PT TEMAS Tbk.



PEDULI
SUSTAINABILITY REPORT

Laporan Keberlanjutan **2021**

VISI DAN MISI

VISION AND MISSION

Menjadi Perusahaan Paling Menguntungkan di Indonesia

To become the Most Profitable Company in Indonesia

Menyediakan jasa pelayaran di Indonesia yang inovatif, kompetitif dan andal, serta senantiasa memberikan pelayanan yang professional kepada pelanggan sehingga memberikan keuntungan maksimal bagi stakeholder

To provide innovative, competitive and reliable shipping service in Indonesia and to professionally serve the customers in order to generate maximum profit for the stake holders

NILAI INTI PERSEROAN

CORPORATE CORE VALUE



PROFESIONAL

Senantiasa mengerjakan tugas dan kewajiban sesuai dengan keahlian dan keterampilan yang dimiliki.

PROFESSIONAL

To engage in the assigned duty and responsibilities in accordance with their expertise and skill

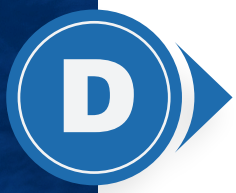


EFEKTIF

Mencapai target kerja secara tepat waktu dan tepat sasaran dengan memanfaatkan seluruh sumber daya yang dimiliki.

EFFECTIVE

To achieve target performance in a timely manner by utilizing all existing resources.



DISIPLIN

Mengikuti dan menaati seluruh peraturan dan prosedur yang berlaku dalam setiap kegiatan kerja yang dilakukan.

DISCIPLINE

To comply and conform to the prevailing rules and procedures in all activities



UPAYA

Senantiasa berusaha dan bersemangat untuk berprestasi dan mencapai target kerja.

EFFORT

To continuously strive and be vivacious in attaining achievement and meeting all targets.



LOYALITAS

Memiliki dedikasi tinggi dalam membangun Perusahaan dan dalam mencapai kesejahteraan bersama.

LOYALITY

To be fully dedicated in developing the Company and attaining mutual welfare.

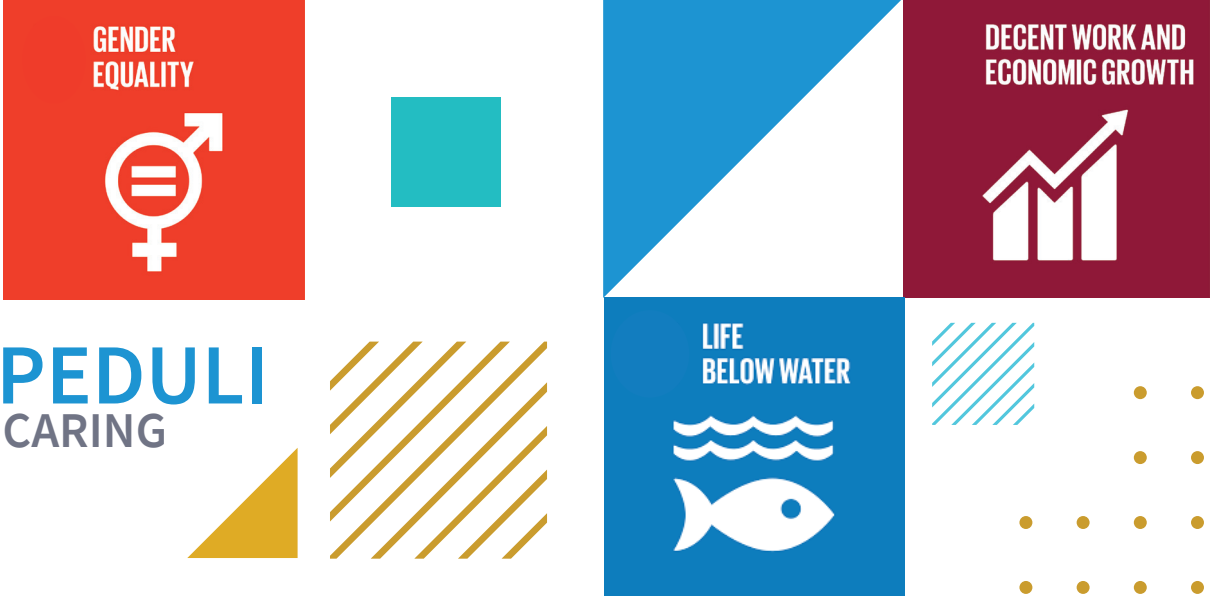


INOVATIF

Membuat sesuatu yang baru dan berbeda, baik dalam tindakan maupun ide di dalam setiap aktivitas pekerjaan demi memajukan Perseroan.

INNOVATIVE

To generate new and unique ideas or actions in every activity for the development of the Company.



Salah satu isu prioritas global yang menjadi perhatian dunia saat ini mengenai penanganan perubahan iklim karena dampaknya yang luas dan masif mempengaruhi kualitas kehidupan manusia dan perekonomian. Selain itu, pandemi Covid-19 yang berkepanjangan juga turut mengambil perhatian dunia dan memberikan tantangan tersendiri baik di sektor kesehatan maupun sektor perekonomian. Keadaan ini mendorong PT Temas Tbk untuk menyusun langkah-langkah strategis guna memberikan kinerja terbaik dengan memperhatikan kesejahteraan pekerjanya dan melindungi masyarakat serta lingkungan di sekitar wilayah operasionalnya. Salah satu langkah strategis yang diambil Perseroan adalah dengan turut serta mendukung salah satu program Pemerintah mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dengan menyusun program dan kebijakan agar Perseroan dapat memberikan pelayanan terbaik dengan meminimalisir dampak kegiatan usaha Perseroan dan turut serta menjaga kesejahteraan masyarakat, wilayah operasional dan pekerjanya.

One of global priority issues that concern the world today is about dealing with climate change because of its widespread and massive impact on affected the quality of human life and the economy. Beside that, the prolonged Covid-19 Pandemic has also taken the world's attention and provided its own challenge, both in the health and economic sector. This situation encourages PT Temas Tbk to establish strategic steps to provide the best performance by notice to the welfare of its employees and protecting the community and the environment around the operational areas. One of the strategic steps taken by the Company is also participate in supporting one of the Government's program to achieve a Sustainable Development Goals by formulating programs and policies so that the Company can provide the best service by minimizing the impact of business activities and also maintain the welfare of the community, operational areas and the employees.

SANGGAHAN DAN LINGKUP TANGGUNG JAWAB

Peran serta Perseroan dimulai melalui laporan keberlanjutan ini yang juga merupakan laporan pertama Perseroan sebagai bentuk kepedulian terhadap manusia dan lingkungan. Laporan ini berisi pernyataan-pernyataan yang dianggap sebagai pandangan masa depan berdasarkan berbagai asumsi kondisi terkini dan mendatang serta lingkungan bisnis perseroan yang memiliki prospek risiko dan ketidakpastian sehingga hasil-hasil nyata Perusahaan, pelaksanaan atau pencapaian-pencapaiannya dapat berbeda dari hasil yang diperoleh melalui pandangan masa depan tersebut. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan.

Laporan Keberlanjutan ini memuat kata "Temas" atau "Perseroan" atau "Perusahaan" yang didefinisikan sebagai PT Temas Tbk yang menjalankan usahanya dalam bidang pelayanan pengiriman barang dalam peti kemas melalui jalur laut. Kata-kata tersebut digunakan atas dasar pertimbangan untuk kemudahan dalam menyebut PT Temas Tbk secara umum.

REFUTATION AND SCOPE OF RESPONSIBILITY

The Company's participation begins with this sustainability report which is also the Company's first report as a form of concern of humans and environment. This report contains statements that are considered as a view of the future, based on various assumptions of current and future conditions as well as the Company's business which has risk and uncertainty prospect so that the actual results of the Company, its implementations and achievements may differ from the results obtained through the foresight. The Company does not guarantee that the documents whose validity has been confirmed will bring results as expected.

This Sustainability report contains the words "Temas" or "Company" which defines as PT Temas Tbk which runs its business in the shipping goods in container sector by the sea. These words are used on the basis of considerations in the ease of mentioning PT Temas Tbk in general.

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENT

VISI DAN MISI 1
VISION AND MISSION

SANGGAHAN DAN LINGKUP TANGGUNG JAWAB 4
DISCLAIMER AND SCOPE OF RESPONSIBILITY

PROFIL PERSEROAN 5
COMPANY PROFILE

- **SEKILAS PERSEROAN** 6
  COMPANY IN BRIEF
- **BIDANG USAHA** 6
  LINE OF BUSINESS
- **PRODUK DAN JASA** 7
  PRODUCT AND SERVICES
- **WILAYAH OPERASIONAL** 8
  OPERATIONAL AREA
- **ARMADA KAPAL PERSEROAN** 10
  COMPANY'S FLEET
- **KEANGGOTAAN ASOSIASI** 11
  ASSOCIATION MEMBER
- **JEJAK LANGKAH** 12
  MILESTONES
- **PERISTIWA PENTING 2021** 16
  SIGNIFICANT EVENT 2021

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN 18
SUSTAINABILITY HIGHLIGHT

PENJELASAN DIREKSI MENGENAI STRATEGI KEBERLANJUTAN 19
BOARD OF DIRECTORS SUSTAINABILITY STRATEGIC STATEMENT

- **SEKILAS LAPORAN KEBERLANJUTAN** 20
  SUSTAINABILITY OVERVIEW
  - **LINGKUP PELAPORAN** 20
    REPORTING SCOPE
  - **TOPIK MATERI DAN KONTRIBUSI TERHADAP TPB** 20
    MATERIAL TOPIC AND CONTRIBUTION TO SDGs

1

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN 22
SUSTAINABILITY GOVERANCE

- **STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN** 22
  CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE
- **PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN** 23
  STAKEHOLDERS ENGAGEMENT

2

KINERJA EKONOMI
ECONOMIC PERFORMANCE 25

3

KINERJA LINGKUNGAN HIDUP
ENVIRONMENT PERFORMANCE 27

- **PENGELOLAAN LIMBAH**
  WASTE MANAGEMENT 28
- **SERTIFIKASI LINGKUNGAN**
  ENVIRONMENTAL CERTIFICATIONS 28
- **BIAYA LINGKUNGAN HIDUP**
  ENVIRONMENTAL COST 29
- **KONSUMSI ENERGI**
  ENERGY CONSUMPTION 29
- **PENGGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN**
  SUSTAINABLE MATERIAL CONSUMPTION 30
- **PENGGUNAAN AIR**
  WATER CONSUMPTION 31
- **KEANEKARAGAMAN HAYATI**
  BIODIVERSITY 31

4

KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE 32

- **SUMBER DAYA MANUSIA**
  HUMAN RESOURCES 32
- **NON DISKRIMINASI**
  NON-DICRIMINATION 32
- **KEBERAGAMAN KARYAWAN**
  EMPLOYEE DIVERSITY 32
- **TATAKELOLA SOSIAL**
  SOCIAL GOVERNANCE 33
- **INFORMASI KARYAWAN**
  EMPLOYEE INFORMATION 33
- **PROGRAM PELATIHAN KARYAWAN**
  EMPLOYEE DEVELOPMENT PROGRAM 35
- **LINGKUNGAN KERJA YANG LAYAK DAN AMAN**
  SAFE AND PROPER WORK ENVIRONMENT 35
- **PROGRAM KESEHATAN KARYAWAN**
  EMPLOYEE HEALTH PROGRAM 36
- **PENGADUAN MASYARAKAT**
  PUBLIC COMPLAINTS 38

• **ASPEK KOMUNITAS** 38
COMMUNITY ASPECT

• **TANGGUNG JAWAB JASA BERKELANJUTAN** 38
SUSTAINABLE SERVICES RESPONSIBILITY

- **JAMINAN KESELAMATAN** 39
SAFETY ASSURANCE

- **SURVEI KEPUASAN PELANGGAN** 39
CUSTOMER SATISFACTION SURVEY

- **SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN** 40
WHISTLEBLOWING SYSTEM

LEMBAR UMPAN BALIK LAPORAN KEBERLANJUTAN 41
SUSTAINABILITY REPORT FEEDBACK FORM

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OJK 43
DISCLOSURE LIST IN ACCORDANCE WITH OJK POLICY

PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

PT TEMAS Tbk.

Jl. Yos Sudarso Kav 33
Sunter Jaya, Tanjung Priok
Jakarta Utara – 14350
Telp. +62 21 4302388
E-mail: corp.sec@temasline.com
Website: www.temas.id

Tanggal Berdiri :
Establishment Date :

17 September 1987
September 17 , 1987

Bidang Usaha :
Line of Business :

Angkutan Laut
Sea Transportation

Kode Saham : TMAS
Stock Code : TMAS

Dasar Hukum Pendirian
Deed of Establishment

Surat Keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C2-245.HT.01.01.TH'88 tanggal 22 Maret 1988



SEKILAS PERSEROAN

COMPANY IN BRIEF

Perjalanan Perseroan dimulai pada tanggal 17 September 1987 saat Bpk. Harto Khusumo, Ibu Wong Chau Lin dan Bpk. Koentojo bersepakat untuk mendirikan sebuah perusahaan pelayanan pengiriman barang dalam peti kemas melalui jalur laut, dengan nama PT Tempuran Emas.

Awalnya, Perseroan menjalankan pelayanan pengangkutan peti kemas dengan menggunakan kapal sewaan. Namun seiring perjalanan waktu dan perkembangan bisnis Perseroan yang pesat, Perseroan terus menambah daya saing dan memperbesar kapasitasnya melalui penambahan armada, sarana penunjang serta memperluas jangkauan pelayanan.

Enam belas tahun kemudian, Perseroan menjadi perusahaan terbuka, tepatnya pada tanggal 25 Juni 2003, melalui penawaran umum saham Perseroan sebanyak 451.000.000 lembar saham dengan kode "TMAS". Pada tanggal 9 Juli 2003 nama Perseroan resmi tercatat di lantai Bursa Efek Indonesia dengan nama PT Pelayaran Tempuran Emas Tbk. dan menjadi perusahaan pelayaran pengangkut peti kemas nasional pertama yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia.

Sampai dengan akhir 2021, Perseroan memiliki 40.458 unit peti kemas dan 47 unit kapal dengan total kapasitas angkut 23.589 TEUs, 380.123 DWT. Sarana penunjang kegiatan utama Peseroan dinilai menjadi faktor penting untuk meningkatkan daya saing. Adanya alat bongkar muat seperti *Harbor Mobile Crane (HMC)beserta Spreader, Quay Container Crane (QCC), Rubber Tire Gantry (RTG), Reach Stacker (RS), Container Forklift, Side Loader (SL),* serta depot peti kemas yang dimiliki oleh Perseroan beserta anak usahanya menjadi sarana pendukung utama bagi Perseroan dalam memberikan pelayanan yang terintegrasi bagi para pelanggannya. Saat ini kegiatan utama Perseroan telah didukung oleh 5 Entitas Anak Perusahaan, yang masing-masing memiliki spesialisasi, yaitu PT Temas Shipping (sebelumnya bernama PT Pelayaran Tirtamas Express) yang bergerak di bidang manajemen perkapalan, PT Temas Depot (sebelumnya bernama PT Temas Pendulum Nusantara) yang bergerak di bidang usaha depot peti kemas, Anemi Maritime Co. Ltd, yang bergerak di bidang manajemen peti kemas, PT Temas Port (sebelumnya bernama PT Escorindo Stevedoring) yang bergerak di bidang bongkar muat, dan PT Asia Marine Temas yang bergerak di bidang manajemen pengawakan.

Bidang Usaha

Sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan, kegiatan usaha utama Perseroan adalah menjalankan usaha angkutan laut dalam dan luar negeri:

a. liner untuk barang dan penumpang;
b. tramper untuk barang dan penumpang;
c. untuk barang khusus.

