BISI

PT BISI International Tbk



LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

2022

Kemudahan Akses untuk Ketahanan Produksi Pertanian yang Lebih Kuat

Easy Access for Stronger Agricultural Production Resilience


BISI
ARIMBI 85
Besar, Panjang
dan tahan layu

Kemudahan Akses untuk Ketahanan Produksi Pertanian yang Lebih Kuat

Easy Access for Stronger Agricultural Production Resilience

PT BISI Internasional Tbk (BISI) memperkuat komitmen mendukung ketahanan di sektor pertanian nasional melalui upaya meningkatkan produktivitas pertanian di dalam negeri. BISI menginisiasi program yang memberikan kemudahan bagi petani untuk memperoleh atau mengakses sarana produksi pertanian (saprotan) berkualitas dan juga membantu pemasaran hasil pertaniannya.

PT BISI Internasional Tbk (BISI) strengthens its commitment to support resilience in the national agricultural sector through efforts to increase agricultural productivity in the country. BISI initiated programs that makes it easy for farmers to obtain or access high-quality agricultural production facilities (saprotan) and also assist them in marketing their agricultural products.

Setelah sukses dengan model distribusi produk *Canvassing* yang terbukti sukses memperluas penyebaran/*spreading* produk unggul dan berkualitas dari BISI/MSI hingga ke kios-kios terbawah yang ada di pelosok sentra pertanian, Perseroan pada tahun ini memperkuat program Kemitraan Jagung (*Corn Partnership*).

After the success of the Canvassing product distribution model, which allows farmers to easily purchase various superior seed products and other agricultural facilities such as fertilizers and pesticides produced by BISI, the Company strengthened the Corn Partnership program.

Kemitraan baru ini memberikan fasilitas kemudahan akses terhadap pemodalan saprotan dan kepastian akses pemasaran bagi petani mitra. Kedua hal ini masih menjadi masalah utama yang dihadapi kelompok petani dalam upaya mereka menghadirkan kebutuhan pangan bagi masyarakat di dalam negeri.

This new partnership facilitates an easy access to saprotan capital and guarantee marketing access for partner farmers. These two things continue to be main problems faced by farmer groups in their efforts to provide food needs for the people in the country.

Daftar isi
Contents

3 **Tema 2022**
Theme 2022

4 **Daftar Isi**
Table of Contents

6 **Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2022**
Overview of the Sustainability Performance 2022

10 **Sambutan Direktur Utama**
Foreword from the President Director

TENTANG BISI
About BISI

20 **Sekilas BISI**
BISI Overview

21 **Visi dan Misi**
Vision and Mission

22 **Wilayah Operasional**
Operational Area

24 **Sejarah BISI**
BISI History

26 **BISI dan Keberlanjutan**
BISI and Sustainability

29 **Dukungan BISI terhadap *Sustainable Development Goals* (SDGs)**
BISI Support for Sustainable Development Goals (SDGs)

31 **Penghargaan**
Awards



KEMITRAAN BERSAMA MASYARAKAT
Partnership with Community

68 **Kemitraan Benih**
Seeds Partnership

74 **Kontribusi *Corporate Social Responsibility* (CSR)**
The Company's Contribution to Corporate Social Responsibility (CSR)

80 **Pengaduan Masyarakat**
Community Complaint

OPERASIONAL RAMAH LINGKUNGAN
Environmentally Friendly Operations

85 **Mitigasi Perubahan Iklim**
Climate Change Mitigation

88 **Pengelolaan Limbah**
Waste Management

89 **Air dan Efluen**
Water and Effluent

MEMPERKUAT KETAHANAN PANGAN
Strengthening Food Security

37 **Produktivitas Pertanian untuk Ketersediaan Pangan Berkelanjutan**
Agricultural Productivity for Sustainable Food Availability

43 **Menjamin Mutu dan Keamanan Produk Benih**
Ensuring the Quality and Safety of Seed Products

45 **Akses Bahan Produksi Tanaman yang Mudah**
Easy Access to Crop Production Materials

49 **Kepuasan Pelanggan**
Customer Satisfaction

50 **Kinerja Ekonomi 2022**
Economic Performance 2022

MEMBANGUN KARYAWAN INOVATIF
Developing Innovative Employees

54 **Praktik Ketenagakerjaan**
Labor Practices

59 **Pengembangan Sumber Daya Manusia**
Human Resources Development

60 **Keselamatan dan Kesehatan Kerja**
Occupational Health and Safety



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
Sustainability Governance

94 **Tata Kelola Keberlanjutan**
Sustainability Governance

95 **Pengelolaan Risiko**
Risk Management

98 **Kode Etik**
Code of Ethics

99 **Sistem Pengaduan**
Complaint System

101 **Pelibatan Pemangku Kepentingan**
Stakeholders Engagement

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN
About the Sustainability Report

104 **Profil Perusahaan**
Company Profile

108 **Keanggotaan Pada Asosiasi**
Membership of Association

114 **Tentang Laporan Keberlanjutan**
About The Sustainability Report

117 **Indeks POJK-51/2017**
POJK-51/2017 Index

120 **Indeks Isi Standar GRI**
GRI Standards Content Index

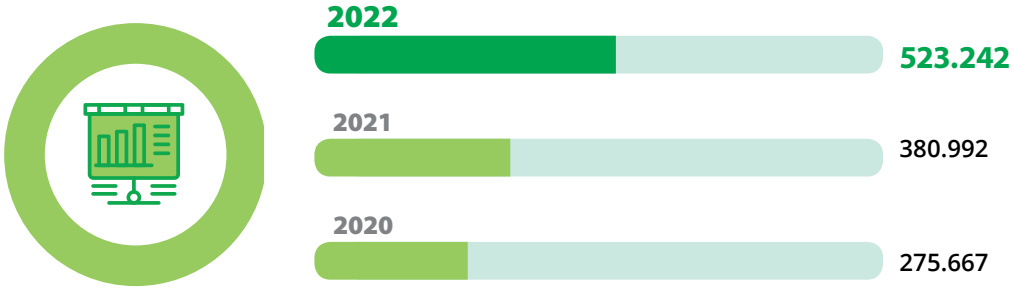
125 **Lembar Umpan Balik**
Feedback Form



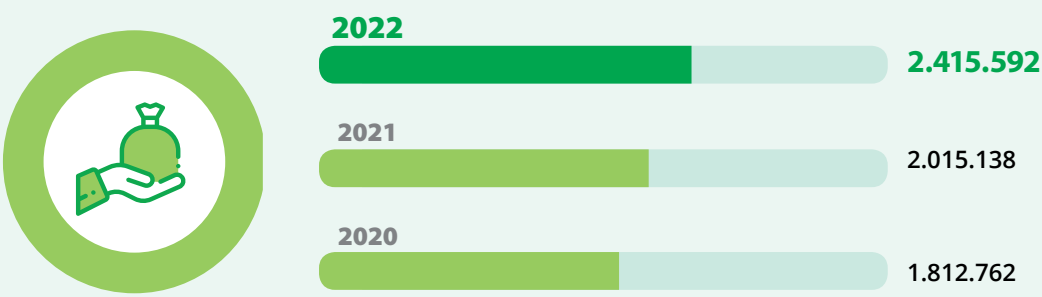
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

Ekonomi
Economic

LABA (DALAM JUTAAN RUPIAH)
PROFIT (IN MILLION RUPIAH)



PENDAPATAN (DALAM JUTAAN RUPIAH)
REVENUE (IN MILLION RUPIAH)



Varietas Komersial
Commercial Varieties

9
Varietas Jagung Hibrida / Hybrid Corn Varieties

296
Varietas Hortikultura / Horticultural Varieties

29
crop benih(18 crop benih hibrida dan 11 benih bersari bebas (Open Polinated) / seeds crop (18 hybrid seeds crops and 11 Open Pollinated seeds)

13
Jenis Pupuk / Type of Fertilizer

122
Jenis Pestisida dan Zat Pengatur Tumbuh / Types of Pesticides and Growth Regulators

Lingkungan
Environment

	2020	2021	2022
BAURAN ENERGI TERBARUKAN RENEWABLE ENERGY MIX	77,86%	69,14%	**65,38%**
KONSUMSI ENERGI ENERGY CONSUMPTION	119.001,52* Gj	141.957,83* Gj	**178.848,71 Gj**
KONSUMSI ENERGI ENERGY CONSUMPTION	16.080 kg	24.390 kg	**38.600 kg**

*Pernyataan ulang, koreksi perhitungan data/Restatement, correction of data calculation

Sosial
Social

Petani Mitra Penangkar Benih
Seed Breeder Partner Farmers

Total Luas Lahan Kemitraan per 2022 Total Partnership Land Area as of 2022	2020	2021	2022
14.326 ha di 3 Provinsi in 3 provinces	8.130	5.276	**40.561**

Petani Mitra Penanaman Jagung
Corn Partnership

	Total Luas Lahan Kemitraan Total Partnership Land Area	Jumlah Petani Mitra Total Partner Farmers	Jumlah Kelompok Petani Total Farmers Group
2022	**49.954 Hektar Area (ha)**	21.247	510
2021	**8.542 Hektar Area (ha)**	7.875	115

Realisasi Dana CSR
CSR Fund Realization

2020	2021	2022
IDR 738.916.500	IDR 1.473.318.965	IDR 1.081.462.400

Penerima Manfaat Program Tanjung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)
Beneficiaries of the Social Environmental Responsibilities (TJSL) Program

Peningkatan Kualitas Infrastruktur Desa
Village Infrastructure Quality Improvement

- **80** Tempat Sampah / Rubbish Bin
- **1** Garasi Ambulance / Ambulance Garage
- **2** Poskamling / Security Post
- **1** Tempat Wudhu di Sekolah / Ablution Centre at School
- **3** Kantor Kodim/ Koramil / Kodim/ Koramil Offices
- **1** Gapura / Gateway

Bantuan Renovasi Sarana Ibadah
Assistance for Worship Facilities Renovation

- **6** Masjid / Mosque
- **2** Mushola / prayer room
- **1** Pura / Temple

Kesehatan
Health

Sembako untuk Warga Kurang Mampu
Basic food package for the underprivileged

1.750 Paket / Packages

Renovasi Sarana Kesehatan
Health facilities renovation

1 Pondok Bersalin Desa (Polindes) / Village Maternity Centre (Polindes)

Program Bantuan Sosial
Social Assistance Program

Hibah Dana/Fund Assistance

13 Kegiatan Peringatan HUT RI ke-77 / Activities to Commemorate the 77th Anniversary of the Republic of Indonesia

Sponsorship Kegiatan/Event Sponsorship

1 Olimpiade Perguruan Tinggi Kedinasan Pertanian /Olympic for Agricultural Colleges

1 Pemilihan Duta Wisata / Tourism Ambassador Selection

4 Turnamen Olahraga Sports Tournaments

1 Perlombaan Antar SMA/SMK Competition between Senior High School/ Vocational High Cchool

Bantuan Benih/Seed Help

476 kg Benih Jagung Corn Seeds

40 *Pack* Benih Hortikultura Horticulture Seeds

42 Paket Benih Tanaman Plant Seed Packages

Bantuan Kurban/Kurban Assistance

32 Ekor Animals

Bantuan Sembako/Basic Food Package Assistance

150 Bingkisan Sembako Hari Raya Hari Raya Basic Food Packages

Pendidikan
Education

Anak Asuh/ Foster Children

201 Anak Children

Beasiswa/ Scholarships

18 Mahasiswa University Students

Peningkatan Kapasitas/ Capacity Building Children

2 Webinar Webinar

Bantuan Peningkatan Sarana Prasarana Sekolah/ School Infrastructure Improvement Assistance

26 Sekolah Schools

Bantuan Renovasi dan Sarana Pendidikan/ Educational Facilities and Renovation Assistance

26 Sekolah/Yayasan Schools/Foundations

Program Merdeka Belajar Kuliah Merdeka (MBKM):/ Merdeka Belajar Kuliah Merdeka (MBKM) Program:

18 Mahasiswa University Students

2 Universitas Universities

16 Karyawan Peserta Praktisi Mengajar Employee Teaching Practitioner

Bantuan Sarana Pendidikan/ Educational Facilities Assistance

1 Kolam Penampungan Air Water Storage Pond

1 Fasilitas Parkir Parking Facility

1 Speaker Speaker

Sambutan Direksi
Message From Board of Directors



Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Laporan Keberlanjutan PT BISI International Tbk (BISI) kembali menyajikan informasi seputar kinerja dan pencapaian kami dalam menyelenggarakan praktik usaha berkelanjutan (*Sustainable Business*) terutama pengelolaan aspek Lingkungan (*Environment*), Sosial (*Social*) dan Tata Kelola (*Governance*) atau ESG.

Pada tahun 2022 ini, salah satu aspek yang menjadi fokus dari strategi dan inisiatif keberlanjutan BISI adalah upaya meningkatkan akses bagi petani, khususnya pemodalan dan pemasaran. Kedua aspek ini masih menjadi tantangan terbesar bagi petani dalam membudidayakan tanaman pangan. Selain itu, meningkatkan kesejahteraan petani merupakan agenda prioritas BISI karena petani adalah mitra penting yang menyokong keberhasilan dan keberlanjutan usaha BISI.

Akses terhadap pemodalan dan pemasaran ini menjadi semakin signifikan jika dikaitkan dengan kondisi dunia global saat ini yang masih dibayangi oleh pandemi COVID-19. Meski saat ini kasus COVID-19 semakin melandai, namun dampaknya masih terus berlanjut dan dirasakan masyarakat luas dan petani menjadi salah satu dari kelompok yang paling terdampak.

Menurunnya daya beli masyarakat membuat petani terpaksa menurunkan harga jual produk pertanian hasil produksi mereka demi menyesuaikan dengan kondisi pasar. Sehingga mereka mengalami kerugian karena harus menanggung modal yang lebih besar daripada hasil penjualan yang mereka dapatkan. Dalam kondisi seperti ini, hadirnya dukungan akses pemodalan yang mudah serta kepastian pemasaran akan memungkinkan petani untuk tetap mampu melakukan budidaya pertanian yang sangat diperlukan dalam mendukung ketersediaan dan ketahanan pangan, serta untuk meningkatkan kesejahteraan mereka.

BISI sejak tahun 2021, telah menginisiasi program kemitraan baru dengan petani yaitu Program Kemitraan Penanaman Jagung (*Corn Partnership*).

Dear Respectable Stakeholders,

Once again, PT BISI International Tbk (BISI) Sustainability Report presents information on our performance and achievements in organizing sustainable business practices, especially the management of Environmental, Social and Governance (ESG) aspects.

In 2022, one of the aspects that has become the focus of BISI's sustainability strategy and initiatives is the effort to improve access for farmers, especially capital and marketing. These two aspects are still the biggest challenges for farmers in cultivating food crops. In addition, improving farmers' welfare is BISI's priority agenda because farmers are important partners that support the success and sustainability of BISI's business.

Access to capital and marketing becomes even more significant when associated with the current global conditions that are still overshadowed by the COVID-19 pandemic. Although currently the COVID-19 cases are declining, the impact still continues and is felt by the wider community, and farmers are one of the most affected groups.

The decline in people's purchasing power has forced farmers to lower the selling price of their agricultural products to adjust to market conditions. As a result, they suffer losses because they have to bear capital that is greater than their sales. In this condition, the presence of support for easy access to capital and marketing guarantee will allow farmers to continue to be able to carry out agricultural cultivation which is indispensable in supporting food availability and security, as well as to improve their welfare.

Since 2021, BISI has initiated a new partnership program with farmers, the Corn Planting Partnership Program (Corn Partnership). In 2022,

Pada tahun 2022, kemitraan ini kami intensifkan baik dalam skala jumlah petani mitra maupun daerah cakupan. Kemitraan *Corn Partnership* merupakan kolaborasi antara PT BISI International Tbk, PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN), dan petani mitra (*Contact Grower*).

we will intensify this partnership both in terms of the number of partner farmers and coverage areas. Corn Partnership is a collaboration between PT BISI International Tbk, PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN), and partner farmers (Contact Grower).

BISI sebagai perusahaan pembenihan berperan memberikan akses pemodalan berupa pinjaman paket kemitraan kepada petani berupa sarana produksi pertanian (saprotan) yang dibayarkan setelah panen dan dilakukan oleh CPIN yang berperan sebagai pembeli hasil produksi petani mitra (*Off Taker*). Sedangkan mitra petani akan melakukan budidaya jagung sesuai dengan standar prosedur yang ditetapkan agar hasil panen sesuai dengan persyaratan mutu dan kualitas jagung segar yang ditetapkan CPIN.

BISI, as a seeds company, plays a role in providing farmers with access to capital in the form of partnership package loans through agricultural production facilities (saprotan) which are paid after harvest and carried out by CPIN as a buyer of partner farmers' production (Off Taker). Meanwhile, the farmer partners will carry out corn cultivation in accordance with the standard procedures set so that the harvest meets the quality requirements and fresh cornquality set by CPIN.

Adapun paket kemitraan yang diberikan terdiri dari benih jagung yang unggul, pupuk, dan juga pestisida untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas jagung dari petani mitra. Selain itu, BISI juga memberikan pendampingan mulai dari pra tanam sampai penanganan pasca panen.

The provided partnership package consists of superior corn seeds, fertilizers, and pesticides to increase the productivity and quality of corn from partner farmers. In addition, BISI also provides assistance from pre-planting to post-harvest handling.

Kemitraan ini disambut baik oleh petani mitra, terbukti dari tingginya animo petani yang ingin menjadi anggota dalam kemitraan ini. Selama setahun berjalan, profil kemitraan *Corn Partnership* ini telah berkembang hingga 3 kali lipat dengan total petani mitra mencapai 510 kelompok petani dengan total petani mencapai 21.247 orang. Luas lahan perkebunan jagung dalam kemitraan ini juga meningkat dari sekitar 8 ribu hektar menjadi hampir 50 ribu hektar.

This partnership was welcomed by the partner farmers, as shown by the high interest of farmers who wanted to become members of this partnership. Over the course of a year, the profile of this Corn Partnership has grown up to 3 times with a total of 510 farmer groups and a total of 21,247 farmers. The area of corn plantation in this partnership has also increased from around 8 thousand hectares to almost 50 thousand hectares.

Keberhasilan program kemitraan *Corn Partnership* ini tidak hanya memperkuat keberlangsungan usaha BISI dan CPIN, tapi juga mampu meningkatkan kesejahteraan petani jagung yang menjadi mitra kami. Sejumlah testimoni mengungkapkan petani mitra mengaku mereka sangat terbantu dengan kemudahan pemodalan saprotan dan pendapatan mereka juga meningkat. Seluruh hasil produksi mereka diserap CPIN dengan harga jual yang baik dan pembayaran yang pasti. Pada akhirnya, kesejahteraan petani mitra menjadi lebih baik.

The success of this Corn Partnership program not only strengthens BISI and CPIN's business sustainability, but also improves the welfare of the corn farmers who become our partners. Several testimonials revealed that partner farmers admitted that they were greatly helped by the ease of saprotan capital and their income also increased. All of their products are absorbed by CPIN with good selling prices and certain payments. As a result, the welfare of partner farmers is getting better.

Kami tentunya berharap, kemitraan *Corn Partnership* dan dampak positif yang dihadirkan dapat terus berkembang. BISI mentargetkan pada tahun mendatang, luas lahan mitra akan bertambah menjadi sekitar 120.000 hektar agar jumlah petani yang semakin membaik tingkat kesejahteraannya juga akan terus meningkat.

We certainly hope that the Corn Partnership and the positive impact it brings can continue to grow. BISI targets that in the coming year, the partner land area will increase to around 120,000 hectares so that the number of farmers with better welfare level will also continue to increase.

Tantangan Keberlanjutan 2022

Kenaikan harga bahan baku pupuk menjadi tantangan terbesar bagi keberlanjutan usaha BISI pada tahun 2022. Perang antara Rusia dan Ukraina telah menyebabkan harga bahan baku pestisida khususnya herbisida. Harga komoditas ini telah naik hingga tiga kali lipat selama dua tahun terakhir sehingga berdampak pada harga pupuk di pasar Indonesia maupun dunia. Kondisi ini memicu menurunnya minat petani menanam sayuran dan buah-buahan akibat flutuasi harga.

Sebagai produsen *agrochemical*, kondisi ini memberi tekanan yang signifikan terhadap beban produksi BISI, apalagi sebagian besar atau hampir 99% bahan baku untuk lini bisnis agrokimia BISI masih diimpor. Di sisi lain, daya beli petani yang masih lemah karena dampak panjang dari pandemi COVID-19.

Merespon tantangan ini, BISI menerapkan kebijakan efisiensi anggaran dan kehati-hatian dalam menjaga arus kas keuangan Perseroan. BISI memperhatikan kondisi petani yang sulit sehingga tidak serta merta membebankan kenaikan biaya produksi pada petani, tapi kami terus mengedukasi petani tentang pemakaian pestisida agar pengeluaran biaya petani dapat lebih efisien .

Sustainability Challenges 2022

The increase in fertilizer raw material prices is the biggest challenge for BISI's business sustainability in 2022. The war between Russia and Ukraine has affected the price of pesticide raw materials, especially herbicides. The price of this commodity has tripled over the past two years, impacting fertilizer prices in the Indonesian and world markets. This condition has triggered a decline in farmers' interest in growing vegetables and fruits due to price fluctuations.

As an agrochemical producer, this condition puts significant pressure on BISI's production burden, especially since most or almost 99% of the raw materials for BISI's agrochemical business line are still imported. On the other hand, farmers' purchasing power is still weak due to the long impact of the COVID-19 pandemic.

Responding to this challenge, BISI implemented a budget efficiency policy and precautionary in maintaining the Company's financial cash flow. BISI pays attention to the difficult conditions of farmers so that it does not necessarily impose an increase in production costs on farmers, but we continue to educate farmers about the usage of pesticides, allowing farmers' expenses to be more efficient.

Evaluasi Kinerja Ekonomi

BISI berhasil mencatatkan kinerja positif pada 2022. Kinerja penjualan BISI telah meningkat sejak semester pertama 2022 dan terus berlanjut hingga akhir periode pelaporan dengan total kenaikan

Economic Performance Evaluation

BISI successfully recorded a positive performance in 2022. BISI's sales performance has increased since the first semester of 2022 and continued until the end of the reporting period with a total increase

laba bersih mencapai 50,78% atau setara Rp340,77 miliar, naik dari Rp225,99 miliar pada periode yang sama tahun lalu.

Penjualan benih jagung kepada pihak ketiga menjadi kontributor terbesar dengan nilai mencapai Rp729,83 miliar, naik dibandingkan dengan tahun lalu sebesar Rp569,78 miliar. Penjualan pestisida dan pupuk ke pihak ketiga menyusul dengan nilai Rp676,76 miliar, turun dibandingkan dengan Januari-September 2021 yang mencapai Rp733,90 miliar.

Penjualan benih jagung BISI sudah naik 114,8 persen menjadi Rp217,52 miliar pada 3 bulan pertama di tahun 2022. Selain faktor fundamental yang baik di sektor pertanian seperti nilai tukar rupiah yang stabil dan musim yang mendukung proses penanaman sejak semester I/2022, program Kemitraan Penanaman Jagung (*Corn Partnership*) juga menjadi salah satu faktor pendukung kenaikan positif penjualan benih jagung BISI pada tahun ini.

Selain benih jagung, penjualan benih sayuran dan buah-buahan BISI juga tumbuh 1,2 persen menjadi Rp66,36 milar.Perseroan pada tahun 2022 juga mulai melaksanakan rencana ekspansi pabrik di segmen bisnis agrokimia untuk memperkuat kapasitas produksi yang telah ada dan meningkatkan otomatisasi di Pabrik Mojokerto dan pengembangan pabrik di area Makassar, Sulawesi Selatan.

Kinerja Lingkungan

Pada aspek lingkungan, BISI terus meningkatkan komitmen terhadap pengelolaan operasional yang ramah lingkungan dan dukungan terhadap upaya memitigasi Perubahan Iklim. Upaya yang dilakukan BISI antara dengan meningkatkan pemanfaatan energi alternatif biomassa berupa tongkol jagung (janggel).

Janggel adalah limbah produksi yang melimpah jumlahnya. Oleh karena itu BISI memanfaatkan limbah tersebut untuk mengoperasikan tungku

in net profit reaching 50.78% or equivalent to Rp340.77 billion, an increase from Rp225.99 billion in the same period last year.

Sales of corn seeds to third parties were the largest contributor with a value of IDR729.83 billion, an increase from IDR569.78 billion last year. Followed by sales of pesticides and fertilizers to third parties with a value of IDR676.76 billion, an decrease compared to January-September 2021 which reached IDR733.90 billion.

BISI's corn seed sales have increased 114.8 percent to IDR217.52 billion in the first 3 months of 2022. In addition to good fundamental factors in the agricultural sector such as a stable rupiah exchange rate and seasons that supports the planting process since the first semester of 2022, the Corn Partnership program has also become one of the supporting factors for the positive increase in BISI's corn seed sales this year.

In addition to corn seeds, BISI's sales of vegetable and fruit seeds also grew 1.2 percent to Rp66.36 billion. In 2022, the Company also began to implement factory expansion plans in the agrochemical business segment to strengthen existing production capacity and increase automation at the Mojokerto factory and factory development in the Makassar area, South Sulawesi.

Environmental Performance

On the environmental aspect, BISI continues to increase its commitment to environmentally friendly operational management and support for efforts to mitigate Climate Change. Efforts made by BISI include increasing the utilization of alternative biomass energy in the form of corncobs (janggel).

Corncobs are production waste that is abundant in quantity. Therefore, BISI utilizes the waste to operate the boiler furnace which previously used

boiler yang sebelumnya menggunakan solar dan elpiji. Pada periode pelaporan, 2 dari 3 pabrik yang dimiliki BISI saat ini telah menggunakan Janggel jagung sebagai bahan bakar alternatif.

BISI juga memperkuat inisiatif dalam memitigasi perubahan iklim melalui berbagai program efisiensi energi dalam operasional Perseroan sehari-hari. Hasil evaluasi yang dilakukan menunjukan selama periode pelaporan hasil pengukuran emisi tidak ada yang berada di atas ambang batas yang diperbolehkan dalam peraturan perundangan yang berlaku.

diesel and LPG. In the reporting period, 2 out of 3 factories owned by BISI currently use corncobs as alternative fuel.

BISI also strengthens initiatives in mitigating climate change through various energy efficiency programs in the Company's daily operations. The results of the evaluation showed that during the reporting period the results of emission measurements were not above the threshold allowed in the applicable laws and regulations.

Kinerja Sosial

Pada aspek sosial, BISI melanjutkan inisiatif dan program yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas relasi sosial Perseroan dengan masyarakat di wilayah operasional BISI melalui Program Tanggung Jawab Sosial.

Program CSR BISI bidang Pengembangan Masyarakat (*Community Development*/CD) mendapat porsi alokasi terbesar. Dampak pandemi, banyak lembaga atau organisasi sosial masyarakat yang kesulitan mendapatkan dukungan pendanaan untuk program-program peningkataan infrastruktur.

BISI antara lain memberikan dukungan untuk program renovasi dan peningkatan sarana fasilitas Pondok Bersalin Ibu dan Anak Desa (Polindes), 19 unit rumah ibadah serta 4 fasilitas umum. BISI juga terus mengukuhkan dukungan terhadap peningkatan kualitas pendidikan di dalam negeri, khususnya pendidikan pertanian melalui program CSR pendidikan yang dilakukan berupa dukungan beasiswa dan santunan biaya pendidikan.

Pada tahun pelaporan, BISI juga masih melanjutkan program yang bersifat filantropi berupa pembagian lebih dari 1.750 paket sembako dan bingkisan hari raya kepada masyarakat di sekitar wilayah operasional kami. BISI juga terus mempromosikan budidaya pertanian kepada masyarakat luas melalui program donasi benih. Pada tahun ini, BISI mendonasikan lebih dari 500kg benih tanaman.

Social Performance

On the social aspect, BISI continued initiatives and programs aimed at improving the quality of the Company's social relations with communities in BISI's operational areas through the Social Environmental Responsibility Program.

BISI's CSR program in the field of Community Development (CD) received the largest portion of the allocation. Due to the impact of the pandemic, many community institutions or social organizations have difficulty obtaining funding support for infrastructure improvement programs.

BISI, among others, provided support for the renovation and improvement program of Village Maternity Center (Polindes) facilities, 19 units of houses of worship and 4 public facilities. BISI also continues to strengthen its support for the improvement of education quality in the country, especially agricultural education through its CSR education program in the form of scholarship support and tuition fee assistance.

In the reporting year, BISI also continued its philanthropic program through the distribution of more than 1,750 basic food packages and hari raya gifts to communities around our operational areas. BISI also continued to promote agricultural cultivation to the wider community through seed donation program. This year, BISI donated more than 500kg of plant seeds.

Prospek Usaha dan Strategi Pencapaian Target pada 2023

BISI berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja usaha Perseroan agar tumbuh semakin kokoh melalui inovasi dalam mengembangkan produk, sehingga BISI ini dapat menjawab kebutuhan benih maupun agrokimia dari para petani Indonesia.

Salah satu fokus kinerja BISI pada 2023 juga akan diarahkan pada upaya mengembangkan pasar benih hibrida yang ada, mengingat penggunaan benih tersebut masih sangat kecil dibandingkan dengan luasan penanaman padi secara umum di Indonesia.

Selain itu, BISI juga terus mengembangkan segmen bisnis agrokimia antara lain dengan melanjutkan rencana ekspansi bisnis untuk menambah kapasitas produksi pabrik agrokimia menjadi 45 ribu ton per tahun.

Selain produk pestisida dan agrokimia. Perseroan direncanakan akan merilis beberapa paket baru untuk produk agrokimia yang dapat diaplikasikan secara lengkap oleh para petani bawang merah untuk mengantisipasi serangan ulat dan serangga.

BISI akan tetap fokus dan memperkuat inisiatif dan program yang telah terbukti mampu mendukung kinerja positif Perseroan, seperti penguatan saluran distribusi melalui metode *Canvasser* yang telah sukses mempercepat penyebaran dan pengenalan produk BISI di wilayah sentra penanaman. BISI juga akan terus mengembangkan program Kemitraan Penanaman Jagung (*Corn Partnership*) dengan CPIN.

Business Outlook and Strategy to Achieve Target by 2023

BISI is committed to continuously improve the Company's business performance to grow stronger through innovation in developing products, allowing BISI to answer the needs of seeds and agrochemicals from Indonesian farmers.

One of the focuses of BISI's performance in 2023 will also be directed at efforts to develop the existing hybrid seed market, considering that the use of these seeds is still very small compared to the general paddy planting area in Indonesia.

In addition, BISI also continues to develop the agrochemical business segment, among others, by continuing the business expansion plan to increase the production capacity of the agrochemical factory to 45 thousand tonnes per year.

In addition to pesticide and agrochemical products. The Company is planned to launch several new packages for agrochemical products that can be fully applied by onion farmers to anticipate caterpillar and insect attacks.

BISI will continue to focus and strengthen initiatives and programs that have proven to be able to support the Company's positive performance, such as strengthening distribution channels through the Canvasser method which has successfully accelerated the deployment and introduction of BISI products in the planting centres. BISI will also continue to develop the Corn Partnership program with CPIN.

