PT PAN BROTHERS Tbk

HUMANITY DRIVES SUSTAINABILITY

Kemanusiaan Mendorong Keberlanjutan



40 Tahun Arah Kemajuan Yang Bermakna

Perjalanan Kami Menuju Keberlanjutan

40 Years of Purposeful Progress - Our Journey Towards Sustainability



Sanggahan dan Tanggung Jawab/ ***Disclaimer***

Laporan Keberlanjutan ini berisikan pernyataan-pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, serta tujuan Perusahaan, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pengertian perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut bersifat prospektif yang memiliki risiko dan ketidakpastian serta dapat mengakibatkan pelaksanaan atau pencapaiannya dapat berbeda dari yang tertulis dalam pernyataan- pernyataan tersebut. Pernyataan prospektif dalam laporan tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang dari Perusahaan serta lingkungan bisnis di mana Perusahaan menjalankan kegiatan usaha. Setiap orang dan entitas yang menerima informasi ini tidak boleh menyalahgunakan, menyalin, mengungkapkan, atau mendistribusikan, secara keseluruhan atau sebagian, tanpa izin tertulis. Perusahaan melepaskan semua tanggung jawab atas kerugian atau kerusakan langsung, tidak langsung, atau konsekuensi lainnya yang ditimbulkan yang mungkin timbul dari informasi ini untuk keandalan, keakuratan, kelengkapan, atau ketepatan waktunya.

This Sustainability Report contains information about the financial condition, operational performance, projections, plans, strategies, policies and objectives of the Company, which are classified as forward-looking statements in terms of applicable laws, except for historical matters. These statements are prospective that have risks and uncertainties and can result in their implementation or achievement being different from those stated in these statements. Prospective statements in this annual report are based on various assumptions regarding the current conditions and future conditions of the Company and the business environment in which the Company conducts business activities. Any person and entity receiving this information shall not misuse, copy, disclose, or distribute, in whole or in part, without express written permission. The Company disclaims all responsibility for any direct, indirect, or other consequential loss or damage that may arise from this information for its reliability, accuracy, completeness or timeliness thereof.

Daftar Isi *Table of Contents* :

Kata Pengantar *Preface* 4

Ikhtisar Keberlanjutan *Sustainability Highlights* 5

Kata Sambutan Direksi *Statement from the Board of Directors* 10

Tentang Kami *About Us* 19

- **Sekilas Mengenai PBRX** *PBRX at Glance* 24
- **Mielstone Perseroan** *Milestone* 30
- **Sertifikasi dan Keterlibatan Eksternal** *Certification and External Involvements* 32
- **Penghargaan Keberlanjutan** *Awards* 34

Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dan Etika Bisnis *Good Corporate Governance and Business Ethics* 42

Strategi dan Kerangka Kerja Keberlanjutan *Sustainability Strategy and Framework* 50

Keberlanjutan Ekonomi *Economic Sustainability* 64

- **Kinerja Ekonomi** *Economic Performance* 66
- **Digitalisasi dan Automasi Sistem Produksi Garmen PBRX (Industry 4.0)** *Digitalization and automation of systems (Industry 4.0)* 71
- **Transparansi dan Tindakan Anti Korupsi** *Transparency and Anti-Corruption Measures* 77

Keberlanjutan Lingkungan *Environmental Sustainability* 84

- **Pengelolaan Energi** *Energy Management* 91
- **Pengelolaan Air** *Water Management* 95
- **Sumber Material Berkelanjutan** *Sustainable Material Sourcing* 103
- **Ekonomi Sirkuler dan Pengelolaan Limbah** *Circular Economy and Waste Management* 105
- **Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)** *Greenhouse Gas (GHG) Emissions* 117

Keberlanjutan Sosial *Social Sustainability* 122

- **Pemberdayaan Masyarakat Lokal** *Local Community Empowerment* 127
- **Kesehatan & Kesejahteraan** *Good Health & Well-Being* 131
- **Pendidikan yang Berkualitas** *Quality Education* 137
- **Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara** *Diversity and Equal Opportunity* 155
- **Penyediaan Pekerjaan yang Adil dan Setara** *Fair and Equal Employment Opportunity* 163
- **Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)** *Occupational Health and Safety* 166

Informasi Pendukung *Supporting Information* 175

- **Tentang Laporan Keberlanjutan** *About The Sustainability Report* 176
- **Penilaian Materialitas dan Pelibatan Pemangku Kepentingan** *Materiality and Stakeholder Assessment* 178
- **Daftar Indeks Standar GRI** *GRI Standards Index* 188
- **Daftar Indeks POJK-51/2017** *POJK-51/2017 Index* 192
- **Lampiran** *Appendix* 195

KEMANUSIAAN MENDORONG KEBERLANJUTAN

HUMANITY DRIVES SUSTAINABILITY

Kata Pengantar *Preface*

Mengakhiri tahun 2021 ada catatan khusus di mana pandemi virus Corona atau Covid-19 masih menyebar di Indonesia dan dunia. Pandemi Covid-19 masih menjadi salah satu faktor kunci terhadap penurunan pertumbuhan ekonomi di Indonesia maupun global, oleh karena itu, pemerintah dan para pemangku kepentingan baik dari pelaku bisnis dan masyarakat luas bekerja sama untuk melakukan aksi dalam mengatasi penyebaran virus Corona di Indonesia untuk di tekan serendah mungkin. Dampak dari situasi tersebut membuat keterbatasan ruang gerak dari seluruh sisi kehidupan normal, baik dari sisi kegiatan bisnis, kegiatan sosial dan keagamaan.

In the closing of the year 2021 with a special note where there are still cases of Covid-19 spreading throughout Indonesia and the world. The Covid-19 pandemic is still one of the key factors of the declining economic growth in Indonesia and globally, therefore, the Government of Indonesia and stakeholders from both business people and the wider community are working together to take action in overcoming the spread of Covid-19 in Indonesia to be pushed as low as possible. The impact of this situation resulted in limitations in all aspects of normal life even in terms of business, social life and religious activities.

Kami, PT Pan Brothers Tbk. atau di sebut sebagai ‘‘PBRX’’ atau ‘‘Perseroan’’ tetap berkomitmen untuk mendukung program yang telah di rancang oleh pemerintah untuk mengatasi penyebaran Covid-19 di Indonesia. Ini adalah salah satu tanggung jawab dan komitmen PBRX untuk turut berkontribusi terhadap kesejahteraan bagi seluruh karyawan pada khususnya dan masyarakat luas pada umumnya.

We, PT Pan Brothers Tbk. or referred to as "PBRX" or "the Company" remain committed to supporting the Indonesian Government's program to reduce as low as possible the spread of Covid-19 in Indonesia. This is one of PBRX's responsibilities and commitments, particularly, to contribute to the welfare of all employees and the wider community in general.

Sebagai perusahaan padat karya dengan di dukung lebih dari 30.000 karyawan, perusahaan berbasis ekspor dan pemasok/supplier produk-produk garmen ternama dunia, PBRX melalui sumber daya manusia yang berkualitas selalu terlibat aktif untuk memberikan kontribusi dan manfaat yang positif bagi masyarakat luas melalui program-program keberlanjutan yang telah dilakukan sepanjang tahun 2021. Kami ingin memastikan bahwa kehadiran dan keterlibatan PBRX dalam inisiatif-inisiatif keberlanjutan memberikan nilai positif untuk seluruh para pemangku kepentingan.

As a labor-intensive company employed more than 30,000 people, an export-based company, and a supplier of the world's leading garment products, PBRX with their quality human resources will always actively be involved in providing positive contributions and benefits to the wider community through the implementation of sustainability programs throughout 2021. We always ensure that PBRX's presence and involvement in sustainability initiatives provide positive value for all stakeholders

Komitmen Perseroan untuk mewujudkan 10 Tujuan (Goal) dari Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) yang telah ditentukan Perseroan sejak Agustus 2020 berlandaskan pada strategi keberlanjutan tiga cabang ('Tiga Landasan Dasar - People, Planet, Profit), dengan tujuan untuk menciptakan nilai positif bagi semua pemangku kepentingan termasuk komunitas, lingkungan, dan bisnis kami sendiri.

The Company has committed to realizing that 10 Goals of the Sustainable Development Goals (SDGs) have been determined by the Company since August of 2020 based on the three-pronged sustainability strategy ('Triple Bottom Line - People, Planet, Profit). With the aim of creating positive value for all stakeholders for the community, environment, and business.

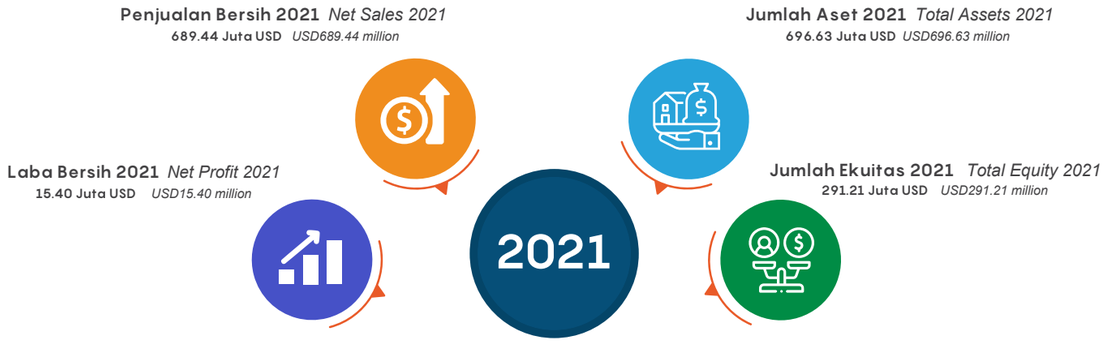
Semoga komitmen Perseroan dalam pelaksanaan program keberlanjutan memberikan kontribusi yang nyata untuk kehidupan yang lebih baik bagi masyarakat luas dan generasi berikutnya.

We always hope that our commitments in implementing the sustainability program will make a real contribution to a better life for the wider community and the next generation.

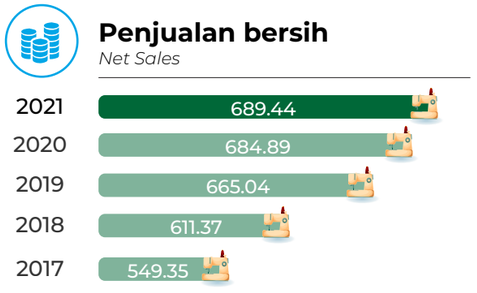
Ikhtisar Keberlanjutan *Sustainability Highlights*

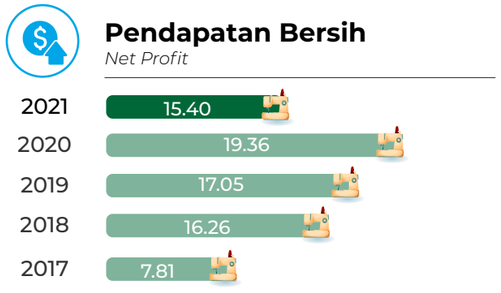
[GRI 102-7]

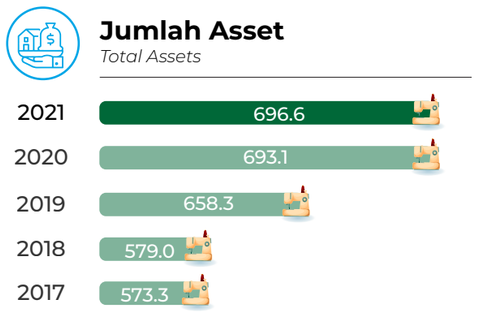
Profit – Keberlanjutan Ekonomi *Profit – Economic Sustainability*

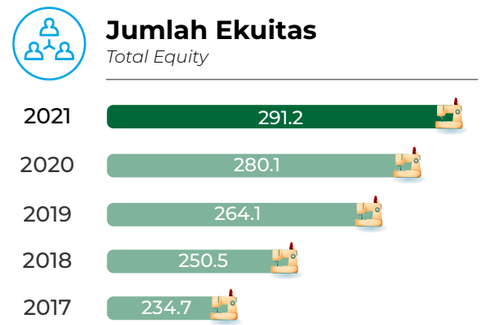


Aspek *Aspects*	2017 (USD)	2018 (USD)	2019 (USD)	2020 (USD)	2021 (USD)
Penjualan Bersih *Net Sales*	549,355,786	611,371,311	665,049,043	684,892,301	689,444,789
Laba Bersih *Net Profit*	7,817,516	16,260,183	17,050,942	19,367,114	15,403,762
Jumlah Aset *Total Assets*	573,351,293	579,066,122	658,393,892	693,123,729	696,625,283
Jumlah Ekuitas *Total Equity*	234,795,896	250,593,352	264,136,333	280,185,257	291,211,134









Planet – Keberlanjutan Lingkungan *Planet – Environmental Sustainability*

28.8%

Pengurangan Intensitas Energi
Reduction in Energy intensity

Pengurangan konsumsi energi per unit pendapatan dari 0,0010087 GJ / USD pada 2016 menjadi 0,0007182 GJ / USD pada 2021

Reduced energy consumption per unit of revenue from 0.0010087 GJ/USD in 2016 to 0.0007182 GJ/USD in 2021.

38.3%

Pengurangan Intensitas Air
Reduction in Water Intensity

Mengurangi konsumsi air per unit pendapatan dari 0,000002381 megaliter / USD pada tahun 2017 hingga 0,000001469 megaliter / USD pada tahun 2021.

Consumption reduces water per unit of income from 0,000002381 megaliter/USD in 2017 to 0,000001469 megaliter/USD in 2021.

42.79%

Pengurangan Intensitas Emisi GRK (Gas Rumah Kaca)
Reduction in GHG (Greenhouse Gas) Emissions Intensity

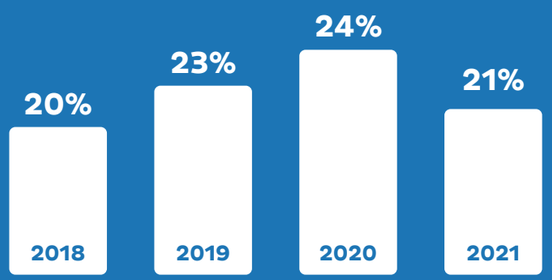
Pengurangan emisi per unit pendapatan dari 0,00009910 tCO2e / USD pada tahun 2017 menjadi 0,00005669 tCO2e / USD pada tahun 2021.

Reduced emissions per unit of revenue from 0,00009910 tCO2e/USD in 2017 to 0,00005669 tCO2e/USD in 2021.

Dari total bahan yang bersumber dalam USD
From total materials sourced in USD

21%

Sumber Bahan / Material Berkelanjutan Pada Tahun 2021
Sustainable Material Sourcing in 2021



20,20%

Sumber Bahan / Material Lokal Pada Tahun 2021
Local Material Sourcing in 2021

Sertifikasi *Certifed*

- **ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan** *Environmental Management System*
  PT Pancaprima Ekabrothers, PT Prima Sejati Sejahtera
- **Protokol Kepercayaan Kapas AS** *US Cotton Trust Protocol*
  PT Pan Brothers Tbk., PT Ocean Asia Industry
- **Standar Konten Organik (OCS)** *Organic Content Standards (OCS)*
  Untuk unit tekstil — PT Ocean Asia Industry
- **Standar Klaim Daur Ulang (RCS)** *Recycling Claims Standard (RCS)*
  Untuk unit tekstil — PT Ocean Asia Industry
  For textile unit – PT Ocean Asia Industry
- **ZDHC (Pembuangan Nol Bahan Kimia Berbahaya)**
  ZDHC (Zero Disposal of Hazardous Chemicals)
  Untuk unit tekstil dan unit pencelupan — PT Ocean Asia Industry, PT Eco Laundry Hijau Indonesia
  For textile unit and dyeing unit – PT Ocean Asia Industry, PT Eco Laundry Green Indonesia

People – Keberlanjutan Sosial *People – Social Sustainability*

Rp 11.94 Miliar
USD 833 Ribu

IDR 11.94 Billion
USD 833 Thousand

Dana Program CSR 2021
CSR Program Fund 2021

Pemberdayaan Masyarakat
Community Empowerment

Rp 3.40 Miliar - Proyek Penjualan Kantin 2021 Bersama **UMKM**

IDR 3.40 billion - Sales of Canteen project with MSMEs

Kesehatan & Kesejahteraan
Health and Well-Being

- **1.155.065** kapsul Vitamin C 250 mg disumbangkan dan didistribusikan
  1.155.065 capsules of Vitamin C 250 mg donated and distributed
- **Lebih dari 1.000.000** Masker kain non-medis dan APD disumbangkan dan didistribusikan
  More than 1.000.000 non-medical cloth masks and PPE donated and distributed
- **559 kantong donor darah** ke PMI pada tahun 2021
  559 bags of blood donation to PMI in 2021

Pelatihan & Pendidikan
Training and Education

- **294.791 Total jam pelatihan** *Total training hours*
  Untuk PBRX aktif dan calon karyawan di tahun 2021
  For PBRX active and prospective employees in 2021
- **9.766 Peserta Pelatihan** *Trainees and participants*
  Untuk program pelatihan seperti Program Pelatihan Vokasi bersama AK Tekstil, program Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP), dan Program Pengembangan Keterampilan Kemitraan dengan Balai Diklat Industri dan Kerja di Indonesia (BLK Surakarta, BBPLK Semarang, BDI Jakarta dan Surabaya), Program Pengembangan Manajemen hingga 2021
  For training programs such as the Vocational Training Program with AK Tekstil, the Professional Certification Institution (LSP) program, and Skill Development Partnership with Industrial and Job Training Centers in Indonesia (BLK Surakarta, BBPLK Semarang, BDI Jakarta and Surabaya), Management Development Program up to 2021
- **Bantuan beasiswa akademik dan pendidikan sebesar Rp 6,912 miliar kepada 2.171 penerima beasiswa**
  IDR 6.912 billion academic scholarships and education subsidies to 2,171 recipients
  Untuk anak-anak karyawan PBRX dan anggota masyarakat berpenghasilan rendah
  For PBRX employees' children and low-income community members

Kesehatan & Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety

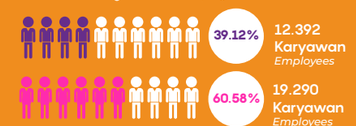
0 insiden fatal akibat kecelakaan kerja pada tahun 2020
0 fatal incidents caused by work accidents in 2021

Sertifikasi
Certified

- ISO 45001:2015
  - PT Pancaprima Ekabrothers
  - PT Prima Sejati Sejahtera
- SA8000:2014
  - PT Pancaprima Ekabrothers

Sumber Daya Manusia & Lingkungan Kerja
Human Capital & Work Environment

- **31.682 Karyawan** *Employees*



- **50:50 Komposisi laki-laki sampai perempuan pada tingkat Direksi**
  Male and female composition at the Board of Directors level
- **7.98% dari total karyawan dipromosikan pada tahun 2021**
  7.98% of total employees promoted in 2021
- **100% karyawan diberikan kebebasan berserikat dan hak berunding bersama sesuai dengan peraturan perusahaan dan pemerintah**
  100% of employees given freedom of association and collective bargaining rights as per company and government regulation
- **0% Pekerja anak** *Child Labor*
  Tidak ada karyawan yang berusia di bawah 18 tahun sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 dan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 1999 yang telah meratifikasi Konvensi Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) Nomor 138 Tahun 1973 tentang Usia Minimum untuk Bekerja
  No employees under the age of 18 as per the Manpower Act Number 13 of 2003 and the Law Number 20 of 1999 which has ratified the International Labor Organization (ILO) Convention Number 138 of 1973 concerning Minimum Age for Admission to Employment
- **113 pekerja dengan disabilitas fisik (85 pekerja) dan sensorik (28 pekerja)**
  113 workers with physical (85 workers) and sensorics (28 workers) disability
- **100% karyawan dibayar di atas Standar Upah Minimum (UMK)**
  100% employees paid above Minimum Wage Standard (UMK)

HUMANITY DRIVES SUSTAINABILITY

Kemanusiaan Mendorong Keberlanjutan

Sambutan Direksi

Statement from the Board of Directors



Kata Sambutan Direksi *Statement from the Board of Directors*

[GRI 102-14] [GRI 102-15]

Melewati tahun 2021 yang penuh tantangan ini, ijinkan kami untuk menyampaikan ucapan terima kasih kepada seluruh para pemangku kepentingan, mulai dari para investor, pemegang saham, pemasok, kreditur, pelanggan, mitra bisnis, pemerintah, dan tentunya seluruh karyawan PT Pan Brothers Tbk beserta seluruh anak perusahaan yang kami hormati.

In the passing the year of 2021 that full of challenges, we would like to express our gratitude to all stakeholders, our investors, shareholders, suppliers, creditors, customers, business partners, the Government, and of course all employees of PT Pan Brothers Tbk. and Group.

Kami menyadari bahwa dukungan dari para pemangku kepentingan sampai saat ini yang membuat Perseroan tetap beroperasi dan bertahan di tengah situasi pandemi Covid-19 yang masih terjadi baik di Indonesia dan global. Tentunya dampak pandemi Covid-19 pada ekonomi nasional dan bisnis perusahaan masih terjadi sampai saat ini. Oleh karena itu, kami, Dewan Direksi mengucapkan rasa syukur sehingga dapat melalui tahun 2021 ini dengan baik.

We appreciate that the tremendous support from the stakeholders so that the Company continues to operate and survive in the midst of the Covid-19 pandemic situation that is still happening in Indonesia and globally. Certainly, the impact of the Covid-19 pandemic on the national economy and company businesses are still happening today. Therefore, we, the Board of Directors, would like to thank God Almighty so that we could passed 2021 well.

Pada kesempatan ini, kami sampaikan Laporan Keberlanjutan 2021 dengan tema “Kemanusiaan Mendorong Keberlanjutan’’. Pesan yang ingin kami sampaikan adalah pentingnya peran sumber daya manusia khususnya di PBRX dalam memberikan kontribusi konkrit terhadap pelaksanaan kegiatan-kegiatan keberlanjutan yang sesuai dengan strategi dan kerangka keberlanjutan PBRX yang berlandaskan pada 3P: “People, Planet dan Profit”. Kami berkomitmen bahwa seluruh kegiatan-kegiatan keberlanjutan di PBRX harus menciptakan dampak positif terhadap seluruh ekosistem dan demi tercapainya kesejahteraan bagi seluruh karyawan, para pemangku kepentingan dan masyarakat luas.

We take this opportunity to present our ‘2021 Sustainability Report’ that themed "Humanity Drives Sustainability". The message that we would to assert is how the importance role of the human resources in PBRX in making concrete contributions towards the implementation of sustainability initiatives in accordance with our sustainability strategy and framework based on the three-pronged of “People, Planet and Profit”. We are committed that our sustainability initiatives at PBRX have to create a positive impact on the entire ecosystem and for the welfare of all employees, stakeholders and the wider community.

Sebagai Perseroan manufaktur garmen terbesar di Indonesia dengan di dukung lebih dari 30.000 karyawan, kami ingin memastikan bahwa tanggung jawab Perseroan pada aspek lingkungan, sosial dan bisnis itu sendiri harus memberikan manfaat yang sebesar-besarnya dan mendorong percepatan pertumbuhan ekonomi nasional untuk kesejahteraan bagi masyarakat luas.

As the largest garment manufacturing company in Indonesia employed more than 30,000 people, we would like to ensure that our responsibilities in aspects of environmental, social and business have to provide the maximum benefits and encouraging the acceleration of national economic growth for the welfare of the wider community.

Oleh karena itu, pada Laporan Keberlanjutan 2021 kami sampaikan tiga aspek peran sumber daya manusia terhadap program keberlanjutan di PBRX.

Therefore, in our 2021 Sustainability Report, we convey the important role of PBRX’s people to success the three aspects of ESG initiatives in PBRX.

Peran Sumber Daya Manusia di PT Pan Brothers Tbk. dalam Keberlanjutan Sosial (People)

The Role of Human Resources at PT Pan Brothers Tbk. in Social Sustainability (People)

Pada aspek keberlanjutan sosial ada 5 Goal dari SDGs yang kami prioritaskan pada tahun ini, yaitu sebagai berikut:

In the Social Sustainability aspect consists of 5 Goals of the UN SDGs that we prioritize on this year, as follows:



Prioritas PBRX dalam program keberlanjutan sosial adalah peningkatan keahlian, pendidikan dan kualitas dari sumber daya manusia di seluruh unit bisnis. Sebagai sebuah perusahaan padat karya dengan lebih dari 30.000 tenaga kerja adalah mitra utama Perseroan. Di mana tujuannya adalah untuk memberikan kesejahteraan bagi seluruh karyawan dalam menyediakan kesempatan kerja dan kesetaraan tanpa membeda-bedakan gender, suku, ras dan agama.

PBRX's priority in the social sustainability program is to improve the employee skills, education and quality of human resources in all business units. As a labor-intensive company that employed more than 30,000 people, we have no doubt that our employees are a crucial partner. Hence, our aim is to provide welfare for all employees in providing employment opportunities and equality without discriminating against gender, ethnicity, race and religion.

Perseroan juga berkomitmen untuk memberikan dampak positif yang maksimal terhadap masyarakat sekitar dan masyarakat luas di mana Perseroan berada untuk terlibat aktif dalam program pengentasan kemiskinan melalui penyediaan lapangan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan mata pencaharian dan taraf hidup masyarakat. Program yang telah berjalan sampai tahun ini dan terus akan dikembangkan adalah dukungan Perseroan untuk pelaku usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) untuk menjadi bagian dari mitra Perseroan, baik sebagai pemasok lokal atau pun turut terlibat dalam program dukungan lainnya yang berhubungan langsung dengan bisnis Perseroan, seperti membuka kantin untuk para karyawan dan kerja sama untuk mengelola sisa potongan kain produksi menjadi produk daur ulang,

We are committed to providing maximum positive impact on the surrounding and the wider communities by being actively involved in poverty alleviation programs through the provision of employment opportunities that aim to improve their livelihoods and standard of living. Surely, one of the programs that has been running until this year and will continue to be developed where we support for micro, small and medium enterprises (MSMEs) to become part of the Company's partners, either as local suppliers or also involved in other programs such as opening a canteen for employees within the company and cooperation to manage our scrap fabrics into recycled products.

Kami juga menyediakan kesempatan bagi seluruh karyawan, masyarakat umum dan termasuk penyandang disabilitas untuk mendapatkan pendidikan yang berkualitas melalui program beasiswa dan pelatihan atau vokasi. Perseroan bekerja sama dengan beberapa institusi seperti BLK Surakarta, BBPLK Semarang, BDI Jakarta dan Surabaya, AK-Tekstil (Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil Surakarta), IndoRunner Foundation, Universitas Indonesia dan sekolah-sekolah di 36 wilayah di Pulau Jawa. Tujuan dari program ini untuk menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas dan menciptakan peluang bagi mereka untuk mengembangkan karier di PBRX dan menerima penghasilan yang stabil bagi keluarga mereka.

We also provide equal opportunities for all employees and the community including for people with disabilities to obtain quality education through scholarships and training or vocational programs. For this program, the Company cooperates with some institutions such as BLK Surakarta, BBPLK Semarang, BDI Jakarta and Surabaya, AK-Textile (Academy of the Textile and Textile Product Industry Community of Surakarta), IndoRunner Foundation, University of Indonesia and many schools in 36 areas on the island of Java. The aim of this program is to prepare qualified human resources and creating the opportunities for the participants to develop their career at PBRX and earn a stable income for their families.

Mendukung Program Prinsip-prinsip Pemberdayaan Wanita (WEPs) dari UN Women, Perseroan bersama-sama 14 pimpinan anak perusahaan melalui penandatanganan pernyataan dukungan ‘CEO Statement of Support for the Women’s Empowerment Principles’ pada bulan Juni 2021, ini merupakan komitmen Perseroan untuk memberdayakan perempuan di tempat kerja dengan kesempatan yang luas dan setara termasuk untuk menjadi pemimpin di Perseroan.

Lead by our Vice CEO, Mrs. Anne Patrcia Sutanto and followed by 14 heads of the subsidiaries, we have signed a statement of support for the 'CEO Statement of Support for the Women's Empowerment Principles' from UN Women in June 2021, this is the Company's commitment to empower women in a workplace with broad and equal opportunities, including to become a leader in the Company.

Melalui Satgas Covid-19 dan Bencana PBRX, kami juga turut membantu korban bencana di tanah air, seperti peristiwa erupsi Gunung Semeru di Jawa Timur, melalui pemberian masker non-medis dan dana tunai untuk meringankan beban dari para korban, memfasilitasi percepatan vaksin baik untuk seluruh karyawan dan keluarga, turut aktif dalam kegiatan pencegahan Covid-19 melalui penerapan protokol kesehatan yang konsisten.

Through our task force of the Covid-19 and disaster, PBRX also help victims of disasters, such as the Mount Semeru eruption in East Java, we donated non-medical masks and cash funds to relieve the burden of disaster victims, also to facilitate the acceleration of vaccines for all employees and their families, and actively participate in Covid-19 prevention activities in implementing of consistent health protocols.

Kami berharap bahwa kontribusi dan komitmen yang telah kami lakukan dapat memberikan dampak positif bagi para pemangku kepentingan demi terwujudnya Keberlanjutan Sosial di Indonesia.

We hope that the contributions and commitments that we have made can bring a positive impact to the stakeholders for the realization of Social Sustainability in Indonesia.

Peran Sumber Daya Manusia di PT Pan Brothers Tbk. dalam Keberlanjutan Lingkungan (Planet)

Keberlanjutan Lingkungan di PBRX adalah sangat penting, karena industri garmen memiliki peran penting terhadap lingkungan, dan sesuai dengan strategi dan kerangka keberlanjutan kami bahwa Perseroan berkomitmen untuk meminimalisir dampak negatif terhadp lingkungan dan ekosistem. Seperti yang telah kami lakukan tahun-tahun sebelumnya bahwa Perseroan berperan aktif dalam mendukung program pemerintah Indonesia dan selalu siap untuk bekerja sama dengan pihak ketiga, masyarakat sekitar serta jaringan pemasok dan pembeli global untuk mewujudkan visi kami terhadap kelestarian lingkungan. Oleh karena itu dalam mendorong Keberlanjutan Lingkungan ada 3 Goal dari SDGs yang telah kami lakukan, sebagai berikut:

The Role of Human Resources at PT Pan Brothers Tbk. in Environmental Sustainability (Planet)

Environmental Sustainability at PBRX is very important, which the garment industry has an important role in the environment, and in accordance with our sustainability strategy and framework that the Company is committed to minimizing negative impacts towards the environment and ecosystem. As we have done in previous years, PBRX plays an active role in supporting the Indonesian government's programs and PBRX is always ready to cooperate with third parties, local communities and a global network of suppliers and buyers to realize our vision of environmental sustainability. Therefore, in encouraging to Environmental Sustainability at PBRX, there are 3 Goals of the UN SDGs that we have carried out, as follows:



Peran sumber daya manusia dalam mengelola sumber daya alam sangat signifikan, Perseroan mempunyai perhatian yang khusus untuk Keberlanjutan Lingkungan supaya dilakukan sesuai dengan visi dan misi Perseroan dan tidak bertentangan dengan regulasi yang ada baik di tingkat nasional maupun global. Keberlanjutan Lingkungan mempunyai hubungan yang sangat erat terhadap semua bisnis di PBRX, mulai dari penyediaan sumber bahan baku, pengelolaan bahan baku melalui energi yang digunakan dan setelah proses pengelolaan bahan baku tersebut yang menghasilkan emisi dan limbah. Oleh karena itu, Perseroan melalukan beberapa inisiatif dan investasi untuk Program Keberlanjutan Lingkungan di PBRX.

Pada pertengahan tahun 2021, Perseroan telah memulai ‘‘Program Net-Zero Emission’’, ini adalah wujud nyata dukungan Perseroan kepada pemerintah yang telah mencanangkan untuk mencapai “Net-Zero Emission” pada tahun 2060 di Indonesia. Seperti yang telah kami sampaikan pada Laporan Keberlanjutan tahun lalu bahwa Perseroan dan Grup telah berkomitmen untuk mengurangi separuh emisi gas rumah kaca (GRK) pada tahun 2030 melalui beberapa proyek seperti instalasi solar panel, peningkatan sumber energi terbarukan (renewable energy), proyek ‘Zero Waste Management’, ekonomi sirkuler, dan teknologi yang hemat energi.

The role of human resources in managing natural resources is very important, hence the Company is very concerned towards the implementation of Environmental Sustainability in accordance with the Company's vision and mission and does not conflict with existing regulations at national and global levels. The Environmental Sustainability is closely related to all businesses in PBRX, as in the provision of raw material sources, managing raw materials through the energy used and after the process of managing these raw materials which produce emissions and waste. Therefore, the Company carried out some initiatives and investments for the Environmental Sustainability Program at PBRX.

In mid-2021, the Company has started the "Net-Zero Emission Program", this is a tangible support of PBRX to the Government which has declared to achieve "Net-Zero Emission" by 2060 in Indonesia. As we stated in 2020 Sustainability Report that PT Pan Brothers Tbk and Group have committed to halving greenhouse gas (GHG) emissions by 2030 through some project initiatives such as the installation of solar panels, increasing renewable energy sources, zero waste management project, circular economy, and energy efficient technology.

Aksi nyata telah dilakukan Perseroan melalui instalasi solar panel tahap pertama pada kuartal ke-4 tahun 2021 ini dengan kapasitas sampai 2,554 kWp (kilowattpeak) di 5 pabrik Perseroan yaitu 3 pabrik di Boyolali, 1 pabrik di Sragen dan 1 pabrik di Cikande, dari instalasi solar panel ini diharapkan Perseroan dan grup dapat mereduksi kurang lebih 63 juta kg karbon emisi (CO_2e) per 30 tahun atau 2.1 juta per tahunnya. Program ini akan dilanjutkan dengan instalasi tahap kedua yang rencananya akan dilakukan pada kuartal pertama tahun 2022 terhadap 5 pabrik lainnya di Tangerang, Sragen, Klego dan Sambi yang diperkirakan akan memiliki dampak yang sama seperti pada tahap pertama.

PBRX has taken concrete actions through the first phase of solar panel installation in the 4th quarter of 2021 with the capacity up to 2,554 kWp (kilowattpeak) for our five factories, there are 3 factories in Boyolali, 1 factory in Sragen and 1 factory in Cikande. from this installation is expected to reduce approximately 63 million kg of carbon emissions (CO_2e) per 30 years or 2.1 million per year at PBRX. This initiative will be continued with the second phase of installation has planned to be carried out in the first quarter of 2022 with the same capacity to 5 another factories in Tangerang, Sragen, Klego and Sambiwhich expected to have the same impact as in the first phase.

Pada kuartal ke-tiga 2021 kami telah memulai proyek kemitraan dengan Duniatex Group untuk mengelola limbah dari kain produksi menjadi produk bahan baku garmen yang berkelanjutan, di mana sisa potongan kain produksi tersebut akan di olah kembali menjadi benang dan kain daur ulang. Hal Ini adalah bentuk dukungan yang nyata untuk “Garmen Berkelanjutan” di Indonesia. Perseroan akan mengajak mitra bisnis dalam hal ini para pemegang merek internasional untuk terlibat dalam penggunaan produk daur ulang ini untuk produk-produk mereka, seperti untuk produk Adidas, Uniqlo, The North Face dan lainnya.

In the 3rd quarter of 2021, we have started and signed a partnership project with Duniatex Group to manage scrap fabrics become sustainable raw material or recycle product for garment, where our scrap fabrics will be reprocessed become recycled yarn and fabric. This is a real action to support for “Sustainable Garment” in Indonesia. We will collaborate with our business partners, namely international brand holders, such as for Adidas, Uniqlo, The North Face and others to be involved in utilizing of the recycled product for their products,

Perseroan berkomitmen untuk mengembangkan bisnis yang berbasis ekonomi sikular dan berkelanjutan, dimana kami menargetkan untuk penggunaan bahan baku yang berkelanjutan hingga 50% pada tahun 2023 melalui pemanfaatan dari program reduksi separuh jumlah limbah yang dihasilkan dengan proses recycle, upcycle, atau downcycle hingga 75% pada tahun 2030. Inilah sebuah komitmen kami untuk Keberlanjutan Lingkungan bagi PBRX dan masyarakat luas yang mempunyai dampak positif bagi bisnis Perseroan dimasa depan.

The Company is committed to developing a business based on a circular and sustainable economy, where we aim to utilize sustainable raw materials up to 50% by 2023. It will be done by reducing the amount of waste generated with the recycling, upcycling, or downcycling process to 75% by 2030. This is our commitment to Environmental Sustainability for the wider community which has a positive impact on the Company's business in the future.

Peran Sumber Daya Manusia di PT Pan Brothers Tbk. dalam Keberlanjutan Ekonomi (Profit)

Tata kelola yang baik pada perusahaan menentukan kesuksesan dari bisnis itu sendiri, ini sangat berhubungan dengan kualitas dari sumber daya manusia yang tersedia, Perseroan telah melakukan banyak investasi untuk pengembangan terhadap kualitas sumber daya manusia, karena akan memberikan manfaat besar bagi Keberlanjutan Bisnis Perseroan.

Ada 2 Goal dari SDGs sebagai prioritas Perseroan untuk program Keberlanjutan Ekonomi di Perseroan, sebagai berikut:

The Role of Human Resources at PT Pan Brothers Tbk. in Economic Sustainability (Profit)

Good governance in the company determines the success of the business itself, it will be related to the quality of available human resources, the Company has made some investments to developing on the quality of human resources, because it will provide great benefits for PBRX's sustainable businesses.

There are two priority goals of the UN SDGs for the Company's Economic Sustainability program, as follows:



Industri manufaktur, termasuk PBRX tak lepas dari inovasi teknologi, digitalisasi dan automasi. Tantangan bisnis ke depan sangat tinggi dan kompetitif, terlebih PBRX adalah perusahaan yang berbasis ekspor sehingga tingkat persaingan bisnis sangat tinggi karena harus bersaing dengan perusahaan-perusahaan internasional, oleh karena itu, tata kelola yang baik melalui sumber daya manusia yang berkualitas memegang peranan penting untuk bersaing dan menjadi 'champion' di dunia internasional.

Di tengah situasi global yang penuh dengan ketidakpastiaan dan pandemi Covid-19 yang belum meredah, kami bersyukur karena pada tahun 2021 dilalui dengan membukukan kinerja keuangan yang tetap sehat dan kuat, di mana penjualan bersih sebesar 689.44 juta USD naik tipis sebesar 0.7% di banding tahun 2020 dengan total 684.89 juta USD. Kami menyadari bahwa hasil ini adalah bentuk dukungan penuh dari para pemangku kepentingan kami, para pemegang saham, mitra bisnis, pelanggan, pemasok, regulator, dan seluruh karyawan kami, tentunya menjadi sebuah pencapaian yang baik untuk tahun 2021.

The manufacturing industries, including PBRX, cannot be separated from technological innovation, digitization and automation. The future business challenges are very high and competitive, especially PBRX as an export-based company where the level of business competition is very high and has to compete with international companies, therefore, good governance through the availability of quality human resources play an important role to compete and become champion in the global.

In the midst of a global situation with full of uncertainty and the Covid-19 pandemic that has not subsided, we are grateful where the year of 2021 was passed by posted with a healthy and strong financial performance, where net sales were USD 689.44 million, a slightly increased of 0.7% compared to 2020 with net sales of USD 684.89. We realize that this result is the full support from our stakeholders, shareholders, business partners, customers, suppliers, regulators, and all of our employees, and it is certainly as an excellent achievement in 2021.



HUMANITY DRIVES SUSTAINABILITY

Kemanusiaan Mendorong Keberlanjutan





LUDIJANTO SETIJO

Direktur Utama
President Director

Peran Kita Untuk Mewujudkan Keberlanjutan
Our Role to Realize Sustainability

Terwujudnya Keberlanjutan Sosial, Lingkungan dan Ekonomi/Tata Kelola di PBRX tentunya bukan dari prestasi individu, tetapi dari seluruh para pemangku kepentingan, teristimewa seluruh karyawan PBRX. Kontribusi, dedikasi dan komitmen dari seluruh karyawan telah merealisasikan terwujudnya program-program keberlanjutan sosial, lingkungan dan ekonomi menjadi nyata dan mempunyai manfaat positif yang luas bagi PBRX, masyarakat sekitar dan masyarakat luas. Sehingga keberadaan PBRX dapat memberikan sumbangsih untuk meningkatkan kesejahteraan bagi seluruh karyawan dan masyarakat Indonesia. Kami berharap melalui Laporan Keberlanjutan 2021 ini dapat memberikan gambaran yang positif terhadap nilai-nilai PBRX.

The realization of Social, Environmental and Economic Sustainability at PBRX is certainly not from individual achievements, but the involvement of all stakeholders, particularly, from all PBRX's employees. The contributions, dedication and commitment of all employees have made social, environmental and economic sustainability programs become tangible and have positive benefits for PBRX, the surrounding community and the wider community. Thus, the existence of PBRX can contribute to improving the welfare of all employees and the Indonesian people. We hope the 2021 Sustainability Report can provide a positive picture of PBRX values.

ANNE PATRICIA SUTANTO

Wakil Direktur Utama
Vice President Director

Apresiasi Kami
Our Appreciation

Untuk penutup, ijinkan kami mengucapkan terima kasih atas kepercayaan dan dukungan yang diberikan oleh pemegang saham, regulator, mitra bisnis, pelanggan, pemasok, Dewan Komisaris, anggota masyarakat, dan seluruh karyawan untuk kemajuan PBRX. Semoga tahun 2022 dapat dilalui dengan lebih baik melalui dukungan dan kerja sama dari seluruh para pemangku kepentingan.

In closing, allow us to thank you for the trust and support given by shareholders, regulators, business partners, customers, suppliers, community members, the Board of Commissioners, and all employees for the progress of PBRX. Hopefully 2022 can be passed better through the support and cooperation of all stakeholders.

Tangerang, 09 Mei 2022
Atas nama Direksi PT Pan Brothers Tbk.

Tangerang, May 09, 2022
On behalf of the Directors of PT Pan Brothers Tbk.





VISI Perusahaan
Vission

> **Menjadi perusahaan pemasok pakaian yang terpadu, berkelanjutan dan mendunia**
>
> *To be an integrated and worldwide sustainable apparel supplier company*

MISI Perusahaan
Mission

- **Meningkatkan kinerja dan produk Perusahaan dengan menerapkan praktik manajemen terbaik secara terus menerus dengan dampak negatif sekecil mungkin terhadap ekosistem.**
  To improve the Company's performance and products by applying the best management practices continuously with the least possible negative impact to the ecosystem
- **Menciptakan peluang terbaik bagi karyawan dan pemangku kepentingan kami untuk mengembangkan dan mencapai potensi penuh mereka.**
  To create the best opportunities for our employees and stakeholders so they can develop and achieve their full potential
- **Memaksimalkan nilai investasi pemegang saham dan memanfaatkan sumber daya keuangan kami secara efisien untuk memberikan peluang yang menarik.**
  To maximize shareholder's value and utilize our financial resources efficiently to provide attractive opportunities
- **Meningkatkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik dan terus mengupayakan yang terbaik.**
  To enhance Good Corporate Governance and continually strive for excellence
- **Menjadi pemimpin dalam rantai pasokan pakaian jadi dan memasok produk pakaian yang berkualitas, ramah lingkungan dan bertanggung jawab terhadap komunitas sekitar perusahaan.**
  To be the leader in apparel supply chain by supplying apparel products that are high-quality, environmentally friendly, and socially responsible
- **Menjadi pemimpin dalam rantai pasokan pakaian dengan kepuasan pelanggan yang maksimal.**
  To be the leader in apparel supply chain with maximum customer satisfaction
- **Menjadi Perusahaan yang bertanggung jawab secara sosial dan ramah lingkungan.**
  To be a socially responsible and environmentally friendly Company
- **Memberikan kontribusi aktif untuk pembangunan perekonomian Indonesia.**
  To actively contribute to Indonesia's economic development

Tentang Kami *About Us*

Nama Perusahaan
PT PAN BROTHERS Tbk [GRI 102-1]

Tanggal Pendirian : 21 Agustus 1980

Bentuk Legal dan Status Badan Usaha :
Perseroan Terbatas dan Perusahaan Terbuka, terdaftar di Bursa Efek Indonesia dengan kode saham PBRX sejak 16 Agustus 1990

Nomor Registrasi Perusahaan Publik :
S1-121/SHM/MK-10/1990

Nomor Lisensi Industri :
230/DJA I/IVT-III/Non-PMA-PMDN/VII/1992

Dasar Hukum Pendirian :
Akta Notaris No. 58 tanggal 16 Oktober 1980 Keputusan Menteri dari Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. YA / 5/500 / II tanggal 30 Oktober 1980.

Bidang Usaha dan Produk :
Manufaktur Garmen / Pakaian dan Produksi Tekstil [GRI 102-2]

Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2021
[GRI 102-5]:

Company Name
PT PAN BROTHERS Tbk [GRI 102-1]

Date of Establishment *: 21 August 1980*

Legal Form and Business Entity Type :
Limited Liability and Public Company, registered in the Indonesian Stock Exchange with the share code of PBRX since 16 August 1990

Public Company Registration Number :
S1-121/SHM/MK-10/1990

Industrial License Number :
230/DJA I/IVT-III/Non-PMA-PMDN/VII/1992

Article of Association :
Notarial Deed No. 58 date 16 October 1980 Ministerial Decree from the Ministry of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia No. YA/5/500/II date 30 October 1980.

Type of Business dan Product
Garment/Apparel Manufacturing and Textile Production [GRI 102-2]

Shareholders Composition as of December 31, 2021
[GRI 102-5]:

Shareholders	Share (Vol)	Share (%)
Perorangan Lokal *Local Individual*	1,705,460,321	26.32%
Lembaga Lokal *Local Institution*	3,145,235,918	48.6%
Perorangan Asing *Foreign Individual*	149,113,360	2.3%
Lembaga Asing *Foreign Institution*	1,478,486,012	22.8%
Jumlah *Total*	**6,478,295,611**	**100.00%**

Pasar Perseroan:
Fasilitas produksi di tiga wilayah utama, Banten, Jawa Barat, dan Jawa Tengah. Kantor perwakilan di Singapura, Hongkong, dan Belanda. Mengekspor produk ke 78 negara per 2021. [GRI 102-4] [GRI 102-6]

Market Presence :
Production facilities in three main areas, Banten, Western Java, and Central Java. Representative offices in Singapore, Hongkong, and the Netherlands. Exported products to 75 countries as of 2021. [GRI 102-4] [GRI 102-6]

JAM BEKERJA

Kantor	: 08:30 Pagi - 05.30 Sore
Pabrik Tangerang	: 07.30 Pagi - 04.30 Sore

WORKING HOUR

Office	: 08:30 *AM* - 05.30 *PM*
Tangerang Factory	: 07.30 *AM* - 04.30 *PM*



Clothing The World With Indonesian Heart



Keanggotaan Asosiasi [GRI 102-13]

- KADIN (Kamar Dagang dan Industri Indonesia)
- APINDO (Asosiasi Pengusaha Indonesia)
- API (Asosiasi Pertekstilan Indonesia)
- Better Work Indonesia
- Indonesia Business Coalition for Women Empower ment (IBCWE)
- U.S. Cotton Trust Protocol (USCTP)
- Asian Venture Philanthropy Network (AVPN)
- Rantai Tekstil Lestari (RTL)
- Endeavor Indonesia

Membership of Association *[GRI 102-13]*

- *KADIN (Indonesian Chamber of Commerce and Industry)*
- *APINDO (Indonesian Employer Association)*
- *API (Indonesian Textile Association)*
- *Better Work Indonesia*
- *Indonesia Business Coalition for Women Empower ment (IBCWE)*
- *U.S. Cotton Trust Protocol (USCTP)*
- *Asian Venture Philanthropy Network (AVPN)*
- *Rantai Tekstil Lestari (RTL)*
- *Endeavor Indonesia*

Kantor Pusat *Head Office* **:**
[GRI 102-3] [GRI 102-4]

Jl. Siliwangi No. 178 Desa Alam Jaya, Jatiuwung Tangerang 15133 Indonesia.
Jl. Siliwangi No. 178 Desa Alam Jaya, Jatiuwung Tangerang 15133 Indonesia.

Telepon (62-21) 5900718, 5900705 (hunting) **Faksimili** (62-21) 5900706, 5900717
Phone *(62-21) 5900718, 5900705 (hunting)* ***Fax*** *(62-21) 5900706, 5900717*

Website : www.panbrotherstbk.com

E-mail (Corporate Secretary) : apbrxswk@pbrx.co.id
iswardeni@pbrx.co.id
corpsec@pbrx.co.id

E-mail (Marketing) : pbt@pbrx.co.id

E-mail (SDGs) : sdgs@pbrx.co.id

Sekilas Mengenai PBRX *PBRX at a Glance*

Didirikan pada tahun 1980, PT Pan Brothers Tbk (PBRX) adalah salah satu perusahaan manufaktur garmen terbesar di Indonesia. PT Pan Brothers Tbk dan anak perusahaan garmennya memproduksi berbagai jenis garmen, mulai dari garmen tenun hingga pakaian olahraga dan pakaian berkinerja tinggi. Dengan kantor pusat di Tangerang, fasilitas manufaktur Pan Brothers terutama berlokasi di Jawa Tengah dan Jawa Barat di lokasi berikut: Tangerang, Serang, Bandung, Boyolali, Sragen, Klego, Sambi, Ungaran dan Tasikmalaya [GRI 102-2]

Established in 1980, PT Pan Brothers Tbk (PBRX) is one of the largest garment manufacturing companies in Indonesia. PT Pan Brothers Tbk and its garment subsidiaries manufacture various kinds of garments, ranging from woven garments to sports and high-performance wear. With headquarters based in Tangerang, Pan Brothers manufacturing facilities are primarily located in Central and Western Java in the following locations: Tangerang, Serang, Bandung, Boyolali, Sragen, Klego, Sambi, Ungaran and Tasikmalaya. [GRI 102-2]

Perseroan dan anak perusahaan di bidang garment memproduksi “Technical, Functional and Active Wear” yang diperuntukkan olahraga musim dingin, Baju Ski, Baju Jogging, Baju Panjat Gunung, serta baju untuk aktifitas atau olahraga alam; "Woven Garment" seperti Jaket Empuk dengan lapisan penghangat dan Jaket Ringan, Celana Formal dan Santai, Celana Pendek, Baju Wanita, Kemeja dan lain-lain; serta "Cut & Sewn Knit Garment" seperti Kemeja Polo, Kemeja Golf, Setelan Track, Sweatsuits dan Kaos Santai dengan berbagai macam bahan. [GRI 102-2]

PT Pan Brothers Tbk and its subsidiary garment Companies manufacture “Technical, Functional and Activewear” Suited for Snowboarding, Ski Outer Wear, Jogging, Hiking, and other Sports and Outdoor Activities, etc, “Woven Garments” such as Padded and Lightweight Jackets, Pants, Shorts, Casual Pants Dress Shirt, etc. as well as “Cut and Sewn Knit Garments” such as Polo Shirts, Golf Shirts, Track Suits, Sweatsuits with a variety of fabrics. [GRI 102-2]

Sejak Maret 2020, PBRX juga mulai memproduksi “Alat Pelindung Diri (APD)” dan berbagai jenis masker non-medis dan hazmat. Awalnya produk APD digunakan oleh seluruh karyawan dan didonasikan kepada pihak-pihak tertentu yang membutuhkan sehubungan dengan sulitnya mendapatkan APD dari pasar, namun kini telah menjadi lini produk baru Perseroan. [GRI 102-2]

Since March 2020, PBRX also produces “Personal Protective Equipment (PPE)” products and various types of masks and hazmat. At first, these products were used for all employees and donated to certain parties who needed it, but now it has become the Company’s new product line. [GRI 102-2]

PT. Pan Brothers Tbk dan anak usaha industri garmen memasok ke berbagai merek seperti Uniqlo, Adidas, The North Face, Salomon, Arcteryx, J Crew, Dillard, LL Bean, Macy’s, Orvis, Stella Mc Cartney, Spyder, Mavic, Strellson, Oviesse, Coin SpA, Holy Fashion, Atomic, Lacoste, Kathmandu, Duluth, Indygena, Polo Ralph Lauren, Sterling, Burton, Wilson, Haddad, Christopher & Banks, Berghaus, Columbia, Oakley, Hunter, Prada, Betabrand, Tommy Hilfiger, Banana Republic, Joe Brown, Scotch & Soda, IKEA, dan lain-lain. [GRI 102-2] [GRI 102-6]

PT. Pan Brothers Tbk and its subsidiary garment companies supply to various brands such as Uniqlo, Adidas, The North Face, Salomon, Arcteryx, J Crew, Dillard, LL Bean, Macy’s, Orvis, Stella Mc Cartney, Spyder, Mavic, Strellson, Oviesse, Coin SpA, Holy Fashion, Atomic, Lacoste, Kathmandu, Duluth, Indygena, Polo Ralph Lauren, Sterling, Burton, Wilson, Haddad, Christopher & Banks, Berghaus, Columbia, Oakley, Hunter, Prada, Betabrand, Tommy Hilfiger, Banana Republic, Joe Brown, Scotch & Soda, IKEA, etc. [GRI 102-2] [GRI 102-6]

Pasar Perseroan tersebar di berbagai wilayah seperti Amerika Serikat, Eropa Barat dan Timur, Kanada, Asia, Australia, Selandia Baru, dan berbagai negara lainnya. [GRI 102-6]

The Company’s market spans across various regions such as the United States of America, Western and Eastern Europe, Canada, Asia, Australia, New Zealand and various other countries. [GRI 102-6]

Sebagai produsen garmen yang berorientasi ekspor, Perseroan mematuhi persyaratan pelanggan dan standar lingkungan, kesehatan, dan keselamatan internasional. Perseroan memenuhi semua kualifikasi yang dipersyaratkan seperti peraturan keselamatan kerja, praktik kerja yang sehat, dan hak asasi manusia.

As an export-oriented garment manufacturer, the Company complies with customers’ requirements and international environmental, health, and safety standards. The Company fulfills all the qualifications required such as safety regulations, healthy work practices, and human rights.

Informasi Anak Perusahaan dan Kepemilikan Saham *Subsidiaries Information and Share Ownership*

Entitas Anak *Entity*	Lokasi *Location*	Bidang Usaha *Type of Business*	Presentasi Kepemilikan *Share Ownership*
PT Pancaprima Ekabrothers	Tangerang, Banten	Produksi Pakaian Jadi, APD *Apparel Products, PPE*	99.91%
PT Eco Smart Garment Indonesia	Boyolali, Jawa Tengah	Produksi Pakaian Jadi, APD *Apparel Products, PPE*	85.00%
PT Prima Sejati Sejahtera	Boyolali, Jawa Tengah	Produksi Pakaian Jadi, APD *Apparel Products, PPE*	99.00%
PT Teodore Pan Garmindo	Tasikmalaya, Jawa Barat	Produksi Pakaian Jadi, APD *Apparel Products, PPE*	51.00%
PT Hollit International	Jakarta	Pengembangan Produk *Product Development*	53.57%
Continent 8 PTE. LTD	Singapura *Singapore*	Agen Penjualan dan Pengembangan Produk *Sales Agent and Product Development*	65.43%
Cosmic Gear LTD.	Hongkong	Agen Penjualan dan Pengembangan Produk *Sales Agent and Product Development*	100.00%
PB International B.V.	Belanda *Netherlands*	Mendukung Aktivitas Perseroan *Representative Office*	100.00%
PB Island PTE. LTD.	Singapura *Singapore*	Agen Penjualan dan Pengembangan Produk *Sales Agent and Product Development*	51.00%
PT Apparelindo Prima Sentosa	Jakarta	Induk Usaha Ritel *Retail*	99.00%
PT Victory Pan Multitex	Bandung, Jawa Barat	Produksi Benang Jahit dan Benang Bordir *Sewing and Embroidery Thread*	51.00%
PT Ocean Asia Industry	Cikande, Banten	Produksi Tekstil dan Pencelupan *Textile and Dyeing*	51.00%
PT Berkah Indo Garment	Ungaran, Jawa Tengah	Produksi Pakaian Jadi, APD *Apparel Products, PPE*	99.00%

PT Pancaprima Ekabrothers

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB), yang berpusat di Tangerang, Banten, bergerak di bidang industri pembuatan pakaian jadi. PPEB memproduksi berbagai macam produk garmen mulai dari Teknikal, Fungsional dan Aktif serta Pakaian Luar yang cocok untuk Snowboarding, Ski, Jogging, Hiking, dan Olah Raga dan Kegiatan Luar lainnya untuk pasar ekspor, serta produk APD.

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB), headquartered in Tangerang, Banten, is engaged in the apparel manufacturing industry. PPEB produces various kinds of garment products ranging from Technical, Functional and Active as well as Outerwear suitable for Snowboarding, Skiing, Jogging, Hiking, and Sports and other Outdoor Activities for the export market, as well as PPE products.

PT Hollit International

PT Hollit International (HI) adalah perusahaan Product Development and Sourcing yang berpusat di Jakarta, Indonesia. Dengan mengamati tren-tren terbaru dalam gaya, finishing, dan sumber bahan produk-produk fashion, Hollit telah membangun rekam jejak yang kokoh dan telah membuktikan reputasi terkemuka di pasar mode internasional. Sering bekerja sama dengan perusahaan fashion terkemuka, Hollit telah bertahun-tahun menjalin kerjasama yang kuat dengan banyak pabrik garmen tertentu yang memiliki kemampuan produksi garmen inovatif, high quality produk ke pasar fashion.

PT Hollit International (HI) is a Product Development and Sourcing company based in Jakarta, Indonesia. By observing the latest trends in styles, finishes and sourcing of fashion products, Hollit has built a solid track record and has established a leading reputation in the international fashion market. Frequently working with leading fashion companies, Hollit has for many years established strong partnerships with many specific garment factories that have the capability of producing garments of innovative, high quality products to the fashion market.

Continent 8 Pte. Ltd

Continent 8 Pte. Ltd (C8), dengan kantor di Singapura dan Hanoi, Vietnam, bergerak sebagai Agen Penjualan Apparel dan Pengembangan Produk Garmen untuk berbagai brand internasional. Menyediakan akses yang lebih mudah bagi merek global untuk mengembangkan produk garmen, Continent 8 Pte. Ltd. telah, dalam jangka waktu yang singkat, membuktikan kemampuannya sebagai mitra sumber yang dapat diandalkan untuk banyak merek internasional terkenal.

Continent 8 Pte. Ltd (C8), with offices in Singapore and Hanoi, Vietnam, operates as an Apparel Sales and Garment Product Development Agent for various international brands. Providing easier access for global brands to develop garment products, Continent 8 Pte. Ltd. has, in a short period of time, proven its ability as a reliable sourcing partner for many well-known international brands.

PT Ocean Asia Industry

PT Ocean Asia Industry (OAI) di Serang, Banten, memproduksi kain rajut bundar (circular knitted fabric), dan memiliki fasilitas pencelupan kain dan kain printing. PT Ocean Asia Industry saat ini memasok ke merek internasional seperti H&M, J. Crew, Adidas dll, dan akan terus melayani baik produsen garmen lokal maupun pembuat garmen luar negeri secara efisien dan berkelanjutan.

PT Ocean Asia Industry (OAI) in Serang, Banten, produces circular knitted fabrics, and has fabric dyeing and printing facilities. PT Ocean Asia Industry currently supplies to international brands such as H&M, J. Crew, Adidas etc, and will continue to serve both local and overseas garment manufacturers in an efficient and sustainable manner.

PT Apaprelindo Prima Sentosa

PT Apparelindo Prima Sentosa (APS) di Jakarta bergerak sebagai induk usaha retail PBRX. Saat ini perseroan memiliki anak perusahaan di segmen retail apparel dengan brand Salt n Pepper, ZOE Label dan ZOE Black, serta anak usaha di bidang medis di Boyolali Jawa Tengah. Selain menjadi perusahaan induk yang mewakili minat grup PBRX dalam industri Ritel, perusahaan juga membantu industri lokal lainnya untuk memenuhi kebutuhan pakaian mereka. Pengetahuan teknis yang mendalam dan jaringan yang luas memungkinkan PT Apparelindo Prima Sentosa untuk melayani berbagai segmen garmen mulai dari busana kasual hingga sederhana dan bahkan pakaian luar.

PT Apparelindo Prima Sentosa (APS) in Jakarta operates as the retail holding company of PBRX. Currently, the company has subsidiaries in the apparel retail segment with the Salt n Pepper, ZOE Label and ZOE Black brands, as well as a medical subsidiary in Boyolali, Central Java. Apart from being the holding company representing the PBRX group's interest in the Retail industry, the company also helps other local industries to meet their apparel needs. In-depth technical knowledge and extensive network enable PT Apparelindo Prima Sentosa to serve various garment segments ranging from casual to modest wear and even outerwear.

PT Eco Smart Garment Indonesia

PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI) di Boyolali, Jawa Tengah didirikan pada tahun 2013 sebagai perusahaan yang bergerak di bidang industri pakaian jadi. Perusahaan ini memproduksi pakaian tenun seperti ultra light down, parka, dan bawahan musim dingin serta produk APD untuk pasar ekspor.

PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI) in Boyolali, Central Java was established in 2013 as a company engaged in the apparel industry. The company produces woven clothing such as ultra light down, parkas, and winter bottoms as well as PPE products for the export market.

Cosmic Gear. Ltd

Cosmic Gear Ltd (CG) berpusat di Hongkong dan aktif sebagai Agen Sumber Bahan Pakaian dan Perusahaan Pengembangan Produk untuk membantu grup PBRX memenuhi kebutuhan pasar internasional dengan lebih baik.

Cosmic Gear Ltd (CG) is headquartered in Hong Kong and is active as an Apparel Sourcing Agent and Product Development Company to help the PBRX group better meet the needs of the international market.

PT Prima Sejati Sejahtera

PT Prima Sejati Sejahtera (PSS) di Boyolali, Jawa Tengah, didirikan tanggal 2014 untuk memproduksi berbagai jenis pakaian-jadi terutama untuk tujuan ekspor. PSS memproduksi Teknikal, Fungsional dan Aktif yang cocok untuk Seluncur Salju, Ski, Jogging, Hiking, dan Olahraga serta Aktivitas Luar lainnya serta produk APD seperti masker dan baju hazmat.

PT Prima Sejati Sejahtera (PSS) in Boyolali, Central Java, was established in 2014 to produce various types of apparel, especially for export purposes. PSS produces Technical, Functional and Active which are suitable for Snowboarding, Skiing, Jogging, Hiking, and other Sports and Outdoor Activities as well as PPE products such as masks and hazmat suits.

PT Teodore Pan Garmindo

PT Teodore Pan Garmindo (TPG) di Bandung dan Tasikmalaya, Jawa Barat berdiri pada tahun 2014 sebagai perusahaan yang bergerak di bidang industri pakaian jadi. TPG memproduksi berbagai pakaian pakaian-jadi terutama untuk tujuan ekspor, seperti pakaian woven dan *cut & sewn*, pakaian olahraga dan APD.

PT Teodore Pan Garmindo (TPG) in Bandung and Tasikmalaya, West Java was established in 2014 as a company engaged in the apparel industry. TPG produces various apparel garments mainly for export purposes, such as woven and cut & sewn garments, sportswear and PPE.

PT Victory Pan Multitex

PT Victory Pan Multitex (VPM) di Bandung, Jawa Barat adalah perusahaan yang memproduksi benang jahit, benang bordir dan benang lainnya yang berkualitas tinggi. Melayani pasar Indonesia sejak 2014, perusahaan telah membangun merek ternama "TAKAYAMA" yang sekarang identik dengan produk berkualitas tinggi dan layanan yang efisien. Menawarkan lebih dari 1000 warna benang jahit dan 360 warna benang bordir, bahan benang VPM berkisar dari poliester (polyester filament tunggal, polyester tekstur filamen, poliester pintal, poliester pintal inti) dan rayon viskosa.

PT Victory Pan Multitex (VPM) in Bandung, West Java is a company that produces high quality sewing thread, embroidery thread and other threads. Serving the Indonesian market since 2014, the company has built the well-known brand "TAKAYAMA" which is now synonymous with high quality products and efficient services. Offering over 1000 sewing thread colors and 360 embroidery thread colors, VPM thread materials range from polyester (single filament polyester, filament texture polyester, spun polyester, core spun polyester) and viscose rayon.

PT Berkah Indo Garment

PT Berkah Indo Garment (BIG) di Ungaran, Jawa Tengah berdiri pada tahun 2016 dan memproduksi berbagai jenis pakaian-jadi seperti pakaian woven dan cut & sewn, pakaian olahraga dan APD, terutama untuk tujuan ekspor.

PT Berkah Indo Garment (BIG) in Ungaran, Central Java was established in 2016 and produces various types of apparel such as woven and cut & sewn clothing, sportswear and PPE, mainly for export purposes.

PB. International B.V.

PB. International B.V. (PBI BV) di Belanda, didirikan untuk mendukung aktivitas Perseroan di Eropa. Perusahaan PBI BV bertindak sebagai agen untuk kegiatan perdagangan PBRX.

PB. International B.V. (PBI BV) in the Netherlands, was established to support the Company's activities in Europe. PBI BV company acts as agent for PBRX trading activities.

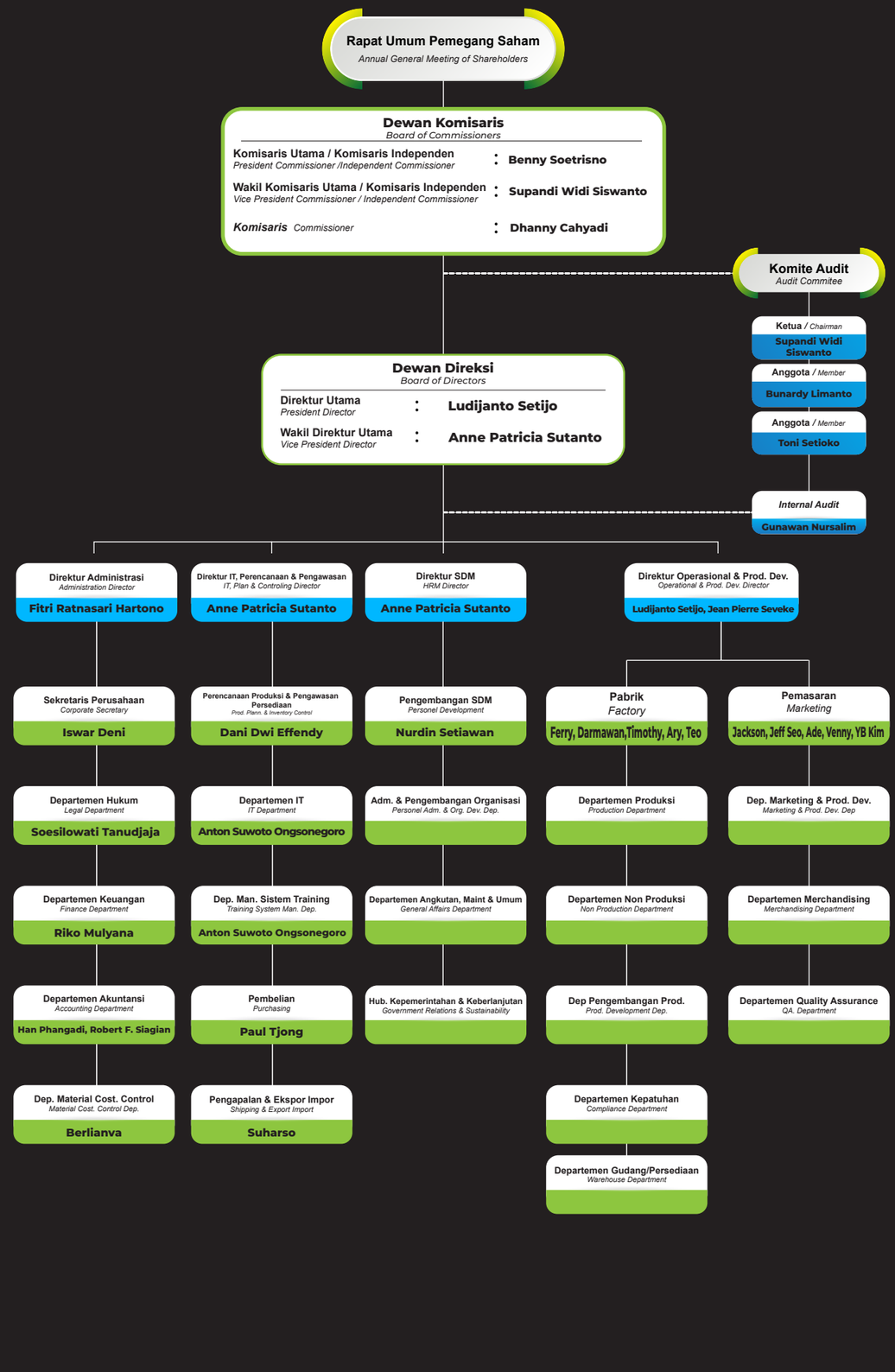
PB. Island Pte. Ltd

PB Island Pte. Ltd (PBL) di Singapura berfungsi sebagai Agen Penjualan Apparel dan Pengembangan Produk. PBL terlibat dalam aktivitas material sourcing yang memungkinkan Grup PBRX untuk menjangkau lebih banyak pasar internasional dan berfokus pada pengembangan dan kreasi produk fashion yang mengikuti gaya, tren, dan bahan terkini.

PB Island Pte. Ltd (PBL) in Singapore serves as Apparel Sales and Product Development Agent. PBL is involved in material sourcing activities that enable the PBRX Group to reach more international markets and focuses on developing and creating fashion products that follow the latest styles, trends and materials.