Selain itu, kegiatan usaha penunjang Perseroan dalam menjalankan usahanya antara lain:

a. angkutan bermotor untuk barang umum;
b. angkutan bermotor untuk barang khusus;
c. pergudangan dan penyimpanan;

The journey of the Company started on September 17, 1987, when Mr. Harto Khusumo, Mrs. Wong Chau Lin and Mr. Koentojo agreed to establish a shipping company in containerized cargo delivery through seaway, named PT Tempuran Emas.

In the beginning, the Company carried container using chartered vessel. As time passes by and the Company grows rapidly and keeps enhancing its competitiveness and expanding its capacity by increasing the number of fleets, supporting facilities and its services coverage.

Sixteen years later, the Company went Initial Public Offering on June 25, 2003 by offering 451,000,000 shares, under stock ticker code "TMAS". On July 9th, 2003 the Company's name, PT Pelayaran Tempuran Emas Tbk, officially listed in Indonesia Stock Exchange, and become the first national containerized shipping company listed in Indonesia Stock Exchange.

Until end of 2021, the Company owns 40,458 units of containers and 47 units of vessels with total capacity 23.589 TEUs, 380.123 DWT. Proper facilities to support the Company's main business is crucial factor to increase the Company's competitiveness. The existence of loading and discharge equipments such as Harbor Mobile Cranes (HMC) including Spreader, Quay Container Crane (QCC), Rubber Tire Gantry (RTG), Reach Stackers(RS), Container Forklifts, Side Loader (SL), and container depot owned by the Company and its subsidiary become the main support facilities to the Company in providing integrated services to customers. Until now the main business of the Company has been supported by 5 specialized subsidiaries, which are PT Temas Shipping (previously named PT Pelayaran Tirtamas Express) as Shipping Management Company, PT Temas Depot (previously named PT Temas Pendulum Nusantara) as Depot Management Company, Anemi Maritime Co. Ltd as container management company, PT Temas Port (previously named PT Escorindo Stevedoring) as stevedoring company, and PT Asia Marine Temas as crewing management company.

Line of Business

According to Article 3 of the Company's Articles of Association, the Company's main business activity is to manage domestic and international Sea Freight services:

a. liner for freight and passenger;
b. tramper for freight and passenger;
c. for special freight.

Furthermore, the Company's supporting business activities are:

a. motorized transportation for general freight;
b. motorized transportation for special freight;
c. warehousing and storage;

d. aktivitas pelayanan kepelabuhan laut;
e. penanganan kargo (bongkar muat barang);
f . jasa pengurusan transportasi (JPT); dan
g. angkutan multimoda.

d. sea port service activities;
e. cargo handling (loading and discharge of goods);
f. freight Forwarding Services; and
g. multimodal transportation.

Produk dan Jasa

Perseroan bergerak di bidang usaha jasa transportasi khususnya transportasi laut yang menyediakan jasa pengiriman barang di dalam peti kemas. Komoditas barang utama yang diangkut antara lain, bahan-bahan kebutuhan pokok, semen, kendaraan bermotor, bahan bangunan, barang elektronik, makanan dan minuman, obat-obatan dan lain-lain yang dikemas dan dimuat ke dalam peti kemas. Transportasi laut tersebut melayani beberapa pelabuhan-pelabuhan besar dan kecil di Indonesia

Hingga akhir tahun 2021, Perseroan telah berhasil menyediakan layanan angkutan laut dalam negeri yang terkoneksi melalui 62 (enam puluh dua) Pelabuhan yang membentang dari Barat ke Timur Indonesia, maupun layanan angkutan laut luar negeri yang berfokus pada pengangkutan barang proyek dan juga barang berat *(project/heavy lift cargoes).*

Selain itu, Perseroan juga telah memfokuskan pengembangan kegiatan usahanya dalam bidang kegiatan kepelabuhanan melalui PT Temas Port yang menyediakan layanan jasa berupa bongkar muat *(stevedoring)*, *cargo doring*, penggunaan dan penyewaan Peralatan Berat. Terakhir, namun tidak kalah pentingnya, Perseroan juga telah memfokuskan pengembangan bidang usaha pergudangan dan penyimpanan, khususnya terkait depo peti kemas melalui PT Temas Depot selaku anak usaha Perseroan, yang menyediakan layanan jasa berupa pengelolaan depo peti kemas.

Melalui ketiga fokus bisnis yang dijalankan oleh Perseroan, diharapkan kinerja Perseroan dapat berkembang secara terus-menerus dan bertumbuh semakin baik di masa depan, sehingga Perseroan senantiasa memberikan layanan jasa terbaik dalam kegiatan usahanya sejalan dengan visi misi yang diusung oleh Perseroan.

Product and Services

The Company is engaged in transportation business, especially sea transportation services that provide containerized cargoes delivery. The main transported commodities are basic needs, cement, vehicles, building material, electronics, foods and beverages, drugs and other cargos that packed and loaded into containers. The sea transportation services covers some main and small ports across Indonesia.

Until the end of 2021, the Company has succeeded to provide both national sea transportation services connection through 62 (sixty two) ports extending from West to East of Indonesia, and international sea transportation services focused on project and heavy lift cargoes.

The Company has focused on developing its business in port activities, carried out by PT Temas Port which provides stevedoring, cargodoring, equipment services, equipment rental services, and any other port activities. Last but not least, the Company also focused on developing its business in warehousing and storage business, particularly container depots via PT Temas Depot as a subsidiary of the Company that provides depot management services.

Taking all three business focuses conducted by the Company, it is hoped that the performance can develop continuously and grow better in the future, thus the Company shall able to provide the best services in its business activities in line with the vision and mission carried out by the Company.



Wilayah Operasional

Wilayah operasional di Nusantara merupakan refleksi dari kepercayaan klien kepada Temas. Temas berkomitmen untuk memberikan pelayanan terbaik ke seluruh pelosok Indonesia.

Operational Region

The operation at the archipelago is a reflection of the client trust to Temas. We are commited to give our best services to every remote corner in Indonesia.



62 Port

Deskripsi
Description

- Region Pendulum : 7 Port
- Region Sumatra : 10 Port
- Region Kalimantan : 12 Port
- Region Nusa Tenggara & Maluku : 14 Port
- Region Sulawesi & Papua : 19 Port


BITUNG
TOBELO
GORONTALO
TERNATE
BACAN
LUWUK
SORONG
MANOKWARI
PALU
BIAK
BANGGAI LAUT
SERUI
WASIOR
NAMLEA
JAYAPURA
KOLAKA
FAK-FAK
NABIRE
KENDARI
AMBON
KAIMANA
TIMIKA
TUAL
MAKASSAR
AGATS
DOBO
ELAT
LABUAN BAJO
BADAS
SAUMLAKI
REO
BIMA
MERAUKE
LEMBAR
WAINGAPU
KUPANG

ARMADA KAPAL PERSEROAN
THE COMPANY'S FLEETS

JUMLAH KAPAL / TOTAL VESSEL
47

KAPASITAS /CAPACITY (TEUS)
23.589

BOBOT MATI /DEADWEIGHT (TON)
380.123

RATA-RATA USIA KAPAL /
TOTAL AVERAGE VESSEL AGE
13

	NAMA KAPAL / LIST OF VESSELS	BOBOT MATI / DEADWEIGHT (TON)	KAPASITAS / CAPACITY (TEUS)	USIA / AGE (YEARS)
1.	STRAIT MAS	37.087	2.607	19
2.	SUNGAI MAS	28.876	2.135	23
3.	SELAT MAS	15.428	818	27
4.	LAGOA MAS	8.753	538	13
5.	BELIK MAS	8.300	558	9
6.	HILIR MAS	8.300	558	9
7.	KANAL MAS	8.300	558	9
8.	TASIK MAS	8.300	558	9
9.	TELAGA MAS	8.300	558	9
10.	UMBUL MAS	8.300	558	9
11.	WARIH MAS	8.300	558	9
12.	ESTUARI MAS	8.100	537	13
13.	JALES MAS	8.100	537	13
14.	KALI MAS	8.100	537	13
15.	MARE MAS	8.100	537	13
16.	DERYA MAS	7.623	538	17
17.	DAGAT MAS	8.034	516	21
18.	DANUM MAS	7.709	618	14
19.	AYER MAS	5.300	360	5
20.	CURUG MAS	5.824	360	6
21.	KAWA MAS	5.300	360	5
22.	KEDUNG MAS	5.300	360	5
23.	KISIK MAS	5.824	360	6
24.	MUARA MAS	5.300	360	5
25.	PALUNG MAS	5.824	360	6
26.	BAHAR MAS	5.824	360	6
27.	GULF MAS	5.824	360	6
28.	TELUK MAS	5.824	360	6
29.	SEGORO MAS	5.252	296	18
30.	SAMUDERA MAS	5.222	296	17
31.	GUHI MAS	5.200	283	13
32.	LAGUN MAS	5.200	283	13
33.	SEMANGAT MAS	5.180	264	14
34.	SELARAS MAS	4.557	298	14
35.	BATANGHARI MAS	3.255	162	12
36.	BENGAWAN MAS	3.255	162	11
37.	BARITO MAS	3.100	162	14
38.	BERAU MAS	3.255	162	10
39.	MENTARI SAHABAT	4.557	286	15
40.	MENTARI NUSANTARA	4.500	203	10
41.	RIVER MAS	7.481	516	20
42.	CENTURY MAS	8.077	516	20
43.	IZUMI MAS	17.525	1.092	23
44.	IFAMA MAS	17.525	1.092	23
45.	DETROIT MAS	7.410	618	13
46.	MENTARI PRATAMA	5.276	265	17
47.	MENTARI EXPRESS	4.142	241	13
	TOTAL	**380.123**	**23.589**	
	RATA-RATA / AVERAGE	**8.088**	**502**	**13**

KEANGGOTAAN ASOSIASI
ASSOCIATION MEMBER

ASOSIASI ASSOCIATION	PERIODE PERIOD	KEANGGOTAAN MEMBERSHIP		JABATAN POSITION
		PERSEROAN COMPANY	ANAK USAHA SUBSIDIARY	
ASOSIASI EMITEN INDONESIA (AEI)	2021-2022	√		ANGGOTA MEMBER
KAMAR DAGANG DAN INDUSTRI INDONESIA (KADIN)	2021-2026	√		DIREKTUR UTAMA SEBAGAI WAKIL KETUA KOMITE TETAP KAPAL KONTAINER DAN GENERAL CARGO PRESIDENT DIRECTOR AS DEPUTY HEAD OF PERMANENT COMMITTEE FOR CONTAINER VESSEL AND GENERAL CARGO
INDONESIAN NATIONAL SHIPOWNERS' ASSOCIATION (INSA)	2020-2023	√		DIREKTUR UTAMA SEBAGAI WAKIL KETUA UMUM BIDANG VII PRESIDENT DIRECTOR AS VICE CHAIRMAN OF GROUP VII
ASOSIASI PERUSAHAAN BONGKAR MUAT INDONESIA (APBMI)	2021 - 2022		√	ANGGOTA MEMBER
ASOSIASI DEPO KONTAINER INDONESIA (ASDEKI)	2021 - 2022		√	ANGGOTA MEMBER



JEJAK LANGKAH
MILESTONE

1987

TEMAS didirikan oleh Harto Khusumo, Wong Chau Lin dan Koentojo dengan kapal pertama KM. Latoa, yang kemudian diganti dengan KM. Teluk Mas.

Founded by Harto Khusumo, Wong Chau Lin and Koentojo, initially, the company started with the very first ship vessel - MV. Latoa, which then replaced with MV. Teluk Mas.

2002

TEMAS menerima penghargaan Piagam Adi Karya Bahari Pralabda dari Menteri Perhubungan dan Telekomunikasi atas prestasi di bidang perhubungan laut.

TEMAS received the Adi Karya Bahari Pralabda Award from Minister of Transportation and Telecommunications for its achievement in marine transportation.

2003

TEMAS mencatatkan diri di papan bursa saham dan menjadi perusahaan terbuka dengan kode saham "TMAS"

TEMAS for the very first time, went-listed its shares on Indonesia Stock Exchange and became a public company with a ticker code "TMAS".

2004

TEMAS meraih penghargaan *Value Creator Award* dari Majalah SWA dan MarkPlus & Co. untuk kategori perusahaan publik terbaik dengan aset di bawah 1 triliun rupiah.

TEMAS received the Value Creator Award from SWA Magazine and MarkPlus & Co. for the category of best public companies with asset value below Rp 1 trillion.

2005

Dinobatkan menjadi Perusahaan Pelayaran Teladan Tingkat Nasional tahun 2005 oleh Departemen Perhubungan Republik Indonesia, serta meraih penghargaan *Value Creator Award* (EVA) dari Majalah SWA dan MarkPlus& Co. untuk keberhasilannya menciptakan nilai tambah suatu usaha.

Inaugurated as the best National Company Model in the Shipping Industry in the year 2005 by the Ministry of Transportation of the Republic of Indonesia, the Company also received the Value Creator Award (EVA) from SWA Magazine and MarkPlus& Co for its notable achievement in adding value creation to its business.

2013

1. Membeli 99,67% saham PT Escorindo Stevedoring, sebuah perusahaan bongkar muat di Jakarta Utara dan beroperasi di Pelabuhan Tanjung Priok sebagai langkah meningkatkan kinerja operasional Perseroan.
2. Guna meningkatkan mutu layanan kepada pelanggan, TEMAS membeli 2.500 unit *Food Grade Container* baru yang dikhususkan untuk angkutan produk makanan, minuman dan farmasi.

1. The Company acquired 99.67% shares of PT Escorindo Stevedoring, a stevedoring company in North Jakarta that operates in Tanjung Priok Port, to improve the Company's performance.
2. In order to improve the service qualities to the company's customers, TEMAS purchased 2,500 new units of Food Grade Containers, specifically for the transportation of foods, beverages and pharmaceuticals.

2014

1. Perubahan susunan pengurus Perseroan, menjadi:

   Direksi Perseroan:
   Harto Khusumo – Direktur Utama
   Faty Khusumo – Direktur
   Ganny Zheng – Direktur
   Teddy Arief Setiawan – Direktur

   Dewan Komisaris:
   Wong Chau Lin – Komisaris Utama
   Edward Simangunsong – Komisaris Independen
   Alfred Natsir – Komisaris Independen

2. Penandatanganan MOU Rute Pendulum (tol laut) untuk rute Belawan-Tanjung Priok-Tanjung Perak-Makassar-Bitung, sebagai wujud kerjasama yang bersinergi antara Pelayaran dengan Pelindo I (Belawan International Container Terminal), Pelindo III (Teriminal Peti Kemas Surabaya), dan Pelindo IV (Terminal Peti Kemas Makassar dan Terminal Peti Kemas Bitung).

3. Ditandatanganinya MOU Pembelian *Container 3.000 unit 20ft Food Grade dan 500 unit High Cube.*

4. Mendapatkan penghargaan dari IPC (International Port Container) untuk kategori *Best Shipping Line* di Pontianak.

1. Changes in the composition of company's Executive Board:
   Board of Directors:
   Harto Khusumo – President Director
   Faty Khusumo – Director
   Ganny Zheng – Director
   Teddy Arief Setiawan – Director

   Board of Commissioners:
   Wong Chau Lin – President Commissioner
   Edward Simangunsong – Independent Commissioner
   Alfred Natsir – Independent Commissioner

2. The signing of Memorandum of Understanding (MoU) of the Pendulum Route (sea toll) for the route of Belawan–Tanjung Priok–Tanjung Perak–Makassar–Bitung, to continue the synergy between the shipping industry with Pelindo I (Belawan International Container Terminal), Pelindo III (Surabaya Container Terminal), and Pelindo IV (Makassar Container Terminal and Bitung Container Terminal).