Penutup

Kinerja yang optimal dan seluruh pencapaian positif yang diraih BISI pada tahun 2022 ini tidak lepas dari dukungan seluruh pemangku kepentingan yang memberikan dukungan optimal terhadap pelaksanaan aktivitas usaha dan agenda jangka

Closing

The optimal performance and all positive achievements achieved by BISI in 2022 cannot be separated from the support of all stakeholders who provide optimal support for the implementation of business activities and the Company's long-term

panjang Perseroan dalam menghadirkan benih dan produk pertanian yang unggul dan berkualitas. Oleh karena itu, mewakili jajaran direksi Perseroan, Saya mengucapkan terimakasih dan apresiasi yang tinggi atas dukungan tersebut.

Semoga tahun 2023 dan tahun-tahun mendatang lainnya akan senantiasa membawa optimisme dan prestasi gemilang terhadap ikhtiar bersama dalam membangun pertanian Indonesia secara khusus dan pembangunan nasional secara umum.

agenda in providing superior and high-quality agricultural seeds and products. Therefore, on behalf of the Company's Board of Directors, I would like to express my gratitude and high appreciation for the support.

Hopefully for 2023 and other upcoming years will always bring optimism and brilliant achievements towards our joint endeavours in developing Indonesian agriculture in particular and national development in general.

Agus Saputra Wijaya
Direktur Utama BISI International
President Director of BISI International

01

Tentang BISI
About BISI

20 **Sekilas BISI**
BISI Overview

21 **Visi dan Misi**
Vision and Mission

22 **Wilayah Operasional**
Operational Area

24 **Sejarah BISI**
BISI History

26 **BISI dan Keberlanjutan**
BISI and Sustainability

29 **Dukungan BISI terhadap *Sustainable Development Goals* (SDGs)**
BISI Support for Sustainable Development Goals (SDGs)

31 **Penghargaan**
Awards



Sekilas BISI
BISI Overview

PT BISI International Tbk (BISI) merupakan perusahaan agribisnis yang mempelopori usaha pemuliaan benih hibrida di Indonesia. BISI saat ini telah menjadi *market leader* dalam menyediakan kebutuhan benih tanaman berkualitas unggul untuk komoditi jagung hibrida, padi hibrida, dan hortikultura.

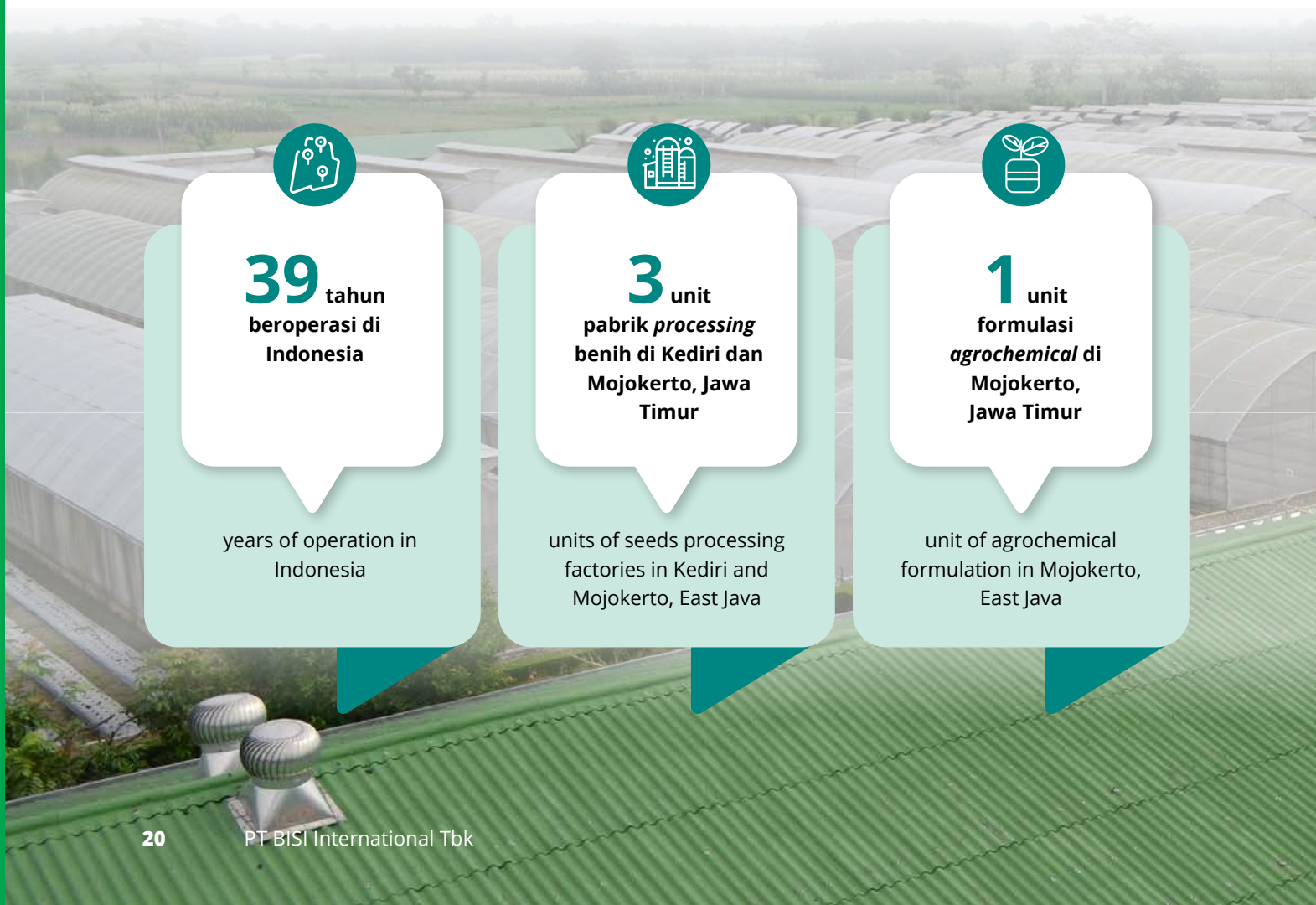
BISI berkomitmen untuk berkontribusi positif terhadap ketahanan pangan dan kemajuan pertanian di tanah air melalui penyediaan benih tanaman pangan berkualitas dan ekonomi yang mampu memberikan nilai tambah bagi para petani.

Diproduksi berdasarkan riset dan pemanfaatan teknologi perbenihan mutakhir serta dukungan sarana infrastruktur lengkap dan modern untuk menghasilkan benih dengan karakter unggul, tahan terhadap hama dan tidak mudah stress terhadap lingkungan sehingga dapat menghasilkan tanaman pangan serta serat yang aman untuk dikonsumsi.

PT BISI International (BISI) is an agribusiness company that pioneered the hybrid seeds breeding business in Indonesia. BISI has now become one of the market leaders in providing superior quality crop seeds for hybrid corn, hybrid paddy, and horticulture commodities.

BISI is committed to positively contribute to food security and agricultural advancement in the country through the provision of quality and economic food crop seeds that are able to provide added value to farmers.

Our seeds are produced based on research and utilization of the latest seeds technology and supported by well-equipped and moderninfrastructure facilitiesto produce seeds with superior characters, resistant to pests and not easily stressed by the environment, allowing the production of food crops and fibre that are safe for consumption.



39 tahun beroperasi di Indonesia

years of operation in Indonesia

3 unit pabrik *processing* benih di Kediri dan Mojokerto, Jawa Timur

units of seeds processing factories in Kediri and Mojokerto, East Java

1 unit formulasi *agrochemical* di Mojokerto, Jawa Timur

unit of agrochemical formulation in Mojokerto, East Java

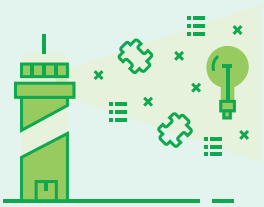
Visi dan Misi
Company Overview



Visi
Vision

Menyediakan pangan bagi dunia yang berkembang

Feed a growing world.



Misi
Mision

Dengan meningkatnya permintaan dunia akan pangan, pakan, bahan bakar dan serat, kami menyediakan produk, teknologi dan dukungan yang inovatif untuk membantu petani meningkatkan produktivitas.

As global demand for food, feed, fuel and fiber increases, we deliver innovative products, technology and support to help farmers increase productivity.



5
laboratorium bioteknologi

biotechnology laboratories

13 ***farm***
riset di Indonesia

farms research in Indonesia

1 ***farm***
riset di China

farm research in China

Wilayah Operasional
Operational Area



1 Sumatera/Sumatra:

2 Fasilitas Riset
Research Facilities
2 Kantor Cabang
Branch Offices

3 Kalimantan:

2 Kantor Cabang
Branch Offices

2 Jawa/Java:

1 Processing Benih dan Fasilitas Riset
Seeds Processing and Research Facility
9 Fasilitas Riset dan
Research Facilities and
2 Kantor Cabang
Branch Offices

4 Bali:

1 Fasilitas Riset dan
Research Facility and
1 Kantor Cabang
Branch Office

5 Sulawesi:

2 Kantor Cabang
Branch Offices



6 Nusa Tenggara Barat/West Nusa Tenggara:

1 Fasilitas Riset dan
Research Facility and
1 Kantor Cabang
Branch Office

Sejarah BISI
BISI History

1983

PT BISI International Tbk berdiri pada 22 Juni 1983 dengan nama PT Bright Indonesia Seed Industry sebagai perusahaan Penanaman Modal Asing (PMA) oleh Charoen Pokphand Group dan berfokus pada produksi benih unggul.

PT BISI International Tbk was established on June 22, 1983 under the name PT Bright Indonesia Seed Industry as a Foreign Investment Company (PMA) by Charoen Pokphand Group and focus on producing high quality seeds.

1994

Perseroan melakukan perubahan struktur permodalan menjadi perusahaan Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN) dan berganti nama menjadi PT Benih Subur Intani (BISI).

The Company changed the investment structure into Domestic Investment Company (PMDN) and changed its name to PT Benih Subur Intani (BISI).

2005

Mendirikan anak perusahaan PT Multi Sarana Indotani (MSI) pada 10 Mei 2005 dengan berfokus pada pembuatan pestisida (insektisida, fungisida, herbisida) dan pupuk majemuk.

Established subsidiary PT Multi Sarana Indotani (MSI) on 10 Mei, 2005 which focuses on manufacturing pesticides (insecticides, fungicides, herbicides) and compound fertilizer.

Perseroan mendapat Sertifikat untuk Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu sesuai standar SNI dan LSSM - BTPH dan KAN (Komite Akreditasi Nasional).

The Company obtained a Certificate for Quality Management System Certificate in accordance with SNI and LSSM - BTPH and KAN (National Accreditation Committee) standards.

2006

Perseroan melakukan restrukturisasi dalam rangka persiapan Penawaran Umum Perdana dan berganti nama menjadi PT BISI International Tbk.

The Company conducted restructured in preparation for the Initial Public Offering and changed its name to PT BISI International Tbk.

Perseroan mulai mengekspor produknya ke mancanegara antara lain China, Filipina, Jepang, Vietnam dan Malaysia. Hingga saat ini produk kami telah diekspor ke-10 negara.

The Company started to export its products to overseas countries such as China, Filipina, Japan, Vietnam and Malaysia. Until today the Company's products have been exported to 10 overseas countries.

2007

Mulai mencatatkan diri di Bursa Efek Jakarta (BEJ) pada 28 Mei 2007 sebagai emiten perbenihan dengan nama BISI.

The Company started to list on the Jakarta Stock Exchange (BEJ) on May 28, 2007 as seeds issuer under the name BISI.

2008

Untuk memperkokoh posisi perusahaan di sektor perbenihan nasional, Perseroan mengakuisisi penuh kepemilikan saham di PT Tanindo Subur Prima (TSP).

To strengthen the Company's position in national seeds sector, the Company acquired full shareholding of PT Tanindo Subur Prima (TSP).

2017

Untuk meningkatkan kapasitas produksi benih jagung hibrida, Perseroan mengakuisisi aset pabrik pengolahan benih milik PT Branita Sandhini (BS).

To increase the production capacity of hybrid corn seeds, the Company acquired seeds processing factory assets owned by PT Branita Sandhini (BS).

2018

Perseroan menandatangani kerjasama peningkatan karantina kesehatan benih dan tanaman dengan Balai Uji Terap Teknik dan Metode Karantina Pertanian (BUTTMKP) Kementerian Pertanian.

The Company signed a partnership with the Ministry of Agriculture's Applied Research Institute for Agricultural Quarantine for improvement of seeds and plant health quarantine.

2019

BISI memulai program kerjasama penanaman jagung dengan petani jagung di sentra penanaman jagung, diantaranya Sumatera Utara, Lampung, Jawa Tengah, Jawa Timur, Nusa Tenggara Barat, Sulawesi Selatan dan Gorontalo. BISI mentargetkan kerjasama ini akan mencapai 100.000 ha pada tahun mendatang.

BISI started a corn planting partnership program with corn farmers in corn planting centers, including North Sumatra, Lampung, Central Java, East Java, West Nusa Tenggara, South Sulawesi and Gorontalo. BISI targets this partnership will reach 100,000 ha in the following year.



2020

Untuk meningkatkan kinerja pemasaran dan penguatan merek di konsumen, Perseroan meluncurkan sistem pemasaran *canvasser*. Dengan sistem ini, produk benih dan agrochemical BISI dijual secara tunai ke retail di lapisan paling bawah.

To improve marketing performance and brand strengthening among consumers, the Company launched a canvasser marketing system. With this system, BISI's seeds and agrochemical products are sold in cash to retailer at the bottom layer.

2021

BISI mengokohkan distribusi dan pemasaran benih di segmen Home Garden yang melonjak penjualannya selama Pandemi COVID-19 melalui kemitraan dengan jaringan waralaba Prima Freshmart milik Charoen Pokphand Indonesia (CPIN), Yamiku dan sejumlah *marketplace*.

BISI strengthens seeds distribution and marketing in Home Garden segment which sales surge during Covid-19 Pandemic through partnerships with Charoen Pokphand Indonesia's Prima Freshmart franchise network, Yamiku and several marketplaces.



BISI dan Keberlanjutan
BISI and Sustainability

Keberlanjutan bagi BISI adalah menjadi Perseroan yang mampu berkontribusi dalam upaya meningkatkan produktivitas pertanian untuk mendukung ketahanan pangan (*Food Security*) dan memperkuat sistem pangan baik di tingkat nasional maupun global.

Sustainability for BISI is to become a Company that is able to contribute in efforts to increase agricultural productivity to support food security and strengthen food systems on a national and global levels.

Melalui penyediaan beragam produk bahan pertanian berkualitas seperti benih hibrida dan pestisida, BISI berupaya meningkatkan poduktivitas lahan pertanian melalui budidaya pertanian yang efisien, optimal dan mampu mensejahterakan petani.

Through the provision of various high-quality agricultural products such as hybrid seeds and pesticides, BISI strives to boost the productivity of agricultural land through efficient, optimal agricultural cultivation and able to prosper the farmers.

Produk benih hibrida yang dikembangkan dan diproduksi BISI dikenal memiliki potensi hasil yang lebih tinggi, tahan terhadap hama dan penyakit, toleran terhadap cekaman lingkungan dan memiliki mutu serta karakter unggul lain yang disukai pasar, baik dari segi bentuk dan rasa.

Hybrid seeds products that are developed and produced by BISI are known to have higher yield potential, resistant to pests and diseases, lenient to environmental stress and have other superior qualities and characters that are favoured by the market, both in terms of shape and taste.

Dengan demikian, hasil produksi pertanian akan dapat ditingkatkan, sehingga bahan pangan bergizi senantiasa tersedia (*availability*) dengan mudah dan terjangkau (*accessibility*).

Thus, agricultural production can be increased, ensuring that nutritious food is always easily available (availability) and affordable (accessibility).

Melalui komitmen ini, BISI turut mendukung pencapaian target dan tujuan *Sustainable Development Goals* (SDGs) pada tahun 2030, terutama pada upaya memberantas kemiskinan (*No Poverty*) dan kelaparan (*Zero Hunger*).

Through this commitment, BISI also supports the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs) targets and goals by 2030, especially in the efforts to eradicate poverty (No Poverty) and hunger (Zero Hunger).

Strategi Keberlanjutan

BISI mengelola strategi bisnis yang berkelanjutan dengan menyeimbangkan upaya dan kinerja yang memperhatikan dampak terhadap aspek *people*, *profit*, *planet* (3P) dalam setiap keputusan dan kegiatan operasional.

Sustainability Strategy

BISI manages a sustainable business strategy by balancing efforts and performance that consider the impact on people, profit, planet (3P) aspects in every decision-making and operational activity.

ASPEK KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY ASPECTS	INISIATIF 2022 2022 INITIATIVE



PEOPLE

KEMITRAAN

BISI mengembangkan skema kemitraan sebagai upaya memperkokoh keberlangsungan usaha. BISI memiliki skema kemitraan dengan petani penangkar benih dan petani penanaman jagung (*corn partnership*).

Kemitraan ini memberikan kemudahan modal produksi dan jaminan kepastian pembelian komoditi pangan yang ditanam petani mitra. Sementara BISI memperoleh manfaat berupa rantai pasok yang efisien dan market share yang berkelanjutan.

PARTNERSHIP

BISI develops partnership schemes as an effort to strengthen business sustainability. BISI has a partnership scheme with seeds breeder farmers and corn planting (corn partnership).

This partnership provides ease of production capital and guarantee of purchasing food commodities planted by partner farmers. As for BISI, we benefited from an efficient supply chain and sustainable market share.

PENINGKATAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Sebagai perusahaan berbasis sains, kelangsungan usaha BISI sangat ditentukan oleh kompetensi dan kualitas SDM yang dimiliki.

Untuk itu BISI sangat memprioritaskan pengembangan SDM melalui berbagai kegiatan pelatihan, tidak hanya terhadap tim riset dan pengembangan produk (R&D) tapi juga bagi SDM di seluruh lini usaha dan unit bisnis Kami.

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

As a science-based company, BISI's business continuity is largely determined by the competency and quality of its human resources.

For this reason, BISI prioritizes human resources development through various training activities, not only for the product research and development (R&D) team but also for human resources in all business lines and business units (R&D) team but also for human resources in all of our business lines and business units.

ASPEK KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY ASPECTS	INISIATIF 2022 2022 INITIATIVE

PROFIT

DIVERSIFIKASI PRODUK DAN PEMASARAN

BISI secara kontinyu melakukan diversifikasi produk dan pemasaran baik dari segi varietas maupun kemasan agar mampu melayani dan menjangkau konsumen di segala segmen.

BISI melakukan inovasi dalam mengembangkan sistem distribusi dan pemasaran yang optimal. Sejak 2021, BISI menguatkan metode penjualan dengan metode *canvassing sales* dan meningkatkan pemasaran digital dengan membuka gerai online di *marketplace* ternama.

PRODUCT DIVERSIFICATION AND MARKETING

BISI continuously diversifies products and marketing both on varieties and packaging,allowing us to serve and reach consumers in all segments.

BISI innovates in developing an optimal distribution and marketing system. Since 2021, BISI has strengthened the sales method with the canvassing sales method and increased digital marketing by opening online stores in leading marketplaces.

INOVASI PEMULIAAN TANAMAN

BISI terus melakukan inovasi dalam pemuliaan benih dari semula hanya berbasis hasil tapi kini juga turut mempertimbangkan ketahanan terhadap hama dan penyakit serta preferensi konsumen.

Komitmen dan upaya kontinyu ini diharapkan dapat meningkatkan kesejahteran petani. Dengan pemanfaatan benih berkarakter unggul, petani mampu mendapatkan imbal hasil yang menguntungkan, potensi kerugian dan kegagalan panen bisa ditekan.

PLANT BREEDING INNOVATION

BISI continues to innovate in seeds breeding, which previously only based on yield but now also considering resistance to pests and diseases as well as consumer preferences.

This continuous commitment and efforts are expected to improve the welfare of farmers. By utilizing seeds with superior characteristics, farmers are able to get profitable returns, while potential losses and crop failures can be suppressed.

PLANET

PENGGUNAAN ENERGI TERBARUKAN

BISI berkomitmen mengurangi jejak karbon dari operasional produksi kami dengan mengganti bahan bakar di beberapa unit produksi dengan memanfaatkan limbah janggel jagung.

USE OF RENEWABLE ENERGY

BISI is committed to reducing the carbon footprint of our operational production by replacing fuel in several production units by utilizing corncobs waste.

EFISIENSI ENERGI

BISI menerapkan kebijakan efisiensi energi. BISI berupaya mengurangi pemakaian listrik dengan beralih menggunakan peralatan pendukung operasional yang ramah lingkungan dan hemat energi. Hampir semua fasilitas produksi telah menggunakan lampu hemat energi untuk mengurangi pemakaian listrik di fasilitas kami bisa dikurangi.

ENERGY EFFICIENCY

BISI implements an energy efficiency policy. BISI strives to reduce electricity consumption by switching to environmentally friendly and energy-saving operational support equipment. Almost all production facilities have used energy-savinglamps to reduce electricity consumption in our facilities.

Dukungan BISI terhadap *Sustainable Development Goals* (SDGs)

BISI Support for Sustainable Development Goals (SDGs)

TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	TARGET TARGET	INISIATIF KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY INITIATIVE
	1.2 Mengurangi setidaknya setengah proporsi laki-laki, perempuan dan anak-anak dari semua usia, yang hidup dalam kemiskinan di semua dimensi, sesuai dengan definisi nasional. 1.2 Reduce by at least half the proportion of men, women and children of all ages living in poverty in all dimensions, according to national definitions.	Kegiatan operasional BISI telah membuka lapangan pekerjaan dan usaha yang mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat di sekitar lingkungan operasional dan seluruh rantai pasok. BISI operational activities has created job opportunities and business which able to improve the community's welfare around our operational area and all supply chain.
	1.5. Membangun ketahanan masyarakat miskin dan mereka yang berada dalam kondisi rentan, dan mengurangi kerentanan mereka terhadap kejadian ekstrim terkait iklim dan guncangan ekonomi, sosial, lingkungan, dan bencana. 1.5. Build the resilience of the poor and those in vulnerable situations, and reduce their exposure and vulnerability to climate-related extreme events and other economic, social and environmental shocks and disasters.	BISI menjalin kerjasama kemitraan dengan petani penangkar benih dan kemitraan inti plasma dengan petani jagung dengan memberikan bantuan pemodalan benih dan sarana pertanian kepada petani mitra serta pemasaran hasil panen. BISI establishes partnership collaboration with seeds breeder farmers and core plasma partnerships with corn farmers by providing capital assistance for seeds and agricultural facilities for partner farmers as well as marketing of crops.
	2.1. Mengakhiri kelaparan dan menjamin akses bagi semua orang, khususnya orang miskin dan mereka yang berada pada posisi rentan, termasuk bayi terhadap makanan yang aman dan bergizi dan cukup sepanjang tahun. 2.1. End hunger and ensure access for all people, especially the poor and those in vulnerable positions, including infants to safe and nutritious food and enough throughout the year.	Produk benih hibrida BISI telah terbukti mampu meningkatkan produktivitas pertanian sehingga mendukung ketersediaan pangan (food availability) di dalam negeri. BISI's hybrid seeds products have proven to be able increasing farmers productivity therefore it supports domestic food availability.
	2.2. Mengakhiri segala macam bentuk kekurangan gizi, termasuk pada tahun 2025 mencapai target yang disepakati secara internasional untuk anak pendek dan kurus dibawah usia dibawah 5 tahun dan memenuhi gizi remaja perempuan, ibu hamil dan menyusui, serta manula. 2.2. End all forms of malnutrition, including achieving, by 2025, the internationally agreed targets on stunting and wasting in children under 5 years of age, and address the nutritional needs of adolescent girls, pregnant and lactating women and older persons.	BISI berfokus pada produksi benih tanaman pangan dan hortikultura yang merupakan sumber pemenuhan zat gizi masyarakat BISI focuses on field crops and horticultural seeds production, which are the sources for people's nutrition.

TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	TARGET TARGET	INISIATIF KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY INITIATIVE
	2.3. Menggandakan produktivitas pertanian dan pendapatan produsen makanan skala kecil, khususnya perempuan, masyarakat penduduk asli, keluarga petani, penggembala dan nelayan, termasuk melalui akses yang aman dan sama terhadap lahan, sumber daya produktif dan input lainnya, pengetahuan, jasa keuangan dan pasar, dan peluang nilai tambah, dan pekerjaan non pertanian. 2.3. Double the agricultural productivity and incomes of small-scale food producers, in particular women, indigenous peoples, family farmers, pastoralists and fishers, including through secure and equal access to land, other productive resources and inputs, knowledge, financial services, markets and opportunities for value addition and non-farm employment.	Kualitas benih BISI dan kemitraan dengan pemerintah dan masyarakat turut mendorong peningkatan produktivitas agrikultur nasional. BISI's seeds quality and partnership with the Government and farmers also encourage the increase of national agricultural productivity.
	2.4. menjamin sistem produksi pangan yang berkelanjutan dan menerapkan praktek pertanian yang tangguh dan yang meningkatkan produksi dan produktivitas, membantu menjaga ekosistem, memperkuat kapasitas adaptasi terhadap perubahan iklim, cuaca ekstrim, kekeringan, banjir, dan bencana lainnya, serta secara progresif memperbaiki kualitas tanah dan lahan. 2.4. Ensure sustainable food production systems and implement resilient agricultural practices that increase productivity and production, that help maintain ecosystems, that strengthen capacity for adaptation to climate change, extreme weather, drought, flooding and other disasters and that progressively improve land and soil quality.	Benih hibrida BISI memiliki karakter unggul yang tahan hama dan penyakit serta mampu beradaptasi dengan kondisi lingkungan yang tidak menguntungkan sehingga penggunaan sumber daya alam seperti pengairan dalam proses produksi pertanian lebih efisien. BISI's hybrid seeds has a superior character that resistant to pests and diseases and able to adapt to unfavourable environment condition therefore the use of natural resources such as irrigation is more efficient in the process of agricultural production.
4 QUALITY EDUCATION	4.1. Menjamin bahwa semua anak perempuan dan laki-laki menyelesaikan pendidikan dasar dan menengah tanpa dipungut biaya, setara, dan berkualitas, yang mengarah pada capaian pembelajaran yang relevan dan efektif. 4.1. Ensure that all girls and boys complete free, equitable and quality primary and secondary education leading to relevant and effective learning outcomes.	Bantuan santunan pendidikan bagi anak yatim dan kurang mampu di sekitar wilayah operasional. Educational assistance for orphans and underprivileged children around the operational area.
	4.3. Menjamin akses yang sama bagi semua perempuan dan laki-laki, terhadap pendidikan teknik, kejuruan dan pendidikan tinggi, termasuk universitas, yang terjangkau dan berkualitas. 4.3. Ensure equal access for all women and men to affordable and quality technical, vocational and tertiary education, including university, that is affordable and high- quality.	Program Beasiswa S1 jurusan pertanian bekerjasama dengan Universitas Brawijaya Malang. Collaboration with Brawijaya University Malang for Undergraduate Scholarship Program majoring in agriculture.

TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	TARGET TARGET	INISIATIF KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY INITIATIVE
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	7.2. Meningkatkan secara substansial proporsi energi terbarukan dalam bauran energi global. 7.2. Increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix.	BISI menggunakan sumber daya energi terbarukan dengan memanfaatkan limbah janggel jagung. BISI uses renewable energy by utilizing corncobs waste.
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	8.6. Secara substansial mengurangi proporsi pemuda yang tidak bekerja, tidak menempuh pendidikan atau pelatihan. 8.6. Substantially reduce the proportion of youth not in employment, education or training.	Operasional BISI telah menyerap banyak tenaga kerja lokal dari lingkungan sekitar fasilitas operasional kami. BISI operations has employed many local workers from around our operational facilities.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	9.5. Memperkuat riset ilmiah, meningkatkan kapabilitas teknologi sektor industri di semua negara terutama negara berkembang, termasuk pada tahun 2030, mendorong inovasi dan secara substansial meningkatkan jumlah peneliti dan pengembangan per 1 juta orang dan meningkatkan pembelanjaan penelitian dan pengembangan, baik yang dilakukan oleh negara maupun swasta. 9.5. Enhance scientific research, upgrade the technological capabilities of industrial sectors in all countries, in particular developing countries, including, by 2030, encouraging innovation and substantially increasing the number of research and development workers per 1 million people and public and private research and development spending.	Unit Riset dan Pengembangan Produk BISI secara rutin melakukan inovasi produk benih. BISI's Product Research and Development Unit are regularly innovating in seeds products.
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	17.17. Mendorong dan meningkatkan kerjasama pemerintah-swasta, dan masyarakat sipil yang efektif, berdasarkan pengalaman dan bersumber pada strategi kerjasama. 17.17. Encourage and promote effective public, public-private and civil society partnerships, building on the experience and resourcing strategies of partnerships.	BISI mengembangkan skema kemitraan yang saling menguntungkan dengan petani di seluruh rantai pasok. BISI develops a mutually beneficial partnership scheme with farmers in all supply chain.

Penghargaan
Awards

Selama periode pelaporan tidak terdapat penghargaan yang berhubungan dengan keberlanjutan yang diperoleh oleh BISI.

During the reporting period, BISI did not receive any sustainability-related awards.

02

Memperkuat Ketahanan Pangan

Strengthening Food Security

37 **Produktivitas Pertanian untuk Ketersediaan Pangan Berkelanjutan**
Agricultural Productivity for Sustainable Food Availability

43 **Menjamin Mutu dan Keamanan Produk Benih**
Ensuring the Quality and Safety of Seed Products

45 **Akses Bahan Produksi Tanaman yang Mudah**
Easy Access to Crop Production Materials

49 **Kepuasan Pelanggan**
Customer Satisfaction

50 **Kinerja Ekonomi 2022**
Economic Performance 2022





Kebutuhan pangan dunia terus meningkat seiring dengan bertambahnya populasi manusia di dunia. Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) mencatat pada 2022 jumlah penduduk di dunia telah mencapai 8 miliar orang. Pertambahan laju penduduk ini harus direspon dengan upaya penyediaan pangan yang cukup. Produksi pangan harus dilipatgandakan untuk mendukung ketahanan pangan (*Food Security*). Jika tidak akan memicu kerentanan pangan (*Food Insecurity*).

The world's need for food continues to increase along with the increasing human population in the world. According to United Nations (UN), the world's population will reach 8 billion people by 2022. This increase in population rate must be responded with efforts to provide sufficient food. To support food security, food production must be doubled. Otherwise, it will trigger food insecurity.

Indonesia sendiri diperkirakan akan mengalami lonjakan kebutuhan pangan nasional hingga 40% pada 2030 seiring dengan populasi Indonesia yang ditaksir akan mencapai 345 juta jiwa. Sebagai produsen benih tanaman pangan, BISI berkomitmen mendukung upaya pemerintah Indonesia meningkatkan produksi pangan nasional melalui penyediaan benih unggul untuk budidaya tanaman pangan yang efisien dan optimal di tanah air.

Indonesia is predicted to experience up to 40% surge in national food demand by 2030, along with Indonesia's population which is estimated to reach 345 million people. As a producer of food crop seeds, BISI is committed to supporting the Indonesian government's efforts to increase national food production by providing superior seeds for efficient and optimal food crop cultivation in the country.