Struktur Organisasi *Organizational Structure*

[GRI 102-18] [GRI 102-22]



Milestone Perseroan *Milestone*

1980

Didirikan pada tanggal 21 Agustus sebagai perusahaan yang bergerak di bidang industri garmen di Tangerang, Banten, Indonesia

Established on August 21st as a company engaged in the garment industry in Tangerang, Banten, Indonesia

1990

Mendaftarkan diri sebagai perusahaan publik (PBRX) di Bursa Efek Indonesia dengan saham yang ditawarkan kepada publik untuk pertama kalinya (12,8 juta saham)

Listed as a public company (PBRX) in the Indonesian Stock Exchange with shares offered to the public for the first time (12.8 million shares)

1992

Menerbitkan saham bonus - total saham meningkat menjadi 38,4 juta saham

Issued bonus shares– total shares increased to 38.4 million shares

1996

Menerima penawaran tender atas saham PBRX oleh manajemen baru

Received tender offer on PBRX shares by new management

1997

Melakukan pemecahan saham - total saham meningkat menjadi 76,8 juta saham

Carried out a stock split – total shares increased to 76.8 million shares



2003

Melakukan pemecahan saham - total saham meningkat menjadi 384 juta saham

2005

Menjalin kemitraan dengan PT Pancaprima Ekabrothers; Melakukan Penawaran Umum Terbatas (PUT) pertama - meningkatkan jumlah saham menjadi 445,44 juta saham

Established a partnership with PT Pancaprima Ekabrothers; Conducted the first Limited Public Offering (LPO) – increasing total shares to 445.44 million shares

2007

Memperluas fasilitas produksi dan mengembangkan keberadaan di berbagai daerah di Jawa Tengah yaitu Boyolali dan Sragen

Expanded production facilities and developed presence in various regions across Central Java, namely Boyolali and Sragen

2011

Membangun kemitraan dengan PT Hollit International sehubungan dengan masuknya PBRX sebagai pemegang saham mayoritas (53,57%); Melakukan PUT kedua - meningkatkan jumlah saham menjadi 765.965.000 saham; Melakukan pemecahan saham lagi - meningkatkan saham menjadi 3,063 miliar saham.

Developed a partnership with PT Hollit International in connection with PBRX's entry as a majority shareholder (53.57%); Conducted a second LPO – increasing shares to 765.965 million shares; Carried out another stock split – increasing shares to 3.063 billion shares.

2012

Mendirikan Ocean Asia Industry sebagai anak perusahaan yang terlibat dalam produksi tekstil

Established Ocean Asia Industry as a subsidiary involved in textile production



2013

Mendirikan Apparelindo Prima Sentosa (APS) sebagai anak perusahaan yang bergerak di bidang product sourcing

Established Apparelindo Prima Sentosa (APS) as a subsidiary involved in product sourcing

2014

Mendirikan anak perusahaan seperti Cosmic Gear Ltd., Teodore Pan Garmindo (TPG), Victory Pan Multitex (VPM), dan Prima Sejati Sejahtera (PSS); Melakukan PUT ketiga, meningkatkan total saham menjadi 6,478 miliar saham

Established subsidiaries of Cosmic Gear Ltd., Teodore Pan Garmindo (TPG), Victory Pan Multitx (VPM), and Prima Sejati Sejahtera (PSS); Limited Public Offering, increasing total shares become 6,478 billion shares



2015

Mendirikan Industri Berkah Indo Garment (BIG) dan PB International BV; Memperluas kapasitas industri Teodore Pan Garmindo (TPG) hingga Tasikmalaya

Established Berkah Indo Garment (BIG) and PB International BV Industry; Expanded the industrial capacity of Teodore Pan Garmindo (TPG) to Tasikmalaya

2017

Mendirikan PB Island Pte. Ltd

Established PB Island Pte. Ltd

2019

Memperluas Teodore Pan Garmindo (TPG) untuk kedua kalinya di Tasikmalaya

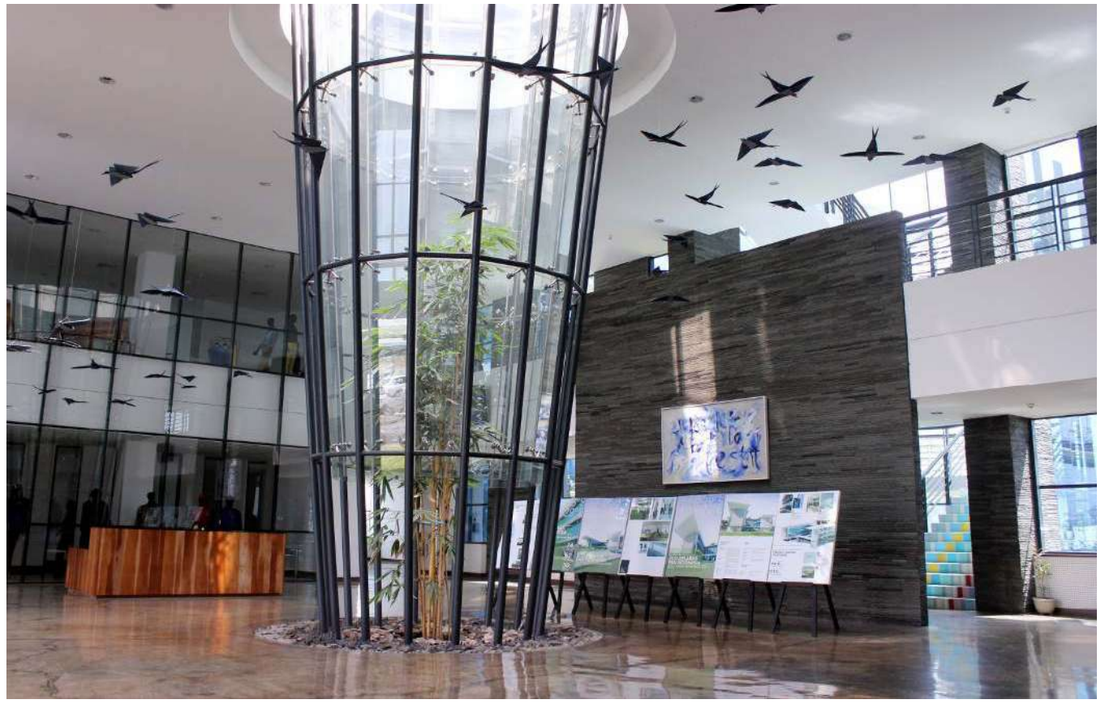
Expanded Teodore Pan Garmindo (TPG) for the second time in Tasikmalaya

Sertifikasi dan Keterlibatan Eksternal *Certification and External Involvements*

[GRI 102-12]

Kategori *Category*	Sertifikat/ Keanggotaan/ Laporan *Certificate/ Membership/ Report*	Nama Anak Perusahaan *Subsidiary Name*	Sertifikat / Nomor Laporan *Certificate /Report Number*	Tanggal Penerbitan *Issued Date*	Berlaku sampai *Valid Until*	Badan Sertifikasi *Certification Body*	Catatan *Remarks*
ISO	ISO 9001:2015	PT PANCAPRIMA EKABROTHERS	10256665	16-Apr-2020	15-Apr-2023	Lloyd's	Sertifikasi *Certification*
		PT PAN BROTHERS TBK-PAN 9 BOYOLALI	10178098	21-Agu-2018	30-Agu-2021	Lloyd's	Sertifikasi *Certification*
		PT PAN BROTHERS TBK-PAN 8 SRAGEN	10300159	15-Nov-2020	14-Nov-2023	Lloyd's	Sertifikasi *Certification*
		PT TEODORE PAN GARMINDO	ID003357	21-Apr-2020	21-Mar-2023	BUREAU VERITAS	Sertifikasi *Certification*
	ISO 14001:2015	PT PANCAPRIMA EKABROTHERS	10287562	27-Agu-2020	27-Agu-2023	Lloyd's	Sertifikasi *Certification*
		PT PRIMA SEJATI SEJAHTERA	ES-0834	27-Agu-2019	19-Jul-2021	ACM	Sertifikasi *Certification*
	ISO 45001:2018	PT PANCAPRIMA EKABROTHERS	10288083	27-Agu-2019	27-Agu-2023	Lloyd's	Sertifikasi *Certification*
		PT PRIMA SEJATI SEJAHTERA	HS-0834	27-Agu-2019	19-Jul-2021	ACM	Sertifikasi *Certification*
Sosial *Social*	SA 8000:2014	PT PANCAPRIMA EKABROTHERS	IND18.9527 Ref.No SCS/L /00058/02/2021	31-Jan-2018	8-Jun-2021	BUREAU VERITAS	Sertifikasi *Certification*
	Better Work Portal	PT PAN BROTHERS TBK-PAN 9 BOYOLALI	ID: 1782	28-Mar-2016	5-Agu-2020	Better Work Indonesia	Keanggotaan Tahunan *Annual Membership*
		PT PRIMA SEJATI SEJAHTERA	ID: 1972	28-Agu-2018	5-Nov-2020	Better Work Indonesia	Keanggotaan Tahunan *Annual Membership*
		PT ECO SMART GARMENT INDONESIA -KLEGO	ID: 2909	20-Agu-2019	16-Agu-2021	Better Work Indonesia	Keanggotaan Tahunan *Annual Membership*
		PT ECO SMART GARMENT INDONESIA -SAMBI	ID: 3438	1-Sep-2020	Februari 2021	Better Work Indonesia	Keanggotaan Tahunan *Annual Membership*
	Higg Index FSLM	PT PANCAPRIMA EKABROTHERS	ID:7206	30 Des 2018	29 Apr 2021	Higg Portal	Keanggotaan Tahunan *Annual Membership*
		PT OCEAN ASIA INDUSTRY	ID:32865	11-Jan-2021	10-Jan-2022	Higg Portal	Keanggotaan Tahunan *Annual Membership*
Bea dan cukai & Memotong *Customs and Excise*	AEO	PT PANCAPRIMA EKABROTHERS	AEO.1.2.0.0. 0.6.0.00087.ID	10-Jul-2018	10-Jul-2023	Kementerian Keuangan RI Directorat Jenderal Bea Cukai *Ministry of Finance RI Directorat General Of Customs and Excise*	
		PT PAN BROTHERS TBK	AEO.1.2.0.0.0. 0.0.00116.ID	17-Des-2018	17-Des-2023		

Kategori *Category*	Sertifikat/ Keanggotaan/ Laporan *Certificate/ Membership/ Report*	Nama Anak Perusahaan *Subsidiary Name*	Sertifikat / Nomor Laporan *Certificate /Report Number*	Tanggal Penerbitan *Issued Date*	Berlaku sampai *Valid Until*	Badan Sertifikasi *Certification Body*	Catatan *Remarks*
Lingkungan *Environment*	**Greenship New Building**	PT PAN BROTHERS TBK	031/RP/NB/ IX-2020	17-Sep-2020	17-Mar-2022	Green Building Council Indonesia	Sertifikasi *Certification*
	Higg Index FEM	PT PANCAPRIMA EKABROTHERS	ID: 7206	30-Des-2018	29-Apr-2021	Higg Portal	Keanggotaan Tahunan *Annual Membership*
		PT PAN BROTHERS TBK-PAN 9 BOYOLALI	-	26-Apr-2018	1-Jan-2022	Higg Portal	Keanggotaan Tahunan *Annual Membership*
		PT PRIMA SEJATI SEJAHTERA	ID: 14753	Maret 2012	Maret 2019	Higg Portal	Keanggotaan Tahunan *Annual Membership*
		PT ECO SMART GARMENT INDONESIA -KLEGO	ID: 136373	Februari 2020	Juli 2020	Higg Portal	Keanggotaan Tahunan *Annual Membership*
		PT ECO SMART GARMENT INDONESIA-SAMBI	ID: 136035	Februari 2020	Juli 2020	Higg Portal	Keanggotaan Tahunan *Annual Membership*
	ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals)	PT OCEAN ASIA INDUSTRY	(7120)281-0042	21-Okt-2020	27-Feb-2024	BUREAU VERITAS	Sertifikasi *Certification*
		PT ECO LAUNDRY HIJAU INDONESIA	(7120)273-0072	29-Sept-2020	7-Nov-2024	BUREAU VERITAS	Sertifikasi *Certification*
	Organic Content Standard (OCS)	PT OCEAN ASIA INDUSTRY	CU1015668OCS-2020-00078756	23-Nov-2020	15-Sept-2021	Control Union	Sertifikasi *Certification*
	Recycled Claim Standard (RCS)	PT OCEAN ASIA INDUSTRY	CU1015668RCS-2020-00078755	23-Nov-2020	15-Sept-2021	Control Union	Sertifikasi *Certification*



Penghargaan Berkelanjutan *Awards*



2018

1 (satu) Penghargaan 100 Fastest Growing Company Awards 2018 Majalah Info Bank, 25 January 2018	*1 (one) 100 Fastest Growing Company Awards 2018 Info Bank Magazine, January 25, 2018*
1 (satu) Penghargaan Indonesia Corporate Social Responsibility Awards 2018 Economic Review, Februari 23, 2018	*1 (one) Indonesia Corporate Social Responsibility Awards 2018 Economic Review, February 23, 2018*
1 (satu) Kawasan Berikat Terpatuh Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Februari 23, 2018	*1 (one) The Obedient Bonded Zone Primary Service Office of Customs and Excise, February 23, 2018*
1 (satu) Penghargaan Indonesia Corporate Secretary & Corporate Communication Awards 2018 Economic Review, Maret 2, 2018	*1 (one) Corporate Secretary & Corporate Communication Awards 2018, Economic Review March 2, 2018*
1 (satu) Penghargaan Most Innovative Business Award 2017 Category Textile dan Garment, Warta Ekonomi, Maret 23, 2018	*1 (one) Most Innovative Business Award 2018, Warta Ekonomi, March 23, 2018*
1 (satu) Penghargaan Indonesia Sales Marketing Awards 2018, Economic Review, April 13, 2018	*1 (one) Indonesia Sales Marketing Awards 2018, Economic Review, April 13, 2018*
1 (satu) Penghargaan Indonesia Legal Awards 2018 Economic Review, April 13, 2018	*1 (one) Indonesia Legal Award 2018, Economic Review, April 13, 2018*
1 (satu) Penghargaan OCI Sustainable Innovation Awards 2018 PPM, PDMA and SWA, Mei 2, 2018	*1 (one) OCI Sustainable Innovation Award 2018, PPM, PDMA and SWA Mei 2, 2018*
1 (satu) Penghargaan Indonesia Human Capital Awards 2018 Economic Review, Mei 30, 2018	*1 (one) Indonesia Human Capital Award 2018 Economic Review, May 30, 2018*
1 (satu) Penghargaan Penerapan Kesetaraan Gender di Tempat Kerja kepada PT Eco Smart Garment Indonesia DPN APINDO, Juni 29, 2018	*1 (one) Award for the Implementation of Gender Equality in the Workplace, DPN APINDO, June 29, 2018*
1 (satu) Penghargaan Indonesia Risk Management Award II 2018 Economic Review, Agustus 3, 2018	*1 (one) Indonesia Risk Management Award 2018, Economic Review, August 3, 2018*
1 (satu) Penghargaan Anugerah Perusahaan Tbk Indonesia 2018 Economic Review, September 19, 2018	*1 (one) Best Indonesia Public Company 2018 Economic Review, September 19, 2018*
1 (satu) Penghargaan Indonesia Finance Award I 2018 Economic Review, September 19, 2018	*1 (one) Indonesia Finance Award 2018 Economic Review, September 19, 2018*
1 (satu) Penghargaan Top CSR Award 2018 Business News, Oktober 4, 2018	*1 (one) TOP CSR Award 2018 Business News, October 4, 2018*
1 (satu) Primaniyarta Export Award 2018 Kementerian Perdagangan Republik Indonesia , Oktober 24, 2018	*I (one) Primaniyarta Export Award 2018 The Ministry of Trade and Industry Republic Indonesia, October 24, 2018*
1 (satu) Penghargaan Top 5 GCG Issues in Textile & Garment Sectors Award 2018 Warta Ekonomi, Oktober 26, 2018	*1 (one) Top 5 GCG Issues in Textile & Garment Sectors Award 2018, Warta Ekonomi, October 26, 2018*
1 (satu) Penghargaan Indonesia Operational Excellence Award 2018 Economic Review, November 2, 2018	*1 (one) Indonesia Operational Excellence Award 2018, Economic Review, November 2, 2018*
1 (satu) Penghargaan Tangerang Industri Hijau 2018 Kementerian Perindustrian Tangerang Kota November 30, 2018	*1 (one) Tangerang Green Industry Award 2018, The Ministry of Industry Tangerang Kota Government, November 30, 2018*
4 (empat) Penghargaan Industri Hijau 2018 Kementerian Perindustrian Republik Indonesia Desember 12, 2018	*4 (four) Green Industry Award 2018 The Ministry of Industry Republik Indonesia December 12, 2018*

2019

1 (satu) Piagam Penghargaan Dalam Partisipasi Donor Darah Kepentingan Kemanusiaan tahun 2018 sebanyak 131 pendonor Palang Merah Indonesia Kabupaten Semarang, Januari 2019	*1 (one) Award Charter for Participation in Blood Donation in the Interest of Humanity 2018, totaling 131 donors, Indonesian Red Cross Semarang Regency , January, 2019*
1 (Satu) Perusahaan dengan Inventory Terbaik kepada PT Pan Brothers Tbk Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Februari 20, 2019	*1 (one) Best Inventory Company for PT Pan Brothers Tbk, Directorate General of Customs and Excise February 20, 2019*

1 (satu) Penghargaan Indonesia Corporate Secretary & Corporate Communication Awards 2019
Economic Review, Februari 22, 2019

1 (one) Indonesia Corporate Secretary & Corporate Communication Awards 2019, Economic Review, February 22, 2019

1 (satu) Penghargaan Award INDI 4.0 2019
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia,
April 15, 2019

1 (one) Industry 4.0 INDI Award 2019
The Ministry of Industry of the Republic of Indonesia
April 15, 2019

1 (satu) Best Listed Company Award 2019
Majalah Investor, Mei 16, 2019

1 (one) 2019 Best Listed Company Award
Investor Magazine, May 16, 2019

1 (satu) Penghargaan Indonesia Human Capital Award 2019 Economic Review, Mei 16, 2019

1 (one) Indonesia Human Capital Award 2019
Economic Review, May 16, 2019

1 (satu) Penghargaan Top GRC (Governance, Risk and Compliance) Award 2019
Top Business, Agustus 22, 2019

1 (one) Top GRC (Governance, Risk and Compliance) Award 2019, Top Business, August 22, 2019

1 (satu) Penghargaan The Most Committed GRC (Governance, Risk and Compliance) Leader Award 2019 The Most Committed Award
Top Business, Agustus 22, 2019

1 (one) GRC (Governance, Risk and Compliance) Leader Award 2019 The Most Committed Award
Top Business, August 22, 2019

1 (satu) Penghargaan Indonesia Good Corporate Governance Award 2019
Economic Review, Agustus 23, 2019

1 (one) Indonesia Good Corporate Governance Award 2019, Economic Review, August 23, 2019

1 (satu) Penghargaan Indonesia Best Issuer Award 2019
Hari Pikiran Rakyat, Agustus 29, 2019

1 (one) Best Issuer Award 2019
Pikiran Rakyat Daily News Paper, August 29, 2019

1 (satu) Primaniyarta Award 2019
Kementerian Perdagangan Republik Indonesia ,
Oktober 16, 2019

1 (one) Primaniyarta Award 2019
Ministry of Trade of the Republic of Indonesia
October 16, 2019

1 (satu) ABHINAWA ANUGRAHA terbaik ke III Perusahaan Peduli Lingkungan kepada PT Eco Smart Garment Indonesia
Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Boyolali,
Oktober 21, 2019

1 (one) 3rd best ABHINAWA ANUGRAHA Environmental Care Company For PT Eco Smart Garment Indonesia-Sambi
Environmental Office of Boyolali District
October 21, 2019

1 (satu) Penghargaan Mitra Bhakti Husada - GP2SP Nasional to PT Prima Sejati Sejahtera
Kementrian Kesehatan RI, November 6, 2019

1 (one) Mitra Bhakti Husada Award - National GP2SP to PT Prima Sejati Sejahtera
Ministry of Health of the Republic of Indonesia
November 6, 2019

1 (satu) Penghargaan Perusahaan yang telah melaksanakan Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif kepada PT Eco Smart Garment Indonesia-Sambi
Menteri Kesehatan Republik Indonesia
November 10, 2019

1 (one) Award for companies that have implemented the Productive Healthy Women Worker Movement to PT Eco Smart Garment Indonesia
Ministry Of Health Republic Of Indonesia
November 10, 2019

1 (satu) Penghargaan Mitra Bhakti Husada - GP2SP Provinsi
Gubernur Jawa Tengah, November 11, 2019

1 (one) Mitra Bhakti Husada Award - Provincial GP2SP to PT Prima Sejati Sejahtera
Governor of Central Java, November 11, 2019

1 (satu) Top Implementasi Digital Award 2019
Majalah IT Works, November 27, 2019

1 (one) Top Implementation of the 2019 Digital Award, IT Works Magazine, November 27, 2019

1 (satu) Indonesia Excellent Performance Public Company Award 2019
Majalah Warta Ekonomi, Desember 4, 2019

1 (one) Indonesia Excellent Performance Public Company Award 2019
Warta Ekonomi Magazine, December 4, 2019

6 (enam) Penghargaan Industri Hijau 2019
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia
Desember 16, 2019

6 (six) Green Industry Award 2019
The Ministry of Industry Republic of Indonesia
December 16, 2019

1 (satu) Top Implementasi Digital di Industri 4.0 Award 2019
Majalah IT Works, November 27, 2019

1 (one) Top Implementation of the 2019 Digital Award
IT Works Magazine, November 27, 2019

2 (dua) Top Leader Implementasi Digital Award 2019
Majalah IT Works, November 27, 2019

2 (two) Top Leaders for Implementing the 2019 Digital Award
IT Works Magazine, November 27, 2019

1 (satu) Kompetisi Vlog Gender Award 2019
Better Work Indonesia, November 28, 2019

1 (one) Gender Award Vlog Competition 2019
Better Work Indonesia, November 28, 2019

1 (satu) Penghargaan Survei Industri Besar Sedang Bulanan
Badan Pusat Statistik, Desember 2, 2019

1 (one) monthly medium major industry survey award
Statistics Indonesia, December 2, 2019

2020

1 (satu) Penghargaan Survei Statistik Industri Manufaktur Badan Pusat Statistik, Januari, 2020

1 (one) Manufacture Industry Statistic Survey Award
Statistics Indonesia, January, 2020

1 (satu) Penghargaan Indonesia Corporate Secretary & Corporate Communication Awards 2020
Economic Review, Februari 07, 2020

1 (one) Corporate Secretary & Corporate Communication Awards 2020
Economic Review, February 07, 2020

1 (satu) Penghargaan Leading Best Practices on Safety Precautionary Measures of COVID-19 kepada PT. Prima Sejati Sejahtera
Adidas, Februari 17, 2020

1 (satu) Leading Best Practices on Safety Precautionary Measures of COVID-19 to PT Prima Sejati Sejahtera Award
Adidas, February 17, 2020

1 (satu) Penghargaan Indonesia Sales Marketing Award 2020
Economic Review, Maret 12, 2020

1 (one) Indonesia Sales Marketing Award 2020
Economic Review
March 12, 2020

1 (satu) Penghargaan Indonesia Human Capital Awards 2020 Economic Review, Juli 24, 2020

1 (one) Indonesia Human Capital Award 2020
Economic Review, July 24, 2020

1 (satu) Penghargaan Top CSR Award 2020
Top Business, Juli 29, 2020

1 (one) TOP CSR Award 2020
Top Business, July 29, 2020

1 (satu) Penghargaan Indonesia Financial Award 2020
Economic Review, Oktober 08, 2020

1 (one) Indonesia Finance Award 2020
Economic Review, October 08, 2020

1 (satu) Penghargaan The Best CFO in Business Innovation - 2020
Economic Review, Oktober 08, 2020

1 (one) The Best CFO in Business Innovation Award 2020
Economic Review, October 08, 2020

1 (satu) Penghargaan Top GRC Award 2020 Top Business, Oktober 15, 2020	*1 (one) GRC (Governance, Risk and Compliance) Award 2020, Top Business, October 15, 2020*
1 (satu) Penghargaan The Best IT for Public Company Economic Review, November 06, 2020	*1 (one) The Best IT for Public Company Award 2020, Economic Review, November 06, 2020*
1 (satu) Penghargaan Country Star of the year Company Award 2020 Asian Business Award, November 06, 2020	*1 (one) Country Star of the year Company Award 2020 Asian Business Award November 06, 2020*
1 (satu) Penghargaan Forbes The Best of The Best 2020 Majalah Forbes, Desember 10, 2020	*1 (one) Forbes The Best of The Best 2020 Award Forbes Magazine, December 10, 2020*
2 (dua) Penghargaan Penerapan Protokol Kesehatan Penanganan COVID-19 Dinas Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Jawa Tengah, Desember 15, 2020	*2 (two) Awards for the Implementation of the Health Protocol for Handling COVID-19 Industry and Trade Office of Central Java Province December 15, 2020*
1 (satu) Penghargaan Top Digital 2020 untuk Best IT Implementation Majalah IT Works, Desember 20, 2020	*1 (one) Top Digital Award 2020 for Best IT Implementation on Garment and Textile IT Works Magazine, December 20, 2020*



2021

1 (satu) Leading Best Practices atas Tindakan Kewaspadaan terhadap keselamatan Covid Award 2021 dari Adidas Suppliers Summit, 17 February 2021	*1 (one) Leading Best Practices on Covid safety Precautionary Measures Award 2021 from Adidas Suppliers Summit, 17 February 2021.*
1 (satu) Indonesia Risk Management Award 2021 dari Economic Review, 9 April 2021.	*1 (one) Indonesia Risk Management Award 2021 from Economic Review, 9 April 2021.*

1 (satu) Top CSR Award 2021 dari Top Business, 22 April 2021.	*1 (one) Top CSR Award 2021 from Top Business, 22 April 2021.*
1 (satu) Top Leader On CSR Commitment 2021 dari Top Business, 22 April 2021.	*1 (one) Top Leader On CSR Commitment 2021 from Top Business, 22 April 2021.*
2 (dua) Award Platinum Penanggulangan COVID-19 dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia, 22 April 2021.	*2 (two) Covid-19 Prevention and Prevention and Control in the Workplace Award 2021 from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia, 22 April 2021.*
1 (satu) Indonesia Corporate Secretary & Corporate Communication Awards 2021 dari Economic Review, 30 Juli 2021	*1 (one) Indonesia Corporate Secretary & Corporate Communication Awards 2021 from Economic Review, 30 Juli 2021*
1 (satu) The Best of The Best CSR Of The Year 2021 dari Economic Review, 27 Agustus 2021.	*1 (one) The Best of The Best CSR Of The Year 2021 from Economic Review, 27 August 2021.*
1 (satu) The Best Indonesia CSR Senior Leader 2021 dari Economic Review, 27 Agustus 2021.	*1 (one) The Best Indonesia CSR Senior Leader 2021 from Economic Review, 27 August 2021.*
1 (satu) Indonesia Human Capital Awards 2021 dari Economic Review, 17 September 2021.	*1 (one) Indonesia Human Capital Awards 2021 from Economic Review, 17 September 2021.*
1 (satu) The Best Indonesia Human Capital Senior Leader 2021 dari Economic Review, 17 September 2021.	*1 (one) The Best Indonesia Human Capital Senior Leader 2021 from Economic Review, 17 September 2021.*
1 (satu) Top GRC Award 2021 dari Top Business, 07 Oktober 2021.	*1 (one) Top GRC Award 2021 from Top Business, 07 October 2021.*
1 (satu) The Most Committed GRC Leader 2021 dari Top Business, 07 Oktober 2021.	*1 (one) The Most Committed GRC Leader 2021 from Top Business, 07 October 2021.*
1 (satu) Pelaksanaan Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif (GP2SP) Award 2021, dari Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, 3 November 2021	*1 (one) Implementation of the Productive Healthy Women Worker Movement (GP2SP) Award 2021, from the Ministry of Health of the Republic of Indonesia, 3 November 2021*
1 (satu) Pelaksanaan Program dan Kegiatan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Award 2021, dari Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia, 24 November 2021	*1 (one) Implementation of the Sustainable Development Goals Programs and Activities Award 2021, from the Ministry of National Development Planning Republic of Indonesia, 24 November 2021*
4 (empat) Green Industry Award 2021 dari Kementerian Perindustrian Republik Indonesia, 30 November 2021.	*4 (four) Green Industry Award 2021 from Ministry of Industy Republic of Indonesia, 30 November 2021.*
1 (satu) Akselerasi Pertumbuhan Investasi Industri TPT Nasional Award 2021 dari Kementerian Perindustrian Republik Indonesia, 23 Desember 2021	*1 (one) Indonesian TPT Industry Investment Growth Acceleration Award 2021 from Ministry of Industy Republic of Indonesia, 23 December 2021.*

HUMANITY DRIVES SUSTAINABILITY

Kemanusiaan Mendorong Keberlanjutan

Tata Kelola Perusahaan yang Baik dan Etika Bisnis

Good Corporate Governance and Business Ethics



Tata Kelola Perusahaan Yang Baik dan Etika Bisnis
Good Corporate Governance and Business Ethics

[GRI 102-16] [GRI 102-17]

Sebagai perseroan publik, Dewan Komisaris dan Direksi PBRX menyadari pentingnya tata kelola perusahaan yang baik dan telah membangun sistem manajemen berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, tanggung jawab, akuntabilitas, dan kewajaran dalam rangka meningkatkan nilai bagi pemegang saham Perseroan dan pemangku kepentingan lainnya secara berkelanjutan.

Perseroan memastikan transparansi dan akuntabilitas di seluruh unit bisnis melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG). Perseroan ikut serta mendukung Pemerintah Indonesia dalam pemberantasan korupsi melalui dua cara: mengelola rantai pasokan yang transparan dari tahap sumber material hingga penjualan dan menegakkan kode etik yang memastikan bahwa karyawan menjalankan etika bisnis secara bertanggung jawab.

Secara khusus, Dewan Komisaris PBRX memiliki peran utama dalam mengawasi pelaksanaan GCG melalui pemberian inisiatif dan arahan kebijakan strategis serta pengawasan dan pemantauan kegiatan perusahaan. Kepatuhan terhadap prinsip-prinsip ini merupakan unsur penting dalam kesuksesan bisnis kita. Dewan Direksi PBRX bertanggung jawab untuk memastikan prinsip-prinsip ini dikomunikasikan kepada, dipahami dan dipatuhi oleh, semua karyawan. Tanggung jawab sehari-hari didelegasikan kepada semua manajemen senior di setiap departemen. Mereka bertanggung jawab untuk melaksanakan prinsip-prinsip ini, jika perlu, melalui panduan yang lebih rinci untuk kondisi dan regulasi. Jaminan kepatuhan diberikan dan dipantau setiap tahun. Kepatuhan terhadap kode ini akan ditinjau oleh Direksi yang didukung oleh Komite Audit dan semua eksekutif perusahaan. Setiap pelanggaran prinsip harus dilaporkan sesuai dengan prosedur yang ditentukan oleh Perseroan. Direksi mengharapkan karyawan untuk menyampaikan temuannya atas pelanggaran atau dugaan pelanggaran prinsip-prinsip tersebut kepada Dewan Komisaris. [GRI 102-17]

As a public company, PBRX's Board of Commissioners and Board of Directors oversees and builds a management system based on principles of transparency, responsibility, accountability, and fairness in order to consistently increase value for the Company's shareholders and other stakeholders.

The company ensures transparency and accountability across all business units through implementing good corporate governance (GCG). The company strongly supports the Government of Indonesia in eliminating corruption in two vital ways: administering a transparent supply chain from material sourcing to sales and enforcing proper code of conduct, which ensures that employees practice proper business ethics and engage in moral, human and social responsibility.

In particular, the Board of Commissioners at PBRX play a vital role in overseeing the implementation of GCG through giving initiatives and strategic policy directives as well as supervising and monitoring company activities. Compliance with these principles is an essential element in our business success. PBRX Board of Directors is responsible for ensuring these principles are communicated to, and understood and observed by, all employees. Day to day responsibility is delegated to all senior management of each department. They are responsible for implementing these principles, if necessary, through more detailed guidance to condition and regulation. Assurance of compliance is given and monitored each year. Compliance with the code is subject to review by the Board of Directors supported by the Audit Committee and all executives. Any breaches of the code must be reported in accordance with the procedures specified by the Company. The Board of Directors expect employees to bring their finding of any breach or suspected breach of these principles towards the Board of Commissioners.

[GRI 102-17]

Budaya Perusahaan *Corporate Culture*

INTEGRITAS : **Warna Titanium menyiratkan semua orang PBRX memiliki keteguhan dan konsisten dalam menjaga moral, kejujuran, ketulusan & etika bisnis**

INTEGRITY — *The Titanium color implies that all PBRX people have firmness and consistency in maintaining morals, honesty, sincerity & business ethics*

GAIRAH : **Warna Hijau dengan hati di tengahnya, menyiratkan semua orang PBRX memiliki cinta, semangat dan rela berkorban untuk menjaga keberlangsungan perusahaan (corporate sustainability).**

PASSION — *The Green color with a heart in the middle, implies that all PBRX people have love, passion and willingness to strive for the sustainability of the company.*

AKSI : **Warna Titanium, menyiratkan semua orang PBRX senantiasa memberikan pelayanan yang berkualitas, bernilai tinggi, dan berprestasi sehingga dapat memenuhi tujuan-tujuan perusahaan.**

ACTION — *The Titanium color, implies that all PBRX people are committed to providing high-quality and high-value services that meet the goals of the Company.*

KEBANGSAAN : **Warna Gold menyiratkan semua orang PBRX memiliki semangat patriotisme dan menjunjung tinggi nilai-nilai kebhinekaan dalam bekerja dan berkarya bagi kejayaan Indonesia.**

NATIONALISM — *The Gold color implies that all PBRX people have a spirit of patriotism and uphold the values of diversity in working for the Company and for Indonesia's growth.*

TIGA GARIS YANG MENINGKAT *THREE ASCENDING LINE*

Melambangkan dedikasi tim PBRX dalam menerapkan strategi bisnis yang tepat secara efektif, memberikan layanan terbaik, serta meningkatkan kualitas dan nilai bisnis kami sebagai Pemasok Pakaian Kelas Dunia.

It symbolizes the dedication of the PBRX team in implementing the appropriate business strategy effectively, providing excellent service, as well as improving the quality and value of our business as a World Class Apparel Supplier.

Dunia selalu berubah dan PBRX harus selalu selangkah di depan. Didorong oleh hasil, kami percaya bahwa tidak ada yang tidak mungkin !!

The world is always changing and PBRX must always be one step ahead. Driven by results, we believe that nothing is impossible !!



Prinsip - Prinsip Usaha *Business Principles*

[GRI 102-11] [GRI 102-15]

Tujuan dan Prinsip Kami

Menjalankan operasi kami dengan integritas, martabat, dan hormat kepada semua pemangku kepentingan termasuk karyawan, pihak ketiga, dan masyarakat

Our Purpose and Principles

Conducting our operations with integrity, dignity and with respect for all stakeholders including employees, third parties and community.

Pedoman Perilaku

Kami menjalankan operasi kami dengan kejujuran, integritas dan keterbukaan, dan dengan menghormati hak asasi manusia dan kepentingan karyawan. Kami juga akan menghormati kepentingan sah dari mereka yang memiliki hubungan dengan Perseroan. Kode Etik tersebut juga mendukung pendekatan kami terhadap tata kelola dan tanggung jawab perseroan. Kode Etik diterapkan di semua tingkatan termasuk pimpinan puncak

Code of Conduct

We conduct our operations with honesty, integrity and openness, and with respect for human rights and interest of our employees. We shall similarly respect the legitimate interest of those with whom we have relationships. The code of conduct also supports our approach to governance and corporate responsibility. Code of Conduct is implemented at all levels including top management.

Mitra Usaha

PT Pan Brothers Tbk. memiliki komitmen tinggi untuk menjalin hubungan yang saling bermanfaat bagi para pemasok, pelanggan, dan mitra usaha kami. Kami ingin bekerja dengan mitra yang memiliki nilai-nilai yang setara dengan yang kami miliki dan bekerja sesuai standar yang sama seperti kami. Kode Etik Terhadap Pemasok, yang sejalan dengan Prinsip Bisnis kami, mencangkup integritas bisnis dan tanggung jawab berkaitan dengan karyawan, pembeli dan lingkungan.

Business Partners

Pan Brothers is committed to establishing mutually beneficial relations with our suppliers, buyers and business partners. We want to work with partners who have values similar to our own and work with the same standards as we do. Our Code of Conduct is aligned to our own Code of Business Principles, and comprises principles covering business integrity and responsibilities relating to employees, buyers and the environment.

Kepatuhan Hukum

Semua perusahaan PT Pan Brothers Tbk dan para karyawannya berkewajiban mematuhi ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku

Obeying the Law

Pan Brothers companies and our employees are required to comply with laws and regulations.

Karyawan

PT Pan Brothers Tbk memiliki komitmen pada keanekaragaman dalam lingkungan kerja yang diwarnai oleh sikap saling percaya dan saling menghormati di mana semua memiliki rasa tanggung jawab atas kinerja dan reputasi perusahaan. Kami merekrut, mempekerjakan, mengembangkan para karyawan hanya atas dasar kualifikasi dan kemampuan yang dibutuhkan bagi pekerjaan yang harus dilakukan. Kami memiliki komitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat. Kami akan memelihara terjalinnya komunikasi yang baik dengan para karyawan

Employees

Pan Brothers is committed to diversity in a working environment where there is mutual trust and respect and where everyone feels responsible for the performance and reputation of the company. We will recruit, employ and promote employees on the sole basis of the qualifications and abilities needed for the work to be performed. We are committed to safe and healthy working conditions for all employees. We will maintain good communication with employees.

Pemegang Saham

PT Pan Brothers Tbk melaksanakan kegiatan usahanya sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kami menyediakan informasi atas kegiatan kami, struktur dan situasi serta kinerja finansial kepada pemegang saham pada waktunya secara teratur dan benar

Shareholders

Pan Brothers will conduct its operations in accordance with accepted principles of good corporate governance. We will provide timely, regular and reliable information on our activities, structure, financial situation and performance to all shareholders.

Integritas Usaha

PT Pan Brothers Tbk. tidak menerima ataupun memberi, entah secara langsung atau tidak langsung, suapan atau keuntungan lainnya yang tidak pantas demi keuntungan usaha atau keuangan. Tidak satupun karyawan yang boleh menawarkan, memberi ataupun menerima hadiah atau pembayaran yang merupakan, atau dapat diartikan sebagai sarana suap. Setiap tuntutan, atau penawaran suap ditolak langsung dan dilaporkan kepada manajemen. Tidak ada transaksi dana atau aset yang disembunyikan atau tidak dicatat, semuanya akan dicatat serta dibukukan

Business Integrity

Pan Brothers does not give or receive, whether directly or indirectly, bribes or other improper advantages for business or financial gain. No employee may offer, give or receive any gift or payment which is, or may be constructed as being, a bribe. Any demand for, or offer of a bribe must be rejected immediately and reported to management. No undisclosed or unrecorded account, fund or asset will be established or maintained.

Benturan Kepentingan

Semua karyawan PT Pan Brothers Tbk. diharapkan menghindari diri dari kegiatan pribadi dan kepentingan keuangan yang dapat bertentangan dengan tanggung jawab mereka terhadap perusahaan. Para karyawan Perseroan tidak diperbolehkan mencari keuntungan bagi dirinya sendiri atau bagi orang lain melalui penyalahgunaan kedudukan mereka. [GRI 102-25]

Conflicts of Interest

All Pan Brothers employees are expected to avoid personal activities and financial interests which could conflict with their responsibilities to the company. Pan Brothers employees must not seek gain for themselves or others through misuse of their positions. [GRI 102-25]

Kepatuhan Pemantauan Pelaporan

Kepatuhan terhadap prinsip-prinsip ini merupakan unsur utama dalam meraih keberhasilan usaha kami. Dewan Direksi PT Pan Brothers Tbk. bertanggung jawab untuk memastikan prinsip-prinsip ini dikomunikasikan kepada, dan dipahami serta dipatuhi oleh, seluruh karyawan. Tanggung jawab sehari-hari didelegasikan kepada semua manajemen senior di setiap departemen. Mereka bertanggung jawab untuk melaksanakan prinsip-prinsip ini, jika perlu, melalui panduan yang lebih rinci dengan keperluan setempat. Jaminan kepatuhan diberikan dan dipantau setiap tahun. Kepatuhan terhadap prinsip usaha ini didukung dengan penelaahan dari Dewan Komisaris dan Direksi yang dibantu oleh Komite Audit beserta semua eksekutif. Pelanggaran prinsip apapun harus dilaporkan sesuai dengan prosedur yang digariskan Perseroan. Dewan Direksi mengharapkan karyawan untuk menyampaikan temuan mereka kepada mereka atau manajemen senior, apabila ada pelanggaran atau dugaan pelanggaran prinsip-prinsip ini.

Compliance-Monitoring-Reporting

Compliance with these principles is an essential element in our business success. Pan Brothers Board of Directors is responsible for ensuring these principles are communicated to, and understood and observed by, all employees. Day to day responsibility is delegated to all senior management of each department. They are responsible for implementing these principles, if necessary, through more detailed guidance to condition and regulation. Assurance of compliance is given and monitored each year. Compliance with the code is subject to review by the Board of Directors supported by the Audit Committee and all executives. Any breaches of the code must be reported in accordance with the procedures specified by the Company. The Board of Directors expect employees to bring their finding to, or to senior management, any breach or suspected breach of these principles.

Lingkungan

PT Pan Brothers Tbk. memiliki komitmen untuk terus melakukan perbaikan dalam pengelolaan dampak lingkungan dan mendukung sasaran jangka panjang untuk mengembangkan suatu usaha yang langgeng. Perseroan akan bekerja sama dalam kemitraan dengan pihak lain untuk menggalakkan kepedulian lingkungan, meningkatkan pemahaman akan masalah lingkungan dan menyebarluaskan budaya karya yang baik. Kami senantiasa berupaya untuk menyempurnakan cara kami mengatasi dampak lingkungan, sejalan dengan tujuan jangka panjang untuk mengembangkan bisnis yang berkelanjutan.

The Environment

Pan Brothers is committed to making continuous improvement in the management of our environmental impact and to the longer-term goal of developing a sustainable business. Pan Brothers will work in partnership with others to promote environmental care, increase understanding of environmental issues and disseminate good practice. We are always looking for ways to improve the way we manage our environmental impacts parallel to our longer-term goal of developing a sustainable business.

Kegiatan Umum

PT Pan Brothers Tbk. akan bekerja sama dengan instansi pemerintah dan organisasi lainnya, baik secara langsung maupun melalui asosiasi-asosiasi dalam rangka mengembangkan legislasi dan peraturan lainnya yang mungkin mempengaruhi kepentingan usaha. PT Pan Brothers Tbk dan seluruh anak perusahaan terkait tidak mendukung partai politik ataupun memberi sumbangan yang dapat membiayai kelompok-kelompok tertentu yang kegiatannya diperkirakan akan mendukung kepentingan partai.

Public Activities

Pan Brothers will cooperate with governments and other organizations, both directly and through bodies such as trade association, in the development of proposed legislation and other regulations which may affect legitimate business interests. Pan Brothers neither supports political parties nor contributes to the funds of groups whose activities are supposed to promote party interests.





HUMANITY DRIVES SUSTAINABILITY

Kemanusiaan Mendorong Keberlanjutan

Strategi Dan Kerangka Kerja Keberlanjutan

Sustainability Strategy and Framework



Strategi Dan Kerangka Kerja Keberlanjutan *Sustainability Strategy and Framework*

[GRI 102-15] [GRI 102-16] [GRI 102-29] [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

Sejak 1980, PT. Pan Brothers Tbk. dan Grup telah memainkan peran aktif dalam industri garmen dan tekstil serta menciptakan nilai positif bagi pemangku kepentingan terkait dan anggota masyarakat. PBRX memastikan keberlanjutan dengan mendukung pengembangan masyarakat lokal dan ekonomi nasional, menggunakan bahan baku secara bertanggung jawab dan ramah lingkungan, meningkatkan penggunaan sumber-sumber energi terbarukan, dan memenuhi Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) melalui berbagai inisiatif sosial, ekonomi, dan lingkungan, sehingga menciptakan pendekatan tiga cabang yang berfokus pada People, Planet, dan Profit yang akan memberikan kontribusi positif bagi ekosistem. Strategi keberlanjutan tiga cabang ('Triple Bottom Line': People, Planet, Profit) kami bertujuan untuk memberi manfaat bagi semua pemangku kepentingan termasuk komunitas, lingkungan, dan usaha kami.

Since 1980, PT. Pan Brothers Tbk. and Group has played an active role in the garment and textile industry, creating value for relevant stakeholders and community members. PBRX ensures sustainability by supporting the development of local communities and the national economy, focusing on responsible material sourcing, enhancing the usage of renewable energy sources, and fulfilling the United Nations Sustainable Development Goals through various social, economic, and environmental initiatives, thereby creating a three-pronged approach focusing on People, Planet and Profit that will contribute positively to the ecosystem. Our three-pronged ('Triple Bottom Line': People, Planet, Profit) sustainability strategy aims to benefit all stakeholders including our communities, environment and business itself.

Oleh sebab itu, Perseroan telah membentuk Program Pembangunan Berkelanjutan di seluruh grup yang berpusat pada 8 SDGs goal dan 10 target konsep 'Triple Bottom Line': People, Planet, Profit. Menyadari besarnya tanggung jawab dan dampak Perseroan terhadap masyarakat, lingkungan, dan ekonomi, Perseroan telah memilih tujuan dan target berikut untuk membentuk Program Pembangunan Berkelanjutan kami. [GRI 103-2]

The Company has formed a group-wide Sustainable Development Program centered around 8 SDGs goals and 10 targets that puts forward the concept of the 'Triple Bottom Line' - People, Planet, and Profit. Recognizing the tremendous responsibility and impact the Company has towards our society, environment, and economy, the Company has selected the following goals and targets to flag off our Sustainable Development Program. [GRI 103-2]



''The world is always changing and PBRX must always be one step in up front, results come first, nothing is impossible, everything can be done''

Tujuan, Komitmen dan Sasaran PBRX Sustainability Program
Goals, Commitments and Targets of PBRX Sustainability Program

[GRI 103-2]

Sosial
Social



SDGs Goal	Komitmen *Commitment*	Tujuan 2030 *2030 Targets*
1 TANPA KEMISKINAN	Mendukung Pemerintah Indonesia dalam mengurangi jumlah penduduk di bawah garis kemiskinan dengan menyediakan lapangan kerja di PT Pan Brothers Tbk dan Group (1.2) *To support the Government of Indonesia in reducing the number of people below the poverty line by providing employment in PT Pan Brothers Tbk and Group (1.2)*	Pada tahun 2030, menaikkan dampak ekonomi tidak langsung terhadap masyarakat lokal hingga dua kali lipat dari tahun 2020 *By 2030, double the indirect economic impact made towards the local community from 2020*
3 KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA	Menyediakan akses ke layanan kesehatan yang aman, efektif, terjangkau, dan berkualitas bagi karyawan dan anggota masyarakat sekitar di mana PT Pan Brothers Tbk dan Grup berada (3.8) *To enable access to safe, effective, affordable, quality healthcare services for all, including employees and surrounding community members where PT Pan Brothers Tbk and Group are located (3.8)* Mengurangi paparan bahan kimia berbahaya serta polusi udara dan air melalui pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab dimana PT Pan Brothers Tbk dan Grup berada (3.9) *To reduce exposure to hazardous chemicals as well as air and water pollution through provision of proper resources for surrounding communities where PT Pan Brothers Tbk and Group are located (3.9)*	Pada tahun 2020, memberikan akses layanan kesehatan yang berkualitas kepada karyawan di semua fasilitas operasional. *By 2020, provide quality access to healthcare services to employees in all operational facilities.* Pada tahun 2030, meningkatkan jumlah program pendidikan hingga dua kali lepat untuk menekankan pentingnya kesehatan dan kebersihan bagi masyarakat di setiap fasilitas operasional *By 2030, double the outreach for educational programs that emphasize the importance of health and hygiene to communities in each operational facility from 2020*
4 PENDIDIKAN BERKUALITAS	Meningkatkan keterampilan teknis dan kompetensi inti melalui pendidikan dan pelatihan kejuruan kepada orang muda dan dewasa yang berhubungan dengan usaha PBRX agar dapat meningkatkan kemampuan kerja masyarakat dan mendorong kewirausahaan (4.4) *To provide technical skills and vocational training to young and mature adults related to PBRX business functions to enhance employability and encourage entrepreneurship (4.4)*	Pada tahun 2030, meningkatkan jumlah penerima beasiswa akademik dan subsidi pendidikan untuk anggota masyarakat berpenghasilan rendah dan karyawan PBRX hingga dua kali lipat dari tahun 2020 *By 2030, double the amount of academic scholarship and education subsidy recipients to low-income community members and PBRX employees from 2020* Pada tahun 2030, meningkatkan jumlah jam pelatihan rata-rata dalam setahun bagi setiap karyawan menjadi minimal 12 jam terlepas dari posisi mereka *By 2030, increase average number of training hours per employee annually to minimum of 12 hours regardless of position level*
5 KESETARAAN GENDER	Memberikan kesempatan yang setara bagi perempuan maupun laki-laki di semua tingkat perusahaan agar mereka dapat berpartisipasi dalam fungsi manajemen di PT Pan Brothers Tbk dan Grup dan berkembang menjadi pemimpin (5.5) *To provide equal opportunity for women so that they can participate in the management function at all levels in PT Pan Brothers Tbk and Group and grow as leaders (5.5)*	Pada tahun 2030, mencapai keseimbangan gender di tingkat manajemen atas dengan menciptakan peluang yang lebih setara bagi laki-laki dan perempuan untuk dipromosikan berdasarkan prestasi mereka *By 2030, achieve gender balance in upper management level by creating more equal opportunities for both men and women to be promoted based on merit* Pada tahun 2030, meningkatkan partisipasi dalam program kesehatan dan produktivitas di semua fasilitas bagi para pekerja perempuan dan laki-laki hingga dua kali lipat dari 2020 *By 2030, double the participation in health and productivity programs across all facilities for male and female workers from 2020*
8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI	Mendukung Pemerintah Indonesia dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan pendapatan per kapita dengan menciptakan lapangan kerja dalam PBRX (8.1) *To support the Government of Indonesia in enhancing economic growth and per capita income by creating job opportunities within PBRX (8.1)* Mendukung program ketenagakerjaan secara produktif dan adil dengan gaji dan fasilitas yang setara bagi semua karyawan, termasuk untuk kaum muda dan disabilitas (8.5) *To support the Government of Indonesia in enhancing economic growth and per capita income by creating job opportunities within PBRX (8.1)*	Pada tahun 2030, memperluas jalur perekrutan kami untuk menyertakan lebih banyak tenaga kerja yang beragam terlepas dari jenis kelamin, usia, etnis, dan / atau disabilitas. Pada tahun 2030, terus memenuhi standar Upah Minimum Regional dan Nasional (UMK). Pada tahun 2030, mengurangi jumlah rata-rata kecelakaan kerja tahunan hingga separuh dari tahun 2020 *By 2030, expand our recruitment pipeline to include more diverse workforce regardless of gender, age, ethnicity, and/or disability. By 2030, continue to comply with regional and national minimum wage standard (UMK). By 2030, halve the number of average annual work-related accidents from 2020*

Lingkungan
Environment



SDGs Goal	Komitmen *Commitment*	Tujuan 2030 *2030 Targets*
7 ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU	Menggunakan energi secara efisien dan melakukan investasi terhadap sumber daya energi terbarukan, agar setidaknya 31% dari total energi merupakan energi terbarukan pada tahun 2030 di PT Pan Brothers Tbk dan Grup (7.3) *To utilize energy efficiently, invest in renewable energy resources, and use at least 31% renewable energy by 2030 at PT Pan Brothers Tbk and Group (7.3)*	Pada tahun 2025, meningkatkan penggunaan energi terbarukan hingga setidaknya 23% dari total bauran energi. Pada tahun 2030, meningkatkan penggunaan energi terbarukan hingga setidaknya 31% dari total bauran energi. Pada tahun 2030, berinvestasi dalam teknologi produksi yang lebih hemat energi untuk mengurangi konsumsi energi. Pada tahun 2030, meningkatkan kapasitas panen air hujan dan perbarui instalasi pengolahan air limbah hingga dua kali lipat dari tahun 2020 *By 2025, increase renewable energy usage to at least 23% of total energy mix* *By 2030, increase renewable energy usage to at least 31% of total energy mix* *By 2030, invest in more energy efficient production technologies to reduce energy consumption* *By 2030, double the capacity for rainwater harvesting and upgrade wastewater treatment plant*
12 KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB	Memastikan penggunaan sumber daya yang berkelanjutan di seluruh rantai pasokan dan mengurangi volume timbulan limbah melalui inisiatif 3R (reduce, reuse, recycle) di semua fasilitas PBRX (12.5) *To ensure sustainable resource utilization throughout the supply chain and substantially reduce waste production through prevention, reduction, recycling and reuse across all PBRX facilities (12.5)*	Pada tahun 2030, mengingkatkan persentasi (%) volume bahan yang bersumber secara berkelanjutan hingga 60% dari total bahan yang digunakan Pada tahun 2030, mengurangi volume limbah yang dihasilkan untuk semua jenis limbah hingga separuh dari tahun 2020 Pada tahun 2030, setidaknya 75% dari volume timbulan limbah yang tidak berbahaya harus didaur ulang *By 2030, increase % of sustainably sourced material to at least 60% of total materials sourced* *By 2030, halve amount/volume of waste generated for all waste types from 2020* *By 2030, at least 75% of all non-hazardous waste generated must be recycled, downcycled, or upcycled*
13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM	Mengurangi emisi GRK (gas rumah kaca) hingga 30% pada tahun 2030 melalui investasi sumber daya energi terbarukan dan peningkatan penggunaan biomassa (13.2) *To reduce GHG emissions by at least 30% by 2030 through investments in renewable energy resources and increased biomass usage (13.2)*	Pada tahun 2030, mengurangi jejak karbon dan volume emisi GRK hingga separuh dari 2020 melalui investasi sumber daya energi terbarukan dan energi biomassa *By 2030, halve our carbon footprint/GHG emissions through investments in biomass energy usage*

Ekonomi
Economy



SDGs Goal	Komitmen *Commitment*	Tujuan 2030 *2030 Targets*
9 INDUSTRI, INOVASI DAN INFRASTRUKTUR	Mengembangkan proses industrialisasi dan inovasi yang inklusif dan berkelanjutan dalam industri garmen melalui peningkatan kontribusi terhadap GDP dan pangsa lapangan kerja (9.2) *To promote inclusive and sustainable industrialization and innovation in the garment industry through raising share of GDP while maintaining share of employment (9.2)*	Pada tahun 2030, meningkatkan produktivitas dan efisiensi hingga 25% dari tahun 2020 melalui digitalisasi, kecerdasan data, dan investasi teknologi (Industri 4.0) Pada tahun 2030, terus mempertahankan prinsip Manufaktur, Operasional, dan Keunggulan Bisnis di setiap fasilitas *By 2030, increase productivity and efficiency by an additional 25% from 2020 through low cost, high impact digitalization, data intelligence, and smart technology investments (Industry 4.0)* *By 2030, maintain principles of Manufacturing, Operational, and Business Excellence in all operations*
16 PERDAMAIAN, KEADILAN DAN KELEMBAGAAN YANG TANGGUH	Mendukung Pemerintah Indonesia dalam pemberantasan korupsi dalam segala bentuk melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) di lingkungan PT Pan Brothers Tbk dan Grup (16.5) *To support the Government of Indonesia to eliminate corruption in all forms by implementing good corporate governance (GCG) within PT Pan Brothers Tbk and Group (16.5)*	Pada tahun 2030, memastikan bahwa 100% data sudah terintegrasi dan terkomunikasi secara baik sepanjang proses bisnis (dari marketing hingga shipping) agar data lebih transparan bagi mitra global (pelanggan, pemasok, investor) *By 2030, implement 100% data integration and communication throughout the end-to-end production process (from procurement to shipping) to ensure transparency and reliability to global partners (buyers, suppliers, investors)*

Total Investasi Program Keberlanjutan 5 Tahun 2018-2022
5-Year Total ESG Investment 2018-2022

Kategori *Category*	Penggunaan Dana *Use of Proceeds*	Jumlah (USD) *Amount (USD)*
PENGELUARAN KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN *ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY EXPENDITURES*	Lampu LED, panel surya, sistem manajemen bahan bakar / uap, Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL), mesin pencelupan hemat air, mesin jahit dan pemotong hemat energi, dll. *LED lights, solar panels, fuel/steam management system, Wastewater Treatment Plant (WWTP), water-efficient dyeing machines, energy-efficient sewing and cutting machines etc.*	26,948,649
PENGELUARAN KEBERLANJUTAN SOSIAL *SOCIAL SUSTAINABILITY EXPENDITURES*	Program pengembangan masyarakat, beasiswa akademik, program pelatihan, penerapan protocol dan program Covid-19, pengeluaran kesehatan dan keselamatan kerja, dll. *Community development programs, academic scholarships, training programs, Covid-19 programs, occupational health and safety expenditures etc.*	6,958,262
PENGELUARAN KEBERLANJUTAN EKONOMI / TATA KELOLA *ECONOMIC/GOVERNANCE SUSTAINABILITY EXPENDITURES*	Teknologi RFID (Radio Frequency Identification) untuk manajemen inventaris, sistem ERP / SAP, program pelatihan, dll. *RFID (Radio Frequency Identification) technologies for inventory management, ERP/SAP system, training programs etc*	1,878,420
TOTAL		**35,785,332**



Tata Kelola Program Keberlanjutan *Sustainability Governance*

[GRI 102-18] [GRI 102-19] [GRI 102-20] [GRI 102-21] [GRI 102-22] [GRI 102-23] [GRI 102-24] [GRI 102-26] [GRI 102-27] [GRI 102-28] [GRI 102-29] [GRI 102-30] [GRI 102-31] [GRI 102-32] [GRI 103-2]

Dalam upaya kami untuk menegaskan dan mempersatukan komitmen dan tanggung jawab terhadap pelaksanaan program keberlanjutan kami, Perseroan telah membentuk Komite Penasihat Keberlanjutan Internal (ISAC) dan Tim Kerja Keberlanjutan (T2K) agar program pembangunan berkelanjutan merupakan bagian utama dari aktivitas sehari-hari perseroan. Dengan dikeluarkannya Surat Keputusan Direksi (SK) No. 015 / SK / Direksi / VIII / 2020, Komite ISAC memberikan arahan dan pengawasan kepada seluruh anggota komite, yang dipimpin oleh ketua, dalam merencanakan dan melaksanakan program-program keberlanjutan di PT Pan Brothers Tbk dan anak perusahaan.

In our efforts to ensure responsible, transparent, and proper implementation of our sustainability commitments, the company has established the Internal Sustainability Advisory Committee (ISAC) and Sustainability Task Force (T2K) to reaffirm the company's commitment in implementing our sustainable development program as an integral part of the company's day-to-day activities. By the issuance of Directors Decree (SK) No. 015 / SK / Directors / VIII / 2020, the ISAC Committee provides direction and supervision to all committee members, as led by the chairman, in planning and implementing sustainability programs in PT Pan Brothers Tbk and its Subsidiaries.

Ketua Komite ISAC, Anne Patricia Sutanto, yang menjabat sebagai Wakil Direktur Utama Perseroan, dipilih berdasarkan pengetahuan, keahlian, dan pengalamannya yang tinggi dalam industri garmen serta kemampuannya untuk melibatkan para pemangku kepentingan terkait. Ketua ISAC akan memastikan bahwa pengarahan, pengawasan, dan pelaksanaan inisiatif keberlanjutan Perseroan dilakukan secara konsisten dan baik.

The Chairperson of the ISAC Committee, Anne Patricia Sutanto, also serves as the Company's Vice CEO. Chosen based on her high level of knowledge, expertise and experience in the garment industry and ability to engage with relevant stakeholders, the Chairperson's role in the sustainability program will ensure proper direction, oversight, and implementation of the Company's sustainability initiatives.

Berdasarkan terbitan SK No. 015 dan Keputusan Kebijakan Perusahaan No. 110 / KP / IX / 2020, tanggung jawab utama tim internal PBRX Program Pembangunan Berkelanjutan ditentukan sebagai berikut :

Based on the issued SK No. 015 and strengthened by the issuance of Corporate Policy Decree No. 110/KP/IX/2020, the following highlights the key responsibilities of PBRX's internal Sustainable Development Program team:

1. Komite ISAC memiliki kewenangan dalam merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan dan mengevaluasi program keberlanjutan PT Pan Brothers Tbk dan Anak Perusahaan.

1. ISAC Committee has authority in planning, coordinating, implementing and evaluating sustianability programs of PT Pan Brothers Tbk and its Subsidiaries.

2. T2K, di bawah pengawasan ketua Komite ISAC, bertanggung jawab untuk melaksanakan dan mensukseskan semua program keberlanjutan PT Pan Brothers Tbk dan Anak Perusahaan serta menulis laporan keberlanjutan untuk dipublikasikan dan ditinjau oleh Komite ISAC. [GRI 102-32]

2. T2K, under the supervision of the chairperson of the ISAC Committee, is responsible for implementing and succeeding all sustainability programs of PT Pan Brothers Tbk and its Subsidiaries and writing the sustainability report for publication and for review by the ISAC Committee. [GRI 102-32]

Tugas dan Tanggung Jawab Komite Keberlanjutan
Tasks and Responsibilities of the Sustainability Committee

[GRI 102-21] [GRI 102-26] [GRI 102-27] [GRI 102-28] [GRI 102-30] [GRI 102-31] [GRI 102-32] [GRI 102-33]

Dewan Pengawas :

● Memberikan peta jalan strategis, arahan dan saran secara keseluruhan tentang rencana pelaksanaan program SDGs PT Pan Brothers Tbk dan Grup.

Board of Trustees :

● *To provide the strategic road map, overall direction and advice on the planned implementation for the SDGs program of PT Pan Brothers Tbk and Group.*

Ketua Komite :

● Merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan dan mengevaluasi program SDGs PT Pan Brothers Tbk dan Grup.

● Meninjau kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial organisasi dan mengusulkan perbaikan terhadap program SDGs dua kali dalam setahun [GRI 102-30] [GRI 102-31]

Chairperson:

● *To plan, coordinate, implement and evaluate the SDGs programs of PT Pan Brothers Tbk and Group.*

● *To review the effectiveness of the organization's economic, environmental, and social performance and identify potential areas of improvement for the SDGs program on a bi-annual basis [GRI 102-30] [GRI 102-31]*

Wakil Ketua Komite :

● Mendukung Ketua dalam melaksanakan dan meninjau Program SDGs grup berdasarkan saran dari Dewan Pengawas dan pemangku kepentingan terkait

Sekretaris:

● Membantu Dewan Pengawas, Ketua dan Wakil Ketua Komite dalam menyusun strategi dan rencana implementasi program SDGs PT Pan Brothers Tbk dan Group.

● Memberikan draf kesepakatan kepada pihak ketiga terkait untuk potensi kolaborasi kemajuan program SDGs.

● Menyiapkan laporan dan pertemuan SDGs (laporan dan pertemuan triwulanan).

Co-Chairman:

●*To support the Chairperson in implementing and reviewing the group's SDGs Program based on the advice of the Board of Trustees and relevant stakeholders*

Secretary:

●*To assist the Board of Trustees, the Chairperson and the Co-Chairman in preparing the strategy and implementation plan of SDGs programs of PT Pan Brothers Tbk and Group.*

●*To provide the draft of agreement to related third parties for potential collaboration for the group's SDGs programs.*

●*To prepare SDGs reports and meetings (Quarterly report and meeting).*

Anggota ISAC :

● Memberikan masukan kepada panitia atas pelaksanaan program SDGs PT Pan Brothers Tbk dan Grup.

● Memberikan rekomendasi kepada komite tentang potensi kolaborasi dengan pihak ketiga (rantai pasokan) menuju pengembangan program SDGs.

● Mengevaluasi dan menyarankan peningkatan kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial dari program SDGs Perseroan kepada T2K dan Ketua ISAC setiap bulan [GRI 102-33]

ISAC Members :

●*To give input to the committee on the implementation of the SDGs program of PT Pan Brothers Tbk and Group.*

●*To provide recommendation to the committee for any potential collaboration with the third party (supply chain) towards the group's SDGs program.*

●*To evaluate and suggest improvements on the economic, environmental, and social performance of the Company's SDGs program to the Sustainability Task Force and Chairperson on a monthly basis [GRI 102-33]*

Kantor Sekretariat (PIC):

● Mendukung sekretaris dalam mempersiapkan laporan triwulanan program SDGs

● Membantu panitia dalam menghubungi pihak terkait melalui telepon, email dan surat terkait program SDGs.

● Mendukung T2K dalam melaksanakan program SDGs PT Pan Brothers Tbk dan Grup.

Secretariat Offices (PIC) :

●*To support secretary in preparing SDGs programs quarterly report*

●*To assist the committee in contacting relevant parties by phone, email and mail related to SDGs programs.*

●*To support the T2K in implementing the SDGs programs of PT Pan Brothers Tbk and Group.*

Sustainability Task Force (T2K) :

- Melaporkan kepada Ketua dan anggota Komite ISAC mengenai kemajuan program SDGs PT Pan Brothers Tbk dan Grup. [GRI 102-27]

- Melaksanakan program SDGs PT Pan Brothers Tbk dan Grup dengan baik sebagaimana disetujui oleh Komite ISAC.

- Bekerja sama dengan Sekretaris untuk menyusun laporan SDGs PT Pan Brothers Tbk dan Grup

- Memastikan bahwa semua prioritas keberlanjutan Perseroan dilaporkan dan dilaksanakan dengan benar dalam proyek-proyek Perseroan dan laporan keberlanjutan [GRI 102-32]

- Mengidentifikasi dan menyarankan inisiatif keberlanjutan baru dan area peningkatan kinerja keberlanjutan melalui diskusi bulanan dengan pemangku kepentingan terkait dan eksekutif Perseroan [GRI 102-21]

Sustainability Task Force (T2K) :

- *To report to the Chairman of the Committee and ISAC Committee members regarding the progress of the SDGs programs of PT Pan Brothers Tbk and Group.* ***[GRI 102-27]***

- *To successfully implement the SDGs programs of PT Pan Brothers Tbk and Group as approved by the Internal Sustainability Advisory Committee (ISAC).*

- *To collaborate with the Secretary to prepare SDGs reports of PT Pan Brothers Tbk and Group*

- *To ensure that all Company sustainability priorities are being reported and implemented correctly in the Company's projects and sustainability report* ***[GRI 102-32]***

- *To identify and suggest new sustainability initiatives and areas of improvement in sustainability performance via monthly discussions with relevant stakeholders and Company executives* ***[GRI 102-21]***



Komite Penasihat Keberlanjutan Internal (ISAC)
Internal Sustainability Advisory Committee (ISAC)

[GRI 102-18] [GRI 102-22



Satuan Tugas Keberlanjutan (T2K) *Sustainability Task Force (T2K)*

[GRI 102-18] [GRI 102-22

Koordinator

Alvius Nimin Darma

Ary Wibowo

Suharso

Wakil Koordinator

Darmawan Wijaya

Edo Hartono

Nurdin Setiawan

Yusi Hersanty

Supervisor Fasilitas

- **Jakarta** : Dewi Sri Nurwanti, Marlina Sihotang, Sari Simbolon
- **Tangerang** : Sasih Suarsih (Acih), Chaerunnisa, Lany Indrawati, Mia Meliana, Prasetyo, Pie Ing, Ayun, Harjanto, Denny Samboh, Everit
- **Banten** : Dasuki
- **Tasik** : Syaiful, Victor
- **Butuh, Boyolali** : Anik Kuswandari, Arinda Ratna Sari, Elysia, Erwin, Fuad Hasan, Hendriks BNO Nata, Miki Andydharma, Tursini, Yuni Ratnasari, Yusi Hersanty
- **Klego & Sambi, Boyolali** : Imam Bakhri, Lusiana
- **Semarang** : Iwan Sustriawan
- **Sragen** : Wahyu B. Effendi, Warih Sugiarta

Manajemen Informasi & Data

Willyam Susilo, Everit, Bellani Rizkiani

Multimedia & Desain

Dipa P. Prihatno, Luthfi Gunadi



HUMANITY DRIVES SUSTAINABILITY

Kemanusiaan Mendorong Keberlanjutan

KEBERLANJUTAN EKONOMI

Economic Sustainability

[GRI 103-1] [GRI 103-2]



Keberlanjutan Ekonomi *Economic Sustainability*

[GRI 103-1] [GRI 103-2]

Perseroan berkomitmen untuk memastikan bisnis yang stabil dan berkelanjutan yang memberikan manfaat maksimal bagi seluruh karyawan dan masyarakat luas dalam hal meningkatkan kesejahteraan. Ini juga adalah wujud dukungan Perseroan kepada pemerintah dalam meningkatkan program pembangunan nasional yang berkelanjutan di Indonesia. Sebagai perusahaan padat karya dengan lebih dari 30.000 karyawan, kami menyadari bahwa dengan dukungan karyawan yang handal dan dedikasi yang tinggi akan memberikan dampak positif yang besar terhadap kestabilan dan keberlanjutan bisnis kami.