3. Signing of the MoU to purchase 3,000 units of 20ft Food Grade and 500 units of High Cube container.

4. Received an award from IPC (International Port Container) for the category of Best Shipping Line in Pontianak

2015

1. Menandatangani kontrak pemesanan pembangunan 6 unit kapal baru untuk menambah kapasitas Perseroan

2. PT Escorindo Stevedoring, sebagai salah satu entitas anak Perseroan, menandatangani kontrak pembelian 3 unit *Harbor Mobile Cranes* dalam rangka menunjang operasional Perseroan.

3. Kantor Pusat Perseroan pindah dan menempati gedung yang baru.

4. Menandatangani Kesepakatan Bersama dengan PT Pelabuhan Tanjung Priok tentang Kerjasama Kegiatan Pelayanan Bongkar Muat di Pelabuhan Tanjung Priok.

5. Meraih Penghargaan TOP *Infrastructure Award* 2015 untuk kategori TOP *Infrastructure on Transportation 2015*.

1. Signed a request order contract for the construction of 6 units of new ships to increase the Company's shipping line capacity.

2. PT Escorindo Stevedoring, the Company's Subsidiary, signed a purchase contract for 3 units of Harbor Mobile Cranes to further enhance the Company's operations.

3. The Company's Head Office moved to a new building.

4. The Company signed a MoU with PT Pelabuhan Tanjung Priok regarding the cooperation in stevedoring activities in Tanjung Priok Port.

5. Achieved TOP Infrastructure Award in 2015 for the category of TOP Infrastructure on Transportation in the year 2015.

2016

1. Menerima Penghargaan Investor *Award* untuk Kategori Sektor Infrastruktur
2. Menerima penghargaan sebagai Perusahaan Tbk dengan GCG terbaik Predikat A sektor Transportasi dari *Economic Review.*

1. Received the Investor Award for the category of Infrastructure Sector.
2. Received an award as the Best GCG with Predicate A for Public Listed Companies in Transportation Sector from Economic Review.

2017

1. Perubahan susunan pengurus Perseroan, menjadi:
   Direksi Perseroan:
   Harto Khusumo – Direktur Utama
   Sutikno Khusumo – Direktur
   Ganny Zheng – Direktur
   Teddy Arief Setiawan – Direktur
   Harry Haryanto – Direktur
   Dewan Komisaris:
   Wong Chau Lin – Komisaris Utama
   Edward Simangunsong – Komisaris Independen
   Alfred Natsir – Komisaris Independen
2. Pendatanganan perjanjian Tol Laut dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut.
3. Pendirian Entitas Anak usaha baru, PT Asia Marine Temas

1. Changes in the compostion of company's Executive Board:
   Board of Directors:
   Harto Khusumo – Direktur Utama
   Sutikno Khusumo – Director
   Ganny Zheng – Direktor
   Teddy Arief Setiawan – Direktor
   Harry Haryanto – Direktur
   Dewan Komisaris:
   Wong Chau Lin – President Commissioner
   Edward Simangunsong – Independent Commissioner
   Alfred Natsir – Komisaris Independen
2. The Signing the Sea Tol Contract with the Directorate General of Sea Transportation.
3. Establishment of a new entity, PT Asia Marine Temas

2018

1. Perubahan susunan pengurus Perseroan, menjadi:
   Direksi Perseroan:
   Sutikno Khusumo – Direktur Utama
   Faty Khusumo – Direktur
   Ganny Zheng – Direktur
   Teddy Arief Setiawan – Direktur Independen
   Harry Haryanto – Direktur Independen
   Dewan Komisaris:
   Harto Khusumo – Komisaris Utama
   Theo Lekatompessy – Komisaris Independen
   Alfred Natsir – Komisaris Independen
2. Penandatanganan Kontrak Perjanjian Penyelenggaraan Kewajiban Pelayanan Publik untuk Angkutan Barang di Laut oleh Swasta (Paket T-9 dan Paket T-11 Tol Laut)
3. Penandatanganan Perjanjian dengan JA Mitsui Leasing Ltd untuk rencana pembelanjaan barang modal berupa alat bongkar muat peti kemas.

1. Changes in the composition of the Company's Executive Board:
   Board of Directors:
   Sutikno Khusumo – President Director
   Faty Khusumo – Director
   Ganny Zheng – Director
   Teddy Arief Setiawan – Independent Director
   Harry Haryanto – Independent Director
   Board of Commissioners:
   Harto Khusumo – President Commissioner
   Theo Lekatompessy – Independent Commissioner
   Alfred Natsir – Independent Commissioner
2. Signing an Agreement to establish Public Services in freight transport by non-government company (Package T-9 dan Package T-11 Sea Toll)
3. Signing Agreement with JA Mitsui Leasing Ltd for Capital Expenditure of Container Handling Equipment.

2019

1. TEMAS dan Anak Usaha melakukan perubahan nama dan logo untuk tujuan rebranding
2. TEMAS melakukan corporate action berupa pemecahan nominal saham yang sebelumnya Rp. 125,00 per saham menjadi Rp. 25,00 per saham
3. Serah terima 10 unit alat bongkar muat container yang dipesan pada tahun 2018
4. PT Temas Shipping (sebelumnya bernama PT Tirtamas Express – salah satu Anak Perusahaan) mengambil alih kepemilikan saham PT Asia Marine Temas (salah satu Anak Perusahaan) dari NSB

1. TEMAS and its subsidiary changed their name and logo for rebranding purposes
2. TEMAS declares corporate actions to split the stocks with previous share value of Rp. 125,00 into Rp. 25,00 per share.
3. Arrival 10 units of container cranes that was ordered in 2018
4. PT Temas Shipping (previously PT Tirtamas Express – one of the subsidiary companies) took over share ownership of PT Asia Marine Temas (subsidiary company) from NSB Group

2020

1. Perubahan susunan pengurus Perseroan, menjadi:
   Direksi Perseroan:
   Sutikno Khusumo – Direktur Utama
   Faty Khusumo – Direktur
   Ganny Zheng – Direktur
   Seng Eng Iskandar – Direktur

   Dewan Komisaris:
   Harto Khusumo – Komisaris Utama
   Edward Simangunsong – Komisaris Independen
   Alfred Natsir – Komisaris Independen

2. Pendirian Entitas Anak usaha baru, PT Temas Bulker
3. Pendirian Entitas Anak usaha baru, PT Pelabuhan Temas Nusantara

1. Changes in the composition of the Company's Executive Board:
   Board of Directors:
   Sutikno Khusumo – President Director
   Faty Khusumo – Director
   Ganny Zheng – Director
   Seng Eng Iskandar– Director

   Board of Commissioners:
   Harto Khusumo – President Commissioner
   Edward Simangunsong – Independent Commissioner
   Alfred Natsir – Independent Commissioner

2. Establishment of a new entity, PT Pelabuhan Temas Nusantara
3. Establishment of a new entity, PT Temas Bulker

PERISTIWA PENTING TAHUN 2021
SIGNIFICANT EVENTS IN 2021

Januari
/ January

Penandatanganan Kontrak Perjanjian Penyelenggaraan Kewajiban Pelayanan Publik untuk Angkutan Barang di Laut oleh Swasta dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut (Trayek T-1 Tol Laut).

Signing an Agreement to establish Public Services in freight transport in sea by non-government company with the Directorate General of Sea Transportation (Route T-1 Sea Toll).

Februari
/ February

Penandatanganan Kontrak Perjanjian Penyelenggaraan Kewajiban Pelayanan Publik untuk Angkutan Barang di Laut oleh Swasta dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut (Trayek H-5, Trayek T-11, Trayek T-17, Trayek T-20, Trayek T-21 Tol Laut.

Signing an Agreement to establish Public Services in freight transport in sea by non-government company with the Directorate General of Sea Transportation (Route H-5, Route T-11, Route T-17, Route T-20, Route T-21 Sea Toll).

April
/ April

Menerima Penghargaan Museum Rekor Dunia Indonesia atas Rekor Donor Darah Terbanyak dalam Bulan Ramadhan.

Received the award from Indonesian World Record Museum for the most donated blood in the month of Ramadhan.

Akuisisi PT Depo Lautan Nusantara oleh salah satu Anak Usaha Perseroan yaitu PT Temas Depot.

Acquisition of PT Depo Lautan Nusantara by one of the company subsidiaries, PT Temas Depot.

TEMAS menerima penghargaan *Growth In Pandemic* dari Bisnis Indonesia Award 2021 dengan kategori Emiten Terbaik Sektor Logistik dan Pengantaran.

TEMAS received an award for the company's ability to show growth during COVID 19 Pandemic in the category of logistics and delivery sector.

Penandatanganan Kontrak Perjanjian Penyelenggaraan Kewajiban Pelayanan Publik untuk Angkutan Barang di Laut oleh Swasta dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut (Trayek T-27 Tol Laut).

Signing an Agreement to establish Public Services in freight transport in sea by non-government company with the Directorate General of Sea Transportation (Route T-27 Sea Toll).

Juni / June

September / September

Oktober / October

Perubahan susunan pengurus Perseroan, menjadi:
Direksi Perseroan:
Faty Khusumo – Direktur Utama
Ganny Zheng – Direktur
Inge Supatra – Direktur

Komisaris Perseroan:
Harto Khusumo – Komisaris Utama
Theo Lekatompessy – Komisaris Independen
Alfred Natsir – Komisaris Independen

Changes in the composition of the Company's Executive Board:
Board of Directors:
Faty Khusumo – President Director
Ganny Zheng – Director
Inge Supatra – Director

Board of Commissioners:
Harto Khusumo – President Commissioner
Theo Lekatompessy – Independent Commissioner
Alfred Natsir – Independent Commissioner

Pendirian Usaha Patungan, PT Bunga Plum Logistik oleh salah satu Anak Usaha yaitu PT Temas Depot dengan pihak ketiga yaitu OOCL logistics (Hongkong) Limited.

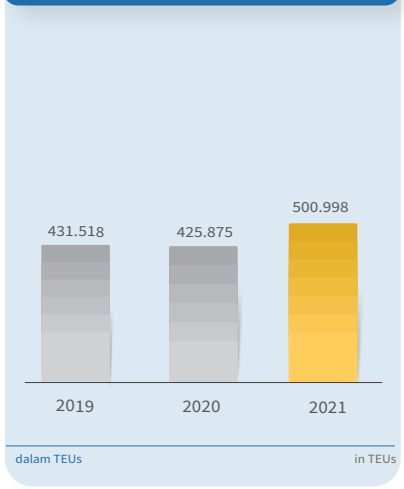
Establishment of a new Joint Venture, PT Bunga Plum Logistics by one of its subsidiaries, PT Temas Depot with a third party, OOCL logistic (Hongkong) Limnited.

Peluncuran Platform KlikTemas, sebuah portal daring milik salah satu Anak Usaha yaitu PT Temas Shipping. KlikTemas memberikan fungsi yang memudakan pelanggan maupun calon pelanggan dalam melakukan pesanan container, transaksi pembayaran dan pelacakan container dengan lebih efektif dan efisien.

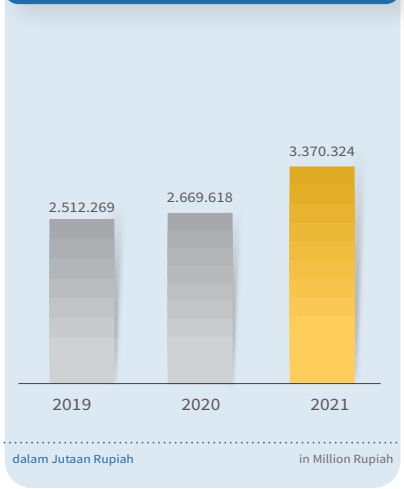
Launching of KlikTemas Platform, an online portal owned by one of its subsidiaries, PT Temas Shipping, KlikTemas provides easy features for customers and prospective customers to effectively and efficiently make container orders, payment transactions and container tracking.

IKHTISAR KEUANGAN
FINANCIAL HIGHLIGHT

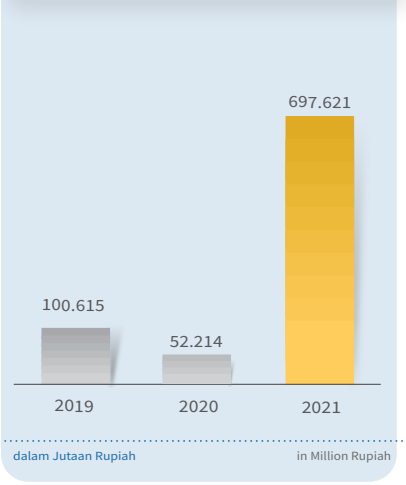
VOLUME PENJUALAN (TEUs)
SALES VOLUME (TEUs)



