SOHO
Global Health

2021

ANNUAL REPORT



Table of Content

Daftar Isi

06 Perfomance Highlights
Ikhtisar Kinerja

8 Financial Highlights
Ikhtisar Keuangan

10 Stock Highlights
Ikhtisar Saham

14 Report of the Board of Commissioners
Laporan Dewan Komisaris

19 Report of the Board of Directors
Laporan Direksi

24 Company Profile
Profil Perusahaan

26 Corporate Information
Informasi Perseroan

32 SGH at a Glance
Sekilas Tentang SGH

38 Product Highlights
Sekilas Produk

39 Key Competitive Advantages
Keunggulan Kompetitif

42 Organization Structure
Struktur Organisasi

44 The Board of Commisioners Profile
Profil Dewan Komisaris

47 The Board of Directors Profile
Profil Direksi

53 Audit Committee Profile
Profil Komite Audit

56 Nomination and Remuneration Committee Profile
Profil Komite Nominasi dan Remunerasi

58 Head of Internal Audit Unit Profile
Profil Kepala Unit Audit Internal

59 Corporate Secretary Profile
Profil Sekretaris Perusahaan

60 Shareholders Information
Informasi Pemegang Saham

67 SOHO Global Health's Subsidiaries Company Profile
Profil Perusahaan Entitas Anak Perusahaan SOHO Global Health

70 Shareholding Structure of the Company and Subsidiaries
Struktur Kepemilikan Perseroan dan Entitas Anak

72 Human Capital
Sumber Daya Manusia

74 Purpose, Vision & Core Values
Tujuan, Visi dan Nilai-Nilai Perusahaan

76 History
Jejak Langkah

78 2021Awards & Recognitions
Prestasi dan Penghargaan di Tahun 2021

80 2021 Significant Events
Peristiwa Penting di Tahun 2021

84 Management Discussion & Analysis
Analisis dan Pembahasan Manajemen

86 Macro Economic & Industry Review
Ekonomi Makro & Tinjauan Industri

90 2022 Strategy
Strategi 2022

92 Business Review
Tinjauan Usaha

92 Professional Products Division
Divisi Produk Profesional

94 Consumer Health Division
Divisi Kesehatan Konsumen

97 Distribution and Logistic Division
Divisi Distribusi dan Logistik

103 Financial Review
Tinjauan Keuangan

116
Corporate Governance
Tata Kelola Perusahaan

118 Corporate Governance
Tata Kelola Perusahaan

118 Commitment to Good Corporate Governance Practices
Komitmen terhadap Praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik

119 Good Corporate Governance Basic Implementation
Dasar Penerapan Tata Kelola Perusahaan

120 Implementation of Good Corporate Governance Principles
Penerapan atas Tata Kelola Perusahaan

122 Good Corporate Governance Mechanism
Mekanisme Tata Kelola Perusahaan

123 General Meeting of Shareholders (GMS)
Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

133 Board of Commissioners
Dewan Komisaris

142 Board of Directors
Direksi

149 Audit Committee
Komite Audit

152 Nomination and Remuneration Committee
Komite Nominasi dan Remunerasi

156 Internal Audit Unit
Unit Audit Internal

159 Corporate Secretary
Sekretaris Perusahaan

161 Anti-Bribery and Corruption Policies
Gratifikasi dan Kebijakan Anti Korupsi

162 Whistleblowing System
Sistem Pelaporan Pelanggaran

163 Code of Business Ethics and Conduct
Kode Etik dan Perilaku Bisnis

164 Risk Management
Manajemen Risiko

166 Public Accountant
Akuntan Publik

167 Access to the Company's Information and Data
Akses Informasi dan Data Perusahaan

174 Important Cases
Perkara Penting

179 Administrative Sanction
Sanksi Administratif

179 Non-Legal Material Cases
Perkara Penting di Luar Aspek Hukum

179 Fulfillment of SEOJK No.32/SEOJK.04/2015 Recommendation
Pemenuhan Rekomendasi SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015

188
Sustainability Report
Laporan Keberlanjutan

190 Explanation of the Sustainability Report
Penjelasan Strategi Berkelanjutan

191 Overview of Sustainability Aspects (Social and Enviroment)
Gambaran Umum Aspek Keberlanjutan (Sosial dan Lingkungan)

202 Explanation of the Board of Directors
Penjelasan Dewan Direksi

204 Sustainability Governance
Tata Kelola Keberlanjutan

206 Sustainability Performance
Kinerja Keberlanjutan

214 **Statement of the Members of the Board of Directors and Board of Commissioners on Responsibility for the 2021 Annual Report PT Soho Global Health Tbk**
Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2021 PT Soho Global Health Tbk

216 **Index Criteria POJK No.51/POJK.03/2017 Disclosure**
Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No.51/POJK.03/2017

218 **Feedback Form**
Lembar Umpan Balik

220 **Consolidated Financial Statements**
Laporan Keuangan Konsolidasian





SUPLEMEN DAYA TAHAN TUBUH DENGAN PENJUALAN NO. 1*

KEMASAN BARU!





*Berdasarkan IQVIA MAT 2020

BACA ATURAN PAKAI
BACA PERINGATAN DAN PERHATIAN



Performance *Highlight*

Ikhtisar Kinerja

Financial Highlights

Ikhtisar Keuangan

Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian

For The Years Ended December, 31

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir Pada Tanggal 31 Desember

Dalam Jutaan Rupiah kecuali dinyatakan lain	2021	2020	2019	2018	2017	In million of Rupiah unless otherwise stated
Pendapatan Neto	7,076,164	6,163,939	5,048,301	4,563,185	4,047,677	Net Revenues
Laba Bruto	1,569,353	1,346,313	1,015,726	895,219	828,791	Gross Profit
Laba Sebelum Pajak Penghasilan Badan	691,159	249,674	192,549	90,449	55,197	Income Before Corporate Income Tax
Laba Tahun Berjalan	551,093	172,200	118,702	49,454	33,297	Income For the Year
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada:						**Income For the Year Attributable to:**
Pemilik Entitas Induk	550,176	172,108	118,457	49,392	33,297	Owners of The Parent Entity
Kepentingan Non-pengendali	915	92	245	62	-	Non-controlling Interests
Total Penghasilan Komprehensif	551,091	164,806	113,710	56,514	26,886	Total Comprehensive Income
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada:						**Total Comprehensive Income Attributable to:**
Pemilik Entitas Induk	552,793	164,727	113,473	56,446	26,891	Owners of The Parent Entity
Kepentingan Non-pengendali	917	79	237	68	(5)	Non-controlling Interests
Rata-rata Tertimbang Jumlah Saham Yang Beredar (Lembar Saham)	1,269,168,239	900,308,101	715,878,032	715,878,032	715,878,032	Weighted-average Number of Shares Outstanding (Shares)
Laba Tahun Berjalan per Saham Dasar yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk (Rp)	433	191	165	69	47	Net Basic Earnings per Share Attributable To The Owners of Parent Entity (Rupiah)

Consolidated Statements of Financial Position

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian

As of December, 31

Tanggal 31 Desember

Dalam Jutaan Rupiah kecuali dinyatakan lain	2021	2020	2019	2018	2017	In million of Rupiah unless otherwise stated
Total Aset	4,021,919	4,180,243	3,269,085	2,789,266	2,722,916	Total Assets
Total Aset Lancar	3,341,171	3,405,989	2,377,771	2,166,023	2,088,926	Total Current Assets
Total Liabilitas	1,813,628	1,974,141	1,955,092	1,582,878	1,567,734	Total Liabilities
Total Liabilitas Lancar	1,654,049	1,797,440	1,833,791	1,004,370	989,238	Total Current Liabilities
Total Ekuitas	2,208,291	2,206,102	1,313,993	1,206,388	1,155,182	Total Equity

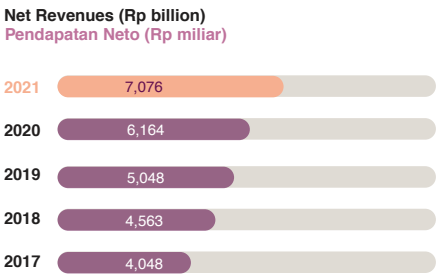
Financial Ratios

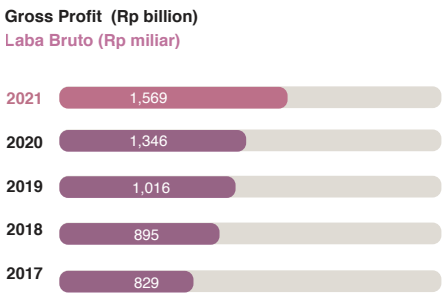
Rasio Pertumbuhan (%)	2021	2020	2019	2018	2017	Growth Ratios (%)
Pendapatan Neto	14.80%	22.10%	10.63%	12.74%	t.d.b/c.b.c*	Net Revenues
Laba Bruto	16.57%	32.55%	13.46%	8.02%	t.d.b/c.b.c*	Gross Profit
Laba Tahun Berjalan	220.03%	45.07%	140.03%	48.52%	t.d.b/c.b.c*	Income For the Year
Total Aset	-3.79%	27.87%	17.20%	2.44%	t.d.b/c.b.c*	Total Assets
Total Liabilitas	-8.13%	0.97%	23.52%	0.97%	t.d.b/c.b.c*	Total Liabilities
Total Ekuitas	0.10%	67.89%	8.92%	4.43%	t.d.b/c.b.c*	Total Equity

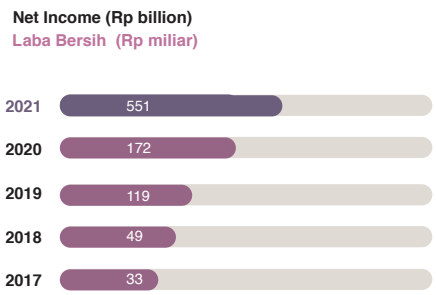
t.d.b/c.b.c* tidak dapat dibandingkan/cannot be comparable

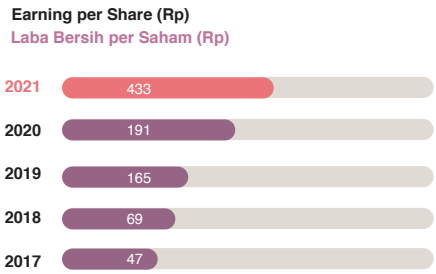
Rasio Usaha (%)	2021	2020	2019	2018	2017	Operating ratios (%)
Laba Bruto/Pendapatan Neto	22.18%	21.84%	20.12%	19.62%	20.48%	Gross Profit/Net Revenues
Laba Tahun Berjalan/ Pendapatan Neto	7.79%	2.79%	2.35%	1.08%	0.82%	Income For the Year/ Net Revenues
Laba Tahun Berjalan/ Total Ekuitas	24.96%	7.81%	9.03%	4.10%	2.88%	Income For the Year /Total Equity
Laba Tahun Berjalan/ Total Aset	13.70%	4.12%	3.63%	1.77%	1.22%	Income For the Year/ Total Assets

Rasio Keuangan (x)	2021	2020	2019	2018	2017	Financial Ratios (x)
Total Liabilitas/Total Ekuitas	0.82	0.89	1.49	1.31	1.36	Total Liabilities/Total Equity
Total Liabilitas/Total Aset	0.45	0.47	0.60	0.57	0.58	Total Liabilities/Total Assets
Total Aset Lancar/ Total Liabilitas Lancar	2.02	1.89	1.30	2.16	2.11	Total Current Assets/ Total Current Liabilities









Stock Highlights

Ikhtisar Saham

Chronology Of Shares Listing

Kronologi Pencatatan Saham

The Company has submitted a Registration Statement in connection with the Public Offering to the Financial Services Authority under Number 396/SGH-OJK/VI/2020 dated June 25, 2020 regarding the Cover Letter for the Registration Statement in the context of the Company's Initial Public Offering and the latest amendments and/or additional information had been submitted through Letter Number 529/SGH-OJK/VIII/2020 dated August 28, 2020 regarding the Cover Letter for Changes and/or Additional Documents and/or Information on the Registration Statement in the context of the Company's Initial Public Offering in accordance with the requirements stipulated in the Law No. 8 of 1995 concerning the Capital Market, which is contained in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 64 of 1995, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3608 and its implementing regulations ("UUPM") and their amendments include OJK Regulation No. 7/POJK.04/2017 concerning Registration Statement Documents for Public Offering of Equity Securities, Debt Securities, and/or Sukuk.

The Company officially conducted an Initial Public Offering (IPO) on the Indonesia Stock Exchange on September 8, 2020 and became the 42nd issuer in 2020 or the 705th of the total issuers. The Company has set an offering price of IDR1,820 per share and has gone through a public offering process on 2 - 3 September 2020. PT Indo Premier Sekuritas has been appointed as the Underwriter in the Company's Initial Public Offering. The number of shares offered to public at that time was 114,380,700 shares or 13.78% of the total issued and paid-up capital of the Company after the Company's Initial Public Offering.

Perseroan telah menyampaikan Pernyataan Pendaftaran sehubungan dengan Penawaran Umum kepada Otoritas Jasa Keuangan dengan Nomor 396/SGH-OJK/VI/2020 tanggal 25 Juni 2020 perihal Surat Pengantar untuk Pernyataan Pendaftaran dalam rangka Penawaran Umum Perdana Saham Perseroan dan perubahan dan/atau tambahan informasi yang terakhir disampaikan melalui Surat Nomor 529/SGH-OJK/VIII/2020 tanggal 28 Agustus 2020 perihal Surat Pengantar untuk Perubahan dan/atau Tambahan Dokumen dan/atau Informasi atas Pernyataan Pendaftaran dalam rangka Penawaran Umum Perdana Saham Perseroan sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan dalam Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal, yang dimuat dalam Lembaran Negara Republik Indonesia No. 64 Tahun 1995, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 3608 dan peraturan pelaksanaannya ("UUPM") serta perubahan-perubahannya antara lain Peraturan OJK No. 7/POJK.04/2017 tentang Dokumen Pernyataan Pendaftaran Dalam Rangka Penawaran Umum Efek Bersifat Ekuitas, Efek Bersifat Utang, dan/atau Sukuk.

Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham (IPO) secara resmi di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 8 September 2020 dan menjadi emiten ke-42 di tahun 2020 atau ke-705 dari total emiten. Perseroan telah menetapkan harga penawaran Rp1.820 per saham dan telah melalui proses penawaran umum pada 2 - 3 September 2020. PT Indo Premier Sekuritas telah ditunjuk sebagai Penjamin Emisi Efek dalam Penawaran Umum Perdana Saham Perseroan. Jumlah saham yang ditawarkan kepada masyarakat pada saat itu adalah 114.380.700 lembar saham atau 13,78% dari total modal ditempatkan dan disetor Perseroan setelah pelaksanaan Penawaran Umum Perdana Saham Perseroan.

Listing Date Tanggal Pencatatan	Corporate Action Aksi Korporasi	Share Listed on Exchange Bursa Tempat Penerbitan dan Pencatatan Saham	Additional Shares (Shares) Jumlah Penambahan Saham (Lembar)	Share Nominal Value (IDR) Nilai Nominal Saham (Rp)	Share Offering Price (IDR) Harga Penawaran Saham (Rp)	Total Outstanding Shares (Shares) Total Akumulasi Saham (Lembar)
September 8, 2020 8 September 2020	Initial Public Offering Penawaran Umum	Indonesia Stock Exchange Bursa Efek Indonesia	114.380.700	500	1.820	114.380.700

Chronology Of Other Securities Listing

Kronologi Pencatatan Efek Lainnya

During Fiscal Year 2020 and Fiscal Year 2021, there is no other listing of the Company's securities other than as stated in the section of Chronology of Shares Listing.

Selama Tahun Buku 2020 dan Tahun Buku 2021, tidak terdapat pencatatan efek Perseroan lainnya selain sebagaimana yang telah disebutkan pada bagian Kronologi Pencatatan Saham.

Shares Highlights

ikhtisar Saham

Quarterly Shares Performance in the Last 2 (Two) Years Since the Company Becomes a Public Company

Kinerja Saham Triwulan Dalam 2 (Dua) Tahun Terakhir Sejak Perseroan Menjadi Perusahaan Publik

Stock Code: SOHO
Trading Exchange: Indonesia Stock Exchange

Kode Saham: SOHO
Bursa Perdagangan Saham: Bursa Efek Indonesia

Year 2020

Tahun 2020

Period Periode	Share Price (Rp) Harga Saham (Rp)				Total Shares Jumlah Saham Beredar	Average Transaction Rata-rata Volume Transaksi	Market Capitalization Kapitalisasi Pasar
Year 2020 Tahun 2020	Opening Pembukaan	Highest Tertinggi	Lowest Terendah	Closing Penutupan			
Third Quarter (September 2020) Triwulan III (September 2020)	1.820	13.600	1.820	8.875	1.269.168.239	250.750	11.263.868.121.125
Fourth Quarter (October-December 2020) Triwulan IV (Oktober-Desember 2020)	8.275	8.275	4.580	4.600	1.269.168.239	74.781	5.838.173.899.400

Based on Letter Number Peng-SPT-0036 / BEI.WAS / 09-2020 dated 21 September 2020, Indonesia Stock Exchange temporarily suspended trading of the Company's shares on trading date of September 22, 2020 due to a significant increase in the cumulative price of the Company's shares. The temporary suspension was carried out on the regular market and the cash market for only 1 (one) day, with the aim of providing sufficient time for market players to consider carefully based on the existing information in regard to every investment decision making in the Company's shares.

Berdasarkan Surat Nomor Peng-SPT-0036/BEI.WAS/09-2020 tertanggal 21 September 2020, PT Bursa Efek Indonesia melakukan penghentian sementara perdagangan saham Perseroan pada perdagangan tanggal 22 September 2020 sehubungan dengan terjadinya peningkatan harga kumulatif yang signifikan pada saham Perseroan. Penghentian sementara tersebut dilakukan di pasar reguler dan pasar tunai selama 1 (satu) hari saja, dengan tujuan untuk memberikan waktu yang memadai bagi pelaku pasar untuk mempertimbangkan secara matang berdasarkan informasi yang ada dalam setiap pengambilan keputusan investasinya di saham Perseroan.

Year 2021
Tahun 2021

Period Periode	Share Price (Rp) Harga Saham (Rp)				Total Shares Jumlah Saham Beredar	Average Transaction Rata-rata Volume Transaksi	Market Capitalization Kapitalisasi Pasar
Year 2021 Tahun 2021	Opening Pembukaan	Highest Tertinggi	Lowest Terendah	Closing Penutupan			
First Quarter (January-March 2021) Triwulan I (Januari-Maret 2021)	4.980	7.250	4.560	4.650	1.269.168.239	42.266	5.901.632.311.350
Second Quarter (April-June 2021) Triwulan II (April-Juni 2021)	4.670	6.050	4.520	4.990	1.269.168.239	55.693	6.333.149.512.610
Third Quarter (July-September 2021) Triwulan III (Juli-September 2021)	5.000	5.600	4.900	5.000	1.269.168.239	21.822	6.345.841.195.000
Fourth Quarter (October-December 2021) Triwulan IV (Oktober-Desember 2021)	5.000	6.450	5.000	6.375	1.269.168.239	19.706	8.090.947.523.625

During Year 2021, the Company had distributed dividends to the shareholders with the following details:

Sepanjang Tahun 2021, Perseroan telah melakukan pembagian dividen kepada pemegang saham dengan rincian sebagai berikut:

Final Dividend for Financial Year 2020
Dividen Final Tahun Buku 2020

1. Date of implementation of Corporate Action: May 20, 2021
   Tanggal pelaksanaan Aksi Korporasi : 20 Mei 2021
2. Cash dividend of IDR 236/1 share
   Dividen tunai sebesar Rp 236,-/1 lembar saham
3. Total Shares
   Jumlah Saham Beredar

Before Corporate Action Sebelum Aksi Korporasi	After Corporate Action Setelah Aksi Korporasi
1.269.168.239	1.269.168.239

4. Share Price
   Harga Saham

Before Corporate Action Sebelum Aksi Korporasi	After Corporate Action Setelah Aksi Korporasi
4.800	4.970

2021 Interim Dividend

Dividen Interim 2021

1. Date of implementation of Corporate Action: August 27, 2021
   Tanggal pelaksanaan Aksi Korporasi: 27 Agustus 2021
2. Interim dividend of IDR 197/1 share
   Dividen interim sebesar Rp 197,-/1 lembar saham
3. Total Shares
   Jumlah Saham Beredar

Before Corporate Action Sebelum Aksi Korporasi	After Corporate Action Setelah Aksi Korporasi
1.269.168.239	1.269.168.239

4. Share Price
   Harga Saham

Before Corporate Action Sebelum Aksi Korporasi	After Corporate Action Setelah Aksi Korporasi
5.050	5.075



Eng Liang Tan

President Commissioner
Presiden Komisaris

Report of the Board of *Commissioners*

Laporan Dewan Komisaris

Building for the Future

Membangun untuk Masa Depan

Record performance during the pandemic – foundation laid for future growth.

Kinerja luar biasa kami selama pandemi – menjadi fondasi untuk pertumbuhan kami di masa mendatang.

Dear valued Shareholders

Pemegang Saham yang Terhormat,

The world in 2020/21 was firmly in the grip of the coronavirus pandemic. Across the globe many people died from the virus infection, the economy slumped, livelihoods were destroyed. For SOHO Global Health, too, it was a challenging period, yet we came through the pandemic in good shape and at the same time laid the foundation for future growth.

We achieved a great deal in the face of volatile conditions, bringing new products to market for our customers and patients, driving forward SOHO's transformation and taking our sustainability commitment to the next level. We invested substantially in innovation and future growth.

Shouldering responsibility during the crisis

Looking back to the past year, we have much we can be proud of. We managed to keep the company running successfully despite this major crisis, and continued providing patients and consumers with urgently needed and, in some cases, life-saving products. Our Imboost Force was the most sought after health supplement during the various pandemic waves. At the same time we succeeded in protecting our workforce and minimizing the number of Covid-19 infections in the company, although, sadly, several colleagues passed away due to the severe delta variant that hit Indonesia in the middle of the year.

We would like to recognize in particular our frontline employees and factory workers – their hard work and resilience were critical to get through 2021 and to maintain business continuity. Our businesses in healthcare and distribution are all essential to people's lives and it is our social responsibility to ensure stable production and supply.

This effort wasn't primarily driven by financial considerations. Our overriding aim has been to contribute to ending the pandemic. Right from the start of this emergency, we've been helping in many ways: we donated money, medicines, multivitamins, protective equipment and medical appliances either through government agencies and charity foundations or directly to medical personnel and people in need. On top of that, we've helped raising awareness and providing relevant health information via a series of webinars with experts/Key Opinion Leaders (KOLs).

Sepanjang tahun 2022/21 dunia telah berada dalam cengkraman pandemi coronavirus. Di seluruh dunia banyak orang meninggal dikarenakan terinfeksi virus, kondisi perkonomian terpuruk, bahkan mata pencaharian hancur. Bagi SOHO Global Health juga demikian, masa-masa itu sungguh penuh tantangan, namun kami berhasil melalui pandemi dengan kinerja yang luar biasa dan disaat yang bersamaan membangun fondasi untuk membangun pertumbuhan kami di

Kami berhasil meraih banyak pencapaian ditengah situasi yang tidak menentu, meluncurkan produk baru bagi pelanggan dan pasien, menggawangi transformasi SOHO dan komitmen berkelanjutan ke tahap berikutnya. Kami melakukan investasi yang substansial pada inovasi dan pertumbuhan.

Memikul tanggung jawab selama krisis

Melihat kembali ke tahun sebelumnya, kami memiliki banyak hal untuk dibanggakan. Kami mengelola perusahaan agar tetap berjalan dengan sukses ditengah krisis, dan terus melayani pasien dan pelanggan dengan kebutuhan mendesak, bahkan dalam kondisi tertentu, kebutuhan akan produk *life-saving.* Imboost Force merupakan salah satu produk suplemen kesehatan paling dicari konsumen selama beberapa kali gelombang pandemi. Di saat bersamaan kami berhasil melindungi kesehatan tenaga kerja kami dan meminimalkan paparan infeksi Covid-19 di perusahaan kami, walaupun dengan sangat berduka, kami kehilangan beberapa kolega yang meninggal dunia akibat parahnya infeksi varian delta di Indonesia pada pertengahan tahun lalu.

Kami hendak memberikan penghormatan secara khusus pada karyawan yang berada di garis depan dan para pekerja pabrik – kerja keras dan resiliensi mereka penting untuk keberhasilan kami melalui 2021 dan menjaga keberlangsungan usaha. Kegiatan bisnis kami di bidang kesehatan dan distribusi adalah esensial untuk kehidupan banyak orang dan adalah tanggung jawab sosial kami untuk memastikan stabilitas produksi dan pasokan produk kesehatan.

Segala upaya yang kami lakukan tidak semata-mata berdasarkan pertimbangan finansial. Tujuan utama kami adalah berkontribusi untuk mengakhiri pandemi. Tepat sebelum keadaan darurat ini dimulai, kami telah berkontribusi dalam berbagai cara: kami memberikan donasi berupa dana, obat-obatan, multivitamin, alat perlindungan diri (APD) dan peralatan medis, baik melalui instansi pemerintah dan yayasan amal atau langsung pada tenaga medis dan masyarakat yang membutuhkan. Disamping segala kontribusi tersebut, kami juga melaksanakan peran kami untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya menjaga imun tubuh serta menyediakan informasi kesehatan yang relevan bagi masyarakat melalui serangkaian webinar, dengan narasumber para ahli kesehatan/*Key Opinion Leaders* (KOLs).

2021 in review

I've been very impressed by the commitment our employees have shown in making all this possible. And I would like to sincerely thank them all, also on your behalf as shareholders. For me, that commitment once again underlines what a great company SOHO Global Health is. Thanks to our employees' dedication, we achieved and exceeded our financial targets for 2021 – proving once again how robust our businesses are.

In 2021, SOHO Global Health closed the year with Net Profit After Tax of IDR 551.1 billion from IDR 172.2 billion in 2020, a 220% increase compared to a year earlier.

For Financial Year 2020, the Shareholders approved a Final Dividend of IDR 299,523,704,404 (IDR 236/share), that was fully paid on May 20, 2021.

In addition, during 2021, the Company also distributed Interim Dividend for Financial Year 2021 to the Shareholders based on Circular Resolutions In Lieu of the Board Of Commissioners' Meeting of PT Soho Global Health Tbk dated August 2, 2021 and Circular Resolutions In Lieu of the Board Of Directors' Meeting of PT Soho Global Health Tbk dated August 2, 2021, with a total amount of IDR 250,026,143,083 (IDR 197/share) fully paid on August 27, 2021, and which will also be acknowledged by the shareholders in the Annual General Shareholders' Meeting for Financial Year 2021 that will be held on June 30, 2022.

The Board of Commissioners appreciates the leadership of the Board of Directors and the dedication of all employees during 2020/21 and values their efforts to weather this crisis and to get our company prepared to cope with this difficult situation.

SOHO Global Health remains fully committed to serving the community in dealing with the Covid-19 pandemic, particularly in relation to the reliable production and supply of high quality health supplements to meet the needs of Indonesian consumers that want to increase their immunity.

We are constantly investing in innovation to drive growth across all our businesses. Our strategy is to complement in-house innovation with external collaborations and in this way deliver greater long-term value for the patients and the Company. We utilize an "open innovation" concept in our R&D efforts through which we collaborate with partners in academia, other businesses, government institutions and the wider community. We have academic collaborations, among others, with Institut Teknologi Bandung, Universitas Gajah Mada, Universitas Indonesia, Institut Pertanian Bogor and the Curtin University in Perth, Australia. These research efforts have resulted in a number of new product launches and have generated scientific evidence about the efficacy and safety of our existing products.

Kajian Tahun 2021

Saya merasa sangat terkesan akan komitmen para karyawan yang telah membuktikan bahwa segala pencapaian ini dapat diwujudkan. Dan saya hendak menyampaikan terima kasih dari hati yang tulus, bukan hanya dari saya namun juga dari segenap pemegang saham. Bagi saya, komitmen tersebut sekali lagi membuktikan betapa SOHO Global Health merupakan perusahaan yang hebat. Terima kasih atas dedikasi seluruh karyawan, kita bukan hanya mencapai namun melampaui target 2021 – membuktikan sekali lagi betapa kuatnya bisnis kita.

SOHO Global Health menutup tahun 2021 dengan mencatat keuntungan bersih setelah pajak sebesar Rp 551.1 miliar dari Rp 172.2 miliar di tahun 2020, kenaikan sebesar 220% dibandingkan tahun sebelumnya.

Untuk Tahun Buku 2020, Pemegang Saham menyetujui Dividen Final sebesar Rp299.523.704.404 (Rp236/saham), yang telah dilunasi pada tanggal 20 Mei 2021.

Selain itu, selama tahun 2021, Perseroan juga membagikan Dividen Interim Tahun Buku 2021 kepada Para Pemegang Saham berdasarkan Keputusan Sirkular Pengganti Rapat Dewan Komisaris PT Soho Global Health Tbk tanggal 2 Agustus 2021 dan Keputusan Sirkular Pengganti Rapat Rapat Direksi PT Soho Global Health Tbk tanggal 2 Agustus 2021 dengan jumlah seluruhnya sebesar Rp250.026.143.083 (Rp197/saham) telah disetor penuh pada tanggal 27 Agustus 2021, dan juga akan diakui oleh para pemegang saham dalam Laporan Tahunan Rapat Umum Pemegang Saham Tahun Buku 2021 yang akan diselenggarakan pada tanggal 30 Juni 2022.

Dewan Komisaris menghargai kepemimpinan Direksi dan dedikasi seluruh karyawan selama tahun 2020/21 dan menghargai upaya yang dilakukan dalam mengatasi krisis ini dan mempersiapkan perusahaan kami untuk menghadapi situasi sulit ini.

SOHO Global Health tetap berkomitmen penuh untuk melayani masyarakat dalam melawan pandemi Covid-19, khususnya dalam hal produksi dan pasokan suplemen kesehatan dengan kualitas terbaik untuk memenuhi kebutuhan konsumen Indonesia yang ingin meningkatkan daya tahan tubuh.

Kami terus berinvestasi untuk melakukan inovasi guna mendorong pertumbuhan di semua lini bisnis. Strategi kami adalah melengkapi inovasi dari internal lab R&D kami dengan kolaborasi eksternal untuk menghasilkan nilai jangka panjang yang lebih berdampak bagi pasien dan Perseroan. Kami menerapkan konsep "*open innovation*" dalam kegiatan R&D dimana Grup SGH berkolaborasi dengan berbagai pihak dari bidang akademik, perusahaan, institusi pemerintah, dan komunitas lainnya. Kami memiliki kolaborasi akademik antara lain dengan Institut Teknologi Bandung, Universitas Gajah Mada, Universitas Indonesia, Institut Pertanian Bogor dan Curtin University di Perth, Australia. Kolaborasi penelitian ini telah menghasilkan sejumlah produk baru dan beberapa studi lanjutan mengenai kemanjuran dan penggunaan produk-produk yang sudah ada.

Over the years we have established business collaborations with several other companies, including SOHO Flordis International ("SFI"). SFI, our sister company, is an Australian company that has a global sales and marketing network and is instrumental to the long term aspiration of exporting Indonesian indigenous herbal products internationally. Our government partners include BPOM, the Agency for the Assessment and Application of Technology (or Badan Pengkajian Dan Penerapan Teknology) ("BPPT") and the Research Center on Spice and Medicinal Crops (or Balai Penelitian Tanaman Rempah dan Obat) ("Balittro").

Our community partners include the farmers in the Gapoktan community near Sukabumi regency, who help us grow varieties of temulawak for our research at SCEHR (SOHO Center of Excellence in Herbal Research). We do understand the growing importance of technology and digitalization. For the last three years, we have been focusing on a Digital Transformation that proved very helpful during the pandemic. Today we have a scalable IT infrastructure designed to satisfy our operational requirements, support the growth of our business and help ensure the reliability of our operations.

From the moment we established our presence 75 years ago to this day, we have maintained our focus on improving the patients' life. Our journey will not stop, we will keep making future.

Corporate Governance

The Board of Commissioners fully recognizes that consistent application of Good Corporate Governance is essential in nurturing trust amongst customers, shareholders and all stakeholders.

Through regular formal and informal meetings, the Board of Commissioners works closely with the Board of Directors and the management to enhance the Company's corporate governance practices, as well as to supervise and advise on key issues related to strategy, financial planning and progress of key initiatives.

Accountability, transparency and responsibility provide the foundation for doing business sustainably and we were pleased to see a steady improvement in each of these areas during 2021.

The Board of Commissioners is therefore satisfied with the performance of the Company's Good Corporate Governance, internal controls and risk management practices in 2021.

Outlook for 2022 and Appreciation

Indonesia's economy has returned to growth in 2021 and is expected to continue to grow in 2022 as Covid-19 vaccines have been widely deployed and monetary and fiscal stimulus measures remain in place. GDP growth is expected to CAGR at 5.6% in 2022-2025, with specifically 2022 being supported by the loosening of restrictions, which will boost domestic demand and private consumption.

Selama bertahun-tahun kami telah menjalin kerjasama bisnis dengan beberapa perusahaan, termasuk SOHO Flordis International ("SFI"). SFI, *sister company* kami, adalah perusahaan Australia yang memiliki jaringan penjualan dan pemasaran global dan aspirasi jangka panjang untuk mengekspor produk herbal asli Indonesia secara internasional. Mitra pemerintah kami meliputi BPOM, Badan Pengkajian Dan Penerapan Teknologi ("BPPT") dan Balai Penelitian Tanaman Rempah dan Obat ("Balittro").

Mitra komunitas kami diantaranya para petani dalam komunitas Gapoktan di daerah Sukabumi, yang membantu kami mengembangkan berbagai varietas temulawak untuk kegiatan penelitian di SCEHR (*SOHO Center of Excellence in Herbal Research*). Kami memahami semakin pentingnya teknologi dan digitalisasi. Selama tiga tahun terakhir, kami telah fokus pada Transformasi Digital yang terbukti sangat membantu operasional bisnis semasa pandemi. Saat ini kami memiliki infrastruktur IT berskala mumpuni yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan operasional kami, mendukung pertumbuhan bisnis kami, dan membantu memastikan keandalan operasi kami.

Sejak Perusahaan berdiri 75 tahun yang lalu hingga hari ini, kami telah mempertahankan fokus kami untuk meningkatkan kesehatan pasien. Perjalanan kami tidak akan berhenti, kami akan terus membangun untuk masa depan.

Tata Kelola Perusahaan

Dewan Komisaris menyadari bahwa penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik secara konsisten sangat penting dalam menumbuhkan kepercayaan di antara pelanggan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan lainnya.

Melalui rapat formal dan informal secara berkala, Dewan Komisaris bekerja sama dengan Direksi dan manajemen untuk meningkatkan praktik tata kelola Perusahaan, serta untuk mengawasi dan memberi nasihat tentang masalah-masalah utama terkait strategi, kinerja keuangan, dan perkembangan berbagai inisiatif penting.

Akuntabilitas, transparansi, dan tanggung jawab memberikan landasan untuk menjalankan bisnis secara berkelanjutan, dan kami senang melihat peningkatan yang konsisten di masing-masing area ini di tahun 2021.

Dewan Komisaris pun cukup puas dengan kinerja Tata Kelola Perusahaan yang Baik, pengendalian internal dan praktik manajemen risiko sepanjang tahun 2021.

Proyeksi 2022 dan Apresiasi

Perekonomian Indonesia telah kembali tumbuh pada tahun 2021 dan diperkirakan akan terus tumbuh pada tahun 2022 dengan berjalannya vaksin Covid-19 secara luas dan langkah-langkah stimulus moneter dan fiskal tetap dilakukan. Pertumbuhan PDB diperkirakan mencapai CAGR sebesar 5,6% pada 2022-2025, khususnya di 2022 karena didukung oleh pelonggaran pembatasan, yang akan mendorong permintaan domestik dan konsumsi swasta.

I do believe that the future of healthcare in Indonesia and its potential to improve human life is extraordinary. Asia is becoming the world's largest healthcare market, with enormous potential for future growth and Indonesia, as the largest economy in Southeast Asia, is set to become the world's seventh-largest economy by 2030. The Indonesian healthcare market holds therefore exceptional potential.

Saya meyakini bahwa ke depannya pasar pelayanan kesehatan di Indonesia dan potensinya untuk meningkatkan taraf kehidupan manusia sangatlah luar biasa. Asia menjadi pasar perawatan kesehatan terbesar di dunia, dengan potensi pertumbuhan yang sangat besar di masa depan, dan Indonesia, sebagai ekonomi terbesar di Asia Tenggara, akan menjadi ekonomi terbesar ketujuh di dunia pada tahun 2030. Oleh karena itu, pasar perawatan kesehatan Indonesia sungguh memiliki potensi yang luar biasa.

Due to heavy regulation, healthcare has been slow to evolve in the past, but the pandemic is playing an important role to accelerate the pace of change. Innovation and adoption of digital technologies have become more important than ever.

Karena peraturan yang ketat, industri kesehatan di masa lalu berkembang dengan lambat, tetapi pandemi telah memainkan peran penting untuk mempercepat laju perubahan di industri ini. Inovasi dan adopsi teknologi digital juga menjadi jauh lebih penting dari sebelumnya.

Going forward, our objective remains consistent and clear — balanced top-line growth, bottom-line growth and cash generation to consistently deliver best in class total shareholder returns. We're confident that we have the right strategy and new product plans in place. In 2022, we will continue to focus on implementing the strategies we have developed and started executing on and we will continue to drive simplicity, agility and sustainability across the organization.

Ke depannya tujuan kami tetap konsisten dan jelas - pertumbuhan penjualan yang seimbang dengan pertumbuhan profit dan kemampuan menghasilkan arus kas yang konsisten untuk meningkatkan imbal hasil bagi pemegang saham. Kami yakin akan strategi tepat dan rencana produk baru yang kami canangkan. Pada tahun 2022, kami akan terus fokus pada penerapan strategi yang telah kami kembangkan dan mulai kami eksekusi, sementara kami akan terus mendorong penyederhanaan proses, kemampuan beradaptasi, dan keberlanjutan di seluruh organisasi.

Here at SOHO, we are convinced that innovation and sustainability go hand in hand. Both are deeply rooted in our core values. We've made sustainability a core component of our strategy, and a key element of our business practices.

Di SOHO, kami yakin bahwa keberlanjutan dan inovasi berjalan beriringan. Keduanya terpatri sebagai nilai inti dari perusahaan kami. Kami menerapkan keberlanjutan sebagai komponen utama dari strategi kami dan kunci utama dari praktik bisnis kami.

In difficult times like these, it's more essential than ever for society to look forward and address future issues. And that's what we're doing at SOHO Global Health: we're working on innovative medicines and improvements in health care to better treat or even prevent diseases in the future.

Di masa yang sulit seperti saat ini, sangatlah penting bagi masyarakat untuk melihat dan mengatasi masalah yang akan datang di masa depan. Hal itulah yang kami lakukan di SOHO Global Health: kami berupaya untuk membuat inovasi baru dalam hal obat-obatan dan pelayanan kesehatan untuk mengobati atau mencegah penyakit dengan lebih baik di masa depan.

Rarely before has the importance of innovation in the areas of health care been so evident – and with it the importance of our Purpose: To hold the care of human life as our highest priority. This Purpose is what motivates us every day.

Pada masa sebelum pandemi, inovasi dalam bidang pelayanan kesehatan jarang menjadi prioritas, dan hal ini telah menyadarkan betapa pentingnya tujuan Perusahaan kami: menjunjung kepedulian terhadap kehidupan manusia sebagai prioritas kami yang tertinggi. Tujuan inilah yang memotivasi kami setiap harinya.

I would like to thank you, our shareholders, for your trust and support. I'm pleased you're traveling with us on this journey.

Saya ingin berterima kasih kepada para pamegang saham, karena telah percaya dan mendukung kami. Saya sungguh senang kalian terus bersama kami dalam mengarungi perjalanan ini.



Tan Eng Liang

President Commissioner SOHO Global Health
(Presiden Komisaris SOHO Global Health)



Rogelio Paulino Jr. Castillo La O

President Director
Presiden Direktur

Report of the Board of *Directors*

Laporan Direksi

Creating Value

Menciptakan Nilai

During 2021 we exceeded expectations – growing our business, serving more patients and customers than ever and expanding our pipeline for long-term success. We are fully prepared to deliver sustainable growth, sustainable shareholder value and a sustainable future.

Sepanjang tahun 2021 kami melampaui ekspektasi – mengembangkan bisnis kami, melayani lebih banyak pasien dan pelanggan dari sebelumnya, dan memperluas *pipeline* kami untuk kesuksesan jangka panjang. Kami sepenuhnya siap untuk menghasilkan pertumbuhan yang berkelanjutan, nilai pemegang saham yang berkelanjutan, dan masa depan yang berkelanjutan.

Dear valued Shareholders,

Pemegang saham yang terhormat,

It is with great pleasure that I write this letter to shareholders after a highly successful 2021. The strong culture that we have created as an organization has led SOHO Global Health to build strong brands that have played an important role to fight Covid-19 in Indonesia.

Nevertheless, 2021 was also a very challenging year because of the pandemic that affected each and every one of us, both personally and professionally. Hopefully the worst is over and in 2022 we'll live and operate in a more normal environment.

On behalf of the Board of Directors, I am pleased to report not only that our company delivered another outstanding year, but that it stands ready to meet the future and to sustain our success for years to come. We've continued to devote all our efforts and undiminished enthusiasm to focus on what really matters for SOHO Global Health: driving our business operations and strategic objectives, invest in research and innovation and advance our agenda of sustainability and responsibility.

Dengan senang hati saya menulis surat ini kepada para pemegang saham setelah tahun 2021 yang sangat sukses. Budaya kuat yang kami ciptakan sebagai sebuah organisasi telah membawa SOHO Global Health untuk membangun posisi yang kuat yang telah memainkan peran penting untuk memerangi Covid-19 di Indonesia.

Namun demikian, tahun 2021 juga merupakan tahun yang sangat menantang karena pandemi yang mempengaruhi kita semua, baik secara pribadi maupun profesional. Semoga yang terburuk sudah berakhir dan pada tahun 2022 kita bisa hidup dan beroperasi di lingkungan yang lebih normal.

Atas nama Dewan Direksi, dengan senang hati saya laporkan bahwa Perseroan tidak hanya menghasilkan kinerja prima, tetapi juga siap untuk menghadapi masa depan dan mempertahankan kesuksesan kami hingga tahun-tahun mendatang. Kami terus mencurahkan segala upaya dan antusiasme untuk fokus pada hal yang benar-benar penting bagi SOHO Global Health: mendorong operasi bisnis dan tujuan strategis kami, investasi pada penelitian dan inovasi, serta mempercepat agenda keberlanjutan dan tanggung

2021 Performance in Review

SOHO Global Health had a stellar year! In terms of market share, SGH gained, for the first time after more than a decade, the top 8 spot in the Indonesian pharma industry according to IQVIA MAT December 2021.

2021 was a year in which we set all-time highs in several financial parameters — including Net Sales, Net Profit and EPS: Net Sales reached IDR 7.1 trillion, a 14.8% growth from IDR 6.2 trillion a year earlier and Net Profit recorded IDR 551.1 billion vs. IDR 172.2 billion last year. Net Profit therefore grew by 220% year on year and FY2021 was the 5th year in a row of >40% Net Profit growth.

Kajian Kinerja 2021

SOHO Global Health mencetak kinerja tahunan yang gemilang! Dalam hal pangsa pasar, SGH meraih, untuk pertama kalinya setelah lebih dari satu dekade, posisi 8 teratas di industri farmasi Indonesia menurut IQVIA MAT Desember 2021.

2021 adalah tahun di mana kami menetapkan rekor tertinggi sepanjang masa dalam beberapa parameter keuangan — termasuk Penjualan Bersih, Laba Bersih dan EPS: Penjualan Bersih mencapai Rp 7,1 triliun, tumbuh 14,8% dari Rp 6,2 triliun tahun sebelumnya dan Laba Bersih tercatat Rp 551,1 miliar vs Rp 172,2 miliar tahun lalu. Dengan demikian, Laba Bersih tumbuh sebesar 220% y-o-y dan FY2021 adalah tahun ke-5 Perusahaan membukukan pertumbuhan Laba Bersih >40%.

Description (in IDR bn)	2021	2020	2019	2018	2017	Keterangan (Dalam Miliar Rupiah)
Net sales	**7,076**	**6,164**	**5,048**	**4,563**	**4,048**	**Penjualan bersih**
Growth	*14.8%*	*22.1%*	*10.6%*	*12.7%*		*Pertumbuhan*
Net Profit	**551.1**	**172.2**	**118.7**	**49.5**	**33.3**	**Laba bersih**
Growth	*220.0%*	*45.1%*	*140.0%*	*48.5%*		*Pertumbuhan*
Net Profit %	*7.8%*	*2.8%*	*2.4%*	*1.1%*	*0.8%*	Laba bersih %



Net sales
15.0%
CAGR



Net Profit
101.7%
CAGR

Thanks to the high engagement of our employees and the support of a broad network of partners, all three main business segments recorded profitable growth last year: our Professional Products delivered 9% Net Sales growth to IDR 620 billion; our Consumer Health business also delivered robust performance by achieving Net Sales above target and growing 20% to IDR 628 billion from IDR 523 billion a year earlier; and our Distribution and Logistic business grew Net Sales by 17.5% to IDR 5.5 trillion.

Berkat keterlibatan karyawan yang berdedikasi tinggi dan dukungan jaringan mitra yang luas, ketiga segmen bisnis utama mencatat pertumbuhan yang menguntungkan pada tahun lalu: Produk Profesional kami menghasilkan pertumbuhan Penjualan Bersih 9% mencapai Rp 620 miliar; bisnis Kesehatan Konsumen juga menghasilkan kinerja yang kuat dengan mencapai Penjualan Bersih di atas target dan tumbuh 20% menjadi Rp 628 miliar dari Rp 523 miliar di tahun sebelumnya; dan bisnis Distribusi dan Logistik kami meningkatkan Penjualan Bersih sebesar 17,5% mencapai Rp 5,5 triliun.

As a national leading healthcare company, we have taken many measures to protect the health of our employees and ensure the continued supply of our medicines/supplements to the people who needed them during the pandemic. In the Professional Products Division, the strict health protocols and contact restrictions led to less detailing activities being performed face-to-face. At the same time, the increased focus on health and prevention had a positive impact on our key body defense brand, Imboost, that continued to outperform the market. We saw very strong end demand for Imboost since the first case of Covid-19 in Indonesia in Q1 2020, continuing with the subsequent outbreaks driven by the various variants. Imboost reached the #2 position in the Indonesian pharmaceutical market according to IQVIA MAT Q4 2021. If we exclude vitamin drinks, which should not really be categorized as pharma products, Imboost gained the #1 position.

Sebagai perusahaan kesehatan nasional terkemuka, kami telah mengambil banyak langkah untuk melindungi kesehatan karyawan kami dan memastikan pasokan obat/suplemen kami yang berkelanjutan kepada orang-orang yang membutuhkannya selama pandemi. Di Divisi Produk Profesional, protokol kesehatan yang ketat dan pembatasan kontak menyebabkan kami mengurangi *detailing activities* secara tatap muka di rumah sakit. Pada saat yang sama, peningkatan fokus pada kesehatan dan pencegahan penyakit berdampak positif pada *brand* pertahanan tubuh utama kami, Imboost, yang terus mengungguli pasar. Kami melihat permintaan konsumen yang sangat kuat untuk Imboost sejak kasus pertama Covid-19 di Indonesia pada Q1 2020, berlanjut dengan gelombang wabah berikutnya akibat bermunculannya berbagai varian virus Covid. Imboost mencapai posisi #2 di pasar farmasi Indonesia menurut IQVIA MAT Q4 2021. Jika kita mengecualikan minuman kesehatan, yang seharusnya tidak dikategorikan sebagai produk farmasi, maka Imboost sebenarnya menempati posisi #1.

GROUP NET SALES

15%

GROWTH

Showed sustained progress from 2017

Menunjukkan perkembangan yang berkelanjutan sejak tahun 2017

TOP COMPANIES

SOHO is

SOHO menempati

#8

IN INDONESIA PHARMA MARKET

With the highest growth rate by IQVIA MAT December 2021

Dengan tingkat pertumbuhan tertinggi berdasarkan IQVIA MAT Desember 2021

TOP PRODUCTS

IMBOOST is

IMBOOST menempati

#2

IN INDONESIA PHARMA MARKET

IQVIA MAT December 2021

IQVIA MAT Desember 2021

Innovation is one of SOHO Global Health's core values and strategic levers. Our focus remains not only on innovative products, based on our research and development (R&D) capabilities, but also innovation in processes, services and on social innovation to improve the living conditions for communities in remote areas of the country and disadvantaged individuals in our society.

Inovasi adalah salah satu nilai inti dan penggerak strategis SOHO Global Health. Fokus kami tidak hanya pada produk inovatif, berdasarkan kemampuan penelitian dan pengembangan (R&D) kami, tetapi juga inovasi dalam proses, layanan, dan inovasi sosial untuk memperbaiki tingkat kehidupan masyarakat di daerah terpencil di penjuru nusantara dan membantu masyarakat yang kurang beruntung.

A Clear Digital Path Forward

Digital is transforming every aspect of our business at SOHO Global Health – from the way we innovate and develop medicines/health supplements, to the way we improve health outcomes and the way we do our work faster. We are simplifying and automating transactional processes to make room for more added value activities and to unleash the potential of our people.

Even before the pandemic started and disrupted the old ways of working, our digital transformation journey was well under way. Our key initiatives have been focused on the sales and marketing area: in 2018 we automated the ordering and sales force management processes introducing iMAP (Intelligent Mobile Automation Platform) both for our medreps and our distribution salesmen; in 2019 we introduced PPGOS (PPG Online System), a B2B e-commerce platform that allows outlets to order directly without the need for a salesman's visit. First launched in August 2019, PPGOS at the end of December 2021 already served 11.5% of PPG's total orders. In April 2021, the 2.0 version of PPGOS was released with a new user interface for a better customer's experience.

In addition we have established SGH's fast growing B2C e-commerce presence in a number of popular online marketplaces.

During 2020/21 when the business environment was hardly hit by the global pandemic and physical store footfall fell dramatically, our B2B and B2C e-commerce presence helped to provide our customers with safety and convenience to access our products.

We have set the bar high and have very high expectations for both PPG and the Group in the digital space over the next five years, with the objective to become among the top innovative healthcare companies with a formidable digital platform.

SOHO Global Health colleagues are staying ahead of the curve, leveraging the best of digital, data, and technology to power science and innovation.

Corporate Governance and Corporate Responsibility

As a responsible corporation, SOHO Global Health consistently supports the development of the surrounding communities, the adoption of fair employment practices, the implementation of environmentally friendly operations and the protection of the interests of all customers. This is our way to balance the Company's business objectives with its social and environmental responsibilities.

Thanks to the sound implementation of the principles of Good Corporate Governance (GCG), the Company has been able to consistently and sustainably grow. This is clear proof that the Company's operations are efficient and effective, its business practices are ethical, and its relationships with stakeholders are carefully attuned to deliver lasting and meaningful value.

Pemanfaatan Teknologi Digital

Digital mengubah setiap aspek bisnis kami di SOHO Global Health – mulai dari cara kami berinovasi dan mengembangkan obat-obatan/suplemen kesehatan, hingga cara kami meningkatkan terapi kesehatan dan cara kami melakukan pekerjaan lebih cepat. Kami menyederhanakan dan mengotomatisasi proses transaksional untuk memberikan ruang bagi lebih banyak aktivitas nilai tambah dan untuk mengoptimalkan pemanfaatan potensi karyawan kami.

Bahkan sebelum pandemi dimulai dan mendisrupsi cara kerja lama, perjalanan transformasi digital kami sudah dimulai. Inisiatif utama kami difokuskan pada area penjualan dan pemasaran: pada tahun 2018 kami mengotomatiskan proses pemesanan dan manajemen sales force dengan memperkenalkan iMAP *(Intelligent Mobile Automation Platform)* baik untuk *medreps* maupun *salesman* distribusi kami; pada tahun 2019 kami meluncurkan layanan inovatif PPGOS (*PPG Online System*), platform B2B *e-commerce* yang memungkinkan outlet untuk memesan langsung tanpa perlu kunjungan *salesman.* PPGOS pertama kali diluncurkan pada Agustus 2019, dan pada akhir Desember 2021 sudah melayani 11,5% dari *total order* PPG. Pada April 2021, PPGOS versi 2.0 dirilis dengan *new user interface* untuk pengalaman pelanggan yang lebih baik.

Selain itu, kami juga telah memperkuat B2C *e-commerce* SGH yang berkembang pesat di sejumlah *marketplace*

Selama tahun 2020/21 ketika keseluruhan bisnis terpukul dampak pandemi global dan kunjungan konsumen ke gerai-gerai ritel mengalami penurunan drastis, kehadiran B2B dan B2C *e-commerce* kami telah membantu memberikan keamanan dan kenyamanan kepada pelanggan untuk

Kami telah menetapkan standar yang tinggi dan memiliki harapan yang sangat tinggi untuk SGH di ranah digital selama lima tahun ke depan, dengan tujuan untuk menjadi salah satu perusahaan penyedia kesehatan inovatif teratas dengan platform digital yang andal.

Rekan-rekan SOHO Global Health terus menjadi yang terdepan, memanfaatkan yang terbaik dari digital, data, dan teknologi untuk memperkuat ilmu pengetahuan dan inovasi.

Tata Kelola Perusahaan dan Tanggung Jawab Perusahaan

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, SOHO Global Health secara konsisten mendukung pengembangan masyarakat, penerapan praktik ketenagakerjaan yang adil, pelaksanaan operasi yang ramah lingkungan dan perlindungan kepentingan semua pelanggan. Ini adalah cara kami untuk menyeimbangkan tujuan bisnis Perseroan dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan.

Berkat penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG), Perseroan mampu tumbuh secara konsisten dan berkelanjutan. Ini adalah bukti nyata bahwa operasi Perusahaan efisien dan efektif, praktik bisnisnya beretika, dan hubungannya dengan pemangku kepentingan diselaraskan dengan cermat untuk menghasilkan nilai yang langgeng dan bermakna.

We remain inspired by the resoluteness by which all elements of the Company have upheld the Code of Ethics. We are satisfied with the Company's governance quality in 2021 based on the year's assessment.

2022 Outlook

The Indonesian economy has been on a successful recovery trajectory from 2021; when the country officially came out from recession zone. The momentum is expected to carry over into 2022, paving the way for a broad-based recovery across most economic sectors. The government, the central bank and various international institutions predict the country's economy will grow at around 5% in 2022, consumer spending is expected to be boosted in 2022 and 2023 as pent-up demand is expected to be released during the reopening.

Taking all this into consideration, we expect SOHO Global Health to significantly grow its top line during 2022 and focus on margins, cash conversion and accretive capital allocation initiatives to continue to deliver best-in-class total shareholder returns. Flawless execution will allow the Company to tackle the challenges and seize the opportunities that may arise in the future.

Acknowledgements

In such a difficult time as 2020/21, we are especially thankful for the uncompromising support from our shareholders, suppliers, customers, and all stakeholders. They have emboldened our commitment to pursue excellence and engender sustainable value through our relationships. In a year of unprecedented challenges, we realized unprecedented achievements. We are grateful to the colleagues, research institutions, partners, and, of course, physicians, pharmacists, patients and consumers who have made all these achievements possible, and we look forward to many more successes in the year ahead.

A decisive success factor in 2021 has been the personal engagement of each individual employee. Everyone has contributed to our shared purpose of holding the care of human life as our highest priority. The fact that we have managed to do this during a second year of pandemic, fills us with great gratitude and pride.

We'll keep focusing in 2022 on growing as a prominent player in the health care industry, one that is firmly committed to a healthier Indonesia.

Kami tetap terinspirasi oleh keteguhan seluruh elemen Perusahaan dalam menjunjung tinggi Kode Etik. Kami puas dengan kualitas tata kelola Perusahaan pada tahun 2021 berdasarkan penilaian tahun ini.

Proyeksi 2022

Perekonomian Indonesia telah berada pada jalur pemulihan sejak tahun 2021; ketika Indonesia secara resmi keluar dari zona resesi. Momentum ini diperkirakan akan berlanjut hingga tahun 2022, membuka jalan bagi pemulihan berbasis luas di sebagian besar sektor ekonomi. Pemerintah, bank sentral dan berbagai lembaga internasional memperkirakan ekonomi nasional akan tumbuh sekitar 5% pada tahun 2022, belanja konsumen diperkirakan akan melaju pada tahun 2022 dan 2023 karena permintaan yang terpendam diperkirakan akan dipenuhi setelah pembukaan pembatasan.

Mempertimbangkan semua ini, kami mengharapkan SOHO Global Health untuk menumbuhkan *top line* nya selama tahun 2022 dan fokus pada margin, konversi kas, dan inisiatif alokasi modal yang optimal untuk dapat terus memberikan imbal hasil bagi pemegang saham yang terbaik di kelasnya. Eksekusi yang sempurna akan memungkinkan Perseroan untuk mengatasi tantangan dan menangkap peluang yang mungkin muncul di masa depan.

Apresiasi

Di masa sulit seperti 2020/21, kami sangat berterima kasih atas dukungan tak kenal lelah dari para pemegang saham, pemasok, pelanggan, dan semua pemangku kepentingan. Mereka telah memperkuat komitmen kami untuk mengejar keunggulan dan menghasilkan nilai yang berkelanjutan melalui hubungan kerjasama yang konsisten. Sepanjang tahun penuh tantangan yang belum pernah terjadi sebelumnya, kami merealisasikan pencapaian yang juga belum pernah terjadi sebelumnya. Kami berterima kasih kepada rekan-rekan, lembaga penelitian, mitra, dan, tentu saja, dokter, apoteker, pasien, dan konsumen yang telah memungkinkan kami merealisasikan semua pencapaian ini, dan kami berharap untuk bersama-sama mendulang lebih banyak kesuksesan di

Faktor penentu keberhasilan kami sepanjang tahun 2021 adalah keterlibatan setiap karyawan tanpa terkecuali. Setiap karyawan telah berkontribusi pada tujuan bersama kita untuk menjunjung kepedulian terhadap kehidupan manusia sebagai prioritas kami yang tertinggi. Fakta bahwa kami telah berhasil melakukan ini selama dua tahun pandemi, membuat kami sangat bersyukur dan bangga.

Kami akan terus fokus pada tahun 2022 untuk tumbuh sebagai pemain terkemuka di industri kesehatan, yang berkomitmen kuat untuk Indonesia yang lebih sehat.



Rogelio Paulino Jr. Castillo La O (Cooey)

President Director SOHO Global Health
(Presiden Direktur SOHO Global Health)

Lancar
Alami



Sedia Laxing Sebelum Sembelit

Diminum 1–2 Kapsul Sebelum Tidur

BACA ATURAN PAKAI
JIKA SAKIT BERLANJUT
HUBUNGI DOKTER

No. 00130088940518



POM TR 172304211

Company *Profile*

Profil Perusahaan

Corporate *Information*

Informasi Perseroan

Company Name *Nama Perusahaan*	**PT. SOHO GLOBAL HEALTH TBK**
Line of Business *Bidang Usaha*	Healthcare (Pharmaceutical Industry) Kesehatan (Industri Farmasi)
Date of Establishment *Tanggal Pendirian*	27 August 1956 27 Agustus 1956
Legal Basis of Establishment *Dasar Hukum Pendirian*	Notarial Deed Number 116 dated August 27, 1956 made before Notary Eliza Pondaag, S.H., Notary in Jakarta, as ratified by Minister of Justice of Republic of Indonesia in Decree No. J.A.5/16/14 dated 8 February 1957, as published in State Gazette No. 39 dated 14 May 1957. Akta Notaris Nomor 116 tanggal 27 Agustus 1956 yang dibuat di hadapan Notaris Eliza Pondaag, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah memperoleh pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. J.A.5/16/14 tertanggal 8 Februari 1957, sebagaimana dimuat dalam Berita Negara No. 39 tanggal 14 Mei 1957.
Date of Name Change *Tanggal Perubahan Nama*	29 October 2010 29 Oktober 2010
Legal Basis for Name Change *Dasar Hukum Perubahan Nama*	Notarial Deed Number 23 dated 29 October 2010, made before Notary Yani Indrawaty Wibawa, S.H., Notary in Jakarta and has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree Number AHU-54235.AH.01.02.Year 2010 dated 18 November 2010. Akta Notaris Nomor 23 tanggal 29 Oktober 2010 yang dibuat di hadapan Notaris Yani Indrawaty Wibawa, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Keputusan Nomor AHU-54235.AH.01.02.Tahun 2010 tertanggal 18 November 2010.
Authorized Capital *Modal Dasar*	IDR 1,431,756,078,000.

Issued and Paid Up Capital *Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh*	IDR 634,584,119,500.
Business Activities *Kegiatan Usaha*	Business Activities based on the latest Articles of Association of the Company, namely: a) holding company activities where the main activity is ownership and/or control of assets of a group of subsidiary companies, and b) other management consulting activities, where the main activities (as relevant) are: i) provide advice, guidance and business operations as well as other organizational and management issues, such as strategic and organizational planning, financial decisions, marketing objectives and policies, planning, human resource policies and practices, scheduling planning and production control; and ii) providing advisory, guidance and operational assistance to various management functions, design of accounting methods and procedures, cost accounting programs, budget control procedures, providing advice and assistance to businesses and community services in planning, organizing, efficiency and supervision, management information and others. Kegiatan Usaha berdasarkan Anggaran Dasar terakhir Perusahaan yakni: a) aktivitas perusahaan *holding* dimana kegiatan utamanya adalah kepemilikan dan/atau penguasaan asset dari sekelompok perusahaan subsidiarinya, dan b) aktivitas konsultasi manajemen lainnya, dimana kegiatan utamanya (sebagaimana relevan) adalah: i) memberikan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional usaha serta permasalahan organisasi dan manajemen lainnya, seperti perencanaan strategi dan organisasi, keputusan berkaitan dengan keuangan, tujuan dan kebijakan pemasaran, perencanaan, praktik dan kebijakan sumber daya manusia, perencanaan penjadwalan dan pengontrolan produksi; dan ii) memberikan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional berbagai fungsi manajemen, rancangan dari metode dan prosedur akuntansi, program akuntansi biaya, prosedur pengawasan anggaran belanja, pemberian nasihat dan bantuan untuk usaha dan pelayanan masyarakat dalam perencanaan, pengorganisasian, efisiensi dan pengawasan, informasi manajemen dan lain-lain.

Website *Situs Web*	www.sohoglobalhealth.com
Shares Code *Kode Saham*	SOHO
Listing on the Stock Exchange *Pencatatan di Bursa Saham*	8 September 2020 8 September 2020

Shares Ownership
Kepemilikan Saham

As of December 31, 2021
Per 31 Desember 2021

Shareholders Name Nama Pemegang Saham	Shares Number Lembar Saham	Shares Percentage Persentase Saham
Tiberias 96 Pty Ltd	481.237.031	37,918%
Medisia Investment Holdings Pte Ltd	285.173.300	22,469%
Cascade Creek Pty Ltd	153.736.200	12,113%
Tan Giok Nio	114.398.617	9,014%
Tan Kin Nio	114.398.617	9,014%
Prysselius Limited	113.187.400	8,918%
Public / *Masyarakat*	7.037.074	0,554%
Total	**1.269.168.239**	**100%**

Affiliated Companies *Perusahaan Afiliasi*	PT. Soho Global Investment Soho Flordis International
Subsidiaries *Entitas Anak*	PT. Parit Padang Global PT. Soho Industri Pharmasi PT. Universal Health Network PT. Soho Global Medika (*dormant company*)
Head Office *Kantor Pusat*	Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 3 Kawasan Industri Pulogadung Kelurahan Jatinegara, Kecamatan Cakung, Jakarta Timur, 13930, INDONESIA
Main Distributor *Distributor Utama*	PT. Parit Padang Global Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 4A-4B Kawasan Industri Pulogadung Kelurahan Jatinegara, Kecamatan Cakung, Jakarta Timur, 13930, INDONESIA
Factory *Pabrik*	Jl. Pulo Gadung No. 6 Kawasan Industri Pulogadung, Kelurahan Rawaterate, Kecamatan Cakung, Jakarta Timur, 13920, INDONESIA

Contact Us
Hubungi Kami

Corporate Secretary
Phone Number / *Nomor Telepon* : (021) 4683 2588
Fax : (021) 4683 2589
E-mail / *Surat Elektronik* : corporate.secretary@sohoglobalhealth.com

Public Relation
Phone Number / *Nomor Telepon* : (021) 4683 2588
Fax : (021) 4683 2589
E-mail / *Surat Elektronik* : public.relations@sohoglobalhealth.com

Names and Addresses of Capital Market Supporting Institutions and/or Professionals

Nama dan Alamat Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal

Notary
Notaris

Notaris & PPAT Jimmy Tanal, S.H., M.Kn
The "H" Tower Lantai 20 Suite A,
Jl. H.R. Rasuna Said Kav. C.20-21,
Kuningan, Jakarta Selatan 12940, Indonesia
Tel. : (+62 21) 29533377
Fax. : (+62 21) 29533381

Throughout the 2021, the following are the details of services, assignment period, and commissions provided:
Sepanjang periode 2021, berikut rincian jasa, periode penugasan, dan komisi yang diberikan :

a) Services
Jasa

Notary services for the preparation of the Company's deeds and attending the Company's General Meeting of Shareholders for the 2021 Fiscal Year
Jasa kenotariatan untuk pembuatan akta-akta Perseroan dan menghadiri Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan Tahun Buku 2021

b) Assignment Period
Periode Penugasan

Based on requests from the Company from time to time
Berdasarkan permintaan dari Perseroan dari waktu ke waktu

c) Fee
Komisi
Rp 11.000.000,-

Public Accounting Firm
Kantor Akuntan Publik

Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young)
Indonesia Stock Exchange Building Tower 2, 7th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Indonesia
Tel. : (+62 21) 5289 5000
Fax. : (+62 21) 5289 4100

Throughout the 2021, the following are the details of services, assignment period, and commissions provided:
Sepanjang periode 2021, berikut rincian jasa, periode penugasan, dan komisi yang diberikan :

a) Services
Jasa

Conduct an audit of the Company's financial statements for the financial year ending December 31, 2021
Melakukan audit atas laporan keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021

b) Assignment Period
Periode Penugasan

During the 2021 Financial Year
Selama Tahun Buku 2021

c) Fee
Komisi
Rp 500.000.000,-

Securities Administration Bureau
Biro Administrasi Efek

PT. Datindo Enrtycom
Jl. Hayam Wuruk No.28, Lantai 2
Jakarta 10120 – Indonesia
Tel. : (+62 21) 350 8077
Fax. : (+62 21) 350 8078

Throughout the 2021, the following are the details of services, assignment period, and commissions provided:
Sepanjang periode 2021, berikut rincian jasa, periode penugasan, dan komisi yang diberikan :

a) Services
Jasa

Providing securities administration bureau services in-house
Menyediakan jasa biro administrasi efek secara in-house

b) Assignment Period
Periode Penugasan

During the 2021 Financial Year
Selama Tahun Buku 2021

c) Fee
Komisi
Rp 83.590.000,-

Indonesian Central Securities Depository
PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI)

PT. Kustodian Sentral Efek Indonesia
Gedung Bursa Efek Indonesia
Tower 1, Lt. 5
Jl. Jend. Sudirman kav. 52-53
Jakarta 12190 Indonesia
Tel. : (+62 21) 515 2855
Fax. : (+62 21) 5299 1199

Throughout the 2021, the following are the details of services, assignment period, and commissions provided:
Sepanjang periode 2021, berikut rincian jasa, periode penugasan, dan komisi yang diberikan :

a) Services
Jasa

Acting as a Central Securities Depository Institution (CSD) which providing Central Securities Depository and Transaction Settlement services
Bertindak sebagai Lembaga Penyimpanan dan Penyelesaian yang menyediakan Jasa Kustodian Sentral dan Penyelesaian Transaksi

b) Assignment Period
Periode Penugasan

During the 2021 Financial Year
Selama Tahun Buku 2021

c) Fee
Komisi
Rp 11.000.000,-

Membership in Associations

Keanggotaan dalam Asosiasi

The Company and its Subsidiaries are members of several organizations, namely:

Perseroan dan Entitas Anak merupakan anggota dalam beberapa organisasi yaitu:

(a) The Association of Indonesian Pharmaceutical Companies

(a) Gabungan Perusahaan Farmasi Indonesia

(b) The Indonesian Jamu and Traditional Medicine Entrepreneurs Association

(b) Gabungan Perusahaan Jamu dan Obat Indonesia

(c) Indonesian Health Supplement Association

(c) Asosiasi Pengusaha Suplemen Kesehatan Indonesia

(d) The Indonesian Employers Association

(d) Asosiasi Pengusaha Indonesia

(e) Indonesian Chamber of Commerce & Industry

(e) Kamar Dagang dan Industri Indonesia

(f) The Indonesian Optical Association

(f) Gabungan Pengusaha Optik Indonesia

(g) Indonesian Direct Selling Association

(g) Asosiasi Penjualan Langsung Indonesia

SGH at *A Glance*

Sekilas Tentang SGH

Our Business

SOHO Global Health is a leading healthcare company with a more than 70-year history and core competencies in the areas of natural/herbal health care products and services. Our more than 30 group brands range from best seller body defense brands like Imboost to leading kids multivitamin brands like Curcuma Plus and Fitkom. Guided by our corporate purpose "We hold the care of human life as our highest priority," we help to prevent and treat diseases, promoting a healthy lifestyle and the well-being of the community. Today we are creating a leading national enterprise built on strong brands and innovative ways of doing business.

SOHO has built a solid portfolio of market leading products. Topping the league table is Imboost, one of the fastest growing brands in the Indonesia healthcare market. Curcuma Plus and Diapet make the top three household brands, delivering nutrition and wellness to the community. With a clear focus on actively managing the portfolio and a deep pipeline of new products to sustain growth, SOHO is well-positioned to thrive.

We aim to bolster profitability and create value for our customers, shareholders and employees. Among healthcare professionals, patients and customers, the SOHO Global Health brands stand for trust, reliability and quality. Across our various businesses, our activities are guided by our corporate values of Absolute Integrity, Mutual Respect, Passion for Innovation and Culture of Discipline.

SOHO Global Health offers a unique and best-in-class platform in branding, sales & marketing, manufacturing and distribution to support future growth in the Indonesian market. Supported by over 2500 employees, SGH maintains coverage of ~90% of the targeted doctors, while distribution reaches 95% of hospitals and over 41,000 outlets nationwide.

Bisnis Kami

SOHO Global Health adalah perusahaan terkemuka di bidang kesehatan yang memiliki sejarah lebih dari 70 tahun dan kompetensi inti di bidang layanan kesehatan dan produk natural/herbal. Lebih dari 30 merek grup kami berkisar dari suplemen untuk menjaga daya tahan tubuh terlaris seperti Imboost hingga merek multivitamin anak terkemuka seperti Curcuma Plus dan Fitkom. Dipandu oleh tujuan perusahaan kami, "Menjunjung kepedulian terhadap kehidupan manusia sebagai prioritas kami yang tertinggi," kami membantu mencegah dan mengobati penyakit, mempromosikan gaya hidup sehat dan kesejahteraan masyarakat. Hingga kini kami telah membangun perusahaan nasional terkemuka yang dibangun diatas merek yang kuat dan proses bisnis yang inovatif.

SOHO telah membangun portofolio produk unggulan yang solid. Diantaranya yang paling top adalah Imboost, salah satu *brand* dengan pertumbuhan tercepat di pasar perawatan kesehatan Indonesia. Curcuma Plus dan Diapet melengkapi top 3 produk unggulan di portofolio produk kami, menghadirkan produk bernutrisi dan menyehatkan bagi masyarakat. Dengan fokus yang jelas pada pengelolaan portofolio secara aktif dan rangkaian produk baru yang lengkap untuk melanjutkan pertumbuhan, SOHO berada di jalur yang tepat untuk terus berkembang.

Kami mempunyai tujuan untuk meningkatkan profitabilitas dan menciptakan nilai bagi pelanggan, pemegang saham, dan karyawan kami. Di antara profesional kesehatan, pasien, dan pelanggan, merek-merek produk SOHO Global Health merupakan jaminan keandalan dan kualitas. Di berbagai lini bisnis kami, kegiatan kami dipandu oleh nilai-nilai yang mengakar kuat yaitu Integritas Mutlak, Saling Menghormati, Semangat untuk Berinovasi dan Budaya Disiplin.

SOHO Global Health menawarkan platform unik dan terbaik di kelasnya dalam *branding*, penjualan & pemasaran, manufaktur, dan distribusi untuk mendukung pertumbuhan pasar Indonesia di masa mendatang. Didukung lebih dari 2500 karyawan, SGH mempertahankan *coverage* ~ 90% dari dokter yang ditargetkan, sementara distribusi menjangkau sekitar 95% dari total Rumah Sakit dan lebih dari 41.000 *outlet* secara nasional.

Professional Products (PP)



Pioneer and leader in the natural and herbal drug category, marketed through Healthcare Professionals ("HCPs") – OTX



Pelopor dan pemimpin dalam kategori obat alami dan herbal, yang dipasarkan melalui penyedia layanan kesehatan - OTX

Consumer Health (CH)



Leader in OTC vitamins and supplements, gastrointestinal and sleeping aids, marketed directly to consumer



Pemimpin di kategori vitamin dan suplemen OTC, sistem pencernaan dan obat gangguan tidur, yang dipasarkan langsung ke konsumen

Alliance and in-licensing



Contract marketing and in-licensing services, with ongoing strategy to build specialty Rx pharma portfolio



Mitra layanan pemasaran dan lisensi produk, dengan strategi berkelanjutan untuk membangun portofolio khusus farmasi Rx

Pharmaceutical Distribution (PPG)



Distribution of products for Soho and 40+ third-party principals through Parit Padang Global (PPG)



Distribusi produk untuk Soho dan 40+ prinsipal lainnya melalui Parit Padang Global (PPG)

Strategic Ventures



Medical Device Sales and Marketing, Multi level Marketing, Contract/Toll Manufacturing, and International Pharma Business



Penjualan dan Pemasaran Alat Kesehatan, *Multi Level* Marketing, Layanan Kontrak Manufaktur / Tol, dan Bisnis Farmasi Internasional

Operational Area

PROFESSIONAL PRODUCTS (PP)

Our Professional Products Division, carries a comprehensive range of products from unbranded generics to branded generics and licensed drugs.

At Professional Products Division, we focus on researching, developing and marketing specialty-focused innovative medicines that provide significant clinical benefit and value, primarily in the therapeutic areas of immunomodulator, respiratory, inflammation, and liver diseases.

This Division comprising scalable medical representatives and highly committed to implement compliant practices in the sales and promotion of our Prescriptions products, strictly following international standards.

Some other SGH Professional Product's top products include Asthin, Curvit, Curcuma Group, Oste Forte, Noroid and Prospan.

CONSUMER HEALTH (CH)

Our Consumer Health division is bringing consumer-centric innovation with its mainly non-prescription (OTC) brand products to treat and prevent diseases and to improve well-being, providing consumers with the corresponding self-care solutions.

Its product portfolio spans from over-the-counter (OTC) drugs with therapeutic benefit to consumer products with health benefits. These products are well recognized and leading in their respective product categories.

Our Consumer Health business includes a portfolio of brands that aim to deliver consistent, high quality, and responsible growth supported by important investments in marketing and innovation. Our development strategies are focused on expanding and enhancing our brand portfolio. We aim to achieve this by developing new products along with new delivery forms, formulations, consumer messages, novel packaging forms and other innovations.

Some of SGH Consumer Health's top products include Imboost, Curcuma Plus, Fitkom, Diapet, Laxing and Lelap.

Area Operasional

PRODUK PROFESIONAL (PP)

Divisi Produk Profesional kami, membawa rangkaian lengkap produk dari obat generik tanpa merek hingga obat generik bermerek dan obat berlisensi.

Di Divisi Produk Profesional, kami fokus pada penelitian, pengembangan, dan pemasaran obat-obatan inovatif yang berfokus pada spesialisasi yang memberikan manfaat dan nilai klinis yang signifikan, terutama di bidang terapi imunomodulator, pernapasan, peradangan, dan penyakit hati.

Divisi ini terdiri dari perwakilan medis berskala besar dan berkomitmen tinggi untuk menerapkan praktik kepatuhan dalam penjualan dan promosi produk Resep kami, dengan mengikuti standar internasional secara ketat.

Beberapa produk unggulan Divisi Produk Profesional SGH lainnya antara lain Asthin, Curvit, Curcuma Group, Oste Forte, Noroid dan Prospan.

KESEHATAN KONSUMEN (CH)

Divisi Kesehatan Konsumen kami menghadirkan inovasi yang berpusat pada konsumen dengan produk merek *non-prescription* (OTC) utamanya untuk mengobati dan mencegah penyakit serta meningkatkan kesejahteraan, menyediakan solusi perawatan diri yang sesuai bagi konsumen.

Portofolio produknya terbentang dari obat bebas (OTC) dengan manfaat terapeutik hingga produk konsumen dengan manfaat kesehatan. Produk-produk ini dikenal dengan baik dan memimpin dalam kategori produk masing-masing.

Bisnis Kesehatan Konsumen kami mencakup portofolio merek yang bertujuan untuk memberikan pertumbuhan yang konsisten, berkualitas tinggi, dan bertanggung jawab yang didukung oleh investasi penting dalam pemasaran dan inovasi. Strategi pengembangan kami difokuskan pada perluasan dan peningkatan portofolio merek kami. Kami bertujuan untuk mencapai ini dengan mengembangkan produk baru bersama dengan bentuk pengiriman baru, formulasi, pesan konsumen, bentuk kemasan baru dan inovasi lainnya.

Beberapa produk unggulan Divisi Kesehatan Konsumen SGH antara lain Imboost, Curcuma Plus, Fitkom, Diapet, Laxing dan Lelap.

PHARMACEUTICAL DISTRIBUTION (PPG)

Our distribution and logistics business is run through PT Parit Padang Global (PPG).

PPG operates a wide distribution coverage for healthcare products in Indonesia. Its far-reaching network cover above 95% of hospitals and pharmacies nationwide as well as consumer outlets and modern outlets – through 25 branches, 3 sales offices and sub-distributor network.

On top of distributing Group's proprietary products, PPG distributes products for the 40+ other third-party principals throughout Indonesia. PPG provides integrated distribution, Supply Chain Management and logistics services for a full range of pharmaceutical, medical devices, and consumer products.

Unparalleled medical channel coverage (covering all medical outlets up to public health clinics), with 60 years long track record of on time payments to our partners, Industry leading service levels (24/7 life-saving products, same day delivery for medical channel, max following day for consumer channel, max 2 days out of town).

ALLIANCE AND IN-LICENSING

Alliance provide Full Marketing Service with high level of compliance to generate increased demand for partners' Ethical products in Indonesia. We have a full range of services from product registration, marketing intelligence, Sales and Marketing support that we can offer and can be seamlessly integrated with our other capabilities to tailor solutions for clients' product specific needs.

Alliance flexibility and customized service are designed to help companies develop products to better access the Indonesian market. We are the link between healthcare principals, physicians seeking treatment and the patients.

As a healthcare service provider we leveraged distribution networks of Parit Padang Global, having expertise in pharmaceutical, OTC and Medical device.

Our services includes the following:

a) Registration
b) Marketing Intelligence
c) Sales & Marketing Support

DISTRIBUSI FARMASI (PPG)

Bisnis distribusi dan logistik kami dijalankan melalui PT Parit Padang Global (PPG).

PPG mengoperasikan cakupan distribusi yang luas untuk produk kesehatan di Indonesia. Jaringannya yang luas mencakup lebih dari 95% rumah sakit dan apotek di seluruh negeri serta outlet konsumen dan outlet modern – melalui 25 cabang, 3 kantor penjualan, dan jaringan sub-distributor.

Selain mendistribusikan produk milik Grup, PPG juga mendistribusikan produk untuk 40+ prinsipal pihak ketiga lainnya di seluruh Indonesia. PPG menyediakan distribusi terintegrasi, Manajemen Rantai Pasokan, dan layanan logistik untuk rangkaian lengkap produk farmasi, alat kesehatan, dan produk konsumen.

Cakupan saluran medis yang mumpuni (mencakup semua outlet medis hingga tingkat Puskesmas), dengan 60 tahun rekam jejak pembayaran tepat waktu kepada mitra kami, tingkat layanan terdepan di industri (*life-saving products* 24/7, pengiriman hari yang sama untuk *medical channels,* pengiriman maksimum hari berikutnya untuk saluran konsumen, dan maksimum pengirimian 2 hari untuk luar kota).

ALLIANCE DAN IN-LICENSING

Alliance menyediakan *Full Marketing Service* dengan tingkat kepatuhan yang tinggi untuk memenuhi peningkatan permintaan produk Ethical dari mitra multinasional di Indonesia. Kami menyediakan berbagai layanan mulai dari registrasi produk, intelijen pemasaran, dukungan Penjualan dan Pemasaran yang dapat kami tawarkan dan dapat diintegrasikan dengan kemampuan kami yang lain untuk menyesuaikan solusi untuk kebutuhan spesifik produk klien.

Fleksibilitas aliansi dan layanan yang disesuaikan dirancang untuk membantu perusahaan mengembangkan produk untuk mengakses pasar Indonesia dengan lebih baik. Kami adalah penghubung antara prinsipal multinasional, tenaga medis dan pasien.

Sebagai penyedia layanan kesehatan, kami memanfaatkan jaringan distribusi yang dimiliki Parit Padang Global, yang memiliki keahlian di bidang farmasi, OTC, dan Alat

Layanan kami meliputi:

a) Registrasi
b) Intelijen Pemasaran
c) Dukungan Penjualan & Pemasaran

MEDICAL DEVICES

SOHO Global Medika (SGM) was founded to address the growing potential in Medical Devices and Equipment market in Indonesia.

SGM is a strategic business units of SOHO Global Health which focused the business in sales and marketing of medical devices and medical equipment products partnering with MedTech Multi-National Companies.

We have a full range of services from product registration, marketing intelligence, Sales and Marketing support that we can offer and can be seamlessly integrated with our other capabilities to tailor solutions for clients' products specific needs. We leverage distribution networks, expertise in pharmaceuticals & OTC products, and a unique understanding of hospital channels to provide comprehensive, integrated solutions.

SGM product portfolio ranged from Woundcare, Hospital General Care, Surgery, Orthopedics, and In-vitro Diagnostics.

Our services includes the following:

a) SGM product portfolio ranged from Woundcare, Hospital General Care, Surgery, Orthopedics, and In-vitro Diagnostics.

b) We are highly committed to implement compliant practices in the sales and marketing of principals' products, strictly following principals and international standards.

NETWORK MARKETING

Our Network Marketing business is run through PT Universal Health Network (UNIHEALTH).

UNIHEALTH with the full support of SOHO Global Health always ensure that the health and beauty-related products we offer have been examined through a thorough and comprehensive research, supported by scientific evidence and formulated to deliver superior health benefits.

UNIHEALTH bringing the products directly to the community without going through an Intermediary Store or Retailers.

UNIHEALTH has a broad product offering that spans over Body Defense, Stamina & Vitality, Brain Nutrient, Eye Health, Skin Care, Weight Management and Wellness. UNIHEALTH offers high-quality products that leverage the best of nature and science which are reliable. We are continuously developing a strong and relevant product portfolio with reduced complexity, focusing on the core categories of Natural Wellness and Ultimate Beauty.

ALAT KESEHATAN

SOHO Global Medika (SGM) didirikan untuk menjawab potensi pertumbuhan pasar Alat kesehatan di Indonesia.

SGM merupakan unit bisnis strategis SOHO Global Health yang memfokuskan bisnis di bidang penjualan dan pemasaran produk alat kesehatan yang bermitra dengan *MedTech Multi-National Companies.*

Kami memiliki berbagai layanan mulai dari registrasi produk, intelijen pemasaran, dukungan Penjualan dan Pemasaran yang dapat kami tawarkan dan dapat diintegrasikan dengan kemampuan kami yang lain untuk menyesuaikan solusi untuk kebutuhan spesifik produk klien. Kami memanfaatkan jaringan distribusi, keahlian dalam produk farmasi & OTC, dan pemahaman unik tentang saluran rumah sakit untuk memberikan solusi yang komprehensif dan terintegrasi.

Portofolio produk SGM berkisar dari Perawatan Luka, Perawatan Umum Rumah Sakit, Bedah, Ortopedi, dan Diagnostik In-vitro.

Layanan kami meliputi:

a) Portofolio produk SGM mulai dari Perawatan Luka, Perawatan Umum Rumah Sakit, Bedah, Ortopedi, dan Diagnostik In-vitro.

b) Kami berkomitmen tinggi untuk menerapkan praktik kepatuhan dalam penjualan dan pemasaran produk prinsipal, dengan mengikuti prinsipal dan standar ketat internasional.

NETWORK MARKETING

Bisnis *Network Marketing* kami dijalankan melalui PT Universal Health Network (UNIHEALTH).

UNIHEALTH dengan dukungan penuh dari SOHO Global Health selalu memastikan bahwa produk-produk terkait kesehatan dan kecantikan yang ditawarkan telah diperiksa melalui penelitian yang menyeluruh dan komprehensif, didukung oleh bukti ilmiah dan diformulasikan untuk memberikan manfaat kesehatan yang unggul.

UNIHEALTH membawa produk langsung ke masyarakat tanpa melalui Toko Perantara atau Pengecer.

UNIHEALTH memiliki penawaran produk yang luas yang mencakup Pertahanan Tubuh, Stamina & Vitalitas, Nutrisi Otak, Kesehatan Mata, Perawatan Kulit, Manajemen Berat Badan dan Kebugaran. UNIHEALTH menawarkan produk berkualitas tinggi dengan memanfaatkan yang terbaik dari alam dan ilmu pengetahuan yang dapat dipercaya. Kami terus mengembangkan portofolio produk yang kuat dan relevan dengan kompleksitas yang berkurang, dengan fokus pada kategori inti Kesehatan Alami dan Kecantikan.

CONTRACT MANUFACTURING

We provide contract manufacturing services for various dosage forms.

Our services include a full-range of assistance, both on- and off-site, to streamline the manufacturing process will be provided and catered to our partner's need, including: R&D, Regulatory, Manufacturing and Import/export process.

Research & Development

a) Formulation Development
b) Analytical method development
c) Stability Study
d) Pakaging development

Regulatory

a) Product Registration
b) Halal Registration

Manufacturing

a) Manufacturing
b) Process Qualification and Validation
c) Product Release
d) Cold Chain Handling

Others

a) Import and export process support

KONTRAK MANUFAKTUR

Kami menyediakan jasa manufaktur berdasarkan kontrak untuk berbagai bentuk sediaan.

Layanan kami mencakup berbagai jenis jasa, baik di dalam maupun di luar proses produksi, untuk merampingkan proses manufaktur yang akan disediakan dan memenuhi kebutuhan mitra kami, termasuk: R&D, proses perijinan, Manufaktur, dan proses Impor/ekspor.

Penelitian & Pengembangan

a) Pengembangan Formulasi
b) Pengembangan metode Analitis
c) Studi Stabilitas
d) Pengembangan Kemasan

Proses Perijinan

a) Pendaftaran Produk
b) Registrasi Halal

Manufaktur

a) Manufaktur
b) Kualifikasi dan Validasi Proses
c) Rilis Produk
d) Penanganan *Cold Chain*

Lainnya

a) Dukungan proses impor dan ekspor







Product *Highlights*

Sekilas Produk

Our Professional Products and Consumer Health business units include a portfolio of brands that aim to deliver consistent, profitable and responsible growth supported by important investments in marketing and innovation. Leveraging its R&D expertise and global network, SOHO was able to expand its portfolios of products and unlock new growth opportunities for the business.

SOHO has built a portfolio comprising seven brands with sales in excess of IDR 30 billion each per annum and that deliver strong health benefits to the Indonesian community.

Imboost is maintaining its leadership as one of the most valuable brands in Indonesia healthcare market over the last five years and one of the fastest growing brands in the industry.

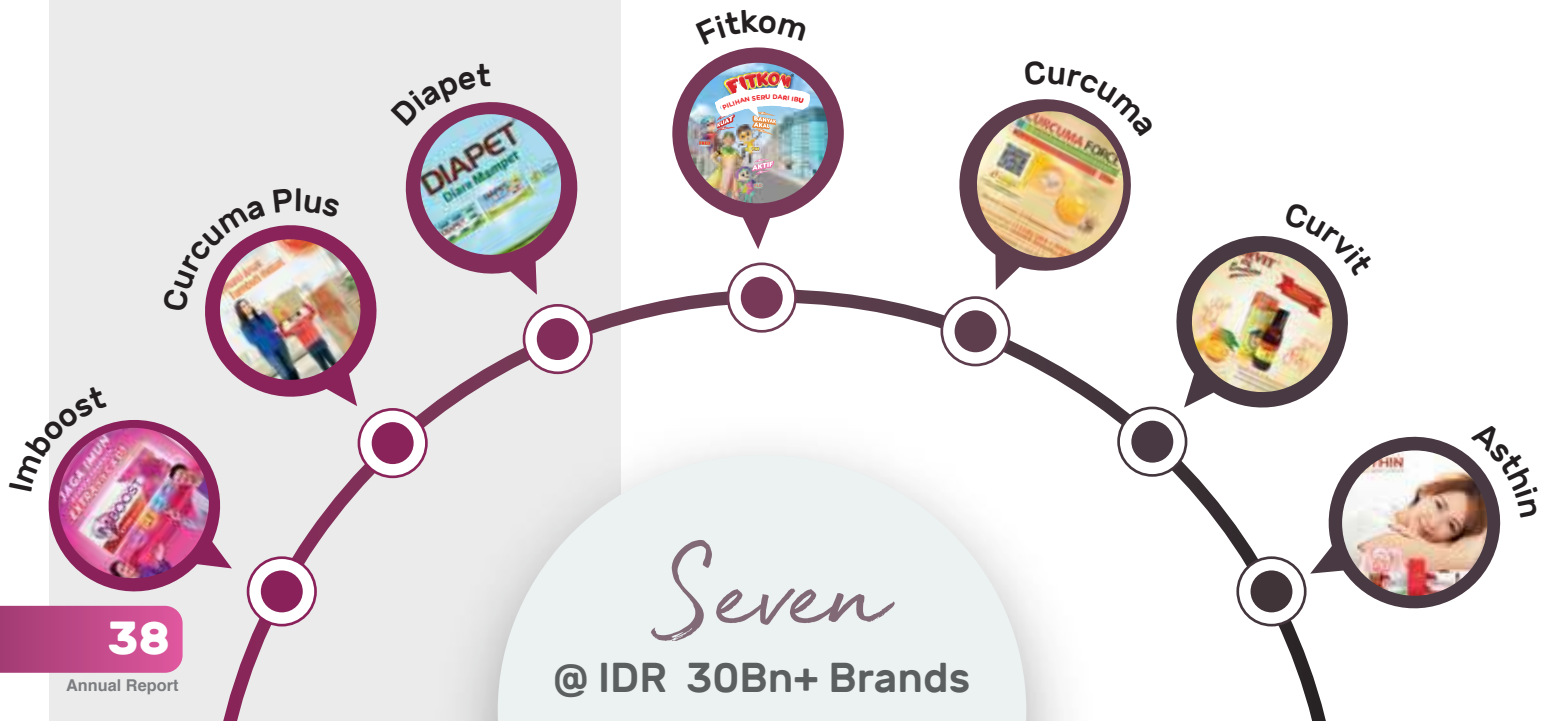
Moreover, our Curcuma-based products, a broad-based portfolio ranging from Curcuma Plus in kids multivitamin category to Curcuma Force, Biocurliv, Biocurlam in hepatoprotector category, are the second biggest contributor to our product portfolio and continue growing with big future opportunities to further expand.

Unit Bisnis Produk Profesional dan Kesehatan Konsumen memiliki portofolio produk yang bertujuan menghasilkan pertumbuhan yang konsisten, menguntungkan dan kompetitif yang didukung dengan investasi dalam inovasi dan kegiatan pemasaran. Memanfaatkan keahlian R&D dan jaringan globalnya, SOHO mampu memperluas portofolio produknya dan membuka peluang pertumbuhan baru untuk bisnis.

SOHO memiliki 7 *brands* yang membukukan penjulan tahunan lebih dari Rp 30 milliar per *brand* dan berkontribusi memberikan manfaat sosial untuk kesehatan dan kesejahteraan masyarakat Indonesia.

Imboost berhasil mempertahankan posisinya sebagai pemimpin pasar dan sekaligus menjadi salah satu merek bernilai tertinggi di pasar farmasi nasional selama lima tahun terakhir dengan pertumbuhan paling cepat di industri.

Selain itu, produk berbasis Curcuma kami, dengan portofolio yang luas mulai dari Curcuma Plus untuk kategori multivitamin anak hingga Curcuma Force, Biocurliv, Biocurlam untuk kategori hepatoprotektor, merupakan kontributor terbesar kedua dari keseluruhan portofolio produk kami dan terus tumbuh dengan peluang besar untuk terus dikembangkan kedepannya.



Key Competitive *Advantages*

Keunggulan Kompetitif

Delivering Best-In-class Innovation In Herbal Research

Unleashing the potential of nature – that's what we at SOHO Global Health are good at. We are committed to discover and develop important natural/herbal based therapies to improve the lives of patients with lower side effects and to bring to market products with strong clinical evidence.

Menghadirkan Inovasi Terbaik di Kelasnya Dalam Penelitian Herbal

Mengembangkan potensi alam – itulah keunggulan kami di SOHO Global Health. Kami berkomitmen untuk mengembangkan terapi alami / herbal untuk meningkatkan kualitas hidup pasien dengan menghadirkan produk herbal dengan efek samping yang lebih rendah dilengkapi dengan studi klinis dan bukti-bukti pendukung yang kuat.

SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR)

SGH has established the SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR) which has focus on Temulawak (Curcuma xanthorrhiza Roxb.) research and cultivation. We primarily conduct research at our state-of-the-art laboratories located at our factory and at our SCEHR near Nagrak Village in Sukabumi regency in West Java. SCEHR has research laboratories as well as a research plantation where we work towards developing and perfecting temulawak strains and growth methodologies.

SGH telah mendirikan *SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR)* yang berfokus pada penelitian dan budidaya Temulawak (*Curcuma xanthorrhiza Roxb.*). Grup SGH melakukan penelitian di laboratorium degan teknologi mutakhir yang berada di fasilitas produksi dan di fasilitas penelitian SCEHR dekat Desa Nagrak, Sukabumi di Jawa Barat. SCEHR memiliki fasilitas laboratorium penelitian serta perkebunan dimana Grup SGH berusaha untuk mengembangkan dan menyempurnakan galur temulawak dan metodologi pertumbuhan.



Seed to Patient

As natural products are at the core of our product offering, we follow a "seed to patient" approach with respect to curcuma, a key ingredient in our Curcuma Group products. Natural medicines can vary considerably depending on how they are produced. Seed to Patient is a method where all of the processes involved in growing and manufacturing natural medicine are tightly controlled to reduce variability. This model is a holistic approach to research focused on each stage of the entire end-to-end product cycle. The process starts with a scientific approach for selecting standardized seeds from superior varieties of curcuma, which helps ensure a controlled and consistent process and product. We then work to innovate at each stage of the natural pharmaceutical value chain.

As part of our innovation process in herbal research, we are working to expand this approach to other ingredients, such as Echinacea, the key ingredient in our best selling product, Imboost.

Dikarenakan produk herbal merupakan inti dari produk - produk yang ditawarkan, Grup SGH menerapkan konsep *"Seed to Patient"* untuk temulawak, yang merupakan bahan inti dari produk Grup Curcuma. Kualitas obat-obatan herbal dapat bervariasi tergantung pada bagaimana cara memproduksi. *Seed to Patient* adalah metode di mana semua proses yang terlibat dalam pembudidayaan dan proses produksi obat herbal dikontrol ketat untuk mengurangi variabilitas ini. Konsep ini merupakan pendekatan holistik untuk penelitian yang berfokus pada setiap tahapan siklus produk dari hulu ke hilir. Proses *"Seed to Patient"* dimulai dengan pendekatan ilmiah dalam memilih benih standar dari varietas unggulan temulawak, yang membantu untuk memastikan proses dan produk yang terkendali dan konsisten. Grup SGH selanjutnya berupaya untuk melakukan inovasi pada setiap tahapan rantai nilai alami.

Sebagai bukti keseriusan kami dalam menghadirkan inovasi produk berbahan herbal, Grup SGH saat ini sedang berusaha untuk menerapkan proses ini ke bahan-bahan dasar lainnya seperti *Echinacea* yang merupakah bahan dasar utama produk *best-seller* kami, Imboost.





Providing Extensive Distribution Network

Parit Padang Global (PPG) operates a wide distribution coverage for healthcare products in Indonesia. Its far-reaching network covers more than 95% of hospitals and pharmacies nationwide as well as consumer outlets and modern outlets – through 25 branches, 3 sales offices and a sub-distributor network.

Menyediakan Jaringan Distribusi yang Luas

Parit Padang Global (PPG) mengoperasikan bisnis distribusi dengan cakupan yang luas untuk produk kesehatan di Indonesia. Jaringannya yang luas menjangkau lebih dari 95% rumah sakit dan apotek secara nasional serta outlet ritel dan outlet modern – melalui 25 cabang, 3 kantor penjualan, dan jaringan sub- distributor.

PPG's strong distribution capabilities serve as an important competitive edge for the Group, considering the complexity of covering the country's vast geographic area that comprises over 17,000 islands across the equator. On top of distributing Group's proprietary products, PPG distributes products for 40+ other third-party principals throughout Indonesia. PPG provides integrated distribution, SCM and logistics services for a full range of pharmaceutical, medical devices, and consumer products.

Kemampuan distribusi PPG yang kuat berfungsi sebagai daya saing yang penting bagi Grup, mengingat Indonesia memiliki wilayah geografis yang luas dan terdiri lebih dari 17.000 pulau di khatulistiwa. Selain mendistribusikan produk eksklusif Grup SOHO, PPG juga mendistribusikan produk untuk 40+ prinsipal lainnya di seluruh Indonesia. PPG menyediakan layanan distribusi, SCM, dan layanan logistik yang terintegrasi untuk beragam produk farmasi, alat kesehatan, dan produk konsumen.



Becoming the Partner of Choice

Menjadi Mitra Bisnis Pilihan

Partnerships are integral to our strategy as we focus our activities in areas relevant to providing quality healthcare and expanding access:

1. We are strengthening strategic alliances/in-licensing of Rx products in a wide range of sales and marketing services with MNCs like Gilead, Novartis, et al.

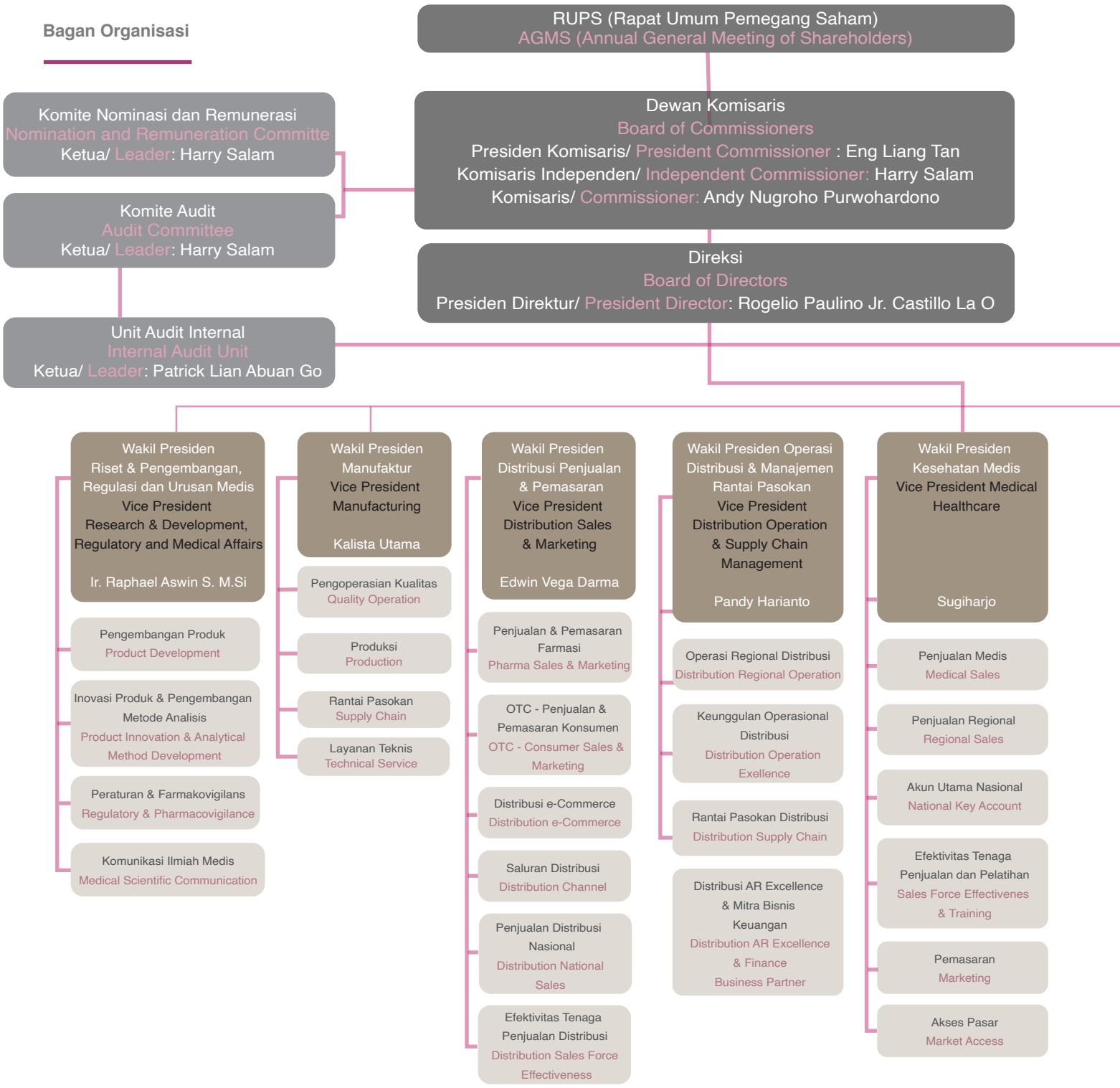
2. We are leveraging our manufacturing capabilities to provide contract manufacturing services for various dosage forms. A full-range of assistance, both on- and off-site, to complement the manufacturing process is provided and catered to our partner's need, including: R&D, Regulatory, Manufacturing and Import/export process.

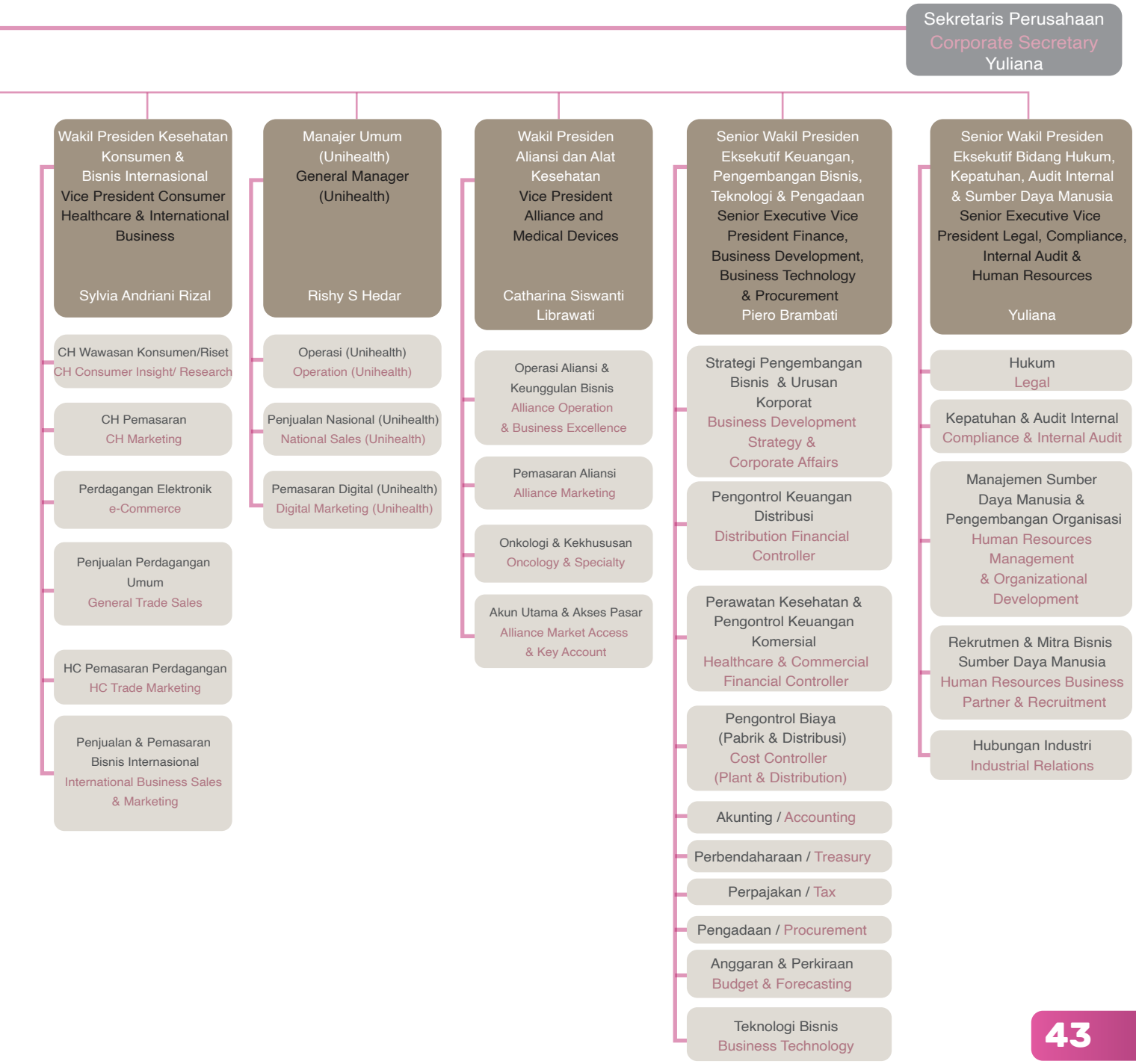
Kemitraan merupakan bagian integral dari strategi kami dimana kami memfokuskan kegiatan kami di bidang yang relevan untuk menyediakan layanan kesehatan yang berkualitas dan memperluas akses:

1. Kami memperkuat aliansi strategis/lisensi produk Rx melalui berbagai layanan penjualan dan pemasaran dengan perusahaan multinasional seperti Gilead, Novartis, dan masih banyak lagi.
2. Kami meningkatkan kemampuan manufaktur kami untuk menyediakan layanan kontrak manufaktur untuk berbagai bentuk sediaan. Berbagai macam layanan, baik di dalam maupun luar proses produksi untuk melengkapi proses manufaktur tersedia untuk memenuhi kebutuhan mitra kami. Layanan kami meliputi: R&D, proses perijinan, manufaktur dan impor/ekspor.

Organization Chart

Bagan Organisasi




Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
Yuliana
Wakil Presiden Kesehatan Konsumen & Bisnis Internasional
Vice President Consumer Healthcare & International Business
Sylvia Andriani Rizal
CH Wawasan Konsumen/Riset
CH Consumer Insight/ Research
CH Pemasaran
CH Marketing
Perdagangan Elektronik
e-Commerce
Penjualan Perdagangan Umum
General Trade Sales
HC Pemasaran Perdagangan
HC Trade Marketing
Penjualan & Pemasaran Bisnis Internasional
International Business Sales & Marketing
Manajer Umum (Unihealth)
General Manager (Unihealth)
Rishy S Hedar
Operasi (Unihealth)
Operation (Unihealth)
Penjualan Nasional (Unihealth)
National Sales (Unihealth)
Pemasaran Digital (Unihealth)
Digital Marketing (Unihealth)
Wakil Presiden Aliansi dan Alat Kesehatan
Vice President Alliance and Medical Devices
Catharina Siswanti Librawati
Operasi Aliansi & Keunggulan Bisnis
Alliance Operation & Business Excellence
Pemasaran Aliansi
Alliance Marketing
Onkologi & Kekhususan
Oncology & Specialty
Akun Utama & Akses Pasar
Alliance Market Access & Key Account
Senior Wakil Presiden Eksekutif Keuangan, Pengembangan Bisnis, Teknologi & Pengadaan
Senior Executive Vice President Finance, Business Development, Business Technology & Procurement
Piero Brambati
Strategi Pengembangan Bisnis & Urusan Korporat
Business Development Strategy & Corporate Affairs
Pengontrol Keuangan Distribusi
Distribution Financial Controller
Perawatan Kesehatan & Pengontrol Keuangan Komersial
Healthcare & Commercial Financial Controller
Pengontrol Biaya (Pabrik & Distribusi)
Cost Controller (Plant & Distribution)
Akunting / Accounting
Perbendaharaan / Treasury
Perpajakan / Tax
Pengadaan / Procurement
Anggaran & Perkiraan
Budget & Forecasting
Teknologi Bisnis
Business Technology
Senior Wakil Presiden Eksekutif Bidang Hukum, Kepatuhan, Audit Internal & Sumber Daya Manusia
Senior Executive Vice President Legal, Compliance, Internal Audit & Human Resources
Yuliana
Hukum
Legal
Kepatuhan & Audit Internal
Compliance & Internal Audit
Manajemen Sumber Daya Manusia & Pengembangan Organisasi
Human Resources Management & Organizational Development
Rekrutmen & Mitra Bisnis Sumber Daya Manusia
Human Resources Business Partner & Recruitment
Hubungan Industri
Industrial Relations

The Board of Commissioners *Profile*

Profil Dewan Komisaris

Based on the Deed dated May 3, 2021 Number 3 drawn up before Jimmy Tanal, S.H., M.Kn, Notary in South Jakarta, which notification of amendments to the articles of association has been received and recorded in the Legal Entity Administration System of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with its letter dated May 31, 2021 number AHU-AH.01.03-0338421 with Company Register number number AHU-0095310.AH.01.11.TAHUN 2021 dated May 31, 2021.

Berdasarkan Akta Tanggal 3 Mei 2021 Nomor 3 yang dibuat dihadapan Jimmy Tanal, S.H., M.Kn, Notaris di Jakarta Selatan, yang pemberitahuan perubahan anggaran dasarnya telah diterima dan dicatat di dalam Sistem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Suratnya tertanggal 31 Mei 2021 nomor AHU-AH.01.03-0338421 dengan Daftar Perseroan nomor AHU-0095310.AH.01.11.TAHUN 2021 tanggal 31 Mei 2021.

The following are the composition of the Board of Commissioner as of December 31, 2021, which has not changed until this Annual Report is published:

Berikut susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2021, yang mana susunan ini belum berubah hingga Laporan Tahunan ini diterbitkan:

a) President Commissioner / Presiden Komisaris: Eng Liang Tan
b) Independent Commissioner / Komisaris Independen: Harry Salam
c) Commissioner / Komisaris: Andy Nugroho Purwohardono

Eng Liang Tan

President Commissioner
Presiden Komisaris



An Indonesian citizen, born in Jakarta on July 16, 1948. Domiciled in New South Wales, Australia.

Seorang Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta, pada tanggal 16 Juli 1948. Berdomisili di New South Wales, Australia.

Eng Liang Tan earned a Bachelor of Science Degree in Physics with Honors from University of Mainz, Germany in 1970. Then he continued his education until he obtained a German degree as Diplom Physiker (equivalent to MSc) in Physics (specializing in Nuclear Physiscs) from University of Bochum, Germany, in 1974 and a Master Degree in Management from the University of Bradford in England in 1976.

Eng Liang Tan meraih gelar *Bachelor of Science Degree in Physics with Honours* dari Universitas Mainz, Jerman pada tahun 1970. Kemudian melanjutkan pendidikannya hingga meraih gelar *German degree as Diplom Physiker (equivalent to MSc) in Physics (specializing in Nuclear Physiscs)* dari Universitas Bochum, Jerman, pada tahun 1974 dan *Master Degree in Management* dari Universitas Bradford di Inggris pada tahun 1976.

Eng Liang Tan has been trusted as Commissioner of the Company since 1986, then in 1998, he was appointed as President Commissioner of the Company until now. Since 1978, he has served as a Director at PT. Astrazeneca Indonesia until now. Then in 1988, he served as a Commissioner at PT. Soho Industri Pharmasi until August 2015. In 2009, he served as a Commissioner at PT. Universal Health Network and PT. Parit Padang Global until now. Subsequently in 2010 and until now, he serves as a Commissioner at PT. Soho Global Investment and in 2012 as Commissioner at PT. Soho Global Medika.

Eng Liang Tan won the 2018 Entrepreneur of the Year Award in the Lifetime Achievement Award category and the 2010 Entrepreneur of the Year Award in the Health Product Innovation category, organized by Ernst & Young.

Eng Liang Tan telah dipercaya sebagai Komisaris Perseroan sejak 1986, kemudian di tahun 1998 beliau diangkat menjadi Presiden Komisaris Perseroan hingga saat ini. Sejak tahun 1978, beliau menjabat sebagai Direktur di PT. Astrazeneca Indonesia hingga saat ini. Kemudian pada tahun 1988, beliau menjabat sebagai Komisaris di PT. Soho Industri Pharmasi hingga Augustus 2015. Pada tahun 2009, beliau menjabat sebagai Komisaris di PT. Universal Health Network dan PT. Parit Padang Global hingga saat ini. Selanjutnya pada tahun 2010, beliau menjabat sebagai Komisaris di PT. Soho Global Investment dan di tahun 2012 sebagai Komisaris di PT. Soho Global Medika, hingga saat ini.

Eng Liang Tan pernah meraih *penghargaan Entrepreneur of the Year Award 2018* dalam kategori *Lifetime Achievement Award* dan *Entrepreneur of the Year Award 2010* dalam kategori *Health Product Innovation* yang diselenggarakan oleh Ernst & Young.

Harry Salam

Independent Commissioner
Komisaris Independen



An Indonesian citizen, born in Jakarta, on January 23, 1965. Domiciled in Jakarta, Indonesia.

Harry Salam obtained his Bachelor of Economics from University of Trisakti, Jakarta in 1988.

Harry Salam is trusted to be the Company's Independent Commissioner in 2020, based on the decision of the Company's General Meeting of Shareholders dated 19 June 2020. Starting his career at PT. Sandoz Biochemie Farma Indonesia in 1986 as a medical representative, then he continued as Regional Manager for Sumatra in 1989, Regional Manager for Jakarta in 1990, and Field Sales Manager for Western Indonesia from 1991 to 1993. He continued his career as a Sales Project Manager at PT. Philips Ralin Electronics from 1993 to 1994. In 1994 to 1995 he became the National Sales Manager at PT. Kalbe Farma. From 1998 to 1999 he worked as Sales & Marketing Manager at Astra Pharmaceutical Co. From 1999 to 2004 he became a Commercial Director at PT. Astrazeneca Indonesia. Since 2004, he subsequently assumed several positions at Johnson & Johnson starting as General Manager for Indonesia until 2011 and then from 2011 to 2016 as Area Management Director (Singapore, Indonesia, Malaysia and the Philippines).

Seorang Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta, pada tanggal 23 Januari 1965. Berdomisili di Jakarta, Indonesia.

Harry Salam meraih gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Trisaksi, Jakarta, pada tahun 1988.

Harry Salam dipercaya sebagai Komisaris Independen Perseroan pada tahun 2020, berdasarkan pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan tanggal 19 Juni 2020. Mengawali karirnya di PT. Sandoz Biochemie Farma Indonesia pada tahun 1986 sebagai perwakilan medis, kemudian dilanjutkan menjadi Manajer Wilayah untuk Sumatera pada tahun 1989, Manajer Wilayah untuk Jakarta pada tahun 1990, dan Manajer Penjualan Lapangan untuk Indonesia bagian Barat pada tahun 1991 hingga 1993. Melanjutkan karirnya sebagai Manajer Projek Penjualan di PT. Philips Ralin Electronics pada tahun 1993 hingga 1994. Kemudian di tahun 1994 hingga 1995 menjadi Manajer Penjualan Nasional di PT. Kalbe Farma. Di tahun 1998 hingga 1999 sebagai Manajer Penjualan & Pemasaran di Astra Pharmaceutical Co. Pada tahun 1999 hingga 2004 menjadi Direktur Komersial di PT. Astrazeneca Indonesia. Kemudian sejak tahun 2004, beliau menempati beberapa posisi di Johnson & Johnson diawali sebagai Manajer Umum untuk Indonesia hingga tahun 2011 dan kemudian pada tahun 2011 hingga 2016 menjabat sebagai Direktur Pengelola Area (Singapura, Indonesia, Malaysia, dan Filipina).



Andy Nugroho Purwohardono

Commissioner
Komisaris

An Indonesian citizen, born in Jakarta, on December 22, 1968. Domiciled in Singapore.

He earned a Bachelor of Science degree from Oregon State University Corvalllis, Oregon, United States, in 1991 and continued his education to obtain a Master of Business Administration from The University of Texas, in San Antonio, Texas, United States in 1993.

Starting his career in 1991, he held several positions at Intel Corp, PT SG Securities Indonesia, ABN Amro Bank, and PT Danareksa Securities until 2009. He joined PT Morgan Stanley Asia Indonesia, from 2009 to 2013 as President Director and Head of Investment Banking. He also joined PT Matahari Department Store Tbk as Director from 2014 to 2017. In 2015 he joined PT MAP Active Adiperkasa Tbk as Director until 2020. He also joined PT Softex Indonesia from 2016 to 2020 as Director. Currently, he also holds several positions including Senior Managing Director at CVC Asia Pacific Limited since 2013, Director at PT Link Net Tbk since 2014, Commissioner of PT Siloam International Hospitals Tbk since 2016, and Commissioner of PT MAP Active Adiperkasa Tbk since 2020.

Seorang Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta, pada tanggal 22 Desember 1968. Berdomisili di Singapura.

Beliau meraih gelar *Bachelor of Science* dari Oregon State University Corvalllis, Oregon, Amerika Serikat, pada tahun 1991 dan melanjutkan pendidikannya hingga meraih *Master of Business Administration* dari The University of Texas, di San Antonio, Texas, Amerika Serikat pada tahun 1993.

Mengawali karir pada tahun 1991, beliau menempati beberapa posisi di Intel Corp, PT SG Securities Indonesia, ABN Amro Bank, dan PT Danareksa Securities hingga tahun 2009. Beliau bergabung dengan PT Morgan Stanley Asia Indonesia, pada tahun 2009 hingga tahun 2013 sebagai *President Director and Head of Investment Banking*. Beliau juga pernah bergabung dengan PT Matahari Department Store Tbk sebagai Direktur pada tahun 2014 hingga 2017. Pada tahun 2015 beliau bergabung dengan PT MAP Active Adiperkasa Tbk sebagai Direktur hingga tahun 2020. Beliau juga pernah bergabung di PT Softex Indonesia pada tahun 2016 hingga 2020 sebagai Direktur. Saat ini beliau juga menempati beberapa posisi antara lain *Senior Managing Director* di CVC Asia Pacific Limited sejak tahun 2013, Direktur di PT Link Net Tbk sejak tahun 2014, Komisaris PT Siloam International Hospitals Tbk sejak tahun 2016, dan Komisaris PT MAP Active Adiperkasa Tbk sejak 2020.

The Board of Directors *Profile*

Profil Direksi

Based on the Deed dated May 3, 2021 Number 3 drawn up before Jimmy Tanal, S.H., M.Kn, Notary in South Jakarta, which notification of amendments to the articles of association has been received and recorded in the Legal Entity Administration System of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with its letter dated May 31, 2021 number AHU-AH.01.03-0338421 with Company Register number number AHU-0095310.AH.01.11.TAHUN 2021 dated May 31, 2021.

The following are the composition of the Board of Directors as of December 31, 2021, which has not changed until this Annual Report is published:

Berdasarkan Akta Tanggal 3 Mei 2021 Nomor 3 yang dibuat dihadapan Jimmy Tanal, S.H., M.Kn, Notaris di Jakarta Selatan, yang pemberitahuan perubahan anggaran dasarnya telah diterima dan dicatat di dalam SIstem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Suratnya tertanggal 31 Mei 2021 nomor AHU-AH.01.03-0338421 dengan Daftar Perseroan nomor AHU-0095310.AH.01.11.TAHUN 2021 tanggal 31 Mei 2021.

Berikut susunan Direksi per 31 Desember 2021, yang mana susunan ini belum berubah hingga Laporan Tahunan ini diterbitkan:

a) President Director / Presiden Direktur: Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
b) Director / Direktur: Piero Brambati
c) Director / Direktur: Yuliana
d) Director / Direktur: Henryk Klakurka
e) Director / Direktur: Tan Ting Luen
f) Director / Direktur: Wonbae Lee

Rogelio Paulino Jr. Castillo La O

President Director
Presiden Direktur



A Philippine citizen, born in Manila, on July 22, 1960. Domiciled in Jakarta, Indonesia.

He obtained his Bachelor of Science in Commerce Major in marketing from University of De la Salle, Manila in 1981 and a Master's Business Management from the Asian Institute of Management (AIM) Graduates Studies Manila in 1986.

Seorang Warga Negara Filipina, lahir di Manila, pada tanggal 22 Juli 1960. Berdomisili di Jakarta, Indonesia.

Beliau meraih gelar *Bachelor of Science in Commerce Major in marketing* dari Universitas De la Salle, Manila pada tahun 1981 dan *Master's Business Management* dari Asian Institute of Management (AIM) Graduates Studies Manila pada tahun 1986.

From 1982, he started his career at Procter & Gamble Philippines. From 1986 to 1989, he worked as Product Manager at Pfizer Inc. Philippines (Ethical and Consumer Healthcare). From 1989 to 1993 he served as Group Product Manager at Warner Lambert Philippines (Consumer Healthcare). From 1994 to 1999, he was entrusted to lead as General Manager/President Director at PT. Warner Lambert Indonesia (Ethical, Consumer Healthcare & Confectionery). From 1999 to 2000 he served as Regional Director at Warner Lambert Greater China (Ethicals) in Taiwan. In 2000, he served as Director (Business Development in China, Hong Kong and Asean) at Pfizer Asia Pharmaceutical Product Group (Ethicals) in Hong Kong. In 2001, he served as Regional Director at Pfizer Consumer Healthcare, Greater China in Hong Kong. From 2002 to 2004, he served as Regional Director at Pfizer Consumer Healthcare Philippines/Greater China in Manila. From 2004 to 2007, he served as Regional Director at Pfizer Consumer Healthcare ASEAN in Bangkok. From 2007 to 2009, he served as Regional Director at Smile Train, Southeast Asia in Manila. From 2010 to 2012, he served as General Manager and President Director at Pfizer Nutrition Indonesia in Jakarta.

He joined the Company in 2012 as Executive Vice President of Consumer Health. Since 2014, he has been entrusted as the Company's President Director until now. Currently he also serves as the President Director of PT. Soho Industri Pharmasi and PT. Soho Global Investment since 2017 until now, and PT. Parit Padang Global since 2018 until now.

Pada tahun 1982, beliau memulai karir di Procter & Gamble Philippines. Dilanjutkan pada tahun 1986 hingga 1989 menjabat sebagai Manajer Produk di Pfizer Inc. Philippines (Ethical and Consumer Healthcare). Pada tahun 1989 hingga 1993 menjabat sebagai Manajer Produk Group di Warner Lambert Philippines (Consumer Healthcare). Di tahun 1994 hingga 1999, beliau dipercayakan menjabat sebagai Manajer Umum/ Presiden Direktur di PT. Warner Lambert Indonesia (Ethical, Consumer Healthcare & Confectionery). Kemudian pada tahun 1999 hingga 2000 menjabat sebagai Direktur Wilayah di Warner Lambert Greater China (Ethicals) di Taiwan. Pada tahun 2000, beliau menjabat sebagai Direktur (Pengembangan Bisnis di China, Hongkong, dan Asean) di Pfizer Asia Pharmaceutical Product Group (Ethicals) di Hong Kong. Di tahun 2001, menjabat sebagai Direktur Wilayah di Pfizer Consumer Healthcare Greater China di Hong Kong. Tahun 2002 hingga 2004, menjabat sebagai Direktur Wilayah di Pfizer Consumer Healthcare Philippines/Greater China di Manila. Pada tahun 2004 hingga 2007, menjabat sebagai Direktur Wilayah di Pfizer Consumer Healthcare ASEAN di Bangkok. Pada tahun 2007 hingga 2009, beliau menjabat sebagai Direktur Wilayah di Smile Train, Southeast Asia di Manila. Pada tahun 2010 hingga tahun 2012, beliau menjabat sebagai Manajer Umum dan Presiden Direktur di Pfizer Nutrition Indonesia di Jakarta.

