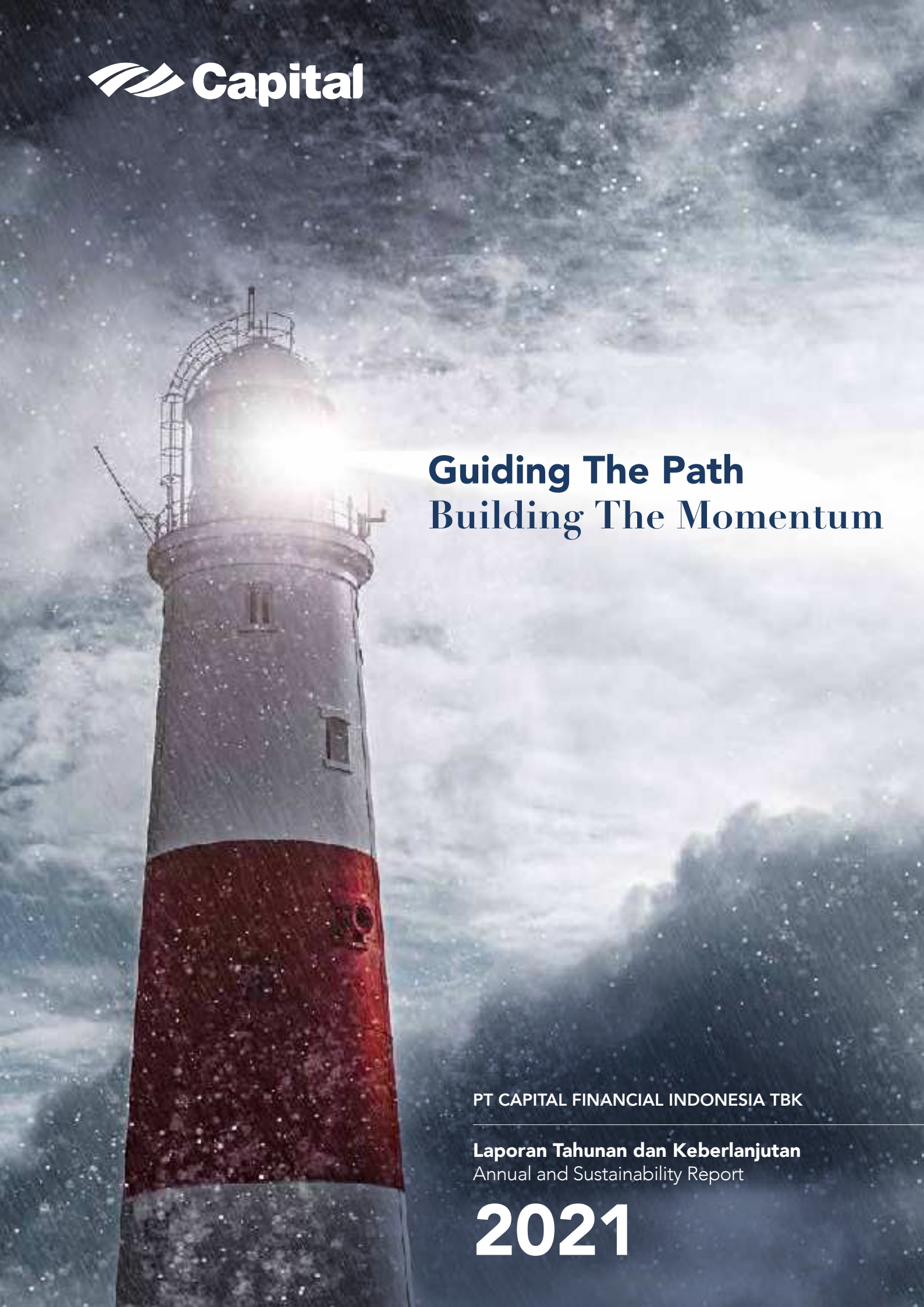


Guiding The Path
Building The Momentum

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA TBK

Laporan Tahunan dan Keberlanjutan
Annual and Sustainability Report

2021





Guiding The Path
Building The Momentum

Momentum sangat krusial dalam bisnis sehingga sebaiknya dikapitalisasi ketika terakumulasi.

Untuk menjaga momentum positif, kita harus terus bergerak, berinovasi dan tetap konsisten.

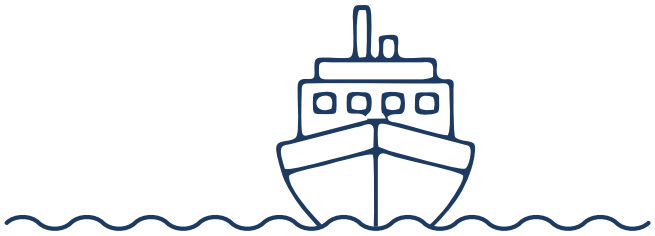
Momentum dapat dibangun dengan arahan yang tepat, yang bertindak selayaknya mercusuar, menerangi jalan menuju sasaran.

Momentum is a very crucial to the business, therefore, it should be capitalized once accumulated.

To keep up with positive momentum, we need to keep moving, innovating and to stay consistent.

Momentum can be built with a clear guidance, which acts as a lighthouse, illuminating the path to reach the objective.

Sanggahan dan Batasan
Disclaimer and Limitations



PT Capital Financial Indonesia Tbk (CASA atau "Perseroan") telah melakukan segala upaya untuk memastikan akurasi informasi dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ("Laporan") ini. Namun, Perseroan tidak menjamin kesesuaian, ketepatan, kegunaan atau hal lain apapun mengenai informasi ini. Laporan ini memuat beberapa pernyataan berwawasan ke depan tentang harapan masa depan, rencana dan strategi yang bukan merupakan fakta sejarah. Hal-hal tersebut didasarkan pada harapan, perkiraan dan proyeksi saat ini tentang bisnis dan lingkungan dimana Perseroan beroperasi, serta keyakinan dan asumsi yang dimiliki oleh manajemen. Sehubungan dengan harapan, perkiraan dan proyeksi tersebut yang tergantung pada sejumlah risiko, ketidakpastian dan asumsi, hasil aktual mungkin berbeda secara material dari yang diproyeksikan sebelumnya. Oleh karena itu, pembaca diingatkan untuk tidak menempatkan ketergantungan sepenuhnya pada pernyataan berwawasan ke depan. Selain itu, Perseroan tidak berkewajiban untuk memperbarui pernyataan berwawasan ke depan tersebut sebagai hasil dari informasi baru, kejadian di masa depan, atau perkembangan lainnya. Pihak-pihak yang mengandalkan isi dari Laporan ini beserta Laporan Keuangan Audit ini sepenuhnya menanggung risiko mereka sendiri. Perlu diketahui juga bahwa seluruh angka dalam Laporan ini telah dibulatkan ke bilangan dalam juta atau miliar Rupiah terdekat dan dengan demikian, mungkin terdapat perbedaan dalam perhitungan persentase perubahannya, dibandingkan dengan hasil perhitungan menggunakan angka dari Laporan Keuangan Audit.

PT Capital Financial Indonesia Tbk (CASA or "the Company") has made every effort to ensure the accuracy of the information in this Annual and Sustainability Report ("The Report"). However, the Company does not guarantee the suitability, accuracy, usefulness or anything else regarding this information. This report contains several forward-looking statements about hopes, plans and strategies that are not historical facts. These are based on current expectations, forecasts and projections about the business and environment in which the Company operates, as well as the beliefs and assumptions of the management. Those expectations, forecasts and projections are subject to a number of risks, uncertainties and assumptions, so that actual results may differ materially from the previous projections. Therefore, readers are warned not to rely completely on the forward-looking statements. Furthermore, the Company has no obligation to update any forward-looking statements as a result of new information, future events, or other developments. Those who rely on the contents of this Report and Audited Financial Statements are fully responsible at their own risk. It should also be noted that all figures in this Report have been approximated to the nearest million or billion Rupiah, and as such, there may be differences in the calculation of the percentage change compared to the results calculated using figures from the Audited Financial Statements.

Tema 2021
2021 Theme



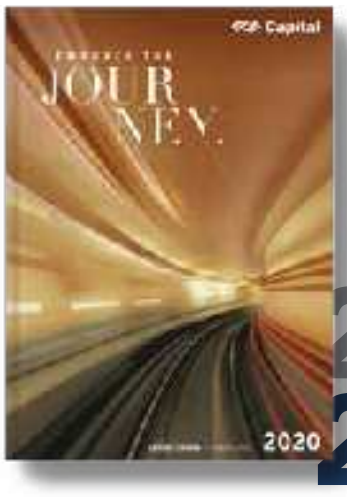
Membimbing dan Membangun Momentum

Guiding The Path
Building The Momentum

Momentum sangat krusial dalam bisnis sehingga sebaiknya dikapitalisasi ketika terakumulasi. Untuk menjaga momentum positif, kita harus terus bergerak, berinovasi dan tetap konsisten. Momentum dapat dibangun dengan arahan yang tepat, yang bertindak selayaknya mercusuar, menerangi jalan menuju sasaran.

Momentum is a very crucial to the business, therefore, it should be capitalized once accumulated. To keep up with positive momentum, we need to keep moving, innovating, and to stay consistent. Momentum can be built with the correct guidance, which acts as a lighthouse, illuminating the way to reach the objective.

Kesinambungan Tema
Theme Continuity



2020

Mengarungi Perjalanan
Embrace the Journey

Semua pengalaman dari masa lalu, kejadian saat ini dan masa depan adalah sebuah perjalanan panjang. Sejarah dan budaya Perseroan telah membentuk jati diri yang kuat sehingga mampu menghadapi tahun yang penuh tantangan dengan semangat pantang menyerah dan terus bekerja keras. Tahun 2020 merupakan tahun luar biasa yang tidak pernah dialami sebelumnya. Seluruh perusahaan di semua industri di seluruh dunia merasakan tekanan baik secara operasional maupun finansial, tanpa kecuali, termasuk Perseroan. Menghadapi tantangan ini, Perseroan tetap berhasil meningkatkan kinerja operasional dengan tetap menjalankan prinsip tata kelola dan kehati-hatian.

All experience from the past, present and future events is a long journey. The history and culture of the Company have formed a strong identity so that it is able to face to a year full of challenges with an unyielding spirit and continue to work hard. 2020 is an extraordinary year like never before. All companies in all industries around the world are feeling pressure both operationally and financially, without exception, including the Company. Faced with the challenges, the Company has continued to successfully improve its operational performance, guided by corporate governance principles and prudence.



2019

Terus Bertumbuh di Tengah Tantangan
Steady Growth in the Midst of Challenges

Tema "Terus Bertumbuh di Tengah Tantangan" menyatakan kemampuan Perseroan untuk tetap menunjukkan performa positif dan mencapai tingkat laba yang memuaskan di tengah tantangan usaha. Segmen usaha yang dijalani Perseroan, melalui entitas anak, mencatat pencapaian yang memuaskan sekaligus menunjukkan peluang usaha di masa yang akan datang, khususnya dengan memanfaatkan kemajuan teknologi untuk memberikan hasil maksimal bagi para pemangku kepentingan.

The "Steady Growth in the Midst of Challenges" theme showed how the Company has maximized all of its abilities to show strong performance and achieve a satisfactory profit in the midst of business challenges. The Company's business segments, through our subsidiaries, have generated satisfying results as well as showing the future of our business, especially through the advantage of the advance technology to provide the maximum results for stakeholders.

Indeks Kata-kata Penting
Glossary

Anggaran Dasar	**AoA**	Articles of Association
Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan	**AGMS**	Annual General Meeting of Shareholders
Bursa Efek Indonesia	**BEI**	Indonesian Stock Exchange
Dana Pensiun Lembaga Keuangan	**DPLK**	Financial Institution Pension Fund
Dewan Pengawas Syariah	**DPS**	Sharia Supervisory Board
Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa	**EGMS**	Extraordinary General Meeting of Shareholders
Tata Kelola Perusahaan yang Baik	**GCG**	Good Corporate Governance
Rapat Umum Pemegang Saham	**GMS**	General Meeting of Shareholders
Sumber Daya Manusia/Human Capital	**HC**	Human Capital
Bursa Efek Indonesia	**IDX**	Indonesia Stock Exchange
Komite Nominasi dan Remunerasi	**KNR**	Nomination and Remuneration Committee
Otoritas Jasa Keuangan	**OJK**	Financial Services Authority
Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan	**RAKB**	Sustainable Finance Action Plan
Rapat Umum Pemegang Saham	**RUPS**	General Meeting of Shareholders
Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa	**RUPSLB**	Extraordinary General Meeting of Shareholders
Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan	**RUPST**	Annual General Meeting of Shareholders
Sistem Pengendalian Internal	**SPI**	Internal Control System
Tanggung Jawab Sosial Lingkungan	**TJSL**	Corporate Social Environment Responsibility
Undang-undang	**UU**	Act/Law
Sistem Pelaporan Pelanggaran	**WBS**	Whistleblowing System

DAFTAR ISI
TABLE OF CONTENTS

PENDAHULUAN
Introduction

4 **Sanggahan dan Batasan**
Disclaimer and Limitation

5 **Tema 2021 dan Kesinambungan Tema**
2021 Theme and Theme Continuity

7 **Indeks Kata-kata Penting**
Glossary

8 **Daftar Isi**
Table of Contents

CHAPTER 1.0 // ●○○○○○○○

KILAS KINERJA 2021
2021 Performance Highlight

14 **Ikhtisar Keuangan**
Financial Highlights

16 **Ikhtisar Saham**
Stock Highlights

18 **Ikhtisar Pencatatan Efek Lainnya**
Other Securities Listing Highlights

19 **Peristiwa Penting 2021**
Highlighted Events in 2021

CHAPTER 2.0 // ○●○○○○○○

LAPORAN MANAJEMEN
Management Report

29 **Laporan Dewan Komisaris**
Report of the Board of Commissioners

33 **Laporan Direksi**
Report of the Directors

38 **Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi Atas Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Tahun 2021 PT Capital Financial Indonesia Tbk**
Statement of Responsibility from the Board of Commissioners and the Directors of PT Capital Financial Indonesia Tbk on 2021 Annual and Sustainability Report

CHAPTER 3.0 // ○○●○○○○○

PROFIL PERUSAHAAN
Company Profile

42 **Informasi Perusahaan**
Corporate Information

44 **Sekilas Perusahaan**
Corporate Overview

46 **Tonggak Sejarah**
Milestones

48 **Bidang Usaha**
Line of Business

50 **Visi dan Misi**
Vision and Mission

51 **Nilai-nilai Perusahaan**
Corporate Values

52 **Struktur Organisasi**
Organization Structure

54 **Profil Dewan Komisaris**
Profile of the Board of Commissioners

60 **Profil Direksi**
Profile of the Directors

66 **Human Capital**
Human Capital

68 **Struktur Grup Perseroan**
Corporate Group Structure

70 **Komposisi Pemegang Saham**
Shareholders Composition

72 **Kronologis Pencatatan Saham**
Share Listing Chronology

74 **Daftar Entitas Anak**
Subsidiaries

77 **Daftar Alamat Kantor dan Entitas Anak**
List of Office Address and Subsidiaries

79 **Penghargaan**
Awards

84 **Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal**
Capital Market Supporting Professionals and Institutions

85 **Informasi pada Situs Web Perseroan**
Information on the Corporate Website

CHAPTER 4.0 //

DISKUSI DAN ANALISA MANAJEMEN
Management Discussion and Analysis

88 **Tinjauan Ekonomi**
Economic Overview

90 **Tinjauan Industri**
Industry Overview

90 **Tinjauan Operasi per Segmen Usaha**
Overview of Operations per Business Segment

97 **Tinjauan Keuangan**
Financial Review

104 **Profitabilitas, Kolektabilitas dan Solvabilitas**
Profitability, Collectability and Solvency

105 **Struktur Modal**
Capital Structure

106 **Investasi Barang Modal dan Ikatan Material Terkait**
Capital Goods Investment and Related Material Bond

106 **Transaksi Material dan/atau Transaksi dengan Potensi Benturan Kepentingan**
Material Transaction and/or Transaction with Potential Conflict of Interest

107 **Informasi & Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan**
Material Information and Facts That Happen After The Accountant's Report Date

107 **Dividen dan Kebijakan Dividen**
Dividends and Dividend Policy

108 **Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum**
Realization of The Use of Public Offering Funds

108 **Perubahan Peraturan yang Signifikan**
Significant Regulation Changes

109 **Perubahan Kebijakan Akuntansi**
Changes to Accounting Policies

109 **Perbandingan Target & Pencapaian 2021**
Comparison of Targets & Achievements 2021

110 **Target 2022**
2022 Target

CHAPTER 5.0 //

TINJAUAN PENDUKUNG BISNIS
Supporting Business Overview

114 **Human Capital (HC)**
Human Capital (HC)

114 **Peta Jalan Pengembangan HC**
Roadmap of HC Development

118 **Sistem Rekrutmen**
Recruitment System

118 **Tingkat Turnover Karyawan**
Employee Turnover Rate

118 **Penilaian Kinerja Karyawan**
Employee Performance Assessment

119 **Kebijaksanaan Pengembangan Karir**
Career Development Policy

132 **Kebijakan Remunerasi**
Remuneration Policy

132 **Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja**
Gender Equality and Work Opportunity

132 **Kebijakan Pensiun**
Retirement Policy

133 **Hubungan Harmonis Perseroan dan Karyawan**
Harmonious Relations between the Company and Employees

133 **Rencana Pengelolaan HC Tahun 2022**
HC Management Plan for 2022

135 **Teknologi Informasi (TI)**
Information Technology (IT)

135 **Kebijakan Pengembangan TI**
IT Development Policy

135 **Pengembangan TI Tahun 2021**
2021 IT Development

137 **Tata Kelola TI**
IT Governance

137 **Rencana Pengembangan TI Tahun 2022**
2022 IT Development Plan

CHAPTER 6.0 //

TATA KELOLA PERUSAHAAN
Good Corporate Governance (GCG)

144 **Prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan**
Principles of Good Corporate Governance

147 **Penerapan Pedoman Tata Kelola**
Implementation of the Governance Guidelines

153 **Struktur Tata Kelola**
Good Corporate Governance Structure

154 **Sosialisasi Kebijakan Tata Kelola**
Information Dissemination of Good Corporate Governance Policies

155 **Penilaian Tata Kelola Perseroan Tahun 2021**
The Assessment of Good Corporate Governance in 2021

158 **Rapat Umum Pemegang Saham**
General Meeting of Shareholders (GMS)

164 **Dewan Komisaris**
The Board of Commissioners

168 **Direksi**
The Directors

172 **Piagam Dewan Komisaris dan Direksi**
Charter of the Board of Commissioners and Directors

173 **Pengungkapan Hubungan Afiliasi**
Disclosure of Affiliations

174 **Pengungkapan Rangkap Jabatan**
Disclosure of Concurrent Positions

175 **Nominasi dan Remunerasi Dewan komisaris dan Direksi**
Nomination and Remuneration of the Board of Commissioners and the Directors

176 **Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi**
Diversity in the Composition of the Board of Commissioners and Directors

176 **Komite Audit**
Audit Committee

183 **Komite Nominasi dan Remunerasi**
Nomination and Remuneration Committee

187 **Sekretaris Perusahaan**
Corporate Secretary

188 **Audit Internal**
Internal Audit

192 **Audit Eksternal**
External Audit

193 **Sistem Pengendalian Internal**
Internal Control System

194 **Manajemen Risiko**
Risk Management

196 **Kode Etik**
Code of Conduct

197 **Sistem Pelaporan Pelanggaran**
Whistleblowing System

199 **Budaya Perusahaan**
Corporate Culture

202 **Kebijakan Anti Korupsi dan Anti-Fraud**
Policies on Anti Corruption and Anti-Fraud

202 **Kasus Litigasi dan Perkara Hukum**
Litigation and Legal Cases

203 **Sanksi Administratif**
Administrative Sanction

203 **Keterbukaan Informasi**
Information Disclosure

203 **Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen**
Employee/Management Share Ownership Program

CHAPTER 7.0 //

LAPORAN KEBERLANJUTAN
Sustainability Report

207 **Strategi Keberlanjutan Perusahaan**
Corporate Sustainability Strategy

208 **Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan**
Sustainability Aspect Performance Overview

209 **Tata Kelola Berkelanjutan**
Sustainable Governance

211 **Anggaran dan Realisasi Anggaran Pelaksanaan Kegiatan Keberlanjutan**
Budget and Budget Realization of Sustainability Activities Implementation

213 **Kinerja Keberlanjutan**
Sustainability Performance

214 **Kinerja Lingkungan Hidup**
Environmental Performance

216 **Kinerja Sosial**
Social Performance

221 **Kegiatan Keberlanjutan bagi Masyarakat**
Sustainability Activities for Public

241 **Pengaduan Masyarakat**
Public Complaints

242 **Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan**
Environmental Social Responsibility Activities

243 **Tanggung Jawab Pengembangan Produk/ Jasa Berkelanjutan**
Responsibility for Sustainable Product/ Service Development

245 **Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan PT Bank Capital Indonesia Tbk**
Sustainable Finance Action Plan of PT Bank Capital Indonesia Tbk

247 **Formulir Umpan Balik untuk Laporan Keberlanjutan**
Feedback Form for Sustainability Report

CHAPTER 8.0 //

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN YANG TELAH DIAUDIT
Audited Consolidated Financial Statements

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk

Annual Report & Sustainability Report
Laporan Tahunan & Laporan Berkelanjutan

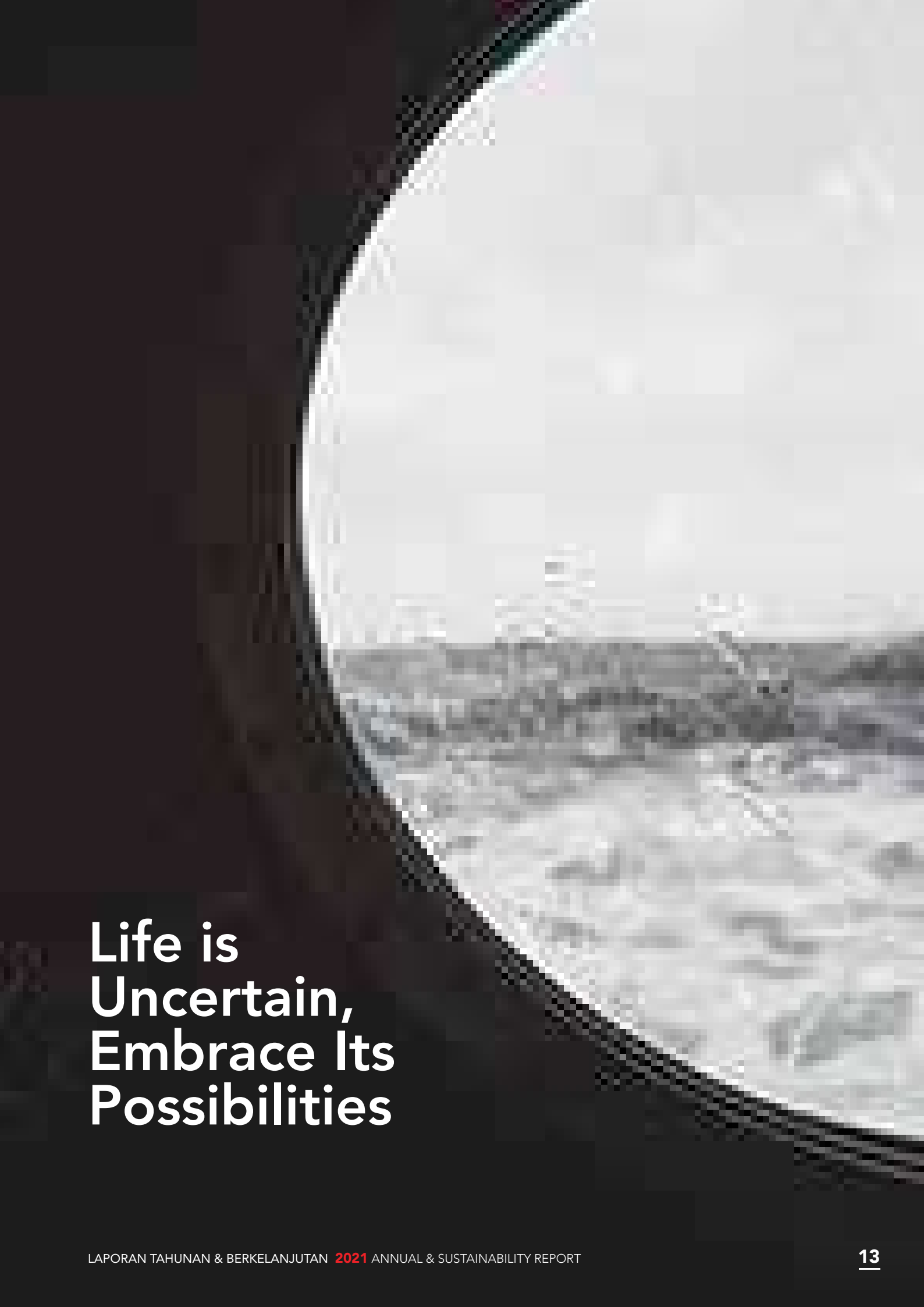
2021



CHAPTER 1.0 //

KILAS KINERJA 2021

2021 PERFORMANCE HIGHLIGHT



Life is Uncertain, Embrace Its Possibilities

Ikhtisar Keuangan
Financial Highlights

Dalam Jutaan Rupiah ~ In Million Rupiah

Laporan Laba Rugi Komprehensif	Comprehensive Income Statement	2021	2020	2019
Pendapatan Usaha	Revenue	15.562.573	11.756.822	12.357.904
Beban Usaha	Operating Expenses	15.501.926	11.706.985	12.184.960
Laba Bersih Tahun Berjalan	Net Income for the Year	42.982	105.401	14.771
• Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	• Attributable to Owners of the Parent Entity	19.405	62.874	61.175
• Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali	• Attributable to Non Controlling Interest	23.577	42.257	(46.404)
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan	Total Comprehensive Income for the Year	338.658	301.181	185.155
• Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	• Attributable to Owners of the Parent Entity	311.190	229.257	209.496
• Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali	• Attributable to Non Controlling Interest	27.468	71.924	(24.341)
Laba Per Saham Dasar (Rupiah Penuh)	Net Income per Share - Basic (Full Rupiah)	0,36	1,15	5,68

Dalam Jutaan Rupiah ~ In Million Rupiah

Neraca	Balance Sheet	2021	2020	2019
Jumlah Aset	Total Assets	38.129.561	33.838.539	35.981.240
Jumlah Liabilitas	Total Liabilities	26.806.260	23.921.451	26.166.001
Jumlah Dana Peserta	Total Participant Funds	3.035.242	2.111.353	2.419.417
Jumlah Ekuitas	Total Equity	8.288.059	7.805.735	7.395.822

Dalam Jutaan Rupiah ~ In Million Rupiah

Laporan Arus Kas	Statement of Cash Flows	2021	2020	2019
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Operasi	Net Cash Provided by (Used for) Operating Activities	2.417.579	712.031	7.579.481
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Investasi	Net Cash Provided by (Used for) Investing Activities	587.134	(949.487)	(3.560.880)
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Pendanaan	Net Cash Provided by (Used for) Financing Activities	997.759	3	1
Kenaikan (Penurunan) Kas dan Setara Kas	Increase (Decrease) in Cash and Cash Equivalents	4.002.472	(237.453)	4.018.602
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun	Cash and Cash Equivalents at the End of the Year	7.904.295	3.901.823	4.139.276

Dalam Jutaan Rupiah ~ In Million Rupiah

Rasio Keuangan	Financial Ratios	2021	2020	2019
Rasio Laba Bersih terhadap Aset	Return on Assets	0,11%	0,31%	0,04%
Rasio Laba Bersih terhadap Ekuitas	Return on Equity	0,52%	1,35%	0,20%
Rasio Laba Bersih terhadap Pendapatan	Net Income Margin	0,28%	0,90%	0,12%
Rasio Laba Komprehensif terhadap Ekuitas	Return on Equity (Comprehensive)	4,09%	3,86%	2,50%
Rasio Laba Komprehensif terhadap Pendapatan	Net Income Margin (Comprehensive)	2,18%	2,56%	1,50%
Rasio Lancar	Current Ratio	142,24%	141,46%	137,51%
Rasio Liabilitas terhadap Aset	Liabilities-to-Asset Ratio	70,30%	70,69%	72,72%
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas	Liabilities-to-Equity Ratio	323,43%	306,46%	353,79%
Rasio Ekuitas terhadap Aset	Equity-to-Asset Ratio	21,74%	23,07%	20,55%

Ikhtisar Saham
Stock Highlights

	2021					
	Harga Saham Stock Price			Jumlah Saham Beredar (lembar) Outstanding Shares (shares)	Volume Perdagangan (lembar) Trade Volume (shares)	Kapitalisasi Pasar (Rp miliar) Market Capitalization (Rp billion)
	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing			
Triwulan I Quarter I	520	356	384	54.476.257.793	749.156.900	20.918,88
Triwulan II Quarter II	424	376	394	54.476.260.993	59.930.500	21.463,65
Triwulan III Quarter III	404	386	394	54.476.269.803	610.900	21.463,65
Triwulan IV Quarter IV	535	392	530	54.476.269.803	2.689.860.800	28.872,42

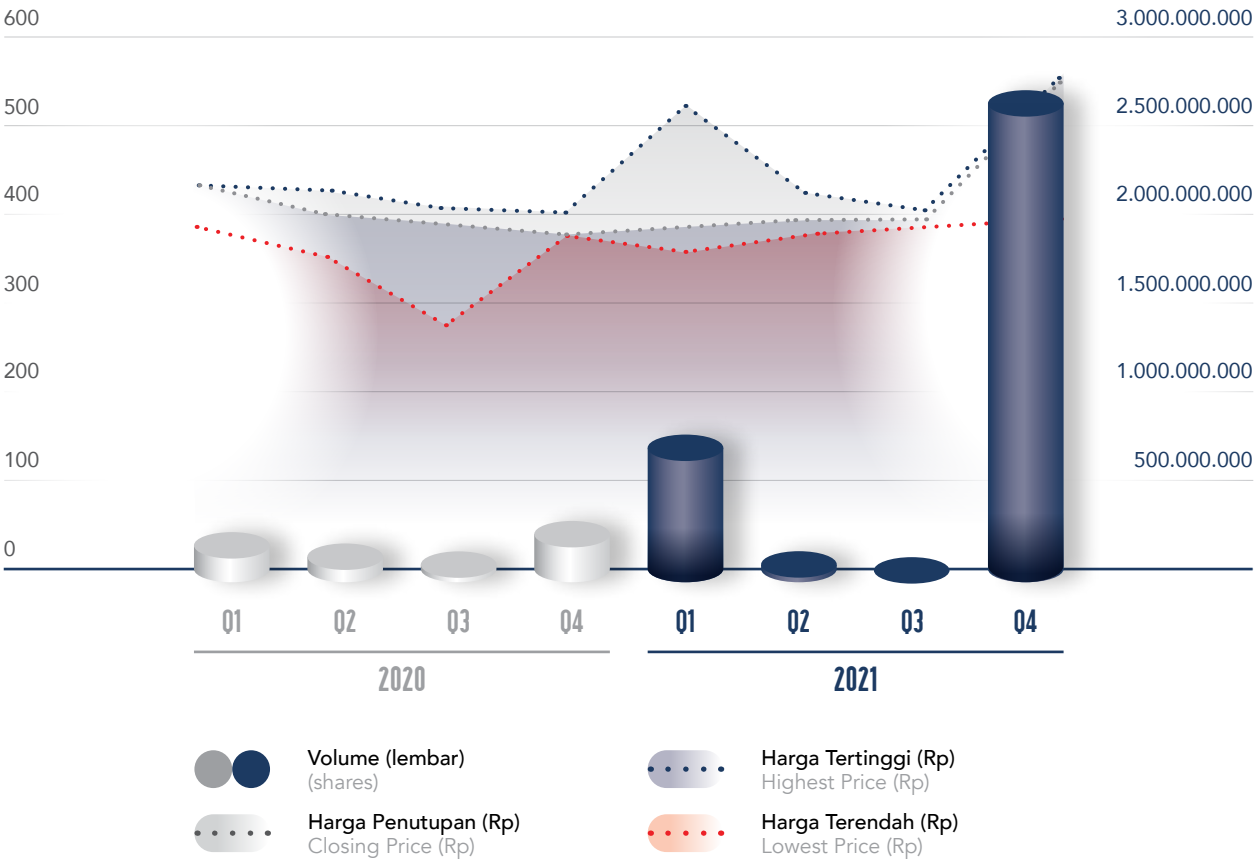
	2020					
	Harga Saham Stock Price			Jumlah Saham Beredar (lembar) Outstanding Shares (shares)	Volume Perdagangan (lembar) Trade Volume (shares)	Kapitalisasi Pasar (Rp miliar) Market Capitalization (Rp billion)
	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing			
Triwulan I Quarter I	430	382	430	54.476.231.542	193.656.800	23.424,78
Triwulan II Quarter II	426	350	400	54.476.243.342	140.337.500	21.790,50
Triwulan III Quarter III	406	274	386	54.476.253.457	41.058.300	21.027,83
Triwulan IV Quarter IV	400	376	376	54.476.253.593	277.627.100	20.483,07

Grafik Perdagangan Saham Perseroan

The Company Stock Trading Chart

Pergerakan Saham PT Capital Financial Indonesia Tbk

Stock Movement of PT Capital Financial Indonesia Tbk



PENGHENTIAN SEMENTARA PERDAGANGAN SAHAM/ PENGHAPUSAN PENCATATAN SAHAM

Sampai dengan penerbitan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2021 ini, Perseroan tidak mengalami penghentian sementara dalam perdagangan saham Perseroan *(suspension)* dan/atau pembatalan pencatatan saham *(delisting)* di Bursa Efek Indonesia.

TEMPORARY TRADING SUSPENSION/DELISTING

Until the issuance of this 2021 Annual and Sustainability Report, the Company has not received any temporary trading suspension or delisting from Indonesia Stock Exchange.

AKSI KORPORASI

Sampai dengan periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, Perseroan tidak melakukan aksi korporasi yang menyebabkan terjadinya perubahan pada saham, seperti pemecahan saham *(stock split)*, penggabungan saham *(reverse stock)*, dividen saham, saham bonus, perubahan nilai nominal saham, penerbitan efek konversi, serta penambahan dan pengurangan modal.

CORPORATE ACTION

Until the period that ends on December 31st, 2021, the Company has not made any stock split, reverse stock, stock dividend, bonus share, changes in nominal value of shares, issuance of conversion securities, and addition and subtraction of capital.

Ikhtisar Pencatatan Efek Lainnya

Other Securities Listing Highlights

Sampai dengan periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, Perseroan menerbitkan efek bersifat utang berupa Medium Term Notes (MTN) dengan struktur sebagai berikut:

Until the period that ends on December 31st, 2021, the Company has issued debt securities in a form of Medium Term Notes (MTN) with following structures:

Nama MTN **MTN Name**	Tanggal Penerbitan **Data of Issuance**	Tenor **Tenor**	Nilai (Rp) **Value (Rp)**	Tanggal Jatuh Tempo **Maturity Date**	Tingkat Suku Bunga **Interest Rate**	Rating **Rating**	Wali Amanat **Trustee**
MTN Capital Financial Indonesia I Tahun 2021	17 November 2021	3 tahun years	1.000.000.000.000	17 November 2024	8%	irA (single A)	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk

Peristiwa Penting 2021
Event Highlights in 2021



1


2



Maret ~ March

1 Paparan Publik Insidentil PT Bank Capital Indonesia Tbk diselenggarakan pada 9 Maret secara daring.

2 Pada 30-31 Maret, PT Capital Life Syariah merayakan 4 tahun usianya dengan syukuran dan Tausiah yang dilakukan secara daring. Tausiah bertema "Merefleksikan Diri untuk menjadi Pribadi yang Tangguh dan Kuat ditengah Wabah COVID-19". disampaikan oleh Ust. Abu Fida.

1 PT Bank Capital Indonesia Tbk Incidental Public Expose held online on March 9th.

2 On March 30th-31st, PT Capital Life Syariah celebrates its 4th anniversary by holding an online event, Syukuran (gratitude ceremony) and Tausiah (religious sermon). The Tausiah theme is "Self-reflection to be a Tough and Strong Personality in COVID-19 Pandemic", which was delivered by Ust. Abu Fida.

April ~ April

HUT PT Bank Capital Indonesia Tbk yang ke-32 dirayakan tanggal 20 April.

PT Bank Capital Indonesia Tbk 32nd Anniversary celebrated on April 20th.



June ~ Juni

Pada 5 Juni 2021, PT Capital Life Indonesia merayakan ulangtahun ke-7 dengan mengadakan berbagai kegiatan terkait Corporate Value yang diikuti oleh seluruh karyawan.

On June 5th, 2021, PT Capital Life conducted the 7th anniversary by holding various activities related to Corporate Value attended by all employees.





1



2



3

Juli ~ July

1 Untuk mendukung pemerintah dalam menekan penyebaran virus COVID-19, PT Bank Capital Indonesia Tbk menyelenggarakan program vaksinasi masal tahap ke-1 pada tanggal 1-2 Juli 2021 yang berlokasi di Menara Jamsostek Lt.9 Jl. Gatot Subroto No.38 Jakarta Selatan, dengan jenis vaksin Sinovac.

2 Capital Group mengadakan program Vaksinasi Gotong Royong tahap 1 dengan jenis vaksin Sinopharm, pada tanggal 14 Juli 2021 di Ballroom Lt.9, Menara Jamsostek.

3 Melanjutkan dukungannya kepada pemerintah, PT Bank Capital Indonesia Tbk kembali menyelenggarakan program vaksinasi masal tahap ke-2 pada tanggal 29 Juli 2021 yang berlokasi di Menara Jamsostek Lt.9 Jl. Gatot Subroto No.38 Jakarta Selatan, dengan jenis vaksin Sinovac.

1 To support the government in suppressing the spread of COVID-19, PT Bank Capital Indonesia Tbk held a mass vaccination program phase-1 dated July 1st-2nd 2021, located in Menara Jamsostek 9th floor, Jl. Gatot Subroto No.38 Jakarta Selatan, with Sinovac vaccine type.

2 Capital Group held Gotong Royong Vaccination phase-1, using Sinopharm vaccine, on July 14th, 2021 in the Ballroom of Menara Jamsostek, 9th floor.

3 To continue its support to the government, PT Bank Capital Indonesia Tbk once again held with another mass vaccination program, phase-2, dated July 29th, 2021, located in Menara Jamsostek, 9th floor, Jl. Gatot Subroto No.38 South Jakarta, with Sinovac vaccine.



2



3

Agustus ~ August

1 Capital Group mengadakan program Vaksinasi Gotong Royong tahap 2 dengan jenis vaksin Sinopharm, pada tanggal 12 Agustus 2021 di Ballroom Lt.9, Menara Jamsostek.

2 Perseroan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST), Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB), dan Paparan Publik berlokasi di Hotel Westin pada tanggal 20 Agustus 2021.

3 RUPS Tahunan, RUPS Luar Biasa dan Paparan Publik PT Bank Capital Indonesia Tbk diselenggarakan di Hotel Le Meridien, Jakarta pada 25 Agustus 2021.



1

1 Capital Group held Gotong Royong Vaccination phase-2, using Sinopharm vaccine, on August 12th, 2021 in the Ballroom of Menara Jamsostek, 9th floor.

2 The Company held Annual General Meeting of Shareholders (GMS), Extraordinary General Meeting of Shareholders, and Public Expose in Hotel Westin dated August 20th, 2021.

3 PT Bank Capital Indonesia Tbk Annual GMS, Extraordinary GMS and Public Expose held at Hotel Le Meridien, Jakarta on August 25th, 2021.



1



3



4

September ~ September

1 Perseroan meraih penghargaan Bisnis Indonesia Award 2021 Kategori Emiten Terbaik sektor *holding* investasi & jasa keuangan yang digelar pada tanggal 15 September 2021. Adapun pemenang penghargaan BIA 2021 dipilih sesuai sektor & subsektor yang tercatat di BEI, terdiri dari 28 subsektor kategori non-bank dan 6 subsektor kategori perbankan. Bisnis Indonesia Award 2021 mengusung tema *"Growth in Pandemic"* yang menilai kemampuan perusahaan untuk bertahan bahkan tumbuh dibandingkan tahun sebelumnya di tengah pandemi COVID-19.

2 PT Capital Net Indonesia memperoleh izin sebagai Penyedia Jasa Pembayaran Kategori 1 dengan Aktivitas Penatausahaan Sumber Dana berupa Penerbitan Uang Elektronik berdasarkan Surat Bank Indonesia No.23/855/DKSP/Srt/B, tanggal 15 September 2021.

3 Capital Life Syariah meraih penghargaan dalam kategori Best Family Takaful Company 2021 pada Global Islamic Finance Awards (GIFA) 2021 yang diselenggarakan oleh Edbiz Corporation, sebuah lembaga riset internasional yang berpusat di London, Inggris.

4 Direktur Utama PT Capital Life Syariah (CALISA), Fitri Hartati, meletakkan batu pertama pertanda dimulainya pembangunan Masjid Al-Hidayah di Kp. Babakan, Kab. Kuningan, Jawa Barat pada tanggal 28 September 2021. Masjid tersebut adalah penyaluran zakat CALISA melalui program BAZNAS sebesar Rp433.841.946.

1 The Company acquired Bisnis Indonesia Award 2021 in the category of the Best Issuer in investment holding & financial services sector, held on September 15th, 2021. The winner of BIA 2021 award was selected based on industry & subindustry listed in the BEI, consisting of 28 subsectors in the non-banking category and six subsectors in the banking category. Bisnis Indonesia Award 2021 carried the theme of "Growth in Pandemic" which evaluates the company based on its ability to survive and grow compared to the previous year in the middle of the COVID-19 pandemic.

2 PT Capital Net Indonesia acquired a license as Payment Service Provider Category 1 with the activity of the fund source administration in the form of Electronic Money Issuance based on Surat Bank Indonesia No.23/855/DKSP/Srt/B, dated September 15th, 2021.

3 Capital Life Syariah won an award for Best Family Takaful Company 2021 category at the Global Islamic Finance Awards (GIFA) 2021, organized by Edbiz Corporation, an international research company based in London, England.

4 The President Director of PT Capital Life Syariah (CALISA), Fitri Hartati, laid the first stone to symbolize the Al-Hidayah mosque construction di Kp. Babakan, Kab. Kuningan, Jawa Barat, On September 28th, 2021. The mosque is the realization of CALISA's zakat distribution through BAZNAS amounted to Rp433,841,946.





Oktober ~ October

1. Sejak 18 Oktober 2021, PT Capital Net Indonesia telah melaksanakan aktivitas penyelenggaraan uang elektronik *server based* dengan nama "Virgo". Masyarakat (pengguna) dapat menikmati layanan tersebut yang terdiri dari *top up* (isi ulang) saldo Virgo, transfer ke sesama pengguna Virgo maupun ke rekening bank, pembayaran tagihan pasca bayar, pembelian pulsa atau data, dan berbelanja di *merchant* yang telah bekerja sama dengan Virgo.

2. Ulang tahun TOKOMODAL yang keempat diperingati dengan mengadakan kegiatan yang diikuti oleh seluruh OBA (Outlet Binaan Alfamart) yang ada di Pulau Jawa dan luar Pulau Jawa. Kegiatan yang diadakan antara lain *shopping race*, OBA award dan lomba video OBA.

1. Since October 18th 2021, PT Capital Net Indonesia has conducted a server-based electronic money activity called "Virgo". The public (users) can use the services that include Virgo balance top-up, money transfer to other Virgo users or a bank account, postpaid bill payments, the purchase of credit or data packages, and shopping at merchants that partnered with Virgo.

2. TOKOMODAL celebrated its fourth anniversary by holding an event participated by all OBA (Alfamart Fostered Outlet) within Java Island and outside Java Island. The activities included a shopping race, OBA award, and OBA video competition.

November ~ November

1. Perseroan melaksanakan rangkaian program RAKB CAPITAL - Kita Setara, untuk mengajak Sahabat Disabilitas memiliki keterampilan agar mampu mandiri berwirausaha & memiliki kesetaraan hak di masyarakat.

2. Perseroan menerbitkan dan menawarkan Surat Utang Berjangka Menengah kepada calon Investor MTN dengan cara penawaran terbatas; "Medium Term Notes (MTN) Capital Financial Indonesia I Tahun 2021", dengan jumlah Pokok MTN sebesar Rp1.000.000.000.000 (satu triliun Rupiah) dengan jangka waktu 3 (tiga) tahun sejak tanggal penerbitan MTN dengan bunga MTN sebesar 8% (delapan persen).

1. The Company held several RAKB Capital programs - Kita Setara (We Are Equal), suggesting the disabled friends for having the entrepreneurship skill & to have equal rights among the public.

2. The Company has issued and offered Medium Term Notes to potential investors of MTN through rights issue; the 1st Capital Indonesia Medium Term Notes (MTN) 2021", with MTN's principal amount Rp1,000,000,000,000 (one trillion Rupiah) with maturity period of 3 (three) years from the date of MTN issuance, with 8% of MTN interest.



2

Desember ~ December

1 Kegiatan Donor Darah di Menara (Utara) Jamsostek tanggal 3 Desember 2021. PT Bank Capital Indonesia Tbk mendapatkan penghargaan dari Palang Merah Indonesia atas dukungan dan kerjasama pada kegiatan Donor Darah dalam menghadapi masa pandemi.

2 Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang diselenggarakan di Hotel Mercure, Jakarta, 29 Desember 2021.



1

1 Blood Donor Activity at Menara (North) Jamsostek on December 3rd, 2021. Palang Merah Indonesia awarded PT Bank Capital Indonesia Tbk for their support and cooperation during the Blood Donor activity facing the pandemic.

2 Extraordinary General Meeting of Shareholders conducted at Mercure Hotel, Jakarta, December 29th, 2021.



CHAPTER 2.0 //

LAPORAN MANAJEMEN

MANAGEMENT REPORT



Every Challenge is an Opportunity, a Chance to Grow, a Lesson to Learn, a Part of Life



HARKIE KOSADI

Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen
President Commissioners and Independent Commissioners

Laporan Dewan Komisaris
Report of the Board of Commissioners

PARA PEMEGANG SAHAM YANG KAMI HORMATI,
Perseroan menghadapi tahun 2021 dengan semangat untuk membangun momentum pertumbuhan yang berkelanjutan, dengan tetap dipandu oleh visi misi dan nilai-nilai yang telah kami tetapkan bersama. Hasilnya adalah Perseroan berhasil mencatat pertumbuhan yang cukup baik.

RESPECTED SHAREHOLDERS,
The Company faced 2021 with the spirit to build momentum for sustainable growth, while still being guided by the vision, mission and values that we have set together. As a result, the Company managed to record quite good growth.

PANDANGAN TERHADAP KINERJA DIREKSI TAHUN 2021

Tahun 2021 memiliki beberapa catatan menarik. Pertama adalah pemulihan ekonomi tahun ini diwarnai dengan fluktuasi pertumbuhan negatif karena masa pandemi COVID-19. Namun Indonesia tetap berhasil mencatatkan pertumbuhan positif dan sukses mencapai target program vaksinasi sesuai standar WHO.

Kedua, tingkat kesadaran digitalisasi semakin kuat. Ini terealisasikan di dalam pertumbuhan transaksi digital. Nilai transaksi digital tumbuh secara signifikan dengan nilai transaksi *e-commerce* mencapai Rp401 triliun.

Direksi pada tahun 2021 telah berhasil mengelola penerapan strategi, bukan saja di Perseroan, melainkan juga pada entitas-entitas anak. Berkat strategi yang jitu dan penerapan yang disiplin dengan disertai prinsip kehati-hatian, target pertumbuhan pendapatan Perseroan tercapai.

Kami melihat bahwa Direksi menangkap dengan baik peluang yang terbuka di industri asuransi jiwa akibat peningkatan kesadaran masyarakat tentang manfaat berasuransi. Dengan kepekaan tinggi akan kebutuhan masyarakat, Perseroan menciptakan inovasi produk yang diapresiasi oleh pasar yang dilayaninya.

OUTLOOK ON THE PERFORMANCE OF THE DIRECTORS IN 2021
In 2021 has several interesting notes. First, this year's economic recovery was marked by negative growth fluctuations due to the COVID-19 pandemic. However, Indonesia still managed to record positive growth and succeeded in achieving the vaccination program target according to WHO standards.

Second, digitalization awareness level is getting stronger. This is realized in the growth of digital transactions. The value of digital transactions grew significantly with the value of e-commerce reaching Rp401 trillion.

In 2021, the Directors successfully managed the strategy implementation within the Company and the subsidiaries. Due to proper strategy and discipline implementation accompanied by prudence principles, the Company achieved its revenue growth target.

We perceive the Directors can seize the opportunity in the life insurance industry due to the improvement of the public awareness of insurance benefits. With a high sensibility to the public needs, the Company created product innovation, which is appreciated by the market.

Menyadari bahwa industri jasa keuangan semakin terdigitalisasi, Direksi membangun momentum yang baik untuk memperkuat keberadaan Perseroan di masa depan. Direksi memastikan pengembangan teknologi informasi (TI) di setiap entitas anak disesuaikan dengan karakter dan kebutuhan industri yang dilayaninya. Di sisi lain, Direksi pun mengembangkan kebijakan pengembangan TI yang mengedepankan prinsip kehati-hatian, integritas dan penjaminan kerahasiaan informasi melalui tata kelola TI.

Upaya-upaya ini telah membuahkan berbagai hasil yang menggembirakan, di antaranya internet *banking* dan *mobile banking,* uang elektronik berbasis *server (E-wallet),* aplikasi P2P untuk teknologi finansial pendanaan, persiapan Insurtech untuk pemasaran produk asuransi jiwa syariah, dan aplikasi MyCapital untuk *streamlining* proses internal.

Perseroan berhasil menerbitkan Medium Term Notes (MTN) Capital Financial Indonesia I tahun 2021 senilai Rp1 triliun. Jangka waktu 3 tahun dengan tingkat suku bunga 8% per tahun. MTN tersebut memperoleh peringkat irA (single A) dari PT Kredit Rating Indonesia.

Kami percaya bahwa semua kerja keras ini telah memuluskan jalan Perseroan di industri yang kami geluti.

Realizing the digitalization of the financial services industry, the Directors have built good momentum to strengthen the Company's existence in the future. Directors assure that every subsidiary's information technology (IT) development is adjusted based on the character and the need of the industry it serves. On the other hand, the Directors also develop an IT development policy that puts forward the prudence principles and integrity that guarantee information confidentiality through IT governance.

Those efforts have resulted satisfying outcome, such as an internet and mobile banking, server-based electronic money (E-wallet), P2P application for fintech peer-to-peer lending, preparation of Insurtech for sharia life insurance product marketing, and MyCapital application for streamlining internal processes.

The Company succeeded to issue Medium Term Notes (MTN) Capital Financial Indonesia I in 2021 worth Rp1 trillion. Tenor is 3 years with an interest rate of 8% per annum. The MTN received an irA (single A) rating from PT Kredit Rating Indonesia.

We believe hard work has paved the way for the Company in the industry we have engaged.

PENILAIAN TERHADAP STRATEGI PERSEROAN TAHUN 2022

Menghadapi tahun 2022, Direksi telah mempertimbangkan faktor-faktor penentu kinerja, baik eksternal maupun internal. Pertumbuhan ekonomi global yang diwarnai dengan situasi geopolitik tak menentu akan berdampak kepada Indonesia. Kebijakan-kebijakan pemerintah juga akan memperngaruhi tingkat dan kecepatan pemulihan ekonomi. Faktor eksternal ini telah menjadi basis dari penentuan strategi Perseroan dan target yang ditetapkan Direksi.

Direksi juga telah memperhatikan kesiapan yang telah dicapai oleh Perseroan dan entitas anaknya baik dari sisi HC, teknologi informasi, maupun perizinan yang telah diperoleh. Dengan mempertimbangkan semua faktor di atas, kami menyetujui pilihan-pilihan strategis yang ditentukan oleh Direksi untuk menghadapi tahun 2022.

Kami menyetujui target yang ditetapkan Direksi dan memberikan rekomendasi agar Direksi tetap memperhatikan prinsip kehati-hatian di dalam semua penerapan strateginya, terutama berkaitan dengan aspek keamanan data nasabah. Kami juga merekomendasikan agar Perseroan dan entitas anak meningkatkan literasi keuangan di masyarakat yang akan mendukung perkembangan industri yang digarap Perseroan.

ASSESSMENT OF THE COMPANY'S STRATEGY FOR 2022

Facing 2022, the Directors have considered the defining factors of performance, both externally and internally. The growth of the global economy, painted by the uncertainties in the geopolitical situation, will impact Indonesia. The government policies will also affect the level and rate of economic recovery. This external factor has become the basis of policy determination of the Company, including the target set by the Directors.

The Directors also noticed the readiness of the Company and its subsidiaries from the HC, information technology, including required licensing. By considering those factors, we accept the strategic choices determined by the Directors to face the year 2022.

We approved the target set by the Directors and recommended the Directors maintain the principles of prudence within the practice of its strategies, especially with regard to the security aspects of customer data. Furthermore, we also suggested the Company and the subsidiaries help increase the financial literacy among the public, which supports the improvement of the Company's industry.

PENILAIAN ATAS TATA KELOLA PERUSAHAAN

Direksi telah memastikan tata kelola Perusahaan berjalan dengan baik dengan melengkapi kebijakan dan panduan yang dibutuhkan. Sosialisasi tata kelola terhadap karyawan juga makin baik dengan hadirnya aplikasi MyCapital yang dapat diakses semua karyawan.

Kami pun mengapresiasi Direksi yang telah mengadakan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa di tengah pandemi tanpa mengurangi kesetaraan dan akses bagi para pemegang saham yang terlibat. Direksi juga menyampaikan laporan-laporan tepat waktu sehingga memperkokoh reputasi Perseroan di mata pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.

THE ASSESSMENT OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE

The Directors have ensured the implementation of good corporate governance by improving the policy and required guidelines. The internalization of corporate governance among employees is improving with the existence of MyCapital application, which is accessible by all employees.

We also appreciate the Directors who held Annual GMS and Extraordinary GMS during the pandemic without neglecting the equality and access for involved shareholders. The Directors consistently delivered the report on time, which strengthened the Company's reputation in the eyes of shareholders and stakeholders.

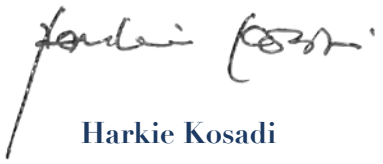
PENUTUP

Kami menyampaikan apresiasi kepada para pemegang saham dan pemangku kepentingan atas dukungan yang tak henti yang diberikan kepada Perseroan di dalam perjalanannya menjadi perusahaan jasa keuangan terintegrasi yang solid dan terpercaya. Kami percaya bahwa pada tahun-tahun ke depan, Perseroan akan sanggup untuk menjadi lebih baik dan tangguh.

CLOSING

We express our appreciation to shareholders and stakeholders for the continuous support given to the Company on its journey to become a solid and trusted integrated financial services company. We believe that in the future, the Company will grow better and stronger.

Jakarta, 31 Mei (May) 2022
Atas nama Dewan Komisaris ~ On Behalf of the Board of Commissioners



Harkie Kosadi

Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen
President Commissioners and Independent Commissioners

MALIANA H. MALKAN

Direktur Utama
President Director



Laporan Direksi
Report of the Directors

PARA PEMEGANG SAHAM YANG TERHORMAT,
Tahun 2021 adalah tahun yang penuh tantangan namun Perseroan mampu mencatatkan peningkatan Pendapatan Usaha sebesar 32,37% menjadi Rp15,56 triliun. Aset juga meningkat 12,68% menjadi Rp38,13 triliun.

RESPECTED SHAREHOLDERS,
The year of 2021, was a year full of challenges but the Company was able to record an increase in Operating Revenues of 32.37% to Rp15.56 trillion. Assets also increased 12.68% to Rp38.13 trillion.

TINJAUAN TAHUN 2021
Tahun 2021 adalah tahun yang memiliki karakteristik yang unik. Perekonomian global membaik secara umum namun tidak merata diantara negara-negara dengan tantangan lebih besar dihadapi oleh negara-negara berkembang termasuk Indonesia. Syukurlah perekonomian Indonesia sepanjang tahun 2021 mampu mencapai 3,69% dengan percepatan pertumbuhan yang luar biasa di triwulan kedua dan keempat.

2021 OVERVIEW
The year of 2021 was a year that has unique characteristics. In general, the global economy has been improving but not evenly distributed among the nations with the greater challenges for developing countries including Indonesia. Gratefully, the Indonesian economy throughout 2021 was able to reach 3.69% with an extraordinary growth acceleration in the second and fourth quarters.

Situasi yang positif ini juga terasa pada sektor keuangan. Kondisi sektor keuangan di Indonesia selama tahun 2021 tetap stabil di tengah pemberlakuan pembatasan kegiatan masyarakat. Likuiditas perbankan tetap longgar yang tercermin dari rasio Alat Likuid terhadap Dana Pihak Ketiga di tingkat 35.12%. Kredit perbankan mampu tumbuh sebesar 5.2% dibandingkan tahun 2020 yang terkontraksi 2.41%. Rasio kredit bermasalah tetap rendah dibawah 1%. Di pasar modal, pertumbuhan tampak menggembirakan. Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) tumbuh sebesar 10,09% ke level 6.581,48. Surat Berharga Negara mencatatkan total imbal hasil positif di tingkat 5,4%. Sementara itu tren atas transaksi digital semakin meningkat. Bank Indonesia mencatat nilai transaksi perbankan digital dan uang elektronik masing-masing tumbuh secara signifikan.

This positive situation reflected in the financial sector. The condition of the financial sector in Indonesia 2021 remained steady amidst the imposition of restrictions on public activities. Banking liquidity stayed loose as reflected in the ratio of Liquid Assets to Third Party Funds at 35.12%. Banking credit was able to grow by 5.2% compared to 2020 which contracted 2.41%. The ratio of non-performing loans remained low below 1%. In the capital market, growth looks encouraging. The Composite Stock Price Index (JCI) grew by 10.09% to the level of 6,581.48. Government Securities recorded a total positive yield of 5.4%. Meanwhile, the trend for digital transactions was increasing. Bank Indonesia recorded that the value of digital banking and electronic money transactions grew significantly.

Industri asuransi mengalami rebound dengan kembalinya kepercayaan masyarakat. PT Capital Life Indonesia (CLI) dan PT Capital Life Syariah (CLS) yang menyediakan produk-produk asuransi baik yang konvensional dan syariah, pun turut menikmati pertumbuhan. Kinerja entitas

The insurance industry experienced a rebound with the return of public trust. PT Capital Life Indonesia (CLI) and PT Capital Life Syariah (CLS), which provide both conventional and sharia insurance products, also enjoyed growth. The performance of insurance entities in 2021

asuransi di tahun 2021 membaik dibandingkan dengan tahun sebelumnya. CLI dan CLS membukukan laba bersih berturut-turut sebesar Rp77,45 miliar dan Rp19,34 miliar.

Seiring dengan pertumbuhan di pasar modal, kinerja PT Capital Asset Management (CAM) yang bergerak di industri manajer investasi juga mengalami peningkatan. CAM mencatatkan laba bersih di tahun 2021 sebesar Rp23,18 miliar. Perseroan turut pula mendorong aktivitas investasi di Indonesia melalui segmen modal ventura yang dilakukan oleh entitas anak, PT Capital Global Ventura (CGV). CGV membukukan pendapatan Rp2,35 miliar dan rugi sekitar Rp20 juta di tahun 2021.

Di sektor perbankan, PT Bank Capital Indonesia Tbk (BCI) membukukan laba bersih sebesar Rp34,79 miliar. Kinerja tersebut dicapai di tengah kondisi yang memerlukan pemberlakuan pembatasan kegiatan masyarakat yang ketat. Memasuki dunia *digital banking* yang makin diterima oleh masyarakat, BCI terus menyiapkan penguatan digitalisasi, termasuk di dalamnya beberapa fitur-fitur di *internet banking* dan *mobile banking*.

Perseroan melayani segmen teknologi finansial melalui 2 entitas anak yaitu PT Toko Modal Mitra Usaha (Tokomodal) dan PT Capital Net Indonesia (CNI). Tokomodal yang bergerak di *peer-to-peer lending* telah menyalurkan pembiayaan sepanjang tahun 2021 sebesar Rp121,69 miliar dengan nol persen *non-performing loan*. Kontribusi bisnis mayoritas dari *outlet retail* binaan Alfamart yang telah berjumlah lebih dari 20.000 di 22 provinsi di Indonesia.

Sementara itu, CNI menangkap peluang dari besaran dan pertumbuhan tinggi transaksi keuangan elektronik di Indonesia. CNI meluncurkan layanan uang elektronik *server based* dengan nama "Virgo". Sejak diluncurkan total transaksi Virgo sudah mencapai lebih dari Rp20 miliar dengan hampir 700.000 pengguna.

Digitalisasi tidak hanya berhenti di level layanan nasabah, melainkan juga untuk melayani kebutuhan-kebutuhan para pemangku kepentingan lainnya. Pada tahun 2021, kami mengimplementasikan MyCapital, sebuah aplikasi yang mengintegrasikan proses yang terkait dengan *Human Capital* serta *General Affair*. Melalui MyCapital, proses rekrutmen, sosialisasi nilai-nilai perusahaan, dan komunikasi mengenai berbagai kegiatan di Perseroan dapat ditemukan. MyCapital juga membantu bagian *General Affair*, khususnya bagian pengadaan dengan persetujuan bertingkat dan *proses tracking*.

Dari sisi pendanaan, Perseroan telah menerbitkan Medium Term Notes (MTN) Capital Financial Indonesia I tahun 2021 senilai Rp1 triliun. Jangka waktu 3 tahun dengan tingkat suku bunga 8% per tahun. MTN tersebut memperoleh peringkat irA (single A) dari PT Kredit Rating Indonesia.

improved compared to the previous year. CLI and CLS posted net profit of Rp77.45 billion and Rp19.34 billion, respectively.

Along with growth in the capital market, the performance of PT Capital Asset Management (CAM) which engaged in the investment manager industry has also increased. CAM recorded a net profit in 2021 of Rp23.18 billion. The Company also encourages investment activities in Indonesia through the venture capital segment carried out by its subsidiary, PT Capital Global Ventura (CGV). CGV posted a revenue of Rp2.35 billion and a loss of around Rp20 million in 2021.

In the banking sector, PT Bank Capital Indonesia Tbk (BCI) posted a net profit of Rp34.79 billion. This performance was achieved in the conditions of strict restriction on community activities. Going into the world of digital banking, which was become widely accepted by the public, BCI continued strengthening digitalization, including several features in internet banking and mobile banking.

The Company served the financial technology segment through 2 subsidiaries, namely PT Toko Modal Mitra Usaha (Tokomodal) and PT Capital Net Indonesia (CNI). Tokomodal engaging in peer-to-peer lending had distributed financing throughout 2021 amounting to Rp121.69 billion with zero percent non-performing loans. The business mostly came from retail outlets supported by Alfamart totaling 20,000 in 22 provinces in all over Indonesia.

Meanwhile, CNI seized the opportunity from the magnitude and high growth of electronic financial transactions in Indonesia. CNI has launched a server based electronic money service under the name "Virgo." Since launched, the total Virgo transactions have reached more than Rp20 billion with almost 700,000 users.

Digitalization did not only stop at the front line, but also at the back end to serve the needs of other stakeholders. In 2021, we launched MyCapital, an application that integrates processes related to Human Capital and General Affairs. Through MyCapital, the recruitment process, socializing corporate values and communication regarding various activities in the Company were implemented. MyCapital also supported General Affairs, particularly the procurement department with multilevel approval and tracking process.

In terms of funding, the Company has issued Medium Term Notes (MTN) Capital Financial Indonesia I year 2021 worth Rp1 trillion. Tenor is 3 years with an interest rate of 8% per annum. The MTN received an irA (single A) rating from PT Kredit Rating Indonesia.

Kami menyadari tren industri jasa keuangan dan investasi akan makin terdigitalisasi dan terintegrasi. Karena itu kami berkomitmen untuk membangun HC dan teknologi kearah tersebut dengan tetap mengutamakan integritas dan kehati-hatian.

Dengan menerapkan strategi yang tepat disertai prinsip kehati-hatian, Perseroan berhasil memandu jalan menuju pertumbuhan berkelanjutan dan sekaligus membangun momentum untuk lebih kuat pada saat ini dan di masa yang akan datang. Ini terefleksikan dari pertumbuhan pendapatan usaha dan mempertahankan kinerja laba yang positif, sebesar Rp42,98 miliar.

Direksi bersama dengan Dewan Komisaris bersama-sama memastikan penerapan strategi yang sesuai dengan dinamika situasi, baik di level Perseroan, maupun di level entitas anak. Kami secara berkala melakukan pemantauan kepada isu-isu yang strategis, penting, dan berpotensi memiliki dampak signifikan kepada kinerja Perseroan.

Kami telah menetapkan dua fokus bagi kontribusi berkelanjutan terhadap masyarakat, yaitu peningkatan kesetaraan di masyarakat khususnya bagi orang-orang berkebutuhan khusus, serta literasi keuangan. Tahun ini adalah tahun ketiga kami bekerjasama untuk membantu saudara-saudara kita yang berkebutuhan khusus untuk mencapai kemandirian keuangan. Kami percaya bahwa dengan memandu jalan mereka, kami juga akan mampu membangun momentum untuk masyarakat yang sejahtera, adil dan merata.

We acknowledged that the trend of the financial and investment services industry would be more and more digitized and integrated. Therefore, we were committed to building HC and technology in that direction without compromising integrity and prudence.

By implementing the right strategy along with the precautionary principle, the Company has succeeded in guiding the path towards sustainable growth and at the same time building momentum to be stronger now and in the future. This was reflected in the growth in operating revenues and maintaining a positive profit performance, amounting to Rp42.98 billion.

The Directors together with the Board of Commissioners ensured the implementation of strategies according to the dynamics of the situation, both at the Company level and at the subsidiary level. We regularly monitored issues which were strategic, important, and could have a significant impact to the Company's performance.

We have set two focuses for sustainable contribution to society, namely increasing equality in society focusing for people with special needs, as well as financial literacy. This year was our third year working together to help our brother and sisters with special needs to achieve financial independence. We believed that by guiding their path, we will also be able to build momentum for a prosperous, fair and equitable society.

PROYEKSI TAHUN 2022

Tahun 2022 akan menjadi tahun yang lebih baik. Laporan *World Economic Outlook* (WEO) International Monetary Fund (IMF) edisi Januari 2022 menunjukkan bahwa setelah tumbuh sebesar 5,9% di 2021, perekonomian global diprediksi mengalami moderasi ke level 4,4% di 2022. Sebaliknya di Kawasan ASEAN-5, pertumbuhan ekonomi diperkirakan justru berada dalam tren meningkat. Dalam periode 2022 - 2023, Indonesia diramalkan akan bertumbuh kuat sebesar 5,6%, dan 6,0%.

Sektor Keuangan diproyeksikan tumbuh lebih pesat dibandingkan tahun 2021. Otoritas Jasa Keuangan telah memprediksikan pertumbuhan di kisaran 7,5% plus minus 1% untuk kredit. Industri asuransi jiwa pun diperkirakan akan melihat pertumbuhan di sekitar 4-5%.

Tren yang sama pun dapat diproyeksikan kepada keuangan digital. Bank Indonesia memproyeksikan nilai transaksi *e-commerce* dan uang elektronik mencapai dapat mencapai berturut-turut Rp530 trilliun dan Rp337 triliun.

2022 PROJECTION

The year of 2022 will be a better year. The January 2022 edition of the World Economic Outlook (WEO) International Monetary Fund (IMF) report showed that after growing 5.9% in 2021, the global economy is predicted to grow moderately to a level of 4.4% in 2022. On the other hand, in the ASEAN-5 Region, Economic growth is estimated to be on an upward trend. In the period 2022- 2023, Indonesia is predicted to grow strongly by 5.6% and 6.0%.

The financial sector is projected to grow faster compared to 2021. The Financial Services Authority has predicted growth in the range of 7.5% plus minus 1% for credit. The life insurance industry is also expected to see growth of around 4-5%.

The same trend can also be projected onto digital finance. Bank Indonesia projects the value of e-commerce and electronic money to reach Rp530 trillion and Rp337 trillion respectively.

Walau demikian, tantangan di tahun 2022 tetap besar. Kami harus tetap waspada terhadap risiko geopolitis yang berpotensi pelemahan ekonomi global serta munculnya varian virus COVID-19 yang lebih berbahaya. Disamping itu, kami perlu memperhatikan kecukupan modal untuk menangkap peluang yang ada.

Melihat perkembangan positif dan risikonya, kami menetapkan target pendapatan dan laba bersih tahun 2022 berturut-turut Rp10,17 triliun dan Rp119,71 miliar. Strategi untuk mecapai target tersebut melalui perluasan jalur distribusi dan memperkaya produk-produk keuangan digital.

However, the challenges in the 2022 remains high. We have to be aware of the geopolitical risks that have the potential for global economic downturn and the emergence of a more dangerous variant of the COVID-19 virus. We also need to put attention on the issue of capital adequacy to seize the opportunities.

Considering this positive development and the risks involved, we have set revenue and net profit targets for 2022 at Rp10.17 trillion and Rp119.71 billion respectively. The strategy is to expand to distribution channel and enrich the digital financial products.

PENERAPAN TATA KELOLA

Pada tahun 2021 kami memandang bahwa sistem pengendalian internal serta sistem manajemen risiko masih relevan untuk mengurangi risiko dan pelanggaran

Di tahun 2021, kami meluncurkan aplikasi MyCapital yang salah satu tujuannya adalah juga untuk mendigitalisasi proses internal penerapan tata kelola, antara lain mengkomunikasikan kode etik dan nilai-nilai Perusahaan, serta memungkinkan pelaporan terhadap pelanggaran. Di masa depan, aplikasi ini akan terus dikembangkan untuk membantu penerapan tata kelola.

Kami juga telah menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa, yang menyetujui perubahan susunan Direksi menjadi sebagai berikut:

IMPLEMENTATION OF GOVERNANCE

In 2021, we observed that the internal control and risk management system were still relevant in reducing risks and violations.

In 2021, we launched the MyCapital application which one of the goals was to digitize the internal process governance practices, i.e.: communicate the Company's code of ethics and values, and enable reporting of violations. In the future this application will continue to be developed to further assist the implementation governance.

We have also held the Annual GMS and Extraordinary GMS, which approved the changes to the composition of the Directors to be as follows:

Direksi ~ Directors	
Direktur Utama ~ President Director	**Maliana Herutama Malkan**
Direktur ~ Director	**Muhamad Aidil Fathany**

RUPS juga telah menyetujui tidak ada pembagian dividen pada tahun ini untuk mendukung pertumbuhan kegiatan Perseroan. RUPS telah dilaksanakan sesuai dengan peraturan dan panduan yang berlaku, khususnya bagi kepentingan para pemegang saham.

GMS also approved that there was no dividend distribution during this year to support the growth of corporate activity. The GMS has been carried out following the applicable regulation and guidelines, especially for the benefit of shareholders.

PENUTUP

Kami atas nama Direksi ingin mengucapkan terima kasih tak terhingga kepada semua pihak yang telah berkontribusi atas pencapaian-pencapaian; kepada nasabah atas kepercayaannya; kepada karyawan atas kerja keras dan kesetiannya; kepada pemegang saham atas dukungannya; kepada Dewan Komisaris atas nasihat-nasihatnya yang sangat berharga; dan kepada semua para pemangku kepentingan.

Kami secara tulus berharap ke depan kita akan terus bersama membangun momentum untuk menuju ke masa depan yang lebih cerah.

CLOSURE

We, on behalf of the Board of Directors, would like to express utmost gratitude to all parties who have contributed to the achievements; to our valued customer for their trust; to the employees for their work and loyalty; to the shareholders for their supports; to the Board of Commissioners for their invaluable advice; and to all other stakeholders.

We sincerely hope that in the future we will continue to build momentum together to move towards a brighter future.

Jakarta, 31 Mei (May) 2022
Atas nama Direksi ~ On Behalf of the Directors



Maliana Herutama Malkan

Direktur Utama
President Director

Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi atas Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Tahun 2021 PT Capital Financial Indonesia Tbk

Statement of Responsibility from the Board of Commissioners and the Directors of PT Capital Financial Indonesia Tbk on 2021 Annual and Sustainability Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan PT Capital Financial Indonesia Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap, dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan ini.

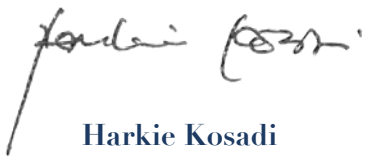
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Annual and Sustainability Report of PT Capital Financial Indonesia 2021 have been completely and responsibly stated, and we are fully responsible for the validity of the content of the report hereby acknowledge.

We certify that our statement is true.

Jakarta, 31 Mei (May) 2022

Dewan Komisaris
The Board of Commissioners



Harkie Kosadi

Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen
President Commissioner and Independent Commissioner



Darwin

Komisaris
Commissioner

Direksi
The Directors



Maliana Herutama Malkan

Direktur Utama
President Director



Muhamad Aidil Fathany

Direktur
Director

Halaman Ini Sengaja Dikosongkan

This Page is Intentionally Blank



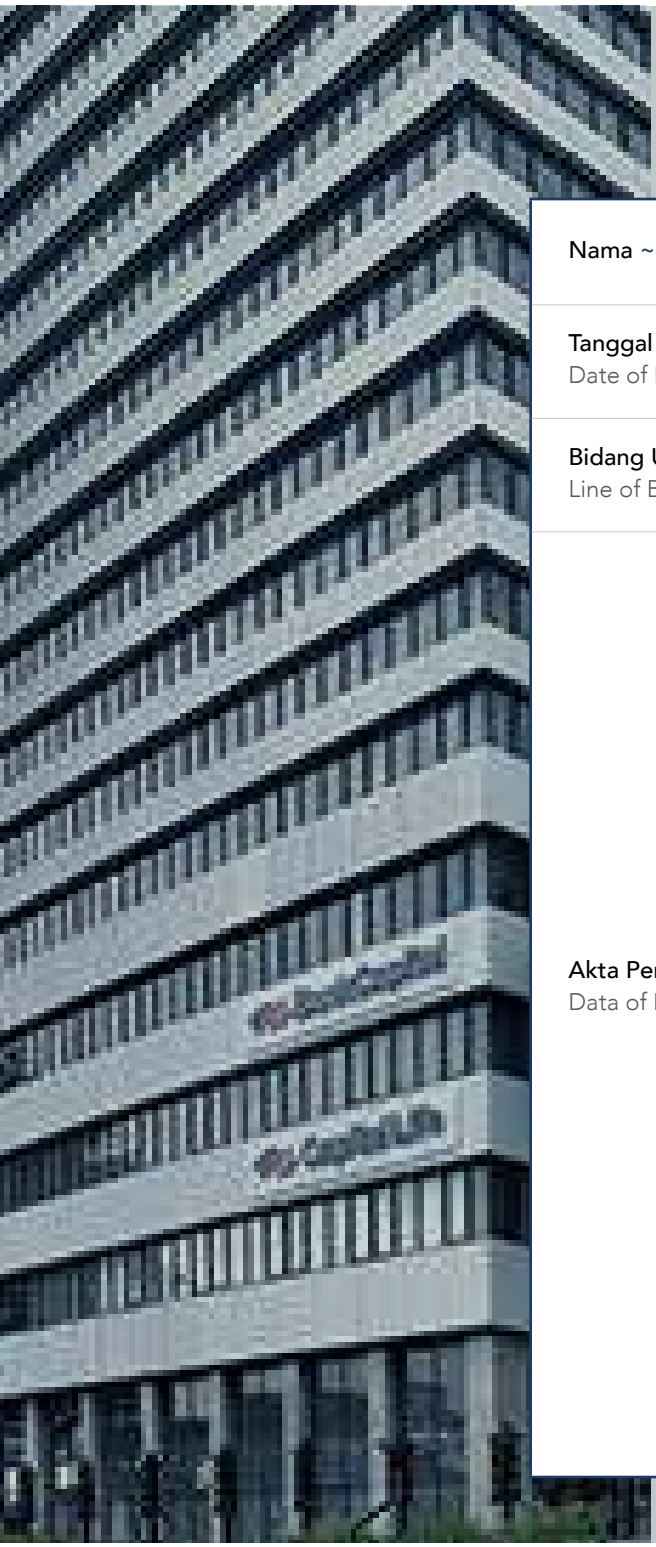
CHAPTER 3.0 //

PROFIL PERUSAHAAN
COMPANY PROFILE

Stay Focused, Stay Positive



Informasi Perusahaan
Corporate Profile



Nama ~ Name	**PT Capital Financial Indonesia Tbk**
Tanggal Akta Pendirian Date of Establishment Deed	4 Juni 2009 June 4th, 2009
Bidang Usaha Line of Business	Jasa Keuangan dan Investasi Financial Services and Investment
Akta Pendirian Perusahaan Data of Establishment Deed	PT Capital Financial Indonesia Tbk ("Perseroan") didirikan dengan nama PT Baron Indonesia berdasarkan Akta No. 13 tanggal 4 Juni 2009 dari Yulia, S.H., Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU 29240. AH.01.01 tanggal 30 Juni 2009 serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No.19572 tahun 2009, Tambahan Berita Negara No.60 tanggal 28 Juli 2009. PT Capital Financial Indonesia Tbk ("the Company") was established as PT Baron Indonesia based on Deed No.13 dated June 4th, 2009, of Yulia, S.H., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia (recently known as the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia) in his Decision Letter No. AHU 29240.AH.01.01 dated June 30th 2009, and was published in the State Gazette of Republic of Indonesia No.19572 the year of 2009. Additional State Gazette No.60 dated July 28th 2009.

Pemegang Saham Shareholders	Pemegang saham Perseroan per 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut: The Company's Shareholders as of December 31st, 2021, are as follows: **PT Capital Strategic Invesco** — 69,50% Masyarakat ~ Public — 30,50% Total — **100,00%**
Modal Dasar Authorized Capital	Rp6.355.000.000.000 yang terbagi atas 63.550.000.000 saham dengan nilai nominal masing-masing sebesar Rp100,- per lembar saham. Rp6,355,000,000,000, which divided into 63,550,000,000 shares with each nominal value, amounted to Rp100 per share.
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid-Up Capital	Rp5.447.626.980.300 yang terbagi atas 54.476.269.803 saham Rp5,447,626,980,300 which is divided into 54,476,269,803 shares
Tanggal Pencatatan Saham Date of Share Listing	19 Juli 2016 July 19th, 2016
Nama Bursa Exchange Name	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange
Kode Saham Ticker Symbol	**CASA**
Wilayah Operasional Operational Area	Jakarta
Jumlah Karyawan Number of Employees	1.028 orang ~ people
Alamat Address	Kantor Pusat ~ Head Office Gedung Menara Jamsostek Lt.5, North Tower Jl. Gatot Subroto No. 38, Jakarta 12710, Indonesia Telp +62 21 2708 2002 Fax +62 21 2708 2001
Situs Web ~ Website	www.capitalfinancial.co.id
Email	corporate@capitalfinancial.co.id

Sekilas Perusahaan
Corporate Overview



PT Capital Financial Indonesia Tbk (untuk selanjutnya disebut sebagai "Perseroan") didirikan pada tahun 2009 berdasarkan Akta Pendirian No.13 tanggal 4 Juni 2009 yang dibuat di hadapan Notaris Yulia, S.H., Notaris di Jakarta. Awalnya Perseroan bernama PT Baron Indonesia dan kemudian merubah nama menjadi PT Capital Financial Indonesia Tbk. Perubahan tersebut telah ditetapkan berdasarkan Akta No.205 Tanggal 30 Maret 2015 yang di buat di hadapan Notaris Eliwaty Tjitra, S.H.

PT Capital Financial Indonesia Tbk (hereinafter referred to as "Company") was established in 2009 based on Deed of Establishment No.13 on June 4th, 2009, before Yulia, S.H., a Notary in Jakarta. Initially, the Company named after PT Baron Indonesia, which later changed to PT Capital Financial Indonesia Tbk. The changes have been stipulated based on Deed No.205 on March 30th, 2015, made before the Notary, Eliwaty Tjitra, S.H.

Sejak itu Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami beberapa kali perubahan. Perubahan terakhir Anggaran Dasar Perseroan adalah melalui Keputusan Dewan Komisaris di Luar Rapat Perseroan tanggal 4 Agustus 2021 yang dituangkan di dalam Akta Notaris nomor 36 tanggal 16 Agustus 2021 yang dibuat oleh Notaris Humberg Lie, SH, SE,M.KN, di Jakarta, dan ditetapkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan nomor AHU-AH.01.03-0438681 tanggal 19 Agustus 2021.

Since then, the Company's Articles of Association have been amended several times. The latest amendment to the Company's was based on the resolution of Circular of the Board of Commissioners on August 4th, 2021, written in the Notary Deed no.36 dated Agustus 16th, 2021, made by Notary Humberg Lie, SH, SE,M.KN, in Jakarta and ratified by the Ministry of Law and Human Rights of Republic of Indonesia by Decree number AHU-AH.01.03-0438681 dated August 19th, 2021.

Di dalam mencapai visinya menjadi perusahaan jasa keuangan yang terintegrasi dan terpercaya, Perseroan berinvestasi di berbagai kegiatan jasa investasi dan keuangan melalui entitas anak. Entitas anak pertama adalah PT Capital Life Indonesia yang bergerak bidang asuransi jiwa. Kemudian di tahun 2015 dan 2016, Perseroan mendirikan PT Capital Asset Management yang bergerak di bidang manajer investasi, PT Capital Global Ventura di bidang modal ventura dan PT Capital Life Syariah di bidang asuransi jiwa syariah. Pada tahun 2017, Perseroan mendirikan anak usaha PT Toko Modal Mitra Usaha yang bergerak di bidang teknologi finansial pendanaan bersama. Pada tahun 2018, Perseroan juga mendirikan PT Capital Net Indonesia, penerbit uang elektronik berbasis server dengan fasilitas transfer dana, yang baru mulai beroperasi pada tahun 2021 setelah mendapatkan izin sebagai penyedia jasa pembayaran kategori 1 dari Bank Indonesia.

Upon reaching its vision as an integrated and trusted financial company, the Company has invested in various investment and financial service activities through its subsidiaries. The first subsidiary is PT Capital Life Indonesia, engaged in field life insurance. Then, in 2015 and 2016, the Company established PT Capital Asset Management, which involved investment manager business, PT Capital Global Ventura in venture capital, and PT Capital Life Shariah in the field of sharia life insurance. In 2017, the Company established PT Toko Modal Mitra Usaha, which focuses on fintech peer-to-peer lending. In 2018, the Company also established PT Capital Net Indonesia, a server-based electronic money issuer with a fund transfer facility, which starts operational in 2021 after acquired a license as payment service provider category 1 from Bank Indonesia.

Perseroan juga memiliki bisnis perbankan melalui PT Bank Capital Indonesia Tbk., salah satu bank devisa yang telah lebih dari 20 tahun beroperasi di Indonesia.

The Company also owns a banking business through PT Bank Capital Indonesia Tbk., one of the foreign exchange banks with more than 20 years of experience operating in Indonesia.

Pada tanggal 28 Juni 2016, Perseroan memperoleh persetujuan melakukan penawaran umum perdana di Bursa Efek Indonesia. Sahamnya mulai diperdagangkan pada tanggal 19 Juli 2016. Setahun kemudian tanggal 28 Desember 2017, Perseroan mendapat ijin untuk melakukan Penawaran Umum Terbatas I dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) untuk memperkuat permodalan. Pada tanggal 31 Desember 2021, saham beredar Perseroan adalah 54.476.269.803 saham dengan total kapitalisasi pasar Rp28,87 triliun.

On June 28th, 2016, the Company obtained the license to perform an Initial Public Offering on Indonesia Stock Exchange. It was effectively listed on the Indonesia Stock Exchange on July 19th, 2016. A year later, on December 28th, 2017, the Company received the Notification of Registration Effective Statement on Capital Increase with Pre-emptive Rights from the Financial Services Authority (OJK) to strengthen the capital structure. By December 31th, 2021, the Company's outstanding shares amounted to 54,476,269,803 shares with a total market capitalization of Rp28.87 trillion.

Tanggal 17 November 2021, Perseroan menerbitkan surat utang berjangka menengah "Medium Term Notes (MTN) Capital Financial Indonesia I Tahun 2021", sebesar Rp1.000.000.000.000 berjangka waktu 3 (tiga) tahun dengan tingkat suku bunga sebesar 8% (delapan persen).

On November 17th, 2021, the Company issued "Medium Term Notes (MTN) Capital Financial Indonesia I of 2021", amounting to Rp1,000,000,000,000 with a term of 3 (three) years with an interest rate of 8% (eight percent).

Tonggak Sejarah
Milestones

2009

Perseroan didirikan dengan nama PT Baron Indonesia.

The Company was established under the name of PT Baron Indonesia.

2014

Berinvestasi di PT Capital Life Indonesia yang bergerak bidang asuransi jiwa.

Invested in PT Capital Life Indonesia, a life insurance company.

2015

- Perseroan mengubah nama menjadi PT Capital Financial Indonesia Tbk.
- Berinvestasi di PT Capital Asset Management yang bergerak di bidang manajer investasi.

- The Company changed its name into PT Capital Financial Indonesia Tbk.
- Invested in PT Capital Asset Management, an asset management company.

2016

- Mencatatkan saham di Bursa Efek Indonesia pada 19 Juli 2016.
- Mendirikan entitas anak PT Capital Global Ventura di bidang modal ventura.
- Mendirikan entitas anak PT Capital Life Syariah di bidang asuransi jiwa syariah.

- Listed its shares in Indonesian Stock Exchange on July 19th, 2016.
- Established a subsidiary, PT Capital Global Ventura, a venture capital company.
- Established a subsidiary, PT Capital Life Syariah, a sharia life insurance company.

2017

- Melakukan Penawaran Umum Terbatas I pada 28 Desember 2017.
- Mendirikan entitas anak PT Toko Modal Mitra Usaha yang bergerak di bidang teknologi finansial pendanaan bersama.

- Conducted a Limited Public Offering I on December 28th, 2017.
- Established a subsidiary, PT Toko Modal Mitra Usaha, a fintech peer-to-peer lending company.

~ Entitas anak PT Toko Modal Mitra Usaha efektif terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (OJK).
~ PT Capital Life Indonesia mengembangkan lini bisnisnya ke industri dana pensiun dengan mendirikan DPLK Capital Life Indonesia.

~ The subsidiary, PT Toko Modal Mitra Usaha, is effectively registered on the Financial Services Authority (OJK).
~ PT Capital Life Indonesia expanded its business line into the pension fund industry by establishing the DPLK Capital Life Indonesia.

Entitas Anak, PT Capital Net Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak sebagai penerbit uang elektronik dengan fasilitas transfer dana, dalam proses perizinan Bank Indonesia.

A Subsidiary, PT Capital Net Indonesia as a company that issues electronic money with fund transfer facility is in the process to obtain license from Bank Indonesia.

2018

PT Toko Modal Mitra Usaha mendapatkan sertifikasi ISO/IEC 27001:2013 pada tanggal 13 Maret 2019 dan izin Otoritas Jasa Keuangan (OJK) berdasarkan KEP-48/D.05/2019 pada tanggal 24 Mei 2019 sebagai Penyelenggara Layanan Pinjam Meminjam Uang Berbasis Teknologi & Informasi.

PT Toko Modal Mitra Usaha has obtained ISO/IEC 27001:2013 certification on March 13th, 2019 and the Financial Services Authority (OJK) license based on KEP-48/D.05/2019 dated May 24th, 2019 as the Fintech Peer-to-Peer Lending Service Provider.

2019

2020

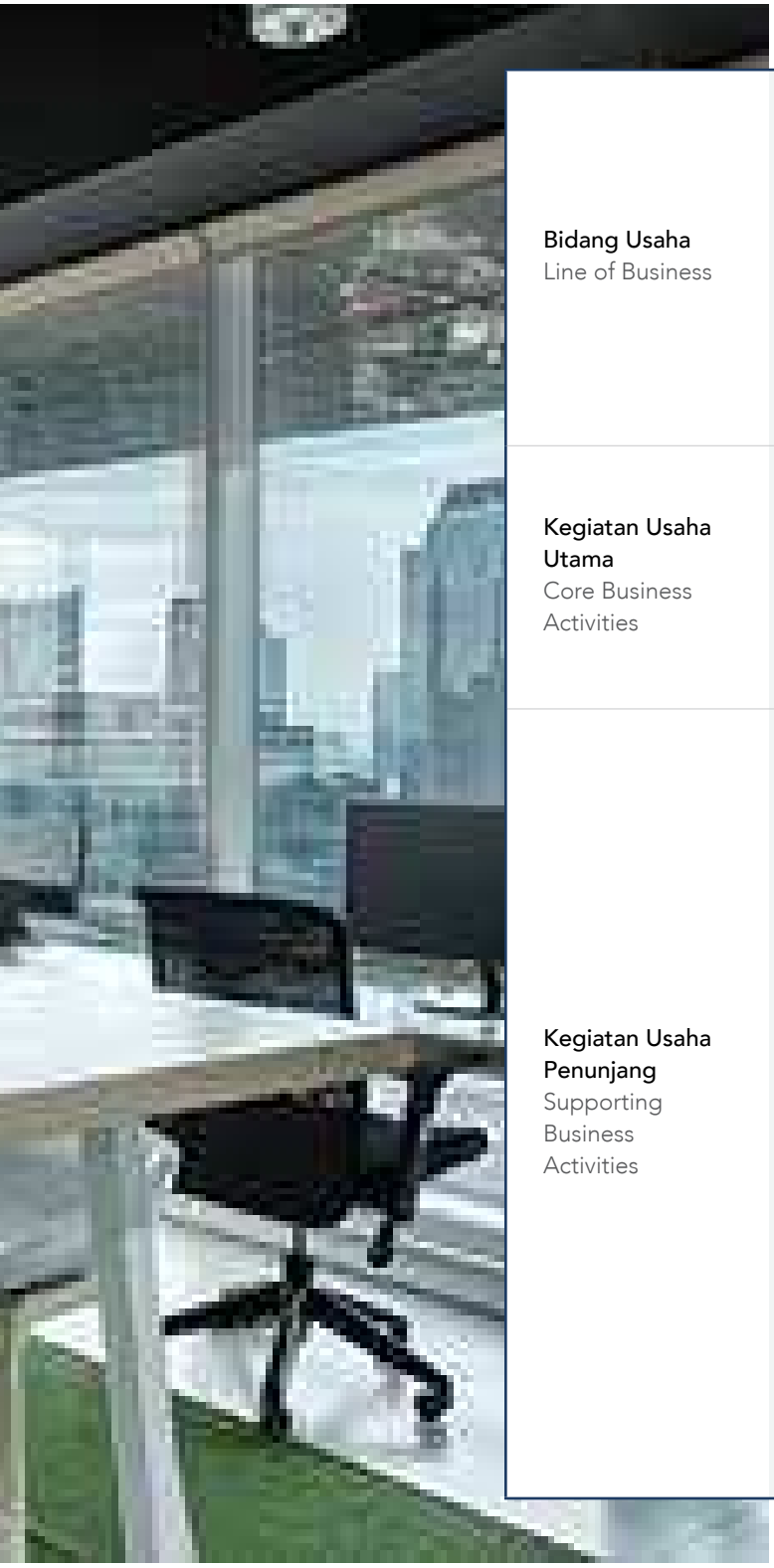
~ PT Capital Net Indonesia, entitas anak, telah melaksanakan aktivitas penyelenggaraan uang elektronik berbasis server dengan nama "Virgo" paska memperoleh izin sebagai Penyedia Jasa Pembayaran Kategori 1 dari Bank Indonesia pada tanggal 15 September 2021.
~ Perseroan menerbitkan surat utang berjangka menengah "Medium Term Notes (MTN) Capital Financial Indonesia I Tahun 2021", sebesar Rp1.000.000.000.000 berjangka waktu 3 (tiga) tahun dengan tingkat suku bunga sebesar 8% (delapan persen).
~ Tokomodal telah memperpanjang sertifikat ISO/IEC 27001:2013 untuk sistem manajemen keamanan informasi pada Desember 2021.

~ PT Capital Net Indonesia, a subsidiary, has conducted the activity of server-based electronic money provision, namely "Virgo". after obtaining license as Financial Service Provider Category 1 from Bank Indonesia on September 15th, 2021.
~ The Company issued "Medium Term Notes (MTN) Capital Financial Indonesia I of 2021", amounting to Rp1,000,000,000,000 with a term of 3 (three) years with an interest rate of 8% (eight percent).
~ Tokomodal has extended the ISO/IEC 27001:2013 certificate for its information security management system in December 2021.

2021

Bidang Usaha
Line of Business





Bidang Usaha Line of Business	Berdasarkan Anggaran Dasar terakhir Perseroan yaitu Akta No.10 tanggal 6 April 2016, aktivitas usaha Perseroan adalah sebagai perusahaan yang bergerak terutama di bidang jasa keuangan dan investasi. According to the Company's latest Articles of Association, as stipulated in the Deed No.10 dated April 6th, 2016, stated that the Company is primarily engaged in financial services and investment business.
Kegiatan Usaha Utama Core Business Activities	Sesuai dengan Anggaran Dasarnya, kegiatan usaha utama Perseroan adalah di bidang jasa keuangan dan investasi Based on the Article of Association, the main business activity of the Company is in the line of financial services and investment
Kegiatan Usaha Penunjang Supporting Business Activities	Di samping kegiatan usaha utama, Perseroan juga melakukan kegiatan usaha penunjang yaitu: In addition to the main business activities, The Company also conducts the supporting business activities such as: a. Penyertaan baik secara langsung maupun melalui entitas anak-anak perusahaan pada perusahaan-perusahaan lain (investasi) maupun pelepasan (divestasi) modal pada perusahaan-perusahaan lain yang berhubungan dengan kegiatan usaha utama Perseroan. Investments either directly or through subsidiaries in other companies (investments) and release of capital (divestment) in other companiesrelated to the Company's core business activities. b. Melakukan penyertaan baik secara langsung maupun melalui entitas anak-anak perusahaan pada perusahaan-perusahaan lain yang memiliki kegiatan usaha yang berhubungan dengan kegiatan usaha Perseroan. Investments either directly or through a subsidiary in other companies, in which the business activities are related to the Company's business activities.

Visi dan Misi
Vision and Mission

Visi dan Misi Perseroan sesuai Kode Etik Perseroan adalah sebagai berikut:

Vision and mission of the Company are based on the Code of Conduct as follows:



Visi ~ Vision

Menjadi perusahaan jasa keuangan terintegrasi yang solid dan terpercaya.

Becoming a solid and trustworthy integrated financial services company.



Misi ~ Mission

Memberikan pelayanan jasa keuangan yang inovatif dan berkelanjutan.

To provide innovative and sustainable financial services.

Memberikan nilai tambah yang optimal kepada para pemangku kepentingan.

To provide optimal added-value to stakeholders.

Nilai-nilai Perusahaan
Corporate Values

Trust

~ Kepercayaan adalah dasar dari bisnis kami.
~ Kami percaya setiap karyawan akan menyelesaikan apa yang menjadi tanggung jawabnya.
~ Kami menjaga kepercayaan nasabah kami.
~ Keterbukaan komunikasi adalah cara kami berbisnis.

~ Trust is the foundation of our business.
~ We believe every employee will complete all of their responsibilities.
~ We maintain the trust of our customers.
~ Open communication is how we do business.

Care

~ Kami mendengar dan merespon keluhan nasabah.
~ Kami menghargai prestasi kerja karyawan kami.
~ Kami bekerja untuk memenuhi kebutuhan dan memberikan nilai tambah untuk *stakeholder.*

~ We listen to and respond to customer complaints.
~ We value the performance of our employees.
~ We work to meet needs and provide added value to stakeholders.

Integrity

~ Kami membangun karyawan berkarakter baik dan berhati tulus.
~ Kami memperlakukan orang lain dengan hormat dan menanamkan kepercayaan kepada rekan kerja.
~ Kami berani bertanggung jawab dan fokus pada solusi.

~ We build employees of good character and sincere hearts.
~ We treat others with respect and instill trust in our colleagues.
~ We dare to be responsible and focus on solutions.

Excellence

~ Kami berusaha menjadi yang terbaik.
~ Kami bekerja melebihi ekspektasi.
~ Kami memacu diri untuk berinovasi memberikan pelayanan terbaik untuk nasabah.
~ Kami bekerja sebagai satu tim.

~ We thrive to be the best.
~ We work beyond expectations.
~ We are driving ourselves to innovate to provide the best service for our customers.
~ We work as a team.

Grow

~ Kami berkomitmen untuk menjadi lebih baik.
~ Kami selalu belajar dan bertumbuh untuk menghadapi perkembangan zaman.

~ We are committed to being better.
~ We always learn and grow to cope with the future.

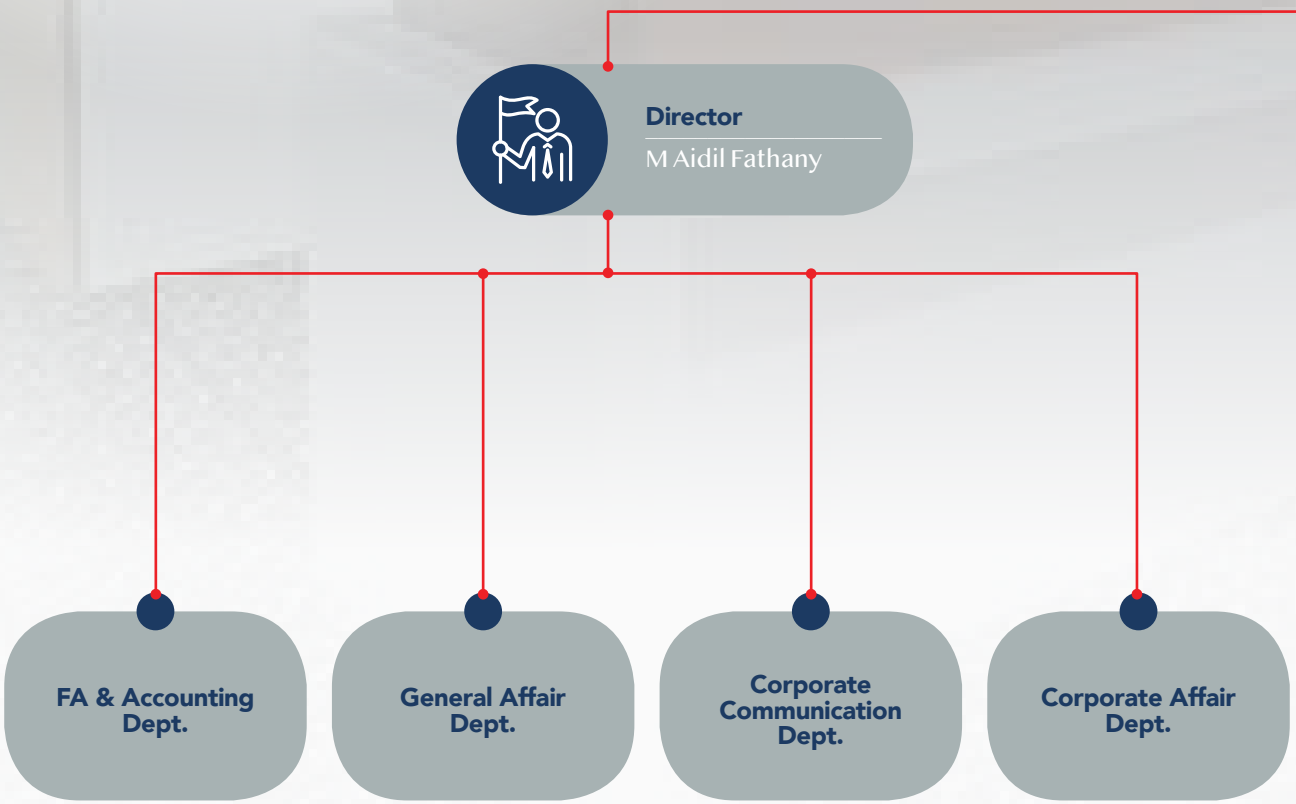
Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan selalu mengkaji kesesuaian visi dan misi dengan industri yang digeluti, dan mendorong agar visi dan misi ini diinternalisasi pula oleh semua karyawan Perseroan dan Entitas Anak.

The Directors and the Board of Commissioners assess the suitability of the vision and mission with the industry involved, thus encouraging all employees of the Company and the subsidiaries to internalize them.

Struktur Organisasi
Organization Structure

Dengan mempertimbangkan dinamika bisnis Perseroan yang perlu diikuti dengan upaya penetapan sistem dan proses bisnis yang efektif dan efisien guna menunjang tercapainya target kinerja, Direksi Perseroan menetapkan struktur organisasi terbaru berdasarkan Keputusan Direksi No. SK/DIR/011/X/2021 tentang struktur organisasi Perseroan dan berlaku sejak tanggal 13 Oktober 2021 sebagai berikut:

By considering the dynamics of the Company's business that need to be followed through implementing an effective and efficient system and business process to support performance target achievement, the Company's Directors has decided on the new organizational structure based on the Director's decision No. SK/DIR/011/X/2021 about the Company's organizational structure and valid from October 13th, 2021, as follows:




Shareholders General Meeting
Board of Commissioners
Harkie Kosadi Darwin
Audit Committee
Ahmad Sujana
Susanto Halim
President Director
Maliana H. Malkan
Internal Audit
Edhi Harpenta S
Corporate Secretary
M Aidil Fathany
Human Capital Division
Edy Jonathan
Business Development Division
Chris Antonius
Human Capital Dept.
Legal Dept.
Business Development Dept.

Profil Dewan Komisaris

Profile of the Board of Commissioners

Susunan Dewan Komisaris Perseroan terkini berdasarkan Akta No.07 tanggal 6 September 2021 adalah sebagai berikut:

The current composition of the Company's Board of Commissioners based on Deeds No.07, dated September 6th, 2021 as follows:

Dewan Komisaris ~ Board of Commissioners	
Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	**Harkie Kosadi**
Komisaris Commissioner	**Darwin**

Adapun profil dari masing-masing anggota Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut:

Profiles of each member of the Board of Commissioners of the Company are as follows:



Harkie Kosadi

Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen
President Commissioner and Independent Commissioner

Darwin

Komisaris
Commissioner



Harkie Kosadi

Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen
President Commissioner and Independent Commissioner

Nama ~ Name	**Harkie Kosadi**
Jabatan ~ Position	Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner **Menjabat Sejak 2015** Served Since
Usia ~ Age	59 tahun ~ years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia
Domisili ~ Domicile	Jakarta
Dasar Hukum Pengangkatan Perdana Legal Basis of Initial Appointment	Akta Nomor 257 tanggal 28 Desember 2015, SK Menkumham No. AHU-0948960.AH.01.02.Tahun 2015 Deed No 257 dated December 28th, 2015, SK Menkumham No.AHU-0948960.AH.01.02.2015
Dasar Hukum Pengangkatan Terakhir Latest Legal Basis of Appointment	Akta Nomor 07 tanggal 6 September 2021 yang disahkan dengan SK Menhumkam nomor AHU-AH.01.03-0446421 Deed Number 07 Dated September 6th, 2021, approved by SK Menhumkam number AHU-AH.01.03-0446421
Pendidikan Education	~ Master of Science in Business Information dari Utah State University, Logan, Utah, Amerika Serikat (1990) Master of Science in Business Information from Utah State University, Logan, Utah, United States of America (1990) ~ Bachelor of Science in Computer Science dari Utah State University, Logan, Utah, Amerika Serikat (1989) Bachelor of Science in Computer Science from Utah State University, Logan, Utah, United States of America (1989) ~ Associate of Science in Electrical Engineering dari Ming Chi Institute of Technology, Taiwan (1985) Associate of Science in Electrical Engineering from Ming Chi Institute of Technology, Taiwan (1985)
Sertifikasi Kompetensi Certificate of Competency	Manajemen Risiko Perusahaan Perasuransian Tingkat 5 dari Asosiasi Ahli Manajemen Asuransi Indonesia (AAMAI) Risk Management for Insurance Company with Level 5 qualification given by Indonesia Insurance Management Experts Association (AAMAI)
Pengalaman Kerja Work Experience	~ Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen di PT Capital Financial Indonesia Tbk (2015 - sekarang) President Commissioner and Independent Commissioner of PT Capital Financial Indonesia Tbk (2015 - now) ~ Komisaris di PT AXA Financial Indonesia (2017 - 2018) Commissioner of PT AXA Financial Indonesia (2017 - 2018) ~ Komisaris Independen di PT AXA Life Indonesia (2015 - 2017) Independent Commissioner of PT AXA Life Indonesia (2015 - 2017) ~ President Direktur di PT AXA Life Indonesia (2010 - 2013) President Director of PT AXA Life Indonesia (2010 - 2013)
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Tidak memiliki jabatan rangkap No concurrent position
Kepemilikan Saham Share Ownership	Nihil None
Pelatihan dan Program Pengembangan Kompetensi tahun 2021 Training and Competency Development in 2021	Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (PPATK) Anti Money Laundering and Terrorism Financing Prevention (PPATK)



Darwin

Komisaris
Commissioner

Nama ~ Name	**Darwin**	
Jabatan ~ Position	Komisaris Commissioner	**Menjabat Sejak** **2016** Served Since
Usia ~ Age	38 tahun ~ years old	
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia	
Domisili ~ Domicile	Tangerang	
Dasar Hukum Pengangkatan Terakhir Latest Legal Basis of Appointment	Akta Nomor 07 tanggal 6 September 2021 yang disahkan dengan SK Menhumkam nomor AHU-AH.01.03-0446421 Deed Number 07 dated September 6th, 2021, approved by SK Menhumkam number AHU-AH.01.03-0446421	
Pendidikan Education	Sarjana Ekonomi Akuntansi dari UKRIDA, Jakarta (2005) Bachelor of Economy in Accounting from UKRIDA, Jakarta (2005)	
Pengalaman Kerja dan Rangkap Jabatan Work Experience and Concurrent Position	~ Komisaris di PT Capital Global Ventura (2016 - sekarang) Commissioners of PT Capital Global Ventura (2016 - now) ~ Komisaris di PT Capital Asset Management (2015 - sekarang) Commissioners of PT Capital Asset Management (2015 - now) ~ Department Head Treasury Fixed Income di PT Bank Capital Indonesia Tbk (2007- sekarang) Department Head Treasury Fixed Income of PT Bank Capital Indonesia Tbk (2007- now)	
Kepemilikan Saham Share Ownership	Nihil None	
Pelatihan dan Program Pengembangan Kompetensi tahun 2021 Training and Competency Development in 2021	~ Sistem Manajemen Anti Suap - ISO 37001 - 2016 (Bee3 Consulting) Anti Bribery Management System - ISO 37001 - 2016 (Bee3 Consulting) ~ Antisipasi Pencucian Uang dan Pendanaan Terorisme dan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Era Digital Banking Batch 5 (Bee3 Consulting) The Anticipation of Money Laundering and Terrorism Financing and Proliferation of Weapons of Mass Destruction in the Digital Banking Era, Batch 5 (Bee3 Consulting)	

Profil Direksi

Profile of the Directors

Susunan Direksi Perseroan terkini berdasarkan Akta No. 07 tanggal 6 September 2021 adalah sebagai berikut:

Current composition of the Directors of the Company based on Deeds No. 07, dated September 6th, 2021 as follows:

Direksi ~ Directors	
Direktur Utama President Director	**Maliana Herutama Malkan**
Direktur Director	**Muhamad Aidil Fathany**

Adapun profil dari masing-masing anggota Direksi Perseroan adalah sebagai berikut:

Profiles of each member of the Directors of the Company are as follows:



Maliana Herutama Malkan

Direktur Utama
President Director

Muhamad Aidil Fathany

Direktur
Director



Maliana Herutama Malkan

Direktur Utama
President Director

Nama ~ Name	**Maliana Herutama Malkan**	
Jabatan ~ Position	Direktur Utama President Director	**Menjabat Sejak** **2021** Served Since
Usia ~ Age	55 tahun ~ years old	
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia	
Domisili ~ Domicile	Jakarta	
Dasar Hukum Pengangkatan Terakhir Latest Legal Basis of Appointment	Akta Nomor 07 tanggal 6 September 2021 yang disahkan dengan SK Menhumkam nomor AHU-AH.01.03-0446421 Deed Number 07 dated September 6th, 2021, approved by SK Menhumkam number AHU-AH.01.03-0446421	
Pendidikan Education	~ Master of Science dari University of Southern California, Los Angeles, Amerika Serikat (1994) Master of Science from University of Southern California, Los Angeles, United States of America (1994) ~ Sarjana Teknik Perminyakan dari Universitas Trisakti, Jakarta (1991) Bachelor of Engineering in Petroleum Engineering from University of Trisakti, Jakarta (1991)	
Pengalaman Kerja Work Experience	~ Direktur Keuangan merangkap Direktur Independen PT Capital Financial Indonesia Tbk (2015 - 2021) Finance Director and Independent Director of PT Capital Financial Indonesia Tbk (2015 - 2021) ~ Kepala Bagian Corporate Banking Group di Bank Panin (2002 - 2014) Head of Corporate Banking Group of Panin Bank (2002 - 2014) ~ Divisi Corporate Finance Group Bank Lippo dengan jabatan terakhir sebagai Department Head of Corporate Banking, Strategic Client Group (1995 - 2002) Corporate Finance Group Division with his last position as Department Head of Corporate Banking, Strategic Client Group (1995 - 2002) ~ Management Trainee di Bank Credit Lyonnais Indonesia (1994 - 1995) Management Trainees at Bank Credit Lyonnais Indonesia (1994 - 1995)	
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Tidak memiliki jabatan rangkap No concurrent position	
Kepemilikan Saham Share Ownership	Nihil None	
Pelatihan dan Program Pengembangan Kompetensi tahun 2021 Training and Competency Development in 2021	Kebangkitan Usaha Ketika Endemik (MarkPlus Institute) Business Revival Toward The Endemic (MarkPlus Institute)	



Muhamad Aidil Fathany

Direktur
Director

Nama ~ Name	**Muhamad Aidil Fathany**	
Jabatan ~ Position	Direktur Director	**Menjabat Sejak** **2021** Served Since
Usia ~ Age	51 tahun ~ years old	
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia	
Domisili ~ Domicile	Jakarta	
Dasar Hukum Pengangkatan Terakhir Latest Legal Basis of Appointment	Akta Nomor 07 tanggal 6 September 2021 yang disahkan dengan SK Menhumkam nomor AHU-AH.01.03-0446421 Deed Number 07 dated September 6th, 2021, approved by SK Menhumkam number AHU-AH.01.03-0446421	
Pendidikan Education	Banking Extention Program di NBA Business College, Jakarta (1994) Banking Extention Program at NBA Business College, Jakarta (1994)	
Sertifikasi Kompetensi Certificate of Competency	Manajemen Risiko Level 4, Sertifikasi Kompetensi Kepatuhan Perbankan Level 2 dan Sertifikasi Fintech P2P Lending tingkat dasar Risk Management Level 4, Certificate of Competency of Banking Compliance Level 2 and Fintech P2P Lending Certificate, Basic Level	
Pengalaman Kerja Work Experience	~ Direktur Utama di PT Toko Modal Mitra Usaha (2018 - sekarang) President Director of PT Toko Modal Mitra Usaha (2018 - now) ~ Direktur Strategi dan Implementasi Teknologi Informasi di PT Tokomodal Mitra Usaha (2017) Information Technology Strategic and Implementation Director in PT Tokomodal Mitra Usaha (2017) ~ Kepala Departemen Teknologi Informasi (2007), Kepala Departemen Anti Money Laundering (2011) dan Kepala Departemen Kepatuhan & Anti Money Laundering (2017 - 2021) di PT Bank Capital Indonesia Tbk. Head of Information Technology Department (2007), Head of Anti Money Laundering Department (2011) and Head of Compliance Department & Anti Money Laundering (2017 - 2021) of PT Bank Capital Indonesia Tbk. ~ Bekerja di Bank Bintang Manunggal (1993 - 2007) dengan jabatan terakhir sebagai Kepala Unit Teknologi Informasi. Worked in Bank Bintang Manunggal (1993 - 2007), latest position as Head of Information Technology Unit.	
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Direktur Utama di PT Toko Modal Mitra Usaha (2021) President Director of PT Toko Modal Mitra Usaha (2021)	
Kepemilikan Saham Share Ownership	Nihil None	
Pelatihan dan Program Pengembangan Kompetensi tahun 2021 Training and Competency Development in 2021	~ Sosialisasi Penerbitan Efek Bersifat Utang dengan Credit Enhancement (PT Bursa Efek Indonesia) Internalization of Debt Securities Issuance with Credit Enhancement (Indonesia Stock Exchange) ~ Kebangkitan Usaha Ketika Endemik (MarkPlus Institute) Business Revival toward the Endemic (MarkPlus Institute)	

Human Capital

Human Capital

Sebagai salah satu aset terpenting Perseroan, Perseroan memiliki kebijakan pengelolaan Human Capital (HC) yang terpusat atas sumber daya manusia yang berada di berbagai entitas anak. Selain itu, Perseroan juga mempertimbangkan keunikan lingkungan bisnis dari setiap entitas anak dalam implementasi kebijakan disamping melakukan adaptasi sesuai dengan kondisi riil.

As one of the company's most critical assets, the Company has a centralized policy of Human Capital (HC) management, which lies in all subsidiaries. Furthermore, the Company also considers the uniqueness of the business environment in all subsidiaries when implementing policy while adapting to the actual situation.

Pada tahun 2021, Perseroan mengelola 1.028 karyawan dengan keberagaman yang tampak pada tabel di bawah. Untuk mengelola keragaman tersebut sehingga tetap dapat mencapai visi misinya, maka Perseroan melakukan berbagai inisiatif yang fokus kepada internalisasi nilai-nilai Perseroan, pengembangan kompetensi melalui pelatihan dan sertifikasi, serta penyempurnaan panduan jabatan yang mencakup deskripsi jabatan dan pengukuran kinerja.

In the year 2021, the Company managed 1,028 employees with diversities shown in the table below. To maintain those diversities to fulfill the Company's vision and mission, the Company has conducted various initiatives that focus on internalizing corporate values, competency development through training and certifications, and improving job guides, including job descriptions and work assessments.

STATISTIK KARYAWAN TAHUN 2021

Adapun perkembangan karyawan Perseroan pada tahun 2021 dijelaskan pada tabel-tabel berikut ini:

STATISTIC OF EMPLOYEE 2021

The below tables explain the development of the Company's employees in the year 2021:

Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian Employees by Employment Status		**2021**	2020
Karyawan Tetap	Permanent Employee	**952**	867
Karyawan Kontrak	Contract Employee	**64**	88
Percobaan	Probation	**12**	27
	Jumlah ~ Total	**1028**	982

Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Employees by Gender		**2021**	2020
Laki-laki	Male	**470**	428
Perempuan	Female	**558**	554
	Jumlah ~ Total	**1028**	982

Karyawan Berdasarkan Usia Employees by Age		**2021**	2020
21 - 30 tahun	21 - 30 years	**391**	339
31 - 40 tahun	31 - 40 years	**376**	384
> 41 tahun	> 41 years	**261**	259
	Jumlah ~ Total	**1028**	982

Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Employees by Education Level		**2021**	2020
S2	Master	**61**	38
S1	Bachelor	**695**	613
Sarjana Muda	Baccalaureate	**123**	146
SMA	High School	**149**	185
	Jumlah ~ Total	**1028**	982

Karyawan Berdasarkan Jabatan Employees by Position		**2021**	2020
Komisaris	Commissioner	**14**	11
Direktur	Director	**19**	14
Kepala Divisi	Division Head	**40**	21
Kepala Departemen	Department Head	**160**	43
Staf	Staff	**795**	893
	Jumlah ~ Total	**1028**	982

PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN

Perencanaan dan implementasi program pelatihan untuk karyawan diwujudkan dengan mempertimbangkan kebutuhan Perseroan dan penilaian kinerja karyawan. Adapun beragam program pengembangan kompetensi bagi karyawan untuk Perseroan dan entitas anak di sepanjang tahun 2021 dijelaskan pada bagian Tinjauan Pendukung Bisnis pada Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini.