Benih unggul telah menjadi kunci keberhasilan produksi pangan. Dampak perubahan iklim terhadap sektor pertanian menyebabkan metode pertanian tradisional tidak lagi dapat diandalkan untuk produksi pangan berskala besar. Iklim yang tidak menentu mengganggu produktivitas lahan pertanian, sehingga hasil panen tidak optimal. Petani juga seringkali mengalami gagal panen karena bencana alam atau serangan hama yang juga turut meningkat.

Superior seeds have become the key to successful food production. The impact of climate change on the agricultural sector has caused traditional agricultural methods to no longer be reliable for large-scale food production. Erratic climate disrupts agricultural land productivity, resulting in suboptimal yields. Farmers also often experience crop failure due to natural disasters or increasing pest attacks.



Teknologi perbenihan modern menghadirkan solusi bagi sektor pertanian untuk beradaptasi dengan dampak perubahan iklim sehingga mampu menjawab tantangan untuk menyediakan bahan pangan yang cukup.

Modern seeds technology provides solutions for the agricultural sector to adapt to the impacts of climate change so that it can resolve the challenge of providing sufficient food.

BISI melalui inovasi benih yang dilakukan memastikan ketersediaan benih berkualitas yang memiliki tingkat produktivitas tinggi dan tahan hama sehingga budidaya tanaman oleh petani dapat menghasilkan produk pertanian yang melimpah dan dapat memenuhi kebutuhan pangan di masyarakat. Di sisi lain, petani sebagai mitra BISI bisa mendapat imbal hasil (*yield*) yang menguntungkan karena budidaya yang efisien.

BISI, through its seed innovations, ensures the availability of high-quality seeds that have high productivity levels and are pest resistant so that plant cultivation by farmers can produce abundant agricultural products and can fulfill food needs in the community. On the other hand, farmers as BISI's partners can get profitable yields through efficient cultivation.

Sejak beroperasi tahun 1983 lalu, PT BISI Internasional Tbk sudah menciptakan 305 varietas benih tanaman unggul komoditi jagung, padi dan hortikultura. BISI menargetkan setiap tahun mampu meluncurkan produk benih baru dengan karakter yang lebih unggul dari generasi sebelumnya.

Since its operation in 1983, PT BISI Internasional, Tbk currently has 305 varieties of superior cropseeds for corn, paddy and horticulture commodities. Every year, BISI targetsto producenew seeds products with a more superior characterthan its previous generation.

Strategi keberlanjutan BISI difokuskan pada upaya mendukung produktivitas pertanian melalui benih hibrida unggul untuk memperkuat ketersediaan pangan (*availability*) dan akses (*access*) yang mudah bagi para petani untuk melakukan budidaya tanaman. Seluruh produk BISI diproduksi sesuai dengan standar keamanan pangan internasional melalui operasional perusahaan yang modern dan efisien.

BISI's sustainability strategy is focused on efforts to support agricultural productivity through superior hybrid seeds to strengthen food availability and easy access for farmers to carry out crop cultivation. All BISI products are produced in accordance with international food safety standards through modern and efficient company operations.

Inisiatif Keberlanjutan BISI untuk Ketahanan Pangan Nasional
BISI's sustainability initiatives for national food security

Produktivitas Pertanian untuk Ketersediaan Pangan Berkelanjutan
Agricultural Productivity for Sustainable Food Availability

- **Adaptasi perubahan iklim melalui teknologi benih unggul**
  Adaptation to climate change through superior seeds technology
- **Edukasi penggunaan produk pupuk dan pestisida**
  Education on the utilization of fertilizer and pesticide products
- **Memperkuat kemitraan inti plasma dengan petani**
  Strengthening core plasma partnerships with farmers
- **Mendukung Budidaya Tanaman Pangan di Perkotaan**
  Supporting Food Crop Cultivation in Urban Areas

Menjamin Mutu dan Keamanan Produk Benih
Ensuring the Quality and Safety of Seeds Products

- **Operasional berbasis sains**
  Science-based operations
- **Mematuhi standard mutu dan keamanan produk**
  Comply with product quality and safety standards
- **Mendapatkan sertifikasi standar nasional maupun internasional**
  Obtain national and international standard certification

Akses bahan Produksi Pertanian Mudah
Easy Access to Agricultural Production Materials

- **Diversifikasi Pemasaran *canvassing sales***
  Marketing Diversification canvassing sales
- ***Farm Field Day***
  Farm Field Day
- **Kemitraan inti plasma**
  Core plasma partnership



Produktivitas Pertanian untuk Ketersediaan Pangan Berkelanjutan

Agricultural Productivity for Sustainable Food Availability

Sejak awal beroperasi, BISI telah membidik pasar benih jagung yang merupakan komoditi pertanian tanaman pangan kedua terbesar setelah padi di Indonesia. BISI mendorong budidaya jagung di tanah air karena setiap tahun permintaan jagung di dalam negeri terus meningkat.

Jagung memiliki tingkat kegunaan yang beragam mulai dari konsumsi rumah tangga, pakan ternak, dan bahan baku industri pangan. BISI juga mendukung produktivitas pertanian hortikultura seperti buah dan sayur-sayuran yang diperlukan untuk memenuhi berbagai vitamin dan gizi yang diperlukan manusia agar tumbuh sehat.

BISI berkomitmen menyediakan benih hibrida jagung dan hortikultura dengan karakter unggul yang memiliki potensi hasil yang lebih tinggi, tahan terhadap hama dan penyakit, toleran terhadap cekaman lingkungan dan memiliki mutu serta karakter unggul lain yang disukai pasar baik dari segi bentuk dan rasa.

Dengan meningkatnya produksi pertanian diharapkan berbagai produk pangan tersedia melimpah dan mampu memenuhi kebutuhan masyarakat akan bahan pangan berkualitas dan bergizi secara berkelanjutan.

Since the beginning of its operation, BISI has targeted the corn seeds market, as it is Indonesia's second largest food crop agricultural commodity after paddy. BISI encourages corn cultivation in the country since the demand for corn in the country continues to increase every year.

Corn has a variety of uses ranging from household consumption, animal feed, to raw materials for the food industry. BISI also supports the productivity of horticultural agriculture such as fruits and vegetables to fulfill various vitamins and nutrients needed by humans to grow healthily.

BISI is committed to providing corn and horticultural hybrid seeds with superior characters that have higher yield potential, resistant to pests and diseases, tolerant to environmental stress and have high-quality and other superior characters that are favored by the market both in terms of shape and taste.

With the increasing agricultural production, it is expected that various food products will be abundantly available and able to meet the community's needs for quality and nutritious food in a sustainable manner.

Adaptasi Perubahan Iklim Melalui Teknologi Benih

Sektor pertanian adalah sektor yang paling rentan terhadap perubahan iklim karena berpengaruh terhadap pola tanam, waktu tanam, indeks pertanaman, produksi dan kualitas hasil.

Ketiga komponen agronomis tersebut sangat terkait dengan perubahan jumlah dan pola curah hujan (ketersediaan air), pergeseran musim (maju mundur dan lamanya musim hujan/kemarau) yang saat ini telah menunjukan banyak perubahan pola atau anomali dengan adanya krisis iklim.

Memitigasi dampak ini, produktivitas pertanian tidak lagi bisa dicapai dengan pendekatan tradisional yang mengandalkan alam. Upaya yang terbukti efektif dan efisien mendapatkan produktivitas pertanian yang optimal hanya dapat dilakukan melalui pemanfaatan teknologi pemuliaan benih modern.

Teknologi Benih Hibrida

BISI sejak beroperasi pada 1983, telah mempelopori pemuliaan benih hibrida di Indonesia. Benih hibrida BISI diproduksi dengan konsep pemuliaan modern yang memanfaatkan teknologi bioteknologi. Dengan metode ini para pakar perbenihan mampu mengumpulkan berbagai karakter unggul seperti mudah beradaptasi dengan lingkungan dan cuaca atau iklim, memiliki ketahanan terhadap serangan dan penyakit, serta memiliki potensi hasil yang optimal.

Dalam mengembangkan benih unggul hibrida dari berbagai macam varietas tanaman pangan, BISI memadukan dua pendekatan yakni melalui proses pemuliaan modern di Laboratorium Tanaman Bioteknologi (*Plant Biotech Laboratory*) dengan pemuliaan konvensional (*Conventional Breeding*). Kombinasi ini memiliki keunggulan antara lain hasil riset yang lebih presisi dan waktu pengujian dapat dipersingkat sehingga lebih banyak inovasi yang dapat dihasilkan dalam waktu relatif lebih singkat.

Teknologi pemuliaan benih yang dilakukan oleh BISI juga semakin berkembang. Jika semula benih unggul yang dikembangkan hanya berbasis hasil, kini BISI juga mengembangkan benih unggul berbasis *preferensi* konsumen seperti bentuk dan rasa yang unggul.

Adaptation to Climate Change Through Seed Technology

The agricultural sector is the most vulnerable to climate change because it affects planting patterns, planting time, planting index, production and quality.

These three agronomic components are closely related to changes in the amount and pattern of rainfall (water availability), seasonal shifts (forward and backward and the duration of the rainy/dry season) which currently have shown many changes in patterns or anomalies with the climate crisis.

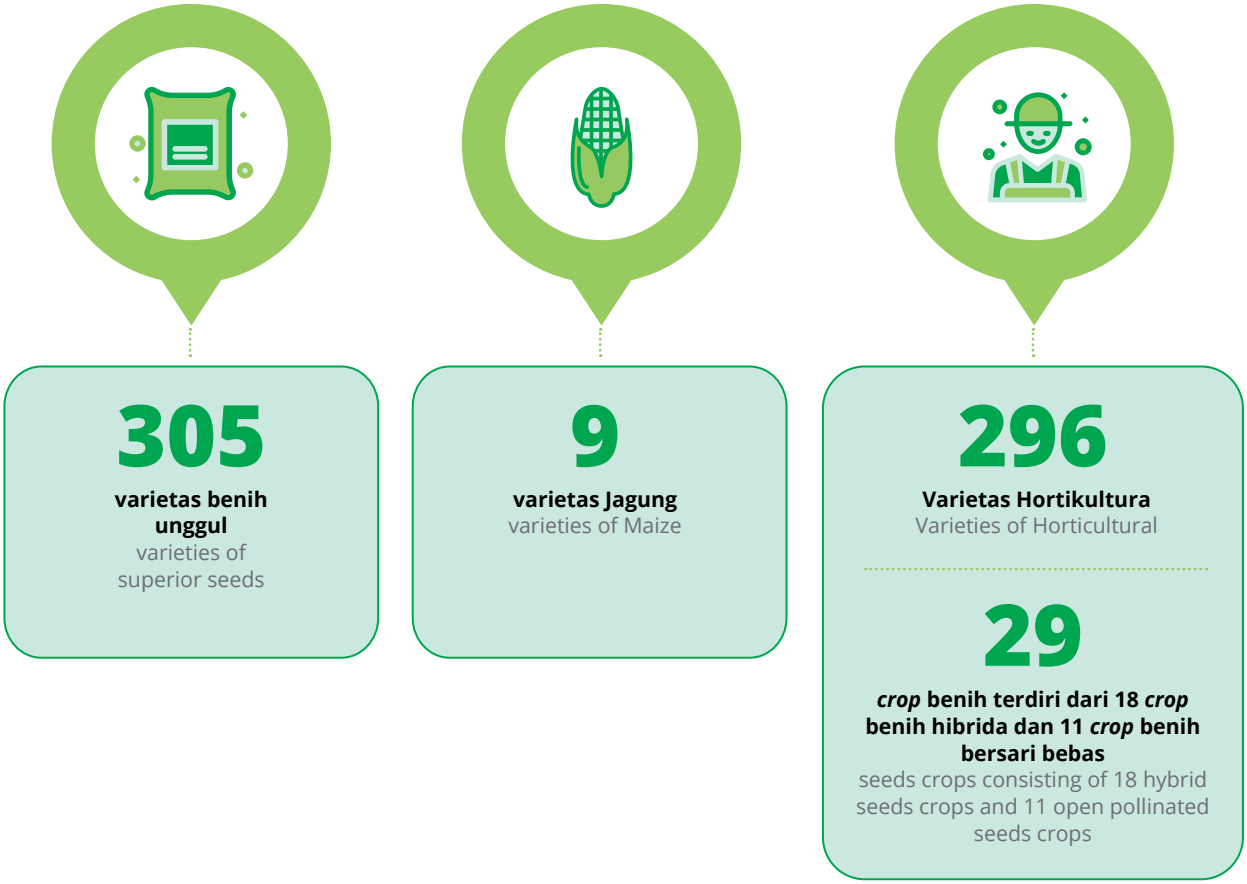
In mitigating this impact, agricultural productivity can no longer be achieved with traditional approaches that rely on nature. Efforts that have proven effective and efficient in obtaining optimal agricultural productivity can only be done byutilizing modern seeds breeding technology.

Hybrid Seed Technology

Since its operation in 1983, BISI has pioneered hybrid seeds breeding in Indonesia. BISI hybrid seeds are produced with a modern breeding concept that utilizes biotechnology. With this method, seeds experts are able to collect various superior characters such as easily adapt to the environment and weather or climate, resistance to pests and diseases, and have optimal yield potential.

In developing superior hybrid seeds from various varieties of food crops, BISI combines two approaches, modern breeding process in the Plant Biotech Laboratory and conventional breeding. This combination has advantages such as more precise research results and its testing timecan be reduced, therefore more innovations can be produced in a relatively shorter time.

BISI's seeds breeding technology also keeps on developing. If previously the developed superior seeds were only based on yield, now BISI also develops superior seeds based on consumer preferences such as superior shape and taste.



Kualitas dan ketangguhan benih hortikultura hibrida yang diproduksi BISI dikukuhkan dengan keberhasilan BISI mengekspor benih hortikultura mereka ke sejumlah negara seperti India, Pakistan, Srilanka , Bangladesh, Myanmar, Vietnam, Malaysia, Thailand, Filipina, dan China.

The quality and resilience of hybrid horticultural seeds produced by BISI is affirmed by the success of BISI in exporting their horticultural seeds to several countries such as India, Pakistan, Srilanka, Bangladesh, Myanmar, Vietnam, Malaysia, Thailand, Philippines, and China.

Edukasi Penggunaan Pupuk dan Pestisida

Upaya BISI memitigasi dampak perubahan iklim terhadap ketahanan pangan juga dilakukan dengan menyediakan berbagai produk pupuk dan obat penyakit pada tanaman pangan untuk mengawal upaya peningkatan produktivitas tanaman.

Perubahan iklim turut mempengaruhi kejadian penyakit dan terjadinya serangan hama di lahan pertanian.

Education on the Utilization of Fertilizers and Pesticides

BISI's efforts to mitigate the impact of climate change on food security are also carried out by providing various fertilizer products and disease medicines for food crops to oversee efforts to increase crop productivity.

Climate change also affects the incidence of diseases andpest attacks on agricultural land.

Hal ini terjadi karena perubahan iklim mempengaruhi bioekologi dari serangga hama seperti perubahan iklim yang drastis akan menyebabkan terganggunya proses perkembangbiakan serangga.

This happens because climate change affects the bioecology of insect pests, such as drastic climate change that will disrupt the insects mating process.

BISI memproduksi produk utama agrikultura lain berupa pestisida dan pupuk. Jenis produk pestisida BISI sangat lengkap untuk memenuhi berbagai macam kebutuhan petani. Mulai dari herbisida, fungisida, insektisida dan jenis produk lain seperti zat pengatur tumbuh, zat perekat, dan lain sebagainya.

BISI produces other major agricultural products which are pesticides and fertilizers. BISI's pesticide product types are very extensive to meet farmers' various needs. Starting from herbicides, fungicides, insecticides and other types of products such as growth regulators, adhesive substances, and so on.

Dalam rangka mendukung pertanian berkelanjutan, BISI berupaya terus mengedukasi petani tentang pemakaian pestisida yang baik dan efisien. Edukasi dilakukan karena umumnya petani masih cenderung menggunakan pupuk atau pestisida secara berlebihan.

To support sustainable agriculture, BISI strives to continue educating farmers on the utilization of good and efficient pesticides. Education is carried out because generally farmers still tend to overuse fertilizers or pesticides.

BISI berusaha memberi pemahaman bahwa pemakaian produk pestisida harus dilakukan sesuai dengan dosis anjuran. Dengan begitu, hama penyakit tidak cepat resisten terhadap pestisida tersebut, di samping petani juga memperoleh manfaat berupa efisiensi dari segi biaya pengeluaran.

BISI strives to provide an understanding that pesticide products must be used in accordance with the recommended dosage. That way, pests are leass likely to become resistant to these pesticides, while farmers also get benefits from efficiency in terms of spending costs.

Disamping itu, produk yang digunakan benar-benar bermanfaat dan juga aman bagi petani sendiri dan juga lingkungan sekitar. Petani mendapat solusi, dan lingkungan tetap lestari.

In addition, the products used are greatly useful and also safe for the farmer sand the surrounding environment. Farmers receive a solution, and the environment is preserved.

Kemitraan Inti Plasma dengan Petani

Dalam rangka mewujudkan komitmen meningkatkan produktivitas sektor pertanian dan untuk mendukung upaya meningkatkan ketersediaan bahan pangan (*Food Availability*) di masyarakat, BISI mendorong budidaya benih maupun budidaya tanaman melalui program kemitraan.

BISI menginisiasi program kemitraan inti plasma untuk berbagi sumber daya dan meningkatkan daya tawar petani. BISI mengembangkan 2 skema kemitraan plasma yakni:

1. **Kemitraan dengan petani penangkar benih**
   Kemitraan ini bertujuan untuk memproduksi benih hibrida.

Core Plasma Partnership with Farmers

To realize the commitment to increase the productivity of the agricultural sector and to support efforts to increase food availability in the community, BISI promotes seeds cultivation and plant cultivation through partnership programs.

BISI initiated a core plasma partnership program to share resources and increase farmers' bargaining power. BISI developed 2 plasma partnership schemes, namely:

1. **Partnership with seeds breeder farmers**
   This partnership aims to produce hybrid seeds.



2. **Kemitraan inti plasma penanaman jagung (*Corn Partnership*)**
Kemitraan penanaman jagung dengan mekanisme inti plasma bekerjasama dengan PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN). Jagung yang dihasilkan akan dibeli oleh CPIN untuk digunakan sebagai bahan baku pakan ternak CPIN.

2. **Core-plasma partnership for corn kernel planting(Corn Partnership)**
Corn planting partnership with a coreplasma mechanism collaborates with PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN). The produced corn will be purchased by CPIN to be used as raw material for animal feed by CPIN.

Mendukung Budidaya Tanaman Pangan di Perkotaan

BISI juga berupaya meningkatkan produktivitas pertanian dengan mendorong budidaya tanaman pangan skala kecil di masyarakat untuk meningkatkan kemandirian pangan.

BISI mendukung inisiatif masyarakat untuk memenuhi kebutuhan pangan secara mandiri dengan memanfaatkan pekarangan dan ruang kosong di sekitar mereka untuk ditanami tumbuhan pangan. Perseroan menawarkan rangkaian benih berkualitas dari berbagai komoditi sayuran dan buah yang akrab dikonsumsi masyarakat sehari-hari melalui segmen produk benih Home Garden dan Urban Farming.

Supporting Food Crop Cultivation in Urban Areas

BISI also strives to increase agricultural productivity by promoting small-scale cultivation of food crops in the community to improve food self-sufficiency.

BISI supports community initiatives to meet their food needs independently by utilizing yards and empty spaces around them for planting crops. The Company offers a series of high-quality seeds from various vegetable and fruit commodities that are usually consumed daily by the public through the Home Garden and UrbanFarming seedsproduct segments.

Benih ini didesain untuk memenuhi kebutuhan petani di perkotaan, seperti mudah dibudidayakan, perawatan mudah dan tidak membutuhkan lahan luas untuk menumbuhkannya. Terdapat puluhan varietas tanaman sayuran dan buah yang bisa dipilih. Karena diperuntukan bagi pertanian berskala kecil di rumah tangga, benih Home Garden BISI juga bebas pestisida sehingga lebih aman dan sehat.

These seeds are designed to meet the needs of urban farmers, such as easy cultivation, easy maintenance and do not require large areas of land to grow. There are dozens varieties of vegetable and fruit plant to choose from. Because it is intended for small-scale farming in households, BISI Home Garden seeds are also pesticide-free,so it is safer and healthier.

SEGMEN SEGEMENT	**TARGET KONSUMEN** CONSUMER TARGET	**KEUNGGULAN** ADVANTAGES	**VARIAN** VARIANTS
Home Garden	Warga dan komunitas dengan areal lahan/ kebun cukup luas baik di pekarangan rumah maupun memanfaatkan lahan kosong. Residents and communities with large areas of land/gardens either on the house yards or utilizing empty land.	Benih dalam kemasan lebih banyak untuk mendukung kegiatan berkebun bersama keluarga atau komunitas. More seeds inside the package to support gardening activities with family or community.	Tersedia **57** jenis varietas tanaman sayur-sayuran dan buah. There are 57 varieties of vegetable and fruit crops.
Urban Farming	Warga dengan lahan/area tanam yang sangat terbatas. Residents with extremely limited land/planting area.	Benih dalam kemasan lebih sedikit. Less seeds inside the package.	**16** macam benih tanaman. 16 varieties of plant seeds.
Benih Microgreen Microgreen Seeds	Konsumen yang tidak memiliki lahan tapi ingin menanam tanaman dengan nilai gizi tinggi. Consumers who do not have land but want to plant crops with high nutritional value.	• Benih cukup disemai dalam wadah. Seeds are simply sown in containers. • Dipanen setelah 7–14 hari. Harvested after 7-14 days. • Memiliki nilai gizi 30 persen lebih tinggi dari sayuran biasa. Have 30 percent higher nutritional value than regular vegetables. • Kaya kandungan vitamin C, E, K, B1, dan karotenoid. Rich in vitamins C, E, K, B1, and carotenoids.	**5** benih varian *Microgreen*. 5 varieties of Microgreen seeds.
Hidroponik Kit Hydroponic Kit	Konsumen dengan lahan terbatas. Consumers with limited land.	• Tidak perlu lahan karena menggunakan media tanam air. Required no land as it uses water planting medium. • Praktis dan perawatan muda. Practical and easy to maintain	**14** jenis varietas yang cocok dibudidayakan secara hidroponik. 14 varieties that suitable for hydroponic cultivation.

Menjamin Mutu dan Keamanan Produk Benih
Ensuring the Quality and Safety of Seed Products

Komitmen memproduksi benih tanaman berkualitasoleh BISI diawali dengan menjamin proses produksi yang baik sehingga mampu menghadirkan produk benih unggul dengan mutu dan kualitas terbaik yang akan memberikan imbal hasil yang baik bagi petani.

BISI's commitment to produce high-quality plant seeds begins with ensuring a good production process, allowing us to provide superior seeds products with the best quality that will provide good returns for farmers.

Operasional Berbasis Sains

Sebagai perusahaan berbasis sains, produksi benih hibrida dan produk pertanian BISI dilakukan melalui pendekatan berbasis sains dan riset ilmiah untuk menghasilkan inovasi terbaik dengan teknologi terkini agar dapat menghasilkan produk berkualitas yang berdaya saing.

Departeman Riset dan Pengembangan (R&D) secara rutin melakukan survey kepada pemangku kepentingan sebagai dasar pengembangan produk BISI. Hasil riset ini kemudian dikembangkan oleh R&D melalui kerjasama dengan Departemen Bioteknologi untuk melakukan pemuliaan benih dengan menggabungkan konsep pemuliaan konvensional dengan bioteknologi untuk menghasilkan varietas unggul yang sesuai dengan kebutuhan pasar..

Science-based Operations

As a science-based company, the production of BISI hybrid seeds and agricultural products is conducted through a science-based approach and scientific research to create the best innovations with the latest technology to produce high-quality products that are competitive.

The Research and Development Department (R&D) regularly conducts surveys to stakeholders as a basis for BISI product development. The results of this research are then developed by R&D, in collaboration with the Biotechnology Department, to conduct seeds breeding by combining conventional breeding concepts with biotechnology to produce superior varieties in accordance with market needs.

Proses Produksi Benih
Seed Production Process



Benih induk (*Breeder seed*) unggul dengan kualitas terbaik yang diproduksi oleh R&D akan ditanam oleh Departemen Field Production melalui sistem kemitraan dengan petani. Produksi benih dilakukan secara *open field* maupun di dalam *Green House*. Hasil panen dari petani mitra akan diproses oleh *Seed Processing* sehingga menghasilkan benih komersial yang berkualitas tinggi.

Superior breeder seeds of the highest quality produced by R&D will be planted by the Field Production Department through a partnership system with farmers. Seeds production is carried out in the open field and in the Green House. Seed Processing will process theharvest frompartner farmers to produce high quality commercial seeds.

Ditunjang dengan infrastruktur yang lengkap dan modern, serta didukung oleh sumber daya manusia (SDM) yang berkompeten dan berdedikasi tinggi di bidangnya, BISI terus berkomitmen untuk menghasilkan produk yang berkualitas tinggi dan memberikan nilai tambah bagi para petani, serta berkontribusi positif terhadap ketahanan pangan dan kemajuan pertanian negeri ini.

Supported by well-equippedand modern infrastructure, as well as competent and highly dedicated human resources (HR) in their fields, BISI remains committed to producing high quality products and providing added value to farmers, while also contributing positively to food security and agricultural advancement in this country.

Fasilitas riset BISI antara lain:
- Laboratorium *Quality Control*
- Laboratorium *Plant Protection*
- Laboratorium *Genetic Engineering*
- Laboratorium Kultur Jaringan
- Laboratorium Fisiologi
- Laboratorium *Molecular Breeding*
- 13 pusat riset di Indonesia
- 1 pusat riset benih di China

BISI's research facilities include:
- Quality Control Laboratory
- Plant Protection Laboratory
- Genetic Engineering Laboratory
- Tissue Culture Laboratory
- Physiology Laboratory
- Molecular Breeding Laboratory
- 13 research centers in Indonesia
- 1 seed research center in China

Kepatuhan Standar Kualitas Produk

Perseroan memastikan seluruh produk BISI telah melalui proses produksi terkendali secara optimal, sehingga produk yang dihasilkan sesuai dengan standar yang berlaku. Komitmen kepatuhan BISI terhadap ketentuan standar kualitas produk diwujudkan dengan keberhasilan meraih sertifikasi yang berlaku secara nasional maupun internasional.

Product Quality Standard Compliance

The Company ensures that all BISI products have gone through an optimally controlled production process, so that the producedproducts are in accordance with applicable standards. BISI's compliance commitment to the provisions of product quality standards is realized by successfully achieving certifications that apply nationally and internationally.

JENIS PRODUK PRODUCT VARIANT	SERTIFIKASI CERTIFICATIONS
Benih Jagung Corn Seeds Benih Hortikultura Horticulture Seeds	• Akreditasi Sistem Mutu dari Lembaga Sertifikasi Sistem mutu Benih Tanaman Pangan dan Holtikultura LSSM-BTPH (2000). Quality System Accreditation from the Institute of Quality System Certification for Food Crops and Horticulture Seeds LSSM-BTPH (2000). • Sertifikasi Sistem Manajemen mutu sesuai standar SNI ISO 9001:2015 Quality Management System Certificate according to SNI ISO 9001:2015 standard • Sertifikat Karantina Mandiri dari Kementerian Pertanian (2006) Self-Quarantine Certificate from the Ministry of Agriculture (2006) • Akreditasi SNI ISO/IEC 17025:2017 (2017) SNI ISO/IEC 17025:2017 Accreditation (2017) • Akreditasi Laboratorium dari ISTA (International Seed Testing Association) Laboratory Accreditation from ISTA (International Seed Testing Association)
Pupuk dan Pestisida Fertilizers and Pesticides	• Memenuhi ketentuan Komisi Pestisida (Kompes) Fulfil the provisions of Pesticide Commission (Kompes) • Sertifikasi SNI Produk Pupuk dari LS-PRO UPT Pengujian SNI Certification of Fertilizer Products from LS-PRO UPT Testing • Sertifikasi Mutu Barang – Lembaga Tembakau Surabaya (UPT. PSMB-LT) Goods Quality Certification - Tobacco Institute Surabaya (UPT. PSMB-LT) • Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu sesuai standar SNI ISO 9001:2015 Quality Management System Certification according to SNI ISO 9001: 2015 standard

Akses Bahan Produksi Tanaman yang Mudah

Easy Access to Crop Production Materials

Perseroan memastikan produk benih berkualitas dan sarana produksi pertanian seperti pupuk dan pestisida BISI mudah diakses secara fisik untuk mendorong budidaya tanaman pangan bisa dilakukan dengan mudah oleh masyarakat.

The Company ensures that high-quality seeds products and agricultural production facilities such as BISI fertilizers and pesticides are easily accessible physically, to encourage the community to cultivate food crop easily.

Metode Penjualan *Canvassing*

Untuk memudahkan petani mendapatkan produk benih dan berbagai produk pertanian lainnya, BISI sejak tahun 2018 telah mengembangkan sistem distribusi dengan metode *canvassing sales* yakni penjualan langsung secara eceran dan *cash* ke retail terbawah (kios/toko kecil) dengan menggunakan armada mobil *canvasser*.

Metode pemasaran *Canvasser* ini, mempercepat penyebaran produk dan semakin mendekatkan produk BISI dengan *end user* yakni para petani. BISI juga dapat memperluas pemasaran dengan tidak hanya berfokus di wilayah Jawa saja, tapi juga ke daerah-daerah di luar Jawa seperti Bali, Nusa Tenggara Barat (NTB), Banten, dan Lampung.

Pada periode pelaporan, BISI terus memperkuat metode distribusi ini dengan terus memperbanyak armada mobil *Canvassing*. Total armada *Canvassing* yang dimiliki BISI saat ini mencapai 228 unit.

Khusus untuk produk benih di segmen Home Garden dan Urban Farming, BISI mengandalkan penjualan melalui jaringan waralaba Prima Freshmart, Kios Unggas, Yamiku, dan KTI yang menjual berbagai produk hasil produksi PT Charoen Pokphand group. Selain itu, produk segmen ini juga dijual secara daring melalui situs Prima Freshmart.

Canvassing Sales Method

To make it easier for farmers to obtain seeds products and various other agricultural products, since 2018, BISI has developed a distribution system using the canvassing sales method, namely direct sales in retail and cash to the bottom retailers (kiosks/small shops) by usingcanvasser cars.

This canvasser marketing method accelerates product distribution and brings BISI products closer to end users, the farmers. BISI can also expand its marketing by not only focusing on the Java region, but also to regions outside Java, such as Bali, West Nusa Tenggara (NTB), Banten, and Lampung.

BISI continued to strengthen this distribution method during the reporting periodby increasing Canvassing cars. BISI's total Canvassing fleetcurrently reaches 228 units.

Especially for seeds products in the Home Garden and Urban Farming segments, BISI relies on sales through the Prima Freshmart, Poultry Kiosk, Yamiku, and KTI franchise networks which sell various products produced by PT Charoen Pokphand group. Furthermore, this segment's products are also sold online through Prima Freshmart website.



228 armada *canvassing sales*

canvassing sales fleet



±3% penjualan via *canvasser*

sales via canvasser

Farm Field Day

Farm Field Day (FFD) merupakan acara berkala yang diselenggarakan oleh BISI untuk memperkenalkan berbagai calon produk terbaru hasil inovasi para peneliti benih BISI. Dalam event ini BISI mengundang pemangku kepentingan untuk mendapatkan masukan dan referensi terkait hasil inovasi tersebut.