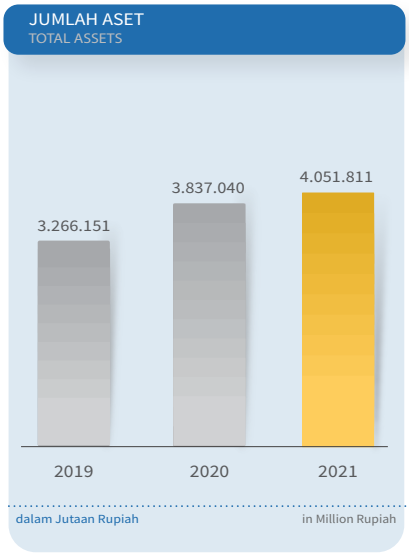
PENDAPATAN JASA
SALES REVENUE



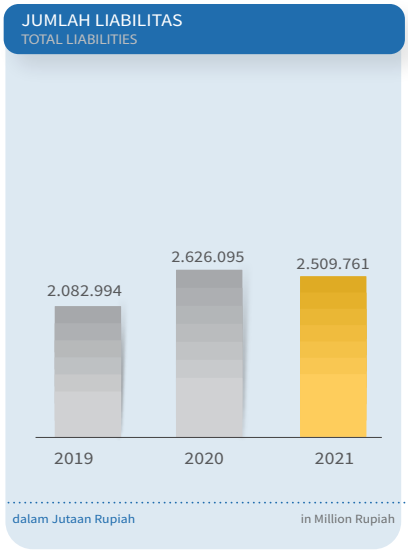
LABA BERSIH
NET INCOMES



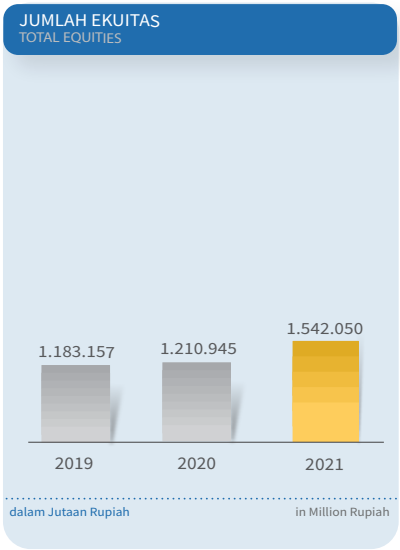
JUMLAH ASET
TOTAL ASSETS



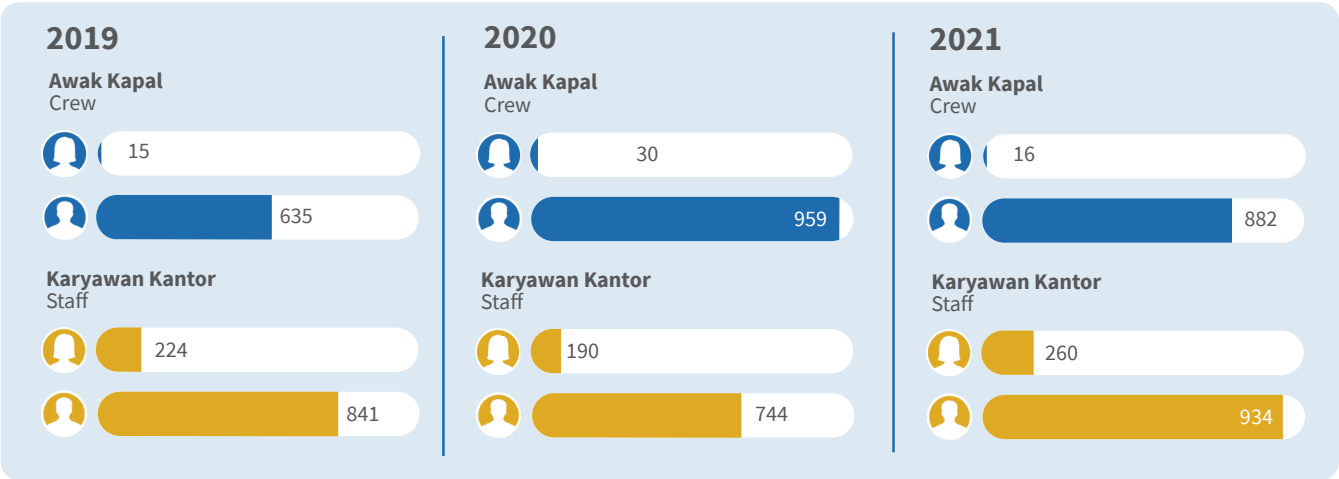
JUMLAH LIABILITAS
TOTAL LIABILITIES



JUMLAH EKUITAS
TOTAL EQUITIES



Sumber Daya Manusia
Human Resources



PENJELASAN DIREKSI MENGENAI STRATEGI KEBERLANJUTAN

BOARD OF DIRECTOR SUSTAINABLE STRATEGIC STATEMENT



FATY KHUSUMO

Direktur Utama

President Director

Tahun 2021 merupakan tahun yang cukup menantang bagi Temas. Pandemi Covid-19 berkepanjangan yang melanda dunia sejak awal tahun 2020 memberikan dampak bagi banyak aspek kehidupan. Kebijakan lockdown di beberapa negara membuat aktivitas ekonomi terhenti sehingga arus perdagangan dunia mengalami penurunan yang sangat tajam. Penerapan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) yang tidak menentu juga menghambat ruang gerak aktivitas operasional perusahaan-perusahaan.

Sebagai salah satu perusahaan yang termasuk ke dalam bidang usaha essensial, Temas berusaha memberikan pelayanan maksimal dengan tetap memperhatikan aturan dan arahan Pemerintah selama masa pandemi. Perseroan tetap optimis dan berkomitmen untuk turut membangun negeri dengan tetap memberikan pelayanan terbaik di tengah tantangan dan kesulitan yang dialami sepanjang tahun 2021.

Pada tahun 2021, Perseroan menyadari akan pentingnya membangun bisnis yang bersifat berkelanjutan demi kepentingan di masa yang akan datang. Sebagai tindakan awal kepedulian kami, Temas tengah menyusun suatu kebijakan baru yang berorientasi terhadap 3 aspek keberlanjutan di bidang ekonomi, lingkungan hidup dan sosial dimana penyusunan kebijakan keberlanjutan tersebut menjadi tanggung jawab Direktur Utama.

Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha angkutan laut, laut merupakan sarana utama bagi kelangsungan usaha kami. Saat kami terus berupaya menjaga kelestarian laut beserta ekosistemnya, maka dengan demikian alam pun akan menyediakan keperluan kita. Kami menyadari betapa pentingnya mengambil tindakan sedini mungkin untuk menjaga bumi ini. Setiap tindakan dan kebijakan yang kami ambil sekarang akan berdampak pula pada kelangsungan hidup generasi yang akan datang.

The year 2021 was quite challenging for Temas. Prolonged Covid-19 Pandemic that has hit the world since beginning of 2020 has had an impact on many aspects of life. Lockdwown policy in several countries brought economic activity to a halt so that world trade flows experienced a very sharp decline. Restrictions on imposed on community activities (PPKM) also hinders the movement of the Company operational activities.

Being a company considered in essential business sector, Temas strives to provide the maximum service while keep following rules and directions from Government during the pandemic. The Company consistently optimistic and committed to contribute in development of the country by providing the best service amidst challenges and difficulties experienced throughout 2021.

In 2021, the Company realized the importance of building a sustainable business for future benefit. As an initial measure of our concern, Temas currently compiling a new policy oriented towards 3 aspects of sustainability in economic, environmental and social sector where President Director is responsible for preparation of sustainabilities policy in the Company.

As a company engaged in sea transportation business, the sea is a main role for our business continuity. As we strive to continue in maintaining the preservation of the sea and ecosystem, nature will then provide our needs. We realize how important to take action as early as possible to protect the earth. Every actions and policies taken now will have an impact for the life sustainability for future generations.

Sekilas Laporan Keberlanjutan

Lingkup Pelaporan

Laporan ini merupakan laporan keberlanjutan pertama yang dibuat oleh Perseroan yang memuat tentang komitmen kami untuk mendukung pemerintah mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan. Laporan ini memuat informasi dan data terkait PT Temas Tbk. beserta anak usahanya dan disajikan sesuai dengan standar pelaporan keberlanjutan yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Topik Materi dan Kontribusi Terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) adalah tindakan global untuk melindungi bumi, memastikan kehidupan yang bermartabat bagi semua orang dan mencapai pertumbuhan ekonomi, perdamaian, dan kemakmuran yang inklusif. TPB diadopsi oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa pada tahun 2015 dan disusun menjadi 17 tujuan.

Pada tahun 2021, untuk pertama kalinya Temas menyusun dan mengimplementasikan materi Ekonomi, Sosial dan Tata Kelola (ESG) terkait 17 tujuan pembangunan berkelanjutan tersebut. Temas mengidentifikasi 3 TPB yang relevan dengan operasi bisnisnya dan menentukan prioritas untuk berkontribusi dalam pencapaian TPB masing-masing pilar keberlanjutan sebagai berikut:

Sustainability Report Overview

Reporting Scope

This sustainability report is the first ever report that has been created by Temas that contains our commitment to support Goverment in reaching their Sustainable Development Goals. This report contains information and data related to Temas along with its subsidiary that has been written in accordance with the standard that has been set by Financial Services Authority (OJK).

Materiality Topics and Contribution to Sustainable Development Goals

The purpose of Sustainable Development Goals (SDGs) is a form of global action to protect and conserve the earth, to make sure that we live a good life and sustain the growth of economic, peace and prosperity. SDGs is adopted by the United Nation in 2015 and arranged into 17 goals.

In 2021, for the first time Temas compiles and implements Economic Social and Governance policy which is related to 17 sustainability goals. Temas identified three SDGs which relatable to our business activity and determined our priority to contribute in achieving the sustainability goals. Three SDGs that we prioritize are elaborate in pictures below:





Faktor Material ESG : Memberikan kesempatan yang adil dan setara di Perusahaan dan menjaga kepatuhan terhadap aturan dan peraturan yang ditetapkan oleh OJK
ESG Material Factor : Providing Fair and Equal Opportunity in the company together with maintaining strong compliance to the rules and regulations set up by OJK

Aspek Keberlanjutan : Tata Kelola/Manajemen Tenaga Kerja
Sustainability Aspect : Governance/Workforce Management

Strategi Keberlanjutan :

- **Berupaya untuk terus mempertahankan budaya yang memberikan kesempatan untuk berkembang dan mendapatkan pekerjaan sesuai dengan kemampuan masing-masing individu, tanpa melihat jenis kelamin;**
- **Terus mematuhi setiap peraturan yang ada terkait standar akuntansi/keuangan, pengendalian lingkungan hidup, dan kondisi tenaga kerja.**

Sustainable Strategy

- Making effort to continously preserve the culture that allows opportunity to grow and attain a role, according to individual abilities without looking at gender;
- Always comply to existing regulations regarding accounting/finance standards, environmental controls, and labour conditions.



Faktor Material ESG : Mengembangkan Nilai Ekonomi terhadap nilai Pemangku
ESG Material Factor : Generating Additional Economic Value on Stakeholder's Value

Aspek Keberlanjutan : Kinerja Ekonomi
Sustainability Aspect : Economic Performance

Strategi Keberlanjutan :

- **Mencapai target keuangan yang ditetapkan oleh manajemen internal, dilihat dari laporan pernyataan keuangan;**
- **Jenjang Karir;**
- **Membuka kesempatan pekerjaan dengan memaksimalkan 62 pelabuhan milik Perseroan.**

Sustainable Strategy

- Achieving Financial Target set up by Internal Management that is presented at the release of financial statement;
- Career Path;
- Opening new job opportunity by fully utilizing 62 ports owned by the company.



Faktor Material ESG : Pengendalian Lingkungan Hidup
ESG Material Factor : Environmental Control

Aspek Keberlanjutan : Lingkungan Hidup
Sustainability Aspect : Environmental

Strategi Keberlanjutan :

- **Meningkatkan kesadaran akan pentingnya ekosistem bawah laut dengan melestarikan kehidupan bawah laut melalui pengembangan pengendalian lingkungan jangka panjang**
- Raising awareness on importance of under the sea ecosystem by conserving life beneath the sea through the development of long-term environmental controls

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY GOVERANCE

1

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan Tata Kelola Keberlanjutan dengan berpegang pada prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Perseroan senantiasa berusaha untuk menerapkan strategi keberlanjutan dalam menentukan keputusan bisnis dan memastikan akuntabilitas secara keseluruhan.

Informasi lebih detail mengenai Tata Kelola Perusahaan dapat merujuk ke Laporan Tahunan Perseroan tahun 2021.

The Company is determined to apply Sustainability Policies by adhering to principles of good corporate governance. The Company always strive to implement a sustainability strategy in determining business decisions and ensuring overall accountability.

Refer to the Company 2021 Annual Report regarding Corporate Governance.

Struktur Tata Kelola Perusahaan

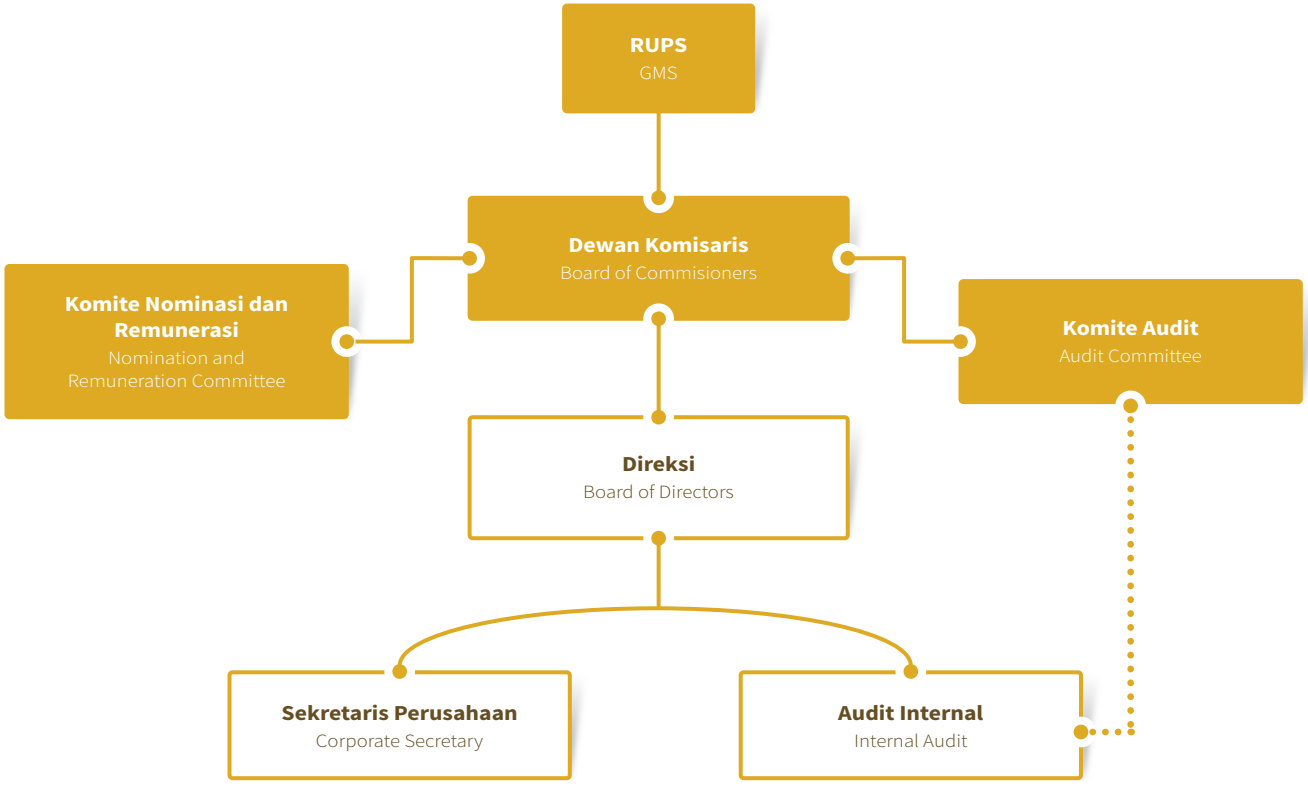
Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi dengan kewenangan tertinggi dalam struktur Tata Kelola Perusahaan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT) serta Anggaran Dasar Perseroan. Dewan Komisaris dan Dewan Direksi bertanggung jawab untuk mengadakan RUPS.

Perusahaan wajib melakukan RUPS tahunan minimal sekali dalam setahun, paling lambat enam bulan setelah tahun buku berakhir. RUPS Luar Biasa dapat dilakukan sebagaimana mestinya sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
Saat ini perusahaan belum membentuk suatu Komite yang bertanggung jawab secara khusus untuk kinerja keberlanjutan ekonomi dan belum mendelegasikan Direktur maupun Divisi khusus untuk mengambil keputusan terkait hal perekonomian, lingkungan hidup, dan sosial.

Corporate Governance Structure

General Meeting of Shareholders (GMS) is one of the highest authority inside of the Company governance that is regulated by law of Republic of Indonesia number 40 of 2007 on limited liabities companies. Board of Commissioner and board of Director are responsible to hold GMS.

The Company is required to hold a GMS minimum once a year, no later than 6 month since the first book has been published. While extraordinary General Meeting of Shareholders can be held in accordance with the Company needs. At this moment the Company have not arrange any Commitee who is responsible for the performance of sustainability activity of the Company and hasn't delegate any Director or Special Division for taking course of action regarding this affair.



Pelibatan Pemangku Kepentingan

Perseroan memastikan bahwa topik yang ditentukan dalam laporan ini merupakan hal-hal yang menjadi perhatian para pemangku kepentingan. Para pemangku kepentingan merupakan pihak yang terkena dampak, memiliki kepentingan langsung atau tidak langsung dan mempengaruhi dan/atau dipengaruhi kegiatan operasional perusahaan.

Perseroan percaya dengan memperhatikan isu-isu yang penting untuk para pemangku kepentingan akan menjadi salah satu kunci komunikasi yang efektif untuk menunjang kinerja keberlanjutan Perseroan.

Stakeholder Engagement

The Company ensures that topics specified in this report are matters of concern to stakeholders. Stakeholders are parties who are affected, have direct or indirect interests and influence and/or are affected by the Company operational activities.

The Company believes stakeholders are one of the key of effective communication for supporting sustainable activites of the Company.

PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS	**TOPIK PELIBATAN** TOPIC OF INVOLVEMENT	**FREKUENSI PELIBATAN** METHOD OF INVOLVEMENT	**HARAPAN TERHADAP PERUSAHAAN** EXPECTATIONS OF COMPANY
PEMEGANG SAHAM SHAREHOLDERS	**RUPS Tahunan** Annual General Meeting of Share holders **RUPS Luar Biasa** Extraordinary General meeting of Shareholders **Public Expose** Public Expose **Keterbukaan Informasi** Information Disclosure	**1 kali setahun** Once a year **Jika diperlukan** If necessary **Minimal 1 kali setahun** Minimum once a year **Jika diperlukan** If necessary	• **GCG – Pelaporan tahunan terpenuhi** • **Update atas informasi kinerja, perkembangan dan kegiatan usaha** • **Penyampaian rencana aksi korporasi Perseroan** • GCG – annual reporting fulfilled. • Updated Information about company performance, development, and business activities. • Submission of the Company's corporate action plan
KARYAWAN / AWAK KAPAL EMPLOYEE / CREW	**Penilaian Kinerja** Performance review **Pelatihan/Seminar/Webinar** Training/Seminar/Webinar	**1 kali setahun** Once a year **Jika diperlukan** If necessary	**Pengembangan SDM** Human recources development
PELANGGAN CUSTOMER	**Customer Gathering** **Customer Service (complain, review)**	**Jika diperlukan** If necessary **Jika diperlukan** If necessary	**Memelihara hubungan relasi yang baik** Maintain good relationship
PEMASOK SUPLIER	**Pembayaran tepat waktu dan tepat jumlah** Payment on the right time and right amount	**Sepanjang tahun** Throughout the year	**Pengiriman barang / jasa tepat waktu** Delivery of goods/ services on a timely manner
INSTANSI TERKAIT INSTITUTIONS	**Pemenuhan kewajiban** Fulfillment of obligations	**Sepanjang tahun** Throughout the year	**Memenuhi persyaratan berusaha** Fulfilling business requirements
MASYARAKAT COMMUNITIES	**Kegiatan CSR** Corporate Social Responsibility Activity	**Minimal 1 kali setahun** Minimum once a year	**Sesuai dengan kebutuhan masyarakat sekitar** accordance with the needs of the surrounding community

KINERJA EKONOMI
ECONOMIC PERFORMANCE

2

KINERJA EKONOMI
ECONOMIC PERFORMANCE

Informasi perolehan dan pendistribusian nilai ekonomi dalam laporan ini disesuaikan dengan Standar Pelaporan GRI. Selama tahun 2021, perolehan nilai ekonomi langsung yang dihasilkan Perseroan mencapai Rp. 3.370.324 juta, meningkat 26% dari tahun 2020 yaitu sebesar Rp. 2.669.618 juta. Seluruh perolehan nilai ekonomi tersebut dihasilkan dari penjualan dan pengembangan bisnis Perseroan, dan tidak ada bantuan finansial yang diterima dari Pemerintah.

Perseroan memastikan kinerja nilai ekonomi yang dihasilkan tersebut turut memberikan nilai/manfaat ekonomi bagi para pemangku kepentingan Perseroan, diantaranya yaitu pembayaran gaji dan tunjangan karyawan, pembayaran dividen kepada pemegang saham, pembayaran pajak kepada negara dan pengeluaran-pengeluaran untuk investasi sosial. Selama tahun 2021, nilai ekonomi yang didistribusikan tersebut sebesar Rp.3.178.800 juta, meningkat 24% dari tahun 2020 yaitu sebesar Rp.2.563.561juta.

Information on economic value generated and distributed in this report is in accordance with the GRI Reporting Standards. During 2021, direct economic value generated by the Company reached Rp 3.370.324 million, an increase of 26% from 2020, which was Rp 2.669.618 million. Entire economic value generated is result from sale and development of the Company's business, and no financial assistance was received from Government.

The Company ensures that resulting economic value performance also provides economic value/benefit for the Company's stakeholders, including payment of salaries and employee benefits, dividend payments to shareholders, tax payments to state and expenditures for social investment. During 2021, economic value distributed was Rp 3.178.800 million, an increase of 24% from 2020, which was Rp 2.563.561 million.

Dalam Jutaan Rupiah (In Million Rupiah)	2019	2020	2021
Nilai Ekonomi yang di dapat (Acquisition and Distribution of Economic Value):			
Pendapatan Jasa Neto (Net Service Revenue)	2.512.269	2.669.618	3.370.324
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan (Economic Value Distributed):			
Beban Jasa Neto (Net Cost of Services)	2.146.926	2.249.132	2.639.309
Gaji dan Kesejahteraan Karyawan (Wages and Benefits)	62.580	83.698	89.551
Pembayaran kepada Pemegang Saham (Dividend)	0	20.539	250.000
Pembayaran kepada Kreditur (Interest and Financial charges)	102.733	164.517	150.881
Pembayaran Pajak (Tax)	42.366	45.000	42.734
Sumbangan (Donation)	4.810	2.028	6.325
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan (Economic Value Distributed)	2.359.415	2.563.561	3.178.800
Economic Value Retained	152.854	106.057	191.524



KINERJA LINGKUNGAN HIDUP
ENVIRONMENT PERFORMANCE

3

KINERJA LINGKUNGAN HIDUP
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang Angkutan Laut, kegiatan bisnis Perseroan tidak dapat dipisahkan dari lingkungan hidup, khususnya ekosistem laut. Temas berkomitmen untuk mengurangi dampak lingkungan melalui penggunaan sumber daya yang bertanggung jawab yang bertujuan untuk mengurangi limbah, polusi dan meningkatkan efisiensi energi. Semua ini bertujuan untuk membangun ekosistem yang sehat dan aktivitas yang berkelanjutan.

Perseroan memastikan seluruh aktivitas operasional diatas kapal sesuai dengan International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL) yang mengatur pencegahan pencemaran lingkungan laut oleh kapal dari penyebab operasional atau tidak disengaja. Ini melibatkan limbah tidak berbahaya dan berbahaya serta polusi udara yang dihasilkan dari armada Perseroan.

Salah satu bentuk tanggung jawab yang diambil dalam hal pelestarian ekosistem laut tercermin di dalam sebuah pernyataan Kebijakan Keselamatan dan Perlindungan Lingkungan yang bersifat mengikat bagi seluruh personil di Perusahaan, baik di darat maupun di kapal. Kebijakan ini ditinjau secara berkala sebagai bagian pokok dari proses kajian Manajemen untuk memastikan apakah kebijakan masih relevan atau tidak.

Kebijakan ini tertuang di dalam Petunjuk Sistem Manajemen Keselamatan yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari 4 (empat) pilar International Maritime Orgnaization (IMO) yaitu:

- International Convention for the Safety of Life at Sea (SOLAS);
- International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers (STCW);
- The International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL);
- Maritime Labour Convention (MLC).

dan diterapkan di seluruh kapal-kapal yang dioperasikan oleh Perseroan sebagaimana diisyaratkan daalam ISM Code. The International Safety Management (ISM) Code merupakan standar Sistem Manajemen Keselamatan untuk pengoperasian kapal secara aman dan untuk pencegahan pencemaran di laut dan merupakan produk dari IMO, suatu organisasi internasional yang berada di bawah naungan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB).

Penerapan Sistem Keselamatan dan Perlindungan Lingkungan ini diaudit secara berkala oleh Badan yang diberi wewenang oleh Pemerintah untuk melakukan verifikasi apakah penerapan sistem sudah sesuai dengan yang disyaratkan oleh ISM Code.

Semua kapal-kapal yang dioperasikan oleh Perseroan telah lolos verifikasi audit secara berkala. Hal ini dinyatakan dengan adanya sertifikat *Safety Management Certificate* yang valid di atas kapal dan sertifikat *Document of Compliance* untuk penerapan sistem di darat/kantor.

Being a company engaged in Sea Transportation, the Company's business activities cannot be separated from the environment, particularly marine ecosystems. Temas is committed in reducing environmental impact by responsible use of resources to minimize waste and pollution, and increase energy efficiency. All of this aims to build a healthy ecosystem and sustainable activities.

The Company ensures that all operational activities comply with International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL), which regulates prevention of marine environment pollution by ships from operational or accidental causes. It involves non-hazardous and hazardous waste and air pollution generated from the Company's fleet.

One form of responsibility taken in preserving marine ecosystems is reflected in a statement of Safety and Environmental Protection Policy. Which is binding on all personnel in the Company both on land and ships. This policy is reviewed regularly as a critical part of Management review process to ascertain whether the policy is still relevant or not.

This policy is contained in Safety Management System Manual, which is an integral part of 4 (four) pillars of International Maritime Organization (IMO), namely:

- International Convention for Safety of Life at Sea (SOLAS);
- International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers (STCW);
- International Convention for Prevention of Pollution from Ships (MARPOL);
- Maritime Labour Convention (MLC).

and applied to all vessels ,which operated by the Company as required in ISM Code. International Safety Management (ISM) Code is a Safety Management System standard for safe operation of ships and prevention of pollution at sea. It is a product of IMO, an international organization under auspices of the United Nations (UN).

Implementation of this Environmental Safety and Protection System is audited periodically by the Agency, authorized by Government to verify whether the system implementation in accordance to requirements of ISM Code.

All vessels operated by the Company have passed periodic audit verification. It is stated by the existence of a valid Safety Management Certificate onboard and a Document of Compliance certificate for applying systems on land/offices.

Pada tahun 2021, Temas juga tengah menyusun suatu kebijakan sistem manajemen lingkungan jangka panjang untuk menetapkan standar operasi perusahaan dalam melakukan penilaian dan mengambil tindakan-tindakan terkait pencemaran lingkungan hidup. Beberapa kebijakan yang telah berjalan dan hal yang akan diatur dalam kebijakan tersebut seperti:

- *Ballast Water System*
  Sesuai dengan aturan yang berlaku untuk kapal trayek internasional, beberapa kapal Perseroan yang melayani rute internasional telah dilengkapi dengan *Ballast Water Management System* dan *Ballast Water Treatment System.* Diharapkan dalam beberapa tahun ke depan, BWMS dapat mulai diterapkan baik untuk kapal trayek internasional maupun nasional.
- Pencegahan pencemaran laut dengan menggunakan *cat anti-fouling*
- Pencegahan pencemaran dengan *Sewage Treatment.*
- Pencegahan pencemaran dengan *Oil Water Separator* (OWS).
- Pencegahan pencemaran dengan pembuangan sampah sesuai dengan Regulasi IMO (*Garbage Management Plan*) dan di record.
- Pencegahan pencemaran udara dengan menggunakan *Low Sulfur Fuel*

Pengelolaan Limbah

Perseroan memastikan seluruh aktivitas operasional sesuai dengan MARPOL yang mengatur pencegahan pencemaran lingkungan laut oleh kapal dari penyebab operasional atau tidak disengaja. Ini melibatkan limbah tidak berbahaya dan berbahaya serta polusi udara yang dihasilkan dari armada Perseroan.

Terkait dengan pengelolaan limbah, khususnya limbah di atas kapal, semua kapal-kapal yang dioperasikan oleh Perseroan telah dilengkapi dengan sistem pengelolaan limbah. Selain itu untuk pembuangan limbah ke darat, Manajemen di atas kapal telah bekerja sama dengan *shore facility* untuk penanganan limbah yang akan dibuang ke darat. Hal ini tentu saja untuk menghindari pencemaran lingkungan, baik itu di laut maupun di darat.

Sertifikasi Lingkungan

Berdasarkan MARPOL, Perseroan telah memiliki beberapa sertifikasi lingkungan pada armada untuk perlindungan atas lingkungan hidup, antara lain:

- Sertifikat International Air Pollution Prevention (IAPP)
- Sertifikat International Oil Pollution Prevention (IOPP)
- Sertifikat International Sewage Pollution (ISPP)
- Sertifikat Pengelolaan Air Ballast Internasional (IBWM)
- Sertifikat Pencegahan Polusi Internasional (IOPP)
- Anti Fouling System (AFS) dan Sertifikat Efisiensi Energi Internasional (IECC)
- NOx Technical File untuk Engine
- Dangerous Goods (DG)Certificate untuk mengangkut barang-barang berbahaya dalam jumlah besar

In 2021, Temas was also preparing a long-term environmental management system policy to set the Company's operating standards in conducting assessments and taking actions related to environmental pollution. Some of the policies implemented and things, that will be regulated in these policies are as follows:

- Ballast Water System
  Following the regulations that apply to ships with international routes, several of the Company's vessels which serve international routes have been equipped with a Ballast Water Management System and a Ballast Water Treatment System. It is hoped that BWMS can begin to be applied to both international and national routes in a few years.
- Prevention of marine pollution by using anti-fouling paint.
- Prevention of pollution with Sewage Treatment.
- Prevention of pollution with Oil Water Separator (OWS).
- Prevention of pollution by disposing of waste per IMO Regulations (Garbage Management Plan) and recorded.
- Prevention of air pollution by using low sulfur fuel.

Waste Management

The Company ensures that all operational activities comply with MARPOL which regulates the prevention of pollution of the marine environment by ships from operational or accidental causes. This involves non-hazardous and hazardous waste and air pollution generated from the Company's fleet.

With regards to waste management, especially waste on board, all vessels operated by the Company are equipped with a waste management system. In addition to the disposal of waste ashore, Management on board has collaborated with the shore facility for the handling of waste to be disposed of ashore. This is of course to avoid environmental pollution, both at sea and on land.

Environmental Certification

Based on MARPOL, the Company has several environmental certifications on its fleet for environmental protection, including:

- International Air Pollution Prevention (IAPP) Certificate
- International Oil Pollution Prevention (IOPP) Certificate
- International Sewage Pollution (ISPP) Certificate
- International Ballast Water Management Certificate (IBWM)
- International Pollution Prevention Certificate for the transport of Liquid Toxic Materials in Bulk (IOPP NOx)
- Anti Fouling System (AFS) and International Energy Efficiency Certificate (IECC)
- NOx Technical File for Engine
- Dangerous Goods (DG)Certificate for transport dangerous goods in bulk

Biaya Lingkungan Hidup

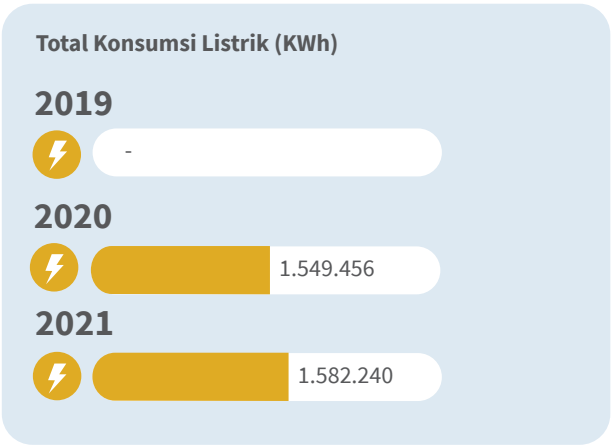
Saat ini Perseroan telah mengeluarkan biaya terkait lingkungan hidup namun Perseroan belum mengalokasikan biaya khusus terkait lingkungan hidup ke dalam anggaran Perseroan. Meskipun demikian, Perseroan selalu memastikan seluruh kegiatan operasionalnya berjalan lancar dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan hidup.

Environmental Cost

Currently, the Company has spend costs related to the environment, but the Company has not allocated specific expenses related to environment within the Company's budget. Nevertheless, the Company always ensures that its operational activities run smoothly while paying attention to environmental sustainability.