The Company is committed to ensuring a stable and sustainable business that provides maximum benefits for all employees and the wider community in terms of improving the community's welfare. This is a tangible support from PBRX to the Government in improving the sustainable national development programs in Indonesia. As a labor-intensive company that employed more than 30,000 people, we realize that the support of reliable and highly dedicated employees will have a large positive impact on the stability and sustainability of our business.

Kinerja keuangan yang stabil dan kuat penting untuk keberlanjutan ekonomi PBRX. Perseroan menangani masalah ekonomi dan kepentingan investor, pemasok, pembeli, dan pemangku kepentingan terkait lainnya dengan berinvestasi dalam inovasi teknologi berkelanjutan yang meningkatkan produktivitas dan efisiensi, mempromosikan tata kelola perseroan yang baik (GCG), memastikan transparansi di seluruh rantai pasokan kami, dan menjaga infrastruktur dan lingkungan yang mendukung bisnis kami. PBRX berkomitmen untuk memberikan dampak positif bagi ekonomi lokal, nasional, dan global secara berkelanjutan dan bertanggung jawab.

Stable and strong financial performance is important for PBRX's economic sustainability. The Company addresses the economic concerns and interests of investors, suppliers, buyers, and other relevant stakeholders' by investing in sustainable, technological innovations that improve productivity and efficiency, promoting good corporate governance (GCG), ensuring transparency across our supply chain, and maintaining the infrastructure and environment that supports our business. PBRX is committed to drive positive impact for the local, national, and global economy in a sustainable and responsible manner.

Komitmen keberlanjutan ekonomi kami berfokus pada tujuan SDGs berikut :

Our economic sustainability commitments focus on the following SDGs goals :

9 INDUSTRI, INOVASI DAN INFRASTRUKTUR

Lingkup ***Scope***

Kinerja Ekonomi & Digitalisasi dan Inovasi Teknologi (Industri 4.0)
Economic Performance & Digitalization and Technological Innovation (Industry 4.0)

Target ***Targets***

- Pada tahun 2030, meningkatkan produktivitas dan efisiensi hingga 25% dari tahun 2020 melalui digitalisasi, kecerdasan data, dan investasi teknologi (Industri 4.0)
  By 2030, increase productivity and efficiency by an additional 25% from 2020 through low cost, high impact digitalization, data intelligence, and smart technology investments (Industry 4.0)
- Pada tahun 2030, terus mempertahankan prinsip Manufaktur, Operasional, dan Keunggulan Bisnis di setiap fasilitas
  By 2030, maintain principles of Manufacturing, Operational, and Business Excellence in all operations

Inisiatif ***Initiative***

Digitalisasi dan Automasi Sistem Produksi Garmen PBRX (Industry 4.0)
Digitalization and automation of systems (ERP/SAP) & Technological Innovation and Industry 4.0

16 PERDAMAIAN, KEADILAN DAN KELEMBAGAAN YANG TANGGUH

Lingkup ***Scope***

Transparansi dan Anti Korupsi
Transparency and Anti-Corruption

Target ***Targets***

Pada tahun 2030, memastikan bahwa 100% data sudah terintegrasi dan terkomunikasi secara baik sepanjang proses bisnis (dari marketing hingga shipping) agar data lebih transparan bagi mitra global (pelanggan, pemasok, investor)
By 2030, implement 100% data integration and communication throughout the end-to-end production process (from procurement to shipping) to ensure transparency and reliability to global partners (buyers, suppliers, investors)

Inisiatif ***Initiative***

- Rantai Pasokan yang Transparan *Transparent Supply Chain*
- Good Corporate Governance (GCG) *Good Corporate Governance (GCG)*
- Tindakan Anti Korupsi *Anti-Corruption Policies and Communication*





Goal 9 — Industri, Inovasi, dan Infrastruktur
Industry, Innovation and Infrastructure

Target 9.2

Mengembangkan proses industrialisasi dan inovasi yang inklusif dan berkelanjutan dalam industri garmen melalui peningkatan kontribusi terhadap GDP dan pangsa lapangan kerja

develop an inclusive and sustainable process of industrialization and innovation in the garment industry by increasing its contribution to GDP and employment

Kinerja Ekonomi *Economic Performance*

[GRI 102-7] [GRI 201-1]

Aspek *Aspect*	2017(USD)	2018(USD)	2019(USD)	2020(USD)	2021USD)
Penjualan Bersih *Net Sales*	549,355,786	611,371,311	665,049,043	684,892,301	689,444,789
Laba Bersih *Net Profit*	7,817,516	16,260,183	17,050,942	19,367,114	15,403,762
Jumlah Aset *Total Assets*	573,351,293	579,066,122	658,393,892	693,123,729	696,625,283
Total Liabilitas *Total Liabilities*	338,555,397	328,472,770	394,257,559	412,938,472	405,414,149
Jumlah Ekuitas *Total Equity*	234,795,896	250,593,352	264,136,333	280,185,257	291,211,134
Laba per Saham *Earnings per Share*	0.0014	0.0028	0.0031	0.0037	0.0025
Biaya Personalia (biaya tenaga kerja langsung, gaji dan pengeluaran karyawan) *Personnel Expenses (direct labor cost, employee salary and expenses)*	97,386,636	100,249,030	107,999,619	97,198,396	96,037,512
Dana Program CSR *CSR Program Fund*	592,080	702,070	772,630	1,343,827	833,355

Total penjualan bersih sebesar USD 689,44 juta pada tahun 2021, sedikit meningkat sebesar 0,7% dibandingkan USD 684,89 juta pada tahun 2020. Meskipun terjadi penurunan laba bersih dari 19,4 juta USD di tahun 2020 menjadi 15,4 juta USD pada tahun 2021,

Total net sales of USD 689.44 million in 2021, a slightly increased of 0.7% compared to USD 684.89 million in 2020. Despite the decline in net profit from 19.4 million USD in 2020 to 15.4 million USD in 2021.

Perseroan terus berupaya untuk mencapai efisiensi biaya di seluruh portofolio PBRX. PBRX berhasil melampaui target tersebut dan mempertahankan pertumbuhan penjualan yang stabil. Kami menyadari bahwa pencapaian ini dilalui atas dukungan dari para pemangku kepentingan kami, para pemegang saham, mitra bisnis, pelanggan, pemasok, regulator, dan seluruh karyawan kami.

The Company continues to strive to achieve cost efficiency across the PBRX portfolio. The Company managed to exceed this target and maintain stable sales growth. We recognize that this achievement was achieved with the support of our stakeholders, shareholders, business partners, customers, suppliers, regulators, and all of our employees.

Per 31 Desember 2021, total aset PBRX adalah sebesar USD696,6 juta, tumbuh 0,5% dari USD693,1 juta di tahun 2020. Pada akhir tahun 2021, Perseroan mencatatkan total liabilitas sebesar USD405,4 juta, turun 1,8% dari USD412,9 juta pada tahun 2020.

As of December 31, 2021, PBRX total assets amounted to USD 696.6 million, which slightly grew 0.5% from USD 693.1 million in 2020. At the end of 2021, the Company recorded total liabilities of USD 405.4 million, which decreased by 1.8% from USD 412.9 million in 2020.

Dalam menjawab integritas bisnis kami kepada para pemangku kepentingan , laporan keuangan kami di audit oleh Kantor Akuntan Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan (anggota independen RSM International).

In responding to our business integrity to stakeholders, our financial reports are audited by the Accounting Firm of Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan (an independent member of RSM International).

Secara keseluruhan, kinerja ekonomi PT Pan Brothers Tbk. dan Grup membaik meskipun terjadi perubahan dramatis dalam ekonomi global. Perseroan mampu mencapai kinerja keuangan yang stabil dan kuat di tengah resesi dan pandemi Covid-19 berkat sikap tanggap dan proaktif Perseroan dalam membentuk inisiatif yang menjawab tantangan-tantangan tersebut.

Overall, PT Pan Brothers Tbk and Group's economic performance has demonstrated resilience despite dramatic changes in the global economy. The Company was able to achieve stable and strong financial performance amid the recession and Covid-19 pandemic due to the Company's responsiveness and proactiveness in forming initiatives that address the aforementioned challenges.

Penjualan Berdasarkan Tujuan Pengiriman
Dalam USD (000,000) *In USD (000,000)*

Sales Based on Export Geographical Destination

Keterangan *Description*	2021	2020	2019	2018	2017
Amerika Serikat *USA*	157,7	184,0	186,8	155,7	142,9
Eropa *Europe*	84,7	102,2	93,1	93,2	92,2
Asia *Asia*	430,0	379,2	365,7	346,4	289,1
Lainnya *Others*	17,0	19.6	19,4	16,1	25,1
TOTAL	**689,4**	**684,9**	**665,0**	**611,4**	**549,3**

Menciptakan Nilai Jangka Panjang bagi Pemangku Kepentingan

Untuk menjaga kinerja usaha yang positif, Perseroan memiliki strategi bisnis jangka panjang yang berfokus pada investasi terhadap teknologi dan inovasi industri garmen untuk meningkatkan transparansi, optimalisasi, produktivitas, dan efisiensi; pengembangan produk yang bertanggungjawab untuk mempromosikan tren keberlanjutan dan ekonomi melingkar bagi konsumen; dan ekspansi penjualan di pasar lokal.

Perseroan akan terus meningkatkan dan mengoptimalkan efisiensi, produktivitas dan kualitas produk melalui penggantian dan modernisasi mesin secara berkala; penerapan manajemen mutu ISO 9001 Quality Management yang konsisten; pengembangan kualitas sumber daya manusia; dan kemitraan aktif bersama pelanggan dan pemasok global.

Keberlanjutan ekonomi tercermin dalam pencapaian kinerja keuangan dan distribusi nilai ekonomi Perusahaan yang bertujuan untuk memanfaatkan seluruh pemangku kepentingan, menjamin kesejahteraan bagi masyarakat tempat kami bekerja, dan memastikan kehidupan yang lebih baik bagi generasi penerus.

Dalam Standar Pelaporan GRI, keberlanjutan ekonomi mencakup nilai ekonomi langsung organisasi terhadap pemangku kepentingan di tingkat lokal, nasional, dan global. Distribusi nilai ekonomi PBRX mewakili aliran modal organisasi ke berbagai kelompok pemangku kepentingan dan dampak ekonomi organisasi terhadap ekonomi dan masyarakat. PBRX menghasilkan dan mendistribusikan nilai ekonomi kepada 5 pemangku kepentingan tersebut

Creating Long-Term Value for Stakeholders

To maintain a positive business performance in the present and in the future, the Company has a long-term business strategy that focuses on technological innovation in the garment industry to increase transparency, optimization, productivity, and efficiency; responsible product development to incorporate sustainability and circular economy trends that drive consumer spending; and continuous expansion in the local market.

The Company will continuously increase and optimize its efficiency, productivity and quality products through machinery replacement/modernization periodically; application of consistent quality management ISO 9001; development of the quality of human resources; and active partnerships with global buyers and suppliers.

Economic sustainability will be reflected in the achievement of the Company's financial performance and economic value distribution, which aims to benefit all stakeholders, ensure the social welfare of the communities we work with, and secure a better life for the next generation.

In accordance with GRI Reporting Standards, economic sustainability also encompasses the organization's direct economic value towards stakeholders at the local, national, and global level. The economic value distribution of PBRX represents the organization's capital flows to different stakeholder groups and the economic impact of the organization towards the economy and society. PBRX generates and distributes economic value to 5 main stakeholders



Kinerja Ekonomi *Economic Performance*

Nilai Ekonomi, Distribusi, Retensi 2017-2021

Economic Value Generation, Distribution, Retention 2017-2021

[GRI 201-1]

	2017(USD)	2018(USD)	2019(USD)	2020(USD)	2021(USD)
Nilai Ekonomi yang Diperoleh *Generated Economic Value*					
Penjualan Bersih *Net Sales*	549,355,786	611,371,311	665,049,043	684,892,301	689,444,789
Pendapatan Lainnya – Bersih *Other income - net*	2,693,913	5,319,605	4,053,077	3,795,266	639,725
Pendapatan Keuangan – Bersih *Finance income - net*	2,134,869	516,277	658,056	349,478	1,828,190
Total Nilai Ekonomi yang Diperoleh *Total Economic Value Generated*	554,184,568	617,207,193	669,760,176	689,037,045	691.912.704
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan *Distributed Economic Value*					
Biaya operasional (harga pokok penjualan, biaya penjualan dan administrasi tidak termasuk biaya tenaga kerja langsung dan tidak langsung) *Operating costs (cost of goods sold, selling and marketing expenses, general and administrative expenses excluding direct and indirect labor cost)*	423,942,265	474,632,162	510,560,482	507,667,542	552,034,904
Biaya Personil (biaya tenaga kerja langsung, gaji dan tunjangan karyawan) *Personnel expenses (direct labor cost, employee salary and allowances)*	97,386,636	100,249,030	107,999,639	97,198,396	96,037,512
Dividen *Dividend*	973,374	931,995	917,866		
Pajak Penghasilan (Pembayaran Pemerintah) *Income Tax (government payment)*	3,137,669	4,287,852	7,320,142	6,578,130	5,683,775
Dana program CSR *CSR program fund*	592,080	702,070	772,630	1,343,827	833,355
Total Nilai Ekonomi yang Didistribusikan *Total Economic Value Distributed*	526,032,024	580,803,109	627,570,759	612,787,895	654,589,546
Nilai Ekonomi yang Ditahan *Retained Economic Value*					
Total Nilai Ekonomi yang Ditahan *Total Economic Value Retained*	28,152,544	36,404,084	42,189,417	76,249,150	37,323,158

Nilai Ekonomi yang Diperoleh

Pada tahun 2021, nilai ekonomi yang dihasilkan Perseroan terdiri dari penjualan bersih Perseroan dan pendapatan bersih lainnya sebesar 691.91 juta USD, naik 0.4% dari USD 689,04 juta pada tahun 2020.

Generated Economic Value

In 2021, the Company's generated economic value comprised of the Company's net sales and other net income, which amounted to USD 691.91 million, up 0.4% from USD 689.04 million in 2020.

Nilai Ekonomi yang Didistribusikan

Nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan pada tahun 2021 sebesar 654.59 juta USD, naik 6.3% dari 612,79 juta USDpada tahun 2020. Untuk dividen pada tahun 2021 tidak ada dividen dibagikan kepada pemegang saham. Peningkatan nilai ekonomi yang didistribusikan tersebut disebabkan meningkatnya Harga Pokok Penjualan (HPP) dari beban operasional akibat peningkatan volume pesanan. Pada tahun 2021, nilai ekonomi yang didistribusikan terdiri dari komponen-komponen sebagai berikut: biaya operasional sebesar 552.03 juta USD(84.3%); gaji dan tunjangan karyawan sebesar 96.04 juta USD(14.7%); pembayaran pajak penghasilan sebesar 5.68 juta USD(0.9%); dan pendanaan CSR sebesar 833 ribu USD(0.13%).

Distributed Economic Value

The economic value distributed to stakeholders in 2021 was USD 654.59 million, which grew 6.3% from USD 612.79 million in 2020. In 2021, dividends for the financial year 2020 are not fully distributed to shareholders. In 2021, the economic value distributed comprised of the following components: operating costs amounting to 552.03 million USD (84.3%); employee salary and allowances amounting to 96.04 million USD (14.7%); income tax payments amounting to USD 5.68 million (0.9%); and CSR funding amounting to USD 833 thousand (0.13%).

Nilai Ekonomi yang Ditahan

Nilai Ekonomi yang Ditahan dihitung dengan mengurangkan Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dengan Nilai Ekonomi Terdistribusi. Pada tahun 2021, nilai ekonomi yang dipertahankan Perseroan adalah 37.32 juta USD turun 51% dari 76.25 juta USD pada tahun 2020.

Retained Economic Value

Retained Economic Value is calculated by subtracting Generated Economic Value with Distributed Economic Value. As of 2021, the economic value retained by the Company is USD 37.32 million, decreased 51% from USD 76.2 million in 2020.

Rantai Pasokan yang Transparan *Transparent Supply Chain*

[GRI 102-7] [GRI 102-9]

Pemasok dan pelanggan merupakan mitra usaha yang sangat penting bagi Perseroan dan tidak dapat dipisahkan dari proses operasional perusahaan. Mereka mendukung kami dalam menghasilkan produk berkualitas, memastikan transparansi di seluruh rantai pasokan terintegrasi kami, dan membantu kami memenuhi standar sosial, lingkungan, dan ekonomi internasional. Kami berusaha memajukan nilai kesetaraan kemitraan agar dapat memberi manfaat bagi semua pemangku kepentingan.

Our global suppliers and buyers are inseparable partners that support us in producing the quality of products, ensuring transparency throughout our integrated supply chain, and helping us meet international social, environmental and economic standards.

Usaha garmen PBRX melibatkan banyak pemangku kepentingan di seluruh rantai pasokan. Dari sisi produksi, kapasitas produksi 117 juta lembar pakaian jadi dan APD terdiri dari 1.376 jenis kain berbeda dari 677 pemasok kain dan 5.514 aksesori pakaian, dan didukung oleh 31.682 karyawan di semua pabrik. Dari segi pengiriman, kami didukung oleh 89 perusahaan ekspedisi, yang bantu distribusi produk garmen kami kepada 75 negara dan 102 pelanggan di seluruh dunia.

Our integrated garment business involves many stakeholders across the supply chain. From a production standpoint, the production capacity of 117 million pieces of apparel and PPE (polo shirt equivalent) consists of 1.376 fabrics types from 677 fabric suppliers and 5.514 garment accessories types, supported by 31.682 employees (in production and office). In terms of shipping, we have been supported by 89 forwarder companies to 75 countries and 102 global brands and customers all around the world.

Untuk memastikan transparansi dalam proses produksi, Perseroan menggunakan teknologi RFID di sebagian besar fasilitas manufaktur garmen untuk melacak dan monitor produk saat melewati alur kerja. Penerapan sistem digital ERP-SAP juga menunjukkan komitmen Perseroan untuk menerapkan operasi bisnis yang transparan dan akuntabel di semua level rantai pasokan, mulai dari pembelian bahan dan pergudangan hingga produksi dan pengiriman. Pada tahun 2022, Perseroan berencana untuk meningkatkan transparansi rantai pasokan melalui pengembangan platform pelacakan rantai pasokan online, yang akan memungkinkan pemasok, pembeli, investor, dan pemangku kepentingan terkait lainnya untuk mudah memantau rantai pasokan.

To ensure transparency throughout the production process, the company has already utilized RFID technologies across most garment manufacturing facilities to trace and locate the product as it passes the workstream. The implementation of the ERP-SAP digital system also demonstrates the Company's commitment to implement transparent and accountable business operations at all levels of the supply chain, from procurement and warehousing to production and shipping. By 2022, the Company plans to increase supply chain transparency through the development of an online procurement and tracking platform, which will allow suppliers, buyers, investors, and other relevant stakeholders to easily monitor the supply chain starting with the Tangerang.

Digitalisasi dan Automasi Sistem Produksi Garmen PBRX (Industry 4.0) *Digitalization and automation of systems (Industry 4.0)*

PT Pan Brothers Tbk. dan Grup telah berinvestasi dalam inovasi teknologi berdampak tinggi untuk meningkatkan digitalisasi dan otomatisasi sistem, terutama dalam proses produksi garmen. Seiring perjalanan PBRX menuju Industri 4.0, tujuan dari inisiatif berorientasi teknologi ini adalah untuk meningkatkan produktivitas, efisiensi produksi, kualitas produk, konsistensi, dan presisi tanpa mengorbankan pengembangan sumber daya manusia.

PT Pan Brothers Tbk. and Group has invested in high-impact technological innovations to enhance the digitalization and automation of systems, particularly in the garment production process. As PBRX journeys towards Industry 4.0, the goal of these technology-oriented initiatives is to boost productivity, production efficiency (reduced lead time), quality, consistency, and precision without compromising human capital development.

PBRX telah membentuk Manufacturing Excellence team, yang bekerja sama dengan departemen terkait di setiap anak perusahaan untuk menerapkan dan memantau peralatan otomasi yang relevan di fasilitas produksi garmen padat karya kami. Melalui proyek ini, tim produksi di fasilitas garmen PBRX dapat memantau, mengontrol, dan mengelola hasil produksi menggunakan data agar produksi berjalan dengan lancar (dengan RFID atau identifikasi frekuensi radio untuk monitor hasil produksi per jam).

PBRX has established an in-house Manufacturing Excellence team, who collaborates with related departments in each subsidiary to implement and monitor relevant automation equipment seamlessly in existing labor-intensive garment production facilities. Through these projects, production teams at PBRX garment facilities are more well-equipped to monitor, control, and manage output and inventory through data-driven insights to ensure proper lead times (i.e. output per hour in each production line through RFID technology – radiofrequency identification).

Investasi tersebut juga memungkinkan tim kami untuk memastikan kualitas produk yang konsisten sesuai dengan kebutuhan dan harapan pelanggan, mengidentifikasi masalah dalam proses produksi, dan juga meningkatkan efisiensi dan daya saing.

Such investments also enable our team to ensure consistent product quality as per buyers' requirements and expectations and pinpoint problems should they arise anywhere in the production process – enhancing efficiency and market competitiveness.

Secara regular, Manufacturing Excellence team dan tim produksi di semua fasilitas garmen PBRX mengevaluasi nilai setiap investasi melalui pengukuran tarif OEE (overall equipment efficiency) dan membandingkan peningkatan YoY (year-on-year) dalam produktivitas, penjualan, efisiensi, waktu produksi, dan lain-lain.

On a regular basis, the Manufacturing Excellence and production teams at all garment facilities utilizing these technologies assess the effectiveness and value of each investment through measuring OEE rates (overall equipment efficiency) and comparing YoY improvements in productivity, sales, efficiency, lead time etc.

Saat ini, anak perusahaan garmen dalam PBRX belum mengimplementasi digitalisasi dan otomatisasi secara keseluruhan karena memerlukan investasi yang besar. Meskipun demikian, Perseroan berkomitmen untuk berinvestasi dan memanfaatkan teknologi yang berdampak positif. Beberapa anak perusahaan garmen kami telah menggunakan sistem SAP untuk monitor proses produksi secara keseluruhan. Saat ini, kami sedang mengimplementasikan sistem SAP pada fasilitas kami di Jawa Tengah agar dapat mengumpulkan dan memproses data yang relevan supaya manajemen dapat membuat keputusan yang lebih komprehensif

Currently, garment subsidiaries within PBRX do not have 100% digitalization and automation as it requires heavy investment. Nevertheless, the Company is committed to investing in and utilizing high-impact data-driven technologies that can make a real positive difference in our overall operations. For example, while some of our garment subsidiaries have already utilized SAP system for the end-to-end production process, we are currently integrating SAP system for other facilities in order to collect and process relevant data more comprehensively and make management-level decisions more easily.

Berikut ini merupakan beberapa teknologi yang telah digunakan di PBRX dalam proses menuju Industri 4.0:
The following include several technologies we have invested in as PBRX journeys towards Industry 4.0

Proses *Process*	Teknologi *Technology*	Fungsi *Function*	% Kemajuan *% Progress*
Pemotongan *Cutter*	Automated Fabric Cutter Machine	**Otomatisasi pada proses pemotongan kain** *Automation on fabric cutting process*	**88% Penghematan Waktu dibandingkan manual** *88% Time Savings*
	Automated Fabric Spreading Machine	**Otomatisasi proses penyebaran gulungan kain besar sebagai persiapan pemotongan potongan garmen** *Automation on spreading process of large fabric rolls in preparation for cutting garment pieces*	**74% Penghematan Waktu dibandingkan manual** *74% Time Savings*
	High Speed Laser Cutting Machine	**Teknologi pemotongan kain khusus untuk memotong bahan kain tertentu** *Special fabric cutting technology for cutting specific materials or fabric*	**Memudahkan pemotongan garmen bahan tertentu** *For garment carving and cutting*
	Ultrasonic Cut Machine	**Mesin khusus untuk memotong dan menggabungkan jenis material tertentu** *Special machine for cutting and joining specific types of material*	**Pemotongan dan penggabungan kain tanpa jahitan** *Cut and join fabric w/o stitching*
Proses Lanjutan dan Perakitan Pra-Produksi *Advanced Process and Assembly Pre-Production*	Auto 3 stripe stitching	**Proses penjahitan dan penanganan 3 Stripe otomatis** *Automatic 3 Stripe stitching and handling process*	**44% Penghematan Waktu dibandingkan manual** *44% Time Savings*
	Automated Heat Transfer Machine for Fabric	**Otomatisasi proses perpindahan panas / transfer digital untuk pencetakan kain** *Automation on heat transfer/digital transfer process for fabric printing*	**30% Penghematan Waktu dibandingkan manual** *30% Time Savings*
	Pad Printing	**Mempercepat proses desain cetak kepadatan rendah yang berkualitas tinggi** *Quicken process for high-quality, low density print design*	**Meningkatkan efisiensi dan mengurangi waktu yang dibutuhkan untuk proses produksi** *Improve lead time and efficiencies*
	C-Tex	**Otomatisasi pada pemeriksaan kain, pencocokan warna, pelemasan kain & pembuatan hasil laporan digital** *Automation fabric inspection, colour matching, and fabric relaxing machine & generation of digital report results*	**Semua data tercatat dalam sistem, kualitas bahan lebih baik, konsisten, dan terjangkau** *All data record in system, better and more consistent quality control*
	Auto attach label sticker machine	**Otomatisasi untuk pemasangan label pada garmen** *Automation for attachment of label in garment*	**76% Penghematan Waktu dibandingkan manual** *76% Time Savings*

Proses *Process*	Teknologi *Technology*	Fungsi *Function*	% Kemajuan *% Progress*
Proses Lanjutan APerakitan Pra-Produksi *Advanced Process A Assembly Pre-Production*	Auto fabric flattening machine	**Teknologi perataan kain untuk bahan tertentu** *Fabric flattening technology for specific material*	**50% Penghematan Waktu dibandingkan manual** *50% Time Savings*
	Automatic Laser Bonding	**Otomatisasi pada proses ikatan laser kain (kain tidak usah dijahit)** *Automation on fabric laser bonding process*	**78% Penghematan Waktu dibandingkan manual** *78% Time Savings*
	Automatic Down Weighing and Filling	**Otomatisasi pada proses penimbangan dan pengisian down feather** *Automatic down weighing and filling process*	**150% Penghematan Waktu dibandingkan manual** *150% Time Savings*
	Auto elastic waistband stitch	**Otomatisasi pada penjahitan ikat pinggang elastis ke potongan pakaian** *Automatic elastic waistband stitching to garment piece*	**77% Penghematan Waktu dibandingkan manual** *77% Time Savings*
	Rotary label Stitching	**Otomatisasi pada penjahitan label** *Automated process on label stitching*	**25% Penghematan Waktu dibandingkan manual** *25% Time Savings*
	Auto hangtag machine	**Otomatisasi pada pelekatan label hang tag pada pakaian** *Automation for attaching hang tag labels to clothing*	**45% Penghematan Waktu dibandingkan manual** *45% Time Savings*
	Press Machine	**Otomatisasi pada penguapan kain untuk mencegah kerutan** *Automated pressing/ steaming of fabric to prevent wrinkles*	**Menghemat waktu dan meningkatkan efisiensi produksi** *Improve lead time and efficiency*
Penjahitan *Tailoring*	CNC (Computer Numerical Control) Sewing Machine	**Otomatisasi pada proses menjahit** *Automation on sewing process*	**Menghemat waktu dan meningkatkan efisiensi produksi** *Improve lead time and efficiency*
	Needle Management System/ Mobile Counter	**Proses digital untuk manajemn jarum** *Digital process for needle Management*	**Semua digital dan paperless; hingga mengurangi 54.750 l embar kertas yang digunakan per tahun** *Paperless (all digital); reduce 54.750 sheets of paper used per year*
	Automated hanging system	**Pengangkutan otomatis produk garmen untuk ke proses selanjutnya** *Automatic transport of finished garment products to next process*	**15-20% peningkatan efisiensi** *15-20% increase in efficiency*
Penyim-panan *Storage*	Auto storage & retrieval system for warehousing	**Otomatisasi penyimpanan dan pengambilan bahan mentah dan barang jadi di gudang dan fasilitas pengemasan** *Automation of storage and retrieval of raw materials and finished goods in warehousing and packaging facility*	**Peningkatan efisiensi dan presisi** *Improved precision and efficiency*
	Intellocut	**Sistem pemotongan kain yang meningkatkan efisiensi, kualitas hasil pemotongan, dan pemanfaatan kain / bahan (meminimalkan limbah)** *Software cutting system to increase efficiency, yield, and utilization of fabric/material (minimizes waste)*	**Peningkatan efisiensi, presisi, dan pemanfaatan kain (minimisasi limbah)** *Increased efficiency, yield, and utilization of fabric (waste minimization)*
	General Sewing Data (GSD)	**Analisis terhadap waktu gerak dan jahit dan pembandingan waktu-biaya untuk evaluasi proses pemotongan, penjahitan, pemeriksaan, pengepakan, dll** *Methods analysis (motion and sewing time study) and time-cost benchmarking data software for evaluation of cutting, sewing, examination, packing etc. processes*	**Peningkatan akurasi dan presisi data produksi** *Improved accuracy and precision of production data*

Proses *Process*	Teknologi *Technology*	Fungsi *Function*	% Kemajuan *% Progress*
Pelacakan Data Produksi dan Sistem Pendukung *Production Data Tracking and Support System*	Manufacturing Execution System (MES)	**Sistem data yang membantu mengumpulkan dan menganalisis data produksi secara real-time** *Software that helps collect and analyze production data in real-time*	**Mempermudah cara mengidentifikasi dan menangani masalah di proses produksi** *Easier problem identification and handling in production floor*
	Digital Process Analysis	**Memanfaatkan video sebagai cara untuk menganalisis proses dan mengidentifikasi area-area perbaikan dalam produksi** *Utilize video as a way to analyze process and identify production improvements*	**Mempermudah perbandingan produktivitas sebelum dan setelah perbaikan dilaksanakan** *Easier comparison of productivity before and after improvements have been made*
	Fast React	**System perencanaan dan penjadwalan produksi untuk distribusi pesanan produksi secara optimal dan tepat waktu di seluruh lini produksi** *Production planning and scheduling software for optimal and on-time output distribution across production lines*	**Perbaikan pada perencanaan dan pemanfaatan kapasitas produksi** *Improved planning and production capacity utilization*
	Radiofrequency Identification (RFID)	**Pelacakan produksi secara digital dan real-time agar dapat monitor hasil dan output produksi per jam** *Digital real time tracking of output per hour*	**Peningkatan akurasi dan presisi data produksi** *Increase in accuracy and efficiency*
	SAP System	**Sistem manajemen data yang mengintegrasikan proses produksi ujung ke ujung untuk ketertelusuran dan perencanaan sumber daya yang akurat** *Data management software that integrates the end-to-end production process for traceability and accurate resource planning*	**Peningkatan integrasi data, keterlacakan, dan perencanaan sumber daya** *Increased data integration, traceability, and accurate resource planning*

Pengembangan Sistem Integrasi Keberlanjutan *Sustainability Integration System Development*

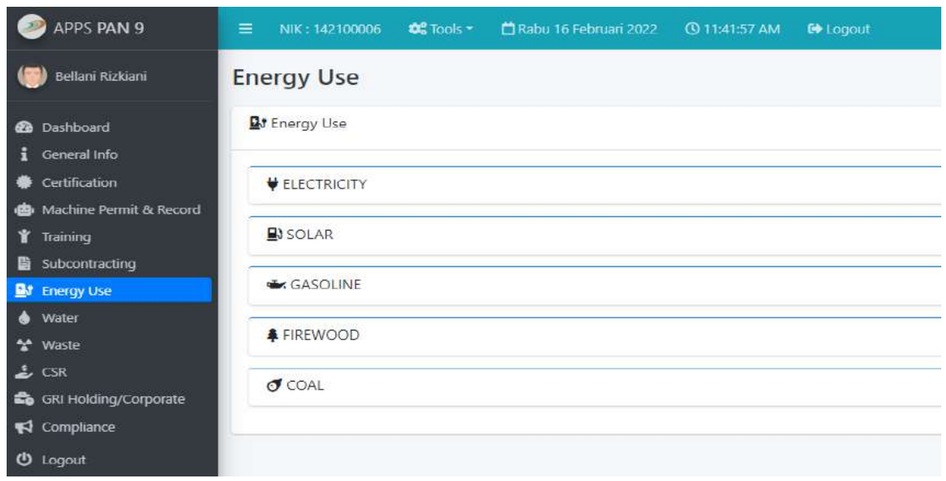


Pada pertengahan tahun 2021 kami telah mengembangkan sistem integrasi untuk pusat data keberlanjutan dimana seluruh data yang terkait dengan program keberlanjutan didokumentasikan dalam satu sistem terintegrasi. Sistem ini memudahkan Tim Kerja Keberlanjutan (T2K) untuk memonitoring dan mengelola data dengan akurat dan efisien. Penginputan data dilakukan oleh setiap penanggung jawab dari seluruh fasilitas PBRX yang telah ditunjuk, data ini mencakup kegiatan keberlanjutan pada aspek lingkungan, sosial dan kinerja ekonomi. Inisiatif program ini dinamakan SUSY atau Sustainability System.

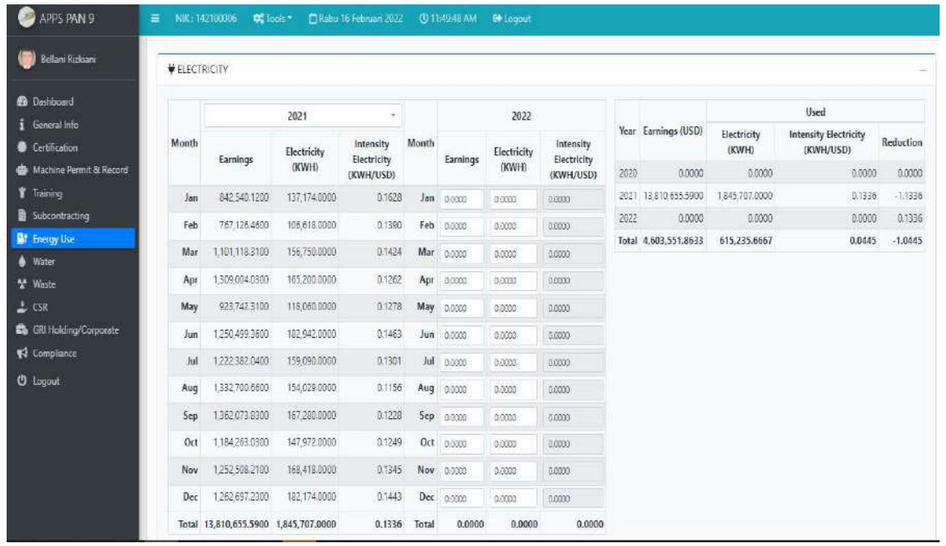
In mid-2021, PBRX has developed an integration system as sustainability data center, where all data related to sustainability programs are documented within an integrated system. This system will support all T2K members (Sustainability Work Team) to monitor and manage data accurately and efficiently. The data will input by each person in charge of all PBRX facilities, include sustainability activities on environmental, social and economic performance aspects. The integrated system is called SUSY or Sustainability System.

SUSY sebagai Pusat Data Keberlanjutan PBRX untuk memudahkan para pemangku kepentingan untuk mengetahui dan mengevaluasi seluruh aktivitas keberlanjutan yang sedang dilakukan. Data keberlanjutan yang di proses di SUSY seperti data penggunaan sumber energi, air, sampah, pelatihan, daftar perijinan dan sertifikat yang terkait keberlanjutan, kegiatan CSR, dan lain-lain.

SUSY as the PBRX's Sustainability Data Center to make it easier for stakeholders to know and evaluate all ongoing sustainability activities. Sustainability data processed at SUSY such as the use of energy sources, water, waste, training, lists of permits and certificates related to sustainability, CSR activities, and others.



(Pengumpulan data energi SUSY)
(Data collecting at SUSY)



Month	2021 Earnings	2021 Electricity (KWH)	2021 Intensity Electricity (KWH/USD)	Month	2022 Earnings	2022 Electricity (KWH)	2022 Intensity Electricity (KWH/USD)
Jan	842,540.1200	137,174.0000	0.1628	Jan	0.0000	0.0000	0.0000
Feb	767,126.4600	106,618.0000	0.1390	Feb	0.0000	0.0000	0.0000
Mar	1,101,118.3100	156,750.0000	0.1424	Mar	0.0000	0.0000	0.0000
Apr	1,309,004.0300	165,200.0000	0.1262	Apr	0.0000	0.0000	0.0000
May	923,742.3100	118,060.0000	0.1278	May	0.0000	0.0000	0.0000
Jun	1,250,499.2600	182,642.0000	0.1463	Jun	0.0000	0.0000	0.0000
Jul	1,222,382.0400	159,090.0000	0.1301	Jul	0.0000	0.0000	0.0000
Aug	1,332,700.6600	154,029.0000	0.1156	Aug	0.0000	0.0000	0.0000
Sep	1,362,073.0300	167,260.0000	0.1228	Sep	0.0000	0.0000	0.0000
Oct	1,184,263.0300	147,972.0000	0.1249	Oct	0.0000	0.0000	0.0000
Nov	1,252,508.2100	168,418.0000	0.1345	Nov	0.0000	0.0000	0.0000
Dec	1,262,697.2300	182,174.0000	0.1443	Dec	0.0000	0.0000	0.0000
Total	13,810,655.5900	1,845,707.0000	0.1336	Total	0.0000	0.0000	0.0000

Year	Earnings (USD)	Used Electricity (KWH)	Used Intensity Electricity (KWH/USD)	Used Reduction
2020	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
2021	13,810,655.5900	1,845,707.0000	0.1336	-1.1336
2022	0.0000	0.0000	0.0000	0.1336
Total	4,603,551.8633	615,235.6667	0.0445	-1.0445

(Contoh perhitungan intensitas energi listrik yang dikeluarkan dimana total penggunaan listrik di bagi dengan total pendapatan perusahaan setiap bulannya, dan informasi tentang emisi dapat di lihat dalam setiap bulannya)

(An example of calculating the intensity of electrical where the total electricity usage is divided by the company's total monthly income, and the information on emissions that can be seen in each month)



Goal 16 — Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan yang Tangguh

Peace, Justice, and Strong Institutions

Target 16.5

Mendukung Pemerintah Indonesia dalam pemberantasan korupsi dalam segala bentuk melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) di lingkungan PT Pan Brothers Tbk dan Grup.

To support the Government of Indonesia programs to eliminate corruption in all forms by implementing good corporate governance (GCG) within PT Pan Brothers Tbk and Group.

Perusahaan yang berkelanjutan harus bisa mengantisipasi dan memitigasi risiko yang dihadapi bisnis agar tujuan bisnis dapat terpenuhi dan strategi pertumbuhan organisasi berhasil diterapkan. Perseroan memastikan transparansi dan akuntabilitas di seluruh unit bisnis melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG). Perseroan ikutserta mendukung Pemerintah Indonesia dalam pemberantasan korupsi melalui dua cara: mengelola rantai pasokan yang transparan dari tahap sumber material hingga penjualan dan menegakkan kode etik yang memastikan bahwa karyawan menjalankan etika bisnis secara bertanggung jawab.

Secara khusus, Dewan Komisaris PBRX memiliki peran utama dalam mengawasi pelaksanaan GCG melalui pemberian inisiatif dan arahan kebijakan strategis serta pengawasan dan pemantauan kegiatan perusahaan. Kepatuhan terhadap prinsip-prinsip ini merupakan unsur penting dalam kesuksesan bisnis kita. Dewan Direksi PBRX bertanggung jawab untuk memastikan prinsip-prinsip ini dikomunikasikan kepada, dipahami dan dipatuhi oleh, semua karyawan. Tanggung jawab sehari-hari didelegasikan kepada semua manajemen senior di setiap departemen. Mereka bertanggung jawab untuk melaksanakan prinsip-prinsip ini, jika perlu, melalui panduan yang lebih rinci untuk kondisi dan regulasi. Jaminan kepatuhan diberikan dan dipantau setiap tahun. Kepatuhan terhadap kode ini akan ditinjau oleh Direksi yang didukung oleh Komite Audit dan semua eksekutif perusahaan. Setiap pelanggaran prinsip harus dilaporkan sesuai dengan prosedur yang ditentukan oleh Perseroan. Direksi mengharapkan karyawan untuk menyampaikan temuannya atas pelanggaran atau dugaan pelanggaran prinsip-prinsip tersebut kepada Dewan Komisaris. [GRI 102-17]

Penerapan sistem ERP-SAP merupakan salah satu komitmen perusahaan untuk melaksanakan operasional bisnis secara transparan dan akuntabel. Seluruh divisi usaha termasuk dalam sistem data integrasi agar manajemen dapat memantau dan mencegah pelanggaran prinsip kepatuhan GCG. Hal ini pada akhirnya membantu perseroan untuk memastikan bahwa seluruh unit bisnis memiliki visi dan misi yang sama untuk mendukung Goal 16 SDG.

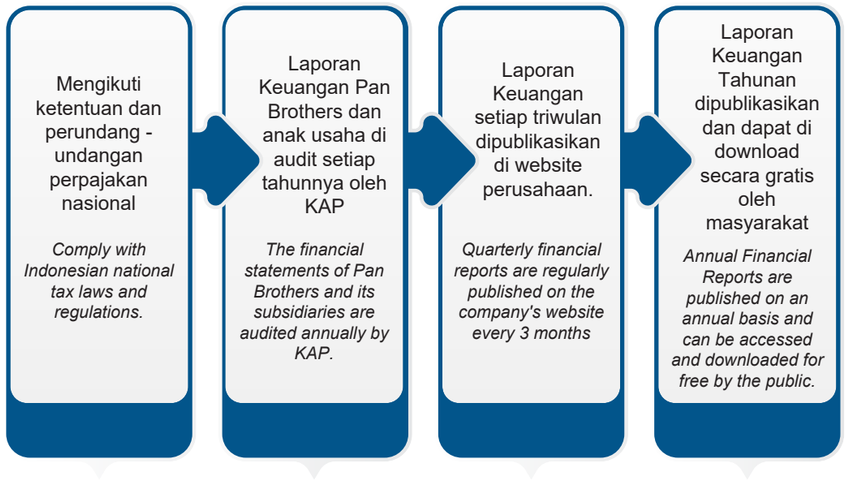
A sustainable company needs to anticipate and mitigate the risks that the business faces so that business objectives can be met, and the organization's growth strategies can be successfully implemented. The Company ensures transparency and accountability across all business units through implementing good corporate governance (GCG). The company strongly supports the Government of Indonesia in eliminating corruption in two vital ways: administering a transparent supply chain from material sourcing to sales and enforcing proper code of conduct, which ensures that employees practice proper business ethics and engage in moral, human and social responsibility

In particular, the Board of Commissioners at PBRX play a vital role in overseeing the implementation of GCG through giving initiatives and strategic policy directives as well as supervising and monitoring company activities. Compliance with these principles is an essential element in our business success. Pan Brothers Board of Directors is responsible for ensuring these principles are communicated to, and understood and observed by, all employees. Day to day responsibility is delegated to all senior management of each department. They are responsible for implementing these principles, if necessary, through more detailed guidance to condition and regulation. Assurance of compliance is given and monitored each year. Compliance with the code is subject to review by the Board of Directors supported by the Audit Committee and all executives. Any breaches of the code must be reported in accordance with the procedures specified by the Company. The Board of Directors expect employees to bring their finding of any breach or suspected breach of these principles towards the Board of Commissioners.

The implementation of the ERP-SAP system is the company's commitment to implement transparent and accountable business operations. All business units are connected to the integrated system which facilitates to monitoring and preventing functions against violations of the compliance principles of GCG. At the end, this will help the company to ensure all business units will have the same vision and mission to support Goal 16 of SDGs.

Pedoman Pelaporan Pajak

[GRI 207-1]



Tindakan Anti Korupsi

[GRI 205-2]

Saat memasuki Perseroan sebagai karyawan, semua karyawan PBRX harus mempelajari dan menandatangani Kode Etik, yang merinci kebijakan dan peraturan anti-korupsi Perseroan. Departemen Sumber Daya Manusia dan Manajemen Perseroan secara teratur memantau operasi di semua tingkat perusahaan dan mengidentifikasi serta melaporkan setiap aktivitas yang mencurigakan kepada Dewan Direksi sehingga masalah tersebut ditangani dengan benar. Setiap bulan, Perseroan mengadakan rapat GM (Manajer Umum) internal untuk membahas masalah tersebut secara rutin.

Saat ini Perseroan juga mengadakan program pelatihan internal bagi seluruh karyawan PBRX untuk mewujudkan Budaya Perusahaan dan prinsip bisnis PBRX, sesuai dengan budaya I-PAN: Integrity, Passion, Action, dan Nationalism; dengan integritas menjadi area utama yang berfokus pada prinsip-prinsip rasa tanggung jawab, transparansi, dan kejujuran. Kedepannya, Perseroan berkomitmen untuk menyebarkan email dan menyampaikan secara reguler mengenai kebijakan anti-korupsi kepada semua karyawan di seluruh tingkat organisasi di luar program pelatihan yang ada.

Anti-Corruption Measures

[GRI 205-2]

Upon entering the Company, 100% of PBRX employees are required to learn about and sign the Code of Conduct, which details the Company's anti-corruption policies and regulations. The Company's Human Resources Department and Management regularly monitors operations at all levels and identifies and reports any suspicious activity to the Board of Directors so that the issue can be appropriately addressed.

Every month, the Company holds an internal GM (General Managers) meeting to address such issues on a regular basis. Currently, the Company also holds internal training programs for all PBRX employees to embody the Corporate Culture and PBRX business principles, as per the I-PAN culture: Integrity, Passion, Action, and Nationalism; with integrity being the main area that focuses on responsibility, transparency and honesty across all business activities. In the future, the Company is committed to issue regular email and verbal communication of these anti-corruption policies to all employees at all levels of the organization beyond existing training programs.



Integritas Usaha

PBRX tidak menerima atau memberi, baik secara langsung maupun tidak langsung, suap atau keuntungan tidak pantas lainnya untuk keuntungan bisnis atau finansial. Tidak ada karyawan yang boleh menawarkan, memberi atau menerima hadiah atau pembayaran yang merupakan, atau dapat diartikan, sebagai alat penyuapan. Setiap klaim, atau tawaran suap, langsung ditolak dan dilaporkan ke manajemen. Tidak ada transaksi dana atau aset yang tersembunyi atau tidak tercatat, semuanya ada dan akan dicatat.

Business Integrity

PBRX does not receive or give, either directly or indirectly, bribes or other improper advantage for business or financial gain. No employee may offer, give or accept gifts or payments that constitute, or could be interpreted, as a means of bribery. Any claims, or offers of bribes, are rejected outright and reported to management. There are no hidden or unrecorded transactions of funds or assets, everything is and will be recorded.



Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan

Seluruh karyawan dan manajemen berkomitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan di Indonesia serta perjanjian yang disepakati bersama, termasuk ketentuan mengenai hubungan kerja sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan / atau Peraturan - yang ditandatangani oleh manajemen dan perwakilan karyawan dan terdaftar di Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Manajemen akan memperkuat hukum dan peraturan ini jika diperlukan.

Compliance with Laws and Regulations.

All employees and management are committed to complying with the laws and regulations in Indonesia as well as mutually agreed agreements, including the provisions regarding work relations as stated in the Collective Bargaining Agreement (PKB) and / or Regulations – as signed by management and employee representatives and registered with the Ministry of Manpower and Transmigration. Management will reinforce these laws and regulations when needed.



Konflik Kepentingan

Seluruh karyawan PBRX diharapkan menghindari aktivitas pribadi dan kepentingan finansial yang dapat berbenturan dengan tanggung jawabnya kepada Perusahaan. Semua karyawan tidak diperbolehkan mencari keuntungan untuk diri mereka sendiri atau orang lain melalui penyalahgunaan posisi mereka.

• Semua karyawan dan manajemen tidak diperbolehkan memiliki hubungan kerja resmi atau tidak resmi dengan pihak eksternal terkait lainnya (baik pribadi maupun perusahaan), baik secara paruh waktu maupun penuh, tanpa izin tertulis dari Manajemen Atas.

Conflict of Interest

All PBRX employees are expected to avoid personal activities and financial interests that could conflict with their responsibilities to the Company. All employees are not allowed to seek profit for themselves or others through the abuse of their position.

• All employees and management are not allowed to have an official or unofficial working relationship with other relevant external parties (both personal and corporate), either part or full time, without written permission from Top Management.

• Semua karyawan dan manajemen tidak diperbolehkan melakukan transaksi perdagangan dengan perusahaan eksternal, pemasok, kontraktor, agen, atau aktivitas serupa lainnya, baik karena penyertaan modal, hubungan darah keluarga, dan kesamaan, tanpa izin tertulis dari Manajemen Atas.

• Semua karyawan dan manajemen diharuskan untuk menolak hadiah, komisi, atau jamuan dari pemangku kepentingan terkait perusahaan kecuali untuk alasan yang tidak dapat dihindari (misalnya paket liburan) dan harus melaporkan secara tertulis hadiah atau jamuan tersebut kepada atasan mereka.

• Apabila demi menjaga hubungan bisnis yang sehat antara perusahaan dan relasi, tugas karyawan/ti atau Manajemen berhubungan dengan memberikan hadiah dan jamuan, maka seharusnya dijalankan sesuai peraturan yang telah ditetapkan oleh atasannya atau oleh perusahaan dengan membuat laporan secara transparan & tertulis.

• All employees and management are not allowed to conduct trade transactions with external companies, suppliers, contractors, agents or other similar activities, whether due to capital participation, blood family relations and similarities, without written permission from Top Management.

• All employees and management are required to refuse gifts, commission or bribery from company-related stakeholders except for unavoidable reasons (e.g. holiday parcels) and must report in writing such gifts, gifts or entertainment to their superiors.

• If in order to maintain a healthy business relationship between the Company and its relations, the duties of said employee are related to giving gifts and entertainment, then it should be carried out in accordance with the regulations set by their superiors or by the Company by making a transparent & written report.



Kerahasiaan

Seluruh dokumen/data perusahaan, rahasia dagang dan formula produksi yang bersifat rahasia dll, seharusnya hanya digunakan oleh karyawan/ti dan Manajemen untuk kepentingan perusahaan. Seluruh karyawan/ti dan Manajemen yang mempunyai akses kepada informasi perusahaan tersebut bertanggung jawab penuh untuk memelihara dan menjaganya dengan integritas yang tinggi dan menghindari penggunaan yang tidak sah atau untuk kepentingan pribadi. Jika terjadi, perusahaan dapat dan berhak untuk menuntut karyawan/ti tersebut sesuai Undang-Undang yang berlaku

• Seluruh karyawan/ti atau manajemen yang sudah pensiun atau berhenti bekerja di perusahaan, juga tetap wajib untuk menjaga rahasia perusahaan yang diketahuinya selama bekerja di perusahaan

Confidentiality

All company documents / data, trade secrets and production formulas that are confidential, etc., should only be used by employees and management for the benefit of the company. All employees and management who have access to company information are fully responsible for maintaining and protecting it with high integrity and avoiding unauthorized use for personal gain. If this happens, the Company can and has the right to sue the employee in accordance with the applicable law

• All employees or management who have retired or stopped working at the company are also obliged to protect company secrets while working at the company.



Pemeliharaan Aset Perusahaan

Seluruh karyawan/ti dan Manajemen wajib menjaga seluruh aset perusahaan dengan integritas yang tinggi dan menghindari penggunaan yang tidak sah, termasuk pengamanan peralatan dan bahan-bahan baku dari kemungkinan kerusakan dan kehilangan.

• Seluruh karyawan/ti dan Manajemen wajib melaporkan kepada atasannya apabila menemukan kecurangan atau kemungkinan pencurian/konspirasi atau apabila aset perusahaan dalam kondisi berbahaya dari kebakaran atau pencurian.

Maintenance of Company Assets

All employees and management are required to safeguard all company assets with high integrity and avoid unauthorized use, including safeguarding equipment and raw materials from possible damage and loss.

• All employees and management are required to report to their superiors if they find fraud or possible theft / conspiracy or if the company's assets are in a dangerous condition from fire or theft.

Hubungan dengan Pelanggan / Pembeli dan Pemasok / Pemasok

Seluruh karyawan/ti dan Manajemen bertanggung jawab dalam melaksanakan aktivitas usaha yang mengarah kepada persaingan yang sehat. Semua perjanjian harus dipersiapkan dengan cermat dan pelaksanaannya harus dilakukan sesuai dengan ketentuan perjanjian tersebut.

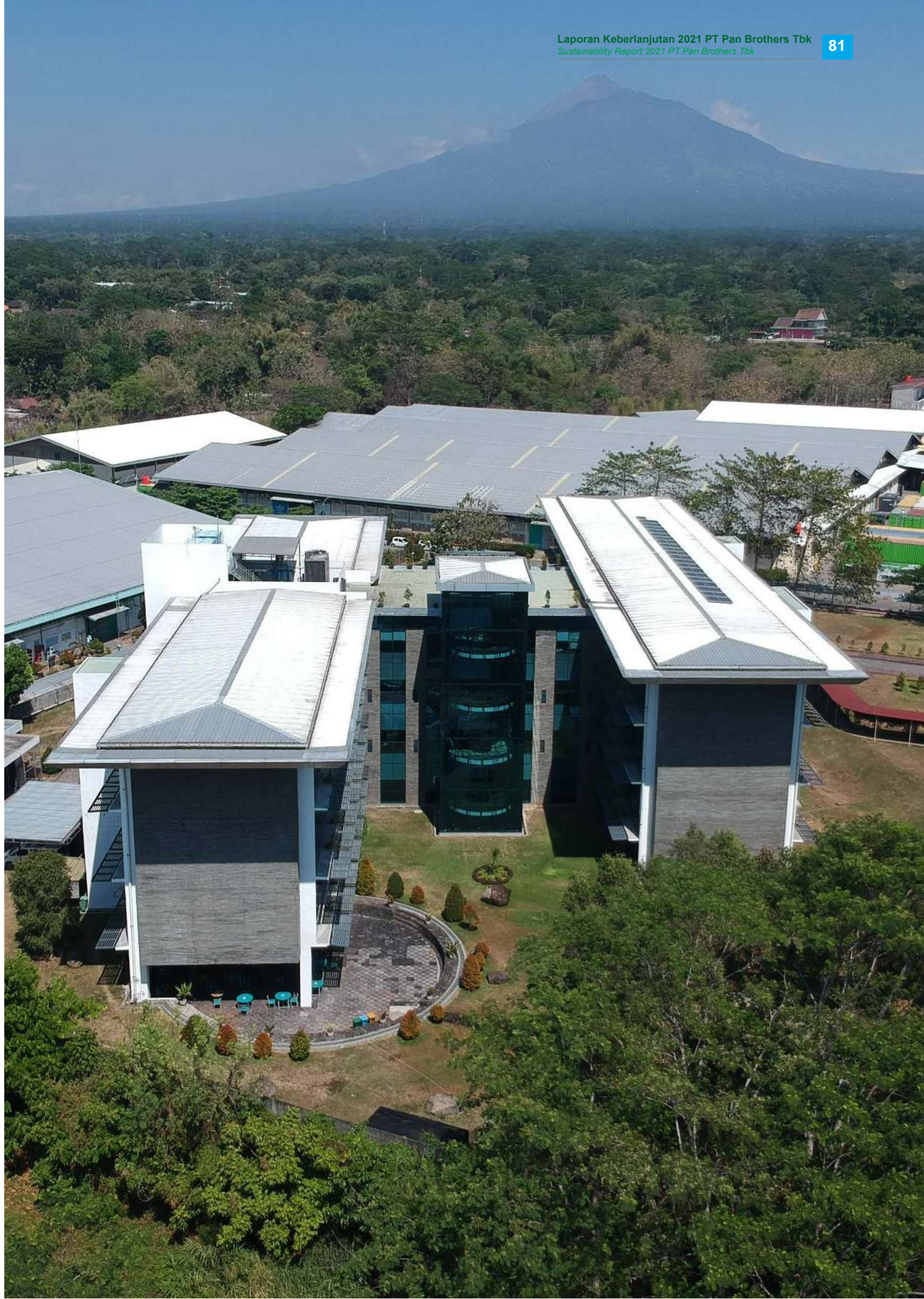
• Setiap karyawan/ti dan Manajemen wajib memastikan bahwa hanya produk berkualitas yang diberikan kepada pelanggan/buyer dan hanya produk berkualitas yang dipasok oleh supplier perusahaan yang ditunjuk.

Relationships with Customers / Buyers and Suppliers / Suppliers

All employees and management are responsible for carrying out business activities that lead to fair competition. All agreements must be carefully prepared and their implementation must be carried out in accordance with the terms of the agreement.

• *Every employee and management must ensure that only quality products are provided to customers / buyers and only quality products are supplied by the company's appointed suppliers.*





HUMANITY DRIVES SUSTAINABILITY

Kemanusiaan Mendorong Keberlanjutan

KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN

Environmental Sustainability

[GRI 103-1] [GRI 103-2]



Keberlanjutan Lingkungan *Environmental Sustainability*

Tanggung jawab dan komitmen Perseroan untuk keberlanjutan lingkungan telah diwujudkan melalui beberapa program prioritas yang telah dilakukan sepanjang tahun 2021, seperti pengelolaan nol limbah (Zero Waste Management), program 'Net-Zero Emission' yang secara khusus mentargetkan sampai tahun 2030 untuk mengurangi separuh dari karbon emisi di seluruh fasilitas perusahaan, program penggunaan energi terbarukan dan hemat energi melalui instalasi energi surya pada kuartal ke-tiga 2021 dengan kapasitas sebesar 2.554 kwp (kilowatt peak) dan direncanakan menambah instalasi dengan kapasitas yang sama pada kuartal pertama 2022, dan program prioritas lainnya adalah kerjasama dengan pihak ketiga untuk program ekononi sirkular melalui pengelolaan limbah kain produksi untuk dijadikan produk daur ulang, dari potongan kain produksi menjadi benang dan kain.

The Company's responsibility and commitment to environmental sustainability has been realized through several priority programs that have been carried out throughout 2021, such as zero waste management program, net-zero emission program which specifically targeted up to 2030 to reduce half of carbon emissions in all company facilities, renewable energy and energy saving programs through solar panel installations in the third quarter of 2021 with a capacity of 2,554 kwp (kilowatt peak) and additional installations with the same capacity in the first quarter of 2022, and other priority program is a cooperation with third parties for a circular economy program through scrap fabrics management to be as recycled products, from scrap fabrics to recycled fabric and yarn.

Perseroan juga berkomitmen untuk memanfaatkan sumber daya alam secara efisien dan efektif. Konsumsi dan produksi yang bertanggung jawab menjadi tujuan utama melalui proyek-proyek lingkungan Perseroan. Perseroan akan terus mengoptimalkan kinerja lingkungannya, menerapkan standar ISO 14001: 2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan (SML), untuk mengidentifikasi, memprioritaskan, dan mengelola risiko lingkungan sebagai bagian integral dari setiap kegiatan bisnis Perseroan. PBRX berkomitmen untuk mensertifikasi semua fasilitas operasional. Pada tahun 2020, terdapat dua anak perusahaan yaitu PT Pancaprima Ekabrothers dan PT Prima Sejati Sejahtera bersertifikat ISO 14001: 2015 terkait tanggung jawab terhadap Sistem Manajemen Lingkungan. Dan anak perusahaan lainnya telah diaudit eksternal oleh mitra dan klien global seperti Adidas, Uniqlo, dll. Sebagai bagian dari persyaratan pkemitraan. Cakupan data lingkungan terkait energi, air, dan limbah dalam laporan ini mencakup semua entitas yang termasuk dalam PBRX.

The Company is committed to utilizing our natural resources efficiently and effectively. Responsible consumption and production are our main objectives through our environmental projects. The Company will continuously optimize its environment performance, apply standard ISO 14001:2015 about Environmental Management System (SML), and identify, prioritize and manage environmental risks as an integral part of the Company's business operations. PBRX is committed to certifying all operational facilities. As of 2020, there are two subsidiaries, PT Pancaprima Ekabrothers and PT Prima Sejati Sejahtera certified ISO 14001:2015 related to responsible Environmental Management System. Other subsidiaries have been audited externally by global partners and buyers such as Adidas, Uniqlo etc. as part of the purchasing requirement. The scope of the environmental data – related to energy, water, waste – presented in this report includes all entities that comprise PBRX.

Perseroan berperan aktif dalam mendukung program pemerintah Indonesia, khususnya terkait dengan program pelestarian lingkungan. Kami bekerja sama dengan pihak ketiga, komunitas lokal sekitar, dan komunitas global untuk mewujudkan visi PBRX terhadap keberlanjutan dari aspek lingkungan. Komitmen kelestarian lingkungan PBRX merangkum tiga bidang utama melalui tujuan pembangunan (SDGs) berikut:

[GRI 103-2]

The Company plays an active role in supporting the Indonesian government's programs - particularly those related to environmental conservation programs. We collaborate with third parties, surrounding local communities, and the global community to realize our vision of sustainability from an environmental aspect. Our Company's environmental sustainability commitment encapsulates three main areas through the following SDG goals [GRI 103-2]

7 ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU

Lingkup *Scope*

Efisiensi dan Konservasi Energi *Energy Efficiency and Conservation*
Penggunaan Air yang Bertanggung Jawab *Responsible Water Usage*

Target *Targets*

Pada tahun 2025, meningkatkan penggunaan energi terbarukan hingga setidaknya 23% dari total bauran energi
By 2025, increase renewable energy usage to at least 23% of total energy mix

Pada tahun 2030, meningkatkan penggunaan energi terbarukan hingga setidaknya 31% dari total bauran energi
By 2030, increase renewable energy usage to at least 31% of total energy mix

Pada tahun 2030, berinvestasi dalam teknologi produksi yang lebih hemat energi untuk mengurangi konsumsi energi
By 2030, invest in more energy efficient production technologies to reduce energy consumption

Pada tahun 2030, meningkatkan kapasitas panen air hujan dan perbarui instalasi pengolahan air limbah hingga dua kali lipat dari tahun 2020
By 2030, double the capacity for rainwater harvesting and upgrade wastewater treatment plant

Inisiatif *Initiatives*

- **Green Office di Boyolali, Jawa Tengah** — *Green Office in Boyolali, Central Java*
- **Investasi Energi Terbarukan** — *Renewable Energy Investments*
- **Investasi Teknologi Produksi Hemat Energi** — *Energy-saving Production Technologies*
- **Metode Panen Air Hujan** — *Rainwater Harvesting Methods*
- **Teknologi Produksi Hemat Air** — *Water Efficient Production Technologies*
- **Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL)** — *Wastewater Treatment Plant (WWTP)*

12 KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB

Lingkup *Scope*

Sumber Material Berkelanjutan *Sustainable Material Sourcing*
Ekonomi Sirkuler & Pengelolaan Limbah *Circular Economy & Waste Management*

Target *Targets*

Pada tahun 2030, mengingkatkan persentasi (%) volume bahan yang bersumber secara berkelanjutan hingga 60% dari total bahan yang digunakan
By 2030, increase % of sustainably sourced material to at least 60% of total materials sourced

Pada tahun 2030, mengurangi volume limbah yang dihasilkan untuk semua jenis limbah hingga separuh dari tahun 2020
By 2030, halve amount/volume of waste generated for all waste types from 2020

Pada tahun 2030, setidaknya 75% dari volume timbulan limbah yang tidak berbahaya harus didaur ulang
By 2030, at least 75% of all non-hazardous waste generated must be recycled, downcycled, or upcycled

Inisiatif *Initiatives*

- **Praktek Pembelian Bahan Baku Berkelanjutan / Daur Ulang / Lokal** — *Sustainable/recycled/local procurement approach*
- **Pengembangan Produk Berkelanjutan** — *Sustainable Product Development*
- **Penilaian Pemasok** — *Supplier Assessment*
- **Proyek Daur Ulang Kain Bekas** — *Upcycled Scrap Fabric Projects*
- **Inisiatif "Say No to Plastic" (Katakan Tidak pada Plastik)"** — *Say No to Plastic Initiative*
- **Proyek Zero Kertas** — *Paperless Project*
- **Pengelolaan Limbah Pabrik** — *Factory Waste Minimization*

13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM

Lingkup *Scope*

Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
Greenhouse Gas (GHG) Emissions Reduction

Target *Targets*

Pada tahun 2030, mengurangi jejak karbon dan volume emisi GRK hingga separuh dari 2020 melalui investasi sumber daya energi terbarukan dan energi biomassa
By 2030, halve our carbon footprint/GHG emissions through investments in biomass energy usage

Inisiatif *Initiatives*

- **Pengurangan Emisi GRK** — *GHG Emissions Reduction*
- **Biomassa dikonversi menjadi Energi** — *Biomass to Energy Conversion*



7 ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU

Goal 7 — Energi yang Bersih dan Terjangkau

Affordable and Clean Energy

Target 7.3

Menggunakan energi secara efisien dan melakukan investasi terhadap sumber daya energi terbarukan, agar setidaknya 31% dari total energi merupakan energi terbarukan pada tahun 2030 di PT Pan Brothers Tbk dan Grup.

To utilize energy efficiently, invest in renewable energy resources, and use at least 31% renewable energy by 2030 at PT Pan Brothers Tbk and Group.

Perseroan terus berupaya untuk menerapkan konsep bangunan dan fasilitas produksi yang lebih ramah lingkungan. Green Office Building kami yang terletak di kompleks produksi Mojosongo, Boyolali, Jawa Tengah telah dianugerahi standar Platinum oleh Green Building Council Indonesia berdasarkan "konsep bangunan hijau" pada 17 September 2020. Pada tahun 2020, dua dari anak perusahaan terbesar yaitu PT Pancaprima Ekabrothers dan PT Prima Sejati Sejahtera telah mendapatkan sertifikasi ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan.

The Company continuously strives to apply greener building and manufacturing concepts. Our Green Office Building located in the production complex of Mojosongo, Boyolali, Central Java has been awarded the Platinum standard by the Green Building Council of Indonesia based on its "green building concept" on September 17, 2020. As of 2020, two of the largest subsidiaries – PT. Pancaprima Ekabrothers and PT. Prima Sejati Sejahtera are certified ISO 14001:2015 for Environmental Management System.

Perusahaan telah menetapkan bahwa semua fasilitas pabrik, gedung perkantoran, dan mesin baru memiliki konsep ramah lingkungan dalam hal penggunaan sumber energi dan sumber daya air serta berkomitmen untuk mensertifikasi semua anak perusahaan dem imemenuhi standar kepatuhan lingkungan dari mitra atau klien. Sesuai Keputusan Presiden Nomor 79 Tahun 2014 tentang Kebijakan Energi Nasional, Indonesia telah menetapkan target yang ambisius untuk kontribusi energi terbarukan ke bauran energi minimal 23% pada tahun 2025 dan minimal 31% pada tahun 2030. Sejalan dengan Komitmen nasional ini, kami berkomitmen untuk memanfaatkan setidaknya 31% sumber energi terbarukan di seluruh 18 entitas kami pada tahun 2030 dengan cara berinvestasi dalam energi terbarukan dan teknologi hemat energi.

The Company has determined that all new factories, office buildings, and machineries must and will be environmentally friendly in terms of its energy and water usage and is committed to certifying all subsidiaries and meeting buyers' environmental compliance standards. As per the President's Decree No. 79 of 2014 on National Energy Policy, Indonesia has set an ambitious target for the contribution of renewable energy to the energy mix to be at least 23% by 2025 and at least 31% by 2030. In line with this national commitment, we are committed to utilizing at least 31% renewable energy sources across all our 18 entities by 2030 by investing in renewable energy and energy-efficient technologies.

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM
ISO 14001

Green Office di Boyolali

Gedung 'Kantor Hijau' (Green Office) yang terletak di fasilitas PBRX Jawa Tengah mendapatkan penghargaan standar Platinum sebagai gedung perkantoran dengan "konsep bangunan hijau". Pada tanggal 17 September 2020 sebagai salah satu fasilitas produksi 'hijau' pertama di Indonesia, PBRX berkomitmen untuk mendirikan fasilitas pabrik, gedung, dan mesin yang lebih ramah lingkungan untuk masa depan.

Green Office in Boyolali

The Green Office building located in PBRX Central Java facility is awarded the Platinum standard by Green Building Council Indonesia as office building with "green building concept" on September 17, 2020. As one of the first 'green' garment production facilities in Indonesia, PBRX is committed to setting up greener factories, buildings, and machineries for the future.



Fitur Hemat Energi

• Kaca Kinerja Tinggi (High Performance Glazing), bangunan yang dirancang dengan sistem kaca dan perangkat peneduh SHGC (Solar Heat Gain Coefficient).

• Penghematan Pencahayaan (Daylight Saving), didesain dengan area yang terbuka di sisi utara dan selatan gedung untuk akses siang hari, dapat mengurangi konsumsi energi listrik hingga 52% untuk sistem penerangan.

• Penangguhan Sistem Pencahayaan dan LED (Suspended Lighting and LED System), mengurangi konsumsi energi listrik dengan menggunakan pencahayaan buatan dan sistem pencahayaan hemat energi. Hampir semua ruang kerja memiliki akses langsung ke jendela dan mendapatkan pencahayaan alami. Dengan menggunakan sensor pencahayaan otomatis (sensor siang hari) untuk pengendalian sistem pencahayaan, konsumsi energi untuk penerangan dapat dikurangi lebih dari 50%. LED, lampu hemat energi, digunakan di semua ruang kerja.

