Sreeya

Resilient, Innovative and Grow

Laporan Tahunan 2021

2021 Annual Report



PRAWACANA
Preface



RESILIENT, INNOVATIVE AND GROW

Industri perunggasan menghadapi berbagai tantangan yang cukup berat di sepanjang tahun 2021 yang pada akhirnya mempengaruhi kinerja Perseroan. Namun demikian, Perseroan mampu membuktikan dirinya sebagai salah satu perusahaan peternakan unggas terintegrasi yang terdepan di Indonesia.

Throughout 2021, the poultry industry encountered quite formidable challenges which eventually affected the Company's performance. However, the Company was able to prove itself as one of the leading integrated poultry-based foods companies in Indonesia.

Selain berupaya menjalankan strategi *'Performance to Solution'*, Perseroan juga membangun *Cold Chain Distribution & Logistics* yang lebih kuat dan meningkatkan penjualan dengan dukungan dari *Command Centre*.

Aside from implementing 'Performance to Solution' strategy, the Company has also built a stronger Cold Chain Distribution & Logistics and increased sales with the support of Command Center.

Dengan berbagai upaya tersebut, Perseroan berhasil mengatasi beragam tantangan bisnis yang ada dan tampil sebagai perusahaan yang semakin tangguh dan inovatif serta bertumbuh secara positif.

With these various efforts, the Company has successfully overcome various business challenges and emerged as a more resilient and innovative company which can grow positively.

Tentang Laporan Tahunan 2021
About the 2021 Annual Report

Laporan Tahunan 2021 PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk (sebelumnya PT Sierad Produce Tbk) memuat informasi tentang kinerja keuangan maupun operasional perusahaan serta penerapan tata kelola perusahaan untuk periode tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021. Laporan Tahunan 2021 ini diterbitkan sesuai dengan kondisi keuangan Perseroan sepanjang tahun 2021 dengan mengacu pada ketentuan yang termaktub dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik dan POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

Laporan Tahunan untuk tahun buku 2021 ini juga dilengkapi dengan Laporan Keuangan Perseroan yang telah diaudit oleh auditor independen dan ditandatangani oleh Direksi dan Dewan Komisaris sebagaimana diatur dalam UU No. 40 tahun 2007. Oleh karenanya, Laporan Tahunan 2021 ini dapat dipergunakan sebagai dasar pertimbangan bagi investor atau pemegang saham dalam pengambilan keputusan investasi maupun dalam pemberian saran pengawasan terhadap perusahaan.

Laporan ini disajikan dalam dua bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Laporan Tahunan Perseroan dapat dilihat dan diunduh di situs resmi perusahaan www.sreeyasewu.com.

Dalam Laporan Tahunan ini memuat kata “Perseroan”. Penyebutan kata ini mengacu atas dasar kemudahan untuk menyebut PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk secara umum.

The 2021 Annual Report of PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk (previously PT Sierad Produce Tbk) contains information of both financial and operational performances as well as the implementation of good corporate governance for the financial year ending on December 31st, 2021. The 2021 Annual Report was prepared based on financial condition of the Company in 2021 and with respect to provisions of Financial Service Authority Regulation (POJK) No. 29/POJK.04/2016 concerning the Annual Report of the Issuer or Public Company and POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Listed Companies and Public Companies.

The Annual Report for the financial year of 2021 is also accompanied with the presentation of the Company’s Financial Report audited by an independent auditor and signed by Board of Directors and Board of Commissioners as required in Company Law No. 40 of the year of 2007. Therefore, the 2021 Annual Report can be used as reference for investors or shareholders in making decisions on the investments as well as in providing oversight advice to the company.

This report is presented in two languages, namely Indonesian Language and English Language. The Annual Report of the Company is displayed and downloadable from the corporate official website, www.sreeyasewu.com.

The Annual Report contains the word “the Company”. The word is used to refer to PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk in general.

Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab
Disclaimer and Boundaries

Perseroan menyajikan Laporan Tahunan 2021 yang memuat informasi mengenai kondisi keuangan, kinerja operasional, rencana, strategi, kebijakan dan realisasinya, serta sasaran maupun tujuan Perseroan, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan peraturan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut mengandung risiko dan ketidakpastian serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan.

Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi Perseroan di masa datang serta lingkungan bisnis dimana Perseroan menjalankan kegiatan usaha belum tentu menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sebagaimana diharapkan.

The Company presents the 2021 Annual Report which contains the information about financial condition, operational performance, plans, strategies, policies and realizations as well as goals and objectives of the Company, which are considered as forward-looking statements on the implementation of prevailing regulations, except for the historical facts. The statements contain risks and uncertainties that can result in the actual condition being materially different from what is being reported.

Prospective statements included in the Annual Report are presented based on assumptions regarding the latest and future conditions of the Company and that of the business environment in which the Company operates. The statements cannot also guarantee that documents which have been verified will lead to the expected results.



DAFTAR ISI
Table of Contents

Kilas Kinerja 2021
2021 Performance Highlights 8

Ikhtisar Kinerja Keuangan
Financial Perfomance Highlights 9
Ringkasan Kinerja 2021
2021 Performance Highlights 10
Informasi Saham
Share Information 11
Ikhtisar Obligasi
Bond Highlight 12
Aksi Korporasi
Corporate Action 12
Penghentian Sementara Perdagangan Saham (Suspension) dan/atau Proses Pembatalan Pencatatan Saham (Delisting)
Suspension and/or Delisting of the Company Shares 12
Peristiwa Penting 2021
2021 Significant Events 13

Laporan Manajemen
Management Report 16

Dewan Komisaris
Board of Commissioners 17
Laporan Dewan Komisaris
Report of the Board of Commissioners 18
Direksi
Board of Directors 25
Laporan Direksi
Report of the Board of Directors 26
Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2021 PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk
Statement of the Board of Directors regarding Responsibility for the 2021 Annual Report of PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk 36
Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2021 PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk
Statement of the Board of Commissioners regarding Responsibility for the 2021 Annual Report of PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk 37

Profil Perusahaan
Company Profile 38

Data Perusahaan
Corporate Information 39
Tentang Perusahaan
About the Company 40
Visi, Misi, Budaya dan Nilai Perusahaan
Corporate Vision, Mission, Cultures and Values 41
Riwayat Singkat & Jejak Langkah
Brief History & Milestone 42
Dari Sierad Menjadi Sreeya
From Sierad to Sreeya 46
Bidang Usaha
Scope of Business 48
Produk dan Layanan
Products and Services 48
Peta Area Operasi
Map of Operational Map 50
Struktur Organisasi
Organization Structure 52
Keanggotaan Asosiasi Industri
Industrial Association Membership 53
Profil Dewan Komisaris
Board of Commissioners' Profile 54
Independensi Komisaris Independen
Independence of Independent Commissioner 58
Perubahan Komposisi Dewan Komisaris
Changes in the Comporition Board of Commissioners 58
Profil Direksi
Board of Directors' Profile 60
Perubahan Komposisi Direksi
Changes in Board of Directors Composition 65
Sumber Daya Manusia
Human Resources 66
Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi
Training and Competency Development 68
Komposisi Pemegang Saham
Shareholder Information 69
Kepemilikan Saham oleh Manajemen
Management Stock Ownership 70
Struktur Group Perseroan
Corporate Structure 71
Kronologi Pencatatan Saham dan Efek Lainnya
Chronology of Stock Listing and Listing of Other Securities 72
Entitas Anak
Subsidiaries 73
Sertifikasi dan Penghargaan
Certifications and Awards 74
Perubahan Signifikan pada Organisasi
Significant Change in Organization 78
Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal
Capital Market Supporting Institution and Professions 79

Analisis dan Pembahasan Manajemen
Management Discussion and Analysis 80

Tinjauan Ekonomi Makro
Macroeconomic Overview 81
Tinjauan Kinerja Industri Perunggasan
Overview of Poultry Industry Performance 82
Tinjauan Kinerja per Segmen Usaha
Overview of Performance by Business Segment 82
Tinjauan Kinerja Keuangan
Financial Performance Review 85
Kebijakan Dividen
Dividend Policy 92
Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum
Realization of the Use of Public Offering Proceeds 92
Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal
Material Commitments for Capital Goods Investment 92
Realisasi Investasi Barang Modal
Realization of Capital Goods Investment 93

Prospek Usaha
Business Prospect 94

Risiko Usaha dan Langkah Antisipasinya
Business Risks and Anticipative Measures 95

Aspek Pemasaran
Marketing Aspects 96

Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan/Peleburan Usaha, Akuisisi, Restrukturisasi Utang/Modal, Transaksi Afiliasi, dan Transaksi yang Menandung Benturan Kepentingan
Material Information Regarding Investment, Expansion, Divestment, Business Merger/ Consolidation, Acquisition, Debt/Capital Restructuring, Affiliated Transactions, and Transactions Containing Conflicts of Interest 97

Perubahan Peraturan Perundang-Undangan yang Berpengaruh Signifikan terhadap Perseroan
Regulatory Changes with Significant Effect on the Company 99

Perubahan Kebijakan Akuntansi
Accounting Policy Changes 99

Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance **100**

Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance 101

Prinsip-Prinsip GCG
GCG Principles 101

Struktur GCG
GCG Structure 102

Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders 103

Dewan Komisaris
Board of Commissioners 110

Direksi
Board of Directors 116

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi
Performance Assessment of Board of Commissioners and Board of Directors 119

Kebijakan Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi
Nomination and Remuneration Board of Commissioners and Board of Directors Policy 121

Pengungkapan Hubungan Afiliasi Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama
Disclosure of Affiliate Relationship of Members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Major Shareholder 123

Komite Audit
Audit Committee 124

Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination and Remuneration Committee 129

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary 133

Unit Audit Internal
Internal Audit Unit 135

Sistem Pengendalian Internal
Internal Control System 138

Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System 139

Perkara Penting dan Sanksi Administratif Tahun 2021
Legal Cases and Administrative Sanctions in 2021 142

Kode Etik
Code of Conduct 142

Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan Manajemen
Management and Employee Stock Option Program 143

Kebijakan Pengungkapan Informasi Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi
Information Disclosure Policy Regarding Share Ownership of Board Members 143

Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System 144

Kebijakan Anti Korupsi
Anti Corruption Policy 145

Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan
Implementation of Corporate Governance Guidelines 146

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report **150**

Penjelasan Strategi Keberlanjutan
About Our Sustainability Strategy 151

Ikhtisar Keberlanjutan
Sustainability Aspect Highlights 152

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance 153

Kinerja Ekonomi Keberlanjutan
Sustainability Economic Performance 157

Mengembangkan Hubungan yang Harmonis dengan Pemasok
Developing a Harmonious Relationship with Suppliers 157

Tanggung Jawab Pengelolaan Lingkungan Hidup
Environmental Responsibility 158

Tanggung Jawab Pemenuhan Aspek Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja (K3)
Responsibilities for Fulfilling Occupational, Health and Safety (OHS) Aspects 165

Pengelolaan Tanggung Jawab Sosial dan Kemasyarakatan
Management of Social and Community Responsibility 176

Komitmen atas Keselamatan Produk dan Konsumen
Commitment to Product and Consumer Safety 180

Lembar Umpan Balik
Feedback Form 182

Referensi Silang Terhadap POJK 51
POJK 51 Cross-Reference 184

Laporan Keuangan
Financial Report **187**

01

Kilas Kinerja Tahun 2021

2021 Performance Highlights



Ikhtisar Kinerja Keuangan
Financial Performance Highlights

Keterangan	*Description*	2021	2020*	2019*
Laporan Laba Rugi/*Statements of Profit Loss*				
Penjualan Bersih	*Net Sales*	5.439,58	4.341,30	4.049,39
Laba Bruto	*Gross Profit*	540,10	633,95	589,69
Laba Tahun Berjalan	*Profit for the Year*	15,07	14,34	74,56
Laba Komprehensif Tahun Berjalan	*Total Comprehensive Income for the Year*	25,25	13,24	70,51
Laba per Saham - Dasar dan Dilusian (dalam Rupiah penuh)	*Earnings per Share - Basic and Diluted (full Rupiah)*	11,25	10,71	55,68
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian/*Consolidated Statements of Financial Position*				
Jumlah Aset Lancar	*Total Current Assets*	1.843,74	1.663,16	1.472,85
Jumlah Aset Tidak Lancar	*Total Non Current Assets*	950,37	955,40	990,86
Jumlah Aset	*Total Assets*	2.794,11	2.618,55	2.463,71
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek	*Total Current Liabilities*	1.728,95	1.539,09	1.260,11
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang	*Total Non-Current Liabilities*	139,15	178,70	303,37
Jumlah Liabilitas	*Total Liabilities*	1.868,10	1.717,79	1.563,48
Jumlah Ekuitas	*Total Equity*	926,01	900,77	900,23
Modal Kerja Bersih	*Net Working Capital*	114,792	124,068	212,74
Rasio Keuangan Penting/*Key Financial Ratios*				
Rasio Laba (Rugi) terhadap Pendapatan	*Ratio of Profit (Loss) to Revenue*	0,28%	0,33%	1,84%
Rasio Laba (Rugi) terhadap Jumlah Aset	*Ratio of Profit (Loss) to Total Assets*	0,54%	0,55%	3,03%
Rasio Laba (Rugi) terhadap Jumlah Ekuitas	*Ratio of Profit (Loss) to Total Equity*	1,63%	1,59%	8,28%
Rasio Lancar	*Current Ratio*	1,07	1,08	1,17
Rasio Utang terhadap Jumlah Ekuitas	*Ratio of Liabilities to Total Equity*	2,02	1,91	1,74
Rasio Utang terhadap Jumlah Aset	*Ratio of Liabilities to Total Assets*	0,67	0,66	0,63

*) Disajikan Kembali/*As Restated*

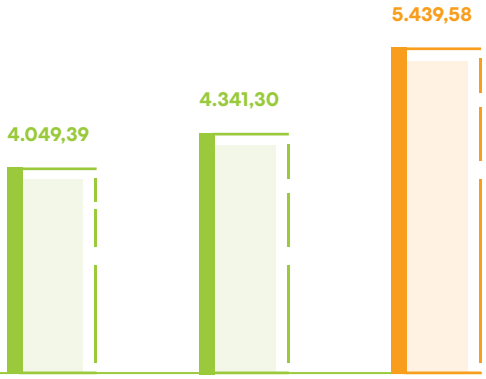
Ringkasan Kinerja 2021
2021 Performance Highlights

Penjualan Bersih
Net Sales

(dalam Rp miliar/*in Rp billion*)

26%

Peningkatan Penjualan Bersih dibanding 2020
Net Sales growth compared to 2020



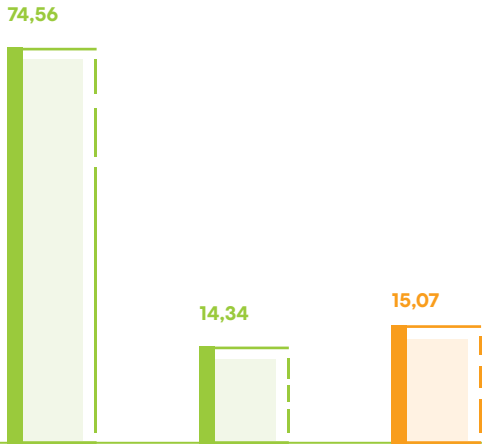
*) Disajikan Kembali/*As Restated*

Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year

(dalam Rp miliar/*in Rp billion*)

5%

Peningkatan Laba Tahun Berjalan dibanding 2020
Profit for the Year growth compared to 2020



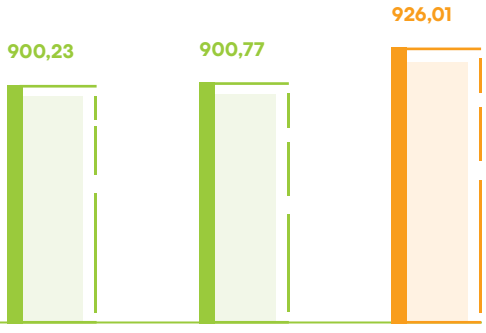
*) Disajikan Kembali/*As Restated*

Jumlah Ekuitas
Total Equity

(dalam Rp miliar/*in Rp billion*)

2,8%

Peningkatan Jumlah Ekuitas dibanding 2020
Total Equity growth compared to 2020



*) Disajikan Kembali/*As Restated*

Informasi Saham
Share Information

Ikhtisar Saham
Stock Highlights

Pergerakan Saham "SIPD"
Periode Januari-Desember 2021

"SIPD" Stock Performance
Period of January-December 2021

Periode	Jumlah Saham Beredar *Total Outstanding Shares*	Harga/*Price*			Volume (Unit)	Kapitalisasi Pasar *Market Capitalization*	*Period*
		Tertinggi *Highest*	Terendah *Lowest*	Penutupan *Closing*			
Kuartal 1	1.339.102.579	1.515	1.150	1.455	3.500.900	1.948.394.252.445	1st *Quarter*
Kuartal 2	1.339.102.579	1.500	1.200	1.270	1.501.900	1.700.660.275.330	2nd *Quarter*
Kuartal 3	1.339.102.579	2.170	1.215	1.880	5.398.500	2.517.512.848.520	3rd *Quarter*
Kuartal 4	1.339.102.579	2.000	1.555	2.000	4.777.700	2.678.205.158.000	4th *Quarter*

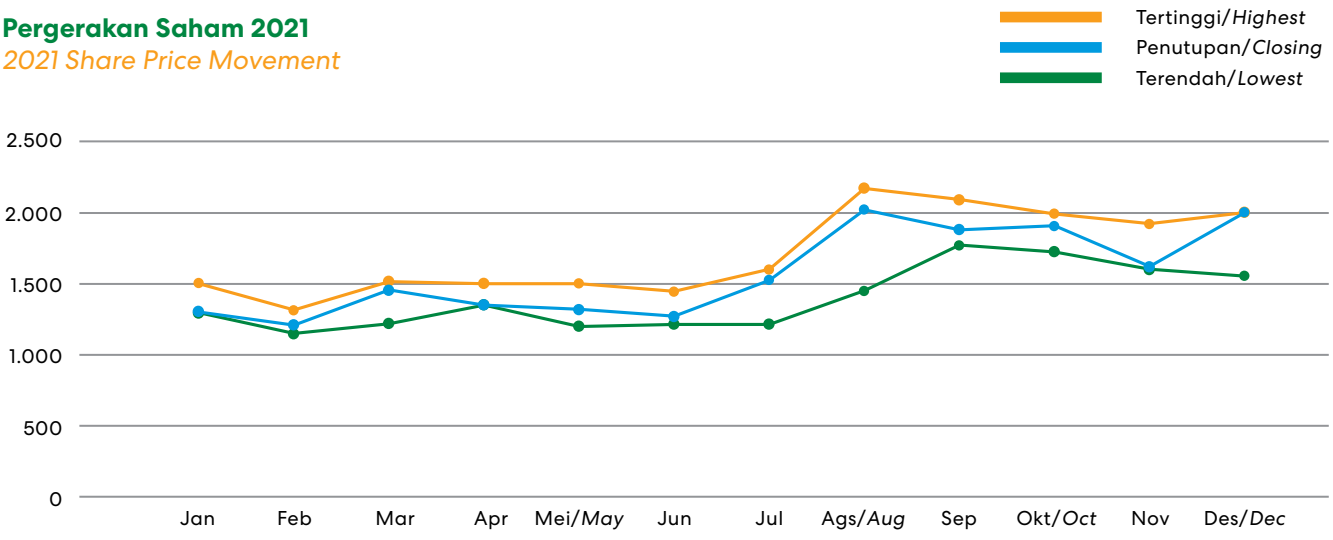
Pergerakan Saham "SIPD"
Periode Januari-Desember 2020

"SIPD" Stock Performance
Period of January-December 2020

Periode	Jumlah Saham Beredar *Total Outstanding Shares*	Harga/*Price*			Volume (Unit)	Kapitalisasi Pasar* *Market Capitalization*	*Period*
		Tertinggi *Highest*	Terendah *Lowest*	Penutupan *Closing*			
Kuartal 1	1.339.102.579	1.045	705	720	357.200	964.153.856.880	1st *Quarter*
Kuartal 2	1.339.102.579	1.350	720	1.050	2.592.500	1.406.057.707.950	2nd *Quarter*
Kuartal 3	1.339.102.579	1.250	970	1.120	3.731.800	1.499.794.888.480	3rd *Quarter*
Kuartal 4	1.339.102.579	1.500	1.070	1.500	8.459.300	2.008.653.868.500	4th *Quarter*

*Perbaikan Angka/*Fixed Numbers*

Pergerakan Saham 2021
2021 Share Price Movement



Ikhtisar Obligasi
Bond Highlight

Pada tahun 2021, Perseroan belum menerbitkan obligasi atau efek lainnya sehingga informasi tersebut tidak dapat diungkapkan dalam Laporan Tahunan 2021 ini.

In 2021, the Company has not yet issued bonds or other securities, thus such information can not be disclosed in the 2021 Annual Report.

Aksi Korporasi
Corporate Action

Hingga per tanggal 31 Desember 2021, Perseroan tidak melakukan aksi korporasi dalam bentuk penghentian sementara perdagangan saham perusahaan, *stock split*, penggabungan usaha maupun penggabungan saham, dividen saham, saham bonus, perubahan nilai nominal saham, penerbitan efek konversi, serta penambahan dan pengurangan modal. Oleh karenanya, Perseroan tidak dapat mengungkapkan informasi tersebut dalam Laporan Tahunan 2021 ini.

As of December 31st, 2021, the Company did not conduct corporate actions, such as trading halt, stock split, business merger, reverse stock, share dividend, bonus shares, change in share nominal value, convertible securities, and capital increase/reduction. Therefore, the Company did not disclose such information in the 2021 Annual Report.

Penghentian Sementara Perdagangan Saham (*Suspension*) dan/atau Proses Pembatalan Pencatatan Saham (*Delisting*)
Suspension and/or Delisting of the Company's Shares

Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat penghentian sementara perdagangan saham (*suspension*) dan/atau proses pembatalan pencatatan saham (*delisting*) Perseroan.

Throughout 2021, there were no suspension and/or delisting of the Company's shares.

Peristiwa Penting 2021
2021 Significant Events

11
Juni
June

PT Belfoods Indonesia Berhasil Tembus Pasar Filipina
PT Belfoods Indonesia Successfully Penetrated Philippines Market

Anak usaha Perseroan berhasil menembus pasar Filipina dengan melakukan ekspor produk olahan unggas sebanyak 15 ton melalui 2 kali pengiriman yang telah dilakukan di bulan Juni dan Agustus 2021. Upaya ini merupakan salah satu strategi untuk memperkuat penjualan segmen makanan olahan.

The Company's subsidiary succeeded in penetrating the Philippines market by exporting 15 tons of processed poultry products through 2 shipments in June and August 2021. This effort was one of the strategies to strengthen sales of the processed food segment.

4
Agustus
August



PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk Raih Indonesia *Best Business Transformation* 2021
PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk Won Indonesia Best Business Transformation 2021

Penghargaan ini diberikan karena Perseroan mengimplementasikan *best practice* terkait transformasi bisnis dan operasional perusahaan dengan memanfaatkan teknologi digital.

This award was given to the Company for implementing best practices related to business transformation and operations by leveraging digital technology.

16
Agustus
August



Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Luar Biasa
Annual and Extraordinary General Meeting of Shareholders

Perseroan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa secara bersamaan. Pada kesempatan itu, RUPS menyetujui 5 (lima) agenda RUPS, termasuk perubahan susunan komposisi jajaran Dewan Komisaris.

The Company convened the Annual General Meeting of Shareholders and the Extraordinary General Meeting of Shareholders simultaneously. On that occasion, the GMS approved 5 (five) agendas, including changes to the composition of the Board of Commissioners.

16
Agustus
August



Paparan Publik
Public Expose

Di hari yang sama, Perseroan juga mengadakan paparan publik yang dilaksanakan secara daring dengan membawa tema *SURVIVE, THRIVE & TRANSFORM.* Acara ini diselenggarakan di Sequis Center lantai 11 dan dilakukan secara *live* melalui media sosial Perseroan. Acara tersebut dihadiri secara daring oleh rekan jurnalis serta masyarakat umum. Dalam Paparan publik ini Perseroan menyampaikan transformasi digital yang telah dilakukan dari hulu ke hilir, serta berbagai inisiatif strategis yang dijalankan.

On the same day, the Company also held an online public expose with the theme of SURVIVE, THRIVE & TRANSFORM. This event was held at the Sequis Center 11th floor and was conducted live through the Company's social media. The event was attended online by fellow journalists and the general public. At this public expose, the Company conveyed its digital transformation from upstream to downstream, as well as the implemented various strategic initiatives.

28

September
September



PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk Raih Penghargaan *HR Future Readiness Rating* 2021

PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk Won HR Future Readiness Rating Award 2021

Perseroan sebagai salah satu perusahaan yang berhasil memperoleh penghargaan dengan *Rating Very Good*, berdasarkan rating dan survei yang dilakukan oleh Majalah SWA dalam era pandemi dan disrupsi digital. Penghargaan ini menilai kesiapan dunia korporasi dalam menyongsong masa depan Sumber Daya Manusia (*HR Future Readiness*). Dari segi penilaian, juri menggunakan kerangka 5S sebagai hasil adaptasi konsep 7S dari McKinsey & Co yang terdiri dari elemen-elemen: *Strategy, Structure, System, Skills*, dan *Shared Values.*

The Company as one of the companies that managed to receive an award with a Very Good Rating, based on rating and survey of SWA Magazine in the era of pandemic and digital disruption. This award assessed the readiness of the corporate world in facing the future of Human Resources (HR Future Readiness). In terms of assessment, the judges used the 5S framework as a result of adapting the 7S concept from McKinsey & Co, consisting of the following elements: Strategy, Structure, System, Skills, and Shared Values.

02

Laporan Manajemen

Management Report



Dewan Komisaris
Board of Commissioners



Laporan Dewan Komisaris
Report of the Board of Commissioners

Antonius Joenoes Supit
Komisaris Utama (Independen)
President Commissioner (Independent)



Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang kami hormati,

Valued Shareholders and Stakeholders,

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, atas segala bimbingan-Nya dalam menyertai Perseroan sepanjang tahun 2021, sehingga Perseroan mampu melewati tahun tersebut dengan pencapaian yang cukup membanggakan di tengah situasi pandemi. Pada kesempatan yang baik ini, perkenankanlah kami selaku Dewan Komisaris untuk mempersembahkan laporan pengawasan terhadap pengelolaan Perseroan untuk tahun buku 2021.

Praise to God, the Almighty for all His guidance throughout 2021, allowing the Company to pass through the year with quite satisfying achievements amidst the pandemic. On this occasion, allow us as the Board of Commissioners to present a supervisory report on the management of the Company for the financial year of 2021.

Kondisi Ekonomi 2021

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik, ekonomi Indonesia tahun 2021 tumbuh sebesar 3,69%, meningkat dibandingkan dengan pertumbuhan ekonomi di tahun 2020 yang tercatat negatif 2,07%. Hampir seluruh lapangan usaha mengalami pertumbuhan dimana sektor Jasa Kesehatan dan Kegiatan Sosial mencatat pertumbuhan tertinggi sebesar 10,46%.

Economic Context 2021

Based on data from the Central Statistics Agency, the Indonesian economy in 2021 grew by 3.69%, an increase compared to economic growth in 2020 which stood at negative 2.07%. Almost all industries enjoyed growth with the Health Services and Social Activities sector recorded the highest growth of 10.46%.

Walaupun kondisi ekonomi mulai pulih, namun tahun 2021 masih memberikan tantangan tersendiri bagi Perseroan, khususnya di kuartal IV-2021 dimana industri perunggasan di Indonesia menunjukkan kenaikan harga DOC *Broiler* dan *live bird*. Pada saat yang sama, terdapat gejolak fluktuasi harga bahan baku jagung dan bungkil kacang kedelai (SBM) di kisaran 15%-20%. Selain itu, adanya instruksi program pemusnahan *(culling program)* dari Direktorat Jenderal Peternakan, turut berdampak terhadap kenaikan beban biaya produksi Perseroan.

Even though economic began to recover, 2021 still remained a challenging year for the Company, especially in the fourth quarter of 2021 as the poultry industry in Indonesia showed an increase in DOC Broiler and live bird prices. At the same time, there were fluctuations in the range of 15%-20% in raw materials prices of corn and soybean meal. Moreover, the culling program of Directorate General of Livestock also gave an impact on the surge in the Company's production costs.

Kinerja Perseroan

Berdasarkan hasil audit Laporan Keuangan Tahun Buku 2021, Perseroan mencatatkan perolehan pendapatan usaha sebesar Rp5,44 triliun atau naik sebesar 26% dibandingkan periode yang sama tahun 2020 sebesar Rp4,34 triliun. Dewan Komisaris memandang bahwa peningkatan pendapatan usaha ini merupakan hasil kerja keras dan kerja cerdas dari Direksi Perseroan.

Performance of the Company

Pursuant to the audit results of the 2021 Financial Statements, the Company posted net sales of Rp5.44 trillion, rose 26% compared to Rp4.34 trillion at the same period in 2020. The Board of Commissioners considers that the increase in net sales was the consequence of the hard work and smart work of the Company's Board of Directors.

Seiring dengan meningkatnya pendapatan usaha, Perseroan berhasil mencatat perolehan laba bersih senilai Rp15,07 miliar meningkat 5,06% dibandingkan dengan Rp14,34 miliar pada tahun 2020.

Along with the increase in net sales, the Company success to posted a net profit Rp15.07 billion, an increase of 5.06% compared to Rp14.34 billion in 2020.

Penilaian atas Kinerja Direksi

Dewan Komisaris berpendapat bahwa jajaran Direksi telah menunjukkan komitmen yang kuat untuk mempersembahkan kinerja terbaiknya di sepanjang tahun 2021 walaupun situasi masih belum sepenuhnya kondusif. Direksi mampu menerjemahkan arahan Dewan Komisaris terkait keselamatan, kesejahteraan, dan kesehatan karyawan dalam aktivitas operasional Perseroan yang tentunya masih menjadi isu utama selama pandemi.

Performance Assessment of the Board of Directors

The Board of Commissioners is convinced that the Board of Directors has demonstrated a strong commitment to deliver its best performance throughout 2021 despite the unfavorable conditions. The Board of Directors managed to translate the direction of the Board of Commissioners regarding the employees' safety, welfare, and health in the Company's operations, which surely still remained as the main issue during the pandemic.

Secara berkala, Dewan Komisaris melakukan Penilaian atas kinerja Direksi sepanjang tahun buku dalam rangka menyempurnakan kinerja Perseroan secara berkelanjutan. Kami menilai bahwa Direksi telah menjalankan kinerjanya dengan Baik Sekali. Hasil penilaian tersebut didasarkan pada beberapa pencapaian kinerja, terutama pada aspek keuangan, optimalisasi teknologi informasi, sumber daya manusia, dan operasional yang berhasil diraih oleh Perseroan selama tahun 2021.

On regular basis, the Board of Commissioners conducted assessment over the performance of the Board of Directors throughout the financial year in order to continuously improve the Company's performance. We consider that the Board of Directors has carried out its performance remarkably. The assessment results were based on several performance achievements of the Company throughout 2021, especially in the aspects of finance, optimization of information technology, human resources, and operations.

Keberhasilan Direksi dalam menerapkan kebijakan tersebut tercermin dengan tingkat infeksi yang rendah pada jumlah pekerja Perseroan yang terpapar virus Covid-19. Dewan Komisaris juga merasa bangga dengan keberhasilan Perseroan dalam meraih penghargaan, yaitu Indonesia *Best Business Transformation* tahun 2021 dari Majalah SWA. Selain itu, Perseroan juga menerima penghargaan *HR Future Readiness Rating* dan berhasil mencatatkan diri sebagai salah satu perusahaan yang memperoleh *rating "Very Good"* serta dinilai sebagai organisasi perusahaan yang siap menghadapi masa depan dalam membangun budaya perusahaan serta mampu mendorong pengembangan bisnis yang bergerak lebih cepat seiring penerapan Industri 4.0 dan 5.0.

The success of the Board of Directors in implementing this policy is reflected in the low infection rate in the number of the Company's employees who were exposed to the Covid-19 virus. The Board of Commissioners is also proud of the Company's success in winning the award - Indonesia Best Business Transformation 2021 from SWA Magazine. Moreover, the Company also received HR Future Readiness Rating award and successfully listed itself as one of the companies that received a "Very Good" rating and was considered a corporate organization with future readiness of building corporate culture and encouraging business development acceleration in line with application of Industry 4.0 and 5.0.

Pengawasan terhadap Implementasi Strategi Perseroan

Dewan Komisaris telah melakukan pengawasan terhadap implementasi berbagai kebijakan strategis

Supervision on the Company's Strategy Implementation

The Board of Commissioners has supervised the implementation of various strategic policies in order to

berjalan dengan semestinya. Sepanjang tahun 2021, fungsi pengawasan berjalan dengan baik yang dilakukan melalui mekanisme rapat komite termasuk dengan penelaahan, evaluasi, *review* yang hasilnya disampaikan kepada Dewan Komisaris. Dalam menjalankan fungsi pengawasan, Dewan Komisaris dibantu oleh dua Komite yang berada di bawah koordinasinya, yaitu Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi.

run properly. Throughout 2021, the supervisory function was well implemented through the mechanism of committee meetings including reviews and evaluations. The results were submitted to the Board of Commissioners. In carrying out its supervisory function, the Board of Commissioners is assisted by two committees under its coordination, i.e. the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee.

Tata Kelola Perusahaan

Dewan Komisaris menilai bahwa Direksi beserta jajaran manajemen dan karyawan telah menunjukkan komitmennya untuk meningkatkan kualitas penerapan prinsip-prinsip tata kelola dalam setiap aktivitas operasional dan keuangan serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, di antaranya melalui penyampaian laporan keuangan dan paparan publik secara tepat waktu, penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) serta paparan publik pada tanggal 16 Agustus 2021, dan implementasi kebijakan nominasi dan remunerasi.

Corporate Governance

The Board of Commissioners considers that the Board of Directors along with management and employees have demonstrated their commitment to improving the quality of governance principles implementation in all operating and financial activities as well as compliance with applicable laws and regulations, including timely submission of financial reports and public expose report, implementation of General Meeting of Shareholders (GMS) and public expose on August 16, 2021, and implementation of nomination and remuneration policies.

Dalam menciptakan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan, Perseroan sudah memberikan perhatian khusus pada aspek *Environmental, Social, and Governance* (ESG). Hal tersebut bertujuan untuk meningkatkan daya saing Perseroan dalam menghadapi kompleksitas persaingan usaha, meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam pengelolaan sumber daya, dan meningkatkan kepercayaan para investor dan pemangku kepentingan lainnya.

In creating sustainable business growth, the Company has paid special attention to the Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects. This is aimed at increasing the Company's competitiveness in facing the complexity of business competition, increasing effectiveness and efficiency in resource management, and enhancing the confidence of investors and other stakeholders.

Aspek Lingkungan *(Environmental)*

Pengelolaan konsumsi energi dan air, serta pemanfaatan material ramah lingkungan dan penerapan *biosecurity* yang ketat untuk menjaga kesehatan dan kesejahteraan ayam menjadi perhatian utama bagi Perseroan. Selain itu, Perseroan memastikan seluruh limbah telah dikelola dengan baik sesuai dengan prosedur standar sehingga tidak berpotensi mencemari lingkungan maupun masyarakat sekitar.

Environmental Aspects

Energy and water consumption management, as well as the use of environmentally friendly materials and strict application of biosecurity to maintain the health and welfare of chickens have become the main concerns for the Company. In addition, the Company ensures that all waste has been properly managed based on standard procedures, thus not having the potential to pollute the environment or the surrounding community.

Aspek Sosial *(Social)*

Perseroan berkontribusi secara positif terhadap kehidupan sosial masyarakat di sekitar unit usaha. secara

Social Aspects

The Company contributes positively to the social life of the community around the business unit. The Company

berkelanjutan melakukan kegiatan untuk pengembangan masyarakat dengan target utama menjaga kesehatan dan keselamatan masyarakat di sekitar unit usaha dengan menyampaikan manfaat bagi masyarakat sekitar, baik dalam hal pemberdayaan masyarakat di sekitar lokasi usaha Perseroan, perbaikan sarana dan prasarana sosial maupun pemberian donasi berupa telur, paket makanan sehat, serta donasi sembako.

continuously carries out activities for community development with the main target of maintaining the health and safety of the community around the business unit by delivering benefits to the surrounding community, both in terms of empowering the community around the Company's business locations, improving social facilities and infrastructure as well as providing donations in the form of eggs, healthy food packages, as well as basic necessities.

Aspek Tata Kelola *(Governance)*

Perseroan juga fokus pada proses pengelolaan yang berkelanjutan pada bagian internal Perseroan sebagai penguatan pada aspek tata kelola. Dewan Komisaris menilai bahwa selama tahun 2021 Direksi telah menerapkan mekanisme pengawasan yang lebih ketat dalam menjalankan aktivitas operasional sebagai upaya perwujudan komitmen bersama untuk perbaikan kinerja Perseroan.

Aspects of Governance (Governance)

The Company also focuses on sustainable management processes within the Company to strengthen the governance aspect. The Board of Commissioners considers that the Board of Directors has implemented a stricter supervisory mechanism in carrying out operating activities to realize a shared commitment to improving the Company's performance throughout 2021.

Pandangan atas Prospek Usaha Perseroan Tahun 2022

Dewan Komisaris memandang bahwa pertumbuhan ekonomi tahun 2022 diperkirakan masih terkendali. Berdasarkan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (RAPBN) 2022, tingkat pertumbuhan ekonomi nasional diestimasikan tumbuh sebesar 5,2%. Industri peternakan masih memiliki potensi yang sangat besar untuk tumbuh mengingat populasi penduduk Indonesia yang besar dimana konsumsi masyarakat terhadap produk protein hewani masih tergolong rendah, hal tersebut memberikan peluang tersendiri bagi Perseroan untuk terus meningkatkan kinerjanya.

Outlook on the Company's Business Prospects in 2022

The Board of Commissioners considers that economic growth in 2022 is estimated to remain under control. Based on the 2022 State Revenue and Expenditure Budget Plan (RAPBN), the national economic growth rate is estimated to grow at 5.2%. The livestock industry still has enormous potential to grow considering the large population of Indonesia as public consumption of animal protein products remains relatively low, giving opportunities for the Company to continuously improve its performance.

Namun isu geopolitik antara Rusia dan Ukraina yang mulai memanas pada awal tahun 2022 diprediksi akan berisiko mendisrupsi perekonomian global, rantai pasok dan harga komoditas yang berdampak terhadap biaya bahan baku dan daya beli masyarakat. Kedua, tekanan inflasi global meningkat seiring dengan ekspektasi kenaikan suku bunga acuan beberapa bank sentral, rantai pasok yang mengalami sumbatan, dan kenaikan biaya produksi menjadi tantangan. Ketiga, Pandemi Covid-19 yang masih berlanjut dan pemulihan yang tidak sesuai prediksi dan tidak merata antar Negara.

However, geopolitical issues between Russia and Ukraine which began to heat up in early 2022 are predicted to be at risk of disrupting the global economy, supply chains and commodity prices, giving an impact on raw material costs and people's purchasing power. Secondly, global inflationary pressures are increasing in line with expectations of an increase in benchmark interest rates of several central banks, supply chain bottlenecks, and rising production costs have become challenges. Thirdly, the ongoing Covid-19 pandemic and the unexpected and uneven recovery between Countries.

Dewan Komisaris telah menyetujui target dan tujuan yang telah ditetapkan Direksi serta mengingatkan Direksi untuk melakukan pengelolaan investasi modal secara cermat dan melakukan evaluasi secara periodik dengan tetap mengelola risiko yang timbul, baik berkaitan dengan proses bisnis, SDM, pengembangan usaha, investasi, optimalisasi teknologi informasi, Tata Kelola Perusahaan (GCG) sesuai ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The Board of Commissioners has approved the targets and objectives designated by the Board of Directors and advised on the Board of Directors to carefully manage capital investment and conduct periodic evaluations while still managing the risks that arise, both related to business processes, human resources, business development, investment, optimization of information technology, Good Corporate Governance (GCG) in accordance with the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations.

Pada kesempatan ini, Dewan Komisaris juga ingin mengucapkan selamat kepada Bapak Tomy Wattemena Widjaja yang telah menduduki posisi baru sebagai Presiden Direktur Group Great Giant Foods. Dimana salah satu anak usahanya adalah PT Great Giant Pineapple yang merupakan pemegang saham pengendali Perseroan. Jabatan yang baru ini memungkinkan beliau untuk tetap memastikan program strategis Perseroan yang sudah ditentukan dapat tetap berjalan.

On this occasion, the Board of Commissioners would also like to congratulate Mr. Tomy Wattemena Widjaja for his new position as President Director of Great Giant Foods Group. One of its subsidiaries is PT Great Giant Pineapple which is the Company's controlling shareholder. This new position allows him to keep ensuring the Company's predetermined strategic programs to continue running.

Dewan Komisaris juga menyambut baik kehadiran Bapak Sungkono Sadikin sebagai Direktur Utama Perseroan menggantikan Bapak Tomy Wattemena Widjaja. Dengan reputasi dan pengalaman beliau di dunia FMCG selama lebih dari 30 tahun, Dewan Komisaris meyakini bahwa beliau dapat berkontribusi signifikan terhadap pertumbuhan bisnis Perseroan di masa mendatang.

The Board of Commissioners also welcomes Mr. Sungkono Sadikin as the Company's President Director, replacing Mr. Tomy Wattemena Widjaja. With his reputation and experience in FMCG sector for more than 30 years, the Board of Commissioners is convinced that he can contribute significantly to the Company's future business growth.

Penilaian Kinerja Komite di Bawah Dewan Komisaris

Kinerja dari dua komite yang fungsinya menunjang Dewan Komisaris, yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi dapat disampaikan telah menjalankan tugasnya dengan baik. Di tahun 2021, komite-komite tersebut telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya untuk memantau aktivitas manajemen sesuai dengan bidangnya masing-masing. Dewan Komisaris mengharapkan kiranya komite dapat meningkatkan kinerja secara maksimal untuk memacu pertumbuhan Perseroan yang lebih baik di tahun 2022.

Performance Assessment of Committees Under the Board of Commissioners

Performance of the two committees with function of supporting the Board of Commissioners - the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee, is considered good. In 2021, these committees have carried out their duties and responsibilities to monitor management activities in accordance with their respective fields. The Board of Commissioners expects that the committees can maximally improve their performance to accelerate better growth of the Company in 2022.

Perubahan Susunan Dewan Komisaris

Atas nama Dewan Komisaris, saya ingin mengucapkan terima kasih dan berharap yang terbaik untuk Ibu Sri Lestari Anwar dan Bapak Setiawan Achmad, yang mengundurkan diri sebagai Komisaris Perseroan pada tahun 2021. Kami menyambut dua Komisaris baru efektif di 2021, Bapak Eddy Tamboto dan Bapak Ted Margono yang membawa banyak pengalaman.

Atas persetujuan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada 16 Agustus 2021, maka susunan Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris

Komisaris Utama dan Independen	: Antonious Joenoes Supit
Komisaris	: Eddy Tamboto
Komisaris	: Ted Margono
Komisaris Independen	: Theo Lekatompessy

Akhir Kata

Akhir kata, mewakili jajaran Dewan Komisaris, saya ingin memberikan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada jajaran Direksi dan segenap karyawan Perseroan yang secara tekun dan terus-menerus tetap memperlihatkan kerja keras, dedikasi, serta komitmen yang tinggi dalam pencapaian kinerja Perseroan di tahun 2021. Selain itu, saya juga ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada para pemangku kepentingan lainnya yang meliputi konsumen, mitra bisnis, dan *regulator* atas dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan.

Changes in the Composition of the Board of Commissioners

On behalf of the Board of Commissioners, I would like to thank and wish the best to Mrs. Sri Lestari Anwar and Mr. Setiawan Achmad, who stepped down as Commissioners of the Company in 2021. We welcome two new Commissioners effective in 2021, Mr. Eddy Tamboto and Mr. Ted Margono who possess a lot of experiences.

Upon approval of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on August 16, 2021, the composition of the Board of Commissioners was as follows:

Board of Commissioners

President Commissioner (Independent)	*: Antonious Joenoes Supit*
Commissioner	*: Eddy Tamboto*
Commissioner	*: Ted Margono*
Independent Commissioner	*: Theo Lekatompessy*

Final Remarks

At last, on behalf of the Board of Commissioners, I would like to express my utmost appreciation to the Board of Directors and all employees of the Company who diligently and continuously demonstrate hard work, dedication, and high commitment in achieving the Company's performance in 2021. In addition, I would also like to express my deepest gratitude to other stakeholders including consumers, business partners, and regulators for their support and trust.

Atas nama Dewan Komisaris,
On behalf of the Board of Commissioners



Antonius Joenoes Supit

Komisaris Utama (Independen)
President Commissioner (Independent)

Direksi
Board of Directors



Laporan Direksi
Report of the Board of Directors

Sungkono Sadikin
Direktur Utama
President Director



Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Valued Shareholders and Stakeholders,

Pertama-tama, perkenankanlah kami memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas limpahan berkat dan rahmatNya, Perseroan berhasil melewati tahun 2021 yang penuh tantangan dengan kinerja yang cukup baik. Apa yang telah dicapai oleh Perseroan sepanjang tahun 2021 tidak lepas dari sumbangsih berbagai pihak, terutama jajaran Dewan Komisaris yang telah memberikan arahan dan nasihat kepada kami serta para karyawan yang sudah menunjukkan dedikasi dan loyalitas yang tinggi terhadap Perseroan.

First and foremost, allow us to extend our gratitude to God, the Almighty for His abundant blessings upon us, allowing the Company to successfully weather the challenging year of 2021 with a fairly good performance. The Company's 2021 achievements were thanks to the contributions of various parties, particularly the Board of Commissioners who have provided direction and advice to us, not to mention the employees who have shown high dedication and loyalty to the Company.

Tinjauan Ekonomi dan Industri

Seiring dengan membaiknya ekonomi global, ekonomi Indonesia tahun 2021 juga menunjukkan pertumbuhan yang positif dan berada di level 3,69% dibandingkan pada tahun 2020 yang mengalami kontraksi 2,07%. Pertumbuhan terjadi pada hampir seluruh lapangan usaha dimana lapangan usaha yang mengalami pertumbuhan tertinggi adalah Jasa Kesehatan dan Kegiatan Sosial sebesar 10,46%, diikuti Informasi dan Komunikasi sebesar 6,81%, dan Pengadaan Listrik dan Gas sebesar 5,55%. Sementara itu, Industri Pengolahan yang memiliki peran dominan tumbuh 3,39%. Sedangkan Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan serta Perdagangan Besar dan Eceran, Reparasi Mobil dan Sepeda Motor masing-masing tumbuh sebesar 1,84% dan 4,65%. (Sumber: Badan Pusat Statistik)

Economic and Industry Context

Along with the global economy recovery, the Indonesian economy also saw a positive growth at 3.69% in 2021 compared to a contraction of 2.07% in 2020. The growth occurred in almost all industries. Human Health and Social Work Activities experienced the highest growth at 10.46%, followed by Information and Communication at 6.81%, and Electricity and Gas at 5.55%. Manufacturing, which had a dominant share, grew 3.39%. Agriculture, Forestry and Fisheries, and Wholesale and Retail Trade, Repair of Motor Vehicles and Motorcycles increased by 1.84% and 4.65% respectively. (Source: Central Statistics Agency)

Walaupun kondisi perekonomian mengalami pemulihan, namun sebagai industri yang berkontribusi besar terhadap sektor perekonomian maupun kesehatan, industri perunggasan nasional menghadapi tantangan akibat meningkatnya biaya produksi serta turunnya harga ayam hidup (*livebird*) di tahun 2021. Kenaikan biaya produksi tersebut disebabkan meningkatnya harga bahan baku pakan ternak baik bahan baku dari lokal maupun dari luar negeri/impor dimana komoditas jagung yang merupakan salah satu komponen utama pakan ternak juga mengalami peningkatan sejak awal tahun 2021.

Despite recovering economic conditions, as an industry with great contribution to the economy and health sector, the national poultry industry encountered challenges due to rising production costs and falling prices of live bird in 2021. The increase in production costs was driven by rising prices for feedmill raw materials, both local and foreign/imported raw materials, with corn as one of the main components of feedmill, has also picked up since early 2021.

Selain itu, Pemerintah melalui Kementerian Pertanian Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan telah menerbitkan 12 surat edaran program pemusnahan (*culling program*) yang bertujuan menstabilkan harga ayam dengan menyeimbangkan ketersediaan dan kebutuhan akibat kelebihan pasok ayam. Hal ini berimbas juga terhadap kenaikan beban biaya produksi penjualan Perseroan. Ditambah dengan adanya pemberlakuan pembatasan kegiatan masyarakat (PPKM) yang berlangsung pada kuartal 3 yang memengaruhi permintaan daging ayam karena menurunnya daya beli masyarakat akibat pandemi Covid-19 yang berkepanjangan.

Also, the Government through the Ministry of Agriculture, Directorate General of Livestock and Animal Health, has issued 12 culling program circulars aimed at stabilizing chicken prices by to put supply and demand in the balance due to excess supply of chicken. Moreover, this also gave an impact on the increase in the Company's sales production costs coupled with the community activities restrictions enforcement taking place in the third quarter, which affected the demand for chicken meat derived from the decline in people's purchasing power as a result of the prolonged Covid-19 pandemic.

Tangguh, Inovasi, dan Tumbuh

Dalam merumuskan dan menerapkan berbagai kebijakan strategis, Perseroan memastikan efektivitas dan ketepatan setiap implementasi kebijakan strategis. Oleh karenanya, dalam merumuskan kebijakan strategis, Perseroan juga melakukan pembahasan dengan tim manajemen untuk kemudian mendiskusikannya lebih lanjut dengan Dewan Komisaris. Keseluruhan kebijakan strategis tersebut diimplementasikan dengan mengacu pada rencana dan target sebagai fondasinya. Perseroan senantiasa melakukan penyempurnaan secara berkala yang disesuaikan dengan situasi dan kondisi ekonomi nasional. Dalam rangka memastikan efektivitas penerapan kebijakan strategis tersebut, Perseroan melakukan pemantauan terhadap perkembangan dari setiap kebijakan strategis tersebut melalui rapat-rapat internal setidaknya sebulan sekali dan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris setidaknya sekali dalam setiap empat bulan.

Resilient, Innovation, and Grow

To formulate and implement various strategic policies, the Company ensures the effectiveness and accuracy of each strategic policy. Thus, in terms of strategic policies formulation, the Company also held discussions with the management team for further discussion with the Board of Commissioners. All of these strategic policies were implemented in accordance with the plans and targets as the foundation. The Company always made periodic improvements tailored to the national economic context. In order to ensure the effectiveness of these strategic policies implementation, the Company conducted monitoring on the progress of each strategic policy through internal meetings at least once a month and joint meetings with the Board of Commissioners at least once every four months.

Sebagai upaya meningkatkan kinerja, di sektor Hulu (*Poultry*), Perseroan menjalankan strategi *'Performance to Solution'* melalui peningkatan kualitas produk pakan, keunggulan pelayanan yang cepat tanggap (*operational excellence*) serta menyediakan solusi terbaik untuk memenuhi kebutuhan pelanggan. Selain itu, Perseroan juga meningkatkan kapasitas *Breeding* untuk menunjang peningkatan utilisasi produksi pakan ternak dan memperluas penerapan sistem *Smart Farm.*

As an initiative to improve performance, in the Upstream (Poultry) sector, the Company carried out the 'Performance to Solution' strategy by improving the quality of feed products, providing operational excellence and best solutions to meet the customers' needs. Moreover, the Company also increased our Breeding capacity to support the increased utilization of feedmill production and expand the implementation of the Smart Farm system.

Di sektor Hilir (*Food*), Perseroan membangun *Cold Chain Distribution & Logistics* yang lebih kuat, meningkatkan penjualan dengan dukungan dari *Command Centre*, memperluas peningkatan portofolio *Food* melampaui *Poultry*, meningkatkan gairah konsumen melalui pengembangan promosi yang menarik, dan mengedepankan kualitas ayam untuk meningkatkan nilai tambah produk Perseroan.

In the Downstream (Food) sector, the Company were building a more robust Cold Chain Distribution & Logistics, increasing sales with support from the Command Center, expanding our Food portfolio beyond Poultry, increasing consumer enthusiasm by developing attractive promotions, and promoting chicken quality to increase added value of the Company's products.

Di tahun 2021, anak usaha Perseroan yaitu PT Belfoods Indonesia berhasil menembus pasar Filipina dengan melakukan ekspor produk olahan unggas sebanyak 15 ton melalui 2 kali pengiriman yang telah dilakukan di bulan Juni dan Agustus 2021. Upaya ini merupakan salah satu strategi untuk memperkuat penjualan segmen makanan olahan.

In 2021, the Company's subsidiary, PT Belfoods Indonesia, managed to penetrate the Philippines market by exporting 15 tons of processed poultry products through 2 shipments in June and August 2021. This effort was one of the strategies to strengthen sales of the processed food segment.

Untuk meningkatkan daya saing, Perseroan meluncurkan berbagai produk bernilai tambah seperti Pakan Burung Kicau premium pertama di Indonesia yang menggunakan bahan baku berkualitas mengandung protein khusus serangga, kaya akan vitamin, mineral organik, anti-oksidan, dan asam amino esensial yang diproduksi secara higienis melalui proses pengawasan yang ketat sesuai dengan standar *Good Manufacture Process*. Selain itu, Perseroan juga meluncurkan produk ayam nanas pertama di Indonesia, yaitu ayam *broiler* yang diberi pakan ekstrak nanas sehingga menghasilkan daging ayam yang lebih empuk dan gurih. Sari pati buah nanas kaya akan enzim dan nutrisi yang sangat berguna bagi kesehatan ayam. Ekstrak nanas mengandung *enzyme protease* (*bromelain*) serta nutrisi lainnya seperti vitamin C, B1, potassium, dan mangan.

To increase competitiveness, the Company launched a variety of value-added products such as the first premium Chirping Bird Feed in Indonesia with quality raw materials containing special insect protein, rich in vitamins, organic minerals, anti-oxidants, and essential amino acids which are produced hygienically through a strict control process in accordance with Good Manufacturing Process standards. In addition, the Company also launched the first pineapple chicken product in Indonesia - broiler chicken fed with pineapple extract to produce a more tender and savory chicken meat. Pineapple juice is rich in enzymes and nutrients which are beneficial for chicken health. Pineapple extract contains proteases (bromelain) and other nutrients such as vitamin C, B1, potassium, and manganese.

Perseroan semakin efisien, inovatif dengan menghasilkan produk bernilai tambah yang tetap berorientasi pelanggan, dan terus berkomitmen untuk memastikan ketersediaan akses atas produk bernilai tambah melalui cakupan wilayah distribusi yang luas, harga yang terjangkau, dan kualitas produk baik dan aman dikonsumsi. Dengan adanya penerapan keseluruhan inisiatif strategis tersebut, Perseroan semakin tangguh dalam menghadapi berbagai tantangan bisnis serta mampu menghasilkan inovasi guna mendorong pertumbuhan kinerja.

The Company has been increasingly efficient and innovative by producing value-added products that remain customer-oriented, and staying committed to ensure the availability of access to value-added products through a wide distribution area coverage, affordable prices, and good product quality and safe for consumption. By implementing all the strategic initiatives, the Company is more resilient in coping with various business challenges and is able to deliver innovations to drive performance growth.

Analisis Kinerja Perseroan

Sejumlah tantangan bisnis yang harus dihadapi Perseroan berdampak terhadap kinerja Perseroan Seperti yang telah disebutkan sebelumnya, kami menghadapi volatilitas harga *Live Bird* (LB) dan DOC. Setelah mengalami sedikit penguatan di kuartal 1 dan ke 2, harga LB dan DOC melemah di kuartal ke 3 dan di kuartal ke 4 kembali menunjukkan penguatan harga.

Sepanjang tahun 2021, Perseroan terus berupaya melakukan berbagai pembenahan agar kelangsungan usaha tetap terjaga sehingga berhasil membukukan nilai penjualan bersih yang mencapai Rp5,44 triliun, melebihi target yang ditetapkan sebesar Rp5,05 triliun. Secara keseluruhan, pendapatan Perseroan dikontribusikan oleh penjualan dari pakan ternak sebesar 67,80% disusul dengan makanan beku 10,26%, ayam umur sehari 8,52%, ayam potong 7,78%, dan peternakan ayam 5,64%.

Sejalan dengan kenaikan penjualan bersih, Perseroan berhasil mencatat perolehan laba bersih sebesar Rp15,07 miliar meningkat 5,06% dibandingkan dengan Rp14,34 miliar pada tahun 2020.

Di tengah situasi yang kurang kondusif, Perseroan berhasil memperoleh penghargaan di ajang Indonesia *Best Business Transformation* tahun 2021 dari Majalah SWA. Selain itu, Perseroan juga menerima penghargaan *HR Future Readiness Rating* dan berhasil mencatatkan diri sebagai salah satu perusahaan yang memperoleh rating "*Very Good*". Penghargaan tersebut membuktikan kesiapan Perseroan untuk menghadapi masa depan dalam membangun budaya perusahaan serta mampu mendorong pengembangan bisnis sejalan dengan penerapan Industri 4.0 dan 5.0. Perseroan berharap pencapaian ini dapat memotivasi seluruh insan Perseroan untuk berkarya lebih baik lagi di masa depan.

