SUMI INDO KABEL
Connect with Innovation

CERT ID04/00475 CERT ID10/01157 CERT CH14/1157

# TOWARDS A BETTER TOMORROW

**2021** Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



SUMITOMO ELECTRIC GROUP

# SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

Disclaimer and Boundaries

Buku ini merupakan Laporan Keberlanjutan pertama yang diterbitkan oleh PT Sumi Indo Kabel Tbk. Laporan ini mencakup dampak yang dihasilkan dari keberadaan bisnis Perseroan dalam lingkup ekonomi, lingkungan dan sosial atau aspek-aspek yang sangat memengaruhi penilaian dan keputusan para pemangku kepentingan. Dampak yang dimaksud dapat berupa kontribusi positif ataupun negatif Perseroan terhadap pembangunan yang berkelanjutan dalam aspek ekonomi, lingkungan dan/atau pemberdayaan masyarakat.

Laporan Keberlanjutan ini disusun dengan mengungkapkan topik-topik yang dianggap relevan dan penting dalam mencerminkan dampak keberadaan Perseroan terhadap ekonomi, lingkungan dan sosial atau aspek-aspek yang memengaruhi penilaian dan pengambilan keputusan para pemangku kepentingan. Perseroan telah melakukan evaluasi atas topik-topik tersebut untuk menentukan materialitas dari masing-masing topik terhadap para pemangku kepentingan, di lingkup internal maupun eksternal.

The book is the first Sustainability Report of PT Sumi Indo Kabel Tbk. The report covers the organization's impacts to the economy, environment and social or the aspects that substantively influence the assessment and decisions of the stakeholders. The impacts refer to the positive or negative contributions of the Company to sustainable development within the aspects of economic, environment and/or to the society.

The Sustainability Report is prepared by presenting relevant and important topics that reflect the organization's impacts to the economy, environment and social or aspects that influence the assessment and decisionmaking of the stakeholders. The Company has evaluated the topics to determine the materiality of each topic to both internal and external stakeholders.

**Tentang Tema**
About The Theme



# TOWARDS A **BETTER TOMORROW**

## MENUJU **MASA DEPAN YANG LEBIH BAIK**

Komitmen PT Sumi Indo Kabel Tbk untuk menjalankan kebijakan keberlanjutan secara sungguh-sungguh diwujudkan melalui berbagai kontribusi perusahaan dalam lingkup aspek ekonomi, lingkungan maupun sosial. Dengan semangat untuk menciptakan masa depan yang lebih baik bagi generasi mendatang, kami berupaya melakukan sejumlah inovasi baik untuk mendukung operasional yang berwawasan lingkungan maupun inovasi pada produk yang tidak hanya menciptakan kenyamanan dan keamanan saat menggunakannya melainkan juga ramah pada lingkungan.

Melalui berbagai kontribusi positif ini, kami berharap keberadaan perusahaan mampu memberikan manfaat yang berkelanjutan dalam hal peningkatan ekonomi bagi masyarakat sekitar, lingkungan yang aman, nyaman serta bebas polusi serta kesejahteraan sosial yang lebih baik bagi seluruh pemangku kepentingan, yang terkait langsung maupun tidak langsung dengan Perseroan.

Commitment of PT Sumi Indo Kabel Tbk to seriously carry out the sustainability principles is realized through various contributions within the scope of economic, environment and social aspects. With the spirit to create a better tomorrow for our future generation, we have launched several innovations to support our environmental-friendly operations and product innovations to promote ease and safety while using them as well as environmental-friendly.

Through our positive contributions, our business presence is expected to bring continuous benefits in terms of economic improvement for the local community, a safe, secure and pollution-free environment as well as a better social welfare for all stakeholders, directly and indirectly engaged with the Company.





# Daftar isi
Contents


01 Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab
Disclaimer Andboundaries

02 Tentang Tema/About Theme

01 **Komitmen Keberlanjutan Perseroan**
Sustainability Commitment of the Company

08 Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy

09 Ikhtisar Keberlanjutan
Sustainability Highlights

14 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards & Certification

02 **Profil Perusahaan**
Company Profile

18 Identitas Perusahaan/Corporate Identity

19 Tentang Perseroan/About the Company

20 Visi dan Misi Perusahaan
Corporate Vision and Mission

21 Skala Usaha/Business Scale

23 Struktur Perusahaan/Company Structure

24 Rantai Pasokan/Supply Chain

25 Keanggotaan pada Asosiasi
Membership in Association

25 Perubahan Signifikan pada Organisasi
The Significant Changes in Organization

03 **SAMBUTAN DIREKSI**
Message from Board of Directors

29 Kinerja Perusahaan
Proud Achievements

32 Komitmen Memajukan Perusahaan
Commitment to Advancing the Company

04 **TATA KELOLA BERKELANJUTAN**
Sustainable Governance

36 Struktur Tata Kelola Berkelanjutan
Governance Structure

37 Dewan Komisaris
Board of Commissioners

38 Direksi
Board of Directors

39 Organ-Organ Pendukung
Supporting Organs

40 Peningkatan Kompetensi Bagi Penanggung Jawab Penerapan Strategi Keberlanjutan
Competency Improvement for Person in Charge of Sustainability Strategy Implementation

41 Manajemen Risiko
Risk Management

43 Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Di Internal Perusahaan
Activities to Nurture the Culture of Sustainability in the Company




05 **KINERJA EKONOMI**
Economic Performance

52 Pemenuhan Tanggung Jawab Perusahaan Terkait Aspek Ekonomi
Fulfilment of The Company's Economic Responsibilities

52 Dampak Ekonomi Langsung
Direct Economic Impacts

54 Dampak Ekonomi Tidak Langsung
Indirect Economic Impacts

06 **KINERJA LINGKUNGAN**
Environmental Performance

59 Target dan Rencana terkait Pemenuhan Tanggung Jawab terhadap Aspek Lingkungan Tahun 2021
Targets and Plans to Fulfil the Environmental Responsibilities in 2021

59 Kebijakan terkait Penggunaan Material dan Energi yang Ramah Lingkungan dan Dapat Didaur Ulang
Policies on the Use of Environmental-Friendly and Recycled Materials

60 Kebijakan terkait Penggunaan Air, Energi dan Bahan Bakar
Policies on the Use of Water, Energy and Fuel

62 Kebijakan terkait Perlindungan Keanekaragaman Hayati
Policy on the Protection of Biodiversity

62 Kebijakan terkait Pengelolaan Limbah
Waste Management Policy

66 Kepatuhan di Bidang Lingkungan
Environmental Compliance

67 Biaya yang Dikeluarkan
Costs Incurred

67 Mekanisme Pengaduan Masalah Lingkungan
Handling Mechanism For Environmental Complaints

07 **KINERJA SOSIAL**
Social Performance

70 Pemenuhan Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Aspek Sosial
Fulfilment of Employment Responsibilities

84 Pemenuhan Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Aspek Kemasyarakatan
Fulfilment of Social Responsibility

88 Pemenuhan Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Aspek Perlindungan Konsumen
Fulfilment of Consumer Protection Responsibility

08 **TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN**
About the Sustainability Report

97 Tentang Laporan Keberlanjutan
About the Sustainability Report

101 Lembar Umpan Balik
Feedback Form

102 Indeks POJK Nomor 51/POJK.03/2017
POJK Number 51/POJK.03/2017 Index



# 01

# KOMITMEN KEBERLANJUTAN PERSEROAN (POJK 51 A.1)

## Sustainability Commitment of the Company



Pendekatan yang kami terapkan secara luas terkait *human security* ini adalah dengan mengintegrasikan upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja ekonomi dengan upaya untuk melestarikan lingkungan dan memberdayakan masyarakat salah satunya melalui penyediaan akses terhadap pendidikan maupun pelatihan serta kesetaraan dalam kesempatan bekerja.

The approach applied in relation to human security is by integrating efforts to improve economic performances with efforts to preserve environment and empower the community one of which by providing access to education and training as well as providing equal and fair access to job opportunites.

# STRATEGI KEBERLANJUTAN

(POJK 51 A)

## Sustainability Strategy

Perseroan berharap dapat menjaga pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dan senantiasa menguntungkan agar mampu memberikan manfaat yang berkesinambungan bagi semua pemangku kepentingan.

The Company expects to carry on the a sustainable and profitable business growth and to constantly extend the benefits to all stakeholders.



Perseroan memahami bahwa tuntutan untuk menjalankan bisnis secara berkelanjutan terus meningkat. Tidak hanya untuk menjaga kepercayaan investor maupun pemegang saham pada perusahaan, namun juga bagi para pemangku kepentingan lainnya, dengan mengembalikan lagi sebagian dari kinerja ekonomi yang dihasilkan kepada masyarakat, karyawan, maupun lingkungan sekitar sebagai salah satu wujud tanggung jawab perusahaan sebagai *corporate citizen*.

Meskipun strategi tersebut belum dituangkan secara formal ke dalam peraturan perusahaan, semangat keberlanjutan ditanamkan di seluruh sendi bisnis Perseroan mulai dari membangun budaya kerja keras dan kepemimpinan yang *visioner* hingga jaminan perlindungan terhadap hak-hak azasi manusia dalam rangka menciptakan *human security* bagi semua pihak yang terdampak langsung maupun tidak langsung dari kegiatan bisnis Perseroan. Pendekatan yang kami terapkan secara luas terkait *human security* ini adalah dengan mengintegrasikan upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja ekonomi dengan upaya untuk melestarikan lingkungan dan memberdayakan masyarakat salah satunya melalui penyediaan akses terhadap pendidikan maupun pelatihan serta kesetaraan dalam kesempatan bekerja.

Upaya tersebut juga didukung oleh kepatuhan yang tinggi terhadap prinsip tata kelola yang baik, di mana di dalamnya termasuk kepatuhan terhadap peraturan perusahaan dan perundang-undangan yang berlaku, dalam rangka menciptakan integritas dan akuntabilitas perusahaan di mata publik luas, pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Melalui pendekatan tersebut, Perseroan berharap dapat menjaga pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dan senantiasa menguntungkan agar mampu memberikan manfaat yang berkesinambungan bagi semua pemangku kepentingan.

The Company understands that there is an increasing demand for carrying out a sustainable operation. Not only to maintain trust of the investors and shareholders in the Company, but it is also to maintain the trust of other stakeholders, by returning some of the economic performances generated to the community, the employees and the surrounding environment as part of our responsibility as the corporate citizen.

While the strategies have not yet formally established into a corporate policy, yet the Company has conveyed the spirit of sustainability to every aspect of the business, starting from internalizing the visionary hard work and leadership cultures to protecting the human rights principles in order to create human security to all stakeholders, both directly and indirectly impacted from the Company's business activities. The approach applied in relation to human security is by integrating efforts to improve economic performances with efforts to preserve environment and empower the community one of which by providing access to education and training as well as providing equal and fair access to job opportunites.

These efforts are also supported with high compliance with the good governance principles, where there also includes compliance with the prevailing internal rules and regulations, to build up the Company's integrity and accountability among the public, the shareholders and other stakeholders. Through such approach, the Company expects to carry on the a sustainable and profitable business growth and to constantly extend the benefits to all stakeholders.

# IKHTISAR KEBERLANJUTAN (POJK 51 B.1, B.2, B.3)
## Sustainability Highlights

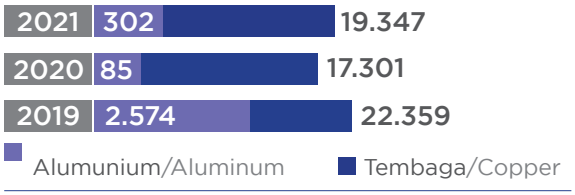
### ASPEK EKONOMI / ECONOMIC ASPECT

| Nilai Ekonomi yang Dihasilkan<br>Economic Values Generated | Satuan<br>Unit | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Kuantitas produk dan/Jasa:<br>Product/Service Quantity:<br>• Tembaga/Copper | Ton<br>Tons | 19.347 | 17.301 | 22.359 |
| • Alumunium/Aluminum | | 302 | 85 | 2.574 |
| Pendapatan<br>Revenue | USD juta<br>Million US$ | 231 | 150 | 200 |
| Laba Bruto<br>Gross Profit | USD juta<br>Million US$ | 7,2 | 5,5 | 12,7 |
| Produk Ramah Lingkungan<br>Environmental-Friendly Products | Jenis Kabel<br>Cable Type | 18 | 13 | 12 |



Dalam Ton
In Tons

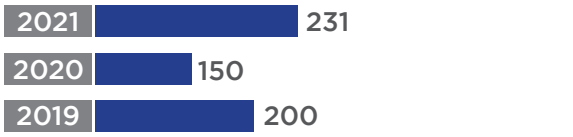
**Kuantitas produk dan/Jasa** Product and/ Service Quantity






Dalam USD juta
In million US$

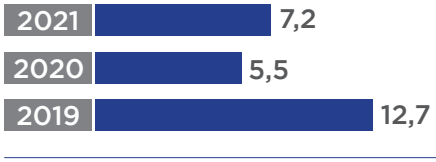
**Pendapatan** Revenue






Dalam USD juta
In million US$

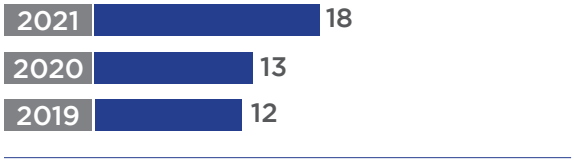
**Laba Bruto** Gross Profit






Jenis Kabel
Cable Type

**Produk Ramah Lingkungan** Environmental-Friendly Products

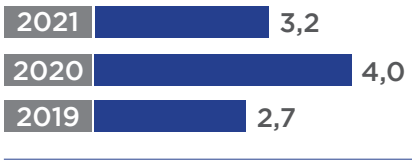


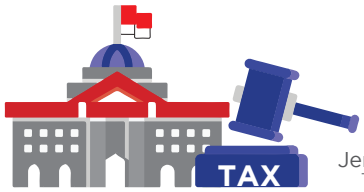
| Nilai Ekonomi yang Didistribusikan<br>Economic Values Distributed | Satuan<br>Unit | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Biaya Umum dan Administrasi<br>General and Administration Expenses | USD juta<br>Million US$ | 3,2 | 4,0 | 2,7 |
| Pembayaran PBB<br>Land and building tax | Jenis Pajak<br>Tax Type | 21 | 21 | 21 |
| Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan<br>Local engagement relating to the Sustainable Finance business process | USD juta<br>Million US$ | 198 | 122 | 144 |



Dalam USD juta
In million US$

**Biaya Umum dan Administrasi** General and Administration Expenses

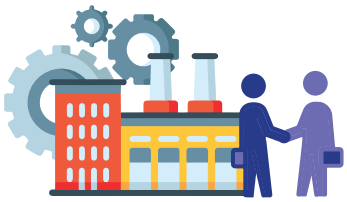



Jenis Pajak
Tax Type

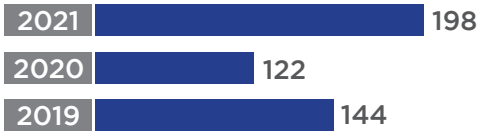
**Pembayaran kepada Pemerintah** Payment to Government



Dalam USD juta
In million US$

**Pelibatan pihak lokal** Local Engagement



## ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

## ENVIRONMENTAL ASPECT

**Tingkat Konsumsi Energi**
Energy Consumption

| Keterangan Description | Satuan Unit | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Konsumsi Listrik Electricity Consumption | KWh Kwh | 15.050.220 | 14.151.840 | 17.972.240 |
| Konsumsi Air Water Consumption | $M^3$/Ton $M^3$/Tons | 0,115 | 0,171 | 0,234 |
| Konsumsi Bahan Bakar Fuel Consumption | Gjoule Gjoule | 1.130 | 1.354 | 2.579 |

* Total konsumsi air oleh SIK dan IGS

* Total water consumption of SIK and IGS

**Grafik Tingkat Konsumsi Energi**
Graph of Energy Consumption



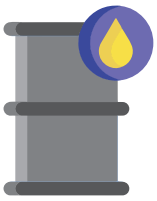
Konsumsi Listrik Electricity Consumption



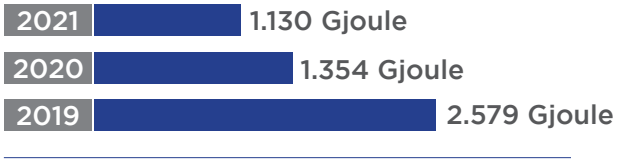



Konsumsi Air Water Consumption



Konsumsi Bahan Bakar Fuel Consumption



### Pengelolaan Limbah Cair Domestik yang Dibuang/Dikeluarkan
### Management of Domestic Liquid Waste Consumption Disposed

| Satuan Unit | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|
| L/orang/hari<br>L/person/day | 336 | 243 | 244 |

### Pengelolaan Limbah B3
### B3 Waste Management

| Kode Limbah Waster Code | Jenis Limbah Waste Type | Nama Limbah Waste Name | Jumlah/Total | | | Satuan Unit |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2021 | 2020 | 2019 | |
| B 110 d | Padat/Solid | Kain majun bekas & yang sejenisnya<br>Used wiping cloth and its equivalent | 0.631 | 0.659 | 0.502 | Ton/Tons |
| B 353-1 | Padat/Solid | Toner Bekas/Used Toner | 0.013 | 0.018 | 0.009 | Ton/Tons |
| B 104 d | Padat/Solid | Kemasan Bekas B3<br>Used Hazardous Packaging | 0.287 | 0.126 | 0.384 | Ton/Tons |
| A 102 d | Padat/Solid | Aki/baterai bekas<br>Used Batteries | 0.038 | 0.057 | 0.393 | Ton/Tons |
| B 107 d | Padat/Solid | Bekas lampu Neon (TL)<br>Used Neon lamps (TL) | 0.075 | 0.109 | 0.051 | Ton/Tons |
| B 109 d | Padat/Solid | Filter bekas saringan Udara<br>Used Air Filter | 0.07 | 0.014 | 0.032 | Ton/Tons |
| B 105 d | Cair/Liquid | *Lubricant*/Lubricant | 59.12 | 23.096 | 44.512 | Ton/Tons |
| B 105 d | Cair/Liquid | Olie bekas/Used Oil | 4.416 | 5.648 | 10.814 | Ton/Tons |
| B 355-1 | Cair/Liquid | Limbah Cat/Paint Waste | 0.34 | 0 | 0 | Ton/Tons |
| A 323-1 | Cair/Liquid | Pelarut Bekas Pencucian<br>Laundry Emulsifier | 3.416 | 1.477 | 0 | Ton/Tons |
| A 109 d | Cair/Liquid | Limbah Asam yang belum dikodifikasi<br>Non-codified Acid Waste | 0 | 5.164 | 0.16 | Ton/Tons |

## ASPEK SOSIAL

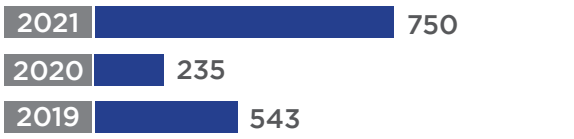
## SOCIAL ASPECT

| Keterangan<br>Description | Satuan<br>Unit | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Jumlah Karyawan yang Ikut Pelatihan<br>Total Training Participants | Orang<br>Person | 750 | 235 | 543 |
| Jumlah Jam Pelatihan Karyawan<br>Total Employee Training Hours | Jam<br>Hour | 383 | 135 | 983 |
| Biaya Tanggung Jawab Sosial<br>Total Social Responsibility Costs | Rp juta<br>Million Rp | 29 | 56,6 | 56 |



Orang/Person

**Jumlah Karyawan yang Ikut Pelatihan** — Total Training Participants






Jam/Hour

**Jumlah Jam Pelatihan Karyawan** — Total Employee Training Hours






Dalam juta Rp/Million Rp

**Biaya Tanggung Jawab Sosial** — Total Social Responsibility Costs



# PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI
## Awards & Certification

| **Nama Sertifikasi** Name of Certification | **Lingkup Sertifikasi** Scope of Certification | **Tahun Perolehan** Achievement Year | **Lembaga yang Memberikan** Presenting Institution | **Masa Berlaku** Validity Period |
|---|---|---|---|---|
| ISO 9001: 2015 | Pelaksanaan Sistem Manajemen Mutu pada *Design* dan Pembuatan Kabel Power dan Kontrol, Kabel Telekomunikasi, Kabel *Automobile*, dan Konduktor (Aluminium dan Kawat Tembaga).<br><br>Quality Management System for Design and Manufacture of Power and Control Cables, Telecommunication Cables, Automobile Cable and Conductors (Aluminum and Copper Wire). | 1995 | SGS | Oktober 2019-September 2022<br><br>October 2019-September 2022 |
| ISO 14001:2015 | Pelaksanaan Sistem Manajemen Lingkungan pada *Design* dan Pembuatan Kabel *Power* dan Kontrol, Kabel Telekomunikasi, Kabel *Automobile*, dan Konduktor (Aluminium dan Kawat Tembaga).<br><br>Environmental Management System for Design and Manufacture of Power and Control Cables, Telecommunication Cables, Automobile Cable and Conductors (Aluminum and Copper Wire). | 2010 | SGS | Mei 2019-Mei 2022<br><br>May 2019-May 2022 |
| ISO 45001: 2018 (Upgrade dari OHSAS 18001:2008) | Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan pada Lingkungan Kerja pada *Design* dan Pembuatan Kabel Power dan Kontrol, Kabel Telekomunikasi, Kabel Automobile, dan Konduktor (Aluminium dan Kawat Tembaga). | 2014 | SGS | September 2018-September 2023 |

| **Nama Sertifikasi** Name of Certification | **Lingkup Sertifikasi** Scope of Certification | **Tahun Perolehan** Achievement Year | **Lembaga yang Memberikan** Presenting Institution | **Masa Berlaku** Validity Period |
|---|---|---|---|---|
| ISO 45001: 2018 (Upgrade dari OHSAS 18001:2008) | Occupational Health, Safety and Environment Management System for Design and Manufacture of Power and Control Cables, Telecommunication Cables, Automobile Cable and Conductors (Aluminum and Copper Wire). | 2014 | SGS | September 2018-September 2023 |
| SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja) | Kepatuhan terhadap peraturan K3 mencapai 97,59% dan termasuk kategori tingkat penerapan yang memuaskan | 2017 | Kementerian Tenaga Kerja (Kemenaker) | April 2021 – April 2024 |
| SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja) | OHS Compliance reached to 97.59% and categorized as satisfactory implementation | | Indonesia's Ministry of Labor (Kemenaker) | April 2021 – April 2024 |
| Program Penilaian Peringkat Kinerja Perseroan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) | Peringkat BIRU | 2018 | Kementerian Lingkungan Hidup RI | 2020-2021 |
| Program Penilaian Peringkat Kinerja Perseroan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) | BLUE Proper | | Indonesia's Ministry of Environment and Forestry | 2020-2021 |



# 02

# PROFIL PERUSAHAAN
## Company Profile



Perseroan menerapkan manajemen rantai pasok dengan tujuan untuk memastikan bahwa barang dan jasa yang berasal dari pemasok telah memenuhi standar spesifikasi dan kualitas yang dipersyaratkan dan sesuai dengan kebutuhan produksi perusahaan, sehingga secara konsisten Perseroan dapat menghasilkan produk yang berkualitas.

The Company applies a supply chain management to ensure that goods and services from the suppliers have met the required specifications and quality and according to the company's manufacturing needs, thus helping the Company to produce quality products.

## IDENTITAS PERUSAHAAN (POJK 51 C.2)
Corporate Identity

| | |
|---|---|
| **Nama Perusahaan**<br>Company Name | **PT Sumi Indo Kabel Tbk** |
| **Perubahan Nama**<br>Name Change | • PT Industri Kawat Indonesia (Akta Notaris Chusu Nuduri Atmadiredja No. 121, wakil notaris di Tangerang).<br>• PT IKI Indah Kabel Indonesia (Akta Notaris Lieke Lianadevi Tukgali, S.H.,No. 67 tanggal 19 Maret 1982).<br>• PT Sumi Indo Kabel Tbk (Akta No. 14 tanggal 4 Desember 1988 dan Notaris A. Partomuan Pohan, S.H., LL.M., serta telah disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C-2138 HT.01.04.TH.99 tanggal 29 Januari 1999 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 18 tanggal 2 Maret 1999, Tambahan Berita Negara No. 1435.<br><br>• PT Industri Kawat Indonesia (Notarial Deed of Chusu Nuduri Atmadiredja No. 121, deputy notary in Tangerang).<br>• PT IKI Indah Kabel Indonesia (Notarial Deed of Lieke Lianadevi Tukgali, S.H., No. 67 dated 1 March 1982).<br>• PT Sumi Indo Kabel Tbk (Deed No. 14 dated 4 December 1988 and Notary A. Partomuan Pohan, S.H., LL.M., as well as agreed by Minister of Justice of Republic of Indonesia) through a Decree No. C-2138 HT.01.04.TH.99 dated 29 January 1999 and announced in State Gazette of Republic of Indonesia No. 18 dated 2 March 1999, Appendix of State Gazette No. 1435. |
| **Bidang Usaha**<br>Field of Business | Industri kabel dan perlengkapan listrik, memproduksi konduktor (kawat tembaga & aluminium), kabel listrik tegangan rendah dan tegangan menengah, kabel kontrol, kabel instrument, kabel telekomunikasi (tembaga kabel), kawat otomobil (kawat tegangan rendah) serta aksesori kabel.<br><br>Cable industry and power equipment, manufacture of conductors (aluminum & copper wire), low and medium voltage electricity cable, control cable, instrument cable, telecommunication cable (copper cable), automobile wire (low voltage wire), and cable accessories. |
| **Lokasi Kantor Pusat & Pabrik**<br>Head Office & Factory Address | Jl. Gatot Subroto KM 7,8<br>Pasir Jaya, Jatiuwung<br>Tangerang 15135<br>Indonesia<br>Phone : (62-21) 592 2404, 592 8066<br>Facsimile : (62-21) 592 2576, 5930 1979<br>Email : secretary-sik@gr.sei.co.jp<br>Website : http://www.sikabel.com |



Perseroan merupakan produsen kabel dengan kualitas produk yang telah diakui di pasar domestik maupun mancanegara.

The Company is a cable manufacturer whose product quality has been recognized both in the domestic and foreign markets.

## TENTANG PERSEROAN
## About the Company

Didirikan tanggal 23 Juli 1981 berdasarkan Akta Notaris Chusu Nuduri Atmadiredja No. 121, wakil notaris di Tangerang, Perseroan merupakan produsen kabel dengan kualitas produk yang telah diakui di pasar domestik maupun mancanegara.

Perseroan merupakan perusahaan penanaman modal asing menyusul bergabungnya Sumitomo Electric Industries Ltd., Jepang, ke dalam jajaran pemegang saham Perseroan tahun 1995. Hal itu disahkan melalui Akta Notaris No. 24 tanggal 8 Februari 1995 dari Notaris A. Partomuan Pohan, S.H., LLM. serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 52 tanggal 30 Juni 1995 dan Tambahan Berita Negara No. 5417.

Kemudian Perseroan juga resmi menyandang status Perusahaan Kawasan Berikat sesuai dengan Keputusan No. 278/KMK.04/2001 yang lalu diperpanjang melalui Keputusan Menteri Keuangan No. 1039/KM.4/2012 tanggal 13 April 2012.