Dengan menggunakan desain pencahayaan gantung, jumlah lampu dapat dikurangi hingga 30% tanpa mengurangi tingkat pencahayaan yang dibutuhkan.

• Sistem Pendinginan Hybrid (Hybrid Cooling System), dirancang di gedung Green Office dengan menggabungkan sistem AC dan sistem kipas sebagai sistem distributor udara pendingin. Dengan menerapkan sistem hybrid maka energi yang digunakan AC untuk mendinginkan ruangan dapat dikurangi. Di area kantor terbuka, sistem AC dapat mengurangi konsumsi energi untuk pendinginan hingga 12% dengan mengatur suhu ruangan 2 derajat di atas standar (25°C).

Energy Saving Features

• High Performance Glazing, building designed with low SHGC (Solar Heat Gain Coefficient) glazing system and shading devices.

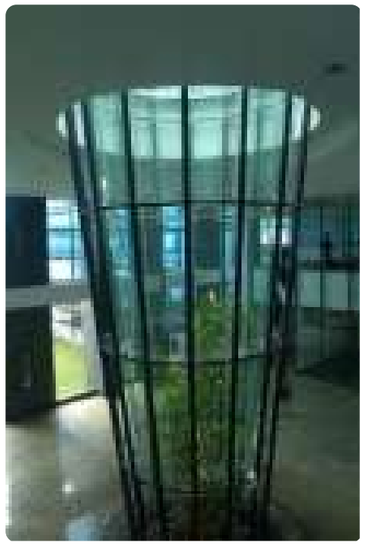
• Daylight Saving, designed with opening area in the north and south side of the building for daylight access can reduce building energy consumption of lighting system up to 52%.

• Suspended Lighting and Led System, lighting energy consumption is reduced by reducing artificial lighting use and using energy efficient lighting system. Almost all of working space have a direct access to the window and get daylighting. By using automatic lighting sensor (daylight sensor) for lighting system control, energy consumption for lighting may be reduce more than 50%. LED, an energy efficient light, is used in all working space.

By using suspended lighting design, number of lamps can be reduced up to 30% without reducing required illuminance level.

• Hybrid Cooling System, designed in this building combined air conditioning system and fan system as a cooled air distributor system. By implementing this hybrid system, energy used by air conditioning system for distributing cooled air can be reduced. In the open office area, air conditioning system which is combined with ceiling fans system may reduce energy consumption for cooling up to 12% by setting the room temperature 2 degrees above standard (25°C).





Fitur Konservasi Air

• Panen Air Hujan, semua air hujan ditampung dan digunakan kembali untuk irigasi, membuat menara pendingin, dan pembilasan di toilet.

• Daur Ulang Air, pembuangan air dari bak cuci tangan dan saluran air didaur ulang untuk membuat menara pendingin, irigasi, dan pembilasan di toilet.

• Lansekap Efisiensi Air, semua air yang digunakan untuk sistem irigasi bukan dari air tanah dan atau saluran air kota (PDAM).

• Perlengkapan Hemat Air, menggunakan perlengkapan hemat air.

Water Conservation Features

• Rainwater Harvesting, all rainwater that falls in the roof is collected and used for irrigation, make up cooling tower, irrigation, and flushing toilet.

• Water Recycling, wastewater from basin and floor drain are recycled for makeup cooling tower, irrigation, and flushing toilet.

• Water Efficiency Landscaping, all water used for irrigation system is not from ground water and or municipal waterworks (PDAM).

• Water Efficient Fixture, using water efficient fixture.

Hasil Standar Platinum
Platinum Standard Result



74 Point Platinum

Kinerja Energi *Energy Performance*
- 14.6 W/m2
- OTTV (Overall Thermal Transfer Value)
- Standart 45 W/M2
- 111 kWh/m2
- EPI (Energy Performance Index)
- Standar 214 kWh/m2
- Hemat 103.13 kWh/m2

Statistik Efisiensi *Efficiency Statistics*

Hemat Air *Water Saving*	18%
Pengurangan Emisi CO2 *CO2 Emissions Reduction*	50%
Hemat Energi *Energy Saving*	52%

Pengelolaan Energi *Energy Management*

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 302-1] [GRI 302-3] [GRI 302-4]

Konsumsi Energi

Di PBRX, sumber energi utama yang digunakan untuk menunjang proses produksi dan fasilitas pendukungnya adalah listrik dan bahan bakar. PBRX tidak hanya terlibat dalam manufaktur garmen, meskipun divisi tersebut merupakan bisnis utama Perseroan, tetapi juga terlibat dalam industri tekstil (PT Ocean Asia Industry) dan bisnis pendukung lainnya seperti pencelupan / pencucian (PT Eco Laundry Hijau Indonesia). Oleh sebab itu, cakupan data energi PBRX dipisahkan menjadi 2 kategori tersebut supaya kami dapat mengevaluasi konsumsi energi dan mengidentifikasi area perbaikan kinerja energi sesuai dengan proses produksi yang terlibat:

1. Garmen
2. Non-Garmen (Tekstil, Pencelupan/Pencucian)

Energy Consumption

At PBRX, the primary energy resources used to support the production process and supporting facilities are electricity and fuel. The diverse, integrated nature of PT Pan Brothers Tbk & Group's garment manufacturing business means that PBRX is not only involved in garment manufacturing, despite it being our primary business. The Company is also involved in the textile industry (PT. Ocean Asia Industry) and secondary processes such as dyeing/washing (PT Eco Laundry Hijau Indonesia). The scope of the energy data for PBRX group is comprised of all production and office entities and separated into 2 of the following categories to evaluate energy consumption and identify areas of improvement based on the different production processes involved:

1. *Garment*
2. *Non-Garment (textile, dyeing/washing)*

Sumber Energi yang digunakan di PBRX 2021 [GRI 302-1]
Energy Sources used in PBRX 2021 *[GRI 302-1]*

Kategori *Category*	Jenis-jenis Energi *Types Energy*	2017		2018		2019		2020		2021	
		Total Konsumsi Energi (MJ) *Total Consumption Energy (MJ)*	Intensitas Energi (MJ/USD) *Energy Intensity (MJ/USD)*	Total Konsumsi Energi (MJ) *Total Consumption Energy (MJ)*	Intensitas Energi (MJ/USD) *Energy Intensity (MJ/USD)*	Total Konsumsi Energi (MJ) *Total Consumption Energy (MJ)*	Intensitas Energi (MJ/USD) *Energy Intensity (MJ/USD)*	Total Konsumsi Energi (MJ) *Total Consumption Energy (MJ)*	Intensitas Energi (MJ/USD) *Energy Intensity (MJ/USD)*	Total Konsumsi Energi (MJ) *Total Consumption Energy (MJ)*	Intensitas Energi (MJ/USD) *Energy Intensity (MJ/USD)*
Garmen	**Listrik, Bahan Bakar (Solar)** *Electric, Material Burn (diesel)*	67,077.36	0,0001221	75,500,86	0,0001235	77,711,94	0,0001169	77,512,32	0,0001132	68,719	0,0000997
Non Garmen	**Listrik, Solar, Batubara** *Electric, Solar, Coal*	417,161.07	0,0007594	351,118,78	0,0005743	272,082,90	0,0004091	406,948,09	0,0005942	426,419	0,0006185
Total	**Listrik, Solar, Batubara, Surya** *Electric, Solar, Coal, Solar*	484,238,44	0,0008815	426,619,64	0,0006978	349,794,83	0,0005260	484,460,41	0,0007074	495,138	0,0007182

Intensitas Energi *Energy Intensity*

[GRI 302-3] [GRI 103-1]

Intensitas energi untuk PBRX mengacu pada seberapa efisien penggunaan energi Perseroan per unit pendapatan yang dihasilkan. Rasio ini menjelaskan jumlah energi yang dibutuhkan per unit pendapatan (USD). Semakin kecil intensitas energi, semakin sedikit energi yang dibutuhkan untuk menghasilkan satu unit pendapatan. Mengingat keanekaragaman bisnis di dalam portofolio PBRX, Perseroan memutuskan untuk menghitung intensitas energi dari konsumsi energi yang digunakan dalam produksi dan unit pendukung dalam GJ (gigajoule) dibagi dengan jumlah total pendapatan tahunan dalam USD.

Energy intensity for PBRX refers to how efficient the Company's energy usage is per unit of revenue generated. It represents the amount of energy needed per unit of revenue (USD). The smaller the energy intensity, the less energy it takes to generate one unit of revenue. Given the diversity of businesses that comprise PBRX's portfolio, the Company has decided to calculate energy intensity from the energy consumption used in production and supporting units in GJ (gigajoules) divided by the total amount of annual revenue in USD.

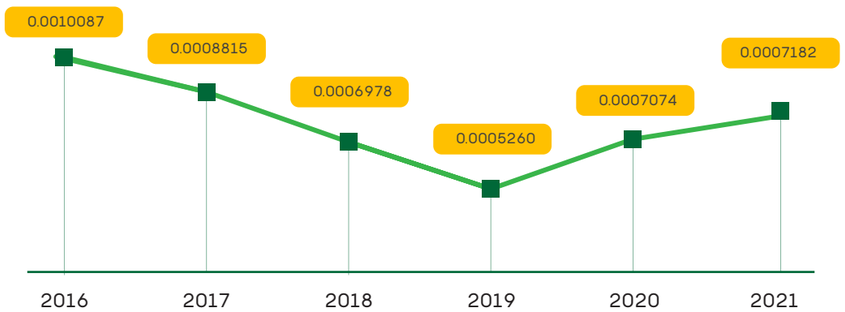
Alasan di balik penggunaan pendapatan daripada SMV (standard minute value, yang mengukur tingkat produktivitas dalam proses produksi garmen) dikarenakan keberagaman bisnis PBRX yang memproduksi berbagai jenis produk seperti produk garmen, tekstil, dan lain-lain. Oleh sebab itu, sesuai dengan standar GRI, Perseroan memilih menggunakan pendapatan sebagai denominator kalkulasi intensitas energi agar semua data dapat distandarisasi untuk seluruh entitas anak perusahaan PBRX.

The Company's rationale behind using revenue instead of SMV (standard minute value) – which measures the rate of productivity in the garment production process – or metric tonnes – which measures the total weight of products produced annually – is because PBRX does not produce only one type of product. PBRX produces garment, textile, and other products where SMV or metric tonnes may not be directly applicable for some processes. Thus, in accordance with GRI standards, the Company chose to utilize revenue in order to standardize all energy intensity data from all PBRX subsidiaries.

Intensitas Energi YoY di PBRX (GJ / USD dalam Pendapatan)

Energy Intensity YoY in PBRX (GJ/USD in earnings)

[GRI 302-3]



Intensitas energi di seluruh fasilitas PBRX rata-rata menunjukkan tren penurunan dan mengalami penurunan signifikan sebesar 28.8% antara tahun 2016-2021. Hal ini disebabkan oleh berbagai investasi efisiensi energi di fasilitas produksi kami - seperti penggantian lampu fluorescent menjadi lampu LED, perubahan mesin jahit motor kopling menjadi mesin jahit motor servo yang lebih hemat energi dan instalasi panel surya di 5 pabrik pada kuartal ke-3 2021. PBRX berkomitmen untuk meningkatkan kinerja intensitas energi melalui investasi yang lebih besar dalam energi terbarukan.

Average energy intensity across all PBRX facilities has shown a declining trend and has decreased significantly by 28.8% between 2016-2021. This is primarily due to the various energy efficiency investments we have made across our production facilities – such as converting fluorescent light to LED lights and changing clutch motor to servo motor sewing machines and solar panel installations at five facilities in the 3rd quarter of 2021 that are more energy efficient. PBRX is committed to improving energy intensity performance through greater investments in renewable energy

Efisiensi Energi *Energy Efficiency*

[GRI 302-4]

Penggunaan energi yang efisien untuk mendukung kegiatan bisnis di semua fasilitas operasional telah menjadi program prioritas Perseroan. Perseroan berusaha untuk meminimalkan jejak karbon secara keseluruhan dan memastikan penggunaan sumber daya yang efisien. Setiap unit bisnis Perseroan diharapkan dapat menjalankan aktivitasnya secara hemat energi tanpa mengurangi produktivitas.

The efficient use of energy to support all business activities at all operational facilities is the Company's priority program. The Company strives to minimize overall carbon footprint and ensures the efficient use of resources to minimize environmental risk. Every business unit of the Company is expected to carry out its activities in an energy efficient way without compromising productivity.

Oleh sebab itu, kami telah berinvestasi dalam berbagai teknologi efisiensi energi untuk meningkatkan kinerja energi di dalam proses produksi kami, seperti mengubah lampu fluorescent menjadi lampu LED yang lebih hemat energi (berbiaya rendah), memasang skylight dan panel surya untuk mengurangi penggunaan listrik tak terbarukan (biaya sedang), dan beralih dari motor kopling ke motor servo untuk mesin jahit kami (biaya tinggi).

We have invested in a variety of energy efficiency technologies in our production process, such as converting fluorescent lights to more energy efficient LED lights (low cost), installing skylights and solar panels to reduce amount of non-renewable electricity usage (medium cost), and switching from clutch to servo motor for our sewing machines (high cost).



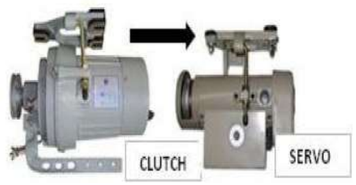
Neon Ke LED
Neon to LED
2.02%



Instalasi Sky Light
Skylight Installation
1.01%



Instalasi Solar Panel
Solar Panel Installation
16%



Mengubah Kopling Menjadi Motor Servo
Turning the Clutch Into a Servo Motor
32%

Proyek yang sejauh ini diimplementasikan untuk efisiensi energi yang lebih besar adalah:

The projects we implemented so far for greater energy efficiency are:

Biaya rendah :
- Sosialisasi penggunaan suhu AC 21-23 derajat Celsius untuk mengurangi konsumsi listrik.

- Pemasangan sensor otomatis lampu.

Biaya sedang:
- Penggunaan cahaya alami untuk penghematan energi listrik sebesar 1,01%.

- Penggantian lampu fluorescent 36 watt dengan lampu LED 16 watt yang hemat energi sebesar 2,02%.

- Penggunaan panel surya di area non produksi yang menghemat energi listrik sebesar 16%. Energi yang diperoleh dari panel surya rata-rata 16000 kW / tahun (kapasitas 662 kW).

- Menggunakan forklift listrik untuk mengurangi emisi dan penggunaan solar.

Biaya tinggi:
- Mengganti mesin jahit dari motor kopling menjadi motor servo sehingga menghemat biaya listrik sebesar 32% untuk produksi garmen.

Low cost:
- Socialization of the use of 21-23 degrees Celsius AC temperature to reduce electricity consumption

- Installation of the lamp auto sensor

Medium cost:
- The use of sky light for electrical energy savings of 1.01%

- Replacement of the 36-watt fluorescent lamp with a 16-watt LED lamp that saves energy by 2.02%

- The use of solar panels in non-production areas which saves electrical energy by 16%. The energy obtained from solar panels is an average of 16000 kW/year (capacity 662 kW)

- Using electric forklifts to reduce emissions and use of diesel

High cost:
- Changing sewing machine from clutch motor to servo motor saving 32% electricity cost for garment production

Instalasi Energi Surya *Solar Panel Installation*

Selain di Green Office di Boyolali yang telah menggunakan energi surya (Panel Surya) dengan kapasitas 10 kwp, pada kuartal ke-3 tahun 2021 PBRX telah memulai secara mandiri dan berhasil menyelesaikan instalasi solar panel tahap pertama dengan kapasitas sampai 2,554 kWp (kilowattpeak) di 5 pabrik yang berlokasi di Jawa Tengah (Boyolali dan Sragen) dan Cikande, Banten dari instalasi solar panel ini diharapkan Perseroan dan grup dapat mereduksi kurang lebih 63 juta kg karbon emisi (CO2e) per 30 tahun atau 2.1 juta per tahunnya. Program ini akan dilanjutkan dengan instalasi tahap kedua yang rencananya akan dilakukan pada kuartal pertama tahun 2022 terhadap 5 pabrik lainnya dengan kapasitas yang hampir sama.

In addition to the Green Office in Boyolali which has used solar energy (Solar Panels) with a capacity of 10 kwp, the Company was in the 3rd quarter of 2021 PBRX has started independently as the first phase of solar panel installation with a capacity of up to 2,554 kWp (kilowattpeak) in five facilities in Central Java (Boyolali and Sragen) and Cikande, Banten, from this installation, the Company and the group are expected to be able to reduce approximately 63 million kg of carbon emissions (CO2e) per 30 years or 2.1 million per year. This program will continue with second phase installation which is planned in 1st Quarter on 2022 to five another facility in Tangerang, Sragen, Klego, and Sambi with the same capacity of the first phase.

Inisiatif tersebut merupakan salah satu komitmen Perseroan dan Grup dalam mendukung program pemerintah sehubungan dengan program keberlanjutan lingkungan dan untuk mencapai “Net-Zero Emission” pada tahun 2060. Perseroan dan Grup juga berkomitmen untuk mengurangi separuh emisi gas rumah kaca (GRK) pada tahun 2030 melalui beberapa proyek seperti instalasi solar panel, peningkatan sumber energi terbarukan (renewable energy), proyek ‘Zero Waste Management’, ekonomi sirkuler, dan teknologi yang hemat energi. Reduksi emisi gas rumah kaca (GRK) untuk meminimalkan dampak dari risiko perubahan iklim dan pemanasan global menjadi sangat penting untuk keberlanjutan kehidupan.

This initiative is one of PBRX's commitments to support the Indonesian government related to environmental sustainability initiative and to achieve “Net-Zero Emissions” by 2060. PBRX is also committed to halving greenhouse gas (GHG) emissions by 2030 through several projects such as solar panel installation, upgrading of renewable energy sources, 'Zero Waste Management' project, circular economy, and energy efficient technology. The goal of reduction of greenhouse gas (GHG) emissions is to minimize the impact of climate change risks and global warming that very important for the sustainability of life.

Mengingat keterbatasan sumber daya alam dan kebutuhan masa depan masyarakat, Pan Brothers dan Grup turut bertanggung jawab untuk menjalankan bisnisnya secara berkelanjutan dan meminimalisir dampak negatif pada ekosistem dan masyarakat global. Solar panel adalah salah satu pilihan energi alternatif yang dapat menjadi solusi untuk Indonesia sekarang ini, Indonesia kaya dan berlimpah terhadap energi surya. Potensi ini dimanfaatkan dengat sangat baik oleh Perseroan dengan memaksimalkan penggunaan solar panel di seluruh fasilitasnya. Sudah sepatutnya kita semua mendukung terwujudnya lingkungan yang bersih dan bebas dari polusi di Indonesia.

Given the limited natural resources and the community needs for the future, PBRX responsible to manage its business into a sustainable manner and to minimize negative impacts towards ecosystems and global society. Solar panel installation is one of the alternative energy transitions that can be a solution for Indonesia today, Indonesia is rich and abundant in solar energy. This potential is utilized by the Company by maximizing the use of solar panels in all its facilities. We all should support the realization of a clean and pollution-free environment in Indonesia.





Pengelolaan Air *Water Management*

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 303-5]

Pengambilan dan Pengunaan Air

[GRI 303-1] [GRI 303-3] [GRI 303-5] [GRI 103-1]

Di PBRX, yang paling banyak memanfaatkan sumber daya air adalah anak perusahaan non-garmen kami, dari unit tekstil yaitu, PT Ocean Asia Industry, dan unit pencelupan / pencucian, PT Eco Laundry Hijau Indonesia. Cakupan data air terdiri dari semua entitas yang mendukung proses produksi dan fasilitas PBRX dan dipisahkan menjadi 2 kategori untuk mengevaluasi kinerja pengelolaan air berdasarkan proses produksi yang berbeda dari bisnis unit garmen dan non-garmen (tekstil, pencelupan/pencucian).

Untuk fasilitas garmen, air terutama digunakan untuk steaming produk garmen saat melewati jalur produksi. Untuk fasilitas non-garmen, yaitu tekstil dan unit pencelupan kami, air terutama digunakan dalam proses pencucian dan pewarnaan, dimana nantinya air limbah akan menuju ke instalasi pengolahan air limbah (IPAL) untuk diolah sesuai dengan standar kepatuhan lingkungan sebelum pembuangan. Penggunaan air kawasan garmen sebagian besar digunakan untuk keperluan domestik, dimana sumber air yang digunakan terdiri dari air tanah dan air hujan. Pemakaian air kawasan non-garmen sebagian besar digunakan untuk produksi, dimana sumber air yang digunakan terdiri dari air permukaan dan air tanah. [GRI 303-1]

Water Withdrawal and Consumption

[GRI 303-1] [GRI 303-3] [GRI 303-5] [GRI 103-1]

At PBRX, the one that utilizes the most water resources is our non-garment subsidiary, from the textile unit, namely, PT Ocean Asia Industry, and dyeing/washing unit, PT Eco Laundry Hijau Indonesia. The water data scope consists of all entities that support the production process and PBRX facilities and is separated into 2 categories to evaluate water management performance based on different production processes of the garment and non-garment business units (textile, dyeing/laundering).

For garment, water is primarily used to steam garment products as it goes through the production line. Meanwhile, for non-garment facilities, namely our textile and dyeing units, water is primarily used in the washing and dyeing process, to which later the wastewater will head towards the wastewater treatment plant (IPAL) to be treated in accordance with the utmost environmental compliance standards and then discharged to surrounding water bodies. The use of water for the garment area is mostly domestic, the water source used is more groundwater and rainwater. The use of non-garment water is used for production, the water source used is more surface water and ground water [GRI 303-1]

Penggunaan Air dan Intensitas Penggunaan Air PBRX pada tahun 2017-2021

Water Consumption & Water Consumption Intensity at PBRX 2017-2021

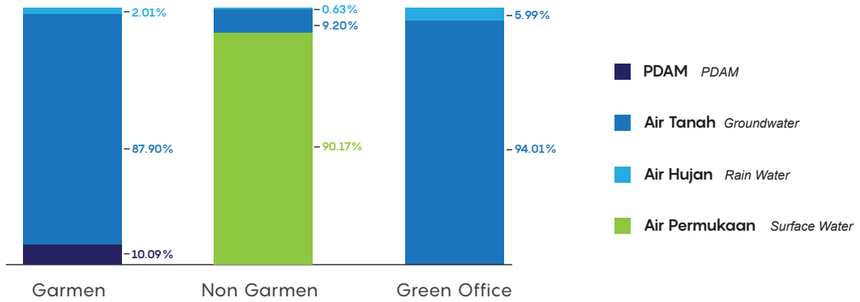
[GRI 303-3] [GRI 303-5]

Kategori *Category*	2017		2018		2019		2020		2021	
	Total Konsumsi Air (megaliter) *Total Consumption Water (megaliter)*	Intensitas Air (megaliter/USD) *Water Intensity (megaliters/USD)*	Total Konsumsi Air (megaliter) *Total Consumption Water (megaliter)*	Intensitas Air (megaliter/USD) *Water Intensity (megaliters/USD)*	Total Konsumsi Air (megaliter) *Total Consumption Water (megaliter)*	Intensitas Air (megaliter/USD) *Water Intensity (megaliters/USD)*	Total Konsumsi Air (megaliter) *Total Consumption Water (megaliter)*	Intensitas Air (megaliter/USD) *Water Intensity (megaliters/USD)*	Total Konsumsi Air (megaliter) *Total Consumption Water (megaliter)*	Intensitas Air (megaliter/USD) *Water Intensity (megaliters/USD)*
Garmen	190,092	0,000000346	212,037	0,000000347	240,213	0,000000361	257,239	0,000000376	100,6	0,000000146
Non Garmen	1117,676	0,000002035	900,086	0,000001472	501,325	0,000000754	900,346	0,000001315	912,4	0,000001323
Total	1307,768	0,000002381	1112,123	0,000001819	741,538	0,000001115	1157,585	0,000001690	1013,0	0,000001469

Sumber Air yang digunakan oleh PBRX 2021

Water Source used by PBRX 2021

[GRI 303-1] [GRI 303-3]



Pengambilan Air Berdasarkan Sumber 2017-2021

Water Intake by Source 2017-2021

[GRI 303-1] [GRI 303-3]

Sumber Air (m3) *Water Resources (m3)*	Unit *Unit*	2017	2018	2019	2020	2021
Air Permukaan (danau / sungai) *Surface water (lake/river)*	(megaliter)	1004.849	864.108	371.232	820.891	872.7
Air Tanah *Groundwater*	(megaliter)	266.05	210.285	339.183	305.024	139.8
Air Hujan *Rainwater*	(megaliter)	10.191	10.891	6.547	13.876	1.3
PDAM *PDAM*	(megaliter)	26.678	26.839	24.576	17.794	17.8
TOTAL		1307.768	1112.123	741.538	1157.585	1031.7

Intensitas Air *Water Intensity*

[GRI 303-3] [GRI 103-1]

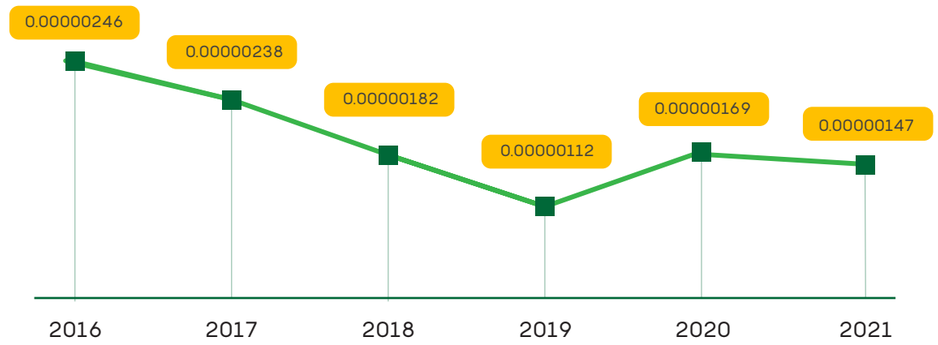
Intensitas air untuk PBRX mengacu pada seberapa efisien penggunaan air Perseroan berdasarkan per unit pendapatan yang dihasilkan. Rasio tersebut merupakan jumlah air yang dibutuhkan per unit pendapatan (USD). Semakin kecil intensitas air, semakin sedikit air yang dibutuhkan untuk menghasilkan satu unit pendapatan. Rata-rata intensitas air di seluruh fasilitas PBRX menunjukkan tren penurunan 38.3% antara tahun 2017-2021. PBRX berkomitmen untuk meningkatkan kinerja intensitas air dengan berinvestasi pada lebih banyak teknologi penangkapan air hujan dan mendaur-ulang serta menggunakan kembali air bila memungkinkan dalam proses produksi kami.

Water intensity for PBRX refers to how efficient the Company's water usage is per unit of revenue generated. In other words, it represents the amount of water needed per unit of revenue (USD). The smaller the water intensity, the less water it takes to generate one unit of revenue. Average water intensity across all PBRX facilities has shown a declining trend and has decreased significantly by 38.3 % between 2017-2021. PBRX is committed to improving water intensity performance by investing in more rainwater capture technologies and recycling and reusing water whenever possible in our production processes.

Intensitas Air YoY di PBRX (megaliter/ USD pada pendapatan)

Water Intensity YoY at PBRX (megaliters/USD on revenue)

[GRI 303-3]



Efisiensi Air *Water Efficiency*

[GRI 303-1]

Menyadari ketergantungan Indonesia pada air tanah, PT Pan Brothers Tbk. berkomitmen untuk menampung air hujan dan memanfaatkannya untuk kegiatan operasional kami. Perseroan telah memasang dan memanfaatkan tangki penampungan air hujan untuk meminimalkan konsumsi air sejak tahun 2018. Total kapasitas atau jumlah air hujan yang dapat dikumpulkan dari empat tangki air hujan kami adalah 480 m3. Kami sedang dalam proses memasang katup otomatis agar system tangka air hujan dapat mengisi ulang & menguras secara otomatis.

Recognizing Indonesia's excessive reliance on groundwater, PT Pan Brothers Tbk. is committed to harvesting rainwater and utilizing it for our operational activities. The Company has installed and utilized the rainwater harvesting tank to minimize water consumption since 2018. Total capacity or amount of rainwater that could be collected from our four rainwater tanks is 480 m3. We are in the process of installing an auto valve to refill & drain in rainwater tank system automatically.



Tanki Air Hujan

Rain water tank



Filter Air

Water Filter



Outlet Air Hujan

Outlet Rain Water

Pembuangan Air dan Pengolahan Air Limbah
Water Discharge and Wastewater Treatment

[GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-4]

Bagi anak perusahaan yang membuang air dalam proses produksi yaitu unit tekstil, PT Ocean Asia Industry, dan unit pencelupan / pencucian, PT Eco Laundry Hijau Indonesia, Perseroan memiliki dua Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) dengan kapasitas masing-masing 3.000 liter per hari dan 800 liter per hari untuk memproses semua pembuangan air sesuai dengan standar kualitas air yang dipersyaratkan agar mencegah pencemaran lingkungan.

100% air limbah dari proses produksi masuk ke instalasi pengolahan air limbah (IPAL) di mana air limbah melalui proses aerasi, sedimentasi, filter karbon, dan penilaian laboratorium untuk memastikan bahwa tidak ada bahan kimia berbahaya yang masuk ke lingkungan sekitar saat pembuangan air. Tidak ada air limbah yang dilepaskan ke lingkungan sebelum diproses di IPAL.

For subsidiaries that discharge water in the production process, namely textile unit, PT. Ocean Asia Industry, and dyeing/washing unit, PT. Eco Laundry Hijau Indonesia, the Company has two Wastewater Treatment Plants (WWTP) with 3,000 liters daily capacity and 800 liters daily capacity respectively to process all water discharge in accordance with required water quality standards and prevent environmental pollution.

100% of the wastewater from the production process enters the wastewater treatment plant (WWTP) where it goes through the process of aeration, sedimentation, carbon filter, and lab assessment to ensure that no harmful chemicals enter the surrounding environment upon water discharge. No wastewater is released into the environment before being processed in the WWTP.



Aerasi

Aeration



Sedimentasi

Sedimentation



Penyaring Carbon

Carbon Filter



Pengecekan Lab

Lab Check

Melalui instalasi pengolahan air limbah (IPAL) berkapasitas 3000 liter harian di PT Ocean Asia Industry (anak perusahaan produksi tekstil PBRX di Serang) dan juga dengan pengolahan air limbah (IPAL) berkapasitas 800 liter harian pada PT Eco Laundry Hijau (fasilitas pencelupan / pencucian PBRX di Jawa Tengah), Perseroan telah mematuhi peraturan lingkungan nasional dan internasional seperti ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) yang menyatakan bahwa air limbah yang diolah telah memenuhi standar kepatuhan lingkungan. PT Ocean Asia Industry juga sedang dalam proses memperbaharui sertifikasi Standard 100 OEKO-TEX, yang menyatakan bahwa semua produk tekstil yang dihasilkan tidak mengandung zat berbahaya yang mencemari lingkungan.

Di luar standar kualitas Air Limbah ZDHC, hasil penilaian laboratorium rutin dalam proses pengolahan air limbah kami telah lulus standar BSR (Bisnis untuk Tanggung Jawab Sosial) dan standar UKL/UPL pemerintah. Kami berkomitmen untuk meningkatkan kinerja IPAL kami untuk memastikan bahwa semua pembuangan air limbah terus memenuhi standar lingkungan.

The 3000-liter daily capacity wastewater treatment plant (WWTP) of PT. Ocean Asia Industry – PBRX's textile production subsidiary in Serang – and the 800-liter daily capacity wastewater treatment plant (WWTP) of PT. Eco Laundry Hijau – PBRX's dyeing/washing facility in Central Java – has complied with national and international environmental regulations such as ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) which certifies that treated wastewater has passed environmental compliance standards. PT. Ocean Asia Industry is also in the process of renewing the Standard 100 OEKO-TEX certification, which certifies that all textile products produced does not contain harmful substances that pollute the environment.

Beyond ZDHC Wastewater quality standards, the results of regular lab assessments in our wastewater treatment process have passed BSR (Business for Social Responsibility) and government standards. We are committed to improving the performance of our WWTP to ensure that all wastewater discharge continues to meet environmental standards.







Contoh Hasil Penilaian Lab Air Limbah di PT Ocean Asia Industry Feb 2021
Example of Lab Assessment Results at PT. Ocean Asia Industry Feb 2021

No	Parameter	BSR Quality Standard	Government Quality Standard	ZDHC Quality Standard	Outlet Results Feb 2021
1.	Temperature	37°C	-	35°C	35.1 C
2.	TSS (Total Suspended Solid)	<30	<50	<50	10
3.	PHB	6-9	6-9	6-9	7.9
4.	BOD (Biological Oxygen Demand)	30	60	30	27
5.	COD (Chemical Oxygen Demand)	200	150	150	120
6.	AMONIA (NH3-H)	-	<8	-	3.17
7.	Phenol	-	<0,5	-	<0.0009
8.	Chrome (Cr) Total	-	<1	-	<0.0020
9.	Oil and fat (OG)	-	<3	-	<0.86
10.	Sulfide (H2S)	-	<0,3	-	0.11



Goal 12 — Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab
Responsible Consumption & Production

Target 12.5

Memastikan penggunaan sumber daya yang berkelanjutan di seluruh rantai pasokan dan mengurangi volume timbulan limbah melalui inisiatif 3R (reduce, reuse, recycle) di semua fasilitas

To ensure sustainable resource utilization throughout the supply chain and substantially reduce waste production through prevention, reduction, recycling and reuse across all PBRX facilities

Sebagai bisnis manufaktur garmen yang terintegrasi dan berkelanjutan, kami sangat terbuka untuk berkolaborasi dengan pemangku kepentingan lainnya di seluruh rantai pasokan pakaian, dari produsen serat dan produsen tekstil hingga merek fesyen dan konsumen untuk memastikan penerapan konsep keberlanjutan dalam pengadaan bahan baku dan pengelolaannya dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan visi dan misi Perseroan yang berlandaskan 3P, khususnya terhadap lingkungan.

Mengambil konsep circular economy untuk konservasi lingkungan dan keanekaragaman hayati, kami berkomitmen untuk mengikutsertakan pemangku kepentingan terkait untuk menggunakan lebih banyak bahan lokal dan bahan berkelanjutan bagi material seperti serat, kain, dan bahan lainnya. Kami juga mengelola limbah secara bertanggung jawab untuk meminimalisir eksploitasi dan pencemaran lingkungan dan ekosistem. Melalui inisiatif-inisiatif tersebut, kami berharap dapat memaksimalkan peran kami dalam mengatasi risiko lingkungan yang semakin membahayakan iklim bumi, habitat lingkungan, dan spesies langka oleh sebab konsumsi dan produksi yang tidak bertanggung jawab. [GRI 103-2] [GRI 304-2]

As an integrated garment manufacturing business, our sustainability depends on collaboration with other stakeholders across the apparel supply chain, from fiber producers and textile manufacturers to fashion brands, retailers, and consumers to ensure the implementation of the concept of sustainability in the procurement of raw materials and their management can be accounted for in accordance with the company's vision and mission which is based on the 3P, especially to the environment

Taking on the concept of circular, closed-loop fashion for environmental and biodiversity conservation, we are committed to partnering with relevant stakeholders for sustainable and local material sourcing of fibers, fabric, and other materials and responsible waste management to minimize overexploitation and pollution of environmental habitats and ecosystems that current and future generations heavily depend on. Through these initiatives, we hope to maximize our role in addressing the environmental risks that increasingly endanger the Earth's climate, environmental habitats and species caused by irresponsible consumption and production. [GRI 103-2] [GRI 304-2]

Praktek Pembelian Bahan Baku *Procurement Practices and Approach*

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 204-1] [GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 308-1] [GRI 414-1]

Selaras dengan tujuan Perseroan untuk memastikan transparansi dan tanggung jawab di seluruh rantai pasokan kami, Perseroan berkomitmen untuk menggunakan bahan lokal dan bahan berkelanjutan dengan cara melibatkan pemasok dan pelanggan global brand dalam inisiatif tersebut.

PBRX menggunakan berbagai jenis bahan baku yang disediakan oleh 995 pemasok dari 32 negara per tahun 2020, dimana 175 dari mereka adalah pemasok lokal. Perseroan mengelompokkan bahan baku menjadi tiga kelompok besar: kain, aksesoris, dan kemasan. Berikut adalah uraian sampel bahan untuk setiap kategori:

In line with our objective to ensure transparency throughout our supply chain and maintain responsible resource utilization, the Company is committed to sustainable and local material procurement and has engaged with global suppliers and buyers to make this initiative a universal commitment.

PBRX procures various kinds of materials to support the production process from a total of 995 suppliers as of 2020 – 175 local suppliers and 760 import suppliers from 32 different countries. The Company groups the materials into three broad categories: fabric, accessories, and packaging. A sample breakdown of materials sourced in each category are as follows:

1. Kain :
Kapas (organik dan non-organik), poliester (daur ulang dan non-daur ulang), interlining, kain rajut, kain tenun, nilon, tencel / lyocell, modal, rayon, polipropilen spun bond dan lain-lain.

2. Aksesoris :
Benang, kancing, ritsleting, velcro, elastis, tambalan, gesper, karabiner, kabel bungee, snap dan 66 aksesori lainnya.

3. Kemasan :
Karton, polybag, hang tag, packing tape, kertas tisu, silica gel dan 25 bahan kemasan lainnya.

Rantai pasokan PT Pan Brothers Tbk saat ini melibatkan dua jenis pemasok :

1. Pemasok *nominated* : pemasok yang telah dipilih dan diaudit oleh pelanggan kami sesuai dengan persyaratan kualitas produk

2. Pemasok *non-nominated :* pemasok yang dipilih dan diaudit oleh PBRX dan disetujui oleh pelanggan sesuai dengan persyaratan dan kebutuhannya.

Sebagian besar dari pemasok yang dinominasikan menghasilkan material yang harus diimpor, sedangkan sebagian besar dari pemasok yang tidak dinominasikan menghasilkan material secara lokal. Bagi para pemasok yang tidak dinominasikan, kami melakukan supplier assessment dimana kualitas produk dan persyaratan sosial dan lingkungan dievaluasi oleh tim compliance PBRX sesuai dengan kriteria tersebut: [GRI 414-1]

1. Kualitas : Pemasok harus menjamin kualitas bahan baku produksi yang sesuai dengan spesifikasi dari PBRX dan pembeli (densitas, warna, finishing, komposisi dll.) dan harus lulus uji standar kualitas produk.

2. Kepatuhan : Proses produksi dan kualitas hasil harus memenuhi sertifikasi sosial, lingkungan dan / atau produk internasional sesuai kebutuhan pembeli (OEKO-TEX etc.).

3. Harga : Harga harus relatif kompetitif terhadap pemasok lain yang memproduksi produk yang sama dan di bawah atau pada harga target.

4. Hasil Keluaran : Pemasok harus bersedia bekerja sama dengan PBRX untuk memenuhi waktu tunggu dan hasil/kapasitas produksi yang diharapkan.

5. Komitmen :
a. Syarat pembayaran: dapat memberikan jangka waktu pembayaran yang lebih lunak dan dengan harga yang kompetitif.

1. Fabric :
Cotton (organic and non-organic), polyester (recycled and non-recycled), interlining, knit fabric, woven fabric, nylon, Tencel/lyocell, modal, rayon, Spun Bond polypropylene and others

2. Accessories :
Thread, yarn, buttons, zippers, Velcro, elastic, patch, buckle, carabiner, bungee cord, snap and 66 other accessories

3. Packaging :
Carton, polybag, hang tag, packing tape, tissue paper, cardboard, silica gel and 25 other packaging materials

PT Pan Brothers Tbk current approach to procurement involves two kinds of suppliers:

1. Nominated suppliers : suppliers that have been screened, audited, and chosen by our customers and buyers to meet their product and cost requirements.

2. Non-nominated suppliers : suppliers that are selected, screened, and audited by PBRX and approved by our customers and buyers in accordance with their requirements

Nominated suppliers mostly require importing of materials, whereas non-nominated suppliers are mostly locally produced. As per PBRX's supplier product quality, social, and environmental assessments, all non-nominated suppliers are chosen in accordance with the following criteria [GRI 414-1]

***1. Quality** : quality of material produced by supplier must be in accordance with PBRX and buyers' requirements (density, color, finish, composition etc.) and must pass standard product quality test*

***2. Compliance** : production process and quality of output must meet international social, environmental and/or product certifications as needed by the buyer such as BSCI (Business Social Compliance Initiative), OEKO-TEX etc.*

***3. Price** : price must be competitive relative to other suppliers producing the same product and below or at the target price*

***4. Output** : supplier must be willing to work together with PBRX to meet production lead time and output/capacity expected*

***5. Commitment** :*
a.Terms of payment: can provide a more lenient term of payment and at a competitive price

b. Pengiriman: dapat memenuhi pengiriman tepat waktu dan mendukung PBRX setiap saat jika pesanan tambahan atau pesanan yang membutuhkan waktu pemrosesan yang cepat.

c. Respon cepat terhadap masalah: dapat menanggapi dengan cepat masalah kualitas yang ditemukan oleh tim QC (Quality Control) PBRX QC jika ditemukan pada saat akhir.

Terlepas dari jaringan pemasok PBRX yang luas, tim pengadaan PBRX berdedikasi untuk memilih dan menilai pemasok sesuai dengan persyaratan mitra/pembeli dan sesuai dengan standar internasional dan sosial dari dimensi kualitas produk, sosial, dan lingkungan. Semua pemasok PBRX harus lulus kriteria yang disebutkan di atas, diverifikasi melalui formulir penilaian pemasok, dan disetujui oleh mitra/pembeli terkait sebelum pesanan dikeluarkan.

Jika ada kepatuhan dan / atau masalah lain yang ditemukan dalam proses penilaian, maka Perseroan akan mengeluarkan rencana tindakan korektif dan bekerja sama dengan pemasok yang bersangkutan untuk menyelesaikan masalah tersebut. Berdasarkan masalah umum yang diidentifikasi dalam tahap pengadaan, PBRX telah mengidentifikasi risiko berikut dan mengembangkan rencana tindakan yang sesuai untuk mengatasi masalah ini.

b. Delivery: can fulfil delivery on time and support PBRX at any time should additionally orders or orders that require fast processing time be made

c. Quick response to problems: can respond quickly to quality issues found by PBRX QC (quality control) team should it be found last minute

Despite the vast supplier network of PBRX, PBRX's procurement team is dedicated to selecting and assessing suppliers in accordance with buyers' requirements and in compliance with international and social standards from product quality, social, and environmental dimensions. All suppliers of PBRX must pass the aforementioned criteria, verified through the supplier assessment form, and approved by the related buyer before an order is issued.

Should there be a compliance and/or other issue found in the process of assessment, then the Company will issue a corrective action plan and work together with the supplier in question to solve the issue. Based on the common problems identified in the procurement stage, PBRX has identified the following risks and developed corresponding action plans to address these issues.

Mitigasi Risiko Pembelian Bahan Baku dan Rencana Tindakan Perbaikan

Procurement Risk Mitigation and Corrective Action Plan

[GRI 308-1] [GRI 414-1]

Jenis Pemasok *Type of Supplier*	Masalah / Resiko *Problem/Risk*	Langkah Tindakan Korektif *Corrective Action Plan*
Lokal *Local*	**Tidak dapat memenuhi standar kualitas produk, sosial, dan lingkungan** *Cannot meet product quality, social, and environmental standard*	Bekerja sama dengan pemasok untuk mendidik mereka tentang cara memenuhi standar kualitas *Work together with supplier to educate them on how to meet quality standards* Mengaudit pemasok secara bulanan / tahunan tergantung pada kinerja mereka *Audit the supplier on a monthly/yearly basis depending on their performance*
	Tidak dapat memenuhi kapasitas produksi yang dibutuhkan berdasarkan target produksi (output) *Cannot meet production capacity required for output*	Membagi pesanan ke pemasok lain jika pemasok tidak dapat memenuhi kebutuhan dari target produksi *Split order to other suppliers if supplier cannot meet output requirements*
	Kesulitan mencari bahan mentah *Difficulty sourcing raw materials*	Memanfaatkan jaringan pemasok PBRX dan berkolaborasi dengan pemasok impor untuk membantu pemasok lokal dalam pengadaan bahan baku *Tap into PBRX supplier network and collaborate with import suppliers to assist local supplier in raw material sourcing*
Impor *Import*	**Pengiriman tertunda / masalah logistik** *Delayed shipment/logistical issue*	Memisahkan sumber pemasok untuk satu jenis produk ke berbagai negara sebagai bagian dari mitigasi risiko logistik *Split sourcing for one type of product to different countries as part of logistical risk mitigation*
		Bekerja sama dengan pemasok untuk memastikan pengiriman tepat waktu melalui komunikasi reguler *Collaborate with supplier to ensure on-time shipment through regular communication*
		Menjalin Kerjasama dengan pemasok lokal sebanyak mungkin (sebagai bagian dari keterlibatan pemasok lokal) *Develop with local supplier as much as possible (as part of local procurement goal)*

Sumber Material Berkelanjutan *Sustainable Material Sourcing*

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 301-1] [GRI 301-2]

Setelah melakukan studi penelusuran di semua fasilitas pada bahan baku secara teratur kami mencari pemasok untuk memproduksi garmen dan produk tekstil, dan Perseroan telah memutuskan untuk fokus pada peningkatan persentase bahan baku yang berkelanjutan dan bahan baku daur ulang / bahan baku yang dapat diolah kembali dari proses daur ulang yang digunakan dalam produksi dengan tujuan (1) mendorong pembeli dan mitra global untuk menggunakan dan mengembangkan produk yang ramah lingkungan dan (2) memberikan masukan dan berkolaborasi dengan pemasok global untuk menggunakan bahan baku yang lebih berkelanjutan dalam jangka panjang.

Menyadari dampak sosial dan lingkungan yang luar biasa dari praktik pengadaan kami, PBRX bertujuan untuk meningkatkan Sumber Bahan Baku Berkelanjutan menjadi 60% dari pengadaan tahunannya pada tahun 2030.

Untuk memastikan kepatuhan, keterlacakan, dan transparansi dalam upaya pencarian bahan baku, Perseroan mengklasifikasikan bahan yang bersumber sebagai 'berkelanjutan' atau 'daur-ulang' jika pemasok memiliki sertifikasi berikut:

PFOA / PFOS Free, Biodegradable, RDS, BCI, GOTS, OCS, OEKO-TEX, IOS MAT 0010, Bluesign, PFC Free, C0, GRS (Global Recycling Standard), RCS (Recycled Claim Standard)

After conducting a traceability study across all facilities on the materials we regularly source to produce garment and textile products, the Company has decided to focus on increasing the % of sustainable and recycled/recyclable materials used in production by (1) encouraging buyers and global partners to demand and develop products that are environmentally sustainable and (2) advising and collaborating with global suppliers to produce more sustainable material over the long run.

Recognizing the tremendous social and environmental impact of our procurement practices, PBRX aims to increase Sustainable Sourcing material at least 60% of its annual procurement by 2030.

To ensure compliance, traceability and transparency in our material sourcing efforts, the Company only classifies materials sourced as 'sustainable' or 'recycled' if suppliers have the following certifications:

PFOA / PFOS Free, Biodegradable, RDS, BCI, GOTS, OCS, OEKO-TEX, IOS MAT 0010, Bluesign, PFC Free, C0, GRS (Global Recycling Standard), RCS (Recycled Claim Standard)

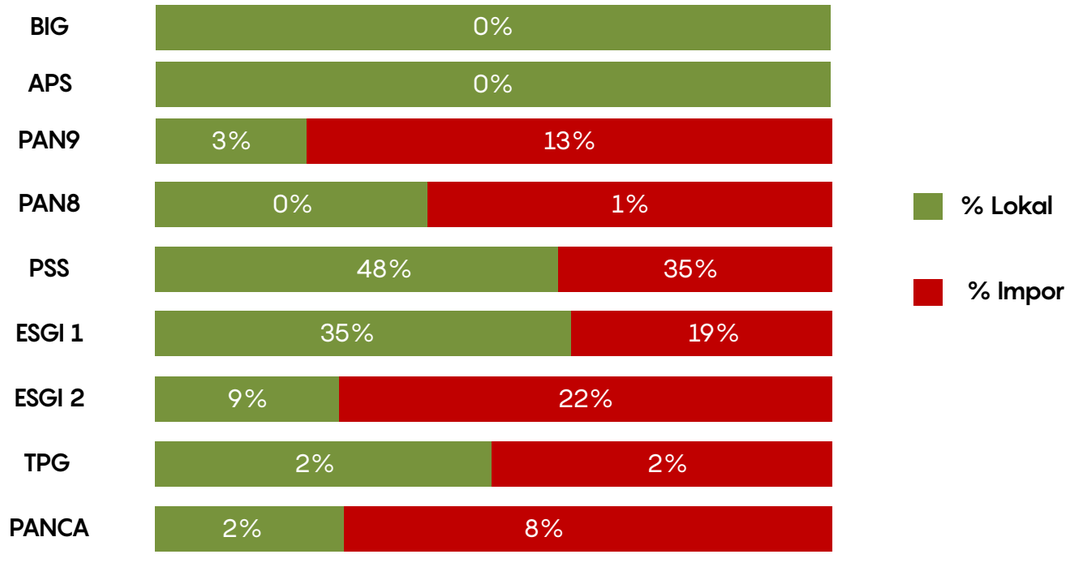
Persentasi Material Sustainability Tahun 2018-APersentase Sumber Bahan Baku Berkelanjutan Tahun 2018-20212021

Percentage of Sustainable Material SouAPercentage of Sustainable Material Sourcing 2018-2021rce 2018-2021

Tahun *Year*	Biaya Sumber Bahan Baku Berkelanjutan (juta USD) *Sustainable Material Sourcing Cost (USD million)*	Total Biaya Sumber Bahan Baku (juta USD) *Total Material Sourcing Cost (USD million)*	% Sumber Material Berkelanjutan *% Sustainable Material Sourcing*
2018	78	396	20%
2019	103	455	23%
2020	117	485	24%
2021	105	504	21%

Persentase Pembelian Bahan Baku Berkelanjutan Lokal dan Impor di PBRX tahun 2021 (Kain & Aksesoris)
2021 Percentage of Local/Import Procurement at PBRX (Fabric & Accessories)

	Lokal *Local* USD	Impor *Import* USD	%Lokal *%Local*	%Impor *%Import*
APS	28,553.23	0	100%	0%
BIG	2,429.63	0	100%	0%
ESGI 1	7,396,648.84	15,626,540.25	35%	19%
ESGI 2	1,967,398.28	18,331,194.59	9%	22%
PAN 8	62,229.65	758,576.63	0%	1%
PAN 9	704,408.12	11,188,868.07	3%	13%
PANCA	473,037.91	6,319,285.11	2%	8%
PSS	10,154,710.05	29,481,066.01	48%	35%
TPG	367,891.94	1,843,775.38	2%	2%
	21,157,307.65	83,549,306.04	100%	100%



Sumber Material Lokal *Local Material Sourcing*

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 204-1]

Sejak awal tahun 2020, PBRX telah menjalin kerja sama dengan Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) Republik Indonesia untuk mendukung program pemerintah Indonesia dalam meningkatkan level dan kualitas usaha dari UMKM lokal. PT Pan Brothers Tbk telah di tunjuk oleh pemerintah sebagai salah satu dari 50 perusahaan besar di Indonesia untuk menjalin kemitraan dengan UMKM lokal sebagai pemasok di PBRX. Dalam prakteknya PBRX memberikan pendampingan dan arahan untuk memastikan kepatuhan lingkungan dan sosial dengan standar dan persyaratan global. Program ini bertujuan untuk mendorong pertumbuhan bisnis lokal dengan cara yang berkelanjutan dan kompetitif secara global, menciptakan peluang untuk pengembangan keterampilan, dan meminimalkan jejak lingkungan(emisi karbon dari transportasi, dll.) melalui pengurangan ketergantungan pada bahan impor.

Since the beginning of 2020, PBRX has collaborated with The Indonesian Investment Coordinating Board (BKPM) to support the Indonesian government's program in increasing the level and quality of business of local MSMEs (Micro, Small and Medium Enterprises). The Indonesian government has appointed PT Pan Brothers Tbk as one of the 50 largest enterprises in Indonesia to engage in partnerships with local MSMEs as suppliers of materials. The Company creates opportunities for MSMEs to be direct suppliers of the company and continually provides assistance and direction to ensure environmental and social compliance with global standards and requirements. This program aims to promote the growth of local businesses in a sustainable and globally competitive way, create opportunities for skill development, and minimize environmental footprint (carbon emissions from transportation etc.) through reduced dependence on imported materials.

Perseroan memastikan kontinuitas dan kualitas barang dan layanan yang dipasok dengan bekerja secara aktif dengan mitra lokal dan mendukung mereka untuk menjadi bisnis yang lebih berkelanjutan. Target untuk tahun 2022 adanya peningkatan persentase pengadaan lokal untuk bahan baku sampai 30% dari total pembelian di seluruh fasilitas, dari 20.20% pada tahun 2021.

Our Company ensures the continuity and quality of the goods and services supplied by working actively with our local partners and supporting them to become more sustainable businesses. By 2022, we aim to work with our customers to increase our percentage local procurement out of the total materials we source to at least 30%, from the 20.20% local materials sourced in 2021.

Pengembangan Produk Berkelanjutan *Sustainable Product Development*

Dalam meningkatkan daya saing dan produk unggulan, sejak tahun 2019 telah memulai dengan beberapa program pengembangan untuk produk-produk berkelanjutan dari bahan baku daur ulang dan berkelanjutan yang bahan bakunya diutamakan dari dalam negeri. Program ini dapat dilakukan melalui kolaborasi atau kemitraan dengan pemasok dalam negeri. Selaras dengan strategi keberlanjutan perusahaan terhadap Tiga Landasan Dasar – ''People, Planet, Profit'', yang berkomitmen untuk menjalankan bisnis secara berkelanjutan, perusahaan menerapkan keberlanjutan dalam aktivitas bisnis sehari-hari melalui berbagai inisiatif sosial, lingkungan dan ekonomi.

In improving competitiveness and featured products, since 2019 several development programs have been initiated on the sustainable products from recycled and sustainable raw materials that are prioritized from within the country. This program can be done through collaborations with domestic suppliers. In line with the company's sustainability strategy of the Three Fundamentals – "People, Planet, Profit", which the Company is committed to conducting business in a sustainable manner, the Company is implementing sustainability programs in daily business activities through various social, environmental and economic initiatives.

Kerja sama PT Pan Brothers Tbk dan dan Duniatex Group

A Partnership between PT Pan Brothers Tbk and Duniatex Group

Sejak Oktober 2021 telah disepakati kerjasama antara PT Pan Brothers Tbk dengan Duniatex Group yang diwakili oleh PT Delta Merlin Sandang Textile untuk mengelola sisa potongan kain (fabric Scraps) dari garmen PBRX untuk dikelola menjadi benang dan kain daur ulang. Proses pengelolaan sisa potongan kain garmen melalui beberapa proses sebagai berikut:

Started since in October 2021, a partnership agreement has been signed between PT Pan Brothers Tbk and PT Delta Merlin Sandang Textile represented of Duniatex Group, to manage scrap fabrics of PBRX will be made into recycled fabric and yarn for yarn and fabric. The production process from scrap fabrics into recycled fabric and yarn, as follows:

1. Proses Pencacahan Sisa Potongan Kain

1.Cutting Process



(Sisa potongan kain untuk dicacah)
(cutting of scrap fabrics)



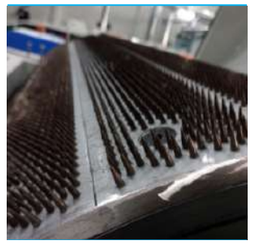
(Mesin pencacah)
(cutting machine)



(Hasil potongan lebih kecil)
(smaller pieces)

2. Regenerasi Penyisiran Serat Kain

2. Fabric Fibre Combing Regeneration



(Mesin penyisiran serat kain)
(machine of fiber combing regeneration)





(Potongan kain telah di cacah)
(smaller pieces)



(Hasil dari penyisiran serat kain)
(fiber combing)

3. Proses Daur Ulang Serat

3. Recycled Fibre Press



(Serat kain telah disisir)
(Fabric fibers have been combed)



(Pemrosesan daur ulang serat)
(Fiber recycling processing)



(Hasil serat daur ulang)
(Recycled fiber yield

4. Proses Pengetatan Serat

4. Spinning Process



(Mesil press serat)
(fiber press machine)





(Hasil dari press serat siap untuk dibuat menjadi benang)
(The result of the fiber press is ready to be made into yarn)

5. Proses Pemintalan Benang

5. Yarn Spinning Process



(Pemintalan benang)
(Yarn Spinning Machine)



(hasil dari benang/kain)
(Yield of yarn)



(Kain Daur Ulang dari Kain Scrap)
(Recycled Fabric from Scrap Fabrics)



(Pada tanggal 3 Desember 2021 proses trial/uji coba tahap pertama telah menghasilkan produk daur ulang dari sisa potongan kain garmen menjadi benang dan kain daur ulang)

Sisa potongan kain garmen dari PBRX yang dapat di kelola mencapai 150 ton per bulan, setara dengan memproduksi 450,000 polo-shirt, sehingga diharapkan dengan inisiatif ini dapat menjadi salah satu sumber bahan baku berkelanjutan yang dapat ditawarkan kepada para mitra dan pembeli global. Untuk tahap awal, hasil dari kain produk daur ulang ini akan digunakan oleh PBRX untuk membuat seragam staf operator di seluruh fasilitas yang berjumlah kurang lebih 30.000 staf operator.

resulted recycled products from scraps of garment fabric into recycled yarn and fabric)

The scrap fabrics from PBRX that can be managed reach to 150 tons per month, equivalent to 450,000 polo-shirt, through this project expects to be one of sustainable material sources for PBRX that can be offered to global partners and buyers. For the initial phase, PBRX will use this recycled yarn to make uniforms for the operator staff in all facilities of approximately 30,000 people.

Serat Organik Kapuk *Kapok Organic Fibre*

Melalui PT Ocean Asia Industry and Continent 8, Perseroan telah melakukan uji coba penggunaan serat kapuk organik untuk menghasilkan produk tekstil. Serat kapuk secara alami adalah serat serbaguna untuk tekstil, yang dapat dipintal menjadi benang tipis, dan dicampur untuk membuat berbagai macam kain dan bahan isolasi. Produk yang mengandung serat kapuk secara alami nyaman, ringan, hipoalergenik, dan lembut saat disentuh. Serat kapuk adalah tanaman buah non-pangan yang dapat dipetik, seperti apel, dari pohon yang bertumbuh, berkembang dan menjadi besar. Pohon kapuk tidak memerlukan irigasi, tidak ada pestisida, dan tidak perlu pupuk. Mereka dapat tumbuh di perbukitan, di lingkungan dengan keanekaragaman hayati, dan di tanah yang tidak cocok untuk tujuan pertanian, mempunyai dampak positif terhadap lingkungan. Perseroan bermaksud untuk memperluas penggunaan serat kapuk ini ke beberapa produk yang berbeda dengan melibatkan pembeli/mitra dari seluruh dunia.

Through PT Ocean Asia Industry and Continent 8, the Company has been experimenting the usage of organic kapok fibre to produce textile products. Kapok fibre is naturally versatile fibre for textiles, which may be spun into the thinnest yarn counts, and blended to create a wide range of fabrics and insulation materials. Products containing kapok fibres are naturally comfortable, lightweight, hypoallergenic, and soft to the touch. Kapok fibre is a non-food fruit crop which can be picked, like an apple, from the tree on which it grows - leaving the tree to grow and prosper. Kapok trees need no irrigation, no pesticides, and no fertilisers. They can grow on hills, in a biodiverse environment, and on land which is not suitable for agricultural purposes – positively impacting the environment. The Company works together with local kapok farms in Indonesia, outside Java region to source these materials, who are in the process of getting certified organic. The Company intends to expand this product range to include different product styles in collaboration with buyers from around the world.



Pewarna Alami

Melalui PT Eco Laundry Hijau Indonesia, Perseroan juga mengembangkan produk dengan menggunakan pewarna alami yang berasal dari bahan alami seperti daun, akar, kulit kayu, buah beri, kacang-kacangan. Ekstraksi telah dilakukan dengan air dan merupakan praktik 100% ramah lingkungan karena limbahnya dapat digunakan sebagai pupuk atau biofuel. Semua sumber pewarna alami disertifikasi GOTS (Standar Tekstil Organik Global).

Natural Dyes

Through PT Eco Laundry Hijau Indonesia, the Company is also developing products using natural dyes derived from natural ingredients such as leaves, roots, bark, berries, nuts. The extraction has been done with water and is a 100% environmentally friendly practice as the waste can be used as fertilizer or biofuel. All sourced natural dyes are certified GOTS (Global Organic Textile Standard) by Control Union.



Pengelolaan Limbah *Waste Management*

[GRI 103-1] [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-3]

Menyadari jejak lingkungan Perseroan yang sangat besar, kami mengelola limbah sesuai dengan komitmen kami untuk menjadi perusahaan yang bertanggung jawab terhadap lingkungan. Pada tahun 2030, Perseroan bertujuan untuk mengurangi jumlah / volume limbah yang dihasilkan untuk semua jenis limbah hingga separuh dari yang dihasilkan di tahun 2020, supaya setidaknya 75% dari semua limbah yang dihasilkan dapat melalui proses recycle, upcycle, atau downcycle.

Recognizing our Company's tremendous environmental footprint as an integrated garment manufacturing company, we manage our waste as per our commitment to be an environmentally responsible business. By 2030, the Company's goal is to halve the amount/volume of waste generated for all waste types from 2020 and recycle, upcycle, or downcycle at least 75% of all non-hazardous waste generated.

Limbah Tidak Berbahaya
Non-Hazardous Waste



Limbah Berbahaya (B3)
Hazardous Waste (B3)

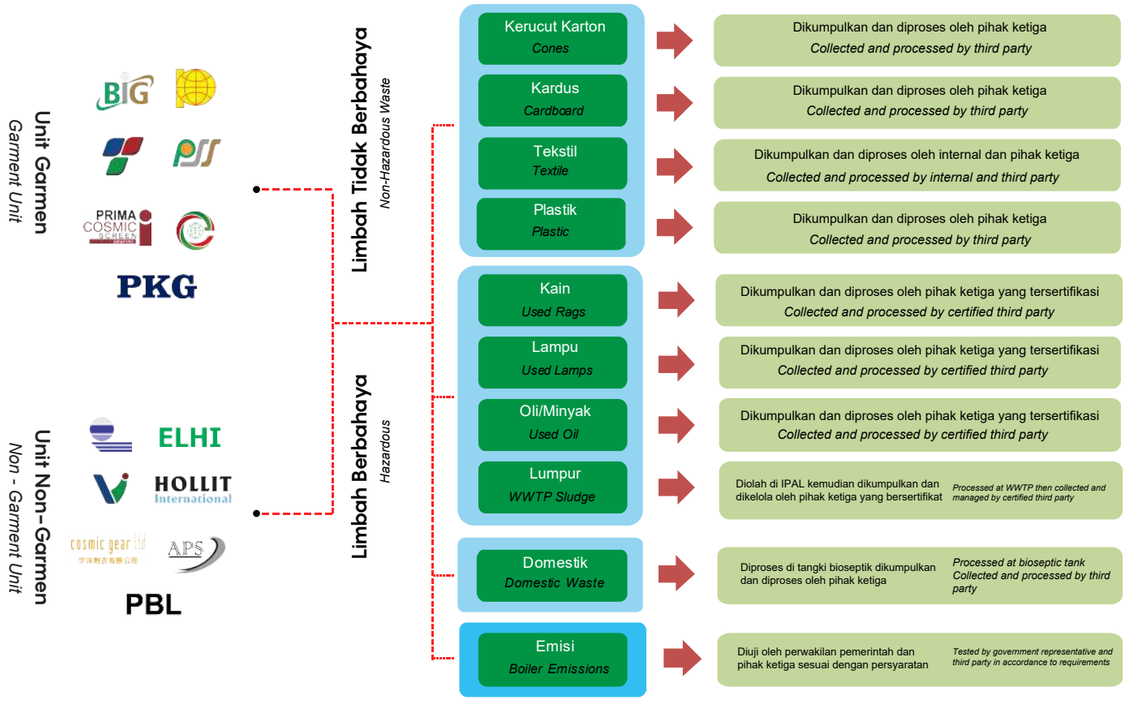


Fasilitas PBRX menghasilkan dua macam limbah: limbah tidak berbahaya dan limbah berbahaya. Jenis limbah non B3 yang dihasilkan adalah kain tekstil, karton, kerucut karton, dan plastik, sedangkan jenis limbah B3 yang dihasilkan adalah oli bekas, kain bekas, lampu bekas, dan lumpur dari Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Semua fasilitas di PBRX menerapkan prinsip 3R (Reduce, Reuse, Recycle) untuk semua limbah yang dihasilkan, sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun.

Diagram berikut memvisualisasikan bagaimana PBRX mengelola setiap jenis limbah: [GRI 306-1] [GRI 306-2]

PBRX facilities generate two main categories of waste: non-hazardous waste and hazardous waste. Non-hazardous waste types range from cardboard, cones, plastic, and scrap textile fabric, whereas hazardous waste types include used oil, used rags, used lamps, and sludge from the Wastewater Treatment Plant. All facilities at PBRX employ the 3R (Reduce, Reuse, Recycle) principle for both non-hazardous and hazardous waste generated, as stipulated in Government Regulation No. 101 of 2014 on Management of Hazardous and Toxic Waste.

The following diagram visualizes how PBRX manages each type of waste: [GRI 306-1] [GRI 306-2]



Jumlah Limbah Tidak Berbahaya dan Berbahaya yang Dihasilkan 2017-2021

Total Non-Hazardous and Hazardous Waste Generated 2017-2021

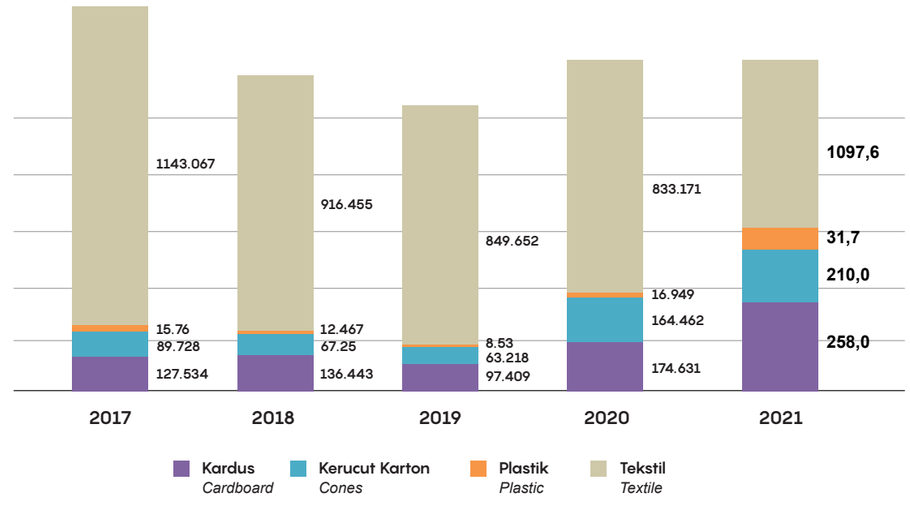
[GRI 306-3]

Jenis Limbah *Type of Waste*	Jumlah (dalam metrik ton) *Quantity (in metric tons)* 2017	2018	2019	2020	2021
Limbah tidak berbahaya *Non-hazardous waste*					
Karton *Cardboard*	127.534	136.443	97.409	174.631	**258.0**
Kerucut *Cones*	89.728	67.25	63.218	163.462	**210.0**
Plastik *Plastic*	15.76	12.467	8.53	16.949	**31.7**
Tekstil *Textile*	1143.067	916.455	849.652	833.171	**1097.6**
Jumlah limbah tidak berbahaya *The amount of waste is not dangerous*	1376.089	1132.615	1018.809	1188.213	**1597.3**
Limbah berbahaya *Hazardous Waste*					
Oli Bekas *Used Oil*	1.447	2.12	2.383	3.205	**2.17**
Kain Bekas *Used Rags*	0.198	9.538	8.77	13.322	**22.47**
Lampu Bekas *Used Lamps*	0.316	0.597	1.661	0.407	**0.476**
Lumpur Limbah (IPAL) *WWTP Sludge*	2.375	2.264	0	0	**0**
Total limbah berbahaya *The amount of waste is dangerous*	4.336	14.519	12.814	16.934	**25.11**
Total Jumlah Limbah Berbahaya dan Tidak Berbahaya *Total Amount of Waste Dangerous and Not harmful*	**1380.425**	**1147.134**	**1031.623**	**1205.147**	**1622.41**

2017-2021 Limbah Tidak Berbahaya yang Dihasilkan PBRX Berdasarkan Jenis (metrik ton)

2017-2021 Non-Hazardous Waste Generated YoY by Type (metric tonnes)

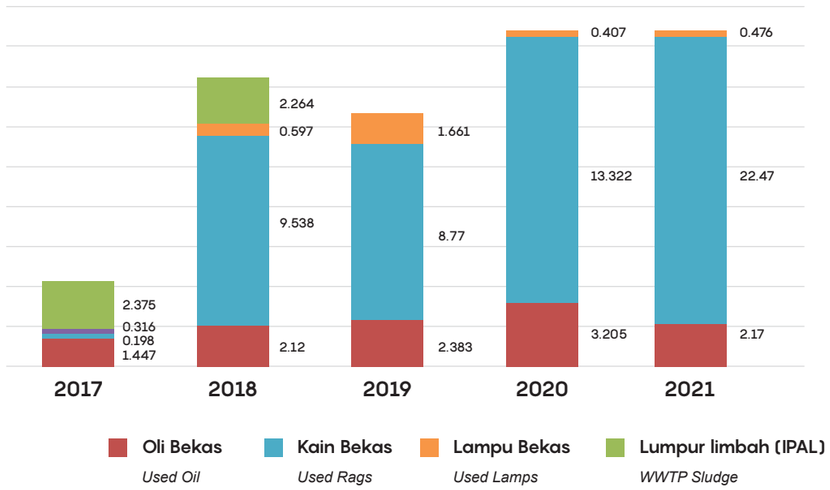
[GRI 306-3]



2017-2021 Limbah Berbahaya (B3) yang Dihasilkan PBRX Berdasarkan Jenis (metrik ton)

2017-2021 Hazardous Waste Generated YoY by Type (metric tonnes)

[GRI 306-3]



Dalam bisnis garmen, PBRX menghasilkan limbah berbahaya yang relatif lebih sedikit daripada limbah tidak berbahaya dalam metrik ton. Untuk limbah tidak berbahaya, PBRX telah mengalami penurunan substansial dalam volume timbulan limbah plastik dan kain tekstil antara tahun 2017 dan 2021. Hal ini disebabkan oleh penggunaan teknologi ramah lingkungan yang efisien di dalam proses produksi (seperti sistem pemotongan kain algoritmik Intellocut yang meminimalkan limbah kain) dan inisiatif lainnya seperti Say-No-to-Plastic. Untuk limbah berbahaya, jumlah lumpur limbah yang dihasilkan dari pengolahan air limbah di IPAL telah menurun secara substansial selama bertahun-tahun karena peningkatan dan perbaikan fasilitas IPAL secara reguler. [GRI 306-2].