Dalam acara FFD, selain memperkenalkan benih yang akan diluncurkan, petani juga berkesempatan melihat langsung tampilan fisik tanaman baik dari segi batang, daun maupun buah yang dihasilkan di kebun percontohan atau demplot.

Farm Field Day

Farm Field Day (FFD) is a regular event organized by BISI to introduce various new product candidates from the innovation of BISI seeds researchers. In this event, BISI invites stakeholders to get input and references on the results of these innovations.

In the FFD event, aside from introducing the seeds to be launched, farmers also have the opportunity to directly see the physical appearance of plants in terms of stems, leaves and fruits grown in demonstration gardens or demplot.

Farm Field Day Melon Amanda Tavi

Amanda Tavi Melon Seeds Farm Field Day

BISI menyelenggarakan kegiatan *Farm Field Day* (FFD) di Desa Bendo Padas Ngawi, Nganjuk Jawa Timur pada tanggal 31 Agustus 2022 untuk memperkenalkan produk benih hortikultura terbaru yang diproduksi BISI yakni benih buah melon Amanda Tavi F1.

Benih melon Amanda Tavi bermerek dagang Cap Kapal Terbang kini jadi salah satu benih melon berkualitas terbaik di pasaran. Benih melon Amanda Tavi F1 cocok untuk dibudidayakan karena memiliki berbagai macam karakteristik unggul dibandingkan produk – produk pesaingnya.

Beberapa contoh karakteristik unggul dari produk benih melon Amanda Tavi yaitu tahan serangan virus sehingga tanaman bisa tumbuh dengan baik, berbuah normal, dan mendapatkan hasil panen yang memuaskan.

Melon Amanda Tavi juga memiliki tampilan fisik yang menarik bagi konsumen yakni berbentuk bulat, kulit buah berwarna hijau, serta daging buahnya warnanya hijau kekuningan. Dengan umur panen sekitar 65 hari setelah ditanam dan potensi hasil sekitar 35 ton/Ha.

BISI organized a Farm Field Day (FFD) activity in Bendo Padas Ngawi Village, Nganjuk East Java on August 31, 2022 to introduce the latest horticultural seeds product produced by BISI, namely Amanda Tavi F1 melon seeds.

Amanda Tavi melon seeds with the trademark Cap Kapal Terbang are currently one of the best quality melon seeds in the market. Amanda Tavi melon hybrid seeds are suitable for cultivation since they have a variety of superior characteristics compared to their competitors' products.

Some examples of superior characteristics of Amanda Tavi melon seeds are resistant to virus attacks so that plants can grow well, bear normal fruit, and get satisfactory yields.

Amanda Tavi melons also have an appealing physical appearance for consumers, with round shape, green fruit skin, and yellowish green flesh. With a harvest age of around 65 days after planting and a potential yield of around 35 tons/Ha.



Kemitraan Inti Plasma

BISI juga menginisiasi program kemitraan inti plasma penanaman jagung yang bertujuan untuk meningkatkan produksi komoditi jagung di dalam negeri yang diperlukan oleh perusahaan induk BISI yakni PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN) untuk memproduksi pakan ternak ayam yang memerlukan bahan baku utama jagung.

Melalui kemitraan ini, BISI mempermudah petani mitra mendapatkan sarana produksi pertanian (saprotan) baik benih, pupuk maupun pestisida. Dengan menjadi mitra plasma BISI maka petani akan mendapatkan kepastian pasokan saprotan yang stabil.

Pada tahun 2021, BISI mengembangkan kemitraan ini melalui kerjasama langsung dengan CPIN dalam mekanisme kemitraan sebagai pembeli tetap komoditi jagung yang dihasilkan petani mitra (*Off Taker*). Dalam mekanisme kemitraan BISI dan CPIN ini, petani mendapatkan saprotan dengan mekanisme pembayaran setelah panen. Informasi lengkap mengenai kemitraan dengan petani dapat dibaca di Bab 4.

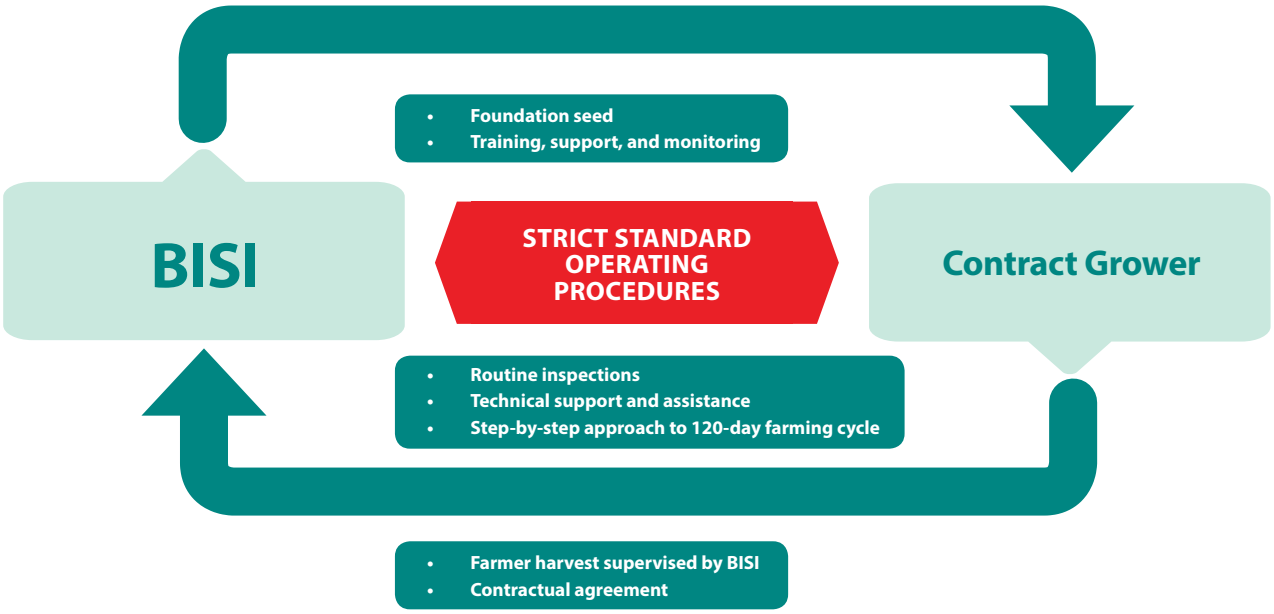
Plasma Core Partnership

BISI also initiated a core plasma partnership program for corn planting which aims to increase the corn commodities production in the country, which are needed by BISI's parent company, PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN) to produce chicken feed which requires corn as the main raw material.

Through this partnership, BISI makes it easier for partner farmers to obtain agricultural production facilities (saprotan) including seeds, fertilizers and pesticides. Farmerswill get guatantee of a stable supply of saprotan by becoming a plasma partner of BISI.

In 2021, BISI developed this partnership through direct collaboration with CPIN in a partnership mechanism as a permanent buyer of corn commodities produced by partner farmers (Off Taker). In this BISI and CPIN partnership mechanism, farmers receive saprotan with a payment mechanism after harvest. Detailed information about the partnership with farmers can be read in Chapter 4.

Rantai Pasok
Supply Chain



DESKRIPSI DESCRIPTION	2022	2021	2020
Nilai Pembelian (RP.Miliar) Purchase Value (RP. Billion)	943	828	607,97
Nilai Pembelian Impor (RP.Miliar) Import Purchase Value (RP. Billion)	386	494	371,51
Nilai Pembelian Lokal(RP.Miliar) Local Purchase Value (RP. Billion)	557	334	236,46
Jumlah Pemasok Number of Suppliers	2.417	2.892	8.187
Jumlah Pemasok Impor Number of Import Suppliers	12	12	57
Jumlah Pemasok Lokal Number of Local Suppliers	2.405	2.880	8.130

Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction

BISI membuka saluran komunikasi dan informasi yang terbuka kepada konsumen dan selalu berupaya meningkatkan kepuasan pelanggan atas produk maupun layanan yang diberikan. Untuk mengetahui bagaimana persepsi pelanggan, BISI setiap tahun melakukan survey kepuasan pelanggan yang dilakukan oleh tim Marketing.

BISI provide open communication and information channels to consumers, and we always strive to increase customer satisfaction with the products and services provided. To find out customers'perception, BISI annually conducts a customer satisfaction survey conducted by the Marketing team.

Survey dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang diserahkan ke masing-masing Marketing Executive di setiap area untuk ditujukan kepada pengguna benih dan penyalur benih. Hasil survey selanjutnya akan dianalisa dan dilaporkan ke manajemen.

The survey was conducted using questionnaires delivered to each Marketing Executivein each area to be addressed to seeds users and seeds distributors. The survey results will then be analyzed and reported to management.

Mekanisme Pengaduan Pelanggan
Customer Complaint Mechanism

1. **Petani melaporkan komplain ke staf marketing BISI dengan menunjukkan kemasan produk dan nota pembelian.**
Farmers/customers file complaints to the marketing staff of BISI's by showing packing products and receipt.

2. **Staf marketing BISI menyampaikan nama produk, nomor lot, masa berlaku label dan masalah yang dikomplainkan ke Bagian Quality Control secara tertulis.**
Marketing staff of BISI's submits the product name, lot number, label validity period and the complained problem to the Quality Control Section both in writing.

3. **Staf marketing BISI mengecek produk yang dikomplain di lokasi dan mengambil sisa produk yang belum digunakan (jika ada) untuk diuji.**
Marketing staff of BISI's checks the complained products on site and takes the remaining products that have not been used (if any) to be tested.

4. **Staf marketing BISI mengambil contoh produk yang dikomplain di toko pertanian sebanyak 2 *pack* atau mengambil contoh di gudang BISI.**
Test results of marketing staff on site/ field and test results from the Quality Control of BISI's are used as a recommendation for complaint resolution.

5. **Menguji 1 (satu) *pack* produk oleh staf marketing BISI di lokasi dan 1 (satu) *pack* dikirim ke bagian Quality Control BISI di Kediri.**
Test 1 (one) pack of product by marketing staff of BISI's on site and 1 (one) pack sent to Quality Control of BISI's in Kediri.

6. **Hasil pengujian staf marketing di lokasi/lapangan dan hasil pengujian dari bagian Quality Control BISI digunakan sebagai rekomendasi penyelesaian komplain.**
Test results of marketing staff on site/field and test results from BISI's Quality Control department are used as recommendations for complaint resolution.

Terdapat 9 keluhan yang diterima sepanjang tahun 2022
There were 9 complaints received during 2022

Kinerja Ekonomi 2022
Economic Performance 2022

BISI berhasil mempertahankan tren positif kinerja bisnisnya di tahun 2022. Pada kuartal I 2022, penjualan BISI sudah naik 43% *year-on-year* (yoy) menjadi Rp618,9 miliar dengan laba bersih setelah pajak BISI menguat 94% (yoy) menjadi Rp154,3 miliar. Kinerja positif ini terus berlanjut di kuartal berikutnya.

Pada akhir periode pelaporan, BISI berhasil mencatatkan laba bersih senilai Rp523 miliar.

BISI successfully maintains the positive trend of its business performance in 2022. In the first quarter of 2022, BISI's sales had increased 43% year-on-year (yoy) to Rp618.9 billion with BISI's net profit after tax increasing 94% (yoy) to Rp154.3 billion. This positive performance continued in the following quarter.

At the end of the reporting period, BISI managed to record a net profit of IDR 523 billion.

KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE	**2022** (dalam jutaan Rupiah) (in Million Rupiah)	**2021** (dalam jutaan Rupiah) (in Million Rupiah)	**2020** (dalam jutaan Rupiah) (in Million Rupiah)
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Generated Economic Value			
• Pendapatan bersih Net Revenue	2.415.592	2.015.138	1.812.762
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Distributed Economic Value			
• Biaya Operasi Operational Cost	1.630.660	1.409.701	1.306.702
• Biaya Pegawai Employee Cost	139.115	127.024	137.532
• Pembayaran kepada pemodal (bunga, cicilan, dividen dll) Payments to investors (interest, installments, dividends, etc.)	204.064	114.130	116.749
• Pembayaran kepada Pemerintah (pajak, retribusi dll) Payment to Government (tax, retributions, etc.)	121.652	96.375	89.271
• Investasi Sosial (biaya TJSL) Social Investment (TJSL costs)	859	916	841
Nilai Ekonomi Ditahan (=Nilai Ekonomi yang Dihasilkan – Nilai Ekonomi yang Didistribusikan) Retained Economic Value (=Generated Economic Value - Distributed Economic Value)	319.242	266.992	161.667





03

Membangun Karyawan Inovatif

Developing Innovative Employees

54 **Praktik Ketenagakerjaan**
Labor Practices

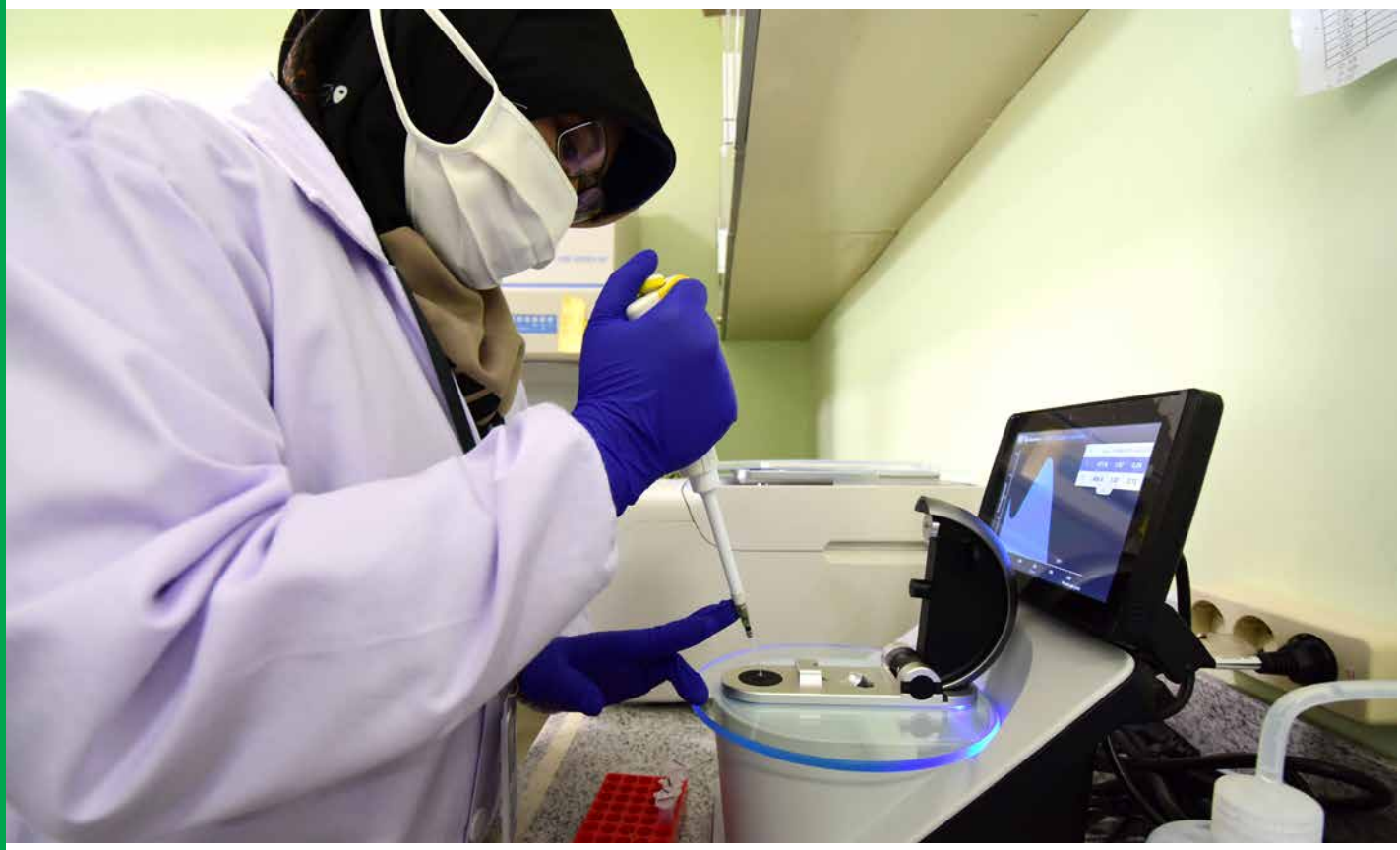
59 **Pengembangan Sumber Daya Manusia**
Human Resources Development

60 **Keselamatan dan Kesehatan Kerja**
Occupational Health and Safety



Sebagai entitas bisnis berbasis sains, keberlangsungan usaha BISI sangat ditentukan oleh dukungan Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten, unggul dan mampu berinovasi. Untuk itu, BISI melakukan pengelolaan SDM yang bertujuan memastikan Perseroan memiliki SDM dengan kompetensi optimal yang mampu meningkatkan daya saing Perseroan melalui berbagai inovasi yang dilakukan.

As a science-based business entity, the sustainability of BISI's business is largely determined by the support of competent, excellent and innovative Human Resources (HR). For this reason, BISI conducts HR management which aims to ensure that the Company has HR with optimal competency who are capable to increase the Company's competitiveness through various innovations.



Praktik Ketenagakerjaan
Labor Practices

BISI memandang sumber daya manusia sebagai salah satu pemangku kepentingan yang berharga bagi pertumbuhan Perseroan. BISI melakukan pengelolaan SDM yang bertujuan memastikan Perseroan memiliki SDM dengan kompetensi optimal yang mampu meningkatkan daya saing Perseroan melalui berbagai inovasi yang dilakukan. BISI melengkapi rancangan dan pengelolaan sumber daya manusia dengan meningkatkan kapasitas, kompetensi dan profesionalitas karyawan melalui pelatihan dan pendidikan.

BISI views human resources as one of the valuable stakeholders for the Company's growth. BISI conducts HR management which aims to ensure that the Company has HR with optimal competency who are capable to increase the Company's competitiveness through various innovations. BISI complements the design and management of human resources by increasing the capacity, competency and professionalism of employees through training and education.

Kesetaraan

BISI senantiasa menerapkan prinsip kesetaraan dan keadilan dalam operasional Perseroaan. Seluruh karyawan BISI diperlakukan sesuai dengan prinsip keadilan dan kesetaraan untuk mengembangkan potensi dan karir di dalam Perseroan.

BISI menjamin perlakuan dan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan dalam mengakses program rekrutmen, pengembangan dan pelatihan, dan remunerasi tanpa membedakan latar belakang, usia, jenis kelamin, suku, agama, afiliasi politik maupun indikator keberagaman lain.

Berlandaskan hal tersebut, pengelolaan ketenagakerjaan dilakukan berbasis keunggulan sebagai penilaian yang utama. Remunerasi ditetapkan murni berdasarkan pada kemampuan dan profesionalitas dari karyawan maupun calon karyawan.

Equality

BISI always applies the principles of equality and fairness in the Company's operations. All BISI employees are treated in accordance with the principles of fairness and equality to develop their potential and career within the Company.

BISI guarantees equal treatment and opportunity to all employees in accessing recruitment, development, training, and remuneration programs regardless of their background, age, gender, ethnicity, religion, political affiliation or other diversity indicators.

Based on this, employment management is carried out based on excellence as the main assessment. Remuneration is determined purely based on the ability and professionalism of employees and prospective employees.



Penegakan HAM

BISI memastikan perlindungan HAM terhadap seluruh karyawannya dari tindakan pelecehan, sebagaimana tertuang dalam salah satu butir kode etik Perseroan.

Komitmen BISI untuk menegakkan HAM didalam operasional usahanya diwujudkan dengan menentang praktik kerja paksa. Setiap karyawan yang direkrut akan terlindungi dalam surat perjanjian kerja yang sah secara hukum yang telah disepakati oleh kedua belah pihak.

BISI juga berupaya mencegah praktik tenaga kerja anak dengan menerapkan batas minimal usia karyawan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di peraturan ketenagakerjaan.

Human Rights Enforcement

BISI ensures the protection of human rights of all its employees from harassment, as stated in one of the Company's code of ethics.

BISI's commitment to enforceHuman Rights in its business operations is realized by opposing the practice of forced labor. Each recruited employee will be protected in a legally valid employment agreement that has been agreed upon by both parties.

BISI also strives to prevent the practices of child labor by implementing a minimum age limit for employees in accordance with the applicable provisions in the labor regulations.

Remunerasi

BISI menerapkan kebijakan sistem remunerasi berdasarkan kinerja yang adil, transparan dan dapat dipertanggungjawabkan yang sesuai dengan ketentuan pengupahan dalam peraturan ketenagakerjaan.

Pemberian imbal jasa dilakukan berdasarkan level jabatan yang menggambarkan keseimbangan jenjang posisi, tugas dan tanggung jawab setiap karyawan.

Manfaat yang diterima oleh karyawan antara lain adalah gaji tetap dengan ketentuan minimal upah minimum yang berlaku di wilayah operasi, dana pensiun yang tertuang dalam keikutsertaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan dan tunjangan kesehatan yang tertuang dalam keikutsertaan BPJS kesehatan.

Remuneration

BISI applies a fair, transparent and accountable performance-based remuneration system policy that is in accordance with the wage provisions in labor regulations.

The provision of remuneration is carried out based on the position level that illustrates the balance between the position level, duties and responsibilities of each employee.

Benefits received by employees including a fixed salary with minimum wage provisions that applied in operational area, pension funds as stated in Employees Social Security System (BPJS Ketenagakerjaan) participation and health benefits as stated in BPJS Kesehatan participation.

Presentasi Upah Karyawan tetap di tingkat terendah dibandingkan Upah Minimum Provinsi (UMP) (%)
(upah/UMR) x 100%

Percentage of permanent employee wagesat the lowest level compared to Regional Minimum Wage (%)
(wage/UMR) x 100%

2022	2021	2020
100	100	100

Laki-laki
Men

2022	2021	2020
100	101	101

Perempuan
Woman



Rekrutmen

Dalam rangka menjamin kontinuitas ketersediaan SDM yang diperlukan untuk mendukung operasional, peningkatan kinerja, dan pencapaian visi misinya, BISI melakukan rekrutmen karyawan.

Proses perekrutan dilakukan sesuai dengan kebutuhan pengembangan kegiatan usaha dan diselenggarakan secara terbuka dan adil bagi semua.

Dalam hal rekrutmen BISI memprioritaskan tenaga kerja yang berada di sekitar wilayah operasional, jika kompetensi yang dimiliki memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan. Oleh karena itu, BISI mendorong pemberdayaan masyarakat lokal dengan memberikan kesempatan bekerja bagi masyarakat di sekitar wilayah kerja Perseroan.

Sementara untuk memenuhi kebutuhan SDM dengan kompetensi khusus di bidang budidaya benih, BISI menjalin kerjasama dengan dengan beberapa universitas terkemuka di Indonesia seperti Institut Pertanian Bogor (IPB), Universitas Brawijaya, dan beberapa universitas lainnya dalam bentuk pemberian beasiswa bagi mahasiswa fakultas pertanian yang berprestasi.

Kolaborasi ini diharapkan dapat mempromosikan BISI kepada calon-calon SDM di industri pertanian nasional di masa depan. BISI meyakini investasi ini penting untuk memastikan BISI dapat menemukan karyawan yang tidak hanya memiliki *skill* yang diperlukan namun juga sudah terinspirasi dengan kinerja BISI dan bersedia berkontribusi untuk BISI.

Recruitment

To ensure the continuity of human resources availability needed to support operations, improve performance, and achieve its vision and mission, BISI conducts employees recruitment.

The recruitment process is carried out in accordance with the needs of business activity development and is held openly and fairly for all.

In terms of recruitment, BISI prioritizes workers who live around the operational area, if their competencies meet the predetermined requirements. Therefore, BISI encourages the empowerment of local communities by providing employment opportunities for people around the Company's working areas.

Meanwhile, to meet the needs of human resources with special competencies in the field of seeds cultivation, BISI collaborates with several leading universities in Indonesia such as Bogor Agricultural University (IPB), Brawijaya University, and several other universities by providingscholarships for outstanding students of faculty of agriculture.

This collaboration is expected to promote BISI to prospective HR in the national agricultural industry in the future. BISI believes that this investment is important to ensure that BISI can find employees who are not only have the necessary skills but are also inspired by BISI's performance and willing to contribute to BISI.

Perputaran Karyawan (*Turnover*)

Dalam rangka menjaga retensi karyawan, BISI menjaga hubungan kerja dengan baik, menciptakan suasana kerja yang sehat, aman, dan menyenangkan. BISI berupaya menjadi pilihan utama sebagai tempat kerja bagi karyawan.

Selama tahun 2022 BISI mencatat tingkat perputaran karyawan (*turnover rate*) sebesar 19.6% yang lebih besar dari tahun-tahun sebelumnya. Kondisi ini menjadi bahan evaluasi sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan perbaikan pengelolaan SDM di masa mendatang.

Informasi terkait ketenagakerjaan tersedia di BAB 7 Informasi Pendukung (halaman 109-111)

Turnover

To maintain employee retention, BISI maintains good working relationships, creating a healthy, safe, and enjoyable working atmosphere. BISI strives to be the first choice as a workplace for employees.

During 2022, BISI recorded a turnover rate of 19.6% which was higher than the previous years. This condition becomes evaluation material as a consideration for making improvements to HR management in the future.

Information related to employment is available in Chapter 7 Supporting Information (page 109-111).



Pengembangan SDM
Human Resource Development

BISI merancang pengelolaan SDM sedemikian rupa yang bertujuan untuk memastikan Perseroan selalu memiliki SDM yang senantiasa memiliki pengetahuan (*knowledge*) dan kemampuan (*competence*) untuk melakukan inovasi dan terobosan sehingga Perseroan mampu berdaya saing dan memiliki keunggulan kompetitif.

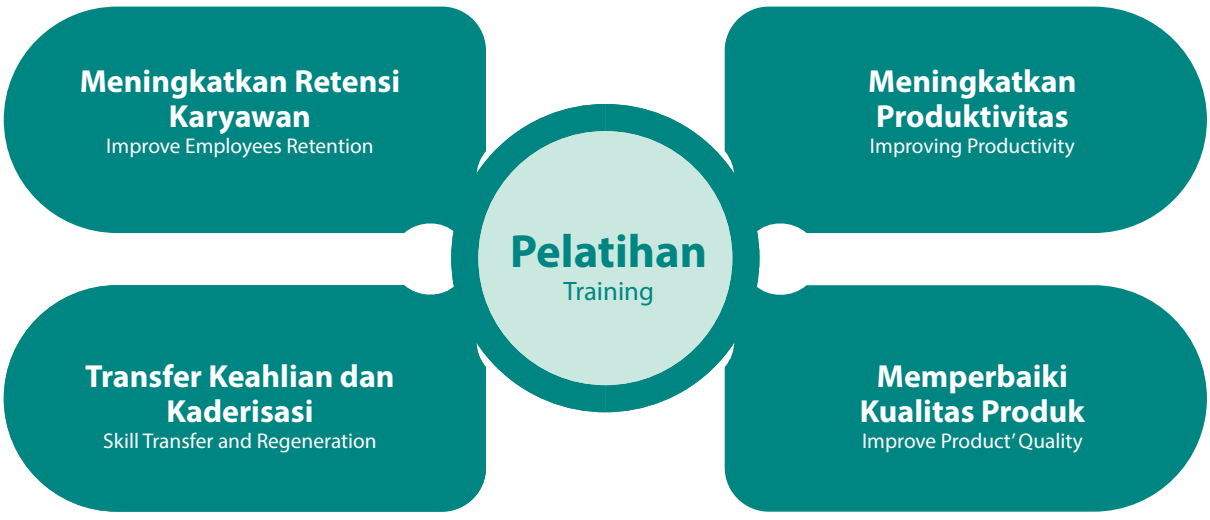
BISI designed Human Resources management in such a way that aims to ensure the Company always has human resources that consistently possess knowledge and competence to make innovation and breakthrough, allowing the Company to be competitive and have acompetitive advantage.

BISI melakukan pengembangan kompetensi SDM untuk mempertahankan standar dan kualitas maupun kebutuhan penguasaan kompetensi baru. Pengembangan kompetensi dilakukan melalui kegiatan pelatihan dan pendidikan untuk meraih manfaat jangka pendek dan jangka panjang.

BISI conducts HR competency development to maintain standards and quality while also addressingthe need to master new competencies. Competency development is conducted through training and education activities to achieve short-term and long-term benefits.

Manfaat jangka pendek adalah untuk pemenuhan keahlian dan keterampilan guna mendukung produktivitas, keselamatan, dan keberlangsungan operasional BISI. Sedangkan manfaat jangka panjang adalah untuk meningkatkan retensi, meningkatkan daya saing perusahaan melalui perbaikan kualitas produk dan sebagai mekanisme transfer keahlian dan kaderisasi untuk keberlanjutan kepemimpinan jangka panjang.

Short-term benefits are to fulfill expertise and skills to support productivity, safety, and sustainability of BISI's operations. Meanwhile, the long-term benefits are to increase retention, improve the company's competitiveness through improved product quality, and as a mechanism for transferring expertise and regeneration for long-term leadership sustainability.



Seluruh karyawan BISI memperoleh kesempatan yang sama untuk mendapatkan pendidikan dan pelatihan. Penyelenggaraan program pengelolaan SDM ditujukan untuk semua level dan jabatan, mulai dari level staf hingga Direksi. Program ini dilaksanakan secara internal maupun eksternal. Informasi terkait ketenagakerjaan tersedia di BAB 7 – Informasi Pendukung (halaman 109-111).

All BISI employees have equal opportunities to receive education and training. The implementation of HR management programs is aimed at all levels and positions, starting from the staff level to the Board of Directors. This program is implemented internally and externally. Information related to employment is available in Chapter 7 - Supporting Information (page 109-111).

Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)
Occupational Health And Safety (K3)

BISI berkomitmen untuk menciptakan area kerja yang aman dan sehat. BISI menerapkan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) secara terstruktur berdasarkan Peraturan Pemerintah No.50 tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Sesuai Permenaker No. 4 Tahun 1987 bahwa setiap perusahaan yang sudah memenuhi kriteria wajib membentuk struktur organisasi Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3).

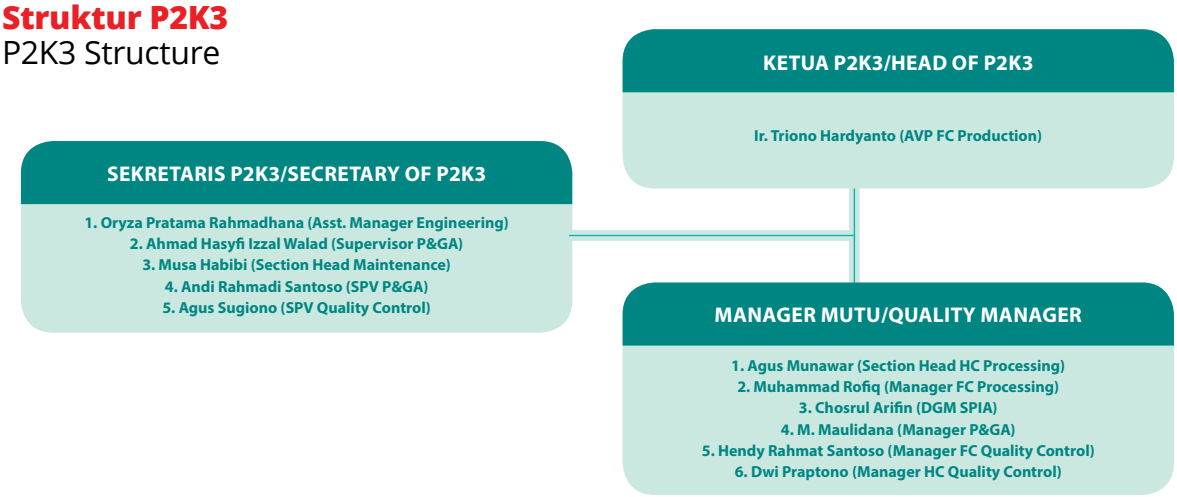
Struktur P2K3 di BISI diketuai oleh pimpinan perusahaan dan yang ditunjuk sebagai Sekretaris P2K3 adalah personil yang memilki sertifikat AK3 Umum, dengan perwakilan masing-masing unit kerja sebagai anggota aktif P2K3.