Setiap organ Perseroan dalam struktur organisasi yang mendukung pelaksanaan tata kelola mendapatkan pelatihan dan pengembangan sesuai dengan kebutuhan dalam pelaksanaan tugas dan wewenang masing-masing. Informasi mengenai pendidikan atau pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris, Direksi, Komite-komite, Sekretaris Perusahaan, dan Audit Internal sampai dengan akhir tahun 2021 disajikan di Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan ini.

Secara kumulatif, biaya untuk melaksanakan segenap program pelatihan dan pengembangan di sepanjang tahun 2021 mencapai Rp2,64 miliar dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp2,06 miliar.

TRAINING AND COMPETENCY DEVELOPMENT

The planning and implementation of training programs for employees are based on the Company's needs and employee performance appraisals. The 2021 competency development programs for Company and subsidiaries employees are covered in the Supporting Business Overview part of this Annual and Sustainability Report.

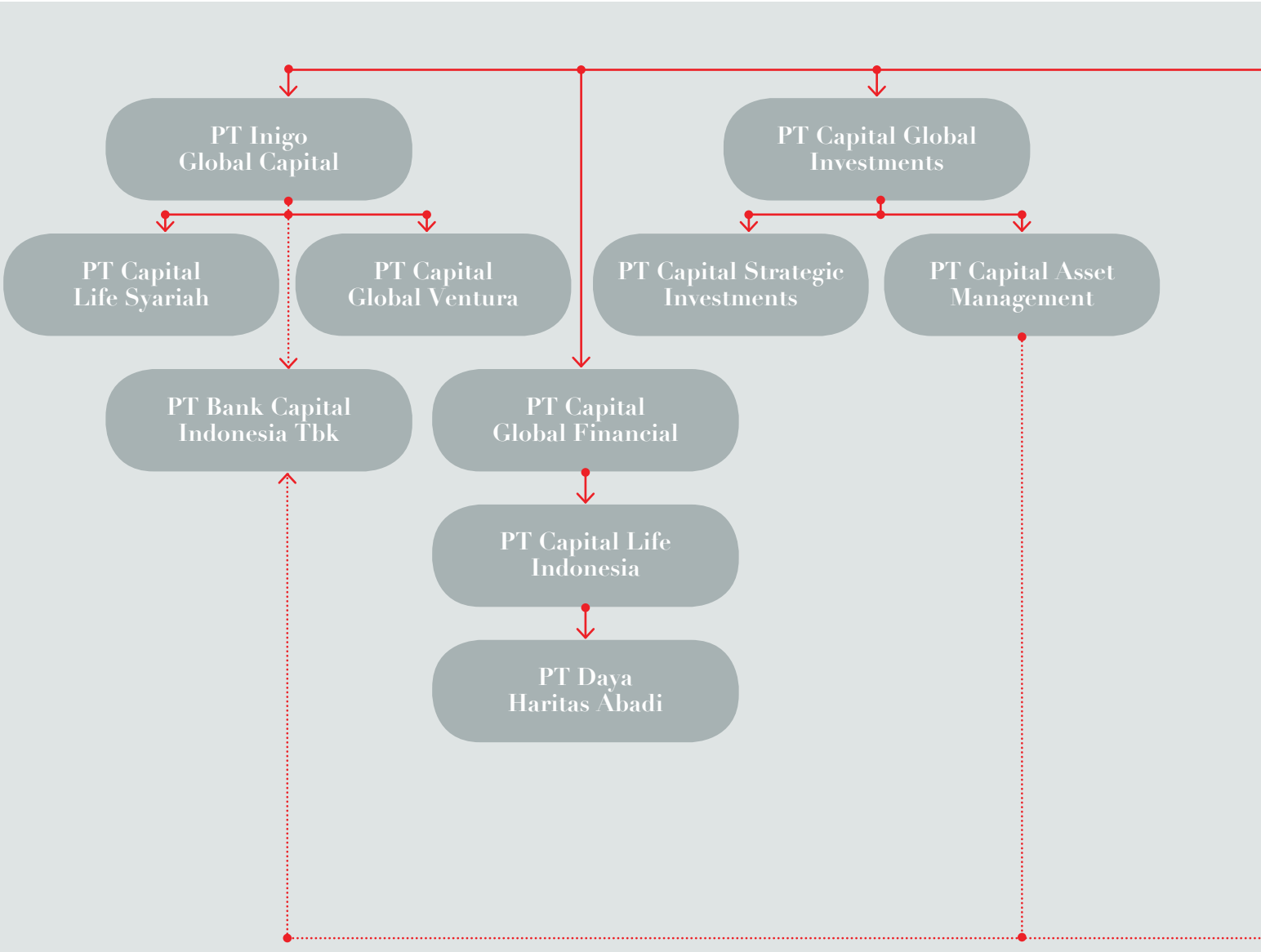
Every Company's organ within the organizational structure that supports the implementation of corporate governance will get training and development opportunities based on the needs according to their task execution and respective authority. Information regarding education or training and competency development for the Board of Commissioners, the Directors, Committees, Corporate Secretary, and Internal Audit until the end of 2021 will be covered in the Corporate Governance Chapter of this Annual Report.

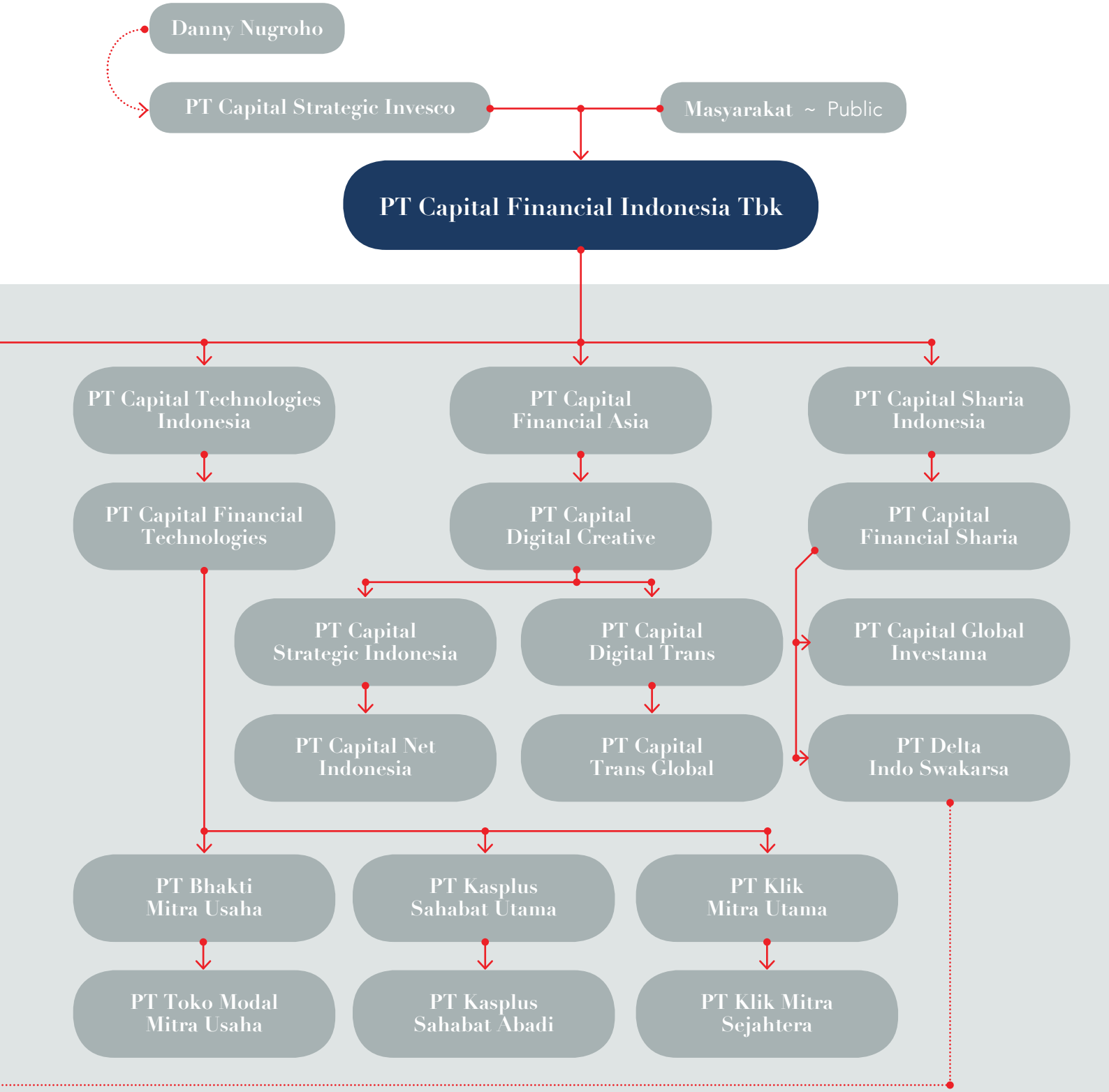
Cumulatively, the expenses to hold various training and development programs throughout 2021, reaching Rp2.64 billion, compared to the previous year, amounted to Rp2.06 billion.

Struktur Grup Perseroan
Corporate Group Structure

Struktur grup Perseroan dan anak perusahaan dijelaskan dalam bagan berikut ini:

The Company's group and subsidiaries structure is described within below schematic:




Danny Nugroho
PT Capital Strategic Invesco
Masyarakat ~ Public
PT Capital Financial Indonesia Tbk
PT Capital Technologies Indonesia
PT Capital Financial Asia
PT Capital Sharia Indonesia
PT Capital Financial Technologies
PT Capital Digital Creative
PT Capital Financial Sharia
PT Capital Strategic Indonesia
PT Capital Digital Trans
PT Capital Global Investama
PT Capital Net Indonesia
PT Capital Trans Global
PT Delta Indo Swakarsa
PT Bhakti Mitra Usaha
PT Kasplus Sahabat Utama
PT Klik Mitra Utama
PT Toko Modal Mitra Usaha
PT Kasplus Sahabat Abadi
PT Klik Mitra Sejahtera

Komposisi Pemegang Saham

Shareholders Composition

KOMPOSISI KEPEMILIKAN SAHAM

Struktur kepemilikan Perseroan untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

SHAREHOLDERS COMPOSITION

The structure of the Company's shareholders for the period that ends on December 31st, 2021 is as follows:

Pemegang Saham **Shareholders**	Jumlah Saham (lembar) **Number of Shares (shares)**	Modal ditempatkan dan disetor penuh (Rp) **Issued and Fully Paid-Up Capital (Rp)**	Persentase Kepemilikan **Ownership Percentage**
PT Capital Strategic Invesco	37.861.308.342	3.786.130.834.200	69,50%
PT Capital Global Strategic	200.000	20.000.000	0,00%
Masyarakat ~ Public	16.614.761.461	1.661.476.146.100	30,50%
Jumlah ~ Total	**54.476.269.803**	5.447.626.980.300	**100,00%**

KOMPOSISI KEPEMILIKAN SAHAM DENGAN KEPEMILIKAN 5% ATAU LEBIH

Struktur kepemilikan saham Perseroan dengan kepemilikan 5% atau lebih untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

SHAREHOLDERS COMPOSITION WITH OWNERSHIP 5% OR MORE

The Company's shareholder structure with ownership of 5% or more for the period that ends on December 31st, 2021 is as follows:

Pemegang Saham **Shareholders**	Jumlah Saham **Number of Shares**	Persentase Kepemilikan **Ownership Percentage**
PT Capital Strategic Invesco	37.861.308.342	69,50%

KOMPOSISI KEPEMILIKAN SAHAM OLEH ANGGOTA DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

Pada tanggal 31 Desember 2021, tidak ada anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang memiliki saham Perseroan.

SHAREHOLDER COMPOSITION BY THE DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS

As of December 31st, 2021, none of the Directors and the Board of Commissioners own the Company's shares.

KOMPOSISI KEPEMILIKAN SAHAM KURANG DARI 5%

Kelompok pemegang saham Perseroan kurang dari 5% pada tahun 2021 dimiliki oleh 647 pemegang saham yang terdiri dari institusi maupun perorangan yang secara total memiliki 16.614.961.461 atau 30,50%.

SHAREHOLDER COMPOSITION LESS THAN 5%

The group of the Company's shareholders, less than 5% throughout 2021, owned by 647 shareholders consisting of institutions or individuals which in total own 16,614,961,461 or 30.50%.

KOMPOSISI KEPEMILIKAN SAHAM BERDASARKAN KLASIFIKASI JENIS INVESTOR DAN KEWARGANEGARAAN

Sementara itu komposisi pemegang saham berdasarkan jenis investor baik individu atau institusi yang berasal dari dalam negeri maupun asing adalah sebagai berikut:

GROUP OF SHAREHOLDERS BASED ON CLASSIFICATION, TYPE OF INVESTORS, AND CITIZENSHIP

The composition of shareholders based on the type of investors, individual or institution which came from the domestic and foreign country as follows:

Kelompok Pemegang Saham Group of Shareholders		Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage
Individu Individual	Lokal Local	546	355.513.133	0,65%
	Asing Foreign	0	0	0
Institusi Institution	Lokal Local	80	52.103.362.092	95,65%
	Asing Foreign	22	2.017.394.578	3,70%

Kronologis Pencatatan Saham

Share Listing Chronology

Saham Perseroan untuk pertama kali terdaftar di Bursa Efek Indonesia di Jakarta pada tanggal 19 Juli 2016, setelah Perseroan melakukan Penawaran Saham Perdana *(Initial Public Offering* atau IPO). Saham baru yang ditawarkan adalah 5.500.000.000 lembar saham atau setara dengan 47,61% dari total saham Perseroan, dengan nilai nominal Rp100 per saham dan harga penawaran senilai Rp130 per saham. Kode saham Perseroan adalah CASA.

Bersama dengan penawaran saham baru tersebut, Perseroan juga menerbitkan Waran Seri 1 yang setiap lembarnya dapat ditukarkan menjadi 1 saham baru Perseroan. Pada tanggal 19 Juli 2021, Waran Seri 1 sudah tidak lagi diperdagangkan di Bursa Efek Indonesia. Sampai dengan tanggal 31 Desember 2021, Waran Seri 1 yang telah ditukar menjadi saham adalah sebanyak 240.299.264 lembar.

Pada tanggal 30 Januari 2018, Perseroan melakukan Penawaran Umum Terbatas I sebanyak 49.999.500.000 saham dengan harga penawaran Rp101. Sampai dengan 31 Desember 2021, jumlah saham yang beredar adalah 54.476.269.803 lembar.

The Company's shares were listed on the Indonesia Stock Exchange for the first time on July 19th, 2016, after the Company conducted an Initial Public Offering (IPO). The number of shares offered was 5,500,000,000 shares, or equivalent to 47.61% of the total Company's shares, with a nominal value of Rp100 per share, with an offering price of Rp130 per share. The ticker symbol of the Company is CASA.

Along with the Initial Public Offering, the Company also issued Warrant Series 1, where each share is exchangeable for one new share. On July 19th, 2021, Warrant Series 1 was no longer available on the Indonesia Stock Exchange. As of December 31st, 2021, the amount of Warrant Series 1 exchanged into shares amounted to 240,299,264 shares.

On January 30th, 2018, the Company had Limited Public Offering 1, which amounted to 49,999,500,000 shares with an offering price of Rp101. As of December 31st, 2020, the total number of shares issued was 54,476,269,803 shares.

Tahun Year	Aksi Korporasi Corporate Action	Jumlah Penawaran (Lembar) Total Offering (Shares)	Jumlah setelah Penawaran (Lembar) Total Shares after Offering (shares)	Nilai Nominal (Rp) Nominal Value (Rp)	Harga Penawaran (Rp) Offering Price (Rp)	Tanggal Efektif Effective Date	Tanggal Pencatatan Di Bursa Recording Date
2016	Penawaran Umum Perdana (IPO) Initial Public Offering (IPO)	5.500.000.000	11.550.000.000	100	130	28 Juni 2016 June	19 Juli 2016 July
2016	Waran Seri 1 Warrant Series 1	2.000.000.000	11.790.283.054	100	135	28 Juni 2016 June	19 Juli 2016 July
2017	Penawaran Umum Terbatas I Limited Public Offering 1	49.999.500.000	54.476.253.593	100	101	28 Desember 2017 December	30 Januari 2018 January

Daftar Entitas Anak
Subsidiaries

Perusahaan mempunyai 6 (enam) anak perusahaan dengan kepemilikan langsung dan 22 (dua puluh dua) anak perusahaan dengan kepemilikan tidak langsung, dengan perincian sebagai berikut:

The Company has 6 (six) subsidiaries with direct ownership and 22 (twenty two) subsidiaries with indirect ownership, with the following details:

Kepemilikan Langsung
Direct Ownership

Nama Name	Bidang Usaha Business Sector	Domisili Domicile	Tahun Mulai Beroperasi Year of Operation	Kepemilikan Saham oleh Perseroan (%) Shareholder by the Company (%)		Jumlah Aset (Rp Juta) Amount of Assets (Rp Million)		Status Operasi Operational Status
				2021	2020	2021	2020	
PT Capital Global Financial	Jasa Konsultasi Manajemen Management Advisory Services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	9.338.752	3.565.536	Belum beroperasi Non Operational
PT Capital Global Investments	Jasa Konsultasi Manajemen Management Advisory Services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	2.365.339	1.648.843	Belum beroperasi Non Operational
PT Inigo Global Capital	Jasa Konsultasi Manajemen Management Advisory Services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	5.780.688	2.342.860	Belum beroperasi Non Operational
PT Capital Sharia Indonesia	Jasa Konsultasi Manajemen Management Advisory Services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	504.495	5.099	Belum beroperasi Non Operational
PT Capital Technologies Indonesia	Jasa Konsultasi Manajemen Management Advisory Services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	562.200	72.400	Belum beroperasi Non Operational
PT Capital Financial Asia	Jasa Konsultasi Manajemen Management Advisory Services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	154.218	110.450	Belum beroperasi Non Operational

Kepemilikan Tidak Langsung
Indirect Ownership

Nama Name	Bidang Usaha Business Sector	Domisili Domicile	Tahun Mulai Beroperasi Year of Operation	Kepemilikan Saham oleh Perseroan (%) Shareholder by the Company (%)		Jumlah Aset (Rp Juta) Amount of Assets (Rp Million)		Status Operasi Operational Status
				2021	2020	2021	2020	
PT Capital Life Indonesia	Asuransi Jiwa Life Insurance	Jakarta	2014	99,99%	99,99%	6.993.671	6.852.604	Beroperasi In operation
PT Capital Asset Management	Manajemen Investasi Investment Management	Jakarta	2013	99,99%	99,99%	393.845	271.236	Beroperasi In operation
PT Daya Haritas Abadi	Jasa Konsultasi Manajemen Management Advisory Services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	231.264	231.815	Belum beroperasi Non Operational
PT Capital Global Ventura	Perusahaan Ventura Venture Company	Jakarta	2016	99,99%	99,99%	59.409	58.957	Beroperasi In operation
PT Capital Life Syariah	Asuransi Jiwa Syariah Sharia Life Insurance	Jakarta	2017	99,99%	99,99%	3.988.680	3.055.349	Beroperasi In operation
PT Bhakti Mitra Usaha	Perdagangan Trading	Jakarta	~	80,00%	80,00%	31.452	26.953	Belum beroperasi Non Operational
PT Toko Modal Mitra Usaha	Pembiayaan Financing	Jakarta	2018	80,00%	80,00%	7.478	7.921	Beroperasi In operation
PT Capital Financial Technologies	Perdagangan dan penyertaan modal Trading and Capital Participation	Jakarta	~	99,99%	99,99%	79.091	74.591	Belum beroperasi Non Operational
PT Capital Digital Creative	Perdagangan dan penyertaan modal Trading and Capital Participation	Jakarta	~	99,99%	99,99%	154.118	110.560	Belum beroperasi Non Operational
PT Capital Strategic Investments	Perdagangan dan penyertaan modal Trading and Capital Participation	Jakarta	~	99,99%	99,99%	499.203	100	Belum beroperasi Non Operational
PT Capital Net Indonesia	Penerbit Uang Elektronik Electronic Money Issuance	Jakarta	2021	99,99%	99,99%	54.069	10.923	Beroperasi In operation

Nama / Name	Bidang Usaha / Business Sector	Domisili / Domicile	Tahun Mulai Beroperasi / Year of Operation	Kepemilikan Saham oleh Perseroan (%) / Shareholder by the Company (%)		Jumlah Aset (Rp Juta) / Amount of Assets (Rp Million)		Status Operasi / Operational Status
				2021	2020	2021	2020	
PT Capital Digital Trans	Jasa Konsultasi Piranti Lunak & Keras / Hardware & Software Consulting Services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	164	164	Belum beroperasi / Non Operational
PT Capital Strategic Indonesia	Perdagangan / Trading	Jakarta	~	99,99%	99,99%	152.166	52.167	Belum beroperasi / Non Operational
PT Capital Financial Sharia	Jasa Konsultasi Bisnis / Business Consulting Services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	549.999	449.998	Belum beroperasi / Non Operational
PT Delta Indo Swakarsa	Jasa Konsultasi Bisnis / Business Consulting Services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	344.710	453.056	Belum beroperasi / Non Operational
PT Capital Global Investama	Jasa konsultasi Bisnis / Business Consulting Services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	300.121	200.000	Belum beroperasi / Non Operational
PT Capital Trans Global	Perindustrian, perdagangan, jasa / Industry, trade, services	Jakarta	~	99,99%	99,99%	41	41	Belum beroperasi / Non Operational
PT Klik Mitra Utama	Perdagangan / Trading	Jakarta	~	99,99%	99,99%	156	157	Belum beroperasi / Non Operational
PT Kasplus Sahabat Utama	Perdagangan / Trading	Jakarta	~	99,99%	99,99%	205	204	Belum beroperasi / Non Operational
PT Kasplus Sahabat Abadi	Perdagangan / Trading	Jakarta	~	99,99%	99,99%	100	100	Belum beroperasi / Non Operational
PT Klik Mitra Sejahtera	Perdagangan / Trading	Jakarta	~	99,99%	99,99%	2	1	Belum beroperasi / Non Operational
PT Bank Capital Indonesia Tbk	Perbankan / Banking	Jakarta	1989	28,70%	28,70%	22.325.883	20.223.558	Beroperasi / In operation

Daftar Alamat Kantor dan Entitas Anak

List of Office Address and Subsidiaries

Nama Name	Alamat Address
Kantor Pusat Head Office	Gedung Menara Jamsostek Lt.5, North Tower Jl. Gatot Subroto No.38, Jakarta 12710, Indonesia +62 21 2708 2002 +62 21 2708 2001
Entitas Anak ~ Kepemilikan Langsung Subsidiaries ~ Direct Ownership	
PT Capital Global Financial (CGF)	OBF Center Gedung Artha Graha Lt.6, SCBD Jl. Jend. Sudirman Kav. 52 - 53 Kelurahan Senayan, Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12190
PT Capital Global Investments (CGI)	
PT Inigo Global Capital (IGC)	Gedung Sona Topas Tower Lt.9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26, Kelurahan Karet, Kecamatan Setiabudi Jakarta Selatan 12920
PT Capital Sharia Indonesia (CSHAI)	Gedung Menara Jamsostek Lt.5, North Tower Jl. Gatot Subroto No.38, Jakarta 12710, Indonesia +62 21 2708 2002 +62 21 2708 2001
PT Capital Technologies Indonesia (CTI)	
PT Capital Financial Asia (CFA)	
Entitas Anak ~ Kepemilikan Tidak Langsung Subsidiaries ~ Indirect Ownership	
PT Capital Life Indonesia (CLI)	Gedung Menara Jamsostek Lt.5, North Tower Jl. Gatot Subroto No.38, Jakarta 12710, Indonesia +62 21 2708 2002 +62 21 2708 2001
PT Capital Asset Management (CAM)	
PT Capital Net Indonesia (CNI)	
PT Daya Haritas Abadi (DHA)	
PT Capital Global Ventura (CGV)	
PT Capital Life Syariah (CLS)	
PT Toko Modal Mitra Usaha (TMMU)	
PT Capital Strategic Investments (CSINV)	

Nama Name	Alamat Address
PT Capital Trans Global (CTG)	Gedung Menara Jamsostek Lt.5, North Tower Jl. Gatot Subroto No.38, Jakarta 12710, Indonesia +62 21 2708 2002 +62 21 2708 2001
PT Kasplus Sahabat Abadi (KSA)	
PT Capital Financial Sharia (d/h PT Biru Buana Makmur Jaya • before)	
PT Capital Global Investama (CGInvestama)	
PT Bhakti Mitra Usaha (BMU)	Gedung Sona Topas Tower Lt.9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26, Kelurahan Karet, Kecamatan Setiabudi Jakarta Selatan 12920
PT Capital Strategic Indonesia (CSIN)	
PT Delta Indo Swakarsa (DISW)	
PT Klik Mitra Utama (KMU)	
PT Kasplus Sahabat Utama (KSU)	
PT Klik Mitra Sejahtera (KMS)	
PT Capital Digital Trans (CDT)	
PT Capital Financial Technologies (CFT) (d/h PT Capital Digital Strategic • before)	
PT Capital Digital Creative (CDC)	
PT Bank Capital Indonesia Tbk (BCI)	Gedung Menara Jamsostek, Lt.1 & 6 Jl. Gatot Subroto No.38, Jakarta 12710, Indonesia +62 21 2793 8989 +62 21 2793 8900

Penghargaan
Awards

PT Bank Capital Indonesia Tbk	
Penyelenggara Organizer	BPJS Ketenagakerjaan
Ajang Events	**BPJS Ketenagakerjaan**
Prestasi Achievements	Penghargaan dari BPJS Ketenagakerjaan atas peran aktif dan komitmen dalam membayar iuran BPJS Ketenagakerjaan tepat waktu dan tertib administrasi Award from BPJS Ketenagakerjaan for active participation and commitment on the punctuality and good administration on paying the dues of BPJS Ketenagakerjaan
Tanggal Perolehan Date of Acquisition	2020

PT Capital Life Indonesia	
Penyelenggara Organizer	The Iconomics
Ajang Events	**The Iconomics 2021**
Prestasi Achievements	Most Innovative Insurance Companies Award 2021 Kategori Asuransi Jiwa Most Innovative Insurance Companies Award 2021 Category Life Insurance
Tanggal Perolehan Date of Acquisition	5 Agustus 2021 ~ August



PT Capital Life Indonesia	
Penyelenggara Organizer	Infobank
Ajang Events	**Infobank Rating Asuransi 2021**
Prestasi Achievements	Peringkat Ke-4 Perusahaan Asuransi Berpremi Bruto Rp5 Triliun Ke Atas dengan predikat SANGAT BAGUS Atas Kinerja Keuangan Tahun 2020 Rank 4 Insurance Company with Net Premium Up to Rp5 Trillion with a VERY GOOD predicate for Financial Performance 2020
Tanggal Perolehan Date of Acquisition	6 Agustus 2021 ~ August





PT Capital Life Indonesia	
Media Asuransi Insurance	**Penyelenggara** / Organizer
Media Asuransi Insurance Market Leader Awards 2021	**Ajang** / Events
Market Leader Life Insurance 2021	**Prestasi** / Achievements
31 Agustus 2021 ~ August	**Tanggal Perolehan** / Date of Acquisition



PT Capital Life Syariah	
Ebis International Advisors	**Penyelenggara** / Organizer
Global Finance Islamic Awards	**Ajang** / Events
Best Family Takaful 2021	**Prestasi** / Achievements
14 September 2021	**Tanggal Perolehan** / Date of Acquisition



PT Capital Financial Indonesia Tbk	
Bisnis Indonesia	**Penyelenggara** / Organizer
Bisnis Indonesia Award 2021	**Ajang** / Events
Emiten Terbaik Sektor Holding, Investasi & Jasa Keuangan The Best Issuer in Holding, Investment and Financial Services Sector	**Prestasi** / Achievements
15 September 2021	**Tanggal Perolehan** / Date of Acquisition

PT Capital Life Indonesia	
Penyelenggara Organizer	BeritaSatu
Ajang Events	**Investor Award Asuransi Terbaik 2021**
Prestasi Achievements	Peringkat Ke-1 Perusahaan Asuransi Terbaik 2021 Kategori Aset di atas Rp5 Triliun - 10 Triliun Rank 1 The Best Insurance Company 2021 Category Asset Above Rp5 Trillion - 10 Trillion
Tanggal Perolehan Date of Acquisition	21 September 2021



PT Bank Capital Indonesia Tbk	
Penyelenggara Organizer	BPJS Ketenagakerjaan
Ajang Events	**BPJS Ketenagakerjaan**
Prestasi Achievements	Peringkat 1 untuk kategori Perusahaan dengan Pengguna Aplikasi BPJSTKU Terbanyak Tahun 2021 Rank 1 for the category of the Company with the Most BPJSTKU Application Users in 2021
Tanggal Perolehan Date of Acquisition	4 Oktober 2021 ~ October



PT Capital Life Indonesia	
Penyelenggara Organizer	Warta Ekonomi
Ajang Events	**Warta Ekonomi 2021**
Prestasi Achievements	Best Insurance 2021 with Outstanding Financial Performance and Corporate Business Development dengan Total Aset Rp5 Triliun - 10 Triliun Best Insurance 2021 with Outstanding Financial Performance and Corporate Business Development with Total Asset Rp5 Trillion - 10 Trillion
Tanggal Perolehan Date of Acquisition	28 Oktober 2021 ~ October





PT Capital Life Syariah	
Media Asuransi	**Penyelenggara** Organizer
Media Asuransi 2021 Insurance Award	**Ajang** Events
Best Sharia Insurance & Reinsurance Best Sharia Insurance & Reinsurance	**Prestasi** Achievements
11 November 2021	**Tanggal Perolehan** Date of Acquisition



PT Capital Life Indonesia	
Media Asuransi	**Penyelenggara** Organizer
Media Asuransi Best Life Insurance 2021	**Ajang** Events
Best Life Insurance 2021 untuk kategori Ekuitas Rp1,25 Triliun - Rp4 Triliun Best Life Insurance 2021 for Category Equity Rp1.25 Trillion - Rp4 Trillion	**Prestasi** Achievements
16 November 2021	**Tanggal Perolehan** Date of Acquisition



PT Capital Life Indonesia	
Economic Review	**Penyelenggara** Organizer
Indonesia Finance Award - IV - 2021	**Ajang** Events
Private Company ~ Insurance Aset > Rp 5 Triliun Score: (B) – Gold – Excellent Private Company ~ Insurance with Asset Above Rp5 Trillion	**Prestasi** Achievements
19 November 2021	**Tanggal Perolehan** Date of Acquisition

PT Bank Capital Indonesia Tbk	
Penyelenggara Organizer	Palang Merah Indonesia
Ajang Events	Kegiatan Donor Darah dalam Menghadapi Masa Pandemi Blood Donor Activity in Facing the Pandemic
Prestasi Achievements	Penghargaan dan ucapan terimakasih atas dukungan dan kerjasama pada Kegiatan Donor Darah dalam Menghadapi Masa Pandemi yang dilaksanakan pada tanggal 3 Desember 2021 Award and appreciation of support and partnership during Blood Donor Activity in Facing the Pandemic, held on December 3rd, 2021
Tanggal Perolehan Date of Acquisition	3 Desember 2021 ~ December



Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal

Capital Market Supporting Professionals and Institutions

Perseroan dalam menjalankan aktivitas usaha yang terkait dengan industri pasar modal didukung oleh lembaga dan profesi penunjang pasar modal sebagai berikut:

When carrying out its activities in connection to the capital market industry, the Company is supported by the following capital market supporting professionals and institutions:

Jenis Lembaga & Profesi Penunjang Pasar Modal **Type of supporting professionals and institutions**	Nama & Alamat **Name & Address**
Biro Administrasi Efek Share Registrar	**PT Sinartama Gunita** Menara Tekno Lantai 7, Jl. Fachrudin No.19 Kampung Bali, Tanah Abang, Jakarta Pusat 10250 +62 21 392 2332 +62 21 392 3003
Kantor Akuntan Publik Public Accountant Firm	**Y. Santosa dan Rekan** Rukan Kantor Taman E3.3 Unit B2, 5th floor Kawasan Mega Kuningan, Jakarta Selatan 12950 +62 21 290 18920 +62 21 576 4515
Notaris Notary	**Mahendra Adinegara, S.H., M.Kn** Gandaria City, Gandaria 8 Office, Tower 12th floor Unit B Jl. Iskandar Muda Kebayoran Lama, Jakarta Selatan 12240 +62 21 2903 6446 +62 21 2930 3848

Informasi Pada Situs Web Perseroan

Information on the Corporate Website

Perseroan berkomitmen kuat terhadap praktik terbaik implementasi Tata Kelola Perusahaan salah satu di antaranya melalui penyajian informasi secara transparan, aktual, dan akurat kepada seluruh pemegang saham dan pemangku kepentingan. Penyajian dan keterbukaan informasi tersebut dilakukan juga dalam rangka pemenuhan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.8/POJK.04/2015 tentang situs web emiten atau perusahaan publik. Terkait dengan hal tersebut, Perseroan senantiasa menjaga dan meningkatkan keandalan dalam penyediaan informasi secara terintegrasi melalui situs web **www.capitalfinancial.co.id.**

Informasi yang dapat ditemukan pada situs web Perseroan adalah mengenai:

1. Informasi kegiatan usaha dan saham Perseroan
2. Informasi Pemegang Saham
3. Kode Etik
4. Profil anggota Direksi, Dewan Komisaris, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, Ketua Unit Audit Internal
5. Piagam Dewan Komisaris, Direksi, Komite-komite dan Audit Internal
6. Berbagai kebijakan Perseroan, termasuk kebijakan nominasi dan remunerasi, kebijakan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, kebijakan *anti-fraud,* kebijakan perdagangan orang dalam dan kebijakan manajemen risiko
7. Anggaran Dasar
8. Sistem Pelaporan Pelanggaran
9. Laporan Tahunan
10. Laporan keuangan interim dan audit
11. Laporan Keuangan Terpisah (lima tahun terakhir)
12. Risalah RUPS

The Company has a solid commitment to the best practice of Good Corporate Governance. One of them is through transparent, actual, and accurate information presented to all shareholders and stakeholders. The presentation and disclosure of the data is conducted to fulfill the regulation of the Financial Services Authority (OJK) No.8/POJK.04/2015 about the issuer and public company websites. Related to that matter, the Company will always maintain and improve the reliability of the information provided, which is integrated into **www.capitalfinancial.co.id** website.

Information available on the Company's website as follows:

1. Information of the Company's business activity and shares
2. Shareholder information
3. Code of Conduct
4. Profiles of Directors, the Board of Commissioners, Audit Committee, Corporate Secretary, Head of Internal Audit Unit
5. Charter of the Board of Commissioners, the Directors, Committees and Internal Audit
6. The Company policies, including nomination and remuneration, the assessment of the Board of Commissioners and the Directors' performance, anti-fraud, insider trading and risk management
7. Articles of Association
8. Whistleblowing System (WBS)
9. Annual Report
10. Interim financial statements and audited financial report
11. Separate Financial Statements (last five years)
12. Summary of GMS minutes



CHAPTER 4.0 //

DISKUSI DAN ANALISA MANAJEMEN

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS



Keep Moving Forward

Tinjauan Ekonomi
Economic Review



Perekonomian global sepanjang tahun 2021 tumbuh sebesar 5,9% dibandingkan dengan tahun 2020 yang terkontraksi sebesar 3,1%. Pertumbuhan ekonomi ini tidak merata di setiap negara. Pemulihan ekonomi di negara-negara maju lebih cepat dan tumbuh lebih tinggi dibandingkan dengan negara-negara berkembang.

The global economy throughout 2021 grew by 5.9% compared to 2020 which was contracted at 3.1%. The growth was not equally distributed among nations. The economic recoveries in developed countries were faster and grew higher compared to the recoveries in developing countries.

Di Indonesia, perekonomian sepanjang tahun 2021 telah menunjukkan perbaikan, seiring terkendalinya kasus infeksi, vaksinasi COVID-19 yang terus dipercepat di berbagai wilayah, dan berlanjutnya dukungan stimulus fiskal dan moneter. Hasilnya, pada kuartal II-2021, pertumbuhan ekonomi bisa menembus level 7,02% (yoy).

Namun, munculnya varian delta di tengah cakupan vaksinasi COVID-19 yang masih relatif rendah mengganggu proses pemulihan dan pertumbuhan ekonomi tersebut. Pada bulan Juli sampai Agustus 2021, pemerintah harus melakukan pengetatan mobilitas. Hasilnya, pertumbuhan ekonomi pada kuartal III 2021 terpangkas menjadi 3,51% (yoy).

Berkat kebijakan PPKM level 4, percepatan vaksinasi dan penegakan disiplin protokol kesehatan di tempat-tempat umum membuat kasus infeksi dan kematian bisa ditekan. Pada awal Oktober 2021, mobilitas secara perlahan-lahan bisa kembali dilonggarkan. Hasilnya, pada kuartal IV- 2021, pertumbuhan ekonomi Indonesia mencapai 5,02% (yoy). Sehingga, secara keseluruhan, pertumbuhan ekonomi Indonesia sepanjang tahun 2021 mencapai 3,69% (yoy) atau lebih baik dari tahun 2020 yang terkontraksi sebesar 2,07% (yoy).

Pertumbuhan ekonomi Indonesia yang membaik pada tahun 2021 juga ditopang dengan stabilitas makroekonomi yang terjaga. Sepanjang tahun 2021, Indeks Harga Konsumen (IHK) berada di level 1,87% (yoy). Surplus neraca perdagangan mencapai USD35,35 miliar. Cadangan devisa bertambah sebesar USD9 miliar menjadi USD144,91 miliar.

Pemerintah juga terus berupaya untuk mendukung pertumbuhan ekonomi termasuk pengguliran dana Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) sebesar Rp658,6 triliun, kebijakan perpajakan, serta bantuan sosial telah menjadi dorongan energi yang dibutuhkan oleh ekonomi sekaligus daya tarik bagi investor.

In Indonesia, the economy throughout 2021 has shown improvement along with controlled infection cases, accelerated COVID-19 vaccinations in various regions, and continued support for fiscal and monetary stimulus. As a result, in the II quarter of 2021, economic growth could penetrate the level 7.02% (yoy).

Nevertheless, the emergence of the delta variant in the midst of relatively low COVID-19 vaccination converge disrupts the recovery process and economic growth. From July to August 2021, the government must tighten mobility. As a result, economic growth in the III quarter of 2021 was cut to 3.51% (yoy).

Through the PPKM level 4 policy, accelerated vaccination and disciplined enforcement of health protocols in public places has reduced cases of infection and death. In early October 2021, mobility could slowly be loosened up. As a result, in the IV quarter of 2021, Indonesia's economic growth reached 5.02% (yoy). So, overall, Indonesia's economic growth throughout 2021 reached 3.69% (yoy) or better than 2020 which contracted by 2.07% (yoy).

Indonesia improved economic growth in 2021 was also supported by stability maintained macroeconomics. Throughout 2021, the Consumer Price Index (CPI) was at the level of 1.87% (yoy). The trade balance surplus reached USD35.35 billion. Foreign exchange reserves increased by USD9 billion to USD144.91 billion.

The government continued to support economic growth, including the rolling out of the National Economic Recovery (PEN) fund Rp658.6 trillion, tax policies and social assistance have become the energy boost needed by the economy as well as an attraction for investors.

Tinjauan Industri
Industry Overview

Kondisi sektor keuangan di Indonesia selama tahun 2021 tetap stabil di tengah situasi ekonomi dan kesehatan masyarakat yang membaik.

Suku bunga kebijakan Bank Indonesia (BI- 7DRR) stabil di level 3,5%. Nilai tukar Rupiah bergerak dalam kisaran yang relatif rendah dan hanya melemah sebesar 1,9% (yoy) ke level Rp14.265/dollar AS. Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) tumbuh sebesar 10,09% (yoy) ke level 6.581.48. Surat Berharga Negara mencatatkan total imbal hasil positif di tingkat 5,4%.

The condition of Indonesia financial sector in 2021 remained steady amidst improving economic situation and public health.

The Bank Indonesia's policy interest rate (BI - 7DRR) was stable at 3.5%. The Rupiah exchange rate volatility was considered low, only weakened by 1.9% (yoy) to Rp14,265/US dollar. The Composite Stock Price Index (IHSG) grew by 10.09% (yoy) to 6,581,48. Government Securities recorded a total positive yield of 5.4%.

Tinjauan Operasi Per Segmen Usaha
Overview of Operations per Business Segment

Kegiatan usaha Perseroan di bidang jasa keuangan dan investasi dapat dibedakan menjadi 7 (tujuh) segmen yang masing-masing memiliki karakteristik, pasar, kompetensi, dan kinerja yang berbeda-beda. Ketujuh segmen tersebut adalah:

1. Jasa Konsultasi Manajemen
2. Manajer Investasi
3. Asuransi Jiwa
4. Asuransi Jiwa Syariah
5. Modal Ventura
6. Teknologi Finansial
7. Bank

The Company's business activities in the field of financial services and investment can be divided into 7 (seven) segments, each of which has different characteristics, markets, competencies, and performance. The seven segments are:

1. Management Consulting Service
2. Investment Manager
3. Life Insurance
4. Sharia Life Insurance
5. Venture Capital
6. Financial Technology
7. Bank

JASA KONSULTASI MANAJEMEN

Segmen ini mencatatkan pendapatan usaha Rp19,2 miliar, turun dari perolehan tahun lalu yang sebesar Rp19,8 miliar.

MANAGEMENT CONSULTING SERVICES

This segment recorded operating revenues of Rp19.2 billion, down from last year's revenue of Rp19.8 billion.

Kinerja Konsultasi Manajemen (Rp miliar)	Management Advisory Services Performance (Rp Billion)	2021	2020	Perubahan Change	%
Pendapatan Usaha	Revenue	19,20	19,80	(0,60)	(3,03%)
Laba Bersih	Net Income	(20,86)	1,53	(19,33)	(1.260,67%)

MANAJER INVESTASI

Industri Manager Investasi mengelola dana sebesar Rp578,44 triliun di tahun 2021, atau tumbuh sebesar 0,85% dari tahun 2020. Pertumbuhan Assets Under Management (AUM) ini ditopang oleh tiga produk reksa dana, yaitu reksa dana pasar uang (21,6%), reksa dana pasar saham (5,3%) dan reksa dana pendapatan tetap (13,1%). Selain itu, pertumbuhan jumlah investor reksa dana juga meningkat cukup pesat, yang terutama terjadi pada investor muda, yaitu Gen Y dan Z. Ini merupakan hasil dari pesatnya perkembangan platform investasi berbasis digital.

Jasa manajer investasi yang diberikan Perseroan melalui entitas anaknya, PT Capital Asset Management (CAM), telah menghasilkan pendapatan dan laba bersih berturut-turut sebesar Rp44,26 miliar dan Rp23,18 miliar, lebih tinggi dari tahun 2020. Di akhir tahun 2021, dana kelolaan atau AUM CAM tercatat sebesar Rp2.774,89 miliar.

Strategi pemasaran CAM adalah dengan komunikasi secara langsung kepada nasabah dan bekerja sama dengan mitra distribusi reksa dana melalui platform aplikasi. Strategi yang pertama lebih banyak menyasar segmen pasar institusi seperti Dana Pensiun, Asuransi, dan Yayasan; sementara yang kedua adalah kepada nasabah individu.

Untuk meningkatkan penjualan ke nasabah individu, CAM telah bekerjasama dengan saluran distribusi Agen Penjual Reksa Dana (APERD) baru, baik pada institusi bank maupun dengan Wakil Perusahaan Efek. Pada akhir tahun 2021, CAM telah bekerja dengan 9 APERD, termasuk 1 APERD yang baru bergabung pada tahun 2021.

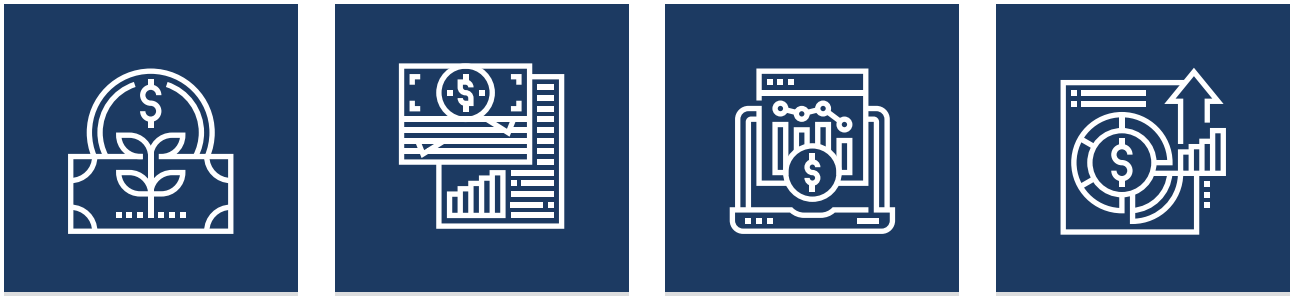
INVESTMENT MANAGER

The Investment Manager industry managed funds amounting Rp578.44 trillion in 2021, grew by 0.85% from 2020. The Assets Under Management (AUM) growth was supported by three mutual fund products, namely money market mutual funds (21.6%), stock market mutual funds (5.3%) and fixed income mutual funds (13.1%). In addition, the growth in the number of investors Mutual funds were also growing quite rapidly, which was especially true for young investors, namely Gen Y and Z. This was the result of rapid development digital based investment platform.

Investment Manager services provided by the Company through its subsidiary, PT Capital Asset Management (CAM) have generated revenues and net income of Rp44.26 billion and Rp23.18 billion respectively, higher than the year of 2020. At the end of 2021, AUM CAM recorded at Rp2,774.89 billion.

The CAM's marketing strategy was to directly communicate with customers and to cooperate with mutual fund distribution partners through the application platform. The first strategy was more focused on the institutional market segments such as Pension Funds, Insurance and Foundation; while the second was for individual customers.

To increase sales to individual customers, CAM has collaborated with the new Mutual Fund Selling Agent (APERD) distribution channel, both at bank institutions and with Securities Company Representatives. By the end of 2021, CAM had worked with 9 APERDs including 1 APERD which just joined this 2021.



REKSA DANA
PASAR UANG
Money Market Mutual Funds

REKSA DANA
PENDAPATAN UANG
Fixed Income Mutual Funds

REKSA DANA
PASAR SAHAM
Stock Market Mutual Funds

REKSA DANA
CAMPURAN
Mixed Mutual Funds

Capital Money Market Fund (CMMF)

Capital Fixed Income Fund (CFIF)

Capital Optimal Equity (COE)

Capital Balanced Growth (CBCG)

Capital Sharia Money Market (CSMM)

Sumber Source ~ https://www.capital-asset.co.id/home

Kinerja Manajer Investasi (Rp miliar)	Management Advisory Services Performance (Rp Billion)	2021	2020	Perubahan Change	%
Pendapatan Usaha	Revenue	44,26	21,61	23,10	109,71%
Laba Bersih	Net Income	23,18	0,28	22,90	8.178,57%

ASURANSI JIWA

Industri asuransi jiwa menunjukkan tren positif setelah *rebound* dari dampak pandemi di tahun 2020.

Seiring meningkatnya kepercayaan dan kesadaran masyarakat pada industri asuransi dan pentingnya berasuransi, total dana kelolaan asuransi jiwa yang dilaporkan oleh anggota Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia (AAJI) mencapai Rp530,71 triliun, naik 5,1% dibandingkan tahun 2020.

LIFE INSURANCE

The life insurance industry showed a positive trend after rebounding from the impact of the pandemic in 2020.

Along with increasing public trust and awareness in the insurance industry and the importance of insurance the total managed life insurance funds reported by members of the Indonesian Life Insurance (AAJI) reached Rp530.71 trillion, up 5.1% compared to 2020.

Pendapatan premi juga naik 8,2% menjadi Rp202,93 triliun. Kenaikan ini dilihat baik pada produk asuransi jiwa tradisional maupun produk unit link. Salah satu faktor pendorong pertumbuhan adalah distribusi dari kanal Direct Marketing. Kanal ini menyumbang pertumbuhan 119%, walau kontribusinya hanya 29% dari total pendapatan premi.

Premium income also increased 8.2% to Rp202.93 trillion. This increase was shown in both traditional life insurance and unit link products. One of the driving growth factors was the distribution of Direct Marketing channels. This channel contributed 119% growth, although its contribution was only 29% of the total premium income.

Sementara itu kanal bancassurance menyumbang pertumbuhan 11,8% dan kontribusinya mencapai lebih dari 47% dari total pendapatan premi. Sementara sisanya, sekitar 24% pendapatan premi didistribusikan lewat kanal direct marketing yang tumbuh 56,3%.

Meanwhile, the bancassurance channel contributed 11.8% growth and its contribution reached more than 47% of the total premium income. While the remaining, around 24% of premium income was distributed through direct marketing channels which grew by 56.3%.

Perseroan melalui entitas anak PT Capital Life Indonesia (CLI), menawarkan produk-produk yang memberikan manfaat kepada ahli waris berupa proteksi atas risiko meninggalnya tertanggung dan manfaat kepada pemegang polis yaitu nilai tunai dari polis endowment dan unit linked.

The Company through its subsidiary PT Capital Life Indonesia (CLI), offers products that provide benefits to heirs in the form of protection against the risk of death of the insure and benefits to policy holders, namely the cash value of endowment and unit linked policies.

Saat ini CLI menawarkan 9 produk asuransi yaitu 6 produk asuransi individual dan 3 produk asuransi kumpulan. Pada tahun 2021 ini, CLI berhasil memboyong gelar Most Innovative Insurance Companies Awards 2021, pada Kategori Asuransi Jiwa oleh Majalah The Economics 2021, lalu Market Leader di ajang Life Insurance 2021 yang diadakan oleh Media Asuransi Insurance Market Leader Award 2021, serta peringkat pertama Perusahaan Asuransi Terbaik 2021 Kategori Aset diatas Rp5 Triliun – Rp10 Triliun di ajang Investor Award (Beritasatu).

Currently CLI offers 9 insurance products, namely 6 individual insurance products and 3 group insurance products. In 2021, CLI succeeded in winning the title of Most Innovative Insurance Companies Awards 2021, in the Life Insurance Category by the Economics Magazine 2021, then Market Leader at the Life Insurance 2021 event held by Media Asuransi Insurance Market Leader Award 2021, and ranked first in the Best Insurance Company2021 Asset Category above Rp5 Trillion – Rp10 Trillion at the Investor Award event (Beritasatu).

CLI mengaplikasi multi-distribution strategy seperti direct marketing, insurance broker, digital marketing, dan referral.

CLI applied multi-distribution strategy such as direct marketing, insurance broker, digital marketing and referral.

Pada tahun 2021, CLI menghasilkan pendapatan usaha sebesar Rp13,53 triliun dan laba bersih Rp77,26 miliar. Kinerja ini membaik dibanding tahun sebelumnya.

In 2021, CLI generated revenue of Rp13.53 trillion and net profit of Rp77.26 billion. The performance was improving compared to the previous year.

Kinerja Asuransi Jiwa (Rp miliar)	Life Insurance Performance (Rp Billion)	2021	2020	Perubahan Change	%
Pendapatan Usaha	Revenue	13.535,14	10.167,28	3.367,86	33,12%
Premi Neto	Premium Income	12.355,46	9.350,97	3.004,49	32,13%
Laba Bersih	Net Income	77,26	75,58	1,68	2,22%

ASURANSI JIWA SYARIAH

Asosiasi Asuransi Syariah Indonesia (AASI) mencatat bahwa kontribusi bruto industri asuransi syariah tumbuh 41,32% sampai dengan kuartal ketiga tahun 2021. Aset industri ini juga meningkat 6%. Pertumbuhan ini terutama didorong oleh pertumbuhan asuransi jiwa syariah yang mendominasi sampai hampir 80%, diikuti oleh asuransi umum dan reasuransi.

Untuk melayani nasabah yang ingin tetap amanah, Perseroan melalui entitas anaknya, PT Capital Life Syariah (CLS) menawarkan 7 (tujuh) produk baik bagi nasabah individual maupun kumpulan yaitu Calisa Berkah, Capital Proteksi Berkah Maksima, Capital Proteksi Berkah yang melayani individu, serta Capital Amanah, Capital Hasanah, Capital Pembiayaan dan Capital Ahsan untuk grup perusahaan. CLS juga menyalurkan produk-produknya melalui kerjasama dengan pihak ketiga, seperti dengan pihak perbankan.

CLS mencatatkan pendapatan usaha Rp172,28 miliar dan laba bersih Rp19,34 miliar, tumbuh dari pencapaian tahun 2020.

SHARIA LIFE INSURANCE

The Indonesian Sharia Insurance Association (AASI) recorded that the gross contribution of the sharia insurance industry grew by 41.32% up to the third quarter of 2021. The assets in the industry increased by of 6%. This growth was mainly driven by the growth of sharia life insurance which dominated to almost 80%, followed by general insurance and reinsurance.

To serve customers who want to remain trustworthy, the Company through its subsidiary, PT Capital Life Syariah (CLS) offers 7 (seven) products for both individual and group customers, namely Calisa Berkah, Capital Proteksi Berkah Maksima, Capital Proteksi Berkah which catered to individuals, as well as Capital Amanah, Capital Hasanah, Capital Financing and Capital Ahsan for group companies. CLS also distributes its products through collaboration with third parties, such as bancassurance.

CLS recorded operating revenues of Rp172.28 billion and net profit of Rp19.34 billion, growing from its 2020 figures.

Kinerja Asuransi Jiwa Syariah (Rp miliar) / Sharia Life Insurance Performance (Rp Billion)		2021	2020	Perubahan / Change	%
Pendapatan Usaha	Revenue	172,28	112,87	59,41	52,64%
Laba Bersih	Net Income	19,34	18,76	0,58	3,09%

MODAL VENTURA

Pada tahun 2021, investasi di Indonesia yang dicatat oleh Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) mencapai Rp901 triliun. Capaian ini lebih tinggi 9% dari tahun 2020, sekaligus merefleksikan daya tarik Indonesia sebagai tujuan investasi tidak pudar di tengah pandemi.

Perseroan turut mendorong aktivitas investasi di Indonesia melalui segmen modal ventura yang dilakukan oleh entitas anak, PT Capital Global Ventura (CGV). CGV merealisasikan pendapatan Rp2,35 miliar dan rugi sekitar Rp20 juta di tahun 2021.

Portofolio CGV terdiri atas pembiayaan untuk usaha Produktif dan penyertaan saham.

VENTURE CAPITAL

In 2021, investment in Indonesia recorded by the Investment Coordinating Board (BKPM) will reached Rp901 trillion. This achievement was 9% higher than 2020 and reflects Indonesia's attractiveness as an investment destination that is not faded in the midst of a pandemic.

The Company also encourages investment activities in Indonesia through the venture capital segment carried out by its subsidiary, PT Capital Global Ventura (CGV). CGV realized a revenue of Rp2.35 billion and loss of around Rp20 million in 2021.

The CGV portfolio consisted of financing for productive Business and investment in shares.

Kinerja Modal Ventura (Rp miliar)	Venture Capital Performance (Rp Billion)	2021	2020	Perubahan Change	%
Pendapatan Usaha	Revenue	2,35	2,05	0,30	14,48%
Laba Bersih	Net Income	(0,03)	7,70	(7,73)	(100,34%)

TEKNOLOGI FINANSIAL

Transaksi digital terus bertumbuh. Nilai transaksi digital pada tahun 2021 tumbuh secara signifikan dengan nilai transaksi *e-commerce* mencapai Rp401 triliun. Pertumbuhan ini tidak lepas dari upaya memperluas literasi dan inklusi keuangan yang dilakukan Kementerian Keuangan bersama dengan Bank Indonesia dan Otoritas Jasa Keuangan. Upaya ini mendapatkan momentum terbesar dari situasi pandemi yang memaksa masyarakat untuk tetap beraktivitas tanpa keluar ke tempat-tempat publik termasuk Bank.

Perseroan melayani segmen teknologi finansial melalui 2 entitas anak yaitu PT Toko Modal Mitra Usaha (Tokomodal) dan PT Capital Net Indonesia (CNI).

PT Toko Modal Mitra Usaha

Tokomodal merupakan perusahaan *Peer-to-Peer Lending (P2P Lending)* yang memberikan akses kepada pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) untuk mendapatkan permodalan usaha dari investor melalui teknologi informasi.

Captive market Tokomodal adalah *outlet retail* binaan Alfamart yang sampai pada akhir tahun 2021 telah berjumlah lebih dari 20.000 di 22 provinsi di Indonesia. Tokomodal telah menyalurkan pembiayaan ke *outlet-outlet* tersebut sebesar Rp121,69 miliar dengan nol persen *non-performing loan*.

FINANCIAL TECHNOLOGY

Digital transaction continues its growth. The value of digital transactions in the year of 2021 grew significantly with the value of e-commerce reaching Rp401 trillion. This growth was due to the efforts to expand financial literacy and inclusion by the Ministry of Finance together with Bank Indonesia and the Financial Services Authority. This effort was gaining momentum due to the pandemic situation forcing people to continue their activities without going out to public places, including Banks.

The Company serves the financial technology segment through 2 subsidiaries, namely PT Toko Modal Mitra Usaha (Tokomodal) and PT Capital Net Indonesia (CNI).

PT Toko Modal Mitra Usaha

Tokomodal is a Peer-to-Peer Lending (P2P Lending) company that provides access to Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) to obtain business capital from investors through information technology.

The captive market of Tokomodal is retail outlet supported by Alfamart which until the end of 2021 has reached more than 20,000 in 22 provinces in Indonesia. Tokomodal has disbursed financing to the outlets amounting of Rp121.69 billion with zero percent non-performing loan.

Kinerja Teknologi Finansial Pendanaan Bersama (Rp miliar)	Fintech Peer to Peer Lending Performance (Rp Billion)	2021	2020	Perubahan Change	%
Pendapatan Usaha	Revenue	0,31	0,03	0,28	1.064,41%
Pemodal (Pihak)	Lender (parties)	1.055,00	931,00	124,00	13,32%
Peminjam (Pihak)	Borrower (parties)	29.674,00	13.299,00	16.375,00	123,13%
Nilai Pinjaman (Rp miliar)	Loan Value (Rp billion)	121,69	211,00	(89,31)	(42,33%)

PT Capital Net Indonesia

CNI, entitas anak Perseroan, menangkap peluang dari besaran dan pertumbuhan tinggi transaksi keuangan elektronik di Indonesia. CNI telah mendapatkan izin sebagai Penyedia Jasa Pembayaran Kategori 1 dengan Aktivitas Penatausahaan Sumber Dana berupa Penerbitan Uang Elektronik berdasarkan Surat Bank Indonesia No.23/855/DKSP/Srt/B, tanggal 15 September 2021.

CNI meluncurkan layanan uang elektronik *server based* dengan nama "Virgo". Masyarakat pengguna dapat menikmati layanan tersebut yang terdiri dari *top up* (isi ulang) saldo Virgo, transfer ke sesama pengguna Virgo maupun ke rekening bank, pembayaran tagihan pasca bayar, pembelian pulsa atau data, dan berbelanja di *merchant* yang telah bekerja sama dengan Virgo.

Sejak diluncurkan total transaksi Virgo sudah mencapai lebih dari Rp. 20 miliar dengan hampir 700.000 pengguna.

Perusahaan telah melakukan kerjasama *top up host to host* dengan Bank CIMB Niaga dan BCA.

PT Capital Net Indonesia

CNI, a subsidiary of the Company, seizes the opportunity from the large and high growth of electronic financial transactions in Indonesia. CNI has obtained a license as a Category 1 Payment Service Provider with Fund Source Administration Activities in the form of Electronic Money Issuance based on Bank Indonesia Letter No.23/855/DKSP/Srt/B, dated September 15th, 2021.

CNI launched a server based electronic money service under brand name "Virgo". The public users could enjoy the services which consists of top up (refill) Virgo balance, transfers funds to fellow Virgo users or to bank accounts, payment of postpaid bills, purchasing data, and shopping at merchants who have worked with Virgo.

Since launched, total Virgo transaction reached more than Rp20 billion with almost 700,000 of users.

The Company has conducted host to host top up with Bank Niaga and BCA.

BANK

Jasa perbankan disediakan oleh PT Bank Capital Indonesia Tbk (BCI), yang pada tahun 2021 mencatatkan pendapatan dan laba bersih masing-masing sebesar Rp1,79 triliun dan Rp34,79 miliar.

Kinerja tersebut dicapai di tengah kondisi yang memerlukan penerapan protokol kesehatan yang ketat. Untuk tetap dapat melayani nasabah secara maksimal, BCI membentuk *Team Supervisor Flying* dan *Team Front Liners Support* (FLS) untuk mendukung kegiatan operasional sehari-hari apabila ada karyawan yang berhalangan. Selain itu BCI juga menerapkan *split operation* di beberapa kantor cabang agar tetap memberikan layanan terbaik kepada nasabah dengan didukung *Information Technology* dan *Banking System*.

Digitalisasi perbankan bukan hanya didukung oleh teknologi informasi, namun juga HC yang mumpuni. Karena itu BCI berusaha meningkatkan kualitas layanan yang terbaik dengan mempertahankan Sertifikat ISO 9001-2015 dengan rutin memberikan pelatihan kepada petugas frontliners serta bagian lain yang terkait.

Sepanjang tahun 2021, BCI juga terus melakukan penyempurnaan terhadap standar prosedur operasi. Beberapa prosedur yang terkait dengan penyempurnaan proses kerja dan produk telah diselesaikan sesuai jadwal, serta telah disosialisasikan kepada karyawan terkait.

BCI terus berupaya mengembangkan mitigasi terhadap kesalahan proses dan meningkatkan fungsi kontrolnya sejalan dengan tugas unit yang ada yaitu *Branch Control*

BANK

Banking services are provided by PT Bank Capital Indonesia Tbk (BCI), which in 2021 recorded revenues and net income of Rp1.79 trillion and Rp34.79 billion, respectively.

This performance was achieved in the midst of implementation of strict health protocols. To continue to serve customers optimally, BCI formed a Flying Supervisor Team and a Front Liner Support (FLS) Team to support daily operational activities in the event of an employee's absence. In addition, BCI also implemented split operations in several branch offices in order to continue to provide the best service to customers with Information Technology and Banking System.

Banking Digitalization is not only supported by information technology, but also qualified HC. Therefore, BCI strives to improve the quality of its best serves by maintaining the ISO 9001-2015 Certificate by routinely providing training to front-liners and other related departments.

Throughout 2021, BCI continued to make improvements to standard operating procedures. Several procedures related to the improvement of work processes and products have been completed according to schedule, and have been socialized to the relevant employees.

BCI continues to strive to develop mitigation against process errors and improve its control function in line with the duties of the existing unit, namely Branch Control Operation,

Operation yang bertugas melakukan pemeriksaan rutin kegiatan operasional harian. Selain itu, BCI juga melakukan *"check-and-balance"* pada saat proses dan akhir hari untuk meningkatkan ketepatan, efisiensi, dan kontrol yang ditujukan untuk mencapai *Zero Defect*.

which is in charge of conducting routine inspections of daily operational activities. In addition, BCI also conducts "check-and-balance" during process and at the end of the day to improve accuracy, efficiency, and control aimed at achieving Zero Defect.

Kinerja Bank (Rp miliar)	Bank Performance (Rp Billion)	2021	2020	Perubahan Change	%
Segmentasi (Baki Debet)	Segment (O/S)				
• Korporat	• Corporate	1.212,60	4.738,72	(3.526,12)	(74,41%)
• Ritel	• Retail	3.173,21	1.365,46	1.807,75	132,39%
• Lainnya	• Others	212,29	333,90	(121,61)	(36,42%)
	Jumlah ~ Total	4.598,10	6.438,08	(1.839,98)	(28,58%)
Pendapatan bunga bersih	Net interest income	846,72	47,36	799,36	1.687,84%
Pendapatan operasional lain	Other operating revenues	945,27	292,88	652,39	222,75%
Pendapatan	Revenues	1.791,99	444,34	1.347,65	303,29%
Laba Bersih	Net Income	34,79	61,41	(26,62)	(43,35%)

TINJAUAN KEUANGAN

Tinjauan keuangan ini didasarkan kepada Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan tanggal 31 Desember 2021 yang telah diaudit oleh Auditor Independen Y. Santosa dan Rekan pada tanggal 28 April 2022 yang telah disampaikan kepada masyarakat melalui situs web Perseroan maupun BEI. Auditor independen telah menyatakan laporan keuangan ini wajar tanpa modifikasian.

FINANCIAL REVIEW

This financial review is based on the Report Consolidated Finance of the Company on December 31st, 2021 which has been audited by Independent Auditor Y. Santosa and Partners on April 28th, 2022, which has been submitted to the public through the Company's website and the BEI. The independent auditor had expressed and unmodified opinion on these financial statements.

Posisi Keuangan

Perseroan mencatatkan jumlah aset, liabilitas, dana peserta dan ekuitas yang meningkat karena aktivitas operasional yang terus tumbuh. Berikut adalah tabel yang menggambarkan peningkatan tersebut.

Financial Position

The Company records the total assets, liabilities, participant funds, and increased equity due to continuously growing operational activities. The following table illustrates the increase.

Neraca (Rp miliar)	Balance Sheet (Rp billion)	2021	2020	Perubahan Change	
				Rp	%
Jumlah Aset	Total Assets	38.129,56	33.838,54	4.291,02	12,68%
Jumlah Liabilitas	Total Liabilities	26.806,26	23.921,45	2.884,81	12,06%
Jumlah Dana Peserta	Total Participant Funds	3.035,24	2.111,35	923,89	43,76%
Jumlah Ekuitas	Total Equity	8.288,06	7.805,74	482,32	6,18%

Jumlah Aset
Jumlah aset meningkat Rp4,29 triliun menjadi Rp38,13 triliun, khususnya pada kas dan setara kas serta investasi.

Total Assets
Total assets increased by Rp4.29 trillion to Rp38.13 trillion, particularly in cash and cash equivalent and investment.

Aset (Rp miliar)	Assets (Rp billion)	2021	2020	Perubahan Change	
				Rp	%
Kas dan setara kas	Cash and cash equivalent	7.904,30	3.901,82	4.002,48	102,58%
Investasi	Investment	14.778,16	11.996,54	2.781,62	23,19%
Kredit	Loans	2.305,36	6.382,27	(4.076,91)	(63,88%)
Piutang lain-lain pihak ketiga	Other receivables third parties	1.819,55	1.627,83	191,72	11,78%
Aset pemegang polis unit link	Unit link policyholder's assets	1.772,49	1.255,29	517,20	41,20%
Aset lain-lain	Other assets	9.549,70	8.674,79	874,91	10,09%
	Jumlah Aset ~ Total Assets	38.129,56	33.838,54	4.291,02	12,68%

Kas dan Setara Kas
Perseroan menyimpan sebagian besar kas dan setara kas pada bank dan dalam deposito berjangka Rupiah. Tingkat bunga deposito berkisar antara 6 - 7% per tahun.

Cash and Cash Equivalent
The Company keeps most of its cash and cash equivalents in banks and in Rupiah time deposits. Deposit interest rates ranged 6 – 7% annually.

Investasi Jangka Pendek
Investasi jangka pendek Perseroan adalah pada saham dan waran, reksadana, obligasi, deposito, Sertifikat Deposito Bank Indonesia dan MTN, sejumlah Rp14,79 triliun. Manajemen berpendapat bahwa cadangan penurunan nilai yang dibentuk telah memadai.

Short-term Investments
The Company short term investments are in shares and warrant, mutual funds, bonds, deposito, Bank Indonesia Certificates of Deposit and MTN, totaling Rp14.79 trillion. Management believes that the allowance for impairment considered sufficient.

Kredit yang Diberikan
Sebagian besar kredit yang diberikan Perseroan bersifat lancar, yaitu 97% dari total kredit. Sebagian besar kredit diberikan kepada sektor kontruksi, perdagangan, perindustrian dan restoran.

Loans
Most of the loans provided by the Company are current, which is 97%of the total loans. Most of the credits goes to the construction, trade, industry and restaurant sectors.

Aset Tetap
Perseroan memiliki aset tetap senilai Rp744,62 miliar pada tanggal 31 Desember 2021. Sebagian besar aset tetap ini berupa tanah, sarana dan prasana dan inventaris kantor. Aset tetap kecuali tanah, telah diasuransikan terhadap semua risiko dengan nilai pertanggungan Rp453,55 miliar yang dirasa memadai.

Fixed Assets
The Company has fixed assets of Rp744.62 billion as of December 31th, 2021. Most of these fixed assets are in the form of land, facilities and infrastructure and office inventory. Fixed assets, except land, were insured against all risks with total coverage of Rp453.55 billion which was deemed adequate.

Jumlah Liabilitas
Jumlah liabilitas Perseroan meningkat 12,06% atau Rp2,88 triliun menjadi Rp26,81 triliun, khususnya pada simpanan dari nasabah dan Medium Term Notes.

Total Liabilities
The Company's total liabilities increased by 12.06% or Rp2.88 trillion to Rp26.81 trillion, particularly in deposits from customers and Medium Term Notes.

Liabilitas (Rp miliar)	Liabilities (Rp billion)	2021	2020	Perubahan Change	
				Rp	%
Simpanan dari nasabah	Deposits from customers	18.665,52	16.303,77	2.361,75	14,49%
Simpanan dari bank lain	Deposits from other banks	525,06	795,19	(270,13)	(33,97%)
Utang lain-lain pihak ketiga	Other payable third parties	754,36	445,91	308,45	69,17%
Liabilitas asuransi	Insurance liabilities	3.033,21	3.746,33	(713,12)	(19,04%)
Liabilitas pemegang polis unit link	Unit link policyholder liabilities	1.772,49	1.255,29	517,20	41,20%
Obligasi sub-ordinasi	Subordinated bond	696,08	690,07	6,01	0,87%
Medium Term Notes	Medium Term Notes	997,76	~	997,76	100%
Liabilitas lain-lain	Other liabilities	361,78	684,89	(323,11)	(47,18%)
Jumlah Liabilitas ~ Total Liabilities		26.806,26	23.921,45	2.884,81	12,06%

Simpanan dari Nasabah
Simpanan nasabah tercatat Rp18,67 triliun, sebagian besar berupa deposito berjangka, Rp10,95 triliun. Sisanya adalah tabungan dan giro, masing-masing senilai Rp5,46 triliun dan Rp2,26 triliun.

Deposits from Customers
Customer deposits were recorded at Rp18.67 trillion, mostly in the form of time deposits, Rp10.95 trillion. The rest was savings and current accounts, worth Rp5.46 trillion and Rp2.25 trillion, respectively.

Liabilitas Asuransi
Liabilitas asuransi pada 31 Desember 2021 tercatat Rp3,03 triliun, yang sebagian besar adalah manfaat polis masa depan individu, Rp2,98 triliun. Perseroan telah melakukan penilaian kecukupan liabilitas asuransi dan menyimpulkan bahwa jumlah tercatat liabilitas asuransi telah memadai. Oleh karena itu, tidak ada pencadangan kerugian yang timbul dari uji kecukupan liabilitas yang dibutuhkan.

Insurance Liability
Insurance liabilities as of December 31th, 2021 were recorded at Rp3.03 trillion, most of which were individual future policy benefits, Rp2.98 trillion. The Company has assessed the adequacy of insurance liabilities and concluded that the carrying amount of insurance liabilities are adequate. Therefore, no provision for losses arising from liability adequacy test is required.

Obligasi Sub-Ordinasi
Obligasi subordinasi diterbitkan oleh BCI pada tahun 2014, 2015 dan 2017. Berdasarkan surat PT Pefindo tanggal 3 April, 2018, ketiga obligasi subordinasi ini mendapatkan peringkat idBBB-.

Subordinated Bonds
Subordinated Bonds were issued by BCI in 2014, 2015 and 2017. Based on PT Pefindo's letter dated April 3rd, 2018, these three subordinated bond received a rating of idBBB-.

Dana Peserta
Dana peserta tercatat Rp3,04 triliun yang sebagian besar adalah dana investasi senilai Rp3,03 triliun. Jumlah ini naik 43,76% atau Rp923,89 miliar dari tahun 2020.

Participants Fund
Participant's Funds were recorded at Rp3.04 trillion, most of which were investment funds worth Rp3.03 trillion. This number increased by 43.76% or Rp923.89 billion from 2020.

Neraca (Rp miliar)	Balance Sheet (Rp billion)	2021	2020	Perubahan Change	
				Rp	%
Dana Investasi	Investment fund	3.028,46	2.108,82	919,64	43,61%
Dana Tabarru	Tabarru fund	6,79	2,53	4,26	168,38%
Dana Peserta	Participants Fund	3.035,24	2.111,35	923,89	43,76%

Tinjauan Laba Rugi
Perseroan mencatat kenaikan pendapatan sebesar 32,73% menjadi Rp15,56 triliun. Laba bersih yang dihasilkan pada tahun berjalan adalah Rp42,98 miliar.

Profit and Loss Overview
The Company recorded an increase in revenue of 32.73% to Rp15.56 trillion. The net profit generated in the current year was Rp42.98 billion.

Laporan Laba Rugi Komprehensif (Rp miliar)	Comprehensive Income Statement (Rp billion)	2021	2020	Perubahan Change	
				Rp	%
Pendapatan	Revenue	15.562,57	11.756,82	3.805,75	32,37%
Beban Usaha	Operating Expenses	15.501,93	11.706,95	3.794,98	32,42%
Laba Bersih Tahun Berjalan	Net Income for the Year	42,98	105,44	(62,46)	(59,24%)
• Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	• Attributable to Owners of the Parent Entity	19,41	62,91	(43,50)	(69,15%)
• Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali	• Attributable to Owners of Non Controlling Interest	23,58	42,53	(18,95)	(44,56%)
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan	Total Comprehensive Income for the Year	338,66	301,18	37,48	12,44%
• Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	• Attributable to Owners of the Parent Entity	311,19	229,26	81,93	35,74%
• Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali	• Attributable to Owners of Non Controlling Interest	27,47	71,92	(44,45)	(61,80%)
Laba Per Saham Dasar (Rupiah Penuh)	Net Income per Share - Basic (Full Rupiah)	0,36	1,15	(0,79)	(68,70%)

Pendapatan

Perseroan berhasil meningkatkan pendapatan pada tahun 2021 sebesar 32,37% menjadi Rp15,56 triliun. Sebagian besar pendapatan tersebut berasal dari premi bruto, yaitu Rp12,35 triliun, diikuti oleh hasil investasi sebesar Rp1,20 triliun.

Income

The Company managed to increase revenue in 2021 by 32.37% to Rp15.56 trillion. Most of the income came from gross premiums, which was Rp12.35 trillion, followed by investment returns of Rp1.20 trillion.

Pendapatan Usaha (Rp miliar)	Revenue (Rp billion)	2021	2020	Perubahan Change	
				Rp	%
Premi bruto	Gross premium	12.352,89	9.354,51	2.998,39	32,05%
Premi asuransi	Reinsurance premium	(3,18)	(3,54)	0,36	(10,17%)
Pendapatan asuransi syariah	Sharia insurance premium	150,91	85,64	65,27	76,21%
Pendapatan premi bersih	Net premium income	12.500,61	9.436,61	3.064,00	32,47%
Bunga	Interest	846,72	1.150,44	(303,72)	(26,40%)
Provisi dan komisi	Provision and commission	9,47	15,29	(5,82)	(38,06%)
Hasil investasi	Investment income	1.201,98	772,65	429,33	55,57%
Keuntungan perdagangan efek-neto	Gain on available-for-sale securities	68,55	(15,34)	83,89	(546,90%)
Jasa manajer investasi	Investment manager services	20,36	22,17	(1,81)	(8,16%)
Lainnya	Others	914,88	375,01	539,88	143,96%
Jumlah Pendapatan ~ Total Revenues		15.562,57	11.756,82	3.805,75	32,37%

Beban Usaha

Beban usaha juga meningkat 32,42% seiring dengan peningkatan pendapatan, menjadi Rp15,50 triliun. Beban usaha terbesar adalah beban asuransi yaitu Rp13,05 triliun.

Operating Expenses

Operating Expenses also increased 32.42%along with increased income, to Rp15.50 trillion. The biggest operating cost was the insurance expense amounting Rp13.05 trillion.

Beban Usaha (Rp miliar)	Operating Expenses (Rp billion)	2021	2020	Perubahan Change	
				Rp	%
Beban asuransi	Insurance expenses	13.045,53	9.651,33	3.394,20	35,17%
Beban bunga	Interest expenses	1.362,42	1.103,08	259,34	23,51%
Beban umum dan administrasi	General and administration expenses	784,84	541,33	243,50	44,98%
Beban pemasaran	Marketing expenses	226,10	365,39	(139,29)	(38,12%)
Beban komisi	Commission expenses	83,04	45,85	37,19	81,10%
Jumlah Beban Usaha ~ Total Operating Expenses		15.501,93	11.706,95	3.794,94	32,42%

Penghasilan (Beban) Lain-lain

Perseroan memiliki beban lain-lain sebesar Rp4 juta. Sebagian besar beban berasal dari kerugian selisih kurs dan beban lain-lain, serta beban bunga dan administrasi bank.

Other Income (Expenses)

The Company has other expenses of Rp4 million. Most of the expenses came from foreign exchange losses and other expense, as well as interest expense and bank administration.

Penghasilan (beban) lain-lain (Rp miliar)	Other Income (expenses) (Rp billion)	2021	2020	Perubahan Change	
				Rp	%
Keuntungan (kerugian) selisih kurs	Gain (loss) on foreign exchange	(14,99)	(8,78)	(6,21)	70,79%
Penghasilan bunga	Interest income	1,93	1,73	0,20	11,55%
Beban bunga dan administrasi bank	Interest and administration bank	(9,70)	(0,07)	(9,63)	13.190,41%
Beban kerugian penurunan niai atas aset keuangan	Impairment of financial assets	50,21	104,10	(53,89)	(51,77%)
Lain-lain	Other	(27,46)	(19,72)	(7,74)	39,25%
Jumlah penghasilan (beban) lain-lain Total other income (expenses)		(0,004)	77,27	(77,27)	(100,01%)

Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan

Perseroan mencatatkan laba sebelum beban pajak penghasilan yang lebih rendah dari tahun 2020, yaitu Rp60,64 miliar.

Profit Before Income Tax Expense

The Company recorded a lower profit before income tax expense than in 2020, which was Rp60.64 billion.

Beban Pajak Penghasilan

Perseroan mencatat beban pajak penghasilan bersih sebesar Rp17,66 miliar di tahun 2021, turun dari Rp21,70 miliar di tahun 2020.

Income Tax Expense

The Company recorded income tax expense net of Rp17.76 billion in 2021, a decrease from Rp21.70 billion in 2020.

Laba Bersih Tahun Berjalan

Laba bersih tahun berjalan tercatat Rp42,98 miliar, turun 59,22% dari tahun 2020. Laba bersih yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk adalah Rp19,41 miliar.

Net Profit for the Year

Net profit for the year was recorded at Rp42.98 billion decreased by 59.22% from 2020. Net profit attributable to owners of the parent entity was Rp19.41 billion.

Tinjauan Arus Kas

Tahun 2021 Perseroan mengalami kenaikan arus kas dan setara kas sebesar Rp4,00 triliun. Sebagian besar adalah dari aktivitas operasional, yaitu Rp2,42 triliun.

Perseroan juga memperoleh kas dari aktivitas investasi khususnya dari penerimaan bunga, setelah dikurangi dengan penempatan invetasi efek, sebesar Rp587,13 miliar.

Cash Flow Overview

In 2021 the Company experienced an increase in cash and cash equivalents of Rp4.00 trillion. Most of it was from operational activities, which was Rp2.42 trillion.

The Company also obtained cash from investing activities, particularly from interest receipts, after deducting the placement of investment securities, amounting to Rp587.13 billion.

Dari aktivitas pendanaan, hasil bersih penawaran MTN yang mencapai Rp997,76 miliar menjadi sumber utama kas yang dihasilkan Perseroan.

From funding activities, the net proceeds from MTN offerings which reached Rp997.76 billion became the main source of cash generated by the Company.

Laporan Arus Kas (Rp miliar)	Statement of Cash Flows (Rp billion)	2021	2020	Perubahan / Change	
				Rp	%
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Operasi	Net Cash Provided by (Used for) Operating Activities	2.417,58	712,03	1.705,55	239,53%
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Investasi	Net Cash Provided by (Used for) Investing Activities	587,13	(949,49)	1.536,62	(161,84%)
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Pendanaan	Net Cash Provided by (Used for) Financing Activities	997,76	0,003	997,76	33.258.533,33%
Kenaikan (Penurunan) Kas dan Setara Kas	Increase (Decrease) in Cash and Cash Equivalents	4.002,47	(237,45)	4.239,93	(1.785,58%)
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun	Cash and Cash Equivalents at the End of the Year	7.904,30	3.901,82	4.002,47	102,58%

Profitabilitas, Kolektabilitas dan Solvabilitas

Profitability, Collectability and Solvency

Perseroan mencatatkan profitabilitas yang turun dibandingkan tahun 2020, sebagaimana dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

The Company recorded lower profitability compared to 2020, as can be seen in the table below.

Perseroan telah menganalisis dan meyakini bahwa kemampuan kolektabilitas piutang Perseroan memadai.

The Company has analyzed and believes that the collectability of the Company's receivables considered adequate.

Rasio Profitabilitas	Profitability Ratio	2021	2020
Marjin laba operasi	Operating profit margin	0,39%	0,42%
Marjin laba bersih	Net profit margin	0,28%	0,90%
Imbal hasil atas ekuitas	Return on equity	0,52%	1,35%
Imbal hasil atas aset	Return on assets	0,11%	0,31%

Manajemen meyakini bahwa kemampuan Perseroan di dalam memenuhi kewajibannya memadai. Kemampuan tersebut tercermin pada tabel struktur modal.

Management believes that the Company's ability to fulfill its obligations considered adequate. This capability was reflected in the capital structure table.

Struktur Modal
Capital Structure

Manajemen mengelola struktur modal dengan prinsip kehati-hatian sehingga terjadi keseimbangan di antara minimalisir risiko dan optimalisasi operasional Perseroan.

Management manages the capital structure with prudence principles so that there was a balance between minimizing risk and optimizing the Company's operations.

Struktur Modal	Capital Structure	2021	2020
Rasio liabilitas terhadap aset	Liabilities to asset ratio	0,70	0,71
Rasio liabilitas terhadap ekuitas	Liabilities to equity ratio	3,23	3,06

Investasi Barang Modal dan Ikatan Material Terkait

Capital Goods Investment and Related Material Bond

Pada tahun 2021 tidak terdapat investasi barang modal dengan nilai material maupun ikatan material terkait investasi barang modal.

In 2021 there were no investment in capital goods with material value or material commitments related to investment in capital goods.

Transaksi Material dan/atau Transaksi dengan Potensi Benturan Kepentingan

Material Transactions and/or Transactions with Potential Conflicts of Interest

Pada tahun 2021 Perseroan tidak melakukan transaksi material atau transaksi afiliasi atau transaksi dengan potensi benturan kepentingan.

In 2021 the Company did not conduct material transactions or affiliated transactions or transactions with potential conflicts of interest.

Informasi & Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

Material Information & Facts That Happen After the Accountant's Report Date

Tidak ada informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan yang perlu dilaporkan.

There was no material information and facts that occurred after the accountant's report date that need to be reported.

Dividen dan Kebijakan Dividen

Dividend and Dividend Policy

Pada tahun 2021 Perseroan tidak membagikan dividen.

Pembagian dividen harus disetujui terlebih dahulu di dalam RUPS Tahunan berdasarkan usulan dari Direksi. Perseroan hanya dapat membayarkan dividen bila kemampuan keuangan Perseroan memadai.

Perseroan telah merencanakan untuk membagikan dividen kas sekurang-kurangnya satu kali dalam setahun. Dengan tidak mengabaikan tingkat kesehatan keuangan dan tanpa mengurangi hak dari RUPS untuk menentukan lain sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan, maka besarnya dividen kas yang akan dibagikan adalah dikaitkan dengan keuntungan Perseroan pada tahun buku yang bersangkutan.

In 2021 the Company did not distribute dividends.

The distribution of dividends must be approved in advance at the Annual GMS based on a recommendation from the Directors. The Company can only pay dividends if the Company's financial capacity is adequate.

The Company has planned to distribute cash dividends at least once a year. Without ignoring the level of financial soundness and without prejudice to the rights of the GMS to determine otherwise in accordance with the provisions of the Company's Article of Association, the amount of cash dividends to be distributed is linked to the Company's profits for the relevant financial year.

Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum

Realization of the Use of Public Offering Funds

Pada tahun 2021, Perseroan tidak melakukan penawaran umum sehingga tidak memiliki kewajiban pelaporan.

In 2021, the Company did not conduct a public offering so it has no obligation to report.

Perubahan Peraturan yang Signifikan

Significant Regulation Changes

Tidak ada perubahan peraturan yang signifikan terhadap kinerja operasional maupun finansial Perseroan yang terjadi pada tahun 2021.

There were no significant regulatory changes to the Company's operational and financial performance that occurred in 2021.

Perubahan Kebijakan Akuntansi

Changes to Accounting Policies

Standar baru dan revisi berikut telah diterbitkan dan efektif pada tahun buku 2021, namun dampaknya tidak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian:

- PSAK 22: Kombinasi Bisnis
- PSAK 55: Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran
- PSAK 60: Instrumen Keuangan: Pengungkapan
- PSAK 62: Kontrak Asuransi
- PSAK 71: Instrumen Keuangan
- PSAK 73: Sewa

The following new and revised standards have been issued and are effective in the 2021 financial year, but the impact is not significant on the consolidated financial statements:

- PSAK 22 : Business Combination
- PSAK 55 : Financial Instruments: Recognition and Measurement
- PSAK 60 : Financial Instruments: Disclosure
- PSAK 62 : Insurance Contracts
- PSAK 71 :Financial Instruments
- PSAK 73 : Leases

Perbandingan Target & Pencapaian 2021

Comparison of Targets & Achievements 2021

Target pendapatan usaha dan laba bersih Perseroan tahun 2021 adalah Rp10,13 triliun dan Rp157,93 miliar. Perseroan berhasil mencapai target pendapatan usaha di tahun 2021 dengan realisasi sebesar Rp15,56 triliun.

Sementara untuk laba bersih, Perseroan belum mampu mencapai target yang ditetapkan karena kondisi usaha yang belum sepenuhnya membaik terutama akibat pandemi COVID-19. Realisasi laba bersih Perseroan adalah sebesar Rp42,98 miliar. Walaupun tidak mencapai target laba bersih, namun Perseroan tetap mampu mempertahankan kinerja laba yang positif dan tidak mengalami kerugian.

The Company's operating revenue and net profit targets for 2021 are Rp10.13 trillion and Rp157.93 billion, respectively. The Company succeeded in achieving its operating revenue target in 2021 with a realization of Rp15.56 trillion.

Meanwhile, for net profit, the Company has not been able to achieve the target set due to business conditions that have not fully improved, especially due to the COVID-19 pandemic. The realization of the Company's net profit was Rp42.98 billion. Even though it did not reach the net profit target, the Company was still able to maintain a positive profit performance and did not experience a loss.

Target 2022

2022 Target

Melihat situasi dan kondisi di tahun yang akan datang, Perseroan menargetkan pendapatan dan laba bersih tahun 2022 pada level moderat, yaitu masing-masing sebesar Rp10,17 triliun dan Rp119,71 miliar.

Considering the situations and conditions in the coming year, the Company targets revenues and net profit of 2022 at moderate level, of Rp10.17 trillion and Rp119.71 billion, respectively.

MANAJER INVESTASI

Pada tahun 2022, PT Capital Asset Management (CAM) menargetkan untuk meningkatkan posisi peringkat AUM dari 28 terbesar pada tahun 2021 menjadi 25 terbesar, seiring dengan peningkatan dana kelolaan serta peningkatan jumlah nasabah.

Target dana kelolaan di tahun 2022 CAM adalah sebesar Rp3,6 triliun, tumbuh kurang lebih 28% dibandingkan di akhir 2021. Untuk mencapainya, CAM akan melakukan penambahan 2 produk reksa dana baru, yaitu 1 produk reksa dana *open-end,* yaitu ETF, dan 2 produk reksa dana terproteksi.

CAM juga menargetkan peningkatan jumlah nasabah institusi dan individu masing - masing sebesar 25% dan 20% menjadi 60 nasabah institusi dan 16.000 nasabah individu, melalui pemasaran langsung oleh tenaga pemasar dan kerjasama dengan APERD.

Maka pada tahun 2022, CAM berencana akan menambah 3 mitra APERD, sehingga total di akhir 2022 adalah 12 mitra APERD.

INVESTMENT MANAGER

In 2022 PT Capital Asset Management (CAM) targets to increase its AUM rating position from the 28th largest in 2021 to the 25th largest, in line with an increase in managed funds and an increase in the number of customers.

CAM'S target fund under management in 2022 is Rp3.6 trillion, growing by approximately 28% compared to the end of 2021. To achieve this, CAM will add 2 new mutual fund products, namely 1 open-end mutual fund product, namely ETF, and 2 protected mutual fund products.

CAM also targets to increase the number of institutional and individual customers by 25% and 20% respectively to 60 institutional customers and 16,000 individual customers, through direct marketing by marketers and collaboration with APERD.

So in 2022, CAM plans to add 3 APERD partners, bringing the total at the end of 2022 to 12 APERD partners.

ASURANSI JIWA

CLI akan terus menelurkan produk-produk inovatif yang menyesuaikan kebutuhan pasar terkini. Sudah ada 12 produk yang di pipeline untuk dikembangkan pada tahun 2022, yaitu di lini kecelakaan, kematian berjangka, kesehatan, ekawarsa, dwiguna kombinasi, mikro dan kombinasi.

Di sisi distribusi, CLI akan membuat platform digital yang dapat meningkatkan penetrasi pasar dengan menyasar segmen mikro. CLI juga akan memperkuat penjualan lewat telemarketing dan jalur keagenan dengan pelatihan agen dan telemarketer secara berkelanjutan.

LIFE INSURANCE

CLI will continue to produce innovative products that adapt to the latest market needs. There are already 12 products in the pipeline to be developed by 2022, namely in the line of accident, future death, health, exploratory, dual purpose combination, micro and combination.

On the distribution side, CLI will create a digital platform that can increase market penetration by targeting the micro segment. CLI will also strengthen sales through telemarketing and agency channels with ongoing agent and telemarketer training

ASURANSI JIWA SYARIAH

Pada tahun 2022, PT Capital Life Syariah (CLS) menargetkan pertumbuhan aset Perseroan 6%, dengan pertumbuhan aset Dana Tabarru' 84% dan pertumbuhan aset dana Investasi Peserta sebesar 9%. Kenaikan laba ditargetkan 11%

.

SHARIA LIFE INSURANCE

In 2022, PT Capital Life Syariah (CLS) targets the Company's asset growth of 6% with Dana Tabarru' asset growth 84% and Participant Investment fund asset growth of 9%. Profit is targeted to increase by 11%.

Untuk mencapai, CLS akan menerapkan optimalisasi *captive market,* memperluas kerjasama pemasaran pada berbagai saluran distribusi termasuk *digital marketing,* serta mengembangkan sistem teknologi informasi.

CLS juga merencanakan untuk meluncurkan beberapa produk baru, yaitu asuransi pendidikan, asuransi mikro, asuransi yang dikaitkan dengan wakaf, asuransi rencana, dan *critical illness.*

To achieve this, CLS will implement captive market optimization, expand marketing cooperation in various distribution channels including digital marketing, and develop information technology system.

CLS also plans to launch several new products, namely education insurance, micro insurance, insurance related waqf, insurance plans, and critical illness.

MODAL VENTURA

PT Capital Global Ventura (CGV) berkomitmen untuk menjaga rasio IFAR *(Investment and Financing to Asset Ratio)* pada angka 40% dari total ekuitas, sementara penyertaan saham minimal 15% dari total kegiatan usaha. CGV akan tetap fokus pada peningkatan penyaluran pembiayaan untuk usaha produktif dan/atau penyertaan saham/obligasi konversi.

VENTURE CAPITAL

PT Capital Global Ventura (CGV) is committed to maintaining the IFAR ratio (Investment and Financing to Asset Ratio) at 40% of total equity, while equity participation is at least 15% of total business activities, CGV will continue to focus on increasing financing distribution for productive business and/or investment in convertible shares/bonds.

TEKNOLOGI FINANSIAL

Teknologi finansial Perseroan dilayani oleh PT Toko Modal Mitra Usaha (Tokomodal) dan PT Capital Net Indonesia (CNI).

Tokomodal menargetkan penyaluran pembiayaan Rp350 miliar di tahun 2022.

Pada tahun 2022, CNI akan memperbanyak kerjasama dengan jaringan *convenience stores.* CNI juga berencana untuk melakukan kerjasama koneksi secara host-to-host dengan beberapa bank.

FINANCIAL TECHNOLOGY

The Company's financial technology is served by PT Toko Modal Mitra Usaha (Tokomodal) and PT Capital Net Indonesia (CNI).

Tokomodal plans to disburse the financing Rp350 billion in the year of 2022.

In 2022, CNI will expand the cooperation with a number of convenience stores network. CNI also plans to collaborate to make host-to-host connections with several banks.

BANK

PT Bank Capital Indonesia, Tbk. (BCI) menargetkan Dana Pihak Ketiga (DPK) naik menjadi Rp21,21 triliun. Cara yang ditempuh termasuk pengembangan produk dan jasa layanan yang baru, pengembangan produk inovatif, serta pembukaan 8 kantor cabang di seluruh Indonesia. Komposisi target DPK di tahun 2022 adalah 16% dari Giro, 32% dari Tabungan dan 52% dari Deposito.

Kenaikan DPK ini diproyeksikan akan mendukung pencapaian laba bersih Rp60,43 miliar, melalui strategi penyaluran kredit yang tepat. BCI akan fokus kepada UMKM dengan pinjaman di bawah Rp1 miliar, sehingga portofolio pembiayaan di UMKM mencapai Rp4,5 triliun.

Memasuki dunia *Digital Banking,* BCI telah menyiapkan penguatan digitalisasi. Beberapa fitur transaksi online antara lain Kartu Debet, QRIS, *Cash Out* Indomaret dan Alfamart serta layanan Internet dan Mobile Banking. BCI juga mempersiapkan diri untuk melayani nasabah yang ingin berinvestasi di Reksa Dana dengan menjadi Bank Pembayaran dan Bank Administrator RDN (Rekening Dana Nasabah).

BANK

PT Bank Capital Indonesia, Tbk (BCI) also targets Third Party Funds (DPK) to increase to Rp21.21 trillion. The steps taken include developing new products and services, developing innovative products, and opening 8 branch offices throughout Indonesia. The target composition of DPK in 2022 is 16% of Current Accounts, 32% of Savings and 52% of Time Deposits.

The increase in DPK is projected to support the creation of a net profit of Rp60.43 billion, through the right lending strategy. BCI will focus on MSMEs with loans of less than Rp1 billion, so that the financing portfolio in MSMEs reaches Rp4.5 trillion

Entering the Digital Banking world, BCI has prepared to strengthen digitalization. Some online transaction features include Debit cards, QRIS, Indomaret and Alfamart Cash Out, Internet and Mobile Banking. BCI also prepare itself to serve customers who want to invest in Mutual Funds by becoming a Payment Bank and Administrator Bank of RDN (Customer Fund Account).



CHAPTER 5.0 //

TINJAUAN PENDUKUNG BISNIS

SUPPORTING BUSINESS OVERVIEW



Be the Light

Human Capital
Human Capital

Perseroan menerapkan kebijakan terpusat dalam pengelolaan Human Capital (HC) dari entitas anaknya dengan mempertimbangkan bahwa HC adalah aset paling penting bagi Perseroan. Meskipun berada dalam industri keuangan, masing-masing entitas anak memiliki keunikan, fokus bisnis dan target pasar yang berbeda. Perseroan dalam hal ini mempertimbangkan berbagai elemen yang berbeda tersebut di dalam penyusunan dan implementasi kebijakan HC secara terpusat.

The Company implements a centralized policy in managing Human Capital (HC) from its subsidiaries by considering that HC is the most valuable asset to the Company. Even though they are in the financial industry, each subsidiary has its own uniqueness, business focus and different target market. In this case, the Company considers these different elements in the formulation and implementation of a centralized HC policy.

PETA JALAN PENGEMBANGAN HC

Untuk mencapai tujuan Perseroan yaitu menjadi perusahaan jasa keuangan terintegrasi yang solid dan terpercaya, Perseroan menyusun peta jalan pengelolaan HC untuk merespon dinamika bisnis dan kondisi internal perusahaan. Untuk memastikan kesinambungan pengembangan kompetensi sesuai dengan fokus dan arah bisnis Perseroan, peta jalan *(roadmap)* pengembangan HC tersebut disusun secara strategis dan sistematis serta berorientasi jangka panjang.

Dengan berbekal evaluasi tahun sebelumnya, Perseroan menetapkan fokus pengembangan HC pada tahun 2021 sebagai berikut:

1. Pengembangan aplikasi MyCapital yang dapat membantu karyawan untuk lebih cepat menginternalisasi budaya perusahaan serta memudahkan distribusi informasi terbaru secara internal seperti pengumuman, peraturan, kebijakan, pemberitahuan, aktivitas internal - eksternal antar masing-masing entitas. Termasuk di dalam aplikasi MyCapital adalah kemudahan dalam *media recruitment & induction*, sistem pembelian yang lebih terintegrasi & sistematis, *engagement* karyawan melalui kontribusi media internal.
2. Penerapan *screening* karyawan dengan mengacu kepada 5 *Core Value* Perseroan.
3. Penyediaan pendekatan dan alat ukur yang memadai, dalam rangka mengukur kemampuan setiap individu karyawan terhadap kebutuhan pekerjaan dengan metode *"Know Your Self"*. Pendekatan dilakukan untuk meningkatkan kesadaran *(self awareness)* Perseroan dan karyawan secara individu atas potensi yang harus di miliki untuk menunjang prestasi kontribusi sesuai fungsi dan tanggung jawab setiap individu karyawan demi mencapai tujuan Perseroan serta entitas-entitas anak.

ROADMAP OF HC DEVELOPMENT

To achieve the Company's goals, to be an integrated, solid and reliable financial services company, the Company has established the roadmap of HC management to respond the business dynamics and internal condition of the company. The HC development roadmap is strategically and systematically prepared with a long-term focus to ensure the continuity of competency development following the focus and direction of the Company's business.

Following on previous evaluation, the Company has set the focus of HC within the year 2021 as follows:

1. The development of MyCapital application is intended to accelerate the internalization of corporate culture as well as facilities the distribution of the latest information internally such as announcements, regulations, policies, notifications, internal and external activities between each entity. Included in the MyCapital application are ease of media recruitment & induction, a more integrated & systematic purchasing system, employee engagement through internal media contributions.
2. The implementation of employee screening by referring to The Company's 5 Core Values.
3. Provision of an adequate approach and measurement tool in order to measure the ability of each individual employee to meet the needs of the job with the Know Your Self method. The approach is carried out to increase the awareness (self awareness) of the Company and individual employees of the new potential they have to support the achievement of contributions according to their functions and responsibilities each individual employee in order to achieve the goals of the Company and its subsidiaries.

4. Peningkatan kesadaran karyawan terhadap peraturan dan budaya Perseroan melalui media-media visual.
5. Pelaksanaan *on-boarding* rekrutmen baru di 5 entitas anak dilakukan melalui MyCapital. Pengembangan dalam proses penyederhanaan (simplifikasi) dan standarisasi proses *on-boarding* seluruh karyawan baru entitas perusahaan, dengan tujuan untuk menjaga dan meningkatkan *engagement* dengan individu karyawan sejak pertama masuk. Proses simplifikasi dan digitalisasi proses *on-boarding* memberikan kemudahan baik secara internal maupun eksternal terutama dalam memastikan pemahaman karyawan baru secara komprehensif.
6. Pelaksanaan literasi keuangan untuk lingkungan internal Perseroan melalui Internal Media di MyCapital, melalui pelatihan internal baik *offline* maupun *online*.
7. Memperkuat sumber daya manusia di sektor teknologi finansial.

4. To raise the awareness of employee on corporate regulations and values through visual media.
5. Implementation of on-boarding new recruitment in 5 subsidiaries is carried out through MyCapital. Development in the process of simplification and standardization of the on-boarding process for all new employees of corporate entities, with the aim of maintaining and increasing engagement with individual employees from the first entry. Process simplification and digitization of the process on-boarding provide convenience both internally and externally, especially in ensuring comprehensive understanding of new employees.
6. Implementation of financial literacy for the Company's internal environment through internal media on MyCapital through internal training both offline and online.
7. Strengthening human resources in the financial technology sector.

WORKING FROM HOME DAN JAM KERJA FLEKSIBEL

Pandemi yang masih berlangsung hingga tahun 2021 mendorong Perseroan melanjutkan kebijakan karyawan bekerja dari rumah dan penerapan penyesuaian jam kerja sebagai tindak lanjut dari beragam kebijakan pembatasan sosial dari Pemerintah yang diterapkan di sepanjang tahun 2021. Terkait dengan hal tersebut Direksi Perseroan telah menetapkan prosedur yang harus dipatuhi karyawan untuk memastikan bahwa karyawan dengan tetap menerapkan budaya kerja Perseroan.

WORKING FROM HOME AND FLEXIBLE WORKING HOURS

The ongoing pandemic until 2021 has pushed the Company to continue its working from home policy and the implementation of working hour adjustment as the follow-up to various social distancing policies from the government, which were implemented throughout 2021. In addition, the Director of the Company also implements procedures that need to be adhered to by employees to make sure that they consistently implement the work ethic of the Company.

PRIORITAS KESEHATAN KARYAWAN

Komitmen Perseroan dalam memprioritaskan kesehatan karyawan adalah pembentukan Tim Penanganan COVID-19 pada tahun 2020. Tim tersebut beranggotakan semua pimpinan tertinggi Perseroan dan Entitas Anak, Divisi Human Capital dan Bagian Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Tim tersebut memiliki tanggung jawab untuk memonitor perubahan peraturan dan status dari Pemerintah, mentranslasikannya ke dalam kebijakan dan kegiatan, melakukan sosialisasi kepada karyawan akan pentingnya kesehatan, memantau kesehatan karyawan secara proaktif dan memantau pelaksanaan protokol tentang pedoman bekerja masa *new normal*.

Implementasi kebijakan Perseroan lainnya adalah berupa pemberian masker dan memfasilitasi karyawan untuk mendapatkan harga masker dan vitamin C yang terjangkau untuk penggunaan sehari-hari. Pemberian vitamin C tersebut diberikan secara oral maupun suntik untuk meningkatkan daya tahan tubuh karyawan sehingga diharapkan mampu meningkatkan produktivitas.

PRIORITIES ON THE EMPLOYEES' HEALTH

The Company's commitment to prioritizing employees' health is shown by forming a COVID-19 Task Force during 2020. The team consists of all the highest leaders of the Company, Subsidiaries, the Human Capital Division and the Department of Occupational Health and Safety. The team is responsible for monitoring regulatory changes and status from the government and translating it into policies and activities, disseminating information to employees on the importance of health, pro-actively monitoring the employees' health and monitoring the implementation of the new normal working protocol.

Another implementation of the policy is by providing masks and facilitating employees to get affordable prices for mask and vitamin C for daily use. The provision of vitamin C is given orally or by injection to increase employee endurance so that it is expected to increase productivity.

Selain itu, bagi karyawan yang bekerja di kantor diberikan fasilitas subsidi transpor agar tidak menggunakan angkutan umum sehingga mengurangi risiko terpapar virus.

Furthermore, the Company also provides transportation benefits for employees who work in the office to make sure they avoid using public transportation, thus reducing the risk of virus exposure.

KESEHATAN DI LINGKUNGAN KERJA

Perseroan juga melakukan penyemprotan disinfektan dan *fogging* secara berkala di lingkungan kantor. Protokol kesehatan yang ketat juga diterapkan berupa penggunaan filter UV terhadap dokumen-dokumen yang masuk.

Untuk mengurangi risiko penyebaran di tempat kerja, maka setiap karyawan dan manajemen wajib mengikuti jadwal tes COVID-19 di rumah sakit yang ditentukan. Seluruh biaya tes di tempat dan jadwal yang telah ditentukan, akan ditanggung oleh Perseroan.

Karyawan wajib melaporkan apabila memiliki riwayat kontak dengan orang terkonfirmasi positif COVID-19. Laporan ini wajib ditindaklanjuti oleh pimpinan Perseroan yaitu dengan melaporkan ke Bagian Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta diteruskan ke Divisi Human Capital.

HEALTH ASSURANCE IN WORK FACILITIES

The Company has routinely done disinfectants spraying and fogging in the office. Health protocol is strictly put in place, such as UV filter application toward incoming documents.

To minimize the risk of virus spread in the office, every employee and the management must follow the COVID-19 test schedule in the appointing hospital. The Company will bear all fees incurred from the test.

The employee must report if they have a history of contact with confirmed positive people for COVID-19. In addition, the head of the Company will report it to the Department of Occupational Health and Safety, thus forward it to the Human Capital Division.



KEGIATAN VAKSIN GOTONG ROYONG PERSEROAN

Perseroan berkomitmen kuat untuk mendukung dan berkontribusi terhadap program vaksinasi yang digalakkan oleh Pemerintah di sepanjang tahun 2021. Perseroan menyadari bahwa pandemi COVID-19 yang terus berkepanjangan saat ini memang membutuhkan penanganan khusus oleh Pemerintah diantaranya berupa Program Vaksinasi. Pemerintah juga telah menyediakan vaksin gotong royong yang dapat diakses swasta, termasuk Perseroan.

THE COMPANY'S GOTONG ROYONG VACCINE EVENT

The Company has a solid commitment to support and contribute to the vaccination program promoted by the government throughout 2021. The Company realizes that the ongoing COVID-19 pandemic needs special treatment by the government, including the vaccination program. The government also provided Gotong Royong vaccine accessible to private parties, including the Company.

Maka kegiatan Vaksinasi adalah bentuk aktif partisipasi Perseroan di dalam mendukung program pemerintah sekaligus menghentikan penyebaran virus COVID-19. Target kegiatan ini adalah karyawan yang belum sempat mengikuti vaksin secara mandiri. Pada tahun 2021, Perseroan melakukan 2 (dua) kali program vaksinasi. Kegiatan pertama adalah kegiatan vaksin Sinovac tahap 1 tanggal 1-2 Juli dan tahap 2 pada tanggal 29-30 Juli. Ketika pemerintah sudah membuka akses terhadap vaksin gotong royong, maka Perseroan menggandeng dua perusahaan farmasi terkemuka di Indonesia untuk melakukan kegiatan vaksinasi lagi pada tanggal 14 Juli dan 12 Agustus 2021.

The vaccination is the form of the Company's active participation in supporting the government program, including to stop the spread of the COVID-19 virus. This activity targeted all employees who had not been vaccinated. In 2021, the Company conducted 2 (two) times vaccination events. The first event was Sinovac vaccine phase 1 dated 1-2 July, while phase 2 dated 20-30 July. When the government opened access to the Gotong Royong vaccine, the Company partnered with two well-known pharmacy companies in Indonesia for another vaccination program dated July 14th, and August 12th, 2021.

Implementasi kegiatan vaksinasi tersebut disertai dengan beragam kegiatan sosialisasi untuk vaksinasi ke-1 dan ke-2 sebagaimana dijelaskan dalam gambar berikut ini:

The implementation of those vaccination activities was also accompanied by vaccination dissemination for phases 1 and 2, as shown in the below images:









SISTEM REKRUTMEN

Perseroan melakukan proses rekrutmen melalui perencanaan yang matang dengan memperhatikan kebutuhan Perseroan saat ini dan masa depan. Adapun strategi rekrutmen yang ditempuh Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Perekrutan lulusan baru;
2. Perekrutan karyawan profesional di bidang tertentu;
3. Peningkatan kompetensi karyawan agar dapat memenuhi persyaratan untuk dipromosikan ke posisi yang lebih tinggi;
4. Kesempatan perpindahan karir di antara entitas anak Perseroan;
5. Perencanaan suksesi jabatan.

Selain itu, rencana bisnis Perseroan juga menjadi pedoman bagi proses perekrutan karyawan dengan berbasis kompetensi calon karyawan baru.

TINGKAT TURNOVER KARYAWAN

Perseroan mencatat tingkat *turnover* karyawan pada 2021 rata-rata sebesar 9% dengan 94 orang berhenti dibandingkan tahun sebelumnya 4,07%. Pada tahun ini sebanyak 3 orang dikeluarkan karena pelanggaran peraturan. Perseroan senantiasa meningkatkan pengelolaan hubungan antara Perseroan dan karyawan.

PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Kinerja karyawan dinilai minimal sekali setiap tahun untuk meningkatkan kinerja usaha secara keseluruhan. Perseroan menggunakan penilaian berbasis fungsi dan kompetensi karyawan dengan metode *balanced scorecard* dalam sistem penilaian kinerja karyawan. Perseroan menggunakan hasil penilaian karyawan tersebut sebagai dasar pertimbangan untuk:

1. Merencanakan rekrutmen yang tepat sehingga menghindarkan risiko kesenjangan kebutuhan karyawan di masa depan
2. Menyusun strategi di dalam proses rekrutmen dan pengembangan kompetensi baik terhadap posisi jabatan maupun terhadap karyawan secara individual;
3. Menentukan penghargaan dan remunerasi kepada masing-masing karyawan yang terwujud melalui gaji/upah, tunjangan, bonus/insentif, promosi jabatan, serta bentuk-bentuk penghargaan lain yang sesuai dengan kebijakan Perseroan.
4. Menyusun komponen penilaian kinerja atau *Key Performance Indicator* (KPI) karyawan yang selaras dengan tujuan pencapaian besaran perusahaan sesuai dengan kontribusi fungsi dan tanggung jawab masing-masing posisi jabatan dan individu karyawan.

RECRUITMENT SYSTEM

The Company carried out the recruitment process through careful planning by taking into account the current and future needs of the Company. The recruitment strategy followed by the Company as follows:

1. Recruitment of fresh graduates;
2. Recruitment of professional employees in a particular field;
3. Improvement of employees' competency to be eligible for promotion
4. Career opportunities within the subsidiaries of the Company;
5. Succession planning.

Furthermore, the Company's business plan is also becoming the reference of the employees' recruitment process with the basis of competency for new candidates.

EMPLOYEE TURNOVER RATE

The Company has recorded that the employee turnover rate in 2021 in average 9%, whereas 94 people resign compared to the previous year 4.07%. During this year, there were 3 people being released for breaking the regulation. The Company is committed to consistently improving the relationship with the employees.

EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT

The Company assessed the employee performance at least once a year to improve the overall business performance. The Company uses the balanced scorecard method of employee function and competence appraisal assessment. The assessment result will be the basis for the Company to:

1. To plan the appropriate recruitment to avoid the risk of need gap among employees in the future.
2. To plan a strategy in the recruitment process and competency development individually for an office position and employee.
3. According to the Company policy, to determine the rewards and remuneration for each employee in the form of salary/wages, allowance, bonus/incentive, promotion, and other recognition.
4. Develop employee performance appraisal components or Key Performance Indicators (KPI) that are in line with the goals of achieving company size in accordance with the contribution of the functions and responsibilities of each position and individual employee.

KEBIJAKAN PENGEMBANGAN KARIER

Pengembangan karir adalah salah satu cara karyawan melakukan pengembangan diri. Peta pengembangan karir yang jelas dan terkomunikasikan dengan baik juga akan membantu Perseroan di dalam mempertahankan karyawan kunci, mengembangkan kompetensi-kompetensi tertentu yang dibutuhkan di masa depan, serta mengurangi risiko terkait *turnover* karyawan.

Sebelum dinyatakan mampu untuk naik jabatan, karyawan harus melewati program pengembangan karier di lingkungan Perseroan yang dilakukan melalui serangkaian proses pengembangan kompetensi dan penilaian kinerja. Proses pengembangan kompetensi diperoleh melalui pelatihan karyawan dan *coaching* dari atasan.

Pelatihan yang telah disediakan Perseroan bagi karyawan pada tahun 2021 adalah sebagai berikut:

CAREER DEVELOPMENT POLICY

Career development is one way for employees to develop themselves. A clear and well-communicated career development map will help the Company keep significant employees, develop specific competencies needed in the future, and minimize the risk of employee turnover.

Before the promotion, the employee must pass the Company's career development program, held through competency development and performance assessment. The employees acquired the competency development process through training and coaching from their superiors.