Due to the nature of the garment business, PBRX generates relatively less hazardous waste than non-hazardous waste in metric tonnes. For non-hazardous waste, between 2017 and 2021, PBRX has experienced a substantial decrease in the generation of plastic and textile fabric waste due to the implementation of efficient technologies throughout the production process (i.e. Intellocut algorithmic fabric cutting system that minimizes fabric waste) and initiatives such as the Say-No-to-Plastic Initiative. For hazardous waste, the amount of sewage sludge generated from the processing of wastewater in the WWTP has substantially decreased over the years due to upgrades to the WWTP facility [GRI 306-2].

Pengelolaan Limbah B3 *Hazardous Waste Management*

[GRI 306-1] [GRI 306-2]

Limbah B3 yang dihasilkan oleh PT Pan Brothers Tbk. dan Grup terdiri dari oli bekas, kain perca bekas, lampu bekas, dan lumpur limbah dari Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Limbah seperti oli bekas, kain perca bekas, dan lampu bekas sebagian besar dihasilkan dari pemeliharaan fasilitas. Sedangkan limbah lumpur dari IPAL merupakan lumpur yang tertinggal setelah air limbah dari tekstil dan unit pencucian PBRX, PT Ocean Asia Industry dan PT Eco Laundry Hijau Indonesia, telah diproses di Instalasi Pengolahan Air Limbah sesuai dengan standar ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) dan standar pemerintah.

Hazardous waste generated by PT Pan Brothers Tbk. and Group is comprised of used oil, used rags, used lamps, and sewage sludge from the Wastewater Treatment Plant (WWTP). Waste such as used oil, used rags, and used lamps are mainly generated from facility maintenance. Meanwhile, sewage sludge from the WWTP is the sludge left behind after wastewater generated from the production process of PBRX's textile and washing units, PT Ocean Asia Industry and PT Eco Laundry Hijau Indonesia, has been processed in the Wastewater Treatment Plant in accordance with ZDHC and government standards.

Seluruh fasilitas produksi PBRX memiliki fasilitas Tempat Penampungan Sementara (TPS) Limbah B3 yang memenuhi ketentuan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup RI No. 30/2009 tentang Perizinan dan Pengawasan Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun. Semua fasilitas TPS telah mendapatkan izin dan dibangun serta dikelola sesuai dengan persyaratan pemerintah seperti sirkulasi udara dan ventilasi yang baik, pemilahan limbah B3 berdasarkan jenisnya (agar tidak terjadi pencampuran), landasan (untuk antisipasi bencana alam dan pencegahan kebocoran), secondary containment (untuk mencegah kebocoran jika terjadi tumpahan) dan pelapisan lantai. TPS juga dilengkapi dengan peralatan proteksi kebakaran (fire alarm, fire extinguisher dll) serta peralatan untuk cuci tangan dan kebersihan (eyewash dan sink). Sebagai penanganan awal, semua limbah B3 yang dihasilkan melalui proses pemilahan, pengemasan, penimbangan, dan pencatatan sebelum disimpan berdasarkan jenis limbah di TPS. Waktu penyimpanan maksimal limbah B3 di TPS bervariasi dari 90 hari hingga 365 hari sesuai dengan jenis limbahnya dan ketentuan yang berlaku.

All production facilities of PBRX have Temporary Storage (TPS) facility for Hazardous Waste that meet provisions of regulation from the Indonesian Minister of Environment No. 30/2009 regarding Permit and Supervision of Hazardous and Toxic Waste Management. All TPS facilities have obtained a permit and are built and managed in accordance with the government requirements such as proper air circulation and ventilation, segregation by waste type (no mixing), grounding (in anticipation of natural disasters and prevention of leakage), secondary containment (to prevent leakage in case of spilling) and coated floor. All temporary storage facilities are also equipped with fire protection equipment (fire alarm, fire extinguisher etc.), eyewash and sink for washing hands. As a preliminary caution, all hazardous waste is properly sorted, packaged, weighted, and recorded before being stored appropriately by waste type in the TPS. Depending on the type of hazardous waste, the maximum storage time of hazardous waste stored in the TPS varies from 90 days to 365 days in accordance with applicable regulations.

Berdasarkan peraturan pemerintah, pengelolaan akhir limbah berbahaya harus diserahkan kepada pihak ketiga yang bersertifikat dengan izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. PBRX memastikan bahwa semua limbah B3 dari TPS ditangani, dikelola, dan dikumpulkan dengan benar oleh pihak ketiga yang bersertifikat seperti PT Prasadha Pamunah Limbah Industri (PPLI), PT Wastec internasional, PT Bendi Nasha Niaga Industri dan PT Teknotama Lingkungan Internusa.

Based on government regulation, final management of hazardous waste must be assigned to certified third party with permit from the Ministry of Environment and Forestry. PBRX ensures that all hazardous waste from the Temporary Storage Facility is handled, managed, and collected appropriately by certified third party hazardous waste management service such as PT Prasadha Pamunah Limbah Industri (PPLI), PT Wastec international, PT Bendi Nasha Niaga Industry and PT Teknotama Lingkungan Internusa.

Pengelolaan Limbah Non B3 *Non-Hazardous Waste Management*

[GRI 306-1] [GRI 306-2]

Limbah padat non B3 yang dihasilkan PBRX terdiri dari karton, kerucut karton, plastik, dan kain tekstil skrap. Karton, kerucut karton, dan plastik terutama digunakan sebagai bahan pengemas dalam proses produksi, dan juga keperluan kantor lainnya. Dari empat jenis limbah non B3 yang dihasilkan, kain bekas tekstil merupakan jumlah limbah terbesar dalam metrik ton, yang terutama dihasilkan dari proses pemotongan kain sebelum pembuatan produk garmen.

Meskipun demikian, Perseroan berhasil meminimalisir limbah kain yang dihasilkan secara signifikan, menghasilkan penurunan limbah kain sebanyak 24% antara 2016-2020, yang disebabkan oleh penggunaan teknologi pemotongan kain yang lebih efisien seperti sistem Intellocut.

Non-hazardous solid waste generated by PBRX is comprised of cardboard, cones, plastic, and scrap textile fabric. Cardboard, cones, and plastic are mainly utilized as packaging material in the production process, and also other office-related purposes. The largest amount of waste generated in metric tonnes out of the four types of non-hazardous waste generated is textile scrap fabric, which is mainly generated from the fabric cutting process prior to garment assembly.

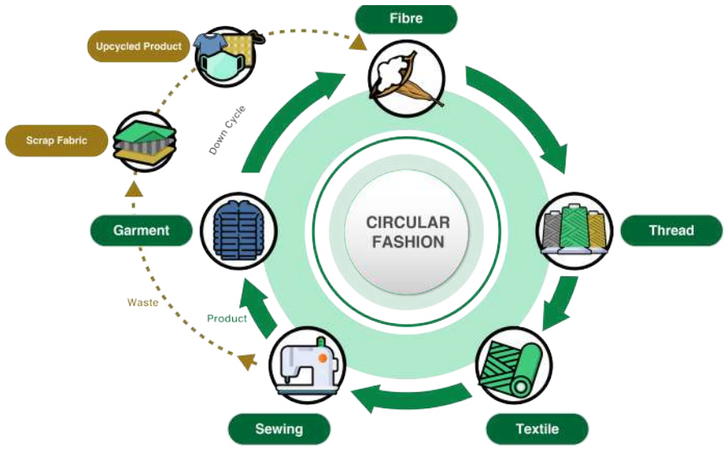
Yet, there has been significant minimization of fabric waste generated (24% decrease between 2016-2020) due to the usage of more efficient fabric cutting technologies such as the Intellocut system.

Proyek Daur Ulang Kain Bekas

Seiring dengan upaya kami untuk menuju zero waste management, kami mendaur ulang limbah kain bekas potongan yang dihasilkan oleh fasilitas produksi garmen dan tekstil kami menjadi barang yang bernilai seperti masker, sarung bantal, karpet, dan lainnya. Perseroan mendaur ulang kain bekas melalui dua upaya: recycling internal di fasilitas produksi kami dan recycling eksternal oleh produsen pihak ketiga, usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) dan anggota masyarakat setempat. Bagi pihak ketiga dan masyarakat setempat, Perseroan menyediakan kain bekas tersebut secara gratis sehingga mereka dapat menjual produk daur ulang tersebut sebagai pendapatan mereka.

Upcycled Scrap Fabric Projects

We turn trash into treasure by upcycling scrap fabrics generated by our textile and garment production facilities into variety of product types such as masks, pillow cover, carpet and more. The Company recycles scrap fabric in two main ways: internally in our production facilities or externally by 3rd party producers, micro, small, and medium enterprises (MSMEs) and local community members to which we provide the scrap fabric for free so they can sell the upcycled product for income







Daur Ulang Internal : Masker, sarung tangan, topi, sarung jok, rompi, karpet, sarung tangan oven / potholder

Internal Recycle *: mask, hand gloves, hat, seat cover, vest, carpet, oven mitt/potholder*

Daur Ulang Eksternal: (oleh pihak ke-3, usaha mikro, anggota komunitas) sarung bantal, pakaian dalam, pelet plastik, masker, sarung tangan oven / potholder, karpet

External Recycle *: (by 3rd party, micro business, community members) pillow cover, underwear, plastic pellet, mask, oven mitt/potholder, carpet*

Inisiatif Say-No-to-Plastic

Untuk meminimalisir penggunaan plastik di seluruh kantor dan fasilitas produksi kami, Perseroan telah meluncurkan inisiatif Say No to Plastic, dimana kami memberikan karyawan botol minum yang dapat digunakan kembali secara gratis untuk menghilangkan botol plastik sekali pakai. Kami berencana untuk memperluas inisiatif ini ke semua fasilitas produksi kami dan menerapkan program yang lebih komprehensif untuk mencakup jenis sampah plastik lainnya pada tahun 2021.

Say-No-to-Plastic Initiative

To minimize plastic usage across our offices and production facilities, the Company launched the Say No to Plastic initiative and provided our employees free reusable drinking tumblers to eliminate single use plastic bottles. We plan to expand this initiative to all our production facilities and implement more comprehensive programs to minimize other types of plastic waste generated in 2021.



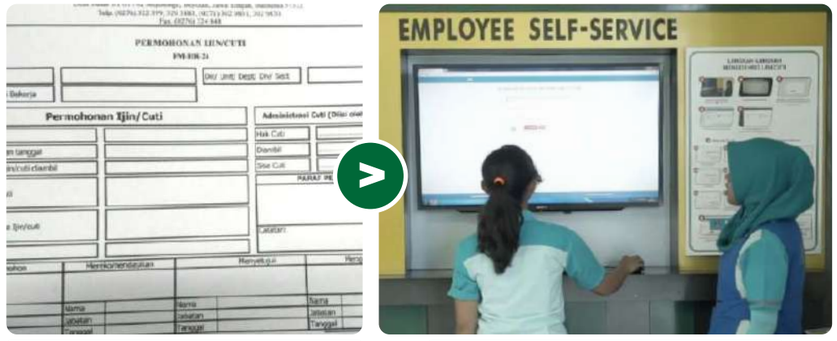
Proyek Zero Kertas

Perseroan juga telah meluncurkan proyek zero kertas untuk meminimalisir pengunaan kertas sekali pakai. Kami percaya bahwa proyek ini akan membantu Perseroan menjadi lebih ramah lingkungan serta meningkatkan efisiensi proses kerja kami untuk beberapa kegiatan terkait produksi. Digitalisasi proses-proses tersebut juga memastikan keakuratan data dan meningkatkan literasi digital pekerja kami serta keamanan informasi kami.

Paperless Project

The company has initiated a paperless project in efforts of becoming more environmentally friendly and improving the efficiency of the work process for several production-related activities. Digitalization of these processes also ensures data accuracy, improves digital literacy of our workers, and enhances the security of our information.

HR Self Service



Sebelum *Before*

Sesudah *After*

165.496 penghematan lembar kertas dari 2017 hingga 2021

165,496 sheets of paper reduced from 2017 to 2021

Digital Needle Management



Sebelum *Before*

Sesudah *After*

54.750 lembar kertas berkurang pada tahun 2021

54,750 sheets of paper reduced in 2021

13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM

Goal 13 — Penanganan Perubahan Iklim

Climate Action

Target 13.2

Mengurangi emisi GRK (gas rumah kaca) hingga 30% pada tahun 2030 melalui investasi sumber daya energi terbarukan dan peningkatan penggunaan biomassa

To reduce GHG emissions by at least 50% by 2030 through investments in renewable energy resources and increased biomass usage (13.2)

Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) *Greenhouse Gas (GHG) Emissions*

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3] [GRI 305-4] [GRI 305-5]

Proses produksi dan aktivitas pendukung PT Pan Brothers Tbk dan Grup berkontribusi pada pelepasan emisi GRK secara langsung dan tidak langsung. Emisi GRK tidak langsung - yang mewakili sebagian besar total emisi GRK Perseroan - bersumber dari konsumsi jaringan listrik nasional (PLN). Emisi GRK langsung bersumber dari konsumsi bahan bakar di boiler yang menggunakan solar, scrap wood, dan batu bara untuk menghasilkan uap. Proses tersebut dapat mengeluarkan gas rumah kaca seperti karbon dioksida (CO2), sulfur dioksida (SO2) dan nitrogen dioksida (NO2). Meskipun demikian, sehubungan dengan persyaratan dan peraturan dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia, semua emisi yang dihasilkan di fasilitas PBRX selalu diuji dua kali setahun (setiap 6 bulan). Selama ini, hasil audit emisinya telah memenuhi standar emisi yang dipersyaratkan untuk gas seperti nitrogen dioksida (NO2), sulfur dioksida (SO2) dan materi partikulat (PM 2.5 dan PM 10).

Sesuai dengan Higg Index dan standar pemerintah Indonesia, emisi GRK tidak langsung dan langsung dalam metrik ton setara CO2 (tCO2e) dihitung menggunakan faktor konversi berikut:

- 1 KWH Listrik = 0.929 kgCO2e
- 1 Kg Batubara = 2.14 kgCO2e
- 1 Liter Bensin = 2.66 kgCO2e

The production process and supporting activities of PT Pan Brothers Tbk and Group contribute to the release of direct and indirect GHG emissions. Indirect GHG emissions – which represent majority of the Company's total GHG emissions – are sourced from electricity consumption using national electricity grid (PLN). Direct GHG emissions are sourced from boiler fuel consumption using diesel, scrap wood, and coal in several subsidiaries for steam generation and heater in the garment and textile units, which emits greenhouse gases such as carbon dioxide (CO2), sulfur dioxide (SO2) and nitrogen dioxide (NO2). In accordance with the regulations from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia, these emissions are tested bi-annually (every 6 months), emission audit results of which have met the emission standards required for gases such as nitrogen dioxide (NO2), sulfur dioxide (SO2) and particulate matter (PM 2.5 and PM 10).

In accordance with Higg Index and Indonesian government standard, the indirect and direct GHG emissions in metric tons CO2 equivalent (tCO2e) was calculated using the following conversion factors:

- *1 KWH Electric = 0.929 kgCO2e*
- *1 Kg Coal = 2.14 kgCO2e*
- *1 Litre Gasoline = 2.66 kgCO2e*

Jumlah Emisi GRK Langsung dan Tidak Langsung 2017-2021

YoY GHG Emissions Intensity at PBRX (tCO2e/USD in revenue)

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3]

Kategori *Category*	2017		2018		2019		2020		2021	
	Total Emisi GRK (tCO_2e)	Intensitas Emisi (tCO_2e/USD)	Total Emisi GRK (tCO_2e)	Intensitas Emisi (tCO_2e/USD)	Total Emisi GRK (tCO_2e)	Intensitas Emisi (tCO_2e/USD)	Total Emisi GRK (tCO_2e)	Intensitas Emisi (tCO_2e/USD)	Total Emisi GRK (tCO_2e)	Intensitas Emisi (tCO_2e/USD)
Garmen	17,163.62	0.00003124	19328.16	0.00003161	19983.22	0.00003005	19968.72	0.00002916	20.263,15	0.00002939
Non Garmen	37,279.37	0.00006786	31064.97	0.00005081	25080.46	0.00003771	36483.45	0.00005327	18.822.75	0.00002730
Total	54,442.99	0.00009910	50393.13	0.00008243	45063.67	0.00006776	56452.17	0.00008242	39.085,90	0.00005669

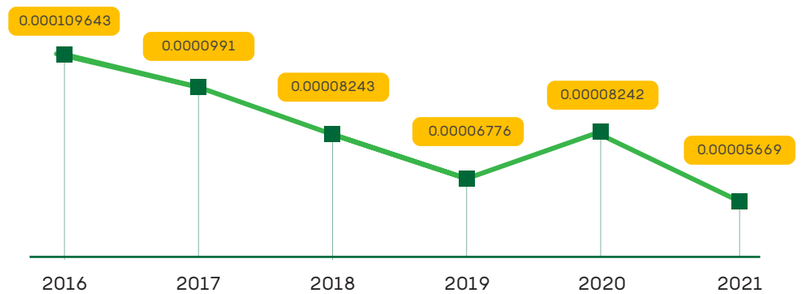
Intensitas Emisi GRK *GHG Emission Intensity*

[GRI 305-4]

Intensitas emisi GRK untuk PBRX mengacu pada seberapa besar emisi GRK, dalam metrik ton setara CO2, yang dihasilkan Perseroan per unit pendapatan. Dengan kata lain, ini mewakili jumlah emisi GRK yang dihasilkan per unit pendapatan (USD). Semakin kecil intensitas emisi GRK maka semakin sedikit emisi GRK yang dihasilkan untuk aktivitas Perseroan. Secara rata-rata, intensitas emisi GRK di seluruh fasilitas PBRX menunjukkan menurun secara signifikan sebesar 42,79% antara 2017-2021 dari 0,00009910 tCO2e per total pendapatan di tahun 2017 menjadi 0,00005669 tCO2e per total pendapatan di tahun 2021.

GHG emissions intensity for PBRX refers to how much GHG emissions, in metric tons CO2 equivalent, does the Company generate per unit of revenue. In other words, it represents the amount of GHG emissions generated per unit of revenue (USD). The smaller the intensity of GHG emissions, the less GHG emissions generated for the Company's activities. On average, the GHG emissions intensity across all PBRX facilities has shown a declining trend and has decreased significantly by 42.79% between 2017-2021 from 0.00009910 tCO2e per total revenues in 2017 to 0.00005669 tCO2e per total revenues in 2021.

YoY Intensitas Emisi GRK di PBRX (tCO2e/USD dalam Pendapatan)
YoY GHG Emissions Intensity at PBRX (tCO2e/USD in revenue)



Pengurangan Emisi GRK *GHG Emission Reduction*

[GRI 305-5]

Kami memahami betapa pentingnya mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) untuk meminimalkan risiko perubahan iklim, pemanasan global, dan bencana alam terkait. Oleh sebab itu, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi separuh emisi GRK pada tahun 2030 melalui beberapa proyek:

We recognize how important of a role we play in reducing our greenhouse gas (GHG) emissions to minimize the risk of climate change, global warming, and related natural disasters. The Company is committed to halving our GHG emissions by 2030 through several projects:

1. Investasi dalam sumber energi terbarukan dengan proyek panel surya berikutnya, yang telah dimulai pada Q3 tahun 2021 di Jawa Tengah, dengan kapasitas 2,554 kWp (kilowatt peak) dan dilanjutkan pada tahun 2022 dengan kapasitas yang sama.

1. Investment in renewable energy sources with the next solar panel project, which has started in the 3rd quarter of 2021 in Central Java with a capacity of 2,554 kWp (kilowatt peak) and continued in 2022 with the same capacity.

2. Peningkatan penggunaan energi yang berasal dari biomassa (seperti dari limbah makanan) melalui pengalihan dari sumber energi tak terbarukan (batu bara) pada awal tahun 2022.

2. *Increased usage of biomass-derived energy (i.e., from food waste) through diversion from non-renewable energy resources (i.e., coal) as early as 2022*

3. Penggunaan forklift listrik untuk mengurangi emisi dan penggunaan solar/bensin

3. *Usage of electric forklifts to reduce emissions and usage of diesel/gasoline*

Kepatuhan Lingkungan *Environmental Compliance*

[GRI 307-1]

Berdasarkan hasil audit internal dan eksternal yang dilakukan berdasarkan standar dan persyaratan lingkungan pada Lampiran 2 halaman 200, tidak ada insiden ketidakpatuhan lingkungan terhadap hukum dan peraturan nasional dan internasional. Perseroan tetap berkomitmen untuk menjunjung tinggi dan menerapkan standar lingkungan di semua aspek perseroan.

According to the results of internal and external audits conducted based on the environmental standards and requirements in Appendix 2 on page 200, there were no incidents of social non-compliance with national and international laws and regulations. The Company remains committed to upholding and implementing environmental standards at all aspects of the company.





HUMANITY DRIVES SUSTAINABILITY

Kemanusiaan Mendorong Keberlanjutan

Keberlanjutan Sosial

Social Sustainability

[GRI 103-1] [GRI 103-2]



Keberlanjutan Sosial *Social Sustainability*

[GRI 103-1] [GRI 103-2]

Kami menyadari pentingnya sumber daya manusia untuk kemajuan perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia di PBRX berjalan secara terstruktur dan efektif agar setiap individu mampu memberikan konstribusi terbaik sesuai kompetensinya dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan berdasarkan pada KPI yang telah ditetapkan. Pengembangan sumber daya manusia merupakan bagian yang sangat penting dari kebijakan Perseroan dan kesuksesan bisnis jangka panjang. Dengan lebih dari 30.000 karyawan di seluruh fasilitas manufaktur pakaian jadi yang terintegrasi, karyawan merupakan jantung dari bisnis kami.

We recognize the importance of human resources for the Company's improvement. Human resource management department at PBRX is running in a structured and effective to ensure that each individual is able to give the best contribution according to his/her competence based on their KPI and the company's needs. Human capital development programs are a very important part of our Company policy and long-term business success. With over 30,000 employees across our integrated apparel manufacturing facilities, our people make up the heart of our business.

Melalui peningkatan keterampilan, mempersiapkan pendidikan yang berkualitas, memberikan kesempatan yang luas untuk inovasi dan mendorong kesetaraan gender di setiap jenjang organisasi kami, PBRX berkomitmen terhadap perkembangan seluruh karyawan dan masyarakat sekitar. Tentunya ini selaras dengan tujuan Keberlanjutan Sosial PT Pan Brothers tbk & Grup adalah untuk menciptakan dampak positif pada seluruh ekosistem dan mendukung pembangunan ekonomi Indonesia menuju masyarakat Indonesia yang sejahtera.

Through increasing skills, preparing quality education, providing wide opportunity for innovation and encouraging gender equality at every level of our organization, PT. Pan Brothers Tbk. strives to make a positive impact for the development of the Company's people and surrounding communities. Surely, this is in line with PBRX's social sustainability goals, which are to create a positive impact for the entire ecosystem and to support Indonesia's economic development towards a prosperous Indonesian society.

PBRX mendukung Pemerintah Indonesia dalam program pengentasan kemiskinan dengan mendukung usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) untuk mempertahankan dan menyukseskan usahanya serta menyediakan pekerjaan yang berkualitas bagi masyarakat luas, termasuk penyandang disabilitas. Perseroan berkomitmen untuk mengembangkan sumber daya manusia yang bernilai dan kompetitif di Indonesia agar dapat bersaing di pasar global sesuai dengan lini bisnis Perseroan.

PBRX supports the Government of Indonesia in poverty alleviation programs by supporting micro, small, and medium enterprises (MSMEs) to sustain and succeed in their businesses and providing quality jobs to the wider community, including persons with disabilities. The Company is committed to developing valuable and competitive human resources in Indonesia to compete in the global market in accordance with the Company's line of business.

Komitmen tersebut diwujudkan melalui pemberian pendidikan dan pelatihan yang berkualitas kepada seluruh karyawan dan masyarakat sekitar serta pemberian kesempatan yang luas bagi mereka untuk menjadi pemimpin di perusahaan – tanpa membedakan mereka sesuai jenis kelamin, suku, ras, dan / atau agama agar semua dapat kesempatan yang sama dan setara. Melalui komitmen sosial kami, PBRX berfokus pada tiga bidang utama: pemberdayaan masyarakat lokal, akses yang adil dan setara untuk peluang kerja dan pendidikan, serta pemeliharaan lingkungan kerja yang aman dan sehat sesuai standar kepatuhan sosial.

This commitment is realized through the provision of quality education and training to all employees and community members and the creation of ample opportunities for them to become leaders in the Company without discriminating against gender, ethnicity, race, and/or religion. Through our social commitments, PBRX focuses on the following SDG goals that comprise several main areas: local community empowerment, community health and well-being, human capital development, fair and equal access to job opportunities and educational resources, and safe and healthy work environment as per international social compliance standards.

1 TANPA KEMISKINAN

Lingkup *Scope*

Pemberdayaan Masyarakat Lokal (Disabilitas, Individu, UMKM)
Local Community Empowerment (Disability, Individual, MSMEs)

Target *Targets*

Pada tahun 2030, menaikkan dampak ekonomi tidak langsung terhadap masyarakat lokal hingga dua kali lipat dari tahun 2021
By 2030, double the indirect economic impact made towards the local community from 2020

Inisiatif *Initiatives*

- Proyek Kantin dengan UMKM *Canteen Project with MSMEs (Micro, Small, Medium Enterprises)*
- Dampak Ekonomi Tidak Langsung *Indirect Economic Impacts*

3 KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA

Lingkup *Scope*

Kesehatan & Kesejahteraan Komunitas
Local Community Empowerment (Disability, Individual, MSMEs)

Target *Targets*

- Pada tahun 2021, memberikan akses layanan kesehatan yang berkualitas kepada karyawan di semua fasilitas operasional.
  By 2020, provide quality access to healthcare services to employees in all operational facilities.
- Pada tahun 2030, meningkatkan jumlah program pendidikan hingga dua kali lepat untuk menekankan pentingnya kesehatan dan kebersihan bagi masyarakat di setiap fasilitas operasional
  By 2030, double the outreach for educational programs that emphasize the importance of health and hygiene to communities in each operational facility from 2020

Inisiatif *Initiatives*

- Program PAN Bersahabat *Program PAN Bersahabat*
- Program Distribusi Vitamin *Vitamin Distribution Program*
- Program Air Bersih untuk Masyarakat *Clean Water Program for the Community*
- Distribusi Masker dan APD (Alat Pelindung Diri) *Distribution of Masks and PPE (Personal Protective Equipment)*
- Program Donor Darah bersama Palang Merah Indonesia *Blood Donation Program with Red Cross Indonesia*

4 PENDIDIKAN BERKUALITAS

Lingkup *Scope*

- Pengembangan Sumber Daya Manusia *Human Capital Development*
- Pelatihan dan Pendidikan *Training and Education*

Target *Targets*

- Pada tahun 2030, meningkatkan jumlah penerima beasiswa akademik dan subsidi pendidikan untuk anggota masyarakat berpenghasilan rendah dan karyawan PBRX hingga dua kali lipat dari tahun 2021
  By 2030, double the amount of academic scholarship and education subsidy recipients to low-income community members and PBRX employees from 2021
- Pada tahun 2030, meningkatkan jumlah jam pelatihan rata-rata dalam setahun bagi setiap karyawan menjadi minimal 12 jam terlepas dari posisi mereka
  By 2030, increase average number of training hours per employee annually to minimum of 12 hours regardless of position level

Inisiatif *Initiatives*

- Program Pelatihan dan Pendidikan untuk karyawan internal dan anggota komunitas eksternal
  Training and Education Programs for internal employees and external community members
- Program Pengembangan Keterampilan
  Skill Development Programs
- Program Beasiswa dan Subsidi Pendidikan
  Academic Scholarship Programs (elementary to master's program)

5 KESETARAAN GENDER

Lingkup *Scope*

Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara
Diversity and Equal Opportunity

Target *Targets*

- Pada tahun 2030, mencapai keseimbangan gender di tingkat manajemen atas dengan menciptakan peluang yang lebih setara bagi laki-laki dan perempuan untuk dipromosikan berdasarkan prestasi mereka
  By 2030, implement 100% data integration and communication throughout the end-to-end production process (from procurement to shipping) to ensure transparency and reliability to global partners (buyers, suppliers, investors)
- Pada tahun 2030, meningkatkan partisipasi dalam program kesehatan dan produktivitas di semua fasilitas bagi para pekerja perempuan dan laki-laki hingga dua kali lipat dari 2021
  By 2030, double the participation in health and productivity programs across all facilities for male and female workers from 2021

Inisiatif *Initiatives*

- Management Development Program (MDP) *Management Development Program (MDP)*
- Program Pemberdayaan Perempuan *Women's Empowerment Program*
- Program Kesehatan dan Produktivitas Wanita (GP2SP) *Women's Health and Productivity Program (GP2SP)*

8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI

Lingkup *Scope*

- Penyediaan Pekerjaan
  Provision of Jobs & Employment
- Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
  Occupational Health and Safety

Target *Targets*

- Pada tahun 2030, memperluas jalur perekrutan kami untuk menyertakan lebih banyak tenaga kerja yang beragam terlepas dari jenis kelamin, usia, etnis, dan / atau disabilitas.
  By 2030, expand our recruitment pipeline to include more diverse workforce regardless of gender, age, ethnicity, and/or disability
- Pada tahun 2030, terus memenuhi standar Upah Minimum Regional dan Nasional (UMK)
  By 2030, continue to comply with regional and national minimum wage standard (UMK)
- Pada tahun 2030, mengurangi jumlah rata-rata kecelakaan kerja tahunan hingga separuh dari tahun 2021
  By 2030, halve the number of average annual work-related accidents from 2020

Inisiatif *Initiatives*

- Kesempatan Kerja yang Adil dan Setara *Fair and Equal Employment Opportunity*
- Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) *Occupational Health and Safety*

Pemetaan Lingkupan Program Sosial PBRX *Mapping the Scope of PBRX Social Programs*

[GRI 413-1]

100% fasilitas PBRX terlibat dalam program keberlanjutan sosial Perseroan. Lingkupan program keberlanjutan sosial PT Pan Brothers Tbk. dan Grup direpresentasikan dalam Diagram Pemetaan Sosial tersebut, di mana Ring 1 mewakili masyarakat di sekitar fasilitas operasional Perseroan, pabrik, dan kantor di Jakarta, Tangerang, Serang, Tasikmalaya, Bandung, Boyolali, Sragen, Klego, Sambi, Ungaran (Semarang). Sementara itu, Ring 2 mewakili masyarakat yang rentan secara status sosial ekonomi dan yang terletak di luar wilayah operasional Perseroan namun tetap didukung oleh Perusahaan.

100% of PBRX facilities are involved in the Company's social sustainability programs. The scope of PT Pan Brothers Tbk. and Group's social sustainability programs are represented in the Ripple Effect Social Mapping Diagram below, where Ring 1 represents the communities around the Company's operational facilities, factories, and offices in Jakarta, Tangerang, Serang, Tasikmalaya, Bandung, Boyolali, Sragen, Klego, Sambi, Ungaran (Semarang). Meanwhile, Ring 2 represents socioeconomically vulnerable communities outside the Company's operational areas – many of whom are supported in accordance with the social causes cared about by the Company.

1 TANPA KEMISKINAN



Goal 1 — Tanpa Kemiskinan
No Poverty

Target 1.2

Mendukung Pemerintah Indonesia dalam mengurangi jumlah penduduk di bawah garis kemiskinan dengan menyediakan lapangan kerja di PT Pan Brothers Tbk dan Grup.

To support the Government of Indonesia in reducing the number of people below the poverty line by providing employment in PT Pan Brothers Tbk and Group

PBRX berkomitmen untuk memajukan pemberdayaan ekonomi individu, termasuk pengembangan UMKM (Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah). Melalui komitmen untuk meningkatkan mata pencaharian masyarakat, Perseroan telah meluncurkan dan melaksanakan beberapa program untuk mendukung pemerintah Indonesia dalam pemberdayaan ekonomi dan sosial bagi para pengangguran dan mereka yang hidup di bawah garis kemiskinan. Memanfaatkan kehadiran PBRX di berbagai wilayah di Indonesia, Perseroan menghadirkan manfaat eksternalitas yang positif bagi masyarakat sekitar.

PBRX is committed to advancing the economic empowerment of individuals, including the development of MSMEs (Micro, Small, and Medium enterprises). Through this commitment to ensure better livelihoods for all, the Company has launched and implemented several programs to support the Indonesian government in economically and socially empowering the unemployed and those living below the poverty line. Capitalizing on the presence of PBRX across various regions in Indonesia, the Company generates positive externalities for the surrounding community.

Perseroan selalu berupaya dan turut serta berperan aktif mendukung program pemerintah dalam pengentasan kemiskinan masyarakat Indonesia secara optimal dengan pemberdayaan masyarakat sekitar khususnya di lokasi perseroan berada secara luas dan merata.

The company always strives and plays an active role in supporting the Government's programs in alleviating poverty for the Indonesian people through extensive and equitable community empowerment, especially in the company is located.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal *Local Community Empowerment*

[GRI 413-1] [GRI 413-2]

PT Pan Brothers Tbk beserta anak perusahaan berkomitmen untuk mendukung peningkatan penghasilan yang berkelanjutan untuk masyarakat sekitar. Dalam beberapa program yang kami jalankan bersama dengan pihak ketiga seperti membuka kantin di dalam lingkungan pabrik, pengolahan sisa potongan kain produksi (aval) menjadi produk daur ulang untuk membantu mendapatkan tambahan penghasilan bagi masyarakat lokal dan terakhir dengan memfasilitasi tempat parkir dan pondokan untuk para pekerja yang dapat berkontribusi terhadap pendapatan langsung dari masyarakat sekitar.

PT Pan Brothers Tbk. and its subsidiaries are committed to support sustainable generate income for the surrounding community. In several programs that we run together with the third parties, such as opening a canteen facility in the factory's location, managing scrap fabrics (aval) become recycled product to help generate additional income for the local community, and the last to support the local community in facilitating the parking spaces and boarding houses for PBRX's workers which can contribute direct income for the local community.

Proyek Kantin dengan UMKM (Usaha Mikro, Kecil, Menengah)

[GRI 413-1] [GRI 413-2]

Tujuan dari 'Proyek Kantin' adalah untuk memelihara keberlanjutan finansial bisnis lokal di mana PT. Pan Brothers Tbk. dan Grup berada dan mempromosikan peningkatan pendapatan bagi pemilik kantin dan anggota komunitas yang terlibat dalam bisnis makanan. Dengan lebih dari 30.000 karyawan di semua fasilitas PBRX, menyediakan makanan bergizi dan terjangkau merupakan kebutuhan penting bagi karyawan kami.

Memanfaatkan peluang ini, Perseroan telah menjalin kemitraan dengan pedagang makanan dan pemilik kantin di komunitas lokal di Boyolali, Jawa Tengah sejak tahun 2015. Pada tahun 2021, kami berhasil mendukung 23 UMKM (Usaha Mikro, Kecil, Menengah) dan pemilik kantin dalam menghasilkan total rata-rata penjualan bulanan sebesar Rp 299 juta.

Canteen Project with MSMEs (Micro, Small, Medium Enterprises)

[GRI 413-1] [GRI 413-2]

The objective of the 'Canteen Project' is to nurture the financial sustainability of local businesses where PT. Pan Brothers Tbk. and Group are located and promote income generation for canteen owners and community members engaged in the food business. With over 30,000 employees across all PBRX facilities, providing nutritious, affordable food is an important necessity for our employees.

Capitalizing on this opportunity, the Company has established a partnership with food vendors and canteen owners in the local community in Boyolali, Central Java facility since 2015. In 2020, we supported 23 MSMEs (Micro, Small, Medium Enterprises) and canteen owners in generating total annual sales of IDR 299 million.

Daftar Kantin dan Rata-Rata Penjualan Harian dan Bulanan di Boyolali Jawa Tengah

List of Canteens and Daily and Monthly Sales Average in Boyolali, Central Java

No *No*	Nama Kantin *Canteen Name*	Jumlah Tahun Operasional *Number of Years Operational*	Rata-rata Penjualan Harian (Rp) *Average Sales Daily (Rp)*	Rata-rata Penjualan Bulanan (Rp) *Average Sales Monthly (Rp)*
1.	Oudis Katering	2 Tahun *2 Years*	500,000	10,500,000
2.	Fatma Katering	3 Tahun *3 Years*	600,000	12,600,000
3.	Sunarto Katering	3 Tahun *3 Years*	650,000	13,650,000
4.	Abimanyu Katering	8 Tahun *8 Years*	525,000	11,025,000
5.	Intan Katering	8 Tahun *8 Years*	750,000	15,750,000
6.	Lintang Katering	8 Tahun *8 Years*	700,000	14,700,000
7.	Lita Katering	8 Tahun *8 Years*	575,000	12,075,000
8.	Reak Katering	8 Tahun *8 Years*	600,000	12,600,000
9.	Bety Katering	9 Tahun *9 Years*	600,000	12,600,000
10.	Jaya Katering	9 Tahun *9 Years*	500,000	10,500,000
11.	Jeo Katering	9 Tahun *9 Years*	600,000	12,600,000
12.	Joko Katering	9 Tahun *9 Years*	600,000	12,600,000
13.	Mekar Katering	9 Tahun *9 Years*	500,000	10,500,000
14.	Pondok Parkir Katering	9 Tahun *9 Years*	800,000	16,800,000
15.	Rahayu Katering	9 Tahun *9 years*	500,000	10,500,000
16.	Sumini Katering	9 Tahun *9 Years*	600,000	12,600,000
17.	Kayu Manis Katering	11 Tahun *11 Years*	700,000	14,700,000
18.	Pring Gading Katering	11 Tahun *11 Years*	700,000	14,700,000
19.	Saminah Katering	11 Tahun *11 Years*	600,000	12,600,000
20.	Sania Katering	11 Tahun *11 Years*	750,000	15,750,000
21.	Sari Melati Katering	11 Tahun *11 Years*	700,000	14,700,000
22.	Sederhana Katering	11 Tahun *11 Years*	500,000	10,500,000
23.	Warijo Katering	11 Tahun *11 years*	700,000	14,700,000
TOTAL			**14,250,000**	**299,250,000**

20 dari 23 kantin telah menjalankan bisnis mereka di fasilitas Perseroan di Jawa Tengah selama lebih dari 7 tahun dan telah melihat peningkatan yang luar biasa dalam mata pencaharian mereka masing-masing sesuai dengan kesaksian pribadi mereka. Selain Jawa Tengah, kami berkomitmen untuk memperluas kemitraan ini di semua lokasi Perseroan, mulai dengan fasilitas Tangerang kami pada tahun 2022.

The majority of canteen owners – 20 out of 23 canteens – have been operating their business in the Company's Central Java facility for more than 7 years and have seen a tremendous improvement in their respective livelihoods as per their personal testimonies. Our goal is to expand these partnerships for all the Company's locations, beginning with our Tangerang facility by 2022.

Jaya Catering—Sularsih

"Program Kemitraan ini sangat membantu untuk mencukupi kebutuhan keluarga dan usaha saya dekat dengan rumah. Bisa untuk menyambung hidup saat sebelum Covid-19. Saat Covid-19 harus mengurangi karyawan karena untuk biaya pembelian plastik, jadi untung pas-pasan untuk bertahan hidup. Semoga Covid-19 lekas hilang"

"This Partnership Program is very helpful to provide for my family's need and this place is close to my home. It is able to help us to survive before Covid-19. During Covid-19, I had to reduce our workers due to operational costs, so the income received is only to meet our daily needs. I hope the Covid-19 will end quickly."



Intan Catering-Musiyani

"Berjualan disini dapat menambah penghasilan keluarga, mempekerjaan teman dan membantu orang lain. Menambah keakraban dan pertemanan antar karyawan dan pedagang kantin. Dengan berjualan disini bisa menghidupi banyak orang, selain keluarga, juga pegawai saya dan keluarga-nya. Selain itu juga menjadi pekerjaan pengganti selama masa Covid-19. Sehingga penghasilan tetap bisa didapatkan dari berjualan di kantin Pan Brother."

"Opening canteen here can increase my family income, employ friends and help others. Canteen owners and all workers are being closer and friendship. By selling here, I could support others, besides my family, as well as my workers and also their family members. In addition, it is also as a substitute job during the Covid-19, so we are still getting income regularly from selling at Pan Brothers."



Sania Catering-Sukeni



"Keuntungan membuka kantin di Pan Brothers dapat menambah penghasilan karena dengan berjualan disini harga tidak perlu bersaing tapi cukup bersaing dalam hal kualitas makanan. Penghasilan dari sini bisa digunakan untuk membiayai berbagai kebutuhan seperti biaya kuliah dan sekolah anak-anak. Juga meningkatkan taraf hidup keluarga. Menjadikan tolak ukur dalam menilai cara memasak makanan yang baik dan menjadikan golongan catering yang berlabel bagus (golongan minimal B)."

"Opening a canteen at Pan Brothers will increase our income, we do not worry about the menu price has been set but we have to concern about the food qualities. The canteen income that we receive can be used to pay our family's needs such as for tuition and school fees for our children, to improve our family's living standard, and learning how to cook properly and to be as a good canteen/catering at least leve

Dampak Ekonomi Tidak Langsung *Indirect Economic Impacts*

[GRI 203-2]

Perseroan juga membuka pintu kesempatan bagi masyarakat lokal di mana fasilitas PT Pan Brothers Tbk. dan Grup berada untuk menjalankan usaha baik dalam menjual barang dan jasa untuk memenuhi kebutuhan dasar para pekerja kami. Usaha PT Pan Brothers Tbk. menghadirkan manfaat eksternalitas positif dan memberikan dampak ekonomi bagi masyarakat sekitar melalui pengembangan tersebut, yaitu antara lain:

Given the expansive scope and scale of PBRX facilities, our Company also opens windows of opportunity for local communities where PT Pan Brothers Tbk. and Group's facilities are located to do business and sell goods and services to meet the basic needs of our workers. The presence of PBRX generates positive externalities and indirect economic impacts for the surrounding community in the following ways:

1. RUMAH BOARDING / ASRAMA PEKERJA

Perseroan secara tidak langsung memberikan kontribusi bagi perekonomian lokal dengan memberikan kesempatan kepada masyarakat setempat untuk menyewakan akomodasi dalam bentuk rumah kos kepada sekitar 25.000 pekerja pabrik di fasilitas Jawa Tengah dan Jawa Barat. Tergantung lokasinya, biaya sewa diperkirakan berkisar antara Rp 150.000 hingga Rp 500.000 per bulan. Dari usaha rumah kos, kontribusi ekonomi bagi masyarakat diperkirakan mencapai Rp 82 miliar per tahun.

1. BOARDING HOUSE/ WORKERS' DORMITORY

The company indirectly contributes to the local economy by giving local community members an opportunity to provide rental accommodation in the form of boarding houses to an estimated 25,000 factory workers in Central and Western Java facilities. Depending on the location, the rental cost is estimated to be between IDR 150,000 and IDR 500,000 per month. From housing, the economic contribution to the society is estimated to be IDR 82 billion per year.



2. TEMPAT PARKIR

Perseroan juga memberikan peluang kerja tidak langsung bagi penduduk lokal yang menawarkan layanan parkir bagi 17.000+ karyawan kami yang khususnya membawa kendaraan roda dua. Biaya parkir bervariasi tergantung lokasi, namun perkiraan biaya parkir bulanan berkisar antara Rp 20.000 dan Rp. 50.000 per bulan. Total pendapatan yang diterima anggota masyarakat dari menawarkan layanan parkir kepada karyawan PBRX diperkirakan mencapai Rp 26 miliar per tahun.

2. PARKING

The company also provides indirect employment opportunities for local residents who offer parking services for our 17,000+ employees who drive vehicles. While the cost of parking varies depending on location, the estimated monthly parking cost is between IDR 20,000 and 50,000 per month. The total income local community members receive from offering parking services is estimated to be IDR 26 billion per year.



3. PENJUAL MAKANAN LOKAL

Dengan menyediakan kebutuhan makan siang untuk 30.000+ karyawan, penyedia makanan dan pemilik kantin sekitar juga memperoleh penghasilan sekitar Rp 189 miliar per tahun melalui jajanan karyawan, yang berkisar antara Rp 100.000 hingga Rp 400.000 per bulan.

3. LOCAL FOOD VENDORS

Through providing the lunch needs of 30,000+ employees, food providers and canteen owners in the surrounding community also earn income of an estimated IDR 189 billion per year as employees can spend anywhere between IDR 100,000 and IDR 400,000 per month on food.



3 KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA

Goal 3 — Kehidupan Sehat dan Sejahtera
Good Health and Well-Being

Target 3.8

Menyediakan akses ke layanan kesehatan yang aman, efektif, terjangkau, dan berkualitas bagi karyawan dan anggota masyarakat sekitar di mana PT Pan Brothers Tbk dan Grup berada

To enable access to safe, effective, affordable, quality healthcare services for all, including employees and surrounding community members where PT Pan Brothers Tbk and Group are located

Target 3.9

Menyediakan akses ke layanan kesehatan yang aman, efektif, terjangkau, dan berkualitas bagi karyawan dan anggota masyarakat sekitar di mana PT Pan Brothers Tbk dan Grup berada

To reduce exposure to hazardous chemicals as well as air and water pollution through provision of proper resources for surrounding communities where PT Pan Brothers Tbk and Group are located

Dalam rangka mendukung kesehatan dan kesejahteraan karyawan dan komunitas sekitar, PT Pan Brothers Tbk. & Grup senantiasa berperan aktif di dalam berbagai kegiatan seperti antara lain Program PAN Bersahabat, Program Distribusi Vitamin, Program Air Bersih untuk Masyarakat (kerjasama dengan Columbia Sportswear), Program Donor Darah (bekerjasama dengan Palang Merah Indonesia).

In order to support the good health & well-being of employees and the surrounding community, PT Pan Brothers Tbk. & Group always plays an active role in various activities, such as "Program PAN Bersahabat", vitamin distribution program, clean water program for the community (in collaboration with Columbia Sportswear), blood donor program (in collaboration with the Indonesian Red Cross).

Terkait dengan adanya pandemi covid-19, sejak awal terjadinya pandemi sampai dengan saat ini PT Pan Brothers Tbk. & Grup turut serta mendukung program vaksinasi Covid-19 yang diselenggarakan oleh Pemerintah Indonesia di berbagai sentra vaksinasi Covid-19 seperti di Tangerang, DKI Jakarta, Boyolali (Jawa Tengah), Bandung (Jawa Barat).

Related to the Covid-19 pandemic, since the beginning of the pandemic up to now PT Pan Brothers Tbk. & Group has participated in supporting the Covid-19 vaccination program organized by the Indonesian government in various Covid-19 vaccination centres such as Tangerang, DKI Jakarta, Boyolali (Central Java) & Bandung (West Java).

PT Pan Brothers Tbk. & Grup juga secara berkesinambungan menerapkan protokol kesehatan (Prokes) secara ketat di dalam lingkungan kerja maupun di komunitas sekitar, membentuk Satgas Covid-19 yang secara terus menerus mengawasi pencegahan penyebaran Covid-19 dan memberikan edukasi protokol kesehatan bagi karyawan serta masyarakat sekitar serta melakukan kegiatan pembagian masker dan APD (Alat Pelindung Diri) bagi karyawan dan komunitas sekitar.

PT Pan Brothers Tbk. & Group also continuously implements strict health protocols in the work environment and in the surrounding community, establishes a Covid-19 task force ("Satgas") which continuously monitors the prevention of the spread of Covid-19 and provides education on health protocols for employees and the surrounding community as well as distributing masks and PPE (Personal Protective Equipment) for employees and the surrounding community.

Rencana jangka panjang PT Pan Brothers Tbk. & Grup dalam rangka menciptakan kesehatan & kesejahteraan adalah dengan meningkatkan jumlah program pendidikan hingga dua kali lipat untuk menekankan pentingnya kesehatan dan kebersihan bagi masyarakat di setiap fasilitas operasional di tahun 2030. Semua ini sesuai dengan SDGs goal ke 3 yang ingin dicapai oleh PT Pan Brothers Tbk & Grup yaitu Kehidupan yang Sehat & Sejahtera.

PT Pan Brothers Tbk. & Group long-term plan in order to create health and well-being is to increase the number of educational programs by 2 times to emphasize the importance of health and hygiene for the community in every operational facility in 2030. All of this is in accordance with SDGs goal 3 what PT Pan Brothers Tbk. & Group wants to achieve "Good Health & Well-Being".

Program PAN Bersahabat *PAN Bersahabat Program*

Untuk menjaga kesehatan karyawan dan masyarakat sekitar, beberapa anak perusahaan PT Pan Brothers Tbk di Boyolali, Jawa Tengah telah menyelenggarakan program PAN Bersahabat. Tujuan dari program PAN Bersahabat adalah untuk memberikan nutrisi yang cukup bagi karyawan dan anggota masyarakat setempat serta membantu mereka mengembangkan sistem kekebalan yang kuat agar mereka dapat meningkatkan kesehatan dan produktivitas mereka.

To maintain the health and fitness of employees and surrounding community members, several subsidiaries of PT Pan Brothers Tbk in Boyolali, Central Java have established the PAN Bersahabat program. The objective of the PAN Bersahabat program is to provide employees and local community members with proper nutrition and help them develop a strong immune system to improve their health and productivity.

Di tahun 2021, PT Pan Brothers Tbk & Grup meneruskan Program PAN Bersahabat, namun ada perubahan terkait dengan dampak dari pandemi Covid-19 yaitu untuk pemberian susu bagi karyawan internal digantikan dengan pemberian Vitamin C selama periode Januari s/d Desember 2021 untuk menunjang kesehatan dan daya tahan tubuh karyawan. Kami telah membagikan 1.155.065 butir Vitamin C 250 mg kepada seluruh karyawan perusahaan dan anggota keluarganya.
Sementara pemberian susu dan vitamin C bagi para pelajar (pelajar Sekolah Dasar & masyarakat umum) di tahun 2021 ini ditiadakan sehubungan dengan adanya kebijakan pemerintah terkait pandemi covid-19 yaitu larangan berkerumun (physical distancing / menjaga jarak), kami harapkan di tahun berikutnya PT Pan Brothers Tbk & Grup bisa kembali membagikan susu kepada para pelajar SD dan masyarakat umum. **[GRI 413-2]**

In 2021, PT Pan Brothers Tbk. & Group continued the "Program PAN Bersahabat", but there were changes related to the impact of the Covid-19 pandemic, the distribution of milk for internal employees was replaced by the Vitamin C provision during the period of January to December 2021 to improve the health and endurance of employee. Company distributed 1,155,065 Vitamins C 250 mg to all employees and their family members. While the distribution of milk and vitamin C for students (elementary school students & public) in 2021 has been abolished due to government policies related to the Covid-19 pandemic, i.e. the prohibition of crowding (physical distancing), we hope that in the following year PT Pan Brothers Tbk. & Group can continue to distribute milk for elementary school students and the public. **[GRI 413-2]**









Pemberian Susu & Vitamin C Sebagai Suplemen Gizi di Kab. Boyolali, Jawa Tengah 2019-2021
Provision of Milk & Vitamin C as a Nutritional Supplement in Boyolali, Central Java 2019-2021

Tahun *Year*	**2019**	**2020**	**2021**
Untuk Karyawan Internal (setiap 2 minggu sekali) *For Internal Employees (once every 2 weeks)*			
Periode *Period*	Januari - Desember *January - December*	Januari-Juni *January – June*	Tidak ada penyelenggaraan susu, gantinya pemberian vitamin C untuk karyawan, Januari - Desember *No Milk provision, instead of giving Vitamin C to employees January - December*
Jumlah Gelas Susu *Number of Cups*	146,080 gelas *146,080 cups*	3,080 gelas *73,080 cups*	1,155,065 butir (vitamin) *1,155,065 pcs (vitamin)*
Lokasi *Location*	Pan 9, PSS (Jawa Tengah) *Pan 9, PSS (Central Java)*	Pan 9, PSS (Jawa Tengah) *Pan 9, PSS (Central Java)*	Pan 9, PSS (Jawa Tengah) *Pan 8, Pan 9, PSS Group ESGI Klego, ESGI Sambi, PCSG*
Untuk Pelajar di Sekolah Dasar *For Students in Elementary Schools*			
Periode *Period*	Januari - Agustus *January - August*	Februari - Maret *February - March*	Tidak ada penyelenggaraan susu/ vitamin *No Milk / Vitamin C provision*
Jumlah Gelas Susu *Number of Cups*	3,110 gelas *3,110 cups*	4,687 gelas *4,687 cups*	- -
Lokasi *Location*	6 Sekolah Dasar di Jawa Tengah *6 Elementary Schools in Central Java*	20 Sekolah Dasar di Jawa Tengah *20 Elementary Schools in Central Java*	- -
Untuk Pelahar selama Hari Anak Nasional *For Students during National Children's Day*			
Periode *Period*	27 Juli *27 July*		Tidak ada penyelenggaraan susu/ vitamin *No Milk / Vitamin C provision*
Jumlah Gelas Susu *Number of Cups*	500 gelas *500 cups*		
Lokasi *Location*	Selo, Boyolali *Selo, Boyolali*		
Untuk Umum selama Hari Kesehatan Nasional *For Public during National Health Day*			
Periode *Period*	12 November *12 November*		Tidak ada penyelenggaraan susu/ vitamin *No Milk / Vitamin C provision*
Jumlah Gelas Susu *Number of Cups*	150 gelas *150 cups*		
Lokasi *Location*	Alun Alun Kidul, Boyolali, Jawa Tengah *Alun Alun Kidul, Boyolali, Central Java*		

Program Distribusi Vitamin

Dari awal mula pandemi COVID-19, Perseroan telah menyelenggarakan program distribusi vitamin untuk mencegah penyebaran virus melalui kontak fisik dan memastikan nutrisi yang cukup bagi anggota masyarakat, baik secara internal maupun eksternal. Di tahun 2021, Perseroan telah menyediakan 1.155.065 kapsul Vitamin C 250 mg kepada seluruh karyawan perusahaan dan anggota keluarganya untuk meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan anggota komunitas kami. [GRI 413-2]

Vitamin Distribution Program

Since the COVID-19 pandemic began, the Company has partially replaced the milk distribution program with the vitamin distribution program to prevent the spread of the virus through physical contact yet ensure adequate nutrition for as many community members as possible, both internally and externally. In 2021, the Company have provided 1.155.065 capsules of vitamin C250 to all company employees and their family members once every week to bolster the health and well-being of our community members. [GRI 413-2]





Program Air Bersih untuk Masyarakat bersama Columbia Sportswear

PT Pan Brothers Tbk telah bermitra dengan Columbia Sportswear untuk membangun menara air bersih yang siap diminum di SDN Mudal 1, dekat fasilitas perusahaan di Boyolali, Jawa Tengah. Mengingat keterbatasan akses terhadap air bersih di komunitas sekitar, proyek ini berdampak positif bagi siswa dan guru di sekolah serta masyarakat setempat. Tujuan dari program ini adalah untuk mencegah penularan penyakit melalui air kotor, meningkatkan akses air bersih, serta memungkinkan hidup yang lebih sehat dan bersih bagi masyarakat. Melalui program ini, lebih dari 1.200 penduduk Desa Mudal dapat mengakses 1.000 liter air per jam. [GRI 413-2]

Clean Water Program for the Community

PT Pan Brothers Tbk has partnered with Columbia Sportswear to build a tower of clean and ready-to-drink water, located at SDN Mudal 1 near the company facility in Boyolali, Central Java. This project has a positive impact for the students and teachers at the school as well as for the surrounding community to access clean water. The purpose of this program is to prevent disease transmission through water, provide access to clean and ready-to-drink water, and promote healthy and clean living. This program has afforded the community the ability to access 1,000 liters of water per hour, which can be used by the surrounding community in Mudal Village, which has a population of around 1,200 people. [GRI 413-2]





Distribusi Masker dan APD (Alat Pelindung Diri)

Untuk mencegah penyebaran COVID-19 di perseroan dan komunitas sekitar, PBRX telah menyediakan dan mendistribusikan lebih dari sejuta masker kain non-medis dan alat pelindung diri (APD) secara gratis kepada anggota komunitas sekitar fasilitas kami di Jawa Tengah dan Jawa Barat. Kami bekerja sama dalam kemitraan dengan kantor pemerintah dan pemangku kepentingan masyarakat lainnya untuk memastikan distribusi masker yang efektif dan luas: [GRI 413-2]

1. Polres Kab. Boyolali dan Tangerang Kota
2. Polsek Bergas dan Tasikmalaya
3. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kab. Boyolali
4. Dinas Kesehatan Kab. Boyolali
5. PMI Kab. Boyolali dan Tasikmalaya
6. Dinas Pekerjaan Umum Kab. Boyolali
7. Dinas Kooperasi dan Tenaga Kerja Kab. Boyolali
8. Dinas Perhubungan Kab. Boyolali
9. Dinas Lingkungan Hidup Tangerang
10. Serikat Pekerja Kota Tangerang
11. Pemilik toko serba ada dan anggota masyarakat sekitar

Distribution of Masks and PPE (Personal Protective Equipment)

To prevent the spread of COVID-19 in our company and surrounding communities, PBRX has engaged in the provision and distribution more than a million of free masks and personal protective equipment (PPE) – having distributed 400,000+ non-medical cloth masks for free to our community members in Central and Western Java. We work in partnership with the following government offices and community stakeholders to ensure effective and widespread distribution of masks: [GRI 413-2]

1. Polres Kab. Boyolali dan Tangerang Kota
2. Polsek Bergas dan Tasikmalaya
3. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kab. Boyolali
4. Dinas Kesehatan Kab. Boyolali
5. PMI Kab. Boyolali dan Tasikmalaya
6. Dinas Pekerjaan Umum Kab. Boyolali
7. Dinas Kooperasi dan Tenaga Kerja Kab. Boyolali
8. Dinas Perhubungan Kab. Boyolali
9. Dinas Lingkungan Hidup Tangerang
10. Labor Unions of Kota Tangerang
11. Convenience store owners and surrounding community members









Program Donor Darah bersama Palang Merah Indonesia

Sebagai salah satu program kemanusiaan yang telah PT Pan Brothers Tbk & Grup lakukan sejak tahun 2018, Perseroan di Jawa Tengah bekerjasama dengan Palang Merah Indonesia (PMI) untuk mendonasikan darah kepada pasien medis dan mereka yang berada dalam kondisi kesehatan kritis setiap 3 bulan sekali. Melalui program tersebut karyawan PBRX dengan sukarela menyumbangkan darah agar membantu meningkatkan akses terhadap pasokan darah bagi masyarakat yang memiliki kebutuhan medis. Di tahun 2021 kami telah mendonasikan sekitar 559 kantong darah melalui PMI. Selama kurun waktu 2018 sampai 2021, kami telah mendonasikan 4.959 kantong darah melalui PMI. [GRI 413-2]

Blood Donation Program with Red Cross Indonesia

As one of the humanitarian programs that PT. Pan Brothers Tbk. & Group has carried out since 2018, the Company in Central Java is collaborating with Red Cross Indonesia (PMI) by donating blood to medical patients and those in critical health conditions every 3 months. Through this program, PBRX employees voluntarily donate blood to help improve access to blood supplies for people with medical needs. In 2021, we have donated around 559 bags of blood through Red Cross Indonesia (PMI). During the period 2018 to 2021, we have donated more than 4,959 blood bags through Red Cross Indonesia (PMI). [GRI 413-2]



No. *No.*	Factory *Factory*	Jumlah *Blood bags*
1.	PT Pan Brothers Tbk. Unit 8	40
2.	PT Prima Sejati Sejahtera & PAN 9	257
3.	PT Eco Smart Garment Indonesia (Klego)	91
4.	PT Eco Smart Garment Indonesia (Sambi)	102
5.	PT Prima Kreasi Gemilang	0
6.	PT Prima Cosmic Screen Graphic	0
7.	PT Eco Laundry Hijau Indonesia	69
	TOTAL	**559**



4 PENDIDIKAN BERKUALITAS

Goal 4 — Pendidikan Berkualitas
Quality Education

Target 4.4

Meningkatkan keterampilan teknis dan kompetensi inti melalui pendidikan dan pelatihan kejuruan kepada orang muda dan dewasa yang berhubungan dengan usaha PBRX agar dapat meningkatkan kemampuan kerja masyarakat dan mendorong kewirausahaan

To provide technical skills and vocational training to teens, young adults and mature adults related to business functions of PT Pan Brothers Tbk and Group (both internal employees and external community members) to enhance employability and encourage entrepreneurship.

Mengingat industri kami yang padat karya, modal PBRX yang paling berharga adalah karyawan kami. Karyawan kami merupakan jantung bisnis dan energi yang menggerakkan bisnis kami. Semangat dan sikap inovatif mereka meningkatkan kualitas kerja kami dan memungkinkan kami untuk mengembangkan usaha kami secara progresif dan optimal.

Given the labor-intensive nature of our industry, PBRX's most valuable capital is undoubtedly our employees. Our people represent the heart of our business, the face of our brand, and the energy that drives our business. Their passion for quality, devotion to detail, and their innovative attitude enables us as a company to progressively provide products and services that are sustainable to our clients.

Pendidikan berkualitas merupakan salah satu dari 17 tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs), pendidikan mutlak merupakan hak asasi manusia yang mendasar dimana tujuan-tujuan SDGs yang lain seperti meniadakan kemiskinan, meniadakan kelaparan, memberdayakan perempuan, memerangi perubahan iklim, memerangi ketimpangan dan mengakhiri kemiskinan, semua ini hanya bisa dilakukan apabila pendidikan masyarakat dikedepankan dan berkualitas.

Quality education is one of the 17 UN SDGs, education is absolutely a fundamental human right where the other SDG goals such as eliminating poverty, eliminating hunger, empowering women, fighting climate change, fighting inequality and ending poverty, all this can only be done if public education is prioritized and qualified.

PBRX memahami betapa pentingnya nilai pendidikan yang berkualitas. Oleh sebab itu, PBRX memberikan berbagai kesempatan pendidikan dan pelatihan untuk pengembangan karir dan peningkatan keterampilan anggota masyarakat dan karyawan kami, terlepas dari jenis kelamin, ras, agama ataupun disabilitas. Program pendidikan PBRX menargetkan pemangku kepentingan internal dan eksternal, yaitu karyawan dan anggota komunitas berketerampilan rendah untuk memenuhi tujuan kami dalam pengembangan sumber daya manusia yang berkelanjutan di Indonesia. Dari sudut pandang internal, Perseroan berfokus pada pelatihan karyawan aktif PBRX di semua tingkatan organisasi dengan tanpa membedakan jenis kelamin, ras, usia, dan / atau disabilitas untuk meningkatkan kompetensi inti, manajerial dan teknis mereka. Dengan cara memberikan tinjauan kinerja yang konsisten, kami bertujuan untuk meningkat keahlian dan profesionalisme karyawan dan pengembangan sumber daya manusia yang lebih efektif. Bagi komunitas eksternal dan masyarakat sekitar, Perseroan mengembangkan keterampilan dasar dan kemampuan kerja mereka dan memberikan kesempatan pendidikan yang luas dalam bentuk beasiswa akademik dan program pengembangan talenta orang muda, terutama yang berlatar belakang sosial ekonomi rendah. **[GRI 103-1] [GRI 103-2]**

Recognizing the value of quality education, PBRX has provided various education and training opportunities for the career development and skill enhancement of our community members and employees - regardless of their gender, race, ethnicity and religion – including disabilities. PBRX's education programs target both internal and external stakeholders, namely employees and low-skill community members to meet our goal of sustainable human capital development in Indonesia. From an internal standpoint, the Company focuses on training active employees of PBRX at all levels of the organization – non-discriminating of gender, race, age, and/or disability – to enhance their core, managerial and technical competencies and providing consistent performance reviews for the personal and professional growth of employees and more effective human capital development. From an external perspective, the Company develops the foundational skills and employability of community members and provides ample educational opportunities in the form of academic scholarships and programs for young talent from lower socioeconomic background **[GRI 103-1] [GRI 103-2]**

Program Pelatihan dan Pendidikan *Training and Education Programs*

[GRI 404-1] [GRI 404-2]

Divisi Human Resource Management (HRM) dalam perusahaan memiliki peran utama dalam proses pendidikan dan pelatihan karyawan serta pengembangan sumber daya manusia untuk mendukung operasional bisnis dan produktivitas perusahaan secara berkelanjutan. Divisi tersebut mengawasi dan melatih karyawan untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan mereka setiap hari, bulan, dan tahun.

To realize PBRX's Vision and Mission, the Human Resource Management (HRM) Division plays a major role and function in the employee education and training process and human resources development to support the company's business operations and productivity in a sustainable manner. The division oversees and trains employees to enhance their skills and capabilities every day, month, and year.

Program pendidikan dan pelatihan yang diberikan kepada pekerja mencakup pemahaman nilai-nilai budaya perusahaan (I-PAN terdiri dari Integrity, Passion, Action, Nationalism) dan pengembangan kompetensi yang terdiri dari kompetensi inti, kompetensi managerial dan kompetensi teknis.

Training and education programs are given to all PBRX employees. These programs help employees (1) practice and embody the values of the company culture (integrity, passion, action, and nationalism) and (2) develop their skills and competencies from a foundational, managerial, and technical standpoint.

Klasifikasi Pelatihan Berdasarkan Peserta Tahun 2021
Classification of Target Participants in 2021

Kategori *Category*	Target Peserta *Target Participants*	Total Peserta *Total Participants*	Total Jam Pelatihan *Total Training Hours*
Internal	Semua karyawan aktif PBRX dari semua level jabatan dan usia *All PBRX active employees*	9.766	294.791
External	Calon karyawan PBRX dan anggota masyarakat setempat yang ber-keterampilan rendah *Prospective PBRX employees, job candidates, and low-skill, local communities' members*	0	0
Total		**9.766**	**294.791**

Rata-rata Jam Pelatihan Eksternal dan Internal berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, dan Jabatan Tahun 2021
2021 Average Hours of External and Internal Training based on Gender, Age, and Position
[GRI 404-1]

Kategori *Category*		Jumlah Total Karyawan *Total Number of Employees*	Total Jam Pelatihan *Total Hours of Training*	Jumlah Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan per Tahun *Average Number of Training Hours per Employee per Year*
Total		31.682	294,791	9.3
Berdasarkan Gender	***By Gender***			
Perempuan	*Female*	19.290	113,712	5.9
Laki-laki	*Male*	12.392	181,076	14.6
Berdasarkan Umur	***By Age***			
18-30 Tahun	*18 - 30 years old*	21.016	51,900	2.5
31 - 40 Tahun	*31 - 40 years old*	7.018	104,963	15.0
41 - 50 Tahun	*41 - 50 years old*	3.112	121,827	39.1
>50 Tahun	*> 50 years old*	536	16,101	30.0
Berdasarkan Jabatan	***By Position***			
Direktur	*Director*	4	0	0
General Manager	*General Manager*	37	439	11.9
Manager	*Managerial*	265	9,822	37.1
Supervisor	*Supervisory*	1.675	28,062	16.8
Office Staff	*Office Staff*	1.616	25,912	16
Produksi	*Production*	28.085	230,555	8.2

Ada peningkatan cukup signifikan untuk jumlah jam pelatihan dan rata-rata jam pelatihan di tahun 2021 dibanding tahun 2020, sesuai dengan komitmen Perseroan untuk meningkatkan kualitas dan keahlian dari seluruh karyawan pada setiap level jabatan dan unit bisnis yang tersedia.

There is a significant increase in the number of training hours and the average training hours in 2021 compared to 2020, in accordance with the Company's commitment to improve the quality & expertise of all employees at every level of positions and available business units.

Kami melihat bahwa ada kebutuhan untuk meningkatkan program pelatihan bagi karyawan dalam posisi manajemen menengah ke atas (staf kantor hingga manajer umum) sehingga mereka dapat mengembangkan kompetensi manajerial yang memungkinkan mereka untuk melatih kepemimpinan mereka secara efektif, mengembangkan pola pikir mereka secara strategis, dan menangani tantangan dalam operasi bisnis dengan baik.