BISI is committed to creating a safe and healthy work area. BISI implements the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) in a structured manner based on Government Regulation No.50 of 2012 on the Implementation of Occupational Health and Safety Management System.

In accordance with Minister of Manpower Regulation No. 4 of 1987, every company that has met the criteria is required to establish an organizational structure of the Occupational Health and SafetyAdvisory Committee (P2K3).

The Safety and Health Advisory Committee structure in BISI is chaired bythe company's head and the Secretary of P2K3 is a person who has a General AK3 certificate, with representatives of each work unit as active members of P2K3.

Struktur P2K3
P2K3 Structure



Program K3

Penyusunan program K3 di wilayah operasional Perseroan didasarkan pada hasil identifikasi bahaya-bahaya K3 dan penilaian risiko terhadap bahaya tersebut. BISI menerapkan sistem manajemen K3 yang konsisten.

Setiap karyawan diharapkan akan taat pada prosedur dalam menjalankan pekerjaannya, sehingga angka kecelakaan akibat kerja dapat dikurangi dan karyawan dapat menjalankan tugasnya secara aman dan produktif.

OHS Program

The development of OHS programs within the Company's operational areas is based on the results of the identification of OHS hazards and risk assessment of these hazards. BISI implements a consistent OHS management system.

Every employee is expected to comply with the procedures in carrying out their work, so that the number of work-related accidents can be reduced and allow employees to carry out their duties safely and productively.

Program K3 yang dijalankan mencakup:
OHS Program that being carried out including:

- Penyediaan dan pengelolaan alat pelindung diri
  Provision and management of personal protective equipment
- Penyediaan dan pengelolaan alat-alat dan fasilitas tanggap darurat
  Provision and management of emergency response equipment and facilities
- Pelaporan dan investigasi kecelakaan
  Accident reporting and investigation.
- Pelaksanaan uji coba keadaan tanggap darurat
  Conducting emergency response trials
- Pemasangan rambu-rambu peringatan K3
  Installation of OHS warning signs
- Penyediaan *Material Safety Data Sheet* (MSDS) pada setiap bahan kimia
  Provision of Material Safety Data Sheet (MSDS) on every chemical's materials
- Melakukan sosialisasi pra dan purna produksi
  Pre and Post production Socialization
- Melakukan pemantauan secara rutin terhadap aspek-aspek K3
  Regular supervision on OHS aspects

Pelatihan K3

Kebijakan SMK3 mengamanatkan Perseroan untuk memberikan pembinaan kepada karyawan mengenai K3. BISI secara berkala menyelenggarakan pelatihan K3 untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan di bidang K3.

Diharapkan karyawan dapat mengambil tindakan proaktif dan preventif sehingga dapat melakukan pencegahan terjadinya penyakit akibat kerja dan kecelakaan kerja.

OHS Training

The SMK3 policy mandates the Company to provide guidance to employees regarding OHS. BISI regularly organizes OHS training to improve employees' knowledge and skills in the field of OHS.

It is expected that employees can take proactive and preventive actionsto prevent occupational diseases and accidents.

NO	PROGRAM PELATIHAN K3 OHS TRAINING PROGRAM	TUJUAN GOAL	JUMLAH PESERTA NUMBER OF PARTICIPANTS
1	Pelatihan Damkar Firefighter Training	Untuk meningkatkan kemampuan personil *security* dalam penanganan dan penanggulangan kebakaran To improve the ability of security personnel to handle and extinguish fires	**40** **Karyawan** Employees
2	Pelatihan Damkar Batch 2 Firefighter Training Batch 2	Mengedukasi dan meningkatkan pemahaman dan kemampuan kepada karyawan dalam penanggulangan kebakaran To educate and improve the understanding and skills of employees in fire management	**35** **Karyawan** Employees

Selama periode pelaporan, kinerja keselamatan BISI mencatat *Total Recordable Injury Rate* sebanyak 2 kasus. Kasus-kasus tersebut terjadi pada karyawan yang disebabkan karena kecelakaan yang terjadi pada saat berangkat ke kantor, dan bukan pada saat bekerja.

During the reporting period, BISI's safety performance recorded a Total Recordable Injury Rate of 2 cases. These cases are caused by accidents that occurred when the employees were on their wayto the office, and not during work.

	2022		2021		2020	
	LAKI-LAKI MEN	**PEREMPUAN** WOMEN	**LAKI-LAKI** MEN	**PEREMPUAN** WOMEN	**LAKI-LAKI** MEN	**PEREMPUAN** WOMEN
Total Recordable Injury Rate Injury Rate	**2**	**0**	3	0	4	0



Penerapan Protokol Kesehatan

Pada tahun 2022, pandemi COVID-19 di dalam negeri semakin terkendali. Program vaksinasi COVID-19 yang diselenggarakan pemerintah berhasil meningkatkan imunitas masyarakat sehingga kasus positif COVID-19 semakin berkurang.

Merespon kondisi ini, BISI pada tahun 2022 mulai melakukan kelonggaran terkait kebijakan COVID-19 namun tetap memberlakukan kebijakan Protokol Kesehatan berupa pemakaian masker di lokasi operasional sebagai antisipasi untuk mencegah dan memutus penularan COVID-19.

Implementation of Health Protocols

In 2022, the COVID-19 pandemic in the country has been increasingly controlled. The COVID-19 vaccination program organized by the government has succeeded in increasing public immunity so that positive cases of COVID-19 are decreasing.

Responding to this condition, in 2022, BISI began to be lenient on the COVID-19 policy but still enforcing the Health Protocol policy in the form of wearing masks at operational areas as an anticipation to prevent and break the transmission of COVID-19.





04

Kemitraan Bersama Masyarakat

Partnership With Community

68 **Kemitraan Benih**
Seeds Partnership

74 **Kontribusi *Corporate Social Responsibility* (CSR)**
The Company's Contribution to Corporate Social Responsibility (CSR)

80 **Pengaduan Masyarakat**
Community Complaint


NUSA DUA BEACH



Keandalan sebuah Perseroan turut dipengaruhi oleh dukungan masyarakat khususnya pemangku kepentingan di sekitar wilayah operasional. BISI berkomitmen memberikan dampak positif dari operasional usahanya kepada masyarakat di sekitar wilayah operasi BISI.

The reliability of a Company is also influenced by the community's support, especially stakeholders around the operational area. BISI is committed to providing a positive impact from its business operations to the community around BISI's operational areas.

Perseroan memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional yang kami jalankan dikelola sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku. Selain itu Perseroan juga menyelenggarakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (*Corporate Social Responsibility*/ CSR).

The Company ensures that all operational activities are managed in accordance with the applicable laws and regulations. Furthermore, the Company also organizes Corporate Social Responsibility (CSR).

Program CSR merupakan amanat dari Undang-undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang tercantum pada pasal 74 terkait Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan serta Peraturan Pemerintah No.47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan.

The CSR program is mandated by Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies as stated in Article 74 concerning Social and Environmental Responsibility and Government Regulation No. 47 of 2012 on Corporate Social Responsibility.

BISI merancang program CSR yang bertujuan untuk mendukung keberlangsungan perusahaan, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dan mendukung pada pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs)/Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

BISI develops CSR programs that aim to support the company's sustainability, improve community welfare, and support the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs).



Program CSR BISI ditujukan bagi masyarakat terdampak dan untuk pemberdayaan masyarakat. Program CSR kami dilaksanakan dalam 4 bidang kegiatan, yaitu pendidikan, kesehatan, ekonomi, dan sosial-lingkungan.

BISI's CSR programs are aimed for the affected communities and for community empowerment. Our CSR programs are implemented in 4 areas of activities: education, health, economy, and socio-environment.

Dampak kegiatan operasional BISI antara lain:

The impacts of BISI's operational activities including:

Positif
Positive

+ **Membuka lapangan kerja bagi masyarakat sekitar**
  Creating job opportunities for the local community
+ **Memotivasi masyarakat untuk bercocok tanam lebih baik dengan menggunakan produk dan teknologi BISI**
  Motivating the community for better planting by using BISI's technology and product
+ **Menggerakkan roda perekonomian masyarakat sekitar**
  Driving the economic of the local community
+ **Meningkatkan perekonomian petani dengan sistem kemitraan**
  Improving the economy of farmers trough partnership system

Negatif
Negative

– **Polusi udara dan kebisingan serta limbah yang dihasilkan (area Pabrik)**
  Air and noise pollution and generated waste (Factory area)
– **Kepadatan lalu lintas**
  Traffic density

Kemitraan Benih
Seeds Partnership

BISI menjadikan kemitraan sebagai strategi keberlanjutan usaha. Operasional BISI dalam memproduksi benih hibrida unggul membutuhkan sumber daya lahan untuk memproduksi benih. Oleh karena itu, BISI merangkul para petani penangkar benih sebagai mitra membudidayakan benih induk. Selain itu BISI juga mengembangkan mekanisme kemitraan untuk memperluas penyerapan produk benih hibrida milik BISI khususnya jagung.

BISI makes partnerships as its business sustainability strategy. BISI's operations in producing superior hybrid seeds require land resources to produce seeds. Therefore, BISI embraces seeds breeder farmers as partners in cultivating parent seeds. In addition, BISI also develops a partnership mechanism to expand the absorption of BISI's hybrid seeds products, especially corn.



Kemitraan Penangkaran Benih

BISI menjalin kemitraan dengan petani penangkar benih, mereka adalah petani atau kelompok tani yang memenuhi persyaratan melakukan penangkaran atau perbanyakan benih varietas unggul bersertifikat. Mitra petani penangkar benih dipilih berdasarkan letak geografis suatu wilayah yang disesuaikan dengan komoditas pertanian yang hendak dikembangbiakan.

Dalam skema kemitraan ini, BISI memberikan dukungan dan bantuan teknis kepada petani mitra melalui pengadaan benih induk, pemberian alat bantu mesin pertanian dan pendampingan intensif selama penanaman hingga panen.

Seeds Breeding Partnership

BISI establishes partnerships with seeds breeder farmers, those who are farmers or farmer groups that meet the requirements for breeding or propagating seeds of certified superior varieties. Seeds breeder farmer partners are selected based on the geographical location of a region adjusted to the agricultural commodities to be cultivated.

In this partnership scheme, BISI provides support and technical assistance to partner farmers through the procurement of parent seeds, providing agricultural machinery and intensive assistance during planting to harvest.

Pendampingan ini dilakukan untuk memastikan tanaman yang dihasilkan memiliki spesifikasi sesuai dengan benih yang diperlukan untuk dijadikan bahan baku pemuaian di laboratorium. Petani mitra benih juga harus mematuhi ketentuan operasi standard (*Standard Operation Procedure*/SOP) diantaranya lahan harus steril dari tanaman lain.

This assistance is provided to ensure that the produced plants have specifications in accordance with the seeds needed to be used as raw material for expansion in the laboratory. Seeds partner farmers must also comply with the Standard Operation Procedure (SOP), which includes ensuring that the land must be sterile from other plants.

Petani mitra benih mendapatkan pendampingan sejak fase persiapan lahan, masa produksi hingga panen. Petani penangkar akan memasok benih kepada BISI untuk dikemas dan didistibusikan.

Seeds partner farmers receive assistance from land preparation phase, production period to harvest. Breeder farmers will supply seeds to BISI, which will be packaged and distributed.

40.561
mitra petani penangkar benih
seeds breeder farmer partners

3
provinsi
provinces

14.326
hektar luas lahan mitra
hectares of partner's land

Kemitraan Penanaman Jagung

BISI memperkokoh praktik usaha berkelanjutan dengan meluncurkan skema kemitraan inti plasma Penanaman Jagung (*Corn Partnership*). Ini merupakan penguatan dari skema kerjasama penanaman jagung sebelumnya dan memiliki misi dalam meningkatkan kesejahteraan petani jagung di Indonesia. Konsep kemitraan ini dengan model *three parted* dimana melibatkan tiga pihak yaitu PT BISI International Tbk, PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN) dan petani mitra (*Contact Grower*).

BISI sebagai perusahaan pembenihan memberikan pinjaman paket kemitraan kepada petani berupa benih jagung yang unggul, anti gulma dan *boom* jagung. BISI juga meminjamkan *agrochemical* lainnya seperti fungisida, insektisida, pestisida dan herbisida guna meningkatkan produktivitas dan kualitas jagung dari petani mitra. Selain menyiapkan kebutuhan material, BISI memberikan pendampingan mulai dari pra tanam sampai penanganan pasca panen.

Corn Planting Partnership

BISI strengthens its sustainable business practices by launching the Corn Planting Core Plasma Partnership scheme. This is an enhancement from the previous corn planting collaboration scheme and has a mission to improve the corn farmers' welfare in Indonesia. The concept of this partnership is a three parted model which involves three parties: PT BISI International Tbk, PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN) and partner farmers (Contact Grower).

BISI, as a seeding company, provides partnership package loans to farmers by providing superior corn seeds, anti-weed and corn boom. BISI also lends other agrochemicals such as fungicides, insecticides, pesticides and herbicides to increase partner farmers' productivity and corn quality. In addition to preparing material needs, BISI provides assistance from pre-planting to post-harvest handling.



Jagung yang dihasilkan dari program kemitraan berupa jagung pipil. Jagung pipil akan dibeli langsung oleh CPIN yang bertindak sebagai *off taker*. Metode ini berpotensi memberi keuntungan lebih besar bagi petani dan CPIN sebagai *off taker* karena memperpendek rantai pasok. Jagung hasil panen petani dibeli langsung oleh CPIN tanpa melalui perantara atau pengepul.

Sebelumnya, harga jagung petani ditentukan oleh pengepul yang biasa membeli dengan harga rendah dari petani dan menjual ke konsumen dengan harga tinggi. Melalui kemitraan ini, petani memperoleh harga yang lebih baik.

Keunggulan dari kerjasama ini dalam hal memberikan kemudahan pemodalan dan kepastian pemasaran telah membuat program kemitraan ini mendapat sambutan positif di kalangan petani. Selama setahun lebih beroperasi, program Kemitraan Penanaman Jagung (*Corn Partnership*) ini berkembang pesat dan telah merangkul petani jagung yang tersebar di 10 provinsi yang menjadi sentra komoditi jagung. BISI mentargetkan pada tahun mendatang, luas lahan mitra akan bertambah menjadi sekitar 120.000 hektar.

Namun dalam rangka memastikan kondisi dan mutu jagung pipil tetap bagus dan segar atau tidak rusak ketika sampai di lokasi pabrik pakan ternak, CPIN dan BISI membatasi lokasi kebun jagung mitra tidak boleh lebih dari 200 km atau 6 jam perjalanan darat dari lokasi pabrik pakan ternak CPIN.

Corn kernel is produced through this partnership. The corn kernel will be purchased directly by CPIN as an off taker. This method has the potential to provide greater benefits for both farmers and CPIN as the off taker because it shortens the supply chain. Farmers' harvested corn is purchased directly by CPIN without going through intermediaries or collectors.

Previously, farmers' corn prices were determined by collectors who used to buy at low prices from farmers and sell to consumers at high prices. Through this partnership, farmers receive a better price.

Farmers has responded positively to this partnership program due to its benefits in terms of providing ease of capital and marketing guarantee. For more than a year of operation, the Corn Partnership Program has improved tremendously and has embraced corn farmers that spread across 10 provinces that serves as corn commodity centers. In the coming year, BISI targets that the partner land area will increase to around 120,000 hectares.

However, to ensure that the condition and quality of corn kernel remains good and fresh or undamaged when it arrives at the location of the animal feed factory, CPIN and BISI limit the location of partner farms to no more than 200 km or 6 hours by road from the location of CPIN's animal feed factory.

KEMITRAAN JAGUNG CORN PARTNERSHIP	2022	2021
Luas Lahan Land Area	**49.954** Hektar Area (ha) Hectare Area (ha)	**8.542** Hektar Area (ha) Hectare Area (ha)
Kelompok Tani Contact Grower	**510** kelompok group	**115** kelompok group
Petani Mitra Partner Farmers	**21.247** petani farmers	**7.875** orang petani farmers

Nilai tambah bagi BISI Added value for BISI	**Nilai tambah bagi CPIN** Added value for CPIN	**Nilai tambah bagi petani mitra** Added value for partner farmers
• **Meningkatkan *market share* benih jagung hibrida BISI** Increase the market share of BISI hybrid corn seeds. • **Serapan benih jagung BISI lebih stabil dan berkelanjutan** BISI's hybrid corn seed uptake is more stable and continuous. • **Risiko gagal kredit berkurang karena kredit saprodi CGR dibayarkan langsung oleh CPIN** BISI's risk of credit default is reduced because CGR's saprodi credit is paid directly by CPIN.	• **Kepastian pasokan bahan baku pakan ternak berupa jagung pipil segar.** Supply guarantee of raw materials for animal feed in the form of fresh corn kernel. • **Mendapat jagung pipil *fresh* dengan kualitas sesuai standar pabrik pakan ternak CPIN.** Obtain fresh corn kernel following CPIN's animal feed factory quality standards. • **Harga bahan baku bersaing karena tidak melalui perantara atau pedagang.** Competitive raw material prices because they do not go through intermediaries or traders. • **CPIN dapat menyusun prediksi produksi dengan lebih baik karena memiliki data prospek pasokan bahan baku.** CPIN can make better production predictions because they have data on raw material supply prospects. • **Rantai pasok produksi lebih efisien sehingga meminimalisir risiko fluktuasi ekstrim dari harga bahan baku jagung.** More efficient production supply chain that minimizes the risk of extreme fluctuations in corn raw material prices.	• **Tersedia skema pinjaman modal saprotan dengan sistem pembayaran setelah panen.** There is a loan scheme for saprotan capital with an after-harvest payment system. • **Kepastian pemasaran karena hasil panen sudah pasti dibeli oleh CPIN.** Marketing guarantee because the harvest will definitely be bought by CPIN. • **Keuntungan maksimal karena dibeli langsung oleh CPIN tanpa perantara dengan harga pasar saat diserahkan ke pabrik pakan ternak CPIN.** Maximum profit because it is purchased directly by CPIN without intermediaries at market prices when delivered to CPIN's animal feed factory. • **Pembayaran dilakukan oleh CPIN dengan lebih cepat.** CPIN make payment more quickly. • **Transfer teknologi dan pengetahuan karena bimbingan teknis mulai pra tanam sampai pasca panen.** Transfer of technology and knowledge because they receive technical guidance during the planting period.

KELOMPOK TANI (*CONTACT GROWER*/CGR)
CONTACT GROWER/CGR

TESTIMONI KEMITRAAN PENANAMAN JAGUNG (*CORN PARTNERSHIP*)
CORN PARTNERSHIP TESTIMONY



Abdul Mujid Efendi
CGR, Mojokerto

Kami mulai bermitra dengan BISI dan CPIN sejak Februari 2022. Awalnya luas lahan kemitraan kami seluas 50 hektar. Kami mendapatkan pinjaman benih jagung yakni BISI 18 beserta obat dan pupuk yang baru akan dibayar setelah panen.

Setelah panen di sekitar bulan Juli, mampu menghasilkan 10-12 ton, seluruhnya kita bawa ke CPIN dan dibeli dengan harga Rp4.050/kg, setelah dipotong biaya transportasi, anggota kami mendapat pembayaran Rp 3.850/kg. Ini jauh lebih tinggi dibandingkan menjual sendiri.

Kemitraan ini sangat bermanfaat, karena kami petani membutuhkan mitra yang membeli produk secara berkelanjutan, CPIN dan BISI mencari jagung berkualitas bagus. Kami berharap kemitraan ini diperluas, karena banyak petani yang berminat.

We have been partnering with BISI and CPIN since February 2022. Our partnership land area was started with 50 hectares. We received a loan of BISI 18 corn seeds, as well as medicine and fertilizer, which will only be paid after the harvest.

After harvesting around July, the yield was approximately 10-12 tons, we brought all of it to CPIN and was bought at a price of IDR 4,050/kg. After deducting transportation costs, our members get a payment of IDR 3,850/kg. This is much higher than if they sell it on their own.

This partnership is very beneficial because farmers need partners who will continuously buy our products, CPIN and BISI are looking for good quality corn. We hope this partnership is expanded because many farmers are interested.



Sugiri
CGR, Bojonegoro dan Nganjuk, Jawa Timur

Saya sudah bermitra sejak Agustus 2021 dengan luas lahan yang ditanam per Desember 2022 sudah 700 hektar. Lahan yang sudah dipanen 210 hektar dan sudah mengirim sebanyak 2.275 ton ke pabrik CPIN.

Kelebihan dengan kemitraan ini kami mendapat benih bermutu dari BISI, ada fasilitas pinjaman saprotan dan pasar yang jelas. Selain itu kami juga mendapatkan pembinaan melekat dari petugas BISI dan CPIN.

I have been a partner since August 2021, and as of December 2022, we have 700 hectares of planted land. 210 hectares of land have been harvested and 2,275 tons of corn have been sent to the CPIN factory.

The advantages of this partnership include quality seeds from BISI, a loan facility for saprotan and a definite market. In addition, we also get coaching from BISI and CPIN officers.

KELOMPOK TANI (*CONTACT GROWER*/CGR) CONTACT GROWER/CGR	TESTIMONI KEMITRAAN PENANAMAN JAGUNG (*CORN PARTNERSHIP*) CORN PARTNERSHIP TESTIMONY	
	Varietas jagung yang dipasok BISI disesuaikan dengan stok benih. Kami berharap mitra petani bisa mendapatkan varietas jagung sesuai dengan pilihan anggota CGR kami. Kami juga berharap, CPIN terus meningkatkan kapasitas produksi, sehingga dapat menampung lebih besar jagung dari mitra plasma.	The corn varieties supplied by BISI are adjusted to the seed stock. We hope that partners farmer can get corn varieties based on the choice of our CGR members. We also hope that CPIN will continue to increase its production capacity, so that it can accommodate corn from plasma partners in larger quantities.
 **Rupian** CGR, Lamongan	Awal menjadi mitra inti plasma BISI dan CPIN ini adalah pada September 2021. Saya dan teman-teman di kelompok tani memiliki total lahan 100 hektar. Ketika itu kami mengambil modal benih jagung sebesar 1,6 ton. Skema ini sangat membantu dan membuat petani bersemangat, karena biasanya perlu modal untuk membeli saprotan sendiri. Sekarang dipinjamkan dulu dan dibayar belakangan. Karena skema baru, awalnya saya dan teman-teman cukup khawatir. Tapi waktu panen ternyata kami sangat terbantu. Prosesnya mudah, karena dijual dalam bentuk jagung pipil basah, kita tidak perlu melakukan proses pengeringan dulu. Jadi dari dipetik, dipipil dan dikumpulkan langsung dikirim ke pabrik. Rantai pasok juga pendek dari petani langsung ke kirim ke pabrik, kita jadi dapat harga bagus. Sejauh ini kami sudah menyetor 6.000 ton jagung ke CPIN dan dari penanaman pertama dan penanaman berikutnya pendapatan kami selalu meningkat.	We started becoming a core plasma partner of BISI and CPIN in September 2021. My friends and I, who are in farmer group, have a total of 100 hectares of land. At that time, we received 1.6 tons of corn seed capital. This scheme is very helpful and exciting for farmers because they usually need capital to buy their own saprotan. Now it can be loaned first and paid later. My friends and I were worried at first since it was a new scheme. But it turned out we were greatly helped during harvest time. The process is simple, because the corn is sold in the form of wet corn kernel, we don't need to do the drying process first. So, it is sent directly to the factory after being picked, pickled and collected. The supply chain is also short, only from the farmers directly to the factory, so we get a good price. So far, we have delivered 6,000 tons of corn to CPIN and from the first planting to the next planting, our income has always increased.

Kontribusi *Corporate Social Responsibility* (CSR) Perseroan

The Company's Contribution to Corporate Social Responsibility (CSR)

Pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) BISI memiliki fungsi strategis yakni untuk membina hubungan harmonis antara Perseroan dengan komunitas masyarakat (*community relations*) serta kegiatan pengembangan masyarakat (*community development*).

The implementation of BISI's Corporate Social Responsibility (CSR) program has a strategic function, namely, to foster harmonious relationships between the Company and the community (community relations) and community development activities.

Program TJSL BISI diselenggarakan melalui berbagai kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang dikelola oleh Departemen Personalia & General Affair. Untuk memastikan program CSR yang dilakukan tepat sasaran dan menghasilkan dampak positif yang berkelanjutan, BISI melalui unit yang berwenang melakukan pemetaan dan mengevaluasi dampak dari kegiatan operasional Perseroan.

BISI's CSR program is organized through various Corporate Social Responsibility (CSR) activities managed by the Department of Personnel and General Affairs. To ensure that the CSR programs are on target and deliver sustainable positive impacts, BISI, through the authorised unit, conducts mapping and evaluates the impact of the Company's operational activities.

Setiap tahun BISI secara rutin melakukan identifikasi isu-isu yang ada di masyarakat sekitar. Dalam menentukan program CSR yang akan dilaksanakan, BISI mempertimbangkan input dari masyarakat dan disesuaikan dengan sumber daya yang dimiliki dan lini bisnis yang kami jalankan.

Every year BISI regularly identifies issues in the surrounding community. In determining the CSR programs to be implemented, BISI considers input from the community and adjusted it to the resources we have and the business lines we run.

Melalui program TJSL ini, BISI juga mempromosikan upaya-upaya mendorong kemajuan pertanian di tanah air. Setiap tahun kami memberikan bantuan benih kepada para petani maupun masyarakat umum dan pemerintah pusat dan pemerintah kota.

Through this CSR program, BISI also promotes efforts to encourage agricultural development in the country. Every year we provide seeds assistance to farmers as well as the general public and the central governments and the city governments.



PROGRAM CSR BISI
BISI CSR PROGRAM

BIDANG FIELD	FOKUS KEGIATAN FOCUS OF ACTIVITIES
Pengembangan Masyarakat Community Development	• Program promosi kesehatan dan peningkatan fasilitas Kesehatan Health promotion and health facility improvement program • Renovasi dan pembangunan sarana umum Renovation and construction of public facilities • Renovasi sarana ibadah Renovation of religious facilities
Pendidikan Education	• Peningkatan sarana pendidikan Educational facilities improvement • Santunan pendidikan Educational assistance • Beasiswa Scholarship • Peningkatan kompetensi (webinar, magang) Competency developments (webinars, internships)
Bantuan Sosial Social Assistance	• Bantuan bersifat filantropi untuk mendukung berbagai kegiatan olahraga, keagamaan, sosial dan budaya Philanthropic assistance to support various sporting, religious, social and cultural activities • Bantuan tanggap darurat (termasuk bantuan selama pandemi COVID-19) Emergency response assistance (including assistance during the COVID-19 pandemic)

Realisasi Dana CSR
CSR Fund Realization

2022	2021	2020
IDR 1.081.462.400	IDR 1.473.318.965	IDR 738.916.500

Program CSR Pengembangan Masyarakat (Community Development)

Program CSR BISI bidang Pengembangan Masyarakat (*Community Development*/CD) antara lain berisi kegiatan bantuan sosial, bantuan renovasi dan peningkatan sarana prasarana infrastruktur dan bantuan untuk mendukung perbaikan lingkungan. Program CSR ini sebagian besar ditujukan kepada masyarakat yang berada di ring 1 lingkungan operasional BISI.

Program CSR di bidang ini juga mencakup kegiatan promosi kesehatan di masyarakat. Ketika pandemi COVID-19, program CSR *Community Development* di bidang kesehatan difokuskan untuk merespon dampak pandemi di masyarakat. BISI berupaya turut serta membantu memutus mata rantai COVID-19 dengan memberikan bantuan kepada masyarakata untuk meringankan beban serta berupaya memberikan solusi untuk mengatasi kebutuhan pangan sehari-hari.

CSR Program: Community Development

BISI's CSR program in the field of Community Development (CD) includes social assistance activities, assistance in renovating and improving infrastructure facilities and assistance to support environmental improvement. This CSR program is primarily focus on the community around ring 1 of BISI's operational area.

CSR programs in this field also include health promotion activities in the community. During the COVID-19 pandemic, the CSR Community Development program in the health sector was focused on responding to the pandemic's impact in the community. BISI strives to participate in helping to break the COVID-19 chain by providing assistance to the community to ease their burden and strive to provide solutions to overcome daily food needs.

PROGRAM CSR PENGEMBANGAN MASYARAKAT CSR PROGRAM: COMMUNITY DEVELOPMENT	PENERIMA MANFAAT BENEFICIARIES	TOTAL ANGGARAN (TP) TOTAL BUDGET (TP)
Program peningkatan kualitas infrastruktur desa/ sarana umum Village Infrastructure/ Public Facilities Quality Improvement Program	**4** fasilitas umum public facilities	**499.365.000**
Renovasi dan peningkatan sarana ibadah Renovation and Improvement of Religious Facilities	Renovasi **7** mesjid dan **11** musholla di **16** Desa di Jawa Tengah, Jawa Timur dan Jawa Barat Renovasi 1 Pura Taman Sari Desa Goblek, Bali Renovation of 7 mosques and 11 musholla in 16 villages in Central Java, East Java and West Java Renovation of 1 Taman Sari Temple in Goblek Village, Bali	
Bantuan paket sembako warga kurang mampu Donation of basic food necessity packages for the underprivileged	**1.750** paket sembako untuk warga di **11** desa di **5** provinsi (Jawa Barat, Jawa Tengah, Jawa Timur, Nusa Tenggara Barat (NTB) dan Bali 1,750 basic food necessity packages for residents in 11 villages in 5 provinces (West Java, Central Java, East Java, West Nusa Tenggara (NTB) and Bali)	
Renovasi sarana kesehatan Pondok Bersalin Desa (Polindes) Renovation of health facilities, Village Health Polyclinic (Polindes)	Desa Kencong, Jember, Jawa Timur Kencong Village, Jember, East Java	

Program CSR Bidang Pendidikan

BISI melalui program CSR bidang pendidikan berupaya meningkatkan akses terhadap pendidikan melalui program beasiswa dan penyelenggaraan seminar seputar pertanian. BISI juga berupaya meningkatkan kualitas pendidikan melalui kegiatan bantuan beasiswa pendidikan kepada pelajar di tingkat Sekolah Dasar (SD), Sekolah Menengah dan Perguruan Tinggi serta bantuan peningkatan sarana dan prasarana pendidikan.