A series of training provided by the Company throughout 2021 is as follows:

Nama Name	Tanggal Date	Durasi Duration	Peserta Participants	Pelaksana Organizers	Institusi Institutions
Ujian Sertifikasi Treasury Dealer Level Basic	6 Jan 2021	1/2 hari ~ day	Staff	LSPP	PT Bank Capital Indonesia Tbk
Sosialisasi POJK dan SEOJK APOLO	14 Jan 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Dept	Otoritas Jasa Keuangan	
Sosialisasi Ketentuan dan Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO) Modul Laporan Digitalisasi Perbankan 2020	15 Jan 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept dan Head of Sect	Otoritas Jasa Keuangan	
Sosialisasi Aplikasi APU PPT	23 Jan 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept, Head of Sect, Branch Control Operation dan Supervisor	Bank Capital Indonesia	
Sosialisasi Regulatory Reform PBI SP (Level Teknis)	29 Jan 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Dept	Bank Indonesia	
Sosialisasi Sertifikat Elektronik dan Undang Undang Cipta Kerja Pertanahan	24 Feb 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept	PUSPIN	
Ujian Sertifikasi Treasury Dealer Level Basic	20 Feb 2021	1/2 hari ~ day	Staff	LSPP	
Pemantauan Penyampaian Laporan melalui aplikasi goAML	15 Feb 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept dan Head of Sect	PPATK	
Sosialisasi Pengembangan Sistem BI-FAST	3 Feb 2021	1/2 hari ~ day	Direktur dan Head of Dept	Bank Indonesia	
Time For Fun Selling Batch 1 - 4	13 Mar 2021	1/2 hari ~ day	Customer Service dan Teller	BAS Consulting	
Time For Fun Selling Batch 5 - 8	20 Mar 2021	1/2 hari ~ day	Customer Service dan Teller	BAS Consulting	
Pembekalan Sertifikasi Manajemen Risiko LSPP Level 2	27 - 28 Mar 2021	2 hari ~ day	Business Manager, Head of Div, Head of Dept dan Staff	Bee3 Consulting	
Pembekalan Sertifikasi Manajemen Risiko LSPP Level 1	6 - 7 Mar 2021	2 hari ~ day	Business Manager, Head of Div, Head of Dept, Supervisor dan Staff	Bee3 Consulting	

Nama Name	Tanggal Date	Durasi Duration	Peserta Participants	Pelaksana Organizers	Institusi Institutions
Refreshment Training "Digital Transformation - Navigating The Risk, Seeking Opportunities & Steering Toward The Effect"	6 Mar 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept, Head of Sect dan Supervisor	Bee3 Consulting	PT Bank Capital Indonesia Tbk
Time For Fun Selling Batch 9 - 10	27 Mar 2021	1/2 hari ~ day	Customer Service dan Teller	BAS Consulting	
Ujian Sertifikasi Manajemen Risiko Level 1	13 Mar 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Head of Dept, Business Manager, Head of Sect, Supervisor dan Staff	LSPP	
Kupas Tuntas Peraturan Pelaksana UU 11/2020 Cipta Kerja	24 - 25 Mar 2021	2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Dept	LPHII	
Pelatihan Operasional BI-SSSS Tahun 2021	9 Mar 2021	1/2 hari ~ day	Staff	Bank Indonesia	
Ujian Sertifikasi Manajemen Risiko Level 1	20 Mar 2021	1/2 hari ~ day	Supervisor dan Staff	LSPP	
Data Privacy Webinar Series 1 Personal Data Protection di Era Digital	24 Mar 2021	1 hari ~ day	Head of Div	PERBANAS	
Pedoman Operasional Pengelolaan Closed Circuit TeleVision	27 Mar 2021	1/2 hari ~ day	Supervisor dan Branch Control Operation	Bank Capital Indonesia	
Sosialisasi Peraturan Menteri Keuangan Terbaru atas Bea Materai	4 Mar 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept dan Staff	KPPP MASUK BURSA	
Edukasi Tata Cara serta Kelengkapan Pelaporan Surat Pemberitahuan (SPT) Tahunan melalui e-Filing	9 Mar 2021	1/2 hari ~ day	Head of Sect dan Staff	KPPP MASUK BURSA	
Refreshment LSPP "Pergeseran Prilaku Nasabah pada Kondisi Covid-19: Meningkatkan Ketidakpastian Perbankan dan Menimbulkan Risiko Baru"	10 Apr 2021	1/2 hari ~ day	Komisaris, Direktur, Head of Div, Area Manager dan Business Manager	Bee3 Consulting	
Ujian Sertifikasi Manajemen Risiko LSPP Level 2	10 Apr 2021	1/2 hari ~ day	Area Manager dan Business Manager	LSPP	
Ujian Sertifikasi Manajemen Risiko LSPP Level 2	3 Apr 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Area Manager, Business Manager, Auditor dan Staff	LSPP	
Refresher Sertifikasi Bidang Audit Intern Bank "Internal Audit: Journey to be Trusted Advisor"	21 Apr 2021	1/2 hari ~ day	Auditor	IAIB	
Test Kompetensi Operasional for Supervisor 1	10 Apr 2021	1/2 hari ~ day	Supervisor	Bank Capital Indonesia	
Test Kompetensi Operasional for Frontliners 1	10 Apr 2021	1/2 hari ~ day	Staff, Back Office, Customer Service dan Teller	Bank Capital Indonesia	
Sosialisasi, Diskusi JKP dan Intruksi Presiden No.2 Th 2021	12 Apr 2021	1/2 hari ~ day	Head of Sect	BPJS Ketenagakerjaan	

Nama Name	Tanggal Date	Durasi Duration	Peserta Participants	Pelaksana Organizers	Institusi Institutions
Coaching Clinic Tematik Laporan KI Keuangan Bulanan BI-ANTASENA - SSB, Akseptasi & Irrevocable L/C	14 Apr 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept dan Staff	Bank Indonesia	
Forum Komunikasi Industri SP 2021	28 Apr 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Dept	Bank Indonesia	
Mekanisme pengkinian data berupa penghapusan tagging restrukturisasi COVID-19 pada SLIK	20 May 2021	1/2 hari ~ day	Head of Sect	Otoritas Jasa Keuangan	
Sosialisasi Simpanan Berbasis Nasabah Bank Umum	20 May 2021	1/2 hari ~ day	Direktur, Head of Div dan Head of Dept	LPS	
Sosialisasi Peraturan LPS Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Resolusi Bagi Bank Umum	27 May 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Dept	LPS	
Refreshment LSPP "The Digitalization Process in Banking & The Risk That Arise"	12 Jun 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Head of Dept, Business Manager, Head of Sect dan Staff	Bee3 Consulting	
Pembekalan Sertifikasi Badan Sertifikasi Manajemen Risiko Level 5	25 Jun 2021	1 hari ~ day	Head of Div	GPS & Partners - Consulting Group	
Training Identifikasi Transaksi Keuangan Mencurigakan & Penentuan Tindak Pidana Asal	7 - 8 Jun 2021	2 hari ~ day	Head of Sect dan Staff	FKDKP	
Sosialisasi Pedoman Iklan dan Klausula dalam Perjanjian Baku Sektor Jasa Keuangan	11 Jun 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept	Otoritas Jasa Keuangan	**PT Bank Capital Indonesia Tbk**
Regulation on IT Risk Management for Non-Bank Financial Services Institutions (POJK No.4 tahun 2021)	17 Jun 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept dan Auditor	ISACA	
Rapat Koordinasi Terkait Persiapan Implementasi Aplikasi Sistem Informasi Terduga Pendanaan Terorisme (SEPINDAR)	22 Jun 2021	1/2 hari ~ day	Staff	PPATK	
Pembekalan Sertifikasi Badan Sertifikasi Manajemen Risiko Level 5	26 Jul 2021	1 hari ~ day	Calon Direktur	GPS & Partners - Consulting Group	
Refreshment Sertifikasi Bidang Treasury Dealer - Level Advance - Blueprint for Money Market Development 2025 Building A Modern and Advanced Money Market in Digital Era	9 Jul 2021	1/2 hari ~ day	Direktur	ACI FMA Indonesia	
Ujian Sertifikasi Manajemen Risiko BSMR Level 5	2 Jul 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div	BSMR	
Ujian Sertifikasi Manajemen Risiko BSMR Level 5	30 Jul 2021	1/2 hari ~ day	Calon Direktur	BSMR	
End User Training BI-CBS	1 - 2 Jul 2021	2 hari ~ day	Head of Dept	Bank Indonesia	
Pertemuan Forum Komunikasi Direktur Operasional Perbankan (FKDOP)	16 Jul 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div	FKDKP	

Nama / Name	Tanggal / Date	Durasi / Duration	Peserta / Participants	Pelaksana / Organizers	Institusi / Institutions
Perubahan PMK No.9 /PMK.03/2021 Insentif Pajak Untuk Wajib Pajak Terdampak Pandemi Corona Virus Disease 2019	30 Jul 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Head of Sect dan Staff	Direktorat Jenderal Pajak	PT Bank Capital Indonesia Tbk
Test Kompetensi Operasional for Supervisor 2	14 Aug 2021	1/2 hari ~ day	Supervisor	Bank Capital Indonesia	
Test Kompetensi Operasional for Frontliners 2	14 Aug 2021	1/2 hari ~ day	Staff, Back Office, Customer Service dan Teller	Bank Capital Indonesia	
Refreshment Hasil End User Training (EUT) CBS	16 Aug 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept	Bank Indonesia	
Peningkatan Kewaspadaan Transaksi Operasional	28 Aug 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept, Head of Sect, Branch Control Operation dan Supervisor	Bank Capital Indonesia	
Sistem Manajemen Anti Suap - ISO 37001 - 2016	18 Sep 2021	1 hari ~ day	Head of Div, Area Manager, Head of Dept, Head of Sect dan Staff	Bee3 Consulting	
Antisipasi Pencucian Uang dan Pendanaan Terorisme dan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Era Digital Banking Batch 1 - 2	18 Sep 2021	1/2 hari ~ day	Supervisor	Bee3 Consulting	
Antisipasi Pencucian Uang dan Pendanaan Terorisme dan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Era Digital Banking Batch 3 - 4	25 Sep 2021	1/2 hari ~ day	Branch Manager dan Business Manager	Bee3 Consulting	
IT Risk Based Audit: Metodologi & Teknik Audit Teknologi Digital	29 - 30 Sep 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Dept	Banking Finance Development Center	
Optimalisasi Pemanfaatan Big Data pada Pengembangan Produk dan Jasa Keuangan	16 Sep 2021	1/2 hari ~ day	Direktur dan Head of Div	Otoritas Jasa Keuangan	
Kelas Pajak Transaksi Afiliasi dan Transfer Pricing	17 Sep 2021	1/2 hari ~ day	Head of Sect dan Staff	KPPP MASUK BURSA	
Isu dan Permasalahan Terkini di Bidang Trade Finance di Indonesia	29 - 30 Sep 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept	Bank Indonesia	
Harpelnas - Digital Banking, Fintech & E-Commerce	3 Sep 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div	Roemah Tiga	
Forum Komunikasi Penanganan Tindak Kejahatan Siber pada Sistem Pembayaran	30 Sep 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Dept	Bank Indonesia	
Antisipasi Pencucian Uang dan Pendanaan Terorisme dan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Era Digital Banking Batch 15 - 20	16 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Customer Service dan Teller	Bee3 Consulting	

Nama Name	Tanggal Date	Durasi Duration	Peserta Participants	Pelaksana Organizers	Institusi Institutions
Antisipasi Pencucian Uang dan Pendanaan Terorisme dan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Era Digital Banking Batch 9 - 14	9 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Team Leader Funding, Relationship Manager dan Funding Acquisition Officer	Bee3 Consulting	
Antisipasi Pencucian Uang dan Pendanaan Terorisme dan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Era Digital Banking Batch 5 - 8	2 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Direktur, Head of Div, Area Manager dan Head of Dept	Bee3 Consulting	
Up Your Service Skill & Professional Look Batch 3	16 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Customer Service dan Teller	BAS Consulting	
Up Your Service Skill & Professional Look Batch 4	23 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Customer Service dan Teller	BAS Consulting	
Up Your Service Skill & Professional Look Batch 2	9 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Customer Service dan Teller	BAS Consulting	
Up Your Service Skill & Professional Look Batch 1	2 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Customer Service dan Teller	BAS Consulting	
Antisipasi Pencucian Uang dan Pendanaan Terorisme dan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Era Digital Banking Batch 21	23 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Account Officer, Auditor, Staff	Bee3 Consulting	
Sosialisasi Materai Elektronik	12 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept, Head of Sect dan Staff	PERURI	**PT Bank Capital Indonesia Tbk**
Masa Depan Bank Digital di Indonesia	14 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div	Otoritas Jasa Keuangan	
Sosialisasi Aplikasi Pengaduan Nasabah for Supervisor	16 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Head of Dept, Head of Sect dan Supervisor	Bank Capital Indonesia	
Gema Edukasi Beta Sayang Rupiah (GEBYAR RUPIAH NTT)	28 Oct 2021	1 hari ~ day	Branch Manager	Bank Indonesia	
Seremoni Penandatanganan Perjanjian Penyelenggaraan Kliring Surat Berharga Negara (SBN) dan Implementasi Interkoneksi antara Sistem Kliring KPEI dengan Sistem Setelmen dan Penatausahaan Surat Berharga Bank Indonesia	29 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div	Bank Indonesia	
Edukasi dan Sosialisasi Kebijakan Terkini SPBI Serta Gathering IKPB Pengalengan 2021	30 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Back Office	IKPB	
Training of Trainers Ciri-Ciri Keaslian Uang Rupiah serta Cinta, Bangga dan Paham Rupiah	30 Oct 2021	1/2 hari ~ day	Supervisor	Bank Indonesia	
Service For Security Batch 1	6 Nov 2021	1 hari ~ day	Security	BAS Consulting	
Service For Security Batch 2	7 Nov 2021	1 hari ~ day	Security	BAS Consulting	

Nama / Name	Tanggal / Date	Durasi / Duration	Peserta / Participants	Pelaksana / Organizers	Institusi / Institutions
Pertemuan Forum Komunikasi Kliring Tahun 2021	27 - 28 Nov 2021	1/2 hari ~ day	Back Office	Bank Indonesia	PT Bank Capital Indonesia Tbk
Kegiatan FORKOM KAS	20 Nov 2021	1/2 hari ~ day	Supervisor	Bank Indonesia	
Koordinasi Persiapan Layanan Kas d.r hari Raya Natal dan Tahun Baru 2022	10 Nov 2021	1/2 hari ~ day	Branch Manager dan Supervisor	Bank Indonesia	
Kick Off Pengawasan Perilaku Penyelenggaraan dalam Rangka Memperkuat Perlindungan Konsumen Bank Indonesia dan Sosialisasi PADG Tata Cara Pelaksanaan Perlindungan Konsumen Bank Indonesia	12 Nov 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Dept	Bank Indonesia	
Pertemuan Tahunan User Grup SPBI	13 Nov 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept dan Head of Sect	Bank Indonesia	
Sosialisasi Aplikasi Pengaduan Nasabah for Customer Service	13 Nov 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Head of Dept, Staff dan CS	Bank Capital Indonesia	
Pelatihan Guest Bank Sistem Pembayaran Bank Indonesia secara Online Tahun 2021	17 Nov 2021	1/2 hari ~ day	Head of Sect dan Staff	Bank Indonesia	
Sosialisasi PADG Penyelenggaraan Bank Indonesia Fast Payment (BI-FAST)	25 Nov 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Dept	Bank Indonesia	
Koordinasi dan Evaluasi Sistem Pembayaran Non Tunai	26 - 28 Nov 2021	1/2 hari ~ day	Supervisor dan Back Office	Bank Indonesia	
Pertemuan Tahunan Kantor Pengelola Daftar Hitam Nasional (KPDHN) Tahun 2021	30 Nov 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Dept	Bank Indonesia	
Executive Training & Sosialisasi Rencana Bisnis Bank Capital Indonesia Tahun 2022	10 - 13 Dec 2021	2 hari ~ day	Regional Head dan Area Manager	Bee3 Consulting	
Refreshment Sertifikasi Bidang Treasury Dealer - Level Advance	3 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div	ACI FMA Indonesia	
Edukasi Pengelolaan Uang Rupiah	3 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Branch Manager	Bank Indonesia	
Bank Indonesia Bersama Masyarakat (BIRAMA)	1 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Direktur Utama, Head of Div dan Head of Dept	Bank Indonesia	
Sosialisasi Cetak Biru Transformasi Digital Perbankan	13 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Sect	Otoritas Jasa Keuangan	
Informasi Kewajiban Pembayaran dan Penyampaian Perhitungan Premi	14 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Head of Sect dan Staff	Lembaga Penjamin Simpanan	
Sosialisasi Tahunan Program Penjaminan LPS	14 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Dept	LPS	
Sosialisasi Undang-undang Harmonisasi Peraturan Perpajakan	14 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Head of Sect dan Staff	Kementerian Keuangan RI	
Pelaksanaan Setoran dan Bayaran Bank wilayah JaBoDeTaBek	19 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div dan Head of Sect	Bank Indonesia	

Nama Name	Tanggal Date	Durasi Duration	Peserta Participants	Pelaksana Organizers	Institusi Institutions
Peluncuran BI-FAST	21 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Head of Dept dan Head of Sect	Bank Indonesia	PT Bank Capital Indonesia Tbk
Sosialisasi Bea Materai (Direktorat P2Humas Kantor Pusat DJP)	29 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Head of Sect dan Staff	Direktorat Jenderal Pajak	
Sosialisasi Perubahan Sistem Pada Status Data Kependudukan di aplikasi Data Warehouse	31 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept, Head of Sect dan Staff	Direktorat Jenderal Dukcapil	
Test Kompetensi Operasional for Supervisor 3	4 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Supervisor	Bank Capital Indonesia	
Test Kompetensi Operasional for Frontliners 3	4 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Staff, Back Office, Customer Service dan Teller	Bank Capital Indonesia	
Sosialisasi/Diseminasi Sectoral Risk Assessment Tindak Pidana Pencucian Uang/Tindak Pidana Pencegahan Pendanaan Terorisme/Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Sektor Jasa Keuangan Tahun 2021	6 - 7 Dec 2021	2 hari ~ day	Head of Dept, Head of Sect dan Staff	Otoritas Jasa Keuangan	
Sosialisasi Pelaporan Sertifikasi Tresuri Melalui Aplikasi Online	6 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Sect	Bank Indonesia	
Members Meeting ATM Bersama 2021	7 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Head of Dept dan Head of Sect	Bank Indonesia	
Arah Pengembangan Perbankan Indonesia Tahun 2022 ditengah Upaya Menuju Digitalisasi Perbankan	8 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div	FKDKP	
Evaluasi Kegiatan layanan Kas dan Pengolahan Uang tahun 2021 serta kebijakan terbaru dalam pelaksanaan dan penarikan bank di Bank Indonesia	8 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Dept dan Head of Sect	Bank Indonesia	
Perpanjangan Sertifikasi Manajemen Risiko LSPP Level 1	9 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Staff	LSPP	
Sosialisasi LHPK Sistem Pembayaran dan Financial Market Infrastructure Bank Indonesia serta Kantor Pengelola Daftar Hitam Nasional Tahun 2021	9 Dec 2021	1/2 hari ~ day	Head of Div, Head of Dept dan Staff	Bank Indonesia	
Mengidentifikasi dan Mencegah Kerugian Perusahaan Akibat Kejahatan dan Mafia Asuransi, serta Meminimalkan Kerugian Akibat Klaim Tidak Benar	Jan	1 hari ~ day	Operation	IRMAPA & ITIKAD Academy	PT Capital Life Indonesia
Turning Vision into Action 2021		1 hari ~ day	Management	PT Inspirasi Cipta Indonesia	
Certifiied Creative Problem Solving with Mind Map	Feb	2 hari ~ day	Management	Kontan Webminar	
Akankah IFRS 17 Merontokkan Kinerja Perusahaan Asuransi?	Mar	1 hari ~ day	Management, Finance Accounting, Actuary, IT System Development	LPMA Trisakti	

Nama / Name	Tanggal / Date	Durasi / Duration	Peserta / Participants	Pelaksana / Organizers	Institusi / Institutions
Claim Risk Management II: Bad Faith Claim, Customer Protection, Litigation and Reputation Risk	Mar	1 hari ~ day	Operation	ITIKAD Academy	PT Capital Life Indonesia
Tingkat Kesehatan Perusahaan series: Memaknai dan Menterjemahkan Regulasi Manajemen Risiko Perusahaan Terkini dalam Praktek Internal		1 hari ~ day	Risk Management	Widya Dharma Artha	
Ujian Kompetensi Asuransi AAMAI		2 hari ~ day	Actuary, Claim, NBUW, Risk Management & Compliance, Finance & Accounting	AAMAI	
Amplifying Business Resilience with Digital Technology: Exploit the Opportunity and Manage the Risk		1 hari ~ day	Management, Internal Audit, Bancassuranse & Business Partnership	ERMA	
Digital Transformation in the Finance Industry	Apr	1 hari ~ day	Management	AAMAI	
Digitalisasi Penjualan dan Kerahasiaan Data, Siapakah Kita?		1 hari ~ day	IT Infrastucture	AAMAI LOMA	
Digital Insurance Business Prospect from Risk Management Perspective	May	1 hari ~ day	Management, Operation, Risk Management	ITIKAD Academy	
Effective Project Management	Jun	1 hari ~ day	Project Management	Phitagoras	
Actuarial System and Modeling	Jul	1 hari ~ day	Actuary	Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI)	
Against Fraud and Corruption in Insurance Industry thru Governance - Risk Management - Compliance		1 hari ~ day	Management	AAMAI	
PAI Webinar Measurement in IFRS 17	Aug	3 hari ~ day	Actuary	Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI)	
Beauty or the Beast of the Bancassurance Business		1 hari ~ day	Management	ITIKAD Academy	
Indonesia Insurance 2022: Risk and Opportunity from Macroeconomics, Pandemic COVID-19 and Insurance 4.0		1 hari ~ day	Management	ITIKAD Academy	
Survive & Thrive with Synergy 2021	Sep	2 hari ~ day	All Employee	Parlindungan Marpaung	
PAI Regional Seminar 2021		1 hari ~ day	Actuary	Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI)	
The Art of Agility for Professional Personal Assistance		2 hari ~ day	Secretary	Pusdiknas	

Nama Name	Tanggal Date	Durasi Duration	Peserta Participants	Pelaksana Organizers	Institusi Institutions
Human Capital Management Webinar "Are you Dare Enough? Reorganizing and Succession in Company are the key success to sustainable ecomony growth"	Sep	1 hari ~ day	Human Capital	ITIKAD Academy	PT Capital Life Indonesia
Evaluasi Manajemen Resiko dan dasar Teknis Aktuaria pada Perusahaan Asuransi		1 hari ~ day	Management, Risk Management	ITIKAD Academy	
Scrum For Agile Organization	Oct	3 hari ~ day	Project Management	PPM	
Politically Exposed Person (PEP) by Hesty Sekartaji		1 hari ~ day	All Employee	PPATK	
Effective Professional Communication		1 hari ~ day	NBUW, POS CS, Claim, IT System Development, Finance Accounting, DPLK, Marketing, Risk Management & Compliance, Corporate Secretary, Investment	City Training	
Langkah Mitigasi Menghadapi Tuntutan Nasabah	Nov	1 hari ~ day	NBUW, POS CS, Claim, Operation, Management	Peruji	
DRIM 2021 : "Waves of Change Entering New Dynamic of Life Insurance"		1 hari ~ day	Management	AAJI - AAMAI	
Impressive Public Speaking & Business Presentation Skill		2 hari ~ day	Bancassurance & Business Partnership Department, Bancassurance Distribution, All Departement Head	TalkActive.id	
Business Revival Toward The Endemic	Dec	1 hari ~ day	Management	Markplus	
Leadership Development Program		3 hari ~ day	All Departement Head Capital Life	Markplus	
Pelatihan Asuransi Syariah Tingkat Dasar	Feb	8 hari ~ day	Actuary, Corporate Secretary, Investment, Management	IIS (Islamic Insurance Society)	PT Capital Life Syariah
Perpanjangan Sertifikasi CRMP		1 hari ~ day	Manajemen Risiko & APU-PPT	LSPMR	
Menjaga Kinerja Perusahaan Asuransi dengan Mengoptimalkan Manajemen Risiko dimasa Pandemi		1 hari ~ day	Management	ITIKAD Academy	
Sertifikasi QRGP		2 hari ~ day	Management	LSP MKS	
Antisipasi Risiko Megashift terhadap Pasar Industri Asuransi di Indonesia		1 hari ~ day	Management	ITIKAD Academy	

Nama / Name	Tanggal / Date	Durasi / Duration	Peserta / Participants	Pelaksana / Organizers	Institusi / Institutions
Marketing Workshop: Copywriting Mastery Batch V	Feb	1 hari ~ day	Marketing	Glints	
Professional Development Program (PDP) - Business Continuity Management		1 hari ~ day	Internal Audit	IRMAPA & PROXIS	
Ujian Kompetensi Asuransi AAMAI		2 hari ~ day	Actuary, Claim, NBUW, Risk Management & Compliance, Finance & Accounting, Actuary	AAMAI	
Expatriates/Executive Development Program Webinar Series	Mar	1 hari ~ day	Management	ISEA	
Pelatihan Asuransi Syariah Tingkat Ajun Ahli		3 hari ~ day	Actuary	IIS (Islamic Insurance Society)	
Sertifikasi Wakil Manajer Investasi		1 hari ~ day	Investment	PWMII	
Amplifying Business Resilience with Digital Technology: Exploit the Opportunity and Manage the Risk		1 hari ~ day	Management, Internal Audit, Bancassuranse & Business Partnership	ERMA	
Digital Transformation in the Finance Industry	Apr	1 hari ~ day	Management	AAMAI	**PT Capital Life Syariah**
Digital Insurance Business Prospect from Risk Management Perspective	May	1 hari ~ day	Management, Operation, Risk Management	ITIKAD Academy	
Pelatihan Menulis untuk Karyawan		1 hari ~ day	Sales & Marketing	AAJI	
Pelatihan dan Sertifikasi Online Asuransi Syariah Tingkat Ahli		6 hari ~ day	Management	IIS (Islamic Insurance Society)	
PAI CPD Webinar "Actuarial Role & Contribution to Law Case Studies in the UK"	Jun	1 hari ~ day	Management & Actuary	Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI)	
MTCRE + Exam		1 hari ~ day	IT System Development	ID Networkers	
Transformasi digital Bisnis Asuransi berbasis GRC		1 hari ~ day	Risk Management	ITIKAD Academy	
Seminar Board and Executive Development Program "Implementasi POJK terbaru mengenai Manajemen Risiko, Kesehatan, Keuangan, berbasis Teknologi Informasi dan SDM Perasuransian"	Jul	1 hari ~ day	Management	ISEA	
Pelatihan dan Sertifikasi Online Asuransi Syariah Tingkat Dasar		2 hari ~ day	Investment	IIS (Islamic Insurance Society)	

Nama Name	Tanggal Date	Durasi Duration	Peserta Participants	Pelaksana Organizers	Institusi Institutions
Fungsi Aktuaria di Asuransi Umum	Jul	1 hari ~ day	Actuary	Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI)	PT Capital Life Syariah
Actuarial System and Modeling		1 hari ~ day	Actuary	Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI)	
Group Health / Actuary Role in Health Insurance	Jul	1 hari ~ day	Actuary	Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI)	
Against Fraud and Corruption in Insurance Industry Thru GRC		1 hari ~ day	Management	ITIKAD Academy	
PAI Webinar Measurement in IFRS 17	Aug	3 hari ~ day	Actuary	Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI)	
Asean Reinsurance Program - Life and Health Reinsurance	Sep	2 hari ~ day	Actuary	Dewan Asuransi Indonesia	
Actuary from Zero Online Class - Intermediate		1 hari ~ day	Actuary	PT Nityasa Niscita Solusi	
Seminar IFRS 17 Challenges (Implementation & Risk Management)		1 hari ~ day	Management	ISEA	
Asuransi Syariah Tingkat Ajun Ahli		5 hari ~ day	NBUW, POS	IIS (Islamic Insurance Society)	
PAI CPD Webinar 2021 "Why is it so difficult talking to people"		1 hari ~ day	Actuary	Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI)	
Evaluasi Manajemen Resiko dan dasar Teknis Aktuaria pada Perusahaan Asuransi		1 hari ~ day	Management, Risk Management	ITIKAD Academy	
Workshop Akuntansi Pajak, Teori, Praktek & Implementasi Akuntansi		1 hari ~ day	Finance & Accounting	Esindo Multi Tata	
Pelatihan Financial Modeling		2 hari ~ day	Investment	Value Consulting	
Sertifikasi Management Risiko QCRO		4 hari ~ day	Finance & Accounting, Actuary, Appointed Actuary, Operation, Investment	LSP MKS - PPA&K	
Politically Exposed Person (PEP) by Hesty Sekartaji		1 hari ~ day	All Employee	PPATK	
Effective Professional Communication	Oct	1 hari ~ day	NBUW, POS CS, Claim, IT System Development, Finance Accounting, DPLK, Marketing, Risk Management & Compliance, Corporate Secretary, Investment	City Training	

Nama / Name	Tanggal / Date	Durasi / Duration	Peserta / Participants	Pelaksana / Organizers	Institusi / Institutions
DRIM 2021 : "Waves of Change Entering New Dynamic of Life Insurance"	Nov	1 hari ~ day	Management	AAJI - AAMAI	PT Capital Life Syariah
Langkah Mitigasi Menghadapi Tuntutan Nasabah		1 hari ~ day	NBUW, POS CS, Claim, Operation, Management	Peruji	
AFZ Online Class - Advance		10 hari ~ day	Actuary	Nityasa Niscita Solusi	
Sertifikasi QRMP	Nov	5 hari ~ day	Compliance	LSP MKS - PPA&K	
AAMAI "Global Talents in Insurance Industry : The Future of Work		1 hari ~ day	Management	AAMAI	
Risk Beyond : Journey to a New Frontier	Dec	3 hari ~ day	Management	ERMA	
Pelatihan dan Sertifikasi Online Asuransi Syariah Tingkat Ahli		6 hari ~ day	Actuary	IIS (Islamic Insurance Society)	
Pendidikan Khusus Profesi Advokat (PKPA)	Jun	20 hari ~ day	Risk Management & Compliance	Yayasan Imran Ganie Education	PT Capital Asset Management
Against Fraud and Corruption in Insurance Industry Thru GRC	Jul	1 hari ~ day	Management	ITIKAD Academy	
Beauty or the Beast of the Bancassurance Business	Aug	1 hari ~ day	Management	ITIKAD Academy	
PSAK for Professional		2 bulan ~ month	Finance & Accounting	Ikatan Akuntan Indonesia	
Brevet C			Finance & Accounting	Ikatan Akuntan Indonesia	
Indonesia Insurance 2022: Risk and Opportunity from Macroeconomics, Pandemic COVID-19 and Insurance 4.0		1 hari ~ day	Management	ITIKAD Academy	
Bond Market & Instrument	Sep	4 hari ~ day	Marketing	PHEI	
Evaluasi Manajemen Resiko dan dasar Teknis Aktuaria pada Perusahaan Asuransi		1 hari ~ day	Management	ITIKAD Academy	
Digital for Executive - Introduction to Digital Marketing		1,5 bulan ~ month	Marketing	Purwadhika Digital Technology School	
Sertifikasi Wakil Manajer Investasi		1 hari ~ day	Marketing, IT, Settlement	TICMI	
Impressive Public Speaking & Business Presentation Skill	Nov	2 hari ~ day	Marketing, Settlement, Research & Investment, Trading	TalkActive.id	
Sertifikasi WPPE	Dec	4 hari ~ day	Trading	Propami	

Nama Name	Tanggal Date	Durasi Duration	Peserta Participants	Pelaksana Organizers	Institusi Institutions
Brevet A & B	Feb	6 bulan ~ month	Finance & Accounting	Universitas Trisakti	PT Capital Financial Indonesia Tbk
Membangun Model Kompetensi Sebagai Fondasi Mengelola SDM Unggul	Apr	1 hari ~ day	Human Capital	City Training	
Corporate Governance	Jun	2 hari ~ day	Corporate Affair	ICSA	
Tax for HR	Sep	1 hari ~ day	Human Capital	City Training	
Human Capital Management Webinar "Are you Dare Enough? Reorganizing and Succession in Company are the key success to sustainable economy growth"		1 hari ~ day	Human Capital	ITIKAD Academy	
Penyusunan Alternatif Remunerasi		1 hari ~ day	Human Capital	City Training	
Perhitungan PPH 21 for HR Person	Oct	1 hari ~ day	Human Capital	City Training	
Sosialisasi Penerbitan Efek Bersifat Utang dengan Credit Enhancement		1 hari ~ day	Management, Corporate Affair, Internal Audit	BEI	
Strategi Penguatan Internal Control dalam Upaya Pencegahan Kecurangan & Rekayasa Laporan Keuangan	Nov	1 hari ~ day	Internal Audit	Ikatan Akuntan Publik Indonesia	
UU Harmonisasi Peraturan Perpajakan		1 hari ~ day	Internal Audit	Ikatan Akuntan Publik Indonesia	
Business Revival Toward The Endemic	Dec	1 hari ~ day	Management	Markplus	
Brevet A & B	Feb	6 bulan ~ month	Finance & Accounting	Universitas Trisakti	PT Capital Global Ventura
Audit Informasi Teknologi	May	2 hari ~ day	Internal Control	Value Consulting	
Certified Ethical Hacker (CEH) Profesional	Apr	1 hari ~ day	IT System Development	Course NET	

KEBIJAKAN REMUNERASI

Perseroan menetapkan kebijakan remunerasi minimum adalah sesuai dengan regulasi ketenagakerjaan, yaitu Upah Minimum Regional (UMR), tunjangan hari raya, dan kontribusi iuran untuk Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS). Secara berkala, Perseroan memonitor perubahan di standar industri serta praktik-praktik terbaik untuk memastikan daya saing Perseroan sebagai pemberi kerja.

Selain itu kebijakan remunerasi juga dikaitkan dengan pencapaian kinerja karyawan yang direfleksikan ke dalam kenaikan gaji dan tunjangan, serta program peningkatan kompetensi.

REMUNERATION POLICY

The Company has set the minimum remuneration policy according to labor regulation, including the Regional Minimum Wages (UMR), festive allowance, and contribution to Healthcare and Social Security Agency (BPJS). The Company will regularly monitor the changes within industry standards, including best practices, to make sure the Company's competitiveness as the employer.

Aside from that, the remuneration policy also related to the employee performance achievement, which reflected into pay rise and allowance, including the competency improvement program.

KESETARAAN GENDER DAN KESEMPATAN KERJA

Di dalam proses rekrutmen maupun pengelolaan karyawan, Perseroan memiliki kebijakan kesetaraan dan non diskriminasi. Seluruh karyawan dituntut untuk memperlakukan sesama secara setara tanpa membedakan gender, ras, suku, agama, afiliasi politik dan golongan apapun. Perseroan akan menegur dan melakukan tindakan lanjutan apabila terjadi tindakan-tindakan pelecehan, penghambatan karir, maupun kekerasan verbal dan non verbal kepada salah satu karyawan.

Pada tahun 2021, sebanyak 45,7% dari total karyawan Perseroan adalah laki-laki dan sisanya 54,2% adalah perempuan. Kami memandang bahwa komposisi ini telah menggambarkan kesetaraan di dalam kebijakan HC Perseroan. Walaupun demikian Perseroan akan terus melakukan evaluasi agar ke depannya keberagaman di antara karyawan dapat lebih ditingkatkan.

GENDER EQUALITY AND WORK OPPORTUNITY

Within the recruitment process and employee management, the Company has set the gender equality and non-discrimination policy. All employees are required to treat everybody equally regardless of their gender, race, ethnicity, religion, political affiliation and class. The Company will reprimand and take necessary action for any sexual abuse act, career block, verbal and non-verbal violent to any employees.

In 2021, 45.7% of the Company's total employees are predominantly male. While the rest of 54.2% are female. This composition has reflected the equality within the policy of the Company HC. However, the Company will regularly evaluate the situation to promote diversity among employees in the future.

KEBIJAKAN PENSIUN

Perseroan memiliki kebijakan pensiun yaitu bagi karyawan adalah yang telah memasuki usia 56 tahun untuk karyawan non manajerial dan maksimal usia 60 tahun untuk manajerial. Karyawan yang memasuki masa pensiun mendapatkan fasilitas jaminan pensiun melalui BPJS Ketenagakerjaan yang sesuai dengan struktur remunerasi dan komponen imbal jasa yang telah ditetapkan.

RETIREMENT POLICY

The applicable retirement policy at Company is for employees who have entered the age of 56 for non-managerial employees and a full 60 years old for those who sit at the managerial position. The employee who joins retirement will get a pension facility through BPJS Employment per the applicable remuneration structure and incentive.

HUBUNGAN HARMONIS PERSEROAN DAN KARYAWAN

Dalam rangka peningkatan motivasi dan produktivitas karyawan, Perseroan menjalin hubungan harmonis dengan karyawan. Komitmen ini direalisasikan melalui berbagai aktivitas *engagement* yang dilakukan secara rutin antara karyawan dan Perseroan.

Pada tahun 2021, sebagian besar aktivitas *engagement* dilakukan secara daring karena situasi pembatasan sosial yang berlaku. Namun seiring dengan meredanya pandemi dan pemerintah mulai membuka peraturan pembatasan sosial, kami juga mulai melakukan aktifitas *engagement* secara *offline*. Beberapa aktivitas yang dilakukan antara lain:

1. Pertandingan futsal dan tenis meja antar entitas.
2. Dalam rangka Hari Batik Nasional di 2 Oktober 2021. Perseroan mengadakan Lomba Hari Batik Nasional 2021.
3. Kontribusi karyawan dalam konten Internal Media Portal.
4. Secara periodik melakukan survei karyawan tentang lingkungan kerja.
5. Doa Bersama karyawan PT Capital Life Syariah untuk saling memberi dukungan di masa pandemi.

HARMONIOUS RELATIONS BETWEEN THE COMPANY AND EMPLOYEES

The Company is committed to building a balanced relationship with employees to increase motivation and productivity. One way to demonstrate the commitment is by doing various and regular engagement activities involving employees and the Company.

In 2021, The Company conducted most engagement activities online due to the prevailing social restrictions. However, along with the easing of the pandemic and the government starting to open social restriction regulations, we have also started doing offline engagement activities. Some of the activities carried out include:

1. Futsal and table tennis championship between entities.
2. To commemorate National Batik Day on October 2nd, 2021, the Company held National Batik Day 2021 contest.
3. Employees contribution in contents of Internal Media Portal.
4. Periodically conducting employee survey in regards to work environment.
5. Prayers with PT Capital Life Sharia employee to providing mutual support in pandemic times.

KEGIATAN OUTING

Perseroan memiliki program *outing* rutin setiap tahun sebagai salah satu program HC yang berkaitan dengan pengembangan karyawan dalam hal kerja sama antar tim. Kegiatan ini bertujuan membangun kebersamaan serta memperkuat nilai-nilai Perseroan. Karena kondisi pandemi yang masih berlangsung dan pembatasan aktivitas sosial yang masih ketat maka Perseroan selama 2 tahun berturut-turut tidak mengadakan kegiatan *outing*. Perseroan berkomitmen untuk mengadakan kegiatan ini lagi setelah kondisi membaik.

OUTING ACTIVITIES

Annual Company's outing program is one of the HC programs related to employee development in teamwork. It is essential to foster togetherness and to strengthen the Company's values. However, due to the ongoing pandemic and the social activity restriction, the Company refrained from continuing this routine for two years. The Company will continue the outing once the situation improves.

RENCANA PENGELOLAAN HC TAHUN 2022

Rencana pengelolaan HC tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Mensosialisasikan nilai-nilai perusahaan kepada karyawan melalui audio dan visual;
2. Perseroan berkomitmen untuk selalu menyampaikan informasi secara terbuka baik di lingkungan internal maupun eksternal. Di lingkungan internal, Perseroan mengembangkan *platform* MyCapital, sebuah portal untuk berkomunikasi dua arah kepada karyawan, termasuk menyampaikan informasi;
3. Melibatkan karyawan secara aktif untuk berkontribusi dalam *sharing* ilmu dan informasi;
4. Menyempurnakan tugas tanggungjawab setiap posisi jabatan di Perseroan dan Entitas Anak yang dituangkan di dalam deskripsi jabatan;

HC MANAGEMENT PLAN FOR 2022

HC management plan for 2022 is as follows:

1. Disseminate corporate values to the employees through audio and visual;
2. The Company is always committed to conveying information openly, both internally and externally. In the internal environment, the Company has developed the MyCapital platform, a two-way communication portal for employees, including conveying information;
3. Actively involving the employees to provide a contribution of knowledge and information sharing;
4. Improving the duties and responsibilities of each position in the Company and Subsidiaries which expressed in the job description;

5. Menyusun Indikator Kinerja Kunci (KPI) terkait dengan target Perseroan yang selaras dengan strategi bisnis masing-masing entitas Perseroan;
6. Menyediakan database kamus kompetensi jabatan per posisi dalam struktur organisasi. Kompetensi utama tentang kemampuan fungsi jabatan disesuaikan dengan *benchmark* dengan *database* market di bidang industri keuangan. Ini dijadikan sebagai dasar utama penilaian skala kemampuan setiap individu dan sebagai bahan analisa dan pertimbangan dalam penetapan *training/* pengembangan yang sesuai per individu;
7. Pelatihan Risk Management berkesinambungan untuk Direksi dan Head of Division/Department;
8. Ujian profesi bidang untuk Asuransi Jiwa dan Asuransi Jiwa Syariah untuk meningkatkan kompetensi karyawan terkait;
9. Sosialisasi Anti Pencucian Uang (APU-PPT) berkesinambungan untuk Direksi dan karyawan sebagai upaya penerapan APU-PPT Perseroan;
10. Pelaksanaan forum sosialisasi kesehatan karyawan.

5. To compose the key performance index associated with the Company's target in line with each Company's entities business strategy.
6. Provide a competency dictionary database per position in the organizational structure. The main competencies regarding the ability to function positions are adjusted to benchmarks with market databases in the financial industry. This is used as the main basis for assessing the ability scale of each individual as material for analysis and consideration in determining the appropriate training/development per individual;
7. Continuous Risk Management training for Directors and Head of Division/Department;
8. Field professional examination for Life Insurance and Sharia Life Insurance to enhance professional competence;
9. To conduct a continuous Anti Money Laundering (AML-CFT) information dissemination for Directors and employees as an AML-CFT implementation effort of the Company;
10. The implementation of employee health, dissemination forum.

Teknologi Informasi (TI)
Information Technology (IT)

Perseroan memberikan perhatian khusus dalam melakukan pengembangan TI agar menjadi pembeda di dalam kompetisi yang makin ketat di industri keuangan.

The Company pays special attention to IT development to be different during formidable competition in the financial industry.

KEBIJAKAN PENGEMBANGAN TI

Fokus kebijakan pengembangan TI Perseroan adalah pengembangan usaha dan layanan berbasis digital, disesuaikan dengan kebutuhan dan karakter industri yang digelutinya.

Arah kebijakan pengembangan Teknologi Informasi Perseroan adalah untuk meningkatkan penyimpanan informasi nasabah yang aman, otomatisasi proses bisnis, penggunaan *big data* untuk proses operasional yang kompleks, serta menuju kepada proses bisnis yang *paperless*.

Di sisi lain, entitas anak memiliki kebutuhan pengembangan TI yang disesuaikan dengan pasar yang dilayaninya. Selain itu pengembangan TI juga dilakukan secara bertahap mengikuti kebutuhan, dan karenanya mungkin mengalami perubahan signifikan dibandingkan desain awal. Oleh karena itu Perseroan memiliki panduan kebijakan umum bagaimana pengembangan tersebut harus dilakukan.

IT DEVELOPMENT POLICY

The focus of the Company's IT development policy is to ensure the development of digital-based businesses and services, tailored to the needs and characteristics of the industry they are engaged in.

The direction of the Company's Information Technology Policy is to improve the secure storage of the customers' information, automation of the business process, the utilization of big data for a complex operation process which leads to a paperless business process.

On the other hand, the subsidiaries require an IT development that matches their market. Furthermore, IT is gradually improving to correspond to the needs. Thus, it might have a significant change compared to earlier designs. Therefore, the Company has general guidance on how to implement it.

PENGEMBANGAN TI TAHUN 2021

Berikut ini adalah pengembangan TI pada setiap entitas.

2021 IT DEVELOPMENT

The following is the IT development in each entity.

Entitas **Entities**	Pengembangan TI	**IT Development**
Tokomodal	Pemutakhiran aplikasi Android dan iOS untuk pemodal yang meningkatkan kemudahan dan kenyamanan penggunaan.	Android and iOS application updates for investors to improve the ease and convenience of use.
	Pengembangan admin platform internal Perseroan untuk mengoptimalkan pekerjaan dalam operasional sehari-hari serta mempermudah dalam pengambilan keputusan.	Development of the Company's internal admin platform to optimize work in daily operations and simplify decision making.

Entitas Entities	Pengembangan TI	IT Development
PT Capital Life Syariah (CLS)	Pengembangan *e-Submission,* sistem aplikasi untuk melakukan pengajuan asuransi jiwa syariah secara *online* dengan menggunakan *mobile application.*	Development e-Submission, an application system to apply for sharia life insurance online using a mobile application.
	Pengembangan WhatsApp *Chatbot* untuk berkomunikasi dengan pelanggan.	Development of WhatsApp Chatbot to comunicate with customers.
	Pengembangan *Application Programing Interface* (API) untuk menunjang interaksi dengan *partner* untuk pengajuan asuransi secara elektronik dan otomatis.	Development of Application Programing Interface (API) to support interaction with partners for insurance applications electronically and automatically.
PT Capital Net Indonesia	Pengembangan Virgo, khususnya pada fitur pendaftaran pengguna, transaksi transfer ke sesama pengguna, transaksi transfer ke rekening bank lain, penutupan akun.	Virgo development especially in user registration features, transfer transactions to fellow users, transfer transactions to other bank accounts, account closures.
	Proses e-KYC.	e-KYC Process.
	Transaksi *top up.*	Top-up transaction.
	Transaksi pembelian/pembayaran di *Merchant.*	Payment/payment at Merchant.
	Transaksi pembayaran tagihan.	Bill payment transactions.
	Transaksi pembelian/isi ulang pulsa, paket data, dan token listrik.	Purchase/top-up transactions, data packages, and electricity tokens.
	Pengembangan data *warehouse system.*	Development of data warehouse system.
PT Capital Life Indonesia (CLI)	Pengembangan infrastruktur TI seperti penambahan *line* internet sebagai *backup,* penempatan lokasi DRC di *cloud* dan instalasi Office 365 untuk memudahkan akses bagi user.	IT infrastructure development such as adding internet lines as backups, placing DRC location in the cloud and installing Office 365 for easy access for users.
	Pengembangan aplikasi *Digital Transformation (e-Submission, e-Policy, Auto-underwrite)* untuk membantu proses penjualan dan operasional yang lebih efisien.	Development of Digital Transformation applications (e-Submission, e-Policy, Auto-underwrite) to help make sales and operational processes more efficient.
PT Bank Capital Indonesia Tbk	Penambahan biller baru antara lain isi ulang OVO, Gopay, Link Aja, Pembayaran Internet First Media dan My Republic di *Mobile Banking.*	The addition of new biller such as top up for OVO, Gopay, Link Aja, Firstmedia and My Republic internet payment on Mobile Banking.
	Penambahan pembayaran PDAM dan Isi Ulang pulsa XL di *Internet Banking* dan *Mobile Banking* pada bulan September 2021.	The addition of PDAM payment and XL voucher top up on Internet Banking and Mobile Banking on September 2021.

Entitas Entities	Pengembangan TI	IT Development
PT Bank Capital Indonesia Tbk	Implementasi notifikasi untuk nasabah melalui SMS maupun Email. Hal ini bertujuan untuk menginformasikan ke nasabah setiap ada transaksi dengan yang terjadi pada rekeningnya. Layanan ini dapat diaktifkan melalui *Customer Service* di cabang terdekat.	The implementation of notification for the customers through SMS or Email. It was intended to inform the customer every transaction that occurs on their account. This service can be activated through customer support in the nearest branch.
	Implementasi sistem untuk *Joint Finance* untuk mendukung pengembangan bisnis *joint finance*.	The system implementation for Joint Finance to support the development of joint finance business.
	Implementasi sistem pelaporan SISMONTAVAR ke BI untuk yang melaporkan transaksi valas dengan nilai diatas 250.000 sesuai dengan peraturan dari Bank Indonesia.	The implementation of the SISMONVATAR reporting system to BI in regards to foreign exchange transaction up to 250,000 in accordance to Bank Indonesia regulation.
PT Capital Financial Indonesia Tbk	Aplikasi website Capital Career sehingga mempermudah HC Perseroan dalam proses rekruitmen karyawan secara online.	The Capital Career website application facilitates the Company's HC in the online employee recruitment process.
	Pengembangan modul HC Rekruitmen pada aplikasi MyCapital.	Development of the HC Recruitment module on the MyCapital application.
	Penyempurnaan modul-modul pada aplikasi MyCapital.	Enhancement modules in the MyCapital application.
	Pengembangan modul instalasi software pendukung aktivitas operasional (license Microsoft Office 365).	Development of softwear instalation module to support operational activities (license Microsoft Office 365).

TATA KELOLA TI

Dalam mengembangkan TI, Perseroan mengikuti panduan tata kelola TI, yaitu proses yang memastikan penggunaan TI yang efektif dan efisien dalam memungkinkan organisasi untuk mencapai tujuannya. Proses tersebut memastikan evaluasi, pemilihan, prioritas dan pendanaan investasi yang bersaing, mengawasi pelaksanaannya dan menghasilkan manfaat terukur.

Penerapan tata kelola TI yang diharapkan akan menjamin keamanan proses bisnis yang rentan penyalahgunaan finansial, melindungi reputasi Perseroan, serta memberikan keamanan data nasabah dan kenyamanan para pemangku kepentingan.

IT GOVERNANCE

In IT development, the Company follows the IT governance guide, a process that ensures effective and efficient IT utilization that allows the organization to reach its goal. The process will ensure that the evaluation, selection, priority, and investment funding is competitive, can be monitored, and results in a measurable benefit.

The implementation of IT governance aims to guarantee the security of the business process vulnerable to financial abuse, protect the reputation of the Company, and provide consumer data security and convenience to stakeholders.

RENCANA PENGEMBANGAN TI TAHUN 2022

Perseroan dan entitas anak senantiasa berkomitmen mengembangkan TI sesuai dengan kebutuhan nasabah dari masing-masing perusahaan di dalam grup.

2022 IT DEVELOPMENT PLAN

The Company and its subsidiaries will stay committed to developing IT needed to serve the customers of each subsidiary.

Entitas Entities	Pengembangan TI	IT Development
PT Capital Life Indonesia (CLI)	Mengembangkan *Penetration Test* untuk memeriksa keamanan jaringan.	Developing Penetration Test to check the security network.
	Mengganti *server* lama untuk mengurangi risiko masalah.	Replacing the old server to minimize the problem of the risks.
	Peningkatan keamanan dari serangan virus dan *hacker.*	Security improvement from virus and hacker attack.
	Penggantian dan peremajaan komputer kantor dengan prioritas komputer-komputer bermasalah.	Replacement and rejuvenation of office computers, especially any troubled computers.
	Pengelolaan database dan penyediaan laporan dalam rangka Sistem Informasi Manajemen.	Database management and report provided following System Information Management.
	Peningkatan pelayanan terkait proses pengajuan bisnis dan klaim baru dengan *Bancassurance* Portal untuk produk asuransi kumpulan dan dengan *Agency Portal* untuk produk asuransi individu.	Service improvement in regards to business proposal process and new claim with Bancassurance portal for a group insurance product and with Agency Portal for an individual insurance product.
	Pengembangan infrastruktur baru untuk mendukung kinerja *(Update License Server,* pengembangan *infrastructure* DRC, melakukan Pentest, dukungan untuk WFH, perluasan jangkauan wifi di lingkungan perusahaan, regenerasi server, regenerasi perangkat komputer karyawan).	Development of new infrastructure to support performance (Update License Server, development of DRC infrastructure, perform Pentest, support for WFH, expansion of wifi coverage in the company environment, regeneration of servers, regeneration of employee computer devices).
	Pengembangan Reporting MIS untuk mengelola database dan menyediakan laporan untuk kebutuhan internal dan eksternal.	Development of MIS Reporting to manage database and provide reports for internal and external needs.
	Pengembangan *Bancassurance Portal* untuk meningkatkan pelayanan ke partner maupun internal terkait *monitoring* proses pengajuan new bisnis dan klaim untuk produk Group/Asuransi Kumpulan.	Development of the Bancassurance Portal to improve services to partners and internally related to monitoring the process of submitting new business and claims for Group/Insurance products.
PT Bank Capital Indonesia Tbk	Melakukan migrasi sistem ke Overo, yang merupakan sistem *Internet Banking* dan *Mobile Banking.*	System migration to Overo, which is Internet Banking and Mobile Banking system.
	Mengembangkan *branchless banking* yaitu Laku Pandai.	Developing the branchless banking which is Laku Pandai.
	Mengembangkan teknologi yang memungkinkan bank menjadi Bank RDN (Rekening Dana Nasabah) dan Bank Pembayar.	Developing a technology that allows bank to be RDN (Customer Bank Account) Bank and Payment Bank.
	Implementasi sistem *teller* dan CS, yang merupakan sistem di luar *core banking* untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi.	The implementation of teller and CS system which is a system outside core banking to improve effectivity and efficiency.

Entitas Entities	Pengembangan TI	IT Development
	Implementasi kartu debet GPN sehingga harus melakukan modifikasi sistem.	The implementation of the GPN debit card, that requires system modification.
	Pengembangan aplikasi untuk menunjang penyaluran kredit bagi pensiunan.	Application development to support the distribution of credit for retirees.
	Pengembangan fitur *virtual account*.	The development of virtual account feature.
	Pengembangan aplikasi untuk pencatatan dan pelaporan DHN dan DHIB.	Application development for recording and reporting of DHN and DHIB.
	Penambahan fitur *monitoring* pada aplikasi BCO.	The addition of monitoring features in the BCO application.
	Pengembangan infrastruktur dan aplikasi terkait BI Fast.	The development of infrastructure and application related to BI Fast.
	Peningkatkan fitur-fitur di *Internet Banking Business*.	Improvement of Internet Banking Business features.
	Pembaharuan dan peremajaan *server* dan *network* pada DRC Bank.	The update and rejuvenation of server and network in DRC Bank.
	Pengembangan fitur *Call Center* yang membuat nasabah lebih nyaman bertransaksi.	The development Call Center feature for convenient transaction.
	Implementasi pengamanan *database* terhadap pencurian data.	The implementation of database security against data theft.
	Penambahan fitur pada aplikasi Audit Internal (SSO).	Feature addition on Internal audit application (SSO).
	Pengembangan Sistem *Open Banking*.	Open Banking Sistem Development.
PT Bank Capital Indonesia Tbk	Pengembangan proteksi *Mobile Device Management* (MDM) yang dapat mengakses ke aplikasi perusahaan.	The development of protection of Mobile Device Management (MDM) that allow access to the Company application.
	Implementasi *Data Loss Prevention* (DLP) atau proteksi kehilangan file.	The implementation of Data Loss Prevention (DLP) or the protection of lost files.
	Advanced Threat Preventive (APT) untuk mendeteksi, menganalisa dan mencegah *malware* atau virus yang belum terdefinisi.	Advanced Threat Preventive (APT) to detect, to analyze and to prevent undefined malware or virus.
	Peningkatan kinerja dan proses *database*, serta mengoptimalkan *storage*.	Improvement of performance and database process and storage optimization.
	Aplikasi AMS *(Audit Management System)* untuk administrasi temuan, penginputan, pemberian tanggapan dan monitoring hasil audit.	AMS (Audit Management System) application for the administration finding, inputs, feedback and audit result monitoring.
	Pengembangan *dashboard* KPI untuk pemantauan KPI di berbagai unit di dalam perusahaan.	The development of a KPI dashboard to monitor the KPI in various units within the Company.
	Pengembangan pemantauan kinerja SQM *(Service Quality Management)* di berbagai elemen cabang *(Supervisor, CS, Teller)*.	The development and performance monitoring of SQM (Service Quality Management) in various branch elements (Supervisor, CS, Teller).
	Pengembangan Aplikasi Kemitraan Pensiun untuk mendukung pengembangan bisnis terkait Kredit Pensiun.	The development of Pension Partnership application to support the development of Pension Credit business.
	Integrasi dengan mitra-mitra melalui API.	Integration with partners through API.

Entitas Entities	Pengembangan TI	IT Development
PT Capital Life Syariah	*Health Insurance System* atau sistem aplikasi untuk produk dasar asuransi kesehatan.	Health Insurance System or application system for the primary product of health insurance.
	Digital Marketing/Insurtech atau sistem aplikasi pemasaran asuransi jiwa syariah secara *online*.	Digital marketing/Insurtech or online marketing system application of sharia life insurance.
	Payment gateway atau media transaksi pembayaran secara *online* dengan berbagai *channel* pembayaran.	Payment gateway or online payment transaction media with various payment channels.
	Investment system atau sistem otomatisasi penilaian portofolio investasi.	Investment system or automation system for investment portfolio evaluation.
	APU PPT System atau sistem otomatisasi penilaian risiko nasabah (CCD/EDD).	APU PPT System or automation system of customer risk assessment (CCD/EDD).
	Pengembangan *Telemarketing System*.	Telemarketing System Development.
PT Capital Net Indonesia	*Development core payment system* berbasis QRIS.	QRIS based core payment system development.
	Peluncuran aplikasi Virgo di sistem iOS.	Virgo application launch on iOS system.
	Perluasan integrasi dengan *merchant-merchant* untuk kanal *top up*.	Expanded integration with merchants for top up channels.
	Penambahan *use case* untuk pembayaran tagihan.	Added use case for bill payment.
	Pembayaran transaksi pembelanjaan *online* dan *offline*.	Payment of online and offline shopping transactions.
	Personal Financial Management (PFM).	Personal Financial Management (PFM)
	Otomasi e-KYC melalui penambahan kapabilitas *liveness technology* dan *face match technology*.	Automation of e-KYC through the addition of liveness technology and face match technology capabilities.
	Integrasi dengan sistem BI-FAST.	Integration with BI-FAST system.
Tokomodal	Pengembangan aplikasi pemodal untuk pengguna perangkat dengan sistem operasi Apple iOS.	Investor application development for device users with Apple iOS operating system.

Entitas Entities	Pengembangan TI	IT Development
PT Capital Financial Indonesia Tbk	Modul implementasi monitoring penggunaan fasilitas operasional kantor secara digital.	The implementation module for monitoring the use of digital office operational facilities.
	Optimalisasi dan sinkronisasi program BCP *(Business Continuity Planning)* IT seluruh entitas.	Optimization and synchronization of BCP (Business Continuity Planning) IT programs for all entities.
	Pelaksanaan *audit & review service performance IT vendor* untuk seluruh infrastruktur entitas.	Implementing audits & reviews of IT vendor service performance for all entity infrastructure.
	Optimalisasi penggunaan Microsoft Office365 sebagai pendukung operasional dan administrasi.	Optimizing the use of Microsoft Office 365 as operational and administrative support .
	Modul aplikasi evaluasi kinerja.	Performance evaluation application module.

MyCapital

Perseroan meluncurkan aplikasi MyCapital untuk meningkatkan kontribusi dan partisipasi aktif seluruh karyawan. Aplikasi ini sekaligus merupakan pengembangan HC dan penerapan nilai-nilai Perseroan. Di dalam aplikasi ini terkait beberapa departemen yaitu HC, *general affair (purchasing),* komunikasi perusahaan dan wadah komunikasi internal karyawan.

HC menggunakan MyCapital untuk mempermudah proses rekrutmen menjadi lebih sistematis. Selain itu induksi karyawan baru juga dilakukan melalui sistem ini. Karyawan baru dapat mengakses berbagai informasi penting tentang Perseroan termasuk pengenalan entitas, tata tertib Perseroan dan protokol keamanan dan kesehatan yang berlaku.

General Affair termasuk sebagai pengguna aplikasi MyCapital menjadi sangat terbantu untuk pengadaan barang dengan persetujuan bertingkat dan pelaporan kepada seluruh Direksi.

Corporate Communication juga memanfaatkan aplikasi ini untuk memberikan informasi umum dan kegiatan Perseroan.

MyCapital

The Company launched MyCapital application to improve all employees' contribution and active participation. This application acts as the HC development and, at the same time, the realization of Corporate values. This application has several related departments such as HC, general affairs (purchasing), corporate communication and employee internal communication forum.

HC uses MyCapital to make the recruitment process more systematic. The system also accommodates new employees induction. They can access various information regarding the Company, including entities introduction, the Company code of conduct, and applicable safety and health protocol.

General affair as the user of MyCapital application find it as helpful in the goods procurement process which allows multilevel approval and reporting to all Directors.

Corporate Communication also uses this application to provide general information and the Company's activities.

CHAPTER 6.0 //

TATA KELOLA PERUSAHAAN

GOOD CORPORATE GOVERNANCE (GCG)





The Pursuit of Excellence is a Continuous Process

Elaine Chao

Di dalam memberikan pelayanan kepada nasabah serta nilai tambah bagi para pemangku kepentingan, Perseroan selalu berpegang kepada prinsip-prinsip tata kelola yang baik (GCG). Kami menyadari penerapan GCG inilah yang telah menuntun kami untuk membangun momentum untuk menjadi salah satu perusahaan jasa keuangan terbaik di Indonesia.

In providing services to customers and adding value to the stakeholders, the Company holds the principles of good corporate governance (GCG). We realize that the implementation of GCG has led us to build momentum to be one of the best financial company in Indonesia.



Prinsip-Prinsip Tata Kelola Perseroan

Principles of Corporate Governance

Penerapan GCG ini telah menuntun kami membangun momentum untuk menjadi salah satu perusahaan jasa keuangan terbaik di Indonesia.

The implementation of GCG has led us to build momentum to be one of the best financial company in Indonesia.

Sebagai perusahaan publik yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia, kami selalu menaati semua peraturan yang dikeluarkan oleh Pemerintah Indonesia, OJK maupun BEI.

Kami juga senantiasa mengembangkan GCG dengan menerapkan praktik-praktik terbaik dan terbaru.

Perseroan mengimplementasikan GCG dengan memenuhi prinsip-prinsip Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi, serta Kewajaran dan Kesetaraan.

As a public company registered on the Indonesia Stock Exchange, we adhere to all regulations issued by the Indonesian Government, OJK and BEI.

We also keep developing the GCG by implementing the best and latest practices.

The Company implemented the GCG by fulfilling the principles of Transparency, Accountability, Responsibility, Independency, including Fairness and Equality.



~ Transparansi

Perseroan berkomitmen untuk menyampaikan informasi yang penting dan signifikan bagi pembuatan keputusan para pemangku kepentingan serta kejadian penting yang dapat mempengaruhi kondisi Perseroan secara tepat waktu, memadai, jelas, akurat serta dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan. Namun demikian, informasi rahasia Perseroan maupun pemangku kepentingan tetap terlindungi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berpotensi merugikan Perseroan atau para pemangku kepentingannya.

~ Transparency

The Company is committed to conveying important and significant information for the stakeholders to make decisions, including important events that may affect the condition of the promptly, adequately, precisely, accurately, and, accessible by all stakeholders. However, the Company's secrecy and stakeholders' information, which is potentially detrimental to their interests, will remain protected following the regulation

~ Akuntabilitas

Pengelolaan Perseroan dilaksanakan dengan prinsip akuntabilitas. Artinya semua bagian dalam Perseroan memiliki tugas fungsi dan kewajban yang jelas, dijabat oleh individu dengan kompetensi yang tepat, dilaksanakan sesuai dengan Prosedur Operasi Standar guna menjamin mekanisme *check and balance*. Semua tugas dan tanggung jawab dilaksanakan melalui sistem pengendalian internal yang efektif, penerapan analisa kinerja serta penyusunan laporan akuntabilitas atas pelaksanaan tugas masing-masing sekurang-kurangnya setahun sekali.

~ Accountability

The management of the Company is follows the principle of accountability. It means that every organ within the Company has its clear function and duty, held by individuals who possess proper competency, carried out based on Standard Operating Procedure to guarantee the check and balance mechanism All duties and responsibilities are performed through an effective internal control system, the implementation of performance analysis, and the creation of accountability reports on each individual's work at least once a year.



~ Tanggung Jawab

Seluruh unsur Perseroan wajib berpegang pada prinsip kehati-hatian dan menjamin pelaksanaan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku serta melaksanakan isi perjanjian yang melibatkan Perseroan. Kami senantiasa memastikan agar tindakan kami mencerminkan posisi kami sebagai warga korporasi yang baik, termasuk kepedulian pada lingkungan dan pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan secara konsisten dan kontinu.

~ Responsibilities

Every element in the Company must stick to the prudential principles and guarantee the implementation of applicable regulation and legislation, including implementing the points of agreement involving the Company. We always ensure that our actions reflect our position as a good corporate citizen, including our concern for the environment and the implementation of corporate social responsibility, which will be carried out consistently and continuously.



~ Independensi

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan pengelolaan secara independen dan sesuai dengan peraturan yang berlaku, untuk memastikan bahwa semua keputusan diambil secara objektif, serta terlepas dari kepentingan tertentu, benturan kepentingan, maupun segala bentuk pengaruh atau tekanan.

~ Independency

The Company is committed to carrying out the management independently and according to applicable regulations to ensure that all decisions are taken objectively, regardless of interest, conflict of interest, and any form of influence or pressure.



~ Kewajaran dan Kesetaraan

Dalam melaksanakan kegiatannya, Perseroan senantiasa memperhatikan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya berdasarkan asas kewajaran dan kesetaraan sesuai dengan manfaat dan kontribusi yang diberikan kepada Perseroan. Asas ini tercermin di dalam perlakuan yang sama dan kesempatan yang setara bagi semua pemangku kepentingan dalam memberikan masukan dan menyampaikan pendapat bagi kepentingan Perseroan, penyediaan akses informasi yang setara sesuai prinsip keterbukaan, serta pemberian kesempatan yang sama dalam proses penerimaan, pengembangan karir dan evaluasi kerja karyawan, tanpa memperhatikan karakteristik suku, agama, ras, golongan, jenis kelamin dan kondisi fisik.

~ Fairness and Equality

Upon carrying out its activities, the Company observes the interest of shareholders and stakeholders based on the principles of fairness and equality following the benefit and contribution provided to the Company. The Principles are embodied in the equal treatment and opportunity for all stakeholders in providing input and expressing an opinion for the sake of the Company, including the provision of equal information access under openness principles and providing equal opportunity in the process of acceptance, career development and employee job evaluation regardless of ethnicity, religion, race, group, gender, and physical condition.



Penerapan Pedoman Tata Kelola

Implementation of the Governance Guidelines

GCG Perseroan yang termaktub di dalam Anggaran Dasar Perseroan, mengacu kepada peraturan yang relevan dengan statusnya sebagai Perusahaan Terbuka, antara lain:

- Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia tahun 1945
- UU No.40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas
- UU No.14 tahun 2008 tentang keterbukaan informasi publik

Perseroan juga berupaya menerapkan semua rekomendasi di dalam Pedoman Umum Tata Kelola Perusahaan Republik Indonesia yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG) dan diundangkan oleh OJK melalui SEOJK No.32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.

The Company's GCG is stipulated in the Company's Article of Association, referring to the relevant regulation following its status as a Public Company, among others:

- The Indonesian 1945 Constitution
- Act No. 40 in 2007 regarding Limited Liability Companies
- Act No.14 in 2008 regarding public information transparency

The Company tries to implement all recommendations within the General Guideline of Good Corporate Governance Implementation of the Republic of Indonesia issued by the National Committee of Governance Policies (KNKG) and promulgated by OJK through SEOJK No.32/SEOKJ.04/2015 regarding Guidelines on Corporate Governance.

Penerapan atas Pedoman Tata Kelola
Implementation of the Governance Guidelines

Prinsip / Principles	Rekomendasi / Recommendation	Kepatuhan / Compliance	Penerapan / Implementation
Aspek 1 : Hubungan Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham Dalam Menjamin Hak-hak Pemegang Saham **Aspect 1 : Public Company Relationship with Shareholders in Ensuring Shareholders' Rights**			
	1. RUPS diselenggarakan dalam jangka waktu paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir. GMS is held at the latest 6 (six) months after the end of the financial year.	Patuh Comply	Perseroan melaksanakan RUPS pada tanggal 20 Agustus 2021 karena masih berlaku relaksasi untuk pelaksanaan RUPS yang diatur dalam Surat OJK No, S-30/D.04/2021, tanggal 2 Maret 2021. The Company held the GMS on August 20, 2021 due to effective relaxation on GMS regulated in OJK Letter No. S-30/D.04/2021, dated March 2nd, 2021.
Prinsip 1 Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). **Principle 1** Improving the value of General Meeting of Shareholders (GMS) management.	2. Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara *(voting)* baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham. Publicly listed companies have technical voting methods or procedures, both openly and privately, that prioritize independence and the interests of shareholders.	Patuh Comply	Perseroan telah menggunakan prosedur pengumpulan suara secara tertutup di dalam RUPS yang memastikan independensi keputusan dan kepentingan pemegang saham terpenuhi. The Company has implemented the procedure of voting privately in the GMS to ensure the independence of decisions and fulfill the interest of shareholders.
	3. Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan. All members of the Directors and Board of Commissioners of the Public Company attend the Annual GMS.	Patuh Comply	Semua anggota Dewan Komisaris dan Direksi hadir pada RUPS Tahunan. All members of the Board of Commissioners and the Directors were present in the yearly GMS.
	4. Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs web Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun. A summary of minutes of GMS is available at the website at least 1 year.	Patuh Comply	Ringkasan risalah RUPST dapat dilihat pada situs web Perseroan. The summary of the Annual GMS minutes is available on the corporate website.
Prinsip 2 Meningkatkan kualitas komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor. **Principle 2** Improving the Publicly Listed Company Communication Quality with Shareholders or Investors.	5. Perusahaan Terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor. Public Companies have a communication policy with shareholders or investors.	Patuh Comply	Perseroan memiliki kebijakan untuk selalu menyampaikan informasi yang penting bagi pemangku kepentingan, seperti laporan keuangan berkala, serta membuka akses informasi melalui email kepada corporate@capitalfinancial.co.id. The Company has a policy to convey important information to stakeholders, such as periodic financial statements, including opening the access of information via email to corporate@capitalfinancial.co.id.
	6. Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam Situs Web. Public Companies have the policy on communications of a Publicly Listed Company at the website.	Patuh Comply	Materi presentasi Perseroan untuk Pemegang Saham atau investor tersedia dalam situs web Perseroan untuk memberikan kesetaraan pada Pemegang Saham atau Investor atas pelaksanaan komunikasi. The Company's presentation material for Shareholders or Investors is available on the corporate website to create a sense of equality among Shareholders and Investors on the implementation of communication policy.

Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendation	Kepatuhan Compliance	Penerapan Implementation
Aspek 2 Aspect 2	**: Fungsi dan Peran Dewan Komisaris** : Functions and Roles of the Board of Commissioners		
Prinsip 3 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris **Principle 3** Strengthen the membership and composition of the Board of Commissioners.	7. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka. Determination of the number of members of the Board of Commissioners considering the Company's conditions.	Patuh Comply	Perseroan mengkaji kebutuhan jumlah anggota Dewan Komisaris sesuai dengan rencana jangka panjang dan kompleksitas kegiatan Perseroan. The Company is evaluating the need (number) of the Board of Commissioners based on the long-term plan and the complexity of the Company's activity.
	8. Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. Determination of the composition of members of the Board of Commissioners considers the required variety of skills, knowledge and experience.	Patuh Comply	Perseroan mengutamakan keberagaman di dalam penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris, mencakup keberagaman kompetensi, pengalaman, dan latar belakang. The Company prioritizes diversity in deciding the composition of the Board of Commissioners, including the variety of competency, experience, and background.
Prinsip 4 Meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris. **Principle 4** Improving the quality of duty and responsibility of the Board of Commissioners.	9. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. The Board of Commissioners has a policy to self-assess the performance of the Board of Commissioners.	Patuh Comply	Dewan Komisaris telah mempunyai kebijakan penilaian sendiri. The Board of Commissioners has a self-assessment policy.
	10. Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka. The self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners is reported in an Annual Report.	Patuh Comply	Kebijakan penilaian sendiri Dewan Komisaris telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan. The Board of Commissioners self-assessment policy is disclosed in the Company's Annual Report.
	11. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Commissioners has a policy of resignation in the event of involvement in any financial violations.	Patuh Comply	Pedoman Dewan Komisaris telah menetapkan bahwa anggota Dewan Komisaris yang telah terlibat dalam kejahatan keuangan harus mengundurkan diri atau diberhentikan. The guideline of the Board of Commissioners stated that the member of the Board of Commissioners involved in financial violation must resign or dismissed.
	12. Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. The Board of Commissioners or the Nomination and Remuneration Committee sets out a provision of succession in the nomination process of a member of the Directors.	Patuh Comply	Komite Nominasi dan Remunerasi telah menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi. The Nomination and Remuneration Committee has arranged a succession policy in the nomination process for members of the Directors.

Prinsip / Principles	Rekomendasi / Recommendation	Kepatuhan / Compliance	Penerapan / Implementation
Aspek 3 / Aspect 3	**: Fungsi dan Peran Direksi** / : Functions and Roles of the Directors		
Prinsip 5 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi. **Principle 5** Strengthen the membership and composition of Directors.	13. Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektifitas dalam pengambilan keputusan.	Patuh	Perseroan mengkaji kebutuhan jumlah anggota Direksi sesuai dengan rencana jangka panjang dan kompleksitas kegiatan Perseroan.
	Determination of the number of members of the Directors considering the Company's conditions and effectiveness in decision making.	Comply	The Company is evaluating the need (number) of members of the Directors based on the long-term plan and the complexity of Company's activity.
	14. Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.	Patuh	Perseroan mengutamakan keberagaman di dalam penentuan komposisi anggota Direksi, mencakup keberagaman kompetensi, pengalaman, dan latar belakang.
	Determination of the composition of members of the Directors considers the required variety of skills, knowledge and experience.	Comply	The Company is prioritizing the diversity on deciding the composition of members of the Directors, including the diversity of competency, experience and background.
	15. Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.	Patuh	Karena Perseroan berkegiatan di bidang investasi dan keuangan, maka semua Direksi memiliki kompetensi di bidang akuntansi.
	Members of the Directors in charge of accounting and finance have skills and/or knowledge in accounting.	Comply	As the Company engaged with investment and finance, all Directors have accounting skills.
Prinsip 6 Meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas dan tanggung-jawab Direksi. **Principle 6** Improving the quality of duty and responsibility of the Directors.	16. Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi.	Patuh	Direksi telah mempunyai kebijakan penilaian sendiri.
	The Directors has a policy to self-assess the performance of the Directors.	Comply	The Directors has a self-assessment policy.
	17. Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka.	Patuh	Kebijakan penilaian sendiri Direksi diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.
	The self-assessment policy to assess the performance of the Directors is reported in an Annual Report.	Comply	The Directors self-assessment policy is disclosed in the Company's Annual Report.
	18. Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduruan diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	Patuh	Pedoman Direksi telah menetapkan bahwa anggota Direksi yang telah terlibat dalam kejahatan keuangan harus mengundurkan diri atau diberhentikan.
	The Directors has a policy of resignation in the event of involvement in any financial violation.	Comply	The guideline of the Directors stated that the Directors involved in financial violation must resign or dismissed.

Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendation	Kepatuhan Compliance	Penerapan Implementation
Aspek 4 Aspect 4	**: Partisipasi Pemangku Kepentingan** : Stakeholder Participation		
Prinsip 7 Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan. **Principle 7** Improve Corporate Governance Aspects through Stakeholder Participation.	19. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya *Insider Trading.* The Company has a policy to prevent Insider Trading.	Patuh Comply	Perseroan telah memiliki kebijakan pencegahan *Insider Trading* yang dapat ditemukan di situs web Perseroan. The Company has a policy to prevent Insider Trading which can be found on the Corporate website.
	20. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan Anti Korupsi dan *Anti Fraud.* The Company a policy of Anti-corruption and Anti-Fraud.	Patuh Comply	Perseroan telah memiliki kebijakan Anti Korupsi dan *Anti-Fraud* yang dapat ditemukan di situs web Perseroan. The Company has a policy for Anti Corruption and Anti Fraud which can be found on the Corporate website.
	21. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor. The Company has a policy on the selection and capacity building of suppliers and vendors.	Patuh Comply	Perseroan telah memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok dan vendor yang tercantum di dalam Kode Etik Perseroan. The Company has a policy in regards to selection and capacity building of suppliers and vendors which stipulated in the Company's Code of Conduct.
	22. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemenuhan hak-hak kreditur. The Company has a Policy on the fulfilment of creditors' rights.	Patuh Comply	Perseroan telah memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur yang tercantum di dalam Kode Etik Perseroan. The Company has a policy on the fulfillment of creditor's rights which is stipulated in the Company's Code of Conduct.
	23. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem *whistleblowing.* The Company has a whistleblowing system.	Patuh Comply	Perseroan telah memiliki kebijakan pelaporan pelanggaran yang dapat ditemukan di situs web Perseroan. The Company has a whistleblowing policy that can be found in the corporate website.
	24. Perusahaan memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. The Company has a Policy on the granting of long-term incentives to the Directors and Employees.	Patuh Comply	Perseroan telah memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan Karyawan. The Company has a policy to grant long-term incentives to the Directors and Employees

Prinsip / Principles	Rekomendasi / Recommendation	Kepatuhan / Compliance	Penerapan / Implementation
Aspek 5 / Aspect 5	**: Keterbukaan Informasi** / : Information Disclosure		
Prinsip 8 Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi. **Principle 8** Improving the Implementation of Information Disclosure.	25. Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi.	Patuh	Perseroan mengembangkan aplikasi MyCapital yang berfungsi ganda sebagai media keterbukaan informasi di dalam internal Perseroan.
	The Listed Company uses information technology more widely other than a website as a medium of information disclosure.	Comply	The Company has developed MyCapital application, which serves dual function, as a medium of information disclosed within the Company's internal.
	26. Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka, paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali.	Patuh	Laporan Tahunan Perseroan sudah mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perseroan.
	The Annual Reports of Publicly Listed Companies disclose the most current beneficial owners of the Company's shareholding, at least 5% other than major shareholders and controllers.	Comply	The Company's Annual Report has disclosed the beneficial owners of the Company's shareholding.

Struktur Tata Kelola
Good Corporate Governance Structure



Struktur GCG mengikuti UU Perseroan Terbatas. Struktur tersebut terdiri dari RUPS, Dewan Komisaris dan Direksi. Struktur ini ditetapkan guna memastikan pelaksanaan prinsip GCG secara sistematis, serta penentuan yang jelas tentang peran dan tanggung jawab masing-masing.

RUPS merupakan organ tertinggi dalam struktur GCG Perseroan untuk mengambil keputusan penting.

Dewan Komisaris dan Direksi secara bersama-sama bertanggung jawab atas kelangsungan usaha Perseroan dalam jangka panjang. Pengelolaan Perseroan dilakukan oleh Direksi, sementara Dewan Komisaris bertanggung jawab melakukan pengawasan terhadap kinerja pengelolaan Perseroan.

Guna membantu Dewan Komisaris dalam menjalankan fungsi pengawasannya, telah dibentuk 2 komite, yakni Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi.

Sementara itu Direksi akan dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal dalam menjalankan pengelolaan Perseroan yang patuh pada GCG.

Masing-masing organ ini akan dibahas secara rinci pada bagian berikutnya.

GCG structure follows the law of Limited Liability Companies. The structure comprising of GMS, the Board of Commissioners, and the Directors. It aims to ensure that GCG principles are implemented systematically, clearly defining each role and responsibility.

GMS is the highest organ in the Company's GCG structure when deciding.

Both the Board of Commissioners and the Directors are responsible for the long-term business sustainability of the Company. The Directors are responsible for managing the Company, while the Board of Commissioners is responsible for supervising the performance of the Company's management.

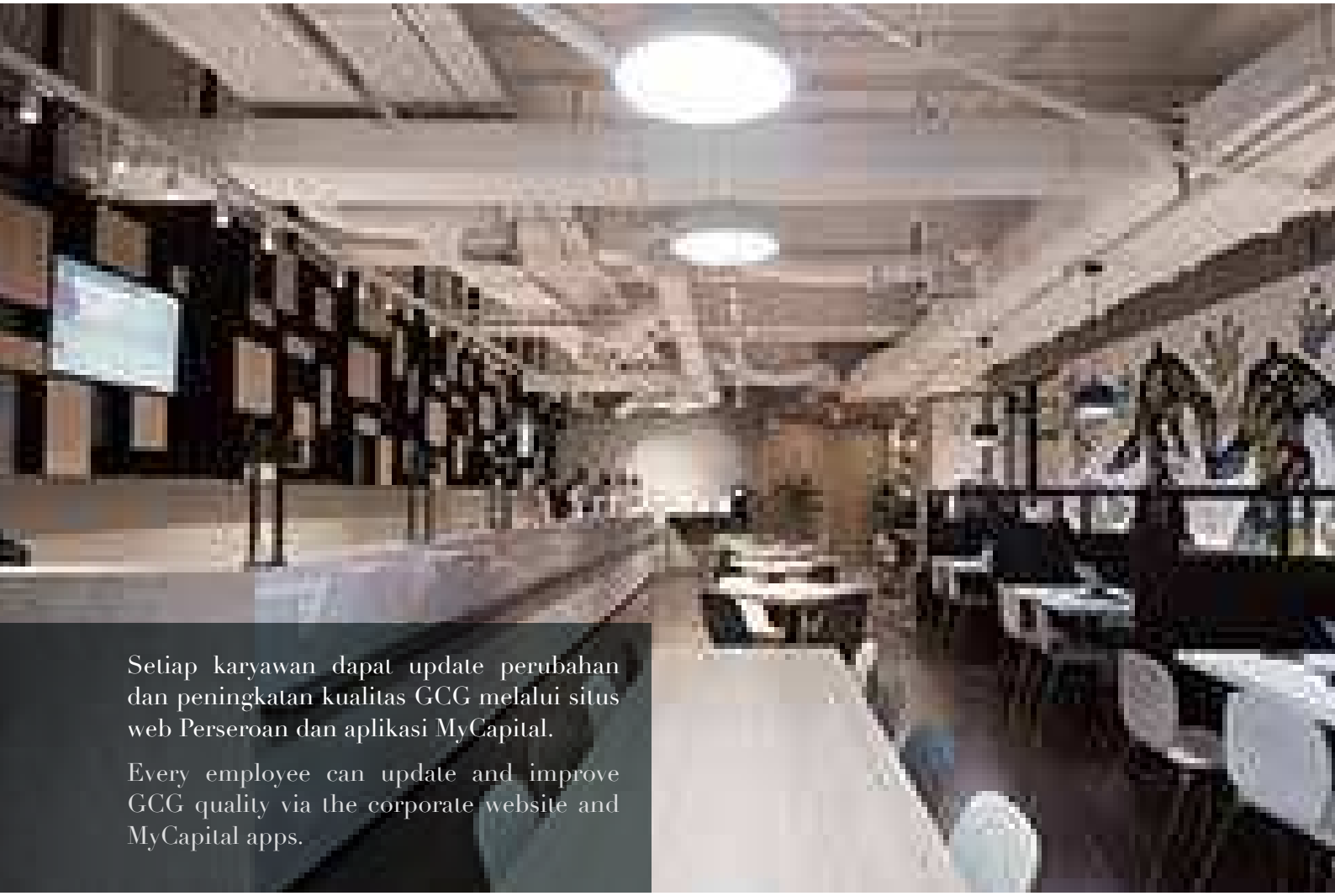
The Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee are set up to assist the Board of Commissioners in carrying out their supervisory duty.

Meanwhile, the Directors will be assisted by the Corporate Secretary and Internal Audit Unit in managing the Company, which falls under GCG.

Each organ will be discussed in detail in the next part.

Sosialisasi Kebijakan Tata Kelola

Information Dissemination of Good Corporate Governance Policy



Setiap karyawan dapat update perubahan dan peningkatan kualitas GCG melalui situs web Perseroan dan aplikasi MyCapital.

Every employee can update and improve GCG quality via the corporate website and MyCapital apps.

Penerapan tata kelola Perseroan membutuhkan pemahaman dan kepatuhan setiap unsur Perseroan. Oleh karena itu di setiap kesempatan, manajemen selalu mensosialisasikan kebijakan-kebijakan Perseroan, baik secara lisan maupun tulisan.

Setiap karyawan baru wajib mengikuti program orientasi karyawan baru dimana mereka diperkenalkan kepada GCG ini. Selanjutnya mereka dapat melihat perubahan dan peningkatan kualitas GCG melalui situs web Perseroan dan aplikasi MyCapital.

Implementing corporate governance requires common understanding and commitment of every element within the Company. Therefore, on every occasion, the management consistently disseminates the Company's policies, both orally and in writing.

Every new employee must join the orientation program for new employees where the GCG will be introduced. Next, they can track down the changes and quality improvement of GCG in the corporate website and MyCapital application

Penilaian Tata Kelola Perseroan Tahun 2021

The Assessment of Good Corporate Governance 2021



Direksi dan Dewan Komisaris secara berkala melakukan penilaian terhadap penerapan GCG di Perseroan, termasuk penilaian kinerja struktur GCG.

The Directors and the Board of Commissioners periodically conduct an assessment of GCG implementation in the Company, including assessing GCG structure performance.

Pada tahun 2021, penilaian terhadap GCG Perseroan adalah sebagai berikut:

In the year 2021, the assessment of the Company's GCG is as follows:

1.	Sosialisasi terhadap GCG telah berjalan dengan baik	Information dissemination of GCG has met expectations
	a. GCG telah disampaikan secara konsisten dan telah dipahami oleh semua karyawan; **b.** Kebijakan-kebijakan GCG dapat diakses secara terbuka di situs web Perseroan; **c.** GCG telah menjadi materi program orientasi karyawan baru; **d.** Perseroan telah menetapkan pedoman bekerja di masa pandemi yang menyesuaikan dengan standar GCG.	**a.** GCG has been conveyed consistently and well understood by all employees; **b.** GCG policies are accessible openly on the corporate website; **c.** GCG becomes the new material for the new employee orientation program; **d.** The Company has set out the work guideline during the pandemic based on the standard GCG.
2.	Tugas pengawasan Dewan Komisaris telah berjalan dengan baik	The supervisory duty of the Board of Commissioners has met expectations
	a. Dewan Komisaris telah melakukan pengawasan terhadap pengelolaan yang dilaksanakan Direksi; **b.** Mereka telah berkontribusi terhadap pengelolaan Perseroan melalui nasihat yang diberikan; **c.** Semua anggota Dewan Komisaris hadir di dalam RUPS dan rapat-rapat manajemen untuk memberikan kontribusi berarti kepada pengelolaan dan pengawasan Perseroan; **d.** Semua anggota Dewan Komisaris telah mengikuti program-program pengembangan kompetensi yang berharga bagi pelaksanaan tugas-tugas pengawasan mereka.	**a.** The Board of Commissioners has supervised the management duty carried out by the Directors; **b.** They contributed to the Company's management by providing advice; **c.** All members of the Board of Commissioners attended the GMS and managerial meetings to provide a meaningful contribution to the management and supervision of the Company; **d.** All members of the Board of Commissioners participated in competency development programs which are valuable for their supervisory duties.

3.	Tugas pengelolaan Direksi telah berjalan dengan baik	The management duty of the Directors has met expectations
	a. Direksi telah melaksanakan pengelolaan Perseroan sesuai dengan panduan GCG. **b.** Mereka telah menyusun dan melaksanakan strategi sesuai dengan situasi industri yang berkembang; **c.** Di dalam proses penyusunan dan pelaksanakan strategi, Direksi selalu berkoordinasi dengan Dewan Komisaris untuk mendapatkan kualitas strategi dan keputusan terbaik bagi Perseroan. **d.** Semua anggota Direksi hadir di dalam RUPS serta di semua rapat-rapat manajemen yang penting bagi kelancaran pengelolaan Perseroan; **e.** Semua anggota Direksi telah mengikuti program-program pengembangan termasuk sertifikasi yang berguna bagi pengelolaan Perseroan yang baik.	**a.** The Directors has carried out the Company management of the following the guideline of GCG; **b.** They established and executed strategies per industry situation that keeps on developing; **c.** In the process of establishing and executing strategies, the Directors consistently coordinate with the Board of Commissioners to acquire a high-quality strategy and the best decision for the Company; **d.** All Directors attended GMS and all management meetings that are important for the continuity of the Company's management; **e.** All Directors participated in the competency development programs, including necessary certification for better the Company management.
4.	Tugas pengendalian keuangan Komite Audit telah berjalan dengan baik	The Financial control duty of the Audit Committee has met expectations
	a. Komite Audit telah mengkaji kecukupan sistem pengendalian internal dan menghasilkan rekomendasi berharga yang penting untuk peningkatan kualitas pengendalian internal; **b.** Komite Audit telah mengawal proses penyusunan laporan keuangan baik interim maupun audit dengan baik; **c.** Mereka juga telah memberikan rekomendasi untuk auditor eksternal berkualifikasi untuk mengaudit laporan keuangan untuk tahun buku 2021; **d.** Semua anggota Komite Audit menghadiri semua rapat Komite; **e.** Semua anggota Komite Audit telah mengikuti program pengembangan termasuk sertifikasi yang penting bagi peningkatan kualitas dari pelaksanaan tugasnya.	**a.** The Audit Committee assessed the adequacy of the internal controlling system and provided valuable recommendations for the quality improvement of internal control; **b.** The Audit Committee oversees the process of financial statements preparation, both interim and audited; **c.** They provided a recommendation for a qualified external auditor to audit the 2021 financial statements; **d.** All members of the Audit Committee attended all committee meetings; **e.** All members of the Audit Committee have participated in the development program, including certification that is important for the quality improvement of their duty.
5.	Fungsi nominasi dan remunerasi telah dilaksanakan dengan baik oleh Komite Nominasi dan Remunerasi (KNR)	The function of nomination and remuneration has been carried out well by the Nomination and Remuneration Committee (KNR)
	a. KNR telah menyusun dan melaksanakan prosedur nominasi dengan baik; **b.** KNR telah merekomendasikan direktur baru yang memiliki kualifikasi yang cocok untuk perkembangan Perseroan;	**a.** KNR has prepared and executed the nomination procedure nicely; **b.** KNR has recommended a new Director who is qualified and well-suited for the development of the Company;

	c. KNR juga telah memberikan rekomendasi terhadap remunerasi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris sesuai dengan prosedur yang ada, dan telah diterima oleh Dewan Komisaris. **d.** Semua anggota KNR menghadiri semua rapat Komite; **e.** Semua anggota KNR telah mengikuti program pengembangan termasuk sertifikasi yang penting bagi peningkatan kualitas dari pelaksanaan tugasnya.	**c.** KNR also provided a recommendation on the remuneration of Directors member and the Board of Commissioners based on the existing procedure and have been accepted by the Board of Commissioners; **d.** All KNR members attended all committee meetings; **e.** All KNR members participated in the development program, including certification that is important for the quality improvement of their duty.
6.	Fungsi komunikasi yang dilaksanakan Sekretaris Perusahaan telah berjalan dengan baik	The communication function carried out by the Corporate Secretary has met expectations
	a. Sekretaris Perusahaan telah bekerja dengan baik dan memastikan semua informasi tersampaikan kepada regulator, investor dan semua pemangku kepentingan; **b.** Sekretaris Perusahaan juga telah mengelola RUPS dan rapat-rapat Direksi dan Dewan Komisaris dengan baik. **c.** Sekretaris Perusahaan telah mengikuti berbagai program pengembangan yang meng-*update* kompetensinya di dalam pengelolaan informasi dan kepatuhan terhadap GCG.	**a.** The Corporate Secretary has been working well and making sure that all information is conveyed to regulators, investors, and all stakeholders; **b.** The Corporate Secretary managed GMS and Directors meetings and the Board of Commissioners nicely; **c.** The Corporate Secretary participated in various development programs, which is essential to update their competency in information management and GCG compliance.
7.	Tugas pengendalian internal Unit Audit Internal telah berjalan dengan baik	The internal control of the Internal Audit Unit has met expectations
	a. Unit Internal Audit telah menyusun laporan keuangan yang sesuai standar; **b.** Unit Internal Audit telah memastikan sistem pengendalian internal berjalan dengan baik.	**a.** The Internal Audit Unit has prepared the financial statements based on the standard; **b.** The Internal Audit Unit has confirmed that the internal control runs well.

Pada tahun 2021 semua struktur GCG telah melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik dan memastikan Perseroan selalu patuh pada peraturan dan panduan tata kelola yang baik.

By 2021, all GCG structures have carried out their respective duties nicely and ensured the Company obeyed the regulation and the guideline of good corporate governance.

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah pengambil keputusan tertinggi dalam Perseroan. Sesuai dengan anggaran dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, ada wewenang yang hanya diberikan kepada RUPS dan tidak diberikan kepada Dewan Komisaris atau Direksi.

RUPS diadakan paling tidak sekali dalam setahun. RUPS Tahunan dilaksanakan paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir, sementara RUPS LB dapat diselenggarakan setiap saat bila ada situasi yang mendesak. RUPS yang hasilnya dapat dipertanggungjawabkan wajib dihadiri oleh lebih dari ½ (satu per dua) bagian dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan dengan hak suara sah.

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the ultimate decision-maker within the Company. By the Articles of Association and prevailing laws and regulations, certain rights are given only to the GMS and not the Board of Commissioners or the Directors.

The GMS is held at least once a year. Annual GMS is held no later than 6 (six) months after the financial year ends, while EGMS can be held anytime during an urgent situation. A considered valid GMS must be attended by more than ½ (a half) of the total issued shares with proper voting rights.

TATA TERTIB RUPS

Peserta Rapat adalah para pemegang saham atau wakilnya yang sah yang namanya tercatat dalam Daftar Pemegang Saham Perseroan pada tanggal 28 Juli 2021 dan/atau pemegang saldo saham Perseroan pada sub rekening efek dalam Penitipan Kolektif PT Kustodian Sentral Efek Indonesia pada penutupan perdagangan saham Perseroan di Bursa Efek tanggal 28 Juli 2021. Pemegang saham dapat diwakili oleh pemegang saham lain atau orang lain dengan surat kuasa.

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka (POJK No.32/2014), maka RUPST dapat dilangsungkan jika dihadiri/ diwakili oleh lebih dari ½ (satu per dua) bagian dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan dengan hak suara yang sah. Keputusan yang diambil pada RUPST sah apabila disetujui oleh lebih dari ½ (satu per dua) bagian dari jumlah suara yang hadir.

Sementara itu RUPSLB dapat dilangsungkan jika dihadiri/ diwakili oleh lebih dari ¾ (tiga per empat) bagian dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan dengan hak suara yang sah. Keputusan yang diambil pada RUPS sah apabila disetujui oleh lebih dari ¾ (tiga per empat) bagian dari jumlah suara yang hadir. Para pemegang saham dan kuasa yang hadir diberikan kesempatan untuk bertanya pada setiap mata acara.

GMS REGULATIONS

The Meeting's participants are shareholders or their authorized representatives whose names are listed on the Company's Shareholders List on July 28th, 2021 and/or holders of the Company's stock balances in the securities sub account in the Collective Depository of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia at the closing of the Company's share on the Stock Exchange as of July 28th, 2021. Shareholders can be represented by other shareholders or by proxy.

In accordance with the Company's Articles of Association and the Financial Services Authority (OJK) Regulations regarding the Plans and Organization of the GMS of a Public Company (POJK No.32/2014), the AGMS can be held if attended/represented by more than ½ (one-half) of the total number of shares that have been placed with valid voting rights. The decisions at the AGMS are valid if approved by more than ½ (one half) of the total number of votes of those who are present.

Meanwhile, the EGMS can be held if attended/ represented by more than ¾ (three-quarter) of the total number of shares that have been placed with valid voting rights. The decisions at the EGMS are valid if approved by more than ¾ (three quarter) of the total number of votes of those who are present. Shareholders and their representatives have the opportunity to ask questions on each agenda.

Para pemegang saham dan kuasa yang hadir diberikan kesempatan untuk mengangkat tangan apabila ingin memberikan suara abstain atau menolak mata acara yang diusulkan. Para pemegang saham dan kuasa yang tidak mengangkat tangan akan dianggap memberikan persetujuan atas mata acara yang diusulkan. Pemegang saham dari saham dengan hak suara yang sah yang hadir dalam Rapat namun abstain (tidak memberikan suara) dianggap mengeluarkan suara yang sama dengan suara mayoritas pemegang saham yang mengeluarkan suara.

Shareholders and proxies who were present were given the opportunity to raise their hands if they wanted to vote to abstain or to reject the proposed agenda. Shareholders and proxies who do not appoint their hands will be deemed to have approved the proposed agenda. Shareholders of shares with valid voting rights who attend the Meeting but do not vote are deemed to cast the same vote as the majority vote of the voting shareholders.

KETERBUKAAN INFORMASI

RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa yang diadakan telah mematuhi kewajiban keterbukaan informasi sebagai berikut:

1. Pengumuman RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa pada tanggal 14 Juli 2021 telah dimuat pada situs web Bursa Efek Indonesia, situs web Kustodian Sentral Efek Indonesia dan situs web Perseroan;
2. Pemanggilan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa pada tanggal 29 Juli 2021 telah dimuat pada situs web Bursa Efek Indonesia, situs web Kustodian Sentral Efek Indonesia dan situs web Perseroan;
3. Pengumuman perubahan tempat RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa pada tanggal 13 Agustus 2021, dan telah dimuat pada situs web Bursa Efek Indonesia, situs web Kustodian Sentral Efek Indonesia dan situs web Perseroan;
4. Pelaksanaan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa pada tanggal 20 Agustus 2021 di Medan Room, The Westin Hotel, Jalan H.R. Rasuna Said Kavling C-22 A, Jakarta Selatan 12940, Indonesia;
5. Risalah RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa disampaikan pada tanggal 20 Agustus 2021, dan telah dimuat pada situs web Bursa Efek Indonesia, situs web Kustodian Sentral Efek Indonesia dan situs web Perseroan.

INFORMATION DISCLOSURE

Annual GMS and Extraordinary GMS were held by complying with the obligation of information disclosure as follows:

1. The announcement of Annual GMS and Extraordinary GMS on July 14th, 2021 has been disclosed in following websites: Indonesia Stock Exchange, Indonesian Central Securities Depository and the corporate website;
2. The invitation of the Annual GMS and Extraordinary GMS on July 29th, 2021 has been disclosed in the following websites: Indonesia Stock Exchange, Indonesian Central Securities Depository and the corporate website;
3. The announcement of Annual GMS and Extraordinary GMS location changes on August 13th, 2021, has been disclosed in the following websites: Indonesia Stock Exchange, Indonesian Central Securities Depository and the corporate website;
4. The implementation of Annual GMS and Extraordinary GMS on August 20th, 2021 in Medan Room, The Westin Hotel, Jalan H.R. Rasuna Said, Kavling C-22 A, Jakarta Selatan 12940;
5. The Summary of Annual GMS and Extraordinary GMS was submitted on August 20th, 2021, and has been disclosed in the following websites: Indonesia Stock Exchange, Indonesian Central Securities Depository and the corporate website.

KEPUTUSAN RUPS

RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa dihadiri oleh para pemegang saham atau kuasanya yang sah yang hadir atau diwakili dalam RUPS sebanyak 45.663.644.542 (empat puluh lima miliar enam ratus enam puluh tiga juta enam ratus empat puluh empat ribu lima ratus empat puluh dua) saham.

Jumlah ini mewakili 83,82% (delapan puluh tiga koma delapan dua persen) dari 54.476.269.803 (lima puluh empat miliar empat ratus tujuh puluh enam juta dua ratus enam puluh sembilan ribu delapan ratus tiga) saham.

Ini merupakan jumlah seluruh saham yang telah dikeluarkan oleh Perseroan sampai dengan tanggal RUPS dilaksanakan. Dengan demikian RUPS dapat mengambil keputusan yang sah dan mengikat.

Berikut adalah keputusan RUPS Tahunan dan pelaksanaannya:

RESOLUTIONS OF GMS

The shareholders or authorized representatives present/ represented in the Annual GMS and Extraordinary GMS are equal to 45,663,644,542 (Forty-Five Billion Six Hundred Sixty-Three Million Six Hundred Forty-Four Thousand Five Hundred and Forty-Two) shares.

The number represents 83.82% (Eighty Three-Point Eighty Two Percent) from 54,476,269,803 (Fifty-Four Billion Four Hundred Seventy-Six Million Two Hundred Sixty Nine Thousand and Eight Hundred Three) shares.

Those are the overall shares issued by the Company until the GMS implementation. Hence, the GMS can make valid and binding decisions.

The followings are the resolution of the Annual GMS and its implementation:

No.	Mata Acara / Agenda	Hasil Rapat / Resolution	Pemungutan Suara / Voting	Realisasi / Accomplishment
1.	Persetujuan Laporan Tahunan 2020, termasuk pengesahan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan, serta pengesahan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku 2020. The approval of the 2020 Annual Report, including the ratification of the Company's Board of Commissioners' Supervisory Report, as well as the ratification of the Company's Consolidated Financial Statements for the financial year 2020.	1. Menerima dan menyetujui baik Laporan Pengurusan Direksi dan Pengawasan Dewan Komisaris mengenai jalannya Perseroan berikut tata usaha Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020; Accepting and approving both the Directors' Management Report and the Supervision Report of the Board of Commissioners regarding the operation of the Company and the Company's governance for the financial year ending on December 31st, 2020; 2. Memberikan pembebasan sepenuhnya *(acquit et de charge)* kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk tugas pengawasan dan Direksi Perseroan untuk tugas pengurusan dalam tahun 2020, sepanjang tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2020; Providing full release (acquit et de charge) to the Board of Commissioners for supervisory duties and the Directors of the Company for management duties in 2020, as long as these actions are reflected in the Company's Financial Statements for the financial year 2020; 3. Menerima dan menyetujui Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020; Receiving and approving the Annual Report for the financial year ended December 31st, 2020; 4. Menerima dan mengesahkan Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian dan Laporan Laba Rugi Komprehensif Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Doli, Bambang, Sulistiyanto, Dadang dan Ali dengan pendapat wajar dalam semua hal yang material sebagaimana diuraikan dalam Laporan No. 00080/3.0268/AU.1/09/0394-2/1/V/2021, tertanggal 24 Mei 2021. Receiving and ratifying the Consolidated Statement of Financial Position and Consolidated Comprehensive Profit and Loss Statement for the financial year ended December 31st, 2020, which had been audited by Public Accountants Doli, Bambang, Sulistiyanto, Dadang and Ali with fair opinions in all material matters as described in Report No. 00080/3.0268/AU.1/09/0394-2/1/V/2021, dated May 24th, 2021.	Pertanyaan / Question: Tidak ada ~ None Setuju / Agree: 45.663.644.542 suara / votes: (100%) Tidak Setuju / Disagree: Tidak ada ~ None Abstain: Tidak ada ~ None Mata acara disetujui dengan suara terbanyak. The majority of voters approve of the agenda.	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPST. Effective since the closure of AGMS.
2.	Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan tahun buku 2020. Determination of the use of the Company's net profit for the financial year 2020.	Menyetujui penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku 2020 adalah sebagai berikut: Approving the use of the Company's net profit for the financial year 2020 as follows: 1. Sebesar Rp500.000.000,- (lima ratus juta Rupiah) akan dibukukan sebagai dana cadangan. Rp500,000,000 (Five Hundred Million Rupiah) will be recorded as a reserve fund; 2. Sisanya sebesar Rp104.900.753.191,- (seratus empat miliar sembilan ratus juta tujuh ratus lima puluh tiga ribu seratus sembilan puluh satu Rupiah) sebagai laba ditahan untuk pertumbuhan kegiatan dan usaha Perseroan. The remaining Rp104,900,753,191,- (One hundred four billion nine hundred million seven hundred fifty-three thousand one hundred and ninety-one Rupiah) will be retained as retained earnings for the growth of the Company's activities and business.	Pertanyaan / Question: Tidak ada ~ None Setuju / Agree: 45.663.644.542 suara / votes: (100%) Tidak Setuju / Disagree: Tidak ada ~ None Abstain: Tidak ada ~ None Mata acara disetujui dengan suara terbanyak. The majority of voters approve of the agenda.	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPST dan akan dibukukan sebagaimana diputuskan. Effective since the closure of AGMS and will be recorded according to decision.

No.	Mata Acara Agenda	Hasil Rapat Resolution	Pemungutan Suara Voting	Realisasi Accomplishment
3.	Penunjukan akuntan publik dan/atau kantor akuntan publik untuk melakukan audit terhadap Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2021. Appointment of a public accountant and/ or public accounting firm to audit the Company's Financial Statements for the 2020 financial year.	Menyetujui dan memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik yang diakui dan terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan yang akan melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2021, dengan memperhatikan rekomendasi Komite Audit dan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan jumlah honorarium dan persyaratan lainnya mengenai pengangkatan Kantor Akuntan Publik tersebut. Approving and granting power and authority to the Board of Commissioners to appoint a Public Accountant Firm that is recognized and registered with the Financial Services Authority (OJK), which will audit the Company's Financial Statements for the 2021 financial year, taking into account the recommendations of the Audit Committee and applicable regulations as well as providing a power of attorney and the authority to the Directors of the Company to determine the amount of the honorarium and other requirements regarding the appointment of the Public Accountant Firm.	Pertanyaan Question: Tidak ada ~ None Setuju Agree: 45.663.644.542 suara votes: (100%) Tidak Setuju Disagree: Tidak ada ~ None Abstain: Tidak ada ~ None Mata acara disetujui dengan suara terbanyak. The majority of voters approve of the agenda.	Berdasarkan rekomendasi Komite Audit, Dewan Komisaris menunjuk Kantor Akuntan Publik (KAP) Y. Sentosa dan Rekan pada tanggal 16 November 2021. Based on the recommendation of the Audit Committee, the Board of Commissioners appointed a Public Accountant Firm (KAP) Y. Sentosa and Partners on November 16th, 2021.
4.	Persetujuan pemberian dan pendelegasian kewenangan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan paket remunerasi berikut tunjangan, bonus dan fasilitas yang diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021. Approval of granting and delegation of authority to the Board of Commissioners of the Company to determine the remuneration package along with allowances, bonuses, and facilities provided to the Board of Commissioners and the Directors of the Company for the financial year ending December 31st, 2021.	1. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Pemegang Saham Pengendali Perseroan untuk menetapkan remunerasi, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya bagi anggota Dewan komisaris Perseroan dengan memperhatikan saran dan rekomendasi dari komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021; Granting power and authority to the Controlling Shareholders of the Company to determine remuneration, allowances, facilities, and other incentives for members of the Board of Commissioners of the Company by taking into account the suggestions and recommendations of the Nomination and Remuneration Committee for the financial year ending on December 31st, 2021; 2. Memberikan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan rincian pembagian jumlah remunerasi, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya yang akan diberikan diantara masing-masing anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan dengan memperhatikan saran dan pendapat yang diberikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021; Giving power to the Board of Commissioners of the Company to determine the details of the distribution of the amount of remuneration, allowances, facilities, and other incentives to be provided among each member of the Board of Commissioners concerned by taking into account the suggestions and opinions given by the Nomination and Remuneration Committee of the Company for the current fiscal year ends on December 31st, 2021; 3. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan komisaris untuk menentukan remunerasi, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya bagi anggota Direksi Perseroan dengan memperhatikan saran dan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021. Giving power and authority to the Board of Commissioners to determine remuneration, allowances, facilities, and other incentives for members of the Directors of the Company by taking into account the suggestions and recommendations of the Nomination and Remuneration Committee of the Company for the financial year ending on December 31st, 2021.	Pertanyaan Question: Tidak ada ~ None Setuju Agree: 45.663.644.542 suara votes: (100%) Tidak Setuju Disagree: Tidak ada ~ None Abstain: Tidak ada ~ None Mata acara disetujui dengan suara terbanyak. The majority of voters approve of the agenda.	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPST. Effective since the closure of AGMS.

Berikut ini adalah hasil RUPS Luar Biasa dan pelaksanaannya:

The followings are the resolution of the Extraordinary GMS and its implementation:

No.	Mata Acara / Agenda	Hasil Rapat / Resolution	Pemungutan Suara / Voting	Realisasi / Accomplishment
1.	Persetujuan kepada Direksi Perseroan untuk mengalihkan, melepaskan hak atau menjadikan jaminan utang atas kekayaan Perseroan baik sebagian maupun atau seluruhnya dalam satu transaksi atau beberapa transaksi yang berdiri sendiri ataupun yang berkaitan satu sama lain, untuk jangka waktu 1 (satu) tahun setelah RUPSLB ini, dalam rangka fasilitas keuangan (termasuk penerbitan efek bersifat utang dan/atau sukuk baik melalui penawaran umum atau tanpa melalui penawaran umum) yang diterima oleh Perseroan dan/atau Entitas anak, ataupun perpanjangan maupun *refinancing* (berikut seluruh penambahan dan/atau perubahannya). Approval to the Directors of the Company to transfer, relinquish the rights or make collateral for the debt of the Company's assets, either partially or entirely in one transaction or several independent or related transactions for 1 (one) year after this EGMS, for financial facilities (including the issuance of debt securities and/or sukuk either through a public offering or without going through a public offering) received by the Company and/or its subsidiaries, or an extension or refinancing (with all additions and/or changes).	1. Menyetujui Tindakan Direksi Perseroan untuk mengalihkan, melepaskan hak atau menjadikan jaminan utang atas kekayaan Perseroan baik sebagian maupun atau seluruhnya dalam satu transaksi atau beberapa transaksi yang berdiri sendiri ataupun yang berkaitan satu sama lain, untuk jangka waktu 1 (satu) tahun setelah RUPSLB ini, dalam rangka fasilitas keuangan (termasuk penerbitan efek bersifat utang dan/atau sukuk baik melalui penawaran umum atau tanpa melalui penawaran umum) yang diterima oleh Perseroan dan/atau Entitas anak, ataupun perpanjangan maupun *refinancing* (berikut seluruh penambahan dan/atau perubahannya). Approving the actions of the Company's Directors to transfer, relinquish the rights, or make debt collateral for the assets of the Company, either partially or entirely in one transaction or several transactions that are independent or related to each other, for 1 (one) year after EGMS, in terms of financial facilities (including issuance of debt securities and/or sukuk either through a public offering or without going through a public offering) received by the Company and/or its subsidiaries, or an extension or refinancing (all additions and/or amendments). 2. Menyetujui pemberian kuasa kepada Direksi Perseroan baik bersama-sama maupun sendiri-sendiri dengan hak subsitusi untuk menyatakan keputusan dalam Mata Acara Rapat ini dalam suatu akta Notaris tersendiri, serta membuat dan menandatangani segala surat dan/atau akta-akta yang diperlukan, selanjutnya melakukan segala sesuatu yang dipandang perlu dan berguna untuk melaksanakan keputusan Mata Acara Rapat ini, tanpa ada yang dikecualikan. Approving the granting of power to the Directors of the Company, either jointly or individually, with the right of substitution to state the decisions in this Meeting Agenda in a separate Notary deed, as well as make and sign all necessary letters and/or deeds, act something deemed essential and valuable to carry out the decisions on the Meeting Agenda, without exception.	Pertanyaan / Question: Tidak ada ~ None Setuju / Agree: 45.663.644.542 suara / votes: (100%) Tidak Setuju / Disagree: Tidak ada ~ None Abstain: Tidak ada ~ None Mata acara disetujui dengan suara terbanyak. The majority of voters approve of the agenda.	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB. Effective since the closure of EGMS.

No.	Mata Acara Agenda	Hasil Rapat Resolution	Pemungutan Suara Voting	Realisasi Accomplishment
2.	Persetujuan perubahan susunan pengurus Perseroan. Approval of changes to the composition of the Company's management.	1. Menerima pengunduran diri Bapak HENGKY SETIONO dari jabatannya sebagai Direktur Utama Perseroan dan Bapak FERNANDUS SYM dari jabatannya sebagai Direktur Perseroan; Approving the resignation of Mr. HENGKY SETIONO from his position as the Company's President Director and Mr. FERNANDUS SYM from his position as the Company's Director; 2. Memberhentikan dengan hormat Bapak MALIANA HERUTAMA MALKAN dari jabatannya sebagai Direktur Independen Perseroan dengan memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab *(acquit et de charge)* kepada mereka serta mengangkat Bapak MALIANA HERUTAMA MALKAN sebagai Direktur Utama Perseroan dan Bapak MUHAMAD AIDIL FATHANY sebagai Direktur Perseroan yang baru berlaku sejak ditutupnya Rapat ini, dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikannya sewaktu-waktu. Honorably discharged MALIANA HERUTAMA MALKAN from his position as the Company's Independent Director by providing full release (acquit et de charge) and appointed MALIANA HERUTAMA MALKAN as the Company's President Director and MUHAMMAD AIDIL FATHANY as the new Director of the Company valid until the closing of the GMS, and without prejudice to the right of the GMS to dismiss them at any time. Sehingga setelah dilakukan perubahan susunan pengurus dalam Perseroan, maka susunan pengurus Perseroan menjadi sebagai berikut: New composition of the Company's management after the changes is as follows: DEWAN KOMISARIS ~ THE BOARD OF COMMISSIONERS Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen ~ President Commissioner and concurrently as Independent Commissioner : **HARKIE KOSADI** Komisaris ~ Commissioner : **DARWIN** DIREKSI ~ DIRECTORS Direktur Utama ~ President Director : **MALIANA HERUTAMA MALKAN** Direktur ~ Director : **MUHAMAD AIDIL FATHANY** 3. Menyetujui untuk memberikan wewenang dan kuasa dengan hak subtitusi kepada Direksi Perseroan untuk menyatakan keputusan Rapat dalam akta tersendiri dan melakukan segala tindakan yang diperlukan atas putusan Rapat termasuk untuk melakukan perubahan susunan pengurus Perseroan tersebut, mengajukan permohonan persetujuan dan/atau menyampaikan pemberitahuan atas perubahan Data Perseroan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan instansi-instansi yang terkait termasuk tetapi tidak terbatas untuk melakukan hal-hal yang dianggap perlu oleh Direksi Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku guna mendapat persetujuan dari instansi yang berwenang. Approving to grant authority and power with the right of substitution, including changing the composition of the Company's management, submitting an approval request and/or an announcement of the Company's data changes to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and relevant institutions, including but not limited to actions that deemed necessary by the Directors of the Company and prevailing laws to get approval from authorized institutions.	Pertanyaan Question: Tidak ada ~ None Setuju Agree: 45.663.644.542 suara votes: (100%) Tidak Setuju Disagree: Tidak ada ~ None Abstain: Tidak ada ~ None Mata acara disetujui dengan suara terbanyak. The majority of voters approve of the agenda.	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB. Effective since the closure of EGMS.

KEPUTUSAN RUPS TAHUN 2020

Seluruh keputusan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa yang digelar pada tahun 2020 telah dilaksanakan pada tahun tersebut.

RESOLUTION OF GMS 2020

All resolutions of Annual GMS and Extraordinary GMS during 2020 have been implemented within the same year.

Dewan Komisaris
The Board of Commissioners

Anggota Dewan Komisaris diangkat dan diberhentikan oleh RUPS untuk masa jabatan 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali. Setiap anggota Dewan Komisaris memiliki keahlian di bidang bisnis dan keuangan yang sesuai untuk operasional Perseroan. Mereka melakukan pengawasan, dan memberikan nasihat, kepada Direksi terkait perencanaan, pengelolaan, dan implementasi bisnis dan kegiatan Perseroan. Jumlah anggota Dewan Komisaris ditentukan setelah mempertimbangkan kondisi Perseroan, sedangkan komposisi anggota Dewan Komisaris ditentukan setelah mempertimbangkan ragam keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan oleh Perseroan.

The GMS appoints and dismisses the Board of Commissioners for 5 (five) years and can be reappointed. Each member of the Board of Commissioners has skills in business and finance which are relevant to the Company's operations. They conduct supervisory jobs and advise the Director associated with planning, management, and implementation of the Company's business and activity. The total number of the Board of Commissioners members is determined after considering the Company's situation. In contrast, the composition of the Board of Commissioners members will be determined after considering the variety of skills, knowledge, and experience required by the Company.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Dewan Komisaris memiliki tugas dan tanggung jawab sesuai dengan Piagam Dewan Komisaris dan Direksi sebagai berikut:

1. Mengawasi dan bertanggungjawab atas pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, dan memberi nasihat kepada Direksi;
2. Bersama-sama dengan Direksi menetapkan rencana kerja, sasaran dan target sesuai dengan visi dan misi Perseroan;
3. Mengawasi dan memastikan bahwa prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan sebagaimana ketentuan yang berlaku diterapkan dalam setiap kegiatan usaha Perseroan;
4. Dalam kondisi tertentu, wajib menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar;
5. Anggota wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagaimana dimaksud dengan itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian;
6. Membentuk Komite Audit dan komite lainnya dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya;
7. Melaksanakan evaluasi terhadap pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi secara berkala, termasuk namun tidak terbatas melakukan pemeriksaan kebenaran laporan-laporan yang dibuat oleh manajemen, memberikan petunjuk-petunjuk terhadap jalannya usaha Perseroan, dan memberikan tanggapan-tanggapan atas rencana kerja Perseroan;

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

The Board of Commissioners' duties and responsibilities, as outlined in the Charter of the Board of Commissioners, are as follow:

1. Supervise and be responsible for overseeing the management policies, the general management process, both regarding the Company and the Company's business, and advice the Directors;
2. Together with the Directors, shall determine the work plan, objectives, and targets following the vision and mission of the Company;
3. To supervise and ensure that the principles of Corporate Governance are applied throughout the business activities of the Company;
4. Obligatory under certain conditions to convene the Annual GMS and other GMS following their authorities as stipulated in the laws and Articles of Association;
5. Members must carry out the abovementioned duties and responsibilities in good faith, full of responsibility and caution;
6. Establish an Audit Committee and other committees to support the effectiveness of the implementation of their duties and responsibilities;
7. Evaluating the implementation of the duties and responsibilities of the Directors regularly, including but not limited to substantiating the reports made by management, providing guidance on the performance of the business, and providing responses to the Company's work plan;

8. Wajib melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya setiap akhir tahun buku;
9. Berwenang memberhentikan sementara anggota Direksi dengan menyebutkan alasannya;
10. Dapat melakukan tindakan pengurusan Perseroan dalam hal seluruh Direksi mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan.