We recognize the need to train employees at the middle to upper management levels (office staff to general manager level) so they can develop managerial competencies that allow them to exercise effective leadership and interpersonal skills, develop strategic mindset, and manage the business operations and challenges well.

Penerapan strategi pembangunan industri yang berkelanjutan difokuskan dengan meningkatkan nilai tambah melalui inovasi dan pengembangan tehnologi industri, dengan pengembangan pola produksi dapat mengurangi pemborosan sumber daya, semua itu dapat dicapai dengan salah satunya adalah mengembangkan potensi sumber daya manusia (SDM) yang ada oleh Perseroan dengan menyelenggarakan dan/atau mengikuti Pelatihan & Pendidikan baik eksternal maupun internal secara berkelanjutan.

The implementation of a sustainable industrial development strategy is focused on increasing added value through innovation and the development of industrial technology, with the development of production patterns can reduce wastage of resources, all of this can be achieved by one of which is developing the potential of existing Human Resources (HR) by organizing and/or participating in training and education both externally and internally sustainably.

Klasifikasi Program Pelatihan dan Pendidikan
Classification of Training and Education Programs

[GRI 404-2]

Program Pelatihan *Training Program*	Total Peserta *Total Participants*	Total Jam Training *Total Training Hours*
Nilai-nilai Perusahaan/Corporate Culture ***Corporate Culture*** Program pelatihan wajib bagi karyawan dan calon pekerja PBRX yang mengajarkan setiap pekerja untuk selalu menerapkan nilai-nilai perusahaan dalam menjalankan pekerjaan mereka, yaitu Integrity, Passion, Action dan Nationalism yang terangkum dalam I-PAN. *Mandatory training program for employees and prospective PBRX workers that teaches every worker to always apply the company culture in carrying out work which consists of Integrity, Passion, Action and Nationalism – abbreviated as I-PAN.*	1,265	14,732
Kompetensi Inti ***Core Competencies*** Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi inti seluruh karyawan dan calon pekerja PBRX. Materi pelatihan mengajarkan kepada karyawan tentang integritas, orientasi pencapaian, orientasi tempat kerja, orientasi pelanggan dan kerjasama tim. *Training program to improve core competencies of all employees and prospective PBRX workers. The training material teaches participants about integrity, achievement orientation, workplace orientation, customer orientation and teamwork.*	1,081	16,999
Kompetensi Manajerial ***Managerial Competencies*** Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi manajerial seluruh karyawan PBRX sesuai jenjang jabatannya. Pelatihan ini juga diberikan kepada calon tenaga kerja khususnya dari jalur Management Development Program (MDP). Materi pelatihan terkait dengan kepercayaan diri, kepemimpinan, pemecahan masalah, dan pemikiran strategis. *Training program to improve the managerial competencies of all PBRX employees according to their position level. This training is also given to prospective workers specifically from the Management Development Program (MDP) pathway. The training material is related to self-confidence, leadership, problem solving, and strategic thinking.*	259	8,636
Kompetensi Teknis Umum ***General Technical Competencies*** Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi teknis yang bersifat umum bagi seluruh pekerja dan calon pekerja PBRX. Materi pelatihan yang diberikan adalah keterampilan komunikasi, keterampilan komputer, sistem manajemen administrasi, keterampilan bahasa asing dan pengetahuan kesehatan dan keselamatan kerja. *Training program to improve technical competencies that are general in nature for all workers and prospective PBRX workers. The training material provided is communication skills, computer skills, administrative management systems, foreign language skills and knowledge of occupational health and safety.*	6,212	240,082
Kompetensi Teknis Khusus ***Specific Technical Competencies*** Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi teknis seluruh karyawan dan calon pekerja PBRX yang spesifik atau unik untuk masing-masing departemen. Misalnya, keterampilan teknis di bidang Menjahit, Merchandising, PPIC, Quality Control, Keuangan, Pengiriman dll. *Training program to improve technical competencies of all employees and prospective PBRX workers that are specific or unique to each department. For example, technical skills in the fields of Sewing, Merchandising, PPIC, Quality Control, Finance, Shipping etc.*	1,166	19,279
TOTAL	**9,983**	**299,728**

Nilai-Nilai Perseroan *Corporate Culture*

Nilai-nilai perseroan merupakan bagian penting dari identitas Perseroan dan mencerminkan komitmen seluruh karyawan terhadap kinerja tinggi. Melalui program pembangunan karakter dan program pelatihan kepemimpinan dasar I-PAN, PBRX memastikan karyawan menjaga nilai Integrity, Passion, Action, dan Nationalism, yang disingkat I-PAN, selama bekerja setiap saat.

Our corporate culture is an important part of the Company's identity and reflects our commitment to high performance. Through I-PAN character building and basic leadership training programs, PBRX ensures that employees maintain values of Integrity, Passion, Action, and Nationalism – which when abbreviated stand for I-PAN – during work at all times.





Pengembangan Keterampilan

Dalam meningkatkan kompetensi pegawai PBRX, HRM Department memiliki program LCP (Program Kursus Kepemimpinan/Leadership Course Program) untuk membekali dan meningkatkan kompetensi manajerial pegawai. Perseroan juga memberikan pelatihan berbasis kompetensi dan program pengembangan keterampilan teknis, khususnya bagi operator menjahit, seperti Program Pelatihan Vokasi, program Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP), dan program pelatihan global bekerjasama dengan mitra dan pelanggan/pembeli.

Program ini terdiri dari pengembangan keterampilan operator baru, peningkatan kemampuan operator untuk berkontribusi pada proses produksi, dan multi-keterampilan untuk meningkatkan kemampuan menangani lebih dari satu alat dan proses.

Skill Development

In improving the competence of PBRX employees, the HRM Department has an LCP (Leadership Course Program) program to equip and improve the managerial competence of employees. The Company also provides competency-based training and technical skill development programs, especially for sewing operators, such as the Vocational Training Program, Professional Certification Institution (LSP) program, and global training program in collaboration with partners and buyers.

These programs consist of developing the skills of new low-skilled operators, up-skilling the operator's ability to contribute to the production process, and multi-skilling to increase the ability to handle more than one tool and process.

Program Pelatihan Unggulan

1. Program Pelatihan Vokasi bersama AK Tekstil (Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil di Surakarta)

[GRI 404-2] [GRI 413-2]

PBRX telah bekerja sama dengan AK Tekstil untuk meluncurkan program pelatihan vokasi yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia internal perusahaan dengan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti program pendidikan vokasi selama 1-2 tahun berbasis kompetensi industri garmen di AK Tekstil Surakarta. Program pelatihan vokasi tersebut merupakan jalur rekrutmen penting bagi PBRX agar dapat mengembangkan keterampilan talenta muda saat mereka bekerja atau bergabung dengan PBRX. Program ini terbuka bagi calon karyawan serta karyawan aktif PBRX yang ditunjuk oleh manajemen untuk mengembangkan skill mereka. Bagi peserta eksternal, proses seleksi melibatkan pengiriman lamaran dan informasi kualifikasi akademik. Sejak 2018, program tersebut telah melatih 227 peserta. Walaupun program tersebut dihentikan sementara karena pembatasan pandemi COVID-19 pada tahun 2020, PBRX berkomitmen untuk meningkatkan jumlah peserta menjadi 150 peserta per tahun dari target awal 110 peserta setiap tahunnya.

Program saat ini diklasifikasikan menjadi 2 kelas, sebagai berikut:

1. Kelas Reguler
   Lulusan SMA / sederajat, memenuhi persyaratan masuk AK Tekstil Surakarta dan masa ikatan dinas 3 tahun setelah lulus.

2. Kelas Industri
   Karyawan PT Pan Brothers Tbk dan Anak Perusahaan yang ada, program 2 tahun dan masa kerja 5 tahun setelah lulus.

Featured Training Programs

1. Vocational training program with AK Tekstil (Textile and Textile Product Industry Community Academy in Surakarta)

[GRI 404-2] [GRI 413-2]

The vocational training program with AK Tekstil aims to improve the quality of the company's internal human resources by providing opportunities for employees to engage in a 1–2-year vocational education program based on the industrial competencies of the garment industry at AK Tekstil Surakarta. The program is open to both prospective PBRX candidates interested in joining PBRX and existing employees of PBRX and its subsidiaries, as appointed by upper management to develop their existing skills. For external participants, the selection process involves sending an application of interest and academic qualification information. To date, we have onboarded 227 participants over the 3-year span of 2018-2020, which was temporarily halted due to the COVID-19 pandemic restrictions in the year 2020 when the Company could not onboard as many participants as usual. In 2022, PBRX intends to increase this target to 150 participants per year from the initial target of 110 participants annually, as the vocational training program serves as an important pipeline for young talent to grow as they work at or join PBRX group.

The program is currently classified into 2 classes, as follows:

1. Regular Class
High School or equivalent graduates, meet the entry requirements of AK Tekstil Surakarta and 3 years' service after graduation.

2. Industry Class
Existing employees of PT Pan Brothers Tbk and its Subsidiaries, 2 years programs and 5 years' service after graduation.

Tabel Peserta AK Tekstil 2018-2021
Table of Participant at AK Tekstil in 2018-2021

Periode *Period*	Target *Target*	Pencapaian *Achievement*	% *Achievement Target*
2021	139	124	89%
2020	110	106	96.36%
2019	110	89	80.91%
2018	110	99	90.00%

*** Oleh karena pembatasan pandemi Covid-19 untuk program tahun 2021 ditiadakan.**
** Due to the Covid-19 pandemic, the 2021 program was cancelled.*

Sebagai bentuk dukungan PT Pan Brothers Tbk. terhadap Tujuan 4 dari SDGs yaitu memberikan Pendidikan yang Berkualitas untuk karyawan/i, PT Pan Brothers Tbk. & Grup berencana mengirimkan sekitar 8 (delapan) sampai dengan 10 (sepuluh) orang karyawan/i yang kompeten dari masing-masing unit perusahaan (antara lain PT Prima Sejati Sejahtera, PT Ocean Asia Industry, PT Teodore Pan Garmindo, PT Pancarpima Ekabrothers & PT Eco Smart Garmen Indonesia) untuk mengikuti program beasiswa program D1 Pengolahan Limbah Industri tahun ajaran 2022 bagi karyawan industri (Tekstil & Produk Tekstil) yang diselenggarakan oleh Akademi Kimia Analisis (Politeknik AK Bogor) yang bekerjasama dengan Asosiasi Pertekstilan Indonesia (API) dimana program pendidikan ini akan berlangsung selama kurang lebih 7 (tujuh) bulan, yaitu 3 (tiga) bulan teori & praktek (secara online/offline) di Kampus AK Tekstil Solo dan 4 (empat) bulan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di industri dan penyusunan Tugas Akhir (TA), adapun keseluruhan kuota program beasiswa D1 AK Tekstil yang tersedia adalah sejumlah 30 (tiga puluh) siswa untuk tahun ajaran 2022 ini dan PT Pan Brothers Tbk. berharap bisa meloloskan sekitar 8 (delapan) orang karyawan/I guna mendukung terwujudnya industri berkelanjutan terutama yang berkaitan dengan peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM) demi meraih pertumbuhan ekonomi yang lebih tinggi dan mengembangkan industri yang berdaya saing.

As a tangible support of PBRX of Goal 4 of SDGs, namely providing quality education for employees, PBRX registers 8 (eight) to 10 (ten) competent of factory employees of its subsidiaries (PT Prima Sejati Sejahtera, PT Ocean Asia Industry, PT Teodore Pan Garmindo, PT Pancaprima Ekabrothers & PT Eco Smart Garment Indonesia) to obtain the Scholarship program of Diploma 1 (D1) Industrial Waste Management program for the 2022 academic year organized by the Academy of Analytical Chemistry (Polytechnic AK Bogor) in collaboration with the Indonesian Textile Association (API) where duration of this educational program is approximately 7 (seven) months, 3 (three) months of theory & practice (online/offline) at the AK Textile Solo campus and 4 (four) months of field work practice (PKL) in industry and composing the final assignment (TA), as the total quota of this program is 30 (thirty) students for the 2022 academic year and PT Pan Brothers Tbk. expects to pass 8 (eight) employees to support the realization of a sustainable industry, especially those related to improving the quality of Human Resources (HR) in order to achieve higher economic growth and develop a competitive industry.





2. Program Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)

[GRI 404-2] [GRI 413-2]

Didirikan berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 278 / KD / HRM-GO / XII / 2019 dan berbasis di Boyolali, program Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) meningkatkan keahlian teknis karyawan kami (menjahit, penanganan mesin, dll.) dan mendorong penyerapan dan retensi pengetahuan yang lebih baik melalui sistem sertifikasi berbasis kompetensi.

2. Professional Certification Institution (LSP) Program *[GRI 404-2] [GRI 413-2]*

Established based on the Decree of the Board of Directors No. 278 / KD / HRM-GO / XII / 2019 and based in Boyolali, the Professional Certification Institution (LSP) program improves our employees' technical expertise (sewing, machine handling etc.) and encourages better knowledge uptake and retention through a competency-based certification system.

Skema sertifikasi program LSP mengacu pada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia berdasarkan Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 177/2020 tentang Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Kategori Industri Pengolahan pada Industri Garmen. Pekerja pabrik dipilih untuk mengikuti program sertifikasi berdasarkan hasil penilaian kinerja mereka dan sesuai dengan penunjukan manajemen sehingga Perseroan dapat terus mengembangkan keterampilan karyawan yang berkinerja rendah dan meningkatkan produktivitasnya.

Visi Program

"Menjadi lembaga sertifikasi profesi sektor garmen yang mandiri dan menjamin mutu kompetensi sumber daya manusia dalam lingkup PT Pan Brothers Tbk & Group."

Misi Program

- Mendukung pengembangan sumber daya manusia guna menyiapkan tenaga kerja yang handal.

- Menetapkan kompetensi sumber daya manusia melalui prosedur sertifikasi profesi.

- Menjamin mutu dengan menjaga proses sertifikasi sesuai dengan standar yang berlaku.

- Menyelenggarakan sertifikasi kompetensi tenaga kerja yang mandiri dan profesional.

The certification scheme of the LSP program refers to Indonesian National Work Competency Standards based on the Decree of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia Number 177/2020 about the Establishment of Indonesian National Work Competency Standards for the Processing Industry Category in the Garment Industry. Factory workers are chosen to join the certification program based on results of their performance appraisal and as per appointment of upper management so that the Company can continuously develop the skills of low performing employees and improve their productivity.

Program Vision

"To become an independent garment sector professional certification body and guarantee the quality of competence of human resources within PT Pan Brothers Tbk & Group."

Program Mission

- Support the human resources development in order to prepare reliable employees.

- Establish the human resources competence through professional certification procedures.

- Ensure the quality of LSP by keeping the certification process in accordance with applicable standards.

- Organize the independent and professional workforce competency certification.

Peserta LSP 2021 Berdasarkan Gender

2021 LSP Trainees by Gender

Operator Menjahit Berdasarkan Jenis Kelamin (2021) *Sewing Operator By Gender (2021)*	Jumlah Karyawan *Number of Employees*
Perempuan *Female*	523
Laki-laki *Men*	1,220
TOTAL	1,743

Sertifikasi Kompetensi LSP

LSP Competency Certification

No. *No.*	Kode Unit Kompetensi *Code of Competency*	Judul Unit Kompetensi *Unit Competency Outcome*
2.10/219/LP.00.03/IX/2021	C. 14GMT06.006.3	Menempel Interlining ke Komponen Garmen *Attaching Interlining to Garment Components*
	C.14GMT06.008.1	Mengoperasikan Mesin Lockstitch *Able to operate Lockstitch Machine*
	C.14GMT06.010.1	Mengoperasikan Mesin Obras/Overlock *Able to operate Overlock Machine*
	C. 14GMT06.024.1	Mengoperasikan Alat Gosok/Ironing *Able to operate ironing tool*
GAR 245 09076 2021	C.141110.026.02	Menjahit Proses Sederhana *Simple Sewing Process*
	C.141110.027.02	Menjahit Komponen Pakaian *Sewing Clothing Components*
	C.141110.028.02	Menjahit Pakaian Sesuai Style *Sewing Clothes in Style*
	C.141110.033.01	Membersihkan Sisa-Sisa Benang Pada Pakaian *Cleaning Remnants of Yarn on Clothes*
	C.141110.044.02	Mengikuti Prosedur Kesehatan dan Keselematan Kerja di Tempat Kerja *Following Occupational Health and Safety Procedures in the Workplace*
MET.000.000233 2021	P 854900.040.01	Merencanakan dan Mengorganisasikan Assessment *Planning and Organizing Assessment*
	P. 854900.041.01	Mengases Kompetensi *Assessing Competence*
	P. 854900.041.01	Mengembangkan Perangkat Assessment *Developing Assessment Tools*

3. Kemitraan Pengembangan Keterampilan dengan Pusat Industri dan Pelatihan Kerja di Indonesia

[GRI 404-2] [GRI 413-2]

PBRX juga bekerja sama dengan beberapa instansi pemerintah seperti BLK (Balai Latihan Kerja) Surakarta, BBPLK (Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja) Semarang, BDI (Balai Latihan Kerja Industri) Jakarta dan Surabaya, untuk mendirikan program pelatihan menjahit dan kursus keterampilan khusus di fasilitas 'Garment Course Center' bagi calon pencari kerja dan / atau masyarakat lokal yang berketerampilan rendah.

Pelatihan tersebut bertujuan untuk memberikan kesempatan kerja bagi masyarakat melalui program yang dikenal sebagai "Pelatihan dan Pendidikan 3-in-1", dimulai dengan pelatihan berbasis kompetensi, sertifikasi, dan penempatan kerja di industri garmen. Tujuan dari program ini adalah untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan kerja anggota masyarakat lokal.

3. Skill Development Partnership with Industrial and Job Training Centers in Indonesia

[GRI 404-2] [GRI 413-2]

In collaboration with several government agencies such as BLK (Job Training Center) Surakarta, BBPLK (Center for Job Training Indonesia) Semarang, BDI (Industrial Training Center) Jakarta and Surabaya, the Company also helps unemployed and/or low-skilled local community members gain specialized skills through the 'Sewing Training' program at the 'Garment Course Center' facility.

This training is intended for prospective unskilled employees and aims to provide employment opportunities for unskilled workers through what is known as "3-in-1 Training and Education", starting with competency-based training, certification, and work placement in the garment industry. The objective of this program is to upskill and increase the employability of local community members.

Setelah menyelesaikan program ini, semua peserta pelatihan diberi kesempatan untuk bergabung dengan PBRX sebagai karyawan. Peserta pelatihan dapat mengikuti program ini dari berbagai sekolah di wilayah produksi dan juga melalui program rekrutmen dengan mitra pemerintah. Seperti program pelatihan lainnya, proses seleksi melibatkan pengajuan aplikasi yang diminati dan kualifikasi akademik.

Upon completion of this program, all trainees are given the opportunity to join PBRX as an employee. Trainees are able to join this program from different schools in the production region and through government partners' recruitment events. Like other training programs, the selection process involves submitting an application of interest and academic qualifications.





Pelatihan Pusat Kursus Garmen 2021

Garment Course Centre Training 2021

Periode Pelatihan *Training Period*	Peserta *Participant*	Kegiatan dan Hasil *Activity & Outcome*
Pelatihan menjahit pakaian sesuai dengan BDI: Januari - September *Training to Sew Clothes according to BDI : January- September*	1575	Celana *Trousers*
Pelatihan pengoperasian mesin lockstitch boarding – BBPLKI Semarang *Lockstitch Boarding Machine Operation Training – BBPLKI Semarang*	64	Jaket hoodie *Hoodie Jacket*
Pelatihan pengoperasian mesin lockstitch – BLK Solo *Lockstitch Machine Operation Training – BLK Solo*	304	Menempel Komponen Sederhana *Pasting/Bundling Simple Components*

Program Kursus Garmen 2021 diikuti oleh 1.943 peserta yang menghasilkan produk celana, jaket hoodie dan pembuatan aksesoris garment. Berdasarkan hasil produksi, peserta pelatihan akan diberi penghargaan finansial berupa pendapatan, yang memotivasi mereka untuk terus berkembang. Untuk tahun 2021 terjadi kenaikan jumlah peserta dibandingkan tahun 2020 karena pembatasan pandemi Covid-19 yang hanya menerima 400 peserta.Tentunya setelah pandemi Covid-19 tujuan dari program ini adalah memperluas peluang pelatihan ini agar tersedia bagi lebih banyak komunitas untuk tahun-tahun selanjutnya.

The 2021 garment course program was attended by 1,943 participants who produced trousers, hoodie jackets and the manufacture of garment accessories. Based on production results, trainees will be rewarded financially in the form of income, which motivates them to keep growing. For 2021 there will be an increase in the number of participants compared to 2020 due to the restriction on the Covid-19 pandemic in 2020 so that it only accepts 400 participants. Of course, after the Covid-19 pandemic the goals of this program is to expand this training opportunity so that it is available to more communities for the following years.

4. Program pelatihan profesional dengan mitra dan pelanggan global

[GRI 404-2] [GRI 413-2]

Salah satu target utama kami pada tahun 2022 adalah untuk menerlibatkan mitra dan pelanggan global dalam menyelanggarakan program pelatihan professional bagi karyawan kami. Meskipun COVID-19 telah menghentikan sementara rencana tersebut, kami telah mengembangkan peluang belajar di luar negeri bagi karyawan Perseroan yang berkinerja tinggi sehingga mereka dapat melanjutkan studi di luar negeri dan membangun keterampilan mereka lebih lanjut. Tujuan dari program ini adalah untuk memastikan bahwa karyawan dapat terus memberikan nilai tambah bagi Perseroan secara berkelanjutan. Sebagai proyek awal, PBRX akan mengirimkan 2 karyawannya untuk melanjutkan pendidikan di Jerman, salah satu negara mitra.

4. Professional training program with global partners and buyers

[GRI 404-2] [GRI 413-2]

One of our main targets in 2022 is to engage in more meaningful partnerships with our partners and buyers at a global level. While COVID-19 has temporarily halted these plans, we have developed a study abroad opportunity for our Company's best-performing employees so they can continue their studies abroad and further develop their skills. The goal of this program is to ensure that employees can continuously add value to the Company over the long-term. For the pilot project, PBRX will send 2 employees to continue their education in Germany, one of the partner countries.

Bermitra dengan pembeli kami, kami juga telah merencanakan proyek beasiswa lain untuk memberikan kesempatan kepada karyawan kami untuk mendapatkan pelatihan kejuruan di masing-masing pusat pelatihan mitra selama minimal 3 bulan untuk memperluas pengetahuan mereka tentang industri garmen.

Partnering with our buyers, we have also planned another scholarship project to provide opportunities for our employees to get vocational training at each of the partners' training centers for at least 3 months to expand their knowledge of the garment industry.

No. *No.*	Program *Program*	Lokasi *Location*	Kemitraan dengan *Partnership with*	Peserta *Participants*	Durasi Program *Program Duration*
1.	Beasiswa Kejuruan *Vocational Scholarship*	**Annecy, Francis**	**Salomon**	2	3 Bulan *Month*
		Bayern, jerman	**Adidas**	2	3 Bulan *Month*
		Boulder, USA	**Spyder**	2	3 Bulan *Month*
		Denver, USA	**The North Face**	2	3 Bulan *Month*
		Christchurch, NZ	**Kathmandu**	2	3 Bulan *Month*
		Stockholm, Swedia	**IKEA**	2	3 Bulan *Month*
		Yamaguchi, Jepang	**Uniqlo**	2	3 Bulan *Month*
2.	Gelar Master *Master's Degree*	Jerman *Germany*	Pan Brothers & Mitra *Pan Brothers & Brands*	2	2-3 Tahun *2-3 Years*

5. Program Coaching Training GRI (Global Reporting Initiative)

[GRI 404-2] [GRI 413-2]

Terkait dengan Peraturan OJK No.51/POJK.03/2017 yang mensyaratkan seluruh Perusahaan Publik (Tbk.) di Indonesia wajib menyusun Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) dan dilaporkan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) secara rutin setiap tahunnya bersamaan dengan pelaporan Laporan Tahunan (Annual Report), sehingga dalam rangka memenuhi standard dan kualitas internasional tersebut pihak Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) telah menunjuk Global Reporting Initiative (GRI) yang merupakan sebuah organisasi standar internasional yang independen dan telah memperoleh pengakuan dari lembaga-lembaga internasional untuk memfasilitasi Perusahaan Publik (Tbk.) dalam menyiapkan Laporan Keberlanjutan yang berkualitas dan sesuai dengan standar internasional.

Sehubungan dengan hal itu, maka PT Pan Brothers Tbk. (dalam hal ini Tim T2K) bekerjasama dengan Global Reporting Initiative (GRI) mengadakan Capacity Building & Coaching Training bagi seluruh stakeholders dan karyawan/i PT Pan Brothers Tbk. dan Grup dengan mengusung tema "A Journey of Sustainability Reporting and ESG Management" berupa training selama 18 Jam yang berlangsung rutin setiap minggu mulai 11 Februari 2021 hingga 12 April 2021 yang diikuti oleh sekitar 80 (delapan puluh) orang karyawan/i dari seluruh unit perusahaan PT Pan Brothers Tbk. & Grup (Tangerang, Jawa Tengah & Jawa Barat), dimana pelatihan ini merupakan salah satu upaya PBRX dalam menyiapkan laporan keberlanjutan yang sesuai dengan standar internasional dan POJK.

5. Coaching Training Program GRI (Global Reporting Initiative)

[GRI 404-2] [GRI 413-2]

Related to OJK regulation No.51/POJK.03/2017 which requires all public listed companies (Tbk.) in Indonesia to be required to compile a Sustainability Report and be reported to the Financial Services Authority (Otoritas Jasa Keuangan / OJK) on yearly regular basis along with the Annual Report, so that in order to meet these International standards and quality, the Association of Indonesian Issuers (Asosiasi Emiten Indonesia / AEI) has appointed the Global Reporting Initiative (GRI) which is an independent international standards organization and has obtained recognition from international institutions to facilitate public companies (Tbk.) in preparing qualified Sustainable Reports and in accordance with International standards.

In this regard, PT Pan Brothers Tbk. (in this case the T2K team) in collaboration with Global Reporting Initiative (GRI) held a Capacity Building & Coaching Training for all stakeholders and employees of PT Pan Brothers Tbk. & Group by carrying the theme "A Journey of Sustainability Reporting and ESG Management" in the form of training for 18 hours which takes place regularly every week starting February 11, 2021 until April 12, 2021 which was attended by around 80 (Eighty) employees from all PT.Pan Brothers Tbk. & Group (Tangerang, Central Java & West Java), where this is one of PBRX's efforts in preparing that meet of the international standard and POJK.

Program Beasiswa Akademik dan Subsidi Pendidikan
Academic Scholarship and Education Subsidy Program

Perseroan juga berkomitmen dan terlibat aktif dalam program pemerintah untuk mempersiapkan pendidikan yang terjangkau dan berkualitas bagi masyarakat Indonesia. Hingga saat ini, PBRX telah memberikan beasiswa akademik sebesar IDR 6.912 milyar kepada anggota keluarga karyawan dan masyarakat sekitar.

Program beasiswa kami tersedia untuk siswa di semua tingkat pendidikan, dari sekolah dasar hingga program gelar master. Program beasiswa akademik dan subsidi pendidikan menyatakan kepedulian dan komitmen Perseroan dalam memberikan kesempatan pendidikan yang luas bagi komunitas kami, dengan harapan dapat meningkatkan mata pencaharian mereka di masa depan.[GRI 103-1].

The Company is also committed and actively involved in government programs to prepare affordable, quality education for the Indonesian people. To date, PBRX has provided academic scholarships and education subsidies worth IDR 6.912 billion to employees' family members and members of the surrounding community.
Our scholarship program is available for students at any educational level, from elementary school to master's degree program. The academic scholarship and education subsidy program certifies the Company's care and commitment towards providing greater access to educational opportunities for our community members, in the hope of improving their future livelihoods.[GRI 103-1].



1) Beasiswa Pelajar bagi Komunitas Lokal

[GRI 413-2]

1) Scholarship Students in Local Community

[GRI 413-2]

Total	Tahun *Years*	
	2018	2019
Target *Target*	1000 Siswa *1000 students*	1000 Siswa *1000 students*
Jumlah Beasiswa *Number of Scholarships*	928 Siswa *928 students*	633 Siswa *633 students*
Jumlah Sekolah *Number of Schools*	86 Sekolah *86 School*	74 Sekolah *74 School*
Jumlah Kabupaten *Number of Regencies*	17 Wilayah *17 regions*	19 Wilayah *19 regions*
Total Nilai Nominal *Total Nominal Value*	IDR 1,856,000,000	IDR 1,266,000,000
% Pencapaian Target *% Target Achieved*	**92.8%**	**63.3%**

Tujuan dari program ini adalah untuk memberikan beasiswa akademik dan bantuan biaya sekolah kepada 1000 siswa setiap tahun agar dapat meningkatkan akses terhadap pendidikan berkualitas bagi anggota masyarakat berpenghasilan rendah di sekitar fasilitas PT Pan Brothers Tbk & Grup. Setelah lulus, semua siswa diberikan kesempatan untuk bergabung dengan PBRX. Perseroan berhasil mengeluarkan 928 beasiswa dari target 1000 beasiswa (92,8% target tercapai) di tahun 2018 dan 633 beasiswa dari target 1000 beasiswa (63,3% target tercapai) di tahun 2019 untuk siswa SMK / SMK di 36 wilayah Jawa Tengah dan Jawa Timur.

The objective of this program is to provide academic scholarships and tuition assistance to 1000 students every year to improve access to quality education for low-income local community members surrounding the facility of PT Pan Brothers Tbk & Group – all of whom are also given the opportunity to join PBRX upon graduation. In 2018, the Company has successfully distributed 928 scholarships out of 1000 target (92.8% target achieved) and 633 scholarships out of 1000 target (63.3% target achieved) to vocational/academic high school students across 36 regions in Central and East Java.

Goals:

- Membangun kemitraan yang baik dan berkelanjutan dengan lembaga pendidikan menengah.

- Menciptakan kemitraan dengan masyarakat sekitar perusahaan sebagai wujud Program CSR (Corporate Social Responsibility).
- Menginformasikan dan mensosialisasikan peluang kerja di perusahaan manufaktur apparel terkemuka kepada generasi muda kreatif Indonesia.

Populasi Target: Anggota masyarakat berpenghasilan rendah di sekitar fasilitas PBRX
Target population: Low-income community members surrounding PBRX facilities

Mitra: Perusahaan Indonesia, lembaga pendidikan menengah dan kejuruan Kriteria dan Standar Pemberian Beasiswa:
Scholarship Recipient Criteria and Standards:
a. Siswa terdaftar di sekolah menengah atas (kelas minimal 11) atau sekolah pelatihan kejuruan.
b. Pria atau wanita, usia maksimal saat mendaftar adalah 18 tahun.
c. Dinobatkan sebagai salah satu dari 10 siswa terbaik yang berprestasi di bidang akademik, olahraga, atau seni.
d. Berdomisili di Kabupaten Boyolali, Kabupaten Sragen, sekitar Solo Raya, Jawa Tengah dan Jawa Timur atau tinggal di lingkungan masyarakat sekitar fasilitas PT. Pan Brothers Tbk & Grup.
e. Diutamakan untuk masyarakat kurang mampu dan pemegang Kartu Perlindungan Sosial (Kartu Pelindungan Sosial) dan Kartu Keluarga Sejahtera (Kartu Keluarga Sejahtera).
f. Mendapat rekomendasi dari Kepala Sekolah untuk menerima dana beasiswa.
g. Menunjukkan perilaku yang baik.

Proses Seleksi: Kandidat yang berminat harus melengkapi formulir pendaftaran yang menunjukkan minat dan kelayakan mereka untuk program beasiswa serta menyerahkan pas photo, transkrip akademik, bukti pendaftaran sekolah, dokumen identifikasi pribadi (seperti KTP) untuk verifikasi identitas dan informasi relevan lainnya. Calon pendaftar yang memenuhi kriteria yang ditetapkan oleh PBRX untuk program beasiswa akan dipilih dan dipertimbangkan untuk mendapatkan beasiswa.

Durasi Beasiswa dan Alokasi Pendanaan:
Beasiswa dan bantuan biaya pendidikan diberikan kepada mahasiswa aktif yang telah memenuhi kriteria & standar penerimaan beasiswa berdasarkan jangka waktu satu tahun (dua semester) sebesar Rp1.000.000 (satu juta rupiah) per mahasiswa per semester. Pendanaan diberikan baik dengan transfer langsung ke rekening sekolah atau ke rekening penerima yang melibatkan siswa yang bersangkutan dan orang tua atau wali mereka. Beasiswa diberikan dalam 2 tahap (Rp1.000.000 / tahap) untuk setiap semester atau 6 bulan dalam setahun.

Goals:

- Establish good and sustainable partnerships with secondary education institutions.

- Create partnerships with communities around the company as a manifestation of the CSR (Corporate Social Responsibility) Program.
- Inform and socialize job opportunities at the leading apparel manufacturing company to Indonesia's creative young generation.

Target population: Low-income community members surrounding PBRX facilities
Partners: Indonesian companies, secondary and vocational educational institutions

Scholarship Recipient Criteria and Standards:

a.Student enrolled in either high school (minimum Grade 11) or vocational training school
b.Male or female, maximum age when registering is 18 years.
c.Ranked as one of the top 10 students who excel in academics, sports or the arts.
d.Domiciled in Boyolali Regency, Sragen Regency, around Solo Raya, Central Java and East Java or living in the community that surrounds facilities of PT. Pan Brothers Tbk & Group
e.Prioritized for the underprivileged and holders of Social Protection Card (Kartu Pelindungan Sosial) and Prosperous Family Card (Kartu Keluarga Sejahtera).
f.Received a recommendation from the Schoool Principal to receive scholarship funds.
g.Demonstrated good behavior

Selection Process: The interested candidate is required to complete a registration form indicating their interest and eligibility for the scholarship program as well as submit their headshot photo, related academic transcripts, proof of school enrollment, personal identification documents (such as national ID card) for identity verification and other relevant information. Those who meet the criteria set by PBRX for the scholarship program will be selected and considered for the scholarship.

Scholarship Duration and Funding Allocation:
Scholarships and tuition assistance are given to active students who have met the criteria & standards for scholarship acceptance based on a period of one year (two semesters) of IDR 1,000,000 (one million rupiah) per student per semester. Funding is provided either by direct transfer to the school account or to the account of the recipient which involves both the student concerned and their parent or guardian. The scholarship is awarded in 2 stages (IDR 1,000,000 / stage) for each 6-month semester of the year.

2) Subsidi Pendidikan bagi Anggota Keluarga Karyawan

[GRI 413-2]

Perseroan juga memberikan bantuan biaya pendidikan dan subsidi pendidikan bagi anak-anak karyawan sebagai penghargaan atas kinerja dan / atau loyalitas karyawan kepada Perseroan serta memberikan kesempatan kepada putra-putrinya untuk menempuh pendidikan yang berkualitas. Pada tahun ajaran 2019/2020, Perseroan telah berhasil mensubsidi uang sekolah bagi 510 siswa dari tingkat Taman Kanak-kanak hingga universitas untuk anggota keluarga karyawan di fasilitas PBRX di Jawa Barat dan Jawa Tengah, dengan total pengeluaran sebesar Rp 395 juta.

2) Education Subsidies for Employee Family Members

[GRI 413-2]

The Company also provides academic tuition assistance and education subsidies for employee's children to reward employees for their performance and/or loyalty to the Company and give opportunities for their children to pursue quality education. In the academic year 2019/2020, the Company has successfully subsidized the academic tuition fee of 510 students from kindergarten level to university level for family members of employees at PBRX facilities in Western and Central Java, spending total of IDR 395 million.

Penerima Subsidi Pendidikan dari PBRX 2019/2020
2019/2020 Recipients of Educational Subsidies from PBRX

No *No*	Level Pendidikan *Educational Level*	Kelas *Grade*	Recipient *Recipient*
1	Sekolah Dasar *Elementary School*	I	25
2	Sekolah Dasar *Elementary School*	II	57
3	Sekolah Dasar *Elementary School*	III	73
4	Sekolah Dasar *Elementary School*	IV	73
5	Sekolah Dasar *Elementary School*	V	65
6	Sekolah Dasar *Elementary School*	VI	62
7	Sekolah Menengah Pertama *Junior High School*	VII	14
8	Sekolah Menengah Pertama *Junior High School*	VIII	38
9	Sekolah Menengah Pertama *Junior High School*	IX	34
10	Sekolah Menengah Atas *Senior High School or Equivalent*	X	9
11	Sekolah Menengah Atas *Senior High School or Equivalent*	XI	24
12	Sekolah Menengah Atas *Senior High School or Equivalent*	XII	27
13	Perguruan Tinggi *College*	D3	2
14	Sarjana *Bachelor*	S1	7
	TOTAL		510

Target Populasi: Pelajar (tingkat Taman Kanak-Kanak / SD / SMP / SMA / Universitas) yang merupakan anak atau anggota keluarga langsung dari karyawan PBRX yang telah bekerja minimal 1 tahun.

Target population: *Students (kindergarten/elementary/middle/high school/university level) who are children or direct family members of PBRX employees who have worked for at least 1 year*

Ketentuan Penerima Subsidi:

1.Subsidi pendidikan berlaku untuk siswa (tingkat Taman Kanak-Kanak / SD / SMP / SMA / Universitas) yang merupakan anak karyawan PBRX.

2.Pekerja PBRX menunjukkan kondisi kerja yang baik dimana: tidak pernah absen dalam 1 (satu) tahun terakhir.

3.Karyawan PBRX tidak pernah menerima surat peringatan selama 3 tahun terakhir.

4.Mahasiswa penerima beasiswa yang terkait dengan pegawai PBRX belum pernah mendapatkan beasiswa dari sekolah / institusi lain (dibuktikan dengan surat keterangan dari kepala sekolah).

5.Karyawan penerima subsidi wajib menandatangani tanda terima subsidi dari perusahaan untuk memastikan akuntabilitas dana subsidi.

6.Subsidi akan dihentikan / dikembalikan jika:
- Karyawan memberikan data yang dipalsukan.
- Karyawan mengundurkan diri segera setelah anak-anak mereka menerima Subsidi Pendidikan.
- Siswa telah lulus sekolah.
- Siswa melanggar ketentuan di sekolah dan diberhentikan / dikeluarkan dari sekolah.
- Mahasiswa meninggal dunia.

Subsidy Recipient Criteria and Conditions:

1. Education subsidies apply to students or (kindergarten/elementary/middle/high school/university level) who are children of PBRX employees

2. PBRX employees demonstrate good working condition where: they have not been absent in the last 1 (one) year

3. PBRX employee has never received a warning letter for the last 3 years

4. Student recipient related to PBRX employee has never received a scholarship from another school / institution (as evidenced by a certificate from the school principal).

5. Employees who receive subsidies are required to sign a receipt for subsidies from the company to ensure the accountability of subsidy funds

6. Subsidies will be stopped / returned if:
- *Employees are caught giving falsified data.*
- *Employees resign as soon as their children receive Education Subsidies.*
- *Students have graduated from school.*
- *Students violate provisions at school and are dismissed / expelled from school.*
- *Student passed away*

Proses Seleksi: Karyawan PBRX harus melengkapi formulir aplikasi subsidi pendidikan serta menyerahkan dokumen identifikasi hukum / akademik / pribadi yang relevan untuk memverifikasi kualifikasi siswa dan kelayakan untuk mendapatkan subsidi pendidikan. Bergantung pada kinerja karyawan, rekomendasi dari manajemen, dan kriteria lain yang disebutkan di atas, karyawan PBRX akan menerima tunjangan pendidikan jika memenuhi semua persyaratan yang ditetapkan.

Selection process: *The PBRX employee must complete the education subsidy application form as well as submit relevant legal/academic/personal identification documents to verify the student's qualifications and eligibility for the education subsidy. Depending on the performance of the employee, recommendation from management, and other criteria stated above, the PBRX employee will receive education subsidy if he/she meets all the stated requirements.*

Implementasi & Jumlah Subsidi:

a. Semester 1 (periode Juli - Desember) diberikan akhir Agustus

b. Semester 2 (periode Januari - Juni) diberikan akhir Desember

Implementation & Amount of Subsidies:

a. Semester 1 (period July - December) is given: End of August

b. Semester 2 (period January - June) is given: End of December

Setiap siswa menerima dana tunai sebesar Rp 1.500.000 (satu juta lima ratus ribu rupiah) per semester di Jawa Tengah dan Rp 2.000.000 (dua juta rupiah) di Jawa Barat yang diberikan dalam 2 tahap.

Each student receives cash funds of IDR 1,500,000 (one million and five hundred thousand rupiah) per semester in Central Java and IDR 2,000,000 (two million rupiah) in Western Java which is given in 2 stages.

3) Beasiswa Universitas LUAS (Lari Untuk Amal Sosial)

[GRI 413-2]

Melalui program LUAS (Lari Untuk Amal Sosial), PT Pan Brothers Tbk secara aktif bekerja sama dengan IndoRunner Foundation untuk menawarkan beasiswa universitas kepada 100 siswa berprestasi sehingga mereka dapat masuk ke universitas terbaik negara, Universitas Indonesia, dan meningkatkan kemampuan kerja mereka. Tujuan utama dari program ini adalah untuk memberikan akses yang lebih besar terhadap pendidikan tinggi bagi siswa berprestasi dan berpenghasilan rendah yang berkinerja tinggi, sebab program ini juga berfungsi sebagai jalur rekrutmen untuk membina talenta muda dan menawarkan peluang kerja dengan PBRX setelah lulus. Penerima beasiswa diberikan kebebasan untuk memilih gelar atau jurusan yang mereka ingin kejar di universitas, mulai dari jurusan perekonomian hingga pelajaran sastra. Dari 100 penerima beasiswa tersebut, ada 37 jurusan yang berbeda, dimana hal tersebut mencerminkan keanekaragaman populasi penerima beasiswa.

3) University Scholarships for Community Members

[GRI 413-2]

PT Pan Brothers Tbk actively collaborates with the IndoRunner Foundation to offer university scholarships to 100 high-performing students so they can afford to attend the nation's best university, the University of Indonesia and increase their employability. The main objective of this program is to provide greater access to higher education for high performing, low-income students with potential, as this program also serves as a recruitment pipeline to nurture young talent and offer employment opportunities with PBRX upon graduation. Students are given the freedom to choose whatever degree or major they would like to pursue in university from economics to literature studies. The variety of majors pursued add up to 37 majors – reflecting the diversity of interests in the scholarship recipient population.

Alokasi dan Distribusi Pendanaan Beasiswa Universitas 2017-2021
University Scholarship Funding Allocation & Distribution 2017-2021

Tahun Akademik *Year of Academic*	Alokasi Dana *Paid to University by Pan Brothers*	Keterangan *Remarks*	Jumlah *Number of Students*	Angkatan *Admitted Year*
2017	175.000.000		25	
	172.500.000		25	
2018	332.500.000		50	
	332.500.000		50	
2019	557.500.000		75	
	512.000.000		74	
2020	687.500.000		100	
2021	562,500,000	IPA 36 dan IPS 14 siswa IPA 36 and IPS 14 students	75	Angkatan 2018, 2019, 2020 Year of 2018, 2019, 2020
	562,500,000	IPA 36 dan IPS 14 siswa IPA 36 and IPS 14 students	75	Angkatan 2018, 2019, 2020 Year of 2018, 2019, 2020
TOTAL	3,894,500,000			

Jangka waktu program LUAS tersebut adalah 2017-2021, dimana setiap tahun Perseroan dan mitra program menerbitkan beasiswa perguruan tinggi untuk memenuhi target 100 penerima beasiswa, target yang telah terpenuhi 100% pada tahun 2020. Beasiswa diberikan kepada mahasiswa baru, yang menutupi biaya kuliahnya dan biaya buku mereka selama 4 tahun di universitas. Total pengeluaran untuk program LUAS adalah Rp 2,769 miliar. Pada tahun 2020, dari 100 penerima beasiswa, 3 diantaranya baru saja lulus dari universitas dengan IPK diatas 3.50 dari 4.00 dan saat ini berminat untuk bergabung dengan PBRX.

The period for this scholarship provision is 2017-2021, by which every year, the Company and program partners issue university scholarships to meet the 100 target, which has been met 100% as of 2020. Scholarships are given to incoming students and their tuition and book fees are fully financed throughout their 4 years at university. Total spending for this program is IDR 2.769 billion. In 2020, out of 100 scholarship recipients, 3 have recently graduated from university with a GPA above 3.50 out of 4.00 and are currently interested to join PBRX.

Kriteria Penerima Beasiswa LUAS:

- Harus berusia tidak lebih dari 23 tahun pada saat menerima beasiswa.

- Lulus Tes Penerimaan Mahasiswa Baru Sarjana Reguler Universitas Indonesia dari Seleksi Nasional Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SNMPTN), Ujian Menulis Berbasis Komputer (UTBK) dan Seleksi Bersama Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SBMPTN), Seleksi Masuk Universitas Indonesia (SIMAK UI); ditunjukkan dengan fotokopi bukti penerimaan di Universitas Indonesia.

- Memiliki nilai minimal 500 dalam ujian kompetensi bahasa Inggris bagi mahasiswa baru Program Sarjana Reguler UI yang diselenggarakan oleh Universitas Indonesia.

- Tidak sedang menerima beasiswa dari institusi / instansi lain.

- Lulus evaluasi per semester dengan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lebih tinggi atau sama dengan 3,0.

-Berpartisipasi dalam semua kegiatan amal yang diselenggarakan oleh IndoRunners, PT Pan Brothers Tbk, dan Universitas Indonesia. Jika persyaratan tidak dapat dipenuhi, maka PT Pan Brothers Tbk dan Yayasan Mari Lari-IndoRunners berhak mencabut beasiswa yang diterima.

Scholarship Recipient Criteria:

- Must be no more than 23 years old at the time of receiving the scholarship

- Pass the University of Indonesia's Regular Undergraduate Student Admissions Test from the National Selection for State Higher Education Entrance (SNMPTN), Computer-Based Writing Examination (UTBK) and Joint Entrance Selection for State Universities (SBMPTN), Selection for Entrance to the University of Indonesia (SIMAK UI); shown with photocopy of proof of acceptance at the University of Indonesia.
- Have a minimum score of 500 in the English language competency test for new students of the UI Regular Undergraduate Program held by the University of Indonesia;

- Not currently receiving scholarships from other institutions / agencies;
- Pass the evaluation per semester with a Grade Point Average (GPA) higher or equal to 3.0

- Participate in all charity activities organized by IndoRunners, PT Pan Brothers Tbk, and the University of Indonesia. If requirements cannot be met, then PT Pan Brothers Tbk and the Mari Lari-IndoRunners Foundation have the right to terminate the scholarship received;



5 KESETARAAN GENDER

Goal 5 — Kesetaraan Gender
Gender Equality

Target 4.4

Memberikan kesempatan yang setara bagi perempuan maupun laki-laki di semua tingkat perusahaan agar mereka dapat berpartisipasi dalam fungsi manajemen di PT Pan Brothers Tbk dan Grup dan berkembang menjadi pemimpin

To provide equal opportunity to women so that they can participate in the management function at all levels in PT Pan Brothers Tbk and Group and grow as leaders

Keragaman dan Kesempatan Bekerja yang Setara
Diversity and Equal Opportunity

Kesetaraan gender dalam dunia kerja merupakan salah satu bentuk implementasi kesetaraan kesempatan di tempat kerja, dimana setiap individu memperoleh kesempatan kerja, karir, pengembangan diri, dan perlakuan yang sama tanpa memandang perbedaan suku, ras, agama maupun golongan termasuk gender, dan hal ini akan menjadi kekuatan bagi karyawan/i untuk mengembangkan karir mereka kedepannya.

Perseroan berusaha maksimal untuk memberikan kesempatan yang setara dan adil di semua tingkat organisasi dan di seluruh fasilitas PBRX bagi perempuan maupun laki-laki. Sebagai salah satu pendiri 'Indonesia Business Coalition for Women Empowerment' (IBCWE), PBRX berkomitmen untuk memajukan kesetaraan gender di tempat kerja dan pemberdayaan ekonomi perempuan di Indonesia. Diwakili oleh Vice CEO PT Pan Brothers Tbk, Ibu Anne Patricia Sutanto menjadi anggota Dewan Pembina IBCWE. Perseroan juga telah menerima Sertifikasi EDGE (Dividen Ekonomi untuk Kesetaraan Gender), yang merupakan sertifikasi EDGE pertama di Indonesia dari lima penerima sertifikasi perintis, termasuk PT. Tira Austenite Tbk, PT Pan Brothers Tbk, PT Adis Dimension Footwear, PT Accenture Indonesia dan PT Jones Lang Lasalle (JLL).

PT Pan Brothers Tbk. & Grup secara aktif turut serta dalam mengambil peranan Pemberdayaan Perempuan melalui beberapa komitmen seperti antara lain sebagai founder dari IBCWE (Indonesia Business Coalition for Women Empowerment), MDP (Management Development Program), penandatanganan dukungan UN Women (WEP) serta GP2SP (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif).

Berkenaan dengan pencapaian SDGs goal ke 5 yaitu Kesetaraan Gender melalui beberapa peran aktif tersebut diatas, PT Pan Brothers Tbk. menargetkan untuk mencapai keseimbangan gender di tingkat manajer ke atas dengan menciptakan peluang yang lebih setara bagi laki-laki dan perempuan untuk bisa dipromosikan berdasarkan prestasi kerja masing-masing di tahun 2030.

Gender equality in working environment as a feature of implementing equality of opportunity in the workplace, where each individual has equal of job opportunities, careers, self-development, and treatment regardless of ethnicity, race, religion or class, including gender, and it will be a strength for employees to develop their careers in the future.

The Company strives to provide equal and fair opportunity at all levels of our organization and across our PBRX facilities for both women and men. As one of the founders of the 'Indonesia Business Coalition for Women Empowerment' (IBCWE), PBRX is committed to advancing gender equality in the workplace and women's economic empowerment in Indonesia. Represented by the Vice CEO of PT. Pan Brothers Tbk, Mrs. Anne Patricia Sutanto has been appointed as a member of the IBCWE Board of Trustees. The Company has also received EDGE (Economic Dividends for Gender Equality) Certification – the first EDGE certification in Indonesia from five pioneering certification recipients, including PT Tira Austenite Tbk, PT Pan Brothers Tbk, PT Adis Dimension Footwear, PT. Accenture Indonesia and PT. Jones Lang Lasalle (JLL).

PT Pan Brothers Tbk. always actively participates in taking on the role of empowering women through several commitments, such as being the founder of IBCWE (Indonesia Business Coalition for Women Empowerment), MDP (Management Development Program), signing of support in UN Women (WEP) and GP2SP (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif).

Regarding the achievement of SDGs goal 5, namely Gender Equality through the several active roles mentioned above, PBRX's target is to achieve gender balance at manager level up by creating more equal opportunities for men and women to be promoted based on their respective work performance by 2030.



Wakil Kepala Misi di Kedutaan Besar Australia di Jakarta, Tn. Allaster Cox: "Sertifikasi EDGE adalah cerminan dari janji perusahaan untuk menciptakan tempat kerja yang memberikan ruang dan kesempatan bagi wanita dan pria untuk berkembang secara maksimal."

Komposisi Sumber Daya Manusia Menurut Jenis Kelamin, Usia, Tingkat Pendidikan, Posisi 2018-2021

Human Capital Composition by Gender, Age, Education Level & Position (2018-2021)

[GRI 102-7] [GRI 102-8] [GRI 405-1]

TOTAL PBRX Employees	2018				2019				2020				2021			
	37,283				38,212				30,508				31,682			
	Male	%	Female	%	Male	%	Female	%	Male	%	Female	%	Male		Female	%
	11298	30%	25985	70%	11153	29%	27059	71%	11314	37%	19194	63%	12392	39%	19290	61%
By Age																
18-30	8683	34%	16788	66%	8479	33%	17104	67%	8713	43%	11485	57%	9463	45%	11553	55%
31-40	1753	20%	7219	80%	1775	20%	7327	80%	1768	25%	5277	75%	1994	28%	5024	72%
41-50	660	26%	1842	74%	640	21%	2434	79%	572	21%	2218	79%	642	21%	2470	79%
51 Above	202	60%	136	40%	259	57%	194	43%	261	55%	214	45%	293	55%	243	45%
By Education Level																
Master	11	52%	10	48%	11	61%	7	39%	10	67%	5	33%	9	50%	9	50%
Bachelor	356	37%	613	63%	358	38%	591	62%	452	47%	517	53%	449	43%	606	57%
College	132	30%	301	70%	137	31%	308	69%	136	31%	296	69%	166	31%	365	69%
High School	8469	35%	15598	65%	8405	34%	16232	66%	8802	41%	12516	59%	11123	40%	16507	60%
Below High School	2330	20%	9463	80%	2242	18%	9881	82%	1914	25%	5860	75%	645	26%	1803	74%
By Position																
Board of Directors	2	50%	2	50%	2	50%	2	50%	2	50%	2	50%	2	50%	2	50%
Senior Management (Director of Subsidiaries, Senior GM, GM, Deputy GM)	28	74%	10	26%	26	72%	10	28%	43	81%	10	19%	32	86%	5	14%
Middle Management (Senior Manager, Manager and Assistant Manager)	144	65%	76	35%	144	63%	85	37%	114	67%	55	33%	170	64%	95	36%
Junior Management (Head, Supervisor and Assistant Supervisor)	658	47%	756	53%	673	46%	790	54%	699	50%	701	50%	814	49%	861	51%
Staff and Support Staffs	857	28%	2196	72%	613	20%	2495	80%	535	38%	882	62%	632	39%	984	61%
Factory	9609	30%	22945	70%	9695	29%	23677	71%	9921	36%	17544	64%	10742	38%	17343	62%

Dalam industri garmen di mana mayoritas sumber daya manusia adalah perempuan, dimana perempuan banyak memilih bekerja pada sektor ini karena dapat bekerja dengan sistem paruh waktu sehingga mereka masih bisa menyelesaikan urusan domestik dalam rumah tangga. Perseroan menyadari tanggung jawab untuk memastikan kesempatan yang setara dan adil untuk mengejar karir dan promosi di Perseroan.

Meskipun ada peningkatan yang signifikan dalam jumlah pekerja perempuan yang mengejar posisi manajemen selama bertahun-tahun, Perseroan berkomitmen untuk secara aktif memberikan penilaian kinerja, peluang bimbingan, sumber daya pengembangan profesional, dan program pelatihan bagi karyawan Perseroan baik laki-laki dan perempuan secara setara untuk memastikan bahwa keduanya sama-sama diberdayakan dan didorong untuk tumbuh di Perseroan. Selain itu Perseroan juga secara berkesinambungan memberikan advokasi dan edukasi dalam memerangi kekerasan dan pelecehan di tempat kerja. [GRI 404-3].

In the garment industry where human capital is majority female, where many women choose to work in this sector because they can work on a part-time system, so they can still do domestic tasks in the household. The Company recognizes a responsibility to ensure equal and fair opportunity to pursue employment and promotion at PBRX.

While there has been significant improvement in the number of female workers pursuing management positions over the years, The Company is committed to actively provide performance appraisals, mentorship opportunities, the professional development resources, and training programs for both male and female Company's employees equally to ensure that both are equally empowered and encouraged to grow at the Company. In addition, the Company also continuously provides advocacy and education in against violence and harassment in the workplace.[GRI 404-3].

PROMOSI PEKERJA MENURUT GENDER (TINGKAT STAF KANTOR KE ATAS)
WORK PROMOTION BY GENDER (OFFICE STAFF LEVEL AND UP)
[GRI 404-3]

Kategori *Category*	Jumlah Total Staf Kantor *Total Number of Office Staff*	Total Karyawan Dipromosikan tahun 2021 *Total Employees Promoted 2021*	% karyawan yang dipromosikan *% of Employees Promoted*
TOTAL	3.597	287	7.98%
Berdasarkan Jenis Kelamin *Berdasarkan Jenis Kelamin*			
Wanita *Female*	1650	126	7.64%
Pria *Men*	1.947	152	7.81%

1. Program Pengembangan Manajemen/Management Development Program (MDP)
[GRI 404-2] [GRI 413-2]

MDP (Management Development Program) merupakan program pelatihan 6 bulan yang dirancang untuk mempersiapkan mahasiswa nasional menjadi pemimpin masa depan di perusahaan. Terbuka untuk lulusan baru di tingkat sarjana, program ini dibuka dua kali setahun dan mengedepankan prinsip kesetaraan gender sebab siswa perempuan dan laki-laki memiliki kesempatan yang sama untuk bergabung.

1. Management Development Program (MDP)
[GRI 404-2] [GRI 413-2]

The MDP (Management Development Program) is a 6-month training program designed to prepare national university students to become future leaders at the firm. Open to fresh graduates at the bachelor level, this program is open twice a year and promotes gender equality principles as both female and male students have equal opportunity to join.

Tujuan utama dari program ini adalah memberikan kesempatan yang sama bagi laki-laki dan perempuan di perusahaan untuk mengembangkan kompetensi manajerial dan keterampilan kepemimpinan untuk pembangunan profesional mereka.

Setelah menyelesaikan siklus ke-7 di tahun 2020, kami berhasil mengikutsertakan 146 peserta dari berbagai universitas Indonesia ke dalam program ini. Rasio peserta perempuan dan laki-laki adalah 50:50. Sejalan dengan target SDG 5.5, program MDP berupaya untuk menciptakan program pengembangan profesional yang inklusif dan mempersiapkan sumber daya manusia yang andal, kompeten, dan profesional sesuai dengan misi inti perusahaan sebagai pemimpin di industri garmen yang membekali peserta dengan kepemimpinan, kemampuan bekerja dalam tim, dan keterampilan teknis lainnya yang mencerminkan kompleksitas aktivitas sehari-hari kami dalam bisnis garmen.

Setelah menyelesaikan program ini, peserta berhasil menunjukkan keterampilan kepemimpinan dan manajemen yang lebih baik.

The main objective of this program is to give equal opportunity for both men and women at the firm to develop their managerial competencies and leadership skills for their professional development.

After completing the 7th cycle at the end of 2020, we have successfully on boarded 146 participants from various universities across Indonesia into the program. The ratio of female and male participants was 50:50. In line with SDG target 5.5, the MDP program strives to create an inclusive professional development program and prepare reliable, competent, and professional human capital in accordance with the company's core mission as a leader in the garment industry – equipping participants with leadership, teamwork, and more technical skills that reflect the complexity of our day-to-day activities as a garment manufacturing business.

Upon completion of this program, PBRX employee participants have demonstrated greater leadership and management skills, with several moving onto being promoted due to their high performance.



Pelatihan Mentalitas Kepemimpinan oleh GM - Manajemen Sumber Daya Manusia Bapak Nurdin Setiawan
Leadership Mentality Training by Human Resources Management General Manager, Mr. Nurdin Setiawan

2. Komitmen untuk Pemberdayaan Wanita
Komitmen PBRX terhadap pemberdayaan wanita diwujudkan dengan ditandatanganinya Pernyataan Dukungan CEO untuk Prinsip Pemberdayaan Perempuan (WEP) di tempat kerja pada 17 November 2020 oleh Wakil Direktur Utama Ibu Anne Patricia Sutanto PT Pan Brothers Tbk dan diikuti oleh 14 anak perusahaan pada pertengahan tahun 2021. Penandatanganan komitmen ini merupakan wujud nyata dukungan Perseroan kepada komunitas global untuk memberdayakan perempuan bersama United Nations Women dan United Nations Global Compact. Menurut data dari UN Women, lebih dari 6.000 pengusaha di seluruh dunia telah terlibat dalam komitmen WEP.

2. Commitment to Women's Empowerment
PBRX's commitment to women's empowerment was realized by the signing of the CEO 's Statement of Support for the Principle of Women's Empowerment (WEP) in the workplace on 17 November 2020 by the Vice President Director of PT. Pan Brothers Tbk. Ibu Anne Patricia Sutanto and followed by 14 subsidiaries in mid-2021. The signing of this commitment is a tangible manifestation of the company's support for the global community to empower women together with United Nations Women and United Nations Global Compact. According to data from UN Women, more than 6,000 entrepreneurs around the world have been involved in the WEP commitment.

7 Prinsip Panduan Pengambilan Kebijakan:

- Prinsip 1: Membangun Kepemimpinan yang Mendukung Kesetaraan Gender

- Prinsip 2: Mendukung Keteraaan Peluang, Inklusi, dan Nondiskriminasi

- Prinsip 3: Menjamin Kesehatan, Keamaan, dan Bebas dari Kekarasan

- Prinsip 4: Mempromosikan pendidikan, pelatihan dan pengembangan profesional bagi perempuan

- Prinsip 5: Menerapkan pengembangan usaha, rantai pasokan dan praktik pemasaran yang memberdayakan perempuan

- Prinsip 6: Mempromosikan kesetaraan melalui inisiatif dan advokasi komunitas

- Prinsip 7: Mengukur dan melaporkan secara publik kemajuan untuk mencapai kesetaraan gender

Take Action Across All 7 (Seven) Principles:

- Principle 1: Establish high-level corporate leadership for gender equality

- Principle 2: Treat all women and men fairly at work – respect and support human rights and non-discrimination

- Principle 3: Ensure the health, safety and well-being of all women and men workers

- Principle 4: Promote education, training and professional development for women

- Principle 5: Implement enterprise development, supply chain and marketing practices that empower women

- Principle 6: Promote equality through community initiatives and advocacy

- Principle 7: Measure and publicly report on progress to achieve gender equality



"Menuju Dunia yang Lebih Baik melalui Pemberdayaan Kesetaraan Gender"

Anne Patricia Sutanto

Wakil CEO PT Pan Brothers Tbk

"Embracing A Better World with Gender Equality Empowerment"
Anne Patricia Sutanto, Vice President Director PT Pan Brothers Tbk

Menghargai Kesetaraan Gender adalah Suatu Keharusan, Membuat Hidup Menjadi Lebih Harmonis
Suharso, General Manager Shipping PT Pancaprima Ekabrothers
Respect to Gender Equality is A Must, It Will Make Life in Harmony
Suharso, General Manager shipping PT Pancaprima Ekabrothers

Mencapai Kesetaraan Gender adalah Tanggung Jawab Semua Orang
Ferry Gunawan, Production Director PT Prima Sejati Sejahtera
Achieving Gender Equality is Everyone Responsibilities
Ferry Gunawan, Production Director PT Prima Sejati Sejahtera

Bersama-sama Memberdayakan Kesetaraan Gender untuk Dunia yang Lebih Baik Melalui Perubahan Pola Pikir
Darmawan Wijaya, General Manager Factory PT Eco Smart Garment Indonesia
Together Empower Gender Equality for a Better World with a Change of Mindset
Darmawan Wijaya, General Manager Factory PT Eco Smart Garment Indonesia

Tindakan Kesetaraan Gender adalah Kunci Menuju Ekonomi yang Lebih Tangguh
Hendra Gunawan, General Manager PT Ocean Asia Industry
Gender Equality Act is a Key toward Stronger Economic
Hendra Gunawan, General Manager PT Ocean Asia Industry

Apresiasi Besar bagi Perempuan adalah Pengakuan Kesetaraan Gender
Bong Khong Fan, Director PT Prima Kreasi Gemilang
The Great Appreciation for Women is The Recognition of Gender Equality
Bong Khong Fan, Director PT Prima Kreasi Gemilang

Kesetaraan Gender Seperti Mewarnai Pakaian, Keseimbangan Menuju Kesempurnaan
Warih Sugiarta, Business Manager PT Eco Laundry Hijau Indonesia
Gender Equality is Like Colouring Clothes, When It's Balanced It's Perfect
Warih Sugiarta, Business Manager PT Eco Laundry Hijau Indonesia

Perempuan adalah Aset Negara, Kami Mendukung Gerakan Pemberdayaan Perempuan dengan Kesetaraan Gender
Jimmy Wu, Production Manager PT Prima Cosmic Screen Graphic
Women are State Assets, We Support the Movement for Women's Empowerment with Gender Equality
Jimmy Wu, Production Manager PT Prima Cosmic Screen Graphic

Kesetaraan Gender Bukanlah Persoalan Perempuan, Itu adalah Tentang Manusia, Mempengaruhi Kita Semua
Gunawan Wijaya, **Director PT Teodore Pan Garmindo**
Gender Equality is Not a Women's issue. It is A Human Issue. It Affects Us All
Gunawan Wijaya, Director PT Teodore Pan Garmindo

Pemberdayaan Kesetaraan Gender sebagai Wujud Persatuan Kita untuk Keberlanjutan Perusahan yang Lebih Baik
Nurdin Setiawan, General Manager HRM PT Berkah Indo Garment
Gender Equality Empowerment as a Form of Our Unity for Better Company Sustainability
Nurdin Setiawan, General Manager HRM PT Berkah Indo Garment

Kami Percaya Menumbuhkan Budaya Hormat Dimulai dengan Memiliki Keragaman dan Inklusi di Tempat Kerja, dan Kami Mempertahankan Budaya Kerja Profesional yang Ditopang oleh Rasa Saling Menghargai Tanpa Memandang Jenis Kelamin
Jean Pierre Seveke, President Director PT Hollit International
We Believe Fostering a Culture of Respect Starts with Having Diversity and Inclusion at the Workplace, and We Maintain a Professional Work Culture Underpinned By Mutual Respect Regardless of Gender
Jean Pierre Seveke, President Director PT Hollit International

Untuk Memulai adalah dengan Mengurangi Berbicara dan Mulai Melakukan
Venny Harianto, General Manager Marketing PT Apparelindo Prima Sentosa
To Get Started is To Reduce Talking and Begin Doing
Venny Harianto, General Manager Marketing PT Apparelindo Prima Sentosa

Kita Harus Berani, untuk Mengungkapkan Apa yang Kita Inginkan, Apa yang Kita Lakukan, Apa yang Kita Putuskan, Tidak Ada Batasan, Tanpa Ada Pengecualian
Eugene Budiman, Director PT Mitra Busana Sentosa
We Have To Be Brave, To Express What We Want, What We Do, What We Decide, No Borders, No Exceptional At All
Eugene Budiman, Director PT Mitra Busana Sentosa

Kita Tidak Menyingkirkan Hari Kemarin dengan Membicarakannya Sepanjang Waktu, Kita Menyingkirkan Pengaruhnya Pada Kita dengan Bergerak Maju
Lydia Setiawan, Director PT Apparelindo Mitra Andalan
We Didn't Get Rid of Yesterday by Talking About It All the Time, We Get Rid of Its Effect on Us by Moving Forward
Lydia Setiawan, Director PT Apparelindo Mitra Andalan

Kesetaraan adalah Langkah Kecil untuk Kemanusiaan yang Lebih Besar
Auguste Soesastro, Director PT Cipta Wastu Salira
Equality is a Small Step for Greater Humanity
Auguste Soesastro, Director PT Cipta Wastu Salira

3. Program Perempuan untuk Kesehatan dan Produktivitas (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif / GP2SP) [GRI 413-2]

Sebagai perusahaan yang bergerak di industri garmen, PBRX berkomitmen untuk mendukung pria dan wanita dalam menjalani gaya hidup sehat dan produktif. Meskipun ini adalah yang pertama dari banyak program mendatang untuk mendukung pekerja laki-laki dan perempuan di PBRX, fokus awal program kami terutama menargetkan perempuan yang merupakan mayoritas dari sumber daya manusia kami di pabrik. Pada tahun 2022, Perseroan berencana memperluas program ini untuk menampung seluruh karyawan, baik perempuan maupun laki-laki, di semua fasilitas.

Melalui program GP2SP, Perseroan menjaga kesehatan karyawan perempuan PBRX dengan memberikan hak pemeriksaan kesehatan kepada ibu hamil, ruang laktasi, suplemen nutrisi, pembentukan kelompok komunikasi peer-to-peer, dan tempat duduk bagi mereka yang biasanya bekerja berdiri, di antara manfaat lainnya.

Tujuan dari program ini adalah untuk meningkatkan kesehatan, kesejahteraan, dan produktivitas pegawai perempuan serta mendukung program pemerintah dalam mengurangi kasus kekurangan gizi/stunting bagi generasi penerus. Perusahaan juga memberikan cuti dibayar penuh selama 3 bulan bagi pekerja perempuan setelah melahirkan sebagai bagian dari kebijakan nasional. Bekerja sama dengan USAID Jalin dan Kantor Kementerian Kesehatan di Boyolali, Perusahaan telah mendukung lebih dari 2.497 karyawan hamil antara tahun 2018 dan 2021.

3. Women's Program for Health & Productivity (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif / GP2SP) [GRI 413-2]

Recognizing the demanding nature of the garment industry, PBRX is committed to supporting both men and women in leading a healthy and productive lifestyle. While this is the first of many upcoming programs to support both male and female workers at PBRX, our program's initial focus primarily targets women – which comprise the majority of our human capital at the factory level. By 2022, the company plans to expand this program to accommodate all employees, both female and male, in all facilities.

Through the GP2SP program, the Company looks after the health of PBRX female employees – providing pregnant women with medical check-up privileges, lactation room, nutritional supplements, formation of peer-to-peer communication groups, and seats for those who usually work standing, among other benefits

The objective of this program is to improve the health, well-being, and productivity of female employees and support government program in reducing stunting case for next generation. The Company also gives female workers 3-months of fully paid leave after giving birth as part of the national policy. In collaboration with USAID Jalin and office of the Ministry of Health in Boyolali, the Company has supported over 2,497 pregnant employees between 2018 and 2021.