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Memasuki tahun 2021, Perseroan telah mencanangkan pola hidup sehat untuk diterapkan oleh seluruh karyawan melalui Kampanye 'Sreeya Sehat dan Sukses'

Company Performance Analysis

Numerous business challenges the Company must deal with has affected the Company's performance. As previously mentioned, we were dealing with Live Bird (LB) and DOC price volatility. Following a slight strengthening in the first and second quarters, the prices of LB and DOC weakened in the third quarter and again showed price strengthening in the fourth quarter.

Throughout 2021, the Company continued to make various improvements to maintain business continuity, leading us to successfully post a net sales of Rp5.44 trillion, exceeding the predetermined target of Rp5.05 trillion. Overall, the Company's revenue was contributed by sales from feedmill at 67.80%, followed by frozen food 10.26%, day-old chickens 8.52%, dressed chickens 7.78%, and broiler and layer 5.64%.

Along with the increase in net sales, the Company managed to record an increase in net profit to Rp15.07 billion, increase by 5.06% compared to Rp14.34 billion in 2020.

In the midst of an unfavorable conditions, the Company is succeed to achieve an award at the Indonesia Best Business Transformation in from Swa Magazine in 2021. Furthermore, the Company was also awarded an HR Future Readiness Rating award and successfully honored as one of the companies with a "Very Good" rating. The award evidently showed the Company's readiness to deal with the future in building a corporate culture and to encourage business development in line with the implementation of Industry 4.0 and 5.0. The Company hopes that this achievement can motivate all employees of the Company to work even better in the future.

Human Resources Management

As we dived into 2021, the Company has launched a healthy lifestyle for all employees through the 'Sreeya Healthy and Success' Campaign to realize holistic health

guna mewujudkan kesehatan yang holistik karena kami meyakini bahwa karyawan yang sehat akan memacu peningkatan produktivitas demi mencapai kesuksesan yang berkelanjutan.

since we believe that healthy employees will accelerate the productivity in order to achieve sustainable success.

Pengembangan SDM difokuskan untuk meningkatkan keterampilan tenaga penjualan dan pelatihan teknis bagi karyawan terutama operator produksi yang ada di seluruh pabrik milik Perseroan yang meliputi tiga kelompok pelatihan yaitu pelatihan dasar, pelatihan bidang teknik, dan pelatihan bidang manajemen umum.

The HR development focused on improving sales force skills and technical training for employees, especially production operators throughout the Company's mills, which included three training groups, i.e. basic training, technical training, and general management training.

Implementasi Tata Kelola Perusahaan

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/GCG) merupakan wujud apresiasi atas kepercayaan yang diberikan pelanggan, regulator, masyarakat dan seluruh pemegang saham serta para pemangku kepentingan lainnya. Oleh karena itu, untuk menjaga kepercayaan tersebut, Perseroan senantiasa berupaya menjalankan kegiatan usaha yang berlandaskan prinsip-prinsip GCG.

Implementation of Corporate Governance

The implementation of Good Corporate Governance (GCG) is a token of appreciation for the trust of customers, regulators, public and all shareholders and other stakeholders. Therefore, to maintain this trust, the Company always strive to carry out business activities based on GCG principles.

Perseroan memastikan terpenuhinya seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku khususnya di bidang pasar modal dan senantiasa berfokus untuk membangun budaya GCG dengan secara rutin melakukan sosialisasi terkait gratifikasi, *Code of Conducts* dan sistem pengaduan pelanggaran (*whistleblowing system*) 'Suara Sreeya' kepada seluruh karyawan melalui media komunikasi internal.

The Company ensures that the Company has met all applicable laws and regulations, especially in the capital market sector and has always focused on building a GCG culture by routinely conducting dissemination to all employees regarding gratuities, Code of Conducts and 'Suara Sreeya' (whistleblowing system) through the internal communication media.

Perubahan Susunan Direksi

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang diselenggarakan pada hari Kamis, 6 Januari 2022, Saya ditunjuk sebagai Direktur Utama Perseroan menggantikan Bapak Tomy Wattemena Widjaja. Beliau mendapat mandat untuk menjadi Presiden Direktur Group Great Giant Foods, yang merupakan bagian usaha dari Group Gunung Sewu. Great Giant Foods memiliki lini bisnis makanan yang terintegrasi secara vertikal dimana salah satu anak usahanya adalah PT Great Giant Pineapple yang merupakan pemegang saham pengendali Perseroan. Dengan demikian, posisi Beliau saat ini memungkinkan untuk tetap memastikan jalannya program strategis Perseroan yang sudah ditentukan.

Changes to the Composition of the Board of Directors

Pursuant to the Extraordinary General Meeting of Shareholders on Thursday, January 6, 2022, I was appointed as President Director of the Company replaced Mr. Tomy Wattemena Widjaja as he was mandated to serve as President Director of Great Giant Foods Group, a member of Gunung Sewu Group. Great Giant Foods has a vertically integrated food business line in which one of its subsidiaries is PT Great Giant Pineapple - the controlling shareholder of the Company. Thus, his current position allows to continue ensuring the implementation of the Company's strategic programs as planned.

Kinerja Keberlanjutan

Keberlanjutan merupakan kesinambungan yang mencakup komitmen dan tanggung jawab terhadap pengelolaan lingkungan hidup, tanggung jawab terhadap ketenagakerjaan, tanggung jawab sosial kemasyarakatan dan tanggung jawab terhadap keselamatan produk dan konsumen terhadap bisnis Perseroan guna memberi manfaat yang mendorong terlaksananya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*/SDGs).

Sustainability Performance

Sustainability is a continuity comprising of commitment and responsibilities towards environmental management, employment, social responsibility and product and consumer safety in order to provide benefits that encourage the implementation of the Sustainable Development Goals (SDGs).

Dari aspek ekonomi, Perseroan memperkuat kualitas dan kinerja pakan dengan menggunakan kandungan khusus ekstrak nanas yang berperan sebagai anti-inflamasi, dalam formulasinya. Untuk meningkatkan kepuasan pelanggan, Perseroan telah beralih dari sistem penjualan tradisional ke Manajemen CRM agar dapat memberikan pelayanan yang cepat serta menyediakan solusi terbaik untuk memenuhi kebutuhan pelanggan. Selain itu, sebagai pelopor konsep *Smart Poultry Farming* menggabungkan pemeliharaan ayam pedaging dengan IOT (*Internet of Things*), menggunakan sensor untuk mengumpulkan data dan memantau elemen penting dalam peternakan seperti suhu kandang dan tingkat kelembaban. Sistem ini memungkinkan pemantauan lingkungan yang konsisten dan secara otomatis mengoptimalkan kipas untuk menjaga lingkungan kandang yang nyaman bagi ayam. Hal ini mampu meningkatkan produktivitas budidaya ayam.

Judging from an economic point of view, the Company strengthened the feed quality and performance by using a special ingredients of pineapple extract, serving as an anti-inflammatory. To improve customer satisfaction, the Company has switched the sales system from traditional to CRM Management in order to provide fast service and best solutions to meet the customers' needs. Moreover, as a pioneer of the Smart Poultry Farming concept combining broiler rearing with IOT (Internet of Things), it used sensors for data collection and important elements monitoring in the farm such as house temperature and humidity levels. This system enables consistent environmental monitoring and automatically optimizes the fan to maintain a comfortable cage environment for the chickens. This may increase the productivity of chicken farming.

Perseroan juga berkomitmen untuk memberikan aksesibilitas yang luas dengan harga terjangkau dalam menyediakan protein unggas berkualitas terbaik untuk konsumen kelas menengah Indonesia. Demokratisasi protein diupayakan oleh Perseroan melalui berbagai aksi nyata antara lain dengan peningkatan portofolio *food* dan perluasan distribusi rantai dingin dan penguatan logistik.

The Company has also been committed to provide broad accessibility at affordable prices in the best quality poultry protein for Indonesian middle-class consumers. The Company has been striving for protein democratization through various real actions, including increasing the food portfolio and expanding cold chain distribution and strengthening logistics.

Untuk memastikan eksekusi penjualan berjalan dengan baik, Perseroan melakukan *Data Driven Management* yang didukung oleh sebuah *Command Centre* melalui (1) *Digitalization* dan *Data Mining* dengan kemampuan untuk menerima data di lapangan secara *real time*

To ensure good sales execution, the Company carried out Data Driven Management supported by a Command Center through (1) Digitalization and Data Mining with the ability to receive field data in real time through several applications, (2) Reporting & Analysis,

melalui beberapa aplikasi, (2) *Reporting & Analysis*, rekomendasi aksi yang dapat diakses secara harian oleh *sales force*, (3) *Data Analytics* yang menyajikan data akurat untuk kebutuhan *sales force*, dan (4) Analisis *Availability & Visibility* produk berbasis *Artificial Intelligent* (AI).

action recommendations with daily access by the sales force, (3) Data Analytics with accurate data for the needs of the sales force, and (4) Analysis of Availability & Visibility of products based on Artificial Intelligent (AI).

Untuk meningkatkan gairah konsumen, Protein *Democratization* juga didukung dengan berbagai strategi promosi menarik salah satunya adalah Demi Puber Belfoods yang telah dijalankan di tahun 2021, dan berhasil meningkatkan pertumbuhan *brand* Royal dan Favorite lebih dari 40% pada saat periode promosi. Pada aspek lingkungan, Perseroan terus meningkatkan kualitas proses produksi dan operasional yang lebih ramah lingkungan. Upaya efisiensi energi yang di lakukan adalah dengan mengaplikasikan teknologi terkini dari hulu ke hilir. Selain itu, Perseroan juga terus berupaya meningkatkan penggunaan energi dan bahan bakar alternatif yang dapat diperbaharui, seperti penggunaan cangkang sawit.

To increase consumer enthusiasm, Protein Democratization is also supported by various interesting promotional strategies, one of which is Demi Puber Belfoods which has been implemented in 2021, and has succeeded to increase the growth of the Royal and Favorite brand by more than 40% during the promotional period. On the environmental aspect, the Company continued to improve the quality of production processes and a more environmentally friendly operations. The latest technology from upstream to downstream is our initiative of energy efficiency. In addition, the Company also continued to increase the use of alternative and renewable energy and fuels, such as palm shells.

Untuk memastikan efektivitas pengelolaan lingkungan di wilayah operasional dan anak perusahaannya, Perseroan juga telah menjalankan budaya kerja 5R (Ringkas, Rapi Resik, Rawat, dan Rajin) dalam kegiatan operasional sehari-hari.

To ensure the effectiveness of environmental management in areas of operations of the Company and subsidiaries, we have also implemented a 5R work culture (Concise, Neat, Clean, Careful, and Diligent) in day-to-day operations.

Perseroan juga memastikan bahwa pengelolaan limbah telah dilakukan sesuai dengan aturan yang berlaku, baik limbah cair, limbah padat maupun limbah B3. Perseroan senantiasa berupaya untuk menekan jumlah limbah yang dibuang ke tempat pembuangan akhir, sedangkan untuk limbah B3 diserahkan kepada pihak yang berizin.

The Company also ensures that waste treatment has been carried out in accordance with applicable regulations - liquid waste, solid waste and Hazardous and Toxic Substance (B3). The Company constantly reduce the amount of waste disposed to a final disposal site, while the B3 waste is delivered to a licensed party.

Mengingat pandemi Covid-19 belum berakhir, kesehatan dan keselamatan kerja karyawan merupakan hal yang perlu mendapat perhatian lebih. Oleh karena itu, dalam rangka mendukung upaya Pemerintah dalam penanggulangan Covid-19, Perseroan melaksanakan program Vaksin Gotong Royong pada tanggal 17 Mei 2021 untuk seluruh karyawan di berbagai lokasi di Jabodetabek. Sampai dengan akhir tahun 2021, 99%

Given the fact that Covid-19 pandemic has not ended, the employees' health and safety is something requiring more attention. Therefore, in order to support the Government's efforts of Covid-19 countermeasures, the Company implemented "Gotong Royong" Vaccine program on May 17, 2021 for all employees in various locations in Greater Jakarta. Until the end of 2021, 99% of employees and their families have gotten completely

Karyawan beserta keluarga telah divaksinasi secara lengkap. Selain itu, dengan berbagai upaya yang telah dilakukan, tidak ada pemutusan hubungan kerja maupun pengurangan gaji yang dilakukan serta Perseroan berhasil menekan penyebaran Virus Covid-19, dengan *infection rate* yang rendah.

vaccinated. In addition, with our various efforts, there were no layoffs or salary reductions and the Company has successfully suppressed the spread of the Covid 19 Virus, with a low infection rate.

Kami juga menjalankan sejumlah inisiatif yang meliputi:
- Pemberian vitamin kepada karyawan terutama divisi *Sales* yang merupakan tim yang paling berisiko tinggi karena sering melakukan kontak dengan pelanggan.
- Mengadakan survei mingguan untuk memonitor penerapan *biosecurity* di rumah karyawan.
- Menyediakan alat *test kit* antigen di masing-masing unit sebagai antisipasi aktivitas skrining dan *testing* kepada internal karyawan.

We also carried out a number of initiatives which include:
- *Providing vitamins to employees, especially the Sales division, the team with the highest risk due to frequent contact with customers.*
- *Weekly surveys to monitor the implementation of biosecurity in employees' homes.*
- *Providing antigen test kits in each unit as an anticipation of screening and testing activities for internal employees.*

Prospek Bisnis

Memasuki tahun 2022, terdapat faktor global yang berpotensi mengganggu proses pemulihan ekonomi dunia, termasuk Indonesia. Pertama adalah tensi geopolitik terutama perkembangan konflik Rusia dan Ukraina yang berisiko mendisrupsi perekonomian global, rantai pasok dan harga komoditas, serta berdampak terhadap biaya bahan baku dan daya beli masyarakat. Faktor kedua adalah tekanan inflasi global yang meningkat seiring dengan ekspektasi kenaikan suku bunga acuan beberapa bank sentral, rantai pasok yang mengalami sumbatan, serta kenaikan biaya produksi yang menjadi tantangan tersendiri. Faktor ketiga adalah pandemi Covid-19 yang masih berlanjut dan pemulihan yang tidak sesuai prediksi dan tidak merata antar negara.

Business Prospect

As we dive into 2022, there are global factors with potential to disrupt the process of world economic recovery, including Indonesia. The first is geopolitical tensions, especially the progress of Russia and Ukraine conflicts, which potentially disrupt the global economy, supply chains and commodity prices, as well as having an impact on the cost of raw materials and people's purchasing power. The second factor is rising global inflationary pressures in line with expectations of the rising benchmark interest rate of several central banks, supply chains bottlenecks, and rising production costs which pose challenges. The third factor is the ongoing Covid-19 pandemic and strong recovery, but not evenly distributed across countries.

Walaupun masih diliputi ketidakpastian, namun industri peternakan diperkirakan masih memiliki potensi yang sangat besar untuk tumbuh mengingat populasi penduduk Indonesia yang besar. Jika dibandingkan dengan negara lain, konsumsi masyarakat Indonesia terhadap produk protein hewani masih tergolong rendah, dimana hal tersebut memberikan peluang tersendiri bagi Perseroan untuk terus mengembangkan bisnis dan meningkatkan kinerjanya.

Despite the uncertainty, the livestock industry is estimated to still have enormous potential for growth due to Indonesia's large population. When compared to other countries, Indonesian people's consumption of animal protein products still remains relatively low, giving an opportunity for the Company to continue developing its business and improve its performance.

Apresiasi

Mengakhiri laporan ini, kami ingin memberikan apresiasi yang tinggi kepada seluruh pemangku kepentingan atas loyalitas dan komitmen yang kuat dalam mendukung pertumbuhan bisnis Perseroan secara berkelanjutan. Pada kesempatan yang baik ini, kami juga ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada para pemegang saham, mitra bisnis, serta pelanggan kami atas kepercayaan yang telah diberikan kepada Perseroan.

Appreciation

To conclude this report, we would like to give utmost appreciation to all Stakeholders of the Company for their loyalty and strong commitment in supporting the Company's business growth in a sustainable manner. On this auspicious occasion, we would also like to express our deepest gratitude to our shareholders, business partners, and customers for putting their trust in the Company.

Hormat Kami,
Sincerely Yours,



Sungkono Sadikin

Direktur Utama
President Director

Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2021 PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Statement of the Board of Directors regarding Responsibility for the 2021 Annual Report of PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, Mei 2022

We, the undersigned, hereby declare that all information in 2021 Annual Report of PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk has been fully disclosed and we are solely responsible for the accuracy of all contents of the Annual Report. This statement has been made truthfully.

Jakarta, May, 2022

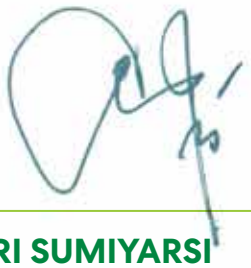
Direksi
Board of Directors



SUNGKONO SADIKIN
Direktur Utama
President Director



SOH CHING KHER
Wakil Direktur Utama (Independen)
Vice President Director (Independent)



SRI SUMIYARSI
Direktur & Sekretaris Perusahaan
Director & Corporate Secretary



WAYAN SUMANTRA
Direktur
Director

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2021 PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Statement of the Board of Commissioners regarding Responsibility for the 2021 Annual Report of PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, Mei 2022

We, the undersigned, hereby declare that all information in 2021 Annual Report of PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk has been fully disclosed and we are solely responsible for the accuracy of all contents of the Annual Report. This statement has been made truthfully.

Jakarta, May, 2022

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



ANTONIUS JOENOES SUPIT

Komisaris Utama (Independen)
President Commissioner (Independent)



EDDY TAMBOTO

Komisaris
Commissioner



TED MARGONO

Komisaris
Commissioner



THEO LEKATOMPESSY

Komisaris Independen
Independent Commissioner

03

Profil Perusahaan

Company Profile



Data Perusahaan
Corporate Information

Nama Perusahaan ***Company Name***	**PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk**
Kode Saham ***Ticker Code***	**SIPD**
Dasar Hukum Pendirian ***Deed of Establishment***	Akta Pendirian No. 17 tanggal 6 September 1985 sebagaimana diubah dengan akta Notaris No. 27 tanggal 16 April 1986 keduanya dibuat di hadapan Raden Santoso, Notaris di Jakarta dan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. C2-4506.HT.01.01.TH.86 tanggal 26 Juni 1986. Anggaran Dasar Perseroan diubah terkait dengan penyesuaian maksud dan tujuan serta kegiatan melalui Akta No. 97 tanggal 9 Mei 2019 dibuat dihadapan Christina Dwi Utami, SH, MHum, MKn Notaris di Jakarta dan disahkan oleh Menteri Kehakiman RI dengan Surat Keputusan No. AHU-0029742. AH.01.02. tahun 2019. Perubahan Anggaran Dasar terakhir, tentang perubahan nama Perseroan menjadi PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk, akta No. 123 tanggal 17 September 2020, dibuat dihadapan Christina Dwi Utami, SH, MHum, MKn Notaris di Jakarta dan disahkan oleh Menteri Kehakiman RI dengan Surat Keputusan No. AHU-0066663.AH.01.02. tahun 2020. *Establishment Deed No. 17 dated September 6th, 1985 as amended by Notarial Deed No. 27 dated April 16th, 1986 were both signed before Raden Santoso, a Notary in Jakarta, and approved by Minister of Justice of Republic of Indonesia through a decree No. C2-4506. HT.01.01.TH.86 dated June 26th, 1986.* *The Company's Articles of Association were last amended in relation to the adjustment of the aims and objectives as well as activities through Deed No. 97 dated 9 May 2019 made before Christina Dwi Utami, SH, MHum, MKn Notary in Jakarta and ratified by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia with Decree No. AHU-0029742.AH.01.02. 2019. The latest amendment to the Articles of Association, regarding the change of name The Company became PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk, deed No. 123 September 17, 2020, created before Christina Dwi Utami, SH, MHum, MKn Notary in Jakarta and ratified by the Minister RI Justice with Decree No. AHU-0066663.AH.01.02. year 2020.*
Modal Dasar ***Authorized Capital***	**Rp3.842.093.165.000**
Modal Disetor ***Issued Capital***	**Rp1.552.619.744.000**
Alamat Perusahaan ***Company's Address***	Gedung Sequis Tower Lantai/*Floor* 40 Jl. Jendral Sudirman Kav. 71 Jakarta Selatan 12190 Indonesia Telp/*Phone* : (+62-21) 5099 1599 Fax : (+62-21) 2708 3636 *Email* : Info.sreeya@sreeyasewu.com Web : www.sreeyasewu.com
Kantor Perwakilan ***Representative Office***	Peternakan Ayam Induk dan Penetasan/*Breeding and Hatchery* Jl. Raya Parung KM. 19 Pamegaran Sari Parung Bogor, Jawa Barat Telp/*Phone* : (+62-251) 861 1143 Fax : (+62-251) 861 1655 Pakan Ayam/*Feedmill* Jl. Serang KM. 31, Balaraja, Tangerang, Banten Telp/*Phone* : (+62-21) 595 38888 Fax : (+62-21) 595 0150 Pakan Ayam/*Feedmill* Jl. Raya Sidoarjo Krian, Desa Ketimang Wonoayu, Sidoarjo, Jawa Timur Telp/*Phone* : (+62-31) 885 2804-06, 885 3333 Fax : (+62-31) 885 2810 Peternakan Ayam Pedaging dan Rumah Potong/*Broiler Chicken and Slaughter House* Jl. Raya Parung KM. 19, Desa Jabon Mekar, Parung, Bogor, Jawa Barat Telp/*Phone* : (+62-251) 861 1862, 861 7397, 861 7268 Fax : (+62-251) 861 1079, 861 7620

Tentang Perusahaan
About the Company

PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk ("Perseroan" atau "Sreeya") merupakan sebuah perusahaan pertama di Indonesia yang menerapkan teknologi *Halal Blockchain* untuk menjamin kualitas produk dari hasil usahanya di bidang peternakan terpadu berbasis pangan olahan.

PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk (the "Company" or "Sreeya") is the first company in Indonesia to apply Halal Blockchain technology to ensure product quality of its business in integrated animal husbandry based on processed food sector.

Sreeya senantiasa mengedepankan inovasi untuk meningkatkan nilai tambah melalui pengelolaan bisnis hulu hingga hilirnya serta memberikan kesempatan kepada konsumen untuk menelusuri proses halal atas produk yang dijual Perseroan.

Sreeya always puts forward innovation to increase added value by managing its upstream to downstream businesses as well as providing opportunities for consumers to explore the halal process for the products sold by the Company.

Salah satu inovasi yang telah dilakukan Sreeya agar dapat membantu peternak memperoleh hasil ternak terbaik adalah melalui digitalisasi dalam bidang peternakan yang menggunakan teknologi *smart farm*.

One of Sreeya's innovations in order to help farmers obtain the best livestock yields is through digitalization in animal husbandry using smart farm technology.

Inovasi Sreeya terus berkembang hingga pada tahun 2020 melakukan transformasi dengan mengubah fokus bisnis dari sebelumnya *Farming oriented* menjadi *Customer Solution-oriented*.

Sreeya's innovations continued to grow until it transformed its business focus from previously Farming oriented to Customer Solution-oriented.

Perubahan nama Sreeya dilakukan sebagai sebuah upaya *rebranding* dan merupakan sebuah wujud komitmen untuk terus berkontribusi pada penciptaan nilai tambah yang menguntungkan bagi mitranya, bahkan lebih luas lagi sebagai sebuah langkah nyata Sreeya untuk ikut berperan serta dalam upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat Indonesia.

The change in Sreeya's name was carried out as a rebranding effort and is a form of commitment to continue contributing to the creation of favorable added value for its partners, even more broadly as a real initiative of Sreeya to participate in improving the welfare of the Indonesian people.

Visi, Misi, Budaya, dan Nilai Perusahaan
Corporate Vision, Mission, Cultures, and Values

Visi
Vision

Menjadi pemain usaha peternakan terpadu berbasis pangan olahan yang terdepan di segmen konsumen kelas menengah di Indonesia.

To be a leading integrated poultry based foods company by creating accessibility for Indonesian middle class consumers.

Misi
Mission

- Menghasilkan produk bermutu tinggi dan inovatif untuk para pelanggan.
- Menciptakan keuntungan bagi para mitra bisnis melalui operasional yang bertaraf internasional.
- Merekrut, mengembangkan, dan memberikan penghargaan kepada para pekerja profesional yang berprestasi di lingkungan kerja.
- Secara aktif memberikan kontribusi bagi kesejahteraan masyarakat.

- *To deliver high quality and innovative products for our customers.*
- *To create profit for business partners through international standard operations.*
- *To recruit, develop, and reward first-class professionals who thrive high-performance in a friendly working environment.*
- *Actively contribution to the welfare of the community.*

Budaya dan Nilai Perusahaan
Corporate Cultures and Values

Perseroan memiliki nilai-nilai budaya yang harus dijunjung tinggi oleh segenap insan Perseroan meliputi:

The Company adheres to the cultural values that must be embraced by everyone in the Company, which include:



Berpusat Kepada Pelanggan/*Consumer Centric*
Memenuhi, memikirkan dan memusatkan segalanya kepada apa yang menjadi kebutuhan pelanggan dan juga hal-hal/perasaan tidak nyaman yg dialami pelanggan saat berinteraksi dengan kita.
Obsess with what are the consumer needs and their pain points in dealing with us.



Berjiwa Kewirausahaan/*Entrepreneurial*
- Meraih dan mengambil setiap kesempatan dan peluang serta mampu membuat/menciptakan terobosan didalam lingkup market/pasarnya.
- Memiliki sensitifitas/kepedulian yang tinggi sebagai pemilik usaha atau atas kepemilikan usaha.
- *Seize opportunity and create breakthrough in the market*
- *High sense of ownership*



Berjiwa Inovatif/*Innovative*
- Mencari sebuah inovasi, perbaikan dan pengembangan di segala lini.
- Inovasi produk, inovasi komunikasi, inovasi proses, dan inovasi model bisnis.
- *Looking for innovations, improvement in all fronts.*
- *Product innovation, communication innovation, process innovation, and business model innovation.*



Orientasi Atas Aksi Nyata/*Action Oriented*
- Beraksi bukan berdebat.
- Proaktif.
- Kecepatan bertindak.

- *Doing not debating.*
- *Proactive.*
- *Speed to action.*

Riwayat Singkat & Jejak Langkah
Brief History & Milestone

2020

Perseroan melakukan *rebranding* dengan mengubah nama perusahaan menjadi PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk menegaskan bahwa Perseroan adalah bagian dari Gunung Sewu Kencana Group.

The Company decided to change its name again into PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk to reaffirm its identity as part of Gunung Sewu Kencana Group.

2016

Pelaksanaan Penawaran umum Terbatas I (PUT I) yang menghasilkan dana sebesar Rp400 miliar. Perseroan menggunakan dana tersebut untuk pengembangan usaha di bidang *Commercial Farm* secara bertahap, serta membiayai pengembangan fasilitas-fasilitas unit usaha yang sudah dimiliki sebelumnya dan keperluan modal kerja umum.

The Company conducted Limited Public Offering I (PUT I) and collected Rp400 billion net fund. The fund was then used to expand the Commercial Farm business on gradual basis, as well as to fund the development of the existing unit facilities and to support the working capital.



2015

- Dalam rangka implementasi strategi pengembangan usaha dengan memperbesar divisi makanan olahan, Perseroan mengakuisisi 99,99% kepemilikan saham PT Belfoods Indonesia.
- 50,11% saham Perseroan dimiliki oleh PT Great Giant Pineapple, sehingga menjadi pemegang saham pengendali. Perseroan melaksanakan Penambahan Modal Tanpa HMETD dan memperkuat struktur permodalan melalui Penggabungan Saham sebesar 10 kali.

2011

Perseroan mengakuisisi PT Belfoods Indonesia melalui konversi utang menjadi kepemilikan saham.

2009

Perseroan melakukan aksi korporasi kuasi reorganisasi.

2005

Perseroan mengambil keputusan untuk mengubah seluruh utang obligasi dan utang *leasing* menjadi kepemilikan saham.

- *In 2015, the Company acquired the entire 99.99% ownership in PT Belfoods Indonesia to realize the Company's strategy to expand the frozen food processing business.*
- *Changes of Controlling Shareholder PT Great Giant Pineapple as controlling shareholder with 50.11% ownership. The Company exercised Rights Issue without Pre-Emptive Rights and strengthened the capital structure through Reverse Stock by 10 times.*

The Company acquired PT Belfoods Indonesia through a debt-to-equity-swap scheme.

The Company conducted a quasi-reorganization.

The Company decided to convert all bond payables and lease payables into stock ownership.



2004

Perseroan melakukan aksi korporasi penggabungan saham.

The Company conducted reverse stocks.

2001

PT Anwar Sierad Tbk, PT Sierad Feedmill dan PT Sierad Grains, yang sama-sama berkegiatan di industri perunggasan terpadu, bergabung menjadi satu dengan Perseroan.
Perseroan melakukan penggabungan usaha utang terhadap: Ekuitas, CB dan Jadwal Sewa Ulang Keuangan.

Merged the debts into: Equity, CB and Financial Lease Rescheduling. Three companies which together ran integrated poultry business, namely PT Anwar Sierad Tbk, PT Sierad Feedmill and PT Sierad Grains, were merged into the Company.

1997-2000

- PT Transpasifik Niagareksa didirikan sebagai entitas anak Perseroan yang bergerak di bidang sektor jasa perdagangan dan distribusi.
- Perseroan melakukan restrukturisasi keuangan.

- *The Company established a subsidiary, PT Transpasifik Niagareksa, who ran trading and distribution service business.*
- *Financial restructuring.*

1996

Perseroan menawarkan saham kepada publik melalui Penawaran Umum Perdana Saham atau *Initial Public Offering* (IPO) pada 27 Desember 1996 yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (sebelumnya bernama Bursa Efek Jakarta) dengan kode saham "SIPD".

The Company conducted an Initial Public Offering and listed its stocks on Indonesia Stock Exchange (previously Jakarta Stock Exchange) on December 27th, 1996, under ticker code "SIPD".



1993

Perseroan kembali melakukan perubahan nama menjadi PT Sierad Produce.

1986

Perseroan mengambil keputusan untuk melakukan perubahan nama menjadi PT Betara Darma.

1985

Pada 6 September 1985, Perseroan resmi didirikan dengan nama PT Betara Darma Ekspor Impor, yang bergerak di bidang bisnis pada pakan ternak, pengeringan jagung, obat-obatan dan vitamin hewan. Pabrik Perseroan terdapat di beberapa kota, yaitu Tangerang, Bogor, Sukabumi, Lampung, dan Sidoarjo.

Seiring dengan perkembangan usahanya, Perseroan mulai merambah bidang usaha peternakan ayam bibit induk yang menghasilkan ayam niaga, pemotongan ayam serta pengolahan ayam terpadu dengan *cold storage*.

The Company changed its name again into PT Sierad Produce.

The Company decided to change the name into PT Betara Darma.

The Company was officially established under the name of PT Betara Darma Ekspor Impor on September 6th, 1985, engaging in feedmill, corn drying, veterinary medicine and vitamins. The Company built feedmills with locations in Tangerang, Bogor, Sukabumi, Lampung, and Sidoarjo.

Then the Company began nurturing opportunity in breeding business that would produce commercial chickens, chicken slaughter and integrated chicken processing with cold storage.



Dari Sierad Menjadi Sreeya
From Sierad to Sreeya

Rapat Umum Pemegang Umum Luar Biasa (RUPSLB) yang diselenggarakan tanggal 17 Juni 2020 memutuskan untuk menyetujui penggantian nama perusahaan *(rebranding)* dari PT Sierad Produce Tbk menjadi PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk. Pengubahan nama tersebut menegaskan identitas perusahaan yang merupakan bagian dari Gunung Sewu Kencana Group.

The Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) held on June 17th, 2020, decided to approve the rebranding of PT Sierad Produce Tbk into PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk. The rebranding is to confirm the identity of the company that is part of Gunung Sewu Kencana Group.

Kata 'Sreeya' yang berasal dari bahasa Sansekerta memiliki arti menguntungkan, kesejahteraan dan kesuburan dan secara filosofis mengandung arti "Bersama Kita Meraih Kemakmuran" yang sangat tepat menggambarkan komitmen besar Perseroan untuk terus bertumbuh dan berkembang bersama dengan mitra-mitra bisnisnya. Dengan semangat yang dibawa oleh identitas baru itu, Perseroan ingin menunjukkan bahwa kerja sama yang dibangun bersama antara Perseroan dan mitranya akan mampu menciptakan peluang bisnis dan membuka jalan untuk saling berbagi nilai dan meraih kemakmuran.

In addition, the word 'Sreeya' derived from Sanskrit language conveys the meaning of prosperity, welfare and fertility, and philosophically means "In Partnership We prosper", which best represents the Company's great commitment to continue to grow and prosper together with its business partners. With the spirit carried in the new identity, the Company is eager to show that the cooperation between the Company and its partners indeed offers opportunities and pave the way to share values and achieve prosperity.

Perubahan nama itu juga sekaligus menandai transformasi besar dalam fokus bisnis perusahaan, dari sebelumnya *farming oriented* menjadi *customer-*

The rebranding also marked a major transformation in the company's business focus, from previously farming-oriented to customer-solution oriented. Supported by

solution oriented. Dengan didukung oleh teknologi digital, Perseroan menegaskan sasaran strategis perusahaan, yakni:

a. Menyediakan protein yang cukup bagi masyarakat dengan mengembangkan infrastruktur *cold chain* dan logistik serta dengan meluncurkan ragam produk berkualitas dan terjangkau bagi seluruh lapisan masyarakat.
b. Menyediakan pakan ternak yang terjangkau untuk mendukung terwujudnya kualitas ternak yang prima serta memberikan solusi bernilai tambah bagi peternak guna meningkatkan kualitas pengelolaan bisnis peternak mitra.

Melalui perubahan fokus bisnis perusahaan, Perseroan berharap dapat mewujudkan industri peternakan yang lebih sehat dan menciptakan *win-win solution* bagi seluruh pelaku industri dengan didukung oleh teknologi digital.

digital technology, the Company affirms the company's strategic objectives, namely:

a. To provide adequate protein for the people by developing cold chain and logistics infrastructure and launching a variety of quality and affordable products for all market segments.

b. To provide affordable feed to help breeders raise good quality livestocks and to offer value-added solutions to help our breeder partners to improve the quality of their business management.

By refocusing the business, the Company envisions to be able to develop a healthier poultry industry and create a win-win solution for all industry players through implementation of digital technology.



Bidang Usaha
Scope of Business

Sesuai maksud dan tujuan yang tercantum dalam Anggaran Dasar Perusahaan, Perseroan menjalankan sejumlah bidang usaha yakni:

- Budi daya ayam ras pedaging.
- Budi daya ayam ras petelur.
- Pembibitan ayam ras.
- Kegiatan rumah potong dan pengepakan daging unggas.
- Industri pengolahan dan pengawetan produk daging dan daging unggas.
- Industri ransum makanan hewan.

In accordance with the goals and objectives contained in the Articles of Association of the Company, the Company conducts a number of businesses, namely:

- *Broiler Farming.*
- *Layer Farming.*
- *Broiler breeding.*
- *Slaughter houses and poultry packaging.*
- *Processing and curing of meat products and poultry meat.*
- *Feedmill industry.*

Produk dan Layanan
Products and Services

Pakan Ternak
Feedmill

Pakan ayam pedaging, pakan ayam petelur, pakan ayam bibit, konsentrat pakan, pakan puyuh dan beberapa jenis pakan lainnya, termasuk pakan dalam bentuk tepung, *pellet* (butiran), *crumble* dan *expander* sesuai kebutuhan pasar.

Feed for broiler, layer, DOC (day-old chicken), concentrate feed, quail feed and several other types of feeds, including feed in the forms of flour, pellets (granules), crumble and expander according to market needs.

DOC Ayam Pedaging dan Petelur
DOC Broiler and Layer

Anak ayam usia sehari hasil penetasan di *breeding farm* yang dibudidayakan oleh para peternak untuk dapat menghasilkan ayam hidup/ayam potong serta ayam petelur yang akan menghasilkan telur ayam pada kisaran umur 18–80 minggu, dengan hasil telur rata-rata 1 butir/ayam setiap 24-28 jam.

DOC hatched in breeding farm which is cultivated by breeders so as to produce live birds/broilers and layers that will produce chicken eggs at the age of 18 up to 80 weeks, with capacity of laying 1 egg in every 24-28 hour.



Ayam Hidup
Live Birds

Ayam siap potong dihasilkan dari bibit ayam pedaging yang kemudian akan dipanen pada kisaran umur 28–35 hari dengan berat pada kisaran 1,3 kg–2 kg. *Final stock* ayam hidup ini diproses lebih lanjut di Rumah Potong Ayam milik Perseroan.

Live birds are produced from DOC broilers and will be harvested around the age of 28 days until 35 days when their average weight is between 1.3 kg–2kg. The final stock of these live birds will be further processed at the Company's Slaughter Houses.



Ayam Potong
Broilers

Ayam potong merupakan salah satu produk utama Perseroan yang dihasilkan dari fasilitas pemotongan ayam di daerah Parung, Jawa Barat. Distribusi dan pemasarannya hampir mencapai seluruh wilayah Indonesia, baik ke supermarket, restoran, kafe, dan lain sebagainya.

Broilers are one of Company's leading products provided by two chicken slaughterhouses in Parung, West Java. The Company distributes and markets the product to almost all Indonesian regions, as well as to various supermarkets, restaurants, café, and other outlets.



Makanan Olahan
Processed Food

Perseroan mengelola bisnis makanan olahan dengan merek dagang "Belfoods" melalui anak usaha Perseroan, PT Belfoods Indonesia. Makanan olahan ini dipasarkan dalam bentuk *chicken nugget*, sosis, dan bakso dengan wilayah pemasaran hingga ke pasar tradisional.

The Company manages its processed food under "Belfoods" brand through its subsidiary, PT Belfoods Indonesia. Such processed food is available in the forms of chicken nugget, sausage, and meatballs with marketing channels from modern to traditional markets.

Peta Area Operasi
Map of Operational Area

Keterangan
Description

1 **Kantor**
Office

2 **Peternakan Komersial**
Commercial Farm

3 **Peternakan Ayam Induk**
Breeding Farm



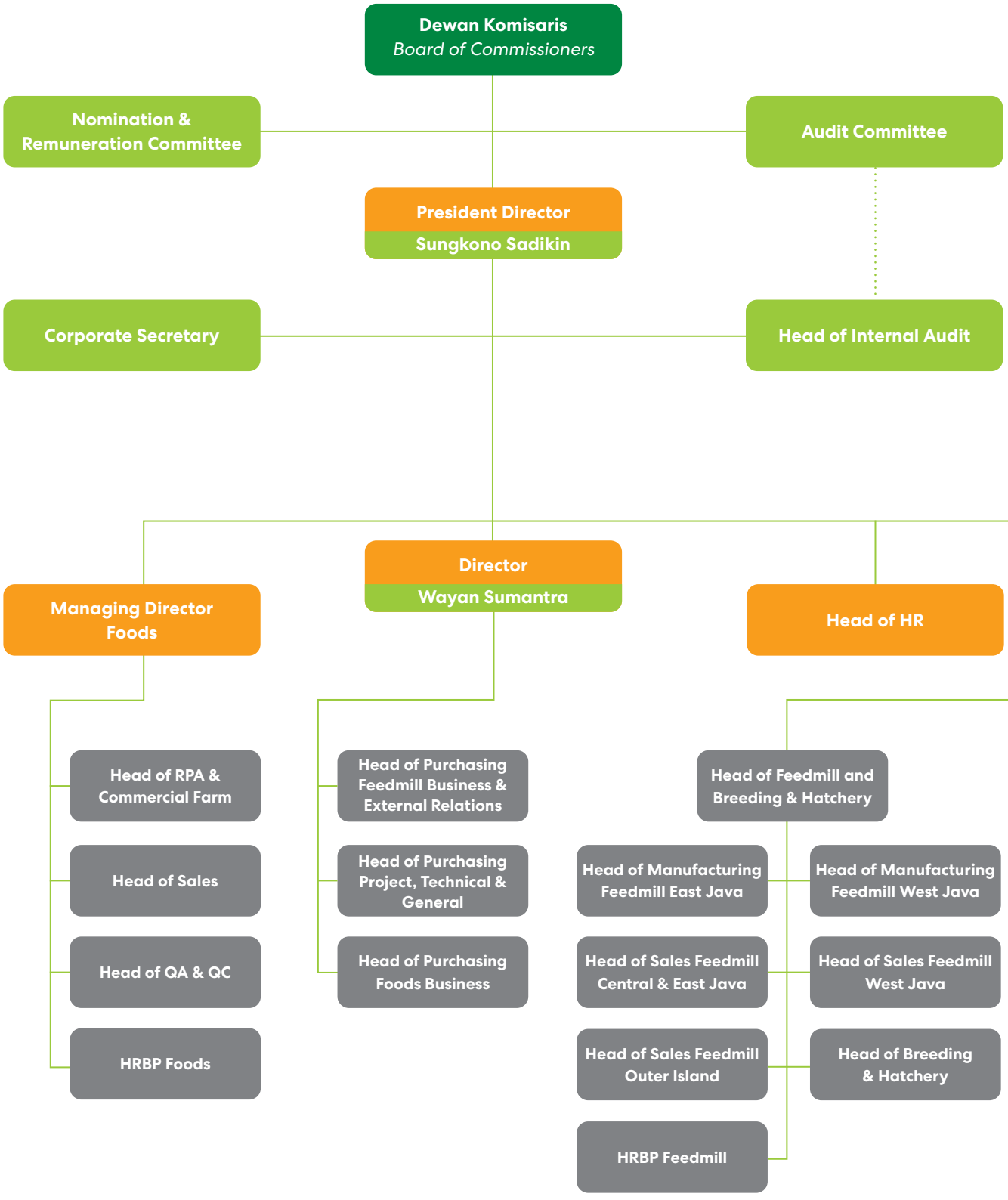
4 **Pabrik Pakan Ternak**
Feedmill

5 **Rumah Potong Ayam**
Slaughterhouse

6 **Pabrik Pengolahan Makanan**
Food Processing Factory

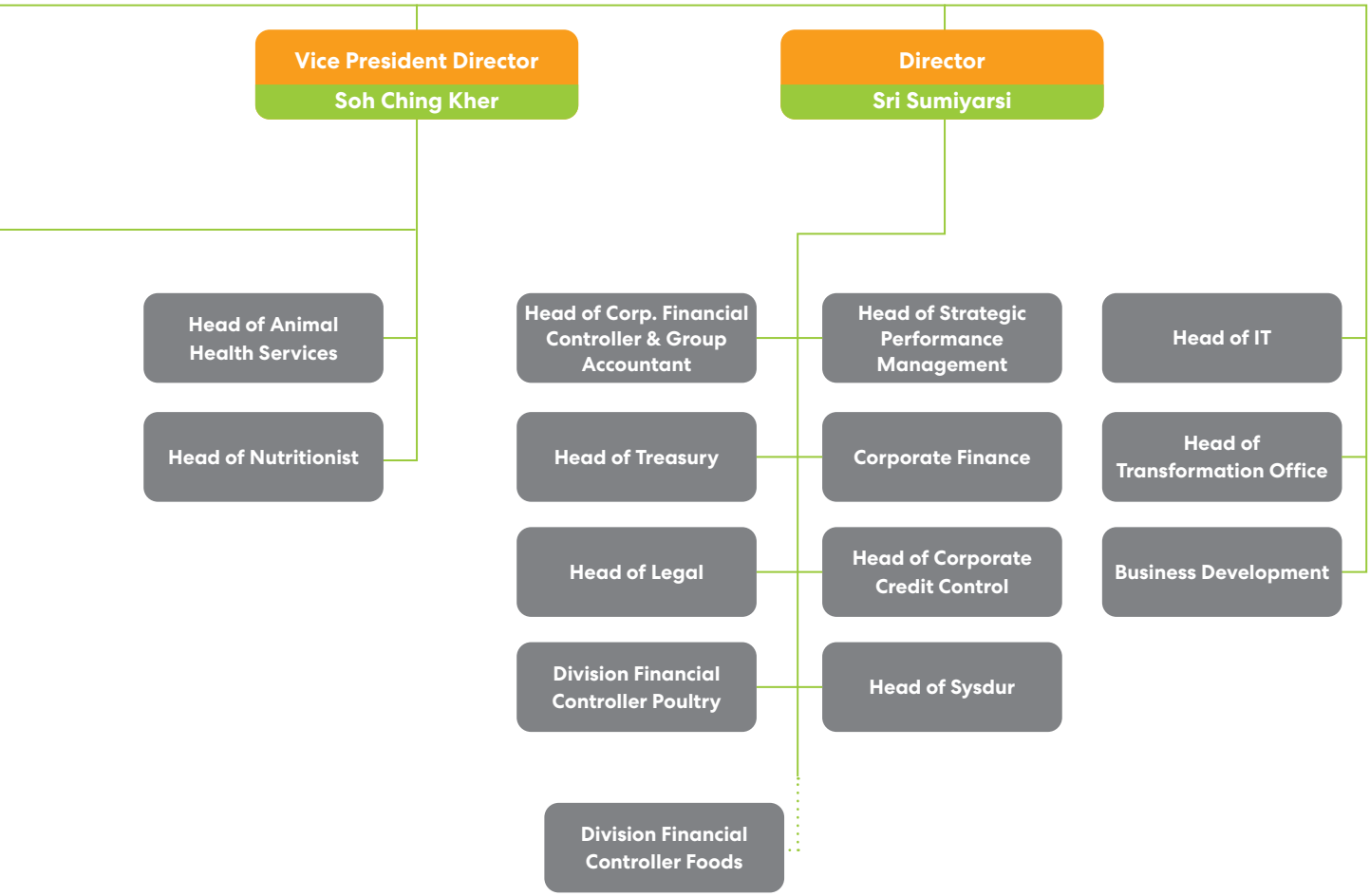


Struktur Organisasi
Organization Structure



Keanggotaan Asosiasi Industri
Industrial Association Membership

Nama Asosiasi *Association Name*	Kedudukan dalam Asosiasi *Position in Association*	Lingkup Nasional atau Internasional *National or International Scope*
Asosiasi Rumah Potong Hewan Unggas Indonesia (ARPHUIN) *Indonesian Chicken Slaughterhouses Association*	Anggota/*Member*	Nasional/*National*
Gabungan Pengusaha Makan Ternak (GPMT) *Indonesian Feedmills Association*	Anggota/*Member*	Nasional/*National*
Indonesia Corporate Secretary Association	Anggota/*Member*	Nasional/*National*



Profil Dewan Komisaris
Board of Commissioners' Profile



Antonius Joenoes Supit

Komisaris Utama (Independen)
President Commissioner (Independent)

Warga Negara Indonesia, 71 tahun.
An Indonesian Citizen, 71 years old.

Bergabung dengan Perseroan sejak tahun 2000 melalui Persetujuan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 19 Juni 2000. Dan saat ini menjabat sebagai Komisaris Utama berdasarkan hasil keputusan Rapat Umum Pemegang saham tanggal 9 Mei 2019.

Joined the Company since 2000 upon Approval of General Meeting of Shareholders on June 19, 2000. He currently serves as the President Commissioner pursuant to the General Meeting of Shareholders Resolutions on May 9, 2019.

Berlatar belakang pendidikan Ilmu Kemasyarakatan, beliau merupakan Sarjana lulusan dari Universitas Katolik Atmajaya, Jakarta (1970-1972). Beliau memiliki pengalaman dan keahlian di bidang yang sesuai dengan kegiatan utama Perseroan. Beliau juga berperan aktif dan pernah menjabat sebagai pengurus di beberapa organisasi, antara lain sebagai Ketua Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) (2003), Anggota Dewan Pengembangan Usaha Nasional (DPUN) (2000), Anggota Komite Pemulihan Ekonomi Nasional (KPEN) (2000), dan pernah menjadi Ketua Asosiasi Persepatuan Indonesia (APRISINDO) (1997).

With an educational background in Social Sciences, he graduated from Atmajaya Catholic University, Jakarta (1970-1972). He has experience and expertise in sectors that match the main activities of the Company. He also plays an active role and had served as a board member in several organizations, including Chairman of Indonesian Entrepreneurs Association (APINDO) (2003), Member of National Business Development Council (DPUN) (2000), Member of National Economic Recovery Committee (KPEN) (2000) , and was the Chairman of Indonesian Footwear Association (APRISINDO) (1997).

Beliau memiliki rangkap jabatan sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan, beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, ataupun Pemegang Saham Pengendali.

He has concurrent positions as Chairman of the Nomination and Remuneration Committee of the Company, He does not have affiliation with members of the Board of Commissioners, Board of Directors, or Controlling Shareholders.



Eddy Tamboto

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, 49 tahun.
An Indonesian Citizen, 49 years old.

Diangkat sebagai Komisaris berdasarkan hasil keputusan RUPS tanggal 16 Agustus 2021.

Appointed as Commissioner based on GMS Resolutions on August 16, 2021.

Beliau meraih gelar Master of Business Administration dari University of Michigan di Amerika Serikat dan Bachelor of Science di bidang Teknik Industri, University of Iowa di Amerika Serikat. Beliau juga menjadi anggota dari Young Presidents Organization, Indonesia Chapter.

He holds a Master of Business Administration from the University of Michigan in the United States and a Bachelor of Science in Industrial Engineering, University of Iowa in the United States. He is also a member of the Young Presidents Organization, Indonesia Chapter.

Dengan memiliki banyak pengalaman di bidangnya, beliau menjabat sebagai Managing Director di PT Gunung Sewu Kencana sejak Maret 2021. Sebelumnya beliau bekerja sebagai konsultan di The Boston Consulting Group 1999-2021, dengan jabatan terakhir sebagai Managing Director & Senior Partner. Beliau berpengalaman membantu perusahaan di beberapa negara dalam hal strategi, organisasi, dan transformasi.

Having a lot of experience in his field, he has served as Managing Director at PT Gunung Sewu Kencana since March 2021. Previously he worked as a consultant at The Boston Consulting Group from 1999 to 2021, with his last position as Managing Director & Senior Partner. He has experience assisting companies in several countries in terms of strategy, organization, and transformation.

Beliau memiliki rangkap jabatan sebagai Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan, dan memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

He has concurrent positions as Member of the Company's Audit Committee, and has affiliation with the Major and Controlling Shareholders.



Ted Margono

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, 46 tahun.
An Indonesian Citizen, 46 years old.

Diangkat sebagai Komisaris berdasarkan keputusan RUPSLB tanggal 16 Agustus 2021.

Appointed as Commissioner based on EGMS resolutions on August 16, 2021.

Memiliki gelar Master of Business Administration (MBA), beliau merupakan lulusan dari Monash University, Melbourne, Australia pada 2001, setelah sebelumnya meraih gelar Sarjana Teknik Industri dari Universitas Trisakti pada tahun 1993.

Having a Master of Business Administration (MBA), he graduated from Monash University, Melbourne, Australia in 2001, having previously earned a Bachelor's degree in Industrial Engineering from Trisakti University in 1993.

Beliau menjabat sebagai Managing Director PT Gunung Sewu Kencana sejak Maret 2021. Sebelumnya beliau merupakan Komisaris Independen dari Asuransi Jiwa Sequis Life sejak 2019. Beliau pernah menjabat sebagai Senior Advisor di Wendel Group (2016-2018), juga sebagai Managing Director – Head of Advisory Indonesia di Hongkong dan Shanghai Banking Corporation (2003-2016). Selain itu, terdapat sejumlah jabatan penting lainnya di berbagai bidang industri yang pernah dimandatkan kepada beliau.

He has served as Managing Director of PT Gunung Sewu Kencana since March 2021. Previously he was an Independent Commissioner of PT Asuransi Jiwa Sequis Life since 2019. He served as Senior Advisor at Wendel Group (2016-2018), as well as Managing Director – Head of Advisory Indonesia in Hong Kong and Shanghai Banking Corporation (2003-2016). In addition, there are a number of other key positions in various industries that have been assigned to him.

Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

He has affiliate relation with the Major and Controlling Shareholder.



Theo Lekatompessy

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, 60 tahun.
An Indonesian Citizen, 60 years old.

Diangkat sebagai Komisaris Independen berdasarkan keputusan RUPS tanggal 17 Juni 2020.

Appointed as Independent Commissioner based on GMS resolution on 17 June 2020.

Memegang gelar MBA dalam Strategi Korporat, dan LL.M, juga Ph.D untuk Dispute Settlement in International Trade and Business Law. Merupakan lulusan Erasmus University Totterdam, Sloan School MIT – Boston, Universitas Airlangga, Universitas Pelita Harapan dan Institut Pengembangan Manajemen Indonesia.

Holding an MBA in Corporate Strategy, and an LL.M, as well as a Ph.D in Dispute Settlement in International Trade and Business Law. He graduated from Erasmus University Rotterdam, Sloan School MIT – Boston, Airlangga University, Pelita Harapan University and the Indonesian Institute of Management Development.

Pada Tahun 1983-2018, beliau bekerja sebagai Consultant di Kantor Akuntan Publik Hadori, kemudian menjabat posisi senior dan anggota Dewan dibeberapa Konglomerasi; Grup Hong Leong, Grup Bakrie, Humpuss, Gajah Tunggal, Djajanti dan Iradat Puri Group.

In 1983-2018, he worked as a Consultant at Public Accounting Firm Hadori, then held senior position and was a Board member at several Conglomerates; Hong Leong Group, Bakrie Group, Humpuss, Gajah Tunggal, Djajanti and Iradat Puri Group.

Sejak tahun 2018, beliau menjabat sebagai Ketua/ Komisaris Independen di 4 Perusahaan Terbuka: PT Humpuss Intermoda Transportasi, PT Pelayaran Tempuran Emas Tbk, PT Cahayaputra Asa Keramik Tbk, dan PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk.

Since 2018, he has served as Chairman/Independent Commissioner in 4 Publicly Listed Companies: PT Humpuss Intermoda Transportasi, PT Pelayaran Tempuran Emas Tbk, PT Cahayaputra Asa Keramik Tbk, and PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk.

Beliau memiliki rangkap jabatan sebagai Ketua Komite Audit Perseroan, beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, ataupun Pemegang Saham Pengendali.

He has concurrent positions as Chairman of the Company's Audit Committee, He does not have affiliate with members of the Board of Commissioners, Directors, or Controlling Shareholders.

Independensi Komisaris Independen
Independence of Independent Commissioner

Komisaris Independen Perseroan telah memenuhi kriteria yang disyaratkan dalam POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, pada saat pengangkatan dan selama menjabat sebagai Komisaris Independen. Masing-masing Komisaris Independen telah menandatangani surat pernyataan terkait independensinya tersebut dan telah menyerahkannya kepada Perseroan.

The Company's Independent Commissioners have met the criteria required in POJK No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, at the time of appointment and during their tenure as Independent Commissioners. Each Independent Commissioner has signed a statement regarding his independence and has submitted it to the Company.

Perubahan Komposisi Dewan Komisaris
Changes in the Composition of the Board of Commissioners

Pada tahun 2021, Komposisi Dewan Komisaris mengalami perubahan setelah pengunduran diri Sri Lestari Anwar dan Setiawan Achmad selaku Komisaris Perseroan. Kronologi perubahan Komposisi Dewan Komisaris tersebut dijelaskan pada tabel berikut ini:

In 2021, the composition of the Board of Commissioners underwent a change following the resignation of Sri Lestari Anwar and Setiawan Achmad as Commissioners of the Company. The chronology of the changes in the composition of the Board of Commissioners is described in the following table:

Komposisi Dewan Komisaris Periode 1 Januari 2021 – 16 Agustus 2021 (Sebelum Perubahan)
Composition of the Board of Commissioners as of January 1st, 2021 - August 16th, 2021 (Before the Change)

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Dasar Hukum Pengangkatan *Legal Basis of Appointment*
Antonius Joenoes Supit	Komisaris Utama (Independen) *President Commissioner (Independent)*	Akta Keputusan RUPS No. 86, tanggal 17 Juni 2020. *Deed of Resolution of the GMS No. 86 dated June 17, 2020.*
Setiawan Achmad	Komisaris *Commissioner*	
Sri Lestari Anwar	Komisaris *Commissioner*	
Theo Lekatompessy	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	

Komposisi Dewan Komisaris Periode 16 Agustus 2021 – Sekarang (Setelah Perubahan)
Composition of the Board of Commissioners as of August 16th, 2021 – Present (After the Change)

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Dasar Hukum Pengangkatan *Legal Basis of Appointment*	Masa Jabatan *Tenure*
Antonius Joenoes Supit	Komisaris Utama (Independen) *President Commissioner (Independent)*	Akta Keputusan RUPS No. 89, tanggal 16 Agustus 2021. *Deed of Resolution of the GMS No. 89, dated August 16, 2021.*	2019-2024
Eddy Tamboto	Komisaris *Commissioner*		2021-2024
Ted Margono	Komisaris *Commissioner*		2021-2024
Theo Lekatompessy	Komisaris Independen *Independent Commissioner*		2020-2024


C
03
C
04
C
05
C
06
CAT
BSG 101
BSG 101

Profil Direksi
Board of Directors' Profile



Tomy Wattemena Widjaja

Direktur Utama
President Director

Warga Negara Indonesia, 52 tahun.
An Indonesian Citizen, 52 years old.

Masa jabatan beliau berakhir efektif tanggal 24 Desember 2021 yang telah disahkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa 6 Januari 2022.

His term of office ended effective on 24 December 2021 which has been approved in the Extraordinary General Meeting of Shareholders on January 6, 2022.