Pada tahun 2010, Perseroan memperoleh persetujuan dari Keputusan Kepala Kantor Pelayanan Pajak Perusahaan Masuk Bursa No. KEP-00002THBK/WPJ.07/KP.0803/2010 mengenai Perubahan Periode Tahun Buku Perusahaan dari periode 1 Januari hingga 31 Desember menjadi 1 April hingga 31 Maret yang berlaku untuk periode 1 April hingga 31 Maret 2011. Perseroan selain itu memperoleh izin dari Menteri Keuangan Republik Indonesia No. KEP-3218/WPJ.07/2011 tentang Pemberian Izin Menyelenggarakan Pembukuan dengan Menggunakan Bahasa Inggris dan Satuan Mata Uang Dollar berlaku mulai tahun buku 2012.

Established on July 23rd, 1981, pursuant to the Notarial Deed of Chusu Nuduri Atmadiredja No. 121, a deputy notary in Tangerang, the Company is a cable manufacturer whose product quality has been recognized both in the domestic and foreign markets.

The Company is a foreign investment company as Sumitomo Electric Industries Ltd., Japan, joined the Company's shareholders in 1995. It was ratified through Notarial Deed No. 24 dated 8 February 1995 from Notary A. Partomuan Pohan, S.H., LLM. and has been announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 52 dated 30 June 1995 and Appendix of State Gazette No. 5417.

Then the Company also holds the status of a Bonded Area Company according to the Decree No. 278/KMK.04/2001 which was then extended through the Decree of the Minister of Finance No. 1039/KM.4/2012 dated 13 April 2012.

In 2010, the Company obtained approval based on the Decree of the Head of the Company's Tax Office for Listed Companies No. KEP-00002THBK/WPJ.07/KP.0803/2010 concerning Changes in the Company's Financial Year Period from the period of January 1st until December 31st to April 1st to March 31st which is valid for the period April 1st to March 31st, 2011. The Company also obtained a permit from the Minister of Finance of the Republic of Indonesia No. KEP-3218/WPJ.07/2011 concerning the Granting of Permission to Keep its Bookkeeping in English Language and using Dollar as the Currency Unit effective as of 2012 financial year.

## VISI DAN MISI PERUSAHAAN (POJK 51 C.1)
Corporate Vision and Mission

# Visi

Menjadi Perusahaan Produsen Kabel yang terbaik dan tepercaya di dalam negeri dan di luar negeri.

# Misi

- Selalu menawarkan barang dan jasa yang terbaik untuk memenuhi permintaan Pelanggan;
- Membangun keahlian teknis, menyadari perubahan dan konsisten dalam mengejar pertumbuhan;
- Berperan untuk menciptakan lingkungan dan masyarakat yang lebih baik dengan kesadaran penuh sebagai wujud kepedulian dari tannggung jawab sosial;
- Memelihara etika Perseroan yang tinggi dan bekerja keras untuk menjadi suatu Perusahaan yang layak mendapat kepercayaan masyarakat;
- Memelihara budaya Perusahaan yang hidup yang bisa meningkatkan kualitas diri.

### Kebijakan Perusahaan dan berusaha untuk Bekerja

- Utamakan keselamatan & Kesehatan yang baik bagi semua pihak;
- Komunikasikan yang lebih baik dengan "HOU-REN-SOU" (Melaporkan - Menginformasikan Mengkonsultasikan);
- Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan;
- Kegiatan Bisnis yang Adil dan Layak;
- Memperbarui kembali standar/peraturan kami dan mengikuti semua 100%;
- Melanjutkan SEQCDD penguatan dengan target numerik dan tanggal jatuh tempo;
- Pertumbuhan dan Pengembangan Karyawan;
- Mengambil Tindakan cepat dengan pertimbagan untuk masa depan.

# Vision

Becoming the best and trusted Cable Manufacturing Company in the country and overseas

# Mission

- Offer the very best products to satisfy customer needs;
- Build technical expertise, realize changes and strive for consistent growth;
- Contribute to creating a better society and environment, with a firm awareness of social responsibility;
- Maintain high corporate ethics and strive to become a company worthy of society's trust;
- Nurture a lively corporate culture that enables employee self-improvement.

### Company Policy and Strive to Work

- Safety First & Good Health for all associates;
- "HOU-REN-SOU" for better Communications (Report-Inform-Consult);
- Compliance with Laws and Regulations;
- Fair and Proper Business Activities;
- Re-fresh our standards/rules and follow all with 100%;
- Continuing SEQCDD Reinforcement with Numerical Target and Due Date;
- Employees Growth and Development;
- Quick Action with consideration for future.

## SKALA USAHA (POJK 51 C.3)
Business Scale



Dalam USD juta
In million US$

### Jumlah Pendapatan Bersih / Total Net Revenue

| | |
|---|---|
| 2021 | 231 |
| 2020 | 150 |
| 2019 | 200 |



Dalam USD juta
In million US$

### Jumlah Aset / Total Assets

| | |
|---|---|
| 2021 | 112 |
| 2020 | 95 |
| 2019 | 92 |



Orang
Persons

### Jumlah Karyawan / Total Employees

| | |
|---|---|
| 2021 | 495 |
| 2020 | 526 |
| 2019 | 557 |



Dalam USD juta
In million US$

### Jumlah Liabilitas / Total Liabilities

| | |
|---|---|
| 2021 | 44 |
| 2020 | 27 |
| 2019 | 22 |



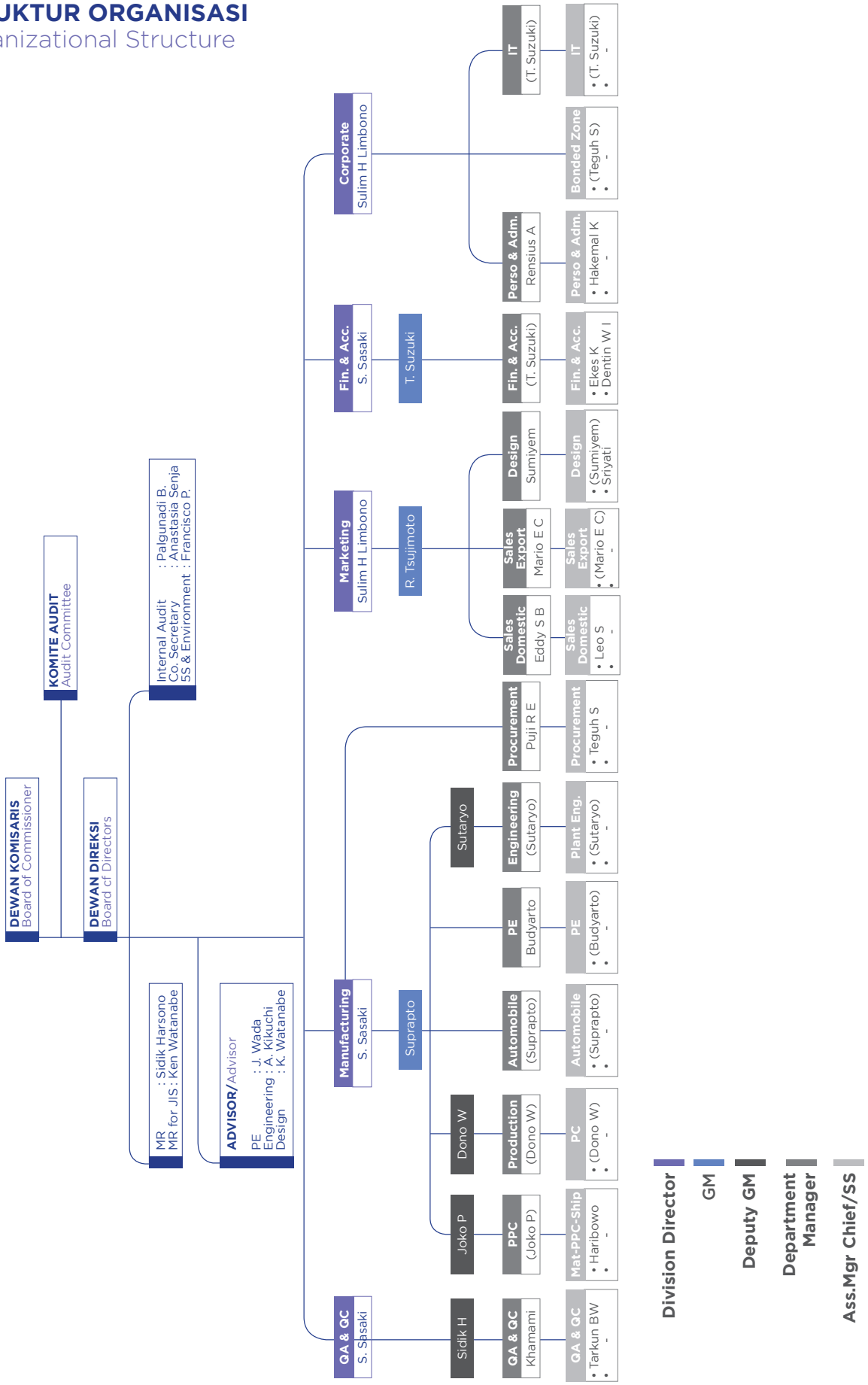
### Pasar yang Dilayani / Markets Served

| | |
|---|---|
| Domestik dan Mancanegara | Domestic and Overseas |

(POJK 51 C.4)

| | Produk yang Dihasilkan | Products Generated |
|---|---|---|
| ***Bare Conductor***<br>Bare Conductor | *Bare Conductor*, antara lain:<br>a. *Copper Conductor*, seperti:<br>• *Bare Copper Conductor* (BCC)<br>• *Bare Copper Magnesium Conductor* (BCC Cu Mg)<br>b. *Aluminium Conductor* seperti:<br>• ACSR, AAC dan AAAC | Bare Conductor, among which are:<br>a. Copper Conductor, such as:<br>• Bare Copper Conductor (BCC)<br>• Bare Copper Magnesium Conductor (BCC Cu Mg)<br>b. Aluminum Conductor such as:<br>• ACSR, AAC and AAAC |
| **Kabel Listrik, Kabel Kontrol dan Kabel Instrument**<br>Kabel Listrik, Kabel Kontrol dan Kabel Instrument | a. Kabel Power:<br>• Tegangan rendah (LV)<br>• Tegangan Menengah (MV) hingga 36 KV untuk kabel tanah & udara<br>b. Kabel Kontrol & Instrument<br>• *Multi – Core, Duplex, Triplex*<br>• *Shielded, armored* untuk *Underground, Tray*<br>c. *Fire Resistant Cable, Flame Retardant Cable*<br>d. Kabel *Photovoltaic* untuk *Solar Panel*<br>e. *Moisture barrier cable* (LAPA Cable) sebagai kabel ramah lingkungan<br>*f. Anti termite* dan *anti rodent cable* | a. Power Cable:<br>• Low Voltage (LV)<br>• Medium Voltage (MV) up to 36 KV for underground & overhead<br>b. Control & Instrument Cable<br>• Multi – Core, Duplex, Triplex<br>• Shielded, armored for Underground, Tray<br>c. Fire Resistant Cable, Flame Retardant Cable<br>d. Kabel Photovoltaic for Solar Panel<br>e. Moisture barrier cable (LAPA Cable) as eco cable<br>f. Anti termite and anti rodent cable |
| **Kabel Telekomunikasi**<br>Kabel Telekomunikasi | *Steel Tape* atau S*teel Wire Amour Cable* untuk *underground* | Steel Tape or Steel Wire Amour Cable for underground |
| **Kawat Otomobil**<br>Kawat Otomobil | a. *Low-Voltage Wires Vinyl* (AV)<br>b. *Earth Bond Low Voltage Wires for Automobiles* (EB)<br>c. *Heavy Duty Earth Bond for Automobile* (HDEB)<br>d. *Low Voltage Wires Vinyl Super Thin* (AVSS) | a. Low-Voltage Wires Vinyl (AV)<br>b. Earth Bond Low Voltage Wires for Automobiles (EB)<br>c. Heavy Duty Earth Bond for Automobile (HDEB)<br>d. Low Voltage Wires Vinyl Super Thin (AVSS) |
| **Pemegang Saham**<br>Shareholders | • Sumitomo Electric Industries Ltd., Japan 92,20%<br>• Kepemilikan kurang dari 5% (7,80%) | • Sumitomo Electric Industries Ltd., Japan (92.20%)<br>• Ownership of less than 5% (7,80%) |

# STRUKTUR ORGANISASI
## Organizational Structure



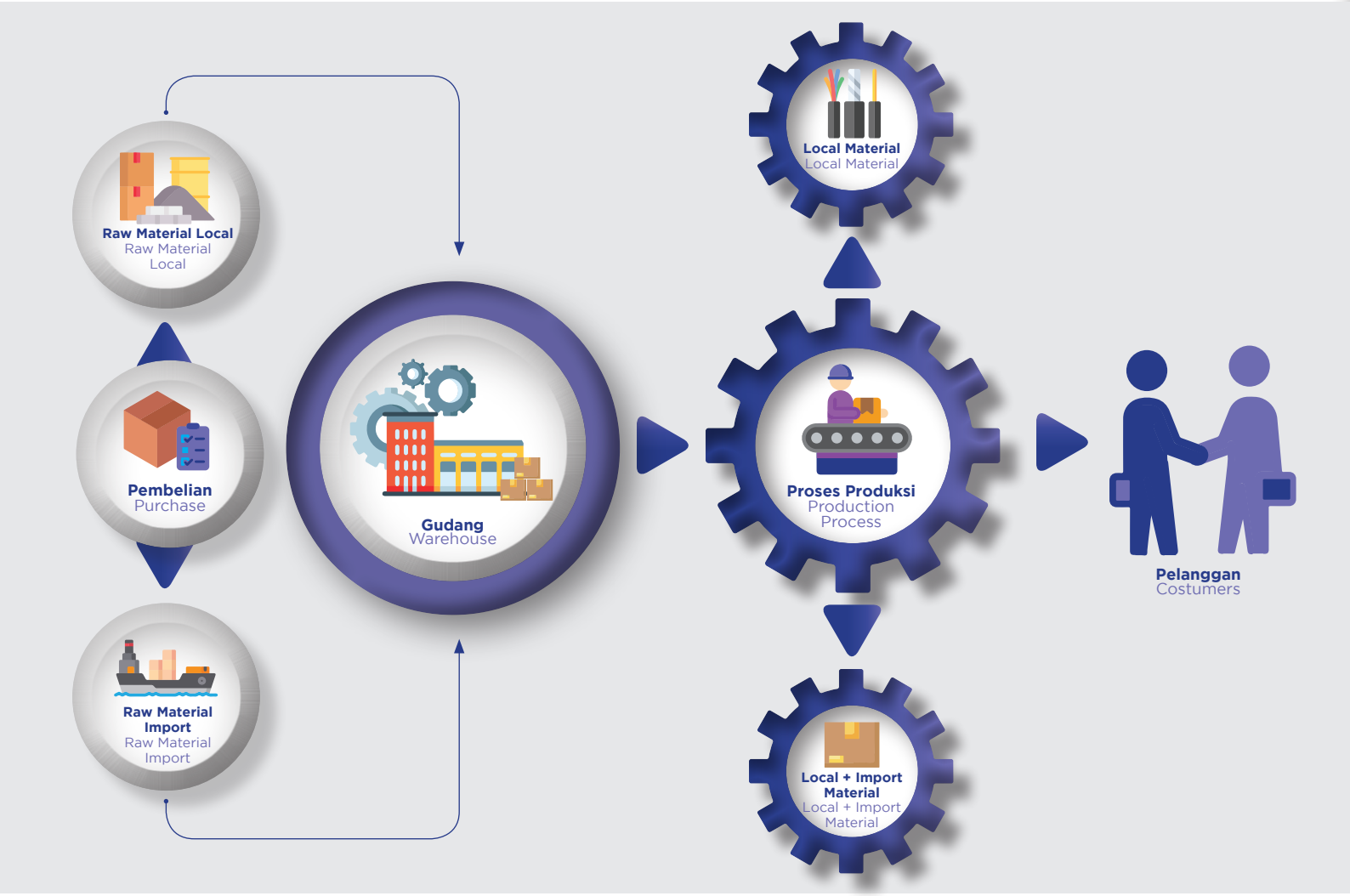
# RANTAI PASOKAN
## Supply Chain

Perseroan menerapkan manajemen rantai pasok dengan tujuan untuk memastikan bahwa barang dan jasa yang berasal dari pemasok telah memenuhi standar spesifikasi dan kualitas yang dipersyaratkan dan sesuai dengan kebutuhan produksi perusahaan, sehingga secara konsisten Perseroan dapat menghasilkan produk yang berkualitas.

The Company applies a supply chain management to ensure that goods and services from the suppliers have met the required specifications and quality and according to the company's manufacturing needs, thus helping the Company to produce quality products.

Rantai pasok sesuai jenis material utama yang dipakai dalam proses produksi perusahaan digambarkan sebagaimana berikut:

The supply chain according to the main materials used in the company's manufacturing process is described as follows:




Sementara itu, Perseroan juga bekerja sama dengan *supplier* lokal (Indonesia) untuk penyediaan kemasan (*packaging*) yaitu berupa drum kayu, drum besi, Karton Box.

Meanwhile, the Company also has cooperation with local (Indonesian) packaging suppliers, namely drum, wood, drum, iron, Box Carton.




## KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI (POJK 51 C.5)
### Membership in Association

Pada tahun 2021, Perseroan tercatat sebagai anggota pada asosiasi berikut:

- **AEI**
  Asosiasi Emiten Indonesia
  sebagai anggota
- **APKABEL**
  Asosiasi Pabrik Kabel Listrik Indonesia
  sebagai anggota
- **KADIN**
  Kamar Dagang dan Industri
  sebagai anggota
- **APINDO**
  Asosiasi Pengusaha Indonesia
  sebagai anggota

In 2021, the Company was a registered member of the following associations:

- **AEI**
  A member of Indonesian Public Listed Companies Association
- **APKABEL**
  A member of Indonesian Power Cable Manufacturers Association
- **KADIN**
  A member of Chamber of Commerce and Industry
- **APINDO**
  A member of the Indonesian Employers Association

## PERUBAHAN SIGNIFIKAN PADA ORGANISASI (POJK 51 C.6)
### The Significant Changes in Organization

Pada tahun 2021, tidak terjadi perubahan signifikan pada organisasi yang berdampak pada saham dan struktur kepemilikan Perseroan, maupun terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang.

In 2021, there was no significant change in organization that impacted the Company's shares and ownership structure, as well as related to the branch opening or closure.



# 03

# SAMBUTAN DIREKSI (POJK 51 D.1-D.3)

## Message from Board of Directors



Sebagai *corporate citizen*, Perseroan menyadari pentingnya menjaga hubungan yang harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan agar Perseroan senantiasa memperoleh dukungan yang besar untuk terus berkarya demi menjaga prospek bisnisnya untuk jangka panjang.

As a corporate citizen, the Company is fully aware of the importance of maintaining a harmonious relationship with all stakeholders to obtain continuous supports to carry on the good works and to sustain its long-term business prospect.

## Sambutan CEO
Message from CEO



**SHIGETOSHI SASAKI**
Direktur Utama
President Director

Komitmen Perseroan untuk senantiasa memprioritaskan penerapan standar dan praktik Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berdampak positif pada terwujudnya lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan.

The Company's commitment to always put Employee Health and Safety on top priority has brought positive impacts on the realization of a safe and secure work environment for the employees.

**Pemegang saham yang terhormat,**

Perkenankan kami, Direksi, mengawali Laporan Keberlanjutan 2021 ini dengan topik dan isu material serta target-target yang ingin dicapai sesuai dengan bidang bisnis Perseroan telah memberikan arah bagi manajemen Perseroan untuk menetapkan inisiatif-inisiatif yang tepat sasaran yang akan membawa dampak lebih besar bagi pemangku kepentingan perusahaan.

## KINERJA PERUSAHAAN

Sesuai kententuan terkait pengelolaan lingkungan yang menjadi pedoman kami dalam memenuhi tanggung jawab sosial perusahaan, sejumlah target keberlanjutan telah ditetapkan, baik dalam hal aspek ekonomi, sosial maupun lingkungan.

Dalam kaitannya dengan aspek ekonomi, Perseroan di tahun 2021 mampu mempertahankan kontribusinya dalam bentuk manfaat yang berkelanjutan bagi para *shareholder* dan *stakeholder*, yaitu terutama karyawan Perseroan, pelanggan, pemasok serta masyarakat luas, yang turut mendukung kemajuan perusahaan selama ini. Distribusi nilai manfaat ini diharapkan dapat turut menggerakkan aktivitas ekonomi yang lebih luas untuk mewujudkan kesejahteraan bersama. Pada tahun ini kontribusi kami kepada pemerintah dalam bentuk pembayaran pajak biaya karyawan yang dapat dilihat di Laporan Keuangan.

**Dear respected shareholders,**

Please allow us, Board of Directora, to begin the 2021 Sustainability Report that contains material topics and targets to achieve according to the Company's business, which have paved way for the management to determine accurate initiatives in order to deliver bigger impacts to our stakeholders

## PROUD ACHIEVEMENTS

According to the environmental management regulations to which we refer in fulfilling the corporate social responsibilities, a number of sustainability targets have already been determined, both in terms of economic, social as well as environmental aspects.

In term of economic aspect, the Company in 2021 could make consistent benefit contributions to shareholders and stakeholders, particularly the employees of the Company, customers, suppliers as well as the public, which have been very supportive to the company's advances. The benefit distribution is expected to drive economic activities to realize prosperity for everyone. This year we contributed to the government in the form of employee tax expenses which could be found in the Financial Report.

Kemudian dalam aspek lingkungan, pencapaian Perseroan di tahun ini tidak terlepas dari komitmen perusahaan untuk mengelola lingkungan sesuai praktik, standar maupun ketentuan yang dimuat dalam aturan-aturan yang berlaku.

Sesuai koridor itu, Perseroan di tahun ini mampu melakukan terobosan yang berdampak pada pengendalian emisi serta pemakaian energi. Sejalan dengan peningkatan aktivitas bisnis kami, baik di kantor maupun di pabrik, Perseroan berupaya terus mencari solusi-solusi terbaik dan langkah-langkah pengendalian untuk mengelola pemakaian energi, terutama listrik dan air yang sangat dibutuhkan dalam kegiatan operasional kantor maupun proses produksi.

Beberapa program yang kami lakukan untuk mencegah pemanasan global dan mendukung *zero* emisi adalah mengganti jenis lampu yang hemat energi, mengganti motor-motor pompa dan kompresor angin dengan *inverter*, pemasangan sensor otomatis untuk pengoperasian motor *fan* pada *cooling system*, mengganti *Forklift Diesel* ke *Forklift* Listrik (*battery*) dan Pemasangan Pembangkit listrik *Solar Cell*/PLTS secara bertahap saat ini hanya area kantor.

Di satu sisi, pencapaian efisiensi energi dan bahan bakar ini mewakili komitmen kami untuk menjalankan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan yang menuntut manajemen untuk dapat menjaga keseimbangan pada pelaksanaan kegiatan operasional dalam upayanya meraih profitabilitas dengan pelaksanaan strategi keberlanjutan. Oleh karenanya, pencapaian pada aspek lingkungan merupakan bukti kemampuan manajerial kami untuk mewujudkan pengelolaan perusahaan yang berwawasan lingkungan.

Selain itu, kami juga mendorong pengelolaan limbah B3 yang komprehensif guna meminimalisir isu-isu lingkungan. Dalam hal ini, Perseroan tidak hanya mengikuti seluruh ketentuan yang berlaku terkait pengelolaan limbah namun juga bekerja sama dengan pihak ketiga yang direkomendasikan dan telah memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

Then, in term of environmental aspect, the Company's achievements show our bold commitment to conducting an environmental management according to the practices, standards, as well as prevailing laws and regulations.

The Company accordingly has made some breakthroughs that impacted on controlled emission and energy efficiency. As the business activities increased, both in the office and the factory, the Company has continued to seek for the best solutions in energy use, particularly electricity and water which were mostly used in office operations and production process.

We have run some programs to prevent the global warming and support the zero emission campaign, such as changing lamp type with low-energy ones, changing pump motors and air compressor with inverter, installing automatic censor to operate the motor fan of the cooling system, changing Diesel-powered Forklift with Battery-powered Forklift as well as installation of Solar Cell/PLTS power generator on gradual basis, which is currently at office area.

Those achievements in energy and fuel efficiency indeed represent our commitment to the serious implementation of sustainable finance principles, which require consistent management's efforts to maintain the balance in operational activities and realize profitability through the implementation of sustainability policy. The environmental achievements at the same time also prove our managerial competence to realize an environmental-care business operation.

In parallel, we have continued to encourage a comprehensive B3 waste management to mitigate environmental issues. The Company in that case has not only complied with the applying regulations on waste management but also has cooperated with the recommended third parties that have license from Ministry of Environment and Forestry.

Berkaitan dengan produk yang ramah lingkungan, Perseroan melakukan inovasi terhadap produk kabel, dimana terdapat LAPA (*Laminated Aluminium Polyethylene & Polyamid*) *sheath cable* yang ramah lingkungan (*ecogreen product*). Selain LAPA *cable*, kami juga memproduksi kabel untuk *solar panel*, *halogen free cable* yang bebas material kimia berbahaya sesuai dengan RhOS 1&2, REACH-SVHC, serta Kabel *power* dengan XLPE isolasi. Solusi produk dari kami ini diharapkan dapat meningkatkan kontribusi Perseroan terhadap kelestarian lingkungan dan menjaga bumi beserta ekosistem di dalamnya bagi generasi mendatang.

Then, in terms of environmental-friendly products, we also have made innovations to cable products, such as LAPA (Laminated Aluminium Polyethylene & Polyamid) sheath cable that is categorized as ecogreen product. Adding to LAPA cable, we have also produced cable for solar panel, halogen free cable that is free from hazardous chemical materials as required in RhOS 1&2 standard, REACH-SUHV, as well as power cable with isolated XLPE. Our product solutions are expected to boost the company's contributions to preserve the environment and the earth together with ecosystem for our future generation.

Lalu dalam hal aspek sosial, komitmen Perseroan untuk senantiasa memprioritaskan penerapan standar dan praktik Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berdampak positif pada terwujudnya lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan. Dalam hal ini Perseroan juga disupport oleh Perusahaan Induk (Sumitomo Electric Industries, Ltd.). Manajemen menyampaikan apresiasi yang besar kepada seluruh jajaran karyawan yang menjunjung tinggi praktik K3 terutama di lokasi pabrik sehingga kami dapat mewujudkan *operational excellence* dengan *zero accident rate* dari tahun 2014 sampai tahun 2021.

Meanwhile, in term of social aspect, the Company's commitment to always put Employee Health and Safety on top priority has brought positive impacts on the realization of a safe and secure work environment for the employees. The Company in that case has obtained support from the Holding (Sumitomo Electric Industries Ltd). The Management would like to use this opportunity to extend its appreciation to all employees for their high commitment to implementing Occupational Health and Safety (OHS) practices in the factory area, thus we have been able to realize operational excellence with zero accident rate since year 2014 up to year 2021.

Di saat yang sama, Perseroan juga tetap melaksanakan kegiatan pelatihan bagi karyawan. Kesempatan untuk mengikuti pelatihan kami berikan secara merata kepada seluruh jajaran karyawan agar mereka memiliki peluang untuk meningkatkan kompetensinya dan membangun karir lebih baik di perusahaan.

At the same time, the Company held trainings for employees. The opportunity to participate in trainings were fairly open to every employee in order to help them improve their competence and build a better career in the company.

Sementara itu, kami juga meningkatkan kontribusi kepada masyarakat, di antaranya melalui pelaksanaan kegiatan terkait peningkatan kesehatan masyarakat mengingat kondisi yang masih diliputi masa pandemi.