8. Evaluating the performance of committees that assist the implementation of their duties and responsibilities at the end of each financial year;
9. Authorize the temporary dismissal of members of the Board of Directors based on reasons;
10. May take action to manage the Company if all Directors have a conflict of interest with the Company.

KOMISARIS INDEPENDEN

Komisaris Independen adalah anggota Dewan Komisaris yang berasal dari luar Perseroan dan memenuhi persyaratan. Persyaratan Komisaris Independen menurut Peraturan OJK No.57/POJK.04/2017 adalah sebagai berikut:

1. Memenuhi persyaratan integritas, reputasi keuangan, serta kompetensi dan keahlian di bidang pasar modal;
2. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan tersebut dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen Perseroan pada periode berikutnya;
3. Tidak mempunyai saham, baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;
4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Komisaris Independen harus setidak-tidaknya 30% (tiga puluh persen) dari jumlah seluruh anggota Dewan Komisaris.

Komisaris Independen Perseroan, yang sekaligus merupakan Komisaris Utama, Bapak Harkie Kosadi telah memenuhi semua kriteria di atas, telah menandatangani pernyataan independensi. Komposisi komisaris independen terhadap anggota Dewan Komisaris Perseroan adalah 50% atau setengah, yang mana hal ini telah sesuai dengan peraturan.

INDEPENDENT COMMISSIONER

The Independent Commissioner refers to the Board of Commissioners' members originating from the outside of the Company and fully qualified. The qualification of Independent Commissioner following OJK regulation No.57/POJK.04/2017 is as follows:

1. The ability to meet the requirements of integrity, financial reputation, including the competency and skills in the capital market;
2. Not a person who works or has the authority and responsibility to plan, lead, control, or supervise the activities of the Company within the past 6 (six) months, except reappointed for the position as Independent Commissioner in the next period;
3. Does not have direct or indirect shares in the Company;
4. Does not have a business relationship directly or indirectly related to the Company's business activities.

The Independent Commissioner should be accounted for at least 30% (thirty percent) of the total number of members of the Board of Commissioners.

The Independent Commissioner of the Company, the President Commissioner, Harkie Kosadi, has fulfilled the above criteria and signed a statement of independence. The composition of Independent Commissioners against the Board of Commissioners is 50% or half, following the regulation.

RAPAT

Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat setidak-tidaknya sekali dalam 2 (dua) bulan. Selama tahun 2021, Perseroan telah mengadakan 6 (enam) kali Rapat Dewan Komisaris dengan tingkat kehadiran 100% oleh setiap anggota.

MEETINGS

The Board of Commissioners holds a meeting at least once every 2 (two) months. In 2021, the Company had 6 (six) Board of Commissioners meeting with a 100% attendance rate for each member.

Nama Name	Jabatan Position	2021			2020	2019
		Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate	Tingkat Kehadiran Attendance Rate	Tingkat Kehadiran Attendance Rate
Harkie Kosadi	Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	6	6	100%	100%	100%
Darwin	Komisaris Commissioner	6	6	100%	100%	100%

Selain rapat internal Dewan Komisaris, Dewan Komisaris juga melaksanakan rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi setidak-tidaknya sekali dalam 4 (empat) bulan. Di tahun 2021, Dewan Komisaris dan Direksi telah mengadakan rapat gabungan sebanyak 3 (tiga) kali, dengan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris sebanyak 100%.

Apart from the internal meeting, the Board of Commissioners held joint meetings between the Board of Commissioners and the Directors at least once every 4 (four) months. In 2021, the Board of Commissioners and the Directors held a joint meeting 3 (three) times, with a 100% attendance rate for the Board of Commissioners.

Nama Name	Jabatan Position	2021			2020	2019
		Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate	Tingkat Kehadiran Attendance Rate	Tingkat Kehadiran Attendance Rate
Harkie Kosadi	Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	3	3	100%	100%	100%
Darwin	Komisaris Commissioner	3	3	100%	100%	100%

LAPORAN KEGIATAN

Berikut adalah kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Dewan Komisaris terkait dengan tugas pengawasannya:

1. Evaluasi pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi;
2. Evaluasi pencapaian kinerja, pengembangan dan penanganan masalah-masalah bisnis dan tata kelola perusahaan;
3. Mengkaji dan menyetujui anggaran dan strategi Perseroan tahun 2021;
4. Melakukan penelaahan atas keandalan informasi laporan keuangan Perseroan guna memastikan kesesuaiannya dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia serta peraturan yang berlaku.
5. Mengawasi perkembangan tindak lanjut atas temuan audit internal dan eksternal.

ACTIVITIES REPORT

Below are the activities carried out by the Board of Commissioners in accordance with its supervisory duties:

1. Evaluate the Directors' duties and responsibilities;
2. Evaluate the achievement of performance, developing and handling business and corporate governance issues;
3. Review and approved the Company's 2021 budget and strategy;
4. Review the reliability of the Company's financial statements to ensure compliance with the Indonesian Financial Accounting Standards and applicable regulations.
5. Oversee the follow-up progress on internal and external audit.

PENILAIAN KINERJA KOMITE-KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris juga mengevaluasi kedua komite yang bertanggungjawab kepada Dewan Komisaris yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Dewan Komisaris menilai bahwa kedua komite ini telah melaksanakan tugasnya dengan baik, memberikan rekomendasi yang berarti kepada peningkatan kualitas GCG, serta mencapai indikator kinerja kunci yang telah ditetapkan pada awal tahun.

EVALUATION ON THE PERFORMANCE OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners also evaluates both committees responsible to the Board of Commissioners, such as the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee. The Board of Commissioners considered both committees had done their job well, providing a meaningful recommendation for improving GCG quality, including achieving key performance indicators laid out at the beginning of the year.

Direksi
The Directors

Direksi bertanggung jawab atas operasional sehari-hari dan bisnis Perseroan. Anggota Direksi diangkat dan diberhentikan oleh RUPS untuk masa jabatan 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali. Jumlah anggota Direksi ditentukan setelah mempertimbangkan kondisi Perseroan dan efektivitas proses pengambilan keputusan, sedangkan komposisi Dewan ditentukan setelah mempertimbangkan ragam keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan oleh Perseroan.

The Directors are responsible for the daily operation and business of the Company. The Directors' members appoint and dismiss by the GMS for 5 (five) years and are eligible for reappointment. The total number of the Directors is determined after considering the Company's situation and the effectiveness of the decision-making process; on the other hand, the composition of the Board is deliberated after considering the variety of skills, knowledge, and experience required of the Company

KUALIFIKASI ANGGOTA

Anggota Direksi wajib memenuhi kriteria yang telah ditetapkan di Anggaran Dasar sebagai berikut:

1. Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik;
2. Cakap melakukan perbuatan hukum;
3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
   a. tidak pernah dinyatakan pailit;
   b. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
   c. tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan
   d. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
      i. pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
      ii. pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan
      iii. pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK).
4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan
5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

MEMBER QUALIFICATION

The member of the Directors is required to fulfill the following assigned criteria set forth in the Article of Association:

1. Having good character morals and integrity;
2. Competent in performing legal actions;
3. Within 5 (five) years before the appointment and during the tenure:
   a. never declared bankrupt;
   b. has never been the Directors' members and/or the Board of Commissioners' members who was found guilty of causing a company to be declared bankrupt
   c. has never been convicted of a criminal act that is damaging to state finances and/or related to the financial sector; and
   d. has never been a member of the Directors and/or the Board of Commissioners who during his tenure:
      i. had not held an annual GMS;
      ii. his responsibilities as the Directors' member and/or the Board of Commissioners' member has never been accepted by the GMS or failed to provide the accountability as a member of the Directors and/or the Board of Commissioners to the GMS; and
      iii. has caused a company's license, permit, or registration from the Financial Services Authority (OJK) to be revoked due to failure to fulfill the obligation to submit annual reports and/or financial statements to the Financial Services Authority (OJK).
4. Commits to comply with laws and regulations; and
5. Has the knowledge and /or expertise in a particular field that the Company requires.

Komite Nominasi dan Remunerasi berkewajiban untuk memastikan semua calon anggota Direksi telah memenuhi kualifikasi di atas.

The Nomination and Remuneration Committee is responsible for making sure that all candidates for members of the Directors have fulfilled the above qualifications.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Berdasarkan Piagam Dewan Komisaris dan Direksi, tugas dan tanggung jawab Direksi secara bersama-sama adalah sebagai berikut:

1. Bersama-sama dengan Dewan Komisaris menetapkan rencana kerja, sasaran dan target sesuai dengan visi dan misi Perseroan;
2. Menyampaikan laporan pertanggungjawaban pada RUPS, Rapat Dewan Komisaris dan Direksi;
3. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan RUPS dan diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan, sepanjang masih dalam ruang lingkup dan tugas-tugas sebagai Direksi dan tidak bertentangan dengan ketentuan-ketentuan yang diatur/dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

The duties and responsibilities of the Directors as outlined in the Charter of the Board of Commissioners and Directors are as follows:

1. Together with the Board of Commissioners, shall determine the work plan, objectives, and targets following the vision and mission of the Company;
2. To submit an accountability report to the GMS and Meetings of the Commissioners and the Directors;
3. To carry out other duties delegated by the GMS and are regulated in the Company's Articles of Association, as long as they are within the scope of work and responsibilities of the Directors and are not contradictory to the provisions stipulated/issued by the Financial Services Authority (OJK);

Pembagian tugas di antara anggota Direksi adalah sebagai berikut:

Division of duties among members of the Directors is as follows:

Direktur Utama

1. Bersama dengan anggota Direksi lainnya menetapkan rencana kerja, sasaran dan target sesuai dengan visi dan misi Perseroan;
2. Memimpin seluruh kegiatan usaha Perseroan untuk mrencapai sasaran dan target yang telah ditetapkan dalam rencana kerja Perseroan;
3. Melaksanakan pengurusan Perseroan untuk kepentingan serta sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan;
4. Menerapkan tata kelola Perseroan yang baik di seluruh kegiatan Perseroan;
5. Melakukan evaluasi terhadap laporan kegiatan dan laporan keuangan dan mengambil langkah-langkah yang diperlukan guna mencapai sasaran dan target yang telah ditetapkan;
6. Menyampaikan laporan pertangung jawaban Perseroan pada Rapat Umum Pemegang Saham, Rapat Dewan Komisaris dan Direksi;
7. Mengembangkan program sumber daya manusia sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan termasuk namun tidak terbatas pada proses seleksi dan perekrutan strategis, pelatihan dan program kompensasi yang kompetitif.

President Director

1. Together with other members of the Directors set a work plan, goals and targets in accordance with the vision and mission of the Company;
2. Leading all of the Company's business activities to achieve the targets and targets set in the Company's work plan;
3. Carry out the management of the Company for the benefit and in accordance with the aims and objectives of the Company;
4. Implementing good corporate governance in all Company activities;
5. Evaluating activity reports and financial reports and taking the necessary steps to achieve the goals and targets that have been set;
6. Submitting the Company's accountability reports at the General Meeting of Shareholders, Meeting of the Board of Commissioners and the Directors.
7. Develop human resource program in accordance with the aims and objectives of the Company including but not limited to the strategic recruitment and selection process, training and competitive compensation programs.

Direksi Umum dan Keuangan

1. Memimpin kegiatan keuangan, akunting dan operasional untuk mencapai sasaran dan target yang telah ditetapkan dalam rencana kerja Perseroan;
2. Menghasilkan laporan keuangan yang akuntabel sesuai dengan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia;
3. Memastikan sistem pencatatan prosedur dan pelaporan dijalankan sesuai dengan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia dan memudahkan pelaksanaan pemeriksaan laporan keuangan tahunan oleh auditor eksternal;
4. Melakukan evaluasi atas laporan dan program keuangan, akuntansi, dan investasi serta sistem informasi pendukung Perseroan yang meliputi penganggaran, perencanaan pajak, strategi alokasi aset investasi, penghematan biaya, pengendalian internal, manajemen risiko, dan pengamanan aset;
5. Mengatur arus kas sehingga likuiditas keuangan terjaga dengan baik dan memperoleh hasil yang maksimal;
6. Memastikan bahwa kegiatan operasional Perseroan berjalan dengan baik sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku;
7. Menghasilkan laporan operasional yang akuntabel untuk dapat di evaluasi dalam rapat Komisaris dan Direksi;
8. Menciptakan, mengkoordinasikan, dan mengevaluasi sistem dan prosedur operasional dalam rangka meningkatkan kualitas dan efisiensi.

General and Finance Directors

1. Leading financial, accounting and operational activities to achieve the goals and targets set in the Company's work plan;
2. Produce accountable financial reports in accordance with applicable financial accounting standards in Indonesia;
3. Ensuring that the system for recording procedures and reporting is carried out in accordance with applicable financial accounting standards in Indonesia and facilitating the implementation of annual financial statement audits by external auditors
4. Evaluating financial, accounting, and investment reports and programs as well as the Company's supporting information systems which includes budgeting, tax planning, investment asset allocation strategy, cost savings, internal control, risk management, and asset security;
5. Regulating cash flow so that financial liquidity is well maintained and obtains maximum results;
6. Ensuring that the Company's operational activities run well in accordance with applicable rules and regulations;
7. Produce operational reports that are accountable to be evaluated in the meetings of the Commissioners and Directors;
8. Creating coordinating and evaluating operational systems and procedures in order to improve quality and efficiency.

Rapat

Direksi wajib mengadakan rapat Direksi setidaknya sekali sebulan. Pada tahun 2021, rapat Direksi diadakan sebanyak 12 (duabelas) kali, dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Meetings

The Directors hold a meeting at least once a month. During 2021, the Directors held 12 (twelve) meetings, with the following attendance rate:

Nama Name	Jabatan Position	2021			2020	2019
		Jumlah Rapat pada saat menjabat Total Meeting While in Office	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate	Tingkat Kehadiran Attendance Rate	Tingkat Kehadiran Attendance Rate
Hengky Setiono *)	Direktur Utama Presiden Director	7	7	100%	100%	100%
Fernandus Sym *)	Direktur Director	7	7	100%	100%	100%
Maliana Herutama Malkan **)	Direktur/Direktur Utama Director/Presiden Director	12	12	100%	100%	100%
Muhamad Aidil Fathany *)**	Direktur Director	5	5	100%	N/A	N/A

*) **Masa jabatan berakhir pada RUPS Tahunan tanggal 20 Agustus 2021**
Term of office ends at Annual GMS, August 20th, 2021
) **Pada RUPS Tahunan tanggal 20 Agustus 2021 diberhentikan sebagai Direktur dan diangkat sebagai Direktur Utama
Dismissed as Director and appointed as President Director at Annual GMS, August 20th, 2021
***) **Diangkat pada RUPS Tahunan tanggal 20 Agustus 2021**
Appointed at Annual GMS, August 20th, 2021

Anggota Direksi juga menghadiri rapat gabungan bersama Dewan Komisaris. Tingkat kehadiran anggota Direksi adalah 100%.

Directors' members also present in the joint meeting with the Board of Commissioners. The attendance rate of the member of the Directors is 100%.

Nama Name	Jabatan Position	2021			2020	2019
		Jumlah Rapat pada saat menjabat Total Meeting While in Office	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate	Tingkat Kehadiran Attendance Rate	Tingkat Kehadiran Attendance Rate
Hengky Setiono *)	Direktur Utama Presiden Director	1	1	100%	100%	100%
Fernandus Sym *)	Direktur Director	1	1	100%	100%	100%
Maliana Herutama Malkan **)	Direktur/Direktur Utama Director/Presiden Director	3	3	100%	100%	100%
Muhamad Aidil Fathany *)**	Direktur Director	2	2	100%	N/A	N/A

*) **Masa jabatan berakhir pada RUPS Tahunan tanggal 20 Agustus 2021**
Term of office ends at Annual GMS, August 20th, 2021
) **Pada RUPS Tahunan tanggal 20 Agustus 2021 diberhentikan sebagai Direktur dan diangkat sebagai Direktur Utama
Dismissed as Director and appointed as President Director at Annual GMS, August 20th, 2021
***) **Diangkat pada RUPS Tahunan tanggal 20 Agustus 2021**
Appointed at Annual GMS, August 20th, 2021

LAPORAN KEGIATAN

Kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Direksi selama tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Pengawasan dan perbaikan proses bisnis internal, termasuk menindaklanjuti temuan Internal Audit dan Auditor Eksternal;
2. Penyelesaian permasalahan bisnis Perseroan;
3. Pengawasan kinerja dan permasalahan Entitas Anak; dan
4. Pelaksanaan tugas lainnya terkait kepengurusan Perseroan.

ACTIVITIES REPORT

Activities carried out by the Directors during 2021 are as follows:

1. Supervision and improvement of internal business processes, including follow up on the findings from the Internal Audit and External Auditors;
2. Resolve the Company's business issues;
3. Monitor the performance and issues of the Subsidiary; and
4. Perform other tasks related to the management of the Company.

PENILAIAN KINERJA UNIT DI BAWAH DIREKSI

Direksi juga mengevaluasi kinerja Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal yang bertugas membantu Direksi di dalam pelaksanaan GCG. Direksi menilai bahwa Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik, memberikan rekomendasi yang berarti kepada peningkatan kualitas GCG, serta mencapai indikator kinerja kunci yang telah ditetapkan pada awal tahun.

PERFORMANCE ASSESSMENT ON UNITS UNDER THE DIRECTORS

The Directors also evaluate the performance of the Corporate Secretary and Internal Audit Unit, which serves to help the Directors in implementing GCG. The Directors consider that the Corporate Secretary and Internal Audit Unit has implemented their duties and responsibility well, providing a meaningful recommendation for the improvement of GCG quality, including achieving key performance indicators laid out at the beginning of the year.

Piagam Dewan Komisaris dan Direksi

Charter of the Board of Commissioners and Directors

Perseroan sebelumnya telah memiliki Piagam Dewan Komisaris dan Direksi kemudian telah disesuaikan (diperbaharui) pada tanggal 15 September 2021. Di dalam Piagam ini diatur berbagai hal yang terkait dengan Dewan Komisaris dan Direksi yaitu:

1. Persyaratan, komposisi dan keanggotaan masa jabatan;
2. Program pengenalan dan peningkatan kapabilitas;
3. Tugas, tanggung jawab dan kewajiban;
4. Wewenang;
5. Hak;
6. Etika jabatan;
7. Evaluasi kinerja;
8. Rapat;
9. Pengambilan keputusan;
10. Komite Dewan Komisaris;
11. Komite Pendukung Direksi;
12. Hubungan kerja antara Dewan Komisaris dan Direksi.

The Company previously had a Board of Commissioners and the Directors Charter which was then adjusted (updated) on September 15th, 2021. Several issues that are regulated by the Board manual related to the Board of Commissioners and Directors are:

1. Requirements, composition and term of office;
2. Induction program and capability enhancement;
3. Duties, responsibilities and obligations;
4. Authority;
5. Rights;
6. Ethics;
7. Performance evaluation;
8. Meetings;
9. Decision making;
10. Committees of the Board of Commissioners;
11. Directors' Supporting Committee;
12. Working relationship between the Board of Commissioners and Directors.

Pengungkapan Hubungan Afiliasi

Disclosure of Affiliations

Bapak Darwin memiliki hubungan afiliasi bersifat keuangan dengan pemilik saham pengendali. Selain beliau, tidak ada anggota Dewan Komisaris dan Direksi lain yang memiliki hubungan afiliasi.

Mr. Darwin has a financial affiliation with controlling shareholders. Apart from him, the other member of the Board of Commissioners and Directors has no affiliation.

Nama **Name**	Jabatan **Position**	Pemilik Saham Pengendali **Controlling Shareholders**	Anggota Dewan Komisaris **The Board of Commissioners**	Anggota Direksi **Member of the Directors**	Anggota dari Komite di Perseroan **Members of Corporate Committees**
Harkie Kosadi	Komisaris Utama & Komisaris Independen President Commissioner & Independent Commissioner	N/A	N/A	N/A	N/A
Darwin	Komisaris Commissioner	Fin	N/A	N/A	N/A
Maliana Herutama Malkan	Direktur Utama Presiden Director	N/A	N/A	N/A	N/A
Muhamad Aidil Fathany	Direktur Director	N/A	N/A	N/A	N/A

Keterangan ~ Notes
N/A **Tidak ada hubungan afiliasi** ~ No affiliation
Fin **Hubungan afiliasi bersifat keuangan** ~ Financial affiliation

Pengungkapan Rangkap Jabatan

Disclosure of Concurrent Positions

Berikut adalah informasi rangkap jabatan yang dimiliki oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan pada tanggal 31 Desember 2021.

Below is the information on concurrent positions of the Board of Commissioners and Directors members on December 31st, 2021.

Nama Name	Jabatan Position	Kepengurusan pada Perusahaan/Institusi Lain Management Position in Other Companies/Institutions		
		Anggota Dewan Komisaris The Board of Commissioners	Anggota Direksi Member of the Directors	Anggota Komite Member of Committee
Harkie Kosadi	Komisaris Utama & Komisaris Independen President Commissioner & Independent Commissioner	X	X	X
Darwin	Komisaris Commissioner	√	X	√
Maliana Herutama Malkan	Direktur Utama Presiden Director	X	X	X
Muhamad Aidil Fathany	Direktur Director	X	√	X

Keterangan ~ Notes
√ **Memiliki hubungan kepengurusan di tempat lain** ~ Has a management relationship at another companies
× **Tidak memiliki hubungan kepengurusan di tempat lain** ~ Has no management relationship at another companies

Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Nomination and Remuneration of the Board of Commissioners and the Directors

Di dalam menentukan kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang pada gilirannya akan menentukan remunerasi masing-masing anggota, kriteria yang telah disusun dan digunakan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:

1. Anggota Dewan Komisaris
   a. Tingkat dan kualitas pemberian nasihat dan rekomendasi berdasarkan aktivitas pengawasan
   b. Pelaksanaan rencana kerja dan pencapaian indikator kinerja kunci
   c. Tingkat kehadiran rapat
   d. Jumlah dan relevansi pelatihan yang diikuti
2. Anggota Direksi
   a. Tingkat dan kualitas pelaksanaan strategi dan pencapaian target
   b. Pelaksanaan rencana kerja dan pencapaian indikator kinerja kunci
   c. Tingkat kehadiran rapat
   d. Jumlah dan relevansi pelatihan yang diikuti

Berdasarkan evaluasi atas kinerja anggota Direksi dan Dewan Komisaris di atas, maka Komite Nominasi dan Remunerasi merekomendasikan struktur remunerasi berikut kepada Dewan Komisaris:

In deciding the performance of the Board of Commissioners and the Directors that will lead to their remuneration, the following criteria have been set up and used by the Nomination and Remuneration Committee:

1. Members of the Board of Commissioners
   a. The level and quality of advice and recommendation based on the supervisory activity
   b. The implementation of the work plan and the achievement of key performance indicator
   c. Attendance rate of meeting
   d. Number and relevance of training attended
2. Members of the Directors
   a. The level and quality of strategy implementation and target achievement
   b. The implementation of the work plan and the achievement of key performance indicators
   c. Attendance rate of meeting
   d. Number and relevance of training attended

Based on the performance evaluation of members of the Director and the Board of Commissioners, the Nomination and Remuneration Committee recommends the below remuneration structure for the Board of Commissioners:

Jumlah Remunerasi Tahunan **Total Annual Remuneration**		Jumlah Anggota Dewan Komisaris **Number of Member of the Board of Commissioners**	Jumlah Anggota Direksi **Number of Member of the Directors**
> Rp500 juta	> Rp500 million	1	1
Rp250 - 500 juta	Rp250 - 500 million	~	1
< Rp250 juta	< Rp250 million	1	~
		Rp4.569.355.264	

Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi

Diversity in the Composition of the Board of Commissioners and Directors

Perseroan mendapatkan manfaat dari keberagaman yang dimiliki oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi, khususnya dari sisi pendidikan dan pengalaman.

Di dalam proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi, Komite Nominasi dan Remunerasi selalu memastikan adanya unsur keberagaman sekaligus kesetaraan kandidat tanpa memandang ras, agama, dan gender.

The Company benefits from the diversity among the Board of Commissioners and Directors, especially in the education and experience sector.

In nominating the Board of Commissioners and Directors, the Nomination and Remuneration Committee will consider the diversity and equality among candidates regardless of race, religion, and gender.

Komite Audit

Audit Committee

Dalam melaksanakan tugas pengawasan terhadap pengelolaan Perseroan, Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit. Komite ini melaksanakan audit secara independen atas laporan yang disiapkan oleh Direksi, melakukan analisis atas laporan yang dibuat oleh Akuntan Publik dan Unit Audit Internal serta laporan keuangan yang diterbitkan oleh Perseroan. Dalam proses audit, Komite Audit melakukan pertemuan dengan semua pihak yang mewakili divisi/departemen yang terlibat dalam operasional, pembukuan, serta kontrol dan pengawasan aset. Meskipun Komite Audit hadir untuk membantu Dewan Komisaris, keputusan akhir tetap merupakan tanggung jawab Dewan Komisaris.

Upon supervising the management of the Company, the Audit Committee supports the Board of Commissioners. This Committee will perform an independent audit on the report submitted by the Directors, analyzing the report made by the public accountant and Internal Audit Unit, including financial statements issued by the Company. The Audit Committee held a meeting with all parties representing each division/department involving operations, bookings, asset control, and supervision during the audit process. Although Audit Committee helps the Board of Commissioners, the final decision is in the hand of the Board of Commissioners.

KUALIFIKASI ANGGOTA

Anggota Komite Audit harus memiliki kualifikasi sebagai berikut:

1. Memahami keuangan dan standar akuntansi yang berlaku
2. Independen, yang didefinisikan sebagai berikut:
   a. Bukan merupakan orang dalam kantor Akuntan Publik, kantor Konsultan Hukum, Kantor Jasa Penilai Publik atau pihak lain yang memberikan jasa *assurance, nonassurance,* penilai dan/atau konsultasi lain kepada Perseroan dalam waktu 6 (enam bulan terakhir sebelum penunjukkan sebagai anggota Komite Audit);
   b. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan kecuali Komisaris Independen;
   c. Tidak mempunyai saham langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;
   d. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan; dan
   e. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Semua anggota Komite Audit telah menandatangani pernyataan independensi sebelum diangkat.

MEMBERS QUALIFICATION

The Member of the Audit Committee must have the following qualifications:

1. Understands the applicable financial and accounting standards
2. Independent, which defines as:
   a. Not an insider in the Public Accountant office, Legal Consultant office, Public Appraisal Service Office, or other parties that provides assurance, non-assurance, appraisal services and/or further consultations to the Company within 6 (the last six months before the appointment as a member of the Committee Audit;
   b. Not a person who works or has the authority and responsibility to plan, lead, control, or supervise the activities of the Company except for the Independent Commissioner;
   c. Does not have direct or indirect shares in the Company;
   d. Not affiliated with members of the Board of Commissioners, members of the Directors, or the Company's Major Shareholders; and
   e. Does not have a business relationship either directly or indirectly related to the Company's business activities.

All Audit Committee members have signed the statement of independence before appointment.

SUSUNAN DAN PROFIL ANGGOTA

Berikut adalah susunan Komite Audit pada tanggal 31 Desember 2021:

MEMBERSHIP AND PROFILE

Below is the composition of the Audit Committee on December 31st, 2021:

Ketua ~ Head	**Harkie Kosadi**
Anggota ~ Member	**Ahmad Sujana**
	Susanto Halim

Nama ~ Name	**Harkie Kosadi**
Jabatan ~ Position	Ketua ~ Head

Profil beliau dapat dilihat pada Profil Dewan Komisaris di dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan ini.
His profile can be accessed in the Board of Commissioners profile in this Annual Report and Sustainability Report.

Nama ~ Name	**Ahmad Sujana**
Jabatan ~ Position	Anggota ~ Member
Usia ~ Age	35 tahun ~ years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia
Domisili ~ Domicile	Jakarta
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment	Surat Penunjukan Komite Audit No.001/KOM-CFI/XI/2019 tanggal 11 November 2019 Letter of Appointment of the Audit Committee No.001/KOM-CFI/XI/2019 dated November 11th, 2019
Pendidikan Education	Sarjana Akuntansi dari Universitas YAI (2011) Bachelor in Accounting from YAI University (2011)
Pengalaman Kerja Work Experience	~ Tax & Accounting PT Dua Sejoli (2019 - 2021) Tax & Accounting at PT Dua Sejoli (2019 - 2021) ~ Tax & Accounting Brotherindo Sinema (2019 - 2021) Tax & Accounting at Brotherindo Sinema (2019 - 2021) ~ Tax & Accounting PT Duta Palma Nusantara (2018 - 2019) Tax & Accounting at PT Duta Palma Nusantara (2018 - 2019) ~ Accounting PT Jaya Adika Caraka (2017 - 2018) Accounting at PT Jaya Adika Caraka (2017 - 2018) ~ Audit Supervisor di KAP Moore Stephans (2012 - 2017) Audit Supervisor at KAP Moore Stephans (2012 - 2017)
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Tidak memiliki jabatan rangkap No concurrent position
Hubungan Afiliasi Affiliation	Tidak ada None

Nama ~ Name	**Susanto Halim**
Jabatan ~ Position	Anggota ~ Member
Usia ~ Age	54 tahun ~ years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia
Domisili ~ Domicile	Jakarta
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment	Surat Penunjukan Komite Audit No.001/KOM-CFI/XI/2019 tanggal 11 November 2019 Letter of Appointment of the Audit Committee No.001/KOM-CFI/XI/2019 dated November 11th, 2019
Pendidikan Education	Sarjana Ekonomi Akuntansi dari Universitas Tarumanagara (1991) Bachelor in Economic Accounting from Tarumanagara University (1991)
Pengalaman Kerja Work Experience	PT Chubb Life Insurance Indonesia (2009 - 2019) PT ACE INA Insurance (2008 - 2009)
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Tidak memiliki jabatan rangkap No concurrent position
Hubungan Afiliasi Affiliation	Tidak ada None

PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Berikut adalah program pengembangan kompetensi yang diikuti oleh anggota Komite Audit pada tahun 2021:

COMPETENCY DEVELOPMENT PROGRAM

Below are the competency development programs attended by the Audit Committee member in 2021:

Nama Program **Program Name**	Penyelenggara **Organizer**	Tanggal **Date**
Kesiapan SDM SJK Menyongsong Tahun 2022 Readiness of SJK HR Towards 2022	OJK Institute	9 Desember 2021 December
Dampak Pandemi COVID-19 Terhadap Shareholder Return di Bursa Efek Indonesia (BEI) & Peran Fintech dalam Mendorong Inklusi Keuangan di Indonesia The Effect of COVID-19 Pandemic to Shareholder Return in the Indonesia Stock Exchange (IDX) & The Role of Fintech on Encouraging Financial Inclusion in Indonesia	OJK Institute	7 Desember 2021 December
Leadership Sharing Session: Pengembangan SDM di Era Digital Leadership Sharing Session: HR Development in the Digital Era	OJK Institute	2 Desember 2021 December
Sustainable Finance: The Changing Face of Financial Institution	OJK Institute	25 November 2021
Global Talent Trends In The Insurance Industry: The Future of Work	AAMAI	23 November 2021
Sinergi Pemerintah, BI, dan OJK Dalam Mempercepat Pemulihan Ekonomi Nasional Synergy Among Government, BI, and OJK on Accelerating the Economic Recovery	OJK Institute	19 November 2021
Kebijakan Strategis OJK di Masa Pandemi untuk Mempercepat Pemulihan Ekonomi Nasional OJK Strategic Policy During Pandemic to Accelerate National Economic Recovery	OJK Institute	18 November 2021
Dampak Pandemi terhadap Perekonomian dan Sistem Keuangan, Serta Peran OJK dalam Pemulihan Ekonomi Nasional The Impact of Pandemic on Economy and Financial System, and the Role of OJK in National Economic Recovery	OJK Institute	12 November 2021
Webinar AAJI: Waves of Change : Entering New Dynamics of Life Insurance	AAJI	11 November 2021
Economic & Insurance Outlook 2022	TuguRe	11 November 2021
Penguatan Pengawasan Market Conduct Pada Sektor Jasa Keuangan Strenghtening Market Conduct Supervision in the Sector of Financial Services	OJK	8 November 2021
Transformasi Perbankan di Era Digital Banking Transformation in the Digital Era	OJK Institute	22 Oktober 2021 October
Leadership Under Uncertainties	OJK Institute	21 Oktober 2021 October
Peluang, Tantangan dan Peranan OJK dalam Penerapan Teknologi Informasi di Industri Keuangan Nonbank Opportunity, Challenge and the Role of OJK in the implementation of Information Technology within the Non-Bank Financial Industry	OJK Institute	18 Oktober 2021 October
Masa Depan Bank Digital di Indonesia The Future of Digital Bank in Indonesia	OJK Institute	14 Oktober 2021 October
Perkembangan Inovasi Keuangan Digital dan Waspada Investasi Ilegal Di Indonesia The development of Digital Financial Innovation and Beware of Illegal Investment in Indonesia	OJK Institute	7 Oktober 2021 October

Nama Program Program Name	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date
Optimalisasi Pemanfaatan Big Data pada Pengembangan Produk dan Jasa Keuangan Optimization of Big Data Utilization on the Development of Financial Product and Services	OJK Institute	16 September 2021
Digital Marketing for Financial Services	OJK Institute & The London Institute of Banking & Finance	2 September 2021
ASEAN Reinsurance Programme 2021, Life & Health Reinsurance	Insurance Council of Indonesia (DAI) & The Indonesian Insurance Institute (AAMAI)	1 - 2 September 2021
Menjaga Hati yang Gembira di Tengah Pandemi Stay Happy in the Midst of Pandemic	OJK Institute	26 Agustus 2021 August
Achieving a Powerful Growth Mindset	OJK Institute & The London Institute of Banking & Finance	19 Agustus 2021 August
The New Frontier for GRC: Digital Transformations in Indonesia Financial Services	Indonesian Risk Management Professional Association (IRMPA)	3 Juni 2021 June
Sustainable Investment In Indonesia Capital Market	OJK Institute	20 Mei 2021 May
Tindak Pidana di Pasar Modal: Pembelajaran dari Sebuah Kasus. Apakah merupakan tindak pidana? - Teori dan Studi Kasus Crime in the Capital Market: Lessons from a Case. Is it a crime? – Theory and Case Studies	The Indonesian of Investment Manager Representatives (PWMII)	27 April 2021
Digital Transformation in Financial Industry	The Indonesian Insurance Institute (AAMAI) & Gunadarma University	7 April 2021
Perhitungan dan Evaluasi Risk and Return Investasi The Calculation and the Evaluation of Risk and Return of Investment	The Indonesian of Investment Manager Representatives (PWMII)	19 Maret 2021 March
Reserving	Actuary From Zero	13 Maret 2021 March
Dasar-dasar ALM (Asset Liabilities Matching) di Perasuransian ALM Basics (Asset Liabilities Matching) in the Insurance	Actuary From Zero	6 Maret 2021 March
Experience Study	Actuary From Zero	20 Februari 2021 February
Pricing (Taps of Actuaries)	Actuary From Zero	20 Februari 2021 February
ESG Sustainable Investment in Capital Market	The Indonesian of Investment Manager Representatives (PWMII)	20 Januari 2021 January

PIAGAM KOMITE

Perseroan menetapkan Piagam Komite Audit yang telah disahkan dan berlaku efektif mulai tanggal 18 Juli 2016.

Piagam Komite Audit berisi pokok-pokok pedoman kerja bagi Komite Audit yang memuat antara lain tugas, tanggung jawab dan wewenang, kebijakan rapat, komposisi, struktur dan persyaratan keanggotaan, masa jabatan, tata cara dan prosedur kerja, pelaporan dan pertanggungjawaban, dan penanganan pengaduan atau pelaporan pelanggaran.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Berdasarkan Piagam Komite Audit, tugas dan tanggung jawab Komite Audit adalah sebagai berikut:

1. Menelaah informasi keuangan yang akan diterbitkan Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas;
2. Menelaah ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan;
3. Memberikan pendapat independen terutama ketika terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan akuntan publik atas jasa yang diberikannya;
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukkan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan jasa;
5. Menelaah pelaksanaan pemeriksaan auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas semua temuan auditor internal;
6. Menelaah aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi;
7. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan;
8. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan; dan
9. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perseroan.

RAPAT

Komite Audit wajib mengadakan rapat paling tidak sekali dalam 3 (tiga) bulan. Keputusan rapat termasuk perbedaan pendapat di dalam pengambilan keputusan harus dituangkan di dalam risalah rapat yang akan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

Pada tahun 2021, Komite Audit telah mengadakan 4 (empat) kali rapat yang dihadiri oleh semua anggota komite, sebagaimana dapat dilihat di bawah ini.

THE COMMITTEE CHARTER

The Company has established a charter of Audit Committee that was ratified and applicable starting July 18th, 2016.

It contains the principles of working guidelines for the Audit Committee which include, among others, duties, responsibilities and authorities, meeting policies, composition, structure and requirements, terms of service, working procedures, reporting and accountability, and handling complaints or violations report.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

The duties and responsibilities as outlined in the Charter Audit Committee are as follows:

1. Analyzes financial information of the Company that is to be disclosed to the public and/or authorized parties;
2. Analyzes compliance with the regulations related to the business activities of the Company;
3. Provides independent opinions, primarily when a difference of opinion arises between the management of the Company and the public accountant on services provided;
4. Provides recommendations to the Board of Commissioners on the appointment of the Accountant based on its independence, scope of work, and services;
5. Analyzes the examination by the internal auditor and monitor the implementation of follow-up actions by the Directors on all findings of the internal auditor;
6. Analyzes the risk management activities implemented by the Directors;
7. Analyzes the complaints related to the accounting and financial reporting processes of the Company;
8. Analyzes and provides recommendations to the Board of Commissioners related to a potential conflict of interests; and
9. Maintains the confidentiality of the Company's documents, data, and information.

MEETINGS

The Audit Committee holds a meeting at least once every 3 (three) months. The minutes of the meeting record meeting decision, including differences during decision-making, must be included and presented to the Board of Commissioners.

In 2021, the Audit Committee held 4 (four) meetings, which all committee members attended, as described below:

Nama Name	Jabatan Position	2021 Jumlah Rapat Total Meeting	2021 Kehadiran Attendance	2021 Tingkat Kehadiran Attendance Rate	2020 Tingkat Kehadiran Attendance Rate	2019 Tingkat Kehadiran Attendance Rate
Harkie Kosadi	Ketua Head	4	4	100%	100%	100%
Ahmad Sujana	Anggota Member	4	4	100%	100%	100%
Susanto Halim		4	4	100%	100%	100%

LAPORAN KEGIATAN

Pada tahun 2021, Komite Audit telah melaksanakan kegiatan-kegiatan sesuai dengan tugas dan tanggungjawabnya, antara lain:

1. Menganalisa laporan kinerja operasional dan finansial Perseroan secara triwulanan;
2. Memberikan masukan dan arahan kepada Dewan Komisaris dalam fungsinya membantu pengawasan atas pengelolaan Perseroan;
3. Membahas perencanaan dan metodologi audit Auditor Eksternal terhadap laporan keuangan tahun buku 2021;
4. Bersama dengan Audit Internal, melakukan komunikasi intensif dengan Auditor Eksternal selama proses audit berjalan untuk menindaklanjuti temuan-temuan yang didapat;
5. Mengkaji kepatuhan Perseroan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku;
6. Mengevaluasi penerapan Manajemen Risiko Perseroan.

ACTIVITY REPORT

During 2021, the Audit Committee has implemented below activities in accordance with duties and responsibilities:

1. Analyze operational and financial performance reports of the Company on a quarterly basis;
2. Provide input and directions to the Board of Commissioners in its function of assisting in supervising the management of the Company;
3. Discuss the planning and audit methodology of external Auditor to the financial statements for the 2021 financial year;
4. Together with the internal audit, communicate intensively with the external auditor during the audit process running to follow up on the findings that is obtained;
5. Reviewing the Company's compliance with current regulations;
6. Evaluating the implementation of the Company's Risk Management.

Komite Nominasi dan Remunerasi

Nomination and Remuneration Committee

Komite Nominasi dan Remunerasi (KNR) diangkat oleh Dewan Komisaris untuk membantu di dalam menyusun kebijakan nominasi dan remunerasi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris, melaksanakan penilaian kinerja, memberikan rekomendasi calon kandidat untuk anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris, serta memberikan rekomendasi struktur dan besaran remunerasi.

Anggota KNR wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara independen dan profesional. Independensi KNR ditampakkan melalui kepemimpinan KNR yang dijabat oleh Komisaris Independen. Salah satu anggota, Darwin, memiliki hubungan afiliasi secara finansial di dalam struktur grup Perseroan, akan tetapi beliau berkomitmen kuat untuk melaksanakan tugasnya dengan tingkat kemandirian yang tinggi.

The Board of Commissioners appoints a Nomination and Remuneration Committee (KNR) to assist in formulating nomination and remuneration policies of the Directors and the Board of Commissioners, carry out performance appraisal, provide a recommendation to the candidate of members of the Directors and Board of Commissioners, including to provide the structure and amount of remuneration.

The KNR must carry out its duties and responsibilities independently and professionally. The independence of KNR is shown through KNR leadership held by the Independent Commissioner. As one of the members, Darwin has financial affiliation within the Company's group structure, but he has a solid commitment to uphold his duties with a high level of independence.

SUSUNAN DAN PROFIL ANGGOTA

Pada tanggal 31 Desember 2021, susunan anggota KNR adalah sebagai berikut:

MEMBERSHIP AND PROFILE

On December 31st, 2021, the composition of KNR member as follows:

Ketua ~ Head	**Harkie Kosadi**
Anggota ~ Member	**Darwin**
	Edy Jonathan

Nama ~ Name	**Harkie Kosadi**
Jabatan ~ Position	Ketua ~ Head

Profil beliau dapat dilihat pada Profil Dewan Komisaris di dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan ini.
His profile can be accessed in the Board of Commissioners profile in this Annual Report and Sustainability Report.

Nama ~ Name	**Darwin**
Jabatan ~ Position	Anggota ~ Member
Profil beliau dapat dilihat pada Profil Dewan Komisaris di dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan ini. His profile can be accessed in the Board of Commissioners profile in this Annual Report and Sustainability Report.	

Nama ~ Name	**Edy Jonathan**
Jabatan ~ Position	Anggota ~ Member
Usia ~ Age	53 tahun ~ years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia
Domisili ~ Domicile	Tangerang
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment	Surat Penunjukan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan No.002/KOM-CFI/II/2017 tanggal 1 Februari 2017 Letter of Appointment of the Company's Nomination and Remuneration Committee No.002/KOM-CFI/II/2017 dated February 1st, 2017
Pendidikan Education	~ Sarjana Akuntansi dari Universitas YAI (2008) Bachelor of Accounting from YAI University (2008) ~ Sarjana Psikologi dari Universitas YAI Persada (2005) Bachelor of Psychology from YAI Persada University (2005) ~ Sajana Muda Komputerisasi Akuntasi dari AMIK Bina Nusantara (1990) Bachelor of Computerized Accounting from AMIK Bina Nusantara (1990)
Pengalaman Kerja Work Experience	~ Accounting di PT Jaya Adika Caraka (2017 - 2018) Accounting at PT Jaya Adika Caraka (2017 - 2018) ~ Head of Human Capital Division di PT Bank Capital Indonesia Tbk (2006-2016) Head of Human Capital Division at PT Bank Capital Indonesia Tbk (2006-2016) ~ Anggota Komite Nominasi & Remunerasi di PT Bank Capital Indonesia Tbk (2006-2013) Member of the Nomination & Remuneration Committee at PT Bank Capital Indonesia Tbk (2006-2013) ~ Head of Human Resource Department di Bank Jasa Arta (1996-2006) Head of Human Resource Department at Bank Jasa Arta (1996-2006) ~ Assistant Manager Finance Accounting di PT Bumi Raya Multifinance (1994-1996) Assistant Manager Finance Accounting at PT Bumi Raya Multifinance (1994-1996)
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Tidak memiliki jabatan rangkap No concurrent position
Hubungan Afiliasi ~ Affiliation	Tidak ada ~ None
Pelatihan dan Program Pengembangan Kompetensi tahun 2021 Training and Competency Development 2021	Membangun Model Kompetensi Sebagai Fondasi Mengelola SDM Unggul (City Training) Building a Competency Model as a Foundation for Managing Superior HR (City Training)

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Berdasarkan Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi, tugas dan tanggung jawab KNR adalah sebagai berikut:

1. Membantu Dewan Komisaris menyusun kebijakan dan kriteria proses Nominasi dan Remunerasi;
2. Membantu Dewan Komisaris menyusun kebijakan dan tolok ukur evaluasi kinerja serta melakukan penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan tolok ukur yang telah disusun;
3. Terkait Fungsi Nominasi, memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Kebijakan mengenai sistem, prosedur, pemilihan dan/atau penggantian, serta kriteria dalam proses Nominasi calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi;
   b. Komposisi jabatan anggota Dewan Komisaris dan Direksi, kebijakan dan kriteria proses Nominasi, dan kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris;
   c. Program pengembangan kemampuan anggota Dewan Komisaris dan Direksi;
   d. Calon anggota yang memenuhi syarat sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk disetujui oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan RUPS; dan
   e. Pihak independen yang akan menjadi anggota Komite-komite yang membantu Dewan Komisaris.
4. Terkait fungsi Remunerasi, memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur, kebijakan, dan besaran Remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

In accordance with the Charter of Nomination and Remuneration Committee, the duties and responsibilities of KNR as follows:

1. Assists the Board of Commissioners to establish Nomination and Remuneration policies and criteria;
2. Assists the Board of Commissioners in establish performance evaluation policies and benchmarks and then evaluates the performance of members of the Board of Commissioners and Directors based on the set benchmarks;
3. Related to the Nomination Function, providing recommendations to the Board of Commissioners regarding:
   a. Policies regarding systems, procedures, selection and/or replacement, as well as criteria in the nomination process for prospective members of the Board of Commissioners and Directors;
   b. Composition of members of the Board of Commissioners and the Directors, Nomination process policies and criteria, and performance evaluation policies for members of the Directors and Board of Commissioners;
   c. Competency development program for members of the Board of Commissioners and Directors;
   d. Prospective qualified members of the Board of Commissioners and Directors to be approved by the Financial Services Authority (OJK) and the GMS; and
   e. Independent parties who will be a member of the Committees that assist the Board of Commissioners.
4. Related to the Remuneration function, providing recommendations to the Board of Commissioners regarding the structure, policies and amount of Remuneration for members of the Board of Commissioners and the Directors.

RAPAT

KNR wajib untuk mengadakan rapat sekali setiap 4 (empat) bulan. Keputusan rapat termasuk perbedaan pendapat di dalam pengambilan keputusan harus dituangkan di dalam risalah rapat yang akan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

Pada tahun 2021, KNR telah mengadakan 4 (empat) kali rapat yang dihadiri oleh semua anggota komite, sebagaimana dapat dilihat di bawah ini.

MEETINGS

KNR holds a meeting at least once in every 4 (four) months. The meeting decision, including differences during decision making must be included in the minutes of meeting, which will be presented to the Board of Commissioners.

During 2021, KNR held 4 (four) meetings, which attended by all committee members, as described below:

Nama Name	Jabatan Position	2021			2020	2019
		Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate	Tingkat Kehadiran Attendance Rate	Tingkat Kehadiran Attendance Rate
Harkie Kosadi	Ketua Head	4	4	100%	100%	100%
Darwin	Anggota Member	4	4	100%	100%	100%
Edy Jonathan		4	4	100%	100%	100%

LAPORAN KEGIATAN

Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan program kerja yang ditetapkan sebelumnya yaitu:

1. Evaluasi dan telaah kinerja Direksi dalam penerapan strategi dan pencapaian tahun 2021.
2. Merekomendasikan besaran remunerasi/insentif performa Direksi.
3. Melakukan seleksi terhadap kandidat anggota Direksi dan merekomendasikannya kepada Dewan Komisaris.

PENILAIAN KINERJA TAHUN 2021

Dewan Komisaris telah mengevaluasi kinerja Komite Nominasi dan Remunerasi serta menetapkan bahwa komite telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik pada tahun 2021. Dewan Komisaris telah memberikan beberapa masukan dan rekomendasi untuk penyempurnaan kinerja komite di masa depan.

ACTIVITY REPORT

The Nomination and Remuneration Committee has carried out the previously determined work programs,namely:

1. Evaluation and review of the performance of the Directors in implementing strategies and achievements in 2021.
2. Recommend the amount of remuneration/incentive of Directors performance.
3. Selecting candidates for members of the Directors and recommending them to the Board of Commissioners.

2021 PERFORMANCE APPRAISAL

The Board of Commissioners has evaluated the performance of the Nomination and Remuneration Committee and determined that the committee has carried out its duties and responsibilities well in 2021. The Board of Commissioners has provided several inputs and recommendations for improving the performance of the committee in the future.

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Piagam Sekretaris Perusahaan disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan POJK nomor 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik. Piagam tersebut telah efektif sejak 18 Juli 2016.

The Charter of Corporate Secretary is formulated based on the Financial Services Authority (OJK) Regulation No.1/POJK.07/2013 regarding issuers and Public Companies. The charter effective since July 18th, 2016.

Seluruh kegiatan dan kinerja Sekretaris Perusahaan dipertanggungjawabkan kepada Direktur Utama.

All Corporate Secretary activities and performance are accountable to the President Director.

Efektif pada tanggal 14 Oktober 2021 terjadi perubahan Sekretaris Perusahaan, yang sebelumnya dijabat oleh Ir. Maliana Herutama Malkan menjadi Muhamad Aidil Fathany, yang juga merupakan Direktur Perseroan.

Starting on October 14th, 2021 the composition of Corporate Secretary changed, from Ir. Maliana Herutama Malkan into Muhamad Aidil Fathany, also acts as the Director of the Company.

Profil Sekretaris Perusahaan yang baru diangkat serta pejabat sebelumnya dapat ditemukan di bagian Profil Direksi di Laporan Tahunan ini. Program pengembangan yang diikuti pun dapat ditemukan di bagian yang sama.

The profile of newly appointed Corporate Secretary including the previous officer can be found in the Profile section in this Annual Report, including list of the development program.

TUGAS DAN TANGGUNGJAWAB

Sesuai dengan Piagam Sekretaris Perusahaan, tugas dan tanggungjawab Sekretaris Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Mengikuti perkembangan Pasar Modal, khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal;
2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk mematuhi peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal;
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan, termasuk:
   a. Melakukan keterbukaan informasi kepada publik;
   b. Menyampaikan laporan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan BEI secara tepat waktu;
   c. Menyelenggarakan dan mendokumentasikan RUPS serta rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris; dan
   d. Melaksanakan program orientasi kepada Perseroan untuk Pemegang Saham, Direksi dan/atau Dewan Komisaris.
4. Bertindak sebagai penghubung antara Perseroan dengan Pemegang Saham, OJK, BEI dan pemangku kepentingan lainnya; dan
5. Mewakili Perseroan dalam korespondensi dengan OJK dan BEI sesuai dengan kewenangan yang diberikan oleh Perseroan.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

The duties and responsibilities of Corporate Secretary in accordance with the Charter of Corporate Secretary as follows:

1. To be updated on the Capital Market development, particularly the regulations applicable in the Capital Market;
2. To provide inputs to the Directors and Board of Commissioners to comply with the prevailing Capital Market laws and regulations;
3. To assist the Directors and Board of Commissioners in the implementation of Good Corporate Governance which includes:
   a. Disclosure information to the public;
   b. Submitting reports to the Financial Services Authority (OJK) and BEI in a timely manner;
   c. Organizing and keeping a documentation of the GMS and meetings of the Directors and/or Board of Commissioners;
   d. Implementing an orientation program to the Company for Shareholders, the Directors and/or Board of Commissioners;
4. To liaise between the Company and shareholders of the Company, OJK, BEI and other stakeholders; and
5. To represent the Company in correspondence with OJK and BEI in accordance with the authority granted by the Company.

LAPORAN KEGIATAN

Di tahun 2021, Sekretaris Perusahaan telah melakukan berbagai kegiatan berikut ini:

- Mengkoordinasikan pelaksanaan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa.
- Menyampaikan 1 (satu) Laporan Tahunan, 3 (tiga) Laporan Keuangan Interim dan 1 (satu) Laporan Keuangan Audit.
- Menyelenggarakan 1 (satu) paparan publik.
- Melakukan berbagai keterbukaan informasi kepada OJK, BEI maupun media.
- Melakukan pembaruan informasi di situs web Perseroan.
- Melakukan komunikasi internal dengan karyawan, Entitas Anak dan Entitas Asosiasi.

ACTIVITIES REPORT

The Corporate Secretary has been conducting the following activities during 2021:

- Coordinated the implementation of Annual GMS and Extraordinary GMS.
- Delivered 1 (one) Annual Report, 3 (three) Interim Financial Reports and 1 (one) Audited Financial Reports.
- Organized 1 (one) time public exposure.
- Conducted various information disclosure to the OJK, BEI and media.
- Information updates in the corporate website.
- Conducted internal communication with employees, Subsidiaries and the Associated Entity.

Audit Internal
Internal Audit

Audit Internal merupakan satu bentuk komitmen Perseroan dalam meningkatkan kapasitas usaha melalui pendekatan yang sistematis terhadap aktivitas operasional dan keuangan yang berdasarkan kepada pengendalian internal, manajemen risiko dan Tata Kelola Perusahaan.

The internal audit is a form of the Company's commitment to increase business capacity through a systematic approach on operational and financial activities that are based on internal control, risk management and Good Corporate Governance.

STRUKTUR AUDIT INTERNAL

Audit Internal berkedudukan langsung di bawah Direktur Utama, bertanggung jawab secara administratif kepada Direktur Utama dan secara fungsional kepada Komite Audit. Audit Internal dipimpin oleh Ketua Audit Internal yang diangkat dan diberhentikan oleh Direktur Utama atas persetujuan Dewan Komisaris. Auditor yang duduk dalam Audit Internal bertanggung jawab secara langsung kepada Ketua Audit Internal.

INTERNAL AUDIT STRUCTURE

The Internal Audit stands directly under the President Director and has an administrative responsibility to the President Director and has a functional responsibility to the Audit Committee. Internal Audit is led by the Head of Internal Audit who is appointed and dismissed by the President Director with the approval of the Board of Commissioners. The auditors in Internal Audit report directly to the Head of Internal Audit.

PROFIL KEPALA AUDIT INTERNAL

Perseroan telah membentuk Audit Internal berdasarkan Surat Penunjukan Audit Internal No.001/DIR-KOM-CFI/II/2017 pada tanggal 1 Februari 2017 yang dikepalai oleh Edhi Harpenta Sebayang, yang masih menjabat sampai dengan 31 Desember 2021.

PROFILE OF THE INTERNAL AUDIT HEAD

The Company has formed an Internal Audit based on the Internal Audit Appointment Decree No.001/DIR-KOM-CFI/II/2017 on February 1st, 2017, led by Edhi Harpenta Sebayang that is still in position on December 31st, 2021.

Nama ~ Name	**Edhi Harpenta Sebayang**
Jabatan ~ Position	Ketua Unit Audit Internal Head of Internal Audit Unit
Usia ~ Age	37 tahun ~ years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia
Domisili ~ Domicile	Tangerang
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment	Surat Penunjukan Audit Internal No.001/DIR-KOM-CFI/II/2017 pada tanggal 1 Februari 2017 Letter of Appointment of the Internal Audit No.001/DIR-KOM-CFI/II/2017 dated February 1st, 2017
Pendidikan Education	Sarjana Ekonomi Akuntansi dari Universitas Sumatera Utara (2009) Bachelor of Economy in Accounting from University of North Sumatra (2009)
Pengalaman Kerja Work Experience	~ Manager di Divisi Audit Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata Hidajat Arsono Achmad Suharli & Rekan (Member of PKF International) (2015-2016) Manager in the Audit Division of the Public Accounting Firm Paul Hadiwinata Hidajat Arsono Achmad Suharli & Partners (Member of PKF International) (2015-2016) ~ Supervisor di Divisi Audit Kantor Akuntan Publik Kosasih Nurdiyaman Tjahjo dan Rekan (Member of Crowe Horwath International) (2009-2015) Supervisor in the Audit Division at the Public Accounting Firm Kosasih Nurdiyaman Tjahjo and Partners (Member of Crowe Horwath International) (2009-2015)
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Tidak memiliki jabatan rangkap No concurrent position
Hubungan Afiliasi Affiliation	Tidak ada None

PIAGAM AUDIT INTERNAL

Sebagai pedoman kerja bagi Audit Internal, Perseroan menetapkan Piagam Audit Internal yang telah disahkan dan berlaku efektif mulai tanggal 18 Juli 2016. Piagam Audit Internal berisi pokok-pokok pedoman kerja bagi Audit Internal yang memuat antara lain:

1. Struktur dan Kedudukan
2. Persyaratan Menjadi Anggota Audit Internal
3. Independensi dan Objektivitas
4. Pelaporan dan Pemonitoran
5. Kewenangan
6. Tanggung Jawab
7. Ruang Lingkup Kerja
8. Standar Profesional
9. Kode Etik

INTERNAL AUDIT CHARTER

As a working guideline for Internal Audit, the Company has an Internal Audit Charter that was ratified on July 18th, 2016 and has been effective ever since. The Internal Audit Charter contains the principles of working guidelines which include, among others:

1. Structure and Position
2. Requirements to Become a Member of Internal Audit
3. Independence and Objectivity
4. Reporting and Monitoring
5. Authority
6. Responsibility
7. Working Scope
8. Professional Standards
9. Code of Conduct

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Sesuai dengan Piagam Audit Internal, Audit Internal memiliki tugas dan tanggungjawab sebagai berikut:

1. Menyusun rencana kerja audit tahunan termasuk anggaran dan sumber dayanya dan berkoordinasi dengan Komite Audit;
2. Melakukan audit khusus atas permintaan dari manajemen;
3. Menggunakan analisis risiko untuk mengembangkan rencana audit;
4. Membantu Direksi dalam memenuhi tanggung jawab pengelolaan Perseroan dengan melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektifitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;
5. Berpartisipasi sebagai penasihat dalam merancang suatu sistem;
6. Meyakinkan semua harta Perseroan sudah dilaporkan dan dijaga dari kerusakan dan kehilangan;
7. Menilai kualitas prestasi unit kerja di lingkungan Perseroan dengan memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkatan manajemen;
8. Melaksanakan audit operasional dan ketaatan atas kegiatan manajemen yang bertujuan untuk memastikan bahwa kebijakan, rencana serta prosedur perusahaan dan hukum yang berlaku telah dijalankan sebagaimana mestinya;
9. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris atas temuan yang signifikan sebagai hasil dari pemeriksaan yang dilakukan;
10. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
11. Merekomendasikan peningkatan pengendalian internal agar manajemen dapat mengelola Perseroan lebih efisien, dan pengendalian risiko secara terukur, serta memastikan semua ketentuan pemerintah dan Perseroan dilaksanakan dengan tertib.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

Duties and responsibilities of Internal Audit in accordance to the Charter of Internal Audit as follows:

1. To prepare an annual audit work plan including its budget and resources and coordinate with the Audit Committee;
2. To conduct a special audit upon specific request from the management;
3. To use risk analysis to develop audit plans;
4. To assist the Directors in fulfilling the responsibilities of managing the Company by conducting examinations and assessments of efficiency and effectiveness in finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology and other activities;
5. To participate as an advisor in designing a system;
6. To ensure all the Company's assets have been reported and protected from damage and loss;
7. To assess the quality performance of work units within the Company by providing suggestions for improvements and objective information on activities examined at all levels of management;
8. To carry out operational audits and adherence to management activities aimed at ensuring that the Company's policies, plans and procedures as well as the applicable laws are implemented appropriately;
9. To produce audit report and submit the report to the President Director and Board of Commissioners on significant findings as a result of examination;
10. To monitor, analyze and report on the implementation of suggested improvements;
11. To recommend improvements to internal controls so that management can manage the Company more efficiently, with measurable risk control, and ensure that all provisions of the government and the Company are both implemented in an orderly manner.

PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Audit Internal wajib mengikuti program-program pengembangan yang dapat menyesuaikan pemahaman anggotanya kepada peraturan dan standar terkait yang terbaru. Pada tahun 2021, Audit Internal mengikuti program-program berikut ini:

COMPETENCY DEVELOPMENT PLAN

The Internal Audit is required to join development programs to align its members' perception on the latest regulation and related standard. In 2021, the Internal Audit has participated in the following programs:

Nama Program Program Name	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date
Sosialisasi Penerbitan Efek Bersifat Utang dengan Credit Enhancement	Bursa Efek Indonesia Indonesian Stock Exchange	5 Oktober 2021 October
Strategi Penguatan Internal Control dalam Upaya Pencegahan Kecurangan dan Rekayasa Laporan Keuangan The Strategy of Internal Control Strenghtening to Prevent Fraud and the Manipulation of Financial Statement	Ikatan Akuntan Publik Indonesia Indonesian Public Accountant Association	9 November 2021
UU Harmonisasi Peraturan Perpajakan The Harmonization of Tax Regulation	Ikatan Akuntan Publik Indonesia Indonesian Public Accountant Association	22 November 2021

LAPORAN KEGIATAN

Pada tahun 2021, Audit Internal telah melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya melalui berbagai kegiatan di bawah ini:

1. Menyusun rencana audit internal tahunan untuk Perseroan dan entitas anak;
2. Menyampaikan hasil audit di sepanjang tahun 2021 mengenai temuan signifikan (beserta isu dan permasalahan, risiko, rekomendasi, tanggapan dan rencana tindak lanjut manajemen), dan status tindak lanjut manajemen terhadap rekomendasi audit sebelumnya.

ACTIVITY REPORT

In 2021, Internal Audit has carried out its duties and responsibilities through these activities:

1. Prepared an annual internal audit plan for the Company and its subsidiaries;
2. Submitted the audit results throughout 2021 regarding significant findings (along with issues and problems, risks, recommendations, responses and management follow-up plans), and the status of management follow-up on previous audit recommendations.

Audit Eksternal
External Audit

RUPS Tahunan telah memberikan wewenang bagi Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik untuk melakukan audit terhadap laporan keuangan tahunan Perseroan untuk tahun 2021. Berdasarkan rekomendasi Komite Audit, maka Perseroan menunjuk Akuntan Publik Yahya Santosa, CPA,CPMA, dari Kantor Akuntan Publik (KAP) Y. Santosa dan Rekan untuk pekerjaan jasa Audit Laporan Keuangan yang berakhir 31 Desember 2021.

KAP yang ditunjuk berbeda dengan KAP yang melakukan audit laporan keuangan tahun sebelumnya. Perubahan sekaligus alasan perubahan telah disampaikan melalui keterbukaan informasi di bursa. Adapun alasan penggantian adalah untuk penyegaran dan dapat memberikan hal-hal baru yang bermanfaat bagi Perseroan. Tidak ada dampak material dari penggantian ini.

The Annual GMS authorized the Board of Commissioners to appoint a Public Accountant to audit the Company's Financial Statements for 2021. Based on the recommendation of the Audit Committee, the Company has appointed the Public Accountant Yahya Santosa, CPA, CPMA, from the Public Accountant Firm (KAP) Y. Santosa and Partner for the service of Financial Statements Audit which ends on December 31st, 2021.

The appointed KAP is different to KAP that perform the previous financial statement audit. The changes, including the reasoning have been submitted through information disclosure in the exchange. The reason for the replacement is for refreshment and to provide new things that is considered useful for the Company. There is no material impact as a consequence for this replacement.

INFORMASI AUDITOR EKSTERNAL 2019-2021
Berikut ini disampaikan Kantor Akuntan Publik dan Akuntan Publik yang memberikan jasa kepada Perseroan selama tahun 2019-2021.

2019-2021 EXTERNAL AUDITOR INFORMATION
Below are the Public Accountant Firm and the Public Accountant that provides their services to the Company during 2019-2021.

Tahun Buku Fiscal Year	Kantor Akuntan Publik Public Accountant Firm	Akuntan Publik Public Accountant	Lingkup Audit Audit Coverage	Opini atas Laporan Keuangan Audit Opinion	Biaya Jasa Audit Fee
2021	Y. Santosa dan Rekan	Yahya Santosa, CPA, CPMA	Audit Laporan Keuangan Financial Statements Audit	Wajar dalam semua hal yang material Fair in all material aspects	Rp2,03 miliar (sebelum pajak) Rp2.03 billion (before tax)
2020	Doli Bambang Sulistiyanto Dadang & Ali	Dadang Mulyana CPA	Audit Laporan Keuangan Financial Statements Audit	Wajar dalam semua hal yang material Fair in all material aspects	Rp1,86 miliar (sebelum pajak) Rp1.86 billion (before tax)
2019	Doli Bambang Sulistiyanto Dadang & Ali	Dadang Mulyana CPA	Audit Laporan Keuangan Financial Statements Audit	Wajar dalam semua hal yang material Fair in all material aspects	Rp1,6 miliar (sebelum pajak) Rp1.6 billion (before tax)

Sistem Pengendalian Internal

Internal Control System

Pengendalian internal adalah proses yang dilakukan untuk melindungi aset Perseroan dan memastikan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku. Sistem Pengendalian Internal (SPI) yang baik dapat mencegah adanya kecurangan, penyalahgunaan, mengurangi risiko, serta mencegah pelanggaran lainnya.

SPI dilaksanakan oleh Direksi dengan pengawasan oleh Audit Internal, Komite Audit dan Dewan Komisaris, dan mencakup aspek-aspek sebagai berikut:
1. Pengawasan oleh Manajemen dan Pembentukan Lingkungan Pengendalian;
2. Identifikasi dan Penilaian Risiko;
3. Kegiatan Pengendalian dan Pemisahan Fungsi;
4. Sistem Akuntansi, Informasi dan Komunikasi; dan
5. Kegiatan Pemantauan dan Tindakan Koreksi.

SPI Perseroan dibangun dan dikembangkan dengan kerangka COSO *(Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissions)* yang memperhatikan hal-hal ini:

1. Lingkungan Pengendalian
   Perseroan membangun dan mempersiapkan perangkat standar, proses, prosedur dan struktur yang menjadi dasar dalam melaksanakan pengendalian internal.

2. Penilaian Risiko
   Penilaian risiko melibatkan proses yang dinamis dan berulang untuk mengidentifikasi dan menganalisis risiko terkait pencapaian tujuan. Perseroan secara rutin melakukan evaluasi terhadap risiko dan mengembangkan langkah-langkah mitigasi yang tepat.

3. Kegiatan Pengendalian
   Perseroan melakukan serangkaian tindakan untuk memastikan pelaksanaan arahan manajemen untuk meminimalisir risiko atas pencapaian tujuan. Perseroan memastikan kegiatan ini dilaksanakan pada semua tingkat organisasi dan pada berbagai tahap proses bisnis, serta pada konteks lingkungan teknologi.

The Internal Control is a process that carried out to protect the Company's asset and to assure the obedience to applicable law and regulation. A good Internal Control System (SPI) can prevent fraud, abuse, risk reduction, including preventing other violations.

SPI is conducted by the Directors under the supervision of Internal Audit, Audit Committee and the Board of Commissioners, which include the following aspects:
1. Supervision by Management and Establishment of the Control Environment;
2. Risk Identification and Assessment;
3. Function Control and Separation of Functions;
4. Accounting, Information and Communication Systems; and
5. Monitoring Activities and Corrective Actions.

The Company's SPI is built and developed by referring to COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissions) framework by considering the following components:

1. Control Environment
   The Company builds and prepare the standard equipment, process, procedure and structure which is the basis of internal control implementation.

2. Risk Assessment
   The risk assessment involving a dynamic process to identify and to analyze the risks related to objective achievements. The Company conducts evaluation of risks routinely and develops proper mitigation steps.

3. Control Activities
   The Company is conducting a series of measures to make sure management directive implemented to minimize risks on objective achievements. The Company assures that this activity is implemented at all organizational level and in every stages of business process, including in the context of the technology environment.

4. Informasi dan Komunikasi
   Perseroan telah membangun sistem informasi yang cukup untuk memastikan kegiatan pengendalian berjalan sesuai dengan standar yang ditetapkan, dan memungkinkan adanya komunikasi di antara unit-unit yang bertanggungjawab atas pengendalian.

5. Pengawasan
   Perseroan melakukan evaluasi berkelanjutan untuk memastikan masing-masing komponen SPI telah berfungsi sebagai mestinya.

TINJAUAN EFEKTIVITAS

Direksi bersama-sama dengan Audit Internal, Komite Audit dan Dewan Komisaris telah melakukan peninjauan terhadap efektivitas SPI. Melalui peninjauan tersebut Dewan Komisaris dan Direksi menyatakan bahwa walaupun tidak dapat melenyapkan seluruh risiko, akan tetapi SPI yang telah berjalan mampu untuk mengurangi kemungkinan kejadian dan dampak akibat risiko.

4. Information and Communication
   The Company has built a steady information system to make sure the controlling activity runs according to the agreed standard, and enables communications between the responsible units for the controlling.

5. Supervision
   The Company conducting continues evaluation to make sure each component of SPI has functioned as intended.

REVIEW OF THE EFFECTIVENESS

Along with the Directors, Internal Audit, Audit Committee, and the Board of Commissioners has evaluated the SPI effectivity. Through the review, the Board of Commissioners and the Directors stated, without eliminating all risks, that SPI can minimize the probability of occurrence and the impact of risk.

Manajemen Risiko
Risk Management

Di dalam industri jasa keuangan dan investasi yang Perseroan geluti, manajemen risiko yang baik sangat penting untuk menjaga reputasi. Karena itu manajemen risiko, baik proses identifikasi sampai penerapan mitigasi risiko langsung berada di bawah kendali Direksi. Pengawasan atas manajemen risiko dilakukan bersama oleh Audit Internal, Komite Audit dan Dewan Komisaris. Sistem manajemen risiko dilaksanakan dengan melibatkan semua tingkat dan semua unit di dalam Perseroan dan Entitas Anak.

KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO

Di bawah ini adalah risiko-risiko utama yang telah diidentifikasi oleh Perseroan:

1. Risiko Suku Bunga
   Suku bunga adalah instrumen keuangan yang menjadi salah satu tulang punggung Perseroan, dan sekaligus memiliki tingkat fluktuasi yang tinggi.

In the financial and investment services industry, where the Company engaged in, a good risk management is important to maintain the reputation. Therefore, the risk management, starting from the identification process to risk mitigation implementation is directly under the Directors control. The supervision on risk management is conducted together which include Internal Audit, Audit Committee and the Board of Commissioners. The risk management system is implemented by involving every level and every unit within the Company and the subsidiaries.

RISK MANAGEMENT POLICY

Below are the main risks identified by the Company:

1. Interest Rate Risk
   The interest rate is the financial instrument which acts as the backbone of the Company, which also has a high level of fluctuation.

Karena itu Perseroan melakukan investasi secara teliti pada instrumen keuangan yang memiliki tingkat bunga tetap yang memadai.

2. Risiko Mata Uang Asing
Karena sifat alamiah dari kegiatan usaha Perseroan di jasa keuangan dan investasi, maka Perseroan rentan terhadap risiko ini. Karena itu Perseroan melakukan evaluasi harian dan optimalisasi *asset-liabilities matching* sebagai langkah mitigasi risiko.

3. Risiko Harga Pasar
Nilai instrumen keuangan dapat berubah karena perubahan harga pasar. Untuk mengurangi dampak risiko, Perseroan melakukan evaluasi terhadap kinerja portofolio efek secara periode, dan melakukan uji tekan *(stress test)* serta uji relevansi terhadap strategi investasi jangka panjang. Perseroan juga melakukan diversifikasi portofolio yang efektif.

4. Risiko Kredit
Risiko kredit adalah situasi di mana salah satu pihak yang terkait dalam instrumen gagal memenuhi kewajibannya. Perseroan selalu memonitor tingkat kesehatan dan kredibilitas bank yang bersangkutan serta memastikan partisipasi bank dalam Lembaga Penjamin Simpanan (LPS). Perseroan juga menerapkan prinsip kehati-hatian dalam kebijakan kredit dan senantiasa memonitor kinerja penagihan piutang.

5. Risiko Likuiditas
Risiko likuiditas terjadi bila arus kas Perseroan tidak cukup menutupi pengeluaran jangka pendek. Untuk mengurangi risiko ini, Perseroan memantau dan menjaga jumlah kas yang dianggap memadai untuk membiayai operasional Perseroan dan mengatasi dampak fluktuasi arus kas. Perseroan juga melakukan evaluasi berkala atas proyeksi arus kas dan arus kas aktual.

6. Risiko Modal
Risiko modal terjadi bilamana ada selisih kurang antara modal yang ada dan kebutuhan dana. Risiko ini dapat mengurangi kemampuan ekspansi Perseroan. Karenanya Perseroan memastikan terpeliharanya rasio modal yang sehat dan peringkat yang kuat untuk mengamankan akses terhadap pendanaan pada biaya yang wajar.

TINJAUAN EFEKTIVITAS

Direksi bersama-sama dengan Audit Internal, Komite Audit dan Dewan Komisaris telah melakukan peninjauan terhadap efektivitas sistem manajemen risiko. Melalui peninjauan tersebut Dewan Komisaris dan Direksi menyatakan bahwa walaupun tidak dapat melenyapkan seluruh risiko, akan tetapi sistem yang telah berjalan mampu untuk mengurangi kemungkinan kejadian dan dampak akibat risiko.

Therefore, the Company invested rigorously in financial instruments that has an adequate fixed interest rate.

2. Foreign Exchange Risk
Due to the nature of the Company's business activity in the sector of finance and investment, then the Company prone to the existing risks. Hence the Company will make daily evaluation and optimizing the asset-liabilities matching as a risk mitigation step.

3. Market Price Risk
The value of financial instruments can change due to the changes of market price. To minimize the impact of the risk, the Company periodically evaluates every securities portfolio, and conducting stress test, including relevance test on long term investment strategy. The Company also conducts effective portfolio diversification.

4. Credit Risk
The credit risk is the situation where one of the relevant parties within the instrument failed to fulfill its obligation. The Company regularly monitors the health level and credibility of related bank, including making sure the bank's participation in the Deposit Insurance Corporation (LPS). The Company also implements the prudential principles in credit policy and periodically monitor the performance of receivables collection.

5. Liquidity Risk
Liquidity risk happened if the Company's cash flow is not sufficient to cover the short-term expenses. To minimize the risk, The Company monitors and maintains an amount of cash deemed adequate to finance the Company's operations and to overcome the impact of fluctuations in cash flow. The Company also conducts periodic evaluations of the projected cash flow and actual cash flows.

6. Capital Risk
Capital risk occurred when there is less difference between existing capital and funding needs. This risk can reduce the expansion ability of the Company. Therefore, the Company maintains a healthy capital ratio and a strong rating to secure access to finance at a reasonable cost.

REVIEW OF EFFECTIVENESS

Together, the Directors along with the Audit Internal, the Audit Committee and the Board of Commissioners have evaluated the effectivity of risk management system. Through the observation, the Board of Commissioners and Directors stated even though it cannot eliminate all risks, but the current system can reduce the possibilities of occurrence and the impact of the risk.

Kode Etik
Code of Conduct

Perseroan memiliki Kode Etik yang telah disosialisasikan kepada semua karyawan. Kode Etik tersebut juga menjadi salah satu materi di dalam program orientasi bagi Direksi, Komisaris dan karyawan baru. Semua Direksi, Komisaris dan karyawan wajib membaca dan menandatangani surat pernyataan telah membaca Kode Etik tersebut. Isi dan perubahan dari Kode Etik selalu dapat dilihat melalui aplikasi MyCapital yang dapat diakses oleh semua karyawan.

The Company internalized the Code of Conduct to all employees. It's also become one of material presented in the orientation program for the Directors, Commissioners and new employee. All Directors, Commissioners and employee must read and sign the affidavit. The content and the amendment of the Code of Conduct can be monitored through MyCapital application which is accessible to all employee.

Semua karyawan diwajibkan untuk melaporkan setiap pelanggaran atas Kode Etik, baik secara langsung maupun melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran *(Whistleblowing System)*.

All employees are required to report any violation of the Code of Conduct, both directly or through Whistleblowing System.

ISI KODE ETIK

Kode Etik Perseroan mencakup hal-hal berikut:

a. Tujuan Kode Etik;
b. Nilai-Nilai Perusahaan;
c. Kerahasiaan;
d. Benturan Kepentingan *(Conflict of Interest);*
e. Penyalahgunaan kedudukan;
f. Penyalahgunaan informasi;
g. Praktek sehat dalam hubungan dengan para mitra usaha;
h. Integritas;
i. Penerapan strategi *Anti-Fraud;*
j. Pengawasan dan sanksi.

Di dalam Kode Etik telah tercakup beberapa kebijakan-kebijakan berikut ini:

~ Pengelolaan Kerahasiaan Perseroan;
~ Pencegahan Benturan Kepentingan;
~ Pencegahan penyalahgunaan kedudukan;
~ Pencegahan penyalahgunaan informasi;
~ Praktek wajar dalam hubungan dengan para nasabah dan/atau mitra usaha;
~ Menghindari *Insider Trading;*
~ Menjaga integritas; dan
~ Penerapan strategi *Anti Fraud.*

CONTENT CODE OF CONDUCT

The Code of Conduct contains the following:

a. Objectives of the Code of Conduct;
b. Corporate Values;
c. Confidentiality;
d. Conflict of Interest;
e. Abuse of position;
f. Misuse of information;
g. Healthy practices in relationships with business partners;
h. Integrity;
i. Implementation of Anti-Fraud strategy;
j. Supervision and sanctions.

Code of Conduct covers the following policies:

~ The management of Company's confidentiality;
~ Prevention of Conflict of Interest;
~ Prevention of abuse of position;
~ Prevention of misuse of information;
~ Healthy practices in relationship with customers and/or business partners;
~ Avoiding Insider Trading
~ Maintaining integrity; and
~ The implementation of Anti Fraud strategy.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System

Sejak 18 Juli 2016, Perseroan telah memiliki Sistem Pelaporan Pelanggaran (WBS) yang kini dapat dilihat pada situs web Perseroan maupun aplikasi MyCapital.

Tujuan dari WBS adalah untuk:
1. Memfasilitasi karyawan dan pihak eksternal lainnya agar dapat menyampaikan laporan mengenai dugaan perilaku melawan hukum dan perbuatan tidak etis di lingkungan kerja;
2. Melindungi pelapor dari pihak-pihak internal maupun eksternal;
3. Mendeteksi dini pelanggaran-pelanggaran.

Semua karyawan maupun non karyawan dapat melakukan pelaporan pelanggaran dengan cara menyampaikan surat resmi yang ditujukan kepada Personalia dengan tembusan kepada Direksi dan Dewan Komisaris, dengan cara diantar langsung, dikirim melalui faksimili, atau melalui pos ke Perseroan:

Since July 18th, 2016, the Company has Whistleblowing System (WBS), which can be accessed on the corporate website or in the MyCapital application.

The objectives of the WBS are:
1. To facilitate the employee or other external parties to submit report on suspected unlawful behaviour and unethical conduct in the Company's work environment;
2. To protect the whistleblowers from internals or externals;
3. To detect violations early.

All employees or non employee can report violation by submitting an official letter aimed at Personnel department with a copy to Directors and the Board of Commissioners, by sending it directly or via fax, or sent by post to the Company.

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk
Menara Utara Jamsostek lt.5, JL. Gatot Subroto No.38
Jakarta Selatan 12710 ~ Indonesia
+ 62 21 2708 2002 +62 21 2708 2001
wbs@capitalfinancial.co.id

PELANGGARAN YANG DAPAT DILAPORKAN

Pelanggaran yang dapat dilaporkan adalah, namun tidak terbatas, sebagai berikut:
1. Korupsi;
2. Kecurangan;
3. Ketidakjujuran;
4. Perbuatan yang melanggar Perjanjian Kerja Bersama
5. Perbuatan melanggar hukum (termasuk pencurian, penggunaan kekerasan terhadap karyawan atau pimpinan, pemerasan, penggunaan narkoba, pelecehan, perbuatan kriminal lainnya);
6. Pelanggaran ketentuan perpajakan, atau peraturan perundang-undangan lainnya (lingkungan hidup, *mark-up, under invoice,* ketenagakerjaan, dll);

A RELEVANT REPORT

A relevant report that is considered as valid are, but not limited to:
1. Corruption;
2. Fraud;
3. Dishonesty;
4. Breaching of the Cooperation Agreement
5. Unlawful behaviour (including theft, violence against employee or management, extortion, drug abuse, sexual harassment, another criminal act);
6. Tax offense, or other laws and regulations (environment, mark-up, under invoicing, employment, etc.);

7. Pelanggaran Pedoman Etika Perseroan atau pelanggaran norma-norma kesopanan pada umumnya;
8. Perbuatan yang membahayakan keselamatan dan kesehatan kerja, atau membahayakan keamanan Perseroan;
9. Perbuatan yang dapat menimbulkan kerugian finansial atau non-finansial terhadap Perseroan atau merugikan kepentingan Perseroan;
10. Pelanggaran prosedur operasi standar (SOP) Perseroan, terutama terkait dengan proses pengadaan barang dan jasa, pemberian manfaat serta remunerasi.

PENANGANAN DAN PERLINDUNGAN

Perseroan menjamin perlindungan bagi pelapor dengan pertama-tama menjamin kerahasiaan identitas pelapor dan isi laporan, kecuali wajib diungkapkan berdasarkan hukum.

Pelapor yang memberikan laporan palsu dapat dikenakan sanksi sesuai peraturan Perseroan atau peraturan yang berlaku.

Laporan harus disertai dengan identitas si pelapor serta bukti yang mencukupi. Perseroan tidak menjamin adanya tindak lanjut atas laporan yang tidak disertai dengan identitas dan bukti-bukti yang cukup.

Berikut adalah proses penanganan dari laporan yang masuk:

1. Bila pengaduan pelanggaran berkaitan dengan karyawan maka tim investigasi dipimpin oleh Kepala Personalia, bila pengaduan pelanggaran berkaitan dengan Direksi maka tim investigasi dipimpin oleh Dewan Komisaris, bila pengaduan berkaitan dengan Dewan komisaris maka tim investigasi dipimpin oleh Direksi;
2. Setiap pengaduan ditindaklanjuti oleh tim investigasi paling tidak terdiri dari unit audit internal;
3. Tim investigasi akan melakukan investigasi dengan mencari bukti-bukti baik dari pelapor maupun pihak-pihak terkait;
4. Hasil investigasi akan dilaporkan ke Direktur Utama dan/atau Dewan Komisaris;
5. Jika terbukti terjadi pelanggran, maka ditindaklanjuti oleh bagian Personalia dan/atau bagian Legal sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Sepanjang tahun 2021, tidak ada laporan yang masuk melalui sistem WBS.

7. Violation of Corporate's Code of Conduct or general norm of decency;
8. Actions that endanger occupational safety and health, or jeopardize the safety of the Company;
9. Action that creates financial or non-financial loss to the Company or harm the interest of the Company;
10. Violation of standard of operating procedure (SOP), especially related to the process of procurement of goods and services, benefit awarding including remuneration.

TREATMENT AND PROTECTION

The Company provides protection guarantee to the whistleblower by securing the confidentiality of whistleblower identity and the content of the report, unless required to be disclosed by law.

A fake report will be sanctioned based on the applicable law and regulation of the Company.

The report must contain the identity of the whistleblower including sufficient evidence. The Company does not provide any assurance for the follow up if the report not accompanied by an identity and sufficient evidence.

The following are the process of handling incoming report:

1. If the violation complaint associated with the employee then the investigation team will be headed by the Head of Personnel, if the violation complaint associated to the Directors, then the investigation team will be headed by the Board of Commissioners, if the violation complaint associated with the Board of Commissioners, the investigation will be headed by the Directors;
2. Every complaint will be followed up by investigation team, which at least, consisting of the internal audit unit;
3. The investigation team will investigate by looking into evidences from the whistleblower or from related parties;
4. The investigation result will be reported to the President Director and/or the Board of Commissioners;
5. If the violation is proven, the Personnel and/or the Legal Department will follow up the case according to the applicable regulation.

There are no reports through the WBS system during 2021.

Budaya Perseroan
Corporate Culture

Berikut adalah budaya yang diusung oleh Perseroan.

The Corporate Culture consists of the following values.





TRUST

Kepercayaan adalah fondasi bisnis kami. Kami percaya karyawan kami akan menyelesaikan pekerjaan. Kami sangat menjaga kepercayaan konsumen kami. Komunikasi terbuka adalah cara kami melakukan bisnis.

Trust is the foundation of our business. We trust our people to get jobs done. We vigorously defend our customers' trust. Open communication is our way of doing business.



CARE

Kami mendengar dan merespon suara nasabah. Kami menghargai prestasi kerja karyawan. Kami bekerja untuk memenuhi kebutuhan dan menambah nilai para pemangku kepentingan.

We listen and follow through our customers' voice. We acknowledge our people achievements. We work hard to meet the needs and give added value for stakeholders.



INTEGRITY

Kami membangun karyawan kami dengan karakter yang baik dan hati tulus. Kami berjuang melakukan hal yang benar. Kami memperlakukan orang lain dengan hormat, rasa syukur dan kepercayaan. Kami bertanggungjawab dan fokus pada solusi.

We build people with good character and genuine heart. We strive to do the right thing. We treat one another with respect, gratitude, and trust. We take responsibility and focus on solutions.



EXCELLENCE

Kami bekerja untuk menjadi yang terbaik. Kami memberikan lebih dari yang diharapkan. Kami menantang diri sendiri untuk menciptakan cara terbaik melayani konsumen kami. Kami bekerja sama sebagai satu tim.

We work to be the best. We deliver beyond expectations. We challenge ourselves to innovate the best ways to serve our customers. We work together as a team.



GROW

Kami berkomitmen untuk menjadi lebih baik. Kami selalu belajar dan bertumbuh untuk menghadapi perkembangan zaman.

We are committed to be better. We keep learning and growing to face the changing times.

Perseroan memastikan semua karyawan menginternalisasi nilai-nilai dari budaya ini melalui berbagai kegiatan bersama.

The Company ensures that all employees internalize the corporate culture through various joint activities.

Kebijakan Anti Korupsi dan Anti-Fraud

Anti Corruption and Anti-Fraud Policy

Kebijakan anti korupsi dan *anti-fraud* telah termaktub di dalam Kode Etik Perseroan. Perseroan juga memiliki Piagam Kebijakan *Anti-Fraud* yang secara khusus menunjuk pihak-pihak yang bertanggungjawab untuk pelaksanaan kebijakan ini. Piagam ini dapat dilihat pada situs web Perseroan dan aplikasi MyCapital.

Melalui piagam ini Perseroan menegaskan tidak ada toleransi terhadap semua bentuk kegiatan *fraud* termasuk kecurangan, korupsi, penipuan, penggelapan aset dan pembocoran rahasia.

Di dalam piagam ini juga dijelaskan strategi *anti-fraud* yang terdiri atas 4 (empat) pilar yaitu:
1. Pencegahan, termasuk kampanye kesadaran, sosialisasi berkesinambungan dan prinsip *Know-Your-Employee.*
2. Deteksi, termasuk dengan sistem pelaporan pelanggaran (WBS) serta Komite Etika & GCG.
3. Sistem Investigasi dan Pelaporan.
4. Pemantauan dan Evaluasi.

Pada tahun 2021 tidak ditemukan pelanggaran terhadap kebijakan ini.

The policies on Anti-Corruption and Anti-Fraud is stated in the Company's Code of Conduct. The Company also has the Anti-Fraud Policy Charter, which specifically appoints the responsible party for the implementation of this policy. This Charter can be accessed in the corporate website and MyCapital application.

This Charter is the realization of the Company's commitment on zero tolerance towards any form of fraud, including foul play, corruption, fraudulence, asset embezzlement and secret leak.

There are 4 (four) pillars of Anti-Fraud strategy within this Charter:
1. Prevention, including an awareness campaign, continuous internalization and Know-Your-Employee principles.
2. Detection, including the Whistleblowing System (WBS) including Ethic Committee and GCG.
3. Investigation and Reporting System.
4. Monitoring and Evaluation.

During 2021, there is no violation of this policies.

Kasus Litigasi dan Perkara Hukum

Litigation and Legal Cases

Selama tahun 2021, Perseroan maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak terlibat dalam kasus litigasi atau perkara hukum yang material.

During 2021, the Company, the member of the Board of Commissioners and the Directors were not involved in litigation cases or material legal cases.

Sanksi Administratif
Administrative Sanction

Perseroan tidak dikenakan sanksi administratif apapun pada tahun 2021.

There was no administrative sanction applied to the Company throughout 2021.

Keterbukaan Informasi
Information Disclosure

Seluruh informasi Perseroan yang tidak bersifat rahasia dapat ditemukan pada situs web Perseroan yaitu **www.capitalfinancial.co.id.**

Karyawan dapat mengakses informasi Perseroan maupun berdiskusi melalui aplikasi MyCapital.

Bagi pihak eksternal Perseroan yang ingin menyampaikan pertanyaan, saran, keluhan dan lain sebagainya, dapat melayangkannya kepada:

All non-confidential information about the Company can be found in the Corporate website **www.capitalfinancial.co.id.**

The employee can access the corporate information or discussed through MyCapital application.

External party who wants to file a question, suggestion, complaint or any others can send it to:

Sekretaris Perusahaan ~ Corporate Secretary
Menara Utara Jamsostek lt.5, JL. Gatot Subroto No.38
Jakarta Selatan 12710 ~ Indonesia
+ 62 21 2708 2002 +62 21 2708 2001
corporate@capitalfinancial.co.id

Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen
Employee/Management Share Ownership Program

Sampai tanggal 31 Desember 2021, Perseroan belum memiliki kebijakan atau program kepemilikan saham oleh karyawan maupun manajemen.

Until December 31st, 2021, the Company does not have any share ownership for employee/management program.

CHAPTER 7.0 //

LAPORAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY REPORT





Addressing Inequality, Passion for Disability Inclusion

Perseroan menyadari bahwa kegiatan-kegiatan bisnis kami dapat memberikan kontribusi kepada masyarakat dan lingkungan. Dan kami selalu berupaya agar kontribusi kami positif dan meminimalkan dampak negatif.

Kontribusi terbesar yang dapat kami berikan sebagai perusahaan adalah dengan meningkatkan kesetaraan kepada masyarakat berkebutuhan khusus, memberikan literasi keuangan kepada masyarakat dan meningkatkan inklusi keuangan.

Selain itu kami juga berkomitmen kepada peningkatan kesejahteraan dan kompetensi HC Perseroan.

The Company realizes that our business activities can contribute to society and the environment. And we always try to make our contribution positive and minimize the negative impact.

The biggest contribution we can make as a company is by increasing equality for people with special needs and providing financial literacy to the public, increasing financial inclusion.

In addition, we are also committed to improving the welfare and competence of the Company's HC.



Sahabat Disabilitas dalam rangkaian kegiatan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) Capital - Kita Setara (6, 7, 13 & 14 November 2021).

Friends of Disabilities in a series of activities for the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) for Capital – Kita Setara (6, 7, 13 & 14 November 2021).

Untuk memastikan kepentingan semua pemangku kepentingan dapat dijawab dan difasilitasi, kami menyediakan sarana untuk saran, pertanyaan dan pengaduan terkait dampak sosial, ekonomi dan lingkungan dari kegiatan operasional Perseroan. Saran, pertanyaan dan pengaduan dapat disampaikan melalui surat elektronik *(e-mail)* ke **corporate@capitalfinancial.co.id.**

To ensure that the interests of all stakeholders can be answered and facilitated, we provide a means for suggestions, questions and complaints related to the social, economic and environmental impacts of the Company's operational activities. Suggestions, questions and complaints can be submitted via electronic mail (e-mail) to **corporate@capitalfinancial.co.id.**

Strategi Keberlanjutan Perusahaan

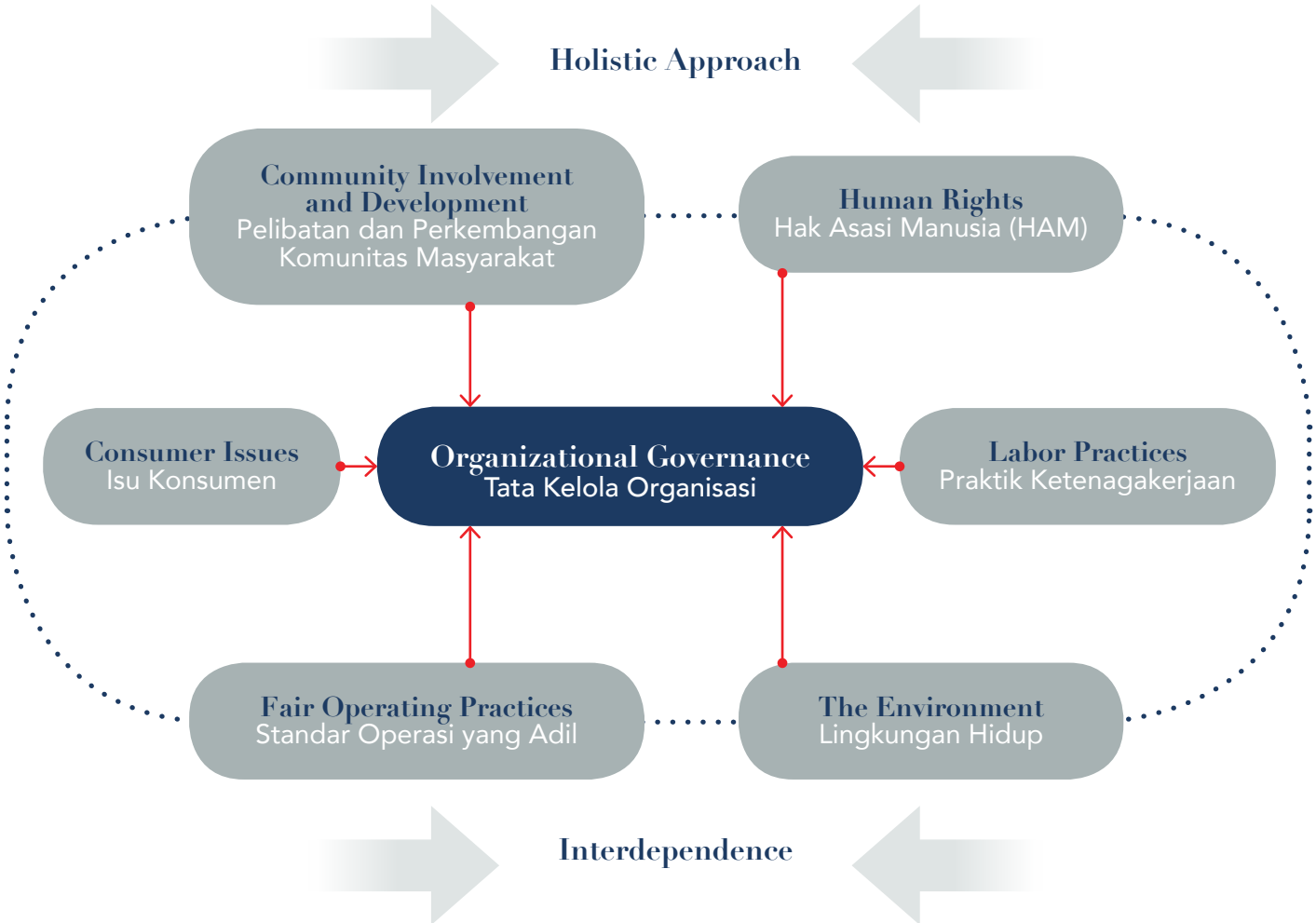
Corporate Sustainability Strategy

Perseroan menetapkan tujuh pilar sebagai area fokus keberlanjutan Perseroan, berdasarkan standar ISO 26000. Ketujuh pilar tersebut adalah tanggung jawab terkait tata kelola organisasi, Hak Asasi Manusia (HAM), praktik ketenagakerjaan, lingkungan hidup, standar operasi yang adil, isu konsumen, pelibatan dan perkembangan komunitas masyarakat.

The Company has determined seven pillars as the focus area for the Company's sustainability, based on the ISO 26000. The seven pillars are responsibilities related to organizational governance, human rights, labor practices, environment, standards fair operation, consumer issues, community engagement and development.

Tanggung Jawab Sosial Lingkungan: 7 Area Fokus

Social and Environment Responsibility: 7 Focus Areas



Masing-masing entitas anak melakukan analisis secara internal untuk mentranslasikan ketujuh pilar ke dalam program keberlanjutan yang tepat untuk dilaksanakan. Sebagai entitas induk, Perseroan telah menerapkan pedoman bagi entitas anak untuk menetapkan program keberlanjutan berdasarkan kepada prinsip-prinsip sebagai berikut:

1. Kegiatan yang secara langsung memberikan dampak terhadap operasional Perseroan;
2. Kegiatan yang terkait dengan potensi lingkungan, sosial dan ekonomi masyarakat; dan
3. Kegiatan lain yang tidak terencana dan bersifat darurat.

Each subsidiary conducts an internal analysis to translate the seven pillars into an appropriate sustainability program to be implemented. As a parent entity, the Company has implemented guidelines for subsidiaries to establish a sustainability program based on the following principles:

1. Activities that directly impact the Company's operations;
2. Activities related to the community's environmental, social and economic potential; and
3. Other unplanned and emergency activities.

Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

Sustainability Aspect Performance Overview

Ikhtisar aspek keberlanjutan dapat dilihat pada Ikhtisar Kinerja dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini.

An overview of sustainability aspects can be seen in the Performance Highlights in this Annual and Sustainability Report.

Profil Perusahaan

Company Profile

Profil Perusahaan dapat dilihat pada bagian mengenai Profil Perusahaan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini.

Company Profile can be seen in the section on Company Profile in this Annual and Sustainability Report.

Penjelasan Direksi

Explanation of the Directors

Penjelasan Direksi tentang keberlanjutan dapat ditemukan pada bagian Laporan Direksi dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini.

The Directors explanation on sustainability can be found in the Directors' Report section of this Annual and Sustainability Report.

Tata Kelola Berkelanjutan
Sustainable Governance

Struktur tata kelola berkelanjutan mengacu pada Bab 6 mengenai Tata Kelola Perusahaan di dalam Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini.

Sustainable governance refers to Chapter 6 on Good Corporate Governance in this Annual and Sustainability Report.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Perseroan telah melaksanakan berbagai pengembangan kompetensi untuk memampukan seluruh anggota Perseroan menerapkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan secara efektif. Pengembangan kompetensi dimaksud dapat dilihat pada bab 5 Tinjauan Pendukung Bisnis bagian Human Capital dalam Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini.

COMPETENCY DEVELOPMENT

The Company has carried out various competency developments to enable all members of the Company to apply the principles of sustainable finance effectively. The competency development can be seen in chapter 5 of the Human Capital part in Supporting Business Overview section in the Annual and Sustainability Report.



PENILAIAN RISIKO

Risiko-risiko yang berhubungan dengan penerapan keuangan berkelanjutan beserta dengan mitigasinya dapat ditemukan pada bab 6 Tata Kelola Perusahaan bagian Manajemen Risiko dalam Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini.

RISK ASSESSMENT

The risks associated of sustainable finance along with its mitigation can be found in chapter 6 Corporate Governance, Risk Management section of this Annual and Sustainability Report.

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Perseroan dan entitas anak secara bersama-sama telah mengidentifikasi para pemangku kepentingan, yaitu:

1. Pemegang Saham
2. Karyawan
3. Industri
4. Mitra bisnis
5. Pembeli/pelanggan
6. Masyarakat setempat
7. Media massa

Perseroan dan entitas anaknya akan terus berkomunikasi dengan masing-masing pemangku kepentingan. Kami telah mempersiapkan berbagai metode dan media komunikasi yang menyesuaikan dengan kebutuhan unik setiap pemangku kepentingan.

STAKEHOLDER RELATION

The Company and its subsidiaries have jointly identified the stakeholders, namely:

1. Shareholders
2. Employees
3. Industry
4. Business partner
5. Buyer/customer
6. Local people
7. Mass media

The Company and its subsidiaries will continue to communicate with each stakeholder. We have prepared a variety of communication methods and media to suit the unique needs of each stakeholder.

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Salah satu permasalahan yang dihadapi Perseroan adalah literasi keuangan yang rendah di masyarakat. Untuk itu kami terus melakukan peningkatan literasi keuangan, yang mana akan dijelaskan secara rinci di bagian berikut.

PROBLEM WITH THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

One of the problems faced by the Company is the low financial literacy in the community. For this reason, we continue to improve financial literacy, which will be explained in detail in the following section.

Anggaran dan Realisasi Anggaran Pelaksanaan Kegiatan Keberlanjutan

Budget and Budget Realization of Sustainability Activities Implementation

Perseroan telah menyiapkan sumber dana untuk pelaksanaan kegiatan keberlanjutan dari anggaran Perseroan dengan persetujuan dewan Komisaris. Selama tahun 2021, Perseroan merencanakan menginvestasikan dana sejumlah total Rp1,50 miliar yang didistribusikan untuk kegiatan-kegiatan keberlanjutan berikut ini:

- Rp100 juta melalui program Capital Bakti Negeri untuk masyarakat.
- Rp538,52 juta berupa zakat melalui Baznas.
- Rp864,43 juta dilaksanakan oleh PT Bank Capital Indonesia tbk.

Total dana ini sudah termasuk dengan kegiatan literasi keuangan.

The Company has prepared a source of funds for the implementation of sustainability activities from the Company's budget with the approval of the Board of Commissioners. During 2021 the Company plans to invest a total of Rp1.50 billion which will be distributed for the following sustainability activities:

- Rp100 million through the State Capital Service program for the community.
- Rp538.52 million in the form of zakat through Baznas.
- Rp864.43 million was expensed by PT Bank Capital Indonesia tbk.

This total fund includes financial literacy activities.









Di tahun 2021 kami telah membantu 20 Sahabat Disabilitas untuk mandiri secara finansial dengan memberikan keterampilan membuat kopi (Barista) dan keterampilan menjahit.

In 2021 we have helped 20 Disability Friends to be independent financially by providing skills in coffee making (barista) and sewing.

Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance





1 Randi, Sahabat Disabilitas binaan Capital - Kita Setara, merupakan anak didik angkatan pertama yang kini menjadi pengajar di kelas Barista Kopi.

1 Randi, a Disability Friend fostered by Capital - Kita Setara is a student of the first batch who has now become a teacher in the Barista Coffee class.

PEMBANGUNAN BUDAYA KEBERLANJUTAN

Perseroan terus menerus membangun budaya keberlanjutan baik secara internal maupun eksternal. Di sisi internal, Perseroan menetapkan panduan dan prosedur yang telah mempertimbangkan aspek-aspek keberlanjutan serta melakukan sosialisasi kepada karyawan baik secara lisan, tulisan, maupun tindakan untuk tertib dalam penerapan budaya keberlanjutan.

Di sisi eksternal, Perseroan mendorong semangat kesetaraan di masyarakat, meningkatkan kemandirian keuangan melalui literasi keuangan termasuk kepada mereka yang memiliki disabilitas.

Kami percaya bahwa hanya dengan membudayakan keberlanjutan, kita dapat hidup di dalam dunia yang berkelanjutan.

DEVELOPMENT OF SUSTAINABILITY CULTURE

The Company continuously builds a sustainability culture both internally and externally. On the internal side, the Company establishes guidelines and procedures that have taken into account sustainability aspects as well as disseminates information to employees both verbally, in writing, and in actions to be orderly in the implementation of sustainability culture.

On the external side, the Company encourages the spirit of equality in society, increases financial independence through financial literacy, including those with disabilities.

We believe that only by cultivating sustainability can we live in a sustainable world.

KINERJA EKONOMI

Kinerja ekonomi yang telah dicapai oleh Perseroan dapat ditemukan pada bab 1 sampai dengan bab 4 di dalam Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini.

ECONOMIC PERFORMANCE

The economic performance that has been achieved by the Company can be found in chapters 1 to 4 in this Annual and Sustainability Report.

Kinerja Lingkungan Hidup
Environmental Performance

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP
Perseroan tidak memiliki anggaran maupun realisasi untuk biaya lingkungan hidup karena tidak relevan dengan Perseroan. Kampanye terkait keberlanjutan lingkungan hidup seperti penghematan air dan energi, dilakukan bersama-sama dengan informasi lainnya sehingga tidak dilakukan pemisahan biaya.

ENVIRONMENTAL COST
The Company does not have a budget or realization for environmental costs because they are not relevant to the Company. Campaigns related to related to environmental sustainability, such as saving water and energy, are carried out together with other information so there is no separation of costs.

ASPEK MATERIAL
Aspek material bukan topik material maupun relevan di dalam industri jasa keuangan dan investasi, karenanya tidak dilaporkan oleh Perseroan

Akan tetapi Perseroan banyak menggunakan kertas yang berdampak kepada lingkungan secara tidak langsung. Kami berupaya untuk melakukan penghematan kertas dengan selalu memilih alternatif *paperless* dalam setiap kegiatan kami.

MATERIAL ASPECTS
Material aspects are neither material nor relevant topics in the financial services industry and investment, therefore not reported by Company.

However, the Company uses a lot of paper which has an indirect impact on the environment. We strive to save paper by always choosing paperless alternatives in all of our activities.

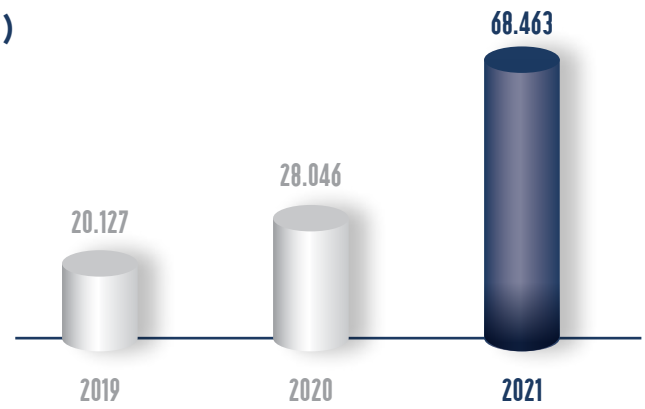
ASPEK ENERGI
Seluruh energi kami bersumber kepada listrik dari PLN. Pada tahun 2021, 2020, dan 2019, kami menggunakan 68,102 kWh, 28,046 kWh dan 20.127 kWh.

Upaya pengurangan energi telah dilakukan dengan cara pemadaman lampu pada saat istirahat selama kira-kira 1 jam, mengingatkan sesama karyawan untuk menghemat listrik, dan menghimbau pencabutan semua sambungan listrik ke alat elektronik termasuk komputer, *laptop* dan sebagainya pada saat pulang kantor, akhir pekan dan libur panjang.

ENERGY ASPECT
All of our energy comes from electricity from PLN. In 2021, 2020, and 2019, we use 68,102 kWh, 28,046 kWh and 20,127 kWh.

Efforts to reduce energy have been carried out by turning off lights during breaks for approximately 1 hour, reminding fellow employees to save electricity, and calling for the removal off all electrical connections to electronic devices including computers, laptops and so on when returning home from work, weekends and long holidays.

Penggunaan Listrik (kWh)
Electricity Usage (kWh)



ASPEK PEMAKAIAN KERTAS
Perseroan berupaya melakukan penghematan kertas. Diantaranya sebagian besar pengiriman surat atau laporan kepada regulator telah menggunakan sistem pelaporan elektronik..

PAPER USE ASPECT
The Company is trying to save paper. Among them, most of the sending of letters or reports to regulators has used the e-report system.

ASPEK AIR
Seluruh air yang digunakan berasal dari gedung sehingga tidak dapat dilakukan pengukuran pemakaian yang spesifik. Walaupun demikian, kami mendorong karyawan untuk selalu menghemat air dengan mematikan keran setelah penggunaan.

WATER ASPECT
All water used comes from the building therefore it is not possible to measure specific usage. However, we encourage employees to always save water by turning off the tap after use.

ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI
Aspek keanekaragaman hayati bukan topik material maupun relevan di dalam industri jasa keuangan dan investasi, karenanya tidak dilaporkan oleh Perseroan.

BIODIVERSITY ASPECT
Aspect of biodiversity are neither material nor relevant topics in the financial services and investment industries, therefore they are not reported by the Company.

ASPEK EMISI
Aspek emisi bukan topik material maupun relevan di dalam industri jasa keuangan dan investasi, karenanya tidak dilaporkan oleh Perseroan. Upaya pengurangan emisi yang kami lakukan seiring dengan upaya penghematan energi.

EMISSIONS ASPECT
The emission aspect is not a material topic not is it relevant in the financial services industry and investment, therefore not reported by Company. Our emission reduction efforts are in line with energy saving efforts.

ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN
Limbah konsumsi dan efluen merupakan hasil dari aktivitas harian kantor dan karyawan, telah dikelola oleh fasilitas yang ditawarkan gedung. Kami mendorong karyawan untuk mengelola limbah, antara lain dengan cara:

1. Instalasi sistem *monitoring* fotokopi dan pencetakan dengan kode *password* untuk mengurangi penggunaan kertas, serta mendorong penggunaan kertas bekas.
2. Pengurangan penggunaan wadah plastik.

WASTE AND EFFLUENT ASPECTS
Consumption waste and effluent are the result from the daily activities of the office and employees, has managed by the facilities offered by the building. We encourage employees to manage waste, among others by:

1. Installing a photocopying and printing monitoring system with a password code for reduce the use of paper, and encourage the use of waste paper.
2. Reducing the use of plastic containers.

ASPEK PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP

Karena lingkungan hidup tidak merupakan topik material dan relevan bagi Perseroan, maka kami tidak membuka akses pengaduan terkait lingkungan hidup.

ASPECTS OF COMPLAINTS RELATED TO THE ENVIRONMENT
Since the environment is not a material and relevant topic for the Company, we do not open access to complaints related to the environment.

Kinerja Sosial
Social Performance

KOMITMEN LAYANAN YANG SETARA PADA KONSUMEN
Kami berkomitmen untuk memberikan layanan yang setara pada konsumen. Hal ini tercermin di dalam *Corporate Value* Perseroan yang mendorong kami untuk dapat dipercaya, selalu mendengarkan konsumen, memperlakukan konsumen dengan hormat dan memberikan yang terbaik bagi konsumen tanpa kecuali.

EQUAL SERVICE COMMITMENT TO CONSUMER
We are committed to providing service equivalent to consumers. This is reflected in the Company's Corporate Values which encourage us to be trusted, always listen to consumers, treat consumers with respect and provide the best for consumers without exception.

ASPEK KETENAGAKERJAAN
Di dalam Kode Etik, Perseroan menjabarkan panduan agar setiap anggota dapat bertanggungjawab terhadap terpenuhinya hak-hak asasi manusia. Tentu saja Perseroan memberikan teladan dengan memastikan hak-hak asasi karyawan dan mitra bisnis juga terpenuhi.

EMPLOYMENT ASPECT
In the Code of Ethics, the Company lays out guidelines so that each member can be responsible for the fulfillment of human rights. Of course, the Company sets an example by ensuring that the human rights of employees and business partners are also fulfilled.

TENAGA KERJA ANAK DAN TENAGA KERJA PAKSA
Perseroan memastikan kesetaraan dan kesempatan yang adil bagi semua karyawan di setiap standar dan panduan Perseroan dan entitas anaknya.

Prinsip ini dapat ditemukan dari sejak proses rekrutmen, pengembangan kompetensi dan karir, pemberian remunerasi, sampai dengan terminasi hubungan kerja. Tidak ada diskriminasi baik dari latar belakang agama, warna kulit, kondisi fisik, golongan, suku, jenis kelamin. Pelanggaran atas hal ini harus dilaporkan dan pelakunya akan dikenai sanksi secara tegas.

Perseroan memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada masyarakat di sekeliling area operasional, selama mengikuti ketentuan yang berlaku. Proses rekrutmen juga memastikan tidak ada tenaga kerja paksa maupun tenaga kerja anak. Usia minimum karyawan Perseroan adalah 18 tahun, lebih tua daripada usia 15 tahun yang ditetapkan oleh undang-undang sebagai tenaga kerja anak.

CHILD LABOUR AND FORCED LABOUR
The Company ensures equality and fair opportunity for all employees in every standard and guideline of the Company and its subsidiaries.

This principle can be found from the recruitment process, competency and career development, remuneration, to termination of employment relationship. There is no discrimination based on religious background, skin color, physical condition, class ethnicity, gender. Violations of this must be reported and the perpetrators will be several punished.

The Company provides the widest possible opportunity to the community around the operational area, as long as it follows the applicable regulations. The recruitment process also ensures that there is no forced labour or child labour. Minimum age the Company's employees are 18 years old, older than the 15 years of age stipulated by laws as child labour.

REMUNERASI YANG MEMADAI
Remunerasi kepada karyawan memberikan jaminan kesetaraan dan kesejahteraan pada semua karyawan, dengan struktur yang sesuai dengan jenjang karir, tugas dan tanggungjawab, kompetensi, serta kinerja. Remunerasi setidak-tidaknya mengikuti standar minimum yang berlaku.

ADEQUATE REMUNERATION
Remuneration for employees guarantees equality and welfare for all employees, with a structure that is in accordance with career paths, duties and responsibilities, competencies, and performance. Remuneration must at least follow the applicable minimum standards.

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

Kesehatan dan keselamatan di tempat kerja merupakan hal yang diperhatikan Perseroan, khususnya pada masa pandemi. Perhatian ini dituangkan dalam berbagai hal antara lain:

- Semua karyawan dan keluarga diikutsertakan dalam program asuransi kesehatan BPJS Kesehatan.
- Melengkapi semua area operasional Perseroan dengan perangkat keselamatan standar seperti APAR.
- Melakukan simulasi dan pelatihan penanganan dan evakuasi dalam hal terjadi kebakaran atau gempa bumi.

Khususnya di masa pandemi, Perseroan memperhatikan kesehatan dan keselamatan karyawan dengan beberapa hal di bawah ini:

- Membentuk tim kerja penanganan COVID-19.
- HC melakukan pemantauan karyawan yang terpapar COVID dan pengaturan pendistribusian obat ke rumah.
- Kampanye kesehatan dengan memasang poster kesehatan di area bekerja agar karyawan selalu waspada dan ingat akan kesehatan, termasuk rambu agar saling menjaga jarak.
- Disinfektan area kerja 3 kali seminggu.
- Menyediakan *hand sanitizing* di area-area publik dan pintu masuk ruang kerja serta pemeriksaan suhu tubuh di pintu masuk.
- Melakukan pemeriksaan dokumen yang akan masuk ke area kantor dengan menggunakan sinar UV.
- Mengadakan Vaksin Gotong Royong untuk semua karyawan, bekerjasama dengan dua perusahaan farmasi besar Indonesia, pada tanggal 14 Juli dan 12 Agustus 2021. PT Bank Capital Indonesia Tbk juga mengadakan program vaksinasi pada tanggal 1,2 dan 29 Juli 2021.