Penunjukan Beliau sebagai Direktur Utama Perseroan dikukuhkan pada RUPS tanggal 17 Juni 2020. Bergabung di Perseroan tahun 2018, beliau sebelumnya menduduki sejumlah jabatan strategis, yaitu sebagai Chief Executive Officer PT Sinarmas Cakrawala Persada (2014-2017), dan Senior Vice President Brand and Segment Marketing PT XL Axiata Tbk. Beliau juga pernah meniti karier di Unilever selama lebih dari satu dekade dengan penempatan di Indonesia, Bangkok, dan Singapura. Beliau meraih gelar Bachelor of Business Marketing dari Swinburne University of Technology, Melbourne, tahun 1994. Saat ini beliau menjabat sebagai Direktur Utama PT Belfoods Indonesia (Rangkap jabatan pada Anak Perusahaan).

His appointment as the Company's President Director was confirmed at the GMS on 17 June 2020. Joining the Company in 2018, he previously held a number of strategic positions, as Chief Executive Officer of PT Sinarmas Cakrawala Persada (2014-2017), and Senior Vice President Brand and Segment Marketing of PT XL Axiata Tbk. He has also worked at Unilever for more than a decade with placements in Indonesia, Bangkok, and Singapore. He earned a Bachelor of Business Marketing from Swinburne University of Technology, Melbourne in 1994. He currently serves as the President Director of PT Belfoods Indonesia (Concurrent position in a Subsidiary).

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan dan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, ataupun Pemegang Saham Pengendali.

He does not have either concurrent position or affiliate relation with any members of Board of Commissioners, members of Board of Directors, or the Controlling Shareholder.



Sungkono Sadikin

Direktur Utama
President Director

Warga Negara Indonesia, 54 tahun.
Indonesian citizen, 54 years old.

Diangkat sebagai Direktur Utama Perseroan berdasarkan persetujuan Pemegang Saham pada Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang diselenggarakan pada tanggal 6 Januari 2022.

Appointed as President Director of the Company pursuant to the Shareholders'approval at the Extraordinary General Meeting of Shareholders held on January 6, 2022.

Meraih gelar Sarjana Teknik Perminyakan pada tahun 1987 dan Magister Teknik Elektro pada tahun 1991, di Institut Teknologi Bandung.

He earned a Bachelor's degree in Petroleum Engineering in 1987 and a Master's degree in Electrical Engineering in 1991, at Bandung Institute of Technology.

Memiliki pengalaman lebih dari 30 tahun bekerja di FMCG baik di perusahaan nasional maupun multinasional.

Having more than 30 years of experience working in FMCG sector both at national and multinational companies.

Pengalaman profesional beliau sebagai Presiden Komisaris PT Kino Indonesia Tbk. FMCG dengan pertumbuhan cepat dan terdiversifikasi sepenuhnya. Sebelum bergabung dengan Kino, Beliau memimpin Divisi Air dan Minuman di PT Indofood Sukses Makmur.

He had professional experience as President Commissioner of PT Kino Indonesia Tbk, a fully diversified and rapidly growing FMCG company. Prior to joining Kino, he led the Water and Beverages Division at PT Indofood Sukses Makmur.

Salah satu pencapaian tertingginya adalah saat memimpin International Business Wings Group dimana ia membuka kantor Wings di Malaysia, Nigeria, Filipina, UEA, dan Vietnam. Selain Penjualan dan Pemasaran, ia juga membawahi bagian Produksi dan *Supply Chain.*

One of his highest achievements was while leading the International Business Wings Group where he opened Wings offices in Malaysia, Nigeria, Philippines, UAE, and Vietnam. In addition to Sales and Marketing, he is also in charge of Production and Supply Chain.

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan dan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, ataupun Pemegang Saham Pengendali.

He does not have either concurrent position or affiliate relation with any members of Board of Commissioners, members of Board of Directors, or the Controlling Shareholder.



Soh Ching Kher

Wakil Direktur Utama (Independen)
Vice President Director (Independent)

Warga Negara Singapura, 62 tahun.
A Singaporean Citizen, 62 years old.

Penunjukan beliau sebagai Wakil Direktur Utama (Independen) Perseroan dikukuhkan pada RUPS tanggal 17 Juni 2020.

His appointment as Deputy President Director (Independent) of the Company was affirmed at the GMS on June 17, 2020.

Pada tahun 1985 meraih gelar Bachelor of Science in Business di bidang Keuangan dari Indiana University, Bloomington, Amerika Serikat.

In 1985, he earned a Bachelor of Science in Business in Finance from Indiana University, Bloomington, United States of America.

Berpengalaman sebagai eksekutif manajerial selama 32 tahun di berbagai kawasan regional. Mengawali karier di Canon Marketing Service Pte Ltd. dan kemudian di Inchcape Berhad dengan posisi terakhir sebagai Direktur Operasional.

Having experienced as a managerial executive for 32 years in various regional areas. He started his career at Canon Marketing Service Pte Ltd. and then at Inchcape Berhad with his last position as Director of Operations.

Kemudian bergabung dengan Gold Coin Group dan berhasil melakukan transformasi di berbagai divisi. Selama 21 tahun berpengalaman di Gold Coin dan menangani pasar regional seperti Indonesia, Malaysia, Thailand, India, dan Sri Lanka. Dengan posisi terakhir sebagai Direktur Utama untuk Indonesia (*Livestock, Breeding*, Aqua).

He then joined the Gold Coin Group and managed to transform in various divisions. Over 21 years of experience at Gold Coin and handling regional markets such as Indonesia, Malaysia, Thailand, India, and Sri Lanka. With his last position as President Director for Indonesia (Livestock, Breeding, Aqua).

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan dan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, ataupun Pemegang Saham Pengendali.

He does not have either concurrent position or affiliate relation with any members of Board of Commissioners, members of Board of Directors, or the Controlling Shareholder.



Sri Sumiyarsi

Direktur & Sekretaris Perusahaan
Director & Corporate Secretary

Warga Negara Indonesia, 57 tahun.
An Indonesian Citizen, 57 years old.

Diangkat sebagai Direktur Perseroan sejak 2006, Akta Keputusan Rapat Perseroan No. 84 tanggal 12 Juli 2006. Beliau juga merangkap jabatan sebagai Sekretaris Perusahaan berdasarkan Surat Keputusan Direksi Kep-SK/Dir/P-035/-CO/XII-16.

Appointed as Director of the Company since 2006, Deed of the Company's Meeting Resolutions No. 84 dated July 12, 2006. She also holds concurrent positions as Corporate Secretary based on Decree of the Board of Directors Kep-SK/Dir/P-035/-CO/XII-16.

Beliau merupakan pemegang gelar Sarjana jurusan Akuntansi dari STIE Jakarta pada tahun 1988.

She holds a Bachelor's degree in Accounting from STIE Jakarta in 1988.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau menjabat sebagai Presiden Direktur PT Era Cepat Transportindo dan PT Biotek Indonesia (2009-2013). Mengawali kariernya sebagai Staff Accounting & Finance di PT Gold Coin (1985-1991), kemudian PT Metro Inti Sejahtera, dan PT Sulindafin. Menjabat sebagai Manajer Accounting & Finance di PT Modern Fuji (1991-1993).

Prior to joining the Company, she served as President Director of PT Era Cepat Transportindo and PT Biotek Indonesia (2009-2013). She started her career as Accounting & Finance Staff at PT Gold Coin (1985-1991), then PT Metro Inti Sejahtera, and PT Sulindafin. She served as Accounting & Finance Manager at PT Modern Fuji (1991-1993).

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan dan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi lainnya atau dengan Pemegang Saham.

She does not have affiliate relation with members of the Board of Commissioners and/or other members of the Board of Directors or with the Shareholders.



Wayan Sumantra

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, 60 tahun.
An Indonesian Citizen, 60 years old.

Diangkat sebagai Direktur Perseroan sejak 2015, Akta Keputusan Rapat Perseroan No. 167 tanggal 30 Juli 2015.

Appointed as Director of the Company since 2015, Deed of the Company's Meeting Resolutions No. 167 dated July 30, 2015.

Beliau merupakan pemegang gelar Sarjana Teknologi Pangan dan Gizi dari Institut Pertanian Bogor (IPB) (1984).

He holds a Bachelor's degree in Food Technology and Nutrition from Bogor Institute of Agriculture (IPB) (1984).

Pernah menjabat sebagai Associate Director PT Setyacipta Ektama (2003-2014), beliau memulai kariernya sebagai Sales Executive di Tokyo Trading Co Jakarta Office (1985-1988), kemudian memegang posisi sebagai Trading Officer di PT Gunung Sewu Sakti (1988-1991) dan dipercaya sebagai Manajer menangani commodity procurement, ekspor-impor dan logistik sampai dengan tahun 1998.

He previously served as Associate Director of PT Setyacipta Ektama (2003-2014), he started his career as a Sales Executive at Tokyo Trading Co Jakarta Office (1985-1988), then held a position as Trading Officer at PT Gunung Sewu Sakti (1988-1991) and was entrusted as Manager handling commodity procurement, export-import and logistics until 1998.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi lainnya atau dengan Pemegang Saham.

He does not have affiliate relation with members of the Board of Commissioners and/or other members of the Board of Directors or with the Shareholders.

Perubahan Komposisi Direksi
Changes in Board of Directors Composition

Komposisi Direksi Perseroan mengalami perubahan setelah pengunduran diri Tomy Wattemena selaku Direktur Utama Perseroan pada tanggal 24 Desember 2021. Permohonan pengunduran diri tersebut telah diputuskan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 6 Januari 2022.

The composition of the Company's Board of Directors underwent a change following the resignation of Tomy Wattemena as the Company's President Director on December 24, 2021. His resignation was approved at the Extraordinary General Meeting of Shareholders on January 6, 2022.

Kronologi perubahan Komposisi Direksi tersebut dijelaskan pada tabel berikut ini:

The chronology of the changes in the composition of the Board of Directors is described in the following table:

Komposisi Direksi Periode 1 Januari 2021 – 24 Desember 2021 (Sebelum Perubahan)
Composition of the Board of Directors as of January 1st, 2021 –December 24th, 2021 (Before the Change)

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Dasar Hukum Pengangkatan *Legal Basis of Appointment*
Tomy Wattemena Widjaja	Direktur Utama *President Director*	Akta Keputusan RUPS No. 89, tanggal 16 Agustus 2021 *Deed of Resolution of the GMS No. 89, dated August 16, 2022*
Soh Ching Kher	Wakil Direktur Utama *Vice President Director*	
Wayan Sumantra	Direktur *Director*	
Sri Sumiyarsi	Direktur *Director*	

Komposisi Direksi Periode 6 Januari 2022 – Sekarang (Setelah Perubahan)
Composition of the Board of Directors as of January 6th, 2021 – Present (After the Change)

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Dasar Hukum Pengangkatan *Legal Basis of Appointment*	Masa Jabatan *Tenure*
Sungkono Sadikin	Direktur Utama *President Director*	Akta Keputusan RUPSLB No. 2, tanggal 6 Januari 2022 *Deed of Resolution of the EGMS No. 2, dated January 6, 2022*	2022-2024
Soh Ching Kher	Wakil Direktur Utama *Vice President Director*		2019-2024
Sri Sumiyarsi	Direktur *Director*		2019-2024
Wayan Sumantra	Direktur *Director*		2019-2024

Sumber Daya Manusia
Human Resources

Sreeya mengelola karyawan berdasarkan status ketenagakerjaan, yaitu Karyawan Tetap Berdasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) dan Karyawan Tidak Tetap yang direkrut Berdasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT). Karyawan PKWTT adalah karyawan yang memiliki hubungan kerja dengan perusahaan untuk jangka waktu tidak tertentu dan telah berhasil melalui masa percobaan yang berlangsung paling lama 3 (tiga) bulan. Sementara itu, karyawan PKWT adalah karyawan yang terikat hubungan kerja dengan Perseroan untuk jangka waktu tertentu dan atau untuk pekerjaan tertentu.

Sreeya manages employees based on employment status, namely Permanent Employees based on Employee Agreement for an Indefinite Period (PKWTT) and Non-Permanent Employees recruited under Employee Agreement for a Specific Period (PKWT). PKWTT employees are employees who have a working relationship with the company for an indefinite period and have successfully passed a probationary period that lasts a maximum of 3 (three) months. Meanwhile, PKWT employees are employees who are bound by a working relationship with the Company for a certain period of time and or for certain jobs.

Demografi Karyawan
Employee Demographic

Sampai dengan 31 Desember 2021, Sreeya dan entitas anak mengelola sebanyak 2.433 karyawan, 6,2 % lebih tinggi jika dibandingkan dengan jumlah karyawan tahun 2020 sebesar 2.291 orang. Penjelasan detail terkait jumlah dan komposisi karyawan disajikan pada tabel-tabel berikut ini:

As of December 31, 2021, Sreeya and its subsidiaries managed 2,433 employees, 6.2% higher than 2,291 employees in 2020. Detailed explanations regarding the number and composition of employees are presented in the following tables:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin ***Employee Composition based on Gender***

Jenis Kelamin	*Gender*	2021			2020		
		PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk	PT Sierad Corpora	PT Belfoods Indonesia	PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk	PT Sierad Corpora	PT Belfoods Indonesia
Pria (P)	*Male (M)*	1.586	0	527	1.485	0	502
Wanita (W)	*Female (F)*	230	0	90	216	0	88
Jumlah Karyawan	***Total Employee***	**1.816**	**0**	**617**	**1.701**	**0**	**590**
Grand Total	***Grand Total***	**2.433**			**2.291**		

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan ***Employee Composition Based on Employment Status***

Status Ketenagakerjaan	*Employment Status*	2021			2020		
		PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk	PT Sierad Corpora	PT Belfoods Indonesia	PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk	PT Sierad Corpora	PT Belfoods Indonesia
Tetap	*Permanent*	1.358	0	340	1.372	0	346
Kontrak/PKWT	*Contract/PKWT*	458	0	277	329	0	244
Jumlah Karyawan	***Total Employee***	**1.816**	**0**	**617**	**1.701**	**0**	**590**
Grand Total	***Grand Total***	**2.433**			**2.291**		

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Jabatan ***Employee Composition Based on Job Level***

Jenjang Jabatan	*Job Level*	2021			2020		
		PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk	PT Sierad Corpora	PT Belfoods Indonesia	PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk	PT Sierad Corpora	PT Belfoods Indonesia
Non Staff	*Non Staff*	887	0	346	822	0	309
Staff	*Staff*	393	0	106	375	0	110
Supervisor	*Supervisor*	269	0	100	249	0	108
Manager	*Manager*	180	0	40	175	0	37
Senior Manager	*Senior Manager*	44	0	15	36	0	16
General Manager	*General Manager*	30	0	8	30	0	8
Associate Director	*Associate Director*	2	0	1	2	0	1
Direktur Non Akta	*Director Non Deed*	2	0	0	3	0	0
Direktur Akta	*Director as per Deed*	4	0	1	4	0	1
Komisaris dan Komite	*Commissioner and Committee*	5	0	0	5	0	0
Jumlah Karyawan	***Total Employee***	**1.816**	**0**	**617**	**1.701**	**0**	**590**
Grand Total	***Grand Total***	**2.433**			**2.291**		

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan ***Employee Composition Based on Education***

Pendidikan	*Education*	2021			2020		
		PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk	PT Sierad Corpora	PT Belfoods Indonesia	PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk	PT Sierad Corpora	PT Belfoods Indonesia
SD	*Primary School*	218	0	4	189	0	5
SMP	*Junior High School*	380	0	29	375	0	28
SMA	*Senior High School*	732	0	437	690	0	396
D3	*Diploma 3*	95	0	27	94	0	25
S1	*Bachelor Degree*	372	0	113	345	0	133
S2	*Master Degree*	18	0	7	7	0	3
S3	*Doctoral Degree*	1	0	0	1	0	0
Jumlah Karyawan	***Total Employee***	**1.816**	**0**	**617**	**1.701**	**0**	**590**
Grand Total	***Grand Total***	**2.433**			**2.291**		

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia ***Employee Composition based on Age***

Usia	*Age*	2021			2020		
		PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk	PT Sierad Corpora	PT Belfoods Indonesia	PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk	PT Sierad Corpora	PT Belfoods Indonesia
<20	*<20*	4	0	4	4	0	17
20-30	*20-30*	369	0	209	326	0	206
30-40	*30-40*	587	0	262	609	0	244
40-50	*40-50*	634	0	119	580	0	102
>50	*>50*	222	0	23	183	0	21
Jumlah Karyawan	***Total Employee***	**1.816**	**0**	**617**	**1.701**	**0**	**590**
Grand Total	***Grand Total***	**2.433**			**2.291**		

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi
Training and Competency Development

Sreeya berkomitmen untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia guna mewujudkan visi dan misi Perseroan. Dalam rangka meningkatkan kompetensi dan kinerja karyawan, Sreeya senantiasa berupaya memberikan fasilitas program pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi karyawan, yang dapat dilakukan secara internal maupun eksternal.

Sreeya is committed to improving the quality of human resources to realize the vision and mission of the Company. In order to improve employee competency and performance, Sreeya always strives to provide training and competency development program facilities for employees, both internally and externally.

Program ini bertujuan untuk meningkatkan profesionalitas dan keahlian teknis karyawan dan dapat diikuti oleh karyawan dari berbagai tingkat jabatan yang disesuaikan dengan kebutuhan Perseroan.

This program aims to improve the professionalism and technical expertise of employees and can be attended by employees from various levels of positions tailored to the Company's needs.

Sepanjang tahun 2021, program pelatihan dan pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut:

Throughout 2021, the training and competency development programs that have been implemented are as follows:

Pelatihan Teknikal
Technical Training

Fungsi dan Domisili Unit Organisasi *Function and Domicile of Organizational Unit*	Wanita (orang) *Female (people)*	Pria (orang) *Male (people)*	Jumlah Peserta (orang) *Total Participant (people)*	Rata-rata Durasi Pelatihan* (jam) *Average Training Duration* (hour)*
Corporate	84	63	110	12
RPA	-	-	241	4
Breeding & Hatch	-	-	0	-
Commercial Farm	-	-	0	-
Layer Banjarmasin	-	-	0	-
Feedmill Balaraja	21	4	25	4
Feedmill Sidoarjo	41	9	50	4
Belfoods Indonesia	-	-	1.617	4
Total	**146**	**76**	**2.043**	**24**

* Setengah Hari/4 Jam atau Satu Hari/8 jam/*Half Day/4 Hours or Full-Fay/8 Hours.*

Pelatihan Manajemen Umum
General Management Training

Fungsi dan Domisili Unit Organisasi *Function and Domicile of Organizational Unit*	Wanita (orang) *Female (people)*	Pria (orang) *Male (people)*	Jumlah Peserta (orang) *Total Participant (people)*	Rata-rata Durasi Pelatihan* (jam) *Average Training Duration* (hour)*
Corporate	143	106	169	4
RPA	-	-	-	-
Breeding & Hatch	-	-	-	-
Commercial Farm	163	2	165	4
Layer Banjarmasin	-	-	-	-
Feedmill Balaraja	27	2	29	4
Feedmill Sidoarjo	260	28	288	4
Belfoods Indonesia	-	-	929	4
Total	**593**	**138**	**1.580**	**20**

* Setengah Hari/4 Jam atau Satu Hari/8 jam/*Half Day/4 Hours or Full-Fay/8 Hours.*

Pelatihan Dasar
Basic Training

Fungsi dan Domisili Unit Organisasi *Function and Domicile of Organizational Unit*	Wanita (orang) *Female (people)*	Pria (orang) *Male (people)*	Jumlah Peserta (orang) *Total Participant (people)*	Rata-rata Durasi Pelatihan* (jam) *Average Training Duration* (hour)*	Biaya Investasi (Rp) *Investment Fee (Rp)*
Corporate	131	10	141	4	-
RPA	-	-	-	-	-
Breeding & Hatch	-	-	-	-	-
Commercial Farm	339	2	341	4	8.352.400
Layer Banjarmasin	49	22	71	4	2.400.000
Feedmill Balaraja	-	-	-	-	-
Feedmill Sidoarjo	-	-	-	-	-
Belfoods Indonesia	-	-	-	-	-
Total	**519**	**34**	**553**	**12**	**10.752.400**

* Setengah Hari/4 Jam atau Satu Hari/8 jam/*Half Day/4 Hours or Full-Fay/8 Hours.*

Komposisi Pemegang Saham
Shareholder Information

Struktur Modal Tahun 2021
The Company's Capital Structure in 2021

Struktur modal Sreeya di awal dan akhir tahun buku 2021 tidak mengalami perubahan. Sehingga Struktur Modal tahun 2021 adalah seperti yang dijelaskan dalam tabel di bawah ini:

Sreeya's capital structure at the beginning and end of the financial year 2021 did not change. Therefore, the Capital Structure in 2021 is as described in the following table:

Keterangan	*Remarks*	Jumlah (lembar saham) *Total (shares)*	Nilai Nominal (Rp) *Nominal Value (Rp)*
Modal Dasar	*Authorized Capital*	3.628.576.000	3.842.093.165.000
Modal Disetor	*Issued Capital*	1.339.102.579	1.552.619.744.000

Komposisi Pemegang Saham Perseroan Tahun 2021
Composition of the Company's Shareholders in 2021

Komposisi Pemegang Saham Perseroan pada awal dan akhir tahun buku 2021 mengalami perubahan sebagai berikut:

The composition of the Company's Shareholders at the beginning and end of the financial year 2021 underwent the following changes:

Nama Pemegang Saham *Shareholders' Name*	Per 1 Januari 2021 *As of January 1st, 2021*		Per 31 Desember 2021 *As of December 31st, 2021*	
	Jumlah Saham (lembar) *Total Shares (Stock)*	Persentase Kepemilikan (%) *Ownership Percentage (%)*	Jumlah Saham (lembar) *Total Shares (Stock)*	Persentase Kepemilikan (%) *Ownership Percentage (%)*
Kepemilikan Lebih dari 5%/*Ownership More Than 5%*				
PT Great Giant Pineapple	1.163.084.065	86,86	1.170.745.665	87,43
Kepemilikan Kurang dari 5%/*Ownership Less than 5%*				
Masyarakat/*Public*	176.018.514	13,14	168.356.914	12,57
Jumlah/*Total*	**1.339.102.579**	**100,00**	**1.339.102.579**	**100,00**

Komposisi Pemegang Saham Perseroan Berdasarkan Klasifikasi
Shareholder Composition Based on Shareholder Classification

Pada 31 Desember 2021, Komposisi Pemegang Saham Perseroan berdasarkan Klasifikasi Status Pemegang Saham adalah sebagai berikut:

As of December 31, 2021, the composition of the Company's Shareholders by Classification of Shareholder Status is as follows:

Status Pemegang Saham	Shareholder Status	Per 31 Desember 2021 *As of December 31st, 2021*	
		Jumlah Saham (lembar) *Total Shares (Stock)*	Persentase Kepemilikan (%) *Ownership Percentage (%)*
Pemodal Nasional Perorangan	*Individual Domestic Investor*	60.124.065	4,49
Pemodal Nasional Institusi	*Institutional Domestic Investor*	1.247.592.334	93,16
Pemodal Asing Perorangan	*Individual Foreign Investors*	219.456	0,02
Pemodal Asing Institusi	Institutional Foreign Investor	31.166.724	2,33
Jumlah	***Total***	**1.339.102.579**	**100,00**

Kepemilikan Saham oleh Manajemen
Management Stock Ownership

Kepemilikan Saham Secara Langsung
Direct Share Ownership

Pada tahun 2021, kepemilikan saham Perseroan secara langsung oleh Dewan Komisaris dan Direksi dijelaskan dalam tabel berikut ini:

In 2021, the direct ownership of the Company's shares by the Board of Commissioners and the Board of Directors is described in the following table:

Nama Pemegang Saham *Shareholders' Name*	Jabatan *Position*	Per 1 Januari 2021 *As of January 1st, 2021*		Per 31 Desember 2021 *As of December 31st, 2021*	
		Jumlah Saham (lembar) *Total Shares (Stock)*	Persentase Kepemilikan (%) *Ownership Percentage (%)*	Jumlah Saham (lembar) *Total Shares (Stock)*	Persentase Kepemilikan (%) *Ownership Percentage (%)*
Dewan Komisaris/*Board of Commissioners*					
Antonius Joenoes Supit	Komisaris Utama (Independen) *President Commissioner (Independent)*	-	-	-	-
Setiawan Achmad [1)]	Komisaris/*Commissioner*	-	-	-	-
Sri Lestari Anwar [1)]	Komisaris/*Commissioner*	1.870.000	0,14	-	-
Theo Lekatompessy	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	-	-	-	-
Eddy Tamboto [2)]	Komisaris/*Commissioner*	-	-	-	-
Ted Margono [2)]	Komisaris/*Commissioner*	-	-	-	-
Direksi/*Board of Directors*					
Tomy Wattemena Widjaja [3)]	Direktur Utama/*President Director*	-	-	-	-
Soh Ching Kher	Wakil Direktur Utama (Independen) *Vice President Director (Independent)*	-	-	-	-
Sri Sumiyarsi	Direktur/*Director*	-	-	-	-
Wayan Sumantra	Direktur/*Director*	-	-	-	-

*Keterangan/*Notes:*
1) Berhenti menjabat efektif per 16 Agustus 2021/*End of Service effective August 16, 2021.*
2) Berhenti menjabat efektif per 24 Desember 2021/*End of Service effective December 24, 2021.*
3) Secara daring (dalam jaringan) melalui aplikasi eASY.KSEI./*Online via eASY.KSEI application.*

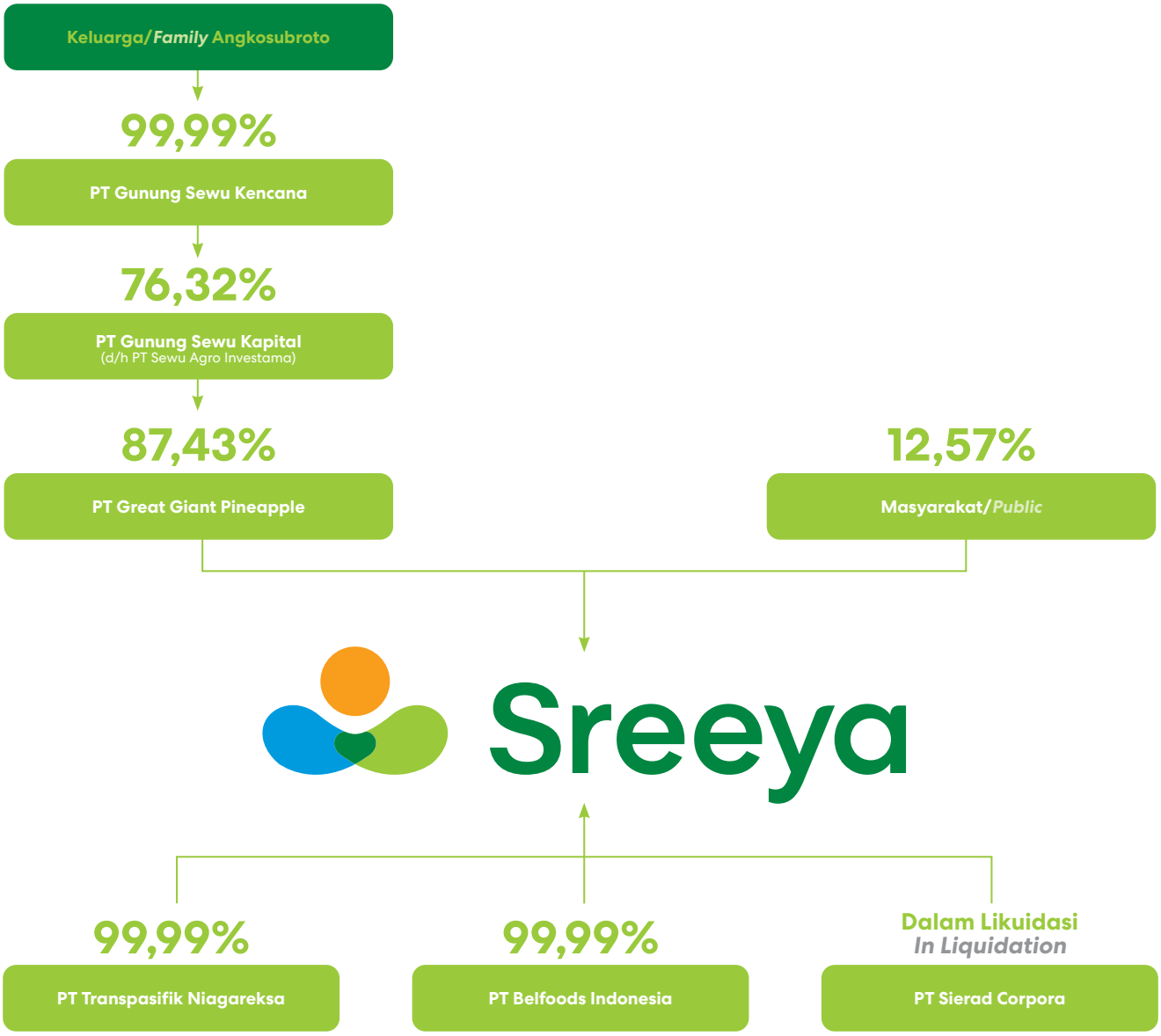
Struktur Group Perseroan
Corporate Structure

Pemegang Saham Utama dan Pengendali Sreeya adalah Gunung Sewu Group, melalui anak usahanya PT Great Giant Pineapple, dengan persentase kepemilikan sebesar 87,43%, sedangkan 12,57% saham dimiliki oleh masyarakat. Sreeya memiliki 3 (tiga) Entitas Anak dengan lini bisnis masing-masing yang mendukung kegiatan usaha Perseroan yaitu PT Transpasifik Niagareksa, PT Belfoods Indonesia dan PT Sierad Corpora (dalam likuidasi).

The Main and Controlling Shareholder of Sreeya is Gunung Sewu Group, through its subsidiary PT Great Giant Pineapple, with an ownership percentage of 87.43%, while 12.57% of the shares are held by public. Sreeya has 3 (three) Subsidiaries with respective business lines that support the Company's business activities, i.e PT Transpasifik Niagareksa, PT Belfoods Indonesia and PT Sierad Corpora (under liquidation).

Struktur Group Perseroan per 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

The Company's Group structure as of December 31, 2021 is as follows:



Kronologi Pencatatan Saham dan Efek Lainnya
Chronology of Stock Listing and Listing of Other Securities

Tahun *Year*	Pencatatan Saham *Shares Listing*	Jumlah Saham (Lembar) *Total Shares (Stock)*	Nilai Nominal/Saham(Rp) *Par Value/Share (Rp)*	Harga Penawaran (Rp) *Offering Price (Rp)*	Jumlah Saham Beredar (Lembar) *Total Shares Outstanding (Stock)*
1996	Pelaksanaan penawaran umum saham perdana dan pencatatan saham di Bursa Efek Indonesia (sebelumnya Bursa Efek Jakarta) *Initial Public Offering and stock listing on Indonesia Stock Exchange (previously Jakarta Stock Exchange)*	250.000.000	500	900	Seri/*Series* A: 650.000.000 Seri/*Series* B: - Seri/*Series* C: -
1997	Penerbitan saham seri A dari konversi obligasi *The Rights issue of A Series Shares from bond conversion*	76.436.000	500	-	Seri/*Series* A: 726.436.000 Seri/*Series* B: - Seri/*Series* C: -
1998	Konversi Obligasi *Bond Conversion*	4.563.000	500	-	Seri/*Series* A: 730.999.000 Seri/*Series* B: - Seri/*Series* C: -
2001	Penerbitan saham seri B *Rights Issue of B Series Shares*	Seri/*Series* B: 6.506.866.083	Seri/*Series* A: 500 Seri/*Series* B: 300	-	Seri/*Series* A: 730.999.000 Seri/*Series* B: 6.506.866.083 Seri/*Series* C: -
2004	Penggabungan saham sebesar 10 kali *Reverse stock by 10 times*	-	Seri/*Series* A: 5.000 Seri/*Series* B: 3.000	-	Seri/*Series* A: 73.099.900 Seri/*Series* B: 650.686.609 Seri/*Series* C: -
2005	Konversi Utang Obligasi dan Utang Jangka Panjang *Bond and Long-term Debt Converstion*	Seri/*Series* C: 8.667.321.984	Seri/*Series* C: 100	-	Seri/*Series* A: 73.099.900 Seri/*Series* B: 650.686.609 Seri/*Series* C: 8.667.321.984
2009	Kuasi reorganisasi yang diikuti dengan reorganisasi secara hukum dengan mengurangi nilai nominal saham tanpa mengurangi jumlah saham beredar (penurunan modal saham) *Quasi reorganization followed by legal reorganization by reducing the share nominal value without reducing the total outstanding shares (reducing share capital)*	-	Seri/*Series* A: 395 Seri/*Series* B: 395 Seri/*Series* C: 100	-	Seri/*Series* A: 73.099.900 Seri/*Series* B: 650.686.609 Seri/*Series* C: 8.667.321.984
2015	Penambahan modal tanpa hak memesan efek terlebih dulu dan penggabungan saham *(reversed stock)* sebesar 10 kali *Rights issue without pre-emptive rights and reverse stock by 10 times*	-	Seri/*Series* A: 3.950 Seri/*Series* B: 3.950 Seri/*Series* C: 1.000	-	Setelah/*After Reversed Stock*: Seri/*Series* A: 7.310.000 Seri/*Series* B: 65.068.700 Seri/*Series* C: 866.732.200
2016	Penawaran Umum Terbatas I Dalam Rangka Penerbitan Hak Memesan Efek Terlebih Dulu *Limited Public Offering I as part of Rights Issue with Pre-emptive Rights*	Seri/*Series* C: 399.991.679	Seri/*Series* C: 1.000	-	Seri/*Series* A: 7.310.000 Seri/*Series* B: 65.068.700 Seri/*Series* C: 1.266.723.879

Entitas Anak
Subsidiaries

PT Belfoods Indonesia

Kepemilikan Saham oleh Perseroan (%) *Company's Ownership (%)*	**99,99%**
Bidang Usaha *Scope of Business*	Industri pengolahan makanan beku *Frozen food processing industry*
Status *Status*	Beroperasi *Operating*
Alamat *Address*	Perum Citra Indah Kav. PA1 & 2 Jl. Raya Jonggol KM. 22,3, Jonggol – Bogor, Indonesia 16830
Total Aset (dalam Rp juta) *Total Assets (in million Rp)*	**242.870**

PT Trans Pasifik Nusantara

Kepemilikan Saham oleh Perseroan (%) *Company's Ownership (%)*	**99,99%**
Bidang Usaha *Scope of Business*	Jasa perdagangan *Trading service*
Status *Status*	Tidak Beroperasi *Dormant*
Alamat *Address*	Jl. Raya Parung KM. 18, Desa Jabon Mekar, Parung Bogor – Jawa Barat
Total Aset (dalam Rp juta) *Total Assets (in million Rp)*	**5.806**

PT Sierad Corpora

Kepemilikan Saham oleh Perseroan (%) *Company's Ownership (%)*	**99,99%**
Bidang Usaha *Scope of Business*	Distribusi dan perdagangan peralatan peternakan ayam, bahan baku pakan ternak, dan produk lainnya *Distribution and trading of animal husbandry equipment, feedmill materials, and other products*
Status *Status*	Tidak beroperasi dan sedang dalam proses likuidasi *Dormant and under liquidation process*
Alamat *Address*	-
Total Aset (dalam Rp juta) *Total Assets (in million Rp)*	**6.687**

Sertifikasi dan Penghargaan
Certifications and Awards

Sertifikasi
Certification


KEMENTERIAN PERTANIAN
DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN

Sertifikat
Certificate On

Cara Pembuatan Pakan yang Baik (CPPB)
Good Manufacturing Practices on Feed (GMP on Feed)


KEMENTERIAN PERTANIAN
DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN


CERTIFICATE
OF REGISTRATION

This is to certify that:

PT. Belfoods Indonesia

FOOD SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

which complies with the requirements of

ISO 22000:2005 incorporating the Principles of HACCP developed by the Codex Alimentarius Commission (Rev 4-2003)

SAI GLOBAL


KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
REPUBLIK INDONESIA

MENGANUGERAHKAN PENGHARGAAN
PROGRAM PENILAIAN PERINGKAT KINERJA PERUSAHAAN
DALAM PENGELOLAAN LINGKUNGAN HIDUP

PROPER

PERINGKAT

BIRU

KEPADA

PT Belfoods Indonesia

PERIODE 2018 - 2019


LEMBAGA PENGKAJIAN PANGAN OBAT-OBATAN DAN KOSMETIKA
MAJELIS ULAMA INDONESIA

Sertifikat Sistem Jaminan Halal
Halal Assurance System Certificate


MAJELIS ULAMA INDONESIA
THE INDONESIAN COUNCIL OF ULAMA

SERTIFIKAT HALAL

شهادة الحلال

HALAL CERTIFICATE


CERTIFICATE OF REGISTRATION

This is to certify that:

PT. Belfoods Indonesia

operates a

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM

which complies with the requirements of

ISO 9001:2015

for the following scope

Production of frozen fully cooked breaded products (nugget, patties), frozen non-fully cooked breaded products (nugget), frozen fully cooked sausages (including cold cut), frozen fully cooked marinated products with and without coating, frozen fully cooked meatballs packed in plastic bag for retail market as well as food service.

Scope Exclusions: The certification does not cover the re-packing of frozen processing.

(Originally certified by SGS Indonesia on 8 August 2011)

Certificate No: QMS43865

Issued: 23 November 2020 — Originally Certified: 7 July 2020

Expires: 8 August 2023 — Current Certification: 23 November 2020

SAI GLOBAL


PROVINSI JAWA BARAT

NKV

SERTIFIKAT

NOMOR KONTROL VETERINER (NKV)

RUMAH POTONG HEWAN UNGGAS (RPH-U)

NOMOR 524.3/ 1997 /NKV/11/2020

Nama Unit Usaha : PT. SREEYA SEWU INDONESIA Tbk

Alamat Unit Usaha : Jl. Raya Parung KM 19

Desa / Kelurahan : Jabonwetan

Kecamatan : Parung

Kabupaten : Bogor

Provinsi : Jawa Barat

KPHU-3291240-002 Tingkat I (Baik Sekali)

Ditetapkan di : Bandung

Pada Tanggal : 2 November 2020


GUBERNUR BANTEN

Penghargaan Diberikan Kepada :

PERUSAHAAN NIHIL KECELAKAAN KERJA

(ZERO ACCIDENT)

Pengawasan Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)

Tingkat Provinsi Banten

Tahun 2020


KEMENTERIAN PERTANIAN

DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN

Sertifikat

Certificate On

Cara Pembuatan Pakan yang Baik (CPPB)

Good Manufacturing Practices on Feed (GMP on Feed)

Nomor Sertifikat / *Certificate Number*	29GOI.PI.3010112019
Kepada / *to*	PT. Sreeya Sewu Indonesia
Alamat Kantor Induk / *Address of Headquarter*	Jl. Raya Jabong Kiyan, Desa Kalirejo/Rowo, Sukorejo, Jawa Timur
Nomor Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) / *Letter of Business Permit*	152/17/Perdagangan Industri 2001 4 Mei 2001
Berlaku Sampai Dengan / *Valid Until*	04 Januari 2021

Sertifikat ini telah berlaku apabila :
Memenuhi aturan yang berkaitan tentang hal-hal yang tercantum dalam CPPB

This certificate is only valid if :
Has been found situation against GMP on feed principles

Jakarta, Desember 2018 / December 2018

Atas Nama Menteri Pertanian / *On Behalf the Minister of Agriculture*

Drh. I Ketut Diarmita, MP

Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan / *Director General of Livestock and Animal Health Services*

ISO 9001:2008 NO. Q-10113

Pada tahun 2021 Perseroan telah memperoleh beberapa sertifikasi dan penghargaan dalam bidang yang sesuai dengan industri bisnis yang dijalankan. Sertifikasi dan penghargaan yang diperoleh tersebut merupakan wujud nyata dari upaya Perseroan yang senantiasa patuh pada peraturan perundang-undangan yang berlaku dan menjalankan usaha sesuai dengan standar baku yang berlaku di industri.

In 2021, the Company has obtained several certifications and awards in the sectors that fit the Company's industry. The certifications and awards obtained are a tangible manifestation of the Company's efforts to always comply with applicable laws and regulations and conduct business in accordance with industry standards.

Jenis Sertifikasi *Certification Type*	Unit Bisnis *Business Unit*	Masa Berlaku *Validity Period*	Institusi yang Mengeluarkan *Issuing Institution*
Sertifikasi Cara Pembuatan Pakan yang Baik (CPBB) *Certification for Good Feed Processing Methods (CPPB)*	*Feedmill* Sidoarjo	4 Jan 2021 *Jan 4th, 2021*	Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan – Kementerian Pertanian RI *Directorate General of Animal Husbandry and Animal Health, Ministry of Agriculture of the Republic of Indonesia*
Sertifikasi Food Management System CAC HACCPVER: 2003 – CODEX HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point) *Food Management System CAC HACCPVER: 2003 – CODEX HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point) Certification*	*Feedmill* Sidoarjo	5 Nov 2021 *Nov 5th, 2021*	SAI Global Certification Services Pty Ltd.
Sertifikat Cara Pembuatan Pakan yang Baik (CPPB) *Certificate of Good Manufacturing Practices on Feed (GMP on Feed)*	*Feedmill* Sidoarjo	28 Feb 2026 *Feb 28th, 2026*	Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan, Kementerian Pertanian *Directorate General of Animal Husbandry and Animal Health, Ministry of Agriculture*
Sertifikasi Kegiatan Sosial *Certification for Social Activity*	*Feedmill* Balaraja	Tidak memiliki masa berlaku *Do not have validity period*	-
Sertifikasi Laik Operasi *Operations Suitability Certification*	*Feedmill* Balaraja	18 Okt 2024 *Oct 18th, 2024*	-
Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI *Signs Usage Product Certificate - SNI*	*Breeding*	7 Des 2023 *Dec 7th, 2023*	Lembaga Sertifikasi Produk Benih/Bibit Ternak, Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan – Kementerian Pertanian *Seeds/Animal Seeds Product Certification Agency, Directorate General of Animal Husbandry and Animal Health, Ministry of Agriculture*
Sertifikasi Instalasi Karantina Hewan *Animal Quarantine Installation Certificate*	PT Belfoods Indonesia	17 Sep 2021 *Sep 17th, 2021*	Kementerian Pertanian RI *Indonesian Ministry of Agriculture*
Sertifikasi Sistem Jaminan Halal *Halal Guarantee System Certificate*	PT Belfoods Indonesia	5 Mar 2023 *Mar 5th, 2023*	Majelis Ulama Indonesia (MUI) *Indonesian Council of Ulama (MUI)*
Sertifikasi Izin Ekspor Jepang *Certificate of Export License to Japan*	PT Belfoods Indonesia	9 Jul 2022 *Jul 9th, 2022*	Kementerian Pertanian RI *Indonesian Ministry of Agriculture*
Sertifikasi ISO 22000:2005 *ISO 22000:2005 Certification*	PT Belfoods Indonesia	8 Ags 2023 *Aug 8th, 2023*	SGS System Certification
Sertifikasi Halal Produk *Belfood Products Halal*	PT Belfoods Indonesia	14 Apr 2022 *Apr 14th, 2022*	Majelis Ulama Indonesia (MUI) *Indonesian Council of Ulama (MUI)*
Sertifikasi ISO 9001: 2015 *ISO 9001:2015 Certification*	PT Belfoods Indonesia	8 Ags 2023 *Aug 8th, 2023*	Badan Sertifikasi SAI Global *Global SAI Certificate Agency*
Sertifikasi PROPER Biru *Blue PROPER Certification*	PT Belfoods Indonesia	24 Des 2021 *Dec 24th, 2021*	Kementerian Lingkungan Hidup *Ministry of Environment*
Sertifikat Jaminan Halal *Halal Guarantee Certification*	RPA	15 Sep 2024 *Sep 15th, 2024*	LPPOM MUI
Sertifikat HALAL *Halal Certification*	RPA	15 Sep 2022 *Sep 15th, 2022*	LPPOM MUI
Sertifikasi NKV Nomor Kontrol Veteriner: RPHU-3201240-002 Tingkat I (Baik Sekali) *NKV Certificate Number of Veterinary Control: RPHU-3201240-002 Level I (Very Good)*	RPA	2 Nov 2025 *Nov 2nd, 2025*	Provinsi Jawa Barat *West Java Province*
Sertifikasi ISO 22000:2005 *ISO 22000:2005 Certification*	RPA	4 Jul 2021 *Jul 4th, 2021*	SGS System Certification

Penghargaan
Awards



Indonesia Best Transformation 2021

Perseroan pada 28 September 2021 dianugerahi penghargaan *Rating Very Good*, berdasarkan *rating* dan *survey* yang dilakukan oleh Majalah SWA dalam era pandemi dan disrupsi digital.

The Company in September 28th, 2021 was presented with a Very Good Rating, based on rating and survey of SWA Magazine in the era of pandemic and digital disruption.



Indonesia HR Future Readiness Rating 2021

Perseroan pada 4 Agustus 2021 dianugerahi penghargaan Indonesia Best Business Transformation 2021 dari SWA Magazine atas kesuksesannya mengimplementasikan *best practice* terkait transformasi bisnis dan operasional perusahaan dengan memanfaatkan teknologi digital.

The Company in August 4th, 2021 was presented with a Indonesia Best Business Transformation 2021 by SWA Magazine for its success of implementing best practices related to business transformation and operations by leveraging digital technology.



P2 Covid_provinsi Jatim
East Java Province P2 Covid

Perseroan dianugerahi penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori GOLD.

The Company was awarded the Covid-19 Prevention and Control Program at Workplace with GOLD category.



Penghargaan Program K3_PROVINSI JATIM
East Java Province K3 Program Awards

Perseroan dianugerahi penghargaan atas prestasinya dalam melaksanakan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

The Company received an award for its achievements in implementing the Occupational Health and Safety (OHS) Program.

Perubahan Signifikan pada Organisasi
Significant Change in Organization

Setelah tahun buku berakhir sampai dengan batas waktu tanggal penyampaian Laporan Tahunan ini, terdapat perubahan susunan anggota Direksi dimana:

a. Tomy Wattemena Widjaja telah mengundurkan diri dari jabatannya sebagai Direktur Utama, karena ditunjuk menjadi Presiden Direktur Group Great Giant Foods, yang merupakan bagian usaha dari Grup Gunung Sewu, dimana salah satu anak usahanya adalah PT Great Giant Pineapple yang merupakan pemegang saham pengendali PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk, efektif sejak tanggal 6 Januari 2022; dan

b. Sungkono Sadikin menggantikan Tomy Wattemena Widjaja dan telah diangkat sebagai Direktur Utama efektif sejak tanggal 6 Januari 2022.

After the fiscal year ended up to submission date of this Annual Report, there are changes to the composition of the Board of Directors whereby:

a. Tomy Wattemena Widjaja has resigned from his position as President Director, due to being appointed as President Director of the Great Giant Foods Group, which is part of the business of the Gunung Sewu Group, where one of its subsidiaries is PT Great Giant Pineapple which is the controlling shareholder of PT Sreeya Sewu Indonesia. Tbk, effective on January 6th, 2022; and

b. Sungkono Sadikin replaces Tomy Wattemena Widjaja and has been appointed as President Director, effective on January 6th, 2022.



Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal
Capital Market Supporting Institution and Professions

Kantor Akuntan Publik ***Public Accounting Firm***	**Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (PWC Indonesia)**
Alamat ***Address***	WTC 3 Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31 Jakarta 12920 - Indonesia Tel : +62 21 50992901/31192901 Fax : +62 21 52905555/52905050 www.pwc.com.id
Nama Akuntan Publik ***Signing Partner***	**Ely Kwan, CPA**
Jasa yang Diberikan ***Services Provided***	**Jasa Audit:** Melakukan audit laporan keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2021. **Jasa Non-Audit:** Tidak melakukan tugas non-audit ***Audit Services:*** Audit of the Company's financial statements for the financial year ended on December 31st, 2021. ***Non-Audit Services:*** Does not provide non-audit services
Periode Penugasan ***Assignment Period***	**2021**

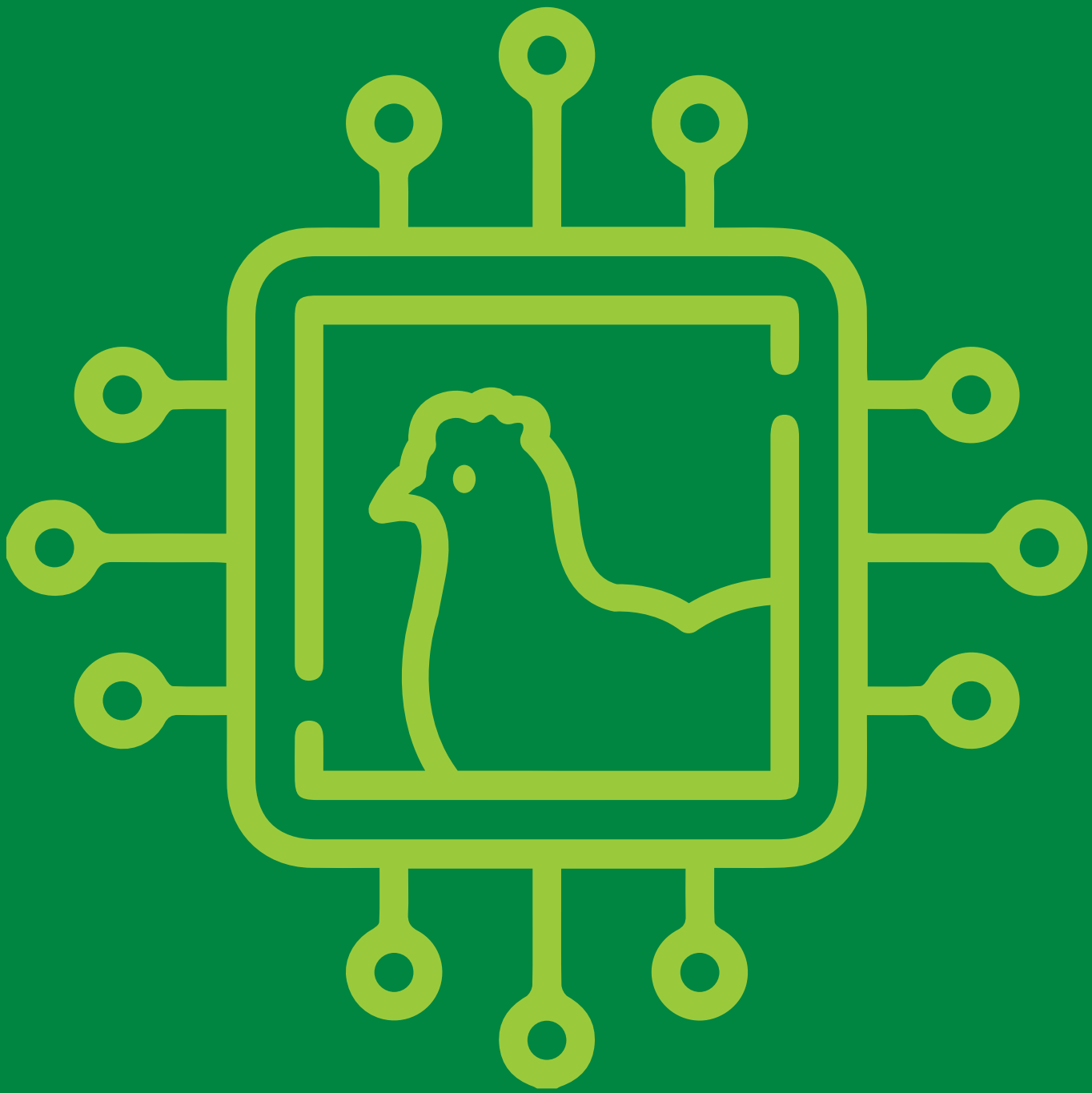
Kantor Akuntan Publik ***Public Accounting Firm***	**PT Raya Saham Registra**
Alamat ***Address***	Gedung Plaza Sentra Lt. 2 Jl. Jend. Sudirman Kav. 47-48, Jakarta Tel : 021-2525666 Fax : 021-252508
Jasa yang Diberikan ***Services Provided***	Administrasi Saham *Share Administration*
Periode Penugasan ***Assignment Period***	**2021**

Perdagangan dan Pencatatan Saham ***Shares Trading and Listing***	**PT Bursa Efek Indonesia**
Alamat ***Address***	Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower 1, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia Tel : (62-21) 5150515 Fax : (62-21 5)154153 *Website* : www.idx.co.id *Email* : listing@idx.co.id
Jasa yang Diberikan ***Services Provided***	Mencatat dan memperdagangkan saham Perseroan *Listing and Trading of the Company's shares*
Periode Penugasan ***Assignment Period***	**2021**

04

Analisis dan Pembahasan Manajemen

Management Discussion and Analysis



Tinjauan Ekonomi Makro
Macroeconomic Overview

Menurut Bank Dunia, perekonomian Indonesia terus mengalami pemulihan pada tahun 2021, walaupun adanya keterlambatan akibat gelombang Delta Covid-19 antara bulan Juni hingga Agustus 2021. Pertumbuhan melambat menjadi 3,5% secara tahunan pada kuartal ketiga tahun 2021 setelah mengalami percepatan sebesar 7,1% pada kuartal sebelumnya. Kegiatan ekspor dan manufaktur tetap relatif terjaga, sementara konsumsi dan investasi masih teredam.

According to the World Bank, Indonesia's economy continued to recover in 2021, despite a delay due to the Delta Covid-19 wave between June and August 2021. Growth slowed to 3.5% year on year in the third quarter of 2021 after accelerating by 7.1% in the previous quarter. Export and manufacturing activities remained relatively subdued, while consumption and investment remained muted.

Pasar kerja tidak terlalu berdampak seperti pada tahun 2020, tetapi masih pada tingkatan lebih rendah jika dibandingkan dengan sebelum pandemi. Angka pengangguran tidak mengalami peningkatan yang signifikan selama berlangsungnya gelombang Delta, namun tetap lebih tinggi dibandingkan dengan sebelum pandemi. Sementara angka partisipasi kerja tetap stabil. Kendati mengalami penurunan sejak pertengahan tahun 2020, hilangnya pendapatan tenaga kerja masih terus berlangsung, termasuk pada 40% kelompok rumah tangga dengan pendapatan terendah.

The job market is not as impactful as it was in 2020, but still at a lower level when compared to pre-pandemic. The unemployment rate did not increase significantly during the Delta wave, but remained higher than pre- pandemic. Meanwhile, the labor force participation rate remained stable. Although it decreased since mid-2020, the loss of labor income was still ongoing, including the 40% of households with the lowest income.

Pemerintah meningkatkan paket fiskal Covid pada tahun 2021 sebesar 0,3% menjadi 4,8% dari PDB tahun 2020 serta memfokuskan pada respons di sektor kesehatan dan bantuan sosial. Pengumpulan pajak mulai mengalami pemulihan, akan tetapi rasio pajak terhadap PDB pada bulan September 2021 masih berada pada 2,7% di bawah angka sebelum pandemi disebabkan oleh lemahnya pendapatan tenaga kerja dan perusahaan. Peningkatan kepemilikan Bank Indonesia, bank komersial, serta investor domestik lainnya atas utang mata uang lokal pemerintah berhasil membantu memenuhi meningkatnya kebutuhan keuangan pemerintah.

In 2021, the government increased the Covid fiscal package by 0.3% to 4.8% of 2020 GDP and focused on the response to health and social assistance sectors. Tax collection began to recover, however the tax-to-GDP ratio in September 2021 still stood at 2.7% below pre-pandemic figures due to weak labor and corporate earnings. Increasing ownership of Bank Indonesia, commercial banks, and other domestic investors in government local currency debt helped meet the government's growing financial needs.

Secara keseluruhan, respons pada sektor kesehatan masyarakat kuat dan berhasil melandaikan kurva kasus terkait varian Delta relatif lebih cepat dibandingkan dengan negara-negara tetangga. Akan tetapi, angka kematian akibat Covid-19 relatif tinggi selama puncak gelombang Delta, dan banyak rumah sakit yang hampir penuh serta kebutuhan Oksigen meningkat tajam. Indonesia telah melakukan percepatan program vaksinasi, terutama bagi kelompok rentan dan di daerah-daerah dengan angka penularan tinggi, seperti di perkotaan dan pusat perekonomian.

Overall, the response to public health sector was strong and managed to flatten the Delta variant case curve relatively quickly compared to neighboring countries. However, the death toll from Covid was relatively high during the Delta wave peak, and many hospitals were almost occupied and the demand for Oxygen increased sharply. Indonesia has accelerated its vaccination program, especially for vulnerable groups and in areas with high transmission rates, such as in urban areas and economic centers.

Kredit bagi sektor swasta mengalami peningkatan dalam beberapa bulan terakhir, namun tetap berada di bawah tingkat sebelum terjadinya krisis dan dibandingkan negara-negara yang setara. Namun demikian, permintaan rumah tangga terkait kredit tetap stabil.

Credit to the private sector has increased in recent months, but remains below pre-crisis levels compared to peers. However, household demand for credit remained stable.

Sumber/*Source*:https://www.worldbank.org/in/country/indonesia/publication/indonesia-economic-prospects-december-2021#

Tinjauan Kinerja Industri Perunggasan
Overview of Poultry Industry Performance

Sebagai industri yang berkontribusi besar terhadap sektor perekonomian maupun kesehatan, industri perunggasan nasional menghadapi tantangan akibat meningkatnya biaya produksi serta turunnya harga ayam hidup (*live bird*) di tahun 2021. Kenaikan biaya produksi tersebut disebabkan karena meningkatnya harga *Day Old Chicken* (DOC) dan pakan, khususnya untuk pakan yang ke dalam kelompok komoditas *supercycle*.

As an industry that contributes greatly to the economic and health sectors, the national poultry industry is facing challenges due to rising production costs and falling prices for live birds in 2021. The increase in production costs was due to rising prices for Day Old Chicken (DOC) and feed, especially those belong to the supercycle commodity group.