Then we also increased social contributions, among which through the implementation of activities that aimed at improving community health during pandemic.

Pada tahun 2021, alokasi perusahaan untuk mendukung pelaksanaan tanggung jawab sosial adalah diberikan kepada Posyandu yang ada di sekitar Perseroan. Kami memberikan bantuan alat-alat kesehatan yang fungsinya dirasa kurang layak, sehingga manfaat yang kami bagikan di tahun ini kepada masyarakat dan lingkungan di sekitar lokasi usaha Perseroan semakin besar.

In 2021, the Company allocated support for Integrated Health Center (Posyandu) surrounding the Company's business location. We addressed the unrecommended medical function issue by donating adequate medical equipment, thus making our benefit contributions to the community and the surrounding environment this year more significant.

## KOMITMEN MEMAJUKAN PERUSAHAAN

Sebagai *corporate citizen,* Perseroan menyadari pentingnya menjaga hubungan yang harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan agar Perseroan senantiasa memperoleh dukungan yang besar untuk terus berkarya demi menjaga prospek bisnisnya untuk jangka panjang. Kami berharap keberadaan perusahaan tidak hanya memiliki peran penting dalam pembangunan nasional namun juga dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara luas.

Untuk itu kami menjaga komitmen untuk terus memajukan perusahaan secara beriringan dengan pelaksanaan kebijakan keberlanjutan yang telah ditetapkan untuk mengawal pelaksanaan kegiatan usaha yang berwawasan lingkungan. Pencapaian dalam seluruh aspek utama keberlanjutan di tahun ini akan menjadi rujukan sekaligus motivasi bagi Perseroan untuk memenuhi tanggung jawab keberlanjutannya di tahun mendatang.

## COMMITMENT TO ADVANCING THE COMPANY

As a corporate citizen, the Company is fully aware of the importance of maintaining a harmonious relationship with all stakeholders to obtain continuous supports to carry on the good works and to sustain its long-term business prospect. We expect our business presence not only have important role in national development but also in improving the nation's welfare.

Therefore, our commitment will remain intact, namely to advance the company in line with the implementation of sustainability policy that will guide us in realizing an environmental-care business operation. The long list of accomplishments we made in main aspects of sustainability this year will serve as reference and motivation for the Company to fulfil its sustainability responsibilities in the coming year.

Atas nama Direksi,
On behalf of Board of Directors,



**SHIGETOSHI SASAKI**
Direktur Utama
President Director





# 04

# TATA KELOLA BERKELANJUTAN

## Sustainable Governance



Untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tata kelola yang berkelanjutan di lingkungan perusahaan, Perseroan telah menentukan struktur tata kelola perusahaan yang terdiri dari perangkat-perangkat utama yang bertanggung jawab terhadap penerapan dan pengawasan pelaksanaan strategi keberlanjutan di Perseroan.

To sustain an effective implementation of the sustainable governance in the company, we have determined a governance structure that consists of elements that are responsible for the implementation and supervision over the sustainable strategies in the Company.

## TATA KELOLA BERKELANJUTAN (POJK 51 5.0)
Sustainable Governance

Perseroan berkomitmen untuk mendukung pelaksanaan prinsip-prinsip tata kelola yang baik sebagai bagian dari upayanya menjaga keberlajutan perusahaan. Perseroan menyadari sepenuhnya bahwa pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik dan sesuai dengan praktik bisnis terbaik (*best practices*) akan menjaga Perseroan berada tetap dalam koridor kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik dalam kaitannya dengan operasional maupun transaksi finansial, sehingga dapat mewujudkan seluruh tujuan dan sasaran bisnis perusahaan dan memberikan nilai tambah bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.

The commitment to implementing the good corporate governance principles is part of our efforts to maintain a sustainable business. The Company realizes that the implementation of good corporate governance in accordance with the best practices will ensure the Company to always comply with the prevailing regulations, both in relation to the operational and financial transactions, in order to achieve the corporate goals and objectives as well as add values to the shareholders and other stakeholders.

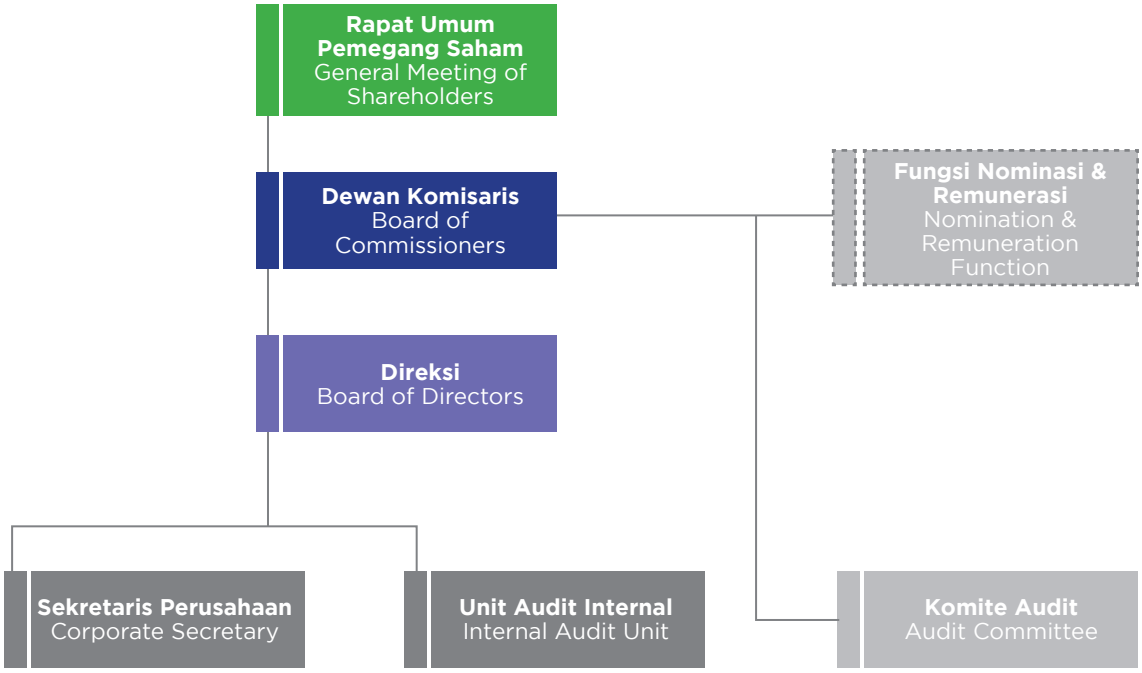
## STRUKTUR TATA KELOLA BERKELANJUTAN (POJK 51 E.1)
Structure of Sustainability Governance

Untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tata kelola yang berkelanjutan di lingkungan perusahaan, Perseroan telah menentukan struktur tata kelola perusahaan yang terdiri dari perangkat-perangkat utama yang bertanggung jawab terhadap penerapan dan pengawasan pelaksanaan strategi keberlanjutan di Perseroan.

To sustain an effective implementation of the sustainable governance in the company, we have determined a governance structure that consists of elements that are responsible for the implementation and supervision over the sustainable strategies in the Company.

Berikut struktur tata kelola berkelanjutan:

Below is the structure of the sustainable governance:



# DEWAN KOMISARIS (POJK 51 5.a)
## Board of Commissioners

Dewan Komisaris Perseroan bertanggungjawab atas pelaksanaan pengawasan terhadap pengimplementasian strategi dan pengembangan usaha sesuai visi dan misi perusahaan maupun rencana kerja dan tugas-tugas oleh Direksi. Dipilih dan diangkat oleh pemegang saham melalui mekanisme Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris Perseroan bertugas selama 3 (tiga) tahun dengan komposisi sebagai berikut:

The Company's Board of Commissioners is responsible for the implementation of supervisory duty over the implementation of strategies and business development according to the corporate vision and mission as well as work plans and duties of the Board of Directors. Selected and appointed by the shareholders through General Meeting of Shareholders (GMS) mechanism, Board of Commissioners of the Company serves the Company for 3 (three) years with the following composition:

| **Nama** Name | **Jabatan** Position | **Dasar Penunjukkan** Legal Basis of Appointment |
|---|---|---|
| Toshihiko Terao | Komisaris Utama President Commissioner | Akta Pernyataan Keputusan RUPS No. 3 tanggal 5 Maret 2021 Deed of GMS' Resolutions No. 3 dated 5 March 2021 |
| Yoshinobu Matsumura | Komisaris Commissioner | Akta Pernyataan Keputusan RUPS Tahunan No. 50 tanggal 10 September 2018 Deed of Annual GMS' Resolutions No. 50 dated 10 September 2018 |
| Cahyadi Wijaya | Komisaris Independen Independent Commissioner | Akta Pernyataan Keputusan RUPS Tahunan No. 50 tanggal 10 September 2018 Deed of Annual GMS' Resolutions No. 50 dated 10 September 2018 |

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris berpedoman pada Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris yang ditetapkan tanggal 1 April 2016 yang disusun dengan berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

In fulfilling the duties and responsibilities, the Board of Commissioners is guided with the Board of Commissioners Work Manual and Guideline dated 1 April 2016 which was determined based on the Company's Articles of Association and prevailing rules.



## DIREKSI (GRI 102-9)
Board of Directors

Sebagai pemegang kekuasan eksekutif di Perseroan, maka Direksi menjalankan tugas dan fungsi utama untuk mengelola dan mengendalikan operasional Perseroan sesuai prinsip-prinsip tata kelola yang baik, ketentuan Undang-Undang Perseroan Terbatas, Anggaran Dasar serta RUPS. Selain itu, Direksi Perseroan juga bertanggung jawab untuk melaksanakan tanggung jawab sosial dan melindungi hak dan kewajiban para pemangku kepentingan.

Selain tugas yang dijalankan secara kolektif, masing-masing Direksi juga menjalankan tugas secara individu sesuai departemen yang dipimpinnya, yaitu:

a. **Direktur Utama**
Memimpin Perseroan dan bertanggungjawab atas koordinasi di jajaran manajemen dan sistem pengendalian internal Perseroan guna meningkatkan efisiensi, produktivitas, dan kinerja Perseroan serta Menyusun strategi jangka panjang sesuai dengan visi dan misi Perseroan;

b. **Wakil Direktur Utama**
Bertanggung jawab untuk mengawasi, membina, mengevaluasi, mengendalikan dan meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) serta memastikan tercapainya sasaran Perseroan sesuai visi dan misi serta memastikan bahwa hubungan industrial terselenggara dengan baik, dengan lembaga Pemerintah terkait, Serikat Pekerja, Masyakarat sekitar dan memastikan kesejahteraan seluruh karyawan dan bertanggung jawab atas pengelolaan Perseroan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;

c. **Direktur Manufaktur**
Bertanggung jawab mengatur strategi produksi untuk mencapai target kualitas, biaya dan pengiriman serta melakukan peningkatan dan pengembangan secara menyeluruh;

d. **Direktur *Marketing***
Bertanggung jawab mengatur seluruh kegiatan penjualan dan menyusun strategi penjualan sesuai dengan target yang telah ditetapkan serta melakukan evaluasi secara berkala;

By holding the executive power in the Company, the Board of Directors is primarily responsible for the management and control of the Company's operations with respect to the principles of good governance, the provisions of the Limited Liability Company Law, the Articles of Association and the GMS. In addition, the Company's Board of Directors is also responsible for carrying out social responsibility and protecting the rights and obligations of stakeholders.

In addition to the shared duties, each member of Board of Directors is also responsible for their individual duties according to the department he leads, namely:

a. **President Director**
He leads the Company and is responsible for coordination in the management and internal control system of the Company in order to improve the company's efficiency, productivity, and performance as well as develop long-term strategies in accordance with the corporate vision and mission;

b. **Vice President Director**
He is responsible for supervising, fostering, evaluating, controlling and improving Human Resources (HR) while ensuring the achievement of the Company's goals in accordance with the vision and mission and ensuring the establishment of industrial relations, with relevant Government agencies, Trade Union, the surrounding Community and the welfare of all employees, also is responsible for the Company's regulatory compliance;

c. **Director of Manufacturing**
He is responsible for arranging production strategies to achieve quality, cost and delivery targets as well as making improvements and developments;

d. **Marketing Director**
He is responsible for managing all sales activities and developing sales strategies in accordance with predetermined targets and conducting periodic evaluations;

e. **Direktur Keuangan dan Akuntansi**
Bertanggung jawab mengawasi dan memastikan bahwa semua fungsi keuangan dan akuntansi telah diatur secara baik dan sesuai dengan peraturan-peraturan akuntansi yang berlaku serta mendukung strategi bisnis Perseroan;

e. **Director of Finance and Accounting**
He is responsible for supervising and ensuring that all financial and accounting functions have been properly regulated and in accordance with applicable accounting regulations and in supportive to the Company's business strategy implementation;

Berikut susunan Direksi per tanggal 31 Desember 2021:

Berikut susunan Direksi per tanggal 31 Desember 2021:

| **Nama** Name | **Jabatan** Position | **Dasar Penunjukkannya** Legal Basis of Appointment |
|---|---|---|
| Shigetoshi Sasaki | Direktur Utama President Director | Akta Pernyataan Keputusan RUPST No. 43 tanggal 26 Agustus 2020 Deed of Annual GMS' Resolutions No. 43 dated 26 August 2020 |
| Sulim Herman Limbono | Wakil Direktur Utama Vice President Director | Akta Pernyataan Keputusan RUPST No. 50 tanggal 10 September 2018 Deed of Annual GMS' Resolutions No. 50 dated 10 September 2018 |
| Hiroshi Shikata | Direktur Director | Akta Pernyataan Keputusan RUPST No. 50 tanggal 10 September 2018 Deed of Annual GMS' Resolutions No. 50 dated 10 September 2018 |
| Michio Uchino | Direktur Director | Akta Pernyataan Keputusan RUPST No. 50 tanggal 10 September 2018 Deed of Annual GMS' Resolutions No. 50 dated 10 September 2018 |
| Osamu Okamoto | Direktur Director | Akta Pernyataan Keputusan RUPST No. 43 tanggal 26 Agustus 2020 Deed of Annual GMS' Resolutions No. 43 dated 26 August 2020 |

## ORGAN-ORGAN PENDUKUNG (POJK 51 5.a)
## Supporting Organs

Dalam mendukung efektivits pelaksanaan tata kelola yang baik di lingkungan Perseroan, makan telah dbentuk sejumlah perangkat untuk membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris, yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi, Unit Internal Audit dan Sekretaris Perusahaan.

To ensure the effective implementation of good governance within the Company, we have established a number of organs to assist in the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Directors and the Board of Commissioners, namely the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee, the Internal Audit Unit and the Corporate Secretary.

Informasi lengkap mengenai tugas dan tanggung jawab masing-masing fungsi tersebut dijabarkan lebih lanjut pada Laporan Tahunan 2021 PT Sumi Indo Kabel Tbk yang disajikan terpisah dari Laporan Keberlanjutan ini.

We have further elaborated the information regarding the duties and responsibilities of each of these functions in the 2021 Annual Report of PT Sumi Indo Kabel Tbk which is presented separately from this Sustainability Report .

## PENINGKATAN KOMPETENSI BAGI PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN STRATEGI KEBERLANJUTAN (POJK 51 E.2)

### Competency Improvement for Person in Charge of Sustainability Strategy Implementation

Agar penerapan strategi berkelanjutan di lingkungan perusahaan berjalan efektif, Perseroan telah memberikan kesempatan bagi perangkat-perangkat yang bertanggung jawab terhadap penerapan strategi keberlanjutan untuk mengikuti kegiatan peningkatan kompetensi yang relevan dengan tugasnya sebagaimana berikut:

To ensure the implementation of sustainable strategies in the company to run effectively, the Company has provided an opportunity for the person in charge of the implementation of sustainability strategies to participate in activities where she could improve competencies relevant to the duties, they were:

| **Pelatihan/Seminar**<br>Training/Seminar | **Tanggal**<br>Date | **Penyelenggara**<br>Organizer |
|---|---|---|
| Seminar pemula GRI-CDP-Memperkenalkan TCFD dan SDGs<br><br>GRI-CDP Beginner Seminar - Introduction to TCFD and SDGs | 2-3 Juni 2021<br><br>June 2-3, 2021 | IDX |
| Seminar tingkat lanjut-Memperkenalkan TCFD dan SDGs<br><br>GRI-CDP Advanced Seminar - Introduction to TCFD and SDGs | 29-30 Juni 2021<br><br>June 29-30, 2021 | IDX |
| Webinar terkait Dengar Pendapat Konsep Perubahan Peraturan Nomor I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi<br><br>Webinar related to The Concept Hearing of Regulation Change Number I-E on The Obligation to Convey Information | 22 Juni 2021<br><br>June 22, 2021 | IDX |
| Implementasi POJK 15/POJK.04/2020 & POJK 16/ POJK.04/2020 serta Penerapan Modul e-Proxy & Modul e-Voting pada Aplikasi eASY<br><br>Implementation of POJK 15/POJK.04/2020 & POJK 16/ POJK.04/2020 and Implementation of e-Proxy Module & e-Voting Module on eASY Application | 1 Juli 2021<br><br>July 1, 2021 | AEI |

| Pelatihan/Seminar<br>Training/Seminar | Tanggal<br>Date | Penyelenggara<br>Organizer |
|---|---|---|
| Implementasi POJK 3/POJK.04/2021 Tentang Penyelenggaraan Kegiatan Di Bidang Pasar Modal.<br><br>Implementation of POJK 3/POJK.04/2021 concerning The Implementation of Activities in the Capital Market Sector. | 12 Agustus 2021<br><br>August 12, 2021 | IDX |
| Webinar Mengenai *Stock Split*,Dividen Saham, Saham Bonus dan *Buyback* Saham.<br><br>Webinar on Stock Splits, Stock Dividends, Bonus Shares and Share Buybacks. | 19 Agustus 2021<br><br>August 19 , 2021 | IDX/ICSA |
| Webinar Mengenai Sosialisasi Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.<br><br>Webinar on Public Information Dissemination on Circular Letter of the Financial Services Authority No. 16/SEOJK.04/2021 concerning Format and Content of Annual Reports by Issuers of Securities or Publicly-Listed Companies. | 31 Agustus 2021<br><br>August 31, 2021 | OJK |
| Webinar Mengenai *Corporate Action* - HMETD, Non HMETD dan *Initial Public Offering.*<br><br>Webinar on Corporate Actions - RightsIssues, Non-Rights Issues, and Initial Public Offerings. | 22 Oktober 2021<br><br>October 22, 2021 | OJK - ICSA |
| Webinar mengenai Peraturan OJK nomor 23 SEOJK.04/2021 tentang Tindak Lanjut Pengawasan di Bidang Pasar Modal.<br><br>Webinar on OJK Regulation number 23/SEOJK.04/2021 concerning Follow-up Supervision in the Capital Market Sector. | 31 Januari 2022<br><br>January 31, 2022 | IDX |

## MANAJEMEN RISIKO (POJK 51 E.3)
### Risk Management

Seiring dengan perkembangan bisnis Perseroan, tentunya bisnis Perseroan terekspos pada sejumlah potensi risiko. Oleh karena itu, manajemen risiko menjadi suatu hal yang mutlak dijalankan dalam rangka menjaga kesinambungan bisnis Perseroan sehingga Perseroan dapat senantiasa menghasilkan kinerja ekonomi yang positif, yang pada akhirnya, baik secara langsung ataupun tidak langsung, berdampak pada para pemangku kepentingan.

As our business develops, the Company's business will certainly be exposed to a number of potential risks. Therefore, we must apply a risk management in order to maintain the sustainability of the Company's business so that the Company can always generate positive economic performance, which ultimately, bring direct or indirect impacts to stakeholders.

Berikut risiko-risiko yang dapat diidentifikasi Perseroan dan memiliki dampak pada keberlanjutan usaha Perseroan serta langkah-langkah mitigasinya:

The followings are risks that are identified by the Company and have impacts on the sustainability of the Company's business and mitigation measures:

| **Jenis Risiko**<br>Risk Type | **Dampak**<br>Impact | **Langkah Mitigasi**<br>Mitigation Measures |
|---|---|---|
| Risiko Nilai Tukar Valuta Asing | Pembukuan Perseroan dilakukan dalam mata uang Dolar Amerika Serikat (AS$). Namun demikian, pendapatan, pembelian dan beberapa biaya Perseroan dicatatkan dalam mata uang Rupiah. Oleh karenanya, fluktuasi nilai tukar Rupiah terhadap kurs valuta asing dapat berdampak pada kinerja keungan Perseroan. | Perseroan melakukan *hedging* (lindung nilai) terhadap transaksi yang menggunakan mata uang asing. |
| Foreign Exchange Rate Risk | The Company's bookkeeping are conducted in United States Dollar (US$). However, the Company's revenue, purchase transactions and some expenses are recorded in Rupiah exchange rate. Therefore, fluctuations in the Rupiah exchange rate against foreign exchange rates can have an impact on the Company's financial performance. | The Company hedges transactions using foreign currencies. |
| Risiko Harga | Pergerakan harga komoditas bahan baku produksi akibat perubahan harga terkait rencana pembelian aluminium dan tembaga dapat berdampak kerugian finansial bagi Perseroan. | Perseroan terus memantau pergerakan harga komoditas bahan baku produksi agar dapat mengantisipasi perubahan harga sewaktu-waktu. |
| Price Risk | The change in prices of commodities used as production raw materials, as we plan for purchase of aluminum and copper, can have a financial loss impact on the Company. | The Company continues to monitor the change in prices of commodities used as production raw materials in order to anticipate price changes at any time. |
| Risiko Kredit | Kegagalan pelanggan untuk memenuhi liablitas sesuai kontrak akan berdampak kerugian keuangan bagi Perseroan. | Perseroan mengelola risiko kredit dengan menetapkan batas-batas risiko yang dapat diterima bagi setiap pelanggan, dan selektif dalam membangun kerja sama hanya dengan pihak ketiga yang bereputasi baik dan kredibel. Selain itu, Perseroan juga menetapkan kebijakan yang mengharuskan setiap pelanggaran untuk melalui prosedur verifikasi kredit dan memantau jumlah piutang guna menekan potensi risiko kerugian penurunan nilai. |
| Credit Risk | The failure of the customers to fulfill their liabilities according to the contracts will have a financial loss impact to the Company. | The Company manages credit risk by setting acceptable risk limits for each customer, and has been very selective in establishing cooperation only with reputable and credible third parties. In addition, the Company has also established policies that require any customers to go through credit verification procedures and consistently monitor the amount of receivables to reduce the potential risk of impairment losses . |

# KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN DI INTERNAL PERUSAHAAN (POJK 51 F.1)

Activities to Nurture the Culture of Sustainability in the Company




Terwujudnya sasaran dan tujuan dari penerapan strategi keberlanjutan tentunya tidak terlepas dari dukungan setiap insan Perseroan, antara lain dalam bentuk kesadaran untuk melaksanakan kepatuhan terhadap peraturan perusahaan dan hukum yang berlaku sebagai bagian dari pelaksanaan prinsip-prinsip tata kelola keberlanjutan. Dengan adanya kesadaran tersebut, diharapkan akan mengembangkan suatu budaya keberlanjutan di lingkungan perusahaan yang akan berdampak positif bagi terlindunginya kepentingan dari seluruh pemangku kepentingan Perseroan.

To realize the sustainability goals and objectives, it certainly needs support from each person in the Company, one of which in the form of awareness of complying with the corporate regulations and prevailing rules as part of the implementation of sustainable governance principles. Such awareness is expected to help nurture culture of sustainability in the company which will bring positive impacts in the form of protected interests of the Company's whole shareholders.

## KODE ETIK

Perumusan Kode Etik Perusahaan merupakan bagian dari upaya Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan, termasuk Direksi dan Dewan Komisaris, menunjukkan perilaku yang diharapkan sesuai ketentuan perusahaan dan praktik bisnis yang terbaik untuk meraih kinerja yang lebih baik, baik pada aspek ekonomi, lingkungan maupun sosial. Berikut Etika Tingkah Laku dalam Bisnis Perseroan:

- Kegiatan bisnis Perseroan tunduk pada peraturan, undang-undang yang berlaku dan kegiatan penegakan hukum di seluruh dunia;

## CODE OF ETHICS

The formulation of the Company's Code of Ethics represents the Company's efforts to ensure that all employees, including the Board of Directors and the Board of Commissioners, show the expected behavior in accordance with the company's provisions and best business practices to achieve better performances relating to economic, environmental, and social aspects. The followings are the Code of Conduct applicable in the Company's Business:

- The Company's business activities are subject to regulations, applicable regulations and law enforcement activities throughout the world;

- Menjalankan bisnis dengan jujur dan penuh integritas;
- Mematuhi UU Anti-Monopoli dan Persaingan;
- Tidak menawarkan atau menerima suap baik secara langsung maupun tidak langsung
- Larangan menerima maupun memberi hadiah dan hiburan yang tidak sesuai dengan standar kehormatan Perseroan untuk perseorangan.

Selain Kode Etik, karyawan, termasuk Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, diharapkan tunduk pada Pedoman Perilaku berikut ini:

- Saling menghormati, menjunjung tinggi kejujuran, integritas dan kepercayaan;
- Tidak melakukan diskriminasi dan pelecehan;
- Hak individu (privasi dan data pribadi);
- Keselamatan di tempat kerja;
- Konflik kepentingan;
- Menjaga kualitas produk dan layanan yang berkualitas tinggi;
- Kepatuhan kepada UU Lingkungan;
- Mendukung dan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia di semua komunitas tempat kita bekerja.

## PELAPORAN PELANGGARAN

Sebagai upaya menegakkan integritas di lingkungan perusahaan, Perseroan memberikan kesempatan kepada karyawan dan mitra di luar Sumitomo Electric Grup untuk melaporkan setiap dugaan pelanggaran kepada perusahaan agar dapat segera ditindaklanjuti dan diproses sesuai ketentuan perusahaan.

Pelaporan dapat disampaikan melalui alamat kontak surat elektronik: seiindonesiahotline@jilolaw.com. Setiap pelaporan yang masuk akan diteruskan langsung kepada Kantor Komite Kepatuhan SEI, Jepang. Pelapor dapat menyampaikan pengaduannya dengan tanpa mencantumkan nama atau identitasnya. Namun lingkup penyelidikan dan tindak lanjut atas setiap laporan yang masuk akan sangat terbatas, yakni di mana Perseroan tidak akan mengungkapkan hasil penyelidikan atau tindakan terhadap pelapor.

Sementara itu, Perseroan dalam hal ini menegaskan bahwa tidak ada karyawan yang akan menerima perlakuan yang merugikan, seperti pemutusan hubungan kerja ataupun tindakan pribadi yang bersifat mengancam atau diskriminatif dalam hal penilaian dikarenakan telah melakukan pelaporan.

- Conduct business with honest and integrity;
- Comply with anti-monopoly and competition laws
- Not offering or accepting bribes either directly or indirectly;
- Prohibit to receive or give gifts and entertainment that are not in accordance with the Company's morality standard for individuals.

In addition to the Code of Ethics, employees, including the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company, are expected to adhere to the following Code of Conduct:

- Mutual respect, upholding honesty, integrity and trust;
- Non-discrimination and harassment;
- Individual rights (privacy and personal data);
- Safety at work;
- Conflict of interest;
- Maintaining high quality products and services;
- Complying with environmental law;
- Supporting and upholding Human Rights in all communities where we work.