Untuk menegaskan komitmen bersama, Perseroan mengeluarkan Pedoman Bekerja Masa Pandemi yang menetapkan kewajiban mengikuti tes COVID-19 dan prosedur apabila terbukti terpapar. Pedoman ini juga mengatur mengenai penyesuaian jam kerja masa pandemi, penggunaan ruang *meeting,* serta kewajiban yang harus dipatuhi pada saat bekerja di rumah.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Health and safety in the workplace is a matter of concern for the Company, especially during the pandemic. This attention is expressed in various ways, among others:

- All employees and their families are included in the BPJS Health's health insurance program.
- Equip all of the Company's operational areas with standard safety equipment such as APAR.
- Conduct simulations and training on handling and evacuation in the event of a fire earthquake.

Especially during the pandemic, the Company pays attention to the health and safety of employees with the following points:

- Forming a work team to handle COVID-19.
- HC monitors employees exposed to COVID and coordinate delivery of medicine to their homes.
- Health campaign by installing health posters in the work area so that employees are always alert and remember about health, including signs so that keep each other way.
- Disinfectant the work area 3 times a week.
- Provide hand sanitizing in public areas and workspace entrance as well as body temperature checks at entrances.
- Checking documents that will enter the office area using UV light.
- Conducting Mutual Cooperation Vaccines for all employees, in collaboration with two major Indonesian pharmaceutical companies, on July 14th and August 12th, 2021. PT Bank Capital Indonesia Tbk also held a vaccination program on July 1st, 2nd and 29th, 2021.

To confirm the joint commitment, the Company issued a Work Guidelines during the Pandemic which stipulates the obligation to take a COVID-19 test and procedures if proven exposed. This guideline also regulates the adjustment of working hours during the pandemic, the use of meeting rooms, as well as obligations that must be obeyed when working at home.

EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN INTERNALISASI CORPORATE VALUE

Di tahun 2021 ada beberapa aktivitas yang meningkatkan *employee engagement* yaitu:

- Hi Tea bersama CEO, dimana para direktur utama Perseroan dan entitas anak berbagi pengalaman mereka dari awal berkarir hingga menjabat pada posisinya sekarang ini.
- Rapat pagi di masing-masing entitas setiap minggu.
- *Sharing* motivasi karir, tips, nilai-nilai Perseroan, literasi keuangan & berbagai informasi menarik di Internal

EMPLOYEE ENGAGEMENT AND CORPORATE VALUE INTERNALIZATION

In 2021, there are several activities that increase employee engagement, namely:

- Hi Tea with the CEO, where the main directors of the Company and subsidiaries share their experiences from the beginning of their careers to serving in their current positions.
- Morning meeting in each entity every week.
- Sharing career motivation, tips, Company values, financial literacy & various interesting information on the MyCapital

Media Portal MyCapital yang dapat diakses seluruh karyawan.
- Mengadakan berbagai macam lomba terkait nilai-nilai Perseroan.
- Mengadakan berbagai lomba di momen HUT, hari raya nasional dan sebagainya.
- *Sharing video* protokol kesehatan selama bekerja di kantor yang melibatkan seluruh karyawan dalam proses produksinya.
- Kegiatan yang melibatkan karyawan di setiap momen akhir tahun, perayaan hari raya agama, hari besar nasional untuk meningkatkan kebersamaan dan kekompakan karyawan.
- Kegiatan CSR dengan melibatkan karyawan pada momen Donasi Hari Merdeka 17 Agustus dengan mengadakan kegiatan mengumpulkan pakaian bekas layak pakai (bekerjasama dengan *Clothes For Charity*) dan mengumpulkan sumbangan sembako yang diberikan pada sahabat disabilitas yang terimbas pandemi COVID-19.

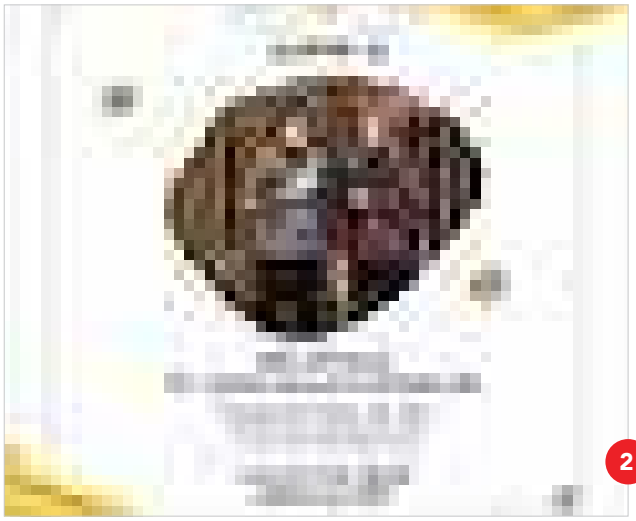
Internal Media Portal which can be accessed by all employees.
- Holding various competitions related to the values of the Company.
- Holding various competitions at the moment of birthdays, national holidays and so on.
- Sharing health protocol videos while working in the office that involves all employees in the production process
- Activities that involve employees at every moment of the end of year, celebrations of religious holidays, national holidays to increase employee togetherness and cohesiveness.
- CSR activities involving employees during the Independence Day Donation on August 17th, by holding activities to collect used clothes suitable for use (in collaboration with Clothes For Charity) and collect basic food donations given to friends with disabilities who have been affected by the COVID-19 pandemic.

1 Pada tahun ini Perseroan juga meningkatkan fasilitas olahraga di kantor dengan pengadaan meja pingpong, menggelar pertandingan futsal dan bulu tangkis antar entitas.

1 This year the Company also improved sports facilities in the office by providing pingpong tables, holding futsal and badminton matches between entities.


1


1


2


2





❷ Perseroan juga mengadakan berbagai macam lomba yang melibatkan seluruh karyawan sekaligus sebagai ajang apresiasi Perseroan atas kreativitas karyawan. Beberapa kegiatan tersebut adalah lomba batik nasional, lomba fotografi, lomba foto Natal dan tahun baru.

❸ Perseroan melalui Divisi Corporate Communication membentuk sebuah Media Portal MyCapital. Didalamnya, seluruh karyawan berkesempatan untuk menjadi kontributor konten mengenai berbagai informasi. Perseroan memberikan apresiasi bagi para kontributor untuk terus memacu kreatifitas menulis dan mengumpulkan berita. Media internal MyCapital ini juga menjadi wadah bagi seluruh karyawan untuk mengakses seluruh informasi menarik terkait keuangan, motivasi karir, nilai-nilai Perseroan dan *update* informasi dari Human Capital.

❹ Entitas anak, PT Capital Life Syariah, menggelar doa bersama dan tausiah secara daring. Tausiah disampaikan oleh Ust. Abu Fida bertemakan Merefleksikan Diri untuk menjadi Pribadi yang Tangguh dan Kuat ditengah Wabah COVID-19. Acara yang berlangsung selama 60 menit, dihadiri oleh Komisaris, Dewan Pengawas Syariah, Direksi serta seluruh karyawan PT Capital Life Syariah. Ini menjadi salah satu cara Perseroan untuk menyapa seluruh karyawan, memberikan *support* agar semua mampu melewati kondisi penuh tantangan dan saling mendoakan kebaikan.

❷ The Company also holds various competitions that involve all employees as well as an event for the Company's appreciation for the creativity of employees. Some of these activities are the national batik competition, photography competition, Christmas and New Year's photo competition.

❸ The Company through the Corporate Communication Division formed a Media MyCapital Portal. In it, all employees have the opportunity to be contents contributors regarding various information. The Company appreciates contributors for continuing to stimulate creativity in writing and collecting news. MyCapital internal media is also a forum for all employees to access all ministerial information related to finance, career motivation, Company values and updated information from Human Capital.

❹ The subsidiary, PT Capital Life Syariah, held joint prayers and tausiah online. The lecture was delivered by Ust. Abu Fida's theme is Reflecting on Yourself to be a Tough and Strong Person in the midst of the COVID-19. The event which lasted for 60 minutes, was attended by the Commissioners, Sharia Supervisory Board, Directors and all employees of PT Capital Life Syariah. This is on e of the Company's ways to greet all employees, provide support so that all are able to get through challenging conditions and wish each other well.





5 Untuk mendapatkan masukan dari karyawan terutama terkait dengan kebersihan dan ketertiban di kantor, GA juga menjemput bola dengan cara mengadakan berbagai macam kuesioner yang melibatkan seluruh karyawan.

Semua kegiatan yang dilakukan difokuskan tidak hanya untuk menciptakan kebersamaan, melainkan juga menanamkan nilai-nilai kepada karyawan. Nilai-nilai yang kami bangun yaitu *Trust, Care, Integrity, Excellence,* dan *Grow,* hanya dapat bertumbuh melalui kebersamaan, keterbukaan, saling mengajarkan dan saling mengingatkan, serta saling percaya.

5 To get input from employees, especially related to cleanliness and order in the office, GA also picks up the ball by conducting various questionnaires involving all employees.

All activities carried out are focused not only on creating togetherness, but also instilling values into employees. The values we have built, namely Trust, Care, Integrity, Excellence, and Grow, can only grow through togetherness, openness, teaching and reminding each other, and trusting each other.



5



PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Perseroan telah mengikutsertakan karyawan ke dalam berbagai program pengembangan kompetensi yang dapat dilihat pada bagian Tinjauan Pendukung Bisnis pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini.

Investasi Perseroan, entitas anak dan entitas asosiasi untuk pengembangan kompetensi karyawan adalah sebesar Rp2,64 miliar untuk 100.744 jam pelatihan. Rata-rata jam pelatihan per karyawan pada 2021 adalah 98 jam per orang, lebih tinggi daripada 46 jam per orang di tahun 2020.

COMPETENCY DEVELOPMENT PROGRAM

The Company has included employees in various competency development programs which can be seen in the Supporting Business Overview section of this Annual and Sustainability Report.

This investment of the Company, its subsidiaries and associates for employee competency development amounted to Rp2.64 billion for 100,744 hours of training Average training hours per employee in 2021 is 98 hours per person, higher than 46 hours per person in 2020.

PENGADUAN MASALAH KETENAGAKERJAAN

Perseroan percaya bahwa praktik-praktik ketenagakerjaan yang baik harus diterapkan dengan membuka wadah komunikasi seluas-luasnya dari dan kepada karyawan.

Pada tahun 2021 tidak terdapat pengaduan mengenai masalah ketenagakerjaan yang dapat mengganggu stabilitas usaha Perseroan.

COMPLAINTS ABOUT EMPLOYMENT PROBLEMS

The Company believes that good labor practices must be implemented by opening the widest possible means of communications from and to employees.

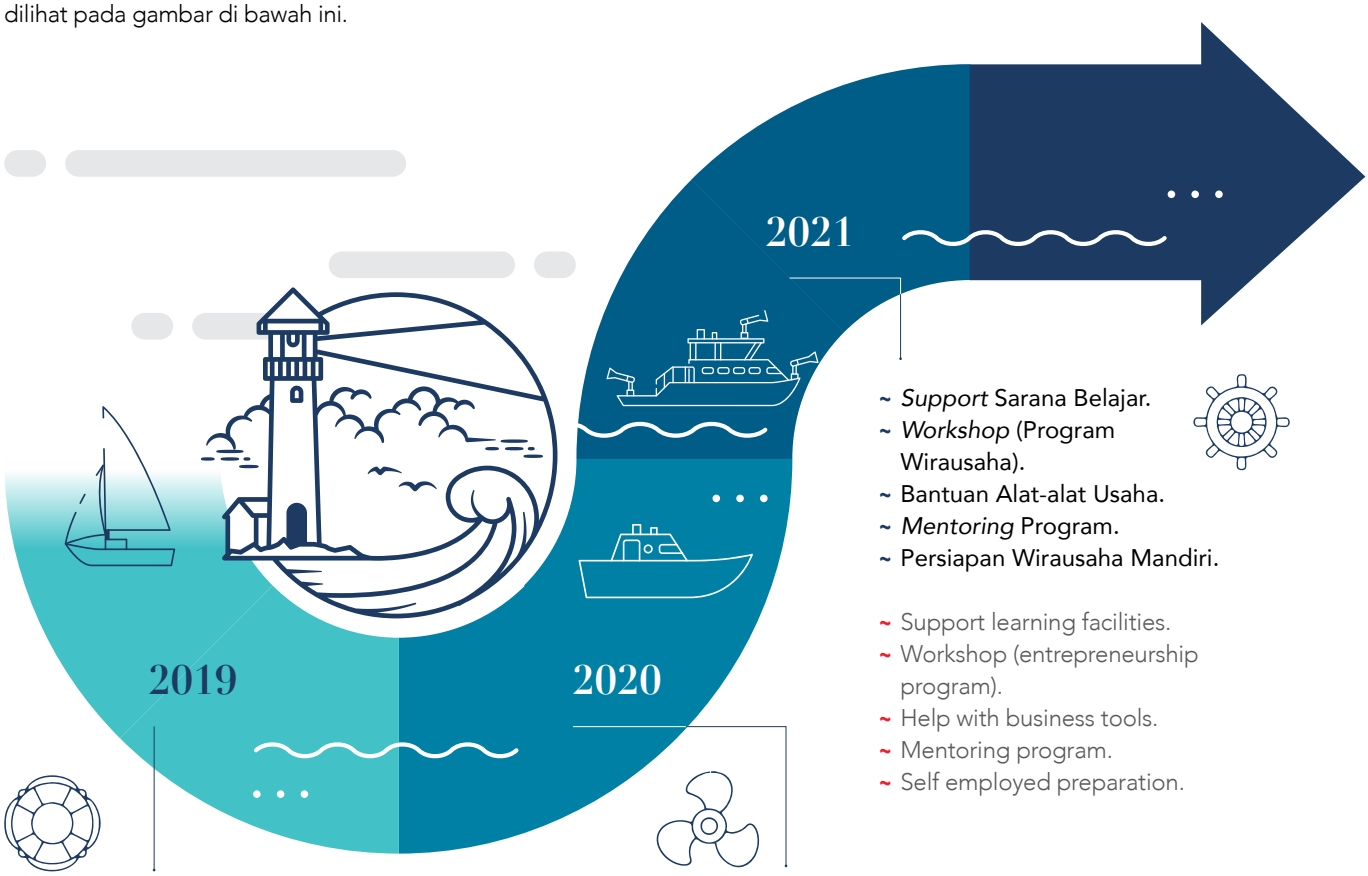
In 2021, there were no complaints regarding employment issues that could disrupt the stability of the Company's business.

Kegiatan Keberlanjutan Bagi Masyarakat

Sustainability Activities for Public

Perseroan memiliki program keberlanjutan kepada masyarakat yang sifatnya berkesinambungan yang dilaksanakan dengan nama Capital Bakti Negeri. Sejak tahun 2019, Perseroan bekerja sama dengan Sahabat Disabilitas - Kita Setara, untuk meningkatkan inklusi keuangan dari saudara-saudara kita yang kurang beruntung yang memiliki disabilitas. Dinamika tahunan dari program tersebut dapat dilihat pada gambar di bawah ini.

The Company has a sustainability program for the community that is sustainable which is carried out under the name Capital Bakti Negeri. Since 2019, the Company is collaborating with Friends of Disabilities – We Equivalent, to increase the financial inclusion of our less fortunate brothers and sisters who have disabilities. The annual dynamics of the program can be sen in the image below.



2019

- *Kick Off* Program.
- Bantuan Renovasi Tempat Belajar.
- Donasi Alat Belajar.
- Pelatihan: Pengembangan Diri & Literasi Keuangan.

- Kick off program.
- Help for renovation of study places.
- Donate learning tools.
- Training: Personal Development & Financial Literacy Training.

2020

- Bantuan Alat-alat Usaha.
- Pelatihan: Digital Marketing & Literasi Keuangan.
- *Workshop*.
- *Mentoring* Program.

- Help with business tools.
- Training : Digital Marketing & Financial Literacy.
- Workshop.
- Mentoring program.

2021

- *Support* Sarana Belajar.
- *Workshop* (Program Wirausaha).
- Bantuan Alat-alat Usaha.
- *Mentoring* Program.
- Persiapan Wirausaha Mandiri.

- Support learning facilities.
- Workshop (entrepreneurship program).
- Help with business tools.
- Mentoring program.
- Self employed preparation.

Kami juga telah merancang sebuah peta jalan untuk terus meningkatkan kemandirian saudara-saudara penyandang disabilitas sampai dengan tahun 2025, yang dapat dilihat pada gambar berikut ini.

We have also designed a roadmap to continuously increase the independence of brothers and sisters with disabilities until 2025, which can be seen in the following image.



KEBIJAKAN

Perseroan menetapkan bahwa fokus keberlanjutan kami adalah peningkatan kesetaraan dan kemandirian finansial bagi semua orang termasuk penyandang disabilitas masyarakat. Fokus ini dicapai melalui kerjasama dan peningkatan literasi keuangan untuk meningkatkan inklusi keuangan. Fokus ini sesuai dengan bidang usaha kami, serta menjadi pendukung kelima TPB yang kami sasar.

CAPITAL BAKTI NEGERI

Sejak tahun 2019, Capital Bakti Negeri telah bekerjasama dengan Sahabat Disabilitas – Kita Setara Indonesia (Kita Rato). Tujuannya adalah membantu keinginan teman-teman disabilitas mendapatkan kesetaraan, memampukan mereka mandiri di masyarakat, dan pada akhirnya meningkatkan kepercayaan diri mereka.

Pada bulan November 2021, Capital Bakti Negeri bersama Kitorato menyelenggarakan serangkaian kegiatan kelas yang dibuka pada tanggal 6 November 2021 di Tangerang. 1 Rangkaian acara hari itu termasuk pembukaan oleh Aidil Fathani, Direktur Perseroan, serta literasi keuangan berjudul "Yuk Mengenal Asuransi Jiwa" yang dibawakan oleh Pramudya Widiyanto, Head of New Business and Underwriting Dept PT Capital Life Syariah. Agusnadi, founder Kita Setara, juga memberikan pelatihan pengembangan diri yang menguatkan kepercayaan diri para peserta.

POLICY

The Company has determined that our sustainability focus is to increase equality and financial independence for everyone, including people with disabilities in the community. This focus is achieved through collaboration and improvement of financial literacy to increase financial inclusion. This focus is in accordance with our line of business, as well as being a supporter of the five SDGs that we are targeting.

CAPITAL BAKTI NEGERI

Since 2019, Capital Bakti Negeri, has collaborated with Friends of Disabilities – Kita Setara Indonesia (Kita Rato). The aim is to help the wishes of friends with disabilities get equality, enable them to be independent in society, and ultimately increase their self confidence.

In November 2021, Capital Bakti Negeri together with Kitarato held a series of class activities which opened on November 6th, 2021 in Tangerang. 1 The series of events that day included an opening by Aidil Fathani, Director of Company, and financial literacy entitled "Let's Get to Know Life Insurance" presented by Pramudya Widiyanto, Head of New Business and Underwriting Dept. PT Capital Life Syariah. Agusnandi, founder of Kita Setara, also provides self development training that strengthens the participants' self confidence.





2 Pada tanggal 7, 13 - 14 November 2021 dilaksanakan kelas Barista untuk 16 orang peserta disabilitas, di mana peserta terbaik akan mendapatkan modal usaha berupa *booth*, bahan baku dan pendampingan. 3 Secara paralel digelar pula kelas menjahit untuk 4 orang peserta. Peserta terbaik juga akan diberikan modal usaha berupa mesin jahit dan peralatan. Literasi keuangan berjudul "Pentingnya Asuransi Jiwa dalam Proteksi Kehidupan" juga diberikan pada tanggal 13 November oleh Yan Edwinarial, *Head of Bancassurance & Business Partnership* PT Capital Life Indonesia.

2 On November 7th, 13th - 14th 2021, a Barista class will be held for 16 participants with disabilities, where the best participants will get business capital in the form of booths, raw materials and mentoring. 3 In parallel, sewing classes were also held for 4 participants. The best participants will also be given business capital in the form of sewing machines and equipment. Financial literacy entitled "The Importance of Life Insurance in Life Protection" was also given on November 13th, by Yan Edwinarial, Head of Bancassurance & Business Partnership of PT Capital Life Indonesia.








3


3


3


3

4 Pada tanggal 14 November, rangkaian ini ditutup dengan dihadiri oleh Bapak Jamaludin, Direktur PT Capital Life Indonesia, Bapak Fernandus Sym, Direktur Utama PT Capital Global Ventura, serta beberapa perwakilan dari Perseroan.

4 On November 14th, the series was closed with the attendance of Mr. Jamaludin, Director of PT Capital Life Indonesia, Mr. Fernandus Sym, President Director of PT Capital Global Ventura, as well as several representatives from the Company.



DAMPAK KEGIATAN

Pada tahun 2021 kami telah membantu 20 penyandang disabilitas untuk mandiri secara finansial dengan menjadi barista dan penjahit. Kami juga dengan bangga melaporkan bahwa pembinaan sejak tahun 2019 berbuah manis. Beberapa peserta binaan tahun 2019 dan 2020 kini telah memiliki kedai kopi yang sudah mapan, dan mereka kini mengajar dan *sharing* pengalaman pada kegiatan tahun 2021 ini.

ACTIVITY IMPACT

By 2021 we have helped 20 people with disabilities become financially independent by becoming baristas and tailors. We are also proud to report that the coaching since 2019 has been bearing fruit. Some of the trained participants in 2019 and 2020 now have established coffee shops, and they are now teaching and sharing experiences at this 2021 activity.





5 Aktifitas Sahabat Disabilitas pelatihan kopi dan kelas menjahit hasil binaan dari mentor Sahabat Disabilitas angkatan pertama program Capital Bakti Negeri dan Kita Setara.

5 Activities of Disability Friends in coffee and sewing training, as a results of mentoring by first batch Disability Friends in Capital Bakti Negeri and Kita Setara programs.

CAPITAL BAKTI NEGERI
~ DESA SEMANGAT PAGI INDONESIA

Perseroan telah mendukung kegiatan Desa Semangat Pagi Indonesia untuk membangun santri mandiri, sejak tahun 2020. Tahun 2020, kami membantu pelatihan budidaya ubi jalar varietas Benizuma dan literasi keuangan secara *online* karena situasi tidak memungkinkan. Pada tahun ini kami melakukan *monitoring* cocok tanam serta mendonasikan pupuk dan obat-obatan tanaman atas ubi jalar varietas tersebut.

Kami juga membantu pembangunan kandang ternak, *mentoring* dalam aspek peternakan, serta donasi pakan ternak dan obat-obatan hewan.

CAPITAL BAKTI NEGERI
~ SEMANGAT PAGI INDONESIA VILLAGE

The Company has supported the activities of Semangat Pagi Indonesia Village to build independent santri, since 2020. In 2020, was assisted in training on the cultivation of Benizuma sweet potato and online financial literacy because the situation did not allow it. This year we are monitoring cultivation and donating fertilizers and plant medicines for these varieties of sweet potato.

We also assist in the construction of cattle pens, mentoring in livestock aspects, as well as animal feed and medicine donations animal.





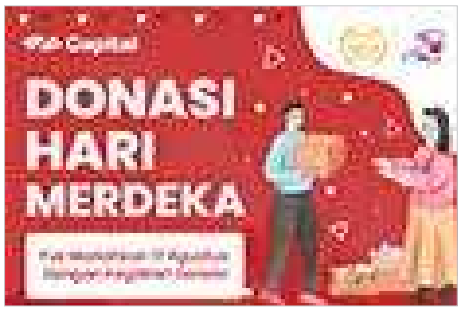


DONASI HARI MERDEKA

Dalam rangka perayaan hari kemerdekaan Indonesia ke-76, Perseroan bersama seluruh karyawannya memberikan donasi berupa pakaian bekas layak pakai (diserahkan ke *Clothes For Charity)* dan sembako yang dikumpulkan dari karyawan. Donasi diserahkan kepada sahabat disabilitas Kita Setara yang terimbas pandemi COVID-19 pada tanggal 16 September 2021.

INDEPENDENCE DAY DONATION

In order to celebrate the 76th Indonesian Independence Day, the Company and all of its employees donated clothes (handed to Clothes For Charity) and basic necessities that were collected from employees. Donations were handed over to friends of Kita Setara who have been affected by the COVID-19 pandemic Kitarato on September 16th, 2021.





ZAKAT MELALUI BAZNAS

Di tahun 2020, Perseroan telah mengumpulkan zakat hingga sebesar Rp538.615.263. Pada Desember, zakat tersebut diserahkan kepada Baznas

Selain itu pada tanggal 28 September 2021, Direktur Utama PT Capital Life Syariah Fitri Hartati juga meletakkan batu pertama pembangunan masjid Masjid Al-Hidayah yang beralamat di Kp. Babakan RT.16 RW.08 Desa Cirahayu Kec. Luragung Kab. Kuningan Jawa Barat. Zakat Perseroan di tahun 2019 sebesar Rp433.841.956 disalurkan melalui Baznas untuk membantu pembangunan ini.

ZAKAT THROUGH BANZAS

In 2020, the Company has collected zakat of up to Rp538,615,263. In December, the zakat was handed over to Banzas.

In addition, on September 28th, 2021, the President Director of PT Capital Life Syariah Fitri Hartati also laid the first stone for the construction of the Al-Hidayah Mosque, mosque which located at Kp Babakan RT.16 RW.08 Cirahayu Village, Kec. Luragung Kab. West Java. The Company's Zakat in 2019 amounting to Rp433,841,956 was channeled through Baznas to assist this development.



KEGIATAN-KEGIATAN LITERASI KEUANGAN

Pada tahun 2021, Perseroan dan entitas anak telah melaksanakan beberapa kegiatan literasi keuangan berikut ini.

PT CAPITAL LIFE SYARIAH (CLS)

A. Asuransi Bencana Syariah
Bersama dengan Islamic Insurance Society dan Institut Teknologi Sepuluh November, CLS mengadakan literasi keuangan bertemakan Asuransi Bencana Syariah. Acara ini diadakan pada bulan November secara daring.

B. Yuk Mengenal Asuransi Jiwa
Materi dibawakan oleh Pramudya Widiyanto, Head of New Business and Underwriting Dept CLS tanggal 6 November 2021 di Tangerang bagi sahabat-sahabat Disabilitas yang tergabung dengan Kita Setara.

C. CLS juga melakukan berbagai kampanye literasi keuangan di media sosial dengan berbagai topik menarik yaitu:

1. Akad Dulu Baru Berkah (Akad Dalam Asuransi Syariah)
2. Apa Kabar Dompetmu Hari Ini
3. Masa Depan Redup Karena Gaya Hidup
4. Asuransi Jiwa Syariah Memiliki Salah Satu Prinsip yaitu Tolong Menolong
5. Bener Gak Siy Asuransi Syariah itu Halal?
6. Tak Perlu Galau Pilih Asuransi dengan Tepat
7. Dalam Asuransi Jiwa Syariah, Pengelolaan Risiko Dilakukan dengan Prinsip Sharing of Risk
8. Tempatkan Gajimu Sesuai Pada Tempatnya
9. Kan Masih Sehat, Kenapa Harus Punya Asuransi
10. Asuransi Jiwa Bukan Berarti Melawan Takdir Melainkan …
11. Dengan Rp50.000 bisa dipakai buat apa aja ya?

FINANCIAL LITERACY ACTIVITIES

In 2021, the Company and its subsidiaries have carried out the following financial literacy activities.

PT CAPITAL LIFE SYARIAH (CLS)

A. Sharia Disaster Insurance
Together with the Islamic Insurance Society and Ten November Institute of Technology, CLS conducts financial literacy with the theme of Sharia Disaster Insurance. This event was held in November online.

B. Let's Get to Know Life Insurance
The material was presented by Pramudya Widiyanto, Head of New Business and Underwritting Dept CLS on November 6th, 2021 in Tangerang for friends with disabilities who are members of Kita Setara.

C. CLS also conducts various financial literacy campaigns on social media with various interesting topics, namely:

1. Contracts First, then Blessings (Akad In Sharia Insurance)
2. How's Your Wallet Today
3. Future Is Dim Due To Lifestyle
4. Sharia Life Insurance Has One Principle, Namely Help Each Other
5. Is It True that Sharia Insurance is Halal?
6. No Need to Worry About Choosing the Right Insurance
7. In Sharia Life Insurance, Risk Management is carried out with the Principle of Sharing of Risk
8. Put Your Salary In Its Place
9. You're still healthy, Why Do You Have to Have Insurance
10. Life Insurance Doesn't Mean Against Destiny But ...
11. What Can You Do with Rp50,000?

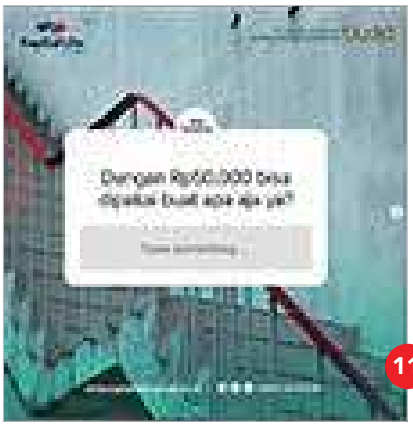







Kan masih sehat,
kenapa harus punya
asuransi?
9


10


11



1


2



3



4



6

PT CAPITAL LIFE INDONESIA (CLI)

~ Pentingnya Asuransi Jiwa dalam Proteksi Kehidupan
Yan Edwinariel, *Head of Bancassurance & Business Partnership* PT Capital Life Indonesia, memberikan pemahaman kepada sahabat-sahabat disabilitas Kita Setara di dalam penutupan RAKB tanggal 14 November 2021 di Tangerang.

~ CLI juga melakukan berbagai kampanye melalui media sosial dengan tema-tema menarik antara lain:

1. Yuk, Kenali Kesalahan yang Sering Dilakukan Dalam Perencanaan Keuangan
2. Yuk Cari Tahu Kelebihan Asuransi Jiwa Unit Link
3. 3 Tips Agar Kamu Tidak Boros dalam Keuangan
4. Tanda-tanda Keuangan Tidak Sehat
5. Sebelum Membeli Asuransi, Tanyakan Ini Dulu Ya
6. Rumus Mengatur Keuangan untuk Gen Zoomers
7. Manfaat Asuransi untuk Gen Millenials
8. Mau Tahu Strategi Keuangan Saat Pandemi?

PT CAPITAL LIFE INDONESIA (CLI)

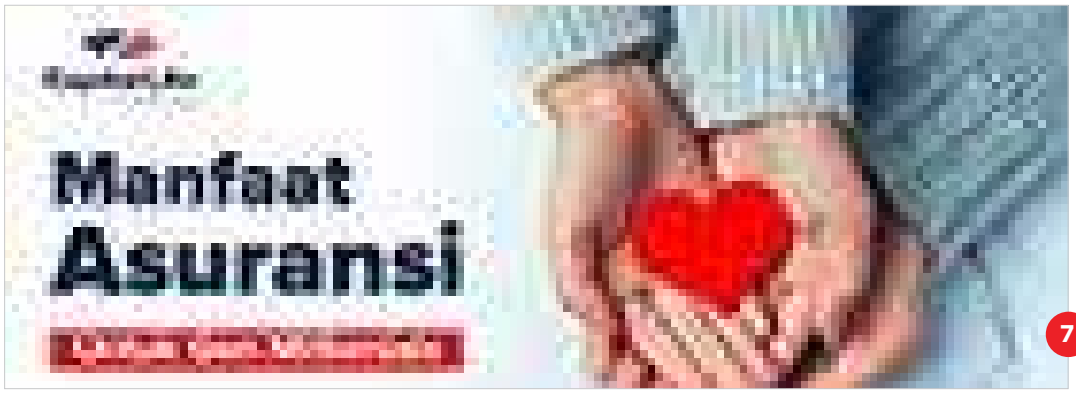
~ The important of Life Insurance in Life Protection
Yan Edwinariel, Head of Bancassurance & Business Partnership at PT Capital Life Indonesia, gave insight to friends with disabilities in Kita Setara during the closing of RAKB on November 14th, 2021 in Tangerang.

~ CLI also conducts various campaigns through social media with interesting themes, including:

1. Come On, Recognize the Mistakes That Are Often Made in Financial Planning
2. Let's Find Out the Advantages of Unit Link Life Insurance
3. 3 Tips So You Are Not Wasteful in Finance
4. Signs of Unhealthy Finances
5. Before Buying Insurance, Ask This First
6. Financial Management Formulas for Gen Zoomers
7. Insurance Benefits for Gen Millenials
8. Want to Know Your Financial Strategy During a Pandemic?

9. Kenapa Asuransi Jiwa Itu Penting
10. Di Usia Berapa Kamu Berencana Untuk Pensiun?
11. Yuk Ketahui Penghambat Keseimbangan Keuangan
12. Ketahui Tips Memilih Asuransi dengan Tepat
13. Apa Perbedaannya Asuransi Unit Link dengan Asuransi tradisional
14. Yuk Ketahui Apa Saja yang Dibutuhkan Saat Klaim Asuransi
15. Bagaimana Cara Asuransi Melindungi
16. Apakah Asuransi Bisa Dianggap Sebagai Investasi

9. Why is Life Insurance Important?
10. At What Age Do You Plan To Retire?
11. Let's Know the Barriers to Financial Balance
12. Know Tips for Choosing the Right Insurance
13. What is the Difference Between Unit -Ink Insurance And Traditional Insurance?
14. Let's Know What You Need When Claiming Insurance
15. How Does Insurance Protect
16. Can Insurance be Considered an Investment



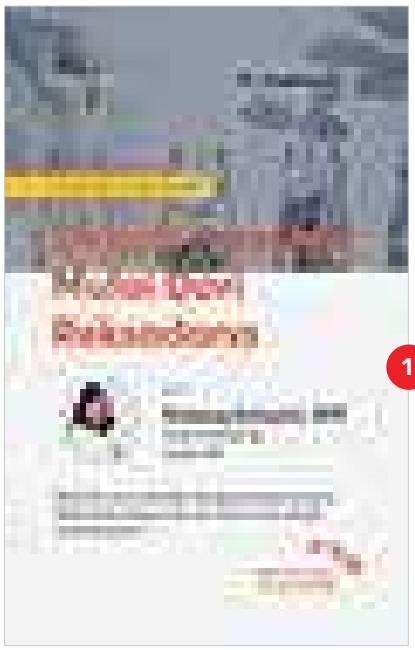


















PT CAPITAL ASSET MANAGEMENT (CAM)

1. Belajar Investasi Mulai dari Reksadana
(20 Januari 2021)
CAM bekerjasama dengan lingkaran, mengupas tuntas reksa dana sebagai instrumen investasi dengan modal yang kecil. Materi dibawakan oleh Endang Cahyani, CFP, Head of Marketing CAM.

2. Romantisasi Pasar Modal di Kala Pandemi
(22 Januari 2021)
Bersama Mirae Asset Sekuritas, CAM menggelar sekaligus menjadi narasumber webinar via *Zoom*. Desmon Silitonga, Research & Analyst CAM menjadi narasumber tunggal.

3. Peluang Menanti Ditengah Ketidakpastian
(18 Februari 2021)
CAM dan IpotFund bersama-sama membawakan materi via *Zoom* untuk seri Xpert Fund. Narasumber dari CAM adalah Vendy, investment expert.

4. Investasi Ditengah Penurunan Suku Bunga Deposito
(26 Februari 2021)
Wisnu Karto, CFA, Head of Analyst CAM menjawab berbagai pernyataan tentang investasi selain deposito bersama market & funds analyst Bareksa.

PT Capital Asset Management (CAM)

1. Learn Investment Starting From Mutual Funds
(January 20th, 2021)
CAM in collaboration with circles, thoroughly explores mutual funds as investment instruments with small capital. The material was presented by Endang Cahyani, CFP, Head of Marketing CAM.

2. Romance of the Capital Market during a Pandemic
(January 22nd, 2021)
Together with Mirae Asset Sekuritas, CAM also held webinar via Zoom as well as being a resource person. Desmon Silitonga, Research & Analyst CAM became the sole resource person.

3. Opportunity Awaits Amid Uncertainty
(February 18th, 2021)
CAM and IpotFund jointly present material via Zoom for the Xpert Fund series. The resource person from CAM is Vendy, an investment expert.

4. Investment Amid a Decline in Deposit Interest Rates
(February 26th, 2021)
Wisnu Karto, CFA, Head of Analyst CAM answered various statements about investments other than deposits with market & funds analyst from Bareksa.

5. Menemukan Investasi yang Cocok untuk Pemula (14 Maret 2021)
Vendy, *investment/analyst* muda CAM, membahas cara mengatur keuangan agar generasi muda dapat berinvestasi dengan benar.

6. Investor Gen-C dan Reksa Dana (7 April 2021)
Seri Xpert Fund bersama IpotFund kembali mengundang Desmon Silitonga, riset dan analis CAM via IG Live untuk membahas reksa dana.

7. Menyikapi US Treasury Yield Terhadap Market Indonesia (16 April 2021)
Vendy, investment analyst CAM bersama dengan *investment advisor manager* Mirae Asset Sekuritas menerangkan dampak US Treasury Yield terhadap pasar investasi di Indonesia. Acara ini diadakan via *Zoom*.

8. Ngobrol Pintar Soal Reksa Dana (23 April 2021)
Suku bunga turun terus tidak jadi masalah karena ada reksadana. Tema ini dibawakan oelh Wisnu Karto, CFA, Head of Investment CAM di dalam Ngopi Sore bersama BNI Sekuritas.

9. Tips & Tricks Diversifikasi Investasi Reksadana (28 April 2021)
Desmon Silitonga, riset dan analis CAM bersama financial expert dari Ajaib mengajak diskusi sambil ngabuburit di *live* IG tentang tips-tips berharga diversifikasi investasi di reksadana.

5. Finding the Right Investment for Beginners (March 14th, 2021)
Vendy, a young investment/analyst at CAM, discusses how to manage finances so that the younger generation can invest properly.

6. Gen-C Investors and Mutual Funds (April 7th, 2021)
The Expert Fund series with IpotFund again invited Desmon Silitonga, a research and CAM analyst via IG Live to discuss mutual funds.

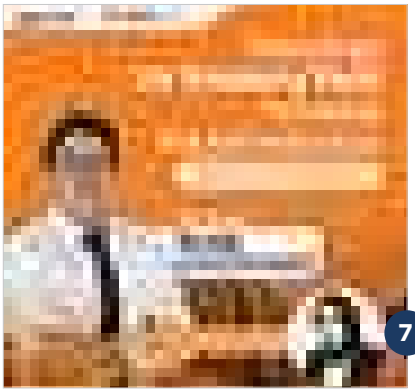
7. Responding to US Treasury Yield on the Indonesian Market (April 16th, 2021)
Vendy, investment analyst at CAM together with investment advisor manager Mirae Asset Sekuritas explained the impact of US Treasury Yield on the inevestment market in Indonesia. This event is held via Zoom.

8. Smart Chat about Mutual Funds (April 23th, 2021)
Interest rates continue to fall, it's not a problem because there are mutual funds. This theme was presented by Wisnu Karto, CFA, Head of Investment CAM at Afternoon Coffee with BNI Sekuritas.

9. Mutual Fund Investment Diversification Tips & Tricks (April 28th, 2021)
Desmon Silitonga, a CAM research and analyst with financial experts from Ajaib invites discussion while chatting on live IG about valuable tips for investment diversification in mutual funds.


5


6


7


8


9











10. Membangun Kebebasan Finansial Bersama Reksa Dana (4 Mei 2021)
Bersama SMARD (PT Supermarket Reksa Dana Indonesia), Desmon Silitonga, riset dan analis CAM, membahas topik yang selalu disukai ini melalui *Zoom*.

11. Jurus Jitu Hadapi Momentum (24 Mei 2021)
IpotFund kembali mengundang Vendy, investment analyst CAM untuk memberikan tips-tips menghadapi momentum yang muncul.

12. Vaksinasi Lancar Ekonomi Siap Ngegas (2 Juni 2021)
Wisnu Karto CFA, CMT, Head of Investment CAM bersama Ellen May, CEO Emtrade, menggabungkan tren kesehatan dan investasi via *live* IG.

13. Ngobrol Pintar Soal Reksa Dana (9 Juni 2021)
BNI Sekuritas dan CAM mengundang ngopi sore dan membahas *market timing* atau *timing market*. Materi dibawakan oleh Vendy, investment analyst CAM. Acara dimeriahkan dengan *doorprize* saldo RDN untuk 10 orang.

14. Tumbuhkan Pohon Uangmu dengan Reksa Dana (23 Juni 2021)
Desmon Silitonga, riset dan analis CAM kembali bersama IpotFund membahas reksa dana melalui *Live* IG.

10. Building Financial Freedom with Mutual Funds (May 4th, 2021)
Together with SMARD (PT Supermarket Reksa Dana Indonesia), Desmon Silitonga, CAM research and analyst, discussed this always loved topic via Zoom.

11. The Right Way to Face Momentum (May 24th, 2021)
IpotFund again invites Vendy, investment analyst CAM to provide tips to deal with the emerging momentum.

12. Vaccination Smooths the Economy Ready to Embrace (June 2nd, 2021)
Wisnu Karto CFA, CMT, Head of Investment CAM with Ellen May, CEO of Emtrade, combining health and investment trends via live IG.

13. Smart Chat about Mutual Funds (June 9th, 2021)
BNI Sekuritas and CAM invited afternoon coffee and discussed market timing or market timing. The material was presented by Vendy, investment analyst CAM. The event was enlivened with door prizes for RDN balances for 10 people.

14. Grow your Money Tree with Mutual Funds (June 23rd, 2021)
Desmon Silitonga, CAM research and analyst is back with IpotFund discussing mutual funds through Live IG.

15. Kupas Tuntas Money Market (6 Juli 2021)
CAM bersama dengan Expandana mengupas tuntas strategi berinvestasi melalui deposito dan RDPU. Pembawa materi dari CAM adalah Wisnu Karto CFA, CMT, Head of Investment CAM. Webinar gratis lewat *zoom* ini dimeriahkan dengan giveaway untuk 8 peserta.

16. Manfaat Dana Darurat di Kondisi Darurat (16 Juli 2021)
Seri BiarFinter dari Investnow kali ini mengundang Desmon Silitonga, riset dan analis CAM di Live IG.

17. Menyelami Dunia Reksa Dana (3 Agustus 2021)
CAM bersama dengan Cakap Upskill membahas reksa dana untuk milenial yang hanya perlu modal kecil tapi potensi imbal hasil optimal. Materi dibawakan oleh Vendy, investment analyst CAM lewat aplikasi Upskill *Live*.

18. Memilih Instrumen Investasi di Tengah Second Wave Pandemi (6 Agustus 2021)
BNI Sekuritas kembali mengundang Desmon Silitonga, riset dan analis CAM untuk membahas peluang di masa pandemi kedua. Acara ini dibawakan melalui Live IG.

19. Optimisme Start Up Vs Tantangan Pandemi (9 Agustus 2021)
Xpert Fund dari Ipot Fund bersama CAM membahas pandemi dan tips memulai investasi. Narasumber: Vendy (Investment Specialist - CAM)

15. Kupas Tuntas Money Market (July 6th, 2021)
CAM together with Expandana thoroughly discussed the strategy of investing through deposits and RDPU. The presenter of CAM's material is Wisnu Karto CFA, CMT, Head of Investment of CAM. This free webinar via zoom is enlivened with a giveaway for 8 participants.

16. Emergency Fund Benefits in Emergency Condition (July 16th, 2021)
Investnow's BiarFinter series invites Desmon Silitonga, CAM research and analyst at Live IG.

17. Dive into the World of Mutual Funds (August 3th, 2021)
CAM together with Cakap Upskill discussed mutual funds for millennials that only need small capital but have optimal yield potential. The material was presented by Vendy, an investment analyst for CAM through the Upskill Live application.

18. Choosing Investment Instruments in the Middle of the Second Wave Pandemic (August 6th, 2021)
BNI Sekuritas again invites Desmon Silitonga, CAM research and analyst to discuss opportunities during the second pandemic. This event is hosted on Live IG.

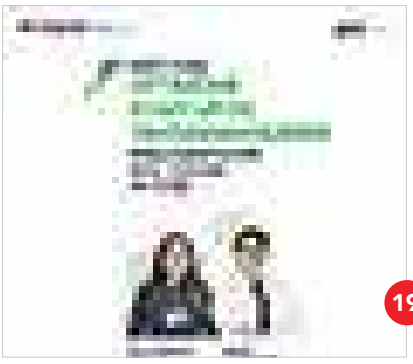
19. Start Up Optimism Vs Pandemic Challenges (August 9th, 2021)
Xpert Fund from Ipot Fund with CAM discusses the pandemic and tips on starting investment. Resource person: Vendy (Investment Specialist - CAM)





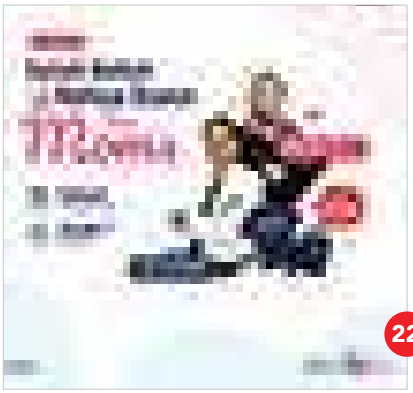
















20. Kupas Tuntas Reksa Dana Pasar Uan (26 Agustus 2021)
Wisnu Karto, CFA, CMT, Head of Investment CAM bersama Founder dan CEO Makmur mengupas tentang reksa dana pasar uang di Live IG. Acara dimeriahkan dengan reksa dana gratis untuk 10 orang.

21. Wujudkan Mimpi dengan Reksa Dana (6 September 2021)
Memeriahkan FestiFund 2021 lewat Live IG yang diselenggarakan Ipot Sekuritas, Endang Cahyani, CFP, Head of Marketing CAM *sharing knowledge* dengan peserta untuk mewujudkan mimpi melalui instrumen reksadana.

22. Seluk Beluk Reksa Dana for Moms (7 September 2021)
Desmon Silitonga, riset dan analis CAM, membantu para Ibu untuk berinvestasi di Reksadana. Acara ini digelar bersama dengan investingmom.id melalui Live IG.

23. Saham vs Reksa Dana Saham (10 September 2021)
Bersama *marketing strategist* Investasmart di dalam seri BiarFinter, Desmon Silitonga, riset dan analis CAM membantu peserta mencari tahu investasi yang cocok di pasar saham.

24. Reksa Dana Investigasi (14 September 2021)
Bersama Investasmart Wisnu Karto CFA, CMT, Head of Investment CAM membedah berbagai reksadana termasuk gaya investasi manajer investasi.

20. Peeling Completely Money Market Mutual Funds (August 25th, 2021)
Wisnu Karto, CFA, CMT, Head of Investment CAM with Founder and CEO Makmur discussed money market mutual funds on Live IG. The event was enlivened by free mutual funds for 10 people.

21. Make Dreams Coe True with Mutual Funds (September 6th, 2021)
Enlivening the 2021 FestiFund through Live IG held by Ipot Sekuritas, Endang Cahyani, CFP, CAM Head of Marketing sharing knowledge with participants to realize dreams through mutual fund instruments.

22. Fundamentals of Mutual Funds for Moms (September 7th, 2021)
Desmon Silitonga, CAM research and analyst helps moms to invest in mutual funds. This event was held in conjuction with investingmom.id through Live IG.

23. Shares vs Mutual Funds (September 10th, 2021)
Together with marketing strategist Investasmart in the Biar Finter series, Desmon Silitonga, CAM research and analysts help participants find suitable investments in the stock market.

24. Investigative Mutual Fund (September 14th, 2021)
Together with Investasmart Wisnu Karto CFA, CMT, Head of Investment CAM dissects various mutual funds including investment manager's investment styles.

25. Generasi *Sandwich*: Apakah Kamu Salah Satunya? (5 Oktober 2021)
Bersama Mirae Asset Sekuritas CAM menggelar seri *Fund Room* melalui *Live* IG. Materi dibawakan oleh Endang Cahyani, CFP, *Head of Marketing* CAM.

26. Ngobrol Pintar Soal Reksa Dana (15 Oktober 2021)
Sambil ngopi sore Desmon Silitonga membahas reksadana sebagai alternatif investasi mengutungkan. Acara yang dibawakan lewat *Zoom* diadakan melalui kerjasama dengan BNI Sekuritas. Doorprize saldo RDN disediakan untuk 10 peserta yang beruntung.

27. Peluang Reksa Dan di Tengah Potensi Tapering (25 Oktober 2021)
Wisnu Karto, CFA, CMT, *Head of Investment* CAM kembali membantu nasabah CAM dan IpotFund untuk menganalisa reksadana apabila AS memutuskan untuk *tapering*.

28. Resep Keuangan Keluarga Sejahtera (30 Oktober 2021)
Kerjasama tiga serangkai CAM, Makmur dan ooEboo telah membantu keluarga untuk mengelola keuangan. Pembicara dalam webinar melalui Zoom ini adalah Endang Cahyani, CFP, *Head of Marketing* CAM.

25. The Sandwich Generation: Are You One? (October 5th, 2021)
Together with Mirae Asset Sekuritas CAM held a Fund Room series through Live IG. The material was presented by Endang Cahyani, CFP, CAM Head of Marketing.

26. Smart Chat about Mutual Funds (October 15th, 2021)
While having afternoon coffee, Desmon Silitonga discussed mutual funds as an alternative to profitable investments. The event, which was presented via Zoom, was held in collaboration with BNI Sekuritas. RDN balance door prizes are provided for 10 lucky participants.

27. Mutual Fund Opportunities Amid Tapering Potential (October 25th, 2021)
Wisnu Karto, CFA, CMT, CAM's Head of Investment again helps CAM IpotFund customers to analyze mutual funds if the US decides to taper.

28. Prosperous Family Financial Recip (October 30th, 2021)
The triumvirate partnership of CAM, Makmur and ooEboo has helped families to manage finances. The speaker in this webinar via Zoom is Endang Cahyani, CFP, CAM Head of Marketing.



25



26


27



28

29. Menentukan Tujuan Investasi dan Bedah Reksa Dananya (16 November 2021)
Berkolaborasi dengan InvesNow, CAM diwakili oleh Desmon Silitonga, riset dan analis CAM, menginvestigasi reksadana sampai dalam. Acara ini dibawakan melalui *Live* IG.

30. Formula Investasi Menteri Keuangan Rumah Tangga (17 November 2021)
Endang Cahyani, CFP, Head of Marketing CAM membantu para moms untuk mengelola investasi. Bersama dengan investingmom.id, CAM juga memberikan *merchandise* menarik kepada peserta Live IG.

31. Building Investment Society (November 2021)
CAM memberikan materi menarik untuk mahasiswa Universitas Trisakti dan mendorong untuk membangun komunitas investasi yang sehat.

32. Catatan Akhir Tahun Pasar Modal (17 Desember 2021)

Bersama Ajaib, Desmon Silitonga, riset dan analis CAM, membahas apa yang telah terjadi di 2021 dan apa yang mungkin terjadi di 2022.

29. Determining Investment Objective and Operating (November 16th, 2021)
In collaboration with InvesNow, CAM is represented by Desmon Silitonga, CAM research and analyst, investigating mutual funds deeply. This event is hosted through Live IG.

30. Investment Formula of the Minister of Household Finance (November 17th, 2021)
Endang Cahyani, CFP, CAM Head of Marketing helps moms to manage investments. Together with investingmom.id, CAM also provides interesting merchandise to Live IG participants.

31. Building Investment Society (November 2021)
CAM provides interesting material for Trisakti and encourages building a healthy investment community.

32. Capital Market Year End Notes (December 17th, 2021)
Together with Ajaib, Desmon Silitonga, CAM research and analyst discussed what happened in 2021 and what might happen in 2022.











33



34



35



36

33. *Welcoming* 2022: Cek Peluang dan Tantangannya (23 Desember 2021)
Ngopi sore sambil membahas 2022 yang dibawakan oleh Wisnu Karto CFA, CMT, Head of Investment CAM. Untuk webinar kali ini, CAM bekerjasama dengan BNI Sekuritas melalui Live IG.

34. Ibu cerdas Berinvestasi Reksa Dan (27 Desember 2021)
Manakanid dan Ibu Pembaharu mengundang Endang Cahyani, CFP, Head of Marketing CAM untuk bersama membuka wawasan moms untuk berinveatsi reksadana. Webinar lewat Live IG ini berhadiah *merchandise* menarik.

35. Bulan Inklusi Keuangan (BIK) 2021
CAM berpartisipasi dalam BIK 2021 dengan membuka *virtual booth* Capital AM pada FinExpo tanggal 18 Oktober - 2 November 2021. Tema BIK tahun ini adalah "Inklusi Keuangan Untuk Semua, Bangkitkan Ekonomi Bangsa."

36. Webinar Building Investment Society
CAM menjadi narasumber pada webinar yang diselenggarakan bekerjasama dengan universitas Trisakti pada November 2021.

33. Welcoming 2022: Check the Opportunities and Challenges (December 23rd, 2021)
An afternoon coffee while discussing 2022 hosted by Wisnu Karto CFA, CMT, Head of Investment CAM. For this webinar, CAM collaborates with BNI Sekuritas through Live IG.

34. Smart Mother Invest in Mutual Funds (December 27th, 2021)
Manakanid and Mrs. Reformer invited Endang Cahyani, CFP, CAM Head of Marketing to jointly open up moms insights to invest in mutual funds. This webinar via Live IG will be rewarded with interesting merchandise.

35. Financial Inclusion Month (BIK) 2021
CAM participate in BIK 2021 by opening a virtual booth Capital AM at FinExpo on October 18th - November 2nd, 2021. This year's BIK theme is "Financial Inclusion for All, Awakening the Nation's Economy."

36. Webinar Building Investment Society
CAM is a resource person at the webinar which was held in collaboration with Trisakti University in November 2021.

LITERASI KESEHATAN DAN UMUM

Selain literasi keuangan, *sharing* informasi kesehatan untuk karyawan Perseroan dan masyarakat di masa pandemi adalah hal yang sangat penting. Melalui informasi tersebut, Perseroan ingin menggugah kesadaran untuk selalu waspada dalam menjaga protokol kesehatan, memberikan semangat untuk menyikapi kejenuhan dan memanfaatkan waktu dengan produktif saat WFH di masa pandemi. Maka Perseroan dan entitas anak melakukan literasi kesehatan baik secara luring maupun daring, antara lain:

- Work From Home Siapa Takut. Tips Produktif Selama WFH
- Patuh Menerapkan 6M adalah Salah Satu Ikhtiar
- Sudah Pasti, Warga +62 Berani Untuk Vaksinasi COVID
- Tidak Hanya Kesehatan Fisik, Kesehatan Mental Juga Perlu Dijaga
- Sehat Fisik Penting, Sehat Mental Gak Kalah Penting

- Ayo Dukung dan Sukseskan Kegiatan Vaksin COVID-19
- STOP, Mari Terapkan 6M Dari Sekarang
- Tanda-tanda Harus Rawat Inap Pasien COVID-19

HEALTH AND GENERAL LITERACY

In addition to financial literacy, sharing health information for the Company's employees and the public during the pandemic is very important. The Company wants to raise awareness to always be vigilant in maintaining health protocols, give enthusiasm to respond to boredom and use time productively during WFH during a pandemic. Therefore, the Company and its subsidiaries carry out health literacy both offline and online, including:

- Work From Home Who's Afraid. Tips of Productive During WFH
- Obedient To Apply 6M is One of the Efforts
- It's Certain, +62 Residents Dare to Vaccinate COVID
- Not only Physical Health, Mental Health also needs to be maintained
- Physical Health is important, Mental Health is No Less Important
- Let's Support and Succeed in COVID-19 Vaccine Activities
- STOP, Let's Apply 6M from Now
- Signs of Needing Hospitalization for COVID-19 Patients

Pengaduan Masyarakat
Public Complaints

Kami berkomitmen untuk memastikan penerapan prinsip-prinsip keadilan di dalam operasi bisnis Perseroan. Komitmen ini dituangkan di dalam Kode Etik dan panduan-panduan yang ada, antara lain:

- Kebijakan anti korupsi dan *anti-fraud* yang dapat dilihat di situs web kami.
- Kebijakan yang melarang perdagangan orang dalam.
- Kebijakan untuk menghindari penyalahgunaan informasi.
- Kebijakan untuk menghindari benturan kepentingan.

Semua karyawan diwajibkan untuk mematuhi kebijakan dan prinsip-prinsip yang telah dikomunikasikan melalui berbagai cara termasuk dalam aplikasi MyCapital. Pelanggaran terhadap kebijakan-kebijakan ini dapat dilaporkan melalui sistem WBS, dan akan ditindaklanjuti oleh Perseroan.

Kami juga mengharapkan prinsip-prinsip operasi yang adil ini juga diterapkan di setiap mitra bisnis kami. Perseroan senantiasa memastikan bahwa standar operasi yang berlaku sudah dipahami dengan baik dan membuka kesempatan untuk melakukan pertanyaan atau klarifikasi.

Untuk berbagai pengaduan kami membuka akses komunikasi dan pelaporan melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran yang dapat ditemukan pada bab 6 Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini.

We are committed to ensuring the application of fairness principles in the Company's business operation. This commitment is stated in the Code of Ethics and existing guidelines, among others:

- Anti corruption and anti-fraud policies which can be seen on our website.
- Policies against insider trading.
- Policies to avoid misuse of information.
- Policies to avoid conflicts of interest.

All employees are required to comply with the policies and principles that have been communicated through various means including in the MyCapital application. Violations of these policies can be reported through the WBS system, and will be followed up by the Company.

We also expect the principles of fair operation to be applied to each of our business partners. The Company always ensures that the applicable operating standards are well understood and opens up opportunities for questions or clarifications.

For various complaints, we open access to communication and reporting through the Violation Reporting System which can be found in chapter 6 Corporate Governance in this Annual and Sustainability Report.

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan

Environmental Social Responsibility Activities

Kami menyatukan komitmen keberlanjutan kami untuk pembangunan berkelanjutan dunia, khususnya terhadap 5 (lima) Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) di bawah ini:

We unite our sustainability commitments for the world's sustainable development, specifically towards the 5 (five) Sustainable Development Goals (SDGs) below:



Program-program keberlanjutan Perseroan senantiasa dilakukan dengan merujuk pada berbagai peraturan sebagai berikut:

- UU No.40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas
- UU No.13 tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan
- PP No.47 tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas
- POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Rencana Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan Emiten & Perusahaan Publik
- POJK No.76/POJK.07/2016 tentang Peningkatan Literasi & Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan Bagi Konsumen dan/atau masyarakat
- Peraturan Presiden RI No.59 tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Selain kepatuhan pada peraturan yang berlaku di atas, kami juga selalu berupaya untuk mengikuti perkembangan industri dan standar internasional.

The Company's sustainability programs are always carried out by referring to the following regulations:

- UU No.40 of 2007 concerning Limited Liability Companies
- UU No.13 of 2013 concerning Employment
- PP No.47 of 2012 concerning Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies
- POJK No.51/POJK.03/2017 concerning Sustainable Finance Plans for Issuer Financial Services Institution & Public Companies
- POJK No.76/POJK.07/2016 concerning Improving Financial Literacy & Inclusion in the Financial Services Sector for Consumers and/or the public
- RI Presidential Regulation No.59 of 2017 concerning the Implementation of the Achievement of the Sustainable Development Goals

In addition to complying with the applicable regulations above, we also always strive to keep up with industry developments and international standards.

Tanggung Jawab Pengembangan Produk/ Jasa Berkelanjutan

Responsibility for Sustainable Product/ Service Development

Konsumen merupakan mitra Perseroan di dalam bertumbuh. Kami berkomitmen agar semua konsumen mendapatkan pelayanan terbaik, sehingga kami selalu mencari cara-cara inovatif untuk meningkatkan kualitas pelayanan kami.

Perseroan mematuhi peraturan yang berlaku yang menjadi dasar tanggung jawab kepada konsumen khususnya di bidang keuangan dan investasi, yaitu:
1. UU No.7 tahun 1992 tentang Perbankan, sebagaimana telah diubah dengan UU RI No.10 tahun 1998;
2. UU No.8 tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen;
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.1/ POJK.07/2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan.

KOMITMEN KEPADA PELANGGAN

Di dalam bidang investasi dan keuangan yang makin mengandalkan digitalisasi, penting bagi Perseroan untuk menyatakan dan melaksanakan komitmen kepada pelanggan. Beberapa upaya yang telah kami lakukan dan akan ditingkatkan seiring waktu antara lain:

1. Penyediaan sarana informasi terhadap pelayanan Perseroan dan kegiatan bisnis lainnya yang dapat dipahami dan diakses pelanggan melalui situs web Perseroan dan entitas anak serta media komunikasi lainnya;
2. Penyediaan sarana pengaduan dan keluhan pelanggan yang dapat disampaikan melalui Sekretaris Perusahaan;
3. Sosialisasi informasi dan *update* mengenai Perseroan kepada pelanggan melalui media komunikasi yang telah terbangun dan terhubung antara Perseroan dan pelanggan;
4. Pertemuan dengan konsumen secara rutin untuk menjaga loyalitas konsumen.

Consumers are the Company's partners in growing. We are committed to providing all consumers with the best service, so we are always looking for innovative ways to improve the quality of our services.

The Company complies with applicable regulations which form the basis of responsibility to consumers, especially in the financial and financial sector investment, namely:
1. Law No.7 of 1992 concerning Banking, as amended by Law of the Republic of Indonesia No.10 of 1998;
2. Law No.8 of 1999 concerning Consumer Protection;
3. Financial Services Authority (OJK) Regulation No.1/ POJK.07/2013 concerning Consumer Protection in the Financial Services Sector.

COMMITMENT TO CUSTOMERS

In the investment and finance sector, which increasingly relies on digitalization, it is important for the Company to declare and implement commitments to customers. Some of the efforts we have made and will improve over time include:

1. Provision of information facilities for the Company's services and other business activities that can be understood and accessed by customers through the website of the Company and its subsidiaries as well as other communication media;
2. Provision of complaint facilities and customer complaints that can be submitted through the Corporate Secretary;
3. Information dissemination and update regarding the Company to customers through communication media that have been built and connected between the Company and customers;
4. Meetings with consumers regularly to maintain customer loyalty.

PRODUK/JASA YANG SUDAH DIEVALUASI KEAMANANNYA BAGI PELANGGAN
Topik ini tidak material dan tidak relevan bagi industri Perseroan, dan karenanya tidak dilaporkan.

SAFETY EVALUATED PRODUCTS/SERVICES FOR CUSTOMERS
This topic is immaterial and irrelevant to the Company's industry, and is therefore not reported.

DAMPAK
Komitmen Perseroan telah membuahkan dampak yang positif baik dari sisi finansial maupun non finansial. Di tahun 2021 tidak ada permasalahan material dan berdampak signifikan bagi Perseroan. Kami telah melakukan tindak lanjut kepada setiap permasalahan yang muncul menurut prosedur yang telah ditetapkan.

IMPACT
The Company's commitment has resulted in a positive impact both in terms of financial and non financial. In 2021 there was no material problems and have a significant impact on the Company. We have followed up on any problems that arise according to the established procedures.

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI
Topik ini tidak material dan tidak relevan bagi industri Perseroan, dan karenanya tidak dilaporkan.

NUMBER OF PRODUCT RECALL
This topic is immaterial and irrelevant to the Company's industry, and is therefore not reported.

SURVEI KEPUASAN NASABAH
Kami telah melakukan survei kepuasan nasabah secara mandiri pada masing-masing entitas anak. Pada tahun 2021, semua hasil survei mendapatkan skor yang baik.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY
We have conducted an independent customer satisfaction survey for each subsidiary. In 2021, all survey get a good score.

VERIFIKASI TERTULIS PIHAK INDEPENDEN
Sampai saat ini, Laporan Keberlanjutan ini tidak dimintakan penilaian dari pihak independen.

INDEPENDENT PARTY WRITTEN VERIFICATION
Until now, this Sustainability Report has not been asked for an assessment from an independent party.



Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan PT Bank Capital Indonesia Tbk

Sustainable Finance Action Plan of PT Bank Capital Indonesia Tbk

Bank telah menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang telah disesuaikan dengan Peraturan OJK dengan prioritas sebagai berikut:

- Penyesuaian organisasi, manajemen risiko, tata kelola dan/atau standar prosedur operasional.
- Pengembangan kapasitas internal, khususnya bidang HC.
- Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan termasuk peningkatan portofolio pembiayaan, investasi atau penempatan pada instrumen Keuangan dan proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Pada tahun 2021 Bank melaporkan pencapaian sebagai berikut:

- Peningkatan kompetensi lanjutan Karyawan untuk Keuangan Berkelanjutan melalui sosialisasi dan webinar yang diadakan oleh Otoritas Jasa Keuangan dan asosiasi.
- Melakukan pelatihan kepada karyawan analis kredit sebanyak 2 kali kepada 5 orang.
- Standar Operasional dan Prosedur Keuangan Berkelanjutan masih dalam proses.
- *Review* dan penyesuaian Pedoman Perusahaan *Corporate Secretary* sedang dalam proses.
- *Review* dan penyesuaian Pedoman Perusahaan unit terkait lainnya sedang dalam proses.
- Edukasi kepada debitur kegiatan usaha Kategori Berkelanjutan akan dilanjutkan di 2022 karena pandemi.

The Bank has prepared the Sustainable Finance Action Plan (SFAP) that has been adjusted with the OJK Regulation with the following priorities:

- Adjustment of organization, risk management, governance and/or standard operating procedure.
- Development of the Bank's internal capacity, especially in HC aspects.
- Development of Sustainable Financial Products and/or Services, including the increase in the portfolio of financing, investment or placement in Financial instrument and project which is in line with the implementation of Sustainable Finance.

In 2021, Bank reported the following achievements:

- Improvement of Employees sustainable competency for Sustainable Finance through socialization and webinars held by Financial Services Authority and associations.
- Carrying out two times training to five credit analyst employees.
- Operational Standards and Procedures for Sustainable Finance are currently still in progress.
- Review and adjustment of Guideline for the Company's Corporate Secretary is currently in progress.
- Review and adjustment of the Guideline for the Company's other related units is currently in progress.
- Education to the debtor on the Sustainable Finance business activities will be continued in 2022 due to pandemic.

PENGHEMATAN KERTAS

Bank berupaya melakukan penghematan kertas dengan menggunakan cara pengurangan berat kertas serta pemanfaatan teknologi dalam mengatasinya, yang menjadikan semua urusan dilakukan dengan menggunakan teknologi dimana penggunaan teknologi tersebut dilakukan secara maksimal dan baik dengan penerapan pada sebuah alat yang dapat membantu memudahkan urusan administrasi dan urusan perseroan. Pengiriman surat atau laporan kepada regulator, saat ini sebagian besar telah menggunakan sistem laporan elektronik.

PAPER REDUCTION

Bank Capital seeks to save paper by using a method of reducing paper weight and utilizing technology to overcome it, which makes all business using technology is carried out optimally and well with tool application that can help facilitate business of correspondence and corporate affairs. In terms of sending letters or reports to regulators, currently most have used the e-report system.

PENGHEMATAN ENERGI

Bank berupaya meningkatkan efisiensi energi dengan mengoptimalkan produktivitas karyawan melalui pengurangan jumlah karyawan yang lembur menjadi 5%. Di samping itu, Bank berupaya melakukan pengurangan emisi dengan mengurangi penggunaan kendaraan kantor dan mengoptimalkan transportasi umum yang berbasis rendah emisi.

ENERGY SAVINGS

The Bank strives to improve the efficiency of energy by optimizing employees productivity through reduction in total overtime employees to 5%. In addition, the Bank strives to reduce emission by reducing the use of office vehicles and optimizing low emission-based public transportation.

PENGHEMATAN AIR

Bank dengan kondisi perkantoran berada di gedung dengan status sewa, berupaya meningkatkan efisiensi air melalui upaya membatasi penggunaan air bersih dan pengecekan secara berkala kondisi keran, urinoir, *shower,* toilet sehingga apabila ada kerusakan dan kebocoran cepat diperbaiki. Bank secara berkala melakukan evaluasi terhadap semua kegiatan penggunaan air ditinjau dari sisi penghematan, pengawasan dan cara menggunakan sumber daya secara efisien.

WATER SAVINGS

Bank, with office conditions in buildings with rental status, seeks to improve water efficiency through efforts to limit the use of clean water and check periodically the condition of taps, urinals, showers, toilets so that if there are damages and leaks quickly repaired. Bank periodically evaluates all water use activities in terms of savings, supervision, and how to use resources efficiently.



Formulir Umpan Balik untuk Laporan Keberlanjutan

Feedback Form for Sustainability Report

Profil Responden
Profile of the Responder

Nama
Name

Institusi
Institution

Telp/HP
Phone/HP

Email

Kategori Pemangku Kepentingan
Stakeholders Category

- ◯ Konsumen / Consumers
- ◯ Karyawan / Employees
- ◯ Pemasok/Rekan Bisnis / Suppliers/Business Partners
- ◯ Regulator/Pemerintah / Regulators/Government
- ◯ Investor / Investors
- ◯ Lainnya / Others
- ◯ Media
- ◯ LSM/Masyarakat / NGO/Public

Mohon memberikan opini yang paling sesuai dengan pernyataan di bawah ini dengan mengisi angka 1 - 3 di kotak yang telah disediakan.
3 ~ sangat setuju **2** ~ cukup setuju **1** ~ tidak setuju

Please give the opinion that best fits the statement below by filling in numbers 1 – 3 in the box provided.
3 ~ strongly agree **2** ~ quite agree **1** ~ disagree

◯ Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan.	This report has described the Company's performance in contributing to sustainable development.
◯ Laporan ini mudah dimengerti dan menarik.	This report is easy to understand and attractive.
◯ Laporan ini menyediakan informasi yang dibutuhkan Anda.	This report provides you with the information you need.

Saran dan kritik untuk perbaikan Laporan Keberlanjutan ini

Suggestions and criticisms for the improvement of this Sustainability Report

Kami menghargai tanggapan dan saran yang anda berikan kepada kami. Mohon kirimkan lembar ini melalui surat elektronik (e-mail) ke corporate@capitalfinancial.co.id.

We appreciate your feedback and suggestions. Please send this sheet to via electronic mail (e-mail) to *corporate@capitalfinancial.co.id.*



CHAPTER 8.0 //

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN YANG TELAH DIAUDIT

AUDITED CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS



Seeing Beyond the Horizon, Capturing the Opportunities

Halaman Ini Sengaja Dikosongkan

This Page is Intentionally Blank

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/*AND ITS SUBSIDIARIES*

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN/
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2021/
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2021

DAN/*AND*

LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN/
INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2021

Daftar Isi / ***Table of Contents***

	Halaman/ *Page*	
Pernyataan direksi		*Board of directors' statement*
Laporan posisi keuangan konsolidasian	1-2	*Consolidated statements of financial position*
Laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	3-4	*Consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income*
Laporan perubahan ekuitas konsolidasian	5	*Consolidated statements of changes in equity*
Laporan arus kas konsolidasian	6	*Consolidated statements of cash flows*
Catatan atas laporan keuangan konsolidasian	7-129	*Notes to consolidated the financial statements*
Laporan auditor independen		*Independent auditor's report*

Capital

SURAT PERNYATAAN PENGURUS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN 31 DESEMBER 2021

MANAGEMENT'S STATEMENT LETTER REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS 31 DECEMBER 2021

PT Capital Financial Indonesia Tbk dan Entitas Anak/
PT Capital Financial Indonesia Tbk and Its Subsidiaries

Kami, yang bertandatangan di bawah ini: / *We, the undersigned:*

Nama	:	Maliana Herutama Malkan	:	*Name*
Alamat kantor	:	Menara Jamsostek Lt. 5, Gd. Menara Utara Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 38 Jakarta 12710, Indonesia	:	*Office address*
Alamat tempat tinggal	:	Jl. Cilandak IX/4 RT 009/003 Cilandak, Jakarta Selatan	:	*Residential address*
Telepon	:	021 - 27082002	:	*Telephone*
Jabatan	:	Direktur Utama / *President Director*	:	*Title*
Nama	:	Muhamad Aldil Fathany	:	*Name*
Alamat kantor	:	Menara Jamsostek Lt. 5, Gd. Menara Utara Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 38 Jakarta 12710, Indonesia	:	*Office address*
Alamat tempat tinggal	:	Jl. Mampang Prapatan X/17 RT 007/001, Jakarta Selatan	:	*Residential address*
Telepon	:	021 - 27082002	:	*Telephone*
Jabatan	:	Direktur Keuangan / *Financial Director*	:	*Title*

Menyatakan, bahwa: / *Declare, that:*

1. Kami bertanggung jawab dalam mempersiapkan dan menyajikan laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk; / *We are responsible for the preparation and presentation of consolidated financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk;*
2. Laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk telah dipersiapkan dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia; / *The consolidated financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk have been prepared and presented in accordance with Financial Accounting Standard in Indonesia;*
3. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk telah dinyatakan secara lengkap dan sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya; / *All information in consolidated the financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk have been disclosed on a complete and truthful manner;*
4. Laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk tidak mengandung informasi atau peristiwa material yang tidak benar, juga tidak menghilangkan informasi atau peristiwa yang material; / *The consolidated financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk do not contain any incorrect information or material facts, nor do they omit information or material facts;*
5. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian intern PT Capital Financial Indonesia Tbk. / *We are responsible for internal control system of PT Capital Financial Indonesia Tbk.*

Kami menjamin kebenaran pernyataan ini. / *We certify the accuracy of this statement.*

Jakarta, 28 April 2022/
Jakarta, April 28th 2022

Maliana Herutama Malkan
Direktur Utama / *President Director*

Muhamad Aldil Fathany
Direktur Keuangan / *Financial Director*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
PER 31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk AND IT'S SUBSIDIARIES
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
AS OF DECEMBER 31, 2021 AND 2020
(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan	2021	2020	
ASET				***ASSETS***
Kas dan setara kas	4	7.904.295	3.901.823	*Cash and cash equivalent*
Investasi	5	14.778.163	11.996.540	*Investment*
Reverse repo	6	409.285	252.352	*Reserve repo*
Kredit yang diberikan	7	2.305.357	6.382.269	*Loans*
Tagihan akseptasi		7.635	-	*Acceptance bill*
Piutang lain-lain pihak ketiga	8	1.819.553	1.627.829	*Other receivables Third parties*
Aset pemegang polis unit link	9	1.772.491	1.255.292	*Unit link policyholder's assets*
Pendapatan yang masih akan diterima	10	76.830	196.587	*Income that will still be received*
Uang muka		12.755	53.035	*Down Payment*
Pajak dibayar dimuka	18a	1.454	1.472	*Prepaid texes*
Biaya dibayar dimuka	11	5.034.415	5.093.442	*Prepaid expense*
Aset tetap	12	744.623	630.244	*Fixed Assets*
Aset pajak tangguhan	18d	12.376	14.077	*Defffered tax assets*
Goodwill		15.115	15.115	*Goodwill*
Uang jaminan		4.723	3.380	*Deposits*
Aset lain - lain	13	3.230.491	2.415.082	*Other Assets*
JUMLAH ASET		**38.129.561**	**33.838.539**	***Total***

Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

	Catatan	2021	2020	
LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS				LIABILITIES PARTICIPANT FUND AND EQUITY
Liabilitas segera	14	139.703	85.491	Obligations due immediately
Simpanan dari nasabah	15	18.665.516	16.303.766	Deposits from customers
Simpanan dari bank lain	16	556.262	795.158	Deposits from other banks
Utang reasuransi	17	9.121	5.806	Reinsurance payable
Utang lain-lain pihak ketiga	24	754.369	645.908	Other payable third parties
Liabilitas akseptasi		7.635	-	Acceptance liabilities
Utang pajak	18b	22.014	19.054	Tax payable
Efek-efek yang dijual dengan janji dibeli kembali	19	-	486.455	Securities sold under repurchase agreement
Beban akrual		118.081	28.007	Accrued expenses
Liabilitas asuransi	20	3.033.212	3.705.503	Insurance liabilities
Liabilitas pemegang polis unit link	9	1.772.491	1.265.292	Unit link policyholder liabilities
Uang muka		1.878	13.226	Claim payable
Obligasi sub-ordinasi	21	696.075	690.071	Subordinated bond
Medium term notes	22	992.756	-	Medium term notes
Liabilitas hak guna		16.638	-	Lease liabilities
Liabilitas pajak tangguhan	18d	12.005	5.030	Deferred tax liability
Liabilitas imbalan kerja	23	45.152	42.138	Post employee benefit liabilities
Jumlah Liabilitas		26.806.250	23.971.451	Total Liabilities
DANA PESERTA	25			PARTICIPANT FUND
Dana investasi		3.028.455	2.105.524	Investment fund
Dana tabarru'		6.787	2.529	Tabbaru fund
Jumlah Dana Peserta		3.035.242	2.111.553	Total Long-term Liabilities
EKUITAS				EQUITY
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk				Equity attributable to owner of the parent entity
Modal saham - nilai nominal Rp 100 per saham				Share capital - nominal value of IDR 100 per share
Modal dasar - 63.350.000.000 saham				Authorized capital - 63,350,000,000 shares
Modal ditempatkan dan disetor penuh 54.476.269.803 saham pada tanggal 31 Desember 2021 dan 54.476.269.503 saham pada tanggal 31 Desember 2020	27	5.447.627	5.447.625	Issued and paid - up capital 54,476,269,803 shares December 31, 2021 and 54,476,269,503 shares December 31, 2020
Tambahan modal disetor - neto	27	202.290	202.249	Additional paid - in capital
Komponen ekuitas lain		1.058.865	568.170	Other components of equity
Saldo laba:				Retain earning:
Telah ditentukan penggunaannya		500	500	Its use has been determined
Belum ditentukan penggunaannya		391.083	371.801	Its use has not been determined
Jumlah ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk		7.101.365	6.590.345	Equity distributed to shareholder
Kepentingan nonpengendali		1.186.721	1.215.590	Noncontroling interest
Jumlah Ekuitas		8.288.086	7.805.735	TOTAL EQUITY
JUMLAH LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS		38.129.581	33.886.539	TOTAL LIABILITIES, PARTICIPANT FUND AND EQUITY

Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

Jakarta, 28 April 2022

Mallana Herutama Malkan
Direktur Utama/ President Director

Muhamad Akil Fathony
Direktur / Director

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN LABA RUGI
DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED DESEMBER 31, 2021 AND 2020
(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan	2021	2020	
PENDAPATAN USAHA	28			***REVENUE***
Premi bruto		12.352.889	9.354.505	*Premium-gross*
Premi asuransi		(3.180)	(3.540)	*Premium reinsurance*
Pendapatan asuransi syariah		150.905	85.642	*Sharia Insurance premium*
Pendapatan premi bersih		12.500.614	9.436.607	*Net Premium income*
Bunga		846.721	1.150.436	*interest*
Provisi dan komisi		9.469	15.294	*Provision and commission*
Hasil investasi		1.201.976	772.650	*investment income*
Keuntungan perdagangan efek - neto		68.554	(15.339)	*Gain on avaible- for sale securities*
Jasa manajer investasi		20.360	22.170	*Investment manager service*
Lainnya		914.879	375.005	*Others*
Jumlah Pendapatan		**15.562.573**	**11.756.822**	***Total income***
BEBAN USAHA				***OPERATING EXPENSES***
Beban asuransi	29	(13.045.534)	(9.651.329)	*Insurance expenses*
Beban bunga	30	(1.362.416)	(1.103.081)	*Interest expenses*
Beban umum dan administrasi	31	(784.835)	(541.331)	*General and administration expenses*
Beban pemasaran		(226.100)	(365.390)	*Marketing expenses*
Beban komisi		(83.041)	(45.854)	*Commision expenses*
Jumlah Beban Usaha		**(15.501.926)**	**(11.706.985)**	***Total Operating Expenses***
PENGHASILAN (BEBAN) LAIN-LAIN				***OTHER INCOME (EXPENSES)***
Keuntungan (kerugian) selisih kurs		(14.987)	(8.775)	*Gain on foreign exchange*
Penghasilan bunga		1.932	1.732	*Interest income*
Beban bunga dan administrasi bank		(9.702)	(73)	*Interest and administration bank*
Beban kerugian penurunan nilai atas aset keuangan		50.213	104.103	*Impairment of financial assets*
Beban lain-lain		(27.460)	(19.720)	*Other expenses*
Jumlah Penghasilan (Beban) Lain-lain - Neto		**(4)**	**77.267**	***Total Other Income (Expenses)***
LABA SEBELUM BEBAN PAJAK PENGHASILAN		**60.643**	**127.104**	***INCOME BEFORE INCOM TAX***
BEBAN PAJAK PENGHASILAN	18c			***INCOME BEFORE INCOME TAX***
Pajak tangguhan		(3.108)	2.481	*Deffered*
Pajak kini		(14.553)	(24.184)	*Current*
Jumlah Beban Pajak Penghasilan - Neto		(17.661)	(21.703)	*Income tax expenses*
LABA NETO TAHUN BERJALAN		**42.982**	**105.401**	***TOTAL NET INCOME FOR THE PERIOD***

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN LABA RUGI
DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED DESEMBER 31, 2021 AND 2020
(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan	2021	2020	
BEBAN KOMPREHENSIF LAIN				OTHER COMPREHENSIVE INCOME
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya:				Item that will not be reclassified to profit or loss:
Keuntungan (kerugian) aktuarial		(4.040)	(6.923)	Actuarial gain (loss) - net
Beban komprehensif lain		(4.040)	(6.923)	Total Other Comprehensive Income
Pos yang akan direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya:				Item that will be reclassified to profit or loss:
Aset keuangan tersedia untuk dijual	5	299.716	202.709	Available for sales financial assets
Penghasilan komprehensif lain		299.716	202.709	Other Comprehensive Income
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain		295.676	195.780	Total Other Comprehensive Income
JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		338.658	301.182	TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR
Laba neto yang dapat diatribusikan kepada:				Total comprehensive income for attributable to:
Pemilik entitas induk		19.408	62.874	Owner of the company
Kepentingan non pengendali		23.577	42.527	Non Controlling Interest
Jumlah		42.982	105.401	Total
Jumlah laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada:				Total comprehensive income for attributable to:
Pemilik entitas induk		311.190	229.257	Owner of the company
Kepentingan nonpengendali		27.468	71.924	Non-Controlling Interest
Jumlah		338.658	301.181	Total
LABA NETO PER SAHAM YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA PEMEGANG SAHAM BIASA ENTITAS INDUK	42			Net income per share attributable to owners of the company
Dasar		0,36	1,15	Basic
Dilusian		-	1,12	Dilution

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

Jakarta, 28 April 2022

Mallana Hendama Malkan
Direktur Utama/ President Director

Muhamad Akil Fathony
Direktur / Director

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED DESEMBER 31, 2021 AND 2020
(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)

	Modal Ditempatkan dan Disetor/ *Issued and paid Share Capital*	Tambahan modal disetor- Bersih/ *Additional paid- In capital -net*	Akumulasi keuntungan (kerugian) Aktuarial/ *Accumulated Actuarial (loss) Gain*	Selisih Transaksi Entitas Sepengendali/ *Difference arising from transaction with contolling interest*	Cadangan Perubahan Nilai Wajar Investasi Tersedia Untuk Dijual/ *Reserve for Changes in Fair Value of Available for Sale Invesment*	Saldo laba/ *Retained Earnings*		Kepentingan Non-pengendali/*Non-Controlling Interest*	Jumlah Ekuitas/ *Total Equity*	
						Telah ditentukan Penggunaannya/ *Appropriated*	Belum ditentukan Penggunaannya/ *Unapropriated*			
Saldo per 31 Desember 2019	**5.447.623**	**202.248**	**745**	2.314	**398.728**	**500**	**308.727**	**1.034.937**	**7.395.822**	***Balance as of December 31, 2019***
Tambahan modal disetor - neto	2	1	-	-	-	-	-	-	3	*Additional paid - in capital*
Keuntungan yang belum direalisasi atas investasi efek saham tersedia untuk dijual	-	-	-	-	173.306	-	-	29.397	202.703	*Unrealized gain of available for sale investments*
Kerugian akturial			(6.923)						(6.923)	*Actuarial losses*
Transaksi ekuitas lainnya	-	-		-	-	-	-	108.729	108.729	*Other equity transactions*
Jumlah laba tahun berjalan	-	-	-	-	-	-	62.874	42.527	105.401	*Net income for the year*
Saldo per 31 Desember 2020	**5.447.625**	**202.249**	**(6.178)**	**2.314**	**572.034**	**500**	**371.601**	**1.215.590**	**7.805.735**	***Balance as of December 31, 2020***
Tambahan modal disetor - neto	2	1	-	-	-	-	-	-	3	*Additional paid - in capital*
Keuntungan yang belum direalisasi atas investasi efek saham tersedia untuk dijual	-	-	-	-	295.825	-	-	3.891	299.716	*Unrealized gain of available for sale investments*
Kerugian aktuarial	-	-	(4.040)	-	-	-	-	-	(4.040)	*Actuarial losses*
Transaksi ekuitas lainnya	-	-	-	-	-	-	-	143.663	143.663	*Other equity transactions*
Jumlah laba tahun berjalan	-	-	-	-	-	-	19.405	23.577	42.982	*Net income for the year*
Saldo per 31 Desember 2021	**5.447.627**	**202.250**	**(10.218)**	**2.314**	**867.859**	**500**	**391.006**	**1.386.721**	**8.288.059**	***Balance as of December 31, 2021***

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk
CONSOLIDATED STATEMENTS OF CASH FLOWS
FOR THE YEAR ENDED DESEMBER 31, 2021 AND 2020
(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)

	2021	2020	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI			***CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES***
Penerimaan premi	13.418.471	9.355.072	*Premium Income*
Penerimaan jasa	20.360	22.170	*Fee Income*
Penerimaan dari pendapatan bunga	856.190	1.000.825	*Interest Income*
Pembayaran bunga	(1.362.416)	(1.103.081)	*Interest paid*
Penerimaan simpanan dari nasabah	2.345.238	261.538	*Deposits from other customer*
Penerimaan (pembayaran) lainnya	7.669	(2.385.847)	*Other Income (payments)*
Simpanan dari bank lain	(270.126)	791.593	*Deposits from other banks*
Pembayaran (Penarikan) Kredit	4.076.912	3.206.345	*Loan paid*
Efek-efek	(1.726.619)	2.223.466	*Securities*
Pembayaran Klaim	(13.281.589)	(12.281.389)	*Claim Payment*
Pembayaran komisi	(83.041)	(30.597)	*Commission fee*
Pembayaran kepada pemasok	(1.289.229)	(114.823)	*payment to supplier*
Pembayaran pajak penghasilan	(12.704)	(16.222)	*Tax income payment*
Pembayaran kepada karyawan	(281.537)	(217.019)	*Payments to employee*
Kas Neto Diperoleh dari Aktivitas Operasi	**2.417.579**	**712.031**	***Net cash provided by operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI			***CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES***
Penerimaan bunga dan lainnya	2.185.409	772.650	*Interest and other income*
Penempatan investasi deposito berjangka	(20.123)	(999.237)	*Investment for time deposit*
Penempatan investasi efek	(1.382.593)	(719.550)	*Investment for securities*
Penempatan piutang lain-lain	(191.724)	101.887	*Placing other receivable*
Perolehan Aset Tetap	(3.835)	(105.237)	*Proceeds fromsale property and equipment*
Kas Neto yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi	**587.134**	**(949.487)**	***Net cash used in investing activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN			***CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES***
Penerimaan setoran modal	3	3	*Paid in capital*
Penerimaan medium term notes	1.000.000	-	*Received from medium term notes*
Biaya penerbitan MTN	(2.244)	-	*MTN issuance costs*
Kas Neto Digunakan dari Aktivitas Pendanaan	**997.759**	**3**	***Net Cash provided by financing activities***
KENAIKAN NETO KAS DAN SETARA KAS	**4.002.472**	**(237.453)**	***NET DECREASE CASH AND CASH EQUIVALENT***
KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN	**3.901.823**	**4.139.276**	***CASH AND CASH EQUIVALENTS AT***
KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN	**7.904.295**	**3.901.823**	***CASH AND CASH EQUIVALENT AT***

Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

1. UMUM

a. Pendirian dan informasi umum

PT Capital Financial Indonesia Tbk ("Perusahaan") didirikan dengan nama PT Baron Indonesia berdasarkan Akta No. 13 tanggal 4 Juni 2009 dari Yulia, S.H., Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU 29240.AH.01.01 tanggal 30 Juni 2009 serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 19572 tahun 2009, Tambahan Berita Negara No. 60 tanggal 28 Juli 2009. Anggaran dasar Perusahaan mengalami beberapa kali perubahan terakhir dengan Akta No. 17 tanggal 12 Maret 2018 dari Mahendra Adinegara, SH., notaris di Jakarta mengenai peningkatan modal ditempatkan dan disetor. Akta tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan surat keputusan No. AHU-0039336.AH.01.11. Tahun 2018 tertanggal 20 Maret 2018.

Sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, maksud dan tujuan serta kegiatan Perusahaan adalah melakukan kegiatan usaha di bidang jasa, pembangunan, perdagangan, industri dan investasi.

Pada saat ini Perusahaan bergerak dalam bidang jasa konsultasi manajemen dan investasi. Perusahaan berdomisili di Jakarta, Kantor Perusahaan beralamat di Menara Jamsostek Lt. 5, Gedung Menara Utara, Jl. Jend. Gatot Subroto No. 38, Jakarta 12710.

Perusahaan mulai beroperasi secara komersial pada tanggal 16 Januari 2012.

Susunan pengurus Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 sebagai berikut:

1. GENERAL

a. Establishment and general information

PT Capital Financial Indonesia Tbk ("the Company") was established as PT Baron Indonesia based on Deed No. 13 dated June 4, 2009, of Yulia,S.H., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia (recently known as the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia) in his Decision Letter No. AHU 29240.AH.01.01 dated 30 June 2009, and was published in the State Gazette of Republic of Indonesia No. 60 dated July 28, 2009. The Company's Articles of Association has been amended several times, with the latest amendment being made by Notarial deed No. 17 dated March 12, 2018, of Mahendra Adinegara SH., Notary in Jakarta regarding of increase in issued and fully paid. The article of association were approved by Ministry of Law and Human Rights of Republic Indonesia in its decision letter No. AHU-0039336.AH.01.11. Tahun 2018 dated March 20, 2018.

In accordance with Article 3 of the Articles of Association, purpose and activities of the Company's is to conduct business in the service sector, construction, trade, industry and investment.

At this time the Company's is engaged in the management and investment advisory services. The Company is domiciled in Jakarta, the Company's office is located at Menara Jamsostek Lt. 5, North Tower Building, Jl. Jend. Gatot Subroto No. 38, Jakarta 12710.

The Company's started its commercial operation on January 16, 2012.

The Company's management on December 31, 2021 and 31 December 2020 are as follows:

		31 Desember 2021/ *December 31, 2021*		
Dewan Komisaris				***Board of Commissioner***
Komisaris Utama (Merangkap Komisaris Independen)	:	Harkie Kosadi	:	***President Commissioner (Concurrently Commissioner)***
Komisaris	:	Darwin	:	***Independet Commisioner***
Direksi				***Board of Director***
Direktur Utama	:	Maliana Herutama Malkan	:	*President Director*
Direktur	:	Muhamad Aidil Fathany	:	*Director*

1. UMUM (Lanjutan)

a. Pendirian dan informasi umum (Lanjutan)

***1. GENERAL** (Continued)*

***a. Establishment and general information** (Continued)*

		31 Desember 2020/ *December 31, 2020*		
Dewan Komisaris				***Board of Commissioner***
Komisaris Utama (Merangkap Komisaris Independen)	:	Harkie Kosadi	:	***President Commissioner (Concurrently Commissioner)***
Komisaris	:	Darwin	:	***Independet Commisioner***
Direksi				***Board of Director***
Direktur Utama	:	Hengky Setiono	:	*President Director*
Direktur	:	Fernandus Sym	:	*Director*
Direktur Independen	:	Maliana Herutama Malkan	:	*Independent Director*

Perusahaan Induk telah menetapkan Muhamad Aidil Fathany sebagai Sekretaris Perusahaan sesuai dengan Surat Penunjukan tertanggal 13 Oktober 2021.

Parent Company has set Muhamad Aidil Fathany as Corporate Secretary in accordance with the Letter of Appointment dated October 13, 2021.

Berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perusahaan tanggal 11 November 2019, susunan Komite Audit Perusahaan sebagai berikut:

Based on the Decree of the Board of Commissioners dated November 11, 2019, the Company's Audit Committee as follows:

		31 Desember 2021 dan 31 December 2020/ December 31, 2021 and December 31, 2020		
Ketua	:	Harkie Kosadi	:	*Head of Committee*
Anggota	:	Ahmad Sujana	:	*Member of Committee*
		Susanto Halim		

Masa tugas anggota Komite Audit bersamaan dengan masa jabatan Dewan Komisaris. Perusahaan telah menyusun Piagam Unit Audit Internal dan membentuk Unit Audit Internal pada tanggal 1 Februari 2017 sesuai dengan Peraturan No. IX.I.7, dimana Group diwajibkan untuk menyusun Piagam Audit Internal (Internal Audit Charter) yang ditetapkan oleh Direksi setelah mendapat persetujuan Dewan Komisaris. Perusahaan juga telah menunjuk Edhi Harpenta Sebayang sebagai Kepala Audit Internal untuk tahun 2021 dan 2020 berdasarkan Surat Penunjukan tertanggal 1 Februari 2017.

Audit Committee member terms concurrent with the term of office of the Board of Commissioners. The Company's has established the Internal Audit Charter and Internal Audit Unit formed on February 1, 2017 in accordance with Regulation No. IX.I.7, whereby the Company is required to prepare the Internal Audit Charter (Internal Audit Charter) established by the Board of Directors after obtaining the approval of the Board of Commissioners. The Company has also appointed Edhi Harpenta Sebayang as Head of Internal Audit for year 2021 and 2020 based on Letter of Appointment dated February 1, 2017.

1. UMUM (Lanjutan)

a. Pendirian dan informasi umum (Lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 31 December 2020 Perusahaan dan entitas anak memiliki karyawan masing-masing sebanyak 942 dan 908 (tidak diaudit).

b. Penawaran umum Perusahaan

Sesuai dengan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham yang diselenggarakan pada tanggal 6 April 2016, yang dituangkan dalam Akta No. 10 tanggal 6 April 2016 dari Ardi Kristiar, S.H., Notaris di Jakarta yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0006535.AH.01.02. tanggal 6 April 2016, para pemegang saham Perusahaan telah menyetujui untuk melakukan penawaran umum saham kepada masyarakat.

Pada tanggal 28 Juni 2016 Perusahaan telah mendapat persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sesuai dengan surat keputusan No. S-327/D.04/2016 untuk melakukan penawaran umum saham kepada masyarakat sebanyak 5.500.000.000 saham dengan nilai nominal Rp 100 per saham dengan harga penawaran Rp 130 per saham. Perusahaan secara bersamaan menerbitkan sebanyak 2.000.000.000 Waran Seri I yang menyertai seluruh saham hasil penawaran umum. Setiap pemegang 11 (sebelas) saham baru berhak memperoleh 4 (empat) Waran Seri I yang dapat dikonversi menjadi saham baru mulai tanggal 10 Januari 2017 sampai dengan tanggal 19 Juli 2021 dengan harga pelaksanaan sebesar Rp 135 per Waran Seri I.

***1. GENERAL** (Continued)*

***a. Establishment and general information** (Continued)*

As of December 31, 2021 and December 2020, The Company's and its subsidiaries have employees respectively were 942 and 908 people, respectively (unaudited).

b. The Company's public offerings

Based on the resolution of the General Meeting of Shareholder held on 6 April 2016, as outlined by Deed No. 10 dated April 6, 2016 of Ardi Kristiar, S.H., Notary in Jakarta approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. AHU-0006535.AH.01.02. dated April 6, 2016, the shareholders of the Company's approved to undertake a public offering of the Company's shares.

On June 28, 2016, the Company's has obtained approval from the Financial Services Authority (OJK) in accordance with Decree No. S-327/D.04/2016 to conduct a public offering of 5,500,000,000 shares at par value of Rp 100 per share with offering price of Rp 130 per share. The Company's has simpultaneously issued 2,000,000,000 Series I Warrants accompanying all shares of the proceeds of the Public Offering. Each holder of 11 (eleven) new shares is entitled to receive 4 (four) Series I Warrants which may be converted into new shares starting January 10, 2017 up to July 19, 2021 at an exercise price of Rp 135 per Series I Warrants.

1. UMUM (Lanjutan)

b. Penawaran umum Perusahaan (Lanjutan)

Jumlah saham Perusahaan yang tercatat di Bursa Efek Indonesia sebanyak 54.476.269.803 dan 54.476.253.593 pada 31 Desember 2021 dan 2020 sedangkan jumlah Waran masing-masing sebanyak 1.759.700.736 dan 1.759.716.946 pada 31 Desember 2021 dan 2020.

Sesuai dengan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham yang diselenggarakan pada tanggal 16 Agustus 2017, yang dituangkan dalam Akta No. 78 tanggal 16 Agustus 2017 dari Mahendra Adinegara, S.H., Notaris di Jakarta, para pemegang saham Perusahaan telah menyetujui untuk melakukan penawaran umum terbatas dengan penerbitan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) sebanyak-banyaknya 50.000.000.000 saham baru Perusahaan.

Pada tanggal 28 Desember 2017, Perusahaan telah mendapat persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sesuai dengan surat keputusan No. S-474/D.04/2017 untuk melakukan Penawaran Umum Terbatas I (PUT I) saham kepada masyarakat sebanyak 49.999.500.000 saham dengan nilai nominal Rp 100 per saham dan harga penawaran Rp 101 per saham.

Laporan keuangan konsolidasian mencakup akun-akun Perusahaan dan entitas anaknya. Perusahaan bersama-sama dengan entitas anaknya selanjutnya disebut “Grup”.

***1. GENERAL** (Continued)*

***b. The Company’s public offerings** (Continued)*

Total of Company’s shares listed on the Indonesia Stock Exchange are 54,476,269,803 and 54,476,253,593, shares as of December 31, 2021 and 2020 while total of Company’s warrants outstanding are 1,759,700,736 and 1,759,716,946 shares as December 31, 2021 and 2020, respectatively.

Based on the resolution of the General Meeting of Shareholder held on August 16, 2017, as outlined by Deed No. 78 dated August 16, 2017 of Mahendra Adinegara, S.H., Notary in Jakarta, the shareholders of the Company’s approved Pre-emptive Rights Issue (HMETD) in a maximum amounting to 50,000,000,000 new shares.

On December 28, 2017, the Company’s has obtained approval from the Financial Services Authority (OJK) in accordance with its decision letter No. S-474/D.04/2017 to conduct a limited public offering (PUT I) of 49,999,500,000 shares at par value of Rp 100 per share with offering price of Rp 101 per share.

The consolidated financial statements include the accounts of the Company and its subsidiaries. The Company together with its subsidiaries herein after "the Group".

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup

Rincian struktur Grup, pemilikan saham langsung dan tidak langsung adalah sebagai berikut:

1. GENERAL (Continued)

c. Group Structure

Details of the structure of the Group, the ownership of shares directly and indirectly, are as follows:

Entitas Anak/ *Subsidiaries*	Ruang Lingkup Usaha/ *Scope of Activities*	Tahun dimulai Kegiatan Komersial/ *Start of Commercial Year*	Domisili/ *Domicile*	Persentase Kepemilikan/ *Percentage of Ownership*		Jumlah Aset Sebelum Eliminasi/ *Total Assets Before Elimination*	
				31 Desember/ *December, 31* 2021	31 Desember/ *December, 31* 2020	31 Desember/ *December, 31* 2021	31 Desember/ *December, 31* 2020
Pemilikan langsung/ *Direct ownership*							
PT Capital Global Financial	Jasa konsultasi manajemen/ *Management consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	9.338.752	3.565.536
PT Capital Global Investments	Jasa konsultasi manajemen/ *Management consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	2.365.339	1.648.843
PT Inigo Global Capital	Jasa konsultasi manajemen/ *Management consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	5.780.688	2.342.860
PT Capital Sharia Indonesia	Jasa konsultasi manajemen/ *Management consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	504.495	5.099
PT Capital Technologies Indonesia	Jasa konsultasi manajemen/ *Management consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	562.200	72.400
PT Capital Financial Asia	Jasa konsultasi manajemen/ *Management consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	154.218	110.450
Pemilikan tidak langsung/ *Indirect ownership*							
PT Capital Life Indonesia	Asuransi jiwa/ *Life insurance*	2014	Jakarta	99,99%	99,99%	6.993.671	6.852.604
PT Capital Asset Management	Manajemen investasi/ *Investment managament*	2013	Jakarta	99,99%	99,99%	393.845	271.236
PT Daya Haritas Abadi	Jasa konsultasi manajemen/ *Management consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	231.264	231.815
PT Capital Global Ventura	Perusahaan ventura/ *Ventura company*	2016	Jakarta	99,99%	99,99%	59.409	58.957
PT Capital Life Syariah	Asuransi jiwa syariah/ *Sharia life insurance*	2017	Jakarta	99,99%	99,99%	3.988.680	3.055.349
PT Bhakti Mitra Usaha	Perdagangan/ Trading	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	80,00%	80,00%	31.452	26.953
PT Toko Modal Mitra Usaha	Pembiayaan/ *Financing*	2018	Jakarta	80,00%	80,00%	7.478	7.921
PT Capital Financial Technologies (d/h PT Capital Digital Strategic)	Perdagangan dan penyertaan modal/ *Trading and Capital Participation*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	79.091	74.591

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup (Lanjutan)

1. GENERAL (Continued)

c. Group Structure (Continued)

Entitas Anak/ *Subsidiaries*	Ruang Lingkup Usaha/ *Scope of Activities*	Tahun dimulai Kegiatan Komersial/ *Start of Commercial Year*	Domisili/ *Domicile*	Persentase Kepemilikan/ *Percentage of Ownership*		Jumlah Aset Sebelum Eliminasi/ *Total Assets Before Elimination*	
				31 December/ *December, 31* 2021	31 Desember/ *December, 31* 2020	31 Desember/ *December, 31* 2021	31 Desember/ *December, 31* 2020
Pemilikan tidak langsung/ *Indirect ownership*							
PT Capital Digital Creative	Perdagangan dan penyertaan modal/ *Treding and Capital Participation*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	154.118	110.560
PT Capital Strategic Investments	Perdagangan dan penyertaan modal/ *Trading and Capital Participation*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	499.203	100
PT Capital Net Indonesia	Penerbit uang elektronik/ *Electronic money issuance*	2021	Jakarta	99,99%	99,99%	54.069	10.923
PT Capital Digital Trans	Jasa konsultasi piranti lunak & keras/ *Hardware & software consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	164	164
PT Capital Strategic Indonesia	Perdagangan/ *Trading*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	152.166	52.167
PT Capital Financial Sharia	Jasa konsultasi bisnis/ *Business consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	549.999	449.998
PT Delta Indo Swakarsa	Jasa konsultasi bisnis/ *Business consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	344.710	453.056
PT Capital Global Investama	Jasa konsultasi bisnis/ *Business consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	300.121	200.000
PT Capital Trans Global	Jasa konsultasi manajemen/ Management *consulting services*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	41	41
PT Klik Mitra Utama	Perdagangan/ *Trading*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	156	157
PT Kasplus Sahabat Utama	Perdagangan/ *Trading*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	205	204
PT Kasplus Sahabat Abadi	Perdagangan/ *Trading*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	100	100
PT Klik Mitra Sejahtera	Perdagangan/ *Trading*	Belum beroperasi/ *Not yet in operation*	Jakarta	99,99%	99,99%	2	1
Associate become consolidated subsidiary							
PT Bank Capital Indonesia Tbk	Perbankan/ *Banking*	1989	Jakarta		28,70%	22.325.883	20.223.558

Entitas induk langsung adalah PT Capital Strategic Invesco yang didirikan di Indonesia, ultimate shareholder adalah Danny Nugroho.

The immediate parent entity is PT Capital Strategic Invesco was established in Indonesia, while the Company's ultimate shareholder is Danny Nugroho.

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup (Lanjutan)

Entitas Asosiasi yang di Konsolidasi

PT Bank Capital Indonesia Tbk (BCI) didirikan berdasarkan Akta Pendirian No. 139 tanggal 20 April 1989 yang kemudian diubah dengan Akta Perubahan No. 58 tanggal 3 Mei 1989, keduanya dibuat di hadapan Siti Pertiwi Henny Shidki, S.H., Notaris di Jakarta dengan nama PT Bank Credit Lyonnais Indonesia. Akta Pendirian tersebut telah memperoleh pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia (sekarang Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia) dengan Surat Keputusan No. C2-4773.HT.01.01.TH.89 tanggal 27 Mei 1989 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 45 tanggal 5 Juni 1990, Tambahan No. 1995. Nama Bank telah diubah menjadi PT Bank Capital Indonesia berdasarkan Akta No. 1 tanggal 1 September 2004 dari Sri Hasmiarti, S.H., Notaris di Jakarta. Perubahan nama tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. C 24209.HT.01.04.TH.2004 tanggal 29 September 2004 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 101 tanggal 17 Desember 2004, Tambahan No. 12246.

Anggaran dasar BCI telah beberapa kali mengalami perubahan, terakhir dituangkan dalam Akta No. 11 tanggal 6 Agustus 2018 dari Eliwaty Tjitra, S.H., Notaris di Jakarta mengenai perubahan susunan dewan komisaris. Akta perubahan ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-AH.01.03-0233072. Kegiatan usaha BCI adalah melakukan usaha di bidang perbankan sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku dan telah beroperasi secara komersial sejak tahun 1989.

Perusahaan melalui PT Inigo Global Capital, dan PT Delta Indo Swakarsa, entitas anak, memiliki investasi saham pada BCI dengan persentase kepemilikan sebesar 28,70% pada bulan Desember 2021.

Sejak Desember 2020, Grup memutuskan untuk mengkonsolidasikan laporan keuangan BCI. Jumlah aset BCI sebelum dieliminasi sebesar Rp 20.223.588.

***1. Group Structure** (Continued)*

***c. Group Structure** (Continued)*

Consolidated Associate Entity

PT Bank Capital Indonesia Tbk (BCI) was established based on Deed No. 139 dated April 20, 1989 which was then amended by Deed No. 58 dated May 3, 1989, both made in the presence of Siti Pertiwi Henny Shidki, S.H., Notary in Jakarta under the name of PT Bank Credit Lyonnais Indonesia. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia (recently known as the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia) in his Decision Letter No. C2-4773.HT.01.01.TH.89 dated May 27, 1989, and was published in the State Gazette of Republic of Indonesia No. 45 dated June 5, 1990, Supplement No. 1995. The Bank's name had been changed to PT Bank Capital Indonesia based on Deed No. 1 dated September 1, 2004 of Sri Hasmiarti, S.H., Notary in Jakarta. The change of the Bank's name was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No.C24209.HT.01.04. TH.2004 dated 29 September 2004 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No.101 dated December 17, 2004, Supplement No. 12246.

BCI's Articles of Association have been amended several times, most recently by Deed No. 11 dated August 6, 2018 of Eliwaty Tjitra, S,H., Notary in Jakarta regarding changes in board of commissioners. This amendment was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic Indonesia in its Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0233072. BCI's scope of activities is to engage in general banking services in accordance with prevailing laws and regulations and commenced its commercial operations since 1989.

The company through PT Inigo Global Capital, and PT Delta Indo Swakarsa, subsidiaries, had investments in shares at BCI with a percentage of ownership of 28,70% in Desember 2021.

Since December 2020, the Group has decided to consolidate the financial statements BCI. Total assets of BCI before elimination amounted to Rp 20,223,588.

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup (Lanjutan)

Pemilikan Langsung

PT Capital Global Investments (CGI)

CGI didirikan berdasarkan Akta No. 08 tanggal 10 Nopember 2014 dari Janna Hanna Waturangi, SH., notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-34250.40.10.2014 tanggal 12 Nopember 2014, Grup dan PT Capital Global Strategic mendirikan CGI dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

CGI bergerak di bidang perdagangan umum, industri, pembangunan, transportasi, pertanian, percetakan, perbengkelan dan jasa kecuali dibidang hukum dan pajak.

PT Capital Global Financial (CGF)

CGF didirikan berdasarkan Akta No. 07 tanggal 10 Nopember 2014 dari Jana Hanna Waturangi, SH., Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-34249.40.10.2014 tanggal 12 Nopember 2014, Perusahaan dan PT Capital Global Strategic mendirikan CGF dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

CGF bergerak di bidang perdagangan umum, industri, pembangunan, transportasi, pertanian, percetakan, perbengkelan dan jasa kecuali dibidang hukum dan pajak.

PT Inigo Global Capital (IGC)

IGC didirikan berdasarkan Akta No. 186 tanggal 27 Oktober 2014 dari Eliwaty Tjitra, SH., Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-31968.40.10.2014 tahun 2014. Perusahaan dan PT Capital Global Strategic mendirikan IGC dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

IGC bergerak dalam bidang perdagangan umum, industri, pembangunan, transportasi darat, pertanian, percetakan, perbengkelan dan jasa.

***1. Group Structure** (Continued)*

***c. Group Structure** (Continued)*

Direct Ownership

PT Capital Global Investments (CGI)

CGI was established by Act No. 08 dated November 10, 2014, from the Janna Hanna Waturangi, SH., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-34250.40.10.2014 dated November 12, 2014, the Group's and PT Capital Global Strategic establish CGI with respective shareholdings of 99.99% and 0.01%.

CGI is engaged in general trade, industrial, construction, transportation, agriculture, printing, workshop and services except in the field of law and taxation.

PT Capital Global Financial (CGF)

CGF was established based on the Deed No. 07 dated November 10, 2014 of Jana Hanna Waturangi, SH., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-34249.40.10.2014 dated November 12, 2014, the Company and PT Capital Global Strategic establish CGF with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

CGF is engaged in general trade, industrial, construction, transportation, agriculture, printing, workshop and services except in the field of law and taxation.

PT Inigo Global Capital (IGC)

IGC was established by Act No. 186 dated October 27, 2014 from Eliwaty Tjitra, SH., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-31968.40.10.2014 year 2014. the Company and PT Capital Global Strategic establish IGC with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

IGC is engaged in general trade, industrial, construction, land transportation, agriculture, printing, workshop and services.

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup (Lanjutan)

Pemilikan Langsung (Lanjutan)

PT Capital Sharia Indonesia (CSHAI)

CSHAI didirikan berdasarkan akta Notaris Humberg Lie, S.H., S.E., M.Kn, No 80 tanggal 26 Agustus 2019, Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0042774.AH.01.01 tanggal 27 Agustus 2019. Perusahaan dan PT Capital Global Investments mendirikan CSHAI dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

CSHAI bergerak dalam bidang aktivitas keuangan dan asuransi.

PT Capital Technologies Indonesia (CTI)

CTI didirikan berdasarkan akta Notaris Humberg Lie, S.H., S.E., M.KN. No 82 tanggal 26 Agustus 2019, Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0042783.AH.01.01 tanggal 27 Agustus 2019. Perusahaan dan PT Capital Global Investments mendirikan CTI dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

CTI bergerak dalam bidang aktivitas keuangan dan asuransi.

PT Capital Financial Asia (CFA)

CFA didirikan berdasarkan akta Notaris Humberg Lie, S.H., S.E., M.Kn,. No 81 tanggal 26 Agustus 2019, Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0042778.AH.01.01 tanggal 27 Agustus 2019. Perusahaan dan PT Capital Global Investments mendirikan CFA dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

CFA bergerak dalam bidang aktivitas keuangan dan asuransi.

***1. Group Structure** (Continued)*

***c. Group Structure** (Continued)*

***Direct Ownership** (Continued)*

PT Capital Sharia Indonesia (CSHAI)

CSHAI was established by Act No. 80 dated August 26, 2019 from Humberg Lie, SH., S.E., M.Kn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0042774.AH.01.01 dated August 27, 2019. The Company and PT Capital Global Investments establish CSHAI with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

CSHAI is engaged in financial and insurance activities.

PT Capital Technologies Indonesia (CTI)

CTI was established by Act No. 82 dated August 26, 2019 from Humberg Lie, SH., S.E., M.Kn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0042783.AH.01.01 dated August 27, 2019. The Company and PT Capital Global Investments establish CTI with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

CTI is engaged in financial and insurance activities.

PT Capital Financial Asia (CFA)

CFA was established by Act No. 81 dated August 26, 2019 from Humberg Lie, SH., S.E., M.Kn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0042778.AH.01.01 dated August 27, 2019. The Company and PT Capital Global Investments establish CFA with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

CFA is engaged in financial and insurance activities.

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup (Lanjutan)

Pemilikan Tidak Langsung

PT Capital Financial Technologies (CFT) – (d/h PT Capital Digital Strategic (CDS)

CDS didirikan berdasarkan Akta No. 24 tanggal 5 Oktober 2017 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta,. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0044396.AH.01.01 tanggal 9 Oktober 2017.

Anggaran dasar perusahaan telah mengalami perubahan sesuai dengan Akta No. 48 tanggal 10 Oktober 2017 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta, mengenai peningkatan modal dasar dan modal disetor perusahaan. Akta perubahan ini telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan surat keputusan No. AHU-00221016.AH.01.02 tanggal 11 Oktober 2017. Perusahaan dan PT Capital Strategic Invesco mendirikan CDS dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

CDS bergerak dalam bidang pembangunan, penyertaan modal, perdagangan, perindustrian, pengangkutan darat, pertanian, percetakan, dan jasa kecuali jasa dibidang hukum dan pajak.

PT Capital Digital Creative (CDC)

CDC didirikan berdasarkan Akta No. 26 tanggal 5 Oktober 2017 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta,. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0044398.AH.01.01 tanggal 9 Oktober 2017. Perusahaan dan PT Capital Strategic Invesco mendirikan CDC dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

CDC bergerak dalam bidang pembangunan, penyertaan modal, perdagangan, perindustrian, pengangkutan darat, pertanian, percetakan, dan jasa kecuali jasa dibidang hukum dan pajak.

***1. Group Structure** (Continued)*

***c. Group Structure** (Continued)*

Indirect Owner Ship

PT Capital Financial Technologies (CFT) – (Formerly PT Capital Digital Strategic (CDS)

CDS was established by Act No. 24 dated October 5, 2017 from Humberg Lie, SH, SE., Mkn Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0044396.AH.01.01 dated October 9, 2017.

The Company Atricle of Association has been ammended with Deed No. 48 dated October 10, 2017 of Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notary in Jakarta, regarding of increase in issued and fully paid. This amendment was approved by the Ministry of Justice of the Republic of Indonesia in decision letter No. AHU-00221016.AH.01.02 dated October 10, 2017. the Company and PT Capital Strategic Invesco establish CDS with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

CDS is engaged in construction, ventura, trading, industry, land transportation, agriculture, printing, services except services in the field of law and tax.

PT Capital Digital Creative (CDC)

CDC was established by Act No. 26 dated October 5, 2017 from Humberg Lie, SH, SE., Mkn Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0044398.AH.01.01 dated October 9, 2017. The Company and PT Capital Strategic Invesco establish CDC with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

CDC is engaged in construction, ventura, trading, industry, land transportation, agriculture, printing, services except services in the field of law and tax. .