Beliau bergabung dengan Perseroan pada tahun 2012 dengan menjabat sebagai Wakil Presiden Eksekutif Layanan Kesehatan Konsumen. Sejak tahun 2014, beliau dipercayakan sebagai Presiden Direktur Perseroan hingga saat ini. Pada saat ini beliau juga menjabat sebagai Presiden Direktur di PT. Soho Industri Pharmasi dan PT. Soho Global Investment, sejak tahun 2017 serta PT. Parit Padang Global, sejak tahun 2018.



Piero Brambati

Director
Direktur

An Italian citizen, born in Parma, on September 5, 1972. Domiciled in Jakarta, Indonesia.

He obtained his Bachelor of Science in Mechanical Engineering at Universita' Degli Studi at Parma, Italy in 1997 and Master Business Administration Graduate with Distinction - Finance Concentration at London Business School, United Kingdom in 2004.

Seorang Warga Negara Italia, lahir di Parma, pada tanggal 5 September 1972. Berdomisili di Jakarta, Indonesia.

Beliau meraih gelar *Bachelor of Science in Mechanical Engineering* di Universita' Degli Studi di Parma, Italy pada tahun 1997 dan *Master Business Administration Graduate with Distinction – Finance Concentration* di London Business School, United Kingdom pada tahun 2004.

Starting his career in 1997 at Nestle - Ice Cream and Frozen Food Division, Parma - Benevento - Frosinone, Italy as Project Engineer until 1999. From 1999 to 2002, he served as Project Engineer Coordinator at GlaxoSmithKline, Parma - Verona, Italy. From 2003 to 2006, he served as Consultant at The Boston Consulting Group, Milan, Italy. From 2006 to 2011, he joined Habrok Capital Management LLP (formerly Trafelet Dela Funds), London, United Kingdom as an Equity Research Analyst. From 2011 to 2013, he moved to Habrok Capital Management HK Ltd. Hong Kong with the same position.

He joined the Company in 2013 as an Advisor to the CEO. Since September 2013 until now, he has been trusted to hold structural positions as Chief Financial Officer and Senior Executive Vice President Finance, Business Development, Business Technology and Procurement. In 2015 until now, he has served as Director of the Company, and also Director of PT. Universal Health Network since 2016 until now, Director of PT. Soho Global Investment and PT. Soho Industri Pharmasi since 2017 until now, Director of PT. Parit Padang Global since 2018 until now, and the Director of PT. Soho Global Medika from 2019 until now.

Mengawali karir pada tahun 1997 di Nestle – Ice Cream and Frozen Food Division, Parma – Benevento – Frosinone, Italy sebagai Engineer Proyek hingga tahun 1999. Kemudian pada tahun 1999 hingga 2002, pernah menjabat sebagai Koordinator Engineer Proyek di GlaxoSmithKline, Parma – Verona, Italy. Pada tahun 2003 hingga 2006, menjabat sebagai Konsultan di The Boston Consulting Group, Milan, Italy. Di tahun 2006 hingga 2011, beliau bergabung di Habrok Capital Management LLP (sebelumnya Trafelet Dela Funds), London, United Kingdom sebagai Analis Riset Ekuitas. Di tahun 2011 hingga 2013, beliau pindah ke Habrok Capital Management HK Ltd. Hong Kong masih menjabat posisi yang sama.

Beliau bergabung di Perseroan pada tahun 2013 dengan jabatan Penasehat untuk CEO, yang kemudian sejak September 2013 hingga saat ini dipercaya untuk memegang jabatan struktural sebagai *Chief Financial Officer and Senior Executive Vice President Finance, Business Development, Business Technology and Procurement*. Pada tahun 2015 hingga saat ini, beliau menjabat sebagai Direktur Perseroan, dan juga Direktur dari PT. Universal Health Network sejak 2016 hingga saat ini, Direktur PT. Soho Global Investment dan PT. Soho Industri Pharmasi sejak 2017 hingga saat ini, Direktur PT. Parit Padang Global sejak 2018 hingga saat ini, dan Direktur PT. Soho Global Medika sejak 2019 hingga saat ini.

Yuliana

Director
Direktur



An Indonesian citizen, born in Jakarta, on January 2, 1981. Domiciled in Jakarta, Indonesia.

She obtained her Bachelor of Laws degree from the University of Indonesia in 2003 and a Master of Law (LLM) of International Commercial Law, University of Nottingham, England, United Kingdom in 2009.

Seorang Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta, pada tanggal 2 Januari 1981. Berdomisili di Jakarta, Indonesia.

Beliau meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Indonesia pada tahun 2003 dan *Master of Law (LLM) of International Commercial Law*, University of Nottingham, England, United Kingdom pada tahun 2009.

She started her career from 2003 to 2013 at Bahar & Partners (Lawfirm) in Indonesia as a Partner. She joined the Company since 2013 and until now is trusted to hold structural positions as Senior Executive Vice President of Legal, Compliance, Corporate Secretary & Human Resources. In 2015 until now, she has served as Director of the Company and PT. Soho Global Investment.

Mengawali karir sejak 2003 hingga 2013 di Bahar & Partners (*Lawfirm*) Indonesia sebagai Partner. Beliau bergabung dengan Perseroan sejak 2013 dan hingga saat ini dipercaya untuk memegang jabatan struktural sebagai *Senior Executive Vice President Legal, Compliance, Internal Audit, Corporate Secretary & Human Resources*. Pada tahun 2015 hingga saat ini, beliau menjabat sebagai Direktur Perseroan dan PT. Soho Global Investment.

Henryk Klakurka

Director
Direktur



A Canadian citizen, born in Ulm Deu, on November 27, 1950. Domiciled in Ontario, Canada.

He obtained his Bachelor of Science degree at the University of Toronto in 1972, then the Astra AB Management Development Program at the IMD School Business, Lausanne Switzerland in 1994, and the Management Development Program at the University of Merck, Kellogg, Insead, Hong Kong University of Science and Technology.

Starting his career in 1972, he joined Griffith Laboratories Ltd until 1976, serving as Internal Sales Representative, Customer Service Coordinator and Supervisor in the Packaging Department. From 1976 to 1982, he continued his career by joining Ortho Pharmaceuticals Canada Ltd (Johnson & Johnson Group Company) serving as Pharmaceutical Packaging Supervisor. From 1982 to 1984, he served as Production Manager and then Plant Manager at Plow Canada Inc. From 1984 to 1987, he served as Vice President - Marketing then Vice President of Manufacturing at Plow Canada Inc.

Seorang Warga Negara Kanada, lahir di Ulm Deu, pada tanggal 27 November 1950. Berdomisili di Ontario, Kanada.

Beliau meraih gelar *Bachelor of Science* di Universitas Toronto pada tahun 1972, kemudian *Astra AB Management Development Program* di IMD School Business, Lausanne Switzerland pada tahun 1994, dan *Management Development Program* di Universitas Merck, Kellogg, Insead, Hong Kong University of Science and Technology.

Mengawali karirnya pada tahun 1972, beliau bergabung dengan Griffith Laboratories Ltd hingga tahun 1976, menjabat sebagai Perwakilan Penjualan Internal, Kordinator Layanan Pelanggan, dan Pengawas di Departemen Pengemasan. Pada tahun 1976 hingga 1982, beliau melanjutkan karirnya dengan bergabung di Ortho Pharmaceuticals Canada Ltd (Johnson & Johnson Group Company) menjabat sebagai Pengawas Pengemasan Pharmasi. Pada tahun 1982 hingga 1984, beliau menjabat sebagai Manajer Produksi dan kemudian Manajer Pabrik di Plough Canada Inc. Pada tahun 1984 hingga 1987, beliau menjabat sebagai Wakil Presiden – Pemasaran kemudian Wakil Presiden Manufaktur di Plough Canada Inc.

In 1987, at Scholl-Plow Canada Inc, he served as Vice President Planning, Distribution & Materials. He joined Astra Pharma Inc. from 1987 to 1997 with several positions, namely Director of Manufacturing & Logistics for Latin America, Vice President of Operations, and Vice President of the Canadian Pharmaceutical Distribution Network (CPDN). In 1997, he served as President of Novex Pharma Inc. Apotex Inc Division until 2001. In 2001 to 2013, he joined Genepharm Inc. (an affiliate of Merck Generics Holding Gmbh) as Regional Director of The Americas Merck Generics Group and Chief Executive Officer. Then from 2003 to 2007, he served as Chief Executive Officer of the Merck Generics Group (a division of Merck KGaA). From 2007 to 2008, he joined Mylan Labs Inc by serving as Advisor To Mylan Vice-Chairman and CEO. In 2009 to 2014 he founded KMS Therapeutics Inc by serving as President. Until now, he has also served as President at Hank Klakurka & Associates Inc since 2009, Non-Executive Director (Directors) at Blue-Zone Technologies Ltd (Canada) since 2012, and Operating Partner at Quadria Capital Investment Management (Singapore) since 2014.

Kemudian di tahun 1987, di Scholl-Plough Canada Inc, beliau menjabat sebagai Wakil Presiden Perencanaan, Distribusi & Material. Beliau bergabung dengan Astra Pharma Inc. pada tahun 1987 hinnga 1997 dengan menjabat beberapa jabatan yaitu Direktur Manufaktur & Logistik Amerika Latin, Wakil Presiden Operasi, dan Wakil Presiden Jaringan Distribusi Farmasi Kanada (CPDN). Pada tahun 1997, beliau menjabat sebagai Presiden di Novex Pharma Inc. Divisi Apotex Inc hingga 2001. Pada tahun 2001 hingga 2013, beliau bergabung dengan Genepharm Inc. (afiliasi dari Merck Generics Holding Gmbh) sebagai Direktur Regional The Americas Merck Generics Group dan *Chief Executive Officer*. Kemudian pada tahun 2003 hingga 2007, beliau menjabat sebagai *Chief Executive Officer* di Merck Generics Group (suatu divisi Merck KGaA). Pada tahun 2007 hingga 2008, beliau bergabung dengan Mylan Labs Inc dengan menjabat sebagai *Advisor to Mylan Vice-Chairman and CEO*. Pada tahun 2009 hingga 2014 mendirikan KMS Therapeutics Inc dengan menjabat sebagai Presiden. Hingga saat ini, beliau juga masih menjabat sebagai Presiden di Hank Klakurka & Associates Inc sejak 2009, Direktur Non-Eksekutif (Direksi) di Blue-Zone Technologies Ltd (Canada) sejak tahun 2012, dan *Operating Partner* di Quadria Capital Investment Management (Singapura) sejak tahun 2014.

Tan Ting Luen

Director
Direktur



A Malaysian Citizen, born in Kuala Lumpur on May 5, 1981, domiciled in Singapore.

He obtained his GCE A-Levels at Taylor's College in 2001, Master in Mechanical Engineering - 1st Class Honors at Imperial College London in 2005, and also Chartered Financial Analysts (CFA) Level II Passed in 2008.

Seorang Warga Negara Malaysia, lahir di Kuala Lumpur pada tanggal 5 Mei 1981, berdomisili di Singapura.

Beliau meraih gelar *GCE A-Levels* di Taylor's College pada tahun 2001, *Master in Mechanical Engineering – 1 Class Honours* di Imperial College London pada tahun 2005, dan memperoleh *Chartered Financial Analysts* (CFA) *Level II Passed* pada tahun 2008.

He started his career in 2005 at Maxis Communication Berhad, Kuala Lumpur, Malaysia until 2007 as an Executive. Then in 2007 to 2011, he joined Navis Capital Partners, Kuala Lumpur, Malaysia as a Senior Investment Analyst. Since 2011 until now, he has served as Managing Director of CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd.

Beliau mengawali karir pada tahun 2005 di Maxis Communication Berhad, Kuala Lumpur, Malaysia hingga tahun 2007 sebagai *Executive*. Kemudian pada tahun 2007 hingga 2011, bergabung dengan Navis Capital Partners, Kuala Lumpur, Malaysia dengan menjabat sebagai *Senior Investment Analyst*. Sejak 2011 hingga kini, beliau menjabat sebagai *Managing Director* di CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd.



Wonbae Lee

Director
Direktur

A South Korean citizen, born in Seoul on July 5, 1972, domiciled in Singapore.

He earned his Business Administration (BA) degree from Korea University in 1997 and Master of Business Administration (MBA) from Harvard Business School in 2002.

He started his career in 1997 at Hudson Advisors, LLC until 2000 he served as Asset Manager. Continuing his career, he also joined McKinsey & Company from 2002 to 2005 as a Consultant. He also joined AstraZeneca from 2005 to 2012 in various positions including Strategic Planning Director, Head of Primary Care BU, and President Director of Indonesia. In 2012, he worked at GE Healthcare (Tokyo, Japan) as GM Japan until 2013, GM Asia-Pacific Core Imaging until 2014, and GM of Asia-Pacific Life Sciences until the end of 2017. Since 2018 until now, he has served as Principal at CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd.

Seorang Warga Negara Korea Selatan, lahir di Seoul pada tanggal 5 Juli 1972, berdomisili di Singapura.

Beliau meraih gelar *Business Administration* (BA) dari Korea University pada tahun 1997 dan *Magister of Business Administration* (MBA) dari Harvard Business School pada tahun 2002.

Mengawali karir pada tahun 1997 di Hudson Advisors, LLC hingga pada tahun 2000 beliau menjabat sebagai *Asset Manager*. Melanjutkan karirnya, beliau juga pernah bergabung di McKinsey & Company pada tahun 2002 hingga 2005 sebagai Konsultan. Beliau juga pernah bergabung dengan AstraZeneca pada tahun 2005 hingga 2012 dengan menjabat berbagai jabatan antara lain *Strategic Planning Director, Head of Primary Care BU,* dan *President Director* Indonesia. Pada tahun 2012, beliau bekerja di GE Healthcare (Tokyo, Jepang) sebagai *GM Japan* hingga 2013, *GM Asia-Pacific Core Imaging* hingga 2014, dan *GM of Asia-Pacific Life Sciences* hingga akhir tahun 2017. Sejak tahun 2018 hingga saat ini, beliau menjabat sebagai *Principal* di CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd.

Audit Committee *Profile*

Profil Komite Audit

The Company's Audit Committee is appointed based on the decision of the Board of Commissioners and responsible to the Board of Commissioners in assisting and carrying out the duties and functions of the Board of Commissioners. The Company's Audit Committee is acts independently in carrying out its duties and responsibilities.

During 2021, the Company made 2 (two) changes to the Audit Committee based on the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 42/SK-Dekom/SGH/III/2021 dated April 9, 2021 and the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 49/SK-Dekom/SGH/V/2021 May 20, 2021.

Komite Audit Perseroan diangkat berdasarkan keputusan Dewan Komisaris dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu dan melaksanakan tugas dan fungsi Dewan Komisaris. Komite Audit Perseroan bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Selama tahun 2021, Perseroan melakukan 2 (dua) kali perubahan Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 42/SK-Dekom/SGH/III/2021 tanggal 9 April 2021 dan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 49/SK-Dekom/SGH/V/2021 tanggal 20 Mei 2021.



Harry Salam

Chairman of Audit Committee
Ketua Komite Audit

He was appointed as Chairman of the Audit Committee based on the Decree of the Board of Commissioners of the Company Number 02/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Audit Committee on June 19, 2020.

He is also an Independent Commissioner of the Company. His biography can be seen in the Profile section of the Board of Commissioners.

Beliau diangkat sebagai Ketua Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 02/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Audit Perseroan tanggal 19 Juni 2020.

Beliau juga merupakan Komisaris Independen Perseroan. Riwayat hidup beliau dapat dilihat pada bagian Profil Dewan Komisaris.

Richard Kidarsa

Member of Audit Committee
Anggota Komite Audit



Appointed as a Member of the Audit Committee based on the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 42/SK-Dekom/SGH/III/2021 dated April 9, 2021 concerning Dismissal and Appointment of Members of the Company's Audit Committee, of which Richard Kidarsa's appointment is effective as of May 1, 2021.

An Indonesian citizen, born in Jakarta on January 13, 1985, domiciled in Singapore.

He earned a Bachelor of Science in Electrical and Computer Engineering from Purdue University in 2006 and a Master of Science in Management Science and Engineering from Stanford University in 2011.

Starting his career at Sandisk Corp, United States, from 2006 to 2010 as a System Engineer and Verification Engineer, he continued his career by joining Morgan Stanley, Singapore, from 2012 to 2016 as an Analyst and Associate.

Since 2016 until now, he has joined CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd. with the position of Investment Executive, then Investment Director until now as Director.

Diangkat sebagai Anggota Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 42/SK-Dekom/SGH/III/2021 tanggal 9 April 2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Komite Audit Perseroan, yang mana pengangkatan Richard Kidarsa berlaku efektif per 1 Mei 2021.

Seorang Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta pada tanggal 13 Januari 1985, berdomisili di Singapura.

Beliau meraih gelar *Bachelor of Science in Electrical and Computer Engineering* dari Purdue University pada tahun 2006 dan *Master of Science in Management Science and Engineering* dari Stanford University pada tahun 2011.

Mengawali karir di Sandisk Corp, Amerika Serikat, pada tahun 2006 hingga 2010 sebagai *System Engineer* dan *Verification Engineer*, beliau melanjutkan karirnya dengan bergabung di Morgan Stanley, Singapura, pada tahun 2012 hingga 2016 sebagai *Analyst* dan *Associate*.

Sejak tahun 2016 hingga saat ini, beliau bergabung dengan CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd dengan pernah menempati jabatan sebagai *Investment Executive*, kemudian *Investment Director* hingga saat ini menjadi *Director.*



Gabriele Isacco Tironi

Member of Audit Committee
Anggota Komite Audit

Appointed as a Member of the Audit Committee based on the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 49/SK-Dekom/SGH/V/2021 dated 20 May 2021 concerning the Dismissal and Appointment of the Company's Audit Committee Members, in which the appointment of Gabriele Isacco Tironi is effective as of 20 May 2021.

An Italian citizen, born in Treviglio (BG) Italy, on February 9, 1986, domiciled in Singapore.

He earned a Diploma in Scientific Studies & Information Technology from the Industrial Institute "Galileo Galilei" Crema (CR), Italy, in 2005, then a Bachelor of Science (B.Sc.) in Management & Production Engineering from Politecnico Di Milano, Italy, in 2008, and Master of Science (M.Sc.) in Management, Economics & Industrial Engineering from Politecnico Di Milano (Italy) & Universidad Politecnica De Madrid (Spain) in 2011.

Started his career from 2008 to 2010 at C.L.O. Servizi Logistici Italy as Logistics & Human Resource Management Intern, he continued his career by joining for more than 8 (eight) years at Pricewaterhousecoopers Advisory Deals Italy and Singapore as M&A Strategy & Operations. Then since 2019 until now, he has been trusted as a member of the Board of Directors at PT Mulia Boga Raya Tbk. In the same year, he joined CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd as Portfolio Management Senior Advisor to date.

Diangkat sebagai Anggota Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 49/SK-Dekom/SGH/V/2021 tanggal 20 Mei 2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Komite Audit Perseroan, yang mana pengangkatan Gabriele Isacco Tironi berlaku efektif per 20 Mei 2021.

Seorang Warga Negara Italia, lahir di Treviglio (BG) Italia, pada tanggal 9 Februari 1986, berdomisili di Singapura.

Beliau meraih gelar *Diploma In Scientific Studies & Information Technology* dari Industrial Institute "Galileo Galilei" Crema (CR), Italia, pada tahun 2005, kemudian *Bachelor of Science (B.Sc.) in Management & Production Engineering* dari Politecnico Di Milano, Italia, pada tahun 2008, dan *Master of Science (M.Sc.) in Management, Economics & Industrial Engineering* dari Politecnico Di Milano (Italia) & Universidad Politecnica De Madrid (Spanyol) pada tahun 2011.

Mengawali karir pada tahun 2008 hingga 2010 di C.L.O. Servizi Logistici Italia sebagai *Logistics & Human Resource Management Intern*, beliau melanjutkan karirnya dengan bergabung selama lebih dari 8 (delapan) tahun di Pricewaterhousecoopers *Advisory Deals* Italia dan Singapura sebagai *M&A Strategy & Operations*. Kemudian sejak 2019 hingga saat ini beliau dipercaya sebagai anggota Direksi di PT Mulia Boga Raya Tbk. Pada tahun yang sama pula, beliau bergabung dengan CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd sebagai *Portfolio Management Senior Advisor* hingga saat ini.

Nomination and Remuneration Committee *Profile*

Profil Komite Nominasi dan Remunerasi

The Nomination and Remuneration Committee is appointed based on the decision of the Board of Commissioners and is responsible to the Board of Commissioners and acts independently in carrying out its duties and responsibilities.

Komite Nominasi dan Remunerasi diangkat berdasarkan keputusan Dewan Komisaris dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dan bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Harry Salam

Chairman of Nomination and Remuneration Committee
Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi



He was appointed as Chairman of Nomination Remuneration Committee based on the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Nomination and Remuneration Committee on 19 June 2020.

He is also an Independent Commissioner of the Company. His biography can be seen in the Profile section of the Board of Commissioners.

Beliau diangkat sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan pada tanggal 19 Juni 2020.

Beliau juga merupakan Komisaris Independen Perseroan. Riwayat hidup beliau dapat dilihat pada bagian Profil Dewan Komisaris.

Eng Liang Tan

Member of Nomination and Remuneration Committee
Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi



He was appointed as Member of Nomination and Remuneration Committee based on the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Nomination and Remuneration Committee on 19 June 2020.

He is also the President Commissioner of the Company. His biography can be seen in the Profile section of the Board of Commissioners.

Diangkat sebagai Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan pada tanggal 19 Juni 2020.

Beliau juga merupakan Presiden Komisaris Perseroan. Riwayat hidup beliau dapat dilihat pada bagian Profil Dewan Komisaris.



Rumiris F. Simaremare

Member of Nomination and Remuneration Committee
Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi

Appointed as Member of Nomination and Remuneration Committee based on the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Nomination and Remuneration Committee on 19 June 2020.

Diangkat sebagai Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan pada tanggal 19 Juni 2020.

An Indonesian citizen, born in Pematang Siantar on November 19, 1982, domiciled in Jakarta, Indonesia.

She obtained her Bachelor of Public Health Degree from the University of Sumatera Utara in 2004 and Master of Occupational Health and Safety from University of Indonesia in 2016. She also has obtained Certified Professional Coach (CPC) from the Coaching Indonesia Academy in 2018.

She previously joined with PT. Graha Layar Prima from 2007 to 2011 as Senior Human Resources Officer. Then, from 2012 to 2015, she joined PT. Dexa Medica Indonesia as Senior Officer HR Services. From 2015 to 2016, she served as HRD Manager at Parang Kencana Group Indonesia. Prior she joined the Company, she joined BDO in Indonesia from 2016 to 2019 as Head of Human Resources. In 2019, she joined the Company as HRM & OD Senior Manager.

Seorang Warga Negara Indonesia, lahir di Pematang Siantar pada tanggal 19 November 1982, berdomisili di Jakarta, Indonesia.

Beliau meraih gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat dari Universitas Sumatera Utara pada tahun 2004 dan Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Universitas Indonesia pada tahun 2016. Serta telah memperoleh *Certified Professional Coach (CPC)* dari Coaching Indonesia Academy pada tahun 2018.

Beliau sebelumnya pernah bekerja di PT. Graha Layar Prima dari tahun 2007 hingga 2011 sebagai Senior Officer Human Resources. Kemudian, pada tahun 2012 hingga 2015, beliau bergabung dengan PT. Dexa Medica Indonesia sebagai Senior Officer HR Services. Di tahun 2015 hingga 2016, beliau menjabat sebagai HRD Manager di Parang Kencana Group Indonesia. Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau pernah bergabung dengan BDO in Indonesia pada tahun 2016 hingga 2019 sebagai *Head of Human Resources*. Pada tahun 2019, beliau bergabung dengan Perseroan menjabat sebagai *HRM & OD Senior Manager*.

Head of Internal Audit Unit

Profile

Profil Kepala Unit Audit Internal

The Internal Audit Unit is led by a Head of the Internal Audit Unit who is appointed by the Board of Directors through a Decree of the Board of Directors and is responsible to the President Director and acts independently in carrying out his duties and responsibilities.

The Internal Audit Unit is formed based on the Decree of Board of Directors Number 05/SK-Dir/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Internal Audit Unit dated June 19, 2020.

Unit Audit Internal dipimpin oleh seorang Kepala Unit Audit Internal yang ditunjuk oleh Direksi melalui suatu Surat Keputusan Direksi dan bertanggung jawab kepada Presiden Direktur serta bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Unit Audit Internal dibentuk berdasarkan Keputusan Direksi Perseroan Nomor 05/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Unit Audit Internal Perseroan tertanggal 19 Juni 2020.

Patrick Lian Abuan Go

Head of Internal Audit Unit
Kepala Unit Audit Internal



The Internal Audit Unit is responsible to the President Director and acts independently in carrying out its duties and responsibilities. Appointed as Head of the Internal Audit Unit based on the Decree of the Board of Directors of the Company Number 07/SK-Dir/SGH/VI/2020 concerning the Appointment of Patrick Lian Abuan Go as Head of the Company's Internal Audit Unit dated June 19, 2020.

A Filipino citizen, born in Baler Aurora (Philippines) on January 28, 1985, domiciled in Tangerang, Indonesia.

He obtained his Bachelor of Science in Accountancy from San Beda University in 2006.

He previously joined Sycip Gorres Velayo & Company in the Philippines (a member firm of E&Y) from 2006 to 2011 as a Senior Associate. Then in early 2012 to the end of 2018, he joined Imelda & Partners in Indonesia (a member firm of Deloitte SEA) as Senior Manager. Then in early 2019 until now he joined the Company as Compliance & Internal Audit Head.

Unit Audit Internal bertanggung jawab kepada Presiden Direktur dan bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Beliau diangkat sebagai Kepala Unit Audit Internal berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 07/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pengangkatan Patrick Lian Abuan Go sebagai Kepala Unit Audit Internal Perseroan tertanggal 19 Juni 2020.

Seorang Warga Negara Filipina, lahir di Baler Aurora (Filipina) tanggal 28 Januari 1985, berdomisili di Tangerang, Indonesia.

Beliau telah meraih gelar *Bachelor of Science in Accountancy* dari Universitas San Beda di Filipina pada tahun 2006.

Beliau sebelumnya pernah bergabung dengan Sycip Gorres Velayo & Company di Filipina (*a member firm of E&Y*) sejak tahun 2006 hingga 2011 sebagai *Senior Associate*. Kemudian pada awal tahun 2012 hingga akhir tahun 2018, beliau bergabung dengan Imelda & Rekan di Indonesia (*a member firm of Deloitte SEA*) sebagai *Senior Manager*. Kemudian pada awal tahun 2019 hingga saat ini beliau bergabung dengan Perseroan sebagai *Compliance & Internal Audit Head*.

Corporate Secretary *Profile*

Profil Sekretaris Perusahaan



Yuliana

Corporate Secretary
Sekretaris Perusahaan

The Corporate Secretary is appointed based on the Decree of Board of Directors and is responsible to the Board of Directors of the Company.

She was appointed as the Corporate Secretary based on the Decree of the Directors of the Company Number 01/SK-Dir/SGH/VI/2020 concerning the Appointment of the Corporate Secretary of the Company on June 19, 2020. Her biography can be seen in the Profile of the Board of Directors.

Sekretaris Perusahaan diangkat berdasarkan Keputusan Direksi dan bertanggung jawab kepada Direksi Perseroan.

Beliau diangkat sebagai Sekretaris Perusahaan berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 01/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pengangkatan Sekretaris Perusahaan (*Corporate Secretary*) Perseroan tanggal 19 Juni 2020. Riwayat hidup beliau dapat dilihat pada bagian Profil Direksi.

Shareholders *Information*

Informasi Pemegang Saham

Ownership of the Company's Shares in the Financial Year 2021

Kepemilikan atas Saham Perseroan pada Tahun Buku 2021

Shareholders *Pemegang Saham*	Early 2021 *Awal Tahun 2021*		End year 2021 *Akhir Tahun 2021*		Final Beneficial Owner in the Company's Share Ownership of at least 5% *Pemilik Manfaat Akhir Dalam Kepemilikan Saham Perseroan Paling Sedikit 5%*
	Number of Shares *Jumlah Lembar Saham*	Percentage (%) *Persentase (%)*	Number of Shares *Jumlah Lembar Saham*	Percentage (%) *Persentase (%)*	
Eng Liang Tan	487.080.805	38,378%	-	-	
Tiberias 96 Pty Ltd*	-	-	481.237.031	37,918%	Eng Liang Tan
Medisia Investment Holdings Pte Ltd**	233.522.000	18,4%	285.173.300	22,469%	Medisia Investment Holdings Pte. Ltd. dimiliki lebih dari 90% secara tidak langsung oleh CVC Asia Fund V. "CVC Asia Fund V" adalah dana ekuitas swasta (*private equity fund*) yang terdiri dari tiga kemitraan terbatas, yakni: -CVC Capital Partners Asia V L.P. -CVC Capital Partners Asia V Associates L.P. -CVC Capital Partners Investment Asia V L.P. CVC Capital Partners Asia V Limited merupakan sebuah perusahaan yang dibentuk berdasarkan hukum Jersey dengan nomor perusahaan terdaftar 125911, bertindak atas namanya sendiri dan bukan atas nama pihak ketiga, dan merupakan satu-satunya mitra umum (*general partner*) CVC Asia Fund V.
Cascade Creek Pty Ltd	153.736.200	12,113%	153.736.200	12,113%	Eng Liang Tan
Tan Giok Nio	114.398.617	9,014%	114.398.617	9,014%	-
Tan Kin Nio	114.398.617	9,014%	114.398.617	9,014%	-
Prysselius Limited	113.187.400	8,918%	113.187.400	8,918%	- Prysselius Limited (Nomor Perusahaan 2961393) merupakan sebuah perusahaan swasta yang didirikan di Hong Kong dan memiliki kantor terdaftar di 31/F, Tower Two, Times Square, 1 Matheson Street, Causeway Bay, Hong Kong. - Per 30 September 2020, pemegang saham Prysselius Limited adalah Prysselius Company Limited.

Prysselius Limited (Continued/lanjutan)					- Prysselius Company Limited (Nomor Perusahaan 365024) merupakan sebuah perusahaan yang dikecualikan (*an exempted company*) yang didirikan di Caymand Island, dan memiliki kantor terdaftar di 94 Solaris Avenue, Camana Bay, PO Box 1348, Grand Cayman KY1-1108, Caymand Island. - Per 30 September 2020, pemegang saham Prysselius Company Limited adalah Surya Company Limited. Surya Company Limited sepenuhnya dimiliki dan dikendalikan oleh Mourant Corporate Trustee (Jersey) Limited (Nomor Perusahaan 103231). Mourant Corporate Trustee (Jersey) Limited adalah sebuah perusahaan swasta yang didirikan di Jersey dan memiliki kantor terdaftar di 22 Grenville Street, St Helier, Jersey, JE4 8PX, Channel Islands, dalam kapasitasnya sebagai wali amanat dari Surya Trust.
Pemegang Saham dengan Kepemilikan ≤ 5% / *Shareholders with ≤ 5% Ownership*					
Masyarakat/ *Public*	52.844.600	4,163%	7.037.074	0,554%	
TOTAL	**1.269.168.239**	**100%**	**1.269.168.239**	**100%**	

*Based on the Ownership Report and Changes in Shares Ownership reported by the Company to the Financial Services Authority (OJK) on January 19, 2021 with the respective report numbers 13/SGH-OJK/I/2021 and 14/SGH-OJK/I/2021, there was a change in share ownership from Eng Liang Tan as the President Commissioner of the Company and parties who have shares of more than 5% or more of the shares paid up in the Company with the aim of internal restructuring of Eng Liang Tan's shareholding, in which Eng Liang Tan sold all of his shares, namely as many as 487,080,805 shares on the transaction date of January 14, 2021. And on the same date, namely January 14, 2021, Tiberias 96 Pty Ltd has reported to the OJK that Tiberias 96 Pty Ltd has owned 481,237,031 shares of the Company. Therefore, effective as of January 14, 2021, there was a change in shares ownership in the Company, but there is no change in control of the Company because Tiberias 96 Pty Ltd is a company wholly owned (100%) by Eng Lian Tan.

*Berdasarkan Laporan Kepemilikan dan Perubahan Kepemilikan Saham yang dilaporkan oleh Perseroan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tanggal 19 Januari 2021 dengan masing-masing laporannya nomor 13/SGH-OJK/I/2021 dan 14/SGH-OJK/I/2021, telah terjadi perubahan kepemilikan saham dari Eng Liang Tan selaku Presiden Komisaris Perseroan dan pihak yang memiliki saham di atas 5% atau lebih saham yang disetor pada Perseroan dengan tujuan restrukturisasi internal kepemilikan saham Eng Liang Tan, yang mana Eng Liang Tan menjual seluruh saham yang dimilikinya, yakni sebanyak 487.080.805 lembar saham pada tanggal transaksi 14 Januari 2021. Dan di tanggal yang sama, yakni 14 Januari 2021, Tiberias 96 Pty Ltd telah melakukan pelaporan kepada OJK bahwa Tiberias 96 Pty Ltd telah memiliki saham Perseroan sebanyak 481.237.031 lembar saham. Sehingga efektif sejak 14 Januari 2021, telah terjadi perubahan kepemilikan saham dalam Perseroan, namun tidak terjadi perubahan pengendali terhadap Perseroan karena Tiberias 96 Pty Ltd merupakan perusahaan yang dimiliki sepenuhnya (100%) oleh Eng Lian Tan.

**Based on the Ownership Report and Changes in Shares Ownership reported by Medisia Investment Holdings Pte. Ltd. to the Financial Services Authority (OJK) on May 19, 2021, there was a change in the direct shares ownership of Medisia Investment Holdings Pte. Ltd as the party who owns shares of more than 5% or more of the shares paid up in the Company, in which Medisia Investment Holdings Pte. Ltd. has purchased the Company's shares, which amounted to 51,651,300 shares on the transaction date of 19 May 2021.

**Berdasarkan Laporan Kepemilikan dan Perubahan Kepemilikan Saham yang dilaporkan oleh Medisia Investment Holdings Pte. Ltd kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tanggal 19 Mei 2021, telah terjadi perubahan kepemilikan saham langsung milik Medisia Investment Holdings Pte. Ltd selaku pihak yang memiliki saham di atas 5% atau lebih saham yang disetor pada Perseroan, yang mana Medisia Investment Holdings Pte. Ltd telah membeli saham Perseroan, yakni sebanyak 51,651,300 lembar saham pada tanggal transaksi 19 Mei 2021.

Direct Ownership of the Company Shares by Members of the Board of Commissioners and Members of the Board of Directors of the Company in the Financial Year 2021

Kepemilikan Langsung atas Saham Perseroan oleh Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi Perseroan pada Tahun Buku 2021

Name *Nama*	Position *Jabatan*	Early 2021 *Awal Tahun 2021*		End year 2021 *Akhir Tahun 2021*	
		Number of Shares *Jumlah Lembar Saham*	Percentage (%) *Persentase (%)*	Number of Shares *Jumlah Lembar Saham*	Percentage (%) *Persentase (%)*
Dewan Komisaris / *Board of Commissioners*					
Eng Liang Tan*	President Commissioner *Presiden Komisaris*	487.080.805	38,378%	0	0%
Harry Salam	Independent Commissioner *Komisaris Independen*	0	0%	0	0%
Andy Nugroho Purwohardono	Commissioner *Komisaris*	0	0%	0	0%
Direksi / *Board of Directors*					
Rogelio Paulino Jr. Castillo La O**	President Director *Presiden Direktur*	12.542.100	0,988%	0	0%
Piero Brambati***	Director *Direktur*	9.964.000	0,785%	0	0%
Yuliana****	Director *Direktur*	6.327.000	0,499%	0	0%
Henryk Klakurka*****	Director *Direktur*	4.459.400	0,351%	0	0%
Tan Ting Luen	Director *Direktur*	0	0%	0	0%
Wonbae Lee	Director *Direktur*	0	0%	0	0%

*Based on the Report of Ownership or Any Change in Shares Ownership as reported by the Company to the Financial Services Authority (OJK) on January 19, 2021 with the respective report numbers 13/SGH-OJK/I/2021 and 14/SGH-OJK/I/2021 there was a change in shares ownership of Eng Liang Tan as the President Commissioner of the Company and parties who have shares of more than 5% or more of the shares paid up in the Company with the aim of internal restructuring of Eng Liang Tan's shareholding, in which Eng Liang Tan has sold all of his shares, namely as many as 487,080,805 shares on the transaction date of January 14, 2021. And on the same date, namely January 14, 2021, Tiberias 96 Pty Ltd has reported to the OJK that Tiberias 96 Pty Ltd has owned 481,237,031 shares of the Company. Therefore, effective as of January 14, 2021, there has been a change in shares ownership in the Company, but there is no change in control of the Company because Tiberias 96 Pty Ltd is a company wholly owned (100%) by Eng Lian Tan.

*Berdasarkan Laporan Kepemilikan dan Perubahan Kepemilikan Saham yang dilaporkan oleh Perseroan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tanggal 19 Januari 2021 dengan masing-masing laporannya nomor 13/SGH-OJK/I/2021 dan 14/SGH-OJK/I/2021, telah terjadi perubahan kepemilikan saham dari Eng Liang Tan selaku Presiden Komisaris Perseroan dan pihak yang memiliki saham di atas 5% atau lebih saham yang disetor pada Perseroan dengan tujuan restrukturisasi internal kepemilikan saham Eng Liang Tan, yang mana Eng Liang Tan telah menjual seluruh saham yang dimilikinya, yakni sebanyak 487.080.805 lembar saham pada tanggal transaksi 14 Januari 2021. Dan di tanggal yang sama, yakni 14 Januari 2021, Tiberias 96 Pty Ltd telah melakukan pelaporan kepada OJK bahwa Tiberias 96 Pty Ltd telah memiliki saham Perseroan sebanyak 481.237.031 lembar saham. Sehingga efektif sejak 14 Januari 2021, telah terjadi perubahan kepemilikan saham dalam Perseroan, namun tidak terjadi perubahan pengendali terhadap Perseroan karena Tiberias 96 Pty Ltd merupakan perusahaan yang dimiliki sepenuhnya (100%) oleh Eng Lian Tan.

**Based on the Report of Ownership or Any Change in Shares Ownership as reported by Rogelio Paulino Jr. Castillo La O to the Financial Services Authority (OJK) on 20 May 2021, there has been a change in the direct share ownership of Rogelio Paulino Jr. Castillo La O as the President Director of the Company, of which Rogelio Paulino Jr. Castillo La O has sold all of his shares, which amounted to 12,542,100 shares on the transaction date of 19 May 2021.

**Berdasarkan Laporan Kepemilikan dan Perubahan Kepemilikan Saham yang dilaporkan oleh Rogelio Paulino Jr. Castillo La O kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tanggal 20 Mei 2021, telah terjadi perubahan kepemilikan saham langsung milik Rogelio Paulino Jr. Castillo La O selaku Presiden Direktur Perseroan, yang mana Rogelio Paulino Jr. Castillo La O telah menjual seluruh saham yang dimilikinya, yakni sebanyak 12.542.100 lembar saham pada tanggal transaksi 19 Mei 2021.

***Based on the Report of Ownership or Any Change in Shares Ownership as reported by Piero Brambati to the Financial Services Authority (OJK) on 20 May 2021, there has been a change in the direct share ownership of Piero Brambati as the Director of the Company, of which Piero Brambati has sold all of his shares, which amounted to 9,964,000 shares on the transaction date of 19 May 2021.

***Berdasarkan Laporan Kepemilikan dan Perubahan Kepemilikan Saham yang dilaporkan oleh Piero Brambati kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tanggal 20 Mei 2021, telah terjadi perubahan kepemilikan saham langsung milik Piero Brambati selaku Direktur Perseroan, yang mana Piero Brambati telah menjual seluruh saham yang dimilikinya, yakni sebanyak 9.964.000 lembar saham pada tanggal transaksi 19 Mei 2021.

****Based on the Report of Ownership or Any Change in Shares Ownership as reported by Yuliana to the Financial Services Authority (OJK) on 20 May 2021, there has been a change in the direct share ownership of Yuliana as the Director of the Company, of which Yuliana has sold all of her shares, which amounted to 6,327,000 shares on the transaction date of 19 May 2021.

****Berdasarkan Laporan Kepemilikan dan Perubahan Kepemilikan Saham yang dilaporkan oleh Yuliana kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tanggal 20 Mei 2021, telah terjadi perubahan kepemilikan saham langsung milik Yuliana selaku Direktur Perseroan, yang mana Yuliana telah menjual seluruh saham yang dimilikinya, yakni sebanyak 6.327.000 lembar saham pada tanggal transaksi 19 Mei 2021.

*****Based on the Report of Ownership or Any Change in Shares Ownership as reported by Henryk Klakurka to the Financial Services Authority (OJK) on 21 May 2021, there has been a change in the direct share ownership of Henryk Klakurka as the Director of the Company, of which Henryk Klakurka has sold all of his shares, which amounted to 4,459,400 shares on the transaction date of 19 May 2021.

*****Berdasarkan Laporan Kepemilikan dan Perubahan Kepemilikan Saham yang dilaporkan oleh Henryk Klakurka kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tanggal 21 Mei 2021, telah terjadi perubahan kepemilikan saham langsung milik Henryk Klakurka selaku Direktur Perseroan, yang mana Henryk Klakurka telah menjual seluruh saham yang dimilikinya, yakni sebanyak 4.459.400 lembar saham pada tanggal transaksi 19 Mei 2021.

Indirect Ownership of the Company Shares by Members of the Board of Commissioners and Members of the Board of Directors of the Company in the Financial Year 2021

Kepemilikan Tidak Langsung atas Saham Perseroan oleh Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi Perseroan pada Tahun Buku 2021

Name *Nama*	Position *Jabatan*	Percentage on Early Year 2021 *Persentase pada Awal Tahun 2021*	Percentage on End Year 2021 *Persentase pada AkhirTahun 2021*	Remarks *Catatan*
Dewan Komisaris / *Board of Commissioners*				
Eng Liang Tan*	President Commissioner *Presiden Komisaris*	12,113%	50,031%	Indirect
Harry Salam	Independent Commissioner *Komisaris Independen*	0%	0%	
Andy Nugroho Purwohardono	Commissioner *Komisaris*	0%	0%	
Direksi / *Board of Directors*				
Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	President Director *Presiden Direktur*	0%	0%	
Piero Brambati	Director *Direktur*	0%	0%	
Yuliana	Director *Direktur*	0%	0%	
Henryk Klakurka	Director *Direktur*	0%	0%	
Tan Ting Luen	Director *Direktur*	0%	0%	
Wonbae Lee	Director *Direktur*	0%	0%	

*The percentage of Indirect Ownership of Eng Liang Tan's shares of 50.031% is the accumulation of the percentage of shares of the Company which are directly owned by Tiberias 96 Pty Ltd (37.918%) and the percentage of shares of the Company which are directly owned by Cascade Creek Pty Ltd. (12.113%), of which Tiberias 96 Pty Ltd and Cascade Creek Pty Ltd. is a company wholly owned (100%) by Eng Lian Tan.

*Persentase Kepemilikan Tidak Langsung atas Saham Perseroan Eng Liang Tan sebesar 50,031% merupakan akumulasi dari persentase saham Perseroan yang dimiliki langsung oleh Tiberias 96 Pty Ltd (37,918%) dan persentase saham Perseroan yang dimiliki langsung oleh Cascade Creek Pty Ltd. (12,113%), yang mana Tiberias 96 Pty Ltd dan Cascade Creek Pty Ltd. merupakan perusahaan yang dimiliki sepenuhnya (100%) oleh Eng Lian Tan.

Shares Ownership Composition by Domicile of the Shareholders in the Financial Year 20211

Komposisi Kepemilikan Saham Berdasarkan Domisili Pemegang Saham pada Tahun Buku 2021

	Early 2021 *Awal Tahun 2021*		End year 2021 *Akhir Tahun 2021*	
	Number of Shares *Jumlah Lembar Saham*	Percentage (%) *Persentase (%)*	Number of Shares *Jumlah Lembar Saham*	Percentage (%) *Persentase (%)*
Pemodal Nasional / *National Investor*				
Indonesian Individual *Perorangan Indonesia*	741.631.139	58,43442%	229.926.234	18,11629%
Limited Company *Perseroan Terbatas*	100	0,00001%	10.200	0,00080%
TOTAL (1)	741.631.239	58,43443%	229.936.434	18,11709%
Pemodal Asing / *Foreign Investor*				
Foreign Individual *Perorangan Asing*	26.965.500	2,12466%	0	0%
Foreign Company *Badan Usaha Asing*	500.571.500	39,44091%	1.039.231.805	81,88290%
TOTAL (2)	527.537.000	41,56557%	1.039.231.805	81,88290%
TOTAL (1) + TOTAL (2)	1.269.168.239	100%	1.269.168.239	100%

Significant Changes

Throughout year 2021, there were several significant changes in the Company's shares ownership, in which all changes in the Company's share ownership have been reported by the Company and related shareholders, to the Financial Services Authority ("OJK") in accordance with the provisions of OJK and Indonesia Stock Exchange regulations. The changes in the Company's share ownership are as follows:

- Sale of all shares owned by Eng Liang Tan, as the President Commissioner of the Company and the party who own shares of 5% or more of the paid-up shares in the Company, namely 487,080,805 shares on the transaction date of January 14, 2021, with the aim of internal restructuring of his share ownership. On the same date, namely January 14, 2021, Tiberias 96 Pty Ltd has reported to the OJK that Tiberias 96 Pty Ltd has owned 481,237,031 shares of the Company. The sale of shares and these changes in ownership of the Company's shares did not result in a change of control over the Company because Tiberias 96 Pty Ltd is a company wholly owned (100%) by Eng Lian Tan.

- Sale of all shares of the Company which are directly owned by the Board of Directors of the Company, namely:

  (i) Rogelio Paulino Jr. Castillo La O, as the President Director of the Company, has sold all of his shares amounting to 12,542,100 shares on the transaction date of May 19, 2021;

  (ii) Piero Brambati, as the Director of the Company, has sold all of his shares amounting to 9,964,000 shares on the transaction date of May 19, 2021;

  (iii) Yuliana, as Director of the Company, has sold all of her shares amounting to 6,327,000 shares on the transaction date of May 19, 2021; and

  (iv) Henryk Klakurka as Director of the Company, has sold all of his shares amounting to 4,459,400 shares on the transaction date of May 19, 2021.

- Purchase of the Company's shares by Medisia Investment Holdings Pte. Ltd, as the shareholder who owns more than 5% of the Company's shares, a total of 51,651,300 of the Company's shares on the transaction date of May 19, 2021.

Perubahan yang Bersifat Signifikan

Sepanjang tahun 2021, terdapat beberapa kali perubahan kepemilikan saham Perseroan yang bersifat signifikan, yang mana seluruh perubahan kepemilikan saham Perseroan tersebut telah dilaporkan oleh Perseroan dan pemegang saham terkait, kepada Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") sesuai dengan ketentuan peraturan OJK dan Bursa Efek Indonesia. Perubahan kepemilikan saham Perseroan tersebut adalah:

- Penjualan seluruh saham milik Eng Liang Tan, selaku Presiden Komisaris Perseroan dan pihak yang memiliki saham di atas 5% atau lebih saham yang disetor pada Perseroan, yakni sebanyak 487.080.805 lembar saham pada tanggal transaksi 14 Januari 2021, dengan tujuan restrukturisasi internal kepemilikan sahamnya. Pada tanggal yang sama, yakni 14 Januari 2021, Tiberias 96 Pty Ltd telah melakukan pelaporan kepada OJK bahwa Tiberias 96 Pty Ltd telah memiliki saham Perseroan sebanyak 481.237.031 lembar saham. Penjualan saham dan perubahan kepemilikan atas saham Perseroan ini tidak mengakibatkan perubahan pengendali terhadap Perseroan karena Tiberias 96 Pty Ltd merupakan perusahaan yang dimiliki sepenuhnya (100%) oleh Eng Lian Tan.

- Penjualan seluruh saham Perseroan yang dimiliki langsung oleh Direksi Perseroan, yakni:

  (i) Rogelio Paulino Jr. Castillo La O, selaku Presiden Direktur Perseroan, telah menjual seluruh saham yang dimilikinya, yakni sebanyak 12.542.100 lembar saham Perseroan pada tanggal transaksi 19 Mei 2021;

  (ii) Piero Brambati, selaku Direktur Perseroan, telah menjual seluruh saham yang dimilikinya, yakni sebanyak 9.964.000 lembar saham Perseroan pada tanggal transaksi 19 Mei 2021;

  (iii) Yuliana, selaku Direktur Perseroan, telah menjual seluruh saham yang dimilikinya, yakni sebanyak 6.327.000 lembar saham pada tanggal transaksi 19 Mei 2021; dan

  (iv) Henryk Klakurka, selaku Direktur Perseroan telah menjual seluruh saham yang dimilikinya, yakni sebanyak 4.459.400 lembar saham Perseroan pada tanggal transaksi 19 Mei 2021.

- Pembelian saham Perseroan oleh Medisia Investment Holdings Pte. Ltd, selaku pemegang saham yang memiliki saham Perseroan di atas 5%, sejumlah 51.651.300 lembar saham Perseroan pada tanggal transaksi 19 Mei 2021.

SOHO Global Health's Subsidiaries Company Profile

Profil Perusahaan Entitas Anak Perusahaan SOHO Global Health

PT Soho Industri Pharmasi (SIP)

SIP Company Profile

Name of Company Nama Perusahaan	**PT Soho Industri Pharmasi (previously known as NV. Soho Pharmaceutische Industrie En Handel Maatschappij)** PT Soho Industri Pharmasi (sebelumnya pada awalnya dikenal sebagai NV. Soho Pharmaceutische Industrie En Handel Maatschappij)
Main Line of Business Lini Bisnis Utama	Industry, general trading Industri, Perdagangan Umum
Date of Establishment Tanggal Pendirian	July 18, 1951 18 Juli 1951
Legal Basis of Establishment Dasar Hukum Pendirian	Deed No. 39 dated July 18, 1951, drawn up before Raden Kardiman, Notary in Jakarta. The Deed was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in its decision letter No. J.A 5/61/20 dated April 23, 1952. Akta No. 39 tanggal 18 Juli 1951, dibuat di hadapan Raden Kardiman, Notaris di Jakarta. Akta ini telah memperoleh persetujuan Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. J.A 5/61/20 tanggal 23 April 1952.
Shareholders (percentage is based on the number of shares) Pemegang Saham (persentase berdasarkan jumlah lembar saham)	PT Soho Global Health Tbk 99,64% PT Soho Global Investment 0,36%
Authorized Capital Modal Dasar	Rp 73,500,000
Paid-up Capital Modal Ditempatkan dan Disetor	Rp 73,500,000
Head Office Kantor Pusat	Jl. Pulogadung No. 6 Kawasan Industri Pulo Gadung, Jakarta 13920, Indonesia Tel.: (62-21) 460 5550 Fax.: (62-21) 460 3111

Table 1 The composition of the Company's shareholders as of December 31, 2021

Tabel 1 Susunan pemegang saham Perseroan tertanggal 31 Desember 2021

Name of Shareholders Nama Pemegang Saham	Number of shares Jumlah Lembar Saham A	 B	Percentage of ownership Persentase kepemilikan(%)	
PT Soho Global Health Tbk	24	250	99.64	Rp 73,360,000
PT Soho Global Investment	1	-	0.36	Rp 140,000
Total	**25**	**250**	**100**	**Rp 73,500,000**

PT Parit Padang Global (PPG)
PPG Company Profile

Name of Company Nama Perusahaan	**PT Parit Padang Global**
Main Line of Business Lini Bisnis Utama	General trade; industry; service; land transportation Perdagangan umum; industri; jasa; pengangkutan darat
Date of Establishment Tanggal Pendirian	August 3, 2009 3 Agustus 2009
Legal Basis of Establishment Dasar Hukum Pendirian	Deed No. 01 dated August 3, 2009, drawn up before Yani Indrawaty Wibawa, SH, Notary in Jakarta. The Deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its decision letter No. AHU-42317.AH.01.01.Tahun 2009 dated August 28, 2009. Akta No. 01 tanggal 3 Agustus 2009, dibuat di hadapan Yani Indrawaty Wibawa, SH, Notaris di Jakarta. Akta ini telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-42317.AH.01.01.Tahun 2009 tanggal 28 Agustus 2009.
Shareholders (percentage is based on the number of shares) Pemegang Saham (persentase berdasarkan jumlah lembar saham)	PT Soho Global Health Tbk 99,9999 % PT Soho Global Investment 0,0001%
Authorized Capital Modal Dasar	Rp 4,992,029,480,000
Paid-up Capital Modal Ditempatkan dan Disetor	Rp 1,248,065,625,000
Head Office Kantor Pusat	Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3 Kawasan Industri Pulo Gadung Jakarta 13930, Indonesia Tel.: (62-21) 4683 4411 Fax.: (62-21) 4683 0505

Table 1 The composition of the Company's shareholders as of December 31, 2021

Tabel 1 Susunan pemegang saham Perseroan tertanggal 31 Desember 2021

Name of Shareholders Nama Pemegang Saham	Number of shares Jumlah Lembar Saham A	 B	Percentage of ownership Persentase kepemilikan(%)	Total
PT Soho Global Health Tbk	140.999	625.000	99.9999	Rp 1,248,064,625,000
PT Soho Global Investment	1	-	0.0001	Rp 1,000,000
Total	**141.000**	**625.000**	**100**	**Rp 1,248,065,625,000**

PT Universal Health Network (UNIHEALTH)
Unihealth Company Profile

Name of Company Nama Perusahaan	**PT Universal Health Network**
Main Line of Business Lini Bisnis Utama	Direct selling Penjualan langsung
Date of Establishment Tanggal Pendirian	June 2, 2009 2 Juni 2009
Legal Basis of Establishment Dasar Hukum Pendirian	Deed No. 10 dated April 6, 2009, drawn up before Yani Indrawaty Wibawa, SH, Notary in Jakarta. The Deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its decision letter No. AHU-24133.AH.01.01.Tahun 2009 dated June 2, 2009. Akta No. 10 tanggal 6 April, 2009, dibuat di hadapan Yani Indrawaty Wibawa, SH, Notaris di Jakarta. Akta ini telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-24133.AH.01.01.Tahun 2009 tanggal 2 Juni 2009.
Shareholders (percentage is based on the number of shares) Pemegang Saham (persentase berdasarkan jumlah lembar saham)	PT Soho Global Health Tbk 99.98% PT Soho Global Investment 0.02%
Authorized Capital Modal Dasar	Rp 17,260,058,316
Paid-up Capital Modal Ditempatkan dan Disetor	Rp 16,260,058,316
Head Office Kantor Pusat	Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3 Kawasan Industri Pulo Gadung Jakarta 13930, Indonesia Tel.: (62-21) 4683 4411 Fax.: (62-21) 4683 0505

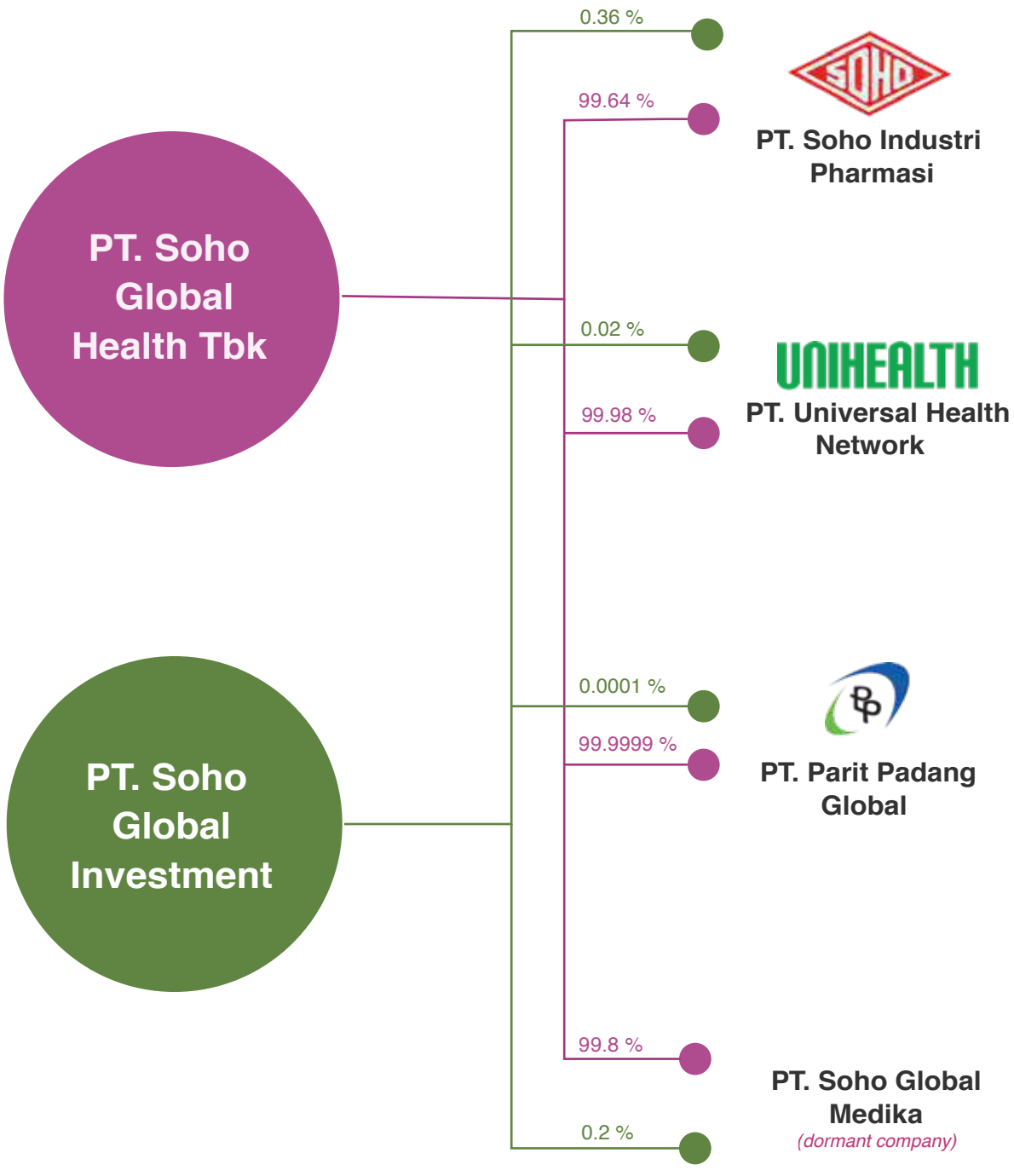
Table 1 The composition of the Company's shareholders as of December 31, 2021

Tabel 1 Susunan pemegang saham Perseroan tertanggal 31 Desember 2021

Name of Shareholders Nama Pemegang Saham	Number of shares Jumlah Lembar Saham A	 B	Percentage of ownership Persentase kepemilikan(%)	Total
PT Soho Global Health Tbk	3.999	1.111	99.98	Rp 16,259,058,316
PT Soho Global Investment	1	-	0.02	Rp 1,000,000
Total	**4.000**	**1.111**	**100**	**Rp 16,260,058,316**

Shareholding Structure of the Company and *Subsidiaries*

Struktur Kepemilikan Perseroan Dan Entitas Anak



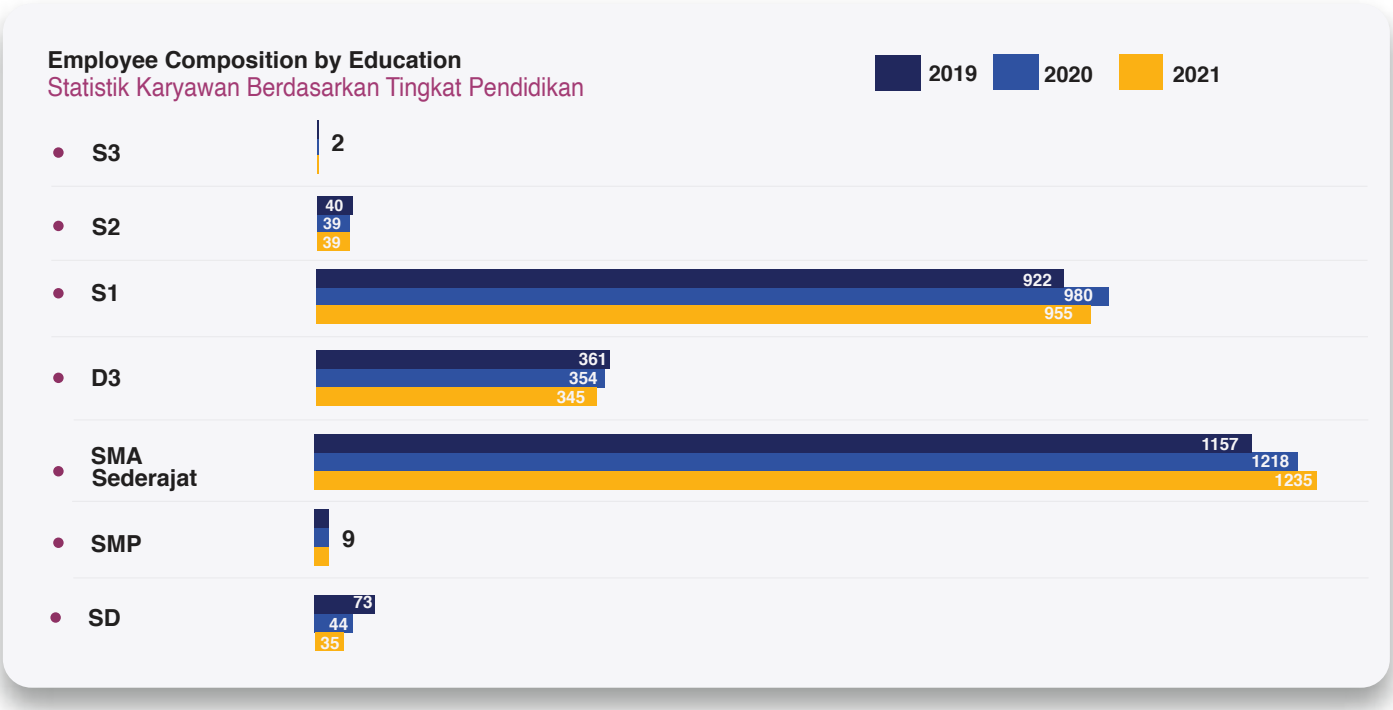

SOHO
Global Health

Human Capital

Sumber Daya Manusia

Human Resources at SOHO are centrally managed for all entities. In 2021, the educational background most frequent among the employees is senior high school, followed by bachelor degree.

Pengelolaan sumber daya manusia di SOHO dilakukan secara terpusat untuk seluruh entitas Perseroan. Di tahun 2021, jumlah karyawan terbanyak memiliki latar belakang pendidikan setingkat SLTA/sederajat, dan diikuti dengan karyawan berlatar belakang pendidikan Sarjana.



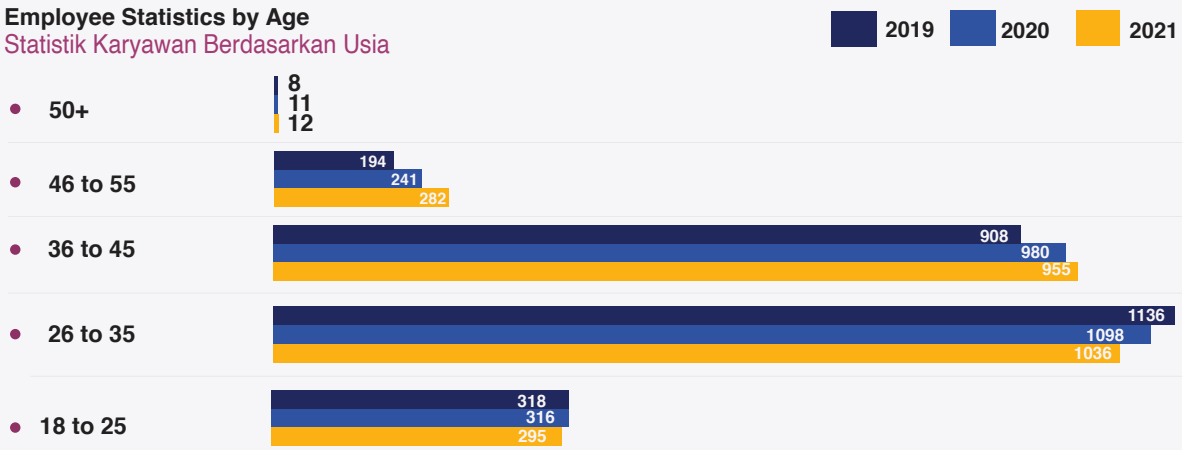
The Company does not employ minors, as stipulated in the Collective Labor Agreement and Company Regulations, one of the general requirements to be accepted as an employee is to be at least 18 (eighteen) years old at the time of admission.

When viewed by age, the largest group is within the range from 26 to 35 years and followed by the employees within the range from 36 to 45 years.

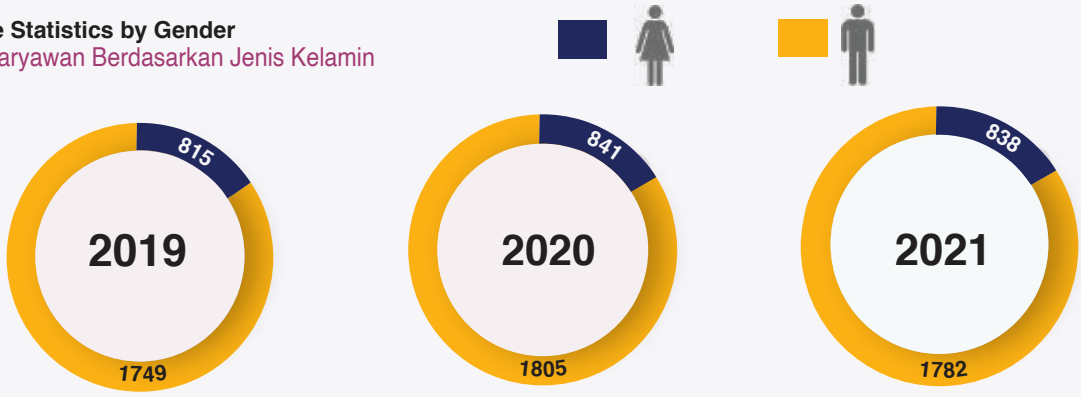
Perseroan tidak mempekerjakan anak di bawah umur, sebagaimana diatur di dalam Perjanjian Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan, salah satu persyaratan umum untuk diterima menjadi Karyawan adalah berusia minimal 18 (delapan belas) tahun pada saat penerimaan.

Jika dilihat dari usia, kelompok terbesar berada pada rentang usia 26 s/d 35 tahun dan diikuti dengan karyawan pada kelompok usia 36 s/d 45 tahun.

Employee Statistics by Age
Statistik Karyawan Berdasarkan Usia



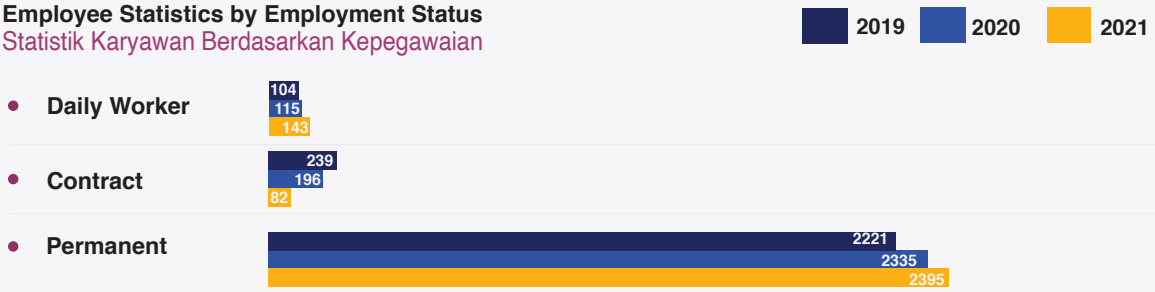
Employee Statistics by Gender
Statistik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin



Employee Statistics by Position
Statistik Karyawan Berdasarkan Jabatan



Employee Statistics by Employment Status
Statistik Karyawan Berdasarkan Kepegawaian



Purpose, Vision & *Core Values*

Tujuan, Visi dan Nilai-Nilai Perusahaan

OUR PURPOSE Tujuan Kami

We have a simple but clear purpose – **TO HOLD THE CARE OF HUMAN LIFE AS OUR HIGHEST PRIORITY.**

Kami memiliki tujuan yang sederhana namun jelas – Menjunjung kepedulian terhadap kehidupan manusia sebagai prioritas kami yang tertinggi.

OUR VISION Visi Kami

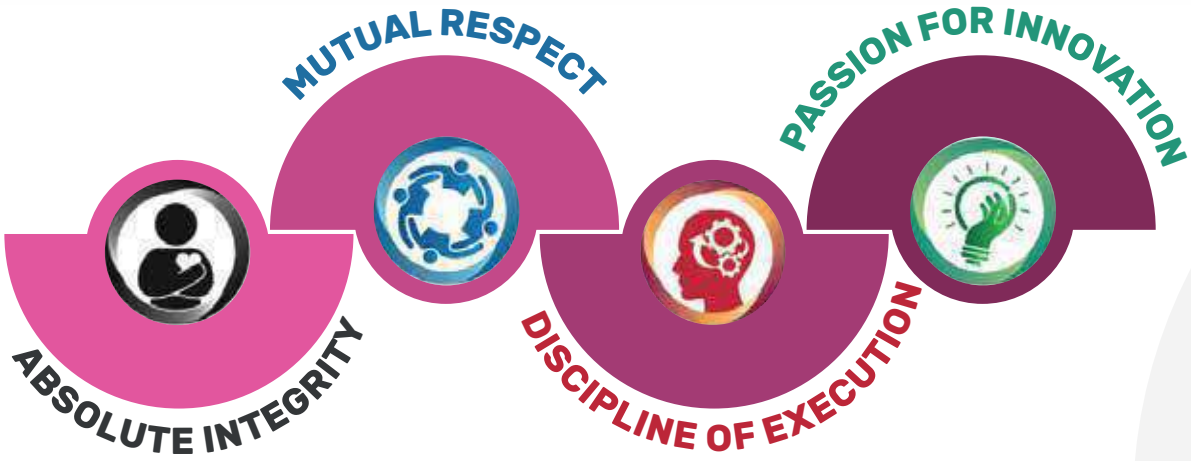
Our distinct Purpose and our operational expertise across our business processes will help realise our vision – **TO BE A HEALTHCARE LEADER AND THE PREEMINENT PROVIDER OF INNOVATIVE NATURAL PHARMACEUTICAL PRODUCTS. WE ARE A COMPANY THAT VALUES THE WELL-BEING OF THE COMMUNITY AND PROMOTES A HEALTHY LIFESTYLE IN A SOCIALLY RESPONSIBLE WAY.**

Tujuan kami yang utama dan keahlian operasional kami di seluruh proses bisnis akan membantu mewujudkan visi kami – Menjadi pimpinan di bidang layanan kesehatan dan penyedia terkemuka untuk produk-produk farmasi berbahan alami inovatif. Kami adalah perusahaan yang menghargai kesejahteraan masyarakat dan memperkenalkan gaya hidup yang sehat dengan cara yang bertanggung jawab secara sosial.

OUR CORE VALUES Nilai - Nilai Kami

Our Purpose and Vision are ambitious. They are supported by our core values that are consistent with the expectation of our stakeholders and community.

Tujuan dan Visi kami ambisius. Untuk mewujudkannya, kami didukung oleh Nilai-Nilai Inti yang konsisten dengan harapan para pemangku kepentingan dan komunitas.



ABSOLUTE INTEGRITY

We adhere to the highest standards of ethical behavior within the internal and external business environment. We are committed to be transparent and compliant in all of our processes.

INTEGRITAS MUTLAK

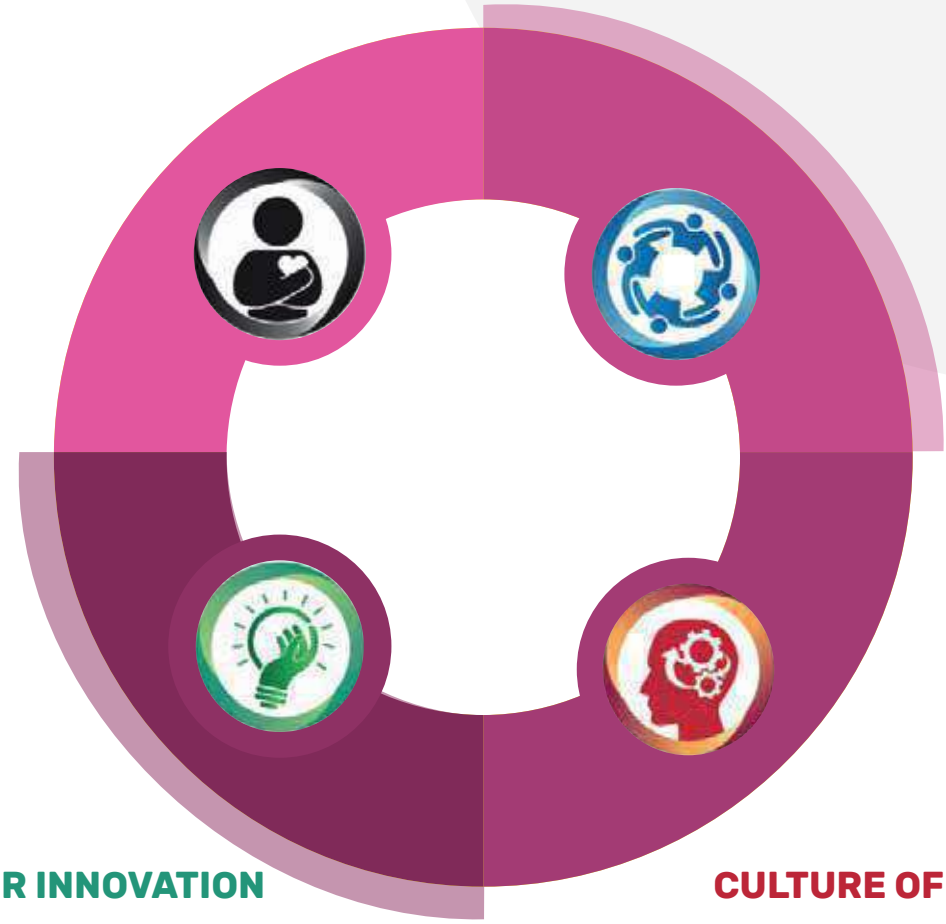
Kami menghargai keberagaman dalam kolaborasi tim dan memupuk hubungan saling percaya secara berkesinambungan dalam segala hal yang kami lakukan.

MUTUAL RESPECT

We value diversity in team collaboration and nurture sustainable trusting relationships in everything we do.

SALING MENGHORMATI

Kami tunduk pada standar tertinggi terhadap prilaku yang etis baik di dalam maupun di luar lingkungan bisnis. Kami berkomitmen terhadap transparansi dan kepatuhan didalam semua proses kerja kami.



PASSION FOR INNOVATION

We enable the innovative spirit and mindset in everything we do to continuously improve. We will embrace creative thinking in developing new products and services, and find better ways to solve problems and to face challenges.

SEMANGAT UNTUK BERINOVASI

Kami mendorong semangat dan pola pikir yang inovatif dalam segala hal yang kami kerjakan agar dapat terus menerus maju. Kami akan menerapkan cara berpikir kreatif dalam mengembangkan produk dan pelayanan baru, serta mencari cara-cara yang lebih baik dalam menyelesaikan masalah dan dalam mengatasi berbagai tantangan.

CULTURE OF DISCIPLINE

We will embed the culture that requires disciplined people who engage in disciplined thought and then take disciplined action towards achieving company objectives, and strive for self-discipline to follow its policies and procedures.

BUDAYA DISIPLIN

Kami akan menanamkan budaya yang memerlukan orang-orang yang disiplin yang memiliki pemikiran yang disiplin dan kemudian mengambil langkah yang disiplin untuk mencapai sasaran perusahaan serta berusaha kuat mendisiplinkan diri untuk mengikuti setiap kebijakan dan prosedur perusahaan.

History

Jejak Langkah



1946

Founded by Mr. Tan Tjhoen Lim as an injectable products focused pharma company

Didirikan oleh Tan Tjhoen Lim sebagai perusahaan farmasi yang berfokus pada produk injeksi



1956

Established the PPG, the distribution arm of Soho

PPG didirikan untuk melayani distribusi bagi Soho beserta usaha terkaitnya

1992

Started to market OTC products

Dimulai pemasaran produk OTC

2010

Tan Eng Liang received Entrepreneur of the Year 2010 award from E&Y

Tan Eng Liang menerima penghargaan Entrepreneur of the Year 2010 dari E&Y

Early days (1946 – 1980)

Broadening Portfolio (1990 – 2013)

Entered into Oral Prescription Drugs

Pengembangan bisnis ke produk obat resep untuk pemakaian oral

1951

Initiated partnership with MNCs such as Warner Lambert and ICI

Dimulai kemitraan dengan perusahaan multinasioanl seperti Warner-Lambert dan ICI

1970

Established PT Universal Health Network

PT Universal Health Network didirikan

2009

UNIHEALTH
a SOHO Global Health company

New Era of Soho (2014 – present)

2012

Established medical device and equipment sales & marketing business

Didirikan bisnis penjualan dan pemasaran peralatan medis dan alat kesehatan (alkes)

2013

New management team on board, transitioned to fully compliant sales and marketing practices

Manajemen baru dibentuk, transisi ke praktek bisnis penjualan dan pemasaran *full compliant*

Formed joint venture with Fresenius Kabi

Didirikan usaha patungan dengan Fresenius Kabi

2014

Mr. Rogelio C. La O' Jr. (Cooey) appointed as President Director (CEO)

Rogelio C. La O' Jr. (Cooey) ditunjuk sebagai Presiden Direktur (CEO)

2015

Partnership with Quadria Capital

Bermitra dengan Quadria Capital

2015 - 17

Launched new Enterprise Resource Planning Platform

Diimplementasikan *Enterprise Resource Planning* (ERP) sistem yang terintegrasi

SAP LIVE!



2018

Tan Eng Liang received Entrepreneur of the Year 2018 (Lifetime Achievement Award) from E&Y

Tan Eng Liang menerima penghargaan Entrepreneur of the Year 2018 (*Lifetime Achievement Award*) dari E&Y

2018 - 19

Strong momentum in new specialty drug in-licensing business, with a growing number of secured new molecules by December 2019

Momentum yang kuat untuk bisnis *new specialty drug in-licensing*, dengan molekul baru yang semakin bertambah per Desember 2019



2020

PT Soho Global Health Tbk (ticker code: SOHO), made an Initial Public Listing (IPO) on IDX dated September 8, 2020

PT Soho Global Health Tbk (kode saham : SOHO) melakukan pencatatan perdana saham (IPO) di Bursa Efek Indonesia (BEI) tanggal 8 September 2020

2021 Awards & Recognitions

Prestasi dan Penghargaan di Tahun 2021

RINTEK Award 2021

PT SOHO Industri Pharmasi added another accolade to its growing list of achievements as it became one of the companies awarded Rintisan Teknologi (RINTEK) Industri Award 2021. SOHO, which has been working hard to promote the use of herbal/natural remedies, was honored to be able to receive the award from Minister of Industry, Agus Gumiwang Kartasasmita during the award-giving ceremony on December 1, 2021.

The RINTEK 2021 award is a biennial activity routinely held by the Ministry of Industry as an appreciation of the government to industries/companies that have resulted in technological innovations and accelerated implementation of Making Indonesia 4.0 to encourage the development of innovation ecosystems in the industrial sector.

Highlighting the superiority and innovativeness of Curcuma Force, SOHO is considered active in carrying out innovative research and development activities through its R&D unit and by collaborating with ABGC (Academic, Business, Government, Community). With Curcuma Force, SOHO proudly was the first to introduce in Indonesia an innovative synergistic combination of Curcumae xanthorrhizae Rhizoma Extract and Piperine providing higher bioavailability and increased effectiveness. We're so grateful and looking forward to creating better innovations for better tomorrow.

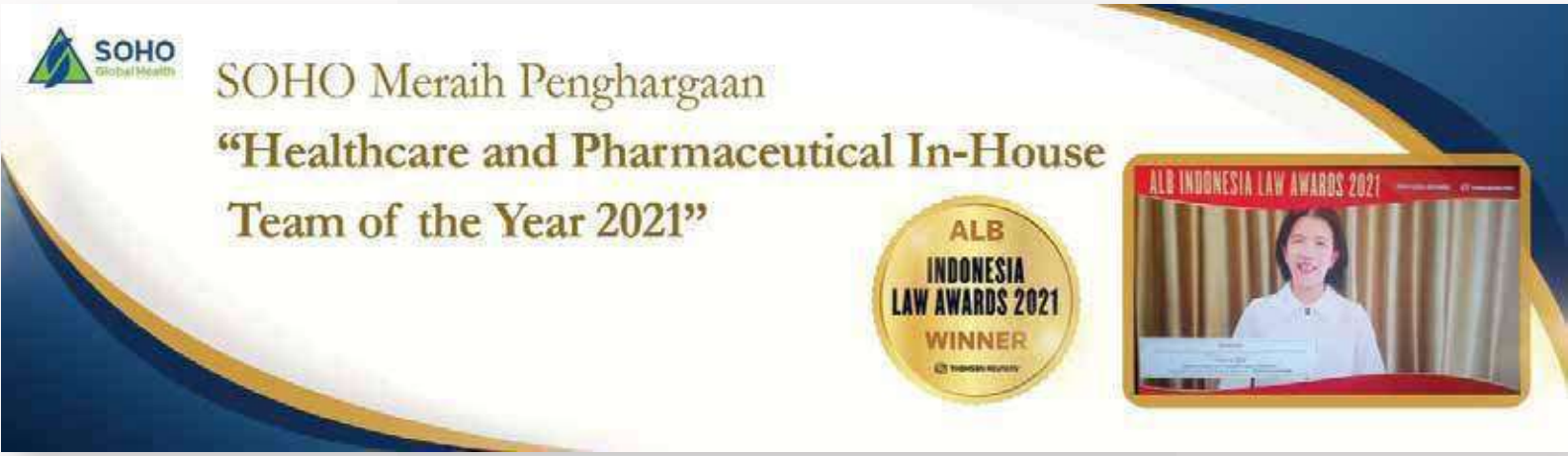
Penghargaan Rintisan Teknologi (RINTEK) Industri 2021

PT SOHO Industri Pharmasi menambahkan satu lagi penghargaan ke daftar prestasinya dengan menjadi salah satu perusahaan yang dianugerahi Rintisan Teknologi (RINTEK) Industri 2021. SOHO, yang telah bekerja keras untuk mempromosikan penggunaan herbal/obat alami, mendapat kehormatan menerima penghargaan dari Menteri Perindustrian, Agus Gumiwang Kartasasmita saat anugerah penyerahan penghargaan pada 1 Desember 2021.

Penghargaan RINTEK 2021 merupakan kegiatan dua tahunan yang rutin diselenggarakan Kementerian Perindustrian sebagai apresiasi pemerintah kepada industri/perusahaan yang telah menghasilkan inovasi teknologi dan percepatan implementasi *"Making Indonesia 4.0"* untuk mendorong pengembangan ekosistem inovasi di sektor industri.

Menyoroti keunggulan dan inovasi Curcuma Force, SOHO dinilai aktif melakukan kegiatan penelitian dan pengembangan yang inovatif melalui unit R&D-nya dan bekerjasama dengan ABGC *(Academic, Business, Government, Community).* Dengan Curcuma Force, SOHO dengan bangga menjadi yang pertama memperkenalkan di Indonesia kombinasi sinergis inovatif dari Ekstrak Curcumae xanthorrhizae Rhizoma dan Piperin yang memberikan bioavailabilitas dan peningkatan efektivitas yang lebih tinggi. Kami sangat bersyukur dan berharap dapat menciptakan inovasi yang lebih baik untuk hari esok yang lebih baik.





Winner of Indonesia Law Awards 2021

SOHO Global Health won The Indonesia Law Awards 2021 for category "Healthcare and Pharmaceutical In-House Team of the Year" from Asian Legal Business (ALB) and Thomson Reuters.

The Indonesia Law Awards were presented to the winners of in-house Legal Team, Law Firms and Top Deals & Deal Makers in Indonesia.

The evaluation of entries for "In-House Team" categories are based on the multiple combined factors such as complexity, innovation/improvement, impact, breadth/significance, and third party awards/recognition.

On top of becoming the winner in 2015, 2019 and 2021, we are also being named a finalist for three consecutive years in 2016-18.

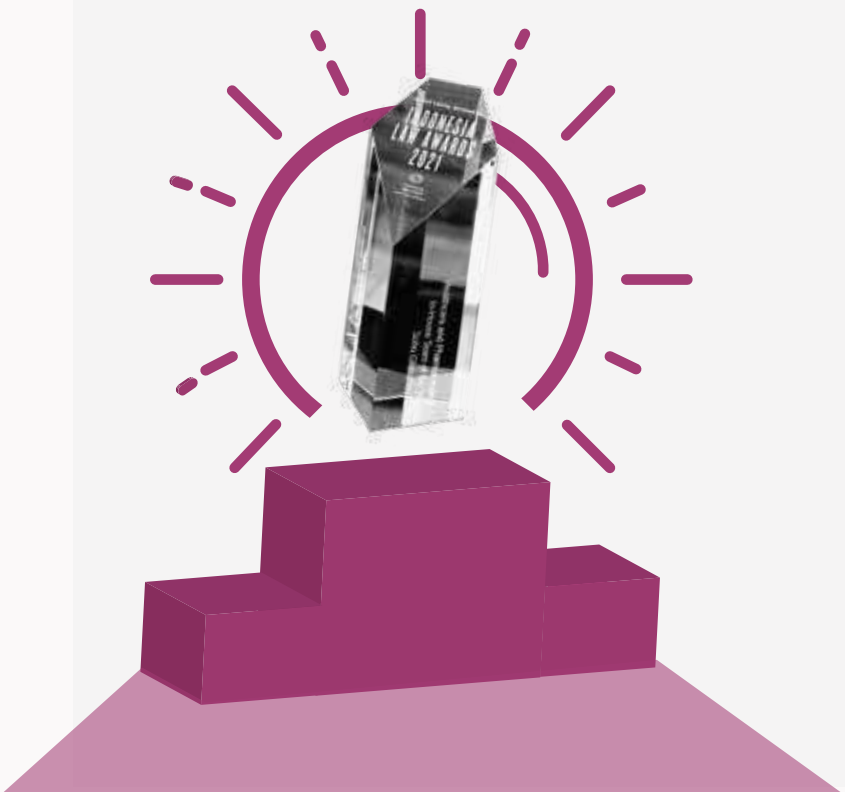
Pemenang Indonesia Law Awards 2021

SOHO Global Health memenangkan *The Indonesia Law Awards* 2021 untuk kategori *"Healthcare and Pharmaceutical In-House Team of the Year"* dari *Asian Legal Business* (ALB) dan Thomson Reuters.

Indonesia Law Awards diberikan kepada para pemenang *In-house Legal Team, Law Firm* dan *Top Deals & Deal Makers* di Indonesia.

Evaluasi untuk kategori "*In-House Team*" didasarkan pada beberapa faktor gabungan seperti kompleksitas, inovasi/perbaikan, dampak, keluasan/signifikansi, dan penghargaan/pengakuan pihak ketiga.

Selain menjadi pemenang pada 2015, 2019, dan 2021, kami juga dinobatkan sebagai finalis selama tiga tahun berturut-turut pada 2016-18.



2021 Significant *Events*

Peristiwa Penting di Tahun 2021



Continuous Improvement Competition 2021

Continuous Improvement Competition 2021 that has been renamed into **"IMBOOST FORCE: IM**provement **BOOST**er **FOR** Excellen**CE"** Competition carrying the theme **"Entering New Horizon"** has generated great employees' enthusiasm and 570+ implemented improvement ideas resulted in substantial savings. This year the awarding announcement of IMBOOST FORCE Competition was presented in the Town Hall Meeting Supply & Operations 2021 held virtually in December 2021.

The Continuous Improvement Competition aims to stimulate good practices related to continuous improvement. The awards provide recognition to individual's contributions as well as team collaborations in identifying and implementing continuous improvement projects that benefit the company/customer or the wider society through Individual Project category, QCC (Quality Control Circle) and QCP (Quality Control Project).

This annual competition, reaching in 2021 its 11th edition, once again showcased successful continuous improvement ideas. Since inception in 2011, improvement ideas in our manufacturing site, ranging from reducing energy usage (such as electricity, fuel, gas and water consumption) to improving system and processes, had successfully delivered substantial savings.

Kompetisi *Continuous Improvement* 2021

Kompetisi *Continuous Improvement* 2021 yang telah di *rename* menjadi **"IMBOOST FORCE:** *IMprovement BOOSTer FOR ExcellenCE" Competition* mengusung tema "*Entering New Horizon*" telah membangkitkan antusiasme karyawan yang luar biasa dan 570+ ide perbaikan yang diterapkan menghasilkan penghematan yang substansial. Tahun ini pengumuman penganugerahan IMBOOST FORCE Competition dipresentasi-kan di Town Hall Meeting Supply & Operations 2021 yang diadakan secara virtual pada Desember 2021.

Kompetisi *Continuous Improvement* bertujuan untuk menstimulasi praktik dan proses bisnis yang terkait dengan perbaikan berkelanjutan. Penghargaan ini memberikan pengakuan atas kontribusi individu serta kolaborasi tim dalam mengidentifikasi dan menerapkan proyek perbaikan berkelanjutan yang bermanfaat bagi perusahaan/pelanggan atau masyarakat luas melalui kategori Proyek Individual, QCC *(Quality Control Circle)* dan CFT *(Cross Functional Team).*

Kompetisi tahunan yang telah diselenggarakan untuk ke-11 kalinya pada tahun 2021 ini, sekali lagi membuktikan keberhasilan ide-ide *continuous improvement.* Sejak diinisiasi di tahun 2011, berbagai gagasan perbaikan di lokasi produksi, mulai dari pengurangan penggunaan energi (seperti konsumsi listrik, bahan bakar, gas dan air) hingga perbaikan sistem dan proses, telah berkontribusi untuk penghematan biaya perusahaan secara substansial.









PPGOS 2.0 Nationwide Go Live

In April 2021, Parit Padang Global (PPG), the distribution arm of SOHO Global Health and one of the leading pharmaceutical distributors in Indonesia, launched newest update from PPGOS (direct order application for customers) called PPGOS 2.0, with new user interface that is very easy to use, comfortable, reliable, and safe.

We totally change the PPGOS 2.0 interface, together with launching new features such as: recommended products, most popular products, and we made the app way easier to do ordering processes. We also carried out significant improvement in the area of system performance and security especially during high traffic hours.

PPGOS first launched in August 2019, and up to December 2021 has served up to 11,5% from total order of PPG. In the era of digital technology and the growing trend of e-commerce business, clearly this android-base online application PPGOS will become the new engine of growth for Parit Padang Global while also serve customers in a more convenience way.

Go Live Nasional PPGOS 2.0

Pada April 2021, Parit Padang Global (PPG), divisi distribusi SOHO Global Health dan salah satu distributor farmasi terkemuka di Indonesia, meluncurkan *update* terbaru dari PPGOS (aplikasi pemesanan langsung untuk pelanggan) yang disebut PPGOS 2.0, dengan *new user interface* yang sangat mudah digunakan, nyaman, handal, dan aman.

Kami benar-benar mengubah *interface* PPGOS 2.0, bersamaan dengan peluncuran fitur baru seperti: produk yang direkomendasikan, produk paling populer, dan kami juga membuat *user* lebih mudah untuk melakukan proses pemesanan melalui aplikasi ini. Kami juga melakukan peningkatan yang signifikan di bidang kinerja sistem dan keamanan terutama pada saat *traffic* yang tinggi.

PPGOS pertama kali diluncurkan pada Agustus 2019, dan hingga Desember 2021 telah melayani hingga 11.5% dari total pemesanan PPG. Di era teknologi digital dan tren bisnis *e-commerce* yang sedang berkembang, jelas aplikasi PPGOS berbasis android ini akan menjadi mesin pertumbuhan baru bagi Parit Padang Global sekaligus menjadi media untuk melayani pelanggan dengan lebih nyaman.





"Gotong Royong" Vaccination (VGR) for SOHO Global Health's Employees

The Covid-19 pandemic that has lasted more than a year has not only had an impact on health but also the economy in Indonesia. The Covid-19 vaccine is a new hope for all countries as a solution for the pandemic. The Indonesian government has permitted the implementation of "Gotong Royong" Vaccination (VGR) for business players/companies to accelerate and expand vaccination coverage to achieve herd immunity.

SOHO Global Health, as a company operates in the healthcare sector, is committed to participate in VGR to accelerate the recovery of health and the national economy. On June 28, 2021 at the factory area of PT. Soho Industri Pharmasi on Jl. Pulogadung No. 6, SOHO Global Health marked the implementation of the first batch of VGR which was given to 500 employees and spouses who are located in Greater Jakarta working area. The company also conducted VGR for 500 PPG employees and spouses on 12-13 July 2021 located in Jakarta and Bandung.

The Covid-19 vaccination does help increase immunity to fight viral infections, but no one immune from Covid-19. Also important is practicing healthy lifestyle and being discipline in implementing the 5M health protocol: Wearing masks, Washing hands, Keeping a distance, Staying away from crowds, and Limiting mobilization and interaction. Let's together protect ourselves and our families from Covid-19 transmission and support the acceleration of national health and economic recovery.

Vaksinasi Gotong Royong (VGR) bagi Karyawan SOHO Global Health

Pandemi Covid-19 yang berlangsung lebih dari setahun tidak hanya berdampak pada kesehatan tetapi juga perekonomian di Indonesia. Vaksin Covid-19 menjadi harapan baru bagi semua negara sebagai solusi pandemi. Pemerintah Indonesia telah mengizinkan penerapan Vaksin Gotong Royong (VGR) bagi pelaku usaha/perusahaan untuk mempercepat dan memperluas cakupan vaksinasi untuk mencapai kekebalan kelompok.

SOHO Global Health, sebagai perusahaan yang bergerak di bidang kesehatan, berkomitmen untuk berpartisipasi dalam VGR untuk mempercepat pemulihan kesehatan dan perekonomian nasional. Pada tanggal 28 Juni 2021 di area pabrik PT. Soho Industri Pharmasi di Jl. Pulogadung No. 6, SOHO Global Health menandai pelaksanaan VGR gelombang pertama yang diberikan kepada 500 karyawan dan pasangan yang berada di wilayah kerja Jabodetabek. Perusahaan juga melakukan VGR untuk 500 karyawan PPG dan pasangan pada 12-13 Juli 2021 yang berlokasi di Jakarta dan Bandung.

Vaksinasi Covid-19 memang membantu meningkatkan kekebalan untuk melawan infeksi virus, tetapi tidak ada yang kebal dari Covid-19. Yang juga penting adalah mempraktekkan pola hidup sehat dan disiplin dalam menerapkan protokol kesehatan 5M: Memakai masker, Mencuci tangan, Menjaga jarak, Menjauhi kerumunan, dan Mengurangi mobilitas. Mari bersama-sama lindungi diri kita dan keluarga dari penularan Covid-19 dan dukung percepatan pemulihan kesehatan dan ekonomi nasional.

Community Vaccination Center Imboost x SehatQ

On June 18-19 2021, Imboost together with KADIN Indonesia and the Indonesian Shopping Center Management Association ("APPBI") conducted a Covid-19 vaccination service for 2500 public servants and retail workers at the QBig BSD City shopping center.

Sentra Vaksinasi Imboost x SehatQ

PT Soho Industri Pharmasi menyerahkan donasi 100.000 vial Veklury® (remdesivir) pada 25 Oktober 2021 dari Gilead Sciences, Inc. kepada Kementerian Kesehatan (Kemenkes) untuk mendukung penanganan pandemi Covid-19 yang sedang berlangsung di Indonesia.



The event was made possible with the sponsorship collaboration of Imboost and SehatQ, a digital healthcare provider startup. The acceleration of COVID-19 vaccination is certainly very crucial, especially in the midst of a spike in cases after a long holiday. Through this vaccination program, Imboost and SehatQ hope that public and retail services will gradually recover and the economy will rebound from the pandemic recession.

Acara ini terselenggara berkat kerjasama sponsorship dari Imboost dan SehatQ, sebuah startup penyedia layanan kesehatan digital. Percepatan vaksinasi Covid-19 tentu sangat krusial, apalagi di tengah lonjakan kasus pasca libur panjang. Melalui program vaksinasi ini, Imboost dan SehatQ berharap layanan publik dan ritel berangsur pulih dan perekonomian cepat pulih dari resesi akibat pandemi.

PT Soho Industri Pharmasi Handed Over Veklury® Donations from Gilead Sciences to Ministry of Health to Support the Ongoing COVID-19 Pandemic

PT Soho Industri Pharmasi handed over donation of 100,000 vials of Veklury® (remdesivir) on October 25, 2021 from Gilead Sciences, Inc. to Ministry of Health (MoH) to support the ongoing Covid pandemic in Indonesia.

The Veklury donations will complement the supply of generic remdesivir provided through Gilead's voluntary licensing program. Gilead is working closely with PT Soho Industri Pharmasi, a subsidiary of PT Soho Global Health, Tbk. (SOHO) and directly with the Governments of Indonesia to coordinate these donations. SOHO's role as Gilead's local distributor in Indonesia is to facilitate the Veklury® donation, given the fact that SOHO is Gilead's partner in selling and marketing of antivirus products in Indonesia.

Gilead has previously donated at least 450,000 vials of Veklury to India, 10,000 vials of Veklury to Georgia and 3000 vials to Armenia. Veklury is approved or authorized for temporary use in approximately 50 countries worldwide.

PT Soho Industri Pharmasi Menyerahkan Donasi Veklury® dari Gilead Sciences kepada Kementerian Kesehatan untuk Mendukung Penanganan Pandemi Covid-19 yang Berkelanjutan

PT Soho Industri Pharmasi menyerahkan donasi 100.000 vial Veklury® (remdesivir) pada 25 Oktober 2021 dari Gilead Sciences, Inc. kepada Kementerian Kesehatan (Kemenkes) untuk mendukung penanganan pandemi Covid-19 yang sedang berlangsung di Indonesia.

Donasi Veklury akan melengkapi pasokan remdesivir generik yang disediakan melalui program lisensi sukarela Gilead. Gilead bekerja sama dengan PT Soho Industri Pharmasi, anak perusahaan PT Soho Global Health, Tbk. (SOHO) dan dengan Pemerintah Indonesia untuk mengkoordinir donasi tersebut. Peran SOHO sebagai distributor lokal Gilead di Indonesia adalah untuk memfasilitasi donasi Veklury®, mengingat SOHO merupakan mitra Gilead dalam penjualan dan pemasaran produk antivirus di Indonesia.

Gilead sebelumnya telah mendonasikan sedikitnya 450.000 vial Veklury ke India, 10.000 vial Veklury ke Georgia dan 3000 vial ke Armenia. Veklury disetujui untuk temporary use authorization di sekitar 50 negara di seluruh dunia.



FITKOM®

PILIHAN SERU DARI IBU

KUAT

FRED

BANYAK AKAL

FIN

AKTIF

FLO



Dengan Multivitamin, Zinc, Kalsium, Buah dan Sayur.

BANGGA BUATAN INDONESIA

POM SD172551131 | POM SD172551141 | POM SD172551121

Management Discussion & *Analysis*

Analisis dan Pembahasan Manajemen

Macro Economic & Industry *Review*

Ekonomi Makro & Tinjauan Industri

Macro Economic

2020 was the worst year in living memory in economic terms

In Indonesia, the economy experienced a contraction in real GDP for the first time since 1998. The GDP in 2020 contracted by 2.1% due largely to the mobility restrictions, especially in Java.

The recession would have been much worse had it not been for the swift action of the government and central bank to put in place the necessary public health policies and financial policies to support particularly those most affected by the recession.

2021 has been a recovery year

After plunging into its first recession since the Asian financial crisis, as the GDP contracted by 2.1% from a year earlier, the economy recovered quickly in 2021.

Indonesia's economy has rebounded from the recession as consumers and businesses resumed activities and a global economic recovery boosted exports.

The full year GDP grew at +3.7%. The driver was a combination of improvement in health care and mobility and the sustained global economic recovery, as well as the fiscal stimulus. All indicators are moving to be more positive, providing strong fundamental basis.

Ekonomi Makro

2020 adalah tahun terburuk dalam kehidupan perekonomian di seluruh dunia

Perekonomian Indonesia mengalami kontraksi PDB riil untuk pertama kalinya sejak tahun 1998. PDB tahun 2020 mengalami kontraksi sebesar 2,1% sebagian besar disebabkan oleh pembatasan mobilitas, terutama di Pulau Jawa.

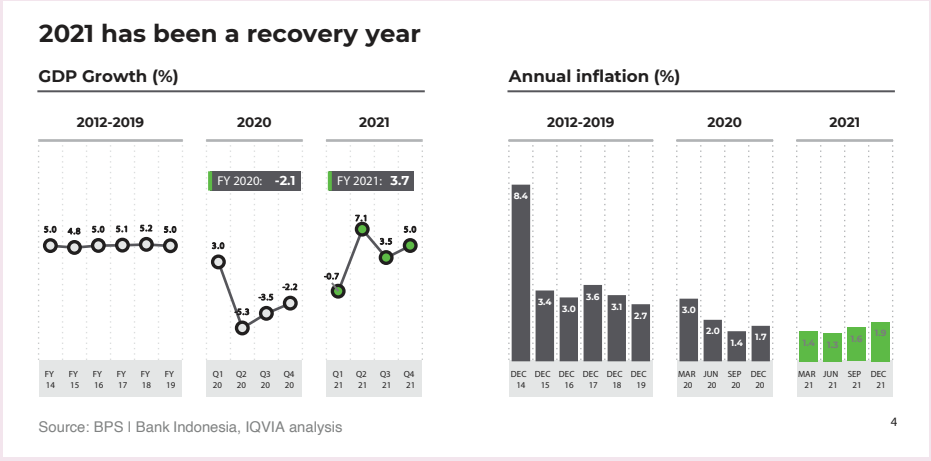
Resesi akan jauh lebih buruk jika bukan karena tindakan cepat dari pemerintah dan bank sentral untuk menerapkan kebijakan kesehatan publik dan kebijakan keuangan yang diperlukan untuk meringankan beban lapisan masyarakat yang paling terkena

2021 adalah tahun pemulihan

Setelah terjun ke dalam resesi untuk pertama kalinya sejak krisis keuangan Asia, karena PDB berkontraksi sebesar 2,1% dari tahun sebelumnya, ekonomi nasional pulih dengan cepat pada tahun 2021.

Perekonomian Indonesia telah pulih dari resesi karena konsumen dan pelaku bisnis melanjutkan aktivitas, dan pemulihan ekonomi global yang telah mendorong ekspor.

PDB sepanjang tahun 2021 tumbuh sebesar +3,7%. Penggeraknya adalah kombinasi dari perbaikan perawatan kesehatan, mobilitas masyarakat, dan pemulihan ekonomi global yang berkelanjutan, serta stimulus fiskal. Semua indikator bergerak menuju ke arah positif, memberikan dasar fundamental yang kuat.

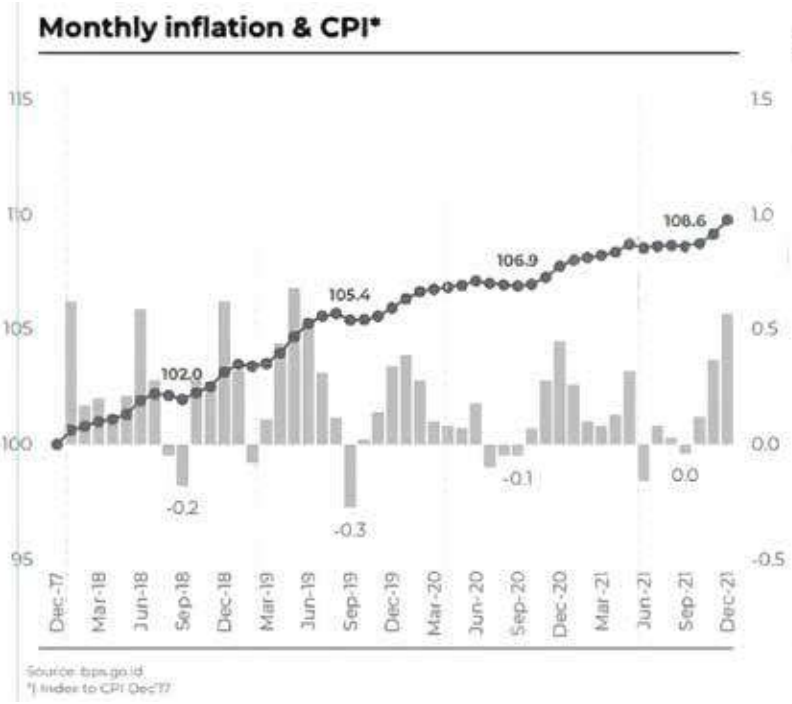


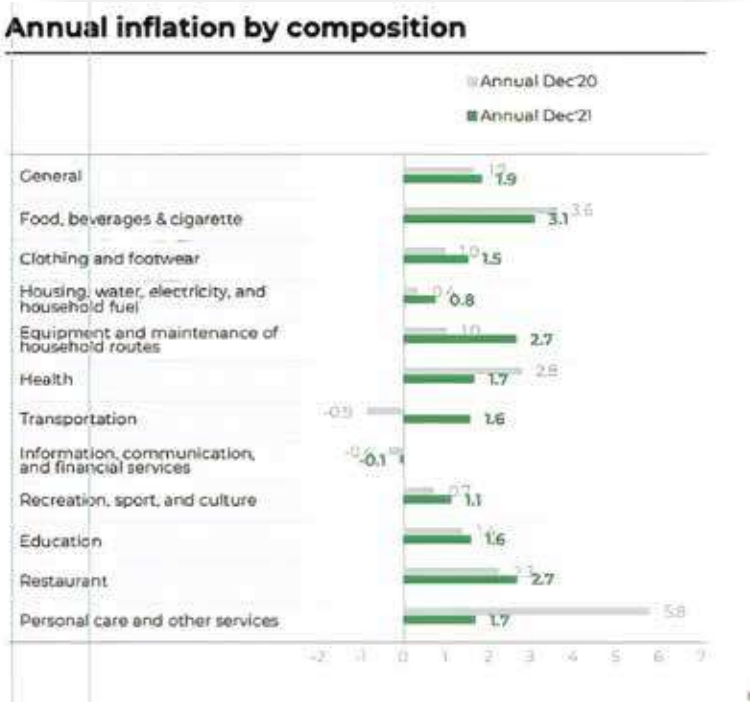
Inflation starts to accelerate in 2021

From second half of 2021 inflation is getting slightly faster mainly due to Household Equipment and Transportation.

Inflasi mulai meningkat pada tahun 2021

Dari paruh kedua tahun 2021 inflasi sedikit lebih cepat terutama karena pertumbuhan kategori Peralatan Rumah Tangga dan Transportasi.



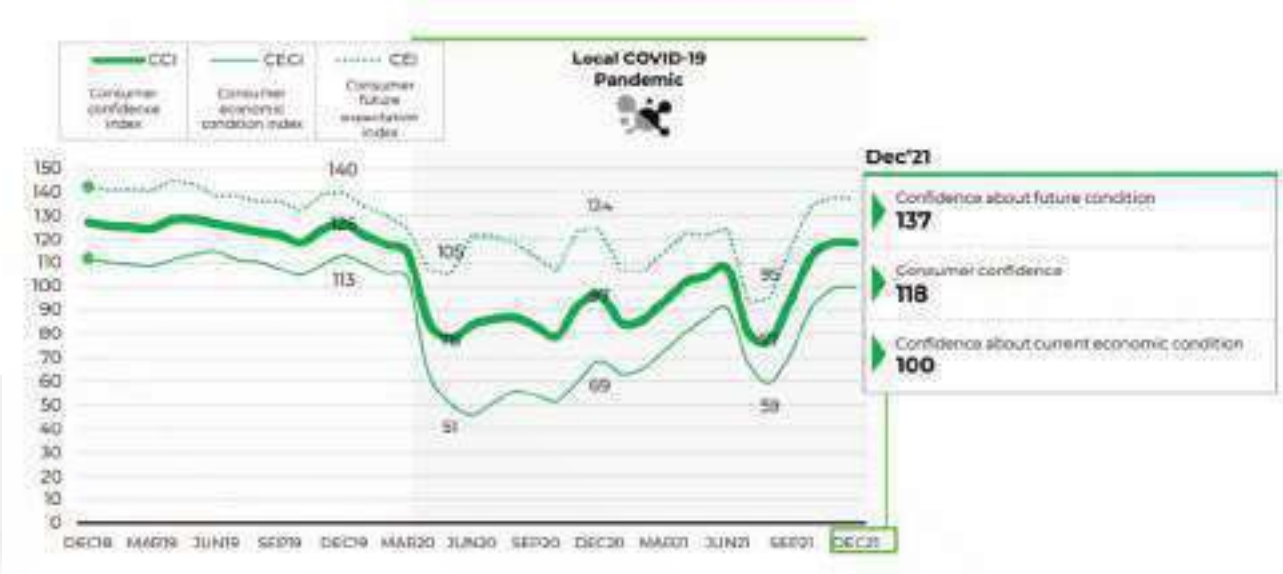


Recovery of consumer confidence also continued in Q4 2021

Consumer confidence is recovering across sectors and almost reached similar levels to the pre-pandemic ones.

Pemulihan kepercayaan konsumen juga berlanjut di Q4 2021

Kepercayaan konsumen mulai pulih di seluruh sektor dan hampir mencapai tingkat yang sama dengan pra-pandemi.



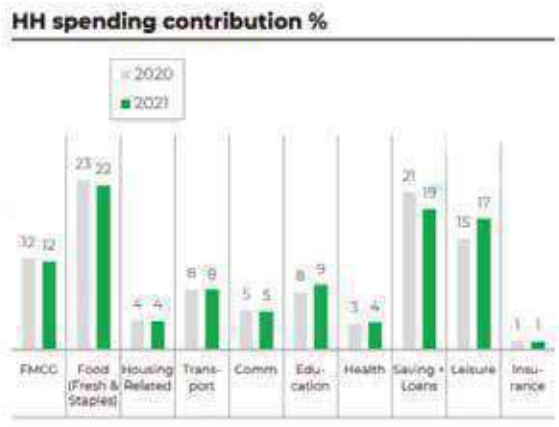
Source: Bank Indonesia, IQVIA analysis

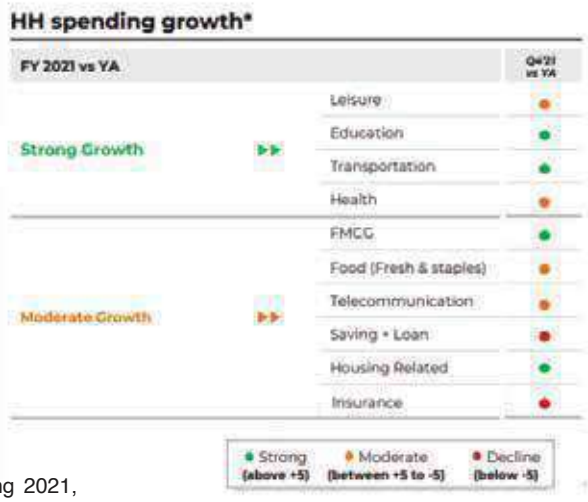
The economic recovery and improvements in mobility and consumer confidence lead to a significant boost to the FMCG market

Leisure, Education, Transportation, and Health recovered as mobility and vaccination rates increased. Basic needs such as Food & FMCG remained stable and financial-related spending such as Insurance and Saving + Loan showed a declining trend.

Pemulihan ekonomi dan peningkatan mobilitas dan kepercayaan konsumen menghasilkan pertumbuhan signifikan bagi pasar FMCG

Kenyamanan, Pendidikan, Transportasi, dan Kesehatan pulih karena mobilitas dan tingkat vaksinasi meningkat. Kebutuhan dasar seperti Makanan & FMCG tetap stabil sementara pengeluaran terkait keuangan seperti Asuransi dan Tabungan + Pinjaman menunjukkan tren yang menurun.





* Not in particular order

Source: NielsenIQ Consumer Panel + Total Family Spending 2021, IQVIA analysis

Maintaining health became a priority in 2021

While Upper class started to spend on tertiary needs, Middle & Lower class focused their spending towards basic needs.

Menjaga kesehatan menjadi prioritas di 2021

Sementara masyarakat berpenghasilan kelas Atas mulai membelanjakan dana untuk kebutuhan tersier, kelas Menengah & Bawah memfokuskan pembelanjaan mereka pada kebutuhan dasar.

Value growth (2021 vs LY)	Upper Class (16%) Vol = -2% Val = 4%	Middle Class (57%) Vol = -2% Val = 2%	Lower Class (27%) Vol = -1% Val = 6%
▲▲ 10% and more	Cooking Aids, Beauty Care, Pharma OTC	Pharma OTC, Healthcare	Pharma OTC, Healthcare, RTD, Cooking Aids, Beauty Care, Decorative
▲ 5%- 10%	Snack+Confect., RTD, Decorative, Health Care	Cooking Aids, Beauty Care	Dairy, Basic PC, Homecare others
2%- 5%	Instant Food, Non RTD, Homecare others	RTD	Instant Food, Snack+Confect.
▼ -2% - [+2%]	Dairy, Basic PC, Homecare Hygiene	Instant Food, Snack+Confect., Dairy, Non RTD, Basic PC, Decorative, Homecare Others	Non RTD, Homecare Hygiene
▼▼ [-2%] and more		Homecare Hygiene	

Note: Vol: AWOP unit growth, Val: Spending/HH growth

Source: NielsenIQ Consumer Panel + Total FMCG 2021 vs YA, IQVIA analysis

Healthcare Industry

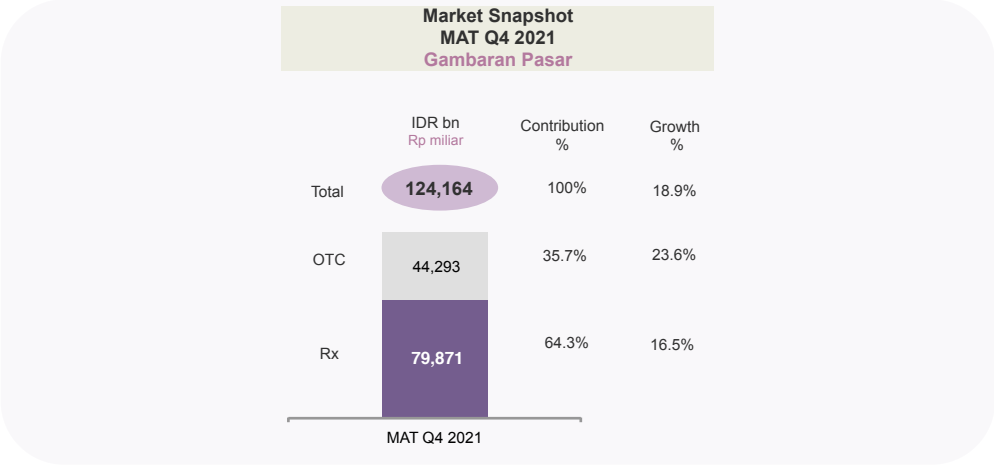
Total market increased by +18.9% in MAT Q4 2021. Ethical product contributed 64% of total market. Both Ethical (Rx) and Over-the-counter (OTC) showed positive growth in MAT Q4 2021, by +16.5% and 23.6% respectively.

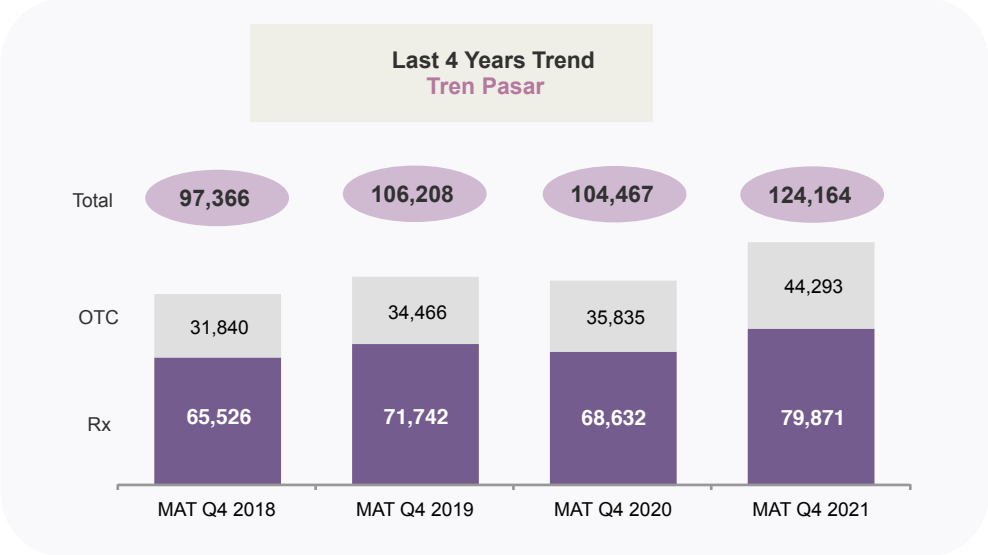
However the need of Covid-related drugs declined in Q4 2021 due to a significant drop in number of confirmed cases. The focus for 2022 will be more on advanced vaccination programs as well as vaccinations for children.

Industri Kesehatan

Total pasar kesehatan meningkat sebesar +18,9% di MAT Q4 2021. Produk resep berkontribusi 64% dari total pasar kesehatan. Penjualan produk resep (Rx) dan produk bebas (OTC) menunjukkan pertumbuhan positif di MAT Q4 2021, masing-masing sebesar +16,5% dan 23,6%.

Namun kebutuhan obat-obatan terkait Covid menurun pada Q4 2021 karena penurunan jumlah kasus Covid yang dikonfirmasi secara signifikan. Fokus untuk tahun 2022 akan lebih pada program vaksinasi lanjutan serta vaksinasi untuk anak-anak





Source: Indonesia Total Market Q4 2021, IQVIA

2022 Strategy

Strategi 2022

Driving a Sustainable Business

At SOHO Global Health, we believe in the potential of science, the transformational power of technology and the endless possibilities to change the lives of patients and consumers. Guided by our purpose “To hold the care of human life as our highest priority,” we deliver breakthrough innovations in health care. We contribute to a world in which diseases are not only treated but effectively prevented, in which people can take better care of their own health needs, and in which health care products are produced while respecting our planet’s natural resources. That's because at SOHO Global Health, we believe that growth and sustainability should go hand in hand. In short, we are working to make our purpose a reality.

Mendorong Bisnis yang Berkelanjutan

Di SOHO Global Health, kami percaya pada potensi sains, kekuatan transformasi teknologi, dan harapan tanpa batas untuk mengubah kehidupan pasien dan konsumen. Dipandu oleh tujuan kami “Menjunjung kepedulian terhadap kehidupan manusia sebagai prioritas kami yang tertinggi,” kami menghadirkan terobosan inovasi dalam perawatan kesehatan. Kami berkontribusi pada kehidupan manusia dimana penyakit tidak hanya diobati tetapi dicegah secara efektif, dimana masyarakat dapat lebih memperhatikan kebutuhan kesehatan mereka sendiri, dan dimana produk perawatan kesehatan diproduksi dengan tetap memelihara keberlangsungan sumber daya alam. Ini dikarenakan di SOHO Global Health, kami percaya bahwa pertumbuhan dan keberlanjutan harus berjalan beriringan. Singkatnya, kami mengupayakan yang terbaik untuk mewujudkan tujuan kami.



Our sustainable growth strategy is driven by our ability to maximize the value of crucial new product launches while improving our base business and adding profitable distribution business that help us deliver breakthroughs for patients/consumers and create value for shareholders and other stakeholders. Over the course of 2021, we have made important progress on these growth drivers.

Strategi pertumbuhan berkelanjutan kami didorong oleh kemampuan kami untuk memaksimalkan peluncuran produk baru yang penting sambil meningkatkan bisnis utama kami dan menambahkan bisnis distribusi yang menguntungkan yang membantu kami memberikan terobosan bagi pasien/konsumen dan menciptakan nilai bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Selama tahun 2021, kami telah membuat kemajuan penting dalam berbagai sumber pertumbuhan ini.

Together we have built the foundation for sustained success and defined the road ahead for SOHO Global Health. This strategy is based on our core competences, external trends that will impact our industry and a concrete map on how to reach our future ambition.

Bersama-sama kita telah membangun fondasi untuk kesuksesan yang berkelanjutan dan menentukan jalan ke depan untuk SOHO Global Health. Strategi ini didasarkan pada kompetensi inti kami, tren eksternal yang akan berdampak pada industri dimana kami beroperasi dan langkah strategis untuk mencapai ambisi masa depan kami.

In 2022, that is going to be a post-Covid year, the key strategy for Professional Products business is to expand doctors and hospital coverage, predominantly via direct coverage while continue leveraging digital engagement with HCPs. What matter the most for Consumer Health business is to ensure the success of new launches, increase Imboost brand awareness and trial and to revitalize our kid multivitamin brands. Rising health care costs, changing demographics and evolving health awareness of consumers continue to make self-care more relevant, and are expected to fuel solid long-term growth in the consumer health care market. The Covid-19 pandemic has further raised awareness about the importance of self-care and accelerated growth in categories like health supplements/body defense, as well as the move toward digitalization.

Pada tahun 2022, yang akan menjadi tahun pasca-Covid, strategi utama untuk bisnis Produk Profesional adalah memperluas cakupan dokter dan rumah sakit, terutama melalui cakupan langsung sambil terus meningkatkan keterlibatan digital dengan para penyedia layanan kesehatan. Untuk binis Kesehatan Konsumen yang terpenting adalah memastikan keberhasilan peluncuran baru, meningkatkan *awareness* dan *trial* atas *brand* Imboost, serta merevitalisasi merek multivitamin anak kami. Meningkatnya biaya perawatan kesehatan, perubahan demografi, dan meningkatnya kesadaran konsumen akan kesehatan terus membuat *self-care* lebih relevan, dan diharapkan dapat mendorong pertumbuhan jangka panjang yang solid di pasar perawatan kesehatan konsumen. Pandemi Covid-19 semakin meningkatkan kesadaran tentang pentingnya *self-care* dan percepatan pertumbuhan dalam kategori seperti suplemen kesehatan/pertahanan tubuh, serta pentingnya peranan digitalisasi.

Key strategy in 2022 for Distribution and Logistic business, the biggest business in the Group in terms of sales, is to grow top line, lever fixed costs and expand margins. While Alliance and our strategic ventures will need to continue to achieve aggressive growth and improve profitability.

Strategi utama pada tahun 2022 untuk bisnis Distribusi dan Logistik, bisnis terbesar di Grup dalam hal penjualan, adalah meningkatkan pertumbuhan penjualan, mengoptimalkan biaya tetap, dan meningkatkan margin. Sementara Alliance dan beberapa *strategic ventures* kami perlu terus mencapai pertumbuhan yang agresif dan meningkatkan profitabilitas.

We believe that long term value creation is the result of both growth and operating efficiency. We achieve sustainable top line growth by investing selectively in high growth categories. To generate efficiency improvements, since 2014, we have made significant efforts to restructure and reshape our business controlling costs and improving long-term competitiveness.

Kami percaya bahwa penciptaan nilai jangka panjang adalah hasil dari pertumbuhan bisnis dan efisiensi operasi. Kami mencapai pertumbuhan *top line* yang berkelanjutan dengan berinvestasi secara selektif dalam kategori bisnis dengan pertumbuhan tinggi. Untuk menghasilkan peningkatan efisiensi, sejak tahun 2014, kami telah melakukan upaya yang signifikan untuk merestrukturisasi dan membentuk kembali bisnis kami dengan mengendalikan biaya dan meningkatkan daya saing jangka panjang.

It is our goal to continue to accelerate growth, expand our market footprint and sustain our leadership positions within our specialty areas. We have clearly defined goals, such as sustaining above-market growth in our core businesses. Professional Products and Consumer Health shall contribute significantly to our growth ambition with the main drivers being new product launches and strong base business delivery. We are aiming at achieving sustained organic profitable growth, while targeted acquisitions remain an option.