Sementara itu, kenaikan harga pakan ternak terjadi karena meningkatnya harga bahan baku pakan ternak baik dari lokal maupun dari luar negeri/impor dimana komoditas jagung yang merupakan salah satu komponen utama pakan ternak juga mengalami peningkatan sejak awal tahun 2021. Kondisi tersebut di atas berdampak terhadap harga pokok produksi ayam *broiler* di tingkat peternak, dan pada akhirnya membebani peternak rakyat mengingat penyediaan ketersediaan pakan dan DOC masih berasal dari perusahaan besar sehingga peternak rakyat tidak mempunyai daya tawar.

Meanwhile, the increase in feedmill prices occurred due to the increase in raw materials prices for feedmill both from local and abroad/imports where corn as one of the main components of feedmill, also increased since early 2021. The above conditions had an impact on the cost of production of broiler chickens at the farmer level, and ultimately burdened the smallholder farmers considering that the supply of feed and DOC still came from large companies, causing smallholder farmers not to have bargaining power.

Sementara itu, kondisi *over supply* menyebabkan harga *live bird* terus menurun dan berada di bawah Harga Patokan Petani (HPP), dimana jika hal ini berlanjut maka berpotensi mengancam industri perunggasan peternak rakyat.

Meanwhile, oversupply conditions have caused live bird prices to continue declining, reaching below the Farmer's Benchmark Price, which if this continued, it would potentially threaten the smallholder poultry industry.

Tinjauan Kinerja per Segmen Usaha
Overview of Performance by Business Segment

Perseroan menjalankan kegiatan usahanya yang terbagi atas 5 segmen usaha yang meliputi pakan ternak, ayam umur sehari, ayam potong, peternakan ayam, dan makanan beku. Secara keseluruhan, segmen pakan ternak masih menjadi penopang utama pendapatan

The Company runs its business activities which are divided into 5 business segments which include feedmill, day old chickens, dressed chicken, broiler and layer, and frozen food. Overall, the feedmill segment still remained as the main supporter of the Company's revenues with a

Perseroan dengan kontribusi sebesar 67,80%, disusul dengan makanan beku 10,26%, ayam umur sehari 8,52%, ayam potong 7,78%, dan peternakan ayam 5,64%.

Walaupun kondisi ekonomi mulai pulih, namun tahun 2021 masih memberikan tantangan tersendiri bagi Perseroan, khususnya di kuartal IV-2021 dimana industri perunggasan di Indonesia menunjukkan kenaikan harga DOC *Broiler* dan *live bird*. Pada saat yang sama, terdapat gejolak fluktuasi harga bahan baku jagung dan bungkil kacang kedelai (SBM) di kisaran 15%-20%. Selain itu, adanya instruksi program pemusnahan (*culling program*) dari Direktorat Jenderal Peternakan, turut berdampak terhadap kenaikan beban biaya produksi Perseroan.

Untuk mengatasi berbagai tantangan tersebut, manajemen Perseroan telah menentukan sejumlah inisiatif strategis yang tertuang dalam rencana bisnis dan ditinjau setiap kuartal, yaitu:

1. Memantau secara ketat kualitas produk serta peningkatan kualitas produk guna memastikan produk Perseroan dan anak usahanya tetap menjadi pilihan utama konsumen;
2. Meningkatkan manajemen pemeliharaan secara konsisten melalui Penerapan *Biosecurity* yang ketat dengan memastikan kualitas dan kesehatan lingkungan sekitar produksi senantiasa terjaga;
3. Memiliki tim ahli yang berfokus pada pengembangan produk yang memiliki standar terbaik untuk memenuhi permintaan pasar Indonesia; dan
4. Senantiasa mendorong efisiensi di berbagai lini usaha dan proses bisnis melalui optimalisasi penerapan platform digital sebagai salah satu upaya untuk menekan pengeluaran.

Uraian mengenai kinerja per segmen usaha Perseroan adalah sebagai berikut:

contribution of 67.80%, followed by frozen food 10.26%, day old chicken 8.52%, dressed chicken 7.78% and broiler and layer 5.64% .

Even though economic conditions began to recover, 2021 still remained a challenging year for the Company, especially in the fourth quarter of 2021 as the Indonesian poultry industry showed an increase in DOC Broiler and live bird prices. At the same time, there were fluctuations in the raw materials prices of corn and soybean meal in the range of 15%-20%. In addition, the existence of a culling program instruction from the Directorate General of Livestock also had an impact on the increase in the Company's production costs.

To overcome these challenges, the Company's management has determined a number of strategic initiatives contained in the business plan and reviewed every quarter, namely:

1. *Closely monitoring product quality and the product quality improvement to ensure the products of the Company and its subsidiary remain the consumer's top choice;*
2. *Improving maintenance management consistently through the implementation of strict Bio Security by ensuring that the quality and health of the environment around production area are well maintained;*
3. *Having a team of experts to focus on development of products of the best standards to meet the demand of the Indonesian market; and*
4. *Continuously promoting efficiency across business lines and business processes through optimization of digital platforms in an effort to reduce spending.*

The description of the performance per business segment of the Company is as follows:

(dalam jutaan Rupiah/*in million Rupiah*)

Segmen *Segment*	Pendapatan Bersih Termasuk penjualan inter-segment *Net Revenues* *Include inter-segments sales*		Beban Pokok Penjualan *Cost of Sales*		Laba Bruto *Gross Profit*	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Pakan Ternak *Feedmill*	4.146.468	3.225.325	(3.927.869)	(2.922.238)	218.599	303.087
Ayam Umur Sehari *Day Old Chicken*	498.314	429.923	(331.883)	(296.095)	166.431	133.828
Ayam Potong *Dressed Chicken*	544.429	503.472	(511.114)	(450.882)	33.315	52.590
Peternakan Ayam *Broiler and Layer*	574.399	546.318	(564.324)	(525.184)	10.075	21.134
Makanan Beku *Frozen Food*	557.961	469.221	(446.283)	(345.911)	111.678	123.310

Pakan Ternak
Feedmill

Di tengah perlambatan pertumbuhan ekonomi Indonesia akibat pandemi Covid-19 dimana industri sejenis mengalami penurunan pendapatan pada segmen pakan ternak, Perseroan berhasil membukukan peningkatan penjualan bersih sebesar 28,56% menjadi Rp4.146 miliar dari Rp3.225 miliar di tahun sebelumnya. Hal ini terjadi karena keberhasilan Perseroan dalam menerapkan strategi *Feed* dari harga ke *Performance*.

Amidst of slowdown in Indonesia's economic growth due to Covid-19 pandemic as similar industries saw a declining revenues in feedmill segment, the Company managed to record an increase of 28.56% in net sales to Rp4,146 billion from Rp3,225 billion in the previous year. This was due to the Company's success in implementing the Feed strategy from price to performance.

Ayam Umur Sehari
Day Old Chicken

Pada tahun 2021, harga DOC kembali tertekan yang disebabkan oleh menurunnya daya beli masyarakat. Namun demikian, Perseroan mampu mencatat kenaikan penjualan bersih sebesar 15,91% menjadi Rp498 miliar di tahun 2021 dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp430 miliar.

In 2021, DOC prices were depressed again due to the decline in people's purchasing power. However, the Company was able to record an increase of 15.91% in net sales to Rp498 billion in 2021 compared to Rp430 billion in previous year.

Ayam Potong
Dressed Chicken

Penjualan bersih segmen ayam potong tahun 2021 tercatat sebesar Rp544 miliar, sedikit meningkat sebesar 8,13% dari tahun lalu sebesar Rp503 miliar.

In 2021, Net Sales of dressed chicken segment stood at Rp544 billion, a slight increase of 8.13% from Rp503 billion in previous year.

Peternakan Ayam
Broiler and Layer

Penjualan bersih dari segmen ini tercatat sebesar Rp574 miliar atau meningkat 5,14% dibandingkan penjualan di tahun 2020 yang tercatat sebesar Rp546 miliar. Hal ini disebabkan karena adanya kenaikan penjualan ke pihak ketiga.

Net sales from this segment stood at Rp574 billion, an increase of 5.14% compared to sales in 2020 which was recorded at Rp546 billion. This was due to an increase in sales to third parties.

Makanan Beku
Frozen Food

Dari segmen makanan beku, yang terdiri dari usaha makanan beku, Perseroan memperoleh pendapatan sebesar Rp558 miliar dibandingkan pendapatan tahun 2020 sebesar Rp470 miliar. Segmen usaha makanan beku ini meningkat sebesar 18,91% sebagai akibat dari adanya tren peningkatan konsumsi *frozen food* selama masa pandemi dibandingkan permintaan ayam segar.

From the frozen food segment, consisting of the frozen food business, the Company earned revenue of Rp558 billion compared to revenue of Rp470 billion in 2020. This frozen food business segment increased by 18.91% as a result of an increasing trend of frozen food consumption during the pandemic compared to the demand for fresh chicken.

Tinjauan Kinerja Keuangan
Financial Performance Review

Analisis dan Pembahasan Manajemen mengenai kinerja keuangan disusun berdasarkan data-data keuangan yang disajikan sesuai dengan kaidah yang tertuang dalam Standar Akuntansi Keuangan ("SAK") Indonesia. Pembahasan dan analisis berikut mengacu pada Laporan Keuangan Perseroan untuk tanggal dan tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2021 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan dengan penanggung jawab Ely Kwan, CPA dalam laporannya tertanggal 29 April 2022 dengan opini wajar tanpa pengecualian.

Management's Discussion and Analysis regarding financial performance is prepared based on financial data presented in accordance with the rules contained in Indonesian Financial Accounting Standards ("SAK"). The following discussion and analysis refer to the Company's Financial Statements for the dates and years ended 31st December 2021 which have been audited by the Public Accounting Firm of Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan with Ely Kwan, CPA as the person in charge in its report dated 29th April 2022 with unqualified opinion.

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian
Consolidated Statements of Financial Position

Aset (dalam jutaan Rp) | ***Assets (in million Rp)***

Keterangan	*Description*	2021	2020*
ASET LANCAR	***CURRENT ASSETS***		
Kas dan Setara Kas	*Cash and Cash Equivalents*	124.382	228.603
Piutang Usaha	*Trade Receivables*		
- Pihak Ketiga	*- Third Parties*	660.104	530.214
- Pihak Berelasi	*- Related Parties*	-	-
Persediaan	*Inventories*	743.536	668.036
Aset Biologis	*Biological Assets*	182.777	184.638
Aset Dimiliki untuk Dijual	*Asset Held for Sale*	9.542	9.520
Piutang Lain-lain	*Other Receivables*	100.894	26.579
Aset Lancar Lain-lain	*Other Current Assets*	22.508	15.568
Jumlah Aset Lancar	***Total Current Assets***	**1.843.743**	**1.663.158**
ASET TIDAK LANCAR	***NON-CURRENT ASSETS***		
Aset Pajak Tangguhan	*Deferred Tax Assets*	82.804	76.773
Aset Tetap	*Fixed Assets*	771.558	791.242
Aset Hak Guna	*Right-of-use Assets*	30.987	41.930
Taksiran Tagihan Restitusi Pajak	*Estimated Claim for Tax Refund*	20.495	5.262
Goodwill	*Goodwill*	10.890	10.890
Aset Tak Berwujud	*Intangible Assets*	13.893	9.231
Uang Jaminan yang Dapat Diterima Kembali	*Refundable Deposits*	1.099	1.346
Aset Tidak Lancar Lain-lain	*Other Non-Current Assets*	18.644	18.722
Jumlah Aset Tidak Lancar	***Total Non-Current Assets***	**950.370**	**955.396**
Jumlah Aset	***Total Assets***	**2.794.113**	**2.618.554**

* Disajikan Kembali/*As Restated*

Pada akhir tahun 2021, Perseroan mencatat total aset konsolidasian sebesar Rp2.794 miliar dibandingkan total aset di tahun 2020 yang tercatat sebesar Rp2.619 miliar. Nilai aset Perseroan dipengaruhi oleh pos-pos sebagai berikut:

Aset Lancar
Aset lancar konsolidasian Perseroan terdiri dari kas dan setara kas, piutang usaha, persediaan, aset biologis, aset dimiliki untuk dijual, piutang lain-lain serta aset lancar lain-lain. Total aset lancar di tahun 2021 mencapai Rp1.844 miliar yang merupakan peningkatan sebesar 10,86% dari tahun 2020, yaitu Rp1.663 miliar. Kenaikan aset lancar ditopang oleh peningkatan penjualan dan piutang lain lain dari penjualan tanah.

Kas dan Setara Kas
Per tanggal 31 Desember 2021, Perseroan memiliki kas dan setara kas sebesar Rp124 miliar yang merupakan penurunan sebesar 45,59% dibandingkan kinerja di tahun 2020, yakni Rp229 miliar.

Piutang Usaha
Jumlah piutang usaha dari pihak ketiga tercatat sebesar Rp660 miliar per tanggal 31 Desember 2021, atau meningkat 23,63% dibandingkan Rp534 miliar di tahun 2020.

Persediaan
Persediaan Perseroan terdiri dari barang jadi dan barang dalam proses. Persediaan Perseroan terdiri dari barang jadi, barang dalam proses, bahan baku dan bahan pembantu, dan bahan dalam perjalanan. Barang jadi ini termasuk pakan ternak, ayam beku dan makanan beku, dan telur. Sedangkan bahan baku dan bahan pembantu termasuk bahan baku, bahan kemasan, suku cadang, dan bahan pembantu. Di tahun 2021, jumlah persediaan mencapai Rp744 miliar dibandingkan Rp668 miliar di tahun 2020.

Aset Tidak Lancar
Aset tidak lancar terdiri dari aset pajak tangguhan, aset tetap, aset hak guna, taksiran tagihan restitusi pajak,

At the end of 2021, the Company recorded total consolidated assets of Rp2,794 billion compared to total assets in 2020 which stood at Rp2,619 billion. The value of the Company's assets is affected by the following items:

Current Assets
The Company's consolidated current assets consist of cash and cash equivalents, trade receivables, inventories, biological assets, assets held for sale, other receivables and other current assets. In 2021, total current assets reached Rp1,844 billion, an increase of 10.86% from Rp1,663 billion in 2020. The increase in current assets was driven by increased in trade receivables as resulted from increased sales and "piutang lain-lain" from sales of land.

Cash and Cash Equivalents
As of December 31, 2021, the Company held cash and cash equivalents of Rp124 billion, a decrease of 45.59% compared to its performance in 2020, which was Rp229 billion.

Trade Receivables
Total trade receivables from third parties stood at Rp660 billion as of December 31, 2021, increased by 23.63% compared to Rp534 billion in 2020.

Inventories
The Company's inventories consist of finished goods and work in process. Inventories consist of finished goods, work in process, raw materials and supporting materials and goods in transit. Finished good includes in poultry feeds, dressed chicken and frozen food, and commercial eggs. Raw materials and supporting materials includes raw material, packaging material, spare parts and other indirect materials. In 2021, total inventories reached Rp744 billion compared to Rp668 billion in 2020.

Non-Current Assets
Non-current assets consist of deferred tax assets, property, plant and equipment, right-of-use assets,

goodwill, aset tidak berwujud, uang jaminan yang dapat diterima kembali, dan aset tidak lancar lain-lain. Di tahun 2021, Perseroan mencatat nilai aset tidak lancar sebesar Rp950 miliar, menurun 0,53% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp955 miliar.

estimated claims for tax refund, goodwill, intangible assets, refundable deposits, and other non-current assets. In 2021, the Company recorded non-current assets of Rp950 billion, decreased by 0.53% compared to Rp955 billion in the previous year.

Liabilitas (dalam jutaan Rp) / ***Liabilities (in million Rp)***

Keterangan	*Description*	2021	2020*
Liabilitas Jangka Pendek	*Current Liabilities*	1.728.951	1.539.090
Liabilitas Jangka Panjang	*Non-Current Liabilities*	139.149	178.696
Jumlah Liabilitas	***Total Liabilities***	**1.868.100**	**1.717.786**

*) Disajikan Kembali/*As Restated*

Pada tahun 2021, nilai liabilitas Perseroan mencapai Rp1.868 miliar dibandingkan dengan Rp1.718 miliar yang dibukukan di tahun 2020. Peningkatan ini dipengaruhi oleh kenaikan pada utang usaha pihak ketiga dari Rp571 miliar di tahun 2020 menjadi Rp763 miliar di tahun 2021.

In 2021, the Company's liabilities reached Rp1,868 billion compared to Rp1,718 billion in 2020. This increase was influenced by an increase in third party trade payables from Rp571 billion in 2020 to Rp763 billion in 2021.

Liabilitas Jangka Pendek

Liabilitas jangka pendek meliputi utang bank jangka pendek, utang murabahah, utang usaha, beban akrual, utang pajak, utang dividen, liabilitas lancar lainnya dan liabilitas jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun. Liabilitas jangka pendek Perseroan per tanggal 31 Desember 2021 tercatat sebesar Rp1.729 miliar yang dipengaruhi oleh kenaikan utang usaha pihak ketiga sebesar 33,65%.

Current Liabilities

Current liabilities include short-term bank loans, murabahah payables, trade payables, accrued expenses, taxes payable, dividend payable, other current liabilities and current maturities of long-term liabilities. The Company's current liabilities were Rp1,729 billion as of December 31, 2021, which was influenced by an increase of 33.65% in third party trade payables.

Liabilitas Jangka Panjang

Liabilitas jangka panjang Perseroan terdiri dari liabilitas imbalan kerja dan liabilitas sewa. Nilai liabilitas jangka panjang Perseroan di tahun 2021 tercatat sebesar Rp139 miliar dibandingkan Rp179 miliar di tahun 2020. Penurunan ini disebabkan karena adanya penurunan liabilitas imbalan kerja dan liabilitas sewa.

Non-Current Liabilities

The Company's non-current liabilities consist of employee benefits obligation and lease liabilities. In 2021, the Company's non-current liabilities amounted to Rp139 billion compared to Rp179 billion in 2020. This decrease was due to a decrease in employee benefits and lease liabilities.

Ekuitas

Perseroan membukukan total ekuitas per tanggal 31 Desember 2021 sebesar Rp926 miliar dibandingkan Rp901 miliar yang tercatat di tahun 2020.

Equity

As of December 31, 2021, the Company recorded total equity of Rp926 billion compared to Rp901 billion in 2020.

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian
Consolidated Statements of Profit Loss and Other Comprehensive Income

Keterangan (dalam jutaan Rp)	*Description (in million Rp)*	2021	2020*
Penjualan Bersih	*Net Sales*	5.439.581	4.341.295
Beban Pokok Penjualan	*Cost of Sales*	(4.899.483)	(3.707.346)
Laba Bruto	*Gross Profit*	540.098	633.949
Beban Penjualan	*Selling Expenses*	(195.132)	(229.291)
Beban Umum dan Administrasi	*Other Expenses-Net*	(171.144)	(184.858)
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	*Profit Before Income Tax*	6.163	59.802
Manfaat/(Beban) Pajak Penghasilan	*Income Tax Benefit (Expense)*	8.902	(45.463)
Laba Tahun Berjalan	*Profit for the Year*	15.065	14.339
Laba/(Rugi) Komprehensif Lain Tahun Berjalan, Setelah Pajak	*Other Comprehensive Income/(Loss) for the Year, Net of Tax*	10.180	(1.095)
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan	*Total Comprehensive Income for the Year*	25.245	13.244
Laba per Saham - Dasar dan Dilusian (dalam Rupiah penuh)	*Earnings per Share - Basic and Diluted (full Rupiah)*	11,25	10,71

*) Disajikan Kembali/*As Restated*

Penjualan Bersih

Kinerja penjualan bersih Perseroan di tahun 2021 menunjukkan tren positif, yaitu mencapai Rp5.440 miliar dibandingkan Rp4.341 miliar yang tercatat di tahun 2020. Kinerja yang positif ditunjang oleh pertumbuhan pada segmen pakan ternak maupun makanan beku, yaitu masing-masing sebesar 28,56% dan 18,91% menjadi Rp4.146 miliar dan Rp558 miliar di tahun 2021. Hal ini membuktikan keberhasilan Perseroan dalam menerapkan berbagai inisiatif strategis di antaranya pada sektor hulu, menjalankan strategi *'Performance to Solution'*. Selain itu, Perseroan juga meningkatkan kapasitas *Breeding* untuk menunjang peningkatan utilisasi produksi pakan ternak dan memperluas penerapan sistem *Smart Farm.* Di sektor Hilir (*Food*), Perseroan membangun *Cold Chain Distribution & Logistics* yang lebih kuat, meningkatkan penjualan dengan dukungan dari *Command Centre*, memperluas peningkatan portofolio *Food* melampaui *Poultry*, meningkatkan gairah konsumen melalui pengembangan promosi yang menarik, dan mengedepankan kualitas ayam untuk meningkatkan nilai tambah produk Perseroan.

Net Sales

In 2021, the Company's net sales showed a positive trend, reaching Rp5,440 billion compared to Rp4,341 billion in 2020. The positive performance was supported by growth in the feedmill and frozen food segments, which were 28.56% and 18.91% to Rp4,146 billion and Rp558 billion in 2021, respectively. This proved the Company's success in implementing various strategic initiatives including in the upstream sector, implementing the 'Performance to Solution' strategy. In addition, the Company also increased utilization of feedmills and expanded the implementation of Smart Farm system. In the Downstream (Food) sector, the Company built a stronger Cold Chain Distribution & Logistics, increased sales with the support of the Command Center, expanded the Food portfolio beyond Poultry, increased consumer enthusiasm through the development of attractive promotions, and promoted chicken quality to increase added value of the Company's products.

Beban Pokok Penjualan

Per tanggal 31 Desember 2021, Perseroan membukukan total beban pokok penjualan sebesar Rp4.899 miliar dibandingkan Rp3.707 miliar yang tercatat di tahun 2020. Peningkatan beban biaya penjualan ini seiring dengan meningkatnya volume penjualan Perseroan sehingga kebutuhan akan bahan baku pun meningkat. Dan terdapat gejolak fluktuasi harga bahan baku.

Cost of Sales

As of December 31, 2021, the Company recorded total cost of sales of Rp4,899 billion compared to Rp3,707 billion in 2020. This increase in cost of sales was in line with the increase in the Company's sales volume, thus causing the increase in demand for raw materials. Moreover, there were fluctuations in the price of raw materials.

Laba Kotor

Meskipun terdapat kenaikan penjualan bersih, laba kotor Perseroan mengalami penurunan 14,80% menjadi Rp540 miliar dibandingkan Rp634 miliar di tahun 2020.

Gross Profit

Despite the increase in net sales, the Company's gross profit decreased by 14.80% to Rp540 billion compared to Rp634 billion in 2020.

Beban Usaha

Beban usaha terdiri dari beban penjualan dan beban umum dan administrasi. Penurunan beban penjualan menjadi Rp195 miliar ikut mendorong penurunan beban usaha sebesar 11,56% menjadi Rp366 miliar dari sebelumnya Rp414 miliar.

Operating Expenses

Operating expenses consist of selling expenses and general and administrative expenses. The decrease in selling expenses to Rp195 billion contributed to the decrease in operating expenses by 11.56% to Rp366 billion from Rp414 billion.

Laba Tahun Berjalan

Dengan meningkatnya penjualan dan beban yang dapat ditekan, maka Perseroan di tahun 2021 berhasil membukukan laba tahun berjalan sebesar Rp15 miliar dari sebelumnya Rp14 miliar di tahun 2020.

Profit for the Year

With the increased sales and reduced expenses, the Company managed to record profit for the year of Rp15 billion in 2021 from Rp14 billion in 2020.

Laba/(Rugi) Komprehensif Lain Tahun Berjalan, Setelah Pajak

Pada tahun 2021, Perseroan mencatat peningkatan penghasilan komprehensif lain-bersih sebesar Rp10 miliar dibandingkan rugi komprehensif lain yang tercatat sebesar Rp1 miliar di tahun 2020.

Other Comprehensive Income/(Loss) for the Year, Net of Tax

In 2021, the Company recorded an increase in other comprehensive income-net of Rp10 billion compared to other comprehensive losses which stood at Rp1 billion in 2020.

Laba Komprehensif Tahun Berjalan

Di tahun ini, Perseroan mencatat kenaikan laba komprehensif tahun berjalan sebesar 90,61% menjadi Rp25 miliar dibandingkan pencapaian di tahun 2020 sebesar Rp13 miliar.

Comprehensive Income for the Year

This year, the Company recorded an increase of 90.61% in comprehensive income for the year to Rp25 billion compared to Rp13 billion in 2020.

Laporan Arus Kas Konsolidasian
Consolidated Statements of Cash Flows

Perseroan mencatat kas dan setara kas sebesar Rp124 miliar per tanggal 31 Desember 2021 dibandingkan Rp229 miliar yang tercatat di tahun 2020.

The Company recorded cash and cash equivalents of Rp124 billion as of December 31, 2021 compared to Rp229 billion in 2020.

Arus Kas dari Aktivitas Operasi

Arus kas yang digunakan untuk aktivitas operasi tercatat sebesar Rp130 miliar di tahun 2021, menurun 22,19% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp166 miliar.

Cash Flows from Operating Activities

Cash flows used in operating activities stood at Rp130 billion in 2021, decreased by 22.19% compared to Rp166 billion in the previous year.

Arus Kas dari Aktivitas Investasi

Sementara itu, arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi di tahun 2021 mencapai Rp79 miliar, meningkat 331,39% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp18 miliar. Hal ini disebabkan karena adanya tambahan pembelian aset tetap.

Cash Flows from Investing Activities

Meanwhile, net cash flows used in investing activities in 2021 reached Rp79 billion, rose by 331.39% compared to Rp18 billion in the previous year. This was due to additional purchases of fixed assets.

Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan

Kemudian, arus kas yang diperoleh dari aktivitas pendanaan Perseroan di tahun 2021 mencapai Rp104 miliar, relatif stabil dibandingkan Rp103 miliar di tahun 2020.

Cash Flows from Financing Activities

Then, the cash flows provided from the Company's financing activities reached Rp104 billion in 2021, relatively stable compared to Rp103 billion in 2020.

Rasio-Rasio Keuangan
Financial Ratios

Rasio Profitabilitas

Dalam mengukur tingkat profitabilitas, Perseroan menggunakan rasio laba terhadap aset atau *Return on Asset* (ROA) dan rasio laba terhadap ekuitas atau *Return on Equity* (ROE). Di tahun 2021, ROA dan ROE tercatat masing-masing sebesar 0,54% dan 1,63%. Dari perbandingan ini, Perseroan membuktikan mampu bertumbuh dalam meningkatkan profitabilitasnya.

Profitability Ratio

To measure the profitability level, the Company applies Return on Assets ratio (ROA) and Return on Equity ratio (ROE). In 2021, ROA and ROE were 0.54% and 1.63%, respectively. Based on the comparison, the Company proved it capable of increasing the profitability.

Rasio Likuiditas

Untuk mengukur tingkat likuiditas, Perseroan menggunakan rasio lancar yang dihitung dengan membandingkan antara aset lancar dan utang lancar. Di tahun 2021, rasio lancar Perseroan tercatat sebesar 1,07.

Liquidity Ratio

To measure the liquidity level, the Company applies the current ratio which is calculated by comparing current assets and current liabilities. In 2021, the Company's current ratio was 1.07.

Rasio Solvabilitas

Kemampuan Perseroan untuk memenuhi liabilitasnya diukur dengan rasio solvabilitas yang terdiri dari rasio utang terhadap ekuitas dan rasio utang terhadap aset.

Solvency Ratio

The Company's debt paying ability is measured by the solvency ratio, which consists of debt to equity ratio and debt to assets ratio. In 2021, the Company recorded a

Di tahun 2021, Perseroan mencatat rasio utang terhadap ekuitas sebesar 2,02 sedangkan rasio utang terhadap aset tercatat sebesar 0,67.

debt to equity ratio of 2.02 while the debt to assets ratio stood at 0.67.

Kolektibilitas Piutang

Selama tahun 2021, tingkat kolektibilitas piutang Perseroan adalah 42 hari, yang menunjukkan kemampuan Perseroan dalam menerapkan kebijakan piutang usaha yang cermat guna mempertahankan pengelolaan piutang.

Receivables Collectibility

During 2021, the collectibility of the Company's receivables was 42 days, indicating the Company's ability to implement a prudent trade receivables policy in order to maintain receivables management.

Struktur Modal dan Kebijakan Manajemen Permodalan
Capital Structure and Capital Management Policy

Struktur modal Perseroan terdiri dari ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk, yaitu dalam bentuk modal saham, saldo laba dan komponen ekuitas lainnya serta pinjaman dan utang bersih, yang terdiri dari pinjaman bank jangka pendek, utang sewa pembiayaan, pinjaman bank jangka panjang, dan utang murabahah yang dikurangi saldo kas.

The Company's capital structure consists of equity attributable to owners of the parent entity, in the form of share capital, retained earnings and other equity components as well as loans and net debt, which consist of short-term bank loans, finance lease payables, long-term bank loans, and murabahah payables deducted by cash and cash equivalents.

Keterangan (dalam jutaan Rp)	*Description (in million Rp)*	2021	2020*
Modal Dasar	*Authorized Capital*	3.842.093	3.842.093
Modal Disetor	*Paid-in Capital*	1.552.620	1.552.620
Tambahan Modal Disetor	*Additional Paid-in Capital*	1	1
Transaksi dengan Kepentingan Non Pengendali	*Transactions with Non-Controlling Interests*	(190.530)	(190.530)
Komponen Ekuitas Lainnya	*Other Equity Components*	23.678	13.498
Saldo Laba	*Retained Earnings*		
- Dicadangkan	- *Appropriated*	9.555	8.985
- Belum Dicadangkan	- *Unappropriated*	(469.311)	(483.806)
Saldo Laba	*Retained Earnings*		
- Tahun Lalu	- *Previous Year*	474.821	489.160
- Tahun Berjalan	- *For the Year*	15.065	14.339
Jumlah Modal Sendiri	***Total Equity***	926.013	900.768

* Disajikan Kembali/*As Restated*

Per tanggal 31 Desember 2021, rasio utang bersih Perseroan terhadap ekuitas tercatat sebesar 0,78 dibandingkan 0,68 yang tercatat di tahun 2020. Hal ini menegaskan upaya Perseroan untuk mempertahankan kemampuannya untuk melakukan pembiayaan atas pinjaman yang dimiliki dari pemberi pinjaman yang andal.

As of December 31, 2021, the Company's net debt to equity ratio stood at 0.78 compared to 0.68 in 2020. This confirms the Company's efforts to maintain its ability to finance its loans from reliable lenders.

Kebijakan Dividen
Dividend Policy

Perseroan memutuskan pembagian dividen dalam Rapat Umum Pemegang Saham dengan memperhatikan kondisi finansial Perseroan dalam rangka mendukung kesinambungan bisnisnya di masa depan. Di tahun 2021 dan 2020, RUPS Perseroan memutuskan tidak membagikan dividen atas laba tahun buku 2020 dan 2019.

The Company decides on the distribution of dividends at the General Meeting of Shareholders by taking into account the Company's financial condition in order to support its business continuity in the future. In 2021 and 2020, the Company's AGMS decided not to distribute dividends based on profit for the financial year of 2020 and 2019.

Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum
Realization of the Use of Public Offering Proceeds

Perseroan melakukan penawaran umum perdana saham pada tahun 1996 setelah memperoleh Pernyataan Efektif dari Ketua Bapepam-LK melalui Surat No. S-1946/PM/1996 tanggal 29 November 1996. Dari aksi korporasi tersebut, Perseroan meraih dana bersih Rp225.000.000.000 yang seluruhnya telah dipergunakan untuk membiayai kegiatan sebagaimana dilaporkan dalam perencanaan penggunaan dana dan telah dilaporkan kepada Bapepam-LK sesuai regulasi yang berlaku.

The Company completed an initial public offering in 1996 after obtaining an Effective Statement from the Chairman of Bapepam-LK through a Letter No. S-1946/PM/1996 dated November 29th, 1996. From the corporate action, the Company derived a net fund of Rp225,000,000,000 which was all used to finance activities as outlined in the plan for the use of fund and was reported to Bapepam-LK in accordance with applicable regulations.

Kemudian, di tahun 2016, Perseroan melaksanakan Penawaran Umum Terbatas I (PUT I). Aksi korporasi itu dilakukan setelah memperoleh surat pemberitahuan efektifnya pernyataan pendaftaran dari OJK No. S-133/D.04/2016 tanggal 28 Maret 2016. Dari PUT I, Perseroan berhasil meraih dana bersih Rp399.991.679.000. Lalu pada tanggal 5 Oktober 2016, dalam RUPS Luar Biasa, Perseroan mengumumkan rencana perubahan penggunaan dana hasil PUT I. Perseroan dalam hal ini telah menggunakan total dana yang dihasilkan dari PUT I, yaitu Rp397.413.220.500. Perseroan kemudian tidak melakukan Penawaran Umum Terbatas.

Then, in 2016, the Company conducted a Limited Public Offering I (PUT I). The corporate action was carried out after obtaining a notification letter from the OJK No. S-133/D.04/2016 dated 28 March, 2016 concerning the effectiveness of the registration statement. From PUT I, the Company derived a net fund of Rp399,991,679,000. Then on October 5th, 2016, at the Extraordinary GMS, the Company announced plans to change the use of PUT I proceeds. The Company in that case had used all the proceeds from the PUT I, amounting to Rp397,413,220,500. The Company has ever since not conducted a Limited Public Offering.

Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal
Material Commitments for Capital Goods Investment

Pada tahun 2021 Perseroan tidak melakukan ikatan material untuk investasi barang modal.

In 2021, the Company did not have material commitments for investment in capital goods.

Realisasi Investasi Barang Modal
Realization of Capital Goods Investment

Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat realisasi investasi barang modal.

Throughout 2021 as explained, there was no material capital goods investments incurred.

Informasi dan Fakta Material yang Terjadi setelah Tanggal Laporan Akuntan
Events After the Reporting Period

Berdasarkan Akta Notaris No. 2 tanggal 6 Januari 2022 dari Rusnaldy, S.H., pemegang saham telah menyetujui perubahan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan. Perubahan ini telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-AH.01.03-0014320 tahun 2022 tanggal 7 Januari 2022. Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan menjadi:

Dewan Komisaris

Komisaris Utama (Komisaris Independen)	: Antonius Joenoes Supit
Komisaris	: Eddy Tamboto
Komisaris	: Ted Margono
Komisaris Independen	: Theo Lekatompessy

Direksi

Direktur Utama	: Sungkono Sadikin
Wakil Direktur Utama	: Soh Ching Kher
Direktur	: Sri Sumiyarsi
Direktur	: Wayan Sumantra

Based on the Notarial Deed No. 2 dated 6 January 2022 of Rusnaldy, S.H., the shareholders approved a change in the composition of the Company's Board of Directors. That amendment has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decision Letter No AHU-AH.01.03-0014320 year 2022 dated 7 January 2022. The composition of the Company's Boards of Commissioners and Directors becomes as follows:

Board of Commissioners

President Commissioner (Independent Commissioner)	*: Antonius Joenoes Supit*
Commissioner	*: Eddy Tamboto*
Commissioner	*: Ted Margono*
Independent Commissioner	*: Theo Lekatompessy*

Board of Directors

President Director	*: Sungkono Sadikin*
Vice President Director	*: Soh Ching Kher*
Director	*: Sri Sumiyarsi*
Director	*: Wayan Sumantra*

Prospek Usaha
Business Prospect

Bank Dunia memproyeksikan bahwa pertumbuhan perekonomian Indonesia akan mencapai 5,2% pada tahun 2022 jika Indonesia tidak kembali mengalami gelombang Covid-19 yang parah. Sebagian besar provinsi telah mencapai 70% cakupan vaksinasi pada tahun 2022, dan berbagai kebijakan moneter maupun keuangan tetap akomodatif. Akan tetapi, baik risiko maupun ketidakpastian masih sangat tinggi, termasuk kemungkinan adanya penyebaran varian Covid-19 yang baru.

The World Bank expects that Indonesia's economic growth will reach 5.2% in 2022 if Indonesia does not experience another severe wave of Covid-19. Most provinces have achieved 70% vaccination coverage by 2022, and various monetary and financial policies remain accommodative. However, both risk and uncertainty are still very high, including the possibility of the spread of a new Covid-19 variant.

Sejalan dengan proyeksi pemulihan ekonomi nasional, industri peternakan diperkirakan masih memiliki potensi yang sangat besar untuk tumbuh mengingat populasi penduduk Indonesia yang besar. Jika dibandingkan dengan negara lain, konsumsi masyarakat Indonesia terhadap produk protein hewani masih tergolong rendah, dimana hal tersebut memberikan peluang tersendiri bagi Perseroan untuk terus meningkatkan kinerjanya.

In line with the projected national economic recovery, the livestock industry is estimated to still have enormous potential for growth considering Indonesia's large population. When compared to other countries, Indonesian people's consumption of animal protein products is still relatively low, giving an opportunity for the Company to continuously improve its performance.



Risiko Usaha dan Langkah Antisipasinya
Business Risks and Anticipative Measures

Menghadapi prospek bisnis di tahun mendatang, Perseroan telah mengidentifikasi sejumlah risiko usaha, yang meliputi:
- Potensi berlanjutnya surplus ketersediaan ayam di pasar yang akan diikuti dengan instruksi *culling* dan afkir;
- Pasokan jagung yang tidak stabil; dan
- Harga bahan baku yang masih cenderung fluktuatif.

Dealing with business prospects in the coming year, the Company has identified a number of business risks, which include:
- *The potential for continued surplus of chickens in the market which will trigger the issuance of culling and rejection instructions;*
- *Unstable corn supply; and*
- *The price of raw materials that still tend to be volatile.*

Untuk mengatasi berbagai risiko tersebut, Perseroan telah menyusun sejumlah langkah mitigasi, di antaranya:
- Memperkuat bisnis di sektor hulu dengan menjalankan strategi *"performance to solution"* yakni berupa peningkatan kualitas produk pakan ternak, keunggulan pelayanan yang cepat tanggap, serta menyediakan solusi terbaik untuk memenuhi kebutuhan pelanggan.
- Peningkatan kapasitas pembibitan (*breeding*) untuk menunjang utilisasi produksi pakan ternak.
- Penerapan sistem *Smart Farm* agar para peternak lebih mudah mengontrol manajemen budi daya ayam.

To overcome these various risks, the Company has compiled a number of mitigation measures, including:
- *Strengthening the upstream business by implementing a "performance to solution" strategy in the form of improving the quality of feedmill products, excellence in quick-response service, and providing the best solutions to meet customer needs.*
- *Increasing breeding capacity to support the utilization of feedmill.*
- *Application of Smart Farm system to ease farmers to control chicken cultivation management.*

Sementara itu, langkah strategis juga dilakukan di sektor hilir, antara lain:
- Membangun distribusi rantai dingin (*cold chain*) dan logistik yang kuat.
- Peningkatan eksekusi penjualan dengan dukungan dari pusat kendali.
- Peningkatan portofolio melampaui sektor *poultry*.
- Peningkatan gairah konsumen melalui pemberian promosi yang menarik.
- Peningkatan kualitas ayam untuk mendongkrak nilai tambah produk Perseroan.

Meanwhile, strategic measures were also taken in the downstream sector, including:
- *Building a strong cold chain distribution and logistics.*
- *Improving sales execution with the support of control center.*
- *Expanding portfolios exceeding poultry sector.*
- *Stimulating consumers through attractive promotions.*
- *Improving chicken quality to deliver added value to the Company's products.*



Aspek Pemasaran
Marketing Aspects

Sesuai dengan arah bisnis yang ditetapkan untuk tahun 2021, maka manajemen Perseroan telah menetapkan sejumlah strategi, yang dijabarkan sebagai berikut:

- Penguatan industri hilir, yakni melalui peningkatan saluran distribusi dengan mengoptimalkan *channel* pemasaran melalui gerai modern (*modern trade*) maupun konvensional, peningkatan pangsa pasar melalui strategi *microbattle* dan memperbanyak penyediaan sarana kabinet penyimpanan (*freezer*) bagi makanan beku di kota-kota besar;
- Pemanfaatan penggunaan teknologi digital secara maksimal untuk menjadikan proses produksi berlangsung semakin efektif dan efisien; dan
- Perluasan basis pelanggan dengan menjalin banyak kemitraan/komunitas untuk mendukung pengembangan usaha.

In accordance with business plan for 2021, the Company's management has established a number of strategies, which are described as follows:

- *Strengthening downstream industries, by increasing distribution channels through optimization of marketing channels in modern trade and conventional outlets, increasing market share through micro battle strategies and increasing the provision of freezers for frozen foods in major cities;*
- *Leveraging digital technology to the maximum to achieve a more effective and efficient production process; and*
- *Expanding customer base by establishing more partnerships/communities to support business development.*

Selain itu, Perseroan juga meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi yang antara lain diwujudkan dengan menerapkan:

- *Smart Farm* dengan menggunakan *Internet of Things* (IoT), dimana hal ini memposisikan Perseroan sebagai pelopor dalam teknologi *Smart Farm.*
- Penerapan Halal *Blockchain* untuk mendukung transparansi data sehingga Perseroan dapat memberikan nilai tambah bagi konsumen dalam bentuk kemudahan untuk melakukan pengecekan, mulai dari sumber ayam, asal peternakan, cara pemotongan dan lain-lain.

In addition, the Company also increases the use of information technology which is realized by implementing:

- *Smart Farm using the Internet of Things (IoT), which positions the Company as a pioneer in Smart Farm technology.*
- *The implementation of Halal Blockchain to support data transparency, enabling the Company to provide added value for consumers, including the ease to check, from the sources of the chicken, farm origin, cutting methods and others.*

Di level anak perusahaan, yaitu PT Belfoods Indonesia, juga telah menjalankan sejumlah strategi guna meningkatkan penjualan produk olahan beku dan memperluas pangsa pasar, yaitu:

- Peluncuran berbagai produk bernilai tambah serta *consumer* promo yang menarik untuk meningkatkan gairah konsumsi pelanggan.
- Peningkatan manajemen pelanggan dengan memperluas basis pelanggan, percepatan ekspansi distributor, serta mitra usaha.
- Melakukan ekspansi dan penguatan pangsa pasar melalui penetrasi pasar di berbagai wilayah di kota-kota besar.

At the subsidiary level, PT Belfoods Indonesia, has also implemented a number of strategies to increase sales of frozen products and expand market share, namely:

- *The launch of various value-added products and attractive consumer promotions to increase customers' enthusiasm for consumption.*
- *Improving customer management by expanding customer base, accelerating expansion of distributors and business partners.*
- *Expanding and strengthening market share through market penetration in various areas in big cities.*

Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan/Peleburan Usaha, Akuisisi, Restrukturisasi Utang/Modal, Transaksi Afiliasi, dan Transaksi yang Mengandung Benturan Kepentingan

Material Information Regarding Investment, Expansion, Divestment, Business Merger/Consolidation, Acquisition, Debt/Capital Restructuring, Affiliated Transactions, and Transactions Containing Conflicts of Interest

Pada tanggal 28 Desember 2021, Perseroan melakukan transaksi afiliasi dengan rincian sebagai berikut:

On December 28, 2021, the Company entered into an affiliated transaction with the following details:

Objek dan Nilai Transaksi ***Transaction Object and Value***	Penjualan lahan 3 bidang tanah seluas 217.465 m^2 yang terletak di Jalan Raya Salimah, Desa Lumpang, Kecamatan Parung Panjang, Kabupaten Bogor, Jawa Barat sebagaimana tertuang dalam Sertifikat Hak Guna Bangunan atas nama Perseroan. Nilai transaksi ini sebesar Rp82.636.700.000 belum termasuk PPN 10%. Dengan demikian, transaksi yang dilakukan oleh Perseroan bukan merupakan transaksi material sebagaimana diatur dalam POJK 17. *Sale of 3 plots of land with an area of 217,465 m^2 located on Raya Salimah Street, Lumpang Village, Parung Panjang District, Bogor Regency, West Java as stated in the Certificate of Right to Build on behalf of the Company.* *The transaction value is Rp82,636,700,000 excluding 10% VAT. Thus, the transaction carried out by the Company is not considered as material transaction as regulated in POJK 17.*
Nama Pihak yang Melakukan Transaksi ***Name of the Parties Conducting the Transaction***	Perseroan sebagai pihak penjual, sementara pihak pembeli adalah PT Investasi Semesta Indonesia (ISI), sebuah perusahaan properti yang mengkhususkan diri dalam membangun hunian dan bangunan komersial. *The Company is the seller, while the buyer is PT Investasi Semesta Indonesia (ISI), a property company that specializes in residential and commercial buildings development.*
Sifat Hubungan Afiliasi ***Nature of Affiliated Transaction***	Perseroan dan ISI memiliki pengendali yang sama yaitu PT Gunung Sewu Kencana. *The Company and ISI are under common control of PT Gunung Sewu Kencana.*
Penjelasan Mengenai Kewajaran Transaksi ***Explanation of the Fairness of the Transaction***	Pertimbangan dilakukannya penjualan lahan kepada pihak afiliasi dibandingkan dengan pihak yang tidak terafiliasi adalah kondisi lokasi tanah yang sangat berdekatan dengan area perumahan. Berkenaan dengan salah satu perusahaan yang terafiliasi dengan Perseroan bergerak di bidang properti, maka Perseroan menawarkan ke pihak terafiliasi untuk melakukan pembelian tanah dengan harga di atas harga pasar. *Instead of non-affiliated parties, the sale of land transaction is carried out with affiliated party by taking into account the land location which is very close to the residential area. With regard to one of the companies affiliated with the Company engaging in the property sector, the Company offers the land to the affiliated party to purchase at above the market price.*

Pemenuhan Ketentuan Terkait ***Regulatory Compliance***	- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 31/POJK.04/2015 tanggal 16 Desember 2015, tentang Keterbukaan Informasi atau Fakta Material oleh Emiten atau Perusahaan Publik ("POJK 31"). - Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 17 /POJK.04/2020 Tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha ("POJK 17"). - Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan ("POJK 42"). - *Financial Services Authority Regulation No. 31/POJK.04/2015 dated December 16, 2015, concerning Disclosure of Information or Material Facts by Issuers or Public Companies ("POJK 31").* - *Financial Services Authority Regulation No. 17 /POJK.04/2020 Regarding Material Transactions and Changes in Business Activities ("POJK 17").* - *Financial Services Authority Regulation No. 42/POJK.04/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflicts of Interest ("POJK 42").*
Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi ***Statement of the Board of Commissioners and the Board of Directors***	Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan menyatakan bahwa: 1. Transaksi Afiliasi telah melalui prosedur yang berlaku dan tidak mengandung benturan kepentingan serta semua informasi material terkait dengan transaksi afiliasi telah diungkapkan; 2. Transaksi Afiliasi tidak mengandung benturan kepentingan sebagaimana dimaksud dalam POJK 42; dan 3. Semua informasi material sebagaimana dilaporkan dalam Keterbukaan Informasi ini telah diungkapkan dan informasi tersebut tidak menyesatkan. *The Board of Commissioners and Board of Directors of the Company declare that:* *1. Affiliated transactions have gone through applicable procedures and do not contain conflicts of interest and all material information related to affiliate transactions has been disclosed;* *2. Affiliated Transactions do not contain conflicts of interest as referred to in POJK 42; and* *3. All material information as reported in this Disclosure of Information has been disclosed and the information is not misleading.*

Selain transaksi afiliasi tersebut di atas, Perseroan tidak mencatat adanya informasi material mengenai investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, dan transaksi yang mengandung benturan kepentingan.

In addition to the abovementioned affiliated transactions, the Company did not record any material information regarding investment, expansion, divestment, business merger/consolidation, acquisition, debt/capital restructuring, and transactions containing conflicts of interest.

Perubahan Peraturan Perundang-Undangan yang Berpengaruh Signifikan terhadap Perseroan

Regulatory Changes with Significant Effect on the Company

Selama tahun 2021, tidak terdapat perubahan peraturan Perundang-Undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perseroan, namun Perseroan telah menerima 12 Surat Edaran dari Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewa melakukan pengurangan DOC FS melalui cutting HE sebagai supaya untuk mengatur dan mengendalikan produksi DOC dengan besaran yang bervariasi.

Throughout 2021, there were no changes to laws and regulations that had significant impacts on the Company. However, the Company has received 12 Circular Letters from the Directorate General of Livestock and Animal Health to reduce DOC FS through cutting HE in order to regulate and control DOC production with varying amounts.

Perubahan Kebijakan Akuntansi

Accounting Policy Changes

Penerapan dari standar, interpretasi baru dan revisi standar yang berlaku efektif mulai 1 Januari 2021 dan 1 April 2021, yang relevan dengan operasi Grup, tetapi tidak menimbulkan perubahan substansial terhadap kebijakan akuntansi Grup dan tidak memiliki efek yang material atas jumlah yang dilaporkan atas tahun berjalan atau tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

- Amendemen PSAK 22, Bisnis Kombinasi "Definisi Bisnis";
- Amendemen PSAK 71, Amendemen PSAK 55, Amendemen PSAK 60, Amendemen PSAK 62, dan Amendemen PSAK 73, "Reformasi Acuan Suku Bunga - Tahap 2";
- Penyesuaian 2021 PSAK 48, "Penurunan nilai aset";
- Penyesuaian PSAK 13, "Properti Investasi"; dan
- Amendemen PSAK 73 "Konsesi sewa terkait Covid-19 setelah 30 Juni 2021".

The adoption of these new and amended standards and interpretations that are effective beginning 1 January 2021 and 1 April 2021, which are relevant to the Group's operations, but did not result in substantial changes to the Group's accounting policies and had no material effect on the amounts reported for the current or prior financial years are as follows:

- *Amendment to PSAK 22, Business Combination "Definition of a Business";*
- *Amendment to PSAK 71, Amendment to PSAK 55, Amendment to PSAK 60, Amendment to PSAK 62 and Amendment to PSAK 73, "Interest Rate Benchmark Reform – Phase 2";*
- *Annual improvement 2021 PSAK 48, "Impairment of assets";*
- *Annual improvement PSAK 13, "Investment Properties";*
- *Amendment to PSAK 73 "Covid-19 related lease concession beyond 30 June 2021".*

05

Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance



Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance

Implementasi tata kelola perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) merupakan salah satu unsur penting bagi perusahaan untuk membangun daya saing serta kesinambungan usaha. Dalam mencapai usaha yang berkesinambungan tersebut, Perseroan menyadari pentingnya menjalankan bisnis secara berkelanjutan. Oleh karena itu, Perseroan selalu berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip GCG dalam pengelolaan seluruh lini bisnis usahanya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, di antaranya Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, dan *best practice* yang berlaku pada industri terkait.

Implementation of Good Corporate Governance (GCG) is one of the important elements for a company to build competitiveness and business continuity. Thus, the Company sees it important to conduct sustainable operation to realize a sustainable business. The Company in that case always holds its commitment to applying GCG principles across the business lines with respect to the provisions of applicable laws and regulations, including Company Law No. 40 of 2007, and best practices applicable to related industries.

Prinsip-Prinsip GCG
GCG Principles

Implementasi tata kelola perusahaan antara lain diwujudkan melalui penetapan fungsi dan tugas yang jelas bagi masing-masing unsur penting dalam organisasi, proses pengambilan keputusan yang objektif dan transparan, perlindungan terhadap hak-hak pemegang saham dan pemangku kepentingan, serta pengelolaan kegiatan usaha yang akuntabel dan independen.

Implementation of corporate governance, among others, is realized through the establishment of clear functions and tasks for each key element of the organization, objective and transparent decision-making processes, through protection of the rights of shareholders and stakeholders, and the accountable and independent business management.

Dengan berlandaskan pada prinsip-prinsip utama GCG yang dijelaskan sebagai berikut:

Based on the main principles of GCG described as follows:

Keterbukaan ***Transparency***	Yang diwujudkan melalui pengungkapan informasi secara transparan dan tepat waktu melalui laporan berkala dan insidentil. *Which is realized through the disclosure of information about periodical and incidental reports in transparent and timely manner.*
Akuntabilitas ***Accountability***	Yang diwujudkan melalui seluruh organ Perseroan dapat diandalkan dan dipercaya dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. *Which is realized by ensuring that all Company's organs are reliable and trustworthy in performing the duties and responsibilities.*

Tanggung Jawab ***Responsibility***	Yang diwujudkan melalui upaya untuk menghindari benturan kepentingan dalam setiap pengambilan keputusan yang bersifat strategis. *Which is realized through efforts to avoid conflict of interests in making strategic decisions.*
Independensi ***Independence***	Yang diwujudkan melalui pengelolaan Perseroan secara profesional yang bebas dari benturan kepentingan maupun tekanan atau intervensi dari pihak manapun. *Which is realized through professional management that is free of conflict of interest or pressure or intervention from any parties.*
Kewajaran ***Fairness***	Yang diwujudkan melalui penegakan keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak pemegang saham, karyawan, dan pemangku kepentingan lainnya berdasarkan perjanjian dan perundang-undangan yang berlaku. *Which is realized through the establishment of fairness and equality in fulfilling the rights of shareholders, employees, and other stakeholders based on agreements and applying laws.*

Struktur GCG
GCG Structure

Mengacu pada UU No. 40/2007 tentang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar Perseroan, struktur tata kelola Perseroan meliputi:

Referring to the Company Law No. 40/2007 and the Articles of Association of the Company, then the structure of the corporate governance of the Company is as follows:

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) ***General Meeting of Shareholders (GMS)***	Merupakan organ tertinggi di dalam organisasi Perseroan yang memiliki kewenangan yang tidak dimiliki oleh Dewan Komisaris dan Direksi dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang dan Anggaran Dasar Perseroan. *It is the highest organ in the organization, which serves the authorities that are not possessed by either the Board of Commissioners or Board of Directors within the limitations regulated in the Laws and the Company's Articles of Association.*
Dewan Komisaris ***Board of Commissioners***	Merupakan salah satu organ penting Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab dalam mengawasi pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi. *One of important organs of the Company which is responsible for overseeing the duties and responsibilities implementation by Board of Directors.*
Direksi ***Board of Directors***	Organ ini berwenang dan bertanggung jawab penuh atas jalannya kepengurusan Perseroan, dan berperan dalam mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan. *This organ is responsible for the management of the Company and representing the Company inside and outside the court.*

Selain itu, dalam rangka meningkatkan kualitas implementasi GCG di lingkungan Perseroan, telah dibentuk sejumlah unsur pendukung antara lain Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Sekretaris Perusahaan, dan Internal Audit.

In addition, in order to improve the quality of the GCG implementation within the Company, some supporting functions have been established, namely Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, Corporate Secretary, and Internal Audit.

Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ tertinggi Perseroan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Dewan Komisaris atau Direksi dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang dan/atau Anggaran Dasar Perseroan. RUPS merupakan wadah bagi para pemegang saham untuk mengambil keputusan-keputusan penting.

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ of the Company which has authority that is not given to the Board of Commissioners or the Board of Directors within the limits specified in the Law and/or the Company's Articles of Association. The GMS is a forum for shareholders to take important decisions.

Perseroan dapat menyelenggarakan 2 (dua) jenis Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), yaitu Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) yang wajib diselenggarakan secara rutin setiap tahun, dan selain itu jika sewaktu-waktu diperlukan, Perseroan dapat menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB).

The Company may hold 2 (two) types of General Meeting of Shareholders (GMS), namely the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) which must be held regularly every year, and whenever deemed necessary, the Company may hold an Extraordinary General Meeting of Shareholders Ordinary (EGMS).

Sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar dan UU No. 40 tahun 2007, RUPS diselenggarakan sebagai wujud komitmen Perseroan untuk melindungi hak-hak pemegang saham Perseroan, yang meliputi:

a. Menyetujui Laporan Tahunan dan mengesahkan Laporan Keuangan Tahunan yang telah diaudit;
b. Menyetujui pengalokasian laba bersih dan dividen;
c. Menyetujui terhadap penunjukan atau pemberhentian anggota-anggota Direksi dan Dewan Komisaris;
d. Menyetujui pemberian remunerasi anggota-anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk tahun buku;
e. Menyetujui material untuk aksi korporasi tertentu seperti penggabungan, akuisisi, disolusi, dan peningkatan modal; dan
f. Menyetujui perubahan Anggaran Dasar.

As stipulated in the Articles of Association and Law No. 40 of 2007, the GMS is held as a manifestation of the Company's commitment to protect the rights of the Company's shareholders, which include to:

a. Approve to the Annual Report and ratify the audited Annual Financial Statements;
b. Approve to the allocation of net profit and dividends;
c. Approve to the appointment/dismissal of members of the Board of Directors and Board of Commissioners;
d. Approve to the provision of remuneration for members of the Board of Directors and Board of Commissioners for the financial year;
e. Approve to material of specific corporate actions such as mergers, acquisitions, dissolutions, and capital addition; and
f. Approve to the amendment of the Articles of Association.

Perseroan menyelenggarakan RUPS sesuai mekanisme yang diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka.

The Company held a GMS according to the mechanism regulated in the Financial Services Authority Regulation No. 15/POJK.04/2020 concerning the Plan and Implementation of the General Meeting of Shareholders of a Public Company.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahun 2021
General Meeting of Shareholders 2021

Pada tahun 2021, Perseroan telah menyelenggarakan RUPS Tahunan (RUPST) serta RUPS Luar Biasa (RUPSLB) secara bersamaan pada tanggal 16 Agustus 2021 yang bertempat di Sequis Center Lantai 11, Jalan Jenderal Sudirman 71, Jakarta 12190. Rapat tersebut dihadiri oleh Pemegang Saham, anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi, baik secara fisik maupun secara daring (dalam jaringan) melalui aplikasi eASY.KSEI. Dalam Rapat tersebut, Antonius Joenoes Supit selaku Komisaris Utama (Komisaris Independen) Perseroan, bertindak sebagai pemimpin Rapat.