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup (Lanjutan)

Pemilikan Tidak Langsung (Lanjutan)

PT Capital Asset Management (CAM)

Pada tanggal 9 Februari 2015, Perusahaan melalui PT Capital Global Investment (CGI), Entitas Anak mengakuisisi saham CAM (Catatan 21). CAM didirikan dengan nama PT Narwastu Aset Platinum berdasarkan Akta No. 41 tanggal 22 Nopember 2012 dari Herlina Tobing Manullang, SH., notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-60093.HT.01.01.TH.2012 tanggal 26 Nopember 2012. CAM telah memperoleh izin usaha untuk beroperasi sebagai Manajer Investasi dari OJK dengan Surat Keputusan No. KEP-19/D.04/2013 tanggal 16 Mei 2013. CGI memiliki 191.493 saham CAM atau sebesar Rp 191.493.000.000 dengan kepemilikan sebesar 99,996%.

PT Capital Life Indonesia (CLI)

Pada tanggal 22 Desember 2014, Perusahaan melalui PT Capital Global Financial (CGF), Entitas Anak mengakuisisi CLI (Catatan 21). CLI didirikan dengan nama PT Brent Asuransi Jiwa berdasarkan Akta No. 91 tanggal 5 Juni 2013 dari Dini Lastari Siburian, SH., Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-3258.AH.01.01 tanggal 14 Juni 2013.

CLI telah memperoleh izin usaha untuk beroperasi dibidang Asuransi Jiwa dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan Surat Keputusan No. KEP-32/D.05/2014 tanggal 5 Mei 2014. CGF memiliki 99.999 saham CLI atau sebesar Rp99.999.000.000 dengan kepemilikan sebesar 99,999%.

***1. Group Structure** (Continued)*

***c. Group Structure** (Continued)*

***Indirect Owner Ship** (continued)*

PT Capital Asset Management (CAM)

On February 9, 2015, Company through PT Capital Global Investment (CGI), the Subsidiary, has been acquired CAM (Note 21). CAM was established under the name PT Narwastu Asset Platinum based on Deed 41 dated November 22, 2012 from Herlina Manullang Tobing, SH., Notary in Jakarta. This deed was approved by Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia with Decree No. AHU-60093.HT.01.01.TH.2012 dated November 26, 2012. CAM has obtained a business license to operate as an Investment Manager of the FSA under Decree No. KEP-19/ D.04/2013 dated May 16, 2013. CGI has 191,493 CAM shares or Rp 191,493,000,000 with ownership of 99.996%. .

PT Capital Life Indonesia (CLI)

On December 22, 2014, Company through PT Capital Global Financial (CGF), the Subsidiary has been acquired CLI (Note 21). CLI was established as PT Brent Asuransi Jiwa based on Deed No. 91 dated June 5, 2013 from Dini Lastari Siburian, SH., Notary in Jakarta. This deed was approved by Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia with Decree No. AHU-3258.AH.01.01 dated June 14, 2013.

CLI has to obtain a license to operate in the field of Life Insurance Financial Services Authority (FSA) under Decree No. KEP-32/D.05/2014 dated May 5, 2014. CGF has 99,999 CLI shares or Rp99,999,000,000 with ownership of 99.999%.

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup (Lanjutan)

Pemilikan Tidak Langsung (Lanjutan)

PT Daya Haritas Abadi (DHA)

Berdasarkan Akta No. 488 tanggal 23 Desember 2014 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn., Notaris di Jakarta, Perusahaan melalui PT Capital Life Indonesia (CLI), Entitas Anak, mendirikan PT Daya Haritas Abadi (DHA). Akta pendirian DHA telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0001678.AH.01.01 tahun 2015 tanggal 15 Januari 2015.

DHA bergerak dalam bidang pembangunan, perdagangan dan perindustrian.

PT Capital Global Ventura (CGV)

Berdasarkan Akta No. 29 tanggal 15 Februari 2016 dari Ardi Kristiar, S.H., Master of Business Administration, Notaris di Jakarta, Perusahaan melalui PT Inigo Global Capital (IGC), Entitas Anak, mendirikan PT Capital Global Ventura (CGV). Akta pendirian CGV telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0009073.AH.01.01. tahun 2016 tanggal 18 Februari 2016.

CGV bergerak di bidang Usaha Modal Ventura. CGV telah memperoleh izin usaha Perusahaan Modal Ventura dari OJK dengan Surat Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-58/D.05/2016 tanggal 1 Juli 2016. IGC memiliki 52.499 saham CGV atau sebesar Rp 52.499.000.000 dengan kepemilikan sebesar 99,99%.

PT Capital Life Syariah (CLS)

Berdasarkan Akta No. 74 tanggal 22 Juli 2016 dari Ardi Kristiar, S.H., Master of Business Administration, Notaris di Jakarta, Notaris pengganti dari Yulia, S.H., Notaris di Jakarta, Perusahaan melalui IGC, Entitas Anak, mendirikan PT Capital Life Syariah (CLS). Akta pendirian CLS telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0033238.AH.01.01. tahun 2016 tanggal 25 Juli 2016.

***1. Group Structure** (Continued)*

***c. Group Structure** (Continued)*

***Indirect Owner Ship** (continued)*

PT Daya Haritas Abadi (DHA)

Based on the Deed No. 488 dated December 23, 2014 from Humberg Lie, SH, SE, Mkn, a Notary in Jakarta, the Company through PT Capital Life Indonesia (ICI), the Subsidiary, established PT Daya Haritas Abadi (DHA). DHA establishment deed was approved by Minister of Law and Human Rights of Republic of Indonesia with Decree No. AHU-0009073.AH.01.01. year 2015 dated January 15, 2015.

DHA is engaged in construction, trade and industrial.

PT Capital Global Ventura (CGV)

Based on the Deed No. 29 dated February 15, 2016 from Ardi Kristiar, SH, Master of Business Administration, a Notary in Jakarta, the Company through PT Inigo Global Capital (IGC), the Subsidiary, established PT Capital Global Ventura (CGV). CGV establishment deed was approved by Minister of Law and Human Rights of Republic of Indonesia with Decree No. AHU-0009073.AH.01.01. year 2016 dated February 18, 2016.

CGV engaged in Venture Capital Enterprise. CGV has obtained a business license as Venture Capital Company from Financial Services Authority with the Decree of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-58/D.05/2016 dated July 1, 2016. IGC has 52,499 CGV shares or Rp 52,499,000,000 with ownership of 99.99%.

PT Capital Life Syariah (CLS)

Based on the Deed No. 74 dated July 22, 2016 from Ardi Kristiar, SH, Master of Business Administration, a Notary in Jakarta, substitute Notary of Yulia, SH, Notary in Jakarta, the Company, through PT Inigo Global Capital (IGC), the Subsidiary, established PT Capital Life Sharia (CLS). CLS establishment deed was approved by Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia with Decree No. AHU-0033238.AH.01.01. year 2016 dated July 25, 2016.

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup (Lanjutan)

Pemilikan Tidak Langsung (Lanjutan)

PT Capital Life Syariah (CLS) (Lanjutan)

CLS bergerak di bidang usaha Asuransi Jiwa Syariah. CLS telah memperoleh izin usaha di bidang asuransi jiwa dari OJK dengan Surat Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP–18/D.05/2017 tanggal 31 Maret 2017. IGC memiliki 52.499 saham CLS atau sebesar Rp 52.499.000.000 dengan kepemilikan sebesar 99,99%.

PT Bhakti Mitra Usaha (BMU)

BMU didirikan berdasarkan Akta No. 79 tanggal 17 Oktober 2017 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0046598.AH.01.01 tanggal 18 Oktober 2017. Perusahaan melalui CDS entitas anak, dan PT Bhakti Dunia Sakti mendirikan BMU dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 80,00% dan 20,00%.

PT Toko Modal Mitra Usaha (TMMU)

TMMU didirikan berdasarkan Akta No. 9 tanggal 23 Oktober 2017 dari Syofilawati, SH Notaris di Bekasi. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU 0047491.AH.01.01 tanggal 24 Oktober 2017. Perusahaan melalui CDS dan BMU, entitas anak, mendirikan TMMU dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 1% dan 99%.

PT Klik Mitra Utama (KMU)

KMU didirikan berdasarkan Akta No. 12 tanggal 20 April 2018 dari Syofilawati, SH, Notaris di Bekasi. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0021614.AH.01.01 tanggal 23 April 2018. Perusahaan dan CDS mendirikan KMU dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

***1. Group Structure** (Continued)*

***c. Group Structure** (Continued)*

***Indirect Owner Ship** (continued)*

***PT Capital Life Syariah (CLS)** (Continued)*

CLS Enterprises is engaged in the Life Insurance Sharia. CLS has obtained a business license as Life Insurance Sharia from Financial Services Authority with the Decree of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-18/D.05/2017 dated Maret 31, 2017. IGC has 52,499 CLS shares or Rp 52,499,000,000 with ownership of 99.99%.

PT Bhakti Mitra Usaha (BMU)

BMU was established Based on Deed No. 79 dated October 17, 2017 from Humberg Lie, SH, SE., Mkn Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0046598.AH.01.01 dated October 18, 2017. The Company through CDS, subsidiaries and PT Bhakti Dunia Sakti establish BMU with a stake of respectively 80.00% and 20.00%.

PT Bhakti Mitra Usaha (BMU)

TMMU was established Based on Deed No. 9 dated October 23, 2017 from Syofilawati, SH Notary in Bekasi. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0047491.AH.01.01 dated October 24, 2017. The Company through CDS and BMU, subsidiaries establish TMMU with a stake of respectively 1% and 99%.

PT Klik Mitra Utama (KMU)

KMU was established Based on Deed No. 12 dated April 20, 2018 from Syofilawati, SH Notary in Bekasi. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0021614.AH.01.01 dated April 23, 2018. The Company and CDS, subsidiary establish KMU with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup (Lanjutan)

Pemilikan Tidak Langsung (Lanjutan)

PT Kasplus Sahabat Utama (KSU)

KSU didirikan berdasarkan Akta No. 11 tanggal 20 April 2018 dari Syofilawati, SH, Notaris di Bekasi. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0021593.AH.01.01 tanggal 23 April 2018. Perusahaan dan CDS mendirikan KSU dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

PT Capital Digital Trans (CDT)

CDT didirikan berdasarkan Akta No. 155 tanggal 19 April 2018 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0021707.AH.01.01 tanggal 23 April 2018. Perusahaan dan CDC mendirikan CDT dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

PT Capital Strategic Indonesia (CSIN)

CSIN didirikan berdasarkan Akta No. 154 tanggal 19 April 2018 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0021706.AH.01.01 tanggal 23 April 2018. Perusahaan dan CDT mendirikan CSIN dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

PT Kasplus Sahabat Abadi (KSA)

KSA didirikan berdasarkan Akta No. 154 tanggal 19 April 2018 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0021706.AH.01.01 tanggal 23 April 2018. Perusahaan dan CDT mendirikan CSIN dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

1. Group Structure (Continued)

***c. Group Structure** (Continued)*

***Indirect Owner Ship** (continued)*

PT Kasplus Sahabat Utama (KMU)

KSU was established Based on Deed No. 11 dated April 20, 2018 from Syofilawati, SH Notary in Bekasi. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0021593.AH.01.01 dated April 23, 2018. The Company and CDS, subsidiary establish KSU with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

PT Capital Digital Trans (CDT)

CDT was established Based on Deed No. 155 dated April 19, 2018 from Humberg Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0021707.AH.01.01 dated April 23, 2018. The Company and CDC, subsidiary establish CDT with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

PT Capital Strategic Indonesia (CSIN)

CSIN was established Based on Deed No. 155 dated April 19, 2018 from Humberg Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0021706.AH.01.01 dated April 23, 2018. The Company and CDT, subsidiary establish CSIN with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

PT Kasplus Sahabat Abadi (KSA)

KSA was established Based on Deed No. 154 dated April 19, 2018 from Humberg Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0021706.AH.01.01 dated April 23, 2018. The Company and CDT, subsidiaries establish CSIN with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup (Lanjutan)

Pemilikan Tidak Langsung (Lanjutan)

PT Klik Mitra Sejahtera (KMS)

KMS didirikan berdasarkan Akta No. 14 tanggal 26 April 2018 dari Syofilawati, SH, Notaris di Bekasi. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0022876.AH.01.01 tanggal 30 April 2018. Perusahaan melalui CDS dan KMU, entitas anak, mendirikan KMS dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

PT Capital Net Indonesia (CNI)

CNI didirikan berdasarkan Akta No. 45 tanggal 9 Mei 2018 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0026476.AH.01.01 tanggal 21 Mei 2018. Perusahaan melalui CDC dan CSIN, entitas anak, mendirikan KMS dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

PT Capital Trans Global (CTG)

CTG didirikan berdasarkan Akta No. 44 tanggal 9 Mei 2018 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0026477.AH.01.01 tanggal 21 Mei 2018. Perusahaan melalui CDC dan CDT, entitas anak, mendirikan CTG dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

PT Capital Strategic Investments (CSINV)

CSINV didirikan berdasarkan akta Notaris Humberg Lie, S.H., S.E., M.KN. No 1 tanggal 1 Juli 2019, Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0033150.AH.01.01 tanggal 12 Juli 2019. Perusahaan melalui CGI dan CFI, entitas induk, mendirikan CSINV dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

***1. Group Structure** (Continued)*

***c. Group Structure** (Continued)*

***Indirect Owner Ship** (continued)*

PT Klik Mitra Sejahtera (KMS)

KMS was established Based on Deed No. 14 dated April 26, 2018 from Syofilawati, SH Notary in Bekasi. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0022876.AH.01.01 dated April 30, 2018. The Company through CDS and KMU, subsidiaries establish KMS with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

PT Capital Net Indonesia (CNI)

CNI was established Based on Deed No. 45 dated May 9, 2018 from Humberg Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0026476.AH.01.01 dated May 21, 2018. The Company through CDS and CSIN, subsidiaries establish KMS with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

PT Capital Trans Global (CTG)

CTG was established Based on Deed No. 44 dated Mei 9, 2018 from Humberg Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0026477.AH.01.01 dated May 21, 2018. The Company through CDC and CDT, subsidiaries establish KMS with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

PT Capital Strategic Investments (CSINV))

CSINV was established Based on Deed No. 1 dated July 1, 2019 from Humberg Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0033150.AH.01.01 dated July 21, 2019. The Company through CGI and CFI, parent, establish CSINV with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur Grup (Lanjutan)

Pemilikan Tidak Langsung (Lanjutan)

PT Capital Financial Sharia (CFSH)

PT Capital Financial Sharia (CFSH) (d/h PT Biru Buana Makmur Jaya) didirikan berdasarkan Akta No.135 tanggal 22 Desember 2016 dari Yulia, S.H. notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0057086.AH.01.11 tanggal 22 Desember 2016. Perusahaan melalui CSHI dan CGI, entitas induk, mendirikan CFSH dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

PT Delta Indo Swakarsa (DISW)

DISW didirikan berdasarkan akta Notaris Widya Agustyna, SH No. 1354 tanggal 21 November 2016, Notaris di Tangerang. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0052047.AH.01.01 tanggal 22 November 2016. Perusahaan melalui CFSH dan PT Baron Mediadana, mendirikan DISW dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

PT Capital Global Investama (CGInvestama)

DISW didirikan berdasarkan akta Notaris Widya Agustyna, SH No. 1354 tanggal 21 November 2016, Notaris di Tangerang. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0052047.AH.01.01 tanggal 22 November 2016. Perusahaan melalui CFSH dan PT Baron Mediadana, mendirikan DISW dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING

a. Pernyataan Kepatuhan

Laporan keuangan konsolidasian Grup disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia (SAK), yang mencangkup Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) serta interpretasinya (ISAK) yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan – Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK-IAI).

***1. Group Structure** (Continued)*

***c. Group Structure** (Continued)*

***Indirect Owner Ship** (continued)*

PT Capital Financial Sharia (CSFH)

PT Capital Financial Sharia (CFSH) (formerly PT Biru Buana Makmur Jaya) was established Based on Deed No. 135 dated December 22, 2016 from Yulia, S.H., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0057086.AH.01.11 dated December 22, 2016. The Company through CSHII and CGI, parent, establish CFSH with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

PT Delta Indo Swakarsa (DISW)

DISW was established Based on Deed No. 1354 dated November 21, 2016 from Widya Agustyna, SH., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0052047.AH.01.01 dated November 22, 2016. The Company through CFSH and Baron Mediadana, parent, establish DISW with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

PT Capital Global Investama (CGInvestama)

DISW was established Based on Deed No. 1354 dated November 21, 2016 from Widya Agustyna, SH., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0052047.AH.01.01 dated November 22, 2016. The Company through CFSH and Baron Mediadana, parent, establish DISW with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

a. Statement of compliance

The consolidated financial statements of the Group have been prepared and presented in accordance with Financial Accounting Standards (SAK) which include Statement of Financial Accounting Standards (PSAK) dan Interpretation of PSAK (ISAK) issued by the Indonesian Accounting Standards Boards (DSAK-IAI).

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan ("SAK"), yang mencakup Pernyataan dan Interpretasi yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan dari Ikatan Akuntan Indonesia ("DSAK") serta peraturan-peraturan serta Pedoman Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Laporan keuangan Entitas Anak yang bergerak dalam bidang asuransi syariah disusun berdasarkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) No. 101 (Revisi 2014) "Penyajian Laporan Keuangan Syariah", PSAK No. 102 (Revisi 2013) "Akuntansi Murabahah", PSAK No. 104 "Akuntansi Istishna", PSAK No. 105 "Akuntansi Mudharabah", PSAK No. 106 "Akuntansi Musyarakah", PSAK No. 107 "Akuntansi Ijarah", PSAK No. 110 (Revisi 2015) "Akuntansi Sukuk" dan PSAK lain selama tidak bertentangan dengan prinsip syariah.

Efektif 1 Januari 2017, Grup menerapkan PSAK 1 (Revisi 2015), "Penyajian laporan keuangan" tentang prakarsa pengungkapan.

Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian tersebut konsisten dengan kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian Perusahaan dan Entitas Anaknya untuk untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

Kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian, laporan keuangan disusun berdasarkan basis akrual, dengan menggunakan dasar pengukuran biaya historis, kecuali untuk beberapa akun tertentu yang disajikan berdasarkan pengukuran lain sebagaimana diuraikan dalam kebijakan akuntansi masing-masing akun tersebut.

Laporan arus kas konsolidasian, menyajikan penerimaan dan pengeluaran kas yang diklasifikasikan menjadi aktivitas operasi, investasi dan pendanaan. Arus kas dari aktivitas operasi disajikan dengan menggunakan metode langsung.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements

The consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Financial Accounting Standards ("SAK"), which consist of the Statements and Interpretations issued by the Financial Accounting Standards Board ("DSAK") of the Indonesian Institute of Accountants and the Regulations and the Guidelines on Financial Statement Presentation and Disclosures issued by Financial Service Authority (OJK).

The financial statements of a Subsidiary engaged in Sharia Insurance business is prepared in accordance with Statement of Financial Accounting Standards (SFAS) No. 101 (Revised 2014) "Presentation of Sharia Financial Statements", SFAS No. 102 (Revised 2013) "Murabahah Accounting", SFAS No. 104 "Istishna Accounting", SFAS No. 105 "Accounting for Mudharabah", SFAS No. 106 "Musyarakah Accounting", SFAS No. 107 "Ijarah Accounting", SFAS No. 110 (Revised 2015) "Sukuk Accounting" and other SFASs as long as they do not conflict with sharia principles.

Effective on January 1, 2017, the Group applies SFAS 1 (Revised 2015), "Presentation of financial statements" of disclosures initiative.

The accounting policies adopted in the preparation of the consolidated financial statements are consistent with those adopted in the preparation of the Company and its Subsidiaries' consolidated financial statements for the years ended December 31, 2021 and 2020.

Except for the statements of cash flows, the consolidated financial statements have been prepared on the accrual basis, using the historical cost basis of accounting, except for certain accounts which are measured on the bases described in the related accounting policies for those accounts.

The consolidated statements of cash flows present cash receipts and payments classified into operating, investing and financing activities. Cash flows from operating activities are presented using the direct method.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (Lanjutan)

Mata uang pelaporan yang digunakan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian adalah Rupiah, yang merupakan mata uang fungsional Grup.

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian berdasarkan SAK mensyaratkan penggunaan estimasi akuntansi kritikal tertentu. Penyusunan laporan keuangan juga mensyaratkan Grup menggunakan pertimbangan dalam menerapkan kebijakan akuntansi Kelompok Usaha. Hal- hal di mana pertimbangan dan estimasi yang signifikan telah dibuat dalam penyusunan laporan keuangan beserta dampaknya diungkapkan dalam Catatan 3.

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun berdasarkan biaya historis, kecuali untuk hal-hal di bawah ini (lihat kebijakan akuntansi terkait untuk penjelasan lebih rinci):

- Instrumen keuangan-nilai wajar melalui Laporan laba rugi
- Instrumen keuangan - tersedia untuk dijual
- Kontinjensi
- Properti investasi
- Revaluasi aset tetap
- Liabilitas imbalan pasti bersih
- Liabilitas pembayaran berbasis saham yang diselesaikan dengan kas

Area yang kompleks atau memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau area di mana asumsi dan estimasi dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan di Catatan 3.

c. Standar baru, revisi dan efektif pada tahun 2021

Standar baru dan revisi berikut telah diterbitkan dan efektif pada tahun buku 2021, namun dampaknya tidak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian:

- PSAK 22 (Amandemen/*Amendment* 2019):
- PSAK 55 (Amandemen/*Amendment* 2020):
- PSAK 60 (Amandemen/*Amendment* 2020):

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***b. Basis of preparation of the consolidated financial statements** (Continued)*

The reporting currency used in the preparation of the consolidated financial statements is Rupiah, which is also the functional currency of the Group.

The preparation of the consolidated financial statements in compliance with SAK requires the use of certain critical accounting estimates. It also requires Group management to exercise judgement in applying the Group's accounting policies. The areas where significant judgements and estimates have been made in preparing the financial statements and their effect are disclosed in Note 3.

The consolidated financial statement have been prepared using historical cost, except for the following items (refer to related accounting policies for further explanation):

- *Financial instruments – fair value through profit or loss*
- *Financial instruments – available for sale*
- *Contingency*
- *Investment property*
- *Revalued Property, plant and equipment*
- *Net defined benefit liability*
- *Cash settled share-based payment liabilities*

The areas involving a higher degree of judgement or complexity, or areas where assumptions and estimates are significant to the financial statements are disclosed in Note 3.

c. New, revised and effective standards in 2021

The following new and revised standards were issued and effective in 2021, but did not result in a significant effect on the consolidated financial statements:

Kombinasi Bisnis/ *Business Combinations*
Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran/ *Financial Instrument: Recognition and Measurement*
Instrumen Keuangan: Pengungkapan/ *Financial Instrument: Disclosures*

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

c. Standar baru, revisi dan efektif pada tahun 2021 (Lanjutan)

- PSAK 62 (Amandemen/*Amendment* 2020):
- PSAK 71 (Amandemen/*Amendment* 2020):
- PSAK 73 (Amandemen/*Amendment* 2020):

Berikut ini adalah standar baru dan revision yang telah diterbitkan, yang akan berlaku efektif pada tahun 2022 – 2025:

- PSAK 1 (Amandemen/*Amendment* 2021) :

- PSAK 16 (Amandemen/*Amendment* 2021):
- PSAK 22 (Amandemen/*Amendment* 2020):
- PSAK 25 (Amandemen/*Amendment* 2021):

- PSAK 46 (Amandemen/*Amendment* 2021):
- PSAK 57 (Amandemen/*Amendment* 2020):

- PSAK 74 :
- PSAK 107 (Amandemen/*Amendment* 2021):

Grup sedang memperlajari dampak yang mungkin timbul atas penerbitan standar akuntansi keuangan tersebut.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***c. New, revised and effective standards in 2021** (Continued)*

Kontrak Asuransi/ *Insurance Contracts*
Instrumen Keuangan/ *Financial Instruments*
Sewa/ *Leases*

Presented below are the new and revised standars that have been issued, which will be effective in 2022 - 2025:

Penyajian Laporan Keuangan/ *Presentation of Financial Statements*
Aset Tetap/ *Fixed Assets*
Kombinasi Bisnis/ *Business Combinations*
Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi dan Kesalahan/ *Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors*
Pajak Penghasilan/ *Income Tax*
Provisi, Liabilitas Kontijensi dan Aset Kontijensi tentang Kontrak/ *Provision, Contigent Liabilities and Contigent Assets regarding Onerous Contracts – Cost of Fulfilling a Contract*
Kontrak Asuransi/ *Insurance Contract*

Akuntansi Ijarah/ *Ijarah Accounting*

The Group is still evaluating the possible impact of the issuance of these financial accounting standards.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

d. Prinsip-prinsip konsolidasi

Untuk menentukan apakah pengendalian *defacto* terjadi, maka perusahaan mempertimbangkan beberapa fakta dan keadaan berikut ini:

- Ukuran kepemilikan hak suara entitas relatif terhadap ukuran dan penyebaran kepemilikan pemilik suara lain;
- Hak suara potensial substantif yang dimiliki oleh perusahaan dan para pihak lain;
- Pengaturan kontraktual lain;
- Pola historis dalam penggunaan hak suara.

Laporan keuangan konsolidasian menyajikan hasil Perusahaan dan Entitas Anaknya (“Grup”) seolah-olah merupakan satu entitas. Transaksi antar entitas dan saldo antara entitas Grup oleh karena itu dieliminasi secara penuh.

Laporan keuangan konsolidasian menggabungkan hasil kombinasi bisnis dengan menggunakan metode akuisisi. Dalam laporan posisi keuangan, aset dan liabilitas teridentifikasi, dan liabilitas kontinjensi pada awalnya diakui pada nilai wajar pada tanggal akuisisi. Hasil tersebut dimasukkan dalam laporan penghasilan komprehensif konsolidasian sejak tanggal pengendalian di peroleh. Hasil tersebut tidak dikonsolidasi sejak dari tanggal pengendalian hilang.

e. Kepentingan non-pengendali

Untuk bisnis kombinasi yang terjadi sebelum tanggal 1 Januari 2011, Grup pada awalnya mengakui adanya kepentingan non-pengendali pada pihak yang diakuisisi pada bagian proporsional milik kepentingan non-pengendali dari aset neto milik pihak yang diakuisisi.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

d. Principles of consolidation

In determining whether de-facto control exists the company considers all relevant facts and circumstances, including:

- *The size of the company’s voting rights relative to both the size and dispersion of other parties who hold voting rights;*
- *Substantive potential voting rights held by the company and by other parties;*
- *Other contractual arrangements;*
- *Historic patterns in voting attendance.*

The consolidated financial statements present the results of the Company and its subsidiaries ("the Group") as if they formed a single entity. Intercompany transactions and balances between Group companies are therefore eliminated in full.

The consolidated financial statements incorporate the results of business combinations using the acquisition method. In the statement of financial position, the acquiree's identifiable assets, liabilities and contingent liabilities are initially recognised at their fair values at the acquisition date. The results of acquired operations are included in the consolidated statement of comprehensive income from the date on which control is obtained. They are deconsolidated from the date on which control ceases.

e. Non-controlling interests

For business combinations completed prior to 1 January 2011, the Group initially recognised any non-controlling interest in the acquiree at the non-controlling interest's proportionate share of the acquiree's net assets.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

e. Kepentingan non-pengendali (Lanjutan)

Untuk kombinasi bisnis yang terjadi setelah tanggal 1 Januari 2011, Grup memiliki pilihan, atas dasar transaksi per transaksi, untuk pengakuan awal kepentingan non-pengendali atas pihak yang diakuisisi yang merupakan kepentingan kepemilikan masa kini dan memberikan kepada pemegangnya sebesar bagian proporsional atas aset neto milik entitas ketika dilikuidasi baik dengan nilai wajar pada tanggal akuisisi atau, pada bagian proporsional kepemilikan instrumen masa kini sejumlah aset neto teridentifikasi milik pihak yang diakuisisi. Komponen lain kepentingan non-pengendali seperti opsi saham beredar secara umum diakui pada nilai wajar. Grup tidak memilih untuk menggunakan opsi nilai wajar pada tanggal akuisisi yang telah selesai saat ini.

Sejak tanggal 1 Januari 2011, total penghasilan komprehensif yang tidak sepenuhnya dimiliki oleh Entitas Anak diatribusikan kepada pemilik dari entitas induk dan kepada kepentingan non-pengendali dalam proporsi sesuai dengan kepentingan kepemilikan.

Sebelum tanggal tersebut, kerugian yang tidak didanai dalam Entitas Anak diatribusikan seluruhnya kepada Grup. Berdasarkan persyaratan ketentuan transisi dalam PSAK 4 (Revisi 2009): Laporan Keuangan Konsolidasian dan Laporan Keuangan Terpisah, nilai tercatat kepentingan non pengendali pada tanggal efektif amandemen tersebut tidak disajikan kembali.

f. Kas dan setara kas

Kas dan setara kas terdiri dari kas, bank dan *deposito on call* yang jatuh tempo dalam waktu tiga (3) bulan.

g. Instrumen keuangan

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran

Grup menerapkan PSAK 50 (Revisi 2016), “Instrumen Keuangan: Penyajian”.

Sebelum 1 Januari 2020, Grup menerapkan PSAK 55 (Revisi 2014), “Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran”. Sejak 1 Januari 2020, Bank dan entitas anak menerapkan PSAK 71, “Instrumen Keuangan”.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

e. *Non-controlling interests* *(Continued)*

For business combinations completed on or after 1 January 2011 the Group has the choice, on a transaction by transaction basis, to initially recognise any non- controlling interest in the acquiree which is a present ownership interest and entitles its holders to a proportionate share of the Entity's net assets in the event of liquidation at either acquisition date fair value or, at the present ownership instruments' proportionate share in the recognised amounts of the acquiree's identifiable net assets. Other components of non-controlling interest such as outstanding share options are generally measured at fair value. The Group has not elected to take the option to use fair value in acquisitions completed to date.

From 1 January 2011, the total comprehensive income of non-wholly owned Subsidiaries is attributed to owners of the parent and to the non-controlling interests in proportion to their relative ownership interests.

Before this date, unfunded losses in such Subsidiaries were attributed entirely to the Group. In accordance with the transitional requirements of SFAS 4 (Revised 2009): Consolidated and Separate Financial Statements, the carrying value of non-controlling interests at the effective date of the amendment has not been restated.

f. *Cash and cash equivalents*

Cash and cash equivalents consist of cash on hand, cash on bank and call deposits maturing within three (3) months.

g. *Financial instruments*

Classification, Recognition and Measurement

Group apply SFAS 50 (Revisied 2016), “Financial Instruments: Presentation”.

Prior to January 1, 2020, Group adopted SFAS 55 (2014 Revision), "Financial Instruments: Recognition and Measurement". Starting January 1, 2020, the Bank and its subsidiaries have applied SFAS 71, "Financial Instruments".

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

g. Instrumen keuangan (Lanjutan)

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran (Lanjutan)

Grup menerapkan PSAK 60 (Revisi 2016), “Instrumen Keuangan: Pengungkapan”.

Aset keuangan Grup terdiri dari kas, giro pada Bank Indonesia, giro pada bank lain, penempatan pada Bank Indonesia dan bank lain, tagihan derivatif, surat-surat berharga, efek-efek yang dibeli dengan janji dijual kembali, wesel ekspor dan tagihan lainnya, kredit yang diberikan dan pembiayaan syariah, tagihan akseptasi, penyertaan saham, bunga yang masih akan diterima, dan aset lain-lain (setoran jaminan).

Liabilitas keuangan Grup terdiri dari liabilitas segera, simpanan nasabah, simpanan dari bank lain, liabilitas derivatif, efek-efek yang dijual dengan janji dibeli kembali, liabilitas akseptasi, efek hutang yang diterbitkan, pinjaman yang diterima, bunga yang masih harus dibayar, liabilitas lain-lain.

(i) Klasifikasi

Sejak 1 Januari 2020

Aset keuangan diklasifikasikan berdasarkan kategori sebagai berikut pada saat pengakuan awal:

- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi;
- Diukur pada biaya diamortisasi; dan
- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain.

Aset keuangan diklasifikasikan menjadi kategori tersebut di atas berdasarkan model bisnis dimana aset keuangan tersebut dimiliki, dan karakteristik arus kas kontraktualnya. Model bisnis merefleksikan bagaimana kelompok aset keuangan dikelola untuk mencapai tujuan bisnis tertentu.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

g. *Financial instruments* *(Continued)*

Classification, Recognition and Measurement (Continued)

Group apply SFAS 60 (Revised 2016), "Financial Instruments: Disclosures".

Group’s financial assets consist of cash, current accounts with Bank Indonesia, current accounts with other banks, placements with Bank Indonesia and other banks, derivative receivables, marketable securities, securities purchased under agreement to resell, export bills and bills others, loans and Islamic financing, acceptance receivables, equity investments, accrued interest, and other assets (guarantee deposits).

The financial liabilities of Group consist of immediate liabilities, customer deposits, deposits from other banks, derivative liabilities, securities sold under repurchase agreements, acceptance liabilities, debt securities issued, debt received, loans received, accrued interest, other liabilities.

(i) Classification

Since January 1, 2020

Financial assets are classified by the following categories at initial recognition:

- *Financial assets measured at fair value through income statement;*
- *Measured at amortized cost; and*
- *Financial assets measured at fair value through other comprehensive income.*

Financial assets are classified into the above categories based on the business model in which the financial assets are owned, and their contractual cash flow characteristics. The business model reflects how groups of financial assets are managed to achieve certainbusiness objectives.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

g. Instrumen keuangan (Lanjutan)

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran (Lanjutan)

(i) Klasifikasi (Lanjutan)

Aset keuangan hanya dapat dikategorikan sebagai biaya perolehan diamortisasi jika instrumen dimiliki dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual ("hold to collect"), dan dimana arus kas kontraktual tersebut semata dari pembayaran pokok dan bunga (SPPI). Pokok merupakan nilai wajar dari instrumen pada saat pengakuan awal. Bunga dalam hal ini merupakan kompensasi untuk nilai waktu uang dan risiko kredit terkait beserta kompensasi untuk risiko lain dan biaya yang konsisten dengan persyaratan dalam peminjaman standar dan marjin laba. Kategori aset ini membutuhkan penilaian persyaratan kontraktual pada saat pengakuan awal untuk menentukan apakah kontrak mengandung persyaratan yang dapat mengubah waktu atau jumlah dari arus kas yang tidak konsisten dengan persyaratan SPPI.

Dalam menilai apakah arus kas kontraktual memiliki karakteristik SPPI, Bank mempertimbangkan persyaratan kontraktual atas instrumen tersebut. Hal ini termasuk dalam hal menilai apakah aset keuangan mengandung ketentuan kontraktual yang dapat mengubah waktu atau jumlah arus kas kontraktual sehingga tidak dapat memenuhi kondisi SPPI. Dalam melakukan penilaian, Bank mempertimbangkan:

- Kejadian kontijensi yang akan mengubah jumlah dan waktu arus kas;
- Fitur *leverage*; dan
- Persyaratan pelunasan dipercepat atau perpanjangan fasilitas

Aset dapat dijual dari portofolio *hold to collect* ketika terdapat peningkatan risiko kredit. Penghentian untuk alasan lain diperbolehkan namun jumlah penjualan tersebut harus tidak signifikan jumlahnya atau tidak sering.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

g. *Financial instruments* *(Continued)*

Classification, Recognition and Measurement (Continued)

(i) Classification (Continued)

Financial assets can only be categorized as amortized cost if the instruments are held in order to obtain contractual cash flows ("hold to collect"), and where the contractual cash flows are only from principal and interest payments (SPPI). The principal is the fair value of the instrument at initial recognition. Interest in this case is compensation for the time value of money and related credit risk along with compensation for other risks and costs that are consistent with the requirements in standard lending and profit margins. This asset category requires an assessment of contractual requirements at initial recognition to determine whether the contract contains terms that can change the time or amount of cash flow that is not consistent with SPPI requirements.

In assessing whether contractual cash flows have the characteristics of SPPI, the Bank considers the contractual requirements for the instrument. This includes assessing whether financial assets contain contractual provisions that can change the time or amount of contractual cash flows so that they cannot meet the SPPI conditions. In assessing, the Bank considers:

- *Contingency events that will change the amount and timing of cash flows;*
- *Leverage feature; and*
- *Requirements for accelerated repayment or extension of facilities.*

Assets can be sold from the hold to collect portfolio when there is an increase in credit risk. Termination for other reasons is permitted but the amount of the sale must be insignificant or not frequent.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

g. Instrumen keuangan (Lanjutan)

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran (Lanjutan)

(i) Klasifikasi (Lanjutan)

Aset keuangan berupa instrumen utang dimana tujuan model bisnis dicapai dengan mendapatkan arus kas kontraktual dan menjual aset ("*hold to collect and sell*") dan memiliki arus kas SPPI, diklasifikasikan sebagai FVOCI, dengan laba rugi yang belum direalisasi ditangguhkan di pendapatan komprehensif lain sampai aset tersebut dihentikan.

Seluruh aset keuangan lainnya akan dipersyaratkan diklasifikasikan sebagai FVTPL. Aset keuangan dapat ditetapkan sebagai FVTPL hanya jika ini dapat mengeliminasi atau mengurangi *accounting mismatch*.

Tidak ada perubahan klasifikasi untuk liabilitas keuangan pada tanggal 1 Januari 2021.

(ii) Pengakuan awal

a. Pembelian atau penjualan aset keuangan yang memerlukan penyerahan aset dalam kurun waktu yang telah ditetapkan oleh peraturan dan kebiasaan yang berlaku di pasar (pembelian secara reguler) diakui pada tanggal penyelesaian, seperti tanggal perusahaan berkomitmen untuk membeli atau menjualaset.
b. Aset keuangan dan liabilitas keuangan pada awalnya diukur pada nilai wajarnya. Dalam hal aset keuangan atau liabilitas keuangan tidak diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, nilai wajar tersebut ditambah biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung. Pengukuran aset keuangan dan liabilitas keuangan setelah pengakuan awal tergantung pada klasifikasinya.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

g. *Financial instruments* *(Continued)*

Classification, Recognition and Measurement (Continued)

(i) Classification (Continued)

Financial assets in the form of debt instruments where the objectives of the business model are achieved by obtaining contractual cash flows and selling assets ("hold to collect and sell") and having SPPI cash flows, classified as FVOCI, with unrealized profit and loss deferred in other comprehensive income until the assets it was stopped.

All other financial assets will be required to be classified as FVTPL. Financial assets can be designated as FVTPL only if this can eliminate or reduce accounting mismatch.

There was no change in classification for financial liabilities as of January 1, 2021.

(ii) Initial recognition

a. Purchases or sales of financial assets that require the delivery of assets within a period determined by regulations and customs that apply in the market (regular purchases) are recognized on the date of completion, such as the date the company is committed to buying or selling assets

b. Financial assets and financial liabilities are initially measured at fair value. In the event that financial assets or financial liabilities are not measured at fair value through profit or loss, the fair value is added to the transaction costs that are directly attributable. The measurement of financial assets and financial liabilities after initial recognition depends on their classification.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

g. Instrumen keuangan (Lanjutan)

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran (Lanjutan)

(ii) Pengakuan awal (Lanjutan)

Biaya transaksi hanya meliputi biaya biaya yang dapat diatribusikan secara langsung untuk perolehan suatu aset keuangan atau penerbitan suatu liabilitas keuangan dan merupakan biaya tambahan yang tidak akan terjadi apabila instrumen keuangan tersebut tidak diperoleh atau diterbitkan. Untuk aset keuangan, biaya transaksi ditambahkan pada jumlah yang diakui pada awal pengakuan aset, sedangkan untuk liabilitas keuangan, biaya transaksi dikurangkan dari jumlah utang yang diakui pada pengakuan awal liabilitas. Biaya transaksi tersebut diamortisasi selama umur instrumen berdasarkan metode suku bunga efektif dan dicatat sebagai bagian dari pendapatan bunga untuk biaya transaksi sehubungan dengan aset keuangan atau sebagai bagian dari beban bunga untuk biaya transaksi sehubungan dengan liabilitas keuangan.

Grup, pada pengakuan awal, dapat menetapkan aset keuangan dan liabilitas keuangan tertentu sebagai nilai wajar melalui laba rugi (opsi nilai wajar). Opsi nilai wajar dapat digunakan hanya bila memenuhi ketetapan sebagai berikut:

a. penetapan sebagai opsi nilai wajar mengurangi atau mengeliminasi ketidak-konsistenan pengukuran dan pengakuan (*accounting mismatch*) yang dapat timbul; atau
b. aset keuangan dan liabilitas keuangan merupakan bagian dari portofolio instrumen keuangan yang risikonya dikelola dan dilaporkan kepada manajemen kunci berdasarkan nilai wajar; atau
c. aset keuangan dan liabilitas keuangan terdiri dari kontrak utama dan derivatif melekat yang harus dipisahkan, tetapi tidak dapat mengukur derivatif melekat secara terpisah.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

g. *Financial instruments* *(Continued)*

Classification, Recognition and Measurement (Continued)

(ii) Initial recognition (Continued)

Transaction costs only cover costs directly attributable to the acquisition of a financial asset or issuance of a financial liability and are additional costs that would not occur if the financial instrument was not obtained or issued. For financial assets, transaction costs are added to the amount recognized at the initial recognition of the asset, while for financial liabilities, transaction costs are deducted from the amount of debt recognized at the initial recognition of the liability. These transaction costs are amortized over the life of the instrument based on the effective interest method and are recorded as part of interest income for transaction costs related to financial assets or as part of interest expense for transaction costs related to financial liabilities.

Group, at initial recognition, may determine certain financial assets and financial liabilities at fair value through profit or loss (fair value options). Fair value options can be used only if they meet the following provisions:

a. determination as fair value options reduce or eliminate measurement and recognition inconsistencies (accounting mismatch) that can arise; or

b. financial assets and financial liabilities are part of a portfolio of financial instruments whose risks are managed and reported to key management at fair value; or

c. financial assets and financial liabilities consist of main contracts and embedded derivatives that must be separated, but cannot measure separate embedded derivatives.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

g. Instrumen keuangan (Lanjutan)

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran (Lanjutan)

(iii) Pengukuran setelah pengakuan awal

Sejak 1 Januari 2020

a. Aset keuangan dalam kelompok nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain dan aset keuangan dan liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi diukur pada nilai wajarnya.
b. Aset dan liabilitas keuangan lainnya yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi, diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

(iv) Penghentian pengakuan

a. Aset keuangan dihentikan pengakuannya jika:

- Hak kontraktual atas arus kas yang berasal dari aset keuangantersebut berakhir; atau
- Grup mentransfer hak untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan atau menanggung liabilitas untuk membayarkan arus kas yang diterima tersebut secara penuh tanpa penundaan berarti kepada pihak ketiga di bawah kesepakatan pelepasan (*pass through arrangement*); dan
- Antara (a) Grup telah mentransfer secara substansial seluruh risiko dan manfaat atas aset, atau (b) Grup tidak mentransfer maupun tidak memiliki secara substansial seluruh risiko dan manfaat atas aset, namun telah mentransfer kendali atas aset.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

g. *Financial instruments* *(Continued)*

Classification, Recognition and Measurement (Continued)

(iii) Measurement after initial recognition

Since Januari 1, 2020

a. Financial assets in the fair value group through other comprehensive income and financial assets and financial liabilities measured at fair value through profit or loss are measured at fair value.

b. Other financial assets and liabilities measured at amortized cost are measured at amortized cost using the effective interest method.

(iv) Termination of recognition

a. Financial assets are derecognized if:

- *The contractual rights to receive cash flows from the financial assets have expired; or the*
- *Group transfer the right to receive cash flows from financial assets or assume an obligation to pay the cash flows in full without significant delay to a third party under a pass through arrangement; and*
- *Between (a) Group have transferred substantially all the risks and benefits of the assets, or (b) Group have neither transferred nor substantially all the risks and benefits of the assets, but have transferred control over the assets*

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

g. Instrumen keuangan (Lanjutan)

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran (Lanjutan)

(iv) Penghentian pengakuan (Lanjutan)

a. Aset keuangan dihentikan pengakuannya jika: (Lanjutan)

Ketika Grup telah mentransfer hak untuk menerima arus kas dari aset atau di bawah kesepakatan pelepasan (*pass-through arrangement*), dan tidak mentransfer serta tidak mempertahankan secara substansial seluruh risiko dan manfaat atas aset dan masih memiliki pengendalian atas aset, aset diakui sebesar keterlibatan Bank yang berkelanjutan atas aset tersebut.

Kredit yang diberikan atau aset keuangan lain dihapusbukukan ketika tidak terdapat prospek yang realistis mengenai pengembalian kredit dalam waktu dekat atau hubungan normal dengan debitur telah berakhir. Kredit yang tidak dapat dilunasi dihapusbukukan dengan mendebit cadangan kerugian penurunan nilai.

b. Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya jika liabilitas keuangan tersebut berakhir, yaitu ketika liabilitas yang ditetapkan dalam kontrak dilepaskan atau dibatalkan atau kadaluwarsa.

Jika suatu liabilitas keuangan yang ada digantikan dengan yang lain oleh pemberi pinjaman yang sama pada keadaan yang secara substansial berbeda, atau berdasarkan suatu liabilitas yang ada yang secara substansial telah diubah, seperti pertukaran atau modifikasi yang diperlakukan sebagai penghentian pengakuan liabilitas awal dan pengakuan liabilitas baru, dan perbedaan nilai tercatat masingmasing diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

g. *Financial instruments* *(Continued)*

Classification, Recognition and Measurement (Continued)

(iv) Termination of recognition (Continued)

a. Financial assets are derecognized if: (Continued)

When the Group have transferred the rights to receive cash flow from assets or under a pass-through arrangement, and have not transferred and have not substantially retained all risks and benefits of the assets and still have control over the assets, assets are recognized at the Bank's ongoing involvement in these assets.

Loans or other financial assets are written off when there is no realistic prospect of returning credit in the near future or the normal relationship with the debtor has ended. Non-repayable loans are written off by debiting the allowance for impairment losses.

b. Financial liabilities are derecognized when the financial liabilities expire, that is, when the liabilities specified in the contract are released or canceled or expire.

If an existing financial liability is replaced by another by the same lender under substantially different circumstances, or based on an existing liability that has been substantially changed, such as an exchange or modification that is treated as a termination of the recognition of initial liabilities and recognition of new liabilities, and differences in carrying amounts are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

g. Instrumen keuangan (Lanjutan)

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran (Lanjutan)

(v) Pengakuan pendapatan dan beban

a. Pendapatan dan beban bunga atas aset tersedia untuk dijual, serta aset keuangan dan liabilitas keuangan yang dicatat berdasarkan biaya perolehan diamortisasi diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

Keuntungan dan kerugian yang belum direalisasi yang timbul dari perubahan nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

b. Keuntungan dan kerugian yang belum direalisasi yang timbul dari perubahan nilai wajar aset keuangan yang diklasifikasikan dalam kelompok tersedia untuk dijual kecuali keuntungan atau kerugian akibat perubahan nilai tukar diakui secara langsung dalam ekuitas, sampai aset keuangan tersebut dihentikan pengakuannya atau adanya penurunan nilai.

Pada saat aset keuangan dihentikan pengakuannya atau dilakukan penurunan nilai, keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam ekuitas harus diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

g. *Financial instruments* *(Continued)*

Classification, Recognition and Measurement (Continued)

(v) Revenue and expenses recognition

a. Interest income and expense on assets available for sale, and financial assets and financial liabilities recorded at amortized cost are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income using the effective interest method.

Unrealized gains and losses arising from changes in the fair value of financial assets and financial liabilities measured at fair value through profit or loss are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

b. Unrealized gains and losses arising from changes in the fair value of financial assets classified as available for sale unless gains or losses due to changes in exchange rates are recognized directly in equity, until the financial assets are derecognized or an impairment occurs.

When financial assets are derecognized or impaired, cumulative gains or losses previously recognized in equity must be recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

g. Instrumen keuangan (Lanjutan)

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran (Lanjutan)

(vi) Reklasifikasi aset keuangan

Sejak 1 Januari 2020

Reklasifikasi aset keuangan diperbolehkan jika dan hanya jika terjadi perubahan dalam model bisnis untuk mengelola aset keuangan.

Grup tidak menganggap perubahan berikut ini sebagai reklasifikasi:

- Instrumen yang sebelumnya merupakan instrumen lindung nilai yang ditunjuk dan efektif dalam lindung nilai arus kas atau lindung nilai investasi neto tidak lagi memenuhi syarat seperti itu;
- Suatu instrumen menjadi instrumen lindung nilai yang ditunjuk dan efektif dalam lindung nilai arus kas atau lindung nilai investasi bersih; dan
- Perubahan pengukuran ketika Bank menerapkan opsi nilai wajar.

(vii) Saling hapus

Aset keuangan dan liabilitas keuangan dilakukan saling hapus dan nilai bersihnya disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian jika, dan hanya jika, Grup memiliki hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut dan adanya maksud untuk menyelesaikan secara neto atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara simultan.

Pendapatan dan beban disajikan dalam jumlah bersih hanya jika diperkenankan oleh Standar Akuntansi Keuangan.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

g. *Financial instruments* *(Continued)*

Classification, Recognition and Measurement (Continued)

(vi) Reclasification of financial assets

Since Januari 1, 2020

Reclassification of financial assets is permissible if and only if there is a change in the business model for managing financial assets.

The Group do not consider the following changes as a reclassification:

- *Instruments that were previously designated as hedging instruments and are effective in cash flow hedges or net investment hedges no longer fulfill such conditions;*
- *An instrument becomes a designated and effective hedging instrument in cash flow hedges or net investment hedges; and*
- *Changes in measurement when the Bank implements fair value options.*

(vii) Delete each other

Financial assets and financial liabilities are offset and the net value is presented in the consolidated statement of financial position if, and only if, the Group have the legal right to write off each other for the amount recognized and the intention to settle the net or to realize assets and settle their liabilities simultaneously.

Revenues and expenses are presented in net amounts only if allowed by Financial Accounting Standards.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

g. Instrumen keuangan (Lanjutan)

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran (Lanjutan)

(viii) Pengukuran biaya diamortisasi

Biaya perolehan diamortisasi dari aset keuangan atau liabilitas keuangan adalah jumlah aset keuangan atau liabilitas keuangan yang diukur pada saat pengakuan awal dikurangi pembayaran pokok pinjaman, ditambah atau dikurangi amortisasi kumulatif menggunakan metode suku bunga efektif yang dihitung dari selisih antara nilai pengakuan awal dan nilai jatuh temponya, dan dikurangi penurunan nilai.

(ix) Pengukuran nilai wajar

Grup menerapkan PSAK 68, “Pengukuran Nilai Wajar”. Penerapan PSAK ini mendefinisikan nilai wajar, menetapkan dalam satu pernyataan, suatu kerangka pengukuran nilai wajar dan mensyaratkan pengungkapan mengenai pengukuran dan hirarki nilai wajar.

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran.

Pengukuran nilai wajar mengasumsikan bahwa transaksi untuk menjual aset atau mengalihkan liabilitas terjadi:

- di pasar utama untuk aset dan liabilitas tersebut; atau
- jika tidak terdapat pasar utama, dipasar yang paling menguntungkan untuk aset atau liabilitas tersebut.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

g. *Financial instruments* *(Continued)*

Classification, Recognition and Measurement (Continued)

(viii) Measurement of amortized costs

Amortized cost of financial assets or financial liabilities is the amount of financial assets or financial liabilities measured at initial recognition less loan principal payments, plus or deducted cumulative amortization using the effective interest method calculated from the difference between the initial recognition value and the value maturity, and deducted by impairment.

(ix) Fair value measurement

Group apply SFAS 68, "Fair Value Measurement". The adoption of this SFAS defines fair value, establishes in one statement, a fair value measurement framework and requires disclosure of fair value measurement and hierarchy.

Fair value is the price that will be received to sell an asset or the price to be paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

The fair value measurement assumes that transactions to sell assets or transfer liabilities occur:

- *in the main markets for these assets and liabilities; or*
- *if there is no primary market, the most profitable market for the asset or liability.*

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

g. Instrumen keuangan (Lanjutan)

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran (Lanjutan)

(ix) Pengukuran nilai wajar (Lanjutan)

Nilai wajar suatu aset atau liabilitas diukur menggunakan asumsi yang akan digunakan pelaku pasar ketika menentukan harga aset dan liabilitas tersebut dengan asumsi bahwa pelaku pasar bertindak dalam kepentingan ekonomik terbaiknya.

Pengukuran nilai wajar aset nonkeuangan memperhitungkan kemampuan pelaku pasar untuk menghasilkan manfaat ekonomik dengan menggunakan aset dalam penggunaan tertinggi dan terbaiknya atau dengan menjualnya kepada pelaku pasar lain yang akan menggunakan aset tersebut dalam penggunaan tertinggi dan terbaiknya.

Grup menggunakan teknik penilaian yang sesuai dalam keadaan dan dimana data yang memadai tersedia untuk mengukur nilai wajar, memaksimalkan penggunaan input yang dapat diobservasi yang relevan dan meminimalkan penggunaan input yang tidak dapat diobservasi.

Pada saat nilai wajar dari unlisted equity instruments tidak dapat ditentukan dengan handal, instrumen tersebut dinilai sebesar biaya perolehan dikurangi dengan penurunan nilai. Nilai wajar atas pinjaman yang diberikan dan piutang, serta liabilitas kepada bank dan nasabah ditentukan menggunakan nilai berdasarkan arus kas kontraktual, dengan mempertimbangkan kualitas kredit, likuiditas dan biaya.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

g. *Financial instruments* *(Continued)*

Classification, Recognition and Measurement (Continued)

(ix) Fair value measurement (Continued)

The fair value of an asset or liability is measured using assumptions that market participants will use when determining the price of those assets and liabilities with the assumption that market participants act in their best economic interests.

The measurement of the fair value of non-financial assets takes into account the ability of market participants to produce economic benefits by using assets in the highest and best use or by selling them to other market players who will use these assets in the highest and best use.

Group use valuation techniques that are appropriate in the circumstances and where sufficient data is available to measure fair value, maximize the use of relevant observable inputs and minimize the use of unobservable inputs.

When the fair value of unlisted equity instruments cannot be reliably determined, the instrument is valued at cost less any impairment. The fair value of loans and receivables, and liabilities to banks and customers is determined using value based on contractual cash flows, taking into account credit quality, liquidity and costs.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

g. Instrumen keuangan (Lanjutan)

Klasifikasi, Pengakuan dan Pengukuran (Lanjutan)

(ix) Pengukuran nilai wajar (Lanjutan)

Semua aset dan liabilitas dimana nilai wajar diukur atau diungkapkan dalam laporan keuangan konsolidasian dapat dikategorikan pada level hirarki nilai wajar, berdasarkan tingkatan input terendah yang signifikan atas pengukuran nilai wajar secara keseluruhan:

- Level 1: harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset atau liabilitas yang identik yang dapat diakses pada tanggal pengukuran.
- Level 2: input selain harga kuotasion yang termasuk dalam level 1 yang dapat diobservasi untuk aset dan liabilitas, baik secara langsung atau tidak langsung.
- Level 3: input yang tidak dapat diobservasi untuk aset dan liabilitas.

Untuk aset dan liabilitas yang diakui pada laporan keuangan konsolidasian secara berulang, Bank dan menentukan apakah terjadi transfer antara level di dalam hirarki dengan cara mengevaluasi kategori (berdasarkan input level terendah yang signifikan dalam pengukuran nilai wajar) setiap akhir periode pelaporan.

h. Portofolio efek

Portofolio efek diklasifikasikan, diakui, dan diukur dalam laporan keuangan konsolidasian berdasarkan kebijakan akuntansi diungkapkan dalam (Catatan 2d) atas laporan keuangan konsolidasian.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

g. *Financial instruments* *(Continued)*

Classification, Recognition and Measurement (Continued)

(ix) Fair value measurement (Continued)

All assets and liabilities where fair value is measured or disclosed in the consolidated financial statements can be categorized at the level of the fair value hierarchy, based on the lowest significant level of input on the measurement of overall fair value:

- *Level 1: quoted price (without adjustment) in the active market for identical assets or liabilities that can be accessed on the measurement date.*
- *Level 2: inputs other than quoted prices included in level 1 that can be observed for assets and liabilities, either directly or indirectly.*
- *Level 3: non-observable inputs for assets and liabilities.*

For assets and liabilities recognized on a recurring consolidated financial statement, the Bank determines whether there is a transfer between levels in the hierarchy by evaluating categories (based on the lowest significant input level in measuring fair value) at the end of the reporting period

h. *Securities portfolio*

Portfolio securities is classified, recognized and measured in the consolidated financial statements is based on accounting policies disclosed in (Note 2d) on the consolidated financial statements.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

h. Portofolio efek (Lanjutan)

Investasi reksa dana dan dana kelolaan berdasarkan kontrak bilateral yang diklasifikasikan sebagai diperdagangkan disajikan sebesar nilai aset bersih reksa dana dan dana kelolaan berdasarkan kontrak bilateral tersebut pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian yang dihitung oleh bank kustodian.

Penurunan nilai atas portofolio efek dan portofolio efek repo diakui menggunakan metodologi yang diungkapkan dalam Catatan 2d atas laporan keuangan konsolidasian.

i. Piutang premi

Piutang premi merupakan tagihan premi kepada pemegang polis/agen/broker yang telah jatuh tempo dan masih dalam masa tenggang (*grace period*). Piutang premi dinyatakan sebesar nilai realisasi neto, setelah dikurangi dengan penyisihan penurunan nilai, jika ada.

Grup tidak membentuk penyisihan penurunan nilai atas piutang premi sehubungan dengan kebijakan untuk tidak mengakui piutang premi yang telah melewati masa periode pembayaran premi (*lapse*).

j. Kontrak asuransi dan investasi - klasifikasi produk

Kontrak asuransi adalah kontrak yang diterbitkan oleh perusahaan asuransi dimana pada saat penerbitan polis perusahaan asuransi menerima risiko asuransi yang signifikan dari pemegang polis.

Risiko asuransi yang signifikan adalah kemungkinan untuk membayar manfaat yang signifikan kepada pemegang polis apabila suatu kejadian yang diasuransikan terjadi dibandingkan dengan manfaat minimum yang akan dibayarkan apabila risiko yang diasuransikan tidak terjadi. Skenario-skenario yang diperhatikan adalah skenario yang mengandung unsur komersial.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

h. *Securities portfolio* *(Continued)*

Investments in mutual funds and managed funds based on bilateral contracts are classified as held for trading are presented at the net asset value of mutual funds and managed funds based on bilateral contracts on the date of the consolidated statement of financial position as calculated by the custodian bank.

Impairment of portfolio securities and repo securities are recognized using the methodology described in Note 2d on the consolidated financial statements.

i. *Premium receivables*

Premium receivables are the charges premiums to policyholders / agents / brokers who have matured and are still within the grace period (grace period). Premium receivables are stated at net realizable value, after deducting the allowance for impairment, if any.

Group does not provide allowance for impairment of premium receivable in connection with the premium for the policy does not recognize the premiums receivable that has passed the premium payment period (lapse).

j. Insurance and investment contracts - classification of products

Insurance contract is contract issued by insurance company which accepts significant insurance risk from policyholder upon the issuance of the policy.

Significant insurance risk is the possibility of paying significantly more benefit to the policyholder upon the occurrence of insured event compared to the minimum benefit payable in a scenario where the insured event does not occur. Scenarios considered are those with commercial substance.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

j. Kontrak asuransi dan investasi - klasifikasi produk (Lanjutan)

Grup mendefinisikan risiko asuransi yang signifikan sebagai kemungkinan membayar manfaat pada saat terjadinya suatu kejadian yang diasuransikan, yang setidaknya 10% lebih besar dari manfaat yang dibayarkan jika kejadian yang diasuransikan tidak terjadi. Jika suatu kontrak asuransi tidak mengandung risiko asuransi yang signifikan, maka kontrak tersebut diklasifikasikan sebagai kontrak investasi. Ketika sebuah kontrak telah diklasifikasi sebagai kontrak asuransi, reklasifikasi terhadap kontrak tersebut tidak dapat dilakukan kecuali ketentuan perjanjian kemudian diamandemen.

Grup menerbitkan kontrak asuransi untuk produk asuransi tradisional dan produk asuransi yang dikaitkan dengan investasi. Kedua jenis produk ini mempunyai risiko asuransi yang signifikan.

Produk-produk dari Grup dibagi berdasarkan kategori sebagai berikut:

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***j. Insurance and investment contracts - classification of products** (Continued)*

Group defines significant insurance risk as the possibility of having to pay benefits on the occurance of an insured event of at least 10% more than the benefits payable if the insured event did not occur. If the insurance contract does not contain significant insurance risk, the contract will be deemed as an investment contract. Once a contract has been classified as an insurance contract, no reclassification is subsequently performed unless the terms of the agreement are later amended.

Group issues insurance contracts for traditional insurance product and investmentlinked insurance product. Both of these products have significant insurance risk.

Group's products are divided into the following main categories:

Tipe Polis / Policy Type	Deskripsi Manfaat / Description of Benefits
Asuransi jiwa tradisional non participating / *Traditional non participating life insurance*	Produk non participating memberikan perlindungan untuk menutupi risiko kematian, kecelakaan, penyakit kritis, dan kesehatan dari pemegang polis. Jumlah uang pertanggungan akan dibayarkan pada saat terjadinya risiko yang ditanggung. / *Non participating products provide protection to cover the risk of death, accident, critical illness, and health of the insured. The basic sum assured will be paid upon the occurence of the risks covered*
Unit Link / *Unit-Linked*	Unit link adalah produk asuransi dengan pembayaran premi tunggal maupun regular yang dikaitkan dengan investasi yang memberikan kombinasi manfaat proteksi dan manfaat investasi / *Unit-linked is the insurance product with single and regular premium payment which linked to investment products, which provide a combined benefit of the protection and investment.* Manfaat dari perlindungan asuransi adalah untuk menanggung risiko kematian yang memberikan manfaat sebesar nilai uang pertanggungan dan ditambah manfaat investasi berupa akumulasi nilai dana investasi yang akan dibayarkan pada saat terjadinya risiko yang ditanggung / *The benefit of protection is to cover the risks of death which provide basic sum assured plus the cumulative balance of the fund value, these benefit will be paid upon the occurrence of the risks covered.* Nilai dana investasi akan dihitung berdasarkan tingkat pengembalian investasi yang didapat dari fund tergantung dari tipe fund yang dipilih oleh pemegang polis berdasarkan profil risiko investasi. / *The investment fund value will be measured based on the yield of return from the underlying fund depend on the fund type which is chosen by the policyholders, depending on investment risk profile.*

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING** (Lanjutan)

j. Kontrak asuransi dan investasi - klasifikasi produk (Lanjutan)

Grup memisahkan komponen deposit dari kontrak unit link seperti yang disyaratkan oleh PSAK 62 hanya jika kondisi-kondisi di bawah ini terpenuhi:

- Perseroan dapat mengukur komponen "deposit" secara terpisah (termasuk opsi penyerahan melekat, yaitu tanpa memperhitungkan komponen "asuransi"); dan
- Kebijakan akuntansi Perseroan tidak mensyaratkan untuk mengakui semua hak dan kewajiban yang timbul dari komponen "deposit".

Karena hanya kondisi pertama di atas terpenuhi, maka Perseroan tidak memisahkan komponen deposit dari kontrak *unit link*.

k. Reasuransi

Dalam usahanya, Grup mereasuransikan risiko asuransi atas setiap lini bisnisnya.

Manfaat Grup atas kontrak reasuransi yang dimiliki diakui sebagai aset reasuransi. Aset ini terdiri dari piutang yang bergantung pada klaim yang diperkirakan dan manfaat yang timbul dalam kontrak reasuransi terkait. Aset reasuransi tidak saling hapus dengan liabilitas asuransi terkait.

Piutang reasuransi diestimasi secara konsisten dengan klaim yang disetujui terkait dengan kebijakan reasuradur dan sesuai dengan kontrak reasuransi terkait.

Grup mereasuransikan sebagian risiko pertanggungan yang diterima kepada perusahaan asuransi lain dan perusahaan reasuransi. Jumlah premi yang dibayarkan atau bagian premi atas transaksi reasuransi prospektif diakui sebagai premi reasuransi sesuai periode kontrak reasuransi secara proporsional dengan proteksi yang diberikan. Pembayaran atau kewajiban atas transaksi reasuransi prospektif diakui sebagai piutang reasuransi sebesar pembayaran yang dilakukan atau liabilitas yang dibukukan sesuai dengan kontrak reasuransi tersebut.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

j. Insurance and investment contracts - classification of products *(Continued)*

Group unbundles the deposit component of unit-linked contract as required by SFAS 62 only when both of the following conditions are met:

- *The Company can measure separately the "deposit" component (including any embedded surrender option, i.e. without taking into account the "insurance" component); and*
- *The Company's accounting policies do not otherwise require to recognise all obligations and rights arising from the "deposit" component.*

Since only the first condition above is met, therefore, the Company does not unbundle the deposit component of unit-linked contract.

k. Reinsurance

In its operation, the Group purify insurance risk on each business line.

Group benefits on reinsurance contracts held are recognized as reinsurance assets. These assets consist of receivables depend on the expected claims and benefits arising under related reinsurance contracts. Reinsurance assets are not offset by the related insurance liabilities.

Reinsurance receivables estimated consistent with approved claims associated with reinsurers and policies in accordance with the related reinsurance contract.

Group reinsure some of the risks insured are acceptable to insurance companies and reinsurance. Total premiums paid or part of the premium for prospective reinsurance transactions are recognized as reinsurance premiums according reinsurance contract period in proportion to the protection provided. Payments or liabilities for prospective reinsurance transactions are recognized as reinsurance receivables for payments made or liabilities are accounted for in accordance with the reinsurance contract.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

k. Reasuransi (Lanjutan)

Aset reasuransi ditelaah untuk penurunan nilai pada tanggal pelaporan atau lebih sering ketika indikasi penurunan nilai timbul selama periode pelaporan. Penurunan nilai terjadi ketika terdapat bukti objektif sebagai akibat dari peristiwa yang terjadi setelah pengakuan awal aset reasuransi dimana Grup kemungkinan tidak dapat menerima seluruh jumlah terhutang yang jatuh tempo sesuai kontrak dan kejadian yang tersebut memiliki dampak yang dapat dinilai secara andal terhadap jumlah yang akan diterima Grup dari reasuradur. Kerugian penurunan nilai dicatat dalam laba rugi.

Perjanjian reasuransi tidak membebaskan Grup dari kewajibannya kepada pemegang polis.

Grup juga menanggung risiko reasuransi dalam kegiatan usahanya untuk kontrak asuransi jiwa (*inward reinsurance*). Premi dan klaim reasuransi diakui sebagai pendapatan atau beban dengan cara yang sama seperti halnya ketika reasuransi diterima sebagai bisnis langsung, dengan mempertimbangkan klasifikasi produk dari bisnis yang direasuransikan.

Liabilitas reasuransi merupakan saldo yang masih harus dibayar kepada perusahaan reasuransi. Jumlah liabilitas diestimasi secara konsisten dengan kontrak reasuransi terkait. Piutang reasuransi tidak saling hapus dengan utang reasuransi, kecuali apabila kontrak reasuransi menyatakan untuk saling hapus.

Premi dan klaim disajikan secara bruto baik untuk yang disediakan maupun reasuransi.

Aset atau liabilitas reasuransi dihentikan pengakuannya ketika hak kontraktualnya dilepaskan atau berakhir, atau ketika kontrak dialihkan kepada pihak lain.

l. Biaya dibayar dimuka

Biaya dibayar dimuka diamortisasi selama manfaat masing-masing biaya dengan metode garis lurus. Grup menggunakan model biaya (*cost model*) sebagai kebijakan akuntansi pengukuran aset tetapnya.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***k. Reinsurance** (Continued)*

Reinsurance assets are reviewed for impairment at the reporting date or more frequently when an indication of impairment arises during the reporting period. Impairment occurs when there is objective evidence as a result of events that occurred after the initial recognition of the reinsurance asset which the Group may not be able to receive all amounts payable that matured under the contract and the events that they have an impact that can be assessed reliably against the amount to be received by the Group of reinsurers. The impairment loss is recorded in profit or loss.

Reinsurance agreement does not relieve the Group from its obligations to policyholders.

Group are also at risk reinsurance business activities for life insurance contracts (inward reinsurance). Premiums and reinsurance claims are recognized as income or expense in the same way as it does when reinsurance accepted as direct business, taking into account the product classification of the reinsured business.

Reinsurance liabilities represent the balance accrued to reinsurers. Total liabilities are estimated consistently with the related reinsurance contract. Reinsurance receivables are not offset by reinsurance debt, unless the reinsurance contracts declared to be offset.

Premiums and claims are presented on a gross basis both for supplied and reinsurance.

Reinsurance assets or liabilities are derecognised when the contractual rights is removed or expires, or when the contract is transferred to another party.

l. Prepaid expenses

Prepaid expenses are amortized over their beneficial cost by the straight-line method. The Group uses the cost model (cost model) as the accounting policy for its property and equipment measurement.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

m. Aset tetap

Aset tetap dinyatakan sebesar biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan rugi penurunan nilai. Biaya perolehan termasuk biaya penggantian bagian aset tetap saat biaya tersebut terjadi, jika memenuhi kriteria pengakuan. Selanjutnya, pada saat inspeksi yang signifikan dilakukan, biaya inspeksi itu diakui ke dalam jumlah tercatat ("*carrying value*") aset tetap sebagai suatu penggantian jika memenuhi kriteria pengakuan. Semua biaya pemeliharaan dan perbaikan yang tidak memenuhi kriteria pengakuan diakui dalam laba rugi pada saat terjadinya.

Penyusutan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomis aset tetap, sebagai berikut:

	Tarif (%)/ *Rate*	**Tahun/ *Year***	
Sarana dan prasarana	10	10	*Facility and infrastructure*
Kendaraan	12,5	8	*Vehicles*
Inventaris kantor	25	4	*Office furnitures*

Jumlah tercatat aset tetap dihentikan pengakuannya pada saat dilepaskan atau saat tidak ada manfaat ekonomis masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya. Laba atau rugi yang timbul dari penghentian pengakuan aset diakui dalam laba rugi komprehensif pada tahun aset tersebut dihentikan pengakuannya.

Nilai residu, estimasi masa manfaat, dan metode penyusutan direviu dan disesuaikan setiap akhir tahun, bila diperlukan.

n. Aset yang Diambil Alih

Agunan yang diambil alih diakui sebesar nilai neto yang dapat direalisasi atau sebesar nilai outstanding kredit yang diberikan, mana yang lebih rendah. Nilai neto yang dapat direalisasi adalah nilai wajar agunan yang diambil alih dikurangi dengan estimasi biaya untuk menjual agunan tersebut. Selisih lebih saldo kredit di atas nilai neto yang dapat direalisasi dari agunan yang diambil alih dibebankan ke dalam akun cadangan kerugian penurunan nilai aset. Selisih antara nilai agunan yang diambil alih dengan hasil penjualan diakui sebagai keuntungan atau kerugian pada saat penjualan.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

m. Fixed assets

Fixed assets are stated at cost less accumulated depreciation and any impairment loss. Such cost includes the cost of replacing part of fixed assets when the cost is incurred, if the recognition criteria are met. Likewise, when a major inspection is performed, its cost is recognized in the carrying amount of the assets as a replacement if the recognition criteria are met. All other repairs and maintenance costs that do not meet the recognition criteria are recognized in profit or loss as incurred.

Depreciation is computed using the straight-line method over the estimated useful lives of the assets as follows:

The carrying value of property and equipment is derecognized upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use. Any gain or loss arising on derecognition of the assets is charged to profit or loss in the year the assets is derecognized.

The residual values, estimated useful lives, and depreciation method are reviewed and adjusted, at year end, if necessary.

n. Foreclosed Collaterals

Foreclosed collaterals are stated at net realizable value or stated at loan outstanding amount, whichever is lower. Net realizable value is the fair value of the foreclosed collaterals less the estimated costs to sell the assets. The excess of loan receivable over the net realizable value of the foreclosed collateral is charged to allowance for impairment losses. The difference between the recorded amount of the foreclosed collateral and the proceeds from the sale of such collateral is recorded as a gain or loss at the time of sale.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

n. Aset yang Diambil Alih

Beban-beban yang berkaitan dengan pemeliharaan agunan yang diambil alih dibebankan dalam laporan laba rugi pada saat terjadinya.

Bila terjadi penurunan nilai yang bersifat permanen, maka nilai tercatatnya dikurangi untuk mengakui penurunan tersebut dan kerugiannya dibebankan dalam laporan laba rugi.

Bank memiliki agunan yang diambil alih per 31 Desember 2021 sebesar Rp 97.612 dan Rp 106.503 per 31 Desember 2020.

o. Aset tak **berwujud**

Goodwill

Goodwill merupakan selisih lebih biaya perolehan atas kepemilikan Perusahaan terhadap nilai wajar aset bersih teridentifikasi dari entitas anak, entitas asosiasi atau pengendalian bersama entitas pada tanggal akuisisi. Kepentingan nonpengendali diukur pada proporsi kepemilikan kepentingan nonpengendali atas aset neto teridentifikasi pada tanggal akuisisi. Jika biaya perolehan lebih rendah dari nilai wajar aset neto yang diperoleh, perbedaan tersebut diakui dalam laba rugi. *Goodwill* atas akuisisi entitas asosiasi disajikan di dalam investasi pada entitas asosiasi. *Goodwill* dicatat sebesar biaya perolehan dikurangi dengan akumulasi kerugian penurunan nilai.

Goodwill atas akuisisi entitas anak diuji penurunan nilainya setiap tahun. *Goodwill* dialokasikan pada setiap unit penghasil kas atau kelompok unit penghasil kas untuk tujuan uji penurunan nilai.

Keuntungan atau kerugian atas pelepasan entitas anak dan entitas asosiasi termasuk nilai tercatat dari *goodwill* yang terkait dengan entitas yang dijual.

p. Investasi pada entitas asosiasi

Efektif 1 Januari 2015, Grup menerapkan PSAK 15 (Revisi 2013) "Investasi Pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama".

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

n. Foreclosed Collaterals

Maintenance and repair costs related to foreclosed collaterals are charged as an expense in profit or loss when incurred.

If there is permanent decline in value, the carrying amount of foreclosed collaterals is written down to recognise such permanent decline in value and any such write-down is recognized in profit or loss.

Bank has foreclosed collaterals outstanding as of December 31, 2021 amount to Rp 97,612 and Rp 106,503 as of December 31, 2020.

o. Intangible assets

Goodwill

Goodwill represents the excess of acquisition cost over the Company's interest in the fair value of the identifiable net assets of the subsidiary, an associate or jointly controlled entity at the date of acquisition. Non-controlling interest is measured on the proportion of non-controlling interest over the identifiable net assets at the acquisition date. If the cost of acquisition is less than the fair value of the net assets acquired, the difference is recognized in profit or loss. Goodwill on acquisitions of associates is presented in investments in associates. Goodwill is recorded at cost less accumulated impairment losses.

Goodwill on acquisitions of subsidiaries is tested for impairment annually. Goodwill is allocated to each cash generating unit or group of cash-generating units for the purpose of impairment testing.

Gains or losses on disposal of subsidiaries and associates, including the carrying amount of goodwill relating to the entity sold.

p. Investments in associates

Effective 1 January 2015, the Group adopted SFAS 15 (Revised 2013), "Investments in Associates and Joint Ventures".

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

p. Investasi pada entitas asosiasi (Lanjutan)

Investasi Grup pada entitas asosiasi dicatat dengan mengunakan metode ekuitas. Entitas asosiasi adalah entitas dimana Grup mempunyai pengaruh signifikan.

Dalam metode ekuitas, biaya investasi ditambah atau dikurangi dengan bagian Grup atas laba atau rugi bersih, dan dividen yang diterima dari *investee* sejak tanggal perolehan.

Goodwill yang terkait dengan entitas asosiasi termasuk dalam jumlah tercatat investasi dan tidak diamortisasi atau tidak dilakukan pengujian penurunan nilai secara terpisah.

Laba rugi mencerminkan bagian atas hasil operasi dari entitas asosiasi. Bila terdapat perubahan yang diakui langsung pada ekuitas dari entitas asosiasi, Grup mengakui bagiannya atas perubahan tersebut dan mengungkapkan hal ini, jika berkaitan, dalam laporan perubahan ekuitas. Laba atau rugi yang belum direalisasi sebagai hasil dari transaksi antara Grup dengan entitas asosiasi dieliminasi sebesar kepentingan Grup pada entitas asosiasi.

Bagian laba entitas asosiasi ditampilkan pada laporan laba atau rugi, yang merupakan laba yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham entitas asosiasi dan merupakan laba setelah pajak kepentingan nonpengendali di entitas anak dari entitas asosiasi.

Laporan keuangan entitas asosiasi disusun dengan mengunakan periode pelaporan yang sama dengan Grup. Bila diperlukan, penyesuaian dilakukan untuk menjadikan kebijakan akuntansi sama dengan kebijakan Grup.

Grup menentukan apakah perlu untuk mengakui tambahan penurunan nilai atas investasi Grup pada entitas asosiasi. Grup menentukan pada setiap tanggal pelaporan apakah terdapat bukti yang obyektif yang mengindikasikan bahwa investasi pada entitas asosiasi mengalami penurunan nilai. Dalam hal ini, Grup menghitung jumlah penurunan nilai berdasarkan selisih antara jumlah terpulihkan atas investasi pada entitas asosiasi dan nilai tercatatnya dan mengakuinya dalam laba rugi.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***p. Investments in associates** (Continued)*

Group investment in associates recorded using the equity method. An associate entity is an entity where the Group has significant influence.

In the equity method, include investment cost plus or reduced with the Group portion from net profit or loss and dividend from investee since date received.

Goodwill related to an associate included in the carrying amount of the investment and not amortized or not tested for impairment separately.

Income reflect part of net income from operating of the associate. If there is change recognized directly in equity of associate, Group will recognizes it's part of change and discloses this, if related, in the statement of changes in equity. Unrealized gain or loss from transactions between Group and associates are eliminated amounted the Group's interest in associates.

Part of associate's net income shown at income statement, which is net income attributable to shareholders of associates and earning after tax non-controlling interest in subsidiaries from entities.

Financial statements of associates are prepared using the same reporting period from Group. If necessary, adjustments are made for make the same accounting policies with Group policy.

Group determines whether it needs to recognize additional impairment of Group investment in associates. The Group determines at each reporting date whether there is objective evidence that indicating impairment of investment in associates. In this case, Group calculate amount of impairment based on the difference between amount of recoverable investment at associates and their carrying value and calculate in income statement.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

p. Investasi pada entitas asosiasi (Lanjutan)

Jika bagian Grup atas rugi entitas asosiasi sama dengan atau melebihi kepentingannya pada entitas asosiasi, maka Grup menghentikan pengakuan bagiannya atas rugi lebih lanjut. Kepentingan pada entitas asosiasi adalah jumlah tercatat investasi pada entitas asosiasi dengan metode ekuitas ditambah dengan setiap kepentingan jangka panjang yang secara substansi, membentuk bagian investasi neto investor pada entitas asosiasi.

Ketika kehilangan pengaruh yang signifikan terhadap entitas asosiasi, Grup mengukur dan mengakui setiap investasi yang tersisa pada nilai wajar. Selisih antara nilai tercatat asosiasi setelah hilangnya pengaruh signifikan dan nilai wajar dari investasi yang tersisa dan hasil dari penjualan diakui dalam laba rugi.

q. Penurunan nilai aset non-keuangan

Efektif 1 Januari 2015, Grup menerapkan PSAK 48 (Revisi 2014) “Penurunan Nilai Aset”, perubahan PSAK ini terhadap pengungkapan atas nilai terpulihkan untuk aset *non-financial*, perubahan ini menghilangkan pengungkapan tertentu untuk nilai terpulihkan atas untuk penghasilan kas yang disyaratkan oleh PSAK melalui penerbitan PSAK 68.

Pada setiap akhir periode pelaporan, Grup menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut, atau pada saat pengujian penurunan nilai aset diperlukan, maka Grup membuat estimasi jumlah terpulihkan aset tersebut.

Jumlah terpulihkan yang ditentukan untuk aset individual adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai wajar aset atau Unit Penghasil Kas (UPK) dikurangi biaya untuk menjual dengan nilai pakainya, kecuali aset tersebut tidak menghasilkan arus kas masuk yang sebagian besar independen dari aset atau kelompok aset lain. Jika nilai tercatat aset lebih besar daripada nilai terpulihkannya, maka aset tersebut mengalami penurunan nilai dan nilai tercatat aset diturunkan menjadi sebesar nilai terpulihkannya. Rugi penurunan nilai dari operasi yang dilanjutkan diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian sebagai rugi penurunan nilai.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***p. Investments in associates** (Continued)*

If Group's share from loss of associates equals or exceeds its interests in associates, the Group derecognise its share of further losses. Interest in associates is the carrying amount of investments in associates with using the equity method plus any long-term interest in substance, forming part of the investor's net investment in the associate.

When losing significant influence against the associate, the group measures and recognizes at every remaining investment at fair value. Difference between the carrying value of associate after losing of significant influence and fair value of remaining investments and gain on sales in income statement.

q. Impairment of non-financial assets

Effective 1 January 2015, the Group adopted SFAS 48 (Revised 2014), "Impairment of Asset", this changes of SFAS to disclosure of the recoverable amount for non-financial assets, this change eliminates certain disclosures to the recoverable amount over income cash required by SFAS 68.

The Group assesses at the end of each reporting period whether there is an indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, or when annual impairment testing for an asset is required, the Group makes an estimate of the asset’s recoverable amount.

The recoverable amount is determined for individual assets is the higher amount between the fair value of an asset or cash-generating units (CGU) less costs to sell and its value in use, unless the asset does not generate cash inflows that are largely independent of the asset or group of other assets. If the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is impaired and the carrying value of assets lowered to its recoverable amount. Impairment losses of continuing operations are recognized in profit or loss and other comprehensive income consolidated as an impairment loss.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

q. Penurunan nilai aset non-keuangan (Lanjutan)

Dalam menghitung nilai pakai, estimasi arus kas masa depan bersih didiskontokan ke nilai kini dengan menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang menggambarkan penilaian pasar terkini atas nilai waktu dari uang dan risiko spesifik dari aset. Dalam menentukan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, digunakan harga penawaran pasar terakhir, jika tersedia. Jika tidak terdapat transaksi tersebut, Grup menggunakan model penilaian yang sesuai untuk menentukan nilai wajar aset. Perhitungan-perhitungan ini dikuatkan oleh penilaian berganda atau indikasi nilai wajar yang tersedia.

Kerugian penurunan nilai dari operasi yang dilanjutkan, jika ada, diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian sesuai dengan kategori beban yang konsisten dengan fungsi dari aset yang diturunkan nilainya.

Penilaian dilakukan pada akhir setiap periode pelaporan tahunan apakah terdapat indikasi bahwa rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset selain *goodwill* mungkin tidak ada lagi atau mungkin telah menurun. Jika indikasi dimaksud ditemukan, maka entitas mengestimasi jumlah terpulihkan aset tersebut.

Kerugian penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset selain goodwill dibalik hanya jika terdapat perubahan asumsi-asumsi yang digunakan untuk menentukan jumlah terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui. Dalam hal ini, jumlah tercatat aset dinaikkan ke jumlah terpulihkannya. Pembalikan tersebut dibatasi sehingga jumlah tercatat aset tidak melebihi jumlah terpulihkannya maupun jumlah tercatat, neto setelah penyusutan, seandainya tidak ada rugi penurunan nilai yang telah diakui untuk aset tersebut pada tahun sebelumnya. Pembalikan rugi penurunan nilai diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Setelah pembalikan tersebut, penyusutan aset tersebut disesuaikan di periode mendatang untuk mengalokasikan jumlah tercatat aset yang direvisi, dikurangi nilai sisanya, dengan dasar yang sistematis selama sisa umur manfaatnya.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***q. Impairment of non-financial assets** (Continued)*

In to calculating the value in use, the estimated future net cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that describes the current market assessment on the time value of money and the risks specific to the asset. In determining fair value less costs to sell, recent market transactions, if available. If there are no such transactions, the Group uses appropriate valuation models to determine the fair value of the asset. These calculations are corroborated by valuation multiples or other available fair value indications.

Impairment losses of continuing operations, if any, is recognized in profit or loss and other comprehensive income in accordance with the consolidated expense category consistent with the function of the impaired assets.

Assessment is done at the end of each annual reporting period whether there is any indication that an impairment loss has been recognized in prior periods for an asset other than goodwill may no longer exist or may have decreased. If such indication exists, the recoverable amount is estimated.

Imairment loss been recognized in prior periods for an asset other than goodwill is reversed only if there are changes in the assumptions used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss is recognized. In this case, the carrying amount of the asset is increased to its recoverable amount. The reversal is limited so that the carrying amount of the asset does not exceed its recoverable amount and the carrying amount, net of depreciation, had no impairment loss been recognized for the asset in prior years. Reversal of impairment loss is recognized in profit or loss and other comprehensive income consolidated. After such a reversal, the depreciation of these assets is adjusted in future periods to allocate the asset's revised carrying amount, less any residual value, on a systematic basis over its remaining useful life.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

q. Penurunan nilai aset non-keuangan (Lanjutan)

Rugi penurunan nilai akan dipulihkan jika terdapat perubahan dalam taksiran yang digunakan untuk menentukan nilai aset non-keuangan yang dapat dipulihkan (*recoverable amount*). Rugi penurunan nilai hanya akan dipulihkan sampai sebatas nilai tercatat aset non-keuangan tidak boleh melebihi nilai terpulihkannya maupun nilai tercatat yang seharusnya diakui, setelah dikurangi depresiasi atau amortisasi, jika tidak ada pengakuan rugi penurunan nilai aset non- keuangan. Pembalikan rugi penurunan nilai diakui dalam laba rugi.

Pada setiap akhir periode pelaporan, Grup menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut atau pada saat pengujian penurunan nilai aset diperlukan, maka Grup membuat estimasi jumlah terpulihkan aset tersebut. Rugi penurunan nilai diakui dalam laba rugi tahun berjalan, kecuali untuk aset non-keuangan yang dicatat dengan nilai penilaian kembali.

r. Sewa

Sebagai *lease*

Sewa dimana seluruh risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan aset secara signifikan berada pada lessor diklasifikasikan sebagai sewa operasi. Pembayaran sewa dalam sewa operasi dibebankan pada laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian secara garis lurus selama masa sewa.

Sewa dimana Grup memiliki secara substansial seluruh risiko dan manfaat terkait dengan pemilikan aset diklasifikasikan sebagai sewa pembiayaan. Sewa pembiayaan dikapitalisasi pada awal masa sewa sebesar nilai yang lebih rendah antara nilai wajar aset sewaan dan nilai kini dari pembayaran sewa minimum.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***q. Impairment of non-financial assets** (Continued)*

The impairment loss will be reversed if there is a change in the estimates used to determine the value of non-financial assets that can be recovered (recoverable amount). The impairment loss will only be restored to the extent the carrying value of non-financial asset should not exceed its recoverable amount and the carrying amount that should be recognized, net of depreciation or amortization, if no impairment loss recognition of non-financial assets. Reversal of impairment loss is recognized in profit or loss.

At the end of each reporting period, the Group assesses whether there is any indication that an asset may be impaired. If such indication exists, or when the asset impairment testing is required, the Group makes an estimate of recoverable amount. An impairment loss is recognized in profit or loss for the year, except for non-financial assets are recorded at the revaluation.

r. Leasse

As leasse

Leases in which the risks and rewards associated with ownership of the asset is significantly with the lessor are classified as operating leases. Payments made under operating leases are charged to profit and loss and other comprehensive income consolidated straight-line basis over the lease term.

Leases where the Group has substantially all the risks and rewards of ownership are classified as finance leases. Finance leases are capitalized at the inception of the lease at the lower of the fair value of the leased asset and the present value of the minimum lease payments.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

r. Sewa (Lanjutan)

Setiap pembayaran sewa dipisahkan antara bagian yang merupakan beban keuangan dan bagian yang merupakan pelunasan kewajiban sedemikian rupa sehingga menghasilkan suatu tingkat suku bunga periodik yang konstan atas saldo pembiayaan. Jumlah kewajiban sewa, dikurangi beban keuangan disajikan sebagai hutang jangka panjang. Unsur bunga dalam biaya keuangan dibebankan di laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian setiap periode selama masa sewa sedemikian rupa sehingga menghasilkan suatu tingkat suku bunga periodik yang konstan atas saldo liabilitas. Aset tetap yang diperoleh melalui sewa pembiayaan disusutkan selama jangka waktu yang lebih pendek antara periode masa sewa dan umur manfaatnya.

s. Utang klaim

Utang klaim adalah liabilitas yang timbul dari klaim yang diajukan oleh pemegang polis dan disetujui oleh Grup, tetapi belum dibayar hingga tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian. Utang klaim diakui pada saat jumlah yang harus dibayar disetujui, liabilitas tersebut dihentikan pengakuannya pada saat kontrak berakhir, dilepaskan atau dibatalkan.

t. Liabilitas asuransi

Liabilitas asuransi diukur sebesar jumlah estimasi berdasarkan perhitungan teknis asuransi.
Premi belum merupakan pendapatan

Premi belum merupakan pendapatan adalah bagian dari premi yang belum diakui sebagai pendapatan karena masa pertanggungannya masih berjalan pada akhir periode akuntansi, dan disajikan dalam jumlah bruto. Porsi reasuransi atas premi belum merupakan pendapatan disajikan sebagai bagian dari aset reasuransi.
Premi yang belum merupakan pendapatan dihitung secara individual dari setiap pertanggungan dan ditetapkan secara proporsional dengan jumlah proteksi yang diberikan selama periode risiko dengan menggunakan metode harian. Liabilitas ini dihentikan pengakuannya pada saat kontrak berakhir, dilepaskan atau dibatalkan.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***r. Leasse** (Continued)*

Each lease payment is apportioned between the finance charge and the reduction of the obligation so as to achieve a periodic rate constant on the balance outstanding. The corresponding rental obligations, net of finance charges are presented as long-term debt. Interest element of the finance cost is charged to the profit and loss and other comprehensive income of consolidated each period during the lease term so as to produce a periodic rate that is constant over the balance of the liability. Property and equipment acquired through finance leases are depreciated over the shorter of the lease term and their useful lives.

s. Claim payables

Claims payables are liabilities arising from claims filed by policyholders and approved by the Group, but have not been paid until the date of the consolidated statement of financial position. Claims payables is recognized when the amount to be paid is approved, the liabilities are derecognised when the contract expires, is released or canceled.

t. Insurance liabilities

Insurance liabilities are measured at the amount estimated based on technical calculations of insurance.
The provision for unearned Premium

The provision for unearned premiums is part of the premium that has not been recognized as revenue because the coverage is still running at the end of the accounting period, and presented in the gross amount. Portions of reinsurance on unearned premiums is presented as part of the reinsurance asset.

The provision for unearned premiums are calculated individually on each of the coverage and set in proportion to the amount of protection provided during the risk period using daily method. This liability is derecognized when the contract expires, is released or canceled.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

t. Liabilitas asuransi (Lanjutan)

Penurunan/(kenaikan) cadangan atas premi yang belum merupakan pendapatan diakui dalam laporan laba rugi tahun berjalan.

Estimasi liabilitas klaim

Estimasi liabilitas klaim merupakan estimasi jumlah liabilitas yang menjadi tanggungan sehubungan dengan klaim yang masih dalam proses penyelesaian, termasuk klaim yang terjadi namun belum dilaporkan. Perubahan jumlah estimasi liabilitas klaim, sebagai akibat proses penelahaan lebih lanjut dan perbedaan antara jumlah estimasi klaim dengan klaim yang dibayarkan diakui dalam laba rugi pada periode terjadinya perubahan. Grup tidak mengakui setiap provisi untuk kemungkinan klaim masa depan sebagai liabilitas jika klaim tersebut timbul berdasarkan kontrak asuransi yang tidak ada pada akhir periode pelaporan (seperti provisi katastrofa dan provisi penyetaraan).

Liabilitas manfaat polis masa depan

Liabilitas manfaat polis masa depan diakui dalam laporan posisi keuangan konsolidasian berdasarkan perhitungan aktuaria. Liabilitas tersebut mencerminkan nilai kini estimasi pembayaran seluruh manfaat yang diperjanjikan termasuk seluruh opsi yang disediakan, nilai kini estimasi seluruh biaya yang akan dikeluarkan, dan juga mempertimbangkan penerimaan premi di masa depan.

Kenaikan (penurunan) liabilitas manfaat polis masa depan diakui sebagai beban (pendapatan) pada tahun berjalan. Liabilitas tersebut dihentikan pengakuannya pada saat kontrak berakhir dilepaskan atau dibatalkan.

Tes kecukupan liabilitas (LAT)

Pada akhir periode pelaporan, Grup menilai apakah liabilitas asuransi yang diakui telah mencukupi dengan menggunakan estimasi kini atas arus kas masa depan terkait dengan kontrak asuransi. Jika nilai tercatat liabilitas asuransi setelah dikurangi dengan biaya akuisisi tangguhan terkait tidak mencukupi dibandingkan dengan estimasi arus kas masa depan, maka seluruh kekurangan tersebut diakui dalam laba rugi.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***t. Insurance liabilities** (Continued)*

Decrease/(increase) in unearned premium reserves is recognised in the current year's profit or loss.

Estimate claim liabilities

Estimated claims liability is the estimated amount of liabilities to be borne in connection with claims that are still in the process of settlement, including claims incurred but not yet reported. Changes in the amount of estimated claims liabilities, as a result of the periodic review process further and the difference between the estimated amount of the claim with the claims paid are recognized in income in the period of change. The Group does not recognize any provisions for possible future claims as a liability if the claim arising under insurance contracts that do not exist at the end of the reporting period (such as the provision katastrofa and equalization provisions).

Liability for future policy benefits

Liability for future policy benefits are recognized in the statement of financial position based on actuarial calculations. The liability reflects the present value of estimated payment of all benefits of the agreement including all the options available, the estimated present value of all costs to be incurred, and also consider the premium revenue in the future.

Increase (decrease) in liability for future policy benefits are recognized as an expense (income) in the current year. The liabilities are derecognized when the contract expires is released or canceled.

Liability adequency test (LAT)

At the end of the reporting period, the Group assesses whether its recognized insurance liabilities are sufficient using current estimates of future cash flows associated with insurance contracts. If the carrying value of insurance liabilities net of the related deferred acquisition costs are insufficient compared to the estimated future cash flows, the entire deficiency is recognized in profit or loss.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

u. Pengakuan pendapatan dan beban

Pendapatan diakui bila besar kemungkinan manfaat ekonomi akan diperoleh Grup dan jumlahnya dapat diukur secara handal. Pendapatan diukur pada nilai wajar pembayaran yang diterima, tidak termasuk diskon dan Pajak Pertambahan Nilai ("PPN"). Perusahaan mengevaluasi pengakuan pendapatan dengan kriteria tertentu dalam rangka untuk menentukan apakah bertindak sebagai prinsipal atau agen. Kriteria khusus pengakuan berikut juga harus dipenuhi sebelum pendapatan dan beban bunga diakui:

Pendapatan premi

Pendapatan premi dikategorikan dalam premi kontrak jangka pendek dan premi kontrak jangka panjang sebagai berikut:

Premi kontrak jangka pendek diakui sebagai pendapatan dalam periode kontrak sesuai dengan proporsi jumlah proteksi asuransi yang diberikan, jika periode risiko berbeda secara signifikan dengan periode kontrak, premi diakui sebagai pendapatan selama periode risiko sesuai dengan proporsi jumlah proteksi asuransi yang diberikan.

Premi kontrak jangka panjang diakui sebagai pendapatan premi pada saat jatuh tempo dari pemegang polis. Kewajiban untuk biaya yang diharapkan timbul sehubungan dengan kontrak tersebut diakui selama periode sekarang dan periode diperbaharuinya kontrak. Nilai sekarang estimasi masa manfaat polis masa datang yang dibayar kepada pemegang polis atau wakilnya dikurangi dengan nilai sekarang estimasi premi masa datang yang akan diterima dari pemegang polis (liabilitas manfaat polis masa datang) diakui pada saat pendapatan premi diakui.

Pendapatan reasuransi

Reasuransi diakui sebagai pendapatan setelah disetujui oleh Grup dari reasuradur.

Pendapatan investasi

Pendapatan investasi dari deposito berjangka, obligasi dan sekuritas utang lainnya serta surat berharga lainnya atas dasar proporsi waktu berdasarkan suku bunga efektif.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

u. Recognition of income and expense

Revenue is recognized when it is probable the economic benefits will flow to the Group and the amount can be reliably measured. Revenue is measured at the fair value of payments received, excluding discounts and Value Added Tax ("VAT"). The Company evaluates revenue recognition with certain criteria in order to determine whether acting as principal or agent. Special recognition criteria must also be met before interest income and expense are recognized:

Premium income

Premium income is categorized into short-term contract premiums and premium long-term contracts as follows:

Premiums short-term contracts are recognized as revenue during the contract period in proportion to the amount of insurance protection provided, if the period of risk differs significantly from the contract period, premiums are recognized as revenue over the period of risk in proportion to the amount of insurance protection provided.

Premiums of long-term contracts is recognized as premium income on maturity of the policy holder. Liabilities for the expected costs incurred in connection with the contracts recognized during the current period and the period of the contract renewed. The present value of future estimated future policy benefits paid to policyholders or their representatives less present value of estimated future premiums to be received from policyholders (liability future policy benefits) are recognized when premium income is recognized.

Reinsurance income

Reinsurance are recognized as revenue upon approval by the Group of reinsurers.

Income from investment

Investment income from term deposits, bonds and other debt securities and other securities on the basis of the proportion of time based on the effective interest rate.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

u. Pengakuan pendapatan dan beban (Lanjutan)

Metode suku bunga efektif (EIR), adalah suku bunga yang secara tepat mendiskontokan estimasi pembayaran atau penerimaan kas di masa datang selama perkiraan umur dari instrumen keuangan, atau jika lebih tepat, digunakan periode yang lebih singkat, sebesar nilai tercatat bersih dari aset keuangan atau liabilitas keuangan.

Keuntungan (kerugian) dari perdagangan portofolio efek meliputi keuntungan (kerugian) yang timbul dari penjualan portofolio efek dan keuntungan (kerugian) yang belum terealisasi akibat perubahan nilai wajar portofolio efek. Pendapatan atas dividen diakui pada saat hak untuk menerima pembayaran ditetapkan.

Pendapatan jasa

Pendapatan dari jasa manajemen investasi dan jasa penasihat keuangan diakui pada saat jasa diberikan sesuai ketentuan kontrak.

Beban klaim

Beban klaim meliputi klaim disetujui (*settled claims*), klaim dalam proses penyelesaian termasuk klaim yang terjadi namun belum dilaporkan dan beban penyelesaian klaim. Beban klaim tersebut diakui sebagai beban pada saat timbulnya kewajiban untuk memenuhi klaim. Bagian klaim reasuradur diakui dan dicatat sebagai pengurang beban klaim pada periode yang sama dengan periode pengakuan beban klaim. Hak subrogasi diakui sebagai pengurang beban klaim pada saat realisasi.

Jumlah klaim dalam proses penyelesaian termasuk klaim yang sudah terjadi namun belum dilaporkan, diakui sebagai estimasi liabilitas klaim yang diukur berdasarkan perhitungan teknis asuransi. Perubahan estimasi liabilitas klaim, sebagai akibat proses penelaahan lebih lanjut dan perbedaan antara jumlah estimasi klaim dengan klaim yang dibayar, diakui dalam laba rugi pada periode terjadinya perubahan.

Porsi reasuransi atas estimasi liabilitas klaim ditentukan secara kosisten dengan pendekatan yang digunakan dalam menentukan estimasi liabilitas, klaim berdasarkan syarat dan ketentuan kontrak reasuransi terkait.

Beban lainnya

Beban lainnya diakui atas dasar akrual.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

u. Recognition of income and expense *(Continued)*

The effective interest method (EIR), is the rate that exactly discounts estimated cash payments or receipts in the future through the expected life of the financial instrument, or if appropriate, a shorter period, at carrying value of the financial asset or liability finance.

Gains (losses) on trading securities portfolio includes gains (losses) arising from the sale of securities and gains (losses) due to changes in unrealized fair value of the securities portfolio. Revenue from dividends is recognized when the right to receive payment is set.

Income from services

Revenues from investment management and financial advisory services is recognized when services are rendered in accordance with the contract.

Claim expenses

Claims consist of settled claims, claims in process, including claims incurred but not yet reported and claim settlement expenses. Claims are recognized as expenses when the obligation to settle the claims is incurred. The portion of claims recovered from reinsurers are recorded and recognized as a deduction from claims expense in the same period when the claims expense is recognized. Subrogation rights are recognized as deduction from claims expense upon realization.

Claims in process, including claims incurred but not yet reported, recognized as estimates of claims liabilities are measured based on technical calculations of insurance. Changes in estimated claims liabilities, as a result of further review process and the difference between the estimated amount of the claim with the claims paid, is recognized in income in the period of change.

Portions of reinsurance for estimated claims liabilities is determined consistent, with the approach used in determining the estimated liability, claims based on contract terms and conditions related reinsurance.

Other expenses

Other expenses are recognized on an accrual basis.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

v. Provisi (Lanjutan)

Provisi diakui jika Grup mempunyai kewajiban kini (hukum maupun konstruktif) sebagai akibat peristiwa masa lalu, yang memungkinkan Grup harus menyelesaikan kewajiban tersebut dan estimasi yang andal mengenai jumlah kewajiban tersebut dapat dibuat.

Jumlah yang diakui sebagai provisi adalah hasil estimasi terbaik pengeluaran yang diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban kini pada tanggal pelaporan, dengan mempertimbangkan risiko dan ketidakpastian terkait kewajiban tersebut. Ketika provisi diukur menggunakan estimasi arus kas untuk menyelesaikan kewajiban kini, maka nilai tercatat provisi adalah nilai kini arus kas tersebut.

Jika sebagian atau seluruh pengeluaran untuk menyelesaikan provisi diganti oleh pihak ketiga, maka penggantian itu diakui hanya pada saat timbul keyakinan bahwa penggantian pasti akan diterima dan jumlah penggantian dapat diukur dengan andal.

w. Laba per saham

Jumlah laba bersih per saham dasar dihitung dengan membagi laba periode berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dengan rata-rata tertimbang jumlah saham biasa yang beredar pada periode yang bersangkutan.

Laba per saham dilusi dihitung dengan membagi laba periode berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk (setelah disesuaikan dengan bunga atas saham preferen yang dapat dikonversi) dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar selama periode ditambah jumlah saham rata-rata tertimbang yang akan diterbitkan pada saat pengkonversian semua instrumen berpotensi saham biasa yang bersifat dilutive menjadi saham biasa.

x. Modal saham

Biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan kepada penerbitan saham biasa atau opsi disajikan pada ekuitas sebagai pengurang penerimaan, setelah dikurangi pajak.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

v. Provisions *(Continued)*

Provisions are recognized when the Group has present obligation (legal or constructive) as a result of a past event, it is probable that the Group will be required to settle the obligation, and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

The amount recognized as a provision is the best estimate of the consideration required to settle the obligation at the reporting date, taking into account the risks and uncertainties surrounding the obligation. Where a provision is measured using the cash flows estimated to settle the present obligation, its carrying amount is the present value of those cash flows.

When some or all of the economic benefits required to settle a provision are expected to be recovered from a third party, the receivable is recognized as an asset if it is virtually certain that reimbursement will be received and the amount of the receivable can be measured reliably.

w. Earnings per share

Total earnings per share is computed by dividing income for the period attributable to owners of the parent by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the period.

Earnings per share dilution is calculated by dividing profit for the period attributable to owners of the parent (adjusted for interest on preferred stock that can be converted) by the number of weighted average shares outstanding during the period plus the number of shares weighted average to be published upon conversion of all instruments that are potentially dilutive ordinary shares into ordinary shares.

x. Share capital

Incremental costs directly attributable to the issuance of ordinary shares or options are presented in equity as a deduction receipts, net of tax.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

y. Saham Treasuri

Saham treasuri yang direncanakan untuk diterbitkan kembali dan/atau dijual kembali pada masa yang akan datang, dicatat sebesar biaya perolehan dan disajikan sebagai pengurang modal saham di bagian Ekuitas dalam laporan posisi keuangan. Keuntungan atau kerugian penerimaan dari pembelian, penjualan, penerbitan atau pembatalan kembali saham treasuri di masa yang akan datang diakui dalam tambahan modal disetor.

z. Kombinasi bisnis

Kombinasi bisnis dicatat menggunakan metode akuisisi. Biaya suatu akuisisi diakui sebagai penjumlahan atas imbalan yang dialihkan, yang diukur pada nilai wajar pada tanggal akuisisi, dan jumlah atas kepentingan non-pengendali entitas yang diakuisisi. Biaya akuisisi yang terjadi dibiayakan dan dicatat sebagai beban pada periode berjalan.

Selisih lebih antara penjumlahan imbalan yang dialihkan dan jumlah yang diakui untuk kepentingan non-pengendali dengan aset teridentifikasi dan liabilitas yang diambil-alih (aset neto) dicatat sebagai goodwill. Dalam kondisi sebaliknya, Grup mengakui selisih kurang tersebut sebagai keuntungan dalam laba rugi pada tanggal akuisisi.

Setelah pengakuan awal, goodwill diukur sebesar biaya perolehan dikurangi dengan akumulasi penurunan nilai. Untuk tujuan penurunan nilai, goodwill yang diperoleh dari kombinasi bisnis, sejak tanggal akuisisi dialokasikan ke setiap unit penghasil kas yang diharapkan mendapatkan manfaat dari kombinasi bisnis tersebut terlepas apakah aset dan liabilitas lainnya dari entitas yang diakuisisi ditetapkan ke unit tersebut.

Goodwill merupakan selisih lebih antara harga perolehan investasi entitas anak, entitas asosiasi atau bisnis dan nilai wajar bagian Grup atas aset neto entitas anak /entitas asosiasi atau bisnis yang dapat diidentifikasi pada tanggal akuisisi.

Goodwill dihentikan pengakuannya pada saat dilepaskan atau ketika tidak ada lagi manfaat masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

y. Treasury Stock

Treasury stock planned for reissuance and/or resale in the future, are recorded at cost and presented as a deduction from share capital under the equity section in the statement of financial position. Gain or loss from the purchase, sale, issue or cancellation of the treasury stock in the future, shall be recognized in additional paid-in capital.

z. Bussines combination

Business combinations are accounted for using the acquisition method. The cost of an acquisition is recognized as the sum of the consideration transferred, measured at fair value at the acquisition date, and the amount on non-controlling interests on acquired entities. Expensed acquisition costs that occurred and recorded as an expense in the current period.

Any excess of the sum of the consideration transferred and the amount recognized for non-controlling interests to the identifiable assets and liabilities taken over (net assets) is recorded as goodwill. In the opposite, the Group recognized less difference as profit in the profit or loss on the acquisition date.

After initial recognition, goodwill is measured at cost less accumulated impairment. For the purpose of impairment, goodwill acquired in a business combination, since the date of acquisition is allocated to each cash-generating units expected to benefit from the business combination regardless of whether other assets and liabilities of the acquired entities are assigned to the unit.

Goodwill represents the excess of the acquisition cost of subsidiaries, associates or business entity and the fair value of the Group share of net assets of subsidiaries /associates or business entity that can be identified at the acquisition date.

Goodwill derecognised upon disposal or when no future benefits are expected from its use or disposal.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

aa.Kombinasi bisnis entitas sepengendali

Kombinasi bisnis antara entitas sepengendali diperlakukan sesuai dengan PSAK 38. Berdasarkan ini, transaksi kombinasi bisnis entitas sepengendali, berupa pengalihan bisnis yang dilakukan dalam rangka reorganisasi entitas-entitas yang berada di dalam suatu Grup yang sama, bukan merupakan perubahan kepemilikan dalam arti substansi ekonomi, sehingga transaksi tersebut tidak menimbulkan laba atau rugi bagi Grup secara keseluruhan ataupun bagi entitas individu dalam Grup tersebut.

Karena transaksi kombinasi bisnis entitas sepengendali tidak menyebabkan perubahan substansi ekonomi kepemilikan atas bisnis yang dipertukarkan, maka transaksi tersebut diakui pada jumlah tercatat berdasarkan metode penyatuan kepemilikan.

Dalam menerapkan metode penyatuan kepemilikan, unsur-unsur laporan keuangan dari entitas yang bergabung, untuk periode terjadinya kombinasi bisnis entitas sepengendali dan untuk periode komparatif sajian, disajikan sedemikian rupa seolah-olah penggabungan tersebut telah terjadi sejak awal periode entitas yang bergabung berada dalam sepengendalian. Jumlah tercatat dari unsur-unsur laporan keuangan tersebut merupakan jumlah tercatat dari entitas yang bergabung dalam kombinasi bisnis entitas sepengendali. Selisih antara imbalan yang dialihkan dan jumlah tercatat dari setiap transaksi kombinasi bisnis entitas sepengendali disajikan di ekuitas dalam pos tambahan modal disetor.

bb. Imbalan kerja

Grup mengakui kewajiban imbalan kerja yang tidak didanai sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13/2003, tanggal 25 Maret 2003. Efektif 1 Januari 2015, Grup menerapkan PSAK 24 (Revisi 2013), Imbalan Kerja". PSAK revisi ini, antara lain, menghapus mekanisme koridor, mengatur pengakuan biaya jasa lalu serta mengatur beberapa pengungkapan tambahan.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

aa. Business combinations of entities under common control

Business combinations between entities under common control are treated in accordance with SFAS 38. Based on this, the business combination of entities under common control transactions, such as transfers of business conducted within the framework of reorganizing the entities that are in a same Group, not a change of ownership within the meaning of economic substance, thus the transaction does not give rise to a gain or loss for the Group as a whole or to the individual entities within the Group.

Due to business combination transactions of entities under common control do not cause a change in ownership of the economic substance of the business which are exchanged, the transaction is recognized in the carrying amount based on the pooling of interest method.

In applying the pooling of interests method, the elements of the financial statements of an entity that is joined, for the period the business combination of entities under common control and for the comparative periods presented, are presented as if the merger had occurred since the beginning of the period are in a joined entity under common control. The carrying amounts of the elements of these financial statements are the carrying amount of the entities joined the business combination under common control. The difference between the consideration transferred and the carrying amount of each transaction business combination of entities under common equity is presented in the additional post of paid-in capital

bb.Post-employment benefits obligation

The Group recognizes employee benefit obligations are not funded in accordance with the Employment Act No. 13/2003, dated 25 March 2003. Effective 1 January 2015, the Group adopted SFAS 24 (Revised 2013), Employee Benefits ". These SFAS revised, among other things, removing the corridor mechanism, the recognition of past service costs as well as set some additional disclosures.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

bb. Imbalan kerja (Lanjutan)

Beban manfaat pasti Grup ditentukan melalui perhitungan aktuaria secara periodik dengan menggunakan metode *projected-unit credit* dan menerapkan asumsi atas tingkat diskonto dan tingkat kenaikan manfaat pasti tahunan.

Seluruh pengukuran kembali, terdiri atas keuntungan dan kerugian aktuarial diakui langsung melalui penghasilan komprehensif lainnya dengan tujuan agar aset atau kewajiban neto diakui dalam laporan posisi keuangan konsolidasian untuk mencerminkan nilai penuh. Pengukuran kembali tidak mereklasifikasi laba atau rugi pada periode berikutnya.

Seluruh biaya jasa lalu diakui pada saat yang lebih dulu antara ketika amandemen/kurtailmen terjadi atau ketika biaya restrukturisasi atau pemutusan hubungan kerja diakui. Sebagai akibatnya, biaya jasa lalu yang belum vested tidak lagi dapat ditangguhkan dan diakui selama periode vesting masa depan.

Beban bunga yang diharapkan sebagaimana digunakan dalam PSAK 24 (Revisi 2013) versi sebelumnya digantikan dengan beban bunga - neto, yang dihitung dengan menggunakan tingkat diskonto untuk mengukur kewajiban iuran pasti - neto atau aset pada saat awal dari tiap periode pelaporan tahunan.

cc. Pajak penghasilan

Efektif tanggal 1 Januari 2015, Grup menerapkan PSAK 46 (Revisi 2014),"Pajak Penghasilan", yang memberikan tambahan pengaturan untuk aset dan liabilitas pajak dengan menggunakan model revaluasi tangguhan yang berasal dari aset yang tidak disusutkan yang diukur, dan yang berasal dari properti investasi yang diukur dengan menggunakan model nilai wajar.

Penerapan PSAK revisi baru tersebut tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap pengungkapan dalam laporan keuangan konsolidasian.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***bb. Post-employment benefits obligation** (Continued)*

The Group's defined benefit costs are determined through periodic actuarial calculation using the projected unit credit method and applying the assumptions on discount rate and the annual rate of increase yearly.

The entire remeasurement, consisting of actuarial gains and losses are recognized immediately through other comprehensive income with the aim that the net asset or liability recognized in the consolidated statement of financial position to reflect the full value. The remeasurement does not classify the gain or loss in the subsequent period.

The entire past service costs are recognized when the first between when the amendment/curtailment occurs or when a restructuring charge recognized or termination of employment. As a result, the past service cost not yet vested no longer be deferred and recognized over the vesting period of the future.

The interest expense is expected as used in SFAS 24 (Revised 2013) replaced the previous version to the interest expense - net, which is calculated using a discount rate to measure obligations defined contribution - net or asset at the beginning of each annual reporting period.

cc. Income tax

Effective 1 January 2015, the Group adopted SFAS 46 (Revised 2014), "Income Taxes", which provides additional settings for tax assets and liabilities using the deferred revaluation model deferred derived from assets that are not depreciated measured, and that comes from investment property as measured using the fair value model.

Application of the new revised SFAS did not leave a significant impact on the disclosures in the consolidated financial statements.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

cc. Pajak penghasilan (Lanjutan)

Beban pajak terdiri dari pajak kini dan tangguhan. Beban pajak diakui dalam laba rugi kecuali untuk transaksi yang berhubungan dengan transaksi diakui langsung ke ekuitas, dalam hal ini diakui sebagai pendapatan komprehensif lainnya.

Pajak kini

Beban pajak kini dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku pada tanggal pelaporan keuangan, dan ditetapkan berdasarkan taksiran laba kena pajak tahun berjalan.

Manajemen secara periodik mengevaluasi posisi yang dilaporkan di Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) sehubungan dengan situasi di mana aturan pajak yang berlaku membutuhkan interpretasi. Jika perlu, manajemen menentukan provisi berdasarkan jumlah yang diharapkan akan dibayar kepada otoritas pajak.

Bunga dan denda untuk kekurangan atau kelebihan pembayaran pajak penghasilan, jika ada, dicatat sebagai bagian dari "Manfaat (Beban) Pajak" dalam laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Jumlah tambahan pokok dan denda pajak yang ditetapkan dengan Surat Ketetapan Pajak ("SKP") diakui sebagai pendapatan atau beban dalam laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian tahun berjalan, kecuali jika diajukan upaya penyelesaian selanjutnya. Jumlah tambahan pokok pajak dan denda yang ditetapkan dengan SKP ditangguhkan pembebanannya sepanjang memenuhi kriteria pengakuan aset.