KONSUMSI ENERGI
Energy Consumption

Total Konsumsi Listrik (KWh)



***Catatan /** Note :
Belum terdapat catatan untuk 2019
No records for 2019

Total Konsumsi Bunker (Metric Ton)

	2019	2020	2021
VLSFO	-	-	4.676
LSMGO	-	-	725
HSD	4.176,872	15.934,385	15.790,413
MFO	18.069,963	46.994,432	43.675,113

***Catatan/** Note :
VLSFO dan LSMGO mulai digunakan oleh Anak Usaha pada tahun 2021
The subsidiaries start to use VLSFO and LSMGO in 2021

Konsumsi utama energi Perseroan terdiri dari konsumsi energi listrik dan bahan bakar. Kedua jenis energi tersebut digunakan untuk mendukung kegiatan operasional perusahaan dan fasilitas pendukung perusahaan. Bahan Bakar Minyak (BBM) digunakan bagi kendaraan operasional perusahaan untuk mendukung kegiatan kerja dinas lapangan dan Bunker sebagai bahan bakar kapal milik perusahaan. Selain itu perseroan juga menggunakan solar sebagai bahan bakar alat-alat berat yang digunakan untuk kegiatan operasional perseroan.

The Company's main energy consumption consists of electricity and fuel consumption. Both types of energy are used to support the Company operational activities and support facilities. Fuel Oil (*BBM*) is used for the Company operational vehicles to support field service work activities, and bunkers as fuel for the Company ships. In addition, the Company also uses diesel as fuel for heavy equipment used for the Company's operational activities.

Kapal Perseroan yang melayani rute luar negeri telah menggunakan bahan bakar *Very Low Sulphur Fuel Oil* (VLSFO) dengan kadar sulfur maksimal 0,5% dan *Low Sulphur Marine Gas Oil* (LSMGO) dengan kadar sulfur maksimal 0,1% sesuai dengan ketentuan Annex VI dalam IMO 2020 tentang penggunaan bahan bakar low sulfur di dunia. Sedangkan kapal yang melayani rute pelayanan domestik kapal perseroan menggunakan bahan bakar MFO dan HSD.

The Company vessels serving overseas routes have used Very Low Sulfur Fuel Oil (VLSFO) with a maximum sulfur content of 0.5% and Low Sulfur Marine Gas Oil (LSMGO) with a maximum sulfur content of 0.1% in accordance with provisions of Annex VI in IMO 2020 on the use of low sulfur fuels in the world. Meanwhile, the Company ships that are serving domestic service route use MFO and HSD fuel.

Selain bahan bakar, Perseroan juga menggunakan listrik sebagai salah satu energi utama dalam menunjang aktivitas Perseroan. Selama tahun 2021, konsumsi listrik yang digunakan oleh Perseroan meningkat 2,1% dibandingkan dengan tahun 2020. Peningkatan tersebut terjadi karena mekanisme *Work From Home* (WFH) yang dilakukan Perseroan di tahun 2020 akibat Pandemi Covid-19, sedangkan pada tahun 2021 kegiatan WFH di kantor Perseroan mulai berkurang karena Pemerintah mengijinkan 11 sektor usaha yang termasuk dalam bidang esensial melakukan kegiatan Work

In addition to fuel, the Company also uses electricity as one of main energies to support the Company's activities. During 2021, electricity consumption used by the Company increased by 2.1% compared to 2020. This increase occurred due to more Work From Home (WFH) carried out by the Company in 2020 while in 2021 WFH reduced because Government allowed 11 business sectors, which include the essential fields allowed to carry out Work From Office (WFO) activities, with a maximum of 50% of staff with continual application on health protocols.

From Office (WFO) dengan maksimum 50% staff yang hadir dan tetap menerapkan protokol kesehatan.

Perseroan juga menerapkan kebijakan penghematan energi dengan cara mematikan listrik dan lampu jika ruangan kantor sudah kosong, mematikan *Air Conditioner* (AC) pada saat jam pulang kerja dan selalu memastikan alat-alat elektronik dalam keadaan mati pada saat tidak digunakan.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Temas menjunjung tinggi prinsip *eco-friendly* dalam menjalankan aktivitas perkantoran. Salah satunya dengan menerapkan sistem penggunaan kertas daur ulang dan pemakaian kembali kertas bekas yang masih dapat digunakan guna meminimalisir penggunaan kertas baru. Perseoran juga menghimbau karyawan untuk membawa wadah air minum masing-masing (tumbler maupun gelas) yang dapat digunakan pada saat *meeting* atau jam kerja sehari-hari dan menyediakan tempat pengisian air minum bagi karyawan.

Selain itu, Manajemen Gedung Perseroan menerapkan kebijakan untuk menggunakan barang sisa dari kapal yang masih layak pakai sesuai standard pembangunan untuk melakukan perbaikan-perbaikan di gedung Perseroan. Perseroan juga memaksimalkan beberapa bangunan gedung Perseroan yang sudah tidak digunakan lagi dengan cara melakukan restorasi ruang-ruang kosong untuk menunjang aktivitas operasional Perseroan dan menggunakan kembali bahan-bahan bangunan yang masih layak pakai untuk melakukan perbaikan-perbaikan terhadap gedung kantor utama Perseroan. Bahan bangunan yang digunakan berupa cat, dan besi-besi layak pakai guna meminimalisir limbah yang dihasilkan oleh Perseroan.

The Company also implements an energy saving policy by turning off electricity and lights when office space is empty, turning off Air Conditioner (AC) after working hours and always ensuring that electronic devices are turned off when not in use.

Enviromental Friendly Material Consumption

Temas upholds eco-friendly principle in carrying out office activities. One of them is by implementing a system of using recycled paper and reusing used paper that can still be used to minimize the use of new paper. The company also urges employees to bring their own drinking water containers (tumblers or glasses) that can be used during meetings or daily working hours and provide drinking water filling places for employees.

In addition, the Company Building Management implements a policy to use leftover goods, from ships that are still suitable for use to carry out repairs in the Company buildings according to construction standards. The Company also maximizes some of the Company buildings that are no longer in use by restoring empty spaces to support the Company operational activities and reusing building materials that are still suitable for use to make improvements to the Company main office building. Building materials used are in the form of paint, and useable iron in order to minimize waste generated by the Company.



Penggunaan Air
Environmental Cost

Volume Pengambilan Air dan Sumbernya

Sumber Air :

AIR PDAM

Volume (Kiloliter) :

2019	2020	2021
34,462	44,155	45,419

Air merupakan salah satu sumber daya utama dalam keberlangsungan usaha Perseroan. Perseroan menggunakan sumber air dari PDAM untuk menunjang aktivitas sehari-hari. Sebagai salah satu upaya untuk melakukan penghematan sumber daya air, Perseroan menerapkan kebijakan untuk mematikan air pada saat jam kerja berakhir.

Water is one of the main resources in the Company's business continuity. The Company uses water from PDAM to support daily activities. As one of the efforts to save water resources, the Company implements a policy to turn off water at the end of working hours.

Keanekaragaman Hayati

Pada saat ini wilayah operasional Perseroan tidak mempengaruhi wilayah konservasi ataupun wilayah yang memiliki keanekaragaman hayati. Namun, saat ini Perseroan tengah menyusun suatu program jangka panjang untuk mendukung kegiatan konservasi khususnya untuk melindungi ekosistem laut yang merupakan sarana utama bidang usaha Perseroan di bidang angkutan laut.

Biodiversity

Currently, the Company operational areas do not affect conservation areas or areas that have biodiversity. However, the Company is currently preparing a long-term program to support conservation activities, especially to protect marine ecosystems. Which are the main means of the Company's business in marine transportation sector.



KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

4

KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

Sumber daya Manusia

Temas memandang sumber daya manusia merupakan asset yang sangat berharga. Karyawan merupakan faktor yang sangat penting dalam menggeraan roda organisasi dan bisnis Perseroan. Temas terus berupaya menata organisasi sumber daya manusia (SDM) yang andal dan profesional agar seluruh aktivitas bisnis dapat beroperasi dengan optimal dan senantiasa memberikan perhatian penuh pada program ketenagakerjaan meliputi kesetaraan gender, rekrutmen dan *turnover,* remunerasi, promosi, program pensiun dan fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja.

Temas memperhatikan karyawan yang kinerjanya baik untuk diarahkan pada pengembangan karir lebih lanjut. Berdasarkan hasil penilaian kerja tahun 2021, sebanyak 55 orang karyawan mendapatkan promosi ke level manajerial (*supervisor* dan *manager)*.

Pada akhir tahun 2021, Temas mulai mengimplementasikan KPI (*Key Performace Indicator*) sebagai proses pengelolaan kinerjanya yang diturunkan dari target dan rencana bisnis perusahaan menjadi target departemen, unit hingga individu. Sebagai tahap awal, KPI akan digunakan untuk memonitor sampai dengan *level manager.* Hal ini bertujuan untuk merubah kebiasaan kerja menjadi lebih efisien, terkontrol dan dapat terukur secara objektif.

Human Resources

Temas perceives human resources as high valuable assets. Employees are integral important factor in moving the wheels of the Company's organization and business. Temas continues to strive in managing a reliable and professional human resource organization (HR) so that all business activities can operate optimally and always provide full attention to employment programs including gender equality, recruitment and turnover, remuneration, promotions, pension programs and health and safety facilities at work.

Temas pays attention to employees with good performance be directed to further career development. Based on results of in 2021 work assessment, as many as 55 employees received promotions to managerial level (supervisor and manager).

At the end of 2021, Temas began to implement KPI (key performance indicator) as its performance management process, which was derived from the Company targets and business plans to become targets for departments, units and individuals. As an initial stage, KPI will be used to monitor up to manager level. The aim is to change work habits to be more efficient, controlled and objectively measurable.

Non-Diskriminasi

Temas menerapkan prinsip kesetaraan gender dalam hal kesempatan kerja. Hal ini dapat dilihat dari adanya beberapa posisi di atas kapal ditempati oleh awak perempuan. Selain itu beberapa posisi manajerial juga diduduki oleh perempuan. Hal ini membuktikan bahwa kesetaraan gender sudah dilakukan oleh manajemen Perseroan dalam melaksanakan tugas sehari-hari.

Non-Discrimination

Temas applies the principle of gender equality in terms of employment opportunities. This can be seen from the presence of several positions on the Company ship held by female crew. In addition, several managerial positions are also occupied by women. This proves that gender equality has been carried out by the Company's management in carrying out daily tasks.

Keberagaman Karyawan

Per Desember 2021, Temas memiliki 1.194 karyawan kantor dan 898 awak kapal. Komposisi karyawan laki-laki di kantor sebanyak 934 orang atau 72% lebih banyak dari karyawan perempuan sebanyak 276 orang. Komposisi awak kapal pria sebanyak 882 orang atau 98% lebih banyak dari awak kapal perempuan sejumlah 16 orang. Dengan pengelolaan SDM yang baik, Temas optimis untuk tetap bertahan dan mencapai keberhasilan di era pandemi ini.

Employee Diversity

As of December 2021, Temas has 1,194 office employees and 898 ship crews. Composition of male employees in the office is 934 people or 72% more than 276 female employees. Composition of the male crew is 882 people or 98% more than the female crew of 16 people. With good HR management, Temas is optimistic to sustain and achieve success in this pandemic era.

Tatakelola Sosial

Perusahaan menjamin proses rekrutmen terhadap seluruh karyawan dari semua jenjang telah dilakukan secara transparan dan adil dan didasarkan pada kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Prinsip kesetaraan kesempatan bekerja selalu menjadi dasar perusahaan dalam memilih insan terbaik untuk menjadi bagian dari karyawan perusahaan. Dalam proses rekruitmen tersebut, perusahaan selalu memastikan tidak adanya diskriminasi dalam setiap lingkungan kerja perusahaan.

Sesuai dengan peraturan tenaga kerja, perusahaan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan pegawai di bawah umur dan tenaga kerja paksa.

Social Governance

The Company guarantees recruiment process for all employees from all levels is done in transparent and fair manner, and based on required by the Company. equal work opportunity principle is the Company basis on selecting best fit candidate to be part of the Company. Within the recuirment process, the Company always ensure that there is no discrimination in every working environment of the Company.

According to the employment rule , the Company is commited to not employ anyone who is underage and by coercion.

Informasi Karyawan
Employee Information

Berdasarkan Status Karyawan / Based on Employee Status

Deskripsi Description	2019					2020					2021				
	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total
	♂	♀	♂	♀		♂	♀	♂	♀		♂	♀	♂	♀	
Karyawan Tetap / Permanent Employees	393	118	-	-	511	383	122	-	-	505	443	156	-	-	599
Karyawan Kontrak / Contract Employees	448	106	635	15	1204	361	68	959	30	1418	491	104	882	16	1493
Total Karyawan / Total Employees	**841**	**224**	**635**	**15**	**1715**	**744**	**190**	**959**	**30**	**1923**	**934**	**260**	**882**	**16**	**2092**

Berdasarkan Usia Karyawan / Based on Age Employee

Deskripsi Description	2019					2020					2021				
	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total
	♂	♀	♂	♀		♂	♀	♂	♀		♂	♀	♂	♀	
< 30 Tahun	287	136	296	10	729	282	127	444	24	877	389	192	403	112	996
30 - 50 Tahun	479	82	284	5	850	406	57	428	6	897	477	62	409	4	952
> 50 Tahun	75	6	55	-	136	56	6	87	-	149	68	6	70	-	144
Jumlah / Total	**841**	**224**	**635**	**15**	**1715**	**744**	**190**	**959**	**30**	**1923**	**934**	**260**	**882**	**16**	**2092**

Berdasarkan Jenjang Karir/ Based on Career Path

Deskripsi / Description	2019					2020					2021				
	Kantor / Office		Kapal/Vessel		Jumlah Total	Kantor / Office		Kapal/Vessel		Jumlah Total	Kantor / Office		Kapal/Vessel		Jumlah Total
	♂	♀	♂	♀		♂	♀	♂	♀		♂	♀	♂	♀	
Direksi	11	2	-	-	13	10	2	-	-	12	15	3	-	-	18
General Manager	3	-	-	-	3	2	1	-	-	3	3	1	-	-	4
Manager	54	26	-	-	80	38	17	-	-	55	57	14	-	-	71
Supervisor	73	14	-	-	87	59	13	-	-	72	73	20	-	-	93
Staff	470	181	-	-	651	441	157	-	-	598	583	222	-	-	805
Non-Staff	230	1	-	-	231	191	-	-	-	191	203	-	-	-	203
Perwira	-	-	219	10	229	-	-	359	16	375	-	-	341	12	353
Rating	-	-	351	-	351	-	-	493	1	494	-	-	466	-	466
Kadet/Trainee	-	-	65	5	70	-	-	107	13	120	-	-	75	4	79
Jumlah	**841**	**224**	**635**	**15**	**1715**	**744**	**190**	**959**	**30**	**1923**	**934**	**260**	**882**	**16**	**2092**

Berdasarkan Jenjang Pendidikan / Based on Employee Education Level

Deskripsi Description	2019					2020					2021				
	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total
	♂	♀	♂	♀		♂	♀	♂	♀		♂	♀	♂	♀	
> S2/ Master Degree	16	2	128	-	148	9	2	178	2	191	8	2	153	1	164
S1/ Bachelor Degree	210	103	99	-	420	162	129	180	14	485	188	164	184	11	547
Diploma	130	16	23	-	169	96	33	34	-	163	107	41	23		171
SMU/Sederajat	450	103	385	-	943	447	26	567	14	1054	583	53	522	4	1162
> SMA	35	-	-	-	35	30	-	-	-	30	48	-	-	-	48
Jumlah / Total	**841**	**224**	**635**	-	**1715**	**744**	**190**	**959**	**30**	**1923**	**934**	**260**	**882**	**16**	**2092**