Pabrik *Factory*	TOTAL KARYAWAN HAMIL DIDUKUNG *TOTAL PREGNANT EMPLOYEES SUPPORTED*			
	2018	2019	2020	2021
PSS 1	44	39	42	203
PSS SAMPLE ROOM	7	7	8	0
PSS 2	99	120	72	117
PSS 3	117	123	138	130
ESGI KLEGO	0	0	0	85
ESGI SAMBI	115	180	188	201
PBT – TANGERANG	32	24	13	20
PANCAPRIMA EKABROTHERS	57	67	50	14
APPARELINDO PRIMA SENTOSA	0	0	0	0
MITRA BUSANA SENTOSA	1	0	1	2
BERKAH INDO GARMENT	1	0	0	1
ESGI OFFICE – TANGERANG	0	3	3	4

No *No*	Pabrik *Factory*	TOTAL KARYAWAN HAMIL DIDUKUNG *TOTAL PREGNANT EMPLOYEES SUPPORTED*			
		2018	2019	2020	2021
13	PSS OFFICE – TANGERANG	0	1	4	4
14	OCEAN ASIA INDUSTRY	5	8	8	3
15	HOLLIT	2	1	1	2
16	APPARELINDO MITRA ANDALAN	0	0	1	0
17	TEODORE PAN GARMINDO	0	4	2	3
18	PAN 8	0	0	0	23
19	PAN 9	0	0	0	83
20	PANCA KREASI GEMILANG	0	0	0	10
21	PRIMA COSMIC SCREEN GRAPHIC	0	0	0	2
22	ECO LAUNDRY HIJAU INDONESIA	0	0	0	2
	TOTAL	**480**	**577**	**531**	**909**

Goal 8 — Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi
Decent Work and Economic Growth

Target 8.1

Mendukung Pemerintah Indonesia dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan pendapatan per kapita dengan menciptakan lapangan kerja dalam PBRX

To support the Government of Indonesia in enhancing economic growth and per capita income by creating job opportunities within PBRX

Target 8.5

Mendukung program ketenagakerjaan secara produktif dan adil dengan gaji dan fasilitas yang setara bagi semua karyawan, termasuk untuk kaum muda dan disabilitas

To support productive employment and fair employment programs with equal pay and facilities for all, including for young people and for physically challenged people

Penyediaan Pekerjaan yang Adil dan Setara *Fair and Equal Employment Opportunity*

Dengan lebih dari 30.000 orang yang bekerja di semua fasilitas PBRX, PBRX berkomitmen untuk menyediakan kesempatan kerja dan program pelatihan karyawan yang luas, tanpa memperhitungkan jenis kelamin, ras, etnis, agama, dan / atau disabilitas. Tenaga kerja kami yang beragam dan inklusif mempekerjakan karyawan dari berbagai wilayah dan negara.

With over 30,000 people employed across all PBRX facilities, PBRX is committed to providing sample job opportunities and employee training programs for all, regardless of gender, race, ethnicity, religion, and/or physical disability. Our diverse and inclusive workforce – employing from different regions and countries.

PT Pan Brothers Tbk. berkomitmen untuk menyediakan kesempatan kerja dan program pelatihan karyawan/i yang luas dengan tidak memperhitungkan jenis kelamin (gender), ras, etnis, agama dan/atau disabilitas. PT Pan Brothers Tbk. & Grup juga melakukan pemberdayaan pekerja yang terampil dan berpenghasilan rendah melalui program pelatihan eksternal yang berfungsi sebagai jalur perekrutan karyawan/i, hal ini menjadi bukti komitmen PT. Pan Brothers Tbk. terhadap prinsip-prinsip non-diskriminasi dan kesetaraan sesuai yang diamanatkan oleh UUD 1945 Indonesia dan menerapkan asas SDGs goal ke 8 yaitu Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi.

PT Pan Brothers Tbk. is committed to providing job opportunities and extensive employee training programs without distinction of gender, race, ethnicity, religion and/or disability. PT Pan Brothers Tbk. & Group also empowers skilled and low-income workers through external training program that serve as a pathway for employee recruitment, this is proof of PT. Pan Brothers Tbk. commitment to the principles of non-discrimination and equality as mandated by the UUD 1945 (Indonesian Constitution 1945) and implementing the principle of SDGs goal 8, Decent Work and Economic Growth.

Perekrutan Karyawan Baru dan Tingkat Turnover 2017-2021

New Employee Hires and Turnover Rate 2017 - 2021

[GRI 401-1]

Turnover	2017	2018	2019	2020	2021
Awal Tahun *Beginning Year*	34,909	37,284	37,283	38,212	30,508
Keluar *Out*	734	831	924	8,214	2,748
Masuk *In*	3,109	830	1,853	510	3,922
Akhir Tahun *End Year*	37,284	37,283	38,212	30,508	31,682
TOTAL	**2.03%**	**2.23%**	**2.45%**	**23.91%**	**8.84%**

PENCEGAHAN PEKERJA ANAK [GRI 408-1]

Sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 dan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 1999 yang telah meratifikasi Konvensi Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) Nomor 138 Tahun 1973 tentang Usia Minimum untuk diterima bekerja, PBRX menghormati dan menerapkan peraturan ketenagakerjaan dengan tidak merekrut tenaga kerja di bawah usia 18 tahun. Dalam hal penilaian pemasok, PBRX juga bekerja secara langsung dengan pemasok lokal dan global untuk memastikan bahwa mereka memenuhi standar kepatuhan sosial. Mayoritas pemasok kami dicalonkan oleh pelanggan kami dan pemasok diaudit secara teratur oleh mitra global tepercaya dan pemeriksa eksternal. Mereka diharuskan memiliki sertifikat kepatuhan sosial (seperti ISO 45001) untuk memenuhi persyaratan pembelian.

PREVENTION OF CHILD LABOR [GRI 408-1]

As per the Manpower Act Number 13 of 2003 and Law Number 20 of 1999 which has ratified the International Labor Organization (ILO) Convention Number 138 of 1973 concerning Minimum Age for Admission to Employment, PBRX respects and implements labor regulations by not recruiting manpower under the age of 18. In terms of supplier assessment, PBRX also works directly with local and global suppliers to ensure that they meet social compliance standards. Majority of our suppliers are nominated by our buyers; suppliers are regularly audited by trusted global brands and external auditors and are required to have certificate of social compliance (such as ISO 45001) in order to meet purchasing requirements.

TENAGA KERJA DISABILITAS [GRI 405-1] [GRI 406-1]

PT Pan Brothers Tbk memberikan kesempatan kepada penyandang disabilitas untuk berkontribusi terhadap bangsa Indonesia dan Perseroan. Untuk membangun lingkungan kerja yang inklusif sesuai dengan amanat Undang-Undang Penyandang Disabilitas Nomor 8 Tahun 2016, PBRX memberikan kesempatan kepada karyawan penyandang disabilitas untuk berkontribusi dengan kemampuan dan keterampilannya. Bagi karyawan dengan disabilitas sensorik, Perseroan memastikan bahwa rekan kerja dan atasan langsung mereka dapat berkomunikasi dan berbicara bahasa isyarat. Bagi karyawan penyandang disabilitas fisik, Perseroan memiliki fasilitas penunjang berupa toilet dengan railing. Perseroan terus berupaya meningkatkan lingkungan kerja dengan menyertakan tenaga kerja penyandang disabilitas. Perseroan terus berupaya meningkatkan lingkungan kerja yang ramah disabilitas agar tenaga kerja penyandang disabilitas nyaman dan tetap dapat berkontribusi secara maksimal. [GRI 404-1]

MANPOWER WITH DISABILITIES [GRI 405-1] [GRI 406-1]

PT Pan Brothers Tbk. provides people with disabilities opportunities to contribute to the Indonesian nation and to the Company. To build an inclusive work environment in accordance with the mandate of Persons with Disabilities Act Number 8 of 2016, PBRX provides opportunities for employees with disabilities to be able to contribute with their abilities and skills. For employees with sensoric disability, the Company ensures that their peer workers and direct supervisor can communicate and speak sign language. For employees with physical disability, the Company has supporting facilities such as toilets with railing. The Company continuously strives to improve the working environment to include manpower with disabilities. The Company continues to strive to improve a friendly working environment for disability workers so that workers with disabilities are comfortable and can still contribute optimally. [GRI 404-1]

Perusahaan *Factory*	Disabilitas *Disability*			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Fisik *Physical*	Sensorik *Sensory*
PT Pan Brothers Tbk - Tangerang	3	2	3	2
PT Pancaprima Ekabrothers - Tangerang	2	1	2	1
PT Teodore Pan Garmindo - Tasikmalaya	3	0	2	1
PT Ocean Asia Industry	1	0	1	0
PT Pan Brothers Tbk Unit 8 – Sragen	1	8	9	0
PT Pan Brothers Tbk Unit 9 – Boyolali	2	7	4	5
PT Prima Sejati Sejahtera – Boyolali	21	27	33	15
PT Eco Smart Garment Indonesia – Klego	14	11	23	2
PT Eco Smart Garment Indonesia – Sambi	3	3	4	2
PT Prima Cosmic Screen Graphics - Boyolali	1	0	1	0
PT Eco Laundry Hijau Indonesia	3	0	3	0
TOTAL	54	59	85	28
	113		113	

113 Karyawan dengan Disabilitas di 11 Perusahaan

113 Workers with disability in 11 Factory



KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN KOLEKTIF [GRI 407-1]

Merujuk pada Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja / Serikat Buruh, PBRX menghormati dan mematuhi ketentuan tersebut dengan memberikan kebebasan untuk membentuk Serikat Pekerja / Serikat Buruh. Oleh sebab itu, di PBRX terdapat Serikat Pekerja / Serikat Buruh yang diperbolehkan untuk dibentuk atau didirikan. Sebagai anggota Better Work Indonesia, manajemen Perseran berkomitmen untuk terlibat aktif dalam mendengarkan dan menanggapi perspektif dan kebutuhan serikat pekerja

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING [GRI 407-1]

Referring to Law Number 21 of 2000 regarding Workers Union / Labor Union, PBRX respects and complies with these regulations by giving freedom to form a Worker Union / Labor Union. Therefore, at PBRX, there are Workers / Labor Unions that are permitted to be formed or established. As a member of Better Work Indonesia, the Company's management is committed to being actively involved in hearing and responding to the labor unions' perspectives and needs.

AREA	JUMLAH SERIKAT PEKERJA *Labor Union*	JUMLAH PESERTA *Number of Members*
Tangerang	4	3876
Jawa Tengah	7	8278
Jawa Barat	1	905
TOTAL	12	13059

Hubungan ketenagakerjaan antara PT Pan Brothers Tbk. & Grup dengan para pekerja dibangun atas prinsip dasar saling menghargai dimana PT Pan Brothers Tbk. & Grup senantiasa menghargai setiap hak-hak dan kepentingan pekerja, antara lain yaitu memberikan kesempatan kebebasan berserikat bagi para pekerja sehingga tercipta keharmonisan hubungan antara pemberi kerja (PT Pan Brothers Tbk) dan penerima kerja (karyawan/i). Hingga tahun 2021 terdaftar 12 serikat pekerja di 3 wilayah kerja PT Pan Brothers Tbk. & Grup yaitu di Tangerang (Banten), Jawa Barat dan Jawa Tengah.

The employment relationship between PT Pan Brothers Tbk. & Group and its workers are built on the basic principle of mutual respect where PT Pan Brothers Tbk. & Group always respect to the rights and interests of workers, including providing opportunities for freedom of association for workers that impact to create a harmonious relationship between employers (PT Pan Brothers Tbk.) and job recipients (employees). Up to 2021 there are 12 labor unions registered in 3 working areas of PT Pan Brothers Tbk. & Group, Tangerang (Banten), West Java and Central Java.

KEPATUHAN TERHADAP STANDAR UPAH MINIMUM [GRI 202-1]

Perusahaan mematuhi standar upah minimum regional dan nasional 2021 sesuai keputusan Pemerintah Indonesia - atau dikenal sebagai Upah Minimum Kabupaten / Kota atau UMK - di semua fasilitas PBRX di Tangerang, Serang, Tasikmalaya, DKI Jakarta, Boyolali, Sragen, Semarang / Ungaran. Karyawan pria dan wanita pada level atau posisi yang sama diberi kompensasi yang setara. Rasio upah standar awal dibandingkan dengan upah minimum lokal di semua fasilitas tersebut adalah 1: 1 untuk karyawan yang telah bekerja di bawah 1 tahun. Setelah 1 tahun, karyawan menerima kenaikan gaji dan tunjangan.

COMPLIANCE WITH MINIMUM WAGE STANDARD [GRI 202-1]

The Company complies with the 2021 regional and national minimum wage standard as per the Indonesian Government's decree – otherwise known as Upah Minimum Kabupaten/Kota or UMK – across all PBRX facilities in Tangerang, Serang, Tasikmalaya, DKI Jakarta, Boyolali, Sragen, Semarang / Ungaran. Male and female employees at the same level or position are compensated equally. The ratio of the standard entry level wage compared to local minimum wage in all aforementioned facilities is 1:1 for employees who have worked under 1 year. After 1 year, employees receive a salary raise and allowance.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) *Occupational Health and Safety (OHS)*

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

PT Pan Brothers Tbk & Group berkomitmen menjalankan aktivitas bisnis dengan menjunjung tinggi prinsip keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Semua kegiatan operasional harus memenuhi kriteria lengkap OHS agar karyawan terhindar dari kecelakaan kerja, mengurangi tingkat kematian, dan mengurangi jumlah waktu yang hilang akibat kecelakaan kerja.

Kesehatan dan keselamatan kerja selalu menjadi prioritas dalam semua kegiatan operasional. Komitmen tersebut diwujudkan melalui penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja di seluruh PT Pan Brothers Tbk & Group berdasarkan Sistem Manajemen dan Lingkungan K3 (SMK3), serta penerapan ISO 45001: 2018 (sebagai pengganti OHSAS 18001: 2007). Kebijakan tersebut diterapkan di seluruh perusahaan PT Pan Brothers Tbk untuk mendorong partisipasi pekerja dalam mewujudkan K3. Untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, PBRX telah menerapkan program kesehatan dan keselamatan kerja atau dikenal sebagai K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) sesuai dengan standar kepatuhan K3 dari ISO 45001: 2018. Pan Brothers Tbk berkomitmen untuk melakukan sertifikasi di seluruh pabrik masing – masing wilayah, tetapi untuk sekarang ada 2 (dua) pabrik yang sudah tersertifikasi yaitu : PT Pancaprima Ekabrothers dan PT Prima Sejati Sejahtera. Sementara fasilitas kami yang lain diaudit secara langsung oleh pembeli global dalam bentuk laporan audit pembeli yang hasilnya telah memenuhi semua persyaratan kesehatan dan keselamatan kerja yang ditentukan oleh pembeli (seperti IKEA, Uniqlo dll.)

PT Pan Brothers Tbk & Group is committed to carrying out business activities by upholding the principles of occupational safety and health (OHS). All operational activities must meet the OHS excellence criteria so that employees avoid work accidents, reduce fatality rates, and decrease the amount of time lost due to work accidents.

Occupational health and safety has always been a priority in all operational activities. This commitment is realized through the implementation of Occupational Health and Safety management system in all of PT Pan Brothers Tbk & Group based on OHS Management System and Environment (SMK3L), and also the implementation of ISO 45001:2018 (in replacement of OHSAS 18001:2007). These policies are implemented in all PT Pan Brothers Tbk companies to push worker participation in the realization of OHS. Pan Brothers Tbk is committed to certifying all factories at each areas. Right now, there are two factories that have been certified ISO 45001:2018; PT Pancaprima Ekabrothers and PT Prima Sejati Sejahtera. Meanwhile our other facilities are audited directly by global buyers in the form of buyer audit reports – results of which have met all occupational health and safety requirements as determined by the buyer (such as IKEA, Uniqlo etc.)



Sertifikat *Certificate* ISO 45001:2018
PT PANCAPRIMA EKABROTHERS



Sertifikat *Certificate* ISO 45001:2018
PT PRIMA SEJATI SEJAHTERA

% Karyawan yang didukung oleh Sistem K3

% Employee Covered Occupational Health & Safety Management System OHS

[GRI 403-8]

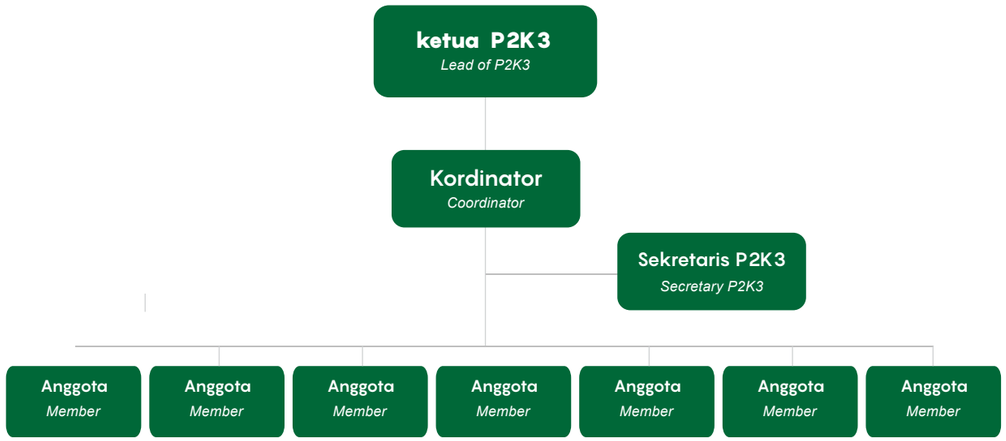
Perusahaan *Factory*	Persentase karyawan yang didukung oleh sistem K3 tahun 2021, pekerja dalam wilayah operasional perusahaan yang terlindungi sistem manajemen K3 *Employees in the operating areas protected by OHS management System*		Pekerja dlm wilayah operasional perusahaan yg terlindungi sistem manajemen K3 dan telah di audit secara internal *Employees in the operating areas protected by OHS management System and have been audited internally*		Pekerja dalam wilayah opeasional perusahaan yg terlindungi sistem manajemen k3 dan telah diaudit dan bersertifikasi external *Employees in the operating areas protected by OHS management System and have been audited or certified externally*	
	Jumlah *Total*	% Jumlah Pekerja *% Total Worker*	Jumlah *Total*	% Jumlah Pekerja *% Total Worker*	Jumlah *Total*	% Jumlah Pekerja *% Total Worker*
Banten - Jabar	5,987	100%	0	0%	6,414	100%
Jawa Tengah	23,846	100%	5,492	100%	10,838	100%
TOTAL	29,833	100%	5,492	100%	17,252	100%

PENGAWASAN DAN PELAKSANAAN KEGIATAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA [GRI 403-4]

Perseroan telah membentuk Komite Penasihat Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) untuk memandu penerapan K3 di seluruh fasilitas perusahaan. Panitia P2K3 di setiap anak perusahaan PT Pan Brothers Tbk & Group telah terdaftar di Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi masing-masing daerah. Struktur organisasi umum komite K3 di semua pabrik adalah sebagai berikut:

OVERSIGHT AND IMPLEMENTATION OF OHS ACTIVITIES [GRI 403-4]

The Company has established an Occupational Health and Safety Advisory Committee (P2K3) to guide the implementation of OHS across all company facilities. The P2K3 committee within each subsidiary of PT Pan Brothers Tbk & Group has been registered with the Social, Manpower and Transmigration Office of each region. The general organizational structure of the OHS committee in all factories is as follows:



PELATIHAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

[GRI 403-2] [GRI 403-4] [GRI 403-5]

Perseroan secara rutin memberikan pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) serta latihan tanggap darurat yang wajib diikuti oleh seluruh karyawan. Untuk meningkatkan kualitas penerapan K3, Perseroan telah membentuk Panitia Pembina K3 (P2K3) di setiap unit dan terus meningkatkan kualifikasi personel K3 yang bersertifikat.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY TRAINING

[GRI 403-2] [GRI 403-4] [GRI 403-5]

The Company regularly provides occupational health and safety (OHS) training as well as emergency response drill exercises that must be followed by all employees. To heighten the quality of OHS implementation, the Company has formed an OHS Advisory Committee (P2K3) in each unit and continues to increase the qualifications of certified OHS personnel

Topik Utama Pelatihan *Main Subject of Training*	Topik Pembahasan *Topics Covered*		Frekuensi Pelatihan *Frequency of Training*
Informasi Umum Occupational Health & Safety (OHS) General Occupational Health & Safety (OHS)	- Orientasi K3 Sektor Industri - Manajemen Risiko Kerja - Tanggap Darurat - Lingkungan Kerja Fisik (Debu, iklim kerja) - Pertolongan pertama untuk kecelakaan kerja - Alat Pelindung Diri (APD) - Pengaman Mesin-mesin - Penanganan Peralatan Logam	- *Industrial OHS Orientation* - *Occupational Risk Management* - *Emergency Response* - *Physical Working Environment (Dust,work climate)* - *First aid for work accidents* - *Personal Protective Equipment (PPE)* - *Machine Guarding* - *Metal Tools Handling*	Minimal 30 menit pelatihan per sesi setiap 6 bulan oleh ahli OHS dan tim kepatuhan *Every 3 months with OHS expert and compliance team for at least 30 minutes per session*
Kesehatan Kerja Occupational Health	- Pencegahan kecelakaan di tempat kerja - Pencegahan penyakit (terkait pekerjaan, TBC, HIV/AIDS, terkait kehamilan)	- *Prevention of work accident* - *Disease prevention (work-related, TBC, HIV/AIDS, pregnancy-related diseases*	Minimal 30 menit pelatihan per tahun oleh Departemen Kesehatan RI *Annual basis for at least 30 minutes with Indonesian Health Department*
Tanggap Darurat Industri Industrial Emergency Response	- Keselamatan & manajemen kebakaran - Teknik pemadaman kebakaran - Praktek Alat Pemadam Api Ringan (APAR) - Latihan evakuasi - Teknik evakuasi korban - Tanggap darurat	- *Fire safety & management* - *Firefighting techniques* - *Light fire extinguishers (APAR) practices* - *Evacuation drill* - *Victim evacuation techniques* - *Emergency response*	Minimal 30 menit pelatihan per sesi setiap 6 bulan oleh ahli OHS dan tim kepatuhan *Every 6 months with OHS expert and compliance team for at least 30 minutes per session/whole day*

KINERJA KESELAMATAN KERJA [GRI 403-9]

Sasaran kegiatan K3 adalah mencegah dan meminimalisir kecelakaan di tempat kerja melalui perbaikan sistem K3 secara terus menerus dan peningkatan budaya kesadaran K3. Setiap tahun Perseroan menargetkan pencapaian 'zero accident' kecelakaan kerja fatal. Secara keseluruhan, pada tahun 2021, rata-rata jumlah kecelakaan kerja di PT Pan Brothers Tbk & Grup adalah 40 kasus, naik dari 21 kasus pada tahun 2020. Tidak ada kasus kecelakaan kerja yang fatal atau penyakit akibat kerja selama tahun 2018 -2021.

OCCUPATIONAL SAFETY PERFORMANCE [GRI 403-9]

The target of OHS activities is to prevent and minimize accidents through the continuous improvement of the OHS system and enhancing the OHS awareness culture. Every year, the Company targets the achievement of fatality zero accidents. Overall, in 2021 the average number of work accidents at PT. Pan Brothers Tbk & Group are 40 cases, up from 21 cases in 2020. There were no cases of fatal work accidents or occupational diseases during 2018-2021.

JUMLAH KASUS KECELAKAAN KERJA PER PABRIK/ANAK PERUSAHAAN (2018 - 2021)

NUMBER OF WORK-RELATED ACCIDENT PER FACTORY / SUBSIDIARIES (2018 - 2021)

Tahun	PPEB	OCEAN	TPG TASIK	PAN9	PAN8	PSS	BIG	ESGI KLEGO	ESGI SAMBI	ELHI	HOLLIT	APS	MBS	AMA WASTU	PKG	PCSG
2018	44	1	80	14	25	29	20	68	24	6	0	0	0	0	0	0
2019	36	0	61	15	23	23	21	59	14	6	0	0	0	0	0	0
2020	29	0	40	12	18	31	18	52	11	0	0	0	0	0	0	0
2021	53	1	30	44	20	165	0	29	79	0	0	0	0	0	1	1

Data ini memperlihatkan bahwa data kecelakaan kerja berada di kategori ringan; tidak ada kecelakan kerja fatal.
This data represents actual number of accidents, all of which are minor work accidents. There is no fatality accident

JENIS PEKERJAAN BERISIKO TINGGI DAN PENGLOLAANNYA [GRI 403-2]

TYPE OF HIGH-RISK JOBS AND THEIR MANAGEMENT

[GRI 403-2]

Jenis Pekerjaan Risiko Tinggi *Type of High-Risk Jobs*	Uraian Kegiatan dan Risiko *Description of Activities & Risk*	Pengendalian Risiko dan Pencapaian 2020 *Risk Control & Achievement 2020*
Penggunaan mesin Pengelasan (welding) *Use of welding machines*	Pekerjaan untuk proses penempelan panel dengan temperatur yang sangat panas, yang bisa menyebabkan adanya percikan api dari plat tembaga dan dapat membuat luka bakar *Work for the process of sticking panels with very hot temperatures, which can cause sparks from the copper plate and can cause burns*	Pengendalian risiko : Penetapan menejemen risiko SIPOC (SOP, pemakaian APD, training) untuk pekerjaan proses penempelan panel atau penggunaan mesin welding *Risk control :* *The application of SIPOC risk management (SOP, use of PPE, training) for the work of the panel attachment process or the use of welding machines* Pencapaian : Tingkat kecelakaan yang melibatkan karyawan turun 7% *Achievements:* *The rate of accidents involving employees fell by 7%*
Penggunaan mesin press roll *Use of a roll press machine*	Pekerjaan untuk proses seam seal pada saat penggabungan 2 panel, yang dapat mengakibatkan tangan terjepit mesin *Work for the seam seal process when joining 2 panels, which can cause the machine to pinch the hand*	Pengendalian risiko : Penetapan menejemen risiko SIPOC (SOP, pemakaian APD, training) untuk pekerjaan proses seam seal penggabungan 2 panel *Risk control :* *Application of SIPOC risk management (SOP, use of PPE, training) for the work of the 2-panel merging seam seal process* Pencapaian : Tingkat kecelakaan yang melibatkan karyawan turun 7% *Achievements:* *The rate of accidents involving employees fell by 7%*
Penggunaan Mesin Pemotong Otomatis (Auto Cutter) *Use of an Auto Cutter Machine*	Pekerjaan untuk proses pemotongan kain dengan mesin otomatis, yang dapat membuat risiko mencederai tangan karyawan. *Work for the cloth cutting process with an automatic machine, which can create the risk of cutting the \employee's hand.*	Pengendalian risiko : Penetapan menejemen risiko SIPOC (SOP, pemakaian APD, training) untuk pekerjaan proses Auto Cutter *Risk control :* *Application of SIPOC risk management (SOP, use of PPE, training) for Auto Cutter process work* Pencapaian : Tingkat kecelakaan yang melibatkan karyawan turun 100% *Achievements:* *The rate of accidents involving employees fell by 100%*
Pekerjaan di ketinggian *Work at high altitude*	Pekerjaan untuk proses perbaikan atap, AC, dan penebangan pohon, yang dapat membuat risiko karyawan dapat terjatuh dari ketinggian. *Work for the process of repairing roofs, air conditioning, and felling trees, which can put employees at risk of falling from a height*	Pengendalian risiko : Penetapan menejemen risiko SIPOC (SOP, pemakaian APD, training) untuk proses bekerja di ketinggian *Risk control :* *The application of SIPOC risk management (SOP, wearing PPE, training) for the process of working at heights* Pencapaian : Tingkat kecelakaan yang melibatkan karyawan turun 100% *Achievements:* *The rate of accidents involving employees fell by 100%*
Pekerjaan dengan tegangan tinggi *High voltage work*	Pekerjaan untuk proses perbaikan aliran listrik, genset, yang dapat menyebabkan karyawan tersetrum listrik. *Work for the process of repairing electricity, generators, which can cause electric shocks of employees*	Pengendalian risiko : Penetapan menejemen risiko SIPOC (SOP, pemakaian APD, training) untuk proses bekerja dengan tegangan tinggi / listrik *Risk control:* *Determination of SIPOC risk management (SOP, use of PPE, training) for the process of working with high voltage / electricity* Pencapaian : Tingkat kecelakaan yang melibatkan karyawan turun 100% *Achievements:* *The rate of accidents involving employees fell by 100%*

PT Pan Brothers Tbk & Group terus meningkatkan kepatuhan dan disiplin dalam penerapan K3 melalui berbagai kebijakan dan kegiatan selama tahun 2021. Diantaranya, Perseroan telah mensosialisasikan Kampanye Budaya K3, melalui sosialisasi tentang K3, pandemi Covid-19, dan protokol kesehatan. Perseroan juga komunikasi lewat email, spanduk, serta papan mengenai informasi kinerja kecelakaan kerja dan mengadakan acara internal seperti donor darah, senam, bincang-bincang kesehatan, dan kompetisi olahraga antar karyawan untuk sosialisasi K3. Khusus selama pandemi Covid-19 PT. Pan Brothers Tbk. & Grup menerapkan protokol kesehatan (PROKES) yang ketat terhadap seluruh karyawan/i dimana seluruh karyawan/i diharuskan melakukan scan QR aplikasi "pedulilindungi" setiap kali masuk kerja dan pulang kerja untuk monitoring kondisi kesehatan karyawan/i. [GRI 403-4] [GRI 403-7]

PT Pan Brothers Tbk & Group continuously improved compliance and discipline in OHS implementation through several policies and activities during 2021. For instance, the Company has socialized the OHS Culture Campaign, through dissemination of information about OHS, the Covid-19 pandemic, and health protocols via email, banners, as well as work accident performance information boards and internal events such as blood donation, gymnastics, health talks, and sports competitions between employees. Especially during the Covid-19 pandemic PT. Pan Brothers Tbk. & Group implemented strict health protocols (PROKES) for all employees where all employees were required to scan the QR "pedulilindungi" (Care Application) every time they come and leave the office in order to monitor employee's health conditions. [GRI 403-4] [GRI 403-7]

Upaya Pengelolaan Kesehatan *Occupational Health Management Efforts*

[GRI 403-3] [GRI 403-6] [GRI 403-8]

Perseroan berupaya untuk menyediakan fasilitas kesehatan yang memadai bagi karyawan. Perseroan memiliki poliklinik di setiap pabrik untuk melayani karyawan. Poliklinik tiap pabrik ditangani oleh tenaga medis dan staf administrasi. dan di setiap unit produksi disediakan kotak P3K untuk pertolongan pertama jika terjadi kecelakaan di tempat kerja.

The Company strives to provide adequate health facilities for employees. The Company has a polyclinic in each factory to serve employees. The polyclinic of each factory is handled by medical personnel and administrators. In each production unit, a first aid kit (P3K) is provided for first aid in the event of a work accident.

Sebagai langkah preventif untuk menjaga kesehatan dan kebugaran karyawan, beberapa anak perusahaan PT Pan Brothers Tbk di Jawa Tengah memberikan nutrisi tambahan berupa susu bagi karyawan setiap 2 minggu sekali, serta melaksanakan program senam sehat, program donor darah, dan kelas Wanita hamil untuk pekerja hamil.

As a preventive measure to maintain the health and fitness of employees, several subsidiaries of PT. Pan Brothers Tbk. in Central Java provide additional nutrition in the form of milk for employees every 2 weeks, as well as carry out healthy exercise programs, blood donation programs and pregnant women classes for the pregnant workers.

Pemeriksaan kesehatan berkala dilakukan kepada seluruh karyawan secara bergilir setiap tahun. Jika hasil pemeriksaan kesehatan menunjukkan bahwa karyawan tersebut menderita penyakit yang memerlukan penanganan lebih lanjut, maka akan dirujuk ke rumah sakit. Untuk memantau kesehatan karyawan PT Pan Brothers Tbk & Group di setiap perusahaan, perusahaan memiliki sistem pemantauan yang melacak 10 penyakit paling umum setiap bulan. Data penyakit ini berdasarkan diagnosis dokter klinis.

Periodic health checks are carried out to all employees in turn every year. If the results of the medical examination indicate that the employee is suffering from a disease that requires further treatment, he/she will be referred to the hospital. For monitoring the health of employees of PT Pan Brothers Tbk. & Group in each company, our Company has a monitoring system that addresses the employees' 10 common diseases every month. The disease data is based on a clinical doctor's diagnosis.

2021 TREN TOP 10 PENYAKIT DI PBRX (Banten, JABAR & JATENG)

2021 TRENDING TOP 10 DISEASES AT PBRX (Banten, West Java & Central Java)

No *No*	Jenis Penyakit *Type of Diseases*	BANTEN - JABAR *BANTEN - JABAR*	JAWA TENGAH *CENTRAL JAVA*	TOTAL
1.	ISPA	718	8,134	8,852
2.	*CHEPALGIA* / Sakit Kepala	446	8,574	9,020
3.	*DYSPEPSIA*/ Mual/ Muntah	265	2,149	2,414
4.	DIARE	311	2,463	2,774
5.	*GASTRITIS*/ Nyeri Lambung	1045	4,768	5,813
6.	*ALERGIC CONTACT DERMATITIS* / Alergi	49	1,233	1,282
7.	*COMOND COLD* / Pilek	283	3,905	4,188
8.	*FEBRIS*/ Demam	1454	2,735	4,189
9.	*CARIES DENTIST*/ Sakit Gigi	98	3,908	4,006
10.	*MYALGIA*/ Nyeri Sendi	175	2,091	2,266

Melalui penerapan K3, PT Pan Brothers Tbk & Grup terus membangun budaya keselamatan dan kesehatan kerja yang lebih baik dan disiplin. Belajar dari jumlah angka kecelakaan kerja ringan dan angka 10 besar penyakit dari tahun sebelumnya, PT Pan Brothers Tbk & Group memastikan telah melakukan perbaikan.

Through the implementation of OHS protocols, PT Pan Brothers Tbk & Group continues to build a culture of safety and health that is better and more disciplined. Learning from the number of minor work accidents and the top 10 diseases from the previous year, PT Pan Brothers Tbk & Group confirmed that it has made improvements.

Secara berkala, PT Pan Brothers Tbk & Grup melakukan evaluasi pengelolaan K3 melalui mekanisme audit K3 oleh Departemen Kepatuhan di masing-masing Unit Bisnis, dan kantor pusat akan memeriksa kepatuhan pada aspek HSE, dan pemeriksa eksternal oleh badan bersertifikasi dan pihak ketiga maupun pembeli/mitra. Evaluasi terhadap perusahaan sub-kontrak / pemasok dilakukan melalui mekanisme penilaian Manual Compliance - HSE. Pengelolaan K3 dilengkapi prosedur investigasi dan pelaporan kepada pihak-pihak berwenang atas semua kejadian kecelakaan kerja. [GRI 403-2] [GRI 403-7]

PT Pan Brothers Tbk regularly evaluates OHS management through OHS audit by the Compliance Department at each Business Unit, Compliance review audit on HSE aspect by the Holding company, and external audit by a certified agency and third parties also buyers. Evaluation of subcontractor / supplier is carried out through the Manual Compliance-HSE assessment. OHS management is complemented by procedures for investigation and reporting to the authorities, especially cases of work accidents. [GRI 403-2] [GRI 403-7]

Protokol COVID-19 *COVID-19 Protocol*

[GRI 403-6]

Sehubungan dengan pandemi COVID-19 baru-baru ini, kami juga telah menerapkan prosedur keselamatan kerja sesuai dengan protokol kesehatan nasional dan global dan juga membentuk tim satuan tugas (satgas) covid 19.

In light of the recent Covid-19 pandemic, we have also implemented work safety procedures in accordance with national and global health protocols and also formed a Covid-19 task force team (SATGAS).

Sejak awal pandemi, kami telah memberikan alat pelindung diri (APD) seperti masker kepada seluruh karyawan kami dan keluarganya dan untuk pekerja lini depan kami, pelindung wajah dan pakaian pelindung.

Since the start of the pandemic, we have given all our employees and their family personal protective equipment (PPE) such as masks, and for our front-line workers, face shields and hazmat suits.

Pekerja lini depan COVID-19 kami memastikan bahwa karyawan kami mengikuti kebijakan 3M (Memakai masker, Menjaga jarak, dan Mencuci tangan) yang mewajibkan semua pekerja untuk memakai masker, mempraktikkan jarak sosial yang aman, dan mencuci tangan atau membersihkan secara teratur.

Our COVID-19 front-line workers ensure that our employees follow our 3M policy (wearing mask, physical distancing, washing hands), which mandates all workers to wear a mask, practice safe social distancing, and wash their hands or sanitize regularly.

Di seluruh fasilitas produksi garmen kami, kami juga menyesuaikan jadwal kerja dengan membuat shift kerja untuk meminimalkan lalu lintas karyawan selama jam makan siang dan di dalam produksi, menerapkan jadwal lembur yang lebih ketat, dan menjaga jarak aman antar meja pekerja di lini produksi garmen.

Across our garment production facilities, we also adjusted the work schedule through creating additional work shifts to minimize employee traffic during lunch time hours, implementing stricter overtime schedule, and maintaining safe distance between workers' tables in the garment production line and office.

Sebagai langkah pencegahan covid 19, selain penyediaan fasilitas pencegahan Covid-19, perusahaan juga memberikan vitamin dan melakukan random rapid test di klinik perusahaan setiap minggunya.

In addition to providing Covid-19 prevention facilities, we have also provided free vitamins to our employees and conducted random rapid tests at the company's clinics every week.







PT Pan Brothers Tbk berupaya mengoptimalkan promosi kesehatan melalui sosialisasi dan keterlibatan para pekerja. Di masa pandemi, PT Pan Brothers Tbk & Grup memfokuskan promosi kesehatan untuk meningkatkan imunitas tubuh pekerja tanpa mengabaikan protokol kesehatan yang berlaku. Upaya yang dilakukan antara lain:

1. Promosi kesehatan melalui email, system HRIS Perusahaan, banner/spanduk
2. Webinar Kesehatan
3. Membatasi kunjungan tamu dari luar dengan mengutamakan pertemuan secara digital (online)
4. Setiap karyawan/i dan tamu yang berkunjung diharuskan untuk scan QR aplikasi pedulilindungi

During the pandemic, PT Pan Brothers Tbk. has also focused on health promotion to increase the immunity of employees, their family members, and surrounding community, while complying with existing health protocols. The efforts made include:

1. *Promotion of health via email, HRIS (HR information system), banner*
2. *Health Webinar*
3. *Limiting guest visits from outside by prioritizing digital (online) meetings*
4. *Every employee and guest who visits are required to scan the QR "pedulilindungi" (care application)*

PENGELOLAAN RISIKO KESEHATAN DAN KESELAMATAN COVID-19

[GRI 403-2]

COVID-19 HEALTH & SAFETY RISK MANAGEMENT

[GRI 403-2]

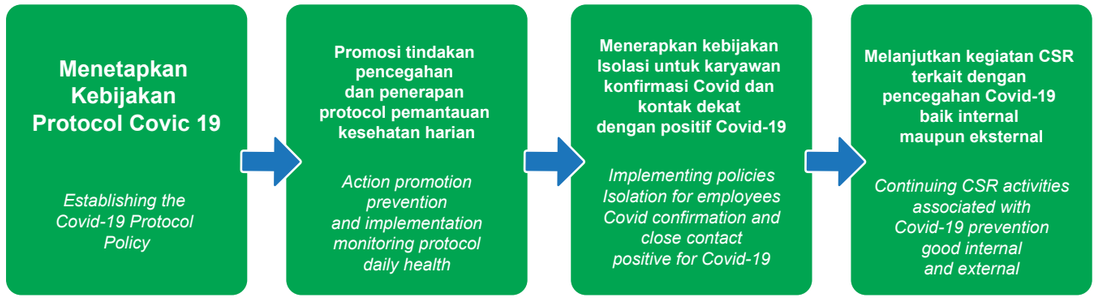
Peristiwa Risiko *Risk Event*	Pengelolaan Risiko *Risk Management*
Terganggunya kegiatan operasional akibat adanya kasus positif COVID-19 di area operasional baik dari internal maupun dari eksternal	**• Memastikan kondisi kesehatan pekerja dan tamu • Memastikan sistem dan organisasi yang cukup dalam melakukan pengawasan terhadap aktivitas di area operasional. • Melakukan inspeksi, penilaian, dan pengecekkan kesehatan pada area kerja operasional secara berkala • Pembatasan mobilitas karyawan • Pembatasan tamu yang datang • Penyediaan fasilitas protocol covid 19: Hand Sanitizer, Disinfektan, Thermo scan, Alat /mesin pembasmi virus, pengaturan jarak,**
Disruption of operational activity due to positive COVID-19 cases in operational area both from internal or external	*• Ensuring the health conditions of workers and guests • Ensure adequate system and organization in supervising activities in operational areas. • Conduct regular inspections, assessments and health checks in operational work areas • Employee Mobility Restrictions • Restriction of guests who come • Provision of covid 19 protocol facilities: Hand Sanitizer, Chamber (disinfectant gate),Thermo scan, virus eradication tools / machines.*

LANGKAH STRATEGIS HSE SELAMA PANDEMI COVID-19

[GRI 403-2] [GRI 403-6] [GRI 403-7]

CONTINUITY PLAN OF HSE DURING PANDEMIC COVID-19

[GRI 403-2] [GRI 403-6] [GRI 403-7]



PT Pan Brothers Tbk & Grup menerapkan kebijakan isolasi pada pekerja yang menunjukkan hasil positif pada pemeriksaan reaksi rantai polimerase (PCR test) untuk memutuskan rantai transmisi COVID-19. Sampai dengan akhir tahun 2021, karyawan PBRX secara keseluruhan yang terkonfirmasi Covid-19 sebanyak 1.554 karyawan atau 4.9% dari 31.682 total karyawan. PT Pan Brothers Tbk. bekerja sama dengan rumah sakit, puskesmas dan Dinas Kesehatan setempat di wilayah operasi anak usaha sebagai tempat rujukan perawatan lanjut untuk individu pekerja terinfeksi COVID-19 dengan gejala sedang dan berat.

PT Pan Brothers Tbk & Group imposes isolation policy on employees who show positive results on the Polymerase Chain Reaction inspection (PCR Test) to break the COVID-19 transmission chain. By the end of 2021, there are 1,554 employees confirmed Covid-19 or 4.9% of the 31,682 total employees. PT Pan Brothers Tbk. in collaboration with hospitals, clinics, and health offices, in the operating areas of the subsidiary, became a referral for further treatment for employees infected with COVID-19 with moderate and severe symptoms.

No *No*	Keterangan *Remarks*	Detail *Details*
1.	**Kegiatan Satgas Covid-19** *Activity of Covid-19 Task Force (Satgas)*	- Melakukan kontrol saat jam masuk dengan melakukan scan pedulilindungi - Melakukan piket oleh team Satgas setiap jam masuk, jam istirahat di area perusahaan, kantin perusahaan dan jam pulang karyawan - Sosialiasi protokol melalui verbal, rekaman, speaker produksi, pemasangan MMT, poster Covid-19, pemutaran video dan sosialisasi melalui Watshapp - Membantu kegiatan vaksinasi karyawan - Melacak karyawan yang terpapar Covid-19 *- Control during admission working hours by scanning the "pedulilindungi" application* *- Carry out pickets by the Task force team (Satgas) every hour of admission work hours, break time within the Company's area & Company's canteen and exit work hours* *- Socialization of health protocols through verbal, recordings, announcement thru production speakers, MMT installation, Covid-19 posters, video playback and socialization via Whatsapp* *- Assist employee's vaccination activities* *- Tracking employees who exposed to Covid-19*
2.	**Jumlah Karyawan Positif Covid-19** *Number of Employees who positive Covid-19*	1554 Karyawan *1,554 Employees*
3.	**Pencegahan Covid-19** *Covid-19 Prevention*	- Pemasangan pamflet dan banner terkait pencegahan COVID-19 dan bahaya COVID-19 - Penayangan video terkait pencegahan COVID-19 dan bahaya COVID di HRD Corner & Security - Safety talk saat window absen dan saat istirahat - Pemberian sekat meja di meja makan - Membawa botol minum dan alat ibadah sendiri - Penambahan washtafle untuk mencuci tangan - Penempatan hand sanitizer di tempat-tempat umum - Pengecekan suhu di setiap gerbang masuk per factory - Pemberian masker untuk karyawan dan keluarga sehingga bisa dilakukan penggantian 4 jam sekali dan menggunakan double masker - Pemberian vitamin secara berkala - Pemberian tanda social distancing di sepanjang jalan dari pos security hingga gedung masing-masing, mushola, area bekerja dan kantin - Edukasi, Sosialisasi & Monitoring Prokes →Protokol kesehatan yang harus dilakukan (menjaga jarak, menggunakan masker dan mencuci tangan) - Random Rapid & Antigen karyawan - Pembatasan kunjungan tamu. Apabila kunjungan tetap harus dilakukan maka tamu wajib memberikan informasi minimal 24 jam sebelum kedatangan. Tamu wajib membawa Rapid Antigen 1 x 24 jam dan menunjukkan bukti vaksinasi ke 2. - Pelamar yang dinyatakan lolos wajib Rapid Antigen sebelum hari pertama masuk kerja - Melakukan pembagian jam kerja dan jam istirahat karyawan untuk mengurai penumpukkan - Vaksinasi karyawan *- Installation of pamphlets and banners related to the prevention & the dangers of Covid-19* *- Video playback related to the prevention & dangers of Covid-19 at the HR Corner and Security* *- Safety talk during window absent and break time* *- Install partition at the dining table* *- Bring own drinking bottle & worship tools* *- Adding more wash sink for hands washing* *- Placement of hand sanitizer in public areas* *- Body temperature checking at the entrance gate in every factory* *- Providing health masks for employees & families so that masks can be replaced every 4 hours and use double masks* *- Distribution of vitamins regularly* *- Providing signs of "Social Distancing" along the road from the security post to each building, mosques, working areas and canteens* *- Education, socialization and monitoring of health procedures→health protocols what must be done (maintaining distance, wearing masks and washing hands)* *- Random rapid & antigen test for employees* *- Restriction on guest visits. If the visit still has to be done, the guest is required to provide information at least 24 hours prior to arrival. Guests are required to bring the result of the Rapid Antigen test 1 x 24 hours and show proof of the 2nd vaccination* *- Applicants who have passed are required to do a Rapid Antigen test before entering work (1st day)* *- Splitting the working hours and employee break time hours to elaborate the crowd* *- Employee's vaccination*
4.	**Penanganan Covid-19** *Covid-19 Treatments*	- Identifikasi dari hasil absensi karyawan - Karyawan yang memiliki gejala COVID-19 diarahkan untuk melakukan genose dan Rapid Antigen di Factory / di fasilitas kesehatan terdekat dengan domisili karyawan - Karyawan yang sudah melakukan Genose/Rapid Antigen/Swab PCR dengan hasil positif diarahkan untuk isolasi mandiri sesuai dengan ketentuan dan melaporkan ke Puskesmas setempat - Melakukan tracking dari karyawan yang hasil Genose/Rapid Antigen/Swab PCR positif - Pemantauan karyawan yang sedang isoman melalui komunikasi video call, update keadaan di grup, update lokasi dan sidak ke tempat isoman karyawan - Pemberian vitamin dan obat dari Perusahaan jika karyawan tersebut belum diberikan obat dan vitamin dari Puskesmas - Memonitoring Karyawan yang sudah selesai melakukan isolasi mandiri dan sudah sehat, diarahkan untuk melakukan Rapid Antigen / swab PCR di Perusahaan atau Puskesmas atau fasilitas kesehatan lainnya sebelum masuk bekerja *- Identification from the results of employee attendance* *- Employees who have symptoms of Covid-19 are directed to carry out Genose and Rapid Antigen at the factory / at the health facility closest to the employee's domicile* *- Employees who have carried out genose / rapid antigen PCR swab with positive results are directed to self-isolation in accordance with the provisions and report to the local health center (Puskesmas)* *- Tracking employees whose Genose Test / Rapid Antigen / Swab PCR results are positive* *- Monitoring employees who are self-isolation through video call communication, update the situation in the group, update location and unannounced inspection to the employee self-isolation place* *- Giving vitamins and medicine from the Company if the employees has not been give medicine and vitamins from the local health centre (Puskesmas)* *- Monitoring employees who have completed self-isolation and are healthy, are directed to perform Rapid Antigen / Swab PCR ta the Company or local health centre (Puskesmas) or other health facilities before being allowed to work*

Kepatuhan Sosial Ekonomi *Socioeconomic Compliance*

[GRI 419-1]

Perusahaan tidak mengalami ketidakpatuhan terhadap hukum dan peraturan nasional yang terkait dengan kepatuhan sosial. Kemitraan aktif antara Perusahaan dengan Better Work Indonesia, dan pemerintah tentang kepatuhan sosial telah memungkinkan kami untuk memenuhi kebijakan sosial, undang-undang, dan persyaratan hukum yang berlaku.

The Company does not experience non-compliance with national laws and regulations related to social compliance. The Company's active partnership with Better Work Indonesia, and the government regulators on social compliance has enabled the Company to meet the social policies, laws, and legal requirements

HUMANITY DRIVES SUSTAINABILITY

Kemanusiaan Mendorong Keberlanjutan

INFORMASI PENDUKUNG

Supporting Information



Tentang Laporan Keberlanjutan *About the Sustainability Report*

Laporan Keberlanjutan 2021 adalah laporan ke-tiga yang telah dipublikasikan oleh Perseroan setiap tahunnya dalam memenuhi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 / POJK.03 / 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Laporan ini melengkapi Laporan Tahunan 2021 yang diterbitkan oleh PBRX setiap tahun, untuk menginformasikan kepada pemangku kepentingan tentang upaya keberlanjutan Perusahaan.

The 2021 sustainability report is the third report of PT. Pan Brothers Tbk. that published on a yearly basis to comply with Financial Services Authority Regulation No.51/POJK.03/2017 concerning the Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer, and Publicly Listed Company. This report complements the 2021 Annual Report published by PBRX on an annual basis, in order to inform stakeholders about the Company's sustainability efforts.

Laporan ini disajikan dalam dua bahasa yang terpisah, yakni Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia. PT. Pan Brothers Tbk. dan Tim Tugas Keberlanjutan (T2K) bertanggung jawab untuk menyiapkan laporan ini, di bawah bimbingan Komite Penasihat Keberlanjutan Internal (ISAC) Perseroan yang telah meninjau dan memastikan kualitas dan validitas informasi yang disajikan. Dalam penyusunan laporan ini, perseroan tidak melibatkan pihak ketiga sebagai konsultan independen maupun eksternal assurance. [GRI 102-20] [GRI 102-56]

This report is presented in two separate languages, English and Indonesian. PT. Pan Brothers Tbk. and Group's Sustainability Task Force (T2K) is responsible for preparing this report, under the guidance of the Company's Internal Sustainability Advisory Committee (ISAC) who has reviewed and ensured the quality and validity of the information presented. In preparing this report, the company has not involved a third party as an independent consultant or external assurance. [GRI 102-20] [GRI 102-56]

Periode dan Siklus Laporan

Laporan Keberlanjutan 2021 PT. Pan Brothers Tbk. merupakan laporan tahunan yang diterbitkan bersamaan dengan laporan tahunan Perseroan. Laporan Keberlanjutan mendokumentasikan kinerja sosial, lingkungan, dan ekonomi Perseroan, serta kebijakan, inisiatif, tantangan, dan pencapaian keberlanjutan yang dihadapi Perseroan untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2021 dan kemajuan perusahaan selama bertahun-tahun. [GRI 102-50] [GRI 102-51] [GRI 102-52]

Reporting Period and Cycle

The 2021 Sustainability Report published by PT. Pan Brothers Tbk. is an annual report that is published concurrently with the Company's annual report. The Sustainability Report documents the Company's social, environmental, and economic performance, as well as the sustainability policies, initiatives, challenges and achievements faced by the Company for the period of January 1 to December 31, 2021 and our progress throughout the years. [GRI 102-50] [GRI 102-51] [GRI 102-52]

Standar dan Kerangka Laporan

Sejalan dengan tiga cabang strategi keberlanjutan Perusahaan yang mengedepankan konsep 'People', 'Planet', dan 'Profit, pelaporan kinerja keberlanjutan PBRX dibagi menjadi tiga dimensi utama: keberlanjutan ekonomi, keberlanjutan lingkungan, dan keberlanjutan sosial. Ditinjau oleh Dewan Direksi Perusahaan dan Komite Penasihat Keberlanjutan Internal (ISAC), isi Laporan Keberlanjutan ini telah disusun sesuai dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB atau SDGs.

Reporting Framework and Standards

In line with the Company's three-pronged sustainability strategy that puts forward the concept of 'People', 'Planet', and 'Profit, reporting of PBRX's sustainability performance is divided into three main dimensions: economic sustainability, environmental sustainability, and social sustainability as reviewed by the Company's Board of Directors and Internal Sustainability Advisory Committee (ISAC).

Laporan ini telah disiapkan sesuai dengan Standar GRI: Pilihan inti. Isi Laporan Keberlanjutan ini juga telah disusun sesuai dengan ketentuan dalam Lampiran-II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51 / POJK.O3 / 2017, tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Standar GRI diterapkan dan disajikan dalam warna berbeda di bawah setiap subjudul atau paragraf yang relevan. [GRI 102-26] [GRI 102-54] [GRI 102-55]

This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option. The contents of this Sustainability Report have also been prepared in accordance with requirements in Appendix-II of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.O3/2017, concerning the Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer, and Publicly Listed Company. GRI Standards are applied and presented in a different color under each relevant subheading or paragraph. This report has attached the GRI Standards index on page ___. [GRI 102-26] [GRI 102-54] [GRI 102-55]

Ruang Lingkup dan Isi Laporan

Laporan ini mencakup kinerja keberlanjutan dari 18 entitas yang termasuk dalam PT Pan Brothers Tbk:

Scope and Content of Report

This report consists of the sustainability and financial performance of the 18 entities that comprise PT Pan Brothers Tbk:

PT Pancaprima Ekabrothers
PT Eco Smart Garment Indonesia
PT Prima Sejati Sejahtera
PT Teodore Pan Garmindo
PT Berkah Indo Garment
PT Hollit International
Continent 8 Pte. Ltd
Cosmic Gear Ltd.
PT Victory Pan Multitex
PT Ocean Asia Industry
PT Apparelindo Prima Sentosa
PT Mitra Busana Sentosa
PT Apparelindo Mitra Andalan
PT Cipta Wastu Salira
PT Eco Laundry Hijau Indonesia
PT Prima Kreasi Gemilang
PT Prima Cosmic Screen Graphic
PB International B.V. /PB Fashion B.V.

Laporan ini menggabungkan data kuantitatif dan kualitatif yang menggunakan prinsip komparabilitas setidaknya selama tiga (3) tahun berturut-turut dan mencakup penyajian kembali kinerja keberlanjutan sosial, lingkungan, dan ekonomi kami sebelumnya selama bertahun-tahun. Informasi keuangan Perseroan mencakup semua 18 entitas yang membentuk PBRX dan dimasukkan sesuai dengan Laporan Keuangan Konsolidasi yang diterbitkan setiap triwulan dan setiap tahun. [GRI 102-45] [GRI 102-48] [GRI 102-49]

This report consolidates quantitative and qualitative data that uses a comparability principle for at least three consecutive years and includes a restatement of our previous social, environmental, and economic sustainability performance over the years. The Company's financial information includes all 18 entities that form the group and is included as per the Consolidated financial reports issued every quarter and every year. [GRI 102-45] [GRI 102-48] [GRI 102-49]

Umpan Balik

Perusahaan berkomitmen untuk menerima umpan balik dan meningkatkan komunikasi yang transparan melalui Laporan Keberlanjutan ini. Laporan ini dapat dijadikan acuan bagi seluruh pemangku kepentingan untuk menilai implementasi kinerja keberlanjutan perusahaan.

Feedback

The Company is committed to receiving feedback and improving transparent communication through this Sustainability Report. This report can be used as a reference for all stakeholders to assess the implementation of the company's sustainability performance.

Silahkan menghubungi kami sehubungan dengan laporan ini:
Sekretariat T2K (Sustainability Task Force or Tim Kerja Keberlanjutan)
Jl. Siliwangi No. 178 Jatiuwung - Tangerang 15133, Indonesia
Telephone: +6221 5900718
Fax: +6221 5900756 / 757 / 758
Email: sdgs@pbrx.co.id
[GRI 102-3] [GRI 102-53]

Please feel free to contact us about this report:

Secretariat T2K (Sustainability Task Force or Tim Kerja Keberlanjutan)
Jl. Siliwangi No. 178 Jatiuwung - Tangerang 15133, Indonesia
Telephone: +6221 5900718
Fax: +6221 5900756 / 757 / 758
Email: sdgs@pbrx.co.id
[GRI 102-3] [GRI 102-53]

Penilaian Materialitas dan Pelibatan Pemangku Kepentingan
materiality and Stakeholders Assessment

Penilaian Materialitas

[GRI 102-46] [GRI 102-47]

Dalam menyusun dan menentukan isi dan topik dalam laporan ini, Komite ISAC yang terdiri dari perwakilan Dewan Komisaris dan Karyawan Perseroan telah mengidentifikasi dan memprioritaskan beberapa topik yang berhubungan dengan bisnis perusahaan. Agar mendapatkan masukan yang komprehensif tentang aspek material, Komite ISAC juga mengundang pihak ketiga seperti masyarakat lokal, lembaga sosial, dan perwakilan pemerintah untuk memberikan masukan konstruktif terhadap perusahaan. Masalah dan keprihatinan relevan yang diangkat oleh pemangku kepentingan dapat ditemukan di bagian 'Keterlibatan Pemangku Kepentingan' dari laporan ini. Dalam mengidentifikasi dampak sosial, lingkungan, dan ekonomi perusahaan, laporan ini berlaku dan mengacu pada Standar GRI di seluruh laporan dan dapat dilihat secara detail pada lampiran laporan ini.

Materiality Assessment

[GRI 102-46] [GRI 102-47]

In preparing and determining the content and topics in this report, the ISAC Committee, which consists of representatives of the Company Board of Commissioners and Employees, has identified and prioritized several topics that highly involve the company's business. In order to obtain comprehensive input on material aspects, the ISAC Committee also invites third parties such as local communities, social institutions and government representatives to incorporate their constructive feedback. The relevant issues and concerns raised by stakeholders can be found in the 'Stakeholder Engagement' portion of this report. In identifying the social, environmental, and economic impact of the company, the report applies and references GRI Standards throughout the report and can be seen in detail in this report's appendix.

Penilaian materialitas kami melewatkan empat tahap utama [GRI 102-46] **:**

Our materiality assessment involves four main stages [GRI 102-46] :

1

Tahap 1 : Identifikasi *Stage 1: Identification*

Komite ISAC mengidentifikasi daftar awal topik material berdasarkan strategi dan kerangka kerja keberlanjutan grup - merangkum komitmen sosial, lingkungan, dan ekonomi perusahaan.

ISAC Committee identified an initial list of material topics based on the group's sustainability strategy and framework - encapsulating the company's social, environment and economic commitments.

2

Tahap 2 : Prioritisasi *Stage 2: Prioritization*

Daftar awal topik material yang direkomendasikan oleh ISAC Committee diprioritaskan menurut dampak dan pengaruhnya bagi perusahaan dan masyarakat serta pemangku kepentingan terkait.

The initial list of material topics recommended by the ISAC Committee are prioritized according to their impact and influence for the company and related communities and stakeholders.

3

Tahap 3 : Validasi *Stage 3: Validation*

Melalui Keputusan Perusahaan, daftar topik material dinilai dan disetujui oleh Manajemen Perseroan untuk dilaksanakan berdasarkan keberlanjutan dan tujuan bisnis perusahaan.

Through the Company's Decree, the list of material topics is assessed and approved by the Company's Management to be implemented based on the company's sustainability and business objectives.

4

Tahap 4 : Evaluasi *Stage 4: Evaluation*

Laporan Keberlanjutan ditinjau sebelum dan sesudah publikasi untuk mengidentifikasi area perbaikan untuk pelaporan di masa depan dan untuk terus meningkatkan kualitas pelaporan PBRX atas kinerja keberlanjutan.

The Sustainability Report is reviewed before and after publication to identify areas of improvement for future reporting and to continuously improve the quality of PBRX reporting of sustainability performance.

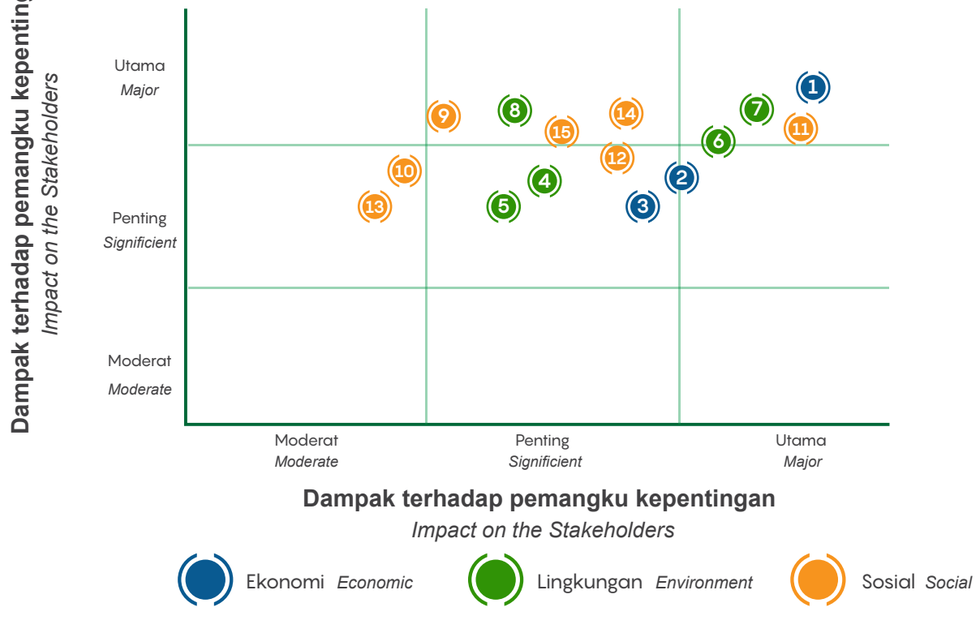
Topik Material Perseroan [GRI 102-47] [GRI 103-1]

PT Pan Brothers Tbk. telah menentukan topik material berikut untuk difokuskan pada laporan ini berdasarkan matriks materialitas yang mengevaluasi dampak topik pada bisnis dan pemangku kepentingan yang relevan.

Material Topics [GRI 102-47] [GRI 103-1]

PT Pan Brothers Tbk. has determined the following material topics to focus on this report based on the materiality matrix that evaluates the topic's impact on the business and relevant stakeholders.