Ini adalah tujuan kami untuk terus mempercepat pertumbuhan, memperluas jangkauan kami dan mempertahankan posisi kepemimpinan kami dalam bidang keahlian kami. Kami memiliki tujuan yang jelas, seperti mempertahankan pertumbuhan bisnis di atas rata-rata pertumbuhan pasar di bisnis inti kami. Produk Profesional dan Kesehatan Konsumen akan berkontribusi signifikan terhadap ambisi pertumbuhan kami dengan pendorong utama peluncuran produk baru dan pertumbuhan bisnis inti kami yang kuat. Kami bertujuan untuk mencapai pertumbuhan organik yang menguntungkan secara berkelanjutan, sementara akuisisi yang ditargetkan tetap menjadi opsi pertumbuhan bisnis.

Professional Products Division

Divisi Produk Profesional

Overview

The Professional Products division Net Sales in 2021 grew +9.1% compared to 2020. Imboost Force continued to support Imboost franchise performance and helped it gaining the prestigious position as #2 pharma brand in Indonesia based on IQVIA 2021.

The products in this segment are marketed to, and prescribed by, Healthcare Professionals (HCPs) at hospitals and clinics in Indonesia. These products can be purchased without a prescription, but are nevertheless typically recommended by HCPs (OTx category). We have a sales force of over 300 medical representatives across the nation, dedicated to promoting these products.

Gambaran Umum

Penjualan Bersih divisi Produk Profesional pada tahun 2021 tumbuh +9,1% dibandingkan tahun 2020. Imboost Force terus mendukung kinerja waralaba Imboost dan membantunya mendapatkan posisi bergengsi sebagai merek farmasi #2 di Indonesia berdasarkan IQVIA 2021.

Produk-produk di segmen ini dipasarkan ke, dan diresepkan oleh penyedia layanan kesehatan di rumah sakit dan klinik di Indonesia. Produk ini dapat dibeli tanpa resep, sekalipun umumnya direkomendasikan oleh penyedia layanan kesehatan (kategori OTx). Kami memiliki tenaga penjualan lebih dari 300 perwakilan medis di seluruh negeri, yang didedikasikan untuk menjual dan memasarkan produk-produk ini.

Production Facility Statistics 2021

Statistik Fasilitas Produksi 2021

No	Sediaan Unit	Satuan Type	Kapasitas per Tahun Annual Production Capacity		
			2021	2020	2019
1	Tablet Tablet	Juta Million	1,147	1,115	1,115
2	Kapsul Capsule	Juta Million	819	819	819
3	Cairan dalam Kapsul Liquid in Capsule	Juta Million	76	76	76
4	Bubuk Powder	Juta Sachet Million of Sachets	20	20	20
5	Cairan Liquid	Juta Botol Million of Bottles	44	44	37
6	Sirup Kering Dry Syrup	Juta Botol Million of Bottles	1	1	1
7	Krim, Gel Cream, Gel	Juta Tube Million of Tube	11	11	11
8	Ekstrak Extract	Ton Ton	156	156	156

2021 Highlights

The Professional Products Division recorded +9.1% growth in net sales by year end to IDR 620.2 billion and accounted to 9% contribution of SGH's total net sales. Gross profit margin was 83.2% in 2021 versus 82.6% a year ago, predominantly due to favorable product mix. During the Covid-19 pandemic, Imboost Force was successfully riding the momentum and continued its extraordinary growth. Leveraging the favorable environment, in 2021 Imboost Force Ultimate was launched, bringing to the market, a complete formula combining Echinacea and Black Elderberry with 4th generation Vitamin C (Pureway C) & Vitamin D, to optimally boost the immune system.

Our second biggest brand in the product portfolio, Curcuma Force, continued to gain better acceptance among HCPs as a preventive option and as an adjuvant treatment to improve patient outcomes. Curcuma Force also experienced significant growth compared to 2020.

2022 Strategies

During 2022, key strategies to grow Professional Products included:

- Expanding HCP and channel coverage,
- Improving brand awareness,
- Expanding distribution and intensifying pharmacy focus,
- Enabling integrated digital activation; and
- Ensuring successful NPD commercialization.

Pencapaian 2021

Divisi Produk Profesional (kategori OTx) mencatat pertumbuhan penjualan bersih sebesar +9,1% pada akhir tahun menjadi Rp 620,2 miliar dan menyumbang 9% kontribusi dari total penjualan bersih SGH. Margin laba kotor mencapai 83.2% pada tahun 2021, meningkat dibandingkan 82.6% di tahun sebelumnya, terutama karena bauran produk yang menguntungkan. Selama pandemi Covid-19, Imboost Force berhasil memanfaatkan momentum dan melanjutkan pertumbuhan yang luar biasa. Memanfaatkan lingkungan yang menguntungkan, pada tahun 2021 Imboost Force Ultimate diluncurkan, membawa ke pasar, formula lengkap yang menggabungkan Echinacea dan Black Elderberry dengan generasi ke-4 Vitamin C (Pureway C) & Vitamin D, untuk meningkatkan sistem kekebalan secara optimal.

Produk unggulan kami berikutnya, Curcuma Force, terus mendapatkan penerimaan yang baik di kalangan penyedia layanan kesehatan sebagai pilihan pencegahan dan sebagai terapi tambahan untuk meningkatkan hasil pengobatan pasien. Curcuma Force juga memiliki pertumbuhan yang signifikan dibandingkan kinerja 2020.

Strategi 2022

Selama tahun 2022, strategi utama untuk mengembangkan Produk Profesional meliputi:

- Memperluas *coverage* HCP yang tepat dan mempeluas cakupan saluran penjualan,
- Meningkatkan *brand awareness*,
- Memperluas distribusi dan mengintensifkan farmasi fokus,
- Memastikan aktivasi digital yang terintegrasi; dan
- Memastikan keberhasilan komersialisasi produk baru.



Consumer Health Division

Divisi Kesehatan Konsumen

Overview

Our Consumer Health (CH) division specializes in OTC products sold through retail outlets and online. We are a leader in the natural and herbal OTC supplements/multivitamin products marketed directly to the consumer in Indonesia with several brands such as Imboost, Curcuma Plus, Fitkom, Diapet, Laxing, etc. CH Net Sales grew +20% compared to 2020 actual.

According to IQVIA, Indonesia Total Market MAT Dec 2021, Imboost Franchise (combined Imboost Reguler–CH and Imboost Force-PP) was ranked no 2 among the bestselling pharmaceutical products in Indonesia across both prescription and OTC categories.

Gambaran Umum

Divisi Kesehatan Konsumen (CH) kami mengkhususkan diri pada produk OTC yang dijual melalui gerai ritel dan online. Kami adalah pemimpin dalam produk suplemen/multivitamin OTC alami dan herbal yang dipasarkan langsung ke konsumen di Indonesia dengan beberapa merek seperti Imboost, Curcuma Plus, Fitkom, Diapet, Laxing, dll. Penjualan Bersih CH tumbuh +20% dibandingkan realisasi tahun 2020.

Menurut IQVIA, Indonesia Total Market MAT Des 2021, Imboost Franchise (gabungan Imboost Reguler–CH dan Imboost Force-PP) menduduki peringkat ke-2 di antara produk farmasi terlaris di Indonesia untuk kategori resep dan OTC.

MAT 4Q19		
RANK	PRODUCT	BIO IDR
	SELECTED TOTAL	106,207
1	YOU-C 1000 DJN	1,679
2	FRESHCARE ULK	980
3	GLIVEC NVR	691
4	CANDESARTAN DX/	679
5	**IMBOOST SHO**	647
6	NOVORAPID N-N	605
7	CONCOR MCK	559
8	NEUROBION PRG	556
9	PROMAG SKA	548
10	MINYAK KP CAP LANG EIN	495
11	CLOPIDOGREL DX/	477
12	HARNAL AES	471
13	MEASLES & RUBELLA BFR	449
14	CEPTIK IBT	446
15	SANMOL SN5	378
16	TOLAK ANGIN SMU	376
17	PENTABIO BFR	342
18	VAKSIN HEPA-B BFR	341
19	TASIGNA NVR	329
20	MICARDIS B.I	322

MAT 4Q20			
RANK		PRODUCT	BIO IDR
		SELECTED TOTAL	104,467
1		YOU-C 1000 DJN	1,749
2	↑	**IMBOOST SHO**	1,087
3	↓	FRESHCARE ULK	966
4	↑	MEASLES & RUBELLA BFR	944
5	↑	NOVORAPID N-N	649
6	↑	NEUROBION PRG	638
7	↓	CANDESARTAN DX/	635
8	↓	CONCOR MCK	625
9		PROMAG SKA	596
10	↓	GLIVEC NVR	567
11	↑	IPV BFR*	522
12	↓	MINYAK KP CAP LANG EIN	491
13	↓	HARNAL AES	432
14	↓	CLOPIDOGREL DX/	404
15	↑	CALCIUM-D-REDOXON BCN*	378
16	↑	VAKSIN BCG BFR*	358
17	↑	CERNEVIT KLB*	353
18	↓	SANMOL SN5	331
19	↑	CATAFLAM NVR*	307
20	↑	LANTUS SNF*	302

MAT 4Q21			
RANK		PRODUCT	BIO IDR
		SELECTED TOTAL	124,263
1		YOU-C 1000 DJN	2,216
2		**IMBOOST SHO**	1,578
3		FRESHCARE ULK	1,244
4		MEASLES & RUBELLA BFR	873
5	↑	REMDAC KM7*	870
6		NEUROBION PRG	827
7	↑	AVIGAN DX/*	806
8	↑	FAVIPIRAVIR KM7*	781
9	↓	CANDESARTAN DX/	763
10	↑	GAMMARAAS COM*	724
11	↓	PROMAG SKA	709
12	↑	HI-D IME*	705
13	↓	NOVORAPID N-N	702
14	↑	HEMAVITON C 1000 TFC*	672
15	↓	MINYAK KP CAP LANG EIN	644
16	↑	OSELTAMIVIR IFM*	557
17	↓	CALCIUM-D-REDOXON BCN	476
18		SANMOL SN5	419
19	↑	SYMBICORT AZN*	393
20	↑	HOLISTICARE ESTERC ID/*	383

*) *New member in TOP 20*

Source: Indonesia Total Market MAT Dec 2021







2021 Highlights

Soho Consumer Health, recorded +20.0% growth in net sales by year end to IDR 627.9 billion and contributed to ~9%of SGH's total net sales. Profit growth was higher with gross profit margin increasing to 72.0% in 2021 versus 69.4% a year ago, driven by bigger contribution of Imboost sales vs last year.

Marketing strategies and priorities in 2021 focused to accelerate growth of Imboost as top priority brand and Curcuma Plus Vitamin, since both brands have big opportunities to grow during pandemic period when consumers felt the need to strengthen their body defense both for adults and children.

Imboost Regular, as market leader in body defense, recorded the highest growth in its category across all channels, including Minimarket (IQVIA MAT December 2021). Imboost Regular market share grew +3.3% pts vs last year. We supported Imboost aggressively with stronger integrated marketing campaign (TVC with Brand Ambassador Celebrity Titi Kamal & Christian Sugiono, Digital campaign, Public Relations campaign, and in-stores promo).

Pencapaian 2021

Soho Consumer Health, mencatat pertumbuhan penjualan bersih sebesar +20,0% pada akhir tahun menjadi Rp627,9 miliar dan berkontribusi terhadap ~9% dari total penjualan bersih SGH. Pertumbuhan laba lebih tinggi dengan margin laba kotor meningkat menjadi 72,0% pada tahun 2021 dibandingkan 69,4% tahun lalu, didorong oleh kontribusi penjualan Imboost yang lebih besar dibandingkan tahun lalu.

Strategi dan prioritas pemasaran pada tahun 2021 difokuskan untuk mempercepat pertumbuhan Imboost sebagai merek prioritas utama dan Curcuma Plus Vitamin, karena kedua merek tersebut memiliki peluang besar untuk berkembang di masa pandemi ketika konsumen merasa perlu memperkuat pertahanan tubuh mereka baik untuk orang dewasa maupun anak-anak.

Imboost Regular, sebagai pemimpin pasar dalam pertahanan tubuh, mencatat pertumbuhan tertinggi di kategorinya di semua saluran, termasuk Minimarket (IQVIA MAT Desember 2021). Pangsa pasar Imboost Regular tumbuh +3,3% poin vs tahun lalu. Kami mendukung Imboost secara agresif dengan kampanye pemasaran terintegrasi yang lebih kuat (TVC dengan *Brand Ambassador* Selebritas Titi Kamal & Christian Sugiono, kampanye Digital, kampanye Hubungan Masyarakat, dan *in-stores promo).*

We also continued driving our new variant, Imboost Effervescent Vitamin C in 2021 to increase brand awareness, drive trial and expand distribution to seize opportunities during Covid-19 pandemic. We strongly supported our Kids Multivitamin brands and created stronger demand because, gradually, kids will be back to school.

E-commerce has become one of our key growth drivers in 2021 as it expanded consumers' options to find our products easily online, especially during peak pandemic and restriction periods. We started our official stores in September 2019 supported by an e-commerce enabler partner. We managed to gain trust and support from key market places: Shopee, Tokopedia and Lazada to participate in their big campaigns like Double dates (Shopee), "Waktu Indonesia Belanja" (Tokopedia), Lazada Birthday Sale, etc. E-commerce sales increased significantly by +28.2% compared to 2020.

2022 Strategies

SOHO Consumer Health will continue to pursue high growth in 2022 with strategic investments focused on supporting key brands (Imboost and Curcuma Plus Vitamin) while stepping up support for Fitkom, Laxing and Lelap via Digital Media. In general, our marketing strategies and plans aim to ensure successful launches of new products (Imboost Extra with Vitamin C and D3 and others), improve key communication and brand message to increase consumer awareness and penetration as well as expand distribution (especially in Minimarket and medical channel).

We will keep driving aggressively the emerging e-commerce channel by leveraging brand digital marketing and strategic partnerships with leading marketplaces to achieve higher traffic, conversion and repeat.

Kami juga terus memberikan dukungan pemasaran atas varian baru kami, Imboost Effervescent Vitamin C pada tahun 2021 untuk meningkatkan kesadaran merek, mendorong uji coba, dan memperluas distribusi untuk menangkap peluang selama pandemi Covid-19. Kami sangat mendukung merek Multivitamin Anak kami dan menciptakan permintaan pasar yang lebih kuat karena, secara bertahap, anak-anak akan kembali ke sekolah.

E-commerce telah menjadi salah satu pendorong pertumbuhan utama kami pada tahun 2021 karena memperluas pilihan konsumen untuk menemukan produk kami dengan mudah secara online, terutama selama periode puncak pandemi dan pembatasan. Kami memulai toko resmi kami pada September 2019 didukung oleh mitra enabler e-commerce. Kami berhasil mendapatkan kepercayaan dan dukungan dari pasar utama: Shopee, Tokopedia dan Lazada untuk berpartisipasi dalam kampanye besar mereka seperti Double Date (Shopee), "Waktu Indonesia Belanja" (Tokopedia), Lazada Birthday Sale, dll. Penjualan e-commerce meningkat secara signifikan sebesar +28,2% dibandingkan tahun 2020.

Strategi 2022

Divisi Kesehatan Konsumen SOHO akan terus mengejar pertumbuhan tinggi pada tahun 2022 dengan investasi strategis yang berfokus pada mendukung merek-merek utama (Imboost dan Curcuma Plus Vitamin) sambil meningkatkan dukungan untuk Fitkom, Laxing dan Lelap melalui Media Digital. Secara umum, strategi dan rencana pemasaran kami bertujuan untuk memastikan keberhasilan peluncuran produk baru (Imboost Extra dengan Vitamin C dan D3 dan produk baru lainnya), meningkatkan komunikasi utama dan pesan merek untuk meningkatkan kesadaran dan penetrasi konsumen serta memperluas distribusi (terutama di Minimarket dan saluran medis).

Kami akan terus mendorong secara agresif saluran e-commerce yang sedang berkembang dengan memanfaatkan pemasaran digital dan kemitraan strategis dengan *marketplaces* terkemuka untuk meningkatkan *traffic*, konversi, dan *repeat order.*



Distribution and Logistics Division

Divisi Distribusi dan Logistik



Overview

We established our distribution business in 1956 and this gives us a long track record as a successful pharmaceutical and consumer good distribution partner.

As the distribution arm of SOHO Global Health (the “Group”), Parit Padang Global (PPG) distributes both our own products as well as products for over 40 third-party partners ("PPG Principals"). We are distributors for both Indonesian Pharmaceutical & MedTech companies, such as Yarindo, Fahrenheit, Dipa Pharmalab, Global Dispomedika (GDM), Berno, Pharos Indonesia, Kalbe Farma, and International companies, such as Bayer, Johnson & Johnson, BBraun, Eisai, and Novartis. We represent more than two thirds of our PPG portfolio of products on an exclusive basis, which can vary in scope and can range from nation-wide exclusivity to market channel or product exclusivity.

Distribution through PPG is also a key enabler for our Professional Products and Consumer Health businesses. Our extensive distribution network means that any new products that we launch will be available across Indonesia through all of our distribution channels, from hospitals to minimarkets.

Our logistic network provides extensive presence across the entire Indonesian archipelago with coverage of approximately 95% of hospitals and pharmacies in Indonesia, as well as many modern outlets and traditional outlets, through our 25 branches and three sales offices as well as over 25 third-party sub-distributors.

Gambaran Umum

Kami mendirikan bisnis distribusi pada tahun 1956 dan hingga kini telah menunjukkan rekam jejak yang panjang sebagai mitra distribusi yang sukses untuk produk farmasi dan produk konsumen.

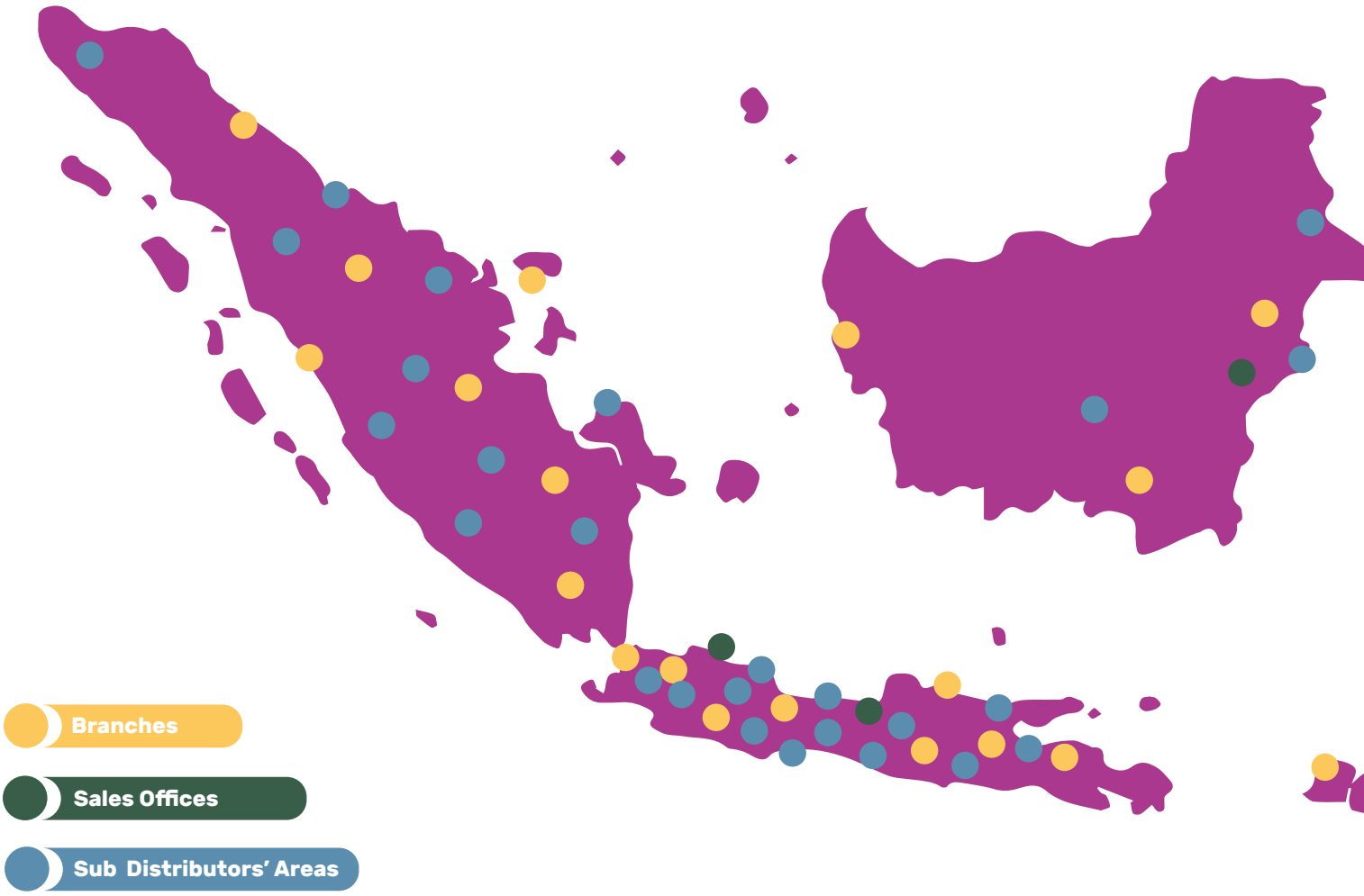
Sebagai kepanjangan tangan distribusi dari SOHO Global Health (“Grup”), PPG mendistribusikan produk-produk milik Grup SGH dan produk untuk lebih dari 40 mitra pihak ketiga (“Prinsipal PPG”). Kami menjadi distributor untuk perusahaan farmasi dan alat kesehatan lokal seperti Yarindo, Fahrenheit, Dipa Pharmalab, Global Dispomedika (GDM), Berno, Pharos Indonesia, dan perusahaan multinasional, seperti Bayer, Johnson & Johnson, BBraun, Eisai dan Novartis. Sebanyak dua pertiga dari produk dalam portofolio PPG didistribusikan secara eksklusif oleh PPG, yang memiliki ruang lingkup berbeda-beda dari eksklusivitas secara nasional sampai dengan eksklusivitas saluran pasar atau eksklusivitas produk.

Distribusi melalui PPG juga merupakan pendorong utama pertumbuhan bisnis Produk Profesional dan Kesehatan Konsumen kami. Jaringan distribusi PPG yang luas berarti bahwa setiap produk baru yang kami luncurkan akan tersedia di seluruh Indonesia melalui semua saluran distribusi PPG, dari rumah sakit hingga minimarket.

Jaringan logistik kami menyediakan jangkauan komprehensif di seluruh nusantara dengan cakupan 95% rumah sakit dan apotek di seluruh Indonesia, serta gerai-gerai modern dan gerai tradisional, melalui 25 kantor cabang dan tiga kantor penjualan serta lebih dari 25 jaringan sub-distributor pihak ketiga.

PPG Coverage

Jangkauan PPG



Our platform is also supported by over 500 out-sourced intermediate and last-mile delivery vehicles and a cold storage logistic chain for products that require 2-8 degree Celsius warehousing. Our distribution network has the capacity to handle over 27,900 pallets in our central warehouse and across all the branches. We are among the few distributors in Indonesia that have been awarded an International Good Storage and Distribution Practice Certificate from the Societe Generale de Surveillance. We have also received the ISO 9001:2015 certificate for quality management systems, the Certificate of Method of Good Distribution of Medicines (CDOB) from BPOM RI and the Certificate of Method of Good Distribution of Healthcare Devices (CDAKB).

Platform kami juga didukung oleh lebih dari 500 armada pengiriman dan ruang penyimpanan pendingin untuk produk dengan ketentuan penyimpanan di suhu 2-8 derajat Celcius. Jaringan distribusi kami memiliki kapasitas untuk menangani lebih dari 27.900 palet di gudang pusat kami dan di seluruh cabang. Kami adalah salah satu distributor di Indonesia dengan Sertifikat *International Good Storage and Distribution Practice* dari Societe Generale de Surveillance. Kami juga memiliki sertifikat sistem manajemen mutu ISO 9001: 2015 dan Sertifikat Cara Distribusi Obat yang Baik (CDOB) dari BPOM RI dan Sertifikat Cara Distribusi Alat Kesehatan yang Baik (CDAKB).



2021 Highlights

The Distribution and Logistics Division registered double digit net sales growth in 2021, from IDR 4,649 billion to IDR 5,464 billion, or growing by 17.5%. This performance was mainly due to SOHO proprietary products, as well as third party principals that secured several new additions. Gross profit margin increased to 8.7% from 8.4% a year earlier due to changes in the product portfolio mix.

Our remarkable sales growth, amidst a challenging environment dominated by the Covid-19 pandemic, was also the result of our efforts to build competitive advantage through digitization and automation.

Pencapaian 2021

Divisi Distribusi dan Logistik mencatatkan pertumbuhan penjualan bersih dua digit pada tahun 2021, dari Rp 4,649 miliar menjadi Rp 5,464 miliar, atau tumbuh sebesar 17,5%. Kinerja ini terutama disebabkan oleh produk-produk milik SOHO, serta prinsipal pihak ketiga dengan beberapa tambahan prinsipal baru. Marjin laba kotor meningkat menjadi 8,7% dari 8,4% di tahun sebelumnya karena perubahan bauran portofolio produk.

Pertumbuhan penjualan kami yang luar biasa, di tengah lingkungan bisnis yang menantang yang didominasi oleh pandemi Covid-19, juga merupakan hasil dari upaya kami untuk membangun keunggulan kompetitif melalui digitalisasi dan otomatisasi.

"PPGOS", which stands for PPG Online System, is one of the innovations introduced by Parit Padang Global to improve its lead in the digital era. Through this online application, PPG is offering its B2B customers (pharmacies, private hospitals and clinics) convenience in order placing. Since the nationwide "Go live" in November 2019, the progress has been very positive with 18K+ customers registered at the end of December 2021 and 11.5% sales contribution to total PPG business.

"PPGOS", singkatan dari PPG *Online System*, merupakan salah satu inovasi yang dilakukan Parit Padang Global untuk meningkatkan kepemimpinannya di era bisnis digital. Melalui aplikasi online ini, PPG menawarkan kemudahan kepada pelanggan (apotek, rumah sakit swasta, dan klinik) dalam melakukan pemesanan. Sejak *"Go live"* secara nasional pada November 2019, perkembangan pengguna aplikasi ini sangat positif dengan lebih dari 18.000 pelanggan terdaftar di akhir Desember 2021 dan berkontribusi sebesar 11,5% dari total penjualan PPG.

PPGOS at a Glance



In an era of growing e-commerce importance, accelerated by the Covid-19 pandemic, this android and web-based online application has started to become a new engine of growth for Parit Padang Global and a key element of convenience for our customers.

Di era e-commerce yang semakin penting, yang dipercepat oleh pandemi Covid-19, aplikasi online berbasis android dan web ini mulai menjadi mesin pertumbuhan baru bagi Parit Padang Global dan sumber kenyamanan bagi pelanggan kami.

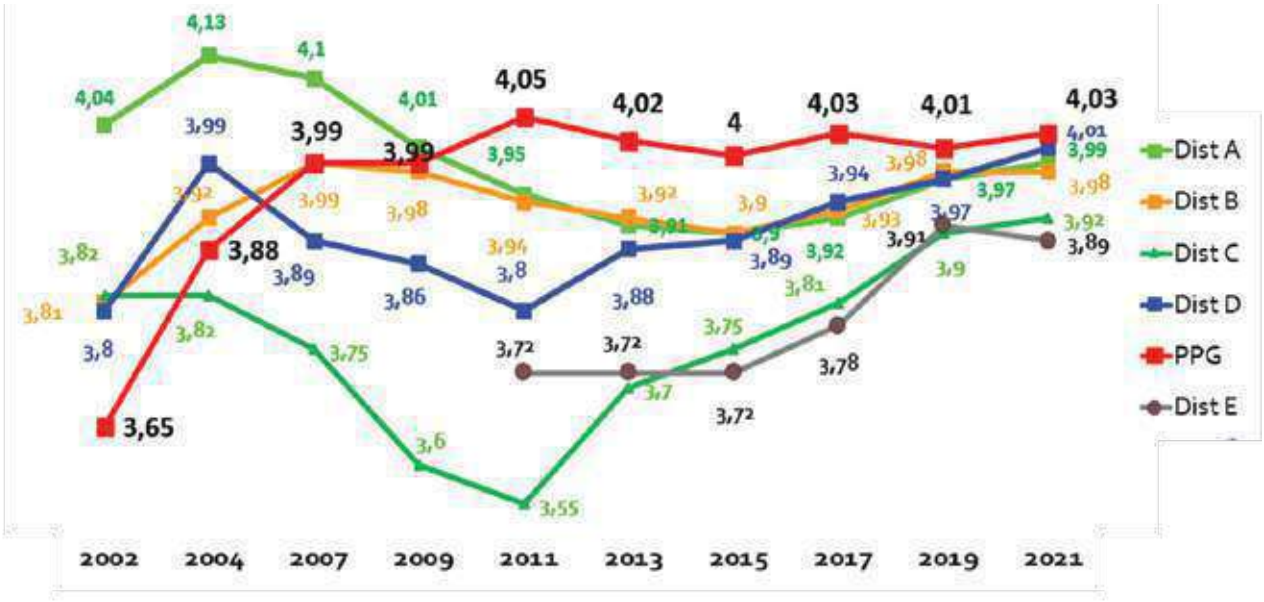
During 2021, the Company managed to add a number of important new principals such as L'Oreal Indonesia, and Taisho to name a few. Meanwhile our long-term partnership with our Top 10 principals lasted for more than eight years and counting. We offer 24/7 delivery of life saving products, such as oncology products, and we believe we provide an industry-leading level of service to our valued principals.

Selama tahun 2021, Perusahaan berhasil menambah beberapa prinsipal baru yang penting seperti L'Oreal Indonesia, dan Taisho diantaranya. Sementara itu kemitraan jangka panjang kami dengan Top 10 prinsipal kami telah berlangsung selama lebih dari delapan tahun dan masih akan terus berlanjut. Kami menyediakan layanan pengiriman 24 jam sehari dan 7 hari seminggu untuk produk *life-saving*, seperti produk onkologi, dan kami yakin kami menyediakan layanan terdepan di industri bagi seluruh prinsipal kami yang berharga.

Finally, to measure principals' perception about PPG service and reputation, the Company also conducts routine customer satisfaction survey by an independent third-party surveyor, PT Inmar Infos Sarana. Factors measured include Salesman skill and knowledge, Delivery, Easiness to order from the Application and Responsiveness.

Tidak kalah pentingnya, untuk mengukur persepsi prinsipal tentang layanan dan reputasi PPG, Perusahaan juga melakukan survei kepuasan pelanggan secara rutin oleh surveyor pihak ketiga independen, PT Inmar Infos Sarana. Faktor-faktor yang diukur meliputi keterampilan dan pengetahuan Salesman, Pengiriman, Kemudahan memesan dari Aplikasi dan Daya Tanggap.

Customer Satisfaction Survey



Source : PT. INMAR Infos Sarana market research report – Customer Satisfaction Survey 2021 for Medical Channel.

The healthcare distribution and medical device business continues to benefit from rising demand following the launch of Indonesia's JKN in 2014. To better support this growing market, PPG is further strengthening its distribution and logistics infrastructure and plans to further increase our warehousing capacity as well as to further expand geographically, and in terms of channel coverage, by leveraging our sub-distributor network.

Working Capital also improved significantly from a year earlier thanks to strong collection and stable Inventory levels. Inventory optimization has become one of the main focus for further improvement with clear targets to be achieved in the medium term.

Bisnis distribusi layanan kesehatan dan alat kesehatan terus mendapatkan manfaat dari meningkatnya permintaan setelah pelaksanaan program JKN di Indonesia sejak tahun 2014. Untuk lebih mendukung pasar yang berkembang ini, PPG semakin memperkuat infrastruktur distribusi dan logistiknya serta meningkatkan perluasan geografis dan cakupan saluran distribusi dengan memanfaatkan jaringan sub-distributor.

Pengelolaan modal kerja juga makin efektif dari tahun ke tahun, didorong oleh keandalan penagihan, dan tingkat Persediaan yang stabil. Optimalisasi tingkat Persediaan menjadi salah satu agenda utama untuk perbaikan lebih lanjut dengan target yang jelas untuk dicapai dalam jangka menengah.



1. Inventory

- Neutralize the Excessive Stock
- (Customized) S&OP with selected Principals
- New ways of working in Planning Department



2. Accounts Receivable

- Neutralize the long overdue by extending AP to Principals involved (GAR)
- Get MOH attention on long overdue Government Sector
- Sharing of best practice among branches on collection



2022 Strategy

The year 2022 will continue to see ongoing expansion of both PPG's direct and in-direct (i.e through the sub-distributor network) coverage.

Process digitization will continue to be a high priority, not just to deliver even more efficient supply chain performance, but also to offer superior service and convenience to our customers.

In brief, PPG future strategies will remain focused on the followings:

- Grow sales, lever fixed costs and expand margins
- Relentlessly manage collection, working capital and delivery costs
- Aggressively pursue addition of new principals to succeed in 2022 and over the next 3 to 5 years regardless of demand environment
- Enhance and grow PPGOS platform

Strategi 2022

Fokus PPG di tahun 2021 akan terus mengembangkan perluasan jaringan distribusinya baik langsung maupun tidak langsung (melalui jaringan sub-distributor).

Proses digitalisasi akan terus menjadi prioritas, tidak hanya untuk mendukung kinerja supply chain yang lebih efisien, tetapi juga untuk memberikan layanan yang unggul dan kenyamanan bagi pelanggan.

Singkatnya, strategi PPG ke depannya akan tetap fokus pada hal-hal berikut:

- Meningkatkan penjualan, mengoptimalkan biaya tetap, dan meningkatkan marjin
- Mengelola penagihan Piutang Usaha, modal kerja dan biaya pengiriman
- Secara agresif mengupayakan penambahan bisnis baru untuk memastikan kesuksesan pencapaian target tahun 2022 dan target 3 sampai 5 tahun mendatang, terlepas dari kondisi ekonomi yang mungkin belum sepenuhnya pulih
- Meningkatkan pertumbuhan bisnis melalui platform PPGOS

Financial *Review*

Tinjuauan Keuangan

The following discussion and analysis refers to the consolidated financial statements of the Company as of and for the years ended 31 December 2021 and 2020, which are also presented in this Annual Report. The consolidated financial statements were audited by KAP Purwantono, Sungkoro & Surja.

Pembahasan dan analisis berikut mengacu pada laporan keuangan konsolidasian Perseroan untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2021 dan 2020 yang juga disajikan dalam buku Laporan Tahunan ini. Laporan keuangan konsolidasian tersebut telah diaudit oleh KAP Purwantono, Sungkoro & Surja.

Consolidated Financial Position
Posisi keuangan konsolidasian

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Keterangan	2021	2020	Naik/Turun Increase/Decrease	%	Description
Aset lancar	3,341,171	3,405,989	(64,818)	-2%	Current assets
Aset tidak lancar	680,748	774,254	(93,506)	-12%	Non-current assets
Total aset	**4,021,919**	**4,180,243**	**(158,324)**	**-4%**	**Total assets**
Liabilitas jangka pendek	1,654,049	1,797,440	(143,391)	-8%	Current liabilities
Liabilitas jangka panjang	159,579	176,701	(17,122)	-10%	Non-current liabilities
Total Liabilitas	**1,813,628**	**1,974,141**	**(160,513)**	**-8%**	**Total liabilities**
Total Ekuitas	**2,208,291**	**2,206,102**	**2,189**	**-0%**	**Total equity**

Financial performance

As of 2021, the Company recorded total assets amounting to Rp4 trillion, decreasing by 4% compared to 2020.

Current assets

The Company's current assets decreased by 2% from Rp3.4 trillion to Rp3.3 trillion in 2021. This is mainly due to decrease in trade receivables which was partly offset by an increase in inventories and cash and cash equivalents.

Posisi keuangan konsolidasian

Pada tahun 2021, Perseroan mencatatkan total asset sebesar Rp4 triliun, turun sebesar 4% dibandingkan tahun 2020.

Aset lancar

Aset lancar Perseroan turun sebesar 2% dari Rp3,4 triliun menjadi Rp3,3 triliun di tahun 2021. Hal tersebut terutama disebabkan oleh penurunan saldo piutang usaha yang sebagian diimbangi oleh kenaikan persediaan serta kas dan setara kas.

Current Assets
Aset Lancar

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Keterangan	2021	2020	Naik/Turun Increase/Decrease	%	Description
Kas dan setara kas	953,297	903,571	49,726	6%	Cash and cash equivalents
Piutang usaha	911,402	1,083,117	(171,715)	-16%	Trade receivables
Piutang lain-lain	183,331	173,791	9,540	5%	Other receivables
Persediaan, neto	1,118,690	1,052,894	65,796	6%	Inventories, Net
Pajak dibayar dimuka	151,182	148,142	3,040	2%	Prepaid taxes
Uang muka	20,071	41,802	(21,731)	-52%	Advances
Bagian lancar biaya dibayar dimuka	3,198	2,672	526	20%	Prepayments-current portion
Total aset lancar	**3,341,171**	**3,405,989**	**(64,817)**	**-2%**	**Total current assets**

Cash and cash equivalents

The Company's cash and cash equivalents as of 31 December 2021 consist of cash and time deposit in banks amounting to a total of Rp953.3 billion.

Trade receivables

At end of 2021, the Company booked trade receivables of Rp911.4 billion. The almost entirety of the trade receivables derived from third party customers which had no default experience in the past. As of 31 December 2021, the Company allocated an allowance of Rp10.5 billion for impairment losses that may have arisen from uncollectible receivables.

Inventories

The Company's inventories in 2021 were Rp1,118.7 billion or increased by 6%. The increase in inventory is mostly due to increase in finished goods & raw materials. Inventories have been insured against the risk of losses due to natural disaster, fire, and other risks with a total coverage of Rp1,045 billion.

Non-current assets

In 2021, the Company's non-current assets amounted to Rp0.7 trillion or decreased by 12%. The decrease is mainly due to decrease in claims for income tax refund and fixed assets.

Kas dan setara kas

Kas dan setara kas Perseroan pada 31 Desember 2021 terdiri dari kas dan deposito di bank dengan total keseluruhan sebesar Rp953,3 milyar.

Piutang usaha

Pada akhir tahun 2021, Perseroan membukukan piutang usaha sebesar Rp911,4 milyar. Piutang usaha tersebut hampir seluruhnya merupakan piutang usaha yang berasal dari pelanggan pihak ketiga yang tidak memiliki kasus gagal bayar di masa lalu. Per 31 Desember 2021, Perseroan mencadangkan Rp10,5 miliar untuk penurunan nilai yang mungkin muncul dari piutang tidak tertagih.

Persediaan

Persediaan Perseroan pada tahun 2021 adalah sebesar Rp1.118,7 milyar atau naik sebesar 6%. Naiknya persediaan sebagian besar disebabkan oleh peningkatan nilai barang jadi dan bahan baku utama. Persediaan telah dilindungi dengan asuransi terhadap risiko kerugian karena bencana alam, kebakaran, dan risiko-risiko lainnya dengan jumlah pertanggungan sebesar Rp1.045 milyar.

Aset tidak Lancar

Pada tahun 2021, aset tidak lancar Perseroan adalah sebesar Rp0,7 triliun atau turun 12%. Penurunan terutama disebabkan oleh penurunan taksiran pengembalian pajak dan aset tetap.

Non-current Assets
Aset tidak lancar

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Keterangan	2021	2020	Naik/Turun Increase/Decrease	%	Description
Uang muka pembelian aset tetap	8,099	8,078	21	0%	Advances for purchase fixed assets
Uang muka pembelian aset tak berwujud	235	1,730	(1,495)	-86%	Advances for purchase intangible assets
Uang muka aset hak guna	2,211	7,120	(4,909)	-69%	Advances for right of use asset
Piutang kepada pihak berelasi	8,000	8,000	-	0%	Due from a related party
Taksiran pengembalian pajak	70,448	146,536	(76,088)	-52%	Claims for income tax refund
Aset keuangan tidak lancar lainnya	3,919	3,919	-	0%	Other non-current financial assets, net
Aset tetap, neto	386,072	395,542	(9,470)	-2%	Fixed assets, net
Aset hak guna, neto	61,508	67,291	(5,783)	-9%	Right of use assets, net
Aset pajak tangguhan, neto	112,681	107,648	5,033	5%	Deferred tax assets, net
Aset tak berwujud, neto	25,566	26,581	(1,015)	-4%	Intangible assets, net
Aset tidak lancar lainnya	2,009	1,809	200	11%	Other non-current assets
Total aset tidak lancar	**680,748**	**774,254**	**(93,506)**	-12%	**Total non-current assets**

Claims for income tax refund

The Company's claim for income tax refund as of 31 December 2021 were Rp70.4 billion and decreased by 52% compared to previous year's Rp146.5 billion. The decrease was mostly due to collection of subsidiaries' claim for tax refund for fiscal year 2013.

Fixed assets, net

The Company's fixed assets as of 31 December 2021 were Rp386 billion, decreasing by 2% compared to previous year's Rp395.5 billion. The decrease was due to normal annual depreciation of the fixed assets.

Liabilities

The Company booked total liabilities at year end 2021 of Rp1.8 trillion, of which 91% were current liabilities and 9% were non-current liabilities. The total liabilities decreased by Rp160.5 billion or 8% compared to 2020, which was mainly caused by a decrease in current liabilities.

Current liabilities

In 2021, the Company's current liabilities were Rp1.6 trillion or decreased by 8%. The decrease in the amount of current liabilities was mainly due to a decrease in trade payable which was partly offset by an increase in accrued expenses

Taksiran pengembalian Pajak

Taksiran pengembalian pajak Perseroan pada tanggal 31 Desember 2021 adalah sebesar Rp70,4 milyar dan mengalami penurunan sebesar 52% dibanding tahun lalu sebesar Rp146,5 milyar. Penurunan ini terutama berasal dari penerimaan pengembalian pajak anak perusahaan tahun pajak 2013.

Aset tetap, neto

Aset tetap Perseroan pada tanggal 31 Desember 2021 adalah sebesar Rp386 milyar, mengalami penurunan sebesar 2% dibanding tahun lalu sebesar Rp395,5 milyar. Penurunan ini merupakan depresiasi normal tahunan dari aset tetap tersebut.

Liabilitas

Perseroan membukukan jumlah liabilitas di akhir tahun 2021 sebesar Rp1,8 triliun yang terdiri dari 91% liabilitas jangka pendek dan 9% liabilitas jangka panjang. Jumlah liabilitas mengalami penurunan sebesar Rp160,5 milyar atau 8% dibanding tahun 2020. Penurunan nilai total liabilitas tersebut terutama disebabkan oleh penurunan liabilitas jangka pendek.

Liabilitas jangka pendek

Pada tahun 2021, liabilitas jangka pendek Perseroan adalah sebesar Rp1,6 triliun atau mengalami penurunan sebesar 8%. Penurunan jumlah liabilitas jangka pendek terutama disebabkan oleh penurunan utang usaha yang sebagian diimbangi oleh kenaikan beban akrual.

Current Liabilities
Liabilitas jangka pendek

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Keterangan	2021	2020	Naik/Turun Increase/Decrease	%	Description
Utang usaha	1,285,340	1,495,917	(210,577)	-14%	Trade payables
Utang lain-lain	77,641	71,974	5,667	8%	Other payables
Utang pajak	58,686	58,345	341	1%	Taxes payables
Beban akrual	186,633	115,021	71,612	62%	Accrued expenses
Liabilitas imbalan kerja karyawan jangka pendek	40,140	49,051	(8,911)	-18%	Short-term employee benefits liability
Bagian liabilitas jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun: Liabilitas sewa	5,609	7,132	(1,523)	-21%	Current portion of long-term liabilities: Lease liability
Total liabilitas jangka pendek	**1,654,049**	**1,797,440**	**(143,391)**	**-8%**	**Total current Liabilities**

Trade payables

The Company's trade payables by end of 2021 were Rp1,285.3 billion or decreased by 14%. The decrease in trade payable is mostly due to a decrease in purchase of inventories for the distribution business segment.

Utang usaha

Utang usaha Perseroan pada tahun akhir tahun 2021 adalah sebesar Rp1.285,3 milyar atau turun sebesar 14%. Turunnya utang usaha sebagian besar disebabkan oleh penurunan nilai pembelian persediaan untuk segmen bisnis distribusi.

Accrued expenses

As of 31 December 2021, the Company's accrued expenses were Rp186.6 billion, increasing by 62% compared to previous year. The increase was mainly for promotion and marketing program.

Beban akrual

Pada tanggal 31 Desember 2021, Perseroan membukukan beban akrual sebesar Rp186,6 milyar, meningkat sebesar 62% dibandingkan tahun lalu. Peningkatan ini terutama untuk program promosi dan marketing.

Non-current liabilities

In 2021, the Company's non-current liabilities were Rp159.6 billion or decreased by 10% which was due to decreases in lease liability and liability for employee benefits.

Liabilitas jangka panjang

Pada tahun 2021, liabilitas jangka panjang Perseroan adalah sebesar Rp159,6 milyar atau mengalami penurunan sebesar 10%, disebabkan oleh penurunan liabilitas sewa dan liabilitas imbalan kerja karyawan.

Non-current Liabilities
Liabilitas jangka panjang

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Keterangan	2021	2020	Naik/Turun Increase/Decrease	%	Description
Liabilitas jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun: Liabilitas sewa	18,540	24,258	(5,718)	-24%	Long-term liabilities net of current portion: Lease liability
Liabilitas imbalan kerja karyawan	141,039	152,443	(11,404)	-7%	Liability for employee benefits
Total liabilitas jangka panjang	**159,579**	**176,701**	**(17,122)**	**-10%**	**Total non-current liabilities**

Equity

In 2021, the Company's equity reached Rp2.2 trillion, relatively stable compared to previous year. In 2021, the Company booked total comprehensive income amounting to Rp553.7 billion and distributed cash dividend amounting to Rp549.5 billion.

Ekuitas

Pada tahun 2021, ekuitas Perseroan mencapai Rp2,2 triliun, relatif stabil dibandingkan tahun lalu. Pada tahun 2021 Perseroan membukukan total penghasilan komprehensif sebesar Rp553,7 milyar dan membayarkan dividen kas sebesar 549,5 milyar.

Net revenues

Pendapatan neto

Net revenue by operation segment
Pendapatan neto berdasarkan segmen operasi

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Keterangan	2021	%	2020	%	Naik/Turun Increase/Decrease	%	Descripton
Distribusi	5,463,574	77.2%	4,648,986	75.4%	814,588	17.5%	Distribution
Produk Profesional	620,150	8.8%	568,658	9.2%	51,492	9.1%	Professional Product
Kesehatan Konsumen	627,951	8.9%	523,227	8.5%	104,724	20.0%	Consumer Health
Alliance	91,829	1.3%	79,056	1.3%	12,773	16.2%	Alliance
Lainnya	272,660	3.9%	344,012	5.6%	(71,352)	-20.7%	Others
Total pendapatan neto	**7,076,164**	**100.0%**	**6,163,939**	**100.0%**	**912,225**	**14.8%**	**Total net revenues**

Representing 77.2% of the total, the Distribution segment is still the largest contributor to the Company's net revenues. Net revenues from this segment increased by Rp814.6 billion or 17.5% compared to previous year. The increase was mainly due to addition of new Principals with significant business volume such as L'OREAL and the growth of existing Principals like KALBE GROUP due to the increase in demand for Covid-19 related drugs.

Mewakili 77,2% dari total, segmen Distribusi masih memberikan kontribusi terbesar bagi pendapatan neto Perseroan. Pendapatan neto dari segmen ini meningkat sebesar Rp 814,6 milyar atau 17,5% dibandingkan dengan tahun lalu. Peningkatan tersebut terutama disebabkan oleh adanya penambahan Prinsipal baru dengan volume bisnis yang cukup signifikan seperti L'OREAL dan bertumbuhnya bisnis Prinsipal lama seperti KALBE GROUP karena kenaikan permintaan produk obat yang berhubungan dengan penanganan Covid-19.

Net revenues from the Professional Product segment increased 9.1% compared to 2020, mainly due to the excellent performance of the Imboost Force product group during the Covid-19 pandemic. Sales of Imboost Force increased compared to 2020 and became the major contributor to the overall sales within this segment. Other products that also experienced an increase in sales compared to the previous year were the Curcuma Group brands.

Pendapatan neto dari segmen Produk Profesional meningkat 9,1% dibandingkan dengan tahun 2020, terutama disebabkan karena performance yang baik dari kelompok produk Imboost Force sepanjang terjadinya pandemi Covid-19. Penjualan Imboost Force selama tahun 2021 mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2020, dan menjadi kontributor utama terhadap keseluruhan penjualan di segmen ini. Produk lainnya didalam segmen ini yang juga mengalami kenaikan penjualan dibandingkan tahun lalu adalah kelompok merek Curcuma.

Net revenues from Consumer Health segment increased by 20% compared to 2020. In this segment, Imboost regular product group remained the top brand and benefited from strong acceptance for Imboost Effervescent.

Pendapatan neto dari segmen Kesehatan Konsumen meningkat 20% dibandingkan dengan tahun 2020. Dalam segemen ini, kelompok produk Imboost regular masih menjadi top brand dan diuntungkan oleh penerimaan yang baik dari konsumen untuk produk Imboost Effervescent.

Net revenues from the Alliance segment increased by 16.2% compared to 2020. The increase was mainly due to several new product launches in 2021, such as Pramifrol 0.375 mg, Pramifrol 0.75mg, Celmunos & Teroza 20 mg, although the increase was still below target due to lower demand throughout the Covid-19 pandemic.

Net revenues from the segment Others decreased by 20.7% mainly due to a decrease in revenue of Medical Devices that stopped promoting BBraun products, and only a slighty increase from Unihealth.

Pendapatan neto dari segmen Alliance meningkat 16,2% dibandingkan dengan tahun 2020. Kenaikan ini terutama karena adanya beberapa produk baru yang diluncurkan di tahun 2021, seperti Pramifrol 0.375 mg, Pramifrol 0.75 mg, Celmunos dan Teroza 20 mg, walaupun demikian kenaikan tersebut masih di bawah yang di targetkan, karena turunnya permintaan sepanjang Covid-19 pandemi.

Pendapatan neto dari Segmen Lainnya mengalami penurunan sebesar 20,7% terutama karena adanya penurunan pendapatan di Penjualan alat kesehatan, karena tidak lagi memasarkan produk dari Prinsipal BBraun, dan hanya sedikit kenaikan dari penjualan produk-produk Unihealth.

Cost of revenues

Beban pokok pendapatan

Cost of revenues by operation segment
Beban pokok pendapatan berdasarkan segmen operasi

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Keterangan	2021	%	2020	%	Naik/Turun Increase/Decrease	%	Descripton
Distribusi	4,989,148	90.6%	4,257,249	88.4%	731,899	17.2%	Distribution
Produk Profesional	104,210	1.9%	98,852	2.1%	5,358	5.4%	Professional Product
Kesehatan Konsumen	175,716	3.2%	159,916	3.3%	15,800	9.9%	Consumer Health
Alliance	39,072	0.7%	37,724	0.8%	1,348	3.6%	Alliance
Lainnya	198,665	3.6%	263,885	5.5%	(65,220)	-24.7%	Others
Total beban pokok pendapatan	**5,506,811**	**100.0%**	**4,817,626**	**100.0%**	**689,185**	**14.3%**	**Total cost of revenues**

In 2021, the Company's cost of revenues amounted to Rp5.5 trillion, or increased by 14.3%. The increase in cost of revenues was mainly attributable to the Distribution segment and was the result of the increase in sales volume.

Cost of revenues for the Professional Product and the Consumer Health segments also increased following a significant increase in sales. In these segments, cost of revenues mainly represents cost of raw materials used in production.

Cost of revenue for the Alliance segment increased compared to the previous year due to the addition of several new products with higher cost of revenues.

Decrease in cost of revenues in the Others segment was due to decreasing sales volume from Medical Devices.

Pada tahun 2021, beban pokok pendapatan perseroan adalah sebesar Rp5,5 triliun atau meningkat 14,3%. Peningkatan beban pokok pendapatatan terutama berasal dari segmen Distribusi, yang dipengaruhi oleh peningkatan volume penjualan.

Beban pokok pendapatan untuk segmen Produk Profesional dan Kesehatan Konsumen, nilainya juga meningkat seiring peningkatan penjualan yang cukup signifikan. Pada segmen ini, beban pokok penjualan sebagian besar merupakan biaya bahan baku yang digunakan dalam produksi.

Beban pokok pendapatan untuk segmen Alliance mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun lalu karena adanya tambahan beberapa produk baru ditahun ini dengan bobot beban pokok pendapatan lebih tinggi.

Penurunan beban pokok pendapatan pada segmen Lainnya karena adanya penurunan volume pendapatan dari Alat Kesehatan.

Gross profit

Laba bruto

Gross profit by operation segment
Laba bruto berdasarkan segmen operasi

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Keterangan	2021	%	2020	%	Naik/Turun Increase/Decrease	%	Descripton
Distribusi	474,426	30.2%	391,737	29.1%	82,689	21.1%	Distribution
Produk Profesional	515,940	32.9%	469,806	34.9%	46,134	9.8%	Professional Product
Kesehatan Konsumen	452,235	28.8%	363,311	27.0%	88,924	24.5%	Consumer Health
Alliance	52,757	3.4%	41,332	3.1%	11,425	27.6%	Alliance
Lainnya	73,995	4.7%	80,127	6.0%	(6,132)	-7.7%	Others
Total laba bruto	**1,569,353**	**100.0%**	**1,346,313**	**100.0%**	**223,040**	**16.6%**	**Total gross profit**

The Company booked gross profit of Rp 1.6 trillion in 2021 or growth by 16.6% compared to previous year. Gross profit margin in 2021 is 22.2% which also increased versus the 21.8% previous year margin, backed by excellent proprietary product sales growth in 2021 especially for the Imboost brand.

Perseroan membukukan laba bruto sebesar Rp1,6 triliun pada tahun 2021 atau mengalami pertumbuhan sebesar 16,6% dibandingkan tahun lalu. Margin laba bruto pada tahun 2020 adalah sebesar 22,2% yang juga meningkat dibandingkan tahun 2020 dengan margin 21,8%, ditopang oleh pertumbuhan pendapatan dari produk sendiri yang sangat baik di 2021, terutama kelompok produk Imboost.

To sustain future margins, the Company continuously pursues a number of initiatives included in the Value Creation Plan, and also focuses on developing new products in each segment.

Untuk mempertahankan margin laba kedepan, Perseroan terus mengejar penyelesaian dari beberapa inisiatif yang terdapat pada *Value Creation Plan*, dan juga fokus mengembangkan produk baru di masing masing segmen.

Operating expenses and other (income) expenses
Beban usaha dan (pendapatan) beban lain

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Keterangan	2021	2020	Naik/Turun Increase/Decrease	%	Description
Beban penjualan	749,437	665,571	83,866	12.6%	Selling expenses
Beban umum dan administrasi	139,214	390,673	(251,459)	-64.4%	General and administrative expenses
Beban penelitian dan pengembangan	23,262	18,124	5,138	28%	Research and development expenses
Pendapatan lain	(38,370)	(31,282)	(7,088)	22.7%	Other income
Beban lain	17,687	43,384	(25,697)	-59%	Other expenses

Selling expenses

Selling expenses in 2021 amounted to 749.4 billion, or increased 12.6% compared to last year. The increase was mainly due to increases in advertising and promotion expenses and salaries.

Beban penjualan

Beban penjualan tahun 2021 senilai 749,4 milyar atau naik sebesar 12,6% dibandingkan tahun sebelumnya. Kenaikan ini sebagian besar disebabkan oleh kenaikan biaya iklan dan promosi serta biaya gaji.

General and administrative expenses

General and administrative expenses in 2021 amounted to Rp139.2 billion and decreased by Rp251.5 billion or 64.4 % compared to last year. This decrease is largely due to a decrease in salary costs and professional expenses.

Research and development expenses

Research and development expenses increased by 28.3%, from Rp18.1 billion to Rp23.3 billion, mainly due to spending this year for the development of new Procter & Gamble products.

Other income and expenses

Other income was mainly derived from gains on sale of property assets, while other expenses was mainly subsidiaries' tax penalties.

Beban umum dan administrasi

Beban Umum dan Administrasi tahun 2021 senilai 139,2 milyar atau turun sebesar Rp251,5 milyar atau sebesar 64,4% dibandingkan tahun sebelumnya. Penurunan ini sebagian besar disebabkan oleh penurunan biaya gaji dan biaya profesional.

Beban penelitian dan pengembangan

Beban penelitian dan pengembangan meningkat 28,3% dari Rp18,1 milyar menjadi Rp23,3 milyar, terutama karena adanya pengeluaran biaya ditahun ini untuk untuk pengembangan produk baru Procter & Gamble.

Pendapatan dan beban operasi lainnya

Pendapatan lainnya sebagian besar merupakan keuntungan dari penjualan asset tetap tanah dan bangunan. Sedangkan beban lainnya sebagian besar merupakan beban denda pajak anak perusahaan.

Cash Flows

Arus Kas

Statement of cash flows
Laporan arus kas

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Keterangan	2021	2020	Naik/Turun Increase/Decrease	%	Description
Arus kas dari aktivitas operasi	615,123	702,000	(86,877)	-12%	Cash flows from operating activities
Arus kas dari aktivitas investasi	(6,384)	(18,725)	12,341	-66%	Cash flows from investing activities
Arus kas dari aktivitas pendanaan	(559,013)	(42,759)	(516,254)	1207%	Cash flows from financing activities
Kenaikan (penurunan) neto kas dan setara kas	49,726	640,516	(590,790)	-92%	Net increase (decrease) in cash and cash equivalents
Kas dan setara kas awal tahun	903,571	263,055	640,516	243%	Cash and cash equivalent at beginning of year
Kas dan setara kas akhir tahun	953,297	903,571	49,726	6%	Cash and cash equivalent at end of year

Cash flows from operating activities

In 2021, net cash provided by operating activities amounting to Rp615.1 billion, decreased by 12% compared to previous year. This was the result of operation result of Rp539.1 billion and receipt of claim for tax refund amounting to Rp76 billion.

Arus kas dari aktivitas operasi

Pada tahun 2021, kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi adalah sejumlah Rp615,1 milyar, turun sebesar 12% dibandingkan tahun sebelumnya. Ini merupakan hasil dari aktivitas operasi sejumlah Rp539,1 milyar dan penerimaan pengembalian pajak sejumlah Rp76 milyar.

Cash flows from investing activities

In 2021, net cash used in investing activities amounted to Rp6.4 billion. Mainly for acquisition of machineries which was offset by proceed from sale of some properties.

Cash flows from financing activities

In 2021, net cash used in financing activities amounted to Rp559 billion, mainly as a result of payments of cash dividends amounting to Rp549.5 billion.

Solvency, receivable collectibility and liquidity

Solvency

The Company has no bank loan or other interest bearing debt instrument at the end of 2021.

Arus kas dari aktivitas investasi

Pada tahun 2021, kas neto yang digunakan untuk aktivitas investasi adalah sejumlah Rp6,4 milyar yang sebagian besar merupakan pembelian aset tetap mesin yang dikompensasi dengan hasil penjualan beberapa aset tetap berupa tanah dan bangunan.

Arus kas dari aktivitas pendanaan

Pada tahun 2021, kas neto yang digunakan untuk aktivitas pendanaan adalah sebesar Rp559 milyar yang sebagian besar merupakan pembayaran dividen kas sebesar Rp549,5 milyar.

Kemampuan membayar utang, tingkat kolektibilitas piutang dan likuiditas

Kemampuan membayar utang

Perseroan tidak memiliki utang bank atau instrumen utang berbunga lainnya pada akhir tahun 2021.

Current ratio and solvability ratio
Rasio lancar dan rasio solvabilitas

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Keterangan	2021	2020	2019	2018	Description
Rasio lancar	2.02	1.89	1.30	2.16	Current ratio
Rasio total liabilitas terhadap total ekuitas	0.82	0.89	1.49	1.31	Total liability to equity ratio
Rasio total liabilitias terhadap total aset	0.45	0.47	0.60	0.57	Total liability to total assets ratio

Receivables collectability

At the end of 2021, the Company's collection period is 51 days, improving compared to 60 days in the previous year. This was due to the Company's operation discipline and the overall better funding of the JKN scheme. All Company's receivables are classified as short-term receivables.

Receivables collectability is reviewed periodically. Management has reviewed, based on the status, each trade receivable at each reporting date, and believes that the provision for impairment losses, described in Note 5 of the Financial Statements, is sufficient to cover possible losses arising from uncollectible receivables.

Tingkat kolektibilitas piutang

Pada akhir tahun 2021, periode penagihan piutang Perseroan (*collection period*) adalah 51 hari, lebih baik dibanding tahun sebelumnya sebesar 60 hari. Hal ini disebabkan oleh kedisiplinan operasi Perusahaan dan semakin baiknya pendanaan untuk program JKN. Seluruh piutang perusahaan merupakan piutang jangka pendek.

Kolektibilitas piutang ditinjau secara berkala. Manajemen juga telah melakukan penelaahan berdasarkan status masing-masing piutang usaha pada setiap tanggal pelaporan, dan berkeyakinan bahwa provisi atas kerugian penurunan nilai yang dijelaskan pada Catatan 5 Laporan Keuangan telah memadai untuk menutupi kerugian yang mungkin timbul dari piutang yang tidak tertagih.

Liquidity

To ensure availability of sufficient cash, the Treasury Department conducts cash forecasts and maintains flexibility in funding by maintaining adequate credit facilities.

The Company has reasonably strong liquidity with cash and cash equivalent of Rp953.3 billion. The Company had a current ratio of 2.02 at the end of 2021.

Capital structure

The Company's capital structure policy is in line and complies with the prevailing tax regulations, whereas the maximum ratio of debt-to-equity ratio (DER) allowed for tax purposes is 4:1. At year end 2021, the Company had no bank loan or other interest bearing debt instrument.

Material commitments for investment in capital goods

In 2021, the Company did not have any material commitment for investment in capital goods.

Realisation of capital investment

In 2021, the Company spent an amount of Rp34.4 billion for capital investment which was mainly purchase of fixed assets, machineries and office equipment.

Significant subsequent events

There was no subsequent event, after the date of financial reporting, having significant effect on Company's financial statements.

Business Prospect

During 2021 we delivered results ahead of the budget that we set at the beginning of the year. In 2022, we will continue to focus on implementing the strategies we have developed and on ensuring reliable execution. We're confident that we have the right strategy and new product plans in place.

Indonesia's economic growth is expected to accelerate to above 5% in 2022 as COVID-19 restrictions are lifted. Global commodity inflation will start to impact consumer prices.

Despite lingering pandemic uncertainty and input inflation pressures, our objective remains consistent and clear — sustained shareholder value creation:

Likuiditas

Untuk memastikan ketersediaan kas, Departemen Treasury menyiapkan perkiraan kebutuhan arus kas dan memelihara fleksibilitas pendanaan dengan pengelolaan fasilitas kredit yang memadai.

Perseroan memiliki likuiditas yang cukup kuat dengan nilai kas dan setara kas sebesar Rp953,3 miliar. Rasio lancar Perseroan pada akhir tahun 2021 tercatat sebesar 2,02.

Struktur modal

Kebijakan struktur modal Perseroan sejalan dan mematuhi peraturan pajak yang berlaku, dimana rasio maksimum DER yang diperbolehkan untuk tujuan perpajakan adalah 4:1. Pada akhir tahun 2021, Perseroan tidak memiliki utang bank atau instrumen utang berbunga lainnya pada akhir tahun 2021.

Ikatan material untuk investasi barang modal

Ditahun 2021, Perseroan tidak memiliki ikatan yang material untuk investasi barang modal

Investasi barang modal yang direalisasikan

Ditahun 2021, Perseroan membelanjakan sejumlah Rp 34,4 milyar untuk investasi barang modal yang sebagian besar merupakan pembelian aset tetap, mesin dan peralatan kantor.

Informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal pelaporan keuangan

Tidak ada peristiwa/kejadian penting setelah tanggal pelaporan keuangan yang berpengaruh signifikan terhadap laporan keuangan Perseroan.

Prospek Usaha

Selama tahun 2021 Perseroan berhasil melampaui budget yang ditetapkan di awal tahun. Pada tahun 2022, kami akan terus fokus pada penerapan strategi yang telah kami kembangkan dan memastikan eksekusi yang andal. Kami yakin akan strategi tepat dan rencana produk baru yang kami canangkan untuk tahun tahun ke depan.

Perekonomian Indonesia diharapkan akan tumbuh pada level diatas 5% pada tahun 2022 seiring dengan pelonggaran pembatasan terkait COVID-19. Inflasi harga komoditas global akan mulai memberikan pengaruh terhadap harga kebutuhan masyarakat lainnya.

Meskipun terus dibayangi oleh ketidakpastian akibat pandemi dan tekanan inflasi, tujuan kami tetap konsisten dan jelas – penciptaan nilai yang berkelanjutan bagi pemegang saham:

- Y-o-y sales growth: launch new product / line extensions; increase awareness and trial for our key brands; secure new distribution principals.

- Margin and cash conversion focus: operating leverage and cost reduction initiatives; relentless management of working capital and prepaid taxes.

The overall business prognosis for Indonesia in 2022 could still be impacted by resurgences in Covid-19 pandemic delaying the anticipated recovery and by accelerating inflation as a result of global accommodative monetary policies and geopolitical events. Key uncertainties for our Company are in the following areas:

- Fading Covid-19 severity and number of cases are likely to lower demand for body defense supplements.
- HCP and consumer acceptance for new product launches are subject to uncertainty.

- Distribution business economics rely on the ability to sustainably add new business and new principals.
- Group free cash flow generation depends on timely collection of receivables from public hospitals and prepaid taxes, both of which can face delays.

Dividend policy

The Company pays dividends in an equitable and timely manner. All shareholders are treated equally and paid within 30 days after the dividends are declared.

In May 2021, dividends amounting Rp229.5 billion were disbursed to the shareholders for financial year 2020. And on August 2021, the Company disbursed the 2021 interim dividend amounting to Rp250 billion.

Realisation of use of public offering proceeds

All the proceeds from the public offering in September 2020 have been used for working capital of the PPG subsidiary.

There were no shares public offering during 2021.

Material information related to investment expansion, divestment, consolidation/merger, acquisition, or debt/capital restructuring

There are no material transaction that should be reported that are not already disclosed in the Company's financial statements.

- Pertumbuhan penjualan Y-o-y (*Year-on-year*): Peluncuran produk baru/ perluasan lini produk; meningkatkan *awareness* dan kemauan konsumen untuk mencoba produk dari merek utama kami; penambahan prinsipal baru dari bisnis Distribusi.

- Fokus pada margin dan konversi kas: inisiatif penurunan biaya; manajemen modal kerja dan pajak dibayar dimuka yang gigih.

Prognosis bisnis secara keseluruhan untuk Indonesia pada tahun 2022 masih dapat dipengaruhi oleh kebangkitan pandemi Covid-19, yang dapat menunda pemulihan yang telah diantisipasi serta terjadinya percepatan inflasi sebagai akibat dari kebijakan moneter global yang akomodatif dan peristiwa geopolitik. Ketidakpastian utama bagi Perseroan terdapat pada area berikut:

- Memudarnya keparahan Covid-19 dan jumlah kasus cenderung menurunkan permintaan suplemen pertahanan tubuh.
- Ketidakpastian sehubungan dengan penerimaan penyedia layanan kesehatan (dokter) dan konsumen atas produk baru yang akan diluncurkan.
- Bisnis Distribusi sangat bergantung pada kemampuan untuk menambah bisnis baru dan prinsipal baru secara berkelanjutan
- Penerimaan arus kas bebas Grup bergantung pada penagihan piutang yang tepat waktu dari rumah sakit dan pajak dibayar di muka, yang keduanya dapat mengalami penundaan.

Kebijakan pembagian dividen

Perseroan membayar dividen secara adil dan tepat waktu. Semua pemegang saham diperlakukan sama dan dibayar dalam waktu 30 hari setelah dividen diumumkan.

Pada bulan Mei 2021, dividen sebesar Rp229,5 milyar telah dibayarkan kepada para pemegang saham untuk tahun buku 2020. Dan pada bulan Agustus 2021, Perseroan telah membayarkan dividen interim tahun 2021 sebesar Rp250 milyar.

Realisasi penggunaan dana hasil penawaran umum

Dana hasil penawaran umum pada bulan September 2020 telah digunakan seluruhnya untuk modal kerja PPG, anak perusahaan.

Tidak terdapat penawaran umum saham selama tahun 2021.

Informasi material mengenai investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/ peleburan usaha, akuisisi, atau restrukturisasi utang/modal

Tidak ada transaksi material yang harus dilaporkan kecuali yang sudah diungkapkan di laporan keuangan Perseroan.

Change in legislation that had a significant impact on the Company

There was no change in legislation having significant impact on the Company.

Change in accounting policy

Our financial statements were prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards and the Capital Market and Indonesian Financial Services Authority or OJK regulation.

Implementation of new accounting standards

The Group made first time adoption of all the new and/or revised standards effective for the periods beginning on or after January 1, 2021, including the following revised standards that have affected the consolidated financial statements of the Group:

1. Amendments to Statement of Financial Accounting Standards ("PSAK") 22: Definition of a Business

The amendment to PSAK 22 Business Combinations clarifies that to be considered a business, an integrated set of activities and assets must include, at a minimum, an input and a substantive process that, together, significantly contribute to the ability to create output. Furthermore, it clarifies that a business can exist without including all of the inputs and processes needed to create outputs. These amendments had no impact on the consolidated financial statements of the Group, but may impact future periods should the Group enter into any business combinations.

2. Amendments to PSAK 55, PSAK 60, PSAK 62, PSAK 71 and PSAK 73 - Interest Rate Benchmark Reform (Phase 2)

The amendments provide temporary reliefs which address the financial reporting effects when an interbank offered rate (IBOR) is replaced with an alternative nearly risk-free interest rate (RFR). The amendments include the following practical expedients:

- A practical expedient to require contractual changes, or changes to cash flows that are directly required by the (interest rate benchmark) reform, to be treated as changes to a floating interest rate, equivalent to a movement in a market rate of interest.
- Permit changes required by interest rate benchmark reform to be made to hedge designations and hedge documentation without the hedging relationship being discontinued.
- Provide temporary relief to entities from having to meet the separately identifiable requirement when an RFR instrument is designated as a hedge of a risk component.

Perubahan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perseroan

Tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perseroan.

Perubahan kebijakan akuntansi

Laporan kuangan kami disusun berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan peraturan Otoritas Jasa Keuangan atau OJK.

Penerapan pernyataan standar akuntansi baru

Kelompok Usaha menerapkan pertama kali seluruh standar baru dan/atau yang direvisi yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2021, termasuk standar yang direvisi berikut ini yang mempengaruhi laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha:

1. Amandemen Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") 22: Definisi Bisnis

Amandemen PSAK 22 Kombinasi Bisnis mengklarifikasi bahwa untuk dianggap sebagai suatu bisnis, suatu rangkaian terintegrasi dari aktivitas dan aset harus mencakup minimal, input dan proses substantif yang bersama-sama, berkontribusi secara signifikan terhadap kemampuan menghasilkan output. Selain itu, amandemen ini mengklarifikasi bahwa suatu bisnis tetap ada walaupun tidak mencakup seluruh input dan proses yang diperlukan untuk menghasilkan output. Amandemen ini tidak berdampak pada laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha, tetapi dapat berdampak pada periode-periode mendatang jika Kelompok Usaha melakukan kombinasi bisnis.

2. Amandemen PSAK 55, PSAK 60, PSAK 62, PSAK 71 dan PSAK 73 - Reformasi Acuan Suku Bunga (Tahap 2)

Amandemen-amandemen ini memberikan kelonggaran sementara terkait dengan dampak pelaporan keuangan ketika suku bunga penawaran antarbank *(Interbank Offered Rate)* diganti dengan acuan suku bunga alternatif yang hampir bebas risiko (SBB). Amandemen tersebut mencakup cara praktis sebagai berikut ini:

- Cara praktis yang mensyaratkan perubahan kontraktual, atau perubahan arus kas yang secara langsung sebagaimana disyaratkan oleh reformasi (suku bunga acuan), untuk diperlakukan sebagai perubahan suku bunga mengambang, yang setara dengan pergerakan suku bunga pasar.
- Mengizinkan perubahan yang disyaratkan oleh reformasi suku bunga acuan terhadap penetapan dan dokumentasi lindung nilai tanpa penghentian hubungan lindung nilai.
- Memberikan kelonggaran sementara kepada entitas untuk memenuhi ketentuan dapat diidentifikasi secara terpisah, pada saat instrumen SBB ditetapkan sebagai lindung nilai dari suatu komponen risiko.

These amendments had no impact on the consolidated financial statements of the Group. The Group intends to use the practical expedients in future periods if they become applicable.

Amandemen ini tidak berdampak pada laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha. Kelompok Usaha bermaksud untuk menggunakan cara praktis di periode-periode mendatang jika dapat diterapkan.

3. Amendments to PSAK 73: Leases - Covid-19 Related Rent Concessions After June 30, 2021

In light of the ongoing pandemic additional amendment was subsequently issued in March 2021 to extend the scope of the lease concession period, which is one of the conditions for applying the practical expedient, from June 30, 2021 in Covid-19 Related Rent Concessions - Amendments to PSAK 73: Leases issued in May 2020, to June 30, 2022.

If a lessee already applied the practical expedient in the May 2020 amendment, it is required to continue to apply the practical expedient consistently, to all lease contracts with similar characteristics and in similar circumstances, using the March 2021 amendment. If a lessee did not apply the practical expedient in the May 2020 amendment to eligible lease concessions, it is prohibited from applying the practical expedient in the March 2021 amendment.

3.Amandemen PSAK 73: Sewa - Konsesi Sewa Terkait Covid-19 Setelah 30 Juni 2021

Sehubungan dengan pandemi yang terus berlangsung, amandemen tambahan diterbitkan pada bulan Maret 2021 dimana memperpanjang cakupan periode konsesi sewa, yang merupakan salah satu syarat penerapan cara praktis, dari tanggal 30 Juni 2021 dalam amendemen PSAK 73 Sewa tentang Konsesi Sewa terkait Covid-19 yang diterbitkan di bulan Mei 2020, menjadi 30 Juni 2022.

Jika penyewa telah menerapkan cara praktis dalam amandemen di bulan Mei 2020, maka diharuskan untuk terus menerapkannya secara konsisten, untuk semua kontrak sewa dengan karakteristik serupa dan dalam keadaan serupa, menggunakan amandemen tersebut. Jika penyewa tidak menerapkan cara praktis dalam amandemen di bulan Mei 2020 untuk konsesi sewa yang memenuhi syarat, maka penyewa tidak dapat menerapkan cara praktis dalam amandemen di bulan Maret 2021.

BARU

Curcuma Plus

Madu Multivitamin Dukung Anak Tumbuh Hebat

VITAMIN C

SARI KURMA

TEMULAWAK ORGANIK

MINYAK IKAN KOD





Nagita & Rafathar
Brand Ambassador Curcuma Plus

Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan

Corporate *Governance*

Tata Kelola Perusahaan

Commitment to Good Corporate Governance Practices

The Company is committed to operate at the highest standards of Good Corporate Governance. We want to ensure that everything our employees do is guided by our commitment to our values and is in compliance with the local laws and regulations. The foundations of these commitments are laid out in our Good Corporate Governance ("GCG") Code, which we established in October 2015 and has become the underpinning set of rules for management and employees. The GCG Code collects a number of key principles and provides a working guideline for the way in which we apply our values across our operations. GCG practices are extremely important to the Company's ability to accomplish its goals.

The corporate governance (GCG) implementation has been carried out in accordance with the applicable laws and Company regulations. Each governance body functions independently and responsibly. Besides that, every decision taken has considered the GCG principles related to transparency, accountability, responsibility, independence, as well as equality and fairness.

These five principles of GCG help the Company maintain a harmonious and ethical relationship with its shareholders and other stakeholders.

In addition, the implementation of GCG principles in business activities is also supporting integrity, work ethics, and accountable decision-making through supervision, control activities and adequate risk management.

Based on this understanding, GCG becomes the reference for the Company to deal with the increasing competition and the uncertainties in business, while ensuring its long-term business continuity.

To enhance the implementation quality, the Company conducts evaluation and follow up for the implementation of GCG across its entire portfolio of businesses.

Komitmen terhadap Praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Perseroan berkomitmen untuk beroperasi dengan standar tertinggi dari Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Kami ingin memastikan bahwa semua yang dilakukan karyawan kami dipimpin oleh komitmen kami terhadap nilai-nilai kami dan sesuai dengan hukum dan peraturan setempat. Dasar dari komitmen ini dituangkan dalam Kode Tata Kelola Perusahaan yang Baik ("GCG"), yang kami tetapkan pada bulan Oktober 2015 dan telah menjadi perangkat peraturan yang mendasari bagi manajemen dan karyawan. Kode GCG berisi sejumlah prinsip utama dan memberikan pedoman kerja tentang cara kami menerapkan nilai-nilai kami di seluruh operasi Perseroan. Praktik GCG sangat penting bagi kemampuan Perseroan untuk mencapai tujuannya.

Penerapan tata kelola perusahaan (GCG) di Perseroan telah berjalan sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan peraturan yang berlaku di Perseroan. Setiap organ tata kelola menjalankan fungsi secara independen dan bertanggung jawab. Di samping itu, setiap keputusan yang diambil telah memperhatikan prinsip-prinsip GCG terkait transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, serta kesetaraan dan kewajaran.

Kelima asas GCG tersebut membantu Perseroan dalam menjaga hubungan harmonis yang sesuai etika dengan pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan lainnya.

Selain itu, implementasi asas GCG dalam aktivitas usaha juga mendukung integritas, etika kerja dan pengambilan keputusan yang bertanggung jawab melalui kegiatan pengawasan, pengendalian, dan pengelolaan risiko yang layak.

Berdasarkan pemahaman tersebut, GCG menjadi rujukan Perseroan untuk menghadapi ketatnya persaingan dan tidak menentunya iklim investasi di dunia usaha, serta menjaga kelangsungan usaha jangka panjang.

Untuk meningkatkan kualitas implementasinya, Perseroan senantiasa melakukan evaluasi dan tindak lanjut perbaikan terhadap penerapan GCG di seluruh lini usaha yang dijalankan.

Good Corporate Governance Basic Implementation

Implementation of GCG in the Company is based on the applicable laws and regulations, including:

1. 1945 Constitution of the Republic of Indonesia;
2. Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies;
3. Republic of Indonesia Law No. 8/1995 on Capital Markets;
4. OJK Regulation No. 15/POJK.04/2020 on concerning Planning and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Companies;
5. OJK Regulation No. 16/POJK.04/2020 on Implementation of Electronic General Meeting of Shareholders of Public Companies;
6. OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on Board of Directors and Board of Commissioners Issuer or Public Companies;
7. OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 on the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies;
8. OJK Regulation No. 35/POJK.04/2014 on Corporate Secretary of Issuers or Public Companies;
9. OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 on the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee;
10. OJK Regulation No. 56/POJK.04/2015 on the Establishment and Guidelines for the Preparation of Internal Audit Unit Charter;
11. OJK Regulation No. 29/POJK.04/2016 on Annual Report of Issuers or Public Companies and OJK Circular No. 30/SEOJK.04/2016 on Form and Content of Issuers or Public Companies' Annual Report, as amended by Circular Letter of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies;
12. OJK Circular No.32/ SEOJK.04/2015 on Corporate Governance Guidelines for Public Companies;
13. Indonesian Corporate Governance Roadmap issued by OJK;
14. Company's Articles of Association;
15. Good Corporate Governance Code; and
16. Other guidelines and policies of the Company.

Dasar Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Penerapan GCG di Perseroan berlandaskan pada perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku, antara lain:

1. Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
3. Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal;
4. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka;
5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik;
6. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik;
7. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik;
8. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik;
9. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit;
10. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal;
11. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 29/POJK.04 2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 30/ SEOJK.04/2016 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, sebagaimana diubah dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk Dan Isi Laporan Tahunan Emiten Atau Perusahaan Publik;
12. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/ SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan terbuka
13. Roadmap Tata Kelola Perusahaan Indonesia yang dikeluarkan Otoritas Jasa Keuangan;
14. Anggaran Dasar Perseroan;
15. Pedoman Tata Kelola Perseroan; dan
16. Pedoman dan kebijakan Perseroan lainnya.

Implementation of Good Corporate Governance Principles

The Company's commitment in implementing GCG is reflected in its business activities which are always based on the fulfillment of the following GCG principles:

Penerapan atas Tata Kelola Perusahaan

Komitmen Perseroan dalam penerapan GCG tercermin dalam pelaksanaan kegiatan usaha yang selalu didasari atas pemenuhan asas-asas GCG sebagai berikut:

Principle Asas	Description Penjelasan	Implementation Penerapan
Transparency Transparansi	Providing material information that is relevant, precise, clear, accurate, easily accessible and easily understood by shareholders and stakeholders. Menyediakan informasi materil yang relevan, tepat, jelas, akurat, mudah diakses, dan mudah dipahami oleh pemegang saham dan para pemangku kepentingan.	1. Compilation of Annual Company Work Plans and Budgets; 2. Compilation of Annual Reports and Good Corporate Governance Reports; and 3. Publication of Financial Statements (annual, semester, and quarterly). 1. Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan Tahunan; 2. Membuat Laporan Tahunan dan Laporan Tata Kelola; serta 3. Mempublikasikan Laporan Keuangan, baik tahunan, semesteran, ataupun triwulan.
Accountability Akuntabilitas	Providing clarity of functions, structure, systems, and accountability of each organ of the Company on implementation of its duties and responsibilities in order for the operational activities to be carried out effectively. Memberikan kejelasan fungsi, struktur, sistem, dan pertanggungjawaban setiap organ Perseroan atas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya agar pengelolaan kegiatan operasional Perseroan terlaksana secara efektif. Managing the Company in a proper and measurable manner, ensuring alignment with the interest of shareholders and other stakeholders. Working with high accountability and be responsible for all actions. Mengelola Perseroan secara tepat dan terukur, memastikan keselarasan dengan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Bekerja dengan akuntabilitas tinggi dan bertanggung jawab atas semua tindakan yang dilakukan.	Implementation of 3 levels of accountability in each activity, including: - Corporate accountability; - Team accountability; and - Individual accountability. Menerapkan 3 tingkatan akuntabilitas dalam setiap aktivitas, meliputi: - Akuntabilitas korporasi; - Akuntabilitas tim; dan - Akuntabilitas individual.

Principle Asas	Description Penjelasan	Implementation Penerapan
Responsibility/ Responsibilitas	Ensuring responsible operations and business management, including compliance with prevailing laws and regulations, and carrying out social responsibility towards the community and the environment for the purpose of maintaining long term sustainability of the business and as a good corporate citizen. Memastikan pengelolaan operasi dan bisnis yang bertanggung jawab, termasuk kepatuhan kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta melaksanakan tanggung jawab sosialnya terhadap masyarakat dan lingkungan hidup untuk tujuan mempertahankan keberlanjutan bisnis jangka panjang dan sebagai warga korporat yang baik.	1. Compliance with the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations; 2. Fulfillment of obligations related to information disclosure in accordance with the prevailing laws and regulations; and 3.Implementation of Corporate Social Responsibility. 1. Mematuhi ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang terkait; 2. Melaksanakan kewajiban terkait keterbukaan informasi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku; serta 3. Melaksanakan tanggung jawab sosial.
Independency Independensi	Managing the Company independently with an appropriate balance of power, in such a manner that no single company's organ shall dominate the others. Ensuring that the decision-making process and the implementation of duties and responsibilities are carried out professionally without any conflict of interest and intervention or pressure from any party, so that every decision shall be made solely to the benefit of the Company. Mengelola Perseroan secara mandiri dengan keseimbangan kekuatan yang sesuai, sedemikian rupa sehingga tidak ada satu organ perusahaan pun yang dapat mendominasi yang lain. Memastikan proses pengambilan keputusan serta pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dilakukan secara profesional tanpa ada benturan kepentingan dan intervensi atau tekanan dari pihak mana pun, sehingga setiap keputusan harus diambil semata-mata untuk kepentingan Perseroan.	1. Fostering of professionalism in managing the Company; 2. Respecting the rights, obligations, duties, authority and responsibilities of all the Company's organs; and 3. Avoiding or minimizing conflicts of interest in decision making by the Board of Commissioners, Board of Directors and all employees. 1. Menciptakan profesionalisme dalam mengelola Perseroan; 2. Menghormati hak, kewajiban, tugas, wewenang serta tanggung jawab seluruh organ Perseroan; 3. Menghindari atau meminimalkan terjadinya benturan kepentingan dalam pengambilan keputusan oleh Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan.
Fairness Kewajaran	Always considering the interests of the shareholders and stakeholders based on the principles of fairness and equality and in accordance with applicable laws and regulations, which includes fulfilling their rights as well as the opportunity to provide inputs and opinions. Senantiasa memperhatikan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan berdasarkan prinsip keadilan dan kesetaraan serta sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk memenuhi haknya serta memberikan kesempatan untuk memberikan masukan dan pendapat.	1. Provision of opportunities for shareholders to attend and give their input in the GMS in accordance with applicable regulations; 2. Respect for all partners in a fair and transparent manner; and 3. Fostering of a conducive atmosphere and working environment for all employees. 1. Memberikan kesempatan kepada Pemegang Saham untuk menghadiri dan memberikan pendapat di dalam RUPS sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku; 2. Memperlakukan seluruh mitra kerja secara adil dan transparan; serta 3. Menciptakan suasana dan lingkungan kerja yang kondusif bagi seluruh karyawan.

Good Corporate Governance Mechanism

The GCG mechanism at the Company stipulates the relationships between the Company's governance bodies, namely the GMS, the Board of Commissioners, the Board of Directors, and other supporting bodies.

The GMS has an exclusive authority that cannot be delegated to other bodies, in accordance with the Limited Liability Company Law and/or Articles of Association. Meanwhile, the Board of Commissioners and Board of Directors are responsible for the supervision and management of the company to maintain the sustainability of Company's business.

The implementation of the tasks and responsibilities of the two bodies are supported by their respective supporting bodies. The Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee, and Nomination and Remuneration Committee.

While the Board of Directors is assisted by the Corporate Secretary and Internal Audit Unit.

The Company always complies with the applicable laws and regulations, including its preparation of Financial Statements that involves external auditors (public accounting firm or KAP). The appointment of KAP is carried out by considering aspects of independence in terms of personnel, processes, and audit results so that the Company's Financial Statements meet the principles of transparency and accountability

Mekanisme Tata Kelola Perusahaan

Mekanisme GCG di Perseroan mengatur pola hubungan antara organ perusahaan yang terdiri dari RUPS, Dewan Komisaris, Direksi, dan organ pendukung lainnya.

RUPS menjadi organ perusahaan dengan kewenangan eksklusif yang tidak dapat dilimpahkan kepada organ lain, selama masih sesuai dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas dan/atau Anggaran Dasar. Sementara itu, Dewan Komisaris dan Direksi masing-masing bertanggung jawab dalam pengawasan dan pengelolaan perusahaan untuk memelihara keberlanjutan usaha Perseroan.

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab kedua organ tersebut didukung oleh organ pendukung masing-masing. Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Sedangkan Direksi dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal.

Perseroan senantiasa memenuhi kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk menyusun Laporan Keuangan yang melibatkan audit eksternal (kantor akuntan publik/KAP). Penunjukan KAP dilaksanakan dengan memperhatikan aspek independensi dari sisi personil, proses, dan hasil audit sehingga Laporan Keuangan Perseroan memenuhi prinsip transparansi dan akuntabilitas.

General Meeting of *Shareholders*

Rapat Umum Pemegang Saham

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the main mechanism to protect and exercise the rights of shareholders. As an organ of the Company, GMS holds the supreme power within the Company and possesses all authorities which cannot be delegated to the Board of Commissioners and Board of Directors. Without diluting either the power or authority of the GMS, the GMS or shareholders may not intervene against the duties, functions, and authorities of the Board of Commissioners and Board of Directors, in carrying out their obligations and rights in accordance with the Articles of Association and prevailing laws and regulations.

The GMS serves as a mechanism for shareholders to make important decisions regarding their investment in the Company, by observing provisions in the Articles of Association and all prevailing regulations.

General Shareholders Meeting Year 2020

In 2020, the Company has held one (1) Annual GMS and three (3) Extraordinary GMS, as the Company has disclosed in the Company's 2021 Annual Report. The implementation of the Annual GMS and Extraordinary GMS were preceded by sending invitations and agenda to the shareholders in accordance with the prevailing laws and regulations. The execution of the GMS was conducted with the following process:

• Annual GMS

The Company conducted its Annual GMS on 19 Juni 2020 in Company's Head Office, Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, 13930. The Annual GMS was attended by shareholders who held 63,800 series A shares and 41,069 series B shares, representing 100% of the total lawful voting shares issued by the Company.

The agendas discussed and resolved in the Annual GMS were in accordance with the agendas stated in the Notice of Annual GMS Invitation dated 2 Juni 2020 that delivered by Company's Board of Directors to all shareholders.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan mekanisme utama untuk melindungi dan menggunakan hak-hak pemegang saham. Sebagai suatu organ Perseroan, RUPS memegang kekuasaan tertinggi di Perseroan dan memiliki semua kewenangan yang tidak dapat dilimpahkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi. Tanpa mengurangi kekuasaan atau wewenang RUPS, RUPS atau pemegang saham tidak dapat melakukan intervensi terhadap tugas, fungsi, dan wewenang Dewan Komisaris dan Direksi, dalam menjalankan kewajiban dan haknya sesuai dengan Anggaran Dasar dan hukum dan peraturan yang berlaku.

RUPS merupakan mekanisme bagi pemegang saham untuk mengambil keputusan penting terkait dengan penyertaannya di Perseroan, dengan memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar dan semua peraturan yang berlaku.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahun 2020

Pada tahun 2020, Perseroan telah menyelenggarakan satu (1) RUPS Tahunan dan tiga (3) RUPS Luar Biasa, sebagaimana hal tersebut telah Perseroan ungkapkan pada Laporan Tahunan Perseroan tahun 2021 lalu. Penyelenggaraan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa didahului dengan pengiriman undangan dan agenda kepada pemegang saham sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pelaksanaan RUPS dilakukan dengan proses sebagai berikut:

• RUPS Tahunan

Perseroan telah menyelenggarakan RUPS Tahunan pada tanggal 19 Juni 2020 di Kantor Pusat Perseroan, Jl. Rawa Sumur II Kav BB No.3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, 13930. RUPS Tahunan dihadiri oleh pemegang saham yang memiliki 63.800 saham seri A dan 41.069 saham seri B, yang merupakan 100% dari jumlah suara sah yang dikeluarkan oleh Perseroan.

Agenda yang dibahas dan diputuskan dalam RUPS Tahunan telah sesuai dengan mata acara yang tertuang dalam Pemberitahuan Undangan RUPS Tahunan tanggal 2 Juni 2020 yang disampaikan oleh Direksi Perseroan kepada seluruh para pemegang saham.

The resolutions approved in the Annual GMS held on 19 Juni 2020 are following:

1. Approve the Consolidated Annual Report of the Company for the financial year ended on December 31, 2019 ("Annual Report") and ratify the Audited Consolidated Financial Statements of the Company for the financial year ended on December 31, 2019 which has been audited by Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) as the Company's Independent Public Accountant, as stated in Consolidated Financial Statement dated 29th May 2020 ("Financial Statements").
2. Release and discharge the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company from all liabilities arising from their management and responsibilities performed during Financial Year 2019 to the extent their actions are reflected in the Annual Report and Financial Statements.
3. Approve the appointment of the public accounting firm of Ernst & Young (Purwantono, Sungkoro & Surja) as the Public Accountant of the Company in order to audit the financial statements of the Company for the Financial Year which will be ended on December 31, 2020.
4. Approve the declaration and distribution of dividend for the Financial Year ended on December 31, 2019, to each shareholders of the Company up to maximum IDR 125,000 per share for any series of shares, and to approve the noteholder distribution up to maximum IDR 4,871,219,498 from the Company to Medisia Investment Holdings Pte., Ltd. as the noteholder in the Company.
5. Approve other resolutions agreed by all shareholders of the Company present or represented in the meeting.
6. Approve the direction and authorization of the Board of Directors of the Company, with full right of substitution, to take or perform any actions in order to effectuate all resolutions, including but not limited to make all resolution to be notarized in notarial deed form(s), and to execute and ratify any deeds, and to perform any actions required in order to obtain any necessary approvals from the competent authorities or bodies, including but not limited to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, and to perform any and all matters and actions as may be deemed necessary.

• Extraordinary GMS

▶ 3 March 2020

The Company conducted its Extraordinary GMS on 3 March 2020 in the Company's Head Office, Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, East Jakarta, 13930. The Extraordinary GMS was attended by shareholders who held 63,800 series A shares and 41,069 series B shares, representing 100% of the total lawful voting shares issued by the Company.

Keputusan yang disetujui dalam RUPS Tahunan tanggal 19 Juni 2020 adalah sebagai berikut:

1. Menyetujui Laporan Tahunan Konsolidasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2019 ("Laporan Tahunan") dan mengesahkan Laporan Audit Keuangan Konsolidasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2019 yang telah diaudit oleh kantor akuntan publik Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) selaku Akuntan Publik Independen Perseroan, sebagaimana tercantum dalam Laporangan Keuangan Konsolidasi tertanggal 29 Mei 2020 ("Laporan Keuangan").
2. Melepaskan dan membebaskan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari segala tanggung jawab yang timbul sehubungan dengan tindakan kepengurusan dan tanggung jawab yang mereka lakukan selama Tahun Buku 2019 sejauh tindakan-tindakan tersebut telah tercermin dan tercantum dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan.
3. Menyetujui pengangkatan kantor akuntan publik Ernst & Young (Purwantono, Sungkoro & Surja) sebagai Auditor Publik Perseroan untuk melakukan audit atas laporan keuangan Perseroan untuk Tahun Buku yang akan berakhir pada 31 Desember 2020.
4. Menyetujui penetapan dan pembagian dividen untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, kepada masing-masing pemegang saham Perseroan sebanyak-banyaknya Rp 125.000 per saham untuk seri saham apapun, dan untuk menyetujui noteholder distribution sebanyak-banyaknya Rp 4.871.219.498 dari Perseroan kepada Medisia Investment Holdings Pte., Ltd. selaku noteholder di Perseroan.
5. Menyetujui resolusi lain yang disepakati oleh seluruh pemegang saham Perseroan atau kuasanya yang hadir dalam rapat.
6. Menyetujui arahan dan otorisasi Direksi Perseroan, dengan hak substitusi sepenuhnya, dalam hal mengambil atau melaksanakan segala tindakan untuk melakukan semua keputusan, termasuk namun tidak terbatas pada membuat seluruh keputusan dituangkan dalam format akta notaris, dan untuk melaksanakan dan mengesahkan segala akta, dan untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan untuk mendapatkan persetujuan dari badan atau otoritas yang berwenang, termasuk namun tidak terbatas pada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, dan untuk melaksanakan seluruh tindakan lain yang diperlukan.

• RUPS Luar Biasa

▶ 3 Maret 2020

Perseroan telah menyelenggarakan RUPS Luar Biasa pada tanggal 3 Maret 2020 di Kantor Pusat Perseroan, Jl. Rawa Sumur II Kav BB No.3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, 13930. RUPS Luar Biasa tersebut dihadiri oleh pemegang saham yang memiliki 63.800 saham seri A dan 41.069 saham seri B, yang merupakan 100% dari jumlah suara sah yang dikeluarkan oleh Perseroan.

The agendas discussed and resolved in the Extraordinary GMS were in accordance with the agendas stated in the Notice of Extraordinary GMS Invitation dated 14 February 2020 that delivered by Company's Board of Directors to all shareholders.

The resolutions approved in the Extraordinary GMS held on 3 March 2020 are following:

1. Approve the re-appoint member of the Board of Director and Board of Commissioner of the Company, namely:
   - Director : Piero Brambati
   - Director : Yuliana
   - Director : Henryk Klakurka
   - Commissioner : Abrar Mir

   for a term of office of 5 (five) years, effective as of 1st March 2020 until 28th February 2025 (inclusive).

2. Approve to delegate and grant authorization with rights of substitution, in partial or as a whole, to any Director of the Company and/or his/her authorised proxy, to perform and implement any and all matters and actions as may be deemed necessary relation to these Extraordinary GMS resolutions.

▶ 19 June 2020

The Company conducted its Extraordinary GMS on 19 June 2020 in 2 (two) sessions. Both of Extraordinary GMS were conducted in the Company's Head Office, Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, East Jakarta, 13930. The Extraordinary GMS was attended by shareholders who held 63,800 series A shares and 41,069 series B shares, representing 100% of the total lawful voting shares issued by the Company.

The agendas discussed and resolved in the Extraordinary GMS were in accordance with the agendas stated in the Notice of Extraordinary GMS dated 2 June 2020, where several agendas in the second session of the Extraordinary GMS were clarified as stated in the Company's letter regarding Clarification on the Agenda of Second Extraordinary GMS dated 12 June 2020 where the Notification and Clarification Letter has been delivered by Company's Board of Directors to all shareholders.

The resolutions approved in the Extraordinary GMS held on 19 June 2020 First Session are following:

1. Approve the change of all share's classification of the Company, Series A, B and C, to be one single classification of the ordinary shares, which will have the equal rights, and thus amending Article 5 of the Company's Articles of Association.

Agenda yang dibahas dan diputuskan dalam RUPS Luar Biasa telah sesuai dengan mata acara yang tertuang dalam Pemberitahuan Undangan RUPS Luar Biasa tanggal 14 Februari 2020 yang disampaikan oleh Direksi Perseroan kepada seluruh para pemegang saham.

Keputusan yang disetujui dalam RUPS Luar Biasa tanggal 3 Maret 2020 adalah sebagai berikut:

1. Menyetujui mengangkat kembali anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, yakni:
   - Direktur : Piero Brambati
   - Direktur : Yuliana
   - Direktur : Henryk Klakurka
   - Komisaris : Abrar Mir

   untuk masa jabatan 5 (lima) tahun, terhitung efektif sejak tanggal 1 Maret 2020 sampai dengan tanggal 28 Februari 2025 (termasuk).
2. Menyetujui untuk mendelegasikan dan memberikan kuasa dengan hak substitusi, baik sebagian atau seluruhnya, kepada setiap Direktur Perseroan dan/atau kuasanya yang sah, dan untuk melaksanakan dan menjalankan atas setiap dan seluruh hal dan tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan RUPS Luar Biasa ini.

▶ 19 Juni 2020

Perseroan telah menyelenggarakan RUPS Luar Biasa pada tanggal 19 Juni 2020 dalam 2 (dua) sesi. Kedua RUPS Luar Biasa tersebut dilaksanakan di Kantor Pusat Perseroan, Jl. Rawa Sumur II Kav BB No.3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, 13930. RUPS Luar Biasa tersebut dihadiri oleh pemegang saham yang memiliki 63.800 saham seri A dan 41.069 saham seri B, yang merupakan 100% dari jumlah suara sah yang dikeluarkan oleh Perseroan.

Agenda yang dibahas dan diputuskan dalam RUPS Luar Biasa telah sesuai dengan mata acara yang tertuang dalam Pemberitahuan Undangan RUPS Luar Biasa tanggal 2 Juni 2020 yang mana beberapa agenda dalam RUPS Luar Biasa sesi kedua terdapat klarifikasi sebagaimana dinyatakan dalam surat Perseroan perihal Klarifikasi Agenda RUPS Luar Biasa Kedua tanggal 12 Juni 2020 dimana Pemberitahuan dan Surat Klarifikasi tersebut telah disampaikan oleh Direksi Perseroan kepada seluruh para pemegang saham.

Keputusan yang disetujui dalam RUPS Luar Biasa tanggal 19 Juni 2020 untuk Sesi Pertama adalah sebagai berikut:

1. Menyetujui perubahan klasifikasi saham Perseroan yaitu Seri A, B dan C menjadi satu klasifikasi saham biasa, yang memiliki hak yang sama dan dengan demikian mengubah Pasal 5 Anggaran Dasar Perseroan.

2. Approve the change of the share's nominal value, as follows, from series A share with a nominal value of IDR 250,000 per share, series B share with a nominal value of IDR 5,478,317 per share, series C share with a nominal value of IDR 90,000,000 per share, all of them are converted into an ordinary share with an equal nominal value of IDR 3,371,408 per share.

Therefore, relating to the Agenda (1) and Agenda (2), approve the increase in authorized capital, issued and paid up capital of the Company, and thus amending Article 4 of the Company's Articles of Association, with the following details:

Before:

Authorized Capital :

IDR 1,042,800,329,167, divided into (i) 84,854 series A shares, with a nominal value of IDR 250,000 per share, (ii) 55,051 series B shares, with nominal value or IDR 5,478,317 per share and (iii) 8,000 series C shares, with nominal value of IDR 90,000,000 per share.

Issued and Paid-up Capital :

IDR 357,939,000,873, divided into (i) 63,800 series A shares, with a nominal value of IDR 250,000 per share, (ii) 41,069 series B shares, with nominal value or IDR 5,478,317 per share and (iii) 1,300 series C shares, with nominal value of IDR 90,000,000 per share.

Become:

Authorized Capital :

IDR 1,042,810,208,480, divided into 309,310 shares with a nominal value of IDR 3,371,408 per share.

Issued and Paid-Up Capital :

IDR 357,939,015,952, divided into 106,169 shares with a nominal value of IDR 3,371,408 per share.

3. Approve to delegate and grant authorization with rights of substitution, in partial or as a whole, to the Board of Directors of the Company and the Board of Commissioners of the Company, to act individually or collectively, to carry out all necessary actions in relation with the implementation of the EGMS resolutions.

2. Menyetujui perubahan nilai nominal saham Perseroan, sebagai berikut, saham seri A yang memiliki nilai nominal sebesar Rp 250.000 per saham, saham seri B yang memiliki nilai nominal sebesar Rp 5.478.317 dan saham seri C yang memiliki nilai nominal sebesar Rp 90.000.000, seluruhnya diubah menjadi saham kelas biasa dengan nilai nominal yang sama, yaitu Rp 3.371.408 per saham.

Oleh karena itu, sehubungan dengan Agenda (1) dan Agenda (2), menyetujui untuk meningkatkan modal dasar, modal ditempatkan dan modal disetor Perseroan, dan dengan demikian mengubah ketentuan Pasal 4 Anggaran Dasar Perseroan sebagai berikut:

Semula:

Modal Dasar :

Rp 1.042.800.329.167, terbagi atas (i) 84.854 saham seri A, memiliki nilai nominal sebesar Rp 250.000 per saham, (ii) 55.051 saham seri B, memiliki nilai nominal sebesar Rp 5.478.317 per saham, dan (iii) 8.000 saham seri C, memiliki nilai nominal sebesar Rp 90.000.000 per saham.

Modal Ditempatkan dan Disetor :

Rp 357.939.000.873, terbagi atas (i) 63.800 saham seri A, memiliki nilai nominal sebesar Rp 250.000 per saham, (ii) 41.069 saham seri B, memiliki nilai nominal sebesar RP 5.478.317 per saham, dan (iii) 1.300 saham seri C, memiliki nilai nominal sebesar Rp 90.000.000 per saham.

Menjadi:

Modal Dasar :

Rp 1.042.810.208.480, terbagi atas 309.310 saham dengan nilai nominal Rp 3.371.408 per saham.

Modal Ditempatkan dan Disetor :

Rp 357.939.015.952, terbagi atas 106.169 saham dengan nilai nominal Rp 3.371.408 per saham.

3. Menyetujui untuk mendelegasikan dan memberikan kuasa dengan hak substitusi, baik sebagian maupun seluruhnya, kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, untuk bertindak baik sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama, untuk melaksanakan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan pelaksanaan keputusan RUPS Luar Biasa.

The resolutions approved in the Extraordinary GMS held on 19 June 2020 Second Session are following:

1. Approve the Company's plan regarding Initial Public Offering/IPO of the Company's new shares through the issuance of new shares from the Company's portfolio, that will be listed on the Indonesia Stock Exchange.
2. Approve the stock split of all shares of the Company from 309.310 shares to 2,863,512,156 shares, and therefore approve the change of shares nominal value, from IDR 3,371,408 per share to become IDR 500 per share.
3. Approve the increase of the Company's authorized capital, from IDR 1,042,810,208,480 which divided into 309,310 shares to become IDR 1,431,756,078,000 which divided into 2,863,512,156 shares, with a nominal value of Rp 500 per share.
   Therefore, relating to the Agenda (2) and (3), amending the provisions of Article 4 of the Company's Article of Association.
4. Approve the change of the Company's status from Private Company to become Public Company and therefore change of the Company's name from PT SOHO GLOBAL HEALTH to become PT SOHO GLOBAL HEALTH Tbk., and thus amending the provisions of Article 1 of the Company's Articles of Association.
5. Approve the issuance of new shares with the maximum amount of 114,380,700 (one hundred fourteen million three hundred eighty thousand seven hundred) shares which will be offered to the public through Initial Public Offering ("IPO New Shares").
6. Approve the partial redemption of Convertible Notes amounting to 18.5% (eighteen point five percent) of the total number of Convertible Notes and the issuance of the new shares with the maximum amount of 233,522,000 (two hundred thirty three million five hundred twenty two thousand) shares in relation to the shares conversion of the remaining 81.5% (eighty one point five percent) of the Convertible Notes pursuant to the Master Agreement dated 19 December 2014 including any amendments thereto, whereby will be taken by the holder of the Convertible Notes, namely Medisia Investment Holdings Pte. Ltd.
7. Approve the issuance of new shares with the maximum amount of 153,736,200 (one hundred fifty three million seven hundred thirty six thousand two hundred) shares in relation to the shares conversion of warrants pursuant to Warrant Over Unissued Shares Agreements dated 16 June 2014 and 28 November 2014, respectively, including any amendments thereto, and pursuant to two (2) Deeds of Transfer dated 30 June 2016, which will be taken part by the warrant holder, namely Cascade Creek Pty Ltd.

Keputusan yang disetujui dalam RUPS Luar Biasa tanggal 19 Juni 2020 untuk Sesi Kedua adalah sebagai berikut:

1. Menyetujui rencana Perseroan terkait Penawaran Umum Saham Perdana (*Initial Public Offering/IPO*) melalui pengeluaran saham baru dari dalam simpanan (portepel) Perseroan, yang akan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia.
2. Menyetujui pemecahan seluruh saham Perseroan, dari 309.310 saham menjadi 2.863.512.156 saham, dan dengan demikian menyetujui perubahan nilai nominal saham, semula Rp 3.371.408 per saham menjadi Rp 500 per saham.
3. Menyetujui peningkatan modal dasar Perseroan, semula Rp 1.042.810.208.480 yang terdiri dari 309.310 saham menjadi Rp 1.431.756.078.000 yang terdiri dari 2.863.512.156 saham, dengan nilai nominal Rp 500 per saham.
   Dengan demikian, sehubungan dengan Agenda (2) dan (3),mengubah ketentuan Pasal 4 Anggaran Dasar Perseroan.
4. Menyetujui perubahan status Perseroan dari Perseroan Terbatas Tertutup menjadi Perseroan Terbatas Terbuka dan karenanya mengubah nama Perseroan, dari sebelumnya bernama PT SOHO GLOBAL HEALTH menjadi PT SOHO GLOBAL HEALTH Tbk., dan dengan demikian mengubah ketentuan Pasal 1 Anggaran Dasar Perseroan.
5. Menyetujui penerbitan saham baru sebanyak- banyaknya sebesar 114.380.700 (seratus empat belas juta tiga ratus delapan puluh ribu tujuh ratus) saham yang akan ditawarkan kepada masyarakat melalui Penawaran Umum Saham Perdana ("Saham Baru IPO").
6. Menyetujui pembayaran sebagian *Convertible Notes* sebesar 18,5% (delapan belas koma lima persen) dari jumlah keseluruhan *Convertible Notes* dan penerbitan saham baru sebanyak-banyaknya sebesar 233.522.000 (dua ratus tiga puluh tiga juta lima ratus dua puluh dua ribu) saham sebagai pelaksanaan konversi atas jumlah sisa sebesar 81,5% (delapan puluh satu koma lima persen) atas *Convertible Notes* berdasarkan *Master Agreement* tertanggal 19 Desember 2014 termasuk segala perubahannya, dimana seluruhnya akan diambil bagian oleh pemegang *Convertible Notes,* yakni Medisia Investment Holdings Pte. Ltd.
7. Menyetujui penerbitan saham baru sebanyak- banyaknya sebesar 153.736.200 (seratus lima puluh tiga juta tujuh ratus tiga puluh enam ribu dua ratus) saham sebagai pelaksanaan konversi atas waran-waran berdasarkan Perjanjian *Warrant Over Unissued Shares*, masing – masing tertanggal 16 Juni 2014 dan 28 November 2014 termasuk segala perubahannya, dan berdasarkan dua (2) Akta Pengalihan tertanggal 30 Juni 2016, dimana akan diambil bagian oleh pemegang waran, yakni Cascade Creek Pty Ltd.

8. Approve the issuance of new shares with the maximum amount of 51,651,300 (fifty one million six hundred fifty one thousand three hundred) shares in relation to Management Incentive Plan to (i) the Board of Directors, management and certain key employees of the Company and its subsidiaries and (ii) the strategic advisors of the Company, which shares amount, procedures for the implementation, criteria required for the recipients, number of recipients, and issuance time will be determined by the Board of Directors of the Company with prior approval from the Board of Commissioners of the Company.
9. Approve to provide the stock allocation program to theemployees of the Company and/or its subsidiaries (Employee Stock Allocation) in an amount that will be determined by the Board of Directors of the Company in accordance with the applicable laws and regulations as part of the Initial Public Offering ("ESA Program"). Furthermore, grants the authority and power to the Board of Directors to take all necessary actions in the implementation of the ESA Program, including but not limited to determining the certainty of the number of ESA Program shares, determining the procedures for the implementation of the ESA Program, determining the criteria for employees who are entitled to receive ESA Program shares, and determining the number of employees who will receive the ESA Program shares.
10. Approve to waive all rights of the shareholders of the Company to subscribe the shares (the pre-emptive rights) in connection with the issuance of the new shares as mentioned in the previous agendas above (Agenda 5, 6, 7, 8 dan 9).
11. Approve the amendment of the entire provisions of the Articles of Association of the Company in a form and substance as notified in the EGMS in connection with (i) the change of the Company's status to become a Public Company which among others to be in line with (a) Bapepam & LK Rule No. IX.J.1 regarding the Articles of Association of the Company that Conduct Public Offering of Equity Securities and Public Companies, Attachment of the Chairman of Bapepam & LK No. Kep-179 / BL / 2008 dated May 14, 2008, (b) Regulation of the Financial Services Authority No. 15/POJK.04/2020 concerning Planning and Holding General Meeting of Shareholders of Public Limited Companies, (c) Regulation of the Financial Services Authority No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies and (ii) any other changes as described earlier, including the amendment of capital structure of the Company that has been approved in the earlier agenda. Amendments to the articles of association concerning the private status of the Company being public shall take effect from the date of the Initial Public Offering, as required in the provisions of Article 25 paragraph (1) letter (b) of Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.

8. Menyetujui penerbitan saham baru sebanyak-banyaknya sebesar 51.651.300 (lima puluh satu juta enam ratus lima puluh satu ribu tiga ratus) saham sehubungan dengan program *Management Incentive Plan* untuk (i) para Direksi, manajemen dan karyawan kunci tertentu dari Perseroan dan anak perusahaan Perseroan serta (ii) para *strategic advisors* Perseroan, yang mana jumlah saham, tata cara pelaksanaan, kriteria yang dipersyaratkan bagi penerima, jumlah penerima, dan waktu penerbitannya akan ditentukan oleh Direksi Perseroan dengan persetujuan terlebih dahulu dari Dewan Komisaris Perseroan.
9. Menyetujui untuk memberikan program alokasi saham kepada karyawan Perseroan dan/atau anak perusahaan Perseroan *(Employee Stock Allocation)* dalam jumlah yang akan ditentukan oleh Direksi Perseroan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku sebagai bagian dari Penawaran Umum Saham Perdana ("Program ESA"). Selanjutnya memberikan wewenang dan kuasa kepada Direksi untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan dalam pelaksanaan Program ESA, termasuk namun tidak terbatas pada menentukan kepastian jumlah saham Program ESA, menentukan tata cata pelaksanaan Program ESA, menentukan kriteria karyawan yang berhak menerima saham Program ESA, dan menentukan jumlah karyawan yang akan menerima saham Program ESA.
10. Menyetujui untuk mengesampingkan seluruh hak pemegang saham Perseroan untuk mengambil bagian pada saham-saham (hak memesan efek terlebih dahulu) sehubungan dengan penerbitan saham baru sebagaimana telah disebutkan dalam agenda-agenda sebelumnya di atas (Agenda 5, 6, 7, 8 dan 9).
11. Menyetujui perubahan seluruh ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dalam bentuk dan isi sebagaimana disampaikan di dalam RUPSLB dalam rangka (i) menjadi Perusahaan Terbuka antara lain untuk disesuaikan dengan (a) Peraturan Bapepam & LK No. IX.J.1 tentang Pokok-Pokok Anggaran Dasar Perseroan yang Melakukan Penawaran Umum Efek Bersifat Ekuitas dan Perusahaan Publik, Lampiran Keputusan Ketua Bapepam & LK No. Kep-179/BL/2008 tanggal 14 Mei 2008, (b) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana Dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka, (c) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik dan (ii) perubahan-perubahan lainnya yang telah dijelaskan sebelumnya, termasuk atas perubahan struktur permodalan Perseroan yang telah disetujui pemegang saham dalam agenda sebelumnya. Perubahan anggaran dasar mengenai status Perseroan yang tertutup menjadi terbuka mulai berlaku sejak tanggal Penawaran Umum Saham Perdana, sebagaimana disyaratkan dalam ketentuan Pasal 25 ayat (1) huruf (b) Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

12. Approve the change of the management of the Company with the following details:
    (a) The resignation of Abrar Mir as the Commissioner of the Company, which will be effective from the closing of EGMS;
    (b) The appointment of Harry Salam as the Independent Commissioner of the Company, which will be effective from the closing of EGMS; and
    (c) Determination on the Board of Directors and Board of Commissioners composition since 19 June 2020.

    The position of the Independent Commissioner will be start from the Company's shares are listed on the Indonesia Stock Exchange in accordance with the prevailing Capital Markets laws and Indonesia Stock Exchange regulations where the Company's shares are to be listed.

    Therefore, the composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners prior listing on the Indonesia Stock Exchange is as follows:

    Board of Directors:

    President Director : Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
    Director : Piero Brambati
    Director : Yuliana
    Director : Henryk Klakurka

    Board of Commissioners:

    President Commissioner : Eng Liang Tan

    The composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners after listing on the Indonesia Stock Exchange is as follows:

    Board of Directors:

    President Director : Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
    Director : Piero Brambati
    Director : Yuliana
    Director : Henryk Klakurka

    Board of Commissioners:

    President Commissioner : Eng Liang Tan
    Independent Commissioner: Harry Salam

13. Approve the listing of all Company's shares on the Indonesia Stock Exchange after the Initial Public Offering and the registration of the Company's shares in the collective custody in accordance with the regulations of the Indonesian Central Securities Depository.
14. Approve to delegate and grant authorization with rights of substitution, in partial or as a whole, to the Board of Directors of the Company and the Board of Commissioners of the Company, to act individually or collectively, to carry out all necessary actions in relation with the Company's Initial Public Offering and Extraordinary GMS resolutions above.

Follow-up Status:

The Company hereby conveys that all agendas approved in the General Meeting of Shareholders which have been held by the Company during the 2020 period, **have been fulfilled and implemented entirely by the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company.**

12. Menyetujui perubahan susunan pengurus Perseroan, dengan rincian sebagai berikut:
    (a) Pengunduran diri saudara Abrar Mir sebagai Komisaris Perseroan, terhitung efektif sejak ditutupnya RUPSLB;
    (b) Pengangkatan saudara Harry Salam sebagai Komisaris Independen Perseroan, terhitung efektif sejak ditutupnya RUPSLB; dan
    (c) Menetapkan susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan sejak 19 Juni 2020.

    Jabatan Komisaris Independen terhitung sejak saham-saham Perseroan tercatat di Bursa Efek Indonesia sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal dan peraturan Bursa Efek Indonesia dimana saham Perseroan akan dicatatkan.

    Dengan demikian, susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan sebelum tercatat di Bursa Efek Indonesia adalah sebagai berikut:

    Direksi:

    Presiden Direktur : Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
    Direktur : Piero Brambati
    Direktur : Yuliana
    Direktur : Henryk Klakurka

    Dewan Komisaris:

    Presiden Komisaris : Eng Liang Tan

    Susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan setelah saham-saham Perseroan tercatat di Bursa Efek Indonesia adalah sebagai berikut:

    Direksi:

    Presiden Direktur : Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
    Direktur : Piero Brambati
    Direktur : Yuliana
    Direktur : Henryk Klakurka

    Dewan Komisaris:

    Presiden Komisaris : Eng Liang Tan
    Komisaris Independen : Harry Salam

13. Menyetujui pencatatan atas semua saham Perseroan di Bursa Efek Indonesia setelah dilakukannya Penawaran Umum Saham Perdana, dan pendaftaran saham Perseroan dalam penitipan kolektif sesuai dengan peraturan-peraturan Kustodian Sentral Efek Indonesia.
14. Menyetujui untuk mendelegasikan dan memberikan kuasa dengan hak substitusi, baik sebagian maupun seluruhnya, kepada Direksi Perseroan dan Dewan Komisaris, untuk bertindak baik sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama, untuk melaksanakan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan Penawaran Umum Saham Perdana Perseroan, keputusan RUPS Luar Biasa.

Status Tindak Lanjut:

Perseroan dengan ini menyampaikan bahwa seluruh agenda yang disetujui dalam Rapat Umum Pemegang Saham yang diselenggarakan oleh Perseroan selama periode 2020, **telah dipenuhi dan dilaksanakan seluruhnya oleh Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.**

General Shareholders Meeting Year 2021

During 2021, the Company held one (1) time Annual GMS. To hold this GMS, in accordance with the provisions of Article 12 of the Company's Articles of Association and with the provisions of Article 8, Article 10, and Article 17 of POJK No. 15/2020, the Company's Board of Directors has conducted the following:

1. Sent a letter to the Financial Services Authority ("**OJK**") regarding the plan to hold a GMS and its agenda through letter Number 163/SGH-OJK/III/2021 dated March 17, 2021 regarding: Submission of the Agenda for the Annual General Meeting of Shareholders.

2.Advertised the Announcement on March 25, 2021, with the following details:
   - in the Indonesian language newspaper, namely Media Indonesia;
   - in the Company's official website (in Indonesian and English version)
   - in the Indonesia Stock Exchange website, through the Integrated Electronic Reporting Facility ("SPE"); and
   - eASY.KSEI website

3. Advertised the Invitation on April 9, 2021, with the following details:
   - in the Indonesian language newspaper, namely Media Indonesia;
   - in the Company's official website (in Indonesian and English version)
   - in the Indonesia Stock Exchange website, through the Integrated Electronic Reporting Facility ("SPE"); and
   - eASY.KSEI website

• Annual GMS

The Company conducted its Annual GMS on May 3, 2021 in Company's Head Office, Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, 13930. The Annual GMS was attended or the Company's shares in the meeting were 1,257,434,639 or 99.07% of the 1,269,168,239 shares, which are all fully paid-up shares of the Company.

The agendas discussed and resolved in the Annual GMS were in accordance with the agendas stated in the Invitation of Annual GMS dated 9 April 2021 that delivered by Company's Board of Directors to all shareholders.

The resolutions approved in the Annual GMS held on May 3, 2021 are following:

Rapat Umum Pemegang Saham Tahun 2021

Selama tahun 2021, Perseroan menyelenggarakan satu (1) kali RUPS Tahunan. Bahwa untuk menyelenggarakan RUPS ini, sesuai dengan ketentuan Pasal 12 Anggaran Dasar Perseroan dan dengan memperhatikan ketentuan Pasal 8, Pasal 10, dan Pasal 17 POJK No. 15/2020. Direksi Perseroan telah melakukan hal-hal sebagai berikut :

1. Mengirimkan surat kepada Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") tentang rencana akan diselenggarakannya RUPS beserta mata acaranya melalui surat Nomor 163/SGH-OJK/III/2021 tanggal 17 Maret 2021 perihal : Penyampaian Mata Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.
2. Memasang iklan Pengumuman pada tanggal 25 Maret 2021, dengan rincian sebagai berikut:
   - dalam harian surat kabar berbahasa Indonesia,yaituMedia Indonesia;
   - di situs resmi Perseroan (dalam versi bahasa Indonesia dan bahasa Inggris);
   - di situs Bursa Efek Indonesia melalui Sarana Pelaporan Elektronik Terintegrasi ("SPE"); dan
   - situs eASY.KSEI.
3. Memasang iklan Pemanggilan pada tanggal 9 April 2021, dengan rincian sebagai berikut:
   - dalam harian surat kabar berbahasa Indonesia yaitu Media Indonesia;
   - di situs resmi Perseroan (dalam versi bahasa Indonesia dan bahasa Inggris);
   - di situs Bursa Efek Indonesia melalui Saran Pelaporan Elektronik Terintegrasi ("SPE"); dan
   - situs eASY.KSEI.

• RUPS Tahunan

Perseroan telah menyelenggarakan RUPS Tahunan pada tanggal 3 Mei 2021 di Kantor Pusat Perseroan, Jl. Rawa Sumur II Kav BB No.3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, 13930. RUPS Tahunan yang hadir atau diwakili dalam Rapat seluruhnya berjumlah 1.257.434.639 saham atau sebesar 99,07% dari 1.269.168.239 saham, yang merupakan seluruh saham Perseroan yang telah disetor penuh.

Agenda yang dibahas dan diputuskan dalam RUPS Tahunan telah sesuai dengan mata acara yang tertuang dalam Pemanggilan RUPS Tahunan tanggal 9 April 2021 yang disampaikan oleh Direksi Perseroan kepada seluruh para pemegang saham.

Keputusan yang disetujui dalam RUPS Tahunan tanggal 3 Mei 2021 adalah sebagai berikut:

1. Approval and ratification of the Company's Annual Report for the financial year ending 31 December 2020, including the Company's Activity Report, the Board of Commissioners' Supervisory Task Report and the Company's Consolidated Financial Statements for the financial year ending 31 December 2020, and grant full release and discharge of responsibility to the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company for their supervisory and management actions during the financial year ended at 31 December 2020 (acquit et de charge).

Voting:

- Approve : 1.256.874.139 shares
- Disagree : 0 share
- Abstain : 560.500 shares

Follow-up Status:

The Company's Annual Report for the financial year ending 31 December 2020, the Company's Financial Statements ended 31 December 2020 were approved by the Annual GMS.

2.Approval on the use of the Company's profits for the financial year ended at 31 December 2020.

Voting:

- Approve : 1.256.874.139 shares
- Disagree : 0 share
- Abstain : 560.500 shares

Follow-up Status:

Dividend distribution of IDR236/share has been paid on 20 May 2021.

3. Appointment of an Independent Public Accountant to audit the Company's Financial Statements for the financial year ending on December 31, 2021 and authorizing the Board of Directors of the Company to determine the honorarium of the Independent Public Accountant and other terms of appointment, taking into account the recommendations of the Audit Committee.

Voting:

- Approve : 1.256.874.139 shares
- Disagree : 0 share
- Abstain : 560.500 shares

Follow-up Status:

Appointment of Public Accountant Sdr. Benediktio Salim, CPA and Public Accounting Firm Purwantono, Sungkoro & Surja to audit the Company's Consolidated Financial Statements for the Financial Year ending 31 December 2021.

1. Persetujuan dan pengesahan atas Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2020 termasuk di dalamnya Laporan Kegiatan Perseroan, Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris dan Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2020, serta pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan atas tindakan pengawasan dan pengurusan yang mereka lakukan dalam tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 *(acquit et de charge)*.

Hasil Pemungutan Suara:

- Setuju : 1.256.874.139 saham
- Tidak Setuju : 0 saham
- Abstain : 560.500 saham

Status Tindak Lanjut:

Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2020, Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang berakhir pada 31 Desember 2020 telah disetujui oleh RUPS Tahunan.

2. Persetujuan atas penggunaan keuntungan (laba) Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020.

Hasil Pemungutan Suara:

- Setuju: 1.256.874.139 saham
- Tidak Setuju: 0 saham
- Abstain: 560.500 saham

Status Tindak Lanjut:

Pembagian dividen sebesar Rp 236,-/saham yang telah dibayarkan pada tanggal 20 Mei 2021.