## WHISTLEBLOWING

To uphold integrity within the company, the Company provides an opportunity for employees and external partners of the Sumitomo Electric Group to report any violation indications to the company in order to be immediately followed up and processed according to the company's regulations.

Reports can be submitted through the email contact address: seiindonesiahotline@jilolaw.com. Any incoming reports will be forwarded directly to the Sei Compliance Committee Office, Japan. The whistleblower may submit his/her complaints without revealing his/her name or identity. However, the scope of investigation and follow-ups to each incoming reports will be very limited, namely where the Company will not disclose the results of the investigation or actions against the whistleblower.

Meanwhile, the Company in this case confirms that no employee will receive adverse treatment, such as termination of employment or personal actions which are intended to threaten or discriminate him/her during assessments process due to the reports.

## KEBIJAKAN ANTI KORUPSI

Perseroan menyadari pentingnya menegakkan kepatuhan terhadap hukum dan kode etik perusahaan sebagai bagian dari penerapan keuangan berkelanjutan, termasuk di dalamnya mengkomunikasikan setiap dugaan tindakan korupsi.

Pencegahan tindakan korupsi dalam hal ini merupakan salah satu upaya Perseroan untuk menegakkan prinsip integritas di lingkungan perusahaan. Membangun budaya kepatuhan terhadap hukum dan kode etik, termasuk di dalamnya anti korupsi, senantiasa disosialisasikan melalui berbagai kanal informasi resmi perusahaan kepada karyawan.

## ANTI-CORRUPTION POLICY

The Company realizes the importance of enforcing compliance with the company's laws and codes of ethics as part of the implementation of sustainable finance, including communicating any indications of corruption acts.

Prevention of corruption in this case is one of the Company's efforts to uphold the principle of integrity within the company. Building a culture of compliance with laws and codes of ethics, including anti-corruption, among the employees is always fostered through various official company information channels

## KEBIJAKAN PENGADAAN

Perseroan memahami pentingnya pengelolaan rantai pasok yang baik sehingga dapat mendukung kelancaran proses produksi. Oleh karena itu, kami secara berkelanjutan memperbarui sistem pengadaan yang didukung dengan sumber daya teknologi informasi yang memadai, organisai serta SDM agar proses pengadaan barang dan jasa berjalan efektif dan efisien.

Selain itu, sebagai bagian dari pelaksanaan prinsip kewajaran dari transaksi, Perseroan menghindari kerja sama dengan pemasok tunggal agar tidak terjadi hal-hal yang tidak diinginkan. Perseroan juga melakukan penilaian atas pemasok untuk menjamin konsistensi kualitas barang dan jasa yang diberikan kepada Perseroan melalui prosedur penilaian yang komprehensif dan audit supplier.

## PROCUREMENT POLICY

The Company understands the importance of good supply chain management to support the smooth running of the production process. Therefore, we continuously update the procurement system supported by adequate information technology resources, organization and human resources so that the procurement process of goods and services can run effectively and efficiently.

In addition, as we hold the fairness principle in the transactions, the Company avoids cooperation with a single supplier to avert irregularities. The Company also assesses the suppliers to ensure the consistency of the quality of goods and services provided to the Company through a comprehensive evaluation procedure and supplier audit.

## KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN (POJK E.4)

Perseroan telah melakukan identifikasi pemangku kepentingan yang dipilih berdasarkan tingkat keterlibatan masing-masing pemangku kepentingan terhadap usaha Perseroan.

Berikut pemangku kepentingan yang terlibat ataupun terdampak langsung maupun tidak langsung dengan kegiatan operasional perusahaan:

## STAKEHOLDER ENGAGEMENT (POJK E.4)

The Company has conducted identification of the stakeholders based on their engagement level to the Company.

The stakeholders involved or impacted, both directly and indirectly, with the company's operations are as follows:

| **Kategori dan Alasan Pemilihan** Category and Reasons for Selection | **Topik dan Perhatian Utama** Topics and Main Concerns | **Metode Pelibatan** Methods of Engagement | **Frekuensi Pendekatan** Frequency of Approach | **Respon Perusahaan** Company's Responses |
|---|---|---|---|---|
| Pemegang Saham (Pemilik saham Perseroan yang memiliki kewenangan tertinggi dalam pengambilan keputusan di rapat organisasi Perseroan | Perlindungan hak-hak Pemegang Saham untuk menyampaikan pendapat dan memperoleh informasi yang akurat dan tepat waktu terkait Perseroan | Rapat Umum Pemegang Saham | Minimal 1x setahun | • Penyampaian kinerja Perusahaan. secara transparan.<br>• Menjalin komunikasi yang baik antara Perusahaan dengan Pemegang Saham. |
| Shareholders (Owners of Company's shares who hold highest authorization in the organization's meetings) | Protecting shareholders' rights to state their opinions and get accurate and exact information about the Company | Meeting of Shareholders | At least 1x a year | • Communicating the Company's performance transparently<br>• Establishing a good communication between the Company and the Shareholders |
| Media Massa (mengemban fungsi untuk menyebarkan informasi penting terkait perusahaan) | Hak untuk memperoleh informasi yang akurat dan tepat waktu terkait kegiatan Perseroan | • Paparan Publik<br>• Publikasi Media Rilis<br>• Press Conference | Minimal 1x | Pemberian akses yang luas terhadap media massa untuk memperoleh informasi terkini tentang perusahaan secara akurat dan tepat waktu yang disampaikan secara berkala maupun tahunan |
| Mass Media (Having a role of disseminating information about the company) | Rights to get information about the company timely and accurately | • Public Expose<br>• Media Publication<br>• Press Conference | At least 1x | Providing access to mass media to be updated with the latest information about the company timely and accurately on periodical as well as annual basis |

| **Kategori dan Alasan Pemilihan** Category and Reasons for Selection | **Topik dan Perhatian Utama** Topics and Main Concerns | **Metode Pelibatan** Methods of Engagement | **Frekuensi Pendekatan** Frequency of Approach | **Respon Perusahaan** Company's Responses |
|---|---|---|---|---|
| Pembuat Kebijakan (otoritas yang menerbitkan regulasi yang terkait dengan bisnis Perseroan) | • Penyampaian kinerja Perusahaan secara transparan.<br>• Menjalin komunikasi yang baik antara Perusahaan dengan Pemegang Saham | • Laporan<br>• Konsultasi<br>• Rapat<br>• Kunjungan Kerja<br>• Diskusi | Sesuai kebutuhan | • Menyampaikan rencana dan pencapaian Perusahaan sesuai dengan peraturan dan ketentuan perundang-undangan.<br>• Terjalinnya hubungan yang harmonis dengan regulator |
| Regulator (Authorities that issue regulations relating to the Company's business) | • Presenting information about the Company's performance transparently<br>• Establishing good communication between the Company and the Shareholders | • Reports<br>• Consultation<br>• Meetings<br>• Work Visit<br>• Discussion | Whenever necessary | • Reporting the Company's plans and achievements according to the prevailing rules and regulations<br>• Establishing a harmonious relation with regulators |
| Pelanggan (pengguna akhir dari produk yang dihasilkan Perseroan) | • Mempertahankan kualitas jasa yang diberikan dengan memperhatikan keselamatan dan keamanan bagi pelanggan.<br>• Memberikan perhatian khusus kepada pelanggan dengan penyelesaian keluhan dengan waktu yang cepat | • Mempertahankan jasa yang diberikan dengan tingkat keselamatan dan keamanan bagi Pelanggan.<br>• Memberikan perhatian khusus kepada pelanggan dengan penyelesaian keluhan dengan waktu yang cepat | Sesuai kebutuhan | • Menerima keluhan/ pengaduan pelanggan.<br>• Mengidentifikasi kepuasan pelanggan dan peningkatan aspek-aspek yang dipandang penting oleh pelanggan.<br>• Menciptakan hubungan saling menguntungkan satu sama lain. |
| Customers (end user of the Company's products) | • Ensuring the quality of products and services with respect to the customer safety and security<br>• Valuing the customers by giving quick and timely solution to their complaints | • Ensuring the quality of products and services with respect to the customer safety and security<br>• Valuing the customers by giving quick and timely solution to their complaints | Whenever necessary | • Accommodating customer complaints/ reports<br>• Identifying the customer satisfaction and improving aspects of concerns for the customers<br>• Establishing the mutual relations for any parties |

| **Kategori dan Alasan Pemilihan** Category and Reasons for Selection | **Topik dan Perhatian Utama** Topics and Main Concerns | **Metode Pelibatan** Methods of Engagement | **Frekuensi Pendekatan** Frequency of Approach | **Respon Perusahaan** Company's Responses |
|---|---|---|---|---|
| Karyawan (aspek vital yang mendukung kemajuan Perseroandan proses untuk menghasilkan produk) | • Internalisasi Nilai-Nilai Perusahaan, Strategi Bisnis,<br>• Pendidikan dan Pelatihan.<br>• Pengembangan SDM.<br>• Manajemen Karir.<br>• Perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>• Remunerasi | • Diskusi<br>• Rapat<br>• Program K3<br>• Kegiatan Sosial Karyawan.<br>• Laporan Pengaduan | Sesuai kebutuhan | • Pengembangan SDM dilakukan secara berkesinambungan untuk meningkatkan kompetensi<br>• Melakukan sosialisasi kebijakan dan strategi bidang ketenagakerjaan.<br>• Mengidentifikasi kepuasan dan harapan karyawan. |
| Employees (Vital aspect to help advance the Company and production process) | • Internalization of corporate values, business strategies<br>• Education and Training<br>• HR development<br>• Career Management<br>• Occupational Health and Safety<br>• Remuneration | • Discussion<br>• Meetings<br>• OHS Programs<br>• Employ Social Activities<br>• Whistleblowing Reports | Whenever necessary | • HR development is conducted on continuous basis to improve competence<br>• Socializing labor policies and strategies<br>• Identifying the employee satisfaction and expectation |
| Pemasok (berfungsi untuk mendukung operasional perusahaan melalui penyediaan jasa dan produk yang berkualitas sesuai kebutuhan Perseroan) | • Proses pengadaan yang adil, transparan dan bebas benturan kepentingan<br>• Seleksi dan evaluasi secara objektif dalam pemilihan pemasok melalui audit supplier.<br>• Penyelesaian pembayaran jasa yang tepat waktu. | • Tender dan seleksi<br>• Kontrak kerja sama<br>• Evaluasi pemasok | Sesuai kebutuhan | • Menjamin proses pengadaan yang sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku dengan menjunjung tinggi prinsip transparansi dan kewajaran<br>• Membangun kerja sama yang sinergis dan saling menguntungkan dalam menjaga ketersediaan barang dan jasa penunjang kegiatan operasional Perseroan |
| Supplier (Supporting the company's operations by providing quality products and services according to the specifications) | • Fair, transparency and conflict-free procurement process<br>• Objective vendor selection and evaluation through supplier audit<br>• Timely payment | • Bidding and selection<br>• Contracts<br>• Supplier evaluation | Whenever necessary | • Ensuring a fair and transparent procurement process according to the prevailing regulations<br>• Building a synergic and mutual cooperation in ensuring the availability of products and services supporting the Company's operations |

| Kategori dan Alasan Pemilihan Category and Reasons for Selection | Topik dan Perhatian Utama Topics and Main Concerns | Metode Pelibatan Methods of Engagement | Frekuensi Pendekatan Frequency of Approach | Respon Perusahaan Company's Responses |
|---|---|---|---|---|
| Masyarakat (berperan untuk memberikkan dukungan bagi kelangsungan bisnis Perseroan) | • Pemberian sumbangan sosial kemasyarakatan | • Keterbukaan Informasi pada situs resmi perusahaan<br>• Survei<br>• Kegiatan CSR<br>• Pengelolaan pengaduan masyarakat | Sepanjang tahun | Membangun hubungan yang harmonis guna meraih dukungan penuh bagi kelangsungan bisnis perusahaan dalam jangka Panjang |
| Public (Supporting the business continuity of the Company) | • Social donation for the community | • Information disclosure through corporate website<br>• Survey<br>• CSR programs<br>• Handling community reports | All year around | Building a harmonious relation to gain support for the business continuity of the company in the long term |

## KENDALA DALAM PENERAPAN KEUANGAN KEBERLANJUTAN (POJK 51 E.5)

Secara umum kendala yang ditemui Perseroan dalam menerapkan keuangan keberlanjutan adalah terkait dengan upaya perusahaan untuk membangun budaya keberlanjutan di lingkungan usahanya. Perseroan dalam hal ini telah berupaya meningkatkan komitmen terhadap pelaksanaan prinsip keberlanjutan di antara karyawan, antara lain dengan membangun integritas dan kepatuhan karyawan terhadap peraturan internal perusahaan maupun peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Upaya ini diharapkan akan memperkuat kredibilitas perusahaan dan kepercayaan pelanggan sehingga dengan sendirinya akan berkontribusi pada pencapaian kinerja operasional dan finansial perusahaan yang positif.

## OBSTACLES IN THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY FINANCE (POJK 51 E.5)

In general, the obstacles encountered by the Company in implementing sustainability finance relate to the company's efforts to nurture a culture of sustainability in its business environment. The Company indeed has made efforts to foster its commitment to the implementation of sustainability principles among employees, among others by building employee integrity and compliance with internal company regulations and applicable laws and regulations.

This effort is expected to strengthen the company's credibility and customer trust so that it will naturally contribute to the achievement of the company's positive operational and financial performances.



# 05

# KINERJA EKONOMI

## Economic Performance



Pada tahun 2021, dari total 106 supplier yang terdaftar di perusahaan, sebanyak 73 supplier atau 68,8% adalah berasal dari Indonesia. Sementara itu, total supplier asing yang bekerja sama dengan Perseroan sebanyak 33 perusahaan atau 31,2% yang berasal dari Korea, India, Jepang, China dan Malaysia.

In 2021, from 106 suppliers registered in the company, about 73 suppliers or 68.8% were from Indonesia. Meanwhile, total foreign companies that were in partnership with the Company amounted to 33 companies, or 31.2% originating from Korea, India, Japan, China and Malaysia.

# PEMENUHAN TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN TERKAIT ASPEK EKONOMI
Fulfilment of The Company's Economic Responsibilities



**Dashboard Kinerja Ekonomi** | **Dashboard of Economic Performance**



**Bekerja sama dengan 73 Supplier Lokal**

Cooperating with 73 Local Suppliers



**Pendapatan Naik 54% di Tahun 2021**

Revenue rose by 54% in 2021



**Penyerapan produk di pasar domestik naik 32%**

Domestic market absorption increased by 32%

## DAMPAK EKONOMI LANGSUNG

Pelaksanaan kegiatan bisnis Perseroan telah menghasilkan manfaat ekonomi yang luas dalam bentuk peningkatan kesejahteraan masyarakat. Keterlibatan masyarakat dalam kegiatan bisnis Perseroan antara lain diwujudkan melalui ketersediaan akses lapangan kerja bagi tenaga kerja lokal yang tinggal di sekitar lokasi usaha Perseroan.

Berikut dampak ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan Perseroan:

## DIRECT ECONOMIC IMPACTS

The Company's business activities have generated huge economic benefits in the form of improved welfare of the community. The community engagement in the Company's business activities among which is realized by providing job opportunities for local workforce living around the Company's business location.

Below are the local economic impacts distributed to the Company's stakeholders:

**Nilai Ekonomi yang Dihasilkan** (POJK 51 F.2)
**Economic Values Generated** (POJK 51 F.2)

**Kinerja Produksi**
Production Performance

| Jenis Produk<br>Product Type | Satuan<br>Unit | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Kabel Aluminium (ACSR)<br>Aluminum Cabel (ACSR) | Ton<br>Tons | 302 | 85 | 2.574 |
| Kabel Tembaga (listrik)<br>Copper Cable (electric) | | 19.347 | 17.301 | 22.359 |
| **Total *Output***<br>**Total Output** | | **19.649** | **17.386** | **29.934** |

**Kinerja Penjualan berdasarkan Portofolio Produk**
Sales Performance by Product Portfolios

| Jenis Produk Product Type | Satuan Unit | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Konduktor Transmisi (ACSR, AAAC-S) Transmission Conductor (ACSR, AAAC-S) | USD (juta) US$ (million) | 0,0 | 0,6 | 14,5 |
| Kabel listrik Electricity Cable | | 149,9 | 92,9 | 129,6 |
| Kabel AVSS dan Battery Automotive AVSS Cable and Battery Automotive Cabel | | 73,8 | 49,8 | 49,0 |
| Kabel Telekomunikasi Telecommunication Cable | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Lain-Lain Others | | 7,3 | 6,7 | 7,9 |

**Kinerja Penjualan berdasarkan Segmen Pasar**
Sales Performance by Market Segment

| Segmen Pasar Product Type | Satuan Unit | Target 2022 2022 Target | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|---|
| Pasar Domestik Domestic Market | USD (juta) US$ (million) | 262 | 44,7 | 34 | 55 |
| Pasar Luar Negeri Foreign Market | | | 186,3 | 116 | 146 |

**Kinerja Keuangan**
Financial Performance

| Uraian Description | Satuan Unit | Target 2022 2022 Target | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|---|
| Pendapatan Revenue | USD (juta) US$ (million) | 262 | 231 | 150 | 200 |
| Laba (Rugi Sebelum Pajak Profit Before tax | | 4,0 | (0,7) | (1.6) | 3,6 |



**Nilai Ekonomi yang Didistribusikan** **Economic Value Distributed**

| Nilai Ekonomi yang Didistribusikan<br>Economic Value Distributed | Satuan<br>Unit | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Biaya Umum dan Administrasi<br>General and Administration Expenses | USD (juta)<br>US$ (million) | 3,2 | 4,0 | 2,7 |
| Pembayaran PBB<br>Land and Building Tax | Jenis Pajak<br>Tax Type | 21 | 21 | 21 |

## DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG

Selain itu, sebagai bagian dari *value chain*, Perseroan juga menyerap produk yang disediakan oleh supplier lokal yang telah terversifikasi dari sisi kualitas dan kualifikasinya sehingga dapat memenuhi kebutuhan pengembangan produk perusahaan. *Supplier* lokal yang bekerja sama dengan Perseroan juga harus menjamin ketersediaan dari produknya guna mendukung kesinambungan operasional perusahaan dalam memenuhi produk pesanan pelanggan secara tepat waktu dan tepat spesifikasi.

Dengan menyerap produk yang dihasilkan oleh *supplier* lokal ini, maka Perseroan dengan sendirinya turut berkontribusi terhadap pengembangan industri nasional. Selain itu, dampak luas lainnya adalah terciptanya lapangan kerja yang mendukung pengembangan perekonomian bangsa.

Pada tahun 2021, dari total 106 supplier yang terdaftar di perusahaan, sebanyak 73 *supplier* atau 68,8% adalah berasal dari Indonesia.

## INDIRECT ECONOMIC IMPACTS

In addition, as part of value chain, the Company also absorbs products provided by the local suppliers that have already been verified for the quality and qualification in order to meet the product development of the company. The local suppliers that have been partners of the Company also have to ensure the availability of the products to support the sustainability of the company's operations in fulfilling the customers' orders at accurate time and specification.

By absorbing the products from local suppliers, then the Company has contributed to the development of national industry. In addition, other huge impact is the job creation, which at the end support the nation's economy.

In 2021, from 106 suppliers registered in the company, about 73 suppliers or 68.8% were from Indonesia.

Sementara itu, total supplier asing yang bekerja sama dengan Perseroan sebanyak 33 perusahaan atau 31,2% yang berasal dari Korea, India, Jepang, China dan Malaysia.

Meanwhile, total foreign companies that were in partnership with the Company amounted to 33 companies, or 31.2% originating from Korea, India, Japan, China and Malaysia.




| Keterangan<br>Description | Satuan<br>Unit | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Jumlah Supplier<br>Total Supplier | Perusahan<br>Company | 106 | 110 | 151 |
| Penyerapan muatan lokal<br>Absorption of local content | Persen (%)<br>Percent (%) | 90,90% | 95% | 88% |

Selain itu, Perseroan berupaya menjaga kesinambungan bisnisnya dengan melakukan sejumlah investasi pada instrumen keuangan keberlanjutan, yaitu antara lain pembelian aset tetap. Pada tahun 2021, nilai investasi tambahan yang mendukung penerapan keuangan keberlanjutan Perseroan dalam bentuk bangunan, prasarana, mesin dan peralatan serta perabot kantor dan kendaraan, mencapai USD6,6 juta di bandingkan USD11,8 juta di tahun 2020.

In addition, the Company strives to maintain the business continuity by making investments in sustainable finance instruments, among which is the purchase of fixed assets. In 2021, the additional investment value to support the Company's sustainable finance implementation in the forms of building, infrastructure, machinery and equipment as well as office furniture and vehicle amounted to US$6.6 million compared to US$11.8 million in 2020.



# 06

# KINERJA LINGKUNGAN
## Environmental Performance



Sebagai bentuk dukungan terhadap upaya-upaya pelestarian lingkungan, maka Perseroan menekankan perlunya menggunakan material yang ramah lingkungan dan dapat didaur ulang dalam proses produksinya.

In order to support the environmental preservation efforts, the Company has emphasized on the importance of using environmental-friendly and recycled materials in the production process.

# KINERJA LINGKUNGAN
## Environmental Performance

Kebijakan Perseroan terkait pelestarian lingkungan hidup merupakan bagian dari upaya untuk membangun sebuah iklim bisnis yang harmonis yang berwawasan lingkungan. Perseroan menyadari bahwa aktivitas bisnis yang dijalankan tentunya dapat memilik dampak terhadap lingkungan sekitar jika tidak dikelola secara benar.

Untuk itu, komitmen Perseroan dalam rangka meningkatkan kontribusinya terhadap pelestarian lingkungan hidup difokuskan dengan berupaya meminimalisir dampak dari kegiatan operasionalnya terhadap lingkungan sekitar. Upaya ini sekaligus menjadi salah satu bentuk dukungan Perseroan bagi keberlanjutan sumber daya alam dan pemeliharanya bagi generasi mendatang.

Sementara itu, Perseroan juga menilai upaya pengelolaan lingkungan dapat berdampak positif terhadap kelangsungan bisnis perusahaan sendiri, terutama dalam upayanya membangun keuangan yang berkelanjutan.

The Company's policy on environmental preservation reflects its effort to build a harmonious and environmental-care business climate. The company understands that its business can result in adverse environmental impacts if not properly managed.

Therefore, the Company's commitment as part of its contribution to the environmental preservation is focused on minimizing the impacts from its operations to the surrounding environment. Such effort represents its support to the sustainability of natural resources and to preserve it for the future generation.

Meanwhile, the Company is also aware that the environmental preservation effort will have positive impacts on its own business continuity, particularly to support the establishment of a sustainable finance.

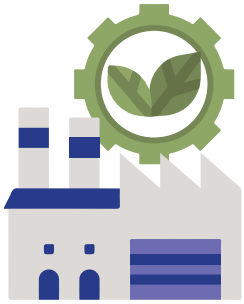


## TARGET DAN RENCANA TERKAIT PEMENUHAN TANGGUNG JAWAB TERHADAP ASPEK LINGKUNGAN TAHUN 2021

Sesuai dengan komitmen keberlanjutan kami, maka Perseroan telah menetapkan sejumlah target/ rencana terkait pemenuhan tanggung jawab terkait aspek lingkungan di tahun 2021. Perseroan pada tahun ini menargetkan penghematan pemakaian energi hingga 3%, baik pada air, listrik maupun bahan bakar.

## TARGETS AND PLANS TO FULFIL THE ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITIES IN 2021

As our sustainability commitment, the Company has determined a number of targets/plans to fulfil its environmental responsibilities in 2021. The Company this year has set for energy efficiency target up to 3%, for the water, electricity as well as fuel.



**Dashboard Kinerja Lingkungan** | **Dashboard of Environmental Performance**



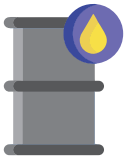
**Target Penurunan Konsumsi Listrik**
Electricity Efficiency Target:
**(-3%)**

**Realisasi**
Realization
**(-13,9%)**



**Target Penurunan Konsumsi Air**
Water Efficiency Target:
**(-3%)**

**Realisasi**
Realization
**(-39,5%)**



**Target Penurunan Konsumsi Bahan Bakar**
Fuel Efficiency Target :
**(-3%)**

**Realisasi**
Realization
**(-44,4%)**

## KEBIJAKAN TERKAIT PENGGUNAAN MATERIAL DAN ENERGI YANG RAMAH LINGKUNGAN DAN DAPAT DIDAUR ULANG
(POJK 51 F.5)

Sebagai bentuk dukungan terhadap upaya-upaya pelestarian lingkungan, maka Perseroan menekankan perlunya menggunakan material yang ramah lingkungan dan dapat didaur ulang dalam proses produksinya. Penggunaan material ramah lingkungan ini dijelaskan lebih lanjut pada bagian inovasi produk berkelanjutan yang diungkapkan pada Bab Kinerja Sosial dari Laporan Keberlanjutan ini.

## POLICIES ON THE USE OF ENVIRONMENTAL-FRIENDLY AND RECYCLED MATERIALS
(POJK 51 F.5)

In order to support the environmental preservation efforts, the Company has emphasized on the importance of using environmental-friendly and recycled materials in the production process. The use of environmental-friendly materials is further elaborated in the section of innovation of sustainable products in the Chapter of Social Performance of this Sustainability Report.

## KEBIJAKAN TERKAIT PENGGUNAAN AIR, ENERGI DAN BAHAN BAKAR (POJK 51 F.5)

Dalam rangka mendukung terciptanya keuangan yang berkelanjutan, maka Perseroan telah menerapkan sejumlah aturan yang berlaku di seluruh lingkungan usahanya. Peraturan-peraturan tersebut antara lain terkait penghematan dalam penggunaan air maupun listrik dan bahan bakar. Beberapa program yang dilakukan oleh Perseroan berkaitan dengan hal itu adalah:

1. **Konsumsi Listrik**
   Konsumsi listrik merupakan suatu yang tidak dapat dihindari dalam proses bisnis Perseroan, baik untuk kebutuhan penerangan, aktivitas kantor maupun untuk kebutuhan menggerakkan mesin produksi. Energi listrik ini bersumber dari listrik yang dipasok oleh PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) Persero.

   Sebagai wujud komitmen kami dalam penghematan konsumsi listrik, Perseroan senantiasa memantau penggunaannya dari jumlah biaya yang harus dikeluarkan untuk pembayaran tagihan listrik maupun dari besaran pemakaian listrik (Kwh). Berikut pemantauan konsumsi listrik selama tahun 2019-2021:

## POLICIES ON THE USE OF WATER, ENERGY AND FUEL (POJK 51 F.5)

The establishment of a sustainable finance is one of which supported through the implementation of a number of policies in the Company's business environment. The policies among which regulate the efficiency in use of water, electricity and fuel. The Company's programs applied accordingly are:

1. **Electricity Consumption**
   Electricity consumption is unavoidable in the business process of the Company, either for lights, office activities or power for production machine. The electricity energy is provided by PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) Persero.