Pajak tangguhan

Pajak tangguhan diukur dengan metode liabilitas atas beda waktu pada tanggal pelaporan antara dasar pengenaan pajak untuk aset dan liabilitas dengan nilai tercatatnya untuk tujuan pelaporan keuangan. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer kena pajak dengan beberapa pengecualian. Aset pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan rugi fiskal apabila terdapat kemungkinan besar bahwa jumlah laba kena pajak pada masa mendatang akan memadai untuk mengkompensasi perbedaan temporer dan rugi fiskal.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***cc. Income tax** (Continued)*

Income tax expense comprises current and deferred tax. Income tax expense is recognized in profit or loss except to the extent that it relates to items recognized directly in equity, in which case it is recognized in other comprehensive income.

Current tax

Current tax expense is calculated using tax rates that have been enacted or substantively enacted at end of the reporting period, and is provided based on the estimated taxable income for the year.

Management periodically evaluates positions taken in tax returns with respect to situations in which applicable tax regulation is subject to interpretation. It establishes provision where appropriate on the basis of amounts expected to be paid to the tax authorities.

Interest and penalties for the underpayment or overpayment of income tax, if any, are to be presented as part of "Income Tax Benefit (Expense)" in the statement of profit or loss and other comprehensive income.

The amounts of additional tax principal and penalty imposed through a Tax Assessment Letter ("SKP") are recognized as income or expense in the current year in the statement of profit or loss and other comprehensive income, unless further settlement is submitted. The amounts of tax principal and penalty imposed through an SKP are deferred as long as they meet the asset recognition criteria.

Deferred tax

Deferred tax is provided using the liability method on temporary differences at the reporting date between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts for financial reporting purposes. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences with certain exceptions. Deferred tax assets are recognized for deductible temporary differences and tax losses carry-forward to the extent that it is probable that taxable income will be available in future years against which the deductible temporary differences and tax losses carry-forward can be utilized.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

cc. Pajak penghasilan (Lanjutan)

Pajak tangguhan (Lanjutan)

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan dikaji ulang pada akhir periode pelaporan, dan mengurangi jumlah tercatat jika kemungkinan besar laba kena pajak tidak lagi tersedia dalam jumlah yang memadai untuk mengkompensasi sebagian atau seluruh aset pajak tangguhan. Aset pajak tangguhan yang belum diakui dinilai kembali pada setiap akhir periode pelaporan dan diakui sepanjang kemungkinan besar laba kena pajak mendatang akan memungkinkan aset pajak tangguhan tersedia untuk dipulihkan.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan dihitung berdasarkan tarif yang akan dikenakan pada periode saat aset direalisasikan atau liabilitas tersebut diselesaikan, berdasarkan undang-undang pajak yang berlaku atau berlaku secara substantif pada akhir periode laporan keuangan. Pengaruh pajak terkait dengan penyisihan dan/atau pemulihan semua perbedaan temporer selama tahun berjalan, termasuk pengaruh perubahan tarif pajak, untuk transaksi-transaksi yang sebelumnya telah langsung dibebankan atau dikreditkan ke ekuitas.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan disajikan secara saling hapus saat hak yang dapat dipaksakan secara hukum ada untuk saling hapus aset pajak kini dan liabilitas pajak kini, atau aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan berkaitan dengan entitas kena pajak yang sama, atau Grup bermaksud untuk menyelesaikan aset dan liabilitas pajak kini dengan dasar neto.

dd. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi

Sesuai dengan PSAK 7 (Revisi 2014), “Pengungkapan Pihak-pihak yang Berelasi”, suatu pihak dianggap berelasi dengan Grup jika:

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

cc. Income tax *(Continued)*

Deferred tax (Continued)

The carrying amount of a deferred tax asset is reviewed at each reporting date and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable income will be available to allow all or part of the benefit of that deferred tax asset to be utilized. Unrecognized deferred tax assets are reassessed at each reporting date and are recognized to the extent that it has become probable that future taxable income will allow the deferred tax assets to be recovered.

Deferred tax assets and liabilities are measured at the tax rates that are expected to apply to the period when the asset is realized or the liability is settled, based on tax laws that have been enacted or substantively enacted at the end of reporting period. The related tax effects of the provisions for and/or reversals of all temporary differences during the year, including the effect of change in tax rates, are credited or charged to current period operations, except to the extent that they relate to items previously charged or credited to equity.

Deferred tax assets and liabilities are offset when a legally enforceable right exists to offset current tax assets against current tax liabilities, or the deferred tax assets and the deferred tax liabilities relate to the same taxable entity, or the Group intends to settle its current assets and liabilities on a net basis.

dd. Transactions with related parties

In accordance with SFAS 7 (Revised 2014), "Disclosure of Related Parties", a party considered to be related to the Group if:

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

dd. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi (Lanjutan)

1) Orang atau anggota keluarga terdekat mempunyai relasi dengan Grup jika orang tersebut:

   i. memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas Grup
   ii. memiliki pengaruh signifikan atas Grup; atau
   iii. merupakan personil manajemen kunci Grup atau entitas induk dari Grup.

2) Suatu entitas berelasi dengan Grup jika memenuhi salah satu hal berikut:

   i. entitas dan Grup adalah anggota dari grup yang sama;
   ii. satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama yang merupakan anggota suatu grup, yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya);
   iii. kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama;
   iv. suatu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga;
   v. entitas tersebut adalah suatu program imbalan pasca kerja untuk imbalan kerja dari salah satu Grup atau entitas yang terkait dengan Grup. Jika Grup adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan Grup;
   vi. entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi dalam huruf (a); atau orang yang diidentifikasi dalam huruf (a) (i) memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau personil manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas).

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

dd. Transactions with related parties *(Continued)*

1) A person or a close member of that person's family is related to the Group if that person:

   i. has control or joint control over the Group
   ii. has significant influence over the Group; or
   iii. is a member of the key management personnel of the Group or parent entity of the Group.

2) An entity is related to the Group if any of the following conditions applies:

   i. the entity and the Group are members of the same group;
   ii. one entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a group of which the other entity is a member);
   iii. both entities are joint ventures of the same third party;
   iv. one entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity;
   v. the entity is a post-employment defined benefit plan for the benefit of employees of either the Group or an entity related to the Group.
   If the Group is itself such a plan, the sponsoring employers are also related to the Group;
   vi. the entity is controlled or jointly controlled by a person identified in (a); or person identified in (a) (i) has significant influence over the entity or is a member of the key management personnel of the entity (or of a parent of the entity).

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

dd. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi (Lanjutan)

3) Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut: (Lanjutan)

vii. orang yang diidentifikasi dalam sub-paragraf (i) memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau personil manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas);

viii. entitas, atau anggota dari kelompok yang mana entitas merupakan bagian dari kelompok tersebut, menyediakan jasa personal manajemen kunci kepada entitas pelapor atau kepada entitas induk dari entitas pelapor.

Transaksi tersebut dilakukan berdasarkan persyaratan yang disepakati oleh pihak-pihak.

Seluruh transaksi signifikan yang dilakukan dengan pihak-pihak berelasi, baik dilakukan dengan kondisi dan persyaratan yang sama dengan pihak ketiga maupun tidak, diungkapkan pada laporan keuangan konsolidasian.

ee. Informasi segmen

Segmen adalah komponen yang dapat dibedakan dari Grup yang terlibat baik dalam menyediakan produk-produk tertentu (segmen usaha), atau dalam menyediakan produk dalam lingkungan ekonomi tertentu (segmen geografis), yang memiliki risiko dan imbalan yang berbeda dari segmen lainnya.

Pendapatan, beban, hasil, aset dan liabilitas segmen termasuk hal-hal yang dapat diatribusikan secara langsung kepada suatu segmen serta hal-hal yang dapat dialokasikan dengan dasar yang memadai untuk segmen tersebut. Segmen ditentukan sebelum saldo dan transaksi antar perusahaan dieliminasi sebagai bagian dari proses konsolidasi.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***dd. Transactions with related parties** (Continued)*

3) An entity is related to the reporting entity if it meets one of the following: (Continued)

vii. person identified in sub-paragraph (i) has significant influence over the entity or the key management personnel of the entity (or the entity's parent entity);

viii. the entity, or any member of a group of which it is a part, provides key management personal services to the reporting entity or to the parent of the reporting entity.

The transaction is conducted on the terms agreed by the parties.

All significant transactions undertaken with related parties, both performed with the same or different terms and conditions as with third parties and is disclosed in the consolidated financial statements.

ee. Segment information

A segment is a distinguishable component of the Group that is engaged in providing certain products (business segment), or in providing products within a particular economic environment (geographical segment), which has risks and rewards that are different from other segments.

Revenues, expenses, results, assets and liabilities of the segment include things that are directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis to the segment. They are determined before inter-company balances and transactions are eliminated as part of the consolidation process.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

ff. Transaksi dalam mata uang asing

Transaksi dalam mata uang asing selain mata uang fungsional Grup (mata uang asing) diakui pada kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Pada setiap akhir periode pelaporan, pos moneter dalam valuta asing dijabarkan kembali pada kurs yang berlaku pada tanggal tersebut. Pos-pos non moneter yang diukur pada nilai wajar dalam valuta asing dijabarkan kembali pada kurs yang berlaku pada tanggal ketika nilai wajar ditentukan.

Pos nonmoneter diukur dalam biaya historis dalam valuta asing yang tidak dijabarkan kembali.

Selisih kurs atas pos moneter diakui dalam laba rugi pada periode saat terjadinya kecuali untuk:

- selisih kurs atas pinjaman valuta asing yang berkaitan dengan aset dalam konstruksi untuk penggunaan yang produktif di masa depan, termasuk dalam biaya perolehan aset tersebut ketika dianggap sebagai penyesuaian atas biaya bunga atas pinjaman valuta asing.

- selisih kurs atas transaksi yang ditetapkan untuk tujuan lindung nilai risiko valuta asing.

- selisih kurs atas pos moneter piutang atau utang pada kegiatan dalam valuta asing yang penyelesaiannya tidak direncanakan atau tidak mungkin terjadi (membentuk bagian dari investasi bersih dalam kegiatan usaha luar negeri), yang pada awalnya diakui pada penghasilan komprehensif lain dan direklasifikasi dari ekuitas ke laba rugi pada pembayaran kembali pos moneter.

- pada tahun 2021 dan 2020 Grup memiliki transaksi dalam mata uang asing.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

ff. Foreign currency translation

Transactions denominated in foreign currencies are recognized at the exchange rates prevailing at the date of the transaction. At the end of reporting periode, monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are transalate using the exchange rates prevailing. Non monetary postal which recognized at the fair value in foreign currency, are translate using the exchange rates prevailing. Non monetary postal which recognized at the fair value in foreign currency, are translate using the exchange rate prevailing at the date of fair value is determined.

Non monetary postal recognized at historical cost in foreign currencies will not be re-transleted.

Foreign exchange differences on monetary postal recognized in income statements in the period when incurred except for:

- *foreign exchange differences on foreign currency loans related to assets under construction for productive use in the future, including the cost of the asset when it is considered as an adjustment to interest costs on foreign currency loans.*

- *exchange differences on transactions are set for the purpose of hedging foreign exchange risks.*

- *exchange differences on post monetary receivable or debts on foreign exchange operations with settlement is not planned or may not happen (forming part of the net investment in foreign operations), which are initially recognized in earnings other comprehensive and reclassified from equity to profit or loss on post monetary repayment.*

- *in 2021 and 2020 the Group have transactions in foreign currencies.*

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

gg. Peristiwa setelah periode pelaporan

Peristiwa-peristiwa yang terjadi setelah periode pelaporan yang menyediakan tambahan informasi mengenai posisi keuangan Grup pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian (peristiwa penyesuaian), jika ada, telah tercermin dalam laporan keuangan konsolidasian. Peristiwa-peristiwa yang terjadi setelah periode pelaporan yang tidak memerlukan penyesuaian (peristiwa non-penyesuaian), apabila jumlahnya material, telah diungkapkan dalam laporan keuangan konsolidasian.

hh. Akuntansi untuk asuransi syariah

Grup menerapkan PSAK 108 "Akuntansi Transaksi Asuransi Syariah". Pernyataan ini diterapkan atas kontribusi peserta, ujrah pengelola, alokasi surplus dan 62sset6262 *underwriting*, penyisihan teknis, dana peserta, klaim dan manfaat dan reasuransi.

Piutang kontribusi dan reasuransi

Piutang kontribusi meliputi tagihan kontribusi kepada tertanggung/agen sebagai akibat transaksi asuransi. Dalam hal Perusahaan memberikan potongan kontribusi kepada tertanggung, maka potongan tersebut langsung dikurangkan dari piutang.

Piutang reasuransi tidak boleh dikompensasikan dengan utang retakaful, kecuali apabila kontrak reasuransi menyatakan adanya kompensasi. Apabila dalam kompensasi tersebut timbul saldo kredit, maka saldo tersebut disajikan pada kelompok liabilitas sebagai utang reasuransi.

Grup menilai penurunan nilai atas piutangnya secara reguler. Jika terdapat bukti objektif bahwa piutang tersebut mengalami penurunan nilai, Perusahaan akan mengurangi nilai tercatat dari piutang tersebut ke nilai yang terpulihkan dan mengakui kerugian atas penurunan nilai dalam laporan laba rugi komprehensif dan laporan surplus defisit *underwriting* dana *tabarru'*. Grup mengumpulkan bukti objektif dimana piutang mengalami penurunan nilai dengan menggunakan metode yang sama untuk aset keuangan yang dimiliki dengan biaya perolehan diamortisasi. Kerugian penurunan nilai tersebut juga dihitung dengan menggunakan metode yang sama untuk aset keuangan.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

gg. Subsequent after the reporting period

The events that occurred after the reporting period that provide additional information about the financial position of the Group in the consolidated statement of financial position date (adjusting events), if any, have been reflected in the consolidated financial statements. The events that occurred after the reporting period that does not require adjustment (non-adjusting events), if the amount of material, have been disclosed in the consolidated financial statements.

hh. Accounting for sharia insurance

The Group applies SFAS 108 "Accounting for Sharia Insurance Transactions". This statement applies to the contributions of participants, managers' ujrah, surplus allocations and underwriting deficits, technical allowance, participant funds, claims and benefits and reinsurance.

Account receivable contributions and reinsurance

Accounts receivable contributions include contributions to the insured/agent as a result of insurance transactions. In the case that the Company gives a contributed contribution to the insured, the deductible is deducted directly from the receivable.

The receivables of a reinsurance should not be offset against a reinsurance debt, unless the reinsurance contract represents a compensation. If such compensation arises the credit balance, then the balance is presented to liabilities group as reinsurance debt.

The Group assesses the impairment of its receivables on a regular basis. If there is objective evidence that the receivables are impaired, the Company will reduce the carrying value of the receivables to their recovered amount and recognize the impairment losses in the comprehensive statements of income and surplus deficit underwriting of tabarru 'funds. The Group collects objective evidence on which receivables are impaired using the same method for the financial assets held at amortized cost. The62sset62ent loss is also calculated using the same method for financial assets.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

hh. Akuntansi untuk asuransi Syariah (Lanjutan)

Surplus/defisit yang belum dialokasikan

Surplus/defisit yang belum dialokasikan adalah keuntungan dan kerugian yang timbul dari kenaikan atau penurunan nilai wajar atas investasi peserta pada produk tabungan yang dikelompokkan sebagai tersedia untuk dijual. Pada saat investasi tersebut dijual atau terjadi penurunan nilai, keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam surplus/defisit yang belum dialokasikan, diakui dalam laba rugi dana tabungan tahun berjalan.

Liabilitas manfaat polis masa depan

Liabilitas manfaat polis masa depan adalah nilai sekarang dari estimasi proyeksi arus kas (*cashflow projection*) yang akan datang. Liabilitas manfaat polis masa depan dinyatakan pada laporan posisi keuangan berdasarkan perhitungan aktuaria. Kenaikan (penurunan) liabilitas manfaat polis masa depan diakui sebagai beban (pendapatan) dalam laporan surplus (defisit) *underwriting* dana *tabarru'* tahun berjalan.

Klaim dalam proses

Klaim dalam proses merupakan jumlah yang disisihkan untuk memenuhi liabilitas klaim yang masih dalam proses penyelesaian dan klaim-klaim yang terjadi tetapi belum dilaporkan atas polis-polis asuransi yang masih berlaku (*policies in force*) selama periode akuntansi.

Klaim yang sudah terjadi namun sudah dilaporkan merupakan cadangan polis yang sudah dilaporkan namun belum disetujui. Metode perhitungan klaim ini berdasarkan jumlah pertanggungan yang terjadi setelah memperhitungkan pemulihan bagian reasuransi.

Perubahan dalam jumlah klaim dalam proses, sebagai akibat proses penelaahan lebih lanjut dan perbedaan antara jumlah klaim dalam proses dengan klaim yang dibayarkan, diakui sebagai penambah atau pengurang beban dalam laporan surplus (defisit) *underwriting* dana *tabarru'* pada tahun terjadinya perubahan.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***hh. Accounting for sharia insurance** (Continued)*

Unallocated surplus/defisit

The unallocated surplus / deficit is the gain and loss arising from the increase or decrease in the fair value of the participant's investment in a savings product that is classified as available for sale. At the time the investments are sold or any impairment, the cumulative gain or loss previously recognized in unallocated surplus / deficit is recognized in the current year's savings or loss statement.

Liability for future policy benefits

The future liability for future benefits is the present value of the estimated future cashflow projection. The liability for future policy benefits is stated in the statements of financial position based on actuarial calculation. The increase (decrease) in future policy benefits liability is recognized as an expense (income) in the surplus (deficit) underwriting tabarru 'current year report.

Claims in progress

Claims in the process represent amounts set aside to meet claims liabilities that are still in process of settlement and claims incurred but not yet reported on the prevailing policy in force during the accounting period.

Claims that have occurred but have been reported are policy reserves that have been reported but not yet approved. This method of calculating claims is based on the amount of coverage that occurs after taking into account recovery of the reinsurance section.

Changes in the number of claims in the process, as a result of further review and the difference between the number of claims in the process and the claims paid, are recognized as adders or deductions in the surplus (deficit) underwriting tabarru 'tab in the year of the change.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

hh. Akuntansi untuk asuransi Syariah (Lanjutan)

Penyisihan kontribusi yang belum menjadi hak

Penyisihan kontribusi yang belum menjadi hak merupakan kewajiban polis untuk produk-produk berjangka waktu pendek yang dihitung berdasarkan estimasi risiko yang belum dijalani karena masa pertanggungan masih berjalan pada akhir periode. Penyisihan kontribusi yang belum menjadi hak dihitung secara individu dari tiap-pertanggungan. Penyisihan tersebut secara keseluruhan besarnya paling sedikit sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 11/PMK.010/20 tanggal 12 Januari 2011.

Efektif tanggal 1 Januari 2012, PSAK 36 (Revisi 2012) "Akuntansi Kontrak Asuransi Jiwa", mengatur liabilitas asuransi kontrak asuransi yang berjangka waktu lebih dari satu tahun diukur dengan menggunakan konsep nilai kini estimasi pembayaran seluruh manfaat yang diperjanjikan termasuk opsi yang disediakan ditambah dengan nilai kini estimasi seluruh biaya yang akan dikeluarkan dan juga mempertimbangkan penerimaan kontribusi di masa depan.

Dana peserta

Dana peserta merupakan seluruh dana yang meliputi dana investasi dan dana *tabarru'*. Perusahaan menerapkan PSAK 108, "Akuntansi Asuransi Syariah" dalam pengakuan dana *tabarru'* dan dana investasi.

Dana *tabarru'* merupakan dana yang dibentuk dari kontribusi, hasil investasi dan akumulasi cadangan surplus *underwriting* dana *tabarru'* yang didistribusikan kembali ke dana *tabarru'*.

Bagian pembayaran peserta untuk investasi diakui sebagai dana syirkah temporer jika menggunakan akad mudharabah atau *mudharabah musyarakah*. Hasil investasi dialokasikan kepada Perusahaan, dan peserta sesuai dengan akad yang disepakati.

Dana *syirkah* temporer dan dana *tabarru'* disajikan sebagai dana peserta yang terpisah dari liabilitas dan ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***hh. Accounting for sharia insurance** (Continued)*

Allowance for unauthorized contributions

Allowance for unauthorized contributions is a policy liability for short-term products calculated based on the estimated undertaken risk as the coverage period is still at the end of the period. Allowance for unauthorized contributions is calculated individually from each liability. The allowance as a whole shall be at least in-accordance with Regulation of the Minister of Finance of the Republic of Indonesia No. 11/PMK.010 / 20 dated 12 January 2011.

Effective on 1 January 2012, SFAS 36 (Revised 2012) "Accounting for Life Insurance Contracts", regulates insurance contract insurance obligations over a period of more than one year measured using the present value concept of estimated payments of all contracted benefits including options provided plus value Now estimates all costs that will be incurred and also consider the acceptance of future contributions.

Participant funds

Participant funds are all funds that include investment funds and funds tabarru'. The Company applied SFAS 108, "Accounting for Sharia Insurance" in recognition of tabarru 'funds and investment funds.

Tabarru 'funds represent funds generated from contributions, investment returns and accumulated surplus reserves underwriting tabarru' funds redistributed to tabarru 'funds.

Part of participant's payment for investment is recognized as temporary syirkah fund if using mudharabah or mudharabah musyarakah contract. The investment proceeds are allocated to the Company, and the participants are in accordance with the agreed contract.

Temporary syirkah funds and tabarru funds are presented as participant's funds separate from liabilities and equity in the consolidated statement of financial position.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

hh. Akuntansi untuk asuransi Syariah (Lanjutan)

Cadangan dana *tabarru'* disajikan pada laporan posisi keuangan

Bagian surplus *underwriting* dana *tabarru'* yang didistribusikan kepada peserta dan Perusahaan diakui sebagai pengurang surplus dalam laporan perubahan dana *tabarru'*. Surplus dana *tabarru'* yang didistribusikan kepada peserta diakui sebagai liabilitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, jika belum dibayarkan.

Penetapan besaran pembagian surplus *underwriting* dana *tabarru'* didistribusikan kepada cadangan dana *tabarru'*, peserta dan kepada Grup sebagai pengelola sesuai dengan akad. Surplus *underwriting* dana *tabarru'* yang diterima Perusahaan diakui sebagai pendapatan dalam laporan laba rugi komprehensif.

Jika terjadi defisit underwriting dana tabarru', Perusahaan wajib menanggulangi kekurangan tersebut dalam bentuk pinjaman (qardh). Pengembalian qardh kepada Grup berasal dari surplus dana tabarru' yang akan datang. Pinjaman qardh dalam laporan keuangan dan pendapatan dalam laporan surplus defisit underwriting dana tabarru' diakui pada saat Grup menyalurkan dana talangan sebesar jumlah yang disalurkan.

Pengakuan pendapatan dan beban kontribusi bruto

Kontribusi atas kontrak jangka pendek diakui dalam periode kontrak sesuai dengan proporsi jumlah proteksi asuransi yang diberikan. Kontribusi atas kontrak jangka panjang diakui pada saat jatuh tempo dari pemegang polis. Kontribusi yang diterima sebelum diterbitkannya polis asuransi dicatat sebagai titipan kontribusi.

Kontribusi bruto diakui sebagai pendapatan asuransi dalam laporan surplus defisit *underwriting* dana *tabarru'* dan tidak diakui sebagai pendapatan Grup.

***2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

***hh. Accounting for sharia insurance** (Continued)*

Allowance of tabarru' fund presented in the statement of financial position

The surplus underwriting of tabarru 'funds is distributed to participants and the Company is recognized as a deduction of surplus in the tabarru funds' change report. Tabarru 'surplus funds distributed to participants are recognized as liabilities in the consolidated statement of financial position, if they have not been paid yet

The determination of the surplus underwriting distribution of tabarru 'funds is distributed to tabarru' fund reserves, participants and to the Group as a manager in accordance with the contract. The surplus underwriting of tabarru 'funds received by the Company is recognized as income in the statements of comprehensive income.

If there is a deficit underwriting tabarru 'funds, the Group is required to cope with the shortfall in the form of a loan (qardh). Return of qardh to the Group comes from surplus tabarru 'future funds. The qardh loan in the financial statements and income in the surplus deficit underwriting statements of tabarru 'funds is recognized when the Group disburses a bailout amounting to the amount distributed.

Recognition of revenue and expenses of gross contributions

Contributions to short-term contracts are recognized in the contract period in proportion to the amount of insurance coverage provided. Contributions to long-term contracts are recognized at maturity from the policyholder. Contributions received prior to the issuance of the insurance policy are recorded as contributions.

Gross contributions are recognized as insurance income in the surplus deficit report underwriting tabarru 'funds and are not recognized as Group earnings.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

hh. Akuntansi untuk asuransi Syariah (Lanjutan)

Ujrah pengelola

Ujrah pengelola merupakan bagian dari kontribusi bruto yang menjadi pendapatan Perusahaan sebagai pengelola dana. *Ujrah* pengelola diakui secara garis lurus selama masa akad asuransi syariah, dengan pertimbangan pendapatan *ujrah* tersebut merupakan imbalan yang terkait dengan pemberian jasa pengelolaan dana *tabarru*.

Klaim dan manfaat

Klaim dan manfaat asuransi meliputi klaim-klaim yang telah disetujui (*settled claims*), klaim dalam proses penyelesaian (*outstanding claims*) dan klaim yang terjadi namun belum dilaporkan (*claims incurred but not yet reported*). Klaim dan manfaat tersebut diakui sebagai beban pada laporan surplus defisit *underwriting* dana *tabarru'* saat timbulnya kewajiban. Komisi yang diberikan kepada marketing individu/pialang asuransi, sehubungan dengan penutupan pertanggungan dicatat sebagai beban komisi dan diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain pada saat terjadinya sedangkan komisi yang diperoleh dari transaksi *retakaful* dicatat sebagai pengurang atas bagian *retakaful* dan diakui dalam laporan surplus *underwriting* dana *tabarru'* pada saat terjadinya.

Klaim dan manfaat

Provisi diakui jika Perusahaan mempunyai kewajiban kini (hukum maupun konstruktif) sebagai akibat peristiwa masa lalu, yang memungkinkan Grup harus menyelesaikan kewajiban tersebut dan estimasi yang andal mengenai jumlah kewajiban tersebut dapat dibuat. Jumlah yang diakui sebagai provisi adalah hasil estimasi terbaik pengeluaran yang diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban kini pada tanggal pelaporan, dengan mempertimbangkan risiko dan ketidakpastian terkait kewajiban tersebut. Ketika provisi diukur menggunakan estimasi arus kas untuk menyelesaikan kewajiban kini, maka nilai tercatat provisi adalah nilai kini arus kas tersebut.

Bagian klaim yang diperoleh dari retakaful diakui dan dicatat sebagai pengurang beban klaim pada periode yang sama dengan pengakuan beban klaim.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

hh. Accounting for sharia insurance *(Continued)*

Managing ujrah

The managing ujrah is a part of the gross contribution that becomes the Company's revenue as a fund manager. Managing ujrah is recognized on straight-line basis over the life of insurance syariah contract, whith consideration that the izncome of ujrah is related to the provision of tabarru management service.

Claims and benefits

Insurance claims and benefits include settled claims, claims in outstanding claims and claims incurred but not yet reported. Such claims and benefits are recognized as an expense in the surplus report of deficit underwriting of funds tabarru 'when an obligation arises. Commissions granted to individual marketing / insurance brokers, in connection with the coverage of the insurance are recorded as commission expense and are recognized in the statements of income and other comprehensive income as incurred while the commissions earned from the retakaful transactions are recorded as deductions on the part of the retakaful and are recognized in the underwriting surplus report Funds tabarru 'at the time of the occurrence.

Claims and benefits

A provision is recognized if the Company has current (legal and constructive) obligations as a result of past events, which enable the Group to settle such obligations and a reliable estimate of the amount of liability it can make. The amount recognized as a provision is the best estimate of expenditure required to settle the present obligation at the reporting date, taking into account the risks and uncertainties relating to the obligation. When a provision is measured using the estimated cash flows to settle the current liability, the carrying amount of the provision is the present value of the cash flows.

The portion of claims obtained from the retakaful is recognized and recorded as a deduction for claims expense in the same period as claims expense.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (Lanjutan)

hh. Akuntansi untuk asuransi Syariah (Lanjutan)

Klaim dan manfaat (Lanjutan)

Jika sebagian atau seluruh pengeluaran untuk menyelesaikan provisi diganti oleh pihak ketiga, maka penggantian itu diakui hanya pada saat timbul keyakinan bahwa penggantian pasti akan diterima dan jumlah penggantian dapat diukur dengan andal.

Reasuransi

Grup mereasuransikan sebagian risiko atas akseptasi pertanggungan yang diperoleh kepada perusahaan asuransi lain dan perusahaan reasuransi. Jumlah kontribusi dibayar diakui sebagai bagian reasuransi sesuai periode kontrak reasuransi secara proporsional dengan proteksi yang diperoleh.

Piutang qardh

Qardh adalah pinjaman dana dari Grup dalam rangka menanggulangi ketidakcukupan kekayaan dana *tabarru'* untuk membayar santunan atau klaim kepada peserta.

Dana zakat

Dana zakat berasal dari sebagian harta yang wajib untuk dikeluarkan oleh wajib zakat (*muzakki*) untuk diserahkan kepada penerima zakat diakui pada saat kas atau aset lainnya diterima, zakat yang diterima dari *muzakki* diakui sebagai penambah zakat. Jika dalam bentuk kas maka sebesar jumlah yang diterima. Perhitungan besarnya zakat yang dikeluarkan yaitu 2,5% dari laba bersih setelah pajak tahun berjalan. Pengakuan kewajiban dan beban dana zakat akan diakui pada laporan keuangan tahun yang akan datang. Setiap tahunnya Grup akan membuat laporan sumber dan penggunaan dana zakat yang akan diawasi dan direviu oleh Dewan Pengawas Syariah.

3. PENGGUNAAN PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI SIGNIFIKAN OLEH MANAJEMEN

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian Grup mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah yang dilaporkan dan pengungkapan yang terkait, pada akhir periode pelaporan. Ketidakpastian mengenai asumsi dan estimasi tersebut dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat pada 67sset dan liabilitas dalam periode pelaporan berikutnya.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES *(Continued)*

hh. Accounting for sharia insurance *(Continued)*

Claims and benefits (Continued)

If any or all of the expenses to settle a provision are replaced by a third party, then such reimbursement shall be acknowledged only when there is a belief that substitution will be accepted and the amount of reimbursement can be reliably measured.

Reinsurance

The Group eliminates some of the risks of acceptances of coverage gained to other insurers and reinsurance companies. The amount of the paid contribution shall be recognized as a part of the reinsurance in accordance with the reinsurance contract period in proportion to the protection obtained.

Qardh receivable

Qardh is a loan of funds from the Group in order to overcome the insufficient wealth of tabarru 'funds to pay compensation or claims to participants.

Zakat funds

Zakat funds are derived from part of the property which is obliged to be issued by the obligatory zakat (muzakki) to be handed over to the recipient of the zakah is recognized when the cash or other assets are received, zakat received from muzakki is recognized as zakat enhancer. If in cash then the amount received. Calculation of the amount of zakah issued is 2.5% of net profit after tax of the current year. The recognition of zakah obligations and liabilities will be recognized in the financial statements for the coming year. Each year the Group will make a report on the source and use of zakah funds to be supervised and reviewed by the Sharia Supervisory Board.

3. MANAGEMENT'S USE OF JUDGMENTS, ESTIMATES AND SIGNIFICANT ASSUMPTIONS

The preparation of the Group consolidated financial statements requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the reported amounts and the disclosure of contingent liabilities, at the end of the reporting period. However, uncertainty about these assumptions and estimates could result in outcomes in future periods that require material adjustment to the carrying amounts of the assets or liabilities affected.

3. PENGGUNAAN PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI SIGNIFIKAN OLEH MANAJEMEN (Lanjutan)

Pertimbangan

Pertimbangan berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Grup yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian:

Klasifikasi 68sset686868en keuangan

Grup menetapkan klasifikasi atas 68sset dan liabilitas tertentu sebagai 68sset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan bila definisi yang ditetapkan PSAK 55 (Revisi 2014) dipenuhi. Dengan demikian, 68sset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup seperti diungkapkan pada Catatan 2g.

Penyisihan atas penurunan nilai piutang usaha

Grup mengevaluasi akun tertentu jika terdapat informasi bahwa pelanggan yang bersangkutan tidak dapat memenuhi liabilitas keuangannya. Dalam hal tersebut, Grup mempertimbangkan, berdasarkan fakta dan situasi yang tersedia, termasuk namun tidak terbatas pada, jangka waktu hubungan dengan pelanggan dan status kredit dari pelanggan berdasarkan catatan kredit dari pihak ketiga dan 68sset68 pasar yang telah diketahui, untuk mencatat provisi yang spesifik atas jumlah piutang pelanggan guna mengurangi jumlah piutang yang diharapkan dapat diterima oleh Grup. Provisi yang spesifik ini dievaluasi 68sset6868 dan disesuaikan jika tambahan informasi yang diterima mempengaruhi jumlah cadangan penurunan nilai piutang. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 2g.

Penentuan mata uang fungsional

Mata uang fungsional Grup adalah mata uang dari lingkungan ekonomi primer dimana entitas beroperasi. Mata uang tersebut adalah mata uang yang mempengaruhi pendapatan dan beban dari jasa yang diberikan. Berdasarkan penilaian manajemen Grup, mata uang fungsional Grup adalah Rupiah.

Sewa

Grup mempunyai perjanjian-perjanjian sewa dimana Grup bertindak sebagai *lessee* untuk sewa software asuransi. Grup mengevaluasi apakah terdapat risiko dan manfaat yang signifikan dari 68sset sewa yang dialihkan berdasarkan PSAK 30 (Revisi 2011), "Sewa", yang mensyaratkan Grup untuk membuat pertimbangan dan estimasi dari pengalihan risiko dan manfaat terkait dengan kepemilikan 68sset.

3. MANAGEMENT'S USE OF JUDGMENTS, ESTIMATES AND SIGNIFICANT ASSUMPTIONS *(Continued)*

Judgments

The following judgments are made by management in the process of applying the Group's accounting policies that have the most significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

Financial instrument classification

Group determine the classification of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by considering the definitions established when SFAS 55 (Revised 2014) are met. Accordingly, financial assets and financial liabilities are recognized in accordance with the Group's accounting policies as disclosed in Note 2g.

Allowance for impairment of trade receivables

The Group evaluates specific account if there is information that the customer concerned is not able to meet their financial liabilities. In such cases, the Group consider, based on the facts and circumstances available, including but not limited to, the term of the customer relationship and credit status of the customer based on credit records from third parties and market factors that have been known to take down provisions specific to the number customer receivables to reduce the amount of receivables are expected to be accepted by the Group. Specific provisions are re-evaluated and adjusted as additional information received affect the allowance for impairment of receivables. A more detailed explanation is disclosed in Note 2g.

Determination of functional currency

Group's functional currency is the currency of the primary economic environment in which the entity operates. The currency is the currency that affect revenue and cost of services rendered. Based on management's assessment of the Group, the Group's functional currency is the Rupiah.

Lease

Group has rental agreements where the Group acts as a lessee for rental insurance software. The Group evaluates whether there are significant risks and rewards of the leased assets are transferred in accordance with SFAS 30 (Revised 2011), "Leases", which requires the Group to make judgments and estimates of the transfer of risks and rewards of ownership to the lessee.

3. PENGGUNAAN PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI SIGNIFIKAN OLEH MANAJEMEN (Lanjutan)

Sewa (Lanjutan)

Berdasarkan hasil penelaahan yang dilakukan Grup atas perjanjian sewa, transaksi sewa software asuransi diklasifikasikan sebagai sewa operasi.

Estimasi dan asumsi

Asumsi utama masa depan dan ketidakpastian sumber estimasi utama yang lain pada tanggal pelaporan yang memiliki risiko signifikan bagi penyesuaian yang material terhadap nilai tercatat 69sset dan liabilitas untuk tahun berikutnya diungkapkan di bawah ini. Grup mendasarkan asumsi dan estimasi pada parameter yang tersedia pada saat laporan keuangan konsolidasian disusun. Asumsi dan situasi mengenai perkembangan masa depan mungkin berubah akibat perubahan pasar atau situasi di luar kendali Grup. Perubahan tersebut dicerminkan dalam asumsi terkait pada saat terjadinya.

Grup mencatat 69sset dan liabilitas keuangan tertentu pada nilai wajar, yang mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi.

Sementara komponen signifikan atas pengukuran nilai wajar ditentukan menggunakan bukti obyektif yang dapat diverifikasi,

Jumlah perubahan nilai wajar dapat berbeda bila Grup menggunakan metodologi penilaian yang berbeda. Perubahan nilai wajar 69sset dan liabilitas keuangan tersebut dapat mempengaruhi secara langsung laba atau rugi Grup. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 2g.

Taksiran masa manfaat ekonomis 69sset tetap

Masa manfaat setiap 69sset tetap Grup ditentukan berdasarkan kegunaan yang diharapkan dari penggunaan 69sset tersebut. Estimasi ini ditentukan berdasarkan evaluasi teknis internal dan pengalaman Grup atas 69sset sejenis. Masa manfaat setiap 69sset direviu secara 69sset696969 dan disesuaikan apabila prakiraan berbeda dengan estimasi sebelumnya karena keausan, keusangan teknis dan komersial, hukum atau keterbatasan lainnya atas pemakaian 69sset. Namun terdapat kemungkinan bahwa hasil operasi di masa mendatang dapat dipengaruhi secara signifikan oleh perubahan atas jumlah serta periode pencatatan biaya yang diakibatkan karena perubahan 69sset69 yang disebutkan diatas. Perubahan masa manfaat 69sset tetap dan 69sset takberwujud dapat mempengaruhi jumlah beban penyusutan dan amortisasi yang diakui dan nilai tercatat 69sset tetap.

3. MANAGEMENT'S USE OF JUDGMENTS, ESTIMATES AND SIGNIFICANT ASSUMPTIONS *(Continued)*

Lease (Continued)

Based on the results of research conducted on the Group leases, insurance software leases are classified as operating leases.

Estimates and assumptions

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the reporting date, that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year, are described below. The Group based its assumptions and estimates on parameters available when the financial statements were prepared. Existing circumstances and assumptions about future developments however, may change due to market changes or circumstances arising beyond the control of the Group. Such changes are reflected in the assumptions when they occur.

Group records certain financial assets and liabilities at fair value, which requires the use of accounting estimates.

While significant components on the measurement of fair value is determined using verifiable objective evidence,

the amount of change in fair value can be different when Group use different valuation methodologies. Changes in fair value of financial assets and liabilities that can directly affect the profit or loss of the Group. A more detailed explanation is disclosed in Note 2g.

The estimated useful lives of property and equipment

The useful life of the asset is determined based on the Group uses expected from use of the asset. These estimates are determined based on internal technical evaluation and experience of the Group over similar assets. The useful life of each asset is reviewed periodically and adjusted when the forecasts differ from previous estimates due to wear and tear, technical obsolescence and commercial, legal or other limitations on the use of assets. However, there is a possibility that the results of future operations may be significantly affected by changes in the amount and the time of recording the cost resulting from changes in the factors mentioned above. The Changes in useful lives of property and equipment and intangible assets may affect the amount of depreciation and amortization expenses are recognized and the carrying value of property and equipment.

3. PENGGUNAAN PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI SIGNIFIKAN OLEH MANAJEMEN (Lanjutan)

Penyusutan 70sset tetap

Biaya perolehan 70sset tetap disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomisnya. Manajemen mengestimasi masa manfaat ekonomis 70sset tetap antara 4 sampai dengan 10 tahun. Ini adalah umur yang secara umum diharapkan dalam 70sset707070 dimana Grup menjalankan bisnisnya. Perubahan tingkat pemakaian dan perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat ekonomis dan nilai sisa 70sset, dan karenanya biaya penyusutan masa depan mungkin direvisi. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 2m dan 9.

Imbalan pasca kerja

Penentuan liabilitas imbalan kerja tergantung pada pemilihan beberapa asumsi yang digunakan oleh aktuaris 70sset707070ent dalam menghitung jumlah tersebut. Asumsi-asumsi antara lain, diskon tarif, kenaikan gaji di masa depan tahunan, tingkat perputaran karyawan, kecacatan, tingkat usia 70sset7070 dan tingkat kematian. Hasil 70sset70 yang berbeda dari asumsi Grup diakui segera dalam laporan laba rugi konsolidasian. Sementara Grup berkeyakinan bahwa asumsi yang wajar dan sesuai, perbedaan signifikan dalam asumsi Grup material dapat mempengaruhi estimasi kewajiban untuk beban imbalan kerja bersih. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 2z dan 13.

Pajak penghasilan

Pertimbangan signifikan dilakukan dalam menentukan provisi atas pajak penghasilan badan. Terdapat transaksi dan perhitungan tertentu yang penentuan pajak akhirnya adalah tidak pasti dalam kegiatan usaha normal. Grup mengakui liabilitas atas pajak penghasilan badan berdasarkan estimasi apakah akan terdapat tambahan pajak penghasilan badan.

Aset pajak tangguhan

Aset pajak tangguhan diakui atas seluruh rugi 70sset70 yang belum digunakan sepanjang besar kemungkinannya bahwa penghasilan kena pajak akan tersedia sehingga rugi 70sset70 tersebut dapat digunakan. Estimasi signifikan oleh manajemen diharuskan dalam menentukan jumlah 70sset pajak tangguhan yang dapat diakui, berdasarkan saat penggunaan dan tingkat penghasilan kena pajak serta strategi perencanaan pajak masa depan.

3. MANAGEMENT'S USE OF JUDGMENTS, ESTIMATES AND SIGNIFICANT ASSUMPTIONS *(Continued)*

Depreciation of property and equipment

The costs of property and equipment are depreciated on a straight-line basis over their estimated useful lives. Management estimates the useful lives of these property and equipment to be within 4 to 10 years. These are common life expectancies applied in the industries where the Group conducts its businesses. Changes in the expected level of usage and technological development could impact the economic useful lives and the residual values of these assets, and therefore future depreciation charges could be revised. Detailed of explanation is disclosed in Notes 2m and 9.

Employee benefits

The determination of obligations and cost for employee benefits liabilitiy is dependent on its selection of certain assumptions used by the independent actuaries in calculating such amounts. Those assumptions include among others, discount rates, future annual salary increase, annual employee turnover rate, disability rate, retirement age and mortality rate. While the Group believes that the assumptions are reasonable and appropriate, significant differences in the Group's assumptions materially affect the estimated liability for employee benefits expense net. A more detailed explanation is disclosed in Notes 2z and 13.

Income tax

Significant judgment is involved in determining the provision for corporate income tax. There are certain transactions and computation for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. The Group recognizes liabilities for expected corporate income tax issues based on estimates of whether additional corporate income tax will be due.

Deferred tax assets

Deferred tax assets are recognized for all deductible temporary differences to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the deferred tax assets can be utilized. Significant management estimates are required to determine the amount of deferred tax assets that can be recognized, based upon the likely timing and the level of future taxable profits together with future tax planning strategies.

4. KAS DAN SETARA KAS / *4. CASH AND CASH EQUIVALENTS*

	2021	2020	
Kas	170.789	142.344	***Cash***
Bank			***Bank***
Pihak ketiga - Rupiah			***Third parties - Rupiah***
PT Bank Indonesia	2.932.404	568.180	*PT Bank Indonesia*
PT Bank Mandiri Tbk	63.372	12.860	*PT Bank Mandiri Tbk*
PT CIMB Niaga Tbk	16.775	60.369	*PT CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Central Asia Tbk	13.598	39.284	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank Permata Syariah	11.661	41.456	*PT Bank Permata Syariah*
PT Bank Mandiri Syariah	7.435	3.547	*PT Bank Mandiri Syariah*
PT Bank Sinarmas Tbk	4.050	4.563	*PT Bank Sinarmas Tbk*
PT Bank Victoria Syariah	3.236	127.552	*PT Bank Victoria Syariah*
PT Bank Panin Dubai Syariah	965	1.454	*PT Bank Panin Dubai Syariah*
PT Bank Permata, Tbk	730	14	*PT Bank Permata, Tbk*
PT Bank Danamon Tbk	591	-	*PT Bank Danamon Tbk*
PT Bank BRI Agro	476	-	*PT Bank BRI Agro*
PT Bank KEB Hana Indonesia	362	10	*PT Bank KEB Hana Indonesia*
PT Bank Mega	253	1.078	*PT Bank Mega*
PT Bank Mega Syariah	238		*PT Bank Mega Syariah*
PT Bank MNC	173	73	*PT Bank MNC*
PT Bank Pembangunan Daerah Banten	159	123	*PT Bank Pembangunan Daerah*
PT Bank Dinar Indonesia	145	145	*PT Bank Dinar Indonesia*
PT Bank Sinarmas Syariah	142	142	*PT Bank Sinarmas Syariah*
PT Bank Syariah Bukopin	113	112	*PT Bank Syariah Bukopin*
PT Bank Jtrust Indonesia	91	-	*PT Bank Jtrust Indonesia*
PT Bank OCBC NISP Tbk	67	-	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Bukopin, Tbk	67	234	*PT Bank Bukopin, Tbk*
PT Bank NOBU National	49	432	*PT Bank NOBU National*
PT Bank Artos Indonesia, Tbk	13	13	*PT Bank Artos Indonesia, Tbk*
PT Maybank	6	6	*PT Maybank*
PT Bank BRI Syariah	5	5	*PT Bank BRI Syariah*
PT Bank Victoria Internasional Tbk	3	170	*PT Bank Victoria Internasional*
PT Bank BTN Syariah	1	2	*PT Bank BTN Syariah*
PT Bank BTN	1	1	*PT Bank BTN*
PT Bank Mitraniaga Artha Sejahtera	-	18	*PT Bank Mitraniaga Artha*
PT Bank Panin Indonesia Tbk	-	30.528	*PT Bank Panin Indonesia Tbk*
Jumlah Bank Rupiah	**3.057.180**	**892.371**	***Total Bank (Rupiah)***
Pihak ketiga - Dollar AS			***Third party - USD***
PT Bank Central Asia Tbk (USD)	264.125	104.278	*PT Bank Central Asia Tbk (USD)*
PT Bank Indonesia (USD)	222.406	82.965	*PT Bank Indonesia (USD)*
PT Bank Kookmin Korea (USD)	26.396	10.687	*PT Bank Kookmin Korea (USD)*
PT Bank Rakyat Indonesia Tbk (USD)	8.914	18.807	*PT Bank Rakyat Indonesia Tbk*
PT Bank Mandiri Tbk (USD)	7.320	8.399	*PT Bank Mandiri Tbk (USD)*
PT CIMB Niaga Tbk (USD)	5.459	1.966	*PT CIMB Niaga Tbk (USD)*
PT Bank Panin (USD)	4.832	2.445	*PT Bank Panin (USD)*
Pihak ketiga - Dollar Singapore			***Third party - Singapore***
PT Bank UOB (SGD)	4.932	3.692	*PT Bank UOB (SGD)*
Pihak ketiga - Dollar Australia			***Third party - Australia***
PT Bank Central Asia Tbk	861	1.597	*PT Bank Central Asia Tbk*
Pihak ketiga - Yuan Cina			***Third party - Yuan Cina***
PT Bank ICBC	1.164	1.115	*PT Bank ICBC*
Pihak ketiga - Euro			***Third party - Euro***
PT Bank CIMB Niaga Tbk	977	1.218	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
Pihak ketiga - Yen Jepang			***Third party - Yen Japan***
PT Bank Nasional Indonesia/BNI (JPY)	484	787	*PT Bank Nasional Indonesia/BNI*
Jumlah Bank	**547.870**	**237.956**	***Total Bank***
Deposito berjangka - Rupiah			***Deposito berjangka - Rupiah***
Deposito berjangka (IDR)	530.000	749.715	*Time Deposit (IDR)*
Fasilitas Simpanan Bank Indonesia	949.855	1.749.563	*Bank deposit facility*
Interbank Call Money	-	99.874	*Interbank Call Money*
Deposito berjangka (IDR) - BVI & BVS	-	30.000	*Time Deposit (IDR) - BVI & BVS*
Term Deposit (USD)	2.605.844	-	*Term Deposit (USD)*
Deposito berjangka (USD)	42.757	-	*Time Deposit (USD)*
Jumlah Deposito	**4.128.456**	**2.629.152**	***Total Deposit***
Jumlah Kas dan Bank	**7.904.295**	**3.901.823**	***Total Cash And Equivalents***

Deposito memiliki jangka waktu jatuh tempo kurang dari 3 (tiga) bulan dengan tingkat bunga berkisar 6 % - 7% per tahun. Tidak terdapat kas dan setara kas yang dijadikan sebagai jaminan pada tahun 2021 dan 2020.

Deposits has period until its maturity less than 3 (three) with interest rate ranges 6% - 7% per annum. There are no cash and cash equivalents are pledged as collateral in 2021 and 2020.

5. INVESTASI JANGKA PENDEK / *5. SHORT TERM INVESTMENT*

	2021	2020	
Saham dan waran			*Shares and warrants*
Diperdagangkan	642	642	*Trading*
Tersedia untuk dijual	5.351.822	5.173.111	*Available for sale*
Reksadana			*Mutual funds*
Diperdagangkan	1.067.681	1.482.708	*Trading*
Tersedia untuk dijual	2.371.391	2.444.305	*Available for sale*
Obligasi			*Bonds*
Diperdagangkan	315.887	561.423	*Trading*
Tersedia untuk dijual	1.139.280	1.884.364	*Available for sale*
Deposito	692.404	449.987	*Deposit*
Sertifikat Deposito Bank Indonesia	3.598.456	-	*Certificates deposit of Bank Indonesia*
MTN	240.600	-	*MTN*
Jumlah	**14.778.163**	**11.996.540**	***Total***

Deposito wajib merupakan dana jaminan dalam bentuk deposito berjangka 3 bulan sampai dengan 1 tahun atas nama CLI, entitas anak.

Deposits shall constitute the guarantee fund in the form of time deposits of 3 months to 1 year on behalf of CLI, a subsidiary.

Manajemen berpendapat bahwa cadangan kerugian penurunan nilai yang dibentuk telah memadai.

Management argues that the reserves of impairment losses formed have been adequate.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 53/PMK.010/2012 tanggal 3 April 2012 tentang Kesehatan Keuangan Perusahaan Asuransi dan Perusahaan Reasuransi, perusahaan asuransi jiwa harus memiliki dana jaminan sekurang-kurangnya jumlah yang lebih besar antara 20% dari modal sendiri yang dipersyaratkan atau hasil penjumlahan 2% dari cadangan premi untuk produk asuransi yang dikaitkan dengan investasi dan 5% dari cadangan premi untuk produk lain, termasuk cadangan atas premi yang belum merupakan pendapatan. Dana jaminan dapat berupa deposito dan/atau surat berharga yang diterbitkan oleh Pemerintah.

Based on the Regulation of the Minister of Finance of the Republic of Indonesia No. 53/PMK.010/2012 dated April 3, 2012 on the Financial Health of Insurance and Reinsurance Company, a life insurance company should have a guarantee fund of at least the amount of the greater of 20% of the required equity capital or the sum of 2% of the premium reserve for insurance products linked to investment and 5% of the premium reserve for other products, including the provision for unearned premiums. Funds can guarantee the deposits and/or securities issued by the Government.

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, CLI, entitas anak, telah memenuhi dana jaminan yang harus disediakan sesuai dengan peraturan tersebut di atas.

As of December 31, 2021 dan 2020, CLI, a subsidiary, has fulfilled the guarantee fund shall be provided in accordance with the aforementioned regulation.

6. EFEK-EFEK YANG DIBELI DENGAN JANJI UNTUK DIJUAL KEMBALI / *6. SECURITIES PURCHASED UNDER AGREEMENTS TO RESELL*

2021				
Nomor Seri/ ***Serial Number***	**Jatuh tempo/** ***Maturity date***	**Tingkat bunga diskonto/** ***Discount rate***	**Nilai nominal/** ***Nominal value***	**Nilai wajar/** ***Fair value***
BMTR01ACN1	13 Januari 2022 / *January 13, 2022*	11,00%	38.028	37.879
BVIC02SBCN1	12 Januari 2022 / *January 12, 2022*	11,00%	15.002	14.868
BVIC02SBCN2	12 Januari 2022 / *January 12, 2022*	11,00%	1.409	1.396
BVIC01SBCN1	12 Januari 2022 / *January 12, 2022*	11,00%	2.902	2.891
BVIC02SBCN1	12 Januari 2022 / *January 12, 2022*	11,00%	15.503	15.367
BVIC01SBCN1	12 Januari 2022 / *January 12, 2022*	11,00%	30.554	30.416
BACA03SB	12 Januari 2022 / *January 12, 2022*	11,00%	50.762	50.578
BACA03SB	12 Januari 2022 / *January 12, 2022*	11,00%	50.762	50.578
BACA01SB	13 Januari 2022 / *January 13, 2022*	11,00%	28.103	27.992
BCAP02CN1	13 Januari 2022 / *January 13, 2022*	11,00%	23.748	23.652
VR0042	4 Januari 2022 / *January 4, 2021*	3,50%	76.864	76.834
VR0042	4 Januari 2022 / *January 4, 2021*	3,50%	76.864	76.834
				409.285

2020				
Nomor Seri/ ***Serial Number***	**Jatuh tempo/** ***Maturity date***	**Tingkat bunga diskonto/** ***Discount rate***	**Nilai nominal/** ***Nominal value***	**Nilai wajar/** ***Fair value***
BACA03SB	26 Januari 2021 / 26 *January 2021*	12,00%	102.170	99.840
BMTR01ACN1	21 Januari 2021 / 21 *January 2021*	12,00%	38.203	37.750
BVIC01SBCN1	26 Januari 2021 / 26 *January 2021*	12,00%	33.663	32.896
BVIC02SBCN1	26 Januari 2021 / 26 *January 2021*	12,00%	30.701	29.120
BACA01SB	21 Januari 2021 / 21 *January 2021*	12,00%	28.255	27.837
BCAP02CN1	21 Januari 2021 / 21 *January 2021*	12,00%	23.892	23.609
BVIC02SBCN2	26 Januari 2021 / 26 *January 2021*	12,00%	1.375	1.300
				252.352

7. KREDIT YANG DIBERIKAN / *7. LOANS*

a. Berdasarkan Jenis Kredit dan Mata Uang / *a. Based on Type of Loans and Currency*

	2021						
	Lancar/ ***Current***	**Dalam perhatian khusus/** ***Special mention***	**Kurang lancar/** ***Sub standard***	**Diragukan/** ***Doubtful***	**Macet/** ***Loss***	**Jumlah/** ***Total***	
Pihak berelasi							***Related parties***
Rupiah							***Rupiah***
Pinjaman karyawan	7.135	-	-	-	-	7.135	*Employee's loans*
Rekening koran	21.732	-	-	-	-	21.732	*Current accounts*
Cadangan kerugian penurunan nilai	(55)	-	-	-	-	(55)	*Allowance for impairment loss*
Jumlah bersih - pihak berelasi	**28.812**	**-**	**-**	**-**	**-**	**28.812**	***Total related party - net***
Pihak ketiga							***Third parties***
Rupiah							***Rupiah***
Angsuran berjangka	551.753	495	-	-	-	552.248	*Term loans*
Akseptasi	671.729	46.499	-	-	-	718.228	*Acceptance*
Akseptasi MM	730.226	-	-	-	-	730.226	*Acceptance MM*
Rekening koran	63.247	12.970	-	-	-	76.217	*Current accounts*
Pinjaman karyawan	3.690	-	-	-	-	3.690	*Employee's loans*
Multiguna Pensiun	-	-	-	-	-	-	*Multipurpose Retirement*
PA UMKM Anggota	-	-	-	-	-	-	*PA UMKM Members*
Dolar Amerika Serikat							***United States Dollar***
Akseptasi	78.389	24.229	-	-	-	102.618	*Acceptance*
Angsuran berjangka	99.695	-	-	-	-	99.695	*Term loans*
Cadangan kerugian penurunan nilai	(6.221)	(156)	-	-	-	(6.377)	*Allowance for impairment loss*
Jumlah bersih - pihak ketiga	**2.192.508**	**84.037**	**-**	**-**	**-**	**2.276.545**	***Total third party - net***
Jumlah-bersih	**2.221.320**	**84.037**	**-**	**-**	**-**	**2.305.357**	***Total-net***

7. KREDIT YANG DIBERIKAN (Lanjutan) / *7. LOANS (Continued)*

a. Berdasarkan Jenis Kredit dan Mata Uang (Lanjutan) / *a. Based on Type of Loans and Currency (continued)*

	2020						
	Lancar/ *Current*	Dalam perhatian khusus/ *Special mention*	Kurang lancar/ *Sub standard*	Diragukan/ *Doubtful*	Macet/ *Loss*	Jumlah/ *Total*	
Pihak berelasi							***Related parties***
Rupiah							***Rupiah***
Pinjaman karyawan	7.833	-	-	-	-	7.833	*Employee's loans*
Rekening koran	506	-	-	-	-	506	*Current accounts*
Cadangan kerugian penurunan nilai	(16)	-	-	-	-	(16)	*Allowance for impairment loss*
Jumlah bersih - pihak berelasi	**8.323**	**-**	**-**	**-**	**-**	**8.323**	***Total related party - net***
Pihak ketiga							***Third parties***
Rupiah							***Rupiah***
Angsuran berjangka	1.002.112	3.053.017	-	-	-	4.055.129	*Term loans*
Akseptasi	898.231	136.207	-	-	-	1.034.438	*Acceptance*
Akseptasi MM	472.490	452.720	-	-	-	925.210	*Acceptance MM*
Rekening koran	112.816	56.602	-	-	-	169.418	*Current accounts*
Pinjaman karyawan	3.426	-	-	-	-	3.426	*Employee's loans*
Multiguna Pensiun	249	-	-	-	-	249	*Multipurpose Retirement*
PA UMKM Anggota	-	-	-	7	-	7	*PA UMKM Members*
Dolar Amerika Serikat							***United States Dollar***
Akseptasi MM	210.750	31.112	-	-	-	241.862	*Acceptance*
Cadangan kerugian penurunan nilai	(4.907)	(50.885)	-	(0)	-	(55.793)	*Allowance for impairment loss*
Jumlah bersih - pihak ketiga	**2.695.166**	**3.678.773**	**-**	**7**	**-**	**6.373.946**	***Total third party - net***
Jumlah-bersih	**2.703.490**	**3.678.773**	**-**	**7**	**-**	**6.382.269**	***Total-net***

b. Berdasarkan Sektor Ekonomi dan Mata Uang / *b. Based on Economic Sector and Currency*

	2021						
	Lancar/ *Current*	Dalam perhatian khusus/ *Special mention*	Kurang lancar/ *Sub standard*	Diragukan/ *Doubtful*	Macet/ *Loss*	Jumlah/ *Total*	
Rupiah							***Rupiah***
Konstruksi	350.746	-	-	-	-	350.746	*Construction*
Perdagangan dan restoran	345.853	9.978	-	-	-	355.831	*Trading and restaurant*
Perindustrian							*Manufacturing*
pergudangan dan telekomunikasi	106.925	-	-	-	-	106.925	*warehousing and communications*
Pertanian, perburuan dan sarana pertanian	413	4.493	-	-	-	4.906	*Agriculture, hunting and agricultural facilities*
Jasa sosial	1.173	-	-	-	-	1.173	*Social services*
Pertambangan	873	-	-	-	-	873	*Mining*
Pengangkutan,	72.197	481				72.678	*Transportation,*
Lain-lain	1.171.332	45.012	-	-	-	1.216.344	*Others*
Dolar Amerika Serikat							***United States Dollar***
Pertambangan	99.695	-	-	-	-	99.695	
Pengangkutan, pergudangan dan telekomunikasi	78.389	-	-	-	-	78.389	*warehousing and communications*
Perdagangan dan Restoran	-	24.229	-	-	-	24.229	*Trading and Restaurant*
Jumlah	**2.227.596**	**84.193**	**-**	**-**	**-**	**2.311.789**	***Total***
Cadangan kerugian penurunan nilai	(6.276)	(156)	-	-	-	(6.432)	*Allowance for impairment loss*
Jumlah - bersih	**2.221.320**	**84.037**	**-**	**-**	**-**	**2.305.357**	***Total - net***

7. KREDIT YANG DIBERIKAN (Lanjutan) / *7. LOANS (Continued)*

b. Berdasarkan Sektor Ekonomi dan Mata Uang (Lanjutan) / *b. Based on Economic Sector and Currency (Continued)*

	2020						
	Lancar/ *Current*	Dalam perhatian khusus/ *Special mention*	Kurang lancar/ *Sub standard*	Diragukan/ *Doubtful*	Macet/ *Loss*	Jumlah/ *Total*	
Rupiah							***Rupiah***
Konstruksi	85.715	1.381.362	-	-	-	1.467.077	*Construction*
Perdagangan dan restoran	511.507	624.009	-	-	-	1.135.516	*Trading and restaurant*
Perindustrian	143.304	97.480	-	-	-	240.784	*Manufacturing*
pergudangan dan telekomunikasi	13.090	112.802	-	-	-	125.892	*warehousing and communications*
Pertanian, perburuan dan sarana pertanian	4.979	-	-	7	-	4.986	*Agriculture, hunting and agricultural facilities*
Jasa sosial	1.234	-	-	-	-	1.234	*Social services*
Pertambangan	859	84	-	-	-	943	*Mining*
Pengangkutan, Lain-lain	1.602.397	1.482.809	-	-	-	3.085.206	*Transportation, Others*
Dolar Amerika Serikat							***United States Dollar***
pergudangan dan telekomunikasi	210.750	-	-	-	-	210.750	*warehousing and communications*
Perdagangan dan Restoran	134.577	31.112	-	-	-	165.689	*Trading and Restaurant*
Jumlah	**2.708.412**	**3.729.658**	**-**	**7**	**-**	**6.438.077**	***Total***
Cadangan kerugian penurunan nilai	(4.923)	(50.885)	-	-	-	(55.808)	*Allowance for impairment loss*
Jumlah - bersih	**2.703.489**	**3.678.773**	**-**	**7**	**-**	**6.382.269**	***Total - net***

c. Berdasarkan Klasifikasi Kolektibilitas / *c. By Collectibilty Classification*

	2021	2020	
Lancar	2.227.595	2.386.524	*Current*
Dalam perhatian khusus	84.194	4.051.546	*Special mention*
Diragukan	-	7	*Doubtful*
Kurang lancar	-	-	*Sub-standard*
Macet	-	-	*Loss*
Jumlah	**2.311.789**	**6.438.077**	***Total***
Cadangan kerugian penurunan nilai	(6.432)	(55.808)	*Allowance for impairment loss*
Jumlah-bersih	**2.305.357**	**6.382.269**	***Total-net***

d. Kredit Bermasalah Menurut Sektor Ekonomi / *d. Non-performing Loans Based On Economic Sector*

	2021		2020		
	Pokok/ *Principal*	**Penyisihan Penghapusan/ *Allowance***	**Pokok/ *Principal***	**Penyisihan Penghapusan/ *Allowance***	
Konstruksi	-	-	-	-	*Construction*
Perindustrian	-	-	-	-	*Manufacturing*
Pengangkutan, pergudangan dan komunikasi	-	-	-	-	*Transportation, warehousing, and telecommunication*
Jasa sosial	-	-	-	-	*Social services*
Pertanian, perburuan dan sarana pertanian	-	-	7	-	*Agriculture, hunting and agriculture facilities*
Lain-lain	-	-	-	-	*Others*
Jumlah	**-**	**-**	**7**	**-**	***Total***

7. KREDIT YANG DIBERIKAN (Lanjutan) / ***7. LOANS*** *(Continued)*

e. Berdasarkan Periode Sisa Umur Dan Jatuh Tempo / ***e. Based on Remaining Period and Term of Agreement Period to Maturity***

Berdasarkan Sisa Umur Jatuh Tempo / *By Remaining Maturity*

	2021	2020	
Rupiah			***Rupiah***
Kurang dari 1 tahun	12.554	31.843	*Less than 1 year*
1 - 2 tahun	1.570.178	2.203.579	*1 - 2 years*
2 - 5 tahun	435.630	598.660	*2 - 5 years*
Lebih dari 5 tahun	91.114	3.227.556	*More than 5 years*
Dolar Amerika Serikat			***United States Dollar***
Kurang dari 1 tahun	202.313	-	*Less than 1 year*
1 - 2 tahun	-	241.862	*1 - 2 years*
2 - 5 tahun	-	134.577	*2 - 5 years*
Lebih dari 5 tahun	-	-	*More than 5 years*
Jumlah	**2.311.789**	**6.438.077**	***Total***
Cadangan kerugian penurunan nilai	(6.432)	(55.808)	*Allowance for impairment loss*
Jumlah-bersih	**2.305.357**	**6.382.269**	***Total-net***

f. Tingkat Bunga Efektif Rata-rata / ***f. Average Efective Interest Rate***

	2021	2020	
Rupiah	13,54%	12,77%	*Rupiah*
Dollar Amerika Serikat	7,75%	8,08%	*United States Dollar*

g. Mutasi Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Kredit adalah sebagai berikut: / ***g. Changes in Allowances for Impairment Loss on Loans are as follows:***

	2021	2020	
Saldo awal	55.808	164.457	*Beginning balance*
Penurunan nilai periode berjalan	(49.376)	(108.490)	*Impairment*
Pemulihan tahun berjalan	-	4.548.938	*Reversal during the year*
Penghapusan	-	(4.549.097)	*Write-off*
Saldo akhir	**6.432**	**55.808**	***Ending balance***

7. KREDIT YANG DIBERIKAN (Lanjutan)

g. Mutasi Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Kredit adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

Berikut ini adalah saldo kredit bruto dan cadangan kerugian penurunan nilai yang dievaluasi secara individual dan kolektif pada periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020:

***7. LOANS** (Continued)*

***g. Changes in Allowances for Impairment Loss on Loans are as follows:** (Continued)*

The following are gross credit balances and allowance for impairment losses which are evaluated individually and collectively for the periods ended December 31, 2021 and 2020:

	2021	2020	
Berdasarkan *Stage*			***Based on Stage***
Kredit yang dievaluasi berdasarkan *Stage 1*	2.263.572	6.077.175	*Loan are evaluated based on Stage 1*
Penurunan nilai berdasarkan *Stage 1*	(6.386)	(25.680)	*Impairment based on Stage 1*
Sub Jumlah	**2.257.186**	**6.051.495**	***Sub total***
Kredit yang dievaluasi berdasarkan *Stage 2*	48.217	360.902	*Loan are evaluated based on Stage 2*
Penurunan nilai berdasarkan *Stage 2*	(46)	(30.128)	*Impairment based on Stage 2*
Sub Jumlah	**48.171**	**330.774**	***Sub total***
Kredit yang dievaluasi berdasarkan *Stage 3*	-	-	*Loan are evaluated based on Stage 3*
Penurunan nilai berdasarkan *Stage 3*	-	-	*Impairment based on Stage 3*
Sub Jumlah	**-**	**-**	***Sub total***
Bersih	**2.305.357**	**6.382.269**	***Net***

	2021	2020	
Penurunan nilai sesuai dengan pemenuhan ketentuan Bank Indonesia	22.585	218.695	*Compliance of impairment in accordance with Bank Indonesia regulation*
Tingkat pemenuhan	28,48%	25,52%	*The level of compliance*

Manajemen berpendapat bahwa cadangan kerugian penurunan nilai yang dibentuk sudah sesuai dengan PSAK 71 dan cukup untuk menutup kemungkinan kerugian akibat tidak tertagihnya kredit.

Management believes that the allowance for impairment loss are in conformity with SFAS 71 and adequate to cover impairment loss on uncollectible loan.

h. Kredit dijamin dengan giro dan deposito berjangka (Catatan 15a dan c), agunan yang diikat dengan hak tanggungan atau surat kuasa untuk menjual dan jaminan lain yang umumnya diterima oleh Bank.

***h.** Loans are secured by current accounts and time deposits (Note 15a and c), registered mortgages over collateral or power of attorney to sell and by other guarantees generally acceptable to the Bank.*

i. Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 terdapat saldo kredit yang direstrukturisasi sebesar Rp 488.859 dan Rp 863.548. Restrukturisasi kredit dilakukan dengan memperpanjang jangka waktu dan penambahan fasilitas kredit. Secara umum nasabah yang direstruktur memiliki kolektibilitas 1 - 5 pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

***i.** As of December 31, 2021 and 2020, there were restructured credit balances of Rp 488,859 and Rp 863,548. Credit restructuring was carried out by extending the term and adding credit facilities. In general, restructured customers have a collectability of 1 - 5 on December 31, 2021 and 2020.*

7. KREDIT YANG DIBERIKAN (Lanjutan)

j. Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 tidak terdapat penyediaan dana kepada pihak berelasi dan pihak ketiga yang melampaui ataupun melanggar Batas Maksimum Pemberian Kredit (BMPK).

k. Rasio Non-Performing Loan (NPL) Bank sesuai dengan Surat Edaran Bank Indonesia No. 12/11/DPNP tanggal 31 Maret 2010. Untuk pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, rasio NPL secara bruto masing-masing sebesar nihil dan 0,00011% sedangkan rasio NPL secara neto masing-masing sebesar nihil dan 0,00010%.

l. Kredit kepada pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 setelah dikurangi cadangan kerugian penurunan nilai masing-masing sebesar Rp 28.867 atau 1,27% dan Rp 8.323 atau 0,13% dari seluruh jumlah kredit.

m. Kredit kepada karyawan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan dibebani bunga 10% - 14,5% dengan jangka waktu pelunasan berkisar antara 2 tahun sampai dengan 15 tahun dan dibayar melalui pemotongan gaji bulanan.

n. Jumlah kredit yang dijamin dengan agunan tunai masing-masing sebesar Rp 201.617 dan Rp 141.566 pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

o. Kredit yang dihapus buku untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebesar nihil dan Rp 255.

p. Pada tahun 2021, PT Bank Capital, entias asosiasi yang dikonsolidasikan melakukan asuransi penjaminan kredit dengan total nilai penjaminan sebesar Rp 8.181.713 selama 12 tahun.

***7. LOANS** (Continued)*

j. *As of December 31, 2021 and 2020, there was no provision of funds to related parties and third parties that exceeded or violated the Legal Lending Limit (LLL).*

k. *The Bank's Non-Performing Loan (NPL) ratio is in accordance with Bank Indonesia Circular Letter No. 12/11 / DPNP dated March 31, 2010. For December 31, 2021 and 2020, the gross NPL ratio was nil and 0.00011%, respectively, while the net NPL ratio was nil and 0.00010%*

l. *Loans to related parties as of December 31, 2021 and 2020 after deducting allowance for impairment losses of Rp 28,867 or 1.27% and Rp 8,323 or 0.13% respectively, of the total loan amount.*

m. *PT Bank Capital Indonesia, Tbk a consolidated associate entity charged interest for loans granted to employees for 10% - 14.5% with repayment periods ranging from 2 to 15 years and paid through monthly salary deductions.*

n. *The amount of credit secured by cash collateral is Rp 201,617 and Rp 141,566 as of December 31, 2021 and 2020, respectively.*

o. *Book-deleted credits for the period ended December 31, 2021 and 2020 are nil and Rp 255.*

p. *In 2021, PT Bank Capital Indonesia, consolidated associate enter insurance for loan with total sum insured Rp 8,181,713 for 12 years period.*

8. PIUTANG LAIN-LAIN / ***8. OTHER RECEIVABLE***

	2021	2020	
Pihak Ketiga			***Third Parties***
Marvel Union Group Limited	757.000	757.000	*Marvel Union Group Limited*
Champion Alliance Investment Corporation	484.128	598.000	*Champion Alliance Investment Corporation*
Supreme Fund Technology	180.000	180.000	*Supreme Fund Technology*
Reasuransi	13.120	13.402	*Reinsurance*
Pembiayaan bagi hasil	23.227	12.310	*Modal venture*
PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk	1.629	7.449	*PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk*
Jasa manajemen	1.656	1.991	*Management fee*
Hasil dan pelepasan investasi	14.870	-	*Disposal of investment*
Lainnya (dibawah Rp 1.000)	343.924	57.677	*Others (below Rp 1,000)*
Jumlah	**1.819.553**	**1.627.829**	***Total***

8. PIUTANG LAIN-LAIN (Lanjutan)

Pada tanggal 19 Juni 2020, PT Capital Global Investments, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dikonversi menjadi setoran modal kepada Marvel Union Group Limited, pihak ketiga, sebesar Rp 757.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang. Pada tanggal 19 Juni 2021 perjanjian tersebut diperpanjang sampai dengan 19 Juni 2022.

Pada tanggal 19 Juni 2020, PT Capital Global Investments, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi, menjadi setoran modal kepada Champion Alliance Investments Cooporation, pihak ketiga, sebesar Rp 700.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang. Pada tanggal 19 Juni 2021 perjanjian tersebut diperpanjang sampai dengan 19 Juni 2022.

Pada tanggal 24 Juni 2020, PT Capital Digital Creative, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi, menjadi setoran modal kepada Supreme Fund Technology, pihak ketiga, sebesar Rp 100.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang. Pada tanggal 24 Juni 2021 perjanjian tersebut diperpanjang sampai dengan 24 Juni 2022.

Pada tanggal 24 Juni 2020, PT Capital Digital Strategic, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi, menjadi setoran modal kepada Supreme Fund Technology, pihak ketiga, sebesar Rp 50.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang. Pada tanggal 24 Juni 2021 perjanjian tersebut diperpanjang sampai dengan 24 Juni 2022.

Pada tanggal 12 Maret 2018, DHA, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi menjadi setoran modal kepada Supreme Fund Technology, pihak ketiga, sebesar Rp 30.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang. Pada tanggal 12 Maret 2021 perjanjian tersebut diperpanjang sampai dengan 12 Maret 2022.

Pada tanggal 7 November 2018, PT Inigo Global Capital, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi menjadi setoran modal kepada Marvel Union Group Limited, pihak ketiga, sebesar Rp 757.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang.

PT Inigo Global Capital, entitas anak, telah menerima pelunasan pinjaman dari Marvel Union Group Limited, pihak ketiga pada tanggal 12 Juni 2019.

***8. OTHER RECEIVABLE** (Continued)*

On June 19, 2020, PT Capital Global Investment, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Marvel Union Group Limited, third party, of Rp 757,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended. On June 19, 2021, the agreement was extended until June 12, 2022.

On June 19, 2020, PT Capital Global Investments, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Champion Alliance Ivestment Corporation, third party, of Rp 700,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended. On June 19, 2021, the agreement was extended until June 12, 2022.

On June 24, 2020, PT Capital Digital Creative, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Supreme Fund Technology, third party, of Rp 100,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended. On June 24, 2021, the agreement was extended until June 24, 2022.

On June 24, 2020 PT Capital Digital Strategic, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Supreme Fund Technology, third party, of Rp 50,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended. On June 24, 2021, the agreement was extended until June 24, 2022.

On March 12, 2018, DHA, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Supreme Fund Technology, third party, of Rp 30,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended. On March 12, 2021, the agreement was extended until March 12, 2022.

On November 7, 2018, PT Inigo Global Capital, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Marvel Union Group Limited, third party, of Rp 757,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended.

PT Inigo Global Capital, a subsidiary, has received the loan repayment from Marvel Union Group Limited, a third party, on June 12, 2019.

8. PIUTANG LAIN-LAIN (Lanjutan)

Pada tanggal 21 Desember 2018, PT Capital Global Financial, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi menjadi setoran modal kepada Champion Alliance Investment Corporation, pihak ketiga, sebesar Rp 800.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang.

PT Capital Global Financial, entitas anak, telah menerima pelunasan pinjaman dari Champion Alliance Investment Corporation, pihak ketiga pada tanggal 12 Juni 2019.

Berdasarkan Surat Perjanjian Kerjasama No SAT-TMMU/BUSDEV/PKS/V/2018/272, tanggal 30 Mei 2018, PT Toko Modal Mitra Usaha (TMMU), entitas anak, telah menyepakati kerjasama dengan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (ALFA) terkait penyaluran pinjaman usaha kepada Outlet Binaan Alfamart (OBA). Saldo piutang lain-lain kepada ALFA merupakan piutang terkait dengan penyaluran pinjaman tersebut.

***8. OTHER RECEIVABLE** (Continued)*

On December 21, 2018, PT Capital Global Financial, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Champion Alliance Investment Corporation, third party, of Rp 800,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended.

PT Capital Global FInancial, a subsidiary, has received the loan repayment from Cahampion Alliance Investment Corporation, a third party, on June 12, 2019.

Based on the Letter of Cooperation Agreement No SAT-TMMU/BUSDEV/PKS/V/2018/272 dated May 30, 2018, PT Toko Modal Mitra Usaha (TMMU), subsidiary, has agreed to cooperate with PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (ALFAMART) regarding loan distribution to Outlet Binaan Alfamart (OBA). Other Receivable to ALFA is in relation with loan distribution.

9. ASET DAN LIABILITAS KEPADA PEMEGANG POLIS *UNIT LINK*

9. UNIT LINK POLICY HOLDER'S ASSETS AND LIABILITIES

	2021	2020	
Bank			***Bank***
PT Bank Capital Indonesia Tbk	14.278	4.302	*PT Bank Capital Indonesia Tbk*
Deposito			***Time deposit***
PT Bank DBS Indonesia	4.500	4.505	*PT Bank DBS Indonesia*
Saham			***Share***
PT Pacific Strategic Financial Tbk	-	71.121	*PT Pacific Strategic Financial Tbk*
Obligasi			***Bonds***
PT Bank Capital Indonesia Tbk	10.205	10.385	*PT Bank Capital Indonesia Tbk*
Reksadana			***Mutual funds***
Capital Balance Fund	1.606.521	1.112.494	*Capital Balance Fund*
Pacific Balanced Fund	134.535	189.994	*Pacific Balanced Fund*
Piutang			***Receivables***
Others	18.392	-	*Lainnya*
Liabilitas			***Liabilities***
Piutang investasi	-	-	*Investment receivable*
Biaya yang masih harus dibayar	(204)	(183)	*Accrued expenses*
Utang lain - lain - pengelola	(873)	(541)	*Debt to administrator*
Utang klaim	(14.859)	(26.640)	*Claim payable*
Utang lain	(4)	(110.144)	*Other Payable*
Asset neto pemegang polis unit link	**1.772.491**	**1.255.292**	***Unit link policy holder's assets***
Liabilitas kepada pemegang polis *unit link*	**1.772.491**	**1.255.292**	***Unit link policy holder's liabilities***

10. PENDAPATAN BUNGA YANG MASIH AKAN DITERIMA / *10. ACCRUED INTEREST RECEIVABLES*

	2021	2020	
Kredit	30.217	174.254	*Loans*
Efek-efek	42.251	18.681	*Securities*
Reverse Repo	4.361	3.595	*Reverse Repo*
Interbank Call Money	-	31	*Interbank Call Money*
Deposito Berjangka	1	-	*Term Deposit*
Lain-lain	-	26	*Others*
Jumlah	**76.830**	**196.587**	***Total***

11. BIAYA DIBAYAR DIMUKA / *11. PREPAID EXPENSE*

Biaya Dibayar Dimuka Pada tanggal 31 Desember 2021 sebesar Rp5.034.415 terdiri dari Rp5.093.442 merupakan milik PT Bank Capital Indonesia, Tbk, entitas asosiasi yang dikonsolidasi merupakan premi yang dibayarkan untuk asuransi penjamin kredit dengan total nilai penjaminan sebesar Rp8.181.713 selama 12 tahun dan lain-lain Rp18.148 milik entitas anak lainnya dan 31 Desember 2021 lain – lain Rp18.148.

Prepaid Expenses As of December 31, 2021 amounting to Rp5,034,415 consisting of Rp5,093,442 which is the property of PT Bank Capital Indonesia, Tbk, the consolidated associate is the premium paid for credit guarantor insurance with a total guarantee value of Rp8,181,713 for 12 years and others Rp.18,148 owned by other subsidiaries. and December 31, 2021 others Rp.18,148.

12. ASET TETAP / *12. FIXED ASSETS*

	2021					
	Saldo awal/ *Beginning balance*	Penambahan/ *Additions*	Pengurangan/ *Deductions*	Revaluasi/ *Revaluation*	Saldo akhir/ *Ending balance*	
Biaya perolehan						***Cost***
Pemilik Langsung:						
Tanah	310.883	-	-	68.873	379.756	*Land*
Sarana dan prasarana	333.012	-	(5.022)	35.705	363.695	*Facility and infrastructure*
Kendaraan	9.219	-	(1.429)	1.746	9.536	*Vehicle*
Inventaris kantor	118.408	8.068	-	45.476	171.953	*Office equipment*
Aset Hak Guna:						
Ruang kantor	41.776	30.523	-	-	72.299	
Kendaraan	48.573	-	(11.015)	-	37.558	
Jumlah	**861.871**	**38.591**	**(17.466)**	**151.800**	**1.034.796**	***Total***
Akumulasi penyusutan						***Accumulated depreciation***
Pemilik Langsung:						
Sarana dan prasarana	115.683	18.788	(3.021)	-	131.450	*Facility and infrastructure*
Kendaraan	4.593	562	(1.429)	-	3.726	*Vehicle*
Inventaris kantor	89.216	9.016	-	-	98.232	*Office equipment*
Aset Hak Guna:						
Ruang kantor	11.680	20.704	-	-	32.384	
Kendaraan	10.455	24.941	(11.015)	-	24.381	
Jumlah	**231.627**	**74.011**	**(15.465)**	**-**	**290.173**	***Total***
Jumlah tercatat	**630.244**				**744.623**	***Net book value***

	2020					
	Saldo awal/ *Beginning balance*	Penambahan/ *Additions*	Pengurangan/ *Deductions*	Konsolidasian*)/ *Consolidated*)*	Saldo akhir/ *Ending balance*	
Biaya perolehan						***Cost***
Tanah	310.883	-	-	-	310.883	*Land*
Sarana dan prasarana	324.210	50.578	-	-	374.788	*Facility and infrastructure*
Kendaraan	9.198	48.817	223	-	57.792	*Vehicle*
Inventaris kantor	129.826	5.842	17.260	-	118.408	*Office equipment*
Jumlah	**774.117**	**105.237**	**17.483**	**-**	**861.871**	***Total***
Akumulasi penyusutan						***Accumulated depreciation***
Sarana dan prasarana	97.265	30.098	-	-	127.363	*Facility and infrastructure*
Kendaraan	3.688	11.583	223	-	15.048	*Vehicle*
Inventaris kantor	89.203	17.269	17.256	-	89.216	*Office equipment*
Jumlah	**190.156**	**58.950**	**17.479**	**-**	**231.627**	***Total***
Jumlah tercatat	**583.961**				**630.244**	***Net book value***

12. ASET TETAP (Lanjutan)

Beban penyusutan sebesar Rp 76.431 dan Rp 58.950 untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021 dan 2020 dibebankan pada beban umum dan administrasi (Catatan 30).

PT Bank Capital Indonesia Tbk, entitas asosiasi yang dikonsolidasi, memiliki beberapa bidang tanah yang terletak di Jakarta dan Solo dengan hak legal berupa "Hak Guna Bangunan" atau "HGB" yang mempunyai masa manfaat antara 18 (delapan belas) sampai dengan 34 (tiga puluh empat) tahun. Masa berlaku HGB akan berakhir antara tahun 2019 sampai dengan tahun 2044. Manajemen berpendapat bahwa hak pemilikan tanah tersebut dapat diperbaharui/ diperpanjang pada saat jatuh tempo.

Aset tetap, kecuali tanah telah diasuransikan terhadap risiko gempa bumi, kebakaran dan property all risks insurance kepada beberapa perusahaan asuransi – pihak ketiga seperti PT Artagraha General Insurance, PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk, dan PT Victoria Insurance dengan jumlah nilai pertanggungan sebesar Rp 453.554 pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

Grup berpendapat bahwa tidak terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya penurunan nilai aset pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

***12. FIXED ASSETS** (Continued)*

Depreciation expense amounting to Rp 76.431 and Rp 58.950 for *the year December 31 ,2021 and 2020 are charged to general and administrative expenses (Notes 30)*

PT Bank Capital Indonesia Tbk, consolidated associate, owns several lots of land at Jakarta and Solo with Building Use Rights "Hak Guna Bangunan" or "HGB" having useful lives ranging from 18 (eighteen) until 34 (thirty four) years. The Landrights (HGB) have expiration date ranging from 2019 until 2044. The management believes that the rights of the land can be renewed/ extended at the expiration date.

Fixed assets, except for land have been insured against earthquake, fire and property all risk insurance with several insurance companies - third parties such as PT Artagraha General Insurance, PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk, and PT Victoria Insurance with a total sum insured amounting to Rp 453,554 at December 31, 2021 and 2020.

Group believes that there are events or changes in circumstances indicate an impairment of assets on December 31, 2021 and 2020.

13. ASET LAIN-LAIN

13. OTHER ASSETS

	2021	2020	
Pihak ketiga			***Thitd party***
Aset yang diambil alih (AYDA)	97.612	106.503	*Foreclose assets (AYDA)*
Persediaan barang hadiah dan cetakan	3.468	3.284	*Supply of gift items and prints*
lain - lain	3.129.411	2.305.295	*Other*
Jumlah	**3.230.491**	**2.415.082**	***Total***

Aset lain-lain terutama merupakan aset tanah entitas anak yang masih dalam proses senilai Rp3.095.120 terjadi atas transaksi jual beli kredit. Manajemen akan berusaha sebaik mungkin untuk melakukan penyelesaian atas aset ini dalam waktu dekat.

Other accounts mainly represent land assets of the subsidiary, which are still in process, amounting to Rp3,095,120, which occurred from credit sale and purchase transactions. Management will do its best to settle this asset in the near future.

14. LIABILITAS SEGERA / *14. OBLIGATIONS DUE IMMEDIATELY*

	2021	2020	
Rupiah			***Rupiah***
Liabilitas segera dibayar lainnya	126.267	81.710	*Other liabilities due immediately*
Liabilitas pemberian hadiah	6.316	2.539	*Gift payable*
Liabilitas administrasi kredit	682	2.240	*Loans administration payable*
Jumlah	**133.265**	**86.491**	***Total***

15. SIMPANAN NASABAH / *15. DEPOSITS FROM CUSTOMERS*

	2021		
	Pihak ketiga/ ***Third parties***	**Jumlah/** ***Total***	
Deposito berjangka	10.947.459	10.947.459	*Time deposits*
Tabungan	5.461.089	5.461.089	*Savings*
Giro	2.256.968	2.256.968	*Current accounts*
Jumlah	**18.665.516**	**18.665.516**	***Total***

	2020		
	Pihak ketiga/ ***Third parties***	**Jumlah/** ***Total***	
Deposito berjangka	9.203.142	9.203.142	*Time deposits*
Tabungan	4.334.375	4.334.375	*Savings*
Giro	2.766.249	2.766.249	*Current accounts*
Jumlah	**16.303.766**	**16.303.766**	***Total***

Berdasarkan Undang-undang No. 24 tanggal 22 September 2004 yang berlaku efektif sejak tanggal 22 September 2005, sebagaimana diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang Republik Indonesia No. 3 tanggal 13 Oktober 2008, Lembaga Penjamin Simpanan (LPS) dibentuk untuk menjamin liabilitas tertentu bank-bank umum berdasarkan program penjaminan yang berlaku, yang besaran nilai jaminannya dapat berubah, jika memenuhi kriteria tertentu yang berlaku.

Under Law No. 24 dated September 22, 2004 which was effective from September 22, 2005,as amended by Government Regulation in Lieu of Law of the Republic of Indonesia No. 3 dated October 13, 2008, Indonesia Deposit Insurance Corporation (LPS) was established to guarantee certain banks obligations based on applicable guarantee program, which the guarantees amount may change, if ertain criteria apply.

15. SIMPANAN NASABAH (Lanjutan) / *15. DEPOSITS FROM CUSTOMERS (Continued)*

a. Giro / *a. Giro*

	2021	2020	
Rupiah			***Rupiah***
Pihak ketiga	1.972.806	1.783.224	*Third parties*
Dolar Amerika Serikat			***United States Dollar***
Pihak ketiga	283.577	983.025	*Third parties*
Dolar Australia			***Australia Dollar***
Pihak ketiga	32	-	*Third parties*
Dolar Singapura			***Singapore Dollar***
Pihak ketiga	553	-	*Third parties*
Jumlah	**2.256.968**	**2.766.249**	***Total***
Tingkat suku bunga efektif rata-rata :			*Average effective interest rate:*
Rupiah	1,08%	1,60%	*Rupiah*
Dollar Amerika Serikat	0,82%	0,97%	*United Stated Dollar*

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 simpanan giro masing-masing sebesar Rp 103.255 dan Rp 102.687 merupakan simpanan yang diblokir dan dijadikan sebagai jaminan atas kredit yang diberikan.

As of December 31, 2021 and 2020, deposits from customers – current accounts amounted to Rp 103,255 dan Rp 102,687 Respectively, were restricted and pledged as collateral of loans.

b. Tabungan / *b. Savings*

Berdasarkan mata uang dan nasabah / *Based on currency and customer*

	2021	2020	
Rupiah			***Rupiah***
Pihak ketiga	5.498.421	4.334.375	*Third parties*
Jumlah	**5.498.421**	**4.334.375**	***Total***
Tingkat bunga efektif rata-rata:			*Average effective interest rate*
Rupiah	3,82%	3,07%	*Rupiah*

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 tidak terdapat simpanan nasabah tabungan yang diblokir dan dijadikan sebagai jaminan atas kredit yang diberikan.

As of December 31, 2021 and 2020, there were no deposits from customer – savings which were restricted and pledged as collateral as loans

15. SIMPANAN NASABAH (Lanjutan)

***15. DEPOSITS FROM CUSTOMERS** (Continued)*

c. Deposito Bejangka

c. Time Deposit

Berdasarkan mata uang dan nasabah

Based on currency and customer

	2021	2020	
Rupiah			***Rupiah***
Pihak ketiga	10.102.287	8.360.666	*Third parties*
Dolar Amerika Serikat			***United States Dollar***
Pihak ketiga	845.172	842.476	*Third parties*
Jumlah	**10.947.459**	**9.203.142**	***Total***
Tingkat bunga efektif rata-rata:			*Average effective interest rate:*
Rupiah	4,90%	6,79%	***Rupiah***

Berdasarkan sisa waktu sampai dengan saat jatuh tempo

Based on remaining period to maturity

	2021	2020	
Rupiah			***Rupiah***
Kurang dari atau 1 bulan	4.388.743	3.959.771	*1 month or less*
Lebih dari 1 s/d 3 bulan	3.200.089	2.037.224	*More than 1 month until 3 months*
Lebih dari 3 s/d 6 bulan	1.475.363	1.174.434	*More than 3 months until 6 months*
Lebih dari 6 s/d 12 bulan	1.040.110	1.191.759	*More than 6 months until 12 months*
Dolar Amerika Serikat			***United States Dollar***
Kurang dari atau 1 bulan	260.290	228.151	*1 month or less*
Lebih dari 1 s/d 3 bulan	206.990	417.153	*More than 1 month until 3 months*
Lebih dari 3 s/d 6 bulan	113.894	58.090	*More than 3 months until 6 months*
Lebih dari 6 s/d 12 bulan	261.980	136.560	*More than 6 months until 12 months*
Jumlah	**10.947.459**	**9.203.142**	***Total***

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 deposito berjangka masing-masing sebesar Rp 133.517 dan Rp 55.419 merupakan simpanan nasabah – deposito berjangka yang diblokir dan dijadikan sebagai jaminan atas kredit yang diberikan (Catatan 7) dan bank garansi (Catatan 28).

As of December 31, 2021, and 2020 deposits amounted to Rp 133,517 and Rp 55,419 respectively, were restricted and pledged as loan collaterals (Note 7) and bank guarantee (Note 28).

16. SIMPANAN DARI BANK LAIN / *16. DEPOSITS FROM OTHER BANKS*

Berdasarkan mata uang dan jenis simpanan / *Based on currency and type of deposits*

	2021	2020	
Rupiah			***Rupiah***
Pihak ketiga			*Third parties*
Interbank Call Money	509.000	655.000	*Interbank Call Money*
Deposito berjangka bank	12.338	139.620	*Time deposit bank*
Tabungan	2.895	346	*Saving account*
Giro	829	222	*Current account*
Jumlah	**525.062**	**795.188**	***Total***

Pada tahun 31 Desember 2021 dan 2020, tidak terdapat saldo simpanan dari bank lain yang diblokir atau dijadikan jaminan kredit.

In December 31, 2021 and December 31, 2020, there was no deposits from other bank which was restricted and pledged as collateral of loans.

Berdasarkan pihak / *Based on counterparty*

	2021	2020	
Rupiah			***Rupiah***
Pihak ketiga			***Third parties***
Giro			***Current account***
PT BPR Rejeki Insani	2.082	222	*PT BPR Rejeki Insani*
PT BPR Rakyat Gamon	33	-	*PT BPR Rakyat Gamon*
PT BPR Sarana Utama Multidana	5	-	*PT BPR Sarana Utama Multidana*
Tabungan			***Saving account***
PT BPR Gita Makmur Utama	1.323	323	*PT BPR Gita Makmur Utama*
PT BPR Christa Jaya Perdana	23	23	*PT BPR Christa Jaya Perdana*
PT BPR Tanaoba Lais Manekat	257	-	*PT BPR Tanaoba Lais Manekat*
Deposito			***Deposit***
PT BPR Mitra Kanaka Santosa	1.989	-	*PT BPR Mitra Kanaka Santosa*
Bank OKE	-	100.000	*Bank OKE*
PT BPR Kertamulia	-	20.000	*PT BPR Kertamulia*
PT BPR Mangga Jaya	5.500	4.000	*PT BPR Mangga Jaya*
PT BPR Mitra Bandung	-	3.420	*PT BPR Mitra Bandung*
PT BPR Citradana Rahayu	-	3.000	*PT BPR Citradana Rahayu*
PT BPR Pandu Rheksa Berkah	1.850	2.500	*PT BPR Pandu Rheksa Berkah*
PT BPR Intidana Sukses Makmur	2.000	2.000	*PT BPR Intidana Sukses Makmur*
PT BPR Daya Lumbung Asia	-	2.000	*PT BPR Daya Lumbung Asia*
PT BPR Rejeki Insani	-	1.700	*PT BPR Rejeki Insani*
PT BPR Olympindo Sejahtera	1.000	1.000	*PT BPR Olympindo Sejahtera*
PT BPR Gita Makmur Utama	-	-	*PT BPR Gita Makmur Utama*
Call Money			***Call Money***
PT BPD Jawa Barat	220.000	-	*PT BPD Jawa Barat*
Sea Bank	65.000	-	*Sea Bank*
PT Bank Victoria International Tbk	50.000	200.000	*PT Bank Victoria International Tbk*
PT BPD Jabar & Banten	100.000	200.000	*PT BPD Jabar & Banten*
PT BPD Kaltim	-	100.000	*PT BPD Kaltim*
PT BPD Kalsel	-	75.000	*PT BPD Kalsel*
PT BPD Sulawesi Tenggara	74.000	60.000	*PT BPD Sulawesi Tenggara*
PT Bank Jtrust Indonesia	-	20.000	*PT Bank Jtrust Indonesia*
Jumlah	**525.062**	**795.188**	***Total***

Pada tanggal 31 Desember 2021 terdapat saldo untuk *call money* antar bank di entitas.

As of December 31, 2021 there was balance for interbank call money in entity.

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 tidak terdapat saldo simpanan dari bank lain yang diblokir atau dijadikan jaminan kredit.

As of December 31, 2021 and December 31, 2020 there was no deposits from other bank which was restricted and pledged as collateral of loans.

17. UTANG REASURANSI / *17. REINSURANCE PAYABLE*

	2021	2020	
PT Tugu Reasuransi Indonesia	1.973	1.452	*PT Tugu Reasuransi Indonesia*
PT Maskapai Reasuransi Indonesia	1.034	1.086	*PT Maskapai Reasuransi Indonesia*
PT Reasuransi Nasional Indonesia	963	852	*PT Reasuransi Nasional Indonesia*
PT Reasuransi Syariah Indonesia	967	416	*PT Reasuransi Syariah Indonesia*
PT Reasuransi Nusantara Makmur	4.185	-	*PT Reasuransi Nusantara Makmur*
Jumlah	**9.122**	**3.806**	***Total***

18. PERPAJAKAN / *18. TAXATION*

a. Pajak dibayar dimuka / *a. Prepaid Taxes*

	2021	2020	
PPN	4	10	*VAT*
Pajak penghasilan			*Tax income*
Pasal 23	384	396	*Art 23*
Pasal 28A	1.067	1.067	*Art 28A*
Jumlah	**1.454**	**1.472**	***Total***

b. Utang pajak / *b. Taxes payables*

	2021	2020	
Pajak badan			*Corporate income tax*
Entitas anak	-	-	*Subsidiaries*
PPN	133	291	*VAT*
Pajak penghasilan			*Tax income*
Pasal 4 (2)	17.675	14.664	*Art 4 (2)*
Pasal 21	2.204	3.107	*Art 21*
Pasal 25/29	2.101	779	*Art 25*
Pasal 23	391	160	*Art 23*
pph 26	197	33	*Art 26*
Lain-lain	312	-	*Others*
Jumlah	**23.014**	**19.035**	***Total***

c. Pajak kini / *c. Current taxes*

	2021	2020	
Pajak kini			*Current tax*
Entitas anak	(14.553)	(24.184)	*Subsidiaries*
Pajak tangguhan			*Deferred tax*
Perusahaan	(150)	489	*The Company*
Entitas anak	(2.958)	1.992	*Subsidiaries*
Jumlah	**(17.661)**	**(21.703)**	***Total***

18. PERPAJAKAN (Lanjutan)

c. Pajak kini (Lanjutan)

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan, seperti yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, dengan taksiran penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 dan adalah sebagai berikut:

***18. TAXATION** (Continued)*

***c. Current taxes** (Continued)*

The reconciliation between the income before income tax, as shown in the consolidated statements profit or loss and other comprehensive income, and the estimated taxable income for the years ended December 31, 2021 and December 31, 2020 is as follows:

	2021	2020	
Laba (rugi) sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	60.643	126.952	*Income (loss) before income tax according to consolidated statement of profit or losses and other comprehensive income*
Laba (rugi) sebelum pajak entitas anak dan penyesuaian ditingkat konsolidasian	(81.352)	(124.929)	*Income (losses) before income tax of subsidiaries and adjusted in consolidated*
Laba (rugi) sebelum pajak penghasilan	(20.709)	2.023	***Income (losses) before income tax***
Beda waktu :			*Timely different:*
Beban imbalan pasca kerja	63	318	*Employee benefits*
Perbedaan tetap:			*Permanent different:*
Pendapatan jasa giro	(119)	(10)	*Income from current account*
Biaya sewa	(141)	-	*Lease expense*
Penyusutan aset sewa	116	-	*Right of use depreciation*
Akrual bunga	9.651	-	*Accrual interest*
Lain-lain	442	8	*Others*
Jumlah Koreksi Fiskal	**10.012**	**121**	***Total fiscal income (loss)***
Jumlah penghasilan (rugi) fiskal	(10.697)	2.144	***Fiscal losses***
Kompensasi Rugi Fiskal			***Fiscal Loss Compensation***
Kredit Pajak PPh Pasal 23 tahun 2009	-	(209)	*Article 23 Income Tax Credit of 2009*
Kredit Pajak PPh Pasal 23 tahun 2010	-	(2.132)	*Article 23 Income Tax Credit of 2010*

18. PERPAJAKAN (Lanjutan)

***18. TAXATION** (Continued)*

d. Pajak tangguhan

d. Deferred tax

	31 Desember/ *31 December* 2020	Dikreditkan ke laba rugi/ *Credited to statement of profit or loss*	Dikreditkan ke ekuitas/ *Credited to statement of equity*	*) Konsolidasi/ *Consolidation*	31 Desember/ *31 December* 31 Desember 2021
Perusahaan					
Aset Pajak Tangguhan					
Rugi fiskal	1.818	370	-	-	2.188
Imbalan pasca kerja	226	14	4	-	244
Entitas anak	12.033	(3.586)	1.498	-	9.944
Jumlah	**14.077**	**(3.202)**	**1.501**	**-**	**12.376**
Liabiliitas Pajak Tangguhan					
Entitas Anak	(5.136)	208	(7.075)	-	(12.003)
Jumlah	**(5.136)**	**208**	**(7.075)**	**-**	**(12.003)**

	31 Desember/ *31 December* 2019	Dikreditkan ke laba rugi/ *Credited to statement of profit or loss*	Dikreditkan ke ekuitas/ *Credited to statement of equity*	*) Konsolidasi/ *Consolidation*	31 Desember/ *31 December* 31 Desember 2020
Perusahaan					
Aset Pajak Tangguhan					
Rugi fiskal	2.377	(559)	-	-	1.818
Imbalan pasca kerja	153	70	3	-	226
Entitas anak	6.777	2.958	2.298	-	12.033
Jumlah	**9.307**	**2.469**	**2.301**	**-**	**14.077**
Liabiliitas Pajak Tangguhan					
Entitas Anak	925	15	(6.076)	-	(5.136)
Jumlah	**925**	**15**	**(6.076)**	**-**	**(5.136)**

*) Merupakan saldo aset pajak tangguhan per 31 December 2021 entitas asosiasi, PT Bank Capital Indonesia Tbk, yang dikonsolidasi.

*) *Represents the balance of deferred tax assets of PT Bank Capital Indonesia Tbk, an associates, which was consolidated as of 31 December 2021.*

19. EFEK-EFEK YANG DIJUAL DENGAN JANJI DIBELI KEMBALI / *SECURITIES SOLD UNDER REPURCHASE AGREEMENTS*

		2020				
Pihak Lawan/ *Counterparty*	Jenis Efek/ *Type of Securities*	Nilai Nominal/ *Nominal Amount*	Tingkat Suku Bunga/ *Interest Rate*	Tanggal Dimulai/ *Commence-ment Date*	Tanggal Jatuh Tempo/ *Maturity Date*	Nilai Tercatat/ *Carrying Amount*
Bank Indonesia	FR0084	127.703	4,95%	*26 May 2020*	44.341	121.616
Bank Indonesia	FR0085	126.156	4,95%	*26 May 2020*	44.341	120.143
Bank Indonesia	PBS014	4.896	4,90%	*26 May 2020*	44.250	4.721
Bank Indonesia	PBS014	78.336	4,90%	*26 May 2020*	44.250	75.529
Bank Indonesia	PBS014	68.543	4,90%	*26 May 2020*	44.250	66.088
Bank Indonesia	PBS014	19.584	4,90%	*26 May 2020*	44.250	18.882
Bank Indonesia	FR0064	63.412	4,97%	*16 June 2020*	44.362	60.378
Bank Indonesia	FR0074	20.058	4,97%	*16 June 2020*	44.362	19.098
		508.688				486.455

20. LIABILITAS ASURANSI / 20. *INSURANCE LIABILITIES*

	2021	2020	
Manfaat polis masa depan			*Future polis benefit*
Individu	2.980.422	3.702.329	*Individu*
Kumpulan	15.400	21.012	*Group*
Penyisihan ujrah yang belum menjadi hak	25.408	18.974	*The allowance for ujrah - which is not yet entitled*
Cadangan klaim dalam proses	2.844	1.459	*Claims reserves in the process*
Premi yang belum merupakan pendapatan	7.835	1.190	*Unearned premium*
Cadangan resiko bencana	1.304	907	*Reserve for catastrophic*
Penyisihan kontribusi	-	462	*Allowance for contributions*
Jumlah	**3.033.212**	**3.746.332**	***Total***

Perhitungan liabilitas manfaat polis masa depan pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 ditetapkan berdasarkan perhitungan aktuaris internal, dengan menggunakan asumsi-asumsi sebagai berikut:

The calculation of liabilities for future policy benefits on December 31, 2021 and December 31, 2020 are set based on internal actuarial calculations, using the following assumptions:

	2021		
Jenis Asuransi/ *Type of Insurance*	**Tabel Mortalitas/ *Mortality Table***	**Bunga Aktuari/ *Aktuari Interest***	**Metode Perhitungan Cadangan/ *Reserves Calculating Method***
a. Perorangan *(individu)*			
- Capital Proteksi	TMI 2011	8%	*Gross Premium Valuatior (GPV)*
b. Kumpulan *(Group)*			
- Capital Proteksi Kredit	TMI 2011	8%	*Gross Premium Valuatior (GPV)*

Grup telah melakukan penilaian kecukupan liabilitas asuransi pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 dan menyimpulkan bahwa jumlah tercatat liabilitas asuransi telah memadai. Oleh karena itu, tidak ada pencadangan kerugian yang timbul dari uji kecukupan liabilitas yang dibutuhkan.

The Group has assessed the adequacy of insurance liabilities as at December 31, 2021 and 2020 and concluded that the carrying amount of insurance liabilities are adequate. Therefore, no provision for losses arising from liability adequacy test is required.

21. OBLIGASI SUB-ORDINASI - BERSIH / *21. SUBORDINATE BONDS – NET*

Merupakan obligasi subordinasi yang diterbitkan oleh Bank dengan rincian sebagai berikut:

This account represents subordinated bonds issued by the Bank with details as follows:

	2021	2020	
Obligasi subordinasi Bank Capital I tahun 2014	200.000	197.408	*Obligasi subordinasi Bank Capital I tahun 2014*
Obligasi subordinasi Bank Capital II tahun 2015	250.000	250.000	*Obligasi subordinasi Bank Capital II tahun 2015*
Obligasi subordinasi Bank Capital III tahun 2017	250.000	250.000	*Obligasi subordinasi Bank Capital tahun 2017*
Diskonto yang belum diamortisasi	(3.925)	(7.337)	*Unamortized discount*
Jumlah	**696.075**	**690.071**	***Total***

21. OBLIGASI SUB-ORDINASI – BERSIH (Lanjutan)

Pada tanggal 14 Januari 2015, Bank menerbitkan Obligasi Subordinasi Bank Capital I Tahun 2014 sebesar Rp 200.000. Obligasi subordinasi ini berjangka waktu 7 tahun yang akan jatuh tempo pada tanggal 13 Januari 2022. Tingkat suku bunga sebesar 12% per tahun. Bunga obligasi subordinasi ini dibayarkan setiap triwulanan.

Pada tanggal 15 Januari 2016, Bank menerbitkan Obligasi Subordinasi Bank Capital II Tahun 2015 sebesar Rp 250.000. Obligasi subordinasi ini berjangka waktu 7 tahun yang akan jatuh tempo pada tangga 13 Januari 2023. Tingkat suku bunga sebesar 12% per tahun. Bunga obligasi subordinasi ini dibayarkan setiap triwulan.

Pada tanggal 12 Juli 2017, Bank menerbitkan Obligasi Subordinasi Bank Capital III tahun 2017 sebesar Rp 250.000. Obligasi ini berjangka waktu 7 tahun yang akan jatuh tempo pada tanggal 11 Juli 2024. Tingkat suku bunga sebesar 11,5% per tahun. Bunga obligasi subordinasi ini dibayarkan tiap triwulan.

Berdasarkan surat PT Pefindo tanggal 3 April 2018 No. RC-390/PEF-DIR/IV/2018 peringkat Obligasi Subordinasi Bank Capital I tahun 2014, Obligasi Subordinasi Bank Capital II tahun 2015 dan Obligasi Subordinasi III tahun 2017 untuk periode 3 April 2018 sampai dengan 1 April 2019 adalah idBBB-.

***21. SUBORDINATE BONDS – NET** (Continued)*

As of January 14, 2015, the Bank issued Subordinated Bonds I Bank Capital Year 2014 amounted to Rp 200,000. These subordinated bonds have a term of 7 years and will mature on January 13, 2022. Interest rate at 12% per annum. Interest is paid quarterly.

As of January 15, 2016, the Bank issued Subordinated Bonds II Bank Capital Year 2015 amounted to Rp 250,000. These subordinated bonds have a term of 7 years and will mature on January 13, 2023. Interest rate at 12% per annum. Interest is paid quarterly.

As of July 12, 2017, the Bank issued Subordinated Bonds III Bank Capital Year 2017 amounted to Rp 250,000. These subordinated bonds have a term of 7 years and will mature on July 11, 2024. Interest rate at 11.5% per annum. Interest is paid quarterly.

Based on PT Pefindo's letter No. RC-390/PEF-DIR/IV/2018 dated April 3, 2018, the rating for Subordinated Bonds I Bank Capital Year 2014, Subordinated Bonds II Bank Capital year 2015 and Subordinated Bonds III Bank Capital Year 2017 for April 3, 2018 until April 1, 2019 is idBBB-.

22. *MEDIUM TERM NOTES*

Merupakan Medium Term Notes yang diterbitkan oleh Grup melalui PT Capital Financial Indonesia Tbk, entitas anak, dengan rincian sebagai berikut:

22. MEDIUM TERM NOTES

The account reprents Medium Term Notes that issued by Group through PT Capital Financial Indonesia Tbk., a subsidiaries company as below:

	2021	2020	
MTN Capital Financial Indonesia I Tahun 2021	1.000.000	-	*MTN Capital Financial Indonesia I Tahun 2021*
Biaya transaksi yang belum di amortisasi	(2.244)	-	*Unamortized transaction expenses*
Jumlah	**997.756**	**-**	***Total***

Berdasarkan Perjanjian MTN I Nomor 25 tanggal 12 Desember 2021, yang dibuat oleh Notaris Aulia Taufani S.H, Perusahaan menerbitkan Medium Term Notes I sebesar Rp1.000.000 dengan jangka waktu 3 tahun sampai dengan 17 Desember 2024, dengan tingkat bunga 8% per tahun.

Atas penerbitan MTN tersebut, Perusahaan menunjuk PT Bank Jawa Barat dan Banten Tbk sebagai agen pemantau medium-term notes. Sedangkan yang bertindak sebagai agen pembayaran adalah PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).

Pada tanggal 31 Desember 2021, surat utang jangka menengah tidak dijamin dengan suatu agunan.

Based on MTN I agreement no. 25 dated December 12, 2021 and made by Notary Aulia Taufani S.H., the Company issued Medium Term Notes 1 amounted to Rp 1,000,000 for 3 years period until December 17, 2024 and interest rate at 8% per annum.

In relation with this issuance of MTN, the Company appointed PT Bank Jawa Barat dan Banten Tbk as reviewing agent medium-term notes. On the other hand, the payment agent is PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI). As of December 31, 2021, there is no collateral for this mid-term notes.

As of December 31, 2021, Medium term note are not guaranteed with a collateral.

23. LIABILITAS IMBALAN KERJA

Grup membukukan imbalan pasca kerja imbalan pasti untuk karyawan sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003. Jumlah karyawan yang berhak atas imbalan pasca kerja tersebut adalah 942 dan 969 karyawan pada 31 Desember 2021 dan 2020.

Jumlah beban imbalan kerja karyawan yang diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian (Catatan 18) adalah sebagai berikut:

22. *POST EMPLOYEE BENEFIT LIABILITIES*

The Group recorded a defined benefit post-retirement benefits to employees in accordance with Labor Law No. 13 in 2003. The number of employees entitled to post-employment benefits are 942 and 969 employees in December 31, 2021 and 2020.

Total employee benefit expense recognized in the income statement and the consolidated other comprehensive income (Notes 18) are as follows:

	2021	2020	
Biaya jasa kini	6.651	6.926	*Current service cost*
Biaya bunga	2.446	2.085	*Interest expense*
Biaya jasa lalu	(5.200)	-	*Past service cost*
Jumlah	**3.897**	**9.011**	***Total***

Mutasi nilai kini liabilitas tidak didanai untuk imbalan pasca kerja adalah sebagai berikut:

Movement in the long-term employee liability were, as follows:

	2021	2020	
Saldo awal tahun	42.138	27.367	*Begining balance*
Biaya jasa kini	6.651	6.926	*Current service cost*
Biaya bunga	2.446	2.085	*Interest cost*
Biaya jasa lalu	(5.200)	-	*Past service cost*
(Keuntungan) kerugian akturial	6.030	9.225	*Actuarial (gains) losses*
Kelebihan pembayaran	2.899	-	*Benefit excess*
Pembayaran manfaat	(9.812)	(3.467)	*Benefit paid*
Saldo akhir tahun	**45.152**	**42.138**	***Ending balance***

Perhitungan imbalan pasca kerja dihitung oleh aktuaris independen PT KKA Marcel Pryadarshi Soepeno. Asumsi utama yang digunakan dalam menentukan penilaian aktuarial adalah sebagai berikut:

The calculation of post-employment benefits is calculated by independent actuary PT KKA Marcel Pryadarshi Soepeno. The main assumptions used in determining the actuarial valuation is as follows:

	2021	2020	
Tingkat diskonto	8,2%	8,2%	*Discount rate*
Tingkat kenaikan gaji	10%	10%	*Salary increment rate*
Tingkat kematian	TMI IV	TMI IV	*Mortality rate*
Tingkat cacat	5% TMI IV	5% TMI IV	*Disability rate*
Tingkat pengunduran diri	3,5%	3,5%	*Early retairment age*
Usia pensiun normal	57	57	*Retairment age*

23. LIABILITAS IMBALAN KERJA (Lanjutan) / 23. *POST EMPLOYEE BENEFIT LIABILITIES (Continued)*

Analisis sensitivitas kuantitatif untuk perubahan asumsi tingkat diskonto dan tingkat kenaikan gaji terhadap saldo liabilitas imblan pasca kerja pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 sebagai berikut:

A quantitative sensitivity analysis for the change assumptionsof discount rate and salary increment rate to balance of post employment liability as of December 31, 2021 and 2020 is as follows:

	2021 dan/ *and* 2020		
	1% Kenaikan/ *Increase*	**1% Penurunan/ *Decrease***	
Tingkat diskonto	981	1077	*Discount rate*
Tingkat kenaikan gaji	1078	979	*Salary increment rate*

Manajemen berkeyakinan bahwa liabilitas imbalan kerja karyawan telah cukup sesuai dengan yang disyaratkan oleh Undang-undang Ketenagakerjaan No. 13/2003.

Management believes that employee benefits liability is sufficient in accordance with the requirements of Labor Law No. 13/2003.