No *No*	Kategori *Category*	Topik *Topic*	
1.	Ekonomi *Economic*	Kinerja Ekonomi	*Economic Performance*
2.		Digitalisasi dan Inovasi Teknologi (Industri 4.0)	*Digitalization and Technological Innovation (Industry 4.0)*
3.		Transparansi dan Tindakan Anti Korupsi	*Transparency and Anti-Corruption Measures*
4.	Lingkungan *Environment*	Efisiensi dan Konservasi Energi	*Energy Efficiency and Conservation*
5.		Penggunaan Air yang Bertanggung Jawab	*Responsible Water Usage*
6.		Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	*Greenhouse Gas (GHG) Emissions Reduction*
7.		Penggunaan Sumber Material Berkelanjutan	*Sustainable Material Sourcing*
8.		Ekonomi Sirkuler dan Pengelolaan Limbah	*Circular Economy and Waste Management*
9.	Sosial *Social*	Pemberdayaan Masyarakat Lokal	*Local Community Empowerment*
10.		Kesehatan & Kesejahteraan yang Baik	*Good Health & Well-Being*
11.		Pengembangan Sumber Daya Manusia	*Human Capital Development*
12.		Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara	*Training and Education*
13.		Penyediaan Pekerjaan	*Diversity and Equal Opportunity*
14.		Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	*Provision of Jobs and Employment*
15.		Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara	*Occupational Health and Safety*



Daftar Topik Material dan Batasannya *List of Material Topics*

[GRI 102-47]

Kategori *Category*	SDG Goal *SDG Goal*	Scope/Topic *Scope/Topic*	Komitmen *Commitment*	Standar GRI *GRI Standard*	Pengungkapan Topik Spesifik *Specific Topic Disclosure*	Menapa Topik ini Material *Why This Material*
Sosial *Social*	1 TANPA KEMISKINAN	Pemberdayaan Masyarakat Lokal (Disabilitas, Individu, UMKM) *Local Community Empowerment (Disability, Individual, MSMEs)*	Mendukung Pemerintah Indonesia dalam mengurangi jumlah penduduk di bawah garis kemiskinan dengan menyediakan lapangan kerja di PT Pan Brothers Tbk dan Group (1.2) *To support the Government of Indonesia in reducing the number of people below the poverty line by providing employment in PT Pan Brothers Tbk and Group (1.2)*	GRI 413: Masyarakat Lokal *GRI 413: Local Communities*	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak , dan program pengembangan *413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs* 413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal *413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities*	Dampak signifikan bagi pemangku kepentingan (masyarakat) *Significant impact on stakeholders (community)*
				GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung *GRI 203: Indirect Economic Impacts*	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan *203-2 Significant Indirect Economic Impacts*	
	3 KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA	Kesehatan & Kesejahteraan Komunitas *Community Health & Well-Being*	Menyediakan akses ke layanan kesehatan yang aman, efektif, terjangkau, dan berkualitas bagi karyawan dan anggota masyarakat sekitar di mana PT Pan Brothers Tbk dan Grup berada (3.8) *To enable access to safe, effective, affordable, quality healthcare services for all, including employees and surrounding community members where PT Pan Brothers Tbk and Group are located (3.8)* Mengurangi paparan bahan kimia berbahaya serta polusi udara dan air melalui pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab dimana PT Pan Brothers Tbk dan Grup berada (3.9) *To reduce exposure to hazardous chemicals as well as air and water pollution through provision of proper resources for surrounding communities where PT Pan Brothers Tbk and Group are located (3.9)*	GRI 413: Masyarakat Lokal *GRI 413: Local Communities*	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak , dan program pengembangan *413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs* 413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal *413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities*	Dampak signifikan bagi pemangku kepentingan (masyarakat) *Significant impact on stakeholders (community)*
	4 PENDIDIKAN BERKUALITAS	Pengembangan Sumber Daya Manusia *Human Capital Development* Pelatihan dan Pendidikan *Training and Education*	Meningkatkan keterampilan teknis dan kompetensi inti melalui pendidikan dan pelatihan kejuruan kepada orang muda dan dewasa yang berhubungan dengan usaha PBRX agar dapat meningkatkan kemampuan kerja masyarakat dan mendorong kewirausahaan (4.4) *To provide technical skills and vocational training to young and mature adults related to PBRX business functions to enhance employability and encourage entrepreneurship (4.4)*	GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan *GRI 404: Training and Education*	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan *404-1 Average hours of training per year per employee* 404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan *404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs*	Dampak signifikan bagi pemangku kepentingan (masyarakat, pekerja) *Significant impact on stakeholders and the company (employees, community)*
				GRI 413: Masyarakat Lokal *GRI 413: Local Communities*	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak , dan program pengembangan *413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs* 413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal *413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities*	
	5 KESETARAAN GENDER	Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara *Diversity and Equal Opportunity*	Memberikan kesempatan yang setara bagi perempuan maupun laki-laki di semua tingkat perusahaan agar mereka dapat berpartisipasi dalam fungsi manajemen di PT Pan Brothers Tbk dan Grup dan berkembang menjadi pemimpin (5.5) *To provide equal opportunity to women so that they can participate in the management function at all levels in PT Pan Brothers Tbk and Group and grow as leaders (5.5)*	GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan *GRI 404: Training and Education*	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan *404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs* 404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier *404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews*	Dampak signifikan bagi pema ngku kepentingan (masyarakat, pekerja) *Significant impact on stakeholders and the company (employees, community)*
				GRI 405: Kenaekaragaman dan Kesempatan Setara *GRI 405: Diversity and Equal Opportunity*	405-1 Keragaman badan tata kelola dan karyawan *405-1 Diversity of governance bodies and employees* 405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki *405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men*	
	8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI	Penyediaan Pekerjaan *Provision of Jobs & Employment* Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) *Occupational Health and Safety*	Mendukung Pemerintah Indonesia dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan pendapatan per kapita dengan menciptakan lapangan kerja dalam PBRX (8.1) *To support the Government of Indonesia in enhancing economic growth and per capita income by creating job opportunities within PBRX (8.1)* Mendukung program ketenagakerjaan secara produktif dan adil dengan gaji dan fasilitas yang setara bagi semua karyawan, termasuk untuk kaum muda dan disabilitas (8.5) *To support productive employment and fair employment programs with equal pay and facilities for all, including for young people and for physically challenged people (8.5)*	GRI 202: Keberadaan Pasar *GRI 202: Market Presence*	202-1 Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional *202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage*	Dampak signifikan bagi pemangku kepentingan (masyarakat, pekerja, pemerintah) *Significant impact on stakeholders and the company (employees, community, government)*
				GRI 401: Kepegawaian *GRI 401: Employment*	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan *401-1 New employee hires and employee turnover*	
				GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja *GRI 403: Occupational Health & Safety*	403-1 Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja *403-1 Occupational health and safety management system* 403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden *403-2 Hazard identification, risks assessment, and incident investigation* 403-3 Layanan kesehatan kerja *403-3 Occupational health services* 403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja *403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety* 403-5 Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja *403-5 Worker training on occupational health and safety* 403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja *403-6 Promotion of worker health* 403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis *403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships* 403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja *403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system* 403-9 Kecelakaan kerja 403-10 Penyakit akibat kerja *403-10 Work-related ill health* *403-9 Work-related injuries*	

Kategori *Category*	SDG Goal *SDG Goal*	Scope/Topic *Scope/Topic*	Komitmen *Commitment*	Standar GRI *GRI Standard*	Pengungkapan Topik Spesifik *Specific Topic Disclosure*	Menapa Topik ini Material *Why This Material*
				nasi *GRI 406: Non-Discrimination*	meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan *406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken*	
				GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif *GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining*	407-1 Operasi dan pemasok dimana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko *407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association andcollective bargaining may be at risk*	
				GRI 408: Pekerja Anak *GRI 408: Child Labor*	408-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak *408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor*	
				GRI 419: Kepatuhan Sosial Ekonomi *GRI 419: Socioeconomic Compliance*	419-1 Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi *419-1 Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area*	
Lingkungan *Environmental*	7 ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU	Efisiensi dan Konservasi Energi *Energy Efficiency and Conservation* Penggunaan Air yang Bertanggung Jawab *Responsible Water Usage*	Menggunakan energi dan air secara efisien dan melakukan investasi terhadap sumber daya energi terbarukan, agar setidaknya 31% dari total energi merupakan energi terbarukan pada tahun 2030 di PT Pan Brothers Tbk dan Grup (7.3) *To utilize energy efficiently and invest in renewable energy resources to comprise at least 31% energy usage by 2030 at PT. Pan Brothers Tbk and Group (7.3)*	GRI 302: Energi *GRI 302: Energy*	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi *302-1 Energy consumption within the organization* 302-3 Intensitas energi *302-3 Energy intensity* 302-4 Pengurangan konsumsi energi *302-4 Reduction of energy consumption*	Dampak signifikan bagi pemangku kepentingan (masyarakat, pekerja, pemerintah, perusahaan) *Significant impact on stakeholders (community, government) and the company*
				GRI 303: Air dan Efluen *GRI 303: Water and Effluents*	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya Bersama *303-1 Interactions with water as a shared resource* 303-2 Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air *303-2 Management of water discharge-related impacts* 303-3 Pengambilan air *303-3 Water withdrawal* 303-4 Pembuangan air *303-4 Water discharge* 303-5 Konsumsi air *303-5 Water consumption*	
	12 KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB	Sumber Material Berkelanjutan *Sustainable Material Sourcing* Ekonomi Sirkuler & Pengelolaan Limbah *Responsible Waste Management*	Memastikan penggunaan sumber daya yang berkelanjutan di seluruh rantai pasokan dan mengurangi volume timbulan limbah melalui inisiatif 3R (reduce, reuse, recycle) di semua fasilitas PBRX (12.5) *To ensure sustainable resource utilization throughout the supply chain and substantially reduce waste production through prevention, reduction, recycling and reuse across all PBRX facilities (12.5)*	GRI 204: Praktik Pengadaan *GRI 204: Procurement Practices*	204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok local *204-1 Proportion of spending on local suppliers*	Dampak signifikan bagi pemangku kepentingan (masyarakat, pekerja, pemerintah, perusahaan) *Significant impact on stakeholders (community, suppliers, buyers, government) and the company*
				GRI 301: Material *GRI 301: Materials*	301-2 Material input dari daur ulang yang digunakan *301-1 Materials used by weight or volume or cost* 301-2 Material input dari daur ulang yang digunakan *301-2 Recycled input materials used*	
				GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok *GRI 304: Biodiversity*	308-1 Seleksi Pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan *304-2 Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity*	
				GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok *GRI 414: Supplier Social Assessment*	414-1 Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria social *414-1 New suppliers that were screened using social criteria*	
				GRI 306: Limbah *GRI 306: Waste*	306-1 Timbulan Limbah dan dampak yang signifikan terkait limbah *306-1 Waste generation and significant waste-related impacts* 306-2 Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah *306-2 Management of significant waste-related impacts* 306-3 Timbulan Limbah *306-3 Waste generated*	
	13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM	Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) *GHG Emissions Reduction*	Mengurangi emisi GRK (gas rumah kaca) hingga 30% pada tahun 2030 melalui investasi sumber daya energi terbarukan dan peningkatan penggunaan biomassa (13.2) *To reduce GHG emissions by at least 30% by 2030 through investments in renewable energy resources and increased biomass usage (13.2)*	GRI 305: Emisi *GRI 305: Emissions*	305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung *305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions* 305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung *305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions* 305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya *305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions* 305-4 Intensitas emisi GRK *305-4 GHG emissions intensity* 305-5 Pengurangan emisi GRK *305-5 Reduction of GHG emissions intensity*	Dampak signifikan bagi pemangku kepentingan (masyarakat, pekerja, pemerintah, perusahaan) *Significant impact on stakeholders (community, government) and the company*
				GRI 307: Kepatuhan Lingkungan *GRI 307: Environmental Compliance*	307-1 Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup *GRI 307: Environmental Compliance*	
Ekonomi *Economy*	9 INDUSTRI, INOVASI DAN INFRASTRUKTUR	Kinerja Ekonomi *Economic Performance* Digitalisasi dan Inovasi Teknologi (Industri 4.0) *Digitalization and Technological Innovation (Industry 4.0)*	Mengembangkan proses industrialisasi dan inovasi yang inklusif dan berkelanjutan dalam industri garmen melalui peningkatan kontribusi terhadap GDP dan pangsa lapangan kerja (9.2) *To promote inclusive and sustainable industrialization and innovation in the garment industry through raising share of GDP while maintaining share of employment (9.2)*	GRI 201: Kinerja Ekonomi *GRI 201: Economic Performance*	201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan *201-1 Direct economic value generated and distributed*	Dampak signifikan terhadap pemangku kepentingan (investor, pemasok, pembeli) dan perusahaan *Significant impact on stakeholders (investors, suppliers, buyers) and the company*
	16 PERDAMAIAN, KEADILAN DAN KELEMBAGAAN YANG TANGGUH	Transparansi dan Anti Korupsi *Transparency and Anti-Corruption*	Mendukung Pemerintah Indonesia dalam pemberantasan korupsi dalam segala bentuk melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) di lingkungan PT Pan Brothers Tbk dan Grup (16.5) *To support the Government of Indonesia to eliminate corruption in all forms by implementing good corporate governance (GCG) within PT. Pan Brothers Tbk and Group (16.5)*	GRI 205: Anti Korupsi *GRI 205: Anti-Corruption*	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi *205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures*	Dampak signifikan terhadap pemangku kepentingan (investor, pemasok, pembeli) dan perusahaan *Significant impact on stakeholders (investors, suppliers, buyers, government) and the company*
				GRI 207: Pajak *GRI 207: Tax*	207-1 Pendekatan terhadap pajak *207-1 Approach to tax*	

Keterlibatan Pemangku Kepentingan

[GRI 102-21] [GRI 102-24] [GRI 102-28] [GRI 102-29] [GRI 102-31] [GRI 102-40] [GRI 102-41] [GRI 102-42] [GRI 102-43] [GRI 102-44]

Keberhasilan kinerja usaha dan program – program keberlanjutan tahun 2021 adalah hasil dari kerja sama dari seluruh para pemangku kepentingan. Keterlibatan para pemangku kepentingan dalam memberikan masukan yang konstruktif adalah salah satu wujud komitmen Perseroan untuk kemajuan perseroan untuk menentukan langkah-langkah peningkatan kinerja usaha terhadap aspek ekonomi, sosial dan lingkungan di masa yang akan datang. Adapun keterlibatan pemangku kepentingan dengan PBRX sepanjang tahun dan di tahun 2021 dapat dilihat dari tabel berikut ini:

Stakeholder Engagement

[GRI 102-21] [GRI 102-24] [GRI 102-28] [GRI 102-29] [GRI 102-31] [GRI 102-40] [GRI 102-41] [GRI 102-42] [GRI 102-43] [GRI 102-44]

We believe that the achievement of our business performance and sustainability program in 2021 involves the synergy and cooperation of all stakeholders. The Company actively seeks constructive input from stakeholders to accelerate business performance from an economic, social and environmental aspect for the present and the future. The following table provides a breakdown of the stakeholders involved with PBRX throughout the years and in 2021:

Tabel Kelompok Pemangku Kepentingan dan Keterlibatan Mereka / ***Table of Stakeholders and their Involvements and Interests***

Pemangku Kepentingan [GRI 102-40] *Stakeholders [GRI 102-40]*	Metode Identifikasi [GRI 102-42] *Stakeholder Identification Method [GRI 102-42]*	Perhatian Utama dan Harapan [GRI 102-44] *Main Interest and Expectation [GRI 102-44]*	Metode Keterlibatan [GRI 102-44] *Method of Involvement [GRI 102-44]*	Frekuensi Keterlibatan [GRI 102-43] *Frequency of Involvement [GRI 102-43]*
Pemegang Saham *Shareholders*	- Kepentingan aspek ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan - Pengaruh terhadap kinerja usaha perseroan *- Importance of economic, social and environmental aspects* *- The impact of the company's business performance*	- Peningkatan kinerja usaha dan perolehan dividen - Persetujuan rencana kerja dan anggaran (RKAP) dan rencana jangka panjang perusahaan (RJPP) - Persetujuan penetapan anggota Dewan Komisaris dan Direksi *- Improving business performance and receiving dividends* *- Approval of the company's work plans budgets and long-term plans* *- Approval of the appointment of the Board of Commissioners and Board of Directors*	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) *General Meetings of Shareholders (GMS)*	Minimal dua kali setahun *At least twice a year*
Investor *Investor*	- Kepentingan aspek ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan - Akses keterbukaan informasi *- Importance of economic, social and environmental aspects* *- Access to information disclosure*	- Peningkatan nilai investasi dari kinerja perseroan - Manfaat dari efisiensi pengelolaan energi serta limbah - Laporan keuangan yang akuntabel dan transparan *- Improving the investment value of the company's performance* *- The benefits of energy efficiency and waste management* *- Accountability and transparency of financial statements*	- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) - Pertemuan analis - Pertemuan Investor - Kunjungan lapangan *- General Meetings of Shareholders (GMS)* *- Analyst and investor meetings* *- Site visit*	- Minimal dua kali setahun - Sesuai kebutuhan *- At least twice a year* *- As required*
Pemerintah / Pembuat Kebijakan *Government / Regulator*	- Kepentingan aspek hukum dan peraturan / kebijakan - Pengaruh terhadap kebijakan perseroan *- Importance of legal aspect and regulations* *- The impact of the company policy*	- Dukungan kebijakan atau peraturan-peraturan terhadap aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. - Akselerasi peningkatan kinerja usaha perseroan melalui dukungan kebijakan, legal dan administrasi. - Kemitraan yang strategi untuk program-program keberlanjutan dan ekonomi pembangaunan. *- Policies or regulations support on the economic, social and environmental aspects.* *- Accelerated improvement of the company's business performance through policy, legal and administrative support.* *- Strategic partnerships for sustainability programs and economic development.*	- Rapat konsultasi Regular - Audit kepatuhan *- Regular consultation meetings* *- Compliance audit*	Sesuai kebutuhan *As required*

Pemangku Kepentingan [GRI 102-40] *Stakeholders [GRI 102-40]*	Metode Identifikasi [GRI 102-42] *Stakeholder Identification Method [GRI 102-42]*	Perhatian Utama dan Harapan [GRI 102-44] *Main Interest and Expectation [GRI 102-44]*	Metode Keterlibatan [GRI 102-44] *Method of Involvement [GRI 102-44]*	Frekuensi Keterlibatan [GRI 102-43] *Frequency of Involvement [GRI 102-43]*
Pemasok *Supplier*	- Kepentingan aspek ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan - Pengaruh terhadap kualitas produksi *- Importance of economic aspects* *- The impact of production and non-production quality*	- Bagian dari rantai pasokan untuk mendukung bahan baku produksi dan non-produksi yang berkualitas dan kompetitif - Melakukan proses, seleksi dan evaluasi yang terbuka dan objektif *- Part of the supply chain to support the quality and competitive on the production and non-production materials* *- Conducting fair and objective process of procurement tender*	- Tender pengadaan - Seleksi tender pengadaan - Evaluasi kinerja pemasok *- Procurement tender process* *- Evaluation and monitoring of supplier performance*	Sesuai kebutuhan *As required*
Karyawan *Employee*	- Kepentingan aspek ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan - Pengaruh terhadap kinerja usaha perseroan *- Importance of economic, social and environmental aspects* *- The impact the company's business performance*	- Kepentingan aspek ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan - Pengaruh terhadap kinerja usaha perseroan - Meningkatkan ketrampilan, profesionalitas dan pengembangan kompetensi karyawan, termasuk beasiswa pendidikan - Kontribusi maksimal untuk meningkatkan kinerja usaha perseroan *- Ensuring employees have clarity of rights and obligations in accordance to their KPIs.* *- No discrimination practices in all forms, including career paths and remuneration* *- Ensuring occupational health, safety and comfort in carrying out work* *- Minimizing the risk of work accidents.* *- Improving skills, professionalism and competency development of employees, including educational scholarships* *- Maximum contribution to improve the company's business performance*	- Forum dan sarana komunikasi antara manajemen dengan karyawan - Pelatihan, pengembang-an kompetensi dan beasiswa pendidikan *- Communication forum among employee and the management* *- Training, competency development and education scholarship*	- Sesuai kebutuhan - Rapat bulanan untuk level manajemen senior - Rapat tahunan perseroan *- As required* *- Senior management level monthly meeting* *- Annual meetings*
Pelanggan *Customer / buyer*	- Kepentingan aspek ekonomi, aspek sosial dan aspeklingkungan - Pengaruh terhadap kinerja usaha perseroa *- Importance of economic, social and environmental aspects* *- The impact the company's business performance*	- Memastikan kualitas produk dan kepuasan layanan -Memberikan informasi yang valid tentang perseroan - Penyelesaian keluhan pelanggan yang memuaskan - Membangun kemitraan untuk program-program keberlanjutan dan dukungan terhadap aspek sosial dan aspek lingkungan - Kolaborasi dalam praktik pemasokan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab *- Ensuring product quality and service satisfaction* *- Providing valid information about the company* *- Satisfactory resolution of customer complaints* *- Developing the partnerships of sustainability programs and support on the social and environmental aspects*	- Survei kepuasan pelanggan (berdasarkan metrik seperti tingkat pengetahuan, kualitas produk, komunikasi, layanan, dll.) - Layanan Pengaduan Pelanggan - Program kemitraan - Portal untuk sistem manajemen vendor, praktik pembelian, dll. *- Customer satisfaction survey* *- Complaint service* *- Partnership programs*	Sesuai kebutuhan *As required*

Pemangku Kepentingan [GRI 102-40] *Stakeholders [GRI 102-40]*	Metode Identifikasi [GRI 102-42] *Stakeholder Identification Method [GRI 102-42]*	Perhatian Utama dan Harapan [GRI 102-44] *Main Interest and Expectation [GRI 102-44]*	Metode Keterlibatan [GRI 102-44] *Method of Involvement [GRI 102-44]*	Frekuensi Keterlibatan [GRI 102-43] *Frequency of Involvement [GRI 102-43]*
Masyarakat Sipil / Lokal *Public*	- Kepentingan aspek ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan - Pengaruh terhadap persepsi perseroan - Keterlibatan lokasi operasional *- Importance of economic, social and environmental aspects* *- The impact of the company's perception* *- Operational site involvement*	- Menjamin keberhasilan dari program-program keberlanjutan pada aspek ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan - Mendukung lingkungan hijau, lestari dan tanpa polusi - Aktif untuk menjalin hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar *- Ensuring the success of sustainability programs in economic, social and environmental aspects* *- Providing the green, sustainable and non-polluting environment* *- Actively in building a harmonious relationship with the surrounding community*	Pelibatan masyarakat dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan CSR/Keberlanjutan *Public involvement in implementing CSR and or sustainability programs*	Sesuai kebutuhan *As required*
Serikat Kerja *Labor Union*	- Kepentingan aspek hukum dan ekonomi - Pengaruh terhadap kinerja usaha perseroan *- Importance of legal and economic aspects* *- The impact the company's business performance*	- Turut serta menciptakan iklim kerja yang kondusif. - Mendapatkan hak yang layak dan sesuai dengan kewajiban yang harus dijalankan. - Kontribusi positif terhadap berbagai permasalahan yang muncul terkait K3, pelatihan dan pendidikan, serta kinerja usaha perseroan *- Creating a conducive work climate.* *- Obtaining proper rights regarding the employment agreement.* *- Contribution positively on the issues of training and education as well as the company's business performance*	- Pembahasan perjanjian kerja bersama - Pembahasan terhadap permasalahan antara karyawan dan manajemen *- Discussion of the employment agreements* *- Discussion of the employment issues / problems*	Sesuai kebutuhan *As required*
Asosiasi *Associations*	- Kepentingan aspek sosial - Pengaruh terhadap persepsi perseroan - Keterlibatan perseroan di forum yang lebih luas (nasional dan internasional) *- Importance of economic and social aspects* *- The impact of the company's perception* *- The company's Involvement at national and international forums*	- Mendapatkan dukungan dari setiap asosiasi sesuai dengan bidang asosiasi yang diikuti termasuk peluang kerja sama bisnis yang strategis - Mendapatkan informasi yang terkini dan valid untuk kebijakan-kebijakan dari pemerintah sehubungan dengan bisnis/operasiona perseroan - Meningkatkan kinerja ekonomi Perseroan serta tanggung jawab sosial maupun lingkungan - Meningkatkan persepsi positif perseroan di forum nasional dan international *- Receiving the support of the associations in accordance with the associated fields including the information of strategic business cooperation opportunities* *- Obtaining current and valid information of the government policies / regulation related to the company's businesses* *- Improving the Company's economic performance as well as social and environmental responsibility* *- Improving the company's perspective at national and international forums*	Kemitraan/Kerjasama strategis yang mendukung usaha-usaha perseroan *Strategic partnership to support the company's business performance*	Sesuai kebutuhan *As required*



Daftar Indeks Standar GRI *GRI Standards Index*

[GRI 102-55]

Standar dan Pengungkapan GRI *GRI Standards and Disclosures*		Halaman *Page*
GRI 102: Pengungkapan Umum *GRI 102: General Disclosures*		
Profil Organisasi *Organizational Profile*		
102-1	Nama organisasi *Name of the organization*	26
102-2	Kegiatan, merek, produk dan jasa *Activities, brands, products and services*	19, 24
102-3	Lokasi kantor pusat *Location of headquarters*	21, 177
102-4	Lokasi operasi *Location of operations*	21, 19
102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum *Ownership and legal form*	19
102-6	Pasar yang dilayani *Markets served*	19, 24
102-7	Skala organisasi *Scale of the organization*	5, 66, 70, 157
102-8	Informasi tentang karyawan dan pegawai lainnya *Information on employees and other workers*	
102-9	Rantai pasokan *Supply chain*	70
102-11	Prinsip pencegahan dan pendekatan *Precautionary principle and approach*	44
102-12	Inisiatif eksternal *External initiatives*	32
102-13	Keanggotaan asosiasi *Membership of associations*	20
Strategi *Strategy*		
102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan *Statement from senior decision-maker*	10
102-15	Dampak utama, risiko dan peluang *Key impacts, risks and opportunities*	10, 44, 50
Etika dan Integritas *Ethics and Integrity*		
102-16	Nilai, prinsip, standar dan norma perilaku *Values, principles, standards and norms of behaviour*	42, 50
102-17	Mekanisme nasihat dan perhatian tentang etika *Mechanism for advice and concerns about ethics*	42, 76
Tata Kelola *Governance*		
102-18	Struktur tata kelola *Governance Structure*	29, 56, 59, 60
102-19	Mendelegasikan wewenang *Delegating authority*	56
102-20	Tanggung jawab tingkat eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan dan sosial *Executive-level responsibility for economic, environmental and social topics*	56, 176
102-21	Berkonsultasi dengan para pemangku kepentingan mengenai topik-topik ekonomi, lingkungan dan sosial *Consulting stakeholders on economic, environmental and social topics*	56, 58, 184
102-22	Komposisi badan tata kelola tertinggi dan komitenya *Composition of the highest governance body and its committee*	29, 56, 59, 60
102-23	Ketua badan tata kelola tertinggi *Chair of the highest governance body*	56
102-24	Menominasikan dan memilih badan tata kelola tertinggi *Nominating and selecting the highest governance body*	56, 184
102-25	Konflik kepentingan *Conflicts of interest*	45
102-26	Peran badan tata kelola tertinggi dalam menetapkan tujuan nilai-nilai, dan strategi *Role of highest governance body in setting purpose, values and strategy*	56, 176
102-27	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi *Collective knowledge of highest governance body*	56, 58
102-28	Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi *Evaluating the highest governance body's performance*	56, 184
102-29	Mengidentifikasi dan mengelola dampak ekonomi, lingkungan dan sosial *Identifying and managing economic, environmental and social impacts*	50, 56, 184
102-30	Keefektifan proses manajemen resiko *Effectiveness of risk management process*	56, 57
102-31	Pengkajian topik ekonomi, lingkungan dan sosial *Review of economic, environmental and social topics*	56, 57, 184
102-32	Peran badan tata kelola tertingg dalam pelaporan keberlanjutan *Highest governance body's role in sustainability reporting*	56, 58
102-33	Mengomunikasikan hal-hal kritis *Communicating critical concerns*	56, 57
Keterlibatan Pemangku Kepentingan *Stakeholder Engagement*		
102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan *List of stakeholder groups*	184, 185, 186
102-41	Perjanjian perundingan kolektif *Collective bargaining agreements*	184
102-42	Mengidentifikasikan dan memilih pemangku kepentingan *Identifying and selecting stakeholders*	184, 185, 186
102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan *Approach to stakeholder engagement*	184, 185, 186
102-44	Topik utama dan masalah yang dikemukakan *Key topics and concerns raised*	184, 185, 186
Praktik Pelaporan *Reporting Practice*		
102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan dikonsolidasi *Entities included in the consolidated financial statements*	177
102-46	Menetapkan isi laporan dan batasan topik *Defining report content and topic boundaries*	178
102-47	Daftar topik material *List of material topics*	178, 179, 180
102-48	Penyajian kembali informasi *Restatements of information*	177
102-49	Perubahan dalam pelaporan *Changes in reporting*	177
102-50	Periode pelaporan *Reporting period*	176
102-51	Tanggal laporan terbaru *Date of most recent report*	176
102-52	Siklus pelaporan *Reporting cycle*	176
102-53	Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan *Contact point for question regarding the report*	177
102-54	Klaim bahwa pelaporan sesuai dengan standar GRI *Claims of reporting in accordance with the GRI Standards*	176
102-55	Indeks isi GRI *GRI content index*	176
102-56	Assurance oleh pihak eksternal *External assurance*	176
GRI 103: Pendekatan Manajemen *GRI 103: Management Approach*		
Pendekatan Manajemen *Management Approach*		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya *Explanation of the material topic and its boundary*	50, 63, 91, 95, 97, 100, 103, 105, 109, 117, 121, 122, 137, 148, 179
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya *The management approach and its components*	50, 52, 56, 63, 83, 84, 91, 95, 100, 103, 105, 117, 121, 122, 137,
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen *Evaluation of the management approach*	50, 91, 95, 100, 103, 105

Dampak Ekonomi *Economic Impact*

GRI 201: Kinerja Ekonomi *GRI 201: Economic Performance*		
Kinerja Ekonomi		
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan *Direct economic value generated and distributed*	66, 69, 183
GRI 202: Keberadaan Pasar *GRI 202: Market Presence*		
Keberadaan Pasar		
202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional *Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage*	165, 181
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung *GRI 203: Indirect Economic Impacts*		
Dampak Ekonomi Tidak Langsung		
203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan *Significant indirect economic impacts*	130, 180
GRI 204: Praktik Pengadaan *GRI 204: Procurement Practices*		
Praktik Pengadaan		
204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok local *Proportion of spending on local suppliers*	105, 182
GRI 205: Anti- Korupsi *GRI 205: Anti-Corruption*		
Anti- Korupsi		
205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi *Communication and training about anti-corruption policies and procedures*	77, 183
GRI 207: Pajak *GRI 207: Tax*		
Pajak		
207-1	Pendekatan terhadap pajak *Approach to tax*	77, 183

Dampak Lingkungan *Environmental Impact*

GRI 301: Material
GRI 301: Materials

Sumber Bahan Lokal dan Berkelanjutan *Sustainable and Local Material Sourcing*

301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume *Materials used by weight or volume*	100, 103, 182
301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan *Recycled input materials used*	100, 103, 182

GRI 302: Energi
GRI 302: Energy

Manajemen energi *Energy Management*

302-1	Konsumsi energi dalam organisasi *Energy consumption within the organization*	91, 182
302-3	Intensitas energi *Energy intensity*	91, 92, 182
302-4	Pengurangan konsumsi energi *Reduction of energy consumption*	91, 92, 182

GRI 303: Air dan Efluen
GRI 303: Water and Effluents

Manajemen Air *Water Management*

303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama *Interaction with water as a shared resource*	95, 96, 97, 98, 182
303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air *Management of water discharge-related impacts*	95, 98, 182
303-3	Pengambilan air *Water withdrawal*	96, 97, 182
303-4	Pembuangan air *Water discharge*	95, 98, 182
303-5	Konsumsi air *Water consumption*	95, 96, 182

GRI 304: Biodiversity
GRI 304: Biodiversity

Dampak pada Keanekaragaman Hayati *Impact on Biodiversity*

304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati *Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity*	100, 182

GRI 305: Emisi
GRI 305: Emissions

Emisi GHG *GHG Emissions*

305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung *Direct (Scope 1) GHG emissions*	117, 183
305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung *Energy indirect (Scope 2) GHG emissions*	117, 183
305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya *Other indirect (Scope 3) GHG emissions*	117, 183
305-4	Intensitas emisi GRK *GHG emissions intensity*	117, 118, 183
305-5	Pengurangan emisi GRK *Reduction of GHG emissions intensity*	117, 118, 183

GRI 306: Limbah
GRI 306: Waste

Ekonomi Sirkuler & Pengelolaan Limbah *Circular Economy & Waste Management*

306-1	Timbulan Limbah dan dampak yang signifikan terkait limbah *Waste generation and significant waste-related impacts*	109, 110, 112, 113, 183
306-2	Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah *Management of significant waste-related impacts*	109, 110, 112, 113, 183
306-3	Timbulan Limbah *Waste generated*	109, 111, 112, 183

GRI 307: Kepatuhan Lingkungan
GRI 307: Environmental Compliance

Kepatuhan Lingkungan *Environmental Compliance*

307-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup *Non-compliance with environmental laws and regulations*	119, 183

GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok
GRI 308: Supplier Environmental Assessment

Penilaian Pemasok *Supplier Assessment*

308-1	Seleksi Pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan *New suppliers that were screened using environmental criteria*	100, 102, 182

Dampak Sosial *Social Impact*

GRI 401: Kepegawaian
GRI 401: Employment

Penyediaan Pekerjaan & Pekerjaan *Provision of Jobs & Employment*

401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan *New employee hires and employee turnover*	163, 181

GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja
GRI 403: Occupational Health and Safety

Kesehatan dan keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*

403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja *Occupational health and safety management system*	166, 181
403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden *Hazard identification, risks assessment, and incident investigation*	166, 168, 169, 171, 173, 181
403-3	Layanan kesehatan kerja *Occupational health services*	166, 170, 181
403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja *Worker training on occupational health and safety*	166, 167, 168, 169, 181
403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja *Worker training on occupational health and safety*	166, 168, 181
403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja *Promotion of worker health*	166, 170, 171, 172, 173, 181
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis *Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships*	169, 171
403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja *Workers covered by an occupational health and safety management system*	167, 170, 181
403-9	Kecelakaan kerja *Work-related injuries*	166, 168, 181
403-10	Penyakit akibat kerja *Work-related ill health*	166, 181

GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan
GRI 404: Training and Education

Pelatihan dan Pendidikan *Training and Education*

404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan *Average hours of training per year per employee*	138, 139, 164, 180
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan *Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs*	140,142,143,145, 147,148,158,180
404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier *Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews*	158, 181

GRI 405: Kenaekaragaman dan Kesempatan Setara
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity

Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara *Diversity and Equal Opportunity*

405-1	Keragaman badan tata kelola dan karyawan *Diversity of governance bodies and employees*	157, 164, 181
405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki *Ratio of basic salary and remuneration of women to men*	181

GRI 406: Non-Diskriminasi
GRI 406: Non-Discrimination

Kesempatan Kerja yang Adil & Setara *Fair & Equal Employment Opportunity*

406-1	Insiden Diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan *Incidents of discrimination and corrective actions taken*	164, 182

GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining

Kebebasan Berserikat dan Berunding Bersama *Freedom of Association and Collective Bargainin*

407-1	Operasi dan pemasok dimana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko *Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk*	165, 182

GRI 408: Pekerja Anak
GRI 408: Child Labor

Pencegahan Pekerja Anak *Prevention of Child Labor*

408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak *Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor*	164, 182

GRI 413: Masyarakat Lokal
GRI 413: Local Communities

Pemberdayaan Masyarakat Lokal *Local Community Empowerment*

413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak , dan program pengembangan *Operation with local community engagement, impact assessments and development programs*	126, 127, 180
413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal *Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities*	127, 132, 134, 135, 142, 143, 145, 147, 148, 149, 151, 153, 158, 162, 180

GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok
GRI 414: Supplier Social Assessment

Penilaian Pemasok *Supplier Assessment*

414-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria social *New suppliers that were screened using social criteria*	101, 102, 183

GRI 419: Kepatuhan Sosial Ekonomi
GRI 419: Socioeconomic Compliance

Kepatuhan Sosial Ekonomi *Socioeconomic Compliance*

419-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi *Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area*	175, 182

Indeks POJK-51/2017 *POJK-51/2017 Index*

Laporan Keberlanjutan ini disusun sesuai dengan persyaratan dalam Lampiran-II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 / POJK.O3 / 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan kepada Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:

This Sustainability Report is prepared in accordance with the requirements in Appendix-II of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.O3/2017 concerning the Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer, and Publicly Listed Company.

Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai: *The Sustainability Report contains information about:*		Halaman *Page*
1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan ***Elaboration of Sustainability Strategy***		50
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan ***Overview of Performance on Sustainability Aspects***		5
a. Aspek ekonomi *Economic aspects*		5, 69
i. kuantitas produksi atau jasa yang dijual;	*i. Quantity of products or services sold;*	5, 69
ii. pendapatan atau penjualan;	*ii. Revenue or sales;*	5, 69
iii. laba atau rugi bersih;	*iii. Net profit or loss;*	5, 69
iv. produk ramah lingkungan; dan	*iv. Environment-friendly products;*	105-109
v. pelibatan pihak local yang berkaitan dengan proses bisnis Keberlanjutan.	*v. Engagement of local stakeholders concerning the Sustainability business process*	127-131
b. Aspek lingkungan Hidup *Environmental aspects*		6, 84
i. penggunaan energi (antara lain listrik dan air);	*i. Energy consumption (including electricity and water);*	6, 91, 96
ii. pengurangan emisi yang dihasilkan;	*ii. Emission reductions achieved;*	6, 118
iii. pengurangan limbah dan efluen;	*iii. Reduction of waste and effluent;*	6, 111-113
iv. pelestarian keanekaragaman hayati.	*iv. Biodiversity conservation*	100
c. Uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan keberlanjutan bagi masyarakat dan lingkungan *Description of positive and negative impacts out of sustainability application on community and environment.*		118
3. Profil Singkat ***Brief Profile***		19
a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan Perusahaan; *Company vision, mission, and sustainability values;*		18, 50
b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimile, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan; *Name, address, phone number, fax number, email address, and website of FSI, Issuer and Public Company, as well as their branch offices and/or representative offices;*		18, 21
c. Skala usaha, meliputi: *Business Scale covering:*		
i. Total asset atau kapitalisasi asset, dan total kewajiban;	*i. Total assets or assets capitalization, and total liabilities;*	66
ii. Informasi mengenai karyawan;	*ii. Information on employees;*	157
iii. Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah);	*iii. Shareholding percentage (public and government);*	19, 25
iv. Wilayah operasional.	*iv. Operational area*	20-21
d. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan; *Short description on products, services, and business activities;*		24
e. Keanggotaan pada asosiasi; *Membership of associations;*		20
f. Perubahan signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan. *Significant changes, such as those relating to branch office closure or opening and ownership structure.*		20
4. Penjelasan Direksi memuat: ***Description on Board of Directors contains:***		10
a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, paling sedikit meliputi: *Policy for responding to challenges in fulfilling the sustainability strategy, covering at least:*		10
i. Penjelasan nilai keberlanjutan bagi Perusahaan;	*i. Elaboration on sustainability values of the Company;*	10
ii. Penjelasan respons Perusahaan terhadap isu terkait penerapan keberlanjutan;	*ii. Elaboration on the Company's response towards issues concerning sustainability application;*	10
iii. Penjelasan komitmen pimpinan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam pencapaian penerapan keberlanjutan;	*iii. Elaboration on commitment of FSI, Issuer and Public Company leaders in achieving sustainability application;*	10
iv. Pencapaian kinerja penerapan keberlanjutan; dan	*iv. Achievement of sustainability application performance; and*	10-13
v. Tantangan pencapaian kinerja penerapan berkelanjutan.	*v. Challenges in sustainability achievement.*	

	Halaman *Page*
b. Penerapan berkelanjutan *Application of sustainability*	50
i. Pencapaian kinerja penerapan keberlanjutan (ekonomi, social, dan Lingkungan Hidup) dibandingkan dengan target; dan *Achievement of sustainability application (economic, social, and environmental aspects) against targets; and*	5
ii. Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Berkelanjutan). *Elaboration on achievement and challenges including significant events during the reporting period (in case of FSI required to make Sustainability Action Plan).*	32
c. Strategi pencapaian target *Target achievement strategy*	52
i. Pengelolaan risiko atas penerapan keberlanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup; *Risk management on the application of sustainability related to economic, social, and environmental aspects;*	56
ii. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha; *Seizure of business opportunity and prospects;*	68
iii. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik. *Description on economic, social, and environmental external situations that may potentially affect sustainability of FSI, Issuer and Public Company.*	10
5. Tata Kelola Keberlanjutan ***Sustainability Governance***	56
a. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keberlanjutan; *Description of tasks performed by the Board of Directors and the Board of Commissioners, employees, officials and/or sustainability;*	57
b. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/ atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keberlanjutan; *Elaboration on competence development for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners, employees, officials and/ or work unit responsible for the application of sustainability;*	56
c. Penjelasan mengenai prosedur LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan keberlanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam memngelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen ririko LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik; *Elaboration on procedure that FSI, Issuer and Publicly Listed Company applies in identifying, measuring, monitoring and controlling risks out of the application of sustainability relating to economic, social and environmental aspects, including roles of Board of Directors and Board of Commissioners in managing, carrying out regular review towards, and analyzing the effectiveness of FSI, Issuer and Public Company risk management process;*	56
d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan: Explanation of stakeholders:	184
i. Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; dan *Stakeholder engagement based on output of assessment over management, General Meeting of Shareholders (GMS), decision letters or others; and*	184
ii. Pendekatan yang digunakan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan keberlanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar. *FSI, Issuer and Public Company approach in engaging stakeholders in the application of sustainability, such as through discussion, survey and seminar.*	184
e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan keberlanjutan. *Problems faced, progress and influence to the application of sustainability.*	42
6. Kinerja Keberlanjutan ***Sustainability Aspect Performance***	5-7
a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal LJK. Emiten, dan Perusahaan Publik. *Elaboration on sustainable culture development activities in the internal of FSI, Issuer and Public Company.*	42
b. Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terahir meliputi: *Elaboration on economic performance in the past three (3) years including:*	66
i. Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan; dan *Comparison of target and performance of production, portfolio, financing targets, or investment, income and profit or loss in case Sustainability Report is prepared separately from the Annual Report; and*	66
ii. Perbandingan tergat dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrument keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan keberlanjutan. *Comparison of target and performance of portfolio, financing target, or investments in financial instruments or projects in line with the sustainability application*	66
c. Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir: *Social performance in the last 3 (three) years:*	122
i. Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen; *Commitment of FSI, Issuer or Public Company to provide services for the equal product and/or services to customers;*	122
ii. Ketenagakerjaan, paling sedikit memuat: *Employment, including at least:*	157
1. Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak; *Statement on the equality of employment or whether or not forced and child labours are employed;*	164
2. Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional; *Percentage of permanent employee remuneration at the lowest level against regional minimum wage;*	165

	Halaman *Page*
3. Lingkungan bekerja yang layak dan aman; *Proper and safe work environment;*	166
4. Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai. *Training and capabilities development for employees.*	141
iii. Masyarakat, paling sedikit memuat: *Community, at least contains:*	127
1. Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar; *Information on activities or operational areas that generate positive impacts and negative impacts on local communities;t*	126-127, 132, 148
2. Mekanisme dan jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti; *Community complaint mechanism and number of community complaints received and resolves up;*	126
3. TJSL pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat *CSR relatable to supports sustainable development goals including community empowerment programme achievements;*	127, 132, 148
4. Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat: *Environmental Performance of FSI, Issuers, and Public Companies, including at least:*	84
a. Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan; *Environmental costs incurred;*	54
b. Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang; dan *Description of the use of environmentally friendly materials, such as recyclable type; and*	103
c. Uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat: *Description on the use of energy, including at least:*	91
i. Jumlah dan intensitas energi yang digunakan; dan *Amount and intensity of the energy consumed; and*	91-92
ii. Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan. *Efforts and achievement made for energy efficiency including the use of renewable energy sources.*	92
iii. Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup paling sedikit memuat: *Environmental Performance for FSI, Issuer, and Publicly Listed Companies whose business processes are directly related to the Environment, including at least:*	6
1. Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d; *Performance as intended in letter d;*	6
2. Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap Lingkungan Hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem; *Information on operational activities or areas creating positive and negative impacts on the surrounding Environment, especially ecosystem carrying capacity improvement;*	88-119
3. Keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat: *Biodiversity, including at least:*	100
a. Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati; dan *Impacts from operational areas close to or situated in areas of conservation or otherwise those that contain biodiversity; and*	Not applicable
b. Usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna. *Biodiversity conservation efforts including flora or fauna species protection.*	Not applicable
4. Emisi, paling sedikit memuat: *Emissions, including at least:*	117
a. Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya; dan *Amount and intensity of emissions generated by type; and*	118
b. Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan; *Efforts and achievements made in emission reduction.*	118
5. Limbah dan efluen, paling sedikit memuat: *Waste and effluent, including at least:*	109
a. Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis; *Amount of waste end effluent generated by type;*	111
b. Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen; dan *Waste and effluent management mechanism*	112
c. Tumpahan yang terjadi (jika ada). *Spill that occurs (if any).*	Not applicable
6. Jumlah dan materi pengaduan Lingkungan Hidup yang diterima dan diselesaikan. *Number and content of Environmental complaint received and resolved.*	119
iv. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keberlanjutan *Responsibility for Sustainable Products and/or Services:*	105
1. Inovasi dan pengembangan produk keberlanjutan; *Innovation and development of sustainable products;*	105-109
2. Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan; *Number and percentage of products and services that have been undergone safety test for customers;*	6
3. Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari produk dan/atau jasa dan proses distribusi; *Positive and negative impact of products and/or services and distribution process;*	70, 109
4. Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya; *Number of products recalled and the reason;*	Not applicable
5. Survei kepuasan pelanggan. *Customer satisfaction survey*	185
7. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, jika ada ***Written Independent Verification, if any***	Not applicable

Lampiran *Appendix*

Lampiran 1: Persyaratan Hukum dan Pelanggan untuk Kepatuhan Sosial
Appendix 1: Social Compliance Legal and International Requirements

No	NOMOR REGULASI *REGULATION NO*	SUBYEK *SUBJECT*
	KETENAGAKERJAAN LABOR	
1	**Undang - Undang No.13 tahun 2003** *Regulation No.13 of 2003*	**Ketenagakerjaan** *Employment*
2	**Undang - Undang No.21 tahun 2000** *Regulation No.21 of 2000*	**Serikat Pekerja/Serikat Buruh** *Trade Unions/Trade Unions*
3	**Undang - Undang No.2 tahun 2004** *Regulation No.2 of 2004*	**Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial** *Industrial Relations Dispute Resolution*
4	**KepKa BSN No. 28 tahun 2004** *KepKa BSN No. 28 year 2004*	**Penetapan 10 (Sepuluh) Standar Nasional Indonesia** *Determination of 10 (Ten) Indonesian National Standards*
5	**Kepmenakertrans No. 16 tahun 2001** *Decree of the Minister of Manpower and Transmigration No. 16 year 2001*	**Tatacara Pencatatan Serikat Pekerja/Serikat Buruh** *Procedures for Recording Trade Unions/Trade Unions*
6	**Kepmenakertrans No. 102 tahun 2004** *Decree of the Minister of Manpower and Transmigration No. 102 year 2004*	**Waktu Kerja Lembur dan Upah Kerja Lembur** *Overtime and Overtime Wages*
7	**Kepmenakertrans No. 100 tahun 2004** *Decree of the Minister of Manpower and Transmigration No. 100 year 2004*	**Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu** *Terms of Implementation of Certain Time Work Agreements*
8	**Kepmenakertrans No. 187 tahun 2004** *Decree of the Minister of Manpower and Transmigration No. 187 year 2004*	**Iuran Anggota Serikat Pekerja/Serikat Buruh** *Union/Trade Union Member Dues*
9	**Permenakertrans No. 14 tahun 2006** *Minister of Manpower Regulation No. 14 Year 2006*	**Tatacara pelaporan Ketenagakerjaan di Perusahaan** *Procedures for Reporting Employment in the Company*
10	**Kepmen No.224/MEN/2003** *Ministerial decree No.224/MEN/2003*	**Kewajiban Pengusaha yang mempekerjakan Pekerja/Buruh Wanita antara pukul 23.00 s/d 05.00** *Obligation of Employers who employ Workers / Women Workers between 23.00 to 05.00*
11	**Kepmenakertrans No. 20 tahun 2004** *Decree of the Minister of Manpower and Transmigration No. 20 year 2004*	**Tatacara Memperoleh Ijin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing** *Procedure for Obtaining Permission to Hire Foreign Workers*
12	**Kepmenakertrans No. 69 tahun 2004** *Decree of the Minister of Manpower and Transmigration No. 69 year 2004*	**Tatacara Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional** *Procedures for Establishing National Work Competency Standards*
13	**Kepmenakertrans No. 48 tahun 2004** *Decree of the Minister of Manpower and Transmigration No. 48 year 2004*	**Tatacara Pembuatan dan Pengesahan Peraturan Perusahaan Serta Pembuatan & Pendaftaran Perjanjian Kerja (PKB)** *Procedures for Making and Ratification of Company Regulations and The Creation; Registration of Employment Agreements (PKB)*
14	**Undang - Undang No. 7 tahun 1981** *Law No. 7 of 1981*	**Wajib Lapor Ketenagakerjaan Di Perusahaan** *Mandatory Employment Report In The Company*
15	**Surat Menakertrans No.B.600/Men/Sj-Hk/VIII/20052005** *Letter of Minister of Manpower and Transmigration No.B.600/Men/Sj-Hk/VIII/20052005*	**Uang Penggantian Perumahan serta Pengobatan & Perawatan** *Housing Reimbursement and Treatment;*
16	**Undang - Undang No. 7 tahun 2006** *Law No. 7 of 2006*	**Anti Korupsi** *Anti-Corruption*

No	NOMOR REGULASI *REGULATION NO*	SUBYEK *SUBJECT*
17	**Undang - Undang No. 19 tahun 1999** Law No. 19 of 1999	**Penghapusan Kerja Paksa** Removal of Forced Labor
18	**Undang - Undang No. 39 tahun 1999** Law No. 39 of 1999	**Hak Asasi Manusia** Rights
19	**SK.Gubernur Banten No 561/Kep.272-Huk/2020** Sk. Governor of Banten No. 561/Kep.272 -Huk/2020	**Penetapan Upah Minimum Kab/Kota Propinsi Banten 2021** Determination of Minimum Wage Region / City of Banten Province 2021
20	**PP No. 78 tahun 2015** PP No. 78 of 2015	**Pengupahan** Wages
21	**Undang - Undang No. 40 tahun 2004** Law No. 40 of 2004	**Sistim Jaminan Sosial** Social Security System
22	**Kepmenaker No. 49 tahun 2004** Ministerial decree No. 49 year 2004	**Ketentuan Struktur dan Skala Upah** Wage Structure and Scale Provisions
23	**Undang - undang No. 20 tahun 1999** Law No. 20 of 1999	**Pengesahan Konvensi ILO no. 138 Concerning Minimum Age for admission to employment** Ratification of ILO Convention no. 138 Concerning Minimum Age for admission to employment
24	**Undang - Undang No. 13 tahun 2006** Law No. 13 of 2006	**Perlindungan Saksi dan Korban** Witness and Victim Protection
25	**Undang - undang No. 1 tahun 2000** Law No. 1 of 2000	**Pengesahan Konvensi ILO No. 182 Concerning the prohibition and immidiate action for the elimination of the worst forms of Child Labour** Ratification of ILO Convention No. 182 Concerning the prohibition and immediate action for the elimination of the worst forms of Child Labour
26	**Undang - Undang No. 21 tahun 1999** Law No. 21 of 1999	**Pengesahan Konvensi ILO No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation** Ratification of ILO Convention No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation
27	**Undang - Undang No. 7 tahun 1984** Law No. 7 of 1984	**Pengesahan Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita** Ratification of the ILO Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women
28	**Undang - Undang No. 80 tahun 1957** Law No. 80 of 1957	**Persetujuan Konvensi ILO tentang No. 100 mengenai Pengupahan yang sama bagi buruh laki-laki dan wanita untuk pekerjaan yang sama bagi buruh laki-laki dan wanita untuk pekerjaan yang sama nilainya** Approval of the ILO Convention on No. 100 on Equal Pay for male and female workers for equal employment for male and female workers for equally valued employment
29	**Undang - Undang Undang No. 18 tahun 1956** Law No. 18 of 1956	**Persetujuan konvensi organisasi perburuhan internasional** Approval of conventions of international labor organizations
30	**Permenaker No. 19 Tahun 2015** Regulation of Minister Manpower and Transmigration No. 19 Year 2015	**Tata Cara dan Persyaratan Pembayaran Manfaat Jaminan Hari Tua** Procedures and Terms of Payment of Old Age Guarantee Benefits
31	**Permenaker No. 6 Tahun 2016** Regulation of Minister Manpower and Transmigration No. 6 Year 2016	**Tunjangan Hari Raya (THR) Keagamaan bagi pekerja/buruh di perusahaan** Religious Holiday Allowance (THR) for workers in the company
32	**FLA Workplace Code of Conduct and Compliance Benchmarks** FLA Workplace Code of Conduct and Compliance Benchmarks	**Standard perburuhan, K3 dan Lingkungan** Labor, OHS and Environmental Standards
33	**Betterwork Assessment Tools** Better Work Assessment Tools	**Standard perburuhan, K3 dan Lingkungan** Labor, OHS and Environmental Standards
34	**Higg Facility Environment Modul (FEM) Assessment Question** Higg Facility Environment Modul (FEM) Assessment Question	**Standard Lingkungan** Environmental Standards

No	NOMOR REGULASI *REGULATION NO*	SUBYEK *SUBJECT*
35	**Kode Etik pembeli Amersport** Code of Conduct buyer Amersport	**Kebijakan Etika Perburuhan, K3, Lingkungan dan Proteksi Merek** Labor Ethics, OHS, Environmental and Brand Protection Policies
	DISABILITAS DISABILITY	
1	**Undang-Undang No.8 Tahun 2016** Law No.8 of 2016	**Tentang Penyandang Disabilitas** About Persons with Disabilities
2	**Peraturan Pemerintah No.52 Tahun 2019** Government Regulation No.52 of 2019	**Tentang Penyelenggaraan kesejahteraan Sosial Bagi Penyandang Disabilitas** Regarding the Implementation of Social welfare for Persons with Disabilities
3	**Peraturan Pemerintah Mo.70 Tahun 2019** Government Regulation Mo.70 of 2019	**Tentang Perencanaan, Penyelenggaraan dan Evaluasi terhadap penghormatan, Perlindungan dan Pemenuhan Hak Penyandang Disabilitas** Concerning Planning, Organizing and Evaluating the Respect, Protection and Fulfilment of the Rights of Persons with Disabilities
4	**Peraturan Pemerintah No.13 Tahun 2020** Government Regulation No.13 of 2020	**Tentang Akomodasi Yang Layak Bagi Peserta Didik Penyandang Disabilitas** About Adequate Accommodation for Students with Disabilities
5	**Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2020** Government Regulation No.60 of 2020	**Tentang Unit Layanan Disabilitas Bidang Ketenagakerjaan** Regarding the Disability Service Unit in the Manpower Sector
6	**Peraturan Presiden (Perpres) No.67 Tahun 2020** Presidential Regulation (Perpres) No.67 of 2020	**Tentang Syarat & Tata Cara Pemberian Penghargaan dan Penghormatan, Perlindungan dan Pemenuhan Hak Disabilitas** Regarding the Terms & Procedures for Giving Awards and Respect, Protection and Fulfilment of Rights of Disabilities
7	**Peraturan Presiden No.68 Tahun 2020** Presidential Regulation No. 68/2020	**Tentang Komisi Nasional Disabilitas** About the National Disability Commission
	KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS)	
1	**Permenaker No. 5 Tahun 2018** Minister of Manpower Regulation No. 5 of 2018	**Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja** Occupational Health and Safety, Work Environment
2	**Undang - Undang No. 01 tahun 1970** Law No. 01 of 1970	**Keselamatan Kerja** Work safety
3	**Permenakertrans No. 04 tahun 1980** Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. 04 of 1980	**Syarat-syarat Pemasangan & Pemeliharaan APAR** APAR Installation & Maintenance Requirements
4	**Kepmenakertrans No. 186 tahun 1999** Decree of the Minister of Manpower and Transmigration No. 186 of 1999	**Unit Penanggulangan Kebakaran di Tempat Kerja** Fire Fighting Unit in the Workplace
5	**Permenaker No. 04 tahun 1987** Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. 04 of 1987	**P2K3 serta tata cara penunjukkan Ahli Keselamatan Kerja** P2K3 and procedures for Work Safety Experts
6	**Permenaker No. 02 tahun 1989** Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. 02 of 1989	**Pengawasan Instalasi Penyalur Petir** Supervision of Lightning Channels Installation
7	**Kepres No. 22 tahun 1993** Presidential Decree No. 11 of 1993	**Penyakit Yang Timbul Karena Hubungan Kerja** Diseases That Arise Due to Employment Relationships
8	**Undang - Undang No. 3 tahun 1992** Law No. 3 of 1992	**Jaminan Sosial Ketenagakerjaan** Employment Social Security
9	**Permenaker No. 05 tahun 1985** Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. 05 of 1985	**Pesawat Angkat dan Angkut** Lift and Transport Aircraft

No	NOMOR REGULASI *REGULATION NO*	SUBYEK *SUBJECT*
10	**Permenaker No. 03 tahun 1998** Law No. 19 of 1999	**Penghapusan Kerja Paksa** Removal of Forced Labor
11	**Permenaker No. 03 tahun 1998** Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. 03 of 1998	**Tata Cara Pelaporan dan Pemeriksaan Kecelakaan** Accident Reporting and Inspection Procedures
12	**Kepmenakertrans No. 174 tahun 2002** Decree of the Minister of Manpower and Transmigration No. 174 of 2002	**Pemberlakuan Standar Nasional Indonesia (SNI) Nomor : SNI-04-0225-2000 Mengenai Persyaratan Umum Instalasi Listrik 2000 (PUIL 2000) Di Tempat Kerja** Enforcement of the Indonesian National Standard (SNI) Number: SNI-04-0225-2000 Regarding General Requirements for Electrical Installations 2000 (PUIL 2000) in the Workplace
13	**Kep Dirjen Pembinaan Hubungan Industrial dan Pengawasan Tenaga Kerja No. 311 tahun 2002** Decree of the Director General of Industrial Relations and Labor Supervision No. 311 of 2002	**Sertifikasi Kompetensi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Teknisi Listrik** Electrician Occupational Safety and Health Competency Certification
14	**PP No. 50 tahun 2012** Government Regulations No. 50 of 2012	**Penerapan SMK3** Implementation of SMK3
15	**Permenaker No. 4 tahun 1985** Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. 4 of 1985	**Pesawat Tenaga dan Produksi** Power and Production Aircraft
16	**Permenaker No. 01 tahun 1981** Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. 01 of 1981	**Kewajiban Melapor Penyakit Akibat Kerja** Obligation to Report Occupational Diseases
17	**Permenaker No. 02 tahun 1980** Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. 02 of 1980	**Pemeriksaan Kesehatan Tenaga Kerja dalam Penyenggaraan Keselamatan Kerja** Workforce Health Examination in Implementing Work Safety
18	**Permenaker No. 03 tahun 1982** Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. 03 of 1982	**Pelayanan Kesehatan Tenaga Kerja** Workforce Health Services
19	**Permenaker No. 02 tahun 1982** Minister of Manpower Regulation No. 02 of 1982	**Kualifikasi Juru Las** Welders Qualifications
20	**Permenaker No. 01 tahun 1976** Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. 01 of 1976	**Wajib Hyperkes Bagi Dokter Perusahaan** Mandatory Hyperkes (Company Hygiene and Occupational Health) for Corporate Doctors
21	**Permenkes No. 492 tahun 2010** Regulation of the Minister of Health No. 492 of 2010	**Persyaratan Kualitas Air Minum** Quality Requirements of Drinking Water
22	**Permenkes No. 712 tahun 1986** Regulation of the Minister of Health No. 712 of 1986	**Persyaratan Kesehatan Jasa Boga dan petunjuk pelaksanaannya** Health requirements for catering services and implementation instructions
23	**Kepmenkes No. 715 tahun 2003** Decree of the Minister of Health No. 715 of 2003	**Persyaratan Hygienis Sanitasi Makanan Jajanan Jasaboga** Hygienic Requirements for Food Sanitation of Jasaboga (Catering Services) Snacks
24	**Permenkes No. 416 No. 1990** Regulation of the Minister of Health No. 416 No. 1990	**Syarat & pengawasan kualitas air bersih** Terms & control of clean water quality
25	**Kepmenaker No. 113 tahun 1987** Decree of the Minister of Manpower No. 113 of 1987	**Bendera Keselamatan dan Kesehatan Kerja** Occupational Safety and Health Flag

No	NOMOR REGULASI *REGULATION NO*	SUBYEK *SUBJECT*
26	**Instruksi Menaker No. 5 tahun 1997** Regulation of Minister Manpower and Transmigration No. 5 of 1997	**Pengawasan Alat Pelindung Diri** Supervision of Personal Protective Equipment
27	**Permakertrans No. 02 tahun 1992** Regulation of the Minister of Manpower and Transmigration No. 02 of 1992	**Tata Cara Peraturan Pemerintah, Kewajiban & Wewenang AK3** Procedures for the Government Regulations, Obligations & Authorities of AK3
28	**Permenakertrans No. 01 tahun 1998** Regulation of Minister Manpower and Transmigration No. 01 of 1998	**Pelaksanaan Pemeliharaan Kesehatan Tenaga Kerja** Implementation of Workforce Health Maintenance
29	**Kepmenaker No. 147 tahun 1989** Decree of the Minister of Manpower No. 147 of 1989	**Pemanfaatan Pelayanan Kesehatan Kerja untuk Jaminan Perawatan Kesehatan Jaminan Sosial Pekerja Program** Utilization of Occupational Health Services for Workers' Social Security Health Care Security Program
30	**Kepmenaker No. 333 tahun 1989** Decree of the Minister of Manpower No. 333 of 1989	**Diagnosis & Pelaporan PAK** PAK Diagnosis & Reporting
31	**Permenakertrans No. 01 tahun 1979** Regulation of Minister Manpower and Transmigration No. 01 of 1979	**Kewajiban Latihan Higienis Perusahaan untuk Paramedis Perusahaan** Company Hygienic Exercise Obligations for Company Paramedics
32	**Permenakertrans No. 08 tahun 2010** Regulation of Minister Manpower and Transmigration No. 08 of 2010	**Alat pelindung diri** Personal protective equipment
33	**Permenakertrans No. 09 tahun 2010** Regulation of Minister Manpower and Transmigration No. 09 of 2010	**Operator & Petugas Angkat & Angkut Pesawat** Lift & Transport Aircraft Operators & Officers
34	**Kepmenkes No. 1405 tahun 2002** Minister of Health Decree No. 1405 of 2002	**Persyaratan kesehatan untuk pekerjaan kantor & industri lingkungan** Health requirements for office & industrial work environments
35	**Permenakertrans No. 15 tahun 2008** Regulation of Minister Manpower and Transmigration No. 15 of 2008	**Kotak P3K di tempat kerja** First aid kit at work
36	**PP No. 33 tahun 2012** Government Regulation No. 33 of 2012	**ASI Eksklusif** Exclusive Breastfeeding
37	**ISO 45001:20018** ISO 45001:20018	**Kesehatan & Keselamatan Kerja** Occupational Health & Safety
38	**Pedoman Perilaku Tempat Kerja FLA dan Tolok Ukur Kepatuhan** FLA Workplace Code of Conduct and Compliance Benchmarks	**Tenaga Kerja, K3 dan Standar Lingkungan** Occupational Health & Safety
39	**Alat Penilaian Pekerjaan yang Lebih Baik** Betterwork Assessment Tools	**Tenaga Kerja, K3 dan Standar Lingkungan** Labor, K3 and Environmental Standards
40	**Kode Etik pembeli Amersport** Code of Conduct buyer Amersport	**Kebijakan Etika Ketenagakerjaan, K3, Lingkungan dan Perlindungan Merek Dagang** Labor, K3 and Environmental Standards
COVID-19		
1	Keputusan Walikota Tangerang Nomor: 443/Kep.318-BPBD/2020 Mayor of Tangerang Decree Number: 443 / Kep.318-BPBD / 2020	**Tentang Pemberlakuan Pelaksanaan Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Penanganan Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) di Kota Tangerang** Policy on Labor Ethics, K3, Environment and Trademark Protection

Lampiran 2: Persyaratan Hukum dan Pelanggan untuk Kepatuhan Lingkungan

Appendix 2: Environmental Compliance Legal and International Requirements

No	NOMOR REGULASI *REGULATION NO*	SUBYEK *SUBJECT*
	LINGKUNGAN Environmental	
1	**PP No. 27 tahun 2012** Government Regulations No. 27 of 2012	**Analisis Dampak Lingkungan** Environmental impact analysis
2	**KepBapedal No. 01 tahun 1995** Bapedal (Environmental Impact Control Agency) Decree No. 01 of 1995	**Tata Cara dan Persyaratan Teknis Penyimpanan dan Pengumpulan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun** Procedures and Technical Requirements for Storage and Collection of Hazardous and Toxic Waste
3	**PermenLH no. 13 tahun 2010** Regulation of the Minister of Environment no. 13 of 2010	**Upaya Pengelelolaan Lingkungn Hidup & Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup dan Surat Pernyataan Kesanggupan Pengelolaan & Pemantauan Lingkungan Hidup** Environmental Management Efforts & Environmental Monitoring fforts and Statement of Capability in Environmental Management & Monitoring
4	**PP RI No. 41 tahun 1999** Government Regulations RI No. 41 of 1999	**Pengendalian Pencemaran Udara** Air Pollution Control
5	**PermenLH No 05 tahun 2006** Regulation of the Minister of Environment No 05 of 2006	**Ambang Batas Emisi Gas Buang Kendaraan Bermotor Lama** Old Motor Vehicle Exhaust Emission Threshold
6	**PermenLH No.21 tahun 2008** Regulation of the Minister of Environment No.21 of 2008	**Baku mutu emisi sumber tidak bergerak** Fixed source emission quality standards
7	**PP No. 101 tahun 2014** Government Regulations No. 101 of 2014	**Bahan berbahaya dan beracun** Hazardous and toxic materials
8	**KepBapedal No. 02 tahun 1995** Bapedal (Environmental Impact Control Agency) Decree No. 02 of 1995	**Dokumen limbah B3** B3 waste documents
9	**KepBapedal No. 08 tahun 1996** Bapedal (Environmental Impact Control Agency) Decree No. 08 of 1996	**Tata cara dan Persyaratan Penyimpanan Minyak Pelumas Bekas** Procedures and Requirements for Used Lubricating Oil Storage
10	**Undang-undang No 18 Tahun 2008** Law No 18 of 2008	**Pengelolaan Sampah** Waste management
11	**PermenLh No. 05 tahun 2012** Regulation of the Minister of Environment No. 05 of 2012	**Kewajiban AMDAL/UKL & UPL** AMDAL / UKL & UPL obligations
12	**KepmenLH No. 30 tahun 1994** Decree of the Minister of Environment No. 30 of 1994	**Pedoman pelaksanaan Audit Lingkungan** Guidelines for implementing environmental audits
13	**KepmenLH No. 112 tahun 2003** Decree of the Minister of Environment No. 112 of 2003	**Baku mutu air limbah domestik** Domestic wastewater quality standards
14	**Kepmenaker No. 187 tahun 1999** Decree of the Minister of Manpower No. 187 of 1999	**Pengendalian Bahan Kimia Berbahaya di Tempat Kerja** Control of Hazardous Chemicals in the Workplace
15	**Undang-undang No. 32 tahun 2009** Law No. 32 of 2009	**Perlindungan & Pengelolaan Lingkungan Hidup** Environmental Protection & Management
16	**Perda Kota Tangerang No.2 tahun 2009** Tangerang City Regional Regulation No.2 of 2009	**Pengelolaan Lingkungan Hidup** Environmental Management
17	**PermenLH No. 08 tahun 2006** Regulation of the Minister of Environment No. 08 of 2006	**Pedoman Penyusunan Analisa Mengenai Dampak Lingkungan Hidup** Guidelines for Preparation of Environmental Impact Analysis

No	NOMOR REGULASI *REGULATION NO*	SUBYEK *SUBJECT*
18	Permen LH No. 11 Tahun 2006 Regulation of the Minister of Environment No. 11 of 2006	Jenis rencana usaha dan/atau kegiatan yang wajib dilengkapi dengan analisa mengenai dampak lingkungan Types of business and / or activity plans that must be accompanied by an analysis of environmental impacts
19	PermenLH No. 12 tahun 2009 Regulation of the Minister of Environment No. 12 of 2009	Pemanfaatan air hujan Utilization of rain water
20	UU No.7 Tahun 2004 Constitution No.7 of 2004	Sumber Daya Air Water resources
21	Peraturan Pemerintah No.82 Tahun 2001 Government Regulation No. 82 of 2001	Pengelolaan Kualitas Air dan Pengendalian Pencemaran Air Water Quality Management and Water Pollution Control
22	Peraturan menteri Negara Lingkungan Hidup No.01 Tahun 2010 Minister of Environment Regulation No. 01 of 2010	Tata Laksana Pengendalian Pencemaran Air Water Pollution Control Procedure
23	Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No.51 Tahun 1995 Minister of Environment Decree No.51 of 1995	Baku Mutu Limbah Cair Bagi Kegiatan Industri Liquid Waste Quality Standards for Industrial Activities
24	Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No.110 /MENLH/2003 Minister of Environment Decree No. 110 / MENLH / 2003	Pedoman Penetapan Data Tampung Beban Pencemaran Air Pada Sumber Air Guidelines for Determining Water Pollution Load Storage Data at Water Sources
25	Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No.111 /MENLH/2003 Minister of Environment Decree No.111 / MENLH / 2003	Pedoman Mengenai Syarat & Tata Cara Perijinan Serta Pedoman Kajian Pembuangan Air Limbah Ke Air Atau Sumber Air Guidelines Regarding Requirements & Licensing Procedures and Guidelines for the Study of Disposal of Wastewater to Water or Water Sources
26	Peraturan Daerah Kabupaten Tangerang No.15 Tahun 2004 Tangerang Regency Regional Regulation No.15 of 2004	Ijin Pembuangan Limbah Cair Liquid Waste Disposal Permit
27	PermenLH No. 02 Tahun 2008 Regulation of the Minister of Environment No. 02 of 2008	Pemanfaatan limbah bahan beracun & berbahaya Utilization of toxic & hazardous waste
28	PermenLH No. 14 tahun 2013 Regulation of the Minister of Environment No. 14 of 2013	Simbol dan Label Bahan berbahaya dan beracun Symbols and Labels Hazardous and toxic materials
29	PP No.74 Tahun 2001 Government Regulations No.74 of 2001	Pengelolaan Bahan Berbahaya & Beracun Management of Hazardous & Toxic Materials
30	PP No.85 Tahun 1999 Government Regulations No.85 of 1999	Perubahan Atas Peraturan Pemerintah No.18 Tahun 1999 Tentang Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya & Beracun Amendments to Government Regulation No.18 of 1999 concerning Management of Hazardous & Toxic Waste
31	KepmenLH No.48 tahun 1996 Decree of the Minister of Environment No.48 of 1996	Baku tingkat kebisingan Noise level raw
32	Permen LH & Kehutanan RI No.P74/Menlhk /Setjen/Kum.1/10/2019 Tentang Program Kedaruratan B3 dan atau Limbah B3 Regulation of the Minister of Environment & Forestry RI No.P74/ Menlhk/Setjen/Kum.1/10/2019 Regarding the Hazardous and / or Hazardous Waste Emergency Program	Program Kedaruratan Pengelolaan Bahan Berbahaya & Beracun dan atau Limbah Bahan Berbahaya & Beracun Hazardous & Toxic Material and / or Hazardous & Toxic Waste Management Emergency Program

No	NOMOR REGULASI *REGULATION NO*	SUBYEK *SUBJECT*
33	Peraturan Menteri Perindustrian RI No.23/ M-1ND/PER/4/2013 Regulation of the Minister of Industry of the Republic of Indonesia No.23 / M-1ND / PER / 4/2013	Tentang Sistem Harmonisasi Global Klasifikasi dan Label Pada Bahan Kimia About the Global Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals
34	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor: P.68/Menlhk/Setjen/Kum.1/8/2016 Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia Number: P.68 / Menlhk / Setjen / Kum.1 / 8/2016	Tentang Baku Mutu Air Limbah Domestik Regarding Domestic Wastewater Quality Standards
35	Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia No.14 Tahun 2012 Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia No.14 of 2012	Tentang Manajemen Energi About Energy Management
36	Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia No.15 Tahun 2012 Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia No.15 of 2012	Tentang Penghematan Penggunaan Air Tanah About Saving Groundwater Use
37	Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup Republik Indonesia No.16 Tahun 2012 Regulation of the State Minister for the Environment of the Republic of Indonesia No. 16 of 2012	Tentang Pedoman Penyusunan Dokumen Lingkungan Hidup Regarding the Guidelines for the Preparation of Environmental Documents
38	Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup No. 3 Tahun 2008 Minister of Environment Regulation No. 3 of 2008	Tentang Tata Cara Pemberian Simbol dan Label Bahan Berbahaya dan Beracun Concerning the Procedure for Symbolizing and Labeling Hazardous and Toxic Materials
39	Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup No.45 Tahun 2005 Decree of the Minister of State for the Environment No.45 of 2005	Tentang Pedoman Penyusunan Laporan Pelaksanaan Rencana Pengelolaan Lingkungan Hidup (RKL) dan Rencana Pemantauan Lingkungan Hidup (RPL) Concerning Guidelines for Preparation of Reports on the Implementation of Environmental Management Plans (RKL) and Environmental Monitoring Plans (RPL)
40	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup & Kehutanan RI No.P.12/MENLHK/Setjen/PLB.3 /5/2020 Regulation of the Minister of Environment & Forestry RI No.P.12 / MENLHK / Setjen / PLB.3 / 5/2020	Tentang Penyimpanan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun Concerning the Storage of Hazardous and Toxic Waste Materials
41	ISO 14001:2018 ISO 14001:2018	Lingkungan Environmental Management System (EMS)
42	Higg Facility Environment Modul (FEM) Assessment Question Higg Facility Environment Modul (FEM) Assessment Question	Standard Lingkungan Environmental Standards
43	FLA Workplace Code of Conduct and Compliance Benchmarks FLA Workplace Code of Conduct and Compliance Benchmarks	Standard perburuhan, K3 dan Lingkungan Labor, K3 and Environmental Standards
44	Betterwork Assessment Tools Betterwork Assessment Tools	Standard perburuhan, K3 dan Lingkungan Labor, K3 and Environmental Standards
45	Code of Conduct buyer Amersport Code of Conduct buyer Amersport	Kebijakan Etika Perburuhan, K3, Lingkungan dan Proteksi Merek Policy on Labor Ethics, K3, Environment and Trademark Protection



HUMANITY DRIVES SUSTAINABILITY

Kemanusiaan Mendorong Keberlanjutan

40 Tahun Arah Kemajuan Yang Bermakna

Perjalanan Kami Menuju Keberlanjutan

40 Years of Purposeful Progress - Our Journey Towards Sustainability

PT Pan Brothers Tbk

Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung, Tangerang 15133 - Indonesia
Phone : (62-21) 5900 718, 5900 705 (Hunting) Fax : (62-21) 5900 717, 5900 706
Email (Corporate Secretary) : ● apbrxswk@pbrx.co.id ● iswardeni@pbrx.co.id ● corpsec@pbrx.co.id
Email (Marketing) : pbt@pbrx.co.id

www.panbrotherstbk.com

Some Vector and Images by Freepik