In 2021, the Company held the Annual GMS (AGM) and the Extraordinary GMS (EGMS) simultaneously on August 16, 2021, at Sequis Center 11th Floor, Jalan Jenderal Sudirman 71, Jakarta 12190. The meeting was attended by Shareholders, Board members, both physically and online through eASY.KSEI application. In the Meeting, Antonius Joenoes Supit as the President Commissioner (Independent Commissioner) of the Company, acted as the chairman of the Meeting.

Mekanisme Pengambilan Keputusan
Decision Making Mechanism

Pemegang saham dan kuasa pemegang saham diberi kesempatan untuk mengajukan pertanyaan dan/atau pendapat untuk tiap mata acara Rapat, namun tidak ada pemegang saham dan kuasa pemegang saham yang mengajukan pertanyaan dan/atau pendapat.

Shareholders and their proxies were given the opportunity to raise questions and/or opinions for each agenda of the Meeting, but none of the shareholders and their proxies raised questions and/or opinions.

Pengambilan keputusan seluruh mata acara dilakukan berdasarkan musyawarah untuk mufakat, dalam hal musyawarah untuk mufakat tidak tercapai, pengambilan keputusan dilakukan dengan pemungutan suara.

Decision making on all agendas is carried out based on deliberation to reach consensus, in the event that deliberation for consensus fails to reach, the decision is made by voting.

Pada tahun 2021, Perseroan juga menunjuk pihak independen yaitu Aster F Lumban Gaol (PT Raya Saham Registra) yang membantu para pemegang saham untuk berpartisipasi mengikuti dan memberikan suara dalam pengambilan keputusan RUPS.

In 2021, the Company also appointed an independent party, Aster F Lumban Gaol (PT Raya Saham Registra) which helps the shareholders participate in and cast votes in the GMS decision-making.

Kuorum Kehadiran Pemegang Saham
Shareholders Attendance Quorum

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan telah dihadiri oleh para pemegang saham dan kuasa pemegang saham yang mewakili 1.167.376.496 saham atau 87,176% dari 1.339.102.579 saham yang merupakan seluruh saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

The Annual General Meeting of Shareholders was attended by the shareholders and their proxies representing 1,167,376,496 shares or 87.176% of 1,339,102,579 shares with valid voting rights that have been issued by the Company.

Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa telah dihadiri oleh para pemegang saham dan kuasa pemegang saham yang mewakili 1.167.376.496 saham atau 87,176% dari 1.339.102.579 saham yang merupakan seluruh saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

The Extraordinary General Meeting of Shareholders was attended by the shareholders and their proxies representing 1,167,376,496 shares or 87.176% of 1,339,102,579 shares with valid voting rights that have been issued by the Company.

Kehadiran Anggota Dewan Komisaris dan Direksi
Attendance of Board Members

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Kehadiran pada RUPS Tahun 2021 *Attendance at 2021 GMS*	
		RUPS Tahunan *Annual GMS*	RUPS Luar Biasa *Extraordinary GMS*
Dewan Komisaris/*Board of Commissioners*			
Antonius Joenoes Supit	Komisaris Utama (Independen) *President Commissioner (Independent)*	Hadir/*Attended*	Hadir/*Attended*
Setiawan Achmad [1]	Komisaris/*Commissioner*	Hadir/*Attended* [3]	Hadir/*Attended* [3]
Sri Lestari Anwar [1]	Komisaris/*Commissioner*	Hadir/*Attended* [3]	Hadir/*Attended* [3]
Theo Lekatompessy	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Hadir/*Attended*	Hadir/*Attended*
Direksi/*Board of Directors*			
Tomy Wattemena Widjaja [2]	Direktur Utama/*President Director*	Hadir/*Attended*	Hadir/*Attended*
Soh Ching Kher	Wakil Direktur Utama (Independen *Vice President Director (Independent)*	Hadir/*Attended* [3]	Hadir/*Attended* [3]
Wayan Sumantra	Direktur/*Director*	Hadir/*Attended* [3]	Hadir/*Attended* [3]
Sri Sumiyarsi	Direktur/*Director*	Hadir/*Attended*	Hadir/*Attended*

*Keterangan/*Notes*:
1) Berhenti menjabat efektif per 16 Agustus 2021/*End of Service effective August 16, 2021.*
2) Berhenti menjabat efektif per 24 Desember 2021/*End of Service effective December 24, 2021.*
3) Secara daring (dalam jaringan) melalui aplikasi eASY.KSEI./*Online via eASY.KSEI application.*

Keputusan RUPS Tahunan 2021
2021 Annual GMS Resolutions

Mata Acara Ke-1 ***First Agenda***	Persetujuan dan pengesahan Laporan Tahunan Perseroan tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, termasuk di dalamnya Laporan Kegiatan Perseroan, Laporan Pengawasan Dewan Komisaris dan Laporan Keuangan tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, serta pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan. *Approval for and ratification of the Company's Annual Report for the financial year ending 31 December 2020, including the Company's Activities Report, the Board of Commissioners' Supervisory Report and Financial Statements for the financial year ending 31 December 2020, as well as granting full release and discharge of responsibilities (acquit et de charge) to the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company.*
Keputusan ***Resolutions***	a. Menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan Direksi mengenai Perseroan untuk tahun buku 2020 termasuk Laporan Kegiatan Perseroan, Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris dan Laporan Keuangan tahun buku 2020 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & rekan; dan b. Menyetujui pemberian pembebasan dan pelunasan tanggung jawab sepenuhnya (*volledig acquit et de charge*) kepada para anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris atas tindakan-tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilakukannya dalam tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 sepanjang tindakan-tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan dan tercatat pada Laporan Keuangan Perseroan dan bukan merupakan tindakan pidana atau pelanggaran terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

	a. *Approve and ratifiy the Annual Report of the Board of Directors regarding the Company for the financial year 2020 including the Company's Activities Report, Supervisory Duties Report of the Board of Commissioners and Financial Statement for the financial year 2020 which has been audited by the Public Accounting Firm Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & partner; and* b. *Approve the granting of full release and discharge of responsibilities (volledig acquit et de charge) to members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners for the management and supervisory actions that have been carried out in the financial year ending December 31, 2020 to the extent such actions are reflected in the Annual Report and recorded in the Company's Financial Statements and are not criminal acts or a violation of the applicable laws and regulations.*
Realisasi ***Realization***	Telah selesai direalisasikan di tahun 2021 *Has been realized in 2021*

Mata Acara Ke-2 ***Second Agenda***	Persetujuan Penetapan Penggunaan Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku yang Berakhir pada 31 Desember 2020. *Approval of Determining the Use of the Company's Net Profit for the Financial Year Ended on 31 December 2020.*
Keputusan ***Resolutions***	Menyetujui dan menetapkan penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2020 sebagai berikut: 1. Tidak membagikan dividen tunai kepada para pemegang saham Perseroan; 2. Sebesar Rp570,00 juta disisihkan dan dibukukan sebagai alokasi dana cadangan Perseroan; dan 3. Sisanya dibukukan sebagai laba ditahan yang akan digunakan untuk menambah modal kerja Perseroan. *Approve and determine the use of the Company's net profit for the financial year ended on December 31, 2020 as follows:* *1. Not distributing cash dividends to the shareholders of the Company;* *2. Rp570.00 million is set aside and recorded as the Company's reserve fund allocation; and* *3. The remainder is recorded as retained earnings which will be used to increase the Company's working capital.*
Realisasi ***Realization***	Telah selesai direalisasikan di tahun 2021 *Has been realized in 2021*

Mata Acara Ke-3 ***Third Agenda***	Persetujuan Penunjukan Kantor Akuntan Publik yang terdaftar untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2021, beserta penetapan honorarium dan persyaratan lainnya untuk itu. *Approval of the Appointment of a registered Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements for the financial year 2021, along with the determination of honorarium and other requirements hereto.*
Keputusan ***Resolutions***	Memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan, untuk menunjuk Akuntan Publik, dengan kriteria atau batasan dari Rapat Umum Pemegang Saham mengenai Akuntan Publik yang dapat ditunjuk adalah:

a. Akuntan yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan serta memenuhi persyaratan sebagaimana diatur dalam Peraturan No. VIII.A.1 tentang Pendaftaran Akuntan yang Melakukan Kegiatan di Pasar Modal dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan;
b. Berkedudukan sebagai Rekan pada Kantor Akuntan Publik yang memiliki izin usaha dari Menteri Keuangan, dan dipimpin oleh Akuntan yang telah memiliki izin Akuntan Publik dari Menteri Keuangan serta telah terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan dan memenuhi persyaratan sebagaimana diatur dalam Peraturan No. VIII. A.1 tentang Pendaftaran Akuntan Yang Melakukan Kegiatan di Pasar Modal dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik Dan Kantor Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan;

yang akan mengaudit laporan keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 serta laporan keuangan lain apabila dibutuhkan oleh Perseroan, oleh karena sedang dipertimbangkan dan dievaluasi untuk penunjukan Akuntan Publik lebih lanjut, serta untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik tersebut, menandatangani dokumen-dokumen dan/atau menunjuk kantor Akuntan Publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan apabila karena satu dan lain hal Kantor Akuntan Publik yang telah ditunjuk tidak dapat melaksanakan tugasnya.

Granting authority and power to the Board of Commissioners of the Company, to appoint a Public Accountant, with the criteria or limitations of the General Meeting of Shareholders regarding the Public Accountant who can be appointed are:

a. Accountants registered with the Financial Services Authority and meeting the requirements as stipulated in Regulation no. VIII.A.1 concerning Registration of Accountants Conducting Activities in the Capital Market and Financial Services Authority Regulation No. 13/POJK.03/2017 concerning the Use of Public Accountants and Public Accounting Firms in Financial Services Activities;
b. Being a Partner at a Public Accounting Firm that has a business license from the Minister of Finance, and is led by an Accountant who has a Public Accountant license from the Minister of Finance and has been registered with the Financial Services Authority and meets the requirements as stipulated in Regulation No. VIII. A.1 concerning Registration of Accountants Conducting Activities in the Capital Market and Financial Services Authority Regulation No. 13/POJK.03/2017 concerning the Use of Public Accountants and Public Accounting Firms in Financial Services Activities;

who will audit the Company's financial statements for the financial year ending December 31, 2021 as well as other financial statements if required by the Company, since they are under consideration and evaluation for further appointment of a Public Accountant, as well as to determine the honorarium of the Public Accountant, sign the documents and/or appoint a Public Accountant office registered with the Financial Services Authority if for one reason or another the appointed Public Accounting Firm is unable to carry out its duties.

Realisasi ***Realization***	Telah selesai direalisasikan di tahun 2021 *Has been realized in 2021*

Mata Acara Ke-4 ***Fourth Agenda***	Persetujuan atas penentuan honorarium, gaji, dan tunjangan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan. *Approval of the determination of honorarium, salary, and allowances of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company.*
Keputusan ***Resolutions***	a. Menetapkan honorarium atau gaji dan tunjangan bagi Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2021, yaitu sebanyak-banyaknya naik 25% dari tahun sebelumnya dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Dan memberikan wewenang kepada Komisaris Utama untuk menetapkan alokasinya, dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. b. Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan/atau tunjangan lainnya bagi Direksi Perseroan, dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. *a. Determine the honorarium or salary and allowances for the Company's Board of Commissioners for the financial year 2021, with a maximum increase of 25% from the previous year with due observance of the recommendations of the Nomination and Remuneration Committee. And authorize the President Commissioner to determine the allocation, with due observance of the recommendations of the Nomination and Remuneration Committee.* *b. Granting authority to the Company's Board of Commissioners to determine salaries and/or other benefits for the Company's Board of Directors, with due observance of the recommendations of the Nomination and Remuneration Committee.*
Realisasi ***Realization***	Telah selesai direalisasikan di tahun 2021 *Has been realized in 2021*

Keputusan RUPS Luar Biasa 2021
2021 Extraordinary GMS Resolutions

Mata Acara ***Agenda***	Persetujuan atas Perubahan Susunan Pengurus Perseroan *Approval of Changes in the Composition of the Company's Management*
Keputusan ***Resolutions***	a. Menerima pengunduran diri Sri Lestari Anwar dan Setiawan Achmad masing-masing selaku Komisaris Perseroan, dengan ucapan terima kasih atas jasa dan kinerjanya dalam Perseroan; b. Mengangkat: - Eddy Tamboto sebagai Komisaris; dan - Ted Margono sebagai Komisaris. efektif terhitung sejak ditutupnya Rapat ini; c. Menetapkan susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan terhitung sejak ditutupnya Rapat ini dengan masa jabatan sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan yang diselenggarakan pada tahun 2024, adalah sebagai berikut: **DIREKSI** Direktur Utama : Tomy Wattemena Widjaja; Wakil Direktur Utama (Independen) : Soh Ching Kher; Direktur : Wayan Sumantra; dan Direktur : Sri Sumiyarsi.

DEWAN KOMISARIS

Komisaris Utama (Komisaris Independen)	: Antonius Joenoes Supit;
Komisaris	: Eddy Tamboto;
Komisaris	: Ted Margono; dan
Komisaris Independen	: Theo Lekatompessy.

d. Memberikan wewenang dan kuasa kepada Direksi Perseroan, dengan hak substitusi, untuk menuangkan/menyatakan keputusan mengenai susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan tersebut dalam akta yang dibuat di hadapan Notaris, dan untuk selanjutnya memberitahukannya pada pihak yang berwenang, serta melakukan semua dan setiap tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan tersebut sesuai dengan peraturan perundangan-undangan yang berlaku.

a. Accept the resignation of Sri Lestari Anwar and Setiawan Achmad as Commissioners of the Company, respectively, with gratitude for their services and performance in the Company;

b. Appoint:
- *Eddy Tamboto as Commissioner; and*
- *Ted Margono as Commissioner;*

effective as of the closing of this Meeting;

c. Determine the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company as of the closing of this Meeting with a term of office until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders of the Company which will be held in 2024, as follows:

BOARD OF DIRECTORS

President Director	*: Tomy Wattemena Widjaja;*
Deputy President Director (Independent)	*: Soh Ching Kher;*
Director	*: Wayan Sumantra; and*
Director	*: Sri Sumiyarsi.*

BOARD OF COMMISSIONERS

President Commissioner (Independent Commissioner)	*: Antonius Joenoes Supit;*
Commissioner	*: Eddy Tamboto;*
Commissioner	*: Ted Margono; and*
Independent Commissioner	*: Theo Lekatompessy.*

d. Granting authority and power to the Board of Directors of the Company, with the right of substitution, to express/declare the resolutions regarding the composition of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company in a notarial deed, and to further inform the authorities, and take all and every action required required in connection with the decision in accordance with the applicable laws and regulations.

Realisasi *Realization*	Telah selesai direalisasikan di tahun 2021 *Has been realized in 2021*

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2020
2020 Annual General Meeting of Shareholders

Pada tahun lalu, Perseroan telah menyelenggarakan RUPS Tahunan (RUPST) serta RUPS Luar Biasa (RUPSLB) secara bersamaan pada tanggal 17 Juni 2020 dan seluruh keputusan yang diambil dalam RUPS tersebut telah selesai direalisasikan.

Last year, the Company held the Annual GMS (AGMS) and Extraordinary GMS (EGMS) simultaneously on 17 June 2020 and all resolutions taken at the GMS have been realized.

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Dewan Komisaris merupakan organ tata kelola Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan terhadap kebijakan pengurusan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar serta memberikan masukan atau pertimbangan lainnya mengenai isu-isu material kepada Direksi terkait pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dan melakukan pemantauan atas efektivitas implementasi tata kelola Perseroan dalam setiap kegiatan usaha Perseroan.

The Board of Commissioners is the corporate governance organ in charge of supervising general and/or specific management policies in accordance with the Articles of Association as well as providing input or other considerations regarding material issues to the Board of Directors related to the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Directors and monitoring the effectiveness of corporate governance implementation in each of the Company's business activities.

Komposisi dan Masa Jabatan
Composition and Term of Office

Dewan Komisaris diangkat, diberhentikan, dan bertanggung jawab kepada pemegang saham melalui mekanisme RUPS. Berdasarkan keputusan RUPSLB tanggal 16 Agustus 2021, susunan Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut:

The Board of Commissioners is appointed, dismissed, and reports directly to shareholders through the GMS mechanism. Based on the resolutions taken at the EGMS on August 16th, 2021, the composition of the Company's Board of Commissioners was as follows:

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Akta Pengangkatan *Deed of Appointment*	Masa Jabatan *Tenure*
Antonius Joenoes Supit	Komisaris Utama (Independen) *President Commissioner (Independent)*	Akta Keputusan RUPS No. 91 tanggal 9 Mei 2019 Dasar hukum pengangkatan pertama kali sebagai Komisaris Independen Perseroan: Akta Keputusan RUPS No. 269 tanggal 24 Juni 2003. *Deed of GMS Resolution No. 91 on May 9, 2019* *Legal basis of his first appointment as the Company's Independent Commissioner: Deed of GMS Resolutions No. 269 dated June 24, 2003.*	2019-2024
Eddy Tamboto	Komisaris *Commissioner*	Akta Keputusan RUPS No. 89 tanggal 16 Agustus 2021 *Deed of GMS Resolutions No. 89 August 16, 2021*	2021-2024
Ted Margono	Komisaris *Commissioner*	Akta Keputusan RUPS No. 89 tanggal 16 Agustus 2021 *Deed of GMS Resolutions No. 89 August 16, 2021*	2021-2024
Theo Lekatompessy	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	*Akta Keputusan RUPS No. 86, tanggal 17 Juni 2020* *Deed of GMS Resolution No. 86 dated June 17, 2020*	2020-2024

Tanggung Jawab Dewan Komisaris
Responsibilities of Board of Commissioners

1. Memberikan persetujuan atas rencana kerja tahunan Perseroan sebelum dimulainya tahun buku.
2. Meneliti, menelaah, dan memberikan persetujuan atas laporan tahunan Perseroan yang dipersiapkan oleh Direksi.
3. Memberikan pendapat, saran, dan langkah perbaikan kepada RUPS mengenai setiap persoalan

1. *Giving approval to the Company's annual work plan prior to the beginning of the financial year.*
2. *Examining, reviewing, and approving the Company's annual report prepared by the Board of Directors.*
3. *Providing opinions, suggestions, and recommendations for improvement to the GMS on any material issues*

yang bersifat material terkait pengelolaan Perseroan, termasuk dalam hal Perseroan menunjukkan gejala kemunduran yang mencolok serta tugas pengawasan lainnya.

4. Bersama dengan Direksi memberikan usulan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik kepada RUPS untuk melaksanakan audit terhadap Perseroan.

5. Melakukan evaluasi terhadap kinerja komite setiap akhir tahun buku Perseroan.

related to the management of the Company, including in the event that the Company shows significant deterioration in performance and other supervisory duties.

4. *Working closely with the Board of Directors, to propose Public Accountant and/or Public Accounting Firm that will conduct audit activities on the Company to the GMS.*
5. *Evaluate the committee's performance at the end of the Company's financial year.*

Kewenangan Dewan Komisaris
Authority of Board of Commissioners

1. Membentuk komite yang bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris sebagaimana disyaratkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku atau dirasakan perlu dalam membantu fungsi pengawasan Dewan Komisaris.
2. Selama jam kerja kantor Perseroan, Dewan Komisaris berhak memasuki bangunan dan halaman atau tempat lain yang dipergunakan atau yang dikuasai oleh Perseroan dan berhak memeriksa semua pembukuan, surat, dan alat bukti lainnya, persediaan barang, memeriksa dan mencocokkan keadaan uang kas (untuk keperluan verifikasi) dan lain-lain, termasuk surat berharga, serta berhak untuk mengetahui segala tindakan yang telah dijalankan oleh Direksi, dalam hal demikian Direksi dan setiap anggota Direksi wajib untuk memberikan penjelasan tentang segala hal yang ditanyakan oleh anggota Dewan Komisaris atau tenaga ahli yang membantunya.
3. Jika dianggap perlu, Dewan Komisaris berhak meminta bantuan tenaga ahli dalam melaksanakan tugas untuk jangka waktu terbatas.
4. Memberhentikan untuk sementara waktu seorang atau lebih anggota Direksi dari jabatannya dengan prosedur sesuai peraturan yang berlaku.
5. Dewan Komisaris dapat melakukan tindakan pengurusan Perseroan dalam keadaan tertentu untuk jangka waktu tertentu, sebagaimana ditetapkan dalam Anggaran Dasar atau keputusan RUPS.

1. *Establish a committee which will report directly to Board of Commissioners as required by applicable legislation or is deemed necessary in assisting the supervisory function of the Board of Commissioners.*
2. *During the Company's office hours, Board of Commissioners reserves the right to enter buildings and courtyards or other places used or controlled by the Company and has the right to check all books, letters, and other evidence, inventory, check and match the cash (for verification purposes) and others, including securities, and has the right to be informed with all actions carried out by the Board of Directors, thus the Board of Directors and each member of the Board of Directors shall provide an explanation about all matters requested by members of Board of Commissioners or the experts who assist him or her.*
3. *If deemed necessary, the Board of Commissioners reserves the right to request the assistance of experts in carrying out tasks for a certain period of time.*
4. *To temporarily dismiss one of more members of Board of Directors from their positions through procedures described in the applying regulation.*
5. *Board of Commissioners under certain circumstance can manage the Company for certain period of time, as stipulated in the Articles of Association or GMS resolutions.*

Pedoman Kerja Dewan Komisaris
Board of Commissioners Charter

Dalam melaksanakan tugasnya, Dewan Komisaris berpedoman pada Pedoman Kerja (*Board Charter*) yang mengatur tugas dan tanggung jawab serta wewenang Dewan Komisaris, pernyataan independensi dan kedudukan Dewan Komisaris.

In performing its duties, the Board of Commissioners adheres to the Board Charter governing the duties and responsibilities and authorities of the Board of Commissioners, the statement of independence and the position of the Board of Commissioners.

Rapat Dewan Komisaris
Board of Commissioners Meetings

Dasar Kebijakan

Rapat Dewan Komisaris, termasuk Rapat Bersama Dewan Komisaris dengan Direksi Perseroan, dilaksanakan sesuai dengan aturan dan kebijakan yang terdapat dalam Anggaran Dasar dan Pedoman Kerja (*Board Charter*), yang keduanya disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten Atau Perusahaan Publik.

Policy Basis

Board of Commissioners Meetings, including Joint Meetings of the Board of Commissioners with the Board of Directors of the Company, are held in accordance with the rules and policies contained in the Articles of Association and the Board Charter, both of which are prepared based on the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

Frekuensi Rapat dan Tingkat Kehadiran Rapat 2021

Pada tahun 2021, Dewan Komisaris telah melakukan rapat internal sebanyak 6 (enam) kali dengan tingkat kehadiran yang tinggi sebagai berikut:

Meeting Frequency and Attendance Rate 2021

In 2021, the Board of Commissioners held 6 (six) internal meetings with a high attendance rate as follows:

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tingkat Kehadiran *Attendance Rate*
Antonius Joenoes Supit	Komisaris Utama (Independen)/*President Commissioner (Independent)*	100%
Setiawan Achmad*)	Komisaris/*Commissioner*	100%
Sri Lestari Anwar*)	Komisaris/*Commissioner*	100%
Eddy Tamboto**)	Komisaris/*Commissioner*	100%
Ted Margono**)	Komisaris/*Commissioner*	100%
Theo Lekatompessy	Komisaris Independen/*Independent Commissioner*	100%

Keterangan/*Notes*:

* Berhenti menjabat efektif per 16 Agustus 2021/*End of Service effective August 16, 2021.*

** Mulai menjabat efektif per 16 Agustus 2021. Tingkat kehadiran beliau dihitung mulai pada saat diangkat sebagai anggota Komisaris.
Started his service effective August 16, 2021. His attendance rate was calculated from the time he was appointed as Commissioner.

Rapat Gabungan Dewan Komisaris dengan Direksi
Joint Meetings of Board Members

Dasar Kebijakan

Selain mengadakan rapat internal, Dewan Komisaris juga mengadakan rapat gabungan dengan Direksi, secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan, sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014.

Policy Basis

In addition to internal meetings, the Board of Commissioners also holds joint meetings with the Board of Directors, periodically at least once every 4 (four) months, in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014.

Frekuensi Rapat dan Tingkat Kehadiran Rapat 2021

Sepanjang tahun 2021, Rapat Gabungan telah diselenggarakan sebanyak 3 (tiga) kali dengan rincian sebagai berikut:

Meeting Frequency and Attendance Rate 2021

Throughout 2021, Joint Meetings have been held 3 (three) times with the following details:

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tingkat Kehadiran *Attendance Rate*
Dewan Komisaris/*Board of Commissioners*		
Antonius Joenoes Supit	Komisaris Utama (Independen) *President Commissioner (Independent)*	100%
Theo Lekatompessy	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	100%
Eddy Tamboto*)	Komisaris/*Commissioner*	100%
Ted Margono*)	Komisaris/*Commissioner*	100%
Setiawan Achmad**)	Komisaris/*Commissioner*	100%
Sri Lestari Anwar**)	Komisaris/*Commissioner*	100%
Direksi/*Board of Directors*		
Tomy Wattemena Widjaja***)	Direktur Utama/*President Director*	100%
Soh Ching Kher	Wakil Direktur Utama (Independen) *Vice President Director (Independent)*	100%
Wayan Sumantra	Direktur/*Director*	100%
Sri Sumiyarsi	Direktur/*Director*	100%

Keterangan/*Notes*:

*) Mulai menjabat efektif per 16 Agustus 2021. Tingkat kehadiran beliau dihitung mulai pada saat diangkat sebagai Komisaris.
Started his service effective August 16, 2021. His attendance rate was calculated from the time he was appointed as Commissioner.

**) Berhenti menjabat efektif per 16 Agustus 2021/*End of Service effective as of August 16, 2021.*

***) Berhenti menjabat efektif per 24 Desember 2021/*End of Service effective as of December 24, 2021.*

Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris
Board of Commissioners Competency Development

Dasar Kebijakan

Pengembangan kompetensi profesional yang berkelanjutan untuk Dewan Komisaris dilaksanakan sesuai kebutuhan Perseroan dapat berupa pelatihan, seminar, *workshop* maupun *short course*. Dewan Komisaris diharapkan dapat berbagi informasi dan pengetahuan (*sharing knowledge*) dari program pendidikan dan pelatihan yang telah diikutinya kepada anggota Dewan Komisaris lainnya dan Direksi Perseroan.

Policy Basis

Continuous professional competency development for the Board of Commissioners is carried out based on the Company's needs in the form of training, seminars, workshops or short courses. A member of the Board of Commissioners is expected to be able to share information and knowledge (sharing knowledge) from the education and training programs he/she has participated in with other members of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company.

Pelaksanaan Program pada Tahun 2021

Program pelatihan dan pengembangan kompetensi Dewan Komisaris yang dilaksanakan pada tahun 2021 diuraikan dalam tabel berikut ini:

Program Implementation in 2021

The training and competency development programs for the Board of Commissioners implemented in 2021 are described in the following table:

Nama dan Jabatan *Name and Position*	Pelatihan *Training*	Tanggal Pelaksanaan *Training Date*
Eddy Tamboto Komisaris *Commissioner*	Menjadi peserta Seminar di YPO (*Young Presidents Organization*) sebanyak 3 (tiga) kali dengan topik sebagai berikut: *Participated in YPO (Young Presidents Organization) seminars for 3 (three) times with the following topics:*	
	1. *Impact Investing: Is This the Way of The Future?*	17 Mar 2021
	2. *The Patriarch's Dilemma.*	27 Mei/*May* 2021
	3. *Embrace Change: The Brave New World of Carbon Trading.*	27 Okt/*Oct* 2021

Nama dan Jabatan *Name and Position*	Pelatihan *Training*	Tanggal Pelaksanaan *Tanggal Pelaksanaan*
	Menjadi peserta Seminar di GSK (Gunung Sewu Kencana) sebanyak 6 (enam) kali dengan topik sebagai berikut: *Participated in GSK (Gunung Sewu Kencana) seminars for 6 (six) times with the following topics:*	
	1. *GSK Open University: Economic Briefing.*	18 Mar 2021
	2. *GSK Community: Women in Leadership.*	25 Mar 2021
	3. *GSK Leaders Meeting: Paths to Growth.*	25 Mei/*May* 2021
	4. *GSK Open University: Better, Simpler Strategy with Felix Oberholzer-Gee.*	22 Jul 2021
	5. *GSK Leaders Retreat.*	22-23 Jul 2021
	6. *GSK Open University: Executive Leadership.*	28 Okt/*Oct* – 7 Des/*Dec* 2021
	Menjadi peserta Seminar di Bain sebanyak 1 (satu) kali dengan topik "*Indonesian Conglomerates Discussion*". *Participated in Bain seminar for 1 (one) time with the topic "Indonesian Conglomerates Discussion".*	25 Ags/*Aug* 2021
	Menjadi peserta Seminar di McKinsey sebanyak 1 (satu) kali dengan topik *"The Future of Business: Tech Trends that Matter".* *Participated in McKinsey seminar for 1x with the topic "The Future of Business: Tech Trends that Matter".*	15 Sep 2021
Theo Lekatomphessy Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Menguji Disertasi Doktoral S3 Hukum di Universitas Pelita Harapan, Jakarta, sebagai oponen ahli (*expert opponent*) dengan topik sebagai berikut: *Examining Doctoral Dissertation for Doctoral Degree in Law at Pelita Harapan University, Jakarta, as an expert opponent with the following topics:*	
	1. Perlindungan Distributor *E-Commerce/E-Commerce Distributor Protection.*	14 Jan 2021
	2. Reformasi Regulasi Bidang Hukum tentang '*Ease of Doing Business*' di Indonesia *Reformation of Regulation in Legal Sector regarding 'Ease of Doing Business' in Indonesia.*	25 Okt/*Oct* 2021
	3. Kajian Perubahan Undang-Undang Tentang Pertambangan Mineral dan Batu bara serta Undang-undang Penanaman Modal. *A Study of Amendments to the Law on Mineral and Coal Mining and the Investment Law.*	11 Des/*Dec* 2021
	Sebagai Dosen Tamu (*Guest Lecturer*) di Diklat Sesparlu (Sekolah Staf dan Pimpinan Luar Negeri) Kementerian Luar Negeri, sebagai berikut: *As a Guest Lecturer at the Sesparlu Education and Training Center (School of Foreign Staff and Leaders) of the Ministry of Foreign Affairs, as follows:*	
	1. *Enhancing Leadership and Strategic Competence for Anticipative, Adaptive, and Agile Diplomacy (Batch 67).*	9 Mar 2021
	2. *Leadership Fellowship (Batch 68).*	5 Ags/*Aug* 2021
	3. *Enhancing Leadership and Strategic Competence for Effective Diplomacy in the 4.0 Era (Batch 69).*	17 Nov 2021
	Menjadi peserta Seminar di FPCI (*Foreign Policy Community of Indonesia*) sebanyak 12 (dua belas) kali dengan topik sebagai berikut: *Participated in FPCI (Foreign Policy Community of Indonesia) seminars for 12 (twelve) times with the following topics:*	
	1. *Public Discussion on Finding Business Partners in China during Covid-19.*	31 Mar 2021
	2. *Making the Asian Economic Community Work with Dr. Aladin D. Rillo - Deputy Secretary General for ASEAN Economic Community for 2018-2021.*	6 Apr 2021
	3. *The Europe Virtual Talks: Road to Europe Day 2021.*	1-8 Mei/*May* 2021
	4. *New Southern Policy for Peaceful, Stable and Prosperous ASEAN Region.*	15 Jun 2021
	5. *Navigating Global Uncertainties and Building Domestic Resilience.*	7-8 Jul 2021
	6. *30 Minutes! 1st Lecture on International Relations with Prof. Amitav Acharya.*	11 Ags/*Aug* 2021
	7. *Building Regional Architecture with Ambassador Yamada Takio.*	13 Okt/*Oct* 2021
	8. *Economic Forecast and Business Opportunities in China 2021-2022.*	25 Okt/*Oct* 2021
	9. *Growth, Inequality, Disruptions and Dislocations in the World Economy: What Has Happened to the "Great Reset"?*	20 Nov 2021
	10. *ASEAN-ROK Cultural Cooperation in the Post Covid-19 Era.*	29 Nov 2021
	11. *MPAC, RCEP, and ASEAN Digital Masterplan 2025.*	3 Des/*Dec* 2021
	12. *Public Forum: "Get to Know Generation Y and Z: On their Influence, Drives, and Worldviews.*	20 Des/*Dec* 2021

Nama dan Jabatan *Name and Position*	Pelatihan *Training*	Tanggal Pelaksanaan *Tanggal Pelaksanaan*
Ted Margono Komisaris *Commissioner*	Menjadi peserta Seminar di IRMAPA (*Indonesia Risk Management Professional Association*) sebanyak 3 (tiga) kali dengan topik sebagai berikut: *Participated in IRMAPA (Indonesia Risk Management Professional Association) seminars for 3 (three) times with the following topics:*	
	1. Sertifikat ISO 37301:2021, *Compliance Management System.*	23 Jun 2021
	2. Transformasi Digital Bisnis Asuransi berbasis *Governance, Risk Management and Compliance.* *Digital Transformation of the Insurance Business based on Governance, Risk Management and Compliance.*	30 Jun 2021
	3. *GRC Summit 2021: Agility Amid A Chaotic World.*	26 Ags/*Aug* 2021
	Menjadi peserta Seminar di GSK (Gunung Sewu Kencana) sebanyak 6 (enam) kali dengan topik sebagai berikut: *Participated in GSK (Gunung Sewu Kencana) seminars for 6 (six) times with the following topics:*	
	1. *GSK Open University: Economic Briefing.*	18 Mar 2021
	2. *GSK Community: Women in Leadership.*	25 Mar 2021
	3. *GSK Leaders Meeting: Paths to Growth.*	25 Mei/*May* 2021
	4. *GSK Open University: Better, Simpler Strategy with Felix Oberholzer-Gee.*	22 Jul 2021
	5. *GSK Leaders Retreat.*	22-23 Jul 2021
	6. *GSK Open University: Executive Leadership.*	28 Okt/*Oct* – 7 Des/*Dec* 2021

Program Orientasi bagi Anggota Dewan Komisaris Baru
Orientation Program for New Members of the Board of Commissioners

Sampai dengan saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan khusus yang secara spesifik mengatur tentang program orientasi bagi anggota Dewan Komisaris baru. Namun pada praktiknya, Perseroan melalui Sekretaris Perusahaan telah memberikan informasi terkait kegiatan usaha, profil Perseroan, penjelasan mengenai tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris, serta menjadi fasilitator untuk memperkenalkannya pada seluruh karyawan.

Up to present, the Company has yet to have a specific policy that regulates an orientation program for new members of the Board of Commissioners. However, in practice, the Company through the Corporate Secretary has provided information related to business activities, Company profile, explanation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners, as well as being a facilitator to introduce them to all employees.

Penilaian atas Kinerja Komite Pendukung Dewan Komisaris
Performance Assessment of Supporting Committees of the Board of Commissioners

Dalam rangka melaksanakan fungsi pengawasan dan implementasi GCG di Perseroan, Dewan Komisaris didukung oleh komite-komite. Perseroan telah membentuk 2 (dua) komite yang bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris, yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

In order to carry out the function of supervision and GCG implementation within the Company, the Board of Commissioners is supported by committees. The Company has established 2 (two) committees that report directly to the Board of Commissioners - Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee.

Dewan Komisaris setiap tahun melakukan penilaian atas efektivitas kinerja komite-komite di bawah Dewan Komisaris. Penilaian tersebut didasarkan pada laporan kegiatan komite dan rekomendasi atau pendapat independen yang diberikan oleh masing-masing komite melalui Rapat Dewan Komisaris. Pada tahun 2021, Dewan Komisaris menilai bahwa komite-komite telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya di sepanjang tahun dengan cukup efektif, yang tercermin dari pencapaian *Key Performance Indicator* (KPI) masing-masing komite tersebut.

The Board of Commissioners annually evaluates the effectiveness of the performance of the committees under the Board of Commissioners. The assessment is based on committee activities reports and recommendations or independent opinions provided by each committee through the Board of Commissioners' Meeting. In 2021, the Board of Commissioners considered that the committees had carried out their duties and responsibilities throughout the year quite effectively, as reflected in the achievement of the Key Performance Indicators (KPI) of each committee.

Direksi
Board of Directors

Direksi merupakan organ tata kelola yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk mencapai kepentingan dan tujuan Perseroan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan. Dalam melaksanakan tugasnya, Direksi wajib mencurahkan pengabdiannya secara penuh pada tugas dan kewajibannya. Pelaksanaan tugas dan pengambilan keputusan dilaksanakan secara kolektif sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The Board of Directors is a governance organ that is authorized and fully responsible for the management of the Company to achieve the interests and objectives of the Company in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association. In carrying out its duties, the Board of Directors is required to devote full dedication to their duties and obligations. The implementation of tasks and decision making is carried out collectively pursuant to the Articles of Association and the applicable laws and regulations.

Komposisi dan Masa Jabatan
Composition and Term of Office

Pada tahun 2021, Perseroan memiliki 4 (empat) orang anggota Direksi dengan beragam latar keahlian dan pengalaman. Komposisi dan masa jabatan Direksi Perseroan tahun 2021 adalah sebagai berikut:

In 2021, the Company had 4 (four) members of the Board of Directors with various backgrounds of expertise and experience. The composition and term of office of the Company's Board of Directors in 2021 were as follows:

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Akta Pengangkatan *Deed of Appointment*	Masa Jabatan *Tenure*
Tomy Wattemena Widjaja*)	Direktur Utama/*President Director*	*Akta Keputusan RUPS No. 86, tanggal 17 Juni 2020* *Deed of GMS Resolution No. 86 dated June 17, 2020*	2019-2024
Soh Ching Kher	Wakil Direktur Utama (Independen) *Vice President Director (Independent)*		
Sri Sumiyarsi	Direktur/*Director*		
Wayan Sumantra	Direktur/*Director*		

Keterangan/*Notes*:
* Berhenti menjabat efektif per 24 Desember 2021/*End of Service effective December 24, 2021.*

Berdasarkan keputusan RUPSLB tanggal 6 Januari 2022, Komposisi dan masa jabatan Direksi Perseroan adalah sebagai berikut:

Based on the resolution of the EGMS on January 6, 2022, the composition and term of office of the Company's the Board of Directors are as follows:

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Akta Pengangkatan *Deed of Appointment*	Masa Jabatan *Tenure*
Sungkono Sadikin	Direktur Utama/*President Director*	Akta keputusan RUPS No. 2 tanggal 6 Januari 2022 *Deed of GMS Resolution No. 2 on January 6, 2019*	2022-2024
Soh Ching Kher	Wakil Direktur Utama (Independen) *Vice President Director (Independent)*	Akta Keputusan RUPS No. 91 tanggal 9 Mei 2019 *Deed of GMS Resolution No. 91 on May 9, 2019*	2019-2024
Sri Sumiyarsi	Direktur/*Director*		
Wayan Sumantra	Direktur/*Director*		

Tugas dan Tanggung Jawab
Duties and Responsibilities

Dalam melaksanakan tugasnya, Direksi dengan itikad baik dan penuh tanggung jawab harus bertindak secara

In carrying out their duties, the Board of Directors in good faith and full responsibility must act carefully, cautiously,

cermat, hati-hati, dan mempertimbangkan berbagai aspek penting yang relevan serta menggunakan wewenang, sumber daya yang dimiliki untuk meningkatkan keberhasilan bisnis dan akuntabilitas Perseroan. Direksi mengemban tugas dan tanggung jawab untuk menjalankan kegiatan dan kepengurusan Perseroan agar visi, misi, dan sasaran bisnis dapat tercapai.

and consider various important relevant aspects and use its authority, resources to improve business success and accountability of the Company. The Board of Directors carries out the duties and responsibilities to run the activities and management of the Company in order to achieve the Company's vision, mission, and goals.

Pembagian tugas di antara anggota Direksi dilakukan agar tercapai efisiensi dan efektivitas kinerja. Namun demikian, sekalipun telah dilakukan pembagian tugas masing-masing Direktur, tanggung jawab atas pengurusan Perseroan secara keseluruhan tetap berada pada Direksi secara kolegial sebagai Organ Perseroan. Pembagian tugas dan tanggung jawab masing-masing Direktur secara spesifik diuraikan dalam tabel di bawah ini:

The division of tasks among members of the Board of Directors is carried out in order to achieve performance efficiency and effectiveness. However, even though the duties of each Director have been divided, the responsibility for the Company's overall management remains with the Board of Directors collegially as the Company's Organ. The division of duties and responsibilities of each Director is specifically described in the following table:

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tugas dan Tanggung Jawab *Duties and Responsibilities*
Tomy Wattemena Widjaja*)	Direktur Utama *President Director*	Bertanggung jawab terhadap seluruh kegiatan operasional Perseroan. *Responsible for all of the Company's operations.*
Soh Ching Kher	Wakil Direktur Utama (Independen) *Vice President Director (Independent)*	Bertanggung jawab atas kegiatan operasional Divisi Pakan Ternak. *Responsible for operations of Feedmills Division.*
Sri Sumiyarsi	Direktur *Director*	Bertanggung jawab atas Sekretaris Perusahaan dan perencanaan keuangan, serta membawahi bidang akuntansi. *Responsible for Corporate Secretary and financial planning, as well as supervising accounting affairs.*
Wayan Sumantra	Direktur *Director*	Bertanggung jawab atas pengadaan komoditi dan pembelian umum. *Responsible for commodities and general procurement.*

Keterangan/*Notes*:
* Berhenti menjabat efektif per 24 Desember 2021/*End of Service effective December 24, 2021.*

Pedoman Kerja Direksi
Board of Directors Charter

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi Perseroan senantiasa berpedoman pada Tata Tertib Dewan Komisaris dan Direksi (*Board Charter*). Pedoman Direksi ini mengatur antara lain tugas dan tanggung jawab, kedudukan Direksi, pertanggungjawaban, serta kebijakan mengenai benturan kepentingan.

The implementation of the duties and responsibilities of the Company's Board of Directors always adheres to the Board Charter. This Board Charter regulates, among others, duties and responsibilities, position of the Board of Directors, responsibilities, and policies regarding conflicts of interest.

Rapat Direksi
Board of Diretors Meetings

Dasar Kebijakan

Rapat Direksi, termasuk Rapat Bersama Dewan Komisaris dengan Direksi Perseroan, dilaksanakan sesuai dengan aturan dan kebijakan yang terdapat dalam Anggaran Dasar dan Pedoman Kerja (*Board Charter*), yang keduanya disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten Atau Perusahaan Publik. Direksi

Policy Basis

Board of Directors meetings, including Joint Meetings of the Board of Commissioners with the Board of Directors of the Company, are held in accordance with the rules and policies contained in the Articles of Association and the Board Charter, both of which are prepared based on the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

wajib mengadakan rapat Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam setiap bulan. Rapat Direksi dapat dilangsungkan apabila dihadiri mayoritas dari seluruh anggota Direksi.

The Board of Directors is required to hold regular Board of Directors meetings at least once a month. Meetings of the Board of Directors may be held if attended by a majority of all members of the Board of Directors.

Frekuensi dan Tingkat Kehadiran Rapat Tahun 2021
Pada tahun 2021, Direksi mengadakan 12 (dua belas) rapat dengan frekuensi kehadiran seperti diuraikan pada tabel di bawah ini:

Meeting Frequency and Attendance Rate 2021
In 2021, the Board of Directors held 12 (twelve) meetings with a frequency of attendance as described in the following table:

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tingkat Kehadiran *Attendance Rate*
Tomy Wattemena Widjaja*)	Direktur Utama/*President Director*	100%
Soh Ching Kher	Wakil Direktur Utama (Independen)/*Vice President Director (Independent)*	100%
Sri Sumiyarsi	Direktur/*Director*	100%
Wayan Sumantra	Direktur/*Director*	100%

Keterangan/*Notes*:
* Berhenti menjabat efektif per 24 Desember 2021/*End of Service effective December 24, 2021.*

Pengembangan Kompetensi Direksi
Board of Directors Competency Development

Dasar Kebijakan
Pengembangan kompetensi profesional yang berkelanjutan untuk Direksi dilaksanakan sesuai kebutuhan Perseroan dapat berupa pelatihan, seminar, *workshop* maupun *short course*. Direksi diharapkan dapat berbagi informasi dan pengetahuan (*sharing knowledge*) dari program pendidikan dan pelatihan yang telah diikutinya kepada anggota Direksi lainnya.

Policy Basis
Continuous professional competency development for the Board of Directors is carried out based on the Company's needs in the form of training, seminars, workshops or short courses. A member of the Board of Directors is expected to be able to share information and knowledge (sharing knowledge) from the education and training programs he/she has participated in with other members of the Board of Directors of the Company.

Pelaksanaan Program pada Tahun 2021
Program pelatihan dan pengembangan kompetensi Direksi yang dilaksanakan pada tahun 2021 diuraikan dalam tabel berikut ini:

Program Implementation in 2021
The training and competency development programs of the Board of Directors implemented in 2021 are described in the following table:

Nama dan Jabatan *Name and Position*	Pelatihan *Training*	Tanggal Pelaksanaan *Training Date*
Tommy Wattemena Widjaja Direktur Utama *President Director*	Menjadi peserta Seminar di GSK (Gunung Sewu Kencana) sebanyak 3 (tiga) kali dengan topik sebagai berikut: *Participated in GSK (Gunung Sewu Kencana) seminars for 3 (three) times with the following topics:*	
	1. *GSK Athena Mentoring Program.*	31 Mei/*May* 2021
	2. *Leaders Retreat.*	22-23 Jul 2021
	3. *Sales Management Course with Harvard Prof Frank Cespedes.*	Okt-Des/*Oct-Dec* 2021
Soh Ching Kher Wakil Direktur Utama (Independen) *Vice President Director (Independent)*	Menjadi peserta Seminar di GSK (Gunung Sewu Kencana) sebanyak 3 (tiga) kali dengan topik sebagai berikut: *Participated in GSK (Gunung Sewu Kencana) seminars for 3 (three) times with the following topics:*	
	1. *GSK Athena Mentoring Program.*	31 Mei/*May* 2021
	2. *Leaders Retreat.*	22-23 Jul 2021
	3. *Sales Management Course with Harvard Prof Frank Cespedes.*	Okt-Des/*Oct-Dec* 2021
Wayan Sumantra Direktur *Director*	Menjadi peserta Seminar di GSK (Gunung Sewu Kencana) sebanyak 3 (tiga) kali dengan topik sebagai berikut: *Participated in GSK (Gunung Sewu Kencana) seminars for 3 (three) times with the following topics:*	
	1. *GSK Athena Mentoring Program.*	31 Mei/*May* 2021
	2. *Leaders Retreat.*	22-23 Jul 2021
	3. *Sales Management Course with Harvard Prof Frank Cespedes.*	Okt-Des/*Oct-Dec* 2021

Nama dan Jabatan *Name and Position*	Pelatihan *Training*	Tanggal Pelaksanaan *Tanggal Pelaksanaan*
Sri Sumiyarsi Direktur *Director*	Menjadi peserta Seminar di GSK (Gunung Sewu Kencana) sebanyak 3 (tiga) kali dengan topik sebagai berikut: *Participated in GSK (Gunung Sewu Kencana) seminars for 3 (three) times with the following topics:*	
	1. *GSK Athena Mentoring Program.*	31 Mei/*May* 2021
	2. *Leaders Retreat.*	22-23 Jul 2021
	3. *Sales Management Course with Harvard Prof Frank Cespedes.*	Okt-Des/*Oct-Dec* 2021

Penilaian Terhadap Kinerja Komite Pendukung Direksi
Performance Assessment of the Supporting Committee of the Board of Directors

Hingga 31 Desember 2021, Perseroan belum memiliki Komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi.

As of December 31, 2021, the Company has yet to have Supporting Committee of the Board of Directors.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi
Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors

Prosedur
Procedure

Perseroan melakukan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi baik secara kolegial maupun individual melalui mekanisme mandiri (*self-assesment*) setiap tahunnya berdasarkan *Key Performance Indicator* yang telah ditetapkan. Evaluasi kinerja Dewan Komisaris juga dilakukan dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar Perseroan. Penilaian atas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dilaporkan kepada RUPS melalui Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris. Rapat Umum Pemegang Saham selanjutnya memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada Dewan Komisaris Perseroan.

The Company evaluates the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors both collegially and individually through a self-assessment mechanism every year based on the predetermined Key Performance Indicators. Performance assessment of the Board of Commissioners is also carried out by considering the duties and responsibilities of the Board of Commissioners in accordance with the laws and regulations and/or the Company's Articles of Association.The performance assessment of the Company's Board of Commissioners and the Board of Directors is reported to the GMS through the Supervisory Report of the Board of Commissioners. The General Meeting of Shareholders then provides full release and discharge (acquit et de charge) to the Company's Board of Commissioners.

Kriteria
Criteria

Penilaian kinerja Dewan Komisaris secara kolegial dilakukan berdasarkan kriteria penilaian antara lain meliputi:

1. Struktur dan komposisi Dewan Komisaris.
2. Pencapaian Kinerja Perseroan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.
3. Ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku serta kebijakan Perseroan.
4. Komitmen dalam memajukan kepentingan Perseroan.
5. Pelaksanaan pengawasan dan pengelolaan Perseroan.
6. Penerapan *Good Corporate Governance* di Perusahaan.

Collegial performance assessment of the Board of Commissioners is carried out based on the assessment criteria including:

1. *Structure and composition of the Board of Commissioners.*
2. *Achievement of the Company's performance in accordance with the predetermined targets.*
3. *Compliance with applicable laws and regulations and Company policies.*
4. *Commitment to advancing the Company's interests.*
5. *Implementation of supervision and management of the Company.*
6. *Implementation of Good Corporate Governance within the Company.*

Penilaian secara individu juga dilakukan oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris, dengan kriteria antara lain meliputi:

1. Tingkat kehadiran dalam masing-masing rapat internal maupun rapat gabungan Dewan Komisaris dengan Direksi beserta rapat dengan Komite-Komite Pendukung di bawah Dewan Komisaris.
2. Kontribusi dalam proses pengawasan dan pemberian nasihat terhadap Jajaran Manajemen.

Individual assessment are also carried out by each member of the Board of Commissioners, with criteria including:

1. *Attendance rate in each internal meeting or joint meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors as well as meetings with the Supporting Committees under the Board of Commissioners.*
2. *Contribution in monitoring process and providing advice to the Management.*

Penilaian kinerja Direksi secara kolegial dilakukan berdasarkan pencapaian secara keseluruhan, antara lain mencakup kriteria:

1. Keuangan dan Pasar;
2. Fokus Pelanggan;
3. Efektivitas Produk dan Proses;
4. Fokus Tenaga Kerja; serta
5. Kepemimpinan, Tata Kelola, dan Tanggung Jawab Kemasyarakatan.

Collegial performance assessment of the Board of Directors is carried out based on overall achievements, including the following criteria:

1. Finance and Markets;
2. Customer Focus;
3. Product and Process Effectiveness;
4. Workforce Focus; as well as
5. Leadership, Governance, and Social Responsibility.

Penilaian kinerja secara individu dilakukan oleh masing-masing anggota Direksi, dengan kriteria target kinerja yang dituangkan dalam kertas kerja sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi. Evaluasi Direktur Utama telah tercermin dalam penilaian kinerja Direksi secara kolegial yang telah disebutkan sebelumnya.

Individual performance assessment is carried out by each member of the Board of Directors, with the criteria for performance targets as outlined in the working paper in accordance with the duties and responsibilities of each member of the Board of Directors. The evaluation of the President Director has been reflected in the collegial performance assessment of the Board of Directors as previously mentioned.

Pihak Penilai
Assessor

Penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilaksanakan secara mandiri (*self-assessment*) oleh masing-masing anggota yang bersangkutan.

The performance assessment of the Board members is carried out independently (self-assessment) by each member concerned.

Hasil Penilaian
Assessment Results

Hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi tersebut disampaikan kepada Komisaris Utama dan evaluasi akhir penilaian akan dilakukan oleh Komisaris Utama. Hasil evaluasi kinerja anggota Dewan Komisaris menjadi bahan pertimbangan dalam memberikan arahan untuk meningkatkan efektivitas kinerja Dewan Komisaris untuk mengangkat kembali anggota Dewan Komisaris dan untuk menyusun struktur remunerasi Dewan Komisaris. Selanjutnya, penilaian kinerja tersebut disampaikan secara umum sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pada saat RUPS Tahunan dan Laporan Tahunan Perseroan.

The results of the performance assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors are submitted to the President Commissioner and the final evaluation of the assessment will be carried out by the President Commissioner. The results of the performance evaluation of the Board of Commissioners members are taken into consideration in providing direction to improve the effectiveness of the performance of the Board of Commissioners to reappoint members of the Board of Commissioners and to develop the remuneration structure of the Board of Commissioners. Furthermore, the performance assessment is presented in general as a form of accountability for the implementation of duties and responsibilities at the Annual GMS and the Company's Annual Report.

Kebijakan Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Nomination and Remuneration of Board of Commissioners and Board of Directors Policy

Kebijakan Nominasi

Nomination Policy

Kebijakan nominasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Perseroan secara spesifik belum memiliki kebijakan khusus terkait nominasi Dewan Komisaris dan Direksi.

The nomination of the Company's Board of Commissioners and Directors policy refers to the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies. The Company specifically does not have a specific policy regarding the nomination of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Dalam prosedur nominasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan memperhatikan kriteria yang telah ditetapkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tersebut di atas. Kandidat Dewan Komisaris dan Direksi harus memenuhi persyaratan minimum sebagaimana yang disyaratkan regulator, antara lain:

1. Mempunyai akhlak, moral, dan integritas yang baik.
2. Cakap melakukan perbuatan hukum.
3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
   a. Tidak pernah dinyatakan pailit;
   b. Tidak pernah menjadi anggota Dewan Komisaris dan/atau anggota Direksi yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
   c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan
   d. Tidak pernah menjadi anggota Dewan Komisaris dan/atau anggota Direksi yang selama menjabat:
      - Pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
      - Pertanggungjawabannya sebagai anggota Dewan Komisaris dan/atau anggota Direksi pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Dewan Komisaris dan/atau anggota Direksi kepada RUPS; dan
      - Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran

In terms of nomination procedure for the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Company takes into account the criteria set out in the Financial Services Authority Regulations as mentioned above. A candidate for the Board of Commissioners and the Board of Directors must meet the minimum requirements as required by the regulators, including:

1. *Has good character, morals, and integrity.*
2. *Capable to carry out legal actions.*
3. *Within 5 (five) years prior to appointment and while serving:*
   a. *never declared bankrupt;*
   b. *has never been a member of the Board of Commissioners and/or a member of the Board of Directors found guilty of causing a company to be declared bankrupt;*
   c. *has never been convicted of a criminal act that is detrimental to state finances and/or related to the financial sector; and*
   d. *has never been a member of the Board of Commissioners and/or member of the Board of Directors who during his/her tenure:*
      - *Never held an annual GMS;*
      - *His/her responsibilities as member of the Board of Commissioners and/or member of the Board of Directors have never been accepted by the GMS or have not provided accountability as member of the Board of Commissioners and/or member of the Board of Directors to the GMS; and*
      - *Has caused a company that obtained a permit, approval, or registration from the Financial*

dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan.
5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan oleh Perseroan.

Services Authority to fail to meet its obligation to submit an annual report and/or financial report to the Financial Services Authority.

4. *Have a commitment to comply with the laws and regulations.*
5. *Have knowledge and/or expertise in the fields required by the Company.*

Prosedur penetapan nominasi calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi diawali dengan pengajuan kandidat, dilanjutkan dengan proses seleksi kandidat calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Hasil seleksi kandidat tersebut akan disampaikan kepada Pemegang Saham Utama, untuk kemudian Pemegang Saham akan mengambil keputusan dan menetapkan komposisi susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi melalui Rapat Umum Pemegang Saham.

The procedure for determining the nomination of of the Board of Commissioners and Board of Directors begins with the submission of candidates, followed by the selection process for candidate members of the Board of Commissioners and Board of Directors. The results of the selection of candidates will be submitted to the Major Shareholder. The Shareholders will then make decisions and determine the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors through the General Meeting of Shareholders.

Kebijakan Remunerasi
Remuneration Policy

Kebijakan remunerasi Perseroan ditetapkan berdasarkan kinerja individual masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta dengan mempertimbangkan pencapaian kinerja Perseroan secara keseluruhan dan survei standar remunerasi di Indonesia. Kebijakan tersebut selanjutnya diajukan ke RUPS Tahunan untuk memperoleh persetujuan.

The Company's remuneration policy is determined based on the individual performance of each member of the Board of Commissioners and Board of Directors, as well as taking into account the achievement of the Company's overall performance and the survey of remuneration standards in Indonesia. The policy is then submitted to the Annual GMS for approval.

Komponen remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan terdiri atas gaji pokok dan sejumlah tunjangan yang besarannya disetujui oleh RUPS, dengan menetapkan honorarium atau gaji dan tunjangan bagi Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2021, yaitu sebanyak-banyaknya naik 25% dari tahun sebelumnya dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi.

The remuneration component of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors consists of a basic salary and a number of allowances, the amount of which is approved by the GMS, by determining the honorarium or salary and allowances for the Company's Board of Commissioners for the financial year 2021, which increased 25% at maximum from the previous year upon recommendations of Nomination and Remuneration Committee.