3. Penunjukan Akuntan Publik Independen untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan pemberian wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik Independen tersebut serta persyaratan lain penunjukannya, dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit.

Hasil Pemungutan Suara:

- Setuju : 1.256.874.139 saham
- Tidak Setuju : 0 saham
- Abstain : 560.500 saham

Status Tindak Lanjut:

Penunjukan Akuntan Publik Sdr. Benediktio Salim, CPA dan Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja untuk mengaudit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada 31 Desember 2021.

4. Granting authority to the Board of Commissioners to determine the salary and/or honorarium for members of the Board of Commissioners of the Company and members of the Board of Directors of the Compan by taking into account the recommendations of the Nomination and Remuneration Committee of the Company.

Voting:

- Approve : 1.256.874.139 shares
- Disagree : 0 share
- Abstain : 560.500 shares

Follow-up Status:

The authority has been given to the Board of Commissioners of the Company to determine the salary and/or honorarium, both for members of the Board of Commissioners of the Company and members of the Board of Directors of the Company, having taken into account the recommendations of the Nomination and Remuneration Committee of the Company.

5. Report on the use of proceeds from the Initial Public Offering of the Company.

Voting:

No voting was held on this agenda.

Follow-up Status:

The Board of Directors of the Company has reported and conveyed in the Annual GMS that all proceeds from the Company's public offering have been fully realized in the form of Company loans to subsidiaries, namely PT Parit Padang Global, as working capital.

6. Changes in the composition of the members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors of the Company to become as follows:

Voting:

- Approve : 1.256.874.139 shares
- Disagree : 0 share
- Abstain : 560.500 shares

Follow-up Status:

The appointment of members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors of the Company has been approved and ratified by the GMS, so that the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company as of May 3, 2021, is as follows:

Board of Commissioners:

- President Commissioner : Eng Liang Tan
- Independent Commissioner : Harry Salam
- Commissioner : Andy Purwohardono

Board of Directors:

- President Director : Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
- Director : Piero Brambati
- Director : Yuliana
- Director : Henryk Klakurka
- Director : Tan Ting Luen
- Director : Won Bae Le

4. Pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji dan/atau honorarium bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan dan anggota Direksi Perseroan, dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.

Hasil Pemungutan Suara:

- Setuju : 1.256.874.139 saham
- Tidak Setuju : 0 saham
- Abstain : 560.500 saham

Status Tindak Lanjut:

Wewenang telah diberikan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan/atau honorarium, baik bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan dan anggota Direksi Perseroan, dengan telah memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.

5. Laporan realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum Perseroan.

Hasil Pemungutan Suara:

Tidak dilakukan pemungutan suara pada agenda ini.

Status Tindak Lanjut:

Direksi Perseroan telah melaporkan dan menyampaikan dalam RUPS Tahunan bahwa seluruh hasil penawaran umum Perseroan telah direalisasikan seluruhnya dalm bentuk pinjaman Perseroan ke anak Perusahaan, yakni PT Parit Padang Global, sebagai modal kerja.

6. Perubahan susunan anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan menjadi sebagai berikut:

Hasil Pemungutan Suara:

- Setuju : 1.256.874.139 saham
- Tidak Setuju : 0 saham
- Abstain : 560.500 saham

Status Tindak Lanjut:

Pengangkatan anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan telah disetujui dan disahkan oleh RUPS, sehingga susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan per 3 Mei 2021 adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris:

- Presiden Komisaris : Eng Liang Tan
- Komisaris Independen : Harry Salam
- Komisaris : Andy Purwohardono

Direksi

- Presiden Direktur : Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
- Direktur : Piero Brambati
- Direktur : Yuliana
- Direktur : Henryk Klakurka
- Direktur : Tan Ting Luen
- Direktur : Won Bae Lee

Board of *Commisioners*

Dewan Komisaris

The appointment and election of the Board of Commissioners have complied with the provisions of Company' Articles of Association and applicable laws and regulations.

The Board of Commissioners is collectively responsible and has a duty to supervise and provide advice to the Board of Directors in managing the Company, including to ensure that Company has implemented Good Corporate Governance (GCG) at all organizational levels or hierarchy. In carrying out its duties, the Board of Commissioners is responsible to the GMS.

Collectively, the Board of Commissioners possesses the expertise to carry out its mandated responsibilities and consists of member(s) who have adequate understanding, competences to deal with problems arising in business, ability to make decisions independently/drive improvements to Company's performance and who can effectively conduct reviews and give constructive feedback about management performance. All members of the Board of Commissioners have excellent integrity and reputation.

Composition of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners' composition changed in 2021. The change in the composition of the Company's Board of Commissioners was approved at the Annual GMS on 3 May 2021, of which Mr. Andy Nugroho Purwohardono was appointed as a Commissioner effective from May 3, 2021.

Therefore, as at December 31, 2021, the Board of Commissioners composition is as follows:

Pengangkatan dan pemilihan Dewan Komisaris telah memenuhi ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dewan Komisaris bertanggung jawab secara kolektif dan bertugas mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi dalam pengelolaan Perseroan, termasuk memastikan bahwa Perseroan telah menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik *(Good Corporate Governance / GCG)* pada semua jenjang atau hirarki organisasi. Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada RUPS.

Secara kolektif, Dewan Komisaris memiliki keahlian untuk melaksanakan tanggung jawab yang diamanatkan dan terdiri dari anggota yang memiliki pemahaman yang memadai, kompetensi untuk menangani masalah yang timbul dalam bisnis, kemampuan untuk mengambil keputusan secara mandiri /mendorong peningkatan kinerja Perseroan dan yang dapat secara efektif melakukan tinjauan dan memberikan umpan balik yang membangun tentang kinerja manajemen. Seluruh anggota Dewan Komisaris memiliki integritas dan reputasi yang sangat baik.

Komposisi Dewan Komisaris

Komposisi Dewan Komisaris Perseroan mengalami perubahan di tahun 2021. Perubahan komposisi Dewan Komisaris Perseroan tersebut telah disetujui dalam RUPS Tahunan tanggal 3 Mei 2021, yang mana Bapak Andy Nugroho Purwohardono diangkat sebagai Komisaris efektif sejak 3 Mei 2021.

Sehingga per 31 Desember 2021, susunan Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

Name Nama	Title Jabatan	Number of Share Jumlah Lembar Saham (as at 31st December 2021/per 31 Desember 2021)	Term of Office Periode Jabatan
Eng Liang Tan	President Commissioner/ Presiden Komisaris	0	Until 18th June 2025/ Sampai 18 Juni 2025
Harry Salam	Independent Commissioner / Komisaris Independen	0	Until 18th June 2025/ Sampai 18 Juni 2025
Andy Nugroho Purwohardono	Commissioner/ Komisaris	0	Until 18th June 2025/ Sampai 18 Juni 2025

Duties and Responsibilities

The implementation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners are subject to the provisions stipulated in the Articles of Association and the prevailing laws and regulations.

The Board of Commissioners has the duties and responsibilities as follows:

Tugas dan Tanggung Jawab

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris tunduk pada ketentuan yang diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dewan Komisaris memiliki tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Conducting supervision and being responsible for the controlling of management policy, the course of management in general, both regarding the Company and the Company's business, and providing advisory to the Board of Directors.

2. Providing the approval for the Company's annual work plan, at the latest before the commencement of the next financial year.

3. Performing tasks specifically assigned to him according to the Articles of Association, applicable laws and regulations and/or based on the decision of the General Meeting of Shareholders
.
4. Performing duties, authorities, and responsibilities in accordance with the provisions of the Articles of Association of the Company and the resolutions of the General Meeting of Shareholders.
5. Examining and studying the annual report prepared by the Board of Directors and signing the annual report.

6. Complying with the Articles of Association and laws and regulations, and upholding the principles of professionalism, efficiency, transparency, independency, accountability, responsibility, and fairness.
7.Establish an Audit Committee, the Nomination and Remuneration Committee and other committees in accordance with the requirements stipulated in the laws and regulations in

1. Melakukan pengawasan dan bertanggung jawab atas pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, dan memberikan nasihat kepada Direksi.
2. Memberikan persetujuan atas rencana kerja tahunan Perseroan, selambat-lambatnya sebelum dimulainya tahun buku yang akan datang.
3. Melakukan tugas yang secara khusus diberikan kepadanya menurut Anggaran Dasar, peraturan perundang-undangan yang berlaku dan/atau berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham.
4. Melakukan tugas, wewenang, dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham.

5. Meneliti dan menelaah laporan tahunan yang dipersiapkan oleh Direksi serta menandatangani laporan tahunan tersebut.
6. Mematuhi Anggaran Dasar dan peraturan perundangan-undangan, serta wajib melaksanakan prinsip-prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, kemandirian, akuntabilitas, pertanggungjawaban, serta kewajaran.
7. Membentuk Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi serta komite lainnya sesuai dengan persyaratan yang diatur dalam peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal.

Familiar and Financial Relationships of Members of the Board of Commissioners

The following table presents familial and financial relationships of members of the Board of Commissioners:

Hubungan Kekeluargaan dan Keuangan Anggota Dewan Komisaris

Tabel berikut menjelaskan hubungan keluarga dan keuangan anggota Dewan Komisaris:

Nama Name	Familial Relation with/ Hubungan Keluarga dengan				Financial Relation with/ Hubungan Keuangan dengan			
	Board of Directors/ Direksi		Controlling Shareholders/ Pemegang Saham Pengendali		Board of Directors/ Direksi		Controlling Shareholders/ Pemegang Saham Pengendali	
	Yes/ Ya	No/ Tidak	Yes/ Ya	No/ Tidak	Yes/ Ya	No/ Tidak	Yes/ Ya	No/ Tidak
Eng Liang Tan		✓	✓			✓	✓	
Harry Salam		✓		✓		✓		✓
Andy Nugroho Purwohardono		✓		✓		✓		✓

Meeting Frequency and Meeting Attendance

The Board of Commissioners has held internal meetings and joint meetings, which involve the Board of Directors as part of the implementation of its supervisory duties.

In year 2021, the Board of Commissioners has held 6 (six) times Board of Commissioners meetings and 4 (four) times Joint Meetings between Board of Commissioners and the Board of Directors, with 100% Board of Commissioners' members attendance rate.

Frekuensi Rapat dan Kehadiran Rapat Komisaris

Dewan Komisaris telah melaksanakan rapat Dewan Komisaris dan rapat gabungan yang melibatkan Direksi sebagai bagian dari pelaksanaan tugas pengawasannya.

Di tahun 2021, Dewan Komisaris telah melaksanakan 6 (enam) kali rapat Dewan Komisaris, dan 4 (empat) kali Rapat Gabungan antara Dewan Komisaris dengan Direksi, dengan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris mencapai 100%.

Meeting Agendas

The issues discussed in the Board of Commissioners' and Joint Meetings of the Board of Directors and Board of Commissioners are presented in the following meeting agendas:

Agenda Rapat

Hal-hal yang dibahas dalam masing-masing Rapat Dewan Komisaris dan Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris dipaparkan dalam mata acara rapat sebagai berikut:

Meeting Date Tanggal Rapat	**Meeting Agenda** Agenda Rapat
19 January 2021/ *19 Januari 2021* Meeting of Board of Commissioners/ *Rapat Dewan Komisaris*	1. Advise and supervision from each of Commissioner members/ Nasihat dan supervisi dari masing-masing anggota Komisaris. 2.Comments and clarification from the Directors/ Tanggapan dan klarifikasi dari Direksi
8 March 2021/ *8 Maret 2021* Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners/ *Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris*	**Business Overview and YTD Financials/ Tinjauan Bisnis dan Keuangan Terkini :** 1. Market update/ Pembaruan tentang pasar 2. Actual YTD 2020 Group Financial Performance versus FQ4 and Budget/ Kinerja Keuangan Aktual Grup Tahun 2020 versus FQ4 dan Anggaran 3. April 2021 Profit & Loss/ Laba Rugi April 2021 4. May 2021 Sales Result/ Hasil Penjualan Mei 2021
	VCP: 1. Launch Imboost TA extensions/ Peluncuran ekstensi dari Imboost TA 2. Penetrate middle-senior age consumer segment/ Penetrasi ke segmen konsumen usia menengah ke atas 3. Introduce new herbal category/ Pengenalan kategori herbal baru 4. Optimize procurement costs/ Optimalisasi biaya pengadaan 5. Win in GT channel/ Memenangkan saluran penjualan GT 6. Enhance PPG cash flow/ Meningkatkan arus kas PPG
	Healthcare (Professional Products and Consumer Healthcare), PT Parit Padang Global, Alliance and Soho Global Medika, ASEAN, PT Universal Health Network 1. Actual 2020 Financial Performance YTD versus FQ4 and Budget/ Kinerja Keuangan Aktual Grup Tahun 2020 versus FQ4 dan Anggaran 2. 2021 Financial Performance YTD/ Kinerja Keuangan Terkini Tahun 2021 3. Key Strategies and Initiatives / Strategi dan Inisiatif Utama
	Business Development In-licensing program (deal portfolio update and pipeline registration status)/ Program lisensi (pembaruan portofolio perjanjian dan status pendaftaran Produk)

Meeting Date Tanggal Rapat	Meeting Agenda Agenda Rapat
9 March 2021/ *9 Maret 2021* Board of Commissioners and Committees Meeting/ *Rapat Dewan Komisaris dan Komite*	**Nomination & Remuneration Committee Meeting/ Rapat Komite Nominasi & Remunerasi** 1. 2020 Group Performance Review/ Tinjauan Kinerja Grup 2020 2. 2021 High Potential (HiPo) nominations/ Nominasi HiPo 2021 3. COVID-19 Update/ Pembaruan terkait COVID-19 4. Employee Figures and Productivity/ Angka dan Produktivitas Karyawan 5. Employee Turnover/ Pergantian Karyawan 6. Disciplinary Actions to Employees/ Tindakan Disiplin kepada Karyawan 7. Employee Termination / Pengakhiran Karyawan 8. Key Position Review/ Ulasan Posisi Kunci **Audit Committee Meeting/ Rapat Komite Audit** 1. Update on ongoing tax audits/ Pembaruan pada pemeriksaan pajak yang sedang berlangsung 2. Compliance & Internal Audit update/ Pembaruan dari Divisi Kepatuhan dan Internal Audit 3. Dividend/ Dividen 4. Appointment of External Auditor for 2021/ Penunjukan Auditor Eksternal untuk 2021 **Environmental & Social/ Lingkungan dan Sosial** Environmental & Social update and progress tracking/ Pembaruan dari Divisi Lingkungan & Sosial serta perkembangan proses yang ada **Board of Commissioners Resolution/ Resolusi dari Dewan Komisaris:** 1. Approval on the AGMS plan/ Persetujuan atas rencana RUPST 2. Approval on the HiPo recommendation/ Persetujuan terhadap Rekomendasi HiPo 3. Approval on the dividend distribution proposal/ Persetujuan terhadap rencana pembagian dividen 4. Approval on the recommendation to appoint EY as auditor for FY2021/ Persetujuan terhadap rekomendasi untuk menunjuk EY sebagai auditor untuk tahun finansial 2021
25 May 2021/ *25 Mei 2021* Meeting of Board of Commissioners/ *Rapat Dewan Komisaris*	1. Advise and supervision from each of Commissioner members/ Nasihat dan supervisi dari masing-masing anggota Komisaris. 2.Comments and clarification from the Directors/ Tanggapan dan klarifikasi dari Direksi
8 June 2021/*8 Juni 2021* Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners/ *Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris*	**Business Overview and YTD Financials/ Tinjauan Bisnis dan Keuangan Terkini :** 1. Market update/ Pembaruan tentang pasar 2. Actual YTD 2020 Group Financial Performance versus FQ2 and Budget/ Kinerja Keuangan Aktual Grup Tahun 2020 versus FQ2 dan Anggaran 3. April 2021 Profit & Loss/ Laba Rugi April 2021 4. May 2021 Sales Result/ Hasil Penjualan Mei 2021 **VCP:** 1. Launch Imboost TA extensions/ Peluncuran ekstensi dari Imboost TA 2. Penetrate middle-senior age consumer segment/ Penetrasi ke segmen konsumen usia menengah ke atas 3. Introduce new herbal category/ Pengenalan kategori herbal baru 4. Optimize procurement costs/ Optimalisasi biaya pengadaan 5. Win in GT channel/ Memenangkan saluran penjualan GT 6. Enhance PPG cash flow/ Meningkatkan arus kas PPG

Meeting Date Tanggal Rapat	Meeting Agenda Agenda Rapat
8 June 2021/ *8 Juni 2021 (lanjutan)* Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners/ *Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris*	**Healthcare (Professional Products and Consumer Healthcare), PT Parit Padang Global, Alliance and Soho Global Medika, ASEAN, PT Universal Health Network** 1. Actual 2020 Financial Performance YTD versus FQ2 and Budget/ Kinerja Keuangan Aktual Grup Tahun 2020 versus FQ2 dan Anggaran 2. Key Strategies and Initiatives / Strategi dan Inisiatif Utama
	Business Development In-licensing program (deal portfolio update and pipeline registration status)/ Program lisensi (pembaruan portofolio perjanjian dan status pendaftaran Produk)
9 June 2021/ *9 Juni 2021* Board of Commissioners and Committees Meeting/ *Rapat Dewan Komisaris dan Komite*	**Nomination & Remuneration Committee Meeting/ Rapat Komite Nominasi & Remunerasi** 1. COVID-19 Update/ Pembaruan terkait COVID-19 2. Employee Figures and Productivity/ Angka dan Produktivitas Karyawan 3. Employee Turnover/ Pergantian Karyawan 4. Disciplinary Actions to Employees/ Tindakan Disiplin kepada Karyawan 5. Employee Termination / Pengakhiran Karyawan 6. Key Position Review/ Ulasan Posisi Kunci
	Audit Committee Meeting/ Rapat Komite Audit 1. Tax Update/ Pembaruan terkait Pajak 2. Compliance & Internal Audit update/ Pembaruan dari Divisi Kepatuhan dan Internal Audit
	Environmental & Social/ Lingkungan dan Sosial Environmental & Social update and progress tracking/ Pembaruan dari Divisi Lingkungan & Sosial serta perkembangan proses yang ada
	Board of Commissioners Update/ Pembaruan dari Dewan Komisaris 1. Update from the President Commissioner/ Pembaruan dari Presiden Komisaris
7 September 2021/ *7 September 2021* Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners/ *Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris*	**Business Overview and YTD Financials/ Tinjauan Bisnis dan Keuangan Terkini :** 1. Market update/ Pembaruan tentang pasar 2. 2021 YTD Performance (includes July P&L and August Sales)/ Kinerja Terkini Tahun 2021 (termasuk Laba Rugi Juli dan Penjualan Agustus) 3. FQ3 and FY 2021 Outlook/ Prospek FQ3 dan Tahun 2021
	VCP: 1. Launch Imboost TA extensions/ Peluncuran ekstensi dari Imboost TA 2. Penetrate middle-senior age consumer segment/ Penetrasi ke segmen konsumen usia menengah ke atas 3. Introduce new herbal category/ Pengenalan kategori herbal baru 4. Optimize procurement costs/ Optimalisasi biaya pengadaan 5. Win in GT channel/ Memenangkan saluran penjualan GT 6. Enhance PPG cash flow/ Meningkatkan arus kas PPG
	Healthcare (Professional Products and Consumer Healthcare), PT Parit Padang Global, Alliance and Soho Global Medika, ASEAN, PT Universal Health Network 1. Key Strategies and Initiatives/ Strategi dan Inisiatif Utama 2. Financial Performance YTD/ Kinerja Keuangan Terkini 3. FQ3 2021 and Key Levers/ FQ3 2021 dan Pengungkit Kunci

Meeting Date Tanggal Rapat	Meeting Agenda Agenda Rapat
7 September 2021/ *7 September 2021 (lanjutan)* Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners/ *Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris*	**Business Development** 1. In-licensing program (deal portfolio update and pipeline registration status)/ Program lisensi (pembaruan portofolio perjanjian dan status pendaftaran Produk) 2. JV opportunity/ Peluang perusahaan patungan
8 September 2021/ *8 September 2021* Board of Commissioners and Committees Meeting/ *Rapat Dewan Komisaris dan Komite*	**Nomination & Remuneration Committee Meeting/ Rapat Komite Nominasi & Remunerasi** 1. COVID-19 Update/ Pembaruan terkait COVID-19 2. Vaccine Update/ Pembaruan Vaksin 3. Employee Figures and Productivity/ Angka dan Produktivitas Karyawan 4. Employee Turnover/ Pergantian Karyawan 5. Disciplinary Actions to Employees/ Tindakan Disiplin kepada Karyawan 6. Employee Termination / Pengakhiran Karyawan 7. Key Position Review/ Ulasan Posisi Kunci
	Audit Committee Meeting/ Rapat Komite Audit 1. Tax Update/ Pembaruan terkait Pajak 2. Compliance & Internal Audit update/ Pembaruan dari Divisi Kepatuhan dan Internal Audit
	Environmental & Social / Lingkungan dan Sosial Environmental & Social update and progress tracking/ Pembaruan dari Divisi Lingkungan & Sosial serta perkembangan proses yang ada
7 December 2021/ *7 Desember 2021* Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners / *Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris*	**Business Overview and YTD Financials/ Tinjauan Bisnis dan Keuangan Terkini :** 1. Market update/ Pembaruan tentang pasar 2. 2021 YTD Performance (includes October P&L and November Sales)/ Kinerja Terkini Tahun 2021 (termasuk Laba Rugi Oktober dan Penjualan November) 3. FQ4 and FY 2021 Outlook/ Prospek FQ4 dan Tahun 2021 4. 2022 Budget Plan/ Rencana Anggaran 2022
	VCP: 1. Launch Imboost TA extensions/ Peluncuran ekstensi dari Imboost TA 2. Penetrate middle-senior age consumer segment/ Penetrasi ke segmen konsumen usia menengah ke atas 3. Introduce new herbal category/ Pengenalan kategori herbal baru 4. Optimize procurement costs/ Optimalisasi biaya pengadaan 5. Win in GT channel/ Memenangkan saluran penjualan GT 6. Enhance PPG cash flow/ Meningkatkan arus kas PPG
	Healthcare (Professional Products and Consumer Healthcare), PT Parit Padang Global, Alliance and Soho Global Medika, ASEAN, PT Universal Health Network 1. Key Strategies and Initiatives/ Strategi dan Inisiatif Utama 2. Financial Performance YTD/ Kinerja Keuangan Terkini 3. FQ4 2021 and Key Levers/ FQ4 2021 dan Pengungkit Kunci 4. 2022 Budget Plan/ Rencana Anggaran 2022
	Business Development 1. In-licensing program (deal portfolio update and pipeline registration status)/ Program lisensi (pembaruan portofolio perjanjian dan status pendaftaran Produk) 2. Update M&A opportunity/ Peluang M & A (merger dan akuisisi)

Meeting Date Tanggal Rapat	Meeting Agenda Agenda Rapat
8 December 2021/ *8 Desember 2021* Board of Commissioners and Committees Meeting/ *Rapat Dewan Komisaris dan Komite*	**Nomination & Remuneration Committee Meeting/ Rapat Komite Nominasi & Remunerasi** 1. COVID-19 Update/ Pembaruan terkait COVID-19 2. Vaccine Update/ Pembaruan Vaksin 3. Employee Figures and Productivity/ Angka dan Produktivitas Karyawan 4. Employee Turnover/ Pergantian Karyawan 5. Disciplinary Actions to Employees/ Tindakan Disiplin kepada Karyawan 6. Employee Termination / Pengakhiran Karyawan 7. Key Position Review/ Ulasan Posisi Kunci **Audit Committee Meeting/ Rapat Komite Audit** 1. Tax Update/ Pembaruan terkait Pajak 2. Compliance & Internal Audit update/ Pembaruan dari Divisi Kepatuhan dan Internal Audit **Environmental & Social/ Lingkungan dan Sosial** 1. Environmental & Social update and progress tracking/ Pembaruan dari Divisi Lingkungan & Sosial serta perkembangan proses yang ada **Board of Commissioners Resolution/ Resolusi dari Dewan Komisaris** 1. Approval on 2022 Budget/ Persetujuan terhadap Anggaran 2022

Board of Commissioners Charter

In supervising the Company's management, the Board of Commissioners follows the guideline from Board of Commissioners Charter which contains their duties, responsibilities, and authorities.

Assessment of the performance of the Board of Commissioners

Referring to the Board of Commissioners Charter, the evaluation of the performance of the members of the Board of Commissioners is carried out by the Company's shareholders. The Company also has a Policy on Performance Approraisal of the Board of Commissioners, in which this policy is prepared as a guideline that can be used to assess the effectiveness of the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners and also as a form of accountability for the assessment of the performance of the Board of Commissioners of the Company.

The Company's shareholders periodically evaluate the performance of the Board of Commissioners at least once a year. Performance appraisal is carried out on the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners in supervising and managing the Company as stated in the laws and regulations and the Company's Articles of Association.

In addition, based on the Policy on Performance Approraisal of the Board of Commissioners applicable in the Company, the following are the provisions for the Board of Commissioners performance assessment

Piagam Dewan Komisaris

Dalam mengawasi pengelolaan Perseroan, Dewan Komisaris berpedoman pada Piagam Dewan Komisaris yang memuat tugas, tanggung jawab dan wewenang Dewan Komisaris.

Penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris

Mengacu pada Piagam Dewan Komisaris *(Board of Commissioners Charter)*, penilaian atas kinerja anggota Dewan Komisaris dilakukan oleh pemegang saham Perseroan. Perseroan juga telah memiliki Kebijakan Penilaian atas Kinerja Dewan Komisaris, yang mana kebijakan tersebut disusun sebagai pedoman yang dapat digunakan untuk menilai efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan juga sebagai bentuk akuntabilitas atas penilaian kinerja Dewan Komisaris Perseroan.

Pemegang saham Perseroan secara berkala melakukan evaluasi atas kinerja Dewan Komisaris setidaknya satu kali dalam setahun. Penilaian kinerja dilakukan terhadap pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dalam mengawasi dan mengelola Perseroan sebagaimana yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan.

Di samping itu, berdasarkan Kebijakan Penilaian atas Kinerja Dewan Komisaris yang berlaku di Perseroan, maka di bawah ini merupakan ketentuan atas penilaian kinerja Dewan Komisaris:

1) Performance appraisal of the Board of Commissioners is performed using self-assessment every year collegially.
2) Performance appraisal of each member of the Board of Commissioners is performed by the President Commissioner every year based on role and responsibilities of the Board of Commissioners.
3) The Board of Commissioners conducting self-assessment, then the results are consolidated to be reviewed by the Board of Commissioners in order to determine the board effectiveness and the areas for improvements.
4) The Board of Commissioners prepares the corrective actions, and the President Commissioner ensures the implementation of the corrective actions.
5) Performance appraisal of the Board of Commissioners is conducted by considering several components, which include structure and composition of the Board of Commissioners, strategy implementation and company management, the effectiveness of the committee, risk management implementation and internal control, and the implementation of Good Corporate Governance.

1) Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dilakukan dengan metode self-assessment setiap tahun secara kolegial.
2) Penilaian kinerja Anggota Dewan Komisaris dilakukan oleh Komisaris Utama setiap tahun berdasarkan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris.
3) Anggota Dewan Komisaris melakukan self-assessment, kemudian hasilnya dikonsolidasi untuk ditinjau oleh Dewan Komisaris guna menetapkan efektivitas dari Dewan beserta area-area yang perlu dilakukan perbaikan.
4) Dewan Komisaris menyusun rencana tindak lanjut perbaikan dan Komisaris Utama memastikan pelaksanaan rencana perbaikan tersebut.
5) Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan dengan mempertimbangkan beberapa komponen, antara lain: struktur dan komposisi Dewan Komisaris, pelaksanaan strategi dan pengelolaan perusahaan, efektivitas pelaksanaan program kerja komite, penerapan manajemen risiko dan pengendalian internal, serta penerapan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

The Policy on Performance Appraisal of the Board of Commissioners also regulates the aspects of the Board of Commissioners' assessment. These aspects are, among others:

1. Supervise the management of the Company performed by the Board of Directors
2. Review, examine, and approve the annual work plan of the Company
3. Perform special duties assigned to him/ her pursuant to the Articles of Association, the prevailing laws and regulations and/or the resolutions of the General Meeting of Shareholders
4. Perform his/ her duties and responsibilities pursuant to the provisions of the Articles of Association and the resolutions of the General Meeting of Shareholders
5. Comply with the Articles of the Association and the prevailing laws and regulations and be obliged to perform duties based on principles of professionalism, efficiency, transparency, independency, accountability, responsibility and fairness, among others to convey the BOC meeting in accordance with the applicable regulations.

Kebijakan Penilaian atas Kinerja Dewan Komisaris juga mengatur perihal aspek-aspek penilaian Dewan Komisaris. Aspek-aspek yang dimaksud antara lain:

1. Mengawasi pengurusan Perseroan yang dilaksanakan oleh Direksi
2. Meninjau, memeriksa, dan menyetujui rencana kerja tahunan Perseroan
3. Melakukan tugas khusus yang diberikan kepadanya sesuai dengan Anggaran Dasar, hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan/atau keputusan Rapat Umum Pemegang Saham
4. Melakukan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan ketentuan-ketentuan Anggaran Dasar dan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham
5. Mematuhi Anggaran Dasar serta hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan wajib melaksanakan tugasnya sesuai dengan prinsip-prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, independensi, akuntabilitas, pertanggungjawaban dan kewajaran, antara lain melaksanakan Rapat Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

The Board of Commissioners' performance appraisal system will comply with the following provisions:

Sistem penilaian kinerja Dewan Komisaris akan mengikuti ketentuan sebagai berikut:

Pencapaian (%) Achievement	Skor Score	Performance Level Tingkat Kinerja
110 and above *(dan ke atas)*	6	Excellence/ *Sempurna*
105 to *(s/d)* 109	5	Superior/ *Sangat Memuaskan*
100 to *(s/d)* 104	4	Very Good/ *Sangat Baik*
95 to *(s/d)* 99	3	Good/ *Baik*
90 to *(s/d)* 94	2	Fair/ *Cukup*
89 and below *(dan ke bawah)*	1	Unsatisfactory/ *Tidak Memuaskan*

Based on the guidelines as stipulated in the Board of Commissioners Charter and the Policy on Performance Approraisal of the Board of Commissioners, the Company conveys that throughout the 2021 period, the Company has complied with the provisions, aspects, and assessments of the Board of Commissioners.

Atas pedoman sebagaimana diatur dalam Piagam Dewan Komisaris (*Board of Commissioners Charter)* dan Kebijakan Penilaian atas Kinerja Dewan Komisaris, maka Perseroan menyampaikan bahwa sepanjang periode tahun 2021, Perseroan telah memenuhi ketentuan-ketentuan, aspek, dan penilaian terhadap Dewan Komisaris.

The Board of Commissioners' assessment of the Committees that support the implementation of the duties of the Board of Commissioners:

Penilaian Dewan Komisaris terhadap Komite yang mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris:

The Board of Commissioners can only function with the support of its committees. Overall, the committees supporting the Board of Commissioners have fulfilled the 2021 work plan, as explained below:

1. The Audit Committee understands and has mastered the problems faced by the Company in coordination with the Board of Directors' supporting units and appointed external auditors. The results of the review and performance reports have been well received by the Board of Commissioners. During 2021, the attendance rate of members of the Audit Committee in meeting reached 100%, as explained in more detail in the section on the Audit Committee.

2. The Nomination and Remuneration Committee has carried out its duties, responsibilities and authorities for the Board of Commissioners and Board of Directors in accordance with the Nomination and Remuneration Committee Charter. During 2021, the attendance rate of members of the Nomination and Remuneration Committee in meeting reached 100%, as explained in more detail in the section on the Nomination and Remuneration Committee.

Pelaksanaan fungsi Dewan Komisaris tidak lepas dari dukungan komite-komite yang dimiliki. Secara umum, komite-komite pendukung Dewan Komisaris telah memenuhi rencana kerja tahun 2021, sebagaimana dijelaskan berikut:

1. Komite Audit telah memahami dan menguasai masalah yang dihadapi Perseroan serta telah mengkoordinasikannya dengan unit-unit pendukung Direksi maupun auditor eksternal yang ditunjuk. Hasil telaahan dan laporan kinerjanya telah Dewan Komisaris terima dengan baik. Sepanjang tahun 2021, tingkat kehadiran anggota Komite Audit dalam meeting mencapai 100%, sebagaimana lebih rinci dijelaskan pada bagian Komite Audit.
2. Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenang terkait nominasi dan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi sesuai Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi. Sepanjang tahun 2021, tingkat kehadiran anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dalam mencapai 100%, sebagaimana lebih rinci dijelaskan pada bagian Komite Nominasi dan Remunerasi.

Remuneration for the Board of Commissioners

Remunerasi untuk Dewan Komisaris

In 2021, the Company paid IDR 400,000,000 for the remuneration of the Board of Commissioners of the Group Companies.

Pada tahun 2021, Perseroan membayar Rp.400.000.000 untuk remunerasi Dewan Komisaris seluruh Grup Perseroan.

The remuneration procedure, basis of determination, and remuneration structure is determined based on the Board of Commissioner's annual performance.

Prosedur remunerasi, dasar penentuan, dan struktur remunerasi ditentukan berdasarkan kinerja tahunan Dewan Komisaris.

Board of *Directors*

Direksi

The Board of Directors' responsibility in corporate management is aimed at creating added value and ensuring business continuity. The Board of Directors is in charge and responsible collectively for managing the Company. Each Director performs its duties and makes decisions in accordance with the division of duties and authorities. Duties, and other matters related to the Board of Directors must be in accordance with the Articles of Association and prevailing laws and regulations.

The Board of Directors is the Company's organ that holds full responsibility of corporate management in accordance with the Articles of Association. In conducting its duties, the Board of Directors is responsible to the GMS. This responsibility is a manifestation of corporate management accountability in the implementation of GCG principles.

Composition of the Board of Directors

All Directors are experienced in their fields and understand all business lines properly and correctly.

The Board of Directors composition changed in 2021. The change in the composition of the Company's Board of Commissioners was approved at the Annual GMS on 3 May 2021, in which Mr. Tan Ting Luen and Mr. Wonbae Lee were appointed as a Director effective as of May 3, 2021.

Therefore, as at December 31, 2021, the Board of Directors composition is as follows:

Tanggung jawab Direksi dalam pengelolaan perusahaan ditujukan untuk menciptakan nilai tambah dan memastikan kelangsungan bisnis. Direksi bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk mengelola Perseroan. Setiap Direktur menjalankan tugasnya dan mengambil keputusan sesuai dengan pembagian tugas dan wewenangnya. Tugas, dan hal-hal lain yang berkaitan dengan Direksi harus sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Direksi adalah Organ Perseroan yang memegang tanggung jawab penuh atas pengurusan perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar. Dalam menjalankan tugasnya, Direksi bertanggung jawab kepada RUPS. Tanggung jawab tersebut merupakan wujud akuntabilitas manajemen perusahaan dalam penerapan prinsip-prinsip GCG.

Komposisi Direksi

Seluruh anggota Direksi yang menjabat merupakan orang-orang yang berpengalaman di bidangnya dan telah memahami seluruh lini usaha Perseroan dengan baik dan benar.

Komposisi Direksi Perseroan mengalami perubahan di tahun 2021. Perubahan komposisi Direksi Perseroan tersebut telah disetujui dalam RUPS Tahunan tanggal 3 Mei 2021, yang mana Bapak Tan Ting Luen dan Bapak Wonbae Lee diangkat sebagai Direktur efektif sejak 3 Mei 2021.

Sehingga per 31 Desember 2021, susunan Direksi adalah sebagai berikut:

Name Nama	Title Jabatan	Number of Share Jumlah Lembar Saham (as at 31st December 2021/per 31 Desember 2021)	Term of Office Periode Jabatan
Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	President Director/ *Presiden Direktur*	0	Until 18th June 2025/ *Sampai 18 Juni 2025*
Piero Brambati	Director/ *Direktur*	0	Until 18th June 2025/ *Sampai 18 Juni 2025*
Yuliana	Director/ *Direktur*	0	Until 18th June 2025/ *Sampai 18 Juni 2025*
Henryk Klakurka	Director/ *Direktur*	0	Until 18th June 2025/ *Sampai 18 Juni 2025*
Tan Ting Luen	Director/ *Direktur*	0	Until 18th June 2025/ *Sampai 18 Juni 2025*
Wonbae Lee	Director/ *Direktur*	0	Until 18th June 2025/ *Sampai 18 Juni 2025*

Duties and Authorities of Board of Directors

The implementation of the duties and authorities of the Board of Directors are subject to the provisions stipulated in the Articles of Association and the prevailing laws and regulations.

The Board of Directors has the duties and responsibilities in accordance with Articles of Association of the Company as follows:

1. Managing the whole Company under tight supervision from the Board of Commissioners.
2. Securing, managing and possibly increasing important assets of the Company.
3. Presenting the accountability report to the Shareholders through the GMS.
4. Implementing GCG principles across business lines.
5. Holding the Annual GMS and other GMS.

Tugas dan Wewenang Direksi

Pelaksanaan tugas dan wewenang Direksi tunduk pada ketentuan yang diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Direksi memiliki tugas dan wewenang Direksi sesuai Anggaran Dasar Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Mengelola seluruh aspek Perseroan dalam pengawasan ketat Dewan Komisaris.
2. Mengamankan, mengelola, dan berupaya meningkatkan aset-aset penting Perseroan.
3. Menyampaikan laporan pertanggungjawaban kepada para Pemegang Saham melalui RUPS.
4. Menerapkan prinsip-prinsip GCG di seluruh lini bisnis.
5. Menjalankan RUPS Tahunan dan RUPS lainnya.

Division of Duties among the Directors

In order to support effective implementation of the Board of Directors duties, duties have been allocated among the members of the Board of Directors. The assignments are based on the expertise and experience of each member, with the aim of supporting an accurate and quick decision-making process.

Pembagian Tugas di antara Direksi

Untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas Direksi, telah dialokasikan tugas di antara anggota Direksi. Penugasan didasarkan pada keahlian dan pengalaman masing-masing anggota, dengan tujuan untuk mendukung proses pengambilan keputusan yang akurat dan cepat.

Name Name	Title & Responsibilities Jabatan dan Tanggung Jawab
Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	**President Director/ Presiden Direktur** Responsible for coordinating all Company's operational activities/ Bertanggung jawab untuk mengkoordinasikan semua kegiatan operasional Perseroan.
Piero Brambati	**Director/ Direktur** Responsible for Finance, Business Development, Business Technology, and Procurement Divisions/ Bertanggung jawab atas Divisi Keuangan, Pengembangan Bisnis, Teknologi Bisnis, dan Pengadaan.
Yuliana	**Director/ Direktur** Responsible for Legal, Compliance, Corporate Secretary, and Human Resources Divisions/ Bertanggung jawab atas Divisi Hukum, Kepatuhan, Sekretaris Perusahaan, dan Sumber Daya Manusia.
Henryk Klakurka	**Director/ Direktur** To provide consultation and advice on matters related to changes in the agreed business plan or direction of the Company's strategy/ Memberikan konsultasi dan nasihat tentang hal-hal yang berkaitan dengan perubahan rencana bisnis atau arah strategi Perseroan yang telah disepakati.
Tan Ting Luen	**Director/ Direktur** To provide consultation and advice on matters related to the agreed business plan or direction of the Company's strategy/ Memberikan konsultasi dan nasihat tentang hal-hal yang berkaitan dengan perubahan rencana bisnis atau arah strategi Perseroan yang telah disepakati.
Wonbae Lee	**Director/ Direktur** To provide consultation and advice on matters related to the agreed business plan or direction of the Company's strategy/ Memberikan konsultasi dan nasihat tentang hal-hal yang berkaitan dengan rencana bisnis atau arah strategi Perseroan yang telah disepakati.

Meeting Frequency and Meeting Attendance

The Board of Directors has held internal meetings and joint meetings which involves the Board of Commissioners. The meetings of the Board of Directors is a forum and mechanism for decision-making by the Board of Directors collectively.

In year 2021, the Board of Directors has held 12 (twelve) Monthly Meetings and 4 (four) Joint Meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners, with 100% Board of Directors members attendance rate.

Frekuensi Rapat dan Kehadiran Rapat

Direksi telah melaksanakan rapat internal maupun rapat gabungan yang melibatkan Dewan Komisaris. Rapat Direksi merupakan suatu forum dan mekanisme atas pengambilan keputusan Direksi secara kolektif/bersama-sama.

Di tahun 2021, Direksi telah melaksanakan sebanyak 12 (dua belas) kali Rapat Bulanan dan 4 (empat) kali Rapat Gabungan Direksi bersama Dewan Komisaris, dengan tingkat kehadiran anggota Direksi mencapai 100%.

Meeting Agendas

The matters discussed in the Joint Meeting of the Board of Directors and the Board of Commissioners during year 2021, have been previously described.

Meanwhile, the agenda discussed at the Board of Directors Meeting is as follows:

Agenda Rapat

Hal-hal yang dibahas dalam Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris selama tahun 2021 telah dipaparkan sebelumnya.

Sedangkan, agenda yang dibahas dalam Rapat Direksi adalah sebagai berikut:

Meeting Date Tanggal Rapat	Meeting Agenda Agenda Rapat
Every end of the month / *Setiap akhir bulan*	Business Performance Review by comparing the Company's performance on MTD / Month-to-Date and YTD / Year-to-Date basis compared to last year performance and the budget this year/ Tinjauan Kinerja Bisnis dengan membandingkan kinerja Perseroan selama periode bulan berjalan (MTD / *Month-to-Date*) dan periode tahun berjalan (YTD / *Year-to-Date*) dibandingkan terhadap kinerja di tahun sebelumnya dan pencapaian terhadap anggaran tahun ini
8 March 2021/ *8 Maret 2021* (Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners/ *Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris)*	**Business Overview and YTD Financials/ Tinjauan Bisnis dan Keuangan Terkini :** 1. Market update/ Pembaruan tentang pasar 2. Actual YTD 2020 Group Financial Performance versus FQ4 and Budget/ Kinerja Keuangan Aktual Grup Tahun 2020 versus FQ4 dan Anggaran 3. January 2021 Profit & Loss/ Laba Rugi Januari 2021 4. February 2021 Sales Result/ Hasil Penjualan Februari 2021
	VCP: 1. Launch Imboost TA extensions/ Peluncuran ekstensi dari Imboost TA 2. Penetrate middle-senior age consumer segment/ Penetrasi ke segmen konsumen usia menengah ke atas 3. Introduce new herbal category/ Pengenalan kategori herbal baru 4. Optimize procurement costs/ Optimalisasi biaya pengadaan 5. Win in GT channel/ Memenangkan saluran penjualan GT 6. Enhance PPG cash flow/ Meningkatkan arus kas PPG
	Healthcare (Professional Products and Consumer Healthcare), PT Parit Padang Global, Alliance and Soho Global Medika, ASEAN, PT Universal Health Network 1. Actual 2020 Financial Performance YTD versus FQ4 and Budget/ Kinerja Keuangan Aktual Grup Tahun 2020 versus FQ4 dan Anggaran 2. 2021 Financial Performance YTD/ Kinerja Keuangan Terkini Tahun 2021 3. Key Strategies and Initiatives / Strategi dan Inisiatif Utama
	Business Development In-licensing program (deal portfolio update and pipeline registration status)/ Program lisensi (pembaruan portofolio perjanjian dan status pendaftaran Produk)

Meeting Date Tanggal Rapat	Meeting Agenda Agenda Rapat
8 June 2021/ *8 Juni 2021* Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners/ *Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris*	**Business Overview and YTD Financials/ Tinjauan Bisnis dan Keuangan Terkini :** 1. Market update/ Pembaruan tentang pasar 2. Actual YTD 2020 Group Financial Performance versus FQ2 and Budget/ Kinerja Keuangan Aktual Grup Tahun 2020 versus FQ2 dan Anggaran 3. April 2021 Profit & Loss/ Laba Rugi April 2021 4. May 2021 Sales Result/ Hasil Penjualan Mei 2021 **VCP:** 1. Launch Imboost TA extensions/ Peluncuran ekstensi dari Imboost TA 2. Penetrate middle-senior age consumer segment/ Penetrasi ke segmen konsumen usia menengah ke atas 3. Introduce new herbal category/ Pengenalan kategori herbal baru 4. Optimize procurement costs/ Optimalisasi biaya pengadaan 5. Win in GT channel/ Memenangkan saluran penjualan GT 6. Enhance PPG cash flow/ Meningkatkan arus kas PPG **Healthcare (Professional Products and Consumer Healthcare), PT Parit Padang Global, Alliance and Soho Global Medika, ASEAN, PT Universal Health Network** 1. Actual 2020 Financial Performance YTD versus FQ2 and Budget/ Kinerja Keuangan Aktual Grup Tahun 2020 versus FQ2 dan Anggaran 2. Key Strategies and Initiatives / Strategi dan Inisiatif Utama **Business Development** In-licensing program (deal portfolio update and pipeline registration status)/ Program lisensi (pembaruan portofolio perjanjian dan status pendaftaran Produk)
7 September 2021/ *7 September 2021* (Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners/ *Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris)*	**Business Overview and YTD Financials/ Tinjauan Bisnis dan Keuangan Terkini :** 1. Market update/ Pembaruan tentang pasar 2. 2021 YTD Performance (includes July P&L and August Sales)/ Kinerja Terkini Tahun 2021 (termasuk Laba Rugi Juli dan Penjualan Agustus) 3. FQ3 and FY 2021 Outlook/ Prospek FQ3 dan Tahun 2021 **VCP:** 1. Launch Imboost TA extensions/ Peluncuran ekstensi dari Imboost TA 2. Penetrate middle-senior age consumer segment/ Penetrasi ke segmen konsumen usia menengah ke atas 3. Introduce new herbal category/ Pengenalan kategori herbal baru 4. Optimize procurement costs/ Optimalisasi biaya pengadaan 5. Win in GT channel/ Memenangkan saluran penjualan GT 6. Enhance PPG cash flow/ Meningkatkan arus kas PPG **Healthcare (Professional Products and Consumer Healthcare), PT Parit Padang Global, Alliance and Soho Global Medika, ASEAN, PT Universal Health Network** 1. Key Strategies and Initiatives/ Strategi dan Inisiatif Utama 2. Financial Performance YTD/ Kinerja Keuangan Terkini 3. FQ3 2021 and Key Levers/ FQ3 2021 dan Pengungkit Kunci **Business Development** 1. In-licensing program (deal portfolio update and pipeline registration status)/ Program lisensi (pembaruan portofolio perjanjian dan status pendaftaran Produk) 2. JV opportunity/ Peluang perusahaan patungan

Meeting Date Tanggal Rapat	Meeting Agenda Agenda Rapat
7 December 2021/ *7 Desember 2021* Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners / *Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris*	**Business Overview and YTD Financials/ Tinjauan Bisnis dan Keuangan Terkini :** 1. Market update/ Pembaruan tentang pasar 2. 2021 YTD Performance (includes October P&L and November Sales)/ Kinerja Terkini Tahun 2021 (termasuk Laba Rugi Oktober dan Penjualan November) 3. FQ4 and FY 2021 Outlook/ Prospek FQ4 dan Tahun 2021 4. 2022 Budget Plan/ Rencana Anggaran 2022 **VCP:** 1. Launch Imboost TA extensions/ Peluncuran ekstensi dari Imboost TA 2. Penetrate middle-senior age consumer segment/ Penetrasi ke segmen konsumen usia menengah ke atas 3. Introduce new herbal category/ Pengenalan kategori herbal baru 4. Optimize procurement costs/ Optimalisasi biaya pengadaan 5. Win in GT channel/ Memenangkan saluran penjualan GT 6. Enhance PPG cash flow/ Meningkatkan arus kas PPG **Healthcare (Professional Products and Consumer Healthcare), PT Parit Padang Global, Alliance and Soho Global Medika, ASEAN, PT Universal Health Network** 1. Key Strategies and Initiatives/ Strategi dan Inisiatif Utama 2. Financial Performance YTD/ Kinerja Keuangan Terkini 3. FQ4 2021 and Key Levers/ FQ4 2021 dan Pengungkit Kunci 4. 2022 Budget Plan/ Rencana Anggaran 2022 **Business Development** 1. In-licensing program (deal portfolio update and pipeline registration status)/ Program lisensi (pembaruan portofolio perjanjian dan status pendaftaran Produk) 2. Update M&A opportunity/ Peluang M & A (merger dan akuisisi)

Board of Directors Charter

In managing the Company, the Board of Directors follows the guideline from Board of Directors Charter which contains their duties, responsibilities, and authorities.

Piagam Direksi

Dalam mengelola Perseroan, Direksi berpedoman pada Piagam Direksi yang memuat tugas, tanggung jawab, dan wewenang Direksi.

Assessment of the performance of the Board of Directors

Referring to the Board of Directors Charter, the evaluation of the performance of the members of the Board of Directors is carried out by the Board Of Commissioners and shareholders of the Company. The Company also has a Policy on Performance Assessment of the Board of Directors, in which this policy is prepared as a guideline that can be used to assess the effectiveness of the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Directors and also as a form of accountability for the performance assessment of the Board of Directors of the Company.

The Board of Directors Charter contains an explanation of the method for evaluating the performance of members of the Board of Directors, which include the following:

Penilaian terhadap kinerja Direksi

Mengacu pada Piagam Direksi *(Board of Directors Charter),* penilaian atas kinerja anggota Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris dan pemegang saham Perseroan. Perseroan juga telah memiliki Kebijakan Penilaian atas Kinerja Direksi, yang mana kebijakan ini disusun sebagai pedoman yang dapat digunakan untuk menilai efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dan juga sebagai bentuk akuntabilitas atas penilaian kinerja Direksi Perseroan.

Piagam Direksi *(Board of Directors Charter*) memuat penjelasan mengenai metode evaluasi/penilaian kinerja atas anggota Direksi, yang mana di antaranya adalah sebagai berkut:

1. The Board of Commissioners will determine the Key Performance Indicators (KPI);
2. The Board of Commissioners will evaluate the performance achievements of the members of the Board of Directors which will then be submitted to the shareholders at the General Meeting of Shareholders ("GMS");
3. The performance evaluation of the members of the Board of Directors will be carried out based on the following KPIs:
   - Achievement of the Board of Directors' performance (collectively) by looking at the Company's achievements based on the Business Plan and Annual Operational Plan, and/or other criteria determined by the Board of Commissioners.
   - Achievement of the performance of the Board of Directors (individually) in achieving the Company's performance as stated in the Business Plan and Annual Operational Plan, Management Contract, and or other criteria determined in the Board of Commissioners meeting.
   - Implementation of Good Corporate Governance principles, both individually and collectively.

In addition, the Board of Directors performance appraisal is also stipulated in the Board of Directors Performance Assessment Policy, namely:

1) All members of the Board of Directors have performance goals based on the duties and responsibilities of each member.
2) Performance appraisal of the Board of Directors is conducted every year by the President Director.
3) Performance appraisal results of the Board of Directors is reported to the Board of Commissioner through the Nomination Committee.

The Board of Directors' Performance Assessment Policy also regulates the aspects of the Board of Directors' assessment. These aspects include:

1. Lead, manage, and control the Company in accordance with the purpose of the Company.
2. Make effort to increase the efficiency and effectiveness of the Company.
3. Prepare an annual work plan containing the annual budget of the Company and submit the plan to the Board of Commissioner to obtain approval before the beginning of the following fiscal year.
4. Perform his/ her duties and responsibilities pursuant to the provisions of the Articles and the resolutions of the General Meeting of Shareholders.
5. Comply with the Articles of Association and the prevailing laws and regulations, and be obliged to perform duties based on principles of professionalism, efficiency, transparency, independency, accountability, responsibility and fairness, i.e. to convey the meeting of the Board of Directors in accordance with the applicable regulations.

1. Dewan Komisaris akan menetapkan Indikator Kinerja Utama/ *Key Performance Indicator* (KPI);
2. Dewan Komisaris akan melakukan evaluasi atas pencapaian kinerja dari anggota Direksi yang mana selanjutnya akan disampaikan pada pemegang saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS");
3. Evaluasi kinerja anggota Direksi tersebut akan dilakukan berdasarkan KPI sebagai berikut:
   - Pencapaian kinerja Direksi (secara bersama-sama) dengan melihat pencapaian Perseroan berdasarkan Rencana Bisnis dan Rencana Operasional Tahunan, dan/atau kriteria lainnya yang ditetapkan oleh Dewan Komisaris.
   - Pencapaian kinerja Direksi (secara individu) dalam mencapai kinerja Perusahaan Perseroan sebagaimana tercantum dalam Rencana Bisnis dan, Rencana Operasional Tahunan, Kontrak Manajemen, dan atau kriteria lainnya yang ditetapkan dalam rapat Dewan Komisaris.
   - Implementasi prinsip-prinsip Tata Kelola yang Baik (*Good Corporate Governance*), baik secara individu maupun kolektif

Di samping itu, penilaian kinerja Direksi juga ditetapkan di dalam Kebijakan Penilaian atas Kinerja Direksi, yakni:

1) Seluruh anggota Direksi memiliki target kinerja sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing.
2) Penilaian kinerja anggota Direksi dilakukan setiap tahun oleh Direktur Utama.
3) Hasil penilaian kinerja anggota Direksi diberikan kepada Dewan Komisaris melalui Komite Nominasi dan Remunerasi.

Kebijakan Penilaian atas Kinerja Direksi juga mengatur perihal aspek-aspek penilaian Direksi. Aspek-aspek yang dimaksud antara lain:

1. Memimpin, mengelola, dan mengendalikan Perseroan beserta asetnya sesuai dengan tujuan Perseroan.
2. Melakukan upaya untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas Perseroan.
3. Menyusun rencana kerja tahunan yang memuat anggaran tahunan Perseroan dan menyampaikan rencana tersebut kepada Dewan Komisaris untuk mendapatkan persetujuan sebelum awal tahun buku berikutnya.
4. Melakukan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan ketentuan-ketentuan Anggaran Dasar dan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham.
5. Mematuhi Anggaran Dasar serta hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan wajib melaksanakan tugasnya sesuai dengan prinsip-prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, independensi, akuntabilitas, pertanggungjawaban dan kewajaran, antara lain melaksanakan Rapat Direksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

The Board of Directors' performance appraisal system will comply with the following provisions:

Sistem penilaian kinerja Direksi akan mengikuti ketentuan sebagai berikut:

Pencapaian (%) Achievement (%)	Skor Score	Performance Level Tingkat Kinerja
110 and above *(dan ke atas)*	6	Excellence/ *Sempurna*
105 to *(s/d)* 109	5	Superior/ *Sangat Memuaskan*
100 to *(s/d)* 104	4	Very Good/ *Sangat Baik*
95 to *(s/d)* 99	3	Good/ *Baik*
90 to *(s/d)* 94	2	Fair/ *Cukup*
89 and below *(dan ke bawah)*	1	Unsatisfactory/ *Tidak Memuaskan*

Shareholders and the Company's Board of Commissioners periodically evaluate the performance of the Board of Directors, which shall be at least once a year. Performance assessment is carried out on the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Directors in supervising and managing the Company as stated in the laws and regulations and the Company's Articles of Association.

Based on the guidelines as stipulated in the Board of Directors Charter and the Policy for Assessment of the Performance of the Directors, the Company conveys that throughout the 2021 period, the Company has complied with the provisions, aspects, and assessments of the Board of Directors.

The Board of Diretors' assessment of the Committees that support the implementation of the duties of the Board of Directors':

Every year, the Company's Board of Directors evaluates the performance of its supporting organs, including the Corporate Secretary and the Internal Audit Unit. The assessment is carried out using a self-assessment system, peer evaluation, or with other systems decided in an internal meeting of the Board of Directors.

In the 2021, the Board of Directors assesses that the supporting organs have carried out their respective functions well, in accordance with the purpose of their formation.

1. The Corporate Secretary has carried out the duties, responsibilities, and authorities related to the corporate secretary in accordance with the Decree of the Board of Directors of the Company regarding the Appointment of the Company's Corporate Secretary. During 2021, the attendance rate of the Corporate Secretary in meetings reached 100%.
2. The Internal Audit Unit has carried out the duties, responsibilities, and authorities related to the internal audit unit in accordance with the Decree of the Company's Board of Directors regarding the Company's Internal Audit Unit Charter. During 2021, the attendance rate of members of the Internal Audit Unit in meeting reached 100%, as explained in more detail in the section on the Internal Audit Unit.

Pemegang saham dan Dewan Komisaris Perseroan secara berkala melakukan evaluasi atas kinerja Direksi, setidaknya satu kali dalam setahun. Penilaian kinerja dilakukan terhadap pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dalam mengawasi dan mengelola Perseroan sebagaimana yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan.

Atas pedoman sebagaimana diatur dalam Piagam Direksi (Board of Directors Charter) dan Kebijakan Penilaian atas Kinerja Direktur, maka Perseroan menyampaikan bahwa sepanjang periode tahun 2021, Perseroan telah memenuhi ketentuan-ketentuan, aspek, dan penilaian terhadap Direksi.

Penilaian Direksi terhadap Komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi:

Setiap tahun, Direksi Perseroan melakukan penilaian atas kinerja organ pendukungnya, termasuk juga Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal. Penilaian tersebut dilakukan menggunakan sistem penilaian sendiri, *peer evaluation,* atau dengan sistem lain yang diputuskan dalam rapat internal Direksi.

Pada Tahun Buku 2021, Direksi menilai organ pendukung tersebut telah menjalankan fungsinya masing-masing dengan baik, sesuai dengan tujuan pembentukannya.

1. Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenang terkait sekretaris perusahaan sesuai dengan Surat Keputusa Direksi Perseroan perihal Pengangkatan Sekratris Perusahaan *(Corporate Secretary)* Perseroan. Sepanjang tahun 2021, tingkat kehadiran Sekretaris Perusahaan dalam meeting mencapai 100%.
2. Unit Audit Internal telah melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenang terkait unit audit internal sesuai dengan Surat Keuputsan Direksi Perseroan perihal Piagam Unit Audit Internal Perseroan. Sepanjang tahun 2021, tingkat kehadiran anggota Unit Audit Internal dalam mencapai 100%, sebagaimana lebih rinci dijelaskan pada bagian Unit Audit Internal.

Remuneration for the Board of Commissioners

Remuneration reviews were based on the Company's business development and salary surveys. The total salaries and benefits (excluding bonus) paid to the Board of Directors of Group Companies amounted to IDR .26,524,670,619 in year 2021.

Remunerasi untuk Direksi

Tinjauan remunerasi didasarkan pada pengembangan bisnis Perseroan dan survei gaji. Total gaji dan tunjangan (tidak termasuk bonus) yang dibayarkan kepada Direksi seluruh Grup Perseroan berjumlah Rp 26.524.670.619 pada tahun 2021.

Audit *Committee*

Komite Audit

The Company's Audit Committee is appointed based on the decision of the Board of Commissioners and responsible to the Board of Commissioners in assisting and carrying out the duties and functions of the Board of Commissioners.

Komite Audit Perseroan diangkat berdasarkan keputusan Dewan Komisaris dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu dan melaksanakan tugas dan fungsi Dewan Komisaris.

Composition of the Audit Committee Membership

As at 31 December 2021, composition of the Audit Committee Membership based on the latest amendment Decree of the Board of Commissioners of the Company Number 49/SK-Dekom/SGH/V/2021 concerning the Establishment of the Company's Audit Committee dated 20 May 2021, is as follows:

Komposisi Keanggotaan Komite Audit

Per 31 Desember 2021, susunan anggota Komite Audit berdasarkan perubahan terakhir Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 49/SK-Dekom/SGH/V/2021 tentang Pembentukan Komite Audit Perseroan tanggal 20 Mei 2021, terdiri dari:

Name Nama	Title Jabatan	Term of Office Periode Jabatan
Harry Salam	Chairman/ *Ketua*	19th June 2020 – 18th June 2025/ *19 Juni 2020 – 18 Juni 2025*
Richard Kidarsa	Member/ *Anggota*	1st May 2021 – 18th June 2025/ *1 Mei 2021 – 18 Juni 2025*
Gabriele Isacco Tironi	Member/ *Anggota*	20th May 2021 – 18th June 2025/ 20 Mei 2021 – *18 Juni 2025*

Complete biography of all members of the Audit Committee can be seen in the Company Profile in the Audit Committee Profile section.

Riwayat hidup lengkap seluruh anggota Komite Audit dapat dilihat di Profil Perseroan pada bagian Profil Komite Audit.

Independency of Audit Committee Members

All members of Audit Committee have fulfilled the criteria for independency, professional experience and integrity, as required by applicable laws and regulations.

Independensi Anggota Komite Audit

Seluruh keanggotaan Komite Audit telah memenuhi kriteria independensi, keahlian, dan integritas yang dipersyaratkan dalam berbagai peraturan yang berlaku.

Independence Indicator Indikator Independensi	Harry Salam	Richard Kidarsa	Gabriele Isacco Tironi
Not a person in a public accounting firm, law firm, the Office of Public Appraisal Service or others who provide insurance, non-insurance services, appraisal services and/or other consulting services to Company within 6 (six) months; Bukan merupakan orang dalam Kantor Akuntan Publik, Kantor Konsultan Hukum, Kantor Jasa Penilai Publik atau pihak lain yang memberi jasa asuransi, jasa non-asuransi, jasa penilai dan/atau jasa konsultasi lain kepada Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir;	✓	✓	✓
No financial relationship Tidak memiliki hubungan keuangan	✓	✓	✓

Independence Indicator Indikator Independensi	Harry Salam	Richard Kidarsa	Gabriele Isacco Tironi
Not a person who work or have the authority and responsibility for planning, directing, controlling, or supervise the activities Company within 6 (six) months (except the Independent Commissioner); Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir (kecuali Komisaris Independen);	✓	✓	✓
No family relationship with majority shareholders Tidak memiliki hubungan keluarga dengan pemegang saham pengendali	✓	✓	✓
Not having other position which may give rise to conflicts of interests related to positions in the Company. Tidak memiliki jabatan lain yang dapat menimbulkan benturan kepentingan terkait dengan jabatan di Perseroan.	✓	✓	✓

Duties and Responsibilities

The Audit Committee reports directly to the Board of Commissioners.

The scope of duties and responsibilities of the Audit Committee are as follows:

1. Reviewing financial information that will be issued by the Company to the public and/or authorities, including financial reports, projections and other reports related to the Company's financial information;
2. Reviewing compliance with laws and regulations relating to the Company's activities;
3. Providing independent opinion in the event of disagreements between management and Accountants for the services rendered;
4. Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of an Accountant based on independence, scope of work and service fees;
5. Reviewing the implementation of the audit by the internal auditor and supervising the follow-up implementation by the Board of Directors on the findings of the internal auditor;
6. Reviewing the risk management implementation activities carried out by the Board of Directors;
7. Reviewing any complaints relating to the accounting process and financial reporting of the Company;
8. Reviewing the independence and objectivity of the public accountants appointed by the Company;
9. Reviewing the adequacy of audits conducted by public accountants;
10. Examining allegations of any faults in the decisions of the Board of Directors meeting or irregularities in the implementation of the Board of Directors meeting resolutions;
11. Delivering the review report to all members of the Board of Commissioners of the Company after the completion of the review report conducted by the Audit Committee;
12. Reviewing and providing advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest in the Company; and
13. Maintaining the confidentiality of the Company's documents, data and information.

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite Audit bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris.

Lingkup tugas dan tanggung Komite Audit adalah sebagai berikut:

1. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas, antara lain laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perseroan;
2. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan;
3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya;
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukkan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan imbalan jasa;
5. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tidak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
6. Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi;
7. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan;
8. Menelaah independensi dan objektivitas akuntan publik yang ditunjuk Perseroan;
9. Melakukan penelaahan atas kecukupan pemeriksaan yang dilakukan oleh akuntan publik;
10. Melakukan pemeriksaan terhadap dugaan adanya kesalahan dalam keputusan rapat Direksi atau penyimpangan dalam pelaksanaan hasil keputusan rapat Direksi;
11. Menyampaikan laporan hasil penelaahan kepada seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan setelah selesainya laporan hasil penelaahan yang dilakukan oleh Komite Audit;
12. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan; dan
13. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perseroan.

Meeting Frequency and Meeting Attendance

During year 2021, the Audit Committee held 4 (four) times meetings with the attendance rate of the Audit Committee members as follows:

Frekuensi Rapat dan Kehadiran Rapat

Sepanjang tahun 2021, Komite Audit telah mengadakan 4 (empat) kali rapat dengan tingkat kehadiran anggota Komite Audit adalah sebagai berikut:

No	Date of Meeting Tanggal Rapat	Attendance/ Kehadiran		
		Harry Salam	Richard Kidarsa	Gabriele Isacco Tironi
1	March 9, 2021/ 9 Maret 2021	✓	✓	✓
2	June 9, 2021 / 9 Juni 2021	✓	✓	✓
3	September 8, 2021 / 8 September 2021	✓	✓	✓
4	December 8, 2021 / 8 Desember 2021	✓	✓	✓

Audit Committee Charter

The Audit Committee is guided by the Audit Committee Charter which contains the duties, responsibilities and authorities of the Audit Committee, which is outlined in the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 03/SK-Dekom/SGH/VI/2020 dated 19 June 2020 concerning the Establishment of the Company's Audit Committee Charter.

Piagam Komite Audit

Komite Audit berpedoman pada Piagam Komite Audit yang memuat tugas, tanggung jawab, dan wewenang Komite Audit, yang dituangkan di dalam Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 03/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tanggal 19 Juni 2020 tentang Pembentukan Piagam Komite Audit Perseroan.

Training and Workshop

The Company did not hold any training or workshops for members of the Audit Committee throughout year 2021.

Pelatihan dan *Workshop*

Perseroan tidak mengadakan pelatihan atau workshop apapun untuk anggota Komite Audit sepanjang tahun 2021.

Reports of Audit Committee:

Throughout year 2021, the Audit Committee has supervised:

1. Reviewing the presentation of the Quarterly Financial Statements submitted to the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange, as well as monitoring so that the Financial Statements are published in a timely and accurate manner;
2. Reviewing the implementation of the Internal Audit work program, as well as providing input to improve the efficiency and effectiveness of Internal Audit;
3. Reviewing the independence and objectivity of the public accounting firm (KAP) in conducting audits for the 2021 financial year;
4. Reviewing the adequacy of audits conducted by KAP to ensure that all substantial risks have been adequately covered and considered;
5. Reviewing audit findings, both by internal and external auditors, and monitoring follow-up recommendations on audit findings;
6. Reviewing the effectiveness of internal control and providing input that encourages the creation of an effective control system;
7. Evaluating and identifying and completing reports for system improvement and fraud incidents reported through the whistleblowing system;
8. Monitoring risk management and GCG implementation and provide input to improve its implementation; and
9. Reporting to the Board of Commissioners on the activities of the Audit Committee on a quarterly basis.

Based on the audit results and reports, the Audit Committee is satisfied that the appointed public accountant has completed the entire audit process independently, paying attention to detail with reference to the Company's financial statement. There were no outstanding or unresolved issues.

Laporan Komite Audit

Sepanjang 2021, Komite Audit telah melaksanakan pengawasan terhadap:

1. Melakukan penelaahan atas penyajian Laporan Keuangan Triwulanan yang disampaikan ke Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia, serta memantau agar Laporan Keuangan terbit tepat waktu dan akurat;
2. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan program kerja Internal Audit, serta memberi masukan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas Internal Audit;
3. Melakukan penelaahan atas independensi dan objektivitas kantor akuntan publik (KAP) dalam melaksanakan audit tahun buku 2021;
4. Melakukan penelaahan atas kecukupan pemeriksaan yang dilakukan oleh KAP untuk meyakinkan bahwa seluruh risiko yang substansial telah tercakup serta dipertimbangkan secara memadai;
5. Melakukan penelaahan terhadap temuan audit, baik oleh auditor internal maupun eksternal, dan memantau tindak lanjut rekomendasi atas temuan audit;
6. Melakukan penelaahan atas keefektifan pengendalian internal dan memberi masukan yang mendorong terciptanya sistem pengendalian yang efektif;
7. Melakukan evaluasi dan identifikasi serta menyelesaikan laporan untuk perbaikan sistem dan kejadian fraud yang dilaporkan melalui sistem *whistleblowing;*
8. Melakukan monitoring atas pengelolaan risiko dan penerapan GCG serta memberikan masukan untuk meningkatkan penerapannya; dan
9. Melaporkan kepada Dewan Komisaris mengenai kegiatan Komite Audit secara kuartalan.

Berdasarkan hasil dan laporan audit, Komite Audit merasa puas atas kinerja Akuntan Publik yang ditunjuk secara independen karena telah memenuhi proses audit secara keseluruhan dan memperhatikan rincian terkait laporan keuangan Perseroan. Tidak terdapat permasalahan yang masih berjalan atau belum diselesaikan.

Nomination and Remuneration *Committee*

Komite Nominasi dan Remunerasi

The Nomination and Remuneration Committee is appointed based on the decision of the Board of Commissioners and responsible to the Board of Commissioners and shall acts independently in carrying out its duties and responsibilities.

Komite Nominasi dan Remunerasi diangkat berdasarkan keputusan Dewan Komisaris dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris serta wajib bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Composition of the Nomination and Remuneration Committee Membership

As at 31 December 2021, there is no change in composition of the Nomination and Remuneration Committee members. So that based on the Decree of the Board of Commissioners of the Company Number 04/ SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Nomination and Remuneration Committee dated 19 June 2020, is as follows:

Komposisi Keanggotaan Komite Nominasi dan Remunerasi

Per 31 Desember 2021, susunan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi tidak terdapat perubahan. Sehingga berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tanggal 19 Juni 2020, terdiri dari:

Name Nama	Title *Jabatan*	Term of Office Periode Jabatan
Harry Salam	Chairman/ *Ketua*	19th June 2020 – 18th June 2025/ 19 Juni 2020 – 18 Juni 2025
Eng Liang Tan	Member/ *Anggota*	19th June 2020 – 18th June 2025/ 19 Juni 2020 – 18 Juni 2025
Rumiris F. Simaremare	Member/ *Anggota*	19th June 2020 – 18th June 2025/ 19 Juni 2020 – 18 Juni 2025

Complete biography of all members of the Nomination and Remuneration Committee can be seen in the Company Profile in the Nomination and Remuneration Committee Profile section.

Riwayat hidup lengkap seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dapat dilihat di Profil Perseroan pada bagian Profil Komite Nominasi dan Remunerasi.

Duties and Responsibilities

The Nomination and Remuneration Committee reports directly to the Board of Commissioners.

The scope of duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee are as follows:

1. In relation to the Nomination function:
   a. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding:
      (1) Composition of positions of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;
      (2) Policies and criteria required in the nomination process; and
      (3) Performance evaluation policy for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite Nominasi dan Remunerasi bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris.

Lingkup tugas dan tanggung Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:

1. Terkait dengan fungsi Nominasi:
   a. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
      (1) Komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
      (2) Kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses nominasi; dan
      (3) Kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;

b. Assist the Board of Commissioners in assessing the performance of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners based on benchmarks that have been prepared as evaluation materials;
c. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding capability development programs for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners; and
d. Provide proposals of candidates who meet the requirements as members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners, to the Board of Commissioners to be submitted further to the General Meeting of Shareholders.

2. In relation to the Remuneration function:

a. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding:
(1) Remuneration structure;
(2) Remuneration policy; and
(3) Remuneration amount;
b. the Board of Commissioners in assessing performance according to the remuneration received by each member of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.

3. The Nomination and Remuneration Committee must act independently in carrying out its duties.

b. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolok ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;

c. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan
d. Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris, kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan lebih lanjut kepada Rapat Umum Pemegang Saham.

2. Terkait dengan fungsi Remunerasi:

a. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
(1) Struktur remunerasi;
(2) Kebijakan atas remunerasi; dan
(3) Besaran atas remunerasi;
b. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris..

3. Komite Nominasi dan Remunerasi wajib bertindak independen dalam melaksanakan tugasnya.

Meeting Frequency and Meeting Attendance

During year 2021, the Nomination and Remuneration Committee held 4 (four) times meetings with the attendance rate of the members of the Nomination and Remuneration Committee as follows:

Frekuensi Rapat dan Kehadiran Rapat

Sepanjang tahun 2021, Komite Nominasi dan Remunerasi telah mengadakan 4 (empat) kali rapat dengan tingkat kehadiran anggota Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:

No	Date of Meeting Tanggal Rapat	Attendance/ Kehadiran		
		Harry Salam	Eng Liang Tan	Rumiris F. Simaremare
1	March 9, 2021/ 9 Maret 2021	✓	✓	✓
2	June 9, 2021 / 9 Juni 2021	✓	✓	✓
3	September 8, 2021 / 8 September 2021	✓	✓	✓
4	December 8, 2021 / 8 Desember 2021	✓	✓	✓

Nomination and Remuneration Committee Charter

The Nomination and Remuneration Committee is guided by the Nomination and Remuneration Committee Guidelines which contain (i) membership composition and structure, (ii) term of office, (iii) duties and responsibilities, (iv) work procedures and procedures, (v) policy for holding meetings, (vi) activity reporting system, and (vii) procedures for replacing members of the Nomination and Remuneration Committee, as outlined in the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 08/SK-Dekom/SGH/VI/2020 dated June 19, 2020 regarding the Establishment of the Company's Nomination and Remuneration Committee Charter.

Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi berpedoman pada Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi yang memuat (i) komposisi dan struktur keanggotaan, (ii) masa jabatan, (iii) tugas dan tanggung jawab, (iv) tata cara dan prosedur kerja, (v) kebijakan penyelenggaraan rapat, (vi) system pelaporan kegiatan, dan (vii) tata cara penggantian anggota Komite Nominasi dan Remunerasi, yang dituangkan di dalam Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 08/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tanggal 19 Juni 2020 tentang Pembentukan Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.

Training and Workshop

In year 2021, training and workshops that have been attended by members of the Nomination and Remuneration Committee are as follows:

Pelatihan dan *Workshop*

Pada tahun 2021, pelatihan dan workshop yang telah diikuti oleh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:

No	Category & Topics Kategori & Topik	Date Tanggal	Provider Penyelenggara
1.	**Tenaga kerja / *Workforce***		
	a. Mental Health Festival Asia 2021/ Festival Kesehatan Mental Asia 2021	October 28, 2021/ *28 Oktober 2021*	Intellect
	b. Mental Health Festival Asia 2021: Mental Wellness in the Workplace Mental Health Festival Asia 2021/Festival Kesehatan Mental Asia 2021: Kesehatan Mental di Tempat Kerja	October 29, 2021/ *29 Oktober 2021*	Intellect
2.	**Kompensasi & Manfaat / Compensation & Benefit**		
	a. Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 36 of 2021 concerning Wages/ Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan	March 18, 2021/ *18 Maret 2021*	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)
	b. Information on the Process for Determining the DKI Jakarta UMP 2022 & Alignment of PP/PKB and Negotiating Strategies with Trade Unions/Informasi Proses Penetapan UMP DKI Jakarta 2022 & Penyelarasan PP/ PKB dan Strategi Berunding dengan Serikat Pekerja	November 25, 2021/ *25 November 2021*	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)
3.	**Pengembangan Organisasi / *Organization Development***		
	a. Developing a Resilient Organization/ Mengembangkan Organisasi yang Tangguh	April 9, 2021/ *9 April 2021*	SWA Media Bisnis
	b. The Future of Work/ Masa Depan Pekerjaan	April 22, 2021/ *22 April 2021*	AYP Group
	c. Reimagining the future workplace / Membayangkan kembali tempat kerja masa depan	October 12, 2021/ *12 Oktober 2021*	Willis Towers Watson
	d. Harmonization and Socialization of Draft Regulations for the Enforcement of Mandatory Certification in the HR Sectore / Harmonisasi dan Sosialisasi Draf Peraturan Pemberlakuan Wajib Sertifikasi Bidang MSDM	October 13, 2021/ *13 Oktober 2021*	Kementerian Ketenagakerjaan RI
	e. Workshop - Workload Analysis (WOLA) / Workshop - Analisis Beban Kerja (WOLA)	November 1, 2021 – November 5, 2021/ 1 November 2021 – 5 November 2021	Productivity & Quality Management (PQM)
4.	**Personal Development/ Pengembangan Pribadi**		
	a. Business Technology Security Awareness/ Kesadaran Keamanan Teknologi Bisnis	February 10, 2021 / 10 Februari 2021	SGH Business Technology
	b. Health Talk "Gastroesophageal Reflux Disease (GERD) and its Management" / Health Talk "Gastroesophageal Reflux Disease (GERD) dan Cara Penanggulangannya"	March 12, 2021 / 12 Maret 2021	dr. Nur Alim Fitradjaja, Sp. PD
	c. Product Education "Imboost & Boost D"/ Edukasi Produk "Imboost & Boost D"	April 5, 2021/ 5 April 2021	SOHO Global Health
	d. Importance of Organic Raw Materials in the Herbal Industry / Pentingnya Bahan Baku Organik dalam Industri Herbal	May 24, 2021/ 24 Mei 2021	SGH Research & Development
	e. Law for Non-Lawyers/ Hukum untuk Non-Pengacara	August 20, 2021/ 20 Agustus 2021	SOHO Global Health Legal
	f. Social Selling Business Model/ Model Bisnis Penjualan Sosial	September 16, 2021/ 16 September 2021	PT. Universal Health Network
	g. Drug Use and Storage / Penggunaan & Penyimpanan Obat	October 8, 2021/ 8 Oktober 2021	SOHO Global Health Medical Affairs
	h. Cash Management/ Manajemen Kas	November 4, 2021/ 4 November 2021	PT. Bank Central Asia Tbk
	i. SGH Health Talk - Breast Cancer Early Detection/ SGH Health Talk - Deteksi Dini Kanker Payudara	November 24, 2021/ 24 November 2021	SOHO Global Health Medical Affairs
	j. Virtual Team Building & Well-Being Mini Workshop - Psychological Well-Being at Work: Mental Health Begins with Me/ Virtual Team Building & Well-Being Mini Workshop - Kesejahteraan Psikologis di Tempat Kerja: Kesehatan Mental Dimulai dari Saya	December 9, 2021 – December 10, 2021/ 9 Desember 2021 – 10 Desember 2021	Lembaga Psikologi Terapan Universitas Indonesia
	k. Understanding Mind Maps/ Memahami Peta Pikiran (Mind Map)	December 14, 2021/ 14 Desember 2021	SOHO Global Health
	l. Personal Financial Planning/ Perencanaan Keuangan Pribadi	December 17, 2021/ 17 Desember 2021	SOHO Global Health

No	Category & Topics *Kategori & Topik*	Date *Tanggal*	Provider Penyelenggara
5.	**Omnibus Law**		
	a. Update on the Implementing Regulations of the Omnibus Law - Employment Cluster/ Update Peraturan Pelaksanaan Omnibus Law - Klaster Ketenagakerjaan	February 10, 2021 *10 Februari 2021*	HHP Law Firm
	b. PP RI No. 34 concerning the Use of Foreign Workers and PP RI No. 37 on Implementing Job Loss Program/ PP RI No. 34 tentang Penggunaan Tenaga Kerja Asing dan PP RI No. 37 tentang Penyelenggaraan Program Kehilangan Pekerjaan	April 15, 2021/ *15 April 2021*	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)
6.	**COVID-19 and the New Normal / COVID-19 dan Normal Baru**		
	a. Health Talk "Maintaining Physical and Mental Health during the COVID-19 Pandemic"/ Health Talk "Menjaga Kesehatan Fisik dan Mental di Masa Pandemi COVID-19"	January 21, 2021/ *21 Januari 2021*	Prodia OHI
	b. Health Talk "Covid-19 Vaccination"/ Health Talk "Vaksinasi COVID-19"	April 16, 2021/ *16 April 2021*	DR. dr. Gatot Soegiarto, Sp.PD-KAI, FINASIM
	c. Latest Development on COVID-19 Vaccination Program/ Perkembangan Terbaru Program Vaksinasi COVID-19	April 29, 2021/ *29 April 2021*	Mandiri Sekuritas
	d. Socialization of the Implementation of Mutual Cooperation Vaccination Phase 1 Sosialisasi Pelaksanaan Vaksinasi Gotong Royong Tahap 1	May 4, 2021/ *4 Mei 2021*	Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia
	e. Health Talk "Beware of Spike of COVID-19, Protect Families" *Health Talk* "Waspada Lonjakan COVID-19, Lindungi Keluarga"	July 8, 2021/ *8 Juli 2021*	Dr. dr. Erlina Burhan, M. Sc., Sp.P (K) (Chairman of Asia Pacific Society of Respirology)

Reports of Nomination and Remuneration Committee:

Throughout 2021, the Nomination and Remuneration Committee has carried out the following:

1. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding the amount of salary and honorarium increases for members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors of the Company.
2. Evaluate the Company's remuneration and nomination policies.
3. Supervise the implementation of talent and succession programs for the employees of the Company and Subsidiaries.
4. Propose training programs to improve competencies and skills for employees of the Company and Subsidiaries.
5. Review the appropriateness of the remuneration policy and facilities provided for the Board of Commissioners, Board of Directors and employees of the Company and Subsidiaries, as well as providing recommendations for necessary improvements/changes.

Laporan Komite Nominasi dan Remunerasi

Sepanjang 2021, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai besaran kenaikan gaji dan honorarium bagi anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan.
2. Mengevaluasi kebijakan remunerasi dan nominasi Perseroan.
3. Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan program talenta dan suksesi bagi para karyawan Perseroan dan Entitas Anak.
4. Mengusulkan program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan keterampilan bagi para karyawan Perseroan dan Entitas Anak.
5. Mengkaji kelayakan kebijakan remunerasi dan fasilitas-fasilitas yang disediakan bagi Dewan Komisaris, Direksi dan para karyawan Perseroan dan Entitas Anak, serta memberikan rekomendasi perbaikan/perubahan yang diperlukan.

Internal Audit *Unit*

Unit Audit Internal

The Internal Audit Unit ("IAU") was formed based on the Decree of the Board of Directors Number 05/SK-Dir/SGH/VI/2020 about the Establishment of the Company's Internal Audit Unit dated June 19, 2020.

IAU assists the company's management by reviewing the design and execution of controls, process and providing recommendations on how to improve the operational and financial processes.

The IAU is responsible to the President Director and acts independently in carrying out its duties and responsibilities. The IAU has unrestricted access to all functions and records within the Company, to fully carry out its mandate.

Patrick Lian Abuan Go was appointed as Head of the Internal Audit Unit based on the Decree of the Board of Directors Number 07/SK-Dir/SGH/VI/2020 about the Appointment of Head of Internal Audit Unit dated June 19, 2020.

The detailed biography of the Head of Internal Audit Unit is presented under the the Company Profile section.

Unit Audit Internal Charter

The IAU is guided by the Internal Audit Unit Charter which contains the vision and mission, scope of work, duties, responsibilities, authorities and Code of Ethics of the Internal Audit Unit, which is outlined in the Decree of the Board of Directors Number 06/SK-Dir/SGH/VI/2020 dated June 19, 2020 about the Charter of Internal Audit Unit.

Duties and Responsibilities

The IAU reports directly to the President Director, the Board of Directors, Board of Commissiooners and Audit Committee. The IAU is an independent unit within the Company.

The scope of duties and responsibilities of the IAU are as follows:

Unit Audit Internal ("UAI") dibentuk berdasarkan Keputusan Direksi Perseroan Nomor 05/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Unit Audit Internal Perseroan tertanggal 19 Juni 2020.

UAI membantu manajemen perusahaan dengan meninjau desain dan pelaksanaan kontrol, proses dan memberikan rekomendasi tentang cara meningkatkan proses operasional dan keuangan.

UAI bertanggung jawab kepada Presiden Direktur dan bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. UAI memiliki akses tidak terbatas ke semua fungsi dan catatan di dalam Perusahaan, agar dapat menjalankan amanatnya secara penuh.

Patrick Lian Abuan Go diangkat sebagai Kepala Unit Audit Internal berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 07/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pengangkatan/Penunjukan Kepala Unit Audit Internal Perseroan tertanggal 19 Juni 2020.

Profil lengkap Kepala Unit Audit Internal dapat dilihat di bagian Profil Perusahaan.

Piagam Unit Audit Internal

UAI berpedoman pada Piagam Unit Audit Internal yang memuat visi dan misi, ruang lingkup pekerjaan, tugas, tanggung jawab, wewenang dan Kode Etik Unit Audit Internal, yang dituangkan di dalam Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 06/SK-Dir/SGH/VI/2020 tanggal 19 Juni 2020 tentang Piagam Unit Audit Internal Perseroan.

Tugas dan Tanggung Jawab

UAI bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur, Direksi, Dewan Komisaris dan Komite Audit. UAI adalah unit yang bersifat independen di dalam Perseroan.

Ruang Lingkup tugas dan tanggung jawab UAI adalah sebagai berikut:

a. Prepare and implement annual Internal Audit plans;

b. Test and evaluate the implementation of internal control and management system in accordance with Company policy;

c. To conduct examination and assessment of the efficiency and effectiveness of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology and other activities;
d. Provide suggestions for improvements and objective information on the activities examined at all levels of management;
e. Prepare an audit report and submit the report to the President Director and the Board of Commissioners;
f. Monitor, analyze and report on the implementation of the suggested improvements;
g. Liaise with the Audit Committee;
h. Develop a program to evaluate the quality of the performance of its internal audit activities;
i. Assist in significant fraud investigations; and

j. Conduct special audit, if needed.

a. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan;
b. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen sesuai dengan kebijakan Perseroan;
c. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;
d. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen;
e. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Presiden Direktur dan Dewan Komisaris;
f. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
g. Bekerja sama dengan Komite Audit;
h. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya;
i. Membantu dalam penyelidikan dugaan penipuan yang signifikan; dan
j. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

Meeting Frequency and Meeting Attendance

During 2021, the Internal Audit Unit has held regular meetings with the Board of Directors, the Board of Commissioners, and the Audit Committee 4 (four) times with the attendance rate of the Internal Audit Unit as follows:

Frekuensi Rapat dan Kehadiran Rapat

Sepanjang tahun 2021, Unit Audit Internal telah mengadakan rapat secara berkala dengan Direksi, Dewan Komisaris, dan Komite Audit sebanyak 4 (empat) kali dengan tingkat kehadiran Unit Audit Internal adalah sebagai berikut:

No	Date of Meeting Tanggal Rapat	Attendance/ Kehadiran
		Patrick Lian Abuan Go
1	March 9, 2021/ *9 Maret 2021*	✓
2	June 9, 2021 / *9 Juni 2021*	✓
3	September 8, 2021 / *8 September 2021*	✓
4	December 8, 2021 / *8 Desember 2021*	✓

Internal Audit Unit Reporting

Throughout 2021, the IAU carried out general audits based on the annual audit work plan submitted and approved by the Board of Directors. IAU also conducted special (ad-hoc) audits based on the results of discussions or requests from the management and/or business units.

The audit plan was prepared using a risk-based approach, where audit focus is made for areas with high risks exposure. Further, the audit plan was continuously adjusted based on the changing audit environment and condition.

Audit results were reported to the Board of Directors monthly. A summary of audit results and highlights were reported and presented during quarterly meetings with the Board of Commissioners and Audit Committee.

Laporan Unit Audit Internal

Sepanjang tahun 2021, UAI melakukan audit umum berdasarkan rencana kerja audit tahunan yang disampaikan ke dan disetujui oleh Direksi. UAI juga melakukan audit khusus (ad-hoc) berdasarkan hasil pembahasan atau permintaan dari manajemen dan/atau unit bisnis.

Rencana audit disusun dengan menggunakan pendekatan berbasis risiko, di mana fokus audit dibuat untuk area dengan eksposur risiko yang tinggi. Selanjutnya, rencana audit terus disesuaikan dengan perubahan lingkungan dan kondisi audit.

Hasil audit dilaporkan kepada Direksi setiap bulan. Ringkasan hasil audit dan sorotan telah dilaporkan dan dipresentasikan dalam rapat triwulanan dengan Dewan Komisaris dan Komite Audit.

Qualification or Certification as an Internal Audit Professional

The Head of the Internal Audit Unit is a Certified Public Accountant. His certification was obtained from and issued by the Board of Accountancy in the Philippines. He is also a member of Institute of Internal Auditors and Association of Certified Fraud Examiners.

Kualifikasi atau Sertifikasi sebagai Profesi Audit Internal

Kepala Unit Audit Internal, telah memiliki sertifikasi sebagai Akuntan Publik Bersertifikat *(Certified Public Accountant)* yang diperoleh dari dan diterbitkan oleh *Board of Accountancy* di Filipina. Beliau juga merupakan anggota dari Institute of Internal *Auditors* dan *Association of Certified Fraud Examiners.*

Training attended by the Internal Audit Unit in the 2021 Financial Year are as follows:

Pelatihan yang diikuti oleh Unit Audit Internal dalam Tahun Buku 2021 adalah sebagai berikut:

No	Category & Topics Kategori & Topik	Date Tanggal	Provider Penyelenggara
1	Internal Audit in the Age of Disruption	January 18, 2021/ 18 Januari 2021	Institute of Internal Auditors
2	Analyzing and Improving Business Processes	Februari 17-18, 2021/ 17-18 Februari 2021	Institute of Internal Auditors
3	The Ethical Dimentions of Accounting Fraud	March 6, 2021/ 6 Maret 2021	Association of Certified Fraud Examiner
4	Q&A Seputar Tax (PPH21)	April 23, 2021/ 23 April 2021	SGH Webinar Series
5	Risk-Based Auditing: Best Approach for Aligning with Strategies	March 17-18, 2021/ 17-18 Maret 2021	Institute of Internal Auditors
6	Coaching Techique	Juni 11, 2021/ 11 Juni 2021	SGH Webinar Series
7	Training ISO/IEC 27001 – Information Security Management (ISMS)	Juni 21-25, 2021/ 21-25 Juni 2021	Purnama Academy
8	Fraud Risk Assessment	Juli 31, 2021/ 31 Juli 2021	Association of Certified Fraud Examiner
9	Fraud Detection and Investigation	August 11-12, 2021/ 11-12 Agustus 2021	Institute of Internal Auditors
10	Workshop Anti-Money Laudering	August 14, 2021/ 14 Agustus 2021	Association of Certified Fraud Examiner
11	Law for Non-Lawyers	August 20, 2021/ 20 Agustus 2021	SGH Webinar Series
12	Root Cause Analysis	October 25-26, 2021/ 25-26 Oktober 2021	Institute of Internal Auditors
13	Internal Audit Back to The Future – Emerging from The Crisis	October 27-29, 2021/ 27-29 Oktober 2021	Institute of Internal Auditors
14	National Anti-Fraud Conference	November 26-27, 2021/ 26-27 November 2021	Association of Certified Fraud Examiner
15	Psychological Well-Being at Work	December 9-10, 2021/ 9-10 Desember 2021	LPTUI

Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan

The Corporate Secretary is appointed based on the Decree of Board of Directors and is responsible to the Board of Directors of the Company.

Yuliana was appointed as the Corporate Secretary based on the Decree of the Directors of the Company Number 01/SK-Dir/SGH/VI/2020 concerning the Appointment of the Corporate Secretary of the Company on June 19, 2020. Her biography can be seen in the Profile of the Board of Directors.

Duties and Responsibilities

The Corporate Secretary reports directly to the Board of Directors.

The scope of duties and responsibilities of the Corporate Secretary are as follows:

1. Keep abreast of developments in the capital market, particularly the prevailing laws and regulations in the capital market;
2. Provide input to the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company to comply with the provisions of laws and regulations in the Capital Market sector;
3. Assist the Board of Directors and the Board of Commissioners in implementing good corporate governance, which includes:
   a. disclosure of information to the public, including the availability of information on the Company's website;
   b. submission of reports to the Financial Services Authority on time;
   c. organizing and documenting the General Meeting of Shareholders;
   d. organizing and documenting the meetings of the Board of Directors and / or the Board of Commissioners; and
   e. implementation of a company orientation program for the Board of Directors and / or the Board of Commissioners;
4. As a liaison or contact person between the Company and the shareholders of the Company, the Financial Services Authority, and other stakeholders.

Sekretaris Perusahaan diangkat berdasarkan Keputusan Direksi dan bertanggung jawab kepada Direksi Perseroan.

Yuliana diangkat sebagai Sekretaris Perusahaan berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 01/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pengangkatan Sekretaris Perusahaan (Corporate Secretary) Perseroan tanggal 19 Juni 2020. Riwayat hidup beliau dapat dilihat pada bagian Profil Direksi.

Tugas dan Tanggung Jawab

Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab langsung kepada Direksi.

Lingkup tugas dan tanggung Sekretaris Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal;
2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal;
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan yang meliputi:
   a. keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi pada situs web Perseroan;
   b. penyampaian laporan kepada Otoritas Jasa Keuangan tepat waktu;
   c. penyelenggaraan dan dokumentasi Rapat Umum Pemegang Saham;
   d. penyelenggaraan dan dokumentasi rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris; dan
   e. pelaksanaan program orientasi terhadap perusahaan bagi Direksi dan/atau Dewan Komisaris;
4. Sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham Perseroan, Otoritas Jasa Keuangan, dan pemangku kepentingan lainnya.

Training and Workshop

In year 2021, training and workshops that have been attended by the Corporate Secretary are as follows:

Pelatihan dan Workshop

Pada tahun 2021, pelatihan dan workshop yang telah diikuti oleh Sekretaris Perusahaan adalah sebagai berikut:

No	Category & Topics Kategori & Topik	Date Tanggal	Provider Penyelenggara
1	Menyongsong 2021 Dengan Undang - Undang Cipta Kerja (OMNIBUS LAW)	January 14, 2021/ 14 Januari 2021	Ofisi Prima Consulting
2	Embracing Self-Disruptive Leadership: a Strategy to Foster Organizational Agility	January 15, 2021/ 15 Januari 2021	SWA
3	Humanizing Human Capital in the Era of Tandem Disruption	January 29, 2021/ 29 Januari 2021	SWA
4	Leadership Isn't About You. It's About Empowering Other People	February 9, 2021/ 9 Februari 2021	ICSA
5	Mindset and Values for the NOW of Work	February 11, 2021/ 11 Februari 2021	SWA
6	Pendalaman POJK No. 65/ POJK.04/2020	February 11, 2021/ 11 Februari 2021	ICSA
7	Leadership Challenges in the Double-Disruption Era	February 25, 2021/ 25 Februari 2021	SWA
8	Developing a Resilient Organization	April 9, 2021/ 9 April 2021	SWA
9	Developing Ambidexter Leaders During the Crisis	April 23, 2021/ 23 April 2021	SWA
10	Tugas dan Fungsi BOD, BOC, Corsec, Komite	April 30, 2021/ 30 April 2021	ICSA
11	People Matters TechHR SEA - Day 1	May 5, 2021/ 5 Mei 2021	People Matters Events
12	People Matters TechHR SEA - Day 2	May 6, 2021/ 6 Mei 2021	People Matters Events
13	People Matters TechHR SEA - Day 3	May 7, 2021/ 7 Mei 2021	People Matters Events
14	From A to Z Media Relation, The Mutually Beneficial Relationship	June 17, 2021/ 17 Juni 2021	ICSA
15	Reinventing Human Capital in the New Normal Era	July 27, 2021/ 27 Juli 2021	SWA
16	CHRO Indonesia Online 2021	October 28, 2021/ 28 Oktober 2021	HRM Asia

Reports of Corporate Secretary

In year 2021, the Corporate Secretary has carried out the following activities:

1. Arranging and coordinating Board of Directors meetings, Board of Commissioners meetings, joint meetings of Directors and Commissioners in accordance with Financial Services Authority Regulation No.33/POJK.04/2014 concerning Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies;
2. Follow developments in capital market regulations and ensure the Company's compliance with applicable regulations.
3. Improve competence through participation in several trainings.
4. Carry out correspondence with the capital market regulators (Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange) and other supporting institutions.
5. Deliver disclosure of information about the Company.
6. Coordinating the holding of the Annual GMS and Extraordinary GMS.

Laporan Sekretaris Perusahaan

Sepanjang tahun 2021, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan kegiatan-kegiatan berikut:

1. Mengatur dan mengkoordinasikan rapat Direksi, rapat Dewan Komisaris, rapat gabungan Direksi dan Komisaris sesuai dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik;
2. Mengikuti perkembangan peraturan pasar modal dan memastikan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan yang berlaku.
3. Meningkatkan kompetensinya melalui kepesertaan dalam beberapa pelatihan.
4. Melaksanakan korespondensi dengan regulator pasar modal (Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia) maupun lembaga-lembaga penunjang lainnya.
5. Menyampaikan keterbukaan informasi mengenai Perseroan.
6. Mengkoordinasikan penyelenggaraan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa.

Anti-Bribery and Corruption *Policies*

Gratifikasi dan Kebijakan Anti Korupsi

In January 2014 the Company established an anti-corruption and bribery policy, in order to comply with the Anti-Corruption and Gratification Act of 1999 and 2001 and as part of our good corporate governance initiative.

This policy supplements the Company's code of business ethics and conduct by providing specific guidance about receiving and giving items of value which may violate the above regulations resulting to sanctions and reputation damage to the Company.

The Company has a whistleblowing system to support reports about possible violation of the above policy which are handled with full anonimity and protection from retaliaton.

Throughout 2021, there were some instances of reported receipt of small gifts by employees of the Company, which were consulted to and assessed by our compliance officer. There was no reported instance which would violate the above policy.

Pada bulan Januari 2014, Perseroan menetapkan kebijakan anti korupsi dan penyuapan, untuk mematuhi Undang-Undang Anti-Korupsi dan Gratifikasi tahun 1999 dan 2001 dan sebagai bagian dari inisiatif tata kelola perusahaan yang baik.

Kebijakan ini melengkapi kode etik dan perilaku bisnis Perseroan dengan memberikan panduan khusus tentang penerimaan dan pemberian barang berharga yang dapat melanggar ketentuan di atas yang mengakibatkan sanksi dan kerusakan reputasi bagi Perseroan.

Perseroan memiliki sistem *whistleblowing* untuk mendukung laporan tentang kemungkinan pelanggaran kebijakan di atas yang ditangani dengan anonimitas penuh dan perlindungan dari pembalasan.

Sepanjang tahun 2021, ada beberapa penerimaan hadiah kecil yang dilaporkan oleh karyawan Perseroan, yang dikonsultasikan dan dinilai oleh petugas kepatuhan kami. Tidak ada kasus yang dilaporkan yang akan melanggar kebijakan di atas.

Whistleblowing System

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System

In 2014, a whistleblowing system policy was issued in line with the Company's core value of absolute intergrity. This policy led to the establishment of a whistleblowing hotline which is clear and easily accessible by all Company employees, where suspected and actual violation of the Code of Business Ethics and Conduct may be reported.

All employees are encouraged to report any suspected or actual violations noted. Reports can be made thru:

- Compliance hotline
- E-mail

All whistleblower identities are kept with utmost confidentiallity. Further, the Company also provides protection from retaliation, threats and intimidation for the whistleblowers.

Reporting Scope

Matters covered by the policy includes allegations related to:

- Violation of the Code of Business Ethics and Conduct
- Violation of the law
- Bribery and/or corruption
- Conflict of interest
- Fraudulent acts
- Other similar violation that will equate to the above

Handling of Reported Violations

Reported cases are received by the compliance officer. The information analyzed and investigated for evidence gathering. Selected members of the Internal Audit Unit is requested to assist, as necessary.

The case report is then presented to the Ethics Commitee for review and sanction recommendation, before being presented to the Board of Directors and the Board of Commissioners for final approval.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Pada tahun 2014 telah dikeluarkan kebijakan sistem *whistleblowing* yang sejalan dengan nilai inti integritas mutlak Perseroan. Kebijakan ini mengarah pada pembentukan *hotline whistleblowing* yang jelas dan mudah diakses oleh semua karyawan Perseroan, dimana dugaan dan pelanggaran nyata terhadap Kode Etik dan Perilaku Bisnis dapat dilaporkan.

Semua karyawan didorong untuk melaporkan setiap dugaan atau pelanggaran aktual yang dicatat. Laporan dapat dilakukan melalui:

- *Hotline* kepatuhan
- E-mail

Semua identitas pelapor disimpan dengan sangat rahasia. Selanjutnya, Perseroan juga memberikan perlindungan dari pembalasan, ancaman dan intimidasi bagi pelapor.

Ruang Lingkup Pelaporan

Hal-hal yang tercakup dalam kebijakan tersebut mencakup dugaan terkait dengan:

- Pelanggaran Kode Etik dan Perilaku Bisnis
- Pelanggaran hukum
- Penyuapan dan/atau korupsi
- Konflik kepentingan
- Tindakan penipuan
- Pelanggaran serupa lainnya yang akan disamakan dengan yang ada di atas

Penanganan Pelanggaran Yang Dilaporkan

Kasus yang dilaporkan diterima oleh petugas kepatuhan. Informasi dianalisis dan diselidiki untuk pengumpulan bukti. Anggota terpilih dari Unit Internal Audit diminta untuk membantu, jika diperlukan.

Laporan kasus kemudian disampaikan kepada Komite Etik untuk ditinjau dan diberikan rekomendasi sanksi, sebelum dipresentasikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk memperoleh persetujuan akhir.

Code of Business Ethics and *Conduct*

Kode Etik dan Perilaku Bisnis

Implementation of a Code of Ethics and Conduct

In 2014, the Company issued its Code of Business Ethics and Conduct (the Code) as part of its drive for Good Corporate Governance. The Code served as a guidance in all of our dealings with colleagues and external parties, which consist of our commitments for:

- Protection of corporate assets and information
- Protection of data and privacy
- No conflict of interest and gratifications
- Human rights, diversity and inclusivity
- Safety, occupational health and environmental sustainability

The above principles are to be strictly adhered to by everyone in the organization. Non-compliance to the above commitments would have corresponding sanction/s.

The last update to the Code was made in 2021 to align with the current changes in the business environment and the growth of the Company.

Socialization of the Code

All new employees goes through an induction process/program which would include a training to familiarize new employees to the Company's values. This training is reinforced by an annual mandatory online learning and adhoc classroom trainings about the Code.

Penerapan Kode Etik dan Perilaku

Pada tahun 2014, Perseroan menerbitkan Kode Etik dan Perilaku Bisnis (Kode) sebagai bagian dari upaya untuk mewujudkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Kode ini berfungsi sebagai pedoman kita dalam semua hubungan kita dengan rekan kerja dan pihak eksternal yang terdiri dari komitmen kita mengenai:

- Perlindungan aset dan informasi perusahaan
- Perlindungan data dan privasi
- Tidak ada konflik kepentingan dan gratifikasi
- Hak asasi manusia, keragaman dan inklusivitas
- Keselamatan, kesehatan kerja dan kelestarian lingkungan

Prinsip-prinsip di atas harus ditaati secara ketat oleh semua orang di dalam organisasi. Ketidakpatuhan terhadap komitmen di atas akan memiliki sanksi yang sesuai.

Pembaruan terakhir pada Kode dilakukan pada tahun 2021 untuk menyelaraskan dengan perubahan terkini dalam lingkungan bisnis dan pertumbuhan Perseroan.

Sosialisasi Kode

Semua karyawan baru menjalani proses/program induksi yang akan mencakup pelatihan untuk membiasakan karyawan baru dengan nilai-nilai Perseroan. Pelatihan ini diperkuat dengan pembelajaran *online* wajib tahunan dan pelatihan kelas *adhoc* tentang Kode.

Risk Management

Manajemen Risiko

In supervising and managing material business risks, the Company had established Standard Operating Procedure Number SOP 8-02-02/R03 dated November 15 2021 regarding Risk Management which serves as guidance on how the Company can effectively conduct its process of identifying, analyzing, evaluating, treating, monitoring and reviewing risks.

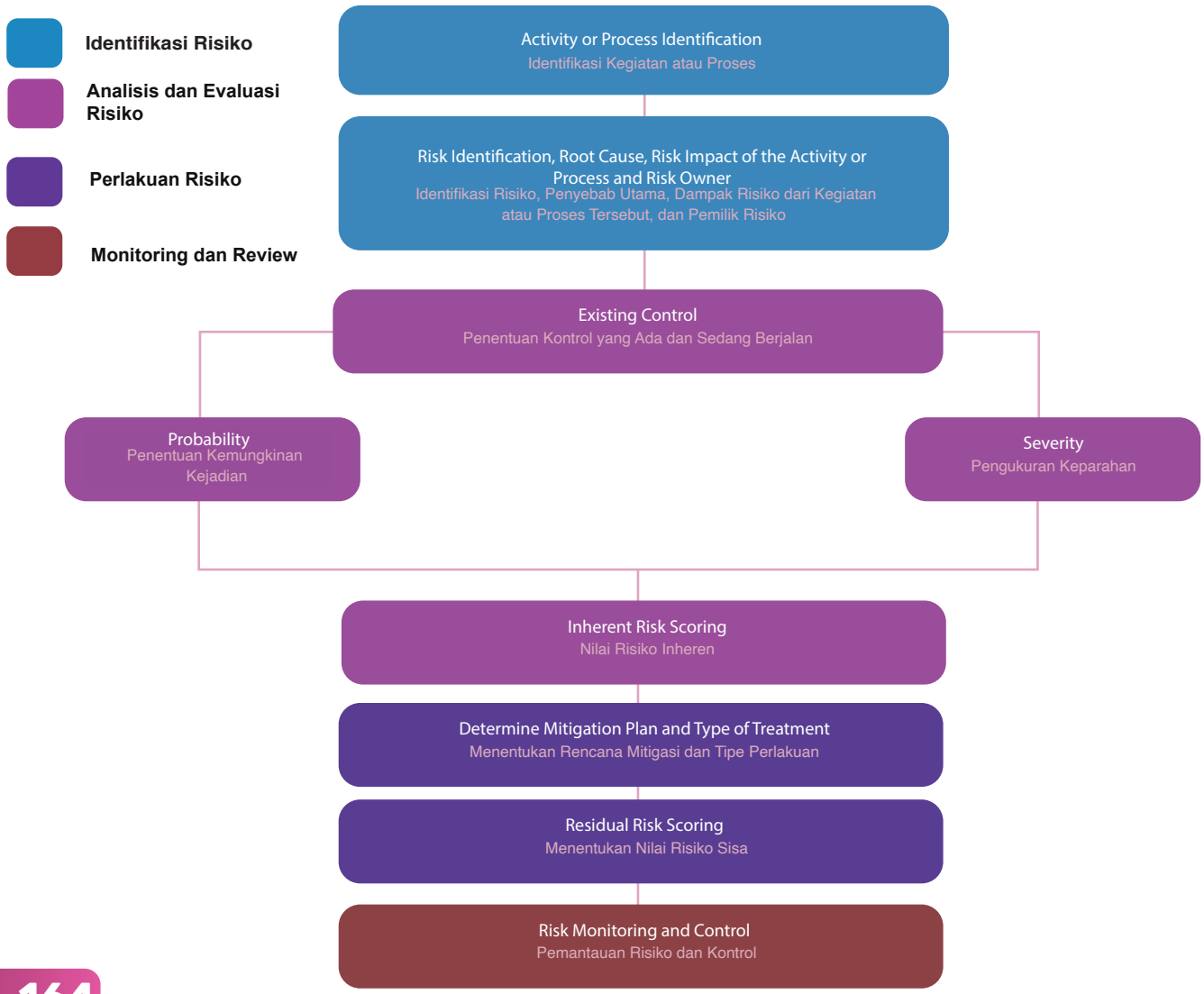
In addition, the SOP for Risk Management also aims to ensure that management and all employees have the same perception and understanding of the concept of risk management and raise awareness of the importance of risk management.

In general, below describes the risk management process in the Company's environment:

Dalam melakukan pengawasan dan pengelolaan risiko bisnis yang material, Perseroan telah menetapkan Standard Operating Procedure Nomor SOP 8-02-02/R03 tanggal 15 November 2021 tentang Manajemen Risiko yang menjadi pedoman bagaimana Perseroan dapat secara efektif melakukan proses identifikasi, analisis, evaluasi, perlakuan, pemantauan, dan peninjauan risiko.

Selain itu, SOP Manajemen Risiko tersebut juga bertujuan untuk memastikan bahwa manajemen dan seluruh pegawai memiliki persepsi serta pemahaman yang sama mengenai konsep manajemen risiko dan menumbuhkan kesadaran mengenai pentingnya manajemen risiko.

Secara umum, di bawah ini menggambarkan proses manajemen risiko di lingkungan Perseroan:



Responsibility for implementation of risk assessment is with each Company working unit (Department/Division). The assessment is documented in a Risk Assessment Form which will serve as the risk register fo such working unit. The risk assessment is conducted continuously by the working unit and tested and reviewed by the Internal Audit Division at least annually.

The Company's risk register and profile is reported and reviewed by the Company's Management annually or as significant changes transpire.

Types of Risk and Management Method

The following are the types of risks used by the Company as a benchmark for conducting risk analysis, including:

a. Operational Risk:
Risks that arise due to insufficient and / or failure of internal processes, human error, system failure, or external problems affecting business activities such as force majeure, natural disasters, fires and others.

b. Compliance Risk:
Risks caused by the Company not complying with or not implementing statutory regulations and other applicable provisions.

c. Strategic Risk
Risks arise due to improper strategic determination and implementation, inappropriate decision making, or the Company's lack of responsiveness to external changes.

d. Reputation Risk
Risks that arise due to negative publicity on operational activities or negative perceptions of the Company.

A risk evaluation which is conducted where the probability and the severity level of the identified risk is analyzed and estimated.

The risk evaluation shows the result of what risks should be prioritized for further action.

Follow-up from the results of the risk evaluation will be validated where the results of the validation will be used to establish a control system/process to reduce the likelihood of risk occurring and to reduce the impact of the risk.

It is necessary to have a mitigation / risk treatment for the necessary control plans to be made.

The risk scores are mandatory to be mitigated are medium (medium) and high (high). Risk mitigation measures include identifying options for dealing with risks, assessing those options, preparing a risk treatment plan, and implementing a risk treatment plan.

Tanggung jawab pelaksanaan penilaian risiko berada pada masing-masing unit kerja Perseroan (Departemen/Divisi). Penilaian tersebut didokumentasikan dalam *Risk Assessment Form* yang akan berfungsi sebagai daftar risiko untuk unit kerja tersebut. Penilaian risiko dilakukan secara berkelanjutan oleh unit kerja dan diuji serta direview oleh Divisi Internal Audit minimal setiap tahun.

Daftar dan profil risiko Perseroan dilaporkan dan ditinjau oleh Manajemen Perseroan setiap tahun atau jika terjadi perubahan signifikan.

Jenis Risiko Dan Cara Pengelolaannya

Berikut merupakan jenis-jenis risiko yang digunakan oleh Perseroan sebagai tolak ukur untuk melakukan analisa resiko, antara lain:

a. Risiko Operasional:
Risiko yang ditimbulkan karena ketidakcukupan dan atau kegagalan proses internal, kesalahan manusia, kegagalan sistem, atau adanya masalah eksternal yang mempengaruhi kegiatan usaha seperti force majeure, bencana alam, kebakaran dan lain-lain.

b. Risiko Kepatuhan:
Risiko yang disebabkan Perseroan tidak mematuhi atau tidak melaksanakan regulasi perundang-undangan dan ketentuan lain yang berlaku.

c. Risiko Strategis:
Risiko timbul karena penetapan dan pelaksanaan strategis yang tidak tepat, pengambilan keputusan yang tidak tepat, atau kurang responsifnya Perseroan terhadap perubahan eksternal.

d. Risiko Reputasi:
Risiko yang timbul karena publikasi negatif terhadap kegiatan operasional atau persepsi negatif terhadap Perseroan.

Evaluasi risiko yang dilakukan dimana probabilitas dan tingkat keparahan risiko yang teridentifikasi dianalisa dan diperkirakan.

Evaluasi risiko menunjukkan hasil risiko apa saja yang harus diprioritaskan untuk tindakan lebih lanjut.

Tindak lanjut dari hasil evaluasi risiko akan divalidasi dimana hasil validasi tersebut akan digunakan untuk menetapkan rencana langkah–langkah sistem/proses pengendalian untuk menurunkan kemungkinan terjadinya risiko dan untuk menurunkan dampak dari risiko tersebut.

Perlu adanya suatu mitigasi/perlakuan risiko untuk rencana pengendalian yang perlu dibuat.

Nilai risiko yang wajib dilakukan mitigasi adalah sedang (medium) dan tinggi (high). Langkah mitigasi risiko meliputi pengidentifikasian opsi untuk menangani risiko, menilai opsi tersebut, menyiapkan rencana perlakuan risiko, dan mengimplementasikan rencana perlakuan risiko.

Public *Accountant*

Akuntan Publik

Public accountant is an external party supporting the Company in evaluating or auditing the Annual Report in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards. The appointment of a public accountant is expected to help Company provide accountable, independent, and fair information and data to Shareholders, regulator, as well as other stakeholders.

Akuntan publik merupakan organ eksternal yang membantu Perseroan dalam melakukan pemeriksaan atau mengaudit Laporan Keuangan agar sesuai dengan Standar Akuntasi Keuangan yang berlaku di Indonesia. Penunjukan akuntan publik ini diharapkan dapat mendorong Perusahaan untuk memberikan informasi dan data yang akuntabel, independen, dan wajar kepada Pemegang Saham, regulator, serta pemangku kepentingan lainnya.

External Audit Procedures and Audit Standards

The audit on the Company's Financial Statement is implemented in accordance with the public accountant's professional standards,covering all audit procedures regarded compatible with the Company's condition. The audit processes are testing, verifying, and evaluating the Financial Statements, as well as assessing the compliance of its contents with the Indonesian Financial Accounting Standards.

As a part of the audit processes, the Public Accounting Firm (KAP) performs an interview to obtain the management's statement to be presented in the Financial Statements. Should there be errors found in the Financial Statements, the KAP must convey them to the Management of the Company. The management is also responsible for approving the KAP's audit worksheets.

Prosedur Audit Eksternal dan Standar Audit

Audit Laporan Keuangan Perseroan dilakukan sesuai standar profesional akuntan publik, mencakup seluruh prosedur audit yang dianggap sesuai dengan keadaan perusahaan. Audit yang dilakukan meliputi pengujian, pemeriksaan, dan evaluasi terhadap Laporan Keuangan, serta penilaian terhadap kesesuaian isi Laporan Keuangan dengan standar akuntansi keuangan (PSAK).

Sebagai bagian dari proses audit, kantor akuntan publik (KAP) melakukan sesi tanya jawab mengenai pernyataan manajemen yang disampaikan dalam Laporan Keuangan. Jika terjadi kekeliruan di dalam laporan tersebut, maka KAP wajib menyampaikannya kepada manajemen Perseroan. Manajemen juga bertanggung jawab untuk menyetujui kertas kerja pemeriksa KAP terhadap Perseroan.

2021 Public Accountant

Based on the Annual General Meeting of Shareholders held on May 3, 2021, the Company appointed Purwantono Sungkoro & Surja (Ernst & Young) Public Accounting Firm to perform audit on the Consolidated Financial Statements of the Company for the 2021 Financial Year. Management of the Company guarantees that the appointed KAP had no conflict of interest with the Company.

The appointed public accountant only performed general audit on the Consolidated Financial Statements of the Company for the 2021 Financial Year. The report is presented accurately and fairly. The consolidated financial positions, financial performance, and consolidated cash flows as at 31 December 2021 had been adjusted with the Indonesian Financial Accounting Standards.

Akuntan Publik 2021

Berdasarkan RUPS Tahunan yang diselenggarakan 3 Mei 2021, Perseroan menunjuk Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) untuk melakukan pekerjaan audit Laporan Keuangan Konsolidasian untuk Tahun Buku 2021. Manajemen Perseroan menjamin KAP yang ditunjuk tidak memiliki benturan kepentingan dengan Perusahaan.

Akuntan publik yang ditunjuk hanya melakukan kegiatan audit umum atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk Tahun Buku 2021. Laporan tersebut disajikan dengan akurat serta wajar. Posisi keuangan konsolidasian, kinerja keuangan, dan arus kas konsolidasian yang berakhir per 31 Desember 2021 telah disesuaikan dengan Standar Akuntansi Indonesia.

Access to the Company's Information *and Data*

Akses Informasi dan Data Perusahaan

The Company provides various access to information related to the Company for all stakeholders, including where the stakeholders can contact the Company's head office directly at the following address:

Head Office of PT Soho Global Health Tbk

Jl. Rawa Sumur Kav. BB II No. 3, Kawasan Industri Pulogadung,
Kel. Jatinegrara, Kec. Cakung, 13930
T : (021) 4683 2588
F : (021) 4683 2589
E: corporate.secretary@sohoglobalhealth.com
W : www.sohoglobalhealth.com

Information Governance and Access to The Company Data for External Parties

The Company provides information access through various methods, as follows:

Website Management

The Company has an official website which can be accessed via www.sohoglobalhealth.com. This website has been adjusted to the provisions of OJK Regulation No. 08/POJK. 04/2015, and can be accessed in 2 (two) languages, namely Bahasa Indonesia and English.

This corporate website contains various information related to the Company, including Company profile, financial summary, stock information, corporate activities, information disclosure, and other corporate information.

The Company always updates its website regularly in order to provide the latest information to its stakeholders and in order to comply with the prevailing laws and regulations. In addition, the Company also provides a contact number and email address that stakeholders can contact.

Perseroan menyediakan berbagai akses informasi terkait Perseroan bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk dimana para pemangku kepentingan dapat menghubungi kantor pusat Perseroan secara langsung di alamat berikut:

Kantor Pusat PT Soho Global Health Tbk

Jl. Rawa Sumur Kav. BB II No. 3, Kawasan Industri Pulogadung,
Kel. Jatinegrara, Kec. Cakung, 13930
T : (021) 4683 2588
F : (021) 4683 2589
E: corporate.secretary@sohoglobalhealth.com
W : www.sohoglobalhealth.com

Tata Kelola Informasi dan Akses Data Perusahaan untuk Pihak Eksternal

Perseroan menyediakan akses informasi melalui berbagai cara berikut:

Pengelolaan Situs Web

Perseroan telah memiliki situs web resmi yang dapat diakses melalui www.sohoglobalhealth.com. Situs web tersebut telah disesuaikan dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 08/POJK. 04/2015, dan dapat diakses dalam 2 (dua) bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Inggris.

Situs web Perseroan ini memuat berbagai informasi yang berkaitan dengan Perusahaan, antara lain profil Perusahaan, ringkasan keuangan, informasi saham, kegiatan perusahaan, keterbukaan informasi, dan informasi perusahaan lainnya.

Perseroan senantiasa melakukan pembaruan situs web secara berkala guna memberikan informasi terbaru kepada para pemangku kepentingan serta dalam rangka mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga menyediakan nomor kontak serta alamat surel/email yang dapat dihubungi oleh para pemangku kepentingan.

Communication with Regulator

As a public company, the Company shall submit certain reports periodically to the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange. These reports include financial and non financial information that is presented completely, accurately, and in accordance with the transparency principle.

During 2021, there were no delays and warnings from the Financial Services Authority or the Indonesia Stock Exchange to the Company. This shows that the Company complies and has fulfilled all provisions of the regulations of the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange.

Correspondence between the Company and the Indonesia Stock Exchange and the Financial Services Authority during 2021 was conducted through the Electronic Reporting System (SPE), with details as shown in the table below:

Komunikasi dengan Regulator

Sebagai salah satu perusahaan publik, Perseroan wajib menyampaikan laporan-laporan tertentu secara periodik kepada Otoritas Jasa Keuangan maupun Bursa Efek Indonesia. Laporan tersebut mencakup informasi keuangan dan non keuangan yang disajikan dengan lengkap, akurat, dan sesuai dengan prinsip transparansi.

Selama tahun 2021, tidak terdapat keterlambatan dan peringatan dari Otoritas Jasa Keuangan ataupun Bursa Efek Indonesia kepada Perseroan. Hal ini menunjukan bahwa Perseroan patuh dan memenuhi peraturan Otoritas Jasa Keuangan maupun Bursa Efek Indonesia.