BISI juga berupaya berkontribusi khusus di bidang pendidikan pertanian. BISI mendukung pelaksanaan kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang diluncurkan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Kemendikbud) sejak awal 2020 lalu.

BISI memberikan akses kepada mahasiswa pertanian yang ingin menimba ilmu mengenai budidaya benih dengan memberikan akses magang kepada mahasiswa fakultas pertanian dari sejumlah universitas. Salah satu program dari kebijakan MBKM adalah memberikan hak kepada mahasiswa untuk mengambil mata kuliah di luar prodi dan melakukan perubahan definisi Satuan Kredit Semester (sks).

Salah satu kegiatan yang dilakukan adalah dengan melakukan magang di perusahaan yang sesuai dengan bidang studi mereka. Melalui kegiatan ini, mahasiswa diharapkan dapat mempelajari hal-hal teknis secara langsung dari industri. Sehingga dapat meningkatkan kapasitas mereka yang berguna saat memasuki dunia kerja.

BISI juga mendukung SDM yang dimilikinya untuk mengikuti program Praktisi Mengajar yang juga bagian dari program Kurikulum MBKM. Program Praktisi Mengajar mengajak para profesional dan ahli di berbagai bidang untuk turut memajukan pendidikan Indonesia dengan menyediakan waktu untuk berbagi keahlian dan pengalaman kepada mahasiswa dan perguruan tinggi di sektor mereka masing-masing.

Program ini mendorong kolaborasi aktif praktisi ahli dengan dosen dan mahasiswa agar tercipta pertukaran ilmu dan keahlian yang mendalam dan bermakna antar sivitas akademika di perguruan tinggi dan profesional di dunia kerja.

CSR Program: Educational

BISI's CSR program in education strives to improve access to education through scholarship programs and by organizing seminars on agriculture. BISI also strives to improve educational quality through scholarship assistance to students in Elementary School, Junior and Senior High School and University levels as well as assistance in improving educational facilities and infrastructure.

BISI also strives to contribute specifically in the field of agricultural education. BISI supports the implementation of the Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) curriculum which launched by the Ministry of Education and Culture (Kemendikbud) since early 2020.

BISI provides access to agricultural students who want to gain knowledge about seeds cultivation with internship access to agriculture faculty students from several universities. One of the programs of the MBKM policy is to allow students to take courses outside of their study program and to change the definition of Semester Credit Units (SKS).

One of the activities is to conduct internships in companies that are in accordance with their field of study. Through this activity, students are expected to learn technical aspects directly from the industry. So that it can increase their capacity which is useful when entering the working world.

BISI also supports its human resources to participate in the Teaching Practitioner program which is also part of the MBKM Curriculum program. The Teaching Practitioner Program invites professionals and experts from various fields to participate in advancing Indonesian education by taking the time to share their expertise and experience with students and universities in their respective sectors.

This program encourages active collaboration of expert practitioners with lecturers and students to create a deep and meaningful exchange of knowledge and expertise between academicians in universities and professionals in the working world.

BISI memberikan keleluasaan bagi karyawannya yang hendak berkontribusi dalam program ini dengan meluangkan waktu untuk mengajar.

BISI provides flexibility for its employees who wish to contribute to this program by volunteering their time to teach.

18 **Mahasiswa Magang Program MBKM**
MBKM program internship students

2 **Universitas**
Universities

16 **Karyawan Ikut Program Praktisi Mangajar**
Employees participate in the Teaching Practitioner program

PROGRAM CSR PENDIDIKAN CSR PROGRAM: EDUCATION	PENERIMA MANFAAT BENEFICIARIES	TOTAL ANGGARAN TOTAL BUDGET
Anak asuh penerima santunan pendidikan BISI Foster children who are beneficiaries of BISI educational benefits	**201** anak asuh foster children	**118.540.400**
Bantuan sarana prasarana Pendidikan Educational infrastructure assistance	**26** Sekolah dan yayasan Schools and Foundations	**13.000.000**
Webinar pendidikan pertanian Agricultural education webinar	**2** kali twice	
Beasiswa pendidikan untuk mahasiswa Fakultas Pertanian Universitas Brawijaya Educational scholarships for students of the Agriculture Faculty, Brawijaya University	**18** Mahasiswa Universitas Brawijaya Brawijaya University's Students	**152.000.000**
Magang MBKM/ETC MBKM/ETC Internships		**73.200.000**

Program CSR Bantuan Sosial

BISI melalui program CSR Bantuan Sosial berupaya melaksanakan peran sosial Perseroan sebagai bagian dari masyarakat di wilayah operasionalnya dengan menghadirkan manfaat dan dampak positif dalam mendukung kohesi sosial.

Peran ini diwujudkan dengan berpartisipasi mendukung berbagai kegiatan sosial budaya, olahraga maupun keagamaan di masyarakat sekitar operasional BISI. Sepanjang tahun 2022, BISI telah mendukung lebih dari 53 kegiatan sosial di masyarakat di daerah operasionalnya.

Program ini juga mencakup program BISI dalam mempromosikan budidaya pertanian melalui kegiatan pemberian benih gratis kepada individu atau kelompok masyarakat.

CSR Program: Social Assistance

BISI's Social Assistance CSR program strives to fulfill the Company's social role as a member of the community in its operational areas by delivering benefits and positive impacts in supporting social cohesion.

This role is realized by participating in supporting various socio-cultural, sporting and religious activities in the communities around BISI's operations. Throughout 2022, BISI has supported more than 53 social activities in communities around its operational areas.

This program also includes BISI's program in promoting agricultural cultivation through the provision of free seeds to individuals or community groups.

PROGRAM CSR BANTUAN SOSIAL CSR PROGRAM: SOCIAL ASSISTANCE	DESKRIPSI PROGRAM DAN PENERIMA MANFAAT PROGRAM DESCRIPTION AND BENEFICIARIES	TOTAL ANGGARAN TOTAL BUDGET
Bantuan Sosial Social Assistance	**53** kegiatan sosial, keagamaan, budaya dan olahraga / social, religious, cultural and sporting activities	**93.207.000**
Pemberian Benih Tanaman Plant Seeds Donation	Lebih dari / more than **500** kg	-
Hewan Qurban Animal for Qurban	**32** ekor / animals	**107.150.000**
Sembako Gratis Hari Raya Free basic food necessities for Hari Raya	**100** Kepala Keluarga (KK) / Head of Family (KK)	**13.000.000**

Pengaduan Masyarakat
Community Complaint

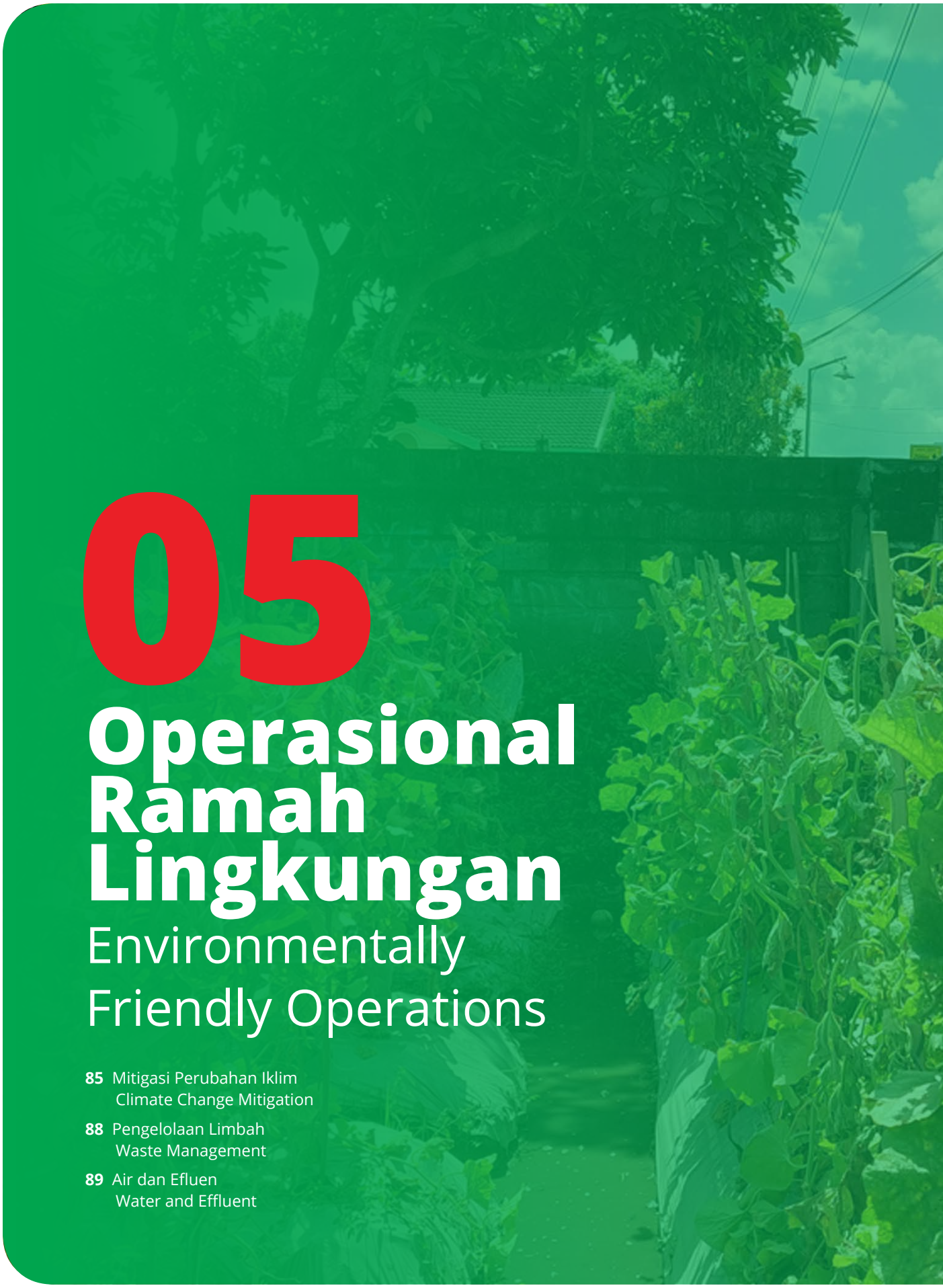
BISI menyediakan sarana komunikasi yang dapat digunakan oleh masyarakat untuk melaporkan atau menginformasikan terkait produk ataupun untuk penyampaian keluhan. Perseroan selalu berusaha menindaklanjuti setiap keluhan yang diterima dan memastikan tindakan perbaikan dilakukan. Sarana komunikasi yang disediakan adalah sebagai berikut:

BISI provides a means of communication that can be used by the public to report or give information regarding products or to submit complaints. The Company always seeks to follow up every complaint received and ensure that corrective actions are taken. The means of communication provided are as follows:



DESKRIPSI DESCRIPTION	2022		2021		2020	
	BISI BENIH BISI SEED	MSI PESTISIDA MSI PESTICIDE	BISI BENIH BISI SEED	MSI PESTISIDA MSI PESTICIDE	BISI BENIH BISI SEED	MSI PESTISIDA MSI PESTICIDE
Jumlah kasus keluhan yang diajukan Number of complaint cases filed	**9**	**3**	0	6	0	5
Jumlah kasus yang diselesaikan Number of cases resolved	**9**	**3**	0	6	0	5


PRIMA



05

Operasional Ramah Lingkungan

Environmentally Friendly Operations

85 Mitigasi Perubahan Iklim
Climate Change Mitigation

88 Pengelolaan Limbah
Waste Management

89 Air dan Efluen
Water and Effluent





Dampak perubahan iklim terus memberikan tekanan pada kinerja sektor pertanian dengan semakin meningkatkan ancaman terhadap ketahanan pangan global. Komitmen kuat BISI dalam merespon tantangan perubahan iklim tidak hanya diwujudkan dengan meningkatkan produktivitas industri pertanian melalui benih unggul yang tahan iklim, tapi juga melalui praktik operasional yang berkelanjutan.

Upaya kami mendukung penyediaan makanan bergizi yang terjangkau untuk masyarakat, senantiasa diimbangi dengan komitmen melakukan proses produksi dan operasional yang berkelanjutan sehingga dapat menciptakan lingkungan yang lebih bersih dan sehat.

Kami menggunakan sumber daya secara efisien, dan memanfaatkan limbah yang dihasilkan tidak hanya untuk meminimalisasi pembuangan ke lingkungan tetapi juga memberi nilai tambah terhadap limbah tersebut. Pendekatan ini selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals* – SDGs) ke-12 yaitu konsumsi dan produksi yang bertanggung jawab.

The impact of climate change continues to exert pressure on the agricultural sector performance by the increasing threat to global food security. BISI's strong commitment in responding to the climate change challenges is not only realized by increasing the productivity of the agricultural industry through superior seeds that are resistant to climate stress, but also through sustainable operational practices.

Our efforts to support the availability of affordable nutritious food for the community are always balanced with a commitment to conduct sustainable production and operational processes to create a cleaner and healthier environment.

We use resources efficiently and utilize generated waste not only to minimize disposal to the environment but also to add value to the waste. This approach is aligned with the 12th Sustainable Development Goals (SDGs) on responsible consumption and production.

Inisiatif pengelolaan lingkungan yang dilakukan BISI merupakan bentuk kepatuhan terhadap peraturan lingkungan yang berlaku, sebagaimana dituangkan dalam dokumen Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL/UPL). Hasil pengelolaan dan pemantauan kegiatan pengelolaan lingkungan ini kami laporkan secara berkala setiap semester kepada instansi pemerintah setempat.

BISI mengalokasikan sejumlah dana untuk membiayai berbagai aktivitas pengelolaan lingkungan Perseroan telah mengalokasikan sejumlah dana pengukuran dan pemantauan kinerja lingkungan serta pengelolaan limbah.

BISI's environmental management initiatives are a form of compliance with applicable environmental regulations, as outlined in the Environmental Management Efforts and Environmental Monitoring Efforts (UKL/UPL) document. Every semester, we report the results of management and monitoring of environmental management activities to local government agencies.

BISI allocates several funds to finance various environmental management activities. The Company has allocated a number of funds for measuring and monitoring environmental performance and waste management.

Biaya lingkungan hidup (Rp)
Environmental Cost (Rp)

	2022	2021	2020
Benih Seeds	**127.118.200**	115.331.700	116.6511.100
Pupuk dan Pestisida Fertilizers and Pesticides	**607.700.250**	528.435.000	254.772.100

Mitigasi Perubahan Iklim
Climate Change Mitigation

BISI mengadopsi pendekatan netralitas karbon (*carbon neutral*) untuk merespon tantangan mengatasi dampak perubahan iklim melalui pengendalian emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dan meningkatkan inisiatif daur ulang limbah.

BISI antara lain berupaya mengurangi ketergantungan terhadap bahan bakar fosil yang memicu peningkatan jumlah pelepasan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dari kegiatan usaha Perseroan. Selama periode pelaporan, 99% kegiatan operasional BISI tidak menggunakan energi fosil batu bara.

BISI adopts a carbon neutral approach to respond to the challenge of overcoming the impact of climate change by controlling Green House Gas (GHG) emissions and increasing waste recycling initiatives.

BISI, among others, strives to reduce dependence on fossil fuels which triggers an increase in the amount of Greenhouse Gas (GHG) emission release from the Company's business activities. During the reporting period, 99% of BISI's operational activities did not use fossil coal energy.

Kami mengoptimalkan pemanfaatan limbah produksi berupa tongkol jagung (janggel) yang melimpah jumlahnya sebagai sumber energi alternatif yang ramah lingkungan. BISI memanfaatkan janggel sebagai bahan bakar biomassa untuk mengoperasikan tungku boiler/ SILO yang sebelumnya menggunakan solar dan elpiji.

We optimize the utilization of production waste in the form of corncobs (janggel), which are abundant in number, as an environmentally friendly alternative energy source. BISI utilizes corncobs as biomass fuel to operate boiler, which previously used diesel and LPG.

2 dari 3 plant BISI
2 of 3 BISI plants
gunakan energi biomassa janggel jagung.
utilize corncobs biomass energy.

Selama periode pelaporan hasil pengukuran emisi tidak ada yang berada di atas ambang batas yang diperbolehkan dalam peraturan perundangan yang berlaku.
During the reporting period, none of the emission measurement results were above the threshold allowed in the applicable laws and regulations.

Selain lebih ekonomis, pemanfaatan janggel sebagai bahan bakar ternyata memberi nilai tambah dalam meningkatkan mutu produk benih BISI. Pada saat digunakan, janggel menghasilkan energi panas sebesar 40 derajat celcius. Temperatur ini sangat baik untuk proses penurunan kadar air sehingga kualitas benih semakin baik.

Besides being more economical, using corncobs as fuel also provide added value in improving the quality of BISI seeds products. Corncobs produce heat energy of 40 degrees celcius when it is used. This temperature is very ideal for the process of reducing water content, which improve the seeds quality.

Inisiatif ini sekaligus mengatasi persoalan pengelolaan limbah produksi jagung di tanah air yang sangat besar. Menurut data Kementerian Pertanian tahun 2020 produksi jagung di Indonesia mencapai sekitar 24,95 juta ton. Inisiatif lain yang dilakukan BISI adalah dengan memasang perangkat lunak SimaPro untuk menghitung potensi jumlah GRK berdasarkan energi yang dikonsumsi dengan menggunakan metode IPCC 100a.

This initiative also addresses the issue of waste management of corn production in the country, which amount is massive. According to data from the Ministry of Agriculture, in 2020 corn production in Indonesia reached approximately 24.95 million tons. Another initiative taken by BISI is by installing SimaPro software to calculate the potential amount of GHG based on consumed energy using the IPCC 100a method.

BISI juga memperkuat inisiatif dalam memitigasi perubahan iklim melalui berbagai program efisiensi energi dalam operasional Perseroan sehari-hari.

BISI also strengthens initiatives in mitigating climate change through various energy efficiency programs in the Company's daily operations.

Informasi terkait kinerja pengelolaan lingkungan BISI tahun 2022 dapat dilihat di Bab 7 Informasi Pendukung (halaman 111-113).

Information regarding BISI's environmental management performance in 2022 can be seen in Chapter 7 Supporting Information (pages 111-113).

- Mengoperasikan unit *cold storage* saat di luar beban puncak pemakaian listrik
  Operate the cold storage unit during off-peak electricity usage

- Mengganti *forklift* atau alat angkat berbahan solar dengan forklif berbasis tenaga baterai/listrik.
  Replacing fuel-based forklifts or lifting equipment with battery/electric-based forklifts.

- Program penanaman pohon di seluruh unit operasional.
  Tree planting program in all operational units.

- Selain emisi GRK, BISI juga melakukan pengelolaan terhadap emisi konvensional yang dihasilkan dari sumber bergerak maupun sumber tidak bergerak.
  In addition to GHG emissions, BISI also manages conventional emissions generated from moveable and immovable sources.

- Hasil pengukuran selanjutnya dilaporkan ke Dinas Lingkungan Hidup setempat secara periodik melalui mekanisme pelaporan UKL/UPL.
  The measurement results are then reported to the local Environmental Agency periodically through the UKL/UPL reporting mechanism.



Pengelolaan Limbah
Waste Management

BISI mengoptimalkan penerapan prinsip pengelolaan limbah berkelanjutan yang mendukung upaya *zero waste to landfill*. Perseroan berkomitmen meminimalisir dampak negatif yang ditimbulkan akibat limbah agar tidak mengganggu aktivitas masyarakat di sekitar wilayah operasional.

Diawali dengan kebijakan pemilahan sampah, BISI melakukan pemilahan terhadap seluruh limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional sesuai dengan karakteristiknya. Pemilahan dilakukan berdasarkan kategori limbah bahan beracun dan berbahaya (limbah B3) dan limbah non-B3.

BISI mengidentifikasi upaya pengelolaan yang dapat dilakukan terhadap masing-masing jenis limbah sesuai dengan karakteristik dan kemudian mengelola sesuai karakteristiknya.

BISI optimizes the implementation of sustainable waste management principles that support zero waste to landfill efforts. The Company is committed to minimizing the negative impact caused by waste, so it's not interfered with the community's activities around the operational area.

Starting with waste sorting policy, BISI sorts all generated waste from operational activities according to their characteristics. Sorting is carried out based on the category of hazardous and toxic waste (B3 waste) and non-toxic and non-hazardous waste (non-B3 waste).

BISI identifies management efforts that can be implemented for each type of waste according to its characteristics and then manages the waste according to its characteristics.

JENIS LIMBAH TYPE OF WASTE	LIMBAH B3 B3 WASTE	NON-B3 NON-B3
Sumber limbah Waste Sources	Limbah B3 dihasilkan dari kegiatan pemeliharaan mesin, utilitas produksi dan dari proses pembakaran *hot water boiler* berupa residu. B3 waste is generated from engine maintenance activities, production utilities and from the burning process of hot water boilers in the form of residues	Sampah domestik perkantoran dan sampah organik seperti daun, ranting. Office domestic waste and organic waste such as leaves, twigs.
Mekanisme Pengelolaan Processing Mechanism	Dikumpulkan di tempat penyimpanan sementara limbah B3 (TPS B3), sebelum diserahkan ke pihak ketiga berlisensi. Collected at a temporary storage of hazardous and toxic waste (TPS B3), before being handed over to licensed third parties	Mengelola limbah non-B3, BISI menerapkan pendekatan 3R (*Reuse, Reduce,* dan *Recycle*). In managing non-B3 waste, BISI applies the 3R approach (Reuse, Reduce, and Recycle).
	BISI mencatat data limbah B3 yang masuk dan keluar dari Tempat Pembuangan Sementara (TPS) B3 dalam dokumen neraca B3. BISI records data on B3 waste that enter and leaving the B3 Temporary Disposal Site (TPS) in the B3 balance sheet document.	Bekerja sama dengan pihak ketiga untuk mengolah dan memanfaatkannya. Collaborate with third parties to process and utilize them.

Air dan Efluen
Water and Effluent

Operasional BISI menggunakan air pada setiap tahapan proses produksi, untuk boiler serta kegiatan domestik. Perseroan menggunakan air yang bersumber dari air tanah dan telah memiliki ijin untuk penggunaan air tersebut. Kami berkomitmen menggunakan dan mengelola sumber daya air secara efisien.

BISI operations use water at every stage of the production process, for boilers and domestic activities. The Company uses water sourced from groundwater and already has a permit for utilizing the water. We are committed to using and managing water resources efficiently.

Inisiatif efisiensi air yang dilakukan:

Our water efficiency initiatives:

- Menerapkan sistem *rainwater harvesting* untuk menjadikan air hujan sebagai sumber air untuk unit tersebut.
  Apply a rainwater harvesting system to make rainwater as a water source for the unit.
- Melengkapi sistem dengan alat pengukur aliran air untuk memastikan bahwa penggunaan air selalu berada dalam pantauan.
  Equip the system with a water flow meter to ensure that water consumption is always monitored.
- Pemasangan rambu imbauan penghematan penggunaan air.
  Installation of signs to save water
- Perbaikan prosedur operasi untuk efisiensi penggunaan air.
  Improvement of operating procedures for water use efficiency.
- Pemeliharaan instalasi air secara rutin
  Regular maintenance of water installations
- Pengaturan ulang sistem penggunaan air dengan katup otomatis
  Reset the water consumption system with automatic valves

BISI berkomitmen melindungi sumber daya air dan lingkungan. Perseroan telah merancang dan membangun Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) sebagaimana dimandatkan ketentuan yang berlaku.

BISI is committed to protecting water resources and the environment. The Company has designed and built a Wastewater Treatment Plant (WWTP) as mandated by applicable regulations.

Kami selalu memastikan kualitas air limbah telah memenuhi baku mutu air limbah yang berlaku sebelum dialirkan ke saluran pembuangan. Selama periode pelaporan tidak terjadi tumpahan limbah cair.

We always ensure that the quality of wastewater meets the applicable wastewater quality standards before it is discharged into the sewer. During the reporting period there were no liquid waste spills.

IPAL kami mengelola semua air limbah dari kegiatan produksi, utilitas, dan kegiatan domestik, air limbah sebagian besar masih diolah melalui bak pengendapan atau fasilitas pengolahan.

Our WWTP manages all wastewater from production, utilities and domestic activities, most wastewater is still treated through settling tanks or treatment facilities.



06

Tata Kelola
Governance

94 **Tata Kelola Keberlanjutan**
Sustainability Governance

95 **Pengelolaan Risiko**
Risk Management

98 **Kode Etik**
Code of Ethics

99 **Sistem Pengaduan**
Complaint System

101 **Pelibatan Pemangku Kepentingan**
Stakeholders Engagement


PT. MAJU BAHANA BIOTANI



Sebagai Perseroan terbesar dalam bisnis pertanian, kegiatan usaha BISI melibatkan banyak pihak yang memiliki kepentingan yang berbeda-beda dan kegiatan operasional yang tersebar di seluruh Indonesia. Oleh karena itu, sangatlah penting bagi Perseroan untuk memiliki tata kelola yang baik agar dapat membuat keputusan yang efektif, mematuhi hukum dan memenuhi kebutuhan para pemangku kepentingan.

As the largest Company in the agricultural business, BISI's business activities involve many parties with different interests and operational activities across Indonesia. Therefore, it is critical for the Company to have good governance to make effective decisions, comply with the law and fulfil the stakeholders' needs.

Menjaga hubungan baik dari semua pihak yang terlibat dalam operasional usaha menjadi salah satu tantangan terbesar kami, untuk itu diperlukan tata kelola perusahaan yang baik agar seluruh kegiatan perusahaan berjalan dan semua pihak yang berkepentingan dapat saling bekerjasama.

Maintaining good relationships with all parties that involved in our business operations is one of our biggest challenges, as a result, good corporate governance is needed so that all company activities run smoothly and all interested parties can work together.

Tata kelola Perusahaan yang baik juga penting dalam membudayakan penerapan nilai keberlanjutan di seluruh kegiatan kami. Tata kelola juga diperlukan organisasi untuk mengendalikan risiko yang berpotensi terjadi dan memastikan segala bentuk sumber daya perusahaan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Good corporate governance is also important in promoting the implementation of sustainability values in all our activities. Governance is also necessary for the organization to control potential risks and ensure all forms of company resources can be used properly.

BISI berkomitmen untuk menerapkan praktik Tata Kelola Perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) pada seluruh kegiatan operasional sebagai upaya menciptakan iklim bisnis yang baik dan menjadi perusahaan yang senantiasa mendapat kepercayaan publik. Melalui upaya penerapan GCG yang baik, perseroan menjalankan usaha dengan integritas tinggi guna memberikan nilai tambah kepada para pemangku kepentingan.

BISI is committed to implementing Good Corporate Governance (GCG) practices in all operational activities as an effort to create a good business climate and become a company that always trusted by the public. Through efforts to implement good GCG, the company conducts business with high integrity to provide added value to stakeholders.

Sesuai dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007, struktur umum tata kelola Perseroan terdiri dari Pemegang Saham yang melalui forum Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) menjadi mekanisme pengambil keputusan tertinggi untuk memformulasikan keputusan-keputusan yang bersifat stratejik bagi kepentingan Perseroan.

In accordance with the Limited Liability Company Law No. 40 of 2007, the Company's generalgovernance structure consists of Shareholders who, through the forum of the General Meeting of Shareholders (GMS), become the highest decision-making mechanism to formulate strategic decisions for the benefit of the Company.



Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang memiliki tugas untuk melaksanakan pengawasan dan pemantauan. Dalam melaksanakan tugasnya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit, Komite Remunerasi dan Nominasi untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.

The Board of Commissioners is the Company's organ that is responsible in supervision and monitoring duties. In carryingout its duties, the Board of Commissioners is assisted bythe Audit Committee and Remuneration and Nomination Committee to support the effective implementation ofits duties and responsibilities.

Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan dan tanggung jawab Dewan Komisaris, sesuai dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan nomor 55/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015, Dewan Komisaris telah mengangkat dan melaporkan pengangkatan Komite Audit dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab untuk melakukan kontrol dan pengkajian terhadap organisasi.

To support the effectiveness of the implementation and responsibilities of the Board of Commissioners, in accordance with the Financial Services Authority regulation number 55/POJK.04/2015 dated 23 December 2015, the Board of Commissioners has appointed and reported the appointment of the Audit Committee in carrying out its duties and responsibilities to control and review the organization.

Sesuai dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/pojk.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, perseroan telah membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi, dimana Komite Nominasi dan Remunerasi wajib bertindak independen dalam menjalankan tugasnya. Komite Nominasi dan Remunerasi diketuai oleh komisaris independen.

In accordance with the Financial Services Authority regulation No. 34/pojk.04/2014 on the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies, the company has established a Nomination and Remuneration Committee, where the Nomination and Remuneration Committee must act independently in carrying out its duties. The Nomination and Remuneration Committee is chaired by an independent commissioner.

Sementara Direksi adalah organ Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengelolaan Perseroan yang dalam pelaksanaannya dibantu oleh unit internal audit dan sekretaris perusahaan. Uraian tugas dan tanggung jawab dewan komisaris dan direksi perseroan mengacu berdasarkan Berita Negara Republik Indonesia (BNRI) No.11 Tahun 2007 Tambahan Berita Negara No. 1139.

Meanwhile, the Board ofDirectors is the Company's organ that tasked and collectively responsible for managing theCompany, whichin its implementation is assisted by the internal audit unit and corporate secretary. The description of duties and responsibilities of the company's board of commissioners and board of directors refers to the Official Gazette of the Republic of Indonesia (BNRI) No.11 of 2007, Supplement to Official Gazette No. 1139.

Presiden Direktur sekaligus berwenang menentukan kebijakan keberlanjutan. Dalam melaksanakan tugasnya, Presiden Direktur dibantu oleh tim lintas fungsional dengan latar belakang kompetensi dari masing-masing departemen.

The President Director is also authorized to determine sustainability policy. In carrying out his duties, the President Director is assisted by a cross-functional team with competency backgrounds from each department.