Pengungkapan Hubungan Afiliasi Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama

Disclosure Affiliated Relationship of Members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Major Shareholder

Pengungkapan hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Pengendali sebagai salah satu kriteria untuk mengukur independensi Dewan Komisaris dapat dilihat pada tabel di bawah ini, yakni:

1. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan anggota Direksi lainnya;
2. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;
3. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan Pemegang Saham Utama dan/atau pengendali;
4. Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dengan anggota Komisaris lainnya; dan
5. Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dengan Pemegang Saham Utama dan/atau pengendali.

Disclosure of the affiliated relationship between members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Controlling Shareholder as one of the criteria for measuring the independence of the Board of Commissioners can be seen in the following table, namely:

1. *Affiliated relationship between members of the Board of Directors and other members of the Board of Directors;*
2. *Affiliated relationship between members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners;*
3. *Affiliated relationship between members of the Board of Directors and the Major and/or controlling Shareholders;*
4. *Affiliated relationship between members of the Board of Commissioners and other members of the Board of Commissioners; and*
5. *Affiliated relationship between members of the Board of Commissioners and the Major and/or controlling Shareholders.*

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Hubungan Keluarga dengan sesama anggota Dewan Komisaris ataupun Direksi *Familial Relationship between members of Board of Commissioners or Board of Directors*	Hubungan usaha dengan Pemegang Saham Utama *Business relation with Major Shareholder*	Hubungan Usaha dengan Anak Perusahaan *Business Relation with Subsidiaries*
Dewan Komisaris/*Board of Commissioners*				
Antonius Joenoes Supit	Komisaris Utama (Independen) *President Commissioner (Independent)*	-	-	-
Theo Lekatompessy	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	-	-	-
Eddy Tamboto [1)]	Komisaris/*Commissioner*	-	-	-
Ted Margono [1)]	Komisaris/*Commissioner*	-	-	-
Direksi/*Board of Directors*				
Tomy Wattemena Widjaja [2)]	Direktur Utama/*President Director*	-	-	√*
Sungkono Sadikin	Direktur Utama/*President Director*	-	-	√*
Soh Ching Kher	Wakil Direktur Utama (Independen) *Vice President Director (Independent)*	-	-	-
Wayan Sumantra	Direktur/*Director*	-	-	√**
Sri Sumiyarsi	Direktur/*Director*	-	-	√***

Keterangan/*Notes*:

1) Mulai menjabat efektif per 16 Agustus 2021. Tingkat kehadiran beliau dihitung mulai pada saat diangkat sebagai Komisaris.
Started his service effective August 16, 2021. His attendance rate was calculated from the time he was appointed as Commissioner.
2) Berhenti menjabat efektif per 24 Desember 2021/*End of Service effective as of December 24, 2021.*

*Presiden Direktur/*President Director of* PT Belfoods Indonesia
**Direktur/*Director of* PT Belfoods Indonesia
***Presiden Komisaris/*President Commissioner of* PT Belfoods Indonesia

Komite Audit
Audit Committee

Dasar Hukum
Legal Basis

Perseroan membentuk Komite Audit untuk implementasi prinsip-prinsip GCG dan untuk mendukung Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan terhadap jalannya kepengurusan Perseroan.

The Company established an Audit Committee for implementation GCG principles and to support the Board Commissioner in carrying out the supervisory function to the management of the Company.

Pembentukan Komite Audit Perseroan dilakukan dengan merujuk pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

The establishment of the Company's Audit Committee is carried out by refer to the Regulation of the Financial Services Authority No. 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment of and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee.

Periode dan Masa Jabatan
Period and Term of Office

Masa jabatan Komite Audit Perseroan adalah 5 (lima) tahun dan tidak boleh lebih lama dari masa jabatan Dewan Komisaris serta dapat dipilih kembali hanya untuk satu periode berikutnya.

Term of office of the Company's Audit Committee is 5 (five) years and must not be longer than the term of office of the Board of Commissioners and may be reelected for only one subsequent period.

Piagam Komite Audit
Audit Committee Charter

Pembentukan Komite Audit Perseroan dilengkapi juga dengan pengesahan Piagam Komite Audit oleh Dewan Komisaris pada tanggal 14 Maret 2016. Piagam Komite Audit ini disusun dengan mengacu pada aturan yang terdapat di dalam POJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

The establishment of the Audit Committee of the Company was followed by the ratification of the Audit Committee Charter by the Board of Commissioners on March 14th, 2016. The Audit Committee Charter was prepared based on POJK No. 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guideline to Audit Committee.

Piagam Komite Audit Perseroan berisi aturan yang dapat menjadi pedoman pelaksanaan tugas dan Komite Audit.

The Company's Audit Committee Charter contains rules that can be serve as guidelines for the implementation of duties and the Audit Committee.

Wewenang, Tugas, dan Tanggung Jawab
Authority, Duties, and Responsibilities

Lingkup Wewenang Komite Audit sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Piagam Komite Audit adalah sebagai berikut:

1. Mengakses dokumen, data, dan informasi Perseroan tentang karyawan, dana, aset, dan sumber daya perusahaan yang diperlukan;
2. Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi, dan pihak yang menjalankan

Scope of Authority of the Audit Committee as defined have been stipulated in the Audit Committee Charter are as follows:

1. *To access the Company's documents, data, and information about the employees, funds, assets, and necessary resources;*
2. *To establish a direct communication with the employees, including the Board of Directors, and parties in charge*

fungsi audit internal, manajemen risiko dan Akuntan terkait tugas dan tanggung jawab Komite Audit;

3. Melibatkan pihak independen di luar anggota Komite Audit yang diperlukan untuk membantu pelaksanaan tugasnya (jika diperlukan); dan
4. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

of internal audit function, risk management and accountants related to the implementation of duties and responsibilities of the Audit Committee;

3. *To engage independent parties outside the Audit Committee members to assist in its duty performance (if required); and*
4. *To exercise other authorities granted by the Board of Commissioners.*

Komite Audit bertugas untuk memberikan pendapat profesional yang independen kepada Dewan Komisaris terhadap laporan atau hal-hal yang disampaikan oleh Direksi kepada Dewan Komisaris, mengidentifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris, antara lain meliputi:

1. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan oleh Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait informasi keuangan Perseroan;
2. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan;
3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan akuntan atas jasa yang diberikan;
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan *fee;*
5. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, jika Perseroan tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris;
6. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan;
7. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan; dan
8. Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perseroan.

The Audit Committee is responsible for providing independent and professional opinions to the Board of Commissioners on reports or matters submitted by the Board of Directors to the Board of Commissioners, as well as identifying matters that require the attention of the Board of Commissioners, including:

1. *Reviewing financial information to be issued by the Company to the public and/or authorities, among others, financial statements, projections, and other reports related to the Company's financial information;*
2. *Reviewing the compliance against regulations relating to the Company's business activities;*
3. *Providing independent opinion where a difference of opinion occurs between management and accountants over the services provided;*
4. *Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of accountant based on independence, scope of assignment and fee;*
5. *Reviewing the implementation of audit by internal auditors and supervise the implementation of risk management activities carried out by the Board of Directors, if a risk monitoring function is absent under the Board of Commissioners;*
6. *Reviewing complaints relating to accounting and financial reporting processes;*
7. *Reviewing and advising the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest in the Company; and*
8. *Maintaining the confidentiality of the Company's documents, data, and information.*

Kedudukan, Keanggotaan, dan Pernyataan Independensi
Structure, Membership, and Statement of Independence

Komite Audit bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris dengan struktur yang sekurang-kurangnya terdiri dari 1 (satu) orang Komisaris Independen dan 2 (dua) orang anggota dari luar Perseroan. Komite Audit beranggotakan tenaga ahli yang merupakan pihak dari luar Perseroan dan tidak memiliki keterikatan finansial dengan Perseroan.

The Audit Committee reports directly to the Board of Commissioners with a structure consisting of at least 1 (one) Independent Commissioner and 2 (two) members from the external organization. The Audit Committee consists of professionals who are external parties and do not have financial relations with the Company.

Sebagaimana diatur dalam Pasal 9 POJK No. 55/POJK.04/2015, Komite Audit bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Perseroan menjamin bahwa Anggota Komite Audit Perseroan telah memenuhi kriteria independensi sebagai berikut:

1. Bukan merupakan orang dalam Kantor Akuntan Publik, Kantor Konsultan Hukum, Kantor Jasa Penilai Publik atau pihak lain yang memberi jasa *assurance*, jasa *non-assurance*, jasa penilai dan/atau jasa konsultasi lain kepada Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir;
2. Tidak memiliki saham Perseroan, baik langsung maupun tidak langsung;
3. Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Perseroan, Komisaris, Direksi, dan pemegang saham utama Perseroan; dan
4. Tidak memiliki hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung dengan Perseroan.

As stipulated in Article 9 of POJK No. 55/POJK.04/2015, the Audit Committee acts independently in carrying out its duties and responsibilities. The Company ensures that Members of the Audit Committee have met the independence criteria as follows:

1. *Not an individual that works in the Public Accounting Firm, Law Firm, Public Appraisal Office or other parties who provide insurance services, non-insurance services, valuation services and/or other consulting services to the Company within the last 6 (six) months;*
2. *Do not own shares of the Company, either directly or indirectly;*
3. *Has no affiliation with the Company, Board of Commissioners, Board of Directors, and major shareholder of the Company; and*
4. *Does not have a business relationship either directly or indirectly with the Company.*

Profil Komite Audit
Profile of Audit Committee

THEO LEKATOMPESSY

Jabatan *Position*	Ketua *Chairman*
Dasar Pengangkatan *Deed of Appointment*	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. SK-003/Dekom-SP/VI/2020 tanggal 24 Juni 2020. *Decree of Board of Commissioners No. SK-003/Dekom-SP/VI/2020 dated June 24th, 2020.*
Rangkap Jabatan di Perseroan *Concurrent Positions in the Company*	Komisaris Independen *Independent Commissioner*

Profil beliau telah diuraikan pada bab Profil Perseroan subbab Profil Dewan Komisaris dalam Laporan ini.

His profile has been described in the Company Profile chapter, the Board of Commissioners Profile subsection in this Report.

ARIA KANAKA

Jabatan *Position*	Anggota *Member*
Dasar Pengangkatan *Deed of Appointment*	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. SK-006/Dekom-SP/VIII/19 tanggal 1 Agustus 2019. *Decree of Board of Commissioners No. SK-006/Dekom-SP/VIII/19 dated August 1st, 2019.*

Warga Negara Indonesia, 47 tahun.

Indonesian citizen, 47 years old.

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari Universitas Indonesia pada tahun 1997 dan Magister Akuntansi dari Universitas Indonesia pada tahun 2010.

Obtained his Bachelor's degree in Economics majoring in Accounting from the University of Indonesia in 1997 and Master of Accounting from the University of Indonesia in 2010.

Beliau memulai karier profesionalnya dengan menjadi auditor pada Kantor Akuntan Publik Prasetio, Utomo & Co, member firm Andersen Worldwide (1997–2002) dan Kantor Akuntan Publik Prasetio, Sarwoko & Sandjaja member firm Ernst & Young (2002). Selanjutnya beliau memegang jabatan sebagai Partner pada Kantor Akuntan Publik Aria Kanaka (2003-2004), Kantor Akuntan Publik Aria & Jonnardi (2004-2009), Kantor Akuntan Publik Jamaludin, Aria, Sukimto & Rekan (2009-2012) dan Partner Kantor Akuntan Publik Gideon Ikhwan Sofwan, member firm Parker Randall International (2012-2013).

Saat ini beliau juga bekerja antara lain sebagai Komisaris Independen PT Gihon Telekomunikasi Indonesia Tbk, Partner Kantor Akuntan Publik Aria Kanaka & Rekan, member firm Mazars SCRL, Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia dan Anggota Komite Audit pada beberapa perusahaan publik.

He started his professional career as an auditor at Public Accounting Firm of Prasetio, Utomo & Co, member of Andersen Worldwide (1997–2002) and Public Accounting Firm of Prasetio, Sarwoko & Sandjaja, a member of Ernst & Young (2002). Furthermore, he held positions as a Partner at Public Accounting Firm of Aria Kanaka (2003-2004), Public Accounting Firm of Aria & Jonnardi (2004-2009), Public Accounting Firm of Jamaludin, Aria, Sukimto & Partners (2009-2012) and Partner at Public Accounting Firm of Gideon Ikhwan Sofwan, a Member of Parker Randall International (2012-2013).

Currently, he also works as Independent Commissioner of PT Gihon Telekomunikasi Indonesia Tbk, Partner at Public Accounting Firm of Aria Kanaka & Partners, a member of Mazars SCRL, a Lecturer of Faculty of Economics and Business, University of Indonesia and Member of Audit Committee at several public companies.

RUSTANTO

Jabatan ***Position***	Anggota *Member*
Dasar Pengangkatan ***Deed of Appointment***	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. SK-005/Dekom-SP/VI/2019 tanggal 3 Juni 2019. *Decree of Board of Commissioners No. SK-005/Dekom-SP/VI/2019 dated June 3rd 2019.*

Warga Negara Indonesia, 62 tahun.

Meraih gelar Sarjana Hukum jurusan Hukum Internasional dari Fakultas Hukum Universitas Diponegoro, Semarang pada tahun 1982 serta memperoleh gelar Master Degree in International Legal Studies (LL.M), Washington College of Law, American University, Washington, DC, USA tahun 1987 dan Doktor Ilmu Hukum, Universitas Katolik Parahyangan, Bandung, 2011 (cum laude).

Saat ini beliau juga bekerja antara lain sebagai Komisaris PT Kuwais International dan Komisaris Utama PT World Cash Indonesia. Sebelumnya beliau pernah menjabat berbagai posisi kunci pada perusahaan antara lain sebagai anggota Komite Evaluasi dan Monitoring Perencanaan dan Risiko pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk (2014–2016), Group Head Enterprise Risk Management (2006–2009) dan Vice President Legal (2003–2006) pada PT Indosat Tbk, Legal Division Head & Corporate Secretary (1998-2003) pada PT Satelit Palapa Indonesia, Legal Division Head (1997–1998) pada PT Drassindo Persada Utama, Deputy Vice President Legal and Corporate (1994–1997) pada PT Anwar Sierad Tbk, Legal and Commercial Services Manager (1992–1994) pada PT Rothmans of Pall Mall Indonesia, Attorney pada Marathon Petroleum Indonesia Limited di tahun 1992 dan pada Bagian Promosi Luar Negeri di Badan Koordinasi Penanaman Modal pada tahun 1983-1992.

Indonesian citizen, age 62 years old.

Obtained his Bachelor of Law in degree in International Law from the Faculty of Law of Diponegoro University, Semarang in 1982 and obtained his Master's Degree in International Legal Studies (LL.M), Washington College of Law, American University, Washington, DC, USA in 1987 and Doctor of Law, Parahyangan Catholic University, Bandung, 2011 (cum laude).

Currently, he also works as Commissioner of PT Kuwais International and President Commissioner of PT World Cash Indonesia. Previously, he held various key positions at the company, among others as a member of the Planning and Risk Evaluation and Monitoring Committee at PT Telekomunikasi Indonesia Tbk (2014-2016), Group Head Enterprise Risk Management (2006-2009) and Vice President Legal (2003–2006) at PT Indosat Tbk, Legal Division Head & Corporate Secretary (1998-2003) at PT Satelit Palapa Indonesia, Legal Division Head (1997-1998) at PT Drassindo Persada Utama, Deputy Vice President of Legal and Corporate (1994-1997) at PT Anwar Sierad Tbk, Legal and Commercial Services Manager (1992-1994) at PT Rothmans of Pall Mall Indonesia, Attorney at Marathon Petroleum Indonesia Limited in 1992 and in the Overseas Promotion Section at the Capital Investment Coordinating Board in 1983-1992.

Kebijakan dan Frekuensi Rapat Komite Audit
Policy and Frequency of Audit Committee Meetings

Sebagaimana telah diatur dalam Piagam Komite Audit, Rapat Komite Audit diselenggarakan secara berkala sekurang-kurangnya satu kali dalam 3 (tiga) bulan. Pada tahun 2021, Komite Audit telah melaksanakan 5 (Lima) kali rapat dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

In accordance with the Audit Committee Charter, Audit Committee holds meetings at least once every 3 (three) month. Throughout 2020, the Audit Committee held 5 (five) meetings with the attendance rate as follows:

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tingkat Kehadiran *Attendance Rate*
Theo Lekatompessy	Ketua/*Chairman*	100%
Aria Kanaka	Anggota/*Member*	100%
Rustanto	Anggota/*Member*	100%

Pelaksanaan Tugas Komite Audit Tahun 2021
Audit Committee's Activity Report for Fiscal Year of 2021

Sepanjang tahun 2021, Komite Audit telah melaksanakan tugas sesuai dengan yang telah ditetapkan di awal tahun, yang terdiri dari:

1. Mengkaji informasi keuangan Perseroan sebelum publikasi dan/atau pelaporan kepada pemerintah secara berkala.
2. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris tentang penunjukan Kantor Akuntan Publik Tanuderedja, Wibisana, Rintis & Rekan (PWC Indonesia) untuk memberikan jasa audit laporan keuangan tahun 2021.
3. Menelaah kinerja Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan tentang jasa audit untuk Laporan Keuangan 2020.
4. Memberikan rekomendasi kepada Direksi mengenai temuan Audit Internal termasuk pemantauan atas proses mitigasi.
5. Memberikan opini yang bersifat independen kepada Dewan Komisaris tentang perbedaan opini antara Manajemen dan akuntan.

In accordance with the activity agenda set at the beginning of the year, in 2021, the Audit Committee has conducted the following agenda:

1. *Review the Company's financial information to be published and/or reported to the government on periodical basis.*
2. *Provide recommendations to the Board of Commissioners on the appointment of Public Accounting Firm of Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners to conduct auditing activity in the financial year of 2021.*
3. *Reviewing the performance of Public Accounting Firm of Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners on audit services for Financial Statements of 2020.*
4. *Provide recommendations to the Board of Directors regarding the findings of the Internal Audit including monitoring of the mitigation process.*
5. *Provide an independent opinion to the Board of Commissioners on the dissenting opinions between management and accountants.*

Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination and Remuneration Committee

Komite Nominasi dan Remunerasi dibentuk berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 128/SK-DIR/VI/2018 tanggal 22 Juni 2018 tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi.

The Nomination and Remuneration Committee was established based on the Decree of the Board of Commissioners No. 128/SK-DIR/VI/2018 dated 22 June 2018 concerning the Establishment of Nomination and Remuneration Committee.

Profil Komite Nominasi dan Remunerasi
Profile of Nomination and Remuneration Committee

ANTONIUS JOENOES SUPIT

Jabatan *Position*	Ketua *Chairman*
Dasar Pengangkatan *Deed of Appointment*	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 001/SK-Dekom/LGCorp/I/2016 tanggal 12 Januari 2016. *Decree of Board of Commissioners No. 001/SK-Dekom/LG Corp/I/2016 dated January 12, 2016.*
Rangkap Jabatan di Perseroan *Concurrent Positions in the Company*	Komisaris Utama (Independen) *President Commissioner (Independent)*

Profil beliau telah diuraikan pada bab Profil Perseroan subbab Profil Dewan Komisaris dalam Laporan ini.

His profile has been described in the Company Profile chapter, the Board of Commissioners Profile subsection in this Report.

ANTONIUS SAPTORAHARDJO NOVIADI

Jabatan *Position*	Anggota *Member*
Dasar Pengangkatan *Deed of Appointment*	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 007/SK-Dekom/LG-Corp/SIPD/XI/2020 tanggal 24 November 2020. *Decree of Board of Commissioners No. 007/SK-Dekom/ LG Corp/SIPD/XI/2020 dated November 24, 2020.*

Warga Negara Indonesia, 56 tahun.

Indonesian citizen, 55 years old.

Beliau seorang Psikolog lulusan Fakultas Psikologi Universitas Padjadjaran Bandung pada tahun 1992.

He earned his bachelor's degree from Faculty of Psychology, Padjadjaran University, Bandung in 1992.

Sebelum bergabung dengan Perseroan pada tahun 2020 beliau pernah menjabat berbagai jabatan kunci terkait dengan sumber daya manusia pada perusahaan antara lain sebagai Director PT Talenta Cergas Indonesia (Maret 2020–November 2020), Head of HC Division pada ADR Group of Companies (Automotive Division) (2017-2020), Head of HR & GA Division pada PT Salam Pacific Indonesia Lines, (2013-2017), HR Director PT Navigat Energy (2012-2013), Country HR Director PT Cargill Indonesia (2009-2012), Group HR Director Gloube Media Group (2008-2009), Asia Pasific HR Manager for Pioneer Hi-Bred Seed Business - E.I. Dupont Ltd. (1997-2008), HR Manager – PT Pioneer Hibrida Indonesia (PT PHI), (1992-

Prior to joining the Company in 2020, he held various key positions related to human resources at the companies, including as Director of PT Talenta Cergas Indonesia (March 2020–November 2020), Head of HC Division at ADR Group Of Companies (Automotive Division) (2017-2020), Head of HR & GA Division at PT Salam Pacific Indonesia Lines (2013-2017), HR Director of PT Navigat Energy (2012-2013), Country HR Director of PT Cargill Indonesia (2009-2012), Group HR Director at Gloube Media Group in (2008-2009), Asia Pacific HR Manager for Pioneer Hi-Bred Seed Business - El Dupont Ltd. (1997-2008), HR Manager – PT Pioneer Hybrid Indonesia (PT PHI), (1992-1993) and as a Recruitment

1993) serta sebagai Recruitment Officer pada Bank Universal (Jakarta), Psychological Consultant pada PT Telekomunikasi Indonesia (PT Telkom - Bandung) (1989).

Officer at Universal Bank (Jakarta), Psychological Consultant at PT Telekomunikasi Indonesia (PT Telkom - Bandung) (1989).

EDDY TAMBOTO

Jabatan *Position*	Anggota *Member*
Dasar Pengangkatan *Deed of Appointment*	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 002/SP_DEKOM/LGCorp/SSI/XII/2021 tanggal 14 Desember 2021. *Decree of Board of Commissioners No. 002/SP_DEKOM/LGCorp/SSI/XII/2021 dated December 14, 2021.*
Rangkap Jabatan di Perseroan *Concurrent Positions in the Company*	Komisaris *Commissioner*

Profil beliau telah diuraikan pada bab Profil Perseroan subbab Profil Dewan Komisaris dalam Laporan ini.

His profile has been described in the Company Profile chapter, the Board of Commissioners Profile subsection in this Report.

Tugas dan Tanggung Jawab
Duties and Responsibilities

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, Komite Nominasi dan Remunerasi mempunyai tugas dan tanggung jawab terkait dengan fungsi Nominasi sebagai berikut:

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
   b. Kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi; dan
   c. Kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
2. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolok ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;
3. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan
4. Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS.

In accordance with the Financial Services Authority Regulation No. 34/POJK.04/2014 concerning the Nomination and Remuneration Committee for Issuers or Public Companies, the Nomination and Remuneration Committee has duties and responsibilities related to the Nomination function as follows:

1. *Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding:*
   a. *Composition of the positions of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;*
   b. *Policies and criteria required in the Nomination process; and*
   c. *Performance evaluation policies for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;*
2. *Assist the Board of Commissioners in evaluating the performance of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners based on the benchmarks that have been prepared as evaluation material;*
3. *Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding the competency development program for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners; and*
4. *Provide proposals for candidates who meet the requirements as members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners to the Board of Commissioners to be submitted to the GMS.*

Sedangkan tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi terkait dengan fungsi Remunerasi adalah sebagai berikut:

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Struktur Remunerasi;
   b. Kebijakan atas Remunerasi; dan
   c. Besaran atas Remunerasi;
2. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Meanwhile, the duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee related to the Remuneration function are as follows:

1. *Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding:*
   a. *Remuneration Structure;*
   b. *Policy on Remuneration; and*
   c. *Amount of Remuneration;*
2. *Assist the Board of Commissioners in performance assessment in accordance with the remuneration received by each member of the Board of Directors and/or member of the Board of Commissioners.*

Periode dan Masa Jabatan
Period and Term of Office

Mengacu pada Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi, maka masa jabatan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi tidak lebih lama dari masa jabatan Dewan Komisaris sebagaimana diatur dalam anggaran dasar.

Referring to the Nomination and Remuneration Committee Charter, the term of office of members of Nomination and Remuneration Committee is no longer than the term of office of the Board of Commissioners as stipulated in the Articles of Association.

Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination and Remuneration Committee Charter

Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah memiliki Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi yang disahkan oleh Dewan Komisaris dan telah diperbarui pada tanggal 24 November 2020.

Nomination and Remuneration Committee of the Company has possessed a Nomination and Remuneration Committee Charter ratified by the Board of Commissioners and was renewed on November 24th, 2020.

Pernyataan Independensi
Statement of Independence

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi bertindak independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya tanpa adanya intervensi dari pihak lain baik dari dalam maupun dari luar Perseroan.

Members of Nomination and Remuneration Committee act independently in carrying out their duties and responsibilities without any intervention from other parties either from internal or external parties of the Company.

Pengembangan Kompetensi Tahun 2021
Competency Development 2021

Informasi mengenai pengembangan kompetensi berupa pendidikan dan pelatihan yang diikuti oleh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi pada tahun 2021 diuraikan pada tabel berikut ini:

Information regarding competency development in the form of education and training attended by members of the nomination and remuneration Committee in 2021 is described in the following table:

Nama *Name*	Pelatihan *Training*	Tanggal Pelaksanaan *Training Date*
Antonius Saptorahardjo Noviadi Anggota *Member*	Menjadi peserta Seminar di GSK (Gunung Sewu Kencana) sebanyak 3 (tiga) kali dengan topik sebagai berikut: *Participated in GSK (Gunung Sewu Kencana) seminars for 3 (three) times with the following topics:*	
	1. GSK Athena Mentoring Program.	31 Mei/*May* 2021
	2. Leaders Retreat.	22-23 Jul 2021
	3. *Sales Management Course with Harvard Prof Frank Cespedes.*	Okt-Des/*Oct-Dec* 2021

Kebijakan dan Frekuensi Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi
Policy and Frequency of Nomination and Remuneration Committee Meetings

Kebijakan Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi mengacu kepada Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi. Pada tahun 2021, Komite Nominasi dan Remunerasi mengadakan Rapat sebanyak 3 (tiga) kali.

The Nomination and Remuneration Committee Meeting Policy refers to the Nomination and Remuneration Committee Charter. In 2021, the Nomination and Remuneration Committee held 3 (three) meetings.

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tingkat Kehadiran *Attendance Rate*
Antonius Joenoes Supit	Ketua/*Chairman*	100%
Antonius Saptorahardjo Noviadi	Anggota/*Member*	100%
Setiawan Achmad*	Anggota/*Member*	100%
Eddy Tamboto**	Anggota/*Member*	100%

Keterangan/*Notes*:
* Berhenti menjabat efektif 8 October 2021. Tingkat kehadiran beliau dihitung mulai saat diangkat sebagai anggota.
Started his service effective October 8, 2021. His attendance rate was calculated from the time he was appointed as Member.
** Mulai Menjabat efektif per 14 Desember 2021. Tingkat kehadiran beliau dihitung mulai saat diangkat sebagai anggota.
Started his service effective December 14, 2021. His attendance rate was calculated from the time he was appointed as Member.

Pelaksanaan Kegiatan di Tahun 2021
Activity Report 2021

Pada tahun 2021 Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya antara lain:

1. Memberikan rekomendasi besaran gaji Direksi untuk tahun 2021.
2. Perkenalan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi baru dan penyesuaian pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi.

In 2021 the Nomination and Remuneration Committee has carried out the following duties and responsibilities:

1. *Provide recommendations on the salary of the Board of Directors for 2021.*
2. *Introduction of new Nomination and Remuneration Committee members and adjustment of Nomination and Remuneration Committee Charter.*



Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan merupakan organ pendukung Perseroan yang berperan penting dalam memfasilitasi komunikasi antar organ Perseroan, hubungan antara Perseroan dengan pemegang saham, regulator seperti OJK dan pemangku kepentingan lainnya. Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab dalam memastikan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal.

The Corporate Secretary is a supporting organ of the Company that plays an important role in facilitating communication between the Company's organs, the relationship between the Company and shareholders, regulators such as OJK and other stakeholders. The Corporate Secretary is responsible for ensuring the Company's compliance with the laws and regulations in the capital market sector.

Profil Sekretaris Perusahaan
Profile of Corporate Secretary

SRI SUMIYARSI

Dasar Pengangkatan ***Deed of Appointment***	Surat Keputusan No. KepSK/Dir/P-035/-CO/XII-16, efektif sejak tanggal 21 Desember 2016. *Decree No. KepSK/Dir/P-035/-CO/XII-16, effective as of December 21, 2016.*
Rangkap Jabatan di Perseroan ***Concurrent Positions in the Company***	Direktur *Director*
Domisili ***Domicile***	Jakarta

Profil beliau telah diuraikan pada bab Profil Perseroan subbab Profil Direksi dalam Laporan ini.

Her profile has been described in the Company Profile chapter, the Board of Directors' Profile subsection in this Report.

Pendidikan dan/atau Pelatihan Sektretaris Perusahaan
Education and Training Material Corporate Secretary

Informasi ini dapat dilihat di bagian profil Perusahaan pada Laporan ini.

Informasi ini dapat dilihat di bagian profil Perusahaan pada Laporan ini.



Kegiatan Sekretaris Perusahaan Tahun 2021
Corporate Secretary Activity Report 2021

Sepanjang tahun 2021, Sekretaris Perusahaan telah menjalankan sejumlah kegiatan yang berkaitan dengan pemenuhan tugas dan tanggung jawabnya, meliputi:

1. Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham pada tanggal 16 Agustus 2021.
2. Menyelenggarakan Paparan Publik pada tanggal 16 Agustus 2021.
3. Melaksanakan manajemen Rapat Direksi, Dewan Komisaris dan Komite Perseroan termasuk di dalamnya mengatur jadwal pelaksanaan dan membuat serta mendokumentasikan risalah rapat.
4. Memastikan tidak adanya pelanggaran atas peraturan pasar modal yang berlaku.
5. Menyampaikan pelaporan kepada Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia baik berupa keterbukaan informasi maupun pelaporan tertutup antara lain:
   a. Pemberitahuan dan pengumuman terkait dengan pelaksanaan RUPS dan Paparan Publik Perseroan.
   b. Penyampaian Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan secara kuartalan.
   c. Penyampaian penunjukan Akuntan Publik yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2021.
   d. Penyampaian hasil evaluasi Komite Audit atas pelaksanaan jasa audit oleh Akuntan Publik untuk tahun buku 2020.
   e. Keterbukaan Informasi atas Fakta Material Perseroan.

Throughout 2021, the Corporate Secretary has carried out a number of activities related to the fulfillment of his duties and responsibilities, including:

1. *Holding the General Meeting of Shareholders on August 16, 2021.*
2. *Holding a Public Expose on August 16, 2021.*
3. *Carrying out the management of the Meetings of the Board of Directors, the Board of Commissioners and the Company's Committees, including arranging the implementation schedule and making and documenting the minutes of the meeting.*
4. *Ensuring that there are no violations of the applicable capital market regulations.*
5. *Submitting reports to the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange in the form of information disclosure and closed reporting, including:*
   a. *Notifications and announcements related to the implementation of the Company's GMS and Public Expose.*
   b. *Submission of Annual Reports and Financial Reports on a quarterly basis.*
   c. *Submission of the appointment of a Public Accountant who will audit the Company's Financial Statements for the financial year 2021.*
   d. *Submission of the results of the Audit Committee's evaluation of audit services by Public Accountants for the financial year 2020.*
   e. *Information disclosure on the Company's Material Facts.*

Unit Audit Internal
Internal Audit Unit

Audit Internal di Perseroan dipimpin oleh seorang Kepala Divisi Audit Internal. Penunjukan Kepala Divisi Audit Internal telah memenuhi persyaratan yang diatur dalam Peraturan OJK No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal.

The Company's Internal Audit is led by a Head of Internal Audit Division. The appointment of the Head of Internal Audit Division has met the requirements stipulated in OJK Regulation No. 56/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines formulation of Internal Audit Unit Charter.

Profil Kepala Divisi Audit Internal
Profile of Head of Internal Audit

JONI SETIAWAN

Dasar Pengangkatan ***Deed of Appointment***	Diangkat sebagai Kepala Internal Audit oleh Direktur Utama Perseroan efektif tanggal 1 Mei 2021 berdasarkan persetujuan Dewan Komisaris. *Appointed as Head of Internal Audit by the the Company's President Director effective May 1st, 2021 based on the approval of the Board of Commissioners.*

Warga Negara Indonesia, 46 tahun.

Indonesian citizen, 46 years old.

Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Kesatuan, Bogor pada tahun 1999 dan pengalaman yang mumpuni di bidang Internal Audit dan Finance controller selama lebih dari 20 tahun di Perseroan.

He obtained his Bachelor of Economics majoring in Accounting from the Kesatuan School of Economics (STIE), Bogor in 1999 and has extensive experience in Internal Audit and Finance controller for more than 20 years at the Company.

Kedudukan dan Kualifikasi Unit Audit Internal
Structure and Qualification of Internal Audit Unit

Dalam struktur Perseroan, Unit Audit Internal bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama. Jumlah anggota Unit Audit Internal Perseroan pada tahun 2021 berjumlah 9 orang, termasuk Kepala Audit Internal. Seluruh personel pada Unit Audit Internal Perseroan telah memenuhi kriteria sebagaimana ditentukan dalam POJK No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal. Kepala Audit Internal Perseroan memiliki latar belakang akuntansi serta telah memiliki pengalaman yang mumpuni di bidang audit internal.

In the Company's structure, the Internal Audit Unit reports directly to the President Director. The members of Internal Audit Unit in 2021 were 9 people, including the Head of Internal Audit. All personnel in the Internal Audit Unit of the Company have met the criteria as specified in POJK No. 56/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Formulation of the Internal Audit Unit Charter. The Head of Internal Audit of the Company has an accounting background and has qualified experience in the field of internal audit.

Piagam Audit Internal
Internal Audit Charter

Unit Audit Internal memiliki pedoman kerja dalam bentuk Piagam Unit Audit Internal yang telah diperbarui pada tanggal 17 Maret 2016 sesuai dengan POJK No. 56/POJK tahun 2015.

The Internal Audit Unit performs its duties as guided by the Internal Audit Unit Charter that has been updated on March 17th, 2016 in accordance with POJK No. 56/POJK of 2015.

Tugas dan Wewenang Audit Internal
Duties and Authorities of Internal Audit

Sebagaimana diatur dalam Piagam Audit Internal, tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal Perseroan antara lain:

1. Membuat dan melaksanakan rencana kerja Audit Internal tahunan berdasarkan hasil analisis risiko;
2. Menguji dan mengevaluasi implementasi pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan;
3. Memberikan saran korektif dan informasi yang objektif mengenai kegiatan yang menjadi objek pemeriksaan pada semua tingkat manajemen;
4. Menyusun laporan hasil audit dan menyampaikannya kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit;
5. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut (*corrective action*) perbaikan yang telah disarankan;
6. Menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite Audit; dan
7. Mendukung Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau Komite Audit dalam hal implementasi GCG.

According to the Internal Audit Charter, the duties and responsibilities of the Company's Internal Audit Unit include:

1. *Creating and implementing an annual Internal Audit work plan based on the results of risk analysis;*
2. *Reviewing and evaluating the implementation of internal control and risk management system in accordance with the Company's policy;*
3. *Providing advice for corrective steps and objective information about the activities that are the object of audit at all levels of management;*
4. *Preparing audit report and submit it to the President Director and Board of Commissioners and/or Audit Committee;*
5. *Monitoring, analyzing and reporting the implementation of corrective action as recommended;*
6. *Supporting the implementation of the duties and responsibilities of the Audit Committee; and*
7. *Supporting the Board of Directors, Board of Commissioners, and/or Audit Committee in the implementation of GCG.*

Adapun wewenang yang dimiliki, antara lain:

1. Menerapkan audit atas kepatuhan terhadap standar operasi, peraturan serta sistem pengendalian internal sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan Perseroan.
2. Berhak mengakses seluruh informasi, catatan, rekening karyawan serta melakukan pemeriksaan terhadap seluruh kegiatan bisnis Perseroan dan hal-hal lain yang dianggap perlu.

The scope of authorities among others are:

1. *Auditing the compliance of operating standards, regulations and internal control systems in accordance with the guidelines set by the Company.*
2. *Entitled to access all information, records, employee accounts as well as to audit all business activities of the Company and other matters deemed necessary.*

Pengembangan Kompetensi Tahun 2021
Competency Development 2021

Pada tahun 2021, Unit Audit Internal tidak mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi dalam bentuk pendidikan dan pelatihan.

In 2021, the Internal Audit Unit did not participate in competency development activities in the form of education and training.

Laporan Kegiatan Unit Audit Internal Tahun 2021
Internal Audit Unit Activity Report 2021

Pada tahun 2021, Unit Audit Internal Perseroan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Berikut ini kegiatan Unit Audit Internal:

1. Membuat rencana kerja Audit Internal pada awal tahun 2021 serta melakukan evaluasi terhadap pengendalian internal serta manajemen risiko.
2. Membantu Direktur Utama dan Dewan Komisaris terkait pengurusan Perseroan melalui pelaksanaan audit atas operasional Perseroan termasuk *biosecurity* seluruh unit berikut memberikan rekomendasi atas temuan hasil audit tersebut.
3. Membantu Direktur Utama dalam memastikan kualitas yang memadai atas pelaksanaan GCG, Manajemen Risiko, serta Sistem Pengendalian Internal.

In 2021, the Company's Internal Audit Unit has carried out its duties and responsibilities. The following are the activities of the Internal Audit Unit:

1. *Preparing an Internal Audit work plan in early 2021 and evaluate internal control and risk management.*
2. *Assisting the President Director and Board of Commissioners relating to the management of the Company through the implementation of audits of the Company's operations including biosecurity of all units followed by providing recommendations upon the findings of the audit results.*
3. *Assisting the President Director in ensuring adequacy in term of quality of the implementation of GCG, Risk Management, and Internal Control System.*



Sistem Pengendalian Internal
Internal Control System

Pengendalian Keuangan, Operasional, dan Kepatuhan
Financial, Operational, and Compliance Controls

Perseroan menerapkan sistem pengendalian internal yang berfungsi untuk mengelola dan memitigasi risiko yang ada dengan tepat, baik keuangan maupun operasional Perseroan. Dengan sistem pengendalian internal yang ada diharapkan tercipta kegiatan operasi yang sehat dan aman, serta melindungi aset Perseroan.

The Company implements an internal control system that functions to properly manage and mitigate existing risks, both financial and operational. The existing internal control system is expected to create healthy and safe operations, as well as protect the Company's assets.

Penerapan pengendalian internal diarahkan untuk mendukung pencapaian efektivitas dan efisiensi operasi. Sistem pengendalian internal yang baik diharapkan dapat mendukung pencapaian sasaran kinerja yang telah ditetapkan, menambah keyakinan bagi manajemen, mendorong kepatuhan pada peraturan yang berlaku, serta meminimalkan risiko kerugian.

The implementation of internal control is directed to support the achievement of operational effectiveness and efficiency. A good internal control system is expected to support the achievement of designated performance targets, increase management confidence, encourage compliance with applicable regulations, and minimize the risk of loss.

Tinjauan atas Efektivitas Sistem Pengendalian Internal
Evaluation of the Effectiveness of Internal Control System

Pelaksanaan pengendalian internal oleh Audit Internal dilakukan secara rutin dan berkala setiap tahunnya. Upaya ini dilakukan untuk memastikan koordinasi yang baik di antara fungsi-fungsi pengendalian Perseroan sehingga setiap fungsi dapat berjalan dengan efektif dan efisien.

The internal control is applied by the Internal Audit regularly and on periodical basis every year. This effort is carried out to ensure a good coordination among the Company's control functions, allowing each function to run effectively and efficiently.

Pemeriksaan operasional dilakukan untuk mengetahui adanya kelemahan atau penyimpangan yang ada di dalam setiap fungsi kegiatan operasional. Selanjutnya hasil pemeriksaan operasional menjadi masukan bagi manajemen untuk memperbaiki sistem pengendalian internal di masing-masing fungsi operasional yang kurang efektif.

Operational audit is carried out to determine any weaknesses or irregularities in every operational function. Furthermore, the results of operational audit will serve as inputs for management to improve internal control systems in each of less effective operational functions.

Dewan Komisaris dan Direksi menyatakan bahwa pelaksanaan sistem pengendalian internal tahun 2021 telah berjalan efektif.

The Board of Commissioners and the Board of Directors stated that the implementation of the internal control system in 2021 had been running effectively.

Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System

Gambaran Umum Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System Overview

Sistem Manajemen Risiko merupakan metode yang digunakan manajemen untuk mengidentifikasi, menganalisis, dan memitigasi berbagai risiko inheren maupun ekstern yang dihadapi Perseroan baik itu aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Pengelolaan atau manajemen risiko dilakukan untuk menghindari atau meminimalisasi dampak yang akan terjadi pada Perseroan dari berbagai risiko yang mungkin ditimbulkan dari kegiatan operasional Perseroan. Selain itu, Perseroan juga melakukan pengelolaan risiko yang terintegrasi pada entitas anak.

Risk Management System is a method used by management to identify, analyze, and mitigate various inherent and external risks faced by the Company, relating to economic, social and environmental aspects. Risk management is carried out to avoid or minimize the impact potential from various risks that may arise from the Company's operating activities. In addition, the Company also conducts integrated risk management in subsidiaries.

Jenis Risiko dan Pengelolaannya
Types of Risks and the Management

Jenis Risiko *Type of Risk*	Mitigasi Risiko *Risk Mitigation*
RISIKO KETERSEDIAAN DAN FLUKTUASI HARGA BAHAN BAKU *RISK OF AVAILABILITY AND FLUCTUATIONS IN RAW MATERIAL PRICES*	
Dalam memenuhi kebutuhan bahan baku tertentu, Perseroan melakukan impor dari luar negeri mengingat sebagian besar bahan baku utama yang digunakan oleh Perseroan adalah barang komoditi seperti jagung dan bungkil kedelai. Ketersediaan dan harga bahan baku tersebut tergantung pada keadaan cuaca, panen dan tingkat penawaran dan permintaan dimana sering kali tidak tersedia di pasar lokal dengan jumlah yang memadai.	Perseroan mengelola risiko ini dengan cara menekan biaya melalui pembelian bahan baku dalam jumlah besar. Selain itu, Perseroan juga terus mencari bahan baku yang dapat menjadi substitusi dari bahan baku impor tersebut melalui berbagai penelitian dan pengembangan.
In meeting the operational needs, the Company imports certain raw materials as that most of the main raw materials used by the Company are commodity goods such as corn and soybean meal. The availability and price of such raw materials depend on the weather conditions, harvest and the state of supply and demand since the Company often meets difficulties to find them in the local market with adequate quantities.	*The Company manages this risk by making purchase of raw materials in large quantities in order to reduce costs. In addition, through various research and development, the Company also continues to look for raw materials that can be substitutes to imported raw materials.*

Jenis Risiko *Type of Risk*	Mitigasi Risiko *Risk Mitigation*
RISIKO NILAI TUKAR *EXCHANGE RATE RISK*	
Perseroan memiliki eksposur terhadap nilai tukar mata uang Rupiah terhadap mata uang negara lainnya, terutama dolar AS, dengan adanya pembelian bahan baku secara impor. *Due to the purchase of imported raw materials, the Company has an exposure to the risk resulting from exchange rate of Rupiah against other currencies, especially the US dollar.*	Perseroan memitigasi risiko ini dengan melakukan pengelolaan cash management yang baik dan natural hedging. Perseroan juga selalu memantau perubahan nilai tukar mata uang asing terhadap nilai Rupiah beserta dengan kondisi-kondisi yang dapat memengaruhi hal tersebut. *The Company mitigates this risk by conducting good cash management and natural hedging. The Company also continuously monitors changes in foreign exchange rates against rupiah as well as the conditions that may affect it.*
RISIKO FLUKTUASI HARGA AYAM HIDUP *RISK OF FLUCTUATIONS IN LIVE BIRD PRICES*	
Ayam hidup merupakan produk komoditas yang harganya sangat dipengaruhi oleh tingkat penawaran dan permintaan. *Live bird is a commodity product whose price is strongly influenced by supply and demand.*	Perseroan memitigasi risiko ini dengan berupaya memaksimalkan kapasitas produksi pemotongan ayam modern, dimana ayam hidup yang dipotong akan disimpan untuk kemudian dijual pada saat harga tinggi atau diproses lebih lanjut menjadi makanan olahan. *The Company mitigates this risk by seeking efforts to maximize the production capacity of modern chicken slaughterhouses, where live birds that are cut can be stored for sale later at high prices or further processed into foods.*
RISIKO WABAH PENYAKIT *RISK OF DISEASE OUTBREAKS*	
Wabah penyakit sering kali menjadi penyebab kematian unggas di peternakan. *Disease outbreak is often the cause of poultry deaths in the farms.*	Perseroan memitigasi risiko ini dengan menerapkan biosecurity yang sangat ketat, baik di seluruh fasilitas yang dimiliki maupun dengan memberikan konsultasi dan bimbingan kepada para peternak. Selain itu, untuk mencegah agar wabah penyakit tidak menyebar, Perseroan secara rutin memberikan vaksinasi terhadap unggas. *The Company mitigates this risk by implementing very strict biosecurity, in all facilities and by providing consultation and guidance to farmers. In addition, to prevent disease outbreak from spreading, the Company conducts routine vaccinations on the poultry.*
RISIKO TINGKAT SUKU BUNGA *INTEREST RATE RISK*	
Perseroan memiliki risiko tingkat suku bunga, risiko kredit dan risiko likuiditas terkait fasilitas pembiayaan berupa utang bank dan liabilitas sewa pembiayaan.	Perseroan memitigasi risiko ini dengan cara mengelola beban bunga melalui kombinasi utang dengan suku bunga tetap dan suku bunga variabel yang disertai dengan evaluasi suku bunga pasar. Manajemen juga menelaah berbagai suku bunga yang ditawarkan oleh kreditur sebelum mengambil keputusan untuk melakukan perikatan utang guna memperoleh suku bunga yang menguntungkan.

Jenis Risiko *Type of Risk*	Mitigasi Risiko *Risk Mitigation*
RISIKO TINGKAT SUKU BUNGA *INTEREST RATE RISK*	
The Company is exposed to interest rate risk, credit risk and liquidity risk resulting from financing facilities, such as bank loans and financing lease liabilities.	*The Company mitigates this risk by managing interest expense through a combination of loans that apply fixed interest and variable interest rates as well as evaluation of market interest rate. Management also reviews the various interest rates offered by creditors prior to making decision to enter into a loan commitment in order to get attractive interest rate.*
RISIKO LIKUIDITAS *LIQUIDITY RISK*	
Risiko likuiditas timbul karena ketidakmampuan dalam memenuhi kewajiban yang jatuh tempo dari sumber pendanaan arus kas dan/atau dari aset likuid berkualitas tinggi yang dapat diagunkan, tanpa mengganggu aktivitas dan kondisi keuangan.	Perseroan memitigasi risiko ini dengan cara mengevaluasi proyeksi arus kas dan arus kas aktual secara berkala, termasuk jadwal jatuh tempo utang. Selain itu, guna memperoleh sumber pendanaan yang optimal, Perseroan melakukan penelaahan terhadap pasar keuangan.
Liquidity risk arises due to the inability to meet maturing obligations from cash flow funding sources and/or from high-quality liquid assets that can be used as collateral, without disrupting financial activities and conditions.	*The Company mitigates this risk by evaluating the projected cash flow and actual cash flow on periodical basis, including the debt maturity dates. In addition, in order to obtain an optimal source of funding, the Company reviews financial market.*

Tinjauan atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko Tahun 2021
Review of the Effectiveness of Risk Management System in 2021

Untuk mengetahui profil risiko dan menentukan langkah mitigasi risiko, Manajemen Perseroan melakukan penilaian efektivitas terhadap implementasi manajemen risiko dilakukan dalam beberapa tahapan, yaitu mulai dari identifikasi risiko, analisis risiko, hingga mitigasi risiko yang dilakukan oleh setiap unit atau organisasi yang ada di Perseroan.

To find out the risk profile and determine risk mitigation measures, the Company's Management assesses the effectiveness of the implementation of risk management in several stages, starting from risk identification, risk analysis, to risk mitigation carried out by each unit or organization within the Company.

Pada tahun 2021, Dewan Komisaris dan Direksi menyatakan bahwa penerapan sistem manajemen risiko Perseroan telah berjalan secara efektif dan menyeluruh, sehingga seluruh aktivitas proses bisnis dan operasional Perseroan berjalan dengan baik.

In 2021, the Board of Commissioners and the Board of Directors stated that the implementation of the Company's risk management system had been running effectively and thoroughly, enabling the Company's business processes and operations to run well.

Dalam rangka mengantisipasi setiap perubahan dan menjaga kesinambungan perusahaan, serta meningkatkan kinerja perusahaan. Perseroan berkomitmen dan senantiasa berupaya melakukan perbaikan dan peningkatan kualitas terhadap kerangka kerja manajemen risiko yang dijalankan.

In order to anticipate any changes and maintain the sustainability of the company, as well as its performance, the Company is committed and always strives to make improvements and enhance the quality of the risk management framework.

Perkara Penting dan Sanksi Administratif Tahun 2021
Legal Cases and Administrative Sanctions in 2021

Pada tahun 2021, baik Perseroan, Direksi maupun Dewan Komisaris, tidak terlibat dalam perkara hukum yang signifikan yang berdampak material terhadap kegiatan usaha Perseroan.

In 2021, neither the Company, the Board of Directors nor the Board of Commissioners, were involved in any significant lawsuits that had material impact on the Company's business activities.

Perseroan tidak memperoleh sanksi administratif ataupun teguran dalam bentuk apapun dari pihak regulator ataupun otoritas terkait sepanjang tahun 2021.

The Company did not receive administrative sanctions or notices in any kind from regulators or relevant authorities throughout 2021.

Kode Etik
Code of Conduct

Pokok-Pokok Kode Etik
Principles of the Code of Conduct

Untuk mencapai usaha yang berkelanjutan Perseroan taat pada ketentuan perundangan-undangan yang berlaku dan menjalankan dengan perilaku etis. Perseroan telah merumuskan pokok-pokok kode etik sebagaimana berikut:

1. **Berkesadaran Etik**
   Memiliki komitmen untuk berorientasi kepada pelanggan dalam membangun mitra kerja sama yang sehat dengan tetap memenuhi peraturan yang berlaku.
2. **Berperilaku Etik**
   Menerapkan disiplin bekerja dan tidak menerima gratifikasi serta menerapkan prinsip anti korupsi, kolusi, dan nepotisme.

To achieve sustainable business, the Company therefore complies with the prevailing laws and regulations and applies ethical conduct. The Company in that case has formulated the following principles of the Code of Conduct:

1. ***Ethical Awareness***
   Committed to customer-oriented principles in building a healthy relationship with partners with respect to the applying regulations.
2. ***Ethical Behavior***
   Applying discipline at work and refusing any kinds of gratification as well as committed to implementing anti-corruption, collusion or nepotism.

Sosialisasi Kode Etik dan Penegakannya
Socialization of the Code of Conduct and its Enforcement

Kode Etik Perseroan senantiasa disosialisasikan secara berkala kepada karyawan baik dalam bentuk sharing session maupun memanfaatkan media elektronik, seperti email dan tampilan desktop komputer yang digunakan karyawan agar senantiasa mengingatkan mereka akan pentingnya menjunjung tinggi prinsip profesionalisme dan integritas dalam bekerja.

The Company disseminates Code of Conduct on periodical basis to employees, such as during sharing sessions and by utilizing electronic media, like emails and desktop computer displays used by employees, merely to always remind them of the importance of upholding the principles of professionalism and integrity at work.

Kode Etik Berlaku Bagi Dewan Komisaris, Direksi, dan Karyawan
Code of Conduct Applies to Board of Commissioners, Board of Directors, and Employees

Kode Etik Perseroan tergabung dengan Peraturan Perusahaan yang menjadi pedoman bagi insan Perseroan dalam menjalankan kegiatan usaha Perseroan. Kode Etik Perseroan berlaku bagi seluruh karyawan termasuk Dewan Komisaris dan Direksi.

The Company's Code of Conduct is incorporated with the corporate regulations which serve as guidelines for the personnel in carrying out the business activities. The Code of Conduct applies to all employees including the Board of Commissioners and Board of Directors.

Untuk memastikan efektivitas pelaksanaannya, seluruh anggota Direksi telah menandatangani pakta integritas Komitmen Direksi dan Manajemen Perseroan atas Kepatuhan Kode Etik.

To ensure the effectiveness of its implementation, all members of the Board of Directors have signed an integrity pact of the Board of Directors and Management of the Company to Comply with the Code of Conduct.

Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan Manajemen
Management and Employee Stock Option Program

Sampai dengan akhir 2021, Perseroan belum memiliki program kepemilikan saham oleh manajemen dan karyawan perusahaan.

Until end of 2021, the Company did not yet have a management and employee stock option program.

Kebijakan Pengungkapan Informasi Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi
Information Disclosure Policy Regarding Share Ownership of Board Members

Kebijakan pengungkapan informasi kepemilikan saham Dewan Komisaris dan Direksi diterapkan dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 11/POJK.04/2017 tentang Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka.

The policy for disclosing share ownership information for the Board of Commissioners and the Board of Directors is implemented with reference to the Financial Services Authority Regulation No. 11/POJK.04/2017 concerning Ownership Report or Any Changes in Share Ownership of Public Companies.

Sejalan dengan peraturan-peraturan tersebut, Perseroan mewajibkan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris untuk menyampaikan informasi kepada Perseroan mengenai kepemilikan langsung maupun tidak langsung atas saham Perseroan dan/atau atas perusahaan lain yang berkedudukan di dalam dan di luar negeri. Penyampaian informasi tersebut dilakukan paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahannya.

In line with these regulations, the Company requires members of the Board Members to submit information to the Company regarding direct or indirect ownership of the Company's shares and/or other companies domiciled in the country and abroad. Submission of such information is carried out no later than 3 (three) working days after the occurrence of ownership or any changes thereto.

Anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham Perseroan dan/atau saham perusahaan

The Board Members who hold shares of the Company and/or shares of other companies, with a percentage of

lain, dengan persentase kepemilikan mencapai 5% (lima persen), wajib mengungkapkan mengenai kepemilikan sahamnya tersebut kepada Perseroan dan dicantumkan dalam laporan penerapan GCG, serta wajib melaporkan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

ownership reaching 5% (five percent), must disclose their share ownership to the Company and state it in GCG implementation report, and must report to the Financial Services Authority.

Pada tahun 2021, tidak terdapat anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki saham Perseroan.

In 2021, there were no members of the Board of Commissioners and Board of Directors who held the Company's shares.

Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System

Dalam rangka menegakkan budaya perusahaan yang bersih sesuai tujuan penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan telah melaksanakan Sistem pelaporan pengaduan atau *whistleblowing system* (WBS). Perseroan membangun sarana Suara Sreeya untuk memfasilitasi pelaporan atas pelanggaran kode etik maupun peraturan perusahaan.

In order to enforce a clean corporate culture in accordance with the objectives of implementing the principles of good corporate governance, the Company has implemented a whistleblowing system (WBS). The Company built "Suara Sreeya" to facilitate reporting of violations of the code of conduct and company regulations.

Pelaksanaan sistem pelaporan pengaduan di Perseroan telah sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku di Indonesia, di antaranya POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.

The implementation of whistleblowing system within the Company is in accordance with the applicable regulations in Indonesia, including POJK No. 21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Governance Guidelines of Public Companies.

Cara Penyampaian Pengaduan
Reporting Mechanism

Pelaporan pengaduan atas indikasi pelanggaran dapat disampaikan melalui:
a. *email*: suara.sreeya@sreeyasewu.com
b. SMS/Telp/Whatsapp: 0813838300089

The reporting of violations can be submitted through the following mechanism:
a. email: suara.sreeya@sreeyasewu.com
b. SMS/Telp/Whatsapp: 0813838300089

Perlindungan bagi Pelapor
Protection for Whistleblowers

Perseroan memberikan jaminan perlindungan bagi pelapor dari potensi ancaman diskriminatif yang mungkin timbul akibat dari pembuatan pelaporan tersebut. Perlindungan yang diberikan oleh Perseroan mencakup perlindungan kerahasiaan identitas pelapor dan isi laporan.

The Company ensures the protection for whistleblowers from potential discriminatory acts that may arise as a result of the reporting. The protection given by the Company include the protection of confidentiality of the identity of the whistleblower and the contents of the report.

Penanganan Laporan dan Pihak yang Mengelola Laporan
Parties in Charge for Complaint Management

Setiap laporan pelanggaran diterima dan diproses oleh tim investigasi khusus, untuk kemudian diinvestigasi dan

Each violation report is received and processed by a special investigation team, for investigation and follow-up. If the

ditindaklanjuti. Apabila pelanggaran tersebut dapat dibuktikan kebenarannya, Perseroan akan menetapkan sanksi yang sesuai dengan bobot pelanggarannya dan sesuai dengan kebijakan yang berlaku.

violation can be proven true, the Company will determine sanctions according to the severity of the violation and in accordance with applicable policies.

Hasil Penanganan Laporan Tahun 2021
Results of Whistleblowing Report Handling in 2021

Perseroan melalui Suara Sreeya telah menerima 2 laporan pelanggaran di sepanjang tahun 2021. Setelah dilakukan investigasi, Perseroan telah menyelesaikannya sesuai dengan aturan yang berlaku.

The Company through Suara Sreeya has received 2 reports of violations throughout 2021. After an investigation, the Company has completed it in accordance with the applicable regulations.