Berdasarkan Wilayah / Based on Region

Deskripsi Description	2019					2020					2021				
	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total	Kantor / Office		Kapal / Vessel		Jumlah Total
	♂	♀	♂	♀		♂	♀	♂	♀		♂	♀	♂	♀	
Pendulum	758	198	580	15	1551	674	168	899	29	1770	814	234	806	15	1869
Kalimantan	38	10	21	-	69	29	10	22	1	62	34	10	24	-	68
Sumatera	10	4	20	-	34	11	2	16	0	29	37	4	5	-	46
Sulawesi & Papua	35	12	13	-	60	30	10	21	0	61	45	12	30	1	88
Nusa Tenggara & Maluku	-	-	1	-	1	-	-	1	0	1	4	-	17	-	21
Jumlah	**841**	**224**	**635**	**15**	**1715**	**744**	**190**	**959**	**30**	**1923**	**934**	**260**	**882**	**16**	**2092**

Perbandingan Gaji Karyawan Tetap
Employee Salary Comparison

2021

dalam rupiah
in rupiah

Wilayah Region	Upah Minimum Provinsi province minimum wages	Laki - Laki / Male		Perempuan / Female	
		Gaji Karyawan *Entry Level* Entry level wages	Rasio Gaji Pegawai dibandingkan Upah Minimum Employee Salary Ratio to Minimum Wage	Gaji Karyawan *Entry Level* Entry level wages	Rasio Gaji Pegawai dibandingkan Upah Minimum Employee Salary Ratio to Minimum Wage
Pendulum	3,255,403	3,255,403	100%	3,255,403	100%
Kalimantan	2,515,000	2,515,000	100%	2,515,000	100%
Sumatera	2,997,972	2,998,000	100%	2,998,000	100%
Sulawesi Papua	3,134,600	3,134,600	100%	3,134,600	100%
Nusa Tenggara, Maluku	1,950,000	1,950,000	100%	1,950,000	100%

2020

dalam rupiah
in rupiah

Wilayah Region	Upah Minimum Provinsi province minimum wages	Laki - Laki / Male		Perempuan / Female	
		Gaji Karyawan *Entry Level* Entry level wages	Rasio Gaji Pegawai dibandingkan Upah Minimum Employee Salary Ratio to Minimum Wage	Gaji Karyawan *Entry Level* Entry level wages	Rasio Gaji Pegawai dibandingkan Upah Minimum Employee Salary Ratio to Minimum Wage
Pendulum	3,191,572	3,191,600	100%	3,191,600	100%
Kalimantan	2,515,000	2,515,000	100%	2,515,000	100%
Sumatera	2,997,972	2,998,000	100%	2,998,000	100%
Sulawesi Papua	3,134,600	3,134,600	100%	3,134,600	100%
Nusa Tenggara, Maluku	1,950,000	1,950,000	100%	1,950,000	100%

2019

dalam rupiah
in rupiah

Wilayah Region	Upah Minimum Provinsi province minimum wages	Laki - Laki / Male		Perempuan / Female	
		Gaji Karyawan *Entry Level* Entry level wages	Rasio Gaji Pegawai dibandingkan Upah Minimum Employee Salary Ratio to Minimum Wage	Gaji Karyawan *Entry Level* Entry level wages	Rasio Gaji Pegawai dibandingkan Upah Minimum Employee Salary Ratio to Minimum Wage
Pendulum	2,941,280	2,941,300	100%	2,941,300	100%
Kalimantan	2,318,000	2,318,000	100%	2,318,000	100%
Sumatera	2,762,860	2,762,900	100%	2,762,900	100%
Sulawesi Papua	2,934,500	2,934,500	100%	2,934,500	100%
Nusa Tenggara, Maluku	2,436,080	2,436,100	100%	2,436,100	100%

Ketenaga Kerjaan - Turn Over									
Dekkripsi / Description	2021			2020			2019		
	Laki-Laki / Male	**Perempuan** / Female	**Jumlah** / Total	**Laki-Laki** / Male	**Perempuan** / Female	**Jumlah** / Total	**Laki-Laki** / Male	**Perempuan** / Female	**Jumlah** / Total
Pensiun / Retiring	4		4	4		4	4	3	7
Mengundurkan Diri / Resign	203	80	283	149	46	195	212	63	275
Meninggal Dunia/ Pass away	7	1	8	4		4	4		4
Jumlah / Total	214	81	295	157	46	203	220	66	286

Program Pelatihan Karyawan

PT Temas Tbk. melihat bahwa pengelolaan sumber daya manusia yang baik dan motivasi bagi karyawan merupakan hal utama bagi kesuksesan Perseroan. Perseroan percaya bahwa semakin besar keterikatan karyawan, maka akan semakin produktif dan bersemangat dalam memberikan kontribusi yang lebih baik bagi perusahaan.

Sepanjang tahun 2021, Perseroan mengadakan 69 (enam puluh sembilan) pelatihan pengembangan Sumber Daya Manusia dengan total waktu pelatihan selama 26 (dua puluh enam) hari.

Employee Training Program

PT Temas Tbk. sees that good human resource management and motivation for employees are the integral for the success of the Company. The Company believes that increase the employee engagement, brings more productivity and enthusiastm in providing better contribution to the company.

Throughout 2021, the Company held 69 (sixty nine) Human Resources development trainings with a total training time of 26 (twenty six) days.

Rata-Rata Jam Pelatihan Berdasarkan Gender dan Jabatan
Average Hours of Training by Gender and Position

LIST PELATIHAN TRAINING LIST	JAM PELATIHAN TRAINING HOUR	PESERTA PELATIHAN TRAINING PARTICIPANT	
		LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
PERSONALITY AND PROFESSIONAL PROGRAM	44 JAM	1	2
POWERED PERSONALITY	16 JAM	36	28
PPH PASAL 21 TERBARU TERKAIT DENGAN UU HPP 2022	16 JAM	-	2
TOTAL	76 JAM	37	32

BERDASARKAN POSISI BASED ON POSITION	JUMLAH PESERTA PELATIHAN TOTAL TRAINING PARTICIPANT
DIREKTUR DIRECTOR	6
MANAGER MANAGER	8
SUPERVISIOR SUPERVISOR	17
STAFF STAFF	38
JUMLAH TOTAL	69

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja merupakan salah satu risiko utama dalam kegiatan operasional Temas. Keselamatan dan kesehatan karyawan selalu menjadi perhatian penting bagi Temas. Dengan demikian, Temas mendefinisikan kembali istilah K3 sebagai Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Temas menyadari bahwa perseroan merupakan industri yang memiliki potensi risiko kecelakaan kerja yang tinggi dan pentingnya manajemen yang baik dalam menjaga kesehatan dan keselamatan karyawannya.

Decent and Safe Work Environment

Occupational Health and Safety is one of the main risks in Temas operational activities. Safety and health of employees has always been an important concern for Temas. Thus, Temas redefined the term K3, as Occupational Health and Safety. Temas realizes that the Company is an industry that has high potential risk of work accidents, and if is important for good management in maintaining health and safety of employees.

Saat ini Temas belum memiliki sistem Manajemen K3 atau komite khusus K3. Namun demikian, Temas berkomitmen untuk selalu mengutamakan keselamatan kerja para karyawan

Keberlangsungan usaha dan kinerja Perusahaan Angkutan Laut yang baik ditentukan oleh kondisi karyawannya yang baik. Kesehatan dan keselamatan kerja selalu menjadi perhatian Temas dan hal tersebut menjadi sangat relevan di tengah kondisi pandemi COVID-19 selama tahun 2020 dan 2021. Temas merespon situasi ini dengan mengedepankan perlindungan kepada Pekerja di lingkungan kerja Temas, dan senantiasa memastikan tersedianya lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi karyawan.

Temas mampu mencapai kinerja nihil fatalitas selama tahun 2020 dan 2021. Dalam prakteknya, Temas telah melakukan langkah - langkah strategis untuk mendukung pengelolaan risiko kesehatan dan keselamatan kerja. Perusahaan juga telah menghadapi pandemi COVID-19 dengan baik sehingga kegiatan operasional perusahaan tidak terganggu dan dapat memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan.

Currently, Temas does not yet have an OHS Management system or a special OSH committee. However, Temas is committed to always prioritizing the safety of all employees.

Business continuity and good performance of Sea Transportation Company is determined by good condition of its employees. Occupational health and safety has always been a concern for Temas and this has become very relevant in midst of COVID-19 pandemic during 2020 and 2021. Temas responded to this situation by prioritizing protection of workers in Temas' work environment, and always ensuring availability of a healthy and safe work environment for employees.

Temas was able to achieve zero fatality performance during 2020 and 2021. In practice, Temas has taken strategic steps to support the management of occupational health and safety risks. The company has also faced COVID-19 pandemic well so that the Company operational activities are not disrupted and can provide the best service to customers.



Program Kesehatan Karyawan

Temas menyediakan fasilitas kesehatan bagi masyarakat sepanjang tahun dengan mengikutsertakan seluruh karyawannya di dalam program BPJS Ketenagakerjaan dan Kesehatan. Selain itu perseroan juga turut menanggung sebagian beban karyawan dalam hal pembukaan asuransi kesehatan bagi karyawan yang bersedia menambah manfaat asuransi pribadi.

Selama masa Pandemi COVID-19 di tahun 2021, Temas melakasanakan upaya pencegahan virus dengan memfokuskan penanganan COVID-19 ke dalam 2 (dua) area yaitu Penanganan Preventif berupa tindakan-tindakan pencegahan penularan COVID-19 di lingkungan kerja, dan Penanganan Kuratif yang berupa tindakan-tindakan yang dilakukan terkait pemulihan-pemulihan pekerja Temas yang terinfeksi COVID-19.

Employee Health Program

Temas provides health facilities for the community throughout the year by involving all its employees in the BPJS Employment and Health program. In addition, the Company also bears part of the employee's burden in terms of opening health insurance for employees who are willing to add personal insurance benefits.

During COVID-19 Pandemic in 2021, Temas carried out virus prevention efforts by focusing on handling COVID-19 into 2 (two) areas, namely Preventive Handling in the form of measures to prevent COVID-19 transmission in work environment, and Curative Handling in the form of preventive measures and actions taken related to the recovery of Temas workers who were infected with COVID-19.

Peristiwa Risiko
Risk Event

Terganggunya kegiatan operasional akibat kasus positif COVID-19 di area kantor dan area operasional

Disruption of operational activities due to positive cases of COVID-19 in the office area and operational area

PENANGANAN PREVENTIF
PREVENTIVE HANDLING



Membentuk Satuan Tugas (satgas) COVID-19 dalam lingkungan kerja guna me-monitor dan mendeteksi dini penyebaran COVID-19 di lingkungan kerja.
Establish a COVID-19 Task Force in work environment to monitor and have early detection to the spread of COVID-19 in work environment.



Membantu menyediakan transportasi dan ketersediaan jadwal vaksin bagi karyawan laut dan darat yang ingin melakukan vaksinasi.
Help provide transportation and availability of vaccine schedules for sea and land employees who wish to get vaccination.



Memastikan pelaksanaan protokol kesehatan sesuai regulasi dari pemerintah.
Ensure the implementation of health protocols according to government regulations.



Menyediakan thermo gun dan thermal scanner, hand sanitizer dan masker di lingkungan kerja.
Provide a thermo gun and thermal scanner, hand sanitizer and masks in work environment.



Memfasilitasi pemeriksaan virus SARS Co-2 melalui test PCR bagi karyawan dan kru kapal.
Facilitate the examination of SARS Co-2 virus through PCR tests for employees and ship crews.



Kampanye Mencuci Tangan, Memakai Masker, Menjaga Jarak (3M) dalam bentuk poster di lingkungan kerja.
Held campaign for Washing Hands, Wearing Masks, Keeping Distance (3M) in the form of posters in work environment.



Memberlakukan mekanisme work from home (WFH) sebagian secara bergantian bagi pekerja back office.
Implement a work from home (WFH) mechanism in alternate way for back office workers.

PENANGANAN KURATIF
CURATIVE TREATMENT

Menyediakan vitamin dan/atau suplemen yang cukup untuk diberikan ke pekerja yang terinfeksi COVID-19 guna memperlancar proses penyembuhan pasca COVID-19.
Provide sufficient vitamins and/or supplements to be given to infected workers with COVID-19 in order to expedite post COVID-19 healing process.



Melakukan monitoring kondisi pekerja yang terinfeksi COVID-19.
Monitoring the condition of workers infected with COVID-19.



Pengaduan Masyarakat

Perusahaan memandang pengaduan masyarakat sebagai masukan konstruktif untuk memperbaiki kinerja perusahaan. Pengaduan diterima dari berbagai kalangan, baik yang berada di sekitar wilayah operasional maupun dari *customer* perseroan.

Pengaduan masyarakat dapat disampaikan melalui fasilitas perusahaan untuk menampung keluhan pelanggan, seperti *customer service* dan *whatsapp*. Sepanjang tahun 2021 tidak tercatat pengaduan diterima yang berakibat buruk akibat kegiatan usaha Perseroan.

Public Complaints

The Company views public complaints as constructive input to improve the Company performance. Complaints are received from various groups, both those around the operational area and from the Company customers.

Public complaints can be submitted through company facilities to accommodate customer complaints, such as customer service and whatsapp. Throughout 2021, no complaints were received that had a negative impact on the Company's business activities.

Aspek Komunitas

Temas berkomitmen untuk meningkatkan kesadaran sosial akan pentingnya kesehatan. Perseroan berusaha untuk senantiasa memberikan dampak nyata pada jaringan pemangku kepentingan dan mitra bisnisnya melalui kegiatan sosial yang dilakukan oleh Perseroan. Beberapa kegiatan sosial yang telah dilakukan antara lain:

1. Kegiatan Donor Darah
   Pada bulan Ramadhan di tahun 2021, Perseroan bersama dengan Palang Merah Indonesia mengadakan kegiatan donor darah dan dari kegiatan tersebut Temas mendapatkan penghargaan dari MURI atas Rekor Donor Darah terbanyak di bulan Ramadhan yaitu sebanyak 3,014 kantong darah.
2. Penanggulangan Bencana Banjir Kalimantan Barat
   Pada tanggal 23 November 2021, salah satu anak usaha Temas memberikan bantuan berupa paket sembako kepada masyarakat sekitar yang terkena dampak banjir bandang di 5 (lima) kabupaten di Provinsi Kalimantan Barat.
3. Bhakti Sosial Bantuan Covid-19
   Pada tahun 2021, salah satu anak usaha Temas bekerjasama dengan Perhubungan menjalankan Bhakti Sosial di Hari Perhubungan Nasional 2021 di Samarinda dengan tema “Bergerak Harmonikan Indonesia”. Bhakti Sosial tersebut bertujuan untuk memberikan bantuan kepada pemilik kapal nelayan alat keselamatan, santunan kepada anak-anak yatim piatu korban Covid-19 dan masyarakat sekitar yang terdampak imbas PHK Covid-19.

Community Aspect

Temas is committed to raising social awareness on the importance of health. The Company strives to always have a real impact on the network of stakeholders and business partners through social activities, carried out by the Company. Some of the social activities that have been carried out include:

1. Blood Donation Activities
   In the month of Ramadan in 2021, the Company together with Indonesian Red Cross held a blood donation activity. From this activity, Temas received an award from MURI for record of the most Blood Donors in the month of Ramadan, which was 3,014 blood bags.
2. West Kalimantan Flood Disaster Management
   On November 23, 2021, one of Temas subsidiaries provided assistance in the form of basic food packages to surrounding communities affected by flash floods in 5 (five) regions in West Kalimantan Province.
3. Social Service for Covid-19 Assistance
   In 2021, one of Temas subsidiaries in collaboration with Transportation will carried out Social Service for 2021 National Transportation Day in Samarinda with the theme "Moving Harmonize Indonesia". This Social Service aims to provide assistance to fishing boat owners with safety equipment, compensation to orphans who are victims of Covid-19 and the surrounding community who have been affected by COVID-19 layoffs.