   As part of our commitment to support electricity efficiency, the Company always monitors the electricity consumption based on the total electricity bills to pay and from the consumption rate (Kwh). Below is the monitoring result over the electricity consumption in 2019-2021:

| **Keterangan** Description | **Satuan** Unit | **2021** | **2020** | **2019** |
|---|---|---|---|---|
| Konsumsi Listrik Electricity Consumption | KWh | 15.050.220 | 14.151.840 | 17.972.240 |
| | GJoule | 54.180 | 50.946 | 64.700 |
| Biaya Pemakaian Listrik Electricity Bills | Rp juta Rp million | 18.113 | 16.811 | 21.312 |

Mengingat listrik merupakan salah satu kontributor yang besar terhadap biaya energi yang dikeluarkan Perseroan, maka Perseroan telah melakukan langkah-langkah pengendalian konsumsi listrik sebagai berikut:

- Penggantian AC Motor ke AC *Inverter* (untuk pompa dan Air *Compressor*);
- Penggantian jenis lampu dengan lampu jenis LED yang lebih hemat energi;

As the electricity becomes one of the big contributors to our energy expenses, then the Company has conducted some efficiency measures to control the electricity consumption:

- Change the AC Motor to AC Inverter (both pump and Air Compressor);
- Change the type of lamp with LED lamps that save more energy;

- Pemilihan mesin-mesin produksi dengan proses serupa, yang memiliki tingkat konsumsi listrik yang lebih rendah (pemasangan label kapasitas listrik pada tiap-tiap mesin);
- Pemasangan temperatur sensor otomatis untuk mengoperasikan *motor fan* pada *cooling systems;*
- Mengatur dan mengendalikan pemakaian AC (*Air Conditioner*).

- Select the production machine with similar process and having low electricity consumption (installation of electricity capacity label on each machine);
- Installation of automatic censor temperature for operating motor fan on cooling systems;
- Manage & control the use of AC (Air Conditioner).

**2. Konsumsi Air**

Selain energi listrik, konsumsi air merupakan salah satu yang banyak dicatat di dalam kegiatan usaha Perseroan. Sebagaimana energi listrik, air dipergunakan dalam berbagai aktivitas di kantor maupun di pabrik. Air yang dipergunakan oleh Perseroan bersumber pada air bawah tanah.

Berikut laporan konsumsi air pada periode 2019-2021:

**2. Water Consumption**

Besides electricity energy, water consumption is one of factors mostly recorded in the Company's business activities. As the electricity energy, water is mostly used to support activities at office and at the factory. Water used by the Company is sourced from the ground water.

Below is the report on the water consumption for the period of 2019-2021:

| **Keterangan** Description | **Satuan** Unit | **2021** | **2020** | **2019** |
|---|---|---|---|---|
| SIK | $M^3$ | 1.127 | 556,2 | 882,8 |
| IGS | | 1.888 | 4.974 | 4.213 |
| **Jumlah/Total** | | **3.105** | **5.530,2** | **5.095,8** |

Laporan di atas menunjukkan bahwa tingkat konsumsi air di lingkungan Perseroan ini sangat tergantung oleh aktivitas di kantor maupun pabrik. Perseroan tidak melakukan langkah efisiensi maupun penggunaan air kembali, baik berdasarkan sumber maupun jenis airnya. Hal ini dikarenakan air yang digunakan untuk proses produksi telah digunakan sampai habis, sedangkan air limbah dari kegiatan MCK karyawan diangkut oleh pihak ketiga. Air limbah sisa MCK dan kegiatan kantin sementara itu dikelola di mesin STP lalu kemudian dibuang ke badan air penerima.

The report presented above shows that water consumption in the Company depends on the activities at the office and the factory. The Company however did not apply any efficiency measures or reuse the water, based on the source or water type. This is because the water used in the production process is fully absorbed, thus waste water from toilet activities is transported by third party. Waste water from toilets and canteen is managed in temporary disposal machine, to be later disposed to a receiving body.

**3. Konsumsi Bahan Bakar**

Konsumsi bahan bakar di lingkungan Perseroan sebagian besar terjadi pada penggunaan kendaraan operasional. Berikut laporan konsumsi bahan bakar selama periode 2019-2021:

**3. Fuel Consumption**

Fuel consumption in the Company is mostly taken up by operational vehicle. Below is fuel consumption for the period of 2019-2021:

| **Keterangan** Description | **Satuan** Unit | **2021** | **2020** | **2019** |
|---|---|---|---|---|
| Konsumsi Solar Diesel Consumption | Kiloliter | 29.816 | 35.729 | 68.059 |
| | GJoule | 1.130 | 1.354 | 2.579 |

Sebagai bagian dari langkah keuangan berkelanjutan, maka pada tahun 2021, Perseroan memiliki kebijakan terkait penghematan penggunaan bahan bakar sebagai berikut:

- Membuat *(re-lay out)* pemindahan produk dan bahan baku (mengurangi jarak tempuh) dan menggunakan *hand lift* listrik di dalam area produksi;
- Mengganti *Forklift Diesel* ke *Forklift* Listrik (*battery*);
- Meningkatkan tarif pelayanan listrik PLN dari normal ke *premium bronze*, untuk menghindari terjadinya pemadaman dan penggunaan *genset* pada saat istrik padam.

As part of sustainable finance measures, in 2021, the Company's policy on fuel efficiency is as follows:

- Re-lay out the transportation of products and raw materials (to reduce distance) and use hand lift electricity in production area;
- Change Diesel-powered Forklift to battery-powered Forklift;
- Increase PLN's electricity tariff from normal to premium bronze, to avoid blackout and use of genset when power is off.

## KEBIJAKAN TERKAIT PERLINDUNGAN KEANEKARAGAMAN HAYATI
(POJK 51 F.9, F.10)

Perseroan memiliki komitmen untuk mendukung langkah-langkah yang diambil oleh pemerintah setempat dalam rangka perlindungan keanekaragaman hayati, terutama langkah penghijauan yang dilakukan di sekitar wilayah usaha perusahaan. Perseroan dalam hal ini telah melakukan penanaman tanaman pucuk merah di sekeliling area perusahaan sebagai salah satu wujud langkah penghijauan sekaligus untuk menambah keteduhan di area perusahaan.

Sementara itu, dengan wilayah usaha perusahaan yang tidak berdekatan dengan wilayah konservasi atau wilayah yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi, maka secara umum operasional Perseroan tidak memiliki dampak langsung maupun tidak langsung dengan wilayah konservasi.

.

## KEBIJAKAN TERKAIT PENGELOLAAN LIMBAH
(POJK 51 F.13, F.14, F.15)

Kebijakan pengelolaan limbah di lingkungan Perseroan ditujukan untuk meminimalisir dampak lingkungan dari kegiatan operasional yang dilakukan.

## POLICY ON THE PROTECTION OF BIODIVERSITY (POJK 51 F.5)

The Company has commitment to support any measures taken by local government in order to protect the biodiversity, particularly green campaign around the Company's business location. The Company in that case has planted red shoots (syzygium oleina) plants around the company's area as part of green activities as well as to create shades to the surrounding business location.

Meanwhile, our location is not close to the conservation area or an area with rich biodiversity, thus our operation generally has no impact, directly or indirectly, to a conversation area.

## WASTE MANAGEMENT POLICY
(POJK 51 F.13, F.14, F.15)

Waste management policy of the Company is aimed at minimizing the environmental impacts from the operational activities.

Pengeloaan limbah dilakukan sesuai dengan karakteristik masing-masing limbah agar tidak menimbulkan isu lingkungan bagi masyarakat sekitar. Beberapa faktor yang menjadi pertimbangan perusahaan dalam pengelolaan limbah serta rencana langkah-langkah mitigasinya dijelaskan berikut ini:

Waste is managed according to the characteristics of each waste in order to control the environmental issue to the surrounding community. Some factors the Company considers in waste management and the mitigation plans are explained as follows:

| **Aspek** Aspect | **Lokasi** Location | **Dampak Penting** Important Impact | **Mitigasi** Mitigation |
|---|---|---|---|
| Limbah padat dan limbah B3 | TPS B3 | Menyebabkan penurunan kualitas air permukaan | • Melakukan pengelolaan limbah B3 sesuai dengan PP 101 tahun 2014 tentang Pengelolaan LB3;<br>• Pemilahan dan pewadahan limbah;<br>• Penyimpanan sementara di TPS yang sesuai dengan persayaratan;<br>• Pencatatan volume limbah yang disimpan dan dikirim ke penampung resmi;<br>• Pembuatan surat jalan pengiriman limbah. |
| Solid waste and B3 waste | Temporary Disposal for B3 | Reducing quality of surface water | • Manage B3 waste according top 101 of year 2014 about LB3;<br>• Waste sorting and holder;<br>• Temporary waste disposal facility that meets the requirements;<br>• Recording the waste volume that is held and transported to an authorized waste disposal facility;<br>• Preparing an assignment letter for waste transportation. |
| Material B3 | Gudang Raw Material | Ceceran BBM dan limbah hidrokarbon, serta emisi gas yang dihasilkan dari *forklift* | • Pengendalian B3;<br>• Identifikasi B3;<br>• Pengendalian jenis dan volume penerimaan dan pengiriman, pewadahan, pelabelan dan penataan penyimpanan B3 sesuai kaidah/ peraturan yang berlaku;<br>• Pemakaian APD yang sesuai. |
| B3 Materials | Raw Material Warehouse | Fuel spills and hydrocarbon waste as well as gas emission generated from forklift | • B3 Control:<br>• B3 identification;<br>• Control over the type and volume received and transported, held, labeling and holding management of B3 according to the prevailing rules/regulations;<br>• Use of PPE as recommendations. |

**a. Limbah Cair dan Buangan**

Limbah cair dihasilkan dari kegiatan domestik, seperti dari MCK kantin, maupun dari aktivitas produksi. Limbah cair domestik ini diolah oleh IPAL untuk kemudian disalurkan ke badan pembuangan air penerima, yaitu selokan atau sungai. Sementara itu, untuk limbah cair yang dihasilkan dari kegiatan produksi dengan kategori B3 (bahan berbahaya dan beracun), itu akan ditampung di Tempat Penampungan Sementara (TPS) khusus untuk limbah B3 dan kemudian dikirim ke pihak ketiga untuk diolah kembali. Fasilitas TPS tersebut telah memenuhi ketentuan Permen No. 30 tahun 2009 mengenai Tata Laksana Perizinan dan Pengawasan Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun.

Berikut laporan jumlah limbah cair domestik pada periode 2019-2021:

**a. Liquid and Disposed Waste**

Liquid waste from domestic activities, such as toilets at canteen, or from production activities. Domestic liquid waste is managed by IPAL to be further transported to a water disposal receiving channel, namely the river. Meanwhile, liquid waste from production activities of B3 category (dangerous and poisonous) will be managed in a Temporary Waste Disposal (TPS) particularly build for B3 and then transported to third party for reprocessing. The TPS facility has met the Ministerial Regulation No. 30 of year 2009 about the Licensing and Supervision of Hazardous and Poisonous Waste Management.

Below is the report on the volume of domestic liquid waste for period of 2019-2021:

| **Keterangan**<br>Descreption | **Satuan**<br>Unit | **2021** | **2020** | **2019** |
|---|---|---|---|---|
| Limbah cair domestik yang dibuang/ dikeluarkan<br><br>Disposed domestic liquid waste | L/orang/hari<br><br>L/person/day | 249,72 | 245 | 231 |

Sejauh ini, Perseroan menilai pengelolaan limbah cair domestik telah berlangsung efektif sehingga hingga kini belum dilakukan inovasi terkait penurunan beban pencemaran air.

The Company thus far evaluates that the domestic liquid waste management has run effectively, thus we have never made any innovations to reduce water pollution level.

**b. Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun**

Pengelolaan limbah jenis B3 merupakan salah satu prioritas Perseroan mengingat dampaknya yang signifikan bagi kelangsungan lingkungan hidup jika tidak dikelola secara benar.

Jumlah limbah B3 yang dihasilkan pada periode 2019-2021 adalah sebagai berikut:

**b. Hazardous and Poisonous Waste**

B3 waste management is one of the Company's priorities given the significant impact for the environmental sustainability if not properly managed.

Volume of B3 waste produced in the period of 2019-2021 is as follows:

| Kode Limbah Waster Code | Jenis Limbah Waste Type | Nama Limbah Waste Name | Jumlah/Total | | | Satuan Unit |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2021 | 2020 | 2019 | |
| B 110 d | Padat/Solid | Kain majun bekas & yang sejenisnya<br>Used wiping cloth and its equivalent | 0.631 | 0.659 | 0.502 | Ton/Tons |
| B 353-1 | Padat/Solid | Toner Bekas/Used Toner | 0.013 | 0.018 | 0.009 | Ton/Tons |
| B 104 d | Padat/Solid | Kemasan Bekas B3<br>Used Hazardous Packaging | 0.287 | 0.126 | 0.384 | Ton/Tons |
| A 102 d | Padat/Solid | Aki/baterai bekas<br>Used Batteries | 0.038 | 0.057 | 0.393 | Ton/Tons |
| B 107 d | Padat/Solid | Bekas lampu Neon (TL)<br>Used Neon lamps (TL) | 0.075 | 0.109 | 0.051 | Ton/Tons |
| B 109 d | Padat/Solid | Filter bekas saringan Udara<br>Used Air Filter | 0.07 | 0.014 | 0.032 | Ton/Tons |
| B 105 d | Cair/Liquid | *Lubricant*/Lubricant | 59.12 | 23.096 | 44.512 | Ton/Tons |
| B 105 d | Cair/Liquid | Olie bekas/Used Oil | 4.416 | 5.648 | 10.814 | Ton/Tons |
| B 355-1 | Cair/Liquid | Limbah Cat/Paint Waste | 0.34 | 0 | 0 | Ton/Tons |
| A 323-1 | Cair/Liquid | Pelarut Bekas Pencucian<br>Laundry Emulsifier | 3.416 | 1.477 | 0 | Ton/Tons |
| A 109 d | Cair/Liquid | Limbah Asam yang belum dikodifikasi<br>Non-codified Acid Waste | 0 | 5.164 | 0.16 | Ton/Tons |

Dalam hal pengelolaan limbah B3, prosesnya dilakukan secara komprehensif serta melibatkan pihak ketiga yang direkomendasikan dan telah memiliki perizinan dari Kementrian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) untuk pengangkutan limbah secara professional agar tidak menimbulkan isu lingkungan bagi masyarakat sekitar.

In terms of B3 waste management, the process is carried out comprehensively and involves third parties who are recommended and have obtained permits from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) for professional transportation of waste so that does not cause environmental issues for the surrounding community.

Saat ini Perseroan telah bekerja sama dengan PT Primanru Jaya sebagai pengangkut dan pengelola limbah B3, PT Pamunah Limbah Industri Bekasi (PLIB) sebagai pengelola dan PT Hidup Makmur Jaya Abadi (HMJA) sebagai pengelola. Kerja sama dengan pihak ketiga tersebut diperkuat oleh adanya penandatanganan Nota Kesepahaman dan didukung oleh Surat Pernyataan yang menegaskan "Tidak Mempunyai Masalah Terhadap Lingkungan". Nota kesepahaman ini diperbarui setiap tahunnya.

Pada saat limbah B3 akan diangkut oleh pihak ketiga yang merupakan mitra Perseroan, staf Perseroan akan memastikan dan memeriksa terlebih dulu masa berlaku dokumen Rekomendasi Pengangkutan LB3 yang diterbitkan oleh KLHK dan Izin Penyelenggaraan Angkutan Barang Berbahaya (B3) yang dikeluarkan oleh Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Kementerian Perhubungan.

Currently, the Company has collaborated with PT Primanru Jaya for transportation and management of B3 waste, PT Pamunah Waste Industri Bekasi (PLIB) for the management and PT Hidup Makmur Jaya Abadi (HMJA) for the management. The cooperation with third parties was strengthened by signing a Memorandum of Understanding and was supported by a Statement Letter confirming "Having No Environmental Issue". This memorandum of understanding is updated annually.

When B3 waste is about to be transported by a third party who is a partner of the Company, the Company's staff will first ensure and check the validity period of the LB3 Transportation Recommendation document issued by the Ministry of Environment and Forestry and the Permit for Dangerous Goods Transportation (B3) issued by the Directorate General of Land Transportation of the Ministry of Transportation.

## KEPATUHAN DI BIDANG LINGKUNGAN

Sebagai rujukan dalam pengelolaan aspek lingkungan, maka Perseroan berpedoman pada ketentuan sertifikasi berikut ini:

- **SERTIFIKAT**
  ISO 14001 : 2015
  **Masa Berlaku:**
  Periode 23 Mei 2019 – 7 Mei 2022

## ENVIRONMENTAL COMPLIANCE

As the reference in the environmental management, the Company refers to the following certifications:

- **CERTIFICATE**
  ISO 14001 : 2015
  **Validity:**
  Period of May 23, 2019 – May 7, 2022




- Sebagai wujud komitmen Perseroan untuk menjalankan praktik bisnis yang berwawasan lingkungan, maka Perseroan berhasil meraih **Sertifikat PROPER** dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI dengan masa berlaku untuk periode Juli 2020 – Juni 2021.

- As part of the Company's commitment to environmental-friendly business practices, then the Company accepted a **PROPER certificate** from Ministry of Environment and Forestry of Republic of Indonesia for a period of July 2020 – June 2021.




## BIAYA YANG DIKELUARKAN (POJK 51 F.4)

Untuk mendukung komitmen atas pelestarian lingkungan hidup, maka Perseroan di tahun ini menganggarkan dana sebesar Rp421,000,000,- Mencakup :

1. Biaya pemantauan UKL– UPL 1 tahun (2 semester);
2. Pengangkutan LB3;
3. *Maintenance* STP;
4. Analisa air limbah kantin per bulan;
5. Pengangkutan sampah domestik oleh DLH Tangerang;
6. Pengangkutan sampah kantin per bulan;
7. Perawatan taman per bulan;
8. Pembayaran pajak air tanah per bulan.

## MEKANISME PENGADUAN MASALAH LINGKUNGAN (POJK 51 F.16)

Perseroan memberikan kesempatan bagi masyarakat untuk menyampaikan keluhannya atau pengaduan terkait pengelolaan masalah terkait lingkungan. Pengaduan isu lingkungan dapat disampaikan melalui komunikasi langsung, yakni dengan cara perwakilan dari tokoh masyarakat setempat datang langsung untuk menemui perwakilan dari Perusahaan, dalam hal ini diwakilkan oleh departemen Personalia.

Pada tahun 2021, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait isu lingkungan hidup, karena perusahaan berusaha untuk menjaga kestabilan lingkungan setempat dan mneghindari potensi pencemarannya.

## COSTS INCURRED (POJK 51 F.4)

To support its commitment to environmental preservation, the Company this year budgeted Rp421,000,000, which was allocated to support the following activities:

1. UKL monitoring fee – UPL 1 year (2 semesters);
2. LB3 Transport;
3. Maintenance of STP;
4. Monthly canteen wastewater analysis;
5. Transportation of domestic waste by DLH Tangerang;
6. Transportation of canteen waste per month;
7. Monthly garden care;
8. Monthly payment of groundwater tax.

## HANDLING MECHANISM FOR ENVIRONMENTAL COMPLAINTS (POJK 51 F.16)

The Company provides an opportunity for the public to submit their reports or complaints relating to the management of environmental issues. Complaints about environmental issues can be submitted through direct channels of communication, namely through representatives of local community leaders, who come in person and meet representatives of the Company, in this case represented by the HR department.

Yet, in 2021, the Company did not receive any environmental-related complaints as the company has been striving to maintain the stability of the local environment and avoid potential pollution to the surrounding.



# 07

# KINERJA SOSIAL
## Social Performance



Sebagai wujud perhatian Perseroan terhadap hak-hak asasi manusia, maka Perseroan menjunjung tinggi aspek kesetaraan gender melalui penyediaan kesempatan yang sama bagi setiap kandidat karyawan yang dapat memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan oleh Perseroan untuk bergabung dan mengembangkan karirnya bersama Perseroan.

As the Company's huge attention to human rights, the Company highly respects gender equality by providing equal opportunities for every employee candidate who can meet the required qualifications of the Company to join and develop their careers with the Company.

# PEMENUHAN TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN TERHADAP ASPEK SOSIAL
Fulfilment of Employment Responsibilities

## ASPEK KETENAGAKERJAAN

Mengingat pentingnya tenaga kerja sebagai salah satu faktor pendukung kemajuan perusahaan, maka ketenagakerjaan menjadi aspek penting yang perlu diperhatikan dalam pelaksanaan kegiatan operasional Perseroan. Pengelolaan SDM dalam hal ini senantiasa menjadi program prioritas bagi Perseroan dan Perseroan memiliki komitmen untuk menjaga kesinambungan ketersediaan tenaga kerja yang kompeten dan memenuhi spesifikasi yang dibutuhkan dalam pengembangan bisnis Perseroan.

Untuk itu, Perseroan merancang suatu mekanisme pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang komprehensif, mulai dari perekrutan karyawan hingga pengembangan kompetensi karyawan. Selain itu, Perseroan juga memberikan perhatian yang besar terhadap penciptaan lingkungan kerja yang aman dan layak, di mana Perseroan memastikan seluruh karyawan merasa aman, nyaman dan terlindungi selama bekerja, serta terdapat dukungan sarana dan prasarana yang memadai untuk membantu mereka melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

## HUMAN RESOURCES ASPECT

Considering human resources as one key factor that determines the company's success, then employment aspect becomes one concern in the Company's operational activities. HR development always becomes our priority programs to ensure the sustainable supply of competent employees that meet the required specifications of the Company's business development.

Therefore, the Company has designed a comprehensive mechanism of Human Resource (HR) development, starting from the employee recruitment to competency development. In addition, the Company has given huge attention to the establishment of decent and safe workplace, where the Company guarantees all employees feel safe, secured and comfortable when working, as well as there are adequate facilities and infrastructure to assist them in fulfilling the duties and responsibilities.



**Dashboard Kinerja Ketenagakerjaan** | **Dashboard of Employment Performance**



**Kenaikan Keterwakilan Perempuan di Tahun 2021**

The Hike of Women Representation in 2021

**10%**



**Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan di Tahun 2021**

Total Employees Participating in Training in 2021 Were

**750** Karyawan Employees



**Jumlah Jam Pelatihan di Tahun 2021**

Total Training Hours in 2021 Were

**383** Jam Hours

## TARGET/RENCANA TERKAIT PEMENUHAN TANGGUNG JAWAB PERSEROAN TERHADAP ASPEK SOSIAL

Secara umum rencana perusahaan dalam memenuhi tanggung jawabnya terkait aspek sosial adalah dengan mengadakan pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan serta terus mendorong penerapan prinsipprinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan perusahaan.

Selain itu, Perseroan juga berharap meningkatkan kontribusi sosialnya melalui perekrutan tenaga kerja lokal sehingga melalui ketersediaan akses terhadap lapangan kerja, hal itu dapat meningkatkan perekonomian masyarakat setempat.

## KESETARAAN GENDER DAN KESEMPATAN KERJA (POJK 51 F.18, F.19)

Sebagai wujud perhatian Perseroan terhadap hak-hak asasi manusia, maka Perseroan menjunjung tinggi aspek kesetaraan gender melalui penyediaan kesempatan yang sama bagi setiap kandidat karyawan yang dapat memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan oleh Perseroan untuk bergabung dan mengembangkan karirnya bersama Perseroan. Kesempatan tersebut terbuka bagi kandidat dari berbagai latar belakang agama, etnis, ras, status sosial, warna kulit, jenis kelamin, ataupun kondisi fisik lainnya.

Tidak hanya pada saat rekrutmen, kebijakan non-diskriminatif tersebut juga menjadi salah satu pertimbangan ketika Perseroan mengambil keputusan terkait promosi jabatan ataupun mutasi karyawan serta pengangkatan atau pemberhentian karyawan. Terutama terkait kesetaraan kesempatan bagi karyawan laki-laki dan perempuan, Perseroan memberikan kesempatan yang adil bagi karyawan perempuan untuk mengembangkan karirnya di perusahaan. Keterwakilan perempuan dalam komposisi kepegawaian Perseroan adalah 10% terhadap total karyawan di tahun 2021. Angka tersebut menunjukkan peningkatan jika dibandingkan tahun 2020 dan 2019, yaitu sebesar 9,8% dan 9,2%.

Selain itu, Perseroan berkomitmen untuk tidak melakukan tindakan diskriminatif atas alasan apapun dalam proses rekrutmen hingga penempatan karyawan.

## TARGETS/PLANS RELATED TO THE FULFILLMENT OF THE COMPANY'S RESPONSIBILITY FOR SOCIAL ASPECTS

In general, the company's plan to fulfill its social responsibilities is by conducting training and development of employee competencies and continuing to encourage the application of occupational health and safety (OHS) principles in its environment.

In addition, the Company also hopes to increase its social contributions through the recruitment of local workers, thus by ensuring the availability of access to job opportunities, it can help improve the local community's economy.

## GENDER EQUALITY AND EMPLOYMENT OPPORTUNITIES (POJK 51 F.18, F.19)

As the Company's huge attention to human rights, the Company highly respects gender equality by providing equal opportunities for every employee candidate who can meet the required qualifications of the Company to join and develop their careers with the Company. The opportunity is open to candidates from various religious backgrounds, ethnicities, races, social statuses, color, gender, or other physical conditions.

Not only at the time of recruitment, the non-discriminatory policy also applies when the Company makes decisions on the employee promotion or job rotation as well as the appointment or dismissal of employees. Regarding equal opportunities for male and female employees, the Company particularly provides fair opportunities for female employees to develop their careers in the company. The women representation in the Company reached to 10% of the total employees in 2021. This figure increased when compared to those of 2020 and 2019, which were at 9.8% and 9.2%.

In addition, the Company is committed to not taking discriminatory actions for any reason starting from the recruitment process up to the placement of employees.

Dalam hal ini termasuk juga untuk tidak mempekerjakan karyawan di bawah umur (*child labor*) dan melakukan kerja paksa (*forced Labor*). Sebagaimana termaktub dalam kebijakan dan prosedur penerimaan karyawan, Perseoran secara tegas menekankan akan menjunjung tinggi hak asasi manusia dengan tidak memperkerjakan anak di bawah umur, atau dengan kata lain, merekrut tenaga kerja minimal berusia 18 tahun.

This included not conducting child labor and forced labor. As stated in the employment policies and procedures, the Company ensures it to uphold human rights by not conducting child labor, or in other words, recruiting workers at least 18 years old.

## REKRUTMEN

Sesuai kebutuhan pengembangan usaha di tiap-tiap departemen, Perseroan telah melakukan rekrutmen untuk memperoleh kandidat karyawan dengan spesifikasi dan kriteria tertentu. Perseroan memastikan proses rekrutmen dilakukan secara terbuka, adil dan transparan tanpa ada diskriminasi terhadap calon karyawan. Kemudian, untuk mendapatkan kandidat terbaik, Perseroan menyebarkan informasi mengenai kebutuhan penyerapan tenaga kerja tersebut melalui situs lowongan kerja terpercaya.

Selain itu, kebijakan rekrutmen Perseroan juga diselaraskan dengan visi keberlanjutan Perseroan, di mana Perseroan memberikan dukungan besar terhadap kemajuan perekonomian masyarakat di sekitar lokasi usahanya dengan melakukan rekrutmen terhadap tenaga kerja lokal.

Pada tahun 2021, Perseroan melakukan perekrutan sebanyak 24 tenaga kerja baru, di mana 99% dari jumlah tersebut merupakan tenaga kerja lokal.

## RECRUITMENT

According to the business development needs at each department, the Company has done recruitment to hire employee candidates of certain specification and criteria. The Company ensures a transparent, fair recruitment process with no discrimination against employee candidates. Then to recruit the best candidates, the Company has disseminated information about the hiring needs through a trustworthy job site.

In addition, the Company's recruitment policy is also aligned with the Company's vision of sustainability, through which the Company gives huge supports to the improved economy of local community surrounding its business location by doing local recruitment.

In 2021, the Company had a total of 24 new hires, of which 99% was local workforce.