Kebijakan Anti Korupsi
Anti Corruption Policy

Perseroan berkomitmen dan patuh terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mendukung Pemerintah Indonesia dalam hal pemberantasan korupsi. Oleh karena itu, Perseroan mewajibkan seluruh Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawannya untuk menjunjung tinggi persaingan usaha yang adil, nilai-nilai sportivitas dan profesionalisme serta prinsip-prinsip GCG.

The Company is committed to and complies with the applicable laws and regulations and supports the Government of Indonesia in terms of eradicating corruption. Therefore, the Company requires all Board members and employees to uphold fair business competition, values of sportsmanship and professionalism as well as GCG principles.

Dalam menjalankan kegiatan usahanya berdasarkan komitmen tersebut, Perseroan berlandaskan pada Undang-Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Perubahan Atas Undang-Undang No. 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. Adapun tujuan diterapkannya kebijakan anti korupsi di Perseroan adalah:

1. Menumbuhkan budaya anti korupsi pada seluruh jajaran organisasi Perseroan.
2. Meningkatkan kesadaran dan kepedulian terhadap risiko korupsi di operasional Perseroan.

In carrying out its business activities based on this commitment, the Company adheres to Law no. 20 of 2001 concerning Amendments to Law no. 31 of 1999 concerning the Eradication of Criminal Acts of Corruption. The objectives of implementing an anti-corruption policy in the Company are:

1. *Fostering an anti-corruption culture in all levels of the Company's organization.*
2. *Increase awareness and concern for the risk of corruption in the Company's operations.*

Kebijakan anti korupsi di Perseroan mencakup antara lain, penerapan transparansi dalam sistem pengadaan barang dan jasa, serta pemberian dan penerimaan hadiah atau janji kepada/dari seseorang baik internal maupun eksternal dengan mengingat kekuasaan atau wewenang yang melekat pada jabatan atau kedudukannya.

The anti-corruption policies in the Company include, among others, the implementation of transparency in the procurement system for goods and services, as well as the giving and receiving of gifts or promises to/from someone both internally and externally by keeping in mind the power or authority attached to their position.

Perseroan akan menjalankan kegiatan usaha dengan cara yang sah, etis, jujur, serta sejalan dengan etika bisnis, visi dan misi Perseroan. Perseroan mengapresiasi setiap pihak yang telah berjasa membantu upaya pencegahan, pemberantasan, atau pengungkapan tindakan korupsi sesuai dengan kebijakan Perseroan.

The Company will carry out business activities in a way that is legal, ethical, honest, and in line with business ethics, vision and mission of the Company. The Company appreciates every party who has contributed to the prevention, eradication, or disclosure of acts of corruption in accordance with the Company's policies.

Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan
Implementations of Good Corporate Governance Guidelines

Perseroan telah melaksanakan penerapan atas pedoman GCG sesuai dengan Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola. Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik di Perseroan diuraikan pada tabel berikut ini:

The Company has implemented the GCG guidelines in accordance with OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Governance Guidelines.The implementation of Good Corporate Governance Guidelines within the Company is described in the following table:

Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka *Guideline of Corporate Governance*	*Penerapan di Perseroan* *Implementation in the Company*
ASPEK 1: Hubungan Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham dalam Menjamin Hak-Hak Pemegang Saham ***1st Aspect: Relationship of Public Company With The Shareholders In Ensuring The Shareholders' Rights***	
Prinsip 1/*1st Principle* **Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)** ***Increasing the Value of the Implementation of the General Meeting of Shareholders (GMS)***	
Perseroan memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (*voting*) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham. *The Company has technical procedures for opened or closed voting that promote independency and shareholders' interest.*	Memenuhi *Comply*
Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan. *All members of the Board of Directors (BOD) and Board of Commissioners (BOC) are present at Annual GMS.*	Memenuhi *Comply*
Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam Situs Web Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun. *Summary of GMS Minutes is available on public company's website by no less than 1 (one) year.*	Memenuhi *Comply*
Prinsip 2/*2nd Principle* **Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor.** ***Improving Communication Quality of public company with Shareholders or Investors.***	
Perseroan memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor. *The Company has a communication policy with shareholders or investors.*	Memenuhi *Comply*
Perseroan mengungkapkan kebijakan komunikasi Perseroan dengan pemegang saham atau investor dalam Situs Web. *The Company discloses its communication policy with shareholders or investors in Website.*	Memenuhi *Comply*

Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka *Guideline of Corporate Governance*	*Penerapan di Perseroan* *Implementation in the Company*
ASPEK 2: Fungsi dan Peran Dewan Komisaris. ***2nd Aspect: The Board of Commissioners' Function and Role.***	
Prinsip 3/*3rd Principle* **Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris.** ***Strengthening the Membership and Composition of Board of Commissioners.***	
Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perseroan. *Determination of number of the BOC members shall consider the condition of the Company.*	Memenuhi *Comply*
Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. *Determination of composition of the BOC members considers the variety of expertise, knowledge and experiences required.*	Memenuhi *Comply*
Prinsip 4/*4th Principle* **Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris.** ***Improving the quality of job and responsibility performance of Board of Commissioners.***	
Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. *The Board of Commissioners has self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners.*	Memenuhi *Comply*
Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perseroan. *Self-assessment policy to assess the performance of the BOC is disclosed in Annual Report of the Company.*	Memenuhi *Comply*
Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. *The Board of Commissioners has a policy with respect to the resignation of the Board of Commissioners members if such member involved in financial crime.*	Memenuhi *Comply*
Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. *The Board of Commissioners or Committee that conducts Nomination and Remuneration function shall arrange succession policy in Nomination process of the Board of Directors members.*	Memenuhi *Comply*

Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka *Guideline of Corporate Governance*	*Penerapan di Perseroan* *Implementation in the Company*
ASPEK 3: Fungsi dan Peran Direksi. ***3rd Aspect: The Board of Directors' Function and Role.***	
Prinsip 5/*5th Principle* **Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi.** ***Strengthening the Membership and Composition of the Board of Directors.***	
Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perseroan serta efektivitas dalam pengambilan keputusan. *Determination of number of the Board of Directors members considers the Company's condition and the effectiveness of decision-making.*	Memenuhi *Comply*
Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. *Determination of composition of the Board of Directors members considers the variety of expertise, knowledge and experience required.*	Memenuhi *Comply*
Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. *Member of the Board of Directors who is liable for accounting or finance has accounting expertise and/or knowledge.*	Memenuhi *Comply*
Prinsip 6/*6th Principle* **Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi.** ***Improving the Quality of Job and Responsibility Performance of Board of Directors.***	
Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Direksi. *The Board of Directors has self-assessment policy to assess performance of the Board of Directors.*	Memenuhi *Comply*
Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan Perseroan. *Self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors is disclosed in the Annual Report of the Company.*	Memenuhi *Comply*
Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. *The Board of Directors has a policy related to resignation of The Board of Directors members if involved in financial crime.*	Memenuhi *Comply*

Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka *Guideline of Corporate Governance*	*Penerapan di Perseroan* *Implementation in the Company*
ASPEK 4: Partisipasi Pemangku Kepentingan. ***4th Aspect: Stakeholder Participation.***	
Prinsip 7/*7th Principle* **Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan.** ***Improving Corporate Governance Aspect Through Participation of Stakeholders.***	
Perseroan memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya *insider trading.* *The Company has a policy to prevent insider trading.*	Memenuhi *Comply*
Perseroan memiliki kebijakan anti korupsi dan *anti fraud.* *The Company has anti-corruption and anti-fraud policy.*	Memenuhi *Comply*
Perseroan memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor. *The Company has policies concerning selection and capability improvement of suppliers and vendors.*	Memenuhi *Comply*
Perseroan memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. *The Company has a policy concerning the fulfillment of creditor's right.*	Memenuhi *Comply*
Perseroan memiliki kebijakan sistem *whistleblowing.* *The Company has a policy of whistleblowing system.*	Memenuhi *Comply*
Perseroan memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. *The Company has long-term incentive policy for the BOD and employees.*	Memenuhi *Comply*
ASPEK 5: Keterbukaan Informasi. ***5th Aspect: Information Disclosure.***	
Prinsip 8/*8th Principle* **Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi.** ***Improving the Implementation of Information Disclosure.***	
Perseroan memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web sebagai media keterbukaan informasi. *The Company leverages a broader information technology other than website as an information disclosure media.*	Memenuhi *Comply*
Laporan Tahunan Perseroan mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perseroan paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perseroan melalui pemegang saham utama dan pengendali. *Annual Report of the Company discloses beneficial owner in share ownership of the Company of at least 5%, other than disclosure of beneficial owner in share ownership of the Company through major and controlling shareholders.*	Memenuhi *Comply*

06

Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report



Ini merupakan laporan kedua Perseroan terkait laporan yang terangkum dalam Laporan Tahunan Terintegrasi. Penyusunan laporan ini dilakukan dengan mengacu pada ketentuan dari POJK No. 51/POJK.03/2017. Perseroan memastikan bahwa seluruh isi dan data yang disampaikan telah melalui tahap verifikasi internal walaupun Perseroan tidak menggunakan jasa penjamin (*assurance*).

This is the Company's second report related to sustainability summarized in the Integrated Annual Report. The preparation of this report was carried out with reference to the provisions of POJK No. 51/POJK.03/2017. The Company ensures that all contents and data submitted have gone through the internal verification stage even though the Company did not use assurance services.

Penjelasan Strategi Keberlanjutan
About Our Sustainability Strategy

Dalam rangka memastikan keberlangsungan bisnisnya dan mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*/SDGs), Perseroan senantiasa berupaya menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Perseroan menjalankan berbagai program keberlanjutan yang mencakup tanggung jawab terhadap pengelolaan lingkungan hidup, tanggung jawab terhadap ketenagakerjaan, tanggung jawab sosial kemasyarakatan dan tanggung jawab terhadap keselamatan produk dan konsumen.

In order to ensure the business sustainability and support the Sustainable Development Goals (SDGs), the Company always strives to apply the sustainability principles in economic, social and environmental aspects. The Company carries out various sustainability programs that include responsibility towards environmental management, responsibility towards occupational, social responsibility and responsibility towards product and consumer safety.

Tanggung Jawab Pengelolaan Lingkungan Hidup mencakup Pengelolaan limbah produksi serta penggunaan energi ramah lingkungan, selain itu Perseroan sangat memperhatikan Kualitas Udara dan Emisi. Secara berkala Perseroan melakukan pengujian dan pengukuran kualitas udara yang dihasilkan dari hasil produksi di lingkungan pabrik, dimana pengujian tersebut dilaksanakan oleh laboratorium penguji yang terakreditasi Komite Akreditasi Nasional (KAN) dan sesuai dengan baku mutu yang dipersyaratkan.

Environmental Management responsibilities include the management of production waste and the use of environmentally friendly energy. In addition, the Company pays great attention to Air Quality and Emissions. The Company periodically conducts tests and measurements of air quality resulting from production within the mills, where the testing is carried out by a testing laboratory accredited by the National Accreditation Committee and in accordance with the required quality standards.

Tanggung jawab terhadap ketenagakerjaan mencakup implementasi progran Pendidikan dan/atau Pelatihan SDM, program Sreeya Sehat dan Sukses. Adapun untuk Peternak Smartfarm dan Mitra, tim telah memberikan pendampingan teknis dan peningkatan kemampuan.

Responsibilities towards occupational include the implementation of the Human Resources Education and/or Training program, "Sreeya Sehat dan Sukses" program. As for Smartfarm and Partner Breeders, the team has provided technical assistance and capacity building.

Tanggung jawab terhadap sosial kemasyarakatan melalui Pemberdayaan masyarakat sekitar antara lain melalui penggunaan bahan baku bekas yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat serta pemberian edukasi; Perbaikan sarana dan prasarana sosial; Kepedulian terhadap lingkungan masyarakat sekitar unit bisnis; Bentuk donasi lainnya.

Social responsibility towards the community through the empowerment of the surrounding community, among others through the used raw materials that can be utilized by the community as well as providing education; Improvement of social facilities and infrastructure; Concern for the community environment around the business unit; Other forms of donation.

Tanggung jawab terhadap keselamatan produk dan konsumen melalui penerapan standar kualitas yang tinggi dilakukan dengan memperhatikan sisi higienis, mulai dari penyediaan pakan bermutu tinggi, penerapan bio sekuriti yang ketat, jaminan hewan yang sehat serta daging potong yang segar hingga proses produksi yang mematuhi standar manufaktur terbaik dan telah tersertifikasi halal.

Responsibility towards product and consumer safety through the application of high-quality standards is carried out by paying attention to the hygiene, starting from providing high quality feed, implementing strict bio security, guaranteeing healthy animals and fresh meat to production processes that comply with the best manufacturing standards with halal certification.

Perseroan berkomitmen kuat untuk memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan serta meminimalisir dampak yang ditimbulkan dari kegiatan operasionalnya. Selain secara rutin melakukan sosialisasi internal, Perseroan juga mengembangkan kapasitas yang dimilikinya guna memperkuat budaya keberlanjutan.

The Company is strongly committed to providing added value for all stakeholders and minimizing the impact of its operating activities. In addition to routine internal socialization, the Company also develops its capacity to strengthen a sustainability culture.

Ikhtisar Keberlanjutan
Sustainability Aspect Highlights

Aspek Ekonomi
Economic Aspect

Keterangan (dalam jutaan Rp)	*Description (in million Rp)*	2021	2020*	2019
Penjualan Bersih	*Net Sales*	5.439.581	4.341.295	4.049,39
Laba Tahun Berjalan	*Profit for the Year*	15.065	14.339	79.776
Kegiatan Sosial dan Pengembangan Masyarakat	*Social Activity and Community Development*	527	1.100	378

* Disajikan kembali/*As Restated*

Aspek Lingkungan Hidup
Environmental Aspect

Keterangan	*Description*	2021	2020
Penggunaan Listrik (MWH)	*Electricity Use (MWH)*	60.648	59.367***
Penggunaan Air (m^3)	*Water Use (m^3)*	1.039.817	695.145
Jumlah IPAL/IPLC Tersedia di Unit (Unit)	*Total IPAL/IPLC Facility in Each Unit (Unit)*	12	12
Total Konsumsi Cangkang Sawit**	*Total Palm Kernel Shell Consumption***	5.128	82.870

* Ini merupakan laporan keberlanjutan Perseroan yang kedua, sehingga informasi yang disajikan hanya berdasarkan data tahun 2020 dan 2021.
This is the Company's second sustainability report, and therefore, the information is presented only based on the 2020 and 2021 data.

** Telah diimplementasikan di unit *feedmill*, Rumah Potong Ayam dan anak usaha PT Belfoods Indonesia.
Having been implemented in feedmill unit, Chicken Slaughterhouse and its subsidiary, PT Belfoods Indonesia.

*** Perbaikan angka/*Fixed numbers*

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

Prioritas Implementasi Pembangunan Berkelanjutan di Lingkungan Perseroan
Priorities of Sustainability Implementation within the Company

Sesuai dengan kapasitas dan bidang usahanya, Perseroan berkomitmen untuk mendukung pencapaian pembangunan berkelanjutan Perseroan melalui penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan yang dijabarkan ke dalam 4 (empat) pilar keberlanjutan, yaitu:

In accordance with its capacity and line of business, the Company is committed to supporting the achievement of the Company's sustainable development through the application of sustainability principles which are elaborated into 4 (four) sustainability pillars, namely:



PILAR EKONOMI
ECONOMIC PILLAR

- Menciptakan lapangan kerja bagi karyawan, peternak ayam, dan petani yang berada di sekitar lokasi usaha Perseroan.
- Penggunaan teknologi modern yang dapat mendukung kegiatan ekonomi di masyarakat.
- Peluncuran produk-produk inovatif baru yang memberikan nilai tambah kepada para distributor dan *reseller* yang memberikan peluang keberlanjutan usaha dan meningkatkan perekonomian masyarakat.

- *Creating jobs for employees, breeders, and farmers around its business location.*
- *Use of modern technology to support the economic activities in the community.*
- *The launch of new innovative products that add values to distributors and resellers and offer opportunities for business continuity and increase economy of the people.*



PILAR SOSIAL
SOCIAL PILLAR

- Berkontribusi terhadap ketersediaan pakan ternak yang berkualitas, *Day Old Chick* (DOC) dan makanan olahan yang bergizi dalam rangka memenuhi kebutuhan nutrisi bagi masyarakat di seluruh Indonesia dengan harga yang terjangkau.
- Mengelola sumber daya manusia yang difokuskan pada kesetaraan dalam penyediaan kesempatan kerja, pemberian remunerasi yang memadai sesuai dengan standar upah minimum regional, lingkungan kerja yang layak dan aman serta penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan kemampuan karyawan.
- Membina hubungan yang harmonis dengan pemangku kepentingan melalui penyelenggaraan kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan yang berfokus pada aspek kesehatan, pemberian sembako, dan penyaluran donasi pada hari besar keagamaan dan lain-lain.

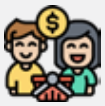
- *Contributing to the availability of quality feedmill, Day Old Chick (DOC) and processed food to meet the nutrition of the nation at affordable price.*
- *Managing the human resources with focus on equal job opportunities, adequate remuneration according to the regional minimum wage standards, decent workplace and the implementation of employee training and development.*
- *Developing harmonious relations with stakeholders, through the implementation of corporate social responsibilities with focus on health aspect, distribution of daily need packages, distribution of donation on the celebration of religious days and the others.*



PILAR LINGKUNGAN HIDUP
ENVIRONMENTAL PILLAR

- Mengelola konsumsi energi dan limbah.
- Memanfaatkan material ramah lingkungan.
- Mengelola konsumsi air.
- Menerapkan *biosecurity* yang ketat untuk menjaga kesehatan dan kesejahteraan ayam.

- *Managing energy consumption and waste.*
- *Using environmental-friendly materials.*
- *Managing water consumption.*
- *Applying tight biosecurity to maintain the chicken health and wealth.*



PILAR PERLINDUNGAN PRODUK DAN KONSUMEN
PRODUCT AND CONSUMER PROTECTION PILLAR

- Menerapkan biosekuriti yang ketat untuk menjamin kualitas produk yang tinggi.
- Menerapkan transformasi digital pada proses bisnis dari hulu hingga hilir untuk dapat menciptakan berbagai Inovasi Unggul dan terus tumbuh dan berkembang bersama mitra usaha dan konsumen.
- Menyediakan produk berkualitas yang telah memiliki sertifikasi halal dan menerapkan halal *block chain* untuk menjaga integritas halal.

- Implement strict biosecurity to guarantee high product quality.
- *Applying the information technology system in both upstream and downstream businesses.*
- *Providing quality products that have halal certification and applying halal block chain to ensure halal integrity.*

Landasan Hukum bagi Struktur Tata Kelola Perusahaan
Legal Basis for Governance Structure

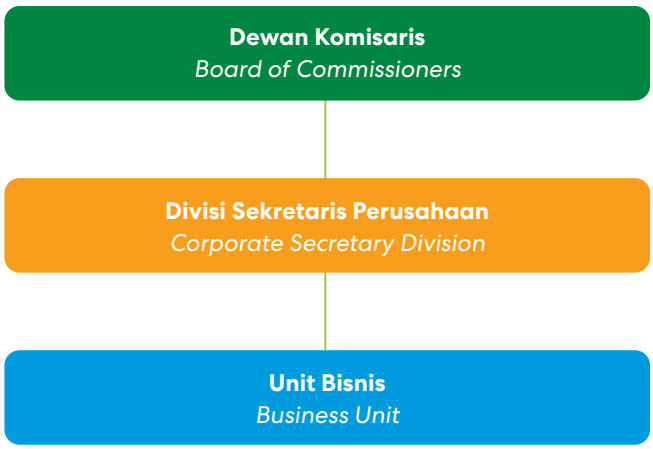
Pembentukan struktur Tata Kelola Keberlanjutan dilakukan dengan berlandaskan pada sejumlah regulasi sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Peraturan Pemerintah No. 47 tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan.
3. POJK 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

The establishment of Sustainability Governance structure is carried out based on a number of regulations as follows:

1. *Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.*
2. *Government Regulation No. 47 of 2012 concerning Social and Environmental Responsibility.*
3. *POJK 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies.*

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainable Governance Structure



Dalam rangka menguatkan komitmen dalam penerapan program keberlanjutan di seluruh unit bisnis, Perseroan membentuk struktur tata Kelola Keberlanjutan yang bertanggung jawab dalam melakukan koordinasi dan memfasilitasi berbagai program keberlanjutan yang terdiri dari Direksi dan anggota Tim Keberlanjutan.

In order to strengthen its commitment to implementing sustainability programs in all business units, the Company established a Sustainability Governance structure that is responsible for coordinating and facilitating various sustainability programs consisting of the Board of Directors and members of the Sustainability Team.

Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan melibatkan 8 (delapan) kelompok pemangku kepentingan, yaitu: pemegang saham, investor, karyawan, pemerintah/ legislator, pemasok, media massa, mitra peternak, masyarakat yang dapat dijabarkan sebagai berikut:

In carrying out its business activities, the Company involves 8 (eight) stakeholder groups, namely: shareholders, investors, employees, government/legislator, suppliers, mass media, partner breeders, public which can be described as follows:

Pemangku Kepentingan *Stakeholders*	Metode Pelibatan *Engagement Method*	Frekuensi *Frequency*	Sasaran* *Goals*
Pelanggan *Customer*	1. Survei Kepuasan Pelanggan. *Customer Survey.* 2. Layanan Pengaduan dan Temu Pelanggan. *Customer Service and Customer Gathering.* 3. Program Pertemuan Khusus. *Special Gathering Program.*	1. Tahunan. Annually. 2. Tersedia 24 Jam. Available 24 hours. 3. Disesuaikan. By Occasion.	1. Pelayanan yang cepat tanggap dan serta penyediaan solusi terbaik untuk memenuhi kebutuhan Pelanggan. *Delivery of quick service and best solutions for the Customers' needs.* 2. Peningkatan kualitas produk. *Improved product quality.* 3. Kepuasan pelayanan. *Service satisfaction.*
Investor (Pemegang Saham, Manajer Investasi, Bankir) *Investor (Shareholders, Investment Manager, Bankers)*	1. RUPS. *GMS.* 2. Paparan Publik. *Public Expose.*	1. Minimal 1 (satu) kali. *At least once.* 2. Tahunan. *Annually.*	1. Pelaporan kinerja Perseroan (Keuangan dan Non-Keuangan). *Performance reports of the Company (Financial and Non-Financial).* 2. Terpenuhinya hak-hak pemegang saham. *Fulfilled rights of the customers.* 3. Terpenuhinya hak-hak pemegang saham berupa pelaporan kinerja Perseroan (Keuangan dan Non-Keuangan), keterbukaan informasi terhadap hal-hal yang material dan kejelasan arah pengembangan/hasil usaha termasuk penjelasan tantangan dan strategi rencana bisnis. *Fulfilled rights of the shareholders in the forms of performance reports of the Company (Financial and Non-Financial), transparency of material information and clear directions/results of the business including explanation of business challenges and strategies.*
Karyawan *Employees*	1. Rapat/*Townhall* yang dilakukan secara berkala. *Townhall/meetings on periodical basis.* 2. Pelatihan dan lokakarya. *Training and workshop.*	Mingguan, Bulanan dan Tahunan. *On weekly, monthly and annual basis.*	1. Sosialisasi Kebijakan. *Socialization Policy.* 2. Pelatihan *Online.* *Online Training.* 3. Informasi kondisi terkini termasuk strategi bisnis yang dijalankan. *Updates including the ongoing business strategies.* 4. Kesempatan bekerja dan jenjang karier. *Job opportunities and career path.* 5. Sosialisasi keamanan, kesehatan dan keselamatan kerja termasuk strategi Keberlanjutan di masa pandemi. *Socialization of occupational health and safety, including sustainability strategies during pandemic.*

Pemangku Kepentingan *Stakeholders*	Metode Pelibatan *Engagement Method*	Frekuensi *Frequency*	Sasaran* *Goals*
Pemerintah *Government*	1. Kunjungan Kerja. *Work Visit.* 2. Pertemuan Khusus. *Special Meetings.*	1. Disesuaikan. *By Occasion.* 2. Disesuaikan. *By Occassion.*	Perizinan dan regulasi bisnis, kepatuhan dan pelaporan, sosialisasi peraturan pemerintah. *Business license and regulation, compliance and reporting, socialization of government regulations.*
Pemasok *Vendor*	1. Kontrak Lelang dan Pengadaan. *Auction Contract and Procurement.* 2. Seleksi dan Penilaian Kinerja *Supplier* atau Vendor. *Supplier or Vendor Selection and Performance Assessment.* 3. Manajemen Vendor. *Vendor Management.*	Disesuaikan, Mingguan, Bulanan dan Tahunan. *Adjusted, on Weekly, Monhtly and Annual basis.*	1. Proses dan prosedur administrasi pengadaan secara adil dan transparan. *Fair and transparent administration of procurement process and procedures.* 2. Seleksi dan evaluasi secara objektif dalam pemilihan mitra. *Objective procedures and evaluation in vendor selection process.* 3. Penyelesaian pembayaran produk dan jasa yang tepat waktu. *Settlement of payments of products. and services as scheduled.*
Media Massa *Mass Media*	Rilis Pers. *Press Release.*	Disesuaikan. *Adjusted.*	Penyampaian rencana strategi, kinerja Perseroan (Keuangan dan Non-Keuangan) secara transparansi. *Transparent presentation of strategy plan, performance of the Company (Financial and Non-Financial).*
Mitra Peternak *Partner Breeders*	Panggilan Via Telepon dan Kunjungan Langsung. *Phone Call and Direct Visit.*	Disesuaikan. *Adjusted.*	Informasi manajemen perunggasan (skema pembagian keuntungan, informasi, nutrisi dan manajemen pakan, pemberian nasihat teknis). *Information of poultry management (profit-sharing scheme, information, nutrition and feed management, technical advisory).*
Masyarakat *Public*	1. Pertemuan Masyarakat. *Community Gathering.* 2. Pengawasan Realisasi Program Bersama-sama. *Supervision Over the Realization of Shared Programs.* 3. Program CSR. *CSR Programs.*	Disesuaikan. *Adjusted.*	Program CSR memberikan kontribusi positif terhadap kehidupan ekonomi, sosial dan lingkungan masyarakat. *CSR program provides positive contributions to the economy, social and the community environment.*

* Sasaran merupakan respon dari Perseroan atas permasalahan atau harapan pemangku kepentingan untuk menciptakan bisnis yang berkelanjutan.
The target is a response from the Company to the problems or expectations of stakeholders to create a sustainable business.

Kinerja Ekonomi Keberlanjutan
Sustainability Economic Performance

Total nilai ekonomi yang didistribusikan kepada para pemangku kepentingan berpengaruh terhadap kinerja keuangan Perseroan. Pada tahun 2021, Perseroan berhasil mendistribusikan nilai ekonomi sebesar Rp5,4 triliun, kepada pemangku kepentingan yang dipergunakan untuk pembayaran kepada pemasok dan pembayaran gaji. Jumlah ini mengalami kenaikan sebesar 22%, dibandingkan nilai ekonomi yang didistribusikan pada tahun 2020* sebesar Rp4,4 triliun.

The total economic value distributed to stakeholders affects the Company's financial performance. In 2021, the Company succeeded in distributing an economic value of Rp5.4 trillion to stakeholders which was used for payments to suppliers and payment of salaries. This amount increased by 22%, compared to the distributed economic value in 2020 amounted to Rp4.4 trillion.*

Kontribusi bagi Negara
Contribution to the Nation

Kontribusi ekonomi yang diberikan Perseroan kepada negara meliputi:

The Company's economic contributions to the nation include:

Keterangan*	*Description**	2021	2020
Kontribusi pajak (termasuk pembayaran retribusi dan bea masuk)	*Tax contributions (including payment of levies and import duties)*	Rp34 miliar/*billion*	Rp14 miliar/*million*
Kontribusi bagi kesejahteraan masyarakat	*Contribution to community welfare*	Berupa penyediaan pangan yang bergizi untuk memenuhi kebutuhan nutrisi masyarakat, ketersediaan lapangan pekerjaan bagi karyawan, peternak ayam dan petani di sekitar lokasi usaha Perseroan. *In the form of providing nutritious food to meet the nutritional needs of the community, providing job opportunities for employees, chicken breeders and farmers around the Company's business locations.*	

* Ini merupakan laporan keberlanjutan Perseroan yang kedua, sehingga informasi yang disajikan hanya berdasarkan data tahun 2020 dan 2021.
This is the Company's second sustainability report, and therefore, the information presented is only based on the 2020 and 2021 data.

Mengembangkan Hubungan yang Harmonis dengan Pemasok
Developing Harmonious Relationships with Suppliers

Berdasarkan asas profesionalisme, transparansi serta akuntabilitas, Perseroan senantiasa berupaya menjaga hubungan yang harmonis dengan para mitra dan vendor dengan tetap mengedepankan standar mutu, harga yang bersaing, kredibilitas, akuntabilitas dan ketepatan atas pasokan maupun jasa yang diberikan para mitra pemasok, sebagai kriteria dalam penentuan/seleksi mitra.

Based on the principles of professionalism, transparency and accountability, the Company always strives to maintain harmonious relationships with partners and vendors while prioritizing quality standards, competitive prices, credibility, accountability and accuracy for the supply and services rendered by partners, as criteria in determining/partner selection.

Dalam rangka memastikan kualitas kerja para pemasok, Perseroan juga menerapkan evaluasi kinerja mereka yang dimulai dari tahapan proses kerja hingga akhir kontrak kerja. Hasil evaluasi tersebut nantinya akan dijadikan acuan dalam proses seleksi selanjutnya.

In order to ensure the quality of work of the suppliers, the Company also implements an evaluation of their performance starting from the stages of the work process until the end of the work contract. The results of the evaluation will be used as a reference in the next selection process.

Tanggung Jawab Pengelolaan Lingkungan Hidup
Environmental Responsibilities

Perseroan menyadari bahwa kegiatan operasionalnya memiliki dampak terhadap lingkungan mengingat aktivitas pengolahan pakan ternak, produksi DOC sampai produk makanan olahan menghasilkan limbah dalam bentuk padat maupun limbah cair. Oleh karenanya, Perseroan berusaha menjalankan kegiatan operasional yang berwawasan lingkungan sebagai wujud komitmennya terhadap pelestarian lingkungan hidup. Perseroan berupaya melakukan analisis manajemen risiko berikut upaya-upaya mitigasinya guna memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional telah dijalankan sesuai standar peraturan dan tidak berdampak negatif terhadap lingkungan maupun masyarakat sekitar.

The Company realizes that its operating activities have an impact on the environment due to feedmill activities, DOC production to processed food products produce waste in the form of solid and liquid waste. Therefore, the Company strives to carry out operating activities that are environmentally sound as a form of its commitment to environmental preservation. The Company seeks to conduct a risk management analysis and its mitigation efforts to ensure that all operating activities have been carried out based on regulatory standards and do not have a negative impact on the environment or the surrounding community.

Dalam menjalankan aktivitas kerja sehari-hari, setiap insan Perseroan berpedoman pada budaya kerja 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat dan Rajin). Budaya kerja 5R ini merupakan bagian dari kebijakan Perseroan untuk memastikan efektivitas pengelolaan lingkungan di wilayah operasional Perseroan dan anak perusahaannya.

In carrying out day-to-day activities, every employee of the Company refers to the 5R work culture (Concise, Neat, Clean, Careful and Diligent). This 5R work culture is part of the Company's policy to ensure the effectiveness of environmental management in the operating areas of the Company and its subsidiaries.

Penggunaan Energi Ramah Lingkungan
Use of Environmental-Friendly Energy

Aktivitas operasional Perseroan menggunakan sumber energi yang meliputi energi listrik yang dipergunakan untuk mendukung penerangan di area kantor maupun menggerakkan fasilitas produksi; serta energi BBM untuk mendukung kegiatan transportasi dan konsumsi cangkang. Perseroan memiliki kebijakan terkait pengelolaan energi dalam koridor keberlanjutan melalui penerapan prinsip penghematan dalam penggunaan energi baik listrik maupun BBM, dimana penggunaan energi tersebut hanya diperuntukkan sebesar-besarnya untuk mendukung kelancaran aktivitas bisnis perusahaan.

The Company's operating activities use energy sources which include electrical energy to support lighting in the office area as well as to drive production facilities; and fuel energy to support transportation and shell consumption activities. The Company has policies related to energy management in the corridor of sustainability through the implementation of efficiency principle of using energy, both electricity and fuel, with maximum use of energy is intended to support the smooth running of the company's business activities.

Konsumsi Energi
Energy Consumption

Perseroan telah mencatatkan penggunaan listrik dan cangkang, sebagaimana disampaikan pada tabel berikut:

The Company has recorded the use of electricity and shells, as presented in the following table:

Perkembangan Konsumsi Energi menurut Sumber Energi dan Unit Usaha
Energy Consumption According to the Sources and Business Units

Jenis Sumber Energi *Energy Sources*	Satuan *Unit*	2021*	2020*	Indeks Konversi *Conversion Index (G joule)*	2021*	2020*
Listrik/*Electricity*						
Feedmill Sidoarjo	MWH	11.324	9.246	3,60	40.766	33.286
Feedmill Balaraja	MWH	7.193	6.935	3,60	25.895	24.966
RPA	MWH	7.181	7.527	3,60	25.852	27.092
Breeding	MWH	16.985	18.690	3,60	61.146	67.284
Commercial Farm	MWH	4.614	4.394	3,60	16.610	15.818
Belfoods	MWH	13.351	12.575	3,60	48.064	45.270
Jumlah Konsumsi Listrik *Total Electricity Consumption*	MWH	60.648	**59.367******	**3,60**	**218.333**	**213.716**
Emisi/*Emision* CO_2	Ton CO_2eq	46.965	45.973			
Cangkang Sawit *Palm Kernel Shells*	MT					
Feedmill Sidoarjo	MT	2.754	2.373	20,00	55.080	47.458
Feedmill Balaraja	MT	1.490	1.186	20,00	29.800	23.720
RPA	MT	884	952	20,00	17.680	19.040
Jumlah Konsumsi Cangkang Sawit *Total Palm Kernel Shell Consumption*	MT	**5.128**	**5.511******	**20,00**	**102.560**	**90.218**
Gas Alam Terkompresi (CNG) *Compressed Nature Gas* (CNG)						
Belfoods	MMBTU**	59.529	29.517	1,05***	31.005	30.993

* Ini merupakan laporan keberlanjutan Perseroan yang kedua, sehingga informasi yang disajikan hanya berdasarkan data tahun 2020 dan 2021.
This is the Company's second sustainability report, and therefore, the information is presented only based on the 2020 and 2021 data.

** Satuan panas Britania.
Million british thermal units.

*** https://www.inchcalculator.com/convert/million-btu-togigajoule

**** Perbaikan angka/*Fixed numbers*

Perhitungan konversi energi mengacu pada:
Energy Conversion is calculated based on:

1. *Energy Conversion Calcutor* – US Energi Information Administration (EIA) untuk Listrik dan CNG.
   Energy Conversion Calcutor – US Energi Information Administration (EIA) for Listrik and CNG.
2. *Hawkin Rights – Palm Kemel Shells* untuk Cangkang Sawit
   Hawkin Rights – Palm Kemel Shells for Palm Kernel Shells.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan
Use of Environmentally Friendly Materials

Perseroan menggunakan material yang ramah lingkungan sehingga limbah yang terbentuk dari proses pengolahan bahan baku produksi menjadi pakan ternak ataupun produk pangan olahan tidak akan memiliki dampak negatif terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar.

The Company uses environmentally friendly materials so that the waste generated from the processing of production raw materials into feedmill or processed food products will not have a negative impact on the environment and the surrounding community.

Unit Usaha *Business Unit*	Bahan Baku *Raw Material*	Satuan *Unit*	2021*	2020*
Feedmill Sidoarjo	Jagung dan SBM/*Corn and SBM*	MT	200.891	181.557
	Lainnya/*The Others*	MT	139.286	130.980
Feedmill Balaraja	Jagung dan SBM/*Corn and SBM*	MT	127.511	140.604
	Lainnya/*The Others*	MT	55.621	54.441
Sub Total Bahan Baku *Feedmill*/*Sub Total of Raw Materials for Feedmill*			**523.309**	**507.582**
Belfoods	Bahan Kering dan Daging/ *Dried and Meat Materials*	MT	15,409	12.392
Jumlah/*Total*			**538.718**	**519.974**

* Ini merupakan laporan keberlanjutan Perseroan yang kedua, sehingga informasi yang disajikan hanya berdasarkan data tahun 2020 dan 2021.
This is the Company's second sustainability report, and therefore, the information is presented only based on the 2020 and 2021 data.

Pengelolaan Limbah Produksi
Production Waste Management

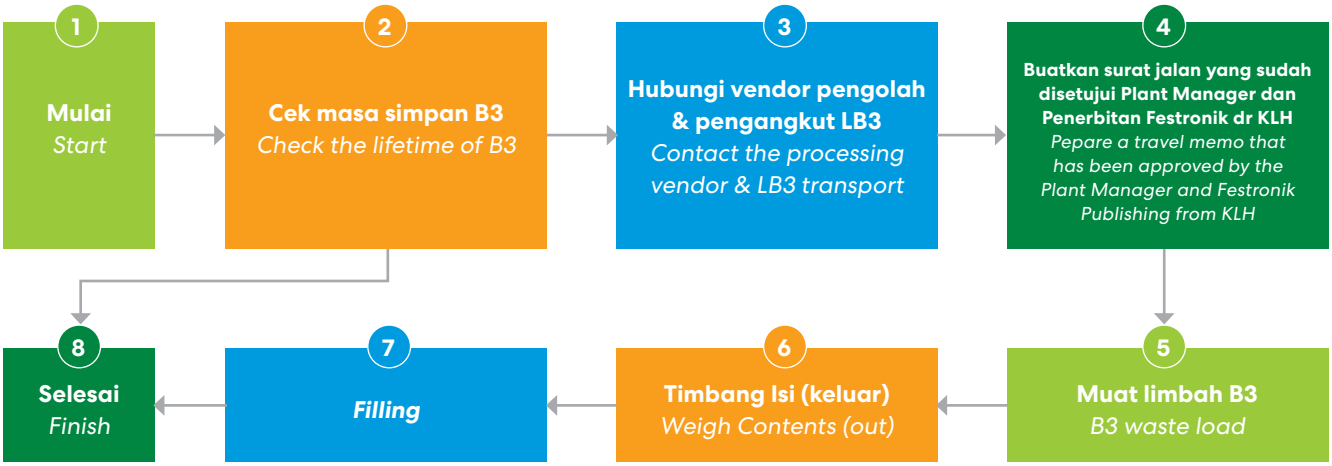
Limbah dalam bentuk padat maupun limbah cair dihasilkan dari kegiatan pengolahan pakan ternak, produksi DOC, rumah potong ayam, maupun produk makanan olahan. Limbah cair yang dihasilkan antara lain berasal dari sisa pencucian bahan baku, kondensat dari boiler, pencucian kandang DOC serta limbah *biosecurity* dan limbah laboratorium yang jumlahnya sangat minimal. Perseroan telah membuat instalasi pengolahan air limbah dan memastikan agar saluran pembuangan air limbah dan saluran air hujan terpisah sesuai dengan rekomendasi Dinas Lingkungan Hidup. Perseroan memastikan seluruh limbah telah dikelola sesuai prosedur standar sehingga tidak berpotensi mencemari lingkungan maupun masyarakat sekitar.

Waste in the form of solid and liquid waste is generated from feedmill activities, DOC production, chicken slaughterhouses, and processed food products. The liquid waste generated includes, among others, the residue of raw material washings, condensate from boilers, washing of DOC cages as well as biosecurity waste and laboratory waste which are minimal in number. The Company has built a wastewater treatment plant and ensured that the sewerage and rainwater channel are separated in accordance with the recommendations of the Environmental Affairs Office. The Company ensures that all waste has been managed based on standard procedures in order not to potentially pollute the environment or the surrounding community.

Sementara itu, Perseroan juga memiliki kebijakan untuk menampung limbah padat yang dikategorikan sebagai Limbah B3 (Berbau, Beracun, dan Berbahaya) pada fasilitas penampungan sementara, seperti oli bekas pelumas, lampu TL bekas, limbah elektronik, bekas kemasan terkontaminasi, sisa bahan kimia bekas, tabung freon bekas, botol kimia dari laboratorium, botol *pest control*, sarung tangan & kain majun bekas terkontaminasi, filter oli bekas dan sebagainya. Dalam hal ini, Perseroan menjalin kerja sama dengan pihak ketiga yang telah tersertifikasi untuk melakukan pengangkutan dan pengelolaan terhadap limbah tersebut.

Meanwhile, the Company also has a policy to accommodate solid waste which is categorized as B3 Waste (Hazardous and Toxic Substance)) in temporary disposal facilities, such as used lubricant oil, used TL lamps, electronic waste, contaminated packaging containers, used chemical residues, used freon tubes, chemical bottles from the laboratory, pest control bottles, contaminated gloves & used rags, used oil filters and so on. In this case, the Company works closely with certified third parties to transport and manage the waste.

Alur Pembuangan Limbah B3 dari Tempat Pembuangan Sementara
Flow of B3 Waste Disposal from Temporary Dump



Kualitas Udara dan Emisi
Air Quality and Emission

Perseroan menyadari bahwa kegiatan operasional yang dijalankannya berdampak terhadap lingkungan, baik dari penggunaan energi sebagai faktor utama produksi maupun eksternalitas fabrikasi berupa emisi (gas rumah kaca/GRK, pencemar udara, dan emisi debu), serta limbah (padat dan cair).

The Company realizes that its operating activities have an impact on the environment, arising from the use of energy as the main factor of production and manufacturing externalities in the form of emissions (greenhouse gases/ GHG, air pollutants, and dust emissions), as well as waste (solid and liquid).

Untuk itu, secara berkala Perseroan melakukan pengujian dan pengukuran kualitas udara yang dihasilkan dari hasil produksi di lingkungan Perseroan. Berdasarkan pengujian yang dilakukan oleh laboratorium penguji berakreditasi Komite Akreditasi Nasional (KAN), hasil kualitas udara telah sesuai dengan baku mutu yang disyaratkan oleh Peraturan Pemerintah baik pusat maupun daerah.

For this reason, the Company periodically conducts tests and measurements of air quality resulting from production within the Company. Based on tests carried out by laboratory accredited by the National Accreditation Committee, the results of air quality have met the quality standards required by Government Regulations, both central and regional.

Di bawah ini contoh laporan hasil uji kualitas udara dari unit bisnis *Feedmill* Sidoarjo dan PT Belfoods Indonesia.

Below is example of an air quality test report from Feedmill Sidoarjo business unit and PT Belfoods Indonesia.

***Feedmil* Sidoarjo**

Parameter *Parameter*	Satuan *Unit*	Hasil Pengukuran *Measurement Results*		Baku Mutu* *Standard Quality**	Spesifikasi Metode *Method Specification*
		2021	2020		
Partikulat/*Particulate*	mg/Nm^3	84,5	143,2	250	IKM/7 2 4 42/MBS
Sulfur Dioksida/*Sulfur Dioxide* (SO_2)	mg/Nm^3	12,2	2,52	600	IKM/7 2 4 3£/MBS (*Gas Analyzer*)
Nitrogen Oksida/*Nitrogen Oxide* (NO_2)	mg/Nm^3	31	16,2	800	IKM/7 2 4 36/MBS (*Gas Analyzer*)
Opasitas/*Opacity*	%	<20	<20	30	SNI 19-7117 11-2005
Velocity	m/s	10,9	4,67	-	IKM/7 2 4 36/MBS
Karbon Dioksida/*Carbon Dioxide* (CO_2)	%	0,3	-	-	IKM/7 2 4 36/MBS

* Hasil analisis kualitas udara per tanggal 15 Juli 2021 untuk pemenuhan laporan semester 2-2021
Air quality inspection results as of July 15th, 2021 to fulfill the information of the report of the second half of 2021.

** Mengacu pada Peraturan Gubernur Jawa Timur No 10 tahun 2009 tentang baku mutu udara ambien dan emisi sumber tidak bergerak.
With reference to East Java Governor Regulation No. 10 of 2009 concerning ambient air quality standards and emissions from immovable sources.

Belfoods				
Parameter *Parameter*	Satuan *Unit*	Hasil Pengukuran *Measurement Results*		Baku Mutu* *Standard Quality**
		2021	2020	
Sulfur Dioksida/*Sulfur Dioxide* (SO_2)	µg/Nm³	<49,65	<49,65	SNI 7119.7-2017
Karbon Monoksida/*Carbon Monoxide* (CO_2)	µg/Nm³	11,45	11,45	BLD-03-7.201fFK060/CO meter
Nitrogen Oksida/*Nitrogen Oxicde* (NO_2)	µg/Nm³	<6,62	7,38	SNI 7119.2-2017
Oxidant (O_3)	µg/Nm³	<29,6	<29,6	MASA.413-1989
Hidrokarbon/*Hydrocarbon* (HC)	µg/Nm³	<5,7	<5,7	GC – FID
Ammonia (NH_2)	ppm	<0,008	<0,008	SNI 19-7119.1-2005
Hidrogen Sulfide/*Hydrogen Sulfide* (H_2S)	ppm	<0,006	<0,006	MASA 701

* Hasil kualitas udara per tanggal 18 Oktober 2021.
Air quality inspection result as of October 18, 2021.
** Mengacu pada Peraturan Pemerintah RI No 22 tahun 2021.
With reference to Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 22 of 2021.

Pengelolaan Konsumsi Air dan Air Limbah
Water Consumption and Wastewater Management

Sebagai sumber energi yang sangat penting, air seringkali digunakan dalam proses produksi makanan olahan maupun pakan ternak. Selain itu, air juga digunakan untuk kegiatan pendukung lainnya, di antaranya adalah untuk mencuci bahan mentah, untuk membersihkan area kandang, dan untuk minum dan MCK di kantor. Sumber air yang dipergunakan Perseroan dalam proses produksi berasal dari PDAM sedangkan air yang digunakan untuk kegiatan pendukung produksi lainnya berasal dari air tanah (ABT).

As a very important source of energy, water is often used in the production process of processed food and feedmill. In addition, water is also used for other supporting activities, including for washing raw materials, for cleaning the cage area, and for drinking and toileting at the office. The source of water used by the Company in the production process comes from Regional Water Supply Company (PDAM) while the water used for other production supporting activities comes from groundwater.

Dalam rangka mengakomodir kebutuhan air yang cukup banyak untuk aktivitas bisnis Perseroan, Perseroan telah membangun Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) dan Instalasi Pengelolaan Limbah Cair (IPLC). Perseroan senantiasa berupaya memastikan bahwa kualitas air limbah yang dibuang selalu memenuhi baku mutu air limbah yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga telah melatih dan menyertifikasi manajer pengendali pencemaran air dan penanggung jawab operasional instalasi pengolahan air limbah. Tim tersebut bertugas untuk memantau potensi pencemaran air yang disebabkan karena adanya kegiatan operasional.

In order to accommodate the large amount of water needed for the Company's business activities, the Company has built a Wastewater Treatment Plant and a Liquid Waste Management Installation. The Company always strives to ensure that the quality of wastewater discharged always meets the applicable wastewater quality standards. In addition, the Company has also trained and certified the water pollution control manager and the person in charge of the operation of the wastewater treatment plant. The team is tasked with monitoring the potential for water pollution caused by operating activities.

Perseroan juga memiliki kebijakan konsumsi air, di antaranya dengan penggunaan kran yang bisa membatasi konsumsi air dan pemasangan *banner* yang berisi imbauan untuk menghemat air.

The Company also has a water consumption policy, including the use of faucets that can limit water consumption and the installation of banners containing an appeal to save water.

Konsumsi Air berdasarkan Jenis Sumber Air
Water Consumption by Type of Water Source

Air Bawah Tanah/*Groundwater*			
Unit Usaha *Business Unit*	**Satuan** *Unit*	**2021***	**2020***
Feedmill Sidoarjo	M^3	26.795	18.000
Feedmill Balaraja	M^3	19.546	14.418
Breeding dan/*and Hatchery*	M^3	69.868**	62.910**
Commercial Farm	M^3	334.165	417.706***
Sub Total	M^3	**450.374**	**513.034*** **

Air Sungai/*River Water*			
RPA	M^3	229.358	221.544
Sub Total	M^3	**229.358**	**221.544**

PDAM/*Water Company* (dalam ribu rupiah/*in thousand rupiah*) Penggunaan Air dari Eksternal Air Danau/*Use of Water from External Lake Water*			
Feedmill Balaraja	M^3	6.886	12.742
Commercial Farm	M^3	241.346	210.885***
Belfoods	M^3	111.853	107.169
Sub Total		**360.085**	**330.796**
Jumlah Konsumsi Air/*Total Water Consumption*	M^3	1.039.817	**1.065.374**

* Ini merupakan laporan keberlanjutan Perseroan yang kedua, sehingga informasi yang disajikan hanya berdasarkan data tahun 2020 dan 2021.
This is the Company's second sustainability report, and therefore, the information is presented only based on the 2020 and 2021 data.
** Parakan empat, Parakan lima dan SG2/*Parakan four, Parakan five and SG2.*
*** Penyesuaian angka/*Fixed numbers.*

Secara berkala Perseroan melakukan pengujian dan pengukuran kualitas air sumur di lingkungan Perseroan. Berdasarkan pengujian yang dilakukan oleh laboratorium penguji yang terakreditasi Komite Akreditasi Nasional (KAN), hasil kualitas air telah sesuai dengan baku mutu yang disyaratkan oleh Peraturan Pemerintah baik pusat maupun daerah.

The Company periodically tests and measures the quality of well water within the Company. Based on tests carried out by laboratory accredited by the National Accreditation Committee, the results of water quality have met the quality standards required by Government Regulations, both central and regional.

Di bawah ini kami sampaikan contoh laporan hasil uji kualitas air dari unit bisnis Feedmil Sidoarjo dan unit PT Belfoods Indonesia.

Following is an example of a report on the results of water quality test from Feedmill Sidoarjo and PT Belfoods Indonesia.

Feedmil Sidoarjo

Parameter *Parameter*	Satuan *Unit*	Hasil Uji* *Inspection Result**		Kadar Maksimum** Maximum Rate**	Spesifikasi Metode *Method Specification*
		2021	2020		
A. Fisika					
Temperatur/*Temperature*	°C	27,8	25,9	Suhu Udara/Air Temperature ± 3°C	SNI 6989.23:2005
Total Suspended Solids (TTS)	mg/L	4,84	8,64	-	APHA Section 2450 D 23rd Edition 2017
B. Biologi					
Total Coliform	CFU/100 mL	26	2	50	IKM/7.2.4.87/MBS (Membran Filter)
C. Kimia					
pH	-	7,56	7,95	6.5 - 8.5	SNI 6989.11-2019
Ammonia (NH3)	mg/L	1,02	0,83	-	SNI 06.6989.30:2005

* Laporan hasil uji kualitas air per tanggal 16 Juli 2021 untuk memenuhi pelaporan di periode Semester 2-2021.
Report on the results of water quality test as of July 16, 2021 to meet reporting in Semester 2-2021.
** Peraturan Menteri Kesehatan No. 32 Tahun 2017 tentang Standar Baku Mutu Kesehatan Lingkungan dan Persyaratan Kesehatan Air untuk Keperluan *Higiene* Sanitasi.
Regulation of the Minister of Health No. 32 of 2017 concerning Environmental Health Quality Standards and Water Health Requirements for Sanitary Hygiene Needs.

Belfoods

Parameter *Parameter*	Satuan *Unit*	Hasil Uji* *Inspection Result**		Regulator Limit* Regulator Limit*	Spesifikasi Metode *Method Specification*
		2021	2020		
Biochemical Oxygen Demand, BOD_5	mg/L	7	47,00	125,00	SNI 6989.72-2009
Chemical Oxygen Demand, COD	mg/L	23,0	158,10	250,00	SNI 6989.2-2009
Total Suspended Solids, TSS	mg/L	8	45,00	100,00	SNI 06-6989.3-2004
Ammonia, NH_3-N	mg/L	2,330	0,045	10,00	SNI 06-6989.30-2005
Oil and Grease	mg/L	<1.4	<1.4	10	SNI 6989.10-2011
pH	pH/Units	7.50	7,36	6,0 – 9,0	SNI 06-6989.11-2004

* Laporan hasil uji kualitas air per tanggal 8 Desember 2021/*Report on the results of water quality test as of December 8, 2021.*
** Peraturan Pemerintah/Daerah PERMENLH No. 5/2014 Kementerian Lingkungan Hidup
Government/Regional Regulation PERMENLH No. 5/2014 Ministry of Environment.

Penghijauan
Green Activity

Komitmen untuk meningkatkan kualitas lingkungan di seluruh area bisnis Perseroan dan anak perusahaan diwujudkan melalui aktivitas penghijauan. Pada tahun 2021, aktivitas penghijauan ini mencakup kegiatan penanaman bunga dan pepohonan di lingkungan kerja RPA.

The commitment to improve environmental quality in all business areas of the Company and its subsidiaries is manifested through green activities. In 2021, these green activities include planting flowers and trees within slaughterhouse.

Mekanisme Pengaduan dan Sanksi terkait Masalah Lingkungan
Complaint Management and Sanctions Related to Environmental Issues

Masyarakat dapat menyampaikan pengaduan terkait masalah lingkungan melalui saluran-saluran di bawah ini:
Telepon : (021) 50991599
Email : info.sreeya@sreeyasewu.com

The community may submit complaints related to environmental issues through the following channels:
Telephone : (021) 50991599
Email : info.sreeya@sreeyasewu.com

Pada tahun 2021, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait masalah lingkungan.

In 2021, the Company did not receive any complaints related to environmental issues.

Sertifikasi di Bidang Lingkungan
Environmental Certification

Perseroan dan anak usahanya telah memiliki sejumlah sertifikasi di bidang lingkungan, di antaranya Sertifikasi PROPER Biru untuk Feedmill Balaraja dan PT Belfoods Indonesia yang diberikan oleh Kementerian Lingkungan Hidup. Selain itu, *Feedmill* Sidoarjo juga telah memperoleh Status Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup (SKPL) dari Kementerian Lingkungan Hidup dengan status "CUKUP TAAT".

The Company and its subsidiaries already have a number of environmental certifications, including Blue PROPER Certification for Feedmill Balaraja and PT Belfoods Indonesia awarded by the Ministry of the Environment. In addition, Feedmill Sidoarjo has also obtained the Environmental Management Performance Status from the Ministry of Environment with the status of "CUKUP TAAT" (quite obedient).

Tanggung Jawab Pemenuhan Aspek Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja (K3)
Responsibilities for Fulfilling Occupational, Health and Safety (OHS) Aspects

Perseroan senantiasa menjadikan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) sebagai salah satu prioritas utama. Oleh karenanya, Perseroan melakukan sosialisasi budaya kerja *"Safety First"* agar seluruh karyawan Perseroan memiliki pemahaman yang memadai mengenai pentingnya K3.

The Company always puts Occupational Health and Safety (OHS) as one of the main priorities. Therefore, the Company disseminates the "Safety First" work culture in order for all employees of the Company have an adequate understanding of the importance of OHS.

Implementasi budaya ini membantu tercapainya tujuan terkait aspek ketenagakerjaan dan K3 yang meliputi:

- Capaian *zero accident* dan rendahnya tingkat absensi sehingga meningkatkan produktivitas karyawan dan mendukung peningkatan kinerja operasional serta kinerja keuangan Perseroan;
- Terpenuhinya harapan dan kesejahteraan karyawan sebagai salah satu pemangku kepentingan; dan
- Terjaminnya keamanan dan kualitas produk untuk menjaga kepercayaan seluruh pelanggan Perseroan.

The implementation of this culture helps to achieve objectives related to the aspects of employment and OHS which include:

- *The achievement of zero accident and low absenteeism thereby increasing employee productivity and supporting the improvement of the Company's operational and financial performance;*
- *Fulfillment of expectations and welfare of employees as one of the stakeholders; and*
- *Guaranteed product safety and quality to maintain the trust of all the Company's customers.*

Perseroan telah menetapkan sejumlah kebijakan guna mendukung efektivitas dari penerapan budaya K3 tersebut yang mencakup:

1. Terpenuhinya seluruh sistem keamanan maupun kelengkapan pendukung seluruh bangunan-bangunan dan kantor Perseroan.
2. Terpenuhinya perlengkapan standar K3 dan APAR dalam kondisi siap pakai, mudah terlihat dan mudah dijangkau untuk dioperasikan pada kondisi darurat.
3. Ditaatinya kewajiban karyawan untuk menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) pada saat melakukan

The Company has established a number of policies to support the effectiveness of the OHS culture implementation which include:

1. *Fulfillment of all security systems and supporting equipment for all buildings and offices of the Company.*
2. *Fulfillment of OHS standard equipment and Fire Extinguisher in a ready-to-use condition, easily visible and accessible to operate in emergency conditions.*
3. *The employees' adherence to use Personal Protective Equipment (PPE) at work, with the quality of PPE in*

pekerjaan, dengan kualitas APD yang sesuai dengan ketentuan perundangan maupun standar Perseroan.
4. Perseroan menetapkan APD khusus yaitu masker kimia 3M dan *full body harness* 3M, maupun Krisbow, sesuai kebutuhan di masing-masing unit bisnis.
5. Terpenuhinya karyawan bersertifikasi K3 pada bidang-bidang yang spesifik seperti: *Operator Boiler, Operator Forklift* dan *Loader*, Pemadam Kebakaran, P3K, juru las dan lain-lain sesuai spesifikasi di masing-masing unit bisnis.
6. Adanya perwakilan karyawan dalam P2K3 (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan adanya program-program latihan terkait aspek K3 yang wajib diikuti oleh para karyawan terkait.
7. Terlaksananya pelatihan-pelatihan dasar yang berhubungan dengan aspek K3.

accordance with the provisions of the law and the Company's standards.
4. *The Company determines special PPE, i.e 3M chemical masks and 3M full body harnesses, as well as Krisbow, according to the needs of each business unit.*
5. *Fulfillment of OHS certified employees in specific fields such as: Boiler Operators, Forklift and Loader Operators, Fire Extinguishers, First Aid, Welder and others according to specifications in each business unit.*
6. *There are employee representatives in P2K3 (Advisory Committee for Occupational Health and Safety) and training programs related to OHS aspects that must be adhered by related employees.*
7. *Implementation of basic training related to OHS aspects.*

Komite Kesehatan & Keselamatan Kerja
Occupational Health & Safety Committee

Dalam struktur pengelolaan aspek K3, Perseroan membentuk P2K3 sebagai wujud komitmen Perseroan dalam melaksanakan prinsip-prinsip K3 secara menyeluruh di semua lini usahanya. Pembentukan P2K3 bertujuan untuk memastikan adanya jaminan keselamatan dan kesehatan kerja yang memadai bagi para karyawan. P2K3 ini ditempatkan di setiap area produksi utama, yakni di *Feedmill*, RPA maupun Belfoods dan beranggotakan pihak Manajemen, HSE, Kepala Departemen dan karyawan lainnya dan bekerja sebagai sebuah organisasi independen.