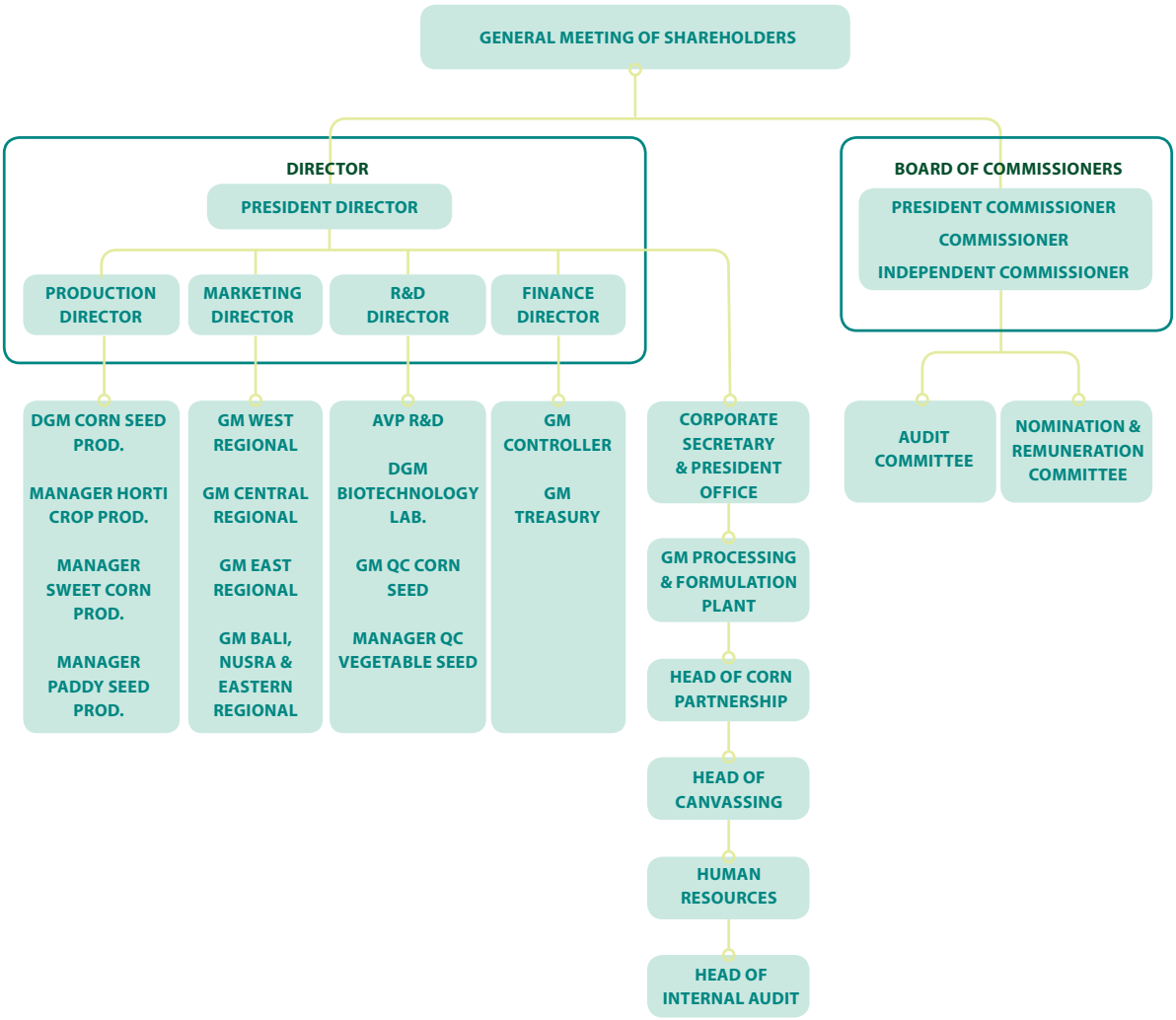
BISI telah menyusun perangkat dokumen untuk memastikan penyelenggaraan tata Kelolaperusahaan yang baik dapat diimplementasikan sesuai dengan prinsip-prinsip dasar GCG, persyaratan perundangan dan norma yang berlaku.

BISI has prepared a set of documents to ensure that Good Corporate Governance can be implemented in accordance with GCG's basic principles, legal requirements and applicable norms.

Informasi lengkap terkait organ pendukung yang membantu Dewan Komisaris dan Direksidalam menerapkan GCG meliputi komposisi, masa jabatan, profil anggota, tugas dan tanggung jawab, pelatihan dan pelaksanaan tugasnya dapat dilihat pada Laporan Tahunan (*Annual Report*).

Detailed information on the supporting organs that assist the Board of Commissioners and Board of Directors in implementing GCG including composition, term of office, member profiles, duties and responsibilities, training and implementation of their duties can be seen in the Annual Report.

Struktur Tata Kelola BISI
BISI Governance Structure



Tata Kelola Keberlanjutan

BISI tidak memiliki unit kerja atau komite khusus keberlanjutan. Praktik keberlanjutan yang diselenggarakan Perseroan merupakan bagian dari tanggung jawab Dewan Direksi yang berwenang menentukan kebijakan keberlanjutan. Sementara pelaksanaan praktik keberlanjutan didelegasikan kepada tim lintas fungsional yang beranggotakan perwakilan dari unit/departemen terkait aspek keberlanjutan.

Sustainability Governance

BISI does not have a dedicated sustainability working unit or committee. TheCompany's sustainability practices are part of the responsibility of the Board of Directors which is authorizedto determine sustainability policies. Meanwhile, the implementation of sustainability practices is delegated to a cross-functional team consisting of representatives from units/departments related to sustainability aspects.

Kompetensi Penanggung Jawab Keberlanjutan

Agar mampu melaksanakan tugas dan kewenangan dalam mengelola praktik keberlanjutan dengan baik, BISI menyelenggarakan program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi tim lintas fungsional sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan masing-masing departemen yang mengelola aspek keberlanjutan.

Competence of Person in Charge of Sustainability

To be able to carry out its duties and authorities in managing sustainability practices properly, BISI organizes training programs to improve the competency of cross-functional teams in accordance with the competencies needed by each department that manages sustainability aspects.



Pengelolaan Risiko
Risk Management

Perseroan berkomitmen mengelola risiko secara konsisten dan berkesinambungan. Manajemen mengidentifikasi risiko, menilai bobot dan memprioritaskan risiko-risiko yang ada selain memilih dan menerapkan pemberian tanggapan terhadap risiko. Manajemen juga menilai potensi biaya dan manfaat dalam berbagai tanggapan terhadap risiko serta mengevaluasi risiko bisnis yang ada dengan mengembangkan dan meningkatkan kerangka manajemen risiko dan struktur pengendalian internal yang terpadu dan komprehensif.

The Company is committed to managing risk consistently and continuously. Management identifies risks, assesses their weight and prioritizes them, in addition to selecting and implementing risk responses. Management also assesses the potential costs and benefits of various risk responses and evaluates existing business risks by developing and improving an integrated and comprehensive risk management framework and internal control structure.

Kami memelihara sistem pengendalian internal yang sehat dan pengelolaan risiko yang baik guna meminimalisir kerugian dalam pelaksanaan bisnis perseroan serta memaksimalkan peluang. Sistem pengendalian internal kami ditetapkan agar membuat tata kelola perusahaan menjadi efektif, sehingga kami dapat melindungi investasi pemegang saham dan aset Perusahaan, menjaga efektivitas dan efisiensi operasi, mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku, menjaga integritas serta keandalan baik informasi maupun pelaporan.

We maintain a strong internal control system and good risk management to minimize losses in the company's business operations and maximize opportunities. Our internal control system is established to ensure effective corporate governance, allowing us to protect shareholders' investment and the Company's assets, maintain operational effectiveness and efficiency, comply with applicable laws and regulations, maintain the integrity and reliability of both information and reporting.

Perseroan secara berkala melakukan internal audit yang independen untuk mengendalikan dan mengawasi kegiatan operasional secara obyektif. Melalui evaluasi tersebut, BISI akan mengidentifikasi dan mengelola risiko yang terkait dengan lingkungan, sosial dan tata kelola (LST) dengan mengacu pada prinsip kehati-hatian dan kepatuhan terhadap peraturan dan norma-norma yang berlaku dalam mengelola risiko LST.

The Company regularly conducts an independent internal audit to control and supervise operational activities objectively. Through this evaluation, BISI will identify and manage risks related to environment, social and governance (ESG) by referring to the precautionary principle and compliance with applicable regulations and norms in managing ESG risks.

BISI berkomitmen tidak hanya berupaya untuk meminimalkan dampak negatif, namun juga untuk meningkatkan dampak positif terhadap lingkungan dan masayarakat. Risiko-Risiko LST yang telah dikelola antara lain:

BISI is committed not only to minimize negative impacts, but also to increase positive impacts on the environment and society. ESG risks that have been managed include:

RISIKO RISK	**INISIATIF** INITIATIVES
Kegagalan dalam pengembangan produk benih hibrida Failure in hybrid's seeds product development	• Perseroan melibatkan petani pengguna, pedagang hasil pertanian dan konsumen untuk memilih varietas tanaman yang sesuai kebutuhan keseluruhan rantai pasok pangan dan hortikultura. • Perseroan mendaftarkan varietas yang dihasilkan sebelum dikomersialkan. Sebelumnya varietas yang dihasilkan telah melalui pengujian oleh lembaga pengujian dan dievaluasi oleh Team Penilai dan Pelepas Varietas dari Kementerian Pertanian. Proses ini untuk memastikan bahwa varietas yang dihasilkan memiliki sifat keunggulan, keseragaman, stabil dan keunikan. • The Company engages user farmers, agricultural traders, and consumers to choose crop varieties that suit the needs of the overall food and horticulture supply chain. • The Company registers the produced varieties before commercialization. Previously, the produced varieties had been tested by testing agencies and evaluated by Varieties Assessors and Releases Team from the Ministry of Agriculture. This process ensures that the produced varieties have superiority, uniformity, stability and unique characteristics.

RISIKO RISK	INISIATIF INITIATIVES
Pemalsuan produk Counterfeit	Memantau produk di jaringan distribusi dan petani pengguna, bekerjasama dengan aparat terkait apabila diduga ada potensi pemalsuan produk. Monitoring products in distribution networks and user farmers, in collaboration with relevant authorities, if there is any suspected potential for counterfeiting.
Hama dan penyakit tanaman Pests and disease	Semua produk benih yang dikembangkan telah melalui serangkaian pengujian internal baik di Lab Bioteknologi maupun di lahan petani. Pengujian juga dilakukan oleh lembaga pengujian yang ditentukan oleh Kementerian Pertanian. All developed seed products have gone through a series of internal tests either in biotechnology labs or on farmers' land. Testing is also carried out by testing agency appointed by the Ministry of Agriculture.
Perubahan iklim yang ekstrim Extreme climate change	• Menggunakan sumber energi yang lebih bersih • BISI menciptakan varietas yang bisa beradaptasi dengan cekaman perubahan iklim melalui serangkaian penelitian dan pengujian. • Utilizes cleaner energy sources • BISI creates varieties that can adapt to extreme climate change through a series of research and testing.
Ketidaktersediaan karyawan dengan keahlian khusus Unavailability of employees with specialized skills	• Perseroan menerapkan skema pengembangan SDM secara berkesinambungan untuk membekali karyawan, khususnya bagian R&D, dengan keahlian khusus dalam hal sains terkait pemuliaan tanaman dan bioteknologi. • Mengadakan program CSR dibidang pendidikan, sebagai salah satu cara mendapatkan SDM unggul. • The Company implements sustainable HR development schemes to equip employees, especially R&D departments, with specialized expertise in science related to plant breeding and biotechnology. • Organize a CSR program in the education field, to obtain potential excellent human resources.
Pencemaran lingkungan Environmental pollution	Mendaur ulang limbah janggel sebagai sumber energi yang lebih bersih. Recycle corncob waste as a cleaner source of energy.





Kode Etik
Code Of Ethics

Dalam praktek penerapan GRI 102-17 tentang Etika dan Integritas, BISI telah menyusun Standar Perilaku Perseroan atau biasa juga disebut Kode Etik yang berlaku untuk seluruh jenjang karyawansebagai pedoman dalam membentuk, mengatur, dan melakukan kesesuaian tingkah laku, sehingga tercapai sikap yang konsisten dan sesuai dengan nilai-nilai hakiki Perseroan dalam mencapai visi dan misinya.

Kami berharap semua karyawan mematuhi kode tersebut dan bertanggung jawab untuk menjunjung tinggi reputasi BISI saat bertindak atas nama Perusahaan. Kode Etik BISI mencakup 6 hal pokok, diantaranya :

In the practice of implementing GRI 102-17 on Ethics and Integrity, BISI has developed the Company's Standards of Conduct or commonly known as the Code of Ethics that applies to all employees'levels serve as a guideline in establishing, regulating, and conducting appropriate behaviour in orderto achieve a consistent attitude and in accordancewith theCompany's true values in achieving its vision andmission.

We expect all employees to comply with the code and be responsible for upholding BISI's reputation when acting on behalf of the Company. BISI Code of Ethics covers 6 main points, including:

1. Informasi yang bersifat rahasia; Confidential information;
2. Gratifikasi; Gratification;
3. Tindakan pelecehan; Harassment;
4. Penggunaan peralatan kantor; Utilization of office equipment;
5. Pelaporan pelanggaran; Whistleblowing; and
6. Tindak pidana pencucian uang. Money laundry.

Kode Etik ini dijelaskan kepada para karyawan sejak awal bekerja melalui Program Induksi BISI, dan sebagai pengingat, kami secara berkala mensosialisasikan Kode Etik ini ke seluruh karyawan melalui pengumuman.

This Code of Ethics is disclosed to employees from the beginning of their employment through the BISI Induction Program, and as a reminder, we periodically socialize this Code of Ethics to all employees through announcements.

Pemangku Kepentingan lain juga dapat mengakses Kode Etik ini melalui laman ***https://bisi.co.id/wp-content/uploads/2017/06/BISI-20170531-Kode-Etik-Code-of-Ethics.pdf***

Other stakeholders can alsoaccess this Code of Ethics through the link below ***https://bisi.co.id/wp-content/uploads/2017/06/BISI-20170531-Kode-Etik-Code-of-Ethics.pdf***

Sistem Pengaduan
Complaint System

BISI berkomitmen untuk menjaga konsistensi penerapan tata kelola yang baik di seluruh kegiatan operasional BISI dan Entitas Anak. Untuk itu, BISI telah menyusun mekanisme pelaporan sebagai salah satu sarana pemantauan dan evaluasi atas pelanggaran yang terjadi.

The Company encourages all employees, stakeholders, and the public to report any violations of the Code of Ethics or any acts suspected of violating the Company's Regulation (PP), Collective Labour Agreement (CLA), or The Company's Code of Ethics.

Kami mendorong seluruh pekerja, pemangku kepentingan, dan masyarakat untuk melaporkan pelanggaran terhadap Kode Etik ataupun perbuatan yang dicurigai melanggar Peraturan Perusahaan (PP), Perjanjian Kerja Bersama (PKB), atau Kode Etik Perusahaan. Mekanisme penyampaian laporan dilakukan dengan urutan: (a) atasan langsung, (b) Human Capital di bisnis unit (BU HC), Human Capital Committee (HCC). Melalui sistem *whistleblowing*.

The mechanism for submitting reports is carried out in the following order: (a) direct supervisor, (b) Human Capital in the business unit (BU HC), Human Capital Committee (HCC). Through the whistleblowing system,we guarantee that all reports will be thoroughly investigated and resolved in accordance with company policy. In 2022, there were no serious complaints received and followed up by the company.

Seluruh pekerja di BISI dan entitas anak didorong untuk melaporkan atasan langsung yang dianggap telah melakukan tindakan pelanggaran dengan menyampaikan pengaduannya kepada pekerja yang lebih senior dan atau PGA. Untuk memberikan rasa aman, Perseroan melindungi kerahasiaan identitas pekerja yang melaporkan adanya tindakan pelanggaran.

All employees of BISI and its subsidiaries are encouraged to report direct supervisors who are considered to have committed violations by submitting their complaints to more senior employees and/or PGA. To provide a sense of security, the Company protects the confidentiality of the employee's identity who report violations

Mekanisme Pelaporan Pelanggaran
Violation reporting mechanism

1

Karyawan dapat melaporkan masalah yang dialami kepada atasan langsung paling lambat 5 hari kerja
Employees can report problems experienced to their direct superior no later than 5 working days

2

Apabila tidak terdapat respon dalam kurun waktu yang sudah ditentukan, karyawan dapat meneruskan pengaduan kepada atasan yang lebih tinggi
If there is no response within the specified period, employees can forward complaints to the higher superior

3

Jika dalam kurun waktu yang sudah ditentukan karyawan masih tidak mendapatkan respon, maka karyawan dapat melaporkan kepada Departemen Personalia
If during the specified period, the employee still does not get a feedback, then the employee can report to the Personnel Department



4

Jika pelaporan masih belum direspon maka karyawan dapat melaporkan kepada Kepala Divisi
If the reporting still does not get feedback, then the employee can report to the Head of Division

5

Apabila masalah tersebut masih belum terselesaikan, Perseroan akan menempuh mekanisme yang diatur dalam perundang-undangan ketenagakerjaan
If the problem still does not resolve, the Company will take a mechanism regulated in the labor constitution.

BISI berkomitmen untuk menindaklanjuti setiap laporan dengan penyidikan kepada seluruh pihak yang terkait dan saksi-saksi lainnya dalam rangka mengumpulkan bukti-bukti yang cukup. untuk memastikan setiap konsekuensi pelanggaran sesuai dengan jenis pelanggaran dan dampak yang diakibatkannya sehingga prinsip keadilan dan ketidakberpihakkan tetap terjaga.

BISI is committed to follow up each report with an investigation of all relevant partiesand other witnesses togather sufficient evidence toensure that the consequences of each violation are in accordance with the type of violation and the resulting impact so that the principles of justice and impartiality are maintained.

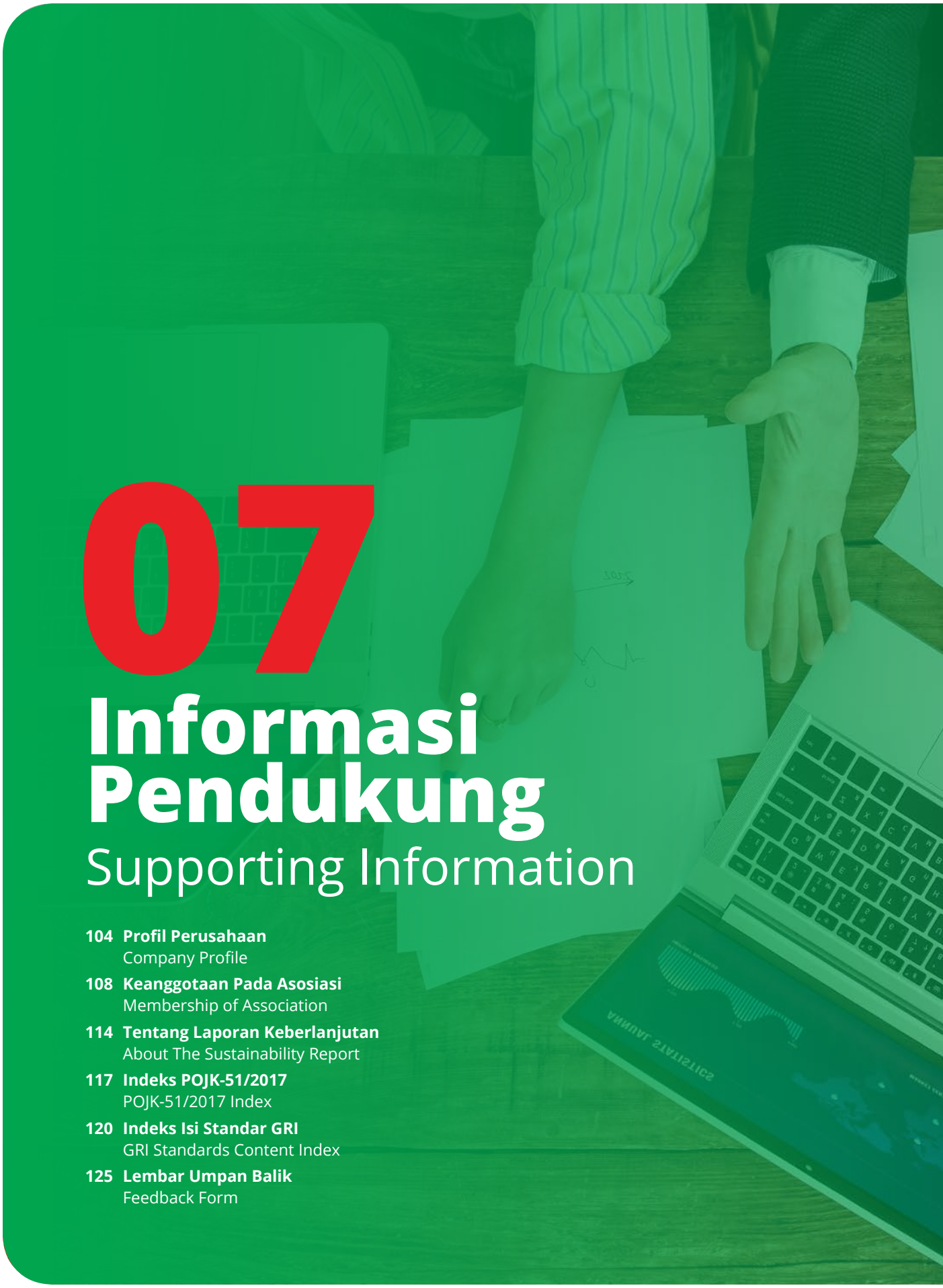
0	0	0
Laporan yang diterima di tahun 2022 Reports received in 2022	**Laporan yang ditindaklanjuti** Followed-up reports	**Laporan yang diselesaikan** Completed reports

Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Engagement

BISI berupaya memahami kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan dalam memastikan pencapaian keberlanjutan usaha. Perseroan melakukan identifikasi pemangku kepentingan melalui pendekatan pihak yang memberikan pengaruh atau dipengaruhi oleh aktivitas dan keputusan Perseroan.

BISI strives to understand the needs and expectations of stakeholders in ensuring the achievement of business sustainability. The Company identifies stakeholders through the approach of parties that influence or are influenced by the Company's activities and decisions.

PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS	KEPENTINGAN DAN HARAPAN INTERESTS AND EXPECTATIONS	METODE PELIBATAN DAN FREKUENSI ENGAGEMENT METHODS AND FREQUENCY
Pelanggan Customers	Kualitas produk Product quality Layanan pelanggan Customer Service	Secara berkesinambungan : Continuously: • Informasi produk Product information • Layanan pengaduan dan solusi Complaint and solution services • Survey kepuasan pelanggan Customer satisfaction survey • Kebutuhan pelanggan Customer needs
Karyawan Employees	Pengembangan karir Career development Pengembangan SDM HR Development Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	• Pertemuan antara perwakilan serikat pekerja dengan manajemen Perusahaan Meeting between the trade union representatives and the Company's management • Pelatihan secara daring Online training • Forum komunikasi Communication forum
Mitra Partners	Kinerja ekonomi Economic performance Hubungan Kerja Sama Collaboration Relationship	• Pertemuan rutin dengan mitra Regular meetings with partners • Kunjungan pabrik Factory visit • Performa penjualan Sales performance
Pemegang Saham Shareholders	Kinerja keuangan Economic performance	Minimal satu kali dalam setahun : At least once a year: • RUPS General Meeting of Shareholders (GMS) • Publikasi laporan tahunan Annual Reports Publication
Pemerintah Government	Kepatuhan terhadap peraturan perundangan Compliance with laws and regulations	Pelaporan kinerja lingkungan dan ketenagakerjaan The environmental and employment performance reports
Masyarakat Community	Kegiatan CSR CSR Activities	Sesuai kebutuhan : According to needs: • Diskusi dengan perwakilan masyarakat Discussion with community's representative
LSM Non-Governmental Organization (NGO)	Pengelolaan lingkungan hidup Environmental management	Sesuai kebutuhan : According to needs: • Sosisalisasi dampak sosial lingkungan Socialization of environmental social impacts



07

Informasi Pendukung

Supporting Information

104 **Profil Perusahaan**
Company Profile

108 **Keanggotaan Pada Asosiasi**
Membership of Association

114 **Tentang Laporan Keberlanjutan**
About The Sustainability Report

117 **Indeks POJK-51/2017**
POJK-51/2017 Index

120 **Indeks Isi Standar GRI**
GRI Standards Content Index

125 **Lembar Umpan Balik**
Feedback Form



Profil Perusahaan
Company Profile

NAMA ORGANISASI
ORGANIZATION NAME

PT BISI International Tbk

TANGGAL PENDIRIAN
DATE OF ESTABLISHMENT

22 Juni 1983 / June 22nd 1983

PRODUK
PRODUCTS

Benih hibrida jagung, benih sayur-sayuran dan buah-buahan (hortikultura), benih padi hibrida, pestisida dan pupuk.

Hybrid corn seeds, vegetables and fruit seeds (horticulture), hybrid rice seeds, pesticides and fertilizers.

KEGIATAN USAHA:
BUSINESS ACTIVITIES:

a. Pertanian jagung
   Corn Farming
b. Pertanian aneka kacang hortikultura
   Various Horticulture Farming
c. Pertanian padi hibrida
   Hybrid Paddy Farming
d. Pertanian padi inhibrida
   Non-hybrid Paddy Farming
e. Pertanian hortikultura sayuran daun
   Leaf Vegetables Horticulture Farming
f. Pertanian hortikultura buah
   Fruit Horticulture Farming
g. Pertanian hortikultura sayuran buah
   Fruit Vegetables Horticulture Farming
h. Pertanian hortikultura sayuran lainnya
   Other Vegetables Horticulture Farming
i. Pertanian cabai
   Chili Farming
j. Pertanian pengembangbiakan tanaman
   Plant Breeding Farming
k. Jasa pasca panen
   After Harvest Services
l. Pemilihan benih tanaman untuk pengembangbiakan
   Seeds Selection for Breeding
m. Perdagangan besar padi dan palawija
   Wholesale Trading of Paddy and Field Crop
n. Perdagangan besar buah-buahan
   Wholesale Trading of Fruits
o. Perdagangan besar sayuran
   Wholesale Trading of Vegetables
p. Penelitian dan pengembangan ilmu teknologi dan rekayasa sumber daya genetika pertanian
   Research and Development on Technology and Agricultural Genetic Engineering
q. Penelitian dan pengembangan bioteknologi
   Research and Development on Biotechnology

PASAR YANG DILAYANI
MARKETS SERVED

Domestik dan Internasional
Domestic and international

ALAMAT KANTOR PUSAT
HEAD OFFICE ADDRESS

Jl. Raya Surabaya Mojokerto km 19, Desa Bringinbendo, Kecamatan Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur, Indonesia
Jl. Raya Surabaya Mojokerto km 19, Bringinbendo Village, Taman District, Sidoarjo Regency, East Java, Indonesia

Telepon/Phone : +62-31-7882528
Faksimili/Fax : +62-31-7882856
Email : investor.relation@bisi.co.id
Website : www.bisi.co.id

SIFAT KEPEMILIKAN DAN BADAN HUKUM
OWNERSHIP AND LEGAL ENTRY

Perseroan Terbatas
Corporate Law

Berdasarkan akta pendirian yang dimuat dalam Akta No. 35 tanggal 22 Juni. Anggaran Dasar Perseroan tersebut telah diubah, terakhir dengan Akta Notaris Marcivia Rahmani, S.H., M.Kn. No. 27 tanggal 28 Mei 2019. Akta tersebut telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-0032441.AH.01.02.TAHUN 2019 tanggal 24 Juni 2019.

Based on the deed of establishment contained on the Notarial Deed No. 35 dated June 22, 1983. The Articles of Association have been amended several times, most recently by Deed of Notary Marcivia Rahmani, S.H., M.Kn., No. 18 dated June 23, 2021. The Deed was approved by the Ministry of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia with Decree No. AHU-0040253.AH.01.02.TAHUN 2021 dated July 19, 2021.

SKALA ORGANISASI
ORGANIZATION SCALE

Jumlah Total Karyawan: **1.125**
Total Number of Employees: 1,125

Kapitalisasi:
Capitalization:

- Aset: 3.410.481
  Assests: 3.410.481
- Liabilitas: 360.231
  Liability: 360.231
- Ekuitas: 3.050.250
  Equity : 3.050.250

KEPEMILIKAN SAHAM
SHAREHOLDING

PT Agrindo Pratama PT Agrindo Pratama	**31%**
Field Investment Holdings Pte Ltd Field Investment Holdings Pte Ltd	**6,36%**
Valley Investment Holdings Pte Ltd Valley Investment Holdings Pte Ltd	**6,36%**
Vista Investment Holdings Pte Ltd Vista Investment Holdings Pte Ltd	**6,36%**
SJ BISI Holdings Pte Ltd SJ BISI Holdings Pte Ltd	**4,08%**
Tjiu Thomas Effendy—Komisaris Utama Tjiu Thomas Effendy— President Commissioner	**0,09%**
Tan Jemmy Eka Putra – Wakil Komisaris Utama Tan Jemmy Eka Putra – Vice President Commissioner	**0%**
Masyarakat Community	**49,83%**

Fasilitas dan Alamat Kantor Perwakilan
Facilities and Representative Office Address

NO	LOKASI LOCATION	PRODUK PRODUCTS
1	Desa Sumber Agung, Kecamatan Ploso Klaten, Kabupaten Kediri, Jawa Timur Sumber Agung Village, PlosoKlaten District, Kediri Regency, East Java	Processing Benih dan Fasilitas Riset Seeds Processing and Research Facilities
2	Desa Tulung Rejo, Kecamatan Pare, Kabupaten Kediri, Jawa Timur Tulung Rejo Village, Pare District, Kediri Regency, East Java	Processing Benih Seeds Processing
3	Desa Sumberwono, Kecamatan Bangsal, Kabupaten Mojokerto, Jawa Timur Sumberwono Village, Bangsal District, Mojokerto Regency, East Java	Processing Benih Seeds Processing
4	Desa Kencong, Kecamatan Kepung, Kabupaten Kediri, Jawa Timur Kencong Village, KepungDistrict, Kediri Regency, East Java	Fasilitas Riset Research Facilities
5	Desa Kambingan, Kecamatan Pagu, Kabupaten Kediri, Jawa Timur Kambingan Village, Pagu District, Kediri Regency, East Java	Fasilitas Riset Research Facilities
6	Desa Ngroto, Kecamatan Pujon, Kabupaten Malang, Jawa Timur Ngroto Village, Pujon District, Malang regency, East Java	Fasilitas Riset Research Facilities
7	Desa Ngijo, Kecamatan Karangploso, Kabupaten Malang, Jawa Timur Ngijo Village, Karangploso District, Malang Regency, East Java	Fasilitas Riset Research Facilities
8	Desa Sukajaya, Kecamatan Lembang, Kabupaten Bandung, Jawa Barat Sukajaya Village, Lembang District, Bandung Regency, East Java	Fasilitas Riset Research Facilities
9	Desa Gobleg, Kecamatan Banjar, Kabupaten Buleleng, Bali Gobleg Village, Banjar District, Buleleng Regency, Bali	Fasilitas Riset Research Facilities
10	Desa Bagikpolak, Kecamatan Labuapi, Kabupaten Lombok Barat, Nusa Tenggara Barat Bagikpolak Village, Labuapi District, West Lombok Regency, West Nusa Tenggara	Fasilitas Riset Research Facilities
11	Desa Gedong Dalam, Kecamatan Sukadana, Kabupaten Lampung Tengah, Lampung Gedong Dalam Village, Sukadana District, Central Lampung Regency, Lampung	Fasilitas Riset Research Facilities
12	Desa Semangat, Kecamatan Simpang Empat, Kabupaten Karo, Sumatera Utara Semangat Village, Simpang Empat District, Karo Regency, North Sumatra	Fasilitas Riset Research Facilities
13	Desa Sidogede, Kecamata Grabag, Kabupaten Magelang, Jawa Tengah Sidogede Village, Grabag District, Magelang Regency, Central Java	Fasilitas Riset Research Facilities
14	Desa Citapen, Kecamatan Ciawi, Kabupaten Bogor, Jawa Barat Citapen Village, Ciawi District, Bogor Regency, West Java	Fasilitas Riset Research Facilities
15	Desa Parigimulya, Kecamatan Cipunagara, Kabupaten Subang, Jawa Barat Parigimulya Village, Cipunagara District, Subang Regency, West Java	Fasilitas Riset Research Facilities
16	Kawasan Industri Kim Star, Lubuk Pakam, Medan, Sumatera Utara Kim Star Industrial Estate, Lubuk Pakam, Medan, North Sumatra	Kantor Cabang Medan Medan Branch Office
17	Kawasan Industri Lampung (KAIL) Jl Ir Sutami Km 16 – Desa SindangSari Kec. Tanjung Bintang – Lampung Selatan – Lampung Lampung Industrial Estate (KAIL) Jl Ir Sutami Km 16 –SindangSari Village Tanjung Bintang District – South Lampung – Lampung Telp. / Telephone +62-721-351-390 Fax. +62-721-350-190	Kantor Cabang Lampung Lampung Branch Office

NO	LOKASI LOCATION	PRODUK PRODUCTS
18	Komplek Trikencana Kav 14 / Trikencana Complex Kav 14 Jl. Raya Kopo – Soreang Km 11,2 Cilampeni – Katapang – Bandung Telp. / Telephone +62-22-589-5323 Fax. +62-22-589-5325	Kantor Cabang Bandung Bandung Branch Office
19	Jl. Sunter Mas Utara Blok G-2 No. 23 Sunter Jaya – Tanjung Priok – Jakarta Utara 14350 Telp. / Telephone +62-21-6583-3888 Fax. +62-21-6583-1888	Kantor Cabang Jakarta Jakarta Branch Office
20	Kawasan Pergudangan Genuk Sari / Genuk Sari Warehouse Complex Blok AA No. 55 Jl. Raya Semarang – Demak Km 6 – Genuk – Semarang Telp. / Telephone +62-24-658-5202 Fax. +62-24-658-4121	Kantor Cabang Semarang Semarang Branch Office
21	Jl. Banjar Gawi Raya No. 6F, Pergudangan LIK RT 07 RW 03 Kel. Landasan Ulin Selatan, Kec. Liang Anggang Banjarbaru – Kalimantan Selatan 70722 Jl. Banjar Gawi Raya No. 6F LIK Warehouse RT 07 RW 03 LandasanUlin Selatan Sub-District Liang Anggang District Banjarbaru – South Kalimantan 70722 Telp. (Telephone)/Fax. +62-511-674-7272	Kantor Cabang Banjar Baru Banjar Baru Branch Office
22	Jl. Bonto Lanra No. 5 Makassar – Sulawesi Selatan Telp. / Telephone +62-411-855-018 Fax. +62-411-831-788	Kantor Cabang Makassar Makassar Branch Office
23	Jl. HR. A. Rahman No. Q 367 Pontianak – Kalimantan Barat Jl. HR. A. Rahman No. Q 367 Pontianak – West Kalimantan	Kantor Cabang Pontianak Pontianak Branch Office
24	Jl. By Pass Kediri Pesiapan No. 18XX Pesiapan – Tabanan – Bali Telp. (Telephone)/Fax. +62-361-8945-722	Kantor Cabang Bali Bali Branch Office
25	Jl. TGH. Lopan No. 7 Ds. Bagik Polak – Labuapi – Lombok Barat Nusa Tenggara Barat Jl. TGH. Lopan No. 7 BagikPolak Village – Labuapi – West Lombok West Nusa Tenggara Telp/Telephone : +62-370-642-395 Fax: +62-370-642-397	Kantor Cabang Lombok Lombok Branch Office
26	Jl. Perumnas Pobundayan Permai Blok B No. 363 Kel. Pobundayan, Kec. Kotamobagu Selatan Kotamobagu – Sulawesi Utara Jl. Perumnas Pobundayan Permai Block B No. 363 Pobundayan Sub-District, South Kotamobagu District Kotamobagu – North Sulawesi	Kantor Cabang Kotamobagu Kotamobagu Branch Office

Entitas Anak
Subsidiaries Entity

NO	NAMA NAME	TEMPAT KEDUDUKAN LOCATION	KEGIATAN USAHA BUSINESS ACTIVITIES	KEPEMILIKAN SHAREHOLDERS	TOTAL ASET (JUTAAN RUPIAH) TOTAL ASSETS (MILLION RP)
1.	PT Multi Sarana Indotani	Jawa Timur East Java	Produksi pestisida Pesticides production	99,91%	803.323
2.	PT Tanindo Intertraco	Jawa Timur East Java	Perdagangan pupuk dan pestisida Fertilizers and pesticides trading	99,96%	40.780
3.	PT Tanindo Subur Prima	Jawa Timur East Java	Perdagangan benih Seeds trading	99,50%	9.477

Keanggotaan Pada Asosiasi
Membership of Association

BISI tergabung dan terlibat dalam beberapa organisasi yang relevan dengan bisnis Perseroan. Hal ini merupakan salah satu wujud peran serta Perseroan untuk memajukan industri pertanian dan perkebunan di Indonesia.