TANGGUNG JAWAB JASA BERKELANJUTAN
SUSTAINABLE SERVICES RESPONSIBILITY

Inovasi dan Pengembangan Jasa Berkelanjutan
Pada tahun 2021, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan inovasi dan melakukan transformasi digital dalam melakukan kegiatan usahanya. Melalui proses digitalisasi tersebut, diharapkan secara perlahan seluruh transaksi dan prosedur pemesanan akan menjadi lebih efektif, efisien serta mengurangi dampak lingkungan seperti pengurangan penggunaan kertas. Beberapa adaptasi inovatif yang Perseroan lakukan sebagai berikut:

Innovation and Development of Sustainable Services
In 2021, the Company is committed to increasing innovation and carrying out digital transformation in conducting its business activities. By digitalising process, it is hoped that slowly all transactions and ordering procedures will become more effective, efficient and reduce environmental impacts such as reduce in paper use. Some of the innovative adaptations carried out by the Company are as follows:

1. Penggunaan aplikasi Infor untuk melakukan pencatatan pembayaran dan aset Perseroan dengan tujuan untuk melakukan efisiensi bisnis. Melalui aplikasi Infor, Perseroan dapat melakukan pengawasan terhadap kegiatan operasional bisnis secara terintegrasi dan sekaligus mengurangi penggunaan kertas dan tinta dalam menjalankan aktivitas usaha Perseroan.

2. Peluncuran aplikasi *booking online* KlikTemas pada tanggal 11 Juni 2021. Melalui peluncuran aplikasi tersebut, Pelanggan dapat melakukan pemesanan dengan lebih mudah dan dapat mengetahui jadwal serta rute yang ditawarkan oleh Perseroan yang terintegrasi melalui satu aplikasi.

3. Pengembangan *Video Training* dan *Virtual Training* untuk awak kapal, sehingga Perseroan dapat mengembangkan kualitas SDM nya serta memberikan efisiensi biaya dan waktu pelatihan dengan memanfaatkan proses digitalisasi.

Jaminan Keselamatan

Temas menjamin akan selalu memberikan kualitas layanan terbaik yang aman bagi pelanggan dan mencapai target *Zero Incidents.* Khusus untuk keselamatan, semua kapal yang beroperasi sudah memenuhi persyaratan Konvensi Internasional untuk keselamatan jiwa di laut dengan sertifikasi dan survei berkala dari Biro Klasifikasi Indonesia sebagai organisasi yang berwenang yang ditunjuk oleh Pemerintah Republik Indonesia. Selain itu, semua kapal yang dimiliki oleh Perseroan telah terdaftar dalam asuransi *Hull & Marine* (H&M) atau asuransi untuk mesin dan lambung kapal serta *Protection & Indemnity (P&I)* yaitu asuransi bagi awak kapal, angkutan dan pertanggungjawaban kepada pihak ketiga. Perseroan juga telah memenuhi Flag requirements yang berlaku di negara tempat kapal tersebut didaftarkan.

Perseroan juga memberikan pelatihan rutin mengenai keselamatan dan keamanan di atas kapal yang diadakan setiap 2 minggu sekali bagi awak kapal yang akan on board. Perseroan senantiasa memonitor pemeliharaan peralatan keselamatan dan peralatan pemadam kebakaran di kapal secar rutin agar siap digunakan setiap saat.

Selama tahun 2021, kegiatan operasi kapal Perseroan berjalan dengan baik dan lancar.

Survei Kepuasan Pelanggan

Agar dapat memahami perspektif pelanggan mengenai kinerja Perseroan, kami mengumpulkan dan mengidentifikasi testimoni-testimoni dari pelanggan Temas. Temas sendiri belum memiliki suatu platform khusus bagi pelanggan untuk memberikan penilaian terhadap pelayanan yang Temas berikan, namun *call center whatsapp* kami terbuka untuk menerima setiap masukan dan penilaian dari para pelanggan. Perseroan juga melakukan follow up kepada pelanggan melalui *call center whatsapp* untuk memberikan penilaian terhadap jasa yang telah diberikan.

Selama tahun 2021, Perseroan memperoleh beberapa testimoni yang berisi masukan, kritik dan saran atas jasa layanan yang Temas berikan. Atas pernyataan penilaian dari pelanggan tersebut, Temas senantiasa berusaha untuk meningkatkan kualitas layanannya.

1. Use of Infor application to record payments and Company assets with the aim of conducting business efficiency. with Infor application, the Company can monitor integrated business operations and at the same time reduce the use of paper and ink in carrying out the Company's business activities.

2. Launching with booking online application – KlikTemas on June 11, 2021. Through the launch of klik Temas, customers can place orders more easily and can find out the schedule and routes offered by the Company that are integrated into one application.

3. Development of Video Training and Virtual Training for crew members, so that the Company can develop quality of its human resources and provide cost and time efficiency in training by utilizing the digitilize process.

Safety Assurance

Temas guarantees to always provide the best quality service that is safe for customers and achieves Zero Incidents target. Specifically for safety, all operating ships have met the requirements of International Convention for the safety of life at sea with certification and periodic surveys from Indonesian Classification Bureau as an authorized organization appointed by Government of Republic of Indonesia. In addition, all vessels owned by the Company have been registered with Hull & Marine (H&M) insurance or insurance for engine and hull as well as Protection & Indemnity (P&I), namely insurance for crew, transportation and liability to third parties. The Company has also complied with Flag requirements that apply in the country where the vessel is registered.

The Company also provides regular training on safety and security on board the ship which is held every 2 weeks for the crew who will be on board. The Company continues to monitor the maintenance of safety equipment and fire fighting equipment on a regular basis so that they are ready for use at any time.

During 2021, the Company's ship operations went well and smoothly.

Customer satisfaction survey

In order to understand the customer's perspective on the Company performance, we collect and identify testimonials from Temas customers. Temas itself does not yet have a special platform for customers to provide an assessment of the services that Temas provides, but our whatsapp call center is open to receive any input and assessment from customers. The Company also performs follow-up to customers through WhatsApp call center to provide an assessment on services provided.

During 2021, the Company received several testimonials containing input, criticism and suggestions for the services that Temas provided. Based on the assessment statement from the customer, Temas always strives to improve the quality of its services.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Pelaporan terhadap pelanggaran merupakan bagian dari tata kelola Perseroan untuk mendukung tanggung jawab dan menjamin perlindungan terhadap saksi atau pelapor.

Perseroan wajib melindungi saksi atau pelapor atas suatu pelanggaran yang dilakukan karyawan atau manajemen Perseroan agar memotivasi pemangku kepentingan untuk melaporkan pelanggaran yang terjadi.

Laporan pelanggaran dapat disampaikan melalui surat elektronik (e-mail) dengan alamat hotline@temasline.com dan melalui nomor hotline (+62)8111912838 untuk selanjutnya diteruskan kepada pimpinan divisi atau direktorat terkait dan *Unit Internal Audit*, dan akan dikelola bersama-sama dengan pihak terkait. Pengaduan sebaiknya meliputi rincian dari pihak yang terlibat, tanggal atau periode waktu kejadian, jenis permasalahan dan bukti yang menguatkan pengaduan.

Semua permasalahan *Whsitleblower*, termasuk nama akan yang dilaporkan akan disaring berdasarkan keseriusan serta kredibilitas dan ditinjau dalam kurun waktu tertentu. Setelah pertimbangan dan penyelidikan, barulah akan diambil keputusan terhadap pengaduan tersebut dan diputuskan tindakan tepat yang perlu dilakukan untuk menyelesaikannya

Seluruh isu yang diangkat oleh *Whistleblower* akan dirahasiakan dan setiap usaha akan dilakukan untuk memastikan kerahasiaan tetap terjaga selama proses penanganan pengaduan.

Selama tahun 2021 tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan hidup yang mengakibatkan perubahan signifikan bagi Perseroan. Terdapat pengaduan dari *Customer* yang masuk melalui hotline dan atas pengaduan tesebut segera kami tindaklanjuti dan selesaikan.

Whistleblowing System

Reporting of violations is part of the Company's governance to support responsibilities and ensure the protection of witnesses or whistleblowers.

The Company is obliged to protect witnesses or reporters of a violation committed by employees or management of the Company in order to motivate stakeholders to report violations that occur.

Violation reports can be submitted via electronic mail (e-mail) to hotline@temasline.com and hotline number (+62)8111912838 to be further forwarded to related division heads or directorates and Internal Audit Unit, and will be managed together with other parties related. Complaint should include details of the parties involved, the date or time period of the incident, type of problem and evidence supporting the complaint.

All Whistleblower issues, including names of those reported will be screened based on seriousness and credibility and reviewed within a certain period of time. After consideration and investigation, a decision will be made on the complaint and a decision will be made on for appropriate action that needs to be taken to resolve it.

All issues raised by the Whistleblower will be kept confidential and every effort will be made to ensure confidentiality is maintained during the complaint handling process.

During 2021, there were no complaints related to the environment that resulted in significant changes for the Company. There are complaints from customers that come in via the hotline and we will immediately follow up and resolve these complaints.



Lembar Umpan Balik Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report Feedback

Laporan Keberlanjutan PT Temas Tbk. merupakan pengungkapan kinerja keberlanjutan kami. Kami mengharapkan kritik dan saran dari Anda terkait Laporan Keberlanjutan ini, silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili anda:

PT Temas Tbk Sustainability Report is a disclosure of our sustainability performance. We expect criticism and suggestions from you regarding this Sustainability Report, please select one of the stakeholder groups that represents you best:

Pegawai | Employee ○

Pelanggan | Customer ○

Institusi Bisnis | Business Institute ○

Pemilik Saham | Shareholders ○

Pelanggan | Customer ○

Media ○

Nama*(Optional) :
Name

Perusahaan :
Institution

Email :

No. Telp :
Phone Number

Dari keterangan di bawah ini, bagaimana pendapat anda tentang laporan ini (coret yang tidak perlu)
From the information below, what do you think about this report (cross out the unnecessary)

1. **Laporan ini mudah dimengerti**
   This report is easy to understand — Yes | No
2. **Laporan ini berguna untuk saya**
   This report is useful for me — Yes | No
3. **Laporan ini menggambarkan kinerja keberlanjutan dengan lengkap**
   This report fully describes sustainability performance — Yes | No

Bagaimana penilaian anda terhadap laporan ini
How would you rate this report?

(1=Buruk sampai dengan 5=Sangat Baik)
(1=Poor to 5=Very Good)

Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan yang ada Could meet existing needs	○	○	○	○	○
Konten yang lengkap Complete content	○	○	○	○	○
Transparan Transparent	○	○	○	○	○
Jelas dan mudah dimengerti Clear and easy to understand	○	○	○	○	○
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Easy to find specific information	○	○	○	○	○
Keseluruhan Laporan Overall Report	○	○	○	○	○

Mohon berkenan mengisi:
Please complete the below statement:

Bagian laporan mana yang paling berguna bagi Anda?
Which part of the report was most useful to you?

Bagian laporan mana yang kurang berguna bagi Anda?
Which part of the report was less useful to you?

Bagian laporan mana yang paling menarik bagi Anda?
Which part of the report interests you the most?

Bagian laporan mana yang kurang menarik bagi Anda?
Which part of the report did you find less interesting?

Apa saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan?
What are your suggestions for future improvements to this report?

Terima kasih atas partisipasi anda.
Mohon agar formulir ini dikirimkan ke alamat berikut:
Thank you for your participation.
Please send this form to the following address:

PT Temas Tbk.
Jl. Yos Sudarso Kav. 33
Sunter Jaya, Tanjung Priok
Jakarta Utara – 14350
Tel : 021-4302388
UP : Div.Corpsec
Email : corp.sec@temasline.com

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN
LIST OF DISCLOSURES ACCORDING TO OTORITAS JASA KEUANGAN REGULATIONS

No. Index.	Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai :	Sustainability Report contains information regarding :
A.	**Strategi Keberlanjutan**	**Sustainability Strategy**
A.1.	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	Sustainability Strategy Explanation
B.	**Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan**	**Sustainable Aspect Performance Overview**
B.1.	Aspek Ekonomi	Economic Aspect
B.2.	Aspek Lingkungan Hidup	Environmental Aspect
B.3.	Aspek Sosial	Social Aspect
C.	**Profil Perusahaan**	**Company Profile**
C.1.	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	Vision, Mission and Sustainability Values
C.2.	Alamat Perusahaan	Company's address
C.3.	Skala Usaha	Scale enterprises
C.4.	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	Products, Services and Business Activities Conducted
C.5.	Keanggotaan pada Asosiasi	Membership of the Association
C.6.	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	Significant Changes in Issuers and Public Companies
D.	**Penjelasan Direksi**	**Director's Explanation**
D.1.	Penjelasan Direksi	Director's Explanation
E.	**Tata Kelola Keberlanjutan**	**Sustainable Governance**
E.1.	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Responsible for the Implementation of Sustainable Finance
E.2.	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	Competency Development Related to Sustainable Finance
E.3.	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance
E.4.	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	Stakeholder Relations
E.5.	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Problems with the Implementation of Sustainable Finance
F.	**Kinerja Keberlanjutan**	**Sustainability Performance**
F.1.	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	Activities to Build a Culture of Sustainability
F.2.	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi.	Comparison of Production Target and Performance, Portfolio, Financing Target, or Investment, Income and Profit and Loss.
F.3.	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan.	Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance.
	Kinerja Lingkungan Hidup	**Environmental Performance**
	Aspek umum	**General Aspect**
F.4.	Biaya Lingkungan Hidup	Environmental Cost
	Aspek Material	**Material Aspect**
F.5.	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	Use of Environmentally Friendly Materials
F.6.	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	Amount and Intensity of Energy Used
F.7.	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy
	Aspek Air	**Water Aspect**
F.8.	Penggunaan Air	Water Usage
	Aspek Keanekaragaman Hayati	**Aspects of Biodiversity**
F.9.	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity
F.10.	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	Biodiversity Conservation Effort
	Aspek Emisi	**Emission Aspect**
F.11.	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	Amount and Intensity of Emissions Produced by Type
F.12.	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	Emission Reduction Efforts and Achievement
	Aspek Limbah dan Efluen	**Waste and Effluent Aspects**
F.13.	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	Amount of Waste and Effluent Produced by Type
F.14.	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	Waste and Effluent Management Mechanism
F.15.	Tumpahan yang Terjadi (jika ada)	Spills that Occur (if any)
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup	**Aspects of Complaints Related to the Environment**

F.16.	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	Amount and Material of Environment Complaints Received and Solved
	Kinerja Sosial	**Social Performance**
F.17.	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers
	Aspek ketenagakerjaan	**Employment Aspect**
F.18.	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	Equal Employment Opportunity
F.19.	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	Child Labor and Forced Labor
F.20.	Upah Minimum Regional	Regional minimum wage
F.21.	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	Decent and Safe Working Environment
F.22.	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	Employee Training and Development
	Aspek Masyarakat	**Community Aspect**
F.23.	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar	Impact of Operations on Surrounding Communities
F.24.	Pengaduan Masyarakat	Public Complain
F.25.	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	Environmental Social Responsibility Activities (TJSL)
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan	**Responsibility for Sustainable Product/Service Development**
F.26.	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelajutan	Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services
F.27.	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelajutan	Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services
F.28.	Dampak Produk/Jasa	Product/Service Impact
F.29.	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	Number of Products Recall
F.30.	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services
G.	**Lain-Lain**	**Other**
G.1.	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)	Verification from an Independent Party (if any)
G.2.	Lembar Umpan Balik	Feedback Sheet
G.3.	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	Response to Previous Year's Sustainability Report Feedback
G.4.	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik	List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies



Head Office

Jl. Yos Sudarso Kav. 33
Jakarta Utara 14350
Indonesia

Phone : +62 21 430 2388
Fax : +62 21 4393 8658

www.temasline.com