**Berikut Tabel tentang Penerimaan Karyawan pada Periode 2019-2021**
**Below is the table of employee recruitment for the period of 2019-2021**

| **Jenis Kelamin**<br>**Gender** | **2021** | **2020** | **2019** |
|---|---|---|---|
| Pria/Male | 24 | 0 | 15 |
| Wanita/Female | 0 | 0 | 3 |
| **Jumlah/Total** | 24 | 0 | 18 |

Berikut demografi karyawan Perseroan pada periode 2019-2021:

below is the employee demographic for the period of 2019-2021:

**Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin**
Employee Composition based on Employment Status and Gender

| Status Kepegawaian Employment Status | 2021 | | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female |
| Pegawai Tetap/Permanent | 425 | 45 | 470 | 47 | 501 | 47 |
| Pegawai Tidak Tetap Temporary | 25 | 0 | 9 | 0 | 9 | 0 |
| Sub Jumlah/Sub Total | **450** | **45** | **479** | **47** | **510** | **47** |
| **Jumlah/Total** | **495** | | **526** | | **557** | |

**Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Jabatan dan Jenis Kelamin**
Employee Composition based on Job Position and Gender

| Tingkat Jabatan Job Position | 2021 | | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female |
| Dewan Komisaris dan Diresi Board of Commissioners and Board of Directors | 3 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| Advisor/Advisor | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 |
| Manager/Manager | 12 | 2 | 13 | 2 | 12 | 2 |
| Ast. Manager/Section Chief | 6 | 4 | 6 | 4 | 11 | 4 |
| Supervisor/Supervisor | 7 | 0 | 9 | 0 | 7 | 0 |
| Staff/ Staff | 52 | 28 | 49 | 30 | 54 | 30 |
| Operator/Admin Operator/Admin | 366 | 11 | 396 | 11 | 420 | 11 |
| Sub Jumlah/Sub Total | **450** | **45** | **479** | **47** | **510** | **47** |
| **Jumlah/Total** | **495** | | **526** | | **557** | |

**Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin**
Employee Composition based on Education and Gender

| Tingkat Pendidikan Education | 2021 | | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female |
| SD/Elementary School | 21 | 1 | 24 | 1 | 26 | 1 |
| SLTP/Junior High School | 33 | 1 | 38 | 1 | 41 | 1 |
| SLTA/Senior High School | 336 | 12 | 356 | 11 | 378 | 9 |
| Diploma/Diploma | 6 | 8 | 6 | 9 | 8 | 9 |
| Sarjana/Undergraduate | 50 | 23 | 51 | 25 | 54 | 27 |
| Pasca Sarjana/Post Graduate | 4 | 0 | 4 | 0 | 3 | 0 |
| Sub Jumlah/Sub Total | **450** | **45** | **479** | **47** | **510** | **47** |
| **Jumlah/Total** | **495** | | **526** | | **557** | |

**Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Usia dan Jenis Kelamin**
Employee Composition based on Age and Gender

| Usia Ages | 2021 | | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female |
| <25 | 37 | 0 | 41 | 2 | 57 | 3 |
| 25-30 | 95 | 8 | 79 | 10 | 81 | 8 |
| 31-35 | 40 | 7 | 37 | 6 | 23 | 7 |
| 36-40 | 23 | 9 | 24 | 9 | 29 | 9 |
| 41-45 | 35 | 5 | 49 | 4 | 57 | 4 |
| 46-50 | 88 | 4 | 110 | 8 | 127 | 13 |
| 51-55 | 110 | 12 | 118 | 8 | 118 | 3 |
| >=56 | 22 | 0 | 21 | 0 | 18 | 0 |
| Sub Jumlah/Sub Total | **450** | **45** | **479** | **47** | **510** | **47** |
| **Jumlah/Total** | **495** | | **526** | | **557** | |

**Komposisi Karyawan berdasarkan Departemen dan Jenis Kelamin**
Employee Composition based on Department and Gender

| Unit Kerja berdasarkan Departemen Work Unit based on Department | 2021 | | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female | Pria Male | Wanita Female |
| Dewan Komisaris dan Diresi Board of Commissioners and Board of Directors | 3 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 |
| Advisor/Advisor | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 |
| *Corporate Secretary* Corporate Secretary | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Produksi/Production | 169 | 1 | 201 | 1 | 215 | 1 |
| *Automobile*/Automobile | 61 | 1 | 56 | 1 | 57 | 1 |
| *Engineering*/Engineering | 56 | 1 | 51 | 1 | 57 | 1 |
| *Process Engineering* Process Engineering | 8 | 2 | 8 | 3 | 8 | 3 |
| *Design Engineering* Design Engineering | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 |
| QA & QC/QA & QC | 37 | 3 | 42 | 3 | 43 | 3 |
| PPIC/PPIC | 54 | 3 | 50 | 3 | 55 | 3 |
| Marketing/Marketing | 10 | 14 | 10 | 15 | 10 | 15 |
| Personalia & GA/Personnel & GA | 32 | 4 | 36 | 4 | 38 | 4 |
| *Accounting & Finance* Accounting & Finance | 1 | 8 | 2 | 8 | 2 | 8 |
| *Procurement*/Procurement | 4 | 1 | 4 | 1 | 5 | 1 |

| Unit Kerja berdasarkan Departemen<br>Work Unit based on Department | 2021 | | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pria<br>Male | Wanita<br>Female | Pria<br>Male | Wanita<br>Female | Pria<br>Male | Wanita<br>Female |
| IT/IT | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 |
| *Bonded Zone*/Bonded Zone | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| *Safety*/Safety | 1 | 0 | 1 | **0** | 1 | 0 |
| Sub Jumlah/Sub Total | **450** | **45** | **479** | **47** | **510** | **47** |
| **Jumlah/Total** | **495** | | **526** | | **557** | |

## TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN (*TURNOVER*)

Kebijakan pengelolaan SDM di lingkungan Perseroan salah satunya ditujukan untuk menjaga loyalitas talenta-talenta terbaik perusahaan. Untuk itu, Perseroan senantiasa membuat program dan kebijakan yang bertujuan untuk meningkatkan engagement level dan *satisfaction* level dari karyawan terhadap perusahaan.

Tingkat kepuasan karyawan terhadap perusahaan salah satunya dicerminkan dari rasio perputaran karyawan dalam periode tahun fiskal yang membandingkan jumlah karyawan yang keluar dengan jumlah total karyawan perusahaan di periode tersebut. Pada tahun 2021, tingkat perputaran karyawan tercatat sebesar 9,3%, yang mencerminkan peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya yang tercatat sebesar 5,5%. Rasio perputaran karyawan ini dipengaruhi oleh adanya karyawan yang mengundurkan diri secara sukarela atau memasuki masa pensiun.

## EMPLOYEE TURNOVER RATE

HR development policy in the Company is one of which aimed at retaining loyalty of the Company's best talents. Therefore, the Company has introduced programs and policies aimed at improving engagement level and satisfaction level of the employees to the company.

The employee satisfaction for the Company is one of which reflected on the employee turnover rate in the fiscal period, which compares the number of outgoing employees against the total number of employees in the period. In 2021, the employee turnover rate was 9.3%, which reflected a hike compared to 5.5% in the previous year. The employee turnover rate related to the number of employees who resigned voluntarily or entered retirement age.

**Jumlah Karyawan yang Keluar pada Periode 2019-2021**
Below is the Table of Outgoing Employees in 2019-2021

| Alasan<br>Reason | 2021 | | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pria<br>Male | Wanita<br>Female | Pria<br>Male | Wanita<br>Female | Pria<br>Male | Wanita<br>Female |
| Pensiun/Retired | 22 | 0 | 21 | 0 | 4 | 0 |
| Meninggal Dunia/Pass Away | 6 | 0 | 5 | 0 | 3 | 0 |
| Sakit berkepanjangan<br>Lingering illness | 8 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| Mengundurkan Diri/Resign | 8 | 2 | 1 | 0 | 1 | 3 |
| **Jumlah/Total** | **44** | **2** | **29** | **0** | **8** | **4** |

## PENYEDIAAN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN DAN LAYAK (POJK 51 F.21)

### A. Penerapan Prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Aspek Ketenagakerjaan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan hal yang dijunjung tinggi sebagai langkah nyata untuk mewujudkan *operational excellence* di seluruh aspek bisnis yang ada. Terutama pada saat pandemi, Perseroan semakin memperketat penerapan aspek K3 guna menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, aman dan sehat bagi seluruh pemangku kepentingan.

Untuk itu, Perseroan telah menerapkan Sistem Manajemen dan K3 (SMK3) yang harus ditaati oleh seluruh karyawan, tak terkecuali jajaran manajemen. Penerapan sistem SMK3 yang ketat merupakan bagian dari upaya kami untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan layak.

Kemudian, dalam rangka meningkatkan kesadaran karyawan akan pentingnya penerapan K3, maka di tahun ini Perseroan telah menyelenggarakan pelatihan Sistem Manajemen Mutu dan Sistem Manajemen Lingkungan, Kesehatan & Keselamatan Kerja:

1. Simulasi *Spill & Leakage;*
2. Simulasi P3K Team;
3. Sosialisasi Penglolaan Limbah B3 dan Non B3 (Webinar);
4. Sosialisasi Mekanisme PROPER 2021;
5. Penanggungjawab Pengendalian Air Limbah;
6. Petugas Operator Pengendalian Udara;
7. Penanggungjawab Limbah B3;
8. Operator Petugas Limbah B3;
9. Petugas K3 Kimia;
10. Pemadam Kebakaran;
11. Bimbingan teknis peraturan lingkungan.

Selain itu, dalam upayanya menanamkan budaya K3 di lingkungan perusahaan, baik rutin maupun non rutin, Perseroan secara rutin melaksanakan kegiatan Upacara *Safety & 5S* yang diikuti oleh seluruh karyawan dan operator guna mengingatkan komitmen K3 pada seluruh pekerja.

## A DECENT AND SAFE WORK ENVIRONMENT (POJK 51 F.21)

### A. The Implementation of Occupational Health and Safety (OHS)

We highly respect the Employment, Occupational Health and Safety (OHS) as a concrete step to realize operational excellence at all business aspects. Particularly during pandemic, the Company has strengthened the implementation of OHS aspect to establish a safe, secured and healthy environment for all stakeholders.

Therefore, the Company has applied Occupational Health and Safety, Management System (SMK3) which takes commitment from all employees, including the management. The tight SMK3 system implementation represents our effort to provide a decent and safe work environment.

Then, to build awareness among employees of the importance of OHS implementation, this year the Company has held trainings on Quality Management System and Occupational Health and Safety, Environment Management System:

1. Spill & Leakage Simulation;
2. First Aid Team Simulation;
3. Socialization of B3 and Non-B3 Waste Management (Webinar);
4. Socialization of PROPER 2021 Mechanism;
5. Waste Control Responsibility;
6. Air Control Operator;
7. B3 Waste Responsibility;
8. B3 Waste Operator;
9. Chemical K3 Officer;
10. Fire Extinguisher;
11. Technical Assistance for Environmental Regulation.

In addition, in order to nurture OHS culture in the company, both regularly or not regularly, the Company conducts Safety & 5S Ceremony attended by all employees and operators to remind them of the commitment to OHS implementation.



Selain itu, kegiatan rutin lainnya seperti Inspeksi K3/ Patrol serta Simulasi Darurat juga terlaksana secara terjadwal.

### Kesehatan Karyawan

Selain itu, Perseroan juga menaruh perhatian besar terhadap pemeliharaan kesehatan karyawan. Terutama di saat pandemi, Perseroan memastikan seluruh karyawan dalam keadaan sehat dengan melakukan pemeriksanaan kondisi kesehatan mereka secara berkala sehingga Perseroan dapat memastikan produktivitas karyawan tetap terjaga untuk mendukung kelancaran operasional perusahaan.

Pada tahun 2021, kegiatan yang dilakukan Perseroan dalam upayanya menjaga kesehatan karyawan antara lain ditunjukkan dengan secara aktif melaksanakan langkah-langkah pencegahan penyebaran Covid-19 di area perusahaan melalui penerapan protokol kesehatan yang ketat sesuai rekomendasi pemerintah dan melakukan pengaturan jam kerja guna menekan laju pertumbuhan kasus infeksi Covid-19.

### Tingkat Kecelakaan Kerja

Komitmen untuk mewujudkan *operational excellence* di seluruh aspek bisnis antara lain juga dilakukan dengan menekan jumlah kecelakaan kerja yang terjadi di lokasi kerja Perseroan. Perseroan memastikan seluruh karyawan mematuhi prinsip-prinsip K3 dalam rangka meminimalisir tingkat kecelakaan kerja di lingkungan Perseroan, baik kecelakaan ringan maupun berat.

Also, other regular activities such as OHS/Patrol Inspection as well as Emergency Simulation are held.

### Employee Health

The Company also pays attention to employee health. Particularly during pandemic, the Company expected all employees to be in good health by holding medical checkup on periodical basis to maintain the employee productivity in supporting the company's operations.

In 2021, activities to maintain employee health is one of which ensured through the implementation of preventive measures against Covid-19 transmission within the company's area by applying the health protocols according to the government's recommendation and managing the working hours to control the pace of Covid-19 infection cases.

### Work Accident Rate

Our commitment to realizing an operational excellence across its business aspects is one of which fulfiled by reducing the work accident rate in the Company. The Company ensures all employees adhere to OHS principles in a way to minimize the work accident rate, either the light injuries or fatal injuries.

### B. Sarana dan Prasarana Kerja

Perseroan memiliki komitmen untuk menyediakan sarana dan prasarana kerja yang memadai dalam rangka menciptakan kondisi bekerja yang nyaman dan aman bagi karyawan. Dengan kelengkapan saran dan prasarana kerja, Perseroan berharap karyawan lebih termotivasi untuk meningkatkan produktivitasnya dalam bekerja. Sarana dan prasarana tersebut di antaranya melakukan Pemisahan Lanjutan Jalur Pejalan Kaki dan *Forklift* serta ataupun Pengembangan Aktivitas S*witch Power Off* di area mesin.

Selain penerapan prinsip-prinsip K3 dan penyediaan sarana dan prasarana kerja yang lengkap, Perseroan juga menyediakan fasilitas ibadah (mushola dan masjid), klinik pengobatan, kantin yang telah memperoleh Sertifikat Laik Sehat dari Dinas Kesehatan Kota Tangerang sejak tahun 2011, sarana olah raga, sarana transportasi bagi pekerja yang tinggal di luar area Tangerang dan program rekreasi bagi karyawan dan keluarganya sebagai upaya kami menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan.

### PENDIDIKAN DAN/ATAU PELATIHAN

Perseroan memberikan kesempatan pada seluruh karyawan, termasuk Direksi, Dewan Komisaris dan staf untuk mengikuti pendidikan dan/atau pelatihan guna meningkatkan kompetensi, keahlian dan pengetahuan mereka.

Melihat komposisi karyawan di tahun 2021 berdasarkan latar belakang pendidikan, yaitu S2=1%, S1=13%, D3=3%, 80% setingkat SLTA serta 3% setingkat SD dan SMP, maka Perseroan merasa penting untuk menyelenggarakan program-program pengembangan SDM dengan menerapkan suatu sistem yang terintegrasi secara berkesinambungan dengan prioritas, yaitu:

- Menyelenggarakan program pelatihan dan pengembangan terhadap semua tingkatan SDM dan tetap memfokuskan pada ahli teknologi serta menerapkan sistem komputerisasi agar diperoleh SDM yang memenuhi kompetensi yang dituntut, baik kompetensi inti maupun kompetensi teknis, selaras dengan strategi dan budaya organisasi.

### B. Work Facilities and Infrastructure

The Company is committed to providing adequate working facilities and infrastructure in order to establish a safe and secured work environment for employees. With complete work facilities and infrastructure, the Company expects the employees to be more motivated to boost their productivity at work. These facilities and infrastructure include constructing Separated Pedestrian for People and Forklift and or Development of Power Off Switch Activities in the engine area.

In addition to the application of OHS principles and the provision of complete work facilities and infrastructure, the Company also provides prayer room and mosque, health clinic, canteen that has obtained a Health Certificate from the Tangerang City Health Office since 2011, sports facilities, transportation facility for workers living outside Tangerang area and recreational programs for employees and their families as our efforts to create a safe and comfortable work environment for all employees.

### EDUCATION AND/OR TRAINING

The Company provides opportunities for all employees, including the Board of Directors, the Board of Commissioners and staffs to attend education and/or training programs to improve their competence, expertise and knowledge.

Considering the employee composition in 2021 based on education, namely S2=1%, S1=13%, D3=3%, 80% of high school graduates and 3% of the elementary and junior high school graduates, the Company sees it important to organize HR development programs by implementing a system that is integrated with priorities, namely:

- Organizing training and development programs for employees of all job levels and continuing to focus on technology experts and implementing computerized systems in order to generate human resources that meet the required competencies, both core and technical, in line with strategy and organizational culture.

Pada tahun 2021, kegiatan pelatihan dan pengembangan karyawan yang diselenggarakan, antara lain berupa pelatihan dasar, yaitu meliputi:

1. Pelatihan Dasar-1: (Sumitomo *Spirit*, Kepatuhan Dasar, SEQCDD = Keselamatan, Lingkungan, Mutu, Biaya, Pengiriman dan Pengembangan);
2. Kepatuhan (Hukum Persaingan; Kebijakan Anti Suap SEI Global);
3. Keselamatan;
4. Pelatihan Dasar (Komunikasi "Hou-Ren-Sou"; PDCA dan Etika Tingkah Laku dalam Bisnis);
5. *Code of conduct;*
6. Kepemimpinan berdasarkan Sumitomo *Spirit*.

**Pelatihan Peningkatan Kemampuan:**

1. Kepemimpinan berdasarkan Sumitomo Spirit.
2. Pelatihan Management by Objective.
3. Legal.
4. *Quality Performance for Production.*
5. *Monozokuri Fundamental Assesment.*
6. *Skill Development for Production.*
7. *Quality Objective for Production.*
8. *Strategy Marketing.*
9. SWS Way TTT *Trainer.*
10. SWS Way *promotion* (*watching video*).
11. *Excellence* program untuk Karyawan Millenials.
12. Kepatuhan *Quality Control.*
13. Sosialisasi BPJS Kesehatan.
14. *Leadership.*
15. *Management Effective Warehouse.*
16. PPIC *Training.*
17. *Problem Solving.*
18. *Tax Update* : PMSE.
19. *Business Process Model & Notation.*
20. *Tax Update*: Kebijakan baru bukti potong unifikasi.
21. *Tax Update*: UU Harmonisasi Peraturan Perpajakan.
22. *Tax Update*: Kelas Pajak Online.
23. Ubuntu *Server.*
24. *Procurement Compliance.*
25. Kepabeanan Ekspor Impor.
26. VMWare Vsphere Administration.
27. *Management Fundamental Training* (MFT).
28. OSS RBA & Pengisian LKPM.

In 2021, we held employee training and development activities, among others, in the form of basic training, namely:

1. Basic Training-1: (Sumitomo Spirit, Basic Compliance, SEQCDD = Safety, Environment, Quality, Cost, Delivery and Development);
2. Compliance (Competition Law; SEI Global Anti-Bribery Policy);
3. Safety;
4. Basic Training ("Hou-Ren-Sou" Communication; PDCA and Business Ethics);
5. Code of conduct;
6. Leadership based on the Sumitomo Spirit.

**Upskilling Training:**

1. Leadership based on the Sumitomo Spirit.
2. Management by Objective Training.
3. Legal.
4. Quality Performance for Production.
5. Monozokuri Fundamental Assessment.
6. Skill Development for Production.
7. Quality Objective for Production.
8. Strategy Marketing.
9. SWS Way TTT Trainer.
10. SWS Way promotion (video watching).
11. Excellence program for Millennial Employees.
12. Quality Control Compliance.
13. Socialization of National Health Insurance.
14. Leadership.
15. Management Effective Warehouse.
16. PPIC Training.
17. Problem Solving.
18. Tax Update : PMSE.
19. Business Process Model & Notation.
20. Tax Update: New unification proof-of-law policy.
21. Tax Update: Law on Harmonization of Tax Regulations.
22. Tax Update: Online Tax Classes.
23. Ubuntu Server.
24. Procurement Compliance.
25. Customs Export Import.
26. VMWare Vsphere Administration.
27. Management Fundamental Training (MFT).
28. OSS RBA & LKPM Charging.

**Tabel Pelatihan Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin dan Golongan Jabatan**
Table of Employee Training based on Gender and Job Grade

| Uraian Description | 2021 | | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Peserta Pelatihan** Training Participants | **Jam Pelatihan** Training Hours | **Peserta Pelatihan** Training Participants | **Jam Pelatihan** Training Hours | **Peserta Pelatihan** Training Participants | **Jam Pelatihan** Training Hours |
| **Jenis Kelamin** Gender | | | | | | |
| Pria/Male | 490 | 325 | 172 | 100 | 406 | 698 |
| Wanita/Female | 260 | 58 | 63 | 35 | 137 | 285 |
| **Jumlah/Total** | **750** | **383** | **235** | **135** | **543** | **983** |
| **Golongan Jabatan** Job Grade | | | | | | |
| Managerial/Managerial | 81 | 40 | 96 | 61 | 114 | 68 |
| Staff/Staff | 325 | 258 | 98 | 43 | 257 | 593 |
| Operator/Operator | 344 | 85 | 41 | 31 | 172 | 322 |
| **Jumlah/Total** | **750** | **383** | **235** | **135** | **543** | **983** |

## KEBERAGAMAN SDM PERSEROAN

Perseroan selalu mengedepankan keberagaman di dalam lingkup kerja. Perseroan juga menuangkan komitmen tersebut ke dalam kebijakan khusus tentang keberagaman dalam penerimaan karyawan. Perseroan dalam hal ini memenuhi unsur-unsur keberagaman yang saling melengkapi, baik dari sisi pendidikan formal, pengalaman, kompetensi, ras, usia dan jenis kelamin.

## KEBEBASAN BERSERIKAT

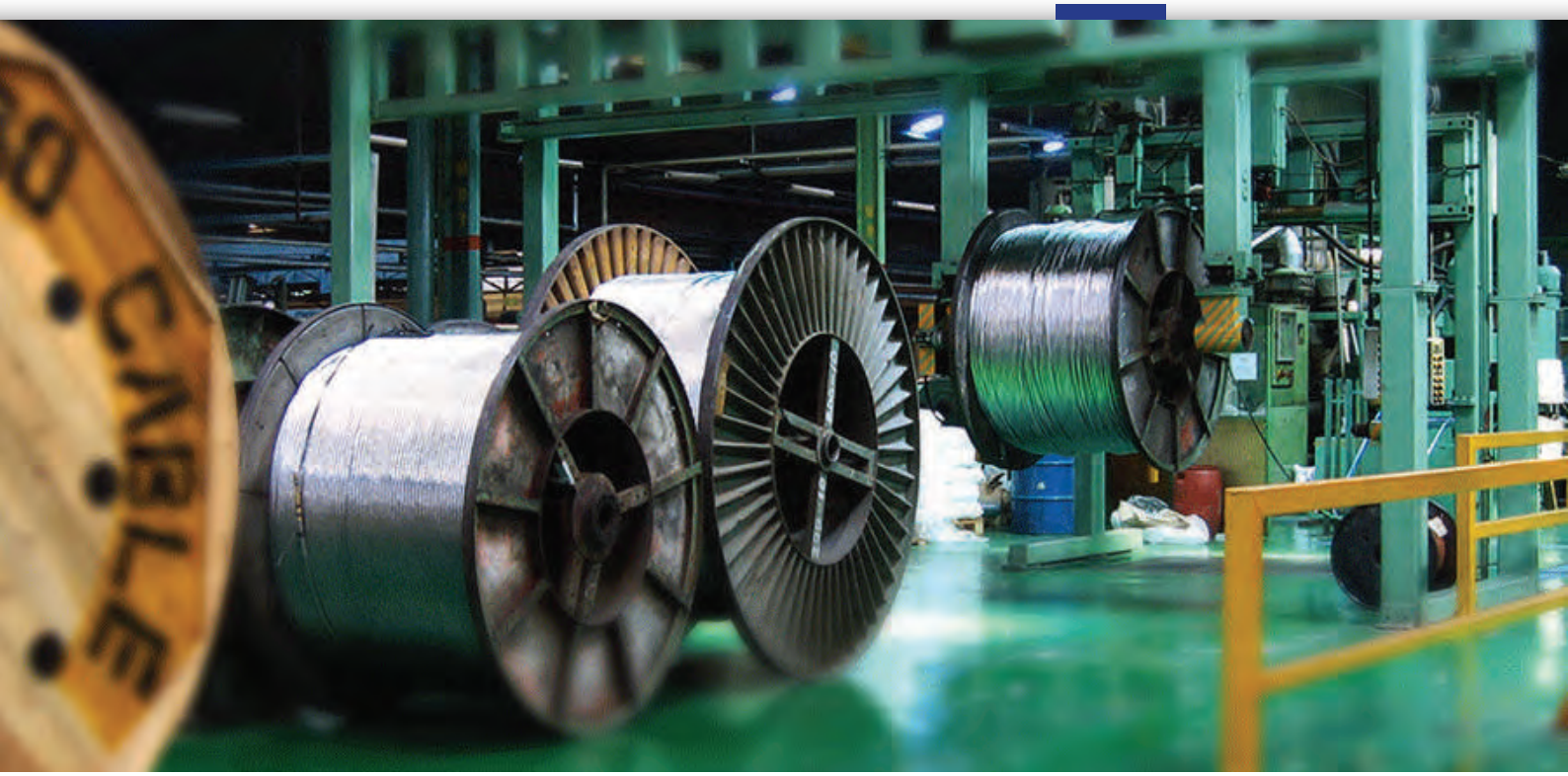
Seluruh karyawan Perseroan adalah anggota organisasi buruh nasional FSPMI. Organisasi ini telah memainkan peranan yang penting dalam memfasilitasi kolaborasi antara Manajemen dan Karyawan menuju suatu hubungan kerja yang harmonis dan kemudian memfokuskan kerja pada tujuan dan tantangan Perseroan. Melalui kebebasan untuk berserikat tersebut, Perseroan dalam hal ini telah menjamin kebebasan karyawan untuk menyampaikan aspirasinya, baik untuk kemajuan perusahaan maupun industri nasional.

## DIVERSITY OF THE COMPANY'S HUMAN RESOURCES

The Company always prioritizes diversity in the scope of work. The Company incorporates such commitment into a policy that particularly addresses diversity in employee recruitment. The Company thus has complied with the elements of diversity that are complimentary, both in terms of formal education, experience, competence, race, age and gender.

## FREEDOM OF ASSOCIATION

All members of the Company are members of the national labor organization of FSPMI. This organization has an important role in facilitating collaboration between Management and Employees towards a harmonious working relationship and then to focus works on the goals and challenges of the Company. Through this freedom of association, the Company has guaranteed the freedom of employees to convey their aspirations, both for the advances of the company and the national industry.




## KESEJAHTERAAN DAN REMUNERASI
(POJK 51 F.18, F.19)

Strategi Perseroan untuk menghasilkan kinerja karyawan yang terbaik dalam mencapai tujuan adalah dengan menciptakan iklim kerja yang kondusif dan suasana kerja yang nyaman. Perseroan menghargai loyalitas karyawan dan memperlakukan mereka sebagai aset terpenting dari Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan prinsip keterbukaan, kesetaraan dan adil, termasuk dalam kaitannya dengan kesejahteraan karyawan.