Korespondensi Perseroan dengan Bursa Efek Indonesia dan Otoritas Jasa Keuangan selama tahun 2021 dilakukan melalui Sistem Pelaporan Elektronik (SPE), dengan rincian sebagaimana dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Month Bulan	Date Tanggal	Letter No No. Surat	Remarks Perihal
January/ Januari	10 January 2021/ 10 Januari 2021	2/SGH-BEI/I/2021	Monthly Report of Shareholders Register – December 2020/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – Desember 2020
	10 January 2021/ 10 Januari 2021	4/SGH-OJK/I/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – December 2020/ Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – Desember 2020
	11 January 2021/ 11 Januari 2021	5/SGH-OJK/I/2021	Laporan Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum/ Laporan Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum
	19 January 2021/ 19 Januari 2021	13/SGH-OJK/I/2021	Information Disclosure of Certain Shareholders, Classification of Shareholder Commissioners/ *Keterbukaan Informasi Pemegang Saham Tertentu, Katagori Komisaris*
	19 January 2021/ 19 Januari 2021	14/SGH-OJK/I/2021	Monthly Report of Shareholders Register – January 2021/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – Januari 2021
February/ Februari	5 February 2021/ 5 Februari 2021	21/SGH-BEI/II/2021	Monthly Report of Shareholders Register – January 2021/Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – Januari 2021
	9 February 2021/ 9 Februari 2021	23/SGH-OJK/II/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – January 2021/Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – Januari 2021

Month Bulan	Date Tanggal	Letter No No. Surat	Remarks Perihal
February/ Februari (lanjutan)	22 February 2021/ 22 Februari 2021	28/SOHO-OJK/II/2021	Material Information or Facts Report Changes in Board of Director or Commissioner/ Laporan Informasi atau Fakta Material Perubahan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisarisi
March/ Maret	4 March 2021/ 4 Maret 2021	35/SGH-BEI/III/2021	Monthly Report of Shareholders Register – February 2021/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – Februari 2021
	9 March 2021/ 9 Maret 2021	35/SGH-OJK/III/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – February 2021/ Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – Februari 2021
	17 March 2021/ 17 Maret 2021	163/SGH-OJK/III/2021	Submission of Agenda General Meeting of Shareholders Annual/ Penyampaian Mata Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
	25 March 2021/ 25 Maret 2021	178/SGH-OJK/III/2021	Announcement of Planning of Annual General Meeting of Shareholders/ Pemberitahuan Rencana Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
	25 March 2021/ 25 Maret 2021	181/SGH-OJK/III/2021	Advertisement Submission of Notice of AGM/ Penyampaian Bukti Iklan Pemberitahuan RUPS
	30 March 2021/ 30 Maret 2021	-	Submission of Annual Financial Report/ Penyampaian Laporan Keuangan Tahunan
	30 Maret 2021/ 30 Maret 2021	194/SGH-OJK/III/2021	Public Expose Material Submission/ Penyampaian Materi Public Expose Tahunan
	31 March 2021/ 31 Maret 2021	200/SGH-OJK/III/2021	Advertisement Submission of Information on Annual Financial Report/ Penyampaian Bukti Iklan Informasi Laporan Keuangan Tahunan
April/ April	5 April 2021/ 5 April 2021	205/SGH-BEI/IV/2021	Monthly Report of Shareholders Register – March 2021/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – Maret 2021
	8 April 2021/ 8 April 2021	213/SGH-OJK/IV/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – March 2021/Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – Maret 2021
	9 April 2021/ 9 April 2021	219/SGH-OJK/IV/2021	Change Audit Committee/Perubahan Komite Audit
	9 April 2021/ 9 April 2021	220/SGH-OJK/IV/2021	Invitation of Annual General Meeting of Shareholders/ Pemanggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan

Month Bulan	Date Tanggal	Letter No No. Surat	Remarks Perihal
April/ April (lanjutan)	9 April 2021/ 9 April 2021	221/SGH-OJK/IV/2021	Advertisement Submission of AGM Call/ Laporan Penyampaian Bukti Iklan Panggilan RUPS
	9 April 2021/ 9 April 2021	222/SGH-OJK/IV/2021	Submission of Annual Report/ Penyampaian Laporan Tahunan
	9 April 2021/ 9 April 2021	223/SGH-OJK/IV/2021	Evaluation Report on the implementation of audit services on annual historical financial information by AP and/or KAP/Laporan Evaluasi terhadap pelaksanaan pemberian jasa audit atas informasi keuangan historis tahunan oleh AP dan/atau KAP
May/ Mei	5 May 2021/ 5 Mei 2021	277/SGH-OJK/V/2021	Monthly Report of Shareholders Register – April 2021/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – April 2021
	5 May 2021/ 5 Mei 2021	285/SGH-OJK/V/2021	Information of Changes in Company's Board/ Informasi Perubahan Pengurus
	5 May 2021/ 5 Mei 2021	282/SGH-OJK/V/2021	Treatise Summary General Meeting of Shareholder's Annual/ Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
	5 May 2021/ 5 Mei 2021	286/SGH-OJK/V/2021	Information Disclosure Concerning Corporate Action/ Keterbukaan Informasi terkait Aksi Korporasi
	10 May 2021/ 10 Mei 2021	297/SGH-OJK/V/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – April 2021/ Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – April 2021
	10 May 2021/ 10 Mei 2021	-	Quarterly Financial Report I 2021/ Laporan Keuangan Kuartal I
	11 May 2021/ 11 Mei 2021	271/SGH-OJK/V/2021	Change of Public Accountant/ Perubahan Kantor Akuntan Publik dan/Atau Akuntan Publik
	11 May 2021/ 11 Mei 2021	276/SGH-OJK/V/2021	Appointment of Public Accounting Firm and/or Public Accountant Approved by GMS/ Penujukan Kantor Akuntan Publik dan/atau Akuntan Publik yang Disetujui RUPS
	19 May 2021/ 19 Mei 2021	303/SGH-OJK/V/2021	Treatise Summary General Meeting of Shareholder's Annual (Correction)/Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (Koreksi)
	20 May 2021/ 20 Mei 2021	302/SGH-OJK/V/2021	Change Audit Committee/Perubahan Komite Audit
	20 May 2021/ 20 Mei 2021	304/SGH-OJK/V/2021	Information Disclosure of Certain Shareholders, Classification of Shareholder Directors (Rogelio Paulino Jr. Castillo La O)/Keterbukaan Informasi Pemegang Saham Tertentu, Kategori Direksi (Rogelio Paulino Jr. Castillo La O)

Month Bulan	Date Tanggal	Letter No No. Surat	Remarks Perihal
May/ Mei (lanjutan)	20 May 2021/ 20 Mei 2021	305/SGH-OJK/V/2021	Information Disclosure of Certain Shhareholders, Classification of Shareholder Directors (Piero Brambati)/ Keterbukaan Informasi Pemegang Saham Tertentu, Katagori Direksi (Piero Brambati)
	20 May 2021/ 20 Mei 2021	306/SGH-OJK/V/2021	Information Disclosure of Certain Shhareholders, Classification of Shareholder Directors (Yuliana)/ Keterbukaan Informasi Pemegang Saham Tertentu, Katagori Direksi (Yuliana)
	20 May 2021/ 20 Mei 2021	307/SGH-OJK/V/2021	Information Disclosure of Certain Shhareholders, Classification of Shareholder > 5%/ Keterbukaan Informasi Pemegang Saham Tertentu, Katagori Termasuk > 5%
	21 May 2021/ 21 Mei 2021	308/SGH-OJK/V/2021	Information Disclosure of Certain Shareholders, Classification of Shareholder Directors (Henryk Klakurka)/Keterbukaan Informasi Pemegang Saham Tertentu, Katagori Direksi (Henryk Klakurka)
	31 May 2021/31 Mei 2021	334/SGH-OJK/V/2021	Response Letter to OJK Letter Number S-626/PM.222/2021 dated May 25, 2021/ Surat Tanggapan atas Surat OJK Nomor S-626/PM.222/2021 tertanggal 25 Mei 2021
June/ Juni	1 June 2021/ 1 Juni 2021	335/SGH-OJK/VI/2021	Treatise General Meeting of Shareholder's Annual/ Risalah Rapat Umum Para Pemegang Saham Tahunan
	4 June 2021/ 4 Juni 2021	340/SGH-OJK/VI/2021	Monthly Report of Shareholders Register – Mei 2021/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – Mei 2021
	9 June 2021/ 9 Juni 2021	349/SGH-OJK/VI/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – May 2021/ Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – Mei 2021
	21 June 2021/ 21 Juni 2021	317/SOHO-OJK/VI/2021	Explanation for Volatility Transaction/ Penjelasan atas Volatilitas Transaksi
	21 Juni 2021/ 21 Juni 2021	379/SOHO-OJK/VI/2021	Explanation for Volatility Transaction/ Penjelasan atas Volatilitas Transaksi

Month Bulan	Date Tanggal	Letter No No. Surat	Remarks Perihal
July/ Juli	5 July 2021/ 5 Juli 2021	401/SGH-OJK/VII/2021	Monthly Report of Shareholders Register – June 2021/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – Juni 2021
	9 July 2021/ 9 Juli 2021	411/SGH-OJK/VII/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – June 2021/ Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – Juni 2021
	30 July 2021/ 30 Juli 2021	431/SGH/OJK-BEI/VII/2021	Material Information or Facts Report Revenue from Extraordinary Dividend/ Laporan Informasi atau Fakta Material Pendapatan berupa dividen yang luar biasa sifatnya
	30 July 2021/ 30 Juli 2021	434/SGH-OJK/VII/2021	Material Transaction with Amount 20%-50% Of Equity/ Transaksi Material 20%-50% Ekuitas
August/ Agustus	4 August 2021/ 4 Agustus 2021	461/SGH-OJK/VIII/2021	Schedule of Interim Cash Dividend/ Jadwal Dividen Tunai Interim
	5 August 2021/ 5 Agustus 2021	463/SGH-OJK/VIII/2021	Monthly Report of Shareholders Register – July 2021/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – Juli 2021
	9 August 2021/ 9 Agustus 2021	464/SGH-OJK/VIII/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – July 2021/Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – Juli 2021
	16 August 2021/ 16 Agustus 2021	476/SGH-OJK/VIII/2021	Response Letter to OJK Letter Number S-1064/PM.222/2021 dated August 2, 2021/ Surat Tanggapan atas Surat OJK Nomor S-1064/PM.222/2021 tertanggal 2 Agustus 2021
	26 August 2021/26 Agustus 2021	-	Quarterly Financial Report II 2021/ Laporan Keuangan Kuartal II
	27 August 2021/ 27 Agustus 2021	497/SGH-OJK/VIII/20211	Advertisement Submission of Information on Interim Financial Report/ Penyampaian Bukti Iklan Informasi Laporan Keuangan Interim
September/ September	6 September 2021/ 6 September 2021	510/SGH/OJK/IX/2021	Monthly Report of Shareholders Register – August 2021/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – Agustus 2021
	9 September 2021/ 9 September 2021	516/SGH-OJK/IX/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – August 2021/ Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – Agustus 2021
	14 September 2021/ 14 September 2021	526/SGH-BEI/IX/2021	Response Letter to BEI Letter Number S-0641/BEI.PP2/09-2021 dated September 6, 2021/ Surat Tanggapan atas Surat BEI Nomor S-0641/BEI.PP2/09-2021 tertanggal 6 September 2021
	15 September 2021/ 15 September 2021	529/SGH-BEI/IX/2021	Response Letter to BEI Letter Number S-0641/BEI.PP2/09-2021 dated September 6, 2021/ Surat Tanggapan atas Surat BEI Nomor S-0641/BEI.PP2/09-2021 tertanggal 6 September 2021

Month Bulan	Date Tanggal	Letter No No. Surat	Remarks Perihal
September/ September	24 September 2021/ 24 September 2021	547/SGH-OJK/IX/2021	Response Letter to OJK Letter Number S-101/PM.22/2021 dated August 30, 2021/ Surat Tanggapan atas Surat OJK Nomor S-101/PM.22/2021 tertanggal 30 Agustus 2021
	29 September 2021/ 29 September 2021	549/SGH-OJK/IX/2021	Transaction Affiliate/ Transaksi Afiliasi
	29 September 2021/ 29 September 2021	564/SGH-OJK/IX/2021	Material Information of Facts Report Debt Restructuring/ Laporan Informasi atau Fakta Material Restrukturisasi Utang
October/ Oktober	6 October 2021/ 6 Oktober 2021	570/SGH/OJK/X/2021	Monthly Report of Shareholders Register – September 2021/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – September 2021
	8 October 2021/ 8 Oktober 2021	586/SGH-OJK/X/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – September 2021/ Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – September 2021
November/ November	4 November 2021/ 4 November 2021	630/SGH-OJK/XI/2021	Monthly Report of Shareholders Register – October 2021/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – Oktober 2021
	8 November 2021/ 8 November 2021	634/SGH-OJK/XI/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – October 2021/ Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – Oktober 2021
	19 November 2021/19 November 2021	-	Quarterly Financial Report III 2021/ Laporan Keuangan Kuartal III
	30 November 2021/ 30 November 2021	-	Correction of Quarterly Financial Report III 2021/ Koreksi Laporan Keuangan Kuartal III
December/ Desember	6 December 2021/ 6 Desember 2021	685/SGH-OJK/XII/2021	Monthly Report of Shareholders Register – November 2021/ Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – November 2021
	9 Desember 2021/ 9 December 2021	690/SGH-OJK/XII/2021	Report on the Amount Debt/liabilities in foreign currencies – November 2021/ Laporan Mengenai Jumlah Utang/Kewajiban dalam valuta asing – November 2021

Important *Cases*

Perkara Penting

Information related to important cases faced by the Company and the Group of Companies during 2021 is presented in the following table:

Informasi terkait perkara penting yang dihadapi Perseroan dan Grup Perusahaan selama tahun 2021 diungkapkan pada tabel berikut ini:

PT. SOHO Industri Pharmasi ("SIP")

Directorate General of Taxes/Direktur Jenderal Pajak	
Case Status/Status Perkara	Underpayment for Value Added Tax (VAT) and Corporate Income Tax (CIT) for fiscal year 2015. The appeal process is still ongoing in the Tax Court. Kurang Bayar atas Pajak Pertambahan Nilai (PPN) dan Pajak Penghasilan Badan (PPH Badan) untuk tahun fiskal 2015. Banding pajak masih berlangsung di Pengadilan Pajak.
Risks Faced by the Company and Their Impacts on the Company/ Risiko yang Dihadapi dan Pengaruhnya terhadap Perseroan	SIP might be facing loss of income in amount of IDR 5,295,164,052, if the appeal process is rejected by Tax Court./ SIP berpotensi kehilangan pendapatan sebesar Rp.5.295.164.052, jika banding yang diajukan di tolak oleh Pengadilan Pajak.
Follow-up/ Tindak Lanjut	SIP is awaiting a decision from the Tax Court regarding this case./ SIP sedang menunggu keputusan dari Pengadilan Pajak terkait kasus ini.

PT. Parit Padang Global ("PPG")

1. PT. Asuransi Himalaya Pelindung	
Case Status/Status Perkara	PPG is a policy holder of Asuransi Himalaya. PPG has submitted a claim for product damages to Asuransi Himalaya since 1 August 2016 to 22 January 2018, however, until now, PPG has not yet received the payment for this claim. PPG through its attorney has submitted a complaint to the Financial Services Authority regarding this claim submission. According to the Complaint Response Letter from Financial Services Authority, it is stated that Asuransi Himalaya has had its operational license revoked so that it must be dissolved. A liquidation team has been formed to settle claims that submitted by PPG.

1. PT. Asuransi Himalaya Pelindung (continue/lanjutan)	
Case Status/Status Perkara	PPG merupakan nasabah dari Asuransi Himalaya. PPG telah mengajukan klaim atas kerusakan produk kepada Asuransi Himalaya sejak tanggal 1 Agustus 2016 sampai 22 Januari 2018, namun PPG sampai saat ini belum juga menerima pembayaran terhadap klaim tersebut. PPG melalui kuasa hukumnya telah melakukan pengaduan ke Otoritas Jasa Keuangan terkait pengajuan klaim ini. Berdasarkan Surat Tanggapan Pengaduan dari Otoritas Jasa Keuangan, dinyatakan bahwa Asuransi Himalaya sudah dicabut izin operasionalnya sehingga harus dibubarkan. Tim likuidasi telah dibentuk untuk penyelesaian klaim yang diajukan PPG.
Risks Faced by the Company and Their Impacts on the Company/ Risiko yang Dihadapi dan Pengaruhnya terhadap Perseroan	PPG faces the risk of inability to recover its receivables fully, which amounts to IDR 659,842,897. PPG berisiko tidak akan memperoleh pengembalian tagihan secara penuh yang jumlahnya sebesar Rp 659.842.897.
Follow-up/ Tindak Lanjut	The Liquidation Team was formed based on an announcement from the Financial Services Authority on 23 September 2020 and PPG has submitted the PPG insurance claim to the Liquidation Team of Himayala Insurance through its attorney. Currently, PPG is waiting for the next process of the liquidation process. Tim Likuidasi sudah dibentuk berdasarkan pengumuman dari Otoritas Jasa Keuangan tanggal 23 September 2020 dan PPG telah mengajukan tagihan klaim asuransi PPG kepada Tim Likuidasi dari Asuransi Himayala melalui kuasa hukumnya. Saat ini PPG sedang menunggu proses selanjutnya dari proses likuidasi tersebut.
2. Henny Puspawati	
Case Status/Status Perkara	PPG has signed Perjanjian Sewa Menyewa (Lease Agreement) with Mrs. Henny for lease of PPG's Warehouse as stated in the Deed No. 1 dated October 1, 2015 (“Lease Agreement”). Pursuant to the Lease Agreement, PPG is required to pay rent for the first five-year lease period in amount IDR 1,775,000,000. This obligation has been carried out by PPG, but in its implementation it was discovered that the Warehouse’s IMB is not in accordance with its designation, so that the Warehouse could not be used by PPG, and PPG had asked Mrs. Henny to return the rental fee that had been paid by PPG in the amount of Rp. 1,175,000,000. This amount has been agreed by PPG and Mrs. Henny as stated in the Perjanjian Pengembalian Uang Sewa dated April 2, 2019 (“Rental Fee Repayment Agreement”). It is stated in the Rental Fee Repayment Agreement that Mrs. Henny will return the rental fee after Mrs. Henny’s villa in Bali has been sold. However PPG has not received the rental fee until date since Mrs. Henny’s villa in Bali has not been sold.

2.Henny Puspawati (Continued/lanjutan)	
Case Status/Status Perkara (continued/lanjutan)	PPG telah menandatangani Perjanjian Sewa Menyewa (Perjanjian Sewa) dengan Ibu Henny untuk sewa Gudang PPG sebagaimana tercantum dalam Akta No. 1 tanggal 1 Oktober 2015 ("Perjanjian Sewa"). Berdasarkan Perjanjian Sewa, PPG diharuskan membayar sewa untuk masa sewa lima tahun pertama sebesar Rp. 1.775.000.000,-. Kewajiban ini sudah dilaksanakan oleh PPG, namun dalam pelaksanaannya ditemukan IMB Gudang yang tidak sesuai dengan peruntukannya, sehingga Gudang tersebut tidak dapat digunakan oleh PPG, dan PPG telah meminta kepada Ibu Henny untuk mengembalikan biaya sewa tersebut biaya yang telah dibayarkan oleh PPG sebesar Rp. 1.175.000.000. Jumlah ini telah disepakati oleh PPG dan Ibu Henny sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Pengembalian Uang Sewa tanggal 2 April 2019 ("Perjanjian Pembayaran Kembali Biaya Sewa"). Dalam Perjanjian Pelunasan Biaya Sewa disebutkan bahwa Ibu Henny akan mengembalikan biaya sewa setelah vila Ibu Henny di Bali telah terjual. Namun PPG belum menerima biaya sewa hingga saat ini karena vila Bu Henny di Bali belum terjual.
Risks Faced by the Company and Their Impacts on the Company/ Risiko yang Dihadapi dan Pengaruhnya terhadap Perseroan	PPG faces the risk of inability to recover its receivables fully, which amounts to IDR 1,175,000,000. PPG berisiko tidak akan memperoleh pengembalian tagihan secara penuh yang jumlahnya sebesar Rp. 1.175.000.000.
Follow-up/ Tindak Lanjut	PPG has filed a lawsuit to Sleman District Court and currently in the trial process in Sleman District Court. PPG telah mengajukan gugatan ke Pengadilan Negeri Sleman dan saat ini sedang dalam proses persidangan di Pengadilan Negeri Sleman.
3.PT. Sinar Kencana Multilestari ("SKML")	
Case Status/Status Perkara	PPG is a Concurrent Creditor of SKML. PPG has receivables that are due and payable to SKML for the pharmaceutical products supplied by PPG and SKML is unable to pay the receivables. The bankruptcy application of SKML was applied by another creditor of SKML. PPG adalah Kreditur Konkuren SKML. PPG memiliki piutang yang telah jatuh tempo dan terutang kepada SKML atas produk farmasi yang dipasok oleh PPG dan SKML tidak mampu membayar piutang tersebut. Permohonan pailit SKML diajukan oleh kreditur SKML yang lain.
Risks Faced by the Company and Their Impacts on the Company/ Risiko yang Dihadapi dan Pengaruhnya terhadap Perseroan	PPG faces the risk of inability to recover its receivables fully, which amounts to IDR 401,647,825. PPG berisiko tidak akan memperoleh pengembalian tagihan secara penuh yang jumlahnya sebesar Rp. 401.647.825.

3.PT. Sinar Kencana Multilestari ("SKML") **(Continued/**Lanjutan**)**	
Follow-up/Tindak Lanjut	SKML has been declared Bankrupt based on the decision of the Commercial Court at Central Jakarta District Court No. 230/Pdt.Sus.PKPU/2021/PN Niaga, dated July 1, 2021. Currently PPG is waiting for the settlement process from the liquidation team to get payment from PPG's receivables (if any). SKML telah dinyatakan pailit berdasarkan putusan Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat No. 230/Pdt.Sus.PKPU/2021/PN Niaga, tanggal 1 Juli 2021. Saat ini PPG sedang menunggu proses penyelesaian dari tim likuidasi untuk mendapatkan pembayaran dari piutang PPG (jika ada).
4.PT. Tozy Sentosa ("Centro")	
Case Status/Status Perkara	PPG is a Concurrent Creditor of Centro. PPG has receivables that are due and payable to Centro for the pharmaceutical ad OTC products supplied by PPG and Centro is unable to pay the receivables. The bankruptcy application of Centro was applied by another creditor of Centro. PPG adalah Kreditur Konkuren Centro. PPG memiliki piutang yang telah jatuh tempo dan terutang kepada Centro atas produk farmasi dan OTC yang dipasok oleh PPG dan Centro tidak mampu membayar piutang tersebut. Permohonan pailit Centro diajukan oleh kreditur Centro yang lain.
Risks Faced by the Company and Their Impacts on the Company/ Risiko yang Dihadapi dan Pengaruhnya terhadap Perseroan	PPG faces the risk of inability to recover its receivables fully, which amounts to IDR 152,250,504. PPG berisiko tidak akan memperoleh pengembalian tagihan secara penuh yang jumlahnya sebesar Rp. 152.250.504.
Follow-up/ Tindak Lanjut	Centro has been declared Bankrupt based on the decision of the Commercial Court at Central Jakarta District Court No. 106/Pdt.Sus.PKPU/2021/PN Niaga, dated May 17, 2021. Currently PPG is waiting for the settlement process from the liquidation team to get payment from PPG's receivables (if any). Centro telah dinyatakan pailit berdasarkan putusan Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat No. 106/Pdt.Sus.PKPU/2021/PN Niaga, tanggal 17 Mei 2021. Saat ini PPG sedang menunggu proses penyelesaian dari tim likuidasi untuk mendapatkan pembayaran dari piutang PPG (jika ada).
5.PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk. ("Garuda")	
Case Status/Status Perkara	PPG is a Concurrent Creditor of Garuda. PPG has receivables that are due and payable to Garuda for the pharmaceutical products supplied by PPG and Garuda is unable to pay the receivables. The bankruptcy application of Garuda was applied by another creditor of Garuda. PPG adalah Kreditur Konkuren Garuda. PPG memiliki piutang yang telah jatuh tempo dan terutang kepada Garuda atas produk farmasi yang dipasok oleh PPG dan Garuda tidak mampu membayar piutang tersebut. Permohonan pailit Garuda diajukan oleh kreditur Garuda yang lain.

5.PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk. ("Garuda") (Continued/Lanjutan)	
Risks Faced by the Company and Their Impacts on the Company/ Risiko yang Dihadapi dan Pengaruhnya terhadap Perseroan	PPG faces the risk of inability to recover its receivables fully, which amounts to IDR 201,650,332. PPG berisiko tidak akan memperoleh pengembalian tagihan secara penuh yang jumlahnya sebesar Rp. 201.650.332.
Follow-up/ Tindak Lanjut	Garuda has been declared as Temporary Suspension of Debt Payment Obligations (PKPU Sementara) based on decision of the Commercial Court at Central Jakarta District Court No. 425/Pdt.Sus-PKPU/2021/PN.Niaga.-Jkt.Pst., dated December 9, 2021. Currently PPG is in the process of receivables verification and waiting for further process of this Temporary Suspension of Debt Payment Obligations (PKPU Sementara). Garuda telah ditetapkan Penghentian Sementara Kewajiban Pembayaran Utang (PKPU Sementara) berdasarkan putusan Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat No. 425/Pdt.Sus-PKPU/2021/PN.Niaga.-Jkt.Pst., tanggal 9 Desember 2021. Saat ini PPG sedang dalam proses verifikasi piutang dan menunggu proses lebih lanjut dari Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang Sementara (PKPU Sementara).

PT. Universal Health Network ("UHN")

Directorate General of Taxes/Direktur Jenderal Pajak	
Case Status/Status Perkara	The appeal process still ongoing in the Tax Court. Banding pajak masih berlangsung di Pengadilan Pajak.
Risks Faced by the Company and Their Impacts on the Company/ Risiko yang Dihadapi dan Pengaruhnya terhadap Perseroan	UHN might be facing loss of income in amount of Rp. 2.679.498.080, if the appeal case is rejected by the Tax Court. UHN berpotensi kehilangan pendapatan sebesar Rp. 2.679.498.080, jika banding yang diajukan di tolak oleh Pengadilan Pajak.
Follow-up/ Tindak Lanjut	UHN is waiting for the results of the appeal process. UHN sedang menunggu keputusan dari Pengadilan Pajak terkait kasus ini.

Administrative *Sanction*

Sanksi Administratif

During 2021, the Company has never received administrative sanctions from Financial Services Authority or Indonesia Stock Exchange.

Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak pernah menerima sanksi administratif dari Otoritas Jasa Keuangan atau Bursa Efek Indonesia.

Non-Legal Material *Cases*

Perkara Penting di Luar Aspek Hukum

There were no important cases outside the legal aspects faced by the Company during 2021.

Tidak terdapat perkara penting di luar aspek hukum yang dihadapi oleh Perseroan selama tahun 2021.

Fulfillment of SEOJK No.32/SEOJK.04/2015 *Recommendation*

Pemenuhan Rekomendasi SEOJK No.32/SEOJK.04/2015

The Company always pays attention to and implements GCG principles in accordance with the Guidelines for Public Company Governance which has been regulated in the Circular Letter of the Financial Services Authority No.32/SEOJK.04/2015.

The implementation of these guidelines is described as follows, in which in principle the Company will always implement the recommendations and improve its quality from time to time:

Perseroan senantiasa memperhatikan dan menerapkan prinsip-prinsip GCG sesuai dengan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka yang telah diatur dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No.32/SEOJK.04/2015.

Penerapan pedoman tersebut diuraikan sebagai berikut, yang mana pada prinsipnya Perseroan akan senantiasa menerapkan rekomendasi dan meningkatkan kualitasnya dari waktu ke waktu:

Principles/Prinsip:
Improving the Value of General Meeting of Shareholders (GMS) Implementation:
Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
1	Public Companies should be equipped with either open or closed voting technical procedures, which focuses on independence and the interest of shareholders. Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (voting) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham.	Recommendations have been implemented. The Company has regulated the procedures and technical procedures for voting in each GMS. The procedures and technical procedures are prepared based on the provisions of the Company's Articles of Association and the applicable laws and regulations. The procedures and technical procedures are notified to all shareholders in the invitation letter for the GMS and contained in the rules for the GMS, which are distributed to each shareholder present. The technical procedures and procedures also include regulations regarding voting conducted in private through voting cards given to shareholders, as well as voting through a system provided by KSEI (KSEI eASY). Information related to these procedures is also available on the Company's Website, as will always be updated from time to time, in the event that the Company's GMS will be held. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan telah mengatur tata cara serta prosedur teknis pengumpulan suara (*voting*) dalam setiap RUPS. Tata cara serta serta prosedur teknis tersebut disusun berdasarkan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Tata cara serta prosedur teknis tersebut diberitahukan kepada seluruh pemegang saham pada surat pemanggilan RUPS serta dimuat dalam tata tertib RUPS, yang dibagikan pada setiap pemegang saham yang hadir. Tata cara serta prosedur teknis tersebut juga mencakup peraturan terkait pemungutan suara yang dilakukan tertutup melalui kartu suara yang diberikan kepada para pemegang saham, maupun pemungutan suara yang diberikan melalui sistem yang disediakan KSEI (eASY KSEI). Informasi terkait tata cara tersebut juga tersedia pada Situs Web Perseroan, sebagaimana akan selalu diperbaharui dari waktu ke waktu, dalam hal akan dilaksanakannya RUPS Perseroan.
2	All members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Public Company shall attend the Annual GMS. Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan.	Recommendations have been implemented but have not been fully fulfilled due to the Covid-19 pandemic. The Company always tries to present the Board of Directors and Board of Commissioners at each Annual GMS. The Company's Annual GMS for Fiscal Year 2020 was attended by 3 (three) of 4 (four) members of the Board of Directors and 0 of 2 (two) members of the Board of Commissioners. The absence of members of the Board of Directors and Board of Commissioners occurred due to: 1. there are members of the Board of Directors and the Board of Commissioners who are domiciled outside the territory of the Republic of Indonesia, 2. there are travel restrictions to the territory of the Republic of Indonesia and the Jakarta area, due to the Covid-19 pandemic, 3. in order to support the Government's efforts to prevent potential transmission of Covid-19 and comply with the Guidelines for the Prevention and Control of Covid-19 as issued by the Ministry of Health of the Republic of Indonesia; as well as 4. there is a high risk to the safety and health of the members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners if the members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners physically attend the GMS of the Company, considering that some members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners who are absent are classified in the category of elderly. They have a higher risk when exposed to the Covid-19 virus.

Principles/Prinsip:
Improving the Value of General Meeting of Shareholders (GMS) Implementation:
Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
lanjutan

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
2	All members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Public Company shall attend the Annual GMS. Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan. (lanjutan)	Rekomendasi telah diterapkan, namun belum dapat seluruhnya terpenuhi karena adanya kondisi pandemi Covid-19. Perseroan selalu berusaha menghadirkan Direksi dan Dewan Komisaris pada setiap RUPS Tahunan. RUPS Tahunan Perseroan untuk Tahun Buku 2020 dihadiri oleh 3 (tiga) dari 4 (empat) anggota Direksi dan 0 dari 2 (dua) anggota Dewan Komisaris. Ketidakhadiran anggota Direksi dan Dewan Komisaris tersebut terjadi dikarenakan: 1. terdapat anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang berdomisili di luar wilayah Republik Indonesia, 2. adanya pembatasan perjalanan (travel) ke wilayah Republik Indonesia maupun wilayah Jakarta, akibat terjadinya pandemi Covid-19, 3.dalam rangka mendukung upaya Pemerintah untuk mencegah potensi penularan Covid-19 serta mematuhi Pedoman Pencegahan dan Pengendalian Covid-19 sebagaimana diterbitkan oleh Kementerian Kesehatan Republik Indonesia; serta 4.terdapat risiko tinggi terhadap keamanan dan kesehatan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tersebut apabila anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tersebut menghadiri secara fisik RUPS Perseroan, mengingat beberapa anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris yang tidak hadir tersebut termasuk dalam kategori lanjut usia (lansia) yang memiliki risiko lebih tinggi apabila terpapar virus Covid-19.
3	Summary of GMS minutes should be available in the Public Company's website for at least 1 (one) year. Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam Situs Web Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun.	The recommendation has been implemented, whereby the obligation to disclose the summary of the minutes of the GMS on the Company's Website has been carried out by the Company after the holding of the Company's Annual GMS for the 2020 Fiscal Year on May 3, 2021. Rekomendasi telah diterapkan, dimana kewajiban pengungkapan ringkasan risalah RUPS pada Situs Web Perseroan telah dilaksanakan oleh Perseroan setelah penyelenggaraan RUPS Tahunan Perseroan untuk Tahun Buku 2020 pada tanggal 3 Mei 2021.

Principles/Prinsip:
Improving Public Company's Communication with Shareholders or Investors
Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
4	Public Companies shall have policies on the communication with shareholders or investors. Perusahaan Terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor.	Recommendations have been implemented. The Company has a policy related to communication with shareholders and investors as stated in the Company Policy. The policy regulates communication guidelines, procedures for the process of disclosing information, media and other forms of communication with investors. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan memiliki kebijakan terkait komunikasi dengan pemegang saham dan investor yang tertuang dalam Kebijakan Perusaaan. Kebijakan tersebut mengatur mengenai pedoman komunikasi, tata cara proses pengungkapan informasi, media serta bentuk-bentuk komunikasi yang dilakukan dengan investor.

Principles/Prinsip:

Improving Public Company's Communication with Shareholders or Investors (continued)

Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor (lanjutan)

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
5	Public Companies shall announce its policies on communication with the shareholders and investors in its website. Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam Situs Web.	Recommendations have been implemented. The Company has disclosed the Public Company's communication policy with shareholders or investors in the Company's Policy on the Company's Website. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan telah mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam Kebijakan Perseroan di Situs Web Perseroan.

Principles/Prinsip:

Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners

Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
6	Decisions on the number of members of the Board of Commissioners should consider the condition of the respective Public Company. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka.	Recommendations have been implemented. The Company has a Board of Commissioners Charter which regulates the number of members of the Board of Commissioners, where the composition and number of members of the Board of Commissioners is determined by the GMS and must be in accordance with the complexity of the Company's business taking into account the purposes and objectives of the Company as regulated in the Company's Articles of Association, in order to enable appropriate decision making to be effective, precise and fast and act independently. Furthermore, the Board of Commissioners Charter also stipulates that the number of Independent Commissioners must be at least 30% (thirty percent) of the total members of the Board of Commissioners. The determination of the number of members of the Board of Commissioners is also regulated in Article 21 paragraph 1 of the Company's Articles of Association, the number of which is adjusted to the requirements of the prevailing laws and regulations in the Capital Market sector. The Board of Commissioners Charter and the Company's Articles of Association are available on the Company's Website. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan telah memiliki Piagam Dewan Komisaris yang mengatur mengenai jumlah anggota dari Dewan Komisaris, dimana susunan dan jumlah anggota Dewan Komisaris ditetapkan oleh RUPS dan harus sesuai dengan kompleksitas usaha Perseroan dengan mempertimbangkan maksud dan tujuan Perseroan sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan, agar memungkinkan pengambilan keputusan yang efektif, tepat dan cepat serta bertindak secara mandiri. Lebih lanjut, Piagam Dewan Komisaris juga mengatur bahwa jumlah Komisaris Independen harus sedikitnya 30% (tiga puluh persen) dari jumlah seluruh anggota Dewan Komisaris. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris juga diatur dalam Pasal 21 ayat 1 Anggaran Dasar Perseroan yang mana jumlahnya disesuaikan dengan persyaratan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal. Piagam Dewan Komisaris maupun Anggaran Dasar Perseroan telah tersedia di dalam Situs Web Perseroan.

Principles/Prinsip:
Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners (continued)
Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris (lanjutan)

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
7	Decision on the composition of the Board of Commissioners should consider diversity in the required expertise, knowledge and experience. Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	Recommendations have been implemented. The determination of the composition of the members of the Board of Commissioners has taken into account the diversity of expertise, knowledge and experience required by the Company. This can be seen in the profiles and work history of members of the Company's Board of Commissioners which have been described in the 2021 Annual Report of the Company. Rekomendasi telah dilaksanakan. Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris telah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan oleh Perseroan. Hal ini dapat terlihat pada profil dan riwayat kerja anggota Dewan Komisaris Perseroan yang telah diuraikan dalam Laporan Tahunan 2021 Perseroan.

Principles/Prinsip:
Improving the Quality of the Execution of the Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners
Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
8	The Board of Commissioners shall have a self assessment policy to measure the performance of the Board. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri *(self assessment)* untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.	Recommendations have been implemented. The Company currently has a Policy for Assessment of the Performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors, the policy also explains aspects of the assessment and performance appraisal system of the Board of Commissioners. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan saat ini telah memiliki Kebijakan Penilaian atas Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseoran, dalam kebijakan tersebut juga menjelaskan perihal aspek-apek penilaian dan sistem penilaian kinerja Dewan Komisaris.
9	Policy on self assessment to measure the performance of the Board of Commissioners shall be reported in the Public Company's Annual Report. Kebijakan penilaian sendiri *(self assessment)* untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka.	Recommendations have been implemented. The self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners has been disclosed in the Public Company Annual Report. Rekomendasi telah dilaksanakan. Kebijakan penilaian sendiri *(self assessment)* untuk menilai kinerja Dewan Komisaris telah diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka.
10	The Board of Commissioners shall have a resignation policy for its members in the event of any financial fraud. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	Recommendations have been implemented. Policies regarding the resignation of members of the Board of Commissioners due to involvement in financial crimes or other legal violations have been stated in the Company's Board of Commissioners Charter and the Company's Articles of Association. The Board of Commissioners' Charter is available on the Company's Website. Rekomendasi telah dilaksanakan. Kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris karena terlibat dalam kejahatan keuangan maupun pelanggaran hukum lainnya telah tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris Perseroan dan Anggaran Dasar Perseroan. Piagam Dewan Komisaris telah tersedia di dalam Situs Web Perseroan.

Principles/Prinsip:
Improving the Quality of the Execution of the Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners (continued)
Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris (lanjutan)

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
11	The Board of Commissioners or the Committee in charge of executing the Nomination and Remuneration function shall prepare succession policy for the Nomination of members of the Board of Directors. Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi.	Recommendations have been implemented. The Company's Nomination and Remuneration Committee is in charge of compiling the composition and nomination process for members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners, as well as formulating policies and criteria in the nomination process for candidates for members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners. This is stated in the Company's Nomination and Remuneration Committee Guidelines which are also available on the Company's Website. The succession plan is discussed annually and the implementation of succession is carried out as needed. Rekomendasi telah dilaksanakan. Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan bertugas menyusun komposisi dan proses nominasi anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris, serta menyusun kebijakan dan kriteria dalam proses nominasi calon anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris. Hal tersebut tercantum dalam Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan yang juga telah tersedia dalam Situs Web Perseroan. Rencana suksesi dibahas setiap tahun dan pelaksanaan suksesi dijalankan sesuai dengan kebutuhan.

Principles/Prinsip:
Strengthening the Membership and Composition of the Board of Directors
Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
12	Decisions on the number of members of the Board of Directors shall consider the condition of the respective Public Company and the effectiveness of decision making process. Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektifitas dalam pengambilan keputusan.	Recommendations have been implemented. The Company has a Board of Directors Charter which regulates the number of members of the Board of Directors, where the composition and number of members of the Board of Directors is determined by the GMS with due regard to the purposes and objectives of the Company as stipulated in the Company's Articles of Association, thus enabling effective, precise and fast decision making in the daily management of the Company. The determination of the number of members of the Board of Directors is also regulated in Article 18 paragraph 1 of the Company's Articles of Association, the number of which is adjusted to the requirements of the prevailing laws and regulations in the Capital Market sector. Both the Board of Directors Charter and the Company's Articles of Association are available on the Company's Website. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan telah memiliki Piagam Direksi yang mengatur mengenai jumlah anggota dari Direksi, dimana komposisi dan jumlah anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS dengan memperhatikan maksud dan tujuan Perseroan sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan, sehingga memungkinkan pengambilan keputusan yang efektif, tepat dan cepat dalam pengurusan Perseroan sehari-hari. Penentuan jumlah anggota Direksi juga diatur dalam Pasal 18 ayat 1 Anggaran Dasar Perseroan yang mana jumlahnya disesuaikan dengan persyaratan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal. Baik Piagam Direksi maupun Anggaran Dasar Perseroan telah tersedia dalam Situs Web Perseroan.

Principles/Prinsip:
Improving the Quality of the Execution of the Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners (continued)
Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris (lanjutan)

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
13	Decision on the composition of the Board of Directors should consider diversity in the required expertise, knowledge and experience. Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	Recommendations have been implemented. The determination of the composition of the members of the Company's Board of Directors has taken into account the diversity of expertise, knowledge and experience required by the Company. This can be seen in the profiles and work history of the members of the Company's Board of Directors which have been described in the Company's Annual Report for the 2021 Financial Year. Rekomendasi telah dilaksanakan. Penentuan komposisi anggota Direksi Perseroan telah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan oleh Perseroan. Hal ini dapat terlihat pada profil dan riwayat kerja dari para anggota Direksi Perseroan yang telah diuraikan dalam Laporan Tahunan Perseroan Tahun Buku 2021.
14	Board of Directors in charge of accounting or finance shall have the expertise and/or knowledge in accounting. Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.	Recommendations have been implemented. The Company's Finance Director, Mr. Piero Brambati, has strong expertise and experience in accounting and finance. This can be seen in his profile and work history in the Profile of the Company's Board of Directors in the Company's Annual Report for the 2021 Financial Year. Rekomendasi telah dilaksanakan. Direktur Keuangan Perseroan, yakni Bapak Piero Brambati, memiliki keahlian dan pengalaman yang mumpuni dalam bidang akuntansi dan keuangan. Hal ini dapat terlihat pada profil dan riwayat kerja beliau pada bagian Profil Direksi Perseroan dalam Laporan Tahunan Perseroan Tahun Buku 2021.

Principles/Prinsip:
Improving the Quality of the Execution of the Duties and Responsibilities of the Board of Directors
Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

15	The Board of Directors shall have a self assessment policy to measure the performance of the Board of Directors. Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri *(self assessment)* untuk menilai kinerja Direksi.	Recommendations have been implemented. The Company currently has a Policy for Assessment of the Performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors, the policy also explains aspects of the assessment and performance appraisal system of the Board of Directors. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan saat ini telah memiliki Kebijakan Penilaian atas Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseoran, dalam kebijakan tersebut juga menjelaskan perihal aspek-apek penilaian dan sistem penilaian kinerja Direksi.
16	Policy on self assessment to measure the performance of the Board of Directors shall be reported in the Public Company's Annual Report. Kebijakan penilaian sendiri *(self assessment)* untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan Perusahaan Terbuka.	Recommendations have been implemented. The self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors has been disclosed in the Public Company Annual Report. Rekomendasi telah dilaksanakan. Kebijakan penilaian sendiri (self assessment) untuk menilai kinerja Direksi telah diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka.
17	The Board of Directors shall have a resignation policy for its members in the event of any financial fraud. Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	Recommendations have been implemented. Policies regarding the resignation of members of the Board of Directors due to involvement in financial crimes or other violations of law have been stated in the Company's Board of Directors Charter and the Company's Articles of Association. The Board of Directors' Charter is available on the Company's Website. Rekomendasi telah dilaksanakan. Kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi karena terlibat dalam kejahatan keuangan maupun pelanggaran hukum lainnya telah tercantum dalam Piagam Direksi Perseroan dan Anggaran Dasar Perseroan. Piagam Direksi telah tersedia di dalam Situs Web Perseroan.

Principles/Prinsip:
Improving the Company's Corporate Governance through Stakeholders' Participation
Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
18	Public Companies shall have policies to address insider trading. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading.	Recommendations have been implemented. The Company already has a Stock and/or Insider Trading Transaction Policy Number P12/R00. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan telah memiliki Kebijakan Transaksi Perdagangan Saham dan/atau Efek Orang Dalam (*Insider Trading*) Nomor P12/R00.
19	Public Companies shall have anti-corruption and anti-fraud policies. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan *anti fraud.*	Recommendations have been implemented. The Company has an Anti-Bribery & Corruption Policy Number P01/R02 and has published a Code of Business Ethics and Conduct Book (Towards Good Corporate Governance) which has also been socialized to all employees of the Company. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan telah memiliki Kebijakan Anti-Bribery & Corruption Nomor P01/R02 serta menerbitkan Buku Kode Etik dan Perilaku Bisnis (Menuju Tata Kelola Perusahaan Yang Baik) yang juga telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan Perseroan.
20	Public Companies shall have policies on vendor selection and capability improvement. *Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.*	Recommendations have been implemented. The Company already has a Procurement Policy Number P23/R02 and Standard Operating Procedures regarding the Procurement of Goods and Services Number SOP 7-04-01/R04, which also regulates the availability of vendor qualification questionnaires, vendor qualification audits, and also the obligations for vendors. to sign the Statement of Compliance and fill out the due diligence questionnaire. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan telah memiliki Kebijakan Procurement Nomor P23/R02 serta Standar Operasional Prosedur mengenai Pengadaan Barang dan Jasa Nomor SOP 7-04-01/R04, termasuk juga di dalamnya mengatur mengenai adanya kuesioner kualifikasi vendor, audit kualifikasi vendor, dan juga adanya kewajiban bagi para vendor untuk menandatangani Pernyataan Kepatuhan dan mengisi kuesioner uji kelayakan *(Due Dilligence*).
21	Public Companies shall have policies on the fulfillment of creditors' rights. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur.	Recommendations have been implemented. The Company already has a Policy on Fulfillment of Creditor Rights. The policy also regulates policy principles, including the Company's obligations in terms of implementing cooperation plans and/or agreements with creditors. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan telah memiliki Kebijakan tentang Pemenuhan Hak-Hak Kreditur. Dalam kebijakan tersebut juga mengatur mengenai prinsip-prinsip kebijakan, termasuk juga kewajiban Perseroan dalam hal pelaksanaan rencana kerjasama dan/atau kesepakatan dengan kreditur.

Principles/Prinsip:
Improving the Quality of the Execution of the Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners (continued)
Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris (lanjutan)

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
22	Public Companies shall have policies on whistleblowing system. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem *whistleblowing*.	Recommendations have been implemented. The Company has a Whistleblowing System Policy Number P08/R03 which is a code of conduct for the Board of Commissioners, Committees, Directors and all employees of the Company. This policy is the basis for all employees to report violations or suspected violations of the Code of Ethics and Business Conduct and/or violations of laws and regulations and operational policies of the Company and the Company's group. Rekomendasi telah dilaksanakan. Perseroan telah memiliki Kebijakan Sistem Whistleblowing Nomor P08/R03 yang merupakan pedoman perilaku bagi Dewan Komisaris, Komite, Direksi dan seluruh karyawan Perseroan. Kebijakan tersebut menjadi dasar bagi seluruh karyawan untuk melaporkan pelanggaran atau dugaan pelanggaran terhadap Kode Etik dan Perilaku Bisnis dan/atau pelanggaran atas hukum maupun peraturan dan kebijakan operasional Perseroan maupun grup Perseroan.
23	Public Companies shall have policies on long-term incentives for the Board of Directors and employees. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.	Recommendations in the development process. Currently, the Company is developing a remuneration structure to support the achievement of the Company's long-term strategy. Rekomendasi dalam proses pengembangan. Saat ini, Perseroan sedang mengembangkan struktur remunerasi untuk mendukung pencapaian strategi jangka panjang Perseroan.

Principles/Prinsip:
Improving the Implementation of Information Transparency
Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi

No	Recommendations Rekomendasi	Remarks Keterangan
24	Public Companies shall utilize information technology beyond its website as a medium for information transparency. Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web sebagai media keterbukaan informasi.	Recommendations have been implemented and will continue to be developed. Currently, the Company uses the Website and email as the main information disclosure media. The Company continues to strive to develop the use of appropriate and effective information technology in conveying the Company's information disclosure. Rekomendasi telah dilaksanakan dan akan terus dikembangkan. Saat ini, Perseroan menggunakan Situs Web dan email sebagai media keterbukaan informasi utama. Perseroan terus berupaya mengembangkan penggunaan teknologi informasi yang sesuai dan efektif dalam menyampaikan keterbukaan informasi Perseroan.
25	The Annual Report of Public Companies shall report final beneficiaries of at least 5% share ownership other than the majority and controlling shareholders. Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali.	Recommendations have been implemented. In the Company's Annual Report for Fiscal Year 2021, the Company has disclosed all ultimate beneficial owners who own at least 5% of the Company's shares. Rekomendasi telah dilaksanakan. Pada Laporan Tahunan Perseroan Tahun Buku 2021, Perseroan telah mengungkapkan semua pemilik manfaat akhir yang memiliki saham Perseroan paling sedikit 5%.

Curcuma Plus

Susu New Zealand & Temulawak Organik



Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan

Explanation of the Sustainability *Report*

Penjelasan Strategi Berkelanjutan

Sustainability Strategy

Recognising that our world binds us together in a dynamic, complex network of relationships. We know the health of people (including our workforce and society at large), the planet and our business are interconnected. The scale and severity of the issues we face today require us to assess all options simultaneously. We look for opportunities that offer synergies and address systemic issues.

Acknowledging there are no quick fixes; anticipating and designing out unintended impacts; observing how impacts change over time; building resilience. We differentiate between addressing our negative environmental impacts and creating the conditions for deep, lasting sustainability.

Our sustainability strategy is guided by a materiality assessment. This robust process determines the topics that are most important to Soho Global Health and our stakeholders, giving us the opportunity to achieve the most positive impact. We have three main interconnected priorities:

Access to healthcare

We are working towards a future where people have access to sustainable healthcare solutions. We aim to do this by continuously innovating and evolving our products and ways of working to address the current and future needs of our stakeholders.

Environmental

We are setting targets to mitigate our direct impacts to the environment. We are also gaining transparency in reporting our emissions and having an enterprise-wide governance and executive-level of involvement. We are also engaging 3rd party assurance review to assess our sustainability performance.

Ethics and Transparency

We have established a Code of Business Ethics and Conduct which serves as our moral compass. We know that setting rules is not enough, which is why we emphasize values-based decision making. We encourage our workforce to adopt a sustainability mindset that embraces our Core Values.

Strategi Keberlanjutan

Menyadari bahwa dunia kita mengikat kita bersama dalam jaringan hubungan yang dinamis dan kompleks. Kita tahu kesehatan orang (termasuk tenaga kerja kita dan masyarakat pada umumnya), dunia dan bisnis kita saling berhubungan. Skala dan keparahan masalah yang kita hadapi saat ini mengharuskan kita untuk menilai semua opsi secara bersamaan. Kami mencari peluang yang menawarkan sinergi dan mengatasi masalah sistemik.

Mengakui tidak ada perbaikan cepat; mengantisipasi dan merancang dampak yang tidak diinginkan; mengamati bagaimana dampak berubah dari waktu ke waktu; membangun ketahanan. Kami membedakan antara mengatasi dampak lingkungan negatif kami dan menciptakan kondisi untuk keberlanjutan yang dalam dan langgeng.

Strategi keberlanjutan kami dipandu oleh penilaian materialitas. Proses yang kuat ini menentukan topik yang paling penting untuk Soho Global Health dan pemangku kepentingan kami, memberi kami kesempatan untuk mencapai dampak paling positif. Kami memiliki tiga prioritas utama yang saling berhubungan:

Akses ke layanan kesehatan

Kami bekerja menuju masa depan di mana orang memiliki akses ke solusi perawatan kesehatan yang berkelanjutan. Kami bertujuan untuk melakukan ini dengan terus berinovasi dan mengembangkan produk dan cara kerja kami untuk memenuhi kebutuhan pemangku kepentingan kami saat ini dan di masa depan.

Lingkungan

Kami menetapkan target untuk mengurangi dampak langsung kami terhadap lingkungan. Kami juga mendapatkan transparansi dalam melaporkan emisi kami dan memiliki tata kelola perusahaan dan keterlibatan tingkat eksekutif. Kami juga melakukan tinjauan jaminan pihak ketiga untuk menilai kinerja keberlanjutan kami.

Etika dan Transparansi

Kami telah menetapkan Kode Etik dan Perilaku Bisnis yang berfungsi sebagai kompas moral kami. Kami tahu bahwa menetapkan aturan saja tidak cukup, oleh karena itu kami menekankan pengambilan keputusan berbasis nilai. Kami mendorong tenaga kerja kami untuk mengadopsi pola pikir keberlanjutan yang merangkul Nilai-nilai Utama kami.

Overview of Sustainability *Aspects*

(Social and Environment)

Gambaran Umum Aspek Keberlanjutan (Sosial dan Lingkungan)

Environment Friendly Innovation

We implement green technology in carrying out our business processes. The application of green technology applied includes maximizing the use of extracted waste to become compost which is used in the curcuma garden at the SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR) as organic fertilizer, SCHER is certified as organic practitioner by the Indonesian Organic Farming Certification.

We also started shifting the use of organic solvents to water-based solvents for product coating. Further, we reduced the aluminium foil content of some of our packaging materials, this did not significantly impact the quality of the packaging.

Partnership with Local Stakeholders

SOHO Global Health is committed to contributing to the socio-economic aspects of farmers and communities. We collaborate with communities around the SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR) in this case with the Dahlia Women Farmers Group. We are also committed to increasing farmers' income, one of which is the implementation of Smart Farming 4.0 which was initiated in 2020 and has been applied to all planted areas in the 2021 planting year. The implementation of Smart Farming 4.0 is able to have an impact on increasing the yield of curcuma, from 1,798 kg in 2020 it will be 1,897 kg in 2021. The increase in crop yields also provides an increase in farmers' income by 5.51% in 2021. We also encourage farmers to apply intercropping with sweet corn plants to help the farmers' have more income from crops. In 2017, we also conducted research related to the cultivation of intercropping during the curcuma cultivation process, where the method of intercropping with sweet corn did not affect the quality of the curcuma produced. In fact intercropping was able to provide a positive impact for farmers, repeated land cultivation enriches the soil that it gives a positive impact on curcuma cultivation.

Inovasi Ramah Lingkungan

Kami menerapkan teknologi hijau dalam menjalankan proses bisnis kami. Penerapan teknologi hijau yang diterapkan antara lain memaksimalkan pemanfaatan limbah hasil ekstraksi menjadi kompos yang digunakan di kebun temulawak di *SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR)* sebagai pupuk organik, SCHER bersertifikat praktisi organik oleh Sertifikasi Pertanian Organik Indonesia.

Kami juga mulai mengalihkan penggunaan pelarut organik ke pelarut berbasis air untuk pelapisan produk. Selanjutnya, kami mengurangi kandungan *aluminium foil* dari beberapa bahan kemasan kami, hal ini tidak berdampak signifikan terhadap kualitas kemasan.

Kemitraan dengan Pemangku Kepentingan Lokal

SOHO Global Health berkomitmen untuk berkontribusi pada aspek sosial ekonomi petani dan masyarakat. Kami bekerja sama dengan masyarakat sekitar *SOHO Center of Excellence in Herbal Research* (SCEHR) dalam hal ini dengan Kelompok Wanita Tani Dahlia. Kami juga berkomitmen untuk meningkatkan pendapatan petani, salah satunya dengan implementasi *Smart Farming* 4.0 yang telah dirintis pada tahun 2020 dan telah diterapkan di seluruh area tanam pada tahun tanam 2021. Penerapan *Smart Farming* 4.0 mampu berdampak pada peningkatan hasil panen temulawak, dari 1.798 kg pada tahun 2020 menjadi 1.897 kg pada tahun 2021. Peningkatan hasil panen juga memberikan peningkatan pendapatan petani sebesar 5,51% pada tahun 2021. Kami juga mendorong petani untuk menerapkan tumpang sari dengan tanaman jagung manis untuk membantu petani mendapatkan lebih banyak pendapatan dari tanaman. Pada tahun 2017, kami juga melakukan penelitian terkait budi daya tumpang sari selama proses budi daya temulawak, dimana metode tumpang sari dengan jagung manis tidak mempengaruhi kualitas temulawak yang dihasilkan. Bahkan tumpang sari tidak hanya mampu memberikan dampak positif bagi petani, penggarapan lahan secara berulang mampu menyuburkan tanah sehingga juga dapat memberikan dampak positif bagi budidaya temulawak.

We source majority of our raw materials locally. Below are the percentages of our local raw material purchases from the total raw material purchase:

Sumber bahan baku kami sebagian besar berasal dari lokal. Berikut persentase pembelian bahan baku lokal kami dari total pembelian bahan baku:

Portion of material purchased from local vendors Porsi bahan yang dibeli dari vendor lokal		
2021	2020	2019
66%	72%	69%

a. Environmental Aspect

a. Aspek Lingkungan

Energy Consumption in Production Activities

We need energy sources to carry out our production activities, including Diesel Fuel, Natural Gas, and Electricity from PLN. Electricity from PLN is the main energy source for operating machineries, tools, equipment, and Air Handling Units. Energy from diesel fuel is used for Electricity Generator and Fire Pump and Natural Gas is used to operate steam boilers.

Konsumsi Energi dalam Kegiatan Produksi

Kami membutuhkan sumber energi untuk menjalankan kegiatan produksi, antara lain Bahan Bakar Diesel, Gas Alam, dan Listrik dari PLN. Listrik dari PLN merupakan sumber energi utama untuk pengoperasian mesin, peralatan, utilitas, dan *Air Handling Unit*. Energi dari Bahan Bakar Diesel digunakan untuk Pembangkit Listrik dan Pompa Pemadam Kebakaran dan Gas Alam digunakan untuk mengoperasikan ketel uap.

Energy Sources for Production Activities

Sumber Energi untuk Aktivitas Produksi

Direct Energy (Scope 1) Energi Langsung (Ruang Lingkup 1)		
Energy Source/ Sumber Energi	Energy Type/ Jenis Energi	Production Activity/ Aktivitas Produksi
Natural Gas / Gas Alam	Non-renewable/ Tidak dapat diperbaharui	Boiler operation/ Operasi boiler
Diesel Fuel / Bahan Bakar Diesel	Non-renewable/ Tidak dapat diperbaharui	Stand-by electricity generator & fire pump/ Generator listrik siaga & pompa pemadam kebakaran
Direct Energy (Scope 2) Energi Tidak Langsung (Ruang Lingkup 2)		
Energy Source/ Sumber Energi	Energy Type/ Jenis Energi	Production Activity/ Aktivitas Produksi
Electricity from PLN / Listrik dari PLN	Non-renewable/ Tidak dapat diperbaharui	Operation of machine, tools, utilities, and Air Handling Unit/ Pengoperasian mesin, alat, utilitas, dan *Air Handling Unit*

Energy Used for Production Activities

Energi yang Digunakan untuk Kegiatan Produksi

No	Energy Use/ Penggunaan Energi	2021	2020	2019
1	Scope 1: Natural Gas (MMbtU)/ Ruang Lingkup 1: Gas Alam (MMbtU)	11,179.45	10,810.73	9,944.90
2	Scope 1: Diesel Fuel (Liter)/ Ruang Lingkup 1: Bahan Bakar Diesel (Liter)	1.2	11.7	5.8
3	Scope 2: Electricity from PLN (MWh) / Ruang Lingkup 2: Listrik dari PLN (MWh)	9.31	9.29	8.5

Energy Use in Distribution and Logistics Activities

PT Parit Padang Global (PPG) is part of the Soho Global Health Group and is engaged in distribution and logistics through branches spread throughout Indonesia. Product distribution from factories or regional distribution center to branches is carried out in collaboration with vendor partners who provide transportation/forwarding services. To distribute products to customers (pharmacies/outlets/health facilities), PPG engages transporter that have passed all emission tests in accordance with the corresponding fuel type. For distribution, logistics, and operational activities in two regional distribution head offices, branches, and outlets, indirect energy is used in the form of electricity. If there are electricity blackouts, PPG use electric generators for backup.

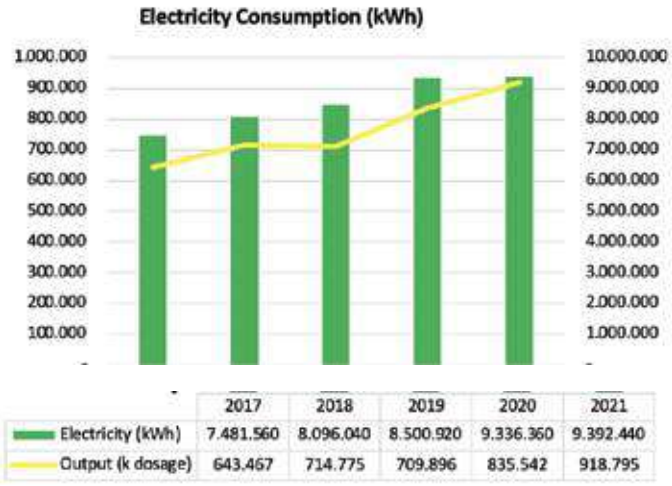
Efficiency Strategies

a) Electricity - Optimizing and improving the production process thereby minimizing overtime.
b) Water - Monitoring usage and leaks in pipelines and storage tank.
c) Gas - Efficiently using the steam boilers.

Some of the initiatives that have been performed:

- Replacement of chiller pipe insulation to minimize loss of cooling energy generated from the chiller generator. By replacing the chiller insulation, we can minimize cooling leaks in the chiller water distribution line thereby reducing energy consumption.

- Chiller unit replacement and scaling of production engine cooling lines to maximize engine work processes. With chiller unit replacement and scaling of the cooling line, the production process becomes faster, thereby reducing energy usage.
- Replace lamps with LED type in as this type is more energy efficient
- Replacement of underground water tank from the old building by a water tower, so that leaks will be easily spotted. This reduces loss of water due to leakage of underground reservoir.



	2017	2018	2019	2020	2021
Electricity (kWh)	7.481.560	8.096.040	8.500.920	9.336.360	9.392.440
Output (k dosage)	643.467	714.775	709.896	835.542	918.795

Penggunaan Energi dalam Kegiatan Distribusi dan Logistik

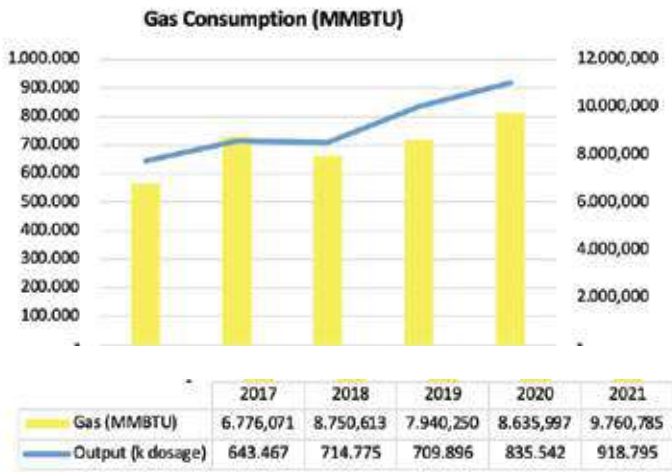
PT Parit Padang Global (PPG) adalah bagian dari Soho Global Health Group dan bergerak dalam distribusi dan logistik melalui cabang-cabang yang tersebar di seluruh Indonesia. Distribusi produk dari pabrik atau pusat distribusi regional ke cabang bekerja sama dengan mitra vendor yang menyediakan Jasa *transporter/forwarder*. Untuk mendistribusikan produk ke pelanggan (apotek/outlet/fasilitas kesehatan), PPG menggunakan *transporter* yang semuanya telah lulus uji emisi sesuai dengan jenis bahan bakar yang digunakan. Untuk kegiatan distribusi, logistik, dan operasional di dua wilayah distribusi kantor pusat, cabang, dan outlet menggunakan energi tidak langsung berupa listrik. Jika terjadi pemadaman listrik, PPG menggunakan genset listrik sebagai cadangan.

Strategi Efisiensi

a) Listrik - Mengoptimalkan dan memperbaiki proses produksi sehingga, meminimalkan lembur.
b) Air - Pemantauan penggunaan dan kebocoran pada pipa dan tangki penyimpanan.
c) Gas - Menggunakan ketel uap secara efisien.

Beberapa inisiatif yang telah dilakukan:

- Penggantian isolasi pipa pendingin untuk meminimalkan kehilangan energi pendinginan yang dihasilkan dari generator pendingin. Dengan mengganti isolasi pendingin, kita dapat meminimalkan kebocoran pendinginan di jalur distribusi air pendingin sehingga mengurangi konsumsi energi.
- Penggantian unit pendingin dan pembersihan kerak jalur pendinginan mesin produksi untuk memaksimalkan proses kerja mesin. Dengan penggantian unit pendingin dan pembersihan kerak jalur pendingin, proses produksi menjadi lebih cepat, sehingga mengurangi penggunaan energi.
- Mengganti lampu dengan tipe LED karena tipe ini lebih hemat energi.
- Penggantian bak penampung air bawah tanah dari bangunan lama dengan toren air, sehingga kebocoran akan mudah terlihat. Hal ini mengurangi kehilangan air karena kebocoran dari bak penampung bawah tanah.



	2017	2018	2019	2020	2021
Gas (MMBTU)	6.776,071	8.750,613	7.940,250	8.635,997	9.760,785
Output (k dosage)	643.467	714.775	709.896	835.542	918.795

Energy Sources for Distribution and Logistics Activities

Sumber Energi untuk Aktivitas Distribusi dan Logistik

Direct Energy (Scope 1) Energi Langsung (Ruang Lingkup 1)		
Energy Source/ Sumber Energi	**Energy Type/** Jenis Energi	**Distribution and Logistics Activities/** Aktivitas Distribusi dan Logistik
Diesel Fuel (Transportation)/ Bahan Bakar Diesel (Transportasi)	Non-renewable/ Tidak dapat diperbaharui	Delivery of Products from /Factory to Central Warehouse/ Pengiriman Produk dari Pabrik ke Gudang Pusat
Diesel Fuel / Bahan Bakar Diesel	Non-renewable/ Tidak dapat diperbaharui	Stand-by electricity generator & fire pump/ Generator listrik siaga & pompa pemadam kebakaran

Indirect Energy (Scope 2) Energi Tidak Langsung (Ruang Lingkup 2)		
Energy Source/ Sumber Energi	**Energy Type/** Jenis Energi	**Production Activity/** Aktivitas Produksi
Electricity from PLN / Listrik dari PLN	Non-renewable/ Tidak dapat diperbaharui	Warehouse and Office Operations such as Lighting, Air Conditioning (AC), Electronic Equipment, Cool Storage, Charging Forklifts, etc/ Pengoperasian Gudang dan Kantor seperti Pencahayaan, Penyejuk Udara (AC), Peralatan Elektronik, Ruang Pendingin, Pengisian Daya Forklift, dan lain-lain

Indirect Energy (Scope 3) Energi Tidak Langsung (Ruang Lingkup 3)		
Energy Source/ Sumber Energi	**Energy Type/** Jenis Energi	**Production Activity/** Aktivitas Produksi
Diesel Fuel/ Bahan Bakar Diesel	Non-renewable/ Tidak dapat diperbaharui	Delivery of Products from Central Warehouse to Branches/ Pengiriman Produk dari Gudang Pusat ke Cabang

Energy Consumption in Distribution and Logistics Activities

Konsumsi Energi di Aktivitas Distribusi dan Logistik

No	Energy Use/ Penggunaan Energi	2021	2020	2019
1	Scope 1: Diesel Fuel (Liter)/ Ruang Lingkup 1: Bahan Bakar Diesel (Liter)	1,610	1,760	3,768
2	Scope 1: Fuel transportation (Operational) (Liter)/ Ruang Lingkup 1: Bahan Bakar Transportasi (Operational) (Liter)	12,093.20	13,215.80	9,547.80
3	Scope 2: Electricity from PLN (MWh) / Ruang Lingkup 2: Listrik dari PLN (MWh)	2.50	2.67	2.85
4	Scope 3: Fuel Transportation (Transporter) (Liter) / Ruang Lingkup 3: Bahan Bakar Transportasi (Transporter) (Liter)/	91,165	86,400	81,000

GHG (Greenhouse Gas) Emission Control in Response to Climate Change

Climate change and global warming are problems that must be addressed by everyone. To that end, Soho Global Health contributes to curbing the extreme rate of climate change. This initiative supports the Government of Indonesia's commitment after they ratified the Paris Agreement. Climate change, including greenhouse gas (GHG) emissions poses a potential risk of reducing the availability of herbal raw materials for our products. To maintain the sustainability of existing herbal raw materials from local suppliers, we continue to provide guidance to the curcuma farmers regarding climate change and sustainable ecosystem management.

Pengendalian Emisi GRK (Gas Rumah Kaca) sebagai Tanggapan atas Perubahan Iklim

Perubahan iklim dan pemanasan global merupakan masalah yang harus ditanggulangi oleh seluruh elemen masyarakat. Untuk itu, Soho Global Health juga turut berkontribusi dalam menekan laju perubahan iklim yang ekstrim. Inisiatif ini mendukung komitmen Pemerintah Indonesia setelah meratifikasi *Paris Agreement*. Perubahan iklim, termasuk emisi Gas Rumah Kaca (GRK) berpotensi menurunkan ketersediaan bahan baku herbal untuk produk kami. Untuk menjaga keberlanjutan bahan baku herbal yang ada dari pemasok lokal, kami terus melakukan pembinaan kepada para petani temulawak mengenai perubahan iklim dan pengelolaan ekosistem yang berkelanjutan.

We ensure that the management of all direct emissions from boiler operations, machine production and standby generators always comply with regulatory requirements. This is achieved by conducting routine tool maintenance, regular emission levels testing, and reporting to the Environment Agency every six months. Our initiatives to reduce GHG emissions also includes planning of initiative for the renewable energy mix to make it cleaner, more sustainable, and free from carbon emissions. Tree planting and landscape greening in the factory areas also contributes to absorbing CO2 from the surrounding environment.

Kami memastikan bahwa pengelolaan semua emisi langsung dari operasi *boiler*, mesin produksi, dan generator siaga selalu memenuhi peraturan saat ini. Hal ini dicapai dengan mempertahankan penggunaan alat yang tepat, pengujian tingkat emisi secara teratur, dan pelaporan ke Badan Lingkungan Hidup setiap enam bulan sekali. Inisiatif kami untuk mengurangi emisi GRK juga mencakup perencanaan inisiatif pengunaan energi terbarukan agar lebih bersih, lebih berkelanjutan, dan bebas dari emisi karbon. Penanaman pohon dan penghijauan lanskap di area pabrik juga berkontribusi dalam menyerap CO2 dari lingkungan sekitar.

Emission Calculations by Source

Perhitungan Emisi Berdasarkan Sumber

Emission Source* Sumber Emisi*	Calculation System Sistem Perhitungan
Diesel Fuel and Natural Gas/ Bahan Bakar Diesel dan Gas Alam	The emission load calculation system for production activities refers to the Technical Guidelines for Calculating Baseline Emissions for the Energy- Based Greenhouse Gas Sector. Sistem perhitungan beban emisi untuk kegiatan produksi mengacu pada Pedoman Teknis Perhitungan Dasar Emisi untuk Sektor Gas Rumah Kaca Berbasis Energi
PLN Power Plant/ Pembangkit Listrik PLN	Emission load calculation system by PLN Sistem perhitungan beban emisi oleh PLN

*Note: The scope for the calculation includes SOHO Industri Pharmasi/
*Catatan: Ruang lingkup untuk perhitungan termasuk SOHO Industri Pharmasi

Emission Source* Sumber Emisi*	Calculation System Sistem Perhitungan
Diesel Fuel/ Bahan Bakar Diesel	The emission load calculation system for distribution activities refers to the Technical Guidelines for Calculating Baseline Emissions for the Energy- Based Greenhouse Gas Sector. Sistem perhitungan beban emisi untuk kegiatan distribusi mengacu pada Pedoman Teknis Perhitungan Dasar Emisi untuk Sektor Gas Rumah Kaca Berbasis Energi
Fuel/ Bahan Bakar	Emission by transportation Emisi dari transportasi
PLN Power Plant/ Pembangkit Listrik PLN	Sistem perhitungan beban emisi oleh PLN Emission load calculation system by PLN

*Note: The scope for the calculation includes PPG
*Catatan: Ruang lingkup untuk perhitungan termasuk PPG

GHG Emissions by Source **Emisi GRK Berdasarkan Sumber**

No	Emission Source/ Sumber Emisi	Unit Satuan	2021	2020	2019
1	Scope 1: Natural Gas / Ruang Lingkup 1: Gas Alam	TCO2eq	855.87	827.64	761.36
2	Scope 1: Diesel Fuel/ Ruang Lingkup 1: Bahan Bakar Diesel	TCO2eq	3.84	37.4	18.54
3	Scope 2: PLN Electricity for Production/ Ruang Lingkung 2: PLN Electricity for Production	TCO2eq	7,025	7,008.87	6,414.54
4	Scope 3: Water/ Ruang Lingkup 3: Air	TCO2eq	4.81	5.72	5.49
Total Emission/ Total Emisi			**7,884.71**	**7,873.91**	**7,194.44**

Note: The scope for the calculation includes Soho Industri Pharmasi/
*Catatan: Ruang lingkup untuk perhitungan termasuk Soho Industri Pharmasi

GHG Emissions by Source **Emisi GRK Berdasarkan Sumber**

No	Emission Source/ Sumber Emisi	Unit Satuan	2021	2020	2019
1	Scope 1: Diesel Fuel/ Ruang Lingkup 1: Bahan Bakar Diesel	TCO2eq	4.29	4.69	10.05
2	Scope 1: Fuel (Transportation)/ Ruang Lingkup 1: Bahan Bakar (Transportasi)	TCO2eq	40	41	32
3	Scope 2: PLN Electricity for Production/ Ruang Lingkup 2: Listrik PLN untuk Produksi	TCO2eq	1,817.62	1,936.36	2,054.72
4	Scope 3: Water/ Ruang Lingkup 3: Air	TCO2eq	0.62	1.21	1.44
5	Scope 3: Fuel (Transportation)/ Ruang Lingkup 3: Bahan Bakar (Transportasi)	TCO2eq	256	237	222
Total Emission/ Total Emisi			**2,118.53**	**2,220.26**	**2,320.21**

*Note: The scope for the calculation includes PPG/
*Catatan: Ruang lingkup untuk perhitungan termasuk PPG

Waste Management

Our waste is managed based on the type and material content, which is comprised of solid and liquid waste, and hazardous and toxic and non-hazardous and toxic materials. Our waste management is carried in collaboration with licensed third parties.

Liquid waste is managed through the Waste Water Treatment Plant (WWTP). We ensure that run-off water meets Government established quality standards before being released into bodies of water, or channelled for further processing by industrial estate managers. Waste water quality monitoring is carried out internally and externally and involves an environmental laboratory accredited by the National Accreditation Committee (NAC) and registered with the Ministry of Environment and Forestry (MoEF). Their inspection results are routinely reported to the City/District Environmental Agency and the Provincial Environmental Management Agency and the MoEF.

Penanganan limbah

Limbah kami dikelola berdasarkan jenis dan kandungan bahannya, meliputi limbah padat dan cair, serta bahan berbahaya dan beracun (B3) dan non-B3. Pengelolaan limbah kami dilakukan secara mandiri, atau bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin.

Limbah cair dikelola melalui Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Kami memastikan bahwa air limpasan memenuhi kualitas yang ditetapkan Pemerintah baku sebelum dibuang ke badan air, atau dialirkan untuk diproses lebih lanjut oleh pengelola kawasan industri. Pemantauan kualitas air limbah dilakukan secara internal dan eksternal dan melibatkan laboratorium lingkungan yang terakreditasi oleh Komite Akreditasi Nasional (KPA) dan terdaftar di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Hasil pengawasan mereka secara rutin dilaporkan ke Kota/Kabupaten Badan Lingkungan Hidup dan Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup Provinsi dan KLHK.

Amount of Waste Water **Jumlah Air Limbah**

Source/ Sumber	2021	2020	2019
Disposal of processed WWTP products channelled into the Water Bodies from the industrial or public areas. - SOHO Industri Pharmasi Pembuangan produk hasil olahan IPAL yang disalurkan ke Badan Air dari area industri atau public. - SOHO Industri Pharmasi	24,269	23,291	18,898

*Note: The waste water calculation is based on daily discharge and annual monitoring internal/
*Catatan: Perhitungan air limbah didasarkan pada pemantauan internal pembuangan harian dan tahunan/

The management of non-hazardous and toxic solid waste follows the 3R principle; reduce, reuse, and recycle. The hazardous and toxic waste management is entrusted to third parties authorized by the MoEF in accordance with the applicable regulations. Business units participating in the PROPER Program use an electronic-based hazardous and toxic waste reporting system, making the traceability process easier and more accurate.

Pengelolaan limbah padat non-B3 mengikuti prinsip 3R; mengurangi, menggunakan kembali, dan mendaur ulang. Pengelolaan limbah B3 dipercayakan kepada pihak ketiga yang diberi wewenang oleh KLHK sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Unit bisnis yang berpartisipasi dalam Program PROPER menggunakan sistem pelaporan limbah B3 berbasis elektronik, sehingga proses penelusuran lebih mudah dan lebih akurat.

Efforts to Reduce Waste

Upaya Mengurangi Limbah

Hazardous waste management is conducted through a Waste Management Procedure (Procedure for handling hazardous and non-hazardous waste, starting from the handover of waste generators, storage of waste, handover to third parties, and emergency handling). All operational activities within the Hazardous Waste Temporary Storage are monitored through the Waste Balance Sheet Reports and Waste Record. This is to ensure that the amount of incoming hazardous waste matches the amount of hazardous waste handed over to a waste management agency that has a permit from the Ministry of Environment and Forestry. The Waste Balance is an integral part of mandatory reporting to the Ministry as part of environmental compliance. The initial processing of the waste generated and the optimization of the production process also contributes to reducing hazardous waste produced (pre-treatment, crushing, washing and as a mixture for animal food). In 2021 our factory succeeded in reducing the generated hazardous and toxic waste by 40 tons.

Pengelolaan limbah B3 dilakukan melalui Prosedur Pengelolaan Limbah (Prosedur penanganan limbah B3, mulai dari serah terima penghasil limbah, penyimpanan limbah, serah terima ke pihak ketiga, dan penanganan darurat). Seluruh kegiatan operasional di Tempat Penimbunan Sementara Limbah B3 dipantau melalui Laporan Neraca Limbah dan Pencatatan Limbah. Hal ini untuk memastikan jumlah limbah B3 yang masuk sesuai dengan jumlah limbah B3 yang dikeluarkan ke badan pengelola limbah yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Neraca Limbah merupakan bagian integral dari pelaporan wajib kepada Kementerian sebagai bagian dari kepatuhan lingkungan. Pengolahan awal limbah yang dihasilkan dan optimalisasi proses produksi juga berkontribusi dalam pengurangan limbah B3 yang dihasilkan (pre-treatment, crushing, washing dan sebagai campuran makanan hewani). Pada tahun 2021 pabrik kami berhasil mengurangi timbulan limbah B3 sebesar 40 ton.

The research and development department has also started to carry out initiatives that can support environmentally friendly products. Such as reducing the thickness of aluminium foil for some products so as to reduce waste. Including in terms of raw materials used, changes have also been made from organic solvents to water-based ingredients. For all new products, water-based ingredients are used for tablet coatings.

Dari departemen penelitian dan pengembangan juga sudah mulai melakukan inisiatif yang bisa mendukung dari produk ramah lingkungan. Seperti melakukan pengurangan ketebalan aluminium foil untuk beberapa produk sehingga mengurangi dari sisi limbahnya. Termasuk dari sisi bahan mentah juga sudah mulai melakukan perubahan dari pelarut berbahan organik ke bahan dasar air. Untuk semua produk baru sudah menggunakan bahan dasar air untuk pelapis tablet.

Changing bottle and cap design with better heat resistance to prevent dented bottle from heat shock after hot filling and instant cooling process. This initiative also reduce bottle and cap rejection.

Mengubah desain botol dan tutup dengan ketahanan panas yang lebih baik untuk mencegah botol penyok dari sengatan panas setelah pengisian panas dan proses pendinginan instan. Inisiatif ini juga mengurangi jumlah limbah botol dan tutup botol yang dihasilkan.

Other department, such as Quality Control and Quality Assurance are also contributing to support waste reduction. Simplification of analysis process to speed up analysis time and reduce the use of reagent (less waste) and energy usage.

Departemen lain, seperti *Quality Control* dan *Quality Assurance* juga memiliki kontribusi untuk mendukung pengurangan limbah. Penyederhanaan proses analisis juga dapat mempercepat waktu analisis dan mengurangi penggunaan reagen (lebih sedikit limbah) dan penggunaan energi.

Other improvement includes reducing the use of paper. Change control process used to be longer in terms of time for transferring printed document between each stakeholder/approver. Development of Integrated Change Control System (ICCS) is successful to cut the time and reduce paper usage.

Perbaikan lainnya juga mengurangi penggunaan kertas. Proses kontrol perubahan dulunya lebih lama dalam hal waktu untuk mentransfer dokumen tercetak antara masing-masing pemangku kepentingan/penyetuju. Pengembangan *Integrated Change Control System* (ICCS) berhasil memangkas waktu dan mengurangi penggunaan kertas.

Hazardous and Toxic Waste Volume*

Volume Limbah Berbahaya dan Beracun*

Description/ Deskripsi	2021	2020	2019
Hazardous and Toxic Waste (tons)/ Limbah Berbahaya dan Beracun (ton)	73.29	124.03	119.07
Handed Over to Third Party/ Diserahkan kepada Pihak Ketiga	73.29	124.03	119.07

*Note: Waste data only for Hazardous and Toxic Waste which SIP handed over to a certified third party/
*Catatan: Data Limbah hanya Limbah Berbahaya dan Beracun SIP diserahkan kepada pihak ketiga bersertifikasi

Description/ Deskripsi	2021	2020	2019
Hazardous and Toxic Waste (tons)/ Limbah Berbahaya dan Beracun (ton)	10.08	40.77	0.05
Handed Over to Third Party/ Diserahkan kepada Pihak Ketiga	10.08	40.77	0.05

*Note: Waste data only for Hazardous and Toxic Waste which Distribution Center Logistic (DC Logistic) handed over to a certified third party/
*Catatan: Data Limbah hanya Limbah Berbahaya dan Beracun Distribution Center Logistic (DC Logistic) diserahkan kepada pihak ketiga bersertifikasitifikasi

Total Non-Hazardous and Toxic Waste Volume*

Volume Limbah Tidak Berbahaya dan Tidak Beracun

Description/ Deskripsi	2021	2020	2019
Non-Hazardous and Toxic Waste (tons)/ Limbah Tidak Berbahaya dan Tidak Beracun (ton)	73.29	124.03	119.07
Handed Over to Third Party/ Diserahkan kepada Pihak Ketiga	73.29	124.03	119.07

*Note: Waste only from SIP/
*Catatan: Limbah hanya dari SIP

Description/ Deskripsi	2021	2020	2019
Non-Hazardous and Toxic Waste (tons)/ Limbah Tidak Berbahaya dan Tidak Beracun (ton)	92.39	78.36	90.51
Handed Over to Third Party/ Diserahkan kepada Pihak Ketiga	92.39	78.36	90.51

*Note: Waste only from DC Logistic
*Catatan: Limbah hanya dari DC Logistic

Biodiversity Protection

Our facilities operate in an industrial area, which is designated for commercial activities, so they are not located in areas with high biodiversity. Based on a potential environmental impact mapping study in the Environmental Permit Document, it showed that our business activities do not directly threaten the biodiversity. Nevertheless, we support efforts to protect biodiversity.

Perlindungan Keanekaragaman Hayati

Fasilitas kami beroperasi di kawasan industri atau kawasan yang diperuntukkan bagi kegiatan komersial, sehingga tidak berada di kawasan dengan keanekaragaman hayati yang tinggi. Berdasarkan kajian pemetaan potensi dampak lingkungan dalam Dokumen Izin Lingkungan menunjukkan bahwa kegiatan usaha kami tidak secara langsung mengancam keanekaragaman hayati. Namun demikian, kami mendukung upaya untuk melindungi keanekaragaman hayati.

b. Social Aspect

Serving Our Stakeholders

We believe that together we can make an important contribution to the community thanks to our knowledge, our skills and our innovative products.

Access to Health care

In line with our purpose to hold the care of human life/health as the highest priority and SGH's position as a leader in multivitamin and immunomodulator products, we regularly educate public in collaboration with health experts and media. Education is carried out online via webinar and offline, especially during the Covid-19 pandemic, so that people are educated on the importance of maintaining immune system to prevent Covid-19 and other infections. We also provide product donations to local communities and organizations including orphanages, where we strive to alleviate stunting and combat malnutrition by giving children vitamins and milk and educating communities about the importance of balanced nutrition for children optimal development. In 2021, the total product donated is IDR 100 million in addition to hundreds of volunteer hours.

Meanwhile, in line with one of SGH's main values, namely the spirit of innovation, we also actively support government programs related to national innovation through various ministries such as the Ministry of Education, Culture, Research and Technology, Ministry of Health, Ministry of Law and Human Rights, National Agency of Drug and Food Control (BPOM) and, the National Research and Innovation Agency (BRIN). The SOHO Expert Team members are regularly invited to be speakers and panelists in various seminars and symposiums related to the national innovation strategy and process carried out by the government institutions to create an Innovation ecosystem for the progress of the nation.

b. Aspek Sosial

Melayani Pemangku Kepentingan Kami

Kami percaya bahwa bersama-sama kami dapat memberikan kontribusi penting bagi masyarakat melalui pengetahuan, ketrampilan, dan produk inovatif kami.

Memperluas Akes Kesehatan

Sejalan dengan tujuan kami untuk menjunjung kepedulian terhadap kehidupan manusia /kesehatan sebagai prioritas kami yang tertinggi serta posisi SGH sebagai pemimpin produk multivitamin dan Imunomodulator, kami secara rutin menggelar edukasi bagi masyarakat bekerjasama dengan para ahli dalam bidang kesehatan dan awak media. Edukasi dilakukan melalui daring dengan platform webinar maupun secara tatap muka, terutama selama pandemi Covid-19, agar masyarakat teredukasi pentingnya menjaga sistem imun untuk mencegah potensi tertular Covid-19 dan infeksi lain. Kami juga menyalurkan donasi produk kepada komunitas dan organisasi lokal termasuk berbagai panti asuhan, di mana kami melakukan berbagi upaya untuk mengatasi stunting dan memerangi malnutrisi dengan memberikan vitamin dan susu pertumbuhan kepada anak-anak dan mendidik komunitas dan organisasi tentang pentingnya nutrisi seimbang guna pertumbuhan optimal anak. Pada tahun 2021, total produk yang disumbangkan sebesar Rp 100 juta dan ratusan jam relawan.

Sementara itu, sejalan pula dengan salah satu nilai utama SGH yaitu semangat berinovasi, kami juga secara aktif mendukung program pemerintah terkait inovasi nasional melalui berbagai kementerian seperti Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi, Kementerian Kesehatan, Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, Badan Pengawas Obat dan Makan (BPOM) dan, Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN). *Expert team members* dari SOHO secara rutin menjadi narasumber dan panelis dalam berbagai seminar dan simposium terkait strategi dan proses inovasi nasional yang dilakukan oleh Lembaga pemerintah tersebut agar tercipta eksosistem Inovasi untuk kemajuan bangsa.

Believing in the Power of Education

Science and technology are at the core of our business. That is why we support educational programs to spark an interest in these disciplines among young people.

We care about nurturing the young generations to live up their dreams and making an impact. Due to these 2 years pandemic, however, we were not able to conduct many of our planned educational CSR programs in 2020/21, such as the Junior Scientists program (that we initiated in 2019) and other planned onsite lecturing programs, but we continued to support local projects. We continued our collaboration with "Sahabat Lingkungan Hidup" Foundation (Eco Camp) to sponsor a green campaign called Program "Anak Bumi", to name a few.

Community Development

Our CSR programs in community development are carried out in collaboration with various agricultural institutions and researchers to provide training in medicinal plant cultivation, especially temulawak. One example is the training offered to the temulawak farmers in Nagrak Village, Sukabumi Regency, West Java, the area around our herbal research facility, the SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR).

Technical Good Agricultural Practices (GAP) training is regularly provided about how to cultivate, harvest and post-harvest temulawak and how to recycle organic waste from plantation /household into organic fertilizer. In designing and delivering these agricultural trainings we work closely with the Bogor Institute of Agriculture (IPB), an educational institution which focuses on Agricultural Research, and with the Nagrak Organic SRI Center (NOSC), an agricultural practices support organization.

Realizing our commitment to have an impact on the environment and society, the Sukabumi community development program is not only focused on providing knowledge and training to local temulawak farmers, but also on offering a strategic partnership that aims to sustain economic value. We provide the necessary support to increase productivity and yields, as well as to ensure long-term market access for the temulawak harvest in coordination with the "Gapoktan Kemuning Sukabumi". This partnership benefits SGH in securing supply of consistently high quality raw materials for the production of curcuma-based products, while improving the economic welfare of the local farmers near the SCEHR plantation.

Mendukung Pentingnya Edukasi

Sains dan teknologi adalah inti dari bisnis kami. Itulah sebabnya kami mendukung program pendidikan untuk memicu minat pada disiplin ilmu ini di kalangan anak muda.

Kami mengemban misi untuk mengajak generasi muda membangun impian mereka dan membuat dampak. Karena 2 tahun pandemi, kami tidak dapat menyelenggarakan beberapa program CSR di bidang edukasi yang telah kami rencanakan di sepanjang tahun 2020/21, seperti diantaranya program Junior Scientists (yang kami inisiasi sejak tahun 2019) dan berbagai program belajar mengajar tatap muka lainnya, namun kami melanjutkan keterlibatan kami dalam berbagai proyek edukasi dengan menggandeng komunitas lokal. Salah satu diantaranya, kami melanjutkan kolaborasi dengan Yayasan Sahabat Lingkungan Hidup (*Eco Camp*) mensponsori Program Anak Bumi.

Pengembangan Komunitas

Program CSR kami dalam bidang pengembangan komunitas dilakukan melalui kerjasama dengan berbagai institusi dan peneliti pertanian untuk memberikan pelatihan budidaya tanaman obat khususnya temulawak. Salah satu yang kami lakukan adalah dengan menyelenggarakan pelatihan untuk petani temulawak di Desa Nagrak, Kabupaten Sukabumi, Jawa Barat, di area sekitar fasilitas riset herbal kami, *SOHO Center of Excellence in Herbal Research* (SCEHR).

Technical *Good Agricultural Practices* (GAP) training diselenggarakan untuk membekali petani dengan teknik budidaya temulawak, panen, dan pasca-panen serta teknik pengolahan limbah organik menjadi pupuk alami. Dalam merancang dan menyampaikan pelatihan ini Grup SGH bekerjasama dengan Institut Pertanian Bogor (IPB), institusi pendidikan yang berfokus pada riset di bidang pertanian, dan Nagrak Organic SRI Center (NOSC), pusat pelatihan pertanian organik.

Mewujudkan komitmen kami untuk memberi dampak pada lingkungan dan masyarakat, program pemberdayaan masyarakat di Sukabumi ini tidak hanya terbatas pada pembekalan ilmu dan pelatihan petani temulawak, namun juga menawarkan kemitraan strategis yang bertujuan menghasilkan nilai ekonomi jangka panjang. Kami memberikan dukungan yang diperlukan untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas hasil panen, serta memastikan akses pasar jangka panjang dari hasil panen temulawak melalui koordinasi dengan Gapoktan Kemuning Sukabumi. Kemitraan ini mendukung Grup SGH dalam mengamankan pasokan bahan baku berkualitas untuk produksi produk-produk berbasis curcuma, disamping meningkatkan kesejahteraan ekonomi para petani di sekitar lokasi perkebunan SCEHR.

GALERI FOTO CSR



Panti Asuhan
St.Yusuf Sindanglaya



Ramadhan Berbagi
"Yayasan Indonesia Mulia"



Ramadhan Berbagi
"Yayasan Nairul Umroh"



Curvit Donation



Eco Camp



Yayasan Lovely Hands



Panti Asuhan
St.Yusuf Sindanglaya



Curvit Donation



Eco Camp

Explanation of the Board of *Directors*

Penjelasan Dewan Direksi

Actions in response to all challenges in meeting the sustainability strategy

We seek to realize our sustainability in keeping the spirit set forth in the United Nations Sustainable Development Goals, with a focus on the area of "Good Health and Well-Being".

We are unwavering in our commitment to be a healthcare leader and the preeminent provider of innovative and affordable natural pharmaceutical products. We are making efforts on (a) innovating our products to suit our patient needs; (b) educating more healthcare professionals to better provide quality consultations to patients and; (c) making our products reach more people including those who are in the remote areas. In doing these efforts, we are guided by our values which encompass our core values of (Absolute Integrity, Mutual Respect, Passion for Innovation and, Culture of Discipline). As a result of these efforts we have been significantly exceeding our operational and financial targets.

We are also continuously working on aspects of sustainability such as environmental protection. We have been working with companies and vendors that can guide and help us reduce our environmental footprints by switching to greener alternatives. We are establishing metrics and targets for our environmental footprint reduction, not only for regulatory compliance, but as our commitment to a greener Indonesia.

Challenges and actions towards sustainability implementation

As our production levels are projected to grow, achieving our total waste reduction target becomes a challenge.

Our core value "passion for innovation" had pushed us to innovate our ways and activities from the product formulation to the production stage. We have revisited our testing processes in order to expedite the process and reduce the unnecessary use of reagents during the analysis process. We also have been innovating on ways to reduce product and packaging rejections by making more durable and element resistant packaging. Considering the environmental factors and the process from product distribution and storage, we have noted the common cause of product damage and spoilage and we have made our product packaging adaptable to those factors.

Tindakan dalam menanggapi semua tantangan dalam memenuhi strategi keberlanjutan

Kami berusaha untuk mewujudkan keberlanjutan kami dalam menjaga semangat yang ditetapkan dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa, dengan fokus pada bidang "Kesehatan dan Kesejahteraan yang Baik".

Kami teguh dalam komitmen kami untuk menjadi pemimpin perawatan kesehatan dan penyedia produk farmasi alami yang inovatif dan terjangkau. Kami berupaya untuk (a) berinovasi produk kami agar sesuai dengan kebutuhan pasien kami; (b) mendidik lebih banyak tenaga kesehatan dalam memberikan konsultasi yang lebih berkualitas kepada pasien dan; (c) membuat produk kami terjangkau oleh lebih banyak orang termasuk mereka yang berada di daerah terpencil. Dalam melakukan upaya ini, kami dipandu oleh nilai-nilai kami yang mencakup nilai-nilai utama kami (Integritas Mutlak, Saling Menghormati, Semangat untuk Berinovasi dan, Budaya Disiplin). Sebagai hasil dari upaya ini, kami telah melampaui target operasional dan keuangan kami secara signifikan.

Kami juga terus bekerja pada aspek keberlanjutan seperti perlindungan lingkungan. Kami telah bekerja dengan perusahaan dan vendor yang dapat memandu dan membantu kami mengurangi jejak lingkungan kami dengan beralih ke alternatif yang lebih hijau. Kami menetapkan metrik dan target untuk pengurangan jejak lingkungan kami, tidak hanya untuk kepatuhan terhadap peraturan, tetapi sebagai komitmen kami untuk Indonesia yang lebih hijau.

Tantangan dan tindakan menuju implementasi keberlanjutan

Karena tingkat produksi kami diproyeksikan untuk tumbuh, mencapai target pengurangan limbah total kami menjadi sebuah tantangan.

Nilai utama kami "semangat untuk berinovasi" telah mendorong kami untuk berinovasi cara dan kegiatan kami dari formulasi produk ke tahap produksi. Kami telah meninjau kembali proses pengujian kami untuk mempercepat proses dan mengurangi penggunaan reagen yang tidak perlu selama proses analisis. Kami juga telah berinovasi untuk mengurangi penolakan produk dan kemasan dengan membuat kemasan yang lebih tahan lama dan tahan elemen. Mempertimbangkan faktor lingkungan dan proses dari distribusi dan penyimpanan produk, kami telah mencatat penyebab umum kerusakan dan pembusukan produk dan kami telah membuat kemasan produk kami dapat beradaptasi dengan faktor-faktor tersebut.

We are also performing a pre-treatment process to reduce our toxic waste output. Our pre-treatment activities resulted to a significant reduction of our toxic waste output.

This increase in production level comes with the corresponding increase in energy consumption. We perform constant facility and equipment maintenance in order to ensure that emissions our facilities and equipment are at the minimum. We have also explored options for renewable energy, currently we have engaged a vendor to start the installation of solar panels in our factory.

Results of sustainable Finance Implementation

Some of the results from our sustainable financing initiatives are as follows:

a) Production is higher by 14% to 111%. This range is from the various types of products that we produce from tablets, capsule, powder, extracts, etc. Our net sales had increased by 14.8% from prior year. Other financial ratios are also very health.

b) Electricity efficiency activities had resulted in a 6% MWh reduction in consumption.

c) Toxic waste generated was reduced by 40 Tons.

d) We have conducted a total of 24 community development/engagement activities. Some of the activities includes:
1. Community medical treatment;
2. Eid Al-Fitr celebration and grocery distribution to orphanages;
3. Seminar/workshop for local community teachers;
4. Building of public toilets for local communities and;
5. Product donations for various institutions/communities.

Risk Management

We recognize the importance of risk management, both on the aspect of financial and economic, environmental, and social risks. That by performing a risk management, we are better able to zone in on weakness and opportunity areas that would need more and/or urgent attention.

We are continuously identifying, analyzing, mitigating, evaluating, monitoring and communicating the risks exposures of our company that may potentially hinder the achievement of our targets. In addition, we also pay attention to operational and financial risks that may impact environmental, social and governance initiatives that may threaten our business sustainability and reputation.

Kami juga sedang melakukan proses pra-pengolahan untuk mengurangi keluaran limbah beracun (B3) kami. Kegiatan pra-pengolahan kami untuk pengurangan yang signifikan dari keluaran limbah beracun kami.

Peningkatan tingkat produksi ini disertai dengan peningkatan konsumsi energi yang sesuai. Kami melakukan pemeliharaan fasilitas dan peralatan secara konstan untuk memastikan bahwa emisi fasilitas dan peralatan kami seminimal mungkin. Kami juga telah menjajaki opsi untuk energi terbarukan, saat ini kami telah melibatkan vendor untuk memulai pemasangan panel surya di pabrik kami.

Hasil Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Beberapa hasil dari inisiatif pembiayaan berkelanjutan kami adalah sebagai berikut:

a) Produksi meningkat sebesar 14% menjadi 111%. Kisaran ini dari berbagai jenis produk yang kami produksi dari tablet, kapsul, bubuk, ekstrak, dll. Penjualan bersih kami meningkat 14,8% dari tahun sebelumnya. Rasio keuangan lainnya juga sangat sehat.

b) Kegiatan efisiensi listrik telah menghasilkan pengurangan konsumsi sebesar 6% MWh.

c) Limbah beracun yang dihasilkan berkurang 40 Ton.

d) Kami telah melakukan total 24 kegiatan pengembangan/ keterlibatan masyarakat. Beberapa kegiatan tersebut antara lain:
1. Pengobatan masyarakat;
2. Perayaan Idul Fitri dan pembagian sembako ke panti asuhan;
3. Seminar/workshop untuk guru masyarakat setempat;
4. Pembangunan toilet umum untuk masyarakat lokal dan;
5. Donasi produk untuk berbagai lembaga/masyarakat.

Manajemen Risiko

Kami menyadari pentingnya manajemen risiko, baik pada aspek keuangan maupun risiko ekonomi, lingkungan, dan sosial. Bahwa dengan melakukan manajemen risiko, kita dapat lebih mampu mengenali area kelemahan dan peluang yang membutuhkan perhatian lebih dan/atau mendesak.

Kami terus mengidentifikasi, menganalisis, memitigasi, mengevaluasi, memantau, dan mengomunikasikan eksposur risiko perusahaan kami yang berpotensi menghambat pencapaian target kami. Selain itu, kami juga memperhatikan risiko operasional dan keuangan yang dapat berdampak pada inisiatif lingkungan, sosial, dan tata kelola yang dapat mengancam keberlanjutan dan reputasi bisnis kami.

Sustainability *Governance*

Tata Kelola Keberlanjutan

Board of Directors and Board of Commissioners duties on sustainable finance

Soho Global Health is committed towards having a sound integrated corporate governance, which includes the topic of environment, social and governance (ESG). We have assigned two ESG officers who are monitoring and coordinating all ESG related company initiatives. The board and the ESG officers hold bi-monthly meeting to discuss on the status and updates of the material sustainability initiatives of the company which includes, reduction of energy usage, carbon emission and waste from operation. We are also engaging external party reviewers to provide assurance on our sustainability performance.

Competencies development for the Board of Directors regarding to sustainability

Our Board of Directors and Commissioners attend seminars and updated on topics about sustainable finance practices. Our business unit leaders also attend trainings and seminars applicable to their functions to enable them to properly execute the company's sustainability initiatives.

Monitor and Control of Sustainable Finance Effectivity

We have established comprehensive policies, standard operating procedures and work instructions in order to have a clear guidance on how we should run our business. These policies and procedures are reviewed and approved by all the process owners and by the corresponding board member/s and/or the president director. These policies and procedures are then checked for proper execution by our internal division who reports to the board on a monthly, quarterly and annual basis regarding the implementation of the policies and procedures. Internal Audit also raises improvement areas and actions to the board for review and approval.

Some of our key policies include: (a) anti-bribery and corruption; (b) insider trading; (c) marketing practices for interaction with healthcare professionals, organizations and institutions. These are some of the policies that we uphold.

Risk assessment results are also communicated periodically to the board as basis for deciding on prioritization of action for possible areas of vulnerabilities.

Tugas Direksi dan Dewan Komisaris di bidang keuangan berkelanjutan

Soho Global Health berkomitmen untuk memiliki tata kelola perusahaan yang terintegrasi dengan baik, yang mencakup topik lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG). Kami telah menugaskan dua petugas ESG yang memantau dan mengkoordinir semua inisiatif perusahaan terkait ESG. Dewan dan pejabat ESG mengadakan pertemuan dua bulanan untuk membahas status dan pembaruan dari inisiatif keberlanjutan material perusahaan yang meliputi, pengurangan penggunaan energi, emisi karbon dan limbah dari operasi. Kami juga melibatkan peninjau pihak eksternal untuk memberikan jaminan atas kinerja keberlanjutan kami.

Pengembangan Kompetensi Pengurus Direksi tentang keberlanjutan

Direksi dan Komisaris kami menghadiri seminar dan memperbarui topik tentang praktik keuangan berkelanjutan. Para pemimpin unit bisnis kami juga menghadiri pelatihan dan seminar yang sesuai dengan fungsinya agar mereka dapat menjalankan inisiatif keberlanjutan perusahaan dengan baik.

Pemantauan dan Pengendalian Efektivitas Keuangan Berkelanjutan

Kami telah menetapkan kebijakan yang komprehensif, prosedur operasi standar dan instruksi kerja untuk memiliki panduan yang jelas tentang bagaimana kami harus menjalankan bisnis kami. Kebijakan dan prosedur ini ditinjau dan disetujui oleh semua pemilik proses dan oleh anggota dewan terkait dan/atau direktur utama. Kebijakan dan prosedur ini kemudian diperiksa untuk pelaksanaan yang tepat oleh divisi internal kami yang melapor ke dewan secara bulanan, triwulanan dan tahunan mengenai implementasi kebijakan dan prosedur. Audit Internal juga meningkatkan area dan tindakan perbaikan kepada dewan untuk ditinjau dan disetujui.

Beberapa kebijakan utama kami meliputi; (a) anti suap dan korupsi; (b) perdagangan orang dalam; (c) praktik pemasaran untuk interaksi dengan profesional kesehatan, organisasi dan institusi. Ini adalah beberapa kebijakan yang kami junjung tinggi.

Hasil penilaian risiko juga dikomunikasikan secara berkala kepada dewan sebagai dasar untuk memutuskan prioritas tindakan untuk kemungkinan area kerentanan.

Interaction with Shareholders

Our Stakeholders are our strategic partners who are key contributors for us to achieve our goals. Thus, we highly value the inputs from our stakeholders. Below is a summary our stakeholders' role and involvement in our implementation on sustainable finance.

Interaksi dengan Pemegang Saham

Pemangku Kepentingan kami adalah mitra strategis kami yang merupakan kontributor utama bagi kami untuk mencapai tujuan kami. Oleh karena itu, kami sangat menghargai masukan dari para pemangku kepentingan kami. Di bawah ini adalah ringkasan peran dan keterlibatan pemangku kepentingan kami dalam implementasi keuangan berkelanjutan kami.

Stakeholder Pemangku Kepentingan	**Involvement** Keterlibatan	**Stakeholder Need** Kebutuhan Pemangku Kepentingan	**Company Deliverable** Diberikan Perusahaan
Employees/ Karyawan	a. Employee surveys and feedbacks. b. Employee development activities. a. Survei dan umpan balik karyawan b. Kegiatan pengembangan karyawan	a. Voicing out concerns b.Employee trainings c. Safe and comfortable working environment d. Recognition e. Company transparency. a. Menyampaikan keluh kesah b. Pelatihan karyawan c. Lingkungan kerja yang aman dan nyaman d. Pengakuan e. Transparasi perusahaan	a. Conducting employee engagement surveys (2021 survey score is 74.9 out of 100) b. Establishing whistleblower hotline. c. Providing training. d. Establishing social policies and health facilities. e.Establishing a merit/incentive policy for recognizing performers f. State of the company report/updates a. Melakukan Survei Keterikatan Karyawan. (Skor survei di tahun 2021 adalah 74,9 dari skala 100) b. Membuat *hotline whistleblower.* c. Memberikan pelatihan. d.Membuat kebijakan sosial dan fasilitas kesehatan e. Membuat kebijakan insentif untuk memberikan penghargaan kepada karyawan f. Laporan/pembaruan terkait perusahaan
Shareholders/ Pemegang saham	a. General Shareholders Meeting. b. Investor Meetings. a. Rapat umum pemegang saham b. Pertemuan Investor	a. Company performance reporting b.Corporate actions. a. Pelaporan kinerja perusahaan b. Tindakan perusahaan	a. Annual report publication b. Performance report c. Responses to questions and queries a. Publikasi laporan tahunan b. Laporan kinerja c. Tanggapan terkait pertanyaan
Customers/ Pelanggan	a. Customer satisfaction surveys. b. Customer complain/query hotline. a. Survey kepuasan pelanggan b. *Hotline* keluhan pelanggan	a. Useful and beneficial products. b. Customer support hotline. a. Produk bermanfaat dan berguna b. *Hotline dukungan pelanggan*	a. Producing quality product or service. b. Providing customer helpdesk/hotline. a. Menghasilkan produk atau jasa yang berkualitas b. Menyediakan *helpdesk/hotline* pelanggan
Community/ Masyarakat	Community development activities. Kegiatan pengembangan masyarakat	Involvement of community in corporate activities. Keterlibatan masyarakat dalam kegiatan perusahaan	Involving community in corporate plans and activities (i.e. sourcing material and labor from local communities). Melibatkan masyarakat dalam rencana dan kegiatan perusahaan (seperti pengadaan material dan tenaga kerja dari masyarakat sekitar)/
Government/ Pemerintah	a. Discussion platforms b. Regulatory Reporting. a. Platform diskusi b. Pelaporan peraturan	a. Clear regulatory guidance and socializations. b. Ensuring peace and order. a. Panduan dan sosialisasi regulasi yang jelas b. Menjamin kedamaian dan ketertiban	a. Regulatory b. Compliance to rules and regulations. c.Tax payments a. Laporan peraturan b. Kepatuhan terhadap aturan dan regulasi c. Pembayaran pajak

Sustainability *Performance*

Kinerja Berkelanjutan

Building a sustainable culture

Our company leaders believe that their team looks up to them as role models. Tone from the top and leading by example are some of the core principles of our leadership team. Our leaders act as the ambassadors of our values and policies and serves as the first movers in implementing our values and policies which includes our care and responsibility to our environment and community.

Membangun budaya yang berkelanjutan

Para pemimpin perusahaan kami percaya bahwa tim mereka memandang mereka sebagai panutan. Arahan dari pimpinan dan gaya memimpin dengan cara memberikan contoh adalah beberapa prinsip inti dari tim kepemimpinan kami. Para pemimpin kami bertindak sebagai duta dari nilai dan kebijakan kami, dan berfungsi sebagai penggerak pertama dalam melaksanakan nilai-nilai dan kebijakan kami yang meliputi pelayanan dan tanggung jawab kami terhadap lingkungan dan masyarakat.

Economic value generation and distribution

Our economic performance is a key metric that is measured and monitored in our journey for sustainability. This metric is very important for a lot of stakeholders that we ensure that these are recorded and reported transparently and in accordance with the Generally Accepted Accounting Standards.

The value generated from our economic performance is shared and enjoyed by the stakeholders. The value shared from our economic performance is summarized below:

Pembangkitan dan distribusi nilai ekonomi

Kinerja ekonomi kami adalah metrik kunci yang diukur dan dipantau dalam perjalanan kami untuk keberlanjutan. Metrik ini sangat penting bagi banyak pemangku kepentingan sehingga kami memastikan bahwa hal tersebut tercatat dan dilaporkan secara transparan dan sesuai dengan standar akuntansi yang diterima secara umum.

Nilai yang dihasilkan dari kinerja ekonomi kami dibagikan dan dinikmati oleh para pemangku kepentingan. Nilai yang dibagikan dari kinerja ekonomi kami dirangkum di bawah ini:

In Million of Rupiah
Dalam Jutaan Rupiah

Economic Value Generated/ Nilai Ekonomi yang Dihasilkan			
Description/ Deskripsi	**2021**	**2020**	**2019**
Net Sales/ Penjualan bersih	7,076,164	6,163,939	5,048,301
Interest income/ Pendapatan bunga	15,367	5,952	5,710
Dividend income/ Pendapatan dividen	7,351	-	3,680
Economic Value Distributed/ Nilai Ekonomi Terdistribusi			
Description/ Deskripsi	**2021**	**2020**	**2019**
Cost of Goods Sold/ Harga pokok penjualan	5,506,811	4,817,626	4,032,575
Salaries, wages and other employee benefit / Gaji dan tunjangan karyawan lainnya	387,056	571,461	357,109
Cash dividends/ Dividen tunai	549,550	13,271	6,105
Interest expenses/ Beban bunga	2,333	7,589	26,461
Tax expenses/ Biaya pajak	157,538	135,917	125,384
Donations/ Sumbangan	1,248	1,473	405
Economic Value Retained/ Nilai Ekonomis ditahan	**494,346**	**622,554**	**635,036**

Employee selection and benefits

We hire and incentivize people sole on skills and capabilities. Ethnicity, religion, weight, appearance and gender are never a factor in our hiring and compensation criteria. Further, we have a strict policy and background check to filter hiring minors.

We did not have employee lay off during the pandemic since all positions and personnel in our roster have important roles in the company regardless of level, because job description and roles are well defined. Further, we provided financial support for our employees and/or their families that have been hit by the virus.

All company rights and obligations are stated in the employment agreement. We support and keep an open dialogue with the employee labor union. Further, all regulatory rights due to employees are awarded.

Regional Minimum Wage

The Company is committed to providing remuneration for employee services in accordance with the Regional Minimum Wage (UMR) and Provincial Minimum Wage (UMP) regulated by the Government, and ensuring that no employee receives remuneration below the stipulated minimum wage, including following the increase in the minimum wage from year to year in accordance with the Governor's Regulation of each Province in Indonesia.

The percentage of employees based on the minimum wage as of December 31, 2021 are as follows:

Seleksi dan tunjangan karyawan

Kami mempekerjakan dan memberi insentif kepada orang-orang hanya berdasarkan keterampilan dan kemampuan. Etnis, agama, berat badan, penampilan, dan jenis kelamin tidak pernah menjadi faktor dalam kriteria perekrutan dan kompensasi kami. Selanjutnya, kami memiliki kebijakan yang ketat dan pemeriksaan latar belakang untuk menyaring perekrutan karyawan di bawah umur.

Kami tidak memiliki karyawan yang diberhentikan selama pandemi karena semua posisi dan personal dalam daftar kami memainkan peran penting di perusahaan terlepas dari levelnya, karena deskripsi pekerjaan dan peran didefinisikan dengan baik. Selanjutnya, kami memberikan dukungan finansial untuk karyawan kami dan/atau keluarganya yang terkena virus.

Semua hak dan kewajiban perusahaan dituangkan dalam perjanjian kerja. Kami mendukung dan menjaga dialog terbuka dengan serikat pekerja. Selanjutnya, semua hak pengaturan karena karyawan diberikan.

Upah Minimum Regional

Perusahaan berkomitmen memberikan imbalan atas jasa Karyawan sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) dan Upah Minimum Provinsi (UMP) yang diatur oleh Pemerintah, dan memastikan bahwa tidak ada Karyawan yang memperoleh imbal jasa di bawah UMR/UMP yang telah ditetapkan, termasuk mengikuti kenaikan UMR/UMP dari tahun ke tahun sesuai dengan Peraturan Gubernur masing-masing Provinsi di Indonesia.

Berikut adalah persentase Karyawan berdasarkan UMR per 31 Desember 2021:

No	Company/ Perusahaan	Employee with minimum wage Karyawan yang Menerima UMR	Employee above the minimum wage Karyawan di atas UMR
1	PT. SOHO Industri Pharmasi	11%	89%
2	PT. Parit Padang Global	10%	90%
3	PT. Universal Health Network	-	100%

Ecosystem and Environmental Preservation

Our environmental management policy complies with laws and environmental protection commitments, as stipulated in its Health, Safety, and Environment (HSE Policy). Environmental management practices and implementation are also regulated in the HSE Manual.

Pelestarian Ekosistem dan Lingkungan

Kebijakan pengelolaan lingkungan kami patuh terhadap undang-undang dan komitmen perlindungan lingkungan, sebagaimana diatur dalam lingkungan keselamatan kesehatan (Kebijakan HSE). Praktik dan implementasi pengelolaan lingkungan juga diatur dalam HSE Manual.

To ensure its environmental performance is in accordance with the predetermined policies, we require business units, especially production operation units, to implement the Environmental Management System as per ISO 14001:2015 certification.

In 2021, we achieved Blue PROPER from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) for the Fourth time, showing our consistency in improving its positive performance in the environmental sector through its integrated programs. We embodied this environmental management commitment by budgeting long-term investments for environmental management and the wider community.

In 2021, environmental costs covered emission controls, waste management, and effluent control activities. Including necessary training for personnel competency.

Untuk memastikan kinerja lingkungannya sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan, SOHO mewajibkan unit bisnis, khususnya unit operasi produksi, untuk menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan sesuai sertifikasi ISO 14001:2015.

Pada tahun 2021, kami meraih Blue PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) untuk keempat kalinya, ini menunjukkan konsistensi kami dalam meningkatkan kinerja positifnya di bidang lingkungan melalui program-program terpadunya. Kami mewujudkan komitmen pengelolaan lingkungan ini dengan menganggarkan investasi jangka panjang untuk pengelolaan lingkungan dan masyarakat luas.

Pada tahun 2021, biaya yang dikeluarkan terkait lingkungan mencakup kegiatan pengendalian emisi, pengelolaan dan pengendalian limbah, termasuk pelatihan yang diperlukan untuk kompetensi personel.

Factory Pabrik	**Central Distribution** Distribusi Pusat	**Term of Office** Periode Jabatan
Rp1,095,314,918	Rp394,345,831	Rp1,489,660,749

Emission Control

Soho Global Health uses boilers in its business and factory production activities that emit Nitrate Dioxide (NO2), Sulphur Dioxide (SO2), and other particulates. The emissions released are the result of burning fossil fuels and can disrupt the environmental quality and human health. Realizing this, we control our emissions by increasing the effectiveness of our boiler performance.

We also use environmentally friendly refrigerants in our air conditioning in the factories, warehouses and offices. Environmentally friendly materials are also being used with minimal ozone depletion potential (ODP) levels.

Other emission control efforts carried out include vehicle emission testing by the local Transportation Agency. Test results in 2021 showed that all our operational vehicles have passed the emission tests, and confirmed that the emission levels were below the threshold.

Renewable Energy Innovations Plan

We are going to install renewable energy (Solar Cell) to support milestone for energy conservation initiatives. Technical assessment is already done and continuing the process for project execution.

Kontrol Emisi

Soho Global Health menggunakan ketel uap dalam kegiatan bisnis dan produksi pabriknya yang mengeluarkan Nitrat Dioksida (NO2), Sulfur Dioksida (SO2), dan partikulat lainnya. Emisi yang dikeluarkan merupakan hasil pembakaran bahan bakar fosil dan dapat mengganggu kualitas lingkungan dan kesehatan manusia. Menyadari hal tersebut, kami mengontrol emisinya dengan meningkatkan efektivitas kinerja ketel uapnya.

Kami juga menggunakan pendingin ramah lingkungan dalam pendingin udara di pabrik, gudang dan kantor. Bahan ramah lingkungan juga digunakan dengan tingkat potensi penipisan ozon (ODP) yang minimal.

Upaya pengendalian emisi lainnya yang dilakukan antara lain uji emisi kendaraan oleh Dinas Perhubungan setempat. Hasil pengujian pada tahun 2021 menunjukkan bahwa semua kendaraan operasional kami telah lulus uji emisi, dan dipastikan kadar emisinya berada di bawah ambang batas.

Perencanaan Inovasi Energi Terbarukan

Kami akan memasang energi terbarukan (Sel Surya) untuk mendukung pencapaian inisiatif konservasi energi. Penilaian teknis sudah dilakukan dan dilanjutkan proses pelaksanaan proyek.

Product Life Cycle Management

As a herbal and supplement products production Company, we understand the potential environmental impact from the entire product life cycle, including the waste from product packaging that is not reused. Knowing this, we opt to use moulded paper packaging from recycled materials.

Our Research & Development is continuously innovating on designing more environmentally friendly product packaging, while maintaining packaging and product quality.

We did not receive any material environmental complaint during the reporting period.

Maintaining Employees Safety and Health

We value our human resources as its most important asset, so their safety and health area main concern. Especially during the COVID-19 pandemic, employees' health was always maintained, so that we could continue to contribute to healing the nation. Our activities instilled a culture of work safety, healthy living, and delivering health education to employees.

Occupational Health and Safety is always considered as a priority, defined not just in the company's policy to prevent work related accidents, but is also included as part of the Key Performance Indicators to ensure that every individual has the responsibility to achieve zero accident. We have implemented ISO 45001:2018 provisions, concerning Occupational Health and Safety, and Government Regulation No. 50 of 2012, concerning Implementation of Occupational Health and Safety Management.

Occupational Health and Safety is a series of activities carried out to ensure and protect the safety and health of workers through efforts to prevent occupational accidents and occupational diseases in the workplace as well as people around the workplace and the surrounding environment. The main factors causing work accidents, among others, are the presence of unsafe conditions, starting from conditions in the work area or unsafe behavior. The following is a recapitulation of our Work Accident reporting in 2021:

Non-Loss Time Accident/ Kejadian Tidak Kehilangan Korban (Medical Treatment/ Perawatan Medis)

2021	2020	2019
1	1	4

Manajemen Siklus Hidup Produk

Sebagai Perusahaan yang memproduksi produk herbal dan suplemen, kami memahami potensi dampak lingkungan dari keseluruhan siklus hidup produk, termasuk limbah dari kemasan produk yang tidak digunakan kembali. Mengetahui hal ini, kami memilih untuk menggunakan kemasan kertas cetakan dari bahan daur ulang.

Penelitian & Pengembangan kami terus berinovasi merancang kemasan produk yang lebih ramah lingkungan, dengan tetap menjaga kemasan dan kualitas produk.

Kami tidak menerima keluhan lingkungan yang material selama periode pelaporan.

Menjaga Keselamatan dan Kesehatan Karyawan

Kami menghargai sumber daya manusia kami sebagai aset terpenting, sehingga keselamatan dan kesehatan mereka menjadi perhatian utama. Khususnya di masa pandemi COVID-19, kesehatan karyawan selalu terjaga, agar kami bisa terus berkontribusi untuk kesembuhan bangsa. Kegiatan kami menanamkan budaya keselamatan kerja, hidup sehat, dan memberikan pengetahuan kesehatan kepada karyawan.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja selalu menjadi prioritas, ditetapkan tidak hanya dalam kebijakan perusahaan untuk mencegah kecelakaan kerja, tetapi juga dimasukkan sebagai bagian dari Indikator Kinerja Utama untuk memastikan bahwa setiap individu memiliki tanggung jawab untuk mencapai kecelakaan Nol. Kami telah menerapkan ketentuan ISO 45001:2018, tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja, dan Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012, tentang Penerapan Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah serangkaian kegiatan yang dilakukan untuk menjamin dan melindungi keselamatan dan kesehatan pekerja melalui upaya pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja di tempat kerja serta orang-orang di sekitar tempat kerja dan lingkungan sekitarnya. Faktor utama penyebab terjadinya kecelakaan kerja antara lain adalah adanya kondisi tidak aman, mulai dari kondisi di area kerja atau perilaku tidak aman. Berikut rekapitulasi pelaporan kami mengenai Kecelakaan Kerja di tahun 2021:

Loss Time Accident/ Kejadian Kehilangan Korban

2021	2020	2019
-	1	-

Employee benefits/ Tunjangan Karyawan

Benefits of our employees as governed by the regulations Benefit bagi karyawan sebagaimana diatur oleh Undang-Undang	Additional benefits on top of the regulatory requirements Benefit tambahan yang tidak diatur oleh Undang-Undang	Special benefits during Covid-19 pandemic Benefit khusus selama pandemi Covid-19
- Social Security for Health/ BPJS Kesehatan	- In-house Medical for Outpatient/ Klaim Biaya Rawat Jalan ke Perusahaan	- Supplement donations (Imboost) which is an SGH product, for all employees/ Donasi suplemen (Imboost) yang merupakan produk SGH bagi seluruh Karyawan
- Social Security for Employment/ BPJS Ketenagakerjaan	- Health Insurance for Inpatient specifically for Employees at Managerial Level and above/ Asuransi Kesehatan untuk Rawat Inap khusus bagi Karyawan pada tingkat manajerial dan ke atas	- Online consultation service with company doctor/ Layanan konsultasi daring dengan dokter Perusahaan
- Annual Leave/ Cuti Tahunan	- Hardship allowance during Covid-19 pandemic for lower level employees that working from the office (WFO)/ Hardship allowance selama pandemi COVID-19 bagi Karyawan pada level tertentu yang bekerja dari kantor	- Medical claim for Covid-19 test for Employees and their family/ Pembiayaan atas test Covid-19 Karyawan dan keluarga
- Religious Holiday Allowance/ Tunjangan Hari Raya	- Management Incentive Plan and High Potential Incentive Plan/ Program Insentif Manajemen dan Karyawan dengan Potensi Tinggi	- Covid-19 vaccination for Employees and their spouse/ Penyediaan vaksinasi Covid-19 bagi Karyawan dan pasangan
- Special Leave (marriage, maternity, religious, etc.)/ Cuti Khusus (menikah, melahirkan, keagamaan dll)	- Annual bonus/ Bonus Tahunan	- Internet allowance for employee who are working from home (WFH)/ Tunjangan internet bagi Karyawan yang bekerja dari rumah
- Pension Package or Compensation Money/ Uang Pensiun atau Uang Kompensasi		- Hardship allowance for lower level employee who are working from the office (WFO) or directly to the field/ Tunjangan masa sulit allowance bagi Karyawan level bawah yang bekerja di kantor atau ke lapangan
		- Educational allowance for employee's children who died due to Covid-19/ Santunan pendidikan bagi anak dari Karyawan yang meninggal karena Covid-19
		- Application of tax incentive to the tax office to increase the income of lower level employees by reducing the amount of their income tax during Covid-19 pandemic/ Pengajuan insentif pajak ke kantor pajak untuk meningkatkan pendapatan karyawan level bawah dengan mengurangi besaran pajak penghasilan mereka selama pandemi Covid-19
		- Application of wage subsidy to BP Jamsostek for certain level employees to increase their take home pay during Covid-19 pandemic/ Pengajuan Bantuan Subsidi Upah (BSU) ke BP Jamsostek bagi Karyawan pada level tertentu untuk meningkatkan penghasilan Karyawan selama pandemi Covid-19
		- Participate in the vaccination drive initiated by the Indonesian Chamber of Commerce (KADIN Indonesia), and also encourage all employees to receive the Covid-19 vaccination/ Berpartisipasi dalam Vaksinasi Gotong Royong (VGR) yang diinisiasi oleh KADIN Indonesia, dan juga mendorong agar seluruh Karyawan menerima vaksinasi Covid-19

Competency and Knowledge

We strongly believe in employee development, thus we conducted various trainings which covers technical, mental health and soft skills topic. Total Employee Training Hours for employees are as follows:

Kompetensi dan Pengetahuan

Kami sangat percaya pada pengembangan karyawan, oleh karena itu kami mengadakan berbagai pelatihan yang mencakup topik teknis, kesehatan mental, dan soft skill. Total Jam Pelatihan Karyawan untuk karyawan adalah sebagai berikut:

Description/ Deskripsi	2021	2020	2019
Total Training Hours/ Total Jam Pelatihan	8,146	3,159	3,617
Employee Number/ Jumlah Karyawan	2,477	868	694

During 2021, the Corporate Health, Safety, Environment (CHSE) Division held online Training, including sharing webinars covering security, PROPER preparation, prevention of Covid-19, to understanding the negative impact of extreme weather. Internal participants included representatives from management, and across functions related to HSE.

Selama tahun 2021, Divisi *Corporate Health, Safety, Environment* (CHSE) menyelenggarakan pelatihan secara online, antara lain sharing webinar yang mencakup keamanan, persiapan PROPER, pencegahan Covid-19, hingga pemahaman dampak negatif cuaca ekstrem. Peserta internal termasuk perwakilan dari manajemen, dan lintas fungsi yang terkait dengan HSE.

Public Complaint

We provide platforms which are easy for the public/consumer to submit complaints to us through our website **www.sohogloblahealth.com**, email address **public.relations@sohoglobalhealth.com**, and social media (Facebook: **SOHO Natural**; Instagram: **@sohonatural** and Youtube: **Soho Natural**).

We also provide a customer hotline called SOHO Customer Service, where customers can check, ask questions, and possibly file complaints. SOHO Customer Service provides a toll free hotline number **(0800-111-7646)** and email address at **customer.service@soho.co.id.**

As part of our commitment to product safety and in compliance with regulatory requirement, we have a pharmacovigilance reporting system. All reports of adverse event received must be reported to the pharmacovigilance team within 24 hours verbally and/or in writing via email at **pv@sohoglobalhealth.com.** The Company will follow up on complaints from the public/consumers and monitor the status of the settlement.

Pengaduan Masyarakat

Kami menyediakan platform yang memudahkan bagi masyarakat/konsumen untuk menyampaikan keluhan kepada kami melalui website **www.sohogloblahealth.com,** email **public.relations@sohoglobalhealth.com,** dan media sosial (Facebook: **SOHO Natural**; Instagram: **@sohonatural** dan Youtube: **Soho Natural**).

Kami juga menyediakan saluran kontak pelanggan yang disebut, SOHO Customer Service, di mana konsumen dapat memeriksa, mengajukan pertanyaan, dan mungkin mengajukan keluhan. SOHO Customer Service menyediakan nomor hotline bebas pulsa (0800-111-7646) dan alamat email customer.service@soho.co.id.

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap keamanan produk dan sesuai dengan persyaratan peraturan, kami memiliki sistem pelaporan farmakovigilans. Semua laporan efek samping yang diterima perusahaan harus dilaporkan kepada tim farmakovigilans dalam waktu 24 jam secara lisan dan/atau tertulis melalui email **pv@sohoglobalhealth.com.** Perseroan akan menindaklanjuti pengaduan dari masyarakat/konsumen dan dimonitor status penyelesaiannya.

Safety Evaluated Products/Services for Customers

We are committed to providing and offering good quality and safe products for its customers. Before being distributed to the market, all products have gone through various stages of very strict evaluation by the National Agency of Drug and Food Control (NA-DFC) so that these products are guaranteed in terms of safety, efficacy, and quality. We ensure that every product to be distributed has passed the evaluation and has obtained a distribution permit from the NA-DFC. Each production batch that is circulated has met the requirements for testing, monitoring, and product release carried out by our Quality Assurance (QA) Division. In addition, we also carry out routine pharmacovigilance activities for products that have been circulated to the market. Pharmacovigilance activities aim to monitor side effects and unwanted events that may occur due to the use of the product.

Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan

Kami berkomitmen untuk menyediakan dan menawarkan produk yang berkualitas baik dan aman bagi para pelanggannya. Sebelum diedarkan ke pasar, semua produk telah melalui berbagai tahapan evaluasi yang sangat ketat oleh Badan POM sehingga produk tersebut terjamin secara keamanan, efikasi, dan mutu. Kami memastikan bahwa setiap produk yang akan diedarkan telah lulus evaluasi dan telah memperoleh surat izin edar dari Badan POM. Setiap bets produksi yang diedarkan telah memenuhi persyaratan untuk pengujian, pengawasan, dan perilisan produk yang dilakukan oleh Divisi Pemastian Mutu (*Quality Assurance*, QA). Selain itu, kami turut melakukan kegiatan farmakovigilans secara rutin untuk produk-produk yang telah diedarkan ke pasar. Aktivitas farmakovigilans bertujuan untuk melakukan monitoring efek samping dan kejadian tidak diinginkan yang mungkin terjadi akibat penggunaan produk.