24. UTANG LAIN – LAIN – PIHAK KETIGA / 24. *OTHER LIABILITIES – THIRD PARTIES*

	2021	**2020**	
Utang Bagi Hasil Investasi Dana	91.662	315.829	*Profit sharing of participants*
Utang komisi	7.035	4.989	*Commision payable*
Utang bunga	-	69.493	*Interest payable*
Pembelian obligasi	-	459	*Purchase of bonds*
Lain-lain	655.663	55.137	*Others*
Jumlah	**754.360**	**445.908**	***Total***

25. DANA PESERTA / *25. PARTICIPANTS FUND*

	2021	**2020**	
Kontribusi bruto	7.140.376	4.191.666	*Gross contribution*
Ujrah pengelola	(150.905)	(85.642)	*Ujrah for operator*
Bagian reasuransi atas kontribusi	(6.178)	(2.926)	*Reinsurance contribution share*
Pendapatan Asuransi	6.983.293	4.103.098	*Insurance Income*
Pembayaran klaim	6.407.895	4.537.240	*Claim paid*
Bagian reasuransi atas klaim	(3.076)	(6.339)	*Reinsurance contribution of claim*
Perubahan kontribusi yang belum menjadi hak	170	139	*Change in unearned contribution reserves*
Beban penyisihan teknis	1.866	(40)	*Technical reserve expenses*
Beban Asuransi	6.406.856	4.531.000	*Insurance Expenses*
Pendapatan bagi hasil	5.909	12.997	*Sharing revenue*
Pendapatan obligasi/sukuk	1.943	3.072	*Gain from Obligation/sukuk*
Keuntungan pelepasan investasi	301.257	204.343	*Gain from investment redemption*
Perubahan nilai wajar investasi	212.413	(504)	*Unnrealize gain of investment*
Beban investasi	(174.070)	(144.391)	*Investment expenses*
Pendapatan investasi	347.452	75.517	*Investment Income*
Dana Peserta	2.111.353	2.463.738	*Participants Fund*
Jumlah	**3.035.242**	**2.111.353**	***Total***

26. SELISIH TRANSAKSI ENTITAS SEPENGENDALI / *26. DIFFERENCE ARISING FROM TRANSACTION WITH CONTROLLING INTEREST*

	2021	2020	
Entitas anak			***Subdiaries***
PT Capital Financial Technologies (d/h PT Capital Digital Stategic)	1.953	1.953	*PT Capital Financial Technologies (d/h PT Capital Digital Stategic)*
PT Inigo Global Capital	723	723	*PT Inigo Global Capital*
PT Capital Digital Creative	30	30	*PT Capital Digital Creative*
PT Capital Sharia Indonesia	(70)	(70)	*PT Capital Sharia Indonesia*
PT Capital Technologies Indonesia	(152)	(152)	*PT Capital Technologies Indonesia*
PT Capital Financial Asia	(170)	(170)	*PT Capital Financial Asia*
Jumlah	**2.314**	**2.314**	***Total***

27. MODAL SAHAM DAN TAMBAHAN MODAL DISETOR / *27. SHARE CAPIT AL AND ADDITIONAL PAID – IN CAPITAL*

Modal Saham / ***Share Capital***

	2021			
Pemegang Saham	**Jumlah Saham/** ***Number of Shares***	**Persentase Kepemilikan %/** ***Percentage of Ownership***	**Jumlah/** ***Total***	***Shareholders***
PT Capital Strategic Invesco	37.861.308.342	69,501	3.786.131	*PT Capital Strategic Invesco*
PT Capital Global Strategic	200.000	0,000	20	*PT Capital Global Strategic*
Masyarakat	16.614.761.461	30,499	1.661.476	*Public*
Jumlah	**54.476.269.803**	**100**	**5.447.627**	***Total***

	2020			
Pemegang Saham	**Jumlah Saham/** ***Number of Shares***	**Persentase Kepemilikan %/** ***Percentage of Ownership***	**Jumlah/** ***Total***	***Shareholders***
PT Capital Strategic Invesco	40.557.883.842	74,451	4.055.788	*PT Capital Strategic Invesco*
PT Capital Global Strategic	200.000	0,000	20	*PT Capital Global Strategic*
Masyarakat	13.918.169.751	25,549	1.391.817	*Public*
Jumlah	**54.476.253.593**	**100**	**5.447.625**	***Total***

Tambahan Modal Disetor / ***Additional Paid In Capital***

Perubahaan jumlah saham beredar selama periode 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

The changes in the number of shares outstanding during the period December 31, 2021 and 2020 are as follows:

	Jumlah Saham/ ***Total share***	
Saldo Per 1 Januari 2020	202.248.416.596	*Balance as of January 1, 2020*
Konversi waran menjadi modal	750.785	*Exercise of warrant into capital*
Saldo Per 31 Desember 2020	**202.249.167.381**	*Balance as of December 31, 2020*
Konversi waran menjadi modal	567.350	*Exercise of warrant into capital*
Saldo Per 31 Desember 2021	**202.249.734.731**	*Balance as of December 31, 2021*

Berdasarkan Undang-undang Perseroan Terbatas, perusahaan diharuskan untuk membuat penyisihan cadangan wajib hingga sekurang-kurangnya 20% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh.

Under Indonesian Limited Company Law, companies are required to set up a statutory reserve amounting to at least 20% of the Company's issued and paid in capital.

27. MODAL SAHAM DAN TAMBAHAN MODAL DISETOR (Lanjutan)

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Dewan Komisaris No. 39 tanggal 21 Agustus 2020 dari Mahendra Adinegara, S.H., dewan komisaris telah menyetujui perubahan modal ditempatkan Perusahaan dari hasil pelaksanaan waran dan Penawaran Umum Terbatas dalam rangka Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu, sehingga modal ditempatkan perusahaan menjadi sebesar Rp 5.447.625.359.300 atau sebanyak 54.476.253.593. lembar.

27. SHARE CAPIT AL AND ADDITIONAL PAID – IN CAPITAL (Lanjutan)

Based on the Deed of Decree of the Board of Commissioners No. 39 dated August 21, 2020 from Mahendra Adinegara, SH, the board of commissioners has approved the change in the Company's issued capital from the results of the exercise of warrants and Limited Public Offering in the context of Pre-emptive Rights, so that the issued capital of the company is Rp 5,447,625,359,300 or as much as 54,476.253,593. sheet.

28. KOMITMENT DAN KONTINJENSI

a. Berdasarkan Jenis dan Mata Uang Bank memiliki transaksi komitment dan kontinjensi, sebagai berikut:

a. By Type and Currency The Bank has commitments and contingent transactions, as follows:

	2021	2020	
KOMITMEN			***COMMITMENTS***
Tagihan komitmen			***Commitment receivables***
Posisi pembelian spot dan derivatif yang masih berjalan			*Spot and derivative in current purchase position*
Rupiah	85.733	-	*Rupiah*
Dolar Amerika Serikat	85.515	1.208.300	*United States Dollar*
Jumlah	**171.248**	**1.208.300**	***Total***
Liabilitas komitmen			***Commitment liabilities***
Rupiah			***Rupiah***
Posisi penjualan spot dan derivatif yang masih berjalan	85.700	1.221.233	*Spot and derivative in current sales position*
Fasilitas kredit kepada nasabah yang belum digunakan	436.782	943.541	*Unused loan facilities granted to customers*
Dolar Amerika Serikat			***United States Dollar***
Posisi penjualan spot dan derivatif yang masih berjalan	85.515	-	*Spot and derivative in current sales position*
Fasiitas kredit kepada nasabah yang belum digunakan	-	22.981	*Unused loan facilities granted to customers*
Yen Jepang			***Japanese Yen***
Posisi penjualan spot dan derivatif yang masih berjalan	-	-	*Spot and derivative in current sales position*
Dolar Singapura			***Singapore Dollar***
Irrevocable L/C	-	6.234	*Irrevocable L/C*
Jumlah	**607.997**	**2.193.989**	***Total***
Jumlah Liabilitas Komitmen - Bersih	**(436.749)**	**(985.689)**	***Total Commitment Liabilities - Net***
KONTINJENSI			***CONTINGENTS***
Tagihan kontijensi			***Contingents receivables***
Pendapatan bunga dalam penyelesaian yang masih berjalan			*Accrued interest*
Bunga kredit yang diberikan	-	-	*Loan Interest*
Lainnya	-	-	*Other*
Jumlah	-	-	***Total***
Liabilitas kontinjensi			**Contigent liabilities**
Rupiah			*Rupiah*
Bank garansi	113.005	119.810	*Bank guarantees*
Bunga kredit dalam penyelesaian	-	-	*Past due interest income*
Titipan kliring			*Deposit clearing*
Dolar Amerika Serikat			***United States Dollar***
Bank garansi	-	84.300	*Bank guarantees*
Euro			***Euro***
Bank garansi	-	-	*Bank guarantees*
Jumlah	**113.005**	**204.110**	***Total***
LAINNYA			***OTHERS***
Kredit hapus buku	**-**	**255**	*Write-off*

28. KOMITMENT DAN KONTINJENSI (Lanjutan)

a. Berdasarkan Jenis dan Mata UangBank memiliki transaksi komitment dan kontinjensi, sebagai berikut: (Lanjutan)

Klasifikasi kolektibilitas semua komitmen dan kontinjensi pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

b. Estimasi Kerugian Komitmen dan Kontinjensi

Manajemen berpendapat bahwa tidak ada estimasi kerugian komitmen dan kontinjensi yang dibentuk karena semua kolektibilitas komitmen dan kontinjensi lancar.

c. Litigasi

(1) PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah melaporkan Sutris ("Debitur") dan Didik (mantan karyawan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak) ke Kepolisian Resort Solo berdasarkan Surat Tanda Penerimaan Pelaporan Nomor STPL/177/XI/2012/SPK.II tanggal 7 Nopember 2012, dengan kewajiban sebesar Rp 2.710 juta.

Debitur telah meninggal dunia pada tanggal 27 Maret 2015 dan pemeriksaan terhadap perkara yang bersangkutan dihentikan oleh Kepolisian Resort Solo dan sampai dengan tanggal 30 September 2019 Kepolisian Resort Solo belum menerbitkan Surat Keterangan Penghentian Pemeriksaan Perkara. Saat ini kewajiban Debitur sudah dihapus buku tanggal 31 Oktober 2018.

(2) PT Gilang Citra Perdana ("Debitur") telah mengajukan gugatan perbuatan melawan hukum terhadap PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak pada tanggal 21 Desember 2016 di Pengadilan Negeri Jakarta Selatan sehubungan dengan tindakan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak melakukan eksekusi hak tanggungan atas jaminan Debitur. Pada tanggal 8 September 2017 PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menerima salinan resmi Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 894/Pdt.G/2016/PN.Jkt.Sel tanggal 22 Agustus 2017 yang menolak gugatan yang diajukan pihak Penggugat seluruhnya.

***28. COMMITMENTS AND CONTIGENTS** (Lanjutan)*

***a. By Type and Currency The Bank has commitments and contingent transactions, as follows:** (Continued)*

Collectibility classification of all commitments and contingencies as of December 31, 2021 and 2020.

***b.* Estimasi Kerugian Komitmen dan Kontinjensi**

Management believes that no estimated losses on commitments and contingents provided because all commitments and contingents are classified as current.

c. Litigation

(1) PT Bank Capital, a consolidated associate entity has reported Sutris ('Debtor") and Didik (former employee of PT Bank Capital, a consolidated associate entity) to the Solo Resort Police based on the Report Receipt Letter Number STPL/177/XI/2012/SPK.II dated November 7, 2012, with an obligation of Rp 2,710 million.

The Debtor has passed away on March 27, 2015 and the investigation of the case concerned was stopped by the Solo Resort Police and until September 30, 2019 the Solo Resort Police has not issued a Letter of Case Investigation Termination. Currently the Debtor's obligation has been written off on October 31, 2018.

(2) PT Gilang Citra Perdana ("Debtor") has filed a lawsuit of unlawful act against PT Bank Capital, a consolidated associate entity on December 21, 2016 at the South Jakarta District Court in connection with PT Bank Capital, a consolidated associate entity's action to execute the mortgage right on the Debtor's collateral. On September 8, 2017 PT Bank Capital, a consolidated associate entity has received an official copy of South Jakarta District Court Decision Number 894/Pdt.G/2016/PN.Jkt.Sel dated August 22, 2017 which completely rejected all the lawsuit filed by the Plaintiff.

28. KOMITMENT DAN KONTINJENSI (Lanjutan)

c. Litigasi (Lanjutan)

Pada tanggal 22 Agustus 2017, jaminan Debitur telah laku terjual melalui lelang KPKNL Denpasar dengan nilai yang berbentuk dilelang sebesar Rp 12.501 juta dan hasil penjualan lelang telah digunakan untuk mengurangi jumlah kewajiban Debitur terhadap PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak.

Pada tanggal 5 September 2017, Debitur mengajukan permohonan banding atas Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 894/Pdt.G/2016/PN.Jkt.Sel dan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta menolak banding dari Debitur (berdasarkan Putusan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta Nomor 92/Pdt/2018/PT.DKI tanggal 29 Maret 2018).

Debitur mengajukan upaya hukum Kasasi kepada Mahkamah Agung berdasarkan Memori Kasasi tanggal 21 Mei 2018, yang diterima bagian Kasasi Pengadilan Negeri Jakarta Selatan tanggal 21 Mei 2018 dan pemberitahuan Memori Kasasi tersebut diterima oleh PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak tanggal 6 Juni 2018, selanjutnya PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak menunjuk kuasa hukum untuk mengajukan Kontra Memori Kasasi dan kuasa hukum telah menyerahkan Kontra Memori Kasasi melalui Kepaniteraan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan tanggal 8 Juni 2018.

Kewajiban Debitur telah dilunasi pada tanggal 28 Februari 2019, dan saat ini perkara hukum masih berjalan ditingkat kasasi, dan masih menunggu putusan kasasi.

(3) PT Citra Bumi Abadi ("Debitur") telah mengajukan gugatan perbuatan melawan hukum terhadap PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak pada tanggal 11 Januari 2017 di pengadilan Negeri Jakarta Selatan sehubungan dengan tindakan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak melakukan eksekusi atas jaminan Debitur.

***28. COMMITMENTS AND CONTIGENTS** (Lanjutan)*

***c. Litigation** (Continued)*

On August 22, 2017, Debtor's collateral were sold through the Denpasar KPKNL auction with an auctioned value of Rp 12,501 million and the proceeds from the auction sale have been used to reduce the the amount of Debtor's obligation to PT Bank Capital, a consolidated associate entity.

On September 5, 2017 the Debtor submitted an appeal request for the South Jakarta District Court Decision Number 894/Pdt.G//2016/PN.Jkt.Sel and DKI Jakarta High Court rejected the appeal from Debtor (based on DKI Jakarta High Court Decision Number 92/Pdt/2018/PT.DKI dated March 29, 2018).

The Debtor submits an cassation to the Supreme Court based on the Memorandum of Cassation dated May 21, 2018, which was received by the Cassation Section of the South Jakarta District Court on May 21, 2018 and the Memorandum of Cassation was received by PT Bank Capital, a consolidated associate entity on June 6, 2018, then PT Bank Capital, a consolidated associate entity appointed the legal counsel to file a Counter Memorandum of Cassation and legal counsel has submitted the Counter Memorandum of Cassation through the Registrar's Office of the South Jakarta District Court on June 8, 2019.

The Debtor's obligation has been settled on February 28, 2019 and currently the case is still in process at the cassation level and still waiting for cassation decision.

(3) PT Citra Bumi Abadi ("Debtor") has filed a lawsuit of unlawful act against PT Bank Capital, a consolidated associate entity on January 11, 2017 in the South Jakarta District Court in connection with PT Bank Capital, a consolidated associate entity's actions to execute the Debtor's collateral.

28. KOMITMENT DAN KONTINJENSI (Lanjutan)

c. Litigasi (Lanjutan)

Pada tanggal 14 November 2017 PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menerima salinan resmi Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 18/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel tanggal 17 Oktober 2017 yang menyatakan gugatan Penggugat tidak dapat diterima dan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta menolak banding dari Debitur (berdasarkan Putusan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta Nomor 247/Pdt/2018/PT.DKI tanggal 6 Juli 2018). Debitur mengajukan upaya hukum Kasasi kepada Mahkamah Agung berdasarkan Memori Kasasi tanggal 27 September 2018, yang diterima bagian Kasasi Pengadilan Negeri Jakarta Selatan tanggal 27 September 2018 dan pemberitahuan Memori Kasasi tersebut telah diterima oleh PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak tanggal 1 Oktober 2018, selanjutnya PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menunjuk kuasa hukum untuk mengajukan Kontra Memori Kasasi dan kuasa hukum telah menyerahkan Kontra Memori Kasasi melalui Kepaniteraan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan tanggal 11 Oktober 2018.

Kewajiban Debitur telah dilunasi pada tanggal 28 Februari 2019, dan saat ini perkara hukum masih berjalan ditingkat kasasi, dan masih menunggu putusan kasasi.

(4) PT Citra Mas Gemilang ("Debitur") telah mengajukan gugatan perbuatan melawan hukum terhadap PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak pada tanggal 11 Januari 2017 di Pengadilan Negeri Jakarta Selatan sehubungan dengan tindakan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak melakukan eksekusi atas jaminan Debitur. Berdasarkan Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 19/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel tanggal 12 Juli 2017 gugatan yang diajukan oleh Debitur ditolak.

***28. COMMITMENTS AND CONTIGENTS** (Lanjutan)*

***c. Litigation** (Continued)*

On November 14, 2017 PT Bank Capital, a consolidated associate entity has received an official copy of South Jakarta District Court Decision Number 18/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel dated October 17, 2017 stating that Plaintiff's lawsuit could not be accepted and the DKI Jakarta High Court rejected the appeal of the Debtor (based on DKI Jakarta High Court Decision Number 247/Pdt/2018/PT.DKI July 6, 2018). The Debtor submits an cassation to the Supreme Court based on the Memorandum of Cassation on September 27, 2018, which was received by Cassation section of the South Jakarta District Court on September 27, 2018 and the Memorandum of Cassation has been received by PT Bank Capital, a consolidated associate entity on October 1, 2018, then PT Bank Capital, a consolidated associate entity has appointed a legal counsel to submit Counter Memorandum of Cassation and legal counsel has submitted Counter Memorandum of Cassation through the Registrar's Office of the South Jakarta District Court on October 11, 2018.

The Debtor's obligation has been settled on February 28, 2019 and currently the case is still in process at the cassation level and still waiting for cassation decision.

(4) PT Citra Mas Gemilang ("Debtor") has filed a lawsuit of unlawful act against PT Bank Capital, a consolidated associate entity on January 11, 2017 at the South Jakarta District Court in connection with PT Bank Capital, a consolidated associate entity's actions to execute the Debtor's collateral. Based on the Decision of South Jakarta Court Number 19/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel dated July 12, 2017 the lawsuit filed by the Debtor was rejected.

28. KOMITMENT DAN KONTINJENSI (Lanjutan)

c. Litigasi (Lanjutan)

Pada tanggal 20 September 2019 PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menerima salinan resmi Putusan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta Nomor 298/PDT/2019/PT.DKI tanggal 5 Agustus 2019 jo. Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 19/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel tanggal 20 September 2019 yang menyatakan menolak banding dari Debitur. Kewajiban Debitur telah dilunasi pada tanggal 28 Februari 2019, dan saat ini perkara hukum masih berjalan ditingkat kasasi, dan masih menunggu putusan kasasi.

(5) PT Bank Capital Indonesia, Tbk asosiasi yang dikonsolidasikan telah melakukan pengajuan sita jaminan ke Pengadilan Negeri Jakarta Barat terkait penetapan eksekusi sita barang jaminan Lidya Purba ("Debitur") dengan perkara Nomor 28/2017 Eks.Jo.No.118/2017 dan pada tanggal 16 April 2018 Pengadilan Negeri Jakarta Barat telah mengeluarkan penetapan sita eksekusi. Debitur ("Penggugat") melakukan pengajuan gugatan ke Pengadilan Negeri Jakarta Barat terkait penetapan sita eksekusi yang telah dilakukan oleh PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak dengan Perkara Perdata Nomor 591/PDT.PLW/2018/PN.JKT.BAR pada tanggal 28 Agustus 2018. Selanjutnya atas gugatan Debitur tersebut, PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menunjuk kuasa hukum dan sidang pertama pada tanggal 30 Oktober 2018, dilanjutkan sebelum pembacaan gugatan oleh Penggugat, telah dilakukan sidang mediasi pada tanggal 21 November 2018 dan upaya perdamaian yang dilakukan melalui mediasi tersebut gagal.

***28. COMMITMENTS AND CONTIGENTS** (Lanjutan)*

***c. Litigation** (Continued)*

On September 20, 2019 PT Bank Capital, a consolidated associate entity received an official copy of DKI Jakarta High Court Decision Number 298/PDT/2019/PT.DKI on August 5, 2019 jo. South Jakarta District Court Decision Number 19/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel dated September 20, 2019 which stated they rejected the appeal from the Debtor. The Debtor's obligation has been settled on February 28, 2019 and currently the case is still in process at the cassation level and still waiting for cassation decision.

(5) PT Bank Capital, a consolidated associate entity has filed a seizure of collateral to the West Jakarta District Court regarding the execution of collateral of Lidya Purba ("Debtor") confiscated collateral under case Number 28/2017/Eks.Jo.No.118/2017 and on April 16, 2018 the West Jakarta District Court has issued a decision for execution seizure. The Debtor ("Plaintiff") filed a lawsuit to the West Jakarta District Court regarding the decision of the execution seizure that was carried out by PT Bank Capital, a consolidated associate entity in Civil Case Number 591/PDT.PLW/2018/PN.JKT.BAR on August 28, 2018. Subsequently for the Debtor's lawsuit, PT Bank Capital, a consolidated associate entity has appointed a legal counsel and the first trial was on October 30, 2018, continued before the reading of the lawsuit by the Plaintiff, a mediation trial was held on November 21, 2018 and the reconciliation efforts made through the mediation failed.

28. KOMITMENT DAN KONTINJENSI (Lanjutan)

c. Litigasi (Lanjutan)

Selanjutnya sidang dilanjutkan mulai pembacaan gugatan oleh Penggugat, penyerahan jawaban, replik, duplik dan pembuktian serta kesimpulan, dan selanjutnya pada tanggal 13 Agustus 2019 agenda sidang pembacaan putusan oleh Majelis Hakim Pemeriksa Perkara, dalam Putusannya Majelis Hukum menolak gugatan yang diajukan oleh Debitur (Penggugat) (berdasarkan Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Barat Nomor 250/Pdt.G/2019/PN.Jkt.Brt tanggal 13 Agustus 2019).

Pada tanggal 20 Nopember 2019, Debitur mengajukan permohonan banding atas Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Barat Nomor 591/Pdt.Plw/2018/PN.Jkt.Bar tanggal 28 Agustus 2018, dan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menerima pemberitahuan upaya hukum banding Debitur tanggal 16 Desember 2019, selanjutnya PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menunjuk kuasa hukum untuk mengajukan Kontra Memori Banding melalui Kepaniteraan Pengadilan Negeri Jakarta Barat dengan surat kuasa pada tanggal 16 Desember 2019. Pada tanggal 12 Juni 2020 Pengadilan Tinggi DKI Jakarta menolak gugatan Lidya Purba berdasarkan Putusan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta tanggal 12 Juni 2020. Lidya Purba mengajukan kasasi pada Mahkamah Agung pada tanggal 28 Agustus 2020 dan saat ini masih menunggu putusan kasasi. Kewajiban Debitur sudah dihapus buku pada tanggal 31 Maret 2020.

***28. COMMITMENTS AND CONTIGENTS** (Lanjutan)*

***c. Litigation** (Continued)*

Then the trial continued, starting with the reading of the lawsuit by the Plaintiff, submitting answers, counterplea, rejoinder and evidences as well as conclusions, and subsequently on August 13, 2019 the agenda for the hearing of the Decision was read by the Panel of Case Examining Judges, in its Decision Panel of Judges rejected the lawsuit filed by the Debtor (Plaintiff) (based on Decision of the West Jakarta District Court Number 250/Pdt.G/2019/PN.Jkt.Brt on August 13, 2019).

On November 20, 2019, the Debtor submitted an appeal request for the Decision of the West Jakarta District Court Number 591/ Pdt.Plw/ 2018 /PN.Jkt.Bar on August 28, 2018, and PT Bank Capital, a consolidated associate entity has received notification of the Debtor's appeal on December 16, 2019, furthermore PT Bank Capital, a consolidated associate entity has appointed a legal counsel to submit a Counter Memorandum of Appeal through the Registrar's Office of the West Jakarta District Court with a power of attorney on 16 December 2019. On June 12, 2020 the West Jakarta District Court rejected Lidya Purba's lawsuit based on the Decision of the DKI Jakarta High Court on June 12, 2020. Lidya Purba filed an cassation to the Supreme Court on August 28, 2020 and is currently still waiting for the cassation decision. The Debtor's obligation was written off on March 31, 2020.

28. KOMITMENT DAN KONTINJENSI (Lanjutan)

c. Litigasi (Lanjutan)

(6) PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah melakukan permohonan teguran terhadap Oscar Sidharta ("Debitur") ke Pengadilan Negeri Tangerang dengan surat permohonan Aanmaning Nomor 43/MJ-LO/VIII.2017, dan atas permohonan Annmaning ini, Pengadilan Negeri Tangerang pada tanggal 15 Mei 2018 telah mengeluarkan Penetapan Aanmaning. Pada tanggal 1 Oktober 2018 Pengadilan Negeri Tangerang telah mengeluarkan Penetapan Sita Eksekusi Hak Tanggungan Nomor 62/Pen.Eks/APHT/2017/PN.Tng tanggal 1 Oktober 2018, dan saat ini menunggu jadwal pelaksanaan Lelang Eksekusi Hak Tanggungan.

Saat ini sudah didaftarkan lelang eksekusi Hak Tanggungan dan masih menunggu penetapan hari dan tanggal lelang dari Pengadilan Negeri Tangerang. Kewajiban Debitur sudah dihapus buku pada tanggal 31 Maret 2020.

(7) PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah melakukan pengajuan sita jaminan ke Pengadilan Negeri Depok terkait atas penetapan Sita Eksekusi Hak Tanggungan atas jaminan Nurul Nurrohmah ("Debitur") ke Pengadilan Negeri Depok terkait atas Penetapan Sita Eksekusi Hak Tanggungan atas jaminan Debitur dengan nomor perkara 17/Pen.pdt/Aanm.Eks.HT/2017/PN.DN, dan saat ini masih menunggu proses penetapan Aanmaning dari Pengadilan Negeri Depok.

Pada tanggal 18 Juli 2019 Pengadilan Negeri Depok telah mengeluarkan Penetapan Sita Eksekusi Hak Tanggungan Nomor 17/Pen.Pdt/Sita.Eks.HT/2017/PN.Dpk tanggal 18 Juli 2019, dan saat ini masih menunggu jadwal pelaksanaan Lelang Eksekusi Hak Tanggungan. Kewajiban Debitur sudah dihapus buku pada tanggal 31 Maret 2020.

***28. COMMITMENTS AND CONTIGENTS** (Lanjutan)*

***c. Litigation** (Continued)*

(6) PT Bank Capital, a consolidated associate entity has made a request for a reprimand against Oscar Sidharta ("Debtor") to the Tangerang District Court with the Aamaning application letter Number 43/MJ-LO/VIII.2017, and on this Aanmaning request, the Tangerang District Court on May 15, 2018 issued the Aamaning Decision. On October 1, 2018 the Tangerang District Court issued Decision of Confiscation of Mortgage Right Number 62/Pen.Eks/APHT/2017/PN.Tng dated October 1, 2018, and is currently waiting for the implemention schedule of Mortgage Right Execution Auction.

Currently the auction for the execution of Mortgage Right has been registered and still waiting for the determination of the day and date of auction from the Tangerang District Court. The Debtor's obligation was written off on March 31, 2020.

(7) PT Bank Capital, a consolidated associate entity has filed a seizure of collateral to the Depok District Court in relation of the decision of the Confiscation Execution Mortgage Right for collateral of Nurul Nurrohmah ("Debtor") to the related Depok District Court on the Decision of Confiscation of Mortgage Right Execution for Debtor's collateral with case number 17/Pen.Pdt/Aanm. Eks.HT/2017/PN.DN, and is currently still waiting for the Aanmaning decision process from the Depok District Court.

On July 18, 2019 Depok District Court has issued a Decision of Confiscation of Mortgage Right Execution Number 17/Pen.Pdt/Sita.Eks.HT/2017/PN.Dpk dated July 18, 2019, and is currently still waiting for the schedule for the execution of the Mortgage Right Execution Auction. The Debtor's obligation was written off on March 31, 2020.

28. KOMITMENT DAN KONTINJENSI (Lanjutan)

c. Litigasi (Lanjutan)

(8) PT Sunprima Nusantara Pembiayaan ("Debitur") ditetapkan dalam status Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang ("PKPU") berdasarkan Penetapan Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 52/PDT SUS-KPU/2018/PN.JKT.Pst jo Nomor 10/PDT SUS-Pailit/2018PN.JKT.Pst. Pada tanggal 25 Oktober 2018 proposal perdamaian yang diajukan oleh Debitur ditolak oleh kreditur separatis dan pada tanggal 26 Oktober 2018, Majelis Hakim Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat telah menjatuhkan Putusan Pailit terhadap Debitur (Putusan Nomor 52/PDT SUS-KPU/2018/PN.JKT.Pst jo Nomor 10/PDT SUS-Pailit /2018PN.JKT.Pst) dan mengangkat Kurator dalam proses kepailitan Debitur tersebut.

PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah mendaftarkan tagihan dan diterima oleh Tim Kurator pada tanggal 22 November 2018 dan saat ini masih dalam tahap rencana pencocokan utang dalam bentuk rapat pra verifikasi dan verifikasi utang Debitur dan Kreditur. Perkembangan perkara tersebut sampai dengan tanggal 30 September 2019 untuk rapat verifikasi utang masih ditunda sampai dengan adanya pemberitahuan penunjukan Hakim Pengawas yang baru. Kewajiban Debitur sudah dihapus buku pada tanggal 31 Oktober 2018.

(9) Henny Halim selaku pemilik jaminan atas fasilitas kredit PT Sumber Artha Mas Finance ("Debitur") di PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak, telah mengajukan gugatan perbuatan melawan hukum terhadap PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak pada tanggal 8 Mei 2019 dengan perkara Nomor 282/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Pst, sehubungan dengan pelaksanaan lelang eksekusi Hak Tanggungan atas tanah dan bangunan sebagaimana dalam sertifikat HGB Nomor 862/Kelurahan Kwitang, luas 112 m2 dan sertifikat HGB Nomor 1414/Kelurahan Kwitang, luas 169 m2 kesemuanya terletak di Propinsi DKI Jakarta, Kota Jakarta Pusat, Kecamatan Senen, Kelurahan Kwitang.

***28. COMMITMENTS AND CONTIGENTS** (Lanjutan)*

***c. Litigation** (Continued)*

(8) PT Sunprima Nusantara Pembiayaan ("Debtor") is determined to be in the status of Postponement of Debt Payment Obligation ("PKPU") based on the Decision of Commercial Court at the Central Jakarta District Court Number 52/PDT SUS-KPU/2018/PN.JKT.Pst jo Number 10/PDT SUS- bankruptcy /2018PN.JKT.Pst. On October 25, 2018 the composition proposal submitted by the Debtor was rejected by the separatist creditor and on October 26, 2018, the Panel of Judges Commercial Court at the Central Jakarta District Court issued the bankruptcy Decision against the Debtor (Decision Number 52/PDT SUS-KPU/2018/PN.JKT.Pst jo Number 10/PDT SUS-bankruptcy/2018PN.JKT.Pst) and appointed the Curator in the Debtor's bankruptcy process.

PT Bank Capital, a consolidated associate entity has registered the receivables and was received by the Curator Team on November 22, 2018 and is currently still in the stage of debt matching plan in the form of a pre-verification meeting and debt verification meeting of Debtor and Creditor. The progress of the case until September 30, 2019 for the debt verification meeting is still postponed until the notification of the appointment of a new Supervisory Judge. The Debtor's obligation was written off on October 31, 2018.

(9) Henny Halim as the owner of collateral for the credit facility of PT Sumber Artha Mas Finance ("Debtor") at PT Bank Capital Indonesia, Tbk its subsidiary, has filed a lawsuit of unlawful act against PT Bank Capital, a consolidated associate entity on May 8, 2019 with the case Number 282/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Pst, in connection with the auction execution of Mortgage Right on land and building as in the HGB certificate Number 862/Kelurahan Kwitang, area 112 m2 and HGB certificate Number 1414/Kelurahan Kwitang, area 169 m2 all located in DKI Jakarta Province, Central Jakarta City, Senen District, Kwitang Village.

28. KOMITMENT DAN KONTINJENSI (Lanjutan)

c. Litigasi (Lanjutan)

Sidang pertama telah dilaksanakan pada tanggal 26 Juni 2019 dengan agenda pemeriksaan dokumen-dokumen legalitas dari pihak PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak, dan sidang berikutnya dijadwalkan pada tanggal 17 Juli 2019 dengan agenda penyerahan dokumen-dokumen yang berhubungan dengan perkara gugatan. Selanjutnya pada tanggal 9 September 2019 agenda sidang dilanjutkan dengan mediasi diantara para pihak dalam gugatan oleh Mediator. Pada tanggal 17 Desember 2019 agenda sidang berupa penyerahan Bukti dari Penggugat. Pengadilan Negeri Jakarta Pusat menolak gugatan Henny Halim berdasarkan Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tanggal 21 April 2020. Henny Halim mengajukan banding pada Pengadilan Tinggi DKI Jakarta pada tanggal 25 Juni 2020. Sesuai dengan Surat Pemberitahuan Pernyataan Banding Nomor 282/Pdt/G/2019/PN.Jkt.Pst Jo. Nomor 071/Srt.Pdt.Bdg/2020/PN.Jkt.Pst. Pada tanggal 4 November 2020 Pengadilan Tinggi DKI Jakarta menolak gugatan banding Henny Halim berdasarkan Putusan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta tanggal 13 November 2020.

(10) Pada tanggal 2 November 2020 Koperasi Simpan Pinjam Lima Garuda (“Debitur“) ditetapkan dalam status Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (“PKPU”) berdasarkan Penetapan Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 285/Pdt.Sus-PKPU/2020/PN.Niaga.Jkt.Pst. PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah mendaftarkan tagihan dengan menyampaikan formulir pengajuan klaim serta menyerahkan dokumen-dokumen dan diterima oleh Tim Pengurus pada tanggal 12 Nopember 2020. Saat ini masih dalam tahap rencana pencocokan piutang/rapat verifikasi dan pembahasan rencana perdamaian dan pemungutan suara.

***28. COMMITMENTS AND CONTIGENTS** (Lanjutan)*

***c. Litigation** (Continued)*

The first trial was held on June 26, 2019 with the agenda of examining legality documents from PT Bank Capital, a consolidated associate entity, and the next trial was scheduled for July 17, 2019 with the agenda of submitting documents relating to the lawsuit. Then on September 9, 2019 the agenda for the trial was continued with mediation between the parties in the lawsuit by the Mediator. On December 17, 2019 the agenda for the trial was the submission of evidence from the Plaintiff. The Central Jakarta District Court rejected the Henny Halim’s lawsuit based on Decision of the Central Jakarta District Court on April 21, 2020. Henny Halim filed an appeal at the DKI Jakarta High Court on June 25, 2020. In accordance with the Notification Letter for Statement of Appeal Number, 282/Pdt/G/2019/PN.Jkt.Pst Jo. Number 071/Srt.Pdt.Bdg/2020/PN.Jkt.Pst. On November 4, 2020 the DKI Jakarta High Court rejected Henny Halim’s appeal based on the Decision of the DKI Jakarta High Court on November, 13 2020.

(10) On November 2, 2020 Koperasi Simpan Pinjam Lima Garuda (“Debtor”) was determined in the status of Postponement of Debt Payment Obligations (“PKPU”) based on the Commercial Court Decision at the Central Jakarta District Court Number 285/Pdt.Sus-PKPU/2020/PN.Niaga.Jkt.Pst. PT Bank Capital, a consolidated associate entity has registered the receivables by submitting the claim submission form and submitting the documents and received by the Management Team on November 12, 2020. Currently it is still in the planning stage for matching receivables/verification meeting and discussing the composition plan and voting.

29. PENDAPATAN / *29. REVENUE*

	2021	2020	
Premi asuransi:			*Insurance premium:*
Premi bruto	12.358.636	9.354.505	*Premium-gross*
Pendapatan bunga	846.721	1.150.436	*Interest income*
Hasil investasi	1.201.976	772.650	*Investment income*
Pendapatan asuransi syariah	150.905	85.642	*Shariah insurance premium*
Jasa manajer investasi	20.360	22.170	*Investment manager fee*
Provisi dan komisi	9.469	15.294	*Fees and commissions*
Penurunan premi yang belum merupakan pendapatan	(3.180)	(3.540)	*Decrease in unearned premium*
Keuntungan perdagangan efek-neto	68.554	(15.339)	*Profit trading securities-neto*
Lainnya	909.133	375.005	*Others*
Jumlah	**15.562.573**	**11.756.822**	***Total***

Pada tahun 2017, CLI, entitas anak, mengeluarkan produk asuransi Capital Eka Proteksi Group dan Capital Eka Proteksi Group Plus yang telah mendapat ijin dari OJK masing–masing berdasarkan Surat No. S-603/NB.III/2017 tanggal 6 Pebruari 2017 dan No. S-624/NB.III/2017 tanggal 7 Pebruari 2017.

In 2017, CLI, a subsidiary, issued Capital Eka Proteksi Group and Capital Eka Proteksi Group Plus insurance products which have been authorized by Financial Service Authority respectively based on Letter No. S-603/NB.III/2017 date February 6, 2017 and No. S-624 / NB.III / 2017 dated February 7, 2017.

Pada tahun 2016, CLI, entitas anak, mengeluarkan produk asuransi Capital Proteksi Link dan telah mendapat ijin dari OJK berdasarkan surat No. S-4304/NB.III/2016 tanggal 11 Oktober 2016.

In 2016, CLI, a subsidiary, issued a Capital Proteksi Link insurance product and has been authorized by Financial Service Authority based on letter no. S-4304/NB.III/2016 dated October 11, 2016.

Grup berencana untuk menambah produk asuransi dan reksadana serta memperkuat kualitas pelayanan dan teknologi dengan tetap memperhatikan prinsip kehati – hatian.

The Group plans to add insurance and mutual fund products as well as strengthen the quality of service and technology while maintaining prudential principles.

Tidak terdapat penjualan kepada satu pihak yang melebihi 10% dari jumlah pendapatan Group pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

There is no sales to one party exceed 10% of the Group's total earnings as of December 31, 2021 and December 31, 2020.

Pendapatan operasional lainya Rp 900.696 dan Rp 301.145 masing-masing pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 milik PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak, merupakan pemulihan atas Kredit yang sudah dihapus buku, jasa transfer, administrasi, denda dan operasional lainnya sebesar Rp 900.696.

Other operating income of Rp 900,696 and Rp 301,145 as of December 31, 2021 and 2020 respectively owned by PT Bank Capital Indonesia, Tbk, a subsidiary, is a recovery for written-off loans, transfer services, administration, fines and other operations amounting to Rp 900.696.

30. BEBAN ASURANSI / *30. INSURANCE EXPENSE*

	2021	2020	
Klaim	13.037.128	6.148.599	*Claim*
Klaim reasuransi	(3.895)	(716)	*Incurance claim*
Manfaat premi masa depan	-	3.502.043	*Gross premium reserve*
Cadangan katastropik	344	585	*Catastrophic reserves*
Cadangan klaim	998	153	*Claim reserves*
Beban asuransi lainnya	10.959	665	*Other insurance expense*
Jumlah	**13.045.534**	**9.651.329**	***Total***

31. BEBAN BUNGA / *31. INTEREST EXPENSE*

	2021	2020	
Simpanan nasabah	1.228.115	954.873	*Deposits from custumers*
Obligasi yang diterbitkan	82.750	82.750	*Bond issued*
Premi penjamin	38.265	29.119	*Guarantee premium*
Simpanan dari bank lain	5.497	17.150	*Deposits from other banks*
Amortisasi premium efek	7.789	19.189	*Amortization of premium on securities*
Jumlah	**1.362.416**	**1.103.081**	***Total***

32. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI / *32. GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSE*

	2021	2020	
Gaji dan tunjangan	263.642	264.884	*Salary and alowance*
Sewa software komputer	130.896	3.399	*Software and computer rental*
Penyusutan (Catatan 12)	76.431	58.759	*Depreciation (Note 12)*
Biaya premi asuransi	58.719	30.628	*Insurance premium costs*
Biaya Outsourcing	24.570	25.185	*Outsourcing Costs*
Listrik, air dan telekomunikasi	18.018	15.703	*Electricity, water and telecommunication*
Sewa	14.595	30.171	*Rent*
Jasa profesional	13.692	6.462	*Profesional fee*
Pemeliharaan	11.931	15.449	*Maintance*
Office Licenses and Subscriptions	9.593	8.354	*Office Licenses and Subscriptions*
Transportasi	7.539	9.506	*Transportation*
Imbalan pasca kerja (Catatan 13)	6.772	9.001	*Post employment benefit (note 13)*
Umum dan administrasi kantor	5.338	8.135	*General and office administration*
Biaya transaksi ATM bersama	2.387	2.481	*ATM joint transaction fees*
Penyisihan penghapusan aset produktif	768	17	*Provision for earning assets losses*
Pajak & Denda	563	1.781	*Taxes & Fines*
Pendidikan dan pelatihan	522	557	*Education and training*
Hiburan	168	170	*Entertain*
Iklan koran dan majalah	148	253	*Newspaper and magazine ads*
Biaya CSR	117	81	*CSR costs*
Jamsostek	-	1.049	*Social Security*
Beban transaksi efek	-	573	*Securities transaction expenses*
Biaya KPD	-	481	*KPD costs*
Alat tulis kantor	-	235	*Office Stationary*
Donation and Representation	-	46	*Donation and Representation*
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp500.000.000)	138.426	47.972	*Others (each under Rp 500,000,000)*
Jumlah	**784.835**	**541.331**	***Total***

33. LABA PER SAHAM / *33. EARNING PER SHARE*

Perhitungan laba per saham dasar untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

The calculation of basic earnings per share for the year ended December 31 ,2021 and 2020 are as follows:

	2021	2020	
Laba yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham biasa entitas induk	19.405	62.874	*Income for the year atribut to owner of Parent entity*
Jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar selama tahun berjalan	54.476	54.476	*Weighted average number of share outstanding*
Laba per saham dasar	**0,36**	**1,15**	***Basic earnings per share***
Jumlah rata-rata tertimbang saham yang digunakan sebagai penyebut dalam perhitungan laba per saham dasar	54.476	54.476	*Weighted average number of ordinary shares used the denominator in calculating basic earning per share*
Penyesuaian untuk perhitungan laba per saham dilusian - waran	1.760	1.760	*Adjustment for calculation of diluted earning per share - warrant*
Jumlah rata-rata tertimbang saham yang digunakan sebagai penyebut dalam perhitungan laba per saham dilusian	56.236	56.236	*Weighted average number of ordinary share used the denominator in calculating diluted earning per share*
Laba per saham dilusian	**0,35**	**1,12**	***Diluted earning per share***

34. TRANSAKSI PIHAK BERELASI / *34. TRANSACTION WITH RELATED PARTIES*

Pihak berelasi/ *Related parties*	Sifat / *Nature*	Jenis transaksi *Type of transaction*
Komisaris dan Direksi/ *Commissioners and Directors*	*Karyawan kunci/Key personnel*	Imbalan remunerasi/ remuneration compensation

Saldo dan transaksi dengan pihak berelasi / ***Balance and nature of related party transactions***

Jumlah yang diberikan kepada Komisaris dan Direksi sebesar Rp 4.569 dan Rp 4.163 untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2021 dan 2020.

Amounts given to Commissioners and Directors amounted to Rp 4,569 and Rp 4,163 for the years ended December 31, 2021 and 2020.

35. ASET KEUANGAN DAN LIABILITAS KEUANGAN / *35. FINANCIAL ASSET AND LIABILITIES*

	2021		2020		
	Nilai tercatat/ *Carrying value*	Nilai wajar/ *Fair value*	Nilai tercatat/ *Carrying value*	Nilai wajar/ *Fair value*	
Aset keuangan					***Financial assets***
Investasi jangka pendek :					***Short term investment :***
Efek diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	-	-	642	642	*Securities at fair value through profit and loss*
Efek tersedia untuk dijual	5.352.464	5.352.464	4.076.171	4.076.171	*Available securities*
Sertifikat Deposito Bank Indonesia	-	-	-	-	*Certiificates deposit of Bank Indonesia*
Sertifikat Bank Indonesia	-	-	-	-	*Certiificates of Bank Indonesia*
Pinjaman yang diberikan dan piutang					***Loan and receivable***
Kas dan setara kas	7.904.295	7.904.295	3.161.188	3.161.188	*Cash and cash equivalent*
Deposito berjangka	470.110	470.110	1.199.702	1.199.702	*Time deposit*
Reserve Repo	409.285	409.285	252.352	252.352	*Reserve Repo*
Tagihan Akseptasi	7.635		-		*Acceptance bill*
Kredit yang diberikan	2.305.357	2.305.357	6.382.269	6.382.269	*Loans*
Pendapatan yang masih akan diterima	76.830	76.830	196.587	196.587	*Unearned revenue*
Piutang lain-lain	1.819.553	1.819.553	1.708.650	1.708.650	*Other receivable*
Uang jaminan	4.723	4.723	3.197	3.197	*Guarantee*
Aset lain-lain	3.230.491	3.230.491	7.614.502	7.614.502	*Other assets*
Jumlah	21.580.743	21.573.108	24.595.260	24.595.260	***Total***
Liabilitas keuangan					***Financial liabilities***
Biaya perolehan diamortisasi lainnya :					***Other amortized cost :***
Liabilitas segera	133.265	133.265	86.489	86.489	*Obligation due immediately*
Simpanan nasabah	18.665.516	18.665.516	16.303.766	16.303.766	*Deposits from customers*
Simpanan dari bank lain	525.062	525.062	795.188	795.188	*Deposits from other banks*
Utang reasuransi	9.122	9.122	3.806	3.806	*Reinsurance payable*
Liabilitas akseptasi	7.635	7.635	-	-	*Acceptance liabilities*
Beban akrual	113.081	113.081	110.593	110.593	*Accrued expense*
Efek-efek yang dijual dengan janji dibeli kembali	-	-	486.455	486.455	*Securities solda under repurchase agreement*
Obligasi subordinasi	696.075	696.075	692.663	692.663	*Subordinate bonds*
Utang klaim	1.878	1.878	13.226	13.226	*Claim payable*
Utang lain-lain	754.360	754.360	533.600	533.600	*Other payable*
Jumlah	20.905.994	20.905.994	19.025.785	19.025.785	***Total***

Nilai wajar dari aset keuangan yang diukur melalui laba rugi seperti saham kuotasian dan efek utang - obligasi dinilai berdasarkan kuotasi harga pasar dan nilai aset bersih untuk reksa dana, yang berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan.

The fair value of financial assets through profit or loss as kuotasian shares and debt securities - bonds rated based on their quoted market price and net asset value for the fund, which is valid on the date of statement of financial position.

Nilai wajar dari kas dan setara kas, deposito berjangka, piutang, uang jaminan, utang usaha, liabilitas asuransi, utang lain-lain dan beban akrual mendekati nilai tercatat karena instrumen keuangan tersebut memiliki jangka waktu jatuh tempo yang singkat.

The fair value of cash and cash equivalents, time deposits, receivables, security deposits, accounts payable, liability insurance, other payables and accrued expenses approaching the carrying value for financial instruments that have maturities are short.

Nilai wajar utang reasuransi dan liabilitas asuransi dinilai sesuai PSAK 36 (Revisi 2012) tentang Akuntansi Kontrak Asuransi Jiwa dan PSAK 62 (Revisi 2009) tentang Kontrak Asuransi.

The fair value of debt rated reinsurance and insurance liabilities in accordance with SFAS 36 (Revised 2012), Accounting for Insurance Contracts and SFAS 62 (Revised 2009) on Insurance Contracts.

36. KEBIJAKAN DAN TUJUAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN DAN RISIKO PERMODALAN

Dalam aktivitas usahanya sehari-hari, Grup dihadapkan pada berbagai risiko. Risiko utama yang dihadapi Grup yang timbul dari instrumen keuangan adalah risiko pasar (risiko suku bunga dan risiko harga pasar), risiko kredit dan risiko likuiditas. Fungsi utama dari manajemen risiko Grup adalah untuk mengidentifikasi seluruh risiko kunci, mengukur risiko-risiko ini dan mengelola posisi risiko sesuai dengan kebijakan dan risk appetite Grup. Grup secara rutin menelaah kebijakan dan sistem manajemen risiko untuk menyesuaikan dengan perubahan di pasar, produk dan praktek pasar terbaik.

a. Kebijakan dan tujuan manajemen risiko keuangan

Risiko suku bunga

Risiko suku bunga arus kas adalah risiko dimana arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Risiko nilai suku bunga wajar adalah risiko dimana nilai dari suatu instrumen keuangan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Kebijakan Grup adalah melakukan investasi secara berhati-hati pada instrumen keuangan dengan tingkat bunga tetap yang memberikan hasil yang memadai.

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, Grup tidak memiliki risiko tingkat suku bunga yang signifikan. Sebagian besar aset keuangan dan liabilitas keuangan Grup adalah tidak dikenakan bunga atau berbunga tetap, sehingga tidak memiliki eksposur yang signifikan terhadap fluktuasi tingkat suku bunga pasar yang berlaku baik atas risiko nilai wajar maupun arus kas.

Risiko mata uang asing

Grup rentan terhadap risiko nilai tukar mata uang asing yang timbul dari kas dan setara kas dan investasi jangka pendek dalam mata uang selain mata uang fungsional Perusahaan yaitu Rupiah.

36. POLICIES AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND CAPITAL RISK

In the ordinary course of business activities, the Group faced with various risks. The main risks facing the Group arising from financial instruments are market risk (interest rate risk and market price risk), credit risk and liquidity risk. The main function of the Business Group's risk management is to identify all the key risks, measuring these risks and managing risk positions in accordance with the policies and risk appetite of the Group. Group regularly examines the policy and risk management system to adapt to changes in markets, products and best market practices

a. Policies and financial risk management objectives

Interest rate risk

Cash flow interest rate risk is the risk that the future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Fair value interest rate risk is the risk that the value of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Group policy is to invest prudently in financial instruments with a fixed interest rate that provides adequate results.

As at 31 December 2021 and 2020, the Group has no significant interest rate risk. Most of the Group's financial assets and financial liabilities are non-interest bearing or fixed interest rate, thus no significant exposure to the effects of fluctuations in the prevailing levels of market interest rates on both its fair value and cash flow risks.

Foreign exchange risk

The Group is exposed to foreign exchange risk arising from cash and cash equivalent and short term investment that are denominated in a currency other than the Group's functional currency which is Rupiah.

36. KEBIJAKAN DAN TUJUAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN DAN RISIKO PERMODALAN (Lanjutan)

a. Kebijakan dan tujuan manajemen risiko keuangan (Lanjutan)

Risiko mata uang asing (Lanjutan)

Berikut ini adalah kurs mata uang asing utama yang digunakan untuk penjabaran pada periode yang berakhir pada 31 Desember 2021 dan 2020:

	2021	2020	
1 USD	14.269	14.050	*USD 1*
1 SGD	10.534	10.606	*SGD 1*
1 AUD	10.344	10.752	*AUD 1*
1 EUR	16.127	17.234	*EUR 1*
1 CNY	2.238	2.150	*CNY 1*
1 JPY	124	136	*JPY 1*

Tabel dibawah ini mengikhtisarkan aset keuangan dan liabilitas keuangan Grup terhadap risiko nilai tukar mata uang asing PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan.

36. POLICIES AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND CAPITAL RISK (Continued)

a. Policies and financial risk management objectives (Continued)

***Foreign exchange risk** (Continued)*

Below are the major exchange rates used for translation for period ended December 31, 2021 and 2020:

The table below summarizes the Group's financial assets and financial liabilities against foreign exchange risk of PT Bank Capital Indonesia, Tbk's consolidated associate.

	2021			
	Aset/ *Assets*	Liabilitas/ *Liabilities*	Posisi Devisa Neto/ *Net Open Position*	
Mata Uang				*Currencies*
Dolar Amerika Serikat	1.224.685	1.216.673	8.012	*United States Dollar*
Dolar Singapura	12.568	8.188	4.380	*Singapore Dollar*
Euro	977	-	977	*Australian Dollar*
Dolar Australia	861	32	829	*Euro*
Yuan China	1.163	-	1.163	*Chinese Yuan*
Yen Jepang	484	-	484	*Japanese Yen*
Jumlah	**1.240.738**	**1.224.893**	**15.845**	***Total***

	2020			
	Aset/ *Assets*	Liabilitas/ *Liabilities*	Posisi Devisa Neto/ *Net Open Position*	
Mata Uang				*Currencies*
Dolar Amerika Serikat	1.829.518	1.818.942	10.576	*United States Dollar*
Dolar Singapura	9.926	6.451	3.475	*Singapore Dollar*
Euro	1.218	-	1.218	*Australian Dollar*
Dolar Australia	1.597	-	1.597	*Euro*
Yuan China	1.115	-	1.115	*Chinese Yuan*
Yen Jepang	787	-	787	*Japanese Yen*
Jumlah	**1.844.161**	**1.825.393**	**18.768**	***Total***

36. KEBIJAKAN DAN TUJUAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN DAN RISIKO PERMODALAN (Lanjutan)

Risiko harga pasar

Risiko harga pasar adalah risiko fluktuasi nilai instrumen keuangan sebagai akibat dari perubahan harga pasar. Risiko ini dihadapi oleh portofolio investasi yang pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 nilainya mencerminkan sekitar 38,76% dan 35,45% dari jumlah aset Grup. Portofolio tersebut dikelompokkan sebagai efek untuk diperdagangkan dan tersedia untuk dijual di mana setiap perubahan harga efek akan mempengaruhi laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dan ekuitas Grup (Catatan 5). Tujuan dari kebijakan manajemen terhadap risiko harga adalah untuk mengurangi dan mengendalikan risiko pada besaran yang dapat diterima dan sekaligus mencapai tingkat pengembalian investasi secara optimal.

Terkait dengan hal tersebut, manajemen melakukan telaah terhadap kinerja portofolio efek secara periodik, menguji relevansi instrumen tersebut terhadap rencana investasi strategi jangka panjang dan melakukan diversifikasi portofolio.

Risiko kredit

Risiko kredit adalah risiko di mana salah satu pihak yang terkait dalam instrumen keuangan gagal dalam memenuhi liabilitasnya dan menyebabkan pihak lain mengalami kerugian keuangan. Risiko ini secara umum akan timbul dari deposito di bank dan piutang yang diberikan. Manajemen mengelola risiko terkait simpanan di bank dengan senantiasa memonitor tingkat kesehatan dan kredibilitas bank yang bersangkutan serta mempertimbangkan partisipasi bank tersebut dalam Lembaga Penjamin Simpanan (LPS). Sedangkan terkait dengan risiko kredit atas piutang yang timbul dari transaksi sebagai manajer investasi dan hasil investasi, manajemen menerapkan prinsip kehati-hatian dalam kebijakan kredit dan senantiasa memonitor kinerja penagihan piutang.

Grup relatif tidak memiliki risiko kredit yang terkonsentrasi secara signifikan dan memastikan dengan jaminan yang mencukupi.

Risiko likuiditas

Risiko likuiditas didefinisikan sebagai risiko saat posisi arus kas Grup menunjukan bahwa pendapatan jangka pendek tidak cukup menutupi pengeluaran jangka pendek. Grup pada tanggal laporan ini memiliki likuiditas yang cukup untuk menutupi likuiditas jangka pendek.

***36. POLICIES AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND CAPITAL RISK** (Continued)*

Market price risk

Market price risk is the risk of fluctuations in the value of financial instruments as a result of changes in market prices. The risks faced by the investment portfolio on December 31, 2021 and 2020 reflect the value of about 38.76% and 35,45% of the total assets of the Group. The portfolio is classified as trading securities and available-for-sale where every change in the price of securities will affect profit or loss and other comprehensive income and the consolidated equity of the Group (Note 5). The purpose of the policy against price risk management is to reduce and control risks in the amount that can be accepted and simultaneously achieving optimal investment returns.

Related to the above, the management undertakes a review of the performance of a portfolio of securities on a periodic basis, to test the relevance of these instruments to the investment plan and the long-term strategy to diversify its portfolio.

Credit risk

Credit risk is the risk that one of the parties involved in a financial instrument fails to meet its liabilities and cause the other party to incur a financial loss. These risks will generally arise from deposits in banks and credit extended. Management manage the associated risks in the bank to always monitor the soundness and credibility of the bank concerned and taking into account the bank's participation in the Deposit Insurance Agency (LPS). Meanwhile, related to the credit risk on receivables arising from transactions as an investment manager and investment returns, management applies the principles of prudence in lending policies and constantly monitors the performance of collection of accounts receivable.

Group has relatively little credit risk is concentrated significantly and ensure the sufficient collateral.

Liquidity risk

Liquidity risk is defined as the risk when the cash flow position of the Group showed that short-term earnings are not enough to cover short-term expenses. Group on the date of this report have sufficient liquidity to cover short-term liquidity.

36. KEBIJAKAN DAN TUJUAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN DAN RISIKO PERMODALAN (Lanjutan)

Risiko likuiditas (Lanjutan)

Dalam pengelolaan risiko likuiditas, manajemen memantau dan menjaga jumlah kas yang dianggap memadai untuk membiayai operasional Grup dan untuk mengatasi dampak fluktuasi arus kas. Manajemen juga melakukan evaluasi berkala atas proyeksi arus kas dan arus kas aktual.

Selain itu Grup juga menerapkan manajemen kas yang mencakup proyeksi dalam jangka pendek, menengah dan panjang, menjaga keseimbangan profil jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan serta senantiasa memantau rencana dan realisasi arus kas.

Ikhtisar selisih likuiditas (*liquidation gap*) antara aset keuangan dan liabilitas keuangan pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 berdasarkan arus kas pembayaran kontraktual yang tidak didiskontokan sebagai berikut:

36. POLICIES AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND CAPITAL RISK *(Continued)*

Liquidity risk *(Continued)*

In managing the liquidity risk, Group monitors and maintains a level of cash deemed adequate to finance the Group's operations and to mitigate the effects of fluctuation in cash flows. Management also regularly evaluates the projected and actual cash flows.

In addition the Group also implemented cash management includes projections in the short, medium and long term, maintaining the balance of the maturity profile of financial assets and liabilities as well as continuously monitoring plan and realization of cash flows.

Overview difference liquidity (liquidation gap) between financial assets and financial liabilities on December 31, 2021 and 2020 based on contractual cash flows undiscounted payments as follows:

	2021				
	Kurang dari 1 bulan/ *Lest 1 month*	1 bulan - 1 tahun/ *1 moth - 1 year*	Lebih dari 1 tahun/ *More than 1 Year*	Jumlah/ *Total*	
Aset keuangan					***Financial assets***
Kas dan setara kas	7.904.295	7.904.295	-	15.808.590	*Cash and cash equivalent*
Piutang lain-lain pihak ketiga	1.819.553	1.819.553	-	3.639.106	*Other receivable*
Efek tersedia untuk dijual	-	-	-	-	*Available for sale securities*
Kredit yang diberikan	-	-	-	-	*loans*
Deposito berjangka	692.404	-	-	692.404	*Time deposit*
Uang jaminan	4.723	-	-	4.723	*Guarantee*
Aset lain-lain	3.230.491	-	-	3.230.491	*Other assets*
Jumlah aset keuangan	13.651.466	9.723.848	-	23.375.314	***Total financial asset***
Liabilitas keuangan					***Financial liabilites***
Biaya perolehan diamortisasi lainnya					***Other amortization cost***
Liabilitas segera	133.265	-	-	133.265	*Obligations due immadiately*
Simpanan nasabah	18.665.516	-	-	18.665.516	*Deposits from customers*
Simpanan bank lain	525.062	-	-	525.062	*Deposits from other banks*
Utang reasuransi	9.122	-	-	9.122	*Reinsurance payable*
Utang lain-lain pihak ketiga	754.360	-	-	754.360	*Other payable*
Beban akrual	113.081	-	-	113.081	*Accrued expense*
Utang klaim	1.878	-	-	1.878	*Claim payable*
Jumlah liabilitas keuangan	20.202.284	-	-	20.202.284	***Total financial liabilities***
Jumlah	**(6.550.818)**	**9.723.848**	**-**	**3.173.030**	***Total***

36. KEBIJAKAN DAN TUJUAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN DAN RISIKO PERMODALAN (Lanjutan)

36. POLICIES AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND CAPITAL RISK *(Continued)*

Risiko likuiditas (Lanjutan) / ***Liquidity risk*** *(Continued)*

	2020				
	Kurang dari 1 bulan/ *Lest 1 month*	1 bulan - 1 tahun/ *1 moth - 1 year*	Lebih dari 1 tahun/ *More than 1 Year*	Jumlah/ *Total*	
Aset keuangan					***Financial assets***
Kas dan setara kas	3.901.823	3.901.823	-	7.803.646	*Cash and cash equivalent*
Piutang lain-lain pihak ketiga	1.627.829	1.627.829	-	3.255.658	*Other receivable*
Efek tersedia untuk dijual	-	584.756	476.928	1.061.684	*Available for sale securities*
Kredit yang diberikan	-	6.196.478	185.791	6.382.269	*loans*
Deposito berjangka	199.702	-	199.702	399.404	*Time deposit*
Uang jaminan	3.197	-	-	3.197	*Guarantee*
Aset lain-lain	2.415.082	-	-	2.415.082	*Other assets*
Jumlah aset keuangan	8.147.633	12.310.886	862.421	21.320.940	***Total financial asset***
Liabilitas keuangan					***Financial liabilites***
Biaya perolehan diamortisasi lainnya					***Other amortization cost***
Liabilitas segera	86.489	-	-	86.489	*Obligations due immadiately*
Simpanan nasabah	15.852	-	16.287.914	16.303.766	*Deposits from customers*
Simpanan bank lain	795.188	-	-	795.188	*Deposits from other banks*
Utang reasuransi	3.806	-	-	3.806	*Reinsurance payable*
Utang lain-lain pihak ketiga	445.908	-	-	445.908	*Other payable*
Beban akrual	28.607	-	-	28.607	*Accrued expense*
Utang klaim	13.226	-	-	13.226	*Claim payable*
Jumlah liabilitas keuangan	1.389.075	-	16.287.914	17.676.989	***Total financial liabilities***
Jumlah	**6.758.558**	**12.310.886**	**(15.425.493)**	**3.643.951**	***Total***

b. Manajemen risiko modal

Tujuan utama pengelolaan modal Grup adalah untuk memastikan terpeliharanya rasio modal yang sehat dan peringkat yang kuat, dan memaksimalkan nilai pemegang saham.

Kebijakan pengelolaan modal Grup adalah mempertahankan struktur permodalan yang sehat untuk mengamankan akses terhadap pendanaan pada biaya yang wajar.

Grup mengelola struktur permodalan dan melakukan penyesuaian, berdasarkan perubahan kondisi ekonomi dan peraturan-peraturan yang berlaku bagi Grup. Untuk memelihara atau menyesuaikan jumlah besaran dividen kepada pemegang saham, menerbitkan saham baru atau mengusahakan pendanaan melalui pinjaman. Tidak ada perubahan atas tujuan, kebijakan maupun proses selama periode penyajian.

b. Capital risk management

The primary objective of capital management of the Group is to ensure the maintenance of healthy capital ratios and strong ratings, and maximize shareholder value

Group capital management policy is to maintain a healthy capital structure to secure access to finance at a reasonable cost.

The Group manages the capital structure and makes adjustments, based on changes in economic conditions and regulations applicable to the Group. To maintain or adjust the amount of their dividends to shareholders, issue new shares or seek financing through loans. No changes to the objectives, policies or processes during the periods presented.

36. KEBIJAKAN DAN TUJUAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN DAN RISIKO PERMODALAN (Lanjutan)

Risiko likuiditas (Lanjutan)

b. Manajemen risiko modal (Lanjutan)

Struktur modal Grup terdiri dari liabilitas jangka panjang, liabilitas jangka pendek, dana syirkah temporer dan ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik. Modal tersedia bagi para pemegang saham dari induk Perusahaan, terdiri dari modal saham, keuntungan (kerugian) komprehensif lain dan saldo laba.

36. *POLICIES AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND CAPITAL RISK (Continued)*

***Liquidity risk** (Continued)*

***b. Capital risk management** (Continued)*

The capital structure of the Group comprises short term liabilities, long term liabilities, temporary syirkah fund and equity distributed to shareholder. Available capital to the shareholders of the parent company, comprised of share capital, gains (losses) in other comprehensive income and retained.

37. INFORMASI SEGMEN

Grup mengklasifikasikan aktivitas usahanya menjadi empat segmen usaha yang terdiri atas jasa kosultasi, manajemen investasi, asuransi jiwa, dan modal ventura berdasarkan laporan yang ditelaah oleh manajemen.

Manajemen memantau hasil operasi dari unit usahanya secara terpisah guna keperluan pengambilan keputusan strategis dengan mempertimbangkan operasi bisnis dari perspektif jenis bisnis.

37. *SEGMENT INFORMATION*

The Group classifies its business activities into four business segments consisting of consultation services, investment management, life insurance and venture capital based on reports reviewed by management.

Management monitors the operating results of its business units separately for the purpose of strategic decision-making by considering business operations from the perspective of business.

	2021									
	Jasa konsultasi manajemen/ Management counsulting services	Manajemen investasi/ Investment management	Asuransi jiwa/ Life insurance	Asuransi jiwa syariah/ Life insurance sharia	Ventura/ Ventura	Bank/ Banks	Jumlah/ Total	Eliminasi/ Elimination	Jumlah setelah eliminasi/ Total after elimination	
Laba (rugi) usaha segmen/ Profit (loss) of segmen operation										
Pendapatan/ Revenue										*Revenue*
Premi/ Premium	-	-	12.355.466	145.158	-	-	12.500.614	-	12.500.614	*Premium*
Bunga/ Interest	-	-	-	-	-	846.721	846.721	-	846.721	*Interest*
Provisi dan komisi	-	-	-	-	-	9.469	9.469	-	9.469	*Provision and commissions*
Investasi/ Investments	19.200	23.897	1.179.671	27.639	-	-	1.250.407	20.123	1.270.530	*Investments*
Jasa manajer investasi	-	20.360	-	-	-	-	20.360	-	20.360	*Investment manager service*
Sale of financial assets	-	-	-	-	2.349	-	2.349	-	2.349	*Available for sale sequrities*
Lainnya/ Others	-	-	13	-	-	935.797	935.810	(20.931)	914.879	*Others*
Hasil segmen/ Proceeds from segmen	19.200	44.257	13.535.140	172.797	2.349	1.791.987	15.565.730	(3.157)	15.562.573	*Proceed from segmen*
Beban usaha/ Operating expense	(30.352)	(16.323)	(13.454.617)	(149.566)	(3.923)	(1.734.443)	(15.389.224)	(112.702)	(15.501.926)	*Operating Expense*
Laba (rugi) operasional/ Operating income (loss)	(11.152)	27.934	80.523	23.231	(1.574)	57.544	176.506	(115.859)	60.647	*Operating income (loss)*
Penghasilan (beban) lainnya/ Other income (expenses)	(9.557)	(3.570)	(2.981)	(489)	1.551	(8.850)	(23.896)	23.892	(4)	*Other income (expenses)*
Laba (rugi) sebelum pajak penghasilan/ Income (loss) before income tax	(20.709)	24.364	77.542	22.742	(23)	48.694	152.610	(91.967)	60.643	*Income (loss) before income tax*
Manfaat (beban) pajak/ Tax benefit (expenses)	(150)	(1.185)	(91)	(2.794)	4	(13.909)	(18.125)	464	(17.661)	*Tax benefit (expenses)*
Laba (rugi) neto tahun berjalan/ Net income (loss) current year	(20.859)	23.179	77.451	19.948	(19)	34.785	134.485	(91.503)	42.982	*Net income (loss) for the period*
Penghasilan komprehensif lainnya/ Other comprehensive income	(895.556)	25.780	56.103	(35.354)	(7)	5.487	(843.547)	-	(843.547)	*Other comprehensive income*
Laba (rugi) komprehensif lainnya	(13)	48.959	133.554	(15.406)	(26)	40.272	(809.062)	(91.503)	(800.564)	*Total comprehensive gain (loss)*
Aset dan liabilitas segmen/ Segmen assets and liabilities										**Segmen assets and liabilities**
Aset/ Assets	7.099.896	393.845	7.173.257	3.988.680	58.957	22.325.883	41.040.518	(2.910.957)	38.129.561	*Assets*
Liabilitas dan Dana peserta/ Liabilities and Participant Funds	1.474.600	81.655	5.213.434	3.430.017	280	20.203.112	30.403.098	(561.596)	29.841.502	*Liabilities and Participant Funds*

37. INFORMASI SEGMEN (Lanjutan) / *37. SEGMENT INFORMATION (Continued)*

	2020									
	Jasa konsultasi manajemen/ Management counsulting services	Manajemen investasi/ Investment management	Asuransi jiwa/ Life insurance	Asuransi jiwa syariah/ Life insurance sharia	Ventura/ Ventura	Bank/ Banks	Jumlah/ Total	Eliminasi/ Elimination	Jumlah setelah eliminasi/ Total after elimination	
Laba (rugi) usaha segmen/ Profit (loss) of segmen operation										
Pendapatan/ Revenue										*Revenue*
Premi/ Premium	-	-	9.350.965	84.752	-	-	9.435.717	-	9.435.717	*Premium*
Bunga/ Interest	-	-	-	-	-	47.355	47.355	-	47.355	*Interest*
Provisi dan komisi	-	-	-	-	-	15.294	15.294	-	15.294	*Provision and commissions*
Investasi/ Investments	1.010.686	-	762.735	28.113	-	-	1.801.534	-	1.801.534	*Investments*
Jasa manajer investasi	-	21.609	-	-	-	-	21.609	-	21.609	*Investment manager service*
Sale of financial assets	-	-	-	-	35	-	35	-	35	*Available for sale sequrities*
Lainnya/ Others	-	-	53.583	-	-	381.695	435.278	-	435.278	*Others*
Hasil segmen/ Proceeds from segmen	1.010.686	21.609	10.167.284	112.865	35	444.344	11.756.823	-	11.756.823	*Proceed from segmen*
Beban usaha/ Operating expense	(1.550.669)	(20.143)	(9.682.120)	(81.462)	-	(362.592)	(11.706.985)		(11.706.985)	*Operating Expense*
Laba (rugi) operasional/ Operating income (loss)	(688.774)	1.466	485.164	21.403	35	81.752	49.838	-	49.838	*Operating income (loss)*
Penghasilan (beban) lainnya/ Other income (expenses)	488.541	(434)	(409.620)	141	1.431	(2.793)	77.266	-	77.266	*Other income (expenses)*
Laba (rugi) sebelum pajak penghasilan/ Income (loss) before income tax	(200.233)	1.032	75.544	21.544	1.466	78.959	127.104	-	127.104	*Income (loss) before income tax*
Manfaat (beban) pajak/ Tax benefit (expenses)	1.328	32	(35)	2.783	50	17.545	21.703	-	21.703	*Tax benefit (expenses)*
Laba (rugi) neto tahun berjalan/ Net income (loss) current year	(198.906)	1.064	75.579	18.761	1.416	61.414	105.401	-	105.401	*Net income (loss) for the period*
Penghasilan komprehensif lainnya/ Other comprehensive income	(995.556)	29.451	220.776	5.663	-	41.210	(701.457)	-	(701.457)	*Other comprehensive income*
Laba (rugi) komprehensif lainnya/ Total comprehensive gain (loss)	(1.194.462)	27.516	276.376	24.424	1.416	102.624	(596.056)	-	(596.056)	
Aset dan liabilitas segmen/ Segmen assets and liabilities										**Segmen assets and liabilities**
Aset/ Assets	12.024.691	1.743.566	6.650.935	2.106.688	58.957	20.223.559	43.008.396	(9.174.993)	33.833.403	*Assets*
Liabilitas dan Dana peserta/ Liabilities and Particpant Funds	4.254.911	1.413.387	5.024.566	2.475.985	280	18.583.167	31.752.296	2.081.107	33.833.403	*Liabilities and Particpant Funds*

38. IKATAN

a. Reksa Dana Capital Money Market Fund

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Money Market Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 18 tanggal 5 November 2015 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Money Market Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Money Market Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Money Market Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-611/D.04/2015 tanggal 17 Desember 2015.

Berdasarkan Addendum Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana no. 51 tanggal 15 Mei 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta, terdapat perubahan Batas Minimum Pembelian Unit Penyertaan, yang semula Minimum pembelian awal Unit Penyertaan Reksa Dana Capital Money Market Fund adalah sebesar Rp 1.000.000 untuk setiap Pemegang Unit menjadi Rp 500.000 untuk setiap Pemegang Unit.

Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta Addendum No. 16 Tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

38. AGREEMENT

a. Capital Money Market Fund Mutual Funds

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to enter into a Capital Money Market Fund Mutual Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 18 dated 5 November 2015 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Funds for the Capital Money Market Fund up to 2,000,000,000 units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Money Market Fund Mutual Fund, the Company receives Investment Manager fees of up to 2% per annum from NAV. The Capital Money Market Fund mutual fund has obtained an effective statement from the FSA in accordance with letter No. S-611 / D.04 / 2015 dated December 17, 2015.

Based on the Investment Fund Collective Investment Addendum no. 51 dated 15 May 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta, there was a change in the Minimum Purchase Unit Participation Limit, which was originally the initial minimum purchase of a Mutual Fund Participation Unit in the Capital Money Market Fund amounting to Rp 1,000,000 for each Unit Holder to Rp 500,000 for each Unit Holder.

The Collective Investment Contract has been amended, most recently by Deed of Addendum No. 16 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., regarding the change of address of the Investment Manager.

38. IKATAN (Lanjutan)

b. Reksa Dana Capital Fixed Income Fund

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Fixed Income Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 19 tanggal 5 November 2015 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Fixed Income Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Fixed Income Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Fixed Income Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-612/D.04/2015 tanggal 17 Desember 2015.

Berdasarkan Addendum Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana no. 52 tanggal 15 Mei 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta, terdapat perubahan Batas Minimum Pembelian Unit Penyertaan, yang semula Minimum pembelian awal Unit Penyertaan Reksa Dana Capital Fixed Income Fund adalah sebesar Rp 1.000.000 untuk setiap Pemegang Unit menjadi Rp 500.000 untuk setiap Pemegang Unit.

Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta Adendum No. 15 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

***38. AGREEMENT** (Continued)*

b. Capital Fixed Income Fund Mutual Funds

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to make a Capital Fixed Income Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 19 dated 5 November 2015 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn, notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Fund Capital Fixed Income Fund units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. On the management of the Capital Fixed Income Fund, the Company receives an Investment Manager service fee of a maximum of 2% per annum from the NAV. Capital Fixed Income Fund Mutual Funds have received an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-612 / D.04 / 2015 dated December 17, 2015.

Based on the Investment Fund Collective Investment Addendum no. 52 dated May 15, 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta, there was a change in the Minimum Purchase Unit Limit, which was originally the initial minimum purchase of a Capital Fixed Income Fund Participation Unit in the amount of Rp 1,000,000 for each Unit Holder to Rp 500,000 for each Unit Holder.

The Collective Investment Contract has been amended, most recently by Deed of Addendum No. 15 dated April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.

38. IKATAN (Lanjutan)

c. Reksa Dana Capital Balance Fund

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Balanced Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 31 tanggal 17 Maret 2016 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Balanced Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Balanced Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Balanced Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-171/D.04/2016 tanggal 11 April 2016.

Berdasarkan Addendum Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Balanced Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 53 tanggal 15 Mei 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta, terdapat perubahan imbalan jasa Manajer Investasi yang semula maksimum 2% per tahun dari NAB menjadi maksimum 3% per tahun dari NAB. Kontrak Investasi Kolektif telah diubah dengan Akta Adendum I No. 8 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

d. Reksa Dana Capital Equity Fund

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Equity Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 32 tanggal 17 Maret 2016 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Equity Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Equity Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Equity Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-170/D.04/2016 tanggal 11 April 2016.

***38. AGREEMENT** (Continued)*

c. Mutual Funds Capital Balance Fund

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to make a Capital Investment Balanced Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 31 March 17 2016 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn, notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Funds Capital Balanced Fund units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Balanced Fund, the Company receives Investment Manager fees of up to 2% per annum from NAV. Mutual Funds Capital Balanced Fund has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-171 / D.04 / 2016 April 11, 2016.

Based on the Capital Balanced Fund's Mutual Fund Collective Investment Contract Addendum as stated in deed No. 53 dated 15 May 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta, there is a change in fees from the Investment Manager service, which was originally a maximum of 2% per annum from NAV to a maximum of 3% per annum from NAV. The Collective Investment Contract has been amended by Deed of Addendum I No. 8 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.

d. Capital Equity Fund Mutual Funds

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to enter into a Capital Equity Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 32 dated March 17, 2016 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn, notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Fund Capital Equity Fund units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Equity Fund, the Company receives Investment Manager fees of up to 2% per annum from NAV. Mutual Funds Capital Equity Fund has received an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-170 / D.04 / 2016 April 11, 2016.

38. IKATAN (Lanjutan)

d. Reksa Dana Capital Equity Fund (Lanjutan)

Berdasarkan Addendum Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Equity Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 54 tanggal 15 Mei 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta, terdapat perubahan imbalan jasa Manajer Investasi yang semula maksimum 2% per tahun dari NAB menjadi maksimum 3% per tahun dari NAB. Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan akta adendum I No. 09 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

e. Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity sebagaimana diaktakan dalam akta No. 04 tanggal 5 Desember 2016 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dari NAB. Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-7/D.04/2017 tanggal 12 Januari 2017. Kontrak Investasi Kolektif telah mengalami perubahan, dengan Akta Addendum I No. 35 tanggal 28 Maret 2018 mengenai pengenaan biaya oleh Penyedia Jasa Sistem Pengelolaan Invetasi Terpadu dan terakhir Akta Addendum II No. 13 tanggal 16 April 2019 mengenai perubahan alamat Manajer Investasi, keduanya dari Notaris Pratiwi Handayani, S.H, Notaris di Jakarta.

***38. AGREEMENT** (Continued)*

***d. Capital Equity Fund Mutual Funds** (Continued)*

Based on the Capital Equity Fund's Mutual Fund Collective Investment Contract Addendum as stated in deed No. 54 dated May 15, 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta, there is a change in fees from the Investment Manager service, which was originally a maximum of 2% per annum from NAV to a maximum of 3% per annum from NAV. The Collective Investment Contract has been amended, most recently by deed Addendum I No. 09 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.

e. Syariah Capital Sharia Equity Mutual Funds

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to enter into a Sharia Equity Sharia Equity Mutual Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 04 December 5, 2016 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The company made a public offering of Syariah Capital Sharia Equity Mutual Fund participation units up to 2,000,000,000 units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of Sharia Equity Capital Sharia Mutual Funds, the Company receives Investment Manager fees of a maximum of 3% per annum from NAV. Syariah Capital Sharia Equity Mutual Funds have obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-7 / D.04 / 2017 dated January 12, 2017. The Collective Investment Contract has undergone amendments, with the Deed of Addendum I No. 35 dated 28 March 2018 regarding the imposition of fees by the Integrated Investment Management System Service Provider and finally the Deed Addendum II No. 13 dated April 16, 2019 regarding the change of address of the Investment Manager, both of them from Notary Pratiwi Handayani, S.H, Notary in Jakarta.

38. IKATAN (Lanjutan)

f. Reksa Dana Capital Optimal Equity

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Equity sebagaimana diaktakan dalam akta No. 05 tanggal 5 Desember 2016 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Optimal Equity sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Equity, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Equity telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-6/D.04/2017 tanggal 12 Januari 2017. Kontrak Investasi Kolektif telah diubah dengan Akta Adendum II No. 11 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

g. Reksa Dana Capital Liquid Fund

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi kolektif Reksa Dana Capital Liquid Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 20 tanggal 7 Febuari 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Liquid Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Liquid Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Liquid Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-95/D.04/2017 tanggal 2 Maret 2017. Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta Adendum No. 19 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

***38. AGREEMENT** (Continued)*

f. Mutual Funds Capital Optimal Equity

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to enter into a Collective Investment Contract for Capital Optimal Equity as stated in deed No. 05 December 5, 2016 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Fund Capital Optimal Equity units up to 2,000,000,000 units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of Mutual Fund Capital Optimal Equity, the Company receives Investment Manager fees of a maximum of 3% per annum from NAV. Capital Optimal Equity Mutual Funds have received an effective statement from the FSA in accordance with letter No. S-6 / D.04 / 2017 dated January 12, 2017. The Collective Investment Contract has been amended by Deed of Addendum II No. 11 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.

g. Capital Liquid Fund Mutual Funds

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to enter into a Collective Investment Contract for Capital Liquid Fund Mutual Funds as stated in deed No. 20 February 7, 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The company made a public offering of Mutual Funds Capital Liquid Fund units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit of participation. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Liquid Fund Mutual Fund, the Company receives Investment Manager fees of up to 2% per annum from NAV. Mutual Funds Capital Liquid Fund has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-95 / D.04 / 2017 dated March 2, 2017. The Collective Investment Contract has been amended, most recently by Deed of Addendum No. 19 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.

38. IKATAN (Lanjutan)

h. Reksa Dana Capital Optimal Balance

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Balanced sebagaimana diaktakan dalam akta No. 79 tanggal 27 April 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Capital Optimal Balanced sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per un it penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Balanced, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Balanced telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-289/D.04/2017 tanggal 12 Juni 2017. Kontrak Investasi Kolektif telah diubah dengan Akta Adendum I No. 10 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

i. Reksa Dana Syariah Capital Sharia Money Market

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Syariah Capital Sharia Money Market sebagaimana diaktakan dalam akta No. 92 tanggal 26 Oktober 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Syariah Capital Sharia Money Market sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Syariah Capital Sharia Money Market, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Liquid Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-851/PM.21/2017 tanggal 14 November 2017. Kontrak Investasi Kolektif telah diubah dengan Akta Adendum I No. 18 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

***38. AGREEMENT** (Continued)*

h. Mutual Funds Capital Optimal Balance

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to enter into an Optimal Balanced Capital Mutual Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 79 April 27 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Funds Capital Capital Optimal Balanced units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Optimal Balanced Capital Mutual Fund, the Company receives Investment Manager fees of up to 3% per annum from NAV. Optimal Balanced Capital Mutual Funds have received an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-289 / D.04 / 2017 dated June 12, 2017. The Collective Investment Contract has been amended by Deed of Addendum I No. 10 dated 16 April 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.

i. Syariah Capital Sharia Money Market Mutual Funds

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to enter into a Sharia Money Market Sharia Money Market Collective Investment Contract as stated in deed No. 92 dated 26 October 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The Company made a public offering of Syariah Capital Sharia Money Market Mutual Fund participation units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of Sharia Capital Sharia Money Market Mutual Funds, the Company receives Investment Manager fees of up to 2% per annum from NAV. Mutual Funds Capital Liquid Fund has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-851 / PM.21 / 2017 dated November 14, 2017. The Collective Investment Contract has been amended by Deed of Addendum I No. 18 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.

38. IKATAN (Lanjutan)

j. Reksa Dana Capital Sharia Balance

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Sharia Balanced sebagaimana diaktakan dalam akta No. 27 tanggal 15 Maret 2018 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Sharia Balanced sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Sharia Balanced, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Sharia Balanced telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-342/PM.21/2018 tanggal 09 April 2018. Kontrak Investasi Kolektif telah diubah dengan Akta Adendum I No. 12 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani S.H., notaris di Jakarta mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

k. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 2

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 2 sebagaimana diaktakan dalam akta No. 26 tanggal 28 Mei 2018 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 2 secara terus menerus dengan jumlah sekurangkurangnya 10.000.000 Unit Penyertaan sampai dengan jumlah sebanyak-banyaknya 1.000.000.000 Unit Penyertaan pada Masa Penawaran dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan pada Masa Penawaran. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 2, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 1% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 2 telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. 675/PM.21/2018 tanggal 26 Juni 2018.

***38. AGREEMENT** (Continued)*

j. Capital Sharia Mutual Funds

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to enter into a Collective Investment Contract for Sharia Capital Mutual Funds as stated in deed No. 27 dated March 15, 2018 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The company made a public offering of equity Sharia Balanced Mutual Fund units up to 2,000,000,000 units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Sharia Balanced Mutual Fund, the Company receives Investment Manager fees of a maximum of 3% per annum from NAV. Capital Sharia Balanced Fund has obtained an effective statement from the FSA in accordance with letter No. S-342 / PM.21 / 2018 dated April 9, 2018. The Collective Investment Contract has been amended by Deed of Addendum I No. 12 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani S.H., a notary in Jakarta regarding the change of address of the Investment Manager.

k. Mutual Funds Capital Optimal Protected Fund 2

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to enter into a Collective Investment Contract for Capital Optimal Protected Fund 2 as stated in deed No. 26 dated May 28, 2018 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The Company conducts a continuous public offering of Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 2 units with a total of at least 10,000,000 Participation Units up to a maximum of 1,000,000,000 Participation Units in the Offer Period with an initial NAV of Rp 1,000 per investment unit during the Period of Participation Offer. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 2, the Company receives an Investment Manager fee of a maximum of 1% per year from NAV. Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 2 has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. 675 / PM.21 / 2018 on June 26, 2018.

38. IKATAN (Lanjutan)

k. Reksa Dana S Dana Capital Optimal Protected Fund 2 (Lanjutan)

Berdasarkan pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan Surat No. S-31/PM.2/2019 tanggal 5 Maret 2019 dan telah dinyatakan dalam Akta No. 9 tanggal 21 Maret 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, tentang Pembubaran dan Likuidasi Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 2. Perusahaan dan Bank Kustodian bersepakat untuk membubarkan Reksadana Capital Optimal Protected Fund 2.

l. Reksa Dana Capital Optimal Protect Fund 1

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1 sebagaimana diaktakan dalam akta No. 25 tanggal 28 Mei 2018 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1 secara terus menerus dengan jumlah sekurangkurangnya 10.000.000 Unit Penyertaan sampai dengan jumlah sebanyak-banyaknya 1.000.000.000 Unit Penyertaan pada Masa Penawaran dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan pada Masa Penawaran. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 1% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1 telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. 674/PM.21/2018 tanggal 26 Juni 2018.

Berdasarkan pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-31/PM.2/2019 tanggal 5 Maret 2019 dan telah dinyatakan dalam akta No. 11 tanggal 26 Maret 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, tentang Pembubaran dan Likuidasi Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1. Perusahaan dan Bank Kustodian bersepakat untuk membubarkan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1.

***38. AGREEMENT** (Continued)*

***k. Mutual Funds Capital Optimal Protected Fund 2** (Continued)*

Based on an effective statement from OJK in accordance with Letter No. S-31 / PM.2 / 2019 dated March 5, 2019 and has been stated in Deed No. 9 dated 21 March 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., a notary in Jakarta, concerning Dissolution and Liquidation of the Capital Optimal Protected Fund Mutual Fund 2. The company and the Custodian Bank agreed to dissolve the Capital Optimal Protected Fund Mutual Fund 2.

l. Mutual Fund Capital Optimal Protect Fund 1

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a collaboration with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to make a Collective Investment Contract for Capital Optimal Protected Fund 1 as stated in deed No. 25 dated May 28, 2018 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The Company conducts a continuous public offering of Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 1 units with a total of at least 10,000,000 Participation Units up to a maximum of 1,000,000,000 Participation Units in the Offering Period with an initial NAV of Rp 1,000 per unit participation in the Period of Participation Offer. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Optimal Protected Fund 1 Mutual Fund, the Company receives Investment Manager fees of a maximum of 1% per year from NAV. Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 1 has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. 674 / PM.21 / 2018 dated June 26, 2018

Based on an effective statement from the FSA in accordance with letter No. S-31 / PM.2 / 2019 dated March 5, 2019 and has been stated in deed No. 11 dated March 26, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., a notary in Jakarta, concerning Dissolution and Liquidation of Capital Optimal Protected Fund Mutual Funds 1. The Company and Custodian Bank agreed to dissolve the Capital Optimal Protected Fund Mutual Fund 1.

38. IKATAN (Lanjutan)

m. Reksa Dana Capital Cash Fund

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Cash Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 11 tanggal 14 Agustus 2018 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Cash Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Capital Cash Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dan NAB. Reksa Dana Capital Cash Fund telah memperoleh pernyataan efektif dan OJK sesuai dengan surat No. S-1062/PM.21/2018 tanggal 17 September 2018. Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta No.14 tanggal 16 April 2019 dari notaris yang sama mengenai perubahan alamat Manajer Investasi..

n. Reksa Dana Capital Balance Growth

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Balanced Growth sebagaimana diaktakan dalam akta No. 12 tanggal 5 Juni 2018 dan Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Balanced Growth sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Balanced Growth, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Balanced Growth telah memperoleh pernyataan efektif dad OJK sesuai dengan surat No. S-761/PM.21/2018 tanggal 19 Juli 2018. Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta Adendum No. 07 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi..

***38. AGREEMENT** (Continued)*

m. Capital Cash Fund Mutual Funds

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to make a Mutual Fund Collective Investment Contract of Capital Cash Fund as stated in deed No. 11 August 14, 2018 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Funds Capital Cash Fund units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit of participation. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Capital Cash Fund, the Company receives an Investment Manager service fee of a maximum of 3% per annum and NAV. Mutual Funds Capital Cash Fund has obtained an effective statement and OJK in accordance with letter No. S-1062 / PM.21 / 2018 dated September 17, 2018. The Collective Investment Contract has been amended, most recently with Deed No.14 dated April 16, 2019 from the same notary regarding the change of address of the Investment Manager.

n. Capital Balance Growth Mutual Funds

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to make a Mutual Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 12 June 5, 2018 and Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Funds Capital Balanced Growth units up to 2,000,000,000 units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Balanced Growth Mutual Fund, the Company receives an Investment Manager service fee of a maximum of 3% per annum from NAV. Mutual Funds Capital Balanced Growth has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-761 / PM.21 / 2018 dated July 19, 2018. The Collective Investment Contract has been amended, most recently by Deed of Addendum No. 07 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.

38. IKATAN (Lanjutan)

o. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 3

CAM, entitas anak sebagai manajer investasi mengadakan Kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 3, sebagaimana diaktakan dalam akta No. 1 tanggal 2 Agustus 2018 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Terproteksi Capital Optimal Protected Fund 3 sampai dengan Rp 1.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 3, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 1% pertahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 3 telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-957/PM.21/2018 29 Agustus 2018.

Berdasarkan addendum Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana No. 4 tanggal 13 Februari 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, terdapat perubahan batas minimum pembelian unit penyertaan; Yang semula minimum pembelian awal unit Penyertaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 3 adalah sebesar Rp 100.000.000 untuk setiap Pemegang Unit menjadi Rp 10.000.000 untuk setiap Pemegang Unit. Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta Adendum II No. 20 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

***38. AGREEMENT** (Continued)*

o. Mutual Funds Capital Optimal Protected Fund 3

CAM, a subsidiary as an investment manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to make a Collective Investment Contract for Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 3, as stated in deed No. 1 dated August 2, 2018 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The company made a public offering of Investment Optimal Protected Fund 3 Protected Fund participation units up to Rp 1,000,000,000 participation units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Optimal Protected Fund 3 Mutual Fund, the Company receives an Investment Manager fee of a maximum of 1% per year from NAV. Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 3 has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-957 / PM.21 / 2018 August 29, 2018.

Based on the addendum of Mutual Fund Collective Investment Contract No. 4 dated February 13, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, there was a change in the minimum purchase limit of participation units; Initially, the initial minimum purchase of an Investment Optional Protected Fund 3 Mutual Fund unit is IDR 100,000,000 for each Unit Holder to IDR 10,000,000 for each Unit Holder. The Collective Investment Contract has been amended, most recently by Deed of Addendum II No. 20 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.

38. IKATAN (Lanjutan)

p. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 7

CAM, Entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan Kerjasama dengan PT Bank Maybank Indonesia, Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 7, sebagaimana diaktakan dalam Akta No. 2 tanggal 5 Februari 2020 dari Pratiwi Handayani, S.H., Notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Terproteksi Capital Optimal Protected Fund 7 sekurang-kurangnya Rp 10.000.000 unit sebanyak-banyak Rp 1.000.000.000 unit disesuaikan prospektiv NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 7, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 1% pertahun dari NAB.

Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 7 telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-301/PM.21/2020 22 Maret 2020. Berdasarkan Addendum I Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Terproteksi Capital Optimal Protected Fund 7 No. 14 tanggal 24 September 2020 dari Pratiwi Handayani, S.H., Notaris di Jakarta, terdapat perubahan jangka waktu investasi yang semula maksimum 7 (tujuh) tahun sejak Tanggal Emisi menjadi maksimum 3 (tiga) tahun 6 (bulan) sejak Tanggal Emisi.

***38. AGREEMENT** (Continued)*

p. Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 7

CAM, a subsidiary as an Investment Manager, entered into a collaboration with PT Bank Maybank Indonesia, Tbk as a Custodian Bank to make a Collective Investment Contract for the Capital Optimal Protected Fund 7 Mutual Funds, as notified in Deed No. 2 dated 5 February 2020 from Pratiwi Handayani, S.H., Notary in Jakarta. The Company conducts a public offering of Capital Optimal Protected Fund 7 Protected Fund units of at least Rp. 10,000,000 units, totaling Rp. 1,000,000,000 units, adjusted to the initial NAV prospect of Rp. 1,000 per investment unit. The purchase price for the participation unit is subsequently determined based on the NAV at the end of the stock exchange. For the management of the Capital Optimal Protected Fund 7 Mutual Fund, the Company receives a maximum Investment Manager fee of 1% per year from the NAV.

The Capital Optimal Protected Fund 7 Reksa Dana has obtained an effective statement from the OJK in accordance with letter No. S-301 / PM.21 / 2020 March 22, 2020. Based on Addendum I, Capital Optimal Protected Fund 7 Collective Investment Contract No. 14 dated September 24, 2020 from Pratiwi Handayani, S.H., Notary in Jakarta, there is a change in the investment period from a maximum of 7 (seven) years from the Issuance Date to a maximum of 3 (three) years and 6 (months) from the Issuance Date.

38. IKATAN (Lanjutan)

q. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 8

Perusahaan sebagai Manajer Investasi mengadakan Kerjasama dengan PT Bank Maybank Indonesia, Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 8, sebagaimana diaktakan dalam Akta No. 3 tanggal 5 Februari 2020 dari Pratiwi Handayani, S.H., Notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Terproteksi Capital Optimal Protected Fund 8 sekurang - kurangnya Rp 10.000.000 unit sebanyak-banyak Rp 1.000.000.000 unit disesuaikan prospektiv NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 8, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 1% pertahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 8 telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-332/PM.21/2020 26 Maret 2020.

Berdasarkan Addendum I dan Pernyataan Kembali Kontrak Investasi Reksa Dana Terproteksi Capital Optimal Fund 8 No. 13, tanggal 24 Agustus 2020 dari dari Pratiwi Handayani, S.H., Notaris di Jakarta, terdapat perubahan:

1. Penghapusan ketentuan mengenai penjualan Kembali Unit Penyertaan
2. Penghapusan ketentuan mengenai pelunasan parsial dan pelunasan akhir Unit Penyertaan.

r. BCI, Entitas Anak, mengadakan perjanjian dengan PT Artajasa Pembayaran Elektronis ("Artajasa"), pihak ketiga sehubungan dengan pemanfaatan jaringan "ATM BERSAMA" yang dikelola oleh Artajasa. Bank menjadi Associate Member, salah satu klasifikasi keanggotaan pada jaringan "ATM BERSAMA", yang merupakan klasifikasi untuk anggota jaringan ATM. Bank akan dikenakan biaya keanggotaan dan biaya lainnya termasuk biaya untuk setiap transaksi yang dilakukan oleh nasabah Bank pada jaringan "ATM BERSAMA" yang besarnya telah ditentukan dalam perjanjian. Perjanjian ini berlaku selama 3 (tiga) tahun sejak tanggal 21 Juni 2018.

***38. AGREEMENT** (Continued)*

q. Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 8

The Company as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Maybank Indonesia, Tbk as a Custodian Bank to make a Capital Optimal Protected Fund 8 Mutual Fund Collective Investment Contract, as notified in Deed No. 3 dated 5 February 2020 from Pratiwi Handayani, S.H., Notary in Jakarta. The Company conducts a public offering of Capital Optimal Protected Fund 8 protected mutual funds units of at least Rp. 10,000,000 units, up to Rp. 1,000,000,000 units, adjusted to the initial NAV prospect of Rp. 1,000 per unit. The purchase price for the participation unit is subsequently determined based on the NAV at the end of the stock exchange. For the management of the Capital Optimal Protected Fund 8 Mutual Funds, the Company receives a maximum Investment Manager fee of 1% per year from the NAV. The Capital Optimal Protected Fund 8 Reksa Dana has obtained an effective statement from the OJK in accordance with letter No. S-332 / PM.21 / 2020 March 26, 2020.

Based on Addendum I and Restatement of Investment Contract for Protected Mutual Funds Capital Optimal Fund 8 No. 13, dated August 24, 2020 from Pratiwi Handayani, S.H., Notary in Jakarta, there are changes:

1. *Abolition of provisions regarding Participation Units redemption*
2. *Abolition of provisions regarding partial redemption and final redemption of Participation Units.*

r. *BCI, Subsidiary, entered into an agreement with PT Artajasa Pembayaran Elektronis ("Artajasa"), third parties in conjuction with the utilization of ATM Bersama network managed by Artajasa. The Bank has become an Associate member, a membership class for banks who do not own any ATM terminal. Bank will be charged of membership fee and other charges, including charges in every transaction done by the Bank's customer through ATM Bersama network, at certain number as set forth in the agreement. The term of this agreement was valid for 3 (three) years, commencing from June 21, 2018.*

38. IKATAN (Lanjutan)

s. BCI, Entitas Anak, mengadakan beberapa perjanjian sewa dengan pihak ketiga atas bangunan dan ruang kantor untuk kegiatan usaha berkaitan dengan bertambahnya jumlah kantor cabang bank. Sampai dengan tanggal laporan keuangan, perjanjian ini masih berlaku.

t. BCI, Entitas Anak, mengadakan perjanjian dengan PT Fortress Data Service sehubungan dengan pembelian lisensi perangkat lunak dengan jangka waktu 10 tahun berlaku sejak 6 maret 2018.

u. BCI, Entitas Anak, mengadakan perjanjian dengan CLI sehubungan dengan penyediaan referensi penjualan produk asuransi jiwa individu. Bank akan mendapat imbalan jasa sebesar 0,25% dari premi. Perjanjian berlaku selama 1 (satu) tahun dimulai dari tanggal 28 November 2016 dan diperpanjang secara otomatis.

v. BCI, Entitas Anak, mengadakan beberapa perjanjian dengan PT Labora Duta Anugrah (pihak ketiga) sehubungan dengan penyediaan jasa karyawan outsourcing untuk Bank. Perjanjian ini berlaku 1 (satu) tahun, yang telah diperpanjang dengan Addendum Perjanjian Kerjasama Jasa Pengadaan Karyawan Outsourcing, yang berlaku sampai dengan tanggal 13 Mei 2011. Perjanjian kerjasama ini telah diperpanjang beberapa kali, terakhir diperpanjang sampai dengan 14 Mei 2019.

***38. AGREEMENT** (Continued)*

s. *BCI, Subsidiary, entered into several agreement with third parties for building and office space lease for operational activities due to the increasing number of the Bank's branches. As of reporting date, these aggrements are still valid.*

t. *BCI, Subsidiary, entered into agreement with PT Fortress Data Service regarding the purchase of software license with term of license 10 years valid from March 6, 2018.*

u. *BCI, Subsidiary, entered into agreement with CLI in conjunction with provision of individual insurance product sales referral. Bank will get service fee amounted to 0.25% of premium. The term of this agreement is valid for 1 (one) year commencing from November 28, 2016 and will be automatically renewed.*

v. *BCI, Subsidiary, entered into several agreements with PT Labora Duta Anugrah (third parties) in conjunction with the provision of employee outsourcing service for the Bank. The term of this agreement is valid for 1 (one) year, and had been extended by Ammendment of Employee Outsourcing Service Cooperation Agreement, which valid until May 13, 2011. This agreement has been extended several times, most recently renewed until May 14, 2019.*

39. INFORMASI LAINNYA

Jaminan Pemerintah terhadap Liabilitas Pembayaran Bank Umum

Sehubungan dengan Program Penjaminan Pemerintah untuk menjamin kelangsungan liabilitas pembayaran bank umum, Pemerintah telah membentuk suatu lembaga independen yaitu Lembaga Penjamin Simpanan (LPS) yang menggantikan Unit Pelaksana Program Penjaminan (UP3) berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 24 tahun 2004 tanggal 22 September 2004 yang kemudian diperbarui dengan Peraturan Pemerintah No. 3 tanggal 13 Oktober 2008 dimana LPS menjamin dana masyarakat termasuk dana dari bank lain dalam bentuk giro, deposito, sertifikat deposito, tabungan dan/atau bentuk lainnya yang setara.

39. OTHER INFORMATION

Government Guarantee on Liabilities of Banks

In connection with Indonesian Government guarantee program to continuously guarantee the payment of liabilities of banks, the Government has established an independent institution, Indonesia Deposit Insurance Corporation (LPS), replacing the Government Guarantee Implementation Unit (UP3) in accordance with the Republic of Indonesia Law No. 24 Year 2004 dated September 22, 2004 and as further amended by the Government Regulation No. 3, dated October 13, 2008, whereby LPS guarantees third party deposits including deposits from other banks in the form of current accounts, time deposits, certificates of deposit, savings and/or other equivalent forms.

39. INFORMASI LAINNYA (Lanjutan)

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 66 Tahun 2008 tanggal 13 Oktober 2008 tentang Besaran Nilai Simpanan yang Dijamin LPS, jumlah simpanan yang dijamin LPS adalah simpanan sampai dengan Rp 2 Miliyar untuk masing-masing nasabah per masing-masing bank dengan kriteria suku bunga deposito tertentu.

Pada awal tahun 2020 muncul covid-19 dimana mengakibatkan penetapan kondisi pandemic diseluruh dunia (termasuk Indonesia). Kondisi ini berimbas pada semua sektor perekonomian Indonesia termasuk perusahaan. Manajemen berpendapat bahwa dampak dari kondisi ini tidak signifikan terhadap operasional bank baik itu secara akrual maupun cash flow. Bank juga memiliki kondisi likuiditas yang memadai pada tanggal neraca.

39. OTHER INFORMATION *(Continued)*

Based on Government Regulation No. 66/2008 dated October 13, 2008 regarding the amount of deposit guaranteed by Indonesia Deposit Insurance Corporation, the amount of deposits covered by LPS is up to Rp 2 Billion per depositor per bank subject to certain criteria of interest rates of deposits.

In early 2020, Covid-19 appeared which resulted in the determination of pandemic conditions throughout the world (including Indonesia). This condition affects all sectors of the Indonesian economy, including companies. Management is of the opinion that the impact of this condition is not significant for bank operations, be it accrual or cash flow basis. The bank also has adequate liquidity conditions at balance sheet date.

40. TANGGUNG JAWAB ATAS PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN

Laporan keuangan konsolidasian ini telah selesai dan diotorisasi untuk diterbitkan oleh Direksi Perusahaan pada tanggal 28 April 2022.

40.* RESPONSIBILITY *OF THE FINANCIAL STATEMENTS PREPERATION

These consolidated financial statements have been completed and authorized for issued by Directors of the Company on April 28, 2022.

41. INFORMASI TAMBAHAN

Perusahaan menerbitkan laporan keuangan konsolidasian yang merupakan laporan keuangan utama, informasi keuangan tambahan PT Capital Financial Indonesia Tbk (Entitas Induk) ini, dimana investasi pada entitas anak dicatat dengan metode harga perolehan, disajikan untuk menganalisa hasil usaha entitas induk saja. Informasi keuangan tambahan PT Capital Financial Indonesia Tbk (Entitas Induk) yang disajikan pada Lampiran I - Lampiran IV harus dibaca bersamaan dengan laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk dan entitas anak.

41.* SUPPLEMENTARY *INFORMATION

The Company published the consolidated financial statements as its primary financial statements. The supplementary financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk (Parent Entity) which account for investment in subsidiary using the cost method, and have been prepared in order that the parent entity's result of operations can be analyzed. The supplementary financial information of PT Capital Financial Indonesia Tbk (Parent Entity) which presented in Attachment I - Attachment IV should be read in conjuction with the consolidated financial statements of PT Capital Financial Indonesia and subsidiaries.

PERUSAHAAN INDUK SAJA
PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk
LAPORAN POSISI KEUANGAN
PER 31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PARENT COMPANY ONLY
PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
AS OF DECEMBER 31, 2021 AND 2020
(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)

	31 Desember 2021/ ***December 31, 2021***	**31 Desember 2020/** ***December 31, 2020***	
ASET			***ASSETS***
ASET LANCAR			
Kas dan setara kas	1.830	3.409	*Cash and cash equivalent*
Piutang lain-lain			Other receivables
Pihak berelasi	1.474.937	183.810	Related parties
Pihak ketiga	799	800	Third parties
Biaya dibayar dimuka	62	62	Prepaid expense
Pajak dibayar dimuka	385	397	Prepaid texes
Jumlah Aset Lancar	**1.478.013**	**188.478**	**Total ASSETS**
Aset tidak lancar			**Non Curent Assets**
Investasi pada entitas anak	5.604.061	5.604.061	Invesment on associate
Aset tetap	500	2.765	Property and equipment
Aset pajak tangguhan	1.897	2.044	Deffered tax assets
Aset lain-lain	1.000	1.517	Other assets
Jumlah Aset Tidak Lancar	**5.607.458**	**5.610.387**	**Total Non Current Assets**
JUMLAH ASET	**7.085.471**	**5.798.865**	**Total ASSETS**
LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS			***LIABILITIES PARTICIPANT FUND AND EQUITY***
Liabilitas Jangka Pendek			Short term liabilities
Utang lain-lain	451.276	151.352	*Other payable*
Liabilitas sewa	328	-	
Utang pajak	189	353	*Tax payable*
Beban akrual	9.602	50	*Accrued expenses*
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek	**461.395**	**151.755**	***Total Short Term Liabilities***
Liabilitas Jangka Panjang			***Long term liabilities***
Medium term notes	997.756	-	
Liabilitas imbalan kerja	1.025	945	*Post employee benefit liabilities*
Jumlah liabilitas jangka panjang	998.781	945	*Total long term liablities*
Jumlah Liabilitas	**1.460.176**	**152.700**	***Total liabilities***
EKUITAS			***Equity***
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada			*Share capital -*
Modal saham - nilai nominal Rp 100 per saham			*Rp 100 par value per share*
Modal dasar - 63.550.000.000 saham			*Authorized capital - 63,550,000,000 shares*
31 Desember 2021 dan 31 Desember 2020			*in June 30, 2020 and 2019*
Modal ditempatkan dan disetor penuh -			*Issued and paid - up capital*
54.476.242.942 saham pada tahun 2021			*54,476,232,142 shares in Desember 2019*
dan 54.476.232.142 saham tahun 2020	5.447.627	5.447.625	*and 54,476,232,142 shares in June 30, 2020*
Tambahan modal disetor - neto	202.250	202.249	*Additional paid - in capital*
Akumulasi kerugian aktuaria	(197)	(184)	*Accumulated actuarial loss*
Saldo laba:			*Retained Earning:*
Telah ditentukan penggunaannya	500	500	*Its use has been determined*
Belum ditentukan penggunaannya	(24.884)	(4.025)	*Its use has not been determined*
Jumlah Ekuitas	**5.625.295**	**5.646.165**	***TOTAL EQUITY***
JUMLAH LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS	**7.085.471**	**5.798.865**	***TOTAL LIABILITIES, PARTICIPANT FUND AND EQUITY***

PERUSAHAAN INDUK SAJA / ***PARENT COMPANY ONLY***

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk / ***PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk***

LAPORAN LABA RUGI / ***STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS***

DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAINNYA / ***AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME***

UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2021 DAN 2020 / ***FOR THE YEAR ENDED DESEMBER 31, 2021 AND 2020***

(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain) / ***(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)***

	31 Desember 2021/ ***December 31, 2021***	**31 Desember 2020/** ***December 31, 2020***	
PENDAPATAN USAHA	19.200	19.800	*REVENUE*
BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI	30.353	17.780	*GENERAL AND ADMINISTRATION EXPENSE*
RUGI BRUTO	**(11.153)**	**2.020**	***GROSS LOSS***
PENGHASILAN (BEBAN) LAIN-LAIN			***OTHER INCOME (EXPENSES)***
Penghasilan bunga	130	10	*Interest income*
Beban bunga dan administrasi bank	(9.686)	(7)	*Interest and administration bank*
JUMLAH PENGHASILAN (BEBAN) LAIN - LAIN	**(9.557)**	**3**	***OTHER INCOME (EXPENSES)***
LABA (RUGI) SEBELUM PAJAK PENGHASILAN	**(20.709)**	**2.023**	***INCOME (LOSS) BEFORE INCOM TAX***
BEBAN PAJAK PENGHASILAN			***INCOME TAX EXPENSES***
Pajak Kini	-	-	*Income tax expenses*
Manfaat (beban) pajak tangguhan	(150)	(489)	*Deffered tax income (expense)*
Jumlah beban pajak penghasilan	(150)	(489)	Total
JUMLAH LABA (RUGI) BERSIH TAHUN BERJALAN	**(20.859)**	**1.533**	***TOTAL NET INCOME FOR THE PERIOD***
PENGHASILAN/BEBAN KOMPREHENSIF LAIN			***OTHER COMPREHENSIVE INCOME/EXPENSE***
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya:			***Item that will not be reclassified to profit or loss:***
Keuntungan (kerugian) aktuarial	(17)	(15)	*Actruarial gain (loss) - net*
Manfaat pajak tangguhan	4	3	*Related deferred tax*
Beban komprehensif lain - setelah pajak	(13)	(12)	*Other comprehensive expenses - after tax*
JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN	**(20.873)**	**1.521**	***TOTALCOMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR***

PERUSAHAAN INDUK SAJA
PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PARENT COMPANY ONLY
PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk
STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED DESEMBER 31, 2020 AND 2019
(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)

			Komponen ekuitas lain				
				Saldo Laba/ *Retained Earnings*			
	Modal Ditempatkan dan Disetor/ Issued and paid Share Capital	*Tambahan modal disetor- Bersih/ Additional paid- In capital -net*	*Akumulasi keuntungan (kerugian) Aktuarial/ Accumulated Actuarial (loss) Gain*	Telah ditentukan Penggunaannya/ *Approprated*	Belum ditentukan Penggunaannya/ Unapropriated	*Jumlah Ekuitas/ Total Equity*	
Saldo per 31 Desember 2019	**5.447.623**	**202.248**	**(172)**	**500**	**(5.559)**	**5.644.640**	***Balance as of January 1, 2018***
Tambahan setoran modal	2	1	-	-	-	3	
Laba bersih tahun berjalan	**-**	**-**	**-**	-	1.533	1.533	*Unrealized gain over*
Beban komprehensif	-	-	(12)	-	-	(12)	*investment in stock securities available for sale*
Saldo per 31 Desember 2020	**5.447.625**	**202.249**	**(184)**	**500**	**(4.025)**	**5.646.165**	***Balance as of June December 31, 2020***
Pendapatan komprehensif tahun berjalan:							*Other comprehensive income for the year*
Tambahan setoran modal	2	1				3	
Laba bersih tahun berjalan	-	-	-	-	**(20.859)**	(20.859)	*Net income for the year*
Beban komprehensif	-	-	**(13)**	**-**	**-**	(13)	*Other comprehensive income for the year*
Saldo per 31 Desember 2020	**5.447.627**	**202.250**	**(197)**	**500**	**(24.884)**	**5.625.295**	***Balance as of December 31, 2020***

Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

PERUSAHAAN INDUK SAJA | ***PARENT COMPANY ONLY***

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk | ***PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk***

LAPORAN ARUS KAS | ***STATEMENTS OF CASH FLOWS***

PER 31 DESEMBER 2021 DAN 2020 | ***FOR THE YEAR ENDED DESEMBER 31, 2020 AND 2019***

(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain) | ***(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)***

	2021	2020	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI			***CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES***
Penerimaan jasa	19.200	19.800	*Fee Income*
Pembayaran beban lain	(134)	10	*Deposits from other customer*
Pembayaran kepada pemasok	(13.385)	(4.050)	*Tax income payment*
Pembayaran kepada karyawan	(13.774)	(12.941)	*Payments to employee*
Kas Neto Diperoleh dari Aktivitas Operasi	**(8.093)**	**2.819**	***Net cash provided by operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI			***CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES***
Perolehan aset tetap	(39)	(91)	*Proceeds fromsale property and equipment*
Kas Neto yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi	**(39)**	**(91)**	***Net cash used in investing activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN			***CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES***
Penerimaan setoran modal	3	3	*Receivable received from related parties*
Pembayaran kepada pihak berelasi	(991.204)	-	
Penerimaan medium term notes	1.000.000	-	*Paid in capital*
Biaya penerbitan MTN	(2.244)	-	
Kas Neto Digunakan dari Aktivitas Pendanaan	6.555	3	***Net Cash provided by financing activities***
KENAIKAN NETO KAS DAN SETARA KAS	**(1.578)**	**2.731**	***NET DECREASE CASH AND CASH EQUIVALENT***
KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN	**3.409**	**678**	***CASH AND CASH EQUIVALENTS AT***
KAS DAN SETARA KAS PERIODE 30 JUNI 2020	**1.830**	**3.409**	***CASH AND CASH EQUIVALENT AT***

Y. SANTOSA DAN REKAN

Branch Office:
Rukan Kantor Taman E3.3 Unit 02, 5th Floor
Kawasan Mega Kuningan, Jakarta 12950
Phone : +62 21 290 10920, +62 21 576 4515
Email : office@kapys.co.id

Laporan Auditor Independen

Laporan No. 00141/3.0301/AU.1/09/0046-1/1/IV/2022

Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi
PT Capital Financial Indonesia Tbk

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk dan entitas anaknya terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2021, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya.

Tanggung jawab manajemen atas laporan keuangan

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Tanggung jawab auditor

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian tersebut berdasarkan audit kami. Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Standar tersebut mengharuskan kami untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian tersebut bebas dari kesalahan penyajian material.

Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memperoleh bukti audit tentang angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan. Prosedur yang dipilih bergantung pada pertimbangan auditor, termasuk penilaian atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan. Dalam melakukan penilaian risiko tersebut, auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektivitasan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas kelepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan secara keseluruhan.

Independent Auditors' Report

Report No. 00141/3.0301/AU.1/09/0046-1/1/IV/2022

The Shareholders, Boards of Commissioners and Directors
PT Capital Financial Indonesia Tbk

We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk and subsidiaries, which comprise the consolidated statement of financial position as of 31 December 2021, and the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Management's responsibility for the financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditors' responsibility

Our responsibility is to express an opinion on such consolidated financial statements based on our audits. We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether such consolidated financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditors' judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditors consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

PRAXITY

Y. SANTOSA DAN REKAN

Tanggung jawab auditor (lanjutan)

Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Opini

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2021, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Hal Lain

Laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2020 dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, yang disajikan sebagai angka-angka koresponding terhadap laporan keuangan konsolidasian 31 Desember 2021 dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, diaudit oleh auditor independen lain dengan nomor laporan No: 00060/3.0268/AU.1/09/0394-2/1/V/2021 tanggal 24 Mei 2021 yang menyatakan opini wajar tanpa modifikasian atas laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Auditors' responsibility (continued)

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of PT Capital Financial Indonesia Tbk and its subsidiaries as of 31 December 2021, and their consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Other matters

The consolidated financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk and its subsidiaries as of 31 December 2020 and for the year then ended, which are presented as corresponding figures to the consolidated financial statements for the year ended 31 December 2021, were audited by other independent auditors whose report No. 00060/3.0268/AU.1/09/0394-2/1/V/2021 dated 24 May 2021 expressed an unmodified opinion on those consolidated financial statements.

Y. Santosa dan Rekan

Yahya Santosa
Registrasi Akuntan Publik / *Public Accountant Registration*
No. AP.0046

28 April 2022 / *28 April 2022*

Annual & Sustainability Report 2021
Laporan Tahunan & Berkelanjutan



PT Capital Financial Indonesia Tbk
Gedung Menara Jamsostek Lt. 5, North Tower
Jl. Gatot Subroto No.38
Jakarta 12710, Indonesia

Phone • +62 21 2708 2002
Fax • +62 21 2708 2001
Email • corporate@capitalfinancial.co.id