Sebagai wujud apresiasi atas dedikasi dan kontribusi karyawan terhadap pertumbuhan bisnis Perseroan, maka Perseroan telah merumuskan kebijakan remunerasi serta penghargaan yang tepat bagi karyawan dengan mengacu pada undang-undang ketenagakerjaan serta kemampuan finansial perusahaan dan tingkat daya saingnya di industri. Selain itu, kebijakan remunerasi juga memperhatikan ketentuan Upah Minimum Provinsi (UMP) yang berlaku di wilayah operasional Perseroan.

Selain itu, dalam rangka menetapkan tingkat remunerasi yang adil dan transparan, maka Perseroan menerapkan kebijakan remunerasi berbasis kompetensi dan prestasi. Secara umum, komposisi remunerasi yang diberikan Perseroan bagi karyawan terdiri dari Gaji, Tunjangan, serta Insentif. Kemudian, Perseroan juga memberikan fasilitas lainnya, seperti fasilitas BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan, guna memberikan kenyamanan bagi karyawan selama bekerja di Perseroan.

## EMPLOYEE WELFARE AND REMUNERATION
(POJK 51 F.18, F.19)

The Company's strategy to motivate the delivery of the best employee performance in goal achievement is by establishing a favorable and vibrant workplace. The Company values the loyalty of its employees and puts them as the key assets of the Company. Therefore, the Company applies the principles of transparency, equality and fairness, including in relation to employee welfare.

To appreciate the dedication and contribution of employees to the Company's business growth, the Company has designed an appropriate remuneration and reward policy for employees pursuant to labor laws as well as the financial capabilities of the company and its competitiveness in the industry. In addition, the remuneration policy also takes into account the provisions of the Provincial Minimum Wage (UMP) that apply in the Company's operational areas.

In addition, in order to determine a fair and transparent remuneration package, the Company implements a competency and achievement-based remuneration policy. In general, the composition of employee remuneration provided by the Company consists of salaries, benefits, and incentives. The Company also provides other facilities, such as National Health Insurance (BPJS Kesehatan) and Employment Insurance (BPJS Ketenagakerjaan) facilities, to promote comfort for employees while working in the Company.

Berikut tabel tunjangan (*benefit*) dan fasilitas lainnya yang diberikan Perseroan untuk karyawan sesuai dengan status kepegawaiannya, yaitu di antaranya:

The following is a table of benefits and other facilities provided by the Company for employees based on their employment status, they are:

| Uraian<br>Description | Status Pegawai/Employee Status | |
|---|---|---|
| | **Tetap**<br>Permanent | **Kontrak**<br>Temporary |
| BPJS Kesehatan/National Health Insurance | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| BPJS Ketenagakerjaan/Employment Insurance | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Tunjangan Uang Pengobatan/Medical Allowance | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Perawatan di Rumah Sakit/Hospital Allowance | Diberikan/Fulfilled | Tidak Diberikan<br>Not fulfilled |
| Tunjangan Kelahiran/Maternity Allowance | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Tunjangan Kacamata/Eye Glass Allowance | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Tunjangan Menikah/Marriage Allowance | Diberikan/Fulfilled | Tidak Diberikan<br>Not fulfilled |
| Tunjangan Kedukaan/Condolence Allowance | Diberikan/Fulfilled | Tidak Diberikan<br>Not fulfilled |
| Tunjangan hari raya/Holy Day Allowance | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Pakaian Kerja/Sepatu keselamatan kerja<br>Uniform/Safety Shoes | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Tempat Ibadah/Prayer Rooms | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Tunjangan Transportasi/Transportation Allowance | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Tunjangan Keluarga/Family Allowance | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Tunjangan Perjalanan Dinas/Duty Allowance | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Koperasi Pekerja/Employee Cooperative | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Olahraga, Kesenian dan Rekreasi<br>Sport, Art and Recration | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |
| Penghargaan kepada Pekerja (Emas)<br>Reward for Employee (Gold) | Diberikan/Fulfilled | Tidak Diberikan<br>Not fulfilled |
| Bonus/Bonus | Diberikan/Fulfilled | Diberikan/Fulfilled |

Sementara itu, dalam menentukan tingkat remunerasi karyawan, Perseroan tidak mempertimbangkan faktor jenis kelamin. Oleh karenanya, tidak terdapat kesenjangan dalam penentuan gaji karyawan laki-laki terhadap gaji karyawan perempuan.

Meanwhile, the Company never takes into account the gender aspect in determining the employee remuneration. Therefore, there is no gap in remuneration of male employee with that of the female employee.

## BIAYA TERKAIT PENGEMBANGAN SDM

Untuk mendukung berbagai kegiatan terkait pengembangan SDM Perseroan, maka di tahun ini Perseroan telah merealisasikan dana sebesar Rp105.664.600,-.

## COST INCURRED IN HR DEVELOPMENT

To support the HR Development activities in the Company, the Company this year has realized Rp105,664,000,- budget.

## MEKANISME PENGADUAN MASALAH KETENAGAKERJAAN

Perseroan menjunjung tinggi keterbukaan, komunikasi dua arah yang bebas dan bertanggung jawab. Karyawan Perseroan dalam hal ini dapat memberikan saran dan pendapat untuk perbaikan Perseroan ke depannya. Karyawan juga dapat menyampaikan masalah yang ditemui dalam hubungan kerja dengan atasan langsung atau kepada Departemen Personalia setiap waktu dengan tidak menggangu kegiatan/jam kerja.

Perseroan telah memiliki mekanisme pengaduan masalah ketenagakerjaan yang diatur dalam PKB (Perjanjian Kerja Bersama) pada Bab IX pasal 68-69 perihal Penyelesaian Keluhan dan Pengaduan. Apabila terjadi perselisihan hubungan industrial, yaitu perbedaan pendapat yang mengakibatkan pertentangan antara manajemen dengan karyawan terkait hak, perselisihan diupayakan penyelesaiannya melalui musyawarah untuk mencapai mufakat.

Jika dalam perundingan tidak mencapai kesepakatan, maka penyelesaian perselisihan akan diatur sesuai Undang-Undang yang berlaku.

Pada tahun 2021, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan terkait isu ketenagakerjaan.

## PENGHARGAAN DI BIDANG KETENAGAKERJAAN

Pada tahun 2021, Perseroan tidak memperoleh penghargaan khusus di bidang ketenagakerjaan. Akan tetapi, Perseroan senantiasa meninjau kebijakan pengelolaan SDM yang ada sebagai pertimbangan untuk menentukan langkah perbaikan di masa depan serta mendukung upaya Perseroan dalam mempertahankan keberlanjutan bisnisnya untuk jangka Panjang.

## SURVEI KEPUASAN KARYAWAN

Pada tahun 2021, Perseroan tidak melaksanakan survei kepuasan karyawan. Namun demikian, Perseroan memiliki komitmen tinggi untuk terus meningkatkan kesejahteraan karyawan dalam rangka memperkuat loyalitas terhadap perusahaan.

## MECHANISM FOR HANDLING EMPLOYMENT ISSUE

The Company highly respects transparency and a free and accountable two-way communication. Employees of the Company therefore has rights to give opinions and advice for further improvements of the Company. The employees can also report any issues arising in work relations to their direct supervisors or Personnel Department at any time whenever it does not interrupts working hours.

The Company has already established a mechanism for reporting employment issues as outlined in the articles 68-69 of Chapter IX of the Collaborative Agreement concerning the Complaint and Report Settlement. When there is a dispute in the industrial relation, such as dissenting opinions that lead to conflict between management and employees about rights, then it will be settled through deliberations to reach consensus.

If the negotiations do not reach an agreement, then the dispute will be settled in accordance with the applicable Law.

In 2021, the Company did not accept any reports relating to employment.

## AWARDS IN EMPLOYMENT ASPECT

In 2021, the Company did not receive any awards relating to employment. However, the Company consistently reviews the HR development policy to determine the further improvement steps for the future years as well as support the Company's efforts in maintaining its long-term business continuity.

## EMPLOYEE SATISFACTION SURVEY

In 2021, the Company did not conduct an employee satisfaction survey. Yet, the Company has high commitment to improve employee welfare in a way to strengthen their loyalty to the company.

# PEMENUHAN TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN TERHADAP ASPEK KEMASYARAKATAN
## Fulfilment of Social Responsibility

Pada tahun 2021, Perseroan memenuhi tanggung jawabnya terhadap aspek sosial kemasyarakatan melalui penyelenggaraan program tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility*/ CSR). Agenda kegiatan CSR ini disusun setiap tahun sebagai cerminan kepedulian Perseroan dalam kapasitasnya sebagai *corporate citizen* untuk meningkatkan tingkat sosial ekonomi masyarakat di sekitar lokasi usahanya.

In 2021, the Company fulfilled its social responsibility through the implementation of corporate social responsibility (CSR) programs. The CSR activities are prepared every year as part of the Company's capacity as a corporate citizen to help improve the socio-economy of the community surrounding its business location.

Kemudian, Perseroan juga melakukan evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan kegiatan CSR tersebut sehingga Perseroan dapat meningkatkan kontribusi sosialnya secara berkelanjutan kepada masyarakat dan lingkungan sekitar. Dengan demikian, Perseroan berharap keberadaan bisnisnya dapat membawa manfaat yang luas bagi seluruh pemangku kepentingan, baik itu masyarakat, karyawan maupun pemegang saham perusahaan.

Then, the Company also regularly evaluates the implementation of CSR activities so that the Company can increase its social contribution in a sustainable manner to the community and the surrounding environment. The Company expects its business presence to bring significant benefits to all stakeholders, be it the community, employees, and shareholders of the company.

Sepanjang tahun 2021, kegiatan tanggung jawab dalam lingkup sosial kemasyarakatan difokuskan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar. Realisasi kegiatan CSR Perseroan di tahun ini adalah sebagai berikut:

Throughout 2021, social responsibility activities were focused on improving the welfare of the surrounding community. The realization of the Company's CSR activities this year is reported as follows:



**Dashboard Kinerja Sosial Kemasyarakatan**
**Dashboard of Social Community Performances**



**Penyerapan Tenaga Kerja Lokal Tahun 2021 Mencapai**

Total Local Hires in 2021 Reached to

**24** Orang People



**Pelajar Magang di Tahun 2021 Sebanyak**

Total internship students in 2021 were

**5** Orang People



**Biaya CSR Tahun 2021 Mencapai**

Total CSR budget allocated for 2021 amounted to

**Rp29** Juta Million

## PENYERAPAN TENAGA KERJA LOKAL
(POJK 51 F.23)

Perseroan memiliki komitmen untuk memprioritaskan penyerapan tenaga kerja lokal untuk memenuhi kebutuhan SDM perusahaan. Hal ini sejalan dengan upaya Perseroan untuk meningkatkan partisipasi langsung masyarakat dalam kegiatan bisnis Perseroan sehingga Perseroan berharap dapat meningkatkan kontribusinya terhadap pengembangan ekonomi masyarakat sekitar.

Di tahun ini, rekrutmen terhadap tenaga kerja lokal mencapai 99% dari keseluruhan tenaga kerja Perseroan dengan berbagai status. Lebih lanjut terkait rekrutmen karyawan dapat dilihat pada bagian Rekrutmen dari Laporan Keberlanjutan ini.

## PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Perhatian Perseroan terhadap perbaikan kesejahteraan masyarakat juga diwujudkan antara lain dengan meningkatkan pemberdayaan masyarakat, yang dilaksanakan dalam bentuk kegiatan edukasi maupun pelatihan bagi masyarakat. Penyelenggaraan kegiatan edukasi bagi masyarakat ini diharapkan akan membangun sinergi yang baik antara Perseroan dengan masyarakat di sekitar lokasi usaha Perseroan, sehingga diharapkan akan menumbuhkan talenta-talenta terbaik yang dapat diserap sebagai tenaga kerja di Perseroan.

Bentuk kegiatan edukasi ini antara lain penyediaan akses bagi pelajar untuk melakukan magang di perusahaan serta menerima kunjungan industri dari berbagai Sekolah Menengah Atas/Kejuruan maupun Perguruan Tinggi.

Di tahun 2021, Perseroan tidak menerima kunjungan industri. Namun demikian, Perseroan memberikan kesempatan kepada 5 pelajar untuk melaksanakan praktik magang di perusahaan.

## BENTUK DONASI LAINNYA

Di samping bantuan sosial yang telah disebutkan di atas, Perseroan juga memberikan berbagai donasi yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat sekitar lokasi usahanya, yaitu antara lain:

## SUPPLY OF LOCAL WORKFORCE
(POJK 51 F.23)

The Company is committed to prioritizing local hires in meeting the company's HR needs. This is in line with the Company's efforts to increase direct public participation in the Company's business activities and at the same time, increase its contribution to the economic development of surrounding community.

In this year, the local hires reached to 99% of the Company's overall workforce of various statuses. Further information about employee recruitment can be found in the Recruitment section of this Sustainability Report.

## COMMUNITY EMPOWERMENT

The Company's attention to improving community welfare is also realized, among others, by increasing community empowerment, one of which is carried out through educational and training activities for the community. The implementation of educational activities for the community is expected to promote good synergy between the Company and the surrounding community and to grow the best talents that can later be hired for the Company.

The educational activity includes providing access for students to do internship in companies and receiving industrial visits from various high schools/vocational schools and universities.

In 2021, the Company did not welcome any industrial visit. Yet, the Company gave internship opportunity for 5 students.

## OTHER DONATIONS

In addition to the social assistance mentioned above, the Company also provides various donations that are in accordance with the needs of the surrounding community, namely:

### Bantuan bagi Posyandu

Perseroan memandang pentingnya memantau perkembangan tumbuh kembang anak sedari dini seperti himbauan Pemerintah terkait Kesehatan masyarakat khususnya dalam menanggulangi stunting dengan upaya pemenuhan kebutuhan gizi sejak hamil hingga balita. Perseroan tergerak untuk mendukung Posyandu yang ada di sekitar lokasi Perseroan.

### Donation for Posyandu

The Company is aware of the importance of monitoring the growth and development of children from an early age as the Government's campaign for public health, especially in overcoming stunting by fulfilling nutritional needs from pregnancy period to toddlers. The Company was moved to support Posyandu around the Company's location.



Timbangan badan dewasa
*Adult body scales*



Kursi untuk menunggu
*Waiting bench*



Timbangan badan bayi
*Baby body scales*



Timbangan tripod balita
*Toddler tripod scales*

Posyandu itu sendiri memiliki peran strategis, jika peran ini bisa dikelola dengan baik. Posyandu dapat membantu dalam pembangunan kesehatan masyarakat terutama untuk anak-anak dan Ibu hamil.

Setelah dilakukan kunjungan ke Posyandu terdekat, ternyata alat-alat yang digunakan untuk pengecekkan berat badan, pengukuran suhu belum memadai atau kondisinya kurang baik. Perseroan berinisiatif untuk memberikan bantuan kepada Posyandu berupa meja, tenda, kursi untuk menunggu, *thermometer gun,* timbangan badan bayi, timbangan *tripod* balita, timbangan badan dewasa dan makanan untuk balita.

Sumbangan ini diberikan ke 2 (dua) lokasi Posyandu di daerah Kelurahan Bunder, Kecamatan Cikupa, Kabupaten Tangerang. Masing-masing Posyandu memiliki daftar jumlah balita kurang lebih 100 anak yang terdiri dari 2 Rukun Tetangga.

Biaya pelaksanaan kegiatan CSR di tahun ini mencapai Rp29 juta yang merupakan penurunan dibandingkan biaya CSR tahun 2020 dan 2019.

The Posyandu itself has a strategic role, thus this role shall be managed properly. Posyandu can help in the development of public health, especially for children and pregnant women.

After paying a visit to the nearest Posyandu, we found the tools used to measure body weight, body temperature, were inadequate or they were not good in condition. The Company took the initiatives to provide assistance to Posyandu in the forms of table, tent, waiting bench, thermometer gun, baby body scales, toddler tripod scales, adult body scales and food for toddlers.

The donations were delivered to 2 (two) Posyandu units in the Bunder Village area, Cikupa District, Tangerang Regency. Each Posyandu unit registered approximately 100 children of 2 Rukun Tetangga.

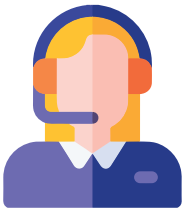
The expenses incurred for implementing CSR activities this year amounted to Rp29 million which represented an decrease compared to CSR expenses in 2020 and 2019.






# PEMENUHAN TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN TERHADAP ASPEK PERLINDUNGAN KONSUMEN (POJK 51 F.17, F.26-F.30)

Fulfilment of Consumer Protection Responsibility



**Dashboard Kinerja terkait Perlindungan Konsumen**
Dashboard of Consumer Protection Performance



**Sertifikat yang diraih di Tahun 2021**

Total certificates achieved in 2021

**7** Sertifikat
Certificates



**Produk Ramah Lingkungan (*Ecogreen Product*) yang Dimiliki**

Total ecogreen products

**18** Produk
Products



**Skor Kepuasan Pelanggan di Tahun 2021**

Score of Customer Satisfaction Survey in 2021

**Very Good**

## KESEHATAN DAN KESELAMATAN KONSUMEN

Sesuai bidang bisnisnya yang bergerak di industri manufaktur, Perseroan memiliki tanggung jawab untuk menjaga dan menjamin kualitas produk dan layanan melalui penerapan proses *Quality Control* dan *Quality Assurance* yang ketat dan menyeluruh. Kualitas dan stabilitas produk yang dihasilkan oleh Perseroan dalam hal ini dijamin antara lain dengan diraihnya sertifikat baik untuk produk (SNI dan SPLN) maupun sistem manajemen (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SMK3, Proper).

Selain menjaga kepatuhannya terhadap peraturan dengan meraih sertifikat yang dibutuhkan, berikut langkah-langkah yang diambil Perseroan terkait pemenuhan stabilitas dan kualitas produk:

a. Menjamin semua peralatan pengukur dikalibrasi, diverifikasi, di monitor dan hasil kalibrasi di periksa sesuai standar;
b. Melakukan *Quality Patrol* satu kali dalam satu bulan oleh manajemen untuk memeriksa kondisi mesin, standar proses, *Control Equipment*, dan lain-lain;

## CONSUMER HEALTH AND SAFETY

As the Company engages in the manufacturing industry, the Company has the responsibility to maintain and guarantee the quality of products and services through the implementation of strict and comprehensive Quality Control and Quality Assurance processes. The quality and stability of the products of the Company are guaranteed, among others, by obtaining certificates for both products (SNI and SPLN) and management systems (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SMK3, Proper).

In addition to maintaining regulatory compliance by obtaining the required certificates, the followings are the steps taken by the Company in order to fulfil product stability and quality:

a. Guaranteeing all measuring equipment is calibrated, verified, on the monitor and the calibration results are checked to meet the applying standards;
b. Conduct Quality Patrol is done once a month by management to check the condition of the machine, process standards, Control Equipment, and others;

c. Menyelenggarakan secara berkala *Quality Meeting* (mingguan maupun bulanan) dalam rangka *monitoring* atas kualitas;
d. Kegiatan SEQCDD (*Safety, Environment, Quality, Cost, Delivery* dan *Development*).

Melalui penerapan kendali mutu yang ketat dengan merujuk pada standar yang sesuai ketentuan nasional maupun internasional untuk masing-masing produk, ini menjadi bagian dari komitmen Perseroan untuk secara tidak langsung menjaga keselamatan dan keamanan konsumen.

## INFORMASI BARANG DAN/ATAU JASA

Di sisi lain, komitmen Perseroan untuk mencapai kepuasan pelanggan juga ditujukan untuk memberikan *customer experience* yang baik selama mereka berhubungan ataupun menggunakan produk yang dihasilkan Perseroan. Untuk itu, Perseroan senantiasa meningkatkan layanan bagi pelanggan, mulai dari pemberian informasi yang jelas terkait dengan produk yang dihasilkannya melalui kanal-kanal komunikasi resmi perusahaan, maupun dengan mencantumkan informasi yang memadai pada produk tersebut (*labelling*). Hal ini tidak hanya memudahkan pelanggan (*user*) dalam menggunakan produk yang dihasilkan Perseroan namun juga menjaga mereka dari dampak negatif akibat penggunaan produk yang salah.

## INOVASI PRODUK YANG BERKELANJUTAN

Inovasi secara berkelanjutan telah menjadi budaya perusahaan yang senantiasa diperlihara dalam rangka memenuhi kebutuhan pelanggan baik dalam kualitas, kuantitas dan jenis produk baru yang dapat memenuhi kebutuhan bisnis mereka yang kian dinamis. Untuk itu, Perseroan telah melakukan inovasi produk kabel yang mendukung prinsip-prinsip ramah lingkungan.

Berikut beberapa inovasi produk Perseroan yang mendukung prinsip-prinsip berkelanjutan:

1. **LAPA *Cable***
   Sejalan dengan tuntutan pasar internasional yang giat mendorong aktivitas untuk menjaga bumi dari segala pencemarannya, serta kesadaran Perseroan untuk meningkatkan kontribusinya dalam menjaga

c. Holding regular Quality Meetings (weekly and monthly) in order to monitor quality;

d. SEQCDD (Safety, Environment, Quality, Cost, Delivery and Development) activities.

Through the implementation of strict quality control by referring to s tandar in accordance with national and international provisions for each product, this is part of the Company's commitment to non-existentially directly maintain the safety and security of consumers.

## INFORMATION ON GOODS AND/OR SERVICES

On the other hand, the Company's commitment to meet customer satisfaction is merely by guaranteeing a good customer experience as long as they are in contact or use the products of the Company. For such reason, the Company continues to improve quality of service delivery for customers, starting from providing clear information about the products it produces through the company's official communication channels, or by putting adequate information on the product label. This not only eases the customers (users) in using the products but also protects them from negative impacts due to the wrong use of products.

## CONTINUOUS PRODUCT INNOVATION

Continuous innovation has become a corporate culture that is always maintained merely to meet customer needs, both in quality, quantity and new types of products to fulfil their increasingly dynamic business needs. For such reason, the Company has launched innovative cable products that promote environmental-friendly principles.

The followings are some of the Company's products that support sustainable principles:

1. **LAPA Cable**
   In line with the demand of the international market that actively encourages efforts to protect the earth from any of its pollutions, as well as the Company's awareness to increase its contribution

kelestarian lingkungan tersebut, maka Perseroan telah memproduksi produk yang ramah lingkungan (*ecogreen product*).

Produk yang diberi nama LAPA (*Laminated Aluminium Polyethylene & Polyamid*) *sheath cables*, yang merupakan alternatif atau pengganti *LEAD SHEATH cables* termasuk dalam kategori Produk Keberlanjutan.

to preserve the environmental sustainability, therefore, the Company has introduced ecogreen products.

Our product called LAPA (Laminated Aluminum Polyethylene & Polyamide) sheath cable, which is an alternative or substitute to LEAD SHEATH cable, is categorized as Ecogreen Products.

**Tabel Perbedaan antara Produk Lead Sheath Cable dan LAPA Cable**
Table of Differences between Sheath Cable and LAPA Cable Lead Products

| Uraian<br>Description | LEAD SHEATH Cable<br>LEAD SHEATH Cable | LAPA Cable<br>LAPA Cable |
|---|---|---|
| Ketangguhan terhadap ancaman bahan kimia<br>Withstand against chemical attack | ● | ● |
| Ketangguhan terhadap minyak<br>Withstand against oil | ● | ● |
| Kandungan Mekanik<br>Mechanical properties | ● | ● |
| Radius Tekukan/Bending radius | ▲ | ● |
| Bobot Kabel/Cable Weight ( Handling ) | ▲ | ● |
| Harga/Price | ▲ | ● |
| Dampak Lingkungan/Environmental Impact *) | X | ● |
| Hasil Evaluasi/Total Evaluation | ▲ | ● |

*) Standar lingkungan sebagai referensi adalah: RhOS 1 & 2 (*Restriction of the use of certain Hazardous Substance*), REACH (*Registration Evaluation Authorisation Restriction Information*). Dalam hal ini *Lead* (Pb) adalah salah satu logam berat yang dilarang di dalam RhOS1 yang tidak bisa terurai dalam tanah dan bersifat kumulatif sehingga berbahaya bagi lingkungan dan makhluk hidup.

*) Environmental standards that become the reference are: RhOS 1 & 2 (Restriction of the use of certain Hazardous Substance), REACH (Registration Evaluation Authorisation Restriction Information). In this case Lead (Pb) is one of the banned heavy metals in RhOS1 that cannot be decomposed in the soil and is cumulative so that it is harmful to the environment and living creatures.

Keterangan Nilai/Description of Value:

● Bagus/Good ▲ Sedang/Fair X Buruk/Bad

**2. Solar Panel *Cable***

Sebagai wujud kontribusi Perseroan terhadap pengembangan energi terbarukan yang tengah digiatkan oleh pemerintah melalui pelaksanaan proyek PLTS di seluruh wilayah Indonesia, maka Perseroan juga berinovasi dengan memproduksi kabel yang sesuai dengan standar pemakaian pada panel surya.

**2. Solar Panel Cable**

As our contribution to the development of renewable energy that is being intensified by the government through the implementation of solar power plant projects throughout Indonesia, the Company also launches an innovative cable product which complies with the standards of use on solar panels.

| Uraian<br>Description | *Solar Cable*<br>Solar Cable |
|---|---|
| Pengoprasian normal<br>Normal operation | -90°C |
| Waktu yang diperbolehkan terbatas hingga 20.000 jam<br>Permissible period limited to 20,000 H | -120°C |
| Sirkuit pendek/Short circuit | 250°C |
| *Handling Temperature*/Handling temperature up | -25°C |
| Tahan Terhadap keadaan lingkungan<br>Withstand against environmental condition | • UV/UV<br>• Ozon/Ozon<br>• Tahan terhadap kimia<br>Against chemical substance |

**3. *Halogen Free Cable***

Perseroan memenuhi kebutuhan pelanggan untuk pengadaan kabel yang ramah lingkungan dan aman bagi penggunanya, antara lain dengna memproduksi Kabel untuk LRT/MRT, kabel untuk kondisi darurat (*lift* dan lain-lain), sehingga kabel tersebut harus memenuhi persyaratan berikut ini:

- Tidak mengandung bahan kimia berbahaya, sesuai dengan RhOS 1&2 , REACH-SUHV;
- *Flame Retardant* sesuai dengan IEC 60332-3 semua kategori;
- *Fire Resistant* sesuai dengan IEC 60331-21, IEC 60331-1/2 maupun BS 6387;
- *Low smoke* dan *halogen free performance* IEC 61034-1 atau IEC 61034-2.

Dengan demikian dalam kondisi darurat, evakuasi dapat dilakukan dengan aman karena perambatan api terhambat, sedangkan arus listrik tetap dapat berfungsi dan orang pun masih dapat berjalan keluar karena asap tidak pekat serta tidak menghirup udara yang mengandung bahan berbahaya.

**4. Kabel Power dengan XLPE Isolasi**

Perseroan mensosialisasikan dan memproduksi lebih banyak kabel dengan jenis isolasi XLPE, yang mempunyai suhu kerja lebih tinggi (90°C) dibandingkan dengan jenis isolasi PVC (70°C) sehingga mampu dan mempunyai daya hantar yang lebih besar tentunya.

**3. Halogen Free Cable**

The Company meets customer needs for the procurement of cables that are environmental friendly and safe for their users, including by producing cables for LRT/MRT, cables for emergency conditions (elevators and others), so that the cables must meet the following requirements:

- Does not contain harmful chemicals, in compliance with RhOS 1&2 , REACH-SUHV;
- Flame Retardant that complies with IEC 60332-3 of all categories;
- Fire Resistant that complies with IEC 60331-21, IEC 60331-1/2 and BS 6387;
- Low smoke and halogen free performance IEC 61034-1 or IEC 61034-2.