Product Recall

In 2021, we have initiated 1 voluntary product recall due to the darkening of one of our tablet product. For this, we have taken adequate action and conducted a recall to investigate the change in coloration, if it may lead to a more serious concern. There were no health and safety incident that occurred prior and after the recall.

Produk yang Ditarik Kembali

Pada tahun 2021, kami telah memulai 1 penarikan produk secara sukarela karena salah satu produk tablet kami yang warnanya menjadi gelap. Untuk ini, kami telah mengambil tindakan yang memadai dan melakukan penarikan untuk menyelidiki perubahan warna, jika dapat menyebabkan masalah yang lebih serius. Tidak ada insiden kesehatan dan keselamatan yang terjadi sebelum dan sesudah penarikan

Seed to Patient Process

We continuously innovate in various aspects. One of the things that was done related to our product development was to make a breakthrough in curcuma-based herbal medicine, starting from providing quality extract raw materials, testing the efficacy and safety in manufacturing the final product, to product innovation with better technology.

With 2 innovation concepts, namely the Seed to Patient concept and the collaboration concept of 4 components: Academic, Business, Government, and Community (ABGC). We have advantages in terms of controlled quality, proven usefulness and wide impact. In an effort to increase our independence of procuring superior quality raw materials, we came up with a Seed to Patient concept where every stage of the process is strictly controlled.

One of the technological innovations implemented is through the addition of piperine formulations to increase the bioavailability of curcuma. The technological innovation of the piperine formula in curcuma received the Rintisan Teknologi Award (RINTEK) 2021 from the Ministry of Industry. Our innovations on sustainability was also applied to other products and has also received recognition through various innovation awards, including the Curcuma Plus group product as the number 1 child immunity product in Indonesia (Outstanding Corporate Innovation (OCI) Gold Award 2017) ; Imboost product group as immunomodulator supplements with the largest sales growth of 29% in 2018 (Innovative Industrial Research & Development Institution (IIRDI) Award 2018); Quidfast technology as a new Drug Delivery System (DDS) for Asthin product group (Innovative Industrial Research & Development Institution (IIRDI) Award 2019); Glucodiab Drink and Diapet in an effort to handle Covid-19 (Anugerah Penghargaan Industri Inovatif 2020).

We implement green technology in carrying out its business processes. The application of green technology applied includes maximizing the use of extracted waste to become compost which is used in the Curcuma garden of the SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR) as organic fertilizer, and since 2017 SCHER has also been certified organic from the Indonesian Organic Farming Certification.

Proses *Seed to Patient*

Kami terus melakukan inovasi pada berbagai aspek. Salah satu yang dilakukan terkait pengembangan produk kami mengadakan terobosan pada obat herbal berbasis temulawak, mulai dari penyediaan bahan baku ekstrak yang berkualitas, pengujian khasiat, dan keamanan pembuatan produk akhir, hingga inovasi produk dengan teknologi yang lebih baik.

Dengan 2 konsep inovasi yang dilakukan yakni konsep Proses *Seed to Patient* dan konsep kolaborasi 4 komponen: *Academic, Business, Government, dan Community* (ABGC). Kami memiliki keunggulan dalam hal kualitas yang terkontrol, teruji berdaya manfaat serta berdampak luas. Dalam usaha meningkatkan kemandirian pengadaan bahan baku yang berkualitas unggul, obat herbal kami memiliki konsep Proses benih ke pasien dimana setiap tahapan proses dikontrol dengan ketat.

Salah satu inovasi terknologi yang diterapkan adalah melalui formulasi penambahan piperine guna meningkatkan bioavailabilitas curcuma. Inovasi teknologi formula piperine pada curcuma tersebut mendapatkan penghargaan Rintisan Teknologi (RINTEK) 2021 dari Kementerian Perindustrian. Inovasi kami yang berkesinambungan juga diterapkan pada produk-produk lainnya dan juga telah mendapatkan pengakuan melalui berbagai penghargaan inovasi, diantaranya adalah pada produk Curcuma Plus group sebagai produk imunitas anak nomor 1 di Indonesia *(Outstanding Corporate Innovation* (OCI) *Gold Award 2017*); Produk Imboost grup sebagai supplemen immunomodulator dengan pertumbuhan penjualan terbesar yakni 29% pada tahun 2018 (*Innovative Industrial Research & Development Institution* (IIRDI) Award 2018); Quidfast teknologi sebagai new Drug Delivery System (DDS) pada produk Asthin grup (*Innovative Industrial Research & Development Institution* (IIRDI) Award 2019); Glucodiab Drink dan Diapet dalam upaya penanganan Covid-19 (Anugerah Penghargaan Industri Inovatif 2020).

Kami melakukan penerapan teknologi ramah lingkungan dalam melakukan proses bisnisnya. Penerapan teknologi ramah lingkungan yang diterapkan antara lain dengan memaksimalkan penggunaan limbah hasil ektraksi untuk menjadi kompos yang digunakan di kebun temulawak *SOHO Center of Excellence in Herbal Research* (SCEHR) sebagai pupuk organik, dan sejak 2017 SCHER pun telah tersertifikat organik dari Lembaga Sertifikasi Pertanian Organik.

Innovations in the product development process with green technology include the use of water-based coating media and no longer using organic solvent-based coating media. The comprehensive implementation of the water-based coating media on our products was able to reduce 100% of the impact of the risk of organic solvent contamination on the environment and also the risk of exposure to organic solvents of our employees.

Continuous innovation in the production process involves the application of environmentally friendly technology wherein the herbal extraction process is carried out with environmentally friendly solvents (not organic solvents) and the application of solvent recovery and reuse. It was able to reduce the use and waste of solvents by more than 25%.

Innovation in marketing and sales processes is carried out by utilizing technology, information and communication. The use of digital selling and store information and promotion also plays a role in increasing the effectiveness of the marketing process and growing our product sales. After-sales service is also carried out by utilizing technology, information and communication through various available media such as online media, social media and print media.

SOHO Global Health also implements a Continuous Improvement program where every individual can innovate and make contributions which have positive impact on the continuity of the company's business processes. The implementation of the Continuous Improvement program has also become a solid basis for SOHO to continue to innovate in various aspects related to technology, environment, finance and society.

Product information

We subject our products to series of test and assessment, including obtaining permits and approvals from regulators before releasing products to the public. All product packaging have clear information about our products which includes; (a) product content; (b) Effects and possible side effects of the product; (c) Proper storage and handling. These information are important since each person have different reaction to substances.

Our products are mainly supplements, thus there is minimal to no adverse impact in consuming our products. Nonetheless we are being transparent and providing the necessary information to our consumers.

Inovasi pada proses pengembangan produk dengan teknologi ramah lingkungan mencakup penggunaan media coating berbasis air dan tidak lagi menggunakan media coating berbasis pelarut organik. Implementasi media coating berbasis air tersebut secara menyeluruh pada produk-produk kami mampu mengurangi 100% dampak risiko pencemaran pelarut organik pada lingkungan dan juga risiko paparan pelarut organik pada sumber daya manusia kami.

Inovasi berkesinambungan pada proses produksi melibatkan penerapan teknologi ramah lingkungan dimana untuk proses ekstraksi herbal dilakukan pelarut yang ramah lingkungan (bukan pelarut organik) dan juga penerapan pemulihan dan penggunaan kembali pelarut. Hal tersebut mampu mengurangi pemakaian dan limbah pelarut lebih dari 25%.

Inovasi pada proses pemasaran dan penjualan dilakukan dengan memanfaatkan teknologi, informasi, dan komunikasi. Pemanfaatan penjualan dan informasi promosi toko digital juga ikut berperan dalam meningkatkan efektivitas proses pemasaran dan pertumbuhan penjualan produk-produk kami. Pelayanan purna jual juga dilakukan dengan pemanfaatan teknologi, informasi dan komunikasi melalui berbagai media yang tersedia seperti media online, media sosial, dan media cetak.

SOHO Global Health juga menerapkan program peningkatan keberlanjutan dimana setiap individu dapat berinovasi dan berkontribusi yang memberikan dampak positif bagi kelangsungan proses bisnis perusahaan. Penerapan program peningkatan keberlanjutan pun menjadi dasar yang kokoh bagi SOHO untuk terus berinovasi pada berbagai aspek terkait teknologi, lingkungan, finansial, dan kemasyarakatan.

Informasi produk

Kami membuat produk kami melalui serangkaian pengujian dan penilaian, termasuk memperoleh izin dan persetujuan dari regulator sebelum merilis produk ke publik. Semua kemasan produk memiliki informasi yang jelas tentang produk kami yang meliputi; (a) konten produk; (b) Efek dan kemungkinan efek samping produk; (c) Penyimpanan dan penanganan yang tepat. Informasi ini penting karena setiap orang memiliki reaksi yang berbeda terhadap suatu zat.

Produk kami sebagian besar adalah suplemen, sehingga minimal atau tidak ada dampak buruk dalam mengonsumsi produk kami. Meskipun demikian, kami bersikap transparan dan memberikan informasi yang diperlukan kepada konsumen kami.

Statement of the Members of the Board of Directors and Board of Commissioners on Responsibility for the 2021 Annual Report PT Soho Global Health Tbk

Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2021 PT Soho Global Health Tbk

We the undersigned hereby declare that all information in the 2021 Annual Report of PT Soho Global Health Tbk has been presented in its entirety and we are fully responsible for the accuracy of the contents of the Company's Annual Report.

This statement was made with actual.

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Soho Global Health Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, May 18, 2022/ 18 Mei 2022

Board of Commissioners Member
Anggota Dewan Komisaris



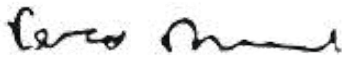
Eng Liang Tan

President Commissioner

Presiden Komisaris

Jakarta, May 18, 2022/ 18 Mei 2022

Board of Directors Members
Anggota Direksi



Piero Brambati

Director

Direktur



Rogelio Paulino Jr. Castillo La O

President Director

Presiden Direktur



Yuliana

Director

Direktur


PT BAKRIE BUANA GLOBAL

Index Criteria POJK No. 51/POJK.03/2017

Disclosure

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No.51/POJK/03/2017

No	Information/ Informasi	page/ Halaman
Sustainability Stategy/ Strategi Keberlanjutan		
A.1	Explanation of the Sustainability Strategy/ Penjelasan Strategi Keberlanjutan	90 - 91, 190
Sustainability Aspect Performance Overview/ Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan		
B.1	Economic Aspect/ Aspek Ekonomi	92, 103 - 115
B.2	Environmental Aspect/ Aspek Lingkungan Hidup	192 - 199
B.3	Social Aspect/ Aspek Sosial	199 - 200
Company Profile/ Profil Perusahaan		
C.1	Vision, Mission and Sustainability Values/ Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	74 - 75
C.2	Company's address/ Alamat Perusahaan	67 - 69
C.3	Scale of Business/ Skala Usaha	103, 72 - 73, 60 - 61
C.4	Products, Services and Business Activities Conducted/ Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	32 - 37
C.5	Membership in Associations/ Keanggotaan pada Asosiasi	31
C.6	Significant Changes/ Perubahan Emiten yang Bersifat Signifikan	66
Explanation of the Board of Directors/ Penjelasan Direksi		
D.1	Explanation of the Board of Directors/ Penjelasan Direksi	202 - 203
Sustainability Governance/ Tata Kelola Keberlanjutan		
E.1	Responsibility for Sustainable Finance/ Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	204
E.2	Competency Development for Sustainable Finance/ Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	204
E.3	Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance/ Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	164 – 165, 203 - 204
E.4	Stakeholder Relations/ Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	205
E.5	Problems from the Implementation of Sustainable Finance/ Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	202 - 203
Sustainability Performance/ Kinerja keberlanjutan		
F.1	Actions to build a Sustainable Culture/ Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	206
Economic Performance/ Kinerja Ekonomi		
F.2	Comparison of production targets and performance, portfolio, financing targets, or investment, income and profit and loss/ Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi	206

No	Information/ Informasi	page/ Halaman
	Economic Performance/ Kinerja Ekonomi (continued/lanjutan)	
F.3	Comparison of portfolio targets and performance, financing targets, or investments in financial instruments or projects that are in line with the implementation of Sustainable Finance/ Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan	206
	Environmental Performance/ Kinerja Lingkungan Hidup	
	General/ Umum	
F.4	Environmental Cost Incurred/ Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan	208
	Material Aspect/ Aspek Material	
F.5	A description of the use of environmentally friendly materials, for example the use of recycled materials/ Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang	197 - 198
	Energy Aspect/ Aspek Energi	
F.6	Amount and Intensity of Energy Used/ Jumlah dan intensitas energi yang digunakan	192 - 194
F.7	Energy efficiency efforts and achievements, including the use of renewable energy sources/ Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan	193
	Water Aspect/ Aspek Air	
F.8	Water usage/ Penggunaan Air	193
	Aspect of Biodiversity/ Aspek Keanekaragaman Hayati	
F.9	Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation or Biodiversity Areas/ Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	199
F.10	Energy efficiency efforts and achievements, including the use of renewable energy sources/ Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan	199
	Emission Aspect/ Aspek Emisi	
F.11	Amount and Intensity of Emissions Produced by Type/ Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	195 - 196
F.12	Emission Reduction Efforts and Achievements/ Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	208
	Waste and Effluent Aspects/ Aspek Limbah dan Efluen	
F.13	Amount of Waste and Effluent Produced by Type/ Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	198
F.14	Waste and Effluent Management Mechanism/ Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	196-198
F.15	Spillage (if any)/ Tumpahan yang Terjadi (jika ada)	None
	Aspects of Complaints related to the Environment/ Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup	
F.16	Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved/ Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	209
	Social Performance/ Kinerja Sosial	
F.17	Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers/ Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	22, 81
F.18	Equal Employment Opportunity/ Kesetaraan Kesempatan Bekerja	22, 207
F.19	Child Labor and Forced Labor/ Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	207
F.20	Regional Minimum Wage/ Upah Minimum Regional	207
F.21	Decent and Safe Working Environment/ Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	209
F.22	Employee Capabilities Training and Development/ Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	158, 160, 211

No	Information/ Informasi	page/ Halaman
	Social Performance/ Kinerja Sosial (continued (Lanjutan))	
F.23	Impact of Operations on Surrounding Communities/ Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	200, 203, 212 - 213
F.24	Public Complaint/ Pengaduan Masyarakat	211
F.25	Environmental Social Responsibility Activities/ Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	199 – 200, 207 – 209, 212 - 213
F.26	Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services/ Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	78, 212 – 213
F.27	Products/Services Evaluated for Safety/ Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	211
F.28	Impact of Product/Services/ Dampak Produk/Jasa	191, 200, 209, 212 – 213
F.29	Number of Product Recall/ Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	212
F.30	Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services/ Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	100 - 101
	Others/ Lain-lain	
G.1	Written verification from an independent party, if any/ Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada	None
G.2	Readers Feedback Page (if any)/ Lembar umpan balik (feedback) untuk pembaca, jika ada	218-219
G.3	Response to Prior Year Report Feedback/ Tanggapan Emiten terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya	N/A
G.4	Disclosure List/ Daftar Pengungkapan	None

Feedback *Form*

Lembar Umpan Balik

The 2021 Sustainability Report of PT Soho Global Health Tbk has provided an overview of the company's sustainability performance. We look forward to your input on this Sustainability Report via e-mail at the bottom of this sheet.

Laporan Keberlanjutan 2021 PT Soho Global Health Tbk telah memberikan gambaran kinerja keberlanjutan perusahaan. Kami mengharapkan masukan dari Bapak/Ibu/Saudara sekalian atas Laporan Keberlanjutan ini melalui e-mail di bagian bawah lembar ini.

Your Profile/ Profil Anda

Name/ Nama :
(if don't mind/ bila berkenan)
Institution/ Company/ Institusi/ Perusahan :
Contact (e-mail, phone)/ Kontrak (e-mail, telepon) :
Category of Stakeholder/ Golongan Pemangku Kepentingan :

- ○ Shareholders/ Pemegang Saham
- ○ Customer/ Pelanggan
- ○ Governance/ Pemerintahan
- ○ Employee/ Karyawan
- ○ Association/ Asosiasi
- ○ Business Partners/ Mitra Kerja
- ○ Community/ Masyarakat
- ○ Media/ Media
- ○ Others/ Lain-lain (please mention/ mohon disebutkan)

.....

1. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company/ Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan

○ Disagree/ Tidak Setuju ○ Neutral/ Netral ○ Agree/ Setuju

2. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced/ Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang.

○ Disagree/ Tidak Setuju ○ Neutral/ Netral ○ Agree/ Setuju

3. Data and information presented are useful for making decision/ Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan.

○ Disagree/ Tidak Setuju ○ Neutral/ Netral ○ Agree/ Setuju

4. This report is interesting and easy to read/ Laporan ini menarik dan mudah dibaca.

○ Disagree/ Tidak Setuju ○ Neutral/ Netral ○ Agree/ Setuju

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant)/ Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting)

- Occupational Health and Safety/ Keselamatan dan Kesehatan Kerja		- Waste Treatment/ Pengelolaan Limbah	
- Economic Performance/ Kinerja Ekonomi		- Environmental Conservation/ Pelestarian Lingkungan	
- Products and Services/ Produk dan Jasa		- Community Development/ Pengembangan Masyarakat	
- Gratification and Anti-Corruption/ Gratifikasi dan Anti Korupsi		- Emission Reduction/ Pengurangan Emisi	
- Quality Control/ Pengendalian Mutu		- Energy Consumption/ Penggunaan Energi	

Please provide your comments/suggestions/ideas for this report/ Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Please send or contact us for all your suggestions and feedback to the information presented in this report to/ Atas segala saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini, silahkan dikirimkan atau menghubungi kami di:

Yuliana

Corporate Secretary/
Sekretaris Perusahaan

PT Soho Global Health Tbk

Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 3, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, 13930, Indonesia

T : +6221 2985 8888 / 8889
F : +6221 2985 8800
E : corporate.secretary@sohoglobalhealth.com
W : www.sohoglobalhealth.com/Investors/Contact_Us
www.sohoglobalhealth.com/Investor/Hubungi_Kami

Consolidated Financial *Statements*

Laporan Keuangan Konsolidasian

PT Soho Global Health Tbk
dan entitas anaknya/*and its subsidiaries*

Laporan keuangan konsolidasian
tanggal 31 Desember 2021 dan
untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut
beserta laporan auditor independen/
Consolidated financial statements
as of December 31, 2021 and
for the year then ended
with independent auditors' report

SOHO Global Health

SURAT PERNYATAAN DEWAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN TANGGAL 31 DESEMBER 2021 DAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL TERSEBUT PT Soho Global Health Tbk

BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR THE FINANCIAL STATEMENTS AS OF DECEMBER 31, 2021 AND FOR THE YEAR THEN ENDED PT Soho Global Health Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini : / *We, the undersigned below:*

1.	Nama	Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	*Name*
	Alamat kantor	Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 3 Kaw. Industri Pulo Gadung, Jakarta	*Office address*
	Alamat domisili atau sesuai KTP	Apartemen Pondok Indah Golf Jl. Metro Pondok Indah, Jakarta	*Domicile address or address according to ID*
	Nomor telepon	021-46834411	*Telephone number*
	Jabatan	Presiden Direktur/*President Director*	*Title*
2.	Nama	Piero Brambati	*Name*
	Alamat kantor	Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 3 Kaw. Industri Pulo Gadung, Jakarta	*Office address*
	Alamat domisili atau sesuai KTP	Apartemen Summit, Jl. Boulevard Sentra Kelapa Gading,Jakarta	*Domicile address or address according to ID*
	Nomor telepon	021-46834411	*Telephone number*
	Jabatan	Direktur/ *Director*	*Title*

menyatakan bahwa: / *declare that:*

1. Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Soho Global Health Tbk dan Entitas Anaknya; / *We are responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements of PT Soho Global Health Tbk and its Subsidiaries;*

2. Laporan keuangan konsolidasian PT Soho Global Health Tbk dan Entitas Anaknya telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia; / *The consolidated financial statements of PT Soho Global Health Tbk and its Subsidiaries have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;*

3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Soho Global Health Tbk dan Entitas Anaknya telah dimuat secara lengkap dan benar; dan / *All information in the consolidated financial statements of PT Soho Global Health Tbk and its Subsidiaries have been fully disclosed in a complete and truthful manner; and*

   b. Laporan keuangan konsolidasian PT Soho Global Health Tbk dan Entitas Anaknya tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material; / *The consolidated financial statements of PT Soho Global Health Tbk and its Subsidiaries do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit any information or material fact;*

4. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Soho Global Health Tbk dan Entitas Anaknya. / *We are responsible for the internal control system of PT Soho Global Health Tbk and its Subsidiaries.*

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya. / *This statement is made truthfully.*

Jakarta, 31 Maret 2022/*Jakarta, March 31, 2022*



Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
Presiden Direktur/ *President Director*

Piero Brambati
Direktur/ *Director*

PT. SOHO Global Health Tbk.
Jl. Rawa Sumur II Kav. B.B3
Kawasan Industri Pulo Gadung
Jakarta 13930 INDONESIA

T. +6221 4683 4411
F. +6221 4683 4422, 4683 0505 (marketing)
www.sohoglobalhealth.com

The original consolidated financial statements included herein are in Indonesian language.

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2021
DAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT
BESERTA LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2021
AND FOR THE YEAR THEN ENDED
WITH INDEPENDENT AUDITORS' REPORT

Daftar Isi / ***Table of Contents***

	Halaman/ *Page*	
Laporan Auditor Independen		*Independent Auditors' Report*
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	1-2	*Consolidated Statement of Financial Position*
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	3-4	*Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income*
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	5	*Consolidated Statement of Changes in Equity*
Laporan Arus Kas Konsolidasian	6-7	*Consolidated Statement of Cash Flows*
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian	8-108	*Notes to the Consolidated Financial Statements*

****

EY
Building a better working world

Purwantono, Sungkoro & Surja

Indonesia Stock Exchange Building
Tower 2, 7th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia

Tel: +62 21 5289 5000
Fax: +62 21 5289 4100
ey.com/id

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen

Laporan No. 00389/2.1032/AU.1/10/0685-1/1/III/2022

Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi

PT Soho Global Health Tbk

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Soho Global Health Tbk dan entitas anaknya terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2021, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya.

Tanggung jawab manajemen atas laporan keuangan

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Tanggung jawab auditor

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian tersebut berdasarkan audit kami. Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Standar tersebut mengharuskan kami untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memeroleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian tersebut bebas dari kesalahan penyajian material.

Independent Auditors' Report

Report No. 00389/2.1032/AU.1/10/0685-1/1/III/2022

The Shareholders and the Boards of Commissioners and Directors
PT Soho Global Health Tbk

We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Soho Global Health Tbk and its subsidiaries, which comprise the consolidated statement of financial position as of December 31, 2021, and the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Management's responsibility for the financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of such consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditors' responsibility

Our responsibility is to express an opinion on such consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether such consolidated financial statements are free from material misstatement.

Building a better working world

The original report included herein is in the Indonesian language

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Laporan No. 00389/2.1032/AU.1/10/0685-1/1/III/2022 (lanjutan)

Tanggung jawab auditor (lanjutan)

Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memeroleh bukti audit tentang angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan. Prosedur yang dipilih bergantung pada pertimbangan auditor, termasuk penilaian atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan. Dalam melakukan penilaian risiko tersebut, auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektivitasan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan secara keseluruhan.

Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Opini

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Soho Global Health Tbk dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2021, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Independent Auditors' Report (continued)

Report No. 00389/2.1032/AU.1/10/0685-1/1/III/2022 (continued)

Auditors' responsibility (continued)

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditors' judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditors consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of PT Soho Global Health Tbk and its subsidiaries as of December 31, 2021, and their consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

KAP Purwantono, Sungkoro & Surja

Benyanto Suherman
Registrasi Akuntan Publik No. AP.0685/*Public Accountant Registration No. AP.0685*

31 Maret 2022/*March 31, 2022*

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2021
(Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
As of December 31, 2021
(Expressed in millions of Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
ASET				***ASSETS***
ASET LANCAR				***CURRENT ASSETS***
Kas dan setara kas	2,4,33,34	953.297	903.571	*Cash and cash equivalents*
Piutang usaha	2,3,5a, 31k,33,34			*Trade receivables*
Pihak ketiga, neto		911.402	1.082.275	*Third parties, net*
Pihak berelasi	30	-	842	*Related party*
Piutang lain-lain	2,3,5b, 33,34			*Other receivables*
Pihak ketiga, neto		182.642	172.233	*Third parties, net*
Pihak berelasi	30	689	1.558	*Related parties*
Persediaan, neto	2,3,6, 31k	1.118.690	1.052.894	*Inventories, net*
Pajak dibayar dimuka	2,15a	151.182	148.142	*Prepaid tax*
Uang muka	2,8a	20.071	41.802	*Advances*
Biaya dibayar dimuka	2,8b	3.198	2.672	*Prepayments*
TOTAL ASET LANCAR		**3.341.171**	**3.405.989**	***TOTAL CURRENT ASSETS***
ASET TIDAK LANCAR				***NON-CURRENT ASSETS***
Uang muka pembelian aset tetap	2	8.099	8.078	*Advances for purchase fixed assets*
Uang muka pembelian aset takberwujud	2	235	1.730	*Advances for purchase intangible assets*
Uang muka aset hak guna	2	2.211	7.120	*Advances for right of use asset*
Piutang kepada pihak berelasi	2,30	8.000	8.000	*Due from a related party*
Taksiran pengembalian pajak	2,3,15g	70.448	146.536	*Claims for income tax refund*
Aset keuangan tidak lancar lainnya, neto	2,9,33,34	3.919	3.919	*Other non-current financial assets, net*
Aset tetap, neto	2,3,10, 31f,31k	386.072	395.542	*Fixed assets, net*
Aset hak guna, neto	2,3,11	61.508	67.291	*Right of use assets, net*
Aset pajak tangguhan, neto	2,3,15e	112.681	107.648	*Deferred tax assets, net*
Aset takberwujud, neto	2,3,12	25.566	26.581	*Intangible assets, net*
Aset tidak lancar lainnya	2,33,34	2.009	1.809	*Other non-current assets*
TOTAL ASET TIDAK LANCAR		**680.748**	**774.254**	***TOTAL NON-CURRENT ASSETS***
TOTAL ASET		**4.021.919**	**4.180.243**	***TOTAL ASSETS***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN (lanjutan)
Tanggal 31 Desember 2021
(Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION (continued)
As of December 31, 2021
(Expressed in millions of Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
LIABILITAS DAN EKUITAS				***LIABILITIES AND EQUITY***
LIABILITAS				***LIABILITIES***
LIABILITAS JANGKA PENDEK				***CURRENT LIABILITIES***
Utang usaha - pihak ketiga	2,13,33,34	1.285.340	1.495.917	*Trade payables - third parties*
Utang lain-lain - pihak ketiga	2,14,33,34	77.641	71.974	*Other payables - third parties*
Utang pajak	2,15b	58.686	58.345	*Taxes payable*
Beban akrual	2,16,33,34	186.633	115.021	*Accrued expenses*
Liabilitas imbalan kerja karyawan jangka pendek	2,3,33,34	40.140	49.051	*Short-term employee benefits liability*
Bagian liabilitas jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun:				*Current portion of long-term liabilities:*
Liabilitas sewa	2,17,33,34	5.609	7.132	*Lease liability*
TOTAL LIABILITAS JANGKA PENDEK		**1.654.049**	**1.797.440**	***TOTAL CURRENT LIABILITIES***
LIABILITAS JANGKA PANJANG				***NON-CURRENT LIABILITIES***
Liabilitas jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun:				*Long-term liabilities net of current portion:*
Liabilitas sewa	2,17,33,34	18.540	24.258	*Lease liability*
Liabilitas imbalan kerja karyawan	2,3,29	141.039	152.443	*Liability for employee benefits*
TOTAL LIABILITAS JANGKA PANJANG		**159.579**	**176.701**	***TOTAL NON-CURRENT LIABILITIES***
TOTAL LIABILITAS		**1.813.628**	**1.974.141**	***TOTAL LIABILITIES***
EKUITAS				***EQUITY***
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk				*Equity attributable to owners of the parent entity*
Modal saham - nilai nominal Rp500 (nilai penuh) Modal dasar - 2.863.512.156 saham Modal ditempatkan dan disetor penuh - 1.269.168.239 saham	19	634.584	634.584	*Share capital - par value per share of Rp500 (full amount) Authorized capital - 2,863,512,156 shares, Issued and fully paid - 1,269,168,239 shares*
Tambahan modal disetor, neto	2,20	1.061.098	1.061.098	*Additional paid-in capital, net*
Selisih transaksi dengan pihak nonpengendali	2	(683)	(683)	*Differences in value of transactions of non-controlling interests*
Saldo laba:	19			*Retained earnings:*
Telah ditentukan penggunaannya		126.917	1.000	*Appropriated*
Belum ditentukan penggunaannya		385.763	508.437	*Unappropriated*
Sub-total		2.207.679	2.204.436	*Sub-total*
Kepentingan nonpengendali	2	612	1.666	*Non-controlling interests*
TOTAL EKUITAS		**2.208.291**	**2.206.102**	***TOTAL EQUITY***
TOTAL LIABILITAS DAN EKUITAS		**4.021.919**	**4.180.243**	***TOTAL LIABILITIES AND EQUITY***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2021
(Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
For the Year Ended December 31, 2021
(Expressed in millions of Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,* 2021	2020	
PENDAPATAN NETO	2,23,30	**7.076.164**	**6.163.939**	***NET REVENUES***
BEBAN POKOK PENDAPATAN	2,24	**(5.506.811)**	**(4.817.626)**	***COST OF REVENUES***
LABA BRUTO		**1.569.353**	**1.346.313**	***GROSS PROFIT***
Beban penjualan	2,25	(749.437)	(665.571)	*Selling expenses*
Beban umum dan administrasi	2,26	(139.214)	(390.673)	*General and administrative expenses*
Beban penelitian dan pengembangan	2,27	(23.262)	(18.124)	*Research and development expenses*
Pendapatan lain	2,28	38.370	31.282	*Other income*
Beban lain	2,28	(17.687)	(43.384)	*Other expenses*
LABA USAHA		**678.123**	**259.843**	***INCOME FROM OPERATIONS***
Pendapatan keuangan	2	15.367	5.952	*Finance income*
Biaya keuangan	2	(2.333)	(7.589)	*Finance costs*
Amortisasi diskonto obligasi wajib konversi	2,18	-	(8.532)	*Amortization discount of mandatory convertible notes*
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN BADAN		**691.157**	**249.674**	***INCOME BEFORE CORPORATE INCOME TAX***
Beban pajak penghasilan badan, neto	2,15f,15h	(140.066)	(77.474)	*Corporate income tax expense, net*
LABA NETO		**551.091**	**172.200**	***NET INCOME***
PENGHASILAN (RUGI) KOMPREHENSIF LAIN				***OTHER COMPREHENSIVE INCOME (LOSS)***
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				*Items that will not be reclassified to profit or loss:*
Pengukuran kembali atas imbalan kerja karyawan	2,3,29	4.049	(11.556)	*Remeasurement liability for employee benefits*
Pajak penghasilan terkait pengukuran kembali atas liabilitas imbalan kerja	2,3	(1.430)	4.162	*Income tax relating to remeasurement for employee benefits*
TOTAL PENGHASILAN KOMPREHENSIF		**553.710**	**164.806**	***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN (lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2021
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

***PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF
PROFIT OR LOSS AND
OTHER COMPREHENSIVE INCOME (continued)
For the Year Ended December 31, 2021
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)***

	Catatan/ *Notes*	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,* 2021	2020	
LABA NETO TAHUN BERJALAN YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:				***NET INCOME FOR THE YEAR ATTRIBUTABLE TO:***
Pemilik entitas induk		550.176	172.108	*Owners of the parent entity*
Kepentingan nonpengendali		915	92	*Non-controlling interests*
TOTAL		**551.091**	**172.200**	***TOTAL***
TOTAL PENGHASILAN KOMPREHENSIF YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:				***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME ATTRIBUTABLE TO:***
Pemilik entitas induk		552.793	164.727	*Owners of the parent entity*
Kepentingan nonpengendali		917	79	*Non-controlling interests*
TOTAL		**553.710**	**164.806**	***TOTAL***
Laba neto per saham dasar yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk (nilai penuh)	2,21	433	191	*Net basic earnings per share attributable to the owners of parent entity (full amount)*

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir
pada Tanggal 31 Desember 2021
(Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
For the Year then Ended December 31, 2021
(Expressed in millions of Indonesian Rupiah, unless otherwise stated)

		Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ *Equity attributable to owners of the parent entity*									
						Saldo laba/ Retained earnings					
	Catatan/ *Notes*	Modal saham/ *Share capital*	Tambahan modal disetor, neto/ *Additional paid-in capital, net*	Instrumen ekuitas lainnya - waran/ *Other equity instrument - warrants*	Selisih transaksi dengan pihak nonpengendali/ *Differences in value of transactions of non-controlling interests*	Telah ditentukan penggunaannya/ *Appropriated*	Belum ditentukan penggunaannya/ *Unappropriated*	Sub-total/ *Sub-total*	Kepentingan nonpengendali/ *Non-controlling interests*	Total ekuitas/ *Total equity*	
Saldo pada tanggal 31 Desember 2019		**357.939**	**165.086**	**432.083**	**(683)**	**-**	**357.981**	**1.312.406**	**1.587**	**1.313.993**	***Balance as of December 31, 2019***
Saldo laba yang telah ditentukan penggunaannya untuk cadangan umum	19	-	-	-	-	1.000	(1.000)	-	-	-	*Appropriation of retained earnings for general reserve*
Pembayaran dividen kas	19	-	-	-	-	-	(13.271)	(13.271)	-	(13.271)	*Distribution of cash dividend*
Konversi obligasi wajib konversi	2,18,19,20	116.761	308.249	-	-	-	-	425.010	-	425.010	*Conversion of mandatory convertible notes*
Konversi waran	2,19,20,22	76.868	378.015	(432.083)	-	-	-	22.800	-	22.800	*Conversion of warrants*
Program insentif manajemen	2,19,20	25.826	68.179	-	-	-	-	94.005	-	94.005	*Management incentive program*
Penawaran umum perdana saham	2,19,20	57.190	145.583	-	-	-	-	202.773	-	202.773	*Proceed IPO public*
Biaya penerbitan penawaran umum	2,19,20	-	(4.014)	-	-	-	-	(4.014)	-	(4.014)	*Cost of issuance public offering*
Total penghasilan komprehensif untuk 2020		-	-	-	-	-	164.727	164.727	79	164.806	*Total comprehensive income for 2020*
Saldo pada tanggal 31 Desember 2020		**634.584**	**1.061.098**	**-**	**(683)**	**1.000**	**508.437**	**2.204.436**	**1.666**	**2.206.102**	***Balance as of December 31, 2020***
Saldo laba yang terlah ditentukan penggunaannya untuk cadangan umum	19	-	-	-	-	125.917	(125.917)	-	-	-	*Appropriation of retained earnings for general reserve*
Pembayaran dividen kas	19	-	-	-	-	-	(299.524)	(299.524)	-	(299.524)	*Distribution of cash dividend*
Pembayaran dividen kas interim	19	-	-	-	-	-	(250.026)	(250.026)	-	(250.026)	*Distribution of interim cash dividend*
Pembayaran dividen kas oleh entitas anak		-	-	-	-	-	-	-	(1.971)	(1.971)	*Distribution of cash dividend by subsidiaries*
Total penghasilan komprehensif untuk 2021		-	-	-	-	-	552.793	552.793	917	553.710	*Total comprehensive income for 2021*
Saldo pada tanggal 31 Desember 2021		**634.584**	**1.061.098**	**-**	**(683)**	**126.917**	**385.763**	**2.207.679**	**612**	**2.208.291**	***Balance as of December 31, 2021***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2021
(Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS
For the Year Ended December 31, 2021
(Expressed in millions of Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,* 2021	2020	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI:				***CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES:***
Penerimaan kas dari pelanggan	5a,23	7.247.878	6.016.736	*Cash receipts from customers*
Pembayaran kas kepada pemasok		(5.783.182)	(4.476.548)	*Cash payments to suppliers*
Pembayaran kas untuk gaji, upah dan kesejahteraan karyawan		(394.757)	(430.456)	*Cash payments for salaries, wages and employee benefit*
Pembayaran kas untuk:				*Cash payments for:*
Beban usaha		(515.895)	(589.530)	*Operating expenses*
Beban pajak		(46.703)	(115.934)	*Taxes expenses*
Penerimaan kas dari kegiatan usaha lainnya, neto		31.694	24.874	*Cash receipts from other operating activities, net*
Penerimaan kas dari penerimaan tagihan pengembalian pajak	15g	76.088	272.858	*Cash receipts from claim for tax refund*
Kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi		**615.123**	**702.000**	***Net cash provided by operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI:				***CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES:***
Hasil penjualan aset tetap	10	22.899	10.108	*Proceeds from sale of fixed assets*
Pembelian aset takberwujud	12,32	(4.784)	(3.316)	*Purchases of intangible assets*
Pembelian aset tetap	10,32	(21.305)	(28.875)	*Purchase of fixed assets*
Penerimaan kas dividen	9	7.351		*Receipt of cash dividend*
Perolehan aset guna usaha	11,32	-	(17.894)	*Acquisition of right of use assets*
Hasil penjualan aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual, neto	7,28	-	34.671	*Proceeds from sale of non-current asset held for sale, net*
Kenaikan pada uang muka pembelian aset tetap	10,32	(8.099)	(5.278)	*Increase in advances purchase for fixed assets*
Kenaikan pada uang muka pembelian aset takberwujud	12,32	(235)	(1.021)	*Increase in advances purchase for intangible assets*
Kenaikan pada uang muka perolehan aset hak guna		(2.211)	(7.120)	*Increase in advances acquisition right of use assets*
Kas neto yang digunakan untuk aktivitas investasi		**(6.384)**	**(18.725)**	***Net cash used in investing activities***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2021
(Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS
For the Year Ended December 31, 2021
(Expressed in millions of Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,* 2021	2020	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN:				***CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES:***
Penerimaan pendapatan keuangan		8.016	5.952	*Receipts from finance income*
Pembayaran dividen kas oleh Entitas Anak		(1.971)	-	*Payments of cash dividend by Subsidiaries*
Pembayaran liabilitas sewa		(15.508)	(21.722)	*Payment of lease liabilities*
Pembayaran dividen kas	19,33	(549.550)	(13.479)	*Payments of cash dividend*
Penerimaan dari penawaran umum perdana saham setelah dikurangi biaya penerbitan penawaran umum	19,20	-	198.759	*Receipts from initial public offering, net issuance cost public offering*
Penerimaan dari waran	19,22	-	22.800	*Receipts from warrants*
Pembayaran kepada pihak berelasi	30	-	(8.000)	*Payment of due to a related party*
Pembayaran beban keuangan		-	(130.140)	*Payments of finance cost*
Pembayaran obligasi wajib konversi	18,19	-	(96.929)	*Payment of mandatory convertible notes*
Kas neto yang digunakan untuk aktivitas pendanaan		**(559.013)**	**(42.759)**	***Net cash used in financing activities***
KENAIKAN NETO KAS DAN SETARA KAS		**49.726**	**640.516**	***NET INCREASE CASH AND CASH EQUIVALENTS***
KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN	4	**903.571**	**263.055**	***CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF YEAR***
KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN	4	**953.297**	**903.571**	***CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEAR***

Informasi tambahan atas transaksi nonkas disajikan pada Catatan 32.

Supplementary information on non-cash transactions are disclosed in Note 32.

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

1. UMUM

a. Pendirian Perusahaan

PT Soho Global Health Tbk ("Perusahaan"), didirikan di Jakarta berdasarkan Akta Notaris Elisa Pondaag, S.H., No. 116 tanggal 27 Agustus 1956 dengan nama PT Parit Padang. Akta Pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. J.A.5/16/14 tanggal 8 Februari 1957, dan dipublikasi di Berita Negara Republik Indonesia No. 39, Tambahan No. 517 tanggal 14 Mei 1957.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan. Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 123 tanggal 19 Juni 2020 mengenai perubahan klasifikasi saham Perusahaan yaitu Seri A, B dan C menjadi satu klasifikasi saham biasa, yang memiliki hak yang sama, perubahan nilai nominal saham Perusahaan, sebagai berikut, saham seri A yang memiliki nilai nominal sebesar Rp250.000 (nilai penuh) per saham, saham seri B yang memiliki nilai nominal sebesar Rp5.478.317 (nilai penuh) dan saham seri C yang memiliki nilai nominal sebesar Rp90.000.000 (nilai penuh), seluruhnya diubah menjadi saham kelas biasa dengan nilai nominal yang sama, yaitu Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham. Perubahan ini juga untuk peningkatan modal dasar, modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan yang semula modal dasar sebesar Rp1.042.800 terdiri dari 84.854 saham seri A dengan nilai nominal Rp250.000 (nilai penuh) per saham, 55.051 saham seri B dengan nilai nominal Rp5.478.317 (nilai penuh) per saham dan 8.000 saham seri C dengan nilai nominal Rp90.000.000 (nilai penuh) per saham menjadi sebesar Rp1.042.810 terdiri atas 309.310 saham dengan nilai nominal Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh yang semula sebesar Rp357.939 terdiri atas 63.800 saham seri A dengan nilai nominal Rp250.000 (nilai penuh) per saham, 41.069 saham seri B dengan nilai nominal Rp5.478.317 (nilai penuh) per saham dan 1.300 saham seri C dengan nilai nominal Rp90.000.000 (nilai penuh) per saham menjadi sebesar Rp357.939 yang terdiri atas 106.169 saham dengan nilai nominal Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham.

1. GENERAL

a. Establishment of the Company

PT Soho Global Health Tbk (the "Company"), was established in Jakarta based on Notarial Deed No. 116 of Elisa Pondaag, S.H., dated August 27, 1956 under the name of PT Parit Padang. The Article of Association was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in its decision letter No. J.A.5/16/14 dated February 8, 1957, and was published in the State Gazette No. 39, Supplement No. 517 dated May 14, 1957.

The Company's Articles of Association has been amended several times. Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 123 dated June 19, 2020 regarding to the change of the Company's share's classification from Series A, B and C, to become one single classification of the ordinary shares, which will have the equal rights, the change of the share's nominal value, as follows, from series A share with a nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, series B share with a nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share, series C share with a nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share, all of them are converted into an ordinary share with an equal nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per share. The amendment was also regarding to increase the authorized capital, issued capital and paid up capital of the Company, which initially authorized capital of Rp1,042,800 consist of 84,854 series A shares with nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, 55,051 series B shares with nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share and 8,000 series C shares with nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share amounting to Rp1,042,810 consist of 309,310 shares with nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per shares. The initial issued and paid up capital of Rp357,939 consisted of 63,800 series A shares with a nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, 41,069 series B shares with nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share and 1,300 series C shares with nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share amounting to Rp357,939 consist of 106,169 shares with a nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per share.

1. UMUM (lanjutan)

a. Pendirian Perusahaan (lanjutan)

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 tanggal 19 Juni 2020 juga mengenai Penawaran Umum Saham Perdana (*Initial Public Offering*/IPO) melalui pengeluaran saham baru dari dalam simpanan (portepel) Perusahaan, yang akan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia dan pemecahan seluruh saham Perusahaan, dari 309.310 saham menjadi 2.863.512.156 saham, dan dengan demikian menyetujui perubahan nilai nominal saham, semula Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham menjadi Rp500 (nilai penuh) per saham dan peningkatan modal dasar Perusahaan, semula Rp1.042.810 yang terdiri dari 309.310 saham menjadi Rp1.431.756 yang terdiri dari 2.863.512.156 saham, dengan nilai nominal Rp500 (nilai penuh) per saham.

Perubahan terakhir adalah berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No.176 tanggal 26 Oktober 2020 mengenai telah dilaksanakannya pencatatan saham-saham Perusahaan pada Bursa Efek Indonesia yang menyebabkan perubahan jumlah modal ditempatkan dan disetor Perusahaan sejumlah 1.269.168.239 saham, dengan nilai nominal seluruhnya sebesar Rp634.584. Perubahan ini telah diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan telah diterima dan dicatat di dalam Sistem Administrasi Badan Hukum sebagaimana dinyatakan di dalam Surat No.AHU-AH.01.03-0403194 tanggal 2 November 2020.

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan meliputi bidang *holding* dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya.

Perusahaan memulai kegiatan komersialnya di tahun 1956.

Kantor pusat Perusahaan berlokasi di Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3, Kelurahan Jatinegara, Kecamatan Cakung, Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta.

Perusahaan dan entitas anak tidak memiliki entitas induk yang memiliki pengendalian atas Perusahaan dan entitas anak.

1. GENERAL (continued)

a. Establishment of the Company (continued)

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 dated June 19, 2020 was also regarding to Initial Public Offering/IPO of the Company's new shares through the issuance of new shares from the Company's portfolio, that will be listed on the Indonesia Stock Exchange and the stock split of all shares of the Company from 309,310 shares to 2,863,512,156 shares, and therefore approve the change of shares nominal value, from Rp3,371,408 (full amount) per share to become Rp500 (full amount) per share and the increase of the Company's authorized capital, from Rp1,042,810 which divided into 309,310 shares to become Rp1,431,756 which divided into 2,863,512,156 shares, with a nominal value of Rp500 (full amount) per share.

The latest amendment is based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 176 dated October 26, 2020, regarding the listing of the Company's shares on the Indonesia Stock Exchange, which has resulted in a change in the amount of issued and paid-up capital of the Company totaling to 1,269,168,239 shares, with a total nominal value of Rp634,584. The said amendment has been notified to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and has been received and recorded in the Legal Entity Administration System as stipulated in Letter No.AHU-AH.01.03-0403194 dated November 2, 2020.

In accordance with Article 3 of the Company's Articles of Association, the scope of its activities comprises of holding and other management consulting activities.

The Company started its commercial activities in 1956.

The Company's head office is located at Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3, Kelurahan Jatinegara, Kecamatan Cakung, Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta.

The Company and its subsidiaries do not have parent entity which has control over the Company and its subsidiaries.

1. UMUM (lanjutan)

b. Penawaran Umum Efek Perusahaan

Pada tanggal 31 Agustus 2020, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan ("BAPEPAM-LK") dalam suratnya No. S-241/D.04/2020 untuk melakukan penawaran umum perdana sebanyak 114.380.700 saham dengan nilai nominal Rp500 (nilai penuh) per saham kepada masyarakat melalui BEI dengan harga penawaran perdana sebesar Rp1.820 (nilai penuh) per saham.

Seluruh saham ditempatkan dan disetor Perusahaan telah dicatatkan di BEI.

c. Informasi Entitas Anak

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, Perusahaan memiliki entitas anak sebagai berikut:

1. GENERAL (continued)

b. Company's Public Offering

On August 31, 2020, the Company received the effective statement from the Chairman of the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency ("BAPEPAM-LK") in its Decision Letter No. S-241/D.04/2020 to offer its 114,380,700 shares to the public with par value of Rp500 (full amount) per share through the IDX, at an initial offering price of Rp1,820 (full amount) per share.

The Company has listed all its issued and fully paid shares on the IDX.

c. Information of Subsidiaries

As of December 31, 2021 and 2020, the Company owned subsidiaries as follows:

Entitas Anak/ *Subsidiaries*	Tempat Kedudukan/ *Domicile*	Ruang Lingkup Usaha/ *Scope of Activities*	Tahun Operasi Komersial/ *Year of Commercial Operations*	Persentase Kepemilikan Kelompok Usaha/ *Percentage of Ownership of Group*		Total Aset Sebelum Eliminasi Dalam Jutaan Rupiah)/ *Total Assets Before Elimination (in Millions of Rupiah)*	
				2021	2020	2021	2020
PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")	Jakarta	Industri farmasi/ *Pharmaceutical industry*	1951	99,64%	99,64%	677.500	1.032.342
PT Parit Padang Global ("PPG")	Jakarta	Distribusi farmasi/ *Pharmaceutical distributor*	2009	99,99%	99,99%	3.234.076	3.409.213
PT Universal Health Network ("UHN")	Jakarta	Pemasaran farmasi berjenjang/ *Pharmaceutical multi-level marketing*	2009	99,98%	99,98%	23.761	24.763
PT Soho Global Medika ("SGM")	Jakarta	Distributor peralatan kesehatan/ *Medical devices distributor*	-	99,80%	99,80%	8	15

PT Parit Padang Global ("PPG")

Pada tanggal 3 Mei 2021, PPG menyetujui pembagian dividen untuk Laporan Keuangan yang berakhir pada 31 Desember 2020, kepada masing-masing pemegang saham dengan nilai maksimum Rp236 (nilai penuh) per lembar saham untuk seluruh seri saham. Dividen sebesar Rp299.524 telah dibayarkan kepada seluruh pemegang saham yang tercatat pada Mei 2021.

PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")

Pada tanggal 2 Agustus 2021, SIP mengumumkan dividen kas interim pada Rp197 (nilai penuh) per lembar saham atau seluruhnya sebesar Rp250.026 dari saldo laba ditahan untuk periode yang berakhir pada 30 Juni 2021. Dividen kas interim telah dibayarkan kepada seluruh pemegang saham yang tercatat pada Agustus 2021.

PT Parit Padang Global ("PPG")

On May 3, 2021, PPG agreed distribution of dividend for the Financial Year Ended December 31, 2020, to each shareholder of PPG up to maximum Rp236 (full amount) per share for any series of shares. Dividends of Rp299,524 have been paid to all registered shareholder in May 2021.

PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")

On August 2, 2021, SIP declared interim cash dividends at Rp197 (full amount) per share or in total amounting Rp250,026 from the retained earnings for the period ended June 30, 2021. The interim cash dividends has been paid to all registered shareholders in August 2021.

1. UMUM (lanjutan)

d. Dewan Komisaris dan Dewan Direksi, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan dan Karyawan

Susunan Dewan Komisaris, Direktur Perusahaan dan Komite Audit perusahaan serta Sekretaris Peusahaan adalah sebagai berikut:

	31 Desember 2021/ ***December 31, 2021***	**31 Desember 2020/** ***December 31, 2020***	
Dewan Komisaris			***Board of Commissioners***
Komisaris Utama	Eng Liang Tan	Eng Liang Tan	*President Commissioner*
Komisaris	Andy Nugroho Purwohardono	-	*Commissioner*
Komisaris Independen	Harry Salam	Harry Salam	*Independent Commissioner*
Direksi			***Board of Directors***
Direktur Utama	Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	*President Director*
Direktur	Piero Brambati	Piero Brambati	*Director*
Direktur	Yuliana	Yuliana	*Director*
Direktur	Henryk Klakurka	Henryk Klakurka	*Director*
Direktur	Tan Ting Luen	-	*Director*
Direktur	Wonbae Lee	-	*Director*
Komite Audit			***Audit Committee***
Ketua	Harry Salam	Harry Salam	*Chairman*
Anggota	Richard Kidarsa	Tan Ting Luen	*Member*
Anggota	Gabriele Isacco Tironi	Lim Chern Han	*Member*
Sekretaris Perusahaan	Yuliana	Yuliana	*Corporate Secretary*

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, Perusahaan dan entitas anaknya (selanjutnya disebut sebagai "Kelompok Usaha") mempunyai karyawan tetap masing-masing sebanyak 2.397 dan 2.337 karyawan tetap (tidak diaudit).

e. Penyelesaian Laporan Keuangan Konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar atas laporan keuangan konsolidasian ini yang telah diselesaikan dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dewan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Maret 2022.

1. GENERAL (continued)

d. Boards of Commissioners and Directors, Audit Committee, Corporate Secretary and Employees

The Members of the Company's Boards of Commissioners, Directors, Audit Committee and Corporate Secretary are as follows:

As of December 31, 2021 and 2020, the Company and its subsidiaries (hereinafter collectively referred as the "Group") have 2,397 and 2,337 permanent employees each, respectively (unaudited).

e. Completion of the Consolidated Financial Statements

Management is responsible for the preparation of the consolidated financial statements which were completed and authorized for issuance by the Company's Board of Directors on March 31, 2022.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN

a. Kepatuhan Terhadap Standar Akuntansi Keuangan ("SAK")

Laporan keuangan konsolidasian Perusahaan dan entitas anaknya telah disusun dan disajikan sesuai dengan SAK di Indonesia yang meliputi Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK") yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia dan Dewan Standar Akuntansi Syariah Ikatan Akuntan Indonesia serta peraturan regulator Pasar Modal dan peraturan terkait yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan ("OJK"), khususnya Peraturan No. VIII.G.7 tentang "Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik", sehubungan dengan pencantuman laporan keuangan konsolidasian ini dalam prospektus rencana penawaran umum perdana efek ekuitas Perusahaan di Indonesia berdasarkan peraturan dan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan.

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia ("SAK"), yang mencakup Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK") yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia dan Peraturan-Peraturan serta Pedoman Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan yang diterbitkan oleh OJK.

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun dan disajikan sesuai dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") 1, "Penyajian Laporan Keuangan" dan Amandemen PSAK 1, "Penyajian Laporan Keuangan tentang Prakarsa Pengungkapan".

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun berdasarkan konsep akrual dan menggunakan konsep biaya historis kecuali diungkapkan lain dalam catatan terkait di sini.

Laporan arus kas konsolidasian menyajikan penerimaan dan pengeluaran kas dan setara kas yang diklasifikasikan ke dalam aktivitas operasi, investasi dan pendanaan, dengan aktivitas operasi disajikan dengan menggunakan metode langsung.

Tahun buku Kelompok Usaha adalah 1 Januari - 31 Desember.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

a. Compliance with Financial Accounting Standards ("SAK")

The Company and its subsidiaries' consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian SAK which include, the Statements of Financial Accounting Standards ("PSAK") and Interpretation of Financial Accounting Standards ("ISAK") issued by Financial Accounting Standards Board of the Indonesian Institute of Accountants and Sharia Accounting Standards Board of the Indonesian Institute of Accountants and Capital Market regulatory and the related Financial Services Authority's ("OJK") regulation particularly Rules No. VIII.G.7 on "Financial Statements Presentation and Disclosures for Issuers and Public Companies", in connection with the inclusion of this consolidated financial statements in the prospectus for initial public offering of the equity securities of the Company in Indonesia in reliance on rules and regulations of the Indonesia Financial Services Authority.

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards ("SAK"), which comprise the Statements of Financial Accounting Standards ("PSAK") and Interpretations to Financial Accounting Standards ("ISAK") issued by the Board of Financial Accounting Standards of the Indonesian Institute of Accountants and the Regulations and Guidelines on Financial Statement Presentation and Disclosures issued by OJK.

The consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Statement of Financial Accounting Standards ("PSAK") 1, "Presentation of Financial Statements" and Amendments of PSAK 1, "Presentation of Financial Statements on Disclosure Initiative".

The consolidated financial statements have been prepared on accrual basis and using the historical cost basis except as otherwise disclosed in the related notes herein.

The consolidated statement of cash flows present receipts and disbursements of cash and cash equivalents classified into operating, investing and financing activities, where the cash flows from operating activities are presented using the direct method.

The financial reporting period of the Group is January 1 - December 31.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)

Akun-akun yang tercakup dalam laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha diukur menggunakan mata uang dari lingkungan ekonomi utama dimana entitas beroperasi (mata uang fungsional). Laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam Rupiah yang merupakan mata uang fungsional Kelompok Usaha kecuali untuk entitas anak tertentu.

c. Perubahan kebijakan akuntansi

Kelompok Usaha menerapkan pertama kali seluruh standar baru dan/atau yang direvisi yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2021, termasuk standar yang direvisi berikut ini yang mempengaruhi laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha:

Amandemen Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") 22: Definisi Bisnis

Amandemen PSAK 22 Kombinasi Bisnis mengklarifikasi bahwa untuk dianggap sebagai suatu bisnis, suatu rangkaian terintegrasi dari aktivitas dan aset harus mencakup minimal, *input* dan proses substantif yang bersama-sama, berkontribusi secara signifikan terhadap kemampuan menghasilkan *output*. Selain itu, amandemen ini mengklarifikasi bahwa suatu bisnis tetap ada walaupun tidak mencakup seluruh *input* dan proses yang diperlukan untuk menghasilkan *output*. Amandemen ini tidak berdampak pada laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha, tetapi dapat berdampak pada periode-periode mendatang jika Kelompok Usaha melakukan kombinasi bisnis.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements (continued)

The accounts included in the Group's consolidated financial statements are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates (the functional currency). The consolidated financial statements are presented in Rupiah which is the functional currency of the Group except for certain subsidiary.

c. Changes in accounting principles

The Group made first time adoption of all the new and/or revised standards effective for the periods beginning on or after January 1, 2021, including the following revised standards that have affected the consolidated financial statements of the Group:

Amendments to Statement of Financial Accounting Standards ("PSAK") 22: Definition of a Business

The amendment to PSAK 22 Business Combinations clarifies that to be considered a business, an integrated set of activities and assets must include, at a minimum, an input and a substantive process that, together, significantly contribute to the ability to create output. Furthermore, it clarifies that a business can exist without including all of the inputs and processes needed to create outputs. These amendments had no impact on the consolidated financial statements of the Group, but may impact future periods should the Group enter into any business combinations.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

c. Perubahan kebijakan akuntansi (lanjutan)

Amandemen PSAK 55, PSAK 60, PSAK 62, PSAK 71 dan PSAK 73 - Reformasi Acuan Suku Bunga (Tahap 2)

Amandemen-amandemen ini memberikan kelonggaran sementara terkait dengan dampak pelaporan keuangan ketika suku bunga penawaran antarbank (*Interbank Offered Rate*) diganti dengan acuan suku bunga alternatif yang hampir bebas risiko (SBB). Amandemen tersebut mencakup cara praktis sebagai berikut ini:

- Cara praktis yang mensyaratkan perubahan kontraktual, atau perubahan arus kas yang secara langsung sebagaimana disyaratkan oleh reformasi (suku bunga acuan), untuk diperlakukan sebagai perubahan suku bunga mengambang, yang setara dengan pergerakan suku bunga pasar.
- Mengizinkan perubahan yang disyaratkan oleh reformasi suku bunga acuan terhadap penetapan dan dokumentasi lindung nilai tanpa penghentian hubungan lindung nilai.
- Memberikan kelonggaran sementara kepada entitas untuk memenuhi ketentuan dapat diidentifikasi secara terpisah, pada saat instrumen SBB ditetapkan sebagai lindung nilai dari suatu komponen risiko.

Amandemen ini tidak berdampak pada laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha. Kelompok Usaha bermaksud untuk menggunakan cara praktis di periode-periode mendatang jika dapat diterapkan.

Amandemen PSAK 73: Sewa - Konsesi Sewa Terkait Covid-19 Setelah 30 Juni 2021

Sehubungan dengan pandemi yang terus berlangsung, amandemen tambahan diterbitkan pada bulan Maret 2021 dimana memperpanjang cakupan periode konsesi sewa, yang merupakan salah satu syarat penerapan cara praktis, dari tanggal 30 Juni 2021 dalam amendemen PSAK 73 Sewa tentang Konsesi Sewa terkait Covid-19 yang diterbitkan di bulan Mei 2020, menjadi 30 Juni 2022.

Jika penyewa telah menerapkan cara praktis dalam amandemen di bulan Mei 2020, maka diharuskan untuk terus menerapkannya secara konsisten, untuk semua kontrak sewa dengan karakteristik serupa dan dalam keadaan serupa, menggunakan amandemen tersebut. Jika penyewa tidak menerapkan cara praktis dalam amandemen di bulan Mei 2020 untuk konsesi sewa yang memenuhi syarat, maka penyewa tidak dapat menerapkan cara praktis dalam amandemen di bulan Maret 2021.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

c. Changes in accounting principles (continued)

Amendments to PSAK 55, PSAK 60, PSAK 62, PSAK 71 and PSAK 73 - Interest Rate Benchmark Reform (Phase 2)

The amendments provide temporary reliefs which address the financial reporting effects when an interbank offered rate (IBOR) is replaced with an alternative nearly risk-free interest rate (RFR). The amendments include the following practical expedients:

- *A practical expedient to require contractual changes, or changes to cash flows that are directly required by the (interest rate benchmark) reform, to be treated as changes to a floating interest rate, equivalent to a movement in a market rate of interest.*
- *Permit changes required by interest rate benchmark reform to be made to hedge designations and hedge documentation without the hedging relationship being discontinued.*
- *Provide temporary relief to entities from having to meet the separately identifiable requirement when an RFR instrument is designated as a hedge of a risk component.*

These amendments had no impact on the consolidated financial statements of the Group. The Group intends to use the practical expedients in future periods if they become applicable.

Amendments to PSAK 73: Leases - Covid-19 Related Rent Concessions After June 30, 2021

In light of the ongoing pandemic additional amendment was subsequently issued in March 2021 to extend the scope of the lease concession period, which is one of the conditions for applying the practical expedient, from June 30, 2021 in Covid-19 Related Rent Concessions - Amendments to PSAK 73: Leases issued in May 2020, to June 30, 2022.

If a lessee already applied the practical expedient in the May 2020 amendment, it is required to continue to apply the practical expedient consistently, to all lease contracts with similar characteristics and in similar circumstances, using the March 2021 amendment. If a lessee did not apply the practical expedient in the May 2020 amendment to eligible lease concessions, it is prohibited from applying the practical expedient in the March 2021 amendment.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

c. Perubahan kebijakan akuntansi (lanjutan)

Amandemen PSAK 73: Sewa - Konsesi Sewa Terkait Covid-19 Setelah 30 Juni 2021 (lanjutan)

Amandemen Maret 2021 diterapkan secara retrospektif, dengan mengakui dampak kumulatif dari penerapan awal amandemen tersebut sebagai penyesuaian terhadap saldo awal laba pada awal periode pelaporan tahunan di mana penyewa pertama kali menerapkan amandemen tersebut.

Namun, Kelompok Usaha belum menerima konsesi sewa terkait Covid-19, tetapi berencana untuk menerapkan cara praktis jika berlaku dalam periode penerapan yang diizinkan.

Penyesuaian Tahunan 2021

Berikut adalah ringkasan informasi tentang penyesuaian PSAK tahunan 2021 yang berlaku efektif untuk pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2021. Penyempurnaan PSAK tahunan pada dasarnya merupakan rangkaian amandemen dalam lingkup sempit yang memberikan klarifikasi agar tidak terjadi perubahan yang signifikan terhadap prinsip-prinsip yang ada atau prinsip-prinsip baru.

- PSAK 1: Penyajian Laporan Keuangan, beberapa perubahan tentang pertimbangan yang dibuat oleh manajemen dalam proses penerapan kebijakan akuntansi yang secara signifikan mempengaruhi jumlah yang diakui dalam laporan keuangan.
- PSAK 48: Penurunan Nilai Aset, tentang ruang lingkup penurunan nilai aset dan menghapus perbedaan dengan IFRS pada IAS 36 paragraf 04(a).

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

c. Changes in accounting principles (continued)

Amendments to PSAK 73: Leases - Covid-19 Related Rent Concessions After June 30, 2021 (continued)

The March 2021 amendment is to be applied retrospectively, recognizing the cumulative effect of initially applying that amendment as an adjustment to the opening balance of retained earnings at the beginning of the annual reporting period in which the lessee first applies the amendment.

However, the Group has not received Covid-19-related rent concessions but plans to apply the practical expedient if it becomes applicable within allowed period of application.

2021 Annual Improvements

The following summary provides information on the 2021 annual improvements of PSAKs that are effective for annual periods beginning on or after January 1, 2021. The annual improvements of PSAK are basically a set of narrow scope amendments that provide clarification so that there are no significant changes to existing principles or new principles.

- *PSAK 1: Presentation of Financial Statements, some changes regarding consideration made by management in the process of applying accounting policies that significantly affect the amounts they recognize in the financial statements.*
- *PSAK 48: Impairment of Assets, regarding the scope of impairment of assets and deletion of the difference with IFRS in IAS 36 paragraph 04(a).*

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

d. Prinsip-prinsip konsolidasi

Laporan keuangan konsolidasian meliputi laporan keuangan Kelompok Usaha.

Pengendalian diperoleh ketika Kelompok Usaha terekspos, atau memiliki hak, atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan *investee* dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kekuasaannya atas *investee*.

Secara khusus, Kelompok Usaha mengendalikan *investee* jika, dan hanya jika, Kelompok Usaha memiliki seluruh hal berikut ini:

a. kekuasaan atas *investee* (misalnya adanya hak yang memberikan Kelompok Usaha kemampuan saat ini untuk mengarahkan aktivitas *investee* yang relevan);
b. eksposur, atau hak, atas imbal hasil variabel dari keterlibatan Kelompok Usaha dengan *investee*; dan
c. kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk mempengaruhi imbal hasil Kelompok Usaha.

Umumnya, kepemilikan hak suara mayoritas menghasilkan pengendalian. Untuk mendukung hal ini dan jika Kelompok Usaha memiliki hak suara kurang dari hak suara mayoritas, atau hak sejenis, atas suatu *investee*, Kelompok Usaha mempertimbangkan seluruh fakta dan keadaan ketika menilai apakah Kelompok Usaha memiliki kekuasaan atas *investee*, termasuk:

a. pengaturan kontraktual dengan pemegang hak suara lainnya pada *investee*;
b. hak-hak yang timbul dari pengaturan kontraktual lain; dan
c. hak suara yang dimiliki Kelompok Usaha dan hak suara potensial.

Kelompok Usaha menilai kembali apakah masih mengendalikan *investee* jika fakta dan keadaan mengindikasikan bahwa terdapat perubahan dalam satu atau lebih dari tiga elemen pengendalian. Konsolidasi atas entitas anak dimulai ketika Kelompok Usaha memperoleh pengendalian atas entitas anak dan berakhir ketika Kelompok Usaha kehilangan pengendalian atas entitas anak.

Laba rugi dan setiap komponen dari penghasilan komprehensif lain ("OCI") diatribusikan kepada pemilik entitas induk dari Kelompok Usaha dan kepentingan nonpengendali ("KNP"), meskipun hal tersebut mengakibatkan KNP memiliki saldo defisit.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

d. Principles of consolidation

The consolidated financial statements comprise the financial statements of the Group.

Control is achieved when the Group is exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the investee and has the ability to affect those returns through its power over the investee.

Specifically, the Group controls an investee if, and only if, the Group has all of the following:

a. power over the investee (i.e., existing rights that give It the current ability to direct the relevant activities of the investee);

b. exposure, or rights, to variable returns from Its involvement with the investee; and

c. the ability to use its power over the investee to affect the Group's returns.

Generally, there is a presumption that a majority of voting rights results in control. To support this presumption and when the Group has less than a majority of the voting, or similar, rights of an investee, it considers all relevant facts and circumstances in assessing whether it has power over an investee, including:

a. the contractual arrangement(s) with the other vote holders of the investee;
b. rights arising from other contractual arrangements; and
c. the Group's voting rights and potential voting rights.

The Group reassesses whether it controls an investee if facts and circumstances indicate that there are changes to one or more of the three elements of control. Consolidation of a subsidiary begins when the Group obtains control over the subsidiary and ceases when the Group loses control of the subsidiary.

Profit or loss and each component of other comprehensive income ("OCI") are attributed to the equity holders of the parent of the Group and to the non-controlling interests ("NCI"), even if this results in the NCI having a deficit balance.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

d. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)

Laporan keuangan konsolidasian disusun dengan menggunakan kebijakan akuntansi yang sama untuk transaksi dan peristiwa lain dalam keadaan yang serupa. Jika anggota Kelompok Usaha menggunakan kebijakan akuntansi yang berbeda untuk transaksi dan peristiwa dalam keadaan yang serupa, maka penyesuaian dilakukan atas laporan keuangannya dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian.

Seluruh saldo akun dan transaksi yang signifikan antar Perusahaan dengan entitas anak telah dieliminasi.

Perubahan dalam bagian kepemilikan Kelompok Usaha pada entitas anak yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian dicatat sebagai transaksi ekuitas.

Ketika Kelompok Usaha kehilangan pengendalian pada entitas anak, maka Kelompok Usaha menghentikan pengakuan aset (termasuk *goodwill*), liabilitas, KNP dan komponen ekuitas lainnya serta mengakui keuntungan atau kerugian terkait dengan hilangnya pengendalian. Saldo investasi yang masih dimiliki diakui pada nilai wajarnya.

KNP mencerminkan bagian atas laba rugi dan aset neto dari entitas anak yang tidak dapat diatribusikan secara langsung maupun tidak langsung kepada Perusahaan, yang masing-masing disajikan dalam laba rugi dan dalam ekuitas pada laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari bagian yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk.

Perusahaan harus mengetahui selisih antara jumlah pada kepentingan nonpengendali secara langsung pada ekuitas yang disesuaikan dan imbalan yang diberikan Perusahaan dicatat sebagai bagian dari "Selisih Transaksi dengan Pihak Nonpengendali".

Laporan keuangan konsolidasian termasuk dengan akun-akun entitas anaknya dimana Perusahaan memiliki kepemilikan lebih dari 50% kepemilikan saham, baik secara langsung maupun tidak langsung.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

d. Principles of consolidation (continued)

The consolidated financial statements are prepared using uniform accounting policies for like transactions and other events in similar circumstances. If a member of the Group uses different accounting policies for like transactions and events in similar circumstances, appropriate adjustments are made to its financial statements in preparing the consolidated financial statements.

All significant intercompany accounts and transactions between the Company and subsidiaries have been eliminated.

A change in the ownership interest of a subsidiary, without a loss of control, is accounted for as an equity transaction.

If the Group loses control of a subsidiary, it derecognizes the related assets (including any goodwill), liabilities, NCI and other components of equity and any resulting gain or loss associated with the loss of control. Any investment retained is recognized at its fair value.

NCI represents the portion of profit or loss and net assets of subsidiaries not attributable, directly or indirectly, to the Company, which are presented in profit or loss and under the equity section in the consolidated statements of financial position, respectively, separately from the corresponding portion attributable to the equity holders of the parent entity.

The entity shall recognized directly in equity any difference between the amount by which the non-controlling interests are adjusted and the fair value of the consideration paid or received, and attribute it to the owners of the parent, recorded as "Difference in Value of Transactions of Non-Controlling Interests".

The consolidated financial statements include the accounts of the subsidiaries in which the Company owns more than 50% share ownership, either directly or indirectly.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Klasifikasi lancar dan tak lancar

Kelompok Usaha menyajikan aset dan liabilitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian berdasarkan klasifikasi lancar/tak lancar. Suatu aset disajikan lancar bila:

i) akan direalisasi, dijual atau dikonsumsi dalam siklus operasi normal,
ii) untuk diperdagangkan,
iii) akan direalisasi dalam 12 bulan setelah tanggal pelaporan, atau
iv) kas atau setara kas kecuali yang dibatasi penggunaannya atau akan digunakan untuk melunasi suatu liabilitas dalam kurun waktu 12 bulan setelah tanggal pelaporan.

Seluruh aset lain diklasifikasikan sebagai tidak lancar.

Suatu liabilitas disajikan lancar bila:

i) akan dilunasi dalam siklus operasi normal,
ii) untuk diperdagangkan,
iii) akan dilunasi dalam 12 bulan setelah tanggal pelaporan, atau
iv) tidak ada hak tanpa syarat untuk menangguhkan pelunasannya dalam kurun waktu 12 bulan setelah tanggal pelaporan.

Seluruh liabilitas lain diklasifikasikan sebagai tidak lancar.

Aset dan kewajiban pajak tangguhan diklasifikasikan sebagai aset dan kewajiban tidak lancar dan kewajiban jangka panjang

f. Restrukturisasi antara entitas sepengendali

Dalam PSAK 38, pengalihan bisnis antara entitas sepengendali tidak mengakibatkan perubahan substansi ekonomi kepemilikan atas bisnis yang dialihkan dan tidak dapat menimbulkan laba atau rugi bagi Kelompok Usaha secara keseluruhan ataupun bagi entitas individual dalam Kelompok Usaha tersebut. Karena pengalihan bisnis antara entitas sepengendali tidak mengakibatkan perubahan substansi ekonomi, bisnis yang dipertukarkan dicatat pada nilai buku sebagai kombinasi bisnis dengan menggunakan metode penyatuan kepemilikan.

Dalam menerapkan metode penyatuan kepemilikan, komponen laporan keuangan dimana terjadi kombinasi bisnis dan untuk periode lain yang disajikan untuk tujuan perbandingan, disajikan sedemikian rupa seolah-olah kombinasi bisnis telah terjadi sejak awal periode terjadi sepengendalian.

Selisih antara nilai tercatat transaksi kombinasi bisnis dan jumlah imbalan yang dialihkan diakui dalam akun "Tambahan Modal Disetor".

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Current and non-current classification

The Group presents assets and liabilities in the statement of financial position based on current/non-current classification. An asset is current when it is:

i) expected to be realized or intended to be sold or consumed in the normal operating cycle,
ii) held primarily for the purpose of trading,
iii) expected to be realized within 12 months after the reporting period, or
iv) cash or cash equivalent unless restricted from being exchanged or used to settle a liability for at least 12 months after the reporting period.

All other assets are classified as non-current.

A liability is current when it is:

i) expected to be settled in the normal operating cycle,
ii) held primarily for the purpose of trading,
iii) due to be settled within twelve months after the reporting period, or
iv) there is no unconditional right to defer the settlement of the liability for at least twelve months after the reporting period.

All other liabilities are classified as non-current.

Deferred tax assets and liabilities are classified as non-current assets and liabilities.

f. Restructuring of entities under common control

Under PSAK 38, transfer of business within entities under common control does not result in a change of the economic substance of ownership of the business being transferred and would not result in a gain or loss to the Group or to the individual entity within the Group. Since the transfer of business of entities under common control does not result in a change of the economic substance, the business being exchanged is recorded at book values as a business combination using the pooling-of-interests method.

In applying the pooling-of-interests method, the components of the financial statements or the period during which the restructuring occurred and for other periods presented, for comparison purposes, are presented in such a manner as if the restructuring has already happened since the beginning of the periods during which the entities were under common control.

The difference between the carrying amounts of the business combination transaction and the consideration transferred is recognized under the account "Additional Paid-in Capital".

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

g. Kombinasi Bisnis

Kombinasi bisnis dicatat dengan metode akuisisi. Biaya perolehan dari sebuah akuisisi diukur pada nilai agregat imbalan yang dialihkan, diukur pada nilai wajar pada tanggal akuisisi dan jumlah setiap kepentingan nonpengendali pada pihak yang diakuisisi. Untuk setiap kombinasi bisnis, Kelompok Usaha memilih apakah mengukur kepentingan nonpengendali pada entitas yang diakuisisi baik pada nilai wajar ataupun pada proporsi kepemilikan nonpengendali atas aset neto yang teridentifikasi dari entitas yang diakuisisi. Biaya-biaya terkait akuisisi dibebankan pada saat terjadinya dan disertakan dalam beban-beban administrasi.

Ketika mengakuisisi sebuah bisnis, Kelompok Usaha mengklasifikasikan dan menentukan aset keuangan yang diperoleh dan liabilitas keuangan yang diambil alih berdasarkan pada persyaratan kontraktual, kondisi ekonomi dan kondisi terkait lain yang ada pada tanggal akuisisi.

Pada tanggal akuisisi, *goodwill* awalnya diukur pada harga perolehan yang merupakan selisih lebih nilai agregat dari imbalan yang dialihkan dan total setiap kepentingan nonpengendali atas selisih total dari aset teridentifikasi yang diperoleh dan liabilitas yang diambil alih. Jika imbalan tersebut lebih rendah dari nilai wajar aset neto entitas anak yang diakuisisi, selisih tersebut diakui sebagai laba rugi.

Setelah pengakuan awal, *goodwill* diukur pada jumlah tercatat dikurangi akumulasi kerugian penurunan nilai. Untuk tujuan uji penurunan nilai, *goodwill* yang diperoleh dari suatu kombinasi bisnis, sejak tanggal akuisisi dialokasikan kepada setiap Unit Penghasil Kas ("UPK") dari Kelompok Usaha yang diharapkan akan menerima manfaat dari sinergi kombinasi tersebut, terlepas apakah aset atau liabilitas lain dari pihak yang diakuisisi ditempatkan dalam UPK tersebut.

Jika *goodwill* telah dialokasikan pada suatu UPK dan operasi tertentu atas UPK tersebut dihentikan, maka *goodwill* yang diasosiasikan dengan operasi yang dihentikan tersebut termasuk dalam jumlah tercatat operasi tersebut ketika menentukan keuntungan atau kerugian dari pelepasan. *Goodwill* yang dilepaskan tersebut diukur berdasarkan nilai relatif operasi yang dihentikan dan bagian UPK yang ditahan.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

g. Business Combinations

Business combinations are recorded using the acquisition method. The cost of an acquisition is measured as the aggregate of the consideration transferred, measured at acquisition date fair value, and the amount of any non-controlling interest in the acquiree. For each business combination, the Group elects whether to measure the non-controlling interest in the acquiree either at fair value or at the proportionate share of the acquiree's identifiable net assets. Acquisition-related costs are expensed as incurred and included in administrative expenses.

When the Group acquires a business, it assesses the financial assets and liabilities assumed for appropriate classification and designation in accordance with contractual terms, economics circumstances and pertinent conditions as at the acquisition date.

At acquisition date, goodwill is initially measured at cost being the excess of the aggregate of the consideration transferred and the amount recognized for non-controlling interest over the net identifiable assets acquired and liabilities assumed. If this consideration is lower than the fair value of the net assets of the subsidiary acquired, the difference is recognized in profit or loss.

After initial recognition, goodwill is measured at cost less any accumulated impairment losses. For the purpose of impairment testing, goodwill acquired in a business combination is allocated from the acquisition date, to each of the Group's Cash-Generating Units ("CGU") that are expected to benefit from the synergies of the combination, irrespective of whether other assets or liabilities of the acquired are assigned to those CGUs.

If goodwill has been allocated to a CGU and part of the operation within that unit is disposed of, the goodwill associated with the operation disposed of is included in the carrying amount of the operation when determining the gain or loss on disposal of the operation. Goodwill disposed of in this circumstance is measured based on the relative values of the disposed operation and the portion of the CGU retained.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

h. Kas dan setara kas

Kas dan setara kas meliputi kas dan bank dan deposito berjangka dengan jangka waktu 3 (tiga) bulan atau kurang sejak tanggal penempatan, tidak dijadikan jaminan pinjaman dan tidak dibatasi penggunaannya.

Untuk keperluan laporan arus kas konsolidasian, kas dan setara kas terdiri dari kas dan bank dan deposito berjangka sebagaimana yang didefinisikan di atas, setelah dikurangi dengan cerukan yang belum dilunasi, jika ada.

i. Investasi pada entitas asosiasi

Entitas asosiasi adalah suatu entitas di mana Kelompok Usaha mempunyai pengaruh yang signifikan. Investasi pada entitas asosiasi diukur dengan menggunakan metode ekuitas, dimana nilai perolehan investasi ditambah atau dikurang dengan bagian Kelompok Usaha atas aset neto entitas asosiasi, termasuk penerimaan dividen dari entitas asosiasi sejak tanggal perolehan.

Laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian mencerminkan bagian Kelompok Usaha atas hasil operasi dari entitas asosiasi. Bila terdapat perubahan yang diakui langsung pada ekuitas dari entitas asosiasi, Kelompok Usaha mengakui bagiannya atas perubahan tersebut dan mengungkapkan hal ini, jika relevan dalam laporan perubahan ekuitas konsolidasian. Laba atau rugi yang belum direalisasi sebagai hasil dari transaksi-transaksi antara Kelompok Usaha dengan entitas asosiasi dieliminasi pada jumlah sesuai dengan kepentingan dalam entitas asosiasi.

Kelompok Usaha mengakui laba entitas asosiasi yang ditunjukkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Ini adalah keuntungan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas asosiasi, dimana keuntungannya adalah laba setelah pajak. Jika bagian dari Kelompok Usaha mengalami kerugian atas entitas asosiasi sama dengan atau melebihi keuntungannya dalam entitas asosiasi, maka Kelompok Usaha menghentikan pengakuan bagiannya atas rugi lainnya. Setelah keuntungan Kelompok Usaha mencapai nihil, tambahan kerugian dicadangkan dan liabilitas diakui ketika Kelompok Usaha mempunyai kewajiban konstruktif atau hukum atau melakukan pembayaran atas nama entitas asosiasi. Jika entitas asosiasi selanjutnya melaporkan laba, Kelompok Usaha mengakui bagiannya atas laba tersebut hanya setelah bagiannya atas laba tersebut sama dengan bagian atas kerugian yang belum diakui.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

h. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents represent cash on hand and in banks and time deposits with maturities of 3 (three) months or less at the time of placement, not pledged as collateral for loans and without restrictions in the usage.

For the purpose of the consolidated statements of cash flows, cash and cash equivalents consist of cash on hand and in banks and time deposits as defined above, net of outstanding overdraft, if any.

i. Investments in associated company

An associate is an entity in which the Group has significant influence. Investment in the associate is accounted for and recorded using the equity method, whereby the cost of investment is increased or decreased by the Group share in net assets of the associate, including dividends received from the associate since the date of acquisition.

The consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income reflects the Group's share of the results of operations of the associate. Where there has been a change recognized directly in the equity of the associate, the Group recognizes its share of any changes and discloses this, when applicable, in the consolidated statement of changes in equity. Unrealized gains and losses resulting from transactions between the Group and the associate are eliminated to the extent of the interest in the associate.

The Group share in profit of an associate is shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. This is the profit attributable to owners of the associate and, therefore, is profit after tax. If the Group's share in losses of an associate equals or exceeds its interest in the associate, it discontinues recognizing its share of further losses. After the Group's interest is reduced to nil, additional losses are provided for, and a liability is recognized when the Group has incurred constructive obligations or legal or made payments on behalf of the associate. If the associate subsequently reports profits, the Group resume recognizing its share of those profits only after its share of the profits equals the share of losses not recognized.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

i. Investasi pada entitas asosiasi (lanjutan)

Laporan keuangan entitas asosiasi disusun berdasarkan periode pelaporan yang sama dengan Kelompok Usaha.

j. Persediaan

Setelah penerapan metode ekuitas, Kelompok Usaha menentukan apakah diperlukan untuk mengakui tambahan rugi penurunan nilai atas investasi Kelompok Usaha dalam entitas asosiasi. Kelompok Usaha menentukan pada setiap tanggal pelaporan apakah terdapat bukti yang obyektif yang mengindikasikan bahwa investasi dalam entitas asosiasi mengalami penurunan nilai. Dalam hal ini, Kelompok Usaha menghitung jumlah penurunan nilai berdasarkan selisih antara jumlah terpulihkan atas investasi dalam entitas asosiasi dan nilai tercatatnya dan mengakuinya dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Persediaan dinyatakan sebesar nilai yang lebih rendah antara biaya perolehan atau nilai realisasi neto (*the lower of cost or net realizable value*). Biaya perolehan ditentukan dengan metode rata-rata tertimbang (*weighted-average method*) dan terdiri dari biaya pembelian, konversi dan biaya-biaya lain yang terjadi untuk memperoleh persediaan tersebut sampai ke lokasi dan kondisi saat ini.

Barang jadi dan barang dalam pengerjaan terdiri dari alokasi biaya tetap dan biaya variabel selain material langsung dan tenaga kerja. Nilai realisasi neto adalah taksiran harga jual yang wajar setelah dikurangi dengan estimasi beban untuk menyelesaikan dan beban lainnya yang diperlukan hingga persediaan dapat dijual.

k. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi

Kelompok Usaha mempunyai transaksi dengan pihak berelasi sebagaimana didefinisikan pada PSAK 7 "Pengungkapan Pihak Berelasi".

Transaksi dengan pihak-pihak berelasi dilakukan berdasarkan persyaratan yang disetujui oleh kedua belah pihak.

Seluruh transaksi dan saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang relevan.

l. Biaya dibayar dimuka

Biaya dibayar dimuka diamortisasi dengan menggunakan metode garis lurus (*straight-line method*). Bagian lancar dari biaya dibayar dimuka yang akan dibebankan pada usaha dalam 1 (satu) tahun disajikan dalam akun "Bagian lancar uang muka dan biaya dibayar dimuka" pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

i. Investments in associated company (continued)

The financial statements of the associate are prepared based on the same reporting period as the Group.

j. Inventories

After application of the equity method, the Group determines whether it is necessary to recognize an additional impairment loss on the Group's investment in its associate. The Group determines at each reporting date whether there is any objective evidence that the investment in the associate is impaired. In this case, the Group calculates the amount of impairment as the difference between the recoverable amount of the associate and its carrying value and recognizes the amount in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Inventories are stated at the lower of cost or net realizable value. Cost is determined using the weighted-average method and comprises all costs of purchase, conversion and other costs incurred in bringing the inventory to its present location and condition.

Finished goods and work in process include an appropriate allocation of fixed and variable factory overhead in addition to direct materials and labor. Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less the estimated cost necessary to make the sale.

k. Transactions with related parties

The Group has transactions with related parties as defined in PSAK 7 "Related Parties Disclosures".

Transactions with related parties are made based on terms agreed by the parties.

All significant transactions and balances with related parties are disclosed in the relevant notes to the consolidated financial statements.

l. Prepaid expenses

Prepaid expenses are amortized over their beneficial periods using the straight-line method. The current portion of the prepaid expenses to be charged to operation within 1 (one) year is presented as "Advances and prepayments - current portion" account in the consolidated statement of financial position.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

l. Biaya dibayar dimuka (lanjutan)

Sedangkan, bagian jangka panjang dari biaya dibayar dimuka disajikan dalam akun "Bagian tidak lancar uang muka dan beban dibayar dimuka" dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

m. Aset tetap

Seluruh aset tetap awalnya diakui sebesar biaya perolehan, yang terdiri atas harga perolehan dan biaya-biaya tambahan yang dapat diatribusikan langsung untuk membawa aset ke lokasi dan kondisi yang diinginkan supaya aset tersebut siap digunakan sesuai dengan maksud manajemen.

Setelah pengakuan awal, aset tetap, kecuali tanah, dinyatakan pada biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi rugi penurunan nilai.

Biaya terjadi karena adanya renovasi untuk sewa kantor, yang dapat memberikan keuntungan masa depan kepada Kelompok Usaha yang diakui sebagai perbaikan bangunan dan didepresiasi dengan menggunakan metode garis lurus (*straight-line method)* sepanjang masa manfaatnya.

Tanah dinyatakan sebesar biaya perolehan. Estimasi umur manfaat ekonomis aset adalah sebagai berikut:

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

l. Prepaid expenses (continued)

On the other hand, the long-term portion of prepaid expenses is presented as "Advances and prepayments - non current portion" account in the consolidated statement of financial position.

m. Fixed assets

All fixed assets are initially recognized at cost, which comprise its purchase price and any costs directly attributable in bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Subsequent to initial recognition, fixed assets, except for land, are carried at cost less any subsequent accumulated depreciation and impairment losses.

Costs incurred in renovating of rental office, which give future benefits to the Group are recognized as building improvements and depreciated over the periods benefited using the straight-line method.

Land is stated at cost. The estimated useful lives of fixed assets are as follows:

	Tahun/*Years*	
Bangunan dan perbaikan prasarana	3 - 20	*Buildings and leasehold improvements*
Mesin	8 - 16	*Machineries*
Peralatan kantor	4 - 8	*Office equipment*
Kendaraan	4 - 5	*Vehicles*

Bila nilai tercatat suatu aset lebih besar dari jumlah estimasi yang terpulihkan, nilai tercatat diturunkan segera untuk jumlah yang terpulihkan, dimana ditentukan sebagai nilai tertinggi antara harga jual neto atau nilai yang digunakan.

Ketika aset tidak digunakan atau dijual, nilai tercatat dan akumulasi penyusutan yang berkaitan dikeluarkan dari aset tetap yang bersangkutan, dan hasil untung dan rugi dari penjualan aset tetap diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Nilai residu aset, umur manfaat dan metode penyusutan ditelaah secara periodik untuk memastikan bahwa ini telah konsisten dengan pola yang diharapkan dalam keuntungan ekonomi dari item aset tetap.

When the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, it is written down immediately to its recoverable amount, which is determined as the higher of net selling price or value in use.

When assets are retired or otherwise disposed of, their carrying values and the related accumulated depreciation are removed from the related fixed assets, and the resulting gains and losses on the disposal of fixed assets are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

The assets' residual values, useful lives and the depreciation method are reviewed periodically to ensure that these are consistent with the expected pattern of economic benefits from items of fixed assets.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

m. Aset tetap (lanjutan)

Beban pemeliharaan dan perbaikan dibebankan pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian pada saat terjadinya. Beban pemugaran dan penambahan dalam jumlah besar dikapitalisasi kepada jumlah tercatat aset tetap terkait bila besar kemungkinan bagi Kelompok Usaha manfaat ekonomi masa depan menjadi lebih besar dari standar kinerja awal yang ditetapkan sebelumnya dan disusutkan sepanjang sisa masa manfaat aset tetap terkait.

Biaya akumulasi untuk konstruksi bangunan dan pabrik dan instalasi mesin dikapitalisasi sebagai aset dalam penyelesaian. Biaya ini direklasifikasi ke akun aset tetap terkait ketika konstruksi atau instalasi selesai. Depresiasi dihitung sejak tanggal dimana aset siap untuk digunakan.

n. Sewa

Kelompok Usaha menilai pada awal kontrak apakah suatu kontrak adalah, atau berisi, sewa. Artinya, jika kontrak memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset teridentifikasi untuk suatu periode waktu sebagai imbalan untuk imbalan.

Kelompok Usaha sebagai penyewa

Kelompok Usaha menerapkan satu pendekatan pengakuan dan pengukuran untuk semua sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah. Kelompok Usaha mengakui kewajiban sewa untuk melakukan pembayaran sewa dan aset hak guna yang mewakili hak untuk menggunakan aset yang mendasarinya.

i) Aset hak guna

Kelompok Usaha mengakui aset hak guna pada tanggal dimulainya sewa (yaitu tanggal aset yang mendasari tersedia untuk digunakan). Aset hak guna diukur pada harga perolehan, dikurangi akumulasi penyusutan dan penurunan nilai, dan disesuaikan untuk setiap pengukuran kembali liabilitas sewa. Biaya perolehan aset hak guna mencakup jumlah liabilitas sewa yang diakui, biaya langsung awal yang timbul, dan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal mulai dikurangi setiap insentif sewa yang diterima. Aset hak guna disusutkan dengan metode garis lurus.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

m. Fixed assets (continued)

Repairs and maintenance are taken to the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income when these are incurred. The cost of major renovation and restoration is included in the carrying amount of the related fixed asset when it is probable that future economic benefits in excess of the originally assessed standard of performance of the existing asset will flow to the Group, and is depreciated over the remaining useful life of the related asset.

The accumulated costs of the construction of buildings and plant and the installation of machinery are capitalized as construction in progress. These costs are reclassified to the related fixed assets accounts when the construction or installation is completed. Depreciation is computed starting on the date when the assets become available for their intended use.

n. Leases

The Group assesses at contract inception whether a contract is, or contains, a lease. That is, if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

Group as a lessee

The Group applies a single recognition and measurement approach for all leases, except for short-term leases and leases of low-value assets. The Group recognizes lease liabilities to make lease payments and right-of-use assets representing the right to use the underlying assets.

i) Right-of-use assets

The Group recognizes right-of-use assets at the commencement date of the lease (i.e., the date the underlying asset is available for use). Right-of-use assets are measured at cost, less any accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of lease liabilities. The cost of right-of-use assets includes the amount of lease liabilities recognised, initial direct costs incurred, and lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated on a straight-line basis over the lease term.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

n. Sewa (lanjutan)

Kelompok Usaha sebagai penyewa (lanjutan)

i) Aset hak guna (lanjutan)

Jika kepemilikan aset sewaan beralih ke Kelompok Usaha pada akhir masa sewa atau biaya perolehan mencerminkan pelaksanaan opsi pembelian, penyusutan dihitung dengan menggunakan estimasi masa manfaat aset.

Aset hak guna juga dapat mengalami penurunan nilai.

ii) Kewajiban sewa

Pada tanggal dimulainya sewa, Kelompok Usaha mengakui liabilitas sewa yang diukur pada nilai kini pembayaran sewa yang harus dilakukan selama masa sewa. Pembayaran sewa mencakup pembayaran tetap (termasuk pembayaran tetap secara substansi) dikurangi piutang insentif sewa, pembayaran sewa variabel yang bergantung pada indeks atau tarif, dan jumlah yang diharapkan akan dibayar di bawah jaminan nilai sisa. Pembayaran sewa juga mencakup harga pelaksanaan dari opsi pembelian yang secara wajar pasti akan dilaksanakan oleh Kelompok Usaha dan pembayaran denda untuk penghentian sewa, jika masa sewa mencerminkan Kelompok Usaha melaksanakan opsi untuk mengakhiri. Pembayaran sewa variabel yang tidak bergantung pada indeks atau tarif diakui sebagai beban (kecuali terjadi untuk menghasilkan persediaan) pada periode di mana peristiwa atau kondisi yang memicu terjadinya pembayaran.

Dalam menghitung nilai kini pembayaran sewa, Kelompok Usaha menggunakan suku bunga pinjaman tambahan pada tanggal dimulainya sewa karena tingkat bunga implisit dalam sewa tidak dapat segera ditentukan. Setelah tanggal dimulainya, jumlah kewajiban sewa ditingkatkan untuk mencerminkan penambahan bunga dan dikurangi untuk pembayaran sewa yang dilakukan. Selain itu, nilai tercatat liabilitas sewa diukur kembali jika ada modifikasi, perubahan jangka waktu sewa, perubahan pembayaran sewa (misalnya, perubahan pembayaran masa depan akibat perubahan indeks atau kurs yang digunakan untuk pembayaran sewa) atau perubahan penilaian opsi untuk membeli aset yang mendasarinya.

Liabilitas sewa Kelompok Usaha termasuk dalam pinjaman dan pinjaman berbunga (Catatan 17).

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

n. Leases (continued)

Group as a lessee (continued)

i) Right-of-use assets (continued)

If ownership of the leased asset transfers to the Group at the end of the lease term or the cost reflects the exercise of a purchase option, depreciation is calculated using the estimated useful life of the asset.

The right-of-use assets are also subject to impairment.

ii) Lease liabilities

At the commencement date of the lease, the Group recognizes lease liabilities measured at the present value of lease payments to be made over the lease term. The lease payments include fixed payments (including in-substance fixed payments) less any lease incentives receivable, variable lease payments that depend on an index or a rate, and amounts expected to be paid under residual value guarantees. The lease payments also include the exercise price of a purchase option reasonably certain to be exercised by the Group and payments of penalties for terminating the lease, if the lease term reflects the Group exercising the option to terminate. Variable lease payments that do not depend on an index or a rate are recognized as expenses (unless they are incurred to produce inventories) in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, the Group uses its incremental borrowing rate at the lease commencement date because the interest rate implicit in the lease is not readily determinable. After the commencement date, the amount of lease liabilities is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made. In addition, the carrying amount of lease liabilities is remeasured if there is a modification, a change in the lease term, a change in the lease payments (e.g., changes to future payments resulting from a change in an index or rate used to determine such lease payments) or a change in the assessment of an option to purchase the underlying asset.

The Group's lease liabilities are included in interest-bearing loans and borrowings (Note 17).

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

n. Sewa (lanjutan)

Kelompok Usaha sebagai penyewa (lanjutan)

iii) Sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah

Kelompok Usaha menerapkan pembebasan pengakuan sewa jangka pendek untuk sewa mesin dan peralatan jangka pendeknya (yaitu, sewa yang memiliki jangka waktu sewa 12 bulan atau kurang dari tanggal mulai dan tidak mengandung opsi pembelian). Hal ini juga berlaku untuk sewa pembebasan pengakuan aset bernilai rendah untuk sewa peralatan kantor yang dianggap bernilai rendah. Pembayaran sewa untuk sewa jangka pendek dan sewa dari aset bernilai rendah diakui sebagai beban dengan metode garis lurus selama masa sewa.

Sewa dimana Kelompok Usaha tidak mengalihkan secara substansial seluruh risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan suatu aset diklasifikasikan sebagai sewa operasi. Pendapatan sewa yang timbul dicatat dengan metode garis lurus selama masa sewa dan dimasukkan dalam pendapatan dalam laporan laba rugi karena sifat operasinya. Biaya langsung awal yang timbul dalam negosiasi dan pengaturan sewa operasi ditambahkan ke nilai tercatat aset sewaan dan diakui selama masa sewa atas dasar yang sama dengan pendapatan sewa. Sewa kontinjensi diakui sebagai pendapatan pada periode perolehannya.

o. Aset takberwujud

Perangkat lunak dinyatakan sebesar biaya perolehan dan diamortisasi selama 8 (delapan) tahun.

Merek dagang diperlakukan seperti memiliki masa manfaat yang tidak terbatas karena diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap arus kas bersih tanpa batas, oleh karena itu, merek dagang tersebut tidak akan diamortisasi sampai masa manfaatnya ditentukan menjadi terbatas.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

n. Leases (continued)

Group as a lessee (continued)

iii) Short-term leases and leases of low-value assets

The Group applies the short-term lease recognition exemption to its short-term leases of machinery and equipment (i.e., those leases that have a lease term of 12 months or less from the commencement date and do not contain a purchase option). It also applies the lease of low-value assets recognition exemption to leases of office equipment that are considered to be low value. Lease payments on short-term leases and leases of low-value assets are recognized as expense on a straight-line basis over the lease term.

Leases in which the Group does not transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership of an asset are classified as operating leases. Rental income arising is accounted for on a straight-line basis over the lease terms and is included in revenue in the statement of profit or loss due to its operating nature. Initial direct costs incurred in negotiating and arranging an operating lease are added to the carrying amount of the leased asset and recognized over the lease term on the same basis as rental income. Contingent rents are recognized as revenue in the period in which they are earned.

o. Intangible assets

Computer software are stated at cost and amortized for 8 (eight) years.

Trademarks are treated as having an indefinite useful life as it is expected to contribute to net cash inflows indefinitely, therefore, the trademarks would not be amortized until its useful life is determined to be finite.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

p. Penurunan nilai aset non-keuangan

Pada setiap akhir periode pelaporan tahunan, Kelompok Usaha menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut, Kelompok Usaha membuat estimasi atas jumlah aset yang terpulihkan. Jika nilai tercatat aset melebihi nilai terpulihkannya, maka aset tersebut mengalami penurunan nilai dan nilai aset tercatat diturunkan sebesar nilai terpulihkannya.

Penilaian dilakukan pada akhir setiap periode pelaporan untuk melihat apakah terdapat indikasi bahwa rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya mungkin tidak ada lagi atau mungkin telah menurun. Kerugian penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya dibalik hanya jika terdapat perubahan asumsi-asumsi yang digunakan untuk menentukan nilai terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui. Ketika rugi penurunan nilai kemudian dibalik, nilai tercatat aset bertambah menjadi sebesar nilai terpulihkannya. Jumlah pertambahannya tidak dapat melebihi nilai tercatat setelah dikurangi penyusutan, seandainya tidak ada rugi penurunan nilai yang telah diakui untuk aset tersebut pada tahun sebelumnya. Pembalikan tersebut diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

q. Transaksi dan saldo dalam mata uang asing

Kelompok Usaha menerapkan PSAK 10, "Pengaruh Perubahan Kurs Valuta Asing", yang mengatur bagaimana memasukkan transaksi mata uang asing dan kegiatan usaha luar negeri dalam laporan keuangan entitas dan menjabarkan laporan keuangan ke dalam mata uang penyajian.

Kelompok Usaha mempertimbangkan indikator utama dan indikator lainnya dalam menentukan mata uang fungsionalnya, jika ada indikator yang tercampur dan mata uang fungsional tidak jelas, manajemen menggunakan penilaian untuk menentukan mata uang fungsional yang paling tepat menggambarkan pengaruh ekonomi dari transaksi, kejadian dan kondisi yang mendasarinya.

Transaksi dalam mata uang asing dicatat ke dalam Rupiah berdasarkan kurs yang berlaku pada saat transaksi dilakukan. Pada tanggal pelaporan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam Rupiah berdasarkan rata-rata kurs tukar transaksi yang terakhir yang diterbitkan oleh Bank Indonesia pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020. Laba atau rugi kurs yang terjadi dikreditkan atau dibebankan pada usaha tahun berjalan.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

p. Impairment of non-financial assets

The Group assesses at each reporting date whether there is an indication that an asset may be impaired. If any indication exists, the Group estimates the asset's recoverable amount. Where the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is considered impaired and is written down to its recoverable amount.

An assessment is made at each reporting date as to whether there is any indication that previously recognized impairment losses may no longer exist or may have decreased. A previously recognized impairment is reversed only if there has been a change in the assumptions used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss is recognized. Where an impairment loss is subsequently reversed, the carrying amount of the asset is increased to its recoverable amount. That increased amount cannot exceed the carrying amount that would have been determined, net of depreciation, had no impairment loss been recognized for the asset in prior years. Such reversal is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

q. Foreign currency transactions and balances

The Group adopted PSAK 10, "The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates", which describes how to include foreign currency transactions and foreign operations in the financial statements of an entity and translate financial statements into a presentation currency.

The Group considers the primary indicators and other indicators in determining its functional currency, if indicators are mixed and the functional currency is not obvious, management uses its judgments to determine the functional currency that most faithfully represents the economic effects of the underlying transactions, events and conditions.

Transactions involving foreign currencies are recorded in Rupiah amounts at the rates of exchange prevailing at the time the transactions are made. At the reporting date, monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are adjusted to Rupiah by taking the average of transaction exchange rate by Bank Indonesia as of December 31, 2021 and 2020. Resulting gains or losses are credited or charged to operations of the current year.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

q. Transaksi dan saldo dalam mata uang asing (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, nilai tukar yang digunakan masing-masing adalah sebagai berikut:

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Euro (nilai penuh)	16.127	17.330	*Euro (full amount)*
Franc Swiss (nilai penuh)	15.544	15.982	*Swiss Franc (full amount)*
Dolar Amerika Serikat (nilai penuh)	14.269	14.105	*United States Dollar (full amount)*
Dolar Singapura (nilai penuh)	10.534	10.644	*Singapore Dollar (full amount)*
Dolar Australia (nilai penuh)	10.344	10.771	*Australian Dollar (full amount)*

r. Provisi

Provisi diakui ketika Kelompok Usaha memiliki kewajiban kini (baik bersifat hukum maupun bersifat konstruktif) dimana, sebagai akibat peristiwa masa lalu, besar kemungkinan penyelesaian kewajiban tersebut mengakibatkan arus keluar sumber daya yang mengandung manfaat ekonomi dan total kewajiban tersebut dapat diestimasi secara andal.

Provisi ditelaah pada setiap tanggal pelaporan dan disesuaikan untuk mencerminkan estimasi terbaik yang paling kini. Jika arus keluar sumber daya untuk menyelesaikan kewajiban kemungkinan besar tidak terjadi, maka provisi dibatalkan.

s. Pengakuan pendapatan dan beban

Kelompok Usaha telah mengadopsi PSAK 72 "Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan" yang mengsyaratkan pengakuan pendapatan untuk memenuhi 5 (lima) langkah penilaian sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi kontrak dengan pelanggan.
2. Mengidentifikasi kewajiban pelaksanaan atas kontrak. Kewajiban pelaksanaan adalah perjanjian dalam sebuah kontrak untuk mentransfer barang atau jasa yang berbeda kepada pelanggan.
3. Menentukan harga transaksi, setelah dikurangi diskon, retur, insentif penjualan dan pajak pertambahan nilai, dimana entitas berhak sebagai imbalan atas transfer barang atau jasa kepada pelanggan.
4. Mengalokasikan harga transaksi pada setiap kewajiban pelaksanaan dengan basis harga jual berdiri sendiri relatif pada setiap barang atau jasa yang berbeda yang dijanjikan di dalam kontrak. Jika hal ini tidak dapat diamati secara langsung, harga jual berdiri sendiri relatif diestimasi berdasarkan biaya yang diharapkan ditambah margin.
5. Mengakui pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan telah terpenuhi dengan mentransfer barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan (dimana adalah ketika pelanggan mendapatkan kontrol atas barang atau jasa tersebut).

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

q. Foreign currency transactions and balances (continued)

As of December 31, 2021 and 2020, the exchange rates used are as follows:

r. Provisions

Provisions are recognized when the Group has a present obligation (legal or constructive) where, as a result of a past event, it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

Provisions are reviewed at each reporting date and adjusted to reflect the current best estimate. If it is no longer probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation, the provisions are reversed.

s. Revenue and expenses recognition

The Group has adopted PSAK 72 "Revenue from Contracts with Customers" which requires revenue recognition to fulfill 5 (five) steps of assessment as follows:

1. *Identify contract(s) with a customer.*
2. *Identify the performance obligations in the contract. Performance obligations are promises in a contract to transfer to a customer goods or services that are distinct.*
3. *Determine the transaction price, net of discounts, returns, sales incentives and value added tax, which an entity expects to be entitled in exchange for transferring the promised goods or services to a customer.*
4. *Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the relative stand-alone selling prices of each distinct goods or services promised in the contract. When these are not directly observable, the relative standalone selling price are estimated based on expected cost plus margin.*
5. *Recognize revenue when performance obligation is satisfied by transferring a promised goods or services to a customer (which is when the customer obtains control of those goods or services).*

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

s. Pengakuan pendapatan dan beban (lanjutan)

Pendapatan diakui ketika Kelompok Usaha memenuhi kewajiban pelaksanaan dengan mentransfer barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan, di mana adalah ketika pelanggan mendapatkan kontrol atas barang atau jasa tersebut. Kewajiban pelaksanaan dapat terpenuhi pada suatu waktu atau seiring waktu. Jumlah pendapatan yang diakui adalah jumlah yang dialokasikan untuk memenuhi kewajiban pelaksanaan.

Penjualan barang dagangan diakui pada saat penyerahan barang dagangan kepada pelanggan setelah dikurangi retur dan potongan penjualan. Pendapatan dari jasa diakui pada saat jasa tersebut diberikan kepada pelanggan. Pendapatan neto adalah pendapatan yang diperoleh dari penjualan produk termasuk amortisasi atas pendapatan tangguhan dari kontrak atas kegiatan promosi, setelah dikurangi retur dan potongan penjualan.

Beban diakui pada saat terjadinya.

t. Perpajakan

Pajak Final

Peraturan perpajakan di Indonesia mengatur beberapa jenis penghasilan dikenakan pajak yang bersifat final. Pajak final yang dikenakan atas nilai bruto transaksi tetap dikenakan walaupun atas transaksi tersebut pelaku transaksi mengalami kerugian. Mengacu pada revisi PSAK 46, pajak final tersebut tidak termasuk dalam lingkup yang diatur oleh PSAK 46. Perbedaan antara nilai tercatat dari aset revaluasian dan dasar pengenaan pajak merupakan perbedaan temporer sehingga menimbulkan liabilitas atau aset pajak tangguhan, kecuali untuk aset tertentu seperti tanah yang pada saat realisasinya dikenakan pajak final yang dikenakan atas nilai bruto transaksi.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

s. Revenue and expenses recognition (continued)

Revenue is recognized when the Group satisfies a performance obligation by transfering a promised good or service to the customer, which is when the customer obtains control of the good or service. A performance obligation may be satisfied at a point in time or over time. The amount of revenue recognized is the amount allocated to the satisfied performance obligation.

Sales is recognized when goods are delivered to customers net of returns and discounts allowed. Revenue from services is recognized when services are rendered to customers. Net revenue represent sales of products, including the amortization of deferred income from the contract for promotional activities, net of returns and discounts allowed.

Expenses are recognized as incurred.

t. Taxation

Final Tax

Tax regulation in Indonesia determined that certain taxable income is subject to final tax. Final tax applied to the gross value of transactions is applied even when the parties carrying the transaction recognizing losses. Referring to revised PSAK 46, final tax is no longer governed by PSAK 46. The difference between the carrying amount of a revalued asset and its tax base is a temporary difference and gives rise to a deferred tax liability or asset, except for certain asset such as land, which realization is taxed with final tax on gross value of transaction.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

t. Perpajakan (lanjutan)

Pajak Kini

Aset dan liabilitas pajak kini untuk tahun berjalan diukur sebesar jumlah yang diharapkan dapat direstitusi dari atau dibayarkan kepada otoritas perpajakan. Beban pajak kini ditentukan berdasarkan laba kena pajak tahun berjalan yang dihitung berdasarkan tarif pajak yang berlaku. Kekurangan/kelebihan pembayaran pajak penghasilan dicatat sebagai bagian dari Beban Pajak Penghasilan Badan - Kini dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Kelompok Usaha juga menyajikan bunga/denda, jika ada, sebagai bagian dari Beban Pajak Penghasilan Badan - Kini. Koreksi terhadap liabilitas perpajakan diakui pada saat surat ketetapan pajak diterima atau, jika diajukan keberatan, pada saat keputusan atas keberatan ditetapkan.

Pajak Tangguhan

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diakui menggunakan metode liabilitas atas konsekuensi pajak pada masa mendatang yang timbul dari perbedaan jumlah tercatat aset dan liabilitas menurut laporan keuangan konsolidasian dengan dasar pengenaan pajak aset dan liabilitas pada setiap tanggal pelaporan. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer kena pajak dan aset pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan akumulasi rugi fiskal, sepanjang besar kemungkinan perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan akumulasi rugi fiskal tersebut dapat dimanfaatkan untuk mengurangi laba kena pajak pada masa depan.

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah pada akhir setiap periode pelaporan dan diturunkan apabila laba fiskal mungkin tidak memadai untuk mengkompensasi sebagian atau semua manfaat aset pajak tangguhan tersebut. Pada akhir setiap periode pelaporan, Kelompok Usaha menilai kembali aset pajak tangguhan yang tidak diakui. Kelompok Usaha mengakui aset pajak tangguhan yang sebelumnya tidak diakui apabila besar kemungkinan bahwa laba fiskal pada masa depan akan tersedia untuk pemulihannya.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

t. Taxation (continued)

Current Tax

Current income tax assets and liabilities for the current period are measured at the amount expected to be recovered from or paid to the taxation authority. Corporate current tax expense is determined based on the taxable profit for the year computed using the prevailing tax rates. Underpayment/overpayment of income tax are presented as part of Income Tax Expense - Current in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income. The Group also presented interest/penalty, if any, as part of Corporate Income Tax Expense - Current. Amendments to tax obligations are recorded when a tax assessment letter is received or, if appealed against, when the result of the appeal is determined.

Deferred Tax

Deferred tax assets and liabilities are recognized using the liability method for the future tax consequences attributable to differences between the carrying amounts of existing assets and liabilities in the consolidated financial statements and their respective tax bases at each reporting date. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences and deferred tax assets are recognized for deductible temporary differences and accumulated fiscal losses to the extent that it is probable that taxable profit will be available in future years against which the deductible temporary differences and accumulated fiscal losses can be utilized.

The carrying amount of a deferred tax asset is reviewed at the end of each reporting period and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow the benefit of part or all of that deferred tax asset to be utilized. At the end of each reporting period, the Group reassesses unrecognized deferred tax assets. The Group recognizes a previously unrecognized deferred tax assets to the extent that it has become probable that future taxable profit will allow the deferred tax assets to be recovered.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

u. Imbalan Kerja

Perusahaan dan entitas-entitas anak tertentu, mempunyai program dana pensiun iuran pasti untuk seluruh karyawan tetap yang memenuhi syarat.

Kelompok Usaha juga mencatat penyisihan manfaat tambahan selain program dana pensiun tersebut di atas untuk memenuhi dan menutup imbalan minimum yang harus dibayar kepada karyawan-karyawan sesuai dengan Perjanjian Kerja Bersama dan Undang-undang Penciptaan Lapangan Kerja No. 11/2020 ("UU Cipta Kerja", (UUCK)). Penyisihan tambahan tersebut diestimasi dengan menggunakan perhitungan aktuarial metode "*Projected Unit Credit*".

Pengukuran kembali, terdiri atas keuntungan dan kerugian aktuarial, segera diakui pada laporan posisi keuangan konsolidasian dengan pengaruh langsung didebit atau dikreditkan kepada saldo laba melalui PKL pada periode terjadinya. Pengukuran kembali tidak direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya.

Biaya jasa lalu harus diakui sebagai beban pada saat yang lebih awal antara:
i. ketika program amandemen atau kurtailmen terjadi; dan
ii. ketika entitas mengakui biaya restrukturisasi atau imbalan terminasi terkait.

Bunga neto dihitung dengan menerapkan tingkat diskonto yang digunakan terhadap liabilitas imbalan kerja. Kelompok Usaha mengakui perubahan berikut pada kewajiban obligasi neto pada akun "Beban Pokok Penjualan" dan "Beban Umum dan Administrasi" pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian:
i. Biaya jasa terdiri atas biaya jasa kini, biaya jasa lalu, keuntungan atau kerugian atas penyelesaian (*curtailment*) tidak rutin, dan
ii. Beban atau pendapatan bunga neto.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

u. Employee Benefits

The Company and certain subsidiaries have defined contribution retirement plans covering all their qualified permanent employees.

The Group also provides additional provisions on top of the benefits provided under the above-mentioned defined contribution pension programs in order to meet and cover the minimum benefits required to be paid to the qualified employees under Collective Labor Agreement and Job Creation Law No. 11/2020 (the "Cipta Kerja Law", (UUCK)). The said additional provisions are estimated using actuarial calculations using the "Projected Unit Credit" method.

Re-measurements, comprising of actuarial gains and losses, are recognized immediately in the consolidated statement of financial position with a corresponding debit or credit to retained earnings through OCI in the period in which they occur. Re-measurements are not reclassified to profit or loss in subsequent periods.

Past service costs are recognized in profit or loss at the earlier between:
i. The date of the plan amendment or curtailment; and
ii. The date that the Group recognizes related restructuring costs.

Net interest is calculated by applying the discount rate to the net defined benefit liability. The Group recognizes the following changes in the net defined benefit obligation under "Cost of Goods Sold" and "General and Administrative Expenses" as appropriate in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income:
i. Service costs comprising current service costs, past-service costs; and

ii. Net interest expense or income.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

v. Biaya penelitian dan pengembangan

Biaya penelitian dibebankan pada saat terjadinya.

Suatu aset takberwujud timbul dari adanya pengeluaran pengembangan pada proyek individual yang diakui hanya pada saat Kelompok Usaha dapat menunjukkan: (i) kelayakan teknis dari kelengkapan aset takberwujud sehingga aset dapat tersedia untuk dipakai atau dijual, (ii) intensi untuk melengkapi dan kemampuan untuk menggunakan atau menjual aset tersebut, (iii) bagaimana aset tersebut dapat memberikan manfaat ekonomis masa depan, (iv) ketersediaan sumber daya untuk dilengkapi dan (v) kemampuan untuk mengukur pengeluaran secara andal selama proses pengembangan. Nilai tercatat pada biaya pengembangan dievaluasi penurunan nilainya secara berkala ketika aset belum dipakai atau lebih sering ketika munculnya indikasi penurunan nilai selama tahun/periode pelaporan. Pada saat penyelesaian, biaya pengembangan selama masa estimasi umur manfaat dari aset takberwujud terkait, dan penilaian atas penurunan nilai ketika adanya indikasi bahwa aset takberwujud mungkin mengalami penurunan nilai.

Laba atau rugi timbul dari adanya penghentian pengakuan dari sebuah aset takberwujud karena adanya perbedaan antara jumlah neto hasil pelepasan dan jumlah tercatat dari aset, dan diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian ketika aset telah dihentikan pengakuannya.

w. Biaya emisi penerbitan obligasi wajib konversi dan penawaran umum perdana saham

Biaya emisi penerbitan obligasi konversi dikurangkan dari hasil penerbitan obligasi dalam laporan posisi keuangan konsolidasian sebagai diskonto dan diamortisasi menggunakan metode bunga efektif untuk obligasi wajib konversi.

Biaya emisi penerbitan saham perdana dicatat sebagai modal disetor dalam laporan keuangan konsolidasian.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

v. Research and development costs

Research costs are expensed as incurred.

An intangible asset arising from development expenditures on an individual project is recognized only when the Group can demonstrate: (i) the technical feasibility of completing the intangible asset so that it will be available for use or sale, (ii) its intention to complete and its ability to use or sell the asset, (iii) how the asset will generate future economic benefits, (iv) the availability of resources to complete and (v) the ability to measure reliably the expenditures during the development. The carrying value of development costs are reviewed for impairment annually when the asset is not yet in use or more frequently when an indication of impairment arises during the reporting year/period. Upon completion, the development costs are amortized over the estimated useful life of the related intangible asset, and assessed for impairment whenever there is an indication that the intangible asset may be impaired.

Gain or loss arising from derecognition of an intangible asset is measured as the difference between the net disposal proceeds and the net carrying amount of the asset, and is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income when the asset is derecognized.

w. Mandatory convertible notes and initial public offering issuance costs

Convertible notes issuance costs are directly deducted from the issue proceeds in the consolidated statement of financial position as a discount and are amortized using the effective interest method for mandatory convertibles notes.

Issuance cost initial public offering are recorded as paid-in capital in the consolidated financial statements.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

x. Aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual

Aset tidak lancar yang diklasifikasikan sebagai aset yang dimiliki untuk dijual diukur dari nilai tercatat yang lebih rendah dan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual. Aset tidak lancar dan kelompok pelepasan diklasifikasikan sebagai aset yang dimiliki untuk dijual akan dipulihkan terutama melalui transaksi penjualan bukan melalui penggunaan berkelanjutan. Kondisi ini dianggap terpenuhi hanya ketika penjualan sangat mungkin terjadi dan aset atau kelompok pembuangan dapat segera dijual dalam kondisi saat ini. Manajemen harus berkomitmen terhadap penjualan, yang harus memenuhi syarat untuk pengakuan penjualan yang diselesaikan dalam waktu satu tahun sejak tanggal klasifikasi. Aset tetap dan aset takberwujud setelah diklasifikasikan sebagai aset yang dimiliki untuk dijual tidak disusutkan atau diamortisasi.

y. Segmen operasi

Segmen adalah komponen yang dapat dibedakan dari entitas yang terlibat baik dalam menyediakan produk-produk tertentu dan jasa (segmen usaha), atau dalam menyediakan produk dan jasa dalam lingkungan ekonomi tertentu (segmen geografis), yang memiliki risiko dan imbalan yang berbeda dari segmen lainnya.

Jumlah setiap unsur segmen dilaporkan merupakan ukuran yang dilaporkan kepada pengambil keputusan operasional untuk tujuan pengambilan keputusan untuk mengalokasikan sumber daya kepada segmen dan menilai kinerjanya.

Pendapatan, beban, hasil, aset dan liabilitas segmen termasuk hal-hal yang dapat diatribusikan secara langsung kepada suatu segmen serta hal-hal yang dapat dialokasikan dengan dasar yang memadai untuk segmen tersebut. Segmen ditentukan sebelum saldo dan transaksi antar perusahaan dieliminasi sebagai bagian dari proses konsolidasi.

Informasi keuangan dilaporkan berdasarkan informasi yang digunakan oleh manajemen dalam mengevaluasi kinerja setiap segmen dan menentukan pengalokasian sumber daya. Sehubungan dengan ini, informasi segmen usaha pada laporan keuangan konsolidasian disajikan berdasarkan pengklasifikasian umum atas daerah pelayanan sebagai segmen geografis. Rincian informasi segmen tersebut diungkapkan dalam Catatan 36.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

x. Non-current assets held for sale

Non-current assets classified as held for sale are measured at the lower of their carrying amount and fair value less costs to sell. Non-current assets and disposal groups are classified as held for sale if their carrying amounts will be recovered principally through a sale transaction rather than through continuing use. This condition is regarded as met only when the sale is highly probable and the asset or disposal group is available for immediate sale in its present condition. Management must be committed to the sale, which should be expected to qualify for recognition as a completed sale within one year from the date of classification. Fixed assets and intangible assets once classified as held for sale are not depreciated nor amortized.

y. Operating segment

A segment is a distinguishable component of the Group that is engaged either in providing certain products (business segment), or in providing products within a particular economic environment (geographical segment), which is subject to risks and rewards that are different from those of other segments.

The amount of each segment item reported is the measure reported to the chief operation decision maker for the purposes of making decisions about allocating resources to the segment and assessing its performance.

Segment revenue, expenses, results, assets and liabilities include items directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis to that segment. They are determined before intragroup balances and intra-group transactions are eliminated as part of consolidation process.

Financial information is reported based on the information used by the management in evaluating the performance of each segment and determining the allocation of resources. In this respect, the business segment information in the consolidated financial statements are presented based on general classification of servicing areas as geographical segments. The details of segment information are disclosed in Note 36.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

z. Laba per saham

Laba per saham dihitung berdasarkan rata-rata tertimbang jumlah saham yang beredar selama tahun yang bersangkutan.

Total rata-rata tertimbang saham yang beredar pada tahun 2021 dan 2020 masing-masing berjumlah 1.269.168.239 dan 900.308.101 saham.

aa. Instrumen keuangan

Instrumen keuangan adalah setiap kontrak yang memberikan aset keuangan bagi satu entitas dan liabilitas keuangan atau ekuitas bagi entitas lain.

Aset Keuangan

Pengakuan dan Pengukuran Awal

Aset keuangan diklasifikasikan, pada pengakuan awal, yang selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi, nilai wajar melalui pendapatan komprehensif lain (OCI), dan nilai wajar melalui laporan laba rugi.

Klasifikasi aset keuangan pada pengakuan awal tergantung pada karakteristik arus kas kontraktual aset keuangan dan model bisnis Kelompok Usaha untuk mengelolanya. Dengan pengecualian piutang usaha yang tidak mengandung komponen pembiayaan yang signifikan atau yang mana Kelompok Usaha telah menerapkan kebijaksanaan praktisnya, Kelompok Usaha pada awalnya mengukur aset keuangan pada nilai wajarnya ditambah, dalam hal aset keuangan tidak diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, biaya transaksi. Piutang usaha yang tidak mengandung komponen pembiayaan yang signifikan atau yang mana Kelompok Usaha telah menerapkan kebijaksanaan praktis diukur pada harga transaksi yang ditentukan berdasarkan PSAK 72.

Agar aset keuangan diklasifikasikan dan diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui OCI, aset keuangan harus menghasilkan arus kas yang 'semata-mata pembayaran pokok dan bunga (SPPI)' dari jumlah pokok terutang. Penilaian ini disebut sebagai tes SPPI dan dilakukan pada tingkat instrumen.

Model bisnis Kelompok Usaha untuk mengelola aset keuangan mengacu pada bagaimana Kelompok Usaha mengelola aset keuangannya untuk menghasilkan arus kas. Model bisnis menentukan apakah arus kas akan dihasilkan dari pengumpulan arus kas kontraktual, penjualan aset keuangan, atau keduanya.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

z. Earnings per share

Earnings per share is computed based on the weighted average number of issued and fully paid shares during the year.

The weighted-average number of shares outstanding for 2021 and 2020 are 1,269,168,239 and *900,308,101 shares, respectively.*

aa. Financial instrument

A financial instrument is any contract that gives rise to a financial asset of one entity and a financial liability or equity instrument of another entity.

Financial Assets

Initial Recognition and Measurements

Financial assets are classified, at initial recognition, as subsequently measured at amortized cost, fair value through other comprehensive income (OCI), and fair value through profit or loss.

The classification of financial assets at initial recognition depends on the financial asset's contractual cash flow characteristics and the Group's business model for managing them. With the exception of trade receivables that do not contain a significant financing component or for which the Group has applied the practical expedient, the Group initially measures a financial asset at its fair value plus, in the case of a financial asset not at fair value through profit or loss, transaction costs. Trade receivables that do not contain a significant financing component or for which the Group has applied the practical expedient are measured at the transaction price determined under PSAK 72.

In order for a financial asset to be classified and measured at amortised cost or fair value through OCI, it needs to give rise to cash flows that are 'solely payments of principal and interest (SPPI)' on the principal amount outstanding. This assessment is referred to as the SPPI test and is performed at an instrument level.

The Group's business model for managing financial assets refers to how it manages its financial assets in order to generate cash flows. The business model determines whether cash flows will result from collecting contractual cash flows, selling the financial assets, or both.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

aa. Instrumen keuangan (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Pengakuan dan Pengukuran Awal (lanjutan)

Pembelian atau penjualan aset keuangan yang memerlukan penyerahan aset dalam jangka waktu yang ditetapkan oleh regulasi atau konvensi di pasar (perdagangan reguler) diakui pada tanggal perdagangan, yaitu tanggal Kelompok Usaha berkomitmen untuk membeli atau menjual aset.

Pengukuran Selanjutnya

Untuk tujuan pengukuran selanjutnya, aset keuangan diklasifikasikan dalam empat kategori:

- Aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi (instrumen hutang)
- Aset keuangan pada nilai wajar melalui OCI dengan daur ulang keuntungan dan kerugian kumulatif (instrumen utang)
- Aset keuangan yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI tanpa daur ulang keuntungan dan kerugian kumulatif setelah penghentian pengakuan (instrumen ekuitas)
- Aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi

Aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi (instrumen utang)

Kategori ini adalah yang paling relevan dengan Kelompok Usaha. Kelompok Usaha mengukur aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi jika kedua kondisi berikut terpenuhi:

- Aset keuangan dimiliki dalam model bisnis dengan tujuan untuk memiliki aset keuangan untuk mengumpulkan arus kas kontraktual;dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan menimbulkan arus kas pada tanggal tertentu yang hanya merupakan pembayaran pokok dan bunga dari jumlah pokok terutang.

Aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi selanjutnya diukur dengan menggunakan metode suku bunga efektif (EIR) dan mengalami penurunan nilai. Keuntungan dan kerugian diakui dalam laporan laba rugi pada saat aset dihentikan pengakuannya, dimodifikasi atau rusak.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

aa. Financial instrument (continued)

Financial Assets (continued)

Initial Recognition and Measurements (contineud)

Purchases or sales of financial assets that require delivery of assets within a time frame established by regulation or convention in the market place (regular way trades) are recognised on the trade date, i.e., the date that the Group commits to purchase or sell the asset.

Subsequent Measurement

For purposes of subsequent measurement, financial assets are classified in four categories:

- *Financial assets at amortized cost (debt instruments)*
- *Financial assets at fair value through OCI with recycling of cumulative gains and losses (debt instruments)*
- *Financial assets designated at fair value through OCI with no recycling of cumulative gains and losses upon derecognition (equity instruments)*
- *Financial assets at fair value through profit or loss*

Financial assets at amortized cost (debt instruments)

This category is the most relevant to the Group. The Group measures financial assets at amortised cost if both of the following conditions are met:

- *The financial asset is held within a business model with the objective to hold financial assets in order to collect contractual cash flows;and*
- *The contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.*

Financial assets at amortized cost are subsequently measured using the effective interest (EIR) method and are subject to impairment. Gains and losses are recognized in profit or loss when the asset is derecognized, modified or impaired.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

aa. Instrumen keuangan (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Pengukuran Selanjutnya (lanjutan)

Aset keuangan pada nilai wajar melalui OCI (instrumen utang) (lanjutan)

Kelompok Usaha mengukur instrumen utang pada nilai wajar melalui OCI jika kedua kondisi berikut terpenuhi:

- Aset keuangan dimiliki dalam model bisnis dengan tujuan untuk mengumpulkan arus kas kontraktual dan penjualan; dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan menimbulkan arus kas pada tanggal tertentu yang hanya merupakan pembayaran pokok dan bunga dari jumlah pokok terutang.

Untuk instrumen utang yang diukur pada nilai wajar melalui OCI, pendapatan bunga, revaluasi valuta asing, dan kerugian atau pembalikan penurunan nilai diakui dalam laporan laba rugi dan dihitung dengan cara yang sama seperti untuk aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi. Perubahan nilai wajar yang tersisa diakui di OCI. Setelah penghentian pengakuan, perubahan nilai wajar kumulatif yang diakui di OCI didaur ulang menjadi laba rugi.

Aset keuangan yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI (instrumen ekuitas)

Setelah pengakuan awal, Kelompok Usaha dapat memilih untuk mengklasifikasikan investasi ekuitasnya yang tidak dapat ditarik kembali sebagai instrumen ekuitas yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI jika definisi ekuitas berdasarkan PSAK 50: Instrumen Keuangan: Penyajian dan tidak dimiliki untuk diperdagangkan memenuhi definisi tersebut. Klasifikasi ditentukan berdasarkan instrumen per instrumen.

Keuntungan dan kerugian dari aset keuangan ini tidak pernah didaur ulang menjadi keuntungan atau kerugian. Dividen diakui sebagai pendapatan lain-lain dalam laporan laba rugi pada saat hak pembayaran telah ditetapkan, kecuali jika Kelompok Usaha mendapatkan keuntungan dari hasil tersebut sebagai pemulihan sebagian biaya perolehan aset keuangan, dalam hal ini, keuntungan tersebut adalah tercatat di OCI. Instrumen ekuitas yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI tidak tunduk pada penilaian penurunan nilai.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

aa. Financial instrument (continued)

Financial Assets (continued)

Subsequent Measurement (continued)

Financial assets at fair value through OCI (debt instruments) (continued)

The Group measures debt instruments at fair value through OCI if both of the following conditions are met:

- *The financial asset is held within a business model with the objective of both holding to collect contractual cash flows and selling; and*
- *The contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.*

For debt instruments at fair value through OCI, interest income, foreign exchange revaluation and impairment losses or reversals are recognized in the statement of profit or loss and computed in the same manner as for financial assets measured at amortized cost. The remaining fair value changes are recognized in OCI. Upon derecognition, the cumulative fair value change recognized in OCI is recycled to profit or loss.

Financial assets designated at fair value through OCI (equity instruments)

Upon initial recognition, the Group can elect to classify irrevocably its equity investments as equity instruments designated at fair value through OCI when they meet the definition of equity under PSAK 50: Financial Instruments: Presentation and are not held for trading. The classification is determined on an instrument-by-instrument basis.

Gains and losses on these financial assets are never recycled to profit or loss. Dividends are recognised as other income in the statement of profit or loss when the right of payment has been established, except when the Group benefits from such proceeds as a recovery of part of the cost of the financial asset, in which case, such gains are recorded in OCI. Equity instruments designated at fair value through OCI are not subject to impairment assessment.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

aa. Instrumen keuangan (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Pengukuran Selanjutnya (lanjutan)

Aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi

Aset keuangan pada nilai wajar melalui laporan laba rugi termasuk aset keuangan yang dimiliki untuk diperdagangkan, aset keuangan yang ditetapkan pada pengakuan awal pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, atau aset keuangan yang wajib diukur pada nilai wajar. Aset keuangan diklasifikasikan sebagai kelompok diperdagangkan jika mereka diperoleh untuk tujuan dijual atau dibeli kembali dalam waktu dekat. Derivatif, termasuk derivatif melekat yang dipisahkan, juga diklasifikasikan sebagai dimiliki untuk diperdagangkan kecuali jika ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai yang efektif. Aset keuangan dengan arus kas yang tidak semata-mata pembayaran pokok dan bunga diklasifikasikan dan diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, terlepas dari model bisnisnya. Terlepas dari kriteria untuk instrumen utang yang akan diklasifikasikan pada biaya perolehan diamortisasi atau pada nilai wajar melalui OCI, seperti dijelaskan di atas, instrumen utang dapat ditetapkan pada nilai wajar melalui laba rugi pada pengakuan awal jika hal tersebut menghilangkan, atau secara signifikan mengurangi, ketidaksesuaian akuntansi.

Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi dicatat dalam laporan posisi keuangan konsolidasian pada nilai wajar dengan perubahan nilai wajar neto diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Penghentian pengakuan

Aset keuangan (atau, jika berlaku, bagian dari aset keuangan atau bagian dari kelompok aset keuangan serupa) terutama dihentikan pengakuannya (yaitu, dihapus dari laporan posisi keuangan konsolidasian Kelompok Usaha) ketika:

- Hak untuk menerima arus kas dari aset telah kedaluwarsa; atau
- Kelompok Usaha telah mengalihkan haknya untuk menerima arus kas dari aset atau telah mengasumsikan kewajiban untuk membayar arus kas yang diterima secara penuh tanpa penundaan material kepada pihak ketiga berdasarkan pengaturan *'pass-through*'; dan salah satu (a) Kelompok Usaha telah mengalihkan secara substansial semua risiko dan manfaat aset, atau (b) Kelompok Usaha tidak mengalihkan atau memiliki secara substansial seluruh risiko dan manfaat aset, tetapi telah mengalihkan pengendalian aset.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

aa. Financial instrument (continued)

Financial Assets (continued)

Subsequent Measurement (continued)

Financial assets at fair value through profit or loss

Financial assets at fair value through profit or loss include financial assets held for trading, financial assets designated upon initial recognition at fair value through profit or loss, or financial assets mandatorily required to be measured at fair value. Financial assets are classified as held for trading if they are acquired for the purpose of selling or repurchasing in the near term. Derivatives, including separated embedded derivatives, are also classified as held for trading unless they are designated as effective hedging instruments. Financial assets with cash flows that are not solely payments of principal and interest are classified and measured at fair value through profit or loss, irrespective of the business model. Notwithstanding the criteria for debt instruments to be classified at amortized cost or at fair value through OCI, as described above, debt instruments may be designated at fair value through profit or loss on initial recognition if doing so eliminates, or significantly reduces, an accounting mismatch.

Financial assets at fair value through profit or loss are carried in the consolidated statement of financial position at fair value with net changes in fair value recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Derecognition

A financial asset (or, where applicable, a part of a financial asset or part of a group of similar financial assets) is primarily derecognized (i.e., removed from the Group's consolidated statement of financial position) when:

- *The rights to receive cash flows from the asset have expired; or*
- *The Group has transferred its rights to receive cash flows from the asset or has assumed an obligation to pay the received cash flows in full without material delay to a third party under a 'pass-through' arrangement; and either (a) the Group has transferred substantially all the risks and rewards of the asset, or (b) the Group has neither transferred nor retained substantially all the risks and rewards of the asset, but has transferred control of the asset.*

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

aa. Instrumen keuangan (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Penghentian pengakuan (lanjutan)

Ketika Kelompok Usaha telah mengalihkan haknya untuk menerima arus kas dari aset atau telah menandatangani perjanjian *pass-through*, Kelompok Usaha mengevaluasi apakah, dan sejauh mana, telah mempertahankan risiko dan manfaat kepemilikan. Ketika Kelompok Usaha tidak mengalihkan atau mempertahankan secara substansial seluruh risiko dan manfaat dari aset, atau mengalihkan pengendalian atas aset, Kelompok Usaha terus mengakui aset yang ditransfer tersebut sejauh keterlibatannya secara berkelanjutan. Dalam kasus tersebut, Kelompok Usaha juga mengakui liabilitas terkait. Aset alihan dan liabilitas terkait diukur atas dasar yang mencerminkan hak dan kewajiban yang dimiliki Kelompok Usaha.

Keterlibatan berkelanjutan dalam bentuk jaminan atas aset yang ditransfer diukur pada nilai yang lebih rendah dari nilai tercatat asli aset dan jumlah maksimum imbalan yang mungkin diminta untuk dibayar kembali oleh Kelompok Usaha.

Penurunan nilai aset keuangan

Kelompok Usaha mengakui penyisihan kerugian kredit ekspektasian ("ECL") untuk semua instrumen utang yang tidak dimiliki pada nilai wajar melalui laporan laba rugi. ECL didasarkan pada perbedaan antara arus kas kontraktual yang jatuh tempo sesuai dengan kontrak dan semua arus kas yang diharapkan akan diterima Kelompok Usaha, didiskontokan dengan perkiraan suku bunga efektif awal. Arus kas yang diharapkan akan mencakup arus kas dari penjualan agunan yang dimiliki atau peningkatan kredit lainnya yang merupakan bagian integral dari persyaratan kontraktual.

ECL dikenali dalam dua tahap. Untuk eksposur kredit yang belum ada peningkatan risiko kredit yang signifikan sejak pengakuan awal, ECL disediakan untuk kerugian kredit yang diakibatkan oleh peristiwa gagal bayar yang mungkin terjadi dalam 12 bulan ke depan (ECL 12 bulan). Untuk eksposur kredit yang telah terjadi peningkatan risiko kredit yang signifikan sejak pengakuan awal, penyisihan kerugian diperlukan untuk kerugian kredit yang diperkirakan selama sisa umur eksposur, terlepas dari waktu *default* (ECL seumur hidup).

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

aa. Financial instrument (continued)

Financial Assets (continued)

Derecognition (continued)

When the Group has transferred its rights to receive cash flows from an asset or has entered into a pass-through arrangement, it evaluates if, and to what extent, it has retained the risks and rewards of ownership. When it has neither transferred nor retained substantially all of the risks and rewards of the asset, nor transferred control of the asset, the Group continues to recognize the transferred asset to the extent of its continuing involvement. In that case, the Group also recognises an associated liability. The transferred asset and the associated liability are measured on a basis that reflects the rights and obligations that the Group has retained.

Continuing involvement that takes the form of a guarantee over the transferred asset is measured at the lower of the original carrying amount of the asset and the maximum amount of consideration that the Group could be required to repay.

Impairment of financial assets

The Group recognizes an allowance for expected credit losses ("ECLs") for all debt instruments not held at fair value through profit or loss. ECLs are based on the difference between the contractual cash flows due in accordance with the contract and all the cash flows that the Group expects to receive, discounted at an approximation of the original effective interest rate. The expected cash flows will include cash flows from the sale of collateral held or other credit enhancements that are integral to the contractual terms.

ECLs are recognised in two stages. For credit exposures for which there has not been a significant increase in credit risk since initial recognition, ECLs are provided for credit losses that result from default events that are possible within the next 12-months (a 12-month ECL). For those credit exposures for which there has been a significant increase in credit risk since initial recognition, a loss allowance is required for credit losses expected over the remaining life of the exposure, irrespective of the timing of the default (a lifetime ECL).

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

aa. Instrumen keuangan (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Penurunan nilai aset keuangan

Untuk piutang dagang dan aset kontrak, Kelompok Usaha menerapkan pendekatan yang disederhanakan dalam menghitung ECL. Oleh karena itu, Kelompok Usaha tidak melacak perubahan dalam risiko kredit, tetapi mengakui penyisihan kerugian berdasarkan ECL seumur hidup pada setiap tanggal pelaporan. Kelompok Usaha telah menetapkan matriks provisi berdasarkan pengalaman kerugian kredit historisnya, yang disesuaikan dengan faktor-faktor berwawasan ke depan yang spesifik untuk debitur dan lingkungan ekonomi.

Untuk instrumen utang dengan nilai wajar melalui OCI, Kelompok Usaha menerapkan penyederhanaan risiko kredit rendah. Pada setiap tanggal pelaporan, Kelompok Usaha mengevaluasi apakah instrumen utang tersebut dianggap memiliki risiko kredit rendah dengan menggunakan semua informasi yang wajar dan dapat didukung yang tersedia tanpa biaya atau upaya yang tidak semestinya. Dalam melakukan evaluasi tersebut, Kelompok Usaha menilai kembali peringkat kredit internal dari instrumen utang tersebut. Selain itu, Kelompok Usaha mempertimbangkan bahwa telah terjadi peningkatan risiko kredit yang signifikan jika pembayaran kontraktual telah jatuh tempo lebih dari 30 hari.

Instrumen utang Kelompok Usaha pada nilai wajar melalui OCI hanya terdiri dari obligasi yang memiliki kuotasi harga yang dinilai dalam kategori investasi teratas (Sangat Baik dan Baik) oleh Lembaga Pemeringkat Kredit Baik dan, oleh karena itu, dianggap sebagai investasi berisiko kredit rendah. Merupakan kebijakan Kelompok Usaha untuk mengukur ECL pada instrumen tersebut basis 12 bulan. Namun, jika terjadi peningkatan risiko kredit yang signifikan sejak *origination*, penyisihan akan didasarkan pada ECL seumur hidup. Kelompok Usaha menggunakan peringkat dari *Good Credit Rating Agency* untuk menentukan apakah instrumen utang telah meningkat secara signifikan dalam risiko kredit dan untuk memperkirakan ECL.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

aa. Financial instrument (continued)

Financial Assets (continued)

Impairment of financial assets

For trade receivables and contract assets, the Group applies a simplified approach in calculating ECLs. Therefore, the Group does not track changes in credit risk, but instead recognizes a loss allowance based on lifetime ECLs at each reporting date. The Group has established a provision matrix that is based on its historical credit loss experience, adjusted for forward-looking factors specific to the debtors and the economic environment.

For debt instruments at fair value through OCI, the Group applies the low credit risk simplification. At every reporting date, the Group evaluates whether the debt instrument is considered to have low credit risk using all reasonable and supportable information that is available without undue cost or effort. In making that evaluation, the Group reassesses the internal credit rating of the debt instrument. In addition, the Group considers that there has been a significant increase in credit risk when contractual payments are more than 30 days past due.

The Group's debt instruments at fair value through OCI comprise solely of quoted bonds that are graded in the top investment category (Very Good and Good) by the Good Credit Rating Agency and, therefore, are considered to be low credit risk investments. It is the Group's policy to measure ECLs on such instruments on a 12-month basis. However, when there has been a significant increase in credit risk since origination, the allowance will be based on the lifetime ECL. The Group uses the ratings from the Good Credit Rating Agency both to determine whether the debt instrument has significantly increased in credit risk and to estimate ECLs.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

aa. Instrumen keuangan (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Penurunan nilai aset keuangan (lanjutan)

Kelompok usaha menganggap aset keuangan gagal bayar ketika pembayaran kontraktual telah lewat 90 hari. Namun, dalam kasus tertentu, Kelompok Usaha juga dapat mempertimbangkan aset keuangan mengalami gagal bayar ketika informasi internal atau eksternal menunjukkan bahwa Kelompok Usaha tidak mungkin menerima jumlah kontraktual yang terutang secara penuh sebelum memperhitungkan setiap peningkatan kredit yang dimiliki oleh Kelompok. Aset keuangan dihapuskan jika tidak ada ekspektasi yang wajar untuk memulihkan arus kas kontraktual.

Liabilitas Keuangan

Pengakuan dan Pengukuran Awal

Liabilitas keuangan diklasifikasikan, pada pengakuan awal, sebagai liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, pinjaman dan utang, utang, atau derivatif yang ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai dalam lindung nilai yang efektif, jika sesuai.

Semua liabilitas keuangan pada awalnya diakui pada nilai wajar dan, untuk pinjaman dan pinjaman dan hutang, setelah dikurangi biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung.

Pengukuran Selanjutnya

Pengukuran liabilitas keuangan bergantung pada klasifikasinya, seperti yang dijelaskan di bawah ini:

Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi

Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi termasuk liabilitas keuangan yang dimiliki untuk diperdagangkan dan liabilitas keuangan yang ditetapkan pada pengakuan awal sebagai nilai wajar melalui laporan laba rugi.

Liabilitas keuangan diklasifikasikan sebagai kelompok diperdagangkan jika mereka terjadi untuk tujuan pembelian kembali dalam waktu dekat. Kategori ini juga mencakup instrumen keuangan derivatif yang dimasukkan oleh Kelompok Usaha yang tidak ditujukan sebagai instrumen lindung nilai dalam hubungan lindung nilai sebagaimana didefinisikan dalam PSAK 71. Derivatif melekat yang dipisahkan juga diklasifikasikan sebagai kelompok diperdagangkan kecuali ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai yang efektif.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

aa. Financial instrument (continued)

Financial Assets (continued)

Impairment of financial assets (continued)

The Group considers a financial asset in default when contractual payments are 90 days past due. However, in certain cases, the Group may also consider a financial asset to be in default when internal or external information indicates that the Group is unlikely to receive the outstanding contractual amounts in full before taking into account any credit enhancements held by the Group. A financial asset is written off when there is no reasonable expectation of recovering the contractual cash flows.

Financial Liabilities

Initial Recognition and Measurement

Financial liabilities are classified, at initial recognition, as financial liabilities at fair value through profit or loss, loans and borrowings, payables, or as derivatives designated as hedging instruments in an effective hedge, as appropriate.

All financial liabilities are recognized initially at fair value and, in the case of loans and borrowings and payables, net of directly attributable transaction costs.

Subsequent measurement

The measurement of financial liabilities depends on their classification, as described below:

Financial liabilities at fair value through profit or loss

Financial liabilities at fair value through profit or loss include financial liabilities held for trading and financial liabilities designated upon initial recognition as at fair value through profit or loss.

Financial liabilities are classified as held for trading if they are incurred for the purpose of repurchasing in the near term. This category also includes derivative financial instruments entered into by the Group that are not designated as hedging instruments in hedge relationships as defined by PSAK 71. Separated embedded derivatives are also classified as held for trading unless they are designated as effective hedging instruments.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING (lanjutan)

aa. Instrumen Keuangan (lanjutan)

Liabilitas Keuangan (lanjutan)

Pengukuran Selanjutnya (lanjutan)

Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi (lanjutan)

Keuntungan atau kerugian atas liabilitas yang dimiliki untuk diperdagangkan diakui dalam laporan laba rugi.

Liabilitas keuangan yang ditetapkan pada pengakuan awal pada nilai wajar melalui laporan laba rugi ditetapkan pada tanggal awal pengakuan, dan hanya jika kriteria dalam PSAK 71 terpenuhi. Kelompok Usaha tidak menetapkan liabilitas keuangan apa pun yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Utang dan pinjaman

Ini adalah kategori yang paling relevan dengan Kelompok Usaha. Setelah pengakuan awal, utang dan pinjaman yang dikenakan bunga selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode SBE. Keuntungan dan kerugian diakui dalam laba rugi pada saat kewajiban dihentikan pengakuannya serta melalui proses amortisasi SBE.

Biaya perolehan diamortisasi dihitung dengan mempertimbangkan diskonto atau premi atas akuisisi dan biaya atau biaya yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari SBE. Amortisasi SBE dicatat sebagai beban keuangan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Pengentian Pengakuan

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya ketika liabilitas tersebut dilepaskan atau dibatalkan atau kadaluwarsa. Ketika kewajiban keuangan yang ada digantikan oleh yang lain dari pemberi pinjaman yang sama dengan persyaratan yang secara substansial berbeda, atau persyaratan dari kewajiban yang ada secara substansial dimodifikasi, pertukaran atau modifikasi tersebut diperlakukan sebagai penghentian pengakuan kewajiban awal dan pengakuan kewajiban baru. Selisih nilai tercatat masing-masing diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Saling Hapus Instrumen Keuangan

Aset keuangan dan liabilitas keuangan disaling hapuskan dan nilai netonya disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian jika, dan hanya jika, terdapat hak secara hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah tercatat dari aset keuangan dan liabilitas keuangan tersebut dan terdapat intensi untuk menyelesaikan secara neto, atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

aa. Financial Instruments (continued)

Financial Liabilities (continued)

Subsequent measurement (continued)

Financial liabilities at fair value through profit or loss (continued)

Gains or losses on liabilities held for trading are recognized in the statement of profit or loss.

Financial liabilities designated upon initial recognition at fair value through profit or loss are designated at the initial date of recognition, and only if the criteria in PSAK 71 are satisfied. The Group has not designated any financial liability as at fair value through profit or loss.

Loans and borrowings

This is the category most relevant to the Group. After initial recognition, interest-bearing loans and borrowings are subsequently measured at amortized cost using the EIR method. Gains and losses are recognized in profit or loss when the liabilities are derecognized as well as through the EIR amortization process.

Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees or costs that are an integral part of the EIR. The EIR amortization is included as finance costs in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Derecognition

A financial liability is derecognized when the obligation under the liability is discharged or cancelled or expires. When an existing financial liability is replaced by another from the same lender on substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as the derecognition of the original liability and the recognition of a new liability. The difference in the respective carrying amounts is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Offsetting of Financial Instruments

Financial assets and financial liabilities are offset, and the net amount reported in the consolidated statement of financial position if, and only if, there is a currently enforceable legal right to offset the recognized amounts and there is an intention to settle on a net basis, or to realize the assets and settle the liabilities simultaneously.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

ab. Standar akuntansi yang telah disahkan namun belum berlaku efektif

Berikut ini adalah beberapa standar akuntansi yang telah disahkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan ("DSAK") yang dipandang relevan terhadap pelaporan keuangan Kelompok Usaha namun belum berlaku efektif untuk laporan keuangan konsolidasian tahun 2021:

Mulai efektif pada atau setelah tanggal 1 Januari 2022

Amendemen PSAK 22: Kombinasi Bisnis - Rujukan ke Kerangka Konseptual

Amendemen ini mengklarifikasi interaksi antara PSAK 22, PSAK 57, ISAK 30 dan Kerangka Konseptual Pelaporan Keuangan.

Secara umum, amendemen PSAK 22:
- Menambahkan deskripsi terkait "liabilitas dan liabilitas kontinjensi dalam ruang lingkup PSAK 57 atau ISAK 30".
- Mengklarifikasi liabilitas kontinjensi yang telah diakui pada tanggal akuisisi.
- Menambahkan definisi aset kontinjensi dan perlakuan akuntansinya.

Amendemen PSAK 22 ini berlaku efektif pada tanggal 1 Januari 2022 dengan penerapan dini diperkenankan dan amandemen ini tidak diekspektasi memiliki dampak pada pelaporan keuangan Kelompok Usaha pada saat diadopsi untuk pertama kali.

Amendemen PSAK 57: Provisi, Liabilitas Kontijensi, dan Aset Kontijensi tentang Kontrak Merugi-Biaya Memenuhi Kontrak

Amendemen PSAK 57 mengatur biaya-biaya untuk memenuhi kontrak merugi terdiri dari biaya yang terkait langsung dengan kontrak, dimana terdiri dari:
1. biaya inkremental untuk memenuhi kontrak tersebut, dan
2. alokasi biaya lain yang berhubungan langsung untuk memenuhi kontrak.

Amendemen PSAK 57 ini berlaku efektif pada tanggal 1 Januari 2022 dengan penerapan dini diperkenankan dan amandemen ini tidak diekspektasikan memiliki dampak pada pelaporan keuangan Kelompok Usaha pada saat diadopsi untuk pertama kali.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

ab. Standards issued but not yet effective

The following are several issued accounting standards by the Indonesian Financial Accounting Standards Board ("DSAK") that are considered relevant to the financial reporting of the Group but not yet effective for 2021 consolidated financial statements:

Effective beginning on or after January 1, 2022

Amendments to PSAK 22: Business Combinations - Reference to Conceptual Frameworks

These amendments clarify the interactions between PSAK 22, PSAK 57, ISAK 30 and the Conceptual Framework of Financial Reporting.

In general, the amendments to PSAK 22:
- *Add a description regarding "liabilities and contingent liabilities within the scope of PSAK 57 or ISAK 30".*
- *Clarifying the contingent liabilities recognized at the acquisition date.*
- *Adds definition of a contingent asset and its accounting treatment.*

Amendments to PSAK 22 will become effective on January 1, 2022 with earlier application permitted and are not expected to have any impact to the financial reporting of the Group upon first-time adoption.

Amendments to PSAK 57: Provisions, Contingent Liabilities, and Contingent Assets - Onerous Contract Fulfillment Costs

Amendments to PSAK 57 provide that costs to fulfill an onerous contract consist of costs that are directly related to the contract, which consist of:
1. *incremental costs to fulfill the contract, and*
2. *allocation of other costs that are directly related to fulfilling the contract.*

Amendments to PSAK 57 are effective on January 1, 2022 with earlier application permitted and are not expected to have any impact to the financial reporting of the Group upon first-time adoption.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

ab. Standar akuntansi yang telah disahkan namun belum berlaku efektif (lanjutan)

Mulai efektif pada atau setelah tanggal 1 Januari 2022 (lanjutan)

Penyesuaian Tahunan 2020 - PSAK 71: Instrumen Keuangan

Amandemen ini mengklarifikasi biaya yang diperhitungkan entitas dalam mengevaluasi apakah persyaratan yang dimodifikasi dari suatu liabilitas keuangan menyebabkan penghentian pengakuan liabilitas keuangan orisinal dan pengakuan liabilitas keuangan baru. Biaya tersebut hanya mencakup yang dibayarkan atau diterima antara peminjam dan pemberi pinjaman, termasuk *fee* yang dibayarkan atau diterima baik oleh peminjam atau pemberi pinjaman atas nama pihak lain.

Amandemen ini berlaku efektif untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2022 dengan penerapan dini diperkenankan namun tidak diekspektasikan memiliki dampak pada pelaporan keuangan Kelompok Usaha pada saat diadopsi untuk pertama kali.

Penyesuaian Tahunan 2020 - PSAK 73: Sewa

Amandemen terhadap Contoh Ilustrasi 13 yang merupakan bagian dari PSAK 73 dengan menghilangkan dari contoh ilustrasi penggantian perbaikan properti sewaan oleh pesewa untuk mengatasi potensi kebingungan mengenai perlakuan insentif sewa yang mungkin timbul karena cara insentif sewa diilustrasikan dalam contoh tersebut.

Amandemen ini diterapkan secara prospektif terhadap pengukuran nilai wajar pada atau setelah awal periode pelaporan tahunan pertama yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2022 dengan penerapan diperkenankan namun amandemen ini tidak diekspektasikan memiliki dampak pada pelaporan keuangan Kelompok Usaha pada saat diadopsi untuk pertama kali.

Amendemen PSAK 16: Aset Tetap - Hasil sebelum Penggunaan yang Diintensikan

Amandemen ini tidak memperbolehkan entitas untuk mengurangi suatu hasil penjualan item yang diproduksi saat membawa aset tersebut ke lokasi dan kondisi yang diperlukan supaya aset dapat beroperasi sesuai dengan intensi manajemen dari biaya perolehan suatu aset tetap. Sebaliknya, entitas mengakui hasil dari penjualan item-item tersebut, dan biaya untuk memproduksi item-item tersebut, dalam laba rugi.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

ab. Standards issued but not yet effective (continued)

Effective beginning on or after January 1, 2022 (continued)

2020 Annual Improvements - PSAK 71: Financial Instruments

The amendment clarifies the fees that an entity includes when assessing whether the modified terms of a financial liability required derecognition of the original financial liability and recognition of a new financial liability. These fees include only those paid or received between the borrower and the lender, including fees paid or received by either the borrower or lender on the other's behalf.

The amendment is effective for annual reporting periods beginning on or after January 1, 2022 with earlier adoption permitted but not expected to have any impact to the financial reporting of the Group upon first-time adoption.

2020 Annual Improvements - PSAK 73: Leases

The amendment to Illustrative Example 13 accompanying PSAK 73 removes from the example the illustration of the reimbursement of leasehold improvements by the lessor in order to resolve any potential confusion regarding the treatment of lease incentives that might arise because of how lease incentives are illustrated in that example.

The amendment prospectively to fair value measurements on or after the beginning of the first annual reporting period beginning on or after January 1, 2022 with earlier adoption permitted but not expected to have any impact to the financial reporting of the Group upon first-time adoption.

Amendments to PSAK 16: Fixed Assets - Proceeds before Intended Use

The amendments prohibit entities to deduct from the cost of an item of fixed assets, any proceeds from selling items produced while bringing that asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management. Instead, an entity recognizes the proceeds from selling such items, and the costs of producing those items, in the profit or loss.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

ab. Standar akuntansi yang telah disahkan namun belum berlaku efektif (lanjutan)

Mulai efektif pada atau setelah tanggal 1 Januari 2023

Amandemen tersebut berlaku efektif untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023 dan diterapkan secara retrospektif untuk aset tetap yang tersedia untuk digunakan pada atau setelah awal dari periode sajian paling awal dimana entitas pertama kali menerapkan amandemen tersebut.

Amandemen tersebut diperkirakan tidak akan berdampak material terhadap pelaporan keuangan Kelompok Usaha.

Amendemen PSAK 1: Penyajian Laporan Keuangan Tentang Klasifikasi Liabilitas sebagai Jangka Pendek atau Jangka Panjang

Amandemen ini menentukan persyaratan untuk mengklasifikasikan suatu liabilitas sebagai jangka pendek atau jangka panjang dan menjelaskan: hal yang dimaksud sebagai hak untuk menangguhkan pelunasan, hak untuk menangguhkan pelunasan harus ada pada akhir periode pelaporan, klasifikasi tersebut tidak dipengaruhi oleh kemungkinan entitas akan menggunakan hakya untuk menangguhkan liabilitas, dan hanya jika derivatif melekat pada liabilitas konversi tersebut adalah suatu instrumen ekuitas, maka syarat dan ketentuan dari suatu liabilitas konversi tidak akan berdampak pada klasifikasinya.

Amandemen tersebut berlaku efektif untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023 dan diterapkan secara retrospektif.

Amandemen tersebut diekspektasikan tidak akan berdampak material terhadap pelaporan keuangan Kelompok Usaha.

Amandemen PSAK 1: Penyajian laporan keuangan tentang Pengungkapan Kebijakan Akuntansi

Amandemen ini memberikan panduan dan contoh untuk membantu entitas menerapkan pertimbangan materialitas dalam pengungkapan kebijakan akuntansi. Amandemen tersebut bertujuan untuk membantu entitas menyediakan pengungkapan kebijakan akuntansi yang lebih berguna dengan mengganti persyaratan untuk mengungkapkan kebijakan akuntansi 'signifikan' entitas dengan persyaratan untuk mengungkapkan kebijakan akuntansi 'material' entitas dan menambahkan panduan tentang bagaimana entitas menerapkan konsep materialitas dalam membuat keputusan tentang pengungkapan kebijakan akuntansi.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

ab. Standards issued but not yet effective (continued)

Effective beginning on or after January 1, 2023

The amendment is effective for annual reporting periods beginning on or after 1 January 2023 and shall be applied retrospectively to items of property, plant and equipment made available for use on or after the beginning of the earliest period presented when the entity first applies the amendment.

The amendments are not expected to have a material impact on the financial reporting of the Group.

Amendments to PSAK 1: Presentation of Financial Statements – Classification of a Liability as current or non-current

The amendments specify the requirements for classifying liabilities as current or non-current and clarify: what is meant by a right to defer settlement, the right to defer must exist at the end of the reporting period, classification is not affected by the likelihood that an entity will exercise its deferral right, and only if an embedded derivative in a convertible liability is an equity instrument would the terms and conditions of a liability will not impact its classification.

The amendments are effective for annual reporting periods beginning on or after January 1, 2023 and shall be applied retrospectively.

The amendments are not expected to have a material impact on the financial reporting of the Group.

Amendment of PSAK 1: Presentation of financial statement - Disclosure of accounting policies

This amendments provides guidance and examples to help entities apply materiality judgements to accounting policy disclosures. The amendment aim to help entities provide accounting policy disclosures that are more useful by replacing the requirement for entities to disclose their 'significant' accounting policies with a requirement to disclose their 'material' accounting policies and adding guidance on how entities apply the concept of materiality in making decisions about accounting policy disclosures.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

ab. Standar akuntansi yang telah disahkan namun belum berlaku efektif (lanjutan)

Mulai efektif pada atau setelah tanggal 1 Januari 2023

Amandemen PSAK 1: Penyajian laporan keuangan tentang Pengungkapan Kebijakan Akuntansi (lanjutan)

Amandemen ini berlaku efektif pada atau setelah tanggal 1 Januari 2023 dengan penerapan dini diperkenankan. Kelompok Usaha saat ini sedang menilai dampak dari amandemen tersebut untuk menentukan dampaknya terhadap pengungkapan kebijakan akuntansi Kelompok Usaha.

Amandemen PSAK 25: Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan terkait Definisi Estimasi Akuntansi

Amandemen tersebut memperkenalkan definisi 'estimasi akuntansi' dan mengklarifikasi perbedaan antara perubahan estimasi akuntansi dan perubahan kebijakan akuntansi dan koreksi kesalahan. Amandemen tersebut juga mengklarifikasi bagaimana entitas menggunakan teknik pengukuran dan input untuk mengembangkan estimasi akuntansi.

Amandemen tersebut berlaku efektif pada tanggal 1 Januari 2023 dan berlaku untuk perubahan kebijakan akuntansi dan perubahan estimasi akuntansi yang terjadi pada atau setelah awal periode tersebut. Penerapan dini diperkenankan. Kelompok Usaha saat ini sedang menilai dampak dari amandemen tersebut untuk menentukan dampaknya terhadap pelaporan keuangan Kelompok Usaha.

Amandemen PSAK 46: Pajak Penghasilan tentang Pajak Tangguhan Terkait Aset dan Liabilitas Yang Timbul Dari Transaksi Tunggal

Amendemen ini mengusulkan agar entitas mengakui aset maupun liabilitas pajak tangguhan pada saat pengakuan awalnya sebagai contoh dari transaksi sewa, untuk mengeliminasi perbedaan praktik saat ini atas transaksi tersebut dan transaksi lain yang serupa.

Amendemen tersebut berlaku efektif untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023 dengan penerapan dini diperkenankan. Kelompok Usaha saat ini sedang menilai dampak dari amandemen tersebut untuk menentukan dampaknya terhadap pelaporan keuangan Kelompok Usaha.

Kelompok Usaha saat ini sedang menilai dampak amandemen terhadap praktik saat ini dan apakah penerapan lebih dini diperkenankan.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

ab. Standards issued but not yet effective (continued)

Effective beginning on or after January 1, 2023

Amendment of PSAK 1: Presentation of financial statement - Disclosure of accounting policies (continued)

The amendments are effective on or after 1 January 2023 with earlier application permitted. The Group is currently assessing the impact of the amendment to determine the impact they will have on the Group's accounting policy disclosures.

Amendment of PSAK 25: Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors - Definition of Accounting Estimates

The amendments introduces a definition of 'accounting estimates' and clarify the distinction between changes in accounting estimates and changes in accounting policies and the correction of errors. Also, they clarify how entities use measurement techniques and inputs to develop accounting estimates.

The amendments are effective on or after 1 January 2023 and apply to changes in accounting policies and changes in accounting estimates that occur on or after the start of that period. Earlier application is permitted. The Group is currently assessing the impact of the amendment to determine the impact they will have on the Group's financial reporting.

Amendment of PSAK 46: Income Taxes - Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction

This amendment proposes that entities recognize deferred tax assets and liabilities at the time of initial recognition, for example from a lease transaction, to eliminate differences in current practice for such transactions and similar transactions.

The amendments are effective for annual reporting periods beginning on or after January 1, 2023 with early adoption permitted. The Group is currently assessing the impact of the amendment to determine the impact they will have on the Group's financial reporting.

The Group is currently assessing the impact the amendments will have on current practice and whether earlier application is permitted.

3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha mensyaratkan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah yang dilaporkan dari pendapatan, beban, aset dan liabilitas, serta pengungkapan atas liabilitas kontinjensi, pada akhir tahun pelaporan. Ketidakpastian mengenai asumsi dan estimasi tersebut dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas dalam periode pelaporan berikutnya.

Pertimbangan

Pertimbangan berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Kelompok Usaha yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian:

Penentuan Mata Uang Fungsional

Mata uang fungsional Kelompok Usaha adalah mata uang dari lingkungan ekonomi primer dimana Kelompok Usaha beroperasi. Mata uang tersebut adalah mata uang yang mempengaruhi pendapatan dan beban dari produk yang diberikan.

Klasifikasi Aset Keuangan dan Liabilitas Keuangan

Kelompok Usaha menetapkan klasifikasi atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan bila definisi yang ditetapkan PSAK 71 dipenuhi. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Kelompok Usaha seperti diungkapkan pada Catatan 2aa.

Opsi pembaruan dan penghentian dalam kontrak - Kelompok Usaha sebagai penyewa

Kelompok Usaha menentukan masa sewa sesuai masa sewa yang tidak dapat terbatalkan, ditambah dengan setiap periode yang dicakup oleh opsi untuk memperpanjang sewa jika cukup pasti untuk mengeksekusi, atau setiap periode yang dicakup oleh opsi untuk menghentikan sewa, jika cukup pasti untuk tidak mengeksekusi opsi tersebut.

Kelompok Usaha memiliki beberapa kontrak sewa yang mencakup opsi perpanjangan dan terminasi. Kelompok Usaha menerapkan pertimbangan dalam mengevaluasi apakah secara wajar akan menggunakan opsi untuk memperbarui atau mengakhiri sewa. Kelompok Usaha mempertimbangkan semua faktor relevan yang membentuk insentif ekonomi untuk melakukan pembaruan atau penghentian. Setelah tanggal permulaan, Kelompok Usaha menilai kembali masa sewa jika terdapat peristiwa atau perubahan signifikan yang berada dalam kendalinya dan mempengaruhi kemampuannya untuk menjalankan atau tidak menggunakan opsi untuk memperbarui atau untuk mengakhiri.

3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY

The preparation of the Group's consolidated financial statements requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities, and the disclosure of contingent liabilities, at the end of the reporting period. Uncertainty about these assumptions and estimates could result in outcomes that require a material adjustment to the carrying amount of the asset and liability affected in future periods.

Judgments

The following judgments are made by management in the process of applying the Group's accounting policies that have the most significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

Determination of Functional Currency

The Group's functional currency are currency from primary economic environment whereas the Group operates. It is the currency that mainly influences the revenue and cost of given product.

Classification of Financial Assets and Financial Liabilities

The Group determine the classifications of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by judging if they meet the definition set forth in PSAK 71. Accordingly, the financial assets and financial liabilities are accounted for in accordance with the Group's accounting policies disclosed in Note 2aa.

Lease term of contracts with renewal and termination options - the Group as lessee

The Group determines the lease term as the non-cancellable term of the lease, together with any periods covered by an option to extend the lease if it is reasonably certain to be exercised, or any periods covered by an option to terminate the lease, if it is reasonably certain not to be exercised.

The Group has several lease contracts that include extension and termination options. The Group applies judgement in evaluating whether it is reasonably certain to exercise the option to renew or terminate the lease or not. The Group considers all relevant factors that create an economic incentive for them to exercise either the renewal or termination. After the commencement date, the Group reassesses the lease term if there is a significant event or change in circumstances that is within its control and affects its ability to exercise or not to exercise the option to renew or to terminate.

3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN (lanjutan)

Pertimbangan (lanjutan)

Estimasi dan Asumsi

Asumsi utama masa depan dan sumber utama estimasi ketidakpastian lain pada tanggal pelaporan yang memiliki risiko signifikan bagi penyesuaian yang material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas untuk tahun berikutnya diungkapkan di bawah ini. Kelompok Usaha mendasarkan asumsi dan estimasi pada parameter yang tersedia pada saat laporan keuangan konsolidasian disusun. Asumsi dan situasi mengenai perkembangan masa depan mungkin berubah akibat perubahan pasar atau situasi di luar kendali Kelompok Usaha. Perubahan tersebut dicerminkan dalam asumsi terkait pada saat terjadinya.

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Provisi kerugian kredit ekspektasian atas piutang usaha

Kelompok Usaha menghitung ECL untuk piutang usaha dan aset kontrak. Tingkat provisi didasarkan pada hari lewat jatuh tempo untuk pengelompokan berbagai segmen pelanggan yang memiliki pola kerugian yang serupa.

Tingkat gagal bayar Kelompok Usaha yang diamati secara historis. Kelompok Usaha akan mengkalibrasi untuk menyesuaikan pengalaman kerugian kredit historis dengan informasi yang bersifat perkiraan masa depan (*forward-looking*). Misalnya, jika perkiraan kondisi ekonomi diekspektasikan akan memburuk pada tahun berikutnya yang dapat menyebabkan peningkatan jumlah gagal bayar di sektor manufaktur, tingkat gagal bayar historis disesuaikan.

Pada setiap tanggal pelaporan, tingkat gagal bayar yang diamati secara historis diperbarui dan perubahan dalam estimasi perkiraan masa depan dianalisis.

Penilaian korelasi antara tingkat *default* yang diamati secara historis, prakiraan kondisi ekonomi, dan ECL adalah estimasi yang signifikan. Jumlah ECL sensitif terhadap perubahan keadaan dan prakiraan kondisi ekonomi. Pengalaman kerugian kredit historis Kelompok Usaha dan perkiraan kondisi ekonomi mungkin juga tidak mewakili gagal bayar pelanggan yang sebenarnya di masa depan. Informasi tentang ECL pada piutang usaha Kelompok Usaha dan aset kontrak diungkapkan dalam Catatan 5.

3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY (continued)

Judgments (continued)

Estimates and Assumptions

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the reporting date that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are disclosed below. The Group based its assumptions and estimates on parameters available when the consolidated financial statements were prepared. Existing circumstances and assumptions about future developments may change due to market changes or circumstances arising beyond the control of the Group. Such changes are reflected in the assumptions when they occur.

Estimates and Assumptions (continued)

Provision for expected credit losses of trade receivables

The Group calculate ECLs for trade receivables and contract assets. The provision rates are based on days past due for groupings of various customer segments that have similar loss patterns.

The Group's historically observed default rates. The Group will calibrate to adjust the historical credit loss experience with forward-looking information. For instance, if forecast economic conditions are expected to deteriorate over the next year which can lead to an increased number of defaults in the manufacturing sector, the historical default rates are adjusted.

At every reporting date, the historical observed default rates are updated and changes in the forward-looking estimates are analyzed.

The assessment of the correlation between historical observed default rates, forecast economic conditions and ECLs is a significant estimate. The amount of ECLs is sensitive to changes in circumstances and of forecast economic conditions. The Group's historical credit loss experience and forecast of economic conditions may also not be representative of customer's actual default in the future. The information about the ECLs on the Group's trade receivables and contract assets is disclosed in Note 5.

3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN (lanjutan)

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Imbalan Kerja

Penentuan liabilitas imbalan kerja Kelompok Usaha bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dan manajemen Kelompok Usaha dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain, tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji tahunan, tingkat pengunduran diri karyawan tahunan, tingkat kecacatan, umur pensiun dan tingkat kematian.

Hasil aktual yang berbeda dengan asumsi yang ditetapkan Kelompok Usaha diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Walaupun Kelompok Usaha berkeyakinan bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan sesuai, perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Kelompok Usaha dapat mempengaruhi secara material liabilitas diestimasi atas imbalan kerja karyawan dan beban imbalan kerja karyawan neto. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 29.

Penurunan Nilai Aset Non-keuangan

Dalam menentukan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, digunakan harga penawaran pasar terakhir, jika tersedia. Jika tidak terdapat transaksi tersebut, Kelompok Usaha menggunakan model penilaian yang sesuai untuk menentukan nilai wajar aset. Perhitungan-perhitungan ini dikuatkan oleh penilaian berganda atau indikator nilai wajar yang tersedia. Perhitungan nilai pakai didasarkan pada model arus kas yang didiskontokan. Arus kas diproyeksikan untuk sepuluh tahun ke depan dan tidak termasuk aktivitas restrukturisasi yang belum ada perikatannya atau investasi signifikan di masa depan yang akan meningkatkan kinerja dari UPK yang diuji. Jumlah terpulihkan paling sensitif terhadap tingkat diskonto yang digunakan untuk model arus kas yang didiskontokan seperti halnya dengan arus kas masuk masa depan yang diharapkan dan tingkat pertumbuhan yang digunakan untuk tujuan ekstrapolasi.

3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY (continued)

Estimates and Assumptions (continued)

Employee Benefits

The determination of the Group's employee benefits liabilities is dependent on its selection of certain assumptions used by the independent actuary and the Group's management in calculating such amounts. Those assumptions include among others, discount rate, future annual salary increase, annual employee turn-over rate, disability rate, retirement age and mortality rate.

Actual results that differ from the Group's assumptions are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income when they occur. While the Group believes that its assumptions are reasonable and appropriate, significant differences in the Group's actual results or significant changes in the Group's assumptions may materially affect its estimated liabilities for employee benefits and net employee benefits expenses. Further details are presented in Note 29.

Impairment of Non-financial Assets

In determining fair value less costs to sell, recent market transactions are taken into account, if available. If no such transactions can be identified, the Group uses an appropriate valuation model to determine the fair value of the assets. These calculations are corroborated by valuation multiples or other available fair value indicators. The value in use calculation is based on a discounted cash flow model. The future cash flow projection is for a period of ten years and does not include restructuring activities that the Company is not yet committed to or significant future investments that will enhance the asset's performance of the CGU being tested. The recoverable amount is most sensitive to the discount rate used for the discounted cash flow model as well as the expected future cash inflows and the growth rate used for extrapolation purposes.

3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN (lanjutan)

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Penurunan Nilai Aset Non-keuangan (lanjutan)

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat indikasi atas penurunan potensial atas nilai aset non-keuangan pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

Penyusutan Aset Tetap dan Aset Hak Guna

Aset tetap dan hak guna usaha dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomis dari aset yang bersangkutan yang merupakan suatu kisaran yang umumnya digunakan dalam industri sejenis. Perubahan dalam pola pemakaian dan tingkat perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat ekonomis serta nilai residu dari aset tetap, hak guna sewa dan beban ditangguhkan. Oleh karena itu, biaya penyusutan masa depan memiliki kemungkinan untuk diubah. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 10 dan 11.

Pajak Penghasilan

Kelompok Usaha mengakui liabilitas atas pajak penghasilan badan berdasarkan estimasi apakah akan terdapat tambahan pajak penghasilan badan. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 15.

Estimasi taksiran pengembalian pajak

Berdasarkan peraturan pajak yang berlaku, manajemen menilai jika jumlah yang dicatat pada akun "Taksiran Tagihan Pajak Penghasilan" dapat terpulihkan dan dikembalikan oleh Kantor Pajak. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 15g.

Aset Pajak Tangguhan

Aset pajak tangguhan diakui atas seluruh rugi fiskal yang belum digunakan sepanjang besar kemungkinannya bahwa penghasilan kena pajak akan tersedia sehingga rugi fiskal tersebut dapat digunakan. Estimasi signifikan oleh manajemen disyaratkan dalam menentukan total aset pajak tangguhan yang dapat diakui, berdasarkan saat penggunaan dan tingkat penghasilan kena pajak dan strategi perencanaan pajak masa depan. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 15e.

Penyisihan Penurunan Nilai Pasar dan Keusangan Persediaan

Penyisihan penurunan nilai pasar dan keusangan persediaan diestimasi berdasarkan fakta dan keadaan yang tersedia, termasuk namun tidak terbatas kepada, kondisi fisik persediaan yang dimiliki, harga jual pasar, estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang timbul untuk pendapatan. Penyisihan dievaluasi kembali dan disesuaikan jika terdapat tambahan informasi yang mempengaruhi total yang diestimasi. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 6.

3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY (continued)

Estimates and Assumptions (continued)

Impairment of Non-financial Assets (continued)

Management believes that there is no event or change in circumstances that may indicate any impairment in the value of its non-financial assets as of December 31, 2021 and 2020.

Depreciation of Fixed Assets and Right of Use Assets

Fixed assets and right of use assets are depreciated and amortized using the straight-line method based on estimated useful lives of the related assets which is a range that is generally thought of in similar industries. Changes in the pattern of usage and the level of technological development could impact the economic useful lives and residual values of fixed assets, right of use assets and deferred charges' estimated useful lives. Therefore future depreciation charges are likely to be changed. Further details are disclosed in Notes 10 dan 11.

Income Tax

The Group recognize liabilities for corporate income tax based on estimation of whether additional corporate income tax will be due. Further details are disclosed in Note 15.

Estimated claims for tax refund

Based on the tax regulations currently enacted, the management uses judgment if the amounts recorded under the "Estimated Claims for Tax Refund" account are recoverable and refundable by the Tax Office. Further details are disclosed in Note 15g.

Deferred Tax Assets

Deferred tax assets are recognized for all unused tax losses to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the losses can be utilized. Significant management estimates are required to determine the amount of deferred tax assets that can be recognized, based upon the likely timing and the level of future taxable profits together with future tax planning strategies. Further details are disclosed in Note 15e.

Allowance for Decline in Market Values and Obsolescence of Inventories

Allowance for decline in market values and obsolescence of inventories is estimated based on the best available facts and circumstances, including but not limited to, the inventories' own physical conditions, their market selling prices, estimated costs of completion and estimated costs to sell. The provisions are re-evaluated and adjusted as additional information received affects the amount estimated. Further details are disclosed in Note 6.

3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN (lanjutan)

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Instrumen Keuangan

Kelompok Usaha mencatat aset dan liabilitas keuangan tertentu pada nilai wajar, yang mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi. Sementara komponen signifikan dalam pengukuran nilai wajar ditentukan menggunakan bukti obyektif yang dapat diverifikasi, jumlah perubahan nilai wajar dapat berbeda bila Kelompok Usaha menggunakan metodologi penilaian yang berbeda. Perubahan nilai wajar aset dan liabilitas keuangan tersebut dapat mempengaruhi secara langsung laba atau rugi Kelompok Usaha.

Pengukuran nilai wajar instrumen keuangan

Apabila nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan yang tercatat dalam laporan posisi keuangan konsolidasian tidak dapat diukur berdasarkan harga yang berlaku di pasar aktif, maka nilai wajarnya diukur dengan menggunakan teknik penilaian termasuk DCF. *Input* untuk model ini diambil dari pasar yang dapat diamati jika memungkinkan, namun jika hal ini tidak memungkinkan, sejumlah pertimbangan diperlukan dalam menetapkan nilai wajar. Pertimbangan meliputi pertimbangan *input* seperti risiko likuiditas, risiko kredit dan volatilitas. Perubahan asumsi yang berkaitan dengan faktor-faktor ini dapat mempengaruhi nilai wajar instrumen keuangan yang dilaporkan. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 34.

Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan

Kelompok Usaha menerapkan pertimbangan berikut yang secara signifikan mempengaruhi penentuan jumlah dan waktu pengakuan pendapatan dari kontrak dengan pelanggan:

- Menentukan metode untuk mengestimasi imbalan variabel dan menilai kendala

  Kontrak tertentu untuk penjualan ritel mencakup rabat *volume* yang menimbulkan imbalan variabel. Dalam mengestimasi imbalan variabel, Kelompok Usaha diharuskan untuk menggunakan metode mana yang lebih baik dalam memprediksi jumlah imbalan yang menjadi haknya, antara metode nilai yang diekspektasi atau metode jumlah yang paling mungkin.

  Kelompok Usaha menetapkan bahwa metode nilai yang diekspektasi adalah metode yang tepat untuk digunakan dalam mengestimasi imbalan variabel untuk penjualan ritel, mengingat banyaknya kontrak pelanggan yang memiliki karakteristik serupa. Dalam mengestimasi imbalan variabel untuk penjualan peralatan dengan rabat *volume*, Kelompok Usaha menentukan bahwa penggunaan kombinasi metode jumlah yang paling mungkin dan metode nilai yang diekspektasi adalah tepat. Metode terpilih yang dapat memprediksi jumlah imbalan variabel dengan lebih baik terutama didorong oleh jumlah ambang *volume* yang terkandung dalam kontrak. Metode jumlah yang paling mungkin digunakan untuk kontrak-kontrak dengan ambang *volume* tunggal, sedangkan metode nilai yang diekspektasi digunakan untuk kontrak-kontrak dengan lebih dari satu ambang *volume*.

3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY (continued)

Estimates and Assumptions (continued)

Financial Instruments

The Group records certain financial assets and liabilities at fair values, which requires the use of accounting estimates. While significant components of fair value measurement were determined using verifiable objective evidences, the amount of changes in fair values would differ if the Group utilized different valuation methodology. Any changes in fair values of these financial assets and liabilities would affect directly to the Group's profit or loss.

Fair value measurement of financial instruments

When the fair values of financial assets and financial liabilities recorded in the consolidated statement of financial position cannot be measured based on quoted prices in active markets, their fair value is measured using valuation techniques including the DCF. The inputs to these models are taken from observable markets where possible, but where this is not feasible, a degree of judgment is required in establishing fair values. Judgments include considerations of inputs such as liquidity risk, credit risk and volatility. Changes in assumptions relating to these factors could affect the reported fair value of financial instruments. Further details are disclosed in Note 34.

Revenue from contracts with customers

The Group applied the following judgments that significantly affect the determination of the amount and timing of revenue from contracts with customers:

- *Determining method to estimate variable consideration and assessing the constraint*

  Certain contracts for the retail sales include a volume rebates that give rise to variable consideration. In estimating the variable consideration, the Group is required to use either the expected value method or the most likely amount method based on which method better predicts the amount of consideration to which it will be entitled.

  The Group determined that the expected value method is the appropriate method to use in estimating the variable consideration for the retail sales, given the large number of customer contracts that have similar characteristics. In estimating the variable consideration for the sale of equipment with volume rebates, the Group determined that using a combination of the most likely amount method and expected value method is appropriate. The selected method that better predicts the amount of variable consideration was primarily driven by the number of volume thresholds contained in the contract. The most likely amount method is used for those contracts with a single volume threshold, while the expected value method is used for contracts with more than one volume threshold.

3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN (lanjutan)

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan (lanjutan)

Kelompok Usaha menerapkan pertimbangan berikut yang secara signifikan mempengaruhi penentuan jumlah dan waktu pengakuan pendapatan dari kontrak dengan pelanggan: (lanjutan)

- Menentukan metode untuk mengestimasi imbalan variabel dan menilai kendala (lanjutan)

  Sebelum memasukkan sejumlah imbalan variabel ke dalam harga transaksi, Kelompok Usaha mempertimbangkan apakah jumlah imbalan variabel dibatasi. Kelompok Usaha menetapkan bahwa estimasi imbalan variabel tidak dibatasi berdasarkan pengalaman historis, prakiraan bisnis, dan kondisi ekonomi saat ini. Selain itu, ketidakpastian atas imbalan variabel akan terselesaikan dalam waktu singkat.

Ketidakpastian Kewajiban Perpajakan

Dalam situasi tertentu, Kelompok Usaha tidak dapat menentukan secara pasti jumlah liabilitas pajak mereka pada saat ini atau masa depan karena kemungkinan adanya pemeriksaan dari otoritas perpajakan. Ketidakpastian timbul terkait dengan interprestasi dari peraturan perpajakan yang kompleks dan jumlah dan waktu dari penghasilan kena pajak di masa depan. Dalam menentukan jumlah yang harus diakui terkait dengan liabilitas pajak yang tidak pasti, Kelompok Usaha menerapkan pertimbangan yang sama yang akan mereka gunakan dalam menentukan jumlah cadangan yang harus diakui sesuai dengan PSAK 57, "Provisi, Liabilitas Kontinjensi dan Aset Kontinjensi". Kelompok Usaha menganalisa semua posisi pajak terkait dengan pajak penghasilan untuk menentukan liabilitas pajak untuk beban yang belum diakui harus diakui.

Sewa - Memperkirakan suku bunga pinjaman tambahan

Kelompok Usaha tidak dapat langsung menentukan tingkat bunga implisit dalam sewa, oleh karena itu, Kelompok Usaha menggunakan suku bunga pinjaman tambahan ("IBR") untuk mengukur liabilitas sewa. IBR adalah tingkat bunga yang harus dibayar oleh Kelompok Usaha untuk meminjam dengan syarat yang sama, dan dengan jaminan serupa, dana yang diperlukan untuk memperoleh aset dengan nilai yang sama dengan aset hak guna dalam lingkup ekonomi yang serupa.

Oleh karena itu, IBR mencerminkan apa yang 'harus dibayar' oleh Kelompok Usaha, yang memerlukan estimasi ketika tidak tersedianya tingkat suku bunga yang dapat diobservasi (seperti untuk entitas-entitas anak yang tidak mengadakan transaksi pembiayaan) atau ketika perlu disesuaikan untuk mencerminkan syarat dan ketentuan dari sewa (misalnya, ketika sewa tidak dalam mata uang fungsional anak perusahaan). Kelompok Usaha mengestimasi IBR menggunakan *input* yang dapat diamati (seperti tingkat suku bunga pasar) jika tersedia dan diperlukan untuk membuat estimasi spesifik entitas tertentu (seperti peringkat kredit anak perusahaan yang berdiri sendiri).

3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY (continued)

Estimates and Assumptions (continued)

Revenue from contracts with customers (continued)

The Group applied the following judgments that significantly affect the determination of the amount and timing of revenue from contracts with customers: (continued)

- *Determining method to estimate variable consideration and assessing the constraint (continued)*

  Before including any amount of variable consideration in the transaction price, the Group considers whether the amount of variable consideration is constrained. The Group determined that the estimates of variable consideration are not constrained based on its historical experience, business forecast and the current economic conditions. In addition, the uncertainty on the variable consideration will be resolved within a short time frame.

Uncertain Tax Exposure

In certain circumstances, the Group, may not able to determine the exact amount of its current or future tax liabilities due to possibility of examination by the taxation authority. Uncertainties exist with respect to the interpretation of complex tax regulations and the amount and timing of future taxable income. In determining the amount to be recognized in respect of an uncertain tax liability, the Group applies similar considerations as it would use in determining the amount of a provision to be recognized in accordance with PSAK 57, "Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets". The Group analyzes all tax positions related to income taxes to determine if a tax liability for unrecognized tax benefit should be recognized.

Leases - Estimating the incremental borrowing rate

The Group cannot readily determine the interest rate implicit in the lease, therefore, it uses its incremental borrowing rate (IBR) to measure lease liabilities. The ("IBR") is the rate of interest that the Group would have to pay to borrow over a similar term, and with a similar security, the funds necessary to obtain an asset of a similar value to the right of use asset in a similar economic environment.

The IBR therefore reflects what the Group 'would have to pay', which requires estimation when no observable rates are available (such as for subsidiaries that do not enter into financing transactions) or when they need to be adjusted to reflect the terms and conditions of the lease (for example, when leases are not in the subsidiary's functional currency). The Group estimates the IBR using observable inputs (such as market interest rates) when available and is required to make certain entity-specific estimates (such as the subsidiary's stand-alone credit rating).

4. KAS DAN SETARA KAS / *4. CASH AND CASH EQUIVALENTS*

Kas dan setara kas terdiri dari: / *Cash and cash equivalents consist of:*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Kas	2.113	2.726	*Cash on hand*
Bank			*Cash in banks*
Dalam Rupiah			*In Rupiah*
PT Bank Central Asia Tbk	450.782	129.135	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT BPD Jambi	12.760	14.641	*PT BPD Jambi*
PT BPD Jawa Barat dan Banten Tbk	9.478	6.284	*PT BPD Jawa Barat dan Banten Tbk*
PT BPD Sulawesi Selatan	9.215	3.675	*PT BPD Sulawesi Selatan*
PT BPD Kalimantan Barat	8.054	8.223	*PT BPD Kalimantan Barat*
PT BPD Sumatera Barat	6.178	3.817	*PT BPD Sumatera Barat*
PT BPD Sumsel Babel	5.452	2.489	*PT BPD Sumsel Babel*
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	5.437	10.027	*PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	5.430	7.946	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
PT BPD Jawa Tengah	5.367	2.123	*PT BPD Jawa Tengah*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	4.798	38.577	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
PT Bank Aceh Syariah	3.399	21.303	*PT Bank Aceh Syariah*
PT Bank Sulawesi Utara dan Gorontalo	2.844	3.464	*PT Bank Sulawesi Utara dan Gorontalo*
PT Bank DKI	2.540	1.199	*PT Bank DKI*
PT Bank BJB Tbk	779	-	*PT Bank BJB Tbk*
PT Bank Mega	511	1.042	*PT Bank Mega*
Lain-lain (dibawah Rp500 juta)	74	112	*Others (below Rp500 millions)*
Dalam Dolar AS			*In US Dollar*
PT Bank Central Asia Tbk	8.922	6.629	*PT Bank Central Asia Tbk*
Citibank, N.A., Cabang Indonesia	157	158	*Citibank, N.A., Indonesia Branch*
Bank J.P. Morgan Chase	7	1	*Bank J.P. Morgan Chase*
Total bank	**542.184**	**260.845**	***Total cash in banks***
Setara kas			*Cash equivalents*
Dalam Rupiah			*In Rupiah*
Deposito berjangka			*Time deposits*
PT Bank Central Asia Tbk	390.000	640.000	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	19.000	-	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
Total setara kas	**409.000**	**640.000**	***Total cash equivalents***
Total kas dan setara kas	**953.297**	**903.571**	***Total cash and cash equivalents***

Suku bunga tahunan deposito berjangka masing-masing berkisar antara, 1,90% sampai dengan 2,70% dan 3,25% sampai dengan 4,50% untuk tahun 2021 dan 2020.

Annual interest rates for time deposits are ranging from 1.90% to 2.70%, and from 3.25% to 4.50% per annum in 2021 and 2020, respectively.

Tidak terdapat saldo setara kas kepada pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

There are no cash equivalents balances placed to a related party as of December 31, 2021 and 2020.

Tidak terdapat saldo kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya.

There is no balance of cash on hand and cash equivalents which is restricted in use.

5. PIUTANG USAHA DAN PIUTANG LAIN-LAIN / *5. TRADE RECEIVABLES AND OTHER RECEIVABLES*

a. Piutang usaha / *a. Trade receivables*

Piutang usaha terdiri dari: / *Trade receivables consist of:*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Pihak ketiga			*Third parties*
Dalam Rupiah	917.844	1.085.718	*In Rupiah*
Dalam Dolar Amerika Serikat	4.096	5.857	*In United States Dollar*
Total	921.940	1.091.575	*Total*
Dikurangi: cadangan kerugian penurunan nilai	(10.538)	(9.300)	*Less: allowance for impairment losses*
Neto	911.402	1.082.275	*Net*
Pihak berelasi (dalam Rupiah) (Catatan 30)	-	842	*Related party (In Rupiah) (Note 30)*
Total piutang usaha, neto	**911.402**	**1.083.117**	***Total trade receivables, net***

Analisa umur piutang usaha berdasarkan tanggal jatuh tempo adalah sebagai berikut: / *The aging analysis of trade receivables based on due date are as follows:*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Pihak berelasi			*Related parties*
Lancar	-	438	*Current*
1 - 30 hari	-	131	*1 - 30 days*
31 - 60 hari	-	186	*31 - 60 days*
61 - 90 hari	-	-	*61 - 90 days*
Lebih dari 90 hari	-	87	*More than 90 days*
Total	**-**	**842**	***Total***
Pihak ketiga			*Third parties*
Lancar	692.831	801.390	*Current*
1 - 30 hari	86.078	117.718	*1 - 30 days*
31 - 60 hari	40.850	57.316	*31 - 60 days*
61 - 90 hari	23.083	24.974	*61 - 90 days*
Lebih dari 90 hari	79.098	90.177	*More than 90 days*
Total	**921.940**	**1.091.575**	***Total***

Mutasi cadangan kerugian penurunan nilai piutang usaha adalah sebagai berikut: / *The movement of allowance for impairment losses of trade receivables is as follows:*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Saldo awal	9.300	5.472	*Beginning balance*
Penyisihan tahun berjalan (Catatan 26)	1.440	4.198	*Provision during the year (Note 26)*
Penghapusan piutang usaha tahun berjalan	(202)	(370)	*Trade receivables written-off during the year*
Saldo akhir	**10.538**	**9.300**	***Ending balance***

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan sampai dengan tanggal 28 Juli 2021, Kelompok Usaha menjaminkan beberapa piutang usaha untuk memperoleh fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk (Catatan 31k).

In December 31, 2020 and up to July 28, 2021, certain trade receivables of the Group are pledged as collateral for the credit facilities obtained from PT Bank Central Asia Tbk (Note 31k).

5. PIUTANG USAHA DAN PIUTANG LAIN-LAIN (lanjutan)

a. Piutang usaha (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2021, seluruh piutang usaha yang dijaminkan tersebut telah dilepaskan sehubungan dengan telah berakhirnya perjanjian fasilitas kredit dengan PT Bank Central Asia Tbk pada tanggal 28 Juli 2021 (Catatan 31c dan 31k).

Manajemen berkeyakinan bahwa jumlah cadangan kerugian penurunan nilai atas piutang usaha tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas piutang usaha yang tidak dapat ditagih.

b. Piutang lain-lain

Piutang lain-lain terdiri dari:

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Pihak ketiga			*Third parties*
Dalam Rupiah	187.034	176.594	*In Rupiah*
Dalam Dolar Amerika Serikat	591	699	*In United States Dollar*
Dalam Dolar Singapura	82	83	*In Singapore Dollar*
Total	187.707	177.376	*Total*
Dikurangi: cadangan kerugian penurunan nilai	(5.065)	(5.143)	*Less: allowance for impairment losses*
Neto	182.642	172.233	*Net*
Pihak-pihak berelasi (Catatan 30)	689	1.558	*Related parties (Note 30)*
Total piutang lain-lain, neto	**183.331**	**173.791**	***Total other receivables, net***

Analisa umur piutang lain-lain berdasarkan tanggal jatuh tempo adalah sebagai berikut:

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Pihak berelasi			*Related parties*
Lancar	174	595	*Current*
1 - 30 hari	-	152	*1 - 30 days*
31 - 60 hari	-	152	*31 - 60 days*
61 - 90 hari	-	-	*61 - 90 days*
Lebih dari 90 hari	515	659	*More than 90 days*
Total	**689**	**1.558**	***Total***
Pihak ketiga			*Third parties*
Lancar	128.616	151.496	*Current*
1 - 30 hari	36.862	13.654	*1 - 30 days*
31 - 60 hari	6.289	4.512	*31 - 60 days*
61 - 90 hari	4.027	3.761	*61 - 90 days*
Lebih dari 90 hari	11.913	3.953	*More than 90 days*
Total	**187.707**	**177.376**	***Total***

Piutang lain-lain dari pihak ketiga terutama terdiri dari klaim penjualan seperti diskon.

5. TRADE RECEIVABLES AND OTHER RECEIVABLES (continued)

a. Trade receivables (continued)

As of December 31, 2021, all of inventories of the Group were no longer pledged as collateral because of the termination of the credit facilities agreement with PT Bank Central Asia Tbk on July 28, 2021 (Notes 31c and 31k).

Management is of the opinion that the allowance for impairment losses of trade receivables are adequate to cover any possible losses that may arise from uncollectible receivables.

b. Other receivables

Other receivables consist of:

The aging analysis of other receivables based on due date are as follows:

Other receivables from third parties mainly represents sales claims such as discounts.

5. PIUTANG USAHA DAN PIUTANG LAIN-LAIN (lanjutan)

b. Piutang lain-lain (lanjutan)

Manajemen berkeyakinan bahwa jumlah cadangan kerugian penurunan nilai atas piutang lain-lain tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas piutang lain-lain yang tidak dapat ditagih.

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 tidak terdapat piutang lain-lain yang dijaminkan.

5. TRADE RECEIVABLES AND OTHER RECEIVABLES (continued)

b. Other receivables (continued)

Management believes that the allowance for impairment losses of other receivables are adequate to cover any possible losses that may arise from uncollectible other receivables.

As of December 31, 2021 and 2020, there are no other receivables pledged as collateral.

6. PERSEDIAAN, NETO

Persediaan terdiri dari:

6. INVENTORIES, NET

Inventories consist of:

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Bahan baku, bahan pendukung dan bahan kemasan	59.937	86.746	*Raw materials, supporting and packaging materials*
Barang dalam proses	4.413	4.847	*Work in process*
Barang jadi	93.296	80.684	*Finished goods*
Persediaan barang dagang	978.301	859.895	*Merchandise inventories*
Barang jadi dan persediaan barang dagang dalam perjalanan	14.816	59.261	*Finished goods and merchandise inventories in-transit*
Subtotal	1.150.763	1.091.433	*Subtotal*
Cadangan penurunan nilai persediaan	(32.073)	(38.539)	*Allowance for decline in value of inventories*
Total persediaan, neto	**1.118.690**	**1.052.894**	***Total inventories, net***

Mutasi cadangan penurunan nilai persediaan adalah sebagai berikut:

The movements of allowance for decline in value of inventories are as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Saldo awal	38.539	24.633	*Beginning balance*
Penyisihan tahun berjalan	24.276	23.996	*Provisions during the year*
Penghapusan persediaan tahun berjalan (Catatan 24)	(30.742)	(10.090)	*Inventory written-off during the year (Note 24)*
Saldo akhir	**32.073**	**38.539**	***Ending balance***

Manajemen berkeyakinan bahwa jumlah cadangan penurunan nilai untuk persediaan tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas penurunan nilai persediaan. Persediaan telah diasuransikan terhadap risiko kerugian dan kebakaran dengan nilai pertanggungan sebesar Rp1.044.685 dan Rp1.057.695 pada tahun 2021 dan 2020, yang menurut pendapat manajemen cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari risiko yang dipertanggungkan tersebut.

Management believes that the allowance for decline in value of inventories is adequate to cover any possible losses on obsolescence and decline in value of inventories. Inventories were covered by insurance against losses and fire with coverage of Rp1,044,685 and Rp1,057,695 in 2021 and 2020, respectively, which in management's opinion is adequate to cover any possible losses from the said insured risks.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan sampai dengan tanggal 28 Juli 2021, Kelompok Usaha menjaminkan beberapa persediaan untuk memperoleh fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk (Catatan 31k).

In December 31, 2020 and up to July 28, 2021, certain inventories of the Group are pledged as collateral for the credit facilities obtained from PT Bank Central Asia Tbk (Note 31k).

6. PERSEDIAAN, NETO (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2021, seluruh persediaan yang dijaminkan tersebut telah dilepaskan sehubungan dengan telah berakhirnya perjanjian fasilitas kredit dengan PT Bank Central Asia Tbk pada tanggal 28 Juli 2021 (Catatan 31c dan 31k).

6. INVENTORIES, NET (continued)

As of December 31, 2021, all of inventories of the Group were no longer pledged as collateral because of the termination of the credit facilities agreement with PT Bank Central Asia Tbk on July 28, 2021 (Notes 31c and 31k).

7. ASET TIDAK LANCAR YANG DIMILIKI UNTUK DIJUAL

Aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual Pada tanggal 31 Desember 2019 sebesar Rp21.109 merupakan hak penggunaan lahan seluas 7.835 m^2 yang berlokasi di Pamulang, Tangerang, Banten, yang sebagian konstruksinya, dipindahkan dari aset tetap (Catatan 10). Hak kepemilikan atas tanah tersebut ada dalam bentuk "Hak Guna Bangunan" (non-kepemilikan dengan durasi terbatas), berlaku hingga tahun 2041 dan manajemen yakin bahwa hak tersebut dapat diperpanjang setelah habis masa berlakunya. Saat ini manajemen sudah berkomitmen dan berencana untuk menjual aset dan mencari pembeli potensial secara aktif. Manajemen juga berpandangan bahwa rencana untuk menjual aset tidak mungkin dibatalkan di masa depan. Berdasarkan laporan penilaian yang dilakukan oleh KJPP Suhartanto Budhihardjo dan Rekan, penilai independen, nilai wajar aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual pada tanggal 16 November 2019 adalah sebesar Rp55.526.

Pada tanggal 21 Juli 2020, Kelompok Usaha telah menjual aset ini kepada pihak ketiga dengan harga jual sebesar Rp34.671 setelah dikurangi pajak properti dan mencatat keuntungan sebesar Rp13.562 pada pendapatan lain dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian tahun 2020 (Catatan 28).

7. NON-CURRENT ASSET HELD FOR SALE

Non-current asset held for sale as of December 31, 2019 amounting to Rp21,109 represent land use right of 7,835 sqm area located at Pamulang, Tangerang, Banten, with its partial construction, which were reclassified from the fixed assets (Note 10). The land title of ownership is in the form of "Hak Guna Bangunan" (non-ownership title with limited duration), which valids until 2041 and the management believes that it can be extended upon expiration. Currently, the management has committed and initiated a plan to sell the asset and actively performed a program to find potential buyer. The management also views that the plan to sell the asset is unlikely to be canceled in the future. Based on the appraisal report performed by KJPP Suhartanto, Budhihardjo dan Rekan, an independent appraiser, the fair value of the non-current asset held for sale as of November 16, 2019 amounted to Rp55,526.

On July 21, 2020, the Group has sold these assets to a third party with selling price of Rp34,671 net of tax property and a profit of Rp13,562 was recorded as other income in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income in 2020 (Note 28).

8. UANG MUKA DAN BIAYA DIBAYAR DIMUKA

a. Uang muka

8. ADVANCES AND PREPAYMENTS

a. Advances

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Pemasaran	16.221	36.879	*Marketing*
Operasional	2.412	2.294	*Operational*
Karyawan	1.169	237	*Employee*
Lain - lain	269	2.392	*Others*
Total uang muka	**20.071**	**41.802**	***Total advances***

Uang muka pemasaran sebagian besar merupakan untuk kegiatan promosi, sewa dan *entertainment.*

Advance of marketing mostly represent promotion activity, rental and entertainment.

8. UANG MUKA DAN BIAYA DIBAYAR DIMUKA (lanjutan) / *8. ADVANCES AND PREPAYMENTS (continued)*

b. Biaya dibayar dimuka / *b. Prepayments*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Perizinan	952	-	*License*
Informasi dan teknologi	938	720	*Information and technology*
Asuransi	757	954	*Insurance*
Lain-lain	551	998	*Others*
Total biaya dibayar dimuka bagian lancar	**3.198**	**2.672**	***Total prepayments - current portion***

Pada tanggal 1 Januari 2020, setelah penerapan PSAK 73, seluruh saldo biaya sewa dibayar dimuka di reklasifikasi ke aset hak guna (Catatan 11).

As of January 1, 2020, after the application of PSAK 73, all balance of prepaid rent was reclassified to right of use assets (Note 11).

9. ASET KEUANGAN TIDAK LANCAR LAINNYA / *9. OTHER NON-CURRENT FINANCIAL ASSETS*

Aset keuangan tidak lancar lainnya pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

Other non-current financial assets as of December 31, 2021 and 2020 are as follows:

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021/ *Year ended December 31, 2021*						
	Persentase kepemilikan (%)/ *Percentage of ownership (%)*	Nilai tercatat, saldo awal sebelum cadangan atas penurunan nilai/ *Carrying value, beginning balance before allowance for impairment*	Cadangan atas penurunan nilai/ *Allowance for impairment*	Nilai tercatat, saldo akhir setelah cadangan atas penurunan nilai/ *Carrying value, ending balance after allowance for impairment*	Pengurangan/ *Deduction*	Nilai tercatat, saldo akhir setelah cadangan atas penurunan nilai/ *Carrying value, ending balance after allowance for impairment*	
Investasi saham							***Investment in share of stocks***
Perusahaan							*The Company*
Pihak ketiga							*Third parties*
Metode Biaya							***Cost Method***
PT AstraZeneca Indonesia	3,27%	693	-	693	-	693	*PT AstraZeneca Indonesia*
PT Phapros Tbk	0,01%	6	-	6	-	6	*PT Phapros Tbk*
Entitas anak - SIP							*Subsidiary - SIP*
Pihak ketiga							*Third parties*
Metode Biaya							***Cost Method***
PT Pfizer Indonesia	3,51%	1.896	-	1.896	-	1.896	*PT Pfizer Indonesia*
Bioxyne Limited, Australia	1,51%	15.008	(14.038)	970	-	970	*Bioxyne Limited, Australia*
PT AstraZeneca Indonesia	1,67%	354	-	354	-	354	*PT AstraZeneca Indonesia*
Mariposa Health Limited, Australia	14,80%	3.893	(3.893)	-	-	-	*Mariposa Health Limited, Australia*
Investasi obligasi konversi							***Investment in convertible notes***
Entitas anak - SIP							*Subsidiary - SIP*
Pihak ketiga							*Third parties*
Mariposa Health Limited, Australia		2.595	(2.595)	-	-	-	*Mariposa Health Limited, Australia*
Total aset keuangan tidak lancar lainnya		**24.445**	**(20.526)**	**3.919**	**-**	**3.919**	***Total other non-current financial assets***

9. ASET KEUANGAN TIDAK LANCAR LAINNYA (lanjutan)

Aset keuangan tidak lancar lainnya pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

9. OTHER NON-CURRENT FINANCIAL ASSETS (continued)

Other non-current financial assets as of December 31, 2021 and 2020 are as follows: (continued)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020/ *Year ended December 31, 2020*						
	Persentase kepemilikan (%)/ *Percentage of ownership (%)*	**Nilai tercatat, saldo awal sebelum cadangan atas penurunan nilai/ *Carrying value, beginning balance before allowance for impairment***	**Cadangan atas penurunan nilai/ *Allowance for impairment***	**Nilai tercatat, saldo akhir setelah cadangan atas penurunan nilai/ *Carrying value, ending balance after allowance for impairment***	**Pengurangan/ *Deduction***	**Nilai tercatat, saldo akhir setelah cadangan atas penurunan nilai/ *Carrying value, ending balance after allowance for impairment***	
Investasi saham							***Investment in share of stocks***
Perusahaan							*The Company*
Pihak berelasi							*Related parties*
Metode Biaya							***Cost Method***
PT Ethica Industri Farmasi	15,00%	-	-	-	-	-	*PT Ethica Industri Farmasi*
Pihak ketiga							*Third parties*
Metode Biaya							***Cost Method***
PT AstraZeneca Indonesia	3,27%	693	-	693	-	693	*PT AstraZeneca Indonesia*
PT Phapros Tbk	0,01%	6	-	6	-	6	*PT Phapros Tbk*
Entitas anak - SIP							*Subsidiary - SIP*
Pihak ketiga							*Third parties*
Metode Biaya							***Cost Method***
PT Pfizer Indonesia	3,51%	1.896	-	1.896	-	1.896	*PT Pfizer Indonesia*
Bioxyne Limited, Australia	1,51%	15.008	(14.038)	970	-	970	*Bioxyne Limited, Australia*
PT AstraZeneca Indonesia	1,67%	354	-	354	-	354	*PT AstraZeneca Indonesia*
Mariposa Health Limited, Australia	14,80%	3.893	(3.893)	-	-	-	*Mariposa Health Limited, Australia*
Investasi obligasi konversi							***Investment in convertible notes***
Entitas anak - SIP							*Subsidiary - SIP*
Pihak ketiga							*Third parties*
Mariposa Health Limited, Australia		2.595	(2.595)	-	-	-	*Mariposa Health Limited, Australia*
Total aset keuangan tidak lancar lainnya		**24.445**	**(20.526)**	**3.919**	**-**	**3.919**	***Total other non-current financial assets***

Investasi pada Gamma Vaccines Pty Limited, Australia ("Gamma") dan Bioxyne Limited, Australia ("Bioxyne") oleh SIP merupakan investasi dalam saham. Gamma dan Bioxyne bergerak dalam penelitian dan pengembangan vaksin.

Investment in Gamma Vaccines Pty Limited, Australia ("Gamma") and in Bioxyne Limited, Australia ("Bioxyne") by SIP represent investments in shares of stocks. Gamma and Bioxyne engage in research and development for vaccines.

Pada tahun 2017, SIP telah membuat penyisihan penurunan nilai atas investasi dalam saham yang diterbitkan oleh Bioxyne sebesar Rp14.038 dengan nilai tercatat bersih per 31 Desember 2021 dan 2020 sebesar Rp970.

In 2017, SIP has provided allowance for impairment of investments in share of stocks issued by Bioxyne amounted to Rp14,038 with net carrying values as of December 31, 2021 and 2020 amounted to Rp970.

Pada tanggal 28 September 2010, SIP mengadakan perjanjian dengan Mariposa Health Limited, Australia ("Mariposa") untuk berinvestasi dalam 750.000 obligasi konversi sebesar AUD750.000 atau setara dengan Rp6.488 dengan harga setoran sebesar AUD1 per lembar obligasi dengan tanggal jatuh tempo 30 September 2013. Obligasi konversi ini dikenakan suku bunga tahunan sebesar 6%. Obligasi konversi dapat dikonversi menjadi saham sesuai dengan syarat dan kondisi yang ada pada perjanjian.

On September 28, 2010, SIP entered into an agreement with Mariposa Health Limited, Australia ("Mariposa") to invest in 750,000 convertible notes amounting to AUD750,000 or equivalent to Rp6,488 at subscription price of AUD1 per note with maturity date on September 30, 2013. The convertible notes bore interest at the annual rate of 6%. The convertible notes can be converted into shares under certain terms and conditions as specified in the agreement.

9. ASET KEUANGAN TIDAK LANCAR LAINNYA (lanjutan)

Pada tanggal jatuh tempo, Mariposa mengalami kondisi kesulitan keuangan dan membutuhkan tambahan modal untuk tetap bisa beroperasi serta membukukan akumulasi kerugian di laporan posisi keuangan mereka. Mariposa kemudian melakukan berbagai upaya untuk bisa mendapatkan suntikan modal, diantaranya dengan upaya mendaftar di bursa saham serta menegosiasikan ulang hutang-hutang yang dimiliki termasuk salah satunya dengan SIP. Hasil dari negosiasi ulang tersebut adalah pada 12 Mei 2015, SIP dan Mariposa menandatangani perjanjian pinjaman baru yang menggantikan perjanjian obligasi konversi semula. Berdasarkan perjanjian baru, SIP sepakat mengkonversi 60% obligasi konversi menjadi 6.371.722 lembar saham dan 40% tetap menjadi utang dengan hak opsi yang dapat digunakan pada saat Mariposa mencatatkan sahamnya di bursa saham.

Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, SIP telah menerima dividen dari PT Pfizer Indonesia sebesar Rp7.351 dan dicatat sebagai bagian dari "Pendapatan Lain-lain" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian (Catatan 28).

Rincian aset keuangan tidak lancar lainnya pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

9. OTHER NON-CURRENT FINANCIAL ASSETS (continued)

On the maturity date, Mariposa experienced a financial dificulties and required additional capital injection to be able to continue its operations and has booked an accumulated losses in its statement of financial position. Mariposa then made various efforts to get capital injection, including by trying to listing its shares in the stock exchange and restructuring its debts, among others its debt to SIP. The outcome of the restructuring was concluded on May 12, 2015, SIP and Mariposa signed a new loan agreement that replaced the initial convertible notes agreement. Based on the new agreement, SIP agreed to convert 60% of the convertible notes into 6,371,722 shares and 40% remained in debt with call option that it can be exercised upon Mariposa listing its shares in the stock exchange.

For the years ended December 31, 2021, SIP has received dividend from PT Pfizer Indonesia amounting to Rp7,351 and was recorded as part of "Other Income" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income (Note 28).

Details of other non-current financial assets as of December 31, 2021 and 2020 are as follows:

	Kepemilikan saham biasa/ *Ownership on common shares*		
	2021	**2020**	
Perusahaan			*The Company*
PT Ethica Industri Farmasi	-	7.400.000	*PT Ethica Industri Farmasi*
PT AstraZeneca Indonesia	2.022	2.022	*PT AstraZeneca Indonesia*
PT Phapros Tbk	52.500	52.500	*PT Phapros Tbk*
Entitas anak - SIP			*Subsidiary - SIP*
PT Pfizer Indonesia	245.045	245.045	*PT Pfizer Indonsia*
PT AstraZeneca Indonesia	1.012	1.012	*PT AstraZeneca Indonesia*
Bioxyne Limited, Australia	9.678.085	9.678.085	*Bioxyne Limited, Australia*
Mariposa Health Limited, Australia	6.371.722	6.371.722	*Mariposa Healt Limited, Australia*
Total	**16.350.386**	**23.750.386**	***Total***

Berdasarkan Keputusan Sirkuler Pemegang Saham EIF tertanggal 24 Agustus 2021, yang dituangkan dalam Akta Notaris Sri Hidianingsih Adi Sugijanto, S.H. No. 74, tanggal 26 Agustus 2021, pemegang saham EIF menyetujui penjualan dan pengalihan 7.400.000 lembar saham biasa seri A milik Perusahaan yang merupakan 15% dari modal yang ditempatkan dan disetor EIF, kepada Fresenius Kabi Deutschland GmbH, Jerman. Bersadarkan Akta Jual Beli Saham yang dibuat oleh dan antara Perusahaan dan Fresenius Kabi Deutschland GmbH pada tangggal 6 September 2021, disepakati bahwa penjualan dan pengalihan atas 7.400.000 lembar saham milik perusahaan tersebut kepada Fresenius Kabi Deutschland GmbH dilaksanakan pada harga Rp15.200 (nilai penuh).

Based on the EIF's Shareholders Circular Resolution dated August 24, 2021, as stated in the Notarial Deed No. 74 of Sri Hidianingsih Adi Sugijanto, S.H., dated August 26, 2021, the shareholders of EIF have approved the sale and transfer of 7,400,000 Series A ordinary shares owned by the Company which constitute 15% of the issued and paid-up capital of EIF, to Fresenius Kabi Deutschland GmbH, Germany. Based on Deed of Sale and Transfer of Shares made by the Company and Fresenius Kabi Deutschland GmbH, on September 6, 2021, it is agreed thereby the sale and transfer of 7,400,000 shares owned by the Company to Fresenius Kabi Deutschland GmbH was executed at price of Rp15,200 (full amount).

9. ASET KEUANGAN TIDAK LANCAR LAINNYA (lanjutan)

Berdasarkan Keputusan Sirkuler Pemegang Saham PT Ethica Industri Farmasi ("EIF") yang dituangkan dalam Akta Notaris Mala Mukti, S.H., LL.M., No. 38, tanggal 16 September 2016, pemegang saham EIF menyetujui untuk meningkatkan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp15.102 menjadi Rp49.333 yang diambil seluruhnya oleh Fresenius Kabi AG (FK), Jerman, pemegang saham mayoritas EIF, yang mendilusikan kepemilikan perusahaan di EIF dari 49% menjadi 15%; dan untuk mengonversi saham biasa yang sebelumnya dimiliki oleh FK menjadi saham preferen tipe B dan berhak untuk menerima Rp1.500.000 dividen pertama yang akan didistribusikan oleh EIF di masa mendatang. Sebagai tambahan, Perusahaan, sebagai pemegang saham biasa tipe A hanya berhak untuk untuk menerima Rp100 dividen berikutnya yang akan didistribusikan setelah dividen untuk pemegang saham preferen tipe B telah dibagikan.

Mempertimbangkan hal yang telah dibahas tersebut, Perusahaan kehilangan pengaruh signifikan di EIF dan memutuskan untuk mencatat investasinya menjadi nol.

Manajemen telah membentuk cadangan penurunan nilai aset keuangan tidak lancar lainnya masing-masing sebesar Rp20.526 pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020. Manajemen berkeyakinan bahwa penyisihan penurunan nilai aset keuangan tidak lancar lainnya cukup untuk menutup kemungkinan yang mungkin timbul.

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 tidak terdapat perubahan signifikan pada nilai wajar investasi saham.

9. OTHER NON-CURRENT FINANCIAL ASSETS (continued)

Based on the PT Ethica Industri Farmasi's ("EIF") Shareholders Circular Resolution which was covered by Notarial Deed No. 38 of Mala Mukti, S.H., LL.M., dated September 16, 2016, the shareholders of EIF agreed to increase the issued and fully paid share capital from Rp15,102 to become Rp49,333, which was fully taken by Fresenius Kabi AG (FK), Germany, the EIF's majority shareholder, which diluted the Company's ownership in EIF from 49% to become 15%; and to convert common shares previously owned by FK into preferred B series shares, which entitled to receive the first Rp1,500,000 dividends that will be distributed by EIF in the future. In addition, the Company, as the common A series shares owner will only be entitled for the next Rp100 dividends distributed after the abovementioned dividends distributed to preferred B series shares owner.

Considering the matters discussed above, the Company has lost its significant influence in EIF and decided to record its investment in EIF at nil.

The management has provided allowance for impairment of other non-current financial assets amounting to Rp20,526 as of December 31, 2021 and 2020, respectively. Management believes that the allowance for impairment of other non-current financial assets is adequate to cover any possibilities that may arise.

As of December 31, 2021 and 2020, there is no significant changes in fair value of investment in shares.

10. ASET TETAP

Komposisi dan mutasi dari aset tetap adalah sebagai berikut:

10. FIXED ASSETS

The composition of and movements in fixed assets are as follow:

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021/ *Year ended December 31, 2021*					
	Saldo Awal/ *Beginning Balance*	**Penambahan/ *Addition***	**Pengurangan/ *Deductions***	**Reklasifikasi/ *Reclassification***	**Saldo Akhir/ *Ending Balance***	
Nilai perolehan						***Carrying value***
Tanah	119.013	-	(792)	-	118.221	*Land*
Bangunan dan perbaikan prasarana	416.230	2.679	(324)	997	419.582	*Buildings and leasehold improvement*
Mesin	115.744	1.028	-	-	116.772	*Machineries*
Peralatan kantor	189.022	18.315	(2.088)	-	205.249	*Office equipment*
Kendaraan	51.267	497	(133)	-	51.631	*Vehicles*
Aset dalam penyelesaian	3.849	4.921	-	(997)	7.773	*Construction in progress*
Total nilai perolehan	895.125	27.440	(3.337)	-	919.228	*Total carrying value*
Akumulasi penyusutan						***Accumulated depreciation***
Bangunan dan perbaikan prasarana	200.765	18.287	(324)	-	218.728	*Buildings and leasehold improvement*
Mesin	99.325	4.249	-	-	103.574	*Machineries*
Peralatan kantor	154.840	12.349	(2.074)	-	165.115	*Office equipment*
Kendaraan	44.653	1.219	(133)	-	45.739	*Vehicles*
Total akumulasi penyusutan	499.583	36.104	(2.531)	-	533.156	*Total accumulated depreciation*
Nilai buku neto	**395.542**				**386.072**	***Net book value***

10. ASET TETAP (lanjutan)

Komposisi dan mutasi dari aset tetap adalah sebagai berikut: (lanjutan)

10. FIXED ASSETS (continued)

The composition of and movements in fixed assets are as follow: (continued)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020/ *Year ended December 31, 2020*					
	Saldo Awal/ *Beginning Balance*	**Penambahan/ *Addition***	**Pengurangan/ *Deductions***	**Reklasifikasi/ *Reclassification***	**Saldo Akhir/ *Ending Balance***	
Nilai perolehan						***Carrying value***
Tanah	120.669	-	(1.656)	-	119.013	*Land*
Bangunan dan perbaikan prasarana	407.179	3.062	-	5.989	416.230	*Buildings and leasehold improvement*
Mesin	110.834	4.910	-	-	115.744	*Machineries*
Peralatan kantor	173.280	16.154	(412)	-	189.022	*Office equipment*
Kendaraan	49.841	4.385	(2.959)	-	51.267	*Vehicles*
Aset dalam penyelesaian	5.989	3.849	-	(5.989)	3.849	*Construction in progress*
Total nilai perolehan	867.792	32.360	(5.027)	-	895.125	*Total carrying value*
Akumulasi penyusutan						***Accumulated depreciation***
Bangunan dan perbaikan prasarana	182.973	17.792	-	-	200.765	*Buildings and leasehold improvement*
Mesin	95.259	4.066	-	-	99.325	*Machineries*
Peralatan kantor	141.969	13.217	(346)	-	154.840	*Office equipment*
Kendaraan	46.195	847	(2.389)	-	44.653	*Vehicles*
Total akumulasi penyusutan	466.396	35.922	(2.735)	-	499.583	*Total accumulated depreciation*
Nilai buku neto	**401.396**				**395.542**	***Net book value***

Penyusutan yang dibebankan pada tahun 2021 dan 2020 dibebankan pada operasi sebagai bagian dari:

Depreciation in 2021 and 2020 was charged to operations as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Biaya pabrikasi	17.236	17.423	*Factory overhead*
Beban penjualan (Catatan 25)	13.326	11.323	*Selling expenses (Note 25)*
Beban umum dan administrasi (Catatan 26)	4.706	6.500	*General and administrative expenses (Note 26)*
Beban penelitian dan pengembangan (Catatan 27)	836	676	*Research and development expenses (Note 27)*
Total	**36.104**	**35.922**	***Total***

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, nilai perolehan aset tetap Kelompok Usaha yang telah disusutkan penuh namun masih digunakan masing-masing adalah sebesar Rp241.865 dan Rp233.125.

As of December 31, 2021 and 2020, the total acquisition cost of fixed assets of the Group which have been fully depreciated but are still in use amounted to Rp241,865 and Rp233,125, respectively.

Perhitungan laba penjualan aset tetap adalah sebagai berikut (Catatan 28):

The computation of gain on sale of fixed assets is as follows (Note 28):

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Hasil penjualan	22.899	10.108	*Proceeds*
Nilai buku neto	(805)	(2.284)	*Net book value*
Laba penjualan aset tetap	**22.094**	**7.824**	***Gain on sale of fixed assets***

10. ASET TETAP (lanjutan)

Pada tahun 2021 dan 2020, Kelompok Usaha menghapuskan aset tetap dengan nilai buku bersih masing-masing sebesar Rp1 dan Rp8 (Catatan 28).

Kelompok Usaha memiliki sebidang tanah dengan Hak Guna Bangunan ("HGB") di Jakarta, Bogor, Surabaya, Palembang, Bandung, Semarang dan Sukabumi dengan keseluruhan masing-masing sejumlah 25.010 meter persegi pada tanggal 31 Desember 2021, 26.742 meter persegi pada tanggal 31 Desember 2020. HGB tersebut akan berakhir antara tahun 2022 sampai 2040. Manajemen Kelompok Usaha berpendapat tidak terdapat masalah dengan perpanjangan hak atas tanah karena seluruh tanah diperoleh secara sah dan didukung dengan bukti kepemilikan yang memadai.

Selama 2021, Perusahaan telah menjual tanah dengan total keseluruhan sebesar 1.622 meter persegi berlokasi di Surabaya dan 110 meter persegi berlokasi di Jakarta Barat. Sementara pada tahun 2020, Perusahaan telah menjual tanah dengan total keseluruhan 933 meter persegi berlokasi di Semarang.

Aset tetap, kecuali tanah, diasuransikan terhadap risiko kerugian akibat kebakaran dan risiko lainnya berdasarkan suatu paket polis tertentu dengan nilai pertanggungan masing-masing sebesar Rp637.552 dan Rp463.972 pada tahun 2021 dan 2020. Manajemen berkeyakinan bahwa nilai pertanggungan tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas aset yang dipertanggungkan.

Pada tanggal 31 Desember 2021, Kelompok Usaha memiliki aset dalam penyelesaian berupa renovasi bangunan kantor dan proyek mesin produksi berlokasi di Jakarta dengan persentase progress masing-masing sebesar 99% dan 25%. Konstruksi renovasi kantor tersebut selesai pada antara Februari 2022 - Maret 2022. Proyek mesin produksi akan selesai pada Maret 2026.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan sampai dengan tanggal 28 Juli 2021, Kelompok Usaha menjaminkan beberapa tanah dan bangunan untuk memperoleh fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk (Catatan 31g dan 31k).

Pada tanggal 31 Desember 2021, seluruh tanah dan bangunan yang dijaminkan tersebut telah dilepaskan sehubungan dengan telah berakhirnya perjanjian fasilitas kredit dengan PT Bank Central Asia Tbk pada tanggal 28 Juli 2021 (Catatan 31c, 31g dan 31k).

Manajemen Kelompok Usaha berkeyakinan bahwa tidak ada kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan bahwa penurunan nilai aset tetap terjadi, dan oleh karena itu, tidak diperlukan pencatatan penurunan nilai aset pada tahun 2021 dan 2020.

10. FIXED ASSETS (continued)

In 2021 and 2020, the Group has written-off fixed assets with net book value amounting to Rp1 and Rp8, respectively (Note 28).

The Group owns parcels of land with Building Use Right ("HGB") in Jakarta, Bogor, Surabaya, Palembang, Bandung, Semarang and Sukabumi with a total of 25,010 square meters as of December 31, 2021 and 26,742 square meters as of December 31, 2020. The HGB will expire between 2022 up to 2040. Management of the Group believes that there will be no difficulty in the extension of land rights since all the land rights were acquired legally and supported with appropriate ownership evidence.

During 2021, the Company has sold land with total area of 1,622 square meters located in Surabaya and 110 square meters located in Jakarta Barat. While during 2020, the Company has sold land with total area of 933 square meters, located in Semarang.

Fixed assets, except for land, were covered by insurance against losses from fire and other risks under blanket policies with coverage of Rp637,552 and Rp463,972 in 2021 and 2020, respectively. Management believes that the insurance coverage is adequate to cover any possible losses on the assets insured.

As of December 31, 2021, the Group has construction in progress for renovation of office buildings and project of production machine located in Jakarta with progress of completion of 99% and 25%, respectively. The construction of office building is completed between February 2022 - March 2022. The project of production machine will be completed in March 2026.

In December 31, 2020 and up to July 28, 2021, certain lands and buildings owned by the Group are pledged as collateral for the credit facilities obtained from PT Bank Central Asia Tbk (Note 31g and 31k).

On December 31, 2021, all of lands and buildings of the Group were no longer pledged as collateral because of the termination of the credit facilities agreement with PT Bank Central Asia Tbk on July 28, 2021 (Note 31c, 31g and 31k).

The Group's management believes that there is no event or change in circumstances which indicates that impairment in fixed assets occurred, and hence, no impairment in fixed assets is necessary in 2021 and 2020.

11. ASET HAK GUNA / *11. RIGHT OF USE ASSETS*

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021/ *Year ended December 31, 2021*				
	Saldo awal/ *Beginning Balance*	**Penambahan/ *Additions***	**Pengurangan/ *Deductions***	**Saldo akhir/ *Ending Balance***	
Biaya Perolehan					*Cost*
Aset sewaan					*Leased Assets*
Bangunan	90.614	17.294	-	107.908	*Building*
Akumulasi Penyusutan					*Cost*
Aset sewaan					*Leased Assets*
Bangunan	23.323	23.077	-	46.400	*Building*
Nilai buku neto	**67.291**			**61.508**	***Net book value***

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020/ *Year ended December 31, 2020*				
	Saldo awal/ *Beginning Balance*	**Penambahan/ *Additions***	**Pengurangan/ *Deductions***	**Saldo akhir/ *Ending Balance***	
Biaya Perolehan					*Cost*
Aset sewaan					*Leased Assets*
Bangunan	-	90.614	-	90.614	*Building*
Akumulasi Penyusutan					*Cost*
Aset sewaan					*Leased Assets*
Bangunan	-	23.323	-	23.323	*Building*
Nilai buku neto	**-**			**67.291**	***Net book value***

Penambahan di 2021 dan 2020 termasuk reklasifikasi dari biaya dibayar dimuka sebesar Rp4.240 dan Rp22.550 (Catatan 32).

Additions in 2021 and 2020 include with reclassification from prepayment amounting to Rp4,240 and Rp22,550 (Note 32).

Penyusutan yang dibebankan pada tahun 2021 dan 2020 dibebankan pada operasi sebagai bagian dari:

Depreciation in 2021 and 2020 was charged to operations as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Biaya pabrikasi	1.426	1.757	*Factory overhead*
Beban penjualan (Catatan 25)	20.543	20.485	*Selling expenses (Note 25)*
Beban umum dan administrasi (Catatan 26)	1.108	1.081	*General and administrative expenses (Note 26)*
Total	**23.077**	**23.323**	***Total***

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, manajemen Perusahaan berpendapat bahwa tidak terdapat situasi atau keadaan yang memberikan indikasi terjadinya penurunan nilai aset hak guna.

As of December 31, 2021 and 2020, the Company's management believes that there is no event or condition that may indicate impairment of right of use assets.

12. ASET TAKBERWUJUD, NETO / *12. INTANGIBLE ASSETS, NET*

Aset takberwujud terdiri dari: / *Intangible assets consist of:*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Perangkat lunak:			*Computer software:*
Biaya perolehan	83.368	76.854	*Acquisition cost*
Akumulasi amortisasi:			*Accumulated amortization:*
Saldo awal	(50.273)	(42.939)	*Beginning balance*
Penambahan	(7.529)	(7.334)	*Addition*
Saldo akhir akumulasi amortisasi	(57.802)	(50.273)	*Ending balance accumulated amortization*
Total aset takberwujud, neto	**25.566**	**26.581**	***Total intangible assets, net***

Amortisasi pada tahun 2021 dan 2020 dibebankan ke beban penjualan dan beban umum dan administrasi.

Amortization in 2021 and 2020 was charged to selling expenses and general and administrative expense.

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, manajemen berpendapat bahwa tidak ada kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya penurunan nilai aset takberwujud.

As of December 31, 2021 and 2020, management believes that there is no event or change in circumstances which indicates that an impairment in intangible asset occurred.

13. UTANG USAHA - PIHAK KETIGA / *13. TRADE PAYABLES - THIRD PARTIES*

Utang usaha terdiri dari: / *Trade payables consist of:*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Pihak ketiga			*Third parties*
Dalam Rupiah	1.230.478	1.392.447	*In Rupiah*
Dalam Dolar Amerika Serikat	48.458	64.444	*In United States Dollar*
Dalam Dolar Singapura	969	22.486	*In Singapore Dollar*
Dalam Euro	5.181	14.587	*In Euro*
Dalam Dolar Australia	254	1.953	*In Australian Dollar*
Total utang usaha	**1.285.340**	**1.495.917**	***Total trade payables***

Analisa umur utang usaha berdasarkan tanggal jatuh tempo adalah sebagai berikut:

The aging analysis of trade payables based on due date is as follows:

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Pihak ketiga			*Third parties*
Lancar	1.063.970	1.400.732	*Current*
1 - 30 hari	125.261	37.105	*1 - 30 days*
31 - 60 hari	45.338	4.917	*31 - 60 days*
61 - 90 hari	7.768	22.133	*61 - 90 days*
Lebih dari 90 hari	43.003	31.030	*More than 90 days*
Total utang usaha	**1.285.340**	**1.495.917**	***Total trade payables***

Utang usaha merupakan utang untuk pembelian bahan baku, bahan pengemasan, bahan pendukung dan persediaan barang dagangan.

Trade payables represent payables for purchases of raw materials, packaging materials, supporting materials and merchandise inventories.

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, utang usaha kepada pihak ketiga tidak dikenakan bunga dan tidak ada jaminan yang diberikan Kelompok Usaha atas perolehan utang usaha.

As of December 31, 2021 and 2020, trade payables are non-interest bearing and there are no guarantees given by the Group on trade payables obtained.

14. UTANG LAIN-LAIN - PIHAK KETIGA / *14. OTHER PAYABLES - THIRD PARTIES*

Utang lain-lain terdiri dari: / *Other payables consist of:*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Pihak ketiga			*Third parties*
Dalam Rupiah	76.453	71.494	*In Rupiah*
Dalam Dolar Amerika Serikat	1.083	435	*In United States Dollar*
Dalam Euro	105	19	*In Euro*
Dalam Dolar Australia	-	26	*In Australian Dollar*
Total utang lain-lain	**77.641**	**71.974**	***Total other payables***

Utang lain-lain kepada pihak ketiga merupakan utang untuk insentif *sub-distributor* dan utang non-usaha lainnya, seperti uang muka dari pemasok, jasa profesional, sewa kantor dan gudang, asuransi dan pengiriman.

Other payables to third parties represent payable for sub-distributors' incentives and other non-trade payables, such as advances from principals, professional fees, office and warehouse rental, insurance and freight.

Analisa umur utang lain-lain berdasarkan tanggal jatuh tempo adalah sebagai berikut:

The aging analysis of other payables based on due date are as follows:

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Pihak ketiga			*Third parties*
Lancar	47.205	42.385	*Current*
1 - 30 hari	7.582	3.569	*1 - 30 days*
31 - 60 hari	125	376	*31 - 60 days*
61 - 90 hari	11	192	*61 - 90 days*
Lebih dari 90 hari	22.718	25.452	*More than 90 days*
Total	**77.641**	**71.974**	***Total***

15. PERPAJAKAN / *15. TAXATION*

a. Pajak dibayar dimuka terdiri dari pajak pertambahan nilai, neto sebesar Rp151.182 dan Rp148.142 pada 31 Desember 2021 dan 2020.

a. *Prepaid taxes consists of value added taxes, net amounted to Rp151,182 and Rp148,142 as of December 31, 2021 and 2020.*

b. Utang pajak terdiri dari: / *b. Taxes payable consist of:*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Perusahaan			*Company*
Pajak penghasilan:			*Income taxes:*
Pasal 21	8	5	*Article 21*
Pasal 23	-	14	*Article 23*
Pasal 25	-	89	*Article 25*
Pasal 29	218	10	*Article 29*
Entitas anak			*Subsidiaries*
Pajak pertambahan nilai, neto	568	9.133	*Value added tax, net*
Pajak penghasilan:			*Income taxes:*
Pasal 21	2.570	15.436	*Article 21*
Pasal 22	13	20	*Article 22*
Pasal 23	777	1.072	*Article 23*
Pasal 26	8	85	*Article 26*
Pasal 29	54.225	32.072	*Article 29*
Pasal 4(2)	299	409	*Article 4(2)*
Total utang pajak	**58.686**	**58.345**	***Total taxes payable***

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

c. Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan badan seperti yang ditunjukkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian serta taksiran penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

15. TAXATION (continued)

c. *A reconciliation between income before corporate income tax as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income and estimated taxable income for the years ended December 31, 2021 and 2020 are as follows*:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	691.157	249.674	*Income before corporate income tax as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income*
Penyesuaian konsolidasian	616.580	45.461	*Consolidation adjustments*
Dikurangi: Laba sebelum pajak penghasilan - Entitas anak	(658.201)	(300.703)	*Less: Income before corporate income tax - Subsidiaries*
Laba (rugi) sebelum pajak penghasilan badan - Perusahaan	649.536	(5.568)	*Gain (loss) before corporate income tax - the Company*
Beda temporer:			*Temporary difference:*
Amortisasi porsi liabilitas	-	8.532	*Amortization of liability portion*
Beda tetap:			*Permanent differences:*
Beban bunga dari obligasi wajib konversi	-	4.647	*Interest expense from mandatory convertible notes*
Beban profesional	1.463	7.197	*Professional expenses*
Pendapatan bunga	(3.614)	(101)	*Interest income*
Laba penjualan aset tetap	(22.079)	(5.889)	*Gain on sale of fixed asset*
Pendapatan dividen dari entitas anak	(650.001)	-	*Dividends income from susbsidiaries*
Rugi investasi	27.198	-	*Loss on investment*
Lain-lain	685	191	*Others*
Total beda tetap	(646.348)	6.045	*Total permanent differences*
Estimasi penghasilan kena pajak - Perusahaan	**3.188**	**9.009**	***Estimated taxable income - the Company***

Jumlah penghasilan kena pajak dan beban pajak penghasilan kini Perusahaan untuk tahun 2021 seperti yang disebutkan di atas dan utang pajak penghasilan terkait akan dilaporkan oleh Perusahaan dalam Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") PPh badan tahun 2021 ke Kantor Pajak.

The Company's taxable income and current income tax expense for 2021, as stated in the preceding and succeeding disclosures, and the related income tax payables will be reported by the Company in its 2021 Annual Tax Return ("SPT") to be submitted to the Tax Office.

Jumlah penghasilan kena pajak dan beban pajak penghasilan kini Perusahaan untuk tahun 2020 seperti yang disebutkan di atas dan utang pajak penghasilan terkait telah dilaporkan oleh Perusahaan dalam Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") PPh badan tahun 2020 ke Kantor Pajak.

The Company's taxable income and current income tax expense for 2020, as stated in the preceding and succeeding disclosures, and the related income tax payables have been reported by the Company in its 2020 Annual Tax Return ("SPT") to be submitted to the Tax Office.

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

d. Perhitungan beban pajak penghasilan kini dan taksiran utang pajak penghasilan badan Kelompok Usaha adalah sebagai berikut:

15. TAXATION (continued)

d. The computation of corporate income tax expense current and the estimated corporate income tax payable of the Group is as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Estimasi penghasilan kena pajak - Perusahaan	3.188	9.009	*Estimated taxable income - the Company*
Estimasi pajak kini - Perusahaan	701	1.811	*Estimated current tax - The Company*
Dikurang pajak penghasilan dibayar dimuka:			*Less prepayments of income taxes:*
Pasal 23	(483)	(1.801)	*Article 23*
Estimasi utang pajak - Perusahaan	218	10	*Estimated income tax payable - the Company*
Estimasi utang pajak - Entitas anak	54.225	32.072	*Estimated income tax payable - Subsidiaries*

e. Aset (liabilitas) pajak tangguhan terdiri dari:

e. Deferred tax assets (liability) consist of:

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Perusahaan			*The Company*
Aset pajak tangguhan atas laba belum direalisasi atas penjualan antar perusahaan	21.949	23.317	*Deferred tax assets of unrealized profit on intercompany sales*
Entitas anak			*Subsidiaries*
Aset pajak tangguhan			*Deferred tax assets*
Beban akrual	45.926	38.972	*Accrued expenses*
Liabilitas imbalan kerja karyawan	31.087	30.489	*Liability for employee benefits*
Lain-lain	13.719	14.870	*Others*
Aset pajak tangguhan - Entitas anak	**90.732**	**84.331**	***Deferred tax assets - Subsidiaries***
Total aset pajak tangguhan, neto	**112.681**	**107.648**	***Total deferred tax assets, net***

Manajemen berkeyakinan bahwa aset pajak tangguhan dapat dipulihkan sepenuhnya melalui penghasilan kena pajak di masa depan.

Management believes that the deferred tax assets can be fully recovered through future taxable income.

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

f. Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan badan yang dihitung dengan menggunakan tarif pajak marginal maksimum dan taksiran beban pajak penghasilan badan seperti yang ditunjukkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian adalah sebagai berikut:

15. TAXATION (continued)

f. The reconciliation between income before corporate income tax as computed by applying the maximum marginal tax rate and estimated corporate income tax expense as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income is as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Laba sebelum pajak penghasilan badan menurut laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	691.157	249.674	*Income before corporate income tax as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income*
Beban pajak penghasilan dengan tarif pajak yang berlaku	152.055	54.928	*Income tax expense at applicable tax rate*
Penyesuaian sehubungan dengan pajak penghasilan badan tahun sebelumnya	1.081	5.077	*Adjustment in respect of previous years corporate income tax*
Pengaruh pajak atas beda tetap	(8.272)	2.594	*Tax effects on permanent differences*
Selisih penerapan tarif pajak pasal 31E	-	(171)	*Difference in implementation tax rate article 31E*
Pengakuan saldo awal pajak tangguhan	-	(2.706)	*Recognizing initial balance of deferred tax*
Penyesuaian tarif pajak	(4.277)	16.127	*Adjustment on tax rate*
Penyesuaian eliminasi	137.017	-	*Adjustment on elimination*
Penyesuaian aset pajak tangguhan	(521)	1.139	*Adjustment on deferred tax*
Penghapusan bukti potong pajak	-	486	*Written off withholding tax*
Beban pajak penghasilan badan, neto	**140.066**	**77.474**	***Corporate income tax expense, net***

Pada tanggal 29 Oktober 2021, Presiden Republik Indonesia menandatangani UU No.7/2021 tentang "Harmonisasi Peraturan Perpajakan", yang menerapkan, antara lain, tarif pajak penghasilan badan sebagai berikut:

a. sebesar 22% yang mulai berlaku pada tahun pajak 2022 (sebelumnya 20% yang diatur dalam Perppu No.1 Tahun 2020 tertanggal 31 Maret 2020).
b. Perusahaan Terbuka dalam negeri dengan jumlah keseluruhan saham yang disetor diperdagangkan pada bursa efek di Indonesia paling sedikit 40% dan memenuhi persyaratan tertentu sesuai dengan peraturan pemerintah, dapat memperoleh tarif sebesar 3% lebih rendah dari tarif pada butir a di atas.

Untuk tahun pajak 2021 dan 2020, tarif pajak penghasilan yang digunakan Perusahaan masing-masing adalah 22%.

On October 29, 2021, the President of the Republic of Indonesia signed UU No.7/2021 regarding "Harmonization of Tax Regulation", which applies, among others, the corporate income tax rate as follows:

a. 22% effective starting fiscal year 2022 (previously 20% as stipulated in Perppu No.1 Year 2020 dated March 31, 2020).

b. Resident publicly-listed companies in Indonesia whose at least 40% or more of the total paid-up shares or other equity instruments are listed for trading in the Indonesia stock exchanges and meet certain requirements in accordance with the government regulations, can apply tariff of 3% lower than tariff as stated in point a above.

For the fiscal year 2021 and 2020, corporate income tax rate used by the Company is 22%.

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

f. Pada tahun 2020, Perusahaan menerapkan perhitungan pajak penghasilan tarif 31E. Tarif pasal 31E untuk perusahaan publik dengan pendapatan kotor sampai dengan Rp50.000 mendapat fasilitas penurunan tarif sebesar 50% dari tarif normal 22% (tahun 2020) yang dikenakan atas penghasilan kena pajak dari bagian pendapatan kotor sampai dengan Rp4.800.

15. TAXATION (continued)

f. In 2020, the Company implemented an income tax calculation at the rate of 31E. Under Article 31E of the Income Tax Law, public company with a gross revenue up to Rp50,000 receive facility of tariff reduction of 50% from the normal rate of 22% (in 2020) which is imposed on taxable income from the gross revenue portion up to Rp4,800.

g. Taksiran pengembalian pajak terdiri dari:

g. Claims for income tax refund consist of:

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Entitas anak			*Subsidiaries*
Pajak penghasilan badan:			*Corporate income tax:*
2015	5.147	5.147	*2015*
2013	64.885	139.532	*2013*
Pajak pertambahan nilai:			*Value added tax:*
2015	416	729	*2015*
2013	-	1.128	*2013*
Total taksiran pengembalikan pajak	**70.448**	**146.536**	***Total claims for income tax refund***

2013

Pada tanggal 25 Juni 2015, Kantor Pajak menerbitkan surat ketetapan pajak untuk pajak penghasilan badan SIP tahun 2013. Berdasarkan surat ketetapan pajak, klaim kelebihan pembayaran sebesar Rp13.477 telah ditolak dan diubah menjadi kurang bayar sebesar Rp161.510. SIP percaya keputusan ini tidak berdasar dan akan mampu mempertahankan posisi pajaknya. Karena itu, SIP mengajukan surat keberatan ke Pengadilan Pajak. Pada tanggal 7 Mei 2019, Pengadilan Pajak menolak keberatan SIP dan SIP sekali lagi percaya bahwa keputusan ini tidak berdasar dan dapat mempertahankan posisi pajaknya. SIP kemudian mengajukan peninjauan kembali ke Mahkamah Agung.

Pada tanggal 5 Juli 2019, SIP menerima surat peringatan pajak untuk membayar kekurangan pembayaran pajak penghasilan badan tahun 2013 sebesar Rp64.877. Untuk menghindari denda pajak lebih lanjut, SIP membayar kekurangan pembayaran ini dan mencatatnya sebagai tambahan klaim untuk pengembalian pajak untuk tahun 2013. Sebagai bagian dari proses keberatan, SIP meninjau kembali jumlah klaim awal mereka dan memutuskan untuk menghapuskan Rp3.707 dari klaim pajak tahun 2013 dan membebankan jumlah ini ke operasi tahun 2019.

Pada tanggal 29 Juli 2020, SIP menerima salinan putusan Mahkamah Agung yang menyetujui permintaan SIP mengenai perkara peninjauan kembali atas kasus pajak tahun fiskal 2013.

2013

On June 25, 2015, the Tax Office issued its tax assessment letter for SIP's 2013 corporate income tax. Based on the tax assessment letter, the overpayment claim of Rp13,477 have been rejected and changed to become underpayment of Rp161,510. SIP believe this decision is without merit and will be able to sustain its tax position. Therefore, SIP filed an objection letter to the Tax Court. On May 7, 2019, the Tax Court rejected SIP's objection and SIP again believed this decision is without merit and will be able to sustain its tax position. SIP then filed a judicial review to the Supreme Court.

On July 5, 2019, SIP received a tax warning letter to pay the 2013 corporate income tax underpayment at the amount of Rp64,877. To avoid any further tax penalty, SIP paid this underpayment and recorded this as the additional claim for tax refund for 2013. As part of the objection process, SIP revisits its initial claim amount and decided to written-off Rp3,707 from 2013's claim for tax refund and charged this amount to the 2019 operation.

On July 29, 2020, SIP received the verdict of supreme court which approved SIP's request regarding the fiscal year 2013's judicial review tax case.

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

g. Taksiran pengembalian pajak terdiri dari: (lanjutan)

2013 (lanjutan)

Kemudian, pada tanggal 7 Januari 2021, PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") menerima pengembalian pajak sebesar Rp78.420, atas Putusan Pengadilan Pajak Nomor PUT-107756.15/2013/PP/M.VA tahun 2019 terkait dengan perhitungan PPh Badan tahun 2013 yang lebih bayar menurut Perusahaan sebesar Rp13.535 dan Keputusan Direktur Jenderal Pajak Nomor KEP-00154/KEB/WPJ.20/2016 di tanggal 13 Juli 2016, tentang Keberatan Wajib Pajak atas Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar Pajak Penghasilan tahun Pajak 2013 sebesar Rp64.885.

Pada tanggal 21 Februari 2019, SIP menerima surat peringatan pajak untuk membayar kekurangan pembayaran PPN 2013 sebesar Rp17.987. Pada tanggal 8 Maret 2019, SIP melakukan pembayaran penuh untuk kurang bayar PPN 2013 ini dan membebankan Rp7.959 untuk operasi 2019. Sedangkan sisanya Rp10.028 dicatat sebagai klaim pengembalian pajak berdasarkan keputusan Pengadilan Pajak berikutnya pada tanggal 7 Mei 2019, yang menyetujui jumlah tersebut. Oleh karena itu, pada tanggal 30 September 2019, SIP mengajukan surat permohonan pengembalian sebesar Rp10.028 ke Kantor Pajak dan meyakini dapat mempertahankan posisi pajaknya.

Pada tanggal 27 Februari 2020, SIP menerima surat keputusan dari Kanwil DJP mengenai permohonan pengembalian PPN tahun fiskal 2013. Mengacu pada surat putusan ini, sejak tanggal 23 Maret 2020 - 15 Mei 2020 SIP menerima pengembalian PPN sejumlah Rp8.000. Selanjutnya, Kanwil DJP, juga memutuskan bahwa sejumlah Rp900 dari total permohonan pengembalian harus dikoreksi sehingga SIP membebankan jumlah ini ke operasi tahun 2020.

Pada tanggal 28 Januari 2021, SIP menerima surat keputusan dari Kanwil DJP mengenai sisa nilai permohonan pengembalian PPN tahun fiskal 2013 sejumlah Rp1.128 dan menerima pengembalian PPN tersebut pada bulan Maret 2021.

15. TAXATION (continued)

g. Claims for income tax refund consist of: (continued)

2013 (continued)

Then, on January 7, 2021, PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") received a tax refund amounting to Rp78,420, based on the Tax Court Decision Number PUT-107756.15 / 2013 / PP / M.VA in 2019 related to the calculation of 2013 Corporate Income Tax, which is overpaying according to the Company of Rp13,535 and Decree of the Director General of Taxes Number KEP-00154 / KEB / WPJ.20 / 2016 dated July 13, 2016, concerning Taxpayers' Objections to the Tax Assessment Letter for Underpayment of Income Tax for the 2013 Tax Year amounting to Rp64,885.

On February 21, 2019, SIP received a tax warning letter to pay the 2013 VAT underpayment at the amount of Rp17,987. On March 8, 2019, SIP made the full payment for this 2013 VAT underpayment and charged Rp7,959 to the 2019 operation. The remaining Rp10,028 is recorded as claim for tax refund based on the Tax Court subsequent decision on May 7, 2019, which approved such amount. Therefore, on September 30, 2019, SIP submitted a refund request letter of Rp10,028 to the Tax Office and believed to be able to sustain its tax position.

On February 27, 2020, SIP received the decision letter from Regional Tax Office with regards to the refund request of the fiscal year 2013 VAT. Following to this decision letter, from March 23, 2020 to May 15, 2020 SIP received VAT refunds amounting to Rp8,000. Further, Regional Tax Office in its decision letter also mentioned that amounting to Rp900 of the amount requested should be corrected and SIP charged this to its 2020 operation accordingly.

On January 28, 2021, SIP received the decision letter from Regional Tax Office with regards to the remaining balance of the fiscal year 2013 VAT refund request amounting to Rp1,128 and received the refund in March 2021.

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

g. Taksiran pengembalian pajak terdiri dari: (lanjutan)

2015

Pada tanggal 17 Februari 2020, SIP menerima hasil pemeriksaan pajak untuk Pajak Penghasilan Badan dan Pajak Pertambahan Nilai tahun pajak 2015. Atas temuan pajak tersebut, SIP mengajukan keberatan atas Pajak Penghasilan Badan dan Pajak Pertambahan Nilai masing-masing sebesar Rp5.147 dan Rp461, dan sisa nya dibebankan pada operasi 2020. Sampai dengan tanggal 31 Desember 2021, proses keberatan ini masih dalam proses.

Pada tanggal 28 Juli 2020, UHN menerima Surat Ketetapan Pajak Pajak Pertambahan Nilai nomor 0007/207/15/004/20 untuk masa pajak Desember 2015 sebesar Rp417. Atas temuan pajak tersebut, UHN mengajukan keberatan sebesar Rp268 dan sisa nya dibebankan pada operasi 2020. Sampai dengan tanggal 31 Desember 2021, proses keberatan ini masih dalam proses.

Sebagai bagian dari proses keberatan, SIP meninjau kembali jumlah klaim awal CIT mereka dan memutuskan untuk menambah Rp148 dari klaim pajak tahun 2015 dan membebankan jumlah ini ke operasi tahun 2021. Sampai dengan tanggal 31 Desember 2021, proses keberatan ini masih dalam proses.

Pada tanggal 3 Agustus 2021, SIP menerima pengembalian uang atas lebih bayar SPT PPN tahun 2015 sebesar Rp313.

2018

Selama 2020, PPG menerima pengembalian pajak PPN masukan tahun 2018 tersebut sebesar Rp159.562, dimana sebesar Rp5.815 dikompensasi dengan kekurangan pembayaran pajak sedangkan sisanya sebesar Rp4.796 dibebankan pada operasi 2020.