In the management structure of the OHS aspect, the Company established P2K3 as a form of the Company's commitment to implementing OHS principles as a whole in all its business lines. The establishment of P2K3 aims to ensure adequate occupational safety and health assurance for employees. P2K3 is placed in every main production area, i.e Feedmill, slaughterhouses and Belfoods, consisting of Management, HSE, Head of Departments and other employees who work as an independent organization.

Adapun tanggung jawab P2K3 meliputi:
- Memastikan langkah-langkah mitigasi telah diterapkan sebagai bentuk penerapan budaya sadar risiko.
- Menunjukkan sikap tanggap darurat untuk mengatasi kondisi darurat di seluruh unit usaha P2K3.
- Merumuskan beberapa ketentuan umum terkait pemenuhan aspek K3 agar dapat menjadi pedoman untuk pelaksanaan kegiatan operasional yang aman berbasis budaya sadar risiko.

The responsibilities of P2K3 include:
- *Ensure that mitigation measures have been implemented as an initiative of risk-aware culture implementation.*
- *Demonstrate an emergency response attitude to address emergency conditions in all P2K3 business units.*
- *Formulate several general provisions related to the fulfillment of OHS aspects in order to serve as guidelines for the implementation of safe operational activities based on a risk-aware culture.*

Dalam rangka memastikan efektivitas penerapan berbagai kebijakan K3, Perseroan secara berkala melaksanakan pelatihan terkait aspek K3 bagi para anggota dan pengurus P2K3 dan Tim Tanggap Darurat dengan fokus pada pelatihan dasar K3 dan APD.

In order to ensure the effectiveness of implementing various OHS policies, the Company periodically conducts training related to OHS aspects for members and administrators of P2K3 and Emergency Response Teams with a focus on basic OHS and PPE training.

Penyediaan Sarana Kerja yang Layak serta Menjamin Keselamatan Kerja
Providing Decent Work Facilities and Ensuring Occupational Safety

Sudah menjadi tanggung jawab Perseroan untuk menyediakan sarana kerja yang layak dan menjamin keselamatan kerja untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi para karyawan. Untuk memastikan bahwa seluruh karyawan merasa nyaman dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Perseroan melakukan inspeksi kesehatan atau inspeksi terhadap alat-alat keselamatan kerja yang terpasang di area operasional secara berkala. Bila terdapat peralatan kerja dengan kondisi yang tidak memenuhi standar, maka hal tersebut akan ditindaklanjuti oleh Departemen terkait bersama pimpinan unit terkait, di tingkat Supervisor maupun Manajer.

It has become the Company's responsibility to provide decent work facilities and ensure occupational safety to create a conducive workplace for employees. To ensure that all employees feel comfortable in carrying out their duties and responsibilities, the Company periodically conducts health inspections or inspections of occupational safety equipment installed in the area of operations. For any equipment that do not meet the standards, the relevant Department along with the leaders of relevant units, either the SPV or Manager, need to follow them up.

Budaya Keselamatan Kerja
Safety Culture in the Workplace

Budaya sadar risiko K3 merupakan salah satu elemen terpenting untuk mencapai nihil kecelakaan kerja. Oleh karena itu, Perseroan berupaya menanamkan budaya dan mindset sadar risiko K3 melalui berbagai kegiatan sosialisasi bagi seluruh jajaran manajemen Perseroan dan anak perusahaan beserta Kepala Departemen dan karyawannya agar terbentuk komitmen dan kesadaran yang kuat untuk bersama-sama menerapkan aspek K3 di setiap unit kerja yang ada.

A culture of OHS risk awareness is one of the most important elements to achieve zero accidents at work. Therefore, the Company seeks to instill a culture and mindset of OHS risks awareness through various outreach activities for all management levels of the Company and its subsidiaries as well as the Heads of Departments and their staff in order to form a strong commitment and awareness to jointly implement OHS aspects in every unit.

Pelaksanaan sosialisasi budaya sadar risiko K3 ini dilakukan secara menyeluruh, baik di setiap rapat pagi maupun pada kegiatan-kegiatan yang rutin diselenggarakan, di antaranya *safety talk, safety meeting, safety awareness, safety awards* dan *safety training*, yang fokus membahas mengenai pelaksanaan prinsip-prinsip K3 di seluruh wilayah kerja Perseroan dan anak perusahaan. Adapun topik-topik pembahasan juga mencakup masalah bahaya di tempat kerja, solusi *safety* di tempat kerja (APD atau sistem) dan sebagainya.

The dissemination of OHS risk awareness culture is carried out thoroughly, both at every morning meeting and at routine activities, including safety talks, safety meetings, safety awareness, safety awards and safety training, which focus on discussing the implementation of OHS principles in all working areas of the Company and its subsidiaries. The topics of discussion also include issues of workplace hazards, workplace safety solutions (PPE or systems) and so on.

Program Pemenuhan Aspek K3
OHS Aspects Programs

Perseroan telah menyelenggarakan sejumlah program dalam rangka memastikan pemenuhan seluruh aspek K3 yang mencakup:

a. Memberikan pelatihan kepada karyawan mengenai dasar K3, sehingga seluruh karyawan dapat terhindar dari potensi kecelakaan kerja;

The Company has organized a number of programs in order to ensure the compliance with all OHS aspects which include:

a. Provide OHS basic training to employees in order to avoid potential work accidents;

b. Mengadakan *safety briefing* setiap hari sebelum memulai pekerjaan guna menanamkan budaya kerja yang hati-hati di diri karyawan;
c. Anjuran menggunakan APD yang sesuai dengan tempat kerja masing-masing karyawan; dan
d. Membuat HIRADC guna mengidentifikasi bahaya-bahaya yang ada di tempat kerja serta cara pengendaliannya.

b. Conduct a safety briefing every day prior to work in order to instill a careful work culture in employees;
c. Recommendations to use appropriate PPE in each employee's workplace; and
d. Create HIRADC to identify hazards in the workplace and how to control them.

Tingkat Kecelakaan Kerja
Accidents at Work

Keterangan	*Description*	2021	2020
Luka Ringan	*Light Injuries*	24*	14
Luka Berat	*Serious Injuries*	1	-
Meninggal Dunia	*Fatality Rate*	-	-

* Belfoods 14 kasus dan RPA 10 kasus/*Belfoods 14 cases and Slaughter Houses 10 cases.*

Evaluasi dan perbaikan telah dilakukan untuk mengurangi tingkat luka ringan di seluruh unit usaha.

Evaluations and improvements have been made to avoid the increase of light injuries in all units.

Pencapaian terkait Pemenuhan Aspek K3 di Tahun 2021
OHS Performance in 2021

Pada tahun 2021, Feedmill Balaraja memperoleh penghargaan dari Gubernur Banten, yaitu penghargaan "Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) Tingkat Provinsi Banten" dan "Perusahaan Nihil Kecelakaan Kerja *Zero Accident*" pada ajang Penganugerahan Penghargaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Tingkat Provinsi Banten Tahun 2020. Sementara itu, Feedmill Sidoarjo berhasil meraih Sertifikasi SMK3 atau Sistem Manajemen K3 dan Penghargaan *Zero Accident* masing-masing dari Kementerian Ketenagakerjaan RI. Jaminan *zero accident* pada *Feedmill* Sidoarjo juga diperkuat oleh Surat Keterangan yang dikeluarkan oleh BPJS Ketenagakerjaan Cabang Sidoarjo, Jawa Timur bahwa Feedmill Sidoarjo tidak memiliki laporan klaim Jaminan Kecelakaan Kerja untuk periode 1 November 2019 hingga 31 Oktober 2020.

In 2021, Feedmill Balaraja received an award from the Governor of Banten, the "Occupational Safety and Health Advisory Committee (P2K3) at Banten Province Level" and "Company with Zero Accident at Work" at the 2020 Banten Province Occupational Safety and Health Award. Meanwhile, Feedmill Sidoarjo won the OHS Management System Certification and Zero Accident Award from the Indonesian Ministry of Manpower, respectively. The zero accident guarantee at Feedmill Sidoarjo was also reinforced by a Certificate issued by BPJS Ketenagakerjaan Sidoarjo Branch, East Java, showing that Feedmill Sidoarjo did not have any Occupational Accident Insurance claim report for the period 1 November 2019 to 31 October 2020.

Aspek Perlindungan Kesehatan Karyawan di Masa Pandemi Covid-19
Employee Health Protection during Covid-19 Pandemic

Mengingat pandemi Covid-19 yang belum berakhir, Perseroan meningkatkan aspek kesehatan dan keamanan karyawan dengan memastikan penerapan *bio security* dan protokol kesehatan yang ketat dan sesuai standar

In view of the ongoing Covid-19 pandemic, the Company is improving the employee health and safety aspects by ensuring the implementation of bio security and strict health protocols in accordance with the standards of

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia oleh seluruh jajaran manajemen dan karyawan.

the Ministry of Health of the Republic of Indonesia by all levels of management and employees.

Beberapa inisiatif yang dilakukan dalam rangka menanggulangi pandemi Covid-19 sekaligus menjaga produktivitas karyawan meliputi:

- Pembatasan perjalanan dan pertemuan rapat secara tatap muka
- Menetapkan kebijakan *Work From Home* (WFH) dan jadwal kerja bergiliran
- Melakukan protokol *monitoring* kesehatan setiap minggu untuk seluruh karyawan dan keluarga
- Melakukan kampanye guna meningkatkan kesadaran karyawan akan potensi penyebaran Covid-19
- Secara rutin mengadakan rapat 2 kali dalam 1 minggu untuk mengawasi dan menanggulangi penyebaran Covid-19 di seluruh unit usaha
- Melakukan desinfeksi di seluruh unit usaha untuk mencegah risiko penyebaran Covid-19 di lingkungan Perseroan.
- Memastikan ketersediaan layanan kesehatan yang memadai bagi karyawan beserta keluarga inti berupa Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) atau asuransi kesehatan yang bekerja sama dengan Perseroan.

Several initiatives taken to countermeasure the Covid-19 pandemic while maintaining employee productivity include:

- *Restrictions on travel and face-to-face meetings.*
- *Establishing Work From Home (WFH) policies and shift work schedules.*
- *Conducting weekly health monitoring protocols for all employees and their families.*
- *Conducting campaigns to increase employee awareness of the potential spread of Covid-19.*
- *Holding regular meetings 2 times a week to monitor and control the spread of Covid-19 in all business units*
- *Disinfecting all business units to prevent the risk of Covid-19 spread within the Company.*
- *Ensuring the availability of adequate health services for employees and their nuclear families in the form of the Social Security Administering Agency (BPJS) or health insurance in collaboration with the Company.*

Pengelolaan Sumber Daya Manusia
Human Resource Management

Perseroan menyadari sepenuhnya keberadaan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai elemen terpenting dalam mendukung perkembangan bisnis Perseroan. Oleh karenanya, Perseroan senantiasa menaruh perhatian besar terhadap pengembangan kompetensi SDM melalui penyelenggaraan program pengelolaan SDM, pelatihan yang berfokus pada pengembangan kompetensi secara terstruktur dan terencana, pelaksanaan evaluasi secara berkala atas kinerja karyawan, pemberian paket remunerasi yang sesuai dengan kompetensi dan kinerja, serta pemberian kesempatan yang sama bagi SDM yang ada untuk ikut serta dalam program kegiatan pengembangan kompetensi yang diselenggarakan.

The Company is fully aware of the existence of Human Resources (HR) as the most important element in supporting the Company's business development. Therefore, the Company always pays great attention to the development of HR competencies through the implementation of HR management programs, trainings that focus on competency development in a structured and planned manner, conducting regular employee performance assessment, providing competency and performance-based remuneration packages, as well as providing equal opportunities for existing human resources to participate in competency development programs.

Perseroan berkomitmen penuh untuk menjunjung tinggi hak asasi manusia, memberi kesempatan yang setara dan tidak membeda-bedakan berdasarkan agama, suku, jenis kelamin. Perseroan juga tidak mempekerjakan anak di bawah umur serta tidak melaksanakan kerja paksa.

The Company is fully committed to upholding human rights, providing equal opportunities and not discriminating based on religion, ethnicity, gender. The Company also does not employ minors and does not carry out forced labor.

Demografi Karyawan
Employee Demographics

Per tanggal 31 Desember 2021, Perseroan mengelola 2.433 karyawan. Demografi karyawan Perseroan diterangkan secara detail pada bagian Profil Perusahaan pada Laporan Tahunan 2021 ini.

As of December 31, 2021, the Company managed 2,433 employees. The demographics of the Company's employees are explained in detail in the Company Profile section of this 2021 Annual Report.

Pendidikan dan/atau Pelatihan SDM
HR Education and/or Training

Pada tahun 2021, fokus pengelolaan SDM Perseroan masih pada penguatan kemampuan tenaga penjualan sebagai frontliner Perseroan serta penyelenggaraan pelatihan teknis bagi karyawan, terutama operator produksi yang ditempatkan di seluruh fasilitas produksi. Terkait hal itu, Perseroan telah menyelenggarakan serangkaian program pelatihan sebagaimana berikut:

In 2021, the Company's HR management still focuses on strengthening the ability of the sales force as the Company's frontliners as well as providing technical training for employees, especially production operators who are placed in all production facilities. In this regard, the Company has organized a series of training programs as follows:

Tanggal Pelaksanaan *Implementation Date*	Program Pelatihan *Training Program*
15 Jan 2021	*Code of Conduct*
21 Jan 2021	*Agile Meets Design Thinking*
28 Jan 2021	*Agile Meets Design Thinking (Focusing Your Agile with personas, Problem Scenarios and Alternative)*
04 Feb 2021	*Agile Meets Design Thinking (Getting to Great Agile User Stories)*
09 Feb 2021	*B2B Sales Development Program*
11 Feb 2021	*Agile Meets Design Thinking (Focusing on Customer Value with User Stories)*
18 Feb 2021	*Agile Meets Design Thinking (Moderated Discussion of Module 4: Plus Presentation of Assigment)*
10 Mar 2021	*Sharing Session Technical Skill Sales Belfoods*
18 Mar 2021	*Building a Mentoring Culture*
25 Mar 2021	*Webinar for IWD's Celebration*
21 Apr 2021	*Kartini's Day Online Talk Show*
29 Apr 2021	*Code of Conduct*
05 Mei/*May* 2021	*Sharing Session Technical Skill Sales Belfoods*
31 Mei/*May* 2021	*GSK Athena Mentoring Program*
02 Jun 2021	*Onboarding/OKB Session an Adrian Yuliansyah & Budi Sugiarto*
16 Jun 2021	*Fraud in Digital Era*
01 Jul 2021	*Technical Skill Sales Sales Feedmill (West & East)*
13 Jul 2021	*Company Profile & Business Proses Sreeya Group For all Member LEAP GGP*
14 Jul 2021	*Onboarding/OKB Session an Atika Hardicha*
15 Jul 2021	*Covid-19 Situation Update in Indonesia with Dr. Vika (MRCCC Siloam Group)*

Tanggal Pelaksanaan *Implementation Date*	Program Pelatihan *Training Program*
22 Jul 2021	*Technical Skill Sales Sales RPA (Non KAM)*
22 Jul 2021	*Better, Simpler Strategy with Felix Oberholzer-Gee*
22-23 Jul 2021	*Leaders Retreat*
01-09 Ags/*Aug* 2021	*Self Learning - The Secret of Sale Champion*
07-09 Ags/*Aug* 2021	*Self Learning - The Secret of Sale Champion*
18 - 23 Ags/*Aug* 2021	*Self Learning - Agile Learning Never Stop Developing For HRGA Team*
03 Ags/*Aug* 2021	*Onboarding/OKB Session an Agung*
19 Ags/*Aug* 2021	*Technical Skill Sales Sales Commercial Farm & Contract Grower*
01 - 08 Sep 2021	*Self Learning - The Secret of Sale Champion*
09 Sep 2021	*Technical Skill Sales Sales RPA (AGBT & KAM)*
10 Sep 2021	*Sharing Knowladge*
17 Sep 2021	*Technical Skill Sales Sales Feedmill (Hatchery)*
28 Sep 2021	*"Collective Growth Mindset for Navigating the Future of Work* *Indonesia HR trends: Navigating HR Practices in the New World* *HR Future Readiness: From Adoption to Adaptability"*
20- 24 Sep 2021	*Self Learning - Agile Learning Never Stop Developing For Procurement Team*
19-27 Okt/*Oct* 2021	*Problem Solving (Feedmill West & East)*
19-27 Okt/*Oct* 2021	*Employee Engagement (Feedmill West & East)*
26 Okt/*Oct* 2021	*All About Sreeya*
27 Okt/*Oct* 2021	Webinar Covid-19 Bersama Klinik Pintar/*Getting to Know Sreeya Sewu Bird Food Better*
29 Okt/*Oct* 2021	Digitalisasi Peternakan/*Livestock Digitalization*
03-09 Nov 2021	*Problem Solving (Belfoods & Cofa)*
03-09 Nov 2021	*Employee Engagement (Belfoods & Cofa)*
09 Nov 2021	*How to Persuade Others (Sales RPA & Corp)*
23 Nov 2021	*Millennials on Managerial Level*
24 Nov 2021	Optimalisasi Broiler Modern dengan Potensi Terbaik/*Optimizing Modern Broiler with the Best Potential*
09 Des/*Dec* 2021	Mengenal Lebih Dekat Pakan Burung Sreeya Sewu/*Getting to Know Sreeya Sewu Bird Food Better*
10 Des/*Dec* 2021	*Beyond Internship: What Will You Get Other than Pocket Money?*
17 Des/*Dec* 2021	*"Fundamental Future Skills at Work, What you can prepare from now"*
17 Des/*Dec* 2021	Let's Join Kampus Merdeka Internship at PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk & PT Belfoods Indonesia *Let's Join Kampus Merdeka Internship at PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk & PT Belfoods Indonesia*
Okt/*Oct* - Des/*Dec* 2021	*Sales Management Course with Harvard Prof Frank Cespedes*

Pelatihan Manajemen Umum
General Management Training

Di tahun 2021, Perseroan menyelenggarakan 64 modul pelatihan manajemen umum yang diikuti oleh 1.580 karyawan. Berikut *resume* peserta modul Pelatihan Manajemen Umum menurut fungsi dan lokasi tugas para karyawan:

In 2021, the Company held 64 general management training modules which were attended by 1,580 employees. The following is a resume of participants in the General Management Training module by function and job location of the employees:

Fungsi dan Domisili Unit Organisasi *Function and Domicile of Organizational Unit*	Wanita *Female*	Pria *Male*	Jumlah Peserta *Total Participants*	*Rata-rata Durasi Pelatihan* *(Setengah Hari/4 Jam atau Satu Hari/8 Jam)* *Average Training Hours* *(Half Day/4 Hours or Full-Fay/8 Hours)*
Corporate	106	143	249	4 jam/*hours*
Commercial Farm	2	163	165	4 jam/*hours*
Feedmill Balaraja	2	27	29	4 jam/*hours*
Feedmill Sidoarjo	28	260	288	4 jam/*hours*
Belfoods Indonesia	136	793	929	4 jam/*hours*
Jumlah/*Total*	**274**	**1.386**	**1.660**	**4 jam/*hours***

Pelatihan Teknikal
Technical Training

Pada tahun 2021, Perseroan telah menyelenggarakan 61 modul pelatihan teknikal yang diikuti oleh 2.043 karyawan. Berikut *resume* peserta modul Pelatihan Teknikal menurut fungsi dan lokasi tugas para karyawan:

In 2021, the Company held 61 technical training modules which were attended by 2,043 employees. The following is a resume of participants in the Technical Training module by function and location of the employees' duties:

Fungsi dan Domisili Unit Organisasi *Function and Domicile of Organizational Unit*	Wanita *Female*	Pria *Male*	Jumlah Peserta *Total Participants*	*Rata-rata Durasi Pelatihan* *(Setengah Hari/4 Jam atau Satu Hari/8 Jam)* *Average Training Hours* *(Half Day/4 Hours or Full-Fay/8 Hours)*
Corporate	63	84	147	12 jam/*hours*
RPA	47	194	241	4 jam/*hours*
Feedmill Balaraja	4	21	25	4 jam/*hours*
Feedmill Sidoarjo	9	41	50	4 jam/*hours*
Belfoods Indonesia	236	1.381	1.617	4 jam/*hours*
Jumlah/*Total*	**359**	**1.721**	**2.080**	**5 jam/*hours***



Pelatihan Dasar
Basic Training

Pada tahun 2021, Perseroan menyelenggarakan 52 modul pelatihan dasar yang diikuti oleh 553 karyawan. Berikut *resume* peserta modul Pelatihan Dasar menurut fungsi dan lokasi tugas para karyawan:

In 2021, the Company held 52 basic training modules which were attended by 553 employees. The following is a resume of participants in the Basic Training module by function and job location of the employees:

Fungsi dan Domisili Unit Organisasi *Function and Domicile of Organizational Unit*	Wanita *Female*	Pria *Male*	Jumlah Peserta *Total Participants*	Rata-rata Durasi Pelatihan *(Setengah Hari/4 Jam atau Satu Hari/8 Jam)* *Average Training Hours* *(Half Day/4 Hours or Full-Fay/8 Hours)*
Corporate	10	131	141	4 jam/*hours*
Commercial Farm	2	339	341	4 jam/*hours*
Layer Banjarmasin	22	49	71	4 jam/*hours*
Jumlah/*Total*	**34**	**519**	**553**	**4 jam/*hours***

Evaluasi Kinerja dan Pengembangan Karier
Performance Evaluation and Career Development

Setiap sekali dalam setahun pada bulan Januari, Perseroan melakukan evaluasi penilaian terhadap kinerja karyawan di tahun sebelumnya guna meningkatkan kualitas kinerja maupun produktivitas karyawan. Evaluasi kinerja karyawan itu dilakukan dengan mengacu pada *Key Performance Indicator* (KPI). Hasil dari evaluasi kinerja ini akan dipergunakan sebagai dasar pertimbangan untuk menentukan jenjang karier karyawan.

Once a year in January, the Company evaluates the performance of employees in the previous year in order to improve the quality of their performance and productivity. Employee performance assessment is carried out based on Key Performance Indicators (KPI). The results of this performance assessment will be used as a reference to determine employee career paths.

Pada tahun 2021, berdasarkan hasil evaluasi atas kinerja karyawan, Perseroan telah memberikan promosi atau kenaikan jenjang karier kepada 46 karyawan.

In 2021, based on the employee performance assessment results, the Company provided promotions for 46 employees.



Hubungan Industrial
Industrial Relations

Dalam menetapkan kebijakan terkait Pengelolaan SDM, yang meliputi rekrutmen, pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, penetapan jenjang karier dan remunerasi, termasuk program pensiun, Perseroan berpedoman pada Peraturan Perusahaan (PP) yang ditinjau secara berkala dan terakhir dituangkan dalam SK Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Kementerian Ketenagakerjaan RI No. 331/PHIJSK-PK/PPIII/2019.

In establishing policies related to HR Management, which includes recruitment, competency development, performance assessment, career path and remuneration, including the pension program, the Company adheres to the Company Regulations which are reviewed periodically and the latest is stated in the Decree of the Director General for Industrial Relations and Social Security Development - Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia No. 331/PHIJSK-PK/PPIII/2019.

Kepemimpinan oleh Perempuan
Female Leadership

Perseroan menjamin bahwa seluruh karyawan perempuan memperoleh perlakuan setara dan kesempatan yang seluas-luasnya untuk mengembangkan kariernya di perusahaan, bahkan menempati posisi strategis di dalam struktur organisasi Perseroan. Di jajaran Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, komposisi Direksi perempuan mencapai 25% dari total anggota Direksi. Sementara itu, secara keseluruhan, total karyawan perempuan Perseroan mencapai 12,70% terhadap total karyawan yang ada.

The Company ensures that all female employees receive equal treatment and widest opportunity to develop their careers at the Company, even occupying strategic positions within the Company's organizational structure. In the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company, the composition of female Directors/ Commissioners reached 25% of total Board members. Meanwhile, the Company's total female employees reached 12.70% of total employees.

Rekrutmen dan Tingkat Perpindahan Karyawan
Recruitment and Turnover Rate

Pada tahun 2021, jumlah karyawan yang baru direkrut mencapai 200 orang karyawan untuk menduduki berbagai posisi di perusahaan. Sementara itu, terdapat 122 karyawan yang mengundurkan diri (*voluntary resign*). Dengan mengacu pada data tersebut, Perseroan mencatat tingkat *turnover* karyawan sebesar 5% di tahun 2021.

In 2021, number of newly recruited employees reached 200 people to occupy various positions at the company. Meanwhile, there were 122 employees who resigned (voluntary resignation). Based on these data, the Company recorded an employee turnover rate of 5% in 2021.

Kesejahteraan Karyawan
Employee Welfare

Sebagai bentuk penghargaan atas dedikasi dan kerja keras karyawan, Perseroan memberikan remunerasi yang kompetitif dan benefit lainnya kepada karyawan.

As a token of appreciation for the employees' dedication and hard work, the Company provides competitive remuneration and other benefits to employees.

Penetapan remunerasi dilakukan dengan berpedoman pada regulasi yang berlaku dan praktik yang berlangsung umum di industri sejenis, kemampuan finansial perusahaan serta hasil evaluasi atas kinerja karyawan.

The remuneration is determined based on the applicable regulations and general practices in similar industries, the Company's financial capabilities and the results of employee performance assessment.

Paket remunerasi yang diberikan kepada karyawan meliputi gaji pokok, Tunjangan Hari Raya (THR), tunjangan kesehatan, makan, transportasi dan komunikasi.

The remuneration package provided to employees includes basic salary, religious holiday allowance (THR), health allowance, meals, transportation and communication.

Tunjangan yang diterima oleh karyawan berbeda-beda terkait dengan golongan jabatan serta kinerjanya. Dalam hal tunjangan kesehatan, Perseroan mengikutsertakan karyawannya ke dalam program BPJS Kesehatan dan/atau Asuransi Kesehatan yang disediakan oleh pihak ketiga. Sementara itu, untuk jaminan pensiun, Perseroan mengikutsertakan karyawannya ke dalam program Jaminan Pensiun dari BPJS Ketenagakerjaan.

The benefits received by employees vary according to their position and performance. In terms of health benefits, the Company enrolls its employees into national healthcare security (BPJS Kesehatan) and/or Health Insurance provided by a third party. Meanwhile, for pension insurance, the Company enrolls its employees into Pension program from BPJS Ketenagakerjaan.

Mekanisme pengaduan dan Sanksi terkait Masalah Ketenagakerjaan

Complaint mechanism and Sanctions related to Occupational Issues

Untuk mengakomodir pengaduan karyawan terkait masalah ketenagakerjaan, Perseroan mengembangkan mekanisme pengaduan melalui Departemen Human Resources, dalam bentuk *whistleblowing system* dengan nama Suara Sreeya atau jalur komunikasi lainnya.

To accommodate employee complaints related to occupational issues, the Company developed a complaint mechanism through the Human Resources Department, in the form of a whistleblowing system under the name Suara Sreeya or other communication channels.

Melalui mekanisme ini, jenis pengaduan yang diproses antara lain pelaporan dugaan pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan terhadap kebijakan perusahaan maupun peraturan perundang-undangan yang berlaku. Laporan yang diterima akan ditindaklanjuti sesuai ketentuan yang berlaku, dan jika terbukti, maka akan diproses dan diberikan sanksi yang sesuai dengan bobot pelanggarannya. Pembahasan lebih lengkap mengenai *whistleblowing system* dapat dilihat pada bagian Tata Kelola Perusahaan pada Laporan Tahunan 2021 ini.

Through this mechanism, the types of complaints that are processed include reporting on alleged violations committed by employees against company policies and applicable laws and regulations. Reports received will be followed up in accordance with applicable regulations, and if proven, they will be processed and given sanctions according to the severity of the violation. A more complete discussion of the whistleblowing system can be found in the Corporate Governance section of this 2021 Annual Report.

Pengelolaan Tanggung Jawab Sosial dan Kemasyarakatan
Management of Social and Community Responsibility

Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk dapat berkontribusi secara positif terhadap kehidupan sosial masyarakat di sekitar wilayah operasi Perseroan sehingga mereka dapat tumbuh secara harmonis seiring dengan bertumbuhnya skala bisnis Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan mengelola tanggung jawab terhadap aspek sosial dan kemasyarakatan melalui penerapan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility*/CSR) yang dirancang sebagai program keberlanjutan dan secara aktif melibatkan masyarakat agar program yang dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan memberi manfaat optimal.

The Company has a strong commitment to be able to contribute positively to the social life of the community around the Company's area of operations to help them grow harmoniously along with the growth of the Company's business scale. Therefore, the Company manages responsibility toward social and community aspects by implementing Corporate Social Responsibility (CSR) program designed as a sustainability program and actively involves the community, thereby enabling the programs to implement based on the needs of the community and provide optimal benefits.

Program Kegiatan CSR Tahun 2021
CSR Activity Programs in 2021

Dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasi Perseroan dan anak usahanya, Perseroan menjalankan sejumlah kegiatan CSR yang meliputi:

- Pemberdayaan masyarakat sekitar antara lain melalui penggunaan bahan baku bekas yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat serta pemberian edukasi;
- Perbaikan sarana dan prasarana sosial;
- Kepedulian terhadap lingkungan masyarakat sekitar unit bisnis;
- Bentuk donasi lainnya.

In order to improve the welfare of the community around the operating areas of the Company and its subsidiaries, the Company carries out a number of CSR activities which include:

- *Empowerment of the surrounding community, among others, through the utilization of used raw materials by the community as well as providing education;*
- *Improvement of social facilities and infrastructure;*
- *Concern for the community around the business unit;*
- *Other forms of donation.*

Di tahun 2021, alokasi dana yang telah dikeluarkan untuk kegiatan Sosial Kemasyarakatan sebesar Rp527 juta. Secara rinci, kegiatan CSR Perseroan dan anak usahanya dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

In 2021, total funds allocated for social activities were Rp527 million. In detail, the CSR activities of the Company and its subsidiaries can be found in the following table:

Kegiatan *Activity*	Waktu *Time*	Unit *Unit*	Lokasi *Location*
Program bantuan makanan sehat untuk Posyandu & PAUD *Healthy food assistance program for Integrated Health Center (Posyandu) & Child Early Education (PAUD)*	Jan-Des/*Dec* 2021	COFA	*All Farm* *Commercial Farm*
Potong rumput di Polsek Wonoayu *Cutting grass at Wonoayu Police Station*	12 Jan 2021	FM Sidoarjo	Polsek Wonoayu
Sumbangan untuk renovasi Masjid Jami Darussalam *Donations for the renovation of Jami Darussalam Mosque*	05 Feb 2021	FM Balaraja	Jl. Raya Ceplak Kronjo Km. 2 Kp. Plais Tangerang - Banten

Kegiatan *Activity*	Waktu *Time*	Unit *Farm*	Lokasi Location
Sponsor berupa spanduk Covid-19 yang diadakan oleh Kamtibmas POLDA Jatim *Sponsorship in the form of Covid-19 banner held by Sub-Inspectors of Police officers (Kamtibmas) - East Java Regional Police*	06 Feb 2021	FM Sidoarjo	POLDA Jatim
Fogging lingkungan sekitar *Farm* *Fogging the Farm and surroundings*	04 Mar 2021	*Breeding & Hatchery*	*Farm* SG 2 Sukabumi
Pengajuan pelaksanaan santunan anak yatim *Submitting compensation for orphans*	10 Mar 2021	Belfoods	Kampung Pasir Ipis Desa Sukamaju
Potong rumput di desa Ploso & Polsek Wonoayu Cutting grass at Ploso village & Wonoayu police station	16 Mar 2021	FM Sidoarjo	Area desa Ploso & Polsek Wonoayu
Bingkisan Belfood untuk tim pelaksanaan pemberian vaksin Covid-19 kepada 51 karyawan Puskesmas Wonoayu *Belfood gifts for Covid-19 vaccine team consisting of 51 employees of Wonoayu Community Health Center*	09 Apr 2021	FM Sidoarjo	*Office* FM Sidoarjo
Mengundang Polsek untuk Sosialisasi Seragam baru Satpam *Inviting the Sectoral Police to socialize the new Security Guard uniform.*			
Bingkisan untuk Babinsa Ketimang yang membantu pengamanan pelaksanaan vaksin di Baldes Ketimang *A gift for Ketimang village supervisory non-commissioned officers (Babinsa) who helped secure the vaccine program implementation in Ketimang Village Hall*			
Pemasangan spanduk untuk sponsor Kapolres Bogor *Installation of sponsor banners for Bogor Police Chief*	Mei/*May* 2021	Belfoods	Kepolisian Negara Republik Indonesia Daerah Jawa Barat Resor Bogor, Jl. Tegar Beriman Cibinong 16914
Penyerahan bantuan drum bekas untuk penampungan air ke Mushola Al-Mezir *Donation of used drums for water storage to Al-Mezir Mosque*	03 Mei/*May* 2021	FM Balaraja	Desa Gembong
Pembagian telur di sekitar lingkungan *Farm* *Egg distribution for community around the Farm*	04 Mei/*May* 2021	*Breeding & Hatchery*	*All Farm Commercial Farm*
Pembagian parcel Lebaran *Distribution of Eid hampers*	04 Mei/*May* 2021	*Breeding & Hatchery*	*Farm*: Lamongan, Lawang, Singosari & Lebak wangi
Bakti sosial/*Social service*	06 Mei/*May* 2021	Belfoods	Area sekitar pabrik Belfoods Jonggol *Area sekitar pabrik Belfoods Jonggol*
Bakti sosial/*Social service*	07 Mei/*May* 2021	Belfoods	BSD *Office*
Pembagian sembako ke warga di lingkungan pabrik dalam rangka peringatan hari raya Idul Fitri 1442H *Distribution of basic necessities to residents within mills in commemoration of Eid Al-Fitr 1442 H*	10 Mei/*May* 2021		PT Sreeya Sewu Feedmill Balaraja dan di Desa Gembong/ *and in Gembong Village*
Pemberian paket Lebaran 1442 H *Donation of Eid 1442 H packages*	10 Mei/*May* 2021	RPA	Desa Jabon Mekar Kec. Parung Kab. Bogor

Kegiatan *Activity*	Waktu *Time*	Unit *Farm*	Lokasi Location
Sumbangan dana untuk 50 anak yatim piatu dan berkoordinasi dengan Kantor Kecamatan Wonoayu *Donation of funds for 50 orphans in collaboration with Wonoayu District Office*	18 Mei/*May* 2021	FM Sidoarjo	Kecamatan Wonoayu, Koramil & Masjid Baitur Rochim Ploso
Dana keamanan Idul Fitri untuk Koramil. *Eid al-Fitr security fund for Military Subdistrict Command (Koramil)*			
Zakat Fitrah beras 200 kg untuk Masjid Baitus Salam Ketimang *200 kg of rice alms for Baitus Mosque Salam Ketimang*			
Zakat Fitrah beras 200 kg untuk Masjid Baitur Rochim Ploso *200 kg of rice alms for Baitur Rochim Ploso Mosque*			
Bingkisan produk Belfood untuk tim pelaksana vaksin Covid-19 di Desa Ploso *Belfood products goody bags for Covid-19 vaccine implementation team at Ploso Village*	18 Mei/*May* 2021	FM Sidoarjo	Desa Ploso & Puskesmas Wonoayu
Donasi alat kesehatan (Alkes) bagi Poskesdes Ds Ketimang *Donation of medical equipment for Ketimang Village Health Post*	Jun 2021	FM Sidoarjo	Pos Kesehatan Desa Ketimang & Desa Ploso
Donasi Alkes untuk Poskesdes Ploso *Donation of Medical Equipment for Ploso Village Health Post*			
Pembagian *snack* untuk semua peserta vaksin Dosis 2 dan makan siang panitia pelaksana vaksin Baldes Ketimang *Distribution of snacks for all participants of the Dose 2 vaccine and lunch for Ketimang vaccine executive committee*			
Ucapan selamat atas dilantiknya Kapolresta baru Sidoarjo *Congratulations on the inauguration of the new Sidoarjo Police Chief*			
Pembagian telur di sekitar lingkungan *Farm* *Egg distribution for community around the Farm*	01 Jun 2021	COFA	Farm: Parigi, Farm1, Parigi, Oerip, Cianjur, Prihadi3
Pemberian bantuan dalam bentuk sumbangan drum bekas yang akan dipergunakan untuk penampungan air sebagai bentuk kepedulian terhadap pihak keamanan lingkungan pabrik *Donations of used drums for water storage as a form of concern for the safety of the mills environment*	07 Jun 2021	FM Balaraja	Kepolisian Daerah Banten Resor Kota Tangerang Sektor Balaraja
Bantuan hewan kurban kambing dan bantuan akomodasi *snack* & makan siang untuk panitia vaksin dari Polsek Wonoayu *Donation of sacrificial goats and snacks & lunch for vaccine committee from the Wonoayu Police*	Jul 2021	FM Sidoarjo	
Pembagian hewan kurban 1441 H *Distribution of sacrificial animals at Eid al-Adha 1441 H*	16 Jul 2021	Belfoods	Lingkungan sekitar pabrik Belfoods Jonggol *Lingkungan sekitar pabrik Belfoods Jonggol*
Penyerahan bantuan 4 ekor kambing untuk hari raya Kurban *Donation of 4 goats in celebration of Eid al-Adha*	19 Jul 2021	FM Balaraja	Desa Gembong
Pembagian hewan kurban 1441 H *Distribution of sacrificial animals at Eid al-Adha 1441 H*	19 Jul 2021	RPA	Desa Jabon Mekar Kec. Parung Kab. Bogor

Kegiatan *Activity*	Waktu *Time*	Unit *Farm*	Lokasi *Location*
Donasi APBDES @Rp5 juta untuk Ds Ploso dan Ds Ketimang, 10 karton biskuit untuk Panti Asuhan R. Jannah dan 10 karton untuk Panti Asuhan Baitur Rohim dan makan siang serta *snack* untuk tim vaksin 2 Polsek Wonoayu *Village Budget donation @Rp 5 million for Ploso Village and Ketimang Village, 10 cartons of biscuits for the R. Jannah Orphanage and 10 cartons for Baitur Rohim Orphanage and lunch and snacks for the second vaccine team of Wonoayu Police*	Ags/*Aug* 2021	FM Sidoarjo	
Pembagian hewan kurban 1442 H *Distribution of sacrificial animals at Eid al-Adha 1442 H*	Ags/*Aug* 2021	COFA	*All Farm* *Commercial Farm*
Santunan yatim RW.02 Desa Jabon Mekar Kec. Parung Kab. Bogor *Donations for orphans at RW.02 Jabon Mekar Village, Parung-Bogor*	28 Ags/*Aug* 2021	RPA	Desa Jabon Mekar Kec. Parung Kab. Bogor
Pemberian 7.500 ekor DOC untuk pakan binatang di Taman Safari Prigen *Donation of 7,500 DOCs for feedmill at Taman Safari Prigen*	Sep 2021	FM Sidoarjo	
Potong rumput jalan sekeliling luar pagar pabrik sampai depan Baldes Ploso *Cutting grass around the outside of the mills fence to the front of Ploso Meeting Hall*			
Pemberian 2 zak pakan ayam buras B214 ke Bapak Emil Dardak Wagub Jatim *Giving 2 sacks of B214 free-range chicken feed to Mr. Emil Dardak, the Deputy Governor of East Java*			
Sumbangan kayu bekas (untuk kayu bakar) ke salah satu warga yang keluarganya akan mengadakan acara pernikahan *Donation of used wood (for firewood) to a resident whose family was going to hold a wedding*	07 Okt/*Oct* 2021	FM Balaraja	Desa Gembong
Sumbangan untuk kegiatan Koramil Parung *Donations for Parung Military Subdistrict Command activities*	18 Okt/*Oct* 2021	RPA	Koramil Parung
Bekerja sama dengan GPMT Jatim untuk membagikan telur sebanyak 920 kg kepada 9 Panti Asuhan di Surabaya *In collaboration with GPMT East Java to distribute 920 kg of eggs to 9 orphanages in Surabaya*	Okt/*Oct* 2021	FM Sidoarjo	
Pembagian telur 1000 kg ke-9 panti asuhan di SD-MI Ketimang, SLB Lebo dan buruh borongan Sreeya *Distribution of 1000 kg eggs to 9 orphanages at SD-MI Ketimang, SLB Lebo and Sreeya workers*	Nov 2021	FM Sidoarjo	
Perbaikan jalan (urug pakai sirtu) *Road repairs (filling sand)*	16 Nov 2021	*Breeding & Hatchery*	*Farm* Prihadi 4
Pemberian mesin potong rumput dorong ke Desa Ploso dan donasi biaya pelatihan untuk Kesmavet Sidoarjo *Provision of lawn mowers to Ploso Village and donation of training costs for Sidoarjo Veterinary Public Health*	Des/*Dec* 2021	FM Sidoarjo	

Komitmen atas Keselamatan Produk dan Konsumen
Commitment to Product and Consumer Safety

Perseroan memahami pentingnya menjaga kepercayaan dan kepuasan konsumen dan mitra bisnisnya dengan menjamin kualitas dari produk yang dihasilkannya serta pendistribusian yang cepat dan tepat waktu. Sebagai perusahaan yang berorientasi pada kepuasan pelanggan, Perseroan menyadari keberadaan konsumen salah satu pemangku kepentingan terpenting bagi Perseroan dan anak perusahaannya mengingat kontribusi mereka yang besar terhadap pendapatan serta kelangsungan usaha Perseroan dan anak usahanya.

The Company understands the importance of maintaining the trust and satisfaction of consumers and business partners by ensuring the products quality as well as fast and timely distribution. As a customer satisfaction-oriented company, the Company recognizes that consumer is one of the most important stakeholders for the Company and its subsidiaries, given their large contribution to the revenues and business continuity of the Company and its subsidiaries.

Oleh karena itu, Perseroan melalui petugas *frontliner*, yang termasuk di dalamnya adalah jajaran produksi dan pemasaran, senantiasa memastikan produk yang ditawarkan ke konsumen telah memenuhi standar manufaktur yang baik maupun standar kesehatan dan kehalalan produk.

Therefore, the Company through its frontliners, which includes the production and marketing line, always ensures that the products offered to consumers meet good manufacturing standards as well as product health and halal standards.

Perlindungan terhadap Kualitas Produk
Product Quality Protection

Perseroan telah membangun rantai pasoknya dengan sedemikian rupa sehingga mampu menunjang terjaminnya kualitas seluruh produk yang dihasilkan, baik itu pakan ternak, DOC, ayam potong, maupun produk ayam olahan siap saji.

The Company has built its supply chain in such a way to support the quality assurance of all products, consisting of feedmill, DOC, dressed chicken, or ready-to-eat processed chicken products.

Penerapan standar kualitas yang tinggi dilakukan dengan memperhatikan sisi higienis, mulai dari penyediaan pakan bermutu tinggi, penerapan bio sekuriti yang ketat, jaminan hewan yang sehat serta daging potong yang segar hingga proses produksi yang mematuhi standar manufaktur terbaik dan telah tersertifikasi halal. Perseroan juga menerapkan perawatan kandang yang ketat bagi

The implementation of high quality standards is carried out by paying attention to the hygiene, starting from providing high quality feed, implementing strict bio security, guaranteeing healthy animals and fresh meat to production processes that comply with the best manufacturing standards with halal certification. The Company also implements strict cage maintenance for

hewan ternaknya, pemberian vaksin yang dibutuhkan oleh hewan ternak secara berkala dan memberikan perhatian terhadap pemenuhan nutrisi bagi hewan ternak. Selain itu, di RPA, Perseroan juga memastikan bahwa proses pemotongan hewan ternak telah memenuhi standar yang diterapkan dalam Sertifikasi Halal yang dikeluarkan Majelis Ulama Indonesia (MUI) melalui penerapan teknologi *Halal Block Chain*.

its livestock, administers vaccines needed by livestock on a regular basis and pays attention to the fulfillment of nutrition for livestock. In addition, at the slaughterhouses, the Company also ensures that the slaughtering process meets the standards applied in the Halal Certification issued by the Indonesian Ulema Council (MUI) through the application of Halal Block Chain technology.

Pengelolaan Pengaduan Konsumen
Consumer Complaints Management

Untuk mengakomodir pengaduan konsumen, Perseroan membuka saluran khusus melalui:

Telepon : (+62 21) 5099 1599
Fax : (+62 21) 2708 3636, atau
Email : info.sreeya@sreeyasewu.com

To accommodate consumer complaints, the Company provides special channels through:

Telephone : (+62 21) 5099 1599
Fax : (+62 21) 2708 3636, atau
Email : info.sreeya@sreeyasewu.com

Seluruh keluhan dan laporan konsumen yang diterima akan diproses dan segera meneruskannya kepada PIC terkait untuk ditindaklanjuti agar memperoleh solusi yang tepat untuk perbaikan kualitas produk dan layanan Perseroan.

All consumer complaints and reports received will be processed and immediately forwarded to the relevant PIC for follow-up in order to obtain the right solution to improve the quality of the Company's products and services.

Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima pengaduan dari konsumen serta tidak ada produk yang ditarik dari pasar yang diakibatkan kesalahan produk atau kualitasnya.

Throughout 2021, the Company did not receive complaints from consumers and no products were withdrawn from the market due to product or quality errors.

Pengaduan Masyarakat
Public Complaint

Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima pengaduan dari masyarakat terkait gangguan akibat operasionalnya.

Throughout 2021, the Company did not receive complaints from the public regarding disturbances due to its operations.

Lembar Umpan Balik

Laporan Keberlanjutan 2021 PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk memberikan gambaran kinerja keuangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan masukan, kritik dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui pos.

PROFIL ANDA

Nama: _____

Surel: _____

Institusi/Perusahaan: _____

Telepon/Hp: _____

MOHON PILIH JAWABAN BERIKUT YANG PALING SESUAI DENGAN PERTANYAAN DI BAWAH	Ya	Tidak
Laporan ini mudah dimengerti	☐	☐
Laporan ini bermanfaat bagi Anda	☐	☐
Laporan ini sudah menggambarkan Kinerja Perusahaan dalam pembangunan keberlanjutan	☐	☐

GOLONGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

- ☐ Pemegang Saham dan Investor
- ☐ Pelanggan
- ☐ Karyawan
- ☐ Pemasok dan Sub Kontraktor
- ☐ Badan Pemerintahan
- ☐ Masyarakat
- ☐ Lain-lain, mohon sebutkan: _____

MOHON BERIKAN PENILAIAN ATAS TINGKAT ASPEK MATERIAL YANG DINILAI PENTING MENURUT ANDA BAGI KEBERLANJUTAN PT SREEYA SEWU INDONESIA TBK.

(Nilai 1 - Paling Tidak Penting s/d 6 - Paling Penting)

- ☐ Kinerja Ekonomi
- ☐ Anti Korupsi
- ☐ Energi
- ☐ Limbah Cair dan Sampah
- ☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja
- ☐ Pelatihan dan Pendidikan
- ☐ Kepegawaian
- ☐ Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

Sreeya

Terima kasih atas partisipasi anda. Mohon agar Lembar Umpan Balik ini dikirimkan kembali ke alamat:

Sekretaris Perusahaan
Gedung Sequis Tower Lantai 40
Jl. Jendral Sudirman Kav. 71
Jakarta Selatan 12190 - Indonesia
Telp : (+62-21) 5099 1599
Fax : (+62-21) 2708 3636
Email : Info.sreeya@sreeyasewu.com
Web : www.sreeyasewu.com

Feedback Form

The 2021 Sustainability Report PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk provides an overview financial and sustainability performance. We are looking forward to receiving any inputs, critics and suggestions from you after reading this Sustainability Report by sending email or this form by mail.

YOUR PROFILE

Name: _____

Email: _____

Institution/Company: _____

Phone/Mobile: _____

PLEASE SELECT YOUR ANSWER ACCORDING TO QUESTIONS BELOW	Yes	No
The report is comprehensible	☐	☐
This report is useful to you	☐	☐
This report describes Company's performance in sustainability development	☐	☐

STAKEHOLDERS GROUP

- ☐ Shareholders and Investors
- ☐ Customer
- ☐ Employees
- ☐ Suppliers and Subcontractors
- ☐ Government and Regulatory Bodies
- ☐ Community
- ☐ Other, please state:

_____

PLEASE GIVE ASSESSMENT LEVEL TO MATERIAL ASPECTS WHICH YOU DEEMED AS IMPORTANT FOR THE SUSTAINABILITY OF PT SREEYA SEWU INDONESIA TBK.

(Score 1 - Least Important s/d 6 - Most Important)

- ☐ Economic Performance
- ☐ Anti Corruption
- ☐ Energy
- ☐ Liquid Waste and Waste
- ☐ Occupational Health & Safety
- ☐ Training & Education
- ☐ Employment
- ☐ Community Development and Empowerment

Sreeya

Thank you for your participation. Kindly send this feedback form to the following address:

Corporate Secretary
Gedung Sequis Tower Floor 40th
Jl. Jendral Sudirman Kav. 71
Jakarta Selatan 12190 - Indonesia
Phone : (+62-21) 5099 1599
Fax : (+62-21) 2708 3636
Email : Info.sreeya@sreeyasewu.com
Web : www.sreeyasewu.com

Referensi Silang Terhadap POJK 51

POJK 51 Cross Reference

POJK 51/OJK.03/2017	Pengungkapan *Disclosure*	Halaman *Page*
A. Strategi Keberlanjutan/*Sustainability Strategy*		
A.1 Strategi Keberlanjutan/*Sustainability Strategy*		151
B. Ikhtisar Kinerja Aspek Berkelanjutan/*Sustainability Aspect Performance Highlights*		
B.1. Aspek Ekonomi (3 tahun terakhir) Economic Aspect (last 3 years)	Kuantitas produksi atau jasa yang dijual/*Quantity of products and services being sold.*	83
	Pendapatan atau penjualan/*Revenues or sales.*	152
	Laba atau rugi bersih/*Net profits or loss.*	152
	Produk ramah lingkungan/*Environmentaly friendly products.*	-
	Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan. *Involving local party who are related to Sustainable Financial business process.*	-
B.2. Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect	Penggunaan energi (listrik dan air)/*Energy usage (electricity and water).*	152
	Pengurangan emisi yang dihasilkan/*Reducing emission production.*	152
	Pengurangan limbah dan efluen yang dihasilkan/*Reducing waste and effluent production.*	152
	Pelestarian keanekaragaman hayati/*Biodiversity preservation.*	-
B.3. Aspek Sosial Social Aspect	Dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan. *Positive and negative impact from the implementation of Sustainable Finance.*	152
C. Profil Perseroan/*Company Profile*		
C.1 Visi, misi, dan nilai keberlanjutan Perusahaan. *Vision, mission, and sustainability value of the Company.*		41
C.2 Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, email, dan situs resmi. *Name, address, phone number, fax number, email, and official website.*		39
C.3 Skala Usaha (total aset atau kapitalisasi aset, total kewajiban, jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan), Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah), Wilayah operasional. *Scale of Business (total assets or assets capitalization, total liabilities, total employees based on gender, position, age, education, and employment status), Share Ownership Percentage (public and government), Operational Area.*		9, 50, 66, 71
C.4 Penjelasan singkat produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan. *Brief explanation on products, services, and business activities.*		48
C.5 Keanggotaan pada asosiasi/*Membership in association.*		53
C.6 Perubahan Perseroan yang bersifat signifikan misal terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan. *Significant changes in the Company, such as the closing or opening of branches, and ownership structure.*		69, 78
D. Penjelasan Direksi/*Board of Directors' Explanation*		
D.1 Kebijakan untuk merespons tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan. *Policy to response to challenges in fulfilling sustainability strategy.*		32-34
D.2 Penjelasan respons Perseroan terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan. *Explanation on the Company's response related to the implementation of Sustainable Finance.*		32-34
D.3 Strategi Pencapaian Target/*Target Achievement Strategy.*		28-30
E. Tata Kelola Keberlanjutan/*Sustainability Governance*		
E.1 Penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan/*Responsible Person for the implementation of Sustainable Finance.*		154
E.2 Pengembangan kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan/*Competency Development related to Sustainable Finance.*		118
E.3 Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Keberlanjutan/*Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation.*		139
E.4 Hubungan dengan Pemangku Kepentingan/*Relationship with the Stakeholders.*		155
E.5 Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Keberlanjutan/*Issues on Sustainable Finance Implementation.*		153-154

POJK 51/OJK.03/2017	Pengungkapan *Disclosure*	Halaman *Page*
F. Kinerja Keberlanjutan/*Sustainability Performance*		
F.1	Kegiatan membangun budaya keberlanjutan/*Activities to establish sustainability culture.*	153-154
Kinerja Ekonomi/*Economic Performance*		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi. *Comparison of Target and Production Performance, Portfolio, Financing Target, or Investment, Income and also Profit and Loss.*	94, 157
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan. *Comparison of Targets and Portfolio Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance.*	-
Kinerja Lingkungan Hidup/*Environment Performance*		
Aspek Umum/*General Aspect*	F.4 Biaya Lingkungan Hidup/*Environmental Cost.*	-
AspekMaterial/*Material Aspect*	F.5 Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan/*The Use of Environmentally Friendly Materials.*	159
Aspek Energi/*Energy Aspect*	F.6 Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan/*Amount and Intensity of Energy Used.*	159
	F.7 Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan. *Efforts and Achievements of Energy Efficiency and The Use of Renewable Energy.*	158
Aspek Air/*Water Aspect*	F.8 Penggunaan Air/*The Use of Water.*	163
Aspek Keanekaragaman Hayati *Biodiversity Aspect*	F.9 Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati. *Impact of Operational Areas Nearby or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity.*	-
	F.10 Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati/*Biodiversity Conservation Effort.*	-
Aspek Emisi/*Emission Aspect*	F.11 Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya. *Amount and Intensity of Emissions Produced Based on Type.*	159, 161
	F.12 Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan. *Emission Reduction Efforts and Achievements.*	158
Aspek Limbah dan Efluen *Waste and Effluent Aspects*	F.13 Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis *Amount of Waste and Effluent Produced Based on Type.*	163-164
	F.14 Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen/*Waste and Effluent Management Mechanism.*	160, 162
	F.15 Tumpahan yang Terjadi (jika ada)/*Spills Occurrence (if any).*	-
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup *Aspects of Complaints Related to the Environment*	F.16 Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan. *Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved.*	164
Kinerja Sosial/*Social Performance*		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen. *Commitment to Providing Equal Products and/or Services to Consumers.*	180
Aspek Ketenagakerjaan *Employment Aspect*	F.18 Kesetaraan Kesempatan Bekerja/*Equal Employment Opportunity.*	169
	F.19 Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa/*Child Labor and Forced Labor.*	169
	F.20 Upah Minimum Regional/*Regional Minimum Wage.*	174
	F.21 Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman/*Decent and Safe Working Environment.*	165
	F.22 Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai *Employee Capabilities Training and Development.*	170-171

POJK 51/OJK.03/2017	Pengungkapan *Disclosure*		Halaman *Page*
F. Kinerja Keberlanjutan/*Sustainability Performance*			
Kinerja Sosial/*Social Performance*			
Aspek Masyarakat *Community Aspect*	F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar *Impact of Operations on Surrounding Communities.*	176
	F.24	Pengaduan Masyarakat/*Public Complaint.*	181
	F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan. *Environmental Social Responsibility Activities.*	162-169
Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan/*Sustainable Finance Products and/Services Development Responsibility*			
F.26 Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan/*Innovation and Sustainable Product/Service Development.*			28
F.27 Produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan/*Products and services regarding the safety for customers.*			180
F.28 Dampak Produk/Jasa/*Product/Service Impact.*			180-181
F.29 Jumlah produk yang ditarik kembali/*Total recalled products.*			180-181
F.30 Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan/atau Jasa Keuangan Keberlanjutan. *Customer satisfaction survey on products and/or Sustainability Financial Services.*			-
G. Lain-lain/*Others*			
G.1 Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)/*Written Verification from an Independent Party (if any).*			-
G.2 Lembar Umpan Balik/*Feedback Sheet.*			182
G.3 Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya. *Review on Previous Year's Sustainability Report Feedback.*			-
G.4 Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. *List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.*			184

07

Laporan Keuangan

Financial Report



2021

Laporan Tahunan
Annual Report

Sreeya

Gedung Sequis Tower Lantai/*Floor* 40
Jl. Jendral Sudirman Kav 71
Jakarta Selatan 12190
Indonesia
Telp/*Phone* : (+62-21) 5099 1599
Fax : (+62-21) 2708 3636
Email : info.sreeya@sreeyasewu.com
Web : www.sreeyasewu.com