Thus, in an emergency situation, evacuation can be carried out safely because the spread of fire is controlled, while the electric current can still function and people can still walk out of the room because the smoke is not dense and they will not breathe air containing hazardous materials.

**4. Power Cable with XLPE Insulation**

The Company socializes and produces more cables of XLPE insulation type, which has a higher working temperature (90°C) compared to those of PVC insulation type (70°C) so that it has better capability and bigger power.

## DAMPAK DAN EVALUASI PRODUK YANG DIHASILKAN

Kami menjaga stabilitas dan kualitas produk yang telah diuji keamanannya bagi pelanggan sesuai dengan standar mutu yang berlaku. Selain itu, kami juga melakukan evaluasi atas kualitas produk untuk menguji dampak positif atau negatif dari produk yang dihasilkan. Pada tahun 2021, dari berbagai produk yang telah diuji dan dipasarkan, tidak ada produk yang kami tarik kembali dari peredaran dikarenakan dampak negatif produk yang dapat membahayakan konsumen/penggunanya.

## SARANA PENGADUAN KONSUMEN DAN MASYARAKAT

Setiap keluhan atau permintaan informasi dari pelanggan dapat diarahkan kepada kanal-kanal komunikasi resmi perusahaan, yaitu melalui situs resmi perusahaan, www.sikabel.com.

**Kantor Pusat & Pabrik**
Jln. Gatot Subroto Km.7,8
Kel. Pasir Jaya, Kec. Jatiuwung
Tangerang
(+62-21) 5922404, 5928066 (hunting)

***Clients Contact***
sales@sikabel.com

Pada tahun 2021, Perseroan tidak menerima pengaduan konsumen.

## SURVEI KEPUASAN PELANGGAN
(POJK 51 F.30)

Keberhasilan dalam memuaskan pelanggan pada dasarnya dapat diukur dari kualitas produk, kesinambungan kualitas, kecepatan memberikan penawaran harga serta merespon keluhan pelangggan dan sikap dalam menjawab keluhan. Untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan terhadap produk Perseroan, maka secara berkala dilakukan *"Customer Satisfaction Survey"*. Pada tahun 2021, hasil survei terkait kepuasan pelanggan terhadap produk Perseroan adalah sangat baik.

Analisa hasil survei tersebut dapat digambarkan sebagai berikut:

## IMPACTS AND EVALUATION OF THE PRODUCTS

We maintain the stability and quality of products that have been tested for safety for customers in accordance with applicable quality standards. In addition, we launch evaluation into the quality of the products to test the positive or negative impacts of the products. In 2021, from various products that have been tested and marketed, there were no products being recalled from the market due to their negative impacts, which can harm the consumers/users.

## CONSUMER & COMMUNITY COMPLAINTS FACILITY

Any complaints or requests for information from customers can be directed to the company's official communication channels, namely through its official website, www.sikabel.com.

**Head Office & Factory**
Jln. Gatot Subroto Km.7,8
Kel.Pasir Jaya, Jatiuwung District,
Tangerang
(+62-21) 5922404, 5928066 (hunting)

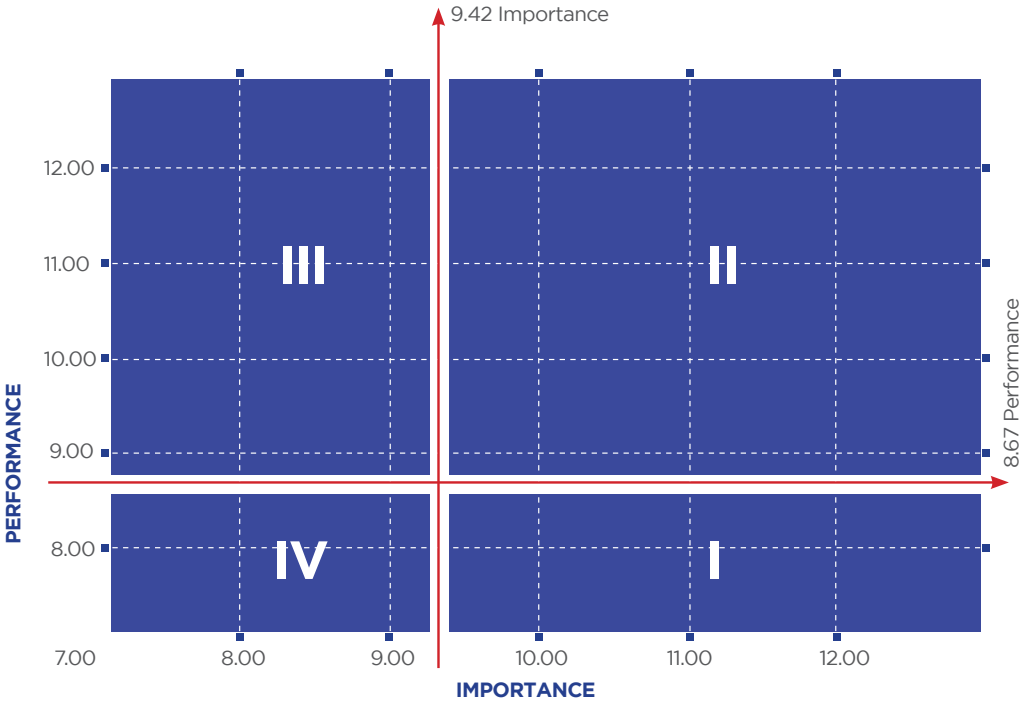
**Clients Contact**
sales@sikabel.com

In 2021, the Company did not receive any consumer complaints.

## CUSTOMER SATISFACTION SURVEY
(POJK 51 F.30)

Customer satisfaction is basically measured from product quality, quality consistency, response rates in relation to providing price quotes and complaint handling and attitude in answering complaints. Thus, the Company on periodical basis conducted a "Customer Satisfaction Survey' that aimed at measuring the customer satisfaction for the Company's products. In 2021, the customer satisfaction survey result relating to Company's products was very good.

The analysis of the survey results is described as follows:




- **KUADRAN I**
  (*Attribute to Improve - Concentrate here*)

  Merupakan wilayah yang memuat faktor-faktor yang dianggap penting oleh pelanggan tetapi tingkat kepuasan yang dirasakan pelanggan masih sangat rendah, Pada kuadran ini memuat indikator berikut :
  1. Jadwal Pengiriman.
  2. Harga Produk.

- **KUADRAN II**
  (*Attribute to maintain Performance - Continuous current effort*)

  Merupakan wilayah yang memuat faktor-faktor yang dianggap penting oleh pelanggan dan faktor- faktor ini dirasakan sudah sesuai oleh pelanggan sehingga tingkat kepuasannya relative lebih tinggi, Pada kuadran ini memuat indikator berikut:
  1. Kualitas Produk;
  2. Kesinambungan Kualitas;
  3. Kecepatan Memberikan Penawaran Harga;
  4. Kecepatan Merespon Keluhan Pelanggan;
  5. Sikap dalam menjawab keluhan.

- **QUADRANT I**
  (Attribute to Improve - Concentrate here)

  It is an area that contains factors that are considered important by customers but the level of satisfaction felt by customers is still very low, This quadrant contains the following indicators:
  1. Delivery Schedule
  2. Product Price

- **QUADRANT II**
  (Attribute to maintain Performance - Continuous current effort)

  It is an area that contains factors that are considered important by the customer and these factors are felt to be appropriate by the customer so that the level of satisfaction is relatively higher. This quadrant contains the following indicators:
  1. Product Quality;
  2. Quality Consistency;
  3. Speed to your inquiry;
  4. Speed to respond to your complaints;
  5. Attitude to respond your complaint.

- **Kuadran III**
  (*Atribute to de-emphasize - Over Performance*)

  Merupakan wilayah yang memuat faktor-faktor yang dianggap kurang penting oleh Pelanggan dan dirasakan terlalu berlebihan.
  a. Pengemasan Produk yang bagus
  b. Kemampuan dalam menindaklanjuti Keluhan
  c. Ketelitian dalam mempersiapkan Dokumen
  d. Kelengkapan Dokumen

  Meskipun faktor-faktor di atas dirasakan terlalu berlebihan oleh Pelanggan, namun PT. SIK akan terus menjaga dan mempertahankannya.

- **Kuadran IV**
  (*Atribute to maintaine - Low Priority*)

  Merupakan wilayah yang memuat faktor-faktor yang dianggap kurang penting oleh Pelanggan dan pada kenyataan kinerjanya tidak terlalu istimewa.
  a. Potongan Harga
  b. Pola Pembayaran
  c. Ketetapan Waktu Pengiriman Dokumen

  PT. SIK akan tetap memperhatikan faktor-faktor tersebut agar tetap terjalin hubungan kerjasama untuk jangka panjang.

- **Quadrant III**
  (Attribute to de-emphasize - Over Performance)

  It is an area that contains the factors that are considered less important by the customers and are considered too much:
  a. Packaging adequacy
  b. Speed to respond your complaint
  c. Accuracy of documentation
  d. Document completeness

  Although those factors are considered too much by the Customers, yet PT SIK will consistently maintain the performance.

- **Quadrant IV**
  (Attribute to maintain - Low Priority)

  It is an area that contains the factors that are considered less important by the customers dan the actual performance is less favorable:

  a. Discount Price
  b. Term of Payment
  c. Punctuality of submission schedule

  PT SIK will always take into account the factors to maintain the partnership for a long term period





# 08

# TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

## About the Sustainability Report



Perseroan telah menentukan sejumlah topik material yang menjadi fokus utama Perseroan dalam membangun bisnis yang berkelanjutan dalam kaitannya dengan aspek ekonomi, lingkungan dan sosial.

The Company has determined that the material topics which become the Company's main focuses in building a sustainable business in relation to the economic, environmental and social aspects.

# TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN
## About the Sustainability Report

Laporan ini merupakan Laporan Keberlanjutan pertama bagi PT Sumi Indo Kabel Tbk sehingga tidak ada penyajian ulang atas informasi atau perubahan terkait laporan. Perseroan dalam hal ini berkomitmen untuk menerbitkan Laporan Keberlanjutan ini setiap tahun di masa datang.

Laporan ini memuat pemaparan atas kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan untuk periode April 2021 hingga Maret 2022. Laporan Keberlanjutan ini lebih memberi gambaran dan menitikberatkan bagaimana Perusahaan menjaga keberlangsungan usahanya dengan berdasarkan pada prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*/GCG) serta mengambil peran dalam aspek sosial dan lingkungan yang mendukung pencapaian bisnis yang berkelanjutan.

Pembaca juga bisa membaca Laporan Tahunan Perseroan untuk dapat memperoleh informasi yang lebih lengkap mengenai kinerja keuangan dan operasional SIK secara lebih komprehensif. Data mengenai keuangan dalam laporan ini telah di audit oleh Akuntan Publik, namun data pengungkapan lainnya mencakup kinerja sosial dan lingkungan belum melalui verifikasi dari pihak eksternal namun kami dapat mempertanggungjawabkan kebenarannya.

Dalam penyajian Laporan Keberlanjutan ini, Perseroan merujuk pada ketentuan yang termaktub dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

### MENENTUKAN TOPIK MATERIAL
(POJK 51 E.4)

Perseroan telah menentukan sejumlah topik material yang menjadi fokus utama Perseroan dalam membangun bisnis yang berkelanjutan dalam kaitannya dengan aspek ekonomi, lingkungan dan sosial.

Berikut topik material yang telah ditentukan Perseroan di tahun 2021:

The report is the first Sustainability Report of PT Sumi Indo Kabel Tbk, thus there is neither restatement of information nor changes about the report. The Company is committed to publishing the Sustainability Report in each of the coming years.

The report contains the information about the economic, social and environmental performances for the period of April 2021 through March 2022. The Sustainability Report will give insights and put emphasis on how the Company maintains the business continuity pursuant to the good corporate governance principles and by taking roles in social and environmental aspects to achieve a sustainable business.

The readers can also read the Company's Annual Report to obtain a more comprehensive information about SIK's more comprehensive financial and operational performances. Financial data presented in this report has been audited the Public Accountant yet other disclosures about social and environmental performances were not yet verified by external party but we will take responsibility for their accuracy.

The Company presents the Sustainability Report with respect to the provisions contained in the Financial Service Authority Regulation N0. 51/ POJK.03/2017 about the Implementation of Sustainable Finance for the Financial Service Institutions, the Issuers and Public Companies.

### DETERMINING THE MATERIAL TOPICS
(POJK 51 E.4)

The Company has determined that the material topics which become the Company's main focuses in building a sustainable business in relation to the economic, environmental and social aspects.

Below are the material topics the Company has determined for year 2021:

| **Aspek yang Dicakup** Aspects Covered | **Topik Material** Material Topics | **Mengapa Topik ini Penting** Why this topic is important | **Pemenuhan Standar POJK 51** Fulfilment of POJK 51 Standards |
|---|---|---|---|
| Aspek Ekonomi | • Peningkatan produksi<br>• Alokasi investasi | Agar dapat meningkatkan kontribusinya kepada pemangku kepentingan secara berkelanjutan, maka Perseroan harus menjaga kinerja finansial dan operasional tetap positif dengan terus mengedepankan inovasi dan investasi yang berkesinambungan | POJK 51 B.1, B.2, B.3 |
| Economic Aspect | • Production increase<br>• Investment allocation | To increase contributions to the stakeholders in a sustainable manner, the Company then shall maintain positive performances in both finance and operations through continuous innovations and investments. | |
| Aspek Sosial | • Pelaksanaan pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan<br>• Peningkatan perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta Lingkungan, terutama di masa pandemi | Perseroan tentunya memerlukan dukungan penuh dari sumber daya manusia yang kompeten serta memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan utuk mendukung kemajuan perusahaan | POJK 51 F.17-F.30 |
| Social Aspect | • The implementation of employee competency training and development<br>• Improved protection in Occupational Health and Safety (OHS) as well as environment, particularly during pandemic | The Company certainly requires full support from competent human resources who meets the qualifications to advance the Company | |

| **Aspek yang Dicakup** Aspects Covered | **Topik Material** Material Topics | **Mengapa Topik ini Penting** Why this topic is important | **Pemenuhan Standar POJK 51** Fulfilment of POJK 51 Standards |
|---|---|---|---|
| Aspek Lingkungan | • Pemenuhan ketentuan lingkungan<br>• Pengelolaan limbah guna menekan dampak negatif operasional terhadap lingkungan sekitar<br>• Penghematan energi (air, listrik dan bahan bakar) | • Menjaga keberlangungan ekosistem di sekitar lokasi usaha Perseroan adalah hal prioritas yang tidak hanya memastikan keberlanjutan lingkungan yang lestari namun juga keberlanjutan usaha Perseroan.<br>• Upaya penghematan dalam konsumsi air, listrik dan bahan bakar merupakan bagian dari penerapan keuangan berkelanjutan | POJK 51 F.1-F.16 |
| Environmental Aspect | • Fulfilment of environmental provisions<br>• Waste management to minimize the negative impacts of our operations<br>• Energy efficiency (water, electricity and fuel) | • Maintaining the sustainability of ecosystem surrounding our business location is the priority that not only ensures the environmental sustainability but also the Company's own business continuity<br>• The efficiency efforts in water, electricity and fuel consumptions is part of the implementation of a sustainable finance | |

Potong Disini/*Cut Here*

# LEMBAR UMPAN BALIK
## Feedback Form

Laporan Keberlanjutan tahun 2021 PT Sumi Indo Kabel Tbk. adalah laporan keberlanjutan pertama Perseroan yang dibuat terpisah dan memuat kinerja keberlanjutan Perseroan selama tahun 2021. Untuk perbaikan Laporan Keberlanjutan ini ke depannya, Bapak/Ibu/Saudara dapat memberikan masukan dengan mengisi formulir berikut ini:
The 2021 Sustainability Report of PT Sumi Indo Kabel Tbk. is our first sustainability presented in a separate book and contains information about the sustainability performance throughout 2021. To help us improve our next Sustainability Report, we allow Mr./Mrs./Ms. to give inputs through the following form:

1. Laporan ini mudah dimengerti/The report can be easily understood:
   [ ] Setuju/Agree [ ] Tidak Setuju/Disagree [ ] Netral /Neutral

2. Laporan ini telah menggambarkan informasi yang tercakup dalam aspek material yang sesuai dengan kegiatan usaha Perseroan.
   This report has already presented information contained in the material aspects that are prepared in line with the Company's business activities.
   [ ] Setuju/Agree [ ] Tidak Setuju/Disagree [ ] Netral/Neutral

3. Mohon berikan penilaian untuk topik material yang paling penting menurut Anda.
   Please give score to the most important material topics for you.

| | |
|---|---|
| Efluen dan Limbah/Effluents and Waste | [ ] |
| Energ/Energy | [ ] |
| Material/Materials | [ ] |
| Keselamatan dan Kesehatan Kerja/Occupational Health and Safety | [ ] |
| Kepatuhan Lingkungan/Environmental Compliance | [ ] |
| Dampak Ekonomi Tidak Langsung/Indirect Economic Impacts | [ ] |
| Kinerja Ekonomi/Economic Performance | [ ] |
| Emisi/Emission | [ ] |
| Antikorupsi/Anti-corruption | [ ] |
| Pelatihan dan Pendidikan/Training and Education | [ ] |
| Masyarakat Lokal/Local Communities | [ ] |

* Keterangan: Nilai 1= paling tidak penting s.d. 5= paling penting
Note: Score 1= for least important topics up to 5= the most important

**Saran Anda terkait laporan ini**
**Your suggestion for this report**

Profil Anda/Your Profile:

Nama (bila berkenan)/Name (If you wish to disclose):

Institusi/Perusahaan/Institution/Company:

Email/Email:

Golongan pemangku kepentingan/Shareholder Group:
[ ] Pemegang Saham/Shareholders [ ] Pekerja/Employee [ ] Investor/Investor
[ ] Pelanggan/Customers [ ] Investor/Investor
[ ] Regulator, Legislatif, dan Lembaga Pengawas/Regulator, Legislative, and Supervisory Bodies
[ ] Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM)/Non-governmental Organizations (NGOs)
[ ] Lembaga Penelitian dan Perguruan Tinggi/Research Institute and Universities

Terima kasih atas masukan yang Anda berikan. Harap kirimkan kembali formulir umpan balik ini ke alamat/email berikut:
Thank for your inputs. Please send back this feedback form to the following address/email:

**Kantor Pusat/Head Office**
Jl. Gatot Subroto Km 7 - 8, Kel Pasir Jaya, Kec. Jati Uwung, Tangerang 15135 - Indonesia
Phone: (62-21) 5922404, 5928066 (Hunting), Fax. : (62-21) 5922576, 5901469, E-mail: sales@sikabel.com

# INDEKS POJK NOMOR 51/POJK.03/2017
POJK Number 51/POJK.03/2017 Index

| **Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:**<br>The Sustainability Report contains information about: | Halaman<br>Page |
|---|---|
| **A. Strategi Keberlanjutan**<br>Sustainability Strategy | |
| **A.1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan**<br>Elaboration of Sustainability Strategy | 8 |
| **B. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan**<br>Overview of Performance on Sustainability Aspects | |
| **B.1 Apek Ekonomi, paling sedikit memuat**<br>Economic Aspects, covering at least: | 9-10 |
| a. Kuantitas Produksi atau Jasa yang dijual;<br>Quantity of Products or Services Sold; | |
| b. Pendapatan atau Penjualan;<br>Revenue or Sales; | |
| c. Laba atau Rugi Bersih;<br>Net Profit or Loss; | |
| d. Produk Ramah Lingkungan; dan<br>Environment-Friendly Products; and | |
| e. Pelibatan Pihak Lokal yang Berkaitan dengan Proses Bisnis Keuangan Keberlanjutan.<br>Engagement of Local Stakeholders Concerning The Sustainable Finance Business Process. | |
| **B.2 Aspek Lingkungan Hidup, paling sedikit memuat:**<br>Environmental Aspects, covering at least: | 11-12 |
| a. Penggunaan Energi;<br>Energy Consumption; | |
| b. Pengurangan Emisi yang Dihasilkan;<br>Emission Reductions Achieved; | |
| c. Pengurangan Limbah dan Efluen;<br>Reduction of Waste and Effluent; and | |
| d. Pelestarian Keanekaragaman Hayati.<br>Biodiversity Conservation. | |
| **B.3 Aspek Sosial**<br>Social Aspect | 13 |
| a. Dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan<br>Dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan | |
| b. Pengeluaran biaya untuk masyarakat<br>Pengeluaran biaya untuk masyarakat | |
| **C. Profil Perusahaan**<br>Company Profile | |
| C.1 Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan;<br>Vision, Mission, and Sustainability Values; | 20-22 |
| C.2 Alamat Perusahaan<br>Company Address | |
| C.3 Skala Usaha, paling sedikit meliputi:<br>Business Scale, covering at least:<br>a) Total Asset atau Kapitalisasi Asset, danTotal Kewajiban;<br>Total Assets or Assets Capitalization, and Total Liabilities; | 21-22 |
| b) Jumlah Karyawan menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia Pendidikan, dan Status Ketenagakerjaan<br>Number of Employees by Gender, Position, Educational Age, and Employment Status | |
| c) Nama Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikan Saham; dan<br>Name Of Shareholders and Shareholding Percentage; and | |
| d) Wilayah Operasional.<br>Operational Area. | |
| C.4 Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan;<br>Products, Services, and Business Activities; | 22 |

| **Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:**<br>The Sustainability Report contains information about: | Halaman<br>Page |
|---|---|
| C.5 Keanggotaan pada Asosiasi;<br>Membership of Associations; | 25 |
| C.6 Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan<br>Significant Changes in Organization | |
| **D. Penjelasan Direksi**<br>Elaboration of Board of Directors | |
| D.1 Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan;<br>Policy for Responding to Challenges In Fulfilling the Sustainability Strategy; | 29-32 |
| D.2 Penerapan Keuangan Berkelanjutan;<br>Application of Sustainable Finance; | |
| D.3 Strategi Pencapaian Target.<br>Target Achievement Strategy. | |
| **E. Tata Kelola Keberlanjutan**<br>Sustainability Governance | |
| E.1 Penanggung Jawab Penerapan KeuanganBerkelanjutan;<br>Responsible on the Application of Sustainable Finance | 36-39 |
| E.2 Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan;<br>Competency Development on Sustainable Finance ; | 40-41 |
| E.3 Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan<br>Risk Assesment of Sustainable Finance; | 41-42 |
| E.4 Hubungan dengan Pemangku Kepentingan<br>Relationship with Stakeholders | 45-49 |
| E.5 Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan.<br>Problems on the Application of Sustainable Finance | 49 |
| **F. Kinerja Keberlanjutan**<br>Sustainability Performance | |
| F.1 Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan<br>Sustainable Culture Development Activities | 43-45 |
| **Kinerja Ekonomi**<br>Economic Performance | |
| F.2 Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi;<br>Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Income and Profit or Loss; | 52-54 |
| F.3 Perbandingan Tergat dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrument Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan.<br>Comparison of Target and Performance of Portfolio, Financing Target, or Investmen In Financial Instruments or Projects In Line with The Sustainable Finance. | 55 |
| **Kinerja Lingkungan Hidup**<br>Environmental Performance | |
| Aspek Umum<br>General Aspect | |
| F.4 Biaya Lingkungan Hidup<br>Environmental Costs | 67 |
| Aspek Material<br>Material Aspect | |
| F.5 Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan<br>Environment-Friendly Material Consumption | 59 |
| Aspek Energi<br>Energy Aspect | |
| F.6 Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan<br>Amount and Intensity of The Energy Consumed; | 60-61 |
| F.7 Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan<br>Efforts and Achievement Made For Energy Efficiency Including The Use of Renewable Energy Sources. | |

| **Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:**<br>The Sustainability Report contains information about: | | **Halaman**<br>Page |
|---|---|---|
| | Aspek Air<br>Water Aspect | |
| F.8 | Penggunaaan Air<br>Water Consumption | 61 |
| | **Aspek Keanekaragagaman Hayati**<br>Biodiversity Aspect | |
| F.9 | Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati; dan<br>Impacts from Operational Areas Close to or Situated in Areas of Conservation or Otherwise Those that Contain Biodiversity; and | 62 |
| F.10 | Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati<br>Biodiversity Conservation Efforts. | |
| | **Aspek Emisi**<br>Emissions Aspect | |
| F.11 | Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya;<br>Amount and Intensity of Emissions Generated by Type; | 61-62 |
| F.12 | Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan;<br>Efforts and Achievements Made in Emission Reduction. | |
| | **Aspek Limbah dan Efluen**<br>Waste and Effluent | |
| F.13 | Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya;<br>Amount of Waste and Effluent Generated by Type; | 62- 66 |
| F.14 | Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen;<br>Waste and Effluent Management Mechanism | |
| F.15 | Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada).<br>Spill that Occurs (If Any). | Tidak Ada<br>None |
| F.16 | Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan.<br>Number and Content of Environmental Complaint Received and Resolved. | 67 |
| | **Kinerja Sosial**<br>Social Performace | |
| F.17 | Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen<br>Commitment to Provide Services for the Equal Product and/or Services to Customers; | 88-92 |
| | **Aspek Ketenagakerjaan**<br>Employment Aspect | |
| F.18 | Kesetaraan Kesempatan Bekerja;<br>Equality of Employment; | 71 |
| F.19 | Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa;<br>Child Labour and Forced Labour; | 72 |
| F.20 | Upah Minimum Regional;<br>Regional Minimum Wage; | 81 |
| F.21 | Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman;<br>Proper and Safe Work Environment; | 76-78 |
| F.22 | Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai.<br>Training and Capabilities Development for Employees. | 78-80 |
| | **Aspek Masyarakat**<br>Community Aspect | |
| F.23 | Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar;<br>Operation Impacts on Local Communities; | 85 |
| F.24 | Pengaduan Masyarakat;<br>Community Complaint; | 92 |
| F.25 | Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL);<br>Corporate Social Responsibility (CSR); | 86-87 |

| Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai: The Sustainability Report contains information about: | | Halaman Page |
|---|---|---|
| | **Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan** Responsibility for Sustainable Products/Services | |
| F.26 | Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan; Innovation and Development of Sustainable Finance Products/Services; | 88-94 |
| F.27 | Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan; Products/Services that Have Been Undergone Safety Test for Customers; | |
| F.28 | Dampak Produk/Jasa; Impact of Products/Services; | |
| F.29 | Jumlah Produk yang Ditarik Kembali; Number of Products Recalled; | |
| F.30 | Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan. Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Product and/or Services. | 92-94 |
| **G. Lain-Lain** Others | | |
| G.1 | Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (Jika Ada) Written Independent Verification (If Any) | - |
| G.2 | Lembar Umpan Balik Feedback Sheets | 101 |
| G.3 | Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response on Feedback Sustainability Report Previous Year | - |
| G.4 | Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Public List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/ POJK.03/2017 concerning Then Implementation Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Company | 102-105 |

Halaman ini sengaja dikosongkan

*This Page Intentionaly Left Blank*

# 2021 Laporan Keberlanjutan
# Sustainability Report

## SUMI INDO KABEL

Connect with Innovation

**Head Office/Factory:**
Jl. Gatot Subroto Km 7,8
Kel Pasir Jaya, Kec. Jati Uwung
Tangerang 15135 - Indonesia
Phone : (62-21) 5922404, 5928066 (Hunting)
Fax. : (62-21) 5922576, 5901469
E - mail : sales@sikabel.com

www.sikabel.com