Pada tanggal 15 Juni 2020, kantor pajak menerbitkan surat ketetapan pajak (Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar Pajak Penghasilan) No. 00071/406/18/007/20 untuk pajak penghasilan badan tahun 2018 perusahaan. Berdasarkan surat pemeriksaan pajak, kelebihan pembayaran tahun 2018 dikoreksi oleh kantor pajak menjadi kelebihan pembayaran sebesar Rp41.529, yang telah diterima pembayarannya di tahun 2018, sedangkan sisanya sebesar Rp1.185 dicatat sebagai bagian dari beban pajak penghasilan badan tahun 2020.

15. TAXATION (continued)

g. Claims for income tax refund consist of: (continued)

2015

On February 17, 2020, SIP received the tax audit results for Corporate Income Tax and Value Added Tax for the 2015 tax year. Based on these tax findings, SIP filed an objection to Corporate Income Tax and Value Added Tax amounting to Rp5,147 and Rp461 respectively the remaining balance was recorded as expense in 2020. As of December 31, 2021, this objection process is still in process.

On July 28, 2020, UHN received a Value Added Tax Assessment Letter number 0007/207/15/004/20 for the tax period December 2015 amounting to Rp417. On the tax findings, UHN filed an objection amounting to Rp268 while the remain balances are charged to operation 2020. As of December 31, 2021, this objection process is still on process.

As part of the objection process, SIP revisits its initial CIT claim amount and decided to increase Rp148 from 2015's claim for tax refund and charged this amount to the 2021 operation. As of December 31, 2021, this objection process is still in process.

On August 3, 2021, SIP received a refund for the 2015's VAT claim tax refund amounting to Rp313.

2018

During 2020, PPG received the claim for tax refund VAT input for year 2018 amounting Rp159,562, of which amounting to Rp5,815 was compensated with the tax underpayments, while the remaining balance of Rp4,796 was charged to the 2020 operation.

On June 15, 2020, the tax office issued its tax assessment letter (Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar Pajak Penghasilan) No. 00071/406/18/007/20 for the Company's 2018 corporate income tax. Based on the tax assessment letter, the overpayment of 2018's corporate income tax has been corrected by the tax office to become an overpayment of Rp41,529, which was compensated with the underpayments of prior year taxes in 2018, while the remaining balance of Rp1,185 was recorded as part of 2020 corporate income tax expense.

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

g. Taksiran pengembalian pajak terdiri dari: (lanjutan)

2019

Selama 2020, PPG menerima pengembalian pajak PPN masukan tahun 2019 tersebut sebesar Rp63.767, dimana sebesar Rp1 dikompensasi dengan kekurangan pembayaran pajak sedangkan sisanya sebesar Rp275 dibebankan pada operasi 2020.

Umum

Selama 2020, Kelompok Usaha menerima berbagai surat ketetapan pajak untuk PPN, pemotongan pajak pasal 21 dan 23 untuk tahun 2018 hingga 2019 berjumlah Rp21.141, yang telah dicatat sebagai bagian dari beban lain-lain dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian 2020. Selain itu, Kelompok Usaha telah memutuskan untuk menghapus PPN masukan sebesar Rp6.810 sebagai bagian dari biaya lain-lain dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian tahun 2020.

h. Rincian beban (manfaat) pajak penghasilan badan:

15. TAXATION (continued)

g. Claims for income tax refund consist of: (continued)

2019

During 2020, PPG received the claim for tax refund VAT input for year 2019 amounting to Rp63,767, of which amounting to Rp1 was compensated with the tax underpayments, while the remaining balance of Rp275 was charged to the 2020 operation.

General

During 2020, the Group received various tax assessment letters for VAT, withholding tax article 21 and 23 for 2018 to 2019 amounting to Rp21,141, which have been recorded as part of other expenses in the 2020's consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. In addition to that, the Group has decided to write-off VAT input of Rp6,810 as part of other expense in the 2020's consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

h. Detail of corporate income tax expense (benefit):

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Perusahaan			*The Company*
Pajak penghasilan badan tahun berjalan	701	1.811	*Corporate income tax current year*
Pajak tangguhan	-	(2.133)	*Deferred tax*
Entitas anak			*Subsidiaries*
Pajak penghasilan badan tahun berjalan	144.743	92.052	*Corporate income tax current year*
Penyesuaian sehubungan dengan pajak penghasilan badan tahun sebelumnya	1.081	5.077	*Adjustment in respect of previous years corporate income tax*
Pajak tangguhan	(6.459)	(19.333)	*Deferred tax*
Total beban pajak penghasilan badan, neto	**140.066**	**77.474**	***Total corporate income tax expense, net***

16. BEBAN AKRUAL / *16. ACCRUED EXPENSES*

Beban akrual terdiri dari: / *Accrued expenses consist of:*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Promosi dan marketing	138.346	76.792	*Promotion and marketing*
Program insentif manajemen (Catatan 31b)	11.732	22.916	*Management incentives program (Note 31b)*
Beban pengiriman	7.653	2.236	*Delivery expenses*
Insentif anggota	7.278	2.485	*Member incentives*
Jasa profesional	5.166	2.774	*Professional fees*
Pemeliharaan aset tetap	2.430	603	*Maintenance of fixed assets*
Rapat tahunan	1.700	327	*Annual meeting*
Royalti	958	493	*Royalties*
Sewa	592	529	*Rental*
Lain-lain (di bawah Rp1.000)	10.778	5.866	*Other (below Rp1.000)*
Total beban akrual	**186.633**	**115.021**	***Total accrued expenses***

17. LIABILITAS SEWA / *17. LEASE LIABILITY*

Kelompok Usaha mengadakan beberapa perjanjian sewa untuk bangunan kantor dan gudang Kelompok Usaha selama jangka waktu sewa

The Group entered into several lease agreements to lease the Group's building office and warehouse over the lease terms.

Detail dari liabilitas sewa adalah sebagai berikut: / *The details of lease liability are as follows:*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Total utang sewa pembiayaan	24.149	31.390	*Total finance lease payables*
Dikurangi:			*Less:*
Bagian jangka pendek	(5.609)	(7.132)	*Current maturities*
Bagian jangka panjang	**18.540**	**24.258**	***Long-term portion***

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, pembayaran sewa minimum pada masa yang akan datang berdasarkan perjanjian-perjanjian sewa pembiayaan tersebut adalah sebagai berikut:

As of December 31, 2021 and 2020, the future minimum rental payments required under these finance lease agreements are as follows:

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Sampai dengan satu tahun	7.450	10.802	*Within one year*
Lebih dari satu tahun sampai lima tahun	21.214	27.251	*More than one year but less than five years*
Total	**28.664**	**38.053**	***Total***
Dikurangi beban bunga yang belum jatuh tempo	(4.515)	(6.663)	*Less amount applicable to interest*
Nilai sekarang atas pembayaran sewa minimum	24.149	31.390	*Present value of minimum rental payments*
Dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	(5.609)	(7.132)	*Less current portion*
Bagian jangka Panjang	**18.540**	**24.258**	***Long-term portion***

18. OBLIGASI WAJIB KONVERSI / *18. MANDATORY CONVERTIBLE NOTES*

Akun ini merupakan Obligasi Wajib Konversi Perusahaan ("MCN") yang diterbitkan oleh Perusahaan untuk Medisia Investment Holding, Pte., Ltd., Singapura ("Medisia"), pihak ketiga, dengan rincian sebagai berikut:

This account represents the Company's Mandatory Convertible Notes ("MCN") that were issued by the Company to Medisia Investment Holding, Pte., Ltd., Singapore ("Medisia"), a third party, with details as follows:

	Jumlah/*Amount*	
Total nominal nilai MCN	522.744	*Total nominal MCN value*
Dikurangi: Alokasi biaya transaksi	(9.623)	*Less: Transaction cost allocation*
Total	**513.121**	***Total***

Pada tanggal 19 Desember 2014, Perusahaan, Tuan Eng Liang Tan, pemegang saham mayoritas, dan Medisia Investment Holdings, Pte., Ltd., Singapura ("Medisia"), pihak ketiga, menandatangani perjanjian MCN. Berdasarkan perjanjian, MCN ini akan jatuh tempo setelah 5 tahun dari tanggal pembayaran. Pada tanggal 10 Maret 2015, Perusahaan telah menerima pembayaran dari Medisia sebesar Rp522.744. MCN ini dikenakan tingkat bunga 5% per tahun dan bunga terkait dapat dibayarkan kepada Medisia pada saat konversi. Pembayaran dan rasio konversi MCN ini merujuk pada syarat dan ketentuan yang tercantum dalam perjanjian MCN dan perjanjian Hak Investor.

On December 19, 2014, the Company, Mr. Eng Liang Tan, the majority shareholder, and Medisia Investment Holdings, Pte., Ltd., Singapore ("Medisia"), a third party, entered into MCN agreement. Based on the agreement, these MCN will be maturing after 5 years from the subscription date. On March 10, 2015, the Company has received the subscription from Medisia amounting to Rp522,744. This MCN bore interest rate at 5% per annum and the related interest could be paid to Medisia at the time of conversion. The redemption and conversion ratio of this MCN is subject to the terms and conditions set out in the MCN and Investor Rights Agreement.

MCN telah dicatat dengan rincian sebagai berikut:

MCN have been recorded with the following details:

	Jumlah/*Amount*	
Porsi ekuitas		*Equity portion*
Ekuitas lain dari Obligasi Wajib Konversi	128.496	*Other equity from Mandatory Convertible Notes*
Dikurangi: alokasi biaya transaksi	(2.365)	*Less: transaction cost allocation*
Dikurangi: efek pajak tangguhan	(33.938)	*Less: deferred tax effects*
Saldo akhir - neto (sebagai bagian dari Tambahan Modal Disetor) (Catatan 20)	**92.193**	***Ending balance - net (as part of Additional Paid - in Capital) Note 20***

18. OBLIGASI WAJIB KONVERSI (lanjutan)

Selama MCN masih berlaku, Perusahaan harus menjaga kinerja dan melakukan kewajiban sebagaimana diatur secara rinci dalam perjanjian, antara lain, sebagai berikut:

1. Perusahaan harus memastikan bahwa MCN dicetak dan diterbitkan sebagaimana diatur dalam perjanjian MCN.
2. Perusahaan harus memastikan bahwa hasil MCN akan digunakan secara eksklusif sesuai dengan tujuan yang tertulis dalam perjanjian MCN.
3. Perusahaan harus segera memberi tahu Medisia secara tertulis apabila mengetahui terjadinya wanprestasi atau kejadian dari wanprestasi atau pembatasan peraturan sebagaimana didefinisikan dalam perjanjian.
4. Memastikan bahwa masing-masing pihak mematuhi kewajibannya berdasarkan perjanjian ini.

Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, Perusahaan mencatat beban bunga sebesar Rp4.647 serta mencatat amortisasi diskonto obligasi wajib konversi sebesar Rp8.532. MCN ini telah jatuh tempo pada bulan Maret 2020 dan perjanjian MCN telah diperbaharui. Pada tanggal 21 Juni 2020, perjanjian Hak Investor telah diakhiri.

Pada tanggal 21 Juni 2020, Perusahaan dan Medisia menandatangani perjanjian sebagai berikut:

- Menyetujui pembayaran seluruh bunga yang timbul terutang berdasarkan surat hutang, termasuk Rp4.871 dan Rp805 yang merefleksikan distribusi pemegang surat hutang dan bunga yang disetujui pada rapat umum pemegang saham luar biasa tertanggal 19 Juni 2020.
- Menyetujui penebusan sebagian dari jumlah pokok sebesar Rp96.929.

Pada 8 September 2020, seluruh obligasi wajib konversi ini telah dikonversikan ke modal saham Perusahaan bertepatan dengan pencatatan Perusahaan di Bursa Efek Indonesia (Catatan 19).

18. MANDATORY CONVERTIBLE NOTES (continued)

As long as the MCN are outstanding, the Company shall perform and procure the performance of each obligation as stipulated in detail in the agreement, among other, as follows:

1. *The Company shall ensure that the MCN are printed and issued as provided in MCN agreement.*
2. *The Company shall ensure that the proceeds of the MCN shall be used exclusively in accordance with the purposes provided in the MCN agreement.*
3. *The Company shall notify Medisia in writing immediately on its becoming aware of the occurrence of any default or event of default or regulatory restriction as defined in the agreement.*
4. *Ensure that each party complies with its obligations under this agreement.*

For the years ended December 31, 2020, the Company recorded interest expense amounting to Rp4,647 and also recorded amortization discount mandatory convertible notes amounted to Rp8,532. The MCN has been due in March 2020 and this MCN agreement has been ammended. On June 21, 2020, the Investor Rights Agreement has been terminated.

On June 21, 2020, the Company and Medisia signed agreement as follows:

- *Approved the payment of accrued interest based on the notes agreement, including Rp4,871 and Rp805 which reflects the distribution of convertible notes and interest which has been approved at extraordinary general meeting of shareholders dated June 19, 2020.*
- *Approved the redemption of a portion principal amounting to Rp96,929.*

On September 8, 2020, the mandatory convertible notes have been converted into the Company's share capital, at the same time when the Company's shares were listed in the Indonesian Stock Exchange (Note 19).

19. MODAL SAHAM DAN SALDO LABA

Modal saham

Komposisi pemegang saham Perusahaan dan kepemilikan sahamnya masing-masing Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

19. SHARE CAPITAL AND RETAINED EARNINGS

Share capital

The composition of the Company's shareholders and its respective share ownerships as of December 31, 2021 and 2020 are as follows:

31 Desember 2021 / *December 31, 2021*

Pemegang Saham	**Jumlah Saham Ditempatkan dan Disetor Penuh / *Number of Shares Issued and Fully Paid***	**Persentase Kepemilikan (%)/ *Percentage of Ownership (%)***	**Total/ *Amount***	***Shareholders***
Tiberias 96 Pty Ltd.	481.237.031	37,93	240.618	*Tiberias 96 Pty Ltd.*
Medisia Investment Holdings Pte. Ltd.	285.173.300	22,47	142.587	*Medisia Investment Holdings Pte. Ltd.*
Cascade Creek Pty Ltd.	153.736.200	12,11	76.868	*Cascade Creek Pty Ltd.*
Ny. Tan Giok Nio	114.398.617	9,01	57.199	*Mrs. Tan Giok Nio*
Ny. Tan Kin Nio	114.398.617	9,01	57.199	*Mrs. Tan Kin Nio*
Prysselius Limited	113.187.400	8,92	56.594	*Prysselius Limited*
Masyarakat (masing-masing kepemilikan dibawah 5%)	7.037.074	0,55	3.519	*Public (each below 5% ownership)*
Total	**1.269.168.239**	**100**	**634.584**	***Total***

31 Desember 2020 / *December 31, 2020*

Pemegang Saham	**Jumlah Saham Ditempatkan dan Disetor Penuh / *Number of Shares Issued and Fully Paid***	**Persentase Kepemilikan (%)/ *Percentage of Ownership (%)***	**Total/ *Amount***	***Shareholders***
Komisaris				*Commissioners*
Tn. Eng Liang Tan	487.080.805	38,38	243.540	*Mr. Eng Liang Tan*
Direksi				*Directors*
Tn. Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	12.542.100	0,99	6.271	*Mr. Rogelio Paulino Jr. Castillo La O*
Tn. Piero Brambati	9.964.000	0,79	4.982	*Mr. Piero Brambati*
Ny. Yuliana	6.327.000	0,50	3.164	*Mrs. Yuliana*
Tn. Henryk Klakurka	4.459.400	0,35	2.230	*Mr. Henryk Klakurka*
Medisia Investment Holdings Pte. Ltd.	233.522.000	18,40	116.761	*Medisia Investment Holdings Pte. Ltd.*
Cascade Creek Pty Ltd.	153.736.200	12,11	76.868	*Cascade Creek Pty Ltd.*
Ny. Tan Giok Nio	114.398.617	9,01	57.199	*Mrs. Tan Giok Nio*
Ny. Tan Kin Nio	114.398.617	9,01	57.199	*Mrs. Tan Kin Nio*
Prysselius Limited	113.187.400	8,92	56.594	*Prysselius Limited*
Masyarakat (masing-masing kepemilikan dibawah 5%)	19.552.100	1,54	9.776	*Public (each below 5% ownership)*
Total	**1.269.168.239**	**100**	**634.584**	***Total***

19. MODAL SAHAM DAN SALDO LABA (lanjutan)

Modal saham (lanjutan)

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 123 tanggal 19 Juni 2020 mengenai perubahan klasifikasi saham Perusahaan yaitu Seri A, B dan C menjadi satu klasifikasi saham biasa, yang memiliki hak yang sama, perubahan nilai nominal saham Perusahaan, sebagai berikut, saham seri A yang memiliki nilai nominal sebesar Rp250.000 (nilai penuh) per saham, saham seri B yang memiliki nilai nominal sebesar Rp5.478.317 (nilai penuh) dan saham seri C yang memiliki nilai nominal sebesar Rp90.000.000 (nilai penuh), seluruhnya diubah menjadi saham kelas biasa dengan nilai nominal yang sama, yaitu Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham. Akta ini juga mengenai peningkatan modal dasar, modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan yang semula Modal dasar sebesar Rp1.042.800 terdiri dari 84.854 saham seri A dengan nilai nominal Rp250.000 (nilai penuh) per saham, 55.051 saham seri B dengan nilai nominal Rp5.478.317 (nilai penuh) per saham dan 8.000 saham seri C dengan nilai nominal Rp90.000.000 (nilai penuh) per saham menjadi sebesar Rp1.042.810 terdiri atas 309.310 saham dengan nilai nominal Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh yang semula sebesar Rp357.939 terdiri atas 63.800 saham seri A dengan nilai nominal Rp250.000 (nilai penuh) per saham, 41.069 saham seri B dengan nilai nominal Rp5.478.317 (nilai penuh) per saham dan 1.300 saham seri C dengan nilai nominal Rp90.000.000 (nilai penuh) per saham menjadi sebesar Rp357.939 yang terdiri atas 106.169 saham dengan nilai nominal Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham.

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 tanggal 19 Juni 2020 juga mengenai Penawaran Umum Saham Perdana (*Initial Public Offering*/IPO) melalui pengeluaran saham baru dari dalam simpanan (portepel) Perusahaan, yang akan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia dan pemecahan seluruh saham Perusahaan, dari 309.310 saham menjadi 2.863.512.156 saham, dan dengan demikian pemegang saham menyetujui perubahan nilai nominal saham, semula Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham menjadi Rp500 (nilai penuh) per saham dan peningkatan modal dasar Perusahaan, semula Rp1.042.810 yang terdiri dari 309.310 saham menjadi Rp1.431.756 yang terdiri dari 2.863.512.156 saham, dengan nilai nominal Rp500 (nilai penuh) per saham.

19. SHARE CAPITAL AND RETAINED EARNINGS (continued)

Share capital (continued)

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 123 dated June 19, 2020 regarding the change of the Company's share classification from Series A, B and C, to become one single classification of the ordinary shares, which will have the equal rights, the change of the share's nominal value, as follows, from series A share with a nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, series B share with a nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share, series C share with a nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share, all of them are converted into an ordinary share with an equal nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per share. The notarial deed included the increase in the authorized capital, issued capital and paid up capital of the Company, which initially authorized capital of Rp1,042,800 consist of 84,854 series A shares with nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, 55,051 series B shares with nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share and 8,000 series C shares with nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share amounting to Rp1,042,810 consist of 309,310 shares with nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per shares. The initial issued and paid up capital of Rp357,939 consisted of 63,800 series A shares with a nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, 41,069 series B shares with nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share and 1,300 series C shares with nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share amounting to Rp357,939 consist of 106,169 shares with a nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per share.

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 dated June 19, 2020 was also regarding Initial Public Offering/IPO of the Company's new shares through *the issuance of new shares from the Company's portfolio, that will be listed on the Indonesia Stock Exchange and the stock split of all shares of the Company from 309,310 shares to 2,863,512,156 shares, and therefore the shareholders approve the change of shares nominal value, from Rp3,371,408 (full amount) per share to become Rp500 (full amount) per share and the increase of the Company's authorized capital, from Rp1,042,810 which divided into 309,310 shares to become Rp1,431,756 which divided into 2,863,512,156 shares, with a nominal value of Rp500 (full amount) per share.*

19. MODAL SAHAM DAN SALDO LABA (lanjutan)

Modal saham (lanjutan)

Pemegang saham menyetujui untuk memberikan program alokasi saham kepada karyawan Perusahaan dan/atau anak perusahaan Perusahaan ("*Employee Stock Allocation*") dalam jumlah yang akan ditentukan oleh Direksi Perusahaan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku sebagai bagian dari Penawaran Umum Saham Perdana ("Program ESA"). Selanjutnya memberikan wewenang dan kuasa kepada Direksi untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan dalam pelaksanaan Program ESA, termasuk namun tidak terbatas pada menentukan kepastian jumlah saham Program ESA, menentukan tata cara pelaksanaan Program ESA, menentukan kriteria karyawan yang berhak menerima saham Program ESA, dan menentukan jumlah karyawan yang akan menerima saham Program ESA.

Penawaran umum perdana

Pada tanggal 8 September 2020, Perusahaan telah efektif terdaftar menjadi perusahaan publik. Perusahaan menerbitkan sebanyak 114.380.700 saham kepada publik dengan memperoleh sebesar Rp198.759 setelah dikurangi biaya penerbitan penawaran umum sebesar Rp9.414 dan mencatat tambahan modal disetor sebesar Rp141.569 (Catatan 20). Dalam rangka penawaran umum perdana, Perusahaan bersama dengan beberapa pihak telah melaksanakan konversi beberapa instrumen ekuitas menjadi penerbitan saham di tahun 2020 sebagai berikut:

a. Obligasi wajib konversi

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 tanggal 19 Juni 2020, para pemegang saham menyetujui untuk menerbitkan saham sebanyak 233.522.000 lembar saham dengan nilai per lembar saham sebesar Rp1.820 (dalam satuan penuh) dengan melakukan konversi obligasi wajib konversi yang dimiliki oleh Medisia Investment Holdings Pte. Ltd. Sehingga menimbulkan tambahan modal disetor sebanyak Rp308.249 (Catatan 20). Pada saat tanggal konversi nilai pokok obligasi wajib konversi adalah sebesar Rp522.744 dan bunga terutang sebesar Rp109.463. Perusahaan juga melakukan pembayaran untuk pokok hutang sebesar Rp96.929 dan bunga sebesar Rp805 di tahun 2020 (Catatan 18).

19. SHARE CAPITAL AND RETAINED EARNINGS (continued)

Share capital (continued)

The shareholders approved to provide the stock allocation program to the employees of the Company and/or its subsidiaries ("Employee Stock Allocation") in an amount that will be determined by the Board of Directors of the Company in accordance with the applicable laws and regulations as part of the Initial Public Offering ("ESA Program"). Furthermore, grants the authority and power to the Board of Directors to take all necessary actions in the implementation of the ESA Program, including but not limited to determining the certainty of the number of ESA Program shares, determining the procedures for the implementation of the ESA Program, determining the criteria for employees who are entitled to receive ESA Program shares, and determining the number of employees who will receive the ESA Program shares.

Initial public offering

On September 8, 2020, the Company was successfully registered as a public company. The Company has issued for 114,380,700 shares to public and received fund amounting to Rp198,759 net of cost of issuance public offering amounting to Rp9,414 and recorded additional paid in capital amounting to Rp141,569 (Note 20). In connection with initial public offering, the Company together with several parties have converted the equity instrument to become issuance shares in 2020 as follows:

a. Mandatory convertible notes

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 dated June 19, 2020, the shareholders agreed to issue 233,522,000 shares with a value per share of Rp1,820 (full amount) by converting mandatory convertible bonds owned by Medisia Investment Holdings Pte. Ltd, which resulting in an additional paid-in capital of Rp308,249 (Note 20). On the conversion date, the principal value of the mandatory convertible bonds is Rp522,744 and interest payable is Rp109,463. The company also made payments for the principal amounting to Rp96,929 and interest amounting to Rp805 in 2020 (Note 18).

19. MODAL SAHAM DAN SALDO LABA (lanjutan)

Penawaran umum perdana (lanjutan)

b. Waran

Berdasarkan Akta Notaris Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 tanggal 19 Juni 2020, para pemegang saham menyetujui untuk menerbitkan saham sebanyak 153.736.200 lembar saham dengan nilai per lembar saham sebesar Rp1.820 (dalam satuan penuh) dengan melakukan konversi waran yang dimiliki oleh Cascade Creek, Pty., Ltd. Pada saat tanggal konversi, Cascade Creek, Pty., Ltd. Telah membayarkan harga kesepakatan waran sebesar Rp22.800 dan mencatatkan tambahan modal disetor sebanyak Rp378.015 atas transaksi ini (Catatan 20 dan 22).

c. Program insentif manajemen

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 tanggal 19 Juni 2020, para pemegang saham menyetujui untuk menerbitkan saham sebanyak 51.651.300 lembar saham saham sehubungan dengan program *Management Incentive Plan* untuk (i) para Direksi, manajemen dan karyawan kunci tertentu dari Perusahaan dan anak perusahaan Perusahaan serta (ii) para *strategic advisors* Perusahaan dan mencatat Rp68.179 sebagai tambahan modal disetor atas transaksi ini (Catatan 20).

Saldo laba

Berdasarkan keputusan sirkuler sebagai pengganti rapat direksi perusahaan bertanggal 2 Agustus 2021, yang telah disetujui oleh Dewan Komisaris pada tanggal yang sama, Perusahaan mengumumkan pembagian dividen tunai interim sebesar Rp197 (nilai penuh) per saham atau secara keseluruhan sebesar Rp250.026 dari laba ditahan per tanggal 30 Juni 2021. Dividen tunai interim tersebut telah dibayarkan kepada para pemegang saham tercatat pada bulan Agustus 2021.

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 2 tanggal 3 Mei 2021, para pemegang saham menyetujui penetapan penyisihan dana cadangan sebesar Rp125.917 dan pembagian dividen untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, kepada masing-masing pemegang saham Perusahaan sebanyak-banyaknya Rp236 (nilai penuh) per saham untuk seri saham apapun. Dividen sebesar Rp299.524 telah dibayarkan kepada para pemegang saham tercatat pada bulan Mei 2021.

19. SHARE CAPITAL AND RETAINED EARNINGS (continued)

Initial public offering (continued)

b. Warrants

Based on the Notarial Deed of Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 dated June 19, 2020, the shareholders agreed to issue 153,736,200 shares with value per share of Rp1,820 (full amount) by converting warrants owned by Cascade Creek, Pty., Ltd. On conversion date, Cascade Creek, Pty., Ltd. Has paid the strike price for warrants totaling to Rp22,800 and recorded an additional paid-in capital of Rp378,015 for this transaction (Notes 20 and 22).

c. Management incentive program

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 dated June 19, 2020, the shareholders agreed to issue 51,651,300 shares shares in relation to Management Incentive Plan to (i) the Board of Directors, management and certain key employees of the Company and its subsidiaries and (ii) the strategic advisors of the Company and recorded additional paid of capital amounted to Rp68,179 for this transactions (Note 20).

Retained earnings

Based on circular resolution in lieu of the Company"s Board of Directors Meeting dated August 2, 2021, which was approved by Board of Commissioners on the same date, the Company declared interim cash dividends at Rp197 (full amount) per share or in total amounting Rp250,026 from the retained earnings for the period ended June 30, 2021. The interim cash dividends has been paid to all recorded shareholders in August 2021.

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 2 dated May 3, 2021, the shareholders agreed to approve the declaration establishment of reserve fund amounting to Rp125,917 and distribution of dividend for the Financial Year ended December 31, 2020, to each shareholder of the Company up to maximum Rp236 (full amount) per share for any series of shares. Dividends of Rp299,524 have been paid to all recorded shareholder in May 2021.

19. MODAL SAHAM DAN SALDO LABA (lanjutan)

Saldo laba (lanjutan)

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 124 tanggal 19 September 2020, para pemegang saham menyetujui penetapan penyisihan dana cadangan sebesar Rp1.000.

Pembagian dividen untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, kepada masing-masing pemegang saham Perusahaan sebanyak-banyaknya Rp125.000 (nilai penuh) per saham untuk seri saham apapun. Dividen sebesar Rp9.029, Rp2.121 dan Rp2.121 telah dibayarkan kepada Tuan Eng Liang Tan, Nyonya Tan Kin Nio dan Nyonya Tan Giok Nio pada bulan Agustus 2020.

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 124 tanggal 19 Juni 2020, para pemegang saham menyetujui penetapan penyisihan dana cadangan sebesar Rp1.000 dan pembagian dividen untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, kepada masing-masing pemegang saham Perusahaan sebanyak-banyaknya Rp125.000 (nilai penuh) per saham untuk seri saham apapun. Dividen sebesar Rp9.029, Rp2.121 dan Rp2.121 telah dibayarkan kepada Tuan Eng Liang Tan, Nyonya Tan Kin Nio dan Nyonya Tan Giok Nio pada bulan Agustus 2020.

19. SHARE CAPITAL AND RETAINED EARNINGS (continued)

Retained earnings (continued)

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 124 dated September 19, 2020, the shareholders agreed to approve the declaration establishment of reserve fund amounting to Rp1,000.

Distribution of dividend for the Financial Year ended December 31, 2020, to each shareholder of the Company up to maximum Rp125,000 (full amount) per share for any series of shares. Dividends of Rp9,029, Rp2,121 and Rp2,121 have been paid to Mr. Eng Liang Tan, Mrs. Tan Kin Nio and Mrs. Tan Giok Nio in August 2020.

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 124 dated June 19, 2020, the shareholders agreed to approve the declaration establishment of reserve fund amounting to Rp1,000 and distribution of dividend for the Financial Year ended December 31, 2019, to each shareholder of the Company up to maximum Rp125,000 (full amount) per share for any series of shares. Dividends of Rp9,029, Rp2,121 and Rp2,121 have been paid to Mr. Eng Liang Tan, Mrs. Tan Kin Nio and Mrs. Tan Giok Nio in August 2020.

20. TAMBAHAN MODAL DISETOR / *20. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL*

Tambahan modal disetor terdiri dari: / *Additional paid-in capital consists of:*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	31 Desember 2020/ *December 31, 2020*	
Ekuitas lain dari obligasi konversi	125.265	125.265	*Other equity from convertible notes*
Ekuitas lain dari obligasi wajib konversi (Catatan 18)	92.193	92.193	*Other equity from mandatory convertible notes (Note 18)*
Selisih nilai transaksi restrukturisasi entitas sepengendali	21.832	21.832	*Difference in value of restructuring of entities under common control*
Ekuitas lain dari penukaran awal obligasi konversi	(74.204)	(74.204)	*Other equity from convertible notes early redemption*
Agio saham - penawaran umum perdana saham setelah dikurangi biaya penerbitan penawaran umum (Catatan 19)	141.569	141.569	*Share premium - initial public offering, net of cost of issuance public offering (Note 19)*
Agio saham - Program Insentif Manajemen (Catatan 19)	68.179	68.179	*Share premium - Management Incentive Program (Note 19)*
Agio saham - konversi waran Cascade Creek (Catatan 19)	378.015	378.015	*Share premium - Cascade Creek warant conversion (Note 19)*
Agio saham - konversi *convertible notes* Medisia (Catatan 19)	308.249	308.249	*Share premium - convertible notes Medisia conversion (Note 19)*
Total tambahan modal disetor	**1.061.098**	**1.061.098**	***Total additional paid-in capital***

Pada tanggal 4 November 2009, berdasarkan Resolusi Sirkular Pemegang Saham PT Soho Industri Pharmasi, Tuan Eng Liang Tan, Nyonya Tan Kin Nio dan Nyonya Tan Giok Nio ("pemegang saham"), setuju untuk mengalihkan 67,83% kepemilikan saham mereka di SIP ke Perusahaan, sehingga komposisi kepentingan Perusahaan dalam SIP berubah dari 31,81% menjadi 99,64%, sebagaimana dinyatakan dalam Akta Notaris PT Soho Industri Pharmasi No. 01 tanggal 1 Desember 2009.

On November 4, 2009, based on Circular Resolution of the Shareholders of PT Soho Industri Pharmasi, Mr. Eng Liang Tan, Mrs. Tan Kin Nio and Mrs. Tan Giok Nio ("shareholders"), agreed to transfer their 67.83% equity interest in SIP to the Company, so that the composition of the Company's interest in SIP changed from 31.81% to become 99.64%, as stated in Notarial Deed of PT Soho Industri Pharmasi No. 01 dated December 1, 2009.

Transaksi jual beli tersebut diselesaikan dan difinalisasi pada tanggal 4 November 2009 dengan total biaya sebesar Rp197.425, sedangkan nilai aset bersih SIP pada tanggal transfer adalah Rp219.258. Selisih antara harga pengalihan dan nilai tercatat aset bersih sebesar Rp21.832 dicatat sebagai "Selisih Nilai Transaksi Restrukturisasi Entitas Sepengendali" dalam "Tambahan Modal Disetor".

The said sale and purchase transactions was finalized and consummated on November 4, 2009 at a total acquisition cost of Rp197,425, while the net assets carrying value of SIP on the transfer date was Rp219,258. The difference between the transfer price and net assets carrying value of Rp21,832 was recorded as "Difference in Value of Restructuring Transactions of Entities Under Common Control" in "Additional Paid-in Capital".

Selama tahun 2012, Perusahaan menerbitkan Obligasi Konversi ("CN") dengan nilai tercatat Rp450.000, dengan tingkat bunga kontraktual sebesar 2%, yang berada di bawah tingkat bunga pasar. CN telah dicatat pada nilai wajarnya dan selisih antara nilai tercatat dan nilai wajar CN sebesar Rp125.265 dicatat sebagai "Tambahan Modal Disetor". Pada tanggal 5 Maret 2014, Perusahaan telah diminta untuk melakukan pelunasan awal kepada Walden Investments Limited, British Virgin Island, pihak ketiga, untuk 74 (dari 100) CN dengan nilai wajar pada tanggal transaksi Rp258.796 dengan mengirimkan surat perjanjian hutang, sebelumnya diperoleh dari Dournenez Holding Limited, Seychelles, dengan jumlah Rp333.000. Perbedaan sebesar Rp74.204 dicatat dalam "Tambahan Modal Disetor".

During 2012, the Company issued Convertible Notes ("CN") with carrying value of Rp450,000, with contractual interest rate of 2%, which is below the market interest rate. The CN have been recorded at its fair value and the difference between the carrying value and the fair value of the CN of Rp125,265 has been recorded as "Additional Paid-in Capital". On March 5, 2014, the Company has been requested to make an early redemption to Walden Investments Limited, British Virgin Island, a third party, for 74 (out of 100) CN with a fair value at transaction date of Rp258,796 by delivering a Promissory Note, previously obtained from Dournenez Holding Limited, Seychelles, with an amount of Rp333,000. The difference of Rp74,204 was recorded in "Additional Paid-in Capital".

21. LABA PER SAHAM / *21. EARNINGS PER SHARE*

Laba Per Saham Dasar Laba neto yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	**Laba Neto/** ***Net Income***	**Jumlah Rata-rata Tertimbang Saham per Saham yang Beredar/** ***Weighted-average Number of Shares Outstanding***	**Nilai Laba per saham (nilai penuh)/** ***Earnings per Share Amount (in Rupiah full amount)***	***Basic Earning Per Share*** *Net income attributable to Owners of the Parent Entity*
Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021	550.176	1.269.168.239	433	*Year ended December 31, 2021*
Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020	172.108	900.308.101	191	*Year ended December 31, 2020*

Pada tahun 2021 dan 2020 tidak terdapat instrumen keuangan yang berpotensi dilusi untuk perhitungan laba per saham. Laba per saham dilusian Perusahaan adalah sama dengan laba per saham dasar karena Perusahaan tidak mempunyai instrumen berpotensi saham yang bersifat dilutif.

In 2021 and 2020, there are no financial instruments which have potantial dilution on earnings per share. The Company's diluted earnings per share is equivalent to basic earnings per share since the Company does not have potential ordinary share instrument.

Pada tanggal 19 September 2020, Perusahaan merubah nilai nominal saham dari saham seri A dengan nilai nominal Rp250.000 (nilai penuh), saham seri B dengan nilai nominal Rp5.478.317 (nilai penuh) dan saham seri C dengan nilai nominal Rp90.000.000 (nilai penuh) seluruhnya diubah menjadi saham kelas biasa dengan nilai nominal yang sama yaitu Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham. Perusahaan juga menyetujui perubahan nilai nominal saham dari Rp3.371.408 (nilai penuh) menjadi Rp500 (nilai penuh), yang mengakibatkan jumlah saham beredar meningkat. Untuk tujuan penghitungan laba per saham, jumlah saham yang beredar dihitung menggunakan jumlah saham yang baru.

On September 19, 2020, the Company changed the nominal value of the shares of series A shares with nominal value of Rp250,000 (full amount), series B shares with nominal value of Rp5,478,317 (full value) and series C shares with nominal value of Rp90,000,000 (full amount) entirely converted into ordinary shares with equal nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per share. The Company also changed the nominal value of the shares from Rp3,371,408 (full amount) to become Rp500 (full amount), which resulted increase in number of outstanding shares. For the purpose of calculating the earning per share, the outstanding shares were calculated based on new shares numbers.

22. INSTRUMEN EKUITAS LAINNYA - WARAN

Pada tanggal 16 September 2014, Perusahaan menandatangani Akta Perjanjian Waran dengan Eagle Securities Limited ("Eagle"), British Virgin Island, pihak ketiga. Berdasarkan Akta ini, Perusahaan menerbitkan 11.200 waran atas saham yang belum diterbitkan kepada Eagle dengan premi sebesar Rp19 per waran atau senilai Rp212.416. Waran yang diterbitkan dapat digunakan untuk saham Kelas D Perusahaan (akan tersedia) berdasarkan perbandingan 1:1, selama jangka waktu yang dimulai sejak tanggal penerbitan dan berakhir pada tahun ke dua puluh lima dari tanggal penerbitan dengan harga kesepakatan Rp1 per saham. Pada 30 Juni 2016, Eagle memindahkan waran tersebut ke Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales.

Pada tanggal 28 November 2014, Perusahaan menandatangani Akta Waran lain dengan Killary Holdings Limited ("Killary"), British Virgin Island, pihak ketiga. Berdasarkan Akta ini, Perusahaan menerbitkan 11.600 waran atas saham yang belum diterbitkan kepada Killary dengan premi sebesar Rp19 per waran atau senilai Rp220.002.

Waran yang diterbitkan dapat digunakan untuk saham seri D Perusahaan (akan tersedia) berdasarkan perbandingan 1:1, selama jangka waktu yang dimulai pada tanggal penerbitan dan berakhir pada tahun kedua puluh lima dari tanggal penerbitan dengan harga kesepakatan Rp1 per saham. Pada 30 Juni 2016, Killary mentransfer waran tersebut ke Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales.

Pada tanggal 19 September 2020, Perusahaan dan Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales, telah mengubah ketentuan waran.

Waran telah dicatat dengan rincian sebagai berikut:

22. OTHER EQUITY INSTRUMENT - WARRANTS

On September 16, 2014, the Company entered into Deed of Warrant with Eagle Securities Limited ("Eagle"), British Virgin Island, a third party. Based on this Deed, the Company issued 11,200 warrants over unissued shares to Eagle with a premium of Rp19 per warrant or totaling to Rp212,416. The issued warrants could be exercised for the Company's Class D shares (to be made available) on 1:1 basis, during the term which commences on the issuance date and ends on twenty fifth anniversary of the issuance date with the strike price of Rp1 per share. On June 30, 2016, Eagle transferred those warrants to Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales.

On November 28, 2014, the Company entered into another Deed of Warrant with Killary Holdings Limited ("Killary"), British Virgin Island, a third party. Based on this Deed, the Company issued 11,600 warrants over unissued shares to Killary with a premium of Rp19 per warrant or totaling to Rp220,002.

The issued warrants could be exercised for the Company's D series shares (to be made available) on 1:1 basis, during the term which commences on the issuance date and ends on twenty fifth anniversary of the issuance date with the strike price of Rp1 per share. On June 30, 2016, Killary transferred those warrants to Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales.

On September 19, 2020, the Company and Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales have changed the terms of warrants.

Warrants have been recorded with the following details:

	Jumlah/ *Amount*	
Instrumen ekuitas lainnya - waran	432.418	*Other equity instrument - warrants*
Dikurangi: biaya penerbitan	(335)	*Less: issuance cost*
Instrumen ekuitas lainnya - waran - neto	**432.083**	***Other equity instrument - warrants - net***

Pada 8 September 2020, seluruh waran ini telah dikonversikan ke modal saham Perusahaan bertepatan dengan pencatatan Perusahaan di Bursa Efek Indonesia (Catatan 19).

On September 8, 2020, the warrants have been fully converted into the Company's share capital, at the same time when the Company's shares were listed in the Indonesian Stock Exchange (Note 19).

23. PENDAPATAN NETO / *23. NET REVENUES*

Pendapatan neto terdiri dari: / *Net revenues consist of:*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Produk obat	3.742.444	2.830.219	*Pharmaceutical product*
Produk kesehatan konsumen	2.176.590	2.170.243	*Consumer health product*
Alat kesehatan	1.118.698	1.111.372	*Medical decvice*
Penjualan, neto	7.037.732	6.111.834	*Sales, net*
Tarif jasa pabrikasi (Catatan 30, 31g dan 31h)	36.159	48.236	*Toll manufacturing services (Notes 30, 31g and 31h)*
Pendapatan jasa pemasaran (Catatan 31)	1.419	3.154	*Marketing fee income (Note 31)*
Pendapatan jasa teknis (Catatan 30 dan 31e)	847	610	*Technical services income (Notes 30 and 31e)*
Pendapatan jasa manajemen (Catatan 30 dan 31a)	7	105	*Management fee income (Notes 30 and 31a)*
Total pendapatan neto	**7.076.164**	**6.163.939**	***Total net revenues***

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Pihak ketiga	7.074.312	6.161.522	*Third parties*
Pihak berelasi	1.852	2.417	*Related parties*
Total pendapatan neto	**7.076.164**	**6.163.939**	***Total net revenues***

Pada tahun 2021 dan 2020, tidak terdapat transaksi pendapatan yang dilakukan dengan satu pelanggan dengan jumlah pendapatan kumulatif selama tahun tersebut melebihi 10% dari pendapatan neto.

In 2021 and 2020, there were no revenue to any customer with annual cumulative amount exceeding 10% of the net revenue.

Pendapatan neto kepada pihak berelasi sebesar Rp1.852 dan Rp2.417 atau setara dengan 0,02% dan 0,04% dari total pendapatan neto masing-masing untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 (Catatan 30).

Net revenues to related party amounted to Rp1,852 and Rp2,417 or equivalent to 0.02% and 0.04% of the total net revenues for the years ended December 31, 2021 and 2020, respectively (Note 30).

24. BEBAN POKOK PENDAPATAN / *24. COST OF REVENUES*

Beban pokok pendapatan terdiri dari: / *Cost of revenues consist of:*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Bahan baku dan bahan pendukung	311.765	432.401	*Raw materials and supporting materials consumption*
Biaya pabrikasi	54.610	55.648	*Factory overhead*
Tenaga kerja langsung	53.649	46.938	*Direct labor*
Total biaya produksi	420.024	534.987	*Total manufacturing cost*
Barang dalam proses (Catatan 6)			*Work in process (Note 6)*
Saldo awal	4.847	3.495	*Beginning balance*
Saldo akhir	(4.413)	(4.847)	*Ending balance*
Total beban pokok produksi	420.458	533.635	*Total cost of goods manufactured*
Barang jadi dan persediaan barang dagang			*Finished goods and merchandise inventories*
Saldo awal	999.840	890.438	*Beginning balance*
Pembelian, neto	5.203.668	4.403.483	*Purchases, net*
Penghapusan persediaan (Catatan 6)	(30.742)	(10.090)	*Inventories written-off (Note 6)*
Saldo akhir (Catatan 6)	(1.086.413)	(999.840)	*Ending balance (Note 6)*
Total beban pokok pendapatan	**5.506.811**	**4.817.626**	***Total cost of revenues***

Pada tahun 2021 dan 2020, tidak terdapat transaksi pembelian persediaan yang dilakukan dengan satu pemasok dengan jumlah pembelian kumulatif selama tahun tersebut melebihi 10% dari pendapatan neto.

In 2021 and 2020, there were no purchases of inventories from any supplier with annual cumulative amount exceeding 10% of the net revenue.

Tidak terdapat pembelian dengan pihak berelasi untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

There are no purchase from a related party for the years ended December 31, 2021 and 2020.

25. BEBAN PENJUALAN / *25. SELLING EXPENSES*

Beban penjualan terdiri dari: / *Selling expenses consist of:*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Iklan dan promosi	320.151	266.864	*Advertising and promotion*
Gaji, tunjangan dan imbalan kerja	302.806	294.622	*Salaries, allowances and employee benefits*
Beban kantor	63.722	49.252	*Office expenses*
Penyusutan aset hak guna (Catatan 11)	20.543	20.485	*Depreciation of right of use asset (Note 11)*
Perbaikan dan pemeliharaan	17.210	18.085	*Repairs and maintenance*
Penyusutan aset tetap (Catatan 10)	13.326	11.323	*Depreciation of fixed assets (Note 10)*
Pengembangan pasar	5.868	-	*Market development*
Royalti (Catatan 31c, 31d dan 31i)	3.314	1.868	*Royalties (Notes 31c, 31d and 31i)*
Jasa profesional	2.163	1.377	*Professional fees*
Lain-lain	334	1.695	*Others*
Total beban penjualan	**749.437**	**665.571**	***Total selling expenses***

26. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI / *26. GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSES*

Beban umum dan administrasi terdiri dari: / *General and administrative expenses consist of:*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Gaji, tunjangan dan imbalan kerja	69.799	265.284	*Salaries, allowances and employee benefits*
Beban kantor	32.586	18.013	*Office expenses*
Jasa profesional	12.649	66.394	*Professional fees*
Amortisasi	7.418	7.231	*Amortization*
Penyisihan atas penurunan nilai persediaan	5.490	17.862	*Provision for decline in value of inventories*
Penyusutan aset tetap (Catatan 10)	4.706	6.500	*Depreciation of fixed assets (Note 10)*
Perbaikan dan pemeliharaan	3.943	3.776	*Repairs and maintenance*
Penyisihan atas penurunan nilai piutang usaha (Catatan 5a)	1.440	4.198	*Provision for impairment of trade receivables (Note 5a)*
Penyusutan aset hak guna (Catatan 11)	1.108	1.081	*Depreciation of right of use asset (Note 11)*
Lain-lain	75	334	*Others*
Total beban umum dan administrasi	**139.214**	**390.673**	***Total general and administrative expenses***

27. BEBAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN / *27. RESEARCH AND DEVELOPMENT EXPENSES*

Beban penelitian dan pengembangan terdiri dari: / Research and development expenses consist of:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Gaji dan tunjangan	14.451	11.555	*Salaries and allowances*
Penelitian dan pengembangan	4.000	2.121	*Research and development*
Perbaikan dan pemeliharaan	1.298	1.224	*Repairs and maintenance*
Penyusutan aset tetap (Catatan 10)	836	676	*Depreciation of fixed assets (Note 10)*
Laboratorium	314	852	*Laboratory*
Lain-lain	2.363	1.696	*Others*
Total beban penelitian dan pengembangan	**23.262**	**18.124**	***Total research and development expenses***

28. PENDAPATAN DAN BEBAN LAIN / *28. OTHER INCOME AND OTHER EXPENSES*

Pendapatan lain terdiri dari: / *Other income consist of:*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Laba penjualan aset tetap (Catatan 10)	22.094	7.824	*Gain on sale of fixed assets (Note 10)*
Pendapatan dividen (Catatan 9)	7.351	-	*Dividend income (Note 9)*
Pendapatan sewa	5.386	4.611	*Rental income*
Pendapatan bunga pinjaman (Catatan 30)	811	428	*Loan interest income (Note 30)*
Laba penjualan aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual (Catatan 7)	-	13.562	*Gain on sale of non-current asset held for sale (Note 7)*
Lain-lain	2.728	4.857	*Others*
Total pendapatan lain	**38.370**	**31.282**	***Total other income***

Beban lain terdiri dari: / *Other expenses consist of:*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Beban pajak (Catatan 15g)	11.004	36.976	*Tax expenses (Note 15g)*
Rugi selisih kurs, neto	3.949	1.864	*Loss on foreign exchange, net*
Beban administrasi bank	2.721	3.376	*Bank administration expenses*
Lain-lain	13	1.168	*Others*
Total beban lain	**17.687**	**43.384**	***Total other expenses***

29. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN / *29. LIABILITY FOR EMPLOYEE BENEFITS*

Kewajiban atas imbalan kerja karyawan dihitung berdasarkan Peraturan Pemerintah No 35 Tahun 2021 (PP35/2021) untuk melaksanakan ketentuan Pasal 81 dan Pasal 185 (b) UU No. 11/2020 mengenai Cipta Kerja yang bertujuan untuk menciptakan lapangan kerja yang seluas-luasnya. PP35/2021 mengatur tentang perjanjian kerja waktu tertentu (pegawai tidak tetap), alih daya, waktu kerja, waktu istirahat dan pemutusan hubungan kerja, yang dapat mempengaruhi imbalan minimum yang harus diberikan kepada karyawan.

*The estimated liability for employee benefits is calculated in accordance with the Government Regulation Number 35 Year 2021 (PP 35/2021) to implement the provisions of Article 81 and Article 185 (b) of Law no. 11/2020 concerning Job Creation (*Cipta Kerja*), which aims to create the widest possible employment. PP 35/2021 regulates the work agreement for a certain time (non-permanent employees), outsourcing, working time, rest time and termination of employment, which can affect the minimum benefits that must be paid to employees.*

Kewajiban atas imbalan kerja karyawan dihitung oleh Kantor Konsultan Aktuaria Steven dan Mourits, aktuaris independen sebagai berikut:

The liability for employee benefits was calculated by Kantor Konsultan Aktuaria Steven dan Mourits, an independent actuary as follows:

Entitas/ *Entity*	Tahun/ Year	Nomor laporan aktuaria/ *Actuary report number*	Tanggal laporan aktuaria/ Actuary report date
PT Soho Industri Pharmasi (SIP)	2021	0924/ST-FA-PSAK24-SOHO/I/2022	7 Januari 2022 / *January 7, 2022*
	2020	0343/ST-FA-PSAK24-SIP/I/2021	5 Januari 2021 / *January 5, 2021*
PT Parit Padang Global (PPG)	2021	0923/ST-FA-PSAK24-PPG/I/2022	7 Januari 2022 / *January 7, 2022*
	2020	0342/ST-FA-PSAK24-PPG/I/2021	5 Januari 2021 / *January 5, 2021*
PT Universal Health Network (UHN)	2021	0925/ST-FA-PSAK24-UHN/I/2022	7 Januari 2022 / *January 7, 2022*
	2020	0344/ST-FA-PSAK24-UHN/I/2021	5 Januari 2021 / *January 5, 2021*

29. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN (lanjutan) / *29. LIABILITY FOR EMPLOYEE BENEFITS (continued)*

Penilaian aktuaria dihitung dengan menggunakan metode "*Projected Unit Credit*". Asumsi-asumsi utama yang digunakan adalah sebagai berikut:

The actuarial valuation are calculated using the "Projected Unit Credit" method. The principal assumptions used are as follows:

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Usia pensiun normal (tahun)	55	55	*Normal retirement age (years)*
Kenaikan gaji (per tahun)	6,00%	6,00%	*Salary increase rate (per annum)*
Tingkat diskonto (per tahun)	7,20%	6,80%	*Discount rate (per annum)*
Tabel mortalita	TMI-2019	TMI-2019	*Mortality table*
Tingkat pengunduran diri	10%	10%	*Resignation rate*

a. Beban imbalan kerja karyawan / *a. Employee benefits expense:*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Biaya jasa kini	15.550	16.413	*Current service cost*
Kelebihan pembayaran	1.151	500	*Excess payment*
Beban bunga	10.222	9.167	*Interest cost*
Kewajiban atas asumsi pengakuan jasa lalu masuk karyawan	150	137	*Liability assumed due to recognition of past services employee transferred in*
Pengukuran kembali PVDBO	-	(7)	*Remeasurement of PVDBO*
Amortisasi kerugian aktuari	(253)	(45)	*Amortization of actuarial losses*
Biaya jasa lalu atas kurtailment	(12.985)	(68)	*Past service cost due to curtailment*
Biaya jasa lalu atas perubahan imbalan kerja	(15.709)	1	*Past service cost due to changes in benefit*
Total	**(1.874)**	**26.098**	***Total***

b. Mutasi dari liabilitas imbalan kerja karyawan / *b. Movement in the liability for employee benefits:*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Saldo awal	152.443	121.301	*Beginning balance*
Penyisihan tahun berjalan	(1.874)	26.098	*Provision during the year*
Penambahan selama tahun berjalan melalui penghasilan komprehensif lain	(4.049)	11.556	*Addition during the year through other comprehensive income*
Kelebihan pembayaran imbalan	(86)	-	*Excess benefits paid*
Imbalan yang dibayar selama tahun berjalan	(5.395)	(6.512)	*Benefits paid during the year*
Saldo akhir	**141.039**	**152.443**	***Ending balance***

29. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN (lanjutan) / ***29. LIABILITY FOR EMPLOYEE BENEFITS (continued)***

c. Mutasi nilai kini dari kewajiban imbalan pasti: / *c. Movement in the present value of defined benefits obligation:*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Nilai kini obligasi pada 1 Januari	152.443	121.301	*Present value of obligation at January 1*
Biaya jasa kini	15.550	16.413	*Current service cost*
Beban bunga	10.222	9.167	*Interest cost*
Kewajiban atas asumsi pengakuan jasa lalu	150	137	*Liability assumed due to recognition of past services*
Provisi kelebihan pembayaran manfaat	1.151	-	*Provision for excess benefit payment*
Kelebihan pembayaran manfaat oleh Perusahaan	(1.151)	(2.790)	*Excess benefits paid by Company*
Pembayaran manfaat yang diharapkan	-	(3.222)	*Expected benefit payments*
Pembayaran manfaat oleh Perusahaan tidak termasuk kelebihan pembayaran manfaat	(4.330)	-	*Benefits paid by Company excluded excess benefits paid*
Biaya jasa lalu atas amandemen rencana	(28.694)	-	*Past service cost due to plan amendment*
Rugi dari perubahan asumsi keuangan	(3.949)	13.432	*Loss from changes in financial assumptions*
Rugi dari perubahan asumsi demografis	-	84	*Loss from changes in demographic assumptions*
Penyesuaian berdasarkan pengalaman	(353)	(2.079)	*Experience adjustments*
Saldo akhir	**141.039**	**152.443**	***Ending balance***

d. Pembayaran berikut adalah kontribusi yang diharapkan untuk kewajiban imbalan kerja di tahun mendatang: / *d. The following payments are expected contributions to the benefit obligation in future years:*

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Dalam 12 bulan mendatang	7.748	4.239	*Within the next 12 months*
Antara 1 sampai 2 tahun	4.186	10.241	*Between 1 and 2 years*
Antara 2 sampai 5 tahun	33.224	27.407	*Between 2 and 5 years*
Diatas 5 tahun	255.538	312.738	*Beyond 5 years*
Total	**300.696**	**354.625**	***Total***

e. Mutasi dari penghasilan komprehensif lain sebagai berikut: / *e. The movements of other comprehensive income are as follows:*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
Saldo awal tahun	36.089	47.645	*Beginning balance of the year*
Diakui tahun berjalan	4.049	(11.556)	*Recognized during the year*
Saldo akhir tahun	**40.138**	**36.089**	**Ending balance of the year**

29. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, perubahan satu poin persentase terhadap tingkat diskonto yang diasumsikan akan memiliki dampak sebagai berikut:

29. LIABILITY FOR EMPLOYEE BENEFITS (continued)

As of December 31, 2021 and 2020, a one percentage point change in the assumed rate of discount rate would have following effects:

	Perubahan asumsi/ *Change in assumption*	**Nilai kini dari kewajiban imbalan pasti/ *Present value of defined benefit obligation***		
		2021	**2020**	
Tingkat diskonto	Kenaikan 1%/ *Increase 1%*	(66.847)	(13.590)	*Discount rates*
	Penurunan 1%/ *Decrease 1%*	79.300	15.582	
Kenaikan gaji di masa depan	Kenaikan 1%/ *Increase 1%*	79.293	15.535	*Future salary increases*
	Penurunan 1%/ *Decrease 1%*	(66.861)	(13.786)	

Durasi rata-rata tertimbang dari kewajiban imbalan kerja karyawan jangka panjang pada tanggal 31 Desember 2021 adalah 12,68 tahun (2020: 13,22 tahun).

The weighted average duration of long-term employee benefits obligation at December 31, 2021 was 12.68 years (2020: 13.22 years).

30. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI

Kelompok Usaha dalam kegiatan bisnis normalnya, telah melakukan transaksi dengan pihak-pihak berelasi tertentu, terutama terdiri dari penjualan barang, penggantian biaya operasional dan lainnya, yang dilakukan berdasarkan syarat dan ketentuan yang disepakati oleh pihak-pihak berelasi.

30. RELATED PARTIES BALANCES AND TRANSACTIONS

The Group in its regular conduct of business, has engaged in transactions with its related parties, principally consisting of sale of goods, operational reimbursement and others, which were conducted under terms and conditions agreed by the parties.

Pihak berelasi/ *Related parties*	**Sifat hubungan berelasi/ *Nature of relationship***
PT Soho Global Investment	Entitas sepengendali/*an entity under common control*
PT Ethica Industri Farmasi *)	Perusahaan asosiasi/*an associated company*

*) Pada 26 Agustus 2021, Kepemilikan Perusahaan di PT Ethica Industri Farmasi telah dijual dan dialihkan ke Fresenius Kabi Deutschland GmbH, Germany, pihak ketiga. Maka, PT Ethica Industri Farmasi tidak diperhitungkan sebagai pihak berelasi setelah tanggal tersebut. Transaksi antara Perusahaan dan PT Ethica Industri Farmasi untuk periode yang berakhir 31 December 2021 sesuai yang di jelaskan dalam catatan ini, menunjukan transaksi-transaksi yang terjadi dari 1 Januari 2021 sampai 26 Agustus 2021.

*) *On August 26, 2021, the Company's ownership in PT Ethica Industri Farmasi has been sold and transferred to Fresenius Kabi Deutschland GmbH, Germany, a third party. Accordingly, PT Ethica Industri Farmasi is not considered as a related party after that date. The transaction between the Company and PT Ethica Industri Farmasi for the period ended December 31, 2021 as discussed in this note, represent the transactions held from January 1, 2021 to August 26, 2021.*

Kelompok Usaha dalam kegiatan bisnis normalnya, telah melakukan transaksi dengan pihak-pihak berelasi tertentu, terutama terdiri dari penjualan barang, penggantian biaya operasional dan lainnya, yang dilakukan berdasarkan syarat dan ketentuan yang disepakati oleh pihak-pihak berelasi.

The Group in its regular conduct of business, has engaged in transactions with its related parties, principally consisting of sale of goods, operational reimbursement and others, which were conducted under terms and conditions agreed by the parties.

30. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI (lanjutan)

Saldo dan transaksi pihak-pihak berelasi Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 dan untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal tersebut adalah sebagai berikut:

30. RELATED PARTIES BALANCES AND TRANSACTIONS (continued)

Related parties balances and transactions as of December 31, 2021 and 2020 and for the years then ended are as follows:

Tarif jasa pabrikasi / ***Toll Manufacturing services***

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
PT Ethica Industri Farmasi *) Tarif jasa pabrikasi (Catatan 23)	1.258	1.702	*PT Ethica Industri Farmasi *) Toll manufacturing fee income (Note 23)*
Persentase terhadap total pendapatan neto	**0,02%**	**0,03%**	***Percentage to total net revenues***

Piutang usaha (Catatan 5a) / ***Trade receivables (Note 5a)***

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
PT Ethica Industri Farmasi *)	-	842	*PT Ethica Industri Farmasi *)*
Persentase terhadap total aset konsolidasian	**-**	**0,02%**	***Percentage to total consolidated assets***

Piutang lain-lain (Catatan 5b) / ***Other receivables (Note 5b)***

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
PT Soho Global Investment	689	166	*PT Soho Global Investment*
PT Ethica Industri Farmasi *)	-	1.392	*PT Ethica Industri Farmasi *)*
Total piutang lain-lain kepada pihak-pihak berelasi	**689**	**1.558**	***Total other receivables to related parties***
Persentase terhadap total aset konsolidasian	**0.02%**	**0,04%**	***Percentage to total consolidated assets***

Piutang lain-lain dari pihak-pihak berelasi merupakan piutang lain-lain, yang sebagian besar berasal dari beban operasional, biaya jasa manajemen, diskon dan bunga pinjaman.

Other receivables from related parties represent non-trade receivables, majority arising from operational expenses, management fee, discount and interest payable.

Piutang pihak berelasi / ***Due from a related party***

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
PT Soho Global Investment	8.000	8.000	*PT Soho Global Investment*
Persentase terhadap total aset konsolidasian	**0,19%**	**0,19%**	***Percentage to total consolidated assets***

Berdasarkan perjanjian piutang tanggal 2 Januari 2020, Perusahaan memberikan pinjaman kepada PT Soho Global Investment yang dikenakan bunga sebesar 10% per tahun. Perjanjian ini berlaku sampai dengan 31 Desember 2021 dan sampai dengan saat ini Perusahaan masih dalam proses untuk memperpanjang masa pinjaman. Bunga yang kenakan selama 2021 dan 2020 masing-masing sebesar Rp811 dan Rp428 telah dicatat dalam pendapatan lain (Catatan 28).

Based on the loan agreement dated January 2, 2020, the Company provided loan to PT Soho Global Investment which bears interest at 10% per annum. This agreement is valid until 31 December 2021 and until now the Company is still on process for extending the loan period. The interest charged during 2021 and 2020 amounting to Rp 811 and Rp428, respectively has been recorded in other income (Note 28).

30. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI (lanjutan)

30. RELATED PARTIES BALANCES AND TRANSACTIONS (continued)

Pendapatan jasa manajemen / ***Management fee income***

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
PT Ethica Industri Farmasi *) (Catatan 23 dan 31a)	7	105	*PT Ethica Industri Farmasi *) (Notes 23 and 31a)*
Persentase terhadap total pendapatan neto	**0%**	**0,002%**	***Percentage to total net revenues***

Pendapatan jasa teknis / ***Technical services income***

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
PT Ethica Industri Farmasi *) (Catatan 23 dan 31f)	587	610	*PT Ethica Industri Farmasi *) (Notes 23 and 31f)*
Persentase terhadap total pendapatan neto	**0,008%**	**0,01%**	***Percentage to total net revenues***

Pendapatan sewa / ***Rental income***

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
PT Ethica Industri Farmasi *) (Catatan 31f)	574	987	*PT Ethica Industri Farmasi *) (Note 31f)*
Persentase terhadap total pendapatan lain	**1,50%**	**3,16%**	***Percentage to total other income***

Gaji dan kompensasi manajemen kunci / ***Salaries and compensation of key management***

Total gaji dan kompensasi manajemen kunci Kelompok Usaha untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 masing-masing sebesar Rp68.032 dan Rp200.567.

Total salaries and compensation of key management of the Group for the years ended December 31, 2021 and 2020 amounted to Rp68,032 and Rp200,567 respectively.

31. PERJANJIAN DAN KOMITMEN SIGNIFIKAN

Perusahaan

a. Pada tanggal 1 Oktober 2015, Perusahaan menandatangani perjanjian jasa manajemen dengan PT Ethica Industri Farmasi ("EIF"). Ruang lingkup perjanjian tersebut adalah jasa yang terkait dengan teknologi informasi dan penelitian dan pengembangan, termasuk penyewaan ruang dan fasilitas. Periode ketersediaan perjanjian ini adalah hingga 1 Oktober 2017, dan kecuali jika dinyatakan lain oleh Perusahaan secara tertulis, jasa manajemen akan diperpanjang secara otomatis selama 1 (satu) tahun sejak tanggal jatuh tempo atau sampai EIF mengalihkan semua kegiatan produksinya ke pabrik di Jababeka.

   Pada tanggal 15 Juni 2017, para pihak sepakat untuk memperpanjang waktu perjanjian menjadi 31 Desember 2019 (untuk teknologi informasi) dan 31 Desember 2030 (untuk penelitian dan pengembangan). Pada tanggal 1 Januari 2018, perjanjian tersebut dialihkan dari Perusahaan ke PT Soho Industri Pharmasi (SIP).

   Terkait dengan jasa manajemen ini, Perusahaan membebankan biaya jasa manajemen kepada EIF masing-masing sebesar Rp7 dan Rp105 (tidak termasuk PPN) pada tahun 2021 dan 2020, yang disajikan sebagai bagian dari "Pendapatan Neto - Jasa Manajemen" (Catatan 23 dan 30).

b. Perusahaan memberikan rencana insentif untuk karyawan kunci dan berpotensi tinggi yang dirancang untuk mendorong Perusahaan untuk berkolaborasi dan menyelesaikan sebagai sebuah tim dan untuk secara signifikan memberikan penghargaan kepada individu-individu yang membantu Perusahaan memberikan kinerja yang luar biasa melalui program insentif jangka panjang, program ini awalnya dicetuskan pada tanggal 30 Mei 2016.

   Penghargaan dari rencana ini didasarkan pada kriteria kinerja bisnis tertentu. Jangka waktu target kinerja ditetapkan selama periode kinerja 5 tahun keuangan dari 1 Januari 2015 hingga 31 Desember 2019 dan didasarkan pada tujuan jangka panjang Perusahaan. IPO atau penjualan perdagangan yang memenuhi syarat adalah prasyarat untuk melepaskan penghargaan dan selanjutnya dikenakan *vesting* dan pekerjaan peserta dengan Perusahaan.

   Perusahaan juga telah mencatat bonus program insentif manajemen untuk tahun 2020 sebesar Rp53.316 yang telah dibayarkan dengan total sebesar Rp41.584 dan pada tanggal 31 Desember 2021 masih terhutang sebesar Rp11.732 tercatat dalam beban akrual (Catatan 16).

31. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND COMMITMENTS

The Company

a. On October 1, 2015, the Company entered into management service agreements with PT Ethica Industri Farmasi ("EIF"). The scope of those agreements are services related to information technology and research and development, including space and facilities rental. The availability period of this agreement was until October 1, 2017, and unless otherwise notified by the Company in writing the management service shall be automatically extended for 1 (one) year from the due date or until EIF switches all of its production activities to its factory in Jababeka.

On June 15, 2017, the parties agree to extend the validity of the agreements into December 31, 2019 (for information technology) and December 31, 2030 (for research and development). As of January 1, 2018, those agreements are novated from the Company to PT Soho Industri Pharmasi ("SIP").

Related to this management service, the Company charged management fee to EIF amounting to Rp7 and Rp105 (excluding VAT) in 2021 and 2020, respectively, which are presented as part of "Net Revenues - Management Fee" (Notes 23 and 30).

b. The Company provides an incentive plan for selected key and high potential employee designed to encourage the Company to collaborate and complete as a team and to significantly reward individuals who help the Company delivering outsized perfomance through a long-term incentive program, this program initially rolled-out May 30, 2016.

The awards of the plan are based on certain perfomance business criteria. A streched perfomance target is set over a 5 financial year perfomance period from January 1, 2015 to December 31, 2019 and is based on the long-term objective of the Company. Qualified IPO or trade sale is a pre-condition to release the awards and is further subject to vesting and the participant's employment with the Company.

The Company has also recorded management incentive program bonus for 2020 amounting to Rp53,316 which has been partially paid amounting to Rp41,584 and as of December 31, 2021, is still payable amounting to Rp11.732 which recorded in accrual expenses (Note 16).

31. PERJANJIAN DAN KOMITMEN SIGNIFIKAN (lanjutan)

Perusahaan (lanjutan)

c. Fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")

Perusahaan, bersama-sama dengan entitas anak – PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") dan PT Parit Padang Global ("PPG") memperoleh fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk. ("BCA"), yang terdiri dari fasilitas pinjaman bergulir, bank garansi dan *letter of credit* masing-masing sebesar Rp500.000, Rp100.000 dan AS$3.200.000. Jangka waktu ketersediaan fasilitas ini adalah 36 bulan sejak 28 Juli 2021, dapat diperpanjang selama 12 bulan, dan diberikan tanpa jaminan.

Sejak tersedia nya fasilitas sampai dengan tanggal 31 Desember 2021, Perusahaan, SIP dan PPG belum memanfaatkan fasilitas pinjaman bergulir dan *letter of credit*. Fasilitas bank garansi masing-masing sebesar Rp72.480 dan Rp10.442 telah dimanfaatkan PPG dan SIP pada tanggal 31 Desember 2021.

Sehubungan dengan fasilitas kredit tersebut di atas, Kelompok Usaha diharuskan memelihara rasio keuangan tertentu, yaitu rasio pinjaman terhadap EBITDA tidak lebih dari 4,00 kali dan rasio *debt service coverage* tidak kurang dari 1,05 kali.

Pada tanggal 31 December 2021, Kelompok Usaha telah memenuhi semua rasio keuangan sebagaimana dinyatakan dalam perjanjian fasilitas.

Entitas anak - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")

d. Pada tanggal 1 Mei 2005, SIP dan PT Pfizer Indonesia ("Pfizer") menandatangani perjanjian lisensi di mana Pfizer telah menunjuk SIP untuk memproduksi, mendistribusikan, memasarkan, mempromosikan dan menjual produk-produk yang hak paten dan merek dagang dimiliki oleh Pfizer. Biaya lisensi yang dibebankan oleh Pfizer yang dipesan sebagai bagian dari "Beban Penjualan - Beban Royalti" masing-masing sebesar Rp32 (Catatan 25) pada tahun 2019. Di sisi lain, SIP memperoleh pendapatan jasa pemasaran dari PT Pfizer Indonesia Pada tahun 2021 dan 2020 masing-masing sebesar Rp0 dan Rp8, yang disajikan sebagai bagian dari "Penjualan Neto - Pendapatan Jasa Pemasaran" (Catatan 23). Pada tahun 2020, SIP dan Pfizer setuju untuk menghentikan perjanjian lisensi ini.

31. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND COMMITMENTS (continued)

The Company (continued)

c. Credit facilities from PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")

The Company, together with the subsidiaries – PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") dan PT Parit Padang Global ("PPG") obtained credit facilities from Bank Central Asia Tbk. ("BCA"), which consist of revolving loan, bank guarantee and letter of credit facilities amounting to Rp500,000, Rp100,000 dan AS$3,200,000, respectively. Availability period of these facilities are 36 months since July 28, 2021, can be extended for another 12 months and are provided on a clean-basis.

Since its availability date up to December 30, 2021, the Company, SIP and PPG has not utilized the revolving loan and letter of credit facilities. Bank guarantee facility amounting Rp72,480 and Rp10,442 has been utilized by PPG and SIP respectively as of December 31, 2021.

In relation to the aforesaid credit facilities, the Group shall maintain certain financial ratios, such as, ratio of debt to EBITDA shall not exceed 4.00 times and debt service coverage ratio shall be at least 1.05 times.

As of December 31, 2021, the Group has complied with all financial ratios and covenants as stated in the facilities agreements.

The Subsidiary - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")

d. On May 1, 2005, SIP and PT Pfizer Indonesia ("Pfizer") entered into a license agreement inwhich Pfizer has appointed SIP to manufacture, distribute, market, promote and sell the products which the patent and trademark rights were owned by Pfizer. License fee charged by Pfizer which were booked as part of "Selling Expenses - Royalty Expense" amounting to Rp32 (Note 25) in 2019. On the other hand, SIP earned marketing fee income from PT Pfizer Indonesia In 2021 and 2020 amounting to Rp0 and Rp8, respectively, which are presented as part of "Net Revenues - Marketing Fee Income" (Note 23). In 2020, SIP and Pfizer are agreed to terminate the license agreeement.

31. PERJANJIAN DAN KOMITMEN SIGNIFIKAN (lanjutan)

Entitas anak - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") (lanjutan)

e. Pada tanggal 1 September 1973 dan 14 Januari 1975, SIP menandatangani beberapa perjanjian lisensi dengan Societe D'etudes Scientifiques Et Industrielles De L'ile-De-France ("Delagrange") sebagai berikut:
   1) Pada tanggal 1 September 1973, untuk merumuskan *Metoclopramide* dan menjual produk dengan merek dagang "*Primperan*";
   2) Pada tanggal 14 Januari 1975, untuk merumuskan *Sulpiride* dan menjual produk dengan merek dagang "*Dogmatil*";
   3) Pada tanggal 27 Oktober 1983, untuk merumuskan *Sultopride* dan menjual produk dengan merek dagang "*Barnetil*"; dan
   4) Pada tanggal 27 Oktober 1983, untuk merumuskan *Tiapride* dan menjual produk dengan merek dagang "*Tiapridal*"

   Ruang lingkup perjanjian termasuk lisensi produk untuk menggunakan pengetahuan dan formula yang diperoleh dari Delagrange. Perjanjian tersebut secara otomatis diperpanjang setiap tahun, kecuali diakhiri oleh salah satu pihak. Terkait dengan lisensi dan formula penggunaan tersebut, SIP dibebankan oleh Delagrange royalti sebagai berikut:
   - 6% dari penjualan *Primperan*
   - 4% dari penjualan *Dogmatil*
   - 6% dari penjualan *Barnetil*
   - 6% dari penjualan *Tiapridal*

   Terkait dengan lisensi dan formula penggunaan tersebut, SIP dibebankan oleh royalti Delagrange sebesar Rp818 dan Rp694 masing-masing pada tahun 2021 dan 2020, yang disajikan sebagai bagian dari "Beban Penjualan - Beban Royalti" (Catatan 25). Perjanjian lisensi SIP dengan Delagrange terus berlaku (termasuk hingga saat ini) dan akan terus diperpanjang secara otomatis dari tahun ke tahun, sampai salah satu Pihak mengakhiri dengan memberikan pemberitahuan tertulis kepada pihak lainnya.

f. Pada tanggal 1 September 2018, SIP menandatangani perjanjian baru dengan EIF, yaitu perjanjian jasa teknis. Ruang lingkup perjanjian ini adalah penyewaan ruang dan fasilitas khususnya untuk penelitian dan pengembangan. Perjanjian jasa teknis ini berlaku hingga tanggal 31 Desember 2022. Harga sewa tahunan Pada tahun 2021 dan 2020 masing-masing adalah sebesar Rp574 dan Rp987, yang disajikan sebagai bagian dari "Penghasilan Lain - Pendapatan Sewa" (Catatan 20). Sehubungan dengan perjanjian jasa teknis ini, SIP membebankan biaya produksi kepada EIF masing-masing sebesar Rp587 dan Rp610 (tidak termasuk PPN) pada tahun 2021 dan 2020, yang disajikan sebagai bagian dari "Penjualan Neto - Pendapatan Jasa Teknis" (Catatan 23 dan 30).

31. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND COMMITMENTS (continued)

The Subsidiary - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") (continued)

e. On September 1, 1973 and January 14, 1975, SIP entered into some license agreements with Societe D'etudes Scientifiques Et Industrielles De L'ile-De-France ("Delagrange") as follows:

   1) On September 1, 1973, to formulate Metoclopramide and to sell the products under the trademark of "Primperan";
   2) On January 14, 1975, to formulate Sulpiride and to sell the products under the trademark of "Dogmatil";
   3) On October 27, 1983, to formulate Sultopride and to sell the products under the trademark of "Barnetil"; and
   4) On October 27, 1983, to formulate Tiapride and to sell the products under the trademark of "Tiapridal"

The scope of the agreements includes products license to use know-how and formulas that were obtained from Delagrange. The agreements are automatically renewable every year, unless terminated by either party. Related to such licenses and formulas usage, SIP was charged by Delagrange a royalty at the following:
- *6% of Primperan sales*
- *4% of Dogmatil sales*
- *6% of Barnetil sales*
- *6% of Tiapridal sales*

Related to such licenses and formulas usage, SIP was charged by Delagrange a royalty amounting to Rp818 and Rp694 in 2021 and 2020, respectively, which are presented as part of "Selling Expenses - Royalty Expense" (Note 25). The license agreement between SIP and Delagrange continues to be in force (including to date) and will continue to be renewed automatically from year to year, until one Party terminates by giving written notice to the other party.

f. On September 1, 2018, the Company entered into a new agreement with EIF, namely technical services agreement. The scope of this agreement is space and facilities rental particularly for research and development. This technical services agreement is valid until December 31, 2022. The annual rental price In 2021 and 2020 amounted to Rp574 and Rp987, respectively, which are presented as part of "Other Income - Rental Income" (Note 20). Related to this technical service agreement, SIP charged manufacturing fee to EIF amounting to Rp587 and Rp610 (excluding VAT) in 2021 and 2020, respectively, which are presented as part of "Net Revenues - Technical services income" (Notes 23 and 30).

31. PERJANJIAN DAN KOMITMEN SIGNIFIKAN (lanjutan)

Entitas anak - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") (lanjutan)

g. Fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")

Pada tahun 2006, SIP memperoleh fasilitas kredit dari BCA yang telah beberapa kali diubah. Fasilitas kredit telah diperpanjang menjadi sebagai berikut:

31. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND COMMITMENTS (continued)

The Subsidiary - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") (continued)

g. Credit facilities from PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")

In 2006, SIP obtained credit facilities from BCA which have been amended several times. The credit facilities have been extended to become as follows:

Jenis fasilitas/ *Type of facilities*	Ketersediaan periode penarikan/ *Availability of drawdown period*	Jumlah maksimum/ *Maximum amount*
Surat kredit/ *Letter of credit line*	17 Mei 2020 - 10 Agustus 2021 / *May 17, 2020 - August 10, 2021*	US$ 1.200.000
Forward valuta asing/ *FX forward line*	17 Mei 2020 - 10 Agustus 2021 / *May 17, 2020 - August 10, 2021*	US$ 2.000.000
Bank garansi/ *Bank guarantee*	17 Mei 2020 - 10 Agustus 2021 / *May 17, 2020 - August 10, 2021*	Rp1.000

Fasilitas kredit ini dijamin dengan properti tanah dan bangunan SIP (Catatan 10).

Fasilitas bank garansi sebesar dan Rp182 telah digunakan oleh SIP pada masing-masing tanggal 31 Desember 2020, dengan komisi penerbitan 0,5% per tahun.

Pinjaman ini memberlakukan beberapa batasan di mana SIP harus mempertahankan rasio *EBITDA to interest expense plus principal installment*, rasio *interest bearing debt to equity* dan rasio lancar sebagaimana diatur dalam perjanjian fasilitas kredit.

Pada tanggal 28 Juli 2021, fasilitas kredit ini telah diterminasi dan digantikan dengan fasilitas kredit sebagaimana diungkapkan pada Catatan 31c.

These credit facilities are collateralized by SIP's land and building properties (Note 10).

Bank guarantee facility amounting to Rp182 has been utilized by SIP as of December 31, 2020, respectively, with issuance commission of 0.5% per annum.

This loan imposed several restrictions wherein the SIP should maintain EBITDA to interest expense plus principal installment ratio, interest bearing debt to equity ratio and current ratio as stipulated in the credit facility agreement.

On July 28, 2021, these credit facilities have been terminated and replaced with credit facilities as disclosed at Note 31c.

h. Terhitung sejak tanggal 1 Mei 2017. SIP menjalin kerja sama bisnis dengan PT Nusa Selaras Indonesia dan NSE Asia Products. Pte. Ltd (keduanya selanjutnya disebut sebagai "Nu Skin"). Dimana SIP menyediakan jasa pendaftaran dan jasa pabrikasi produk "G3 Juice" untuk Nu Skin. Produksi komersial dimulai pada Januari 2018. Saat ini, para pihak sedang memperbarui dan menyelesaikan perjanjian di antara para pihak yang mendasari transaksi tersebut. Terkait dengan perjanjian jasa pabrikasi ini, Perusahaan mengenakan biaya jasa kepada Nu Skin sebesar Rp34.456 dan Rp46.324 pada tahun 2021 dan 2020, yang disajikan sebagai bagian dari "Pendapatan Neto - Tarif jasa pabrikasi" (Catatan 23).

h. Since May 1, 2017, SIP entered into a business cooperation with PT Nusa Selaras Indonesia and NSE Asia Products. Pte. Ltd (both hereinafter referred to as "Nu Skin"), in which SIP provides registration and toll manufacturing services for "G3 juice" products to Nu Skin. The commercial production began in January 2018. Currently, the parties are updating and finalizing the agreements between the Parties that underlying such transaction. Related to this toll manufacturing service agreement, the Company charged Nu Skin for manufacturing service fees amounting to Rp34,456 and Rp46,324 in 2021 and 2020, respectively which are presented as part of "Net Revenues - Toll manufacturing services" (Note 23).

i. Terhitung sejak tahun 2013. SIP ditunjuk PT Ethica Industri Farmasi ("EIF") untuk menyediakan jasa pabrikasi dimana bahan baku akan disediakan oleh EIF. Amandemen terakhir dibuat pada 1 Januari 2016. Terkait dengan perjanjian jasa pabrikasi ini. SIP mengenakan biaya bahan baku kepada EIF masing-masing sebesar Rp1.258 dan Rp1.702 pada tahun 2021 dan 2020, yang disajikan sebagai bagian dari "Pendapatan Neto - Tarif jasa pabrikasi" (Catatan 23 dan 30).

i. Starting 2013, SIP was appointed by PT Ethica Industri Farmasi ("EIF") to provide a manufacturing service where the material will be provided by EIF. The latest amendment was made on January 1, 2016. Related to this toll manufacturing service agreement, SIP charged EIF for material fees amounting to Rp1,258 and Rp1,702 in 2021 and 2020, respectively, which are presented as part of "Net Revenues - Toll manufacturing services" (Note 23 and 30).

31. PERJANJIAN DAN KOMITMEN SIGNIFIKAN (lanjutan)

Entitas anak - PT Universal Health Network ("UHN")

j. Pada 20 Oktober 2009, UHN, pihak berelasi, dan Dr. Theodorus Irwan Setijadi menandatangani perjanjian lisensi. Dr. Theodorus Irwan Setijadi telah menunjuk SIP untuk memproduksi Mega Fruits yang diformulasikan oleh Dr. Theodorus Irwan Setijadi. Terkait dengan penunjukan ini, SIP menunjuk UHN untuk memasarkan dan menjual produk ini. Perjanjian ini berlaku sejak 20 Oktober 2009 dan berlaku hingga 20 Oktober 2014 dan akan berlanjut setiap tahun jika perjanjian tidak dibatalkan secara tertulis 3 (tiga) bulan sebelum tanggal kedaluwarsa. Pada 2021 dan 2020 , royalti yang dikeluarkan untuk Dr. Theodorus Irwan Setijadi masing-masing berjumlah Rp1.589 dan Rp1.523, yang dicatat sebagai bagian dari "Beban Penjualan - Beban Royalti" (Catatan 25).

Entitas anak - PT Parit Padang Global ("PPG")

k. Fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")

Pada tahun 2015, PPG memperoleh fasilitas kredit bersama dari BCA, yang telah beberapa kali diubah menjadi sebagai berikut:

31. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND COMMITMENTS (continued)

The Subsidiary - PT Universal Health Network ("UHN")

j. On October 20, 2009, UHN, a related party, and Dr. Theodorus Irwan Setijadi entered into a license agreement. Dr. Theodorus Irwan Setijadi has appointed SIP to produce Mega Fruits which are formulated by Dr. Theodorus Irwan Setijadi. Related to this appointment, SIP appointed UHN to market and sell the products. This agreement became effective since October 20, 2009 and is valid until October 20, 2014 and will continue annually if the agreement is not cancelled in writing 3 (three) months before the expiration date. In 2021 and 2020, royalty which was incurred to Dr. Theodorus Irwan Setijadi amounting to Rp1,589 and Rp1,523, respectively, which is recorded as part of "Selling Expenses - Royalty Expense" (Note 25).

The Subsidiary - PT Parit Padang Global ("PPG")

k. Credit facilities from PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")

In 2015, PPG obtained joint credit facilities from BCA, which have been amended several times to become as follows:

Jenis fasilitas/ ***Type of facilities***	**Ketersediaan periode penarikan/** ***Availability of drawdown period***	**Jumlah maksimum/** ***Maximum amount***
Kredit lokal/ *Local credit*	17 Mei 2020 - 10 Agustus 2021 / *May 17, 2020 - August 10, 2021*	*Rp200.000*
Bank garansi/ *Bank guarantee*	17 Mei 2020 - 10 Agustus 2021 / *May 17, 2020 - August 10, 2021*	*Rp350.000*
Surat kredit/ *Letter of credit*	17 Mei 2020 - 10 Agustus 2021 / *May 17, 2020 - August 10, 2021*	*US$2.000.000*
Forward valuta asing/ *FX forward line*	17 Mei 2020 - 10 Agustus 2021 / *May 17, 2020 - August 10, 2021*	*US$200.000*

Fasilitas kredit ini dijamin dengan piutang dagang, persediaan dan properti tanah dan bangunan milik PPG (Catatan 5a, 6 and 10).

Fasilitas bank garansi sebesar Rp278.980 telah digunakan oleh PPG pada tanggal 31 Desember 2020, dengan komisi penerbitan 0,5% per tahun.

Pinjaman ini memberlakukan beberapa batasan di mana PPG harus mempertahankan rasio *EBITDA to interest expense plus principal installment*, rasio *interest bearing debt to equity* dan rasio lancar sebagaimana diatur dalam perjanjian fasilitas kredit.

Pada tanggal 28 Juli 2021, fasilitas kredit ini telah diterminasi dan digantikan dengan fasilitas kredit sebagaimana diungkapkan pada Catatan 31c.

Selain itu, PPG juga mengadakan perjanjian dengan pemasok untuk distribusi produk kesehatan dan nutrisi dan peralatan kesehatan. Terkait dengan ini, PPG memperoleh margin distribusi dari produk yang didistribusikan.

These credit facilities are collateralized by the PPG's trade receivables, inventories and certain land and building properties (Notes 5a, 6 and 10).

Bank guarantee facility amounting to Rp278,980 has been utilized by PPG as of December 31, 2020, respectively, with issuance commission of 0.5% per annum.

This loan imposed several restrictions wherein the PPG should maintain EBITDA to interest expense plus principal installment ratio, interest bearing debt to equity ratio and current ratio as stipulated in the credit facility agreement.

On July 28, 2021, these credit facilities have been terminated and replaced with credit facilities as disclosed at Note 31c.

In addition, PPG also entered into agreements with principals for the distribution of medical and nutrition products and medical devices. Related to this, PPG earned distribution margin from the products distributed.

32. TAMBAHAN INFORMASI ARUS KAS / *32. SUPPLEMENTARY CASH FLOW INFORMATION*

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31,*		
	2021	**2020**	
AKTIVITAS YANG TIDAK MEMPENGARUHI ARUS KAS			***ACTIVITIES NOT AFFECTING CASH FLOWS***
Perolehan aset hak guna melalui sewa dibayar dimuka (Catatan 11)	4.240	22.550	*Acquisition of right of use asset through prepaid rent (Note 11)*
Perolehan aset hak guna melalui liabilitas sewa (Catatan 11)	5.934	50.170	*Acquisition of right of use asset through lease liability (Note 11)*
Perolehan aset hak guna melalui uang muka (Catatan 11)	7.120	-	*Acquisition of right of use asset through advances (Note 11)*
Perolehan aset takberwujud melalui uang muka (Catatan 12)	1.730	-	*Acquisition of intangible assets through advances (Note 12)*
Perolehan aset tetap melalui uang muka (Catatan 10)	8.078	1.542	*Acquisition of fixed assets through advances (Note 10)*
Penambahan modal saham melalui konversi obligasi wajib konversi (Catatan 18, 19 dan 20)	-	116.761	*Addition issuance shares capital through conversion of mandatory convertible notes (Notes 18, 19 and 20)*
Penambahan modal saham melalui konversi waran (Catatan 19, 20 dan 22)	-	76.868	*Addition issuance shares capital through conversion of warrants (Notes 19, 20 and 22)*
Penambahan modal saham melalui pembayaran program insentif manajemen (Catatan 19 dan 20)	-	25.826	*Addition issuance shares capital through payment of management incentive program (Notes 19 and 20)*
Penambahan tambahan modal disetor melalui konversi obligasi wajib konversi (Catatan 18, 19 dan 20)	-	308.249	*Addition additional paid in capital through conversion of mandatory convertible notes (Notes 18, 19 and 20)*
Penambahan tambahan modal disetor melalui konversi waran (Catatan 19, 20 dan 22)	-	355.215	*Addition additional paid in capital through conversion of warrants (Notes 19, 20 and 22)*
Penambahan tambahan modal disetor melalui pembayaran program insentif manajemen (Catatan 19 dan 20)	-	68.179	*Addition additional paid in capital through payment of management incentive program (Notes 19 and 20)*
Pengurangan hutang bunga melalui konversi obligasi wajib konversi (Catatan 18, 19 dan 20)	-	109.463	*Deduction of interest payable through conversion of mandatory convertible notes (Notes 18, 19 and 20)*
Penambahan obligasi wajib konversi melalui amortisasi (Catatan 18)	-	8.532	*Addition mandatory convertible convertible notes trough amortization (Note 18)*
Perolehan aset tetap melalui utang untuk pembelian aset tetap (Catatan 10)	-	1.943	*Acquisition of fixed assets through payable for purchase of fixed assets (Note 10)*

33. TUJUAN DAN KEBIJAKAN RISIKO MANAJEMEN KEUANGAN

Kelompok Usaha memiliki pinjaman bank yang menyediakan dana untuk operasi Kelompok Usaha. Kelompok Usaha juga memiliki instrumen keuangan lainnya seperti utang usaha dan lain-lain, beban akrual, obligasi wajib konversi, kas dan setara kas, piutang usaha dan lain-lain, investasi saham, investasi obligasi konversi dan aset tidak lancar lainnya yang timbul secara langsung dari operasinya.

Risiko utama yang timbul dari instrumen keuangan Kelompok Usaha adalah risiko suku bunga, risiko mata uang asing, risiko kredit dan risiko likuiditas. Berikut ini adalah uraian untuk setiap risiko dan kebijakan yang telah disetujui oleh Manajemen Kelompok Usaha untuk mengelola risiko di atas:

a. Risiko suku bunga

Risiko tingkat bunga adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan tingkat bunga pasar.

Saat ini, Kelompok Usaha tidak menerapkan kebijakan lindung nilai formal untuk risiko suku bunga.

b. Risiko mata uang asing

Risiko nilai tukar mata uang asing adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan nilai tukar mata uang asing. Kelompok Usaha terpengaruh terhadap fluktuasi nilai tukar terutama berasal dari kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lain-lain, utang usaha, dan utang lain-lain dalam mata uang Dolar AS.

Mata uang fungsional Kelompok Usaha adalah Rupiah. Kinerja keuangan Kelompok Usaha dipengaruhi oleh fluktuasi nilai tukar antara Rupiah dan Dolar AS.

Kelompok Usaha juga membeli persediaan barang dagang dan bahan baku menggunakan mata uang asing, Dolar AS atau harga yang secara signifikan dipengaruhi oleh pergerakan harga patokan dalam mata uang asing sesuai dengan harga di pasar internasional.

Kelompok Usaha memiliki risiko mata uang asing jika pendapatan dan pembelian Kelompok Usaha dalam mata uang yang berbeda dari mata uang fungsional.

Kelompok Usaha tidak menerapkan kebijakan perlindungan nilai formal untuk valuta asing. Perusahaan berencana untuk membeli mata uang asing untuk pembelian impor, pemantauan mata uang asing intensif, dan waktu pembelian yang tepat untuk mengurangi risiko mata uang asing.

33. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVE AND POLICIES

The Group has bank loans which provide funds for the Group's operations. The Group also has other financial instruments such as trade and other payables, accrued expenses, mandatory convertible notes, cash and cash equivalents, trade and other receivables, investments in shares of stocks, investment in convertible notes and other non-current assets that arise directly from its operations.

The main risks arising from the Group's financial instruments are interest rate risk, foreign currency risk, credit risk and liquidity risk. Following are the description for each risks and policy which has been agreed by the Group's Management to manage the above risks:

a. Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates.

Currently, the Group does not implement a formal hedging policy for interest rate exposures.

b. Foreign currency risk

Foreign exchange rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in foreign exchange rates. The Group exposure to exchange rate fluctuations results primarily from cash and cash equivalents, trade receivables, other receivables, trade payables and other payables denominated in US Dollar.

The Group's functional currency is the Rupiah. The Group's financial performance is influenced by the fluctuation in the exchange rate between the Rupiah and US Dollar.

The Group also purchases of merchandise inventories and raw materials using foreign currencies, US Dollar or which price is significantly influenced by their benchmark price movements in foreign currencies as quoted in the international markets.

The Group has exposure to foreign currency risk if the revenue and purchases of the Group is denominated in a currency which is different from the functional currency.

The Group does not implement any formal hedging policy for foreign exchange exposure. The Company plans for buying of foreign currencies for the import purchase, intensive foreign currency monitoring, and proper timing in purchasing to reduce the foreign currency risk.

33. TUJUAN DAN KEBIJAKAN RISIKO MANAJEMEN KEUANGAN (lanjutan)

b. Risiko mata uang asing (lanjutan)

Perubahan nilai tukar mata uang asing tidak berdampak signifikan pada Kelompok Usaha.

c. Risiko Kredit

Risiko kredit adalah risiko bahwa pihak lawan tidak akan memenuhi kewajibannya berdasarkan instrumen keuangan atau kontrak pelanggan, yang menyebabkan kerugian finansial. Kelompok Usaha sebagian besar terkena risiko kredit dari aktivitas operasinya terkait dengan penjualan.

Untuk mengurangi risiko ini, Kelompok Usaha memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa penjualan produk hanya dilakukan untuk pelanggan yang layak kredit dengan rekam jejak yang terbukti atau riwayat kredit yang baik. Risiko kredit pelanggan dikelola oleh manajemen dengan tunduk pada kebijakan, prosedur, dan kontrol yang ditetapkan terkait dengan manajemen risiko kredit pelanggan. Piutang pelanggan yang beredar dipantau secara teratur.

Merupakan kebijakan Kelompok Usaha bahwa semua pelanggan yang ingin berdagang secara kredit tunduk pada prosedur verifikasi kredit dan batasan kredit untuk beberapa outlet. Kelompok Usaha memberikan jangka waktu kredit kepada pelanggan mulai dari 30 hingga 60 hari sejak penerbitan faktur. Tindakan pencegahan lain yang diambil oleh Kelompok Usaha adalah sebagai berikut: pemantauan intensif pada jumlah dan umur piutang, dan pemberian diskon untuk pembayaran tunai untuk meminimalkan saldo piutang. Untuk meminimalkan risiko kredit, Kelompok Usaha akan menahan semua distribusi produk kepada pelanggan yang gagal bayar.

Tabel di bawah ini menunjukkan eksposur maksimum risiko kredit untuk komponen laporan posisi keuangan konsolidasian Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

33. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVE AND POLICIES (continued)

b. Foreign currency risk (continued)

Changes in foreign currency exchange have no significant impact on the Group.

c. Credit risk

Credit risk is the risk that counterparty will not meet its obligations under a financial instrument or customer contract, leading to a financial loss. The Group is mostly exposed to credit risk from its operating activities related to sales.

To mitigate this risk, the Group has policies in place to ensure that sales of products are made only to creditworthy customers with proven track record or good credit history. Customer credit risk is managed by the management subject to the established policies, procedures and controls relating to customer credit risk management. Outstanding customer receivables are monitored on a regular basis.

It is the Group's policy that all customers who wish to trade on credit are subject to credit verification procedures and the credit limitation for some outlets. The Group grants customers credit terms range from 30 to 60 days from the issuance of invoice. The other preventive actions taken by the Group are as follows: the intensive monitoring on the receivables' amount and aging, and granting discount for cash payment to minimize receivables balance. To minimize credit risk, the Group will hold all products distribution to defaulted customers.

The table below shows the maximum exposure to credit risk for the components of the consolidated statement of financial position as of December 31, 2021 and 2020.

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Kas di bank dan deposito berjangka	951.184	900.845	*Cash in banks and time deposits*
Piutang usaha	911.402	1.083.117	*Trade receivables*
Piutang lain-lain	183.331	173.791	*Other receivables*
Aset keuangan tidak lancar lainnya	3.919	3.919	*Other non-current financial assets*
Aset tidak lancar lainnya	2.009	1.809	*Other non-current assets*
Total	**2.051.845**	**2.163.481**	***Total***

33. TUJUAN DAN KEBIJAKAN RISIKO MANAJEMEN KEUANGAN (lanjutan)

d. Risiko likuiditas

Risiko likuiditas didefinisikan sebagai risiko ketika Kelompok Usaha akan mengalami kesulitan untuk memperoleh dana guna memenuhi komitmen mereka terhadap instrumen keuangan.

Kelompok Usaha mengelola likuiditasnya dalam pembiayaan modal kerjanya dan pembayaran kembali pinjaman yang telah jatuh tempo dengan mempertahankan kas yang cukup. Karena itu, Kelompok Usaha menyiapkan dan mengevaluasi proyeksi anggaran atau arus kas dan realisasinya secara berkala.

33. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVE AND POLICIES (continued)

d. Liquidity risk

Liquidity risk is defined as a risk when the Group will find difficulties in order to acquire the fund to fulfill their commitments against the financial instruments.

The Group manages its liquidity in financing its working capital and repayment of matured loan by maintaining sufficient cash. Therefore, the Group prepares and evaluates budget or cash flow projection and its realization on a regular basis.

	Total/ *Total*	Dalam 1 tahun/ *Within 1 year*	1-2 tahun/ *1-2 years*	2-3 tahun/ *2-3 years*	3-4 tahun/ *3-4 years*	4-5 tahun/ *4-5 years*	Lebih dari 5 tahun/ *More than 5 years*	
31 Desember 2021								***December 31, 2021***
Utang usaha	1.285.340	1.285.340	-	-	-	-	-	*Trade payables*
Utang lain-lain	77.641	77.641	-	-	-	-	-	*Other payables*
Beban akrual	186.633	186.633	-	-	-	-	-	*Accrued expenses*
Liabilitas imbalan kerja karyawan jangka pendek	40.140	40.140	-	-	-	-	-	*Short-term employee benefits liability*
Liabilitas sewa	24.149	5.609	5.377	5.250	5.827	2.086		*Lease liability*
Total	**1.613.903**	**1.595.363**	**5.377**	**5.250**	**5.827**	**2.086**	**-**	***Total***
31 Desember 2020								***December 31, 2020***
Utang usaha	1.495.917	1.495.917	-	-	-	-	-	*Trade payables*
Utang lain-lain	71.974	71.974	-	-	-	-	-	*Other payables*
Beban akrual	115.021	115.021	-	-	-	-	-	*Accrued expenses*
Liabilitas imbalan kerja karyawan jangka pendek	49.051	49.051	-	-	-	-	-	*Short-term employee benefits liability*
Liabilitas sewa	31.390	7.132	6.374	4.721	5.250	5.827	2.086	*Lease liability*
Total	**1.763.353**	**1.739.095**	**6.374**	**4.721**	**5.250**	**5.827**	**2.086**	***Total***

Tabel berikut ini menunjukan perubahan pada liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan:

The table below summarizes the changes in liabilities arising from financing activities:

**Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021/
*Year ended December 31, 2021***

	Saldo Awal/ *Beginning Balance*	Arus Kas Neto/ *Net Cash Flows*	Penambahan/ *Addition*	Lain-lain/ *Others*	Saldo Akhir/ *Ending Balance*	
Dividen kas	-	(549.550)	549.550	-	-	*Cash dividend*
Dividen kas oleh entitas anak	-	(1.971)	1.971	-	-	*Cash dividend by subsidiaries*
Liabilitas sewa	31.390	(15.508)	5.933	2.334	24.149	*Lease liability*
Total	**31.390**	**(567.029)**	**557.454**	**2.334**	**24.149**	***Total***

**Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020/
*Year ended December 31, 2020***

	Saldo Awal/ *Beginning Balance*	Arus Kas Neto/ *Net Cash Flows*	Penambahan/ *Addition*	Lain-lain/ *Others*	Saldo Akhir/ *Ending Balance*	
Dividen	208	(13.479)	13.271	-	-	*Dividend*
Liabilitas sewa	-	(21.722)	50.170	2.942	31.390	*Lease liability*
Obligasi wajib konversi	514.212	(97.734)	8.532	(425.010)	-	*Mandatory convertible notes*
Total	**514.420**	**(132.935)**	**71.973**	**(422.068)**	**31.390**	***Total***

33. TUJUAN DAN KEBIJAKAN RISIKO MANAJEMEN KEUANGAN (lanjutan)

e. Manajemen modal

Tujuan utama manajemen modal Kelompok Usaha adalah memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat antara jumlah liabilitas dan ekuitas guna mendukung usaha dan memaksimalkan nilai untuk pemegang saham dan para pemangku kepentingan lainnya.

Kelompok Usaha mengelola dan melakukan penyesuaian terhadap struktur permodalan berdasarkan perubahan kondisi ekonomi dan kebutuhan bisnis. Dalam rangka memelihara dan mengelola struktur permodalan, Kelompok Usaha dapat menyesuaikan besaran dividen bagi pemegang saham, menerbitkan saham baru, melakukan penawaran umum, membeli kembali saham yang beredar, mengusahakan pendanaan melalui pinjaman, melakukan konversi utang ke modal saham ataupun menjual aset untuk mengurangi pinjaman.

Kebijakan manajemen adalah mempertahankan secara konsisten struktur permodalan yang sehat dalam jangka panjang guna mengamankan akses terhadap berbagai alternatif pendanaan pada biaya yang wajar.

Tidak ada ketentuan atau peraturan khusus yang ditetapkan bagi Kelompok Usaha mengenai jumlah jumlah permodalan selain dari yang diatur di dalam Undang-undang No. 1/1995 tanggal 7 Maret 1995 mengenai Perusahaan Terbatas yang kemudian diubah dengan Undang-undang No. 40/2007 tanggal 16 Agustus 2007.

Kebijakan Kelompok Usaha adalah mempertahankan struktur permodalan yang sehat untuk mengamankan akses terhadap pendanaan pada biaya yang wajar.

Sebagaimana praktik yang berlaku umum, Kelompok Usaha mengevaluasi struktur permodalan melalui rasio utang terhadap modal (rasio pengungkit) yang dihitung melalui pembagian antara utang neto dengan modal. Utang neto adalah jumlah liabilitas sebagaimana disajikan di dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dikurangi dengan jumlah kas dan bank. Sedangkan modal meliputi seluruh komponen ekuitas. Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, perhitungan rasio tersebut adalah sebagai berikut:

33. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVE AND POLICIES (continued)

e. Capital management

The primary objective of the Group's capital management is ensure that it maintains healthy capital ratio between total liabilities and equity in order to support its business and maximizing value for shareholders and other stakeholders.

The Group manages its capital structure and makes adjustments as necessary, based on change in economic and business conditions. In order to maintain and manage the capital structure, the Group may adjust the dividend payment to shareholders, issued new shares, public offering, shares buy back, acquired new borrowing, conversion debt to equity or sale the asset to cover the loan.

The objective of management policy is consistently maintaning the healthy capital structure in the long run in order to ensure the access to the several financing alternatives at minimum cost of fund.

There are no specific rules or regulations for the capital structure of the Group other than those set out in Law No. 1/1995 dated March 7, 1995 regarding Limited Liability Company which was amended by Law No. 40/2007 dated August 16, 2007.

The Group's policy is to maintain a healthy capital structure in order to secure access to finance at a reasonable cost.

As a common practice, the Group evaluates its capital through gearing ratio, by dividing net debt with the total capital. Net debt is total liabilities as presented in the consolidated statements of financial position less cash on hand and in banks. While the capital covers all of the component of equity. As of December 31, 2021 and 2020, the ratio is calculated as follows:

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Jumlah liabilitas	1.813.628	1.974.141	*Total liabilities*
Dikurangi kas dan bank	544.297	263.571	*Less cash on hand and in banks*
Liabilitas neto	1.269.331	1.710.570	*Net liabilities*
Jumlah ekuitas	2.207.679	2.204.436	*Total equity*
Rasio pengungkit	**57,50%**	**77,60%**	***Gearing ratio***

34. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN

Instrumen keuangan yang disajikan di dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dicatat sebesar nilai tercatat yang mendekati nilai wajar, atau disajikan dalam jumlah tercatat baik karena jumlah tersebut adalah perkiraan nilai wajarnya atau karena nilai wajarnya tidak dapat diukur secara handal. Penjelasan lebih lanjut diberikan pada paragraf-paragraf berikut.

Instrumen keuangan yang dicatat sebesar nilai wajar atau biaya perolehan diamortisasi

Obligasi wajib konversi dan liabilitas sewa sebesar biaya perolehan yang diamortisasi menggunakan metode suku bunga efektif dan tingkat diskonto yang digunakan adalah suku bunga pinjaman tambahan pada pasar saat ini untuk jenis pinjaman yang sama.

Instrumen keuangan dengan jumlah tercatat yang mendekati nilai wajarnya

Manajemen menetapkan bahwa nilai tercatat kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lain-lain, aset tidak lancar lainnya, utang usaha, utang lain-lain, liabilitas imbalan kerja jangka pendek dan beban akrual kurang lebih sebesar nilai wajarnya karena instrumen keuangan tersebut sebagian besar berjangka pendek.

Hierarki nilai wajar

Aset dan liabilitas keuangan diklasifikasikan secara keseluruhan berdasarkan tingkat terendah dari masukan (*input*) yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar. Penilaian dampak signifikan dari suatu input tertentu terhadap pengukuran nilai wajar membutuhkan pertimbangan dan dapat mempengaruhi penilaian dari aset dan liabilitas yang diukur dan penempatannya dalam hirarki nilai wajar.

Bukti terbaik dari nilai wajar adalah harga yang dikuotasikan (*quoted prices*) dalam sebuah pasar yang aktif. Jika pasar untuk sebuah instrumen keuangan tidak aktif, entitas menetapkan nilai wajar dengan menggunakan metode penilaian. Tujuan dari penggunaan metode penilaian adalah untuk menetapkan harga transaksi yang terbentuk pada tanggal pengukuran dalam sebuah transaksi pertukaran yang wajar dengan pertimbangan bisnis normal.

Metode penilaian termasuk penggunaan harga dalam transaksi pasar yang wajar (*arm's length*) terakhir antara pihak-pihak yang memahami dan berkeinginan, jika tersedia, referensi kepada nilai wajar terkini dari instrumen lain yang secara substansial sama, analisa arus kas yang didiskontokan.

34. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS

Financial instruments presented in the consolidated statement of financial position are carried at carrying value which similar with fair value, otherwise, they are presented at carrying amounts as either these are reasonable approximation of fair values or their fair values cannot be reliably measured. Further explanations are provided in the following paragraphs.

Financial instruments carried at fair value or amortized cost

Mandatory convertible notes and lease liability are carried at amortized cost using the effective interest rate method and the discount rates used are the current market incremental lending rate for similar types of lending.

Financial instruments with carrying amounts that approximate their fair values

Management has determined that the carrying amounts of cash and cash equivalents, accounts receivable trade and other, other non-current asset, accounts payable trade and other, short-term employee benefits liability and accrued expenses reasonably approximate their fair values because they are mostly short-term in nature.

Fair value hierarchy

Financial assets and liabilities are classified in their entirety based on the lowest level of input that is significant to the fair value measurements. The assessment of the significance of a particular input to the fair value measurements requires judgement, and may affect the valuation of the assets and liabilities being measured and their placement within the fair value hierarchy.

The best evidence of fair value is quoted prices in an active market. If the market for a financial instrument is not active, an entity establishes fair value by using a valuation technique. The objective of using a valuation technique is to establish what the transaction price would have been on the measurement date in an arm's length exchange motivated by normal business considerations.

Valuation techniques include using recent arm's length market transactions between knowledgeable, willing parties, if available, reference to the current fair value of another instrument that is substantially the same, discounted cash flow analysis.

34. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN (lanjutan)

Hierarki nilai wajar (lanjutan)

Jika terdapat metode penilaian yang biasa digunakan oleh para peserta pasar untuk menentukan harga dari instrumen dan metode tersebut telah didemonstrasikan untuk menyediakan estimasi yang andal atas harga yang diperoleh dari transaksi pasar yang aktual, entitas harus menggunakan metode tersebut. Metode penilaian yang dipilih membuat penggunaan maksimum dari *input* pasar dan bergantung sedikit mungkin atas *input* yang spesifik untuk entitas (*entity - specific input*). Metode tersebut memperhitungkan semua faktor yang akan dipertimbangkan oleh peserta pasar dalam menentukan sebuah harga dan selaras dengan metode ekonomis untuk penilaian sebuah instrumen keuangan. Secara berkala, Perusahaan menelaah metode penilaian dan mengujinya untuk validitas dengan menggunakan harga dari transaksi pasar terkini yang dapat diobservasi untuk instrumen yang sama (yaitu tanpa modifikasi dan pengemasan kembali) atau berdasarkan data pasar yang tersedia dan dapat diobservasi.

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, Kelompok Usaha tidak memiliki aset keuangan dan liabilitas keuangan yang diukur mengunakan nilai wajarnya.

Tabel berikut menyajikan nilai tercatat dan estimasi nilai wajar dari instrumen keuangan Kelompok Usaha Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020:

34. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS (continued)

Fair value hierarchy (continued)

If there is a valuation technique commonly used by market participants to price the instrument and that technique has been demonstrated to provide reliable estimates of prices obtained in actual market transactions, the entity uses that technique. The chosen valuation technique makes maximum use of market inputs and relies as little as possible on entity-specific inputs. It incorporates all factors that market participants would consider in setting a price and is consistent with accepted economic methodologies for pricing financial instruments. Periodically, the Company calibrates the valuation technique and tests it for validity using prices from any observable current market transactions in the same instrument (i.e., without modification or repackaging) or based on any available observable market data.

As of December 31, 2021 and 2020, the Group has no financial assets and financial liabilities that measured at fair value.

The following table sets out the carrying values and estimated fair values of the Group's financial instruments as of December 31, 2021 and 2020.

	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*		**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***		
	Nilai tercatat/ *Carrying Values*	**Nilai wajar/ *Fair Values***	**Nilai tercatat/ *Carrying Values***	**Nilai wajar/ *Fair Values***	
Aset Keuangan					*Financial Assets*
Kas dan setara kas	953.297	953.297	903.571	903.571	*Cash and cash equivalents*
Piutang usaha	911.402	911.402	1.083.117	1.083.117	*Trade receivables*
Piutang lain-lain	183.331	183.331	173.791	173.791	*Other receivables*
Aset keuangan tidak lancar lainnya	3.919	3.919	3.919	3.919	*Other non-current financial assets*
Aset tidak lancar lainnya	2.009	2.009	1.809	1.809	*Other non-current assets*
Total aset keuangan	**2.053.958**	**2.053.958**	**2.166.207**	**2.166.207**	***Total financial assets***
Liabilitas keuangan					*Financial Liabilities*
Utang usaha	1.285.340	1.285.340	1.495.917	1.495.917	*Trade payables*
Utang lain-lain	77.641	77.641	71.974	71.974	*Other payables*
Beban akrual	186.633	186.633	115.021	115.021	*Accrued expenses*
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	40.140	40.140	49.051	49.051	*Short-term employee benefits liability*
Liabilitas sewa	24.149	24.149	31.390	31.390	*Lease liability*
Total liabilitas keuangan	**1.613.903**	**1.613.903**	**1.763.353**	**1.763.353**	***Total financial liabilities***

34. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN (lanjutan)

Hierarki nilai wajar (lanjutan)

Nilai wajar didefinisikan sebagai jumlah dimana suatu instrumen dapat dipertukarkan dalam transaksi saat ini antara pihak-pihak yang bersedia berpengetahuan luas dalam transaksi wajar, selain dari penjualan paksa atau likuidasi. Nilai wajar diperoleh dari harga pasar yang dikutip, model arus kas yang didiskontokan, dan model penentuan harga opsi yang sesuai.

Instrumen keuangan yang disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dicatat pada nilai wajar, sebaliknya, disajikan pada nilai tercatat, apakah ini merupakan perkiraan yang wajar atas nilai wajar atau nilai wajarnya tidak dapat diukur secara andal.

Manajemen telah menentukan bahwa nilai tercatat kas dan setara kas, piutang usaha dan lain-lain, aset tidak lancar lainnya, utang usaha dan utang lain-lain dan beban akrual, mendekati nilai wajarnya karena sifat jangka pendeknya. Aset keuangan tidak lancar lainnya mendekati nilai wajarnya karena sering dinilai ulang. Obligasi wajib konversi disajikan sebesar nilai wajarnya.

34. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS (continued)

Fair value hierarchy (continued)

Fair value is defined as the amount at which an instrument could be exchanged in a current transaction between knowledgeable willing parties in an arm's-length transaction, other than in a forced or liquidation sale. Fair values are obtained from quoted market prices, discounted cash flow models and option pricing models as appropriate.

Financial instruments presented in the consolidated statement of financial position are carried at the fair value, otherwise, they are presented at carrying values as either these are reasonable approximation of fair values or their fair values cannot be reliably measured.

Management has determined that the carrying values of cash and cash equivalents, trade and other receivables, other non-current assets, trade and other payables and accrued expenses, approximate their fair values due to their short-term nature. Other non-current financial assets approximate their fair values as they are re-priced frequently. Mandatory convertible notes are presented at its fair value.

35. ASET DAN LIABILITAS MONETER DALAM MATA UANG ASING

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, Kelompok Usaha memiliki aset moneter dalam mata uang asing adalah sebagai berikut:

35. MONETARY ASSETS AND LIABILITIES IN FOREIGN CURRENCY

As of December 31, 2021 and 2020, the Group has monetary assets denominated in foreign currencies as follows:

	Dalam mata uang asing/ *In foreign currency* Dalam satuan penuh/*In full amount*		
	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Dolar Amerika Serikat			***United States Dollar***
Aset			***Assets***
Kas dan setara kas (Catatan 4)	636.787	2.540.832	*Cash and cash equivalent (Note 4)*
Piutang Usaha (Catatan 5a)	287.044	415.278	*Trade receivable (Note 5a)*
Piutang lain-lain (Catatan 5b)	41.452	49.570	*Others receivable (Note 5b)*
Liabilitas			***Liabilities***
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(3.396.043)	(4.568.878)	*Trade payables - third parties (Note 13)*
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	(75.867)	(30.839)	*Other payables - third parties (Note 14)*
Euro			***Euro***
Liabilitas			***Liabilities***
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(321.290)	(841.735)	*Trade payables - third parties (Note 13)*
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	(6.531)	(1.116)	*Other payables - third parties (Note 14)*
Dolar Australia			***Australian Dollar***
Liabilitas			***Liabilities***
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(24.523)	(181.357)	*Trade payables - third parties (Note 13)*
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	(11)	(2.401)	*Other payables - third parties (Note 14)*
Dolar Singapura			***Singapore Dollar***
Aset			***Assets***
Piutang lain-lain (Catatan 5b)	7.788	7.788	*Others receivable (Note 5b)*
Liabilitas			***Liabilities***
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(92.005)	(2.112.573)	*Trade payables - third parties (Note 13)*

35. ASET MONETER DALAM MATA UANG ASING (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, Kelompok Usaha memiliki aset moneter dalam mata uang asing adalah sebagai berikut: (lanjutan)

35. MONETARY ASSETS IN FOREIGN CURRENCY (continued)

As of December 31, 2021 and 2020, the Group has monetary assets denominated in foreign currencies as follows: (continued)

	Dalam Rupiah/*In Indonesian Rupiah*		
	31 Desember 2021/ *December 31, 2021*	**31 Desember 2020/ *December 31, 2020***	
Dolar Amerika Serikat			**United States Dollar**
Aset			***Assets***
Kas dan setara kas (Catatan 4)	9.086	36.017	*Cash and cash equivalent (Note 4)*
Piutang Usaha (Catatan 5a)	4.096	5.857	*Trade receivable (Note 5a)*
Piutang lain-lain (Catatan 5b)	591	699	*Others receivable (Note 5b)*
Liabilitas			***Liabilities***
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(48.458)	(64.444)	*Trade payables - third parties (Note 13)*
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	(1.083)	(435)	*Other payables - third parties (Note 14)*
Euro			***Euro***
Liabilitas			***Liabilities***
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(5.181)	(14.587)	*Trade payables - third parties (Note 13)*
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	(105)	(19)	*Other payables - third parties (Note 14)*
Dolar Australia			***Australian Dollar***
Liabilitas			***Liabilities***
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(254)	(1.953)	*Trade payables - third parties (Note 13)*
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	-	(26)	*Other payables - third parties (Note 14)*
Dolar Singapura			***Singapore Dollar***
Aset			***Assets***
Piutang lain-lain (Catatan 5b)	82	83	*Others receivable (Note 5b)*
Liabilitas			***Liabilities***
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(969)	(22.486)	*Trade payables - third parties (Note 13)*
Liabilitas neto dalam mata uang asing	**(42.195)**	**(61.294)**	***Net liabilities denominated in foreign currencies***

Pada tanggal laporan keuangan, kurs yang berlaku mendekati Rp14.364, Rp15.773, Rp 10.748 dan Rp10.547 (nilai penuh) terhadap masing-masing $AS1, EUR1, AUD1 dan SGD1.

On the consolidated financial statement date, the exchange rates are Rp14,364, Rp15,773, Rp10,748 and Rp10,547 (full amount) per US$1, EUR1, AUD1 and SGD1, respectively.

Jika aset dan liabiliitas moneter dalam mata uang asing pada tanggal 31 Desember 2021 dijabarkan ke dalam Rupiah menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal laporan keuangan, maka liabilitas moneter neto akan mengalami penurunan sebesar Rp133.

If the monetary assets and liabilities in foreign currencies as of December 31, 2021 are converted to Rupiah using the exchange rates as of the consolidated financial statement date, the net monetary liabilities will decrease by Rp133.

36. SEGMEN OPERASI / *36. OPERATION SEGMENT*

Sesuai dengan PSAK 5, "Segmen Operasi", informasi segmen berikut ini dilaporkan berdasarkan informasi yang digunakan oleh manajemen untuk mengevaluasi kinerja setiap segmen dan menentukan alokasi sumber daya.

In accordance with PSAK 5, "Operating Segments", the following segment information is prepared based on the information used by management in evaluating the performance of each business segment and in determining the allocation of resources.

Kelompok Usaha mengklasifikasikan kegiatan usahanya menjadi 5 (lima) segmen operasi utama. Informasi segmen operasi tersebut adalah sebagai berikut:

The Group classifies its business activities into 5 (five) major operating segments. The information concerning these operating segments is as follows:

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2021/
Year Ended December 31, 2021

	Distribusi/ ***Distribution***	**Produk professional/** ***Professional product***	**Kesehatan konsumen/** ***Consumer health***	**Alliance/** ***Alliance***	**Lainnya/** ***Others***	**Konsolidasian/** ***Consolidated***	
Pendapatan neto	5.463.574	620.150	627.951	91.829	272.660	7.076.164	*Net revenues*
Beban pokok pendapatan	(4.989.148)	(104.210)	(175.716)	(39.072)	(198.665)	(5.506.811)	*Cost of revenues*
Laba bruto	474.426	515.940	452.235	52.757	73.995	1.569.353	*Gross profit*
Beban penjualan						(749.437)	*Selling expenses*
Beban umum dan administrasi						(139.214)	*General and administrative expenses*
Beban penelitian dan pengembangan						(23.262)	*Research and development expenses*
Pendapatan lain						38.370	*Other income*
Beban lain						(17.687)	*Other expenses*
Pendapatan keuangan						15.367	*Finance income*
Beban keuangan						(2.333)	*Finance costs*
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali						915	*Income for the year attributable to non-controlling interests*
Laba tahun berjalan yang dapat ditaribusikan kepada kepentingan entitas induk						550.176	*Income for the year attributable to owners of the parent entity*
Total aset						4.021.919	*Total assets*
Total liabilitas						1.813.628	*Total liabilities*
Penyusutan aset tetap dan amortisasi aset takberwujud						43.634	*Depreciation of fixed assets and amortization of intangible assets*
Pengeluaran barang modal						34.423	*Capital expenditures*

36. SEGMEN OPERASI (lanjutan)

Kelompok Usaha mengklasifikasikan kegiatan usahanya menjadi 5 (lima) segmen operasi utama. Informasi segmen operasi tersebut adalah sebagai berikut: (lanjutan)

36. OPERATION SEGMENT (continued)

The Group classifies its business activities into 5 (five) major operating segments. The information concerning these operating segments is as follows: (continued)

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2020/
Year Ended December 31, 2020

	Distribusi/ *Distribution*	Produk professional/ *Professional product*	Kesehatan konsumen/ *Consumer health*	Alliance/ *Alliance*	Lainnya/ *Others*	Konsolidasian/ *Consolidated*	
Pendapatan neto	4.648.986	568.658	523.227	79.056	344.012	6.163.939	*Net revenues*
Beban pokok pendapatan	(4.257.249)	(98.852)	(159.916)	(37.724)	(263.885)	(4.817.626)	*Cost of revenues*
Laba bruto	391.737	469.806	363.311	41.332	80.127	1.346.313	*Gross profit*
Beban penjualan						(665.571)	*Selling expenses*
Beban umum dan administrasi						(390.673)	*General and administrative expenses*
Beban penelitian dan pengembangan						(18.124)	*Research and development expenses*
Pendapatan lain						31.282	*Other income*
Beban lain						(43.384)	*Other expenses*
Pendapatan keuangan						5.952	*Finance income*
Beban keuangan						(7.589)	*Finance costs*
Amortisasi porsi liabilitas						(8.532)	*Amortization of liability portion*
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali						92	*Income for the year attributable to non-controlling interests*
Laba tahun berjalan yang dapat ditaribusikan kepada kepentingan entitas induk						172.108	*Income for the year attributable to owners of the parent entity*
Total aset						4.180.243	*Total assets*
Total liabilitas						1.974.141	*Total liabilities*
Penyusutan aset tetap dan amortisasi aset takberwujud						43.256	*Depreciation of fixed assets and amortization of intangible assets*
Pengeluaran barang modal						38.490	*Capital expenditures*

37. HAL LAINNYA

Operasi Kelompok Usaha telah dan mungkin terus dipengaruhi oleh penyebaran virus Covid-19. Dampak virus Covid-19 terhadap ekonomi global dan Indonesia termasuk dampak terhadap pertumbungan ekonomi, penurunan pasar modal, peningkatan risiko kredit, depresiasi nilai tukar mata uang asing dan gangguan operasi bisnis. Dampak masa depan dari virus Covid-19 terhadap Indonesia dan Kelompok Usaha masih belum dapat ditentukan saat ini. Peningkatan jumlah infeksi Covid-19 yang signifikan atau penyebaran yang berkepanjangan dapat mempengaruhi Indonesia dan Kelompok Usaha.

Meskipun demikian, setelah tanggal laporan keuangan konsolidasian, manajemen Kelompok Usaha berpendapat bahwa sampai saat ini wabah Covid-19 tidak memiliki dampak signifikan terhadap kegiatan operasi Kelompok Usaha.

37. OTHER MATTER

The Group's operation has and may continue to be impacted by the outbreak of Covid-19 virus. The effects of Covid-19 virus to the global and Indonesian economy include effect to economic growth, decline in capital markets, increase in credit risk, depreciation of foreign currency exchange rates and disruption of business operation. The future effects of the outbreak of Covid-19 virus to Indonesia and the Group are unclear at this time. A significant rise in the number of Covid-19 virus infections or prolongation of the outbreak may affect Indonesia and the Group.

Nevertheless, after the consolidated financial statements date, management of the Group is of the opinion that the outbreak of the Covid-19 has no significant impact to the operational activities of the Group.

38. REKLASIFIKASI

Untuk menyesuaikan dengan penyajian tahun 2021, Kelompok Usaha melakukan reklasifikasi beberapa akun pada laporan arus kas tahun 2020. Efek dari reklasifikasi adalah sebagai berikut:

38. RECLASSIFICATIONS

To conform with the 2021 presentation, the Group have reclassified some accounts in the comparative 2020 statement of cash flows. The effect of the reclassifications are as follows:

	Sebelum reklasifikasi/ *As previously reported*	Reklasifikasi/ *Reclassifications*	Setelah reklasifikasi/ *As reclassified*	
Laporan arus kas				***Statement of Cash Flows***
Kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi	577.312	124.688	702.000	*Net cash provided by operating activities*
Kas neto yang (digunakan) diperoleh dari aktivitas pendanaan	81.929	(124.688)	(42.759)	*Net cash (used) provided by financing activities*

SOHO
Global Health

Jl. Rawa Sumur II Kav BB No.3
Kawasan Industri Pulogadung
Kel. Jatinegara, Kec. Cakung,
Jakarta Timur, INDONESIA

Phone : +6221 2985 8888 / 8889
Fax : +6221 2985 8800

www.sohoglobalhealth.com
sohonatural
sohoglobalhealth.people
sohoglobalhealth
sohonatural