BISI is affiliated with and involved in several organizationsthat are relevant to the Company's business. This is a partof the Company's participation in advancing the agricultural and plantation industries in Indonesia.

NAMA ORGANISASI NAME OF ORGANIZATION	PERAN PERUSAHAAN COMPANY ROLE
Asosiasi Perbenihan Indonesia (ASBENINDO) The Indonesian Seed Association	Anggota Member
Asosiasi Crop Care Indonesia Indonesia Crop Care Association	Anggota Member
Aliansi Stewardship Herbisida Terbatas Indonesia (ALISHTER) Indonesia Limited Herbicides Stewardship Alliance	Anggota Member
Asia Pacific Seed Association (APSA)	Anggota Member

Tabel Jumlah Karyawan
Total Number of Employees Table

JUMLAH KARYAWAN TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES	2022		2021		2020	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
Karyawan berdasarkan usia / Employees based on age						
< 30 tahun < 30 years old	496	39	396	29	266	29
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	466	59	503	73	531	76
> 50 tahun > 50 years old	55	10	58	9	56	9
Jumlah/Total	**1.017**	**108**	**957**	**111**	**853**	**114**
Direksi Board of Directors	6	0	6	0	6	-
VP level	2	0	3	0	2	-
GM Level	25	2	24	1	27	2
Manager Level	93	17	87	18	85	14
Supervisor Level	212	32	216	43	236	49
Staff	679	57	621	49	495	49
Jumlah/Total	**1.017**	**108**	**957**	**111**	**853**	**114**
> S2 Doctorate's Degree	1	1	3	1	4	1
S1 – S2 Bachelor – Master's Degrees	847	92	817	79	705	93
<S1 Diploma Degree	169	15	137	31	144	20
Jumlah/Total	**1.017**	**108**	**957**	**111**	**853**	**114**
Permanen Permanent	626	82	632	79	614	91
Non permanen Non-Permanent	391	26	325	32	239	23
Jumlah/Total	**1.017**	**108**	**957**	**111**	**853**	**114**

DESKRIPSI DESCRIPTION	2022		2021		2020	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
< 30 tahun < 30 years old	242	17	175	4	73	5
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	22	0	11	2	4	1
> 50 tahun > 50 years old	1	0	0	0	-	-
Jumlah / Total	**265**	**17**	**186**	**6**	**77**	**6**

Tenaga Kerja Lokal
Local Workforce

DESKRIPSI DESCRIPTION	2022		2021		2020	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
Tenaga kerja local/local workforce						
Jumlah / Total	265	17	906	96	853	114

Pengunduran Diri Karyawan (Turnover)
Employee Resignation (Turnover)

DESKRIPSI DESCRIPTION	2022		2021		2020	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
Tenaga kerja mengundurkan diri / Resigned Employees						
< 30 tahun < 30 years old	0	13	39	5	2	1
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	162	1	0	1	33	2
> 50 tahun > 50 years old	0	0	0	0	-	-
Jumlah /Total	**162**	**14**	**39**	**6**	**35**	**3**

Pelatihan Karyawan
Employees Training

NAMA PELATIHAN/PROGRAM YANG DILAKSANAKAN DI TAHUN 2021 NAME OF TRAINING/PROGRAM CONDUCTED IN 2021	JUMLAH PESERTA PELATIHAN TOTAL TRAINING PARTICIPANTS
Personal Effectiveness	113
Emotional Quotient	173
Communication Skill	31

NAMA PELATIHAN/PROGRAM YANG DILAKSANAKAN DI TAHUN 2021 NAME OF TRAINING/PROGRAM CONDUCTED IN 2021	JUMLAH PESERTA PELATIHAN TOTAL TRAINING PARTICIPANTS
Product Knowledge	10
BISI Induction Programme	86
Personal Effectiveness	113

Rata-rata Jam Pelatihan Karyawan
Average Employee Training Hours

RATA-RATA JAM PELATIHAN KARYAWAN AVERAGE EMPLOYEE TRAINING HOURS	2022		2021		2020	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
Level Manajemen Management Level	32 Jam	32 Jam	0	0	-	-
Level Karyawan non Manajemen Non-Management Level	32 Jam	32 Jam	16	16	16	16
Level lainnya Others Level	32 Jam	32 Jam	0	0	-	-
Jumlah / Total	**96 Jam**	**96 Jam**	**16**	**16**	**16**	**16**

Konsumsi Energi Langsung
Direct Energy Consumption

LINI USAHA BUSINESS LINE	KONSUMSI ENERGI LANGSUNG DIRECT ENERGY CONSUMPTION	SATUAN UNIT	2022	2021	2020
Benih Seeds	Listrik Electricity	GJ	46.303,50	39.990,10*	16.338,00
	Solar Fuel	GJ	3.542,99	1.173,72	189,40
	Batubara Coals	GJ	10.861,37	1.503,86	1.777,36
	Janggel Corncob	GJ	114.829,32	95.584,33	64.361,03
	LPG	GJ	84,76	-	32.750,13
	Konsumsi Energi Total Total Energy Consumption	GJ	175.621,94	138.252,00*	115.415.92*
Pupuk dan Pestisida Fertilizer and Pesticides	Listrik Electricity	GJ	2.978,55	2.958,11	2.659,05
	Solar Fuel	GJ	248,22	747,72	926,55
	Konsumsi Energi Total Total Energy Consumption	GJ	3.226,77	3.705,83	3.585,60

*Pernyataan ulang, koreksi perhitungan data

Presentase Bauran Energi Terbarukan
Percentage of Renewable Mix Energy

LINI USAHA BUSINESS LINE	DESKRIPSI DESCRIPTION	2022	2021	2020
Benih Seeds	Listrik Electricity	26,37%	28,93%*	19,76%
	Solar Fuel	2,02%	0,85%*	0,23%
	Batubara Coals	6,18%	1,09%*	2,15%
	Janggel Corncob	65,38%	69,14%*	77,86%
Pupuk dan Pestisida Fertilizer and Pesticides	Listrik Electricity	92.30%	79,82 %	80,88%
	Solar Fuel	7.70%	20,18%	19,12%
	Bartubara Coals	0	0	-
	Konsumsi Energi Total Total Energy Consumption	100%	100 %	100 %

LINI USAHA BUSINESS LINE	DESKRIPSI DESCRIPTION	SATUAN UNIT	2022	2021	2020
Benih Seeds	Jumlah Produksi Total Production	Ton	17.351	21.186*	6.808*
	Konsumsi Energi Total Total Energy Consumption	GJ	175.621,94	138.252*	115.415,92*
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	5,46	6,53*	16,95*
Pupuk dan Pestisida Fertilizer and Pesticides	Jumlah Produksi Total Production	Ton	13.042	18.325	20.384
	Konsumsi Energi Total Total Energy Consumption	GJ	3.226,77	2.392,89	3.128,82
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/ton	0,24	0,13	0,15

*Pernyataan ulang, koreksi perhitungan data

Emisi GRK Langsung pada Lini Usaha Benih
Direct GHG emissions on seeds business lines

SATUAN UNIT	2022	2021	2020
Ton CO2e	13.122,42	10.851,30*	6.618,28

*Pernyataan ulang, koreksi perhitungan data

Jumlah Limbah
Total Waste

LINI USAHA BUSINESS LINE	JENIS LIMBAH TYPE OF WASTE	DESKRIPSI DESCRIPTION	2022	2021	2020	MEKANISME PENGOLAHAN PROCESSING MECHANISM
Benih Seeds	B3	Residu boiler (Kg) Boiler residue (Kg)	38.600	24.390	16.080	Diserahkan ke pihak ketiga berijin Submitted to a licensed third party
	Non B3	Jagung giling (Kg) Ground corn (Kg)	293.620	2.106.600	962.560	Didaur ulang oleh pihak ketiga untuk dijadikan pakan ternak Recycled by third parties to be used as animal feed
		Jagung pipil basah (Kg) Wet Corn Kernel (Kg)	206.790	578.410	909.380	
		Jenjet kering/kulit ari jagung (Kg) Corn skin (Kg)	322.220	155.450	179.973	
		Janggel (Kg) Corncob (Kg)	6.166.000	0	11.952.236	Bahan bakar boiler Boiler fuel
Pupuk dan Pestisida Fertilizer and Pesticides	B3	Limbah padat B3/kemasan terkontaminasi B3 (Kg) Solid B3 Waste/packaging contaminated by B3 Waste (Kg)	52.940	42.590	13.150	Diserahkan ke pihak ketiga berijin Submitted to a licensed third party
	Non B3	Limbah domestik (bungkus makanan, daun, ranting dll) Household waste (food packages, leaves, twigs, etc.)	0	0	-	Dibakar di incinerator Burned in an incinerator

Jumlah Air yang Dikonsumsi
Total consumed water

LINI USAHA BUSINESS LINE	SATUAN UNIT	2022	2021	2020
Benih Seeds	ML	52,23	36,56	23,19
Pupuk dan Pestisida Fertilizer and Pesticides	ML	1,656	0,021	0,018

Limbah Cair yang Dihasilkan
Generated Liquid Waste

LINI USAHA BUSINESS LINE	SATUAN UNIT	2022	2021	2022
Benih Seeds	ML	0,001	0.00031	0.0004
Pupuk dan Pestisida Fertilizer and Pesticides	ML	0,99970	0,2173	0,1140

Tentang Laporan Keberlanjutan
About The Sustainability Report

PT BISI International Tbk. (BISI) menerbitkan Laporan Keberlanjutan pada setiap tahunnya sebagai bentuk komitmen untuk memberikan informasi secara transparan kepada seluruh pemangku kepentingan.

PT BISI International Tbk. (BISI) publishes a Sustainability Report annually as a form of commitment to provide transparent information to all stakeholders.

Selain itu, juga merupakan wujud kepatuhan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Aside, it is also a form of compliance with the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan tahun ini merupakan laporan ketiga, berisi tentang informasi komprehensif mengenai upaya BISI dalam menyelaraskan aspek keberlanjutan yaitu : ekonomi, lingkungan dan sosial, ke dalam kegiatan operasional bisnis. Laporan ini memaparkan kinerja keberlanjutan Perseroan pada periode 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022, yang mencakup seluruh kegiatan BISI di pabrik dan fasilitas riset benih di seluruh Indonesia.

The Sustainability Report published this year is the third report, containing comprehensive information on BISI's efforts to align sustainability aspects, namely: economic, environmental, and social, into business operational activities. This report describes the Company's sustainability performance for the period January 1, 2022, to December 31, 2022, which includes all BISI activities in factories and seed research facilities throughout Indonesia.

Meskipun belum menggunakan jasa penjamin eksternal, tim internal BISI telah melakukan serangkaian proses pemeriksaan dan peninjauan secara komprehensif terhadap seluruh informasi dan data untuk memastikan kebenarannya sebelum disajikan.

Although the Company has not used the services of an external guarantor,BISI's internal team has carried out a series of processes of comprehensive inspection and review of all information and data to ensurethe accuracy before presenting it.

Sebagaimana dipersyaratkan dalam peraturan, BISI menerbitkan Laporan Keberlanjutan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris, pemangku kepentingan dapat mengaksesnya pada situs **www.bisi.co.id**. Dalam rangka meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan, Perseroan menyediakan lembar umpan balik yang dapat dimanfaatkan oleh para pemangku kepentingan untuk menyampaikan pertanyaan, saran maupun kritik.

As required by regulation, the Company publishes the Sustainability Report in Bahasa Indonesia and English, stakeholders can access it on the website **www.bisi.co.id**. To improve the quality of the Sustainability Report, the Company provides a feedback form that can be used by stakeholders to submit questions, suggestions or criticisms.

Masukan tersebut dapat disampaikan melalui Kantor Pusat kami:

The feedback can be submitted through ourHead Office:

PT BISI International Tbk
Jl. Raya Surabaya Mojokerto Km 19, Desa Bringinbendo, Kecamatan Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur/Bringinbendo Village, Taman District, Sidoarjo Regency, East Java, Indonesia

Telepon/ Telephone : +62-21-6919999
Faksimili/Facsimile : +62-21-6907324
E-mail : investor.relations@cp.co.id
Website : www.cp.co.id

Penentuan Kandungan Laporan

Prinsip-prinsip pelaporan berdasarkan standar GRI 2021, menjadi dasar pertimbangan BISI dalam menyusun Laporan Kebrlanjutan. Pendekatan ini merupakan upaya untuk memastikan kualitas dan penyajian yang tepat dari informasi yang dilaporkan. Prinsip-prinsip tersebut mencakup:

- Ketepatan
- Keseimbangan
- Kejelasan
- Dapat diperbandingkan
- Kelengkapan
- Konteks keberlanjutan
- Ketepatan waktu
- Dapat diverifikasi

Determination of Report Content

GRI Standard 2021 Reporting principles became BISI's considerations in preparing the Sustainability Report. This approach is to ensure the quality and proper presentation of reported information. These principles include:

- Accuracy
- Balance
- Clarity
- Comparable
- Comprehensiveness
- Sustainability Context
- Punctuality
- Verifiable



Penyajian data dan informasi dalam laporan keberlanjutan ini disusun berdasarkan Lampiran-II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (POJK-51/2017). Selain itu, Standar Laporan Keberlanjutan dari *Global Reporting Initiative* (GRI) 2021 juga menjadi rujukan bagi Perseroan.

The presentation of data and information in this sustainability report is prepared based on Appendix-II of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies (POJK-51/2017). In addition, the Company also refers to the Sustainability Reporting Standard from the Global Reporting Initiative (GRI) 2021.

Perseroan mengidentifikasi dampak positif maupun negatif terhadap aspek ekonomi, lingkungan, maupun sosial, dengan melakukan peninjauan kembali topik-topik material pada periode sebelumnya. Topik-topik pada GRI 13: *Agriculture, Aquaculture, and Fishing Sectors 2022*, juga menjadi bahan pertimbangan dalam mengidentifikasi dampak yang relevan.

The Company identifies positive and negative impacts on economic, environmental and social aspects, by reviewing material topics determined in the previous period. The topics in GRI 13: Agriculture, Aquaculture, and Fishing Sectors 2022, were also taken into consideration in identifying relevant impacts.

Penilaian dilakukan terhadap dampak yang teridentifikasi, dengan mempertimbangkan tingkat keparahan dan kemungkinan, termasuk yang terkait dengan hak asasi manusia.

An assessment is carried out toward the identified impacts by considering the severity and likelihood, including those related to human rights.

Topik-topik material ditentukan berdasarkan batas nilai yang telah ditetapkan, berdasarkan hasil penilaian dampak. Pelaksanaan proses ini dibantu oleh konsultan independen, kemudian hasilnya dilakukan peninjauan oleh tim internal yang ditunjuk.

The material topics are determined based on predetermined thresholds, based on the results of the impact assessment. The implementation of this process is assisted by an independent consultant, then the results are reviewed by a designated internal team.

Daftar topik material Perseroan:
- Emisi
- Energi
- Limbah
- Ketahanan Pangan
- Komunitas Lokal
- Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- Praktik Ketenagakerjaan
- Pendapatan dan upah
- Inklusi ekonomi
- Pelatihan dan pendidikan
- Pemasaran dan Pelabelan

List of the Company's Material Topics:
- Emissions
- Energy
- Waste
- Food Security
- Local Communities
- Occupational Health and Safety
- Labor Practices
- Income and Wages
- Economic inclusion
- Training and education
- Marketing and Labelling



Indeks POJK-51/2017

POJK-51/2017 Index

INDEKS INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN LOCATION
A	Strategi keberlanjutan Sustainability Strategy	
A.1	Penjelasan strategi keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	18-20
B	Ikhtisar kinerja keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	
B.1	Ikhtisar kinerja ekonomi Economic Performance Highlights	6
B.2	Ikhtisar kinerja lingkungan hidup Environmental Performance Highlights	7
B.3.	Ikhtisar kinerja sosial Social Performance Highlights	7-9
C	Profil singkat organisasi Brief Company Profile	
C.1	Visi, misi dan nilai Vision, Mission, and Values	21
C.2	Nama, alamat, nomor telepon, faksimili, alamat surat elektronik dan situs web Name, address, phone number, facsimile, e-mail address and website	105
C.3	Skala usaha Scale of business	195
C.4	Penjelasan singkat mengenai produk, layanan dan kegiatan yang dijalankan Brief explanation of product, service, and business activities	104
C.5	Keanggotaan pada asosiasi Membership of Associations	108
C.6	Perubahan signifikan Significant Changes	
D	Penjelasan direksi Board of Directors' Report	
D.1	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges of sustainability strategy fulfillment	11-15
D.2	Penerapan keuangan berkelanjutan Sustainable Finance Implementation	11-13
D.3	Strategi pencapaian target Target Achievement Strategy	13
E	Tata kelola keberlanjutan Sustainability Governance	
E.1	Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris,pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan Description of duties for the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials, and/or work units who are responsible for Sustainable Finance Implementation	93
E.2	Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan Explanation of competency development implemented to members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, employees, officials, and/or work units who are responsible for Sustainable Finance Implementation	93

INDEKS INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN LOCATION
E.3	Penjelasan mengenai prosedur LJK, Emiten dan Perusahaan Publik dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas Keuangan Berkelanjutan Explanation of FSI procedures, Issuers and Public Companies in identifying, measuring, monitoring, and controlling risks for Sustainable Finance	95-97
E.4	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan Stakeholders Explanation	101
E.5	Permasalahan yang dihadapi Problems Encountered	101
F	Kinerja keberlanjutan Sustainability Performance	
F.1	Penjelasan mengenai budaya keberlanjutan Sustainability Culture Explanation	34-36
F.2	Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam tiga tahun terakhir Description of economic performance over the last three years	50
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Targets and Portfolio Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance	Tidak relevan Not relevant
	Aspek Umum General Aspect	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	85
	Aspek Material Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Materials Usage	85-87
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	111
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Renewable Energy Usage	85-87, 112
	Aspek Air Water Aspect	
F.8.	Penggunaan Air Water Consumption	88-89
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Nearby or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity	Wilayah operasional tidak berada/dekat dengan Kawasan dilindungi/ cagar alam. The operational areas are not located within/adjacent to conservation area
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	N/A
	Aspek Emisi Emission Aspect	

INDEKS INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN LOCATION
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced Based on Type	112
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements	85-87
	Aspek Limbah Dan Efluen Waste and Effluent Aspect	
F13.	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Produced, by Type	113
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	87-88
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills Occurred (if any)	89
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints Related to the Environment	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan. Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	86
	Kinerja Sosial Social Performance	
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik Untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen The commitment of LJK, Issuers, or Public Companies to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	45-47
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	55
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	55-56
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	56
F.21	Lingkungan Bekerja Yang Layak Dan Aman Decent and Safe Working Environment	60-62
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Skill Development for Employees	59, 110-111
	Aspek Masyarakat Community Aspect	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operation for the Local Community	48, 67-73
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaint	100
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities (TJSL)	74-79
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Sustainable Product/Service Development Responsibilities	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	69-73
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan Evaluated Products/Services for Customer Safety	-
F.28	Dampak Produk/Jasa Products and/or Services Impact	38-40

INDEKS INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN LOCATION
F.29	Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	-
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products/Services	80
G	Lain-lain: Others:	
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen, Jika Ada Written Verification from Independent Party, If Any	114
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Form	125-126
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Report Feedback	
G.5	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures following POJK 51/2017	117-120

Indeks Isi Standar GRI
GRI Standards Content Index

Pernyataan Penggunaan Statement of use	PT Charoen Pokhand Indonesia Tbk. (CPIN) telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI ini untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2022 dengan mengacu pada Standar GRI. PT Charoen Pokhand Indonesia Tbk. (CPIN) has reported the information cited in this GRI content index for January 1st – December 31st 2022 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
GRI Sector Standards	GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

STANDARD GRI GRI STANDARD	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN LOCATION
Pengungkapan umum/General disclosure		
GRI 2: Pengungkapan umum 2021 General disclosures 2021	2-1 Rincian Organisasi Organizational details	20-105
	2-2 Entitas yang disertakan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan Entities included in the organization's sustainability reporting	106-108
	2-3 Periode pelaporan frekuensi, dan poin kontak Reporting period, frequency and contact point	114
	2-4 Informasi yang dinyatakan ulang Restatements of information	
	2-5 Penjaminan Eksternal External assurance	114
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lain Activities, value chain and other business relationships	48, 104

STANDARD GRI GRI STANDARD	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN LOCATION
	2-7 Ketenagakerjaan Employees	54-59
	2-9 Struktur tata kelola dan komposisinya Governance structure and composition	94
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	93
	2-13 Delegasi penanggungjawab dalam pengelolaan dampak Delegation of responsibility for managing impacts	93
	2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	93
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	93
	2-22 Pernyataan strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	26-28
	2-28 Keanggotaan asosiasi Membership associations	108
	2-29 Keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	101
Topik material/Material topics		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	115-116
	3-2 Daftar topik material List of material topics	116
Emisi/Emissions		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	85-87
GRI 305: Emisi 2016 Emissions 2016	305-1 Emisi GRK langsung (cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	
	305-2 Emisi GRK tidak langsung (cakupan 2) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	
	305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	112
Energi/Energy		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	85-87
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	302-1 Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption within organization	115
	302-3 Intensitas energi Energy intensity	112
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	85-87

STANDARD GRI GRI STANDARD	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN LOCATION
Limbah/Waste		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	88
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-1 Limbah yang dihasilkan dan dampak signifikan terkait limbah Waste generated and significant waste related impacts	88
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	88
	306-3 Limbah yang dihasilkan Waste generated	88
Ketahanan pangan/Food security		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	34-47, 66-73
Komunitas lokal/Local communities		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	74-79
GRI 413: Komunitas lokal 2016 Local communities 2016	413-1 Operasi dengan dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	74-79
Keselamatan dan kesehatan kerja/Occupational health and safety		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	60-63
GRI 403 Keselamatan dan kesehatan kerja 2018 Occupational health and safety 2018	403-1 Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	60-61
	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	61
	403-3 Pelayanan kesehatan kerja Occupational health service	60
	403-4 Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	60
	403-5 Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	61
	403-6 Promosi kesehatan pekerja Promotion of worker health	60
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang terkait langsung dengan hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	61

STANDARD GRI GRI STANDARD	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN LOCATION
	403-8 Pekerja yang dicakup oleh sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	60
	403-9 Cedera terkait pekerjaan Work-related injuries	62
	403-10 Penyakit akibat kerja Work-related ill health	
Praktik ketenagakerjaan/Employment practices		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	54-59
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 Employment 2016	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	57-58
Pendapatan dan upah/Living income and living wage		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	56
GRI 202: Kehadiran pasar 2016 Market presence 2016	202-1 Rasio standar upah tingkat pemula berdasarkan jenis kelamin dibandingkan dengan upah minimum lokal Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	56
Inklusi ekonomi/Economic inclusion		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	66-73
GRI 201: Kinerja ekonomi 2016 Economic performance 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	50
GRI 203: Dampak ekonomi tidak langsung 2016 Indirect economic impact 2016	203-3 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impact	48, 71
Pemasaran dan pelabelan/Marketing and labeling		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	80
GRI 417: Pemasaran dan pelabelan 2016 Marketing and labeling 2016	417-2 Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	49
	417-3 Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	49



Lembar Umpan Balik
Feedback Form

PT BISI International Tbk. (BISI) menerbitkan Laporan Keberlanjutan tahun 2022 yang berisi tentang informasi mengenai berbagai upaya yang dilakukan dalam menjalankan peran dan tanggung jawabnya dalam mengimplementasikan praktek bisnis yang berkelanjutan selama periode tersebut.

PT BISI International Tbk. (BISI) published its 2022 Sustainability Report which contains information on various efforts conducted by the Company in carrying out its roles and responsibilities in implementing sustainable business practices during this period.

Kami sangat berharap untuk dapat menerima masukan, umpan balik atau saran untuk perbaikan di masa mendatang. Anda dapat mengisi lembar umpan balik ini dan mengirimkannya kembali kepada kami.

The Company truly hopes to receive input, feedback or suggestion for improvements in the future. You can fill out this feedback form and send it back to us.

Nama : _____
Name
Institusi : _____
Institution
Email : _____
Email
No Kontak : _____
Contact No.

Group pemangku kepentingan
Stakeholder group

- ☐ Investor / Investor
- ☐ Nasabah / Costumer
- ☐ Masyarakat / Public
- ☐ Karyawan / Employee
- ☐ Pemerintah / Government
- ☐ Media / Media
- ☐ Mitra / Partner
- ☐ Komunitas / Community
- ☐ Lainnya …… / Others ……

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai dengan memberikan tanda √ :
Please choose the most suitable answer by checking √ on the box :

1. Laporan ini mencakup informasi yang menjadi perhatian Anda
   This report includes information that has become your attention
   ❑ Ya/ Yes ❑ Tidak/ No
2. Laporan ini memberikan informasi secara menyeluruh dan transparan
   This report provides comprehensive and transparent information
   ❑ Ya/ Yes ❑ Tidak/ No
3. Laporan ini menarik dan dirancang dengan baik
   This report is interesting and well designed
   ❑ Ya/ Yes ❑ Tidak/ No

4. Topik apakah yang menurut Anda paling informatif dan bermanfaat ?
   What topic do you think is the most informative and useful?

   ....

   ....

5. Selain yang telah disajikan, informasi apakah yang ingin Anda peroleh melalui laporan ini ?
   Other than what has been presented, what information do you wish to obtain through this report?

   ....

   ....

6. Harap berikan masukan dan saran bagaimana kami dapat membuat laporan ini lebih baik di masa mendatang?
   Please give feedback and suggestions on how we can improve this report in the future?

   ....

   ....

Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi lembar umpan balik ini. Silahkan kirimkan lembar ini kepada kami melalui kontak yang tersedia

Thank you for your willingness to spend time filling out this feedback form. Please send this form to us through the available contacts.

PT BISI International Tbk
Jl. Raya Surabaya Mojokerto Km 19, Desa Bringinbendo,
Kecamatan Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur
Bringinbendo Village, Taman District, Sidoarjo Regency, East Java
Indonesia
Telepon/Phone : +62 31 788 2528
Faksimili/Fax : +62 31 788 2856
Email : investor.relations@bisi.co.id
Website : www.bisi.co.id

PT BISI International Tbk

HEAD OFFICE
Jl. Raya Surabaya Mojokerto Km 19,
Desa Bringinbendo, Kecamatan Taman,
Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur
Indonesia
T. 62 31 788 2528
F. 62 31 788 2856

SEED PLANT
Desa Sumber Agung, Kecamatan Ploso Klaten,
Kabupaten Kediri, Jawa Timur
Indonesia
T. 62 354 392 624
F. 62 354 391 628

Desa Tulung Rejo, Kacamatan Pare,
Kabupaten Kediri, Jawa Timur
Indonesia
T. 62 354 399 868
F. 62 354 398 878

Desa Sumberwono, Kecamatan Bangsal,
Kabupaten Mojokerto, Jawa Timur,
Indonesia
T. 62 321 528 4567
F. 62 321 528 4755